

Tilinpäätöstiedote

2025

24.2.2026



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund



Työllisyysrahaston avainluvut vuonna 2025

Työllisyysrahaston keräämien työttömyysvakuutusmaksujen kertymä jäi vuoden aikana ennakoidusti vertailukautta selkeästi matalammaksi. Tämä johtui siitä, että työttömyysvakuutusmaksuja alennettiin vuodelle 2025 Työllisyysrahaston esityksen mukaisesti.

Rahaston edunsaajilleen maksamat rahoitusosuudet alentuivat myös selkeästi edellisvuoteen verrattuna huolimatta vertailukautta korkeammasta työttömyysasteesta. Hallitusohjelman toimenpiteiden menoja alentavat vaikutukset ovat alkaneet näkyä vuoden 2025 aikana.

Vuositulo (nettovarallisuuden muutos) jäi matalampien työttömyysvakuutusmaksujen ja heikon työttömyystilanteen vuoksi ennakoidusti alijäämäiseksi, mutta alijäämä oli pienempi kuin vertailukautena.

Luvut ovat miljoonina euroina.	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1 907	2 347
Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut	-2 668	-3 163
Nettorahoitustuotot	32	67
Nettovarallisuuden muutos	-729	-749
Sijoitusomaisuus ja rahavarat	857	1 513
Saamiset, jaksotukset ja käyttöomaisuusvarat	354	447
Lyhtaikaiset ja pitkäaikaiset lainat	599	599
Työttömyysvakuutusmaksu- ja muut velat	69	89
Nettovarallisuus	543	1 272
Työttömyysvakuutusmaksu-% (yhteismäärä*)	1,21 %	1,61 %
Palkkasumman muutos-%**	2,1 %	2,2 %
Työttömyysaste (keskimäärin)	9,7 %	8,4 %
Sijoitustuotto-%	2,9 %	4,2 %

*Työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksu-% ja palkansaajien työttömyysvakuutusmaksu-% yhteensä.

**Raportointikauden kumulatiivisen palkkasumman muutos edellisvuoden vastaavaan palkkasummaan. Lasketaan palkoista, joista maksetaan työttömyysvakuutusmaksua.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2025 vallitsi geopoliittinen epävarmuus, Suomen talous kehittyi oletettua heikommin ja työttömyys kasvoi. Tämä heijastui myös Työllisyysrahaston talouteen alijäämänä. Hoidimme työttömyysturvan ja muun sosiaaliturvan rahoitus- ja toimeenpanotehtävämme onnistuneesti. Toteutimme strategian mukaisia kehityshankkeita mm. uudistamalla IT-alustapalveluita ja -kyvykkyyksiä. Asiakastyytyväisyytemme säilyi korkealla tasolla ja paransimme henkilöstötyytyväisyyttämme.

TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ ON EDELLEEN EPÄVARMUUTTA

Geopolitiikkaan ja maailmantalouden kehitykseen liittyi useita epävarmuustekijöitä vuonna 2025, kuten Ukrainan sodan jatkuminen ja epävakaus Lähi-Idässä. Tullikysymykset ja kauppasotien mahdollisuus aiheuttivat epävarmuutta myös Suomen talouteen.

Suomen taloudellinen toimintaympäristö, erityisesti työttömyyden osalta, heikkeni edelleen vuonna 2025. Toisaalta Euroopan

keskuspankki laski ohjauskorkoja ja inflaatio oli erittäin vähäistä Suomessa. Vuoden aikana elinkeinoelämän luottamisindikaattorien näkymät paranivat. Lisäksi talousennusteiden näkymä on yleisesti hieman paraneva vuodelle 2026, joskin tulevaa kehitystä on vaikea ennustaa.

KORKEA TYÖTTÖMYYS JA ALENNETUT TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT PAINOIVAT RAHASTON TULOSTA

Historiallisen alhaiselle tasolle alennettu työttömyysvakuutusmaksujen taso sekä korkea työttömyys vaikuttivat heikentävästi Työllisyysrahaston talouteen. Rahaston taloudellinen tulos oli selkeästi alijäämäinen vuonna 2025. Hallitusohjelman säästötoimet vaikuttivat työttömyysturvamenoihin laskevasti. Sen seurauksena Työllisyysrahaston rahoitusmenot olivat aiempia vuosia alhaisemmat, vaikka työttömyysaste oli korkeampi. Työllisyysrahaston maksuvalmius säilyi hyvänä läpi vuoden.



Vuodelle 2026 Työllisyysrahaston esityksestä työttömyysvakuutusmaksujen maksumaksua nostetaan 0,6 prosenttiyksiköllä, yhteismäärältään tasolle 1,8 prosenttia. Muutoksella tuetaan rahaston taloutta ja etuusmenojen rahoitusta. Korotuksesta huolimatta työttömyysvakuutusmaksujen taso säilyy selvästi pitkän aikavälin keskiarvoa matalampana.

LAINSÄÄDÄNTÖHANKKEILLA VAIKUTUKSIA RAHASTOON

Työllisyysrahastoa koskevan lainsäädännön muutoshankkeita on vuoden aikana ollut käynnissä useita: työttömyysetuuksien rahoituslain uudistaminen, yleistuki, yhdistelmävakuutus, lomautusilmoitusajan lyhentäminen sekä koulutuskorvauksen lakkauttaminen. Vuoden aikana selvitettiin myös ansioturvan universaalimallia, mutta Suomen hallitus päätti, että selvitysten pohjalta ei toistaiseksi käynnistetä jatkovalmistelua. Olemme osallistuneet sosiaali- ja terveysministeriön johdolla valmisteluihin sekä kommentoineet lakiesitysluonnoksia ja muistioita sekä antaneet lausuntoja.

Joulukuussa 2025 eduskunta hyväksyi koulutuskorvauksen lakkauttamisen. Koulutuskorvaus on ollut noin 10 miljoonan euron pieni toimeenpanotehtävä ja sen on kokonaan rahoittanut valtio. Korvauksen lakkauttaminen ei vaikuta Työllisyysrahaston tulojen ja menojen tasapainoon eikä aiheuta henkilöstömuutoksia. Koulutuskorvausta maksetaan vielä vuoden 2025 koulutuksista, muttei enää vuodelta 2026.

Yleistukea koskeva lakiesitys hyväksyttiin eduskunnassa joulukuussa 2025. Työttömyysturvan puolelta yleistuki yhdistää työmarkkinatuen ja peruspäivärahan samaksi etuudeksi, joista jälkimmäisestä Työllisyysrahasto on rahoittanut pääosan. Rahoitusvastuut säilyvät muutoksessa määrällisesti ennallaan. Muutoksella ei ole vaikutusta työttömyyskassojen kautta kulkevaan ansioturvaan tai sen rahoitukseen, josta päävastuu on Työllisyysrahastolla.

Lomautusilmoitusajan lyhentäminen ja yhdistelmävakuutus ovat valmistelussa. Jos molemmat toteutuisivat, voisivat ne lisätä rahaston vastuulla olevia menoja kym-

menestä viiteenkymmeneen miljoonaan euroa. Yhdistelmävakuutus olisi toteutuksessaan uusi rahoitettava kokonaisuus Työllisyysrahastolle. Valmisteilla on myös työttömyysetuuksien rahoituslain uudistaminen.

Syksyllä 2025 Suomen hallitus päätti budjettiriihessä käynnistää tarkastelun talouden suhdanteita tasaavista mekanismeista ja muun muassa Työllisyysrahaston roolista suhdannepolitiikan toteuttamisessa. Tätä varten sosiaali- ja terveysministeriön johdolla käynnistettiin työryhmä, jonka sihteeristössä myös Työllisyysrahastolla on edustus. Työryhmän toimikausi päättyy huhtikuussa 2026.

STRATEGISIA TAVOITTEITA KOHTI IT-KYVYKKYYKSILLÄ JA TEKOÄLYLLÄ

Vuonna 2025 toteutimme Työllisyysrahaston strategiaa seuraten tiiviisti alkuvuonna luotua mittaristoa toteutumisen etenemisestä. Strategisina tavoitteinamme on tuottaa asiakaslähtöisiä digiajan palveluita luotettavasti ja laadukkaasti sekä nostaa tuottavuutta ja tehokkuutta.

Vuoden aikana siirsimme onnistuneesti IT-palvelumme uudelle toimittajalle ja rakensimme samalla uusia alustakyvykkyksiä. Uudistus auttaa meitä digikehittämässä tulevaisuudessa, kun rakennamme entistä asiakaslähtöisempiä ja tehokkaita palveluita. Esimerkkinä tästä on työttömyysvakuutusmaksu-palveluidemme modernisointityö.

Aikuiskoulutustuen alasajo on jatkunut laissa säädetyn aikataulun mukaisesti. Lakkautuksen siirtymäaika päättyi 31.12.2025. Maksettujen tukien määrä aleni selvästi viime vuodesta. Alkuvuonna 2026 maksamme viimeiset tuet ja sen jälkeen aineistot arkistoidaan ja tietojärjestelmät ajetaan alas. Muutos on näkynyt myös organisaatiossamme: vuoden 2023 lopusta

rahaston henkilöstömäärä on pienentynyt 29 % ja oli 124 vuoden 2025 lopussa. Asiakastyytyväisyys on pysynyt koko alasajon ajan erinomaisella tasolla.

Vuoden 2025 aikana koulutimme laajasti henkilöstöämme tekoälyn hyödyntämisestä vastuullisesti. Vuoden aikana henkilöstö aloitti kokeilut eri tekoälytyökaluilla, joiden tavoitteena on toimia työn tukena ja tehostaa toimintaamme. Syvennämme tavoitteellisesti tekoälyn hyödyntämistä osana työtehtäviämme vuoden 2026 aikana.

KATSE TULEVAAN

Vuosi 2025 sisälsi monia muutoksia ja vaihteita. Vuoden lopussa rahaston pitkäaikainen toimitusjohtaja Janne Metsämäki jäi hyvin ansaitulle eläkkeelle. Uudeksi toimi-

tusjohtajaksi Työllisyysrahaston hallitus valitsi rahaston talous- ja rahoitusjohtaja Karo Nukarisen, joka aloitti toimitusjohtajana 1.1.2026.

Vuoden aikana olemme saaneet paljon aikaiseksi. Tärkein tekijä onnistumisten takana on osaava ja kyvykäs henkilöstö. Sitoutunut ja laadukas tekeminen on näkynyt esimerkiksi työn sujuvuutena ja erinomaisena asiakaspalveluna. Yhdessä on hyvä suunnata tulevaan ja tuoda turvaa työn muutoksissa myös vuonna 2026.

Lämmin kiitos vuodesta 2025 kaikille työllisyysrahastolaisille ja sidosryhmillemme.

Karo Nukarinen
toimitusjohtaja

Työllisyysrahaston toimintaympäristö

Vuonna 2025 maailman-talouden kehitystä jarruttivat edelleen sota Ukrainassa, geopoliittiset jännitteet sekä asetetut pakotteet ja tullit.

Tilinpäätös osoittaa 729 miljoonan euron alijäämää vuodelle 2025 (749 miljoonaa euroa alijäämää). Työllisyysrahaston nettovarallisuus oli 543 miljoonaa euroa 31.12.2025 (1 272 miljoonaa euroa 31.12.2024)

Suomen talouskasvu on jäämässä lähelle nollakasvua vuonna 2025. Työmarkkinoiden osalta työllisyyskehitys jatkoi heikentymistään vuoden 2025 aikana, 20-64-vuotiaiden työllisyysasteen trendi laski 75,8 %:iin (76,2 %) vuoden loppuun mennessä. Työttömyysaste kohosi 9,7 (8,4) prosenttiin vuonna 2025.

Vuonna 2025 työnantajien maksamat työttömyysvakuutusmaksut olivat yhteensä 571 (766) miljoonaa euroa. Työnantajien maksamat omavastuu- ja muutosturvamaksut, sekä työsopimuslain mukaiset vähennykset olivat yhteensä 29 (24) miljoonaa euroa. Palkansaajien maksamat työttömyysvakuutusmaksut olivat yhteensä 607 (806) miljoonaa euroa.

Valtion tilitykset olivat 605 miljoonaa euroa vuonna 2025 ja kunnilta tilitykset olivat 95 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 ei ollut kuntien tilityksiä, koska ansiopäivärahan perusosan rahoitusvastuu 100 työttömyyspäivän jälkeen siirtyi kunnille vuoden 2025 alusta. Keräsimme maksuja yhteensä 1 907 (2 347) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Vuonna 2025 työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksuprosentti oli 0,62 (0,82) ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuprosentti 0,59 (0,79). Vuonna 2026 työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksuprosentti on 0,92 ja palkansaajan 0,89. Esitykseen maksujen nostamisesta vaikuttivat ennuste suhdannepuskurin alenemisesta vuonna 2025 pienentyneiden tulojen ja ennakoitua korkeamman työttömyyden vuoksi; heikot näkymät, erityisesti työttömyyden tasosta, vuodelle 2026; ja lisäksi huomioitiin joukkovelkakirjalainan erääntyminen vuonna 2027.

Vuonna 2025 rahoitimme työttömyyskassojen maksamaa työttömyysturvaa yhteensä 1 762 (1 985) miljoonaa euroa, sisältäen valtion ja kuntien osuudet. Laskua edellisvuoteen oli 11,2 % mikä johtuu erityisesti hallitusohjelman toimenpiteiden vaikutuksista.

Työllisyysrahaston osuus rahoituksesta oli 1 063 (1 238) miljoonaa. Työttömyysvaikutusmaksuilla rahoitettavan osuuden laskuun vaikutti osaltaan rahaston vastuulla olevien lomautuspäivärahojen maldaltuminen 22,1 %, eli 81 miljoonaa euroa. Työllisyysrahasto, valtio ja kunnat kattavat yhteensä noin 94,5 % työttömyyskassojen rahoituksesta. Loppuosa kassojen rahoituksesta kertyy jäsenmaksuista.

Maksoimme perusturvan osuuden kassaan kuulumattomista palkansaajista Kelalle yhteensä 94 (167) miljoonaa euroa ja maksoimme palkkaturvan osuuden työ- ja elinkeinoministeriöön yhteensä 30 (27) miljoonaa euroa.

Osallistuimme työeläkekustannuksiin maksamalla Eläketurvakeskukselle ja Valtion Eläkerahastolle ansiosidonnaiselta päiväraha-ajalta sekä vuorotteluvapaan ja aikuiskoulutustuen maksuajalta kertyvän työeläkkeen yhteensä 668 (732) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Rahoitamme 55 vuotta täyttäneiden muutosturvapakettia, joka koostuu muutosturvakoulutuksesta ja muutosturvarahasta. Maksoimme muutosturvakoulutuksen kustannukset työllisyysalueille yhteensä 5 miljoonaa euroa ja tilitimme työntekijälle maksettavan muutosturvarahan kassoille ja Kelalle yhteensä 14 (12) miljoonaa euroa.

Maksoimme aikuiskoulutustukea 15 144 (31 796) henkilölle yhteensä 77 (203) miljoonaa euroa. Aikuiskoulutusetuuksien lakkautuksen vuoksi, vuonna 2025 tukea voitiin myöntää enää palkansaajille ja päätoimisille yrittäjille, joiden opinnot ja tukioikeus olivat alkaneet viimeistään

31.7.2024. Lakkautuksen siirtymäaika päättyi 31.12.2025.

Myönsimme ammattitutkintostipendejä 148 (23 009) henkilölle vuonna 2025. Maksoimme stipendejä yhteensä 0,1 (9,6) miljoonaa euroa. Ammattitutkintostipendejä voitiin myöntää enää 31.7.2024 mennessä suoritettua ammatillisen tutkinnon perusteella.

Vuonna 2025 maksoimme rahoitusosuuksia (sis. rahaston hallintokulut) yhteensä 2 668 (3 163) miljoonaa euroa.

Työllisyysrahaston talous

Suhdannepuskuri pienentyi vuonna 2025.

Työllisyysrahastolla on laissa määritelty suhdannepuskuri, jolla turvataan maksuvalmiutta ja tasataan muutoksia työttömyysvakuutusmaksuissa. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston varojen ja velkojen erotuksena. Suhdannepuskurin varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrittäessä voi olla enintään kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen.

Lakiin kirjatusti suhdannepuskuri voi työttömyysvakuutusmaksutasosta päätetäessä ennusteen mukaan ylittää varojen enimmäismäärän kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluaikana tasaisen maksuehityksen turvaamiseksi. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi.

Suhdannepuskurin enimmäismäärä laskeaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella. Suhdannepuskurin enimmäismäärä laskeaan siten, että Työllisyysrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot, 1 969 miljoonaa euroa vuonna 2025, jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysasteprosentilla (9,7) ja kerrotaan luvulla 6. Suhdannepuskurin lailla säädetty enimmäismäärä oli 1 218 (1 726) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Elokuussa 2025 sosiaali- ja terveysministeriölle toimittamamme vuotta 2026 koskevan talousarvion mukaan Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin

744 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2025 ja noin 5 miljoonaa euroa positiivinen vuonna 2026. Samassa yhteydessä arvioimme, että nettovarallisuus olisi noin 528 miljoonaa euroa positiivinen 31.12.2025 ja noin 533 miljoonaa euroa positiivinen 31.12.2026.

Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos oli 729 miljoonaa negatiivinen (749 miljoonaa euroa negatiivinen) vuonna 2025. Työllisyysrahaston nettovarallisuus oli 543 miljoonaa euroa 31.12.2025 (1 272 miljoonaa euroa 31.12.2024).

Vuoden 2025 tilinpäätöstä laadittaessa arvioimme, että Työllisyysrahaston nettovarallisuuden muutos olisi noin 100 miljoonaa euroa negatiivinen vuonna 2026, mikä merkitsisi noin 440 miljoonan euron positivistä nettovarallisuutta vuoden 2026 lopussa. Pääasiallinen vaikuttava tekijä heikentyneen arvion taustalla on ennuste korkeammasta työttömyyden tasosta vuodelle 2026: 9,7 % (aiemmin 8,9 %).

Maksuvalmius ja velkarahoitus

Työllisyysrahaston maksuvalmius ja luottoluokitus säilyivät erinomaisella tasolla.

Työllisyysrahaston hallintoneuvoston hyväksymien sijoitustoiminnan ja velkarahoituksen periaatteiden mukaan rahastolla tulee olla alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä (noin 222 miljoonaa euroa vuonna 2025). Edellä kuvattu niin sanottu likviditeettipuskuri oli tänä aikana keskimäärin 1,9-kertainen vähimmäismäärään suhteutettuna.

Likviditeettitarpeita varten rahastolla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2024: 300 miljoonaa euroa), ja lisäksi yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2024: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä sekä vuoden 2024 että vuoden 2025 lopussa.

Työllisyysrahastolla oli vuoden 2025 lopussa liikkeeseen laskettu 600 miljoonan euron joukkovelkakirjalaina, jonka eräpäivä on 16.6.2027.

Työllisyysrahastolla on luottoluokituslaitos S&P GlobalRatingsin vahvistama luottoluokitus AA+ (vakaat näkymät)/A-1+. Luottoluokitus on sama kuin S&P GlobalRatingsin Suomen valtiolle antama luokitus.

Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusylijäämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Työllisyysrahaston sijoitustoiminnan yhtenä keskeisenä tavoitteena on tukea lakisääteisten tehtävien hoitoa ja varmistaa osaltaan riittävä maksuvalmius rahaston vastuulla olevien menojen rahoittamista varten. Rahaston hallitus päättää vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa sijoitusten tuottotavoitteesta sekä sijoitusvarojen kohdentamisesta eri omaisuuslajeihin. Sijoitussuunnitelman ohjaavat hallintoneuvostossa hyväksytyt sijoitustoiminnan ja velkarahoituksen periaatteet.

Työllisyysrahaston sijoitusomaisuuden ja rahavarojen määrä oli 857 (1 513) miljoonaa euroa vuoden 2025 lopussa.

TALOUELLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suomen talouskasvu jäi lähelle nollakasvua vuonna 2025. Työmarkkinoiden osalta työttömyysasteen trendi jatkoi nousuaan koko vuoden ajan. Vuoden lopussa trendi oli 10,7 % nousten vuodesta 2010 alkaneen mittaushistoriansa korkeimmalle tasolle.

Työttömyysaste kohosi 9,7 (8,4) prosenttiin vuonna 2025.

Vuonna 2024 alkanut koronlaskusykli jatkui vuonna 2025 euroalueen inflaation vaikiintuessa vuoden aikana kahden prosentin tuntumaan. Euroopan keskuspankki laski ohjauskorkoaan tammi-kesäkuussa 2025 neljä kertaa 0,25 prosenttiyksikön koronlaskuilla, 3 %:sta 2 %:iin. Loppuvuonna 2025 Euroopan keskuspankin ohjauskorko pysyi muuttumattomana. Vastaavasti USA:n keskuspankki FED ja useat muut keskuspankit laskivat ohjauskorkojaan vuonna 2025.

SIJOITUSMARKKINAT

Osakemarkkinoiden kehitys vuonna 2025 oli pääosin vahvaa: päämarkkinoilla Pohjois-Amerikassa osakeindeksit vahvistuivat kotivaluutoissa mitattuina noin 18,3 % ja Euroopassa noin 21,3 %. Myös Helsingin pörssi kehittyi hyvin ja indeksituotoksi muodostui 40,9 %.

Korkosijoitukset Työllisyysrahaston pääsijoitusluokissa eurooppalaisissa joukkolainoissa tuottivat verrattain hyvin. Korkosijoitusten hyvään kehitykseen vaikutti luottoriskien hinnoittelun tiukentuminen vuoden 2025 aikana. Korkosijoitusten tuotot olivat rahaston joukkovelkakirjasijoitusten pääluokissa, eli valtioiden joukkovelkakirjalainoissa, hyvän luottokelpoisuuden omaavien pankkien joukkovelkakirjalainoissa ja hyvän luottokelpoisuuden omaavien yritysten joukkovelkakirjalainoissa vakaita koko vuoden.

Vaihtoehtoisten sijoitusten markkinakehitys vuoden aikana riippui voimakkaasti tarkemmasta sijoituskategoriasta. Sijoitukset kotimaan kiinteistösektoreihin asunto-, liike-, sekä yhteiskuntakiinteistöihin tuot-

tivat heikosti edelleen vuoden 2025 aikana, poikkeuksena sijoitukset metsäkiinteistöihin, joiden tuotto oli hyvä. Sijoitukset listamattomiin osakkeisiin ja listaamattomiin yrityslainoihin tuottivat hyvin. Sijoitukset uusiutuvaan energiaan tuottivat heikosti.

SIOJITUSTEN SUUNTAAMINEN

Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkinainstrumentteihin, joukkolainoihin, osakkeisiin sekä vaihtoehtoisiin sijoituksiin, omaisuusluokasta riippuen joko suoraan tai rahastojen kautta. Vuoden 2025 sijoitussuunnitelmassa kasvatimme hieman sijoitustemme painoa joukkolainoissa ja vähensimme hieman rahamarkkinasijoitusten painoa. Rahaston varoista oli tilivuoden lopussa sijoitettuina rahamarkkinasijoituksiin 309 (590) miljoonaa euroa,

joukkovelkakirjoihin 441 (775) miljoonaa euroa, osakkeisiin 28 (44) miljoonaa euroa ja vaihtoehtoisiin sijoituksiin 87 (103) miljoonaa euroa. Vuonna 2025 sijoitustemme tuotto oli 2,9 (4,2) %.

Tuotto oli samalla tasolla kuin sijoitustoimintamme vertailutuotto 2,9 (3,9) %, mutta jäi hieman sijoitussuunnitelmamme kirjattusta tuotto-odotuksesta 3,2 (3,6) %. Sijoituspäätöksiä tehdessämme otamme myös vastuullisuusasiat huomioon. Vastuullisuutta sijoitustoiminnassamme on kuvattu tarkemmin Vastuullisuus-osiossa Vastuullinen sijoittaminen sivulla 14.

Vastuullisuus

Edistämme Työllisyysrahastossa kestävästä kehitystä ja vastuullisuutta niistä näkökulmista, joihin voimme vaikuttaa omalla perustoiminnallamme mahdollisimman tehokkaasti.

Sosiaaliturvan rahoittajana vastuullisuusnäkökulmamme painottuvat vahvasti sosiaalisen vastuullisuuden teemoihin. Rahaston vastuullisuuskokonaisuuden viitekehyksenä toimii YK:n Agenda 2030 kestävä kehityksen tavoitteet, joista olemme tunnistanee kolme meille oleellista tavoitetta. Näiden lisäksi vastuullisuus näkyy sijoitustoiminnassamme ja velkahoituksen hankinnassa.

Kehittääksemme vastuullisuusosaamistamme hyödynsimme erilaisia verkostoja vuoden 2025 aikana. Kuulumme yritys-vastuuverkosto FIBSiin, ja hyödynsimme heidän järjestämiään tilaisuuksia ja tietopalveluita ajankohtaisista vastuullisuusteemoista. Osallistuimme aktiivisesti Valtiokonttorin ylläpitämän vastuullisuusverkoston tapahtumiin, joissa julkishallinnon organisaatiot jakavat tietoa esimerkiksi vastuullisuuden ja siihen liittyvän raportoinnin parhaista käytännöistä.

PERUSTEHTÄVÄMME JA TUNNISTETUT AGENDA 2030 -TAVOITTEET

Olenaisuusanalyysin perusteella olemme tunnistanee seuraavat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet, joihin voimme parhaiten vaikuttaa positiivisesti omalla perustoiminnallamme. Tällaisiksi tavoitteiksi olemme tunnistanee seuraavat Agenda 2030 -pää-tavoitteet:

- Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua
- Hyvä koulutus
- Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Valitut päätavoitteet kytkeytyvät suoraan ydintehtäviimme, kuten työttömyysturvan ja aikuiskoulutusetuuksien rahoittamiseen. Aikuiskoulutusetuuksien sekä työnantajien koulutuskorvauksen lakkauttamisten myötä joudumme pohtimaan Agenda 2023 -tavoitteitamme uudelleen vuoden 2026 aikana, sillä mahdollisuudet edistää Hyvä

koulutus -tavoitetta osana perustehtäviämme vuoden 2025 jälkeen pienenevät erittäin olennaisesti.

KESTÄVÄ TYÖTTÖMYYSTURVAN RAHOITUS TUO TURVAA TYÖELÄMÄN MUUTOKSISSA

Keräämme työttömyysvakuutusmaksut, joilla rahoitamme muun muassa työttömyysturvaa, 55 vuotta täyttäneiden muu-
tosturvaa, palkkaturvaa, eläketurvaa sekä aikuiskoulutusetuuksia. Työllisyysrahas-
tolla on suhdannepuskuri, jonka tarkoituk-
sena on turvata maksuvalmius ja tasata
muutoksia työttömyysvakuutusmaksuissa.
Suhdannepuskuri muodostuu rahaston
varojen ja velkojen erotuksena. Suhdanne-
puskuria kartutetaan, kun Suomen talous ja
työllisyys voivat hyvin. Puskuriin kertynei-
tä varoja käytetään talouden laskukausina,
mikä hillitsee painetta nostaa työnantajien
ja palkansaajien työttömyysvakuutusmak-
sua. Hoitamalla perustehtävämme tehok-
kaasti tuemme YK:n kestävän kehityksen
Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua -tavoit-
tetta.

AIKUISKOULUTUSETUUKSILLA ON EDISTETTY JATKUVAA OPPIMISTA JA OSAAMISEN UUDISTAMISTA

Aikuiskoulutusetuuksilla on tuettu ja
tuettiin vielä lakkautuksen siirtymäajalla
työelämässä olevien aikuisten ammatillista
kehittymistä ja osaamisen uudistamista.
Tavoitteenamme on ollut aikuiskoulutu-
setuuksien tehokas toimeenpano ja niiden
tunnettuuden lisääminen. Nämä tavoitteet
taas ovat edistäneet Agenda 2030:n Hyvä
koulutus -tavoitteen toteutumista.

KEHITÄMME JATKUVASTI TOIMINTAMME LÄPINÄKYVYYTTÄ JA TEHOKKUUTTA

Hyvän hallinnon periaatteiden noudatta-
minen ja kehittäminen edistävät tavoitet-
tamme olla tehokkaampi, läpinäkyvämpi ja
vastuullisempi toimija. Tämän lisäksi tor-
jumme harmaata taloutta Suomessa yhteis-
työssä muiden julkisten organisaatioiden
ja viranomaisten kanssa. Näihin liittyvillä
toimenpiteillä pyrimme edistämään YK
Agenda2030:n rauha, oikeudenmukaisuus
ja hyvä hallinto -tavoitteen toteutumista.

YHTEISKUNNALLISEN RAHOITUKSEN VIITEKEHYS

Rahastolla on laadittuna yhteiskunnalli-
sen rahoituksen viitekehys. Viitekehys on
laadittu kansainvälisen pääomamarkkina-
järjestön (ICMA) vuonna 2021 päivitettyjen
yhteiskunnallisten joukkolainojen periaat-
teiden sekä eurooppalaisen lainamarkkina-
järjestön (LMA) vuonna 2023 päivitettyjen
yhteiskunnallisten lainojen periaatteiden
mukaisesti. Viitekehys mahdollistaa yhteis-
kunnallisia hyötyjä ajavan velkarahoituk-
sen hankkimisen eri rahoitusinstrumen-
tein.

Viitekehys mahdollistaa rahaston velkara-
hoituksen sitomisen tiiviisti yhteen posi-
tiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten
kanssa. Lisäksi viitekehystä soveltamalla
voimme edistää valitsemiemme YK:n kes-
tävän kehityksen tavoitteiden ”Hyvä kou-
lutus” sekä ”Ihmisarvoista työtä ja talous-
kasvua” toteutumista. Tällä tavoin nostettua
rahoitusta käytetään menoihin, jotka täyt-
tävät kelpoisuusvaatimukset, eli keskittyvät
tuomaan turvaa työn muutoksissa. Tällai-

sia ovat esimerkiksi työttömyysetuuksien rahoittaminen. Työllisyysrahastolla ei ollut sellaista velkarahoitusta vuoden 2025 lopussa, johon yhteiskunnallisen rahoituksen viitekehystä olisi sovellettu.

VASTUULLINEN SJOITTAMINEN

Vastuullisuus sijoitustoiminnassamme tarkoittaa sitä, että otamme sijoituspäätöksiä tehdessä huomioon sijoituskohteen taloudellisten lukujen lisäksi ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä ESG-tekijöitä (Environment, Social and Governance). Sovellamme ESG-integrointia mahdollisuuksien mukaan kaikissa sijoituksissamme, pois lukien indeksisijoitukset. Ulkopuolinen taho käy

sijoituksemme läpi kaksi kertaa vuodessa ja raportoi mahdollisista poikkeamista.

Emme sijoita yhtiöihin, jotka liitetään esimerkiksi korruptioon, lapsityövoiman käyttöön, työtekijöiden tai ihmisoikeuksien polkemiseen. Lisäksi sijoitamme mahdollisuuksien mukaan niihin yrityksiin, jotka noudattavat YK:n Global Compact-periaatteita.

Työllisyysrahaston sijoitusten vastuullisuuden seurantaan ja analysointiin käytetään numeerisia arviointimenetelmiä, joilla pyritään saamaan mahdollisimman kattava ja monipuolinen kuva rahaston vastuullisuusprofilista ja sen kehittymisestä.

Seuranta on tehty vastaavilla mittareilla vuodesta 2019 alkaen. Vastuullisuutta arvioitaessa tarkastellaan mm. sijoituskohteiden ja niiden taustalla olevien yritysten operatiivisia vastuullisuutta kuvaavia mittareita, kuten ympäristökuormitusta mittaavien muuttujien kehitystä, tasa-arvon toteutumista ja hyvää hallintotapaa. Arviointi pohjautuu SFDR- ja MiFID II -sääntelyyn sekä EU-taksonomiaan. Viimeisimmän vastuullisuusarvioinnin mukaan sijoituksemme olivat ESG-mittareilla hyvällä tasolla.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Työllisyysrahaston sisäistä valvontaa.

Riskienhallinnan tavoitteena on vahvistaa riskitietoisuutta päätöksenteossa ja tukea rahaston strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamista. Riskienhallinta tuottaa laadukasta ja systemaattista tietoa rahastoon kohdistuvista riskeistä ja uhkista sekä antaa toimenpidesuosituksia niiden ennaltaehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi.

TURVAAMME TOIMINTAAMME LAAJA-ALAISELLA RISKIENHALLINNALLA

Seuraamme ja hallitsemme riskejä mm. seuraavissa osa-alueissa: strategiset, operatiiviset, toimintaympäristöön, sääntelyyn sekä talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit. Kokonaisvaltainen riskienhallinta on tärkeä osa toimintaamme.

Strategisen tason riskien tunnistaminen ja niiden määrämuotoinen hallinta auttavat rahastoa pääsemään tavoitteisiinsa määritellyn riskienottohalukkuuden rajoissa. Vuonna 2025 päivitimme strategisten riskien listaa vuotuisen arviointiprosessin mukaisesti.

Operatiivisten riskien hallinnalla turvaamme avaintoimintojemme keskeytymättömyyden ja lakisääteisen toimintamme jatkuvuuden sekä pyrimme varmistamaan, että rahaston toimintaedellytykset säilyvät myös poikkeusoloissa. Vahvistimme edelleen kyberriskienhallinnan läpikäymistä ja kehitimme uhkamallinnustamme vastaamaan kyberuhkiin entistä paremmin. Vuoden aikana päivitimme myös IT-kyvykkyyksiämme uudelle tasolle, mikä nosti digitaalista toimintavarmuuttamme.

Säätelyriskien hallinnalla huolehdimme siitä, että Työllisyysrahasto toimii lain- ja vaatimustenmukaisesti, vastuullisesti sekä eettisesti. Tähän liittyy oleellisesti lainsäädännön muutosten aktiivinen seuranta. Näihin aihealueisiin keskittyy erityisesti Työllisyysrahaston compliance-toiminto. Seuraamme aktiivisesti myös tietoturvasäätelyn kehittymistä ja kehitimme tietosuojaan liittyviä prosesseja.

Toimintaympäristön muutoksista johtuvia taloudellisia riskejä hallitsemme mm. monipuolisilla ennustemenetelmillä sekä työttömyysvakuutusmaksujen oikea-aikaisilla muutoksilla kalenterivuodeksi kerral-

laan. Maksuvalmiutemme turvaamiseksi harjoitamme matalan riskin sijoitustoimintaa ja pyrimme turvaamaan hyvät mahdollisuudet lainanottoon. Lisäksi Työllisyysrahastolla on lakisääteinen suhdannepuskuri, jonka tehtävänä on tukea maksuvalmiutta ja loiventaa suhdannevaihteluista johtuvaa tarvetta työttömyysvakuutusmaksutason muutoksille. Rahoitusriskien hallintaa on toteutettu Työllisyysrahastossa samojen periaatteiden mukaan kuin aikaisemmin. Periaatteet ja merkittävimmät riskit on esitelty Rahoitusriskit-liitetiedoissa. Katsauskaudella ei ilmennyt merkittäviä muutoksia riskien tasossa tai epävarmuustekijöissä.

Henkilöstöllä on keskeinen rooli riskienhallinnassa. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti riskienhallintaan tunnistamalla riskejä omassa työssään. Koko henkilöstölle on pakollinen riskienhallintakoulutus, joka tukee osaamista ja vahvistaa riskitietoisuutta koko organisaatiossa. Riskienhallintapäällikkö tukee koko organisaatiota riskien tunnistamisessa ja raportoi riskien tilannekuvasta rahaston johtoryhmälle, tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

MARKKINARISKI

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja rahamarkkinasijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkussa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 28 % (31.12.2024: 22 %) sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski oli 31.12.2025 ja 31.12.2024 seuraava:

Sijoituskohde, 31.12.2025	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	123 680	618
Rahamarkkinat	1,00 %	185 028	1 850
Jvk valtio ja julkisyhteisö	4,00 %	173 356	6 934
Jvk pankit	4,50 %	137 944	6 207
Jvk yritykset	5,00 %	129 656	6 483
Osakkeet	25,00 %	28 291	7 073
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	87 428	8 743
Kokonaisriski	4,38 %	865 383	37 908

Sijoituskohde, 31.12.2024	Riski, prosenttia	Pääoma, tuhatta euroa	Riski, tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	116 567	583
Rahamarkkinat	1,00 %	473 183	4 735
Jvk valtio ja julkisyhteisö	4,00 %	244 324	9 773
Jvk pankit	4,50 %	279 942	12 597
Jvk yritykset	5,00 %	250 436	12 522
Osakkeet	25,00 %	43 663	10 916
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	103 356	10 336
Kokonaisriski	4,07 %	1 511 471	61 461

Kokonaisriski oli 4,38 % (31.12.2024: 4,07 %) rahaston varallisuudesta ja 2,0 % (31.12.2024: 2,6 %) rahaston vuoden 2025 tuloista. Sijoitussalkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.

Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (31.12.2024: 100 %). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 11 % (31.12.2024: 8 %). Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 31.12.2025 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pysyessä ennallaan, nettovarallisuus-

den muutos olisi ollut 5,1 miljoonaa euroa (31.12.2024: -9,1 miljoonaa euroa) heikompi. Ja vastaavasti, jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 31.12.2025 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 5,1 miljoonaa euroa (31.12.2024: 9,1 miljoonaa euroa) parempi.

LUOTTORISKI

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeeseenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeeseenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja,

joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi, Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa. Sijoituksiin sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,71 vuotta (31.12.2024: 1,63 vuotta).

Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan Standard & Poors'n luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ 31.12.2025 (31.12.2024: BBB+).

Rahaston sijoitukset koostuvat pääasiassa valtioiden ja pankkien joukkovelkakirjalainoista. Niiden luoton laatu on määritetty käyttäen S&P:n luottoluokituksia. Suurimmalla osalla sijoituskohteena olevista pankeista on hyvät luottoluokitukset. Kaikilla alueellisilla pankeilla ja yrityksillä ei ole virallista luottoluokitusta, jolloin näiden luottoluokitus määritellään kolmannelta osapuolelta saaduilla luokituksilla.

Seuraava taulukko kuvaa Työllisyysrahaston korkosijoitusten määrää ja luoton laatua luokittain jaoteltuna.

Sijoitukset liikkeeseenlaskijan luokituksen mukaan jaettuina	31.12.2025, tuhatta euroa	31.12.2025, prosenttia	31.12.2024, tuhatta euroa	31.12.2024, prosenttia
AAA	60 185	8,1 %	190 409	14,0 %
AA+	121 950	16,4 %	119 129	8,7 %
AA	27 070	3,6 %	35 981	2,6 %
AA-	208 162	28,0 %	244 046	17,9 %
A+	18 556	2,5 %	198 707	14,6 %
A	42 463	5,7 %	81 482	6,0 %
A-	44 225	5,9 %	81 888	6,0 %
BBB+	15 676	2,1 %	85 041	6,2 %
BBB	126 620	17,0 %	177 127	13,0 %
BBB-	46 050	6,2 %	70 027	5,1 %
BB+	1 403	0,2 %	4 765	0,3 %
BB	4 226	0,6 %	22 716	1,7 %
BB-	6 827	0,9 %	21 264	1,6 %
B+	3 103	0,4 %	0	0,0 %
B	0	0,0 %	0	0,0 %
B-	0	0,0 %	0	0,0 %
CCC+	0	0,0 %	0	0,0 %
CCC	0	0,0 %	0	0,0 %
NR	18 219	2,4 %	31 847	2,3 %
Yhteensä	744 735	100,0 %	1 364 429	100,0 %

Työllisyysrahaston työttömyysvakuutusmaksusaatavien, omavastuumaksusaatavien, työsopimuslain (tsl) yhteensovitusmaksusaatavien, etuussaatavien sekä korkosaatavien määriin sisältyy luottoriski. Merkittävin tekijä em. luottoriskin toteutumiselle liittyy työttömyysvakuutusmaksuvelvollisten asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely). Työttömyysvakuutusmaksusaataviin liittyvät toteutuneet luottotappiot olivat 3,5 (2,7) miljoonaa euroa vuonna 2025. Yleisellä tasolla Työllisyysrahaston perinnän tehokkuus on erinomainen.

MAKSUVALMIUSRISKI

Rahasto pyrkii hallitsemaan maksuvalmiusriskiä seuraavasti:

1. Likvidit rahaksi muutettavat sijoitukset
2. Lainalmiitit ja velanottokyvykkyys
3. Työttömyysvakuutusmaksujen kohtuullinen taso ja korottaminen tarpeen mukaan

Maksuvalmiuden turvaamiseksi pidetään alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä varoja. Likviditeettipuskurin pienentyessä tämän rajan alapuolelle käytetään lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvajeiden täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma (31.12.2024: 300 miljoonaa euroa). Lisäksi rahastolla on yhteensä 600 miljoonan euron sitovat valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa (31.12.2024: 600 miljoonaa euroa). Yritystodistusohjelma ja valmiusluottolimiitit olivat kokonaan käyttämättä vuoden 2024 ja vuoden 2025 lopussa.

Taulukoiden luvut ovat miljoonina euroina.

Käyttämättömät sitovat luottolimiitit	31.12.2025	31.12.2024
Yli vuoden kuluttua erääntyvä pankkilainalimiitti RCF	600	600
Yhteensä	600	600

Käyttämättömät ei-sitovat luottolimiitit	31.12.2025	31.12.2024
Yritystodistusohjelma	300	300
Yhteensä	300	300

Työllisyysrahaston on turvannut velanhankintakyvykkyytään myös ylläpitämällä luottoluokitusta.

Työllisyysrahastolla on seuraavat Standard & Poors'n vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (24.6.2025):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, vakaat näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A-1+, vakaat näkymät

Työllisyysrahastolla on ollut velkarahoitusta käytössä vuonna 2025. Katsauskauden lopussa joukkovelkakirjarahoitusta (jvk) oli käytössä 600 milj. euroa (31.12.2024 600 milj. euroa.)

VELKOJEN KORKOSIDONNAISUUSAJAT

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat oheisen taulukon mukaiset.

Lainat, 31.12.2025	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuus aika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	1,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yhteensä	600	1,46			

Lainat, 31.12.2024	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuus- aika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2027	600	2,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yhteensä	600	2,46			

RAHOITUSVELKOJEN JUOKSUAJAT

Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuaikojen mukaisiin ryhmiin jaoteltuna. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusvelat, 31.12.2025	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	4 662	0	0	0	4 662	4 662
Lainat	60	0	600 060	0	600 120	599 398
Käyttöoikeusomaisuusvelat	274	270	1 056	1 030	2 631	2 536
Yhteensä	4 996	270	601 116	1 030	607 412	606 596

Rahoitusvelat, 31.12.2024	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat, yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	2 261	0	0	0	2 261	2 261
Lainat	60	0	600 120	0	600 180	599 106
Käyttöoikeusomaisuusvelat*	385	385	1 503	727	2 999	2 930
Yhteensä	2 706	385	601 623	727	605 440	604 296

*Käyttöoikeusomaisuusvelkojen rahavirtoja oikaistu 31.12.2024 kirjanpitoarvojen perusteita vastaaviksi.

Henkilöstö

Vuoden 2025 lopussa Työllisyysrahastossa työskenteli 124 (139) henkilöä. Henkilötyövuosina mitattuna henkilöstömäärä oli 120 (130).

Maksoimme palkkoja ja luontoisetuja yhteensä 9,8 (10,9) miljoonaa euroa vuoden 2025 aikana. Palkkausjärjestelmämme perustuu työn vaativuuteen ja lisäksi käytössämme on strategisten tavoitteidemme toteutumista tukeva tavoitepalkkio-ohjelma.

Henkilöstöstämme 52 (54) oli miehiä ja 72 (85) naisia. Henkilöstön keski-ikä oli 44,8 (44,2) vuotta ja keskimääräinen palvelusaika rahastossa oli 7,4 (7,0) vuotta.

MUUTOKSIA JOHTORYHMÄSSÄ

Teknologia ja kehitys -palvelualueen johtaja Virpi Halme sekä HR ja viestintä -palvelualueen johtaja Katja Knaapila siirtyivät pois rahastosta alkuvuoden aikana. Hallitus nimitti Head of PMO Antti Lähteen teknologia ja kehitys -palvelualueen johtajaksi 25.3. alkaen. HR ja viestintä -palvelualueen johtaminen järjestettiin ensin väliaikaisesti johtoryhmän kesken, ja vuoden loppupuolella johtamisjärjestely vahvistettiin pysyväksi, missä yhteydessä HR ja viestintä -palvelualueesta luovuttiin.

Helmikuussa pitkäaikainen toimitusjohtajamme Janne Metsämäki ilmoitti jäävänsä eläkkeelle 31.12.2025. Rahaston hallitus valitsi hänen seuraajakseen rahaston talous- ja rahoitusjohtaja Karo Nukarisen, joka aloitti toimitusjohtajana 1.1.2026. Rahaston talous- ja rahoitustoiminnoista vastaa väliaikaisesti Karo Nukarinen osana nykyistä rooliaan, kunnes talous- ja rahoitusjohtajan tehtävään on nimetty uusi henkilö. Asiakkuusjohtaja Tuulikki Saari valittiin toimitusjohtajan varahenkilöksi 1.1.2026 alkaen.

AIKUISKOULUTUSETUUKSIEN SIIRTYMÄAIKA PÄÄTTYI

Aikuiskoulutusetuuksien lakkauttamista koskeva laki tuli voimaan 1.6.2024, ja sen siirtymäaika päättyi vuoden 2025 lopussa. Lakimuutos vaikutti merkittävästi etuuspalvelua ja tukitoimintoja tuottavien palvelualueiden toimintaan sekä henkilöstövoimavaroihin jo siirtymäkauden aikana. Vuonna 2025 etuuspalvelua tuotettiin enää yhden tiimin voimin.

Poikkeuksellisen pitkä siirtymäaika teki muutoksesta vaativan kaikille osapuolille, minkä vuoksi panostimme koko prosessin ajan osallistavaan muutosjohtamiseen. Muutoksen vaikutuksia seurattiin säännöllisillä kokemusmittauksilla, mikä mahdollisti tukitoimien ja viestinnän kohdentamisen henkilöstön kulloistenkin tarpeiden mukaisesti.

IDENTITEETIN JA KYVYKKYYKSIEN VAHVISTAMISTA

Jatkoimme syksyllä 2024 alkanutta identiteettityötä vuoden 2025 ajan. Syvensimme koko organisaation ymmärrystä Työllisyysrahaston identiteetistä käsittelemällä luodun identiteettimatriisin osa-alueita tiimeittäin. Matriisi toimii jatkossa keskeisenä työkaluna muun muassa johtamisperiaatteiden juurruttamisessa ja viestintäkyvykkyden kehittämisessä.

Keväällä päivitimme rahaston johtamisen periaatteet ja niiden pohjalta arvioimme esihenkilöitä 270-arvioinnilla, jonka kokonaisarvosana oli 4,58/5. Arvioinnista nousseet kehittämiskohteet ohjaavat johtamisen kehittämistä myös vuonna 2026.

Loppuvuonna johtoryhmä linjasi viestintäkyvykkyuden kehittämisen painopisteet vuosille 2025–2027. Tavoitteena on vahvistaa tehtäväkohtaisesti viestintätaitoja ja -ymmärrystä, jotta vuoropuhelu työyhteisössä vahvistuu ja parannamme tuottavuutta ja tehokkuutta. Strategian mukaisen viestinnän toteuttamista varten suunnitimme toimintatapauudistuksen, jonka mukaan toimimme vuoden 2026 alusta alkaen.

Vuoden 2025 aikana jatkoimme Työllisyysrahaston IT-kyvykkyyksien vahvistamista. Loppuvuodesta 2025 saavutimme merkit-

tävän virstanpylvään, kun saimme päätökseen laajan IT-hankkeen, jossa siirsimme IT-palvelumme uudelle toimittajalle ja rakensimme samalla uusia alustakyvykkyksiä. IT-kyvykkyysshanke on ollut yksi viime vuosien merkittävimmistä strategisista panostuksistamme ja hankkeen parissa tehdyn työn myötä rahastolla on moderni IT-perusta, mikä luon entistä paremmat mahdollisuudet digitaalisten palveluiden kehittämiselle.

Myös tekoälyn hyödyntäminen on ollut keskiössä vuonna 2025 henkilöstön osaamisen kehittämisessä. Vuoden aikana olemme määritelleet tekoälyn käytön ohjeet sekä vastuullisen käytön periaatteet.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Työllisyysrahaston taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia katsauskauden päättymisen jälkeen.

Helsingissä 24.2.2026

Työllisyysrahasto

Hallitus



Tilinpäätöslyhennelmä ja liitetiedot

Työllisyysrahaston tilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja.

Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Tilinpäätöstiedote on tilintarkastamaton.

LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Nettovarallisuuden muutos	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Kerätyt maksut		
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1 906 921	2 347 151
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	1 906 921	2 347 151
Maksetut rahoitusosuudet		
Maksetut rahoitusosuudet	-2 636 731	-3 128 553
Hallintokulut	-31 421	-34 161
Maksetut rahoitusosuudet ja hallintokulut	-2 668 152	-3 162 714
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta	33 148	68 308
Rahoituskulut	-1 328	-1 445
Nettovarallisuuden muutos	-729 412	-748 701

LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Varat	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset varat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2 335	2 752
Aineettomat hyödykkeet	0	363
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 335	3 114
Lyhytaikaiset varat		
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	1 732	14 032
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksoukset	298 783	401 914
Muut saamiset	51 562	27 895
Sijoitusomaisuus	741 492	1 394 904
Rahavarat	115 776	118 538
Lyhytaikaiset varat yhteensä	1 209 345	1 957 284
Varat yhteensä	1 211 680	1 960 398

Nettovarallisuus ja velat	31.12.2025	31.12.2024
Nettovarallisuus		
Edellisiltä tilikausilta	1 272 334	2 021 036
Tilikaudelta	-729 412	-748 701
Nettovarallisuus yhteensä	542 922	1 272 334
Pitkäaikaiset velat		
Joukkovelkakirjalainat	599 398	599 106
Pitkäaikaiset velat yhteensä	599 398	599 106
Lyhytaikaiset velat		
Työttömyysvakuutusmaksuvelat	445	307
Muut velat	68 914	88 651
Lyhytaikaiset velat yhteensä	69 359	88 958
Velat yhteensä	668 758	688 064
Nettovarallisuus ja velat yhteensä	1 211 680	1 960 398

RAHAVIRTALASKELMA

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahavirrat	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	1 975 107	2 692 067
Tilitetyt maksut	-2 657 683	-3 148 470
Maksetut korot	3 129	-370
Varsinaisen toiminnan nettorahavirta	-679 447	-456 773
Investointien rahavirrat		
Sijoitusinstrumenttien ostot	-901 865	-2 626 143
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	1 578 550	2 984 975
Investointien nettorahavirta	676 685	358 832
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	0	0
Rahoituksen nettorahavirta	0	0
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-2 762	-97 941
Rahavarat tilikauden alussa	118 538	216 479
Rahavarat tilikauden lopussa	115 776	118 538

SUHDANNEPUSKURI

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työllisyysrahastolla on suhdannepuskuri maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi.

Suhdannepuskuri muodostuu rahaston varojen ja velkojen erotuksena. Suhdannepuskurin varojen tai velkojen enimmäismäärää koskeva ennuste työttömyysvakuutusmaksuja määrättäessä voi olla enintään kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaavien menojen suuruinen. Lakiin kirjatusti suhdannepuskuri voi työttömyysvakuutusmaksutasosta päätettäessä ennusteen mukaan ylittää varojen enimmäismäärän kahtena vuonna kolmen vuoden tarkasteluaikana tasaisen maksukehityksen turvaamiseksi. Tällöin työttömyysvakuutusmaksuja ei kuitenkaan saa määrätä edellisvuoden maksuja korkeammiksi. Suhdannepuskurin enimmäismäärä lasketaan vuositilinpäätöksen lukujen perusteella.

Puskuriin kertyneiden varojen sijoittamista säännellään rahaston sijoitustoiminnan ja velkarahoituksen periaatteissa sekä vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa. Velkarahoituksen käyttöä säännellään samaisissa periaatteissa sekä lisäksi velanhoidosuunnitelmassa.

Puskurin, eli nettovarallisuuden, enimmäismäärä lasketaan siten, että Työllisyysrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysaste prosentilla ja kerrotaan luvulla 6. Alla olevasta taulukosta selviää suhdannepuskurin määrä sekä laissa tarkoitetut puskurin enimmäis- ja vähimmäismäärä.

Luvut ovat miljoonina euroina.

Suhdannepuskuri	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Määrä	543	1 272
Enimmäismäärä	1 218	1 726
Vähimmäismäärä	-1 218	-1 726

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut		
Työnantajan vakuutusmaksut	569 701	763 976
Koulutuskorvaushyvitykset	-14 576	-11 513
Valtiovarainministeriön tilitys koulutuskorvauksista	14 576	11 513
Työnantajan vakuutusmaksut, osaomistajat	653	1 018
Yhteensä	570 354	764 994
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut		
Palkansaajan vakuutusmaksut	605 549	803 672
Palkansaajan vakuutusmaksut, osaomistajat	979	1 630
Yhteensä	606 528	805 302
Perimiskulututot		
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	194	366
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	450	2
Perimiskulututot	274	530
Yhteensä	918	898
Työnantajan omavastuu- ja muutosturvamaksut		
Omavastuumaksut	5 687	7 484
Muutosturvamaksut	20 771	16 405
Jaksotus	1 966	-207
Yhteensä	28 424	23 682

Työttömyysvakuutusmaksut maksulajeittain	1.1-31.12.2025	1.1-31.12.2024
Työsopimuslain (TSL) mukaiset vähennykset		
TSL:n mukaiset vähennykset ja lomautustulot	850	855
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	-453	-297
Yhteensä	398	559
Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) ja kuntien tilitys		
Ansiopäiväraha STM	602 396	727 940
Ansiopäiväraha kunnat	95 076	0
Vuorottelukorvaus	1 150	20 063
Edellinen vuoden tasausera	610	-1 059
Aikuiskoulutusetuudet	1 067	4 772
Yhteensä	700 299	751 716
Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä	1 906 921	2 347 151

MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusosuudet	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Työttömyyskassoille maksetut Työllisyysrahaston osuudet		
Muu ansiopäiväraha	-637 010	-696 049
Lisäpäivä-päiväraha	-114 462	-126 484
Muutosturvaraha	-13 297	-12 237
Lomautuspäiväraha	-287 166	-368 640
Vuorottelukorvaus	-1 507	-26 836
Hallintokulukorvaus	-8 646	-9 400
Edellisen vuoden tasausmaksu	-777	1 557
Yhteensä	-1 062 866	-1 238 089
Työttömyyskassoille maksetut valtion ja kuntien osuudet		
Muu ansiopäiväraha	-684 319	-714 104
Vuorottelukorvaus	-1 150	-20 063
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-6 370	-6 470
Hallintokulukorvaus	-6 782	-7 366
Edellisen vuoden tasausmaksu	-610	1 057
Yhteensä	-699 231	-746 946
Eläketurvakeskus		
Edellisen vuoden tasausmaksu	-1 868	-8 627
Kuluvan tilikauden maksu	-656 635	-713 566
Yhteensä	-658 503	-722 193
Valtion eläkerahasto		
Edellisen vuoden tasausmaksu	-342	-266
Kuluvan tilikauden maksu	-9 329	-9 427
Yhteensä	-9 672	-9 693

Rahoitusosuudet	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Kela		
Edellisen vuoden tasausmaksu	-1	0
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmallisä	-94 000	-167 300
Kela muutosturvaraha	-263	-200
Yhteensä	-94 263	-167 500
Aikuiskoulutusetuudet		
Ammattitutkintostipendit	-60	-9 555
Aikuiskoulutustuet	-76 964	-202 655
Etuuksien perintäkulut	-3	-4
Yhteensä	-77 027	-212 214
Työ- ja elinkeinoministeriö		
Edellisen vuoden tasausmaksu	11	0
Kuluvan tilikauden maksu	-29 923	-26 674
Kehä muutosturvakoulutus	106	-5 134
Yhteensä	-29 806	-31 808
Työllisyysalueet		
Muutosturvakoulutus	-5 204	0
Yhteensä	-5 204	0
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus		
Jäsenvaltioiden laskutus	-214	-164
Rahaston laskutus	55	54
Yhteensä	-159	-109
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä	-2 636 731	-3 128 553

HALLINTOKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Hallintokulut kululajeittain	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Henkilöstökulut		
Palkat, palkkiot ja etuudet	-9 854	-11 074
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	-1 766	-1 921
Henkilösivukulut	-280	-267
Yhteensä	-11 900	-13 262
Muut hallintokulut*		
IT-kulut	-14 773	-15 849
Palveluiden ostot	-2 225	-2 259
Muut henkilöstökulut	-748	-761
Toimitila- ja toimistokulut	-263	-254
Lakisääteinen tilintarkastus	-111	-93
Muut hallintokulut	-434	-475
Poistot	-968	-1 208
Yhteensä	-19 521	-20 898
Hallintokulut yhteensä	-31 421	-34 161

* Muiden hallintokulujen ryhmittelyä ja ryhmien sisältöä uudistettu, myös vuoden 2024 vertailuvut on uudelleen ryhmitelty.

Henkilöstön määrä	31.12.2025	31.12.2024
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	130	165
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	124	139
Vakinaiset työntekijät	120	136
Määräaikaisten työntekijät	4	3

NETTOVOITOT SIOITUSOMAISUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON

Luvut ovat tuhansina euroina.

Tuotto- ja kululajit	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Osinkotuotot	2 143	2 161
Myyntivoitot	21 211	14 090
Muut tuotot	1 578	3 519
Korkotuotot netto	19 254	35 807
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot netto	-69	0
Arvonmuutokset netto	-4 726	17 773
Myyntitappiot	-5 945	-4 614
Muut kulut	-297	-429
Sijoitustoiminnan nettotuotot yhteensä	33 148	68 308

SIJOITUSOMAISUUS

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

Tasolla 1 instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

Tasolla 2 instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

Tasolla 3 arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

SIJOITUSOMAISUUS RAHOITUSINSTRUMENTTILUOKITTAIN KÄYVÄN ARVON HIERARKIAN TASOILLE JAETTUNA

Tilikauden aikana ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2025	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	173 356	0	0	173 356
Pankkijoukkovelkakirjat	127 225	0	0	127 225
Yritysjoukkovelkakirjat	124 702	0	0	124 702
Rahasto- ja osakesijoitukset	140 298	0	0	140 298
Mezzanine-rahastot	0	0	179	179
Talletukset	0	46 246	0	46 246
Sijoitustodistukset	0	0	0	0
Kuntatodistukset	0	0	0	0
Yritystodistukset	0	42 236	0	42 236
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	87 250	87 250
Yhteensä	565 581	88 482	87 429	741 492

Rahoitusinstrumenttiluokat, 31.12.2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	244 324	19 687	0	264 011
Pankkijoukkovelkakirjat	269 667	0	0	269 667
Yritysjoukkovelkakirjat	220 259	0	0	220 259
Rahasto- ja osakesijoitukset	200 762	0	0	200 762
Mezzanine-rahastot	0	0	199	199
Talletukset	0	94 447	0	94 447
Sijoitustodistukset	0	99 589	0	99 589
Kuntatodistukset	0	1 995	0	1 995
Yritystodistukset	0	140 818	0	140 818
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	103 157	103 157
Yhteensä	935 012	356 536	103 356	1 394 904

Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2025	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2025
Mezzanine-rahastot	199	-20	0	0	0	179
Vaihtoehtoiset sijoitukset	103 157	-1 085	420	0	-15 242	87 250
Yhteensä	103 356	-1 105	420	0	-15 242	87 429

Rahoitusinstrumenttiluokat	1.1.2024	Realisoitumattomat voitot / tappiot	Realisoituneet voitot / tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2024
Mezzanine-rahastot	829	1 470	-1 704	0	-396	199
Vaihtoehtoiset sijoitukset	82 504	-994	323	21 532	-208	103 157
Yhteensä	83 333	476	-1 381	21 532	-604	103 356

Tasolle 2 luokitellut talletukset, sijoitus- sekä yritys- ja kuntato-distukset on arvostettu diskontattujen rahavirtojen menetelmäl-lä perustuen raportointipäivien euribor- tai swap-käyrään sekä termiinikurssiin siltä osin kuin mukana on vieraan valuutan elementtejä. Johdon harkinnan perusteella diskonttaustekijää on oikaistu sijoituskohteen luottoriskin muutoksen vaikutuksella. Oikaisulla ei ole ollut merkittävää vaikutusta.

Tasolle 3 luokitellut sijoitukset ovat mezzanine-rahastot, joiden arvostus perustuu rahastoyhtiön laatimiin arvostuksiin. Sijoitusra-hastot on arvostettu hallinnoijan ilmoittamaan, raportointipäivään perustuvaan substanssiarvoon, ja ne luokiteltu tasolle 1, 2 tai 3 rahaston markkinoiden aktiivisuuden ja niiden jälkimarkkinakel-poisuuden perusteella. Osakesijoitukset on noteerattu Helsingin pörssissä ja ne ovat luokiteltu tasolle 1. Osakesijoitusten määrä on vähäinen.

LAINAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Pitkäaikaiset lainat	31.12.2025	31.12.2024
Työllisyysrahasto joukkovelkakirjalainat	599 398	599 106
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	599 398	599 106

NETTOVARALLISUUSLASKELMAN**ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET**

Luvut ovat tuhansina euroina.

Sijoitussitoumukset	31.12.2025	31.12.2024
Kokonaissitoumus	2 250	2 250
Toteutunut	-2 169	-2 169
Sijoitussitoumukset yhteensä	81	81

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti. Sitoumuksilla ei ole eräpäivää.

VUOKRAVASTUUT

Rahasto on vuokrannut toimisto- ja varastotiloja, puhelinkoppeja sekä kaksi ajoneuvoa vuokrasopimuksilla, jotka eivät ole purettavissa. Ajoneuvojen jäljellä olevat vuokrasopimusajat ovat 2 vuotta ja 10 kuukautta sekä 1 vuotta ja 8 kuukautta. Puhelinkoppien vuokra-aikaa oli vuoden lopussa jäljellä 1 vuosi 2 kuukautta.

Osa toimitiloista oli vapautettavissa purkamalla siltä osin sopimus päättymään vuoden 2025 kuluessa. Tätä sopimuksen purku-oikeutta käytettiin vuonna 2025 siten, että rahasto luopui osasta toimitiloistaan, ja samassa yhteydessä arviota tilojen käyttöajasta päivitettiin jatkumaan 31.12.2030 saakka. Näin ollen toimitilojen vuokra-aikaa oli tilinpäätöshetkellä jäljellä viisi vuotta, minkä jälkeen sopimus on purettavissa 9 kuukauden irtisanomisajalla. Rahastolla on myös toissijainen etuoikeus vuokrata vapautuvia tiloja vuokrasopimuksen mukaisin ehdoin.

Helsingissä 24. päivänä helmikuuta 2026

Työllisyysrahasto
Karo Nukarinen
toimitusjohtaja

Lisätietoja

Karo Nukarinen, toimitusjohtaja, 050 564 0920

Jakelu

NASDAQ OMX Helsinki
Tiedotusvälineet
www.tyollisyysrahasto.fi



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund