

2025 Q4

**Työmarkkinabarometri: Työnantajien
työllistämisodotukset vuoden
viimeiselle neljännekselle ovat
heikentyneet**

 Manpower®

 Experis®
ManpowerGroup

 Talent Solutions
ManpowerGroup®

 ManpowerGroup®





Tiiviisti

ManpowerGroupin uusimmassa työmarkkinabarometrissa kysyttiin 40 533 työnantajalta 42 maassa heidän rekrytointiaikeistaan toiselle vuosineljännekselle. Työnantajat kertoivat myös aikeidensa taustoista. Suomessa kyselyyn vastasi 525 työnantajaa.

Globaali työllistämisaikeiden indikaattori **23 %**

Ennuste saadaan, kun henkilöstömäärän lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus.

Laskenut -1 %-yksiköllä viime vuosineljänneksestä ja -2 %-yksiköllä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Suomen työllistämisaikeiden indikaattori **14 %**

Heikentynyt -3 %-yksikköä viime vuosineljänneksestä ja -9 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Eniten rekrytoidaan Suomessa näillä aloilla



Pankki-, rahoitus-,
vakuutus- ja
kiinteistöala



Kuljetus ja logistiikka



Suomen työllistämisenäkymät loka-joulukuussa

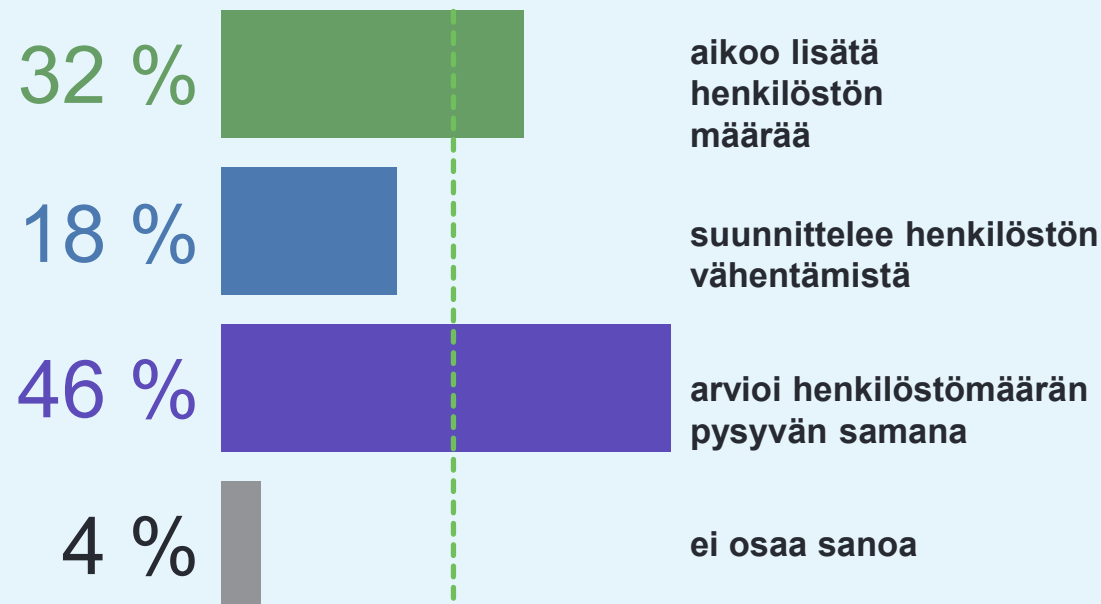




Suomessa rekrytointiaikeet jatkaneet heikentymistä

Työmarkkinatrendien ennustamiseen globaalisti käytettävä työmarkkinabarometri on heikentynyt 3 %-yksikköä, indeksin ollessa loka-joulukuulle **+14% (+17)**.

Tulevan kvartaalin työllistämisenäkymät on alimmillaan Suomessa sitten vuoden 2021 kolmannen neljänneksen.



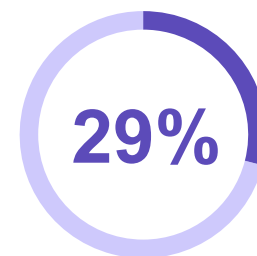
Yritysten kasvu lisää rekrytointeja loppuvuonna

Yrityksen **kasvu** on edelleen tärkein syy henkilöstön lisäämiselle Suomen työnantajien keskuudessa. Osuus vastaajista, jotka nimeävät sen rekrytointien lisäämisen pääsyksi, **kasvoi yhdeksän prosenttiyksikköä** heinä–syyskuusta.



Tarve sopeutua kysyntään sekä taloushaasteet vaikuttavat eniten työvoiman vähennyksiin

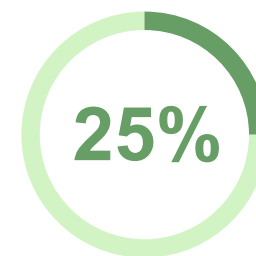
Suunniteltuja henkilöstövähennyksiä selittävät työnantajien mukaan eniten tarve sopeutua markkinakysyntään sekä taloudellinen epävarmuus.



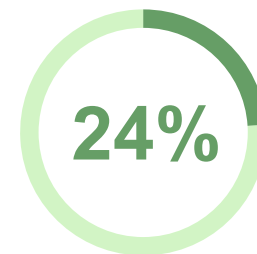
Tarve sopeutua
nykyiseen
kysyntään (17 %)



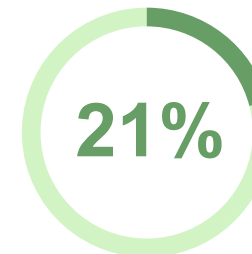
Taloudelliset
haasteet vaikuttavat
rekrytointeihin (31%)



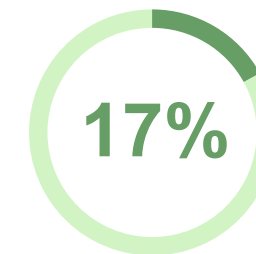
Markkinoiden muutokset
vähentävät tiettyjen
tehtävien kysyntää (17 %)



Rakenneuudistus tai
toiminnan
supistaminen (22 %)



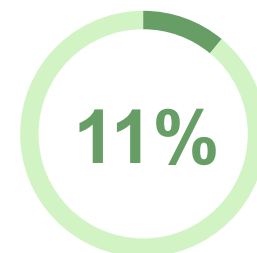
Henkilöstöä on lähtenyt,
eikä tilalle voida palkata
uutta (30 %)



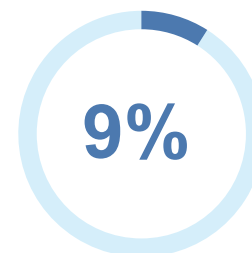
Automaatio on
vähentänyt joitakin
tehtäviä (14 %)



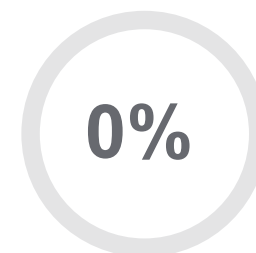
Prosessien parantaminen
on johtanut tehtävien
yhdistämiseen (19 %)



Projekteihin sidotut
tehtävät päättyvät
(12 %)



Osaamistarpeiden
muutokset ovat
vähentäneet tiettyjä
tehtäviä (10 %)

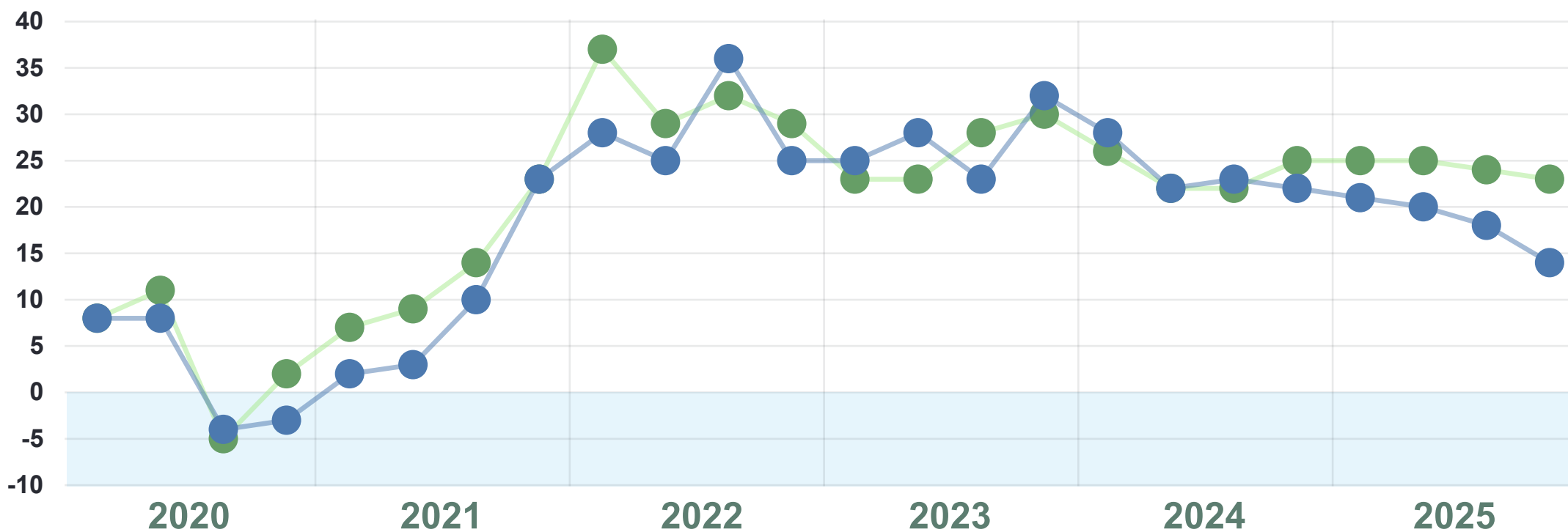


Muut syyt (4 %)

Historiallinen kehitys

- Suomen tulos
- Globaali tulos

Suomen ja globaalin työmarkkinabarometrin erot ovat kasvaneet. Suomen työmarkkinabarometrin tulos laski heinä-syyskuusta selvästi enemmän kuin globaali keskiarvo, mikä korostaa kasvavaa epävarmuutta kotimaisilla työmarkkinoilla.



Työllistämisaikeet globaalisti loka-joulukuussa

Kausitasoitettut työllistämisaikeiden indikaattorit

 **45 %** Arabiemiirikunnat
vahvimmat näkymät

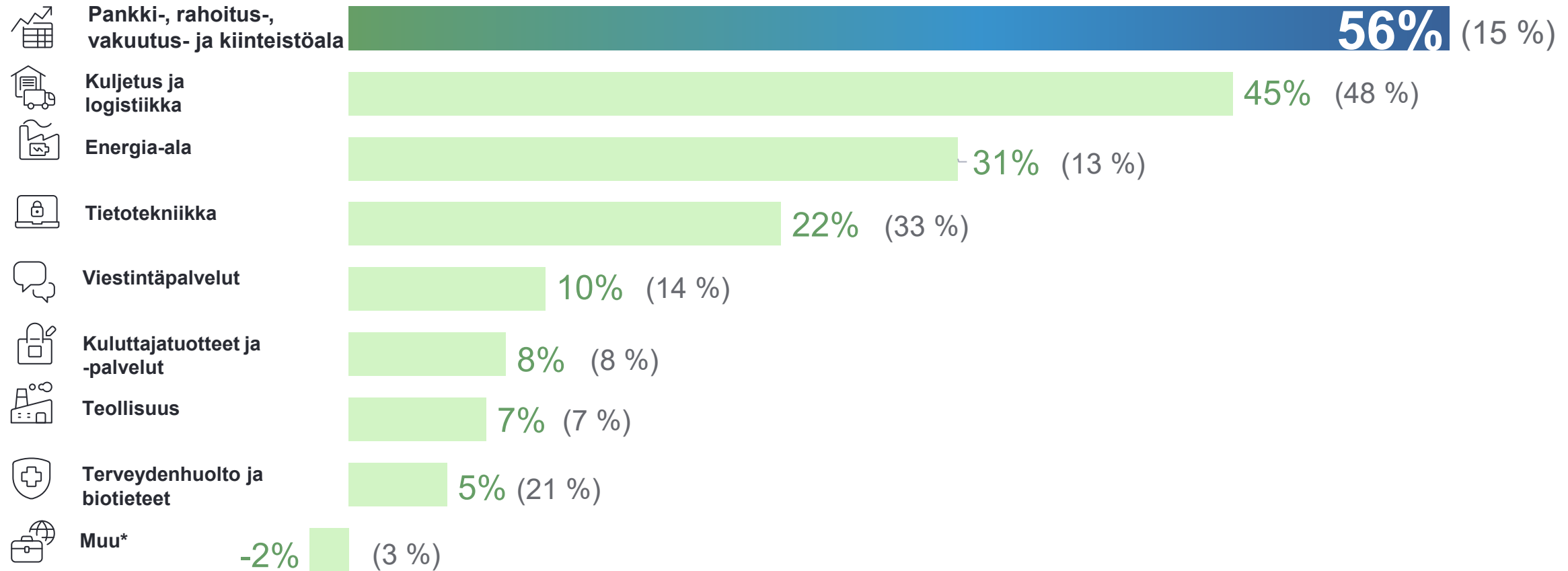
 **23 %** globaali
keskiarvo

 **5 %** Argentiina
heikoimmat näkymät

Arabiemiirikunnat*	45%	Australia	24%	Taiwan	16%
Intia	40%	Panama	24%	Itävalta	15%
Brasilia	36%	Kanada	22%	Tšekki	15%
Costa Rica	35%	Chile	21%	Suomi	14%
Kiina	34%	Singapore	20%	Portugali	14%
Irlanti	29%	Belgia	18%	Slovakia	14%
Guatemala	28%	Israel	18%	Ranska	13%
Alankomaat	28%	Italia	18%	Japani	12%
Yhdysvallat	28%	Turkki	18%	Iso-Britannia	11%
Meksiko	27%	Saksa	17%	Puola	10%
Ruotsi	26%	Espanja	17%	Romania	9%
Sveitsi	26%	Kolumbia	16%	Unkari	8%
Norja	25%	Kreikka	16%	Hong Kong	6%
Peru	25%	Puerto Rico	16%	Argentiina	5%

*Arabiemiirikunnat liittyi mukaan tutkimukseen Q3 2025. Historiallisia tietoja ei tämän takia ole, eikä tietoja ole kausitasoitettu.

Parhaimmat työllistämisenäkymät pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla



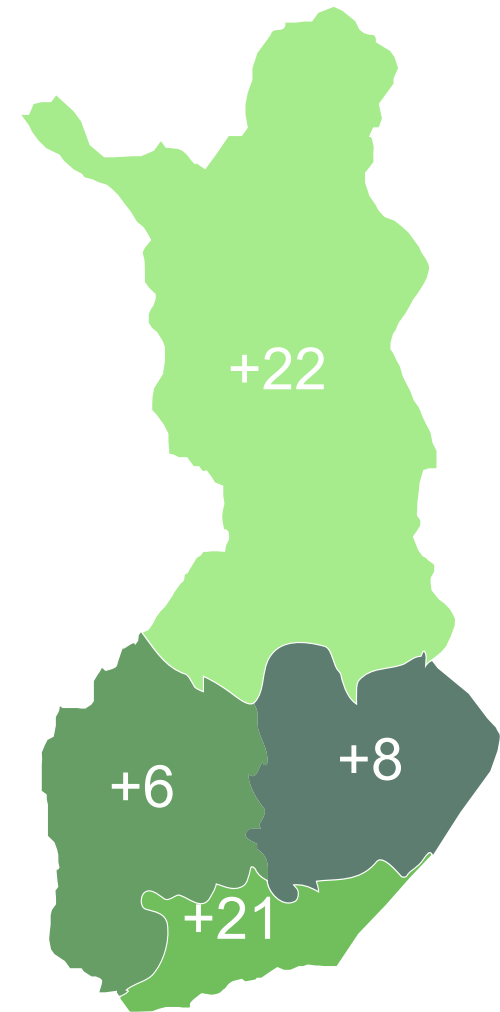
*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

Pohjois-Suomessa edelleen valoisimmat näkymät, etelässä pientä piristymistä

Työllistämisenäkymät loka-joulukuussa 2025 eri puolilla Suomea:

- Pohjois-Suomi +22 % (+24 %)
- Etelä-Suomi +21 % (+20 %)
- Länsi-Suomi +6 % (+14 %)
- Itä-Suomi +8 % (0 %)

Rekrytointinäkymät ovat parhaat Pohjois-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa. Itä-Suomen näkymät ovat kuitenkin kohentuneet selvästi muita alueita enemmän.

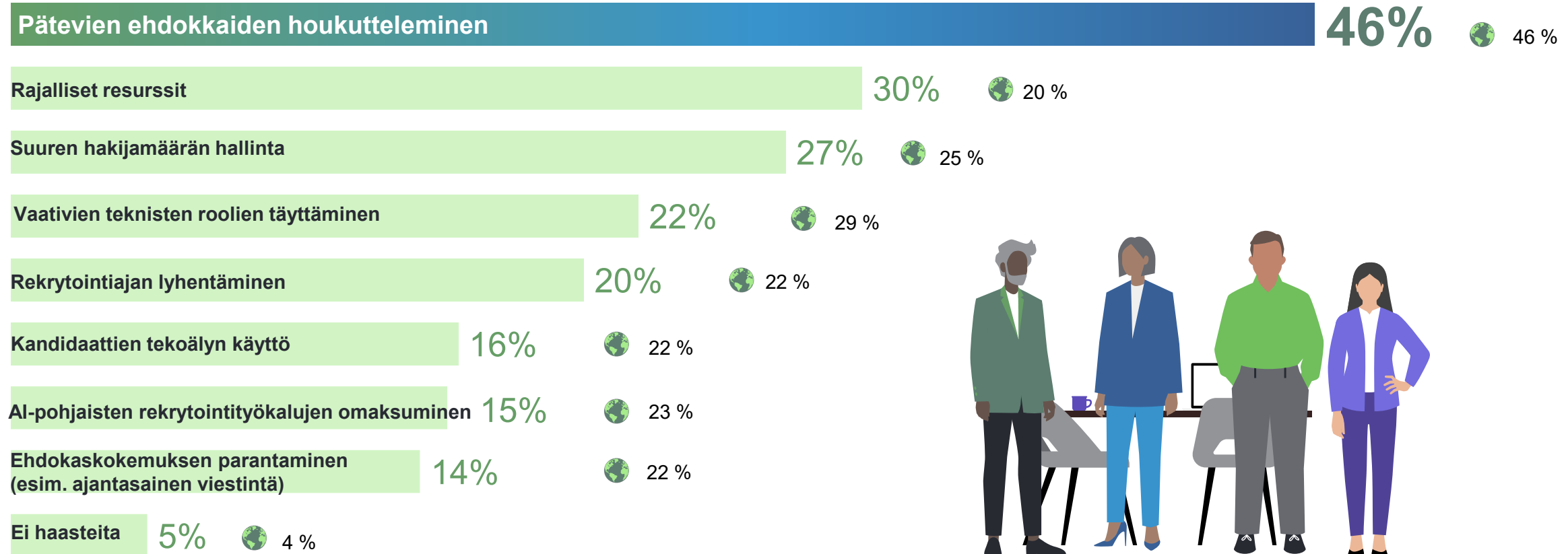




Työelämän trendejä

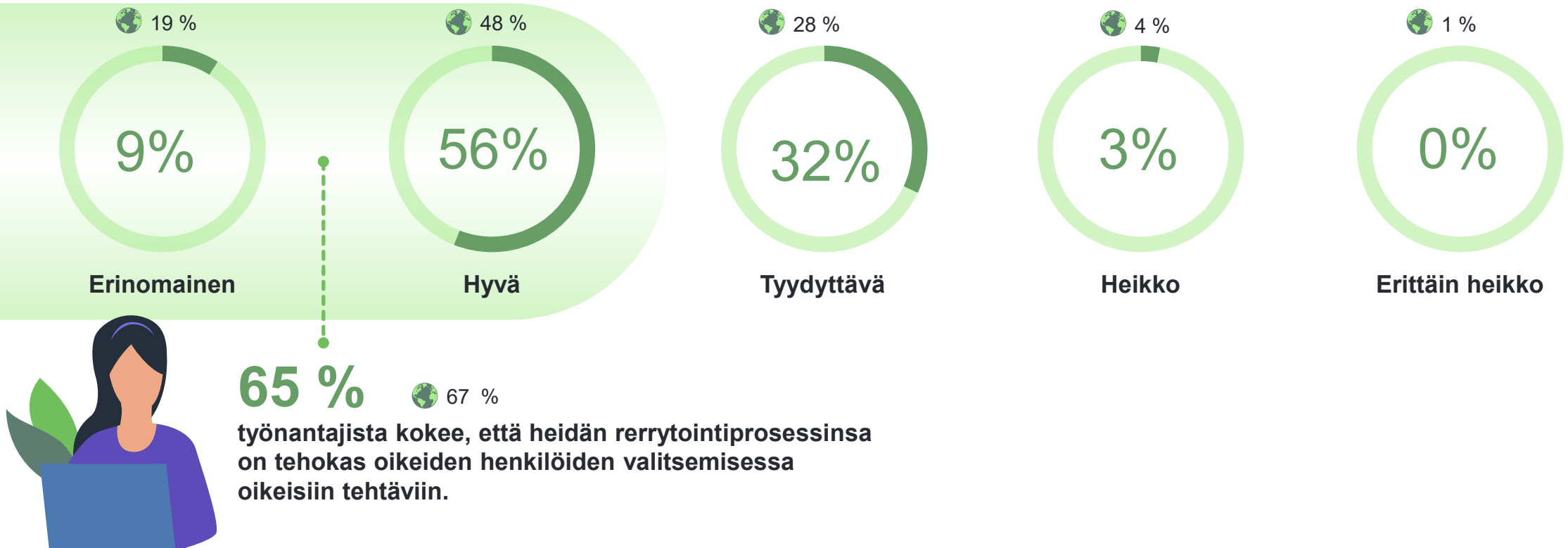


Keskeiset rekryointihaasteet Suomessa

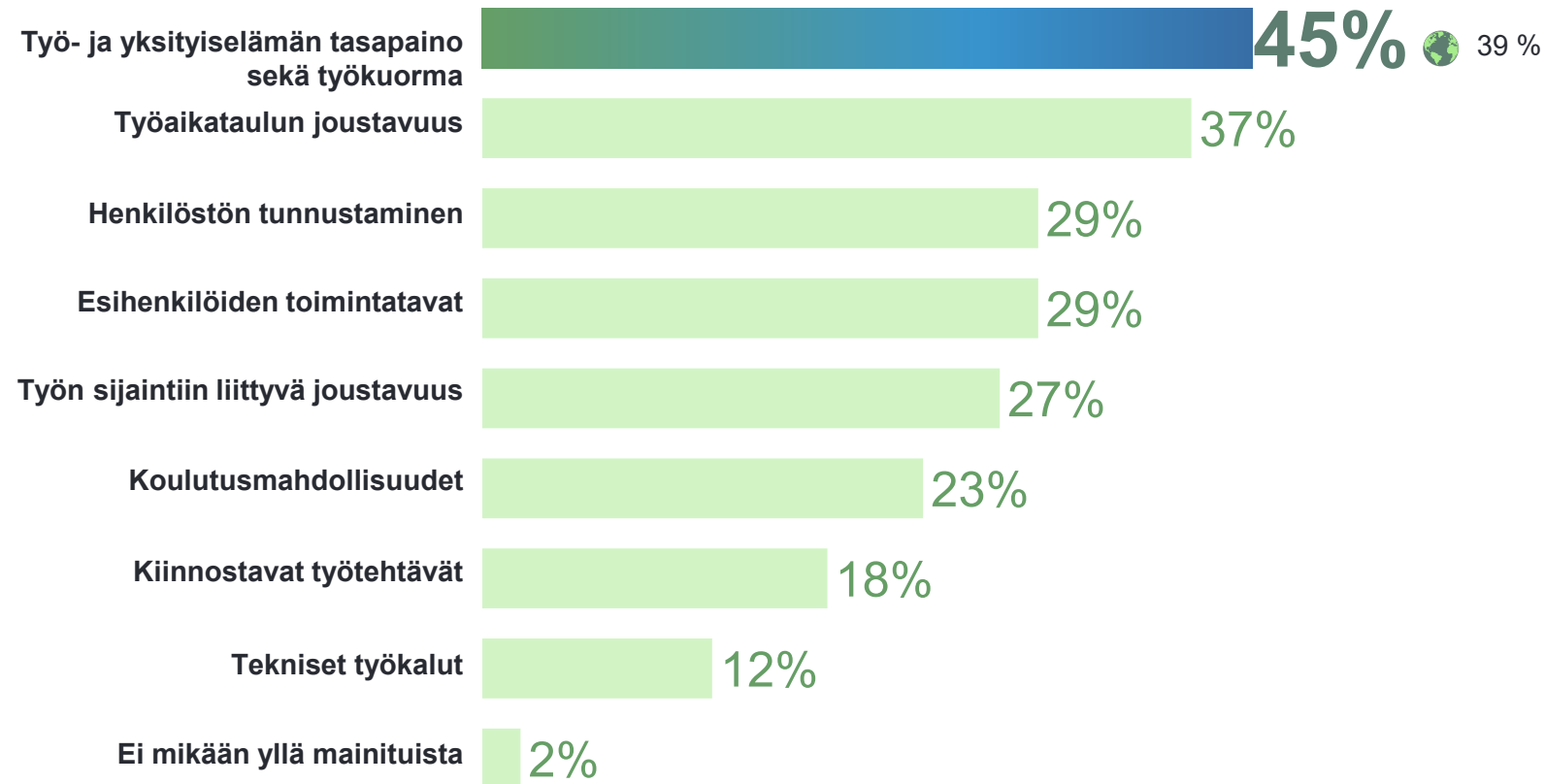


Suomen työnantajien arvio rekrytointiprosessistaan

Suurin osa Suomen työnantajista kokee, että heidän rekrytointiprosessinsa on tehokas oikeiden henkilöiden valitsemisessa oikeisiin tehtäviin, vaikka samaan aikaan lähes puolet kertoo kokevansa haasteita pätevien hakijoiden houkuttelussa.



Tärkein henkilöstön pitoa tukevista strategioista Suomessa on työn ja vapaa-ajan tasapainon tukeminen työssä



Työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä työkuorma korostuvat erityisesti näillä toimialoilla Suomessa:


59 %
Viestintä-
palvelut


58 %
Kuluttaja-
tuotteet ja -
palvelut



Tietoa
tutkimuksesta



Tutkimuksesta

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa loppuvuoden näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 525 työnantajaa.

Vuodesta 1962 lähtien toteutetun barometrin menestyksen taustalla on useita tekijöitä:

Ainutlaatuisuus — ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllistämiskysely, jossa työnantajia pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumattomuus — Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettavuus — Tutkimus perustuu 40 533 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 42 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohtaisten analyysien tekemisen.

Fokus — Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana, verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Kyselymenetelmä — Työllisyysnäkökymien tietojen keräämisessä käytetyt menetelmät on digitoitu 41 markkinalla vuoden 2025 viimeisen neljänneksen raporttia varten. Kyselyvastaukset kerättiin 1.-31.7.2025. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2024 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan.

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko työsuhteen elinkaaren



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi.