

Osaajapula- tutkimus

2026





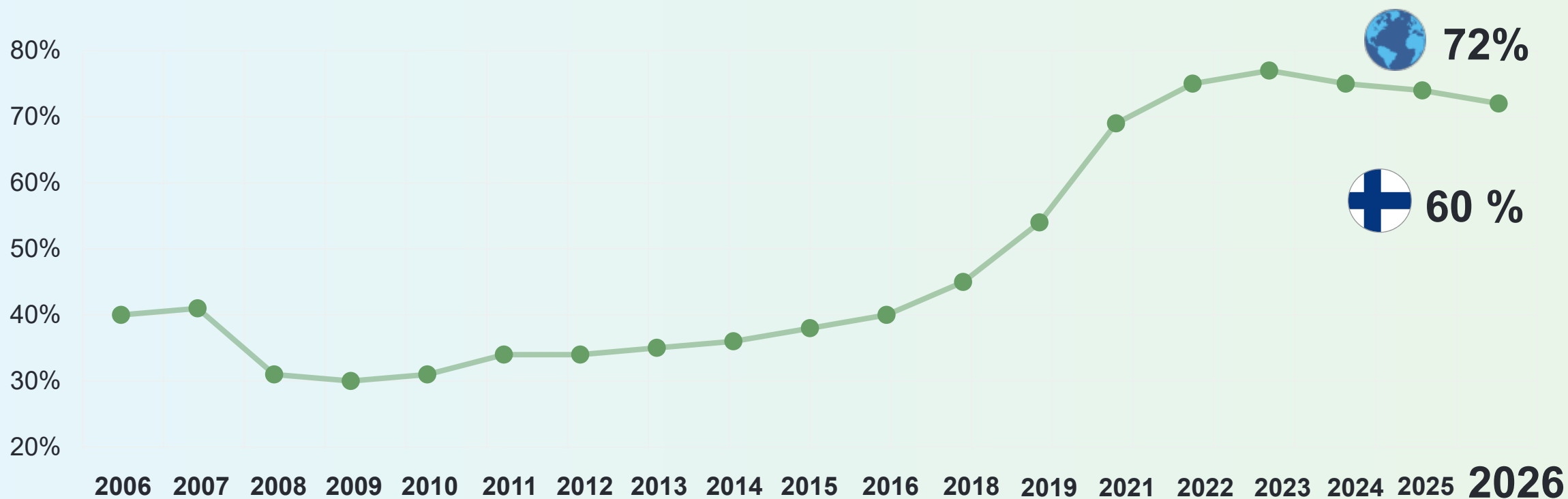
Kysyimme yli 39 000 työnantajalta 41 maassa:

- Kuinka vaikeaa on täyttää tehtäviä?
- Mitä osaamista on vaikeinta löytää?
- Mitkä pehmeät taidot ovat tärkeimpiä?
- Mitä teette osaajapulian ratkaisemiseksi?

Suomessa kyselyyn vastasi 501 työnantajaa.

Osaajapulan kehitys maailmanlaajuisesti

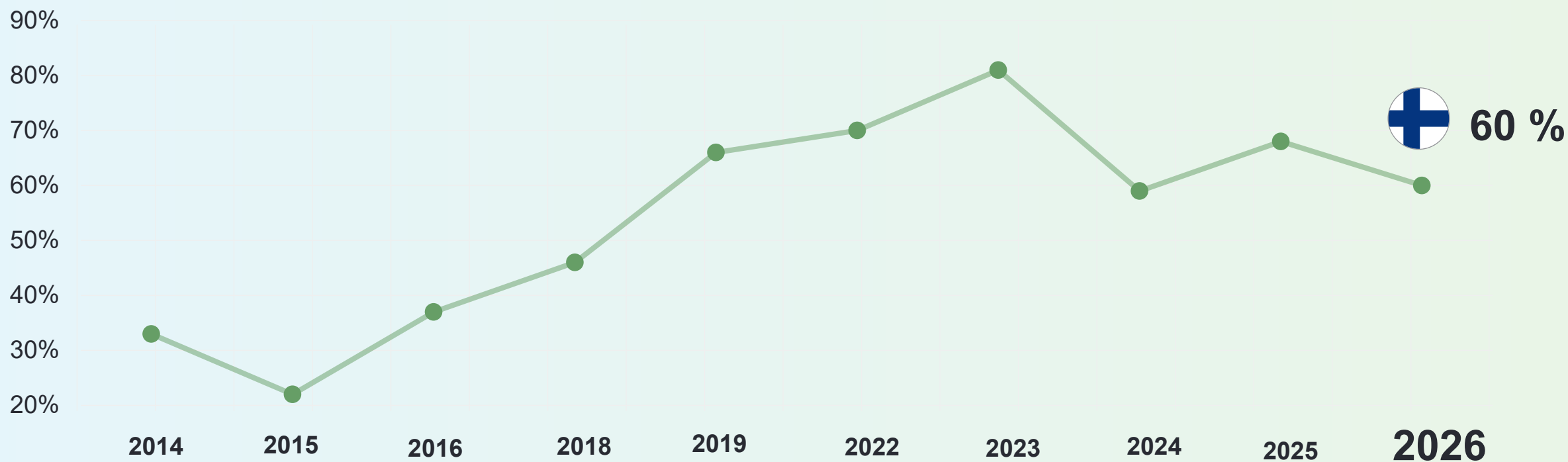
Yli seitsemän kymmenestä työnantajasta **globaalisti** kertoo vaikeuksista löytää tarvitsemaansa osaamista vuonna 2026, mikä merkitsee pientä helpotusta edellisvuoteen verrattuna.



Globaalia osaajapulatutkimusta ei toteutettu vuosina 2017 ja 2020.

Osaajapulan kehitys Suomessa

Kolme viidestä työnantajasta **Suomessa** kertoo vaikeuksista löytää tarvitsemaansa osaamista vuonna 2026, mikä merkitsee 8 %-yksikön helpotusta edellisvuoteen verrattuna.



Suomessa vuodesta 2014 saakka tehtyä osaajapulatutkimusta ei toteutettu vuosina 2017 ja 2020.

Osaajapula jatkuu ympäri maailmaa



Osaajien löytämisessä koetaan eniten on haasteita Slovakiassa, Kreikassa ja Japanissa.



Vähiten haasteita osaajien löytämisessä koetaan **Kiinassa, Puolassa ja Suomessa.**

Slovakia	87 %
Kreikka	84 %
Japani	84 %
Saksa	83 %
Intia	82 %
Portugali	82 %
Irlanti	81 %
Brasilia	80 %
Romania	79 %
Espanja	78 %
Sveitsi	78 %
Turkki	78 %
Arabiemiirikunnat	76 %
Israel	75 %

Puerto Rico	75 %
Ranska	74 %
Norja	74 %
Belgia	73 %
Unkari	73 %
Ruotsi	73 %
Alankomaat	73 %
Iso-Britannia	73 %
Kanada	71 %
Singapore	71 %
Italia	70 %
Yhdysvallat	69 %
Costa Rica	68 %
Taiwan	68 %

Meksiko	67 %
Hong Kong	66 %
Australia	65 %
Panama	65 %
Argentiina	64 %
Peru	63 %
Chile	62 %
Guatemala	62 %
Kolumbia	61 %
Tšekki	61 %
Suomi	60 %
Puola	57 %
Kiina	48 %

● Globaali keskiarvo 72 %

Suomi:

TOP 5 osaaminen, josta on eniten pulaa



AI-kehitys ja mallinnus



Insinööritaidot



Perinteiset IT- tai datataidot



AI-lukutaito



Valmistus- ja tuotanto-osaaminen

TOP 5 kysytyimmät pehmeät taidot



Ammatillisuus ja työetiikka



Oppimiskyky



Yhteistyötaidot



Kriittinen ajattelu ja ongelmanratkaisutaidot



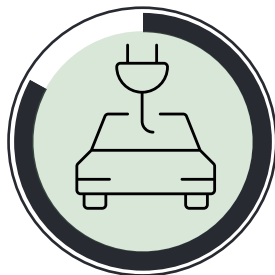
Ajanhallinta ja priorisointi

Osaajapula eri toimialoilla Suomessa



84 %

Rahoitus & vakuutus



83%

Autoteollisuus*



73 %

Informaatio ja viestintä



62 %

Teknologia- ja
IT-palvelut



61 %

Teollisuus



60%

Majoitus- ja
ravitsemistoiminta



57 %

Julkinen hallinto,
terveys- ja sosiaali-
palvelut



54 %

Ammatillinen,
tieteellinen ja
tekninen toiminta



48%

Tukku- ja vähittäis-
kauppa sekä
kuljetus ja varastointi

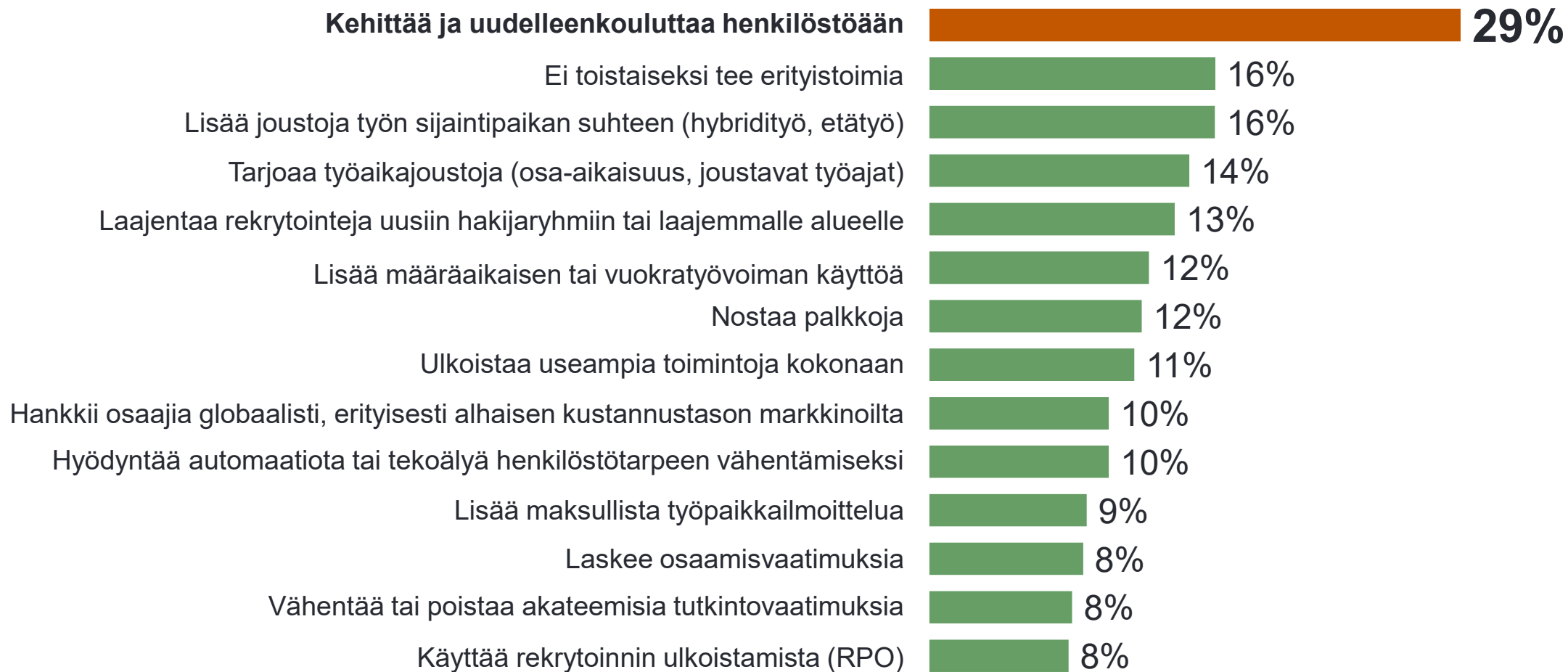


43 %

Sähkö-, kaasu- ja
lämpöhuolto sekä
vesihuolto ja
kaivostoiminta

*Pieni otoskoko.

Näin organisaatiot ratkovat osaajapulaa Suomessa



Vastaajat pystyivät valitsemaan useamman kuin yhden vaihtoehdon. Siksi prosenttiosuuksien summa ylittää 100 %.



Lisätietoa tutkimuksesta

Metodologia

ManpowerGroup haastatteli 39 063 työnantajaa 41 maassa: Argentiinassa, Australiassa, Belgiassa, Brasiliassa, Kanadassa, Chilessä, Kiinassa, Kolumbiassa, Costa Ricassa, Tšekissä, Suomessa, Ranskassa, Saksassa, Kreikassa, Guatemalassa, Hongkongissa, Unkarissa, Intiassa, Irlannissa, Israelissa, Italiassa, Japanissa, Meksikossa, Alankomaissa, Norjassa, Panamassa, Perussa, Puolassa, Portugalissa, Puerto Ricossa, Romaniassa, Singaporessa, Slovakiassa, Espanjassa, Ruotsissa, Sveitsissä, Taiwanissa, Turkissa, Yhdistyneissä Arabiemiirikunnissa (UAE), Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Suomessa kyselyyn vastasi 501 työnantajaa. Kenttätyö tehtiin kaikilla markkinoilla 1.–31.10. 2025.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumia työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla, maissa ja toimialoilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta. Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle (SEC) toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2025 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksen kautta.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tulevaisuuteen suuntautuvaa tai muuta lausumaa tässä tiedotteessa, paitsi lain niin edellyttäessä.

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



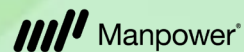
**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Lue lisää: www.manpowergroup.fi.