



2026
Q1

Työmarkkinabarometri: Työllistämisenäkymät heikkenevät entisestään

Suomen tulokset ja kansainvälinen vertailu



Tiiviisti

Yli **39 000** työnantajaa **41** maassa kertoi rekrytointiaikeistaan tammi-maaliskuulle. Vastauksista laskettu globaali työllistämisaikeiden indikaattori on **24 %**. Suomessa kyselyyn vastasi **501** työnantajaa ja indikaattori on **6 %**.



Yritysten laajentuminen

vauhdittaa rekrytointien kasvua



Taloudelliset haasteet

vähentävät rekrytointeja



Suomen työllistämisenäkymät **heikkenivät -7 %-yksikköä** viime vuosineljänneksestä ja **-17 %-yksikköä** viime vuoden samasta ajankohdasta.

Vahvimmat indikaattorit

Q1 2026

30 % **36 %** **19 %** **19 %**

Aasian ja Tyynenmeren alue

Euroopassa: Alankomaat

Rakentaminen ja kiinteistöala

Pohjois-Suomi



Globaalit työllistämisenäkymät **paranivat yhden prosenttiyksikön** viime vuosineljänneksestä, mutta **heikentyivät yhden prosenttiyksikön** viime vuoden samasta ajankohdasta.

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



Työnantajien rekrytointiodotukset tammi-maaliskuulle

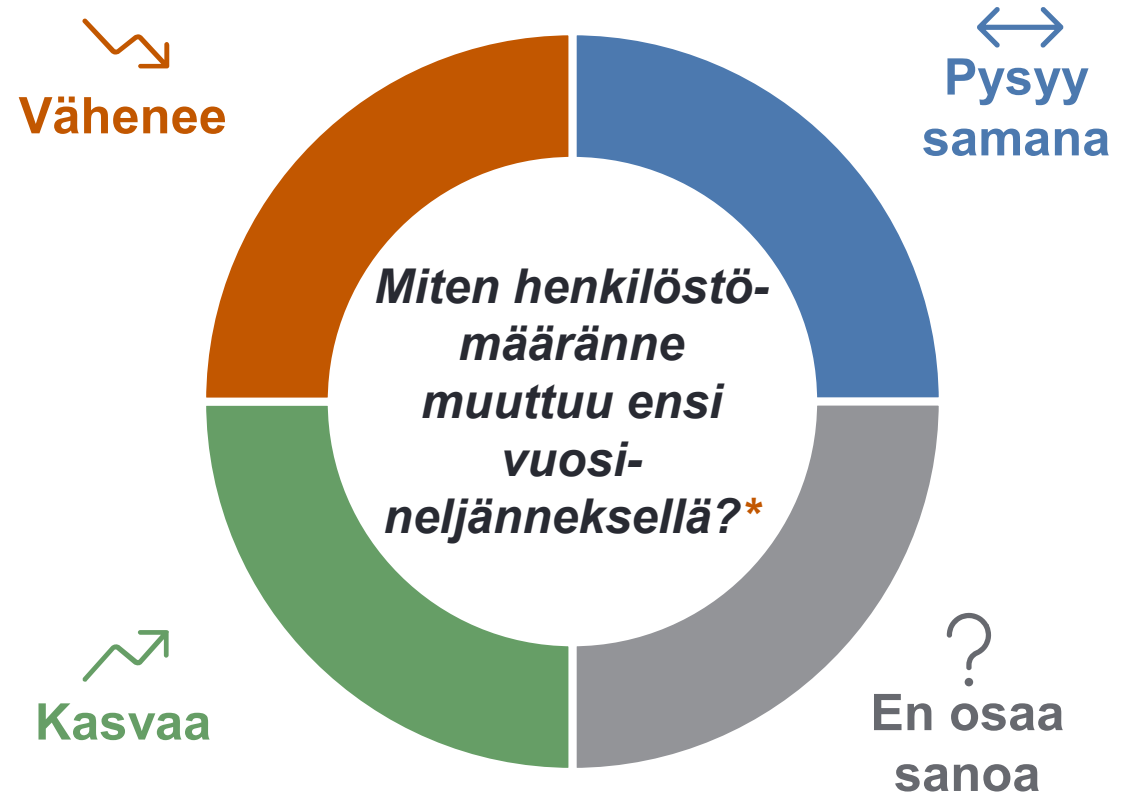


Rekrytointi- suunnitelmien kartoitus

ManpowerGroup on vuodesta 1962 lähtien kartoittanut organisaatioiden neljännesvuosittaisia rekrytointisuunnitelmia.

Tuoreimmassa työmarkkinabarometrissa yli **39 000** työnantajaa **41 maasta** kertoi aikeistaan vuoden 2026 ensimmäiselle neljännekselle.

Vastaajat arvioivat, pysyvätkö henkilöstömäärät ennallaan, kasvavatko ne uusien rekrytointien myötä vai vähenevätkö irtisanomisten tai ennakoitujen lähtöjen seurauksena.



Kysymystä on selkeyden vuoksi muokattu, ja koko teksti on nähtävissä [Tietoa tutkimuksesta](#) -osiossa.

Työnantajien odotukset

↘ **26 %** työnantajista ennakoi henkilöstön vähentämistä.

Miten henkilöstömääränne muuttuu ensi neljänneksellä?

40 % työnantajista arvioi henkilöstömäärän **pysyvän** ennallaan. ↔

↗ **29 %** työnantajista **suunnittelee lisäävänsä** henkilöstöä tammi–maaliskuun aikana.

5 % työnantajista **ei osannut arvioida** henkilöstömäärän muutoksia tulevina kuukausina. ?



Miten työllistämisaikeita mitataan?

Rekrytointitilannetta mitataan työllistämisaikeiden indikaattorilla (net employment outlook, **NEO**). Se kertoo, kuinka suuri ero on niiden työnantajien prosenttiosuuden välillä, jotka aikovat **lisätä** henkilöstöä, ja niiden, jotka aikovat **vähentää** sitä.

Vuoden 2026 ensimmäisen neljänneksen työllistämisaikeiden indikaattori on 6 %, kun kausivaihtelun vaikutus on poistettu tuloksesta.

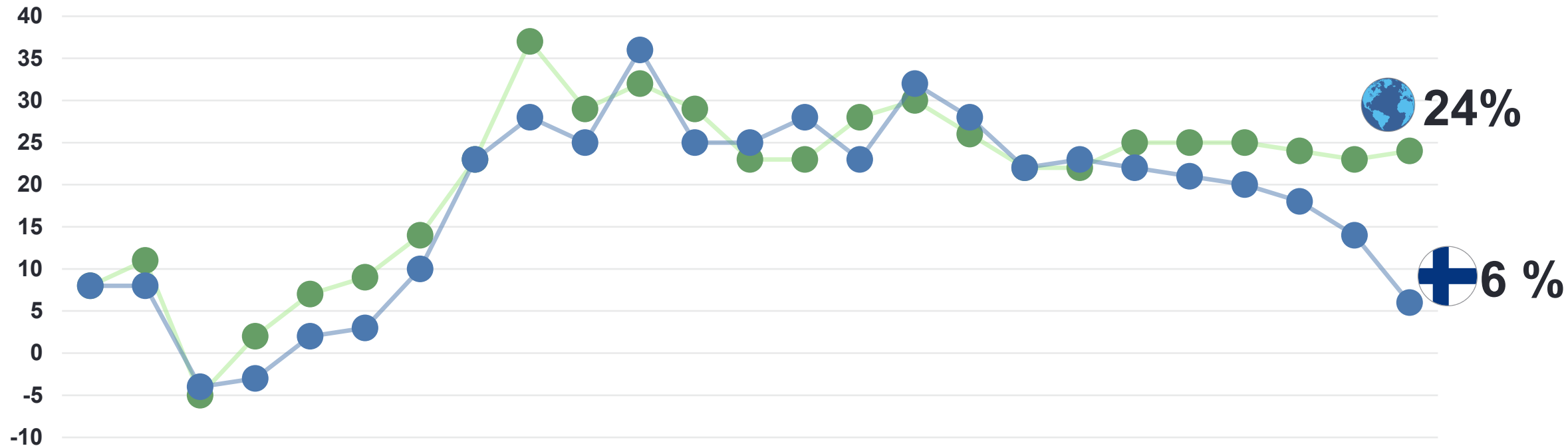


*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Historiallinen kehitys

- Suomen tulos
- Globaali tulos

Kuilu Suomen ja globaalin työmarkkinabarometrin välillä on kasvanut. Suomen indikaattori laski loka-joulukuusta 54 %, kun taas globaali keskiarvo kasvoi 4 %.



Työllistämisaikeet globaalisti tammi-maaliskuussa 2026



Brasilian työnantajat raportoivat **vahvimmat työllistämisaikeet** vuoden 2026 ensimmäiselle neljännekselle sekä merkittävimmän muutoksen edelliseen neljännekseen verrattuna – nousua **17 prosenttiyksikköä**.

Brasilia	54%	Tšekki	23%	Peru	18%
Intia	52%	Italia	22%	Panama	17%
Arabiemiirikunnat	46%	Norja	22%	Puerto Rico	15%
Alankomaat	36%	Puola	22%	Singapore	15%
Irlanti	31%	Taiwan	22%	Belgia	14%
Ruotsi	30%	Turkki	22%	Chile	13%
Guatemala	28%	Ranska	21%	Iso-Britannia	13%
Sveitsi	27%	Kolumbia	19%	Costa Rica	11%
Yhdysvallat	27%	Kreikka	19%	Unkari	11%
Israel	25%	Portugali	19%	Argentiina	10%
Kiina	24%	Espanja	19%	Suomi	6%
Saksa	24%	Australia	18%	Hong Kong	1%
Globaali keskiarvo	24%	Kanada	18%	Romania	0%
Meksiko	24%	Japani	18%	Slovakia	-3%





Näkymät eri toimialoilla

Parhaat rekrytointinäkymät ovat tammi-maaliskuussa **rakentamisessa ja kiinteistöalalla.**

Näkymät ovat parantuneet viime vuosineljänneksessä **teollisuudessa ja julkisessa hallinnossa sekä terveys- ja sosiaalipalveluissa.**



Rakentaminen ja kiinteistöala

19% -2 %-yks



Teknologia- ja IT-palvelut

17% -3 %-yks



Rahoitus- ja vakuutustoiminta

16% -38 %-yks.



Teollisuus

13% +16 %-yks.



Informaatio ja viestintä

8% -16 %-yks.



Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto sekä vesihuolto ja kaivostoiminta

7%* -28 %-yks.



Julkinen hallinto, terveys- ja sosiaalipalvelut

6% +2 %-yks.



Majoitus- ja ravitsemistoiminta

2% -25 %-yks.

Autoteollisuus **0%*** -33 %-yks.



Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta

-1% -19 %-yks.



Tukku- ja vähittäiskauppa sekä kuljetus ja varastointi

-7% -17 %-yks.

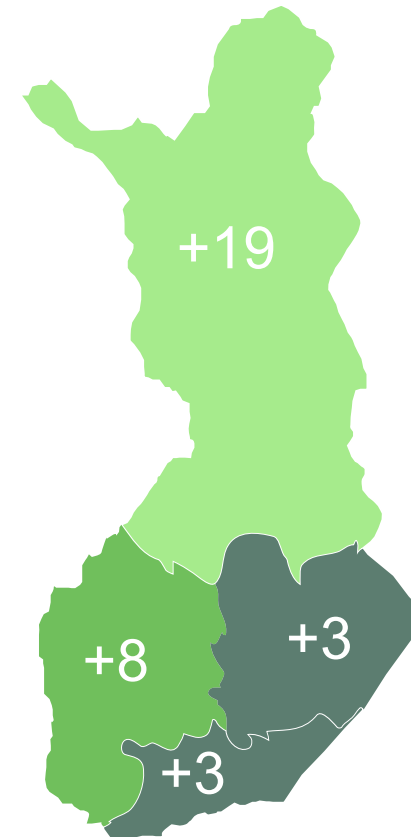
*Pieni otoskoko.

Pohjois-Suomessa parhaat näkymät, Etelässä odotukset synkentyneet

Työllistämisenäkymät tammi-maaliskuussa 2025 eri puolilla Suomea:

- Pohjois-Suomi +19 % (-2 %-yks.)
- Länsi-Suomi +8 % (+1 %-yks.)
- Etelä-Suomi +3 % (-16 %-yks.)
- Itä-Suomi +3 % (-5 %-yks.)

Parhaat näkymät ovat Pohjois-Suomessa ja heikoimmat Etelä- ja Itä-Suomessa.





Tietoa tutkimuksesta

Tutkimuksesta

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa loppuvuoden näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 525 työnantajaa.

Vuodesta 1962 lähtien toteutetun barometrin menestyksen taustalla on useita tekijöitä:

Ainutlaatuisuus – ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllistämiskysely, jossa työnantajia pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumattomuus – Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettavuus – Tutkimus perustuu 39 063 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun 41 maassa ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohtaisten analyysien tekemisen.

Fokus – Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana, verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Kyselymenetelmä – Kyselyvastaukset kerättiin 1.-31.10.2025. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumat työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla ja teollisuudenaloilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2024 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tämän tiedotteen tulevaisuuteen suuntautuvaa lausumaa, paitsi lain vaatimusten mukaisesti.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan.

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikkeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

Päivitetyt tuomialaluokitukset

Vuoden 2026 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen toimialaluokitukset on päivitetty vastaamaan Pohjois-Amerikan toimialaluokitusjärjestelmää (NAICS). Historialliset tiedot on luokiteltu uudelleen ja ovat edelleen saatavilla alla määritellyllä tavalla.

Rakentaminen ja kiinteistöala: rakentaminen, kiinteistöala, rakennustuotteet, rakentaminen ja suunnittelu, kauppayhtiöt ja jakelijat, muut teollisuuden alat, rakennusmateriaalit, kiinteistöjen hallinta ja kehittäminen, rakennusten rakentaminen, maa- ja vesirakentaminen, erikoisurakoitsijat, vuokraus- ja leasingpalvelut, ei-rahoituksellisten aineettomien hyödykkeiden vuokraajat (paitsi tekijänoikeudella suojatut teokset)

Rahoitus ja vakuutustoiminta: Banpankki-, rahoitus- ja vakuutustoiminta, pankit, säästöpankit ja asuntoluottotoiminta, monipuoliset rahoituspalvelut, kuluttajarahoitusta, pääomamarkkinat, kiinteistövakuudelliset sijoitusrahastot (reit), vakuutustoiminta, osakepohjaiset kiinteistösijoitusrahastot (reit), muut rahoitus- ja kiinteistöalan alat; rahaviranomaiset – keskuspankki, luotonvälitys ja siihen liittyvät palvelut, arvopaperi-, hyödykesopimukset ja muut rahoitussijoitukset sekä niihin liittyvät palvelut, vakuutusyhtiöt ja niihin liittyvät palvelut; rahastot, trustit ja muut rahoitusvälineet

Majoitus- ja ravitsemistoiminta: vapaa-ajan palvelut, pelit ja kasinot (kuntosalit, kylpylät jne.), majoitus, ravintolat, hotellit, lomakeskukset ja risteilyalukset, taide, viihde ja virkistys, majoitus- ja ravitsemispalvelut

Informaatio ja viestintä: ohjelmistot, viestintälaitteet, teknologialaitteet, tallennus ja oheislaitteet, muut it-alan alat, monipuoliset televiestintäpalvelut, langattomat televiestintäpalvelut, media ja kustantaminen, viihde, interaktiivinen media ja palvelut, muut viestintäalan alat, elokuva- ja äänitetuotanto, sanoma-, aikakaus-, kirja- ja hakemistokustantajat, ohjelmistokustantajat, lähetys- ja sisällöntuottajat, televiestintä, laskentainfrastruktuurin tarjoajat, tietojenkäsittely, verkkohotellit ja niihin liittyvät palvelut, hakukoneportaalit, kirjastot, arkistot ja muut tietopalvelut

Teollisuus: teollisuus, ilmailu- ja puolustusteollisuus, sähkölaitteet, koneet, kemikaalit, muut materiaaalialat, elektroniset laitteet, instrumentit ja komponentit, puolijohteet ja puolijohdelaitteet, teollisuustuotteiden valmistus, energia- ja hyödyketeollisuuden valmistus, materiaalien valmistus, kuljetusvälineiden valmistus, kulutustavaroiden ja -palveluiden valmistus, terveydenhuollon ja biotieteiden valmistus, it-laitteiden valmistus, viestintäpalveluiden valmistus, muu valmistus, elintarvikkeiden valmistus, juoma- ja tupakkatuotteiden valmistus, tekstiilitehtaat, tekstiilituotteiden valmistus, vaatteiden valmistus, nahka- ja siihen liittyvien tuotteiden valmistus, puutuotteiden valmistus, paperin valmistus, painaminen ja siihen liittyvät tukipalvelut, öljy- ja hiilituotteiden valmistus, peruskemikaalien valmistus, hartsi-, synteettisen kumin- ja kuitujen valmistus, torjunta-aineiden, lannoitteiden ja muiden maatalouskemikaalien valmistus, lääkkeiden ja lääketieteellisten tuotteiden valmistus, maalien, pinnoitteiden ja liimojen valmistus, saippuoiden, puhdistusaineiden ja hygieniatuotteiden valmistus, muiden kemiallisten tuotteiden valmistus, muovi- ja kumituotteiden valmistus, ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, perusmetallien valmistus, metallituotteiden valmistus, koneiden valmistus, tietokoneiden ja oheislaitteiden valmistus, viestintälaitteiden valmistus, audio- ja videolaitteiden valmistus, puolijohteiden ja muiden elektronisten komponenttien valmistus, navigointi-, mittaus-, lääkintä- ja ohjausinstrumenttien valmistus, magneetti- ja optisten medioiden valmistus ja kopiointi, sähkölaitteiden, kodinkoneiden ja komponenttien valmistus, moottoriajoneuvojen valmistus, moottoriajoneuvojen korien ja perävaunujen valmistus, moottoriajoneuvojen osien valmistus, ilmailutuotteiden ja osien valmistus, rautatiekaluston valmistus, laivojen ja veneiden valmistus, muiden kuljetusvälineiden valmistus, huonekalujen ja niihin liittyvien tuotteiden valmistus, muu valmistus.

Päivitetyt tuomialaluokitukset, jatkoa

Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta: ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, kaupalliset palvelut ja tarvikkeet, ammatilliset palvelut, erikoistuneet kuluttajapalvelut, it-palvelut, hallinnolliset ja tukipalvelut, lakipalvelut, kirjanpito-, verotus-, tilinpäätös- ja palkanlaskentapalvelut, arkkitehti-, insinööri- ja niihin liittyvät palvelut, erikoistuneet suunnittelupalvelut, tietojärjestelmien suunnittelu ja siihen liittyvät palvelut, johtamis-, tieteelliset ja tekniset konsultointipalvelut, tieteellinen tutkimus ja kehittäminen, mainonta-, viestintä- ja pr-palvelut, muut ammatilliset, tieteelliset ja tekniset palvelut, yritysten ja konsernien hallinta

Julkinen hallinto, terveys- ja sosiaalipalvelut: koulutus, ihmisten terveys ja sosiaalipalvelut, valtionhallinto (kansallinen tai paikallinen) tai julkiset palvelut, koulutuspalvelut, terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet, terveydenhuollon palveluntarjoajat ja -palvelut, terveydenhuollon teknologia, bioteknologia, lääketeollisuus, biotieteiden työkalut ja palvelut, muut terveydenhuollon ja biotieteiden alat, voittoa tavoittelemattomat / hyväntekeväisyys / uskonnolliset organisaatiot, koulutuslaitokset, koulutuspalvelut, terveydenhuolto ja sosiaalipalvelut, muut palvelut (paitsi julkinen hallinto), julkinen hallinto

Tukku- ja vähittäiskauppa sekä kuljetus ja varastointi: tukku- ja vähittäiskauppa; ajoneuvojen korjaus, säiliöt ja pakkaus, paperi- ja metsätuotteet, lentorahti ja logistiikka, lentoyhtiöt, merikuljetus, tieliikenne ja rautatieliikenne, liikenneinfrastruktuuri, auton osat, autot, muut kuljetus-, logistiikka- ja autoalan alat, kestokulutustavarat, vapaa-ajan tuotteet, tekstiilit, vaatteet ja luksustuotteet, jakelijat, verkkokauppa ja suoramarkkinointi, monialainen vähittäiskauppa (tavaratalot jne.), erikoisvähittäiskauppa (vaatteet, teknologia jne.), muut harkinnanvaraiset kulutustavarat ja -palvelut, elintarvikkeiden ja päivittäistavaroiden vähittäiskauppa, juomat, elintarvikkeet, tukkumyyjät ja agentit, moottoriajoneuvojen ja osien vähittäiskauppa, rakennustarvikkeiden ja puutarhatuotteiden vähittäiskauppa, elintarvikkeiden ja juomien vähittäiskauppa, huonekalujen, kodin sisustuksen ja elektroniikan vähittäiskauppa, tavaratalot ja yleiskaupat, terveys- ja henkilökohtaisen hoidon vähittäiskauppa, huoltoasemat ja polttoainekaupat, vaatteiden, kenkien ja korujen vähittäiskauppa, urheiluvälineiden, harrastus- ja musiikkitarvikkeiden sekä kirjojen vähittäiskauppa, lentoliikenne, rautatieliikenne, vesiliikenne, kuorma-autoliikenne, joukkoliikenne ja maaliikennepalvelut, putkikuljetus, näköala- ja matkailukuljetukset, kuljetuksen tukipalvelut, postipalvelut, pikakuljetukset ja kuriiripalvelut, varastointi ja logistiikka, tupakka, kodin tuotteet, henkilökohtaiset tuotteet, muut päivittäistavaroiden alat, moottoriajoneuvojen ja osien tukkukauppa, huonekalujen ja kodin sisustustuotteiden tukkukauppa, puutavaran ja rakennusmateriaalien tukkukauppa, ammatillisten ja kaupallisten tarvikkeiden tukkukauppa, metallien ja mineraalien (paitsi öljy) tukkukauppa, kodinkoneiden ja elektroniikan tukkukauppa, rautakauppa, lvi-tarvikkeiden tukkukauppa, koneiden ja laitteiden tukkukauppa, muut kestokulutustavaroiden tukkukaupat, paperin ja paperituotteiden tukkukauppa, lääkkeiden ja apteekkitarvikkeiden tukkukauppa, vaatteiden ja tekstiilien tukkukauppa, elintarvikkeiden tukkukauppa, maataloustuotteiden tukkukauppa, kemikaalien ja niihin liittyvien tuotteiden tukkukauppa, öljy- ja öljytuotteiden tukkukauppa, oluen, viinin ja väkevien juomien tukkukauppa, muut kulutustavaroiden tukkukaupat

Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto sekä vesihuolto ja kaivostoiminta: kaivostoiminta ja louhinta; sähkön, kaasun ja ilmastoinnin tuotanto ja jakelu; vesihuolto; viemäri-, jätehuolto- ja kunnostuspalvelut, energia-alan laitteet ja palvelut, öljy, kaasu ja muut polttoaineet, sähköyhtiöt, kaasuyhtiöt, monialaiset energia- ja hyödykehtiöt, vesihuoltoyhtiöt, jätteen käsittely ja kunnostus, riippumattomat sähköntuottajat ja uusiutuvan energian tuottajat, muut energia- ja hyödykealan alat, metallit ja kaivostoiminta, maatalous ja kalastus, maatalous, metsätalous, kalastus ja metsästys, öljyn ja kaasun tuotanto, kaivostoiminta (paitsi öljy ja kaasu), kaivostoiminnan tukipalvelut, energia- ja hyödykepalvelut, jätehuolto ja kunnostuspalvelut

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko työsuhteen elinkaaren



Workforce Consulting
and Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



Experis
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup



Lue lisää: www.manpowergroup.fi