

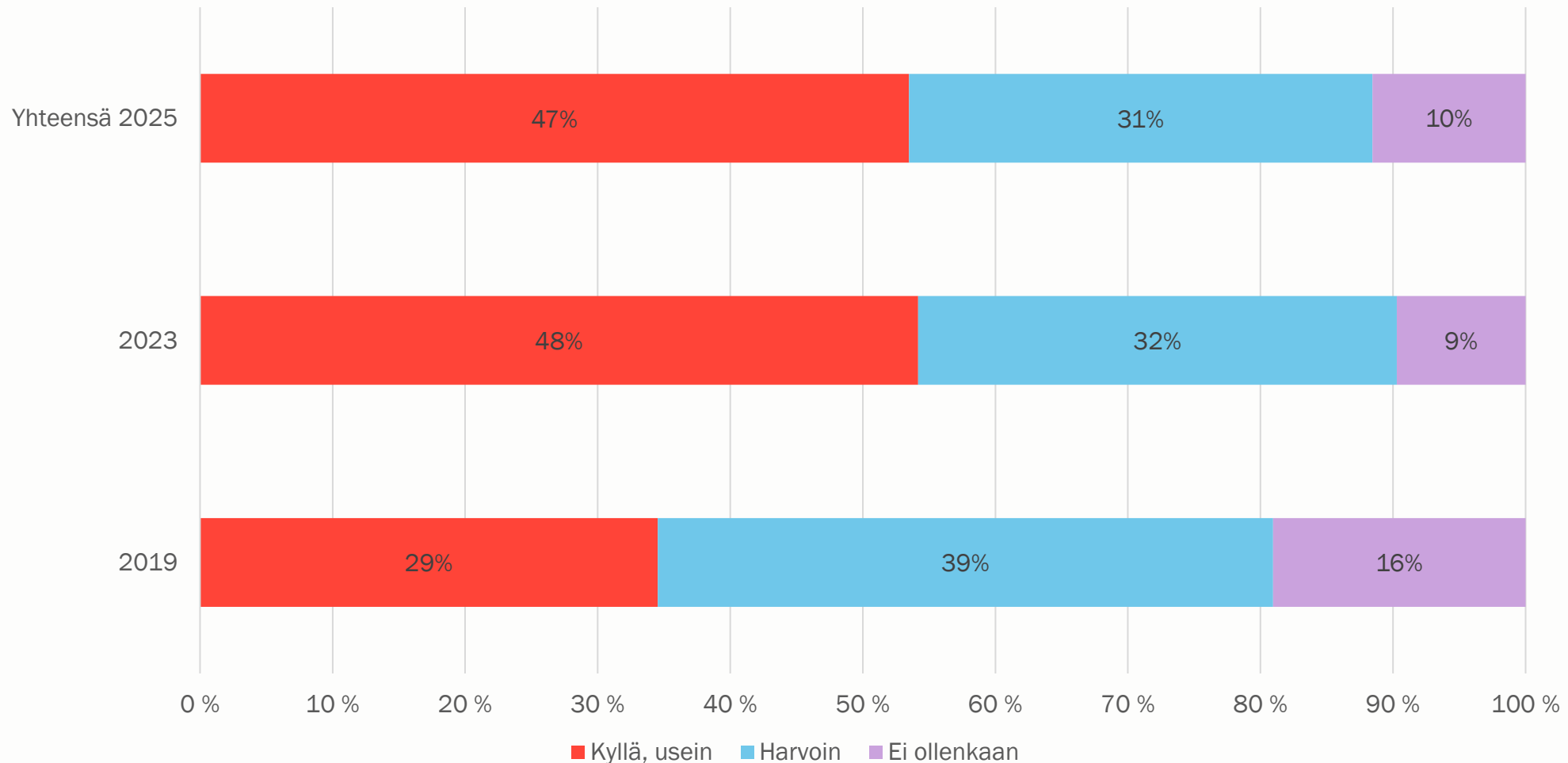
SAK

**Ilmastonmuutostoimet SAK:laisilla
aloilla 2025**

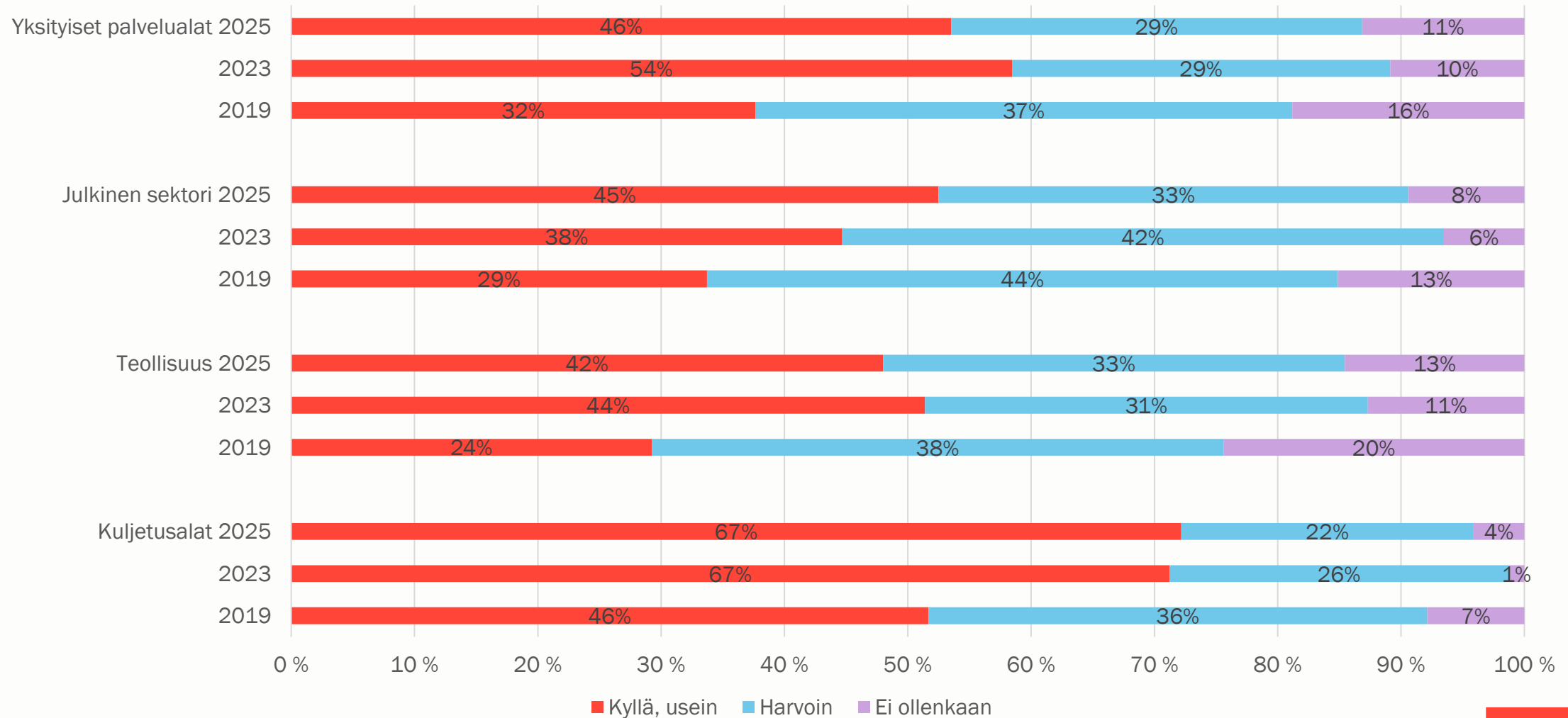
Ilmastomuutostoimet SAK:laisilla aloilla

- Diohin on yhdistetty tutkimuksen tulokset vuosilta 2019, 2023 ja 2025
- Materiaali on kerätty SAK:n luottamushenkilöpaneelissa.
 - 2019 n=859
 - 2023 n= 915
 - 2025 n=910
- Vuoden 2025 aineisto kerättiin 27.10.-7.11.2025

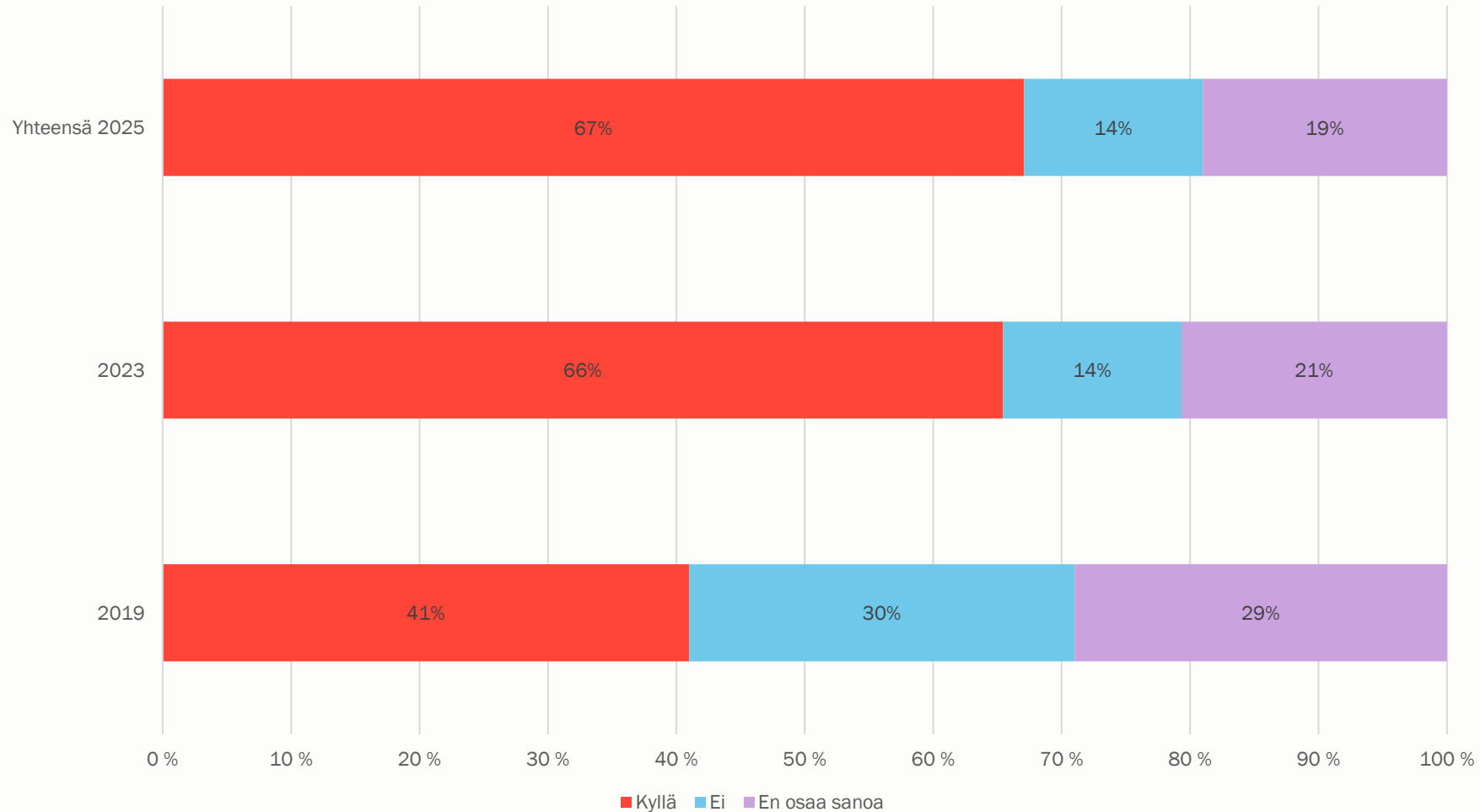
Otetaanko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen huomioon työpaikkanne tuotantoa tai palveluita koskevassa päätöksenteossa tai toiminnassa? (%) Kaikki vastaajat



Otetaanko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen huomioon työpaikkanne tuotantoa tai palveluita koskevassa päätöksenteossa tai toiminnassa? (%) Toimialoittain

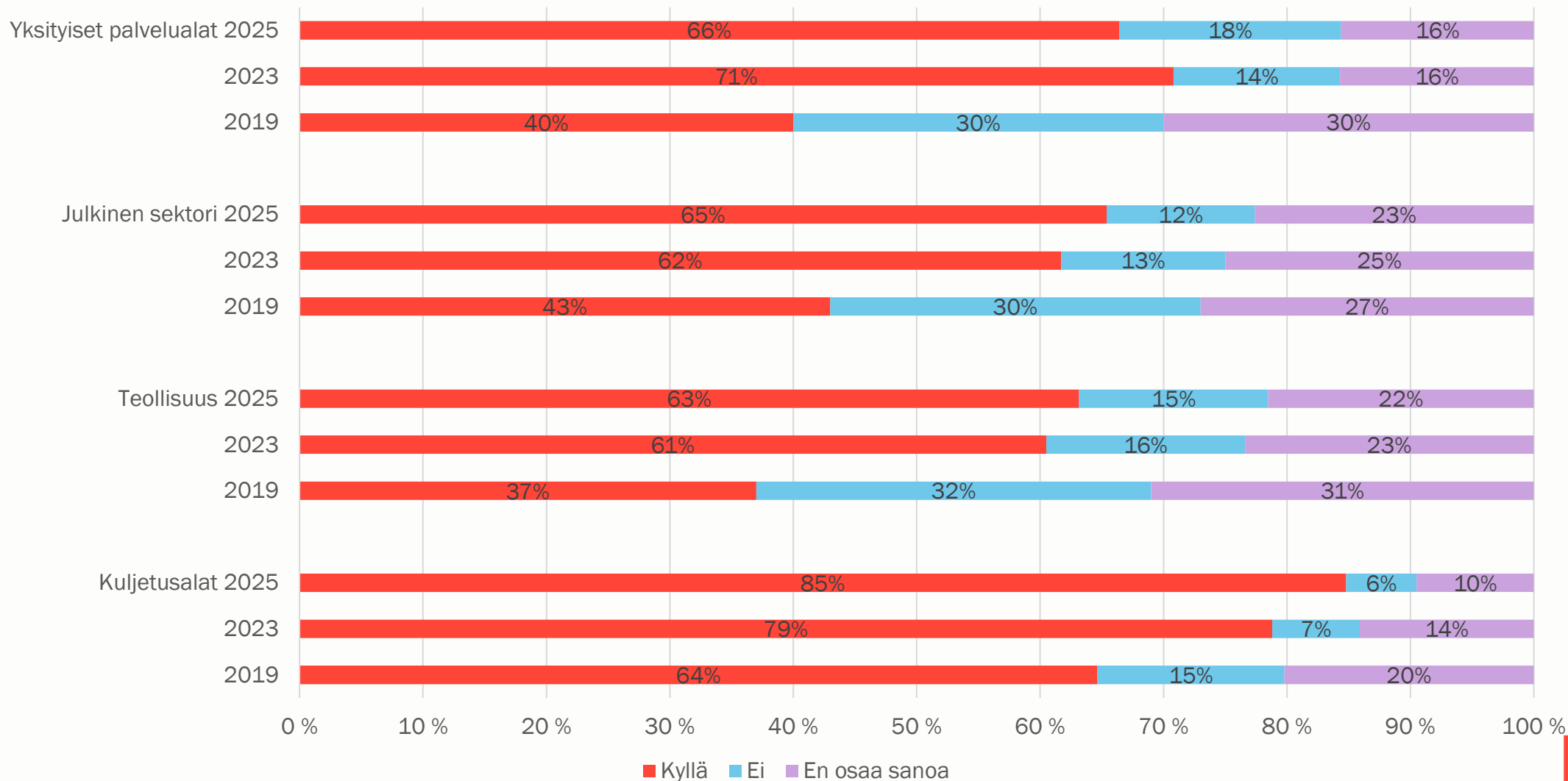


Onko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen otettu huomioon yrityksenne/organisaationne toimintastrategiassa? (%) Kaikki vastaajat

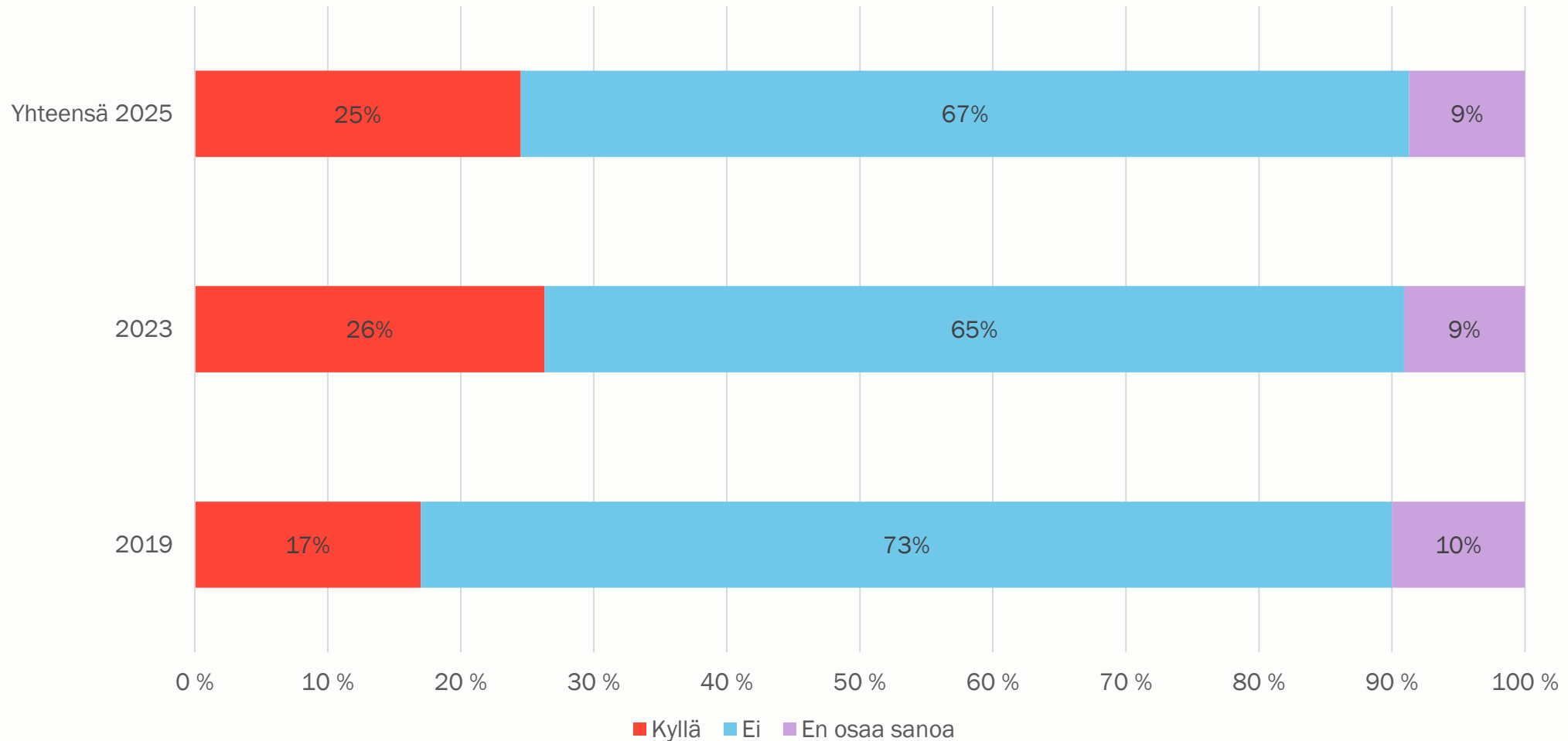


Onko ilmastonmuutos ja sen hillitseminen otettu huomioon yrityksenne/organisaationne toimintastrategiassa? (%)

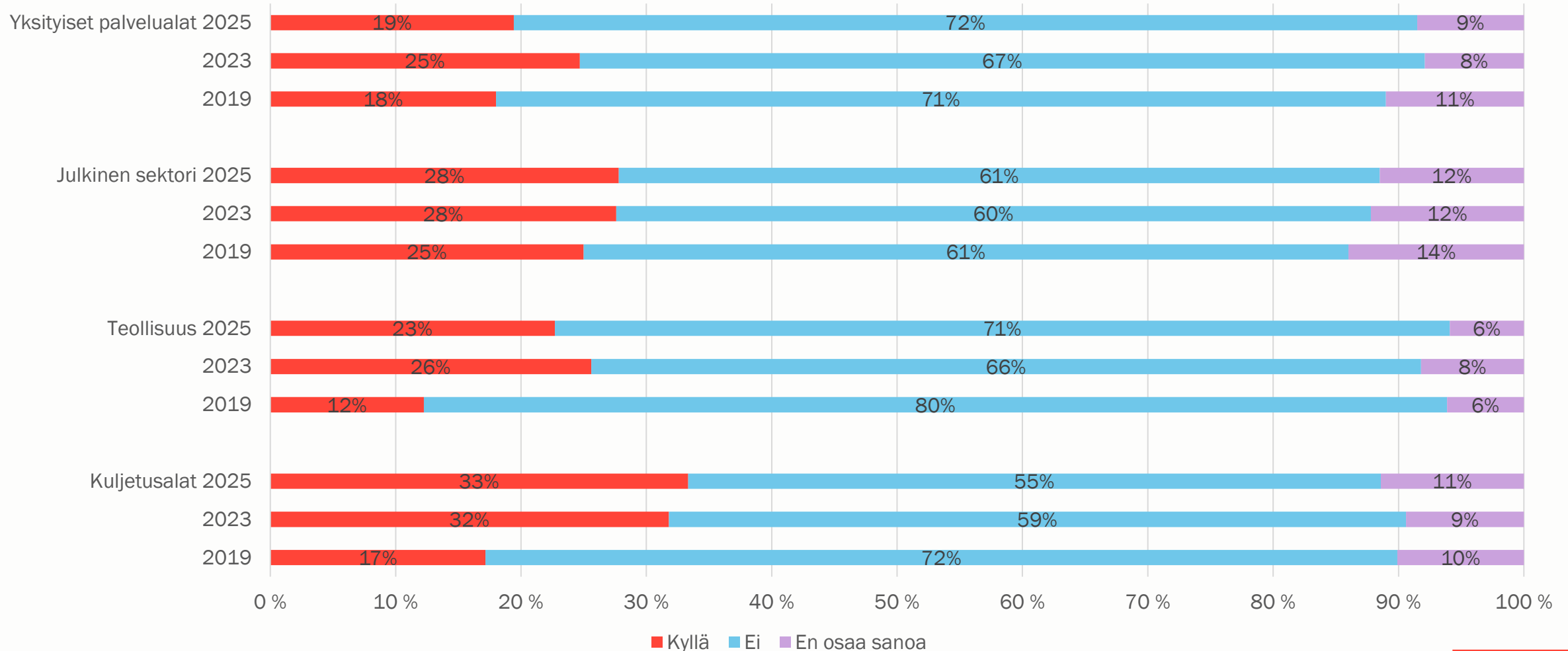
Toimialoittain



Onko työpaikalla keskusteltu työnantajan ja luottamushenkilöiden kesken siitä, miten työpaikkanne voisi toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? (%) Kaikki vastaajat

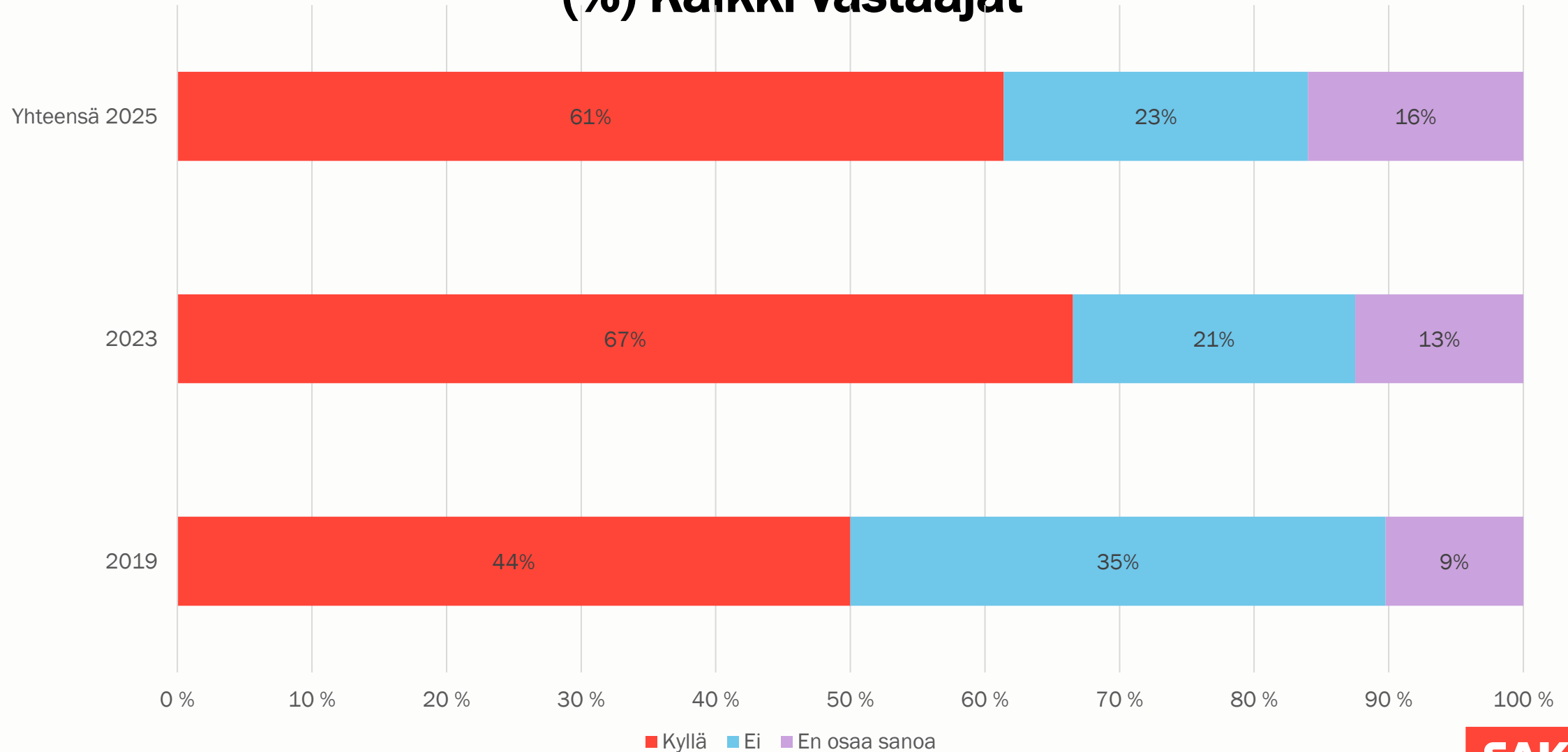


Onko työpaikalla keskusteltu työnantajan ja luottamushenkilöiden kesken siitä, miten työpaikkanne voisi toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? (%) Toimialoittain:

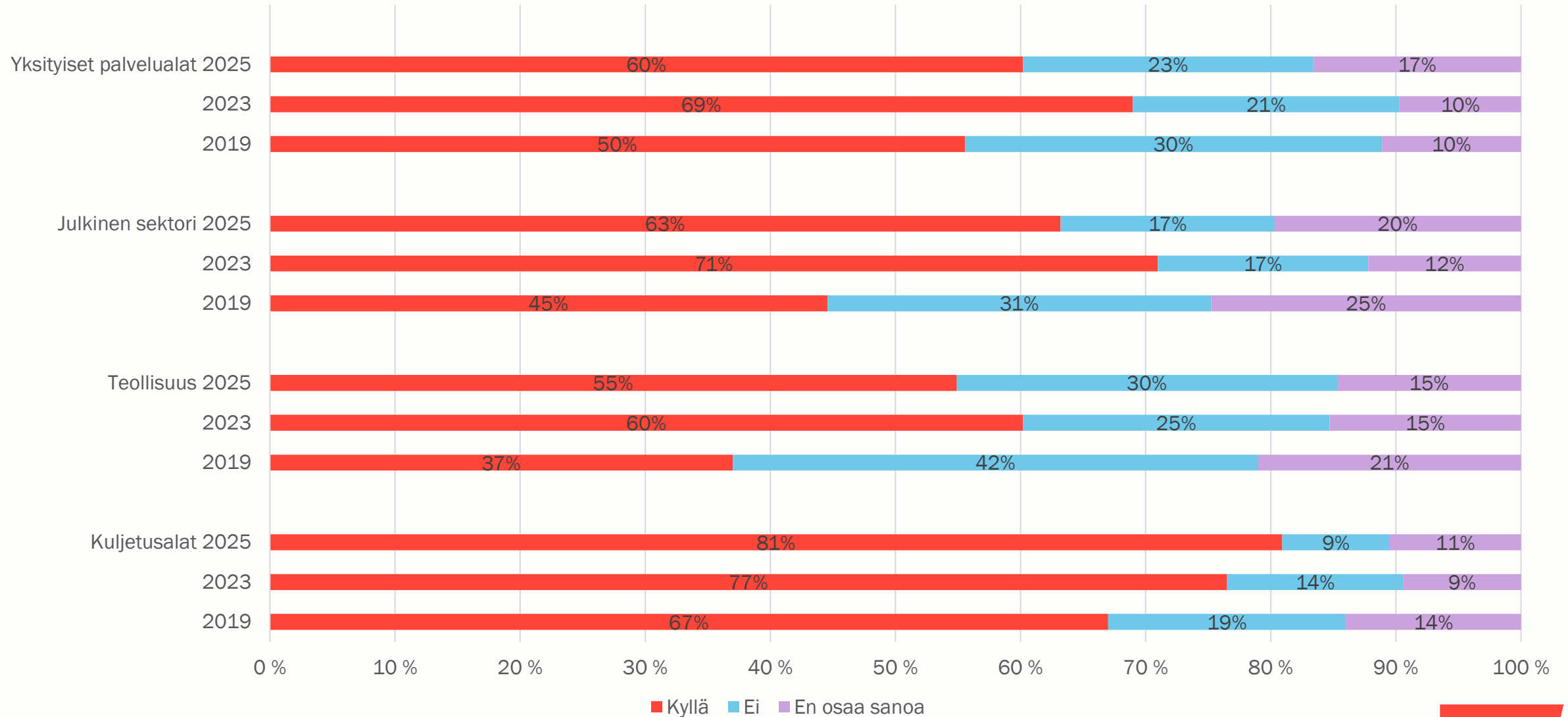


Onko työpaikallanne tehty jotain toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi viimeisten kahden vuoden aikana?

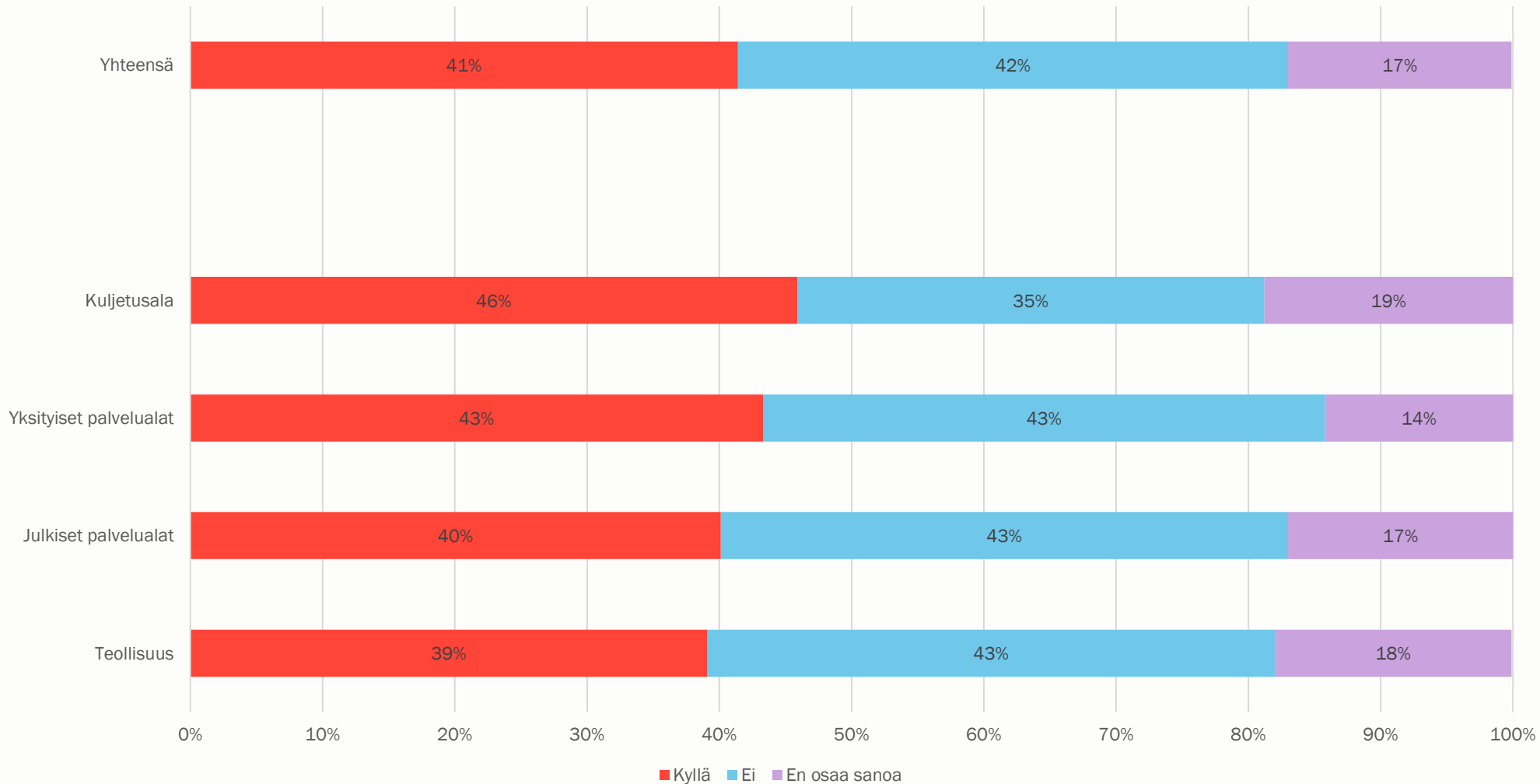
(%) Kaikki vastaajat



Onko työpaikallanne tehty jotain toimenpiteitä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi viimeisten kahden vuoden aikana? (%) Toimialoittain

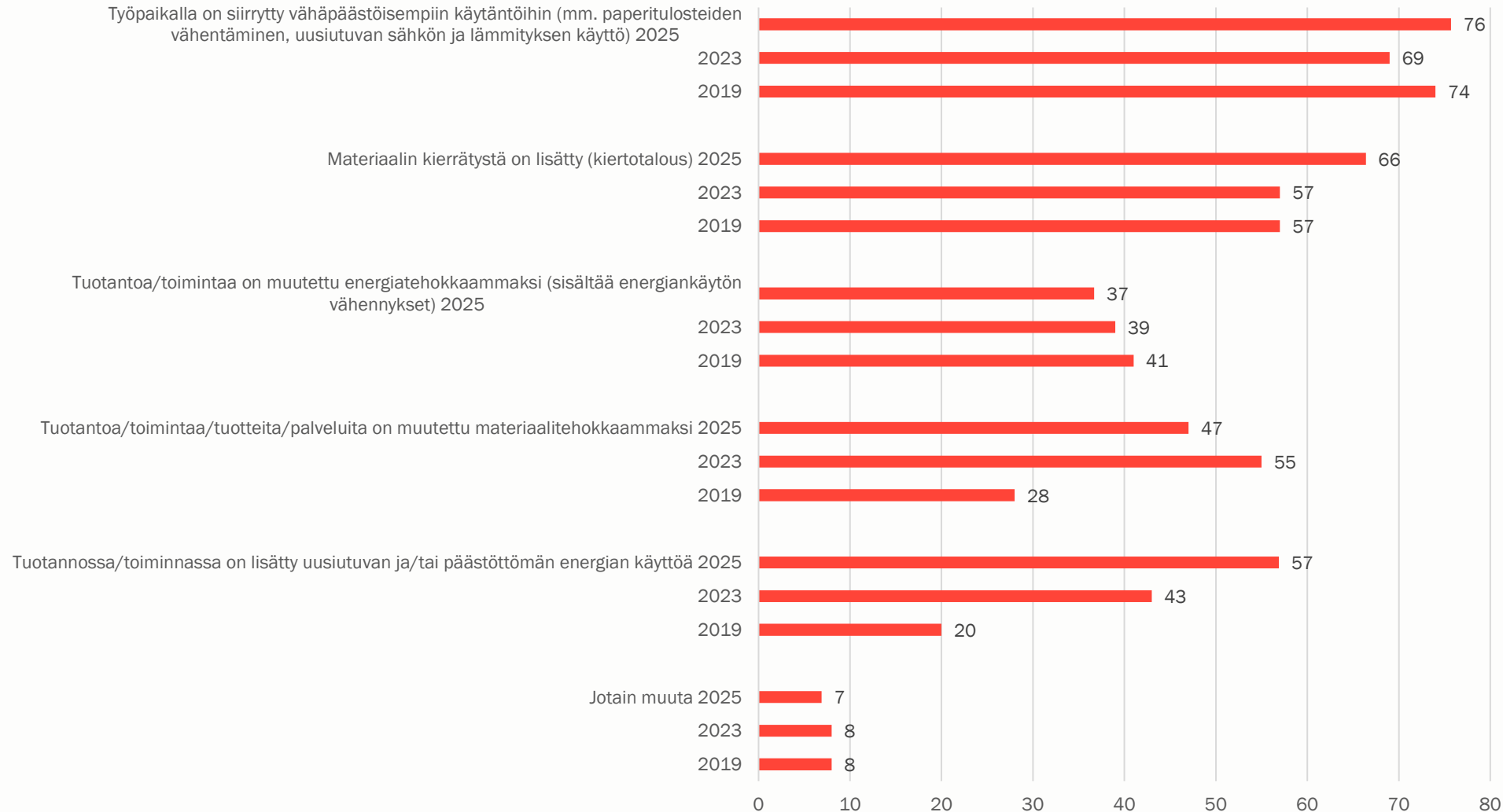


Viestitäänkö työpaikan ilmastotoimista riittävästi ja ajallaan henkilöstölle? Vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia, n=386 (2019) n=616 (2023) n=546 (2025)

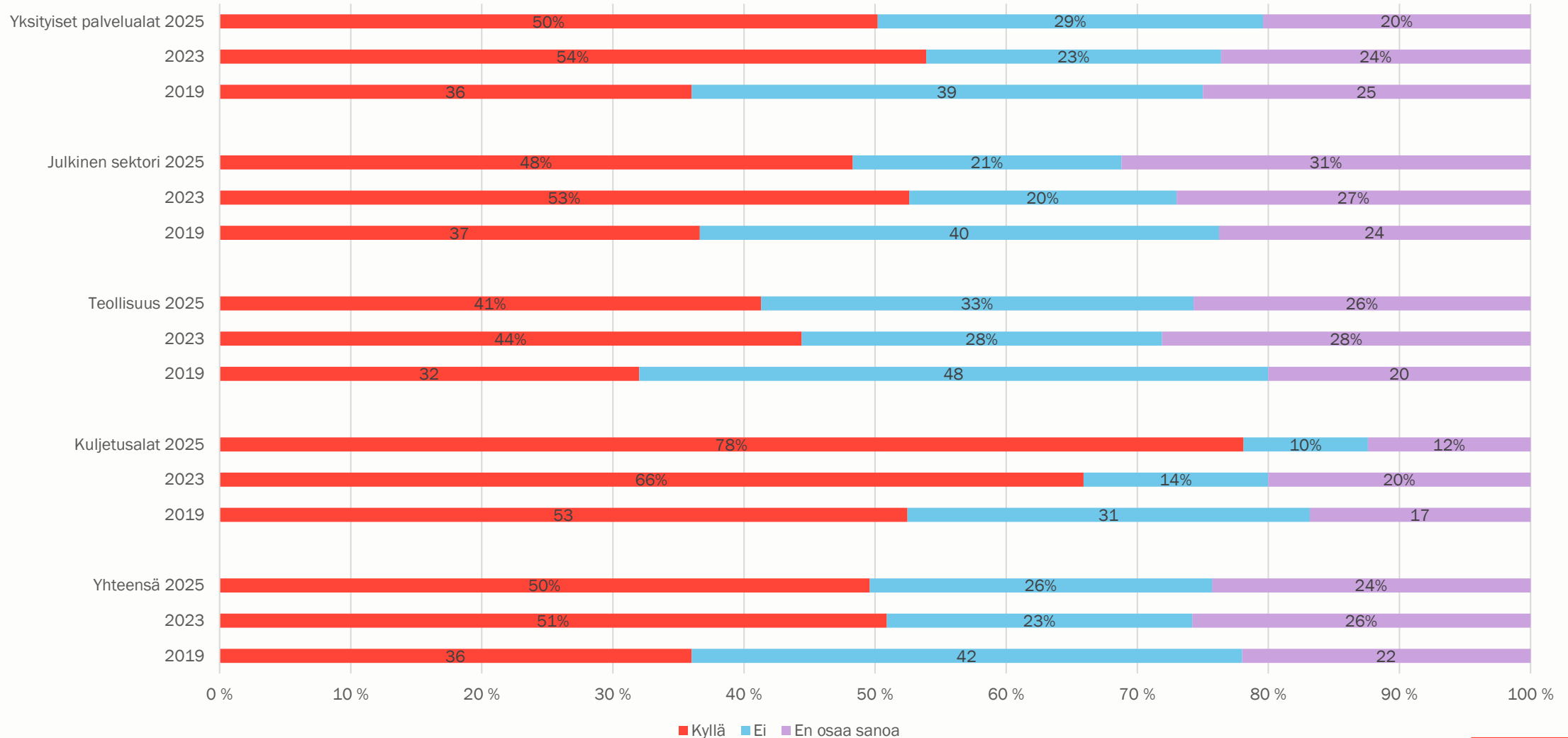


Minkälaisia toimia työpaikallanne on tehty ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi?

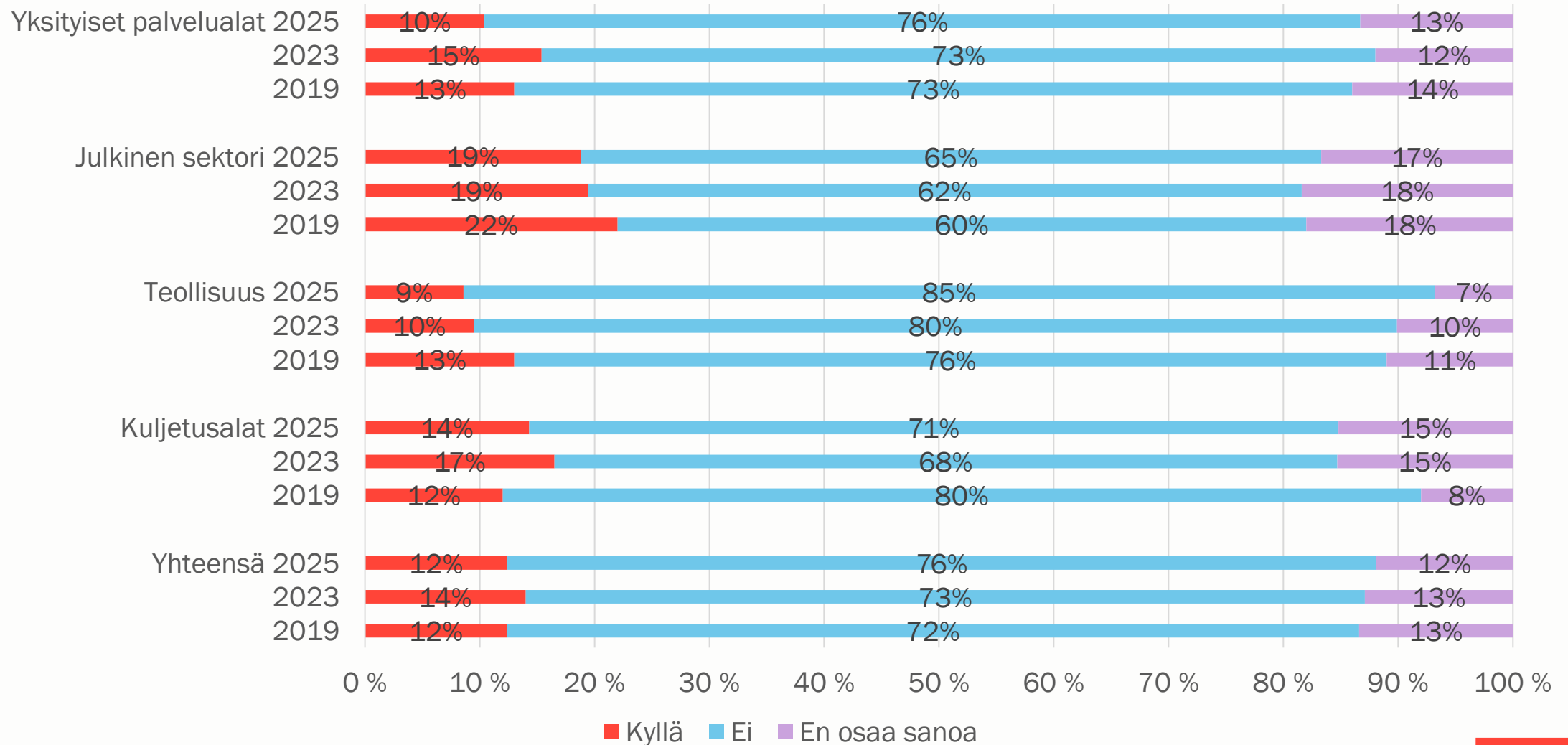
(kyllä %) Vastaajina ne, joiden työpaikalla on tehty toimia,
n=386 (2019) n=616 (2023) n=546 (2025)



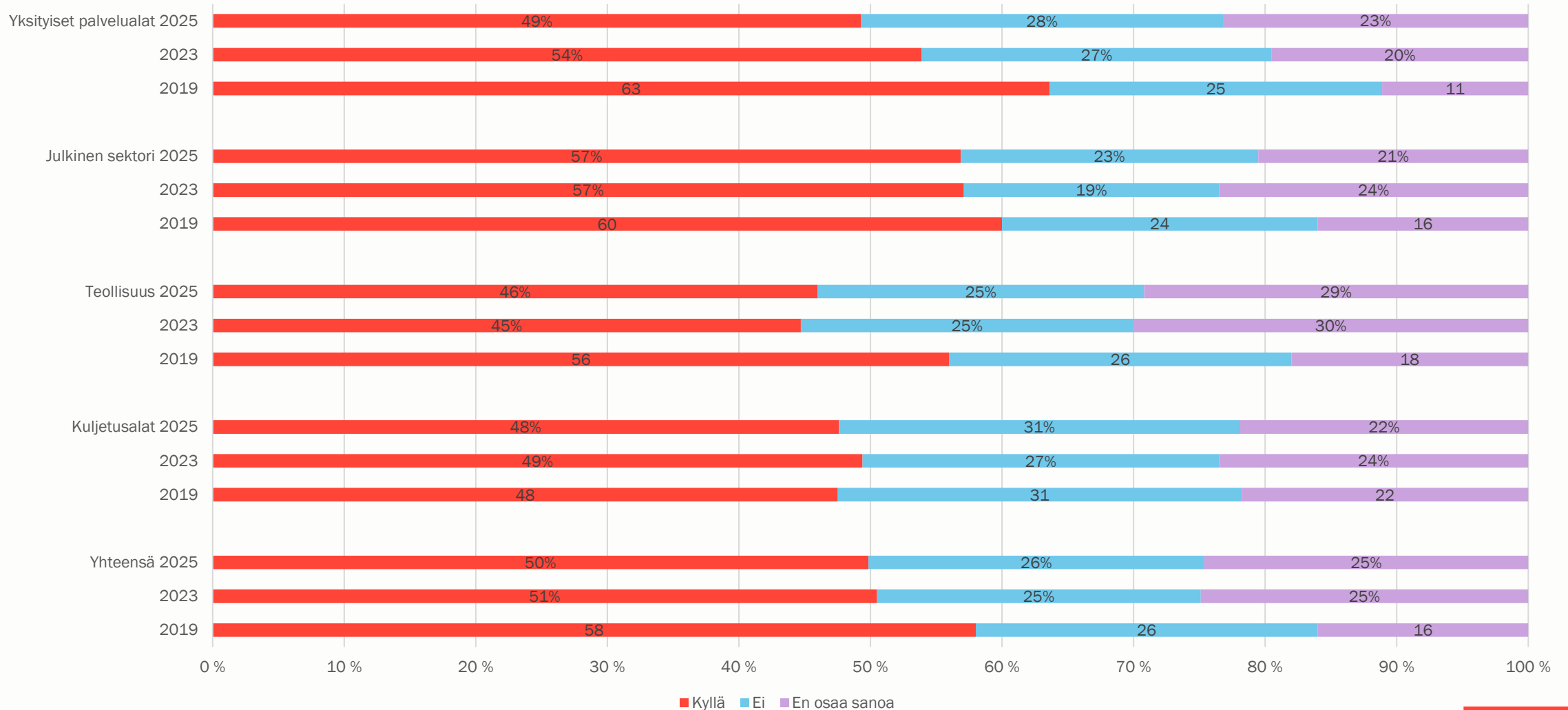
Onko työpaikallanne investoitu uusiin tuotteisiin tai palveluihin, jotka tukevat ilmastonmuutoksen hillintää? (%)



Ovatko henkilöstö tai luottamushenkilöt olleet mukana päättämässä työpaikan ympäristötoimista? (%)

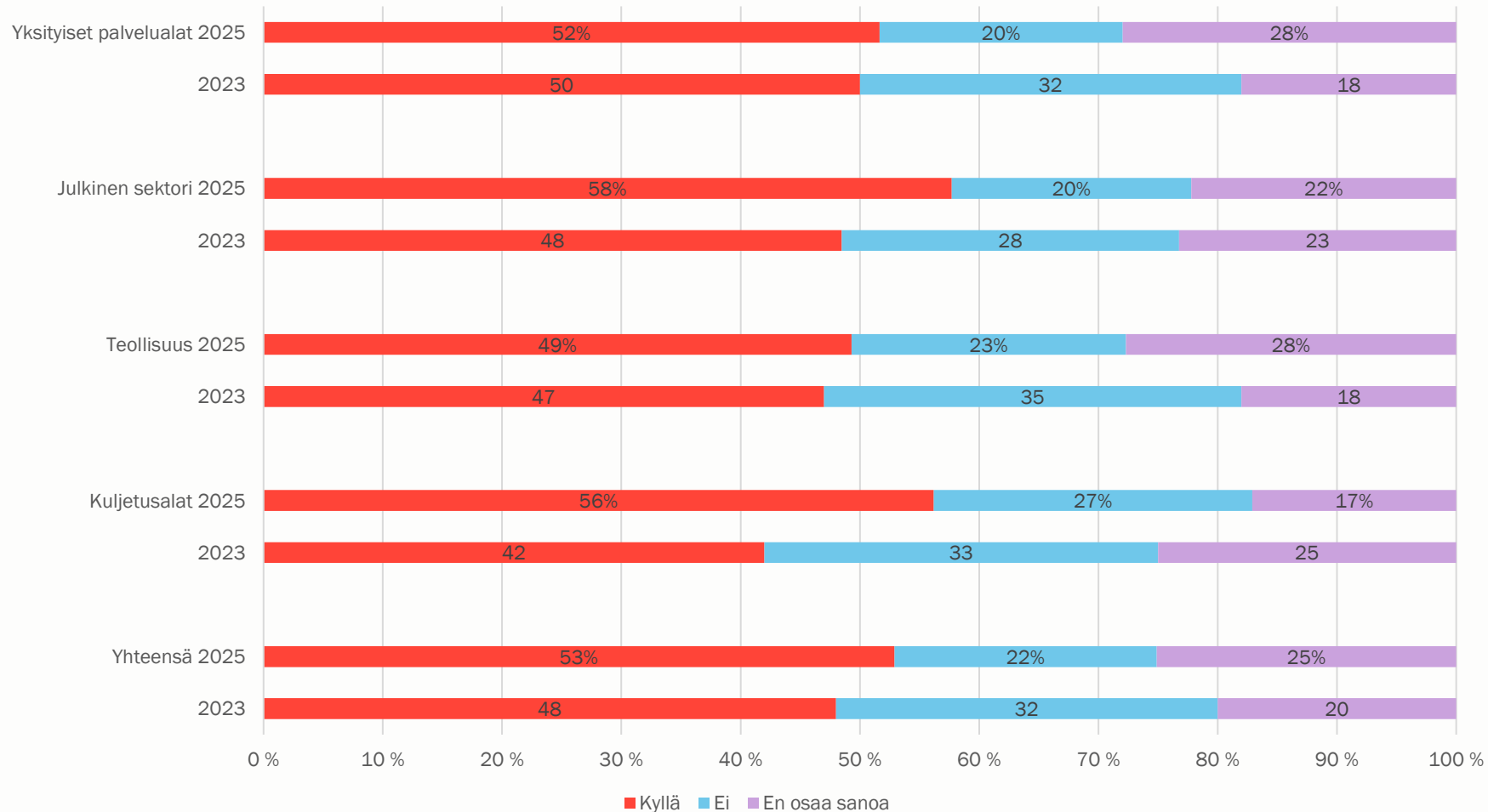


Pitäisikö sinun mielestäsi ammattiliittojen järjestää koulutusta ilmastonmuutoksesta ja sen vaikutuksista työelämään? (%)



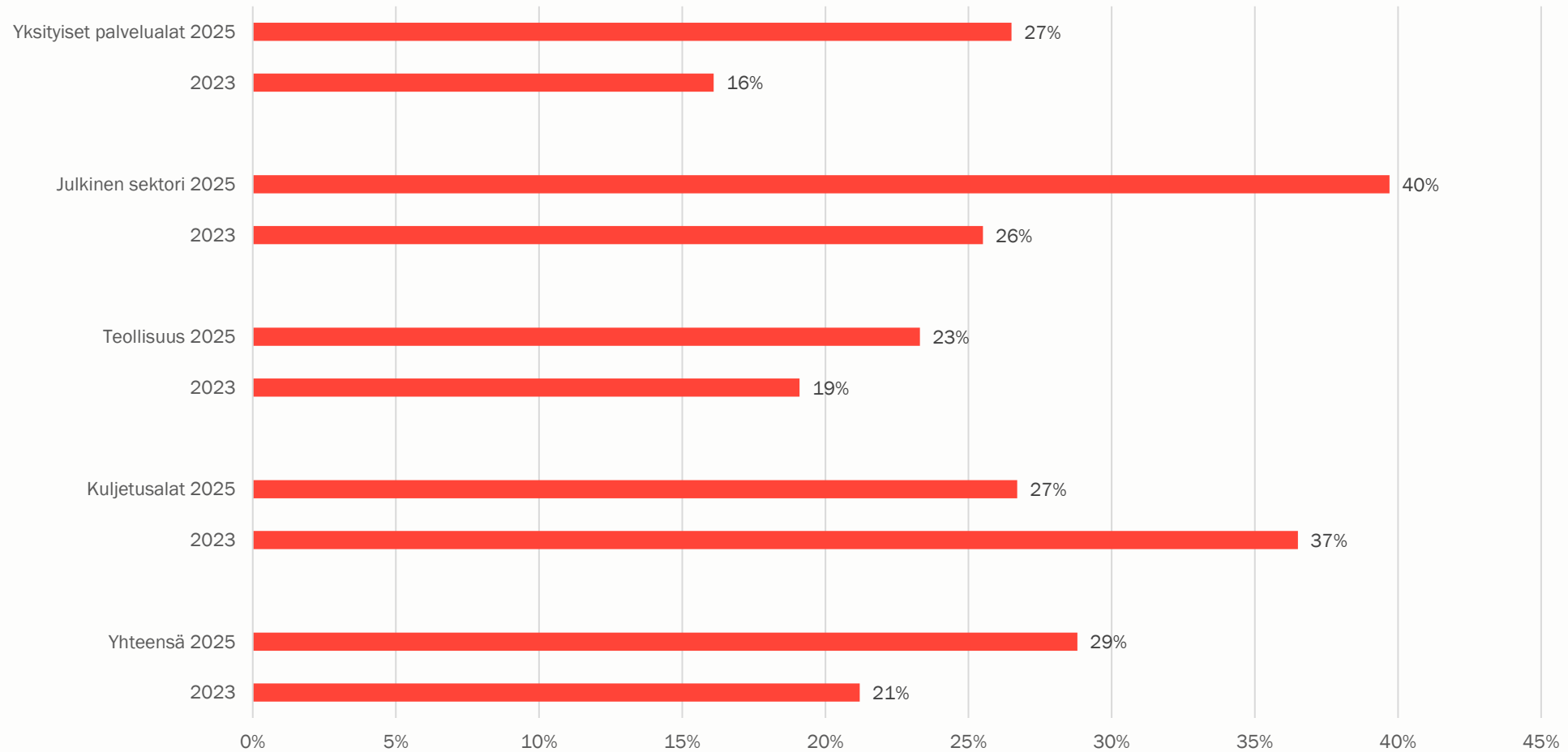
Pitäisikö ammattiliittojen mielestäsi osallistua toimiin ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi? (2025) (%)

Vuonna 2023 muotoilu: Pitäisikö mielestäsi ammattiliittojen ja SAK:n ottaa nykyistä voimakkaammin kantaa ilmastoasioihin?

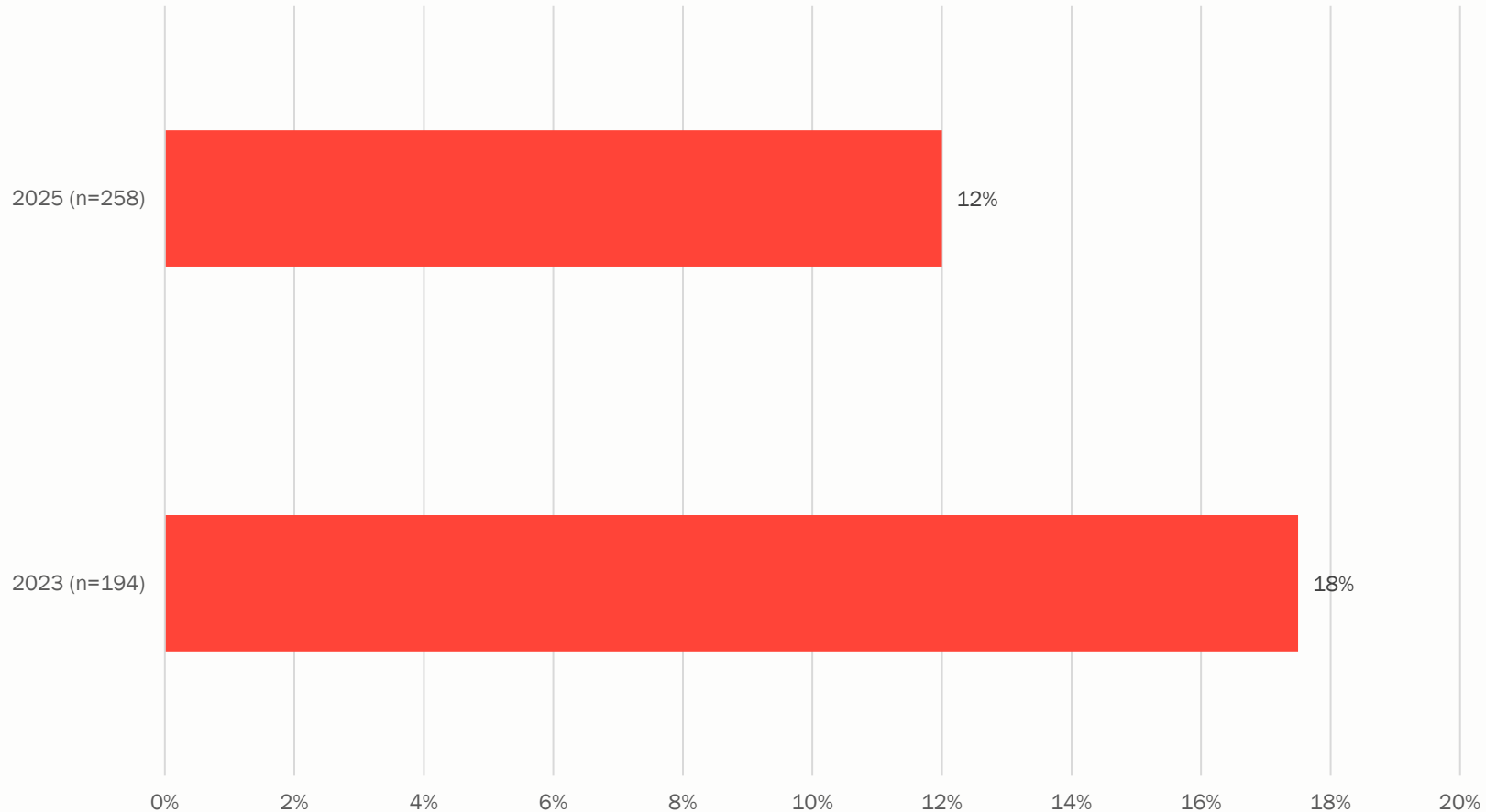


Onko työpaikalla ilmastotoimista aiheutuvaa koulutustarvetta?

Kyllä-osuus (%)

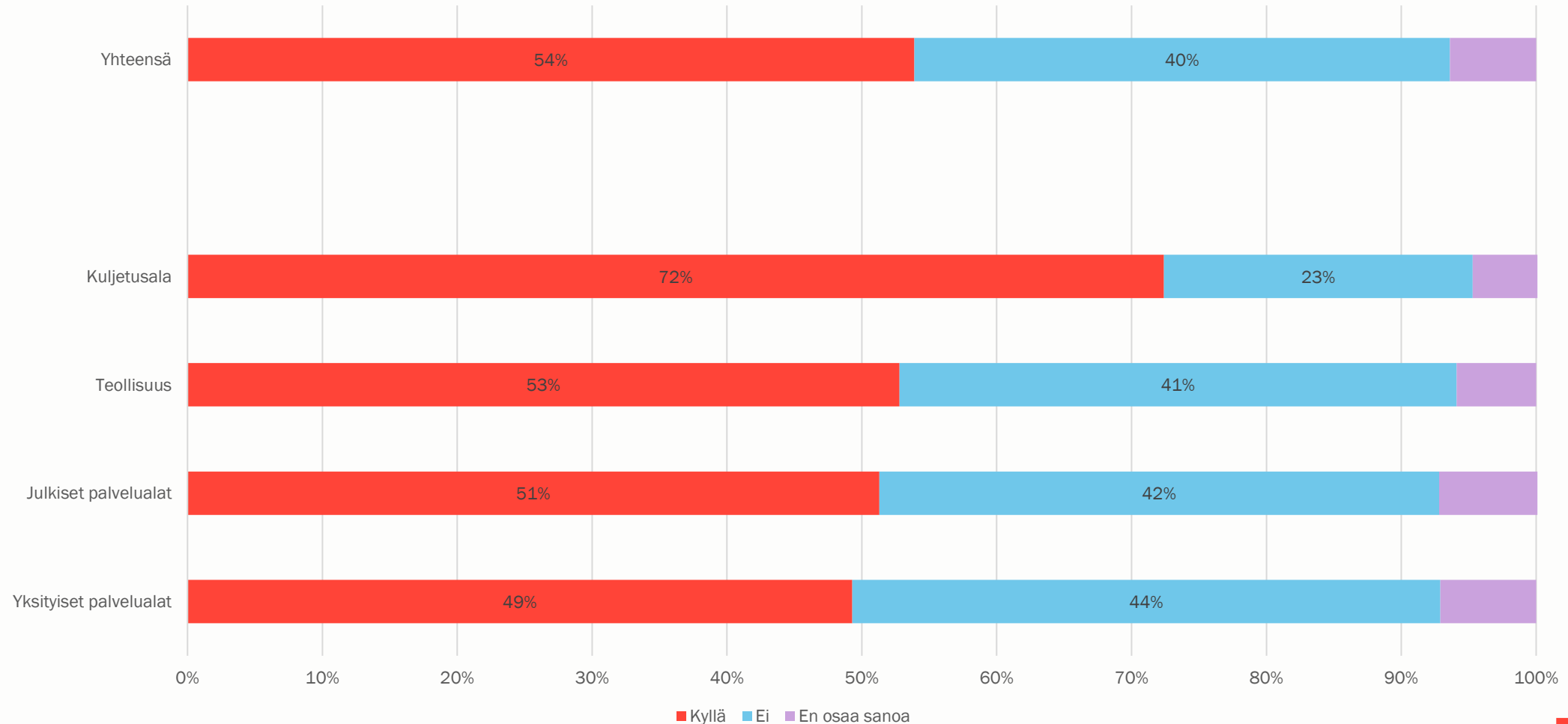


Jos on koulutustarvetta (29% kyllä 2025) Onko työnantaja järjestänyt ilmastointimista aiheutuvaa koulutusta? Kyllä-osuus (%).

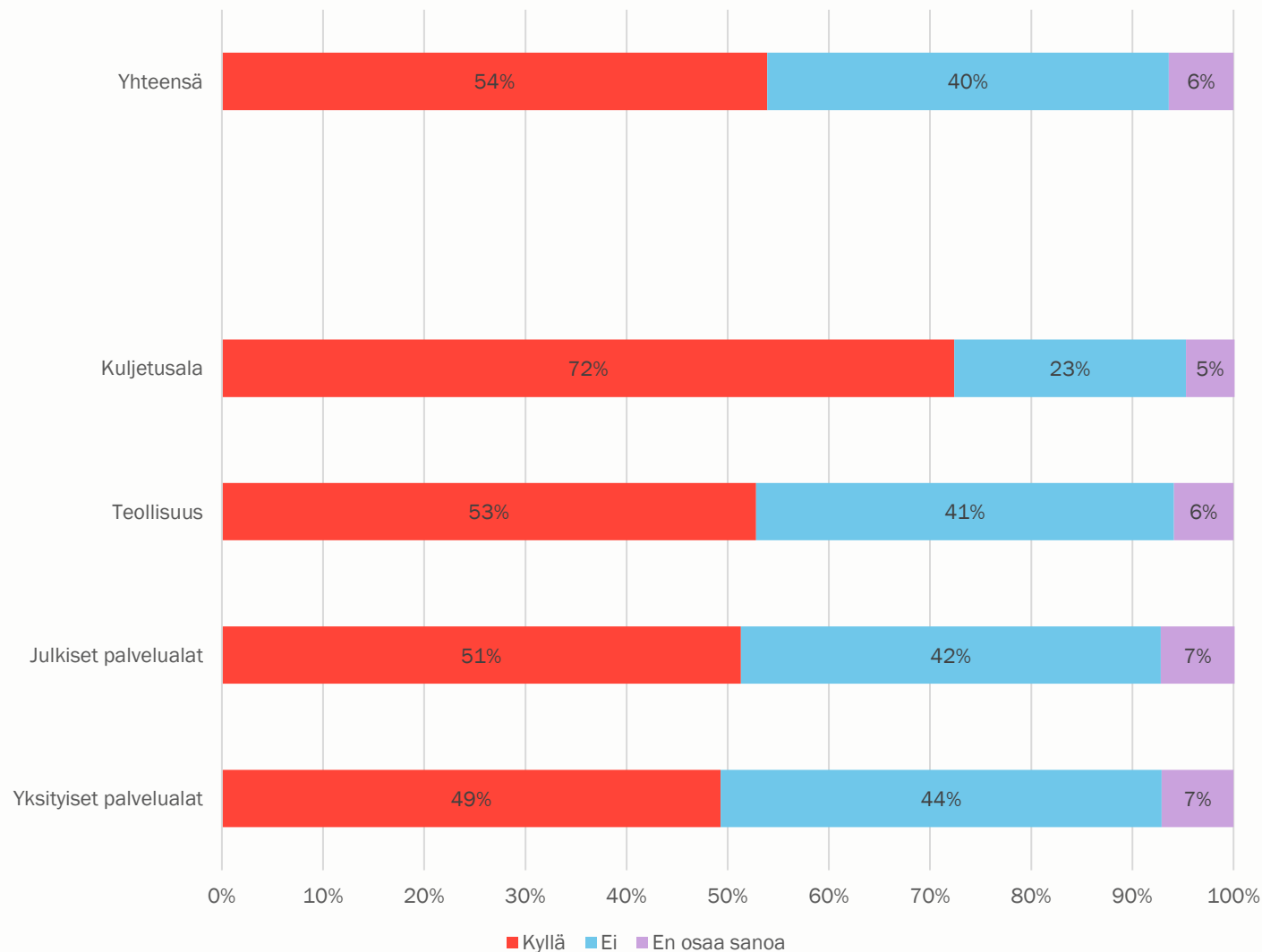


Onko työpaikallanne tehty ilmastonmuutoksesta johtuvia sopeutumistoimia?

Esimerkiksi lisääntyville liukkaille keleille turvakenkiä, pitkittyneille hellejaksoille työtiloihin viilennyslaitteita tai sovittu riittävästä tauoista kuumalla säällä.



Jos on tehty sopeutumistoimia, kyllä (%) n= 547



Jotain muuta, mitä:

Kuumasta siirrytään välillä työskentelemään viileämmässä

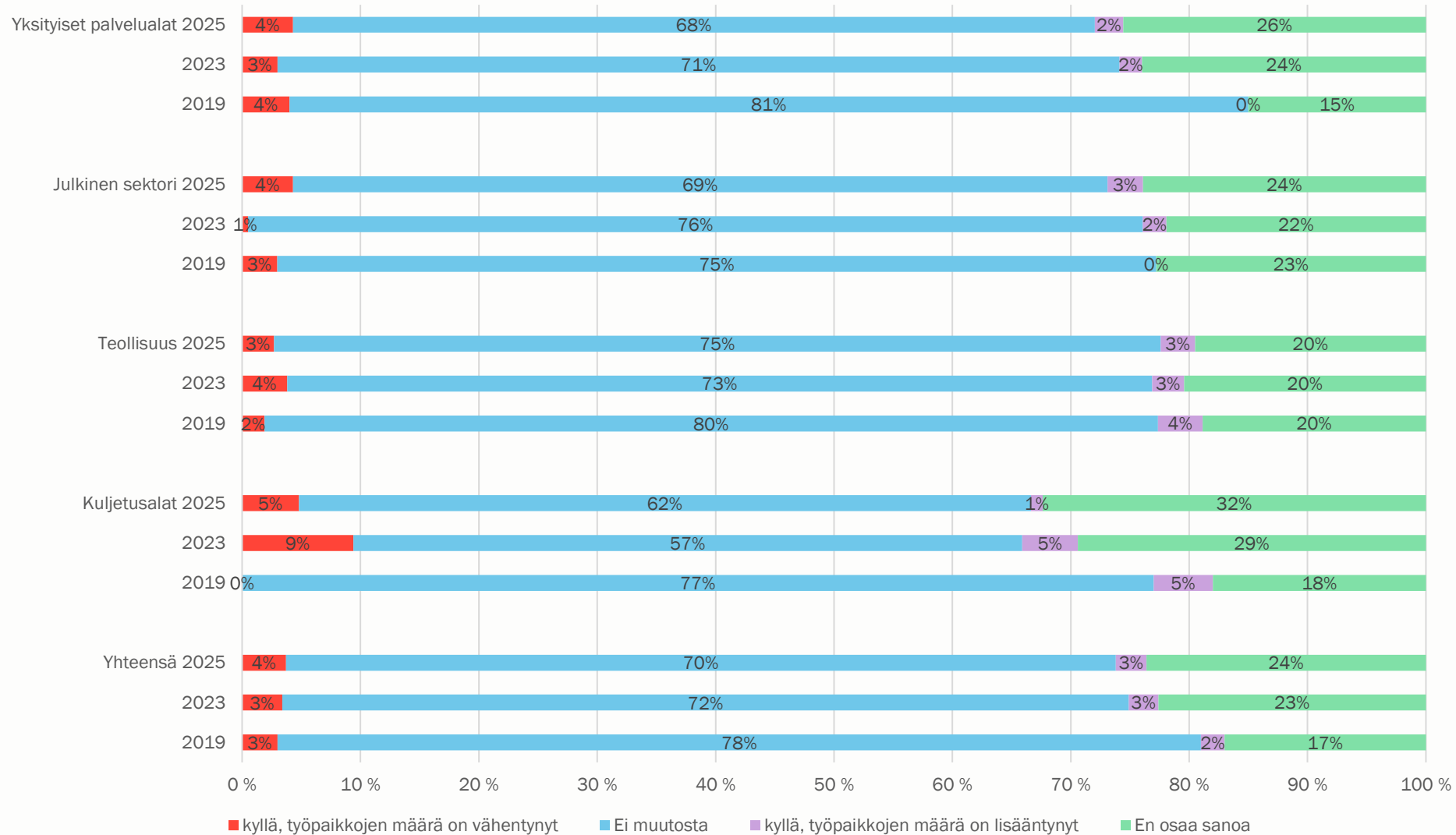
Nastakengät tai liukuesteet kenkiin -40% omasta valikoimasta

Nesteytystabletteja

Talvisin jaetaan hiekoitushiekkaa kaikille tehtaan porukoille

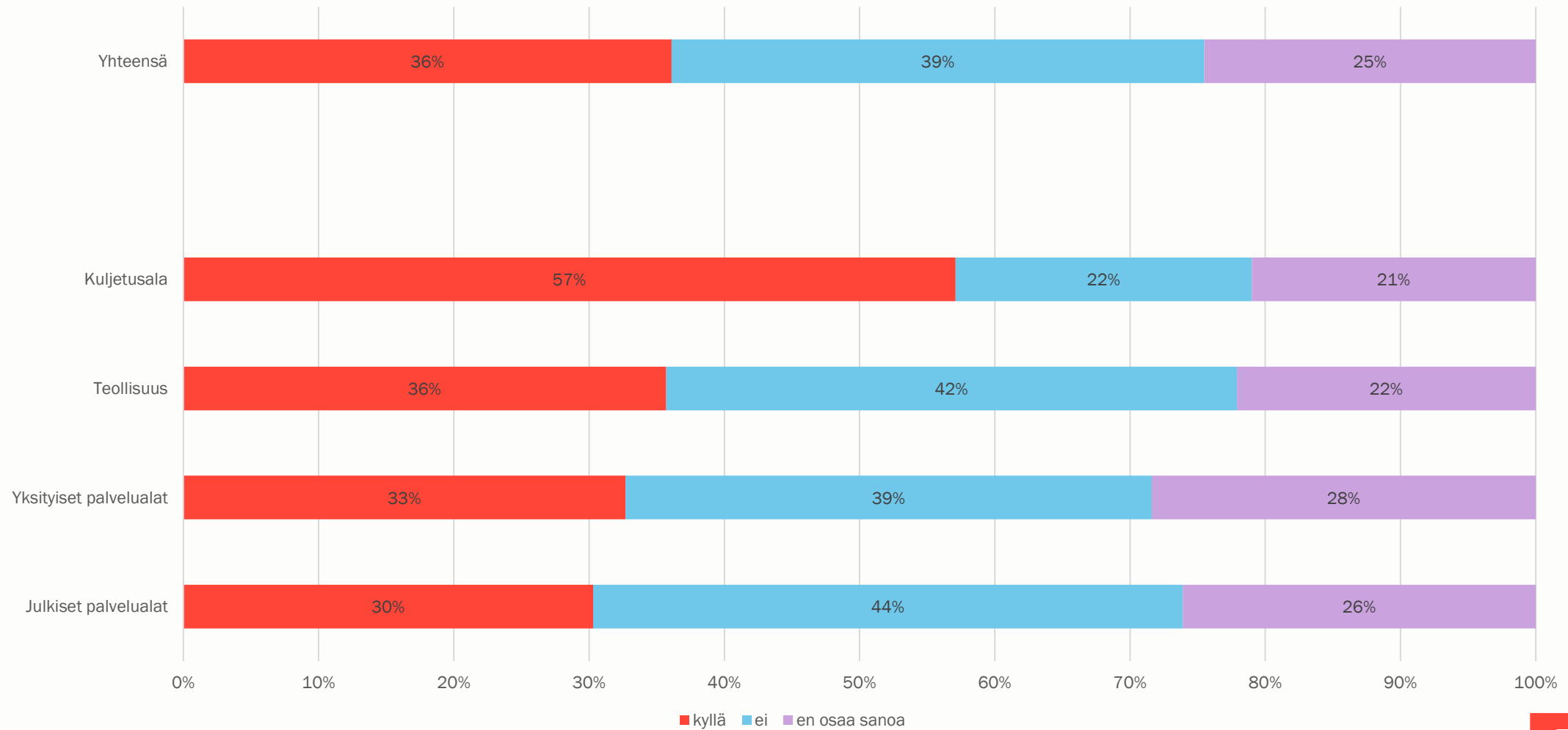
Yksi kohde ilmalämpöpumput

Ovatko ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimet vaikuttaneet työpaikkanne työllisyyteen?



Onko työpaikallanne asetettu mitattavia ilmastotavoitteita?

(esim. hiilineutraalius tai hiilinegatiivisuusvuositavoite, päästövähennystavoitteet)



Kokemuksia ja näkemyksiä ilmastonmuutosasioista työpaikallanne

Avovastaukset

TEOLLISUUS

1. Konkreettiset ilmastotoimet työpaikoilla:

Monet vastaajat kertoivat käytännön toimista, kuten uusiutuvan energian käyttöönotosta, jätteiden lajittelusta ja energiatehokkuuden parantamisesta. Toimenpiteet nähtiin usein osana yritysten vastuullisuus- ja kustannustehokkuustyötä.

"Vuosien aikana trukit ovat vaihtuneet dieselistä sähköön. Kyllästysaine on vaihtunut kevyempään. Jätteet lajitellaan kierrätettäviin ja polttokelpoisiin."

2. Skeptisyys ja turhautuminen ilmastokeskusteluun:

Useat vastaajat suhtautuivat epäilevästi tai kriittisesti ilmastonmuutokseen ja sen torjuntatoimiin. Osa koki aiheen liioitteluksi tai työnantajien ja liittojen kannalta epäolennaiseksi.

"Täysin turhaa ajan ja rahan hukkaamista tässä talous- ja työllisyystilanteessa. Näitä voidaan miettiä sitten kun työpaikkojen määrä lisääntyy ja ihmisten talous paranee."

3. Viherpesun ja näennäistoimien kritiikki:

Monet vastaajat kuvasivat, että yritysten ilmastotoimet ovat pinnallisia tai lähinnä imagonrakennusta ilman todellista vaikutusta. Vastuullisuus koettiin toisinaan markkinointina, ei aitoina tekoina.

"Ulkoisesti näyttää, että ilmastonmuutosasioihin panostetaan, mutta käytännön toimet ovat vähäisiä, jopa päinvastaisia. Eli paljon on ns. viherpesua."

KULJETUSALA

1. Konkreettiset ympäristötoimet ja sähköistymisen edistyminen:

Monilla työpaikoilla on siirrytty sähköautoihin, led-valaistukseen ja kierrätyksen tehostamiseen. Muutokset näkyvät käytännön tasolla, vaikka osa vastaajista suhtautui varauksella niiden toimivuuteen.

"Sähköautoja lisätty, paperin turhaa tulostamista vähennetty, materiaalien kierrätystä lisätty huomattavasti."

2. Viestinnän ja koulutuksen puute:

Useat luottamusmiehet kuvasivat, että johto puhuu ilmastotoimista, mutta työntekijöille ei välitetä tietoa suunnitelmien etenemisestä tai koulutusta niiden toteuttamisesta.

"Johto kyllä puhuu paljon, mutta itse toimien toteutus jää olemattomaksi. Koulutus ja ohjeistus ovat tältä osin puutteellisia."

3. Skeptisyys ja viherpesun kokemus:

Osa vastaajista piti työpaikan ilmastotoimia näennäisinä tai epärealistisinä, ja osa koki muutosten etenevän liian nopeasti ilman harkintaa.

"Osa työpaikkamme ilmastotoimista on ihan kusetusta eli viherpesua. Ei mitään tekemistä todellisten toimien kanssa."

JULKISET PALVELUALAT

1. Toimien hajanaisuus ja viestinnän puute:

Monet vastaajat kokivat, että ilmastonmuutokseen liittyviä toimia tehdään satunnaisesti, ilman selkeää suunnitelmaa tai työntekijöille välitettyä tietoa. Osa piti organisaation raportointia ja ohjeistusta riittämättömänä.

"Lämmitystapamuutoksia tehty, liukuesteitä hankittu kenkiin, tulostamista vähennetty. Tiedottamista ja koulutusta ei ollenkaan. Liian vähän tehty."

2. Skeptisyys ja turhautuminen ilmastokeskusteluun:

Osa vastaajista suhtautui jyrkän kriittisesti ilmastopolitiikkaan, pitäen sitä liioiteltuna, epäuskottavana tai väärin kohdennettuna suhteessa työelämän muihin ongelmiin.

"Ilmastonmuutos on naurettavaa hypetystä minkä takia koko Suomi on vaikeuksissa. Tilanne alkaa oleen se, että tämän puhtaasti valheeseen perustuvan huijauksen ei ihmisillä ole vara käydä töissä."

3. Konkreettiset ja myönteiset teot arjessa:

Useat vastaajat kuvasivat konkreettisia muutoksia kuten energiatehokkuuden parantamista, jätteen lajittelun kehittämistä ja ympäristöystävällisten materiaalien käyttöä. Osa piti ilmastotyötä aidosti merkittävänä osana organisaation arkea.

"Meillä kestävyys ja ilmastonmuutokseen varautuminen ja sen hillitseminen ovat aika syvällä arjen tekemisessä. Toimista voi olla jopa ylpeä, mutta vieläkin paremmin voisimme toimia."

YKSITYISET PALVELUALAT

1. Käytännön ilmastotoimet ja vastuullisuus yrityksissä:

Useat vastaajat kuvasivat konkreettisia toimia, kuten sähköautojen käyttöönottoa, aurinkopaneeleita, kierrätystä ja energiatehokkuuden parantamista. Nämä nähtiin usein myönteisinä, mutta vielä keskeneräisinä kehitysaskelina.

"Meillä on sähköautot jakelussa sekä henkilökunnalla, joilla autoetu matalapäästöiset autot. Meillä on aurinkopaneelit katolla. Yrityksemme pyrkii ensi vuoden aikana tekemään muitakin muutoksia 100-vuotisjuhlavuoden tiimoilta."

2. Viestinnän ja osallistamisen puute:

Monet luottamusmiehet toivat esiin, että vaikka ilmastotavoitteita asetetaan, henkilöstöä ei informoida riittävästi eikä heillä ole mahdollisuutta osallistua keskusteluun tai vaikuttaa päätöksiin.

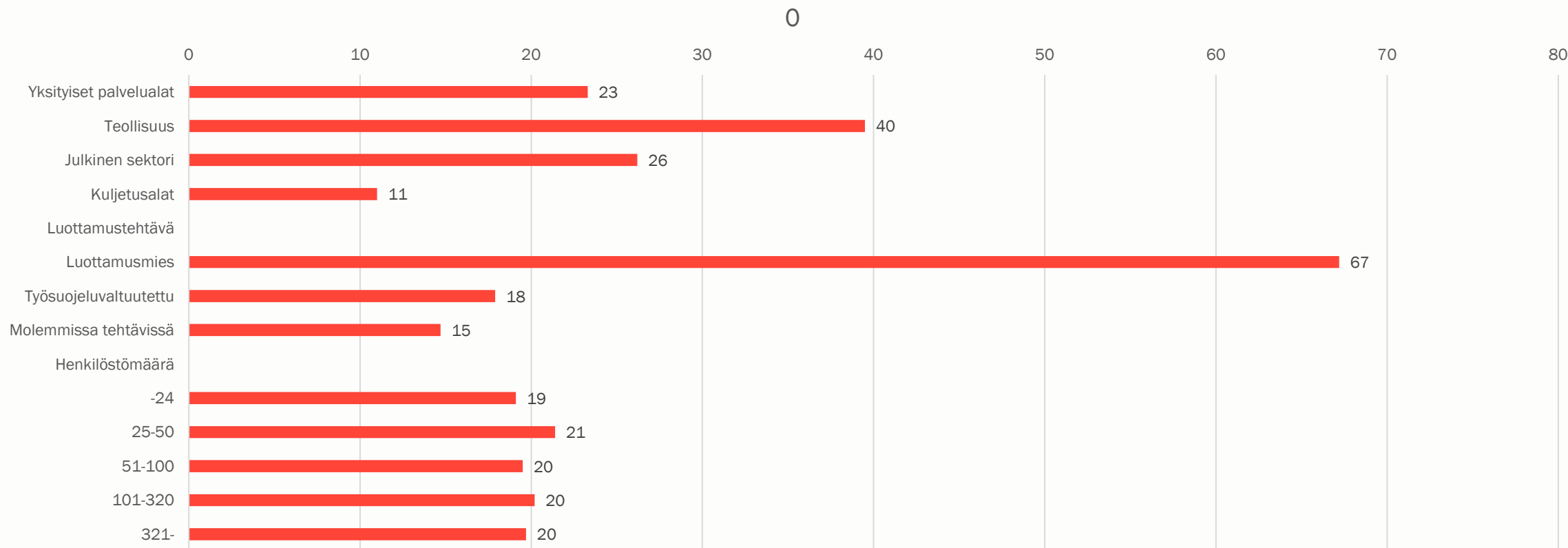
"On hiilineutraaliustavoitteita, mutta niistä viestitään henkilöstölle tosi huonosti. Luottamushenkilöt eivät pääse mukaan keskusteluihin, mitä tehdään, missä, miten ja miksi."

3. Skeptisyys ja kriittisyys ilmastopolitiikkaan:

Osa vastaajista koki yritysten ilmastotyön pinnalliseksi tai näennäiseksi. Joissakin kommenteissa kritisoitiin myös ammattiliittojen roolia ja nähtiin ilmastomuutosteemat jäsenistölle vieraannuttavina.

"Ilmastopropagandan levittäminen tulee entisestään kiihdyttämään ammattiliittojen jäsenkatoa. On keskityttävä olennaiseen ja jätettävä politikointi poliitikoille."

Vastaajat



SAK

Lisätietoja

ari-matti.naatanen@sak.fi