

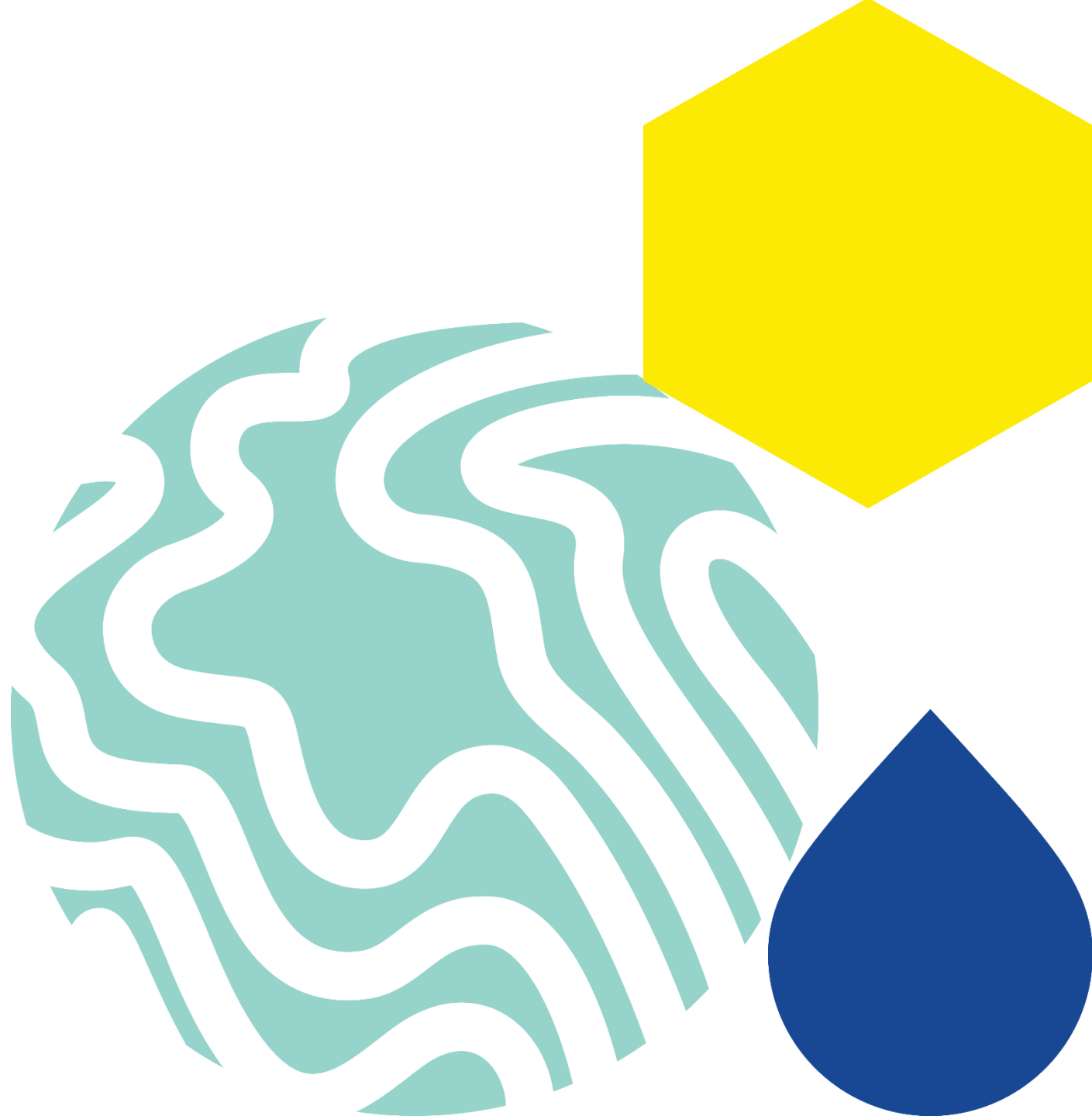
KEMIANTEOLLISUUS

Kemianteollisuuden osaamispuntari

Jäsenkysely osaamisesta 17.9.-7.10.2025

1. Rekrytointi
2. Osaaminen
3. Kansainväliset osaajat

Hanna Hyyryläinen
Kemianteollisuus ry



Vastaajien taustatiedot

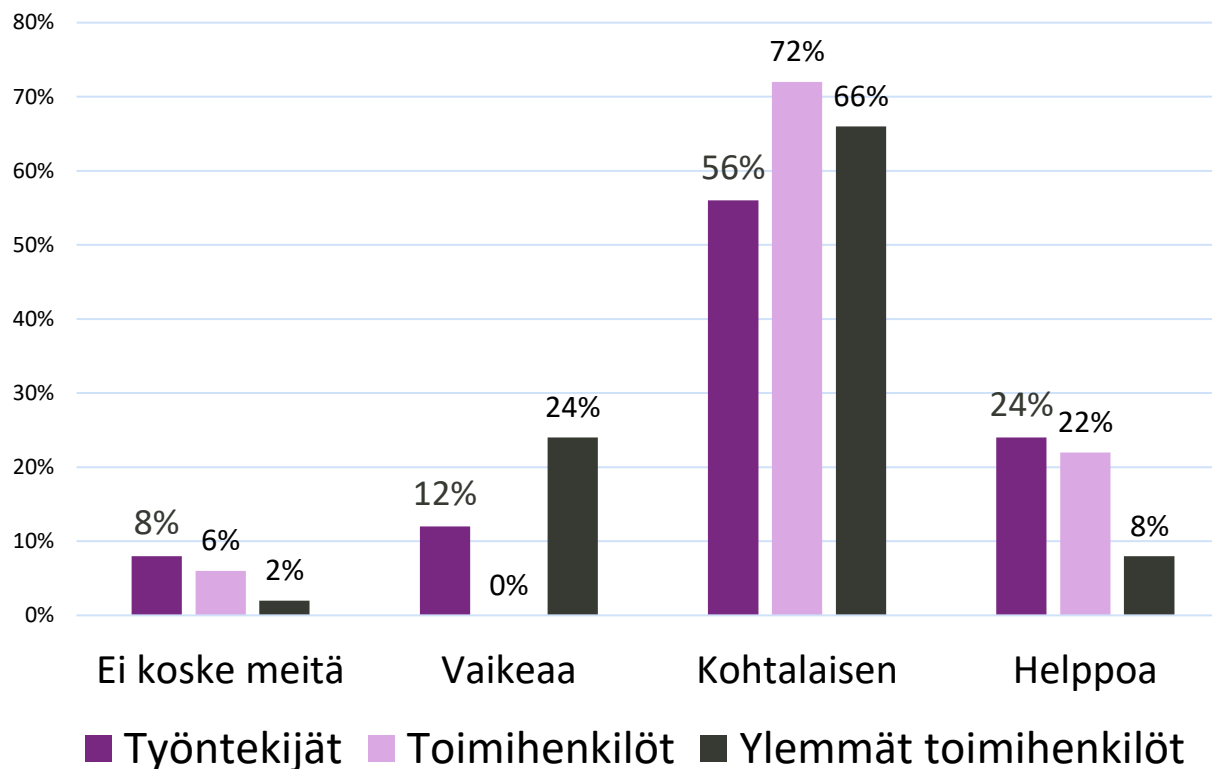
- Osaamispuntarikysely järjestettiin ensimmäistä kertaa
- Kysely jäsenyritysten HR-johtajille 17.9.-7.10.
- Vastauksia 50 kappaletta
- Yli 250 hengen yrityksistä 15 vastausta
- Peruskemian yrityksiä 25 kappaletta
- Muovi- ja kumiteollisuudesta vastauksia 21 kappaleita
- Muilta toimialoilta vastauksia 4 kappaletta



Rekrytointi – mitä haasteita, mitä tarpeita?

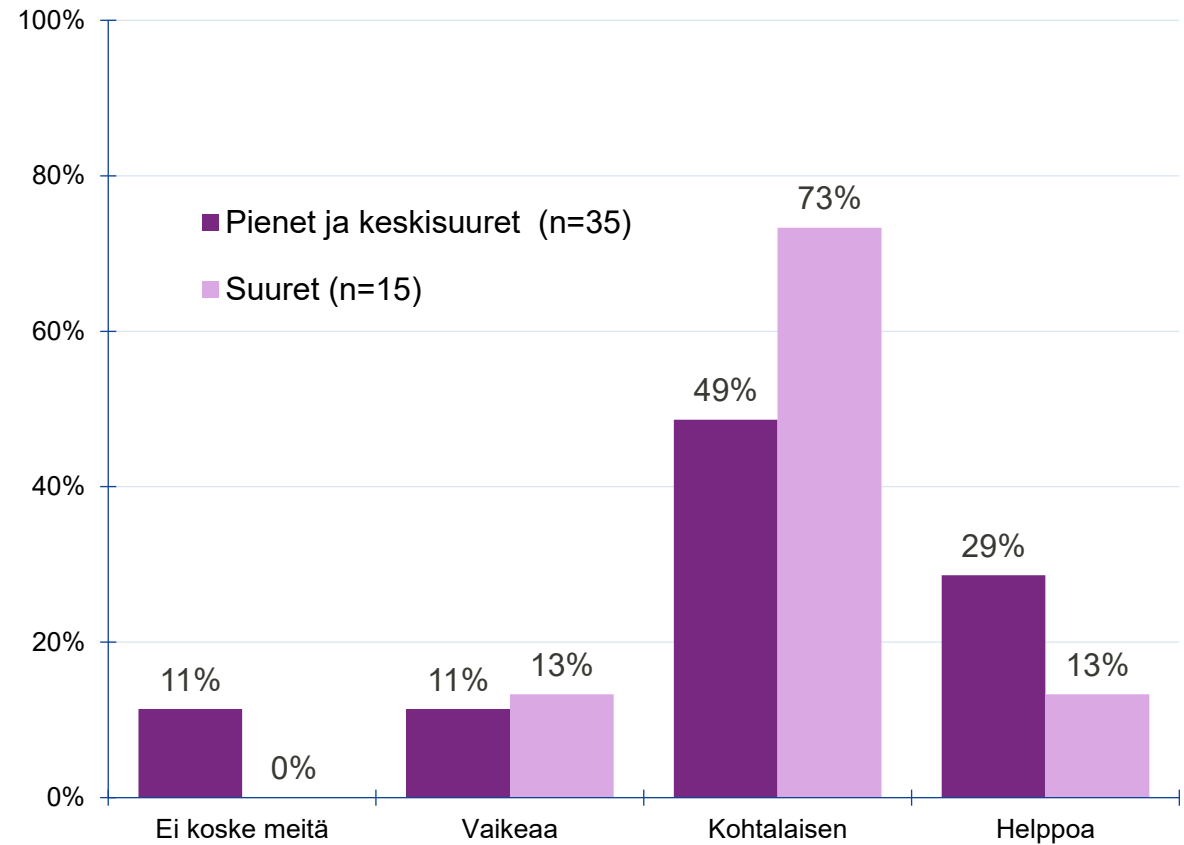
Tällä hetkellä yrityksillä ei erityisiä ongelmia löytää työvoimaa – suurimmat haasteet ylemmien toimihenkilöiden kanssa

Kun teillä on työvoimatarvetta, miten helppoa teidän on saada osaavaa työvoimaa?



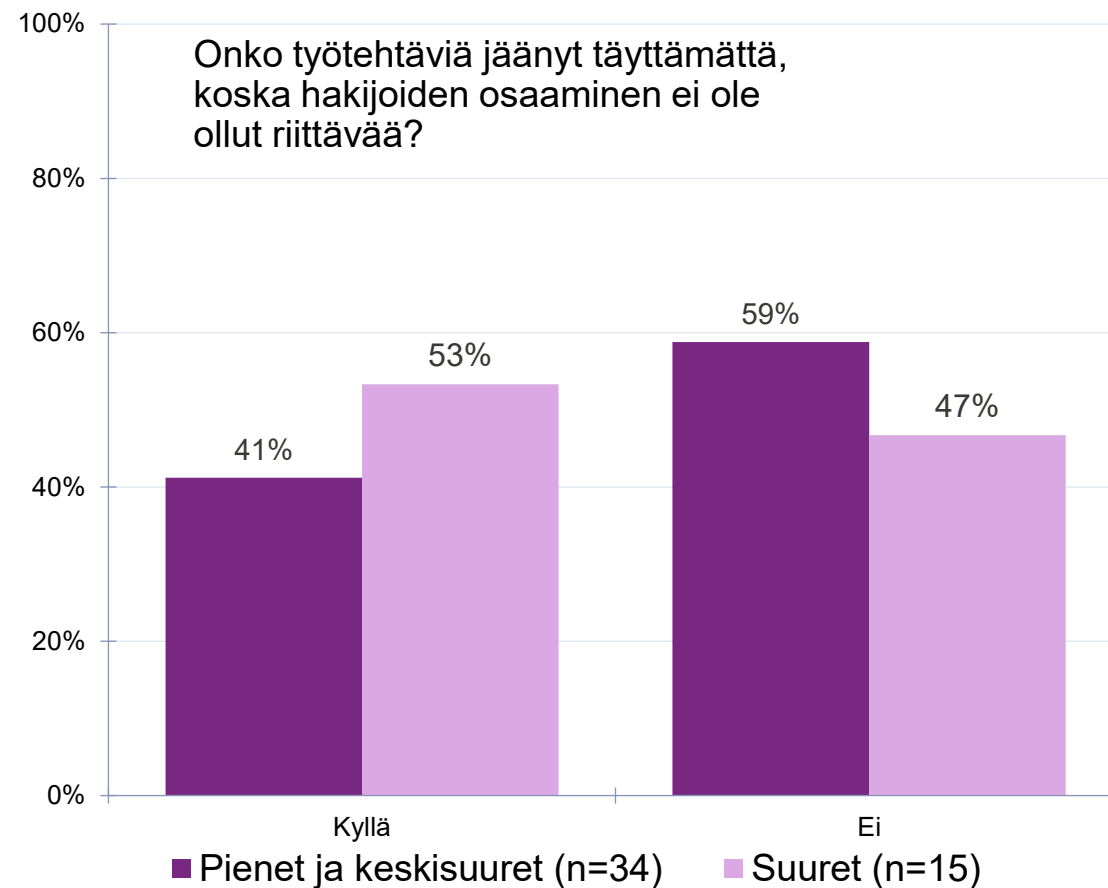
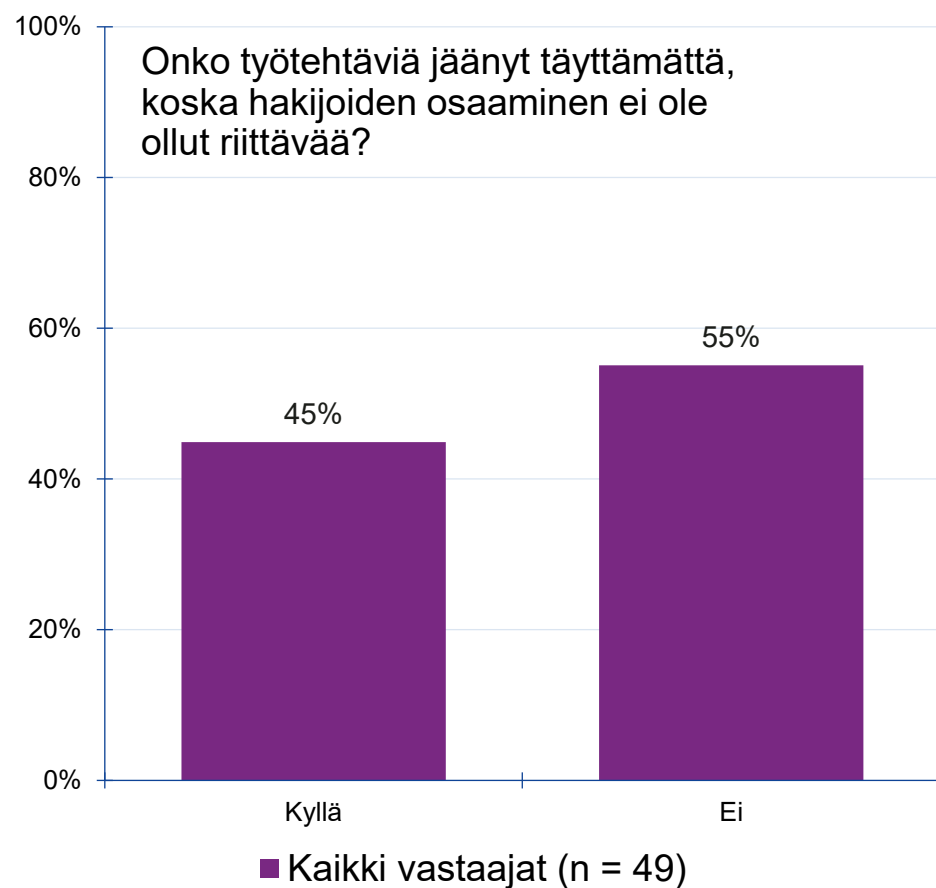
**Suurilla yrityksillä
enemmän haasteita
työntekijöiden
rekrytoimisessa kuin
pienillä ja keskisuurilla
yrityksillä**

Kun teillä on työvoimatarvetta, miten helppoa
teidän on saada osaavaa työvoimaa?



Suuri yritys = yli 250 henkeä työllistävä

Kuitenkin liki joka toinen yritys kertoo jättäneensä joskus työtehtäviä täyttämättä, koska hakijoiden osaaminen ei ole ollut riittävää



Rekrytointihaasteiden taustalla usein työpaikan sijainti

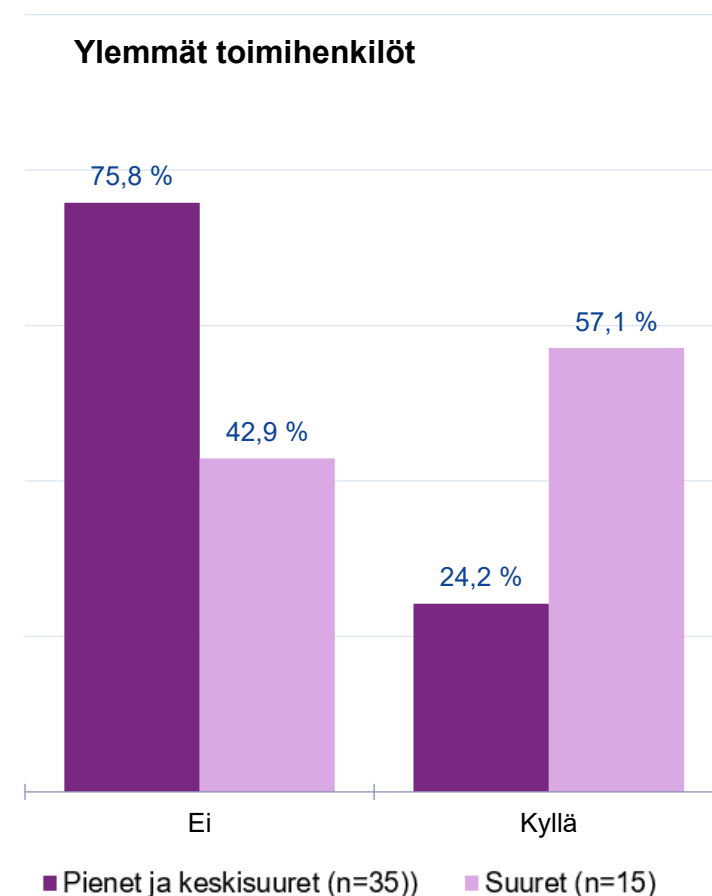
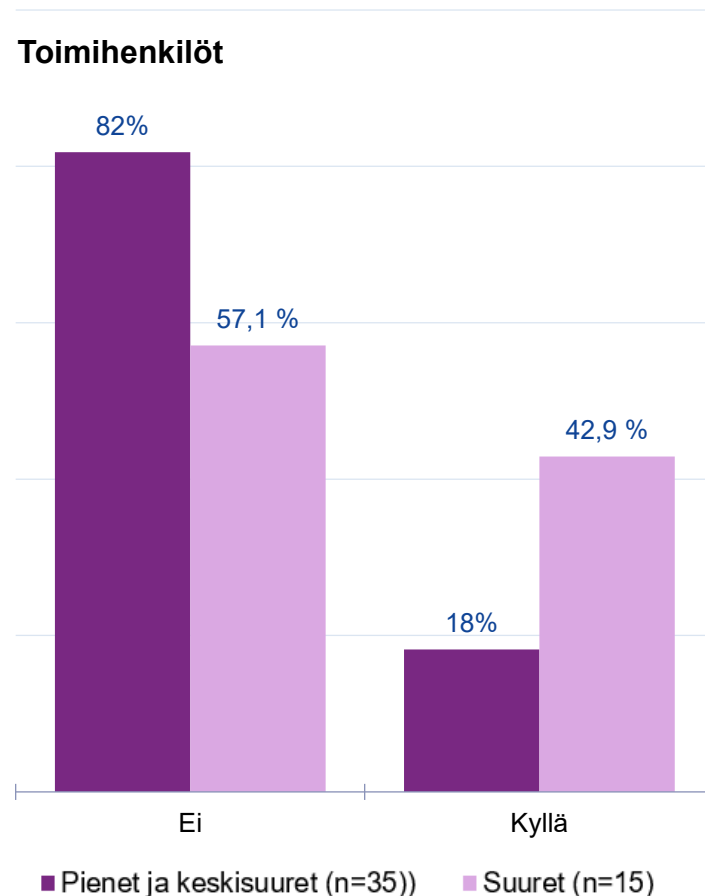
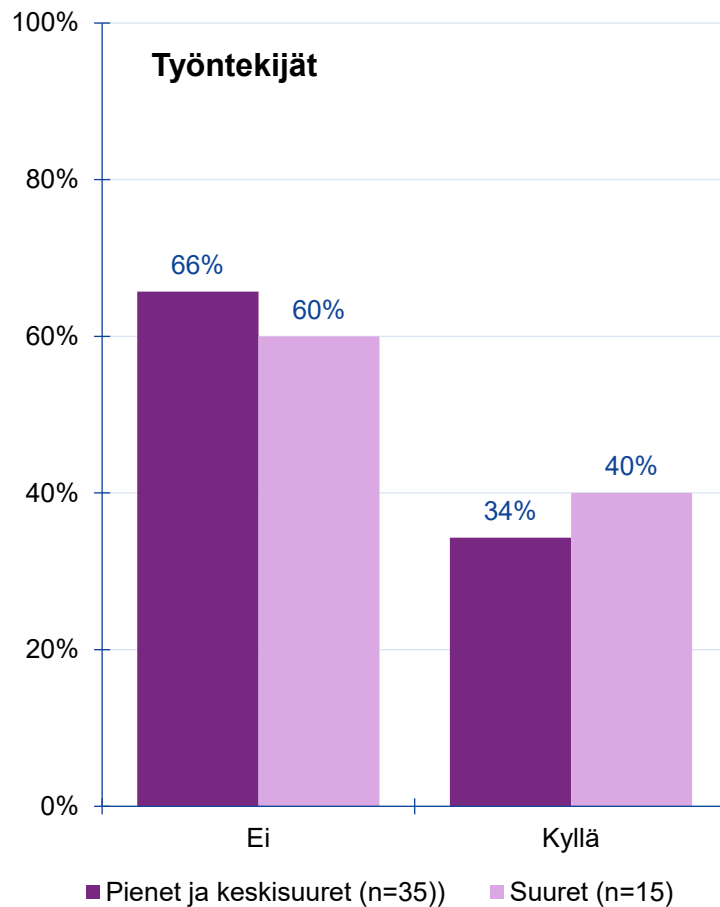


Yritysten antamissa avovastauksissa etenkin sijaintiin liittyvät tekijät korostuvat – sopivan työpaikan perässä ei Suomessa muuteta

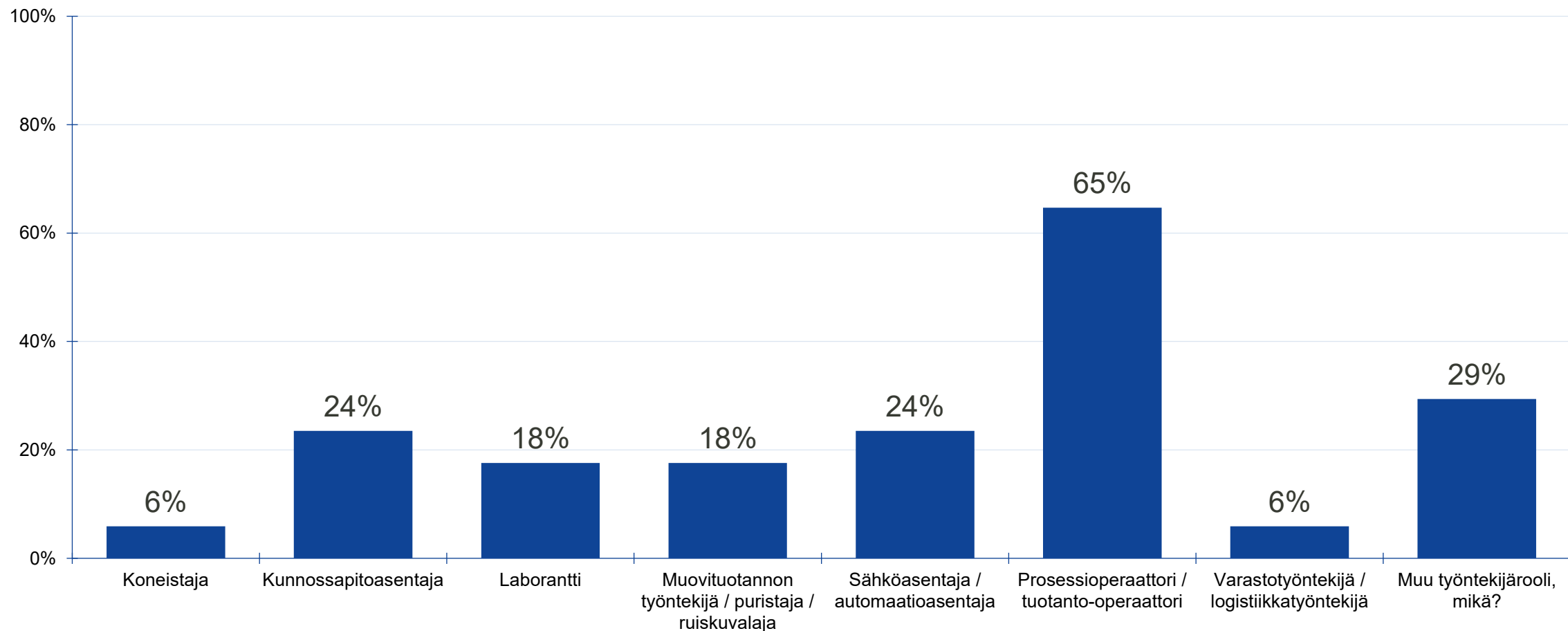
”Tehtaat eivät sijaitse kasvukeskuksissa, joten työmatka askarruttaa. Pieneltä paikkakunnalta ei sopivaa työvoimaa välttämättä löydy.”

Suurissa yrityksissä pieniä ja keskisuuria enemmän rekrytointitarpeita tällä hetkellä

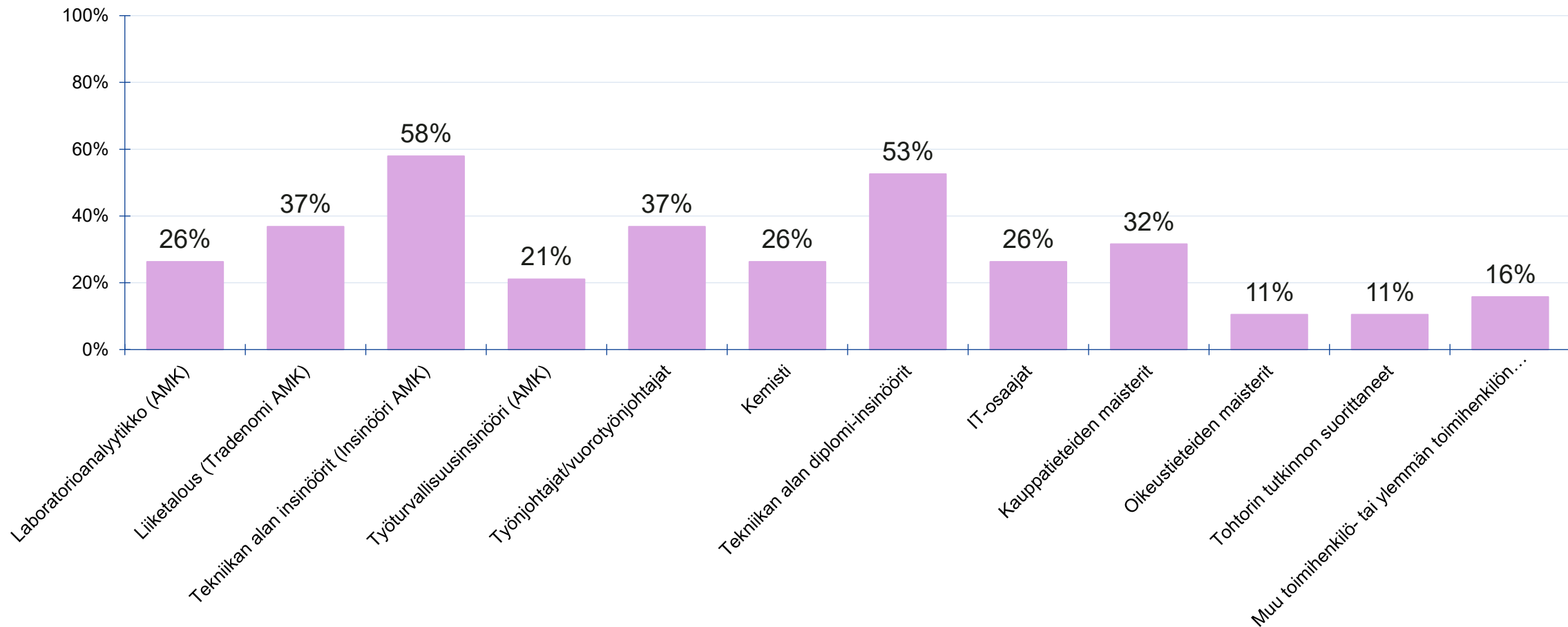
Onko teillä tällä hetkellä rekrytointitarpeita?



Mitä tehtäviä tai osaamisalueita rekrytointitarpeet työntekijöiden osalta koskevat?



Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt: Mitä tehtäviä tai osaamisalueita rekrytointitarpeet koskevat?



Osaaminen

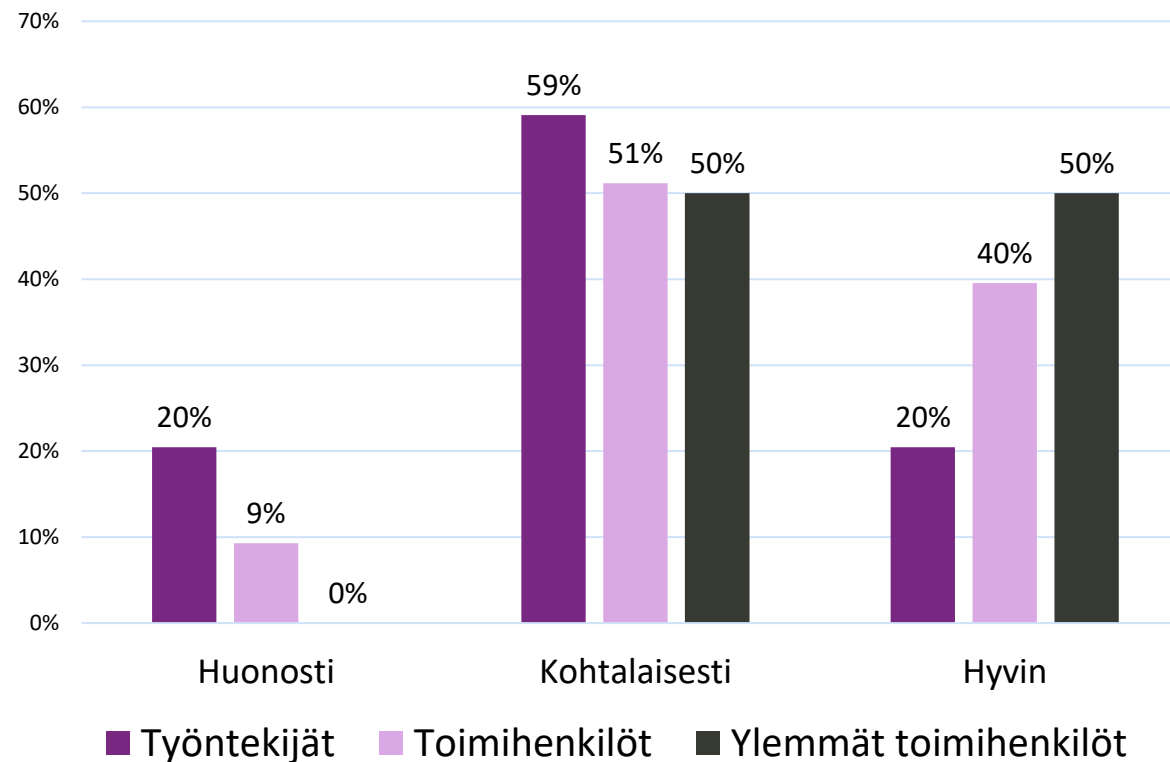
**Kuinka hyvin koulutusjärjestelmä
vastaa osaamistarpeeseen?**

**Entä millaista osaamista tarvitaan
tulevaisuudessa?**



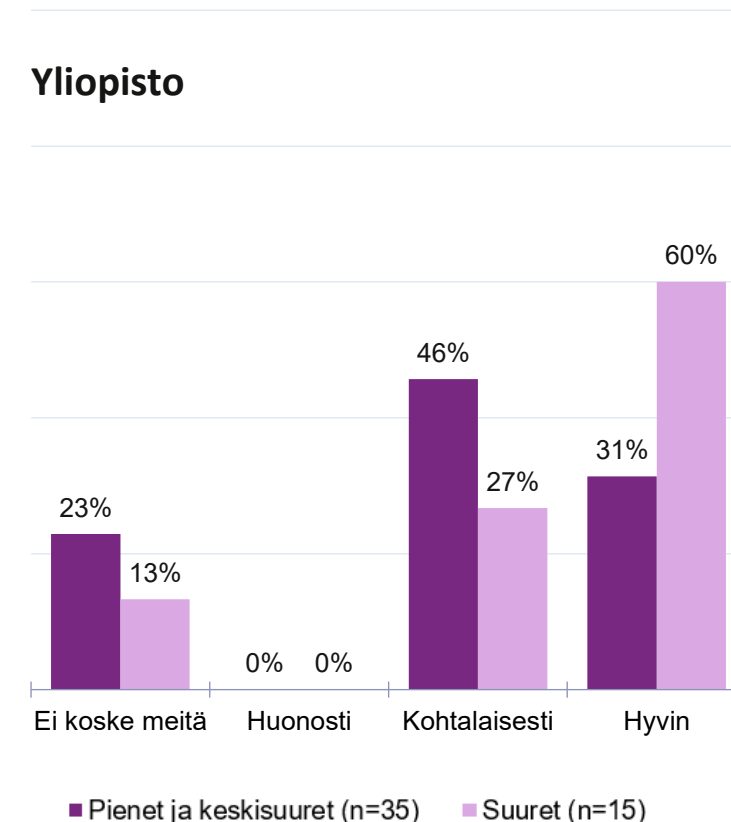
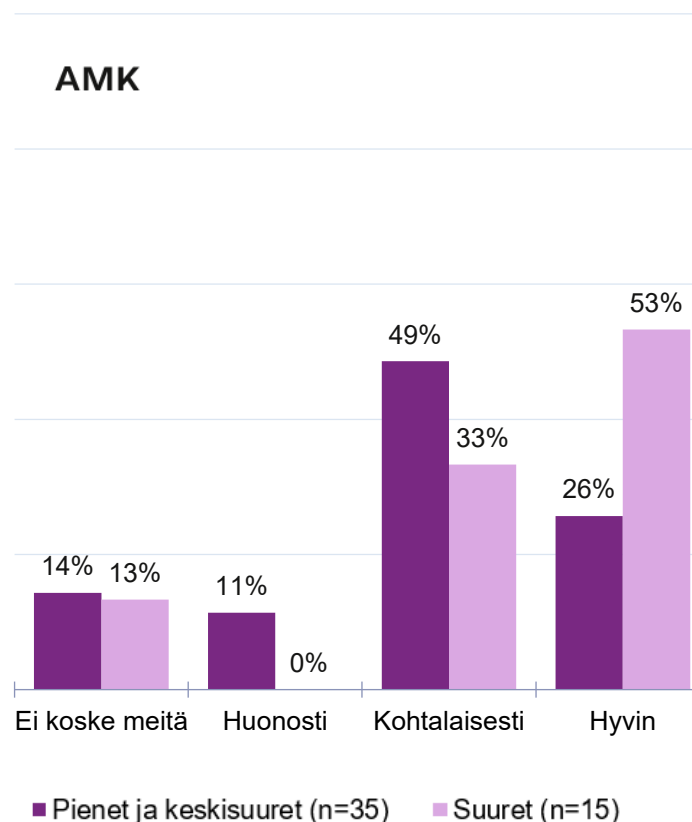
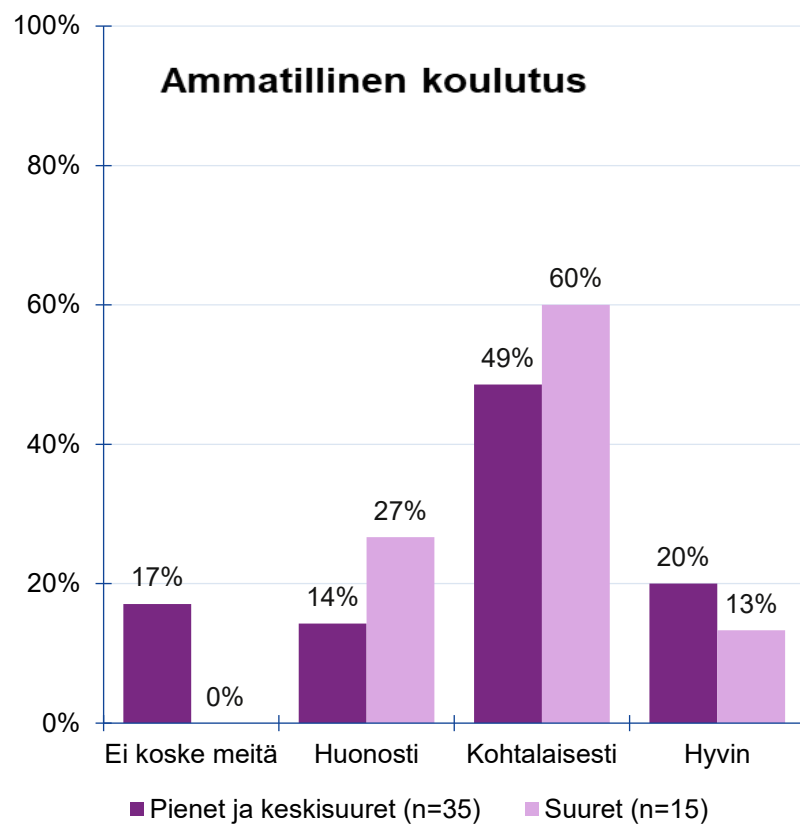
Vain 20 % vastaajista raportoi ammattikoulusta valmistuneiden osaamisen vastaavan hyvin yrityksen tarpeita

Miten hyvin eri koulutusasteilta valmistuneiden henkilöiden osaaminen vastaa yrityksen tarpeeseen?

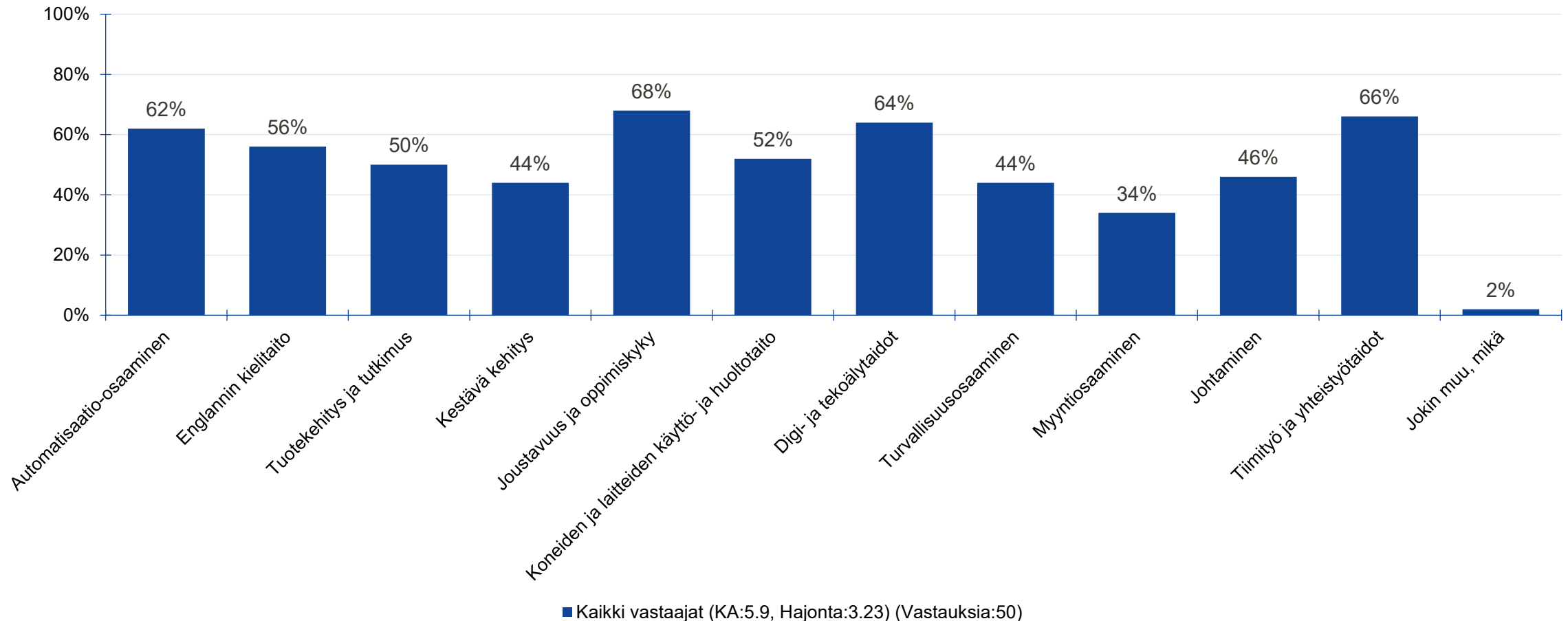


Valmistuneiden opiskelijoiden ammatillinen osaaminen vastaa tarpeita erityisen huonosti suurissa yrityksissä – sen sijaan AMK- ja yliopisto-koulutus saa kiitoksia

Miten hyvin eri koulutusasteilta valmistuneiden henkilöiden osaaminen vastaa yrityksen tarpeeseen?

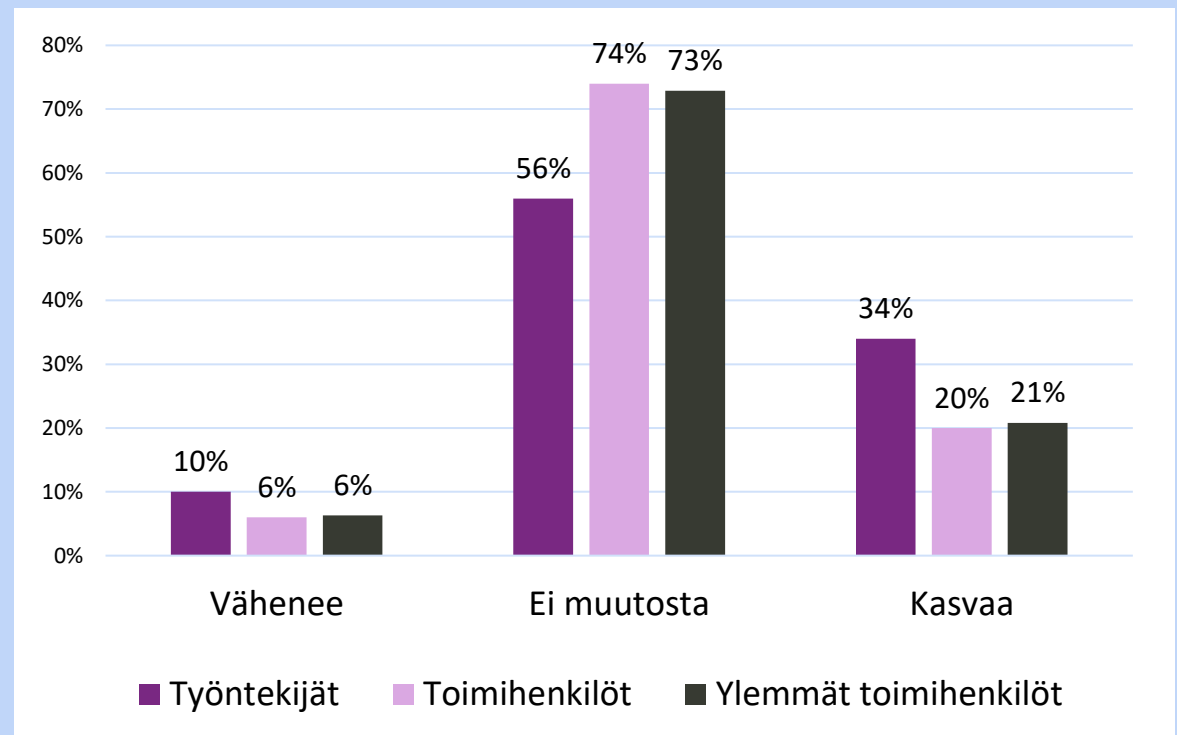


Millainen osaaminen tulee korostumaan yrityksessänne tulevaisuudessa?



**Joka kolmas yritys ennakoi
työntekijöiden tarpeen
kasvavan tulevaisuudessa
– toimihenkilöiden ja
ylempien toimihenkilöiden
osalta näin arvioi joka
viides**

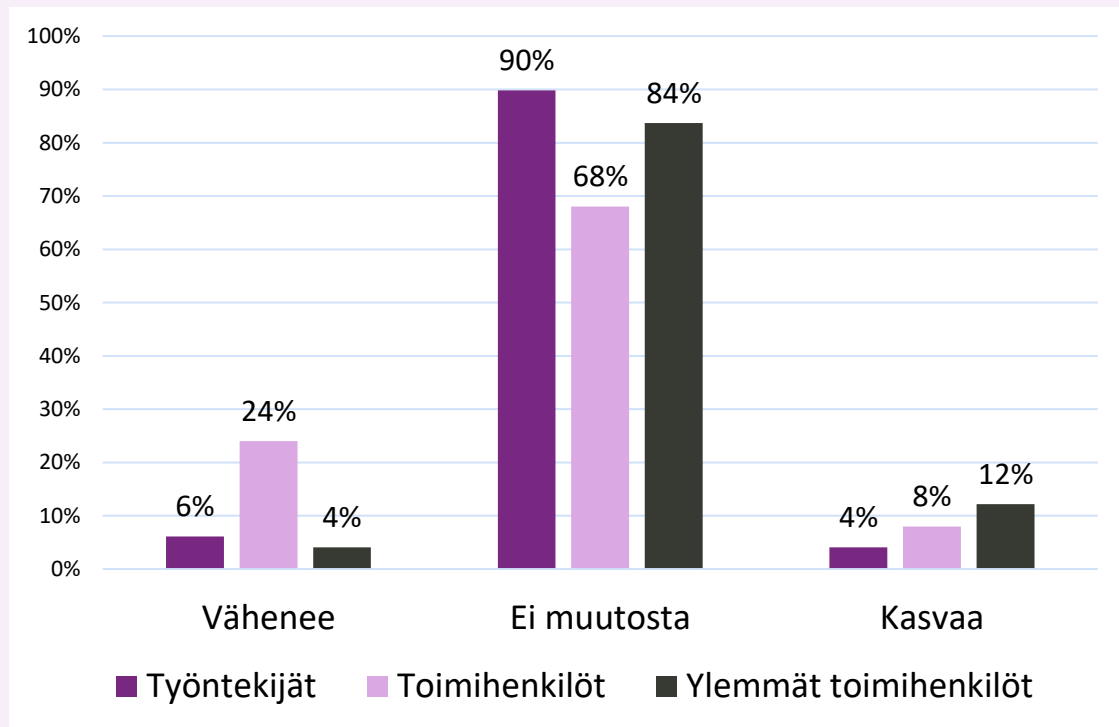
Miten arvioitte henkilöstötarpeenne muuttuvan seuraavan kolmen vuoden aikana?



Tekoälyn ennakoidaan vähentävän toimihenkilöiden kysyntää

Lisä fakta: Suurista yrityksistä peräti 40 % ennakoi tekoälyn vähentävän toimihenkilöiden kysyntää

Miten arvioitte, että **tekoäly** vaikuttaa henkilöstötarpeeseen seuraavan kolmen vuoden aikana?



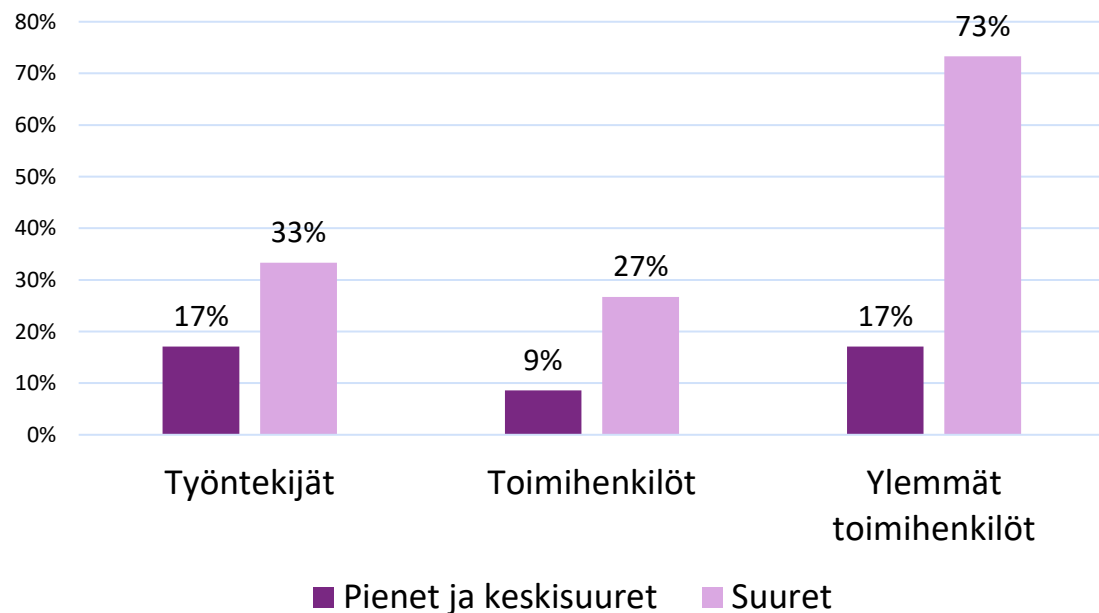
Kansainväliset osaajat

Kuinka moni yritys palkkaa työvoimaa ulkomailta? Entä millaisia haasteita palkkaamiseen liittyy?

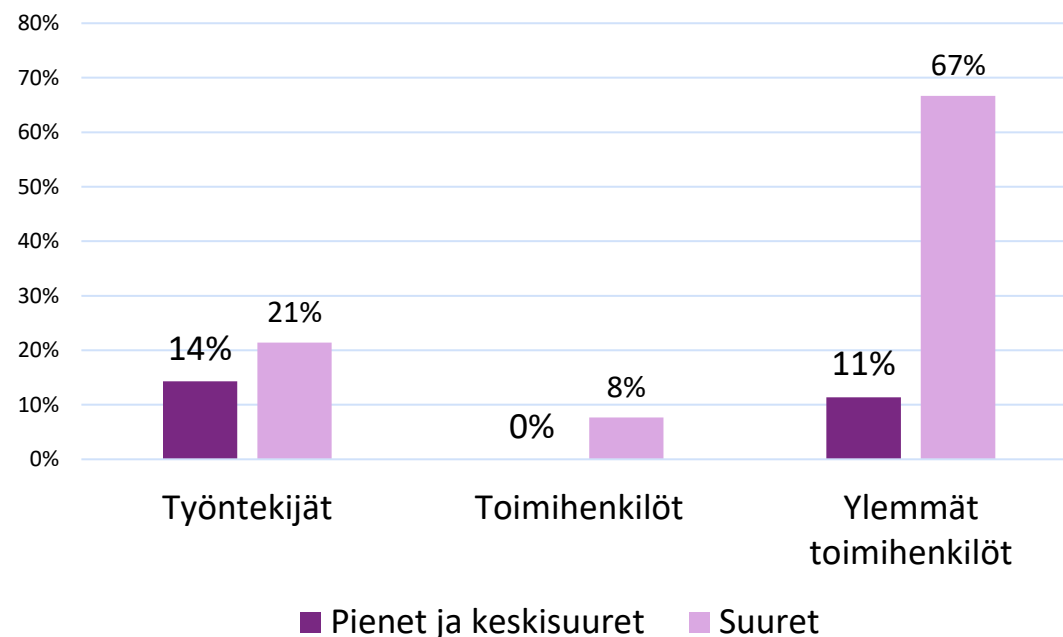


Etenkin suuret yritykset rekrytoivat ulkomailta ja etenkin ylempiä toimihenkilöitä

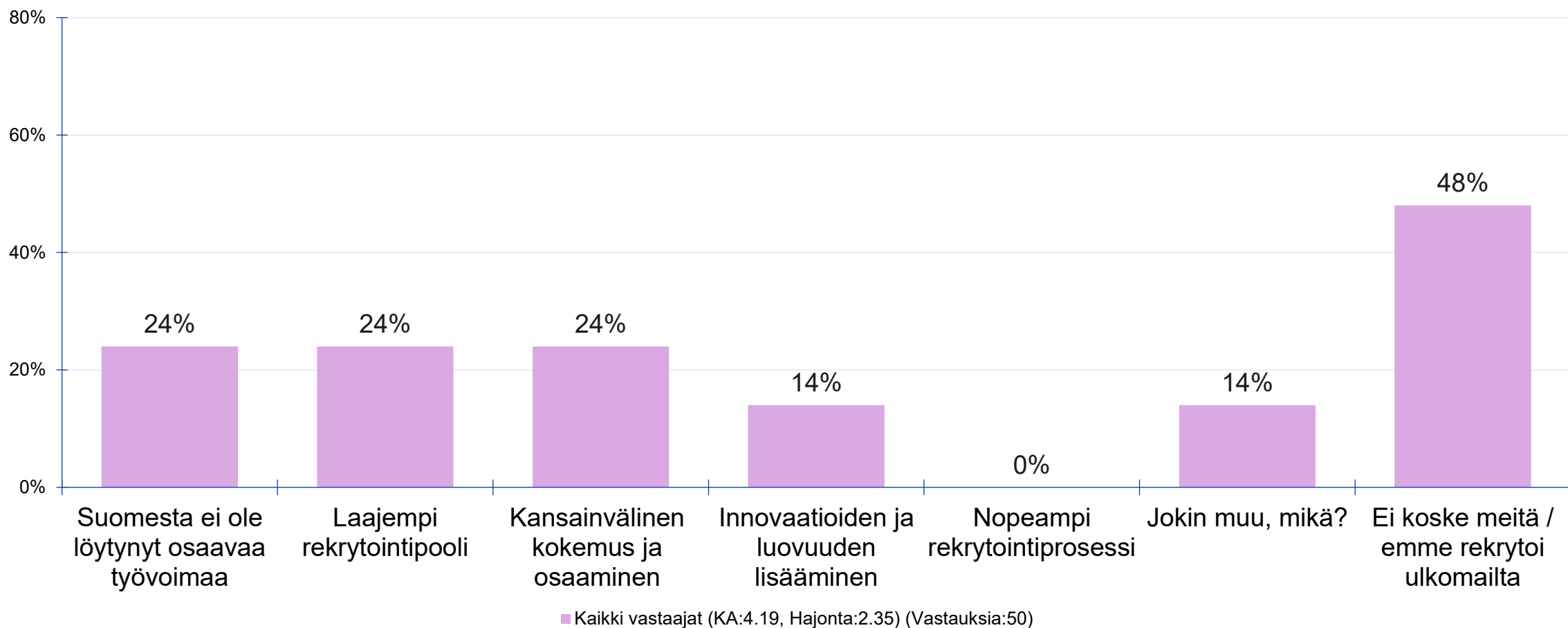
EU-maista (pl. Suomi) viimeisen viiden vuoden aikana
osaajia palkanneet yritykset, kyllä-vastaukset



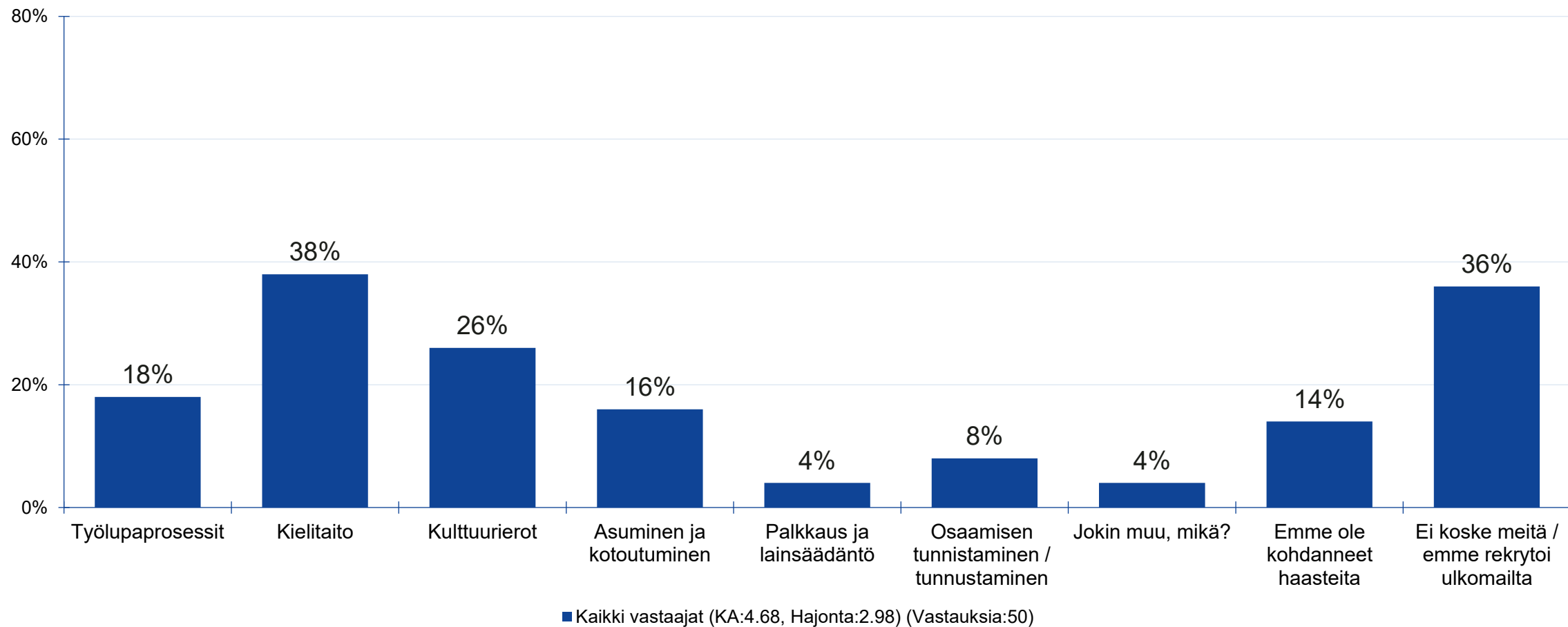
EU:n ulkopuolelta viimeisen viiden vuoden aikana
osaajia palkanneet yritykset, kyllä-vastaukset



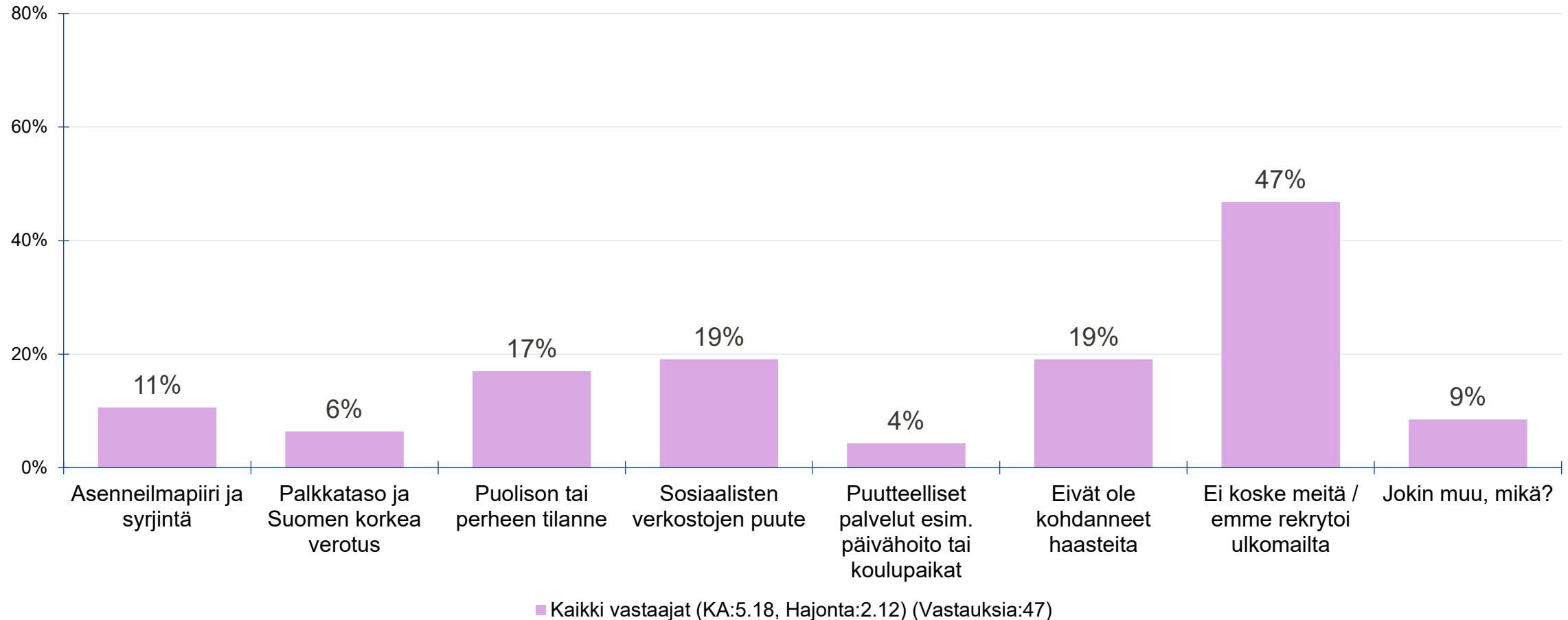
Mitkä ovat tärkeimmät syyt osaajien palkkaamiselle Suomen ulkopuolelta yrityksessänne?



Mitkä ovat suurimmat haasteet kansainvälisten osaajien palkkaamisessa?



Minkälaisia haasteita kansainväliset osaajat ovat Suomessa kohdanneet?



Yhteenveto

- Tällä hetkellä osaajien rekrytointi kohtalaisen helppoa, mutta yritykset tunnistavat usein tilanteita aiemmilta vuosilta, jolloin työtehtäviä on jäänyt täyttämättä sopivien hakijoiden puutteessa
- Ammattikoulusta saatu osaaminen ei vastaa yritysten tarpeita:
 - A) Puutteita perustaidoissa ja työelämävalmiuksissa
 - B) Kemianteollisuuden yrityksille soveltuvaa osaamista ei opeteta lainkaan (osa yrityksistä)
- Yritykset näkevät osaajatarpeen kasvavan tulevaisuudessa, mutta tekoäly vähentänee toimihenkilöiden kysyntää
 - Työntekijöiden ja ylempien toimihenkilöiden osalta tekoälyllä ei merkittäviä vaikutuksia
- Kielitaito, kulttuurierot ja lupaprosessit isoimpina esteinä rekrytoitaessa Suomen ulkopuolelta