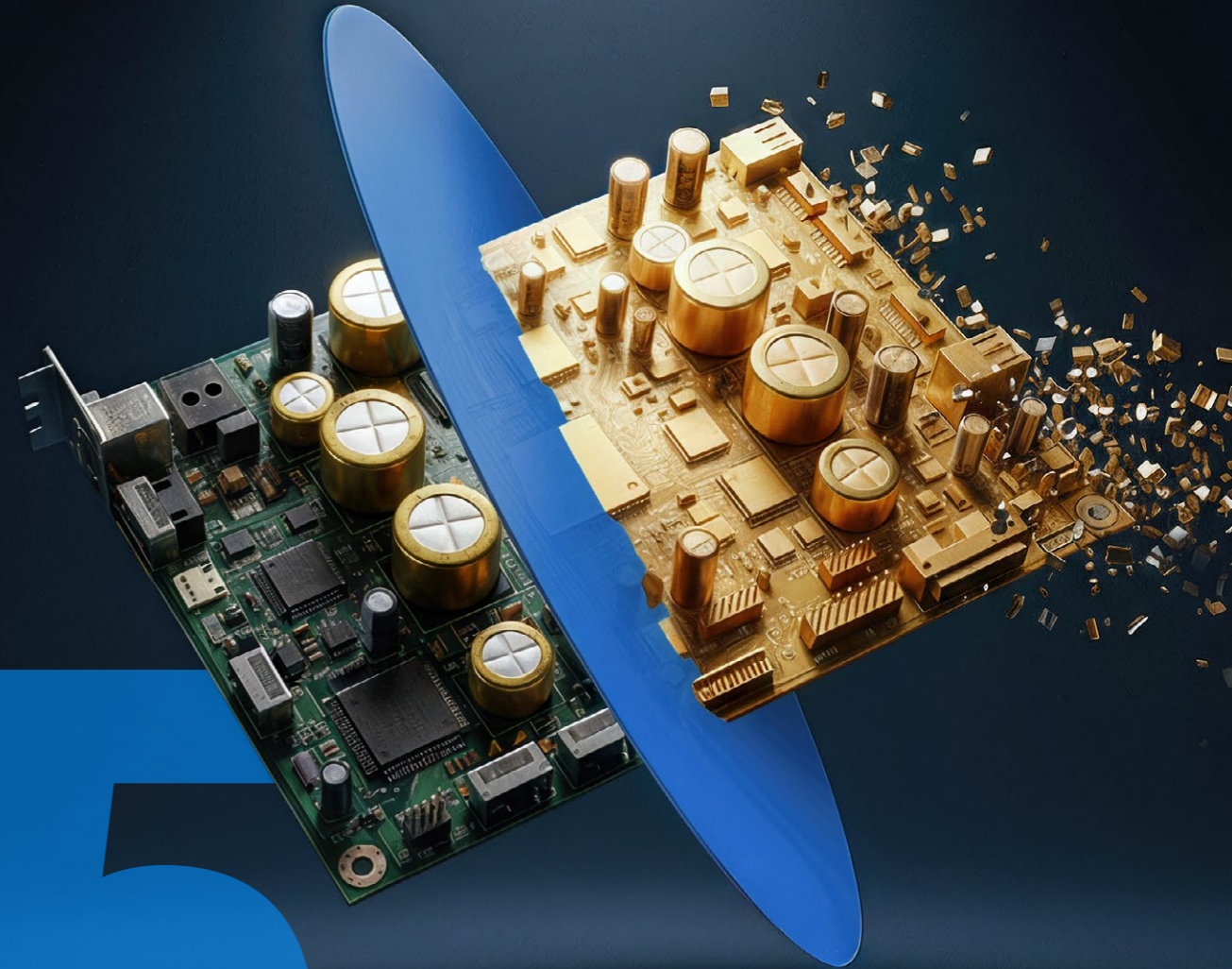


Vuosikertomus

2025





# Sisältö

## Kuusakoski Group

- 3 Kuusakoski Group lyhyesti
- 4 Hallituksen puheenjohtajan katsaus
- 5 Kestävää arvonluontia ja vakautta

## Strategia ja toimintaympäristö

### Kuusakoski Recycling

- 9 Vuoden kohokohdat
- 11 Toimitusjohtajan katsaus
- 12 Kriittiset metallit kiertoon
- 16 Vastuullisen kiertotalouden edelläkävijä
- 22 Vuoropuhelua ja yhteistyötä
- 24 Investoimme kestävään tulevaisuuteen

### Alteams

- 26 Vuoden kohokohdat
- 27 Toimitusjohtajan katsaus
- 28 Strategia
- 29 Alumiinin kysyntä ja sähkö- ja elektroniikkaromun kasvu
- 30 Vastuullisuus

## Vastuullisuus

### Kuusakoski Recycling

- 33 Kaksinkertainen olennaisuusarviointi
- 34 Yleiset laatimisperiaatteet
- 37 EU-taksonomia
- 39 Ilmastonmuutos
- 43 Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat
- 45 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 47 Oma työvoima
- 55 Liiketoiminnan harjoittaminen
- 57 GRI-indeksi
- 61 Riippumaton varmennusraportti

### Alteams

- 64 Kaksinkertainen olennaisuusarviointi
- 65 Raportointiperiaatteet
- 66 Ympäristövastuu
- 71 Sosiaalinen vastuu
- 75 Hyvä hallintotapa
- 77 GRI-indeksi

## Taloudellinen katsaus

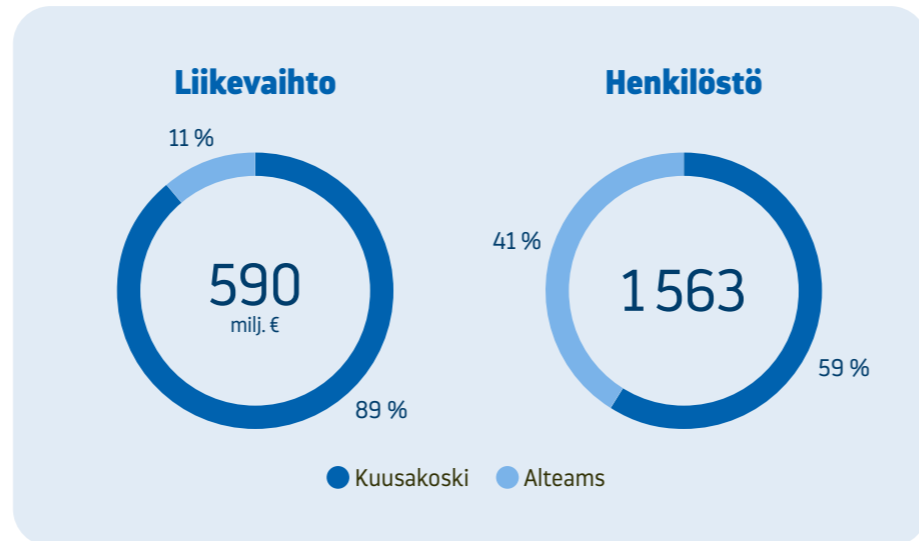
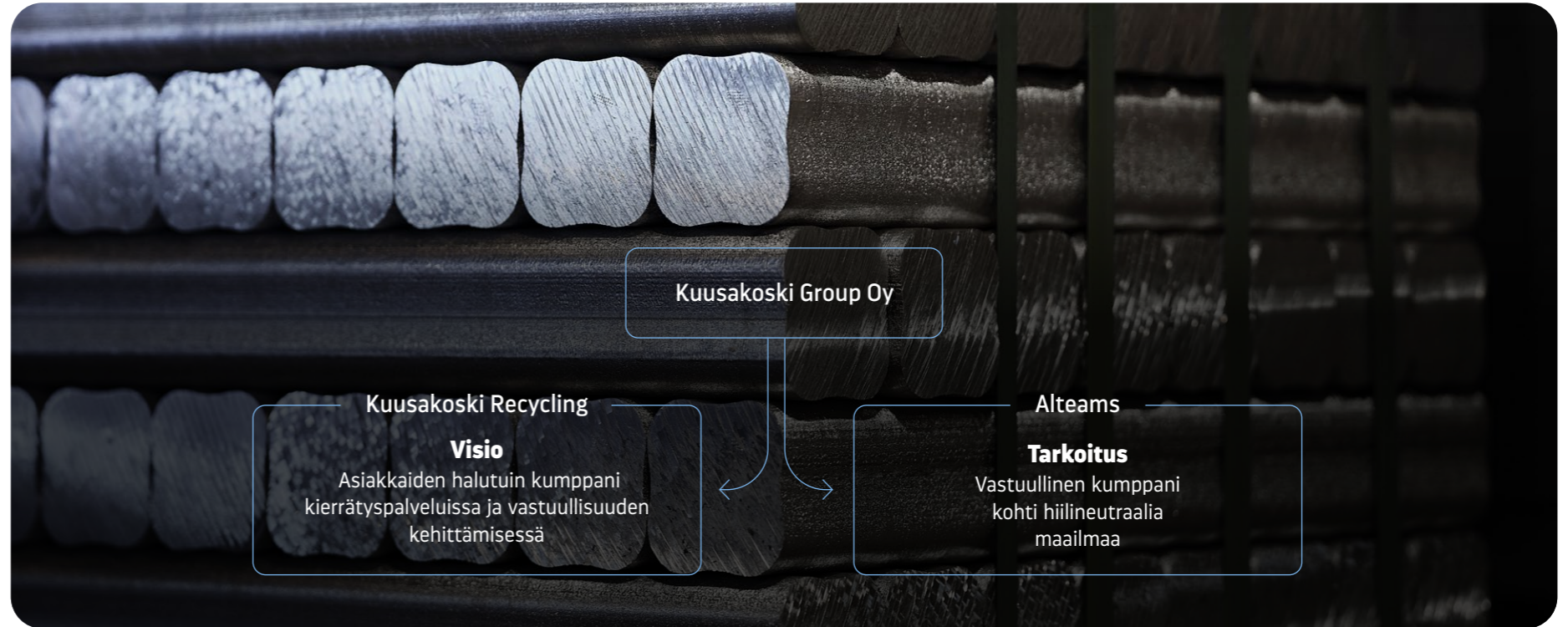
- 82 Hallituksen toimintakertomus
- 87 Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastajat
- 88 Konsernitilinpäätös
- 96 Tilintarkastuskertomus
- 98 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- 100 Yhteystiedot





# Kuusakoski Group lyhyesti

Kuusakoski Group on vuonna 1914 perustettu suomalainen teollinen perheyrittäjä. Konserni muodostuu kierrätysliiketoimintaa harjoittavasta Kuusakoski Oy:stä ja valimoliiketoimintaa harjoittavasta Alteams Oy:stä. Yrityksen pääkonttori sijaitsee Espoossa, Suomessa ja sillä on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Iso-Britanniassa, Puolassa, Kiinassa, Intiassa ja Japanissa. Kuusakoski Group -konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 590 M€ ja se työllisti 1563 henkilöä.



## HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN KATSAUS

# Hallittua uudistumista epävarmassa maailmassa

Epävarmuus ei enää näyttäydy poikkeustilana vaan uutena normaalina, jonka keskellä on kyettävä tekemään kestäviä päätöksiä. Geopoliittinen epävarmuus, kansainvälisen kaupan jännitteet sekä kotimarkkinoiden matala taloudellinen aktiviteetti painovat kysyntää. Näistä haasteista huolimatta onnistuimme parantamaan taloudellista tulostamme selkeästi. Minulle tämä on merkki resurssien kohdistamisesta tuloksen kannalta oikeisiin asioihin ja koko henkilöstön sitoutuneesta työstä.

Vuosi 2025 oli Kuusakoskelle vahva strategian toteutuksen vuosi. Saimme viime vuosien suuret investoinnit täyteen kapasiteettiin ja viimeisetkin kokonaisuudet käyttöön. Pystyimme tarjoamaan uusia tuotteita ja palveluita asiakkaillemme ja hyödyntämään investointien tuomaa tehokkuutta. Edelleen toteutimme suunnitellusti USA:n-liiketoimintojen alasajon ja kiinteistöjen myynnin. Suomessa kaavamuutoksen vahvistuttua toteutimme pitkään suunnitellut Espoon toimintojen siirrot ja kiinteistön myynnit asuinrakentamiseen.

Nämä toimet antavat mahdollisuuksia jatkaa investointeja kilpailukykyemme varmistamiseksi pitkälle tulevaisuuteen

Vastuullisuustyömme sai merkittävän tunnustuksen, kun Kuusakoski Recycling saavutti EcoVadis-kultatason ensimmäistä kertaa. Myös Alteams paransi arviointiaan. Tämä on konkreettinen osoitus pitkäjänteisestä työstä ympäristö-, sosiaalisessa ja hallinnollisessa vastuussa. Olen myös seurannut ilolla yhtiön eri yksiköiden aktiivista toimintaa paikallisyhteisöjen ja sidosryhmien kanssa. Tästä ilahduttava esimerkki on MIELILAVA-projekti, joka tukee lasten ja nuorten mielenterveystyötä.

Puhdas siirtymä etenee, ja odotamme innolla erityisesti vihreän teräksen investointien piristävää vaikutusta kotimarkkinoillamme pohjoismaissa. Valimoliiketoiminnassa sähköistyminen, kevyiden komponenttien tarve ja lämmönhallinnan merkitys loivat uusia avauksia, joihin pystyimme vastaamaan korkealla teknologiaosaamisella ja läheisellä asiakasyhteistyöllä.

Katsomme tulevaisuuteen vahvalla optimismilla ja realistisella rohkeudella. Kiertotaloudelle, materiaalien tehokkaalle käytölle, kierrätyspalveluille ja vähähiilisille ratkaisuille

” Perheyhtiössä päätöksiä tehdään pitkällä aikavälillä ja vastuullisesti.

on kasvavaa kysyntää — ja juuri näissä teemoissa Kuusakoskella on ainutlaatuinen asema.

Hallituksen puheenjohtajana kulunut vuosi merkitsee minulle myös erään vaiheen päättymistä. On ollut suuri etuoikeus seurata läheltä Kuusakosken kehitystä hallituskauteni aikana. Liiketoiminta on ollut syklistä ja vaiherikasta, mukaan on mahtunut niin pandemia, sota, tehostamista, liiketoimintojen lopettamisista kuin huipputuloksia, inspiroivia uusia asiakkauksia, tuotteita, palveluita ja investointiprojekteja. Olen nauttinut läheisestä ja palkitsevasta työskentelystä omistajien, johdon ja koko henkilöstön kanssa. Perheyhtiössä päätöksiä tehdään pitkällä aikavälillä ja vastuullisesti; juuri tämä näkökulma on ollut yksi yhtiön vahvuuksista muuttuvassa maailmassa.

Haluan esittää lämpimät kiitokseni Kuusakosken henkilöstölle, asiakkaille, osakkeenomistajille ja yhteistyökumppaneille hyvästä yhteistyöstä vuosien varrella.

**Johan Kronberg**

Hallituksen puheenjohtaja  
Kuusakoski Group Oy





# Kestävää arvonluontia ja vakautta

**Maailma ympärillämme muuttuu nopeasti, mutta tarve kestäville ratkaisuille ei ole kadonnut minnekään. Kuusakoski Group rakentaa tulevaisuutta määrätietoisesti – yhdistäen kiertotalouden edelläkävijyyden ja teollisen osaamisen kansainväliseksi voimavaraksi.**

Kuusakoski Group -konsernin vuoden 2025 tulos oli vahvasti voitollinen ja huomattavasti parempi kuin raskaasti tappiollinen edellisvuosi. Vuosi on jälleen osoittanut, että pitkäjänteinen työ, vahva arvopohja ja rohkea kehittäminen kantavat yli suhdanteiden.

Kuusakoski Groupin muodostavat Kuusakoski Recycling ja Alteams ovat omilla toimialoillaan johtavia toimijoita, jotka vastaavat globaaleihin haasteisiin konkreettisilla teoilla. Kierrätysmateriaalien tehokas hyödyntäminen, kestävät alumiiniratkaisut sekä jatkuva panostus laatuun ja osaamiseen ovat perusta, jolle rakennamme. Yhdessä luomme arvoa asiakkaille, kumppaneille, omistajille ja koko yhteiskunnalle – vastuullisesti, tuloksellisesti ja tulevaisuuteen katsoen.

Geopolitiikan jännitteet, poukkoileva kauppapolitiikka ja Euroopan energiantensiivisen

teollisuuden kilpailukykyongelmat aiheuttivat epävarmuutta Kuusakosken liiketoimintaympäristöön. Vaikka näkymät ovat epävakait ja talouden aktiviteetti päämarkkina-alueilla edelleen vaimeaa, on ilmassa positiivisia merkkejä. Megatrendit kuten sähköistyminen, tekoäly, puhdas siirtymä ja varautuminen ajavat kysyntää. Odotamme kotimarkkinoiden edelleen vahvistuvan tulevina vuosina. Yhdessä käynnistyvän investointisyklin kanssa tämä luo uutta kysyntää Kuusakosken tuotteille ja palveluille.

Varautuminen ja strateginen autonomia ovat nousseet tärkeiksi prioriteetiksi EU:ssa; tämä on heijastunut useisiin aloitteisiin ja ohjelmiin sekä lainsäädännön valmisteluun. Lisäksi Euroopan komissio on päättänyt yksinkertaistaa ja keventää olemassa olevaa lainsäädäntöä. Alkuvuodesta 2025 julkaistu Omnibus-paketti, jonka tavoitteena on

## ” Kyberturvallisuus on Kuusakoskelle myös liiketoimintamahdollisuus.

keventää mm. yritys vastuun, kestävyysraportoinnin ja rahoitustaksonomian sääntelyä, hyväksyttiin loppuvuodesta 2025. Komissio julkaisi joulukuussa 2025 uuden Omnibus paketin, joka sisältää ehdotuksia ympäristölainsäädännön, tuottajavastuun hallinnoinnin, teollisuuden päästödirektiivin toimeenpanon sekä kemikaali- ja vaarallisten jätteiden hallinnan päivittämiseksi.

### Kyberturvallisuudesta vaatimuksia ja liiketoimintamahdollisuuksia

Kuusakoski seuraa aktiivisesti lainsäädännön muutoksia ja on panostanut kyberturvallisuuteen jo ennen NIS2-direktiivin (Network Information Security 2 Directive) velvoitteita. Jätehuollon toimijana yhtiö kuuluu huoltovarmuuskriittisiin organisaatioihin, joita NIS2 koskee Suomessa vuoden 2025 huhtikuusta ja Ruotsissa sekä Virossa vuonna 2026.

Kyberturvallisuus on Kuusakoskelle myös liiketoimintamahdollisuus. ITAD-palveluiden tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä sertifioitiin asiakastarpeita varten ISO/IEC 27001:2022

-standardin mukaisesti jo vuonna 2024. Sertifiointi tukee koko konsernin turvallisuutta, sillä samoja menettelyjä hyödynnetään laajasti ja ne auttavat täyttämään NIS2:n vaatimukset esimerkiksi riskienhallinnan, toimittajavalvonnan ja poikkeamailmoitusten osalta.

Henkilöstön kyberturvaosaamista kehitetään jatkuvasti. Säännölliset koulutukset, simuloitut tietojenkallastelut ja kyberharjoitukset vahvistavat arjen kykyä torjua uhkia. Vuoden 2025 alussa käyttöön otettu CSOC-valvomo (Cyber Security Operation Center) tarjoaa ympärivuorokautisen tietoturvapäivystyksen.

### Taloudellinen vastuu

Kuusakoskelle taloudellisesti kestävä kasvu on toiminnan lähtökohta. Kasvaaksemme vastuullisesti huolehdimme pitkäjänteisesti liiketoiminnan kannattavuudesta sekä kilpailukyvystä. Investoimme tehokkuutta parantaviin teknologioihin ja prosesseihin, joilla vähennämme myös ympäristövaikutuksia. Pyrimme hyödyntämään resursseja mahdollisimman tehokkaasti,

### Taloudellisen lisäarvon jakautuminen sidosryhmittäin, M€ Kuusakoski Group -konserni

| Sidosryhmä                              | Lisäarvon tuottaminen                         | 2025         | 2024         | 2023         |
|---|---|--------------|--------------|--------------|
| Asiakkaat                               | Myynti, muut tuotot ja rahoitustuotot         | 597.6        | 649.8        | 653.9        |
|   | <b>Lisäarvon jakautuminen</b>                 | <b>562.7</b> | <b>642.0</b> | <b>643.9</b> |
| Tavarantoimittajat ja palveluntarjoajat | Ostetut tavarat ja palvelut, maksetut vuokrat | 477.1        | 551.3        | 547.4        |
| Henkilöstö                              | Palkat, palkkiot, sosiaali- ja eläkekulut     | 75.6         | 80.5         | 79.0         |
| Rahoittajat                             | Rahoituskulut                                 | 7.2          | 7.5          | 8.3          |
| Julkinen sektori                        | Verot   | 2.6          | 2.2          | 3.0          |
| Osakkeenomistajat                       | Osinko  | 0.2          | 0.5          | 6.1          |
| Yhteisöt                                | Lahjoitukset ja yleishyödyllinen tuki         | 0.0          | 0.0          | 0.1          |
|   | <b>Liiketoiminnan kehittäminen</b>            | <b>34.9</b>  | <b>7.8</b>   | <b>10.0</b>  |

” Olemme merkittävä osa asiakkaidemme ja kumppaneidemme vastuullista arvoketjua.

näin parannamme kannattavuutta ja tuemme kiertotalouden tavoitteita.

Toimimalla taloudellisesti vastuullisesti, mahdollistamme myös arvonluonnin sidosryhmillemme. Olemme merkittävä osa asiakkaidemme ja kumppaneidemme vastuullista arvoketjua, työllistämme satoja henkilöitä, ja pidämme huolta henkilöstöstämme. Raportoimme niin taloudellisesta kuin vastuullisuudenkin näkökulmasta avoimesti, jolla vahvistamme luottamusta sidosryhmiemme keskuudessa. Yhteiskuntaan vaikutamme positiivisesti erityisesti edistämällä alueellista talouskehitystä olemalla vastuullinen liikekumppani ja työnantaja, joka tuottaa arvoa paikallisesti. Tuomme lisäarvoa yhteiskunnalle myös maksamalla veroja.

Valtiolta taloudellista tukea Kuusakoski Group -konserni sai kuluneena vuonna 1,0 miljoonaa euroa, josta 0,7 miljoonaa euroa kohdistui Suomeen ja 0,3 miljoonaa euroa Ruotsiin. Kuusakosken omistusrakenteessa ei ole valtiollista omistusta.

#### Riskienhallinta

Konsernin riskienhallintaprosessi on olennainen osa taloudellista vastuuta, sillä se varmistaa yrityksen kyvyn toimia kannattavasti ja kestävällä tavalla myös epävarmuuksien keskellä. Ennakoiva riskienhallinta tukee päätöksentekoa ja vähentää taloudellisia yllätyksiä. Riskienhallinnassa on huomioitu myös eettinen ja vaatimustenmukainen toiminta sekä kestävät toimitusketjut, joiden eteen teemme jatkuvaa kehitystyötä.

Kuusakosken kierrätysliiketoiminnoilla on globaali riskienhallintapolitiikka, jonka luo raamit sille, että riskit tunnistetaan ja kuvataan, niiden merkittävyttä ja todennäköisyyttä arvioidaan ja että riskien hallitsemiseksi, valvomiseksi ja raportoimiseksi on määritelty toimintatavat. Käytännössä jokainen maayksikkö arvioi strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit kahdesti vuodessa ja konsernin hallitus käsittelee riskienhallinnan tilannekatsauksen kerran vuodessa.

#### Rafael Kuusakosken muistorahastosta jaettiin avustusta 25 200 euroa

Vuonna 2000 perustetusta Rafael Kuusakosken muistorahastosta ohjataan tukea erityisesti nuorille tutkijoille ja ensisijaisesti Itämeren linnustoa ja saariston eliöstöä, meren ekologiaa, ilmastoa ja maisemansuojelua käsitteleviin hankkeisiin.

» [Lue lisää](#)





KUUSAKOSKI RECYCLING

# Strategia ja toimintaympäristö

- >> Vuoden kohokohdat
- >> Toimitusjohtajan katsaus
- >> Kriittiset metallit kiertoon

- >> Vastuullisen kiertotalouden edelläkävijä
- >> Vuoropuhelua ja yhteistyötä
- >> Investoimme kestävään tulevaisuuteen

# Vuoden kohokohdat



## Pihan laajennus Iossa-Britanniassa

Sweep Kuusakoski sai harvinaisen tilaisuuden laajentaa toimintaansa, kun naapurista vapautui 2300 m<sup>2</sup> maa-alue. Vuokrasopimus sisältää myös 600 m<sup>2</sup> rakennuksen. Suunnitelmassa on siirtää

uudelle tontille varsinaiseen kierrätystoimintaan liittymättömiä toimintoja, kuten parkkipaikat ja kunnossapito. Näin vapautetaan lisätilaa uusille prosesseille.

## Investointi Gävlessä

Ruotsin Gävlessä investoimme uuteen esimurskaimen. Pystymme investoinnin myötä palvelemaan paremmin paikallisia asiakkaitamme, sillä esimurskain kasvattaa prosessointikapasiteettiamme alueella. Investointi myös vähentää tarvetta sisäisille kuljetuksille – tämä säästää kustannuksia ja vähentää logistiikan päästöjä. Tuotteidemme, eli kierrätysraaka-aineiden laatu paranee, sillä esimurskain auttaa erottamaan jätteen metallista.



## Innovaatio akkupalojen ehkäisyyn

Julkaisimme syksyllä 2025 täysin uuden palvelun: Smart Battery Sensorin. Kyseessä on sensorilaite, joka havaitsee litiumioniakuista purkautuvat, syttymisriskiä ennakoivat haitalliset kaasut jopa 90 minuuttia ennen kuin lämpötila nousee tai savua syntyy.

Akkusensorin teknologian takana on vuonna 2015 perustettu tamperelainen innovaatioyhtiö Olfactomics.

Palvelu on saanut innostuneen vastaanoton, ja sitä kehitetään kysynnän mukaan.

→ [Lue lisää](#)



## Vastuullisuustyön kohokohdat

Oman toiminnan päästöt\*

▼ 26%

Ennätysmäärä  
hiilijalanjälkilaskelmia  
asiakkaille

Ecovadis  
arvioinnista  
kultaa



Innovaatiot:  
Smart Battery  
Sensor

Vihreät investoinnit  
2022-2025

80 M€

Tapaturmat (LTIFR)\*

▼ 18%

Kokonaishyödyntämisaste

96%

Kierrätimme

790 000

tonnia materiaalia



\*Luvut kuvaavat muutosta verrattuna vuoteen 2024.

### Kultaa vastuullisuusarvioinnissa

Yritysten toimitusketjujen vastuullisuutta kansainvälisesti arvioiva EcoVadis on myöntänyt Kuusakoski Oy:lle kultatason tunnustuksen. Kuusakoski sijoittui maailman parhaimman 2 prosentin joukkoon, kun viime arvioinnissa sijoituimme parhaimman 6 prosentin joukkoon. Kultatason mitali myönnetään yrityksille, jotka sijoittuvat arvioinnissa parhaimman 5 prosentin joukkoon, joten Kuusakosken sijoitus parhaimman 2 prosentin joukkoon ylittää tämän rajan selvästi.

### Laadukasta toimintaa Virossa

Viron organisaatio on tehnyt määrätietoisesti töitä sertifioidakseen kaikki toimipisteensä ISO 9001 -standardin mukaisesti. Auditoinnit läpäistiin joulukuussa 2025. Kaikki Kuusakosken toimipisteet ovat ISO 9001 sertifioituja, pois lukien Sweep Kuusakoski yhteisyritys, jonka käytössä oleva laadunhallintajärjestelmä ei ole ISO 90001 -sertifioitu.

→ [Lue lisää sertifioinneistamme](#)

### Vastuullisuushaaste opiskelijoille

Osallistuimme jo toista kertaa KPMG ESG Challenge -haastepäivän. Mukana olivat myös Fiskars Group, Teleste, UN Global Compact ja WWF.

Haasteen tavoitteena oli löytää ratkaisuja tosielämän konkreettisiin ESG-haasteisiin. Päivän aikana opiskelijoista koostuvat tiimit ideoivat KPMG:n asiantuntijoiden tukemina monipuolisia ja uudenlaisia ratkaisuja. Tämän vuoden voittajatiimin ratkaisussa korostuivat yhteistyö, verkostot ja selkeä arvolupaus.

### Tilastot kertovat: työkykyjohtaminen huipputasolla Suomessa

Työkyvyttömyyseläkkeitä ennustetaan Kuusakosken kokoisessa fyysisen työn yrityksessä alkavaksi 2,7 kpl vuosittain. Kuusakosken Suomen-organisaatiossa tällainen tilanne on tapahtunut viime vuosina vain yhden kerran – vuonna 2022. Eläkeyhtiömme kiinnostui tilastopikkeamasta ja selvitti, mitä meillä tehdään oikein. Esiin nousivat mm. perheyhtymisen arvojen toteutuminen käytännössä ja johdon sitoutuminen työkykyjohtamiseen.



## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

# Kiertotalouden kärkipaikalta kohti kestäväää kasvua

Aloitin Kuusakosken toimitusjohtajana marraskuussa ja olen ensimmäisestä päivästä saakka ollut vakuuttunut yhtiön potentiaalista kiertotalouden edelläkävijänä. Kuusakoskelaisten osaamisen ja määrätietoinen asenne näkyvät jokaisessa kohtaamisessa.

Päättynyt vuosi oli ennen kaikkea tuloskäänteen vuosi. Toteutimme useita rakenteellisia muutoksia, säästötoimia sekä investointeja. Yhtiön toiminta palautui kannattavaksi; tulosparannus edellisvuoteen oli lähes 20 miljoonaa euroa. Haluankin kiittää koko henkilöstöä kovasta työstä, joka on tuonut meidät tähän pisteeseen.

Tulevaisuus näyttää Kuusakosken näkökulmasta valoisalta, ja näen edessämme paljon mahdollisuuksia. Vaikka markkina oli edelleen vaikea vuonna 2025, ja liikevaihtomme laski n. 10 %, on näkymissä positiivista värinää. Megatrendit kuten sähköistyminen, tekoäly, puhdas siirtymä ja varustautuminen ajavat kysyntää. Kierrätysmetallien markkina on vahvistunut; teollisten- ja jalometallien hinnat ovat historiallisesti

korkealla tasolla. Myös uudelleenkäytettävien elektroniikkakomponenttien, kuten muistien, kysyntä on korkealla. Odotamme myös kierrätysteräksen kysynnän vahvistuvan kotimarkkinoilla.

Olemme panostaneet vahvasti materiaalien käsittelykykyyn, prosessointiin ja tuotteistukseen. Viime vuonna saimme uudet kylmälaitteiden ja komposiitin kierrätyslaitokset täyteen tuotantoon. Lisäksi teimme vuoden vaihteessa päätökset edelleen laajentaa kierrätyskosysteemiämme investoimalla integroituun elektroniikan ja jalometallien sekä kriittisten raaka-aineiden kierrätyskeskukseen – Lahti Infinity Centreen ja avaamalla uusia kierrätyspihoja Suomessa, Ruotsissa ja Virossa.

Asiakas on strategiamme ytimessä. Kehitämme prosessejamme ja palveluitamme niin yritys-, tuottajayhteisö- kuin kuluttaja-asiakkaiden suuntaan. Olimmekin hyvin iloisia saadessamme Suomessa asiakastytyväisyyttä mittaavasta NPS-arviosta häikäisevän hienon tuloksen +70.

Parantaaksemme edelleen kykyä palvella asiakkaitamme ja vastataksamme liiketoiminnan

vaatimukseen olemme loppuvuodesta käynnistäneet ReCore-hankkeen. Projektin myötä uudistamme toiminnanohjausjärjestelmän ja ydinprosessit; näin parannamme läpinäkyvyyttä ja tuottavuutta.

Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme. Konserni palkittiin elokuussa Ecovadis -kultamitalilla, ja samalle tasolle kanssamme on päässyt maailmanlaajuisesti vain 2 % yrityksistä. Vastuullisuuden merkitys ja tiedontarve näyttää kasvavan edelleen asiakkaidemme joukossa. Viime vuonna toimitimme ennätysmäärän erilaisia elinkaarilaskelmia osana vastuullisuuspalveluitamme.

Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kumppaneitamme onnistuneesta yhteistyöstä – rakennamme yhdessä kestävämpää tulevaisuutta.

**Markku Multamäki**

toimitusjohtaja  
Kuusakoski Oy

**Liikevaihto****523**

milj. €

**Henkilöstö****917****Vältetyt päästöt****1,2**Mt CO<sub>2</sub>e**Toimintoja****4 maassa****Kiertotalousinvestoinnit****80 M€**

2022–2025

# Kriittiset metallit kiertoon – Kuusakoski näyttää investoinnillaan tietä

SER-jätteen määrä kasvaa räjähdysmäisesti, mutta jätteessä piilee myös kasvava potentiaali. Laitteissa käytetyt arvokkaat ja paikoin erittäin harvinaiset metallit on entistä tärkeämpää saada kierrätettyä, jotta puhtaan siirtymän kasvattama kysyntä raaka-aineille saataisiin tyydytettyä mahdollisimman omavaraisesti. Kuusakoski on ratkaisussaan jo askeleen edellä. 2026 avattava Lahti Infinity Centre vie suomalaisen metallien kierrätyskapasiteetin uudelle tasolle.

Sekä markkinoille laskettujen sähkö- ja elektroniikkalaitteiden että sähkö- ja elektroniikkajätteen (SER-jäte) määrä on kasvanut viime vuosina merkittävästi.

Kasvua kiihdyttävät laitekannan nopea kehittyminen, laitteiden lyhyet elinkaaret ja sähköistymisen myötä niiden määrän lisääntyminen. Vuonna 2010 maailmassa tuotettiin 34 miljoonaa tonnia SER-jätettä. Vuonna 2022 määrä oli kasvanut 62 miljoonaan tonniin ja ennusteiden mukaan vuonna 2030 SER-jätettä tuotetaan maailmanlaajuisesti peräti 82 miljoonaa tonnia. (The Global E-Waste Monitor 2024.)

Samalla SER-jätteen kierrätys ei ole pysynyt jätemäärän kasvussa mukana. EU-maat ovat asettaneet SER-jätteen kierrätykselle tavoitteita mm. keräysasteelle 65 prosentin tavoitteen vuodesta 2019 lähtien. Suurin osa EU:n jäsenmaista,

Suomi, Ruotsi ja Viro mukaan lukien, ei kuitenkaan ole vielä päässyt tavoitteeseen.

Yhtenä Pohjoismaiden merkittävimmistä kierrätystoimijoista Kuusakosken tavoite on saada mahdollisimman iso osa Suomessa tuotettavasta SER-jätteestä laadukkaasti ja asianmukaisesti kierrätettyä aina pienimpiä materiaalijakeita myöten. Investoinnit kierrätyskapasiteettiin esimerkiksi Lahti Infinity Centren kautta tukevat tavoitetta linjassa SER-jätteen määrän kasvun kanssa.

## Harvinaisista maametalleista voi tulla puhtaan siirtymän pullonkaula

Puhdas siirtymä vaatii toteutuakseen kasvavia määriä esimerkiksi alumiinia, kuparia ja harvinaisia maametalleja. Pelkästään EU:ssa niiden kysynnän arvioidaan kasvavan räjähdysmäisesti, jopa 50 prosenttia vuoteen 2050 mennessä. Kiertotaloutta

# 65%

EU:n asettama tavoite SER-jätteen keräysasteelle



# 43%

SER-jätteen keräys- ja kierrätysaste Euroopassa vuonna 2024\*

ja kierrätysasteen parantumista edellytetään, jotta materiaalipula saadaan ratkaistua.

SER-jätteen kierrätys on tärkeää sen sisältämien arvokkaiden raaka-aineiden takia, joista osa on määritelty EU-tasolla kriittisiksi. Jo nyt tehokkaasti kierrätettyjen raudan, alumiinin ja kuparin lisäksi SER-jätteestä löytyy jalometalleja ja muita harvinaisempia metallilajeja. Lisäksi SER-jäte sisältää muovia sekä muita materiaaleja, kuten lasia, puuta ja betonia.

Erityisen tärkeää tällä hetkellä olisi saada aiempaa paremmin talteen SER-jätteessä pieninä pitoisuuksina esiintyvät harvinaiset maametallit, kuten koboltti, indium, litium ja tantaali. Niiden tehokas talteenotto vaatii kuitenkin sekä investointeja että kierrätysmenetelmien kehitystä. Harvinaisia maametalteja tarvitaan esimerkiksi sähköautojen teknologiaan, älylaitteisiin, kestopagneetteihin ja uusiutuvan energian tuotantoon. Puhtaan siirtymän myötä harvinaisten maametallien kysyntä kasvaa niiden nykyistä louhintapotentiaalia suuremmaksi.

Kuusakosken omassa tutkimuskeskuksessa Lahdessa kierrätysmenetelmiä ja niihin liittyvää teknologiaa kehitetään jatkuvasti yhteistyössä sekä yritysten että yliopistojen kanssa. Tutkimus- ja kehitystyön konkreettiset tulokset näkyvät esimerkiksi Lahti Infinity Centressä, jossa eri materiaalijakeita pystytään erottamaan aiempaa tehokkaammin ja joka

## LAHTI INFINITY CENTRE

# Rajatonta kasvua rajallisista resursseista

Kuusakosken vastaus sekä SER-jätteen kasvavaan määrään että EU-tason tavoitteisiin on Lahti Infinity Centre. Se on uuden sukupolven SER-jätteen kierrätykseen sekä IT-laitteiden ja komponenttien uudelleenkäyttöön keskittyvä käsittelylaitos, joka pystyy käsittelemään vuosittain 20 000 tonnia SER-jätettä ja valmistelemaan uudelleenkäyttöön 500 000 laitetta tai komponenttia. Loppuvuodesta 2026 valmistuva laitos on Kuusakosken suurin yksittäinen investointi SER-jätteen käsittelykapasiteettinsa kasvattamiseen. Laitoksen myötä Kuusakoski pystyy käsittelemään kotimaisen SER-jätteen Suomessa myös tulevaisuudessa jättemäärän kasvaessa selvästi.

Lahti Infinity Centre yhdistää saman katon alle Kuusakosken olemassa olevia ja täysin uusia jätteen käsittelyteknologioita, jotka pystytään integroimaan toisiinsa Suomessa ainutlaatuisella tavalla. Laitoksessa on panostettu etenkin hydrometallurgiaan ja muihin teknologioihin, jotka parantavat huomattavasti kriittisten raaka-aineiden talteenottoa myös erittäin pienien pitoisuuksien osalta.

Päästöttömäksi suunnitellun laitoksen kierrätysprosessit tuottavat teollisia metalleja, kierrätettävää muovia, jalometalleja ja kriittisiä raaka-aineita, kuten kestopagneetteja. Kokonaisuudessaan laitos säästää vuosittain



480 000 tonnia hiilidioksidipäästöjä verrattuna siihen, että laitoksen kierrättämä ja uudelleenkäyttöön ohjaama jättemäärä jäisi käsittelemättä.

SER-jätteen kasvava määrä ei siis tee useiden miljoonien eurojen investoinnista kannattavaa pelkästään taloudellisesti. Kuusakosken Lahti Infinity Center luo aidon mahdollisuuden nostaa Suomen SER-jätteen kierrätysastetta ja toimii arvokkaana, sekundäärinä raaka-ainelähteenä teollisuudelle – ympäristölle ja ilmastolle ystävällisellä tavalla. Kriittisten raaka-aineiden saaminen talteen ja kiertoon parantaa omavaraisuutta koko EU:n tasolla.

## Lahti Infinity Centre, vuosituotanto

- **8 000 t** teollisia metalleja, mukaan lukien kriittisiksi luokitellut teolliset metallit kuten alumiini ja kupari.
- **2 000 t** muovia
- **1 t+** muita kriittisiä ja strategisia raaka-aineita ja jalometalleja



## Metalleja, muovia ja muita materiaaleja

SER-jäte sisältää useita arvokkaita raaka-aineita



# 40%

rautaa, terästä ja ruostumatonta terästä, kuparia sekä alumiinia

# 25%

muovia

# 30%

lasia, betonia, puuta yms.

# 0,01%

jalometalleja ja harvinaisia maametalleja

nostaa Suomen SER-jätteen kierrätyskapasiteettia huomattavasti.

### Kierrätysmetallit säästävät luonnonvaroja ja päästöjä

Kierrätyksen hyödyt toteutuvat, kun tuotannossa korvataan neitseelliset materiaalit kierrätysraaka-aineilla. Tämä säästää luonnonvaroja, vähentää hiilidioksidipäästöjä, kasvattaa energiatehokkuutta ja lisää toimitusketjun vastuullisuutta.

Kierrätyksen vaikuttavuutta lisää se, että metallit voidaan kierrättää useita kertoja ilman niiden laadun heikkenemistä. Vaikka kierrättäminen ei poista täysin tarvetta metallien lisälouhinnalle, se vähentää sitä. Kierrätyksen myötä erityisesti kaikkein herkimmät ja vaikeasti hyödynnettävimmät raaka-ainelähteet voidaan jättää käyttämättä.

Metallista riippuen kierrätysmetallin käyttäminen raaka-aineena säästää 60–95 prosenttia energiaa. Primäärituotannon päästöt puolestaan ovat kierrätyspohjaiseen tuotantoon verrattuna keskimäärin 10–30-kertaiset. Vuonna 2025 Kuusakosken kierrättämät raaka-aineet mahdollistivat sen asiakkaille peräti 1,2 miljoonan tonnin päästövähennykset.

### Kierrättämällä kestävämpi eurooppalainen arvoketju

EU-tasolla metallien, etenkin harvinaisten maametallien, tarpeen kasvuun on reagoitu kriittisiä raaka-aineita koskevalla säädöksellä (Critical Raw Materials Act). Säädöksellä pyritään tukemaan EU:n tulevia toimitusketjuja monipuolistamalla raaka-aineiden tuontia, vahvistamalla kiertotaloutta ja

# ”

Primäärituotannon päästöt ovat 10-30 kertaiset verrattuna kierrättämiseen.

kierrätystä sekä tukemalla tutkimusta ja innovointia resurssitehokkuuden ja korvaavien aineiden kehittämiseksi. Samalla säädös vahvistaa Euroopan strategista riippumattomuutta eli sen omavaraisuutta ja arvoketjuja.

Säädöksessä on määritelty 34 kriittistä raaka-ainetta, joista 17 on määritelty strategiseksi uusiutuvan energian, digitalisaation, avaruusalan ja puolustusta koskevien tavoitteiden takia. Kriittisissä metalleissa EU on tällä hetkellä lähes täysin kiinalaisen tuonnin varassa. Yhden tuontimaan varassa oleva toimitusketju on erityisen haavoittuvainen häiriöille etenkin maailman geopoliittisen tilanteen ollessa ailahtelevainen.

EU ei tule olemaan metallien suhteen koskaan omavarainen, mutta sen tavoite on kasvattaa omavaraisuusastettaan selvästi. Koska EU:n maaperässä oleva mineraalivarallisuus on hyvin rajallinen, on metallien kierrätys tässä avainasemassa. Joulukuussa 2025 komissio julkaisikin uuden toimintasuunnitelman, jonka tarkoituksena on kiihdyttää toimia kierrätyksen ja omavaraisuuden parantamiseksi.

## EU:n kriittisiksi määrittelemät raaka-aineet\* ja Kuusakosken ratkaisut

Kriittisten raaka-aineiden asetuksessa listataan resurssitehokkuuden toimenpiteiksi mm. käytettyjen materiaalien keräyksen lisääminen, lajittelu, uusiokäyttö, korvattavuus ja vanhojen tuotteiden korjausvelvoite. Kuusakoski tarjoaa jo nyt uudelleenkäyttöratkaisun useimmille kriittisistä raaka-aineista sisältäville laitteille ja komponenteille. Materiaalien kierrätysprosessimme mahdollistaa yleisimpien kriittisten materiaalien tehokkaan talteenoton jo tänään. Lisäksi tutkimme parhaillaan uusia talteenottomenetelmiä erityisesti harvinaisten maametallien ryhmässä.



\*Lähde: <https://futuram.eu/download/eu-critical-raw-materials-2023/>

## STRATEGIA

# Vastuullisen kiertotalouden edelläkävijä

**Strategiamme perustuu asiakaslähtöiseen kannattavaan kasvuun. Visiomme mukaisesti tavoitteemme on olla asiakkaidemme valittu kumppani kierrätyspalveluissa ja liiketoiminnan vastuullisuuden kehittämisessä.**

**Kuusakoski on suomalainen kiertotalouden pioneeri ja kansainvälinen osaaja, jolla on yli 110 vuoden kokemus eri materiaalien käsittelystä. Yhtiö tunnetaan korkealaatuisista tuotteista, teknisestä kyvystä ja luotettavuudesta vastuullisena toimittajana globaalissa metallinjalostusteollisuudessa. Rakennamme tälle vankalle pohjalle edelleen.**

Strateginen kilpailuetumme perustuu vahvasti kompleksien materiaalien käsittelyyn ja hyödyntämiseen. Olemme kehittäneet ainutlaatuisen osaamisen, joka mahdollistaa monimutkaisten materiaalien tehokkaan prosessoinnin ja kierrätyksen, tämä erottaa meidät muista alan toimijoista.

Megatrendit ajavat kysyntää kierrätysmateriaaleille ja kiertotalousratkaisuille. Lisäksi kiertotalous ja erityisesti kriittisten materiaalien sekundaarilähteet nähdään entistä tärkeämpinä

omavaraisuuden ja tuontiriippuvuuden korvaajina. Suuntaamme palvelutarjontaamme erityisesti kasvaville sektoreille ja materiaaleihin, joissa Kuusakoskella on erityisosaamista.

Pyrimme jatkuvasti optimoimaan prosessejamme ja löytämään uusia tapoja lisätä arvoa asiakkaillemme. Toteutamme määrätietoisesti monivuotista investointiohjelmaamme ja jatkamme merkittäviä panostuksia vähähiiliseen kiertotalouteen, vastuullisuuspalveluihin sekä digitaalisiin ratkaisuihin. Mahdollistamalla

asiakkaillemme riskittömän vastuullisen toimitusketjun pienimmin mahdollisin päästöin rakennamme kestävästä kilpailukykyä. Erottaudumme tuomalla tuote- ja asiakaskohtaiset elinkaarilaskelmat osaksi digitaalisia palveluitamme.

Strategisena tavoitteenamme on elinkaarensa loppuun tulevien materiaalien koko elinkaaren optimointi. Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja henkilöstöämme, jotta voimme tarjota kierrätysteollisuuden johtavan asiakaskokemuksen.

## Megatrendit lisäävät kierrätysmateriaalien kysyntää

### Demografiset trendit

- Kaupungistuminen
- Väestön kasvu
- Elintason nousu
- Liikkuminen



### Kestävä kehitys

- Talouskasvun irtikykentä resurssien kulutuksesta



### Teknologia

- Sähköistyminen
- Robotiikka
- Tekoäly



### Ympäristöhaasteet

- Ilmastonmuutos
- Energia- ja resurssiniukkuus
- Luontokato



Kiertotalouden kasvu  
Kierrätysratkaisujen ja  
-materiaalien kysyntä  
Elinkaariajattelu ja kierrätettävyyden  
tuotesuunnittelun lähtökohdaksi



# Tavoitteena koko elinkaaren optimointi

Tuotteiden tai materiaalien koko elinkaari on otettava huomioon, kun puhutaan resurssien tehokkaasta käytöstä, vastuullisesta tuotannosta ja kulutuksesta. Kierrätys, kierrätettävyys ja kierrätyksen huomioiva tuotesuunnittelu – ”Eco Design” – ovat ratkaisevan tärkeitä elinkaaritarkastelussa. Uudelleenkäyttö ja kierrätys ovat ylivoimaisesti parhaat ratkaisut ekotehokkuuden saavuttamiseksi.

1

## Materiaalit tehokkaasti kiertoon

Pyrimme maksimoimaan elinkaarensa päähän tulleiden tuotteiden ja materiaalien päättymisen kierrätykseen. Esimerkkejä tästä ovat tuottajavastuusopimukset, kierrätyskampanjat sekä keräyksen tehostaminen kuljetukset minimoiden.

2

## Kierrätyksen tehokkuus ja materiaalin laatu

Vihreä siirtymä ja kiertotalous perustuvat materiaalien tehokkaaseen kierrätykseen elinkaaren päättyessä. Kierrätysaste määrittää lopullisen materiaalin ja tuotteen elinkaaren kokonaistehokkuuden. Metalleja voidaan kierrättää loputtomasti laadun heikkenemättä, siksi sillä saadaan kierrätettyä 94 vai 97 prosenttia, on iso vaikutus.

3

## Elinkaaren maksimointi

Kun tuotteistamme kierrätysmateriaaleja, maksimoimme niiden käytettävyyden. Kiertotalouden hyöty on sitä suurempi mitä enemmän neitseellisiä ja uusiutumattomia raaka-aineita korvataan kierrätysmateriaaleilla. Mitä puhtaampia kierrätysmateriaalit ovat sitä paremmin ja korkeammalla käyttöasteella ne korvaavat neitseellisiä raaka-aineita.

4

## Kierrättämiemme tuotteiden ja raaka-aineiden uusi elinkaari

Kierrätyksen hyödyt toteutuvat, kun tuotannossa neitseelliset materiaalit korvataan kierrätysraaka-aineilla. Näin säästetään luonnonvaroja, vältetään hiilidioksidipäästöjä, parannetaan energiatehokkuutta ja lisätään toimitusketjun vastuullisuutta. Kierrättämämme raaka-aineet mahdollistivat v. 2025 asiakkaillemme 1,2 miljoonan tonnin päästösäästöt.



## Kuusakoski on johtava metallien kierrättäjä

Tavoitteenamme on nostaa metallien kierrätysaste tasolle

# 97%

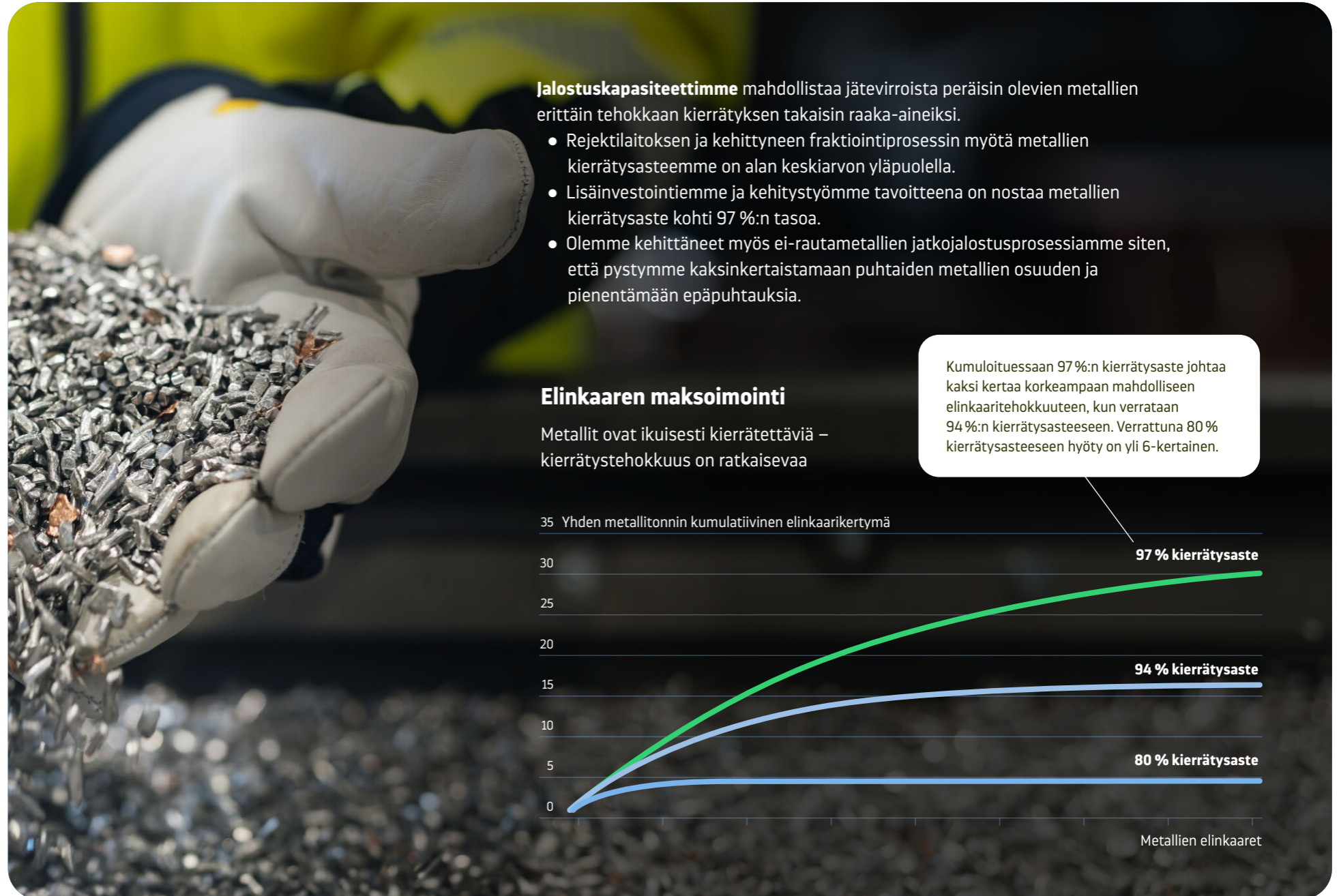
Kierrättämämme raaka-aineet mahdollistivat asiakkaillemme

# 1,2

miljoonan tonnin päästösäästöt vuonna 2025.

## Kokonaishyödyntämisaste

Materiaalien kokonaishyödyntämisaste sisältää kierrätyksen, uusiokäytön, sekä energiahyödyntämisen.



**Jalostuskapiteettimme** mahdollistaa jätevirroista peräisin olevien metallien erittäin tehokkaan kierrätyksen takaisin raaka-aineiksi.

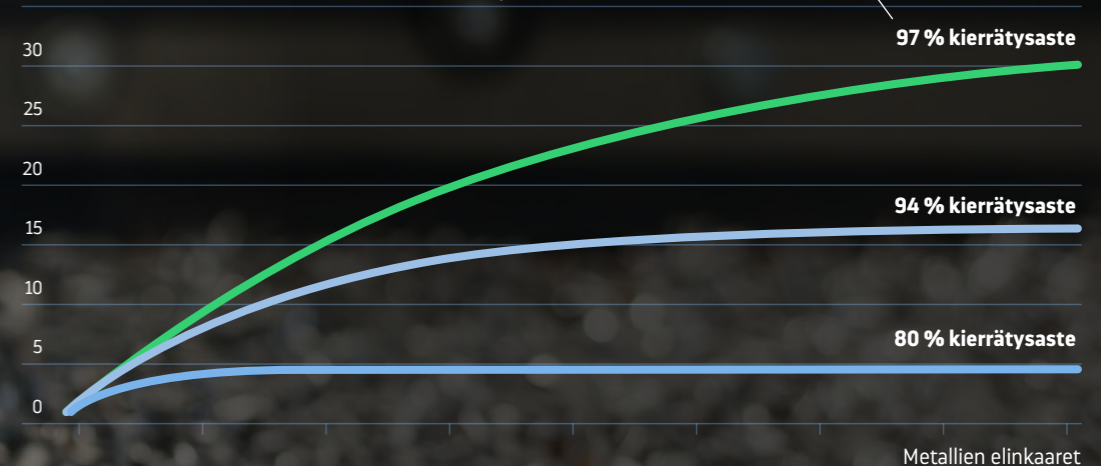
- Rejektilaitoksen ja kehittyneen fraktiointiprosessin myötä metallien kierrätysasteemme on alan keskiarvon yläpuolella.
- Lisäinvestointiemme ja kehitystyömme tavoitteena on nostaa metallien kierrätysaste kohti 97 %:n tasoa.
- Olemme kehittäneet myös ei-rautametallien jatkojalostusprosessiamme siten, että pystymme kaksinkertaistamaan puhtaiden metallien osuuden ja pienentämään epäpuhtauksia.

## Elinkaaren maksoimointi

Metallit ovat ikuisesti kierrätettäviä – kierrätystehokkuus on ratkaisevaa

Kumuloituessaan 97%:n kierrätysaste johtaa kaksi kertaa korkeampaan mahdolliseen elinkaari-tehokkuuteen, kun verrataan 94%:n kierrätysasteeseen. Verrattuna 80 % kierrätysasteeseen hyöty on yli 6-kertainen.

35 Yhden metallitonin kumulatiivinen elinkaarikertymä



Metallien elinkaaret



# Vahva sitoutuminen kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden kautta

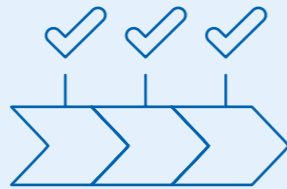
Kuusakosken suurin vaikutus kestävä kehityksen hyväksi syntyy asiakkaidemme toimitusketjuissa. Toteutamme kiertotaloutta käytännössä; kierrätyspalvelumme, tuotteemme ja toimittamamme kierrätysraaka-aineet luovat mittavia hyötyjä, jotka realisoituvat tehokkaissa kierrätysprosesseissamme. Yleinen tavoitteemme onkin nostaa elinkaaritehokkuutta jatkuvasti parantamalla hyötykäyttöasteita ja tuotteistamalla

korkealaatuisempia kierrätysmateriaaleja. Esimerkiksi globaaliin ilmastomuutoksen hillintään vaikuttava hiilikädenjälkemme, 1,2 Mt syntyy, kun kierrätystuotteemme korvaavat markkinoilta neitseellisiä materiaaleja. Huolimatta positiivisesta vaikutuksestamme, meidän on silti osallistuttava yhteiseen kamppailuun ilmastomuutosta vastaan vähentämällä oman toimintamme päästöjä.

## Pitkän aikavälin ilmastotavoitteemme



Kuusakoski Recyclingin oma toiminta hiilineutraaliksi vuoteen 2035 mennessä\*



Koko arvoketju hiilineutraaliksi vuoteen 2045 mennessä\*\*

\* Scope 1 ja 2, \*\* Scope 1,2,3

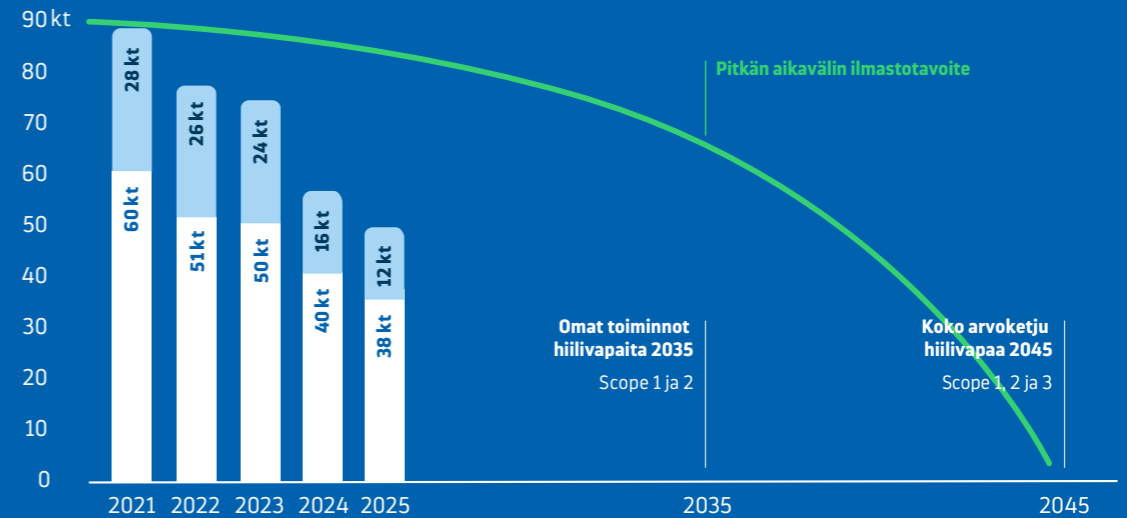
Scope 1 = toiminnan suorat päästöt.

Scope 2 = toiminnan epäsuorat päästöt ostetusta energiasta.

Scope 3 = toiminnan muut merkittävät epäsuorat päästöt

## Olemme jo nyt 34 % edellä tavoitteesta

● Scope 1 & 2 ● Scope 3



Omat toiminnot hiilivapaita 2035 Scope 1 ja 2

Koko arvoketju hiilivapaa 2045 Scope 1, 2 ja 3



# Kuusakoski Recyclingin vastuullisuustavoitteet 2025

Osana tavoitteiden asetantaa olemme määritelleet numeeriset tavoitteet jokaiselle vastuullisuusteemalle. Näitä konsernin laajuisia tavoitteita seurataan säännöllisesti ja tuloksista raportoidaan vuosittain vastuullisuusraportissamme. Vuoden 2025 tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan tarkemmin kyseisten osioiden kohdalla. Alla yhteenveto 2025 numeeristen tavoitteiden toteutumisesta.



## Työturvallisuus

### Tavoitteet

Tapaturmataajuus TRIFR 16 ja poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIFR 10

### Tulokset

TRIFR  
**17**

LTIFR  
**9,5**

- Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuuden (LTIFR) tavoite saavutettiin.
- Kokonaistapaturmataajuuden (TRIFR) tavoitetta emme saavuttaneet, vaikka tulos paranikin viime vuodesta.



## Ilmasto ja energia

### Tavoitteet

Energiatehokkuuden parantaminen 0,5 %/t  
CO<sub>2</sub> päästöjen vähentäminen edelleen -2 %/t  
Materiaalikierrätysasteiden parantaminen vs. 2024

### Tulokset

**8 %** /t lasku CO<sub>2</sub> e-päästöissä

**11 %** nousu energiantehokkuudessa

Materiaalikierrätysasteet paranivat vuodesta 2024

- Tavoitteet saavutettiin.



## Vastuullinen toimitusketju

### Tavoite

Tapamme toimia ohjeistuksen sisällyttäminen yli 95 % hankintasopimuksista  
Logistiikan kokonaispäästöjen vähentäminen 2 %

### Tulos

**98,1 %**  
Ylläpidimme yli 95 % kattavuustason

**2 %**  
Onnistuimme pienentämään logistiikan kokonaispäästöjä

- Tavoitteet saavutettiin.



## Sosiaalinen vastuu

### Tavoite

Tavoite- ja kehityskeskusteluiden osallistumisaste 95 %

### Tulos

**91 %**  
osallistumisaste tavoite- ja kehityskeskusteluihin

- Tavoitetta ei saavutettu.

# Kuusakosken vastuullisuusohjelma

Vuonna 2025 jatkoimme aikaisemmin lanseeratun vastuullisuusohjelmamme määrätietoista kehittämistä. Ohjelma toimii Kuusakoski Recycling -konsernin laajuisena viitekehyksenä vastuullisen toiminnan suunnitteluun, koordinointiin, viestintään ja ohjaamiseen. Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin perusteella olemme tunnistaneet neljä pääteemaa, joita kehitämme järjestelmällisesti konkreettisilla aloitteilla ja kehityshankkeilla.

## Kestävän kehityksen tavoitteet osana vastuullisuustyötä

Olemme sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Social Development Goals) aktiiviseen edistämiseen. Olemme lisäksi mukana YK:n Global Compact -aloitteessa. Raportoimme tavoitteiden edistymisestä vuosiraportissamme, sekä Global Compact Suomen CoP-raportointialustalla (COP Communication on Progress). Keskitymme erityisesti tavoitteisiin 8 (Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua), 9 (Teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri), 11 (Kestävät kaupungit ja yhteisöt), 12 (Vastuullinen kulutus ja tuotanto) sekä 13 (Ilmastotoimet).



### 1 Proaktiivinen kumppanuus asiakkaiden kanssa

Tuemme asiakkaidemme vastuullisuustyötä luomalla koko arvoketjusta kestävämmän ja edistämällä tuotteiden “eco-designia”, eli elinkaaren optimointia ympäristövaikutukset minimoiden. Syvennämme yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ja kehitämme uusia ratkaisuja heidän tarpeisiinsa.

### 2 Materiaali- ja energiatehokkuus

Vähennämme energiankulutusta ja päästöjä tehostamalla tuotantoamme. Keskitymme energiatehokkuuden parantamiseen, polttoaineenkulutuksen optimointiin ja kierrätysprosessien kehittämiseen. Pyrimme maksimoimaan hyödynnetyn ja kierrätetyn jätteen osuuden oman tutkimus- ja kehitystyömme avulla.

### 3 Henkilöstön hyvinvointi ja työturvallisuus

Panostamme henkilöstömme ja alihankkijoidemme hyvinvointiin ja turvallisuuteen. Tuemme aktiivista osallistumista yrityksen kehittämiseen ja edistämme yhdenvertaisuutta sekä monimuotoisuutta työyhteisössä.

### 4 Vastuullisen liiketoiminnan kehittäminen

Toimimme läpinäkyvästi ja vastuullisesti varmistaen koko toimitusketjun kestävyden. Teemme tiivistä yhteistyötä urakoitsijoiden ja toimittajien kanssa varmistaaksemme vastuullisten käytäntöjen toteutumisen.

#### ▶ Mitä teimme 2025

Syvensimme yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ja kehitimme päästö- ja kierrätettävyyssanalyysia asiakkaillemme.

#### ▶ Mitä teimme 2025

Pienensimme omaa hiilijalanjälkeämme (kg CO<sub>2</sub>e/t) 8 % ja paransimme energiatehokkuutta 11 % (kWh/t).

#### ▶ Mitä teimme 2025

Toteutimme määrätietoisesti turvallisuutta parantavia toimenpiteitä koko konsernissa. Kehitimme yrityskulttuurille mittariston tukemaan sosiaalisen vastuun kehitystoimia.

#### ▶ Mitä teimme 2025

Julkaisimme uuden konserninlaajuisen vastuullisuuskoulutuksen henkilöstöllemme.

## KUUSAKOSKI JA SIDOSRYHMÄT

# Vuoropuhelua ja yhteistyötä

Avoimen vuorovaikutuksen luominen ja ylläpitäminen sidosryhmien kanssa on perinteisen perheytyksen vastuullisuuden perusta. Vuoden 2025 aikana syvensimme entisestään aktiivisten suhteiden luomista ja ylläpitämistä tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Työ perustui suorittamaamme kaksinkertaiseen olennaisuusarviointiin, joka auttoi selkeyttämään sidosryhmien odotuksia. Olennaisuusarvioinnin tavoitteena oli määritellä keskeiset vastuullisuusteemat, ymmärtää paremmin sidosryhmiemme tarpeita ja odotuksia sekä kehittää sidosryhmäyhteistyötä ja vastuullisuusraportointia tulosten pohjalta.

Vuonna 2025 keskityimme kehittämään sidosryhmäviestintää ja käymään dialogia vastuullisuustyön kehittämisestä. Kuusakosken vastuullisuustyön pääteema oli yhtiön rooli kiertotalouteen siirtymisen vauhdittajana. Yhtiöllä on tässä erityisen merkittävä rooli metallien jalostuksen kiertotalouden toimijana ja vähähiilisten toimitusketjujen mahdollistajana. Lisäksi arvoketjun vastuullisuus, henkilöstön turvallisuus ja työhyvinvointi sekä kyky tuottaa tietoturvallisia palveluita korostuivat sidosryhmäyhteistyössä.

Kuusakosken sidosryhmäyhteistyö tuki YK:n kestävä kehityksen tavoitetta 13: Toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan. Osaltaan Kuusakoski on mukana parantamassa ilmastonmuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.

Vuonna 2025 Kuusakoski osallistui useisiin seminaareihin sekä erilaisiin asiakas- ja sidosryhmätilaisuuksiin, joissa kerroimme työstämme kierrätyksen saralla ja kiertotalouden mahdollisuuksista ilmastonmuutoksen hillinnässä ja sopeutumisessa. Esimerkiksi osallistuimme Espanjassa Valenciassa kansainvälisen kierrätysjaoston, BIR:n (Bureau of International Recycling) seminaariin, jossa alustimme tietoturvallisesta elektroniikan uudelleen käytöstä ja kierrätyksestä. Brysselissä Belgiassa Recycling Europe -seminaarissa toimimme esiin kierrätyksen mahdollisuuksia eurooppalaisen omavaraisuuden parantamiseksi ja erityisesti kriittisten raaka-aineiden tuontiriippuvuuden vähentämiseksi osana EU:n kiertotalousaloitetta. Lisäksi Kuusakoski



kutsuttiin mukaan EIT Raw Materialsin strategiseen SIGN yhteistyöverkoston (Green & Circular Metals Strategic Impact Group Network), jonka tavoitteena on yhdistää kiertotalouden ja valmistavan teollisuuden yritykset ja eri sidosryhmät sekä nopeuttaa Euroopan siirtymää raaka-aineiden kiertotalouteen.

Tavoitteemme on mahdollistaa arvokas vuoropuhelu tutkimusyhteisöjen, kierrätysteollisuuden ja kansalaisjärjestöjen kanssa, sekä viestiä terveeseen toimintaympäristön merkityksestä kierrätysteollisuuden elinvoimalle. Kierrätysteollisuudella on merkittävä rooli kestävän kehityksen mahdollistajana sekä ratkaisevana linkkinä yhteiskunnan päästöjen vähentämiseksi.

### Vastuullisen tulevaisuuden rakentaminen yhdessä asiakkaiden ja yhteiskunnan kanssa

Yksi vastuullisuusteemoistamme on ennakoiva yhteistyö asiakkaiden kanssa. Yhdessä asiakkaidemme kanssa kehitämme prosesseja, jotka palvelevat asiakkaidemme liiketoimintaa ja kestävää kehitystä. Tuemme asiakkaidemme vastuullisuustyötä erilaisilla vastuullisuuspalveluilla, kuten CO<sub>2</sub>-raportoinnilla ja kierrätysshyötylaskelmilla sekä erilaisilla konsultoinneilla liittyen kestävämmän arvoketjun rakentamiseen.

Osana sidosryhmäyhteistyötämme osallistumme eri sidosryhmien toimintaan ja työryhmiin. Tarkoituksemme on edistää kiertotaloutta ja kierrättäjien toimintaedellytyksiä esimerkiksi tuottamalla faktoja ja vaikutustenarviointeja sekä välittämällä objektiivista tietoa avoimesti teollisuuden ja yhteiskunnan päättäjien tueksi.



Suomessa, Ruotsissa  
ja Virossa olemme  
merkittävä paikallinen  
toimija, jolla on yli

# 50

toimipaikkaa.

### Sisäinen vastuullisuusverkosto

Sisäisten sidosryhmien ottaminen mukaan vastuullisuustyöhön on meille tärkeää. Kuusakosken vastuullisuusverkosto, joka koostuu eri toimintojemme ja maayksiköidemme asiantuntijoista, kokoontuu säännöllisesti keskustelemaan ajankohtaisista vastuullisuuskysymyksistä, edistämään vastuullisuusohjelmaan liittyviä hankkeita ja asettamaan vastuullisuustavoitteita. Verkoston tavoitteena on lisätä henkilöstön ja eri toimintojen osallistumista vastuullisuustyön suunnitteluun ja kehittämiseen sekä syventää Kuusakosken eri maayksiköiden yhteistyötä.

### Kuusakoski ja paikalliset yhteisöt

Tärkeä osa Kuusakosken ympäristövastuullisuutta ja paikallisten sidosryhmien tavoittamista on tuntee toimintamme ja viestiä siitä sekä koko arvoketjun paikallisista ympäristövaikutuksista. Kaikilla toimipaikoillamme on ympäristölupa, jossa määritellään toimenpiteet päästöjen ja ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Keskustelut päättäjien, viranomaisten, naapureiden ja muiden sidosryhmien kanssa ovat tärkeä osa paikallista pyrkimystämme ympäristönäkökohtien huomioimiseksi ja toiminnan kehittämiseksi. Järjestämme keskustelu- ja tiedotustilaisuuksia sekä kohdevierailuja paikallisille asukkaille, koululaisille ja yrityksille.

Esimerkiksi Suomessa, Ruotsissa ja Virossa olemme merkittävä valtakunnallinen toimija, jolla on yli 50 toimipaikkaa. Laaja palveluverkosto

takaa hyvän kierrätyspalvelujen saatavuuden myös suurkaupunkien ulkopuolisille asiakkaille. Paikallisesti olemme tärkeä työnantaja, liikeyritys ja veronmaksaja, joka edistää alueellista talouskehitystä ja hyvinvointia.

### Julkinen sektori ja sponsorointi

Sponsorointipäätöksemme perustuvat selkeästi määriteltyihin kriteereihin ja kohdistuvat kierrätystä, yrityskuvaa, vastuullisuutta sekä kestävää kehitystä edistäviin tavoitteisiin.

Teemme myös harkinnanvaraisia lahjoituksia yhteiseksi hyväksi vastuullisena yrityskansalaisena. Nämä lahjoitukset hyväksyy johtoryhmä tai hallitus. Lahjoitusten määrä vuonna 2025 oli noin 10 000 euroa.

Liiketoimintaympäristömme sääntely kehittyä ja uudistuu nopeasti. Useissa Euroopan unionin nykyisissä lainsäädäntöpaketeissa on elementtejä, jotka vaikuttavat kierrätystoimintaan ja koko toimitusketjuun. Osallistumme valtakunnallisten ja alueellisten teollisuusjärjestöjen työhön, jonka tavoitteena on tuottaa avoimesti faktapohjaista tietoa ja teknis-taloudellisia vaikuttavuusarviointeja lainsäädäntötyön pohjaksi. Tavoitteemme ovat avoin toimintaympäristö ja tasapuolisiin toimintaedellytyksiin perustuva reilu kilpailuympäristö. Emme käytä suoraa poliittista vaikuttamista emmekä osallistu tai muutoin tue paikallista, kansallista tai kansainvälistä poliittista toimintaa. Emme tee lahjoituksia poliittisille puolueille tai ryhmille suoraan tai välillisesti.



## Investoimme kestäväään tulevaisuuteen

Olemme toteuttaneet määrätietoisesti vuoden 2022 syksyllä lanseeraamaamme investointiohjelman ja jatkamme panostuksia vähähiiliseen kiertotalouteen. Kuusakoski on laajentanut kierrätyskosysteemiä uusiin materiaaleihin sekä prosesseihin ja parantanut läsnäoloaan uudistamalla pihaverkostoaan. Lisäksi olemme laajentaneet vastuullisuuspalveluitamme ja kehittäneet entisestään digitaalisia ratkaisujamme.

Vuonna 2025 jatkoimme strategiamme mukaisesti kohdennettuja investointeja kasvuun ja kierrätysteknologiaan. Yhteensä olemme ohjelman aikana investoineet n. 80 miljoonaa euroa.

Kuusakoski päätti merkittävästä yli 10 M€ investoinnista seuraavan sukupolven integroituun elektroniikan uudelleenkäyttö- ja kierrätyskeskukseen Lahdessa. Investointi mahdollistaa Suomen kasvavien elektroniikkamäärien tietoturvallisen ja tehokkaan kierrätyksen. Uniikki prosessimme tarjoaa ratkaisun laitteiden ja komponenttien uudelleenkäyttöön ja materiaalikierätykseen sekä kattaa myös kriittisten raaka-aineiden talteenoton ja hydrometallurgisen prosessoinnin. [Lue lisää Lahti Infinity Centeristä.](#)

Vuonna 2025 investoimme SWEEP Kuusakoski -yhteisyrityksen UK:ssa Sittingburnessa

sijaitsevaan laitokseen valmistui, ja saimme edellisvuonna julkaistun rengasmurskaimen täyteen kapasiteettiinsa. Investointi lisää prosessointikykyä sekä -kapasiteettia ja parantaa kilpailukykyä elektroniikan kierrätyksessä.

Ruotsin Gävlessä investoimme 4M€ uuteen esimurskaimeen. Pystymme investoinnin myötä palvelemaan paremmin paikallisia asiakkaitamme, sillä esimurskain kasvattaa prosessointikapasiteettiamme alueella. Investointi myös vähentää tarvetta sisäisille kuljetuksille – tämä säästää kustannuksissa ja vähentää logistiikan päästöjä. Tuotteidemme, eli kierrätysraaka-aineiden laatu paranee, sillä esimurskain auttaa erottamaan jätteen metallista.

Loppuvuodesta 2025 käynnistimme merkittävän sisäisen ReCore-hankkeen. Hankkeessa uudistetaan ydinjärjestelmät ml. toiminnanohjausjärjestelmä. Hankkeen myötä parannamme läpinäkyvyyttä ja tuottavuutta. Tämän lisäksi uudet järjestelmät tukevat tehokkuutta ja yhtiön ketteryttä mahdollistamalla parempaa optimointia yli koko arvoketjun hankinnassa, tuotannossa ja logistiikassa aina loppuasiakkaalle saakka.



ALTEAMS

# Strategia ja toimintaympäristö

- >> Vuoden kohokohdat
- >> Toimitusjohtajan katsaus
- >> Strategia
- >> Alumiinin kysyntä ja sähkö- ja elektroniikkaromun kasvu
- >> Vastuullisuus

# Vuoden kohokohdat

## Nokia Diamond Sustainability Award

Kiinassa saimme merkittävän tunnustuksen vastuullisuustyöstämme, kun Kiinan tehtaamme vastaanotti Nokian Diamond Sustainability Award -tunnustuksen. Se on osoitus pitkäjänteisestä sitoutumisesta vastuullisuustyöhön sekä halusta kehittää vastuullisuustyötä entisestään. Keskiössä ovat olleet erityisesti kierrätettyjen materiaalien käyttäminen, hiilijalanjäljen läpinäkyvyys ja energiatehokkuus.



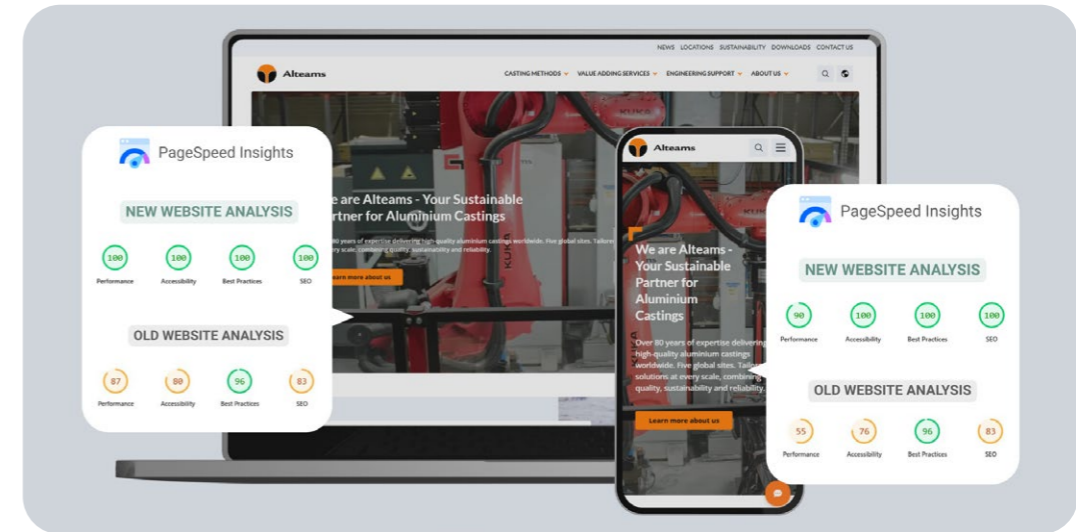
## ISO 45001 -sertifiointi Suomessa ja Puolassa

Vuonna 2025 vahvistimme työturvallisuus-kulttuuria laajentamalla ISO 45001 -sertifioinnin kaikkiin konsernin tehtaisiin. Suzhou oli sertifioitu aiemmin, ja vuoden aikana sertifiointi saavutettiin Laihian, Lopen ja Puolan tehtailla. Työturvallisuuden johtaminen on tärkein osa päivittäistä toimintaamme, ja sertifioinnin saavuttaminen tekee työturvallisuuden johtamisesta entistä järjestelmällisempää ja läpinäkyvämpää.

## Uusi visuaalinen ilme

Vuoden 2025 aikana päivitimme yrityksemme visuaalista ilmettä. Isona osana oli yrityksemme verkkosivujen päivittäminen sekä markkinointimateriaaliemme uudistaminen. Uudistuneen visuaalisen ilmeemme tärkeänä

osana on henkilöstömme, jonka läsnäolo välittyi entistä vahvemmin erilaisten materiaalien, kuten kuvien ja videoiden kautta. Visuaalisen ilmeen uudistaminen oli tehtaita yhdistävä projekti, joka toi mukavaa vaihtelua vuoteen 2025.



## TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

# Kilpailukyvyn vahvistaminen muuttuvassa teollisuusympäristössä

Vuosi 2025 jatkui epävarmana globaalissa teollisuudessa. Alumiinivalujen kysyntä kehittyi epätasaisesti, eikä markkina vielä elpynyt odotetulla tavalla kaikilla asiakassegmenteillä tai alueilla. Tässä tilanteessa keskeinen tehtävämme oli sopeuttaa toimintaamme vallitsevaan markkinaympäristöön ja varmistaa Alteamsin pitkän aikavälin kilpailukyky.

Vuoden aikana toteutimme määrätietoista toimenpiteitä valmistuskapasiteetin ja kustannusrakenteen sopeuttamiseksi kysyntää vastaavaksi. Kapasiteettia ja kiinteitä kustannuksia alennettiin, ja asiakas- sekä tuotekannattavuutta tarkasteltiin systemaattisesti. Näiden pohjalta teimme kohdennettuja päätöksiä kannattavuuden parantamiseksi.

Vuosi 2025 oli ensimmäinen, jolloin päivitettyä strategiaa vietiin johdonmukaisesti käytäntöön. Keskityimme valittuihin asiakassegmentteihin, operatiivisen tehokkuuden parantamiseen sekä

toimintatapojen yhtenäistämiseen konsernitasolla. Tavoitteenamme on olla asiakkaillemme luotettava ja vastuullinen kumppani myös muuttuvassa markkinatilanteessa. Tätä kehitystä tukee Intian yhteisyrityksemme, Ashley Alteams India Ltd., joka jatkoi vahvaa ja kannattavaa kasvuun. Sen kehitys tukee konsernin tasapainoista kokonaisuutta ja osoittaa, että selkeä strateginen fokus ja vahva paikallinen tiimi luovat edellytyksiä kestäväälle kasvulle.

Haluan kiittää koko Alteamsin henkilöstöä sitoutumisesta ja ammattitaidosta vaativana ajanjaksona. Ilman henkilöstömme panosta tarvittavia muutoksia ei olisi voitu toteuttaa hallitusti.

Alteamsin tarkoitus – ”Vastuullinen kumppani kohti hiilineutraalia maailmaa” – ohjasi päätöksentekoamme myös vuonna 2025. Vastuullisuus on olennainen osa päivittäistä toimintaamme ja asiakasyhteistyötä.

Vastuullisuustyömme sai vuonna 2025 myös ulkopuolista tunnustusta, kun Alteams (Suzhou) Co., Ltd. palkittiin Nokia Diamond Sustainability Award -tunnustuksella konkreettisista toimista kierrätettyjen materiaalien, energiatehokkuuden ja hiilijalanjäljen hallinnan edistämiseksi.

Vaikka toimintaympäristön epävarmuus jatkuu, meillä on selkeä käsitys strategisesta suunnastamme. Keskitymme jatkossakin kannattavuuden parantamiseen, operatiiviseen kurinalaisuuteen sekä niihin markkinoihin ja asiakkuuksiin, joissa voimme luoda pitkäjänteistä arvoa.

**Arto Lehtinen**  
toimitusjohtaja  
Alteams Oy

**Liikevaihto**

66,7

milj. €

**Henkilöstö**

646

**Päästöintensiteetti**

12,9

% parannus

**Valmistusta**

4

maassa

” Päivitetyn strategian systemaattinen toimeenpano käynnistyi vuonna 2025.

## STRATEGIA

# Haastavassa markkinatilanteessa Alteamsin strategiaa viedään eteenpäin vaiheittain: ensin kannattavuus, sitten kasvu.

Syksyllä 2024 käynnistetty strategiapäivitys on siirtynyt määrätietoiseen toimeenpanovaiheeseen, jossa painopisteinä ovat kannattavuuden vahvistaminen, toimintamallien selkeyttäminen sekä myynnin ja asiakaslähtöisyyden kehittäminen.

Asiakas- ja tuotekannattavuuksien vahvistuminen luo perustan strategian seuraavalle vaiheelle, jossa keskitymme entistä vahvemmin myynnin ja markkinoinnin kehittämiseen sekä kasvun rakentamiseen. Myyntiorganisaatiota on vahvistettu uudella globaalilla myyntijohtajalla, ja myyntivastuuta siirretään aiempaa selkeämmin tehtaille, jotta asiakastyö ja kaupallinen päätöksenteko ovat lähellä tuotantoa ja asiakkaiden tarpeita.

Markkinointiviestintää kehitetään kokonaisvaltaisesti. Uudistuneet verkkosivumme ja markkinointimateriaalimme tukevat strategiaa painopisteitämme ja vahvistavat Alteamsin asemaa vastuullisena ja teknisesti kyvykkäänä kumppanina valituissa asiakassegmenteissä.

Asiakaslähtöisyyttä kehitetään systemaattisesti. Ensimmäinen Net Promoter Score (NPS) -mittaus antaa lähtötason jatkokehitykselle: tulos 30 osoittaa

vahvuuksia, mutta myös selkeitä kehityskohteita. Syventävien asiakashaastattelujen pohjalta rakennamme pääasiakkaidemme kanssa yhteisiä kehitysohjelmia, joiden tavoitteena on parantaa asiakaskokemusta ja tukea kasvua.

Vastuullisuus on yhä strategiamme keskeinen kulmakivi. Edellisten vuosien investoinnit energiatehokkuuteen, materiaaliratkaisuihin ja ympäristöystävällisempiin tuotantoteknologioihin tukevat asiakkaidemme omia kestävän kehityksen tavoitteita. Näitä vahvuuksia hyödynnäme aktiivisesti asiakas- ja markkinointityössä.

Operatiivisen toiminnan osalta keskitymme tehokkuuden jatkuvaan parantamiseen. Roolien ja vastuiden tarkentaminen, projektinhallinnan kehittäminen sekä tuotantoyksiköiden fokuoiminen kannattavimpiin tuotteisiin vahvistavat tulostuotantoa ja päätöksenteon laatua. Samanaikaisesti panostamme merkittävästi tuotelaadun jatkuvaan parantamiseen, sillä korkea ja tasalaatuinen laatu on keskeinen kilpailutekijä valituissa asiakassegmenteissämme. Kannattavuuden systemaattinen seuranta tuotteiden ja



” Vastuullisuus on yhä strategiamme keskeinen kulmakivi.

asiakkuuksien tasolla tukee strategiaa valintoja ja pitkäjänteistä kehitystä.

Intian yhteisyrityksen rooli kokonaisuudessa on vahvistunut edelleen. Asiakkaiden keskittäessä hankintojaan yhä enemmän Intiaan kohdistamme resursseja tämän markkinan kehittämiseen ja varmistamme, että pystymme vastaamaan kysyntään kilpailukykyisesti.

Strategiamme tavoitteena on rakentaa Alteamsille vahva ja tasapainoinen perusta tuleville vuosille. Keskitymme johdonmukaisesti strategian toimeenpanoon ja varmistamme, että valintamme tukevat yhtiön pitkän aikavälin kilpailukykyä ja omistaja-arvon kehittämistä.

# Alumiinin kysyntä ja sähkö- ja elektroniikkaromun kasvu

**Kasvava alumiinin kysyntä lisää tarvetta kiertotaloudelle ja vähähiilille materiaaliratkaisuille.**

Maailmanlaajuisen alumiinin kysynnän ennustetaan kasvavan 40 % vuoteen 2030 mennessä, mikä lisää painetta vähentää energiaintensiiviseen primäärialumiinin tuotantoon liittyviä päästöjä. Tällä hetkellä noin 70 % alumiinista valmistetaan neitseellisistä raaka aineista, ja prosessin

ilmastovaikutus on merkittävä: keskimääräinen päästötaso maailman primäärialumiinituotannossa on noin 16 tonnia CO<sup>2</sup> ekvivalenttipäästöjä tuotettua alumiinitonnia kohden. Samalla 75 % kaikesta koskaan tuotetusta alumiinista on yhä kierrossa, mikä tekee siitä yhden teollisuuden tehokkaimmin kierrätettävistä metalleista. Sähkö ja elektroniikkaromun määrä kasvaa maailmanlaajuisesti noin 2,6 miljoonalla tonnilla vuosittain, ja sen arvioidaan yltävän 82 miljoonaan tonniin vuoteen 2030 mennessä. Kasvava jätemäärä on haaste, mutta myös merkittävä mahdollisuus: SER-jäte sisältää arvokkaita metalleja, kuten alumiinia, piitä, magnesiumia, mangaania, kuparia ja sinkkiä, joita voidaan hyödyntää uusien alumiiniseosten valmistuksessa. Sekundäärialumiinin potentiaali on huomattava – Kansainvälisen energijärjestön mukaan kierrätysalumiini voisi kattaa jopa 42 % maailman tuotannosta vuoteen 2030 mennessä, kun teollisuus siirtyy vähähiilisiin ja resurssitehokkaisiin materiaaliratkaisuihin.



## Alteamsin kiertotalouslähtöinen toimintatapa

Tässä kehityksessä Alteams on aktiivinen toimija. Yritys hyödyntää tuotannossaan kierrätettyä alumiinia aina, kun se on teknisesti ja laadullisesti mahdollista. Vuonna 2025 Alteamsin käyttämästä alumiinista 79 % oli kierrätettyä alumiinia. Siltä osin, kun primäärialumiinin käyttö on välttämätöntä, päästöjä minimoidaan ostamalla vain Norjassa tuotettua vähäpäästöistä primäärialumiinia, jonka hiilijalanjälki on alle viisi tonnia CO<sup>2</sup> ekvivalenttipäästöjä tuotettua alumiinitonnia kohden. Lujouden, sitkeyden ja valettavuuden parantamiseksi alumiinin lisäksi Alteamsin käyttämä raaka-aine sisältää myös muita seosaineita, kuten magnesiumia, kuparia ja piitä. Näitä seosaineita saadaan esimerkiksi sähkö ja elektroniikkajätteestä talteen otetuista metalleista.

Alteamsin asiakassegmentit tavoittelevat omassa tuotannossaan korkeampaa kierrätysisältöä ja pienempää ympäristöjalanjälkeä. Esimerkiksi ITC (Information Technology Communication) segmentti tekee isoja investointeja verkkoinfraan sekä datan prosessointiin ja varastointiin. Käyttämällä kierrätysalumiinia aina, kun se on mahdollista, Alteams vähentää neitseellisten raaka aineiden tarvetta ja pienennetä alumiinintuotannon hiilijalanjälkeä. Osa kierrätysalumiinista on peräisin vanhasta ITC infrastruktuurista sekä sähkö- ja elektroniikka laitteiden kierrätyksestä. Tämä osoittaa, yrityksen materiaaliratkaisut tukevat kiertotaloutta olennaisesti: materiaalien tehokas kierto on keskeinen osa kestävästä teollisesta kasvusta ja samalla merkittävästi pienentää toiminnan ympäristövaikutuksia koko arvoketjussa.

## VASTUULLISUUS

# Tunnustuksia, sertifiointeja ja läpinäkyvyyttä

## Merkittävä parannus Ecovadis-pisteissä

Vuonna 2025 paransimme EcoVadis-arviointimme tasoa merkittävästi. Saimme 76 pistettä aiemman vuoden 67 pisteeseen verrattuna, mikä sijoitti yhtiön toimialansa parhaimpaan seitsemään



prosenttiin (93. prosenttipiste). Arviointi kattaa ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja eettiset toimintaperiaatteet, ja tarjoaa riippumattoman näkymän yhtiön vastuullisuustyöhön.

Pistemäärän nousu heijastaa pitkäjänteistä kehitystyötä erityisesti työterveyden ja -turvallisuuden saralla. Vuoden aikana saavutettu ISO 45001 -sertifiointi tukee järjestelmällistä lähestymistapaa turvallisuusjohtamiseen ja oli keskeinen osa arvioinnin parantumista.

Kokonaisuutena vuoden 2025 tulokset osoittavat, että vastuullisuuden keskeiset osa-alueet ovat edenneet suunnitellusti, ja teemme määrätietoista työtä toimintamme kehittämiseksi edelleen.

” Vertailukelpoiset mittarit ja riippumaton arviointi auttavat meitä tunnistamaan kehityskohteet.

## Nokia Award

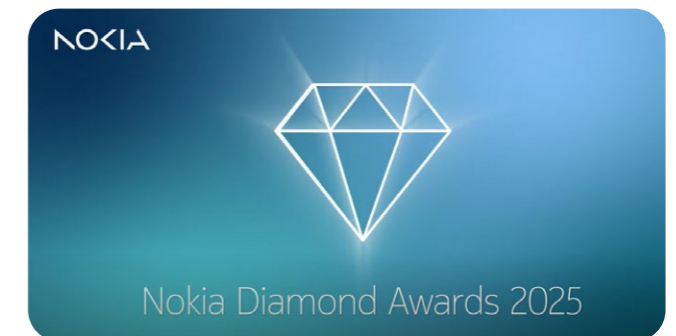
Vuonna 2025 Alteams Suzhou palkittiin Nokian Sustainability Award tunnustuksella. Palkinto myönnettiin osana Nokian toimittaja-arviointia ja perustui yksikössä toteutettuihin kestävyttä vahvistaviin toimiin.

Vuoden merkittävimpiin edistysaskeliin kuului siirtyminen käyttämään 100 prosenttisesti kierrätettyä alumiinia Nokialle toimitettavissa HPDCvalutuotteissa. Alteamsista tuli ensimmäinen toimittaja, joka saavutti tämän tason, ja tavoite saavutettiin selvästi ennen Nokian vuodelle 2030 asettamaa aikataulua.

Tarjoustoiminnassa otettiin käyttöön tuotekohtaiset hiilijalanjälkilaskelmat, jotka toimitetaan asiakkaille automaattisesti jokaisen tarjouksen yhteydessä. Menettely tarjoaa aikaisempaa tarkemman kuvan tuotteiden ympäristövaikutuksista jo hankintaprosessin alkuvaiheessa.

Suzhoussa jatkettiin päästöjen vähentämiseen tähtääviä toimia. Käytössä ovat muun muassa aurinkopaneelit sekä useat energiatehokkuustoimet, jotka tukevat ilmastovaikutusten pienentämistä.

Nokian myöntämä tunnustus osoittaa, että Alteams Suzhoun vastuullisuustyö ja yhteistyö asiakkaan kanssa etenevät tavoitteiden mukaisesti.



## Läpinäkyvyyttä arvoketjuun

Vuonna 2025 edistimme ihmisoikeuksiin liittyvää vastuullisuustyötämme viemällä systemaattisesti eteenpäin huolellisuusveloitteen (Human Rights Due Diligence, HRDD) toteuttamista osana arvoketjun hallintaa.

Alteams on mukana YK:n Global Compact aloitteessa. YK:n Global Compact tarjoaa aloitteeseen osallistuville organisaatioille koulutusohjelmia vastuullisuuteen liittyvistä teemoista. Halusimme syventää osaamistamme erityisesti sosiaalisen vastuun ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa, minkä vuoksi haimme Business & Human Rights

Accelerator -ohjelmaan. Tulimme valituiksi keväällä 2025 järjestettyyn koulutukseen, jonka aikana toteutimme HRDD-prosessin.

HRDD-prosessin keskeisiä vaiheita olivat olennaisten ihmisoikeusriskien tunnistaminen sekä toimenpiteiden suunnittelu riskien ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi. Arviointi kattoi sekä oman toimintamme että merkittävät suorat toimittajat. Arvioinnissa emme tunnista merkittäviä ihmisoikeusriskejä. Projektin tuloksena Alteamsilla on nyt jatkuvaan parantamiseen perustuva toimintamalli ihmisoikeusriskien arviointiin, seurantaan ja raportointiin.



## ISO 45001 Työterveys ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän sertifiointi Suomessa ja Puolassa

Vuonna 2025 otettiin merkittävä askel kohti entistä turvallisempaa ja yhtenäisempää työskentelyä, kun ISO 45001 -sertifiointi laajennettiin kattamaan kaikki konsernin tehtaat. Suzhoun tehdas oli jo sertifioitu aiemmin ja viime vuoden aikana sertifioitiin Laihian, Lopen ja Puolan tehtaat.

ISO 45001 on kansainvälinen standardi, joka määrittelee vaatimukset työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen järjestelmälle. Standardi edellyttää yritykseltä systemaattista lähestymistapaa riskien tunnistamiseen ja hallintaan sekä jatkuvaan parantamiseen. Standardoidun järjestelmän avulla voidaan varmistaa, että turvallisuuskäytännöt ovat yhdenmukaisia ja tehokkaita kaikilla Alteamsin toimipaikoilla.

Turvallisuus on meille keskeinen arvo, ei ainoastaan sertifiointin tai lainsäädännön näkökulmasta, vaan ennen kaikkea siksi, että jokaisella työntekijällä on oikeus turvalliseen työympäristöön. ISO 45001 -järjestelmä toimii työkaluna, joka tukee turvallisen työskentelyn rakentamista ja ylläpitämistä.



Sertifiointin laajentaminen on selkeä osoitus siitä, että olemme sitoutuneet turvallisuuden ja henkilöstön hyvinvoinnin jatkuvaan parantamiseen. Se luo yhteisen perustan ja selkeät tavoitteet kaikille tehtaillemme sekä tukee pitkäjänteistä työtä kohti nollatapaturma -tavoitetta.



KUUSAKOSKI RECYCLING

# Vastuullisuus

- >> Kaksinkertainen olennaisuusarviointi
- >> Yleiset laatimisperusteet
- >> EU-taksonomia
- >> Ilmastonmuutos
- >> Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat
- >> Resurssien käyttö ja kiertotalous
- >> Oma työvoima
- >> Liiketoiminnan harjoittaminen
- >> GRI-indeksi
- >> Riippumaton varmennusraportti

## KAKSINKERTAINEN OLENNAISUUSARVIOINTI

# Varmistamme, että keskitymme merkittävimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin

Olellisuusarviointi on yritysکوhtainen prosessi, jossa tunnistetaan, arvioidaan ja priorisoidaan kestäväen kehityksen teemoja. Arvioinnissa tarkastellaan, kuinka merkittäviä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvät vaikutukset ovat Kuusakoski Recyclingille, sen sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille sekä ympäröivälle yhteiskunnalle. Arviointi ohjaa päätöksentekoa, strategiaa, tavoitteita, niihin liittyviä indikaattoreita, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa sekä raportointia. Sen avulla varmistamme, että resurssit kohdistetaan merkittävimpiin kestävyysteemoihin.

Kuusakoski toteutti vuonna 2023 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin EU:n kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti ja on ottanut sen osaksi kestävyuden johtamista. Kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen mukaan yrityksen tulee raportoida teemoista, jotka ovat joko taloudellisesti olennaisia yrityksen arvon kannalta tai vaikutukseltaan olennaisia yrityksen toiminnan ja arvoketjun vaikutusten perusteella. Vaikutuksen olennaisuudessa arvioidaan yrityksen toiminnan todellisia ja mahdollisia vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan, kun taas taloudellinen olennaisuus tarkastelee kestävyteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia.

Arviointi toteutettiin Euroopan komission delegoidun asetuksen 2023/2772 mukaisesti. Prosessi aloitettiin Kuusakosken toiminnan, liikesuhteiden ja toimintaympäristön kartoituksella. Tarkastelu kattoi sekä oman toiminnan että arvoketjun alku- ja loppupään, ja sen yhteydessä tunnistettiin arviointiin osallistuvat keskeiset sidosryhmät. Tämän jälkeen kartoitettiin kestävyysteemoihin liittyvät todelliset ja mahdolliset vaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet.

Kun lista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista oli laadittu, sitä verrattiin ESRS-standardissa määriteltyihin ympäristö-, sosiaali- ja hallintoteemoihin kattavuuden varmistamiseksi. Tämän jälkeen teemat arvioitiin kaksinkertaisen olennaisuuden kriteerien mukaisesti.

Vaikutusten olennaisuuden arvioinnissa tarkasteltiin vaikutusten mittakaavaa, laaja-alaisuutta, korjaamattomuutta (soveltuu ainoastaan kielteisiin vaikutuksiin) sekä todennäköisyyttä (soveltuu ainoastaan mahdollisiin vaikutuksiin). Taloudellisen olennaisuuden arviointi perustui vaikutusten todennäköisyyteen ja niiden mahdolliseen taloudelliseen suuruuteen. Vaikutus- ja taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa määritettiin todellisten ja mahdollisten vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien aikajänne (lyhyt, keskipitkä tai pitkä).

Kuusakoski raportoi vastuullisuusraportissaan ainoastaan ne teemat, jotka arvioidaan merkittäviksi, ja samaa menettelyä sovelletaan myös taksonomiaraportointiin. Arviointiprosessin aikana haastateltiin laaja joukko sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä, ja järjestettiin johdon työpajoja teemojen analysoimiseksi ja priorisoimiseksi.

Yhtiön johtoryhmä ja hallitus käsittelivät arvioinnin tulokset ja esittivät näkemyksensä olennaisista aiheista varmistaen, että ne ovat

linjassa strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Arvioinnissa hyödynnettiin ajantasaista tieteellistä tietoa muun muassa ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen kiihtymisestä. Nämä teemat tunnistettiin sekä vaikutusolennaisuuden että taloudellisten vaikutusten näkökulmasta merkittäviksi.

Kuusakosken olennaiset vastuullisuusteemat on taulukossa esitetty kaksinkertaisen olennaisuuden näkökulmasta.

## Vastuullisuusteema

|   | Vaikutusten olennaisuus | Taloudellinen olennaisuus |
|---|-------------------------|---------------------------|
| Kiertotalous ja ilmasto                                 | ●●●                     | ●●●                       |
| Vastuullinen arvoketju ja kumppanuudet                  | ●●●                     | ●●●                       |
| Vastuulliset ja luotettavat ratkaisut                   | ●●●                     | ●●●                       |
| Henkilöstön työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi   | ●●●                     | ●●●                       |
| Henkilöstön kehittäminen ja työnantajamielikuva         | ●●●                     | ●●●                       |
| Oman toiminnan ympäristövaikutukset                     | ●●●                     | ●●●                       |
| Etiikka ja vaatimustenmukaisuus                         | ●●●                     | ●●●                       |
| Taloudellisen arvon luominen                            | ●●●                     | ●●●                       |
| Henkilöstön monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen | ●●●                     | ●●●                       |
| Sidosryhmäsuhteet ja viestintä                          | ●●●                     | ●●●                       |

# Yleiset laatimisperiaatteet

Kuusakosken vastuullisuusraportti on laadittu ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsittelevän kaksinkertaisen olennaisuusarviointin tulosten perusteella.

## Global Reporting Initiative -vastuullisuusraportointi (GRI)

Tämä on Kuusakosken viides vastuullisuusraportti, joka on laadittu viitaten Global Reporting Initiative (GRI) -standardeihin. Raportoivat kestävyysteemat on määritetty kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin perusteella. Ernst & Young Oy on varmentanut valitut vastuullisuustiedot.

Raportti on Kuusakoski Recycling -konsernin vastuullisuusraportti, joka on integroitu Kuusakoski Groupin vuosikertomukseen ja kattaa raportointikauden 1.1.2025–31.12.2025 GRI-standardeihin viitaten. Raportoidut luvut sisältävät pääsääntöisesti kaikki Kuusakosken kierrätysliiketoimintaryhmän tuotantotoiminnot. Mikäli kattavuus poikkeaa määritelmästä tai on suppeampi, poikkeama ilmoitetaan raportointiperiaatteissa tai vastuullisuusraportissa kyseisen luvun yhteydessä.

Yhtiöt / toiminnot: Kuusakoski Oy, Kivikolmio Oy, Kuusakoski Sverige AB, Kuusakoski AS, Kuusakoski Ltd, SWEEP Kuusakoski Ltd.

## Raportoinnin laajuus, rajaukset ja arvoketjun kattavuus

Kuusakosken vastuullisuusraportin tietojen raportointiperiaatteet, rajaukset ja menetelmät kerrotaan kunkin osion alla.

## Aikahorisontit ja arvoketjun arviointi

Kuusakoski raportoi numeeriset vastuullisuustiedot lähtökohtaisesti toimintavuodelta ja edelliseltä kahdelta toimintavuodelta. Päästölaskennan osalta perusvuodeksi on määritetty vuosi 2021, joka on ensimmäinen vuosi, jolta Kuusakoski Recycling keräsi päästötiedot nykyisessä laajuudessaan.

## Hallinto ja ohjausjärjestelmä

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten kokoonpano ja vastuut on raportoitu [hallituksen toimintakertomuksen osana](#).

## Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta

Keskeisistä periaatteista ja raportoinnista keskustellaan konsernin hallituksessa ja johtoryhmässä. Vastuullisuustoimintoa johtaa yritysvastuusta ja yhteiskuntasuhteista vastaava vastuullisuusjohtaja, joka on Kuusakoski Recycling



-konsernin johtoryhmän jäsen. Vastuullisuusjohtaja vastaa liiketoimintalähtöisen kestävä kehityksen strategian kehittämisestä ja toteuttamisesta. Ohjausryhmien tukema vastuullisuusverkosto vastaa vastuullisuustyön kehittämisestä, koordinoinnista ja raportoinnista. Liiketoimintojen johto vastaa käytännön toimenpiteiden toteuttamisesta.

Vuoden 2025 aikana vastuullisuutta käsiteltiin kahdesti Kuusakoski Recycling -konsernin hallituksen kokouksissa, joissa hallitus sai päivitetty tiedot edistymisestä ja strategiasta ja joissa hyväksyttiin tulevien kausien sitoumukset ja tavoitteet. Lisäksi Kuusakoski Group Oy:n hallituksella oli kaksi vastuullisuuspäivytystä vuonna 2025.

Vaatimustenmukaisuus on olennainen osa toimintaamme, ja toimintamalli tukee vaatimustenmukaista lähestymistapaa lakien ja määräysten noudattamisessa. Toimintamallin perustana ja ytimenä ovat toimintaohjeemme ja eettiset ohjeemme. Vastuullisuus- ja vaatimustenmukaisuusriskien tunnistaminen on osa konserninlaajuista riskienhallintaprosessia. Nämä riskit liittyvät korruption ja lahjonnan torjuntaan, kilpailulainsäädäntöön, tietosuojaan ja kuluttajansuojaan, joilla voi olla merkittäviä kielteisiä seurauksia liiketoiminnallemme, mukaan lukien vakavat taloudelliset tai maineeseen liittyvät riskit.

### Sääntöjen vastaiset tapaukset ja väärinkäytösten ilmoittajien suojele

Kaikkia työntekijöitä ja sidosryhmiä kannustetaan aktiivisesti ilmoittamaan havaitsemistaan väärinkäytösepäilyistä. Kuusakoski Recycling -konsernissa noudatetaan lakisääteisiä vaatimuksia, jotka perustuvat kansalliseen lainsäädäntöön, jolla EU:n ilmoittajansuojeludirektiivi on saatettu osaksi kansallista lainsäädäntöä, ja jotka koskevat väärinkäytösten paljastajien suojele, heidän oikeuksiaan, yksityisyydensuojaa ja luottamuksellisuutta.

Ilmoituksen voi tehdä minkä tahansa valituskanavan kautta. Käytössä olevia kanavia ovat henkilökohtainen yhteydenotto, sähköpostiviesti, puhelinsoitto sekä Whistleblowing -ilmoituskanava, joka tarjoaa ilmoittajalle ehdottoman anonymiteetin. Kaikki mahdolliset sääntöjen vastaiset tapaukset tutkitaan työryhmässä, joka on riippumaton asian kanssa tekemisissä olevasta johtamisketjusta. Tapauksissa, joissa tarvitaan korjaavia toimenpiteitä, ne pannaan täytäntöön yhdessä asianomaisen johdon edustajien kanssa.

Raportointivuonna 2025 kanavan kautta tehtiin 12 ilmoitusta. Yksikään ilmoitus ei ollut lainsäädännössä tarkoitettu merkittävä korkean riskin tapaus, joka johtaa tutkintaan. Lisäksi ilmoituksista yksikään

ei koskenut syrjintää tai häirintää. Vuonna 2025 Kuusakoskella ei ollut kilpailuoikeuden rikkomuksiin, korruptioon, lahjontaan, tietosuojaan tai kuluttajansuojaan liittyviä tapauksia.

Nykyisen riskien arvioinnin ja toimitusketju-analyysin perusteella toiminnallemme ei vaikuttaisi olevan negatiivisia vaikutuksia arvoketjuun. Emme ole havainneet tai saaneet raporteja tai lausuntoja ihmisoikeusrikkomuksista, lapsityövoiman käytöstä tai pakkotyöstä. Toimintamme ja hankintamme perustuvat matalan riskin alueille.

### Kestävyyteen liittyvien suoritusten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Kuusakoskella on käytössä bonusjärjestelmä, jonka tavoitteena on motivoida ja sitouttaa henkilöstöä. Bonusohjelma 2025 kattoi Kuusakoski Oy:n (Suomi), Kuusakoski Sverige Ab:n (Ruotsi) ja Kuusakoski As:n (Viro) henkilöstön pois lukien muun tulos- tai tuotantopalkkiojärjestelmän piirissä oleva henkilöstö. Bonusjärjestelmän tavoitteet asetetaan vuodeksi kerrallaan ja tulospalkkion kertymisaika on tilikausi. Vuonna 2025 kaikilla bonusjärjestelmän piirissä olevilla henkilöillä oli vähintään yksi vastuullisuuteen liittyvä tavoite, työturvallisuuden kehittyminen. Lisäksi useilla yksiköillä sekä

johdolla oli ansaintaperusteena myös ilmasto- ja energiansäästötavoitteet tai paloturvallisuuteen liittyen syttymien määrä. Yhtiön johdon bonukseen vaikuttavat operatiiviset vastuullisuustavoitteet sisältävät tapaturmataajuuden, ilmastotavoitteen, tulipalot ja syttymät, sekä turvallisuushavainnot. Nämä tavoitteet muodostivat yhteensä 30 % johdon tulospalkkioista.

### Vastuullisuusstrategia ja lainsäädännön kehittyminen

Kuusakoski uudisti vastuullisuusstrategiansa 2023. Vastuullisuusstrategian keskeiset elementit ovat vastuullisen toimitusketjun ja tuotannon kehittäminen, jotta mahdollistamme kestävä tuotteet asiakkaillemme. Vastuullisuus on myös suoraan integroitu yhtiön strategiaan, ja yksi painopisteistämme on vastuullisuuden kehittäminen kilpailueduksi asiakasrajapinnassa. Strategian pohjana ovat eettiset toimintaperiaatteet, joiden toimeenpanoa ohjaa konsernin laajuinen vastuullisuuspolitiikka.

Vuonna 2025 Euroopan komissio julkaisi useita kierrätysteollisuuteen, erityisesti metallien kierrättäjiin vaikuttavia ohjelmia, aloitteita ja uudistuksia. Lisäksi useat 2020-luvulla julkistetut

lainsäädäntöpaketit ja uudistukset ovat edelleen valmisteluvaiheessa tai ne on hyväksytty, mutta toimeenpanon ja soveltamisen kannalta merkityksellinen ohjeistus puuttuu. Vaikka Euroopan komissio on ilmaissut halunsa yksinkertaistaa lainsäädäntöä, lähivuosina Euroopan talousalueella odotetaan merkittävää sääntelyn lisääntymistä kiertotalouden ja kierrätysteollisuuden osalta.

Alkuvuodesta 2025 Euroopan komissio julkaisi uuden puhtaan energian toimintaohjelman (Clean Industrial Deal), jonka keskiössä ovat Euroopan uudelleen teollistaminen ja kilpailukyky sekä kestävästi tuotettujen tuotteiden kysynnän vahvistaminen. Ohjelma asettaa tiekartan EU:n kilpailukyvyille ja pyrkii kaksinkertaistamaan kierrätysmateriaalien käytön 12 %:sta 24 %:iin vuoteen 2030 mennessä. Yksi ohjelman pääpilareista on kiertotalous, ja siihen liittyen loppuvuodesta 2026 julkaistava aloite kiertotalousasetukseksi (Circular Economy Act).

Euroopan komissio esitteli vuonna 2025 useita aloitteita ja asetuksia, jotka ovat ratkaisevan tärkeitä kierrätysalan kilpailukyvyn kannalta. Kiertotalousasetuksen ohella metallien kierrätystä, puhtaita investointeja ja erityisesti omavaraisuutta ja kriittisten mineraalien talteenottoa lisääviä aloitteita ja asetuksia olivat: Steel and metals action

plan, RESourceEU Action Plan, Critical Raw Materials Act, Industrial Accelerator Act (2026) sekä aivan vuoden lopussa julkaistu esitys hiilirajamekanismin (CBAM) kattavuuden laajentamisesta.

Näiden uusien aloitteiden lisäksi Euroopan ympäristölainsäädäntö on kehittynyt viime vuosina merkittävästi varsinkin kiertotalouden, jätteenhallinnan ja kestäväen tuotannon osalta. Tämä vaikuttaa erityisesti kierrätysyrityksiin, joiden on varmistettava, että jätevirrat käsitellään sääntöjen mukaisesti ja vastuullisesti.

Keskeisiä kehityssuuntia Euroopassa ovat kierrätettävyyden parantaminen, jätteen vähentäminen ja resurssitehokkuuden edistäminen. Alkuperäinen Ecodesign-direktiivi (2009/125/EY) ja uudempi tuotteiden kierrätettävyyden Ecodesign-asetus (Ecodesign for Sustainable Products Regulation, ESPR 2024/1781) on keskeinen osa EU:n kestäväen tuotepolitiikan kehittämistä. Asetuksen tavoitteena on varmistaa, että tuotteet suunnitellaan ympäristön kannalta kestäviksi koko elinkaarensa ajalle.

Sähkö- ja elektroniikkaromun käsittelyä säätelee WEEE-direktiivi (Waste Electrical and Electronic Equipment), joka on yksi kierrätysyritysten keskeisimmistä säädöksistä. Tulevaisuudessa WEEE-direktiiviä tullaan

todennäköisesti päivittämään entistä tiukemmilla kierrätysvelvoitteilla sekä laajentamalla tuotekategorioita, jotka kuuluvat sääntelyn piiriin. Tämä tuo uusia vaatimuksia SER-jätettä käsitteleville yrityksille mutta myös liiketoimintamahdollisuuksia esimerkiksi kierrätetyn materiaalin markkinoilla.

Erityisesti jätteen kansainvälisiin siirtoihin vaikuttava lainsäädäntö on ollut muutoksessa. EU:n jätteensiirtoasetus (WSR-Waste Shipment Regulation) tuli voimaan toukokuussa 2024, ja sen keskeiset velvoitteet alkavat soveltua vaiheittain keväällä 2026 alkaen. Samanaikaisesti voimaan tulleet Basel-sopimuksen muutokset vuonna 2025 tiukentavat kansainvälisiä vientiehtoja erityisesti EU:n ulkopuolelle suuntautuviin siirroissa. Toimitusketjun vastuullisuuden hallinta korostuu edelleen ja laajenee kattamaan tarkemmin myös vastaanottavan laitoksen toimintaa EU:n ulkopuolella. Vuonna 2026 käyttöön otettava DIWASS-järjestelmä korvaa paperiset siirtoasiakirjat EU:n sisäisissä jätteensiirroissa, ja siitä tulee pakollinen keväällä 2026.

Romuajoneuvodirektiivin (End-of-Life Vehicles, ELV) muutos romuajoneuvoasetukseksi on poliittisesti sovittu ja etenee kohti voimaantuloa. Asetuksen tavoitteena on parantaa käytöstä

poistettavien ajoneuvojen kierrätettävyyttä ja lisätä kierrätettyjen materiaalien käyttöä uusien ajoneuvojen valmistuksessa. Tämä tarkoittaa tiukempia velvoitteita kierrätysyrityksille, jotka käsittelevät ELV-jätettä, erityisesti koskien osien purkua, prosessointia, vaarallisten aineiden poistoa ja materiaalien uudelleenkäyttöä. Täysin uusia elementtejä ovat Ecodesign-asetuksen mukaiset materiaaliikohtaiset kierrätysastevaatimukset ja vastaavasti uusien Euroopassa myytävien autojen materiaalien kierrätysvälisäilyvaatimukset valmistajille. Ehdotusten mukaan teollisuudelle tulisi uusia vaatimuksia liittyen kierrätysvälisäilyyn, uudelleenkäyttöön ja kierrätettävyyteen. Euroopan ympäristölainsäädännön kehitys on viime vuosina ohjannut kierrätysalaa kohti entistä tiukempia vaatimuksia mutta myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Ecodesign-asetus ja SER-sääntely edellyttävät kierrätysyrityksiltä sopeutumista uusiin vaatimuksiin, mutta samalla ne voivat hyötyä kasvavasta kysynnästä kierrätetyille materiaalille ja uusille ratkaisuille.



# EU-taksonomia

EU:n taksonomia on luokittelujärjestelmä, jonka tarkoituksena on määrittää, mitkä taloudelliset toiminnot ovat ympäristön kannalta kestäviä. Järjestelmä asettaa kriteerit taloudellisen toiminnan ympäristökestävyyden arvioimiseksi ja pyrkii ohjaamaan rahoitusta kohti kestäviä ja vähähiilisiä investointeja.

Kuusakoskea EU-taksonomiaan liittyvät raportointivelvoitteet eivät vielä sido, mutta olemme halunneet kehittää toimintaamme ennakoivasti ja valmistautua tuleviin vaatimuksiin jo etukäteen. Tässä raportoidut taksonomialuvut perustuvat yhtiön omaan arvioon, eikä niitä ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

Taksonomiakelpoisuudella tarkoitetaan, että yrityksen toiminta kuuluu taksonomian soveltamisalaan. Kelpoisuus ei kuitenkaan vielä kerro, tukeeko toiminta EU:n ympäristötavoitteiden toteutumista tai täyttääkö se tekniset arviointikriteerit — toisin sanoen, onko toiminta taksonomian mukaista.

Toiminnan taksonomiamukaisuus edellyttää, että toiminto edistää merkittävästi vähintään yhtä EU:n ympäristötavoitetta, se ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille (Do No Significant Harm-periaate), ja toiminnassa noudatetaan vähimmäistason sosiaalisia suojatoimia, jotka liittyvät esimerkiksi

ihmisoikeuksiin ja työelämän periaatteisiin. Kun nämä kriteerit täyttyvät, toiminto voidaan määrittellä taksonomian mukaiseksi.

## Taksonomiaraportointi

Kuusakoski raportoi toimintansa taksonomiakelpoisuutta Kuusakoski Recycling -konsernin tasolla.

Kelpoisuuden arvioinnissa on verrattu konsernin taloudellisia toimintoja Euroopan komission delegoitujen asetusten mukaisiin toimintokuvauksiin.

Kukin konserniyhtiö on arvioinut omat toimintonsa ja luokitellut ne soveltuviin taksonomialuokkiin sekä tunnistanut toiminnot, jotka jäävät kokonaan taksonomian ulkopuolelle.

Taksonomiamukaisuuden arvioinnissa Kuusakoski on tarkastellut teknisiä arviointikriteerejä, DNSH-vaatimuksia sekä sosiaalisten suojatoimien noudattamista. Arviointi on tehty pääosin paikallisella yhtiötasolla, mutta osittain myös konsernitasolla — esimerkiksi vähimmäistason suojatoimien täyttymistä on tarkasteltu keskitetysti. Mukaisuutta on arvioitu dokumentaation, sisäisten politiikkojen sekä eri maayksiköiden lainsäädännön vaatimusten perusteella.

## Kuusakosken toimialaluokat taksonomiassa

Kuusakosken toiminnasta pääosa lukeutuu Tavanomaisen jätteen lajitteluun ja materiaalin talteenottoon, joka kuvaa hyvin keskeisesti yrityksen toimintaa metallin prosessoijana ja uusioraaka-aineen tuottajana. Lisäksi merkittävä luokka on myös Käytöstä poistettujen tuotteiden puhdistaminen ja purkaminen, johon lukeutuu ennen kaikkea sähkö- ja elektroniikkalaitteiden ja komponenttien sekä romuautojen käsittely. Kokonaan EU-taksonomian ulkopuolelle jää joitakin toimintoja, pääasiassa tiettyjä energiahyötykäyttöön ohjattavia jakeita, joiden osuus liikevaihdosta on pieni.

## Mukaisuus ja kehitystoimet

Alustavan arviomme mukaan Kuusakoski Recyclingin toiminta on lähtökohtaisesti EU-taksonomian mukaista. Osittain vaatimukset tulevat niin EU:n, kuin kansallisestakin lainsäädännöstä, joita Kuusakoski noudattaa tarkasti. Ilmastoriskit on huomioitu Recycling-konsernin globaalissa riskienhallinnassa jokaisen yksikön osalta vuodesta 2025 alkaen. 2024 alkaen on laadittu arvio mukaisuudesta, mutta se ei vielä täytä kaikkia dokumentaatio- ja prosessivaatimuksia. Tästä johtuen mukaisuutta ei toistaiseksi raportoida taksonomia-aulukoissa. EU-taksonomiaraportoinnin

kehittäminen ja mukaisuuksien kartoittaminen jatkuu vuonna 2026.

## Raportoitavat tunnusluvut

EU-taksonomiaraportointi koskee Kuusakoski Recycling -konsernin 31.12.2025 päättynyttä tilikautta. Raportointi sisältää EU-taksonomiassa määritellyt tunnusluvut, jotka on esitetty erillisissä taulukoissa. Liikevaihto vastaa Kuusakoski Recycling -konsernin liikevaihtoa. Toimintamenot kattavat suorat ei-pääomitetut kustannukset, kuten tutkimus- ja kehitystoiminnan kulut, korjaus- ja huoltotoimenpiteet, vuokrat sekä muut välittömät menot, jotka tarvitaan omaisuuden jatkuvaan ja tehokkaaseen toimintaan. Pääomamenot sisältävät konsernin vuoden 2025 investoinnit. Kaksoislaskenta on vältetty keräämällä raportoitavat luvut kultakin konsernin yhtiöltä erikseen.



**Liikevaihto**

| Taloudelliset toiminnot  | Koodi  | Liikevaihto yhteensä | Osuus liikevaihdosta | Merkittävän edistämisen kriteerit |                                 |                                  |              |                          |   | Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH) |                                 |                                  |              |                          |   | Vähimmäistason suoja-toimet | Luokka (mahdollistava toiminta) | Luokka (siirtymä toiminta) |
|--|--------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|---|--|---------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------|
|  |        |                      |                      | Ilmastonmuutoksen hillintä        | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesivarat ja merten luonnonvarat | Kiertotalous | Ympäristön pilaantuminen | Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit | Ilmastonmuutoksen hillintä               | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesivarat ja merten luonnonvarat | Kiertotalous | Ympäristön pilaantuminen | Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit |                             |                                 |                            |
|  |        | ME                   | %                    |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   | M                           | S                               |                            |
| <b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>   |        |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>  |        |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)</b>   |        |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>                              |        |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus  | CE2.3  | 24,4                 | 5 %                  | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto  | CE2.7  | 378,1                | 72 %                 | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Alumiinin valmistus  | CCM3.8 | 1,4                  | 0 %                  | KEL                               | E/KEL                           | E/KEL                            | E/KEL        | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             | S                               |                            |
| Käytöstä poistettujen tuotteiden puhdistaminen ja purkaminen   | CE2.6  | 72,3                 | 14 %                 | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Käytöstä poistettujen tuotteiden ja tuotekomponenttien valmistelu uudelleenkäyttöön  | CE5.3  | 3,1                  | 1 %                  | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Olemassaolevien rakennusten korjaus  | CCM7.2 | 19,5                 | 4 %                  | KEL                               | E/KEL                           | E/KEL                            | E/KEL        | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             | S                               |                            |
| Akkujen valmistus  | CCM3.4 | 11,8                 | 2 %                  | KEL                               | E/KEL                           | E/KEL                            | E/KEL        | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   | M                           |                                 |                            |
| <b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)</b> |        | <b>510,6</b>         | <b>98 %</b>          | <b>6 %</b>                        | <b>0 %</b>                      | <b>0 %</b>                       | <b>91 %</b>  | <b>0 %</b>               | <b>0 %</b>                                |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Yhteensä (A.1+A.2)</b>  |        | <b>510,6</b>         | <b>98 %</b>          |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>  |        |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)</b>  |        | <b>12,5</b>          | <b>2 %</b>           |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Yhteensä (A+B)</b>  |        | <b>523,1</b>         | <b>100 %</b>         |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |

**Toimintamenot**

| Taloudelliset toiminnot   | Koodi  | Toimintamenot yhteensä | Osuus toimitamenoista | Merkittävän edistämisen kriteerit |                                 |                                  |              |                          |   | Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH) |                                 |                                  |              |                          |   | Vähimmäistason suoja-toimet | Luokka (mahdollistava toiminta) | Luokka (siirtymä toiminta) |
|---|--------|------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|---|--|---------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------|
|   |        |                        |                       | Ilmastonmuutoksen hillintä        | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesivarat ja merten luonnonvarat | Kiertotalous | Ympäristön pilaantuminen | Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit | Ilmastonmuutoksen hillintä               | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesivarat ja merten luonnonvarat | Kiertotalous | Ympäristön pilaantuminen | Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit |                             |                                 |                            |
|   |        | ME                     | %                     |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   | M                           | S                               |                            |
| <b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>  |        |                        |                       |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>   |        |                        |                       |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen toimintamenot (A.1)</b>   |        |                        |                       |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>                         |        |                        |                       |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus   | CE2.3  | 0,7                    | 2 %                   | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto   | CE2.7  | 20,9                   | 70 %                  | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Alumiinin valmistus   | CCM3.8 | 0,1                    | 0 %                   | KEL                               | E/KEL                           | E/KEL                            | E/KEL        | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             | S                               |                            |
| Käytöstä poistettujen tuotteiden puhdistaminen ja purkaminen  | CE2.6  | 5,5                    | 18 %                  | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Käytöstä poistettujen tuotteiden ja tuotekomponenttien valmistelu uudelleenkäyttöön   | CE5.3  | 0,1                    | 0 %                   | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Akkujen valmistus   | CCM3.4 | 0,2                    | 1 %                   | KEL                               | E/KEL                           | E/KEL                            | E/KEL        | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   | M                           |                                 |                            |
| <b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen toimintamenot (A.2)</b> |        | <b>27,5</b>            | <b>93 %</b>           | <b>1 %</b>                        | <b>0 %</b>                      | <b>0 %</b>                       | <b>92 %</b>  | <b>0 %</b>               | <b>0 %</b>                                |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Yhteensä (A.1+A.2)</b>   |        | <b>27,5</b>            | <b>93 %</b>           |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>   |        |                        |                       |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisisten toimintojen toimintamenot (B)</b>   |        | <b>2,2</b>             | <b>7 %</b>            |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Yhteensä (A+B)</b>   |        | <b>29,7</b>            | <b>100 %</b>          |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |

**Pääomamenot**

| Taloudelliset toiminnot   | Koodi | Pääomamenot yhteensä | Osuus pääomamenoista | Merkittävän edistämisen kriteerit |                                 |                                  |              |                          |   | Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH) |                                 |                                  |              |                          |   | Vähimmäistason suoja-toimet | Luokka (mahdollistava toiminta) | Luokka (siirtymä toiminta) |
|---|-------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|---|--|---------------------------------|----------------------------------|--------------|--------------------------|---|-----------------------------|---------------------------------|----------------------------|
|   |       |                      |                      | Ilmastonmuutoksen hillintä        | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesivarat ja merten luonnonvarat | Kiertotalous | Ympäristön pilaantuminen | Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit | Ilmastonmuutoksen hillintä               | Ilmastonmuutokseen sopeutuminen | Vesivarat ja merten luonnonvarat | Kiertotalous | Ympäristön pilaantuminen | Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit |                             |                                 |                            |
|   |       | ME                   | %                    |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   | M                           | S                               |                            |
| <b>A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>  |       |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>   |       |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.1)</b>   |       |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot</b>                       |       |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus   | CE2.3 | 1,2                  | 9 %                  | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Tavanomaisen jätteen lajittelu ja materiaalin talteenotto   | CE2.7 | 9,8                  | 71 %                 | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Käytöstä poistettujen tuotteiden puhdistaminen ja purkaminen  | CE2.6 | 1,5                  | 11 %                 | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| Käytöstä poistettujen tuotteiden ja tuotekomponenttien valmistelu uudelleenkäyttöön   | CE5.3 | 0,1                  | 1 %                  | E/KEL                             | E/KEL                           | E/KEL                            | KEL          | E/KEL                    | E/KEL                                     |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäviä (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.2)</b> |       | <b>12,7</b>          | <b>92 %</b>          | <b>0 %</b>                        | <b>0 %</b>                      | <b>0 %</b>                       | <b>92 %</b>  | <b>0 %</b>               | <b>0 %</b>                                |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Yhteensä (A.1+A.2)</b>   |       | <b>12,7</b>          | <b>92 %</b>          |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT</b>   |       |                      |                      |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisisten toimintojen pääomamenot (B)</b>   |       | <b>1,1</b>           | <b>8 %</b>           |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |
| <b>Yhteensä (A+B)</b>   |       | <b>13,7</b>          | <b>100 %</b>         |                                   |                                 |                                  |              |                          |   |  |                                 |                                  |              |                          |   |                             |                                 |                            |

KEL = Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta E/KEL = Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta



## Vastuullisuustavoitteet 2026

- ▶ CO<sub>2</sub>-päästöjen vähentäminen pitkän aikavälin tavoiteuran mukaisesti
- ▶ Energiatehokkuus +0,5% ja CO<sub>2</sub>-päästöt -2%/t
- ▶ Logistiikan päästöjen vähentäminen – yhteensä -2%

# Ilmastonmuutos

## Toimintaperiaatteet

Käynnistimme vuonna 2022 vastuullisuusohjelman, jonka yhtenä kulmakivistä on toimintamme materiaali- ja energiatehokkuus. Kuusakoski Recycling on sitoutunut tuotannon energiankulutuksen ja siitä aiheutuvien päästöjen hillitsemiseen. Ilmastotyön osalta keskitymme erityisesti energiatehokkuuden parantamiseen sekä polttoaineiden kulutuksen ja päästöjen hallintaan. Vuonna 2024 Kuusakoski sitoutui asettamaan SBTi:n mukaiset lyhyen aikavälin ja nettonollailmastotavoitteet. Raportointivuonna määrittelimme sisäisesti toimenpiteet ja realistisen aikajanan saavuttaaksemme SBTi-tavoitteet ja yhtiön omat pitkän aikavälin ilmastotavoitteet. Seuraavaksi keskitymme tavoitteiden validointiin varmistamalla, että valitut ilmastotavoitteet ovat SBTi:n ohjeistuksen mukaisia ja tukevat pitkän aikavälin vähähiilistymistä.

Konserninlaajuinen vastuullisuuspolitiikka toimii strategisena viitekehyksenä sitoutumisellemme vastuulliseen liiketoimintaan. Vastuullisuuspolitiikka kattaa kaikki työntekijät, alihankkijat ja sidosryhmät kaikissa maayksiköissämme. Poliitiikka perustuu Kuusakosken ydinarvoihin ja ohjaa jokapäiväisiä päätöksiä sekä vuorovaikutusta sidosryhmiemme kanssa. Oleellisena osana vastuullisuuspolitiikkaamme tuomme

esille sitoumuksemme päästövähennyksiin sekä energiatehokkuuteen.

Kuusakosken kierrätysliiketoiminta pienentää globaalia ympäristövaikutusta, sillä jokainen kierrätetty tuote ja raaka-ainetonni toiminnassamme mahdollistaa asiakkaillemme pienemmät päästöt. Nämä vähennykset toteutuvat, kun asiakkaamme korvaavat neitseellisiä raaka-aineita kierrätysraaka-aineilla tai fossiilisia polttoaineita bio- ja kierrätyspolttoaineilla. Nämä toimintojemme kautta vältetyt päästöt, eli hiilikädenjälkemme, oli vuonna 2025 1,2 CO<sub>2</sub>e miljoonaa tonnia.

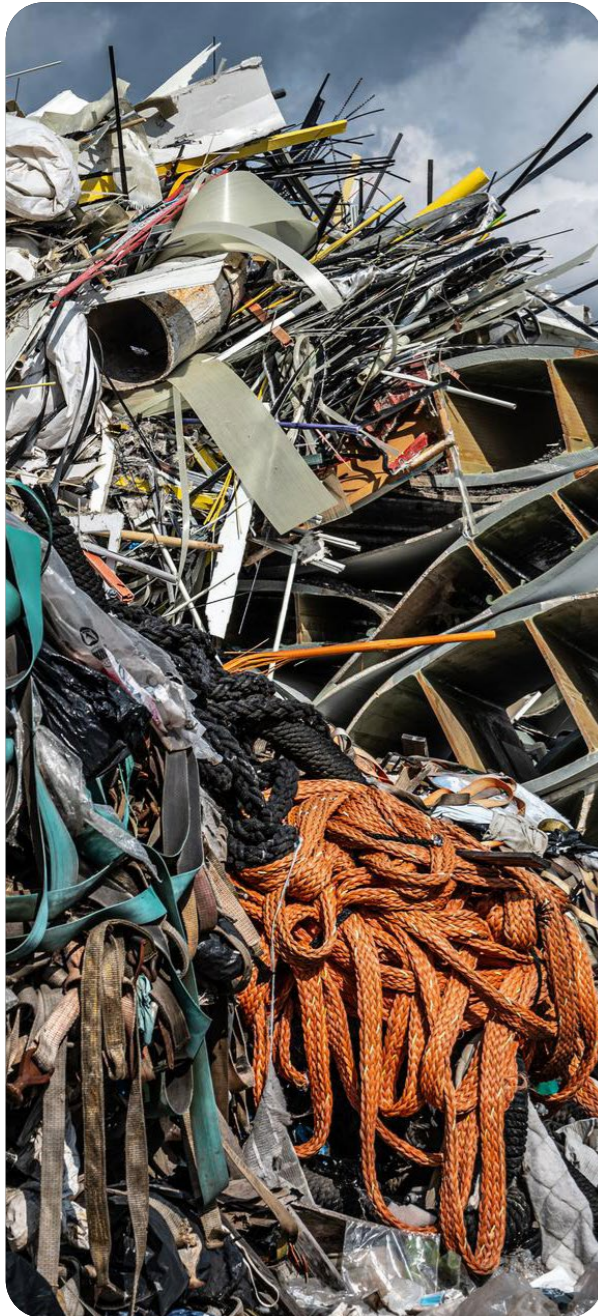
## Toimet ja resurssit

Konsernin lähestymistapa pitkän aikavälin energiatehokkuuteen ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen perustuu strategiaan tavoitteisiimme sekä jatkuvaan kehitykseen. Energiatehokkuus on olennainen osa jo 2022 käynnistämäämme investointiohjelmaa. Uskomme vakaasti, että päästöjen hillintä ja energiatehokkuuden parantaminen on edelleen mahdollista toteuttaa kannattavasti, edellyttämme energiatehokkuusinvestoinneilta normaalit takaisinmaksuajat ja että ne myös parantavat prosessien tuottavuutta tai kustannustehokkuutta.

Keräämme myös henkilöstöltämme erillisiä energiansäästöideoita osana aloitejärjestelmäämme. Erillinen toimikunta käsittelee kaikki lähetetyt ideat kuukausittain, päättää niiden hyväksymisestä ja siirtää hyväksytyt ideat linjaorganisaatiolle toteutusta varten. Osana vastuullisuusohjelmaamme olemme myös laatineet tiekartan energiatehokkuuden parantamiseksi ja optimoimiseksi sekä energiankulutuksen ilmastovaikutusten vähentämiseksi tulevina vuosina.

Yleinen suuntaus kuitenkin on, että kierrätykseen tulevat materiaalit ovat yhä sekoittuneempia, epäpuhtaampia ja köyhempiä, jolloin näiden erottaminen ja prosessointi korkealaatuisiksi ja puhtaiksi tuotteiksi vaatii jatkuvasti tehokkaampia prosesseja ja aikaisempaa enemmän prosessointia.

Jatkuva panostaminen kestävämpien ja tehokkaampien prosessien kehittämiseen edellyttää investointeja. Vuonna 2025 keskityimme erityisesti kylmälaitteiden ja komposiitin kierrätyslaitostemme prosessien viimeistelyyn, ja vuoden aikana laitokset saatiin vietyä täyteen tuotantoon. Lisäksi uudet investointimme prosessointiin ja kierrätysteknologiaan parantavat energiatehokkuutta ja leikkaavat prosessipäästöjä. Kuten esimerkiksi esimurskain Gävlessä Ruotsissa, Elektroniikan, jalometallien ja kriittisten raaka-aineiden integroitu



### Kasvihuonepäästöjen vähennykset vuonna 2025 (perusvuodesta 2021)

|                 | Yksikkö      | t CO <sub>2</sub> e |
|-----------------|--------------|---------------------|
| Scope 1         | -58 %        | -14 595             |
| Scope 2*        | -51 %        | -1 664              |
| Scope 3         | -38 %        | -22 642             |
| <b>Yhteensä</b> | <b>-44 %</b> | <b>-38 901</b>      |

\* Scope 2 hankintaperusteiset päästöt

uudelleenkäyttö- ja kierrätyskeskus Lahti Infinity Center molemmat parantavat energiatehokkuutta ja tuottavuutta.

### Tavoitteet

Kuusakoski asetti tavoitteet ilmastotyölleen vuonna 2022 osana vastuullisuusohjelmaa. Olemme sitoutuneet tavoittelemaan hiilineutraaliutta omassa toiminnassamme vuoteen 2035 mennessä, sekä koko arvoketjun hiilineutraaliutta vuoteen 2045 mennessä. Vuonna 2024 Kuusakoski sitoutui asettamaan tieteeseen pohjautuvat päästötavoitteet. Vuonna 2026 jatkamme työtä SBTi:n mukaisten lyhyen aikavälin ja nettonollailmastotavoitteiden validoimiseksi. Kasvihuonekaasujen päästöhyvityksiä tai vältettyjä päästöjä ei huomioida keinoina tavoitteiden saavuttamiseksi.

Vuoden 2025 loppuun mennessä Kuusakoski oli saavuttanut jo 58 % vähennyksen omissa

Scope 1 ja Scope 2 -päästöissään verrattuna perusvuoteen 2021, ja edistyminen etenkin oman toiminnan päästövähennyksissä on ollut tavoitteita nopeampaa. Scope 3 -päästöjen osalta päästömme ovat pienentyneet 38 % perusvuodesta. Olemme asettaneet toiminnallemme myös vuosittaiset tavoitteet, joiden etenemistä seurataan säännöllisesti ja joiden toteutumisesta raportoidaan vuosiraportissa. Energiatohokkuuden osalta Kuusakoski asetti vuodelle 2025 tavoitteeksi + 0,5 % ja CO<sub>2</sub>e päästöjen osalta -2 % / t. Vuonna 2025 energiatehokkuus parani peräti 11 % ja päästöintensiteetti laski 8 %. Laskuun vaikuttivat logistiikan tehostaminen, energiansäästötoimet ja siirtyminen sähköistettyyn kokonaan mekaaniseen alumiinin kierrätysprosessiin vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla. Lisäksi Yhdysvaltojen liiketoimintojen lopettaminen vaikutti intensiteettiin.

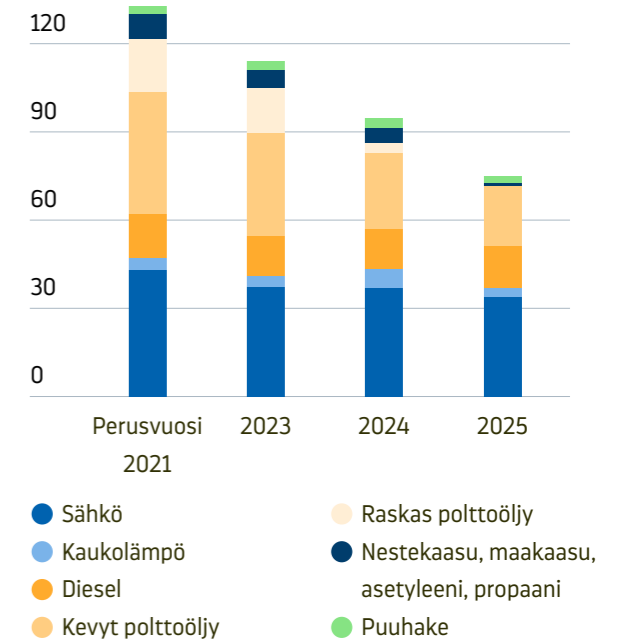
### Energiankulutus

#### Laadintaperiaatteet

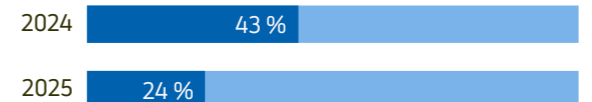
Energialuvut kattavat kaikki Kuusakoski Recyclingin tuotantoyksiköt. Käytettyjen polttoaineiden energiasisältöä laskettaessa on käytetty lähtökohtaisesti tuotekohtaisia tai paikallisia kertoimia.

Kuusakoski on luokitellut energialähteet uusiutuviksi, mikäli ostetun energian alkuperä on määritelty toimittajan kanssa tehdyssä sopimuksessa. Mikäli alkuperästä ei ole varmuutta,

### Energian kokonaiskulutus energialähteittäin (GWh)



### Uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiasta (%)





## Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

| Energiankulutus, MWh  | Yksikkö    | 2025          | 2024          |
|---|------------|---------------|---------------|
| Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdätyksen kulutus      | MWh        | 16 022        | 34 946        |
| Ostetun tai hankitun uusiutumattomista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdätyksen kulutus | MWh        | 2 056         | 2 961         |
| Ostetun tai hankitun ydinlähteistä lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdätyksen kulutus*    | MWh        | 19 014        | -             |
| Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus   | MWh        | 2 091         | 3 131         |
| Uusiutumattomista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus  | MWh        | 35 823        | 47 126        |
| Itse tuotettu polttoaineeton uusiutuva energia*   | MWh        | 0             | -             |
| Uusiutuvan energian kokonaiskulutus   | MWh        | 18 113        | 38 077        |
| Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta  | %          | 24 %          | 43 %          |
| Uusiutumattoman energian kokonaiskulutus  | MWh        | 56 893        | 50 087        |
| Uusiutumattomien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta   | %          | 76 %          | 57 %          |
| <b>Oman toiminnan kokonaisenergiankulutus</b>   | <b>MWh</b> | <b>75 005</b> | <b>88 164</b> |

\* Tietoa ei saatavilla aikaisemmilta vuosilta

## Energiaintensiteetti

|  | Yksikkö           | 2025  | 2024  | Muutos viime vuodesta |
|--|-------------------|-------|-------|-----------------------|
| Energiaintensiteetti, per toimitettu tonni | kWh/toimitustonni | 102,6 | 115,2 | -11 %                 |

on energialähde määritelty uusiutumattomaksi. Vuonna 2025 optimoimme kustannustehokkuutta energianhankinnassa; ydinenergian osuus portfoliossa kasvoi ja uusiutuvan energian osuus kokonaisenergiasta laski 24 prosenttiin.

## Energiankulutus

Toimipaikoissamme käytetään erilaisia energialähteitä, kuten sähköä, kevyttä ja raskasta polttoöljyä, dieseliä ja nestekaasua. Kuusakoski Recyclingin energiankulutus laski 15 % vuonna 2025 edellisvuoteen verrattuna ja oli kokonaisuudessaan 75 005 MWh (2024: 88 164 MWh).

Suurinta energiankulutus oli Suomessa, jossa kulutetaan 58 % koko Kuusakoski Recyclingin energiasta. Vuonna 2025 kokonaisenergiasta 24 % tuli uusiutuvista lähteistä ja 76 % uusiutumattomista lähteistä. Kuusakosken prosessien ja pihatoimintojen sähköistyminen eteni suunnitellusti ja sähkön osuus kokonaisenergiasta kasvoi vuoden 2024 tasosta (39 %) 45 prosenttiin vuonna 2025. Sähköistyminen on tärkeää, sillä lähes kaikki käytetyt polttoaineet ovat fossiilisia.

## Päästöt

### Laadintaperiaatteet

Olemme määrittäneet toimintamme hiilijalanjäljen vuodelle 2025. Laskenta on tehty viitaten kansainväliseen GHG-protokollaan (Greenhouse Gas Protocol) ja hyödyntäen sen periaatteita päästölaskennan määrittelyssä. Kuusakosken päästölaskenta kattaa Kuusakoski Recycling -konsernin toimintamaiden tuotannollisten toimipisteiden (operatiivinen kontrolli) päästöt sekä materiaalien kuljetuksissa syntyvät ja merkittävimpien lisä- ja apuaineiden käytöstä aiheutuvat päästöt. Alumiinisulattamon sulkemisen myötä ainoaksi relevantiksi lisä- ja apuaineksi Kuusakoskelle jää happi, jota käytetään useissa muissa kierrätysprosesseissa.

Päästölaskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat päästöloukat, ja kaikki päästöt raportoidaan hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>e):

Scope 1: Toiminnan suorat päästöt – tuotannollisten toimipaikkojen polttoaineiden kulutuksesta syntyvät päästöt.

Scope 2: Toiminnan epäsuorat päästöt ostetusta energiasta – tuotannollisten toimipaikkojen sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta syntyvät päästöt. Scope 2 -päästöille on laskettu sijaintiperustainen päästö (location based), sekä hankintaperustainen päästö (market based). Kokonaispäästölukuissa käytetään hankintaperustaista päästöä.

Scope 3: Toiminnan muut merkittävät epäsuorat päästöt – materiaalien kuljetuksista (logistiikka) syntyvät päästöt (kategoria 4), sekä tuotannossa käytettyjen lisä- ja apuaineiden tuotannon päästöt (kategoria 1).

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet pohjautuvat yleisesti tunnettuihin kirjallisiin ja julkisiin lähteisiin, sekä suoraan toimittajilta saatuihin tietoihin. Osa päästökertoimista on arvioitu parhaan saatavilla olevan tiedon perusteella.

Logistiikan päästölaskenta Suomen ja Ruotsin maantiekuljetusten, sekä merikuljetusten osalta perustuu kumottuun SFS-EN 16258 -standardiin.

Maantie- ja merikuljetusten osalta raportoidaan kuljetusten Tank-to-Wheel (TTW) päästöt. Muiden



toimintamaiden logistiikan päästöjen laskennassa on käytetty parhaita saatavilla olevia tietoja, kuten suoria polttoaineiden kulutustietoja, ajettuja kilometrejä tai kuljetuksiin liittyviä kokonaiskuluja. Konttikuljetusten päästöt on allokoitu kaikki Suomen maayksikön päästöjen alle, sillä konttimyynnit kuuluvat pääsääntöisesti Kuusakoski Oy:lle ja sopimukset tehdään Suomen-yhtiön ja asiakkaan välille. Päästölaskennassa ovat mukana alumiinituotannon lisä- ja apuaineet.

### Kasvihuonekaasupäästöt

Tuotannon suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 & Scope 2) laskivat 26 % vuoteen 2024 verrattuna. Tuotantomme kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2025 olivat 11 977 t CO<sub>2</sub>e (Scope 1 & Scope 2). Päästöjen vähenemiseen on muun muassa vaikuttanut toimintojen ja prosessien sähköistyminen sekä osittainen konekannan päivittäminen uudempiin ja vähäpäästöisempiin malleihin. Scope 1 päästöihin sisältyvät biogeeniset päästöt, ja niiden osalta vertailuvuosien luvut on korjattu

takautuvasti yhdenmukaisuuden varmistamiseksi. Kuusakoski Recyclingin Scope 3 -päästöt laskivat vuonna 2025 yhteensä 7 % edellisvuoteen verrattuna. Kokonaispäästöt ovat laskeneet hieman päästöintensiteettiä enemmän, mutta molemmissa lasku on ollut viime vuonna päästötavoitteita nopeampaa.

### Toimitusketjun ilmastovaikutukset

Toimenpiteet kuljetusten hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi etenivät vuonna 2025. Otimme käyttöön lisää biokaasukäyttöistä kalustoa. Lisäksi kuljetuskumppanimme uusivat edelleen kalustoa, jolla on niin ikään päästöjä vähentävä vaikutus. Teimme myös Suomessa runkoliikenteeseen toimintamallimuutoksen, jonka myötä onnistuimme muun muassa vähentämään tyhjänä ajoin käytettyjä kilometrejä merkittävästi.

Lisäksi kuljetusjärjestelmään liittyvät kehityshankkeet etenivät odotetusti. Järjestelmäkehityksellä luomme edellytyksiä kuljetusten tehostustoimenpiteille tulevaisuudessa.

### Kasvihuonekaasupäästöt 2025, tCO<sub>2</sub>e

| Maa             | Scope 1       | Scope 2*     | Scope 3       | Päästöt yhteensä | Toimitukset    | Intensiteetti kg CO <sub>2</sub> e/tonni | Intensiteetin muutos vuodesta 2024 |
|-----------------|---------------|--------------|---------------|------------------|----------------|--|------------------------------------|
| Suomi           | 6 460         | 129          | 26 415        | 33 004           | 349 108        | 95                                       | -12 %                              |
| Ruotsi          | 2 255         | 12           | 8 106         | 10 373           | 189 156        | 55                                       | 3 %                                |
| Viro            | 930           | 1 463        | 1 768         | 4 161            | 111 847        | 37                                       | -13 %                              |
| UK              | 727           | 0            | 1 226         | 1 953            | 80 721         | 24                                       | 21 %                               |
| <b>Yhteensä</b> | <b>10 373</b> | <b>1 604</b> | <b>37 514</b> | <b>49 491</b>    | <b>730 833</b> | <b>68</b>                                | <b>-8 %</b>                        |

\* hankintaperustaiset päästöt

### Kasvihuonekaasupäästöt ja päästöintensiteetti

|  | 2025          | 2024          | 2023          | Perusvuosi (2021) |
|--|---------------|---------------|---------------|-------------------|
| Scope 1 päästöt, t CO <sub>2</sub> e   | 10 373        | 14 024        | 21 395        | 24 968            |
| Josta biogeenisiä hiilipäästöjä, t CO <sub>2</sub> e CO <sub>2</sub> :sta *              | 1 061         | 1 584         | 1 485         | 1 225             |
| Scope 2 päästöt - hankintaperusteinen, t CO <sub>2</sub> e                               | 1 604         | 2 192         | 2 634         | 3 268             |
| Scope 2 päästöt - sijaintiperustainen, t CO <sub>2</sub> e                               | 3 018         | 4 232         | 5 927         | 6 834             |
| Scope 3 päästöt yhteensä, t CO <sub>2</sub> e  | 37 514        | 40 372        | 50 289        | 60 156            |
| Scope 3 - Logistiikka, t CO <sub>2</sub> e   | 37 415        | 38 245        | 43 093        | 48 641            |
| Scope 3 - Tuotannon lisä- ja apuaineet **, t CO <sub>2</sub> e                           | 99            | 2 127         | 7 196         | 11 515            |
| <b>Kokonaispäästöt (hankintaperustainen), t CO<sub>2</sub>e</b>                          | <b>49 491</b> | <b>56 589</b> | <b>74 318</b> | <b>88 392</b>     |
| <b>Kokonaispäästöt (sijaintiperustainen), t CO<sub>2</sub>e</b>                          | <b>50 905</b> | <b>58 628</b> | <b>77 611</b> | <b>91 958</b>     |
| <b>Päästöintensiteetti kg CO<sub>2</sub>e / toimitettu tonni (Scope 1, 2 &amp; 3)***</b> | <b>68</b>     | <b>74</b>     | <b>91</b>     | <b>87</b>         |

\* Vertailuvuosien luvut korjattu takautuvasti

\*\* Sisältää alumiinin tuotannon lisä- ja apuaineet

\*\*\* Sisältää Scope 2 hankintaperustaiset päästöt

# Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat

## Toimintaperiaatteet

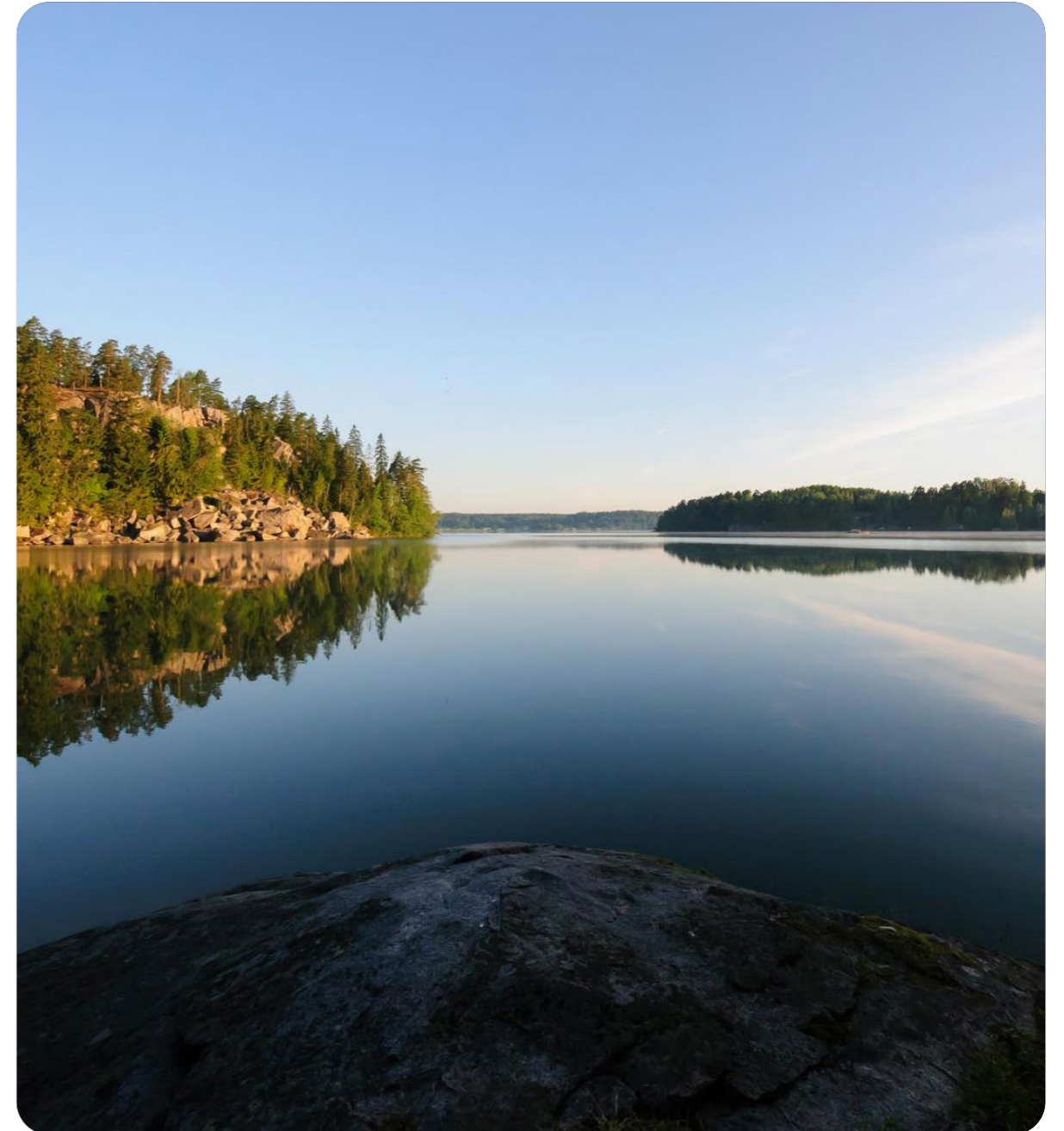
Kuusakosken vastuullisuuspolitiikka ohjaa toimintaamme ympäristövaikutusten suhteen. Toimimme luontokadon ja saastumisen ehkäisemiseksi sekä ympäristölle haitallisten päästöjen vähentämiseksi. Toimintaamme ohjaavat maakohtaiset ympäristösäännökset sekä toimipaikkakohtaiset ympäristöluvut, joiden mukaisesti seuraamme muun muassa toimintamme hulevesi- ja ilmapäästöjä sekä vaikutuksia ympäristöön. Ympäristölupien mukaiset tarkkailutulokset raportoidaan viranomaisille ja niiden perusteella ryhdytään tarvittaessa päästöjä vähentäviin toimenpiteisiin.

Toiminnan ympäristövaikutusten arviointi ja hallinta toteutetaan ISO 14001 -standardin mukaisesti osana sertifioitua ympäristöjohtamisjärjestelmää. Merkittävyyttä arvioidaan kuuden eri kriteerin perusteella, joissa on huomioitu mm. lainsäädäntövaatimukset, sekä vaikutusten laajuus ja merkitys sidosryhmille. Toimintamme merkittävimiksi haitallisiksi ympäristövaikutuksiksi on tunnistettu materiaalin käsittelystä aiheutuva melu, maantiekuljetusten päästöt sekä hankittavien koneiden ja laitteiden valmistuksen päästöt. Kierrätysmetallien käytön

mahdollistaminen on tunnistettu merkittävimäksi positiiviseksi ympäristövaikutukseksi.

Arvioinnin yhteydessä katselmoidaan käytössä olevat hallintakeinot haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi sekä luodaan tarvittaessa suunnitelma kehitystoimenpiteistä. Häiriö- ja poikkeustilanteisiin liittyvät riskit tunnistetaan toimipaikkakohtaisten ympäristöriskiarviointien avulla. Käytössä olevat riskien hallintakeinot kirjataan ja tarvittaessa määritetään uusia riskinhallintatoimenpiteitä aikatauluineen ja vastuuhenkilöineen.

Toimintamme ei käytä tai vaadi suuria maa-alueita, eikä Kuusakoski toimi suojelualueilla tai luonnon monimuotoisuudeltaan merkittäville alueilla, kuten Unescon maailmanperintökohteissa, Ramsar-alueilla tai Unescon biosfäärialueilla, eikä niiden läheisyydessä. Toimintamme ei ole havaittu häiritsevän paikallista luonnon monimuotoisuutta tai uhkaavan lajeja Kansainvälisen luonnonsuojeluliiton (IUCN) punaisella listalla, joka tunnistaa ja dokumentoi eniten suojelua tarvitsevat ja uhanalaiset lajit. Kuusakosken oman toiminnan lisäksi toimitusketjussamme ei ole noussut esille luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvia uhkia tai luonnon köyhtymistä.





## Toimet ja resurssit

Jatkuva panostaminen ympäristönsuojelun tasoon edellyttää merkittäviä investointeja. Kuusakoski jatkaa vuonna 2022 aloittamaansa investointiohjelmaa, jonka avulla pystymme vähentämään muun muassa ympäristövaikutuksiamme.

Ympäristöasioihin tai poikkeuksellisiin päästöihin liittyvät havainnot ja poikkeamat kirjataan ja käsittelyssä määritetään tapahtumaan johtaneet syyt sekä korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet. Toimipaikkakohtaiset ympäristöriskiarvioinnit mahdollistavat häiriö- ja poikkeustilanteisiin liittyvien ympäristöriskien tunnistamisen ja hallitsemisen. Riskiarviointien yhteydessä kirjataan myös tarvittavat toimenpiteet aikatauluineen ja vastuuhenkilöineen, jotta tunnistettuja riskejä pystytään hallitsemaan kokonaisuutena.

## Tavoitteet

Tavoitteemme on täysi vaatimuksenmukaisuus liittyen ympäristölupien vaatimuksiin, sekä ympäristölupien päästöraja-arvojen alittaminen kaikilta osin.

## Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Toimimme ympäristölupiemme mukaisesti, pieniä, lähinnä häiriötilanteista aiheutuneita, poikkeamia lukuun ottamatta. Tällaisia tilanteita kirjattiin koko toimipisteverkossamme vuonna

2025 yhteensä 21 kappaletta. Hyvinkään uuden kylmälaitelinjaston käyttöönotossa on ollut haasteita päästöjen hallintaan liittyen. Elokuussa 2025 linjaston ylösajon yhteydessä havaittiin suodatinlaitteiston tilapäinen toimintahäiriö, ja varotoimenpiteenä koko laitos pysäytettiin, kunnes laitetoimittajan kanssa suoritettiin tarvittavat korjaukset ja varmistettiin toiminnan tehokkuus. Koska linjastoa ei päästy käyttämään täydellä kapasiteetilla kolmannen vuosineljänneksen aikana, myös varastomäärät ovat hetkellisesti nousseet. Kaikista ylityksistä on ilmoitettu asianomaisille viranomaisille ja korjaavat toimenpiteet on toteutettu tai niitä toteutetaan.

Suomessa saatiin vuonna 2025 yhteensä neljätoista sidosryhmäyhteydenottoa. Yhteydenotot koskivat pääosin toiminnan melu-, haju- ja roskaantumisvaikutuksia. Osan yhteydenotoista ei selvityksen jälkeen todettu koskevan Kuusakosken toimintaa. Kaikkiin yhteydenottoihin vastataan ja ne kirjataan järjestelmään.

## Vedenkulutus

### Laadintaperiaatteet

Kokonaisvedenkulutus sisältää kaiken prosessiveden, pölynhallintaan käytetyn veden sekä sosiaali- ja konttoritilojen veden kaikissa tuotantoyksiköissämme. Jokainen maayksikkö raportoi vedenkulutuksen ja jäteveden

kuutiometreinä (m<sup>3</sup>) osana vastuullisuusraportoinnin tiedonkeräysprosessia. Raportoidut hulevesimäärät ovat laskennallisia.

### Mittarit

Varsinaisessa prosessoinnissa ei käytetä vettä, vaan sitä käytetään pienissä määrin pölyn hallintaan. Toiminnan ilmapäästöt syntyvät pääosin ulkona tapahtuvan materiaalinkäsittelyn pölypäästöistä. Vesipäästöjä syntyy vain piha-alueiden sade- ja hulevesistä, sekä loppusijoitusalueiden suotovesistä. Prosessijätevesiä ei muodostu.

Kaikki kierrätysmateriaalien kanssa kosketuksiin joutunut hulevesi kerätään ja käsitellään ja johdetaan takaisin vesistöön – joko oman prosessimme tai paikallisen vesiyrityksen toimesta. Varmistaaksemme, että hulevesien käsittely on riittävää, otamme hulevesistä säännöllisesti

näytteitä, joista analysoidaan mahdollisia haitta-aineita, joita veteen voi huuhtoutua toimipaikkojemme kierrätysmateriaaleista. Tarkkailutuloksista pidetään kirjaa ja tarvittaessa vesienkäsittelyn toimintaa tehostetaan.

Hulevesien kokonaismäärä on kasvanut 27 % vuodesta 2024. Syntyvien hulevesien määrään vaikuttavat sadanta ja pinnoitetun alueen pinta-ala, eikä itse toiminnalla voida vaikuttaa syntyvän huleveden määrään. Lisäksi hulevesien raportointikäytäntöjä on kehitetty ja kahdessa maayksikössä on raportoinnin piiriin lisätty uusia kierrätyspihoja. Viemäroity vesi on edellisvuoteen nähden vähentynyt -15 % ja veden kokonaiskulutus on puolestaan kasvanut tarkemmasta tietojen raportoinnista johtuen. Hulevesien kokonaismäärästä puuttuvat yhä SWEEP Kuusakosken tiedot.

## Vedenkulutus maittain\*

|                 | Vedenotto (m <sup>3</sup> ) | Viemäroity vesi (m <sup>3</sup> ) | Veden kokonaiskulutus (m <sup>3</sup> ) | Hulevedet (m <sup>3</sup> )** |
|-----------------|-----------------------------|-----------------------------------|---|-------------------------------|
| Suomi           | 12 747                      | 11 075                            | 1 671                                   | 375 544                       |
| Ruotsi          | 7 667                       | 7 667                             | 0                                       | 134 533                       |
| Viro            | 1 889                       | 1 889                             | 0                                       | 167 350                       |
| UK              | 4 818                       | 4 580                             | 238                                     | 6 965                         |
| <b>Yhteensä</b> | <b>27 120</b>               | <b>25 211</b>                     | <b>1 909</b>                            | <b>684 392</b>                |

\* Ei vedenkulutusta vesistressialueilla

\*\* SWEEP Kuusakoski ei sisälly hulevesilukuihin



## Vastuullisuustavoitteet 2026

### Materiaali- ja energiatehokkuus

- ▶ Kokonaishyödyntämistason parantaminen verrattuna vuoteen 2025
- ▶ Parantuneet materiaalien kierrätysasteet verrattuna vuoteen 2025

# Resurssien käyttö ja kiertotalous

## Toimintaperiaatteet

Visionamme on olla asiakkaillemme halutuin kumppani kierrätyspalveluissa ja liiketoiminnan vastuullisuuden kehittämisessä. Kiertotaloustoimijana liiketoimintamme on kiertotalouden ja resurssitehokkuuden ytimessä. Materiaalitehokkuus on myös olemassa olevan vastuullisuusohjelmamme ytimessä ja pyrimme maksimoimaan hyödynnetyn ja kierrätetyn jätteen osuutta sekä kehittämään jatkuvasti uusia ja parempia kierrätysprosesseja yrityksen sisäisen tutkimus- ja kehitystyön avulla. Kuusakosken vuonna 2024 julkaisema vastuullisuuspolitiikka alleviivaa Kuusakosken sitoutumista kiertotalouden edistämiseen maksimoimalla materiaalien talteenoton, minimoimalla jätteen määrän ja kannustamalla resurssien uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen. Myös Tapamme toimia -ohjeistuksemme ja siihen liittyvä henkilöstölle pakollinen verkkokoulutus alleviivaavat Kuusakosken toimijuutta aktiivisena kiertotalouden edistäjänä. Jokaisella toimipisteellä on erillinen ohjeistuksensa sisään virtaavien materiaalien käsittelylle, ja nämä edistävät kiertotaloutta päivittäisessä tekemisessä.

## Toimet ja resurssit

Kuusakoski on vastuullisia kierrätyspalveluita tarjoava yritys. Vahvuutemme on materiaaleja, kierrätystä ja ympäristöteknologiaa koskeva asiantuntemuksemme. Metallien kierrätyksen lisäksi käsittelemme sähkö- ja elektroniikkalaiteromua sekä valmistelemme käytöstä poistettuja sähkö- ja elektroniikkalaitteita sekä komponentteja uudelleenkäyttöön. Myymme valmistavalle teollisuudelle kierrätysmateriaaleista valmistettuja kierrätysraaka-aineita. Tarjoamamme palvelut liittyvät uudelleenkäyttöön, kierrätykseen, käsittelyyn ja turvalliseen käytöstä poistoon. Toimittamamme raaka-aineet mahdollistavat asiakkaillemme merkittäviä päästövähennyksiä ja tuotteille kestävämmän elinkaaren. Pyrimme maksimoimaan elinkaarensa päähän tulleiden tuotteiden ja materiaalien päätyminen kierrätykseen. Esimerkkeinä tästä ovat muun muassa tuottajavastuusopimukset, erilaiset kierrätyskampanjat, investointimme uusien materiaalien kierrätykseen sekä keräyksen tehostaminen ja helpoksi tekeminen. Opastamme asiakkaitamme myös jättemateriaalien oikein lajittelussa, jotta materiaalien talteenotto prosentti

olisi mahdollisimman suuri ja materiaalien käsittely helpottuisi. Erityisesti Suomessa, Ruotsissa ja Virossa laaja palveluverkostomme takaa hyvän kierrätyspalvelujen saatavuuden myös suurkaupunkien ulkopuolisille asiakkaille.

Osallistumme myös aktiivisesti kiertotalouden kehittämiseen erilaisten vaikuttajaryhmien kautta, niin kansallisesti kuin kansainvälisesti.

## Resurssien sisäänvirtaukset

### Laadintaperiaatteet

Resurssien sisäänvirtausta koskevat mittarit kattavat kaikki Kuusakoskelle tulevat materiaalit. Luvut perustuvat sovittuihin toimitusmääriin ja todellisiin punnituksiin. Jokainen maayksikkö raportoi tiedot osana vastuullisuusraportoinnin tiedonkeräysprosessia.

### Mittarit

Vuonna 2025 vastaanotimme kierrätysmateriaaleja käsiteltäväksi yhteensä 787 955 tonnia, joista 81 % oli metalleja. Kulutimme kierrätysprosesseissamme lisä- ja apuaineita yhteensä 808 tonnia ja niiden kulutus laski 72 % edellisvuodesta.





## Vastaanotettu materiaali

|  | 2025           | 2024           | 2023           |
|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Vastaanotetut kierrätysmateriaalit, tonnia</b>                          |                |                |                |
| Metallit   | 639 080        | 694 099        | 681 835        |
| Energiajakeet  | 48 352         | 50 064         | 69 549         |
| Sähkö- ja elektroniikkalaitteet*   | 81 484         | -              | -              |
| Renkaat  | 3 345          | 5 173          | 3 123          |
| Vaaralliset aineet*  | 7 758          | -              | -              |
| Muut materiaalit   | 7 128          | 129 347        | 115 844        |
| <b>Tuotannon lisä- ja apuaineet**</b>                                      | <b>808</b>     | <b>2 881</b>   | <b>10 474</b>  |
| <b>Tuotannossa käytetyn materiaalin kokonaismäärä</b>                      | <b>787 955</b> | <b>881 563</b> | <b>880 824</b> |
| Uusiutuvat materiaalit***  | 99,9 %         | 99,7 %         | 98,8 %         |
| Uusiutumattomat materiaalit  | 0,1 %          | 0,3 %          | 1,2 %          |
| Kierrätysmateriaalin osuus tuotantopanoksesta (sis. kierrätyspolttoaineet) | 99,9 %         | 99,7 %         | 98,8 %         |

\* Tietoa ei saatavilla aikaisemmilta vuosilta

\*\* Sisältää pääasiassa alumiinin tuotannon lisä- ja apuaineet (pii, happi, suola, muut metallit)

\*\*\* Vastaanotetut materiaalit ovat kierrätysmateriaaleja, käsitteen "uusiutuva" soveltuvuus rajallinen

## Toimitukset ja tuotteet

|  | 2025           | 2024           | 2023           |
|--|----------------|----------------|----------------|
| <b>Toimitukset ja tuotteet, tonnia</b>         |                |                |                |
| Metallituotteet                                | 607 974        | 647 193        | 652 175        |
| Kierrätyspolttoaineet ja energiajakeet         | 71 148         | 71 791         | 80 491         |
| Sähkö- ja elektroniikkalaitteet*               | 5 874          | -              | -              |
| Rengaspohjaiset tuotteet                       | 2 496          | 3 413          | 31 710         |
| Muut tuotteet**                                | 43 340         | 42 645         | 55 245         |
| <b>Tuotteiden kokonaismäärä, tonnia</b>        | <b>730 833</b> | <b>765 042</b> | <b>819 621</b> |
| Asfaltin ja betonin murskaus palveluna, tonnia | 258 570        | 507 386        | 497 664        |

\* Tietoa ei saatavilla aikaisemmilta vuosilta

\*\* Pääjakeet: muovit, lyijyakut, mineraalit

## Jätteet

| Hyödyntämistoimenpide                        | Toimipisteellä | Toimipisteiden ulkopuolella |
|--|----------------|-----------------------------|
| <b>OHJATTU POIS LOPPYKÄSITTELYSTÄ</b>        |                |                             |
| <b>Tavanomaiset jätteet, tonnia</b>          |                |                             |
| Ohjattu uudelleenkäyttöön                    | 0              | 152                         |
| Ohjattu kierrätykseen                        | 0              | 2191                        |
| Ohjattu muuhun hyötykäyttöön                 | 0              | 3531                        |
| <b>Vaaralliset jätteet, tonnia</b>           |                |                             |
| Ohjattu uudelleenkäyttöön                    | 0              | 384                         |
| Ohjattu kierrätykseen                        | 0              | 7 566                       |
| Ohjattu muuhun hyötykäyttöön                 | 0              | 264                         |
| <b>OHJATTU LOPPUKÄSITTELYYN</b>              |                |                             |
| <b>Tavanomaiset jätteet, tonnia</b>          |                |                             |
| Ohjattu polttoon, energiana hyödyntäminen    | 0              | 31962                       |
| Ohjattu polttoon, ei energiana hyödyntämistä | 0              | 0                           |
| Ohjattu loppusijoitukseen                    | 33             | 14151                       |
| Ohjattu muuhun loppusijoitukseen             | 0              | 1837                        |
| <b>Vaaralliset jätteet, tonnia</b>           |                |                             |
| Ohjattu polttoon, energiana hyödyntäminen    | 0              | 5198                        |
| Ohjattu polttoon, ei energiana hyödyntämistä | 0              | 216                         |
| Ohjattu loppusijoitukseen                    | 29551          | 291                         |
| Ohjattu muuhun loppusijoitukseen             | 0              | 1507                        |
| <b>Tavanomaiset jätteet yhteensä, tonnia</b> | <b>53857</b>   |                             |
| <b>Vaaralliset jätteet yhteensä, tonnia</b>  | <b>44977</b>   |                             |
| <b>Jätteiden kokonaismäärä, tonnia</b>       | <b>98834</b>   |                             |

## Resurssien ulosvirtaukset

### Laadintaperiaatteet

Luvut sisältävät kaikkien toimipaikkojen vastaanotto- ja lähetys-, sekä jätemäärät. Toimistojetettä ei ole laskettu mukaan lukuihin. Maayksiköt raportoivat tiedot osana vastuullisuusraportoinnin tiedonkeräysprosessia. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi luvuista on jätetty pois kaikki maiden sisäiset toimitukset sekä maayksiköiden väliset toimitukset, pois lukien jätteiden osalta Kuusakosken omille loppusijoitusalueilleen lähettämät jätteet.

### Mittarit

Kierrätyspalveluita tarjoavana yrityksenä edistämme kiertotaloutta osana päivittäistä toimintaamme. Vuonna 2025 vastaanotetuista materiaaleista toimitimme kierrätysraaka-aineita tuotteina 730 833 tonnia. Tästä määrästä metalliraaka-aineita oli eniten, yhteensä 607 974 tonnia. Jätteinä loppukäsittelyyn päättyi 84 745 tonnia. Tästä määrästä saatiin jäännösmetalleja kierrätykseen vielä 9 757 tonnia, ja 44 % ohjattiin energiana hyödynnettäväksi. Kuusakoskelle toimitettujen materiaalien kokonaishyödyntämisaste oli 96,0 %.



## Vastuullisuustavoitteet 2026

### Työturvallisuus

- ▶ Koulutukset ja turvallisuus-kulttuurin parantaminen
- ▶ Ennakoivat turvallisuushavainnot 6 kpl / henkilö
- ▶ TRIFR alle 16 ja LTIFR alle 9

### Sosiaalinen vastuu

- ▶ Konserninlaajuisen vastuullisuuspolitiikan koulutuksen suoritusaste +20 %
- ▶ Tavoite- tai kehityskeskustelujen osallistumisaste yli 95 %
- ▶ Sosiaalisen vastuun osio integroituna henkilöstötyytyväisyyskyselyihin

### Hankintaketju

- ▶ Alihankkijoiden ja toimittajien auditointiohjelman noudattaminen – 100% suunnitelluista auditoinneista toteutettu
- ▶ Hankintasopimuksissa Code of Conduct -kattavuus yli 95 %



8 IHMISSARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

# Oma työvoima

## Laadintaperiaatteet

Henkilöstö-, työterveys- ja työturvallisuusluvut kattavat kaikki Kuusakoski Recycling -konsernin maayksiköt. Jokainen maayksikkö raportoi tiedot osana vastuullisuusraportoinnin tiedonkeräysprosessia. Työntekijöiden lukumäärä ja näihin perustuvat avainluvut huomioivat lähtökohtaisesti työntekijöiden määrän raportointikauden viimeisenä päivänä.

## Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kuusakoski työllistää suoraan yli 900 henkilöä. Yhtiö on vakavarainen ja siten turvallinen työnantaja.

Vuonna 2025 Kuusakoski työllisti omien työntekijöidensä lisäksi erilaisissa tehtävissä urakoitsijoita ja vuokratyöyritysten kautta tulleita työntekijöitä, yhteensä noin 282 henkilöä. Työsuhteiden kestot vaihtelivat tehtävien ja tarpeen mukaan.

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysimme (vuodelta 2023) mukaan olennaisimmat henkilöstöön liittyvät vastuullisuusteemat ovat (1) henkilöstön työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi, (2) henkilöstön kehittäminen ja työnantajamielikuva sekä (3) henkilöstön monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen.

Tavoitteemme on myös muodostaa ESRS-standardin mukainen vaikutus-, riski- ja mahdollisuusanalyysi.

Henkilöstön määrä pysyi vuoden 2024 tasolla kaikissa toimintamaissa. Konsernin kokonaismäärä kuitenkin hieman laski USA:n toimintojen päättymisen myötä.

Kuusakoski on sitoutunut varmistamaan oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen palkan kaikille työntekijöilleen. Riittävä palkka on määritetty kunkin maan kansallisen regulaation mukaan, EU-maissa EU 2022/2041-direktiivin mukaisesti.

## Yrityskulttuuri ja työntekijäkokemus

Luvut ovat Suomen toiminnoista

# 4,3/5

”Täällä voin olla oma itseni”

# 4,0/5

”Kokonaisuudessaan tämä on todella hyvä työpaikka”

# 4,0/5

”Kuusakoskella ymmärretään, että työssä voi tapahtua inhimillisiä virheitä”

# 4,1/5

”En ole kokenut tai nähnyt työyhteisössämme syrjivää käytöstä”



## Henkilöstö

| Henkilöstö maittain   | 2025       | 2024       | 2023       |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| <b>Suomi</b>          |            |            |            |
| Työntekijät           | 242        | 216        | 231        |
| Toimihenkilöt         | 73         | 80         | 94         |
| Ylemmät toimihenkilöt | 88         | 100        | 110        |
| Miehet                | 315        | 301        | 324        |
| Naiset                | 88         | 95         | 111        |
| Muut                  | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>403</b> | <b>396</b> | <b>435</b> |
| <b>Keskiarvo</b>      | <b>360</b> | -          | -          |
| <b>Ruotsi</b>         |            |            |            |
| Työntekijät           | 9          | 11         | 13         |
| Toimihenkilöt         | 199        | 196        | 191        |
| Ylemmät toimihenkilöt | 7          | 9          | 15         |
| Miehet                | 162        | 171        | 171        |
| Naiset                | 53         | 45         | 48         |
| Muut                  | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>215</b> | <b>216</b> | <b>219</b> |
| <b>Keskiarvo</b>      | <b>220</b> | -          | -          |
| <b>Viro</b>           |            |            |            |
| Työntekijät           | 0          | 0          | 0          |
| Toimihenkilöt         | 95         | 96         | 97         |
| Ylemmät toimihenkilöt | 2          | 2          | 2          |
| Miehet                | 64         | 66         | 64         |
| Naiset                | 33         | 32         | 35         |
| Muut                  | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>97</b>  | <b>98</b>  | <b>99</b>  |
| <b>Keskiarvo</b>      | <b>97</b>  | -          | -          |

| Henkilöstö maittain                  | 2025       | 2024       | 2023       |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>UK Sheffield</b>                  |            |            |            |
| Työntekijät                          | 20         | 20         | 20         |
| Toimihenkilöt                        | 4          | 5          | 8          |
| Ylemmät toimihenkilöt                | 4          | 4          | 0          |
| Miehet                               | 26         | 27         | 26         |
| Naiset                               | 2          | 2          | 2          |
| Muut                                 | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>                      | <b>28</b>  | <b>29</b>  | <b>28</b>  |
| <b>Keskiarvo</b>                     | <b>28</b>  | -          | -          |
| <b>UK SWEEP</b>                      |            |            |            |
| Työntekijät                          | 127        | 126        | 122        |
| Toimihenkilöt                        | 39         | 42         | 49         |
| Ylemmät toimihenkilöt                | 8          | 7          | 8          |
| Miehet                               | 141        | 141        | 141        |
| Naiset                               | 33         | 34         | 38         |
| Muut                                 | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>                      | <b>174</b> | <b>175</b> | <b>179</b> |
| <b>Keskiarvo</b>                     | <b>181</b> | -          | -          |
| <b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b> | <b>917</b> | <b>914</b> | <b>960</b> |

## Työsuhdemuodot

|                                    | 2025       | 2024       | 2023        |
|------------------------------------|------------|------------|-------------|
| <b>Kuusakoski Recycling</b>        |            |            |             |
| Vakituiset työntekijät             | 891        | 893        | 984         |
| Määräaikaiset työntekijät          | 26         | 21         | 24          |
| 0-tuntisopimuksella työskentelevät | 8          | 8          | 2           |
| Kokoaikaiset työntekijät           | 894        | 885        | 975         |
| Osa-aikaiset työntekijät           | 15         | 21         | 35          |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>917</b> | <b>914</b> | <b>1010</b> |

## Rekrytoidut\*

|                                      | Alle 30   | 30–50     | Yli 50    | Miehet     | Naiset   |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|----------|
| Suomi                                | 22        | 31        | 18        | 68         | 3        |
| Ruotsi                               | 1         | 1         | 0         | 2          | 0        |
| Viro                                 | 1         | 1         | 1         | 2          | 1        |
| UK - Sheffield                       | 1         | 2         | 1         | 4          | 0        |
| UK - SWEEP                           | 7         | 19        | 6         | 27         | 5        |
| <b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b> | <b>32</b> | <b>54</b> | <b>26</b> | <b>103</b> | <b>9</b> |

\* Ei sisällä määräaikaisia työntekijöitä

## Lähteneet työntekijät\*

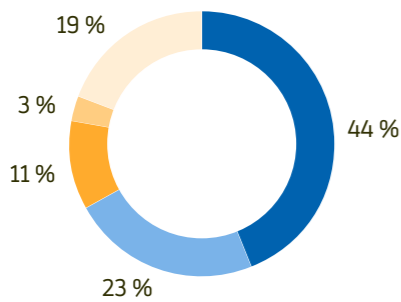
|                                      | 2025       | 2024       | 2023      |
|--------------------------------------|------------|------------|-----------|
| Suomi                                | 62         | 58         | 22        |
| Ruotsi                               | 16         | 17         | 12        |
| Viro                                 | 3          | 12         | 0         |
| UK - Sheffield                       | 4          | 4          | 0         |
| UK - SWEEP                           | 33         | 50         | 44        |
| <b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b> | <b>118</b> | <b>141</b> | <b>78</b> |

\* Ei sisällä määräaikaisia työntekijöitä

## Lähtövaihtuvuus

|                                      | 2025        | 2024        | 2023       |
|--------------------------------------|-------------|-------------|------------|
| Suomi                                | 6 %         | 14 %        | 5 %        |
| Ruotsi                               | 6 %         | 8 %         | 5 %        |
| Viro                                 | 3 %         | 12 %        | 0 %        |
| UK - Sheffield                       | 11 %        | 18 %        | 0 %        |
| UK - SWEEP                           | 19 %        | 29 %        | 25 %       |
| <b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b> | <b>13 %</b> | <b>15 %</b> | <b>9 %</b> |

## Henkilöstö maittain



|                  |      |
|------------------|------|
| ● Suomi          | 44 % |
| ● Ruotsi         | 23 % |
| ● Viro           | 11 % |
| ● UK - Sheffield | 3 %  |
| ● UK - SWEEP     | 19 % |

toimenpiteitä, ja riskejä päivitetään keskitetysti kaksi kertaa vuodessa.

Kuusakosken toiminta taas asettaa henkilökunnalle riskejä liittyen erityisesti työturvallisuuteen. Teemme jokaisella toimipaikalla riskikartoitusta työn riskeistä henkilöstölle. Tarkoituksemme on määritellä konsernin tasolla merkittävimmät riskit, joita yhtiön toiminta aiheuttaa henkilökuntaa kohtaan.

Kuusakosken henkilöstölle tarjoamat mahdollisuudet liittyvät erityisesti puhtaan siirtymän mukanaan tuomaan osaamistarpeeseen. Yhtiö on sitoutunut kouluttamaan henkilökuntaa niin vastuullisuusteemoista, kuin uusista teollisista prosesseista. Tarjolla on myös mahdollisuuksia urakiertoon. Toisaalta tarjoamme joustoja esimerkiksi perhetilanteen muuttuessa.

### Politiikat

Henkilöstöön liittyvien politiikkojen ja ohjeistusten perusta on vuonna 2024 julkaistu vastuullisuuspolitiikkamme. Tämä politiikka koskee kaikkia Kuusakoski Recycling -konsernin työntekijöitä, alihankkijoita ja sidosryhmiä kaikissa toimipisteissä ja toiminnoissa. Lisäksi arvojemme mukaisen toimintatapamme perusperiaatteet on kirjattu Tapamme toimia -ohjeistukseen. Sekä vastuullisuuspolitiikka että Tapamme toimia -ohjeistus ovat julkisesti luettavissa osoitteessa [kuusakoski.com](https://kuusakoski.com).

Kuusakoskella on käytössä systemaattinen riskienhallintaprosessi. Henkilökuntaan liittyvät merkittävimmät riskit yhtiön näkökulmasta ovat työkyvyttömyyseläkemaksujen nousu, avainhenkilön lähteminen yhtiöstä, palkkakulujen nousu, henkilökunnan saatavuus, pandemia, henkilökunnan epäeettinen toiminta vastoin ohjeita, vaikeudet houkutella uusia lahjakkaita työntekijöitä ja heidän pitämisenä yhtiön palveluksessa sekä henkilöstön riippumattomuus ja luottamuksellisuus. Kuhunkin riskiin on määritelty riskiä hallitsevia

Kuten vastuullisuuspolitiikassamme sanotaan, työntekijöidemme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat etusijalla, kun ylläpidämme turvallista työympäristöä, tarjoamme tarvittavaa koulutusta ja edistämme kunnioituksen ja osallisuuden kulttuuria.

### Ihmis- ja työntekijöiden oikeuksiin liittyvät sitoumukset

Kunnioitamme ja puolustamme ihmisoikeuksia kaikissa toiminnoissamme ja varmistamme henkilökunnallemme oikeudenmukaiset työelämän käytännöt, yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyyden. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, vaan kaikkia tulee kohdella tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti riippumatta sellaisista ominaisuuksista kuin etninen alkuperä, kansallisuus, uskonto, poliittiset mielipiteet, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, vammaisuus tai ikä.

Kuusakoski raportoi syrjintä- ja häirintätapaukset Kansainvälisen työjärjestön (ILO, International Labour Organization) ohjeen (Non-Discrimination Convention 1958/111) määritelmän mukaisesti. Kuusakoskella ei todettu yhtään näihin liittyvää syrjintä- tai häirintätapausta vuonna 2025.

Kuusakosken sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen on linjassa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa.

### Tapamme toimia, viestintä ja koulutus

|                             | Viestintä (% henkilöstöstä) | Viestintä* | Koulutus (% henkilöstöstä)** | Koulutus** |
|-----------------------------|-----------------------------|------------|------------------------------|------------|
| <b>Kuusakoski Recycling</b> |                             |            |                              |            |
| Hallinto-elinten jäsenet    | 100 %                       | 35         | 23 %                         | 8          |
| Henkilöstö                  | 100 %                       | 878        | 37 %                         | 324        |
| <b>Yhteensä</b>             | <b>100 %</b>                | <b>913</b> | <b>36 %</b>                  | <b>332</b> |

\* Pois lukien Kivikolmio

\*\* Koulutus vain Suomessa

### Osuus työntekijöistä, joille maksetaan riittävää palkkaa

|  | 2025         | Henkilökunnan määrä |
|--|--------------|---------------------|
| Suomi                                      | 100 %        | 403                 |
| Ruotsi                                     | 100 %        | 215                 |
| Viro                                       | 100 %        | 97                  |
| UK - Sheffield                             | 100 %        | 28                  |
| UK - SWEEP                                 | 100 %        | 174                 |
| <b>ETA-maat keskimäärin</b>                | <b>100 %</b> |                     |
| <b>ETA-maiden ulkopuoliset keskimäärin</b> | <b>100 %</b> |                     |

### Perhevapaat

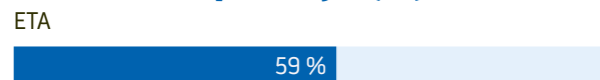
|  | Miehet | Naiset | Yhteensä |
|--|--------|--------|----------|
| Perhevapaaseen oikeutetut              | 855    | 237    | 1092     |
| Perhevapaalla                          | 40     | 19     | 59       |
| Perhevapaalta palanneet                | 39     | 16     | 55       |
| Työsuhteessa 12 kk perhevapaan jälkeen | 30     | 16     | 46       |

Kuusakoskella vallitsee 100 % järjestäytymisvapaus ja olemme sitoutuneet ja noudatamme kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusta työehtosopimuksista. Kuusakosken henkilökunnasta ETA-alueella 59 % on virallisesti valittujen työntekijöiden edustajien kattamaa ja 100 % on työehtosopimusten piirissä. ETA-alueen ulkopuolella luvut ovat 86 % ja 0 %.

Kuusakoski tuomitsee lapsityövoiman käytön.

Noudatamme ihmisoikeuksiin liittyviä velvoitteita tunnistamalla, ehkäisemällä,

### Virallisesti valittujen työntekijäedustajien kattamat työntekijät (%)



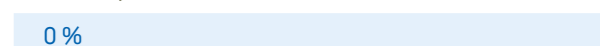
ETA:n ulkopuoliset alueet



### Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus henkilöstöstä (%)



ETA:n ulkopuoliset alueet



lieventämällä ja ottamalla huomioon mahdolliset ja todelliset haitalliset ihmisoikeusvaikutukset, joita Kuusakosken toiminta voi aiheuttaa, joihin se voi vaikuttaa tai joihin se voi liittyä. Vastuullisuuspolitiikkamme mukaisesti seuraamme ihmisoikeuksien kunnioittamista ja toteutumista koko toimitusketjussamme. Hallitus käsittelee asiaa vuosittain vastuullisuuskokouksessa. Odotamme liikekumppaneidemme, alihankkijoidemme ja toimittajiemme noudattavan vastaavia standardeja. Tarvittaessa tuemme liikekumppaneitamme parantamaan odotettua vaatimustenmukaisuutta. Vaatimusten noudattamatta jättäminen ei ole hyväksyttävää, ja se voi johtaa liikesuhteiden katkeamiseen. Varmistamme auditoinnin, että toimintamme ja toimitusketjumme ovat vapaita nykyaikaisesta orjuudesta ja ihmiskaupasta.

### Työturvallisuuden hallinta ja kehittäminen

Vuonna 2025 Kuusakosken työntekijöistä 67% kuului ISO 45001 -sertifioinnin piiriin. ISO 45001 -sertifioinnin käyttöönotto käynnistettiin Suomessa ja sen jälkeen Ruotsissa. Sertifiointityötä jatketaan vaiheittain myös muihin Kuusakosken toimintamaihinkin tulevina vuosina.

Kuusakosken turvallisuustyötä ohjaavat jatkuvan parantamisen periaatteet: työturvallisuusriskit arvioidaan, tapaturmat

ja vahinkotilanteet tutkitaan ja niistä otetaan opiksi, ja henkilöstöä kannustetaan ennakoimaan havainnointiin. Näillä menettelyillä haluamme varmistaa järjestelmällisen turvallisuusoppimisen ja toimintamme jatkuvan kehittymisen. Kehitämme jatkuvasti turvallisuusviestintään ja osallistamiseen liittyviä menetelmiä, jotta saamme tunnistetut turvallisuusteemat tehokkaasti henkilöstömme ja alihankkijoidemme tietoon. Oman henkilöstömme lisäksi alihankkijat ja toimittajat sekä kaikki tiloissamme työskentelevät kuuluvat työturvallisuusprosessiimme ja -käytäntöjemme piiriin. Työsuhteen alussa läpikäytävällä perehdytyksellä varmistamme työntekijöidemme osaamisen. Jokaisen uuden työntekijän perehdytyksessä huomioidaan Kuusakosken turvallisuuskäytännöt, yleiset ja paikalliset turvallisuusrutiinit, toimenpiteet hätätilanteissa, vaaratilanteista ja onnettomuuksista ilmoittaminen sekä Tapamme toimia -ohjeistus.

Tärkeä osa käytännön työterveys ja -turvallisuus työtä ovat riskiarvioinnit, jotka katselmoidaan säännöllisesti ja päivitetään tarpeen mukaan. Riskiarviointi kattaa fyysiset, psykososiaaliset ja organisaatioon liittyvät riskit. Riskinarvioinnin päivitykset tehdään aina toiminnan muutosten yhteydessä sekä vakavissa tapaturma- tai läheltä piti -tilanteissa. Tuotannon työntekijöiden ja esihenkilöiden lisäksi maakohtaiset QEHS-organisaation asiantuntijat ovat mukana laatimassa

uusia riskiarviointeja ja tekemässä päivityksiä. Riskiarvioinnit tehdään myös ennen kuin uusia työtehtäviä tai prosesseja otetaan käyttöön, jotta varmistetaan, että kaikki turvallisuuteen liittyvät tekijät on huomioitu.

Tunnistettuja merkittäviä riskejä toiminnassa, jotka voivat potentiaalisesti johtaa vakavaan loukkaantumiseen ovat muun muassa raskas liikenne ja työkoneet, raskaiden kappaleiden käsittely ja siirto, tuotantolaitteiden operointiin ja huoltoon liittyvät riskit, sekä korkealla työskentely. Tyypillisimpiä työstä johtuvia tapaturmia ovat puolestaan liukastumiset, kaatumiset, lievät puristumiset, sekä sormi- ja käsivammat.

Turvallisuus- ja paloturvallisuuskierroksia tehdään kaikissa toimipaikoissa säännöllisin väliajoin, jotka määräytyvät toimipaikan tunnistettujen toiminnallisten riskien perusteella. Riskiarviointeja täydentävät sähköiseen järjestelmään kirjattavat turvallisuushavainnot ja toimipaikoilla tehtävät turvallisuuskävelyt. Turvallisuuskoulutuksissa ja päivittäisessä arjessa henkilöstöä kannustetaan havainnoimaan ja raportoimaan aktiivisesti kaikista turvallisuutta vaarantavista asioista sekä pidättäytymään vaaralliseksi kokemastaan työstä, kunnes mahdollinen puute tai epäkohta on korjattu.

Turvallisuushavaintojen määrä on yksi turvallisuuden mittareistamme, jonka kehitystä seuraamme säännöllisesti organisaation



## Työterveyden ja turvallisuuden mittarit

|   | 2025      | 2024      | 2023      |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Kuolemaan johtaneet tapaturmat (oma henkilöstö)                             | 0         | 0         | 0         |
| Kuolemaan johtaneet tapaturmat (vuokratyövoima ja urakoitsijat)             | 0         | 0         | 0         |
| Poissaoloon johtaneet tapaturmat – LTI (oma henkilöstö)                     | 15        | 20        | 23        |
| Työperäisistä vammoista ja kuolemantapauksista johtuvat menetetyt työpäivät | 246       | 127       | -         |
| Raportoitavat tapaturmat – TRI (oma henkilöstö)                             | 27        | 41        | 40        |
| Raportoitavat tapaturmat – TRI (vuokratyövoima ja urakoitsijat)             | 7         | 15        | 13        |
| Vakavat tapaturmat (oma henkilöstö)   | 0         | 0         | 0         |
| Vakavat tapaturmat (vuokratyövoima ja urakoitsijat)                         | 0         | 0         | 1         |
| Kuolemaan johtaneet ammattitaudit (oma henkilöstö)                          | 0         | 0         | 0         |
| Raportoitavat ammattitaudit (oma henkilöstö)                                | 0         | 2         | 0         |
| Kuolemaan johtaneet ammattitaudit (vuokratyövoima ja urakoitsijat)          | 0         | 0         | 0         |
| Raportoitavat ammattitaudit (vuokratyövoima ja urakoitsijat)                | 1         | 0         | 0         |
| Ammattitaukeista johtuvat menetetyt päivät                                  | 0         | 90        | -         |
| Läheltä piti -tilanteet   | 220       | 258       | 218       |
| Turvallisuushavainnot   | 1 914     | 2 615     | 2 728     |
| Tulipalot   | 3         | 10        | 4         |
| Syttymät  | 155       | 193       | 144       |
| Työtunnit (oma henkilöstö)  | 1 584 024 | 1 737 539 | 1 715 875 |
| Työtunnit (vuokratyövoima ja urakoitsijat)                                  | 229 483   | 332 292   | 392 769   |

## Tapaturmataajuudet\*

|   | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF (oma henkilöstö) | 9,5  | 11,5 | 13,4 |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF (oma henkilöstö)                    | 17,0 | 23,6 | 23,3 |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF (vuokratyövoima ja urakoitsijat)    | 30,5 | 45,1 | 33,1 |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF (kaikki)                            | 18,7 | 27,1 | 25,1 |
| Vakavien tapaturmien taajuus (oma henkilöstö)                     | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Vakavien tapaturmien taajuus (vuokratyövoima ja urakoitsijat)     | 0,0  | 0,0  | 2,5  |

\* Taajuudet on laskettu käyttäen 1 000 000 työtuntia

## Tapaturmataajuudet maittain (oma henkilöstö)

|  | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| <b>Suomi</b>                                     |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 9,4  | 14,6 | 17,8 |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 18,8 | 20,5 | 20,6 |
| <b>Ruotsi</b>                                    |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 14,8 | 13,5 | 8,0  |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 27,2 | 24,4 | 16,0 |
| <b>Viro</b>                                      |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 6,2  | 5,9  | 0,0  |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 12,4 | 5,9  | 6,5  |
| <b>UK -Sheffield</b>                             |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 0,0  | 0,0  | 0,0  |
| <b>UK -SWEEP</b>                                 |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 5,9  | 5,4  | 15,4 |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 5,9  | 16,2 | 21,5 |

kaikilla tasoilla. Tapaturmien, vakavien läheltä piti -tilanteiden ja tulipalojen tutkintakäytäntö varmistaa, että niistä saadaan tietoa kaikille työntekijöille ja että tapauksista otetaan opiksi. Poikkeamien tutkinnassa tapauksista tehdään juurisyyanalyysi sekä määritellään aina korjaavat ja ehkäisevät toimenpiteet aikatauluineen ja vastuuhenkilöineen. Jotta ennaltaehkäisevää työtä voitaisiin viedä vielä pidemmälle, kaikista tapaturmista ja vakavista läheltä piti -tilanteista laaditaan tutkinnan perusteella viestinnällinen tiivistelmä materiaali, joka jaetaan toimipisteille. Toimipisteillä tilanteet käydään läpi turvavarteissa, mikä auttaa estämään samankaltaisten tapaturmien ja vaaratilanteiden toistumisen. Poikkeamien tutkintaraportit sekä toimintaa ohjaavat avainluvut käydään läpi myös jokaisessa johto- ja ohjausryhmän tapaamisessa ja raportoidaan Kuusakoski Recycling -konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vähintään 2 kertaa vuodessa.

## Paloturvallisuus

Tulipalot ja syttymät ovat kierrätystoimialalla yleisiä toiminnan luonteesta johtuen. Olemme kehittäneet paloturvallisuutta systemaattisesti ja pitkäjänteisesti, ja paloturvallisuuden huomioiminen, hallinta ja kehittäminen oli turvallisuustoimintamme merkittävä osa myös vuonna 2025. Koko Kuusakoski Recycling -konsernin tasolla panostettiin lievien syttymien havainnointiin ja raportointiin sekä tehokkaisiin alkusammutustoimiin vakavampien tulipalojen

välttämiseksi. Tämän seurauksena raportoinnin kattavuus parani, ja kaikki vuonna 2025 toiminnassamme tulipaloiksi luokitellut tapahtumat (yhteensä 3) olivat vaikutuksiltaan vähäisiä ja saatiin tehokkaasti hallintaan omilla alkusammutustoimilla. Kaikilla tuotantotoimipaikoilla kirjattiin yhteensä 155 lievää syttymää.

### Keskimääräiset koulutustunnit Kuusakoski Recycling

|                       | 2025       | 2024       | 2023       |
|-----------------------|------------|------------|------------|
| Työntekijät           | 4,1        | 3,1        | 8,7        |
| Toimihenkilöt         | 5,8        | 6,2        | 3,9        |
| Ylemmät toimihenkilöt | 8,1        | 9,9        | 5,0        |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>5,3</b> | <b>5,4</b> | <b>5,7</b> |

### Keskimääräiset koulutustunnit maittain

|                                      | Naiset     | Miehet     |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Suomi                                | 3,0        | 4,1        |
| Ruotsi                               | 11,7       | 11,6       |
| Viro                                 | 2,0        | 3,2        |
| UK - Sheffield                       | 28,3       | 4,0        |
| UK - SWEEP                           | 0,3        | 1,2        |
| <b>Yhteensä Kuusakoski Recycling</b> | <b>5,3</b> | <b>5,4</b> |

### Koulutus ja kehittäminen

Tarjoamme säännöllistä koulutusta ja tarvittavia tiedotuskampanjoita, jotta varmistamme, että henkilökuntamme ja yhteistyökumppanimme ymmärtävät ja sitoutuvat vastuullisuustavoitteisiimme ja raportointivaatimuksiimme. Olemme sitoutuneet henkilöstön kehittämiseen jatkuvan oppimisen, tiedon jakamisen ja päivittäistä toimintaa koskevan selkeän ohjeistuksen avulla.

Keskimääräinen koulutustuntien määrä pysyi lähes samana, mutta kun tarkastellaan eroja työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden välillä, nähdään että työntekijöiden koulutustunnit nousivat samalla kun toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden koulutustunnit laskivat. Vuonna 2024 työntekijöiden koulutustunnit olivat merkittävästi vähentyneet, kun taas toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden koulutustunnit ovat merkittävästi lisääntyneet, joten on luonnollista, että vuonna 2025 tilanne jälleen tasoittui.

Yhdenvertainen mahdollisuus kouluttautua on meille tärkeä vastuullisuusteema, ja mahdollistamme koulutuksen ja kehittymisen tasapuolisesti kaikille, riippumatta henkilöstöryhmästä, sukupuolesta tai mistään muustakaan erottavasta tekijästä.

Maayksiköiden välillä on suuria eroja koulutustuntien määrässä. Tämä selittyy sillä, että

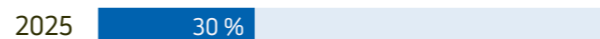
konsernitason koulutus on rajallista, ja maayksiköt saavat sen lisäksi vapaasti järjestää koulutusta. Näin ollen koulutuksen järjestämisessä esiintyy paikallista vaihtelua.

### Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

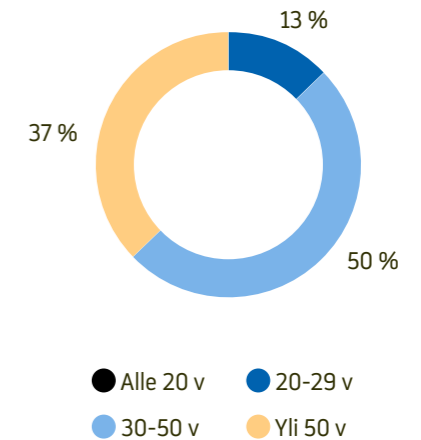
Meillä on eri-ikäisiä työntekijöitä, ja pyrimme säilyttämään ikädiversiteetin. Kuusakosken henkilökunnalla on usein pitkät työurat, minkä vuoksi meillä työskentelee merkittävä määrä yli 50-vuotiaita. Rekrytointiprosessissa ehkäisemme syrjintää ja varmistamme, että kaikki hakijat kohdataan yhdenvertaisesti prosessin kaikissa vaiheissa, noudattamalla yhtenäisiä ja läpinäkyviä valintaperiaatteita sekä hyödyntämällä strukturoituja arviointimenetelmiä. Uudet rekrytoinnit jakautuivat melko tasaisesti eri ikäryhmien välille. Johtotehtävissä alle 30-vuotiaita ei ollut vuonna 2025.

Sukupuolten välinen tasapaino vaatii meiltä toimia. Naiset ovat selvästi aliedustettuina etenkin hallituksessa (vain 8 %) mutta myös johtoryhmissä (vain 23 %) ja uusien henkilöiden rekrytoinneissa (vain 8 %). Yhtiön henkilökunta on selvästi miesvaltainen; koko työvoimasta naisia on vain 23 %.

### Vastuullisuuskoulutuksen suorittaneiden osuus henkilöstöstä (%)



### Henkilöstö ikäryhmittäin



Palkkakuilun suuruus miesten ja naisten välillä vaihtelee maittain ja henkilöstöryhmittäin, mutta ero on useimmiten miesten hyväksi. Poikkeuksena on Ruotsin työntekijät-ryhmä, jossa naiset saavat keskimäärin 6 % enemmän palkkaa kuin miehet.

Vuotuinen kokonaispalkkiosuhde korkeimmin palkatun henkilön ja mediaanipalkan välillä on kaikissa toimintamaissamme kohtuullinen. Tämä on laskettu korkeimmin palkatun henkilön peruspalkan ja kaikkien työntekijöiden (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö) mediaaniperuspalkan suhteena. Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku on korjattu takautuvasti vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.



### Hallintoelinten monimuotoisuus – Kuusakoski Recycling ohjausryhmä & johtoryhmä

|                  | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------|------|------|------|
| <b>Sukupuoli</b> |      |      |      |
| Miehet           | 77 % | 77 % | 78 % |
| Naiset           | 23 % | 23 % | 22 % |
| <b>Ikä</b>       |      |      |      |
| Alle 30-vuotiaat | 6 %  | 5 %  | 0 %  |
| 30–50-vuotiaat   | 54 % | 62 % | 73 % |
| Yli 50-vuotiaat  | 40 % | 33 % | 27 % |

### Hallintoelinten monimuotoisuus – Ylin johto\*

|                  | 2025 | 2024 |
|------------------|------|------|
| <b>Sukupuoli</b> |      |      |
| Miehet           | 92 % | 92 % |
| Naiset           | 8 %  | 8 %  |
| <b>Ikä</b>       |      |      |
| Alle 30-vuotiaat | 0 %  | 0 %  |
| 20–50 vuotiaat   | 52 % | 58 % |
| Yli 50-vuotiaat  | 48 % | 42 % |

\* Ylin johto = yksi ja kaksi tasoa hallinto- ja valvontaelimiä alempana

### Ansiotuloa koskevat mittarit

|  | 2025 | 2024 |
|--|------|------|
| Sukupuolten palkkaero                        | 10 % | 9 %  |
| Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku* | 5,43 | 4,40 |

\* Vertailuvuoden luku korjattu takautuvasti

Pyrimme kasvattamaan koko organisaation ymmärrystä monimuotoisuudesta ja yhdenvertaisuudesta, sekä määrittelemään keinoja edistää näitä teemoja koko konsernissa. Toimenpiteitä asian edistämiseksi on jo tehty.

Vuonna 2025 julkaisimme koko konserninlaajuisen vapaaehtoisen vastuullisuuskoulutuksen, joka keräsi osallistujilta kiittävää palautetta. Vastuullisuuskoulutuksen suoritti vuonna 2025 30 % prosenttia henkilöstöstä.

Lisäksi määrittelimme uusia kysymyksiä henkilöstökyselyymme. Lisäkysymysten avulla pääsemme mittaamaan yrityskulttuuriamme ja työntekijäkokemusta systemaattisesti. Vuonna 2025 kysymykset otettiin käyttöön Suomessa, ja tarkoitus on viedä kysymykset kaikkien maiden henkilöstökyselyihin, jotta saamme jatkossa konsernitaseista dataa.

### Henkilökunnan osallistaminen

Säännöllinen palaute ja kaksisuuntainen vuorovaikutus ovat tärkeitä elementtejä onnistuneessa työarjessa. Näitä tukemaan Kuusakoskella on otettu käyttöön erilaisia rakenteita ja kanavia.

Vuosittaiset tavoitekeskustelut ovat käytössä Suomessa, Ruotsissa ja Sheffieldissä. Tavoitekeskusteluiden osallistumisaste on myös yksi avainmittareistamme, jonka kehitystä seuraamme vuosittain. Vuonna 2025 tavoitekeskustelujen

osallistumisaste oli 91 % (2024: 85 %), mikä on selvästi parempi kuin edellisenä vuonna, mutta jää vielä tavoitteestamme 95 %.

Vuosittaiset henkilöstökyselyt ovat henkilökuntamme osallistamisen perusta, ja niillä on eri maissa pitkät perinteet. Kyselyt toteutettiin vuonna 2025 Suomessa ja Ruotsissa. Ruotsissa eNPS-tulos nousi (4,12), kun taas Suomessa se laski reilusti (-1). Syynä laskuun Suomessa voivat olla muutosneuvottelut, joita käytiin vuoden 2025 aikana Suomen organisaatiossa.

Sekä Suomessa että Ruotsissa päästiin yli 4/5 keskiarvoon väittämän ”en ole kokenut tai nähnyt minkäänlaista syrjivää käytöstä työyhteisössämme” kohdalla. Vastausprosentti Suomessa oli 79 % ja Ruotsissa 74 %. Vastausprosenttia voidaan pitää kohtalaisen hyvänä, sillä noin puolet henkilökunnasta työskentelee ilman tietokonetta kummassakin maassa, ja kysely toteutetaan digitaalisesti.

Vastataksemme paremmin raportointivaatimuksiin, selvitämme vaihtoehtoja tiedon keräämiseen yhdenmukaisesti kaikista toimintamaistamme.

Vastuullisuusverkostomme kokoontuu säännöllisesti, ja siinä on edustajia kaikista toimintamaistamme. Vastuullisuusverkoston jäsenet toimivat omissa maissaan vastuullisuusasioiden lähettiläinä, ja tuovat yhteiseen keskusteluun myös paikallisia näkemyksiä kollegoiltaan.

Koko henkilöstöllemme viestimme Viva Engagen All company -kanavalla, johon jokainen

### Osuus henkilöstöstä, joka osallistunut tavoitekeskusteluihin

|                             | 2025        | 2024        | 2023        |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Kuusakoski Recycling</b> |             |             |             |
| Työntekijät                 | 91 %        | 59 %        | 66 %        |
| Toimihenkilöt               | 93 %        | 64 %        | 69 %        |
| Ylemmät toimihenkilöt       | 87 %        | 79 %        | 83 %        |
| Miehet                      | 66 %        | 64 %        | 70 %        |
| Naiset                      | 62 %        | 63 %        | 67 %        |
| <b>Yhteensä</b>             | <b>65 %</b> | <b>65 %</b> | <b>70 %</b> |

### Tavoitekeskusteluihin osallistuneiden osuus henkilöstöstä (%\*)

Työntekijät



Toimihenkilöt



Ylemmät toimihenkilöt



Osuus koko henkilöstöstä



\* Sisältää kaikki työntekijät ja henkilöstöryhmät, jotka ovat tavoitekeskustelujen piirissä



Microsoft-tunnukset saava kuusakoskelainen liittyy automaattisesti jäseneksi. Kanavalla on mahdollisuus paitsi lukea tiedotteita, myös kommentoida ja kysyä, eli se mahdollistaa kaksisuuntaisen vuorovaikutuksen. Lisäksi henkilökunnalla on Suomessa mahdollisuus kysyä anonyymisti kysymyksiä toimitusjohtajalta ennen neljä kertaa vuodessa järjestettäviä toimitusjohtajan tiedotustilaisuuksia.

Kaikki kuusakoskelaiset eivät ole sähköisten palveluiden piirissä, ja Ruotsissa on käytössä kattava infonäyttöpäalvelu jokaisella toimipisteellä. Suomessa sisäisiä tiedotteita voidaan tulostaa ilmoitustaululle paikallisesti. Suomessa henkilökunta voi osallistua yhtiön kehittämiseen ideatoiminnan kautta, ja uusista sekä toteutukseen otetuista ideoista maksetaan erillinen palkkio.

### Työturvallisuutta kehitämme yhdessä

Työntekijöiden osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden kehittämiseen on keskeinen osa turvallisuustyötämme. Työntekijämme osallistuvat työturvallisuuden kehittämiseen päivittäisessä työssään raportoimalla turvallisuushavainnoista, antamalla turvallisuuteen liittyviä kehitysehdotuksia sekä osallistumalla riskiarviointeihin, poikkeamien tutkintaan, esihenkilöiden järjestämiin turvallisuustilaisuuksiin ja työsuojelutoimikuntien toimintaan eri maissa. Työsuojelutoimikunnat huolehtivat työntekijöiden

ja työnantajien yhteistoiminnasta työterveys- ja työturvallisuusasioissa ja tekevät ehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi. Vuonna 2025 eri maiden toimikunnat pitivät kokouksia säännöllisesti omien toimintasuunnitelmiansa mukaisesti. Työntekijät ovat valinneet toimikuntiin omat turvallisuusvastaavansa ja -edustajansa.

Työntekijöillämme on toimintamaiden lainsäädännön mukaisesti järjestetty työterveyshuolto sekä vakuutusturva työtapaturmien varalta. Toimipisteissä selvitetään säännöllisesti työperäistä altistumista ja työn kuormitustekijöitä sekä aina toiminnan muuttuessa merkittävästi. Näiden selvitysten perusteella suunnitellaan toimenpiteitä kuormituksen ja altistumisen vähentämiseksi.

### Kanavat huolien ilmoittamiseen

Haluamme ylläpitää avoimuuden ilmapiiriä ja korkeaa etiikkaa yhtiömme liiketoiminnassa. Käytössä on kolmiportainen toimintatapa huolien ilmoittamiseen. Ensimmäinen ja suositeltava tapa ilmoittaa huolista on tehdä ilmoitus omalle esihenkilölle. Toinen vaihtoehto on ilmoittaa asiasta Kuusakosken ylimmälle johdolle. Kolmas ja viimesijainen vaihtoehto on ilmoittaa whistleblowing-tiimille whistleblowing-ilmoituskanavan kautta osoitteessa: <https://report.whistleb.com/kuusakoski>. Palvelu on saatavilla kaikilla konsernin kielillä.

Whistleblowing-palvelu voi auttaa meitä huomaamaan vakavia riskejä, jotka kohdistuvat yksittäisiin henkilöihin, yritykseen, yhteiskuntaan tai ympäristöön. Sen avulla käsitellään tiedot vakavista väärinkäytöksistä, jotka liittyvät seuraaviin aiheisiin:

- kirjanpito, sisäiset kirjanpitotarkastukset, tilintarkastukset sekä lahjonnan torjunta, pankki- ja talousrikokset tai muut vakavat rikkomukset, jotka liittyvät yrityksen tai konsernin elintärkeisiin etuihin tai
- yksittäisten henkilöiden elämään tai terveyteen kuten vakavat ympäristörikokset, suuret puutteet työpaikan turvallisuudessa ja erittäin vakava syrjintä tai häirintä.

Whistleblowing-palvelu on saatavilla verkko-sivujemme kautta myös ulkoisille sidosryhmille. Vaikka ilmoitusten määrä on kasvanut, yhtään vakavaa väärinkäytöstä ei ole havaittu. Ilmoitusten lisääntyminen kertoo ennen kaikkea eri sidosryhmien lisääntyneestä tietoisuudesta kanavasta ja aktiivisesta vuoropuhelusta.

### Whistleblow-tapaukset

|   | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Kaikki whistleblow-tapaukset                    | 12   | 6    | 2    |
| Tapaukset, joista aloitettu virallinen tutkinta | 0    | 0    | 0    |

### Tavoitteet

Yksi strategisista tavoitteistamme on olla edelläkävijä työterveyden ja -turvallisuuden alalla. Työturvallisuuden systemaattinen ja pitkäjänteinen kehittäminen jatkui vuonna 2025. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuudessa LTIFR pääsimme tavoitteessamme, ja kaikkien tapaturmien kokonaistaajuudessa TRIFR pääsimme lähes asettamaamme tavoitteeseen. Vuoden 2025 poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrässä miljoonaa työtuntia kohden tapahtui laskua edellisvuoteen. Koko Kuusakoski Recycling -konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus vuoden 2025 lopussa oli LTIFR 9,5, ja saavutimme näin tavoitteemme <10 (2024: 11,5). Myös kokonaistapaturmataajuus parantui ollen 17 (2024 23,6), kun tavoitteemme vuodelle 2025 oli <16.

Turvallisuus on Kuusakoskelle edelleen yksi tärkeimmistä teemoista vastuullisuustyössä. Olemme asettaneet vuodelle 2026 tavoitteeksi poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIFR) < 9 ja kokonaistapaturmataajuus (TRIFR) < 16.

Vuonna 2025 henkilöstömme raportoi yli 1900 turvallisuushavaintoa maailmanlaajuisesti, mikä on keskimäärin lähes 3 havaintoa per henkilö (tavoite: 6). Tämän lisäksi tehtiin läheltä piti -ilmoituksia, jotka käsiteltiin prosessimme mukaisesti.

Lisäksi tavoittelemme edelleen 2026 tavoite- tai kehityskeskustelujen osallistumisastetta yli 95 %.



## Vastuullisuustavoitteet 2026

### Yhteiskuntavastuu

- ▶ Konsernin vastuullisuuspolitiikan päivitys
- ▶ Vastuullisuuspolitiikan konserninlaajuinen koulutus

### Vastuullinen toimitusketju

- ▶ Toimitusketjun vastuullisuuden ja riskienhallinnan parantaminen
- ▶ Toimittajien auditointijärjestelmän noudattaminen – Logistiikan päästövähennykset -2%
- ▶ Tapamme toimia-ohjeistuksen päivitys
- ▶ Tapamme toimia-ohjeistuksen (Code of Conduct) kattavuuden säilyttäminen hankintasopimuksissa



# Liiketoiminnan harjoittaminen

## Politiikat, periaatteet ja hallinnointi

Kuusakoski julkaisi konserninlaajuisen vastuullisuuspolitiikan jo vuonna 2024; tämä hallituksen hyväksymä julkinen politiikka toimii strategisena viitekehyksenä vastuulliselle liiketoiminnalle kaikissa maayksiköissä. Politiikka ohjaa päivittäistä päätöksentekoa ja sidosryhmäyhteistyötä sekä korostaa sitoumusta päästövähennyksiin ja energiatehokkuuteen. Liiketoiminnan eettiset toimintaperiaatteet ovat osa politiikkaa ja ohjeistus (Tapamme toimia) on jalkautettu koko henkilöstölle pakollisella verkkokoulutuksella.

Hallinnointimallissa vastuullisuutta käsiteltiin Kuusakoski Recyclingin hallituksessa kaksi kertaa vuoden 2025 aikana, ja Kuusakoski Group Oy:n hallitukselle annettiin kaksi vastuullisuuspäivitystä. Vastuullisuusjohtaja kuuluu Kuusakoski Recycling konsernin johtoryhmään ja vastaa strategian toteutuksesta.

## Toimittajasuhteiden hallinta ja valintakriteerit

Kuusakoski sisällyttää vastuullisuusvaatimukset toimittajasopimuksiin: vuonna 2025 98,1 % hankintasopimuksista sisälsi Tapamme toimia-ohjeistuksen, ja ohjeistus vietiin kaikkiin uusiin sopimuksiin. Tämä tarkoittaa sitä, että 98,1 % toimittajistamme ovat allekirjoittaneet



Kuusakosken tapamme toimia -ohjeistuksen ja sitoutuneet toimimaan vastuullisesti vähintään samalla tasolla kuin Kuusakoski Recycling. Lisäksi kaikki materiaalihankintoja ja ostoja tekevät henkilöt ovat saaneet koulutusta ja perehdytystä vastuullisiin hankintoihin osana normaalia toimintamalliamme ja perehdytysmateriaalia, joka sisältää muun muassa harmaan talouden torjuntaa koskevat toimintaohjeet.

Arvoketjun vastuullisuuden kehittämistä jatkettiin, ja vuonna 2025 muun muassa osana tehostamis- ja säästötoimia uudelleen kilpailutimme useita hankintakategorioita ja toimme vastuullisuuskriteerit mukaan kaikkiin kilpailutuksiin laadullisina tekijöinä.

### **Korruption ja lahjonnan ehkäisy, havaitseminen ja reagointi**

Vaatimustenmukaisuus (compliance) on osa konsernitason riskienhallintaa; keskeiset riskialueet kattavat korruption ja lahjonnan torjunnan, kilpailulainsäädännön, tietosuojan ja kuluttajansuojan. Kanava on kaikille avoin, sekä Kuusakoski Recyclingin omalle henkilöstölle että ulkoisille sidosryhmille, kuten toimittajille.

Ilmoituksille on tarjolla monikanavainen whistleblowing-kanava, joka turvaa anonymiteetin ja ilmoittajansuojan; vuonna 2025 vastaanotettiin 12 ilmoitusta, eikä yksikään ollut lainsäädännön tarkoittama merkittävä korkean riskin tapaus,

joka olisi johtanut tutkintaan. Vuonna 2025 ei todettu rikkomuksia liittyen korruption, lahjontaan, kilpailuoikeuteen, tietosuojan tai kuluttajansuojan. Lisäksi ilmoituksista yksikään ei koskenut syrjintää tai häirintää. Kaikki ilmoitukset käsitellään riippumattomassa työryhmässä ja tarvittavat korjaavat toimet toteutetaan yhdessä liiketoimintajohdon kanssa.

### **Koulutus ja tietoisuuden lisääminen**

Koulutuksilla on keskeinen rooli liiketoiminnan eettisyyden varmistamisessa. Henkilöstölle suunnattu pakollinen Tapamme toimia -verkkokoulutus kattaa eettiset toimintaperiaatteet, eturistiriidat, lahjonnan ja vieraanvaraisuuden pelisäännöt sekä ilmoituskanavan käytön. Riskialttiissa rooleissa toimiville sekä esihenkilö- ja johtotehtävissä työskenteleville järjestetään lisäksi syventäviä koulutuksia, joiden tavoitteena on vahvistaa korruption ja lahjonnan torjunnan osaamista sekä lisätä tietoisuutta vaatimustenmukaisuudesta. Hankintatiimin roolia toimittajien vastuullisuustyön tukemisessa vahvistetaan, ja toimittajayhteistyöhön liittyvää osaamista kehitetään vuosittain osana konsernin koulutusohjelmia. Tavoitteenamme on varmistaa, että koko henkilöstö ja keskeiset sidosryhmät ymmärtävät, tunnustavat ja pystyvät ehkäisemään väärinkäyttöksiin liittyviä riskejä ja toimimaan Kuusakosken arvojen mukaisesti kaikissa tilanteissa.

## **Case - Laatu ja vastuullisuus kulkevat käsi kädessä**

Laatu on Kuusakoskelle olennainen osa arjen toimintaa. Se näkyy tavoissa, joilla varmistamme tuotteidemme, palvelujemme ja prosessiemme toimivuuden ja luotettavuuden. Haluamme täyttää asiakkaidemme odotukset ja tehdä sen kestäväällä tavalla. Kestävän kehityksen tavoitteet toteutuvat parhaiten, kun toiminta on johdonmukaista, avointa ja jatkuvasti kehittyvää.

Osana ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioituja johtamisjärjestelmiämme sitoudumme jatkuvaan parantamiseen, viranomaisvaatimusten täyttämiseen ja vastuullisiin toimintatapoihin. Ympäristöriskien arviointi varmistaa, että toimintamme on läpinäkyvää, turvallista ja kestävää kaikissa toimipaikoissamme Suomessa.

Arvioinneissa tunnistamme toimipisteiden ympäristövaikutukset ja arvioimme niiden merkittävyyden yhtenäisillä menetelmillä. Tarkastelussa huomioidaan erityisesti kierrätystoimintaan liittyvät riskit, kuten tulipalotilanteet, jätteisiin ja haitta-aineisiin liittyvät vaikutukset sekä kemikaalien ja päästöjen hallinta. Lisäksi arvioimme toimintaan liittyviä erityisriskejä, kuten säteilyä, sekä henkilöstön toiminnan mahdollisia ympäristövaikutuksia.

Arviointien perusteella tunnistamme merkittävimmät ympäristövaikutukset, ohjaamme riskienhallintaa ja kehitämme toimintaamme ennakoivasti kaikilla toimipaikoillamme.

Toimintamme perustuu ISO 9001 -laatujärjestelmään, joka varmistaa prosessien hallinnan ja jatkuvan parantamisen. Vuonna 2025 myös Viron toiminnot saivat ISO 9001 -sertifikaatin, minkä myötä kaikki Kuusakosken toimipisteet—lukuun ottamatta Kuusakoski SWEEP yksikköä—ovat sertifioituja. Mittaamme laatua havaintojen, asiakaspalautteen, auditointien ja ESG-indikaattorien avulla. ISO 9001 (laadunhallinta), ISO 14001 (ympäristö), ISO 45001 (työturvallisuus) ovat integroitu yrityksen toimintajärjestelmään.

Kuusakosken uudelleenkäyttö- ja tietoturvatuhouspalveluiden tietoturvallisuuden hallintajärjestelmällä (information security management system, ISMS) on ISO27001-sertifikaatti. Tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa tiedon koko elinkaaren loppupään ketjun. Siihen kuuluvat turvallinen kuljetus, materiaalin tuhoaminen, tietojen poistaminen, laitteiden kunnostaminen ja valmistelu uudelleenkäyttöä varten.



# GRI-indeksi

Raportti on integroitu Kuusakoski Recycling vastuullisuusraportti ja kattaa raportointikauden 1.1.2025-31.12.2025.

| GRI STANDARD                    | Vaatus   | Sijainti raportissa   |
|---------------------------------|--|---|
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-1 Organizational details   | Hallituksen toimintakertomus 2025, s. 82-86; Yhteystiedot, s. 100-101.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting             | GRI-vastuullisuusraportointi, s. 34.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-3 Reporting period, frequency and contact point                                | GRI-vastuullisuusraportointi, s. 34; Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, s. 88; Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 34-36.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-4 Restatements of information  | Scope 1 biogeeniset hiilipäästöt, s. 42; Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, s. 52-53.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-5 External assurance   | Varmennusraportti, s. 61-62.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-6 Activities, value chain and other business relationships                     | Hallituksen toimintakertomus 2025, s.82; <a href="https://www.kuusakoski.com">https://www.kuusakoski.com</a>  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-7 Employees  | Oma työvoima, s. 47-54; Hallituksen toimintakertomus 2025, s. 82.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-8 Workers who are not employees  | Oma työvoima, s. 47.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-9 Governance structure and composition   | Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 98.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-10 Nomination and selection of the highest governance body                     | Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 98.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-11 Chair of the highest governance body  | Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 98.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts | Vastuullisuusraportin yleiset laatimisperusteet s. 34-36, Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet s. 88.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts                           | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 34-36.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting             | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 34-36.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-16 Communication of critical concerns  | Vastuullisuusraportin yleiset laatimisperusteet s. 34-36; <a href="https://report.whistleb.com/en/kuusakoski">https://report.whistleb.com/en/kuusakoski</a>   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-17 Collective knowledge of the highest governance body                         | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 34-36.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body                | Hallituksen toimintakertomus 2025, s. 82.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-19 Remuneration policies   | Ei raportoitu, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-20 Process to determine remuneration   | Ei raportoitu, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-21 Annual total compensation ratio   | Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus, s. 52-53.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-22 Statement on sustainable development strategy                               | Strategia, s. 16; <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/vastuullisuus/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/vastuullisuus/</a>   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-23 Policy commitments  | <a href="https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf">https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf</a> ; <a href="https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/sustainability-policy-fi.pdf">https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/sustainability-policy-fi.pdf</a> |



| GRI STANDARD                            | Vaatus  | Sijainti raportissa   |
|---|---|---|
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-24 Embedding policy commitments   | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 34-36.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-25 Processes to remediate negative impacts  | Riskit ja riskienhallinta, s. 85; Sääntöjen vastaiset tapaukset ja väärinkäytösten ilmoittajien suojele, s. 35; <a href="https://report.whistleb.com/en/kuusakoski">https://report.whistleb.com/en/kuusakoski</a> |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns                               | Riskit ja riskienhallinta, s. 85; Sääntöjen vastaiset tapaukset ja väärinkäytösten ilmoittajien suojele, s. 35; <a href="https://report.whistleb.com/en/kuusakoski">https://report.whistleb.com/en/kuusakoski</a> |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-27 Compliance with laws and regulations   | Riskit ja riskienhallinta, s. 85; Sääntöjen vastaiset tapaukset ja väärinkäytösten ilmoittajien suojele, s. 35; <a href="https://report.whistleb.com/en/kuusakoski">https://report.whistleb.com/en/kuusakoski</a> |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-28 Membership associations  | Kuusakoski ja sidosryhmät, s. 22-23.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-29 Approach to stakeholder engagement   | Kuusakoski ja sidosryhmät, s. 22-23.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-30 Collective bargaining agreements   | Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset ja työntekijöiden oikeudet, s. 49-50.   |
| GRI 3: Material Topics 2021             | 3-1 Process to determine material topics  | Varmistamme, että keskitymme merkittävimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, s. 33.  |
| GRI 3: Material Topics 2021             | 3-2 List of material topics   | Varmistamme, että keskitymme merkittävimpiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin, s. 33.  |
| GRI 3: Material Topics 2021             | 3-3 Management of material topics   | Vastuullisuusraportti, aihealueittain s. 32-56; Kuusakosken vastuullisuusohjelma, s. 21.  |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-1 Direct economic value generated and distributed                                 | Taloudellinen vastuu, s. 6-7.   |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change  | Ilmastonmuutos, s. 39-42; Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44; Hallituksen toimintakertomus 2025, s.82; <a href="https://www.kuusakoski.com">https://www.kuusakoski.com</a>                           |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans                     | Ei raportoida, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-4 Financial assistance received from government                                   | Taloudellinen vastuu, s. 6-7.   |
| GRI 205: Anti-corruption 2016           | 205-1 Operations assessed for risks related to corruption                             | Ei raportoida, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 205: Anti-corruption 2016           | 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures        | Oma työvoima, s. 49.  |
| GRI 205: Anti-corruption 2016           | 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken                             | Sääntöjen vastaiset tapaukset ja väärinkäytösten ilmoittajien suojele, s. 35.   |
| GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016 | 206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices | Sääntöjen vastaiset tapaukset ja väärinkäytösten ilmoittajien suojele, s. 35.   |
| GRI 301: Materials 2016                 | 301-1 Materials used by weight or volume  | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 301: Materials 2016                 | 301-2 Recycled input materials used   | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 301: Materials 2016                 | 301-3 Reclaimed products and their packaging materials                                | Ei raportoida, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-1 Energy consumption within the organization                                      | Energiankulutus, s. 40-41.  |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-2 Energy consumption outside of the organisation                                  | Ei raportoida, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-3 Energy intensity  | Energiankulutus, s. 40-41.  |



| GRI STANDARD                                    | Vaatus  | Sijainti raportissa   |
|---|---|---|
| GRI 302: Energy 2016                            | 302-4 Reduction of energy consumption   | Ei raportoida, tietoja ei saatavilla.   |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-1 Interactions with water as a shared resource  | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-2 Management of water-discharge related impacts   | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-3 Water withdrawal  | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-4 Water discharge   | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-5 Water consumption   | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 304: Biodiversity 2016                      | 304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 304: Biodiversity 2016                      | 304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity  | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 304: Biodiversity 2016                      | 304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations                                | Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat, s. 43-44.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions  | Ilmastonmuutos, s. 39-42.   |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions   | Ilmastonmuutos, s. 39-42.   |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions  | Ilmastonmuutos, s. 39-42.   |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-4 GHG emissions intensity   | Ilmastonmuutos, s. 39-42.   |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-5 Reduction of GHG emissions  | Ilmastonmuutos, s. 39-42; Vahva sitoutuminen kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden kautta, s. 19; Raportoitu osittain. |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts  | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-2 Management of significant waste-related impacts   | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-3 Waste generated   | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-4 Waste diverted from disposal  | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-5 Waste directed to disposal  | Resurssien käyttö ja kiertotalous, s. 45-46.  |
| GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 | 308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria   | Ei raportoida, ei tietoja saatavilla.   |
| GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 | 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken  | Ilmastonmuutos, s. 39-42.   |
| GRI 401: Employment 2016                        | 401-1 New employee hires and employee turnover  | Oma työvoima, s. 48.  |
| GRI 401: Employment 2016                        | 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees  | Ei raportoida, ei tietoja saatavilla.   |



| GRI STANDARD   | Vaatus   | Sijainti raportissa  |
|--|--|--|
| GRI 401: Employment 2016                                       | 401-3 Parental leave   | Oma työvoima, s. 49-50.  |
| GRI 402: Labor management relations                            | 402-1 Minimum notice periods regarding operational changes   | Noudatamme kunkin toimintamaan lainsäädännön mukaisia vähimmäisaikoja sekä työlainsäädäntöä.   |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-1 Occupational health and safety management system   | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation   | Oma työvoima, s. 47-54.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-3 Occupational health services   | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety                        | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-5 Worker training on occupational health and safety  | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-6 Promotion of worker health   | Oma työvoima, s. 47-54.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships  | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system   | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-9 Work-related injuries  | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-10 Work-related ill health   | Oma työvoima, s. 50-52.  |
| GRI 404: Training and Education 2016                           | 404-1 Average hours of training per year per employee  | Oma työvoima, s. 52.   |
| GRI 404: Training and Education 2016                           | 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs                                      | Oma työvoima, s. 47-54.  |
| GRI 404: Training and Education 2016                           | 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews                           | Oma työvoima, s. 53.   |
| GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016                  | 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men   | Oma työvoima, s. 52-53.  |
| GRI 406: Non-discrimination 2016                               | 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken   | Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset ja työntekijöiden oikeudet, s. 49-50.  |
| GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016 | 407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk | Ihmisoikeuksiin liittyvät sitoumukset ja työntekijöiden oikeudet, s. 49-50; Ei tunnistettuja kokoontumisvapauten tai työehtosopimusneuvotteluihin liittyviä riskejä toimitusketjussa.  |
| GRI 408: Child Labor 2016                                      | 408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor                                      | Ei tapauksia tai tunnistettuja riskejä lapsityövoiman käytöstä toimitusketjussa.   |
| GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016                       | 409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor                       | Ei tapauksia tai tunnistettuja pakkotyöhön liittyviä riskejä toimitusketjussa.   |
| GRI 414: Supplier Social Assessment 2016                       | 414-1 New suppliers that were screened using social criteria   | <a href="https://www.kuusakoski.com/fi/finland/vastuullisuus/">https://www.kuusakoski.com/fi/finland/vastuullisuus/</a> ;<br><a href="https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf">https://www.kuusakoski.com/globalassets/finland/jaetut-lohkot/kuusakoski_tapamme_toimia.pdf</a> |
| GRI 415: Public Policy 2016                                    | 415-1 Political contributions  | Julkinen sektori ja sponsorointi s. 23.  |
| GRI 418: Customer Privacy 2016                                 | 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data                   | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta, s. 35.   |



# Riippumaton varmennusraportti

## Kuusakoski Oy:n johdolle

### Laajuus

Kuusakoski Oy:n (jäljempänä Kuusakoski) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat alla olevat indikaattorit, jotka ovat esitettyinä Kuusakosken Vuosikertomuksen 2025 Vastuullisuusosiossa raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2025 (jäljempänä ”Vastuullisuustiedot”).

Vastuullisuustiedot sisälsivät seuraavissa Vastuullisuusosion luvuissa esitetyt tiedot:

- Ilmastonmuutos -luvun taulukot ”Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä”, ”Energiaintensiivisyys”, ”Kasvihuonekaasupäästöt 2025, tCO<sub>2</sub>e” ja ”Kasvihuonekaasupäästöt ja päästöintensiteetti”
- Ympäristön pilaantuminen ja vesivarat -luvun taulukko ”Vedenkulutus maittain\*”
- Resurssien käyttö ja kiertotalous -luvun taulukot ”Vastaanotettu materiaali”, ”Jätteet”, ja ”Toimitukset ja tuotteet”

- Oma työvoima -luvun taulukot ”Tapamme toimia, viestintä ja koulutus”, ”Työterveyden ja turvallisuuden mittarit”, ”Tapaturmataajuudet” ja ”Tapaturmataajuudet maittain (oma henkilöstö)”

Vastuullisuustiedot sisälsivät seuraavat GRI indikaattorit:

- GRI 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures
- GRI 301 Materials 2016 (301-1, 301-2)
- GRI 302 Energy 2016 (302-1)
- GRI 303 Water and effluents (303-3, 303-4, 303-5)
- GRI 305 Emissions (305-1, 305-2, 305-3, 305-4)
- GRI 306 Waste (306-3, 306-4, 306-5)
- GRI 403-1 Occupational health and safety management system
- GRI 403-9 Work- related injuries

Emme suorittaneet varmennustoimenpiteitä muille kuin edellisessä kappaleessa esitetyille ja raporttiin sisällyville tiedoille, emmekä näin ollen

esitä johtopäätöstä näistä tiedoista. Yllä kuvattu toimeksianto ei sisällä tulevaisuuteen sijoittuvien tavoitteiden varmennusta.

### Kuusakosken määrittämät raportointiperiaatteet

Kuusakoski on laatinut Vastuullisuustiedot soveltaen Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards -raportointiviitekehyksen ohjeistusta sekä Kuusakosken omia sisäisiä raportointiperiaatteita (”Raportointiperiaatteet”). Nämä periaatteet eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

### Kuusakosken velvollisuudet

Kuusakosken johto on vastuussa Raportointiperiaatteiden valinnasta ja Vastuullisuustietojen esittämisestä valitsemiensa Raportointiperiaatteiden mukaisesti kaikilta olennaisilta osin. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä Vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka

he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

### Ernst & Youngin velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös Vastuullisuustietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE 3000 uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus (uudistettu)” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Kuusakosken kanssa 8.12.2025. ISAE 3000-standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua, suorittamista ja raportointia siten, että esitetään johtopäätös siitä, olemmeko tietoisia olennaisista muutoksista, jotka on tehtävä Vastuullisuustietoihin, jotta nämä olisivat Raportointiperiaatteiden mukaisia. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus

perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

### Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

EY soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunhallintastandardia, ”Laadunhallinta tilintarkastusyhteisöissä, jotka suorittavat tilinpäätöksiin kohdistuvia tilintarkastuksia tai yleisluonteisia tarkastuksia taikka muita varmennus- tai liitännäispalvelutoimeksiantoja”, (International Standard on Quality Management 1) ja näin ollen suunnittelee, toteuttaa ja ylläpitää kattavaa laadunhallintajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.

### Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat

vastuussa Vastuullisuustietojen valmistelusta sekä analyttisten ja muiden soveltuvien toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Käsityksen muodostamisen Kuusakosken olennaisista vastuullisuuden raportointiaiheista, organisaatiosta ja toiminnoista,
- Kuusakosken ylimmän johdon haastattelun ymmärtääksemme vastuullisuuden johtamistapaa yhtiössä,
- Vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- Vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmistuaksemme tietojen oikeellisuudesta.

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

### Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheutta olettaa, etteivät Kuusakosken Vastuullisuustiedot raportointiajanjaksolla 1.1.- 31.12.2025 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu Raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä 1.4.2026

Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola  
KHT



ALTEAMS

# Vastuullisuus

- >> Kaksinkertainen olennaisuusarviointi
- >> Raportointiperiaatteet
- >> Ympäristövastuu
- >> Sosiaalinen vastuu
- >> Hyvä hallintotapa
- >> GRI-indeksi

# Kaksinkertainen olennaisuus- arviointi – vahva pohja kestävälle kehitykselle

Toteutimme kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin ensimmäistä kertaa vuonna 2024. Arvioinnissa tunnistettiin kestävä kehityksen aiheet, jotka ovat olennaisia yrityksellemme perustuen mahdollisiin ja toteutuneisiin merkittäviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Prosessi oli kolmivaiheinen. Ensimmäisessä vaiheessa tunnistettiin keskeiset sidosryhmät koko arvoketjussa. Toisessa vaiheessa arvioitiin kestävyysteemoihin liittyvät toteutuneet ja mahdolliset vaikutukset sekä riskit ja mahdollisuudet. Tämä kattoi Alteamsin oman toiminnan, sekä muut vaikutukset, joihin se arvoketjunsä kautta on tai voi olla yhteyksissä. Näin varmistettiin, että tarkastelu huomioi sekä suorat että epäsuorat vaikutukset koko arvoketjussa. Kolmannessa vaiheessa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin ennalta määriteltyjen kriteerien perusteella ja luokiteltiin olennaisiksi ne, jotka ylittivät määritellyt kynnsarvot. Jatkossa olennaisuudet tarkistetaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa.

Arviointiprosessin aikana haastateltiin ulkoisia ja sisäisiä sidosryhmiä sekä käytettiin ulkopuolisen asiantuntijan apua kestävyysteemojen määrittelyyn ja tärkeysjärjestykseen asettamiseen. Lopuksi asiantuntija tarkasti analyysin sisällön ja menetelmät, minkä jälkeen tulokset esiteltiin johdolle. Alteamsin oleellisiksi kestävyysteemoiksi nousivat:

- Ilmastonmuutoksen hillintä ja hiilijalanjäljen pienentäminen
- Energiatehokkuus ja uusiutuvat energialähteet
- Henkilöstön työturvallisuus, -terveys ja -hyvinvointi
- Henkilöstön monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallistaminen
- Hankintaketjun vastuullisuus
- Liiketoiminnan eettisyys ja rehellisyys

Jokaiselle teemalle on määritelty toimintamalli, joka sisältää politiikat, tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Edistymistä seurataan säännöllisesti ja raportoidaan avoimesti.



# Raportointiperiaatteet

Tämä vastuullisuusraportti on laadittu tukemaan Alteamsin liiketoiminnan läpinäkyvyyttä ja tarjoamaan sidosryhmille tietoa vastuullisuustyön edistymisestä. Vastuullisuusraportti perustuu kaksoisolennaisuusanalyysiin.

## Raportointijakso ja kattavuus

Raportti on Alteams-konsernin vastuullisuusraportti, joka on integroitu Kuusakoski Groupin vuosikertomukseen. Se kattaa raportointikauden 1.1.2025-31.12.2025 ja se on laadittu GRI-

standardeihin viitaten. Raportoidut luvut sisältävät kaikki konserniin kuuluvat yhtiöt pois lukien Intian yhteisyritys. Raportti kattaa numeeriset vastuullisuustiedot raportointivuodelta sekä kahdelta edelliseltä toimintavuodelta, joitain poikkeuksia lukuun ottamatta.

## Tietolähteet ja menetelmät

Raportissa esitettävät tiedot on koottu organisaation sisäisistä tietojärjestelmistä ja seurantaraporteista sekä soveltuvin osin

ulkoisista tietolähteistä. Laskentaperiaatteet ja -menetelmät on kuvattu kunkin teeman kohdalla. Joidenkin lukujen osalta on käytetty arvioita silloin, kun tarkkaa tietoa ei ole saatavilla; nämä on merkitty raportissa erikseen.

## Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta

Alteamsin johtoryhmä valmistelee yhtiön strategian, jonka hallitus hyväksyy. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiö noudattaa vastuullisen liiketoiminnan periaatteita. Vastuullisuustoimintoa johtaa hankinta- ja vastuullisuusjohtaja, joka on konsernin johtoryhmän jäsen. Johtoryhmä raportoi hallitukselle vastuullisuustavoitteiden toteutumisesta.

## Aiemmin raportoitujen tietojen oikaisut

Vuoden 2025 raporttiin on tarkistettu aiempien vuosien Scope 3 -päästötiedot. Laskentatapamuutoksen vuoksi tässä raportissa esitetyt vuosien 2023 ja 2024 Scope 3 -päästöt poikkeavat aiemmin julkaistuista luvuista. Raaka-

aineen päästötietoja on korjattu, sillä erään keskeisen raaka-ainetoimittajamme aiemmin ilmoittama alumiiniharkon päästökerroin poikkesi merkittävästi materiaalille myöhemmin vahvistetusta, sertifioidusta päästöarvosta.

Aiemmin raportoitu Scope 3 -päästötieto sisälsi ainoastaan raaka-aineesta aiheutuneet päästöt, mutta nyt laskentaa on laajennettu sisältämään myös alihankinnasta aiheutuneet päästöt. Laajennettu rajausta parantaa raportoinnin kattavuutta ja yhdenmukaistaa sen GHG-protokollan suositusten kanssa.

Edellä kuvatut muutokset eivät vaikuta Scope 1- ja Scope 2 -päästölukuihin.

## Varmennus ja luotettavuus

Vuoden 2025 raporttia ei ole varmennettu. Johtoryhmä vastaa tässä vastuullisuusraportissa annettujen tietojen luotettavuudesta ja hyväksyy raportin ennen sen julkaisua. Arvioimme varmennuksen tarvetta ja tarkoituksenmukaisuutta vuosittain osana raportointiprosessimme kehittämistä. Lisätietoja raportista antaa Alteamsin hankinta- ja vastuullisuusjohtaja.





## Vastuullisuustavoitteet 2026

- Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöjen saavutetun tavoitetason säilyttäminen mahdollisesta tuotannon kasvusta huolimatta.
- Energiaintensiteetin pienentäminen pitkän aikavälin tavoitteen mukaisesti.

# Ympäristövastuu

## Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos on kaksoisolennaisuus-arvioinnissa tunnistettu olennaiseksi sekä taloudellisen olennaisuuden (ilmastonmuutoksen vaikutukset Alteamsin toimintaan) että vaikutusten olennaisuuden (Alteamsin oman toiminnan ilmastovaikutukset) näkökulmista.

Taloudellisiin olennaisuuksiin liittyy sekä fyysisiä että siirtymäriskejä. Fyysisinä riskeinä tunnistettiin mahdolliset sään ääri ilmiöt etenkin Kiinan toiminnoissa. Siirtymäriskit liittyvät regulaation kiristymiseen sekä markkinoiden muutoksiin. Ilmastonmuutokseen liittyy myös taloudellisia mahdollisuuksia: tuotteidemme pienempi hiilijalanjälki voi parantaa kilpailukykyä ja kasvattaa kysyntää. Taloudellisten olennaisuuksien tarkkaa rahallista vaikutusta ei pystytä luotettavasti arvioimaan.

Vaikutusten olennaisuuden näkökulmasta ilmastonmuutos on keskeinen teema myös siksi, että Alteamsin toiminnalla on omat ilmastovaikutuksensa, jotka muodostuvat erityisesti energiankäytöstä ja arvoketjun päästöistä. Näiden vaikutusten arviointi on ratkaisevaa, jotta voimme ymmärtää toimintamme kokonaisjalanjäljen ja kehittää sitä tavoitteellisesti kohti vähähiilisempää tuotantoa ja vastuullisia ratkaisuja.

## Kasvihuonekaasupäästöt

Alteams laskee ja raportoi kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokolla (Corporate Standard) -standardin mukaisesti. Päästölaskenta sisältää kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut ja kaikki päästöt raportoidaan hiilidioksidiekvivalenteina (CO<sub>2</sub>e). Inventaario muodostuu seuraavista osa-alueista:

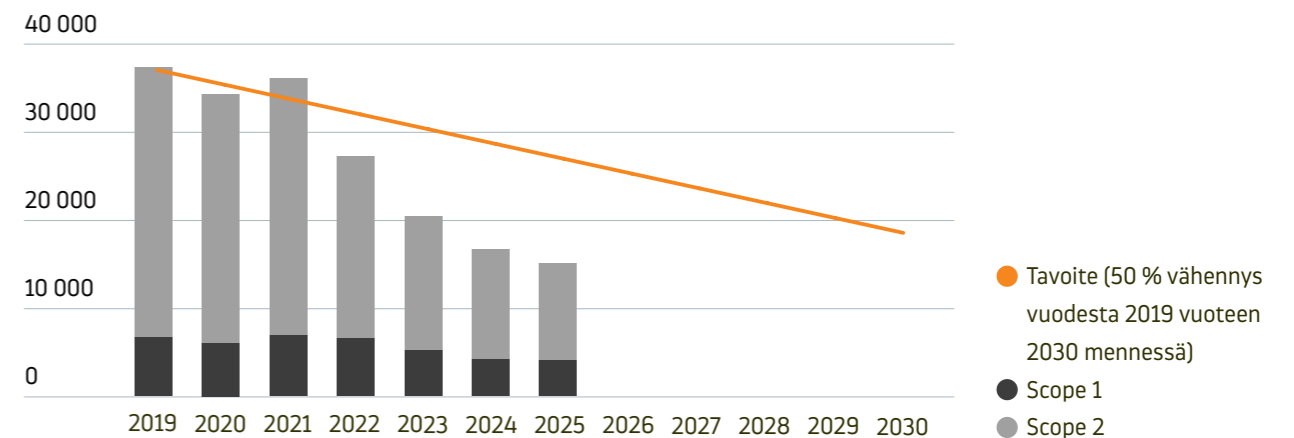
Scope 1: Toiminnan suorat päästöt – tuotannollisten toimipaikkojen polttoaineiden kulutuksesta syntyvät päästöt.

Scope 2: Toiminnan epäsuorat päästöt ostetusta energiasta – tuotannollisen toimipaikkojen sähkön ja kaukolämmön kulutuksesta syntyvät päästöt.

Scope 3: Toiminnan muut merkittävät epäsuorat päästöt – alihankinnassa syntyvät päästöt (kategoria 1), sekä tuotannossa käytetyn pääraaka-aineen valmistuksen päästöt (kategoria 1).

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa käytetyt päästökertoimet pohjautuvat yleisesti tunnettuihin kirjallisiin ja julkisiin lähteisiin, sekä suoraan toimittajilta saatuihin tietoihin. Osa päästökertoimista on arvioitu parhaan saatavilla olevan tiedon perusteella.

## Scope 1 & 2 -kasvihuonepäästöjen kehitys





Vuonna 2019 Alteams asetti tavoitteekseen vähentää Scope 1- ja Scope 2 -päästöjään 50 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta. Alteamsin kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2025 olivat 60 % pienemmät kuin perusvuonna 2019, joten olemme jo saavuttaneet asetetun tavoitteen useita vuosia etuajassa. Yhtiössä on tehty monenlaisia toimia tämän aikaansaamiseksi. Näistä mainittakoon mm. se, että Alteamsin Suomen toiminnoissa käytetään ainoastaan fossiilivapaata sähköä, Laihian valimo luopui kokonaan kaasusulatukselta vuoden 2024 loppupuolella korvaten kaasun päästöttömällä sähköllä sekä Puolassa ostetusta sähköstä vuonna 2025 reilu neljännes oli päästötöntä. Lisäksi vaikutusta on ollut Kiinan tehtaan tuotantovolyymien laskulla.

Raaka-aineista syntyvät päästöt vähenivät kolmanneksella vuodesta 2024, mikä johtui Kiinan tehtaan raaka-aineostojen keskittämisestä pienempipäästöisiin vaihtoehtoihin.

### Kasvihuonepäästöjen vähennykset (% perusvuodesta 2019)

|             | Yksikkö | 2025 |
|-------------|---------|------|
| Scope 1 & 2 | %       | 60 % |

Kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi valimoprosesseista syntyy myös muita ilmanpäästöjä, joista merkittävimpinä tyypen oksidit (NO<sub>x</sub>), rikkidioksidi (SO<sub>2</sub>), VOC-yhdisteitä sekä hiukkaspäästöjä. Näiden päästöjen laskenta perustuu mittauksiin ja tuotantovolyymiin suhteutettuihin arvioihin, ja ne raportoidaan erillään kasvihuonekaasupäästöistä osana laajempaa ympäristövaikutusten seurantaa. Em. päästöjen seuranta ja raportointi kaikilla Alteamsin tehtailla ulottuu vuoteen 2024, minkä vuoksi taulukossa ei ole esitetty lukuja vuodelta 2023. VOC-yhdisteiden raportointitieto on saatavilla vuodesta 2025 alkaen. Jatkovana tavoitteena on pyrkiä pitämään päästöt kaikissa tuotantoyksiköissä niitä koskevien lupien ja määräysten asettamissa rajoissa. Vuonna 2025 ei ollut raja-arvoilytyksiä.

### Muut ilmanpäästöt

|                                      | 2025 | 2024 | 2023 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| Typen oksidit (NO <sub>x</sub> )     | 2,1  | 2,7  | -    |
| Rikkioksidit (SO <sub>2</sub> )      | 1,3  | 5,1  | -    |
| Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC) | 5,2  | -    | -    |
| Hiukkaset                            | 1,8  | 1,6  | -    |

### Kasvihuonekaasupäästöt 2025, tCO<sub>2</sub>e

| Maa             | Scope 1      | Scope 2*      | Scope 3       | Päästöt yhteensä | Toimitukset  |
|-----------------|--------------|---------------|---------------|------------------|--------------|
| Suomi           | 124          | 0             | 5 032         | 5 156            | 1 283        |
| Kiina           | 2 683        | 9 339         | 5 345         | 17 368           | 2 824        |
| Puola           | 1 235        | 1 521         | 1 445         | 4 201            | 900          |
| <b>Yhteensä</b> | <b>4 042</b> | <b>10 860</b> | <b>11 822</b> | <b>26 724</b>    | <b>5 007</b> |

\* hankintaperustaiset päästöt

### Kasvihuonekaasupäästöt ja päästöintensiteetti

|   | 2025          | 2024          | 2023          | 2019*         |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Scope 1 päästöt, t CO <sub>2</sub> e  | 4 042         | 4 187         | 5 174         | 6 617         |
| Scope 2 päästöt - hankintaperusteinen, t CO <sub>2</sub> e                              | 10 860        | 12 390        | 15 207        | 30 560        |
| Scope 2 päästöt - sijaintiperustainen, t CO <sub>2</sub> e                              | 12 144        | 12 914        | 15 766        | 30 560        |
| <b>Scope 3 päästöt yhteensä, t CO<sub>2</sub>e</b>                                      | <b>11 822</b> | <b>17 701</b> | <b>18 606</b> | <b>-</b>      |
| Scope 3 - Tuotannon raaka-aineet, t CO <sub>2</sub> e                                   | 11 004        | 16 407        | 17 217        | -             |
| Scope 3 - Alihankinta, t CO <sub>2</sub> e  | 817           | 1 294         | 1 388         | -             |
| <b>Kokonaispäästöt (hankintaperustainen), t CO<sub>2</sub>e</b>                         | <b>26 724</b> | <b>34 278</b> | <b>38 987</b> | <b>37 177</b> |
| <b>Kokonaispäästöt (sijaintiperustainen), t CO<sub>2</sub>e</b>                         | <b>28 008</b> | <b>34 802</b> | <b>39 546</b> | <b>37 177</b> |
| <b>Päästöintensiteetti kg CO<sub>2</sub>e / toimitettu tonni (Scope 1, 2 &amp; 3)**</b> | <b>5 337</b>  | <b>6 128</b>  | <b>6 381</b>  | <b>-</b>      |

\* Perusvuosi, johon päästövähennystavoite on suhteutettu

\*\* Sisältää Scope 2 hankintaperustaiset päästöt



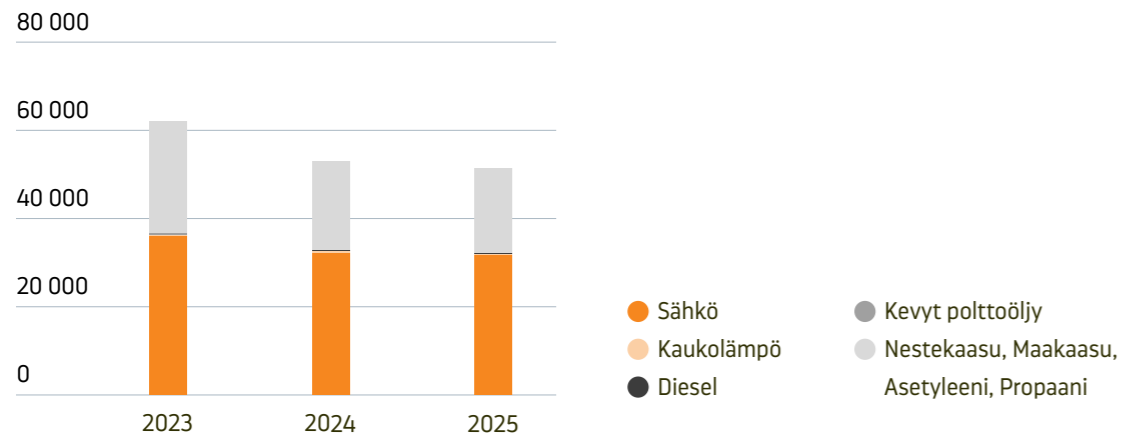
## Energiankäyttö

Valimotoiminta on energiantensiivistä, ja siksi energiatehokkuuden parantumiseen tähtäävillä toimilla on merkitystä. Ne eivät ainoastaan vähennä energiankulutusta, vaan myös auttavat päästövähennystavoitteiden saavuttamisessa. Energiatehokkuutta seurataan säännöllisesti kehityskohteiden tunnistamiseksi. Kunkin tuotantoyksikön energiantensiiteetille asetetaan vuosittain vähennystavoite kyseisen vuoden tuotantoennuste ja jatkuvan parantamisen periaate huomioiden. Pitkän aikavälin tavoitteena on energiankulutuksen

vähentäminen 6%:lla vuoden 2025 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Vuoden 2025 energiankulutuksen jakauma poikkeaa edellisvuosista uusiutuvien energialähteiden käytön osalta. Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan energian määrä väheni vuosien 2024 ja 2025 välillä, mikä selittyy ostosähkön tuotantotavan muutoksella Suomessa. Aikaisemmin Suomen tehtaiden käyttämä sähkö oli vesivoimalla tuotettua, minkä vuoksi se raportoitiin uusiutuvaksi energiaksi. Vuonna 2025 ostosähkön tuotantomuodoksi vaihtui ydinvoima, jota ei luokitella uusiutuvaksi energialähteeksi, vaikka se on fossiilivapaata.

## Energian kokonaiskulutus energialähteittäin (MWh)



## Energiankulutus ja energialähteet

| Energiankulutus, MWh  | Yksikkö    | 2025          | 2024          | 2023          |
|---|------------|---------------|---------------|---------------|
| Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus      | MWh        | 3 346         | 10 603        | 11 226        |
| Ostetun tai hankitun uusiutumattomista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus | MWh        | 29 087        | 22 614        | 25 169        |
| Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus   | MWh        | -             | -             | -             |
| Uusiutumattomista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus  | MWh        | 19 842        | 20 446        | 25 844        |
| <b>Uusiutuvan energian kokonaiskulutus</b>  | <b>MWh</b> | <b>3 346</b>  | <b>10 603</b> | <b>11 226</b> |
| Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta  | %          | 6 %           | 20 %          | 18 %          |
| <b>Uusiutumattoman energian kokonaiskulutus</b>   | <b>MWh</b> | <b>48 929</b> | <b>43 060</b> | <b>51 013</b> |
| Uusiutumattomien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta   | %          | 94 %          | 80 %          | 82 %          |
| <b>Energian kokonaiskulutus</b>   | <b>MWh</b> | <b>52 275</b> | <b>53 663</b> | <b>62 240</b> |

## Energiaintensiiteetti

|   | Yksikkö | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|---------|------|------|------|
| Energiaintensiiteetti, per liikevaihto      | MWh/M€  | 783  | 753  | 788  |
| Energiaintensiiteetti, per toimitettu tonni | MWh/t   | 10,4 | 9,5  | 10,2 |



## Resurssien käyttö

Ympäristöpolitiikan mukaisesti Alteams pyrkii lisäämään resurssitehokkuutta toiminnassaan. Resurssien käytölle ei ole vielä asetettu vähentämistavoitetta, mutta seuranta luo perustan tuleville kehitystoimille ja tavoitteiden asettamiselle.

## Materiaalien sisäänvirtaus

Tuotteiden valmistuksessa pyritään käyttämään kierrätettyä alumiinia aina kun se on valettavan tuotteen ominaisuudet ja laatuvaatimukset huomioiden mahdollista. Kierrätetystä alumiinista valmistetun raaka-aineen hiilijalanjälki on primäärialumiinia alhaisempi eikä valmistukseen liity kaivostoiminnan ympäristö- ja ihmisoikeusriskejä. Vuonna 2025 ostetusta alumiiniharkosta 79 % oli kierrätysalumiinista valmistettua. Ostetun harkon keskimääräinen hiilijalanjälki oli 1,95 tonnia CO<sub>2</sub>e yhtä alumiinitonnia kohti.

Raaka-aineena käytettävän alumiinin lisäksi tuotteiden valmistuksessa tarvitaan erilaisia apuaineita. Käyttömääriltään merkittävimpiä näistä ovat hiekkavaluprosessissa käytettävä hartsisideaine ja kovete, painevalussa käytettävä muotinoiteluaine sekä koneistuksen leikkuuneste. Nämä kolme on sisällytetty raportoituihin tuotannon lisäaineisiin.

## Vedenkäyttö

Mittaamme ja raportoimme vedenkulutusta, jotta voimme tunnistaa mahdolliset häiriöt, tehostaa vedenkäyttöä ja sen myötä vähentää ympäristövaikutuksia. Vedenkäytölle ei ole asetettu määrällistä vähentämistavoitetta. Merkittävimmät vedenkäytön kohteet ovat painevalumuottien voitelu sekä kappaleiden pesu- ja täryhiontaprosessit. Osa ottovedestä haihtuu tuotantoprosessissa, mutta pääosin se johdetaan käsittelyn jälkeen jätevesiverkostoon. Raportoitu vedenkulutusluku kuvaa prosessissa haihtuneen veden määrää. Veden kulutus ei ole ympäristövaikutuksiltaan merkittävää, koska toimimme alueilla, jossa vesivarojen saatavuus on hyvä.

Vuodelta 2025 raportoiduista vedenotto- ja kulutusluvuista puuttuu Puolan tehtaan osuus, koska mittarin vikaantumisen vuoksi vesijohtoverkosta otetun veden määrästä ei ole luotettavaa tietoa.

Tuotantoprosessista syntyvät jätevedet käsitellään erillisissä käsittelyprosesseissa. Laihan ja Suzhoun tehtailla käsitelty jätevesi johdetaan kunnalliseen verkkoon ja johdettavan veden laatua seurataan säännöllisesti ympäristölupien ja jätevesisopimusten vaatimusten täyttymisen varmistamiseksi. Vuonna 2025 ei ilmennyt

## Vedenkulutus maittain (m<sup>3</sup>)\*

|                 | Vedenotto (m <sup>3</sup> ) | Viemäroity vesi (m <sup>3</sup> ) | Veden kokonaiskulutus (m <sup>3</sup> )* |
|-----------------|-----------------------------|-----------------------------------|--|
| Suomi           | 5 056                       | 3 702                             | 1 354                                    |
| Kiina           | 81 376                      | 68 356                            | 13 020                                   |
| Puola           | -                           | 3 948                             | -  |
| <b>Yhteensä</b> | <b>86 432</b>               | <b>76 006</b>                     | <b>14 374</b>                            |

\* Kokonaiskulutus perustuu arvioon

## Vastaanotettu materiaali

|   | 2025        | 2024        | 2023        |
|---|-------------|-------------|-------------|
| <b>Alumiinin kulutus, tonnia</b>                          |             |             |             |
| Kierrätetty alumiini                                      | 4 432       | 4 153       | 5 140       |
| Neitseellinen alumiini                                    | 1 202       | 1 405       | 1 177       |
| <b>Kierrätetyn alumiinin osuus kokonaiskulutuksesta %</b> | <b>79 %</b> | <b>75 %</b> | <b>81 %</b> |
| <b>Tuotannon lisä- ja apuaineet, tonnia</b>               |             |             |             |
| Tuotannon lisäaineet*                                     | 245         | 215         | 228         |

\* Sisältää määrällisesti merkittävimmät tuotannon apuaineet

## Toimitukset ja tuotteet

|  | 2025  | 2024  | 2023  |
|--|-------|-------|-------|
| <b>Toimitukset ja tuotteet, tonnia</b> |       |       |       |
| Alumiinituotteet                       | 5 007 | 5 594 | 6 110 |



päästöraja-arvoilytksiä. Puolan tehtaalla käsittelyprosessissa vesi haihdutetaan ja jäljelle jää kiintoaines. Lopen tehtaalla ei synny tuotannon jätevesiä.

## Materiaalien ulosvirtaus

Seuraamme toiminnasta syntyneiden jätteiden määrää, tyyppiä, lajittelua ja käsittelyä osana ympäristövastuuraportointia. Syntyvät jätteet ovat pääosin tavanomaista eli vaaratonta jätettä. Merkittävimmät jätevirrat syntyvät käytetystä valimohiekasta, sulatuksen yhteydessä erotettavasta alumiinikuonasta sekä koneistuksessa syntyvistä alumiinilastuista.

Käytettyä valimohiekkaa syntyi Lopen tehtaalla vuonna 2025 yhteensä reilu tuhat tonnia. Tämä muodostaa puolet Alteamsin koko jätemäärästä.

Hiekan regenerointilaitteisto Lopella tuli elinkaarensa päähän vuonna 2024, minkä vuoksi loppusijoitettavan hiekan kokonaismäärä on moninkertaistunut aikaisempiin vuosiin verrattuna. Neljännes koko jätemäärästä muodostuu alumiinista ja muusta metallijätteestä. Edellä mainittujen lisäksi syntyy nestemäistä öljypitoista jätettä, jäteveden puhdistusprosessin tuloksena syntyvää kiintoainesta sekä tavanomaista yhdyskuntajätettä.

Mahdollisuuksien mukaan pyrimme pienentämään toiminnassamme syntyvien jätteiden ympäristövaikutuksia ensisijaisesti kierrättämällä ja hyödyntämällä materiaaleja mahdollisimman tehokkaasti. Esimerkiksi alumiinikuona ja -lastut ohjataan yhteistyökumppanille, joka hyödyntää ne osana uuden alumiiniharkon valmistusta. Tämä tukee kiertotalouden periaatteita ja vähentää neitseellisten raaka-aineiden tarvetta.

## Jätteet

|  | 2025         | 2024         | 2023         |
|--|--------------|--------------|--------------|
| <b>Ohjattu pois loppukäsittelystä</b>  |              |              |              |
| <b>Tavanomaiset jätteet</b>  |              |              |              |
| Ohjattu uudelleenkäyttöön  | 0            | 0            | 0            |
| Ohjattu kierrätykseen  | 888          | 1 012        | 863          |
| Ohjattu muuhun hyötykäyttöön   | 81           | 85           | 134          |
| <b>Vaaralliset jätteet</b>   |              |              |              |
| Ohjattu uudelleenkäyttöön  | 3            | 4            | 1            |
| Ohjattu kierrätykseen  | 0            | 3            | 0            |
| Ohjattu muuhun hyötykäyttöön   | 0            | 0            | 0            |
| <b>Ohjattu pois loppukäsittelystä yhteensä toimipisteellä, tonnia</b>              | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>     |
| <b>Ohjattu pois loppukäsittelystä yhteensä toimipisteiden ulkopuolella, tonnia</b> | <b>973</b>   | <b>1 103</b> | <b>998</b>   |
| <b>Ohjattu loppukäsittelyyn</b>  |              |              |              |
| <b>Tavanomaiset jätteet</b>  |              |              |              |
| Ohjattu polttoon, energiana hyödyntäminen  | 184          | 172          | 171          |
| Ohjattu polttoon, ei energiana hyödyntämistä                                       | 37           | 44           | 98           |
| Ohjattu loppusijoitukseen  | 1 172        | 1 061        | 510          |
| Ohjattu muuhun loppusijoitukseen   | 0            | 0            | 0            |
| <b>Vaaralliset jätteet</b>   |              |              |              |
| Ohjattu polttoon, energiana hyödyntäminen  | 7            | 6            | 5            |
| Ohjattu polttoon, ei energiana hyödyntämistä                                       | 65           | 54           | 78           |
| Ohjattu loppusijoitukseen  | 0            | 0            | 0            |
| Ohjattu muuhun loppusijoitukseen   | 0            | 0            | 0            |
| <b>Ohjattu loppukäsittelyyn yhteensä toimipisteellä, tonnia</b>                    | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>     |
| <b>Ohjattu loppukäsittelyyn yhteensä toimipisteiden ulkopuolella, tonnia</b>       | <b>1 466</b> | <b>1 336</b> | <b>861</b>   |
| <b>Tavanomaiset jätteet yhteensä, tonnia</b>                                       | <b>2 362</b> | <b>2 373</b> | <b>1 776</b> |
| <b>Vaaralliset jätteet yhteensä, tonnia</b>  | <b>76</b>    | <b>67</b>    | <b>84</b>    |



## Vastuullisuustavoitteet 2026

### Yhteiskuntavastuu

- Poissaoloon johtaneita tapaturmia (LTIF) nolla.
- Yksi turvallisuuteen liittyvä kehitysehdotus kymmentä työntekijää kohden.
- Toimihenkilöiden osallistumisaste kehityskeskusteluihin 100 %

# Sosiaalinen vastuu

## Henkilöstö kestävä kasvun mahdollistajana

Henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi ovat toimintamme lähtökohta. Kehitämme jatkuvasti työympäristöä ja käytäntöjä, jotka vahvistavat turvallisuutta ja tukevat työssä jaksamista. Lisäksi tuemme henkilöstön osaamisen kasvua ja tarjoamme mahdollisuuksia kehittyä muuttuvissa olosuhteissa. Tavoitteenamme on työyhteisö, jossa ihmiset voivat hyvin ja onnistuvat työssään.

## Työvoiman kokonaisuus

Alteams työllistää yli 600 henkilöä. Konsernin henkilöstömäärä väheni noin 4 % edellisvuodesta. Suurin vähenemä tapahtui Kiinan yksikössä. Käytännössä kaikki työntekijät työskentelivät kokoaikaisesti. Määräaikaisiksi raportoitiin Suomessa 1 %, Kiinassa 8 % ja Puolassa 20 % kaikista työntekijöistä. Puolassa nämä olivat vuonna 2025 rekrytoituja, joilla normaalin käytänteen mukaisesti on työsuhteen alussa määräaikainen sopimusjakso, minkä jälkeen he siirtyvät vakituisiksi työntekijöiksi.

Omien työntekijöiden lisäksi Alteams työllisti vuonna 2025 keskimäärin noin 150 vuokratyöntekijää, joista valtaosa työskenteli Kiinan

yksikössä. Vuokratyövoiman käyttö väheni 8 % edellisvuoteen verrattuna.

Henkilöstön lähtövaihtuvuus koko Alteamsin osalta oli 5 %, selvästi pienentyen edellisvuodesta. Kyseinen luku kuvaa oma-aloitteisesti lähteneiden työntekijöiden osuutta henkilöstöstä. Tämän lisäksi pääosin Kiinan yksiköstä on jouduttu irtisanomaan työntekijöitä asiakaskysynnän heikkenemisen vuoksi.

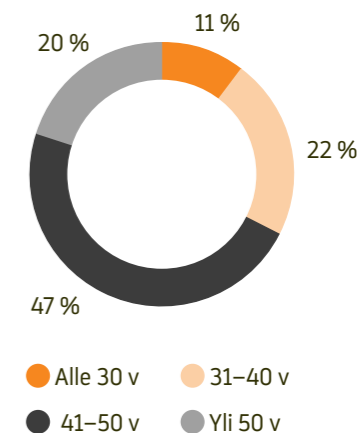
Työntekijöiden lukumäärä ja siihen perustuvat avainluvut kuvaavat tilannetta raportointikauden viimeisenä päivänä.

## Työelämän periaatteet

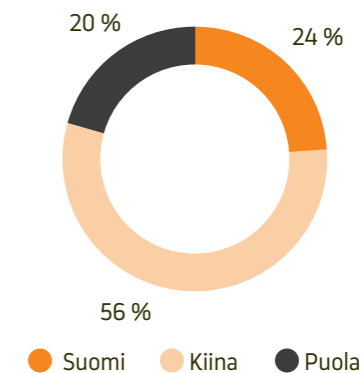
Kunnioitamme ja puolustamme ihmisoikeuksia kaikissa toiminnoissamme, ja varmistamme henkilökunnallemme yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyyden ILO:n peruseriaatteiden mukaisesti. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää, vaan kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti riippumatta henkilön taustasta tai identiteettiin liittyvistä seikoista. Vuonna 2025 ei tullut ilmi syrjintään tai häirintään liittyviä tapauksia.

Vuonna 2025 koko Suomen henkilöstö (joka kattaa neljänneksen Alteamsin koko henkilöstöstä) kuului työehtosopimusten piiriin. Kiinassa ja Puolassa, joissa ei ole käytössä Suomen

## Henkilöstö ikäryhmittäin



## Henkilöstö maittain





## Henkilöstö

| Henkilöstö maittain           | 2025       | 2024       | 2023       |
|-------------------------------|------------|------------|------------|
| <b>Suomi</b>                  |            |            |            |
| Työntekijät                   | 114        | 114        | 128        |
| Toimihenkilöt                 | 41         | 46         | 47         |
| Miehet                        | 129        | 134        | 143        |
| Naiset                        | 26         | 26         | 32         |
| Muut                          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>155</b> | <b>160</b> | <b>175</b> |
| <b>Keskiarvo</b>              | <b>158</b> | <b>178</b> | <b>174</b> |
| <b>Kiina</b>                  |            |            |            |
| Työntekijät                   | 272        | 294        | 335        |
| Toimihenkilöt                 | 88         | 96         | 117        |
| Miehet                        | 249        | 268        | 312        |
| Naiset                        | 111        | 122        | 140        |
| Muut                          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>360</b> | <b>390</b> | <b>452</b> |
| <b>Keskiarvo</b>              | <b>369</b> | <b>420</b> | <b>481</b> |
| <b>Puola</b>                  |            |            |            |
| Työntekijät                   | 98         | 91         | 120        |
| Toimihenkilöt                 | 33         | 35         | 39         |
| Miehet                        | 69         | 68         | 85         |
| Naiset                        | 62         | 58         | 74         |
| Muut                          | 0          | 0          | 0          |
| <b>Yhteensä</b>               | <b>131</b> | <b>126</b> | <b>159</b> |
| <b>Keskiarvo</b>              | <b>132</b> | <b>138</b> | <b>163</b> |
| <b>Yhteensä Alteams Group</b> | <b>646</b> | <b>676</b> | <b>786</b> |

## Työsuhdemuodot

|                                    | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------------------------|------|------|------|
| <b>Alteams Group</b>               |      |      |      |
| Vakituiset työntekijät             | 588  | 602  | 617  |
| Määräaikaiset työntekijät          | 58   | 74   | 169  |
| 0-tuntisopimuksella työskentelevät | 0    | 0    | 0    |
| Kokoaikaiset työntekijät           | 642  | 671  | 781  |
| Osa-aikaiset työntekijät           | 4    | 5    | 5    |

## Lähtövaihtuvuus\*

|                               | 2025       | 2024        | 2023       |
|-------------------------------|------------|-------------|------------|
| Suomi                         | 10 %       | 23 %        | 7 %        |
| Kiina                         | 1 %        | 5 %         | 5 %        |
| Puola                         | 12 %       | 24 %        | 21 %       |
| <b>Yhteensä Alteams Group</b> | <b>5 %</b> | <b>13 %</b> | <b>8 %</b> |

\* omaehtoisesti irtisanoutuneet

## Rekrytoidut

|                               | Alle 30   | 30–50     | Yli 50   | Miehet    | Naiset    |
|-------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Suomi                         | 6         | 7         | 2        | 11        | 4         |
| Kiina                         | 0         | 0         | 0        | 0         | 0         |
| Puola                         | 15        | 12        | 3        | 18        | 12        |
| <b>Yhteensä Alteams Group</b> | <b>21</b> | <b>19</b> | <b>5</b> | <b>29</b> | <b>16</b> |

mallin kaltaisia työehtosopimuksia, täytämme lakisääteiset vähimmäisehdot ja tarjoamme vaihtoehtoisia neuvottelukanavia.

Merkittävien toiminnallisten muutosten tapahtuessa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. Muutoksista tiedotetaan sisäisissä kanavissa ja muutoksen kohteena oleville työntekijöille tarjotaan tarvittavaa tukea.

## Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus

Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus yksi keskeisistä periaatteistamme. Mittaamme sukupuoli- ja ikäjakaumaa, mutta emme ole asettaneet näille numeerisia tavoitteita. Ikäjakauman seuranta tuottaa tärkeää tietoa henkilöstörakenteen kehityksestä ja auttaa ennakoimaan tulevia osaamistarpeita.

Rekrytoinnissa painotamme aina hakijan osaamista ja sopivuutta tehtävään, riippumatta hänen iästään, sukupuolestaan tai taustastaan. Uusia työntekijöitä rekrytoitiin vuonna 2025 Suomessa ja Puolassa, yhteensä 45. Rekrytoiduista 35 % oli naisia, mikä kasvatti naisten suhteellista osuutta aikaisemmasta.

Taulukko hallintoelinten monimuotoisuudesta ilmoittaa Alteamsin johtoryhmiin (paikallisjohto ja ylin johto) kuuluvien henkilöiden sukupuolijakauman. Konsernin ylimmässä johdossa naisten osuus oli 30 %. Koko henkilöstö huomioiden sukupuolijakaumassa ei viime vuosien aikana ole ollut merkittävää vaihtelua. Naisten osuus on vakiintunut 30 % tienoille.

## Hallintoelinten monimuotoisuus – Alteams johtoryhmä ja paikallinen johto

|                  | 2025 | 2024 | 2023 |
|------------------|------|------|------|
| <b>Sukupuoli</b> |      |      |      |
| Miehet           | 73 % | 75 % | 79 % |
| Naiset           | 27 % | 25 % | 21 % |



## Osaamisen kehittäminen

Panostamme jatkuvaan oppimiseen ja kehittämiseen. Seuraamme koulutustuntien suhdetta tehtyihin työtunteihin varmistaaksemme, että koulutusta on tarjottu riittävästi henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi. Vuonna 2025 Alteamsin työntekijät saivat koulutusta keskimäärin 25 tuntia henkilöä kohden.

Vuonna 2025 käynnistettiin toimihenkilöille suunnattu ”Security Awareness” -ohjelma, jonka tavoitteena on tietoturvaosaamisen kehittäminen. Ohjelma sisältää verkkokursseja ja simulaatioita. Koulutuksen suoritusprosentti vuonna 2025 oli keskimäärin 86 %, ja tavoitteena vuodelle 2026 on edelleen kasvattaa suoritusastetta. Lisäksi tullaan käynnistämään erillisiä tekoälyosaamisen koulutuksia.

### Keskimääräiset koulutustunnit henkilöä kohden

|                 | 2025      | 2024      | 2023      |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| Työntekijät     | 25        | 27        | 26        |
| Toimihenkilöt   | 22        | 28        | 26        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>25</b> | <b>27</b> | <b>26</b> |

## Työyhteisövuorovaikutus

Säännöllinen palaute ja kaksisuuntainen vuorovaikutus ovat tärkeitä elementtejä onnistuneessa työarjessa. Toimihenkilöiden vuosittaiset kehityskeskustelut ovat käytössä kaikissa toimipaikoissamme. Kehityskeskusteluiden osallistumisaste on yksi avainmittareistamme, jonka kehitystä seuraamme vuosittain. Tavoitteena on, että kehityskeskustelut on käyty vuosittain jokaisen toimihenkilön kanssa. Vuonna 2025 Kiinassa ja Puolassa pääsimme tavoitteeseen, mutta Suomessa jäimme tavoitteestamme.

Kehityskeskusteluiden lisäksi Alteams edistää jatkuvaa vuorovaikutusta henkilöstökyselyiden avulla. Kolme kertaa vuodessa toteutettava QWL kysely (Quality of Working Life) antaa yleiskuvan henkilöstön työtyytyväisyydestä sekä syventävää

### Tavoitekeskusteluun osallistuneiden osuus toimihenkilöistä

|                 | 2025        | 2024        | 2023        |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| Suomi           | 69 %        | 93 %        | 74 %        |
| Kiina           | 100 %       | 0 %         | 100 %       |
| Puola           | 100 %       | 83 %        | 100 %       |
| <b>Yhteensä</b> | <b>92 %</b> | <b>41 %</b> | <b>94 %</b> |

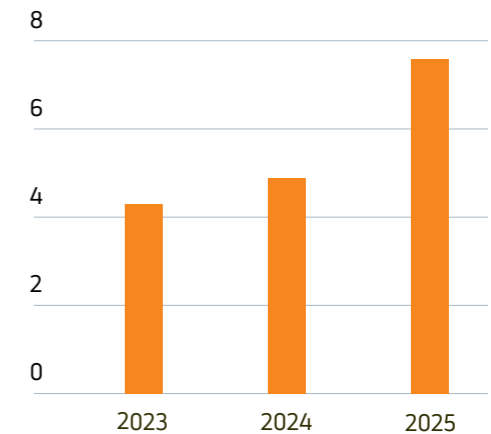
tietoa henkilöstön kokemasta työhyvinvoinnista eri osa-alueilla, joista mainittakoon johtaminen ja esihenkilötyö, työprosessien ja yhteistyön toimivuus ja työilmapiiri. Kysely toteutetaan yksiköittäin, jolloin tulosten perusteella saadaan informaatiota siitä, mihin kehittämistoimenpiteet kussakin yksikössä tulisi suunnata. Yksiköiden tuloksia ei vertailla keskenään johtuen vastaajajoukkojen kulttuuritaustaeroista. Sen sijaan on tärkeää tarkastella tulosten kehitystä kunkin yksikön sisällä. Vuoden 2025 mittauksen keskiarvo ei missään yksikössä merkittävästi poikennut edellisvuodesta. Työelämän laatu koetaan pääosin tyydyttäväksi, mutta kehitystarpeita on edelleen selvästi.

## Työturvallisuus

Vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointi ovat osa ISO 45001 -sertifioitua työturvallisuusjärjestelmää. Suoritamme riskikartoitukset vuosittain sekä ennen uusien prosessien käyttöönottoa. Työntekijät osallistuvat turvallisuuskierroksiin ja vaarailmoitusten tekemiseen. Kaikki tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet tutkitaan, korjaavat toimenpiteet dokumentoidaan ja niiden toteutumista seurataan.

Tapaturmataajuus (TRIF) nousi edellisvuoteen verrattuna, koska raportointia tiukennettiin ja työntekijöitä kannustettiin ilmoittamaan kaikki pienimmätkin tapaukset epäkohtien havaitsemiseksi. Sairauspoissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuuden (LTIF) osalta tavoitteenamme on nollassa. Vuonna 2025 valitettavasti myös LTIF-indeksi nousi edellisvuodesta, mikä osoittaa selkeää parannustarvetta turvallisuuskulttuurissa.

### Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF)





Vuoden 2025 aikana tapahtui yksi vakavaksi tapaturmaksi luokiteltava työtapaturma. Tapaturma sattui Puolan tehtaalla, ja se luokiteltiin vakavaksi, koska työntekijän työkyvyttömyysjakso on jatkunut yli kuusi kuukautta.

Työntekijöillemme on järjestetty työterveys-huolto sekä työtapaturmavakuutus toimintamaiden lainsäädännön mukaisesti. Lakisääteisten työterveyspalvelujen lisäksi Alteams tarjoaa laajennettuja terveyspalveluja, joilla pyritään varhaiseen reagointiin, hyvinvoinnin edistämiseen ja pitkäaikaisen työkyvyn ylläpitämiseen. Näihin palveluihin kuuluvat muun muassa mielenterveyden tukipalvelut sekä terveellisiä elämäntapoja edistävät palvelut kuten ravitsemusneuvonta.

Tuotantoyksiköissä seurataan työperäistä altistumista ja työn kuormitustekijöitä säännöllisesti sekä toiminnan merkittävästi muuttuessa. Tulosten perusteella suunnitellaan toimenpiteitä kuormituksen ja altistumisen vähentämiseksi.

Kaikissa tuotantoyksiköissä toimii työsuojelun yhteistyöryhmä, joka vastaa työntekijöiden ja työnantajien yhteistoiminnasta työterveys- ja työturvallisuusasioissa sekä tekee

ehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi. Henkilöstön aktiivinen osallistuminen näkyi turvallisuushavainnoissa, joiden osalta asetettu tavoite saavutettiin vuonna 2025.

Kaikki uudet työntekijät saavat kattavan työturvallisuusperehdytyksen ennen työn aloittamista. Vuosittain kartoitetaan erilaisten työturvallisuutta lisäävien koulutusten ja käytännönharjoitusten tarvetta. Tarpeen pohjalta järjestetään kohdennettuja koulutuksia, liittyen esimerkiksi ensiapuun tai paloturvallisuuteen. Koulutukset dokumentoidaan ja niiden toteutumista seurataan osana ISO 45001 -järjestelmää.

Oman henkilöstön lisäksi Alteamsin tiloissa työskentelevät yhteistyökumppaneiden työntekijät ovat ISO 45001 -sertifioinnin ja siihen liittyvien työturvallisuusvaatimusten piirissä. Tämä tarkoittaa, että oman henkilöstömme lisäksi myös kaikki tiloissamme toimivat yhteistyökumppaneiden työntekijät noudattavat yhteisiä työturvallisuuskäytäntöjämme. Kaikille heille tarjotaan perehdytys yleisiin työturvallisuuskäytäntöihin ennen työskentelyn aloittamista Alteamsin tiloissa.

### Tapaturmataajuudet\*

|  | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 7,6  | 4,9  | 4,3  |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 18,5 | 5,9  | 5,6  |

\* taajuudet on laskettu käyttäen 1 000 000 työtuntia

### Tapaturmataajuudet maittain

|  | 2025 | 2024 | 2023 |
|--|------|------|------|
| <b>Suomi</b>                                     |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 21,9 | 19,0 | 10,0 |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 39,4 | 26,0 | 17,0 |
| <b>Kiina</b>                                     |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 4,5  | 3,3  | 3,5  |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 9,7  | 3,3  | 4,1  |
| <b>Puola</b>                                     |      |      |      |
| Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus LTIF | 12,8 | 0,0  | 3,0  |
| Kokonaistapaturmataajuus TRIF                    | 51,2 | 0,0  | 3,0  |

### Työturvallisuuden tunnusluvut (kappalemäärinä)

|   | 2025      | 2024      | 2023      |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Kuolemaan johtaneet tapaturmat                        | 0         | 0         | 0         |
| Poissaoloon johtaneet tapaturmat – LTI                | 14        | 10        | 10        |
| Työperäisistä vammoista johtuneet menetetyt tunnit    | 3303      | 3549      | 1431      |
| Työperäisistä vammoista johtuneet menetetyt työpäivät | 413       | 444       | 179       |
| Kaikki raportoidut tapaturmat – TRI                   | 31        | 12        | 13        |
| Vakavat tapaturmat                                    | 1         | 0         | 0         |
| Läheltä piti -tilanteet                               | 35        | 34        | 10        |
| Turvallisuushavainnot                                 | 101       | 64        | 38        |
| Työtunnit - oma henkilöstö                            | 1 416 309 | 1 574 994 | 1 740 728 |
| Työtunnit - vuokratyövoima                            | 421 931   | 455 883   | 577 344   |



## Vastuullisuustavoitteet 2026 Yhteiskuntavastuu

- ▶ Eettisen toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) allekirjoittaneiden toimittajien osuus hankintavolyymista yli 70%
- ▶ Whistleblowing-politiikan koulutus koko konsernissa.
- ▶ Eettisten liiketoimintatapojen koulutus myynti- ja hankintatiimeille.

# Hyvä hallintotapa

## Avoimuus ja vastuullisuus

Harjoitamme liiketoimintaa reilusti ja läpinäkyvästi. Emme hyväksy epäeettistä toimintaa ja teemme johdonmukaista työtä sen varmistamiseksi, että toiminta täyttää lainsäädännön ja sisäisten periaatteidemme vaatimukset. Vuonna 2025 ei tullut ilmi lainrikkomuksia eikä yhtiölle määrätty sakkoja tai muita seuraamuksia, mikä heijastaa sitoutumistamme hyvään hallintotapaan ja vastuulliseen liiketoimintaan.

## Toimintaperiaattemme

Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan, jossa ympäristö, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa (ESG) ovat osa strategiaa ja päätöksentekoa. Keskeiset politiikkamme kattavat ympäristönsuojelun, ihmisoikeudet ja työelämän periaatteet, eettisyyden ja korruption torjunnan sekä vastuulliset hankinnat. Poliitikat on hyväksynyt toimitusjohtaja, ja niiden toimeenpanosta vastaavat konsernin johtoryhmä ja paikalliset johtoryhmät.

Poliitikat tarkistetaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa. Vuonna 2025 päivitettiin Alteamsin eettinen toimintaohje vastaamaan paremmin yrityksen tämänhetkisiä arvoja ja periaatteita.

Politiikat julkaistaan intranetissä ja Alteamsin verkkosivuilla, sekä koulutetaan henkilöstölle kahden vuoden välein. Raportointivuonna 83 % henkilöstöstä osallistui eettisen toimintaohjeen kertauskoulutukseen.

Alteamsin toimittajien ja yhteistyökumppaneiden odotetaan toimivan samojen periaatteiden mukaisesti. Tärkeimmät vaatimukset on koottu Alteamsin toimittajien eettiseen toimintaohjeeseen. Vuonna 2025, 60 % hankintavolyymistamme muodostui toimittajista, jotka ovat allekirjoittaneet eettisen toimintaohjeen. Vaatimustenmukaisuutta seurataan toimittaja-arvioinnein.

## Kumppaniriskien hallinta

Vuonna 2025 Alteams arvioi omien toimintojensa lisäksi avaintoimittajansa osana laajempaa työ- ja ihmisoikeuskartoitusta. Tavoitteena oli tunnistaa riskit, jotka liittyvät muun muassa työturvallisuuteen, työaikaan, työntekijöiden oikeuteen järjestäytyä ja neuvotella kollektiivisesti sekä lapsi- ja pakkotyön mahdolliseen esiintymiseen. Arvioinnissa ei havaittu merkittäviä ihmisoikeusriskejä. Kiinassa työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyvät haasteet on kuitenkin tunnistettu ja niitä seurataan osana normaalia riskienhallintaa.





## Korruption torjunta ja eettiset riskit

Vuonna 2025 luotiin erillinen korruptionvastainen politiikka, joka sisältää selkeät periaatteet lahjonnan, eturistiriitojen ja muiden epäeettisten toimintatapojen ehkäisemiseksi. Korruptionvastainen politiikka on viestitty koko henkilöstölle, ja sisällytetty uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan.

Osana kokonaisuutta vuonna 2025 toteutimme kattavan korruptionriskien arvioinnin, joka kattoi 100% konsernin toiminnoista. Arviointi toteutettiin sisäisen auditoinnin menetelmällä. Arvioinnin tuloksena todettiin, että suurin potentiaalinen korruptionriski liittyy hankintatoimintaan, erityisesti eturistiriitatilanteiden hallintaan

### Whistleblow-tapaukset

|   | 2025 | 2024 | 2023 |
|---|------|------|------|
| Kaikki whistleblow-tapaukset              | 0    | 3    | 3    |
| Tapaukset, jotka johtivat toimenpiteisiin | 0    | 1    | 1    |

Kiinassa. Riskin vähentämiseksi ja hallitsemiseksi tulemme toteuttamaan kohdennettua koulutusta hankintatiimeille ja muille olennaisille sidosryhmille. Riskienhallintaprosessi päivitetään vuosittain ja on olennainen osa Alteamsin eettisen toiminnan seuranta.

## Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Alteams noudattaa EU:n ilmoittajansuojeludirektiivin toimeenpanoon perustuvia lakisäätteisiä vaatimuksia. Yrityksellä on käytössä konserninlaajuinen whistleblowing kanava, jonka kautta työntekijät ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheista, kuten eettisistä rikkomuksista, ihmisoikeusriskeistä tai korruptiosta. Kaikki kanavan kautta saapuneet ilmoitukset käsittelee eettinen toimikunta, joka arvioi ilmoitusten sisällön ja päättää mahdollisten tutkimusten käynnistämisestä. Tutkittaviksi etenevät tapaukset raportoidaan Alteamsin johtoryhmälle. Mikäli tutkimus vahvistaa rikkomuksen, toteutetaan asianmukaiset korjaavat toimenpiteet yrityksen käytäntöjen ja sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

Raportointivuonna 2025 whistleblowing kanavan kautta ei vastaanotettu yhtään ilmoitusta, joka olisi liittynyt tietosuojaan, korruptioon, lahjontaan, syrjintään, häirintään tai muuhun eettisten periaatteiden tai lakien rikkomuksena pidettävään toimintaan.

## Palkitsemisen periaatteet ja päätöksenteko

Palkkauksen rakenne ja taso määräytyvät tehtävän vaativuuden, yksilön suoriutumisen, lainsäädännön ja työehtosopimusten sekä ajantasaisen markkina- ja toimialavertailun perusteella. Palkitsemisen tavoitteena on varmistaa kilpailukykyinen kokonaisuus, joka tukee yhtiön kykyä houkuttaa, sitouttaa ja motivoida henkilöstöä.

Palkitsemista koskevat päätökset tehdään yhtiön hallintorakenteen mukaisesti. Hallituksen jäsenten palkkioista päättää Alteams Oy:n yhtiökokous (Kuusakoski Group). Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus, ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta vastaa toimitusjohtaja. Toimitusjohtajaan ja johtoryhmään

sovellettavan tulospalkkiojärjestelmän rakenteen ja toteutuman hyväksyy hallitus osana vuosittaista arviointiprosessia.

Vakiintuneita palkitsemiskäytäntöjä tarkastellaan säännöllisesti, ja niitä kehitetään tarvittaessa vastaamaan markkinakehitystä ja yhtiön strategisia tavoitteita. Näin palkitseminen pysyy läpinäkyvänä, johdonmukaisena ja strategian mukaisena.

## Sidosryhmäyhteistyö

Alteams ylläpitää aktiivista yhteistyötä keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja osallistuu toimialan kehittämiseen olemalla jäsenenä teollisuusalan järjestöissä, joissa yhtiöllä ei kuitenkaan ole merkittävää vaikutusvaltaa. Sidosryhmäyhteistyö perustuu säännölliseen vuoropuheluun eri sidosryhmien kuten asiakkaiden, henkilöstön, toimittajien, omistajien, rahoittajien ja viranomaisten kanssa.



# GRI-indeksi

Raportti on integroitu Alteams vastuullisuusraportti ja kattaa raportointikauden 1.1.2025-31.12.2025.

| GRI STANDARD                    | Vaatus   | Sijainti raportissa  |
|---------------------------------|--|--|
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-1 Organizational details   | Hallituksen toimintakertomus 2025, s. 82-86; Yhteystiedot, s.100-101.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting             | Raportointijakso ja kattavuus s. 65.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-3 Reporting period, frequency and contact point                                | Raportointijakso ja kattavuus s. 65; Varmennus ja luotettavuus s. 65.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-4 Restatements of information  | Aiemmin raportoitujen tietojen oikaisu s. 65.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-5 External assurance   | Varmennus ja luotettavuus s. 65.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-6 Activities, value chain and other business relationships                     | Hallituksen toimintakertomus 2025, s. 82.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-7 Employees  | Työvoiman kokonaisuus s. 71.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-8 Workers who are not employees  | Työvoiman kokonaisuus s. 71.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-9 Governance structure and composition   | Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 98.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-10 Nomination and selection of the highest governance body                     | Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 98.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-11 Chair of the highest governance body  | Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 98.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 65.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts                           | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 65.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting             | Varmennus ja luotettavuus s. 65.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-15 Conflicts of interest   | Ei raportoida. Alteamsilla ei ole varsinaista prosessia hallituksen jäsenten sidonnaisuuksien selvittämiseksi  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-16 Communication of critical concerns  | Väärinkäytöksistä ilmoittaminen s. 76.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-17 Collective knowledge of the highest governance body                         | Ei raportoida. Alteamsilla ei ole varsinaista prosessia hallituksen jäsenten kouluttamiseksi   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body                | Hallituksen toimintakertomus 2025, s. 82.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-19 Remuneration policies   | Palkitsemisen periaatteet ja päätöksenteko s. 76.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-20 Process to determine remuneration   | Palkitsemisen periaatteet ja päätöksenteko s. 76.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-21 Annual total compensation ratio   | Ei raportoida. Kokonaisansiota koskevaa suhdelukua ei ole laskettu   |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-22 Statement on sustainable development strategy                               | Vastuullisuuden ja vaatimustenmukaisuuden hallinta s. 65; Strategia s. 28; <a href="https://www.alteams.com/about-us/sustainability">https://www.alteams.com/about-us/sustainability</a> |
| GRI 2: General Disclosures 2021 | 2-23 Policy commitments  | Toimintaperiaattemme s. 75; <a href="https://www.alteams.com/about-us/sustainability">https://www.alteams.com/about-us/sustainability</a>  |



|   |   |  |
|---|---|--|
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-24 Embedding policy commitments   | Toimintaperiaattemme s. 75.  |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-25 Processes to remediate negative impacts  | Väärinkäytöksistä ilmoittaminen s. 76; <a href="https://www.alteams.com/about-us/whistle-blowing-channel">https://www.alteams.com/about-us/whistle-blowing-channel</a> |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns                               | Väärinkäytöksistä ilmoittaminen s. 76; <a href="https://www.alteams.com/about-us/whistle-blowing-channel">https://www.alteams.com/about-us/whistle-blowing-channel</a> |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-27 Compliance with laws and regulations   | Hyvä hallintotapa s. 75.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-28 Membership associations  | Sidosryhmäyhteistyö s. 76.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-29 Approach to stakeholder engagement   | Sidosryhmäyhteistyö s. 76.   |
| GRI 2: General Disclosures 2021         | 2-30 Collective bargaining agreements   | Työelämän periaatteet s. 71.   |
| GRI 3: Material Topics 2021             | 3-1 Process to determine material topics  | Kaksinkertainen olennaisuusarviointi - vahva pohja kestäväälle kehitykselle s. 64  |
| GRI 3: Material Topics 2021             | 3-2 List of material topics   | Kaksinkertainen olennaisuusarviointi - vahva pohja kestäväälle kehitykselle s. 64  |
| GRI 3: Material Topics 2021             | 3-3 Management of material topics   | Kaksinkertainen olennaisuusarviointi - vahva pohja kestäväälle kehitykselle s. 64; vastuullisuusraportti aihealueittain s. 63-76.                                      |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-1 Direct economic value generated and distributed                                 | Taloudellinen vastuu, s. 6-7.  |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change  | Ilmastonmuutos s. 66.  |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans                     | Ei raportoida. Tietoja ei ole saatavilla   |
| GRI 201: Economic Performance 2016      | 201-4 Financial assistance received from government                                   | Taloudellinen vastuu, s. 6-7.  |
| GRI 204: Procurement Practices 2016     | 204-1 Proportion of spending on local suppliers                                       | Ei raportoida. Tietoja ei ole saatavilla   |
| GRI 205: Anti-corruption 2016           | 205-1 Operations assessed for risks related to corruption                             | Korruption torjunta ja eettiset riskit s. 76.  |
| GRI 205: Anti-corruption 2016           | 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures        | Korruption torjunta ja eettiset riskit s. 76.  |
| GRI 205: Anti-corruption 2016           | 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken                             | Väärinkäytöksistä ilmoittaminen s. 76.   |
| GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016 | 206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices | Väärinkäytöksistä ilmoittaminen s. 76.   |
| GRI 301: Materials 2016                 | 301-1 Materials used by weight or volume  | Resurssien käyttö s. 69.   |
| GRI 301: Materials 2016                 | 301-2 Recycled input materials used   | Materiaalien sisäänvirtaus s. 69.  |
| GRI 301: Materials 2016                 | 301-3 Reclaimed products and their packaging materials                                | Ei raportoida. Tietoja ei ole saatavilla   |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-1 Energy consumption within the organization                                      | Energiankäyttö s. 68.  |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-2 Energy consumption outside of the organisation                                  | Ei raportoida, koska luotettavia ja kattavia tietoja organisaation ulkopuolisesta energiankulutuksesta ei ole saatavilla.  |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-3 Energy intensity  | Energiankäyttö s. 68.  |
| GRI 302: Energy 2016                    | 302-4 Reduction of energy consumption   | Ei raportoida, koska yksittäisten tekijöiden vaikutusta energiankulutuksen vähenemiseen ei voida luotettavasti eristää.  |
| GRI 303: Water and Effluents 2018       | 303-1 Interactions with water as a shared resource                                    | Vedenkäyttö s. 69.   |
| GRI 303: Water and Effluents 2018       | 303-2 Management of water-discharge related impacts                                   | Vedenkäyttö s. 69.   |



|   |   |  |
|---|---|--|
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-3 Water withdrawal  | Vedenkäyttö s. 69.   |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-4 Water discharge   | Vedenkäyttö s. 69.   |
| GRI 303: Water and Effluents 2018               | 303-5 Water consumption   | Vedenkäyttö s. 69.   |
| GRI 304: Biodiversity 2016                      | 304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas | GRI 304 (Biodiversiteetti) -standardin kohdat 304-1, 304-2 ja 304-3 eivät sisälly raporttiimme, koska olennaisuusarvion mukaan organisaatiolamme ei ole merkittäviä suoria tai epäsuoria vaikutuksia suojelualueisiin, uhanalaisiin elinympäristöihin tai luonnon monimuotoisuuteen. |
| GRI 304: Biodiversity 2016                      | 304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity  | GRI 304 (Biodiversiteetti) -standardin kohdat 304-1, 304-2 ja 304-3 eivät sisälly raporttiimme, koska olennaisuusarvion mukaan organisaatiolamme ei ole merkittäviä suoria tai epäsuoria vaikutuksia suojelualueisiin, uhanalaisiin elinympäristöihin tai luonnon monimuotoisuuteen. |
| GRI 304: Biodiversity 2016                      | 304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations                                | GRI 304 (Biodiversiteetti) -standardin kohdat 304-1, 304-2 ja 304-3 eivät sisälly raporttiimme, koska olennaisuusarvion mukaan organisaatiolamme ei ole merkittäviä suoria tai epäsuoria vaikutuksia suojelualueisiin, uhanalaisiin elinympäristöihin tai luonnon monimuotoisuuteen. |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions  | Kasvihuonekaasupäästöt s. 66.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions   | Kasvihuonekaasupäästöt s. 66.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions  | Kasvihuonekaasupäästöt s. 66.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-4 GHG emissions intensity   | Kasvihuonekaasupäästöt s. 66.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-5 Reduction of GHG emissions  | Kasvihuonekaasupäästöt s. 66.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)   | Ei raportoida, koska organisaatiolla ei ole otsonikerrosta heikentävien aineiden päästöjä. Käytössä olevat prosessit ja tuotteet eivät sisällä ODS-yhdisteitä, eikä niitä synny toiminnan yhteydessä.  |
| GRI 305: Emissions 2016                         | 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions   | Kasvihuonekaasupäästöt s. 66.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts  | Materiaalien ulosvirtaus s. 70.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-2 Management of significant waste-related impacts   | Materiaalien ulosvirtaus s. 70.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-3 Waste generated   | Materiaalien ulosvirtaus s. 70.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-4 Waste diverted from disposal  | Materiaalien ulosvirtaus s. 70.  |
| GRI 306: Waste 2020                             | 306-5 Waste directed to disposal  | Materiaalien ulosvirtaus s. 70.  |
| GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 | 308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria   | Ei tietoja raportoitavaksi vuodelta 2025. Toimet on käynnissä prosessien kehittämiseksi toimitusketjun asianmukaisen huolellisuuden (due diligence) ja tietojen koonnin osalta.  |
| GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 | 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken  | Ei tietoja raportoitavaksi vuodelta 2025. Toimet on käynnissä prosessien kehittämiseksi toimitusketjun asianmukaisen huolellisuuden (due diligence) ja tietojen koonnin osalta.  |
| GRI 401: Employment 2016                        | 401-1 New employee hires and employee turnover  | Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus s. 72.   |
| GRI 401: Employment 2016                        | 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees  | Ei raportoida. Tietoja ei ole saatavilla   |
| GRI 401: Employment 2016                        | 401-3 Parental leave  | Ei raportoida. Tietoja ei ole saatavilla   |
| GRI 402: Labor management relations             | 402-1 Minimum notice periods regarding operational changes  | Työelämän periaatteet s. 71.   |



|  |  |   |
|--|--|---|
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-1 Occupational health and safety management system   | Työturvallisuus s. 73; ISO 45001 -sertifointi Suomessa ja Puolassa s. 26.   |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation   | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-3 Occupational health services   | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety                        | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-5 Worker training on occupational health and safety  | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-6 Promotion of worker health   | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships  | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system   | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-9 Work-related injuries  | Työturvallisuus s. 73.  |
| GRI 403: Occupational Health and Safety 2018                   | 403-10 Work-related ill health   | Ei raportoida. Ei ole olemassa prosessia tietojen keräämiseen   |
| GRI 404: Training and Education 2016                           | 404-1 Average hours of training per year per employee  | Osaamisen kehittäminen s. 73.   |
| GRI 404: Training and Education 2016                           | 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs                                      | Osaamisen kehittäminen s. 73.   |
| GRI 404: Training and Education 2016                           | 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews                           | Työyhteisövuorovaikutus s. 73.  |
| GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016                  | 405-1 Diversity of governance bodies and employees   | Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus s. 72.  |
| GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016                  | 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men   | Ei raportoida. Selvitystä sukupuolten välisestä palkkaerosta ei ole tehty joten tietoja ei ole saatavilla   |
| GRI 406: Non-discrimination 2016                               | 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken   | Työelämän periaatteet s. 71.  |
| GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016 | 407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk | Kumppaniriskien hallinta s. 75.   |
| GRI 408: Child Labor 2016                                      | 408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor                                      | Kumppaniriskien hallinta s. 75.   |
| GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016                       | 409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor                       | Kumppaniriskien hallinta s. 75.   |
| GRI 414: Supplier Social Assessment 2016                       | 414-1 New suppliers that were screened using social criteria   | Ei tietoja raportoitavaksi vuodelta 2025. Toimet on käynnissä prosessien kehittämiseksi toimitusketjun asianmukaisen huolellisuuden (due diligence) ja tietojen koonnin osalta.   |
| GRI 415: Public Policy 2016                                    | 415-1 Political contributions  | Ei raportoida. Vuonna 2025 Alteams ei tehnyt poliittisia lahjoituksia tai muita kontribuutioita poliittisille puolueille tai ehdokkaille. Yritys noudattaa puolueettomuuspolitiikkaa varmistaakseen riippumattoman ja eettisen toiminnan kaikilla markkinoilla. |
| GRI 418: Customer Privacy 2016                                 | 418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data                   | Väärinkäytöksistä ilmoittaminen s. 76.  |



KUUSAKOSKI GROUP

# Taloudellinen katsaus

- >> Hallituksen toimintakertomus
- >> Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastajat
- >> Konsernitilinpäätös
- >> Emoyhtiön tilinpäätös
- >> Tilintarkastuskertomus
- >> Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- >> Yhteystiedot



# Hallituksen toimintakertomus 2025

## Kuusakoski Group -konserni

Kuusakoski Group -konserni muodostuu kierrätysliiketoimintaa harjoittavasta Kuusakoski Oy:stä, valimoliiketoimintaa harjoittavasta Alteams Oy:stä sekä kiinteistöyhtiöstä, joita ovat Jokirantakiinteistöt Oy ja Kiinteistö Oy Lahden Norokatu 5. Kuusakoski Group -konsernin emoyhtiö on Kuusakosken suvun kokonaan omistama Kuusakoski Group Oy. Kuusakoski Oy tytäryhtiöineen muodostaa kierrätysliiketoimintakonsernin ja Alteams Oy tytäryhtiöineen valimoliiketoimintakonsernin.

## Markkinatilanne ja taloudellinen kehitys

Kuusakoski Group -konsernin tilikaudesta muodostui monelta osin menestyksekkäs ja selkeä käänös parempaan edellisvuoteen nähden. Yleisestä maailmantalouden hitaasta kasvusta ja epävarmuuksista huolimatta niin kierrätys- kuin valimoliiketoimintakin paransivat kannattavuuttaan merkittävästi edellisvuoteen nähden tekemällä rakenteellisia muutoksia sekä tehostamista toimintaansa. Molemmat liiketoimintakonsernit tarkensivat ja lähtivät toteuttamaan päivitettyjä liiketoimintastrategioitaan.

**Kierrätysliiketoimintakonsernin** tilikausi oli laajalla rintamalla onnistunut

huolimatta yleisestä maailmantalouden pitkittyneestä matalasuhdanteesta ja matalista kierrätysmateriaalien määristä. Konserni paransi tulokuntoaan merkittävästi edelliseen tilikauteen verrattuna sekä saavutti edistysaskeleita työturvallisuudessa ja vastuullisuustyössä. Kertomusvuonna yhtiö saattoi loppuun aloittamiaan toimintojensa rakenteellisia muutoksia sekä kulusäästötoimenpiteitä. Toimet tuottivat tulosta ja konsernin liikevoitto parani 22 miljoonaa euroa edellisvuodesta ollen 18,2 miljoonaa euroa (2024: -3,7 M€). Kierrätysliiketoiminnan liikevaihto oli 523,1 miljoonaa euroa (2024: 577,5 M€). Liikevaihto laski johtuen muutoksista rakenteissa ja tuoteportfoliossa sekä laskeneista hankintamääristä.

**Valimoliiketoimintakonsernin** tilikausi 2025 oli taloudellisesti haastava, mutta selvästi edellisvuotta parempi. Kysynnän vaihtelu ja maailmantalouden epävarmuus painoivat liikevaihtoa, mutta määrätietoiset tehostamistoimet nostivat kannattavuuden takaisin lähes nollatasolle. Konsernin vuoden 2025 liikevoitto oli -0,2 miljoonaa euroa (2024: -4,3 M€). Markkinoiden yleinen epävarmuus heikensi kysyntää tietoliikenneverkko- ja sähköajoneuvot-liiketoiminnoissa, mutta teollisten sovellusten osalta liikevaihto kasvoi

asiakkaiden hyvän markkinakehityksen tukemana. Kokonaisuutena konsernin liikevaihto laski 6 % edellisvuoteen verrattuna ollen 66,7 miljoonaa euroa (2024: 70,6 M€). Vastuullisuudessa saavutettiin merkittäviä tuloksia, ja erityisesti EcoVadis-arvio parani huomattavasti.

Vuotta 2025 leimasi maailmantaloudessa jatkunut epävarmuus, jota ylläpitivät geopoliittiset jännitteet ja kauppapoliittiset muutokset. 2025 maaliskuussa julkistettujen suunnitelmien USA:n tuontitulleista painoivat yhtiölle tärkeiden metallien hintoja hetkellisesti merkittävästi. Kokonaisuudessaan metallien maailmanmarkkinahintojen kehitys oli kuitenkin kahtiajakoista. Vuonna 2025 todistettiin jalo- ja värimetallien nousukautta, jossa kullan ja hopean hinnat noin kaksinkertaistuivat edellisvuodesta. Samoin kuparin ja alumiinin hinnat vahvistuivat etenkin vuoden loppua kohti ja olivat noin 8–9 % yli edellisvuoden keskihinnan. Kuparin, kullan ja hopean hinnat nousivatkin vuoden 2025 aikana kaikkien aikojen korkeimmille tasoilleen. Raudan ja nikkelin hinnat sen sijaan olivat edellisvuoden keskihintoja noin 10 % alemmilla tasoilla, vaikka ne vahvistuivatkin aivan vuoden lopulla. 10 vuoden aikavälillä tarkasteltuna metallien hinnat ovat kaikkienensa vahvalla tasolla.

Kuusakoski Group -konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 589,8 miljoonaa euroa ja se laski edellisvuodesta 8,8 % (2024: 646,7 M€, 2023: 651,1 M€). Kierrätysliiketoiminnan liikevaihdon osuus koko konsernin liikevaihdosta oli noin 89 %. Konsernin liikevoitto oli 19,4 miljoonaa euroa, joka on 3,3 % liikevaihdosta (2024: -7,7 M€, -1,2 %, 2023: 8,9 M€, 1,4 %). Tilikauden voitto verojen jälkeen oli 12,6 miljoonaa euroa (2024: -14,4 M€, 2023: -0,9 M€). Sijoitetun pääoman tuotto oli 11,0 % (2024: -2,2 %, 2023: 4,6 %) ja oman pääoman tuotto 8,7 % (2024: -9,9 %, 2023: -0,6 %).

Sekä kierrätys- että valimoliiketoimintakonsernin kannattavuus parani merkittävästi edellisvuodesta. Kierrätysliiketoiminnan liikevaihto oli 523,1 miljoonaa euroa (2024: 577,5 M€, 2023: 576,9 M€). Konsernin liiketulos oli 18,2 miljoonaa euroa voitollinen (2024: -3,7 M€, 2023: 9,1 M€), ja voiton osuus liikevaihdosta on 3,5 % (2024: -0,6 %, 2023: 1,6 %). Tilikauden liiketoiminnan tulos parani noin 22 miljoonaa euroa edellisvuodesta. Sitä kuitenkin rasittivat kertaluonteiset uudelleenjärjestelykulut, joita tehtiin yli 8 miljoonan euron edestä. Tilikauden voitto oli 13,2 miljoonaa euroa (2024: -9,6 M€, 2023: -1,6 M€), joka on 2,5 % liikevaihdosta (2024: -1,7, 2023: -0,3 %). Muilta konserniyhtiöiltä vastaanotetut konserniavustukset parantavat nettovoittoa 1,55

miljoonan euron edestä. Sijoitetun pääoman tuotto oli 12,7 % (2024: -1,8 %, 2023: 4,1 %) ja oman pääoman tuotto 12,9 % (2024: -8,1 %, 2023: -0,9 %).

Valimoliiketoimintakonsernin liikevaihto laski 6 % edellisvuoteen verrattuna ollen 66,7 miljoonaa euroa (2024: 70,6 M€, 2023: 79,0 M€). Konsernin liiketulos parani ja oli -0,2 miljoonaa euroa, (2024: -4,3 M€, 2023: 0,0 M€) ja liiketulosprosentti -0,3 % (2024: -6,0 %, 2023: 0,0 %). Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -0,3 miljoonaa euroa (2024: -4,7 M€, 2023: -0,6 M€) ja nettotulos oli -0,7 miljoonaa euroa (2024: -4,8 M€, 2023: 0,5 M€). Tulos ennen veroja sekä tilikauden nettotulos eivät sisällä konserniavustusta vuonna 2025 (2024: 0,0 M€, 2023: 2,1 M€). Konsernin oman pääoman tuotto oli -4,2 % (2024: -25,6 %, 2023: 2,3 %).

Vuonna 2025 toteutettiin ensimmäinen Kuusakoski Group Oy:n tytäryhtiön Jokirantakiinteistöt Oy:n omistamien määräalojen kauppa osana Espoon Kauklahden teollisuusalueen muuttamista asuinkäyttöön. Lisää määräalojen luovutuksia on sovittu vuodelle 2026. Yhtiön tulos oli kiinteistökauppojen takia voitollinen.

### Rahoitus ja investoinnit

Kuusakoski Group -konsernin liiketoiminnan rahavirta ennen investointeja oli 18,8 miljoonaa euroa (2024: 9,4 M€, 2023: 24,1 M€) ja investointien jälkeen 14,9 miljoonaa euroa (2024: -12,1 M€, 2023: -3,8 M€). Konsernin liiketoimintaan sitoutuneen

käyttöpääoman määrä kasvoi 6,5 miljoonaa euroa edellisvuodesta.

Kertomusvuonna **kierrätysliiketoimintakonserni** saattoi loppuun edellisvuosina hyväksytyt strategisia investointejaan sekä kehitti paikallisia tuotantokyvykkyyksiään. Lisäksi Suomessa yhtiö uudelleen sijoitti pääkaupunkiseudun toimintoihin Espoon Kauklahden-toimipisteen sulkeuduttua. Lokakuussa 2025 Kuusakoski Oy:n hallitus päätti aloittaa uuden liiketoimintajärjestelmien kehityshankkeen. Uusi järjestelmäkokonaisuus on tarkoitus ottaa käyttöön Suomessa, Ruotsissa ja Virossa porrastetusti vuosien 2027–2028 aikana ja korvata nykyiset toiminnanohjaus- ja muut liiketoimintakriittiset tietojärjestelmät. Merkittävistä muista uusista investoinneista pidättäytyttiin kertomusvuonna. Konsernin operatiiviset investoinnit olivat 13,7 miljoonaa euroa (2024: 19,2 M€, 2023: 23,5 M€), joka on 2,6 % (2024: 3,2 %, 2023: 4,1 %) liikevaihdosta. Samaan aikaan yhtiö myi omaisuuttaan 9,5 miljoonalla eurolla, josta merkittävä osa tuli USA:n kiinteistöistä. Täten konsernin operatiivisten investointien nettorahameno oli vain 4,3 miljoonaa euroa. **Valimoliiketoimintakonsernissa** investoinnit laskivat edellisvuodesta ollen 1,6 miljoonaa euroa (2024: 1,8 M€, 2023: 4,1 M€). Investoinnit kohdistuivat muun muassa olemassa olevan konekannan peruskorjauksiin ja uudistuksiin.

Kuusakoski Group -konsernin maksuvalmius oli tyydyttävä. Pankkeja sitovia valmiusluottoja konsernilla oli kertomusvuoden lopussa yhteensä 40 miljoonaa euroa (2024: 40 M€, 2023: 40 M€). Valmiusluotot olivat täysimääräisesti käyttämättä kertomusvuonna. Kuusakoski Oy:llä oli emittoituna yritystodistuksia 5,0 miljoonalla eurolla kertomusvuoden lopussa.

Vuoden lopussa konsernin omavaraisuusaste oli 51,7 % (2024: 47,0 %, 2023: 50,3 %). Nettovelkaantumistaso aleni ja oli 26,2 % (2024: 39,2 %, 2023: 26,1 %). Nettovelkojen määrä vähentyi vuoden aikana 14,4 miljoonaa euroa ja oli vuoden lopussa 39,4 miljoonaa euroa.

Kuusakoski Group Oy:n omistamat alakonsernien emoyhtiöt vastaavat oman konserninsa rahoituksesta Kuusakoski Group -konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti. Kuusakoski Oy:n rahoitusosasto valvoo rahoituspolitiikan toimeenpanoa koko konsernissa.

### Kuusakoski Group Oy -emoyhtiö

Kuusakoski Group Oy -emoyhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 0,2 miljoonaa euroa (2024: 1,1 M€) ja tilikauden tappio 0,0 miljoonaa euroa (2024: -2,9 M€). Tilikauden tulosta parantaa muilta konserniyhtiöiltä saatu 0,15 miljoonan euron konserniavustus. Emoyhtiön palveluksessa oli vuonna 2025 keskimäärin 1 henkilö (2024: 2). Kuusakosken suku omistaa koko Kuusakoski Group

Oy:n osakekannan (60 000 osaketta). Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen äänioikeus sekä oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin.

### Yritysvastuu

Yritysvastuu on Kuusakoski-konsernien strategian keskiössä ja sen odotetaan avaavan uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä vahvistavan nykyisiä toimintoja. EU:n kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) velvoittaa Kuusakoskea toimintavuodesta 2027 alkaen. Vuosikertomuksen vastuullisuusosiota on edelleen kehitetty vastaamaan direktiivin vaatimuksia jo raportointivuoden 2025 osalta, jotta mahdollistetaan sujuva siirtymä ja täysi vaatimuksenmukaisuus 2027.

**Kierrätysliiketoimintakonsernin** strategia perustuu asiakaslähtöiseen kestäväan kasvuun, jossa vastuullisuus on keskeinen menestystekijä kasvupolulla. Kierrätysliiketoimintakonsernin vastuullisuuspolitiikka on strateginen viitekehys sitoutumisellemme vastuullisiin ja kestäväan kehityksen mukaisiin liiketoimintatapoihin. Tämä politiikka integroi taloudelliset sekä ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät näkökohdat (ESG) kaikkeen toimintaamme. Yritysvastuullisuuden saralla yhtiö ottikin merkittäviä edistysaskelia vuonna 2025. Tästä osoituksena kierrätysliiketoimintakonserni paransi tulostaan riippumattomassa EcoVadis-

yritysvastuuluokituksessa yltaen globaalisti parhaan 2 %:n joukkoon (2024: top 6 %).

Vastuullisuusohjelmamme tavoitteissa etenimme suunniteltua ripeämmin, ja muun muassa päästöt pienenivät ja energiatehokkuus parani tavoitteita nopeammin. Konkreettisesti vastuullisuustyömme on näkynyt asiakkaillemme tuote- ja toimintokohtaisena digitaalisena päästölaskurina (hiilijalanjälkilaskuri) sekä kertomusvuonna lanseerattuina räätälöityinä elinkaariarviointina (Life Cycle Analysis) ja kierrätettävyytlaskelmina. Vuonna 2025 tuotekohtaisia laskelmia toimitettiin ennätysmäärä. Osana vastuullisuusohjelmaa julkaistaan vuoden 2025 vuosikertomuksen yhteydessä Kuusakosken kierrätysliiketoiminnan kattava, järjestyksessään jo viides GRI-raportointistandardia noudattava vastuullisuusraportti. Vuoden 2025 vastuullisuusraportti on kaksinkertaisen olennaisuusarvion perusteella laadittu ja konsernin tilintarkastajan varmentama. Vastuullisuusraportissa kerrotaan laajemmin tässä toimintakertomuksessa mainituista olennaisista vastuullisuusteemoista.

Yksi yhtiön strategisista tavoitteista on olla edelläkävijä työterveyden ja -turvallisuuden saralla. Turvallisuusvisiomme on saavuttaa nolla työtaturmaa. Työntekijöiden aktiivisuus turvallisuuspuutteiden ilmoittamisessa ja onnettomuuksien ehkäisemisessä on tärkeä osa

työturvallisuuden kehittämistä. Vuonna 2025 kierrätysliiketoimintakonsernin henkilöstö raportoi yli 1900 turvallisuushavaintoa. Poissaoloon johtaneiden työtaturmien määrässä pääsimme asetettuun vuositavoitteeseemme. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti kuvaava työtaturmataajuus (LTIFR) oli vuoden 2025 lopussa 9,5 (2024: 11,5), mikä on nykyisen mittaushistorian paras saavutus ja osoitus pitkäjänteisen työturvallisuustyön tärkeydestä. Erityisen myönteistä työturvallisuuden kehitys on ollut Suomessa, missä työturvallisuutta on johdettu systemaattisesti vuodesta 2017 alkaen.

Tulipalot ovat merkittävä riski kierrätysliiketoiminnassa ja raportointivuonna toimialalla todistettiin useita vakavia tulipaloja. Paloturvallisuuteen on kiinnitetty edelleen paljon huomiota ja sitä on parannettu teknisillä, koulutuksellisilla ja systeemisillä keinoilla.

Yhtiön tutkimus- ja kehitysyksikön toiminnan perustana ovat tiivis yhteistyö ja avoin tiedonkulku koko toimintaympäristössä. Raportointivuonna painopisteitä olivat investointien onnistuneen käyttöönoton varmistaminen sekä prosessikehitys ja uusien kierrätystuotteiden sertifiointi ja vaatimuksenmukaisuuden dokumentointi. Vuonna 2025 eri maayksiköissä toteutettiin sertifioidujen johtamisjärjestelmien sisäiset ja ulkoiset tarkastukset ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän ja ISO

45001 -työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmien osalta aikataulun mukaisesti. Kertomusvuonna Viron toiminnot liitettiin ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmään onnistuneesti.

Vuonna 2025 konsernin IT- ja kyberturvallisuustoiminnoissa jatkettiin systemaattista työtä organisaation toimintavarmuuden, tehokkuuden ja tietosuojan vahvistamiseksi. Kyberuhkien ennaltaehkäisyä, tunnistamista ja torjuntaa parannettiin ja henkilöstölle järjestettiin kattavia tietoturva- ja kalastelukoulutuksia. Saavutimme myös NIS 2 -direktiivin (Direktiivi (EU) 2022/2555) vaatimustason sitä vaativissa toimintamaissamme. Tämän lisäksi Suomessa ja Ruotsissa on jatkettu ISO 27001 -tietoturvajärjestelmän mukaisia sisäisiä ja ulkoisia auditointeja.

**Valimoliiketoimintakonsernissa** yritysvastuu ja kestävä kehitys ovat osa arvoja ja strategiaa. Alteamsin tavoitteena on vähentää oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja Scope 2) 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasosta, ja viimeisimpien laskentatulosten perusteella tavoitetaso on saavutettu etuajassa. Vuonna 2025 yhtiö jatkoi myös arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 3) tunnistamista ja arviointia. Arvioinnin perusteella merkittävimäksi yksittäiseksi päästölähteeksi on tunnistettu raaka-aineena käytettävä alumiini.

Vuonna 2025 yhtiö paransi yritysten vastuullisuutta arvioivaa EcoVadis-tulostaan merkittävästi saavuttaen 76 pistettä (2024: 67), mikä oikeutti hopeatason tunnustukseen ja sijoitti yhtiön toimialansa parhaaseen seitsemään prosenttiin. Tuloksen paraneminen heijastaa pitkäjänteistä vastuullisuustyötä, erityisesti työterveyden ja -turvallisuuden kehittämisessä. Tätä tuki vuoden 2025 aikana saavutettu ISO 45001 -sertifiointi Suomessa ja Puolassa, jo aiemmin sertifioidun Kiinan lisäksi. Lisäksi vuonna 2025 yhtiö edisti ihmisoikeuksiin liittyvää vastuullisuustyötä toteuttamalla huolellisuusvelvoitetta (Human Rights Due Diligence, HRDD) osana arvoketjun hallintaa.

Turvallisen ja terveellisen työympäristön luominen on yhtiön keskeinen strateginen tavoite, ja pitkän aikavälin tavoitteena on nolla työtaturmaa. Työturvallisuuden kehittämisessä painopiste on ollut ennakoivassa turvallisuustyössä, kuten turvallisuushavaintojen aktiivisessa raportoinnissa ja riskien tunnistamisessa. Vuoden 2025 aikana työtaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohti kuvaava työtaturmataajuus (TRIFR) heikkeni ja oli 18,5 (2024: 7,4; 2023: 5,6). Negatiivisesta kehityksestä huolimatta työturvallisuuden parantaminen säilyi keskeisenä painopisteenä, ja sertifioidun johtamisjärjestelmän hyödyntämistä sekä turvallisuuskäytäntöjen jalkauttamista arjen toimintaan jatkettiin.

Toimintamme pohjautuu kansainvälisiin standardeihin. Kaikilla tehtailla on sertifioitu ISO 9001 -laatujärjestelmä, minkä lisäksi Kiinan, Puolan, Intian ja Laihian tehtailla on sertifioitu autoteollisuuden IATF-järjestelmä. Ympäristöhallinnan perustana on ISO 14001 -standardi.

### Riskit ja riskienhallinta

Kuusakoski Group -konsernin riskienhallinnan tavoitteena on merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että konsernin strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutettaisiin. Molemmat alakonsernit vastaavat omasta riskienhallinnastaan oman liiketoiminnan ja toimintaympäristön erityispiirteet huomioiden. Riskienhallintaprosessin pääpaino on riskien tunnistamisessa ja erityisesti hallintatoimenpiteiden määrittelyssä sekä niiden vaikuttavuuden arvioinnissa. Riskit jaotellaan strategiaan, toiminnallisiin ja taloudellisiin riskeihin.

**Kierrätysliiketoimintakonsernin** riskienhallintaa ohjaavat konsernin riskienhallintapolitiikka ja ISO 31000 -standardi, ja sitä valvovat hallitus sekä johtoryhmä. Vuonna 2025 riskienhallintaprosessi laajennettiin kaikkiin maayksiköihin. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa merkittävimpien strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten riskien tunnistaminen sekä niiden hallinta yhtenäisen, kaikki maat kattavan,

riskienhallintaprosessin mukaisesti. Vuonna 2025 riskikartoituksessa ei havaittu olennaisia muutoksia aiempiin avainriskeihin, mutta IT-järjestelmiin liittyvät riskit nousivat uutena painopisteenä. Kertomusvuoden aikana keskityttiin erityisesti jo suunniteltujen hallintatoimenpiteiden toteuttamiseen ja seurantaan.

Toiminnallisista riskeistä keskeisiä olivat kierrätysmateriaalin saatavuus, kumppaniriippuvuudet ja arvoketjujen hallinta. Lisäksi tulipalot, työturvallisuusriskit ja tietoturvaohutkat muodostivat merkittäviä, joskin todennäköisyydeltään rajallisia riskejä. Strategisia riskejä olivat heikko taloussuhdanne, toimintaympäristön vaihtelu, kilpailun kiristyminen sekä aluepoliittiset epävarmuudet. Taloudellisista riskeistä merkittävin oli raaka-ainehintojen vaihtelu, kun taas aiemmin korostuneet korko- ja hyödykeriskit arvioitiin maltillisemmiksi.

**Valimoliiketoimintakonsernissa** noudatetaan riskienhallintapolitiikkaa, jonka tavoitteena on tunnistaa ja arvioida liiketoimintaan liittyvät riskit sekä minimoida niiden vaikutukset. Riskienhallinnan tehtävänä on tukea uhkien ja mahdollisuuksien ennakoimista sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus.

Valimokonsernin keskeisiä riskejä ovat riippuvuus muutamista suurista asiakkaista sekä markkina-alueiden kiristynyt kilpailu, ja niitä pyritään hallitsemaan laajentamalla

asiakas pohjaa. Operatiivisesti yhtiön altistuu raaka-aineiden ja energian hinnanvaihteluille sekä inflaatiolle, ja digitalisaation lisääntyminen kasvattaa kyberriskejä. Näitä riskejä torjutaan vahvistamalla tietoturvaa ja henkilöstön osaamista. Kansainvälinen toimintaympäristö tuo mukanaan valuutta- ja korkoriskejä, joilta suojaudutaan rahoitusinstrumenteilla. Lisäksi äkilliset vahinkotapahtumat, kuten laiterikot tai sähkönjakelun häiriöt, voivat keskeyttää tuotannon. Näitä riskejä hallitaan kattavilla vakuutuksilla ja osaksi toimintajärjestelmiä sisällytetyillä menettelyillä.

Molemmat konsernit toimivat globaaleilla maailmanmarkkinoilla, ja altistuvat metallien ja muiden hyödykkeiden hintariskille sekä valuutta- ja korkoriskeille.

### Henkilöstö

Kertomusvuoden lopussa konsernissa työskenteli yhteensä 1591 henkilöä, mikä on 59 henkilöä vähemmän kuin edellisvuonna.

|           | 2025  | 2024  | 2023  |
|-----------|-------|-------|-------|
| Suomi     | 573   | 567   | 623   |
| Muut maat | 1 018 | 1 083 | 1 184 |
| Yhteensä  | 1 591 | 1 650 | 1 807 |

Kierrätysliiketoiminnassa henkilöstömäärä laski edellisvuodesta 29 henkilöllä ja

valimoliiketoiminnassa 30 henkilöllä. Henkilöstömäärän muutoksiin vaikuttivat kierrätysliiketoiminnan USA:n toimintojen lopettaminen sekä henkilöstövähennykset valimoliike-toimintakonsernin Kiinan- ja Suomen-yhtiöissä.

Henkilöstölle maksettujen palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma Kuusakoski Group -konsernissa oli kertomusvuonna 62,4 miljoonaa euroa (2024: 67,9 M€, 2023: 65,9 M€).

### Rakennemuutokset

Kertomusvuonna lakkautettiin Kuusakoski Oy:n Puolan-tytäryhtiö Kuusakoski Poland Sp zo.o. Yhtiöllä ei ole ollut olemassaoloaikanaan liiketoimintaa.

Joulukuussa 2024 Kuusakoski Oy:n hallitus päätti liiketoimintojen sulkemisesta Yhdysvalloissa. Yhtiöiden operatiivinen toiminta päättyi vuoden 2025 aikana, eikä niissä ollut henkilöstöä tilinpäätöshetkellä. USA:n juridisista yhtiöistä Kuusakoski Glass Recycling LLC ja Vintage Tech LLC lakkautettiin tilikauden aikana. Kuusakoski Inc. ja Kuusakoski US LLC tullaan lakkauttamaan vuoden 2026 aikana.

Alteams Stilexo AB:n toiminta lopetettiin ja yhtiö myytiin likvidoitavaksi kertomusvuoden aikana. Järjestelyllä ei ollut olennaista vaikutusta konsernin toimintaan.



## Kuusakoski Group -konsernin näkymät vuodelle 2026

**Kierrätysliiketoiminnassa** yhtiön toimintaa tukevat kuparin ja jalometallien voimakkaampi kysyntä ja vahvat maailmanmarkkinahinnat. Maailmantalouden ja toimintamaidemme kansantalouden sekä kierrätettävien materiaalin tarjonnan ja kysynnän odotetaan kasvavan maltillisesti vuonna 2026. Kilpailun kierrätettyjen materiaalien hankinnasta odotetaan jatkuvan kovana. Konsernin kannattavuuden odotetaan parantuvan ja liikevaihdon kasvavan niin ikään maltillisesti vuonna 2026.

**Valimoliiketoiminnassa** liikevaihdon arvioidaan pysyvän edellisvuoden tasolla, ja kannattavuuden odotetaan paranevan hieman tehostetun uusasiakashankinnan ansiosta.

Kuusakoski Group Oy:n tytäryhtiön Jokirantakiinteistöt Oy:n omistamien kiinteistöjen myynnillä Espoon Kaukalahden alueella odotetaan olevan positiivinen vaikutus konsernin tulokseen vuonna 2026.

## Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiöllä ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

## Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Kuusakoski Group Oy:n jakokelpoiset varat ovat 107 898 705,71 euroa, josta tilikauden tappio on 0,0 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

|                                 |     |                |
|---------------------------------|-----|----------------|
| Osinkoa jaetaan 67,00 eur/osake | eur | 4 020 000,00   |
| Jätetään omaan pääomaan         | eur | 103 878 705,71 |
| Yhteensä                        | eur | 107 898 705,71 |

Lisäksi Kuusakoski Group Oy:n hallitus hakee yhtiökokoukselta valtuutusta maksaa vuoden 2026 jälkipuoliskolla korkeintaan 4 020 000 euron lisäosingon (67 €/osake), mikäli yhtiön tuloksen ja kassavirran kehitys sekä tulevaisuudennäkymät tukevat sellaisen päätöksen tekemistä.



# Yhtiön organisaatio, johto ja tilintarkastajat

Varsinaisen yhtiökokouksen 24.4.2025 valitsemina hallituksen jäseninä ovat toimineet **Johan Kronberg**, **Veikko Kuusakoski**, **Mariella Kuusakoski-Toivola**, **Mikko Kuusakoski**, **Lauri Peltonen**, **Jacob af Forselles** ja **Niko Haavisto** sekä varajäseninä **Tapio Kuusakoski** ja **Tiina Orasaari**. Hallituksen puheenjohtajana on toiminut **Johan Kronberg**.

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT-tilintarkastaja **Juha Hilmola**. Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Veikko Kuusakoski.

Espoossa 1.4.2026

Johan Kronberg, puheenjohtaja

Veikko Kuusakoski, toimitusjohtaja

Mariella Kuusakoski-Toivola

Lauri Peltonen

Jacob af Forselles

Niko Haavisto

Mikko Kuusakoski

# Konsernitilinpäätös

## Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernin ja emoyhtiön Kuusakoski Group Oy:n tilinpäätökset on laadittu noudattaen Suomen kirjanpitolakia.

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiön välitön tai välillinen omistus äänimäärästä tilikauden lopussa oli yli 50 prosenttia tai joissa emoyhtiöllä on tosiasiallinen määräysvalta.

Yhtiöiden keskinäiset saamiset ja velat, sisäiset katteet sekä muiden sisäisten liiketapahtumien vaikutukset on eliminoitu. Osakeomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmän mukaisesti. Tytäryhtiöiden hankintamenon ja hankinta-ajankohtaa vastaavan oman pääoman ero on esitetty konsernilikearvona. Konsernilikearvo poistetaan tasaerin 5 vuodessa.

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin tuloksesta ja omasta pääomasta ja esitetty omana eränään konsernituloslaskelmassa ja taseessa.

Osakkuusyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistusta vastaava osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista näytetään rahoituserissä. Vastaavasti taseessa esitetään osakkeiden arvona osuus osakkuusyritysten omista pääomista ja mahdollinen liikearvo. Osakkuusyrityksiä ovat yhtiöt, joissa konsernin

osuus osakkeiden äänimäärästä oli 20–50 prosenttia tilikauden lopussa.

## Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Kierrätysliiketoimintakonserni myy kierrätysmetallia ja muita kierrätysmateriaaleja sekä tarjoaa erilaisia kierrätyspalveluita asiakkailleen. Tuotot materiaalityyppien myynnistä kirjataan, kun tuote on toimitusehtojen mukaan luovutettu asiakkaalle, ja siihen liittyvät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet vastaanottajalle. Palveluista saadut tuotot kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

Valimoliiketoimintakonserni myy asiakkailleen alumiinivaluja sekä tuotteiden valmistuksessa käytettäviä työkaluja. Tuotot tavarakaupasta kirjataan, kun tuote on toimitusehtojen mukaan luovutettu asiakkaalle. Tuotot työkaluprojekteista kirjataan laskutusperusteisesti vaiheittain asiakassopimuksen ehtojen mukaisesti. Projektien erilliskate tuloutetaan projektin päätyttyä. Tappiollisten projektien ennakoitu tappio kirjataan kokonaisuudessaan kuluksi.

## Ulkomaanrahan määräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset, velat ja vastuut on tilinpäätöksessä arvostettu tilinpäätöspäivän Euroopan Keskuspankin keskipurssiin. Valuuttajohdannaiset arvostetaan tilinpäätöspäivän markkinahintaan, ja kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu luonteensa mukaisesti tuloslaskelmaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden taseet on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskipurssiin ja tuloslaskelmat tilikauden kuukausittaisen keskipurssien keskiarvolla. Omien pääomien muuntamisessa syntyneet muuntoerot on esitetty edellisten tilikausien voittovaroissa.

## Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimuksesta ja kehittämisestä aiheutuvat menot on kirjattu vuosikuluina tuloslaskelmaan.

## Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on esitetty taseessa FIFO-periaatetta noudattaen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden menojen määräisenä tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi hankinnan ja valmistuksen kiinteitä menoja.

## Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja poistot

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvot perustuvat niiden alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää valmistuksen muuttuvat menot.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuden arvioituun taloudelliseen pitoaikaan.

Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| Aineettomat oikeudet         | 3–5 vuotta   |
| Liikearvo                    | 5–10 vuotta  |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 5 vuotta     |
| Rakennukset ja rakennelmat   | 10–30 vuotta |
| Koneet ja kalusto            | 5–12 vuotta  |
| Muut aineelliset hyödykkeet  | 5–20 vuotta  |

## Rahoitusvarat

Rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

## Eläkejärjestelyt

Ulkomaisten konserniyhtiöiden eläkekulut on yhdistelty konsernitilinpäätökseen kunkin tytäryhtiön paikallisen käytännön mukaan laskettuina. Konsernin suomalaisen henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin.

## Laskennalliset verot

Konsernitilinpäätöksessä laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyvät laskennalliset verovelat kokonaisuudessaan ja laskennalliset verosaamiset arvioiduin ja todennäköisten saamisten suuruisena.

Suomen ja joidenkin muiden maiden verolainsäädäntö antaa yrityksille mahdollisuuden pienentää tai lisätä verotettavaa tuloa tilinpäätössiirtoin. Näiden lisäys tai vähennys on kirjattu tuloslaskelmaan tilinpäätössiirtojen muutoksena vastaeränään taseen tilinpäätössiirtojen kertymä. Konsernitilinpäätöksessä tilinpäätössiirrot on jaettu tilikauden tulokseksi, kertyneiksi voittovaroiksi ja laskennalliseksi verovelaksi.

## Johdannaisten arvostaminen

Johdannaiset sisältävät suojaustarkoituksessa tehtyjä valuuttatermiinejä, valuuttaoptioita, koronvaihtosopimuksia ja hyödykejohdannaisia. Valuuttatermiineillä ja -optioilla suojaudutaan ennakoitujen valuuttamääristen myyntien ja ostojen rahavirtojen muutokselta. Johdannaisiin sovelletaan kirjanpitolain 5:2a pykälää. Johdannaiset arvostetaan lähtökohtaisesti tilinpäätöspäivän markkinahintaan ja niiden arvonmuutokset esitetään tuloslaskelmassa. Johdannaisten käypä arvo on mahdollista esittää myös taseen ulkopuolella liitetiedoissa suojauslaskentaa käyttäen, mikäli suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin kassavirrat voidaan tehokkuuslaskelmalla osoittaa olevan täysin identtiset. Sähkötermiinien arvonmuutos esitetään ainoastaan liitetiedoissa.

## Ympäristövaraukset

Kuusakosken toimipaikkakohtaisia ympäristölupamääräyksiä noudatetaan tarkasti ja seurataan tilikauden aikana. Tilinpäätökseen kirjataan pakollisiin varauksiin tulevat tiedossa olevat ympäristöinvestoinnit sekä mahdolliset puhdistusvaraukset maa-alueista, joilla liiketoiminta tullaan lopettamaan, jotka sijaitsevat vuokratonteilla tai joita koskee muu ennallistamisvaade.



## Konsernin tuloslaskelma

| M€                             | 2025         | 2024         |
|--------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Liikevaihto 1)</b>          | <b>589,8</b> | <b>646,7</b> |
| Liiketoiminnan muut tuotot 2)  | 6,6          | 2,1          |
| Materiaalit ja palvelut 3)     | 423,5        | 490,2        |
| Henkilöstökulut 4)             | 75,6         | 80,5         |
| Poistot ja arvonalentumiset 6) | 17,7         | 19,1         |
| Liiketoiminnan muut kulut      | 60,2         | 66,8         |
|                                | 577,0        | 656,6        |
| <b>Liikevoitto</b>             | <b>19,4</b>  | <b>-7,7</b>  |
| Rahoitustuotot ja -kulut 7)    | -2,4         | -4,8         |
| <b>Voitto ennen veroja</b>     | <b>17,1</b>  | <b>-12,5</b> |
| Tuloverot 8)                   | -3,2         | -1,2         |
| Vähemmistön osuus              | -1,3         | -0,7         |
| <b>Tilikauden voitto</b>       | <b>12,6</b>  | <b>-14,4</b> |

## Konsernin tase

| M€                            | 2025         | 2024         |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| <b>VASTAAVAA</b>              |              |              |
| <b>Pysyvät vastaavat 9)</b>   |              |              |
| Aineettomat hyödykkeet        | 3,2          | 2,5          |
| Aineelliset hyödykkeet        | 128,5        | 138,6        |
| Sijoitukset                   | 12,4         | 9,0          |
|                               | 144,2        | 150,0        |
| <b>Vaihtuvat vastaavat</b>    |              |              |
| Vaihto-omaisuus 10)           | 67,8         | 73,2         |
| Pitkäaikaiset saamiset        | 0,0          | 0,1          |
| Lyhytaikaiset saamiset 11)    | 61,3         | 52,4         |
| Rahat ja pankkisaamiset       | 20,2         | 18,6         |
|                               | 149,2        | 144,3        |
|                               | <b>293,4</b> | <b>294,3</b> |
| <b>VASTATTAVAA</b>            |              |              |
| <b>Oma pääoma 12)</b>         |              |              |
| Osakepääoma                   | 0,1          | 0,1          |
| Ylikurssirahasto              | 0,2          | 0,2          |
| Edellisten tilikausien voitto | 134,2        | 148,9        |
| Tilikauden voitto             | 12,6         | -14,4        |
|                               | 147,1        | 134,8        |
| Vähemmistöosuus               | 3,4          | 2,5          |
| Pakolliset varaukset 13)      | 9,3          | 13,5         |
| <b>Vieras pääoma 14)</b>      |              |              |
| Pitkäaikainen vieras pääoma   | 29,7         | 62,5         |
| Lyhytaikainen vieras pääoma   | 103,9        | 81,0         |
|                               | 133,6        | 143,4        |
|                               | <b>293,4</b> | <b>294,3</b> |

## Konsernin rahoituslaskelma

| M€  | 2025        | 2024       |
|---|-------------|------------|
| <b>Liiketoiminnan rahavirta</b>                                     |             |            |
| Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja                 | 17,1        | -12,5      |
| Oikaisut:   |             |            |
| Poistot ja arvonalentumiset   | 17,7        | 19,1       |
| Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja tappiot(+)                   | -4,9        | -0,3       |
| Osuudet osakkuusyritysten tuloksista, voitoista(-) / tappioista (+) | -3,7        | -1,7       |
| Realisoitumattomat kurssivoitot(-) ja -tappiot(+)                   | 1,0         | -1,2       |
| Rahoitustuotot ja -kulut  | 5,3         | 7,5        |
| Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta                             | 32,5        | 10,9       |
| Käyttöpääoman muutos:   |             |            |
| Vaihto-omaisuuden lisäys(-), vähennys(+)                            | 4,9         | 7,0        |
| Korottomien liikesaamisten lisäys(-), vähennys(+)                   | -8,9        | -1,7       |
| Korottomien velkojen lisäys(+), vähennys(-)                         | 1,7         | -1,7       |
| Varausten muutos  | -4,0        | 3,1        |
| Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja               | 26,3        | 17,5       |
| Maksetut korot ja maksut muista rahoituskuluista                    | -6,9        | -8,2       |
| Saadut osingot  | 0,2         | 0,2        |
| Saadut korot  | 1,0         | 1,5        |
| Maksetut verot  | -1,7        | -1,6       |
| <b>Liiketoiminnan rahavirta</b>                                     | <b>18,8</b> | <b>9,4</b> |

| M€   | 2025         | 2024         |
|--|--------------|--------------|
| <b>Investointien rahavirta</b>                                 |              |              |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin, netto | -3,9         | -20,6        |
| Ostetut tytäryhtiöosakkeet                                     | 0,0          | -0,9         |
| <b>Investointien rahavirta</b>                                 | <b>-3,9</b>  | <b>-21,5</b> |
| <b>Rahoituksen rahavirta</b>                                   |              |              |
| Pitkäaikaisten lainojen lisäys(+), vähennys(-)                 | -8,1         | 3,5          |
| Lyhytaikaisten lainojen lisäys(+), vähennys(-)                 | -3,9         | 0,3          |
| Maksetut osingot   | -0,5         | -0,8         |
| <b>Rahoituksen rahavirta</b>                                   | <b>-12,5</b> | <b>3,0</b>   |
| <b>Rahavarojen muutos</b>                                      | <b>2,4</b>   | <b>-9,1</b>  |
| Rahavarat tilikauden alussa                                    | 18,6         | 28,0         |
| Valuuttakurssien muutosten vaikutus                            | -0,7         | -0,4         |
| <b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>                            | <b>20,2</b>  | <b>18,6</b>  |



## Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot

### 1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

| M€                                     | 2025         | 2024         |
|--|--------------|--------------|
| <b>Liikevaihto toimialoittain</b>      |              |              |
| Kierrätys                              | 523,1        | 576,1        |
| Valimo                                 | 66,7         | 70,6         |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>589,8</b> | <b>646,7</b> |
| <b>Liikevaihto markkina-alueittain</b> |              |              |
| Suomi                                  | 97,8         | 120,8        |
| Muu Eurooppa                           | 325,5        | 349,4        |
| Aasia                                  | 155,3        | 158,7        |
| Muut alueet                            | 11,2         | 17,8         |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>589,8</b> | <b>646,7</b> |

### 2. Liiketoiminnan muut tuotot

| M€                         | 2025       | 2024       |
|----------------------------|------------|------------|
| KOM-myyntivoitot           | 5,8        | 1,0        |
| Muut liiketoiminnan tuotot | 0,9        | 1,1        |
| <b>Yhteensä</b>            | <b>6,6</b> | <b>2,1</b> |

### 3. Materiaalit ja palvelut

| M€                                 | 2025         | 2024         |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat      |              |              |
| Ostot tilikauden aikana            | 330,2        | 390,0        |
| Varastojen lisäys (-) vähennys (+) | 4,8          | 4,0          |
|                                    | 335,0        | 394,0        |
| Ulkopuoliset palvelut              | 88,4         | 96,2         |
| <b>Yhteensä</b>                    | <b>423,5</b> | <b>490,2</b> |

### 4. Henkilöstökulut

| M€                    | 2025        | 2024        |
|-----------------------|-------------|-------------|
| Palkat ja palkkiot    | 62,4        | 67,9        |
| Eläkekulut            | 6,9         | 6,8         |
| Muut henkilösivukulut | 6,3         | 5,8         |
| <b>Yhteensä</b>       | <b>75,6</b> | <b>80,5</b> |

#### Johdon palkat ja palkkiot

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Toimitusjohtajat ja hallituksen jäsenet | 3,1 | 3,0 |
|---|-----|-----|

Lainasaamisia johdolta ei ole.

| Henkilöstön lukumäärä keskimäärin | 2025         | 2024         |
|-----------------------------------|--------------|--------------|
| Työntekijät                       | 1 136        | 1 204        |
| Toimihenkilöt                     | 474          | 538          |
| <b>Yhteensä</b>                   | <b>1 610</b> | <b>1 742</b> |

### 5. Tilintarkastajan palkkiot

| M€              | 2025       | 2024       |
|-----------------|------------|------------|
| Tilintarkastus  | 0,3        | 0,3        |
| Muut palvelut   | 0,2        | 0,1        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>0,5</b> | <b>0,5</b> |

### 6. Poistot ja arvonalentumiset

| M€   | 2025        | 2024        |
|--|-------------|-------------|
| Suunnitelman mukaiset poistot, aineettomat | 0,4         | 0,5         |
| Suunnitelman mukaiset poistot, aineelliset | 17,0        | 17,1        |
| Arvonalentumiset                           | 0,3         | 1,6         |
| <b>Yhteensä</b>                            | <b>17,7</b> | <b>19,1</b> |

### 7. Rahoitustuotot ja -kulut

| M€   | 2025        | 2024        |
|--|-------------|-------------|
| Osuus osakkuusyritysten tuloksista                         | 3,7         | 1,7         |
| Muut korko- ja rahoitustuotot muilta                       | 1,1         | 0,8         |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut muille                    | 6,5         | 8,2         |
| <b>Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä</b>                   | <b>-2,4</b> | <b>-4,8</b> |
| Rahoitustuottoihin ja kuluihin sisältyy kurssieroja, netto | -0,6        | 0,8         |

### 8. Tuloverot

| M€                                  | 2025       | 2024       |
|-------------------------------------|------------|------------|
| Tuloverot varsinaisesta toiminnasta | 1,7        | 1,4        |
| Laskennallisen veron muutos         | 1,5        | -0,3       |
| Muut välittömät verot               | 0,1        | 0,1        |
|                                     | <b>3,3</b> | <b>1,2</b> |



## 9. Pysyvät vastaavat

| M€                                     | Hankintamenot<br>1.1.2025 | Muuntoero   | Lisäykset   | Vähennykset  | Siirrot erien välillä | Kertyneet poistot<br>1.1.2025 | Muuntoero  | Vähennysten<br>kertyneet poistot | Tilikauden poistot | Arvonlentumiset | Tasearvo<br>31.12.2025 |
|--|---------------------------|-------------|-------------|--------------|-----------------------|-------------------------------|------------|----------------------------------|--------------------|-----------------|------------------------|
| <b>Aineettomat hyödykkeet</b>          |                           |             |             |              |                       |                               |            |                                  |                    |                 |                        |
| Aineettomat oikeudet                   | 2,1                       | 0,0         | 0,0         | 0,0          | 0,0                   | -1,2                          | 0,0        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 0,9                    |
| Liikearvo                              | 54,3                      | -0,8        | 0,0         | 0,0          | 0,0                   | -54,3                         | 0,8        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 0,0                    |
| Muut aineettomat hyödykkeet            | 16,6                      | -0,1        | 0,1         | -0,8         | 0,2                   | -15,2                         | 0,1        | 0,8                              | -0,4               | 0,0             | 1,3                    |
| Keskeneräiset hankinnat                | 0,2                       | 0,0         | 1,1         | 0,0          | -0,2                  | 0,0                           | 0,0        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 1,1                    |
| <b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b> | <b>73,3</b>               | <b>-0,9</b> | <b>1,2</b>  | <b>-0,8</b>  | <b>0,0</b>            | <b>-70,8</b>                  | <b>0,9</b> | <b>0,8</b>                       | <b>-0,4</b>        | <b>0,0</b>      | <b>3,2</b>             |
| <b>Aineelliset hyödykkeet</b>          |                           |             |             |              |                       |                               |            |                                  |                    |                 |                        |
| Maa-alueet                             | 8,2                       | 0,0         | 0,0         | -0,5         | 0,0                   | 0,7                           | 0,0        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 8,3                    |
| Rakennukset ja rakennelmat             | 118,6                     | -1,8        | 0,7         | -15,1        | 0,2                   | -73,6                         | 1,4        | 9,6                              | -3,9               | 0,0             | 36,1                   |
| Koneet ja kalusto                      | 253,8                     | -2,7        | 2,6         | -17,6        | 8,8                   | -187,4                        | 2,7        | 17,0                             | -12,8              | -0,3            | 64,1                   |
| Muut aineelliset hyödykkeet            | 5,1                       | -0,2        | 0,4         | -0,1         | 0,0                   | -4,1                          | 0,1        | 0,1                              | -0,3               | 0,0             | 1,2                    |
| Keskeneräiset hankinnat                | 17,2                      | 0,1         | 10,6        | 0,0          | -9,1                  | 0,0                           | 0,0        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 18,7                   |
| <b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b> | <b>402,8</b>              | <b>-4,6</b> | <b>14,3</b> | <b>-33,4</b> | <b>0,0</b>            | <b>-264,3</b>                 | <b>4,2</b> | <b>26,7</b>                      | <b>-17,0</b>       | <b>-0,3</b>     | <b>128,5</b>           |
| <b>Sijoitukset</b>                     |                           |             |             |              |                       |                               |            |                                  |                    |                 |                        |
| Osakkuusyrittösakkeet                  | 8,8                       | 0,8         | 4,3         | -1,5         | 0,0                   | 0,0                           | 0,0        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 12,3                   |
| Muut osakkeet ja osuudet               | 0,1                       | 0,0         | 0,0         | 0,0          | 0,0                   | 0,0                           | 0,0        | 0,0                              | 0,0                | 0,0             | 0,1                    |
| <b>Sijoitukset yhteensä</b>            | <b>9,0</b>                | <b>0,8</b>  | <b>4,3</b>  | <b>-1,5</b>  | <b>0,0</b>            | <b>0,0</b>                    | <b>0,0</b> | <b>0,0</b>                       | <b>0,0</b>         | <b>0,0</b>      | <b>12,4</b>            |
| <b>Pysyvät vastaavat yhteensä</b>      | <b>485,1</b>              | <b>-4,8</b> | <b>19,8</b> | <b>-35,7</b> | <b>0,0</b>            | <b>-335,1</b>                 | <b>5,1</b> | <b>27,5</b>                      | <b>-17,4</b>       | <b>-0,3</b>     | <b>144,2</b>           |



## 10. Vaihto-omaisuus

| M€                   | 2025        | 2024        |
|----------------------|-------------|-------------|
| Aineet ja tarvikkeet | 42,7        | 49,6        |
| Valmiit tuotteet     | 25,0        | 23,5        |
| Ennakkomaksut        | 0,1         | 0,0         |
|                      | <b>67,8</b> | <b>73,2</b> |

## 11. Saamiset

| M€                            | 2025        | 2024        |
|-------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Pitkäaikaiset saamiset</b> |             |             |
| Laskennalliset verosaamiset   | 0,0         | 0,1         |
|                               |             |             |
| <b>Lyhytaikaiset saamiset</b> |             |             |
| Laskennalliset verosaamiset   | 2,2         | 2,4         |
| Myyntisaamiset                | 50,0        | 43,9        |
| Muut saamiset                 | 3,0         | 2,8         |
| Siirtosaamiset                | 6,1         | 3,3         |
|                               | <b>61,3</b> | <b>52,4</b> |

## 12. Oma pääoma

| M€                                     | 2025         | 2024         |
|--|--------------|--------------|
| Osakepääoma                            | 0,1          | 0,1          |
| Ylikurssirahasto                       | 0,2          | 0,2          |
|  | 0,3          | 0,3          |
| Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.   | 134,5        | 150,5        |
| Osingonjako                            | 0,0          | 0,0          |
| Muuntoero                              | 2,7          | -0,7         |
| Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12. | 137,2        | 149,7        |
| Tilikauden voitto                      | 12,6         | -14,4        |
| Muut suorat kirjaukset voittovaroihin  | -3,0         | -0,8         |
| Kertyneet voittovarot                  | 146,8        | 134,5        |
| <b>Yhteensä</b>                        | <b>147,1</b> | <b>134,8</b> |

## 13. Pakolliset varaukset

| M€                 | 2025       | 2024        |
|--------------------|------------|-------------|
| Ympäristövaraukset | 7,1        | 8,9         |
| Kuluvaraukset      | 2,2        | 4,7         |
| <b>Yhteensä</b>    | <b>9,3</b> | <b>13,5</b> |

## 14. Vieras pääoma

| M€  | 2025         | 2024        |
|---|--------------|-------------|
| <b>Pitkäaikainen vieras pääoma</b>          |              |             |
| Lainat rahoituslaitoksilta                  | 22,0         | 55,8        |
| Laskennalliset verovelat                    | 7,6          | 6,6         |
| Muut pitkäaikaiset velat                    | 0,0          | 0,1         |
| <b>Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä</b> | <b>29,7</b>  | <b>62,5</b> |
|   |              |             |
| <b>Lyhytaikainen vieras pääoma</b>          |              |             |
| Lainat rahoituslaitoksilta                  | 34,3         | 12,5        |
| Saadut ennakot                              | 2,3          | 1,9         |
| Ostovelat                                   | 39,5         | 42,9        |
| Muut lyhytaikaiset velat                    | 5,8          | 6,3         |
| Siirtovelat                                 | 21,7         | 16,7        |
| Laskennalliset verovelat                    | 0,2          | 0,3         |
| <b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b> | <b>103,9</b> | <b>81,0</b> |
|   |              |             |
| <b>M€</b>                                   | <b>2025</b>  | <b>2024</b> |
| <b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>       |              |             |
| Jaksotetut henkilöstökulut                  | 8,5          | 8,8         |
| Verot                                       | 0,7          | 0,5         |
| Siirtyvät rahoituskulut                     | 0,3          | 0,8         |
| Muut  | 12,3         | 6,7         |
|   | <b>21,7</b>  | <b>16,7</b> |

## 15. Annetut vakuudet

| M€                                     | 2025 | 2024 |
|--|------|------|
| <b>Velat, joista annettu vakuuksia</b> |      |      |
| Rahalaitoslainojen määrä               | 13,0 | 14,4 |
| <b>Vakuudeksi annetut kiinnitykset</b> |      |      |
| Yrityskiinnitykset                     | 46,8 | 46,8 |
| Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo  | 5,5  | 5,5  |

## 16. Vastuusitoumukset

| M€   | 2025        | 2024        |
|--|-------------|-------------|
| <b>Leasing- ja vuokravastuut</b>                                 |             |             |
| Seuraavalla tilikaudella maksettavat                             | 10,4        | 11,6        |
| Myöhemmin maksettavat  | 21,8        | 25,8        |
| <b>Leasing- ja vuokravastuut yhteensä</b>                        | <b>32,3</b> | <b>37,4</b> |
|  |             |             |
| Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset | 11,8        | 12,3        |
| Muut annetut takaukset   | 7,4         | 9,9         |
| <b>Vastuusitoumukset yhteensä</b>                                | <b>51,5</b> | <b>59,6</b> |



## 17. Johdannaissopimukset

| M€   | 2025 | 2024 |
|--|------|------|
| <b>Avoimet johdannaissopimukset 31.12.2025</b> |      |      |
| Valuuttatermiinit                              |      |      |
| Käypä arvo                                     | 0,0  | -0,4 |
| Kohde-etuuden nimellisarvo                     | 39,4 | 36,3 |
| Tuloslaskelmaan merkitty arvomuutos            | -0,8 | -0,9 |
| Ostetut sähkötermiinit                         |      |      |
| Käypä arvo                                     | 0,6  | -0,2 |
| Kohde-etuuden nimellisarvo                     | 1,8  | 1,8  |
| Koronvaihtosopimukset                          |      |      |
| Käypä arvo                                     | 0,0  | 0,0  |
| Kohde-etuuden nimellisarvo                     | 0,0  | 9,0  |

Valuuttatermiinit, valuuttaoptiot ja metallisuojaukset on tehty suojaustarkoituksessa ja niiden käypä arvo on kirjattu tilinpäätökseen tulosvaikutteisesti. Toteutuneet ja suljetut sähkötermiinisopimukset on kirjattu tuloslaskelmaan sulkeutumishetkillä. Avointen sopimusten arvoja ei ole kirjattu taseeseen, vaan ne on tässä eritelty. Tilikauden päättyessä konsernilla oli voimassa olevia valuuttatermiinisopimuksia ja avoimia sähköjohdannaissopimuksia. Kaikki avoimet valuuttatermiinit erääntyvät 12 kuukauden sisällä. Kaikki avoimet sähkötermiinit erääntyvät kolmen vuoden sisällä.

## 18. Konsernin omistukset muissa yrityksissä

|   | Maa           | Konsernin omistusosuus % | Emoyhtiön omistusosuus % |
|---|---------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>Konserniyhtiöt</b>                         |               |                          |                          |
| Alteams Oy                                    | Suomi         | 100                      | 100                      |
| Alteams Finland Oy                            | Suomi         | 100                      |                          |
| Jokirantakiinteistöt Oy                       | Suomi         | 100                      | 100                      |
| Kivikolmio Oy                                 | Suomi         | 100                      |                          |
| Kuusakoski Oy                                 | Suomi         | 100                      | 100                      |
| Koy Lahden Norokatu 5                         | Suomi         | 100                      | 100                      |
| Revanssi Oy                                   | Suomi         | 51                       |                          |
| Alteams Eesti Oü                              | Viro          | 100                      |                          |
| Alteams Japan K.K.                            | Japani        | 100                      |                          |
| Alteams Poland Sp.zo.o                        | Puola         | 100                      |                          |
| Alteams Suzhou Co. Ltd.                       | Kiina         | 100                      |                          |
| Alteams Suzhou Industrial Technology Co. Ltd. | Kiina         | 100                      |                          |
| Kuusakoski AS                                 | Viro          | 100                      |                          |
| Kuusakoski Inc                                | Yhdysvallat   | 100                      |                          |
| Kuusakoski Ltd                                | Iso-Britannia | 100                      |                          |
| Kuusakoski Sverige AB                         | Ruotsi        | 100                      |                          |
| Kuusakoski US LLC                             | Yhdysvallat   | 100                      |                          |
| SWEEP Kuusakoski Ltd                          | Iso-Britannia | 61                       |                          |
| <b>Osakkuusyritykset</b>                      |               |                          |                          |
| Suomen Erityisjäte Oy                         | Suomi         | 49                       |                          |
| Sähkö-Saarnikannas Oy                         | Suomi         | 20                       |                          |
| Ashley Alteams India Private Limited          | Intia         | 50                       |                          |

## 19. Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

| M€   | 2025    | 2024    | 2023    | 2022    | 2021    |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Liikevaihto, M€                            | 589,8   | 646,7   | 651,1   | 759,8   | 717,6   |
| Ulkomaan myynti, M€                        | 492,0   | 525,9   | 517,0   | 581,9   | 542,4   |
| % liikevaihdosta                           | 83,4    | 81,3    | 79,4    | 76,6    | 75,6    |
| Liikevoitto, M€                            | 19,4    | -7,7    | 8,9     | 31,6    | 51,7    |
| % liikevaihdosta                           | 3,3     | -1,2    | 1,4     | 4,2     | 7,2     |
| Nettorahoituskulut (ilman kurssieroja), M€ | 1,7     | 5,6     | 6,6     | 3,0     | 1,4     |
| % liikevaihdosta                           | 0,3     | 0,9     | 1,0     | 0,4     | 0,2     |
| Tulos ennen veroja, M€                     | 17,1    | -12,5   | 2,6     | 28,6    | 50,5    |
| % liikevaihdosta                           | 2,9     | -1,9    | 0,4     | 3,8     | 7,0     |
| Oman pääoman tuotto (ROE), %               | 8,7     | -9,9    | -0,6    | 13,3    | 29,0    |
| Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %         | 11,0    | -2,2    | 4,6     | 14,1    | 24,3    |
| Omavaraisuusaste %                         | 51,7    | 47,0    | 50,3    | 50,2    | 47,6    |
| Korolliset velat, M€                       | 59,6    | 72,4    | 68,0    | 70,7    | 67,6    |
| Nettovelat, M€                             | 39,4    | 53,9    | 40,0    | 29,6    | 21,8    |
| Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %     | 26,2    | 39,2    | 26,1    | 18,5    | 14,0    |
| Investoinnit, M€                           | 3,9     | 21,5    | 27,9    | 27,1    | 19,6    |
| % liikevaihdosta                           | 0,7     | 3,3     | 4,3     | 3,6     | 2,7     |
| Henkilöstö keskimäärin                     | 1 610   | 1 742   | 1 837   | 1 861   | 1 814   |
| <b>Osakekohtaiset tunnusluvut</b>          |         |         |         |         |         |
| Osakkeiden lukumäärä                       | 60 000  | 60 000  | 60 000  | 60 000  | 60 000  |
| Tulos/osake, €                             | 209,5   | -240,2  | -15,1   | 350,9   | 666,9   |
| Oma pääoma/osake, €                        | 2 451,1 | 2 246,5 | 2 512,7 | 2 633,2 | 2 570,7 |
| Osinko/osake, €                            | 67,0    | 0,0     | 0,0     | 93,0    | 217,0   |
| Osinko/tulos %                             | 32,0    | 0,0     | 0,0     | 26,5    | 32,5    |



# Emoyhtiön tilinpäätös

## Emoyhtiön tuloslaskelma

| M€  | 2025        | 2024        |
|---|-------------|-------------|
| <b>Liikevaihto</b>                                | <b>0,2</b>  | <b>1,2</b>  |
| Liiketoiminnan muut tuotot                        | 1,3         | 1,4         |
| Henkilöstökulut                                   | 0,3         | 0,6         |
| Poistot ja arvonalentumiset                       | 0,1         | 0,0         |
| Liiketoiminnan muut kulut                         | 1,8         | 1,9         |
| <b>Liikevoitto</b>                                | <b>-0,7</b> | <b>-0,1</b> |
| Rahoitustuotot ja -kulut                          | 0,5         | -2,3        |
| <b>Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b> | <b>-0,2</b> | <b>-2,4</b> |
| Konserniavustuts                                  | 0,2         | -0,5        |
| Tuloverot   | 0,0         | 0,0         |
| <b>Tilikauden voitto</b>                          | <b>0,0</b>  | <b>-2,9</b> |

## Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetieto

| M€                                   | 2025  | 2024  |
|--------------------------------------|-------|-------|
| <b>Oman pääoman erittely</b>         |       |       |
| Osakepääoma                          | 0,1   | 0,1   |
| Ylikurssirahasto                     | 0,2   | 0,2   |
| Edellisten tilikausien voitto 1.1.   | 107,9 | 110,8 |
| Osingonjako                          | 0,0   | 0,0   |
| Edellisten tilikausien voitto 31.12. | 107,9 | 110,8 |
| Tilikauden voitto                    | 0,0   | -2,9  |
| Kertyneet voittovarot                | 107,9 | 107,9 |
| Yhteensä                             | 108,2 | 108,2 |
| Emoyhtiön jakokelpoiset varat        | 107,9 | 107,9 |

## Emoyhtiön tase

| M€                            | 2025         | 2024         |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| <b>VASTAAVAA</b>              |              |              |
| <b>Pysyvät vastaavat</b>      |              |              |
| Aineettomat hyödykkeet        | 0,1          | 0,0          |
| Aineelliset hyödykkeet        | 1,5          | 1,6          |
| Sijoitukset                   | 95,9         | 95,9         |
|                               | <b>97,4</b>  | <b>97,5</b>  |
| <b>Vaihtuvat vastaavat</b>    |              |              |
| Pitkäaikaiset saamiset        | 9,1          | 9,8          |
| Lyhytaikaiset saamiset        | 6,3          | 1,6          |
| Rahat ja pankkisaamiset       | 4,0          | 5,9          |
|                               | <b>19,4</b>  | <b>17,3</b>  |
|                               | <b>116,8</b> | <b>114,8</b> |
| <b>VASTATTAVAA</b>            |              |              |
| <b>Oma pääoma</b>             |              |              |
| Osakepääoma                   | 0,1          | 0,1          |
| Ylikurssirahasto              | 0,2          | 0,2          |
| Edellisten tilikausien voitto | 107,9        | 110,8        |
| Tilikauden voitto             | 0,0          | -2,9         |
|                               | 108,2        | 108,2        |
| <b>Vieras pääoma</b>          |              |              |
| Pitkäaikainen vieras pääoma   | 0,0          | 0,0          |
| Lyhytaikainen vieras pääoma   | 8,6          | 6,5          |
|                               | <b>8,6</b>   | <b>6,5</b>   |
|                               | <b>116,8</b> | <b>114,8</b> |

# Tilintarkastuskertomus

Kuusakoski Group Oy:n yhtiökokoukselle

## Tilinpäätöksen tilintarkastus

### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kuusakoski Group Oy:n (y-tunnus 0200662-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa

tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö

sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

## Muut raportointivelvoitteet

### Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

## Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 8.4.2026

Ernst & Young Oy  
tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola  
KHT

# Hallinto ja ohjausjärjestelmä

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön johtamisesta. Hallitus valvoo Kuusakosken toimintaa ja johtoa sekä tekee merkittävät strategialla, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevat päätökset. Se huolehtii myös, että kirjanpidon sekä talous- ja kestävyysasioiden valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä hallinnosta Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Muiden toimielinten tehtävänä on avustaa ja tukea johtaelinten toimintaa ja päätöksentekoa.

Kuusakoski Group -konserni muodostuu kierrätysliiketoimintaa harjoittavasta Kuusakoski Oy:stä, valimoliiketoimintaa harjoittavasta Alteams Oy:stä ja kiinteistöyhtiöistä, joita ovat Jokirantakiinteistöt Oy ja Kiinteistö Oy Lahden Norokatu 5. Kuusakoski Group -konsernin emoyhtiö on Kuusakosken suvun kokonaan omistama Kuusakoski Group Oy.

## Yhtiökokous

Kuusakoski Group Oy:n ylin päättävä elin on yhtiökokous. Se päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen ja tilintarkastajan valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään yhtiöjärjestyksen mukaan kesäkuun loppuun mennessä.

## Nimitysvaliokunta

Kuusakoski Group Oy:n hallituksen asettama nimitysvaliokunta valmistelelee ja esittää vuosittain hallitukselle ja varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksensa yhtiön hallituksen kokoonpanosta sekä konsernin hallituspalkkioista.

Kuusakoski Group Oy:n hallitus nimeää valiokunnan jäsenet vuosittain. Hallituksen puheenjohtaja ja sihteeri toimivat valiokunnan pysyvinä asiantuntijajäseninä.

Nimitysvaliokunnan nykyiset jäsenet ovat Lauri Peltonen (pj), Johan Kronberg, Mariella Kuusakoski-Toivola, Timo Kuusakoski, Risto Ojantakanen ja Tiina Orasaari.

## Hallitus

Kuusakoski Group Oy:n yhtiöjärjestyksen hallitukseen kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään seitsemän (7) jäsentä. Hallituksen jäsenille voidaan valita enintään kuusi (6) varajäsentä

Yhtiökokous valitsi 24.4.2025 pidetyssä kokouksessaan seuraavalla sivulla esiteltyt hallituksen jäsenet.

Hallituksen puheenjohtajana on toiminut **Johan Kronberg**.

## Hallituksen varajäsenet

Tapio Kuusakoski (s. 1983)  
Osakkeenomistaja  
Hallituksen varajäsen: vuodesta 2018  
Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Tiina Orasaari (s. 1977)  
Osakkeenomistaja  
Hallituksen varajäsen: vuodesta 2018  
Koulutus: tradenomi

## Kuusakoski Oy:n hallitus

Veikko Kuusakoski, puheenjohtaja  
Leif Gustafsson  
Pekka Erkkilä  
Harri Nikunen  
Johan Viklund

Kuusakoski Oy:n toimitusjohtajana toimi Mikko Kuusilehto 24.7.2025 saakka, Lauri Siukonen 11.8. - 9.11.2025 ja Markku Multamäki 10.11.2025 alkaen.

## Kierrätysliiketoiminnan johtoryhmä

Markku Multamäki, toimitusjohtaja;  
Olov Boman, toimitusjohtaja, Ruotsi;  
Tuomas Haikka, vastuullisuus ja yhteiskuntasuhdejohtaja;

Teuvo Kuusakoski, liiketoimintajohtaja;  
Non-Ferrous & Stainless steel;  
Timo Kuusakoski, liiketoiminnan kehitysjohtaja;  
Lauri Siukonen, talousjohtaja;  
Oscar Stavrén, myyntijohtaja Ruotsi;  
Jani Tornikoski, tietohallintojohtaja;  
Urmo Viisitamm, toimitusjohtaja, Viro.

## Alteams Oy:n hallitus

Petteri Jokitalo  
Mika Hassinen  
Risto Kuusakoski  
Timo Kuusakoski  
Petteri Walldén

Alteams Oy:n toimitusjohtaja on Arto Lehtinen.

## Valimoliiketoiminnan johtoryhmä

Arto Lehtinen, Alteams Oy:n toimitusjohtaja;  
Anne-Mari Järvinen, hankinta ja vastuullisuusjohtaja;  
Petteri Kiili, talousjohtaja;  
Kalevi Kettunen, myyntijohtaja;  
Kimmo Pesonen, teknologiajohtaja;  
Alicja Kobiela, toimitusjohtaja, Alteams Poland z. o.o.;  
David Twomey, toimitusjohtaja, Alteams (Suzhou) Ltd., Co.

**Johan Kronberg, puheenjohtaja** (s. 1956)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista  
Hallituksen jäsen: vuodesta 2018, puheenjohtaja vuodesta 2021  
Hallituksen nimitysvaliokunta: jäsen  
Koulutus: KTM, KTT h.c  
Keskeinen työkokemus: PricewaterhouseCoopers Oy 1980–2016: Partner 1988–2016, toimitusjohtaja 2003–2007, Territory Senior Partner 2003–2013, hallituksen puheenjohtaja 2013–2015  
Keskeiset luottamustehtävät: Elomatic Oy: hallituksen jäsen (2017–), Uniogen Oy: hallituksen jäsen (2021–), Foundation PS: hallituksen jäsen (2025–), PostScriptum Oy: hallituksen jäsen (2025–)

**Veikko Kuusakoski** (s. 1945)

Kuusakoski Group Oy:n toimitusjohtaja,  
Kuusakoski Oy:n hallituksen puheenjohtaja  
Hallituksen jäsen: vuodesta 1980  
Koulutus: varatuomari

**Mariella Kuusakoski-Toivola** (s. 1947)

Osakkeenomistaja  
Hallituksen jäsen: vuodesta 1980  
Hallituksen nimitysvaliokunta: jäsen  
Koulutus: Yo-merkonomi

**Lauri Peltonen** (s. 1971)

Osakkeenomistaja  
Hallituksen jäsen: vuodesta 2018, varajäsen 2014–2018  
Hallituksen nimitysvaliokunta: puheenjohtaja  
Koulutus: lääketieteen tohtori, erikoislääkäri  
Keskeinen työkokemus: kliininen työ sekä tutkimustyö (1996–), FVR: tutkijalääkäri 2020–2023, FILHA: asiantuntijalääkäri 2015–2018, Leiras-Takeda: asiantuntijalääkäri 2008–2011

**Niko Haavisto** (s. 1972)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista  
Hallituksen jäsen: vuodesta 2024  
Koulutus: YTM, yrityksen taloustiede  
Keskeinen työkokemus: JFP Executive Search, Senior Partner 10/2025–2023–9/2025 Nokian Renkaat Oyj talous- ja rahoitusjohtaja 2022–2023 CapMan Oyj senior advisor 2010–2021 CapMan Oyj talousjohtaja 2006–2010 Oriola-KD Oyj johtaja, finance & control 2005–2006 GE Healthcare Finland Oy financial controller 1999–2005 PricewaterhouseCoopers Oy audit manager  
Keskeiset luottamustehtävät: 4/2022 Tulikivi Oyj hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, 5/2022 SAKA Oy hallituksen jäsen

**Jacob af Forselles** (s. 1973)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista  
Hallituksen jäsen: vuodesta 2024  
Koulutus: kauppatieteiden maisteri ja oikeustieteiden kandidaatti  
Keskeinen työkokemus: Advium Corporate Finance Oy: Toimitusjohtaja 2024–, Konecranes Oyj: Strategiajohtaja 2018–2024, Ahlström Capital Oy: Chief Investment Officer/Sijoitusjohtaja 2008–2018, Viola Capital Oy: Toimitusjohtaja 2006–2008, Manadatum Investointipankki: Apulaisjohtaja/Analyttikko 1998–2005.  
Keskeiset luottamustehtävät: Elinkorkolaitos Hereditas Oy: hallituksen jäsen 2010–

**Mikko Kuusakoski** (s. 1984)

Osakkeenomistaja  
Hallituksen jäsen: vuodesta 2025, varajäsen 2014–2018  
Koulutus: diplomi-insinööri, tohtoriopiskelija  
Keskeinen työkokemus: 2021- Jatke Oy, tietohallintojohtaja 2017-2021 YIT Oyj, head of data and analytics 2011-2017 YIT Rakennus Oy, hankekehityspäällikkö  
Keskeiset luottamustehtävät: 2014–2022, Kuusakoski Oy, hallituksen jäsen



# Yhteystiedot

## KONSERNIJOHTO

### Kuusakoski Group Oy

Kuusakoski Group Oy  
Metsänneidonkuja 6, 02130 Espoo  
Postiosoite: PL 25, 02131 Espoo  
p. 020 781 781  
etunimi.sukunimi@kuusakoski.com

## KIERRÄTYSLIIKETOIMINTA

### Kuusakoski Oy

#### Konsernin pääkonttori

Kuusakoski Oy  
Konsernin pääkonttori  
Metsänneidonkuja 6, 02130 Espoo  
Postiosoite: PL 25, 02131 Espoo  
p. 020 781 781 vaihde  
etunimi.sukunimi@kuusakoski.com  
[kuusakoski.com](http://kuusakoski.com)

## SUOMI

### Asiakaspalvelu p. 0800 30880

### Heinola – Rajavuori

Loppusijoitusalue  
Hevosvuorentie  
18300 Heinola  
p. 040 689 0583

### Heinolan tehtaat

Kuusakoskentie 2–5, 18600 Myllyoja  
Postiosoite: PL 96, 18101 Heinola  
p. 040 779 4958

### Helsinki – Kivikko

Kivikonlaita 5,  
00940 Helsinki  
Postiosoite: PL 205,  
00941 Helsinki  
p. 040 581 1444

### Hyvinkää – Ridasjärvi

Uudenkyläntie 28  
05950 Hyvinkää  
p. 040 658 8185

### Imatra

Pilarikuusenkatu 5  
55610 Imatra  
p. 040 158 8518

### Joensuu

Lylykoskentie 35  
80130 Joensuu  
p. 040 765 9510

### Kajaani

Nuaskatu 6  
87400 Kajaani  
p. 040 631 1595

### Kalajoki

Satamatie 422  
85180 Rahja  
p. 040 590 8657

### Kotka

Jänskäntie 9  
48310 Kotka  
p. 040 560 3670

### Kuopio – Airaksela

Romulantie 75  
71490 Airaksela  
p. 040 575 8402

### Lahti

Norokatu 5  
15170 Lahti  
p. 040 139 4234

### Lapua

Kalliotie 1  
62100 Lapua  
p. 040 180 7569

### Muurame

Välimaanrinne 1  
40950 Muurame  
p. 040 482 6213

### Oulu

Ruskonniityntie 4  
90630 Oulu  
p. 040 162 8820

### Pori – Mäntyluoto

Mäntyluoto  
28880 Pori  
p. 040 652 1057

### Rauma

Hitsaajantie 10  
26820 Rauma  
p. 040 576 3617

### Tampere

Lastikankatu 10  
33730 Tampere  
p. 040 505 7628

### Turku

Ravurinkatu 32  
20380 Turku  
p. 040 350 5824

### Vantaa – Seutula

Hanskalliontie 3  
01760 Vantaa  
p. 040 090 1062

## KIINA

### Toimisto Shanghaissa

Room 751A, German Centre,  
#88 Keyuan Road, Pudong  
Shanghai, China  
p. +86 1350 180 1625  
rowena.zhang@kuusakoski.com

## VIRO

### Asiakaspalvelu

#### p. +372 625 8666

### Kuusakoski AS

Pääkonttori  
Betooni 12  
EE-13816 Tallinn  
p. +372 625 8666

### Haapsalu

Tehnika 36, Uuemõisa  
90401, Haapsalu  
p. +372 5450 0057

### Jõhvi

Kaasiku 32, Jõhvi küla  
EE-41533 Jõhvi vald  
p. +372 332 7977

### Narva

Puuvilla 21  
EE-20207 Narva  
p. +372 356 2211

## PAIDE

Ruubassaare tee 8d, Paide  
EE-72719 Paide  
p. +372 5302 7188

## PALDISKI

Jaama 1  
EE-76806 Paldiski  
p. +372 674 1032

## PÄRNU

Savi 30  
EE-80040 Pärnu  
p. +372 443 7748

## RAKVERE

Raua 2  
EE-44317 Rakvere  
p. +372 322 5310

## RAPLA

Mäepeere jäätmejaam  
Ülejõe küla  
EE-79532 Rapla vald  
p. +372 5750 1937

## TARTTO

Teguri 53  
EE-50107 Tartu  
p. +372 736 7772



### Viljandi

Vaksali 44  
EE-71012 Viljandi  
p. +372 434 9665

### Võru

Jaama 22  
EE-65604 Võru  
p. + 372 7820 074

### ISO- BRITANNIA

#### Kuusakoski Ltd

Kuusakoski Ltd  
Crown Works  
Faraday Road, Sheffield  
South Yorkshire  
UK-S9 3XZ  
p. +44 114 244 8448  
sheffield.contactus@kuusakoski.com

#### SWEEP Kuusakoski Ltd

Gas Road  
Sittingbourne  
Kent  
UK-ME10 2QB  
p. +44 1795 434 125  
recycle@sweep.co.uk

### RUOTSI

#### Asiakaspalvelu +46 20 566 566

#### Kuusakoski Sverige AB

##### Pääkonttori

Svedjevägen 6  
SE-931 36 Skellefteå  
p. +46 20 566 566  
info.sverige@kuusakoski.com

### Gävle

Fredriksskans, Gävle Hamn  
SE-805 95 Gävle  
p. +46 2612 3818  
gavle@kuusakoski.com

### Jällivaara

Exportvägen 8  
SE-982 38 Gällivare  
p. +46 9701 3762  
gallivare@kuusakoski.com

### Kiiruna

Lastvägen 39  
SE-981 38 Kiruna  
p. +46 9801 4460  
kiruna@kuusakoski.com

### Luulaja

Cementvägen 3  
SE-973 45 Luleå  
p. +46 920 248 240  
lulea@kuusakoski.com

### Lycksele

Sandåsvägen 3  
SE-921 45 Lycksele  
p. +46 9501 0475  
lycksele@kuusakoski.com

### Oxelösund

Stegeludden  
SE-613 31 Oxelösund  
p. +46 1553 0157  
oxelosund@kuusakoski.com

### Skelleftehamn

Järnvägsleden 91  
SE-932 33 Skelleftehamn  
p. +46 910 711 764  
skelleftehamn@kuusakoski.com

### Skellefteå

Risbergsgatan 8  
SE-931 36 Skellefteå  
p. +46 910 711 788  
skelleftea@kuusakoski.com

### Tukholma - Spånga

Bromstensvägen 176  
SE-163 55 Spånga  
p. +46 8 564 722 40  
spanga@kuusakoski.com

### Tukholma - Skogås

Lyftkransvägen 3  
SE-142 50 Skogås  
p. +46 2056 6566  
itadsweden@kuusakoski.com

### Markkinointi ja myynti

Spånga Center  
Stormbyvägen 2-4  
SE-163 55 Spånga

### Timrå

Årvältsvägen 11  
SE-861 36 Timrå  
p. +46 6051 5580  
timra@kuusakoski.com

### Uumaja

Tegelbruksvägen 5  
SE-907 42 Umeå  
p. +46 9070 8899  
umea@kuusakoski.com

### Vetlanda

Stockatorp 5  
SE-574 76 Korsberga  
p. +46 3832 0999  
vetlanda@kuusakoski.com

### VALIMOLIIKETOIMINTA

### Alteams Oy

#### Pääkonttori

Länsitie 61  
66400 Laihia  
p. 0201 339 500  
etunimi.sukunimi@alteams.com  
info@alteams.com

### SUOMI

#### Alteams Finland Oy

Laihia  
Länsitie 61  
66400 Laihia  
p. 0201 339 500

### Loppi

Valutie 2  
12700 Loppi  
p. 0201 339 500

### INTIA

#### Ashley Alteams India Limited

Ashley Alteams India Limited  
No.8, SIPCOT Industrial Park  
Chellaperumpulimeedu Village  
Sozhavaram Post, Akkur (via)  
Cheyyar Taluk - 631 701  
Thiruvannamalai District  
p. +91 404182 675616  
reachus@ashleyalteams.com

### KIINA

#### Alteams (Suzhou) Co., Ltd.

Alteams (Suzhou) Co., Ltd.  
No. 388, Chao Hong Road  
Fengqiang Industrial Park  
Suzhou New District  
P.R. China 215129  
p. +86 512 6665 8400

#### Alteams (Suzhou) Industrial

##### Technology Co., Ltd.

No. 388, Chao Hong Road  
Fengqiang Industrial Park  
Suzhou New District  
P.R. China 215129  
p. +86 512 6665 8400

### PUOLA

#### Alteams Poland Sp. z.o.o.

ul. Abrahama 10  
PL-84300 Leżbork, Poland  
p. +48 887 460 003



**KUUSAKOSKI**