



2026 Q4

Työmarkkinabarometri:
Suomen rekrytointinäkymät
varovaisen myönteiset, mutta
jäljessä Eurooppaa ja maailmaa

Suomen tulokset ja globaali vertailu ➔



Tiiviisti

Yli 39 000 työnantajaa 42 maasta kertoi rekrytointiaikeistaan loka–joulukuulle. Vastauksista laskettu globaali, kausitasoitettu työllistämisaikojen indikaattori, on 29 %. Suomessa kyselyyn vastasi 525 työnantajaa ja indikaattori on +11 %.



Projektit ja määräaikaiset hankkeet vauhdittavat ennakoituja rekrytointeja.



Taloudelliset haasteet vauhdittavat ennakoituja vähennyksiä.



Suomen työllistämisenäkymät **pysyivät samalla tasolla kuin** viime vuosineljänneksellä mutta **-3 %-yksikköä heikompana kuin** vuosi sitten.

Vahvimmat indikaattorit

Q4 2026

36 %

Amerikan alue

54 %

Intia

50 %

rahoitus- ja vakuutus-toiminta

15 %

Pohjois-Suomi



Globaalit työllistämisenäkymät **paranivat** viime vuosineljänneksestä (+2 %-yks.) ja **vuoden takaisesta** (+6 %yks.).

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



Työnantajien rekrytointiodotukset loka-joulukuulle



Rekrytointi- suunnitelmien kartoitus

ManpowerGroup on vuodesta 1962 lähtien kartoittanut organisaatioiden neljännesvuosittaisia rekrytointisuunnitelmia auttaakseen yrityksiä ymmärtämään työmarkkinoiden muutoksia ja trendejä. Tuoreimmassa työmarkkinabarometrissa yli **39 000** työnantajaa **42 maasta** kertoi aikeistaan vuoden 2026 viimeiselle neljännekselle.

Vastaajat arvioivat, pysyvätkö henkilöstömäärät ennallaan, kasvavatko ne uusien rekrytointien myötä vai vähenevätkö irtisanomisten tai ennakoitujen lähtöjen seurauksena.



*Kysymystä on selkeyden vuoksi muokattu, ja koko teksti on nähtävissä Tietoa tutkimuksesta -osiossa.

Työnantajien odotukset

↘ **20 %** työnantajista ennakoi henkilöstön vähentämistä (Q3: 20 %).

↗ **32 %** työnantajista suunnittelee lisäävänsä henkilöstöä loka–joulukuun aikana (Q3: 33 %)



48 % työnantajista arvioi henkilöstömäärän **pysyvän ennallaan** (Q3: 46 %). ↔

0 % työnantajista ei osannut arvioida henkilöstömäärän muutoksia tulevina kuukausina (Q3: 1 %). ?



Miten rekrytointiaikeita mitataan?

Rekrytointitilannetta mitataan työllistämisaikeiden indikaattorilla (net employment outlook, **NEO**). Se kertoo, kuinka suuri ero on niiden työnantajien prosenttiosuuden välillä, jotka aikovat **lisätä** henkilöstöä, ja niiden, jotka aikovat **vähentää** sitä.

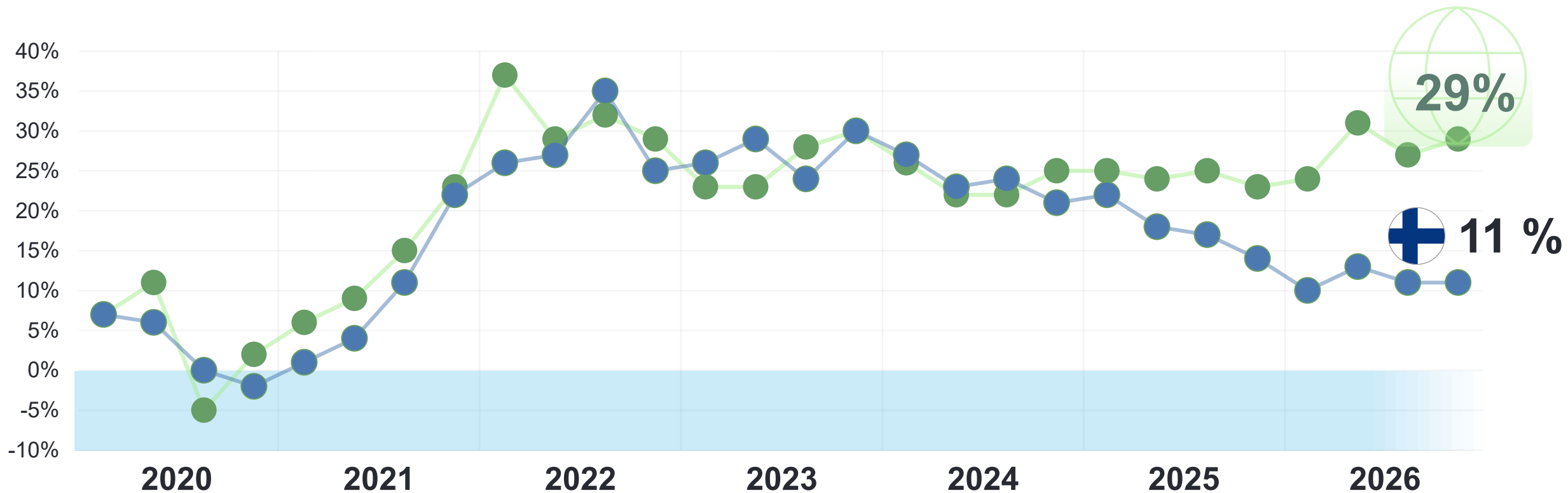
Vuoden 2026 viimeisen neljänneksen **kausitasoittamaton** työllistämisaikeiden indikaattori on **12 %**. Kun ennakoitavat **kausivaihtelut otetaan** huomioon, indikaattorin kausitasoitettu arvo on **11 %**. Tasoitusta käytetään, jotta eri alueiden ja ajanjaksojen väliset tulokset ovat vertailukelpoisia. Kausitasoitettua lukua käytetään tämän raportin loppuosassa, ellei toisin mainita.



*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Historiallinen kehitys

Ero globaalin ja Suomen indikaattorin välillä on kasvanut hieman (+2 %-yks.) heinä-syyskuusta.





Näkymät eri toimialoilla

Parhaat rekrytointinäkymät loka-joulukuussa ovat **rahoitus- ja vakuutustoiminnassa, rakentamisessa ja kiinteistöalalla, teknologia- ja IT-palveluissa sekä teollisuudessa.**

Muutos edellisestä vuosineljänneksestä
+6 %-yks



Rahoitus- ja vakuutustoiminta **50%**



Rakentaminen ja kiinteistöala **26%** +4 %-yks.



Teknologia ja IT-palvelut **25%** -4 %-yks.



Teollisuus **23%** +2 %-yks.



Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, vesihuolto ja kaivostoiminta **20%** 0 %-yks.



Kauppa ja logistiikka **13%** -3 %-yks.



Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta **13%** +13 %-yks.



Informaatio ja viestintä **7%** -5 %-yks.



Julkinen hallinto sekä terveys- ja sosiaalipalvelut **-7%** +4 %-yks.



Majoitus- ja ravitsemistoiminta **-24%*** +5 %-yks.

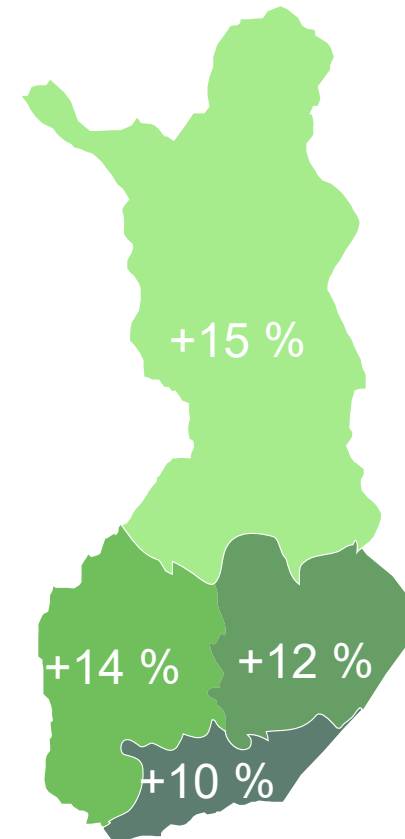
*Pieni otoskoko. Tulos ja muutos suuntaa antavia.

Itä-Suomessa eniten piristyneet näkymät, pohjoisessa heikentymistä

Työllistämisenäkymät loka-joulukuussa 2026 eri puolilla Suomea (suluissa muutos edellisestä vuosineljänneksestä):

- Pohjois-Suomi +15 % (-6 %-yks.)
- Länsi-Suomi +14 % (+1 %-yks.)
- Itä-Suomi +12 % (+8 %-yks.)
- Etelä-Suomi +10 % (+2 %-yks.)

Parhaat näkymät ovat **Pohjois-Suomessa** ja vertailun heikoimmat **Etelä-Suomessa**.



Työllistämisaikeet globaalisti loka-joulukuussa 2026



Intian työnantajat raportoivat **vahvimmat työllistämisaikeet** loka-joulukuulle.



29%
Globaali keskiarvo

Intia	54%	Puerto Rico	34%	Espanja	18%
Brasilia	53%	Alankomaat	33%	Argentiina	16%
Panama	49%	Portugali	32%	Belgia	16%
Meksiko	41%	Irlanti	31%	Italia	16%
Arabiemiirikunnat*	41%	Australia	27%	Chile*	15%
Peru	40%	Norja	26%	Saksa	15%
Ruotsi	39%	Taiwan	26%	Kreikka	15%
Costa Rica	38%	Tšekin tasavalta	25%	Hong Kong	14%
Guatemala	38%	Turkki	25%	Ranska	13%
Yhdysvallat.	36%	Unkari	24%	Singapore	13%
Vietnam*	36%	Iso-Britannia	23%	Suomi	11%
Kolumbia	35%	Sveitsi	21%	Japani	7%
Kiina	34%	Kanada	19%	Romania	4%
Israel	34%	Puola	18%	Slovakia	3%

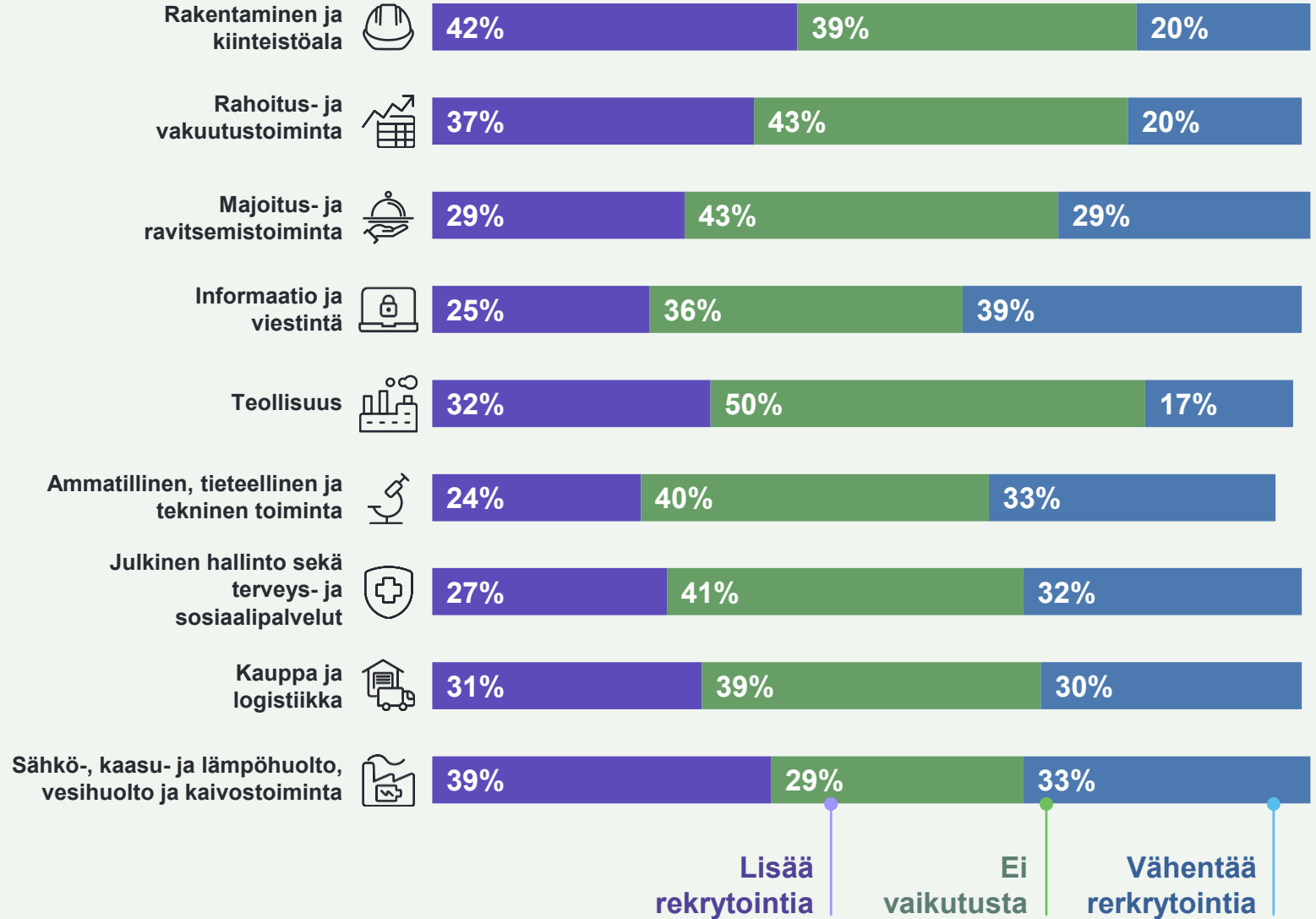
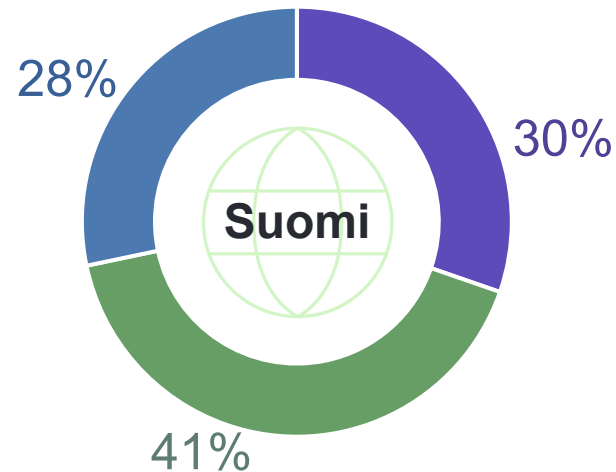
*Chilen, Arabiemiirikuntien ja Vietnamin työllistämisaikeiden indikaattorit ovat tällä hetkellä kausitasoittamattomia. Ne kausitasoitetaan, kun dataa on kertynyt kuusitoista kvartaalia.



Työmarkkinatrendit

Uransa alkuvaiheessa olevien työntekijöiden rekrytointiin odotetaan kasvua osalla toimialoista

Suomalaiset työnantajat arvioivat uransa alkuvaiheessa olevien työntekijöiden rekrytoinnin lisääntyvän vuoteen 2025 verrattuna.



Lisää rekrytointia Ei vaikutusta Vähentää rekrytointia

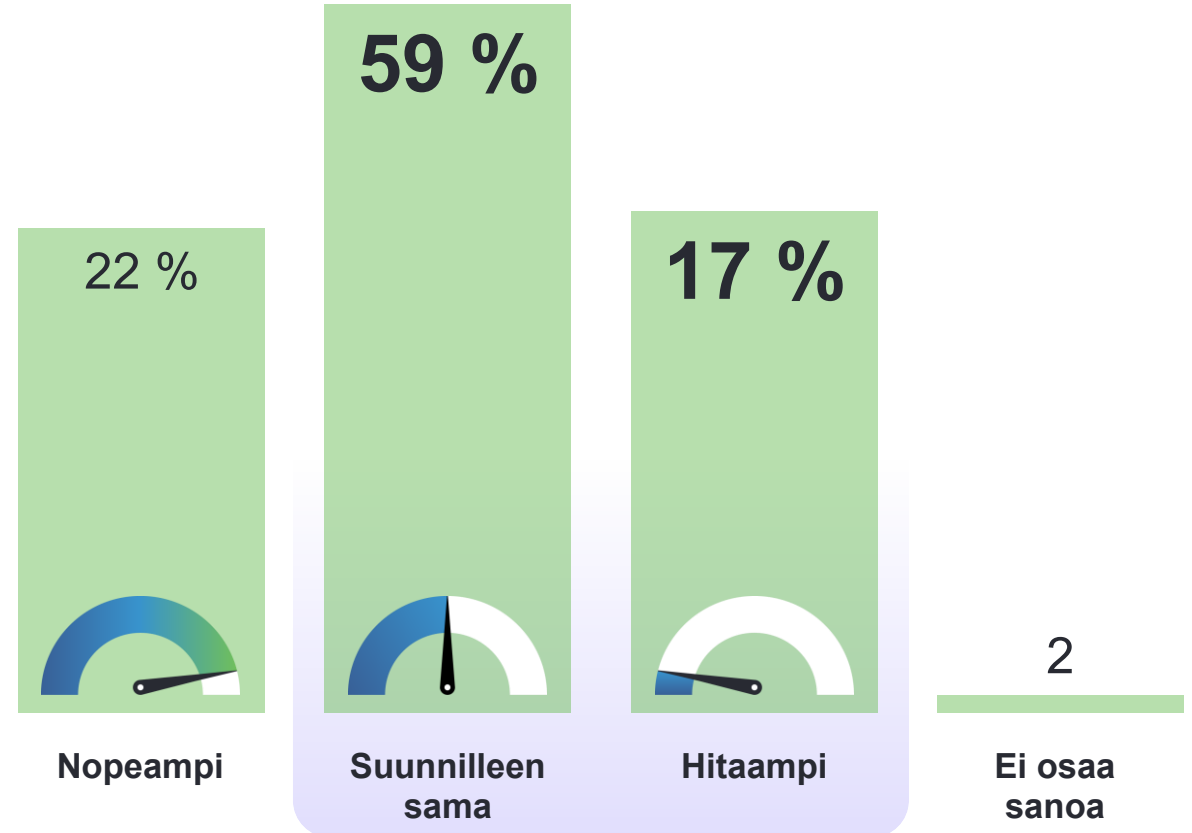
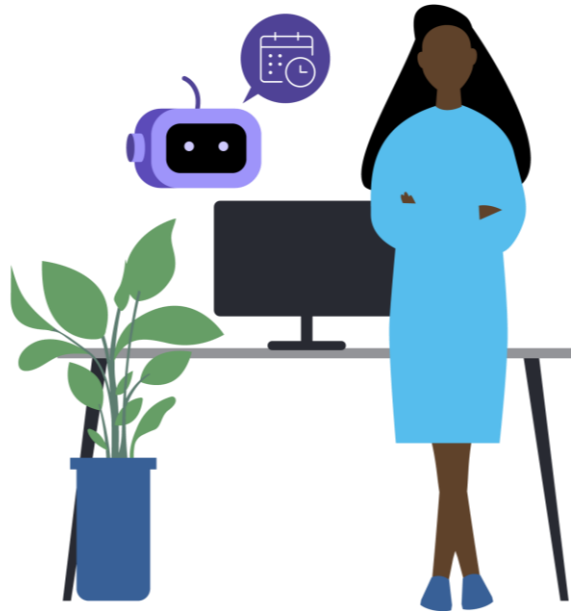
Kustannuspaineet ja osaajapula jarruttavat Suomessa nuorten osaajien rekrytointia tekoälyn aikakaudella

1.  Jatkuvat kustannuspaineet pakottavat rekrytoimaan kokeneempia työntekijöitä, jotka ovat tuottavia heti alusta alkaen
2.  Rekrytoinnit ovat vähentyneet kokonaisuudessaan, eivät vain uransa alkuvaiheessa olevien osalta.
3.  Kandidaateilta puuttuu tehtävän edellyttämä työkokemus.
4.  Tekoälyyn perustuva automaatio on vähentänyt uransa alkuvaiheessa oleville sopivia tehtäviä ja/tai työtehtäviä.
5.  Hakijoilta puuttuu tarvittava tekninen osaaminen.
6.  Toimipaikassamme on rekrytointikielto kaikkiin avoimiin tehtäviin.
7.  Hakijoiden odotukset eivät vastaa tehtävien vaatimuksia.



Tekoäly ei ole toistaiseksi nopeuttanut rekrytointeja odotetulla tavalla

Keskimääräinen rekrytointiaika Suomessa:
2025 vs. 2026





Tietoa tutkimuksesta

Tietoa tutkimuksesta

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti keskeisenä talouden indikaattorina. Työllistämisenäkymiä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä. Suomessa heinä-syyskuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui **525 työnantajaa**.

Vuodesta 1962 lähtien toteutetun barometrin menestyksen taustalla on useita tekijöitä:

Ainutlaatuisuus – ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on alansa johtava maailmanlaajuinen kysely. Se on laajin, tulevaisuuteen katsova globaali työllistämiskysely, jossa työnantajia pyydetään kertomaan rekrytointiaikeistaan seuraavalle vuosineljännekselle. Toisin kuin monet muut tutkimukset, jotka tarkastelevat menneitä tapahtumia, tämä kysely keskittyy tulevaisuuden arvioimiseen.

Riippumattomuus – Kyselyyn on valittu edustava otos työnantajista kaikissa maissa ja alueilla, joilla se toteutetaan. Kyselyyn osallistuvat organisaatiot eivät ole peräisin ManpowerGroupin asiakaskunnasta.

Luotettavuus – Tutkimus perustuu 39 878 julkisen ja yksityisen sektorin työnantajan haastatteluun **42 maassa** ja alueella, ja sen tarkoituksena on mitata ennakoituja työllisyystrendejä neljännesvuosittain. Otos mahdollistaa myös yksityiskohtaisempien alue- ja alakohtaisten analyysien tekemisen.

Fokus – Yli kuuden vuosikymmenen ajan kyselyssä on saatu kaikki tieto esittämällä yksi ja sama kysymys: "Miten odotatte henkilöstön kokonaismäärän toimipisteessänne kehittyvän seuraavien kolmen kuukauden aikana, verrattuna meneillään olevaan vuosineljännekseen?"

Kyselymenetelmä – Kyselyvastaukset kerättiin **1.7-31.7.2026** välisenä aikana. Organisaation koko ja toimiala on vakioitu kaikissa maissa ja alueilla kansainvälisten vertailujen mahdollistamiseksi.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausumat

Tämä raportti sisältää tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, mukaan lukien lausumia työvoiman kysynnästä tietyillä alueilla, maissa ja toimialoilla sekä taloudellisesta epävarmuudesta.

Todelliset tapahtumat tai tulokset saattavat poiketa olennaisesti tulevaisuuteen suuntautuvista lausumista riskeistä, epävarmuustekijöistä ja oletuksista johtuen. Näitä tekijöitä käsitellään tarkemmin Yhtiön Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomissiolle (SEC) toimittamissa raporteissa, mukaan lukien Yhtiön 31.12.2025 päättyneen tilikauden vuosikertomuksen Risk Factors -osiossa, ja nämä tiedot on liitetty tähän viittauksella.

ManpowerGroup pidättäytyy päivittämästä mitään tulevaisuuteen suuntautuvaa tai muuta lausumaa tässä tiedotteessa, paitsi lain niin edellyttäessä.



Usein kysytyt kysymykset

Mitä työllistämisaikeiden indikaattorilla tarkoitetaan?

Työllistämisaikeiden indikaattori (net employment outlook, NEO) saadaan, kun henkilöstömääränsä lisäämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuudesta vähennetään henkilöstömääränsä vähentämistä suunnittelevien työnantajien prosenttiosuus. Positiivinen työllistämisaikeiden indikaattori tarkoittaa, että yleisesti ottaen on enemmän työnantajia, jotka odottavat lisäävänsä henkilöstöään seuraavan kolmen kuukauden aikana kuin niitä, jotka aikovat vähentää henkilöstöään.

Mitä tarkoitetaan kausitasoituksella, ja miksi sitä käytetään ManpowerGroupin työmarkkinabarometrissä?

Kausitasoitus on tilastollinen prosessi, joka mahdollistaa kyselydatan esittämisen ilman sellaista työllistämisaikeissa tapahtuvaa normaalia kausivaihtelua, mikä on seurausta erilaisista ulkoisista tekijöistä, kuten säätilan muutoksista, tavanomaisista tuotantocykleistä ja juhlapyhistä. Kausitasoitus tasoittaa tilaston huippu- ja laskukohtia, jotta taustalla olevia työllisyystrendejä voidaan havainnollistaa paremmin ja antaa tarkempi kuva ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin tuloksista.

Miten yritykset valitaan kyselyyn?

Työnantajat valitaan sen perusteella, minkä tyyppisiä yrityksiä ja organisaatioita he edustavat. Haluamme varmistaa, että paneelimme edustaa kunkin osallistuvan maan kansallista työmarkkinaa, joten kunkin maan paneeli rakennetaan suhteessa kyseisen maan toimiala- ja kokojakaumaan.

Ketä haastattelette kussakin yrityksessä?

Henkilö, jonka valitsemme haastatteluun, on ihminen, jolla on hyvä yleiskuva organisaationsa henkilöstömäärästä ja palkkausaikeista. Yleensä tämä on henkilöstöjohtaja tai henkilöstöpäällikkö. Kuitenkin pienemmissä organisaatioissa tämä henkilö voi olla johtoryhmän jäsen tai jopa toimitusjohtaja.

Toimialaluokitukset

Vuoden 2026 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen toimialaluokitukset päivitettiin vastaamaan Pohjois-Amerikan toimialaluokitusjärjestelmää (NAICS). Historialliset tiedot on luokiteltu uudelleen ja ovat edelleen saatavilla alla määritellyllä tavalla.

Rakentaminen ja kiinteistöala: rakentaminen, kiinteistöala, rakennustuotteet, rakentaminen ja suunnittelu, kauppayhtiöt ja jakelijat, muut teollisuuden alat, rakennusmateriaalit, kiinteistöjen hallinta ja kehittäminen, rakennusten rakentaminen, maa- ja vesirakentaminen, erikoisurakoitsijat, vuokraus- ja leasingpalvelut, ei-rahoituksellisten aineettomien hyödykkeiden vuokraajat (paitsi tekijänoikeudella suojatut teokset)

Rahoitus ja vakuutustoiminta: Banpankki-, rahoitus- ja vakuutustoiminta, pankit, säästöpankit ja asuntoluottotoiminta, monipuoliset rahoituspalvelut, kuluttajarahoitusta, pääomamarkkinat, kiinteistövakuudelliset sijoitusrahastot (reit), vakuutustoiminta, osakepohjaiset kiinteistösijoitusrahastot (reit), muut rahoitus- ja kiinteistöalan alat; rahaviranomaiset – keskuspankki, luotonvälitys ja siihen liittyvät palvelut, arvopaperi-, hyödykesopimukset ja muut rahoitussijoitukset sekä niihin liittyvät palvelut, vakuutusyhtiöt ja niihin liittyvät palvelut; rahastot, trustit ja muut rahoitusvälineet

Majoitus- ja ravitsemistoiminta: vapaa-ajan palvelut, pelit ja kasinot (kuntosalit, kylpylät jne.), majoitus, ravintolat, hotellit, lomakeskukset ja risteilyalukset, taide, viihde ja virkistys, majoitus- ja ravitsemispalvelut

Informaatio ja viestintä: ohjelmistot, viestintälaitteet, teknologialaitteet, tallennus ja oheislaitteet, muut it-alan alat, monipuoliset televiestintäpalvelut, langattomat televiestintäpalvelut, media ja kustantaminen, viihde, interaktiivinen media ja palvelut, muut viestintäalan alat, elokuva- ja äänitetuotanto, sanoma-, aikakaus-, kirja- ja hakemistokustantajat, ohjelmistokustantajat, lähetys- ja sisällöntuottajat, televiestintä, laskentainfrastruktuurin tarjoajat, tietojenkäsittely, verkkohotellit ja niihin liittyvät palvelut, hakukoneportaalit, kirjastot, arkistot ja muut tietopalvelut

Teollisuus: teollisuus, ilmailu- ja puolustusteollisuus, sähkölaitteet, koneet, kemikaalit, muut materiaaialat, elektroniset laitteet, instrumentit ja komponentit, puolijohteet ja puolijohdelaitteet, teollisuustuotteiden valmistus, energia- ja hyödyketeollisuuden valmistus, materiaalien valmistus, kuljetusvälineiden valmistus, kulutustavaroiden ja -palveluiden valmistus, terveydenhuollon ja biotieteiden valmistus, it-laitteiden valmistus, viestintäpalveluiden valmistus, muu valmistus, elintarvikkeiden valmistus, juoma- ja tupakkatuotteiden valmistus, tekstiilitehtaat, tekstiilituotteiden valmistus, vaatteiden valmistus, nahka- ja siihen liittyvien tuotteiden valmistus, puutuotteiden valmistus, paperin valmistus, painaminen ja siihen liittyvät tukipalvelut, öljy- ja hiilituotteiden valmistus, peruskemikaalien valmistus, hartsit, synteettisen kumin- ja kuitujen valmistus, torjunta-aineiden, lannoitteiden ja muiden maatalouskemikaalien valmistus, lääkkeiden ja lääketieteellisten tuotteiden valmistus, maalien, pinnoitteiden ja liimojen valmistus, saippuoiden, puhdistusaineiden ja hygieniatuotteiden valmistus, muiden kemiallisten tuotteiden valmistus, muovi- ja kumituotteiden valmistus, ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, perusmetallien valmistus, metallituotteiden valmistus, koneiden valmistus, tietokoneiden ja oheislaitteiden valmistus, viestintälaitteiden valmistus, audio- ja videolaitteiden valmistus, puolijohteiden ja muiden elektronisten komponenttien valmistus, navigointi-, mittaus-, lääkintä- ja ohjausinstrumenttien valmistus, magneetti- ja optisten medioiden valmistus ja kopiointi, sähkölaitteiden, kodinkoneiden ja komponenttien valmistus, moottoriajoneuvojen valmistus, moottoriajoneuvojen korien ja perävaunujen valmistus, moottoriajoneuvojen osien valmistus, ilmailutuotteiden ja osien valmistus, rautatiekaluston valmistus, laivojen ja veneiden valmistus, muiden kuljetusvälineiden valmistus, huonekalujen ja niihin liittyvien tuotteiden valmistus, muu valmistus.

Toimialaluokitukset, jatkoa

Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta: ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta, kaupalliset palvelut ja tarvikkeet, ammatilliset palvelut, erikoistuneet kuluttajapalvelut, it-palvelut, hallinnolliset ja tukipalvelut, lakipalvelut, kirjanpito-, verotus-, tilinpäätös- ja palkanlaskentapalvelut, arkkitehti-, insinööri- ja niihin liittyvät palvelut, erikoistuneet suunnittelupalvelut, tietojärjestelmien suunnittelu ja siihen liittyvät palvelut, johtamis-, tieteelliset ja tekniset konsultointipalvelut, tieteellinen tutkimus ja kehittäminen, mainonta-, viestintä- ja pr-palvelut, muut ammatilliset, tieteelliset ja tekniset palvelut, yritysten ja konsernien hallinta

Julkinen hallinto, terveys- ja sosiaalipalvelut: koulutus, ihmisten terveys ja sosiaalipalvelut, valtionhallinto (kansallinen tai paikallinen) tai julkiset palvelut, koulutuspalvelut, terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet, terveydenhuollon palveluntarjoajat ja -palvelut, terveydenhuollon teknologia, bioteknologia, lääketeollisuus, biotieteiden työkalut ja palvelut, muut terveydenhuollon ja biotieteiden alat, voittoa tavoittelemattomat / hyväntekeväisyys / uskonnolliset organisaatiot, koulutuslaitokset, koulutuspalvelut, terveydenhuolto ja sosiaalipalvelut, muut palvelut (paitsi julkinen hallinto), julkinen hallinto

Tukku- ja vähittäiskauppa sekä kuljetus ja varastointi: tukku- ja vähittäiskauppa; ajoneuvojen korjaus, säiliöt ja pakkaus, paperi- ja metsätuotteet, lentorahti ja logistiikka, lentoyhtiöt, merikuljetus, tieliikenne ja rautatieliikenne, liikenneinfrastruktuuri, auton osat, autot, muut kuljetus-, logistiikka- ja autoalan alat, kestokulutustavarat, vapaa-ajan tuotteet, tekstiilit, vaatteet ja luksustuotteet, jakelijat, verkkokauppa ja suoramarkkinointi, monialainen vähittäiskauppa (tavaratalot jne.), erikoisvähittäiskauppa (vaatteet, teknologia jne.), muut harkinnanvaraiset kulutustavarat ja -palvelut, elintarvikkeiden ja päivittäistavaroiden vähittäiskauppa, juomat, elintarvikkeet, tukkumyyjät ja agentit, moottoriajoneuvojen ja osien vähittäiskauppa, rakennustarvikkeiden ja puutarhatuotteiden vähittäiskauppa, elintarvikkeiden ja juomien vähittäiskauppa, huonekalujen, kodin sisustuksen ja elektroniikan vähittäiskauppa, tavaratalot ja yleiskaupat, terveys- ja henkilökohtaisen hoidon vähittäiskauppa, huoltoasemat ja polttoainekaupat, vaatteiden, kenkien ja korujen vähittäiskauppa, urheiluvälineiden, harrastus- ja musiikkitarvikkeiden sekä kirjojen vähittäiskauppa, lentoliikenne, rautatieliikenne, vesiliikenne, kuorma-autoliikenne, joukkoliikenne ja maaliikennepalvelut, putkikuljetus, näköala- ja matkailukuljetukset, kuljetuksen tukipalvelut, postipalvelut, pikakuljetukset ja kuriiripalvelut, varastointi ja logistiikka, tupakka, kodin tuotteet, henkilökohtaiset tuotteet, muut päivittäistavaroiden alat, moottoriajoneuvojen ja osien tukkukauppa, huonekalujen ja kodin sisustustuotteiden tukkukauppa, puutavaran ja rakennusmateriaalien tukkukauppa, ammatillisten ja kaupallisten tarvikkeiden tukkukauppa, metallien ja mineraalien (paitsi öljy) tukkukauppa, kodinkoneiden ja elektroniikan tukkukauppa, rautakauppa, lvi-tarvikkeiden tukkukauppa, koneiden ja laitteiden tukkukauppa, muut kestokulutustavaroiden tukkukaupat, paperin ja paperituotteiden tukkukauppa, lääkkeiden ja apteekkitarvikkeiden tukkukauppa, vaatteiden ja tekstiilien tukkukauppa, elintarvikkeiden tukkukauppa, maataloustuotteiden tukkukauppa, kemikaalien ja niihin liittyvien tuotteiden tukkukauppa, öljy- ja öljytuotteiden tukkukauppa, oluen, viinin ja väkevien juomien tukkukauppa, muut kulutustavaroiden tukkukaupat

Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto sekä vesihuolto ja kaivostoiminta: kaivostoiminta ja louhinta; sähkön, kaasun ja ilmastoinnin tuotanto ja jakelu; vesihuolto; viemäri-, jätehuolto- ja kunnostuspalvelut, energia-alan laitteet ja palvelut, öljy, kaasu ja muut polttoaineet, sähköyhtiöt, kaasuyhtiöt, monialaiset energia- ja hyödyke- ja vesihuolto- ja jätteen käsittely ja kunnostus, riippumattomat sähköntuottajat ja uusiutuvan energian tuottajat, muut energia- ja hyödykealan alat, metallit ja kaivostoiminta, maatalous ja kalastus, maatalous, metsätalous, kalastus ja metsästys, öljyn ja kaasun tuotanto, kaivostoiminta (paitsi öljy ja kaasu), kaivostoiminnan tukipalvelut, energia- ja hyödykepalvelut, jätehuolto ja kunnostuspalvelut

ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko työsuhteen elinkaaren



Workforce Consulting
and Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup®



ManpowerGroup®

Lue lisää: www.manpowergroup.fi