

Puolivuosikatsaus

2025

1.1.–30.6.2025



Työllisyysrahasto

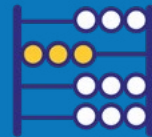
Sysselsättningsfonden | Employment Fund





PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.–30.6.2025

- 3 Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti
- 4 Taloudellinen kehitys
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 7 Työllisyysrahaston toimintaympäristö
- 13 Henkilöstö
- 16 Riskienhallinta
- 18 Talous
- 21 Sijoitustoiminta
- 23 Katsauskauden jälkeiset tapahtumat



24 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LASKELMAT

- 25 Laskelma nettovarallisuuden muutoksesta
- 26 Laskelma nettovarallisuudesta
- 27 Rahavirtalaskelma



28 PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAATIMISPERIAATTEET

30 LIITETIETOJA

Työllisyysrahaston puoli vuotta lyhyesti

Hallitusohjelman toimenpiteiden menoja alentavan vaikutuksen vuoksi maksamamme rahoitusosuudet pienenevät, vaikka työttömyysaste oli viime vuotta korkeampi.



Rahoitimme mm. työttömyysetuuksia, eläketurvaa ja aikuiskoulutus-etuuksia yhteensä 1 410 (1 666) miljoonalla eurolla.



Palveluihimme tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus (CSAT) oli keskimäärin 88 (84) %:ia vuoden ensimmäisellä puoliskolla.



IT-palveluidemme siirto uudelle toimittajalle eteni loppusuoralle, mikä mahdollistaa entistä tehokkaampien digitaalisten palveluiden toteuttamisen ja asiakaskokemuksen parantamisen.

Taloudellinen kehitys

Työllisyysrahasto ("Rahasto") noudattaa raportoinnissaan Euroopan unionissa hyväksytyjä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS).

Työllisyysrahaston keräämien työttömyysvakuutusmaksujen kertymä jäi ensimmäisellä vuosipuoliskolla ennakoidusti vertailukautta selkeästi matalammaksi. Tämä johtui siitä, että työttömyysvakuutusmaksuja alennettiin vuodelle 2025 Työllisyysrahaston esityksen mukaisesti.

Rahaston edunsaajilleen maksamat rahoitusosuudet alentuivat myös selkeästi edellisvuoteen verrattuna huolimatta vertailukautta korkeammasta työttömyysasteesta. Hallitusohjelman toimenpiteiden menoja alentavat vaikutukset ovat alkaneet näkyä alkuvuonna.

Puolivuositulok (nettovarallisuuden muutos) jäi matalampien työttömyysvakuutusmaksujen ja heikon työttömyystilanteen vuoksi ennakoidusti alijäämäiseksi, mutta alijäämä oli pienempi kuin vertailukautena.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Avainluvut	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	956	1 159	2 347
Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut	-1 410	-1 666	-3 163
Nettorahoitustuotot	20	27	67
Nettovarallisuuden muutos	-435	-480	-749
Sijoitusomaisuus ja rahavarat	1 067	1 741	1 513
Saamiset, jaksotukset ja käyttöomaisuusvarat	462	526	447
Lyhytaikaiset ja pitkäaikaiset lainat	599	599	599
Työttömyysvakuutusmaksu- ja muut velat	92	127	89
Nettovarallisuus	838	1 541	1 272
Työttömyysvakuutusmaksu-% (keskimääräinen)	1,20 %	1,61 %	1,61 %
Palkkasumman muutos-%*	2,1 %	2,1 %	2,2 %
Työttömyysaste (keskimäärin)	9,9 %	8,8 %	8,4 %
Sijoitustuotto-%	1,6 %	1,6 %	4,2 %

* Raportointikauden kumulatiivisen palkkasumman muutos edellisvuoden vastaavaan palkkasummaan. Lasketaan palkoista joihin kohdistuu Työttömyysvakuutusmaksua.

Toimitusjohtajan katsaus

Talouden ja työllisyyden kehitys on ollut odotuksia heikompaa alkuvuoden aikana, mikä on näkynyt työttömyysasteen ennustettua korkeampana tasona. Maailmantalouden kehitykseen liittyy tällä hetkellä useita epävarmuustekijöitä. Kauppasodan ja tullikiistojen vaikutus voi pahimmillaan olla hyvin merkittävä myös Suomen taloudelle. Ukrainan sodan ja Lähi-Idän tilanteen kehittyminen vaikuttavat myös talouteen, mutta tulevaa kehitystä on vaikea ennustaa.

Heikensimme ennustetta Työllisyysrahaston tämän vuoden tuloksesta huhtikuussa. Arvioimme, että alijäämä on aiemmin ennakoitua suurempi. Arvioimme samalla, että työnantajan ja työntekijän työttömyysvakuutusmaksujen yhteismäärää olisi tarve nostaa 0,5–1,5 prosenttiyksiköllä vuodelle 2026. Vaikka maksuja korotettaisiin arviomme mukaisesti vuodelle 2026, ne pysyisivät matalampina kuin ennen maksutason laskuja vuosille 2024 ja 2025. Annamme varsinaisen esityksen maksutasosta elokuun lopulla.

Suomen talouden ja työllisyyskehityksen heikkenemisestä huolimatta maksuvalmiutemme on pysynyt vahvana koko alkuvuoden, ja olemme hoitaneet työttömyysturvan ja muun sosiaaliturvan rahoitustehtävät onnistuneesti.

LUKUISIA LAINSÄÄDÄNTÖHANKKEITA

Työllisyysrahastoa koskevan lainsäädännön muutoshankkeita on ollut käynnissä useita, kuten työttömyysetuuksien rahoituslain uudistaminen, yleistuki, yhdistelmävakuutus, ansioturvan universaalimalli, lomautusilmoitusajan lyhentäminen sekä koulutuskorvauksen lakkauttaminen. Olemme osallistuneet STM:n johdolla valmisteluihin sekä kommentoineet lakiesitysluonnoksia ja muistioita sekä antaneet lausuntoja.

Työllisyysrahastolle yhdistelmävakuutus tarkoittaa yhtä uutta etuutta rahoitettavaksi. Arvioiden mukaan malli lisäisi Työllisyysrahaston vastuulla olevia menoja noin 10 miljoonaa euroa. Lomautusajan ilmoitusajan lyhentämisen on arvioitu



lisäävän Työllisyysrahaston rahoitusvastuulla olevia menoja arvion vaihdellessa hyvin vähäisestä enimmillään 40 miljoonaan euroon. Koulutuskorvaus on ollut noin 10 miljoonan euron pieni toimeenpanotehtävä ja sen on kokonaan rahoittanut valtio. Korvauksen lakkauttaminen ei vaikuta Työllisyysrahaston tulojen ja menojen tasapainoon eikä aiheuta henkilöstömuutoksia.

Hallituksen puoliväliriihessä käsiteltiin hallitusohjelman mukaisesti selvitystä ansioturvan universaalimallista. Universaalimallin toteuttaminen lisäisi merkittävästi työttömyysturvan menoja. Hallitus päätti, että selvitysten pohjalta ei toistaiseksi käynnistetä jatkovalmistelua.

Vuodesta 2025 alkaen vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä siirtyi valtiolta kuntien muodostamille työllisyysalueille. Osana tätä muutosta kuntien rahoitusvastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni kattamaan myös osan ansiopäivärahan perusosasta vähentäen vastaavasti valtion osuutta. Työllisyysrahaston kannalta uudistus muutti työttömyysturvan rahoituksen prosessia hieman, mutta ei vaikuttanut rahoitustehtäväämme.

STRATEGIAN TOIMEENPANO ETENEE

Työllisyysrahaston joulukuussa 2024 päivitetyn strategian toimeenpano on käynnistynyt alkuvuoden aikana. Strategisina tavoitteinamme on tuottaa asiakaslähtöisiä digiajan palveluita luotettavasti ja laadukkaasti sekä nostaa tuottavuutta ja tehokkuutta. Näiden seuranta varten olemme laatineet mittarit, joiden avulla raportoimme säännöllisesti rahaston hallitukselle tavoitteiden toteutumisesta.

Alkuvuoden aikana olemme saaneet pääosin tehtyä IT-palveluidemme siirron uudelle toimittajalle sekä siirtoon liittyvien IT-kyvykkyyksien rakentamisen. Rahaston strategisissa hankkeissa hyödynnetään IT-kyvykkyyksiä entistä tehokkaampien digitaalisten palveluiden toteuttamiseksi ja asiakaskokemuksen parantamiseksi. Näistä hyvänä esimerkkinä on käynnissä oleva hanke, jossa modernisoimme työttömyysvakuutusmaksupalveluitamme.

Aikuiskoulutustuen alasajo on jatkunut laissa hyväksytyn aikataulun mukaisesti. Maksettujen tukien määrä on jo alentunut selvästi viime vuodesta. Samalla asiakastyytyväisyys on pysynyt erinomaisella tasolla.

MUUTOKSIA

Ilmoitin helmikuussa jääväni eläkkeelle vuoden 2025 lopussa. Tuolloin tulee täyteen yhteensä 11 vuotta Työllisyysrahaston ja sitä edeltävien Työttömyysvakuutusrahaston ja Koulutusrahaston toimitusjohtajana. Näihin vuosiin mahtuu paljon muutoksia, kehitystä sekä erilaisia haasteita ja onnistumisia. Tavoitteeni on koko ajan ollut se, että rahasto pystyy kehittymään ja muuttumaan, jotta lakisääteisten tehtävien hoitaminen sujuu muuttuvassa toimintaympäristössä mahdollisimman hyvin. Erinomaiset osajat ja hyvät kyvykkyydet luovat vakaan pohjan rahaston onnistumiselle. Vuoden 2026 alusta uutena toimitusjohtajana aloittaa Työllisyysrahaston nykyinen talous- ja rahoitusjohtaja Karo Nukarinen.

Alkuvuoden tulokset on tehty yhteistyöllä niin rahastolaisten kuin sidosryhmiemme kanssa. Erityisesti haluan kiittää koko Työllisyysrahaston henkilökuntaa omistautumisesta ja hyvästä työstä kuluneen puolivuotiskauden ja yhteisten vuosien aikana.

JANNE METSÄMÄKI

toimitusjohtaja

Työllisyysrahaston toimintaympäristö

Euroopan keskuspankki on alentanut korkoja selvästi, ja inflaatio on pysytellyt alhaisella tasolla Suomessa. Tästä huolimatta taloussuhdanne on pysynyt vaisuna, ja kokonaistuotannon määrän odotetaan kasvavan Suomessa noin prosentin vuoden 2025 aikana.

Heikko suhdannetilanne on näkynyt heikentyvänä työllisyyskehityksenä. Työttömyysaste on edelleen noussut alkuvuoden aikana.

Työttömyyden lisääntymisestä huolimatta Työllisyysrahaston maksamien rahoitusosuuksien määrä on pienentynyt, kun Petteri Orpon hallitusohjelman toimenpiteiden työttömyysturvaa alentavat vaikutukset ovat alkaneet näkyä.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT, MUUT TUOTOT JA MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Työttömyysvakuutusmaksujen kokonaismäärä on noin 1,2 % palkkasummasta vuonna 2025 (noin 1,6 % vuonna 2024). Maksujen alentamiseen viime vuoteen verrattuna vaikuttivat hallitusohjelman kirjausten arvioitu menoja alentava vaikutus ja kehysriihen päätökset, paranevat näkymät taloudesta ja työllisyydestä sekä suhdannepuskurin hyvä taso ja pienentyvä enimmäismäärä vuonna 2025.



Hallitusohjelman menoja alentavat vaikutukset ovat alkaneet näkyä alkuvuonna.

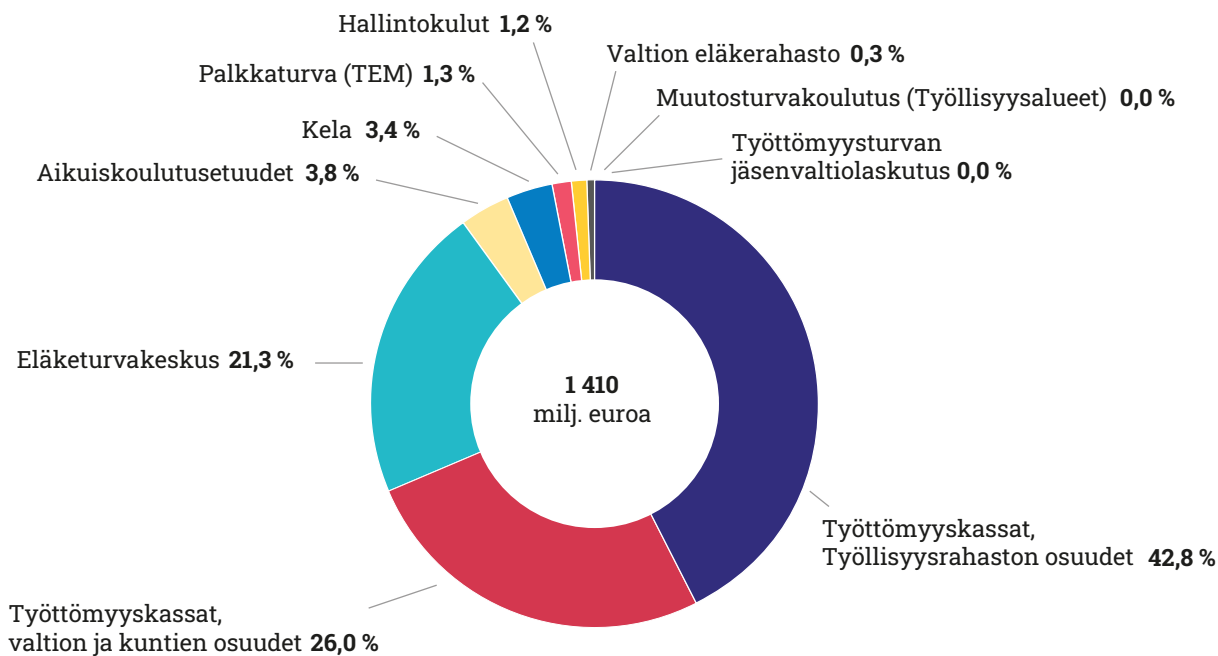
Vuonna 2025 työnantajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,20 % palkkasummasta 2 455 500 euroon asti ja sen ylittävältä osalta 0,80 % palkkasummasta. Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu on 0,59 % palkasta vuonna 2025.

Kerättyjen työttömyysvakuutusmaksujen, omavastuu- ja muutosturvamaksujen sekä työsuhteen päättymisriitojen työttömyysturvavähennyksen yhteismäärä oli 589 (777) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2025. Sosiaali- ja terveysministeriö ja kunnat tilittivät

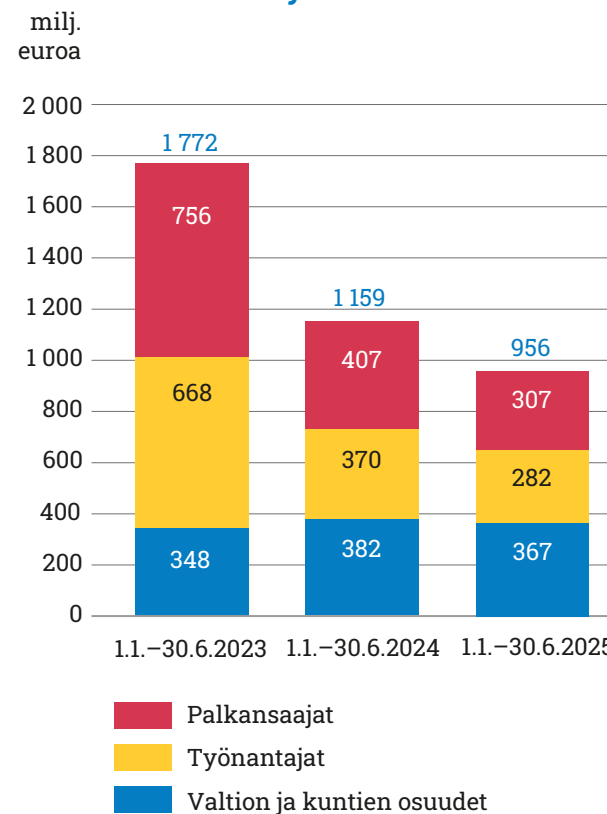
samalla ajanjaksolla Työllisyysrahastolle valtion ja kuntien osuuksia 367 (382) miljoonaa euroa.

Työllisyysrahasto maksoi rahoitusosuuksia (sis. rahaston hallintokulut) yhteensä 1 410 (1 666) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2025.

Maksetut rahoitusosuudet 1.1.–30.6.2025



Kerätyt maksut



Asiointipalvelun kehittämisen**tavoitteena asiakastyytyväisyys**

Työttömyysvakuutusmaksupalvelun CSAT (tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten osuus kaikista vastanneista) oli 65 (78) % vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Kanavakohtaiset tulokset näyttävät, että asiakkaat olivat tyytyväisiä puhelimitse saamaansa palveluun. Puhelinpalvelun CSAT säilyi 92 %:ssa. Asiakastyytyväisyyden kokonaistulosta laskee asiointipalvelu, jonka CSAT oli 32 (47) % tammi–kesäkuussa. Jatkamme asiointipalvelun kokonaisuudistusta, jonka aloitimme viime vuonna.

MUUTOSTURVAMAKSUJEN**TAPAUSMÄÄRÄT KASVANEET**

Heikentynyt työttömyystilanne ja muutosturvan kasvanut tunnettuus ovat vaikuttaneet tapausmäärien kasvuun. Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla Työllisyysrahastoon tuli vireille 2 699 (1 312) uutta muutosturva-asiaa. Määräsimme työnantajalle muutosturvamaksun noin 1 433 (997) tapauksessa. Merkitsimme muutosturvamaksuja noin 11,5 (9,3) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2025.

Aloitimme irtisanovan työnantajan muutosturvamaksun keräämisen vuonna 2023. Työnantaja on velvollinen maksamaan uuden muutosturvamaksun, jos työnantaja on irtisanonut 55 vuotta täyttäneen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä ja työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta. Maksu ei koske pienimpiä työnantajia, sillä työnantajan työttömyysvakuutusmaksun alaisen palkkasumman tulee ylittää vuosittain tarkasteltava alaraja, joka on noin 2,3 miljoonaa euroa vuonna 2024. Muutosturvamaksu lasketaan irtisanomisvuotta edeltävän vuoden palkkasummasta. Muutosturvamaksulla rahoitetaan irtisanotun työntekijän muutosturvakoulutusta ja -rahaa.



MYÖS OMAVASTUUMAKSUN**TAPAUSMÄÄRÄT KÄÄNTYIVÄT KASVUUN**

Heikentynyt työttömyystilanne sekä lisäpäiväoikeuden ikärajojen muutokset ovat vaikuttaneet omavastuuvastuumaksujen tapausmäärien kasvuun. Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla vastaanotimme 2 386 (1 533) uutta omavastuuasiaa. Määräsimme työnantajalle omavastuumaksun noin 107 (147) tapauksessa. Merkitsimme omavastuumaksuja noin 3,4 (3,6) miljoonaa euroa 1.1.–30.6.2025.

Oikeus työttömyysturvan lisäpäiviin, eli niin sanottuun eläkeputkeen poistuu siirtymäajan kuluttua. Samalla poistuu työnantajan

velvollisuus maksaa Työllisyysrahastolle työttömyysturvan omavastuumaksua irtisanomistaan tai lomauttamistaan työntekijöistä. Omavastuumaksujen käsittely päättyy viimeistään vuonna 2035.

**TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMISRIITA-
ASIOIDEN TAPAUSMÄÄRÄT TASAISIA**

Työnantaja, joka on lomauttanut tai päättänyt työntekijän työsopimuksen perusteettomasti, on velvollinen maksamaan työntekijälle korvausta. Korvauksesta vähennetään 75 % työntekijälle työsuhteen päättymisen jälkeen maksetuista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista siltä ajalta, kun korvausta

maksetaan työttömyydestä johtuvasta palkkaetujen menetyksestä. Työnantaja maksaa vähennykset Työllisyysrahastolle. Työsuhteen päättymisriita-asioiden tapausmäärät ovat pysyneet tasaisina.

Annoimme yhteensä 381 (380) lausumaa ja sopimuskommenttia vuoden 2025 alkupuoliskolla.



AIKUISKOULUTUSETUDET

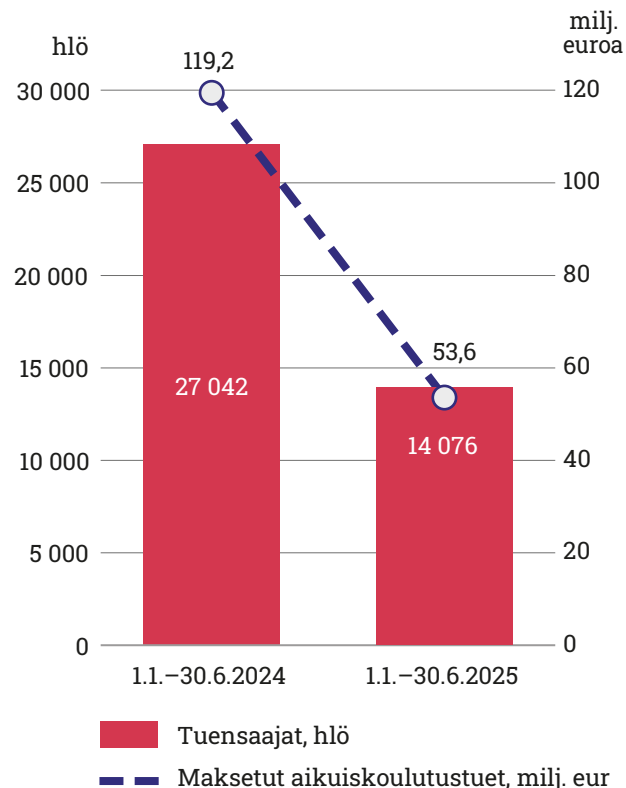
Laki aikuiskoulutusetuksista annetun lain kumoamisesta tuli voimaan 1.6.2024. Voimaantulosta alkoi aikuiskoulutustuen osalta 31.12.2025 asti ulottuva siirtymäaika, jonka aikana tukea on mahdollista saada vain, jos sekä opinnot että tukiaika ovat alkaneet viimeistään 31.7.2024. Siirtymäajalla on mahdollista hakea lisää tukioikeutta jo myönnettyihin opintoihin. Tuen maksua on haettava 31.3.2026 mennessä.

Ammattitutkintostipendin osalta lakkautuksen voimaantulo tarkoitti, että stipendi voidaan myöntää viimeistään 31.7.2024 suoritettun tutkinnon perusteella. Stipendiä oli haettava vuoden kuluessa tutkinnon suorittamisesta.

Aikuiskoulutustukihakemusten määrät odotetusti laskussa

Ensimmäisellä vuosipuoliskolla maksoimme aikuiskoulutustukea yhteensä noin 53,6 (119,2) miljoonaa euroa 14 076 (27 042) henkilölle. Aikuiskoulutustuen siirtymäaika on tarkoittanut hakemusmäärien ja asiakasneuvonnan tasaista laskua. Tammi-kesäkuussa vastaanotimme 8 742 (21 812) tukioikeushakemusta ja 50 982 (101 176) maksuhakemusta. Maksuhakemuksia saapui 50 % vähemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2024. Hakemuskäsittelyn korkean automaatioasteen ansiosta olemme saaneet hakemukset käsiteltyä nopeasti.

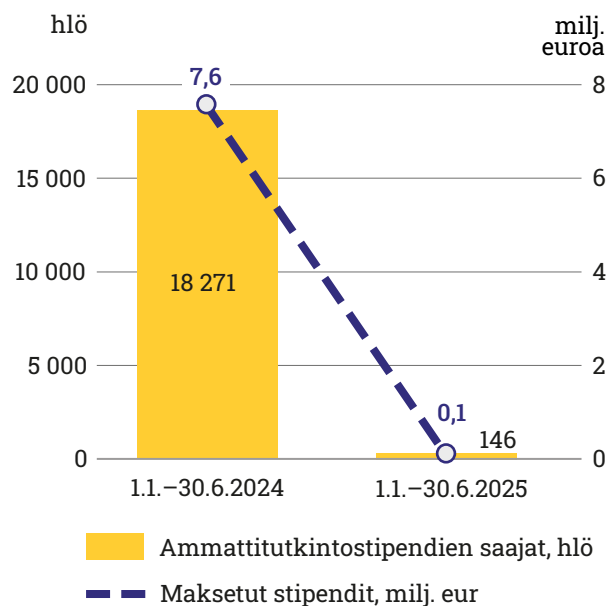
Aikuiskoulutustuen saajien määrät ja maksetut tuet



Vain yksittäisiä ammattitutkinto-stipendihakemuksia enää saapunut

Ensimmäisellä vuosipuoliskolla maksoimme ammattitutkintostipendejä 146 (18 271) henkilölle yhteensä noin 0,1 (7,6) miljoonaa euroa. Ammattitutkintostipendin osalta siirtymäaika tarkoitti, että viimeisten hakemusten tuli saapua 31.7.2025 mennessä, koska stipendiä tuli hakea vuoden kuluessa tutkinnon suorittamisesta. Tammi-kesäkuussa vastaanotimme 256 (21 656) hakemusta.

Ammattitutkintostipendien saajat ja maksetut stipendit



Asiakastyytyväisyys erinomaisella tasolla

Aikuiskoulutusetuuksien lakkautus on näkynyt myös asiakasneuvontakontaktien määrässä. Tammi-kesäkuussa yhteydenottoja puhelimitse oli 2 807 (19 941) ja viestejä asiointipalvelun kautta oli 10 236 (34 866). Aloitimme keväällä puhelinpalvelun asteittaisen alasajon, jonka yhteydessä kavensimme puhelinpalvelumme aukioloaikoja merkittävästi. Muutoksista huolimatta etuuspalvelun asiakastyytyväisyys (CSAT) on säilynyt korkealla. Tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus kaikista vastanneista oli 86 (78) % vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Tuloksessa tulee ottaa huomioon, että alasajon seurauksena myös tyytyväisyyskyselyn vastaajamäärä laski 808:aan (3 492).

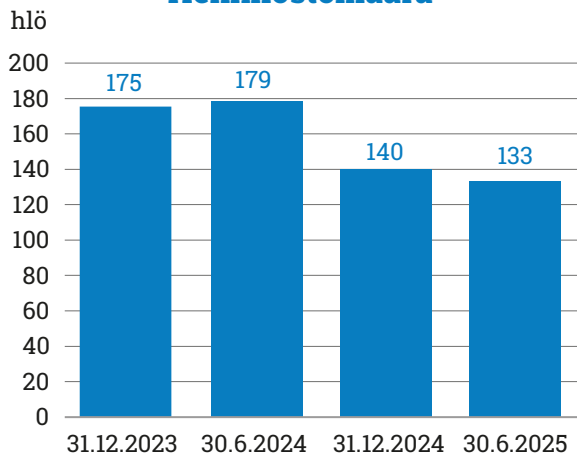
Keskityimme järjestelmien ja prosessien alasajoon

Prosessi- ja palvelukehityksen puolella jäljellä olevat etuusosaajat ovat keskittyneet järjestelmien ja integraatioiden alasajojen suunnitteluun yhdessä järjestelmätoimittajien kanssa. Lisäksi olemme valmistelleet ja käynnistäneet etuustietojen säilytys- ja arkistointiprojektin sekä toteuttaneet siirtymäajan edellyttämiä muutoksia etuuspalvelun prosesseihin.

Henkilöstö

Työllisyysrahaston palveluksessa oli keskimäärin 140 (174) henkilöä vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Kesäkuun lopussa rahastossa työskenteli 133 (179) henkilöä, joista 127 (168) oli vakituksessa työsuhteessa ja 6 (11) määräaikaisessa työsuhteessa.

Henkilöstömäärä



Vuoden 2025 alkupuoliskolla johtoryhmässämme ja rahaston hallituksen kokoonpanossa tapahtui muutoksia. Helmikuussa pitkäaikainen toimitusjohtajamme Janne Metsämäki ilmoitti jäävänsä eläkkeelle 31.12.2025. Rahaston hallitus valitsi hänen seuraajakseen rahaston talous- ja rahoitusjohtaja Karo Nukarisen kesäkuun kokouksessaan. Nukarinen aloittaa uudessa tehtävässään 1.1.2026.

Teknologia ja kehitys -palvelualueen johtaja Virpi Halme sekä HR ja viestintä -palvelualueen johtaja Katja Knaapila siirtyivät pois rahastosta alkuvuoden aikana. Rahaston hallitus valitsi rahaston Head of PMO Antti Lähteen uudeksi Teknologia ja kehitys -palvelualueen johtajaksi 25.3. alkaen. HR ja viestintä -palvelualueen johtajan tehtävät jaettiin väliaikaisesti johtoryhmän kesken.

Janne Metsämäen eläköityessä Työllisyysrahaston uutena toimitusjohtajana aloittaa Karo Nukarinen 1.1.2026.



MUUTOKSET HALLINNOSSA

Rahaston hallituksen uutena puheenjohtajana aloitti Henrika Nybondas-Kangas (KT) 1.3.2025, kun siihen asti puheenjohtajana toiminut Markku Jalonen (KT) jäi pois hallituksesta 28.2.

Myös hallituksemme jäsenistössä tapahtui muutoksia alkuvuoden aikana.

- Juho Ruskoaho (KT) aloitti hallituksen uutena jäsenenä 1.3., kun Markku Jalonen (KT) jäi pois.
- Minna Helteen (Teknologiateollisuus) tilalle tuli Janne Makkula (Teknologiateollisuus) 1.5.2025.
- Lisäksi Ilkka Kaukoranta (SAK) jäi pois hallituksesta ja hänen tilallaan aloittaa Jarkko Eloranta (SAK) 1.8.2025.

Sosiaali- ja terveysministeriö nimitti hallintoneuvoston uusiksi jäseniksi 30.1. alkaen

- Katarina Murron (OAJ), joka tuli Petri Lindroosin (OAJ) tilalle
- Samu Salon (Insinööriliitto), joka tuli Salla Luomanmäen (Akava) tilalle
- Niko Simolan (Pro), joka tuli Jorma Malisen (Pro) tilalle.

Hallintoneuvosto valitsi rahaston uudeksi vastuutilintarkastajaksi KPMG:n Juha-Pekka Mylénin 10.4.2025. Aiemmin tehtävässä toimi KPMG:n Marcus Tötterman, jonka enimmäistarkastusaika tuli täyteen.

KOHTI STRATEGISIA TAVOITTEITAMME

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamispäätös on jo siirtymäajalla vaikuttanut merkittävästi etuuspalvelua ja tukitoimintoja tuottavien palvelualueiden toimintaan sekä henkilöstövoimavaroihin. Valtaosa alasajoon liittyvistä henkilöstövaikutuksista kohdentui vuodelle 2024. Alkuvuoden 2025 aikana etuuspalvelua on hoitanut yksi tiimi, joka vastaa niin hakemuskäsittelystä, asiakasneuvonnasta, muutoksenhakuprosessista kuin etuuksien takaisinperinnästä.

Poikkeuksellisen pitkä siirtymäaika vuoden 2024 puolivälistä vuoden 2025 loppuun on tehnyt muutoksesta vaativan kaikille osapuolille, minkä vuoksi olemme panostaneet osallistavaan muutosjohtamiseen. Seuraamme muutoksen vaikutuksia säännöllisesti kokemusmittauksilla, jotta voimme kohdentaa tukitoimia ja viestintää henkilöstön tarpeiden mukaisesti koko siirtymäkauden ajan.

Lisäksi kevään aikana Työllisyysrahaston esihenkilöt ovat vahvistaneet johtamisen perustaa tukemaan entistä paremmin toimintatapojamme. Uudistetut johtamisen periaatteet muodostavat yhteisen suunnan ja selkeät odotukset siitä, mitä hyvä johtaminen rahastossa tarkoittaa. Ne tuovat esihenkilötyöhön ja muuhun johtamiseen konkreettisia työkaluja ja helpottavat myös johtamisen vaikuttavuuden mittaamista.

Työllisyysrahastossa on jo usean vuoden ajan tehty määrätietoista ja pitkäjänteistä työtä IT-palveluiden vahvistamiseksi ja modernisoimiseksi. Tavoitteena on ollut varmistaa, että palvelut vastaavat liiketoimintamme nykyisiä ja tulevia tarpeita. Alkuvuoden aikana saimme pääosin tehtyä IT-palveluidemme siirron uudelle toimittajalle, mikä mahdollistaa entistä tehokkaampien digitaalisten palveluiden toteuttamisen ja asiakaskokemuksen parantamisen.

Teknisten toimenpiteiden lisäksi muutosjohtaminen ja viestintä ovat olleet keskeisiä onnistumisessa. Niiden avulla on varmistettu, että muutokset ovat ymmärrettäviä ja kaikki rahastolaiset osaavat toimia uudistuvassa digitaalisessa ympäristössä.

Alkuvuonna aloitimme kehittämään osaamistamme tekoälyn hyödyntämisessä. Kevään aikana pilottiryhmä on harjoitellut tekoälyavusteista työskentelyä ja lisäksi olemme määritelleet tekoälyn käytön ohjeet sekä vastuullisen käytön periaatteet. Muu henkilöstö on suorittanut tekoälykoulutuksen ja syksyn aikana tekoälyn hyödyntämisen mahdollisuus laajenee koko rahastolle.

Helmikuussa tiivistimme toimitilojamme siirtymällä työskentelemään kahdesta kerroksesta yhteen kerrokseen. Muutoksen taustalla oli toimitilojen käyttöaste henkilöstömäärän vähentyessä ja hybridityön vakiintuessa. Toimitilaprojekti onnistui erinomaisesti avoimen viestinnän, henkilöstön aktiivisen osallistamisen ja yhteistyön ansiosta. Työskentelytilamme tarjoavat edelleen joustavat puitteet niin keskittymistä vaativaan työhön kuin tiimityöhön sekä spontaaneihin kohtaamisiin. Yhteinen kerros toimii tehokkaana työympäristönä, jossa henkilöstö on kertonut yhteistyön mahdollisuuksien ja avoimuuden kasvaneen entisestään.



Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Työllisyysrahaston sisäistä valvontaa. Sen tavoitteena on vahvistaa riskitietoisuutta päätöksenteossa ja tukea rahaston strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamista. Riskienhallinta tuottaa laadukasta ja määrämuotoista tietoa rahastoon kohdistuvista riskeistä ja uhkista sekä antaa toimenpidesuosituksia niiden ennaltaehkäisemiseksi.

Riskien tunnistaminen ja raportointi on jokaisen rahastolaisen vastuulla. Noudatamme periaatetta, jonka mukaisesti jokainen tunnistaa ja ilmoittaa mahdollisista uhkista riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti oikealle taholle. Riskienhallintapäällikkö tukee liiketoimintayksiköitä riskienhallinnassa ja raportoi tilanteesta säännöllisesti johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Seuraamme ja hallitsemme riskejä laajasti eri osa-alueilla, kuten strategiset, operatiiviset, sääntelyyn ja toimintaympäristöön liittyvät riskit sekä talous- ja rahoitusriskit. Kokonaisvaltainen riskienhallinta on keskeinen osa toimintaamme.

Alkuvuonna olemme edelleen vahvistaneet kyberriskienhallinnan läpikäymistä. Käymme kyberriskejä säännöllisesti läpi uhkamallinnusprosessimme mukaisesti, mikä tukee ennakoivaa riskienhallintaa ja teknologisten uhkien torjuntaa. Olemme myös kehittäneet strategisten riskien raportointimallia, joka tukee entistä paremmin johtamisen tarpeita.

**RISKIENHALLINTAA MAKSUVALMIUDEN
TURVAAMISEKSI**

Toimintaympäristön muutoksista johtuvia taloudellisia riskejä hallitsemme muun muassa monipuolisilla ennustemenetelmillä sekä työttömyysvakuutusmaksujen muutoksilla tarvittaessa. Rahaston maksuvalmiutta tukevat lakisääteinen suhdannepuskuri, matalan riskin sijoitustoiminta ja hyvät valmiudet lainanottoon.

Olemme toteuttaneet rahoitusriskien hallintaa Työllisyysrahastossa samojen periaatteiden mukaan kuin aikaisemmin. Periaatteet on kuvattu viimeisimmässä vuositilinpäätöksessä. Merkittävimmät rahoitusriskit vuoden ensimmäiseltä puoliskolta on kuvattu Rahoitusriskit-liitetiedoissa. Muilta osin katsauskaudella ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia riskeissä tai epävarmuustekijöissä.

” Toiminta-
ympäristön
muutoksista
johtuvia
taloudellisia riskejä
hallitsemme muun muassa
monipuolisilla ennuste-
menetelmillä sekä
työttömyysvakuutus-
maksujen muutoksilla
tarvittaessa.



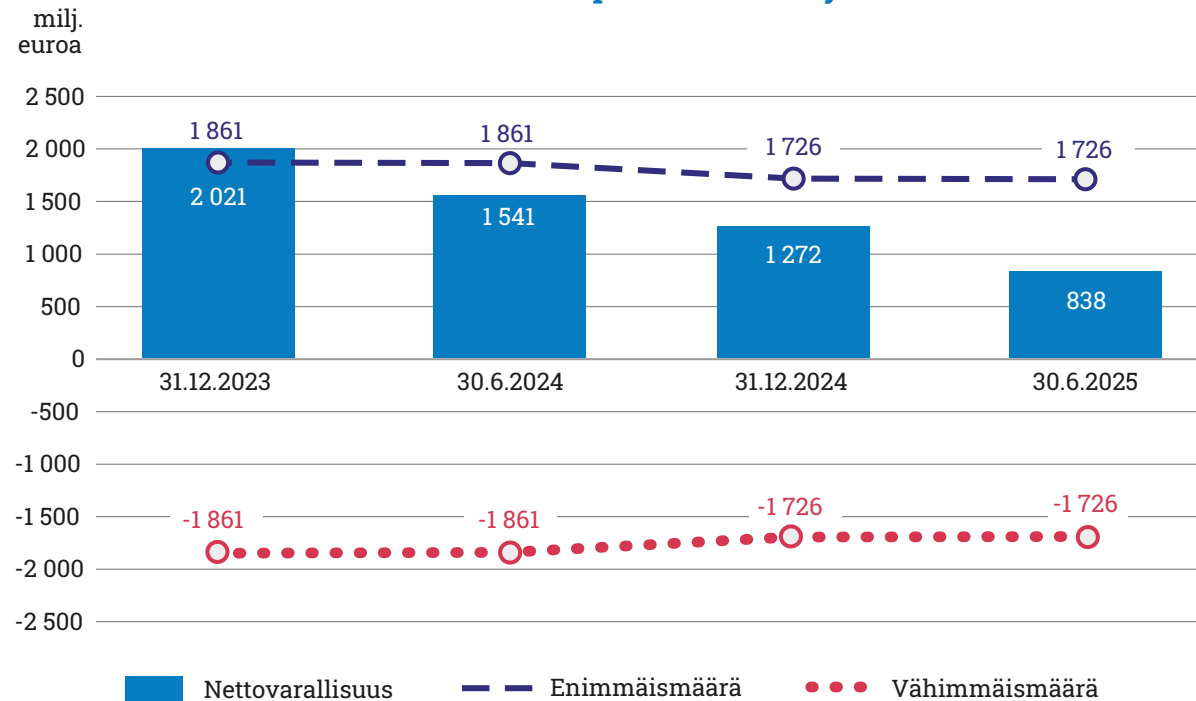
Talous

SUHDANNEPUSKURI JA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOS

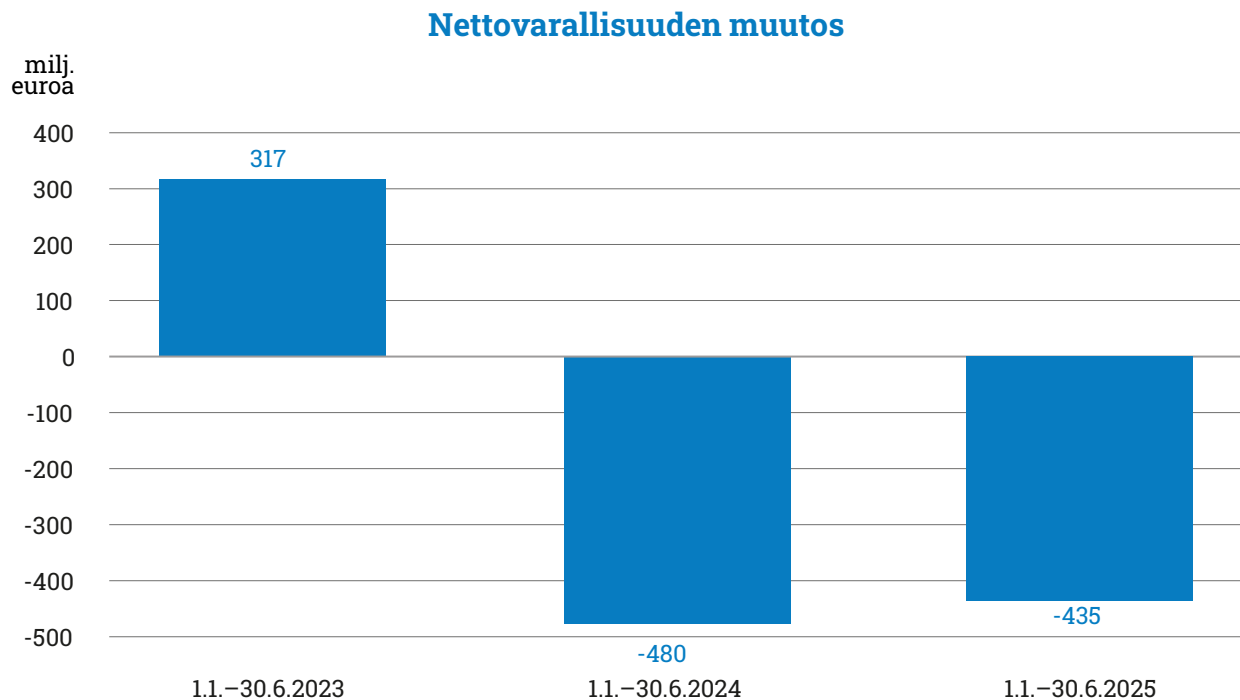
Työllisyysrahastolla on laissa määritelty suhdannepuskuri, jolla turvataan maksuvalmiutta ja tasataan muutoksia työttömyysvakuutusmaksuissa. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston varojen ja velkojen erotuksena. Suhdannepuskurin varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen. Lakiin kirjatusti suhdannepuskuri voi työttömyysvakuutusmaksutasosta päätettäessä ennusteen mukaan ylittää varojen enimmäismäärän kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluaikana tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella. Puskurin lailla säädetty enimmäismäärä oli 1 726 miljoonaa euroa 30.6.2025.

Suhdannepuskurin kehitys



Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos oli -435 (-480) miljoonaa euroa ensimmäisellä puolivuotiskaudella 2025. Nettovarallisuus oli 838 miljoonaa euroa 30.6.2025 (1 272 milj. euroa 31.12.2024). Sosiaali- ja terveysministeriölle huhtikuussa 2025 toimitetussa maksuarviossa ennakoimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 840 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2025 ja nettovarallisuus noin 430 miljoonaa euroa positiivinen vuoden 2025 lopussa. Puolivuotistilinpäätöstä laadittaessa arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 740 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2025, mikä merkitsisi noin 530 miljoonan euron positiivista nettovarallisuutta vuoden 2025 lopussa.



MAKSUVALMIUS JA VELKARAAHOITUS

Työllisyysrahaston hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan ja velkaraahoituksen periaatteiden mukaan rahastolla tulee olla alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä. Tämä rahamäärä oli noin 235 miljoonaa euroa vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Edellä kuvattu ns. likviditeettipuskuri oli tänä aikana keskimäärin 2,1-kertainen vähimmäismäärään suhteutettuna.

Likviditeettitarpeita varten rahastolla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2024: 300 miljoonaa euroa), ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2024: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2024 lopussa sekä vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. 30.6.2025 Työllisyysrahastolla oli vuonna 2020 liikkeeseen laskettu 600

miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, jonka eräpäivä on 16.6.2027.

Työllisyysrahastolla on luottoluokituslaitos S&P Global Ratingsin vahvistama luottoluokitus AA+ (vakaat näkymät)/A-1+. Luottoluokitus on sama kuin S&P Global Ratingsin Suomen valtiolle antama luokitus.

” Arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 740 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2025, mikä merkitsisi noin 530 miljoonan euron positiivista nettovarallisuutta vuoden 2025 lopussa.

Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusyliäämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli 1 067 miljoonaa euroa 30.6.2025 (1 513 miljoonaa euroa 31.12.2024).

Sijoitusmarkkinoiden kehitys oli positiivista vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Osakemarkkinoiden tuotto painotetulla vertailuindeksillä oli noin 3 %. Tullikiistat ja niiden ratkaisut ovat vaikuttaneet vahvasti markkinoiden suuntaan. Pidempien joukkolainojen korot nousivat hieman vuoden alusta tuottojen ollessa kuitenkin positiivisia etenkin yritysten ja pankkien joukkolainasijoituksissa.

Vaihtoehtoisten sijoitusten tuotot taas vaihtelivat selvästi eri sektoreissa. Euroopan Keskuspankin jatkamat koronlaskut ovat tukeneet korkosijoituksia euriborkorkojen ollessa kesällä noin 2 %:n tasolla.

Työllisyysrahaston sijoitustoiminnan yhtenä keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa ja varmistaa osaltaan riittävä maksuvalmius rahaston vastuulla olevien menojen rahoittamista varten. Rahaston hallitus päättää vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa sijoitusten tuottotavoitteesta sekä sijoitusvarojen kohdentamisesta eri omaisuuslajeihin. Laadimme sijoitussuunnitelman hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan ja velkarahoituksen periaatteiden mukaisesti.

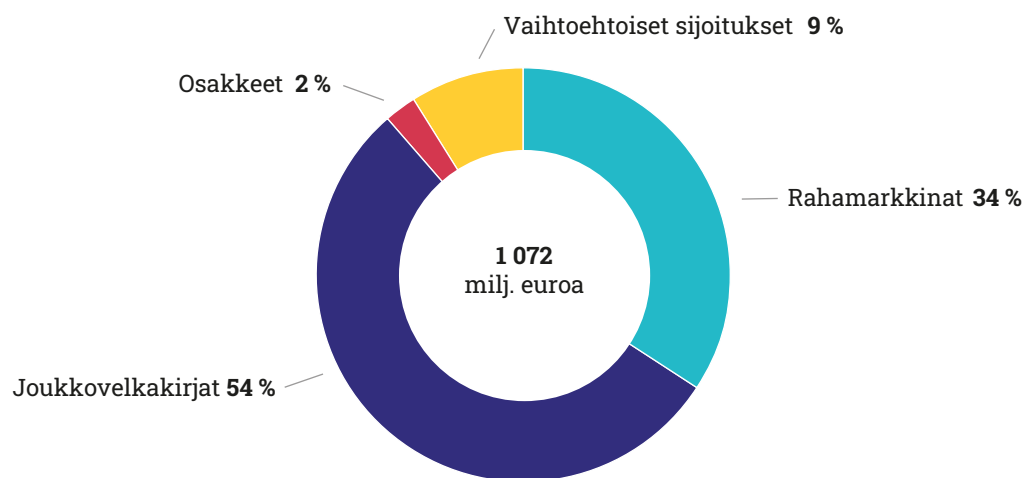


Sijoitustoiminnan keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa.

Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkinainstrumentteihin, joukkolainoihin, osakkeisiin sekä vaihtoehtoihin sijoituksiin, omaisuusluokasta riippuen joko suoraan tai rahastojen kautta. Rahaston varoista oli tarkastelukauden lopussa sijoitettuna rahamarkkinasijoituksiin 368 miljoonaa euroa (590 milj. euroa 31.12.2024), joukkovelkakirjoihin 584 miljoonaa euroa (775 milj. euroa 31.12.2024), osakkeisiin 25 miljoonaa euroa (44 milj. euroa 31.12.2024) ja vaihtoehtoihin sijoituksiin 95 miljoonaa euroa (103 milj. euroa 31.12.2024).

Saavutimme sijoittamillemme varoille 1,6 (1,6) %:n tuoton tammi-kesäkuussa 2025. Tuotto oli linjassa sijoitus suunnitelmaamme kirjatun tuotto-odotuksen kanssa, joka on 3,2 (3,6) % vuodelle 2025. Tuotto oli linjassa myös sijoitustoimintamme vertailutuoton, 1,6 (1,4) %, kanssa.

Sijoitusten jakauma 30.6.2025



Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Työllisyysrahaston taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia katsauskauden päättymisen jälkeen.

Helsingissä 26.8.2025

Työllisyysrahasto

Hallitus



A large, stylized white silhouette of a bird, possibly a swan or a crane, is positioned on the left side of the slide. The bird is facing right, with its long neck curved upwards and its tail feathers visible. The background is a solid red color.

Puolivuosikatsauksen laskelmat

LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Nettovarallisuuden muutos	Liite	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Kerätyt maksut				
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1	955 934	1 159 086	2 347 151
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot		955 934	1 159 086	2 347 151
Maksetut rahoitusosuudet				
Maksetut rahoitusosuudet	2	-1 393 766	-1 647 063	-3 128 553
Hallintokulut	3	-16 601	-18 865	-34 161
Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut		-1 410 367	-1 665 927	-3 162 714
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta	4	20 457	27 775	68 308
Rahoituskulut		-707	-711	-1 445
Nettovarallisuuden muutos		-434 683	-479 777	-748 701

LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Varat	Liite	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Pitkääaikaiset varat				
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		2 581	3 064	2 752
Aineettomat hyödykkeet		181	544	363
Pitkääaikaiset varat yhteensä		2 763	3 609	3 114
Lyhytaikaiset varat				
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset		1 861	2 674	14 032
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset		322 615	424 401	401 914
Muut saamiset		134 941	95 491	27 895
Sijoitusomaisuus	5	951 983	1 596 850	1 394 904
Rahavarat		115 212	143 663	118 538
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 526 611	2 263 080	1 957 284
Varat yhteensä		1 529 374	2 266 689	1 960 398

Nettovarallisuus ja velat	Liite	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Nettovarallisuus				
Edellisiltä tilikausilta		1 272 334	2 021 036	2 021 036
Tilikaudelta		-434 683	-479 777	-748 701
Nettovarallisuus yhteensä		837 652	1 541 258	1 272 334
Pitkääaikaiset velat				
Joukkovelkakirjalainat		599 291	598 854	599 106
Pitkääaikaiset velat yhteensä		599 291	598 854	599 106
Lyhytaikaiset velat				
Työttömyysvakuutusmaksuvelat		310	1 167	307
Muut velat		92 121	125 409	88 651
Lyhytaikaiset velat yhteensä		92 431	126 576	88 958
Velat yhteensä		691 722	725 430	688 064
Nettovarallisuus ja velat yhteensä		1 529 374	2 266 689	1 960 398

RAHAVIRTALASKELMA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahavirrat	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	963 600	1 467 278	2 692 067
Tilitetyt maksut	-1 425 000	-1 655 412	-3 148 470
Maksetut/saadut korot	1 785	-2 251	-370
Varsinaisen toiminnan nettorahavirta	-459 615	-190 386	-456 773
Investointien rahavirrat			
Sijoitusinstrumenttien ostot	-526 235	-1 588 233	-2 626 143
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	982 524	1 705 803	2 984 975
Investointien nettorahavirta	456 289	117 570	358 832
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	0	0	0
Rahoituksen nettorahavirta	0	0	0
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-3 326	-72 816	-97 941
Rahavarat tilikauden alussa	118 538	216 479	216 479
Rahavarat tilikauden lopussa	115 212	143 663	118 538



Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Työllisyysrahaston puolivuosisikatsaus on laadittu IAS 34 Osavuosisikatsaukset -standardin mukaisesti. Puolivuosikatsauksessa on noudatettu samoja laatimisperiaatteita ja laskentamenetelmiä kuin edellisessä vuositilinpäätöksessä.

Puolivuosikatsauksessa julkistettuja tietoja ei ole tilintarkastettu.





Liitetietoja

1 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut			
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut	266 367	356 115	763 976
Koulutuskorvaushyvitykset	-14 103	-11 437	-11 513
Valtiovarainministeriön tilitys koulutuskorvauksista	14 103	11 437	11 513
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut, osaomistajat	313	503	1 018
Yhteensä	266 680	356 618	764 994
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut			
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut	305 855	405 650	803 672
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut, osaomistajat	470	803	1 630
Yhteensä	306 325	406 453	805 302
Perimiskulut			
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	10	57	366
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	245	-10	2
Perimiskulut	310	254	530
Yhteensä	566	302	898
Työnantajan omavastuu- ja muutosturvamaksut			
Omavastuumaksut	2 665	3 362	7 484
Muutosturvamaksut	11 514	9 317	16 405
Jaksotus	699	250	-207
Yhteensä	14 877	12 929	23 682

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Työsopimuslain (TSL) mukaiset vähennykset			
TSL:n mukaiset vähennykset ja lomautustulot	438	400	855
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	0	122	-297
Yhteensä	438	522	559
Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja kuntien tilitys			
Ansiopäiväraha STM	319 987	372 962	727 940
Ansiopäiväraha kunnat	45 152	0	0
Vuorottelukorvaus	1 148	7 858	20 063
Edellinen vuoden tasaus	0	-1 057	-1 059
Aikuiskoulutusetuudet	760	2 500	4 772
Yhteensä	367 047	382 264	751 716
Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä	955 934	1 159 086	2 347 151

2 MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusosuudet	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Työttömyyskassoille maksetut Työllisyysrahaston osuudet			
Muu ansiopäiväraha	-342 898	-358 124	-696 049
Lisäpäivä-päiväraha	-56 593	-63 869	-126 484
Muutosturvaraha	-7 756	-7 189	-12 237
Lomautuspäiväraha	-190 173	-235 068	-368 640
Vuorottelukorvaus	-1 507	-10 445	-26 836
Hallintokulukorvaus	-4 323	-4 836	-9 400
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	1 557	1 557
Yhteensä	-603 250	-677 975	-1 238 089
Työttömyyskassoille maksetut valtion ja kuntien osuudet			
Muu ansiopäiväraha	-358 441	-365 894	-714 104
Vuorottelukorvaus	-1 148	-7 858	-20 063
Työttömyyspäiväraha/yritykset	-3 307	-3 276	-6 470
Hallintokulukorvaus	-3 391	-3 792	-7 366
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	1 057	1 057
Yhteensä	-366 287	-379 764	-746 946
Eläketurvakeskus			
Edellisen vuoden tasausmaksu	-2 243	-8 175	-8 627
Kuluvan tilikauden maksu	-298 168	-349 500	-713 566
Yhteensä	-300 411	-357 675	-722 193
Valtion eläkerahasto			
Edellisen vuoden tasausmaksu	-342	-266	-266
Kuluvan tilikauden maksu	-4 176	-4 595	-9 427
Yhteensä	-4 519	-4 861	-9 693

Rahoitusosuudet	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Kela			
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0	0
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmalisä	-47 000	-83 650	-167 300
KELA muutosturvaraha	-250	-200	-200
Yhteensä	-47 250	-83 850	-167 500
Aikuiskoulutusetuudet			
Stipendit	-59	-7 581	-9 555
Aikuiskoulutustuet	-53 591	-119 216	-202 655
Etuuksien perintäkulut	-2	-3	-4
Yhteensä	-53 652	-126 800	-212 214
Työ- ja elinkeinoministeriö			
Edellisen vuoden tasausmaksu	11	0	0
Kuluvan tilikauden maksu	-17 641	-14 791	-26 674
Keha muutosturvakoulutus	0	-1 206	-5 134
Yhteensä	-17 630	-15 996	-31 808
Työllisyysalueet			
Muutosturvakoulutus	-674	0	0
Yhteensä	-674	0	0
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus			
Jäsenvaltioiden laskutus	-127	-164	-164
Rahaston laskutus	35	22	54
Yhteensä	-92	-142	-109
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä	-1 393 766	-1 647 063	-3 128 553

3 HALLINTOKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Hallintokulut kululajeittain	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Henkilöstökulut			
Palkat, palkkiot ja etuudet	-5 133	-5 425	-11 074
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-927	-1 270	-1 921
Henkilösivukulut	-154	-122	-267
Yhteensä	-6 213	-6 818	-13 262
Muut hallintokulut*			
IT-kulut	-7 639	-9 123	-15 849
Palveluiden ostot	-1 427	-1 294	-2 259
Muut henkilöstökulut	-409	-426	-761
Toimitila- ja toimistokulut	-154	-140	-254
Lakisääteinen tilintarkastus	-8	0	-93
Muut hallintokulut	-229	-391	-475
Poistot	-521	-672	-1 208
Yhteensä	-10 388	-12 047	-20 898
Hallintokulut yhteensä	-16 601	-18 865	-34 161

* Muiden hallintokulujen ryhmittelyä ja ryhmien sisältöä uudistettu, myös vuoden 2024 vertailuvut on uudelleen ryhmitelty.

Henkilöstön määrä	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Vakinaiset työntekijät	127	168	137
Määräaikaiset työntekijät	6	11	3
Yhteensä	133	179	140

Maksetut johdon palkat ja palkkiot	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	-364	-287	-569
Toimitusjohtaja	-114	-104	-190
Hallitus ja hallintoneuvosto	-85	-89	-170
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-100	-85	-198
Yhteensä	-662	-565	-1 127

4 NETTOVOITOT SIOITUSOMAIUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON ARVOSTAMISESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Tuotto- ja kululajit	1.1.–30.6.2025	1.1.–30.6.2024	1.1.–31.12.2024
Osinkotuotot	1 929	1 915	2 161
Myyntivoitot	16 083	7 367	14 090
Muut tuotot	824	1 654	3 519
Korkotuotot netto	11 006	20 256	35 807
Arvonmuutokset netto	-5 070	299	17 773
Myyntitappiot	-4 116	-3 476	-4 614
Muut kulut	-201	-240	-429
Sijoitustoiminnan nettotuotot yhteensä	20 457	27 775	68 308

5 SIJOITUSOMAISUUS

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi, ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

Tasolla 1 instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

Tasolla 2 instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

Tasolla 3 arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

Sijoitusomaisuus rahoitusinstrumenttiluokittain käyvän arvon hierarkian tasoille jaettuna

Tammi-kesäkuussa ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat, 30.6.2025	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	220 932	0	0	220 932
Pankkijoukkovelkakirjat	181 432	0	0	181 432
Yritysjoukkovelkakirjat	144 954	0	0	144 954
Rahasto- ja osakesijoitukset	147 209	0	0	147 209
Mezzanine-rahastot	0	0	206	206
Talletukset	0	68 136	0	68 136
Sijoitustodistukset	0	9 909	0	9 909
Kuntatodistukset	0	0	0	0
Yritystodistukset	0	83 994	0	83 994
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	95 212	95 212
Yhteensä	694 526	162 039	95 418	951 983

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	244 324	19 687	0	264 011
Pankkijoukkovelkakirjat	269 667	0	0	269 667
Yritysjoukkovelkakirjat	220 259	0	0	220 259
Rahasto- ja osakesijoitukset	200 762	0	0	200 762
Mezzanine-rahastot	0	0	199	199
Talletukset	0	94 447	0	94 447
Sijoitustodistukset	0	99 589	0	99 589
Kuntatodistukset	0	1 995	0	1 995
Yritystodistukset	0	140 818	0	140 818
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	103 157	103 157
Yhteensä	935 012	356 536	103 356	1 394 904

Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2025	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	30.6.2025
Mezzanine-rahastot	199	7	0	0	0	206
Vaihtoehtoiset sijoitukset	103 157	-717	-280	205	-7 153	95 212
Yhteensä	103 356	-710	-280	205	-7 153	95 418

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2024	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2024
Mezzanine-rahastot	829	1 470	-1 704	0	-396	199
Vaihtoehtoiset sijoitukset	82 504	-994	323	21 532	-208	103 157
Yhteensä	83 333	476	-1 381	21 532	-604	103 356

6 NETTOVARALLISUUSLASKELMAN ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Sijoitussitoumukset	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Kokonaissitoumus	2 250	2 250	2 250
Toteutunut	-2 169	-2 169	-2 169
Sijoitussitoumukset yhteensä	81	81	81

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti.
Sopimuksilla ei ole eräpäivää.

RAHOITUSRISKIN OSATEKIJÄT**Markkinariski**

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja rahamarkkinasijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkuissa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 25 % (31.12.2024: 22 %) sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski oli 30.6.2025 ja 31.12.2024 seuraava:

Sijoituskohde, 30.6.2025	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	120 330	602
Rahamarkkinat	1,00 %	247 717	2 477
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	220 932	8 837
Jvk pankit	4,50 %	191 970	8 639
Jvk yritykset	5,00 %	170 612	8 531
Osakkeet	25,00 %	25 428	6 357
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	95 418	9 542
Kokonaisriski	4,19 %	1 072 407	44 985

Sijoituskohde, 31.12.2024	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	116 567	583
Rahamarkkinat	1,00 %	473 183	4 735
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	244 324	9 773
Jvk pankit	4,50 %	279 942	12 597
Jvk yritykset	5,00 %	250 436	12 522
Osakkeet	25,00 %	43 663	10 916
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	103 356	10 336
Kokonaisriski	4,07 %	1 511 471	61 461

Kokonaisriski oli 4,19 % (31.12.2024: 4,07 %) rahaston varallisuudesta ja 2,3 % (31.12.2024: 3,0 %) rahaston vuoden 2025 arvioiduista tuloista. Sijoitussalkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.

Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (31.12.2024: 100 %). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 8 % (31.12.2024: 8 %). Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2025 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pysyessä ennallaan, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 6,8 miljoonaa euroa (31.12.2024: - 9,1 miljoonaa euroa) heikompi. Ja vastaavasti, jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 30.6.2025 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 6,8 miljoonaa euroa (31.12.2024: 9,1 miljoonaa euroa) parempi.

Luottoriski

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeeseenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeeseenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi, Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa.

Sijoituksiin sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,74 vuotta (31.12.2024: 1,63 vuotta).

Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan S&P Global Ratings'n luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ 30.6.2025 (31.12.2024: BBB+).

Työllisyysrahaston perimien työnantajamaksujen, etuussaatavien sekä korkosaatavien määriin sisältyy luottoriski. Merkittävin tekijä edellä mainitun luottoriskin toteutumiselle liittyy asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely).

Vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana Työllisyysrahaston valvomien konkurssien ja saneerausten lukumäärä laski noin 28 % verrattuna vastaavaan ajanjaksoon edellisvuonna. Työllisyysrahasto valvoi saataviaan vuoden 2025 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana noin 2,1 miljoonan euron edestä.

Vuonna 2025 erääntyneiden ja saamatta jääneiden maksujen osuus oli 30.6.2025 hyvin matala (0,30 %) ja yleisesti Työllisyysrahaston perinnän tehokkuus on erinomaisella tasolla.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiuden turvaamiseksi pidetään alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä varoja. Likviditeettipuskurin pienentyessä tämän rajan alapuolelle, käytetään lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvajeiden täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2024: 300 miljoonaa euroa) ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2024: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2024 lopussa sekä vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Käyttämättömät sitovat luottolimiitit	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Yli vuoden kuluttua erääntyvä pankkilainalimiitti RCF	600	600	600
Yhteensä	600	600	600

Käyttämättömät ei-sitovat luottolimiitit	30.6.2025	30.6.2024	31.12.2024
Yritystodistusohjelma	300	300	300
Yhteensä	300	300	300

Työllisyysrahasto on turvannut maksuvalmiuttaan myös velkarahoituksella vuoden 2025 aikana. Rahoittamisessa on tukeuduttu pääomamarkkinoihin. Katsauskauden lopussa rahastolla oli käytössä alla olevassa taulukossa kuvatut lainajärjestelyt.

Työllisyysrahastolla on seuraavat S&P Global Ratings’n vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (24.6.2025):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, vakaat näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A-1+, vakaat näkymät

Katsauskauden lopussa joukkovelkakirjarahoitusta (jvk) oli käytössä 600 milj. euroa (31.12.2024: 600 milj. euroa) ja yritystodistusrahoitusta oli käytössä 0 milj. euroa (31.12.2024: 0 milj. euroa). Lyhytaikaisia pankkilainoja ei ollut käytössä 30.6.2025 (31.12.2024: 0 milj. euroa).

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat oheisen taulukon mukaiset.

Lainat, 30.6.2025	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	1,96	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yhteensä	600	1,96			

Lainat, 31.12.2024	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuusaika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	2,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yhteensä	600	2,46			

Rahoitusvelkojen juoksuaajat

Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin.

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusvelat, 30.6.2025	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo, varat (-) / velat
Ostovelat	3 601	0	0	0	3 601	3 601
Lainat	0	60	600 060	0	600 120	599 291
Käyttöoikeusomaisuusvelat	280	280	1 077	1 317	2 953	2 769
Yhteensä	3 880	340	601 137	1 317	606 674	605 661

Rahoitusvelat, 31.12.2024	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo, varat (-) / velat
Ostovelat	2 261	0	0	0	2 261	2 261
Lainat	60	0	600 120	0	600 180	599 106
Käyttöoikeusomaisuusvelat*	385	385	1 503	727	2 999	2 930
Yhteensä	2 706	385	601 623	727	605 440	604 296

* Käyttöoikeusomaisuusvelkojen rahavirtoja oikaistu 31.12.2024 kirjanpitoarvojen perusteita vastaaviksi.



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund