

Erto >

Terveyspalvelualan työehtosopimuksen hyväksyty neuvottelutulos

12.5.2026

Saara Arola, edunvalvontajohtaja





Sopimuskausi

- 1.5.2026 - 30.4.2028 (2 vuotta)
- Osapuolet tarkastelevat vuoden 2027 tammikuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä.
- Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päätymään 30.4.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 28.2.2027 toiselle sopijaosapuolelle.



Palkankorotukset 2026

- 1.9.2026 Yleis- ja taulukkokorotus 2,22 %
- 1.9.2026 Ylimääräinen 0,7 % taulukkokorotus vaativuusryhmä 3:een
- 1.12.2026 Paikallinen erä 0,6 %
- 1.12.2026 Kertaerä 183 euroa

- Ylimääräinen taulukkokorotus kohdistettiin vaativuusryhmä 3:ssa työskenteleville palkkatasotyöryhmän raportista ilmenevän palkkojen jälkeenjääneisyyden perusteella, kustannusvaikutus 0,08 %
- Paikallisen erän jakamisesta neuvotellaan työpaikalla, työnantaja viime kädessä päättää jaosta



Palkankorotukset 2026

- 1.9.2026 Luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,9 %. (Luottamusmies-termi muutettiin luottamusedustajaksi)
- Hälytysrahaa korotetaan 20 % 1.5.2026 alkaen. Uusi hälytysraha on 24 €.
- Työpukukorvausta korotetaan 14,29 % 1.5.2026 alkaen. Uusi työpukukorvaus on 12 euroa.



Palkankorotukset 2027

- 1.8.2027 Yleis- ja taulukkokorotus 2,0 %
- 1.8.2027 Paikallinen erä 0,4 %
- Paikallisen erän jakamisesta neuvotellaan työpaikalla, työnantaja viime kädessä päättää jaosta

- 1.8.2027 Luottamusedustajien ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 2,4 %.

Jaksotyön soveltamisen rajattu laajennus

- Jaksotyöaikamuoto = työajan pituus enintään 10 h per päivä tai 12 h per yövuoro, keskim. 114,75 h / 3 viikkoa
 - Terveyspalvelualalla ollut tähän mennessä hyvin rajattu jaksotyöaikamuodon käyttö:
 - voidaan soveltaa sairaaloissa sekä terveyskylpylöiden, kuntoutuslaitosten ja lääkäriasemien ympäri vuorokauden toimivilla vuodeosastoilla ja säännönmukaisesti ympäri vuorokauden toimivilla päivystyspoliklinikoilla sekä hoitokodeissa
- > Työnantajat halusivat laajentaa jaksotyöaikamuodon käyttöä huomattavasti



Jaksotyön soveltamisen rajattu laajennus

- Jatkossa myös **etä- ja digipalveluissa** saa soveltaa jaksotyöaikamuotoa, edellytyksenä:
 - toimintoa järjestetään tyypillisesti päivittäin yli 12 tuntia (työaikalain mukainen edellytys) JA
 - toimintoa järjestetään säännöllisesti yöaikaan (klo 23–06) vähintään kahden tunnin ajan keskimäärin vähintään viitenä päivänä viikossa.
 - Pääasiassa päiväaikaan sijoittuvaa päiväluonteista työtä ei voi järjestää jaksotyöaikamuodossa.
 - Tällöin työnantajan noudatettava uusia tessin jaksoylityömääräyksiä.



Jaksotyön soveltamisen rajattu laajennus

- **Paikallisesti voidaan 1.3.2027 alkaen sopia** jaksotyöaikamuodon käyttämisestä, edellytyksenä:
 - toimintoa järjestetään tyyppillisesti päivittäin yli 12 tuntia (työaikalain mukainen edellytys) JA
 - toimintoa järjestetään säännöllisesti yöaikaan (klo 23–06) vähintään kahden tunnin ajan keskimäärin vähintään viitenä päivänä viikossa.
 - Pääasiassa päiväaikaan sijoittuvaa päiväluonteista työtä ei voi järjestää jaksotyöaikamuodossa.
- Sopijapuolina
 - Työnantaja ja luottamusmies
 - Luottamusmiehen puuttuessa työntekijät yksimielisesti yhdessä
- Sopijapuolia lukuun ottamatta noudatetaan muutoin paikallisen sopimisen menettelytapoja (tes 2 § ja paikallisen sopimisen liite)
- Huom! Sopiminen vapaaehtoista ja sopimus irtisanottavissa erikseen!





Jaksotyön uudet ylityömääräykset

- Ylityömääräykset astuvat voimaan sopimuskauden alkaessa kulumassa olevan tasoittumisjakson päättymisen jälkeen. Mikäli muutosten toteuttaminen vaatii järjestelmiin tehtäviä uudelleenohjelmointeja tai muita suuria muutoksia, joita ei pystytä kohtuudella tekemään lyhyessä ajassa, astuvat määräykset voimaan mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään 15.12.2026 lähinnä alkavan tasoittumisjakson alusta.



Jaksotyön uudet ylityömääräykset

- Aiemmin ylityöt oli määräysten mukaan mahdollista tarkastella ja maksaa tasoittumisjakson lopussa
 - Tasoittumisjakson pituus voi olla työnantajan määräyksellä enintään 6 viikkoa, paikallisesti sopien jopa vuoden
 - Työvuoroluettelot pitää suunnitella vähintään kolmeksi viikoksi kerrallaan
- Jatkossa ylityöt tarkastellaan ja korvataan kunkin työvuoroluettelon päättymisen jälkeen
 - ➔ Ylitöiden työehtosopimuksen vastainen kiertäminen ja ns. tunti tunnista tasoittelu estetään, ylityökorvaukset maksuun nopeammin



Jaksotyön uudet ylityömääräykset

- Kokoaikatyöntekijällä työvuoroluettelo on merkitty säännöllinen työaika = ylityöraja (tasoittumisjakson pituudesta riippumatta)
- Jatkossa osa-aikatyöntekijällä ylityötä muodostuu, kun työvuorolistan aikana kokoaikatyöntekijän enimmäistyöaika ylittyy
 - 3 viikon työvuoroluetteloa käytettäessä 114,75 h ylittyy
 - 6 viikon työvuoroluetteloa käytettäessä 229,5 h ylittyy



Työajan sijoittelu normaalityöaikamuodossa

- Työaikaa voidaan sijoittaa kello 5-23 välille (aiemmin kello 6-22)

Vaihtelevaa työaika tekevän arkipyhäyhennys ja -korvaus

- Vaihtelevan työajan sopimuksella työskentelevällä on **oikeus arkipyhäyhennykseen**, jos työntekijä on työskennellyt tai ollut palkallisella poissaololla
 - arkipyhän sisältävän työvuorolistan alkua edeltävän 6 viikon aikana tai
 - arkipyhän sisältävän työvuoroluettelon aikana ennen arkipyhää.
- Arkipyhäyhennys = palkallista vapaata
- Jos arkipyhäyhennys olisi suurempi, kuin sovittu vähimmäistyöaika, toteutetaan arkipyhäyhennys arkipyhäkorvauksena
 - Esim. nollatuntisopimuslaisen viikkotyöaika ei voi lyhentää, kun hänellä sovittu vähimmäistyöaika on jo nolla
- > Palkallisen ylimääräisen vapaan sijasta maksetaan arkipyhäkorvaus



Vaihtelevaa työaika tekevän arkipyhälyhennys ja -korvaus

- Arkipyhälyhennyksen tai –korvauksen suuruus:
 - lasketaan toteutuneen keskimääräisen työajan perusteella
 - esimerkiksi 6 kk tai edellinen lomanmääräytymisvuosi
 - Aina kuitenkin vähintään työsopimuksen mukaisen vähimmäistyöajan perusteella lasketun suuruisen
 - Esim. työaika työsopimuksessa 10-37 h/vko, toteutunut keskimäärin 20 h/vko -> yhden arkipyhälyhennyksen arvo 20 h jaettuna viidellä = 4 h/arkipyhä





Ilta- ja yötyö liukuvassa työajassa

- Liukuvan työajan sopimuksessa työnantaja ja työntekijä **voivat sopia**, että ilta- ja yötyöläisiä ei makseta, jos työntekijä **omasta aloitteestaan** sijoittaa säännöllistä työaikaansa sovittujen liukumien rajoissa ilta- ja yötyöläisten aikoihin.
- Määräys koskee omaehtoista työskentelyä, ei esimerkiksi työnantajan järjestämiä kokouksia.
 - Jos siis tehdään ilta- ja yötyöaikaan töitä työnantajan aloitteesta, ilta- ja yötyökorvaukset kuuluu entiseen tapaan maksaa

Lomarahaa koskevat muutokset

- Lomarahan maksuajankohta edelleen heinäkuu
 - Jatkossa maksuajankohdasta voidaan sopia paikallisesti toisin
 - Sopiminen vapaaehtoista, paikallisen sopimisen liitteen menettelytapoja noudatettava
- Jatkossa lomarahaa myös alle viikon pituisten työsuhteiden työsuhteen päättyessä maksettavasta lomakorvauksesta!
 - Maksetaan, vaikka lomaa ei olisi ehtinyt kertyä





Muita tekstimuutoksia

- Osapuolet pitävät tärkeänä, että erityisesti pidemmissä sairauspoissaoloissa työntekijän työhön paluuta tuetaan suunnitelmallisesti. Yhteydenpito työnantajan ja työntekijän välillä voi tukea paluuta työelämään.
- Suositus, että perhevapaalla oleva työntekijä ja työnantaja sopivat yhteydenpidosta perhevapaan aikana. Yhteydenpidon tarkoitus on helpottaa paluuta työelämään.
- Oikeus keskeyttää opintovapaa ja jäädä raskaus- ja/tai vanhempainvapaalle
 - Oikeus myös raskaus- ja vanhempainvapaan palkkaan, kun muut edellytykset täyttyvät



Muita tekstimuutoksia

- Työehtosopimuksen erityistekijäluetteloon lisättiin uusi erityistekijälisään oikeuttava erityistekijä: laaja-alainen monivastuu
 - Tavanomaista laaja-alaisempi työtehtävä, johon sisältyy useampi sellainen vastuu, jotka eivät yksistään lisää tehtävän vaativuutta, mutta yhdessä kokonaisuutena selvästi lisäävät tehtävän vaativuutta erityistekijälisään oikeuttavalla tavalla.
 - Kyse voi olla esimerkiksi tehtävästä, jossa edellytetään useamman eri alan koulutuksen tuottamaa osaamista.
- Oikeus palkkaan reservin kertausharjoitusten ja aluevaltuuston kokousten ajalta



Muita tekstimuutoksia

Osa-aikaisen palkka

- Osa-aikaisen työntekijän työehtosopimuksen mukainen kuukausipalkka määräytyy 6 §:n mukaisen säännöllisen työajan ja työ sopimuksella sovitun lyhyemmän työajan välisessä suhteessa. ~~Kuitenkin näin laskettua enintään keskimäärin alle 19 tuntia viikossa tekevän osa-aikatyöntekijän vähimmäispalkkaa korotetaan 5 prosenttiyksiköllä.~~
- Muutos tulee voimaan 1.6.2026, ja se ei koske ennen sitä alkaneita työsuhteita. Kenenkään palkka ei siis voi laskea.



Muita tekstimuutoksia

Poistettiin seuraava kirjaus tulkintaepäselvyyksien välttämiseksi:

~~Henkilökohtaista palkanosaa voidaan alentaa työtehtävän muuttuessa pysyvästi. Tällöin työntekijän palkka ei voi kuitenkaan laskea. Henkilökohtaista palkanosaa voidaan alentaa työntekijästä johtuvasta syystä vain poikkeuksellisesti, jos siihen on asiallinen ja painava syy.~~

Muutoksia paikallisen sopimisen liitteeseen

- Paikallinen sopiminen = tessin erikseen mainituista kohdista poikkeamista niissä rajoissa kuin tes mahdollistaa poikkeamisen, tessin menettelytapoja noudattaen
- Aiemmin työnantaja on voinut tehdä paikallisen sopimuksen vain luottamusmiehen tai työntekijän kanssa
- Jatkossa uusia vaihtoehtoisia sopijapuolia paikallisessa sopimisessa ovat lisäksi
 - Luottamusmiehen puuttuessa paikallisen sopimisen työryhmä
 - Luottamusmiehen ja paikallisen sopimisen työryhmän puuttuessa työnantaja ja työntekijät yhdessä yksimielisesti
- Paikallisen sopimisen työryhmä = työntekijät voivat keskuudestaan valita vähintään 2 edustajaa 2 vuoden toimikaudeksi edustamaan työntekijöitä paikallisessa sopimisessa





Työehtosopimuksen selkeytystyö

- Työehtosopimuksen osapuolet ovat sopineet työehtosopimuksen selkeytysversion viimeistelystä ja sen käyttöönotosta varsinaisen työehtosopimuksen rinnalle mahdollisimman pian tämän sopimuskauden ajaksi.



Työryhmät sopimuskauden aikana

**Työehtosopimuksen muutoksia ja selkeytyksiä
koskeva seurantatyöryhmä**

1) Muutosten seuranta

- Työryhmä seuraa työehtosopimukseen tehtyjen muutosten vaikutuksia käytännön työelämässä (mm. mahdolliset jaksotyöajan käyttöönoton vaikutukset)

2) Selkeytysten seuranta

- Arvioi työehtosopimusmääräysten selkeyttämistyön vaikutuksia. Tavoitteena on tunnistaa mahdolliset epäselvyydet ja edistää määräysten yhtenäistä soveltamista toimialalla.



Työryhmät sopimuskauden aikana

Palkkatasotyöryhmä

Työryhmä seuraa ja arvioi terveyspalvelualan sekä julkisen sotesektorin palkkakehitystä ja tekee yhdessä esityksiä terveyspalvelualan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kilpailukyvyn säilyttämiseksi.


Työryhmässä kartoitetaan myös työvoiman saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyviä tilastotietoja yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi.



Työryhmät sopimuskauden aikana

Työhyvinvointityöryhmä

- Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä.
- Työryhmän painopisteenä sopimuskaudella on työkyky ja ikääntyvien työssä jaksamisen tukeminen.



**Työelämä muuttuu koko ajan. Olemme
tukenasi työurasi jokaisessa vaiheessa.**

Erto>

Tietoa ja tukea

Ota rohkeasti yhteyttä!

Jäsenten työsuhdeneuvonta 09 613 231

Ma-pe 8.30-13.30

Työsuhdekysymyksiä voit lähettää myös Oma Erto-asiointipalvelussa <https://oma.erto.fi/>

Saara Arola

p. 09 6132 3233

saara.arola@erto.fi





Jotta kaikilla olisi parempi työelämä.



Erto >