

## **SuPerin suositukset työpaikoille**

1. Työnantaja kantaa vastuun rekrytoitavan riittävästä ammatillisesta kielitaidosta.
2. Työnantaja vastaa siitä, että vieraskielinen työntekijä lasketaan mitoitukseen vasta sitten, kun ammatillinen kielitaito on riittävällä tasolla.
3. Työnantaja vastaa työntekijän kielitaidon kehittämissuunnitelmasta.
4. Työnantaja ottaa vakavasti jokaisen kielitaidosta johtuvan vaaratilanteen ja varmistaa, että tilanne käydään läpi ja siitä opitaan.
5. Työnantaja varmistaa, että kaikki vaaratilanteet raportoidaan.
6. Työpaikoilla sovitaan yhteisesti työn tekemisen säännöistä.
7. Työpaikoilla käsitellään vaikeat tilanteet yhdessä sovitulla tavalla.
8. Työpaikoilla sitoudutaan siihen, että rasismiin on nollatoleranssi