



Unga och arbetslivet

NYT Ungas framtidsrapport
2026

Får publiceras 22.5. klo 00.00

taloustutkimus

 LÄHITAPIOLA

 **nytt**



Vad talar vi om idag?

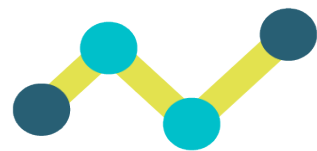
1. Hur ser framtiden ut? Finns det tilltro till att hitta sin plats?

2. Känner unga press inför framtiden?

3. Vilka karriärvägar intresserar?

4. Hur påverkar kön arbetslivsattityderna

Respondenter



6 435

respondenter

Gymnasiet

1 351

Yrkesutbildning (andra stadiet)

644

Högklasserna

4 440

Flickor

3 222

Pojkar

2 880

Kön annat

154

Jag vill inte säga

176

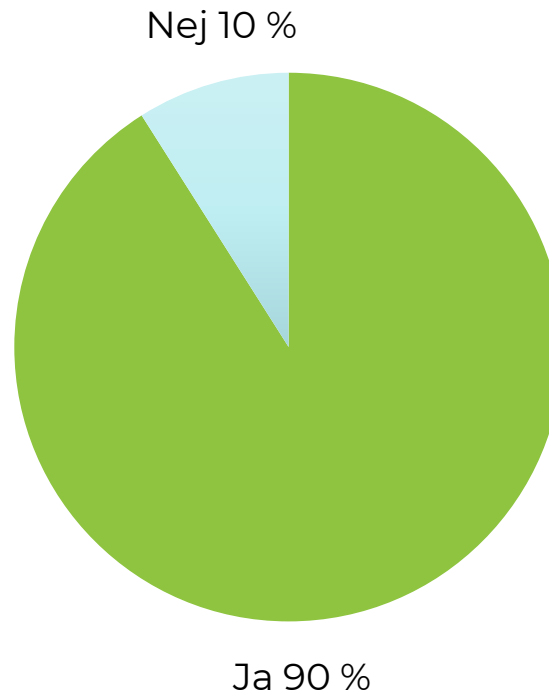
Respondenternas bakgrundsuppgifter

Språk*

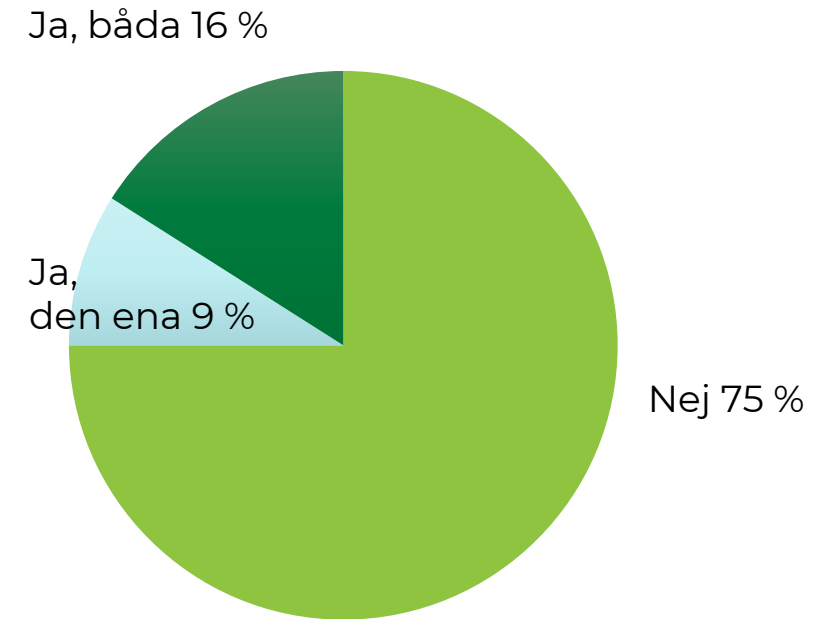


*Vad är ditt "hemspråk" eller det första språket som du har lärt dig att tala?

Är du född i Finland?



Är dina föräldrar eller någondera av dina föräldrar född någon annanstans än i Finland?





Hur ser framtiden ut? Finns det tilltro till att hitta sin plats?

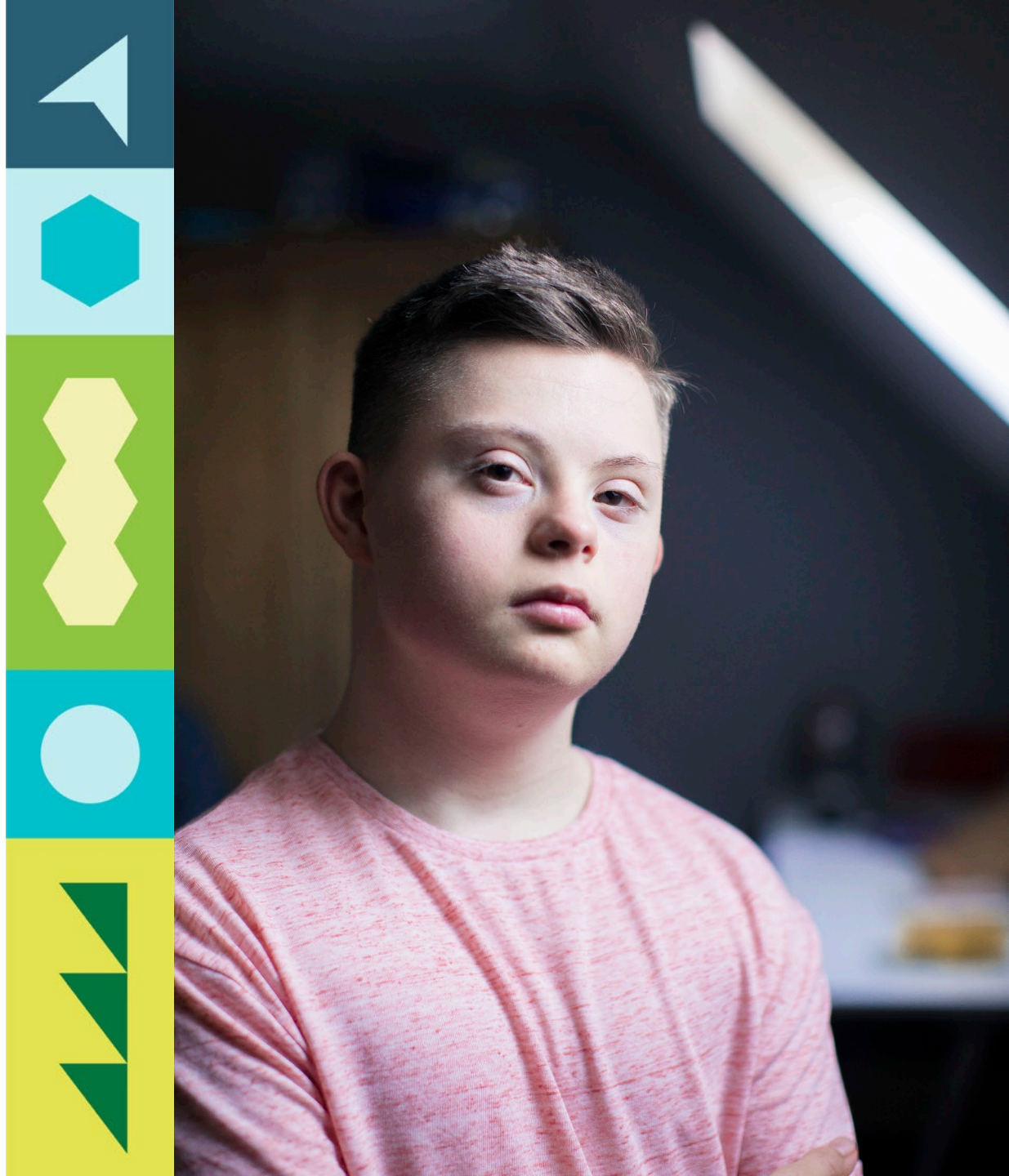


Nuorten yrittäjyys ja talous
Ung företagsamhet och ekonomi

Läget idag

74 % av de unga bedömde
sin framtid som god

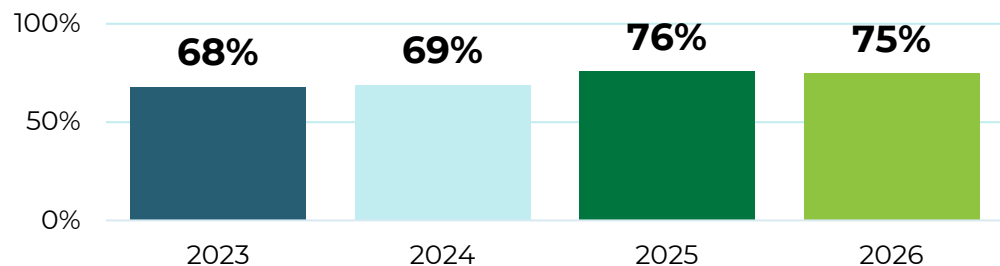
→ tre av fyra tror att de hittar
sin plats



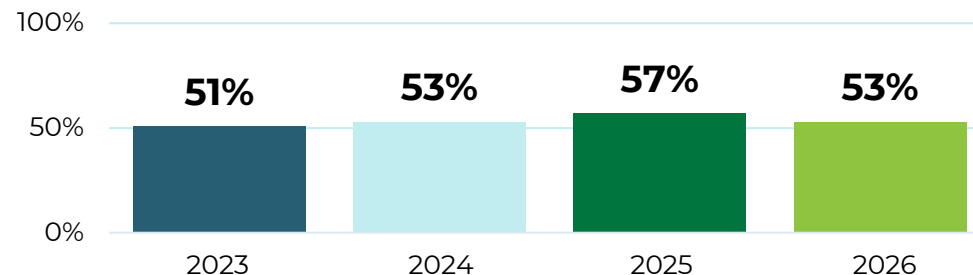
Ungdomars syn på arbetslivet och framtiden

(på en skala från 1 till 5, där 5 = helt enig, andelen som svarade 5 och 4)

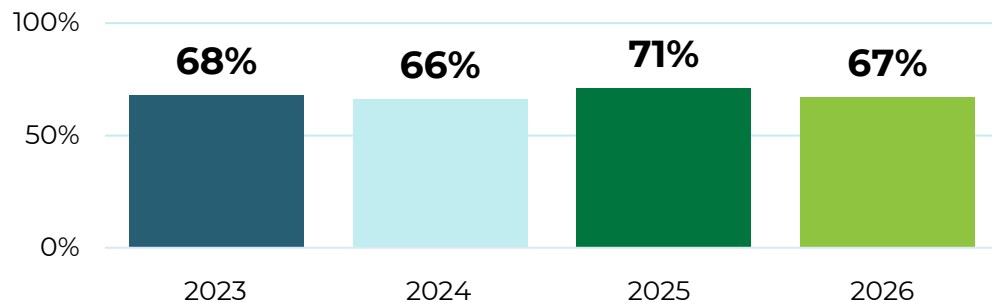
Jag tror att jag kommer att hitta en plats i arbetslivet som passar mig i framtiden



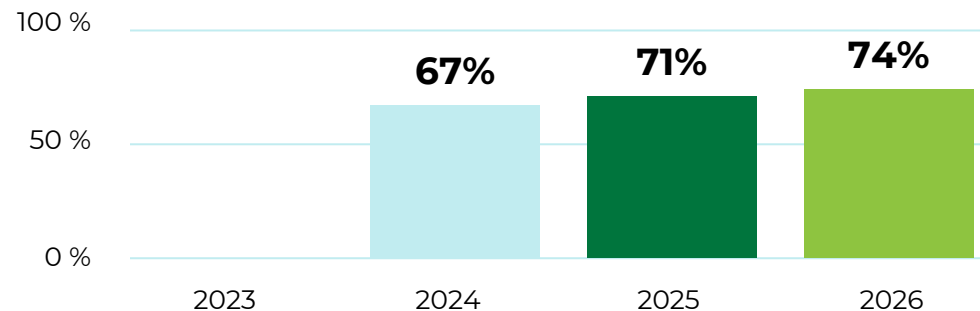
Jag ser fram emot arbetslivet



Jag känner att jag har tillräckliga färdigheter för arbetslivet



Jag tror att jag har en ljus framtid



83 %

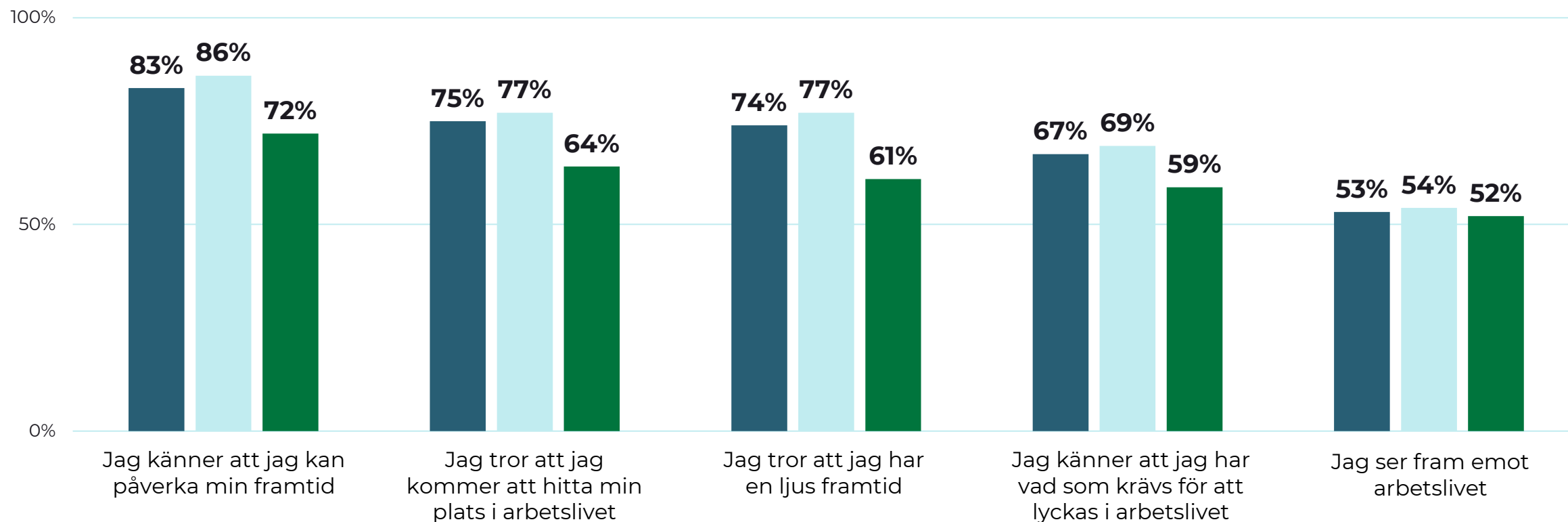
av unga upplevde
att de kan påverka
sin egen framtid

 **nytt**



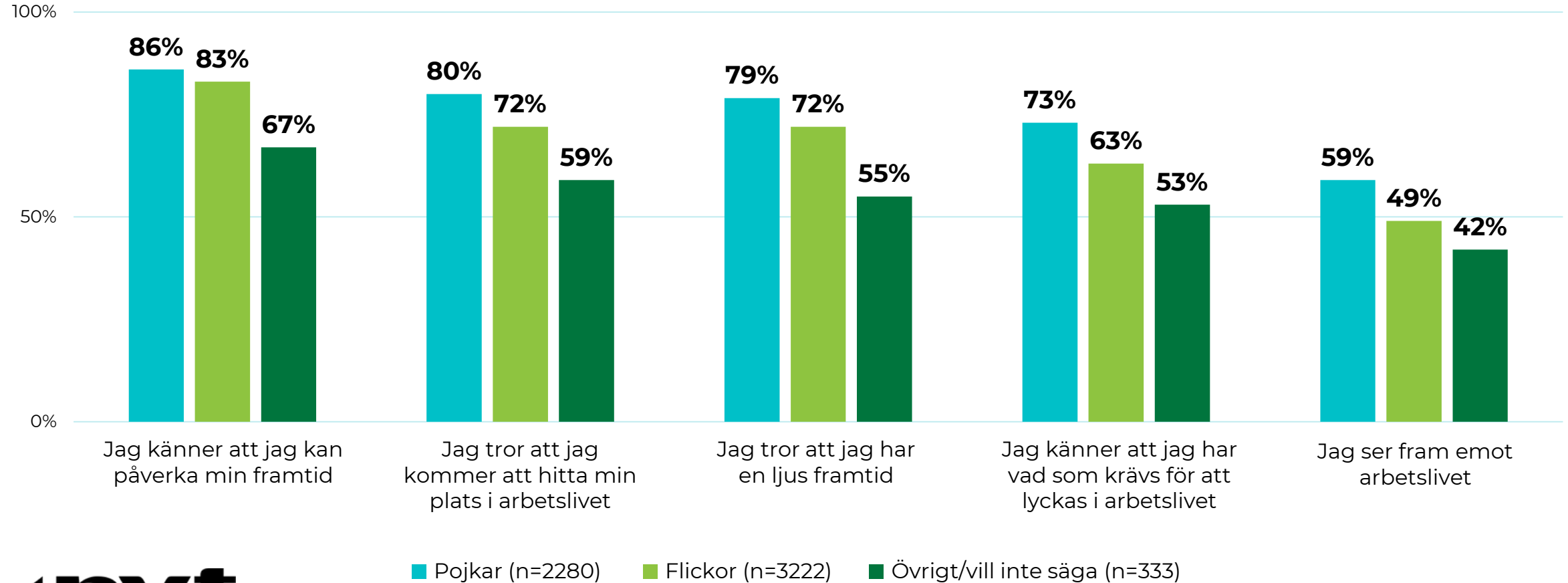
Ungdomars tankar om arbetslivet och framtiden: föräldrarnas sysselsättning

(Andel av de som svarade 5 och 4. på skalan 1-5, 5 = helt av samma åsikt)



Framtiden och arbetslivet enligt kön

Andel som svarade 5 och 4, på skalan 1-5, 5 = helt av samma åsikt



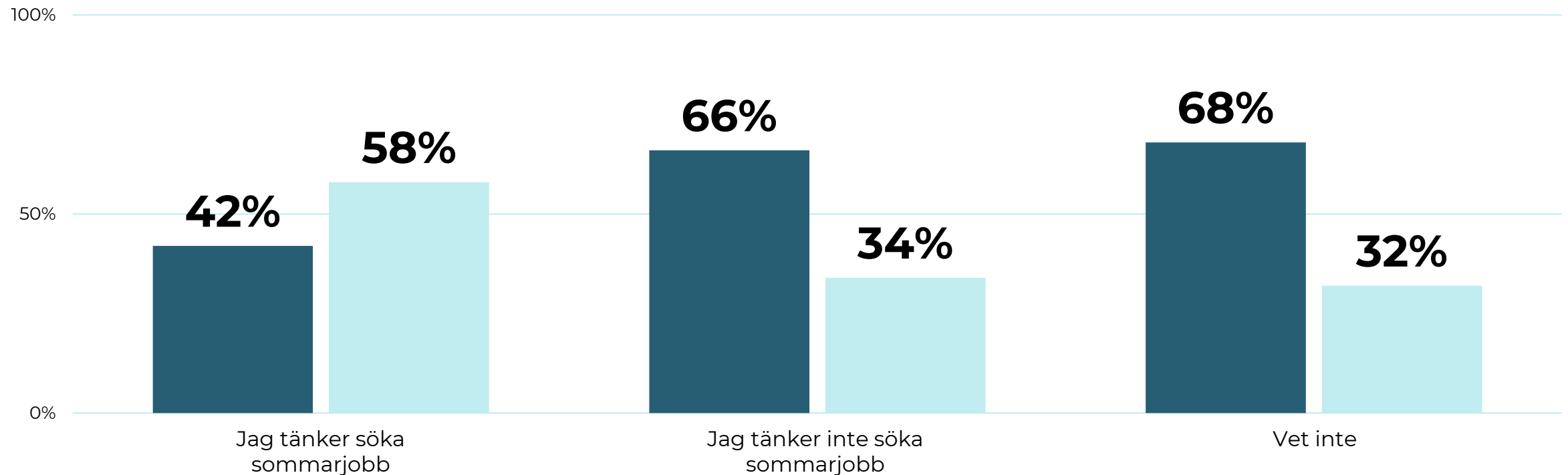
Arbetserfarenhet bidrar till en mer positiv attityd

- 50 % hade arbetserfarenhet under det senaste året
- 50 % hade ingen arbetserfarenhet

Arbetserfarenhet är förknippad med:

- mer positiva attityder till arbetslivet
- starkare tilltro till den egna kompetensen i arbetslivet
- mindre oro för arbetslivets belastning

Tidigare arbetserfarenheten påverkar planerna att söka sommarjobb





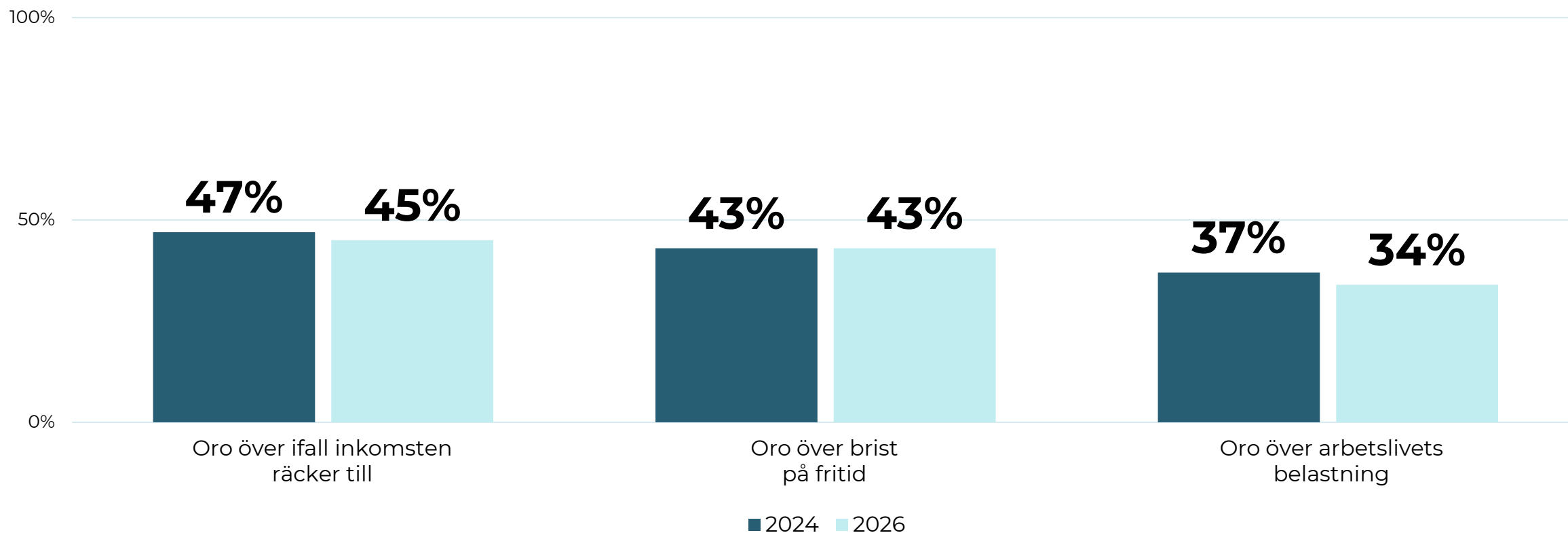
Känner unga press inför det framtida arbetslivet?



Nuorten yrittäjyys ja talous
Ung företagsamhet och ekonomi

Ungdomars tankar om bekymmer i arbetslivet 2024 och 2026

(Andel av de som svarade 5 och 4)

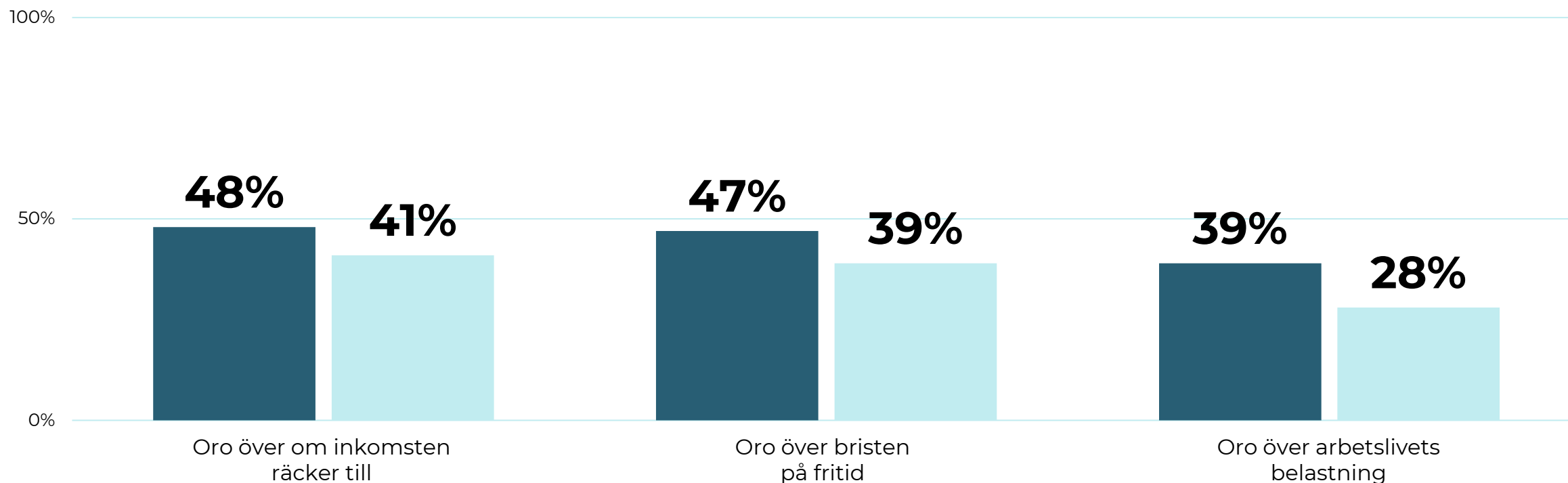


**Ungdomar som bor
i städerna är mer
bekymrade över hur
krävande arbetslivet är
och om pengarna räcker
till.**



Ungdomars tankar om bekymmer i arbetslivet: stad versus landsbygd

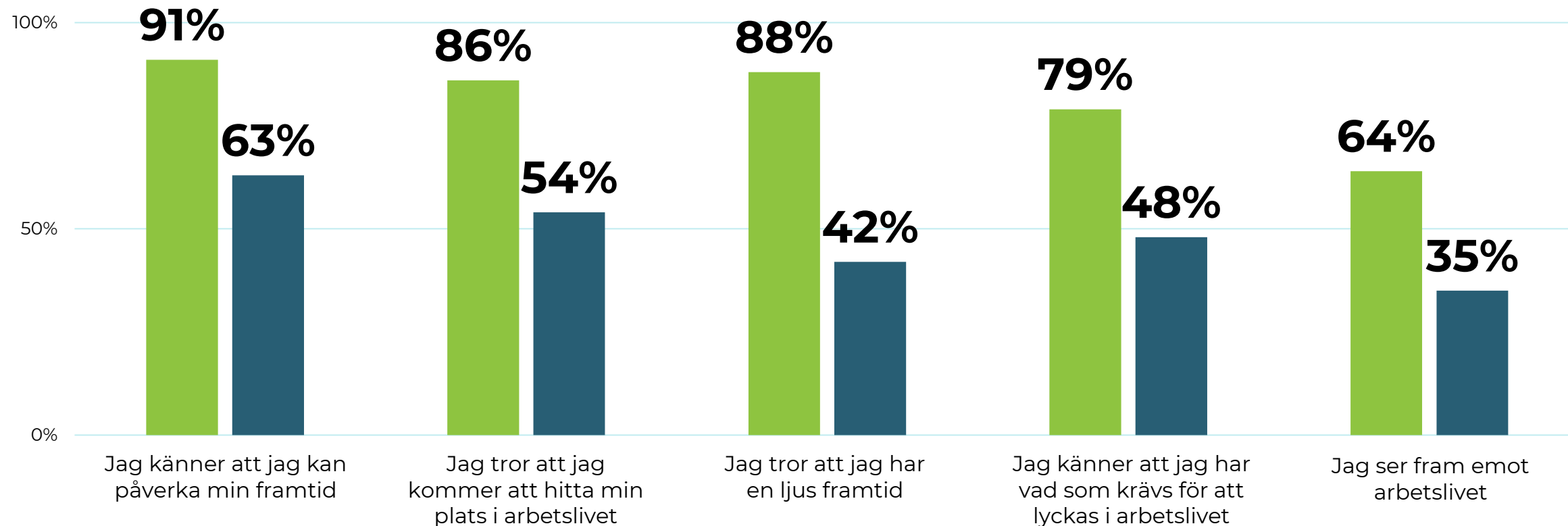
(Andel av de som svarade 5 och 4)



Ungdomars tankar om arbetslivet och framtiden:

Utmaningar med det psykiska välbefinnandet

(Andel av de som svarade 5 och 4)



Upplevelsen av samhörighet stärker ungas tro på framtiden

Ungdomar som kände samhörighet med till exempel skolgemenskapen eller fritidsaktiviteter svarade mer positivt på frågor om framtiden.

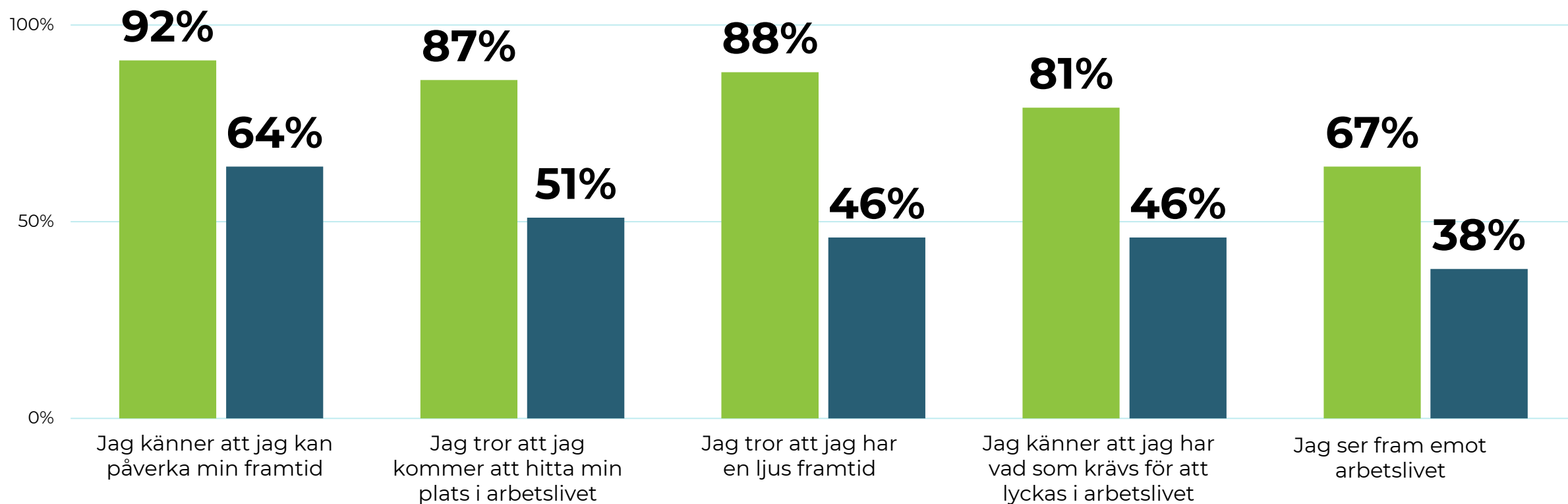
 **nytt**



Ungdomars tankar om arbetslivet och framtiden

Samhörighet med skolgemenskapen

(5 ja 4 vastanneiden %-osuudet)



Anknytning till hemorten stärker positiva förväntningar på arbetslivet

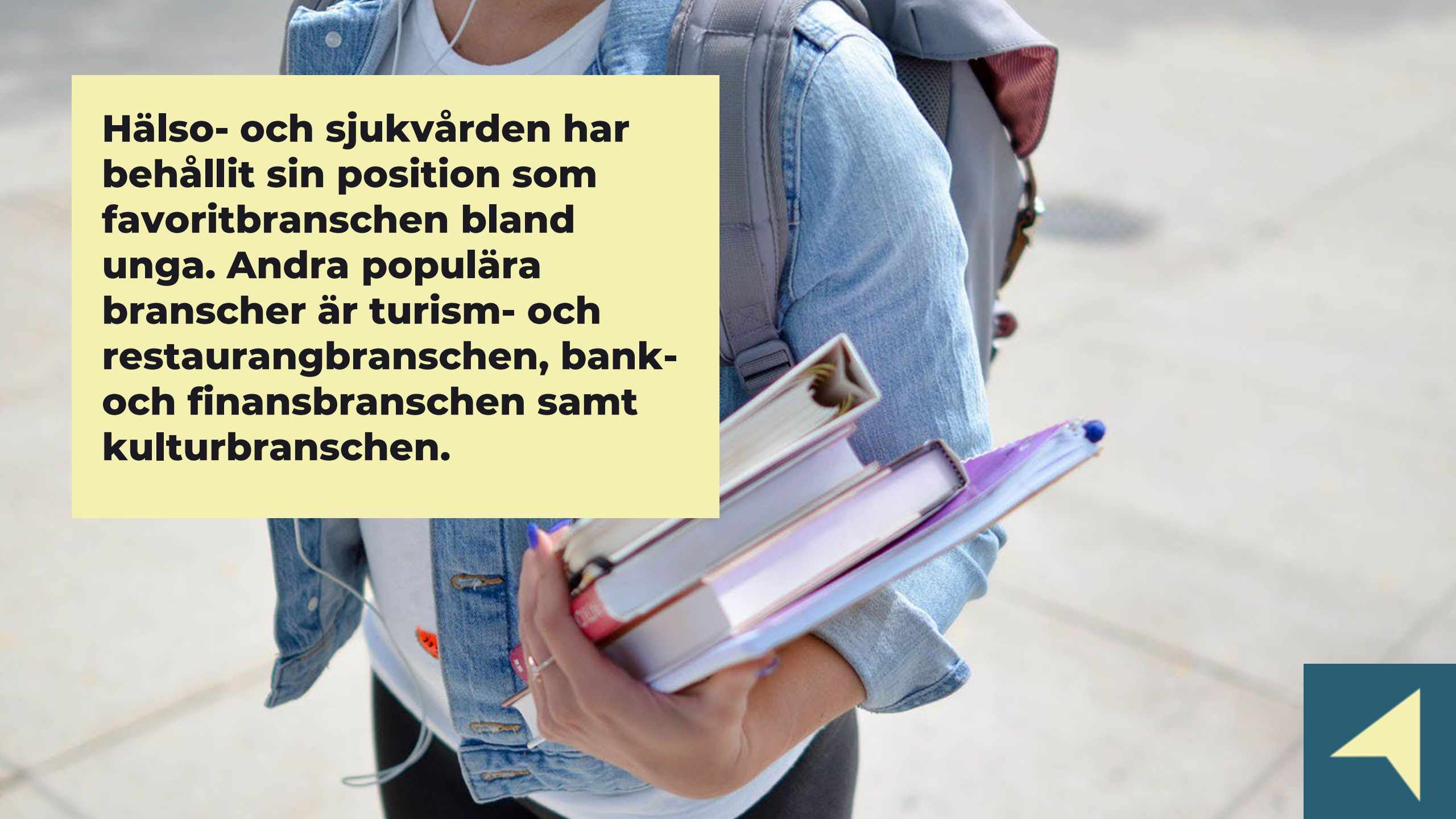
- Stark känsla av samhörighet med den egna hemorten ⇒ 85 % trodde att de kommer att hitta sin plats i arbetslivet
- Svag samhörighet med hemorten ⇒ 51 % trodde att de kommer att hitta sin plats i arbetslivet



Vilka karriärvägar intresserar?



Nuorten yrittäjyys ja talous
Ung företagsamhet och ekonomi

A young person, likely a student, is shown from the chest down. They are wearing a light blue denim jacket over a white t-shirt. They have a grey backpack on their back and are holding a stack of several books in their left hand. The books have various colored covers, including white, pink, and purple. The background is a blurred outdoor setting, possibly a sidewalk or street.

Hälso- och sjukvården har behållit sin position som favoritbranschen bland unga. Andra populära branscher är turism- och restaurangbranschen, bank- och finansbranschen samt kulturbranschen.



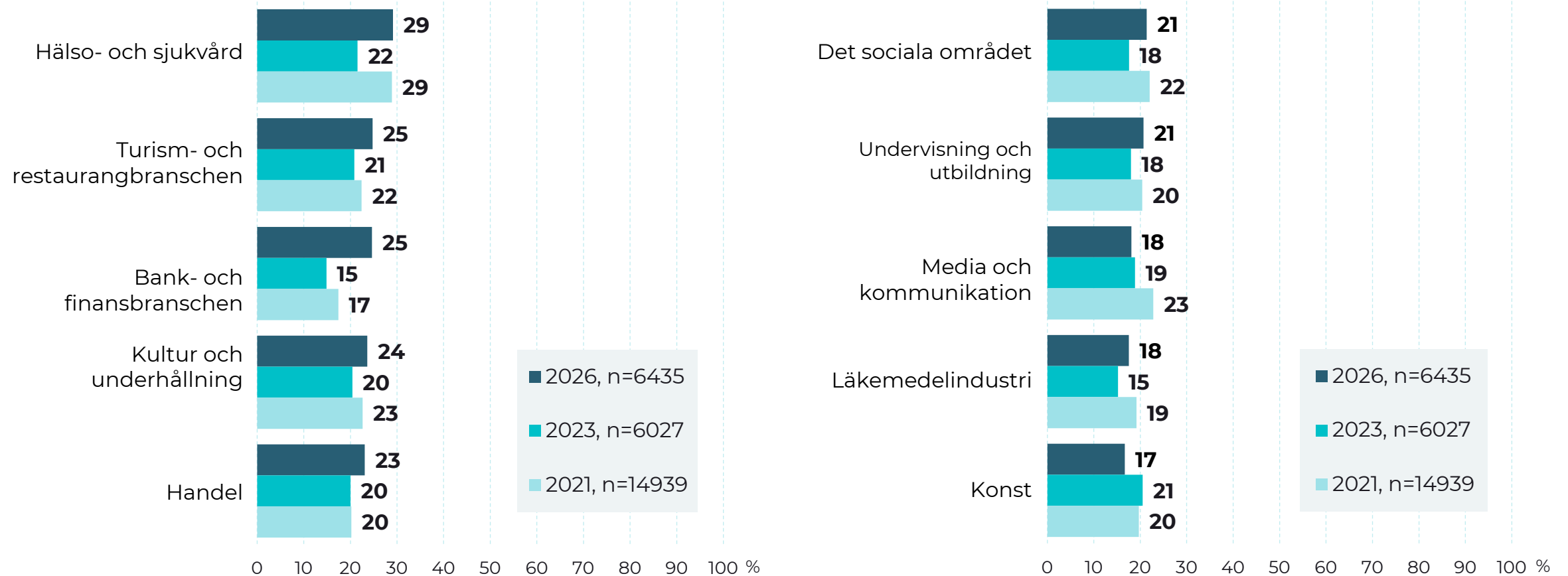
De mest intressanta branscherna

(Procentandel av respondenterna som angav att de var intresserade av branschen. Respondenten kunde välja flera alternativ.)



De mest intressanta branscherna TOP 10: utveckling sedan 2021

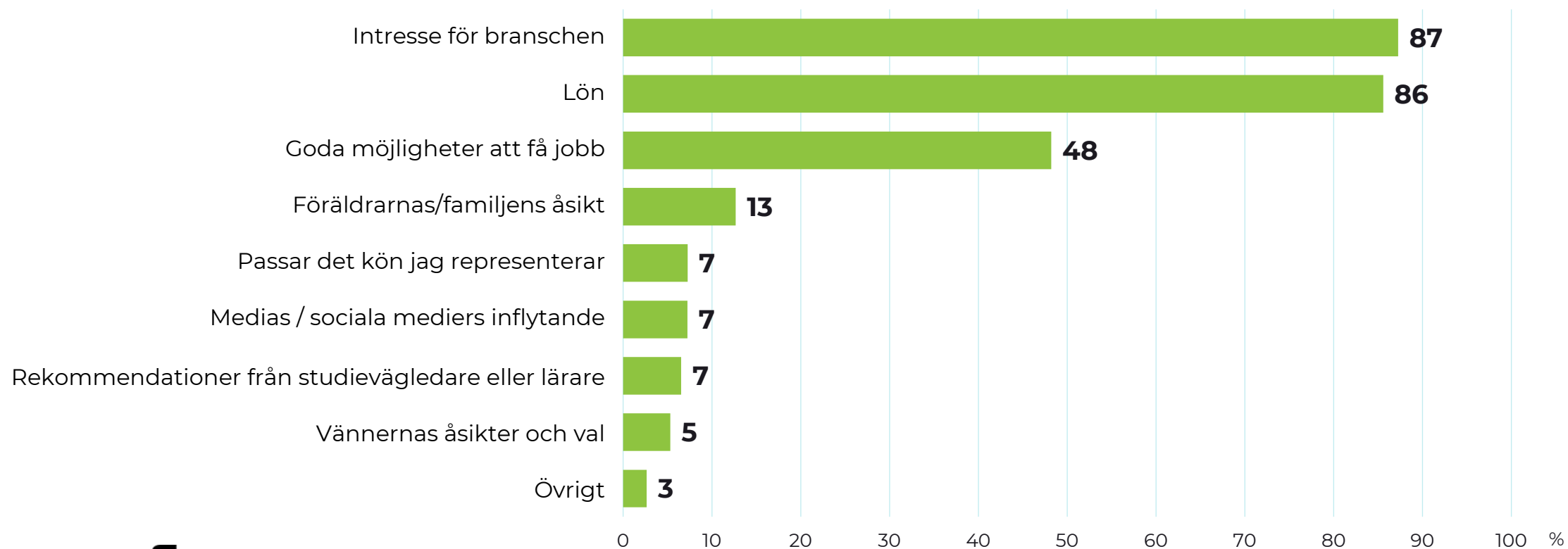
(Procentandel av respondenterna som angett att de är intresserade av branschen)



Motiverande faktorer för val av bransch:

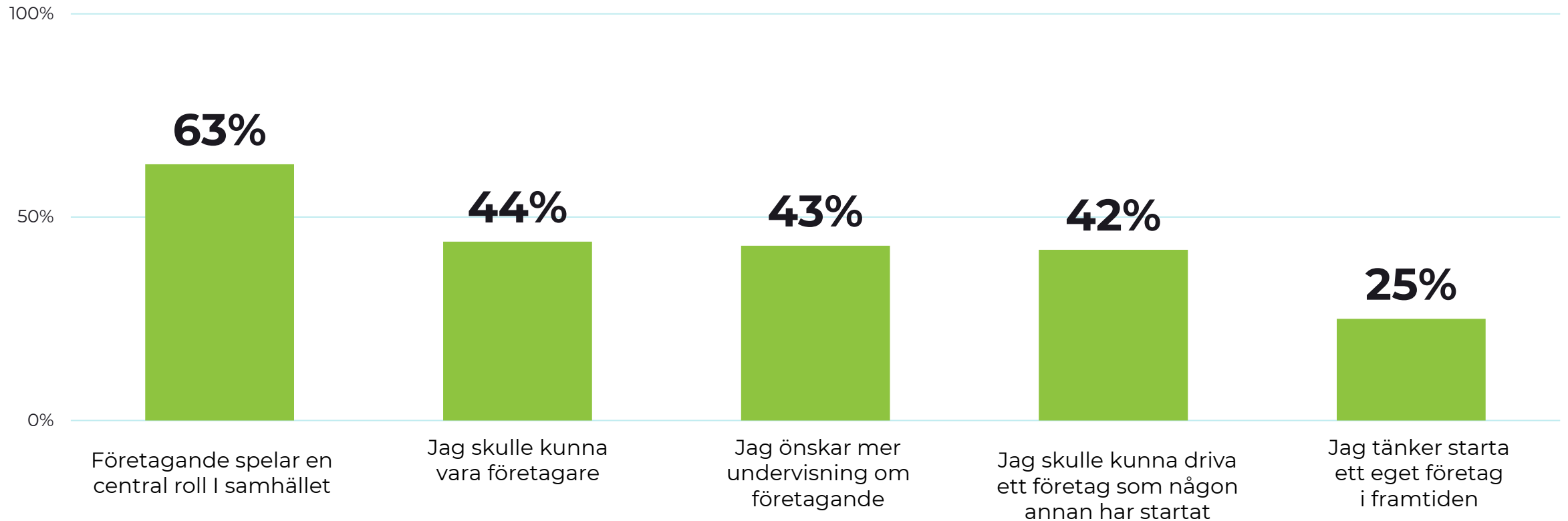
Vilka av följande faktorer påverkar mest vilken bransch du väljer i framtiden?

(Procentandelar)



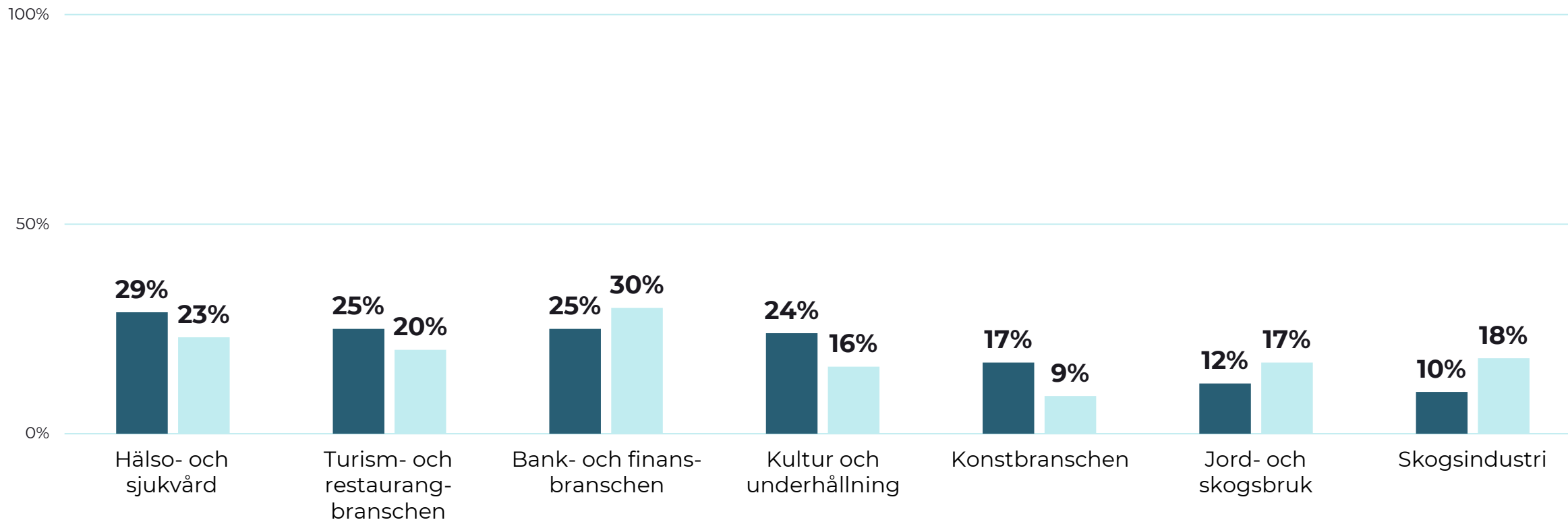
Ungdomars syn på företagande

(Andel av de som svarade 5 och 4)



Ungas branschval: De med stark arbets- och framtidsorientering jämfört med samtliga svarande

(Procentandel av de svarande som angett att de är intresserade av branschen)





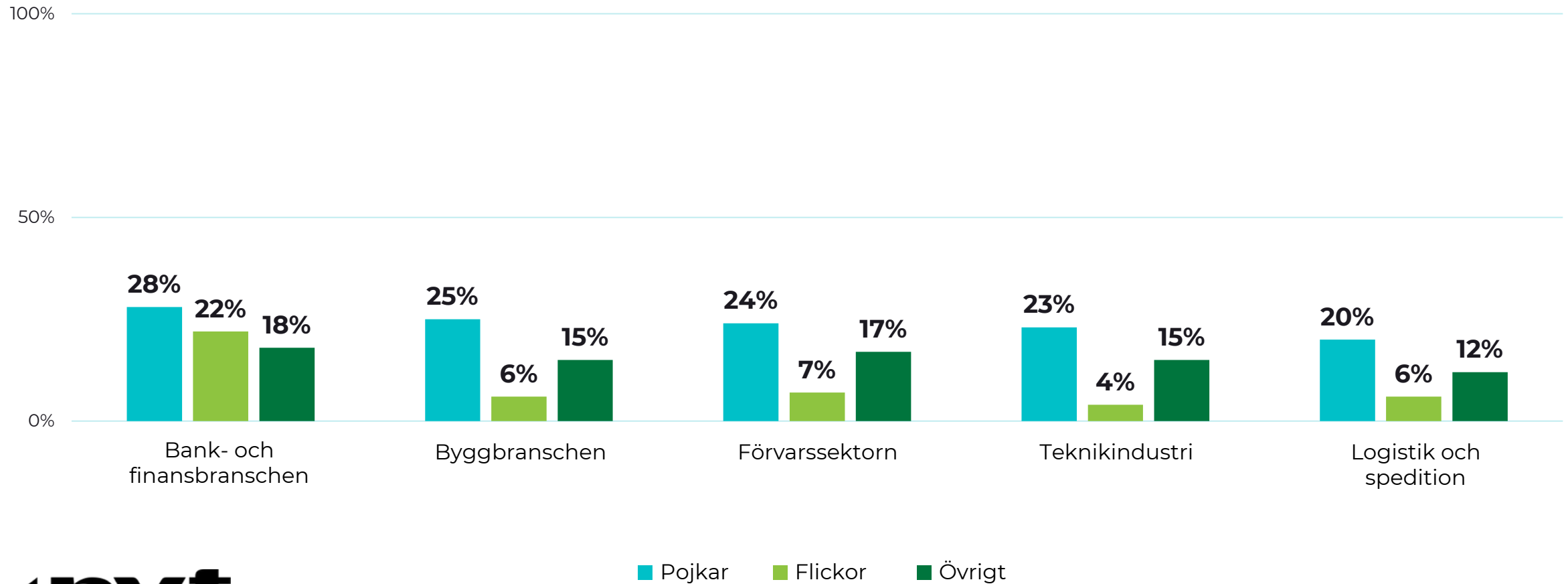
Hur påverkar kön arbetslivsattityderna



Nuorten yrittäjyys ja talous
Ung företagsamhet och ekonomi

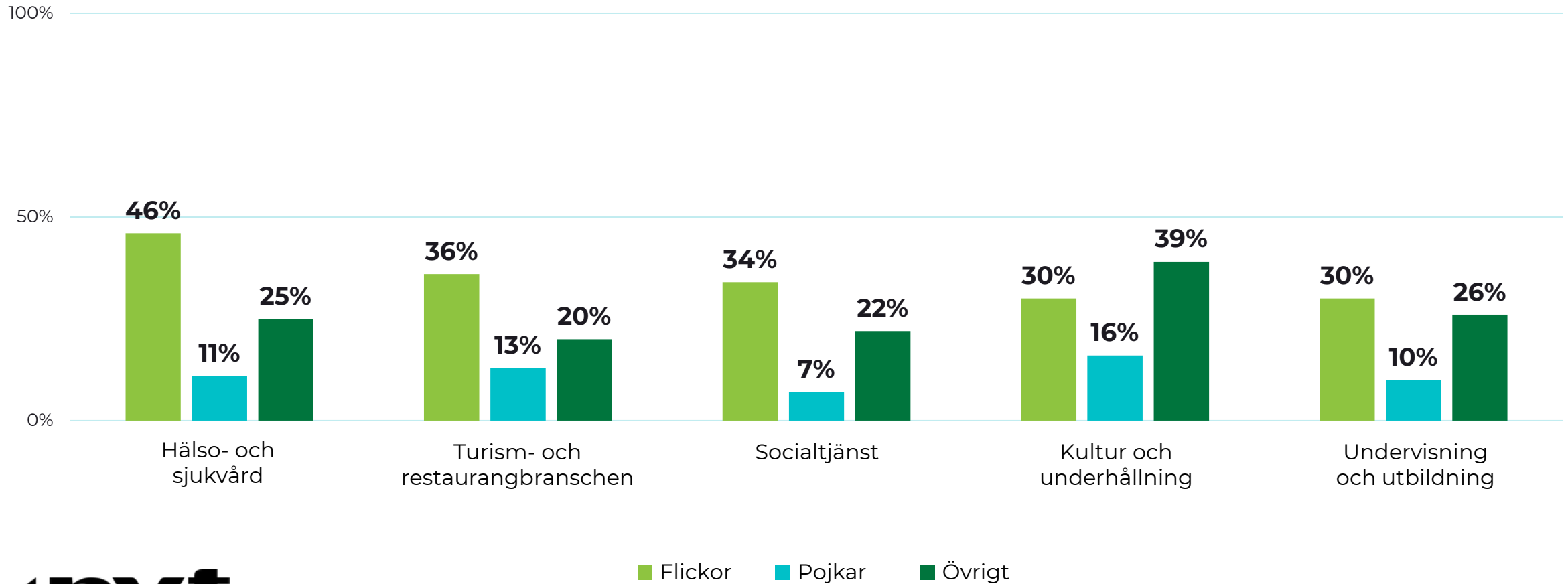
Ungdomarnas underskattningar: TOP 5 för pojkar

(Procentandel av de svarande som angett att de är intresserade av området)



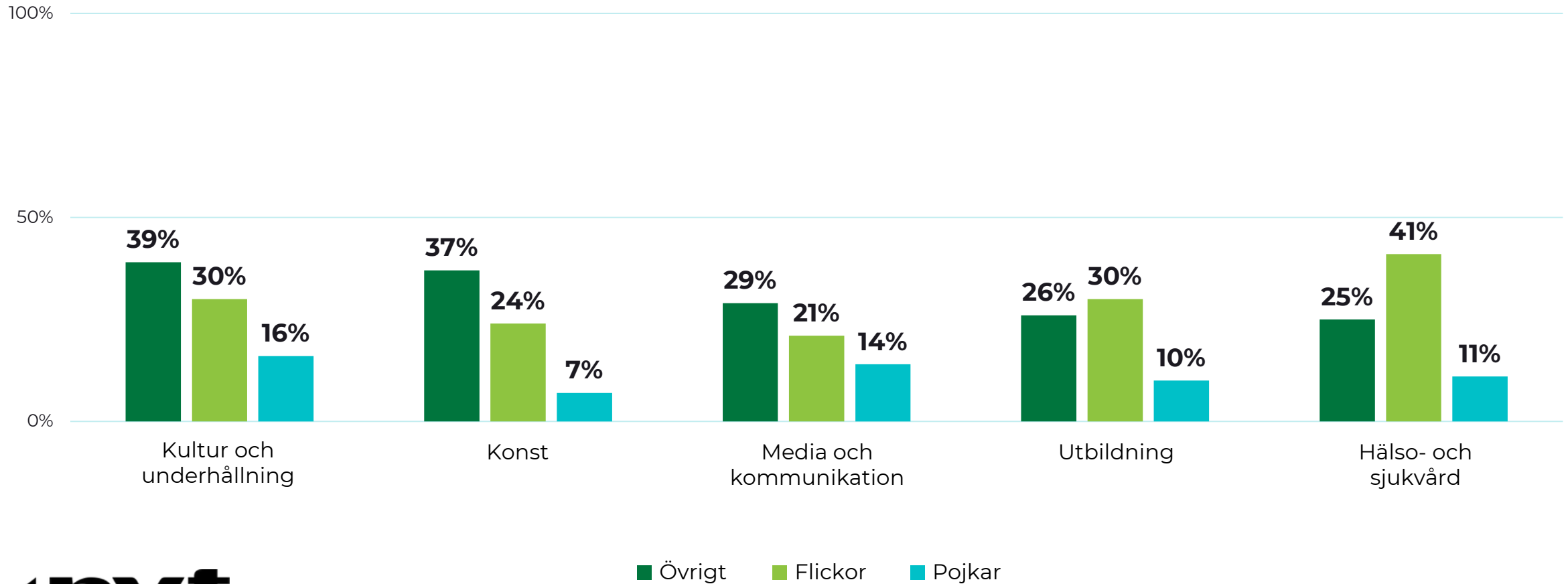
Ungdomarnas underskattningar: TOP 5 för tjejer

(Procentandel av de svarande som angett att de är intresserade av området)



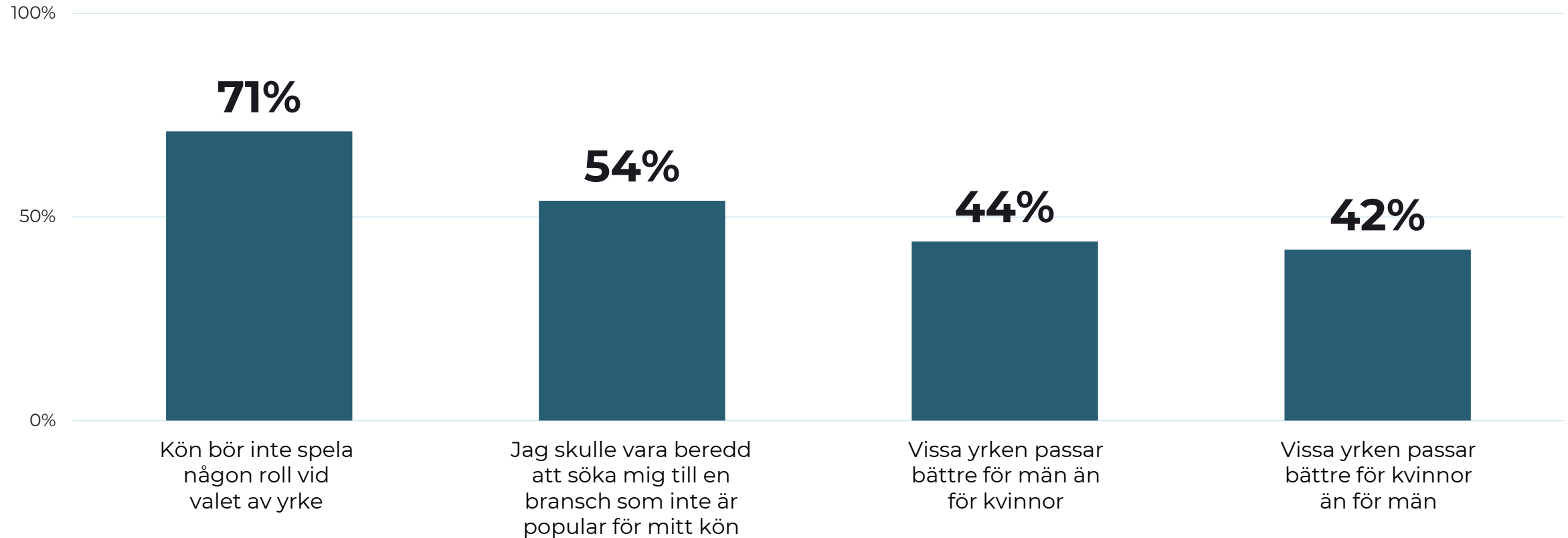
Ungdomarnas underskattningar: TOP 5 för övrigt

(Procentandel av de svarande som angett att de är intresserade av området)



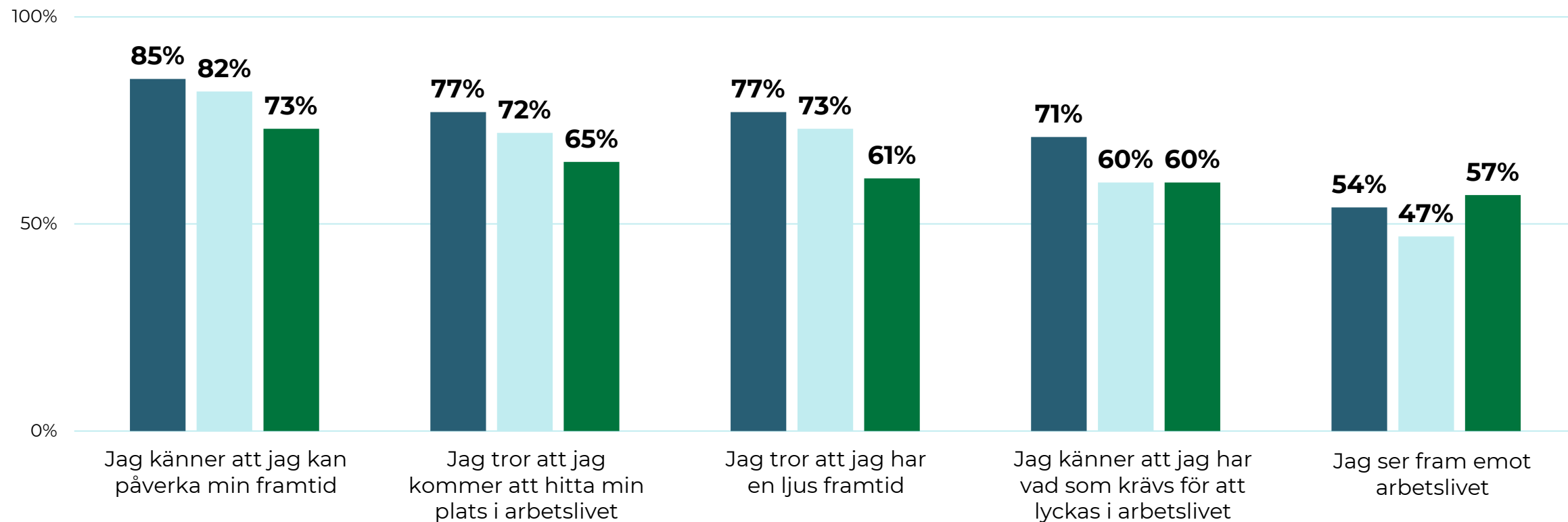
Könsnormer och yrkesval

(Andel av de som svarade 5 och 4, på skalan 1–5, 5 = helt av samma åsikt)



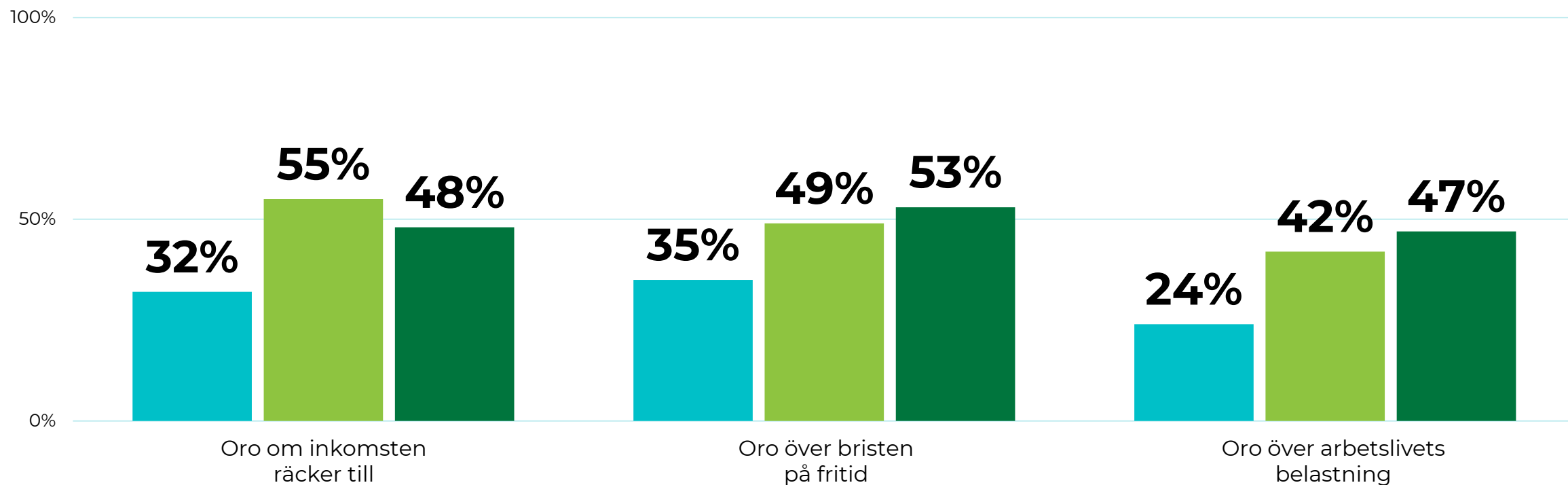
Ungdomars tankar om arbetslivet och framtiden: **enligt utbildningsnivå**

(Andel av de som svarade 5 och 4)



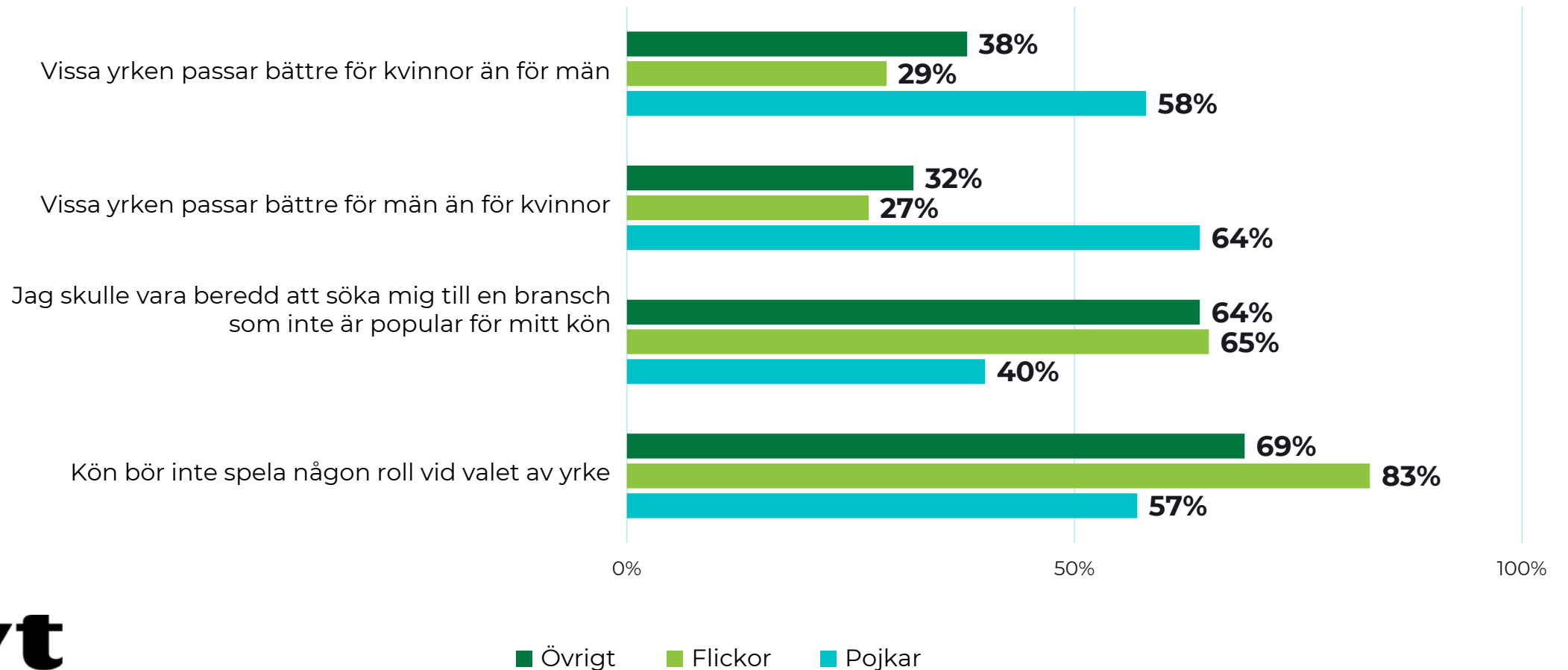
Ungdomars tankar om bekymmer i arbetslivet enligt kön


(Andelen som svarat 5 o 4 i %)



Könsnormer och yrkesval: skillnader mellan könen

(Procentandel av svarande i grupperna 5 och 4)

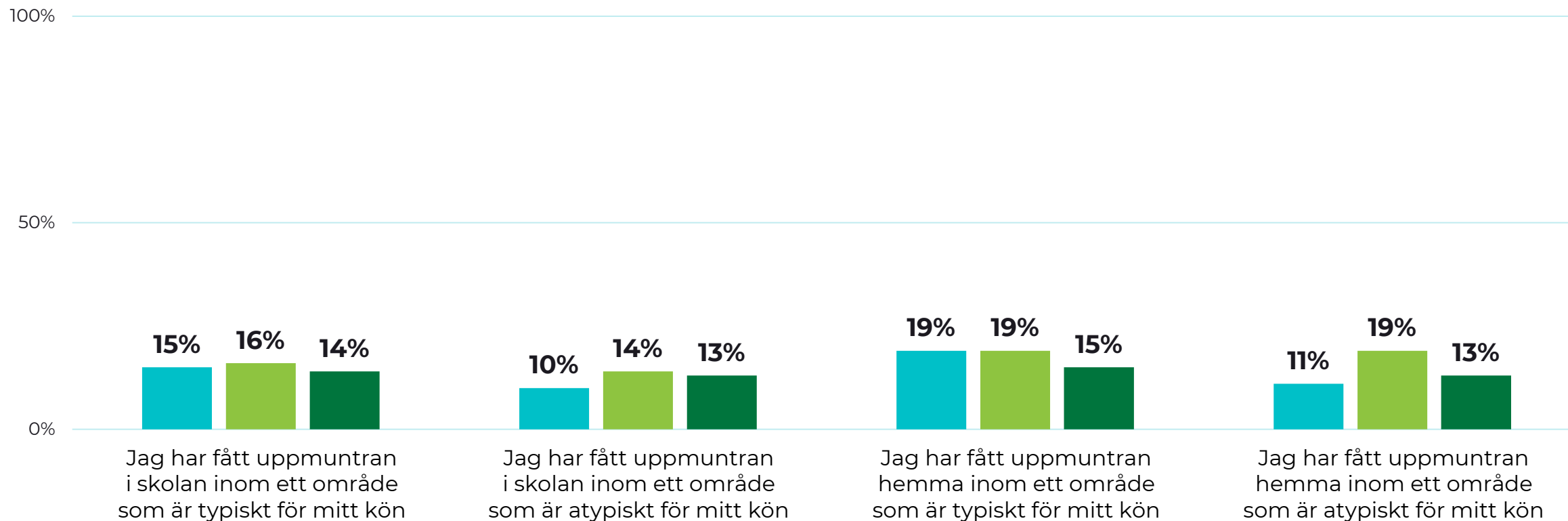




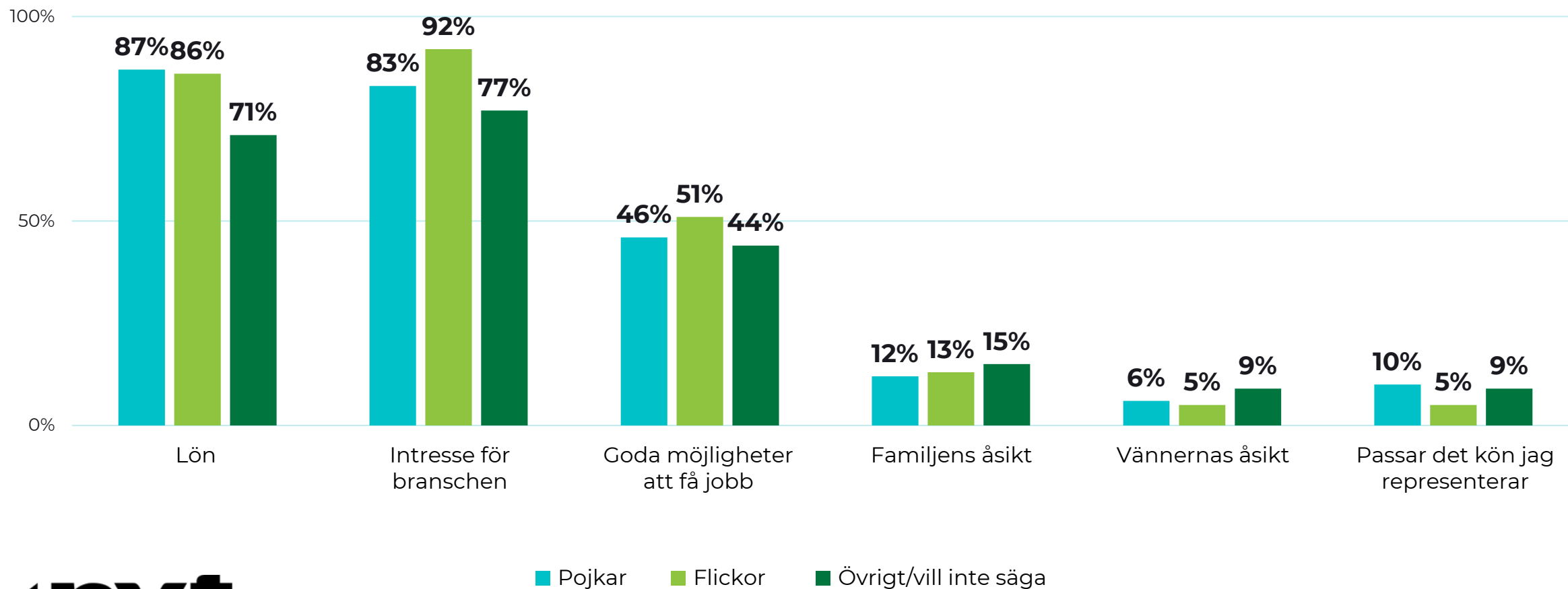
Jag skulle vara beredd
att söka mig till en
bransch som inte
vanligtvis föredras av
mitt eget kön

**54 % av alla
respondenter**

Uppmuntran från hemmet och skolan att välja yrken som anses typiska respektive atypiska för könet



De 6 viktigaste motivationsfaktorerna för val av studieriktning och skillnader mellan könen



Om du skulle vara intresserad av ett yrke som är "atypiskt" för ditt kön, vad skulle hindra eller försvåra att du söker dig till den branschen?

60 %

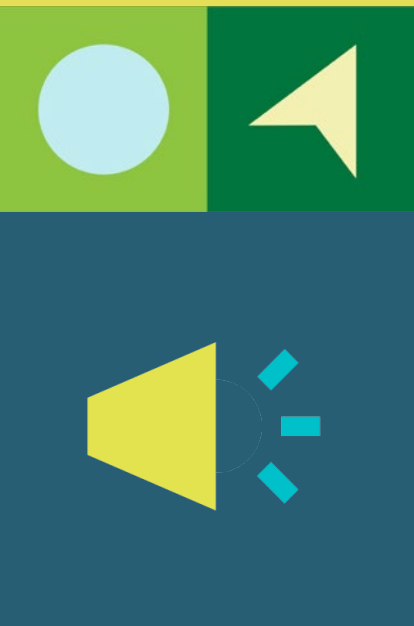
Ingenting

25 %

Rädsla för
mobbing

9 %

Föräldrarnas
inställning



Diskussion och mer information på webben

nuortennytt.fi/sv/framtidsrapport

#Framtidsrapport

Tack!

Mer information:

Lauri Vaara

Specialsakkunnig, forskning

lauri.vaara@nuortennyt.fi

044 0772 373

Kaisa Huikuri

Kommunikationschef

kaisa.huikuri@nuortennyt.fi

045 7734 9347

