



Heti julkaistavaksi

## **Työelämän suurin murros: Tuottavuus ei ole enää kilpailuetu – sopeutumiskyvystä tulee uusi valuutta**

Helsinki, 9.4.2026 – Epicenter Helsingin tiloissa järjestetty VERGE | Future of Work -tapahtuma kokosi yhteen työelämän vaikuttajia pohtimaan tekoälyn ja teknologian tuomaa rakennemuutosta. Tapahtuman keskeinen viesti oli selvä: kun tekoäly kommodisoituu ja muuttaa perinteisen älykkyyden halvaksi perushyödykkeeksi, ihmisen tuottama lisäarvo eli "Human Premium" on siirtymässä suorittamisesta sopeutumiseen, luonnolliseen arvostelukykyyn ja inhimillisyyteen.

Asiantuntijakeskusteluissa nousi esiin muutama keskeinen havainto, jotka haastavat nykyiset käsityksemme koulutuksesta, johtamisesta ja työn tekemisen tavoista:

### **Koulutuksen murros: Tiedon varastoinnista käytännön näyttöihin**

Perinteinen korkeakoulutus rakennettiin tiedon tallentamista varten, mutta nyky maailmassa tieto on ilmaista ja kaikkien saatavilla. Kun tieto on kaikkien saatavilla, tutkinnon merkitys suhteessa todelliseen osaamisportfolioon on muuttunut. Pitääkö kriittinen ajattelu ja itsensä johtaminen siirtää opintojen valinnaisista osista koko koulutuspolun ytimeen jo huomattavasti nykyistä aiemmin?

### **Humanistiset taidot ovat uusia strategisia vahvuuksia**

Automaation aikakaudella keskiverto tekninen suoritus on muuttunut itsestäänselvydeksi. Erottautumistekijöiksi nousevat ne taidot, joita kone ei voi simuloida: eettinen arvostelukyky ja perspektiivi. Historia, filosofia ja taiteet eivät ole enää vain harrastuneisuutta, vaan ne tarjoavat strategisen etulyöntiaseman syvän inhimillisen yhteyden ja luottamuksen rakentamisessa.

### **Teknostressi ja FOBO on järjestelmävirhe, eikä yksilön heikkous**

Pelko tarpeettomaksi jäämisestä (FOBO – *Fear of Becoming Obsolete*) on tunnistettu systeemiseksi ongelmaksi. Työn intensiteetti kasvaa tekoälyn myötä, ja roolit laajenevat alueille, joita emme aiemmin hallinneet. Ongelmana on yritys ajaa huippunopeaa teknologista mallia ihmisen hermostolla, joka ei ole muuttunut tuhansiin vuosiin. Ratkaisu vaatii rakenteellista hidastamista ja inhimillisen kestävyys huomioimista järjestelmäsuunnittelussa.

### **Rajaton työ vaatii kielellistä avoimuutta**

Työmarkkinoiden kansainvälistyessä kieli voi muodostua pullonkaulaksi kasvulle. Jotta organisaatiot voivat hyödyntää parasta mahdollista osaamista globaalisti, englannin kielen asema työkielenä vahvistuu. Kyse on valinnasta saavutettavuuden, nopeuden ja osaajatiheyden hyväksi, jotta paikalliset markkinat pysyvät kilpailukykyisinä.

### **Tuottavuudesta adaptiivisuuteen**

Puhtaasta tehokkuudesta on tullut perusvaatimus, ei kilpailuetu. Menestys riippuu jatkossa siitä, kuinka nopeasti yksilö tai organisaatio kykenee oppimaan, poisoppimaan ja muuttamaan suuntaa. Ammatillinen painoarvo ei enää määrity pelkkien palvelusvuosien, vaan palauterytmin nopeuden ja sopeutumiskyvyn mukaan.

Haluamme haastaa mediaa keskusteluun mukaan. Uskotteko, että työelämässä on siirrytty puhtaasta suorittamisesta jatkuvan evoluution aikakauteen? Me uskomme, että organisaatioiden ja yksilöiden suurin haaste on nyt kääntää teknologinen nopeus inhimilliseksi viisaudeksi ja sopeutumiskyvyksi.

**Epicenter Helsinki** on osa pohjoismaista Epicenter-konsernia, joka tarjoaa yhteisöllisiä työtiloja, tapahtumia ja palveluita nopeasti kasvaville yrityksille ja innovatiivisille organisaatioille.

### **Yhteystiedot ja lisätiedot:**

Epicenter Helsinki (EP Center Finland Oy)

Joey Bayer

+358 45 313 6164

[joseph@epicenterhelsinki.com](mailto:joseph@epicenterhelsinki.com)

Kristian Nieminen

+358 44 989 5813

[kristian@epicenterhelsinki.com](mailto:kristian@epicenterhelsinki.com)