



FIBSin vuosi 2024

Sisällys

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja
toimitusjohtajan katsaus

FIBSin tarkoitus, strategiset valinnat
ja vaikuttavuusketju

Jäsenistö

Jäsenpalvelut

Viestintä ja markkinointi

Hallinto ja talous

Avainluvut 2024

490

jäsentä

70

Tilaisuutta

8641

Tilaisuus-
osallistumisista

4,6/5

”Tilaisuuteen kannatti
osallistua”
tilaisuustyytyväisyys-
keskiarvo

4,1/5

jäsenten kokonaisarvosana
FIBS:n jäsenpalveluille

6233

LinkedIn-seuraajaa

97%

jäsenistä suosittelisi
FIBS:n palveluita

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Verkostomme on voimissaan. Ja vahvistuu entisestään: jäseniä oli vuoden 2024 lopussa yhteensä jo 490 ja tilaisuuksien osallistujamäärät rikkoivat ennätyksiä.

Jäsen- ja osallistujamäärät eivät ole itsetarkoituksia, mutta ne varmistavat osaltaan entistä paremmat mahdollisuudet keskinäiseen vuorovaikutukseen ja vertaisoppimiseen. Osaamisen ja kokemusten jakaminen saavatkin palautteissamme kiitosta, verkosto on aktiivisempi ja avoimempi kuin koskaan. Olemme siitä erittäin iloisia ja kiitollisia.

Uskomme edelleen vahvasti, että planeettamme ja hyvinvointimme kannalta isoimmat ongelmat voidaan ratkaista kestävänn liiketoiminnan keinoin. Se edellyttää laajempaa systeemistä muutosta ja kumppanuuksia paitsi yritysten kesken myös eri sektoreiden välillä. Vaikka FIBSin jäsenistö painottuu suuryrityksiin, jäsenkuntamme on erittäin monimuotoinen. Oppiminen vaatii erilaisia näkökulmia ja niitä verkostossamme riittää, mikroyrityksistä suuryrityksiin, kansalaisjärjestöistä elinkeinoelämän edunvalvojiin ja ministeriöihin. Myös jäsentemme kestävyystyön maturiteettitasot vaihtelevat. Olemme siksi panostaneet kyvykkyyksien kasvattamiseen ja sisältöjen entistä selkeämpään kohdentamiseen, jotta kaikki jäsenet löytäisivät itselleen kaikkein parhaiten sopivan tason ja keskustelukumppanit.

Geopolitiikan voimakkaat tuulet heiluttavat tällä hetkellä yrityksiä ja yhteiskuntia rajusti. Dialogi yritysten, julkisen sektorin ja kansalaisyhteiskunnan välillä onkin yhä tärkeämpi kestävyysongelmien monimutkaistuesssa. Meitä tarvitaan nyt enemmän kuin kenties koskaan olemassaolomme aikana ja olemme valmiita ottamaan haasteen vastaan.

Suurkiitos koko aktiiviselle jäsenistölle, FIBSin osaavalle henkilöstölle ja laadukkaille yhteistyökumppaneillemme kuluneesta vuodesta olette tehneet ihmeitä. Juhlitaan hetki ja kääritään samalla hihat uusien ihmeiden tekemiseksi.



Terhi Koipijärvi, FIBSin hallituksen puheenjohtaja | Kimmo Lipponen, toimitusjohtaja, FIBS

FIBSin tarkoitus, strategia ja vaikuttavuus



Tarkoituksemme on vauhdittaa yrityksiä kohti kestävämpää maailmaa

FIBS:n toimintaa ja jäsenpalveluita ohjasivat edellisvuosien tapaan olemassaolon tarkoitus, arvot ja strategiset valinnat. Keväällä käynnistettiin strategian päivitystyö, uusi strategia astuu voimaan maaliskuussa 2025.

Tarkoituksemme

Vauhditamme vastuullisuuden tekijöitä kohti kestävämpää maailmaa

Arvomme

Edelläkävijyys. Vaikuttavuus. Yhteistyö.

Strategiset valintamme



Osaaminen ja kyvykkyydet

Koulutamme jäseniämme ajankohtaisimmissa yritysvastuun kysymyksissä.



Yritysvastuun tarinat

Teemme yritysvastuun tilan, parhaat käytännöt ja ratkaisut näkyviksi.



Opit vaikuttavasti käytäntöön

Autamme yhdistämään vastuullisuuden ja liiketoiminnan käytännön tasolla.

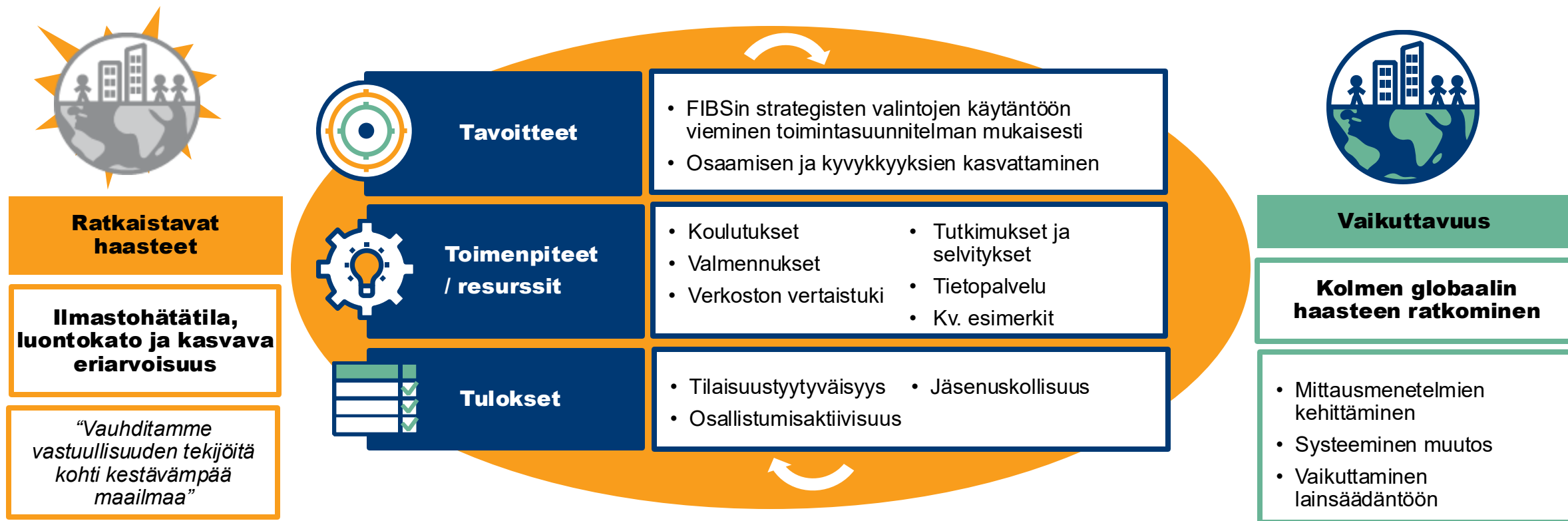


Uudistuminen ja systeeminen muutos

Kehitämme yritysvastuun ammattilaisuutta 2030-luvun tarpeisiin ja edistämme systeemistä muutosta.

FIBSin toiminnan vaikuttavuustavoitteena on edistää kolmen globaalin haasteen ratkomista

Yritysvastuutyössä olennaisinta on toiminnan vaikuttavuus. Yritysten ja koko maailman yhteisenä haasteena on ratkaista kolme globaalia haastetta: ilmasto-, luonto- ja eriarvoistumiskriisi. Vuonna 2024 FIBS auttoi jäseniä kehittämään osaamistaan sekä toimintansa vaikuttavuutta jokaisen globaalin haasteen osalta. [FIBSin jäsenistön kokonaisvaikuttavuutta](#) mitattiin toistamiseen yhteistyössä Upright Projectin kanssa, lisäksi teimme FIBSin oman toiminnan kestävyyskartoituksen.



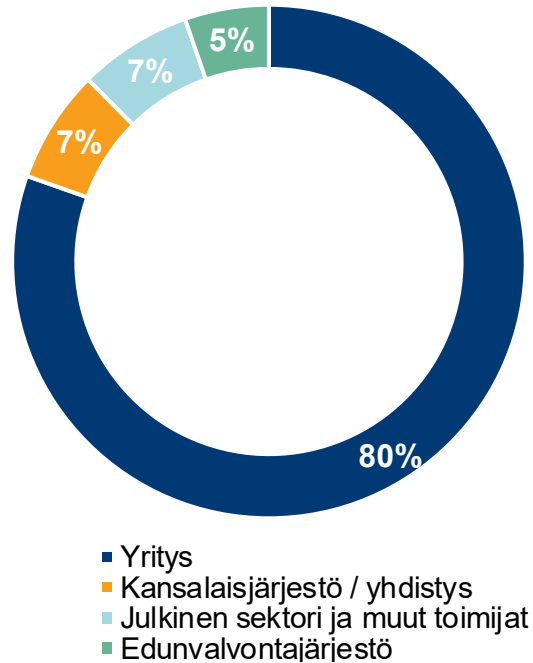
Jäsenistö



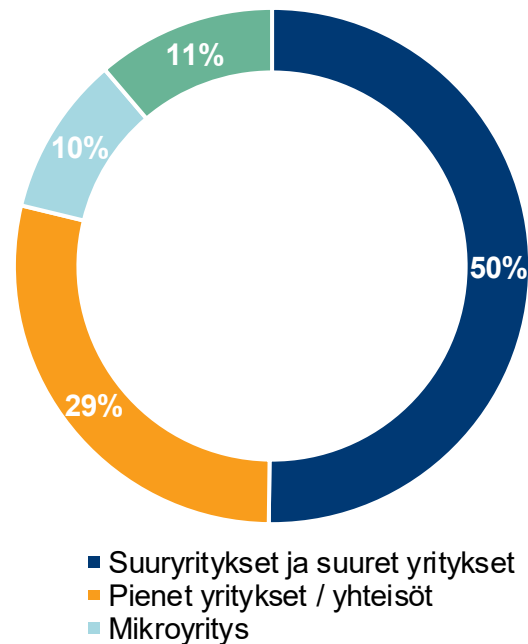
FIBSin jäsenmäärä jatko kasvuun

FIBS on jäsenmäärältään Pohjoismaiden suurin yritysvastuuverkosto. FIBSin jäsenmäärä jatkoi edelleen kasvuaan ja oli vuoden lopussa 490 (445 vuonna 2023). Jäsenjakauma ja yritysjäsenten kokojakauma pysyi lähes samoissa luvuissa edellisvuoteen verrattuna. Vuoden 2024 Talouselämän TE 500 -listan mukaisista Suomen sadasta suurimmasta yrityksestä [jo valtaosa oli FIBSin jäseniä](#). Kaikki FIBSin jäsenet löydät [verkkosivuiltamme](#).

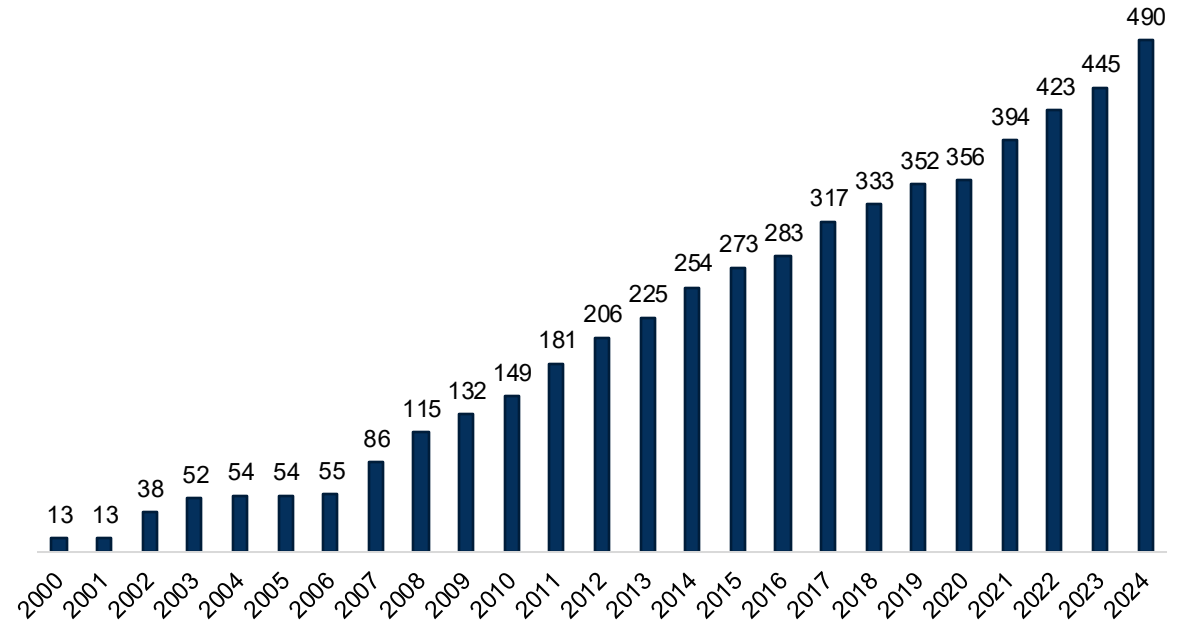
FIBSin jäsenjakauma 2024



FIBSin yritysjäsenet 2024



FIBSin jäsenmäärä 2000-2024



FIBS Pro -lisäpalvelun tilaajat 2024

Vuoden 2024 loppuun mennessä [FIBS Pro –lisäpalvelun](#) oli tilannut 99 organisaatiota (89 vuonna 2023). Lisäpalvelu on suunnattu yrityksille, jotka haluavat syventää koko organisaation vastuullisuusosaamista ja saada vertaistukea käytännön työhönsä.



Jäsenpalvelut



FIBSin palvelut 2024 – FIBS Pro -lisäpalveluun sisältyvät kaikki palvelut

FIBS Impact	FIBS Forum	FIBS Webinar
Keskustelutilaisuuksissa voit vaihtaa ajatuksia, näkemyksiä ja kokemuksia uusista tavoista tehdä vaikuttavampaa liiketoimintaa yhdessä alan asiantuntijoiden kanssa. Tilaisuuksien tavoitteena on vauhdittaa kestävää liiketoimintaa FIBSin jäsenistön keskuudessa ja samalla yhteiskunnassa laajemminkin – yhdessä tekemällä.	Suuret tapahtumat kokoavat yhteen laajan joukon yritys vastuun asiantuntijoita, päättäjiä ja vaikuttajia yrityksistä ja muista organisaatioista. FIBS Forumeita voi seurata myös striimattuna ja tallenteena.	Saat uusinta tietoa päivänpolttavista vastuullisuusteemoista sekä käytännön vinkkejä toiminnan kehittämisen tueksi. Webinaarit voi katsoa myös tallenteena.
FIBS Practice	FIBS Leader	FIBS Insight
1-4 kertaa vuodessa kokoontuvissa temaattisissa pienryhmävalmennuksissa haetaan yhdessä ratkaisuja yritys esimerkkien sekä käytännön harjoitusten kautta alan asiantuntijoiden johdolla, sekä jaetaan kokemuksia luottamuksellisesti. FIBS Pro -jäsenistöstä koostuvat pienryhmät tarjoavat alan parasta vertaistukea.	Ylimmälle johdolle (johtoryhmä ja hallitus) suunnatussa keskustelufoorumissa käsitellään yritys vastuun liiketoimintamahdollisuuksia sekä keinoja integroida vastuullisuus liiketoimintastrategiaan ja -prosesseihin.	Uutis- ja tietopalveluun sisältyvät tutkimukset, työkalut, julkaisut, analyysit, tilaisuuksiemme tallenteet ja materiaalit sekä jäsenkirjeet, joita voit hyödyntää sisäisen koulutuksen, strategisen suunnittelun ja toiminnan kehittämisen tukena.
FIBS Peers	FIBSin logo	FIBS Pro -merkki
Ainutlaatuinen FIBS Pro –palvelun tilaajista koostuva vertaistuki- ja sparrausverkosto ja kevytmentorointiohjelma: löydät Suomen parhaat benchmarking-kohteet ja pääset kehittämään toimintaanne yhdessä alan edelläkävijäyritysten kanssa.	Jäsenet voivat käyttää FIBSin logoa jäsenyydestä viestiessään.	FIBS Pro -palvelun valinneet voivat merkin kautta viestiä kuuluvansa aktiivisten yritys vastuun kehittäjien joukkoon.

FIBSin jäsenpalveluiden teemoina oli edellisvuoden tapaan ajankohtaisimmat kestävän kehityksen tavoitteet

Vuonna 2024 autoimme jäseniämme

- saavuttamaan nettonolla kasvihuonekaasupäästöt
- edistämään luonnon monimuotoisuuden palautumista
- kunnioittamaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita
- tukemaan osallisuutta, tasa-arvoa, monimuotoisuutta
- julkaisemaan olennaisia ilmastoon ja kestävään kehitykseen liittyviä taloudellisia tietoja
- huomioimaan ESG-riskit
- kehittämään yritysvastuun ammattilaisuutta

Vuoden 2024 jäsenpalvelut lukuina (vs. 2023)

- **70** tilaisuutta (63)
- **8641** tilaisuuskäyntiä (7349)
- **4,6/5** Tilaisuuteen kannatti osallistua –palautteiden keskiarvo (4,5/5)
- **4,3/5** Tilaisuus auttoi yhdistämään vastuullisuuden käytännön tasolla -palautteiden keskiarvo (3,8/5)
- **52** jäsenten työtä tukevaa uutta resurssia blogeista tilaisuustallenteisiin ja jäsenkirjeisiin (74)
- **1** uusi itsearviointityökalu vastuullisuustyön tueksi

Vuoden uutuudet: Uudistavan liiketoiminnan valmennus, Luontoverkosto, Monimuotoisuuspäivä 2024 ja Jäseniltä jäsenille -webinaarisarja



huippuasiantuntijan Leen Gorissenin johdolla. Valmennus sai osallistujilta täydet pisteet palautekyselyssä. Valmennus järjestetään uudestaan vuonna 2025.

Uudistavan liiketoiminnan syväskellus

Toukokuussa FIBS järjesti tiettävästi Suomen ensimmäisen yrityksille suunnatun valmennuksen uudistavasta liiketoiminnasta. Osallistujat pääsivät perehtymään uudistavuusajatteluun ja -johtamiseen alan



Tapahtuman teemoina olivat ulkomaalaisten työllistäminen, johdon rooli monimuotoisuustyössä sekä monimuotoisuustyökalut.

Monimuotoisuuspäivä 2024

Ensimmäistä kertaa järjestetty Monimuotoisuuspäivä 2024 kokosi toukokuussa Helsingin Kulttuurikasarmille inklusioon ja monimuotoisuuteen panostavat yritykset pohtimaan ratkaisuja ajankohtaisiin työelämähaasteisiin.



konkreettisesti omien toimintojen ja arvoketjujen osalta. Luontoverkoston toiminta jatkuu vuonna 2025.

FIBS:n Luontoverkosto

Toukokuussa starttasi FIBS:n uusi Luontoverkosto, jonka käytännönläheisissä tapaamisissa osallistujat pohtivat yhdessä, miten yritysten luontotyötä voidaan toteuttaa



oppia toisilta sekä saada kokonaisvaltainen näkökulma markkinoilla oleviin ratkaisuihin ja työkaluihin.

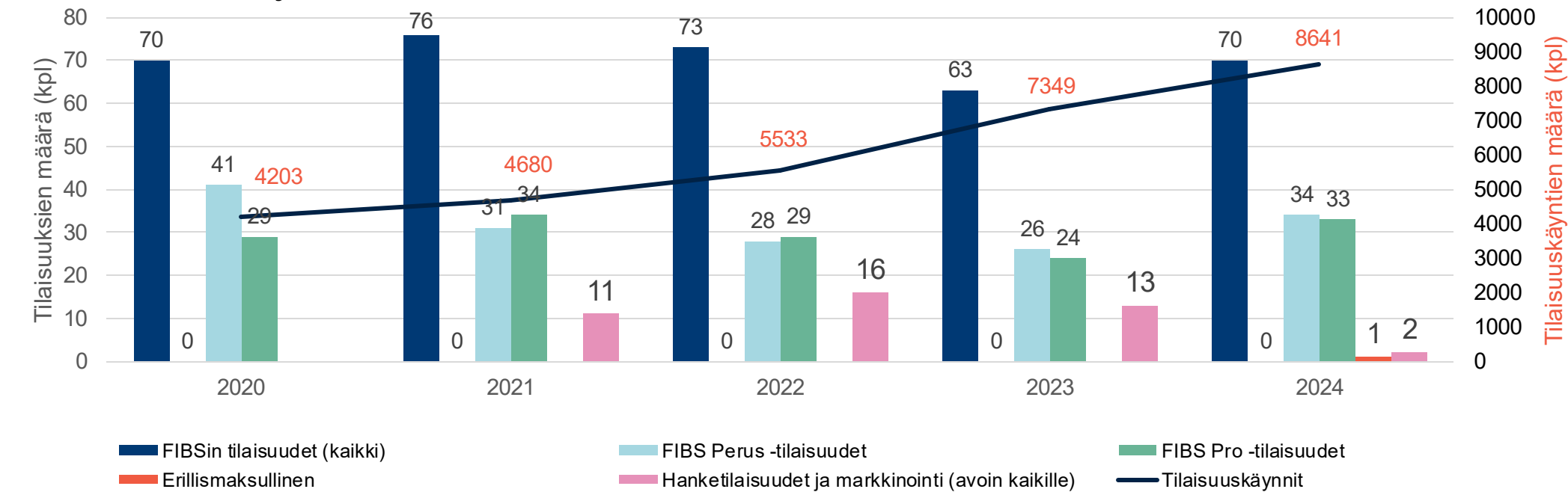
Jäseniltä jäsenille -webinaarisarja

Yritysvastuun ratkaisut ja työkalut jäseniltä jäsenille –webinaarisarjassa yritykset ja organisaatiot pääsivät esittelemään uusimpia alan työkalujaan ja muita kehittämiään resursseja. Kuulijoille webinaarisarja tarjosi keinon pysyä ajan tasalla, inspiroitua ja

Tilaisuusosallistumisten määrä nousi uudelle tuhatluvulle

FIBS on Suomen johtava yritys vastuutalouksien tuottaja niin määrällisesti kuin laadullisestikin. Vuodesta 2023 tilaisuuspa lauteissa on seurattu erityisesti kahta suoritusindikaattoria: kannattiko tilaisuuteen osallistua ja auttoiko tilaisuus yhdistämään vastuullisuuden ja liiketoiminnan käytännön tasolla. Vuonna 2024 tilaisuustyytyväisyyskeskiarvo nousi merkittävästi edellisvuoteen verrattuna käytännön hyötyjen osalta ollen 4,3/5 (3,8/5 vuonna 2023). Myös tilaisuuteen kannatti osallistua -palautteiden keskiarvo nousi ja oli 4,6/5 (4,5/5)

FIBSin tilaisuuksien ja tilaisuusosallistumisten määrä 2020-2024



Vuosien 2016-2020 osalta hanketilaisuudet tilastoitiin jäsenpalveluina.

Jäsenet olivat kokonaisuudessaan edelleen varsin tyytyväisiä FIBSin jäsenpalveluihin ja toimintaan

FIBSin vuoden 2024 jäsentyytyväisyyskyselyn tulokset olivat hyvin samankaltaiset edellisvuoden tuloksiin verrattuna: Kokonaisarvosana FIBSin toiminnalle pysyi edellisen vuoden tasolla ja oli 4,1/5. 97 % vastaajista (98 % vuonna 2023) suosittelisi FIBSiä muillekin ja 90 % näki että FIBS onnistui hyvin jäsenpalvelutoiminnassaan. Jäsenet arvostavat erityisesti FIBSin tarjoamaa ajankohtaista tietoa, verkostoitumismahdollisuuksia ja vertaistukea. Vuoden käytetyimmät jäsenpalvelut olivat webinaarit (92 % vastaajista) ja jäsenkirje (75 %).

90%

jäsenistä kokee, että FIBS onnistui hyvin tai erittäin hyvin jäsenpalvelutoiminnassaan

97%

jäsenistä suosittelisi FIBSin palveluita kollegalleen tai yritysvastuun piirissä työskentelevälle tuttavalleen

”

"All the content has been super good! This is a very essential network for anyone working on sustainability."

"Laadukkaat, ajankohtaiset, monipuoliset, konkreettiset tilaisuudet, joissa saa paljon tietoa."

FIBSin jäsentyytyväisyyskysely 2024 toteutettiin vuodenvaihteessa 2024-2025 sähköisenä kyselynä. Kyselyyn oli mahdollista vastata suomeksi tai englanniksi. Kyselyn vastaanotti 3348 FIBSin postituslistalla olevaa jäsenorganisaatioiden edustajaa. Vastauksia saatiin 204 organisaatiosta kaikkiaan 318.

Uusi itsearviointityökalu CSRD Pulse täydentää FIBSin yritysvastuun työkalupakkia

Syksyllä 2024 julkaistiin FIBSin, Excellence Finlandin ja Keto Softwaren kehittämä uusi [CSRD Pulse –itsearviointityökalu](#), joka auttaa erityisesti pk-yrityksiä valmistautumaan EU:n kestävyysraportoinnin vaatimuksiin sekä kehittämään vastuullisuuttaan. Tämän lisäksi FIBSin työkalutarjontaan sisältyivät edellisvuosien tapaan 4FRONTin kanssa kehitetty [Yritysvastuun itsearviointi –verkkotyökalu](#), FIBSin [Monimuotoisuusjohtamisen itsearviointi –työkalu](#), jota oli ladattu vuoden 2024 loppuun meneessä jo 3167 kertaa vuodesta 2021 alkaen sekä [FIBSin Monimuotoisuusitumus](#), jonka oli vuoden loppuun mennessä allekirjoittanut 94 FIBSin jäsenorganisaatiota.



FIBSin yhteistyökumppanit 2024

FIBS Partnerit 2024



FIBS tilaisuuksia ja muita palveluita tuotettiin edellisvuosien tapaan yhdessä 11 eri vastuullisuusteeman huippuasiantuntijan kanssa. Kevällä käynnistyi haku vuoden 2025-2026 FIBS Partneri – kaudelle, johon valittiin [14 uutta yhteistyökumppania](#).

Strateginen kumppani 2024

Strategisen kumppanimme KPMG:n kanssa tuotettiin edellisvuoden tapaan ylimmälle johdolle ja talousjohtajille suunnattuja tilaisuuksia.



Kansainvälinen yhteistyökumppani 2024

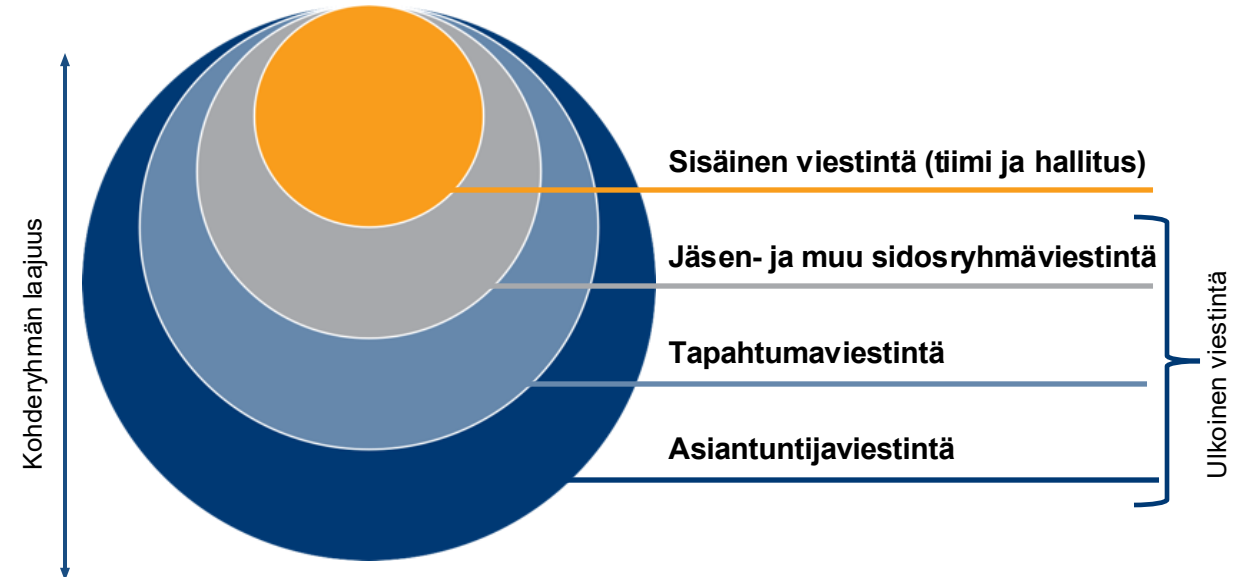
FIBS on kansainvälisen yritysvastuuverkoston [World Business Council for Sustainable Developmentin \(WBCSD\)](#) globaalin verkoston kumppani Suomessa. Teemme tiivistä yhteistyötä WBCSD:n kanssa sekä jäsenpalveluidemme tuotannossa että kansainvälisen vaikuttamistyön osalta.



Viestintä ja markkinointi

Viestinnän keinot, kanavat ja sisällöt 2024 – Jäsen- ja tapahtumaviestintä keskeisimpiä brändin ja tunnettuuden rakentamisen keinoja

- Vuonna 2024 FIBSillä oli edellisvuoden tapaan käytössä
 - **4 viestinnän keinoa:** sisäinen viestintä, jäsen- ja muu sidosryhmäviestintä, tapahtumaviestintä ja työntekijäviestintä.
 - **9 ulkoisen viestinnän kanavaa:** kaksi verkkosivustoa (fibsry.fi ; monimuotoisuusarviointi.fi), [jäsenkirje](#), [uutiskirje](#) (kaikille avoin), tiedotteet, tilaisuuskutsut, tilaisuuskoosteet, [LinkedIn](#) ja Youtube.
- **Viestinnän sisältöjä olivat** uutiset, markkinointiviestintä, sisältömarkkinointi (asiantuntijablogit), tilaisuusmateriaalit ja videot.
- **FIBSin tunnettuuden ja brändin rakentamisen** kannalta merkittävimmät viestinnän keinot ovat jäsen- ja tapahtumaviestintä, niin viestinnän volyymin kuin kohderyhmien laajuudenkin kannalta. Työntekijäviestintään sisältyvät mm. blogit, LinkedIn-postaukset ja puhujavierailut muiden toimijoiden tilaisuuksissa.



FIBSin viestinnän keinot ja kohderyhmien laajuus

Suurten hankkeiden, viestinnän kehittämisen ja FIBSin tiimin viestintäosaamisen kehittämisen vuosi

- FIBSin markkinoinnin painopisteitä vuonna 2024 olivat uudet tapahtumat ja hankkeet: [Monimuotoisuuspäivä 2024](#), haku [Uudistavan liiketoiminnan syväsykellusvalmennukseen](#), haku [FIBS Partneri -ohjelmaan 2025-2026](#) sekä [CSRD Pulse – työkalun](#) viestinnän ja markkinoinnin suunnittelu.
- **Viestinnän kehittämishankkeita** olivat FIBSin brändimittareiden määrittely, vuonna 2025 tehtävän FIBSin ensimmäisen tunnettuustutkimuksen suunnittelu sekä [FIBSin 25-vuotisjuhlavuoden](#) viestinnän suunnittelu.
- **FIBSin työntekijöiden viestintäosaamista ja -käytäntöjä kehitettiin** järjestämällä sisäiset 'kevytakatemat' FIBSin brändin ja powerpoint-tyylien osalta sekä työpaja FIBSin työntekijäviestinnästä.

Viestinnän avainlukuja 2024 (vs. 2023)

- **3678** Jäsenkirjeen tilaajaa (3406)
- **2087** Uutiskirjeen tilaajaa (1921)
- **6233** LinkedIn-seuraajaa (5187)
- **11** Blogia (10)
- **15** Tiedotetta ja uutista (23)
- **25** Videota (21)

FIBSin kannanotto noteerattiin mediassa ja LinkedInissä

Helmikuussa julkaistu FIBSin [kannanotto yritysvastuudirektiivistä](#) sai keväällä näkyvyyttä eri medioissa. Näkyvyyttä saatiin myös syyskuussa järjestetyllä pk-yrityksille suunnatulla Nuorkauppakamarin [Vastuullisen bisneksen viikolla](#) sekä puhujavierailuilla muiden tilaisuuksissa. Eniten näyttökertoja saaneita LinkedIn-postauksia olivat FIBSin kannanoton lisäksi mm. [Raportoinnin ajankohtaispäivä 2024](#), [Vastuullisuustrendit 2024 -blogi](#), [blogi uudistavasta liiketoiminnasta](#) sekä Sitran ja FIBSin tuottama [uudistavaan liiketoimintaan liittyvä video](#).

HS 7.2.2024

”Häpeäksi Suomen maineelle” – Yritysvastuudirektiivin kaatoa kaavailevalle hallitukselle sataa kritiikkiä

Yle 25.7.2024

Yhdysvaltalaiset firmat alkoivat karsia monimuotoisuutta lisääviä DEI-projektejaan

Kauppalehti 9.2.2024

Pääkirjoitus / Suomen kanta punnittava tarkkaan yritysvastuudirektiivissä

Talouselämä 4.1.

Mielipidekirjoitus / Vastuullisuus on rikki – yritysten on siirryttävä uudistavaan liiketoimintaan

Kestävä kehitys ei etene, kirjoittavat Kimmo Lipponen ja Michaela Ramm-Schmidt Tebatti-kirjoituksessaan.

Vastuullisen bisneksen viikko 2024



Sitra-FIBS -video



Jäsenet pitävät FIBSin viestintää hyvänä, selkeänä ja ajankohtaisena

- FIBSin vuoden 2024 jäsenkyselyyn vastanneet pitivät FIBSin viestintää hyvänä, selkeänä, aktiivisena sekä määrällisesti riittävänä.
- Viestinnän sisältöjä pidettiin ajankohtaisena, kiinnostavana ja monipuolisena.
- [FIBSin jäsenkirje](#) oli kaikista FIBSin jäsenpalveluista toiseksi käytetyin (75 % vastaajista) webinaarien jälkeen.



“Viestintä on ollut selkeää ja ajantasaista. Olen saanut tiedon kiinnostavista tapahtumista, ja uutiskirjeet ovat olleet hyödyllisiä.”

“Oikea-aikaista, riittävää, innostavaa, tarpeeksi toistuvaa – oikein hyvää”

Hallinto ja talous



Vakaa talous

Vuonna 2024 FIBSin tavoitteena oli, kuten aiempinakin vuosina, varmistaa yhdistyksen taloudellinen vakaus ja tarjota laadukasta toimintaa, joka vastaa kasvaviin jäsentarpeisiin. Koska yhdistyksen tulot koostuvat miltei kokonaan jäsenmaksuista ja jäsenille tarjottavista lisäpalveluista, talouden vakauden pääkeinona on ollut jäsenpysyvyyden varmistaminen ja hallittu kasvu. Tavoitteet saavutettiin hyvin ja yhdistyksen taloudellinen tilanne on erinomainen. FIBSin jäsenmäärä kasvoi nettomääräisesti 10,1 %, ja vuoden lopussa jäseniä oli 490. FIBS Pro -lisäpalvelun tilaajien määrä nousi lähes sataan.

FIBSin henkilöstö

FIBSin toimistossa työskenteli vuonna 2024 keskimäärin 11 työntekijää. Asiantuntijaorganisaationa FIBS panostaa henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen muun muassa oman sisäisen 'Kevytkatemian' kautta.

FIBSin hallinto

FIBSin toimintaa ohjaa kahdeksi vuodeksi kerrallaan valittu hallitus. Yhdistyksen syyskokous valitsee joka toinen vuosi hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan sekä muun hallituksen.

Vuonna 2024 hallituksen jäseninä jatkoivat

puheenjohtaja Terhi Koipijärvi (Miltton) ja varapuheenjohtaja Nina Jankola-Väntär (Skanska) sekä jäsenet Marjut Lovio (Marimekko), Outi Mikkonen (Paree Group), Hanna Hiekkamies (Valio), Anneli Karlstedt (Wärtsilä), Kirsi Koivusaari (Hansel) ja Elina Pylkkänen (Työ- ja elinkeinoministeriö).

Hallitus kokoontui vuonna 2024 kahdeksan kertaa.

Talouden kokonaisuus vuonna 2024

FIBSin toimintavuosi 2024 oli myös taloudellisesti onnistunut.

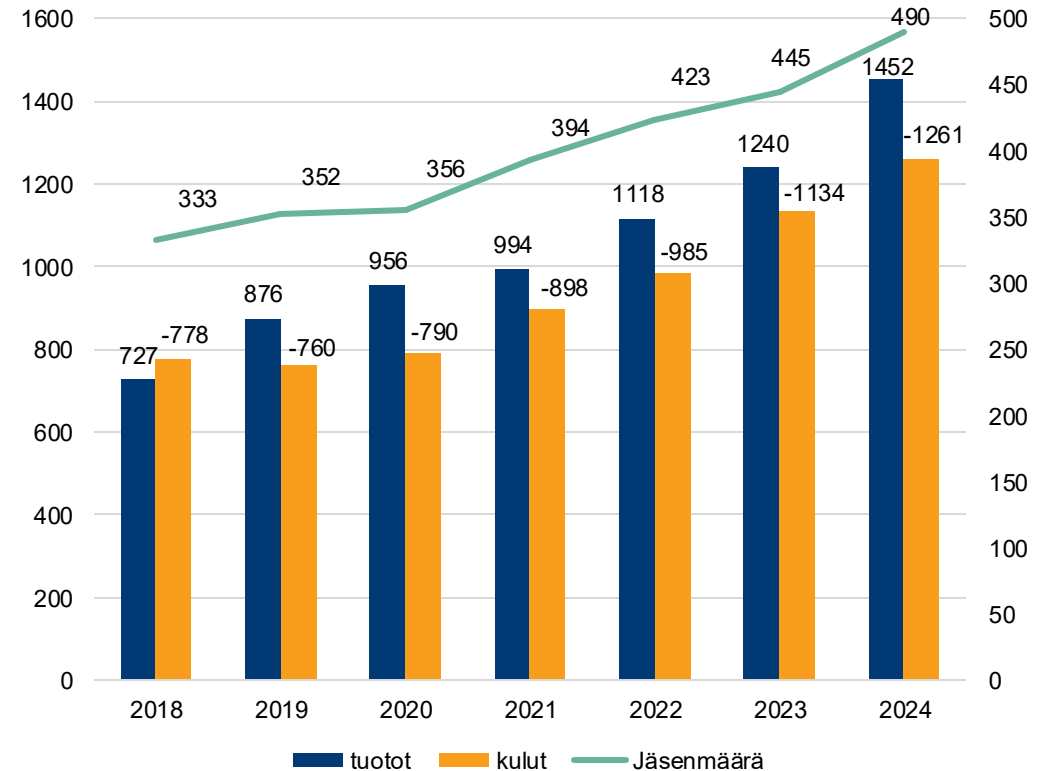
Talous pysyi selvästi ylijäämäisenä edellisten vuosien tapaan ja yhdistyksen oma pääoma vahvistui entisestään.

Kokonaistuotot olivat 1 452 369 euroa (1 240 342 euroa vuonna 2023). Jäsenmaksut (1 408 255 euroa) kattoivat kokonaistuotoista 97 %. FIBS toteutti jäsenilleen ensimmäistä kertaa erillismaksullisen *Uudistavan liiketoiminnan ja johtamisen syväasukellus* -valmennuksen.

FIBSin kokonaiskulut jäivät hieman alle budjetoidun, varsinaisen toiminnan kulut olivat kaikkiaan 1 260 584 euroa. Asiantuntijaorganisaatiossa henkilöstökulut oli suurin yksittäinen kuluerä eli 61 % kokonaiskuluista. **Tilaisuuksiin liittyvät jäsenpalvelukulut** jäivät hieman alle budjetoidun. Jäsenpalvelutoimintojen tilaisuus-, asiantuntija-, erityisvastuututkimus- ja muut kulut olivat 165 871 euroa.

Muihin kuluihin sisältyvät suurimpina kokonaisuuksina it-kustannukset, toimistovuokrat, talous- ja palkkahallinnon palvelut, järjestelmien uusimisen kuluosuus sekä poistot ja alaskirjaukset.

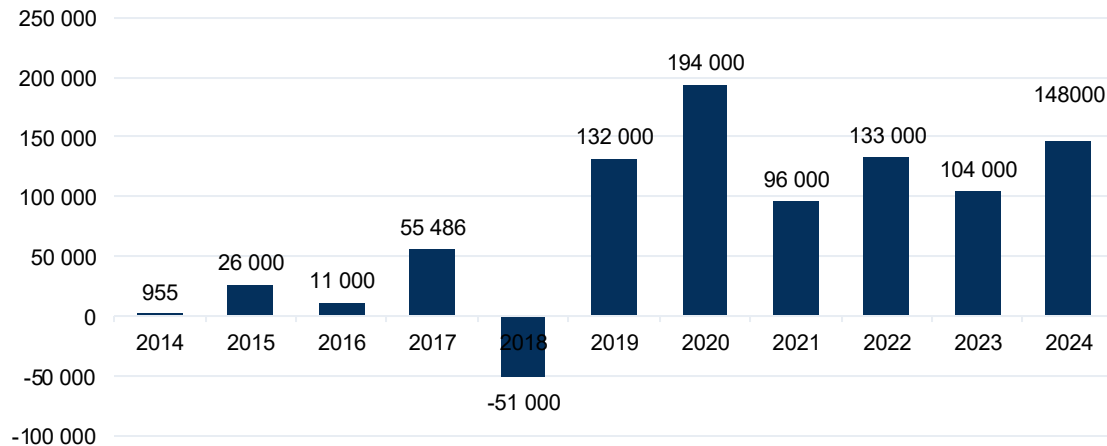
FIBSin kokonaistuotot ja -kulut 2018-2024 (teuroa)



Vuoden 2024 tulos

FIBSin taloudellinen tulos vuonna 2024 oli **147 640 euroa ylijäämäinen** eli selkeästi budjetoitua parempi. Tilikauden aikana syntynyt ylijäämä kirjataan taseeseen vahvistamaan yhdistyksen omaa pääomaa ja tulevaisuuden vakavaraisuutta. Vuoden lopussa oma pääoma oli 930 101 euroa eli yhdistyksen taloustilanne on erittäin hyvä. FIBSin hallitus on ryhtynyt toimiin varallisuuden maltilliseksi sijoittamiseksi.

FIBSin tuloskehitys 2014-2024



Vuoden 2025 näkymät

Geopolitiikan epävarmuuksista ja kasvavista jäsenpalveluihin kohdistuvista odotuksista huolimatta FIBSin tulevaisuuden näkymät ovat erittäin positiiviset. Viime vuosien taloudellinen tulos ja jäsenmaksujen maltilliset korotukset auttavat kohtamaan yleisiä kustannusten nousupaineita ja palveluiden laadun varmistamista. Jäsenmäärämme kasvaa tasaisesti, palveluihimme ollaan niin perusjäsenten kuin FIBS Pro - lisäpalvelun tilanneiden keskuudessa edelleen erittäin tyytyväisiä.

FIBS juhlii vuonna 2025 25-vuotistaivaltaan ja pyrkii vuoden alussa julkaistulla strategian päivityksellä vastaamaan entistä paremmin jäsenten kasvaviin ja syveneviin tarpeisiin. Uskomme jatkossakin vahvan verkoston vertaistukeen, kumppanuuksiin ja edelläkävijäsisältöihin panostamiseen. Hyvänä esimerkkinä tästä on uusi [Kestävän ja uudistavan liiketoiminnan osaamiskeskus](#), jonka operatiivinen toiminta käynnistyy vuoden 2026 alussa.

FIBSin vuoden 2024 talousindikaattorit (viralliset luvut 2024 tuloslaskelmassa)

(luvut t. EUR)	2019	2020	2021	2022	2023	2024
TUOTOT						
Jäsenmaksut	678	716	743	788	865	1018
PRO-maksut	124	182	212	266	324	390
Hanketuotot ja avustukset (ml alv)	86	58	39	64	51	44
Tuotot yhteensä	876	956	994	1118	1240	1452
KULUT						
Henkilöstökulut	-465	-511	-600	-569	-709	-764
Hankekulut pl. Sisäiset henkilöstökulut				-37	0	0
Toimitilat	-36	-38	-43	-44	-46	-48
Tilaisuustoiminnan kulut	-63	-31	-37	-69	-100	-167
Tietopalvelut ja tutkimukset	-31	-8	-28	-36	-39	0
Viestintä	-8	-8	-6	-41	-40	-17
IT-kulut	-35	-40	-68	-31	-48	-48
Muut kulut (sis. alaskirjaukset)	-136	-154	-116	-128	-200	-252
Poistot				-30	-7	-8
Kulut yhteensä	-760	-790	-898	-985	-1189	-1305
Tuotto-/kulujäämä	109	192	96	133	106	148
YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	139	192	96	133	104	148
KPI						
Jäsenkasvu% (netto)	5 %	1 %	11 %	7,4 %	5,2%	10,1 %
Jäsenmäärä (vuoden lopussa)	352	356	394	423	445	490
Henkilöstö (htv)	9	9	9	9	9	11



Lisätietoa:
fibs@fibsry.fi