

TULEVAISUUDEN TYÖELÄMÄ – JATKUVAN MUUTOKSEN KESKELLÄ

JLL työn tulevaisuus tutkimus - Esitys
09/2026

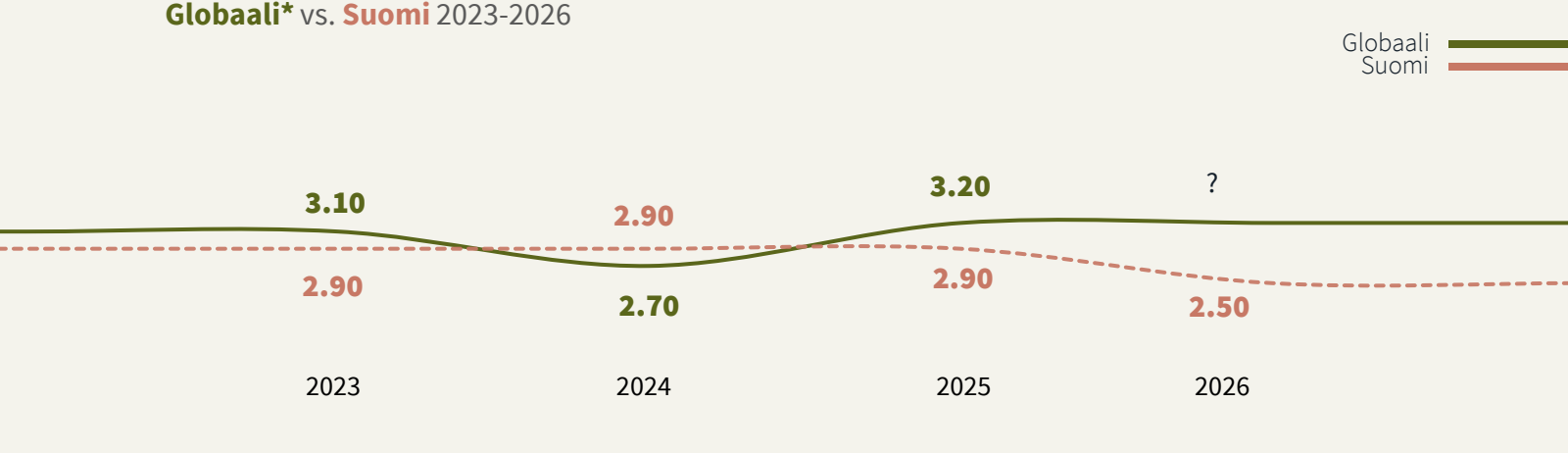


50/50: Puolet viikosta vietetään toimistolla



TOIMISTOTYÖN MÄÄRÄ KESKIARVOISESTI (PÄIVÄÄ VIIKOSSA)

Globaali* vs. **Suomi** 2023-2026



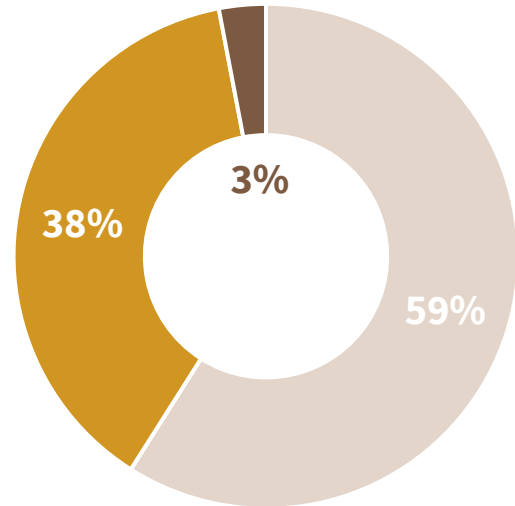
TOIMISTOTYÖN MÄÄRÄ - KESKIARVO

Globaali	Suomi
3,2	2,5

*) JLL Research 2023-2026

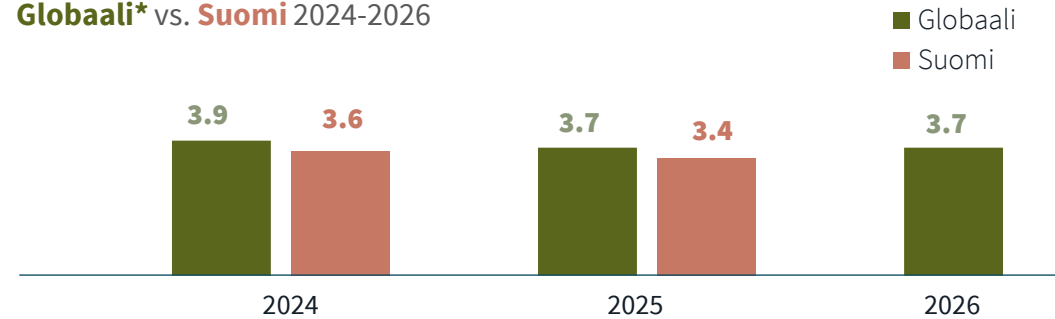
97 %:lla organisaatioista on nyt selkeä läsnäololinjaus

ONKO ORGANISAATIONNE MÄÄRITELLYT VIRALLISTA LÄSNÄOLOLINJAUSTA?
Globaali*



- Kyllä, meillä on globaali läsnäololinjaus
- Kyllä, mutta käytännöt vaihtelevat alueittain tai maittain
- Ei virallista käytäntöä

LÄSNÄOLO-OHJEISTUS (PÄIVIÄ TOIMISTOLLA / VIIKKO)
Globaali* vs. **Suomi** 2024-2026



Suomessa tyypillinen läsnäololinjaus on vuodesta 2024 alkaen ollut vähintään kolme päivää viikossa toimistolla. Organisaatioiden välillä on kuitenkin huomattavia eroja. linjaus ei myöskään tarkoita, että se toteutuu käytännössä.

Suosittummat toimistopäivät ovat ylivoimaisesti tiistai, keskiviikko ja torstai.



ORGANISAATIOIDEN LÄSNÄOLOLINJAUS **Globaali***



*) Future of Work 2026, JLL Research

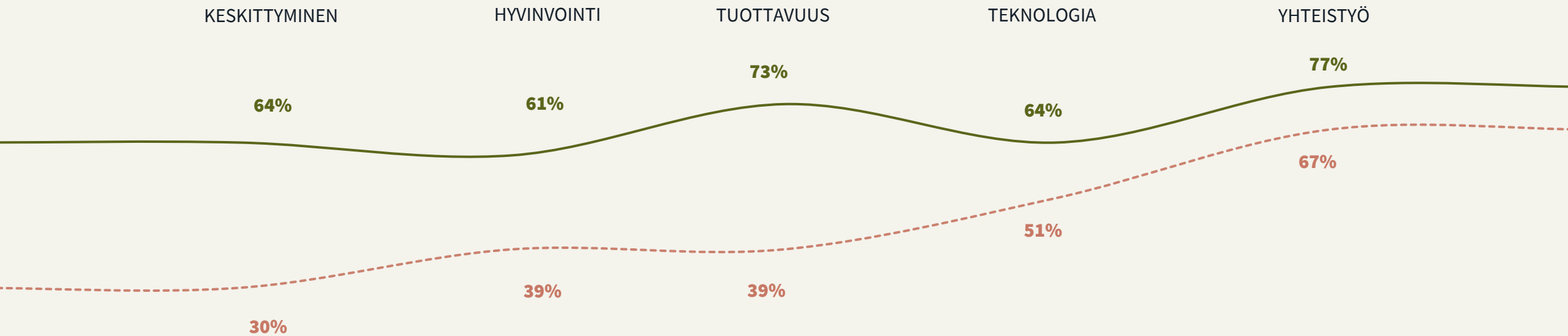
Toimistossa haasteita keskittymisessä, hyvinvoinnissa ja tuottavuudessa

MITEN NÄET TOIMISTON TUKEVAN SEURAAVIA OSA-ALUEITA?

Vastaajat, jotka ovat täysin samaa mieltä tai samaa mieltä

Globaali* vs. **Suomi**

Globaali
Suomi

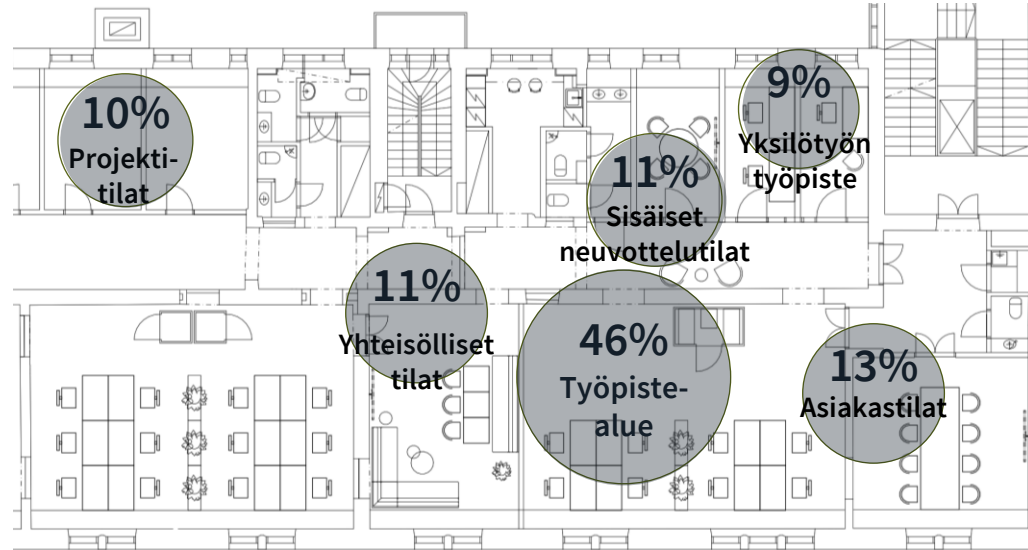


*) Global HX Trends. Global Benchmarking Services JLL 01/2026

Toimiston tilojen allokointi ja käyttö vaatii ravistelua

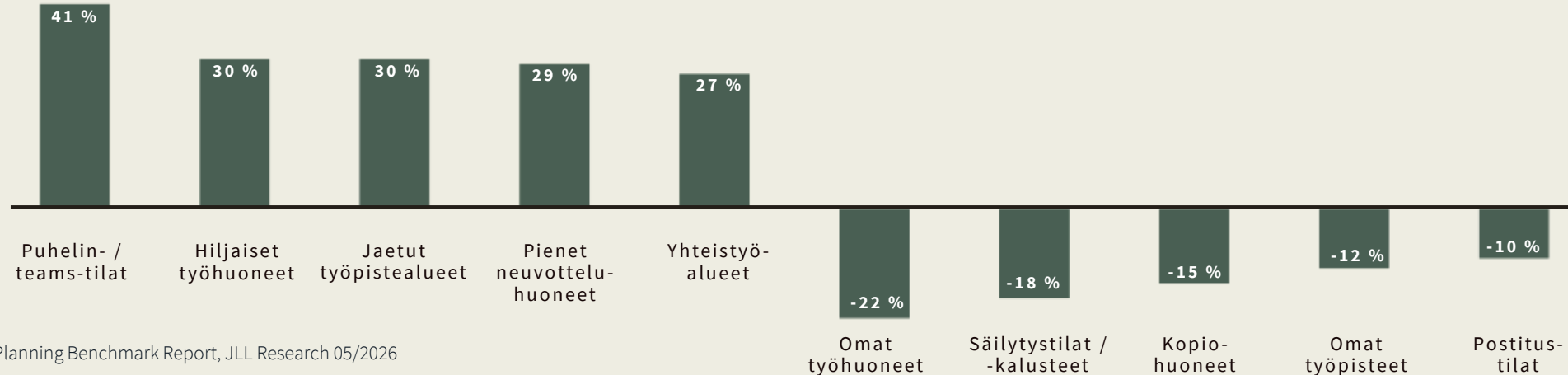
57 %

TOIMISTOJEN
KESKIMÄÄRÄINEN
KÄYTTÖASTE SUOMESSA



Pohjaratkaisu on havainnollistava, relevantit tiedot ovat prosenttijakaumassa

TILATYYPPIEN ALLOKOINTIEN MUUTOS GLOBAALISTI*



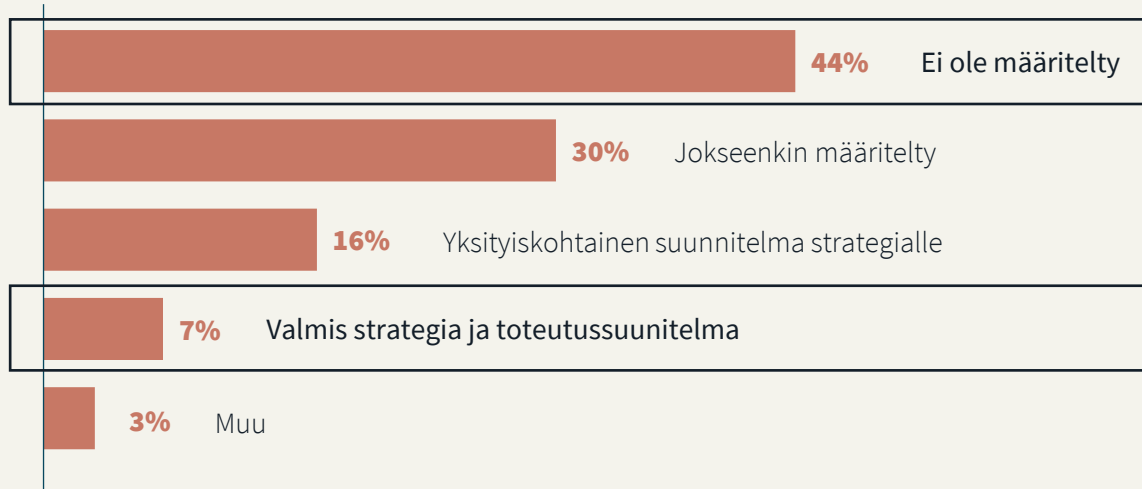
*) Global Occupancy Planning Benchmark Report, JLL Research 05/2026

80 % organisaatioista tekee hybridityötä

- Suomessa sekä globaalisti

ONKO ORGANISAATIONNE KEHITTÄNYT TULEVAISUUDEN
TYÖYMPÄRISTÖSTRATEGIAA?

Suomi

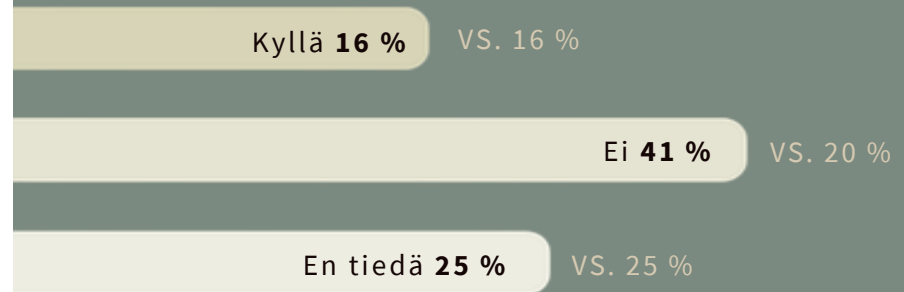


SUUNNITELLAANKO ORGANISAATIOSSASI TOIMITILAN KOHDISTUVIA
MUUTOKSIA LÄHIAIKOINA?

Suomi 2026 vs. 2023

18 vs. 17 %

“On jo toteutettu tai käynnissä”

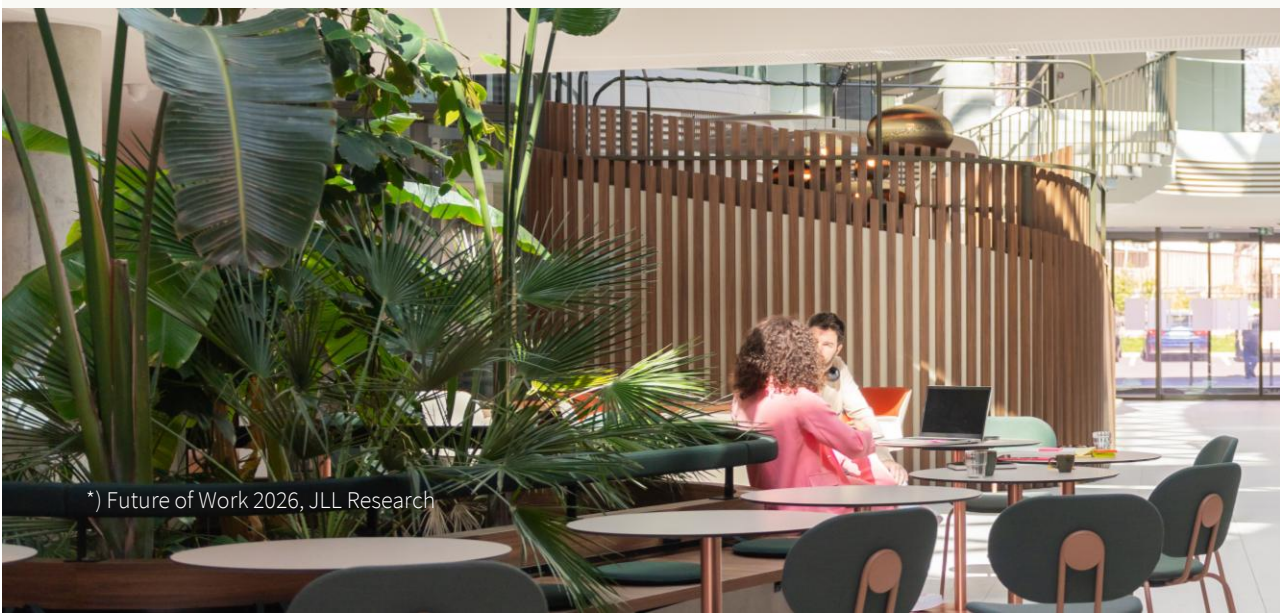
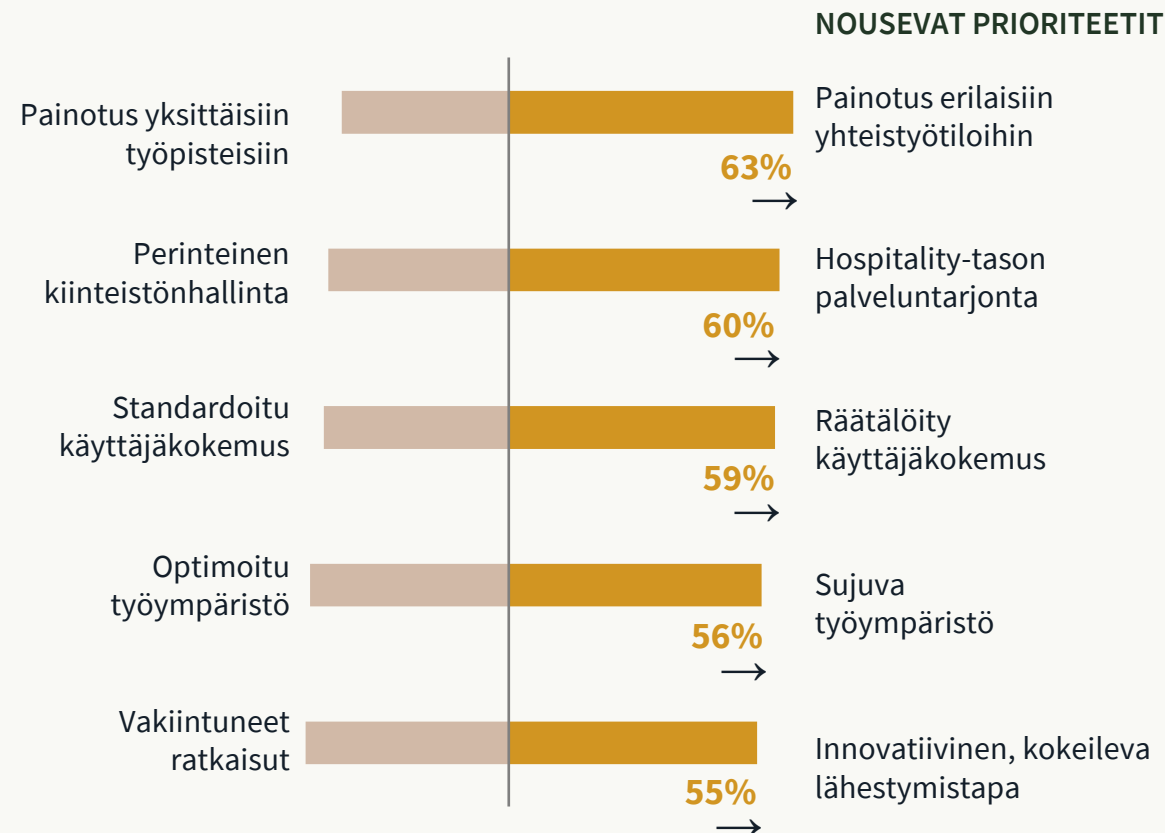


Laatu, käyttäjäkokemus ja pitkän aikavälin muutos – toimitilasijoitusten keskeisiä painopisteitä ja rajoitteita

TOMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYSMAHDOLLISUUKSIA RAJOITTAVAT TEKIJÄT Suomi (TOP 5)

1. Budjettirajoitteet **48 %**
2. Markkinoiden volatiliteetti & taloudellinen epävarmuus **28 %**
3. Muutosvastarinta **25 %**
4. Geopoliittinen epävakaus **25 %**
5. Johdon tuen puute **21 %**

ENSISIJAISET TOIMITILASIOITUSPÄÄTÖKSET (CRE + C-LEVEL) Globaali*, Työympäristön tasolla



Kiitos!

Tutkimustiimi

Sofia Jakas

Director, Workplace & Design
sofia.jakas@jll.com

Myy Westerlund

Workplace Consultant
myy.westerlund@jll.com

COPYRIGHT © JONES LANG LASALLE IP, INC. 2026

Tämä esitys on laadittu ainoastaan viestintätarkoitukseen, eikä ole täydellinen analyysi käsitellyistä aiheista, jotka ovat luonteeltaan arvaamattomia. Tutkimus perustuu JLL:n kansallisten ja kansainvälisten kyselytutkimusten tuloksiin. Emme takaa että tiedot raportissa ovat tarkat tai täydelliset. Kaikki mietinnössä esitetyt näkemykset heijastavat tämän hetken arvioitamme ja niitä voidaan muuttaa ilman ennakoilmoitusta. Toteamuksiin tulevaisuudesta liittyy tunnettuja ja tuntemattomia riskejä ja epävarmuustekijöitä jotka voivat aiheuttaa sen, että tulevaisuuden toteumat poikkeavat olennaisesti esitetyistä toteamuksista. Investointeja tai muita liiketoimintapäätöksiä ei pitäisi tehdä pelkästään raportissa esitettyjen tietojen varassa.