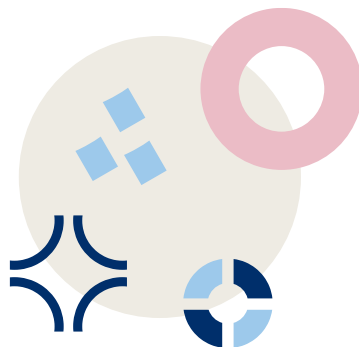


Kauppakamareiden osaajakysely

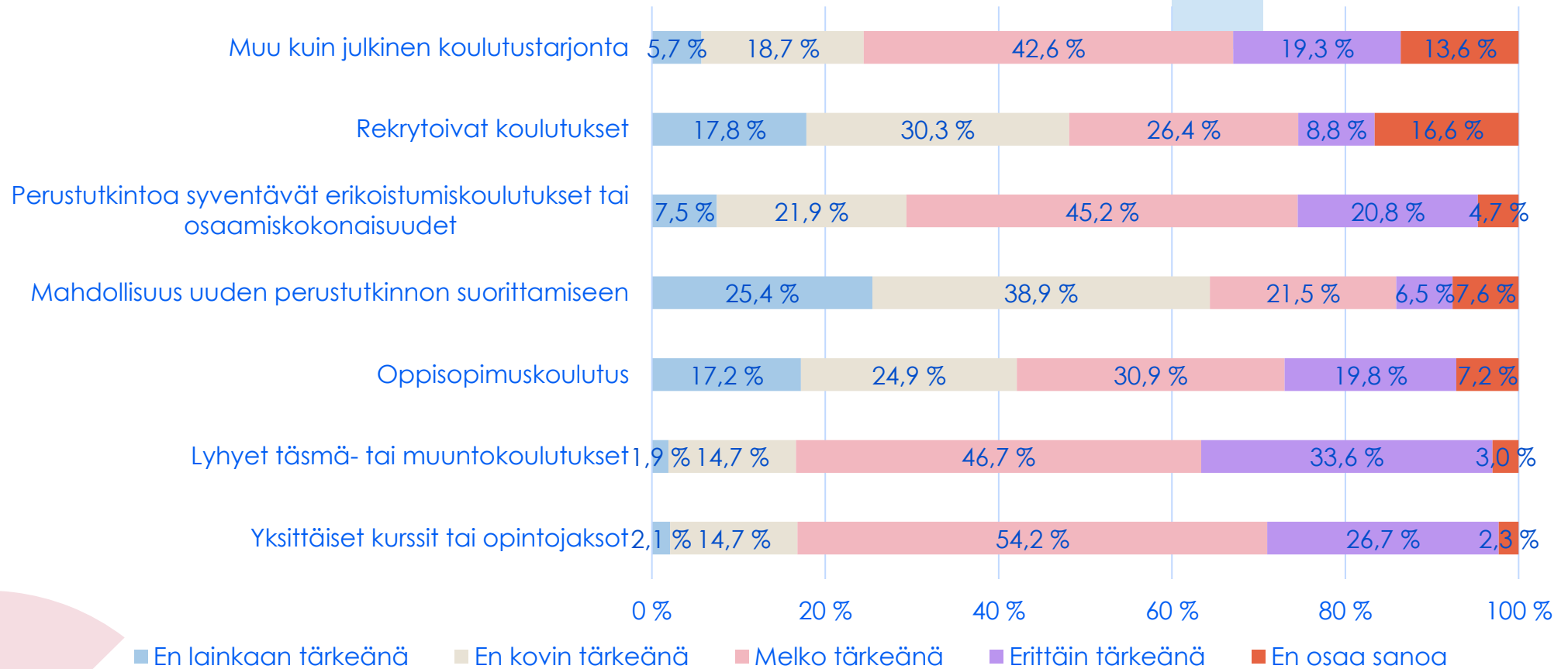
17.-21.8.

N=885

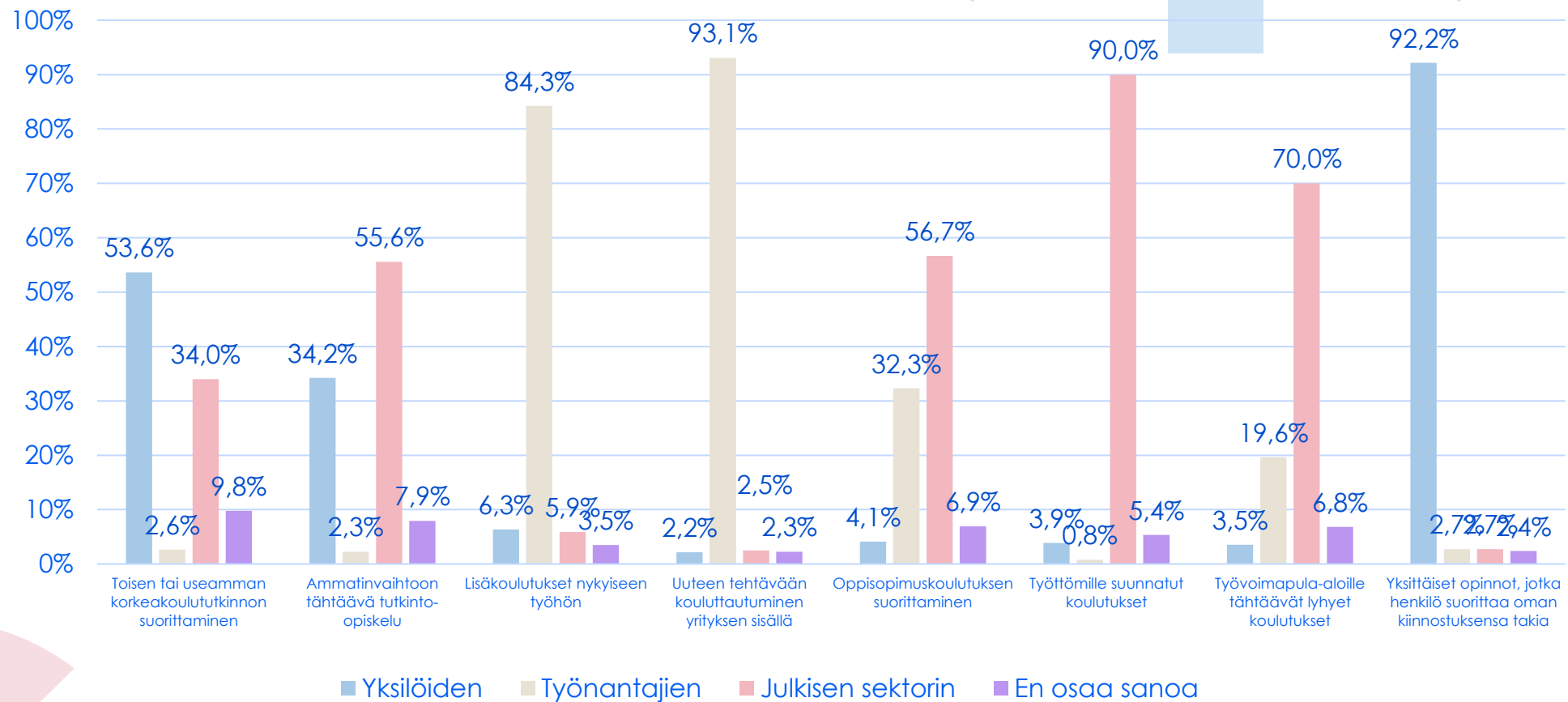
KAUPPAKAMARI



Miten tärkeänä pidätte seuraavia koulutusmuotoja henkilöstönne osaamisen kehittämisen kannalta:



Kenen tulisi ensisijaisesti kustantaa työikäisten koulutus seuraavissa tilanteissa?

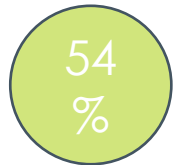


Kenen tulisi ensisijaisesti kustantaa työikäisten koulutus seuraavissa tilanteissa?

Yksilö

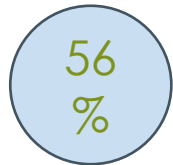


Yksittäiset opinnot omasta kiinnostuksesta

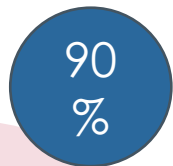


Toinen korkeakoulututkinto

Julkinen

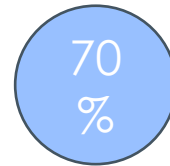


Ammatinvaihtoon tähtäävä tutkinto-opiskelu

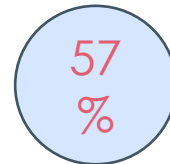


Työttömille suunnatut koulutukset

Julkinen

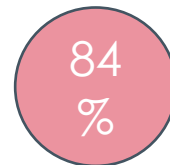


Lyhytkoulutukset työvoimapula-aloille

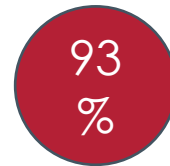


Oppisopimuskoulutus

Työnantaja



Lisäkoulutukset nykyiseen työhön



Uuteen tehtävään koulutus yrityksessä

Mitä suurempi yritys, sitä selkeämmin rahoitusvastuuta ollaan valmiita ohjaamaan työnantajalle

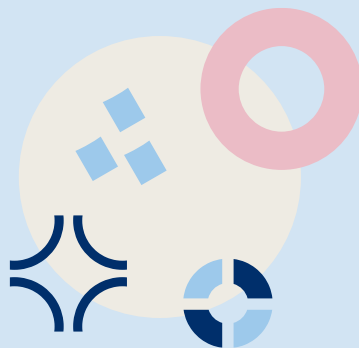
Yrityskoko	Lisäkoulutus nykyiseen työhön	Uuteen tehtävään koulutus yrityksessä	Oppisopimus
Mikroyritys	78,0 %	89,7 %	26,4 %
Pienyritys	85,5 %	94,9 %	34,0 %
Keskisuuri yritys	92,2 %	97,7 %	40,6 %
Suuryritys	93,9 %	98,0 %	42,3 %

Osuus vastanneista, jotka näkevät ensisijaisen vastuun työnantajalla

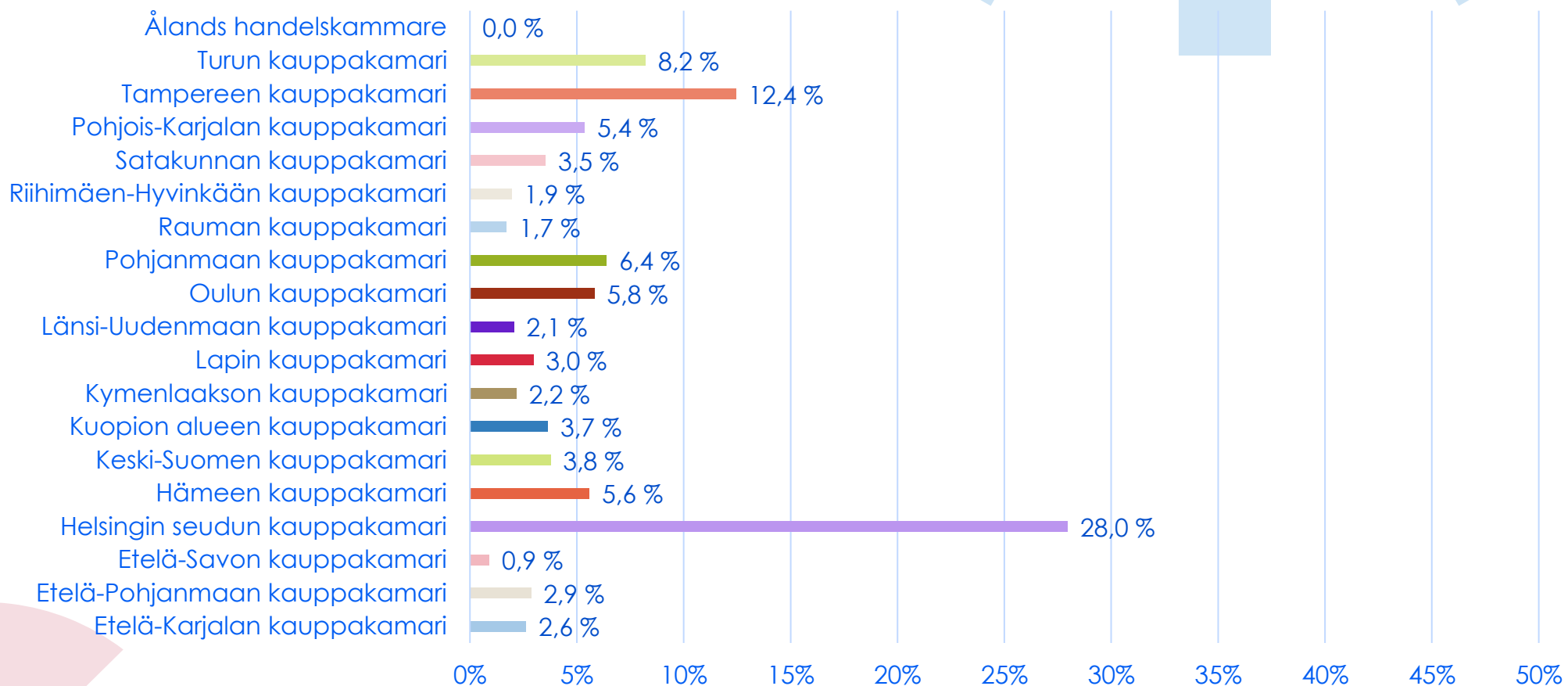
Kokonaisuutena yksilön kustannusvastuuta koskeva näkemys on varsin samanlainen eri yritysryhmissä. Mikään tarkastelluista taustamuuttujista ei erottele näkemyksiä tilastollisesti selvästi.

Taustakysymykset

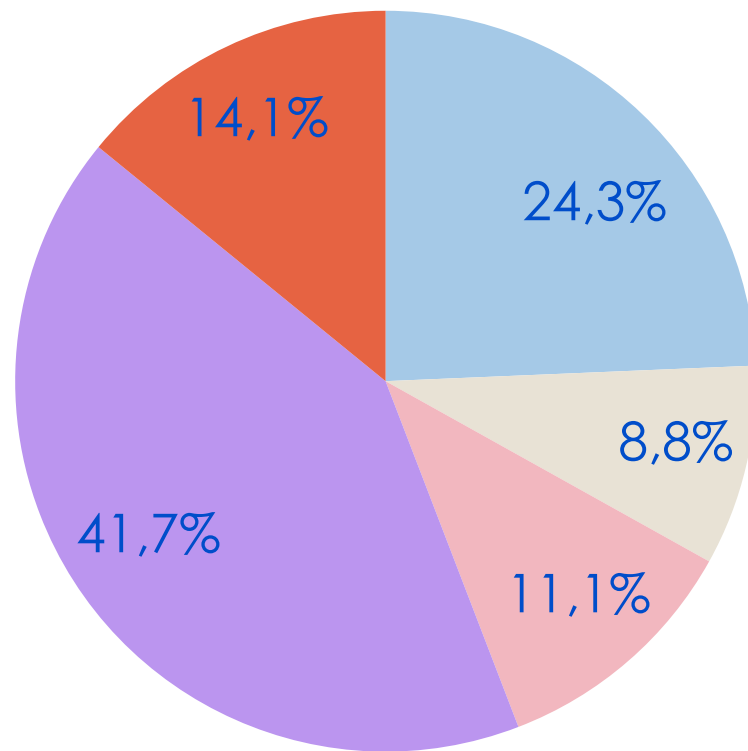
KAUPPAKAMARI



Minkä kauppakamarin jäsen yrityksesi on?

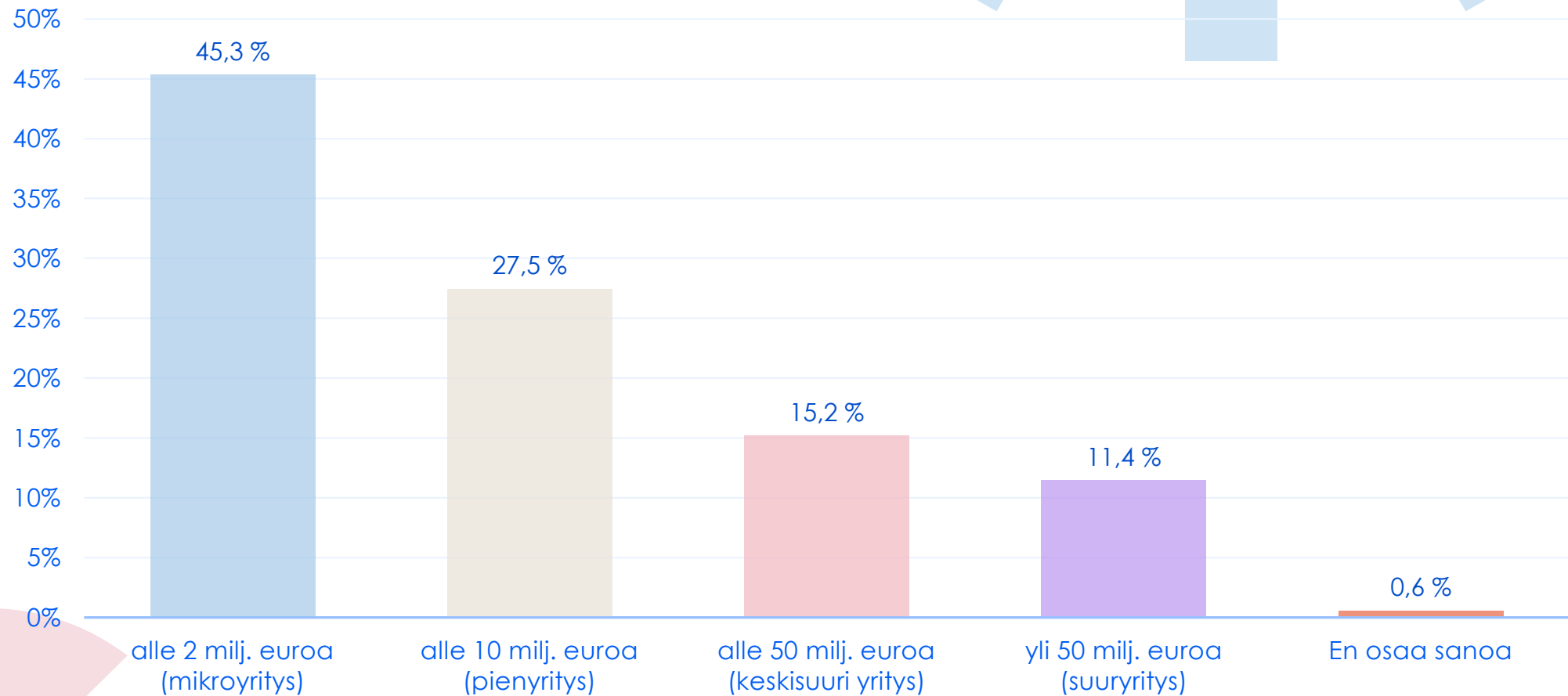


Yrityksen toimiala?

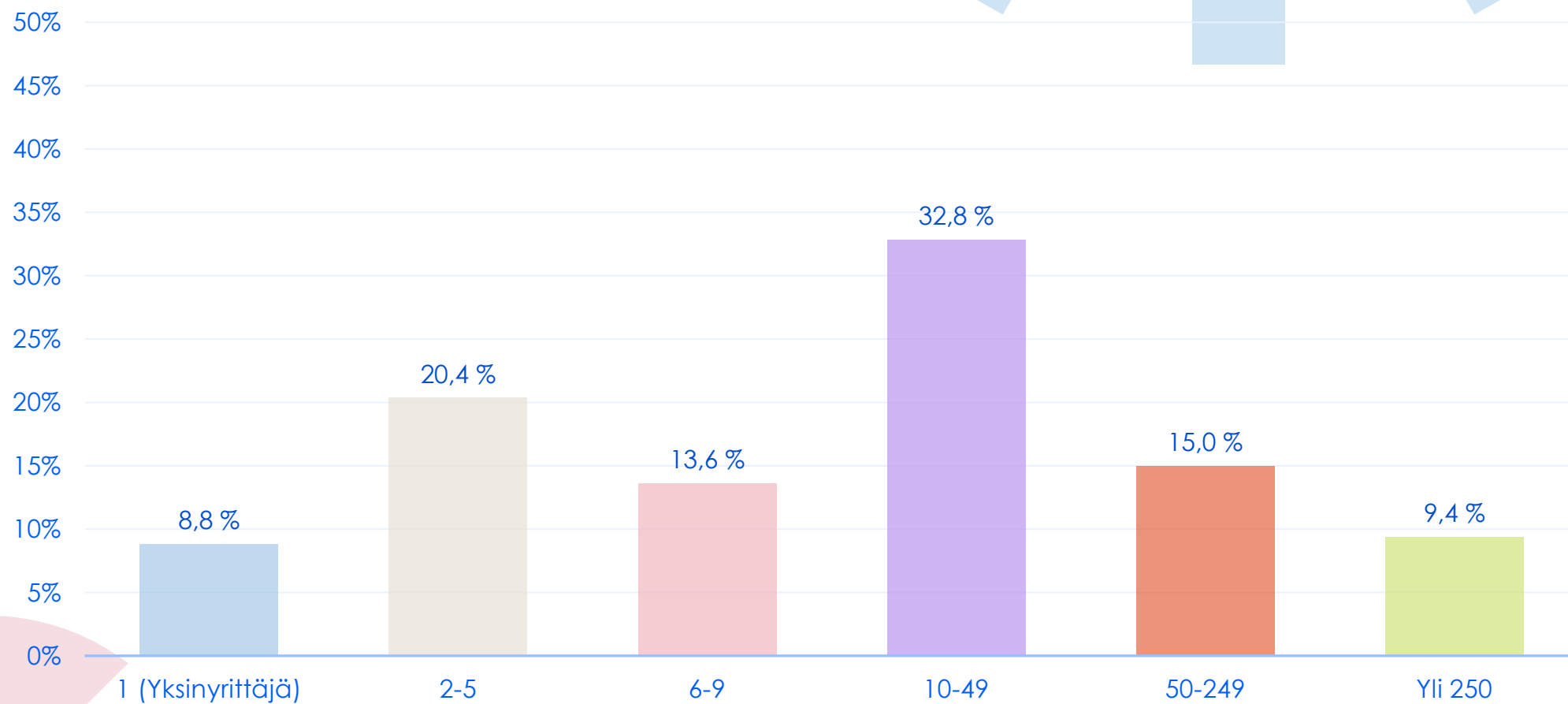


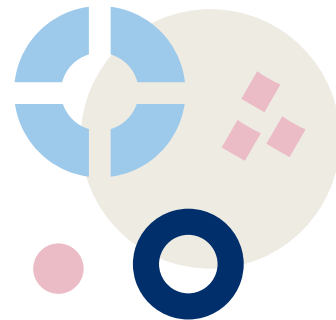
- Teollisuus
- Rakentaminen
- Kauppa
- Palvelut
- Muu

Yrityksen vuosiliikevaihto?



Yrityksen henkilöstömäärä?





KAUPPAKAMARI