



Kesätyöpaikkatiedustelu 2026

Hyvinvointiala

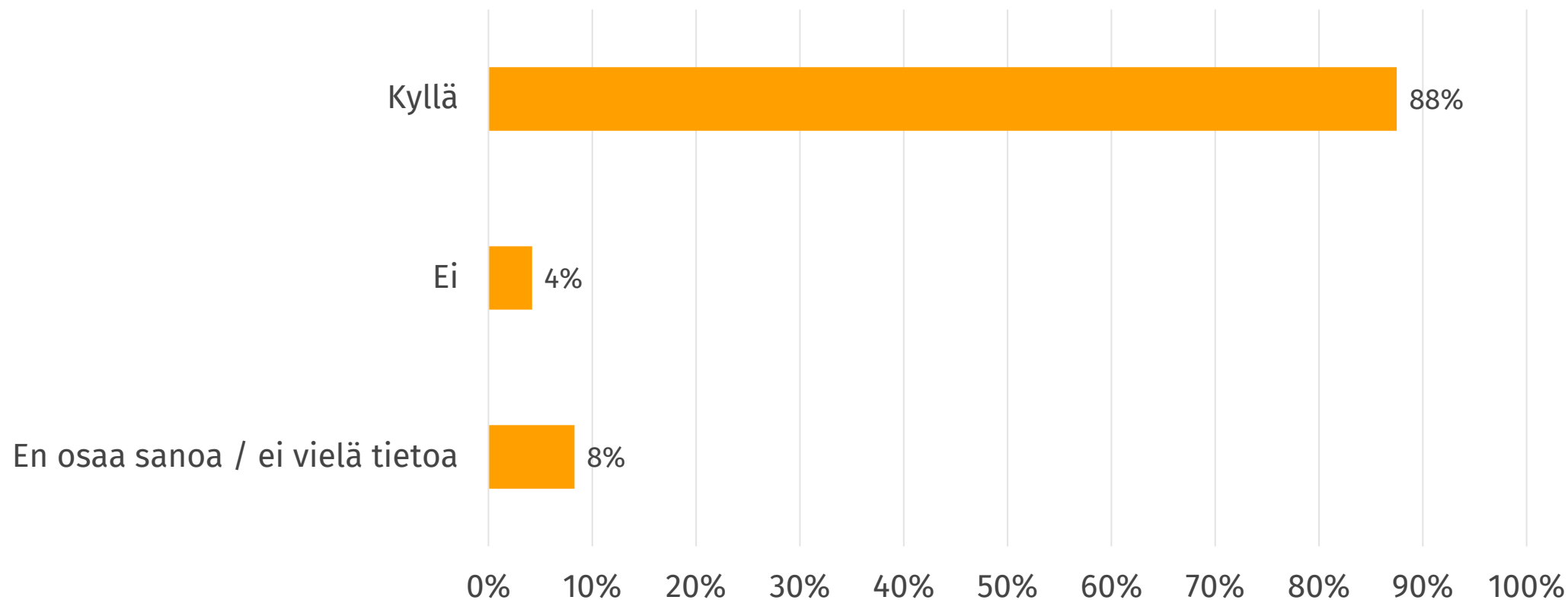


Tiedustelun taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymiin tammi-helmikuussa 2026. Tiedustelun vastausaika oli 12.1.–5.2.2026.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 24 hyvinvointialuetta ja hyvinvointiyhtymää.
- Vastanneiden hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien henkilöstömäärä vastaa 98 % osuutta hyvinvointialan henkilöstöstä.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöpaikkojen tarjoamista nuorille vuonna 2026.

Kesätyöpaikkojen tarjoaminen

Tarjoaako / tukeeko organisaationne nuorten kesätyöpaikkoja kesällä 2026?



Kesätyöpaikkojen määrä 2026

12 400

Kesätyöpaikkojen määrä yhteensä



11 400

Suoraan tarjotut
paikat



300

Tuetut paikat

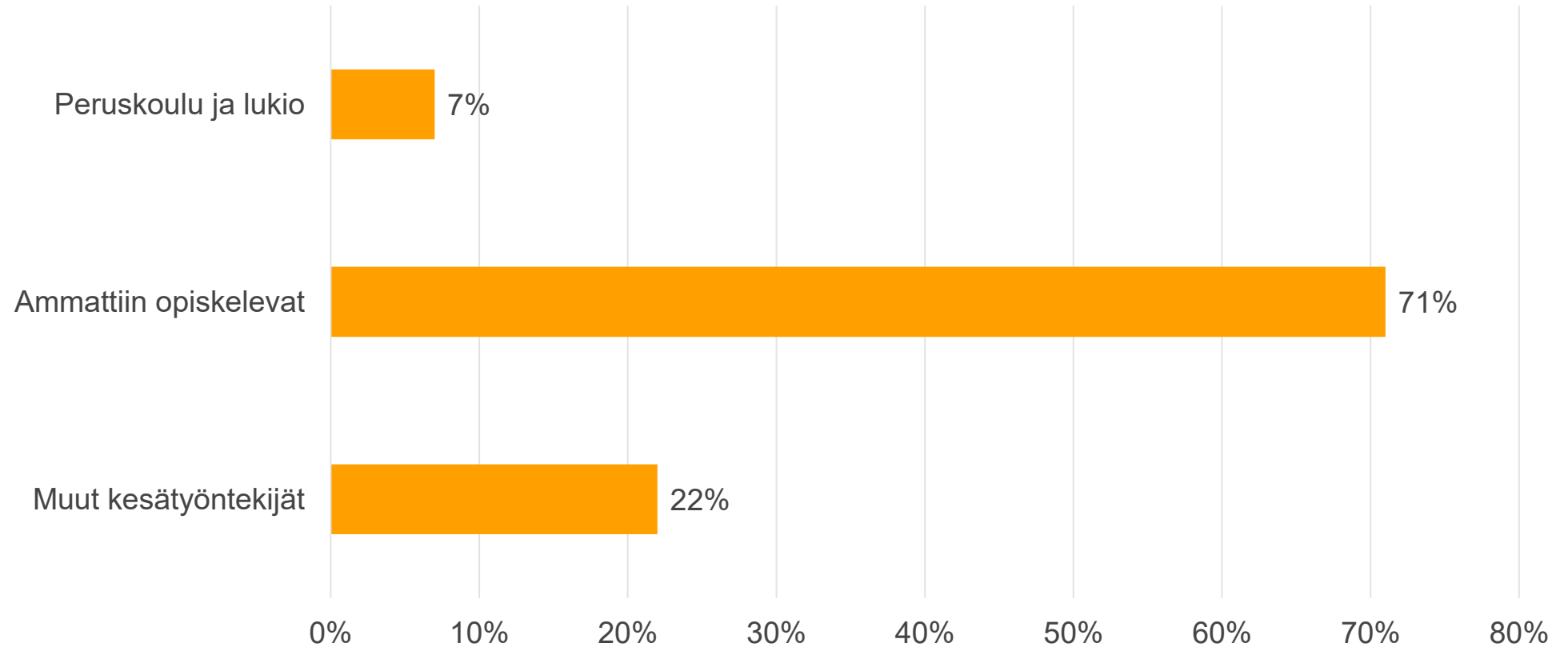


700

Harjoittelusuosituksen
paikat

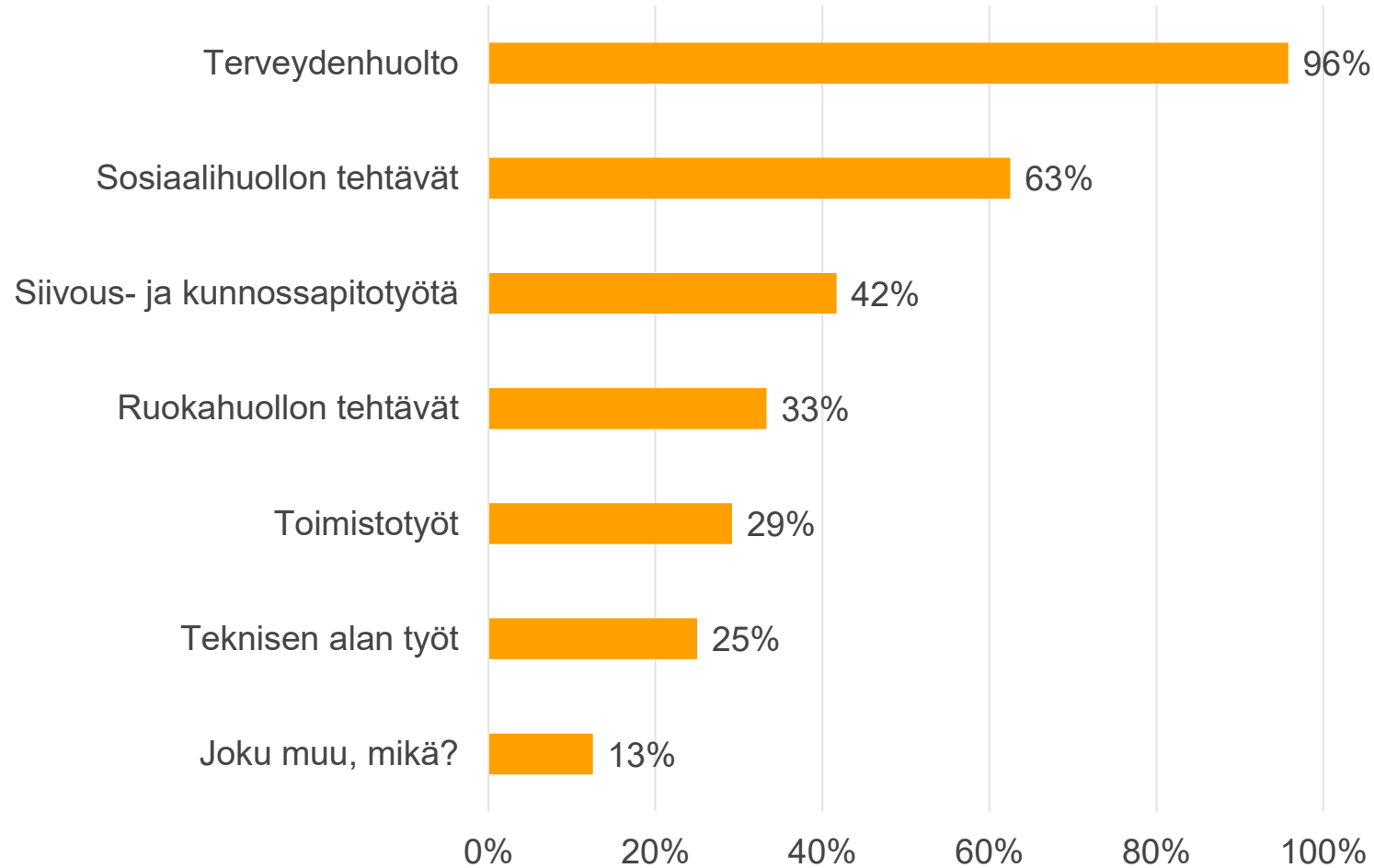
Lukumäärät on painotettu vastaamaan hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien henkilöstömäärää

Kesätyöpaikkojen kohdentuminen



Mihin tehtäviin nuoria palkataan?

% vastanneista kesätöitä tarjoavista organisaatioista

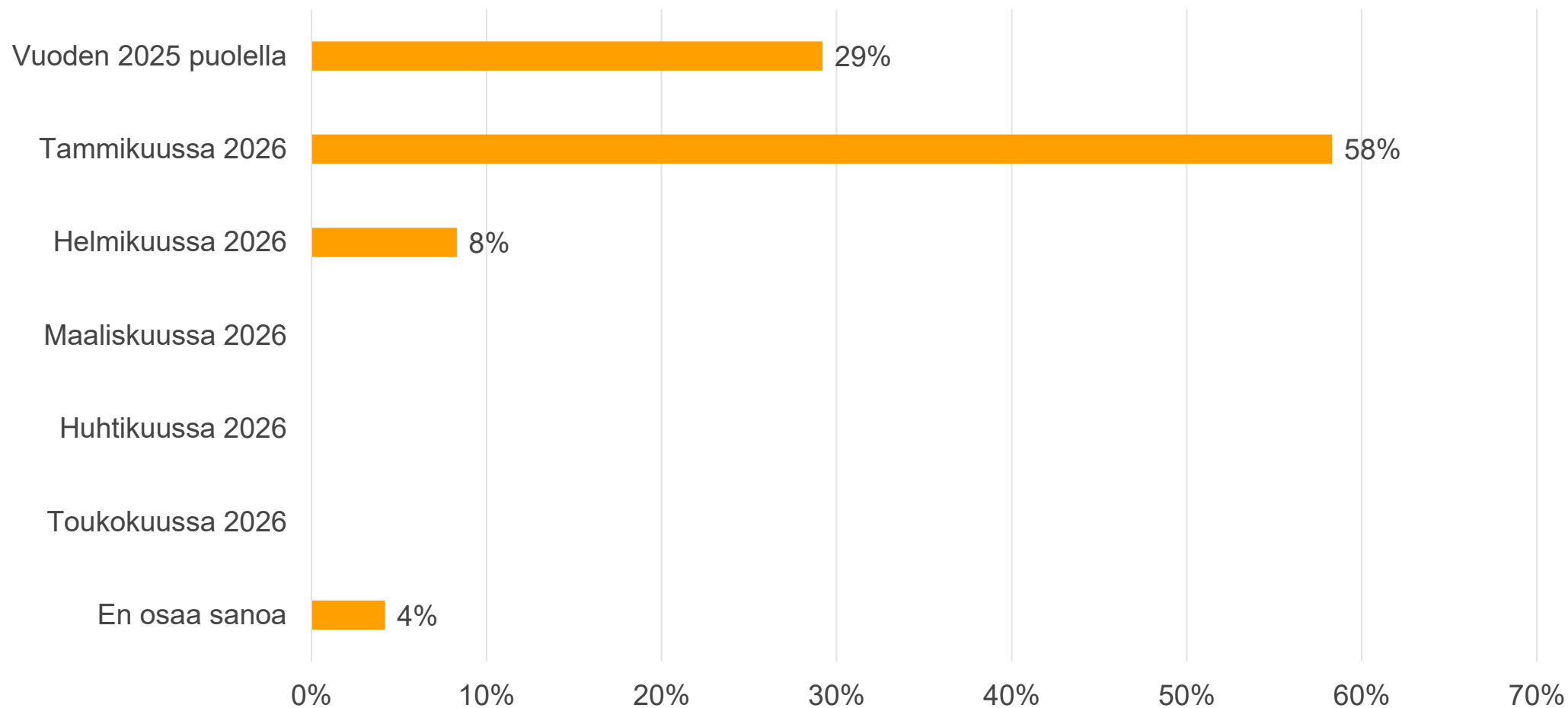


Joku muu, mikä?

- pelastustoimi, ensihoito
- tehtävät ilman lakisääteistä koulutusvaatimusta

Kesätyöntekijöiden rekrytointi

Rekrytoinnin aloittaminen



Yhteydenpito kesätyönhakijoihin

Olemme yhteydessä kaikkiin hakijoihin (myös ei-valittuihin) jollain tavalla (esim. sähköposti tai puhelin)

100%

Olemme yhteydessä vain valittuihin kesätyöntekijöihin

En osaa sanoa

0%

20%

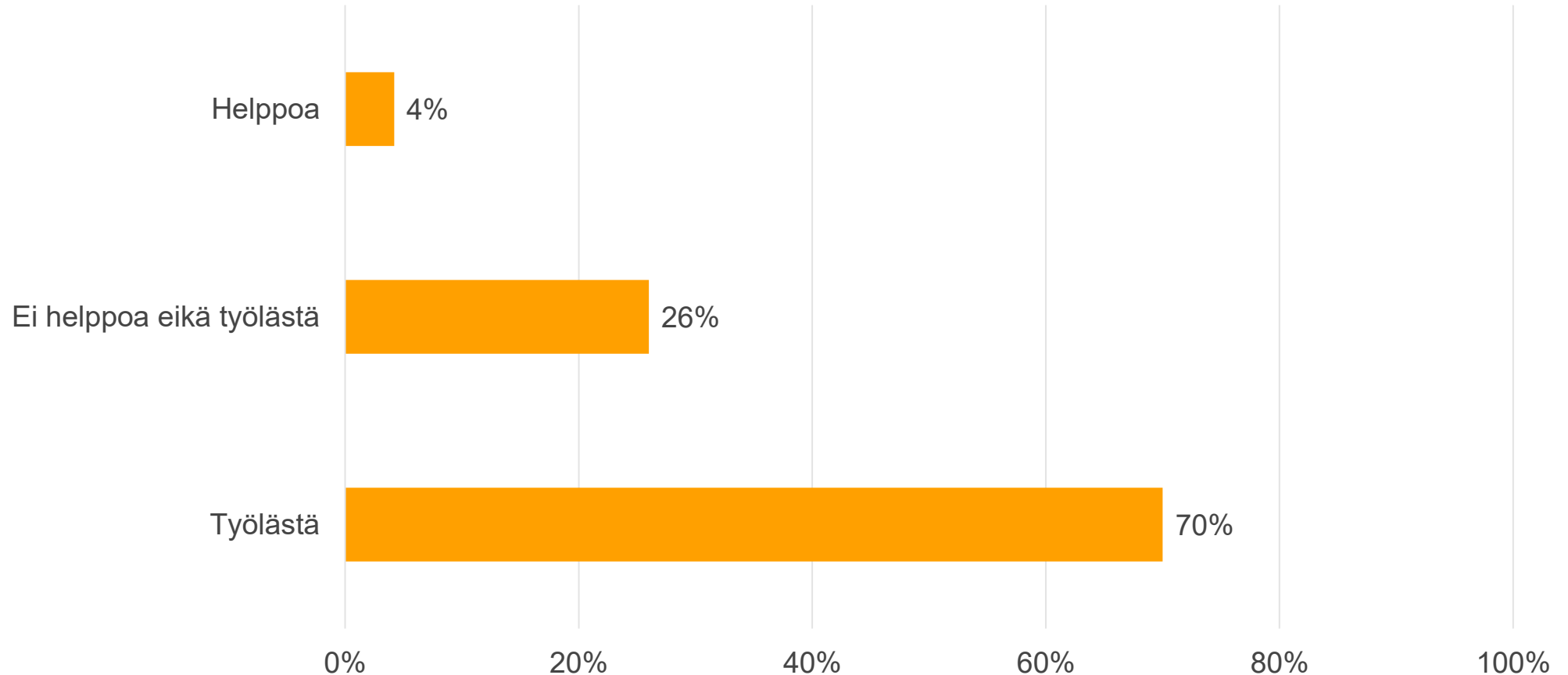
40%

60%

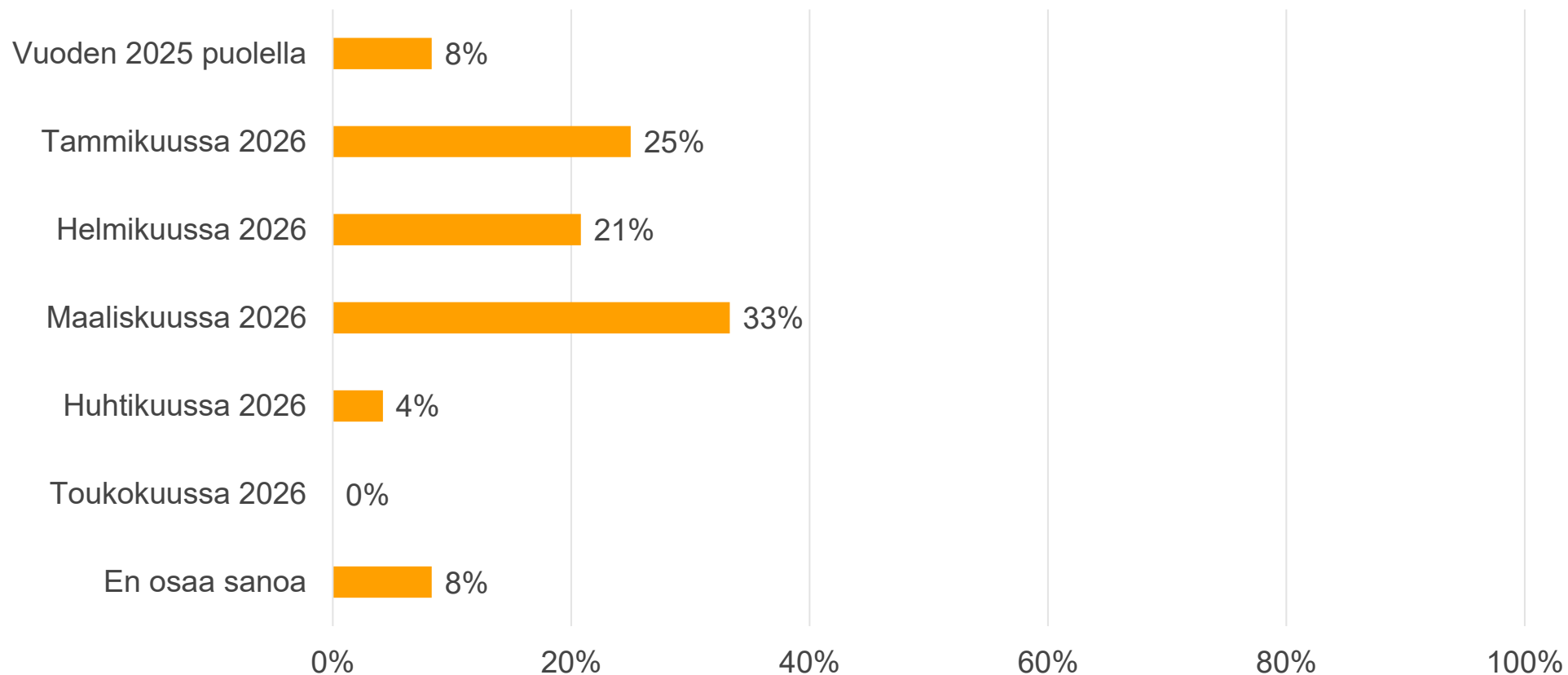
80%

100%

Millaisena koette kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin työmäärällisesti?



Päätökset kesätyöntekijöiden suhteen



Kokemukset rekrytointiprosessiin liittyen

- Kesälomasijaisten hakeminen on meidän rekrytoinnin yksi isompia "ponnistuksia" vuoden aikana.
- Ajallisesti suunnittelu ja rekrytoinnit vievät koko kevään. Huomioitavat meillä suuret massat.
- Isossa organisaatiossa paljon tarpeita. Haastavaa tietää kesätyöntekijöiden määrää kovin aikaisin, koska on kesäsulkuja ja taloudellinen tilanne myös haastaa.
- Nyt näyttäisi tulevan paljon hakemuksia. Kehitämme koko ajan hakijaviestintäämme.
- Hakijat ovat liikkeellä aikaisin, mutta palvelutuotanto ei kykene tuottamaan sijaistarvetietoja kovinkaan aikaisin. Hakijat myös lupautuvat sijaisuuksiin, mutta sitten myöhemmin keväällä vaihtavatkin toiseen sijaisuuteen. Liikehdintää prosessissa sekä muuttuvia tekijöitä on hyvin paljon.
- Kesärekrytointimme noudattavat samaa rekrytointiprosessia kuin muutkin rekrytointimme, jotta hakijoille voidaan tarjota yhtenäinen, selkeä ja laadukas hakukokemus riippumatta haettavasta tehtävästä. Prosessin yhdenmukaisuus helpottaa myös esihenkilöiden ja rekrytointisuunnittelijoiden työtä erityisesti silloin, kun rekrytointi- ja hakemusmäärät ovat suuria. Kesärekryissä hyödynnämme myös Recright-videotyöhaastattelutyökalua. Videovastausten avulla hakijat voivat osallistua rekrytointiprosessiin joustavasti silloin, kun heille parhaiten sopii. Lisäksi se mahdollistaa yhdenvertaisen, tasapuolisen ja tehokkaan arvioinnin suurissa hakijamäärissä, koska vastauksia voidaan tarkastella ja vertailla ajasta ja paikasta riippumatta.
- Tänä vuonna rekrytointiprosessia hidastaa yt-tilanne ja irtisanottujen tai irtisanomisuhan alla olevien tilanne, heille tarjotaan myös kesälomasijaisuuksia ja siten ulkopuolisten rekrytointiprosessi siirtyy myöhäisemmälle keväälle ja lukumääräarviota vaikea tehdä.
- Hakijamäärä on kasvanut suhteessa siihen, että tarve on toiminnan muutoksista johtuen pienempi (paikkoja vähemmän kuin aiempina vuosina). Rekrytointimarkkinointia esimerkiksi somessa ei ole tarvinnut tehdä, sillä kelpoisia hakemuksia on saatu runsaasti ilmankin.
- Hyvinvointialue sisältää monimuotoisesti erilaista toimintaa ja lukuisa yksiköitä. Rekrytointipäätökset tehdään yksiköissä. Yhtäaikaaisesti on useita erilaisia prosesseja.
- Henkilöstön saatavuuden ollessa äärimmäisen hyvä, on rekrytointityö helppoa. Hakijoita on hyvin eri tehtäviin ja eri puolille hyvinvointialuettamme.

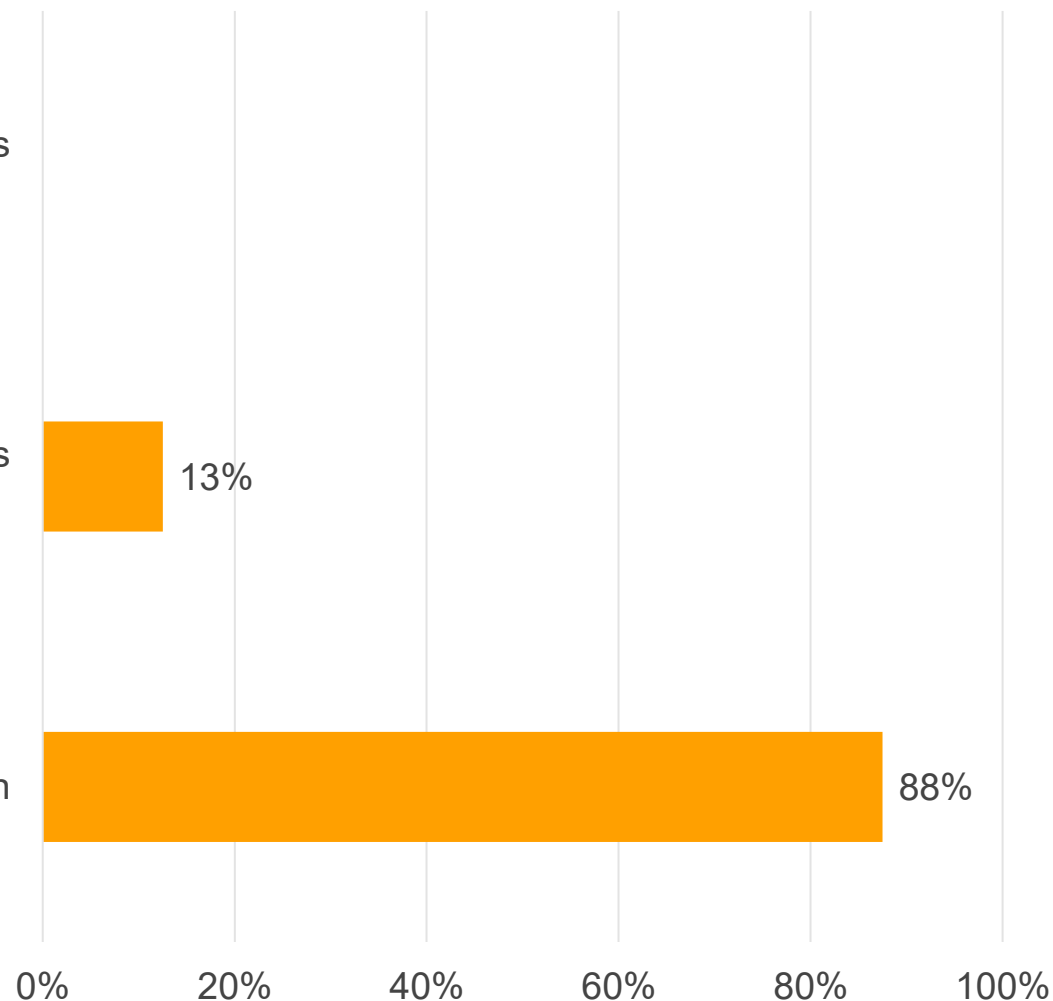
Työskentely kesätyöpaikassa

Etätyöskentely kesätyöpaikoissa

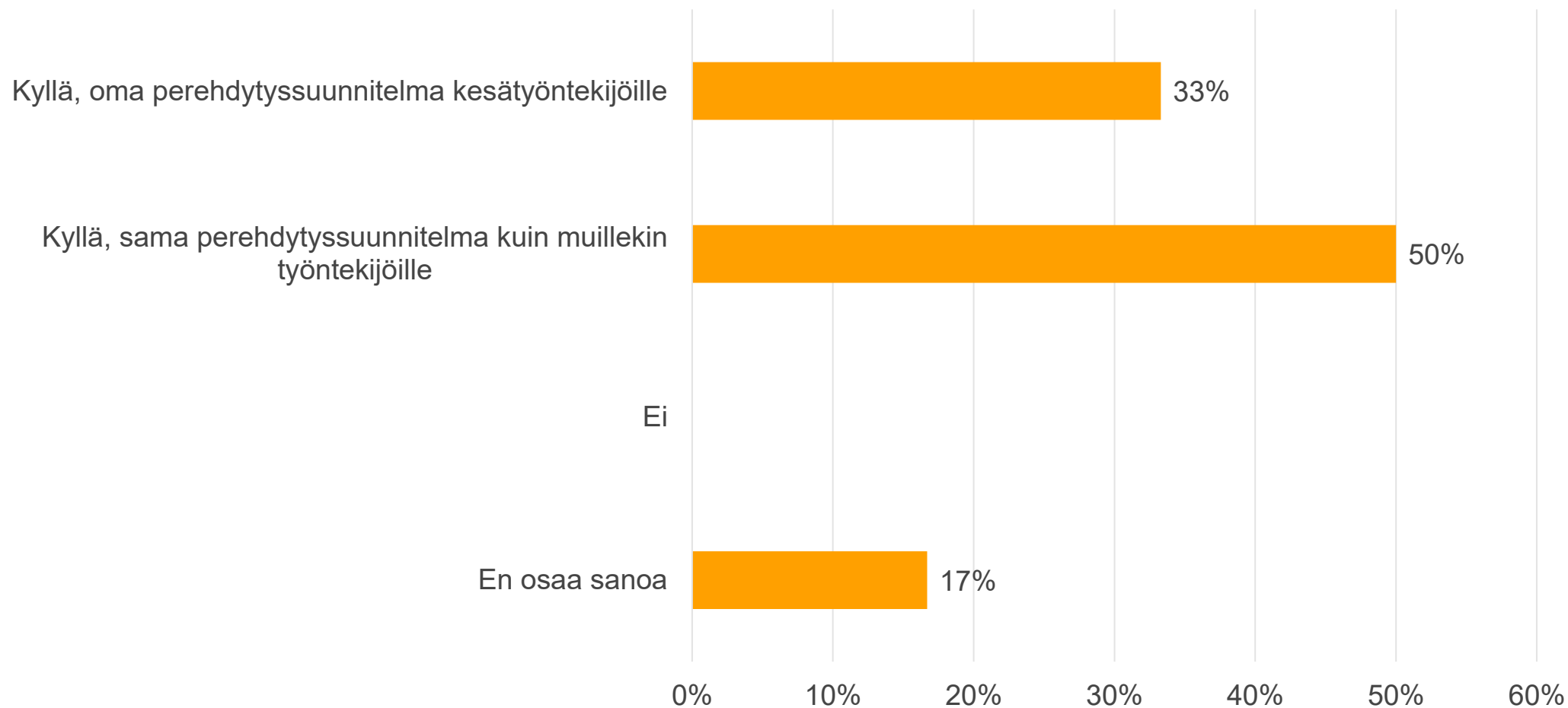
Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus työskennellä pelkästään etänä

Kyllä, tarjoamme kesätyöpaikkoja, joissa on mahdollisuus osittaiseen etätyöskentelyyn

Ei mahdollisuutta etätyöskentelyyn



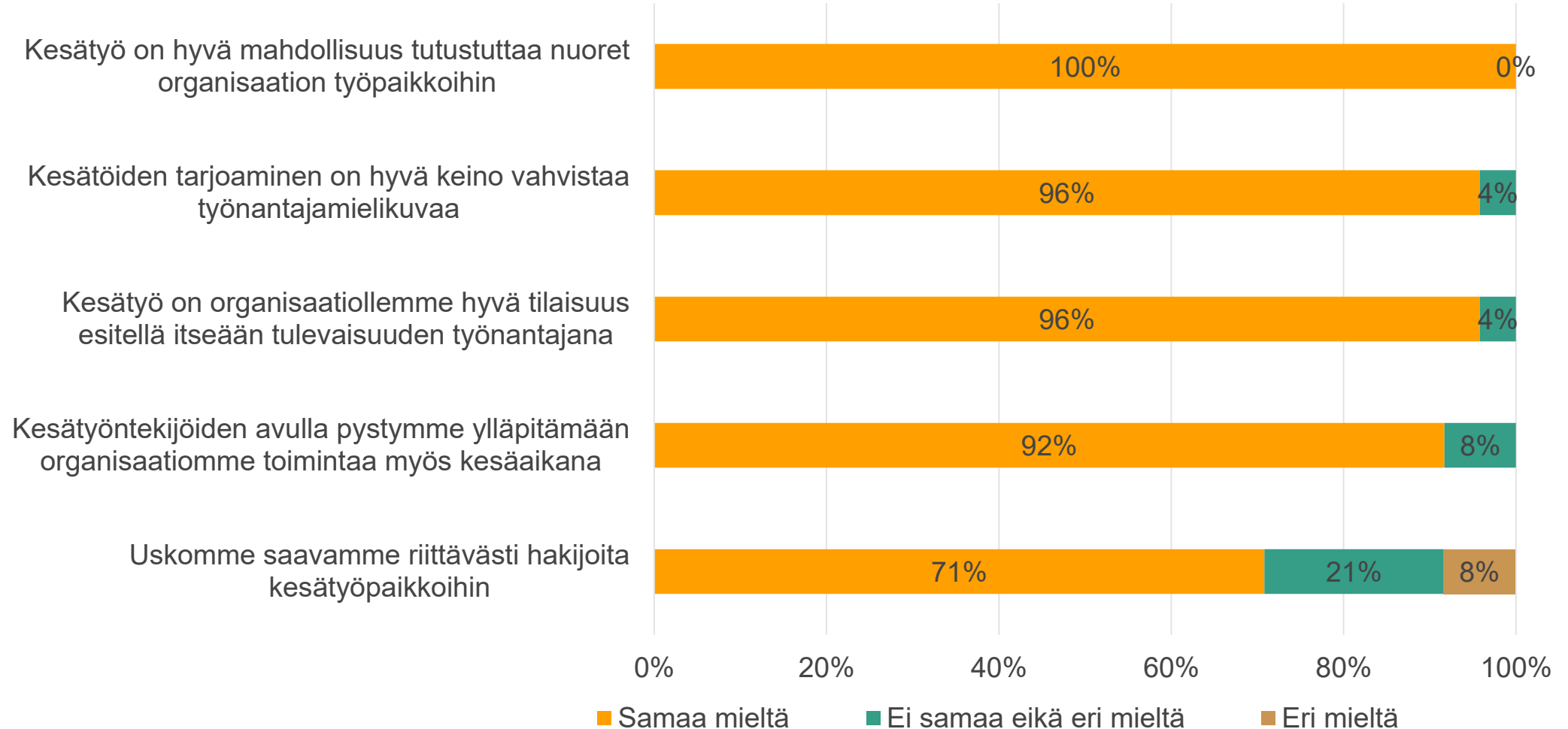
Perehdytyssuunnitelman tekeminen



Avoimia kommentteja liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

- Emme vastaa keskitetyssä rekrytoinnissa perehdytyksestä.
- Yksiköissä on myös omia perehdytysohjelmia.
- Alaikäiset kesäharjoittelijat saavat oman perehdytys suunnitelman erillisesti heille suunniteltuja tehtäviä varten.
- Sähköinen perehdytysohjelma on hyvinvointialueen sijaisiksi tuleville sekä vaihtelevasti yksiköstä riippuen muuta perehdytystä.
- Yksiköissä voi olla omia kesätyöntekijöiden perehdytys suunnitelmia
- Perehdytys kesätyötehtäviin on yksikkökohtaista
- Jokainen yksikkö itse laatii yksilöllisen perehdytys suunnitelman työntekijälle työtehtävään. Organisaatiolla on koko henkilöstölle yleisperehdytyksiä ja kesäsijaisille omia perehdytyspäiviä.
- Kesätyöntekijöille järjestetään yhteinen avoin perehdytystilaisuus, sen lisäksi yksiköt perehdyttävät itse omat kesäsijaisensa, siihen ei yhteistä sabluunaa.
- Organisaatiossamme on uuden työntekijän perehdytysohjelma, jota sovelletaan myös määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Tietyt perehdytysohjelman osiot ovat erilaisia, koska kesätyöntekijät ovat meillä pääsääntöisesti aikavälillä touko-elokuu.
- Ett fåtal uppgifter kan eventuellt möjliggöras via distansarbete men absoluta majoriteten av uppgifterna sköts på plats.
- Kaikille kesätyöntekijöille on käytössä ennakkoperehdytysmateriaali, yleinen perehdytysmalli sekä yksikkökohtaiset perehdytykset ja työhönopastukset.

Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa



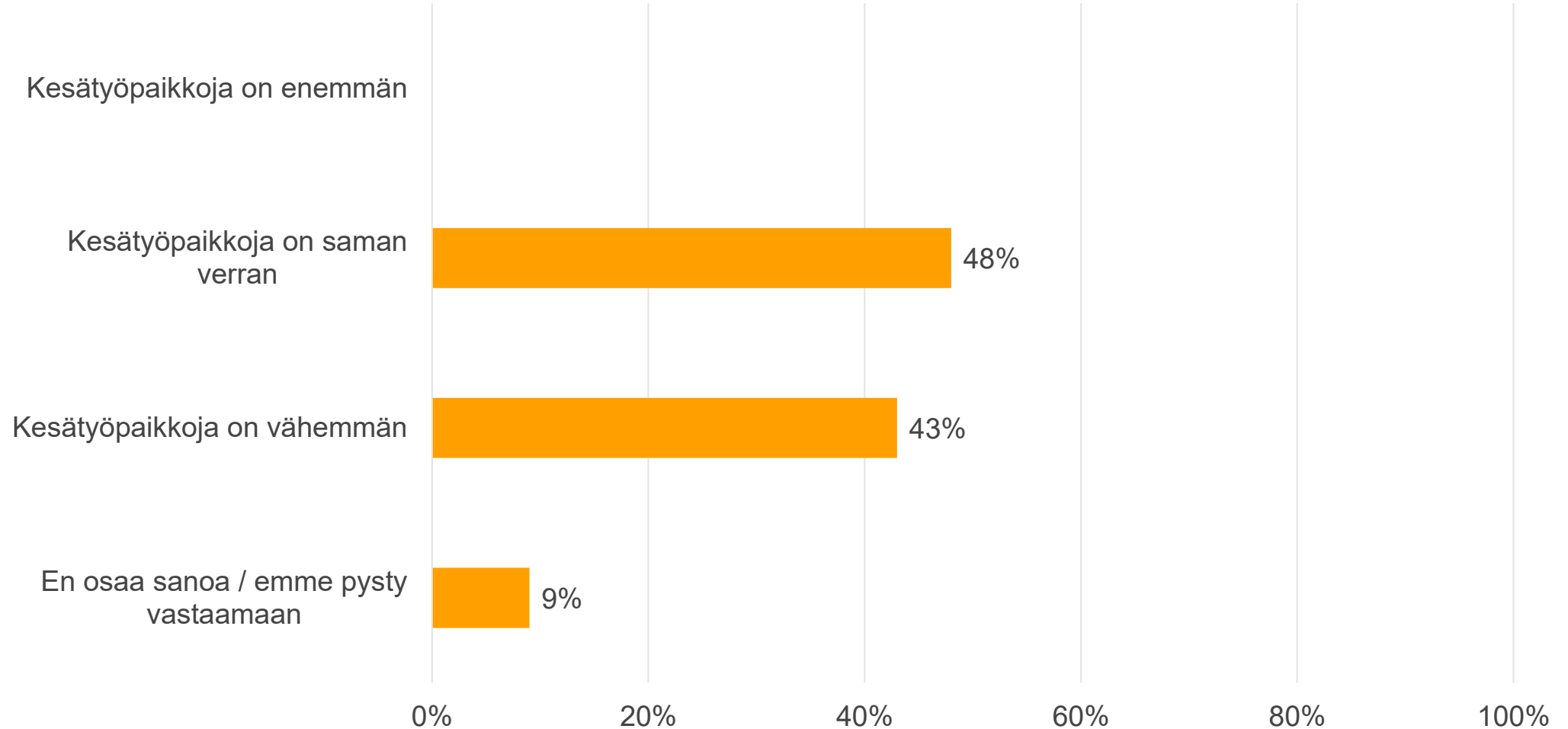
Kommentteja kesätöistä 2026

- Kesätyöhaut eivät ole vielä alkaneet, määriä ei tiedetä ennakoon. Odotettavissa on saada noin 500-600 kesätyöpaikkaa hakuun, joista ainakin puolet on kesänuorille/ammattiin opiskelevan nuoren mahdollista tulla sijaistamaan.
- Kesänuorten työpaikkoja (kahden viikon Tutustu työelämään ja tienaa -jaksot) on noin 30 enemmän tänä vuonna.
- Haasteellisimmat alueet rekrytoida kesätyöntekijöitä ovat meidän reuna - alueemme. Keskiselle alueelle saamme paremmin kesäsijaisuuksiin tekijät.
- Hieman vähemmän johtuen hoitajamitoituksesta ja vallitsevasta työllisyystilanteesta sotealalla.
- Hakijoita on liikkeellä paljon, mutta tietyt reuna-alueiden tehtävät ovat edelleen rekrytointihaasteellisia.
- Vastaushetkellä kesätyöpaikkojemme määrä ei ole vielä varmistunut, joten ilmoittamamme määrät ja jakautuminen voi vaihdella merkittävästi. Olemme ilmoittaneet tehtävät, joissa kyse ei edellytetä lakisääteisiä koulutuksia
- Emme ole saaneet vielä lupaa käynnistää kesätyöhakuja, mistä syystä tähän kyselyyn vastaaminen tässä vaiheessa on hyvin haasteellista. Organisaation muutostilanne vaikuttaa tällä hetkellä merkittävästi myös kesätyörekrytointeihin.
- Kesärekrytointimme käynnistyivät organisaatiotasoisesti tammikuun alussa, mutta aloitus on ollut rauhallisempi. Tällä hetkellä meillä on avoinna 34 kesärekrytointia, jotka sisältävät useita kymmeniä tehtäviä eri yksiköihin. Odotamme kuitenkin, että rekrytointimäärät kasvavat helmi–maaliskuussa ja myöhemminkin kevään aikana paikkoja saattaa vielä avautua. Kesärekrytointien kokonaisvolyymi tarkentuu kevään edetessä ja yksiköiden tarpeiden päivittyessä."
- Tarpeen arviointi on ollut haastavaa, sillä aikataulullisista ja hakijakäyttäytymiseen liittyvistä syistä rekrytointi tulee aloittaa jo edellisen vuoden loppupuolella, kun taas kesäajan toimipistesulut ym. tarpeeseen keskeisesti vaikuttavat seikat ovat tiedossa vasta kevättalven edetessä.
- HVA taloustilanne.
- Kesätyöpaikkamme ovat tarjolla kelpoisuus- ja osaamisvaatimuksista riippuen sekä alan ammattilaisille että alan opiskelijoille, joilla opinnot edenneet riittävästi. Näin ollen ei ole mahdollista erotella lukumääriä kohdassa 7 kysytyn mukaisesti. Meillä ei myöskään ikä ole määrittävänä tekijänä kesätyörekrytoinneissamme eli emme tarjoa erikseen kesätöitä nuorille.



Vuoden 2026 kesätyöpaikkojen tilanne verrattuna vuoteen 2025

Kesätyöpaikkojen määrä vuonna 2026 verrattuna vuoteen 2025



Tarjoatteko vuonna 2025 kesätyöpaikkoja enemmän, vähemmän vai saman verran kuin vuonna 2024?

KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosittama "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoittelu koululaisille

- "Tutustu työelämään ja tienaa"- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille, kymppiluokkalaisille sekä VALMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään.
- KT ja järjestöt suosittelevat koululaisten kahden viikon kesäharjoittelun kokonaispalkaksi 420 euroa vuonna 2026.
- **Kahden viikon kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä.** Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle.



Kesäharjoittelupaikkojen tarjoaminen

