

TAALERI

Toimielinten palkitsemisraportti

Tilikausi 1.1.-31.12.2025



Asiakirjan perustiedot

Tarkoitus	Sääntelyn edellyttämä palkitsemisraportti, jossa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta edellisen tilikauden aikana.
Päivitystiheys	Vuosittain
Hyväksyjä	Taaleri Oyj:n hallitus
Voimaantulo	10.2.2026
Vastuuorganisaatio	Taaleri Oyj
Yhteyshenkilö	Pasi Erlin
Sääntely, johon ohje perustuu	Osakeyhtiölaki (2006/624), Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Hallinnointikoodi 2025

Sisällys

1. Johdanto.....	3
Yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys.....	3
Yhtiön taloudellisen tuloksen kehitys viiden edellisen tilikauden aikana (miljoona euroa):	3
Viiden vuoden palkitsemiskehitys (maksetut palkkiot vuoden aikana, EUR):	3
2. Hallituksen palkkiot edellisellä tilikaudella.....	4
Maksetut palkkiot	4
3. Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta.....	5
Toimitusjohtaja.....	5
Kiinteä palkitseminen.....	5
Vuotuinen tulospalkkio	5

1. Johdanto

Tämä toimielinten palkitsemisraportti koskee Taaleri Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajien palkitsemista tilikauden 1.1.–31.12.2025 aikana ja se perustuu Suomessa voimassa oleviin Arvopaperimarkkinayhdistyksen 2025 Hallinnointikoodin suosituksiin sekä arvopaperimarkkina- ja osakeyhtiölain vaatimuksiin.

Taaleri Oyj:n toimielinten palkitseminen tilikauden 2025 aikana on toteutettu Taaleri Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2024 hyväksymän palkitsemispolitiikan puitteissa ja sen periaatteita noudattaen. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu edellisen tilikauden aikana. Maksettuja palkkioita ei ole peritty takaisin tilikauden 2025 aikana.

Toimielinten palkitseminen edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden saavuttamista motivoimalla toimieliimiin kuuluvia henkilöitä toteuttamaan liiketoimintastrategiaa ja toimimaan yhtiön kaikkien sidosryhmien edun mukaisesti. Lisäksi kilpailukykyisellä palkitsemisella mahdollistetaan kyvykkään johdon saaminen yhtiön palvelukseen ja sitouttaminen yhtiöön vahvistaen toiminnan jatkuvuutta.

Yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Yhtiön taloudellisen tuloksen kehitys viiden edellisen tilikauden aikana (miljoona euroa):

	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto	72,6	56,8	65,6	70,5	61,2
Tilikauden voitto	136,1	21,3	27,7	32,5	20,8

Taaleri otti 1.1.2023 käyttöön IFRS 17 Vakuutus sopimukset -standardin. Palkitsemisraportin taloudellista tulosta kuvaavat luvut vuodesta 2022 eteenpäin ovat vertailukelpoisia IFRS 17 -standardin soveltamisen osalta. Liikevaihto on esitetty Taalerin segmenttiraportoinnin perusteella.

Viiden vuoden palkitsemiskehitys (maksetut palkkiot vuoden aikana, EUR):

Rooli	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja	58 500	56 004	52 000	72 000	85 425
Hallituksen varapuheenjohtaja	41 000	47 000	44 333	60 000	62 685 *1
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	48 000	47 000	44 333	60 000	62 685 *1
Hallituksen muut jäsenet	35 000 + mahdolliset kokouspalkkiot	35 000 + mahdolliset kokouspalkkiot	34 667 + mahdolliset kokouspalkkiot	48 000	49 790

Taaleri Group

Toimitusjohtaja(t)	Kiinteä vuosiansio: 487 888	Kiinteä vuosiansio: 486 640	Kiinteä vuosiansio: 499 440	Kiinteä vuosiansio: 499 440	Kiinteä vuosiansio: 533 250 *3
	Muuttuvat palkkiot: 1 662 732	Muuttuvat palkkiot: 854 732	Muuttuvat palkkiot: 235 840	Muuttuvat palkkiot: 159 984	Muuttuvat palkkiot: 512 887 *3
Toimitusjohtajan sijainen *2	Kiinteä vuosiansio: N/A	Kiinteä vuosiansio: N/A	Kiinteä vuosiansio: N/A	Kiinteä vuosiansio: N/A	Kiinteä vuosiansio: N/A
	Muuttuvat palkkiot: 143 188	Muuttuvat palkkiot: 14 166	Muuttuvat palkkiot: N/A	Muuttuvat palkkiot: N/A	Muuttuvat palkkiot: N/A
Yhtiön työntekijä *4					
Kiinteä	82 332	84 897	87 517	89 745	91 264
Muuttuva	36 411	32 563	28 798	17 145	20 716

1 Vuonna 2025 hallituksen varapuheenjohtajana ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Hanna Maria Sievinen.

2 Toimitusjohtajan sijainen jätti tehtävänsä 13.8.2020, josta lähtien yhtiöllä ei ole ollut toimitusjohtajan sijaista.

3 Konsernin toimitusjohtajana toimi Peter Ramsay 9.1.2025 saakka. Ilkka Laurila on toiminut konsernin toimitusjohtajana 9.1.2025 alkaen.

4 Vuoden 2025 kiinteät ja muuttuvat henkilöstökulut (pl. sosiaalikulut) jaettuna henkilöstön keskimääräisellä vuosittaisella lukumäärällä.

Palkitsemispolitiikan mukaan osa toimitusjohtajan (ja tämän sijaisen) palkitsemisesta koostuu muuttuvasta palkitsemisesta eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, jotka määräytyvät määrällisten tai laadullisten tavoitteiden saavuttamisen tai Taaleri Oyj:n osakekurssin kehityksen perusteella. Määrällisiä tavoitteita voivat olla esimerkiksi yhtiön taloudellinen ja tulokellinen suoriutuminen. Määrällisten tavoitteiden saavuttamisella edistetään yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellisia intressejä asettamalla taloudelliset tavoitteet siten, että niiden saavuttaminen luo arvoa pitkällä aikavälillä esimerkiksi osakkeenomistajille maksettavien osinkojen ja yhtiön arvon kehittymisen kautta. Näin ollen yhtiön taloudellinen kehitys ja toimitusjohtajan palkitseminen ovat yhteydessä toisiinsa.

2. Hallituksen palkkiot edellisellä tilikaudella

Maksetut palkkiot

Tilikauden 2025 aikana hallituksen jäsenille maksetut palkkiot (EUR):

Jäsenen nimi	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot	Muut taloudelliset etuudet	Palkkiot yhteensä
Juhani Elomaa	85 425		431	85 856
Hanna Maria Sievinen	62 685			62 685
Elina Björklund	49 790			49 790
Petri Castrén	49 790			49 790
Leif Frilund	49 790			49 790
Juhani Bonsdorff	49 790			49 790

3. Toimitusjohtajan palkitseminen edelliseltä tilikaudelta

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitseminen voi koostua kiinteästä palkitsemisesta, muuttuvasta palkitsemisesta ja muista taloudellisista eduista. Kiinteää palkitsemista ovat kaikki sellaiset taloudelliset etuudet, joiden suuruus on etukäteen osapuolten tiedossa, kuten vuosipalkka ja luontoisedut. Muuttuva palkitseminen voi määräytyä määrällisten tai laadullisten tavoitteiden saavuttamisen tai Taaleri Oyj:n osakekurssin kehityksen perusteella ja käsittää vuotuisen tulospalkkion ja pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmän.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025 (EUR):

	Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen	Tulospalkkio 2025	Yhteensä
Peter Ramsay*	70 362	0	70 362
Ilkka Laurila*	462 888	0	462 888

* Konsernin toimitusjohtajana toimi Peter Ramsay 9.1.2025 saakka. Ilkka Laurila on toiminut konsernin toimitusjohtajana 9.1.2025 alkaen.

Kiinteä palkitseminen

Nykyisen toimitusjohtajan (Laurila 9.1.2025 alkaen) kiinteä vuosiansio tilikaudella 2025 oli 462 888 euroa, josta maksetaan suoraan ryhmäeläkevakuutukseen 15 000 euroa kuukaudessa eli yhteensä 177 143 euroa vuodessa. Nykyisen toimitusjohtajan verotettavat luontoisedut olivat 11 351 euroa vuonna 2025.

Entisen toimitusjohtajan (Ramsay 9.1.2025 asti) kiinteä vuosiansio tilikaudella 2025 oli 70 362 euroa, josta maksettiin suoraan ryhmäeläkevakuutukseen 10 000 euroa kuukaudessa eli yhteensä 2 381 euroa ajalta 1.1.-9.1.2025. Entisen toimitusjohtajan verotettavat luontoisedut olivat 391 euroa vuonna 2025.

Vuotuinen tulospalkkio

Vuonna 2025 ei maksettu tulospalkkiota entiselle toimitusjohtajalle (Ramsay) eikä nykyiselle toimitusjohtajalle (Laurila). Tulospalkkio olisi perustunut toimitusjohtajan rooliin sekä hallituksen asettamien taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Optio-ohjelma – toimitusjohtaja Peter Ramsay

Taaleri Oyj:n hallitus päätti 6.4.2022 ottaa käyttöön konsernin toimitusjohtajalle suunnatun optio-ohjelman. Optio-ohjelman tarkoituksena oli kannustaa toimitusjohtajaa pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi. Optio-oikeuksilla pyrittiin myös sitouttamaan toimitusjohtaja yhtiöön. Optio-oikeuksien saaminen edellytti, että toimitusjohtaja hankki järjestelmässä Taaleri Oyj:n osakkeita vähintään 400 000 eurolla kevään 2022 aikana. Vuonna 2022 optio-oikeuksia 2022 myönnettiin yhteensä 300 000 kappaletta,

ja ne oikeuttavat merkitsemään enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annettiin vastikkeetta. Optio-oikeuksista 100 000 merkittiin tunnuksella 2022A, 100 000 merkittiin tunnuksella 2022B ja 100 000 merkittiin tunnuksella 2022C. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on optio-oikeudella 2022A 1.2.2025–31.1.2026, optio-oikeudella 2022B 1.2.2026–31.1.2027 ja optio-oikeudella 2022C 1.2.2027–31.1.2028.

Toimitusjohtajan lisäosakejärjestelmä 2025 – toimitusjohtaja Ilkka Laurila

Taaleri Oyj:n hallitus päätti 2.4.2025 toimitusjohtajan uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2025–2029 koostuu kolmesta ansaintajaksosta, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2025–2028 ja 2025–2029.

Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita Taalerin osakkeita suorituksen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit on sidottu osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) ja jatkuviin voittoihin. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 278 357 Taalerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Taalerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaaliturvamaksut. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos toimitusjohtajan sopimus päättyy ennen palkkion maksamista.

Toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan kaikki saamansa palkkio-osakkeet, kunnes toimitusjohtajan henkilökohtaisen osakeomistuksen kokonaisarvo yhtiössä vastaa toimitusjohtajan bruttopalkan arvoa palkkion maksamista edeltävältä kalenterivuodelta. Tällainen määrä Taalerin osakkeita on pidettävä omistuksessa niin kauan kuin toimitusjohtaja on tehtävässään.