

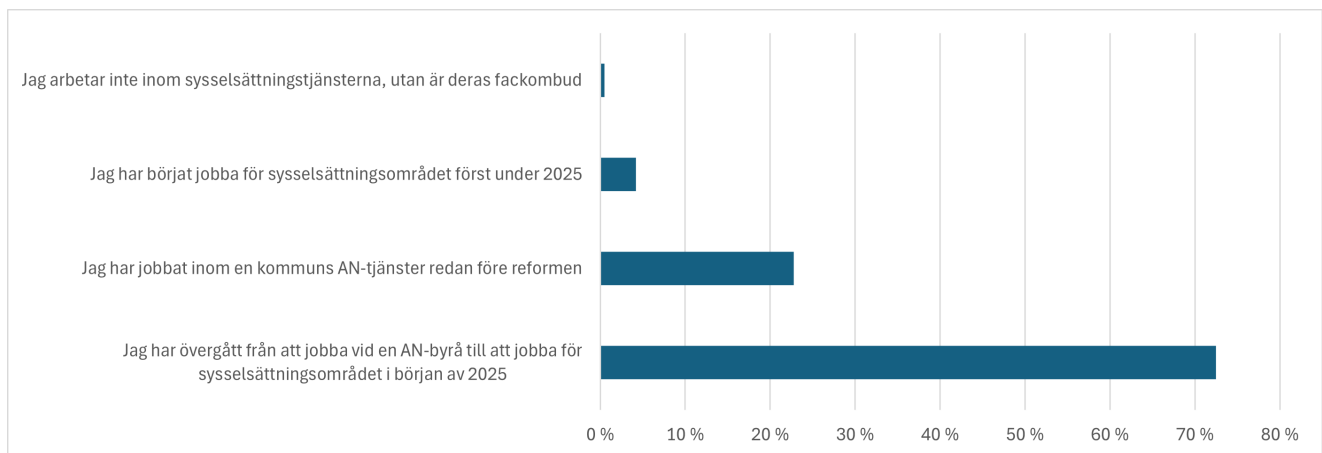


RAPPORT OM AN-TJÄNSTERNAS PERSONALENKÄT 2025 AN-TJÄNSTER INOM SYSSELSÄTTNINGSGOMRÅDEN

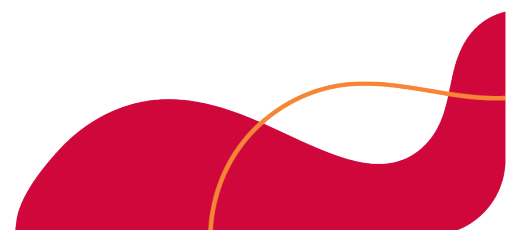
Totalt antal respondenter: 432

Arbetsbakgrund

Antal respondenter: 430



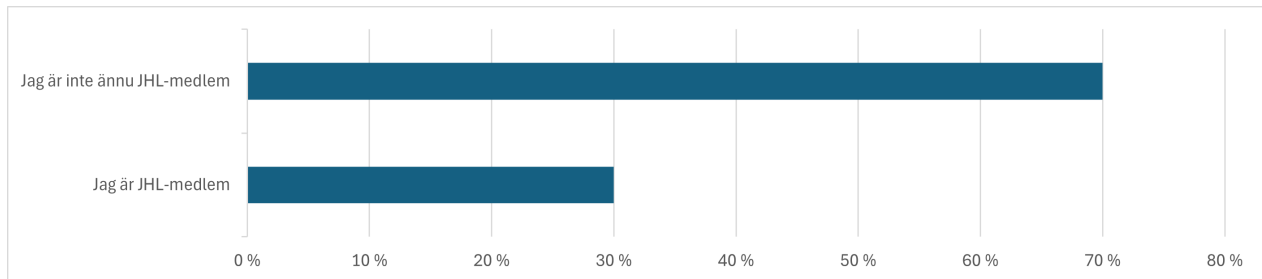
	n	Procent
Jag har övergått från att jobba vid en AN-byrå till att jobba för sysselsättningsområdet i början av 2025	312	72,5 %
Jag har jobbat inom en kommuns AN-tjänster redan före reformen	98	22,8 %
Jag har börjat jobba för sysselsättningsområdet först under 2025	18	4,2 %
Jag arbetar inte inom sysselsättningstjänsterna, utan är deras fackombud	2	0,5 %





Medlemskap

Antal respondenter: 429



	n	Procent
Jag är JHL-medlem	128	29,8 %
Jag är inte ännu JHL-medlem	301	70,2 %

Mitt sysselsättningsområde har reserverat tillräcklig finansiering för att sköta sysselsättningsområdets uppgifter

Antal respondenter: 393

Minimivärde	Maxvärde	Genomsnitt	Median	Summa	Standardavvikelse
1,0	5,0	2,1	2,0	807,0	1,0

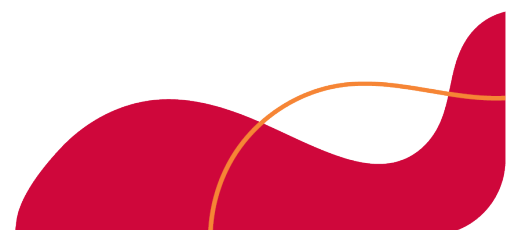
Mitt sysselsättningsområde har tillräckligt med personal för att sköta sysselsättningsområdets uppgifter

Antal respondenter: 404

Minimivärde	Maxvärde	Genomsnitt	Median	Summa	Standardavvikelse
1,0	5,0	2,0	2,0	799,0	1,0

Ledningen och uppgifterna inom mitt sysselsättningsområde är organiserade så att de stöder verksamheten väl

Antal respondenter: 392





Minimivärde	Maxvärde	Genomsnitt	Median	Summa	Standardavvikelse
1,0	5,0	1,9	2,0	732,0	1,0

Arbets- och näringstjänsternas kvalitet har försämrats efter att de flyttades från AN-byråerna till sysselsättningsområdena

Antal respondenter: 388

Minimivärde	Maxvärde	Genomsnitt	Median	Summa	Standardavvikelse
1,0	5,0	3,6	4,0	1407,0	1,4

Personalens anställningsvillkor och arbetsförhållanden har försämrats efter att uppgifterna flyttades till sysselsättningsområdena

Antal respondenter: 414

Minimivärde	Maxvärde	Genomsnitt	Median	Summa	Standardavvikelse
1,0	5,0	3,8	5,0	1553,0	1,6

Ledningens och personalens samarbete fungerar bra inom sysselsättningsområdena

Antal respondenter: 9

Minimivärde	Maxvärde	Genomsnitt	Median	Summa	Standardavvikelse
2,0	4,0	2,2	2,0	20,0	0,7

