



Kesätyöpaikkatiedustelu 2026

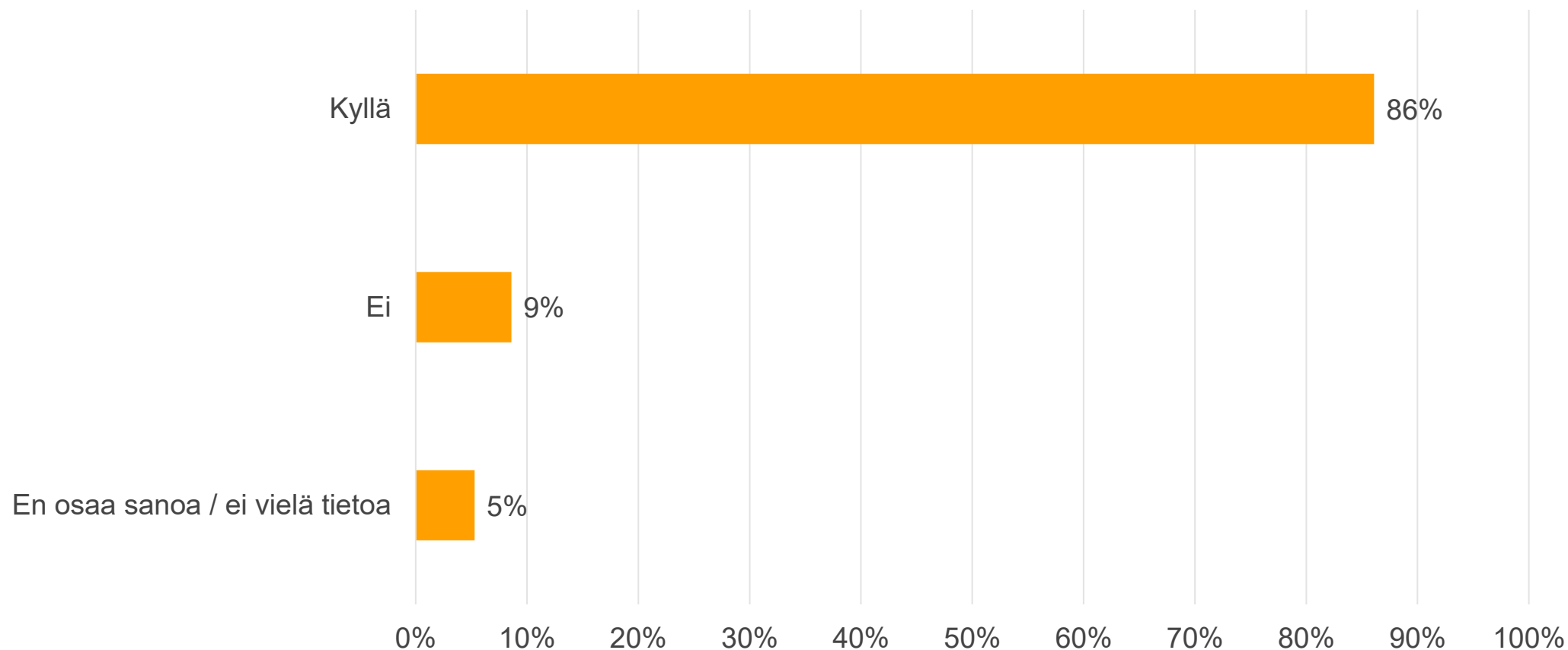
Kunta-ala

Tiedustelun taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun kuntiin ja kuntayhtymiin tammi-helmikuussa 2026. Tiedustelun vastausaika oli 12.1–9.2.2026.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 245 kuntaa ja kuntayhtymää.
- Vastanneiden kuntien ja kuntayhtymien henkilöstömäärä vastaa 86 % osuutta hyvinvointialan henkilöstöstä.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöpaikkojen tarjoamista nuorille vuonna 2026.

Kesätyöpaikkojen tarjoaminen

Tarjoaako / tukeeko organisaationne nuorten kesätyöpaikkoja kesällä 2026?



Kesätyöpaikkojen määrä 2026

50 900

Kesätyöpaikkojen määrä yhteensä



13 600

Suoraan tarjotut
paikat



34 400

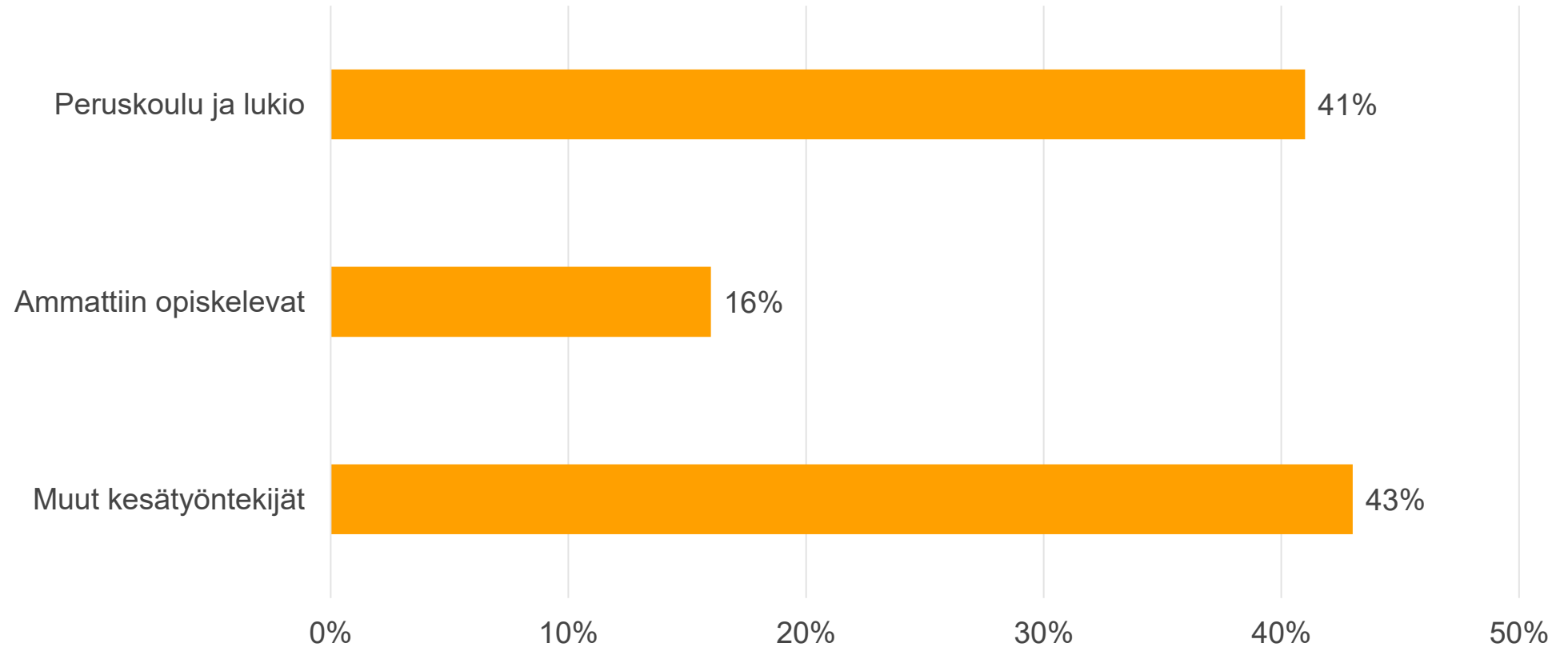
Tuetut paikat



2 900

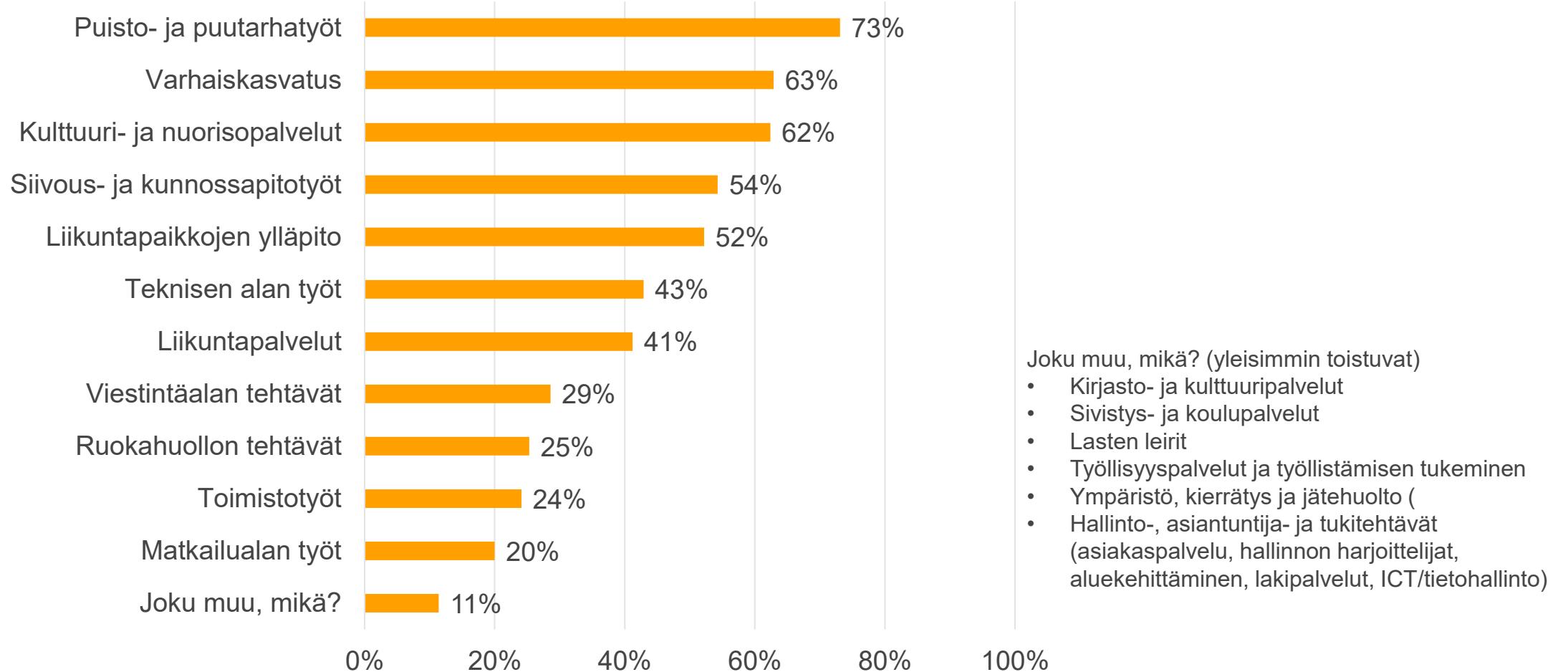
Harjoittelusuosituksen
paikat

Kesätyöpaikkojen kohdentuminen



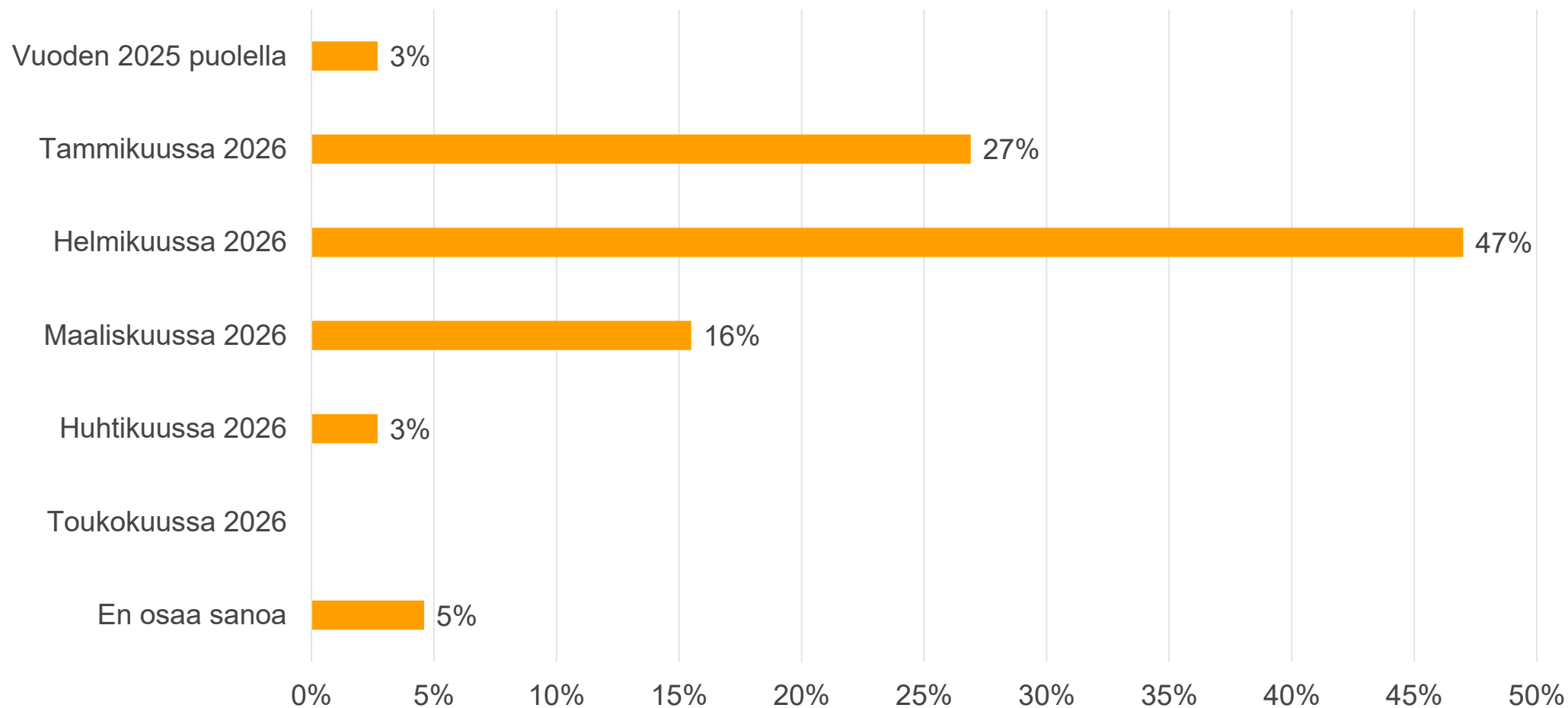
Mihin tehtäviin nuoria palkataan?

% vastanneista kesätöitä tarjoavista organisaatioista

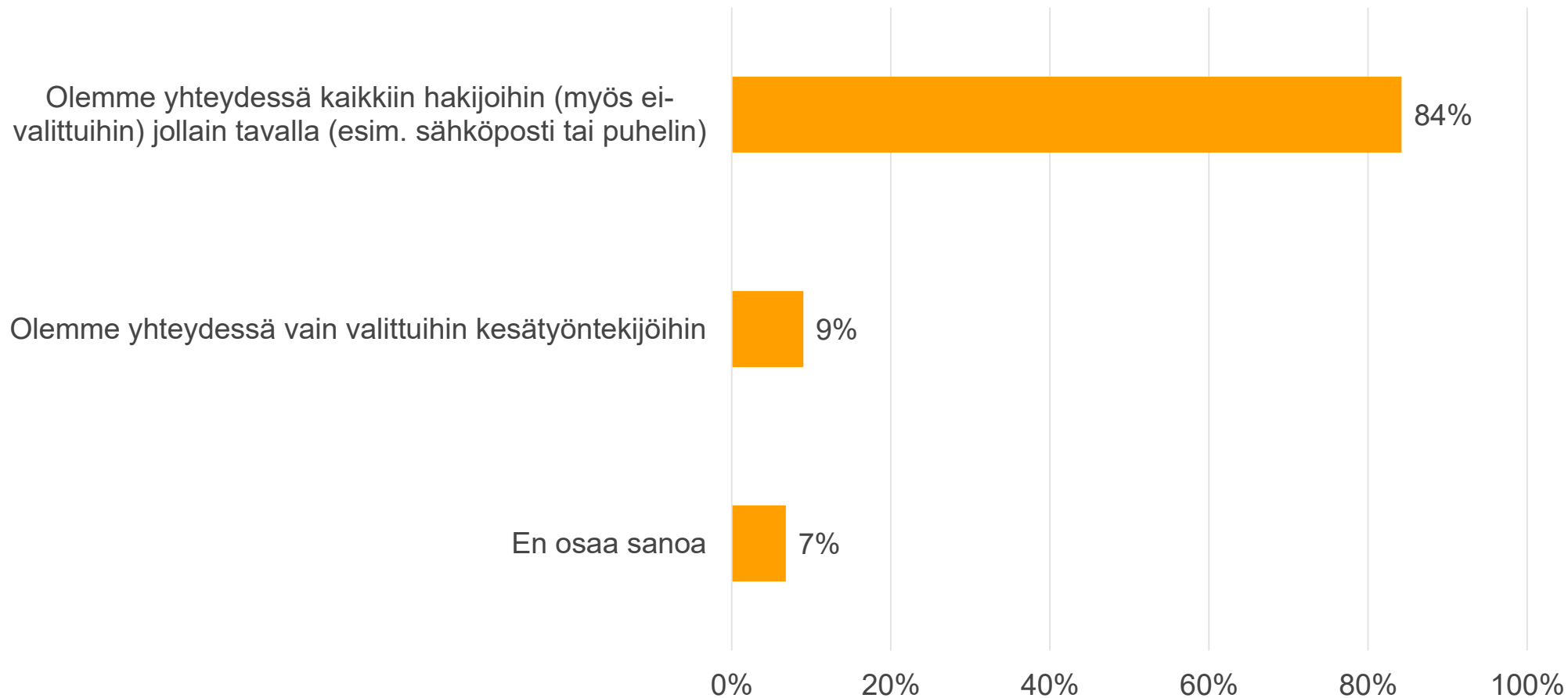


Kesätyöntekijöiden rekrytointi

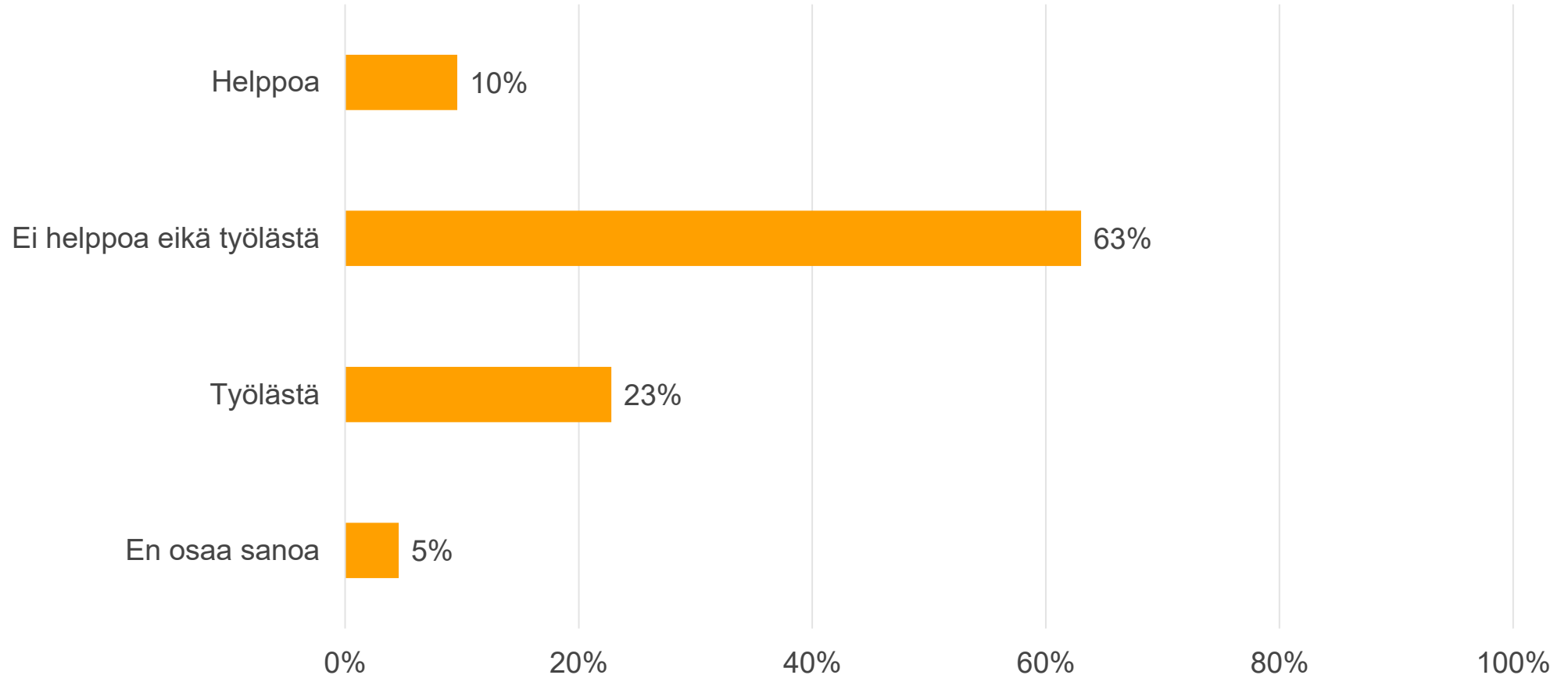
Rekrytoinnin aloittaminen



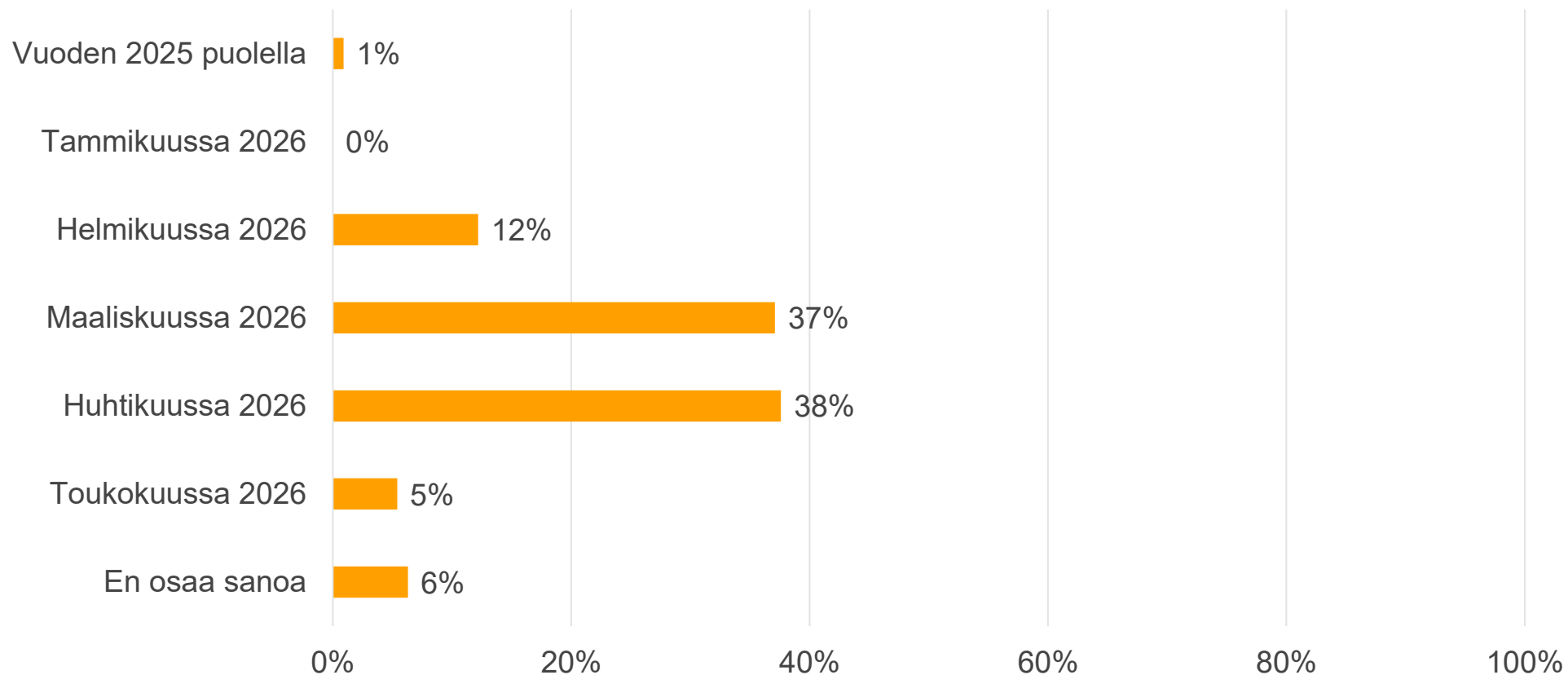
Yhteydenpito kesätyönhakijoihin



Millaisena koette kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin työmäärällisesti?



Päätökset kesätyöntekijöiden suhteen



Kokemukset rekrytointiprosessiin liittyen

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

- Hakijoiden runsas määrä ja haastatteluiden suuri volyymi kuormittavat henkilöstöresursseja.
- Haastattelut nähdään arvokkaana osana nuorten työllistymisvalmiuksien kehittämistä.
- Nuorten tavoittaminen ja kommunikaatio on usein haastavaa varsinkin puhelimitse ja sähköpostitse.
- Kesätyöpaikkojen määrä on usein rajallinen, mikä heijastaa nuorten työllistymisen vaikeutumista.
- Rekrytointiprosessit vaihtelevat organisaatiokohtaisesti; toisissa on keskitetty systeemi, toisissa esihenkilöiden itse hoitamat haut.
- Peruutukset ja poisjäännit lisäävät rekrytointiprosessin haasteita ja vaativat usein varajärjestelyjä.
- Käytössä on erilaisia sähköisiä järjestelmiä (esim. Kuntarekry), jotka helpottavat hallintoa.
- Monissa kunnissa pidetään nuorille tervetuloilaisuuksia ja koulutuksia, jotka lisäävät nuorten ymmärrystä työelämästä ja sen pelisäännöistä
- Prosessin tavoitteena on nuorten työllistämisen lisäksi tukea nuorten kasvua, itseluottamusta sekä työelämätaitojen kattumista

Kokemukset rekrytointiprosessiin liittyen

Esimerkkejä avoimista kommenteista

Prosessin sujuvuus

"Hakemuksia tulee todella paljon ja se tuo haasteen tutustua kaikkiin hakemuksiin huolella."

"Haastattelemme kaikki hakijat, joka tekee prosessista pitkän, mutta samalla myös palkitsevan."

"Työlästä, kun kesätyöpaikkojen määrä on iso. Mutta prosessi on meillä jo usean vuoden aikana hioutunut ja sujuu rutiinilla."

Kesätyöpaikat ja kesätyöntekijät

"Kesätyöpaikat arvotaan läpinäkyvän prosessin vuoksi."

"Kunta palkkaa kaikki kesätyöseteliin oikeutetut nuoret, jotka ovat hakeneet kunnan kesätyöpaikkoja hakuajan sisällä. Kaikki kesätyöntekijät haastatellaan, jotta nuoret saavat ensimmäisen kokemuksen työhaastattelusta."

"Meillä hyviä kokemuksia ja kesäharjoittelijat tulevat meillä oikeisiin tehtäviin ja saavat samalla hyvää kokemusta niistä tehtävistä, joista ovat kiinnostuneita."

Nuorten tavoittamisen haasteet

"Moni nuori jättää ilmoittamatta jos valituksi tultuaan ei tulekaan töihin."

"Nuoret eivät lue sähköpostejaan tai vastaa puhelimeen."

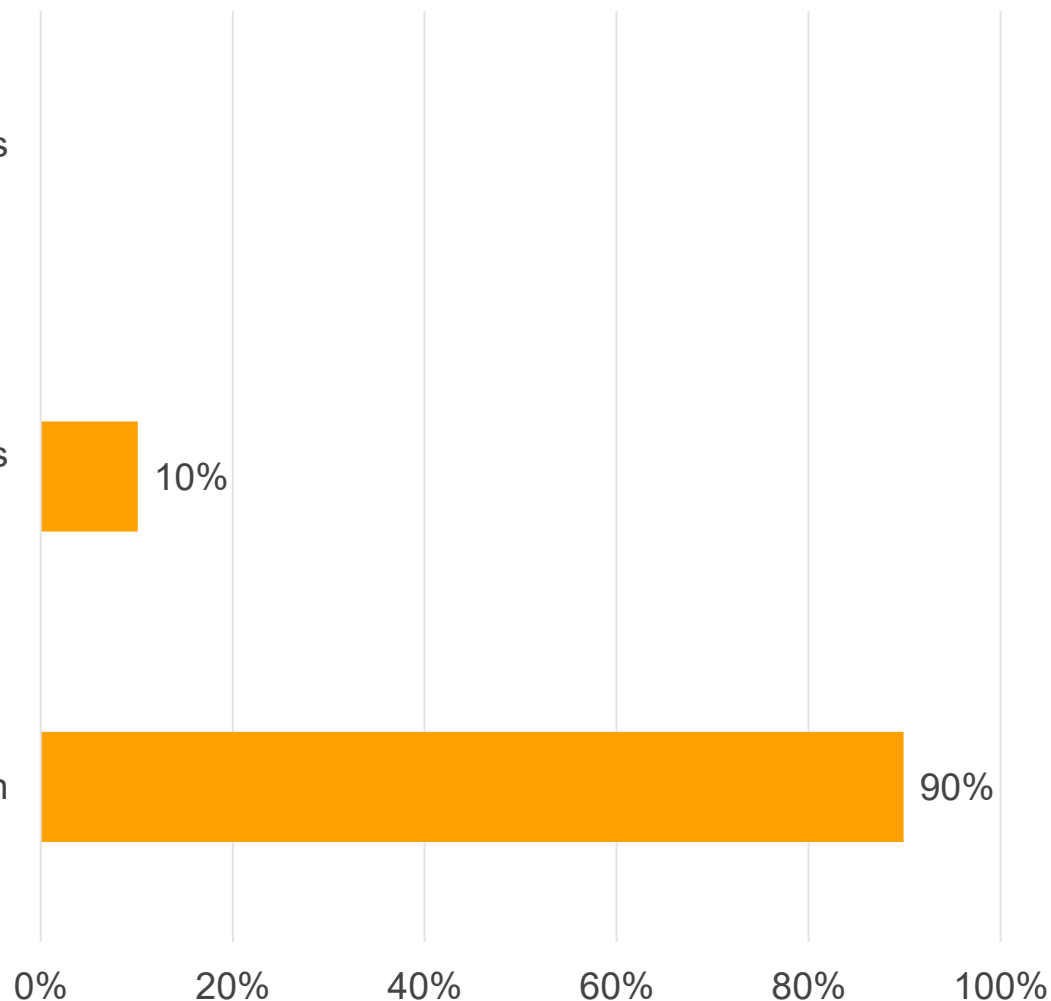
Työskentely kesätyöpaikassa

Etätyöskentely kesätyöpaikoissa

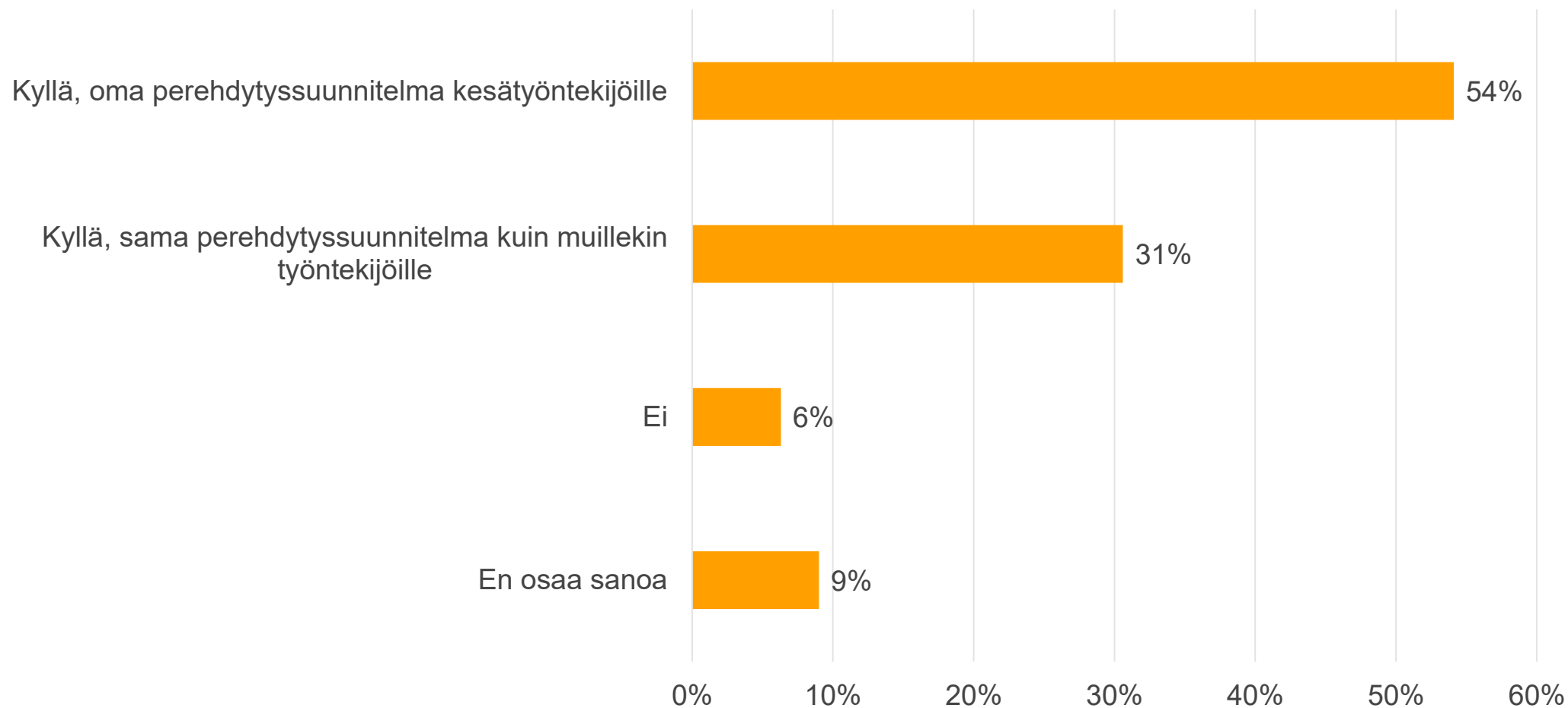
Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus työskennellä pelkästään etänä

Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus osittaiseen etätyöskentelyyn

Ei mahdollisuutta etätyöskentelyyn



Perehdytyssuunnitelman tekeminen



Avoimia kommentteja liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

AI-yhteenveto

- Monissa kunnissa järjestetään yhteisiä perehdytystilaisuuksia, joissa kesätyöntekijöille esitellään työnantaja, työturvallisuus, työsuhteasiat sekä työelämän pelisäännöt.
- Useissa vastauksissa mainitaan, että varsinaisen työn perehdytys on esihenkilöiden vastuulla, jotka perehdyttävät kesätyöntekijät konkreettisesti tehtäviinsä ja työpaikkakohtaisiin käytäntöihin.
- Perehdytyssuunnitelmia hyödynnetään yleisesti, mutta niiden tarkkuus ja laajuus vaihtelevat paljon. Joillain toimialoilla on oma erillinen perehdytyssuunnitelma kesätyöntekijöille, joillain käytetään normaalien työntekijöiden perehdytyssuunnitelmia soveltaen.
- Ikä ja työkokemus huomioidaan perehdytyksessä erityisesti nuorten kohdalla, ja alaikäisille työntekijöille perehdytys on usein yksityiskohtaisempi ja dokumentoitu, esimerkiksi perehdytyslistojen avulla.
- Perehdytyksen tavoitteena on tehdä kesätyöntekijän työkokemuksesta turvallinen, miellyttävä ja oppimista tukeva kokonaisuus, jolla pyritään myös madaltamaan kynnystä kysyä apua.
- Perehdytyskäytännöt vaihtelevat huomattavasti eri toimialojen ja yksiköiden välillä, mikä johtuu erilaisten tehtävien ja työympäristöjen monimuotoisuudesta.
- Jotkut vastaajat kokevat rekrytoinnin ja perehdytyksen vaativan paljon työtä, kun taas toisilla toimialoilla prosessi koetaan joustavammaksi eikä niin työlääksi.
- Erityinen haaste on kesätyöntekijöiden suuret määrät ja erilaiset työtehtävät, mikä vaatii joustavia ja selkeitä perehdytysmallistoja sekä käytänteitä.
- Monessa organisaatiossa toivotaan yhtenäisempää perehdytyssuunnitelmaa tai edes kesätyöntekijöille kohdennettua erillistä perehdytysohjetta tai -materiaalia, jotta perehdytyksen taso ja sisältö olisivat yhdenmukaisempia.
- Yhteiset infotilaisuudet ja perehdytyspäivät toukokuussa tai kesäkuun alussa ovat yleisiä ja niissä on usein mahdollisuus myös kohdata HR-henkilöstöä ja saada yleiskuva työsuhteesta.
- Joissakin kunnissa on yhteistyötä 4H-yhdistysten tai muiden paikallisten toimijoiden kanssa, jotka järjestävät nuorten perehdytystä tai kesäyrittäjäyyskoulutusta.
- Sähköiset perehdytysohjelmistot ovat käytössä, mutta niiden käyttö on vielä vaihtelevaa ja niiden hyödyt on koettu joskus vähäisiksi.
- Kesätyöntekijöiden ohjauksen tukena lähetetään infokirjeitä esihenkilöille ja perehdyttäjille, ja perehdytysmateriaalin päivitykseen panostetaan.
- Joissain paikoissa tiedostetaan myös kesätyöntekijöiden työelämätaitojen tukemisen merkitys ja pyritään antamaan nuorille myös laajempaa näkemystä työelämään liittyvistä käytännöistä.

Avoimia kommentteja liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

Esimerkkejä kommenteista

Perehdytyksen vastuu on yksiköillä ja toimialoilla

“Jokainen työyksikkö perehdyttää omiin tehtäviinsä. Perehdytykset eroavat toisistaan.”

Yleinen perehdytys

“Yleinen kuntatyöhön liittyvä perehdytys annetaan työllisyyspalveluiden toimesta infotilaisuudessa.”

“Perehdytystilaisuus kaikille kesätyöntekijöille kesäkuun alussa.”

Perehdytys esihenkilön tai ohjaajan vastuulla

“Ei erillistä perehdytysuunnitelmaa kesätyöntekijöille, mutta esihenkilö tai työntekijät perehdyttää kesätyöntekijät työhönsä.”

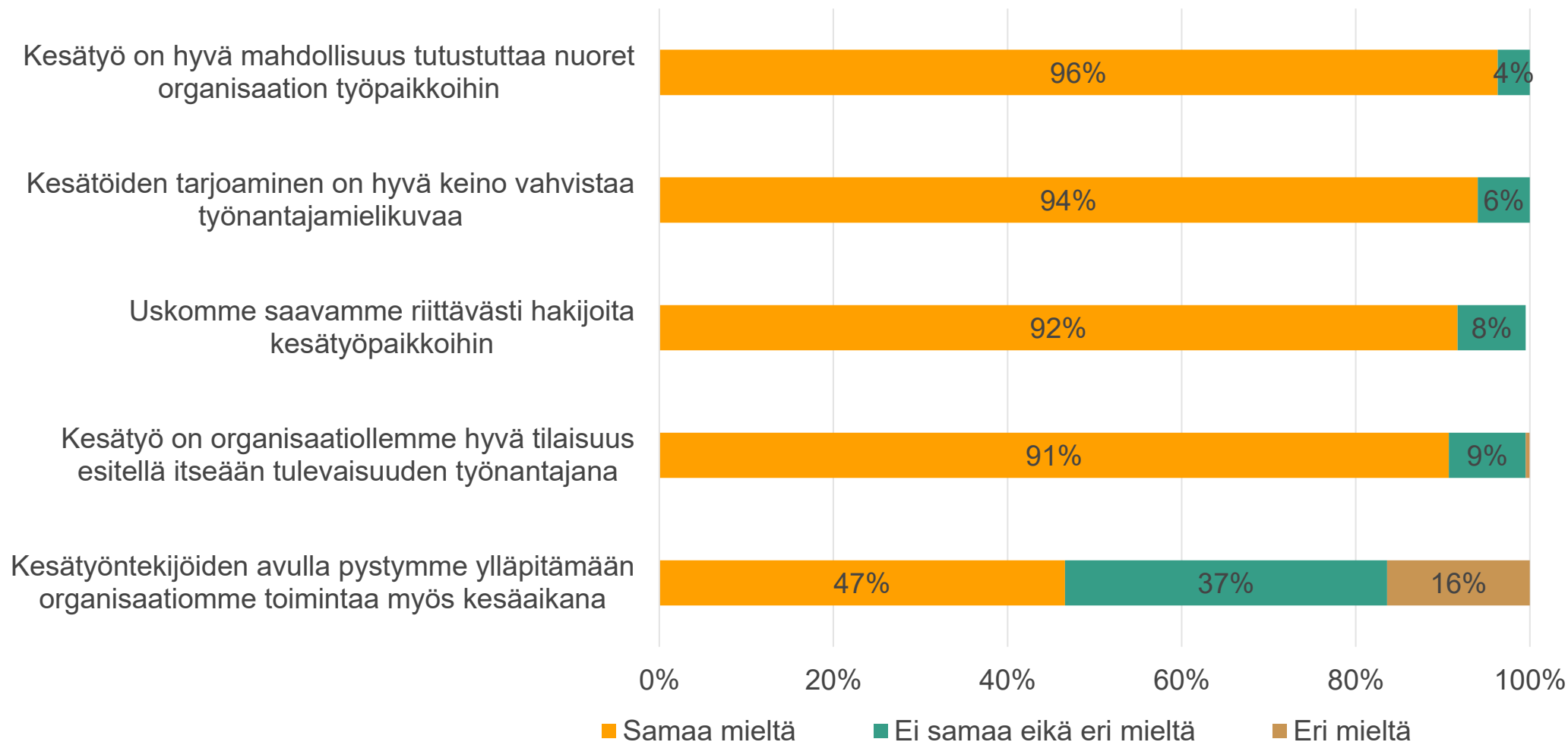
“Kesätyöntekijä seuraa lähes aina jotakin vakinaista työntekijää, joka perehdyttää.”

Kesätyöntekijöiden ja nuorten erityistarpeiden huomioiminen

“Perehdytyksessä huomioidaan se, että jotkut nuoret tulevat elämänsä ensimmäiseen työpaikkaan ja eivät osaa käytäntöjä.”

“Kesätyöntekijä perehdytetään normaalisti, huomioiden ikä ja myös onko aiempaa työkokemusta.”

Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa



Kommentteja kesätöistä 2026

AI-yhteenvedo

- Useat kunnat tukevat kesätyötä seteleillä, joiden avulla nuoria työllistetään yrityksiin ja yhdistyksiin. Kesäyrittäjyysseteli on uusi tukimuoto, jolla kannustetaan nuoria aloittamaan yrittäjyyttä kesällä.
- Kunnat tekevät tiivistä yhteistyötä muun muassa 4H-yhdistysten kanssa nuorten työllistämisessä. Osa kunnista on ulkoistanut nuorten kesätyöt 4H:lle tai muille toimijoille.
- Kesätyöpaikkoja tarjotaan kaikenikäisille nuorille, usein peruskoululaisista toisella asteella opiskeleviin tai korkeakouluopiskelijoihin. Erityistä huomiota kiinnitetään myös erityisryhmien, kuten vammaisten ja maahanmuuttajien työllistämiseen sekä tukeen työnhaussa.
- Kesätyön yhteyteen järjestetään usein perehdytyksiä, työnhakukoulutusta ja muita tukitoimia, jotka auttavat nuoria kokemuksen sekä työn haun harjoittelussa.
- Kesätyöpaikkojen määrä vaihtelee ja tarkat lukumäärät useissa kunnissa ovat vielä suunnitteluvaiheessa tai riippuvat talousarvion hyväksymisestä. Talouden tasapainotus näkyy myös kesätyöhön varattujen määrärahojen pienenemisenä.
- Kesätyöjaksojen pituudet vaihtelevat, yleisesti kesätyöt ovat noin 1-4 viikon mittaisia. Työtehtävät pyritään räätälöimään nuoren osaamisen ja tarpeiden mukaan, joskus myös pidempikestoisia sijaisuuksia tarjotaan.
- Kesätyöllä pyritään tarjoamaan nuorille ensikosketus työelämään, joka toimii arvokkaana pohjana tulevaisuuden työnhakuun ja uran suunnittelua varten.
- Kesätyöpaikkojen tarjoaminen nuorille nähdään tärkeänä nuorten työllistymisen ja työelämävalmiuksien edistämisessä.
- Joillakin paikkakunnilla kesätyöpaikat arvotaan hakijoiden kesken tasapuolisuuden vuoksi.

Kommentteja kesätöistä 2026

Esimerkkejä kommenteista

Kesätyön merkitys nuorten työelämäkokemukselle

"Kesätyöpaikkojen merkitys kasvaa vuosi vuodelta, koska työpaikkoja on yleisesti koko ajan vähemmän."

"Nuorten kouluttamattomien henkilöiden on vaikea löytää työtä avoimilta työmarkkinoilta ja kesätyö tarjoaa heille mahdollisuuden tutustua työelämäänsä vaikkapa vain muutaman viikon ajan."

Kesätyön järjestäminen ulkoistamisen kautta

"Nuorten kesätyöt ulkoistettu 4H yhdistykselle, jota kunta tukee rahallisesti"

Kesätyösetelit ja yrityksille suunnattu tuki

"Kaupungilla ei ole rajoitettu kesätyösetelien määrää. V. 2025 käytettiin yli 500 kesätyöseteliä."

Pyrkimys tarjota kesätyö tai tuki kaikille nuorille

"Kaikille kriteerit täyttäneille hakijoille on pystytty aina tarjoamaan kesätyöpaikka tai kesätyöpaikkatuki."

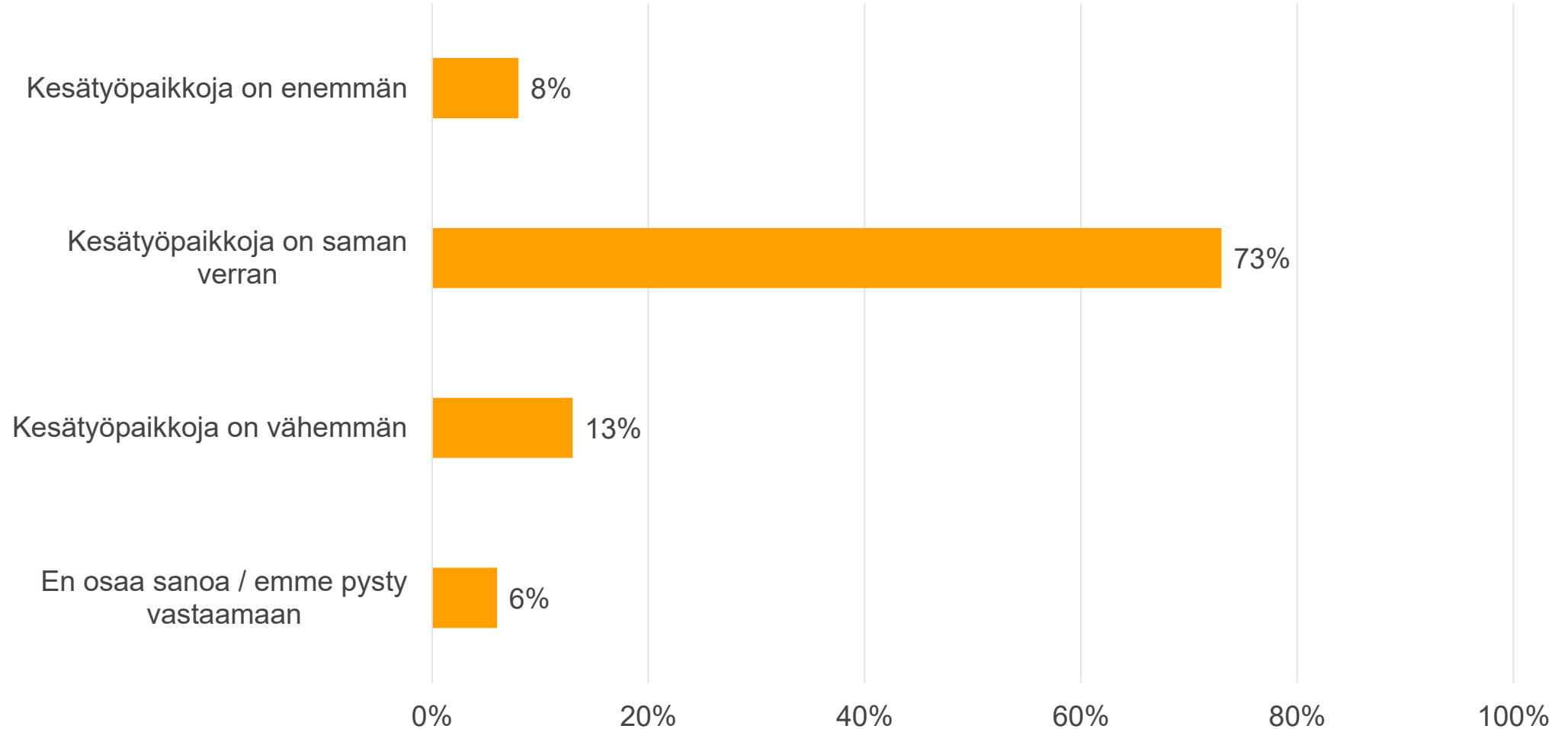
Kesätyöpaikkojen vähäinen tarve organisaatioissa

"Organisaatiomme toiminta on 90% tauolla kesän aikaan, joten työn tekemisen tarvetta ei myöskään ole."



Vuoden 2026 kesätyöpaikkojen tilanne verrattuna vuoteen 2025

Kesätyöpaikkojen määrä vuonna 2026 verrattuna vuoteen 2025



Tarjoatteko vuonna 2026 kesätyöpaikkoja enemmän, vähemmän vai saman verran kuin vuonna 2025?

KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosittama "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoittelu koululaisille

- "Tutustu työelämään ja tienaa"- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille, kymppiluokkalaisille sekä VALMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään.
- KT ja järjestöt suosittelevat koululaisten kahden viikon kesäharjoittelun kokonaispalkaksi 420 euroa vuonna 2026.
- **Kahden viikon kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä.** Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle.



Kesäharjoittelupaikkojen tarjoaminen

