

2025 Q3

Työmarkkinabarometri: Työllistämisodotukset heinä- syyskuulle ovat heikentyneet

 Manpower®

 Experis®
ManpowerGroup

 Talent Solutions
ManpowerGroup®

 ManpowerGroup®





Tiiviisti

ManpowerGroupin uusimmassa työmarkkinabarometrissa kysyttiin 40 671 työnantajalta 42 maassa heidän rekrytointiaikeistaan toiselle vuosineljännekselle. Suomessa kyselyyn vastasi 525 työnantajaa.

Globaali työllistämisaikeiden indikaattori **24 %**

Ennuste saadaan, kun henkilöstömäärän lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus.

Laskenut yhden %-yksikön viime vuosineljänneksen verrattuna, mutta noussut 2 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Suomen työllistämisaikeiden indikaattori **18 %**

Heikentynyt -2 %-yksikköä viime vuosineljänneksen verrattuna ja -5 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Eniten rekrytoidaan Suomessa näillä aloilla



Kuljetus ja logistiikka



Tietotekniikka



Suomen työllistämisenäkymät heinä-syyskuussa

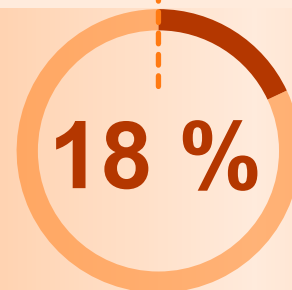
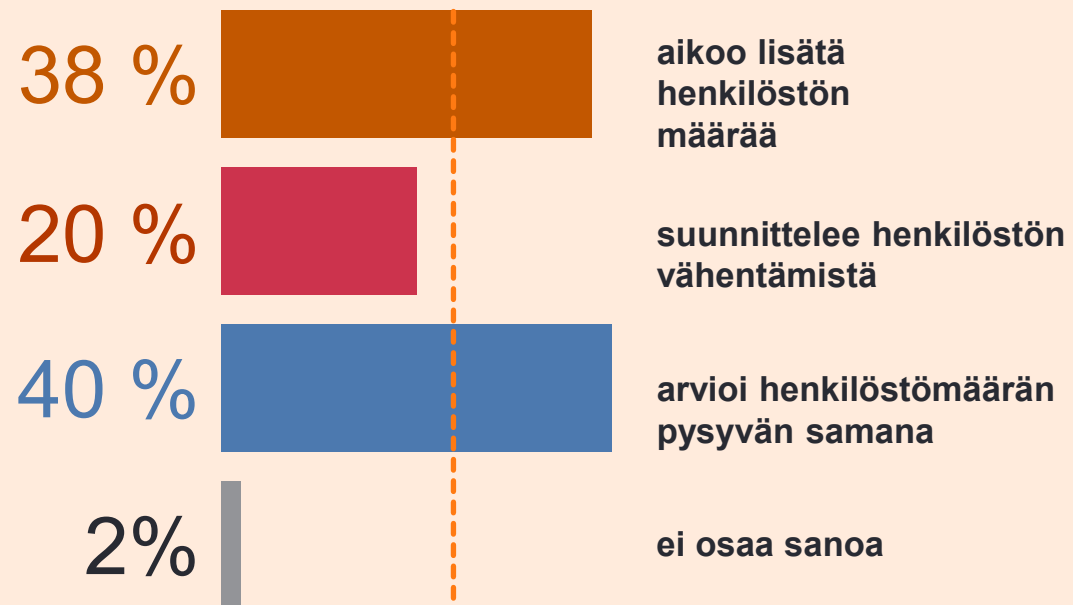




Suomessa rekrytointiaikeet heikentyneet edelleen

Työmarkkinatrendien ennustamiseen globaalisti käytettävä työmarkkinabarometri on heikentynyt kaksi %-yksikköä, indeksin ollessa heinäsyyskuulle **+18% (+20)**.

Tulevan kvartaalin työllistämisenäkymät on alimmillaan Suomessa neljään vuoteen.



**Suomen
työllistämisaikeiden
kausitasoitettu
indikaattori**

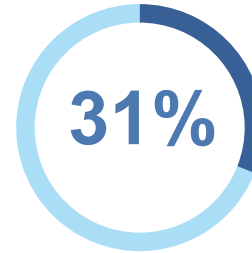
Yritysten laajentuntuminen lisää rekrytointeja heinä-syyskuussa

Yrityksen **kasvu** on tärkein syy henkilöstön lisäämiselle Suomen työnantajien keskuudessa.



Taloudelliset haasteet vaikuttavat työvoiman vähennyksiin

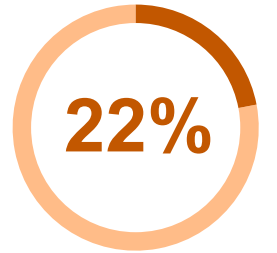
Suunniteltuja henkilöstövähennyksiä selittävät työnantajien mukaan sekä taloudelliset haasteet että se, ettei lähteneiden tilalle voida palkata uusia työntekijöitä.



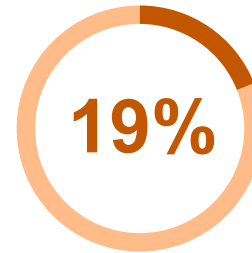
Taloushaasteet vaikuttavat rekrytointeihin (40%)



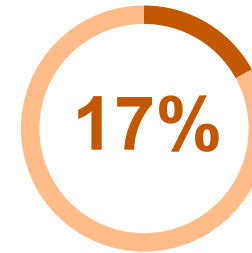
Henkilöstöä on lähtenyt, eikä tilalle voida palkata uutta



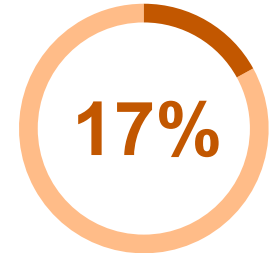
Rakennemuutos tai toiminnan supistaminen (21%)



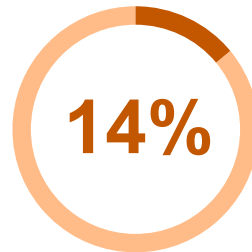
Prosessien parantaminen on johtanut tehtävien yhdistämiseen (16%)



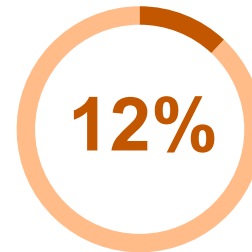
Markkinoiden muutokset vähentävät tiettyjen tehtävien kysyntää (26%)



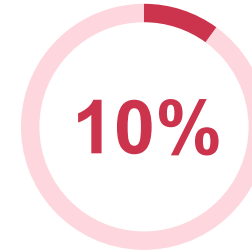
Tarve sopeutua nykyiseen kysyntään (28%)



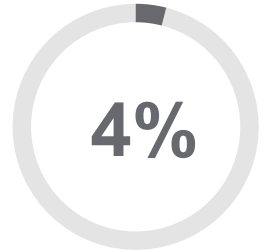
Automaatio on vähentänyt joitakin tehtäviä (20%)



Projekteihin sidotut tehtävät päättyvät (12%)



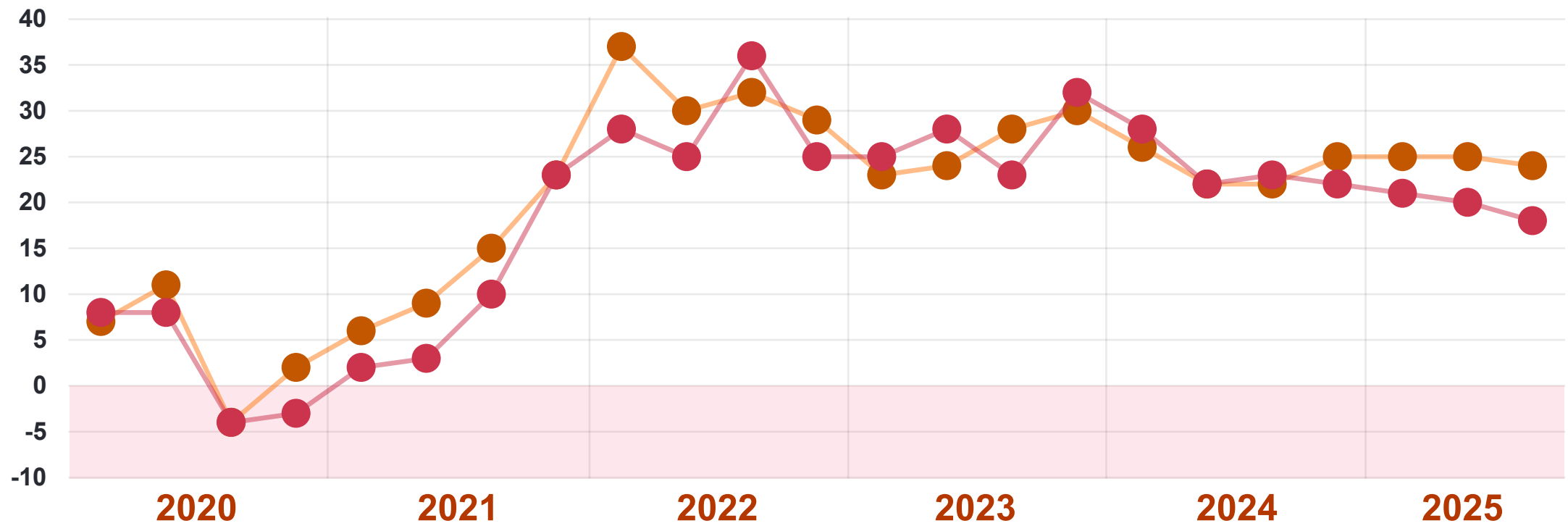
Osaamistarpeiden muutokset ovat vähentäneet tiettyjä tehtäviä (9%)



Muut syyt (2%)

Historiallinen kehitys

- Suomen tulos
- Globaali tulos



Työllistämisaikeet globaalisti heinä-syyskuussa

Kausitasoitettut työllistämisaikeiden indikaattorit



48 % Arabiemiirikunnat
vahvimmat näkymät



24 % Globaali
keskiarvo



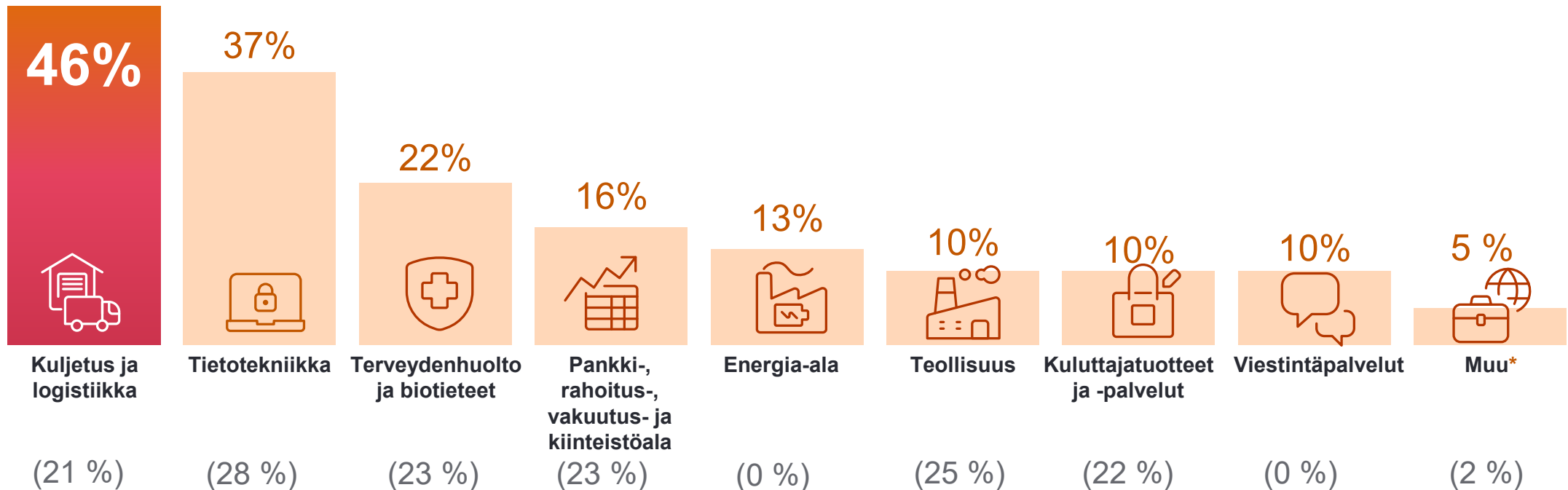
3 % Argentiina
heikoimmat näkymät

Arabiemiirikunnat*	48 %	Singapore	24 %	Israel	17 %
Intia	42 %	Ruotsi	24 %	Italia	16 %
Costa Rica	41 %	Sveitsi	24 %	Portugali	16 %
Brasilia	33 %	Australia	21 %	Slovakia	16 %
Alankomaat	30 %	Belgia	20 %	Itävalta	15 %
Yhdysvallat	30 %	Kolumbia	20 %	Japani	15 %
Guatemala	29 %	Saksa	20 %	Tšekki	13 %
Irlanti	29 %	Taiwan	19 %	Kreikka	11 %
Kiina	28 %	Iso-Britannia	19 %	Puola	11 %
Meksiko	28 %	Chile	18 %	Espanja	11 %
Kanada	26 %	Suomi	18 %	Hong Kong	8 %
Norja	26 %	Puerto Rico	18 %	Romania	6 %
Panama	25 %	Turkki	18 %	Unkari	5 %
Peru	24 %	Ranska	17 %	Argentiina	3 %

*Arabiemiirikunnat on mukana tässä tutkimuksessa ensimmäistä kertaa. Historiallisia tietoja ei ole, eikä tietoja ole kausitasoitettu.

Parhaimmat työllistämisenäkymät kuljetuksessa ja logistiikassa

Parhaimmat työllistämisenäkymät Suomessa ovat **kuljetuksessa ja logistiikassa sekä tietotekniikassa**. Heikoimmalta kehitys näyttää kuluttajatuote- ja palvelualalla sekä viestintäpalveluissa.



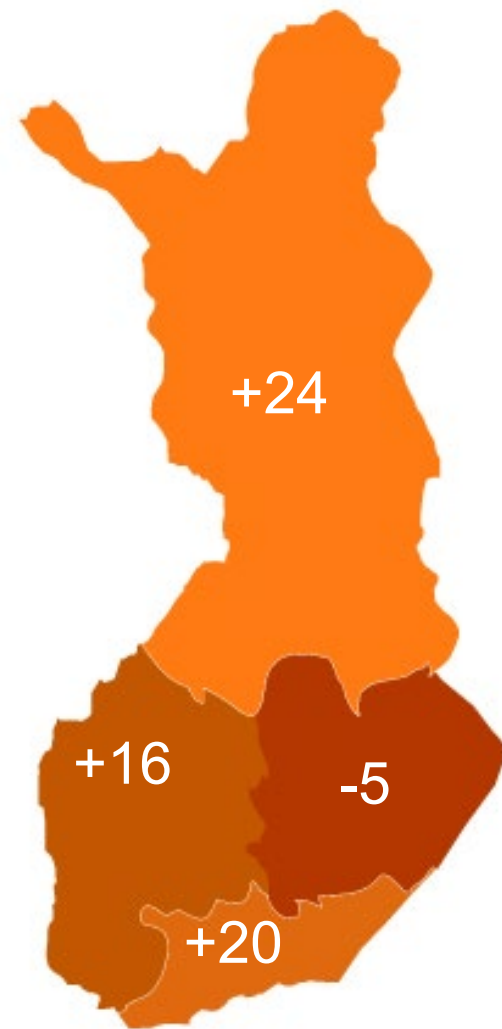
*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

Pohjois-Suomessa valoisimmat näkymät

Työllistämisenäkymät heinä-syyskuussa 2025 eri puolilla Suomea:

- Pohjois-Suomi +24 % (+34 %)
- Etelä-Suomi +20 % (+21 %)
- Länsi-Suomi +16 % (+19 %)
- Itä-Suomi -5 % (-6 %)

Rekrytointinäkymät ovat parhaat Pohjois-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa.



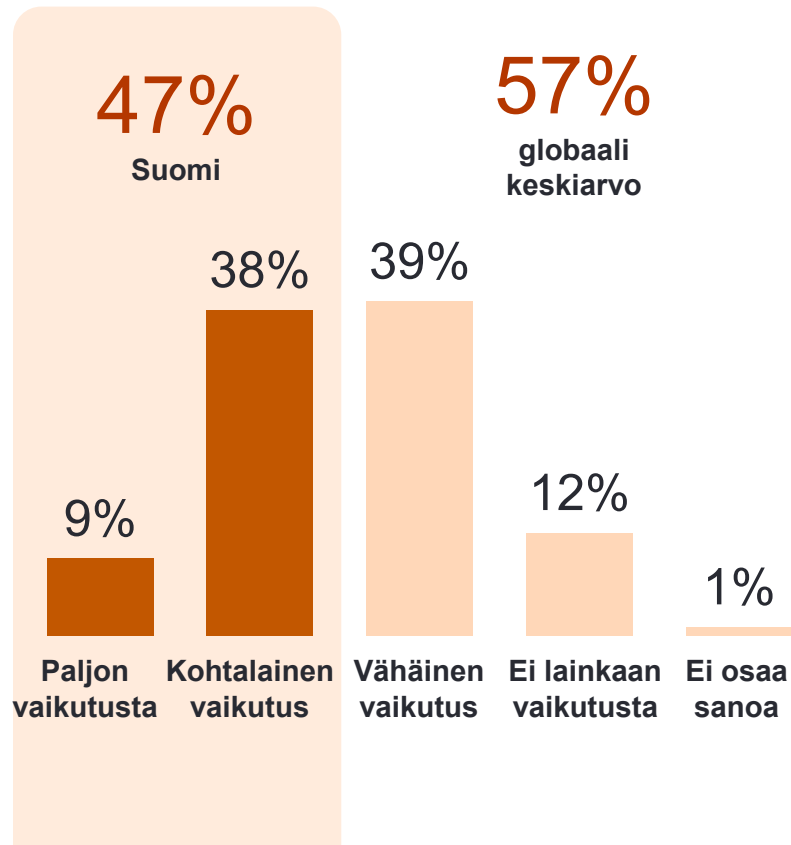


Työelämän trendejä



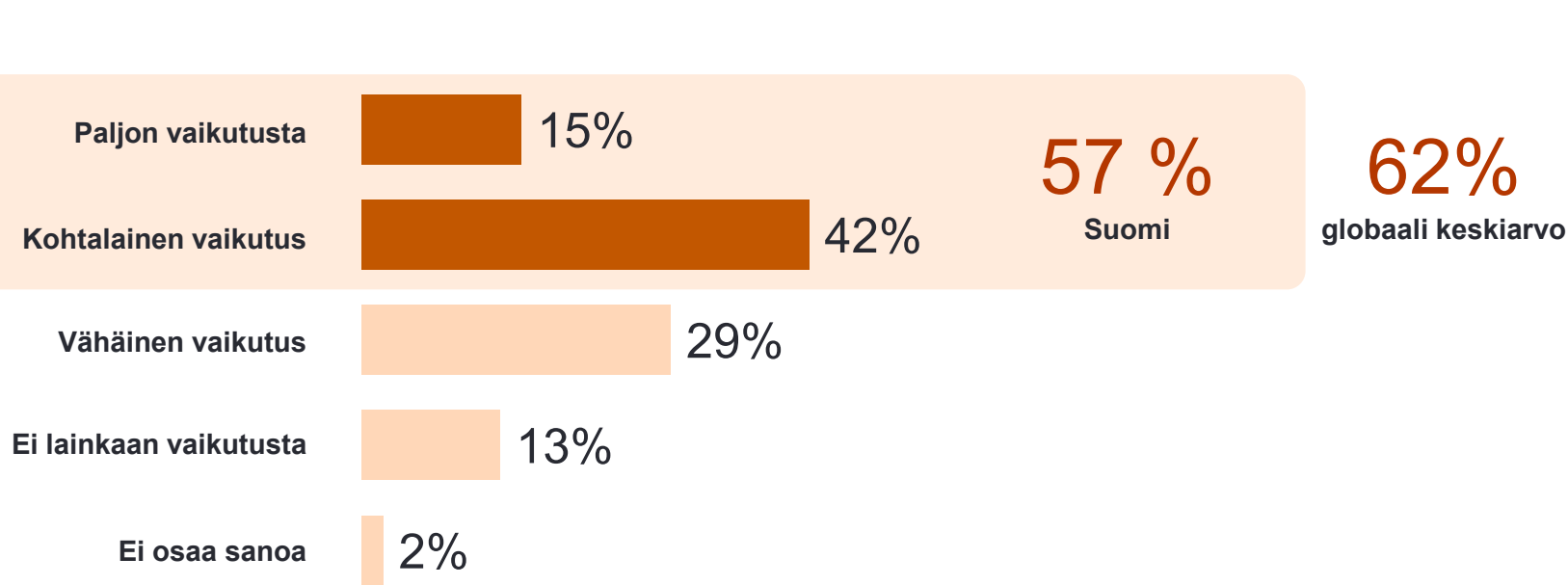
Varautuminen suurten ikäluokkien eläköitymiseen

Lähes puolet Suomen yrityksistä uudistaa HR-strategiaansa varautuakseen työvoiman eläköitymiseen.



Rekrytointi kauppapoliittisen epävarmuuden keskellä

Globaali kauppapoliittinen epävarmuus vaikuttaa rekrytointipäätöksiin yli puolessa Suomen yrityksistä.



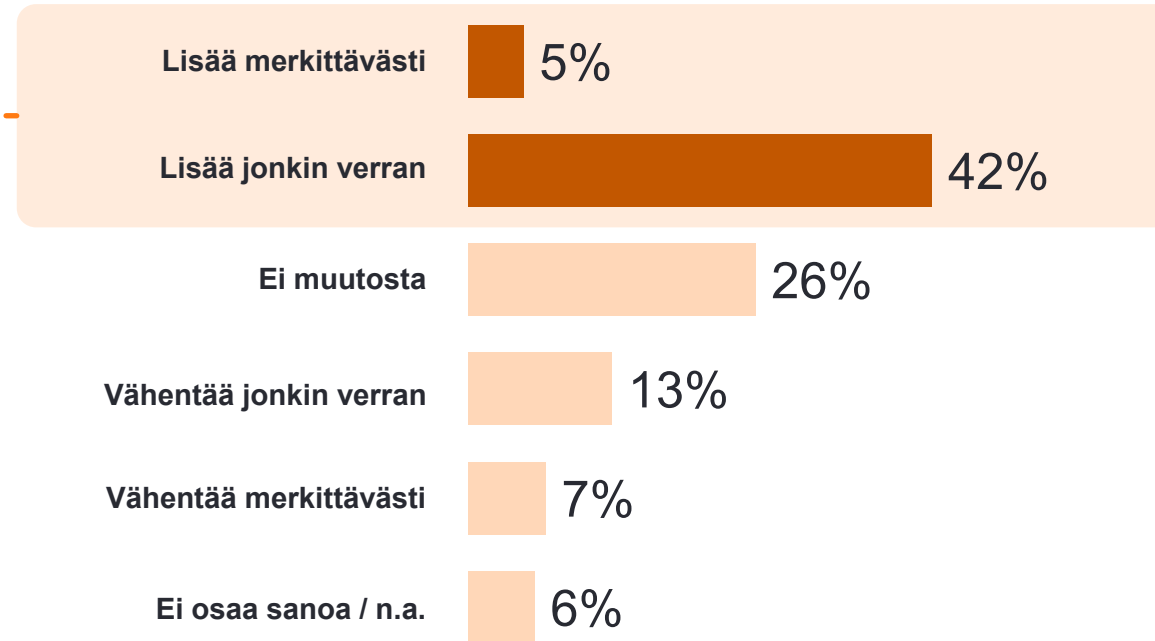
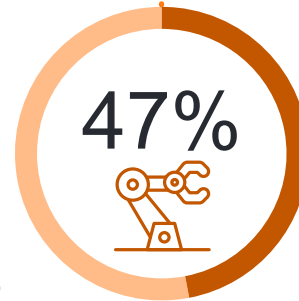
Työnantajat lisäävät investointejaan automaatioon

Yhä useampi yritys panostaa **automaatioon toistuvien tehtävien hoitamiseksi**, ja 47 % kertoo lisänneensä investointejaan.



61 %
globaali keskiarvo

Yritykset lisäävät
investointejaan tehtävien
tai prosessien
automaatioon





Tietoa tutkimuksesta



Tutkimuksesta



ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa heinä-syyskuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 525 työnantajaa.

Vuodesta 1962 lähtien toteutetun barometrin menestyksen taustalla on useita tekijöitä:

Ainutlaatuisuus — ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllistämiskysely, jossa työnantajia pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumattomuus — Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettavuus — Tutkimus perustuu 40 671 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 41 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohtaisten analyysien tekemisen.

Fokus — Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana, verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Kyselymenetelmä — Työllisyysnäkyvien tietojen keräämisessä käytetyt menetelmät on digitoitu 41 markkinalla vuoden 2025 toisen neljänneksen raporttia varten. Kyselyvastaukset kerättiin 1.-30.4.2025. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2024 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan.

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikkeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi.