



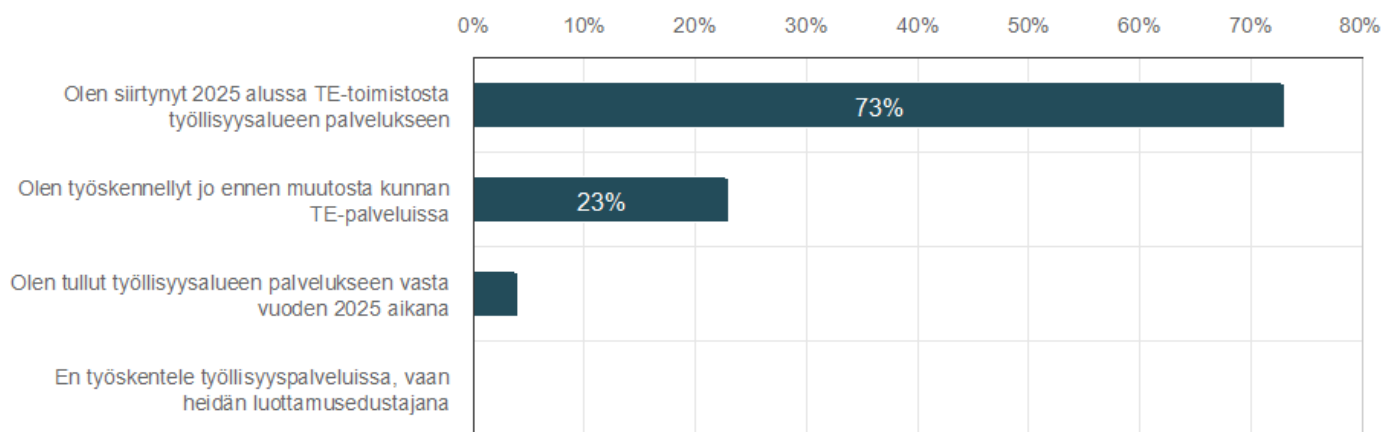
TE-PALVELUIDEN HENKILÖSTÖKYSELY RAPORTTI 2025

TE-PALVELUT TYÖLLISYYSALUEILLA

Vastaajien kokonaismäärä: 432

Työskentelytausta

Vastaajien määrä: 430



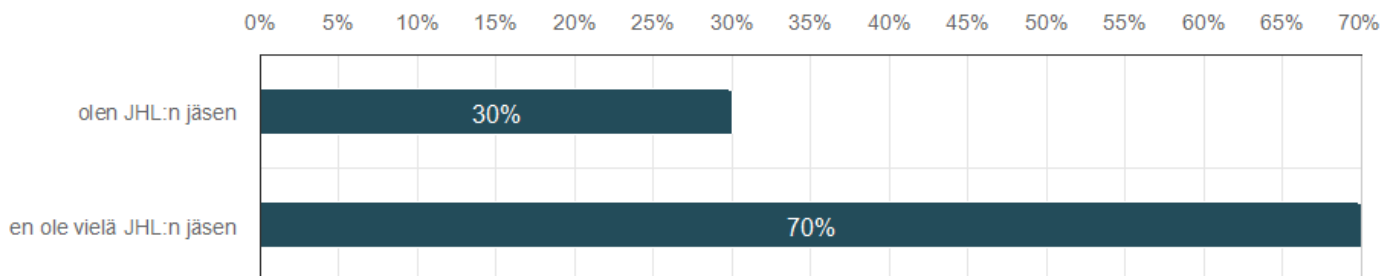
	n	Prosentti
Olen siirtynyt 2025 alussa TE-toimistosta työllisyysalueen palvelukseen	312	72,5%
Olen työskennellyt jo ennen muutosta kunnan TE-palveluissa	98	22,8%
Olen tullut työllisyysalueen palvelukseen vasta vuoden 2025 aikana	18	4,2%
En työskentele työllisyyspalveluissa, vaan heidän luottamusedustajana	2	0,5%





Jäsenyys

Vastaajien määrä: 429



	n	Prosentti
olen JHL:n jäsen	128	29,8%
en ole vielä JHL:n jäsen	301	70,2%

Työllisyysalueellani on varattu riittävät määrärahat työllisyysalueen tehtävien hoitamiseksi

Vastaajien määrä: 393

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,1	2,0	807,0	1,0

Työllisyysalueellani on riittävästi henkilöstöä työllisyysalueen tehtävien hoitamiseksi

Vastaajien määrä: 404

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	2,0	2,0	799,0	1,0

Työllisyysalueellani johtaminen ja tehtävät on järjestetty toimintaa hyvin tukevasti

Vastaajien määrä: 392

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	1,9	2,0	732,0	1,0

Työ- ja elinkeinopalvelujen laatu on heikentynyt niiden siirryttyä TE-toimistoista kuntien muodostamille työllisyysalueille





Vastaajien määrä: 388

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,6	4,0	1407,0	1,4

Henkilöstön työehdot ja olosuhteet ovat heikentyneet tehtävien siirryttyä työllisyysalueille

Vastaajien määrä: 414

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,8	5,0	1553,0	1,6

Johdon ja henkilöstön yhteistoiminta sujuu työllisyysalueilla hyvin

Vastaajien määrä: 9

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	2,2	2,0	20,0	0,7

