



2026
Q3

Työmarkkinabarometri: Rekrytointinäkymät viilenevät heinä- syyskuussa

Suomen tulokset ja globaali vertailu →



Tiiviisti

Yli 40 500 työnantajaa 42 maasta kertoi rekrytointiaikeistaan heinä–syyskuulle. Vastauksista laskettu globaali, kausitasoitettu työllistämisaikojen indikaattori, on 26 %. Suomessa kyselyyn vastasi 600 työnantajaa ja indikaattori on +10 %.



Yritysten laajentuminen

vauhdittaa ennakoituja lisäyksiä.



Taloudelliset haasteet

vauhdittavat ennakoituja vähennyksiä.



Suomen työllistämisenäkymät **heikkenivät**

-3 prosenttiyksikköä viime vuosineljänneksestä ja

-6 %-yksikköä viime vuoden samasta ajankohdasta.

Vahvimmat indikaattorit

Q3 2026

34 %

Amerikan alue

48 %

Intia

44 %

rahoitus- ja vakuutus-toiminta

(Suomi)

23 %

Pohjois-Suomi



Globaalit työllistämisenäkymät

heikkenivät -5

prosenttiyksikköä viime

vuosineljänneksestä mutta **paranivat**

+2 prosenttiyksikköä

viime vuoden samasta ajankohdasta.

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



Työnantajien rekrytointiodotukset heinä-syyskuulle

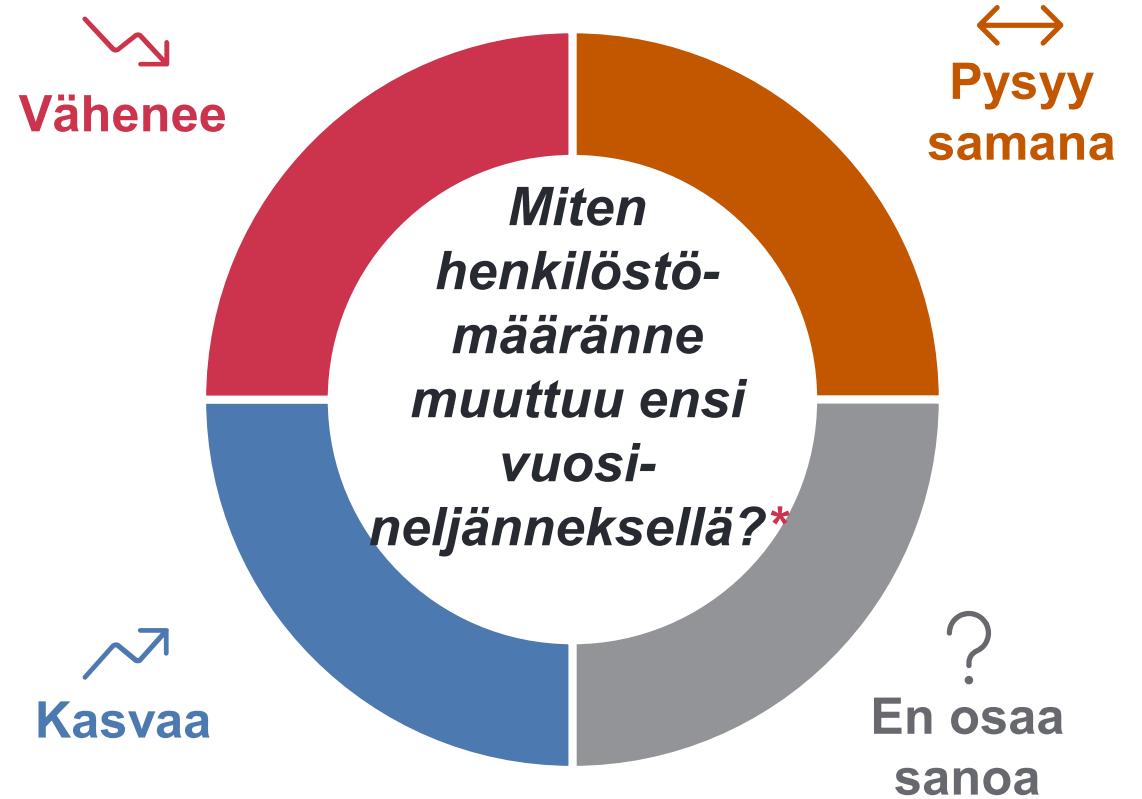


Rekrytointi- suunnitelmien kartoitus

ManpowerGroup on vuodesta 1962 lähtien kartoittanut organisaatioiden neljännesvuosittaisia rekrytointisuunnitelmia.


Tuoreimmassa työmarkkinabarometrissa yli **40 500** työnantajaa **42 maasta** kertoi aikeistaan vuoden 2026 kolmannelle neljännekselle.


Vastaajat arvioivat, pysyvätkö henkilöstömäärät ennallaan, kasvavatko ne uusien rekrytointien myötä vai vähenevätkö irtisanomisten tai ennakoitujen lähtöjen seurauksena.

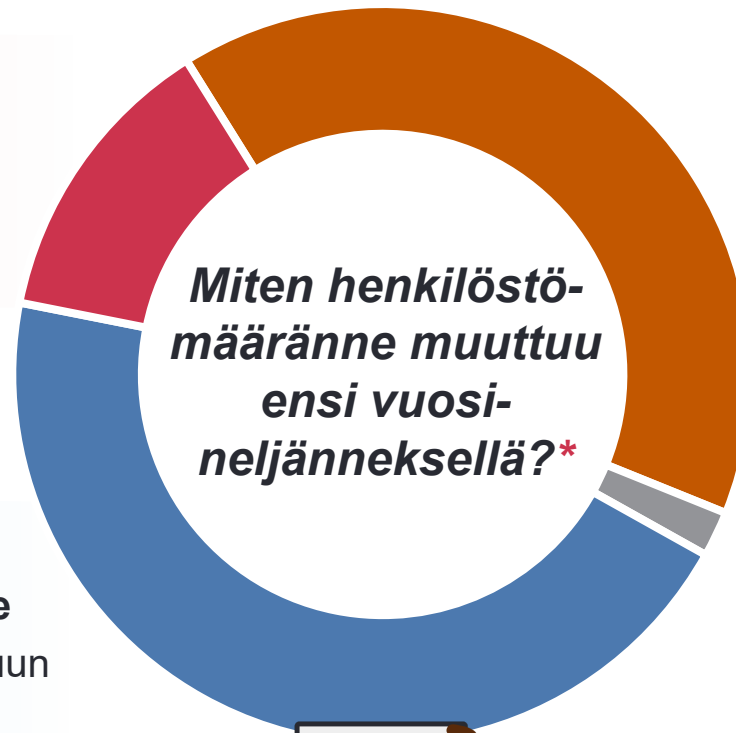



*Kysymystä on selkeyden vuoksi muokattu, ja koko teksti on nähtävissä Tietoa tutkimuksesta -osiossa.


Työnantajien odotukset

 **20 %** työnantajista ennakoivat henkilöstön vähentämistä (Q2: 18 %).

 **33 %** työnantajista suunnittelee lisäävänsä henkilöstöä heinä–syyskuun aikana (Q2: 36 %).



46 % työnantajista arvioi henkilöstömäärän pysyvän ennallaan (Q2: 45 %). 

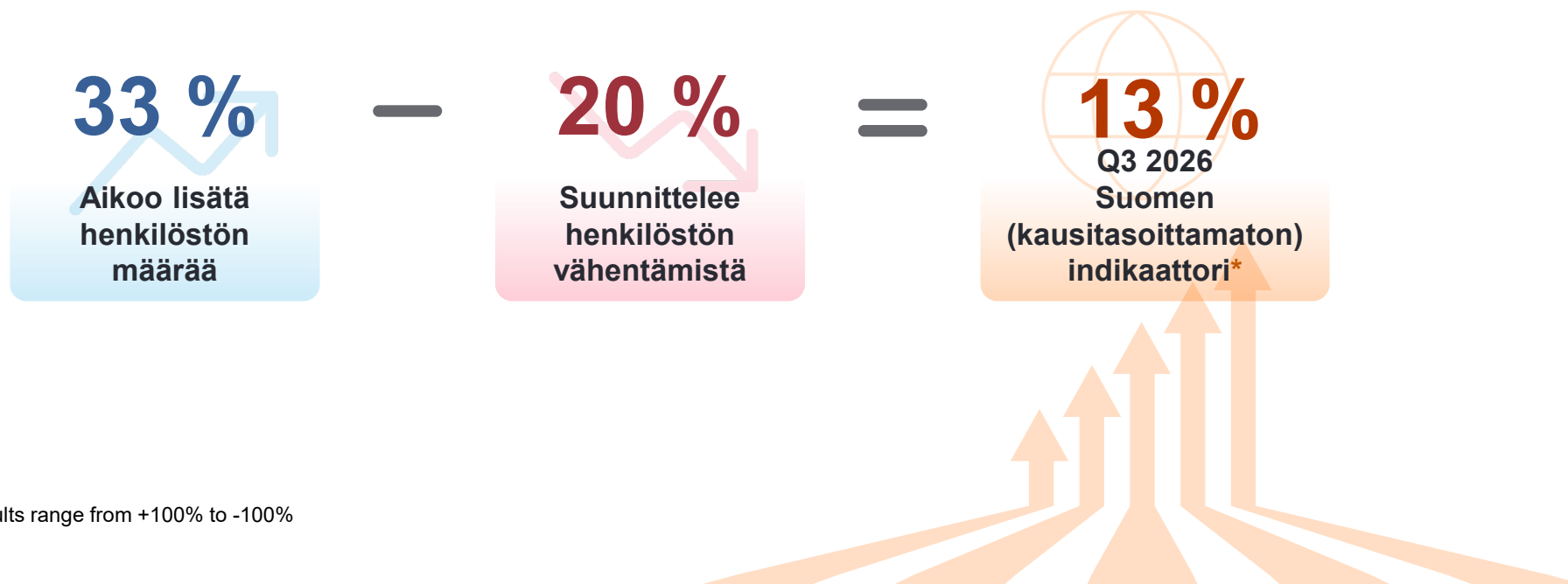
1 % työnantajista ei osannut arvioida henkilöstömäärän muutoksia tulevina kuukausina (Q2: 1 %). 



Miten työllistämisaikeita mitataan?

Rekrytointitulannetta mitataan työllistämisaikeiden indikaattorilla (net employment outlook, **NEO**). Se kertoo, kuinka suuri ero on niiden työnantajien prosenttiosuuden välillä, jotka aikovat **lisätä** henkilöstöä, ja niiden, jotka aikovat **vähentää** sitä.

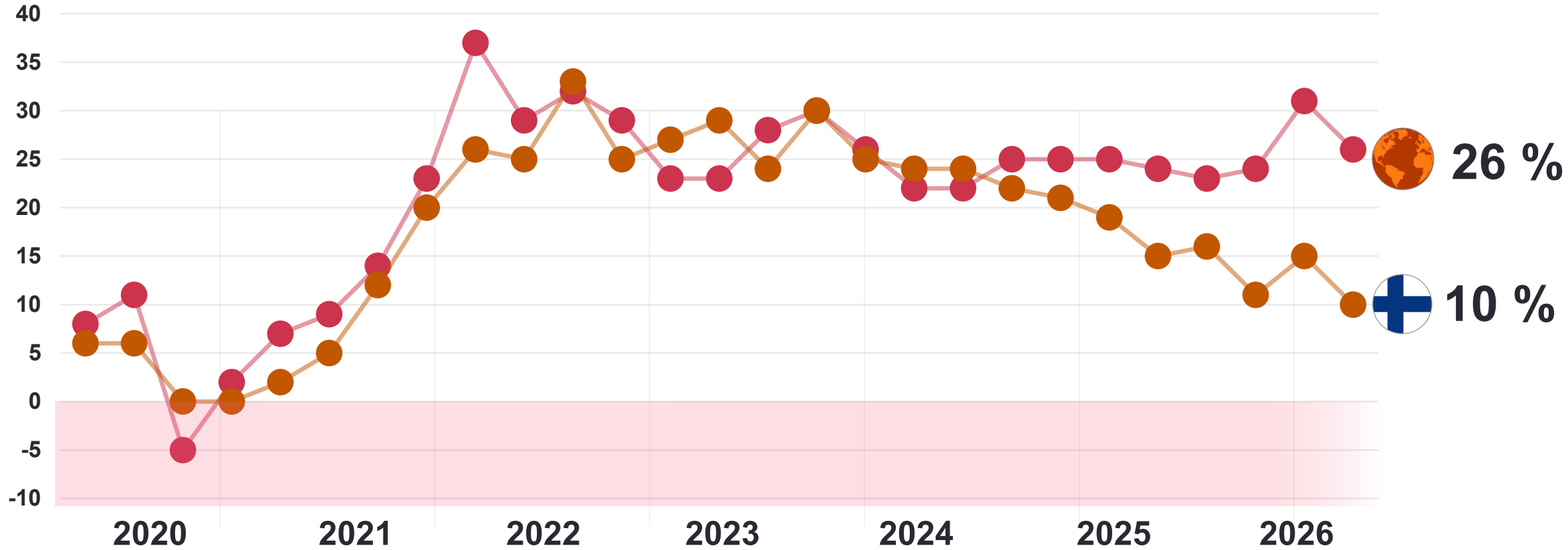
Vuoden 2026 kolmannen neljänneksen **kausitasoittamaton** työllistämisaikeiden indikaattori on **13 %**. Kun ennakoitavat **kausivaihtelut otetaan** huomioon, indikaattorin kausitasoitettu arvo on **10 %**. Tasoitusta käytetään, jotta eri alueiden ja ajanjaksojen väliset tulokset ovat vertailukelpoisia. Kausitasoitettua lukua käytetään tämän raportin loppuosassa, ellei toisin mainita.



*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Historiallinen kehitys

Ero globaalin ja Suomen indikaattorin välillä on pysynyt samana kuin huhti-kesäkuussa.





Näkymät eri toimialoilla

Parhaat rekrytointinäkymät heinäsyyskuussa ovat **rahoitus- ja vakuutustoiminnassa**.

Odotukset ovat parantuneet viime vuosineljänneksestä **teknologia- ja IT-palveluissa, teollisuudessa sekä informaatiossa ja viestinnässä**.



*Pieni otoskoko. Tulos ja muutos suuntaa antavia.

Työllistämisaikeet globaalisti heinä-syyskuussa 2026



Intian ja Puerto Ricon
työnantajat raportoivat
vahvimmat
työllistämisaikeet
heinä-syyskuulle.

26 %
Globaali keskiarvo



Intia	48%	Kolumbia	22%	Irlanti	12%
Puerto Rico	48%	Norja	22%	Panama	11%
Yhdysvallat	45%	Tšekki	20%	Espanja	11%
Brasilia	37%	Sveitsi	19%	Suomi	10%
Iso-Britannia	37%	Portugali	18%	Belgia	8%
Costa Rica	36%	Taiwan	17%	Kreikka	7%
Ruotsi	34%	Arabiemiraatit*	17%	Argentiina	6%
Kiina	33%	Guatemala	16%	Saksa	6%
Meksiko	28%	Puola	16%	Japani	5%
Vietnam*	28%	Australia	15%	Ranska	3%
Peru	27%	Unkari	15%	Italia	3%
Israel	26%	Singapore	13%	Slovakia	-6%
Turkki	24%	Kanada	12%	Hong Kong	-9%
Alankomaat	23%	Chile*	12%	Romania	-12%

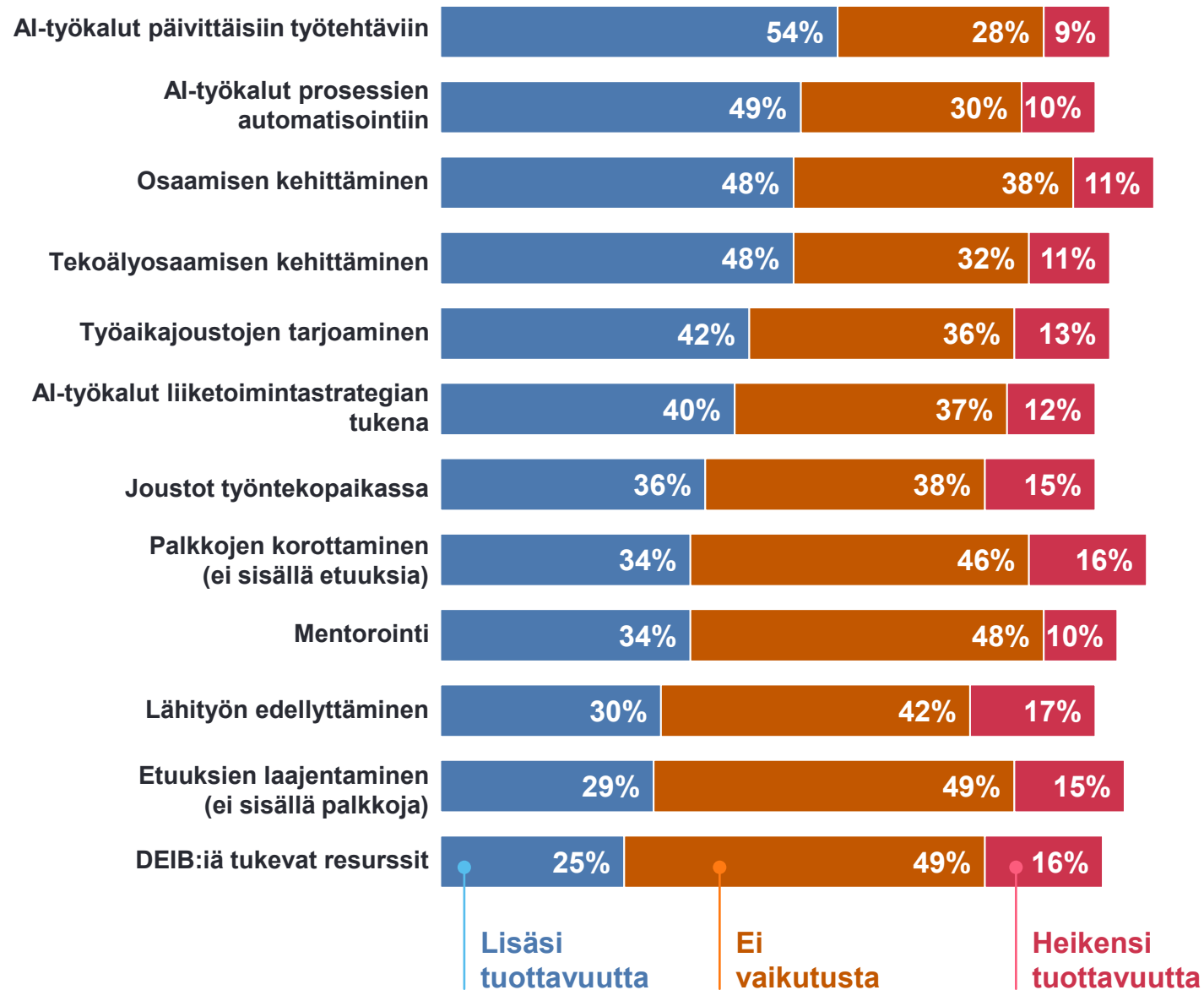
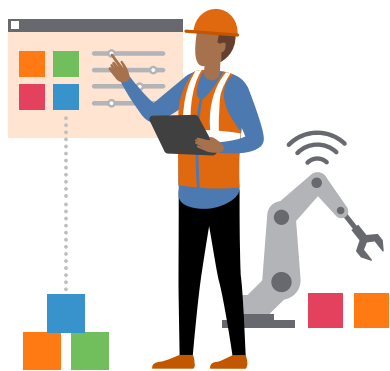
*Chilen, Arabiemiraattien ja Vietnamin työllistämisaikeiden indikaattorit ovat tällä hetkellä kausitasoittamattomia. Ne tasoitetaan, kun dataa on kertynyt kuusitoista kvartaalia.



Työmarkkinatrendit

Suomen työnantajien näkemys tuottavuudesta

Noin puolet puolet mainitsi **tekoälytyökalut** sekä **osaamisen kehittämisen** (mukaan lukien sekä yleinen että tekoälyn hyödyntämiseen liittyvä koulutus), kun työnantajilta kysyttiin keskeisistä tuottavuuden kasvua viime vuoden aikana vauhdittaneista tekijöistä.

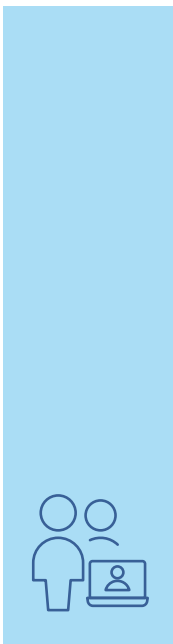


Suomen työnantajat arvostavat inhimillistä kosketusta + tekoälyn hyödyntämistä rekrytointiprosessin tehostamisessa

Ansioluetteloita läpikäyvä ihminen on yhä rekrytoinnin arvokkain resurssi, ohi tekoälyn ja automaation.

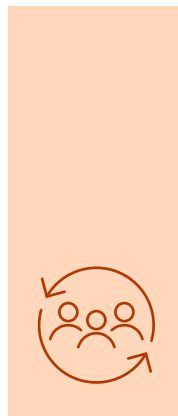


42%



Asiantuntija arvioimassa CV:itä

27%



Automatisoidut tilannepäivitykset

26%



AI-pohjainen seulonta ja ehdokashaku

25%



AI-työkalut työpaikka-ilmoitusten laatimiseen

24%



AI-urakehitystyökalut

22%



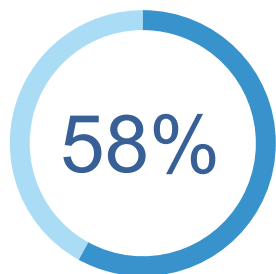
AI-ratkaisut osaajien ja roolien yhdistämiseen ihmisen valvonnassa

AI-ratkaisut

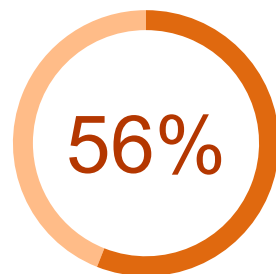
Osuus vastaajista, jotka arvioivat palvelut tai innovaatiot erittäin tai hyvin arvokkaiksi rekrytoinnissa.

Suomen työnantajien eniten arvostamat pehmeät taidot

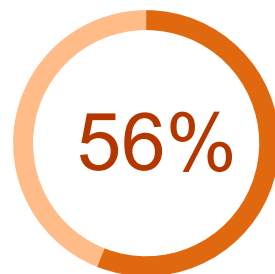
Seuraavalla neljänneksellä työnantajat olisivat valmiita maksamaan enemmän erityisesti johtamis- ja ongelmanratkaisutaidoista, vahvasta työmoraalista sekä viestintä- ja yhteistyötaidoista.



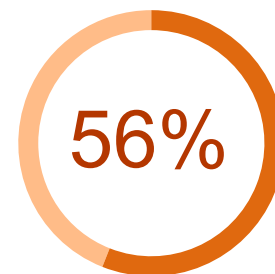
Johtajuus



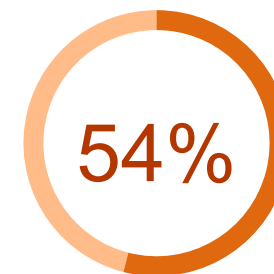
Ongelmanratkaisu



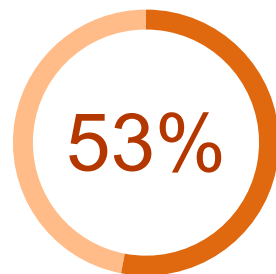
Vahva työmoraali



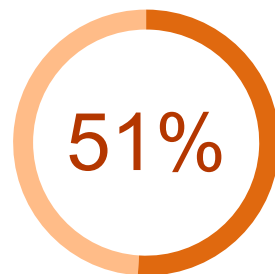
Vuorovaikutus-
taidot



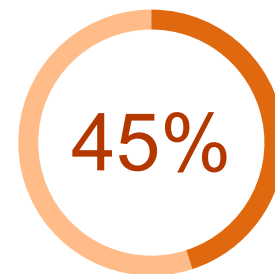
Sopeutumiskyky ja
halu oppia



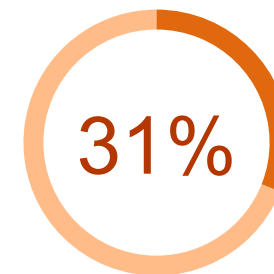
Ajanhallinta ja
priorisointi



Mentorointi ja
kouluttaminen



Digitaalinen
lukutaito

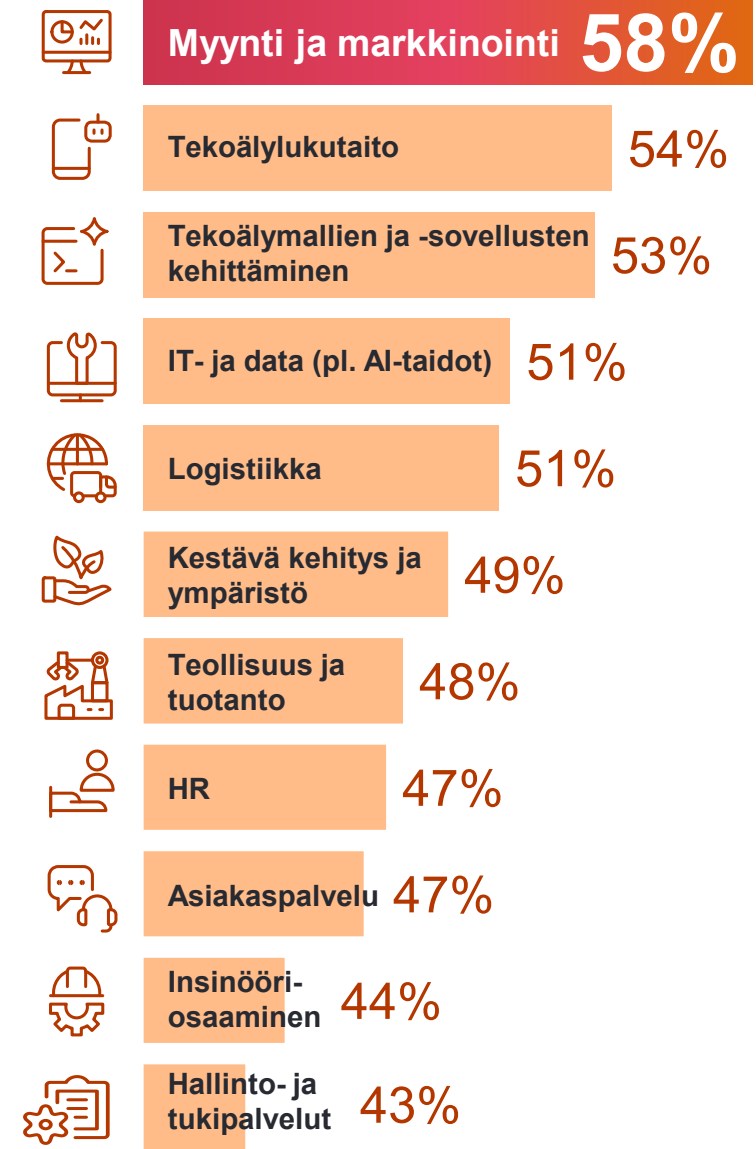
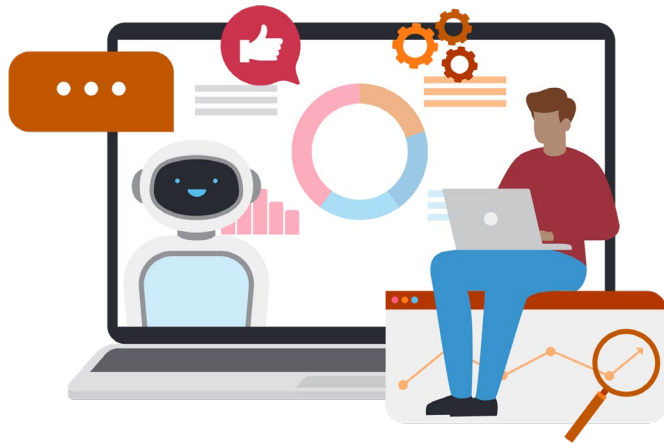


Kyky rakentaa
osallistavaa
kulttuuria



Suomen työnantajien eniten arvostamat kovat taidot

Työnantajat olisivat valmiita maksamaan enemmän **myynnin ja markkinoinnin osaamisesta**. Kovilla taidoilla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen kautta opittuja taitoja.





Tietoa tutkimuksesta

Tutkimuksesta

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa heinä-syyskuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui **600 työnantajaa**.

Vuodesta 1962 lähtien toteutetun barometrin menestyksen taustalla on useita tekijöitä:

Ainutlaatuisuus – ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllistämiskysely, jossa työnantaja pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumattomuus – Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettavuus – Tutkimus perustuu **40 592** julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun **42 maassa** ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohtaisten analyysien tekemisen.

Fokus – Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana, verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Kyselymenetelmä – Kyselyvastaukset kerättiin **1.1-30.4.2026** välisenä aikana. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat –

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumia työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla, maissa ja toimialoilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta.

Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle (SEC) toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2025 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksella.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tulevaisuuteen suuntautuvaa tai muuta lausumaa tässä tiedotteessa, paitsi lain niin edellyttäessä.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook, NEO) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan.

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

Toimialaluokitukset

Vuoden 2026 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen toimialaluokitukset päivitettiin vastaamaan Pohjois-Amerikan toimialaluokitusjärjestelmää (NAICS). Historialliset tiedot on luokiteltu uudelleen ja ovat edelleen saatavilla alla määrittelyllä tavalla.

Rakentaminen ja kiinteistöala: rakentaminen, kiinteistöala, rakennustuotteet, rakentaminen ja suunnittelu, kauppayhtiöt ja jakelijat, muut teollisuuden alat, rakennusmateriaalit, kiinteistöjen hallinta ja kehittäminen, rakennusten rakentaminen, maa- ja vesirakentaminen, erikoisurakoitsijat, vuokraus- ja leasingpalvelut, ei-rahoituksellisten aineettomien hyödykkeiden vuokraajat (paitsi tekijänoikeudella suojatut teokset)

Rahoitus ja vakuutustoiminta: Banpankki-, rahoitus- ja vakuutustoiminta, pankit, säästöpankit ja asuntoluottotoiminta, monipuoliset rahoituspalvelut, kuluttajarahitus, pääomamarkkinat, kiinteistövakuudelliset sijoitusrahastot (reit), vakuutustoiminta, osakepohjaiset kiinteistösijoitusrahastot (reit), muut rahoitus- ja kiinteistöalan alat; rahaviranomaiset – keskuspankki, luotonvälitys ja siihen liittyvät palvelut, arvopaperi-, hyödykesopimukset ja muut rahoitussijoitukset sekä niihin liittyvät palvelut, vakuutusyhtiöt ja niihin liittyvät palvelut; rahastot, trustit ja muut rahoitusvälineet

Majoitus- ja ravitsemistoiminta: vapaa-ajan palvelut, pelit ja kasinot (kuntosalit, kylpylät jne.), majoitus, ravintolat, hotellit, lomakeskukset ja risteilyalukset, taide, viihde ja virkistys, majoitus- ja ravitsemispalvelut

Informaatio ja viestintä: ohjelmistot, viestintälaitteet, teknologialaitteet, tallennus ja oheislaitteet, muut it-alan alat, monipuoliset televiestintäpalvelut, langattomat televiestintäpalvelut, media ja kustantaminen, viihde, interaktiivinen media ja palvelut, muut viestintäalan alat, elokuva- ja äänitetuotanto, sanoma-, aikakaus-, kirja- ja hakemistokustantajat, ohjelmistokustantajat, lähetys- ja sisällöntuottajat, televiestintä, laskentainfrastruktuurin tarjoajat, tietojenkäsittely, verkkohotellit ja niihin liittyvät palvelut, hakukoneportaalit, kirjastot, arkistot ja muut tietopalvelut

Teollisuus: teollisuus, ilmailu- ja puolustusteollisuus, sähkölaitteet, koneet, kemikaalit, muut materiaalialat, elektroniset laitteet, instrumentit ja komponentit, puolijohde- ja puolijohdelaitteet, teollisuustuotteiden valmistus, energia- ja hyödyketeollisuuden valmistus, materiaalien valmistus, kuljetusvälineiden valmistus, kulutustavaroiden ja -palveluiden valmistus, terveydenhuollon ja biotieteiden valmistus, it-laitteiden valmistus, viestintäpalveluiden valmistus, muu valmistus, elintarvikkeiden valmistus, juoma- ja tupakkatuotteiden valmistus, tekstiilitehtaat, tekstiilituotteiden valmistus, vaatteiden valmistus, nahka- ja siihen liittyvien tuotteiden valmistus, puutuotteiden valmistus, paperin valmistus, painaminen ja siihen liittyvät tukipalvelut, öljy- ja hiilituotteiden valmistus, peruskemikaalien valmistus, hartsit-, synteettisen kumin- ja kuitujen valmistus, torjunta-aineiden, lannoitteiden ja muiden maatalouskemikaalien valmistus, lääkkeiden ja lääketieteellisten tuotteiden valmistus, maalien, pinnoitteiden ja liimojen valmistus, saippuoiden, puhdistusaineiden ja hygieniatuotteiden valmistus, muiden kemiallisten tuotteiden valmistus, muovi- ja kumituotteiden valmistus, ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, perusmetallien valmistus, metallituotteiden valmistus, koneiden valmistus, tietokoneiden ja oheislaitteiden valmistus, viestintälaitteiden valmistus, audio- ja videolaitteiden valmistus, puolijohde- ja muiden elektronisten komponenttien valmistus, navigointi-, mittaus-, lääkintä- ja ohjauksinstrumenttien valmistus, magneetti- ja optisten medioiden valmistus ja kopiointi, sähkölaitteiden, kodinkoneiden ja komponenttien valmistus, moottoriajoneuvojen valmistus, moottoriajoneuvojen korien ja perävaunujen valmistus, moottoriajoneuvojen osien valmistus, ilmailutuotteiden ja osien valmistus, rautatiekaluston valmistus, laivojen ja veneiden valmistus, muiden kuljetusvälineiden valmistus, huonekalujen ja niihin liittyvien tuotteiden valmistus, muu valmistus.

Toimialaluokitukset, jatkoa

Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta: ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, kaupalliset palvelut ja tarvikkeet, ammatilliset palvelut, erikoistuneet kuluttajapalvelut, it-palvelut, hallinnolliset ja tukipalvelut, lakipalvelut, kirjanpito-, verotus-, tilinpäätös- ja palkanlaskentapalvelut, arkkitehti-, insinööri- ja niihin liittyvät palvelut, erikoistuneet suunnittelupalvelut, tietojärjestelmien suunnittelu ja siihen liittyvät palvelut, johtamis-, tieteelliset ja tekniset konsultointipalvelut, tieteellinen tutkimus ja kehittäminen, mainonta-, viestintä- ja pr-palvelut, muut ammatilliset, tieteelliset ja tekniset palvelut, yritysten ja konsernien hallinta

Julkinen hallinto, terveys- ja sosiaalipalvelut: koulutus, ihmisten terveys ja sosiaalipalvelut, valtionhallinto (kansallinen tai paikallinen) tai julkiset palvelut, koulutuspalvelut, terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet, terveydenhuollon palveluntarjoajat ja -palvelut, terveydenhuollon teknologia, bioteknologia, lääketeollisuus, biotieteiden työkalut ja palvelut, muut terveydenhuollon ja biotieteiden alat, voittoa tavoittelemattomat / hyväntekeväisyys / uskonnolliset organisaatiot, koulutuslaitokset, koulutuspalvelut, terveydenhuolto ja sosiaalipalvelut, muut palvelut (paitsi julkinen hallinto), julkinen hallinto

Tukku- ja vähittäiskauppa sekä kuljetus ja varastointi: tukku- ja vähittäiskauppa; ajoneuvojen korjaus, säiliöt ja pakkaus, paperi- ja metsätuotteet, lentorahti ja logistiikka, lentoyhtiöt, merikuljetus, tieliikenne ja rautatieliikenne, liikenneinfrastruktuuri, auton osat, autot, muut kuljetus-, logistiikka- ja autoalan alat, kestokulutustavarat, vapaa-ajan tuotteet, tekstiilit, vaatteet ja luksustuotteet, jakelijat, verkkokauppa ja suoramarkkinointi, monialainen vähittäiskauppa (tavaratalot jne.), erikoisvähittäiskauppa (vaatteet, teknologia jne.), muut harkinnanvaraiset kulutustavarat ja -palvelut, elintarvikkeiden ja päivittäistavaroiden vähittäiskauppa, juomat, elintarvikkeet, tukkumyyjät ja agentit, moottoriajoneuvojen ja osien vähittäiskauppa, rakennustarvikkeiden ja puutarhatuotteiden vähittäiskauppa, elintarvikkeiden ja juomien vähittäiskauppa, huonekalujen, kodin sisustuksen ja elektroniikan vähittäiskauppa, tavaratalot ja yleiskaupat, terveys- ja henkilökohtaisen hoidon vähittäiskauppa, huoltoasemat ja polttoainekaupat, vaatteiden, kenkien ja korujen vähittäiskauppa, urheiluvälineiden, harrastus- ja musiikkitarvikkeiden sekä kirjojen vähittäiskauppa, lentoliikenne, rautatieliikenne, vesiliikenne, kuorma-autoliikenne, joukkoliikenne ja maaliikennepalvelut, putkikuljetus, näköala- ja matkailukuljetukset, kuljetuksen tukipalvelut, postipalvelut, pikakuljetukset ja kuriiripalvelut, varastointi ja logistiikka, tupakka, kodin tuotteet, henkilökohtaiset tuotteet, muut päivittäistavaroiden alat, moottoriajoneuvojen ja osien tukkukauppa, huonekalujen ja kodin sisustustuotteiden tukkukauppa, puutavaran ja rakennusmateriaalien tukkukauppa, ammatillisten ja kaupallisten tarvikkeiden tukkukauppa, metallien ja mineraalien (paitsi öljy) tukkukauppa, kodinkoneiden ja elektroniikan tukkukauppa, rautakauppa, lvi-tarvikkeiden tukkukauppa, koneiden ja laitteiden tukkukauppa, muut kestokulutustavaroiden tukkukaupat, paperin ja paperituotteiden tukkukauppa, lääkkeiden ja apteekkitarvikkeiden tukkukauppa, vaatteiden ja tekstiilien tukkukauppa, elintarvikkeiden tukkukauppa, maataloustuotteiden tukkukauppa, kemikaalien ja niihin liittyvien tuotteiden tukkukauppa, öljy- ja öljytuotteiden tukkukauppa, oluen, viinin ja väkevien juomien tukkukauppa, muut kulutustavaroiden tukkukaupat

Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto sekä vesihuolto ja kaivostoiminta: kaivostoiminta ja louhinta; sähkön, kaasun ja ilmastoinnin tuotanto ja jakelu; vesihuolto; viemäri-, jätehuolto- ja kunnostuspalvelut, energia-alan laitteet ja palvelut, öljy, kaasu ja muut polttoaineet, sähköyhtiöt, kaasuyhtiöt, monialaiset energia- ja hyödykehtiöt, vesihuoltoyhtiöt, jätteen käsittely ja kunnostus, riippumattomat sähköntuottajat ja uusiutuvan energian tuottajat, muut energia- ja hyödykealan alat, metallit ja kaivostoiminta, maatalous ja kalastus, maatalous, metsätalous, kalastus ja metsästys, öljyn ja kaasun tuotanto, kaivostoiminta (paitsi öljy ja kaasu), kaivostoiminnan tukipalvelut, energia- ja hyödykepalvelut, jätehuolto ja kunnostuspalvelut

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko työsuhteen elinkaaren



Workforce Consulting
and Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup®



ManpowerGroup®

Lue lisää: www.manpowergroup.fi