



22.5.2025

Häme

HÄMEEN ELINKEINO-, LIIKENNE- JA YMPÄRISTÖKESKUKSEN (JÄLJEMPÄNÄ ELY-KESKUS) ALUEELLINEN LINJAUS ULKOMAISEN TYÖVOIMAN KÄYTÖSTÄ

1 Alueellisen linjauksen tarkoitus

Alueellinen linjaus ulkomaisten työvoiman käytöstä perustuu ulkomaalaislakiin (301/2004) ja valtioneuvoston päätökseen ulkomaisten työvoiman käytön yleisiä edellytyksiä koskevista valtakunnallisista linjauksista (11.10.2012). Alueellinen linjaus ei sisällä jo valtakunnallisissa linjauksissa käsiteltyjä seikkoja. Tästä syystä tätä alueellista linjausta on luettava rinnakkain valtakunnallisen linjauksen kanssa.

Alueellisen linjauksen tarkoitus on tukea työvoiman saatavuutta Hämeen ELY-keskuksen alueella huomioiden alueen työmarkkinoiden erityispiirteet. Linjauksessa arvioidaan työvoiman saatavuutta eri ammattialoilla.

Työntekijän oleskelulupaan liittyvä harkinta on tapauskohtaista kokonaisharkintaa, joka sisältää ennakkovalvonnan ja työvoiman saatavuuden arvioinnin. Ennakkovalvontaa suoritetaan selvittämällä mm. työsuhteen ehtoja sekä työnantajan suoriutumista työnantajavelvoitteista.

Hämeen alueellinen linjaus laaditaan yhdessä alueen sidosryhmien kanssa Hämeen ELY-keskuksen Alueellisen maahanmuuton ja kotoutumisen edistämisen yhteistyöryhmässä. Linjauksen valmistelussa otetaan huomioon Hämeen ELY-keskuksen toimialueen työmarkkinatilanne.

Työvoiman saatavuuden selvittämisessä sekä työllistämistoimenpiteiden suunnittelussa ELY-keskuksella on käytössään monipuolista työmarkkinoiden toimintaa kuvaavaa tietoa. Lisäksi ennakoinnissa ja suunnittelussa hyödynnetään alueen muita työmarkkinakatsauksia, alueellisia barometreja, työvoimabarometriä, alueelliset kehitysnäkymät -raportteja sekä muita TEMin valtakunnallisia tilastoja. Lisäksi huomioidaan myönnettyjen työlupien kohdentuminen.

2 Alueen työmarkkinatilanne ja työvoiman saatavuus

Hämeessä työvoiman saatavuus on vaikeutunut joillakin toimialoilla. Rekrytoinnin ongelmat Hämeessä liittyvät pitkälti työvoimatarjonnan ja tarjolla olevien työpaikkojen kohtaantoon. Työttömänä olevien osaaminen ei vastaa työmarkkinoiden vaatimuksia. Usein työllistyminen edellyttää lisä- tai täydennyskoulutusta.

Työvoiman saatavuusongelmiin haetaan jatkossakin vahvasti paikallisia ratkaisuja koulutuksella ja muilla työhallinnon toimenpiteillä. Osaavaa työvoimaa pyritään ensisijaisesti kouluttamaan maassa jo olevista ihmisistä. Toisaalta koulutuksiinkaan ei ole viime aikoina aina saatu tarpeeksi soveltuvia osallistujia, mikä osaltaan kielii osaavan työvoiman saatavuuden ongelmista. Lisätietoa Hämeen tilanteesta ja näkymistä löytyy täältä: [Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2025](#) ja [Hämeen työllisyyskatsaus](#)

Suomessa toimivan työnantajan on ensisijaisesti rekrytoitava työntekijä työmarkkinoilla jo olevasta työvoimasta. Työnantajan on julkaistava ilmoitus avoimesta työpaikasta työmarkkinatorin sivuille vähintään kahdeksi (2) viikoksi, jotta voidaan selvittää, onko tehtävään saatavissa työvoimaa työmarkkinoilta. Maahanmuuttovirasto ottaa harkinnassaan huomioon koko EU-/ETA-alueen hakijat.

22.5.2025

Hämeen alueellisen kotoutumisen ja maahanmuuton yhteistyöryhmän kokouksessa tunnistettiin työvoiman kysynnässä tapahtuneet heikennykset logistiikan, metallin sekä sosiaali- ja terveystoimen eräissä ammattiryhmissä. Hämeen ELY-alueen sisällä näiden ammattien kysyntätilanne kuitenkin vaihtelee. Maahanmuuttoprosessit ovat pitkiä ja työvoiman tarve lisääntyy orastavan kasvun ja toisaalta eläköitymisvirran kiihtyessä lähivuosina. Etenkin kielikoulutusten, tutkintovastavuuksien selvittämisen, ammatillisen pätevöitymisen ja kotoutumisasioihin liittyvien prosessien pituuden vuoksi linjauksia tulee tarkastella pitkäjänteisesti. Kysynnän kehitystä seurataan erityisesti näillä edellä tarkoitetuilla aloilla ja ammateissa tulevana kuukausina. Tilannetta arvioidaan seuraavan kerran työlupalinjausten osalta syksyllä 2025, mikäli mainittujen ammattien kysynnän vähentyminen pitkittyy

Tähän linjaukseen on koottu ne ammattialat, joita voidaan alueella puoltaa ilman edellä mainittua työvoiman saatavuusselvitystä.

3 Hämeen alueellinen linjaus

Seuraavilla ammattialoilla työvoiman saatavuus alueella on vaikeutunut.

Ammattiala	Ammattiluokka	Ammattinimike ja poikkeukset
Sosiaali- ja terveydenhuolto	22 Terveystenhuollon erityisasiantuntijat 23 Opettajat ja muut opetusalan erityisasiantuntijat 32 Terveystenhuollon asiantuntijat 53 hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	2211 Yleislääkärit 2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit 2342 Lastentarhanopettajat 2635 Sosiaalityön erityisasiantuntijat 3221 Sairaanhoidajat ym. 5311 Lastenhoitotyöntekijät 5321 Lähihoitajat
Erityisasiantuntijat	26 Lainopilliset, sosiaalialan ja kulttuurialan erityisasiantuntijat	2643 Kääntäjät, tulkit ja muut kielitieteilijät
Majoitus- ja ravitsemusala	51 Palvelutyöntekijät	5120 Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät
Maa- ja metsätalousala	61 Maanviljelijät	6111 Peltö- ja avomaanviljelijät 6112 Hedelmäpuiden ja pensaiden yms. kasvattajat 6113 Puutarhurit, kasvihuoneviljelijät ja -työntekijät 6114 Yhdistetyn maan- ja vihannesviljelyn tai puutarhanhoidon ym. harjoittajat 6121 Liha- ja lypsykarjan kasvattajat sekä muiden kotieläinten kasvattajat 6122 Siipikarjankasvattajat 6123 Mehiläistenhoitajat ym. 6129 Muut eläinten kasvattajat ja hoitajat 6130 Yhdistetyn maanviljelyn ja eläintenkasvatuksen harjoittajat
Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	72 Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat	7214 Paksulevysepät ja rautarakennustyöntekijät

22.5.2025

Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	81 Prosessityöntekijät	8114 Betonituote- ym. teollisuuden prosessityöntekijät 8160 Elintarviketeollisuuden prosessityöntekijät 8172 Puu- ja sahatavaran prosessityöntekijät
Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	83 Kuljetustyöntekijät	8311 Veturinkuljettajat 8312 Jarru-, turvalaite- ja vaihdetyöntekijät 8321 Moottoripyörälähetit yms. 8341 Maa- ja metsätaloustyökoneiden kuljettajat 8342 Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat 8343 Nosturinkuljettajat 8344 Ahtaajat ja trukinkuljettajat ym.
Muut työntekijät	91 Siivoojat, kotiapulaiset ja muut puhdistustyöntekijät	9112 Toimisto- ja laitossiivoojat ym.

4 Lisätietoa työntekijän oleskeluluvasta ja hakemusprosessista

Maahanmuuttoviraston työnantajapalveluiden verkkosivut:

<https://migri.fi/tyonantajalle>

Ammattialojen ISCO-luokitus:

<https://www.tilastokeskus.fi/fi/luokitukset/ammatti/>

Työvoimabarometri:

www.tyovoimabarometri.fi

Työvoiman saatavuus ja kohtaanto

<https://tyomarkkinatori.fi/teemasivut/tyovoiman-saatavuus-ja-kohtaanto>

Alueellisen linjauksen voimassaoloaika: 1.6.2025-30.11.2025.

ELY-keskukset huolehtivat hallituksen esityksen mukaisesti siitä, että linjauksen sisällön mahdolliset muutostarpeet tarkistetaan ja päivitetään vähintään puolivuositain.

Hämeen ELY-keskuksessa 22.5.2025

Vesa Jouppila, johtaja

Outi Grossett, maahanmuuttoasiain suunnittelija