



KREATE

2022
VUOSIKATSAUS

Sisällys

Vuosi 2022	3	Taloudellinen katsaus	59
Kreate lyhyesti.....	3	Toimintakertomus	60
Vuoden kohokohtia	4	Avainluvut.....	68
Toimitusjohtajan katsaus	5	Laskentakaavat	69
Liiketoiminta	7	IFRS-tilinpäätös	
Toimintaympäristö ja trendit	12	Konsernin tuloslaskelma	70
Strategia.....	14	Konsernitase	71
Vastuullisuuden johtaminen.....	16	Konsernin rahavirtalaskelma.....	72
Olenaisuusarviointi.....	19	Laskelma konsernin oman	
Arvonluonti.....	20	pääoman muutoksista	73
		Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	74
Kestävää infraa rakentamassa	21	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	97
Sydämellä rakentamassa		Emoyhtiön tase (FAS).....	97
Hyvä hallintotapa	23	Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS).....	98
Hyvä johtaminen.....	25	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	99
Turvallisuuden jatkuva kehittäminen	27	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	99
Tyytyväisyys ja hyvinvointi.....	30	Hallituksen toimintakertomuksen ja	
Jalanjälkeä pienentämässä		tilinpäätöksen allekirjoitus.....	103
Vastuu rakentamisen vaikutuksista	34	Tilinpäätösmerkintä	103
Ilmastomuutoksen torjuminen	36	Tilintarkastuskertomus	104
Kädenjälkeä kasvattamassa		Sijoittajat	107
Kiertotalouden edistäminen	39	Kreate sijoituskohteena.....	107
Infra-alan huippuosaaminen	42	Tietoa sijoittajille	109
Yhteiskunnallinen vastuu	45		
Kestävät tuotteet	48		
Hallinto	50		
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	51		
Palkitsemisraportti.....	55		
Hallitus	57		
Johtoryhmä.....	58		

Kansikuva on Väyläviraston E18 Turun kehätie, Kausela-Pukkila -hankkeelta, jonka luovutimme tilaajalle noin puoli vuotta etuajassa joulukuussa 2022.

+120
projektia vuositasolla

~450
ammattilaista

EBITDA

3,2 %

Liikevaihto

~274 M€

Tilaukanta

~307 M€

6. perättäinen
kasvun vuosi

11 %
(2017-2022 CAGR)

Kreate lyhyesti

Kreate on suomalainen infra-alan yhtiö, joka keskittyy erityisesti teknisesti haastavien tai erikoisosaamista vaativien hankkeiden toteuttamiseen.

Palvelutarjontamme jakautuu väylärakentamiseen, taitorakentamiseen sekä kiertotalouteen liittyviin palveluihin. Tarjoamme monipuolisia ratkaisuja siltoihin, teihin ja ratoihin, ympäristö- ja pohjarakentamiseen, kiertotalouteen sekä geoteknisiin tarpeisiin. Olemme alan johtava toimija erityisesti silta- ja pohjarakentamisessa niin volyyymilla kuin osaamisellakin mitattuna.

Palvelemme asiakkaitamme kaikissa hankkeissa korkealla ammattitaidolla ja tähtäämme aina kokonaisvaltaiseen laatuun ja kustannustehokkaaseen toimintaan. Asiakaskuntamme koostuu sekä julkisen että yksityisen sektorin asiakkaista.

Suomen monipuolisten infracalentamisen liiketoimintojen lisäksi Kreate laajensi vuonna 2022 toimintaansa Ruotsiin, missä liiketoiminta keskittyy vaativaan kallio- ja tunnelirakentamiseen. Lisäksi konsernilla on erikoispohjarakentamiseen keskittynyt yhteisyritys KFS Finland Oy, jossa konsernin omistus on 50 prosenttia.

Vuonna 2022 konsernimme liikevaihto oli 273,9 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä 449. Kreate Group on listattu Nasdaq Helsinkiin.



Vahvistimme rata- ja raiderakentamisen osaamista aloittamalla sähkörata- ja turvalaiteliiketoiminnat syyskuussa. Vuoden aikana voitimme useita strategisen kasvun kannalta tärkeitä rata- ja raiderakentamishankkeita, kuten ensimmäisen rata- ja raiderakentamishankkeen mittavasta Kupittaa-Turku-rata- ja raiderakentamishankkeesta sekä Juurikorven kohtaamispaikan Kouvola-Kotka/Hamina-rata- ja raiderakentamishankkeesta.

Solmimme historiamme suurimman sopimuksen syyskuussa, kun 120 M€:n arvoinen Kirjalansalmen ja Hessundinsalmen siltojen allianssiurakka siirtyi toteutusvaiheeseen. Molempien siltojen rakentaminen vaatii teknistä erikoisosaamista: Kirjalansalmen silta on valmistuessaan 600 metriä pitkä vinoköysisilta ja pääaukoltaan pisimmän jännemitan maantiesilta Suomessa, kun taas Hessundinsalmen yli 200 metriä pitkään vinojalkaiseen kehäsiltaan ei tule pysyviä veteen rakennettavia tukia.



VUODEN 2022 KOHOKOHDAT



Kreate vahvisti markkinaosuuttaan yksityissektorilla vuoden aikana toteuttaen infraurakoita erityisesti merkittävässä teollisuudenalan investoinneissa, kuten Metsä Fibren Kemissä 1,5 miljardin arvoisessa biotuotetehdoshankkeessa.

Strategisen kasvusuunnitelman mukaisesti perustimme keväällä tytäryhtiön Ruotsiin. Syyskuussa ostimme vaatimaan maanalaista rakentamista erikoistuneen BBEAB:n tukemaan kasvua kaksi kertaa Suomea suuremmissa inframarkkinoissa. Joulukuussa Ruotsin tytäryhtiömme voitti merkittävän tunneliurakan.



HELMIKUU Vt 19 Seinäjoki-Lapua -hankkeen rakentaminen siirtyi tammi-kuussa kehitysvaiheesta toteutukseen. Työyhteisliittymänä toteutettavan hankkeen rakentaminen edistyi vuoden aikana suunnitellusti.

MARRASKUU Solmimme sopimuksen Keskon kanssa Onniselle ja K-Autolle Hyvinkäälle rakennettavan logistiikkakeskuksen isosta maarakennus- ja perustusurakasta.

JOULUKUU Luovutimme mittavan E18 Turun kehätien Kausela-Pukkila -hankkeen noin puoli vuotta etuajassa tilaajalle joulukuun lopussa.



Eteneminen strategisella polulla vahvistaa kilpailukykyämme

Toimintaympäristön muutoksista ja talouden heilahteluista huolimatta Kreateen vuosi 2022 oli tuloksekas. Se käynnistyi vauhdikkaassa tunnelmassa ja piristynyt rakentamisen markkina lupaili ennätysellistä vuotta. Venäjän aloittama hyökkäyssota Ukrainaan aiheutti kuitenkin nopeasti rakennusmateriaalien kustannusnousua ja saatavuusongelmia, mikä vaikutti koko rakennusalaan. Loppuvuotta kohti hiljentyneestä rakentamisen markkinasta huolimatta kirimme liikevaihtomme ennätyselliseen 274 miljoonaan euroon ja teimme markkinatilanne huomioiden vahvan tuloksen. Määrätietoinen eteneminen strategisella kasvupolulla viitoitti tekemistämme vahvistaen tulevaisuuden näkymiämme.

Vuoden 2022 tekemistämme leimasi vahva strategian mukainen eteneminen: pääsimme mukaan useisiin infrarakentamisen kärkihankkeisiin, kasvatimme ratarakentamisen liiketoimintaamme uusilla aluevaltauksilla, laajensimme toimintaamme kaksi kertaa Suomen inframarkkinan suureen Ruotsiin sekä vahvistimme organisaatiotamme useilla uusilla osaajilla.

Tiukka työtahti ja henkilöstömme omistautuminen kantoi läpi haastavan toimintaympäristön. Saimme kasvatettua tilauskantaamme tasaisen varmasti koko vuoden ja teimme historiamme suurimman liikevaihdon. Yleisen kustannusinflaation, korkojen nousun sekä pitkäkestoisten indeksiin sitomattomien hankkeiden vaikutuksista huolimatta onnistuimme tekemään hyvän tuloksen. Hiljentyneessä rakentamisen markkinassa 307 miljoonaan euroon kivunnut tilauskantaamme antaa hyvän pohjan kuluvan vuoden tekemiselle.



”Yhteistyössä eri toimijoiden kanssa löydämme varmasti uusia mahdollisuuksia viedä alaa eteenpäin, edistää vastuullista rakentamista ja tarjota kiinnostavia urapolkuja ammattilaisille.”

Vihreä siirtymä vauhdittaa ratarakentamista

Digitalisaatio, vihreä siirtymä ja joukkoliikenteen keskityminen raiteille muovaavat tulevaisuuden hankkeita. Kun ihmiset ja tavarat siirtyvät yhä enemmän raiteille ja niiden ympärille, tarvitaan osaavia ja monipuolisia ammattilaisia rakentamaan tarvittavaa infraa. Vuoden aikana haimme rataliiketoimintaan kasvua syventämällä ratarakentamisen osaamistamme sähkörata- ja turvalaiteliiketoiminnoilla. Kun valtion väyläinvestoinnit sijoittuvat tulevaisuudessa hiilineutraalisuusvaatimusten vauhdittamana yhä enemmän ratojen rakentamiseen, pystymme auttamaan asiakkaitamme entistä monipuolisemmin esimerkiksi ratojen päällysrakennetöissä ja ratojen rakentamisen laajoissa kokonaisurakoissa.

Osaamisen kasvattamisen lisäksi laajennuimme vuoden aikana maantieteellisesti, kun perustimme Ruotsiin tytäryhtiön ja ostimme vaatimaan maanalaiseen infrarakentamiseen erikoistuneen yhtiön. Vuoden lopussa voitimme Ruotsissa jo ensimmäisen merkittävän tunnelirakentamisen urakan, joka antaa hyvän pohjan tulevaisuuden kasvutavoitteille. Kasvua ja kannattavuutta tukee tulevaisuudessa sekä laajentuminen Ruotsiin että rataosaamisemme syventäminen.

Historiallisen suuria hankkeita ja tehokasta työtä

Vuoden aikana rakensimme ja voitimme monia merkittäviä ja teknisesti haastavia kohteita, joista suurimmaksi nousee Mt 180 Kirjalansalmen ja Hessundinsalmen siltojen uusimishanke. Noin 120 miljoonan euron arvoinen hanke on kokoluokaltaan suurin urakkamme tähän mennessä. Allianssimallilla toteutettava kohde vaatii paitsi teknistä erityisosaamista myös monipuolista henkilöstöä ja erinomaisia yhteistyötaitoja. Samoin kuin työyhteisöliittymän toteutettavat Kruunusillat ja Sulkavuoren keskuspuhdistamo tarjoavat nämä suuren kokoluokan hankkeet kehittymismahdollisuuksia henkilöstöllemme ja jatkuvuutta tuleville vuosille.

Pyrimme toteuttamaan kaikki hankkeemme laadukkaasti ja tehokkaasti, mikä parhaimmalla tapauksella tarkoittaa urakoiden valmistumista etuajassa. Vuoden 2022 joulukuussa luovutimme E18 Turun kehätien toisen vaiheen noin puoli vuotta etuajassa tilaajalle. Mitä nopeammin tiet, sillat ja väylät saadaan valmiiksi liikenteen käyttöön, sitä enemmän syntyy kustannussäästöjä ja tiellä liikkujien turvallisuus lisääntyy. Hyvin suunniteltu ja tehokkaalla aikataululla rakennettu infrahanke on siis parhaimmillaan aito vastuullisuusteko.

Sydämellä rakentamassa

Yhtenä vuoden tavoitteenamme oli syventää vastuullisuusosaamista koko organisaatiossamme. Perustimme ohjaus- ja työryhmät, joiden tavoitteena on edistää vastuullisuuden toteutumista niin strategisella tasolla kuin arjen työssä. Monipuolisten keskustelujen, selvitysten ja haastatteluiden myötävaikutuksella selvitimme olennaiset aiheet niin yhtiömme kuin ympäröivän maailman näkökulmasta. Jaoimme vastuullisuuden viitekehiksemme kolmeen osioon: jalanjälkeä pienentämässä, sydämellä rakentamassa ja kädenjälkeä kasvattamassa. Nämä ihmisiin, ilmastoon ja ympäristöön sekä talouteen ja hallintoon liittyvät teemat tukevat strategisten tavoitteidemme toteutumista ja auttavat meitä kehittämään toimintaamme myös yritys- ja yhteiskuntavastuun näkökulmasta.

Konsernistrategiamme tähtää kannattavan kasvun luomiseen ja jatkumiseen, mikä onnistuessaan takaa hyvinvointia työntekijöillemme ja sidosryhmillemme. Strategiamme ytimessä on sitä toteuttava henkilöstömme, jonka sitoutuminen ja hyvinvointi on meille ykkösasia. Infra-alan huippuosaaminen, henkilöstön tyytyväisyys ja vastuullinen johtaminen ovatkin menestyksemme kannalta ensiarvoisen tärkeitä. Siksi ne ovat merkittävässä roolissa myös vastuullisuustyössämme. Osana strategiamme tulevaa päivitystä jatkamme vastuullisuusosaamisen ja -tiedon syventämistä organisaatiossamme myös vuonna 2023.

Hyvässä iskussa vuoteen 2023

Heikentyneestä valtion taloudesta ja infrarakentamisen markkinaannustetusta lyhyen aikavälin hienoisesta laskusta huolimatta uskon, että Kreatelle soveltuvalla markkinalla riittää mielenkiintoisia hankkeita rakennettavaksi. Metsä-, energia- ja kaivosteollisuus sekä erilaiset vihreään siirtymään liittyvät hankkeet pitävät infrarakentamisen volyymin hyvänä ja tuovat jatkuvuutta inframarkkinaan. Mahdollisten leikkausten kohteeksi joutuvat julkisen sektorin hankkeet puolestaan käynnistyvät pitkällä aikavälillä korjausvelan kasvaessa entisestään.

Tekemiemme strategisten toimenpiteiden myötä kilpailukykyämme vaativien ja teknisesti haastavien kohteiden toteuttajana on entisestään vahvistunut. Meillä on ennätyskorkea tilauskanta, henkilöstömme ammattitaito on korkealla tasolla ja asiakaskuntamme on tyytyväistä tekemisemme korkeaan tasoon. Haluan antaa erityiskiitokset henkilöstöllemme sitoutumisesta yhteisiin tavoitteisiin ja erinomaisesta työpanoksesta haastavassa toimintaympäristössä. Kiitän myös asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä sekä sijoittajia, rahoittajia ja muita sidosryhmiä luottamuksesta meitä kohtaan.

Toivon tälle vuodelle rakentamisen alalla yhteistä välittämistä ja kehittämistä. Yhteistyössä eri toimijoiden kanssa löydämme varmasti uusia mahdollisuuksia viedä alaa eteenpäin, edistää vastuullista rakentamista ja tarjota kiinnostavia urapolkuja ammattilaisille. Me Kreatessa aiomme jatkaa avointa ja rakentavaa vuoropuheluaamme kaikkien sidosryhmiemme kanssa myös tänä vuonna.

Timo Vikström

toimitusjohtaja
Kreate Group Oyj

Ratkaisukeskeisen erikoisosaamisen vahvistamista kaikissa liiketoiminnoissa

Keskityimme määrätietoisesti vuoden aikana liiketoiminnan kasvun ylläpitämiseen sekä strategisesti tärkeän osaamisen vahvistamiseen kaikissa liiketoiminnoissa. Toimintaympäristön muuttuessa haastavammaksi ja kilpailun kiristyessä auttaa keskittymisemme tekniseltä haastavuudeltaan ja hankintamalliltaan kilpailukykyä vahvistaviin projekteihin. Kreation erityisvahvuus on vaativissa kohteissa, joissa urakoitsijalta edellytetään erityisen korkeaa asiantuntemusta, kykyä tiiviiseen yhteistyöhön sekä taitoa viedä projektit onnistuneesti maaliin.

Vuonna 2022 voitimme kilpailutuksia ja aloitimme useita mittavia taito- ja väylärakentamisen hankkeita eri puolilla Suomea. Tilauskantamme pysyi korkealla siitäkin huolimatta, että Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan vaikutukset heijastuivat myös rakennusalan toimintaympäristöön.

Katsauskauttamme leimasi vahva ja monipuolinen eteneminen strategisella kasvupolulla. Vauhtia kasvuun toi toimintamme laajeneminen Ruotsiin, kun keväällä perustamamme Ruotsin tytäryhtiö osti vaatimaan maanlaiseen infrarakentamiseen erikoistuneen Bror Bergentreprenad AB:n. Joulukuussa allekirjoitettu kahdeksan miljoonan euron Bohusbanan tunnelirakentamisen urakka on merkittävä kasvuloikka Ruotsin liiketoiminnalle ja siirtymä entistä suurempiin hankkeisiin.

Maantieteellisen laajenemisen lisäksi vahvistimme Suomen organisaatiossamme osaamistamme etenkin strategisesti tärkeissä toiminnoissa. Erityisesti silta-, pohja- ja

ratarakentamisen organisaation osaamista syvennettiin vuoden aikana. Syyskuussa laajensimme ratarakentamisen toimintojamme sähkörata- ja turvalaiteliiketoiminnoilla. Kehityssuunta on luonnollinen ja tarjoaa uusia kasvumahdollisuuksia kaupungistumisen, vihreän siirtymän sekä joukkoliikenteen ja erityisesti kevytraiteiden merkityksen kasvaessa.

LIIKEVAIHTO LIIKETOIMINNOITTAIN 2022



Suuren kokoluokan siltahankkeet vahvistivat taitorakentamisen liikevaihtoa

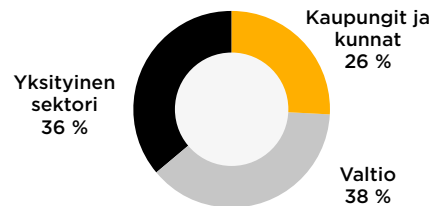
Taitorakentamisen liiketoiminnossa vuosi 2022 oli erittäin vahva, mikä näkyi liikevaihdon kasvuna edellisvuoteen verrattuna. Liikevaihto-osuutta kasvattivat suuret siltahankkeet, kuten käynnissä oleva Kruunusillat-hanke Helsingissä sekä syyskuussa toteutusvaiheeseen siirtynyt Mt 180 Kirjalansalmen ja Hessundinsalmen siltojen uusiminen-hanke. Kumppanuuteen perustuvalla allianssimallilla toteutettava 120 miljoonan euron arvoinen hanke on Kreatelle kokoluokassaan historiallinen. Teknisesti haastava hanke rakennetaan Paraisille vuosina 2022–2026.

Osoitus Kreaten vahvasta teknisestä siltaosaamisesta ja ammatitaidosta on myös Kirkkonummien ylikulkusillan uusiminen, joka siirtyi kehitysvaiheesta toteutukseen elokuussa. Yli 10 miljoonan euron arvoinen urakka on Kirkkonummen kunnan historian suurin siltaurakka.

Vuoden aikana taitorakentamisen liikevaihtoa vahvistivat myös monet pienemmän kokoluokan teknisesti haastavat siltahankkeet. Yksi mielenkiintoisimmista valmistuneista kohteista oli Lillholmenin silta, joka vaati ainutlaatuisen läppärakenteen takia erityisosaamista. Kreaten siltakohteisiin lukeutui vuoden aikana myös useampi siirtomenetelmällä toteutettu ratasilta, joiden rakentamisesta Kreatella on vuosien vankka kokemus.

Vielä ennen vuoden loppua allekirjoitimme lähes 10 miljoonan euron sopimuksen Karjalan rataan kuuluvan Syrjäsalmen ratasillan uusimisesta. Kiteellä sijaitsevassa hankkeessa yhdistyvät siltarakentamisen ja erikoispohjarakentamisen ainutlaatuinen osaamisemme sekä entisestään vahvistunut rataosaamisemme.

LIKEVAIHTO ASIAKASRYHMITÄIN 2022



Veturitie 3 ja Ratapihakorttelit 4 -hanke kuuluu Helsingin kaupungin suurimpiin ja samalla merkittävimpiin väylä- ja siltarakentamisen projekteihin. Veturitien siltaa toteutetaan kolmessa vaiheessa vilkkaan junaliikenteen ehdoilla ja Kreate on suorittanut erittäin vaativasta kohteesta hyvin. Kun Veturitien uudistaminen ja Radioportin alikulkukäytävä valmistuvat, alueen liikenne sujuvoituu kaikissa kulkumuodoissaan. Monivuotinen hanke on edennyt suunnitelmien mukaan myös Ratapihakortteleiden osalta, ja uusien tontti- ja kokoojakatujen valmistuttua aluetta ryhdytään rakentamaan asemakaavan mukaiseksi osittain samaan aikaan Kreaten urakan kanssa.

Monipuolista infrarakentamisen osaamista vaativa hanke on edennyt ripeällä tahdilla, ja matkaan on kuulunut luonnollisesti myös pieniä poikkeamia, mutta vaikeammistakin asioista olemme keskustelleet aina hyvässä yhteisymmärryksessä.

Juuso Luoto, projektinjohtaja, Helsingin kaupungin kaupunkiympäristön toimiala

JULKISEN PUOLEN ASIAKKAITA: infran kehittämisestä ja ylläpitämisestä vastaavat viranomaistahot, kaupungit, kunnat, liikennelaitokset, satamat sekä energialaitokset

YKSITYISEN PUOLEN ASIAKKAITA: rakennusyhtiöt, teollisuusyritykset, kiinteistöyhtiöt ja vähittäiskaupat

Pohja- ja insinöörirakentaminen pysyi hyvällä tasolla

Loppuvuonna hiljentyneestä markkinasta huolimatta pohja- ja insinöörirakentaminen pysytteli hyvällä tasolla vaikuttaen positiivisesti taitorakentamisen liikevaihdon kertymiseen. Maaliskuussa saimme päätökseen Helsinki-Vantaan lentoasemalla poikkeuksellisen haastavan T1- ja T2-terminaaleja yhdistävän käytävän runkorakenteiden vahvistamisurakan. Työskenteleminen ahtaissa lattiakanaaleissa liiketilojen ja ihmisvirtojen keskellä innoitti ammattilaisemme kehittämään ratkaisuja, jotka edesauttoivat projektin valmistumista kaksi kuukautta etuajassa.

Pohja- ja insinöörirakentamisen vuoden merkittävimpiin urakoihin kuuluivat Kulttuurikasarmin ja Katajanokan laiturin maarakennus- ja pohjaurakat sekä alkukesästä käynnistynyt Pieksämäen asemantunnelin mittava remontti. Vuoden viimeisellä neljänneksellä tilauskantaa kasvatti merkittävästi marraskuussa allekirjoitettu sopimus Keskon Hyvinkään uuden logistiikkakeskuksen maarakennus- ja perustusurakasta.

Pohjarakentaminen yhdistettynä vahvaan kalliorakentamisen osaamiseen korostuu myös useissa kokonaan maan alla toteuttamisamme projekteissa. Vuoden aikana laajensimme esimerkiksi uimahalli-kylpylän allasosastoja varten kalliotilan 30–40 metrin syvyydessä Suomen suurimpiin kuuluvan kauppakeskuksen alapuolella.

Tehokasta tekemistä radoilla ja väylillä

Väylärakentamisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta laski hieman viime vuoteen verrattuna pysyen kuitenkin väylärakentamisen normaalitasolla. Vuoden aikana tekemistä vauhdittivat sekä teolliset investoinnit että ratarakentamisen vakaana pysynyt markkina.

Olemme jo markkinajohtaja ratasiltojen ja siirtämällä rakennettavien ratasiltojen toteuttamisessa, ja katsauskaudella toteutimme Suomen rataverkolla useita ratasiltojen uusimisia sekä perinteisellä että siirtomenetelmällä. Käynnistämämme uudet rataliiketoiminat paitsi tukevat palvelutarjontaamme myös vahvistavat entisestään asemaamme johtavien tekijöiden keskuudessa. Vuoden 2022 aikana voitimme useita merkittäviä rataurakoita kuten Kupittaa-Turku-ratahankkeen aloitusurakan, Juurikorven kohtauspaikan rakentamisen Kouvola-Kotka/Hamina-ratahankkeella sekä Niskan ja Utajärven kohtauspaikkojen rakentamisen osana Oulu-Kontiomäki-radnan parantamista.



Mt 180 Kirjalansalmen ja Hessundinsalmen siltojen uusiminen edustaa suurimpia ja haastavimpia siltahankkeita koko Suomessa – rakennammehan samalla myös Suomen pisimmän jännemitan siltaa. Turvaamme Turunmaan saariston pääliikenneyhteytenä toimivan Saaristotien liikennöitävyyden vähintään seuraavaksi sadaksi vuodeksi. Samalla mahdollistamme suurteollisuudelle entistä raskaampien erikoiskuljetusten hyödyntämisen ja näin alueen maankäytön kehittämisen. Allianssiurakan kehitysvaiheessa opettelimme yhdessä tekemisen tapoja ja pelisääntöjä, ja saumaton organisaatiorajat ylittävä yhteistyö mahdollistaa rakentamisen edetessä myös toteutusratkaisun kehittämisen. Olemme löytäneet sujuvat tavat tekemiseen saaden koko organisaatiosta kaiken ammattitaidon. Lopputulosta ajatellen olemme erittäin hyvällä polulla.”

Projektipäällikkö **Janne Wikström**, Väylävirasto

Vuoden yksi suurimmista väylähankkeista oli työyhteenliittymänä toteutettava Vt 19 Seinäjoki-Lapua -hanke, joka siirtyi kehitysvaiheesta toteutukseen helmikuussa. Osaamisemme pääsi esiin myös Espoossa Finnoon metroaseman yhteyteen ja lähiympäristöön toteutetussa väylärakentamisen urakassa sekä lokakuussa alkaneessa Haakoninlahden ja Koirasaaren esirakentaminen -hankkeessa. Helsingin kaupungin tilaamassa kokonaisurakassa ammattilaisemme vastaavat ruoppauksen ja meritäyttöjen lisäksi haastavasta vedenalaisesta louhimisesta, jossa menemme syvimmillään 10 metriin.

Infrarakentamisen ekologisuus korostuu varsinkin Tahkokankaan katujen ja vesihuollon rakentamisessa. Urakka kuuluu Oulun kaupungin ekotehokkaan rakentamisen kärkihankkeeseen, jossa hyödynnämme tehokkaasti työmaalla syntyviä materiaaleja tuoden näin myös kustannussäästöjä. Lisäksi toteutamme vesihuollon luonnonmukaisella tavalla esimerkiksi imeyttämällä hulevedet maastoon viivytysrakenteiden avulla.

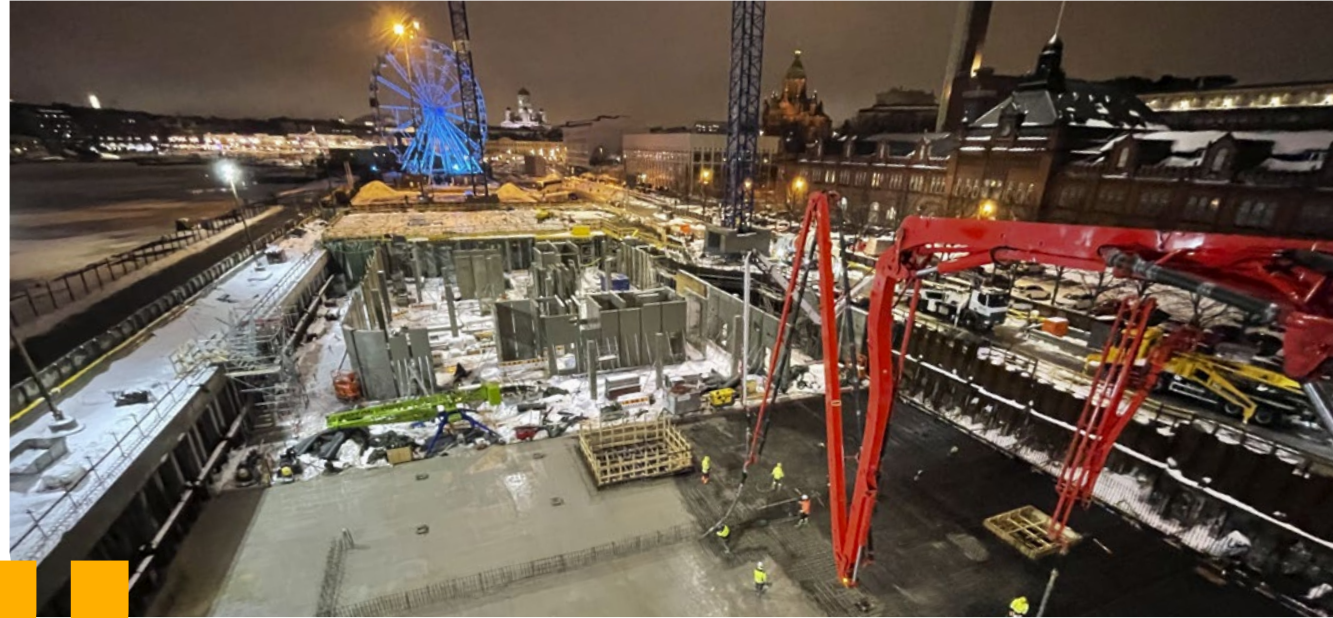
Vuoden viimeisellä viikolla väylärakentajamme luovuttivat E18 Turun kehätien parantamisen toiseen vaiheeseen kuuluvan Kauselan ja Pukkilan välisen tieosuuden tilaajalle teknisen osaamisen ja tehokkaan aikataulutuksen ansiosta puoli vuotta suunniteltua aiemmin.

Monipuolinen erityisosaaminen yhdistyy asiakkaan eduksi

Erikokoiset julkisen ja yksityisen puolen asiakkaamme hyötyvät monipuolisesta infrarakentamisen osaamisestamme ja palvelutarjonnastamme. Noin puolet tarjoamistamme projekteista ovat usean toimintomme yhteisiä projekteja, mikä tuo etuja asiakkaille esimerkiksi tehokkuuden ja monipuolisuuden näkökulmista. Hyvänä esimerkkinä on Tampereelle sijoittuva väylä- ja siltaurakka, jossa siirrämme Hervannan pääväylää, rakennamme kaksi näyttävää kevyen liikenteen siltaa ja hyödynnämme myös vahvaa erikoispohjarakentamisen osaamistamme.

Erytisosaamisemme yhdistyy myös Sulkavuoren keskuspuhdistamon kalliotilojen ja maanpäällisten tilojen rakennusteknisissä töissä, jotka silta- ja väyläosaajamme toteuttavat työyhteenliittymänä. Tampereen seudun suurimman yksittäisen ympäristöinvestoinnin kokonaisbudjetti on noin 300 miljoonaa euroa.

Asiakastutkimuksen ja -palautteiden perusteella asiakaskuntamme onkin varsin tyytyväinen sekä tarjottuihin palveluihin että rakentamisen korkeaan tasoon. Toimintamme perustana on asiakkaiden liiketoiminnan kunnioittaminen. Satoja monipuolisia infra-alan hankkeita toteuttanut henkilöstömme pitää huolen siitä, että teemme töitä löytääksemme kustannustehokkaat ja innovatiiviset ratkaisut aina, kun hankkeiden toteutuskehityksessä on siihen mahdollisuus.



Katajanokan Laituri on työeläkeyhtiö Varman ja Stora Enson rakennushanke, joka tulee toimimaan mm. Stora Enson pääkonttorina ja hotellina, sekä kaupunkilaisten ja palveluntarjoajien kohtaamispaikkana. Hiilineutraaliutta tavoittelevasta toimitilakiinteistöstä tulee suomalaisen puurakentamisen taidonnäyte.

Maanrakennus- ja perustustyöt toteutetaan tavoitehintaisten projektinjohtourakkana, joka mahdollisti toteutussuunnitelmien voimakkaan kehittämisen yhteistyössä hankkeen suunnittelijoiden kanssa. Kreate osoittautui osaavaksi yhteistyökumppaniksi suunnitelmien kehittämisvaiheessa. Yhteistyössä laadituilla innovatiivisilla ratkaisuilla saatiin aikaan merkittäviä säästöjä niin hankkeen kustannuksissa kuin aikataulussakin.

Kreaten urakka sisältää vanhan makasiinirakennuksen perustusten purun, uuden rakennuksen maankaivun, perustustyöt sekä kellarin vaativat betonirakenteet. Rakentamisolosuhteet ovat olleet varsinkin kaivannon osalta erittäin haastavat: merenrannan välittömässä läheisyydessä sijaitsevalla tontilla vettä pidättäväksi rakennettu kaivanto on ollut matalimmillaan 6 metriä merenpinnan alapuolella. Lisäksi sataman rekkaliikenteen reitti on tullut pitää auki koko rakentamisen ajan. Satamaliikenteen ja maankaivun kuorma-autoliikenteen yhteensovitus sujui koko maankaivun ajan aivan erinomaisesti.

Erittäin haastavien pohjaolosuhteiden vuoksi kustannus- ja aikatauluriskin sisältäväksi työvaiheeksi arvioitiin etukäteen rakennuksen paalutus sekä ankkurointi ja kalliopohjan injektoiminen. Kreate ja sen yhteisyritys KFS Finland Oy selvisivät työvaiheesta kiitettävästi.

Urakka jatkuu Kreaten osalta vuoden 2023 loppuun. Toistaiseksi he ovat onnistuneet työssään erittäin hyvin ja yhteistyö Haahtelan projektinjohdon kanssa on sujuvaa.”

Jari Salonen, työpäällikkö, Haahtela

Kreaten liiketoimintamalli

Kreaten liiketoiminta jakautuu väylärakentamiseen ja taitorakentamiseen, minkä lisäksi tarjoamme kiertotalouteen ja teknisesti vaativaan kalliorakentamiseen liittyviä palveluja. Taitorakentamisen liiketoiminta koostuu sillanrakentamisesta ja -korjauksesta sekä pohja- ja insinöörirakentamisesta. Väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu niin teiden ja katujen kuin ratojen ja kevytraiteiden rakentaminen.



■ Taitorakentaminen ■ Väylärakentaminen ■ Muut palvelut

SILLANRAKENTAMINEN JA KORJAUS kattaa sekä uusien siltojen rakentamisen että jo olemassa olevien kohteiden korjauksen. Vahva kokemus näkyy toteuttamiemme projektien monipuolisuudessa ja vaativuudessa. Sovellamme vuosikymmenien aikana siltojen rakentamisessa kertynyttä kokemustamme kaikissa vaativissa taito- ja betonirakenteissa.

POHJA- JA INSINÖÖRIRAKENTAMINEN suunnittelee ja toteuttaa vaativan kaupunkiympäristön rakentamiseen liittyviä perustuksia, paalutuksia, ponttauksia, paalulaattoja sekä vaativaa betonirakentamista. Kokonaisvaltaisissa, tekniseltä tasoltaan tai ympäristöltään haastavissa pohja- ja insinöörirakentamisen ratkaisussa hyödynnämme laadukkaan rakentamisen lisäksi vahvaa tietomallinnus- ja muottiosaamista.

ERIKOISPOHJARAKENTAMISEN osaamisemme keskittyy puoliiksi omistamaamme yhteisyritykseen, KFS Finlandiin, joka ei ole mukana taitorakentamisen liikevaihdossa, mutta

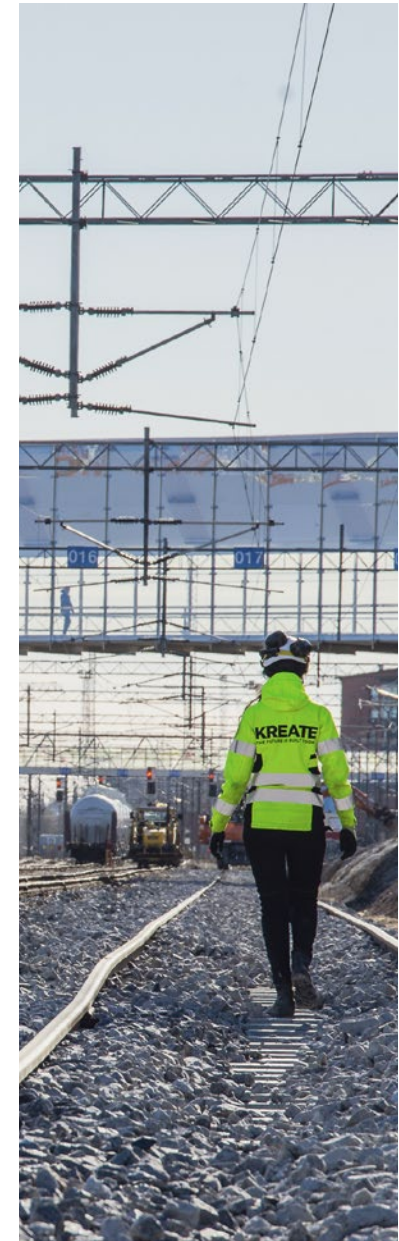
on tärkeä osa teknistä erikoisosaamistamme. KFS Finland on pohjarakentamisen erikoistöiden markkinajohtaja Suomessa. Sen toimintoihin kuuluvat monipuoliset pohjanvahvistusmenetelmät tukiseinistä, ankkuroinneista ja perustusten vahvistuksista pora- ja lyöntipaalutuksiin sekä suihkuinjektointeista stabilointeihin.

TIE- JA KATURAKENTAMISESSA keskitymme erityisesti toteuttamaan vaativia ja laajoja projekteja, joihin liittyy haastavia teknisiä ulottuvuuksia, kuten geoteknisiä rakenteita, useita erkanemisrampeja sekä risteysiä. Toteutamme usein projekteja vaativissa ympäristöissä, kuten katujen korjaustöitä kaupunkien taajama-alueilla.

RATARAKENTAMISEN toimintoihimme kuuluvat rautateihin, ratapihoihin, raitioteihin ja metroihin liittyvät rakennustyöt. Projektit vaihtelevat laajemmista ratapihojen uusimisista pienempiin silta- ja massanvaihtotöihin. Vuoden 2022 aikana vahvistimme ratarakentamisen osaamista laajentamalla sähkörata- ja turvalaiteliiketoimintoihin.

KIERTOTALOUDESSA tarjoamme ratkaisuja ympäristö- ja kaatopaikkarakentamiseen sekä tuemme materiaalien tehokasta hyödyntämistä, käyttämistä ja kierrättämistä. Käytämme esimerkiksi energiantuotantolaitoksien sivuvirtoja korvaamaan neitseellistä maa-ainesta ja etsimme aktiivisesti kiertotaloutta tukevia ratkaisuja hyödyntäen niitä sekä omissa projekteissa että yhteistyökumppaneille tarjoten.

KALLIORAKENTAMISESSA keskitymme vaativiin kalliorakennuskohteisiin ja tukemaan Kreaten monipuolisia infrahankkeita. Palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa haastavat asutuskeskus-, murska- ja massalouhinnat sekä kallion tiivistykset ja lujitukset.



Nopeasti muuttuva toimintaympäristö tarjoaa mahdollisuuksia

Rakennusalan on kohdannut kolme kriisiä kahden vuoden aikana: koronapandemia kuritti taloutta ja rakennustyömaiden toimintaa erilaisten rajoitusten myötä, Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan aiheutti rakennusmateriaaleissa saatavuusongelmia ja kustannusnousua, ja nyt meneillään on energiapulan vauhdittama inflaatio ja taloudellinen taantuma. Globaalit muutokset ovat nopeita ja haasteet kasvavat niin luonnon, hyvinvoinnin kuin taloudenkin osalta. Nopeasti muuttuva toimintaympäristö tarjoaa myös mahdollisuuksia, ja yhteistyössä koko rakentamisen toimintaketju voi vauhdittaa vihreää ja digitaalista kaksoissiirtymää etsimällä ratkaisuja entistä vastuullisempaan rakentamiseen.

Pitkän aikavälin kehitystrendit vaikuttavat maailmaan ja antavat suuntaa infra-rakentamiseen tulevina vuosina. Joukkoliikenneinfran merkitys kasvaa hiili-neutraalisuustavoitteiden myötä, uudet hankintamallit lisääntyvät ja vihreän kaksoissiirtymän keskiössä ovat kiertotalous ja digitalisaatio. Korona-ajan muuttoliikkeestä ja monipaikkaisuudesta huolimatta myös kaupunkikeskustojen tiivistyminen jatkuu tulevaisuudessa. Kreate vastaa muuttuvaan toimintaympäristöön etsimällä uusia ratkaisuja, syventämällä osaamistaan ja hyödyntämällä monipuolisen asiantuntemuksensa asiakkaan eduksi.



Infrarakentamista ohjaavat trendit

TIIVISTYVÄT KAUPUNKIKESKUSTAT

Kaupunkikeskustojen kasvaessa infrarakentamisen markkina keskittyy suurimpiin kaupunkeihin. Korjausrakentaminen, tekniset työlajit sekä rakennusoikeuden luominen rakennuksien käyttötarkoitusten muuttamista ja saneerausta varten yleistyvät infrarakentamisessa.

JOUKKOLIIKENNEINFRAN KASVAVA MERKITYS

Joukkoliikenneinfran toteutukset lisääntyvät ja rakentaminen keskittyy rautateiden ja kevytraiteiden ympärille. Raiderakentamisen osaaminen korostuu tulevaisuuden hankkeissa ja raiderakentamisen markkina kasvaa suuren kokoluokan raidehankkeiden myötä sekä kaupunkikeskuksissa että maakuntakeskusten välillä.

UUDET HANKINTAMALLIT



Julkisten tahojen hankkeet toteutetaan yhä useammin muina kuin perinteisinä kilpailu-urakoina. Kokoluokaltaan suurissa ja vaativissa hankkeissa käytettävät uudet hankintamallit vaativat toimijoilta uudenlaista osaamista, kuten laajaa yhteistoimintakykyä, kumppanuuksien hallintaa ja suunnittelunohjausta. Samalla referenssien ja muodollisten pätevyyksien merkitys urakkakilpailuissa kasvaa.

DIGITALISAATIO

Digitaalisten työkalujen ja prosessien merkitys korostuu yhteisurakoissa, joissa asiakas haluaa olla entistä paremmin perillä projektin etenemisestä. Työkoneiden digitalisoituminen sekä tarjousvaiheen, laadunvarmistuksen, alihankinnan, työnjohtamisen ja -ohjauksen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia toiminnan tehostamiseen.

KIERTOTALOUS

Luonnonmateriaalien ehtyessä neitseellisten materiaalien käyttöä hillitään, mikä kasvattaa kestävämpien ja tehokkaampien materiaaliratkaisujen kysyntää. Materiaalitehokkuuden merkitys korostuu ja kiertotalousratkaisut tuovat kilpailuetua. Vastuullinen toiminta ja arvomaailma lisäävät myös houkuttelevuutta työnantajana.

Heijastuminen rakentamiseen

Kreaten toiminta

Vankka kokemuksemme teknisesti vaativista rakennuskohteista ahtaissakin ympäristöissä sekä erikoisosaamisemme ratarakentamisesta taitorakenteisiin tarjoavat meille erinomaiset lähtökohdat vastata tulevaisuuden rakentamistarpeisiin kaupunkikeskuksissa.

Monipuolinen ja vuoden 2022 aikana sähkörata- ja turvalaite-liiketoiminnoilla laajentunut ratarakentamisen osaamisemme sekä kokemuksemme rakentamisesta vilkkaasti liikennöidyissä ympäristöissä tukevat kilpailukykyämme raidehankkeissa. Lisäksi innovatiivinen lähestymistapamme mahdollistaa parhaat ratkaisut projektien toteuttamiselle.

Uudet hankintamallit tarjoavat enemmän vaikutusmahdollisuuksia, joita hyödynnämme hankkeilla muiden toimijoiden kanssa. Kehittämismahdollisuudet lisäävät hankkeiden kustannustehokkuutta luoden innovatiivisia ja kestäviä rakentamisen ratkaisuja.

Terävöitämme rakentamisen prosessia suunnittelusta alihankintaan älykäästä tiedonkäsittelyä hyödyntämällä. Vaarallisten työvaiheiden automatisoinnilla ja vakioituilla prosesseilla parannamme työturvallisuutta ja otamme käyttöön uusia henkilöturvallisuutta parantavia menetelmiä ja laitteita.

Tarjoamme kustannustehokkaita ratkaisuja kiertotalous- ja ympäristönäkökohdat huomioiden. Pitkäkestoiset kiertotaloushankkeemme tukevat kiertotalouden edistämistä infrarakentamisessa materiaalivirtojen hyödyntämistä vauhdittaen ja neitseellisten materiaalien käyttöä vähentäen.

Selkeällä strategialla kannattavaa kasvua

OLEMME KANNATTAVA JA YRITTÄJÄHENKINEN KASVUYHTIÖ, JOKA TOTEUTTAA VAATIVIMMATKIN INFRAKOHTEET SEKÄ TARJOAA OSAAJILLE ALAN MIELENKIINTOISIMMAN TYÖYHTEISÖN JA MAHDOLLISUUKSIA KEHITTYÄ.

1

ASEMOIDUMME KASVAVIIN MARKKINASEGMENTTEIHIN

Jatkamme keskittymistä erikoisosaamista vaativiin projekteihin. Hyödynnämme hyvää markkina-asemaamme ja pyrimme kasvamaan niissä ydinmarkkinan osa-alueissa, jotka erityisesti hyötyvät infrarakentamisen vaativuuden kasvusta. Tällaisia ovat esimerkiksi tiiviissä kaupunkiympäristössä sekä haastavissa maaperäolosuhteissa toteutettavat projektit.

→ Vuoden 2022 aikana vahvistimme asemaamme vaativan infran rakentajana voittaen useita merkittäviä hankkeita, joista suurin ja teknisesti haastavin oli Kirjalansalmen ja Hessundinsalmen siltojen rakentaminen. Keskittyminen erikoisosaamista vaativien infrakohdeiden toteuttamiseen toi kilpailuetua markkinan hiljentyessä ja kilpailun kiristytessä.

2

VAHVISTAMME JA LAAJENNAMME ASIAKKUUKSIA JA TARJOOMAA

Tavoitteenamme on laajentaa ja vahvistaa asiakaskuntaamme ja tarjoomaamme. Kasvu- ja laajentumismahdollisuuksia löytyy markkinan eri osa-alueilla, kuten suurissa kaupallisissa satamissa ja vesiväylissä, raiteiden eri teknisissä osa-alueissa sekä kaupunkien raideratkaisujen parissa, vaativien kaupunkikatujen rakentamisessa ja tuulivoimapuistoprojekteissa.

→ Vahvistimme ratarakentamisen osaamista aloittamalla rauta- ja kevytraiteiden sähkörata- ja turvalaiteliiketoiminnot. Ihmisten ja tavaroiden siirtyessä yhä enemmän raiteille ja niiden ympärille on ratarakentamisen monipuoliselle osajalle kysyntää.

Lisäksi kasvatimme markkinaosuuttamme yksityissektorilla osallistuen erityisesti teollisuudenalan investointien rakentamiseen.

3

TUEMME STRATEGIAA VALIKOIDUILLA YRITYSOSTOILLA

Onnistuneet yritysjärjestelyt ovat myös tulevaisuudessa keino laajentaa ja täydentää nykyistä osaamista. Keskitymme kannattaviin ja vakavaraisiin yhtiöihin, joiden kulttuuri, strategia ja arvot sopivat yhteen Kreation kanssa. Pyrimme myös täydentämään tarjoomaamme uudella osaamisella.

→ Laajensimme toimintaamme vuoden 2022 aikana Ruotsiin perustamalla tytäryhtiön ja ostamalla vaativaan maanalaiseen rakentamiseen erikoistuneen yhtiön. Kaksi kertaa Suomea suurempaan inframarkkinaan laajentaminen tukee Kreation tulevaisuuden kasvua.

4

JATKAMME OPERATIIVISEN TEHOKKUUDEN JA KANNATTAVUUDEN PARANTAMISTA

Haemme liikevaihdon kasvua ja ylläpidämme hyvää kannattavuuden tasoa pitämällä huolta henkilöstön korkeasta osaamisesta, voittamalla kilpailutuksia sekä kehittämällä sisäistä yhteistyötä ja tehokkaita prosesseja. Parannamme operatiivista toimintaa ja tehokkuutta muun muassa vuosittaisella toiminnan tehostamiseen tähtävällä kehittämisohjelmalla.



Menestymme vahvistamalla toimintamme kulmakiviä

KYKY VOITTAÄ

Meillä on tehokas, yhtenäinen tarjouslaskenta ja kyky tehdä voittajatarjous. Tunnumme asiakkaamme ja kumppanoidumme heidän kanssaan toteuttaen vaativimmatkin hankkeet.

TEHOKAS KONE

Meillä on “alan tehokkain kone” - emme häviä yhdellekään kilpailijalle toiminnan tehokkuudessa. Matala ja tarkoituksenmukainen organisaatiomme käyttää resursseja tehokkaasti.

YHDESSÄ ENEMMÄN

Sisäinen yhteistyömme mahdollistaa monipuolisten kokonaisuuksien tarjoamisen ja synergiaedut. Toimimme yhteisten pelisääntöjen mukaan jakaen aktiivisesti parhaita tapoja toimia.

ALAN PARHAAT IHMISET

Alan parhaat ihmiset ovat meillä töissä - olemme vastuullinen ja infra-alan mielenkiintoisin työnantaja. Meillä saa keskittyä olennaiseen, kehittyä ja edetä uralla.

Arvot ohjaavat Kreaten vastuullisuusjohtamista

Kreaten vastuullisuustyö on kokonaisvaltaista ja organisaation toiminnan läpileikkaavaa. Siinä otetaan huomioon ihmisiin, yhteiskuntaan, ympäristöön sekä hyvään johtamiseen ja hallintotapaan liittyvät näkökohdat.

Vuoden aikana syvensimme vastuullisuusosaamista koko organisaatiossamme ja innostimme laajemmin mukaan henkilöstöämme eri yksiköistä. Aiempina vuosina yksittäisten asiantuntijoiden vastuulla ollut vastuullisuustyö oli keskittynyt kiertotalouden edistämiseen infra-alalla, henkilöstön kehittämiseen ja työhyvinvoinnin lisäämiseen sekä turvallisuuden parantamiseen konsernissamme. Olemme aiemmin seuranneet myös laatuun ja ympäristöön liittyviä mittareita, mutta tunnistimme tarpeen kirkastaa olennaisia aiheita ja vastuullisuustavoitteita sekä luoda laajemmat prosessit vastuullisuustyön johtamiseen ja toteuttamiseen.

Perustimme vuoden 2022 aikana ohjaus- ja työryhmät, joiden tavoitteena on edistää vastuullisuuden toteutumista niin strategisella tasolla kuin arjen työssä. Käsitelimme Kreaten ja sidosryhmien näkökulmasta olennaisia vastuullisuuden aiheita, terävöitimme eettiset periaatteemme, asetimme vastuullisuustyön eri osa-alueille tavoitteita, joita seuraamme sisäisen kehitystyön pohjana. Osaa näistä mittareista raportoimme myös sidosryhmillemme vähintään kerran vuodessa.

Vuoden 2022 aikana tehdyssä vastuullisuustyössä olemme tunnistaneeet entistä tarkemmin toimintamme vaikutuksia ja mahdollisuuksia edistää vastuullista infrarakentamista. Vuoden 2023 aikana käynnistämme strategiaamme päivitysprosessin, minkä myötä jatkamme myös tavoitteiden ja mittariston kehittämistä sekä vastuullisuusosaamisen ja -tiedon syventämistä organisaatiossamme.

Arvopohjaista johtamista

Arvostamme ympäristöä ja toisiamme. Pidämme huolta siitä, että emme vahingoita ihmisiä tai luontoa. Rakennamme laadukkaasti sukupolvien yli kestävää infraa ja pyrimme rakentamisessa säästämään neitseellisiä luonnonvaroja ja ympäristöä aina kun meillä on siihen urakoitsijana mahdollisuus. Pidämme liiketoimintamme kannattavana, jotta voimme tarjota työtä, turvaa ja hyvinvointia henkilöstöllemme sekä huolehtia velvoitteistamme yhteiskuntaa, sijoittajia, asiakkaita ja muita sidosryhmiämme kohtaan.





Vastuullisuuden painopistealueet

Työryhmätyöskentelyjen sekä tekemiemme analyysien, kartoitusten ja haastattelujen pohjalta jaoinme vastuullisuutemme kolmeen painopistealueeseen:

JALANJÄLKEÄ PIENENTÄMÄSSÄ

Ilmaston muutoksen torjumiseen ja ympäristövaikutuksien pienentämiseen liittyvät aiheet ovat kestävän infran rakentamisessa meille Kreatessa tärkeitä. Edistämme vähäpäästöistä infrarakentamista ja energiatehokkuutta omassa toiminnassamme sekä minimoimme haitat ympäristölle. Omalla osaamisellaan kuntien, kaupunkien ja valtion hiilineutraalisuustavoitteisiin vastaavan sekä vastuullisuutta toiminnassaan edistävän infrarakentajan osaamiselle on kysyntää.

SYDÄMELLÄ RAKENTAMASSA

Edistämme toiminnassamme hyvää hallintotapaa ja vastuullista toisia kunnioittavaa johtamista. Luotettavat ja tehokkaat prosessimme ulottuvat tietoturvan huolehtimisesta yhdenvertaiseen johtamiseen. Liiketoimintamme on eettistä ja lainmukaista. Edistämme henkilöstömme turvallisuutta ja hyvinvointia. Haluamme toimia läpinäkyvästi ja olla luotettava kumppani kaikille sidosryhmillemme: henkilöstölle, asiakkaille, yhteistyökumppaneille, osakkeenomistajille ja yhteisöille, joiden kanssa olemme tekemisissä.

KÄDENJÄLKEÄ KASVATTAMASSA

Meillä on paljon positiivisia vaikutusmahdollisuuksia, joita saamme toiminnallamme aikaiseksi. Rakennamme kestävä, toimivaa ja turvallista infraa kiertotaloutta hyödyntäen. Pidämme huolta infra-alan huippuosaimisesta ja sitä kautta mahdollistamme vaativan infran toteuttamisen. Kannattavalla kasvulla tuomme turvaa henkilöstöllemme ja hyvinvointia sidosryhmillemme.

Vastuullisuus on meille jokapäiväistä työtä ja arjen johtamista, mikä perustuu vahvasti yrityskulttuuriimme ja arvoihimme:

Suoraselkaisuus

Yksi asia on meille pyhä. Sellainen, josta ei koskaan tingitä. Kutsumme sitä suoraselkaisuudeksi. Suoraselkaisuudeksi asiakkaita, kumppaneita ja toisiamme kohtaan. Haluamme olla tunnettuja siitä, ettemme petä lupauksiamme, vaan mieluummin ylitämme ne.

Inhimillisyys

Haluamme, että yhteistyö asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden ja oman väen kanssa on mukavaa. Ajattelemme, että inhimillisyys ja ystävällisyys on tällä rouhealla toimialalla erityisen tärkeää. Se tarkoittaa meille sitä, että toimimme toisia ihmisiä arvostaen ja kunnioittaen, huumoria unohtamatta.

Yrittäjähenkisyys

Olemme ylpeitä siitä mitä teemme. Meillä on rohkeus asettaa rima kerta kerralta korkeammalle. Haastaa hyvässä hengessä kilpailijat ja toimiala sekä erityisesti itsemme. Haluamme huomenna olla parempia kuin tänään. Etsimme intohimoisesti vastauksia kysymyksiin, joita kukaan muu ei ole edes uskaltanut kysyä. Siksi olemme aallonharjalla, edelläkävijöinä.

Mutkattomuus

Organisaatiomme on matala ja toimintatapamme mutkaton. Tämä mahdollistaa joustavan toiminnan ja nopeat päätökset. Tapamme työskennellä on vähäeleisen tehokas.

Vastuullisuuden johtaminen Kreate-konsernissa

Konsernistrategia, vastuullisuuden tavoitteet ja monitorointi

Hallitus

Kreate Groupin johtoryhmä

Vastuullisuuden ohjausryhmä

Talousjohtajan vastuulla on johtaa vastuullisuustavoitteiden edistymistä ja vastuullisuustyöryhmää. Vastuullisuustyöryhmä koostuu turvallisuuden, ympäristön, kiertotalouden, kaluston, henkilöstöhallinnon, viestinnän ja talouden asiantuntijoista, jotka vastaavat operatiivisen vastuullisuuden johtamisesta seuraavilla osa-alueilla.

JALANJÄLKEÄ PIENENTÄMÄSSÄ

Edistämme vähäpäästöistä infrarakentamista ja energiatehokkuutta omassa toiminnassamme sekä minimoimme haitat ympäristölle.

SYDÄMELLÄ RAKENTAMASSA

Noudatamme pörssiyritystä koskevia lakeja ja vaatimuksia. Edistämme läpinäkyvyyttä, hyvää hallintotapaa, yhdenvertaista ja laadukasta johtamista sekä henkilöstömme turvallisuutta ja hyvinvointia.

KÄDENJÄLKEÄ KASVATTAMASSA

Rakennamme kestäväää, toimivaa ja turvallista infraa kiertotaloutta hyödyntäen. Pidämme huolta infra-alan huippuosaamisesta. Kannattavalla kasvulla tuomme turvaa henkilöstöllemme ja hyvinvointia sidosryhmillemme.

Vastuullisuuden johtamiseen liittyvät tärkeimmät standardit ja toimintaohjeet

RALA:n ympäristö-, laatu- ja turvallisuussertifikaatit, Kreate Oy:n ympäristökäsikirja, Green Building Counsel Finland, Rakennusteollisuus RT, Infra ry, Kierrätysteollisuus säännöt ja politiikat, pörssisäännöt, IFRS, hallinto- ja ohjausjärjestelmä, riskienhallinta, eettinen ohjeisto, henkilöstöohjelma, henkilöstön koulutussuunnitelma, tasa-arvosuunnitelma, hyvinvointisuunnitelma.

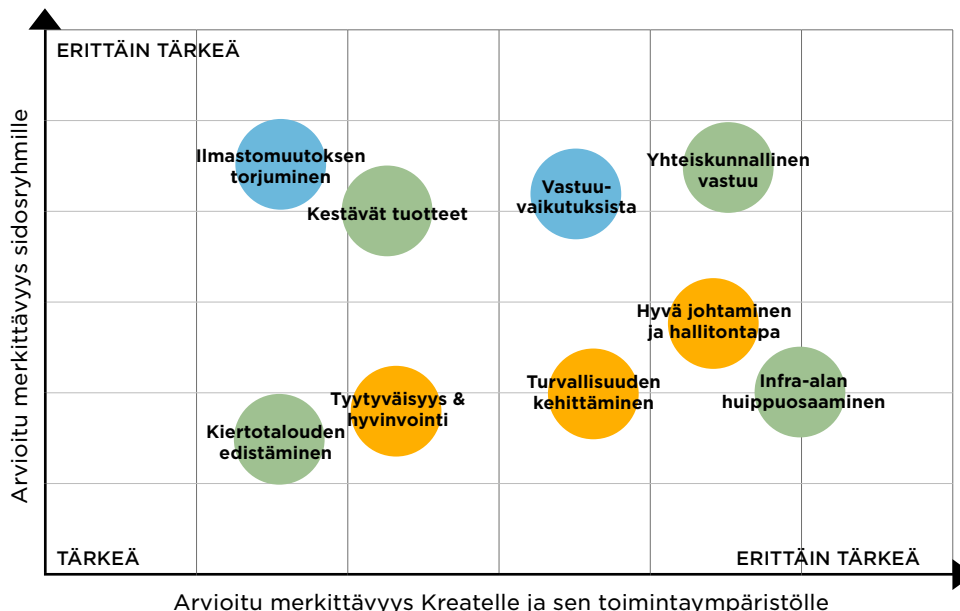
Liiketoimintayksiköissä esimiehet ohjaavat vastuullisuustyötä käytännön tasolla. Koko henkilöstön tehtävänä on tehdä työnsä Kreaten eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Olennaisuustyö Kreatessa

Olennaisuusarvioinnissamme olemme määritelleet yhtiömme ja sidosryhmiemme näkökulmista tärkeimmät vastuullisuusaiheet, jotka ohjaavat vastuullisuus- ja sidosryhmätyöskentelyämme. Olennaisten aiheiden huolellisella valinnalla sitoudumme vähentämään negatiivisia ja maksimoimaan toimintamme positiivisia vaikutuksia ihmisiin, ympäristöön ja talouteen.

Osana vastuullisuustyötämme päivitimme olennaiset vastuullisuuden aiheemme, jotka perustuvat haastatteluihin ja erilaisiin ryhmätyöskentelyihin. Olennaisten aiheiden valinnassa kiinnitimme huomiota infrarakentamisen mahdollisuuksiin ja erityispiirteisiin. Analysoidessamme oleellisia aiheita painotimme aiheen merkitystä sekä konsernimme että yhteiskunnan ja sidosryhmiemme näkökulmista.

Kreatan johtoryhmä vahvisti lokakuussa 2022 konsernin liiketoiminnalle olennaiset ja vastuullisuustyötämme ohjaavat aiheet. Asetamme sekä vuosittaiset että pidemmän aikavälin tavoitteet jokaiselle olennaiselle aiheelle. Teemme paljon työtä vastuullisuuden eri osa-alueilla, mutta olennaisimmat aiheet on kuvattu oheisessa olennaisuusmatriisissa.



JALANJÄLKEÄ PIENENTÄMÄSSÄ

Ilmastomuutoksen torjuminen: Vähäpäästöinen rakentaminen, materiaalinkäytön tehokkuus, kuljetusten tehokkuus ja vähäpäästöisyys, energiatehokkuus ja investoinnit vähäpäästöisiin ratkaisuihin ovat keskiössä työssämme ilmastomuutoksen hillitsemiseksi.

Vastuu vaikutuksista: Ympäristövahinkojen torjunta, aliurakoinnin ympäristövastuu, materiaalien alkuperä sekä haittojen, kuten melun, tärinän ja pölyn vähentäminen hankealueiden lähiympäristössä ovat tekijöitä, joihin voimme omalla toiminnallamme vaikuttaa rakentamisen vaikutusten minimoiseksi.

SYDÄMELLÄ RAKENTAMASSA

Hyvä johtaminen: Vastuullinen palkitseminen, toiminnan tehokkuus, syrjinnän, häirinnän ja kiusaamisen torjunta sekä tietoturvas- ja -suojasta huolehtiminen ovat vastuullisen johtamisen ytimessä.

Turvallisuuden jatkuva kehittäminen: Turvallinen työympäristö, jossa sekä henkilöstö ja aliurakoitsijat pääsevät terveenä kotiin joka päivä, on toimintamme kannalta olennaista. Myös turvallisuus ja hyvinvointi hankealueiden läheisyydessä on tärkeää sekä Kreatelle että ympäröiville yhteisöille.

Tyytyväisyys & hyvinvointi: Osaajapulasta kärsivällä rakennusalaalla Kreaten vetovoima työnantajana ja henkilöstön pysyvyys ovat toiminnan kannalta tärkeitä. Siksi työtyytyväisyys, hyvinvointi, työkyvystä huolehtiminen, monimuotoisuus ja yhdenvertaiset mahdollisuudet sekä työn ja vapaa-ajan yhdistäminen ovat olennaisia aiheita Kreaten vastuullisuustyössä.

Hyvä hallintotapa: Luotettava ja läpinäkyvä taloudellinen raportointi on pörssiyhtiön

toiminnan perusedellytys. Korruption, lahjonnan, kilpailun rajoittamisen ja harmaan talouden torjunta on itsestäänselvyys kaltaisellelemme vastuulliselle toimijalle. Myös ihmisoikeuksien huomioiminen ja hyväksikäytön estäminen koko hankintaketjussa on hyvän hallintotavan mukaisesti tärkeää.

KÄDENJÄLKEÄ KASVATTAMASSA

Kiertotalouden edistäminen: Kierrätyksen tehostaminen ja jätevirtojen muuttaminen hyötykäyttöön sekä materiaalivalinnoilla ja -tehokkuudella hiilijalanjäljen pienentäminen on kiertotalouden edistämisen keskiössä.

Infra-alan huipputaaminen: Rakennamme teknistä erikoisosaamista vaativia infrakohteita, joten osaamisen kehittäminen on toimintamme ydin. Osaamisemme mahdollistaa kaikkien vaativimpienkin ratkaisujen toteuttamisen yhteiskunnan tarpeisiin. Yhtä tärkeää on edistää toimialan käytäntöjä, kehittää vastuullisia ratkaisuja sekä tukea asiakkaiden vastuullisuustavoitteiden saavuttamista.

Yhteiskunnallinen vastuu: Varmistamme omalla toiminnallamme yli sukupolvien kestävää infraa yhteiskuntaamme. Vastuullisena työnantajana tarjoamme työtä ja turvallisuutta henkilöstöllemme sekä hyvinvointia kaikille sidosryhmillemme. Olemme luotettava kumppani asiakkaillemme, alihankkijoillemme ja tavarantoimittajillemme. Maksamiemme verojen myötä tarjoamme hyvinvointia koko yhteiskunnalle.

Kestävät tuotteet: Toimiva ja laadukkaasti rakennettu infra kestää aikaa ja vaikuttaa merkittävästi yhteiskunnan toimivuuteen. Ympäristön ja ihmiset huomioiva rakentaminen lisää Kreaten mainetta vastuullisena infrarakentajana. Tavoitteenamme on, että infran käyttäjät ovat tyytyväisiä rakentamisemme laatuun ja heille jää hyvä mieli arjen kohtaamisissa kanssamme.

Kreaten arvonluontimalli

Resurssimme

Henkilöstö & osaaminen

- Konsernin henkilöstö -450, tämän lisäksi yhteis- ja osakkuusyrietyksissä lähes 100 ammattilaista
- Panostukset osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin

Talous

- Tase 134,5 (106,6) miljoonaa euroa
- Oma pääoma 42,5 (41,1) miljoonaa euroa
- Sijoitettu pääoma 75,9 (62,0) miljoonaa euroa

Aineeton pääoma

- Vahva yrityskulttuuri ja arvot
- Brändi
- Tuotekehitys
- Erikoistuminen vaativaan infraan

Luonnonvarat ja raaka-aineet

- Rakennusmateriaalit
- Energia: lämmitys, sähkö ja vesi 360 tuhatta euroa (työmaasähkö ja -vesi, sekä toimitilojen lämmitys, sähkö ja vesi)
- Kiertotalousalueet ja kiertotalouden hyödyntäminen rakentamisessa

Suhdepääoma

- Kestävät asiakassuhteet ja ammattitaitoiset kumppanit
- Sijoittajat ja rahoittajat
- Ostetut palvelut

Liiketoimintamme

Taloudelliset tavoitteet

- Liikevaihto 300 miljoonaa euroa 2024 mennessä
- EBITA yli 5 % pitkällä aikavälillä
- Nettovelka/käyttökate alle 2,0
- Vähintään puolet nettotuloksesta osinkoina



*Liikevaihto liiketoiminnoittain 2022

Luotu arvo ja vaikutukset

Henkilöstö

- Tyytyväinen henkilöstö eNPS 44
- Palkat ja palkkiot 33,3 miljoonaa euroa
- Turvallinen työpaikka: tapaturmataajuus 7,2
- Ammatillinen kehitys monipuolisen koulutus-tarjonnan ja hankkeilla kehittymisen myötä

Osakkeenomistajat

- Osinkoehdotus 0,46 €/osake
- Kannattavan kasvun sijoituskohde

Asiakkaat

- Tyytyväiset asiakkaat NPS 79

Kumppanit

- Ostot toimittajilta ja alihankkijoilta
- Pitkät ja hyvät kumppanuudet, alihankkijoiden NPS 94
- Rahoituskulut 1,9 miljoonaa euroa

Yhteiskunta

- Maksetut verot 1,1 miljoonaa euroa
- Sponsorointi
- Yli sukupolvien kestävän infran rakentaminen

Ympäristövaikutukset

- Päästöt
- Hetkellinen häiriö rakentamisesta, kuten melu, tärinä ja pöly
- Kiertotalouden hyödyntäminen rakentamisessa



KESTÄVÄÄ INFRAA RAKENTAMASSA

Kestävää infraa rakentamassa – strategista vastuullisuutta

Vastuullisuutemme
painopistealueet

Näihin
sitoudumme

Vastuullisuuden
teemamme



SYDÄMELLÄ RAKENTAMASSA

Toimimme läpinäkyvästi ja luotettavasti edistäen vastuullista toisia kunnioittavaa johtamista sekä henkilöstömme turvallisuutta ja hyvinvointia.

- Hyvä hallintotapa
- Hyvä johtaminen
- Turvallisuuden jatkuva kehittäminen
- Tyytyväisyys & hyvinvointi



JALANJÄLKEÄ PIENENTÄMÄSSÄ

Edistämme vähäpäästöistä infra-rakentamista ja energiatehokkuutta omassa toiminnassamme sekä minimoimme haitat ympäristölle ja ihmisille.

- Vastuu rakentamisen vaikutuksista
- Ilmastonmuutoksen torjuminen



KÄDENJÄLKEÄ KASVATTAMASSA

Pidämme huolta infra-alan huippuosaamisesta ja kannattavasta kasvusta. Rakennamme vaativimmatkin kohteet kestävästi ja tehokkaasti kiertotaloutta hyödyntäen.

- Kiertotalouden edistäminen
- Infra-alan huippuosaaminen
- Yhteiskunnallinen vastuu
- Kestävät tuotteet

VASTUULLISELLA LIIKETOIMINNALLA STRATEGISTA KASVUA JA HYVÄÄ YHTEISKUNNALLE

Edistämme hyvää hallintotapaa ja rakentamisen eettisyyttä

Kreatelle hyvä hallintotapa ja käytännöt riskienhallintaprosessista eettisiin periaatteisiin toimivat liiketoiminnan perustana asettaen korkeat standardit tekemiselle. Yrityksemme arvot suoraselkäisyys, inhimillisyys, mutkattomuus ja yrittäjähenkisyys ohjaavat toimintaamme arjessa. Luotettava ja läpinäkyvä taloudellinen raportointi sekä avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa lisäävät liiketoimintamme luotettavuutta.

Suomalaisena pörssi-yhtiönä Kreate noudattaa listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä, kuten Nasdaq Helsingin pörssisäännöt, MAR eli markkinoiden väärinkäyttöasetus, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020 sekä IFRS eli Euroopan unionin hyväksymät kansainväliset tilinpäätösstandardit.

Lisäksi Kreate noudattaa osakeyhtiölain säännöksiä ja toimintaamme ohjaavat hallituksen hyväksymä eettiset periaatteet -ohjeisto. Siinä määritetään Kreaten liiketoiminnan periaatteet ja se sisältää ohjeita eettisiin kysymyksiin. Kreaten hallitus puolestaan huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä.

Kreatella on myös kaikki Rakentamisen Laatu RALA ry:n sertifikaatit, joilla sekä kehitetään että osoitetaan yrityksen toiminnan laatua ja vastuullisuutta. RALA-sertifiointi on kansainväliseen ISO-järjestelmään pohjaava puolueeton sertifiointimenettely, joka on räätälöity vastaamaan suomalaisen rakennusalan erityistarpeita. RALA-pätevyys osoittaa, että yritys on taloudellisesti, teknisesti ja resurssiltaan osaava ja luotettava kumppani. RALAn laatu-, ympäristö- ja turvallisuussertifioinneilla puolestaan todennetaan yhtiön laadunhallintajärjestelmä, ympäristöjärjestelmä sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä.





Eettiset periaatteet ohjaavat kaikkea tekemistä

Kreaten eettiset periaatteet ohjeistaa kreatelaisia sekä Kreaten alihankkijoita ja muita yhteistyökumppaneita siitä, mitä vastuullinen toiminta heiltä edellyttää. Valvomme ja kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme, ja puutumme epäeettiseen toimintaan välittömästi. Toimimme hyvien rakentamistapojen ja sopimuskäytäntöjen mukaisesti, ja haluamme varmistaa yhteistyökumppaneidemme tyytyväisyyden rehellisellä ja läpinäkyvällä toiminnallamme. Emme suvaitse lahjontaa, korruptiota tai muita kilpailua rajoittavia toimia. Otamme ympäristön toiminnassamme huomioon ja pyrimme kehittämään toimintaamme kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Kreate on sitoutunut työ- ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen omassa toiminnassaan, eikä hyväksy minkäänlaista epäeettistä toimintaa työmaillaan. Edellytämme, että käyttämämme alirakkoitsijat ja työvoiman vuokrausyritykset ovat hoitaneet lain edellyttämät veloitteet ja sitoutuvat eettisiin periaatteisiimme. Parannamme koko ajan toimintaamme, jotta pystyisimme entistä paremmin tunnistamaan rakennusalan hankintaketjuissa mahdollisesti esiintyvää työnteekijöiden työehtojen tai oikeuksien polkemista.

Vuoden 2023 aiomme tarkistaa prosesseja siten, että alihankkijoiden valinnan yhteydessä käydään läpi ja kirjataan sopimukseen vaatimukseksi Kreaten eettisten periaatteiden mukaiset työehdot ja tilaajavastuulain mukaisten vastuiden

täytyminen. Emme hyväksy harmaata taloutta tai siihen verrattavaa toimintaa, ja toimimme aktiivisesti karsiaksemme epäeettisen toiminnan rakennusosalta. Kreatella on käytössä myös whistle blowing -menettely väärinkäytöksistä ilmoittamista varten.

Riskienhallinta Kreatessa

Kreaten hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen tavoitteet sekä ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintapolitiikan tavoitteena on jatkuva, järjestelmällinen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että strategiset ja taloudelliset tavoitteemme saavutetaan.

Lähtökohtana on konsernin kokonaisriskiposition hallinta, ei ainoastaan yksittäisten riskitekijöiden hallinta. Riskit määritellään sellaisiksi ulkoisiksi tai sisäisiksi epävarmuustekijöiksi, jotka toteutuessaan vaikuttavat joko myönteisesti tai kielteisesti Kreaten mahdollisuuksiin saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteet kestäväällä ja eettisellä tavalla.

Riskienhallinta on integroitu osa konsernimme johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen, arvioinnin sekä varautumissuunnitelmat kaikkien pääriskikategorioiden osalta. Jaamme riskitekijät strategisiin, toiminnallisiin, vahinkoriskeihin ja taloudellisiin riskeihin.

Laadukasta talouden johtamista

Yhtiömme menestys on taloudellisen vastuumme perusta. Kannattavalla liiketoiminnalla takaamme jatkuvuutta ja hyvinvointia henkilöstöllemme sekä luomme perustan muiden sidosryhmiemme huomioimiselle ja säännölliselle osingonmaksulle. Taitavalla talouden johtamisella varmistamme niin toimintamme kasvun eri osa-alueilla kuin suunnitelmallisuuden ja ennakoitavuuden. Luotettava ja läpinäkyvä taloudellinen raportointi on puolestaan toimintamme edellytys pörssiyhtiönä.

Taloustoimintomme tehtävänä on kerätä tietoa liiketoimintaympäristöstä sekä konsernin liiketoimintaprosessien eri vaiheista ja saavutetuista tuloksista, jotta voimme paremmin ennakoida tulevien liiketoimintapäätösten vaikutuksia. Projektikohtainen hankintamalli lisää sisäisen valvontajärjestelmän tarvetta, joten olemme kehittäneet projektikohtaisen seurannan mallin koko konsernin laajuisesti.

Kreaten taloushallintoa johtaa talusjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle. He molemmat vastaavat myös sijoittajasuhteista. Vuonna 2022 Kreate onnistui tekemään vahvan suorituksen haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta. Onnistuneeseen suoritukseen vaikuttivat hyvän talouden johtamisen lisäksi henkilöstön sitoutuneisuus tavoitteisiin.

Näissä onnistuimme vuonna 2022

Laajenuimme Ruotsiin yrityskaupalla.

Teimme onnistuneen uudelleenrahoituksen lainasalkullemme.

Käynnistimme menestyksekkäästi yritystodistusohjelman.

Katsauskaudella ei ollut yhtään vakavaa poikkeamaa auditoinneissa eikä eettisen ohjeistuksen vastaisia tapahtumia.

Näihin panostamme vuonna 2023

Päivitämme eettiset toimintaperiaatteemme ja koulutamme ne koko organisaatiolle.

Tarkistamme prosessejamme varmistaaksemme, että alihankkijoiden valinnan yhteydessä käydään läpi ja kirjataan sopimukseen vaatimukseksi Kreaten eettisiä ohjeita noudattavat työehdot.

Viestimme aktiivisesti eri sijoittajaryhmille Kreaten tavoitteista ja tuloksista.

Laadukas johtaminen ja tasavertaisuus avainasemassa

Panostamme johtamisen ja esimiestaitojen kehittämiseen yhtiössämme. Meille hyvä johtaminen on yhteisiä tavoitteita, läsnä olemista ja arkisia tekoja yhdessä. Tukemalla sitoutunutta ja hyvinvoivaa työyhteisöämme kehitämme toimintaamme kaikilla osa-alueilla laadukkaasta projektitoiminnasta yritys vastuuseen ja tuloksellisuuteen.

Panostamme yrityskulttuurin, johtamisen ja esimiestyön kehittämiseen ja yhtenäistämiseen, sillä useat yritysasiot ja nopea kasvu vaativat sopeutumista ja muutuskäyryä. Haluamme tukea myös henkilöstömme osaamisen kehittämistä, sillä kreatelaisissa on valtavasti halua kehittyä ja potentiaalia kasvaa entistä vaativampiin tehtäviin ja hankkeisiin. Monipuolisen infrarakentamisen myötä pystymme tarjoamaan henkilöstöllemme osaamisen kasvattamista perinteisen hierarkkisen uralla etenemisen lisäksi eri infrarakentamisen lajeissa ja laajoissa urapoluissa.

Toimintamme on tehokasta ja henkilöstömme on sitoutunut sekä yhtiön yhteisiin taloudellisiin ja strategisiin tavoitteisiin että projekti- ja yksikkökohtaisiin tavoitteisiin. Kehitys- ja seurantakeskusteluissa esimiehen kanssa yhdessä sovitut tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit auttavat keskittymään avainasioihin sekä arvioimaan suoritusta ja onnistumisia läpi vuoden.

Eettiset periaatteet ohjaavat hyvää henkilöstöjohtamista

Arvostamme ja arvioimme henkilöstömme ammattitaitoa, emme henkilön ominaisuuksia. Tehtävämme on varmistaa, että toimimme tasapuolisesti ja henkilöstöämme kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.

Henkilöstöllämme on oikeus ammatilliseen järjestäytymiseen ja avoimeen vuoropuheluun. Yhteistoimintamenettely on yksi työkaluistamme, joihin sitoudumme päivittäisessä työssämme. Varmistamme jatkuvan vuorovaikutuksen henkilöstömme kanssa kehittelemme yhdessä työympäristöämme sekä edistääksemme henkilöstömme viihtyvyyttä ja yhtiömme toiminnan tehokkuutta.

Emme hyväksy syrjintää tai epäasiallista kohtelua henkilöstöämme tai muita kohtaan. Jos havaitsemme syrjintää, häirintää, kiusaamista tai epäasiallista kohtelua, puutumme siihen välittömästi. Myös jokaisella kreatelaisella on velvollisuus puuttua näkemäänsä epäasialliseen kohteluun. Suhtaudumme epäiltyihin väärinkäytöksiin vakavasti, ja pyrimme edistämään puheeksi ottamisen kulttuuria sekä lisäämään tietoisuutta raportointikanavistamme, kuten whistle blowing -menettelystä liittyen mahdollisiin väärinkäytöksistä ilmoittamiseen.

Työsuhteet yhtiössämme perustuvat työ sopimukseen, jotka ovat lakien ja yleisten työehtosopimusten mukaisia. Noudatamme työehtosopimuksia palkan ja muiden ehtojen osalta, ja maksamme aina vähintään työehtosopimusten mukaista palkkaa.

Lue lisää eettisistä periaatteistamme [Hyvä hallintotapa](#) -kohdasta.





Kehittäminen ja parhaiden käytäntöjen jakaminen vauhdittavat kasvua

Olemme keskittyneet rakentamaan teknisesti haastavia kohteita, joten henkilöstömme ammattitaito pitää olla huippuluokkaa. Varmistamme henkilöstömme mahdollisuuden kehittyä niin hyvällä perehdyttämällä kuin jatkuvalla koulutuksella sekä työssä oppimisella. Parhaiden käytäntöjen jakamisella ja hyödyntämisellä pystymme monipuolistamaan henkilöstömme osaamista.

Hyvin perehdytetty kreatelainen tekee työnsä innostuneemmin, tehokkaammin ja turvallisemmin. Panostamme monipuoliseen perehdytykseen, sillä sen avulla voimme vaikuttaa henkilöstömme sitoutumiseen. Selkeä henkilökohmainen perehdytysuunnitelma ja uuden työntekijän hyvä vastaanotto kertovat, että hän on tervetullut työkaveriksemme. Haluamme kuunnella uuden työntekijän näkökulmia, jotta voimme kehittää yhtiötämme eteenpäin. Tarjoamalla monipuolisia ja haastavia tehtäviä hankkeilla tai yksiköissä sekä varmistamalla kattavan tuen haluamme varmistaa henkilöstömme onnistumisen työssään.

Jokaisella kreatelaisella on myös oikeus käydä kehityskeskustelu esimiehensä kanssa ja jokaisella esimiehellä on velvollisuus käydä kehityskeskustelu sekä seurantakeskustelu alaisensa kanssa vuosittain. Henkilöstö- ja hyvinvointikyselyt puolestaan antavat meille arvokasta palautetta asioista, joihin henkilöstömme on tyytyväinen tai joita pitää vielä kehittää. Rehellinen ja avoin ilmapiiri edistää yksiköiden välisen yhteistyön tiivistymistä, henkilöstön hyvinvointia ja kehittymistä.

Lisää kehityskeskusteluista, työhyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä [Tyytyväisyys ja hyvinvointi](#) -osiosta.

Turvallisesti yhdessä

Työnantajana kannamme vastuumme henkilöstön työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti työturvallisuuden parantamiseksi.

Jokaisella Kreaten toimistolla tai työmaalla työskentelevällä henkilöllä on oikeus turvalliseen työympäristöön. Annamme jokaiselle henkilölle asianmukaisen perehdytyksen sekä yritykseen, työhön että työmaahan. Aktiivisella työsuojelutoiminnalla on tavoitteena parantaa työturvallisuutta, kehittää yhtiömme turvallisuuskulttuuria sekä työhyvinvointia.

Edellytämme koko henkilöstön sitoutumista asetettuihin työturvallisuustavoitteisiin. Jokaisella kreatelaisella on omalta osaltaan velvollisuus noudattaa sääntöjä ja ohjeita sekä olla osana kehittämässä Kreaten työturvallisuutta ja henkilöstömme hyvinvointia.

Kannustamme puuttumaan myös mahdollisiin epäkohhtiin esimerkiksi turvallisuushavaintojen avulla. Varmistamme omalla toiminnallamme työturvallisuuden kehittymistä

entistä paremmaksi raportoimalla työmaan läheltä piti-tilanteet sekä tekemällä tutkinnan kaikista onnettomuustilanteista. Seuraamme konsernin 12 kuukauden rullaavaa tapaturmataajuutta kuukausittain.

Turvallisuuteen liittyy myös tietoturva- ja tietosuoja-asioiden hoitaminen. Perehdytämme jokaisen henkilötietoja käsittelevän henkilön mukaan tietosuojatoimintaan, jotta he tuntevat voimassa olevat vaatimukset ja osaavat toimia näiden mukaisesti. Tietovarantojen pääkäyttäjät käyvät yhdessä tietosuojaryhmän jäsenten kanssa säännöllisesti läpi olemassa olevat kuvaukset, joilla varmistetaan tietosuojaviestinnän ajantasaisuus.

Lue lisää käytännön turvallisuustyöstä Kreatessa [Turvallisuuden jatkuva kehittäminen](#) -osiosta

Näissä onnistuimme vuonna 2022

Asetamme tavoitteita ja seuraamme niiden toteutumista: toteutimme kehityskeskusteluiden yhteyteen kehittämissuunnitelmat kirjalliseen muotoon.

Turvallisesti yhdessä: työhyvinvoinnin johtamisen pitkäjänteinen työ ja työkykyriskien tunnistaminen entistä varhaisemmassa vaiheessa tuotti tulosta ja vaikutti positiivisesti eläkeyhtiömme maksuluokkaan.

Näihin panostamme vuonna 2023:

Määrittelemme ja viemme organisaatioon johtamisen periaatteet ja tavoitteet. Kokonaisuuteen kuuluu myös työkykyjohtamisen laatukriteerit, työn joustot ja työntekijäkokemuksen rakentaminen.

Toteutamme Esimiehen oikeudet ja velvollisuudet -valmennuksen esimiehille. Tavoitteena on antaa tukea ja kehittää esimiestyötä.

Toteutamme eettiset periaatteet -verkkokurssiksi.



Tarkkana töissä - ehjänä kotona

määrätietoista työturvallisuuden kehittämistä

Meillä Kreatessa turvallisuusjohtamisen perusajatuksena on, että kaikki tapaturmat ovat estettävissä. Kun koko henkilöstö sitoutuu yhteisen turvallisuuden tekemiseen, ei nolla tapaturmaa ole mahdoton tavoite.

Kreate-konsernissa on rakennusalaan keskimääräistä parempi tapaturmataajuus. Vuonna 2022 yhtiössä tapahtui viisi sairauspoissaoloon johtanutta tapaturmaa ja tapaturmataajuus, eli tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden oli 7,19. Rakennusosalalla tapahtuu kuitenkin muihin toimialoihin verrattuna selvästi enemmän ja vakavampia onnettomuuksia, mikä täytyy huomioida työmaiden turvallisuustyössä. Työmaillamme toimii aliurakointiroolissa useita eri yrityksiä, joiden työturvallisuuskulttuurissa voi olla merkittäviäkin eroavaisuuksia. Tavoitteenamme onkin tehdä avointa turvallisuustyötä kaikkien hankkeiden osapuolten kesken ja ottaa myös alihankkijat mukaan turvallisuuden parantamiseen.

Turvallisuus on jokaisen asia

Toimintamme kannalta on olennaista, että jokainen työmaalla työskentelevä rakentaa turvallista työympäristöä niin itselleen kuin koko työmaan henkilöstölle. Lähtökohtamme on, että turvallisuus kuuluu kaikille. Siksi panostamme töiden hyvään ennakkosuunnitteluun sekä kannustamme työmaahenkilöstöä muistuttamaan työkalvereita mahdollisista suojaruustepuutteista, pitämään huolta turvallisuudesta työtavoista sekä puuttamaan mahdollisiin vaaratilanteisiin. Kun jokainen ottaa huomioon turvallisuuden kaikissa arjen valinnoissa ja päätöksissä, muuttuvat sekä asenne että toimintatavat turvallisemmiksi.

Vuoden 2022 aikana kampanjoimme erityisesti turvallisuushavaintojen lisäämiseksi, koska tapaturmataajuuden on todettu laskevan silloin, kun turvallisuushavaintojen määrä lisääntyy. Turvallisuuskampanjamme havaintojen tekemiseksi oli menestys, sillä havaintojen määrä lisääntyi merkittävästi. Vuonna 2022 keräsimme yhteensä 1 555 turvallisuushavaintoa, kun vuonna 2021 vastaava luku oli 431.

Turvallisuuden johtaminen ennakoivasti ja järjestelmällisesti tietoon perustuen auttaa tunnistamaan riskejä ja vaaranpaikkoja. Keräämme tietoa työmaan keskeisempien turvallisuuteen liittyvien toimenpiteiden kautta, joita ovat muun muassa turvallisuushavainnot, viikkotarkastukset, läheltä piti -raportit sekä onnettomuustutkinnat. Tunnistamalla kipukohtia ja jakamalla





parhaita käytänteitä sekä Kreate-konsernin henkilöstölle että kyseisen työmaan aliurakoitsijoille ja tilaajalle pystytään lisäämään turvallisuustietoisuutta kokonaisvaltaisesti. Tavoitteemme on, että henkilöstömme ja yhteistyökumppanimme antavat ja ottavat palautetta rakentavasti myös toisiltaan. Näin syntyy luottamuksellinen työilmapiiri, jossa jokaisen on turvallista työskennellä.

Siisteys ja hyvä yhteishenki lisäävät turvallisuutta

Yksi tärkeä tekijä työturvallisuuden edistämisessä on työmaan siisteys ja järjestys. Kun työmaan logistiikka suunnitellaan ennakkoon, kaikki vievät työkalut ja tarvikkeet paikoilleen eikä rakentamisen jäljiltä jätetä materiaaleja kulkuväylille, vähenee mahdollisten vaaranpaikkojenkin määrä. Työmaahenkilöstön pitäessä yhdessä huolta työmaan siisteydestä paranee myös yhteishenki ja kaikkien on mukavampi tulla töihin.

Yksilöiden asenteen ja käyttäytymisen sekä työmaan toimintatapojen kehittämisen lisäksi Kreatella pidetään huolta siitä, että sitoutuminen turvallisuustyöhön näkyy ylimmästä johdosta lähtien. Koronapandemian aiheuttaneiden

rajoitusten purettua lisäsimme vuoden aikana johdon kierroksia työmailla. Johdon turvallisuuskierrokset työmaalla tarjoavat henkilöstölle mahdollisuuden avoimeen vuorovaihtukseen ja tilaisuuden kertoa mahdollisista kehittämistoimenpiteistä kasvoitusten.

Tinkimättömällä työllä, jota tehdään turvallisuuskulttuurin parantamiseksi, vaikutetaan paitsi työmaiden tapaturmatomuteen myös niiden taloudellisiin tuloksiin. Tehokas ja tuottava työmaa on myös turvallinen, koska työturvallisuus on yksi tuottavuuden merkittävimmistä tekijöistä. Kun sairauspoissaolot ja tapaturmien määrä saadaan minimoitua, etenevät työt tehokkaasti ja suunnitellusti. Lisäksi työmaan työntekijät ovat sitoutuneempia yhteisiin tavoitteisiin turvallisesti toimivalla työmaalla.

Lue lisää henkilöstön **tyytyväisyyden ja hyvinvoinnin** vaikutuksista sairauspoissaoloihin.

Turvallisesti hankealueiden läheisyydessä

Turvallisuudesta ja hyvinvoinnista huolehtiminen on tärkeää paitsi työmaalla myös hankealueiden läheisyydessä.

Rakentaminen saattaa näkyä lähialueen asukkaille ja alueella liikkujille rakentamisesta syntyvinä ääninä ja tärinä, väliaikaisina liikennejärjestelyinä sekä sähkö- tai vesikatkoina. Toimintaperiaatteenamme on toteuttaa rakentaminen niin, että häiritsemme mahdollisimman vähän ihmisten arkea. Siksi panostamme vuorovaikutukseen alueella asuvien, työskentelevien ja liikkuvien ihmisten kanssa. Tavoitteena on pitää hankealueen vaikutusalueella olevat ihmiset ajan tasalla tulevista muutoksista ja ylipäättään avata rakentamisen merkitystä alueelle.

Myös hankealueiden lähellä asuvat ja liikkuvat rakentavat turvallista työympäristöä noudattamalla nopeusrajoituksia ja kulkureittien ohjeistuksia työmaa-alueella ja sen läheisyydessä. Niin työmaahenkilöstö kuin alueen ihmiset vaikuttavat turvalliseen työympäristöön positiivisella asenteella ja hyvällä vuorovaikutuksella puolin ja toisin. Työmaasta riippuen tavoittelemme hankealueen ihmisiä kotiin jaettavilla kirjeillä, sähköposti- ja tekstiviestijakeluilla sekä isommilla hankeilla projektien omilla sosiaalisen median kanavillaan.

Lue lisää rakentamisen yhteiskunnallisesta vaikutuksesta osiosta **Yhteiskunnallinen vastuu**.

<p>Näissä onnistuimme vuonna 2022</p>	<p>Onnistuimme nostamaan turvallisuushavaintojen määrän tavoitteen mukaisesti yli 1 500 kappaleeseen.</p>	<p>Turvallisuusorganisaatiomme oli aktiivisesti mukana tekemässä MVR-/TR-työturvallisuusmittauksia työmailla.</p>	<p>Erilaiset työturvallisuuskampanjamme saivat hyvän vastaanoton työmailamme ja innostivat henkilöstöä osallistumaan ja vaikuttamaan. Saimme turvallisuuden parantamiseksi erinomaisia ehdotuksia, jotka jaettiin koko henkilöstölle.</p>	<p>Tapaturmataajuus jatkoi laskusuuntaansa ja oli 7,2 (7,7) vuonna 2022.</p>
<p>Näihin panostamme vuonna 2023</p>	<p>Lisäämme turvallisuusperehdytystä KreateAkatemian verkkokursseilla ja yhtenäistämme perehdytyskäytäntöjä. Tavoitteena on aleneva tapaturmataajuus. Pidemmän aikavälin tavoitteena on 0 tapaturmaa -tason saavuttaminen.</p>	<p>Jatkamme kannustamista turvallisuushavaintojen tekemiseen: tavoitteena 2 000 turvallisuushavaintoa Kreate-konsernissa.</p>	<p>Parannamme henkilöstömme valmiuksia toimia onnettomuustilanteissa kouluttamalla heitä ensiapuvalmennuksilla. Tavoitteena on, että vähintään 10 prosenttia yhtiön henkilöstöstä käy ensiapukurssin vuonna 2023.</p>	<p>Panostamme työkykyjohtamiseen, hyödynnämme korvaavan työn mallia henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseksi sekä jatkamme hyvinvointivalmennuksia ja -kampanjoita. Tavoitteena on pitää sairauspoissaoloprosentti vakaan alhaisella tasolla. Sairauspoissaoloprosentti vuonna 2022 oli 3,1 (2,7)</p>



ARJEN YTIMESSÄ

Korvaava työ pitää mielen virkeänä ja lujittaa työyhteisöä



Vaativia infrahankkeita rakentaessa tavoitteena on päästä joka päivä terveenä kotiin. Toisinaan alan paraskin osaaja voi sairastua tai hänelle voi yhteistyöllä luodusta turallisesta työympäristöstä huolimatta sattua tapaturma.

Aina sairaus tai tapaturma ei ole sellainen, että työntekijä olisi sen vuoksi täysin työkyvytön. Kun sekä työntekijä että työnantaja näkee mahdollisuuden korvaavan työn tekemiseen, he voivat yhdessä sopia sen tekemisestä.

Korvaavalla työllä tarkoitetaan muuta työtä, kuin mitä työntekijä tavallisesti tekisi, mutta jota hän pystyy väliaikaisesti tekemään vaarantamatta terveyttään tai toipumistaan. Kreaten työturvallisuuspäällikkö **Satu Lakso-Korkala** kertoo korvaavan työn kuuluvan turvallisuuden ja työkyvyn eri tukimuotojen jatkuvaan kehittämiseen.

- Meillä korvaavan työn tekeminen on otettu hyvin myönteisesti vastaan ja siitä on erinomaisia kokemuksia. Kun muutamien päivien mittaisen sairausloman aikana voi kotona suorittaa esimerkiksi pätevyystutkintoihin kuuluvia tai muuten työssä tarvittavia kursseja, jotka on joka tapauksessa suoritettava, hyödyttää järjestely paitsi työntekijää itseään myös työmaata ja koko työyhteisöä.

Korvaava työ korvaa sairauspoissaolon ja sen aikana työntekijälle maksetaan normaalisti palkkaa. Sairauspoissaolopäivien vähenemisen lisäksi Lakso-Korkala korostaa korvaavan työn merkitystä työntekijän henkiseen hyvinvointiin.

- Sairastavan tai toipumassa olevan työkaverin suorittaessa työhön liittyviä kursseja hän ei jää ulos työporukasta ja samalla pidetään yllä työmaan yhteishenkeä. Mikä myös tärkeää, henkilö itse pysyy motivoituneena ja mieli virkeänä, kun hänellä on mielekästä omaa ammattitaitoa ylläpitävää ja kehittävää tehtävää.

Hyvinvoiva henkilöstö rakentaa yhteistä menestystä

Toimintamme perustana on vahvan ammattitaidon omaava ja yhteisiin tavoitteisiin sitoutunut henkilöstömme. Vaativaan infrarakentamiseen keskittyminen ja monipuolinen rakentamisen kirjo tarjoavat henkilöstöllemme mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä urallaan.

Tasa-arvoinen kohtelu ja avoimuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä. Panostamme johtamisen ja esimiestyön jatkuvaan kehittämiseen, jotta työyhteisömme olisi toimiva ja tekemisemme tuloksellista. Toimintamme lähtökohdana on oikeudenmukaisuus ja ihmisoikeuksien kunnioitus, oli sitten kyse henkilöstöstämme tai muista sidosryhmistämme. Tunnistamme monimuotoisuuden merkityksen ja haluamme varmistaa yhtäläiset oikeudet, mahdollisuudet ja kohtelun koko henkilöstöllemme. Tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaate on olennainen osa toimintaamme, ja edellytämme eettisen ohjeiston mukaan työskentelyä jokaiselta kreatelaiselta, myös kaikilta alihankkijoiltamme työmaillamme.

Tuemme Kreatessa innovatiivista yrityskulttuuria, jossa henkilöstö osallistuu aktiivisesti niin rakentamisratkaisujen, yhtiön kuin koko rakennusalan kehittämiseen. Henkilöstömme hyvinvoinnin ja työtyytyväisyyden lisäämiseen tähtäävillä toimilla haluamme tukea avoimen, suvaitsevaisen ja luottamukseen perustuvan yrityskulttuurimme kehittämistä.

Infra-alan edelläkävijänä tarjoamme alan mielenkiintoisimpia työtehtäviä ja kehittymisen paikkoja ammattilaisille, jotka innostuvat kehittämisestä ja pitävät huolta yhteisestä turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Panostamme henkilöstömme osaamisen kehittämiseen sekä viihtyvyyteen. Laadukkaan johtamisen ja hyvän työyhteisön lisäksi työn merkityksellisyys ja toimiva työympäristö edistävät mielekästä ja tehokasta työskentelyä. Siksi kannustamme koko henkilöstöämme edistämään työhyvinvointia ja vaikuttamaan työympäristöön omalla panoksellaan ja asenteellaan.

Lue lisää [osaamisen kehittämisestä](#) Kreatessa

Toimenpiteitä jaksamisen lisäämiseksi maailmantilanteen myllerryksessä

Työ rakentamisen alalla ei ole kevyemmästä päästä työn fyysisen ja henkisen kuormittavuuden takia. Suurimmat syyt pitkiin poissaoloihin Kreatessakin ovat tuki- ja liikuntaelinsairaudet sekä jaksamisen haasteet. Koronapandemian aiheuttamat rajoitukset työmailla, kustannusten nousu ja etätyöt haastoivat kevästä 2020 lähtien henkilöstömme jaksamista normaalia enemmän. Hetkellisen helpotuksen jälkeen vuoden 2022 ensimmäisellä vuosineljänneksellä Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan rikkoi materiaalien toimitusketjut ja vauhditti kustannusten nousutahtia, mikä aiheutti paineita etenkin työmaa- ja projektijohdolle.

Vastapainona maailmantilanteen muutoksille lisäsimme työterveyden palveluihin fysioterapian ja psykoterapian sekä jatkoimme koronapandemian aikana käynnistettyä Kympin kuntoon -hyvinvointiohjelmaamme. Sisällöltään monipuolinen Kympin kuntoon -ohjelma vastaa jaksamisen haasteisiin yksilön henkilökohtaisten tarpeiden perusteella. Kaikille yhteisten ohjattujen etä- ja lähiliikuntamahdollisuuksien sekä luentojen lisäksi henkilöstö sai säännöllistä henkilökohtaista hyvinvointivalmennusta, jossa keskityttiin yksiköllisesti työntekijän tarpeisiin ja toiveisiin. Tavoitteena on kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin ja jaksamisen parantaminen ja mukaan lähteminen matalalla kynnyksellä. Henkilöstöltä saadun palautteen perusteella valmennuksista sai apua niin itsensä johtamisen kehittämiseen kuin unen laadun, jaksamisen ja painonhallinnan haasteisiin. Lisäksi tarjosimme halukkaille monipuolisia kunto- ja lähtötasokartoituksia





sekä tukea toimenpiteisiin, joilla voi lähteä parantamaan omaa kokonaishyvinvointiaan. Olemme saaneet henkilöstöltämme positiivista palautetta ohjelmasta, joten jatkamme sen toteuttamista ja kehittämistä myös vuonna 2023.

Yhtiön tukema KreAktiivinen-henkilöstökerho tarjoaa osaltaan myös monipuolista yhdessä tekemistä ja liikkuamista koko henkilöstölle. Sen toiminta käynnistyi uudelleen koronarajoitusten purkamisen jälkeen. Vuoden 2022 aikana toteutettiin muun muassa yhteisiä laskettelu- ja pyöräilytapahtumia sekä golfkisat. Tarjoamme jaksamisen tueksi hyvinvointivalmennusten ja -etuuksien sekä kattavien työterveyspalvelujen lisäksi apua mielenterveys- ja päihdehaasteiden hoitamiseen.

Osana vastuullisuustyötä loimme hyvinvointiohjelman, joka näyttää suuntaa sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteille henkilöstön hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja sitouttamisen osa-alueilla. Vuoden 2023 aikana tavoitteenamme on vahvistaa kaikilla johtamisen tasoilla osaamiseen ja työkykyyn liittyvien asioiden puheeksi ottoa, minkä

tarkoituksena on edistää henkilöstömme työkykyä ja hyvinvointia sekä pienentää työuria lyhentäviä työkykyriskejä. Samassa kokonaisuudessa vahvistamme henkilöstömme oman itsensä johtamisen taitoja, jotka tähtäävät parempaan työ- ja vapaa-ajan tasapainoon, työn priorisointiin ja työnhallinnan lisäämiseen. Työmaahenkilöstöllä matkatyö tuo omat haasteensa siviilielämän ja työn yhdistämiseen, mikä tulee huomioida erityisesti projektiluontoisessa työssä nuorten perheiden osalta.

Vuorovaikutus ja seuranta avainasemassa hyvinvoinnin kehittämisessä

Seuraamme henkilöstömme hyvinvointia kerran kahdessa vuodessa tehtävällä laajalla henkilöstötutkimuksella ja väli-vuotena tehtävällä työeläkeyhtiön hyvinvointikyselyllä. Henkilöstö- ja hyvinvointitutkimukset näyttävät suuntaa kehittämistyölle ja auttavat reagoimaan mahdollisiin muutoksiin. Tutkimusten lisäksi tärkeimmät työkalumme hyvinvoinnin ja

tyytyväisyyden kehittämisessä ovat kunnollinen perehdytys, jatkuvat kehittymismahdollisuudet sekä kehityskeskustelut.

Hyvin perehdytetty osajaaja tekee työnsä innostuneemmin, tehokkaammin ja turvallisemmin. Perehdyttämisprosessiimme kuuluvat yhtiön käytänteiden, toimintatapojen, laitteiden ja ohjelmistojen hallitseminen sekä kattava työnopastus oman esimiehen tai vastuuhenkilön kanssa. Perehdytys alkaa heti työ sopimuksen allekirjoituksen jälkeen kotiin lähetettävällä perehdytysoppaalla ja jatkuu työn aloituksen jälkeen kaikille yhteisellä yleisperehdytyksellä, verkkokoulutuksilla ja henkilökohtaisella työhön perehtymisellä. Kattavalla perehdytyksellä ja tavoitteellisella ihmisten johtamisella kehitämme työyhteisöä, jossa hyvinvoiva henkilöstö on sitoutunut yhteisiin tavoitteisiin ensimmäisestä työpäivästä lähtien.

Myös henkilökohtaiset kehityskeskustelut ovat keskeisessä roolissa henkilöstömme kehittämistyössä. Kerran vuodessa käytävässä kehityskeskustelussa paneudutaan suoritusten johtamiseen, henkilökohtaiseen kehittämiseen



ja tavoitteisiin, joita peilataan yrityksen strategiaan tavoitteisiin. Kehityskeskustelun lisäksi toimihenkilötehtävissä työskentelevillä on vuoden lopussa seurantakeskustelu, jossa käydään läpi tavoitteiden toteutumista, onnistumisia ja mahdollisia haasteita. Kannustamme kehityskeskusteluissa avoimen ja rakentavan palautteen antamiseen puolin ja toisin. Tavoitteena on aina keskinäinen yhteisymmärrys läpikäydyistä asioista.

Lue lisää [perehdytyksestä](#) tai [johtamisesta](#) Kreatessa

Henkilöstön sitoutuminen ja pysyvyys kasvun ytimessä

Kreaten vetovoima työnantajana sekä osaavan henkilöstön pysyvyys ovat toiminnan ja kannattavan kasvun kannalta erittäin tärkeitä tekijöitä. Yhtiön veto- ja pitovoima on pysynyt hyvällä tasolla siitakin huolimatta, että rakennusala kärsii

osaajapulasta ja alalla jää paikkoja täyttämättä. Vuoden 2022 aikana onnistuimme kaikissa rekrytoinneissa, mikä on erityisesti strategisten rekrytointien kannalta tärkeää. Hakijamäärät kasvoivat sekä avointen hakemusten että yksiköiden omien rekrytointien osalta.

Yhtiöstä lähtijöiden osalta toimintatapana on ollut pitää joko henkilökohtainen lähtöhaastattelu tai kerätä tietoa lähtöön johtaneista syistä lomakekyselyllä. Vuoden 2023 tavoitteena on pitää lähtöhaastattelut kaikille Kreate-konsernista lähteville. Kiireetön ja avoin keskustelutilaisuus on mahdollisuus selvittää niitä asioita, joissa voimme yrityksenä jatkossa parantaa toimintaamme.

Vuoden 2022 aikana teimme panostuksia myös hakijakokemuksen parantamiseen sekä vahvistimme organisaatiotamme uudella rekrytointi- ja työelämäkehittäjän asiantuntijalla. Hyvään hakijakokemukseen panostaminen kannattaa, jotta saamme päteviä osaajia kiinnostumaan myös uusista avoimista työpaikoistamme. Meille on tärkeää, että sama

tekemisen meininki ja avoimuus säilyvät hakuprosessista rekrytointiin ja työskentelyyn yhtiössämme. Tasapuolisella ja -arvoisella kohtelulla, ammattitaidon kehittämismahdollisuuksilla sekä hyvinvoinnista huolehtimisella on avoimen yrityskulttuurin lisäksi suuri merkitys sitoutuneen henkilöstön pysyvyydelle.

Tutustu myös [työturvallisuustyöhömmö](#)

<p>Näissä onnistuimme vuonna 2022</p>	<p>Pitkäjänteinen työme työkykyriskien tunnistamiseksi ja niihin reagoimiseksi entistä varhaisemmassa vaiheessa on tuottanut tulosta: olemme eläkeyhtiön maksuluokassa 1 vuonna 2023.</p>	<p>Olimme mukana kehittämässä vastuullisuuden viitekehystä, jonka pohjalta loimme tavoitteet ja mittarit henkilöstötyölle. Tämän pohjalta syntyi hyvinvointiohjelma, joka antaa pitkántähtäimen suuntaviivat henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseksi.</p>	<p>Henkilöstö toivoi panostusta jaksamiseen ja hyvinvointiin vuoden 2021 henkilöstötutkimuksessa: Kymppin kuntoon -ohjelmaa sekä henkilökohtaisia hyvinvointivalmennuksia jatkettiin sekä laajennettiin työterveyden sisältöä fysioterapian ja psykoterapian palveluihin.</p>	<p>Saimme yhtiön tukeman, koko henkilöstölle avoimen henkilöstökerhon toiminnan uudelleen käyntiin koronarajoitusten jälkeen. KreAktiivinen henkilöstökerho on yksi väylä koota henkilöstöä yhteen ja lisätä hyvinvointia.</p>
<p>Näihin panostamme vuonna 2023</p>	<p>Laaja henkilöstötutkimus 2023: toimenpiteet strategisten tavoitteiden tueksi sekä hyvinvoinnin ja sitoutumisen kehittämiseksi.</p>	<p>Pidämme lähtöhaastattelut jokaiselle talosta lähtevälle toimintamme kehittämiseksi.</p>	<p>Kymppin kuntoon -kampanjan kehittäminen ja henkilöstön osallistaminen oman hyvinvoinnin parantamiseen sekä KreAktiivinen henkilöstökerhon toiminnan laajentaminen.</p>	<p>Vahvistamme kaikilla johtamisen tasoilla osaamiseen ja työkykyyn liittyvien asioiden puheeksi ottoa sekä henkilöstöme oman itsensä johtamisen taitoja. Tavoitteena parempi tasapaino työ- ja vapaa-ajan välillä, työn priorisoinnin ja hallinnan lisääminen.</p>

ARJEN YTIMESSÄ

Hyvää oloa ja virkeämpää arkea treenaamassa



Oulussa on innostuttu liikkumaan yhdessä säännöllisesti Kymppin Kuntoon -hyvinvointiohjelman siivittämänä. Monipuolisen liikuntatarjonnan ja yhdessä tekemisen lisäksi henkilöstölle tarjottiin henkilökohtaista hyvinvointivalmennusta, jonka tavoitteena oli kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin parantaminen ja mukaan lähteminen matalalla kynnyksellä.

Kymppin kuntoon -ohjelma liikuttaa mukavalla ja monipuolisella tavalla kreativealaisia. Henkilöstöllemme tarjotut yksilölliset liikunta- ja hyvinvointivalmennukset ovat saaneet vuosittain toivottua jatkoa, ja omaa hyvinvointiaan on kehittänyt jo lähes sata kreatelaista.

Mukaan on voinut lähteä oman tason mukaan, halusipa aktivoitua ylipäättään liikkumaan, tähdätä suositusten mukaiseen vähimmäismäärään liikuntaa tai suunnata puolimaratonille. Olemme tarjonneet aidosti matalan kynnyksen ohjelman, joka auttaa henkilöstöämme pääsemään alkuun matkalla kohti virkeämpää arkea ja hyvää oloa.

Yrjö Ikäheimonen,
rakennusmies



”Iloisella ja odottavalla mielellä lähdin mukaan ja sillä ajatuksella, saanko vielä lisää motivaatiota liikuntaan ja vapaa-aikaan. Tavoitteena on ollut saada liikkuvuutta niveliin, parantaa ruokailutottumuksia ja samalla pudottaa painoa. Olen saanut paremman mielen ja painoa on pudonnut kymmenisen kiloa. Notkeuttakin on tullut lisää, niin saa sukat helpommin jalkaan ja kengännauhat kiinni. Välitavoite on siis saavutettu ja tästä on hyvä jatkaa eteenpäin.”

Marja Mattinen,
projekti-insinööri, sillanrakentaminen ja -korjaus



”Osallistuin pari vuotta sitten keväällä lyhyempään Kymppiin ja sitä seuranneessa 2.0-osassa oli tarkoitus jatkaa siitä, mihin edellinen päättyi. Lihaskunnon parantaminen tai ainakin ylläpitäminen oli syy lähteä mukaan. Sain valmentajan kanssa käydyn keskustelun pohjalta mukavan miunnäköisen ohjelman sekä ulkosalille että kotitreeniin sekä esityksen ruokavalioksi. Pausi-taukojumppia olen satunnaisesti tehnyt myös ja käynyt kurkkimassa etätreenien tallenteita. Tällä kertaa en ole kuitenkaan kirjannut suorituksia järjestelmään, koska jäävät kuitenkin itselle tiedoksi urheilukellon muistiin. Ohjelmista, etätreeneistä ja pauseista on saanut hyviä ideoita omaan satunnaiseen ja ei niin tavoitteelliseen kuntoiluun, muun liikunnan ohessa tehtäväksi. Tavoitteisiin en päässyt, mutta tekemistä jatkamalla siihen joskus ehkä pääsee.”



Tavoitteena toiminnasta aiheutuvien haittojen minimoiminen



Olemme suomalainen rakennusyhtiö, jonka liiketoimintaan kuuluvat monipuoliset infrarakentamisen palvelut ja erikoistuminen vaativien kohteiden rakentamiseen. Toiminnastamme aiheutuu vaikutuksia sekä hetkellisesti että pitkäaikaisesti. Tunnumme vastuumme toimia kestävän kehityksen mukaisesti ja minimoida toiminnastamme aiheutuvat haitat ympäristöllemme.

Monipuolisia infrakohteita rakentaessamme vaikutamme ympäröivään maailmaan eri tavoin. Toimimme päästöjä tuottavalla alalla, jossa on monia kehittämismahdollisuuksia. Valinnoilla, joita teemme rakennusmateriaalien, työmenetelmien ja yhteistyökumppaneidemme osalta, on ympäristön kannalta kauaskantoisia vaikutuksia. Vastuu vaikutuksista on tärkeää paitsi Kreatelle yrityksenä myös henkilöstöllemme, asiakkaillemme, sijoittajillemme sekä muille sidosryhmillemme. Hyvien valintojen pohjalta voimme rakentaa vastuullisesti sekä ympäristöä että liiketoimintaamme.

Sertifioitu ympäristöjärjestelmä ohjaa ympäristötyötä

Rakentamisen Laatu RALA ry:n RALA-ympäristösertifikaatti on ollut Kreatella vuoden 2020 alusta lähtien. ISO 14001 -järjestelmään pohjaava sertifikaatti on räätälöity vastaamaan suomalaisen rakennusalan erityistarpeita. Se myönnetään yrityksille, joiden ympäristöjohtamisen tavoitteet, toteuttaminen, seuranta ja kehittäminen ovat hyvällä tasolla ja jatkuvan kehitystyön alla.

Kreaten ympäristökäsikirjassa käsitellään ympäristöohjeistusta vastuullisuuden sekä ympäristö-, materiaali- ja energiatehokkuuden näkökulmasta. RALA-sertifioinnin piiriin kuuluvan ympäristöohjelman mukaisesti suunnittelemme työmme jo ennakolta siten, että pystymme poistamaan tai minimoimaan ympäristöön kohdistuvat rasitukset. Kehitämme systemaattisesti työtapojamme ympäristön kannalta parempien ratkaisujen käyttöönottamiseksi. Huomioimme



toiminnassamme myös toimintamme pitkäaikaisvaikutukset ympäristön kannalta.

Hankkeissa, joissa olemme päätoteuttajana, vastaamme myös alihankkijoidemme toiminnasta ympäristöasioissa. Ympäristöohjelmamme mukaisesti edellytämme myös alihankkijoiltamme ympäristöä koskevien lakien, säädösten ja asetusten tinkimätöntä noudattamista.

Hyvin tehty suunnittelu minimoi haittoja

Toimimme usein asutuskeskusten, vesistöjen ja pohjavesialueiden läheisyydessä. Tämä edellyttää luonnon ja lähiympäristön huomioimista jo projektien valmisteluvaiheesta lähtien. Valtaosa infrarakentamisen päästöihin ja ympäristöön vaikuttavista ratkaisuista tehdään jo ennen rakennustöiden käynnistymistä. Päästöihin voidaan vaikuttaa merkittävästi vielä rakennusvaiheessakin aktiivisella ja innovoivalla otteella sekä hyvällä yhteistyöllä tilaajaosapuolten kanssa.

Toiminnastamme voi aiheutua paikallisesti esimerkiksi melua, pölyä, tärinää tai hajua, mikä voi häiritä lähiympäristön asukkaita, eläimiä ja luontoa. Hyvällä työsuunnittelulla ja aikatauluttamisella pystymme vähentämään rakentamisesta, kuten isojen työkoneiden, työmaaliikenteen ja

materiaalitoimitusten aiheuttamaa haittaa lähiympäristölle. Haittaa voidaan vähentää myös hyvällä ennakkotiedottamisella. Tiedotamme meluavista töistä, liikennejärjestelyiden muutoksista ja muista alueen ihmisiin vaikuttavista työvaiheista hyvissä ajoin aina kunkin hankkeen viestintäkanavissa. Lisäksi noudatamme tiukasti rakentamiseen haettuja lupia, joita hankkeesta riippuen voi olla huomattavan paljon.

Vesi- ja maaperävahinkoja ehkäisemme hyvällä ennakosuunnittelulla ja huolellisella varautumisella. Tarkastamme työkoneet ennen työmaalle tuloa ja suoritamme niille säännölliset viikkotarkastukset. Osoitamme koneiden huoltoon ennakkoon määritellyt alueet, joissa on huomioitu tarvittavat suojaukset mahdollisten konerikkojen varalta. Näillä toimenpiteillä hallitsemme mahdollisista konerikoista ja koneiden tankkauksesta syntyviä riskejä työmailla.

Myös rakennettavan alueen aiempi käyttö tulee huomioida ennen töiden aloittamista. Mikäli alueella on aiemmin rakennettu tai ollut muuta toimintaa, voivat esimerkiksi alueelle kerääntyneet jätteet tai maiden pilaantuneisuus muodostaa ympäristöriskin.

Lue lisää suunnittelun tärkeydestä **Kestävät tuotteet** -osiosta

Panostuksia materiaalien alkuperään

Vastuu vaikutuksista ulottuu ympäristövastuun lisäksi myös ihmisoikeuksiin ja materiaalien alkuperään hankintaketjuissa. Kreate on sitoutunut työ- ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen omassa toiminnassaan. Yhtiö ei hyväksy minkäänlaista epäeettistä toimintaa työmaillaan ja edellyttää kaikkien alihankkijoiden toimivan samojen eettisten periaatteiden mukaisesti.

Kestävän kehityksen mukaisessa ja tehokkaassa rakentamisessa on hankinnalla merkittävä rooli. Hyvin suunnitelluilla hankinnoilla pienennämme ostamiemme tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutuksia ja hintoja sekä varmistamme toimitusten turvallisuuden ja laadun. Pyrimme lisäämään hankintojemme vastuullisuutta selvittämällä alihankkijoidemme luotettavuuden ennakolta, mahdollistamalla tasa-puolisen kilpailun ja käyttämällä pitkäaikaisia ja luotettavia toimittajia.

Merkittävä osa Kreaten infrahankkeiden rakennusmateriaaleista tulee lyhyen kuljetusetäisyyden päästä, jolloin tuotteiden alkuperä on tiedossa tai helposti selvitettävissä. Osa materiaaleista tulee kuitenkin pidempää, jolloin niiden alkuperä voi olla epäselvä. Vuoden 2023 aikana kehitämme tuotteiden alkuperän ja ympäristövaikutusten hallintaan liittyviä prosessejamme. Haluamme näin varmistaa, että rakennusalalla toimitaan eettisesti ja huomioidaan myös muiden kuin ympäristövaikutusten vähentäminen rakentamisessa.

Toimintamme lopputuotoksilla, kuten teillä, silloilla, radoilla ja kiertotalousalueilla on hetkellisten ympäristövaikutusten lisäksi merkittäviä positiivisia vaikutuksia yhteiskunnalle. Pyrimme aina tehokkuuteen toiminnassamme, sillä mitä tehokkaammin saamme hankkeet rakennettua, sitä enemmän pystymme minimoimaan haittoja ympäristölle, ihmisille ja yhteiskunnalle.

Lue lisää myönteisistä vaikutuksista **Kädenjälkeä kasvattamassa** -osiosta sekä ihmisoikeuksista hankintaketjuissa **Hyvä hallintotapa** -osiosta

Näissä onnistuimme vuonna 2022

Työmaillamme ei tapahtunut yhtään ympäristövahinkoa.

Kehitimme ja otimme käyttöön digitaalisen ylijäämämassoille suunnatun työkalun, jonka avulla pystymme minimoimaan liikenteestä aiheutuvaa vaikutusta ympäristöön.

Näihin panostamme vuonna 2023

Työmaillamme ei tapahdu yhtään ympäristövahinkoa.

Kehitämme tuotteiden alkuperän ja ympäristövaikutusten hallintaan liittyviä prosessejamme.

Korostamme eettisten ohjeidemme merkitystä alihankintasopimuksissa.



Resurssitehokkuudella säästetään ilmastoa ja luontoa



Toteutamme kohteitamme mahdollisimman resurssitehokkaasti, mikä tarkoittaa infrarakentamisessa erityisesti materiaalien kestäväää käyttöä, kierrätysmateriaalien hyödyntämistä rakentamisessa sekä jätteiden vähentämistä. Otamme huomioon kaikessa toiminnassamme energian, luonnonvarojen ja materiaalien kestävään käytön sekä pyrimme estämään ilman, veden ja maaperän vahingoittumista rakennettaessa.

Parantaessamme toimintaamme resurssitehokkuuden eri osa-alueilla edistämme luonnonvarojen kestäväää ja ympäristötehokasta käyttöä sekä kilpailukykyämme. Rakennusmateriaaleista merkittävimpiä ympäristövaikutuksia aiheuttavat betoni, sementti, kalkki, asfaltti ja teräs. Näiden rakennusmateriaalien aiheuttamaa päästövaikutusta voidaan vähentää käyttämällä vaihtoehtoisia kierrätys- ja uusiomateriaaleja sekä optimoimalla materiaalien määrää jo suunnitteluvaiheessa.

Varsinaisessa rakentamisvaiheessa ympäristötavoitteita pystytään huomioimaan hankinnoissa, kuljetuksissa ja energiankäytössä.

Kartoituksesta tavoitteiden asettamiseen

Olemme tehneet hiilidioksidipäästöseurantaa osalla hankkeistamme jo useampana vuonna, ja vuoden 2023 aikana ulotamme seurannan koskemaan kaikkea toimintaamme. Asetimme tavoitteeksemme selvittää kuluva vuoden aikana luotettavan lähtötason koko toimintamme hiilidioksidipäästöille, minkä jälkeen voimme asettaa tavoitteet ja aloittaa päästöjen säännöllisen raportoinnin.

Samana lähtötason kartoituksen ja tavoitteiden asettamisen teemme vuoden 2023 aikana kiinteistöjemme energialuokittelun ja jakeittain eriteltävän energian käytön osalta. Ensimmäisessä vaiheessa tehtävänä on päästöjen systemaattinen vähentäminen omassa toiminnassamme, mutta lähtö- ja tavoitetason lisäksi tulemme selvittämään mahdollisuutta kompensoida rakentamisesta aiheutuvia päästöjä.



Huomio kuljetuksiin ja työmaatoimintojen päästöihin

Infrarakentamisessa päästöjä syntyy eniten maamassojen ja kiviaineksen siirtelystä ja kuljettamisesta pois työmaalta sekä maankaivuusta esimerkiksi kaapelointien ja putkien asentamisen yhteydessä. Tehokkaalla työsuunnittelulla pyrimme välttämään ylimääräisiä rakennusvaiheita sekä panostamaan sujuvaan työnaikaiseen liikenteeseen. Kuljetusten optimoinnilla tähtäämme kuljetuksista aiheutuvien päästöjen vähentämiseen.

Suosimme materiaalihankinnoissamme lyhyitä kuljetusmatkoja ja paikallisuutta aina, kun se on mahdollista reilun kilpailutuksen ja hankkeen kannattavuuden näkökulmasta. Hyödynnämme aina mahdollisuuksien mukaan purkamisesta syntyneet uusiomateriaalit paikan päällä tai muilla lähellä sijaitsevilla hankkeillamme, jotta kustannusten ja ympäristön osalta kokonaisvaikutus olisi positiivinen.

Tehokkailla reittivalinnoilla pystymme minimoimaan sekä matkaa että käytettyä aikaa. Kierrätysmateriaalien hyödyntämisen ja kuljetusten optimoinnin kannalta alan yhteistyöllä voitaisiin päästöjen vähentämistä edistää huomattavasti. Kreatella on käytössä oma maamassojen hyödyntämiseen tarkoitettu digitaalinen alusta ja tiedonjako eri hankkeiden kesken toimii hyvin.

Yksi keskeinen kehityskohde vaihtoehtoisten materiaalien ja kuljetusten optimoinnin ohella on dieselkäyttöinen

auto- ja konekanta. Kreate hyödyntää jo nyt muun muassa biopolttoaineita. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on siirtäjä kalustohankinnoissamme, työsuhteautot mukaan lukien, asteittain vaihtoehtoisten energiamuotojen käyttöön.

Lue positiivisesta vaikutuksestamme **Kiertotalouden edistäminen -osiossa**

Rajalliset vaikutusmahdollisuudet biodiversiteettiin

Kreatelle on tärkeää huomioida osana hankkeen toteuttamista ympäristö- ja monimuotoisuusnäkökulmat. Pääsääntöisesti hankkeiden suunnitteluvaiheessa tehdyt ympäristöselvitykset ohjaavat niin suunnittelua kuin toteutusta. Biodiversiteetti ja kierrätysmateriaalien käyttömahdollisuudet on useimmiten selvitetty jo etukäteen ennen urakoitsijan kilpailuttamista ja rakentamisen aloittamista.

Kiertotalous- ja biodiversiteettiasioihin pätee samat lainalaisuudet. Vaikka urakoitsijana toteutamme tilaajien esittämät ratkaisuvaihtoehdot suunnitelmien mukaisesti, tarjoamme myös aktiivisesti vaihtoehtoisia materiaaleja ja ympäristöystävällisempiä ratkaisuja. Poikkeuksena ovat allianssimalliset ja muut kehitysvaiheen sisältävät hankintamallit, joissa myös kohteen rakentaja pääsee vaikuttamaan ympäristö- ja kiertotalousvaihtoehtojen ideoimiseen ja päättämiseen.

Suunnittelussa asetetuista reunaehdoista huolimatta toimintatapaamme kuuluu monimuotoisuuteen vaikuttaminen hankkeilla esimerkiksi materiaalivalinnoilla. Kartoitamme ja ehdotamme asiakkaillemme myös vaihtoehtoisia kiertotaloustuotteita korvaamaan neitseellisiä materiaaleja hankkeilla. Lisäksi Kreate pyrkii vaikuttamaan alan järjestöjen ja yhteistyön kautta asiakkaiden käyttämiin infraurakoiden valintakriteereihin, jotta ympäristöarvojen painoarvo olisi suurempi tulevaisuuden hankkeiden arvioinneissa.

Lue lisää **Kestävät tuotteet -osiesta**

Ilmastonmuutosta ja luontokatoa hillitään koko alan voimin

Tärkeää infrarakentamisen päästöjen vähentämisessä on myös kilpailutuksilla, joihin tulisi sisällyttää mahdollisuus tarjota vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja. Vaikka kierrätysmateriaalien mahdollistaminen ja vähäpäästöisten ratkaisujen hyödyntäminen on joissakin suuremmissa hankkeissa lisääntynyt, ajaa vielä pääsääntöisesti halvempi hinta kestävästä vaihtoehtoista saatavien lisäpisteiden edelle.

Tiukka hintakilpailu ei myöskään edesauta esimerkiksi biopolttoaineiden käyttöä työmaatoiminnoissa. Infrarakentamisessa onkin paljon hyödyntämättömiä päästövähennyskeinoja, joita on jo hyödynnetty muualla maailmassa ja joita voitaisiin alan yhteistyöllä edistää myös Suomessa.

Kestävämmän infran kehittämisessä ja rakentamisessa tarvitaan laaja-alaista yhteistyötä. Olemme olleet mukana tekemässä Rakennusteollisuuden vähähiilisuuden tiekarttaa ja olemme parhaillaan mukana Kestävän rakentamisen ohjelmassa, jonka tehtävänä on vauhdittaa rakennusalan kestävyysloikkaa konkreettisin toimenpitein. Lisäksi vaikuttaminen alan eri toimialajärjestöissä on tärkeää koko alan kehityksen kannalta.

Me Kreatessa ajattelemme, että jokainen pienikin ympäristöteko vie asioita eteenpäin ja tekee rakentamisesta kestävämpää. Avainasemassa on kuitenkin koko toimintaketjun yhteinen halu löytää ympäristön huomioivia ratkaisuja, joita myös rakentaja voi edistää omalla aktiivisuudellaan.

Näissä onnistuimme vuonna 2022

Lisäsimme biopolttoaineiden käyttöä merkittävästi hankkeillamme.

Lisäsimme CO2-vapaan sähkön käyttöä hankkeillamme.

Näihin panostamme vuonna 2023

Selvitämme CO2-päästöjen lähtötason ja raportoimme jatkossa vuosittaiset päästöt suhteutettuna toiminnan määrään.

Lisäämme uusiutuvista lähteistä tuotettujen polttoaineiden käyttöä.

Kasvatamme ympäristöosastamamme virallisilla pätevyyksillä. Koulutamme vuosittain pätevyudet vähintään kahdelle uudelle henkilölle.

ARJEN YTIMESSÄ

Vähäpäästöisellä rakentamisella syntyy kestävämpää infraa Veturitiellä ja Ratapihakortteleissa

Mittava Veturitie ja Ratapihakorttelit -hanke on vähäpäästöinen työmaa, jossa rakennamme kestävästi ja raaka-aineita viisaasti käyttäen. Vähäpäästöiset ja energiatehokkaat ratkaisut näkyvät monella tavalla silta- ja väyläosaajiemme ammattitaitoa yhdistävässä urakassa, joka toteutetaan osana Hiilineutraali Helsinki 2030 -ohjelmaa.



Paalulaatat vähähiilisestä betonista

Kreatan aloitteesta Ratapihakorttelien paalulaattavaluissa käytettiin huomattavasti perinteistä betonia ympäristöystävällisempää vähähiilistä betonia. Näin vähensimme yli 1 000 kuution betonierässä liki 200 000 kg hiilidioksidipäästöjä tavalliseen betoniin verrattuna.



Sillan vanha betoni hyötykäyttöön teiden rakenteissa

Veturitien sillasta purkamamme betoni jatkojalostettiin hankkeella. Betonia sillasta kertyi 2 500 tonnia ja terästä kymmeniätuhansia kiloja. Betoni murskattiin ja teräs toimitettiin sille tarkoitettuun kierrätykseen. Betonimurske käytetään hankkeessa levennettävän Veturitien tukirakenteena ja pengertäyttönä neitseellisten rakennusmateriaalien sijaan.



Koneet ja laitteet toimivat uusiutuvalla dieselillä ja sähköllä

Monivuotisella ja monipuolisella työmaalla ahkeroidaan käyttäen laajaa valikoimaa koneita ja laitteita. Ne ovat tiukkojen päästöluokkavaatimusten mukaisia ja toimivat pelkästään uusiutuvalla dieselillä ja sähköllä. Työmaan säännöllisellä energiankulutuksen ja päästöjen seurannalla saamme kerättyä paitsi tietoa meneillään olevan hankkeen ympäristövaikutuksista myös tärkeää tietoa tulevien hankkeiden vähäpäästöisyyden kehittämiseen.



Naapurityömaidemme hukka hyödyksi tehokkailla kuljetuksilla

Pasilan merkittävimpiin kuuluvalla infrahankkeella hyödynnämme tehokkaasti myös lähellä sijaitsevista urakoissamme syntyviä materiaaliveirtoja, jolloin hukka minimoidaan ja kiertotalouden ympyrä sulkeutuu, mutta myös kuljetukset lyhenevät ja tehostuvat. Tulevan leveämmän Veturitien rakenteista löytyy maa-aineksia muun muassa Kulttuurikasarmi- ja Katajanokan Laituri -nimisiltä hankkeiltamme.



Meluhaitat pienemmiksi fiksuilla järjestelyillä

Tunnumme ja tiedämme vastuamme rakentamisen vaikutuksista lähiympäristölle. Sen lisäksi, että parannamme lähialueiden ilmanlaatua käyttämällä tiukkojen päästöluokkavaatimusten työkoneita, pyrimme ehkäisemään työmaallamme syntyviä meluhaittoja. Kun sijoittemme varastokasat fiksumusti ja rajoitamme eniten melua päästävien koneiden toiminta-aikoja, pystymme vähentämään työmaaltamme kantautuvaa melua.

Kiertotalouden edistäminen infrarakentamisessa lisää koko alan vastuullisuutta



Infra-alalla on merkittävä rooli kiertotalouden edistämässä ja paljon hyödyntämätöntä potentiaalia käytettävänä. Omalta osaltaan Kreate edistää kiertotaloutta käyttämällä ja etsimällä luontoa säästäviä ratkaisuvaihtoehtoja hankkeilla, hyödyntämällä kiertotalousalueitaan sekä vaikuttamalla järjestöissä ja muissa foorumeissa yhdessä alan muiden toimijoiden kanssa.

Infrarakentamisen ympäristörasitusta voidaan keventää huolellisella ennakkosuunnittelulla, tehokkaalla logistiikalla sekä hyödyntämällä uusio- ja kierrätysmateriaaleja. Samalla on mahdollista saada aikaan myös merkittäviä aikataulu- ja kustannussäästöjä.

Kreata toimintamallin olennaisena osana on kiertotaloutta tukevien ratkaisujen löytäminen, tarjoaminen ja käyttäminen. Sen lisäksi että käytämme vaihtoehtoisia uusio- ja kierrätysmateriaaleja omilla hankkeillamme, etsimme myös uusia kiertotalousmateriaaleja hyödynnettäväksi infrarakentamisessa laajemmin. Omat kiertotalousalueemme tarjoavatkin hyvän mahdollisuuden kiertotalousmateriaalien jalostamiseen ja tutkimiseen.

Koska useimmissa hankintamenettelyissä valintaperusteena on edelleen raha, tulee kiertotaloustoiminnan olla ja

itsessään kustannustehokkaampaa kuin perinteisten ratkaisujen. Sisäisten prosessien kehittämisen myötä pystymme hyödyntämään entistä suuremman osan kohteidemme käytöstä poistettavista rakennusmateriaaleista uudelleen. Vuoden 2022 aikana vahditimme kiertotaloutta niin erilisissä kiertotaloushankkeissamme kuin tukemalla muiden liiketoimintayksiköidemme kestävästä infrarakentamisesta.

Materiaalitehokkaita ratkaisuvaihtoehtoja

Toteutamme asiakkaiden, tilaajien ja rakennuttajien esittämät ratkaisuvaihtoehdot toiveiden mukaisesti, mutta resursiinsaaseen toimintatapaan pohjautuen tarjoamme myös vaihtoehtoisia ratkaisuja sekä etsimme aktiivisesti muita mahdollisuuksia edistää kiertotaloutta infrarakentamisessa.

Käytännön arjessa tavoitteenamme on joko käyttää selaisenaan tai jalostettuna hankkeilta purettavat materiaalit ja kaivumaat mahdollisimman tehokkaasti uudelleen. Materiaaleja on mahdollista hyödyntää joko samoilla hankkeilla uudelleen tai muilla lähellä sijaitsevilla hankkeilla. Aina kun se on lupaehtojen kannalta mahdollista, valitsemme uusio- materiaaleja tai vähäpäästöisempiä materiaalivaihtoehtoja rakentamiseen. Mitä enemmän pystymme käyttämään kierrätysmateriaaleja, hallitsemaan sivuvirtoja sekä vähentämään neitseellisten materiaalien käyttöä ja syntyvän jätteen määrää, sitä kustannus- ja materiaalitehokkaammin pystymme toimimaan.

Kun kiertotalous- ja ympäristövaihtoehdot huomioidaan jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa ja luvitetaan asianmukaisesti, on niitä helppo viedä myös käytännön toteutuksiin. Kreata aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden ja rakennuttajien kanssa edistää omalta osaltaan vaihtoehtojen kartoittamista sekä kiertotalouden ja luontoarvojen huomioimista entistä monipuolisemmin rakentamisessa.

Yhteisesti vaikuttamalla vauhtia kiertotalouden hyödyntämiseen

Luontoarvoja ja kiertotaloutta edistetään hankkeilla toteutettavien pienten ja suurten kiertotaloustekojen lisäksi alan järjestöissä ja toimikunnissa yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Kun rakentamisen ketjusta löytyy ratkaisuhakuista asennetta ja yhteinen suunta tekemiselle, on mahdollisuus saada enemmän aikaiseksi.

Lupaprosessien sujuvoittaminen ja yhtenäistäminen on yksi merkittävä asia kiertotalouden lisäämiseksi rakentamisessa. Kiertotalouteen liittyvät määräykset, termit ja lupaehdot vaihtelevat huomattavasti projektista ja kunnasta riippuen, mikä vaikeuttaa ennakointia ja luo epävarmuutta kiertotaloustoimintaan. Vielä tällä hetkellä halua kiertotalouden hyödyntämiseen infrarakentamisessa löytyy enemmän kuin mahdollisuuksia. Siksi koemme erityisen tärkeäksi edistää asioita myös vaikuttamisen avulla erilaisissa järjestöissä ja toimikunnissa.

Vuoden 2022 aikana jatkoimme vaikuttamistyötä sekä INFRA ry:ssä että Kierrätysteollisuus ry:n hallitus- ja jaostotyössä tavoitteenamme edistää kierrätys- ja uusiomateriaalien hyötykäyttöä esimerkiksi julkisissa hankinnoissa. Olimme mukana myös uusiomaarakentamista Suomessa edistävässä UUMA 4 -ohjelmassa muun muassa Materiaalit ja palvelut -ryhmän puheenjohtajana.

Käytännön kiertotaloutta hankkeilla

Vastuullisuuden huomioiminen jokapäiväisessä tekemisessä näkyy erityisesti kiertotaloudelle leimallisissa kärkihankkeissa, kuten Veturitie ja Ratapihakorttelit -hankkeessa, jossa edistetään esimerkiksi vähähiilisyttä rakentamisen valinnoilla. Vuoden 2022 aika käytimme rakentamisessa vähähiilisen betonin lisäksi muun muassa läheisiltä Kulttuurikasarmien ja Katajanokan laituri hankkeiltamme tuotuja maa-aineksia. Tämä on oiva esimerkki tavastamme hyödyntää toisten työmaidemme materiaaleja toisilla hankkeillamme samalla kuljetusmatkojen päästöt minimoiden.

Vuonna 2022 valmistuneessa Lillholmenin läppäsilta -urakassa käytimme vanhan sillan käyttökelpoiset materiaalit sekä osan vanhan sillan rakenteista uudella sillalla muun muassa tien- ja päätypenkereiden rakentamisessa. Vanha ponttonisilta puolestaan kierrätettiin Kreeten seuraavalle sillatyömaalle Paraisilla, jonne se jää töiden valmistuttua palvelemaan vielä satama-asiakkaita.

Omat kiertotalousalueet lisäävät mahdollisuuksia

Toimintatapaamme kuuluu kuljetusmatkojen optimointi hyödyntämällä toisten työmaiden materiaaleja hankkeillamme sekä väliarastointiin ja jatkojalostamisen toteuttaminen kiertotalousalueillamme. Omat alueet jalostamiseen

ja väliarastointiin sekä omat hankkeet uusiomateriaalien hyödyntämiseen lisäävät toimintamme tehokkuutta. Materiaalien oikeanlainen hyödyntäminen on infrarakentamisessa ensiarvoisen tärkeää ja kiertotalouden kokonaisvaltainen huomioiminen kaikissa hankkeissa lisää ympäristöystävällisyyttä ja kustannustehokkuutta.

Omalla Vantaan kiertotalousalueellamme on mahdollisuuksia kiertotalousmateriaalien jalostamiseen ja hyötykäyttöön. Mäntsälän Hirvihaaran Ampumaurheilukeskukseen uusiomateriaaleilla rakennettava suojavalli tarjoaa puolestaan ainutlaatuisen mahdollisuuden skaalata tutkittuja ratkaisuja isommassa kuvassa tie- ja pohjarakentamisen projekteissamme, mikä puolestaan edistää kestävien ratkaisujen syntymistä infrarakentamiseen. Ammattilaisina varmistamme aina kierrätysmateriaalien reunaehtojen täyttymisen, kiertotalousmahdollisuuksien kokonaisvaltaisen tarkastelun sekä laadukkaan lopputuloksen.

Kreate panostaa systemaattisesti myös uusien kiertotalousalueiden hankintaan, jotta kiertotaloustoimintaa voidaan ylläpitää ja kasvattaa. Lupaprosessiin täytyy varmistaa potentiaalisia kiertotalousalueita järjestelmällisesti, sillä lupia myönnetään vain osalle kiertotalousalueista ja niilläkin sallittujen jätejakeiden määrä voi vaihdella. Kiertotaloustoiminnan kannalta on tärkeää, että jatkamme myös kuluvana vuonna kiertotaloustoiminnan tehostamista ja integroimista yhä kiinteämmäksi osaksi päivittäistä toimintaamme.

<p>Näissä onnistuimme vuonna 2022</p>	<p>Jatkoimme kiertotalouden integroimista yhä selkeämmin osaksi päivittäistä toimintaamme.</p>	<p>Vaikutimme kiertotalouden lisäämiseksi rakentamisessa eri järjestöissä ja toimikunnissa.</p>	<p>Kehitimme kiertotaloustoimintaa hankkeillamme lisäten uusio- ja kierrätysmateriaalin hyödyntämistä hankkeillamme: yli 500 000 tonnia jalostettuja ja hyödynnettyjä materiaaleja.</p>	<p>Kasvatimme kiertotaloustoimintaa omien kiertotalousalueidemme myötävaikutuksella.</p>
<p>Näihin panostamme vuonna 2023</p>	<p>Selvitämme mahdollisuuksia tuotteistaa Kreetan tuottamat kierrätysmateriaalit, mikä mahdollistaa niiden taloudellisesti kannattavan uusiokäytön luonnonmateriaalien sijaan.</p>	<p>Kehitimme työkoneautomaatiota ja materiaalien kierrätystä eri työmaiden kesken tavoitteenamme vähentää materiaalihukkaa rakentamisessa.</p>	<p>Jatkamme kiertotaloustoiminnan kehittämistä koko alalla sekä uusio- ja kierrätysmateriaalien hyödyntämistä hankkeillamme.</p>	

ARJEN YTIMESSÄ

Mineraalialite muuttui haastavasta hyödylliseksi

Rakennusjätteiden tehokas hyödyntäminen on työmaillamme jokapäiväisiä arjen tekoja. Fiksulla uusio- ja kierrätysmateriaalien käytöllä rakennamme tulevaisuutta päästöjä pudottaen, hiilijalanjälkeä keventäen ja neitseellisiä luonnonvaroja säästäten.

Tehokkuuden maksimoimisesta huolimatta aina jää ainesta, joka päättyy lopulta kaatopaikalle. Sellainen on esimerkiksi sekalaisen rakennusjätteen käsittelyssä syntyvä mineraalialite. Se on suurimmaksi osaksi kiviaineesta ja betonista koostuva sekalainen jae, jota syntyy Suomessa rakennustyömaiden sekalaisen jätteen erottelun kautta useita kymmeniä tuhansia tonneja vuodessa.

- Mineraalialite on kohtuullisen vaikeasti hyödynnettävä jäte, mutta olemme käyttäneet sitä tehokkaasti Mäntsälässä Marjalan kiertotalousaluetta rakennettaessa. Tänä vuonna hyödyntäminen on tarkoitus laajentaa Mäntsälään Hirvihaaran suojavallihankkeeseen ympäristöluvan tullessa voimaan, kertoo Kreaten kiertotalousjohtaja **Tuomo Joutsenoja**.

Kreatella mineraalialitteen käyttömahdollisuuksia on tutkittu ja selvitetty eri tavoin. Esimerkiksi Hirvihaaran hanke tarjoaa mahdollisuuden tutkia ja testata ratkaisuja eri maanrakentamisen muotoihin, joissa on tarvetta erilaisille materiaaleille.

- Käyttämällä mineraalialitetta säästämme muita materiaaleja, joita voidaan hyödyntää silloin ns. paremmassa käytössä. Tavoitteenamme on, että jokaista materiaalia käytettäisiin aina niin korkealuokkaisessa käyttötarkoituksessa kuin sen potentiaali mahdollistaa. Siksi on tärkeää, ettei mineraalialite päätyisi kaatopaikoille, vaan sinne menisi vain ne materiaalit, joille ei ole tällä hetkellä muuta vaihtoehtoa.

Kreaten kiertotalousyksikössä ollaan ilahduneita vaikeasti hyödynnettävien materiaalien yhä laajemmista käyttömahdollisuuksista. Joutsenojan mukaan pystymme hyödyntämään mineraalialitetta enemmän kuin mitä rakennusjätettä omasta toiminnastamme syntyy.

- Jos kaikki menee hyvin, meillä on jatkumo. Marjalan jälkeen meillä on mahdollisuus hyödyntää materiaaleja Hirvihaarassa ja muutaman vuoden päästä tavoitteena on jälleen uusi paikka. Selvitys ja luvitus on käynnissä ja aikataulu yleensä on vuodesta kahteen.

Kreaten tavoitteena on hyödyntää myös muita vaikeasti hyödynnettäviä rakennusjättemateriaaleja.

- Se on pitkä ja vaikea mutta ehdottomasti mahdollinen polku.



Erikoisosaaminen tukee asiakkaiden tavoitteiden toteutumista ja vaativien kohteiden valmistumista aikataulussa

Kreatella infra-alan uudet innostuneet osaajat tekevät töitä yhdessä alan konkareiden kanssa. Vahvan teknisen tietotaidon ja monipuolisen osaamisen jakaminen edistää infrarakentamisen kehittymistä ja varmistaa vaativimpienkin kohteiden rakentamisen laadukkaasti.

Infra-alan nopean kehittymisen ja digitalisaation myötä alan parhain osaaminen löytyy yhä useammin pitkälle erikoistuneista yhtiöistä. Infrarakentamiseen erikoistuneessa Kreatessa kasvatetaan alalle ensiluokkaisia ammattilaisia ja koulutetaan heitä uusien työtekniikoiden ja tehokkaampien toteutustapojen hyödyntämiseen.

KreateAkatemia tukee työssä oppimista ja strategista kehittymistä

Strategisiin osaamis- ja uratarpeiden kehittämiseen suunnittelemamme KreateAkatemia kokoaa yhteen koulutustarjontamme monipuolisine sisältöineen. Hyödynnämme koulutuksissa ja valmennuksissa eri oppimisen metodeja perinteisestä luokahuonekoulutuksesta verkko-oppimiseen ja työpajatyöskentelyyn. KreateAkatemia on tapamme edistää henkilöstömme henkilökohtaista kehitystä ja uraa, viedä käytäntöön yhtiön toimintatapoja ja tavoitteita sekä varmistaa hyvää suoriutumista työssä.

Käytämme KreateAkatemian verkkokoulutustarjontaa myös aliurakoitsijoiden ja yhteistyökumppaneiden turvallisuusperehdytyksiin. Vuonna 2022 jatkoimme erityisesti verkkokoulutustarjonnan lisäämistä sekä järjestimme lähikoulutuksia projektien talouden hallintaan sekä toimintatapoihin ja järjestelmiin, yleisiin sopimusehtoihin, pätevyksiin sekä johtamiseen ja esimiestyöhön liittyen. Esimiehillemme tarjottiin myös mahdollisuutta suorittaa lähiesimiesammatitutkinto koulutus- ja opiskelijapalveluja tarjoavan yhteistyökumppanimme kautta.

Mentorointi avainasemassa osaamisen kehittämisessä

Monipuolisten koulutusten ja valmennusten lisäksi Kreaten henkilöstön kehittämisen keskiössä on kasvaminen oman työn ja asteittain haastavimmiksi käyvien projektien kautta. Vastuun, uusien haasteiden ja kokeneempien ammattilaisten tuen yhdistelmä mahdollistaa vahvemman ammattitaidon rakentamisen ja mielenkiintoisten urapolkujen syntyminen. Kreaten monipuolinen infrarakentamisen kirjo ja keskittymien vaativien kohteiden toteuttamiseen kasvattaakin samaa tahtia työmaiden valmistumisen kanssa parhaita rakentajia Suomeen.

Yhtiömme strategisen kasvun ja vahvistumisen kannalta on erityisen tärkeää varmistaa, että talosta löytyy sekä uraansa aloittelevia innokkaita osaajia että pitkänlinjan ammattilaisia. Panostamme harjoittelijoiden rekrytointiin, perehdytykseen ja työntekijäkokemukseen. Mentorointi käytännön hankkeilla on osoittautunut toimivaksi tavaksi siirtää tietotaitoa uransa alussa oleville tekijöille. Tilanteen huomioiva johtaminen ja avoin vuoropuhelu kasvattavat luottamuksellisuutta henkilöstön keskuudessa. Mentoroinnin ja perehdytyksen lisäksi henkilökohtaista osaamisen kehittämistä tuetaan säännöllisillä kehitys- ja seurantakeskusteluilla ja osaamisen arvioinneilla.

Lue lisää kehityskeskustelu- ja perehdytyskäytännöistämme [Tyytyväisyys ja hyvinvointi](#) -osiosta

Digitalisaatio vauhdittaa infra-alan toimintatapojen kehitystä

Digitalisaatio näkyy rakentamisessa vahvasti jo suunnitelluvaiheessa itse rakentamisen lisäksi. Projektin johtamiseen digitalisaatio tuo nopeutta ja tehokkuutta. Se muuttaa infra-alan toimintatapoja ja työkaluja hyvin nopeasti ja asettaa osaltaan lisää vaatimuksia myös henkilöstön osaamiselle. Samaan aikaan rakentamiseen käytettävän sekä rakentamisen aikana syntyvän tiedon määrä kasvaa nopeasti. Tämä luo tarpeen täysin uusille työtehtäville ja osaamiselle. Tietomallikoordinaattoreita, droneoperaattoreita ja suunnittelunohjaajia on palkattu ja koulutettu Kreteen jo useamman vuoden ajan.

Kreate on hyödyntänyt tietomallinnusta jo pitkään aina tarjouslaskennasta hankkeiden monipuolisten toteutusten eri vaiheisiin. Digitaaliset työkalut helpottavatkin työmaan johtoa päivittäisessä tekemisessä edistäen näin myös rakentamisen tehokkuutta. Mitä paremmalla tasolla kehittyneet työtekniikat ja toteutustavat ovat henkilöstön osaamisportfoliossa, sitä tehokkaampaa ja laadukkaampaa on kokonais-toteutus koko rakentamisketjun kannalta.

Hyvä esimerkki tietomallinnuksen ja digitaalisten työkalujen hyödyntämisestä on Kreaten toteuttama E18 Turun

kehätie, Kausela-Pukkila -hanke, joka luovutettiin tilaajalle noin puoli vuotta etuajassa. Hankkeella kattavasti eri työvaiheissa käytetty digitaalinen tietomallipohjaisuus antaa tilaajalle mahdollisuuden hyödyntää kertynyttä tietoa myös sen jälkeen, kun työmaakoneet ovat poistuneet ja valmiit väylät, liittymät ja sillat ovat autoilijoiden käytössä.

Erityisosaaminen ja laadukas rakentaminen asiakkaiden ja yhteiskunnan tukena

Yhteiskunnan kehittymisen kannalta tärkeät infrahankkeet muuttuvat koko ajan teknisesti vaativammiksi. Yhtenä toimenpiteenä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi on kaavailtu kaupunkikeskustojen tiivistämistä ja liikkumisen siirtymistä enenevässä määrin raiteille. Tällaisten kaikkein vaativimpien hankkeiden toteuttaminen edellyttää teknisen erikoisosaamisen lisäksi projektinhallinnan ja suunnittelunohjauksen asiantuntemusta, jota löytyy vain Kreaten kaltaisilta alan kärkitoimijoilta.

Kreaten strateginen keskittyminen teknisesti vaativien kohteiden rakentamiseen sekä kyky toimia myös hankehittäjänä vahvistaa suomalaisten kaupunkien infran moninaisia kehittämismahdollisuuksia. Jatkoimmekin vuonna 2022 organisaatiomme strategista kehittämistä erityisesti rata-

silta- ja erikoispohjarakentamisen osajilla. Tavoitteena on vahvistaa kilpailukykyämme ja varmistaa tulevaisuudessa lisääntyvien rata- ja raidehankkeiden sekä teknisesti haastavien kohteiden toteuttamista.

Yhteiskunnan infrarakentamiseen tekemien merkittävien panostusten hyödyt realisoituvat useimmiten vasta hankkeen valmistuttua. Siksi on olennaista, että projektit valmistuvat ajallaan tai jopa sopimuksessa määriteltyä nopeammin. Tehokkaasti ja laadukkaasti toteutetut tiet, sillat, raiteet ja radat kestävät aikaa, tuovat hyötyjä yhteiskunnalle ja lisäävät ihmisten turvallisuutta.

Kreate osallistuu aktiivisesti myös alan järjestöjen ja toimikuntien toimintaan edistääkseen omalta osaltaan koko rakentamisen toimialaa ja esimerkiksi kiertotalouden hyödyntämistä infrarakentamisessa. Kestävän kehityksen vaatimien toimintatapojen luomiseen tarvitaan koko rakentamisen ketjua urakoitsijoista tilaajiin, suunnittelijoihin, kaavoittajiin sekä lainsäätäjiin. Me Kreatessa uskomme, että rakentavalla yhteistyöllä on mahdollisuus valjastaa koko alan asiantuntemus kestävämmän rakentamisen toteuttamiseksi.

Lue lisää [yhteiskunnallisesta vastuustamme](#) sekä [Kiertotalouden edistämisestä](#)

Näissä onnistuimme vuonna 2022

Esimiehille tarjottiin mahdollisuutta suorittaa lähiesimiesammattitutkinto koulutus- ja opiskelijapalveluja tarjoavan yhteistyökumppanimme kautta.

Laajensimme KreateAkatemian koulutustarjotinta. Uusia koulutuksia: talouden järjestelmäkoulutukset, yleiset sopimusehdot, englannin verkkokurssit, ensiapukurssi, työturvallisuuskorttikoulutukset, PlanMan Project, esimiehen työsuhdetaidot ja lähiesimieskoulutus.

Näihin panostamme vuonna 2023

Osaamisen varmistaminen ja suorituksen johtaminen: hiljaisen tiedon siirtäminen rakentamisen konkareilta nuorille osaajille ja osaamisen säilyminen talon sisällä.

Oppilaitosyhteistyön kehittäminen. Tavoitteena alalle haluavien harjoittelijoiden löytäminen ja sitouttaminen sekä hakija- ja työntekijäkokemuksen kehittäminen tulevien huippuosaajien varmistamiseksi.

KreateAkatemian koulutustarjonnan laajentaminen. Aiheina tietomallinnus, talouden johtaminen, sillan betonoinnin erityistoimenpiteet, itsensä johtaminen, valmentava johtaminen sekä työntekijöiden perehdytys verkkoon, eettisyysperiaatteet, matkustusohje sekä viestinnän koulutukset.

Kehitämme urapolkuja vastaamaan entistä paremmin henkilöstön toiveita ja osaamista.

ARJEN YTIMESSÄ

Koulutus tuo hyviä pointteja osaamiseen



Muiden mahdollon on meidän arkipäiväämme – olemme parhaimmillamme haastavissa erikoisosaamista vaativissa projekteissa. Arvostamme jokaisen kretelaisten ammattitaitoa ja siksi mielenkiintoisten tekemisten paikkojen lisäksi tarjoamme mahdollisuuksia kehittyä työssä ja kouluttautua.

Kipinää työnjohtajien sekä projekti- ja työmaainsinöörien kehittämiseen toi mahdollisuus suorittaa lähiesimiestyön ammattitutkinto. Noin vuoden kestänyt kokonaisuus räätälöitiin Kreaten toimintatapoihin ja prosesseihin.

Pohjarakentamisen työnjohtaja Otto Miettinen, millä mielellä lähdit mukaan lähiesimiestyön ammattitutkintoa suorittamaan?

– Päätös lähtemisestä syntyi nopeasti ja kun työpäällikkö kannusti osallistumaan, oli helppoa lähteä mukaan. Tavoitteena oli oppia uutta ja saada eväitä työmaan arkeen ja lähiesimiehenä toimimiseen.

Mitä opiskelitte ja millaista opiskelu oli käytännössä?

– Opiskelut sujuivat töiden ohessa etänä ja kirjallisia tehtäviä tehtiin itsenäisesti. Välillä oli valmennuspäiviä, jolloin meillä oli etänä luentoja, kävimme tehtäviä läpi ja kokoonnuimme ryhmissä käsittelemään erilaisia aiheita. Osa asioista, kuten työmaan aikatauluttaminen, oli tuttua, mutta ihan hyvä oli kerrata vanhojakin asioita. Tutkintoon kuului myös mm. lainsäädäntöä, lähiesimiestaitoja, asiakassuhteiden hoitamista, kehittämissuunnitelman tekemistä ja toiminnan kannattavuuteen liittyviä asioita.

Mikä oli tämän koulutuksen tärkein anti sinulle?

– Voisi sanoa, että eniten sain hyötyä lähiesimiestaitoihin, siihen miten kohdata erilaisia ihmisiä ja miten perehdyttää alaisia ja muita työntekijöitä. Sieltä tuli tosi hyviä pointteja, joita hyödynnän täällä paikan päällä työmaalla.

Kestävällä rakentamisella ja kannattavalla kasvulla hyvinvointia yhteiskunnalle

Sitoutuneet ammattilaisemme rakentavat teiden, siltojen ja ratojen lisäksi myös yhtiömme taloudellista menestystä ja kannattavaa kasvua. Kasvulla takaamme jatkuvuutta ja hyvinvointia henkilöstöllemme sekä luomme perustan muiden sidosryhmiemme huomioimiselle. Konsernimme eettinen ohjeisto tukee arvojemme mukaista toimintaa edistäen hyvää yrityskansalaisuutta ja kestävästä kehitystä.



Toimintamme vaikuttaa jatkuvasti sidosryhmiimme, joihin lukeutuvat henkilöstömme, asiakkaamme, alihankkijamme, sijoittajamme sekä rakentamamme infran käyttäjät. Haluamme toimia aina parhaalla mahdollisella tavalla kaikkien näiden sidosryhmien suuntaan. Tämä edellyttää kunkin ryhmän odotusten ja tarpeiden ymmärtämistä. Aktiivinen vuoropuhelu ja avoin viestintä varmistaa sidosryhmiemme toiveiden kuulemisen ja molemminpuolisen tiedonsaamisen.

Meille on tärkeää pitää antamamme lupaukset, toimia pitkäjänteisesti ja varmistaa liiketoimintamme vastuullisuus koko arvoketjussa. Siksi haluamme tehdä yhteistyötä luotettavien alihankkijoiden ja palveluntarjoajien kanssa. Rakennamme alihankkijoidemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme kanssa pitkäikäisiä suhteita, jotka tuottavat molemmille osapuolille lisäarvoa. Tehtävänämmä on varmistaa eettinen liiketoiminta koko toimitusketjussa sekä tukea infrarakentamisen kehittymistä ympäristöystävälliseksi ja koko alaa vastuullisemmaksi.

Teemme työtä sen eteen, että takaamme henkilöstöllemme turvallisen ja innostavan työympäristön. Yhdessä henkilöstömme kanssa pidämme huolta yhtiömme kannattavasta kasvusta sekä alihankintaketjun eettisistä toimintaperiaatteista ja ihmisoikeuksista.

Taloudellinen menestys takaa turvaa ja hyvinvointia

Yhtiömme taloudellinen menestys ja kyky tuottaa arvoa sidosryhmillemme on yhteiskunnallisen vastuun perusta. Täsmällisellä ja taitavalla johtamisella varmistamme toimintamme suunnitelmallisuuden, ennakoitavuuden sekä kasvun eri osa-alueilla. Haluamme pitää liiketoimintamme kannattavana, jotta voimme tarjota turvaa, työtä ja hyvinvointia henkilöstöllemme, huomioida sidosryhmiämme sekä lisätä yhteistä hyvinvointia.

Työllistämme suoraan noin 450 henkeä ympäri Suomen. Kun otamme huomioon hankkeillamme toimivat alihankkijat, on työllistävä vaikutuksemme huomattavasti merkittävämpi.

Henkilöstöllemme ja alihankkijollemme maksamillamme palkoilla ja palkkioilla tuemme yhteiskunnan rakenteita ja mahdollistamme satojen, jopa tuhansien ihmisten elämänlaadun parantamisen.

Yhtiötason taloudellisen menestyksen lisäksi myös yksittäisten rakennushankkeiden yhteiskuntavaikutukset ovat merkittävät. Ne tuovat paikallistasolla hankkeiden vaikutusalueelle työllisyyttä ja elinvoimaa. Käytämme hankkeilamme oman vahvan osaamisemme lisäksi paljon paikallisia luotettavia toimijoita. Esimerkiksi vuonna 2021 luovuttamamme E18 Turun kehätien toisen vaiheen hankkeella noin 50 prosenttia projektin työntekijöistä oli Varsinais-Suomen alueelta. Pienemmillä paikallisilla toimijoilla ei ole useinkaan mahdollisuutta päästä isojen hankkeiden päätoteuttajaksi, mutta alihankkijana he pääsevät osallistumaan oman elin ympäristönsä rakentamiseen.

Vastuullisena toimijana huolehdimme asianmukaisesti veroista ja muista taloudellisista velvoitteistamme yhteiskunnalle. Konsernimme veroaste oli 16,0 (15,9) prosenttia ja maksoimme veroa tuloksestamme 1,1 (1,3) miljoonaa euroa. Tämän lisäksi maksamme myös merkittävän määrän työllistämiseen liittyviä veroja.

Tiivistä yhteistyötä ja tukea hyvinvoinnin lisäämiseksi

Haluamme olla mukana edistämässä yhteistä hyvinvointia, joten tuemme toimintaa, joka vähentää syrjäytymistä, luo onnistumisen elämyksiä ja tuottaa iloa mahdollisimman monelle. Kohdistamme tukemme pääosin lasten ja nuorten harrastustoimintaan, mutta myös panostukset kulttuuriin ja ympäristöön liittyviin hankkeisiin sekä koulutuksen ja kehityksen varmistaminen ovat meille tärkeitä. Tukemamme toiminnan tulee olla rehellistä sekä lakien ja hyvän liiketavan mukaista, emmekä tue poliittista toimintaa.

Vuonna 2022 annoimme pienimuotoisempaa tukea useille kymmenille lasten ja nuorten harrastusseuroille sekä solmimme pidempiaikaiset sopimukset kahden ammattiurheilijaksi tähtäävän nuoren kanssa.

Yhteistyömme eri oppilaitosten kanssa niin opinnäytetöiden kuin molemminpuolisten vierailujen merkeissä tukee infra-alan tulevaisuutta. Monipuolisten opinnäytetyöaiheiden

lisäksi tarjoamme alan opiskelijoille mielenkiintoisia ja haastavia tehtäviä hankkeilla. Haluamme varmistaa opiskelijoiden osaamisen ja kattavan tuen tarvelähtöisesti, mikä vahvistaa heidän halukkuuttaan jatkaa infrarakentamisen parissa. Työnjohto- ja haalariharjoittelut ovat alan opiskelijoille tärkeä kokemus rakentamisalan, Kreateen tutustumisen sekä tulevan uran suunnittelun kannalta. Kattavalla perehdytyksellä sekä osaamisen kehittämisellä tuemme sekä yhtiömme kehitystä vaativien kohteiden rakentajana että yleisesti resurssipulasta kärsivää rakennusala.

Lue lisää osaamisen kehittämisestä **Infra-alan huippuosaaminen** -osiosta

Hankkeiden tehokas eteneminen yhteiskunnan hyväksi

Kansantaloudellisesti on tärkeää saada infrahankkeet, olivatpa ne sitten teitä, siltoja, raiteita tai muita yhteiskunnallisesti merkittäviä kohteita, tehokkaasti käyttöön. Kerralla valmiiksi rakennetut projektit varmistavat yhteiskunnan mahdollisimman häiriöttömän toiminnan, aikaansaavat kustannussäästöjä sekä lisäävät infraa käyttävien ihmisten turvallisuutta. Onnistunut työn toteutus saavutetaan

hyvällä ennakkosuunnittelulla sekä tehokkaalla ja rehellisellä toimintatavalla.

Kun rakennustyöt toteutetaan laadukkaasti, saadaan yli sukupolvien kestävää infraa ja häiritään lähiympäristöä ja infran käyttäjiä vähemmän. Kreateen toimintaperiaatteisiin kuuluu tehdä kerralla kunnolla ja tavoitteena on, että vuosittainen takuutöiden ja korjausten määrä olisi mahdollisimman vähäinen.

Olemme vuosien saatossa luovuttaneet tilaajalle useita hankkeita etuajassa, mitä on siivittänyt muun muassa hankkeen onnistunut kehitysvaihe innovaatioineen sekä hyvä työsuunnittelu ja tehokas toteutus. Vuoden 2022 aikana luovutimme sekä mittavan E18 Turun kehätien toisen vaiheen että Helsinki-Vantaan lentoaseman T1-T2-yhdyskäytävän etuajassa. On sitten kyseessä julkinen tai yksityinen infrahanke, on vaikutukset sekä suoria että välillisiä.

Otamme päivittäisessä toiminnassamme huomioon ympäröivän elämän ja edistämme avointa vuoropuhelua hankkeidemme lähiympäristön kanssa. Me uskomme, että kestävämpää infrarakentamista edistetään oman toiminnan kehittämisellä ja aktiivisella vuorovaikutuksella.

Lue lisää toimintamme vaikutuksista ja tekemistämme toimenpiteistä **Vastuu vaikutuksista** -osiosta

<p>Näissä onnistuimme vuonna 2022</p>	<p>Kaikkien palautekyselyyn vastanneiden tilaajien suosittelemiseksi Kreatesta 79.</p>	<p>Kaikkien palautekyselyyn vastanneiden alihankkijoiden suosittelemiseksi Kreatesta on 94.</p>	<p>Luovutimme tilaajille etuajassa muun muassa Helsinki-Vantaan lentoasemalle rakennetun T1-T2-yhdyskäytävän ja E18 Turun kehätie, Kausela-Pukkila-hankkeen.</p>
<p>Näihin panostamme vuonna 2023</p>	<p>Vuosittain toteutettujen takuutöiden ja korjausten määrä on alle 0,2 prosenttia yhtiömme liikevaihdosta.</p>	<p>Kasvatamme liiketoimintaa kannattavasti, minkä myötä myös maksamiemme verojen ja palkkojen määrä kasvaa.</p>	<p>Kannustamme alihankkijoitamme ja tilaajiamme antamaan palautetta toiminnastamme aktiivisemmin. Kasvatamme tyytyväisyyskyselyihin vastaajien määrää 20 % vuonna 2023.</p>

ARJEN YTIMESSÄ

Tukea ja treeniä matkalla kohti olympialaisia

Tulevaisuuden rakentaminen on Krateen työmaalla tehtävien tekojen lisäksi hyvinvoinnin edistämistä, yhdessä tekemisen vahvistamista ja onnistumisen elämysten luomista. Tukemalla arvojemme ja strategiaamme mukaista harrastustoimintaa ehkäisemme lasten ja nuorten syrjäytymistä.

Valitsemme sponsorointikohteemme niin, että hakijan toiminnan arvot kohtaavat Krateen arvomaailman, johon kuuluvat yrittäjähenkisyys, inhimillisuus, mutkattomuus ja suoraselkäisyys. Vuonna 2022 jaoimme sponsorointitukea kymmenille seuroille lasten ja nuorten harrastustoiminnan mahdollistamiseksi.

Nyrkkeilijä **Pihla Kaivo-oja**, 20, kuuluu nuoriin lupaaviin urheilijoihin, joita autamme kehittymään ja saavuttamaan tavoitteita.

- Lajini osallistujamäärä on pieni Suomen tasolla, joten kehityksen kannalta on tärkeää päästä kilpailemaan säännöllisesti kansainvälisiin keihin. Krateen sponsorointi on antanut tärkeitä mahdollisuuksia ja sen ansiosta minun on ollut mahdollista lähteä leireille ja turnauksiin ulkomaille, hän kuvailee.

Painoluokassa 50 kg kilpailevalle Pihlalle viime vuodet ovat olleet erittäin menestyksekkäitä. Hänellä on naisten SM-kulta vuosilta 2020, 2021 ja 2022 sekä kolme juniori SM-kultaa. Kirkkaimmat mitalit tulivat myös vuoden 2022 GB-turnauksessa ja kaksin kappalein kansainvälisessä Tammer Turnauksessa kotiyleisön edessä. Palkintokaapista löytyvät myös muun muassa EM-pronssi 2021 ja EM-hopea 2022.

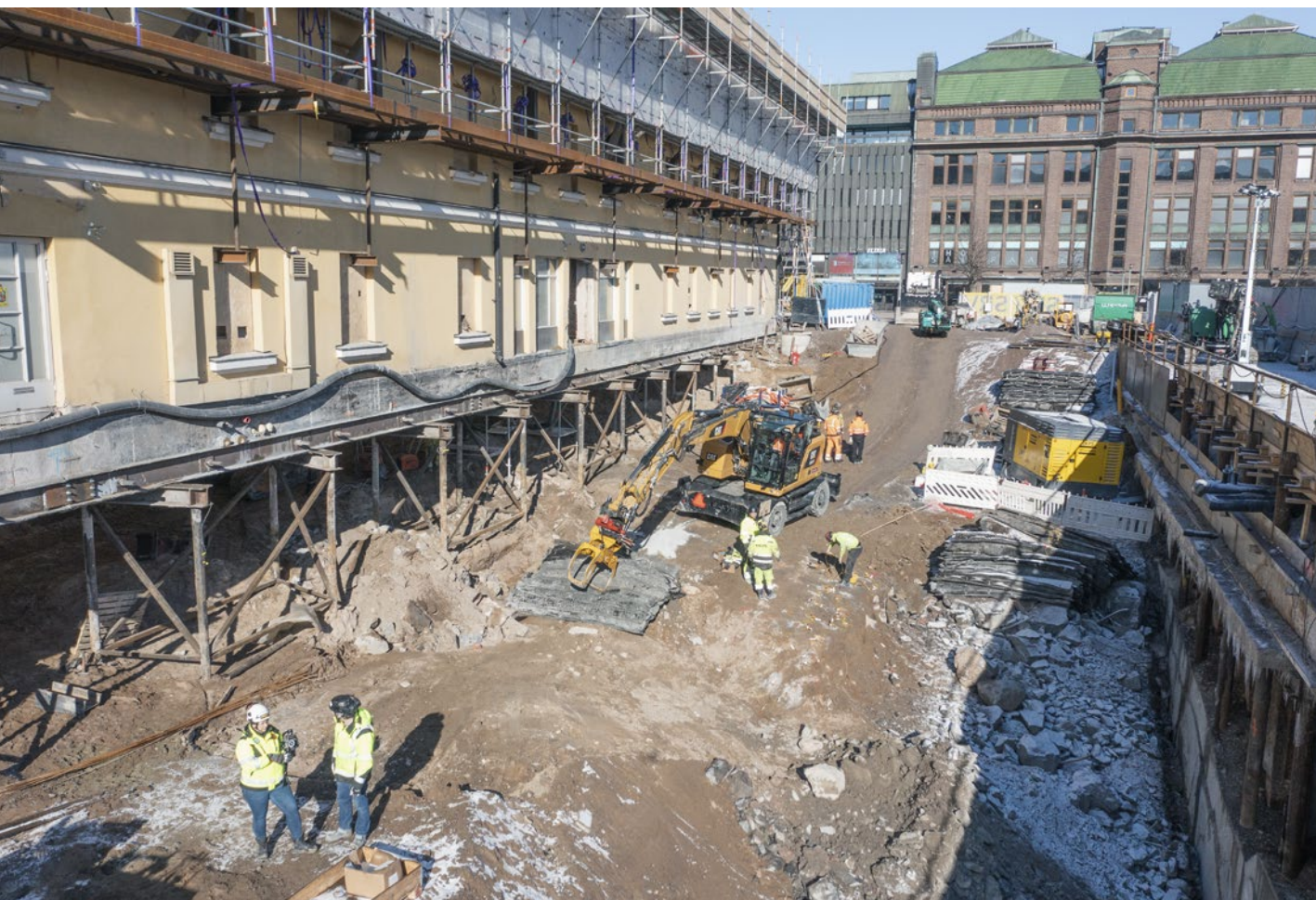
- Tavoitteenani on kehittyä urheilijana niin fyysisesti kuin henkisesti päivä päivältä vahvemmaksi ja paremmaksi. Suunnitelmissa on useita turnauksia, leirejä ja arvokisoja, jotka antavat kokemusta ja treeniä kisakalenterini tärkeimpään turnaukseen, tämän kesän olympiakarsintoihin.

Pihlalle on tärkeää, että hänellä on samoja arvoja omaava yritys tuke-
massa matkalla kohti unelmia.

- Yrittäjähenkisyys ja suoraselkäisyys näkyvät arjessani vahvasti. Annan treeneissäni kaikkeni ja järjestän vapaa-aikani suunnitelmat tuke-
maan urheilu-uraani. Inhimillisyyttä on myös tärkeä muistuttaa itselleen. Kaikki ei voi onnistua saman tien eikä kaikessa voi olla heti paras, mutta siksi minä treenaan ja siten opin koko ajan enemmän.



Ympäristöystävällinen ja laadukkaasti rakennettu infra kestää sukupolvelta toiselle



Kestävää infraa rakennetaan ekologiset, sosiaaliset ja taloudelliset tekijät huomioiden aina suunnittelusta toteutukseen ja ylläpitoon asti. Infran rakentajana Kreate tavoitteena on minimoida omassa toiminnassaan rakentamisen ympäristövaikutukset ja maksimoida resurssitehokkuus.

Infrarakentamisella on merkittävä vaikutus kestävän kehityksen tavoitteiden edistäjänä. Eniten infrarakentamiseen kestävytteen pystytään vaikuttamaan suunnitteluvaiheessa, jolloin tehdään keskeiset päätökset liittyen hankkeen elinkaarikustannuksiin, päästöihin ja muihin ympäristövaikutuksiin. Nämä valinnat konkretisoituvat myöhemmin varsinaisessa rakentamisessa. Kun strategisen tason suunnittelussa on huomioitu yhteiskunnan tarpeet ja infrastruktuurin tarve kestävän kehityksen tavoitteiden osalta, pystytään hankkeiden toteutus suunnitelmissa tekemään ratkaisuja luonnon monimuotoisuuden, päästöjen vähentämisen sekä kiertotalouden edistämisen hyväksi.

Allianssi- ja muut kehitysvaiheen sisältävät infrahankkeet, joissa urakoitsijat pääsevät omalla osaamisellaan muiden toimijoiden kanssa vaikuttamaan rakentamisen ratkaisuihin, edesauttavat infrahankkeiden kestävytteen parantamista. Kreate ideoinnin pohjalta on eri hankkeilla onnistuttu muun muassa pienentämään merkittävästi luonnonkiviainesten käyttöä, lisäämään kierrätys- ja uusiotuotteiden määrää ja vähentämään hankkeiden kokonaispäästöjä. Projekteissa, joissa Kreate on mukana suunnittelemassa kohdetta, panostetaan resurssitehokkuuden lisäksi myös käyttäjien muuttuvien tarpeiden huomioimiseen. Suunnittelussa voidaan tällöin ottaa huomioon entistä paremmin myös esteettömyys, turvallisuus, terveellisyys ja esteettisyys.

Kierrättämällä kestävää infraa

Vahvan kiertotalousosaamisen pohjalta edistämme rakentamisessa kiertotalouden mukaisia vähäpäästöisiä toimintamalleja ja ratkaisuja. Kierrättämällä rakennettu infra on kestävämpää sekä ekologisesti että taloudellisesti. Kierrätysmateriaalien ominaisuudet ja elinkaari vastaavat useissa tapauksissa täysin uusiomateriaalien ominaisuuksia. Kreation hankkeilla on rakentamisen aikana sekä testattu uusien kierrätysmateriaalien ominaisuuksia käytännössä että hyödynnetty hyväksi havaittuja kierrätystuotteita varsinaisessa rakentamisessa. Laajamittaisten omiin kiertotalousalueisiin tehtyjen panostusten myötä pystymme hyödyntämään sekä kierrättämään useita eri jätelajeita rakentamisessa.

Lue lisää **uusiomateriaalien hyödyntämisestä Kiertotalouden edistäminen** -osiesta.

Luonnon monimuotoisuuden huomioiminen infrarakentamisessa

Infranhankkeiden suunnitteluvaiheessa luonnon monimuotoisuutta otetaan huomioon muun muassa säästämällä luontoalueita, hyödyntämällä viherrakentamista ja ennallistamalla rakentamisen jälkeen ekosysteemejä. Pääsääntöisesti jo hankkeiden suunnitteluvaiheessa tehdyt ympäristöselvitykset ohjaavat niin toteutuksen suunnittelua kuin itse toteutusta. Hankkeissa, joissa ympäristömääräykset ja biodiversiteettiasiat on määritelty ennen urakoitsijan kilpailuttamista, on urakoitsijan vastuulla toteuttaa tinkimättömästi kaikki annetut ohjeet.

Vaikka suuret linjat piirretään suunnittelupöydällä, pystytään myös käytännön rakentamisessa luonnon monimuotoisuutta huomioimaan monella eri tapaa. Infratyömailla materiaalihukan vähentäminen ja materiaalihokkuuden kasvattaminen kulkevat käsikädessä. Rakentamisesta syntyvät kaivumaat ja purkumateriaalit hyödynnetään aina ensisijaisesti kyseisellä hankkeella tai muilla lähialueen hankkeilla. Samalla kun toiminta säästää luontoarvoja säästetään myös kustannuksissa. Päästöjä voidaan puolestaan vähentää materiaalivalinnoilla, biopolttoaineilla sekä optimoiduilla

maa- ja kiviainesten kuljetuksilla. Työmaa-alueen rajauksella ja esimerkiksi puiden suojaamisella voidaan vaalia paikallista biodiversiteettiä.

Kreate näkee laaja-alaisen tuntemuksensa vaativasta infrarakentamisesta, kiertotalouden hyödyntämisestä ja kestävästä rakentamisesta merkittävänä kilpailuetuna.

Lue lisää **Ilmastomuutoksen torjuminen** sekä **Kiertotalouden edistäminen** -osioista

Tavoitteena tyytyväiset infran käyttäjät

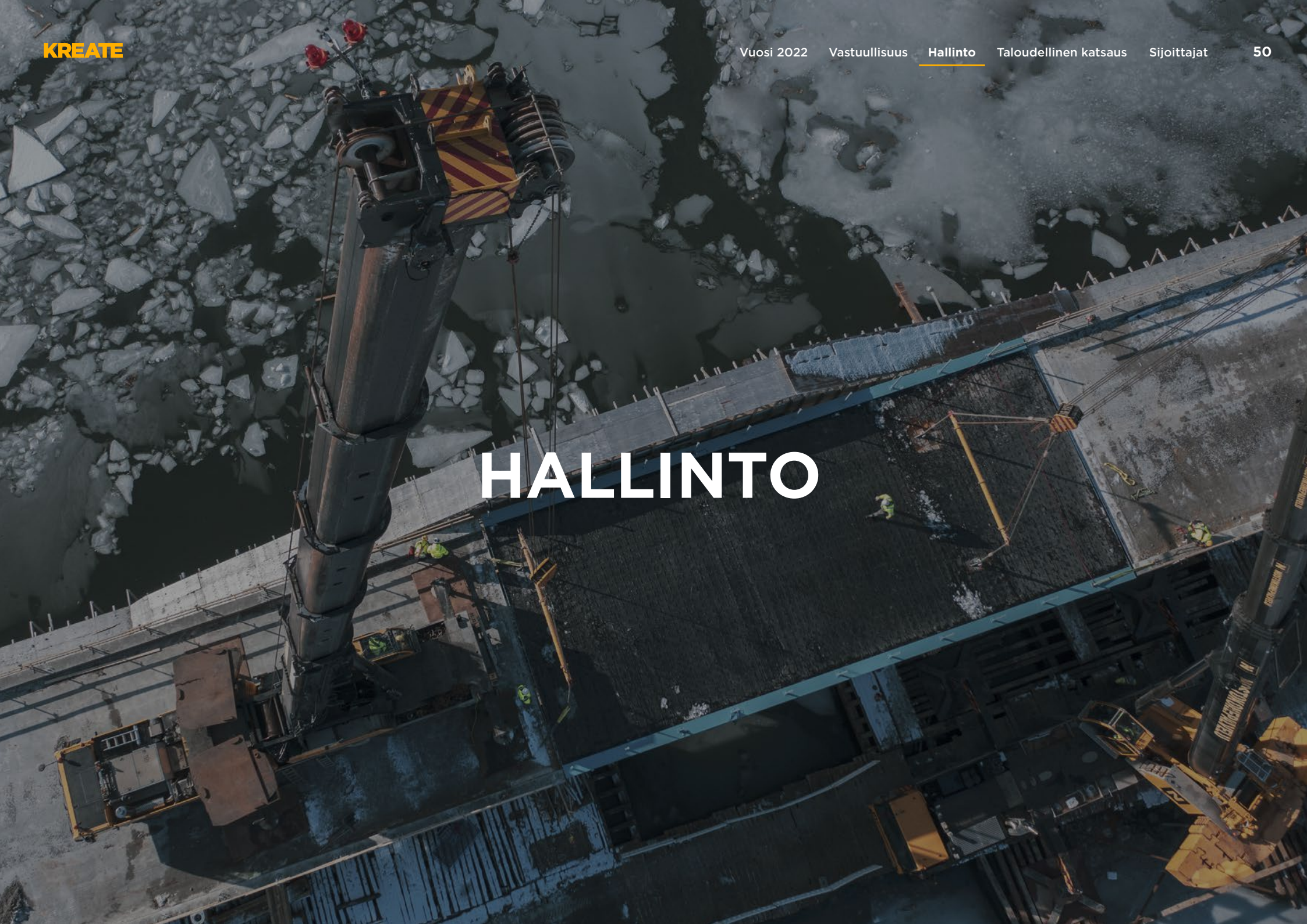
Kerralla laadukkaasti ja kunnollisesti toteutetut projektit mahdollistavat yhteiskunnan sujuvan toiminnan. Hyvällä ennakkosuunnittelulla, tarkalla laadunvalvonnalla sekä rehellisellä ja avoimella toimintatavalla rakennetaan yli sukupolvien kestävää infraa.

Rakentamisen jälkeen infraa joudutaan myös kunnossapitamaan useiden vuosikymmenten ajan. Tiedonkeruu kunnossapitoa varten käynnistyy jo rakennusaikana. Suunnittelun ja rakentamisen aikana päivitetty tietomallit ja rekisterit siirtävät rakennusaikana kootun tiedon rakentajilta tuleville kunnossapitäjille. Näin esimerkiksi tiedot rakentamiseen käytetyistä materiaaleista ja maanalaisen infran sijaintitiedoista ovat käytettävissä vielä vuosikymmenten kuluttua. Tämä helpottaa hankkeen valmistuminen jälkeen myös kunnossapito- ja korjaustöitä.

Kreation tavoitteena ovat tyytyväiset infran käyttäjät niin rakentamisen aikana kuin kohteiden valmistuttua.



HALLINTO



Kreate Group Oyj selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

1 Johdanto

Kreate Group Oyj ("Kreate") on Suomessa perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka osake otettiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle helmikuussa 2021.

Vuonna 2022 Krateen hallinto- ja ohjausjärjestelmä perustui Krateen yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen) ja muuhun yhtiötä koskevaan lainsäädäntöön. Kreate noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa, 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ("Hallinnointikoodi") kokonaisuudessaan sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä osakkeiden liikkeeseenlaskijoille ("Pörssin säännöt"). Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

2 Hallinnointi

2.1 Yhtiökokous

Krateen ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön hallinnointiin ja valvontaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan.

Krateen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Krateen yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja toimitusjohtajalle, taseen osoittaman voiton käyttämisestä päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Osakeyhtiölain säännösten mukaisesti myös osakkeenomistajilla on oikeus saada yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi.

Krateen varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kuuden kuukauden kuluessa Krateen tilikauden päättymisestä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Krateen vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous pidetään 29.3.2023.

2.2 Hallitus

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti Krateen hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Krateen yhtiöjärjestyksen mukaan Krateen varsinainen yhtiökokous valitsee vähintään kolme ja enintään kymmenen hallituksen jäsentä ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Vuonna 2022 ehdotukset hallituskokoonpanosta yhtiökokoukselle teki hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.

2.2.1 Hallituksen tehtävät ja toiminta

Hallinnointikoodin mukaisesti Krateen hallitus on listautumisen yhteydessä laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, josta ilmenee hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Krateen hallituksen työjärjestys tuli hallituksen päätöksellä voimaan 8.2.2021.

Hallitus myös laatii itselleen toimintasuunnitelman vuosittain varsinaisten yhtiökokousten väliselle ajalle. Hallitus arvioi toimintaansa toimintasuunnitelman toteutumisen pohjalta. Samalla hallitus arvioi millaisia odotuksia Krateen sidosryhmillä on hallituksen toimintaan nähden ja missä määrin hallitus katsoo pystyvänsä niihin vastaamaan. Hallitus tarkastaa samalla myös hallituksen työjärjestyksen ajantasaisuuden.

Laissa, Krateen yhtiöjärjestyksessä, Hallinnointikoodissa ja Pörssin säännöissä mainittujen tehtävien lisäksi Krateen hallitus:

- ohjaa ja valvoo Krateen johtamista ja toimintaa;
- vahvistaa vuosittain hallituksen valiokuntien työjärjestykset;
- päättää Krateen toimintaa koskevista merkittävistä seikoista;
- käsittelee ja hyväksyy Krateen osavuositarkastukset, vuosikertomukset ja tilinpäätökset;
- hyväksyy Krateen ja sen liiketoiminnan strategiset tavoitteet, riskienhallinnan periaatteet sekä tietyt Krateen ohjeet ja käytännöt ja valvoo niiden toteuttamista;
- päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta sekä Krateen kannustinjärjestelmästä Krateen palkitsemispolitiikan mukaisesti;
- päättää merkittävistä yrityskaupoista, investoinneista ja divestoinneista; ja
- määrittää Krateen osinkopolitiikan.

Krateen hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti ja tarvittaessa. Hallitus saa kokouksissaan ajan-kohtaista tietoa Krateen toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Krateen toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin, ellei kokouksessa käsitellä heitä koskevaa asiaa. Hallitus kokoontuu kuitenkin vähintään kerran vuodessa ilman toimivan johdon läsnäoloa.

Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous. Listautumisesta alkaen päätöksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn palkitsemispolitiikkaan. Kreate voi väliaikaisesti poiketa yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta, jos poikkeaminen on tarpeen yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Poikkeaminen on mahdollista vain, jos palkitsemispolitiikassa on määritelty, mistä sen osista voidaan poiketa, sekä poikkeamistilanteissa noudatettavat menettelytavat.

Hallitus kokoontui vuoden 2022 aikana yhteensä 14 kertaa. Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään jäljempänä kohdassa 2.2.2.

2.2.2 Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä pätevyys ja osaaminen sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn. Hallitukseen haetaan kokemusta ja osaamista, jotka täydentävät toisiaan ja Krateen tavoitteena on, että hallituksen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma sekä koulutustausta otetaan huomioon hallituskokoonpanon valmistelussa. Kreate katsoo, että hallituksen kokoonpano on asianmukaisella tavalla monimuotoinen.

Kreate Group Oyj:n hallituksen kuuluivat 1.1.2022–29.3.2022 Petri Rignell (puheenjohtaja), Jussi Aine, Timo Kohtamäki, Janne Näränen, Timo Pekkarinen, Elina Rahkonen (ent. Pienimäki) ja Markus Väyrynen.

29.3.2022 pidetty yhtiökokous valitsi Krateen hallitukseen kuusi jäsentä. Hallitukseen valittiin Petri Rignell (puheenjohtaja), Jussi Aine, Timo Kohtamäki, Timo Pekkarinen, Elina Rahkonen ja Petra Thorén.

Seuraavassa taulukossa esitetään tiedot Krateen hallituksen jäsenistä 31.12.2022:

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeiden kokonais- määrä 31.12.2022	Osallistuminen hallituksen kokouksiin vuonna 2022
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja Hallituksessa vuodesta 2015 Syntymävuosi: 1962 Koulutus: Diplomi-insinööri Päätoimi: Toimitusjohtaja PriRock Oy:ssä Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	71 940 ⁽¹⁾	14/14
Jussi Aine	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1954 Koulutus: diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Harjavalta Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2014 ja Puustelli Group Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 1999. Riippumaton yhtiöstä mutta ei ole riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta	1 783 689 ⁽²⁾	14/14
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2015 Syntymävuosi: 1963 Koulutus: Tekniikan lisensiaatti Päätoimi: Toimitusjohtaja, Suomi-rata Oy Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.	27 985	14/14
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1973 Koulutus: rakennusinsinööri Päätoimi: Toimitusjohtajana ja perustajana Lapti Groupissa vuosina 2000–2022 sekä hallituksen jäsenenä Nordec Oy:ssä, LapWall Oyj:ssä, Kastelli Group Oy:ssä ja Lapti Group Oy:ssä. Riippumaton yhtiöstä, mutta ei ole riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta.	1 000 000 ⁽³⁾	14/14
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2020 Syntymävuosi: 1979 Koulutus: Kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Toimitusjohtaja Wulff-Yhtiöt Oyj:ssä Riippumaton Kreatesta ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.	2 000	14/14
Petra Thorén	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2022 Syntymävuosi: 1969 Koulutus: kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Toimitusjohtajana Vingruppen Oy:ssä ja viiniliiketoiminnan kehitysjohtajana Anora Group Oyj:ssä. Riippumaton Kreatesta ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.	0	12/12

⁽¹⁾ Mukaan lukien välillinen omistus Prirock Oy:n kautta (69 908 osaketta) ja suora omistus (2 032 osaketta).

⁽²⁾ Välillinen omistus Harjavalta Oy:n kautta

⁽³⁾ Välillinen omistus Tirinom Oy:n kautta

2.3 Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä valiokuntia avustamaan hallitusta sen tehtävien ja velvollisuuksien valmistelussa ja hoitamisessa, ja lisäksi se voi päättää niiden koosta, kokoonpanosta ja tehtävistä. Hallitus on vastuussa valiokunnille osoitetuista tehtävistä. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätösvaltansa alaiset päätökset hallituksen kokouksissa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Listautumisen yhteydessä Kreateen hallitus perusti tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan 8.2.2021 alkaen.

3 Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

3.1 Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on vastuussa Kreateen liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa Kreateen juoksevasta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että Kreateen kirjanpitoikäytäntö on soveltuvan lainsäädännön mukaista ja että Kreateen varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtajan tehtäviä ohjaa pääasiassa osakeyhtiölaki. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista, jotka on yksilöity kirjallisessa palvelussopimuksessa.

Listautumisesta alkaen päätöksen toimitusjohtajan palkitsemisesta on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn palkitsemispolitiikkaan. Kreate voi väliaikaisesti poiketa yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta, jos poikkeaminen on tarpeen yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Poikkeaminen on mahdollista vain, jos palkitsemispolitiikassa on määritelty, mistä sen osista voidaan poiketa, sekä poikkeamistilanteessa noudatettavat menettelytavat.

3.2 Johtoryhmä

Kreaten johtoryhmän tehtävänä on tukea Kreaten toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on valmistella mahdollisia investointeja, yrityskauppoja ja kehityshankkeita. Kreaten johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, ja sen muodostavat keskeisten liiketoimintojen ja palveluyksiköiden johtajat. Hallitus päättää johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään tiedot Kreaten johtoryhmän jäsenistä 31.12.2022:

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeiden kokonaismäärä
Timo Vikström	Toimitusjohtaja Syntymävuosi: 1968 Koulutus: Insinööri (AMK), eMBA	40 108
Tommi Hakanen	Johtaja, erikoispohjarakentaminen Syntymävuosi: 1978 Koulutus: Diplomi-insinööri	16 264
Antti Kakko	Johtaja, sillanrakentaminen ja -korjaus Syntymävuosi: 1977 Koulutus: Insinööri (AMK)	1 380
Jaakko Kivi	Teknisen toimiston johtaja Syntymävuosi: 1971 Koulutus: Diplomi-insinööri	32 757
Sami Laakso	Johtaja, väylärakentaminen Syntymävuosi: 1975 Koulutus: Insinööri (AMK)	6 000
Mikko Laine	Talousjohtaja Syntymävuosi: 1975 Koulutus: Valtiotieteiden maisteri	0
Timo Leppänen	Johtaja, ratarakentaminen Syntymävuosi: 1973 Koulutus: Yhdystekniikan insinööri	0
Katja Pussinen	Henkilöstöjohtaja Syntymävuosi: 1975 Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, tradenomi	29 963

4 Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja tarkastus

4.1 Riskienhallinta

Kreaten riskienhallinta perustuu hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan, jonka tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Kreaten hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen tavoitteet sekä ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintapolitiikan tavoitteena on jatkuva, järjestelmällinen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Lähtökohtana on konsernin kokonaisriskiposition hallinta, ei ainoastaan yksittäisten riskitekijöiden hallinta.

Riskit määritellään sellaisiksi ulkoisiksi tai sisäisiksi epävarmuustekijöiksi, jotka toteutuessaan vaikuttavat joko myönteisesti tai kielteisesti Kreaten mahdollisuuksiin saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteet kestävällä ja eettisellä tavalla.

Riskienhallinta on integroitu osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen, arvioinnin sekä varautumissuunnitelmat kaikkien pääriskikategorioiden osalta. Kreate jakaa riskitekijät strategisiin, toiminnallisiin, vahinkoriskeihin ja taloudellisiin riskeihin.

Riskienhallintatoimenpiteet kohdistetaan merkittävimpiin riskeihin kustannustehokkailla ja tarkoituksenmukaisilla toimenpidevaihtoehdoilla, joita ovat muun muassa:

- riskin pienentäminen, jakaminen tai siirtäminen esimerkiksi toimintaa muuttamalla, valvontaa parantamalla, vakuuttamalla tai sopimusteitse,
- riskin poistaminen esimerkiksi luopumalla liian riskipitoisesta toiminnasta sekä varautuminen riskin toteutumiseen mm. toipumissuunnitelmin, ja
- riskin hyväksyminen ilman erityisiä riskienhallintatoimenpiteitä.

Riskienhallintatoimenpiteille nimetään vastuuhenkilöt, joka vastaavat toimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta. Määritellyt toimenpiteet liitetään toimintasuunnitelmiin ja seurantoihin.

Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riskienhallinnasta. Toimitusjohtaja vastaa organisoinnista ja riskienhallintastrategian suunnittelusta, kehittämisestä, koordinoinnista ja

seurannasta sekä jalkautuksesta ja viestinnästä koko organisaatiossa. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle. Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallinnan toteutumisesta eli riskien tunnistamisesta, riskien seurannasta ja arvioinnista sekä riskeihin liittyvistä toimenpiteistä. Taloudellisten riskien tunnistamisesta ja arvioinnista vastaa konsernin talousjohto, joka raportoi konsernijohdolle.

4.2 Sisäinen valvonta ja tarkastus

Konsernin ulkoistettu sisäisen tarkastuksen organisaatio tukee Kreaten johtoa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisessä ja kehittämisessä. Sisäinen tarkastus raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti talousjohtajalle.

5 Muut tiedot

5.1 Sisäpiirihallinto

Kreate on listautumisen yhteydessä laatinut sisäpiiriohjeen, jonka tarkoituksena on luoda selkeät toimintaohjeet muun muassa sisäpiiritiedon hallinnointiin, sisäpiiriluettelojen ylläpitoon sekä ilmoitusvelvollisten henkilöiden liiketoimien ilmoittamiseen. Kreaten sisäpiiriohje tuli hallituksen päätöksellä voimaan 8.2.2021.

Sisäpiiriohje täydentää markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (596/2014/EU) ja siihen liittyvän sääntelyn, kotimaisen sääntelyn, erityisesti rikoslain (39/1889, muutoksineen) 51 luvun ja arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), Pörssin sääntöjen, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen ja Finanssivalvonnan ohjeiden kulloinkin voimassa olevia säännöksiä sisäpiiriasioista.

Kreaten sisäpiirivastaavana toimii Kreaten talousjohtaja, ja hänen varahenkilönään toimii Kreaten Financial Controller. Sisäpiirivastaava hoitaa Kreaten sisäpiirihallintoon kuuluvia tehtäviä, valvoo Kreaten sisäpiiriohjeen mukaisten velvoitteiden noudattamista, vastaa sisäpiiriluetelosta ja johtohenkilöistä sekä heidän lähipiiristään pidettävästä luettelosta sekä kaupankäyntirajoitukseen ja liiketoimien ilmoittamiseen liittyvistä tehtävistä.

Kreatella on käytössään ns. whistleblowing -menettely, jota noudattamalla Kreaten henkilöstö voi ilmoittaa, jos on

perusteltu syy epäillä, että joku Kreaten palveluksessa oleva henkilö olisi rikkinut arvopaperimarkkinoita koskevaa lain-säädäntöä ja säännöksiä.

5.2 Liiketoimien ilmoitusvelvollisuus

Listautumisesta alkaen Kreaten johtohenkilöillä ja heidän lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa viipymättä ja viimeistään kolme arkipäivää liiketoimen toteuttamispäivän jälkeen Kreatelle sekä Finanssivalvonnalle Kreaten rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Kreate julkaisee ilmoitukset pörssitiedotteena kahden arkipäivän sisällä johtohenkilön ilmoituksen vastaanottamisesta. Kreate ei julkaise 5 000 euron vuosittaisen raja-arvon täyttymistä edeltäviä ilmoituksia liiketoimista.

Johtohenkilöiksi katsotaan Kreatessa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja mahdolliset varajäsenet, toimitusjohtaja ja mahdolliset toimitusjohtajan sijaiset sekä johtoryhmän jäsenet.

Kreate ylläpitää luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään. Luettelo ei ole julkinen.

5.3 Sisäpiiriluetelot ja kaupankäyntirajoitukset

Kreate merkitsee hankekohtaiseen sisäpiirilueteloon kaikki ne henkilöt, jotka tosiasiallisesti ovat saaneet sisäpiiritiedon ja jotka työskentelevät Kreatessa työ sopimuksen perusteella tai muuten suorittavat tehtäviä, joiden kautta niillä on tosiasiallinen pääsy sisäpiiritietoon.

Hankekohtaiseen sisäpiirilueteloon merkitty henkilö tai muu henkilö, jolla on hallussaan Kreatea koskevaa sisäpiiritietoa, ei saa käydä kauppaa Kreaten rahoitusvälineillä, peruuttaa tai muuttaa annettua toimeksiantoa eikä suositella toiselle tällaisten rahoitusvälineiden kauppaa tai houkutella toista tällaisten rahoitusvälineiden kauppaan sen jälkeen, kun hän on saanut tiedon hankkeesta.

Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia Kreaten rahoitusvälineillä ennen Kreaten osavuositarkastuksen, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuositarkastuksen, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivän päättyessä (suljettu ikkuna). Mikäli tilinpäätös sisältää aikaisemmin tilinpäätöstiedotteessa

julkistamatonta olennaista tietoa, kuten tulevaisuuden kehitysnäkymiä, suljettu ikkuna koskee myös tilinpäätöstä.

Kreate on lisäksi päättänyt, että suljettu ikkuna koskee myös sellaisia henkilöitä, jotka ovat osallisina Kreaten osavuositarkastusten, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteiden valmistelemissa ja laatimisessa (yhtiön kaupankäyntirajoitus).

Ilmoitusvelvollisten johtohenkilöiden sekä yhtiön kaupankäyntirajoituksen piiriin kuuluvien henkilöiden tulee aina ennen Kreaten rahoitusvälineillä tehtävää liiketoimea varmistaa sisäpiirivastaavalta, että liiketoimen tekemiselle ei ole estettä. Liiketoimea Kreaten rahoitusvälineellä ei saa toteuttaa ennen kuin sisäpiirivastaava on antanut liiketoimelle hyväksynnän ja liiketoimi tulee toteuttaa kahden viikon kuluessa hyväksynnästä.

5.4 Lähipiiriliiketoimia koskevat periaatteet

Kreate noudattaa voimassa olevia määräyksiä sekä listautumisesta alkaen Hallinnointikoodin suosituksia lähipiiriliiketoimien seurannasta ja arvioinnista. Kreate arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista tahoista. Kreate tai sen kanssa samaan konserniin kuuluvat yhtiöt eivät pääsääntöisesti tee lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa liiketoimia, jotka olisivat tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia ja yhtiön kannalta olennaisia tai jotka olisi tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Kreaten hallitus päättää merkittävistä lähipiiriliiketoimista.

Kreaten lähipiiriin kuuluvat Kreate-konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj, tytäryhtiöt, yhteisyritys KFS Finland Oy. Lähipiiriin luetaan myös Kreaten johtoon kuuluvat avainhenkilöt sekä näiden läheiset perheenjäsenet tai heidän määräysvaltayhteisönsä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat Kreaten hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä Kreate-konsernin johtoryhmän jäsenet. Lisäksi listautumiseen asti Kreaten lähipiiriin kuului merkittävän osakkeenomistajan Intera Fund II Ky:n yritysryhmään kuuluvat yritykset.

Kreate raportoi lähipiiriliiketoimista vuosittain konserniti-linpäätöksessään ja julkistaa tarvittaessa lähipiiriliiketoimet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen, arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaan.

6 Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Kreatella on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa tilintarkastaja on valittu, ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kreaten 2.5.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi Kreaten tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Turo Koila, toimi Kreaten tilintarkastajana myös tilikaudella 2022.

Vuonna 2022 tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 70 tuhatta euroa ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 2 tuhatta euroa.

Kreate Group Oyj – Toimielinten palkitsemisraportti

1 Johdanto ja palkitsemisen lähtökohdat

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Kreate Group Oyj:n (”Kreate” tai ”Yhtiö”) hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.2022-31.12.2022. Kreaten hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 (”Hallinnointikoodi”).

Vuodesta 2021 lähtien Kreaten hallintoelinten palkitseminen on perustunut palkitsemispolitiikkaan, mikä hyväksyttiin neuvoo-antavalla päätöksellä varsinaisessa yhtiökokouksessa 5.5.2021. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2025 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättää esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja avustaa toteuttamaan Kreaten strategiaa, jossa Yhtiö tavoittelee asemaa yhtenä Suomen johtavista vaativien infrarakentamisen projektien toteuttajista. Palkitsemispolitiikan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että Kreate noudattaa tulosperusteista palkitsemista, joka palkitsee Kreaten strategian toteuttamisesta avoimella ja ymmärrettävällä tavalla.

- Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin pääperiaatteisiin:
- kilpailukykyisen ansaintamahdollisuuden tarjoaminen kokonaispalkitsemisessä;
 - tulosperusteisen palkitsemisen korostaminen muodostamalla toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen siten, että osa ansaintamahdollisuudesta perustuu suoriteperusteisiin kannustimiin; ja
 - vahvan yhteyden korostaminen osakkeenomistajiemme etuihin siten, että osa toimitusjohtajan vuosittaisen muutuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuudesta voi perustua pitkän aikavälin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin.

Palkitsemispolitiikka on laadittu noudattamaan periaatteiltaan Kreaten koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi muuttuvan palkitsemisen ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta tavoitteena tukea yhtiön kannattavaa kasvua ja jotka ovat osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle henkilöstölle.

2 Liikevaihdon ja tuloksen sekä hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja henkilöstön palkitsemisen kehitys 2018–2022

Alla olevissa taulukoissa on esitetty Kreaten liikevaihdon ja tuloksen kehittyminen tilikausina 2018–2022 sekä yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä henkilöstön palkkioiden kehittyminen tilikausina 2018–2022.

(miljoonaa euroa)	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto	273,9	237,6	235,3	221,1	192,4
Muutos (%)	15,3	1,0	6,4	14,9	33,7
Tilikauden tulos	5,6	6,9	7,8	8,7	3,8
Muutos (%)	-18,5	11,0	-11,1	128,6	288,5

(tuhatta euroa)	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen puheenjohtajalle maksetut palkkiot ⁽¹⁾	58,5	60,0	54,0	54,0	57,0
Muutos (%)	-2,5	11,1	0,0	-5,3	96,5
Hallituksen jäsenelle maksetut palkkiot	133,5	130,5	28,0	27,0	18,0
Muutos (%)	2,3	366	3,7	50,0	0,0
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot	551	518	427	323	311
Muutos (%)	6,2	28,8	32,2	3,9	-31,0
Kreaten työntekijöille maksetut palkkiot keskimäärin	64	66	64	60	57
Muutos (%)	-2,4	3,8	6,4	5,6	8,9

⁽¹⁾ Hallituksen puheenjohtajalle maksetut muut palkkiot ja etuudet sisältävät Petri Rignellin määräysvalta-yhtiö PriRock Oy:lle maksetut Kreaten ja PriRock Oy:n välisen konsulttisopimuksen mukaiset palkkiot. Konsulttisopimus PriRock Oy:n ja Kreaten välillä päättyi joulukuussa 2020.

3 Hallituksen palkkiot vuonna 2022

Kreaten varsinainen yhtiökokous päätti 29.3.2022, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 4 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2022.

2022	Asema hallituksessa	Vuosipalkkio (euroa)
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja, tarkastusvaliokunnan jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja	58 500
Jussi Aine	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	25 500
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen	25 500
Janne Näränen	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen (29.3.2022 asti)	6 000
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen	25 500
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	25 500
Petra Thorén	Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen (29.3.2022 alkaen)	19 500
Markus Väyrynen	Hallituksen jäsen (29.3.2022 asti)	6 000
Yhteensä		192 000

4 Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta verollisine luontoisetuineen, lyhyen aikavälin tulospalkkiosta, pitkän aikavälin kannustejärjestelmästä (LTI-järjestelmä) sekä eläke-etuudesta.

Toimitusjohtajan vuoden 2022 kiinteä peruspalkka luontoisetuineen nousi edellisvuodesta ollen 352 596 euroa.

Hallitus oli asettanut toimitusjohtajalle vuoden 2021 alussa lyhyen aikavälin tulospalkkiokriteerit, joiden perusteella toimitusjohtaja maksettiin vuoden 2022 aikana tulospalkkioita yhteensä 198 148 euroa

Kreaten lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismäärä säilyi toimitusjohtajalla muuttumattomana vuonna 2022 ollen 71,5 prosenttia kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen. Tulospalkkiojärjestelmässä hallituksen asettamina kriteereinä vuodelle 2022 olivat Yhtiön kannattavuusmittarit (90 % painoarvolla), käyttöpääoman hallinnan mittarit (5 %) sekä työturvallisuuden mittarit (5 %). Tulospalkkio maksetaan toteumien mukaisesti tilikauden 2023 aikana.

Kreate Group Oyj:n hallitus päätti vuonna 2021 perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin ja konsernin yhteisyrityksen avainhenkilöille.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2024 on kaksi kahden vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2021–2022 ja 2023–2024. Ansaintajaksoa seuraa kahden vuoden mittainen sitouttamisjakso. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Ansaintajaksolla 2021–2022 palkkio perustui konsernin kumulatiiviseen liikevoittoon (EBITA), Kreaten osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen.

Osakebonusjärjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuululle avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla hallituksen päättämä osuus

tulospalkkiojärjestelmässä vuodelta 2022 ansaittavasta tulospalkkiosta osakkeiksi. Osakkeiksi muunnettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertoimella, joka oli vuodelle 2022 1,5. Osakebonusjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen vuonna 2025 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Avainhenkilölle hyvitetään maksun yhteydessä osakkeille sitouttamisjakson aikana maksetut osingot ja muut mahdolliset varojen jaot.

Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu yhtiön maksamaan lisäeläkkeeseen. Eläkkeen nostoajankohta on toimitusjohtajan itse päätettävissä, mutta lisäeläkettä voidaan nostaa aikaisintaan 58 ikävuodesta lähtien. Lisäeläke on maksupestuinen. Toimitusjohtaja kuuluu myös Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin.

Seuraavassa taulukossa on yhteenvedona toimitusjohtajalle maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2022.

	Tuhatta euroa
Kiinteä peruspalkka luontoisetuineen	353
Tulospalkkio	198
Lisäeläke	34
Yhteensä	585

Hallitus

31.12.2022



Petri Rignell
diplomi-insinööri
Hallituksessa vuodesta 2015,
hallituksen puheenjohtaja



Jussi Aine
diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2021



Timo Kohtamäki
diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti
Hallituksessa vuodesta 2015



Timo Pekkarinen
rakennusinsinööri
Hallituksessa vuodesta 2021



Elina Rahkonen
kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2020



Petra Thorén
kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Johtoryhmä

31.12.2022

**Timo Vikström (1)**

toimitusjohtaja
insinööri, Ylempi AMK -
rakentaminen, eMBA
johtoryhmässä vuodesta 2017

Jaakko Kivi (2)

tekninen toimisto
diplomi-insinööri
Johtoryhmässä vuodesta 2018

Timo Leppänen (3)

ratarakentaminen
yhdyiskuntatekniikan insinööri
johtoryhmässä vuodesta 2021

Sami Laakso (4)

väylärakentaminen
insinööri (AMK)
johtoryhmässä vuodesta 2021

Antti Kakko (5)

sillanrakentaminen- ja korjaus
insinööri (AMK)
johtoryhmässä vuodesta 2022

Mikko Laine (6)

talousjohtaja
valtiotieteiden maisteri
johtoryhmässä vuodesta 2022

Katja Pussinen (7)

henkilöstöjohtaja
kauppatieteiden maisteri
johtoryhmässä vuodesta 2017

Tommi Hakanen (8)

erikoispohjarakentaminen
diplomi-insinööri, insinööri (AMK)
johtoryhmässä vuodesta 2020



TALOUDELLINEN KATSAUS

Toimintakertomus

Kreate on suomalainen vaativaan infrarakentamiseen keskittyvä konserni. Kreation palvelutarjonta jakautuu väylärakentamiseen, johon kuuluu ratarakentaminen sekä teiden ja katujen rakentaminen sekä taitorakentamiseen, johon kuuluu pohja- ja insinöörirakentamista. Lisäksi Kreate tarjoaa kiertotalouteen ja teknisesti vaativaan kalliorakentamiseen liittyviä palveluja. Kreation tavoitteena on olla yksi Suomen johtavista vaativan infrarakentamisen toteuttajista, joka tarjoaa laajan osaamisen ja palveluvalikoiman avulla toimivia kokonaisratkaisuja vaativiin infrarakentamisen projekteihin ja saavuttaa jalansijaa Ruotsin infra-alan markkinoilla, tavoitteena kasvattaa Ruotsin toiminnasta liiketoiminnan toinen tukijalka Suomen lisäksi ja tavoitella kasvumahdollisuuksia muun muassa Suur-Tukholman alueen teknisesti vaativissa infrarakentamisen hankkeissa.

Kreate on alan johtava toimija Suomessa erityisesti silta- ja pohjarakentamisessa niin volyyminä kuin osaamisellakin mitattuna. Konsernin toimintaa ohjaavat vahvat perusarvot, joilla se tuo laajalle asiakaskunnalleen ratkaisukeskeyttä, laatua ja kustannustehokkuutta. Asiakaskunta koostuu sekä julkisista että yksityisistä toimijoista. Konsernilla on ollut toimintaa pääasiallisesti Suomessa ja vuonna 2022 Kreate laajentui Ruotsiin yritystoston kautta.

Kreate-konsernin muodostaa konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj yhdessä 100 prosenttisesti omistamiensa tytäryhtiöiden (Kreate Oy ja Kreate Rata Oy) kanssa, sekä 75 prosenttisesti omistamansa Kreate Sverige Holding AB:n (aiemmalta nimeltään Kreate Infra Sverige AB), jonka tytäryhtiöt ovat Kreate Sverige AB (aiemmalta nimeltään Bror Bergentreprenad AB) ja EstRock AB. Lisäksi konsernilla on suomalainen yhteisyritys KFS Finland Oy, jossa konsernin omistus on 50 prosenttia ja ruotsalainen osakkuusyhtiö Karell Schakt AB, josta Kreate Sverige AB omistaa 34 prosenttia.

STRATEGIA 2024 JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

Kreate toteuttaa toimivat infrarakentamisen kokonaisratkaisut ratkaisukeskeisesti keskittyen erityisesti teknisesti vaikeiden tai erikoisosaamista vaativien hankkeiden tarjoamiseen. Strategiakaudella 2020–2024 yhtiö hakee kasvua fokuoimalla toimintaansa entistä enemmän vaativien kohteiden toteuttamiseen sekä huomioimalla muuttuvan toimintaympäristön tuomat

mahdollisuudet. Kreation tavoitteena on olla kannattava ja yrittäjähenkkinen kasvuyhtiö sekä alan mielenkiintoisin työpaikka.

Selkeä strategia tähtää kannattavan kasvun jatkumiseen

1. Asemoituminen kasvaviin markkinasegmentteihin

Kreate hyödyntää hyvää markkina-asemaansa ja kasvaa niissä ydinmarkkinan osa-alueissa, jotka erityisesti hyötyvät infrarakentamisen vaativuuden kasvusta. Tällaisia ovat esimerkiksi tiiviissä kaupunkiympäristössä sekä vaativissa maaperäolosuhteissa toteutettavat projektit.

2. Asiakkuuksien ja tarjooman vahvistaminen ja laajentaminen

Yhtiön tavoitteena on vahvistaa asiakaskuntaansa ja tarjoomaansa. Kasvu- ja laajentumismahdollisuuksia löytyy markkinan eri osa-alueilla, kuten suurissa kaupallisissa satamissa ja vesiväylissä, rautateiden eri teknisissä osa-alueissa sekä kaupunkien raideratkaisujen parissa, vaativien kaupunkikatujen rakentamisessa ja tuulivoimapuistoprojekteissa.

3. Strategian tukeminen valikoiduilla yritysostoilla

Kreate on toteuttanut onnistuneesti yritysjärjestelyitä, jotka ovat myös tulevaisuudessa keino laajentaa sekä täydentää nykyistä osaamista. Yritysostoissa Kreate keskittyy kannattaviin ja vakavaraisiin yhtiöihin, joiden kulttuuri, strategia ja arvot sopivat yhteen sen kanssa. Myös tarjoomaa pyritään täydentämään uudella osaamisella.

4. Operatiivisen tehokkuuden ja kannattavuuden jatkuva parantaminen

Yhtiö ylläpitää hyvää kannattavuuden tasoa ja hakee liikevaihdon kasvua huolehtimalla henkilöstön korkeasta osaamisesta, voittamalla kilpailutuksia sekä kehittämällä sisäistä yhteistyötä ja tehokkaita prosesseja. Operatiivista toimintaa ja tehokkuutta parannetaan muun muassa vuosittaisella toiminnan tehostamiseen tähtävällä kehittämissuunnitelmalla.

Taloudelliset tavoitteet

Kasvu

Liikevaihdon kasvattaminen 300 miljoonaan euroon vuoteen 2024 mennessä organisaation kasvun ja valikoitujen yritystosten tasapainoisen yhdistelmän kautta.

Kannattavuus

EBITA-marginaalimme on yli 5 prosenttia keskipitkällä aikavälillä.

Velkaantumisasaste

Nettovelka/käyttökate -tunnuslukumme on alle 2,0.

Osinkopolitiikka

Tavoitteenamme on jakaa vähintään puolet vuosittaisesta nettotuloksestamme osinkoina, taloudellinen asemamme, rahavirtamme ja kasvumahdollisuutemme huomioiden.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2022

Rakentamisen markkinassa vuosi 2022 käynnistyi positiivisessa vireessä. Rakennusyritykset olivat selviytyneet koronapandemiasta suhteellisen hyvin ja tilanne näytti valoisalta piristyneen tarjoustoiminnan ja lisääntyneen kysynnän ansiosta. Parantunut tilanne heijastui positiivisesti myös rakennusyritysten alkuvuoden tilauskantoihin.

Helmikuun lopussa Venäjän Ukrainaan käynnistämä hyökkäyssota muutti kuitenkin myös rakennusalan toimintaympäristöä nopeasti. Mitä pidemmälle ensimmäinen vuosineljännes eteni, sitä enemmän sodan vaikutukset heijastuivat myös rakennusalaan. Erityisesti ennenaikaisesti nopea kustannusten ja korkojen nousu aiheutti rakentamisen markkinassa epävarmuutta toisella vuosineljänneksellä. Teräksen ja fossiilisten polttoaineiden osalta nähtiin jopa kymmenien prosenttien nousua hinnoissa. Rakennusmateriaalien saatavuus ja niitä koskevien tarjousten lyhyt voimassaoloaika sekä hintojen syklisyys aiheuttivat haasteita hankkeiden kannattavuus- ja tarjouslaskentaan erityisesti ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Ensimmäisen vuosipuoliskon loppupuolella rakennusmateriaalien kustannustason ennakoitavuus osoitti hiljalleen vakautumisen merkkejä, mikä toi helpotusta tarjouslaskennassa olevien hankkeiden kannattavuuden arvioimiseen. Materiaalien markkinatilanteen vakaantumiseen vaikutti erityisesti aiemmin Venäjällä tuotettujen rakennusmateriaalien tuotannon lisääminen ja jakeluverkostojen kehittäminen muualla maailmassa. Pitkäaikaisiin ja aiemmin käynnistyneisiin ylivuotisiin hankkeisiin kustannustason vakaantuminen ei ulottunut, koska hankkeiden kustannukset oli sidottu

tarjousvaiheen alhaisempaan kustannustasoon. Kustannusinflaation, korkojen nousun ja taloussuhdanteiden aiheuttamat muutokset toimintaympäristössä heijastuivat myös Kreaten kannattavuuden kehittymiseen.

Hyvän alkuvuoden ansiosta rakentamisen määrä kokonaisuudessaan kasvoi vuonna 2022 Suomessa, kun taas infrarakentaminen väheni yhteensä niin investointien kuin kunnossapidon osalta. Vuositason kasvusta huolimatta on toiselta vuosipuoliskolta alkaen rakennuslupien, tarjouspyyntöjen ja tilausten määrä ollut laskusuuntaista. Erityisesti pitkään korkealla tasolla pysyneen asuntorakentamisen aloitusmäärät ovat laskeneet, mikä heijastui Kreaten osalta lähinnä pohjarakentamisen markkinaa.

Toimitilarakentamisen pysyminen hyvällä tasolla ja yksityisen sektorin investoinnit erityisesti teollisuudessa ja kaupan alalla tasoittivat julkisen puolen hankkeiden ja asuntorakentamisen hiipuvaa kysyntää vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Myös ratarakentamisen markkina pysyi hyvällä tasolla vuoden 2022 aikana, mikä näkyi positiivisesti Kreaten ratarakentamisen hankekokojen ja -määrien kasvussa.

Kreaten strateginen erikoistuminen vaativien infrakohdeiden toteuttajana tuki edelleen yhtiötä teknisesti haastavien ja erikoisosaamista vaativien hankkeiden kilpailutilanteissa. Infrarakentamisen vähenemisestä huolimatta on kilpailu vaativammassa infrarakentamisessa pysynyt edelleen maltillisempana.

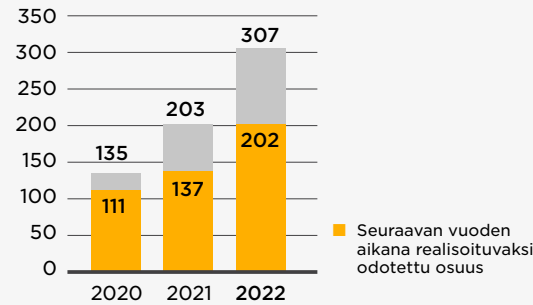
TALOUDELLINEN KEHITYS

Tilaukanta

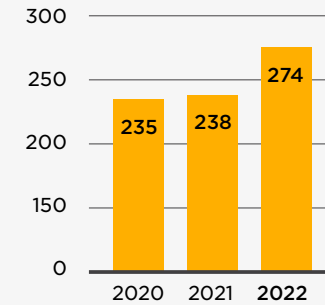
Tilaukanta kasvoi vertailuvuodesta ja oli vuoden 2022 lopussa 306,9 (202,8) miljoonaa euroa. Tilaukannan arvioitu kannattavuus oli aiempaan nähden normaalilla tasolla. Tilaukannasta arvioidaan toteutuvan 202 (137) miljoonaa euroa tilikauden 2023 aikana.

Vuoden 2022 aikana Kreate voitti useiden merkittävien hankkeiden kilpailutuksia. Työyhteisliittymänä toteutettava Vt 19 Seinäjoki-Lapua siirtyi toteutusvaiheeseen keväällä. Kehitysvaiheella alkanut mittava Mt 180 Kirjalansalmen ja Hessundinsalmen siltojen allianssihankekehitysvaihe eteni suunnitellusti ja hankkeen toteutusvaihe siirtyi tilaukantaan syksyllä. Lokakuussa Kreate solmi sopimuksen Keskon kanssa Onniselle ja K-Autolle rakennettavan logistiikkakeskuksen maarakennus- ja perustusurakasta, jonka Hyvinkäälle sijoitettava logistiikkakeskus on kooltaan yli 80 000 neliometriä.

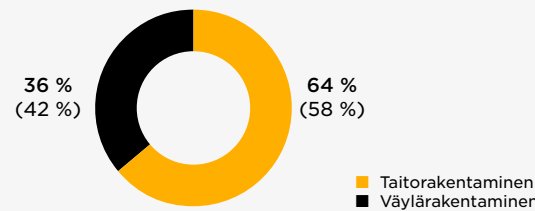
TILAUSKANTA
miljoonaa euroa



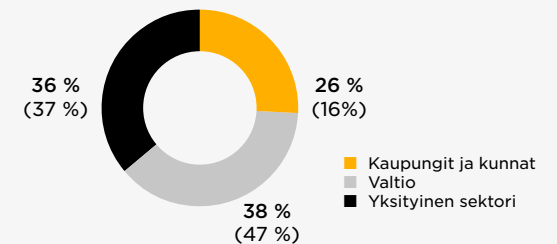
LIIVEVAIHTO
miljoonaa euroa



LIIVEVAIHTO LIIKETOIMINNOITTAIN
2022 (2021)



LIIVEVAIHTO ASIAKASRYHMITÄIN
2022 (2021)



Väylärakentaminen koostuu Ratarakentamisesta ja Tie- ja katurakentamisesta. Taitorakentaminen koostuu Sillanrakentamisesta ja -korjaamisesta sekä Pohja- ja insinöörirakentamisesta*
*Pohja- ja betonirakentaminen nimettiin vuoden 2023 alussa Pohja- ja insinöörirakentamiseksi.

Lisäksi Kreaten ruotsalainen tytäryhtiö Kreate Sverige voitti alihankintaurakan merkittävästä Bohusbanan tunnelin korjausurakasta.

Tilikaudella valmistui monia hankkeita, joista merkittävimpiin lukeutui Lillholmenin läppäsilta ja Helsinki-Vantaan lentoaseman T1-T2-yhdystunneli. Vuoden aikana Kreate rakensi myös kolme ratasiltaa siirtomenetelmällä sekä avasi Vt 7 Vanhankylän tieosuuden kohdan Loviisassa. Joulukuussa luovutettiin E18 Turun kehätien toinen vaihe puoli vuotta etujassa tilaajalle. Vuoden 2022 aikana rakennettiin myös useita pienemmän mittakaavan väylä- ja ratahankkeita valmiiksi.

Liikevaihto ja tulos

Tilikaudella 2022 konsernin liikevaihto nousi vahvan loppuvuoden myötä 15,3 % vertailuvuoteen nähden ollen 273,9 (237,6) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi Taitorakentamisessa edellisestä vuodesta ollen 176,6 (137,5) miljoonaa euroa, mutta laski Väylärakentamisessa 95,3 (98,2) miljoonaa euroon. Ruotsin liikevaihto sisältyy Taitorakentamisen liiketoimintaan ja se oli 3,9 miljoonaa euroa muodostuen ajanjaksolta syys-joulukuu 2022.

Taitorakentamisen osuus vuoden 2022 liikevaihdosta oli 64 (58) prosenttia ja Väylärakentamisen osuus 36 (42) prosenttia.

Konsernin liikevaihdosta 26 (16) prosenttia tuli kaupungeilta ja kunnilta, 38 (47) prosenttia valtiolta ja 36 (37) prosenttia yksityiseltä sektorilta.

Konsernin käyttökate tilikaudella laski vertailukaudesta ollen 13,6 (14,2) miljoonaa euroa eli 5,0 (6,0) prosenttia liikevaihdosta. EBITA oli 8,8 (10,5) miljoonaa euroa eli 3,2 (4,4) prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuuteen vaikuttivat sekä pitkäkestoiset hankkeet, joita ei ollut sidottu indeksiin, että yleinen kustannusinflaatio. Projektikannan kannattavuustaso

pysyi hyvällä tasolla. Konsernin liiketulos oli 8,6 (10,4) miljoonaa euroa eli 3,2 (4,4) prosenttia liikevaihdosta.

Konsernin tulos ennen veroja oli 6,7 (8,2) miljoonaa euroa. Vertailukauden tulosta ennen veroja rasittaa 0,9 miljoonaa euroa rahoituskustannuksiin kirjattuja listautumisannin kuluja. Katsauskauden verot olivat 1,1 (1,3) miljoonaa euroa eli efektiivinen veroaste oli 16,0 (15,9) prosenttia. Katsauskauden tulos oli 5,6 (6,9) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,64 (0,80) euroa.

Kassavirta ja taloudellinen asema

Katsauskaudella 2022 operatiivinen vapaa kassavirta oli 3,5 (4,0) miljoonaa euroa. Nettokäyttöpääoma oli tilikauden lopussa 4,7 (-0,0) miljoonaa euroa. Yhtiön nettokäyttöpääomaa rasitti tilikauden aikana pääoman sitoutuminen luovutusvaiheessa oleviin isoihin hankkeisiin sekä tavanomainen kausivaihtelu. Tilikauden loppua kohden mentäessä hankkeita valmistui odotusten mukaisesti, mikä paransi nettokäyttöpääomaa 12,3 miljoonaa euroa viimeisellä vuosineljänneksellä.

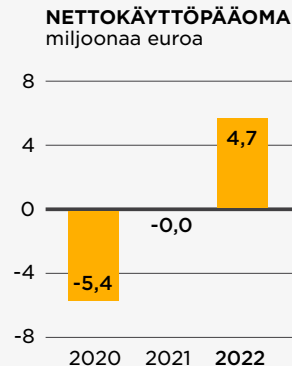
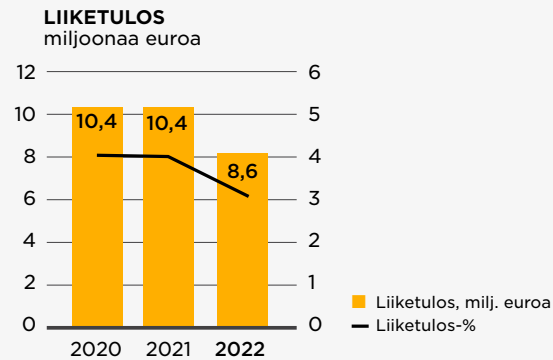
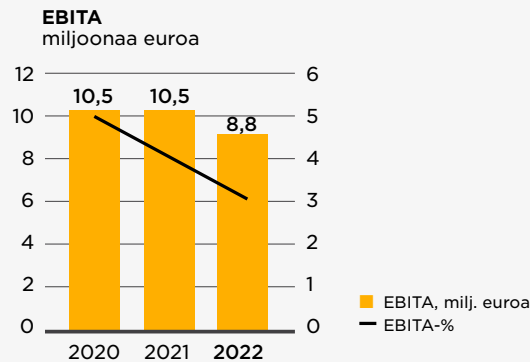
Korolliset velat olivat tilikauden 2022 lopussa 42,8 (27,2) miljoonaa euroa, joista IFRS 16 mukaisia vuokrasopimusvelkoja oli 2,9 (1,1) miljoonaa euroa. Yhtiön rahavarat olivat 9,4 (6,3) miljoonaa euroa. Lisäksi yhtiöllä oli kommitoituja luottoja tililimiittejä 20,0 (15,0) miljoonaa euroa, joita ei ollut käytössä tilikauden päättyessä. Korollinen nettovelka oli vuoden 2022 lopussa 33,4 (20,9) miljoonaa euroa.

Kreate allekirjoitti 8.3.2022 sopimuksen 50 miljoonan euron kotimaisesta yritystodistusohjelmasta. Yritystodistusohjelman puitteissa yhtiö voi laskea liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. 31.12.2022 yhtiöllä oli liikkeeseen laskettuna 7,0 miljoonaa euroa yritystodistuksia.

Yhtiö allekirjoitti 6.7.2022 52,5 miljoonan euron luotto- ja luottolimiittisopimuksen, joka korvasi Kreate Groupin aiemmat rahoituslimiitti- ja lainasopimukset, jotka olisivat erääntyneet vuonna 2023. Aiempien lainojen takaisinmaksun lisäksi uuden sopimuksen puitteissa rahoitettiin syyskuussa 2022 tehty Ruotsin yrityskauppa. Uusi rahoitusjärjestely on neljän vuoden mittainen ja se sisältää yhden taloudellisen kovenantin, joka mittaa Kreate Groupin nettovelan suhdetta käyttökatteeseen.

Korollisten velkojen keskikorko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli katsauskaudella tammi-joulukuussa 2,9 (2,8) prosenttia. Raportointikauden keskikorkoa nosti 0,4 prosenttiyksikköä lainajärjestelyjen yhteydessä tulokseen purettu vanhojen lainojen efektiivisen koron vaikutus. Samoin vertailukauden keskikorkoa nosti 0,4 prosenttiyksikköä helmikuussa 2021 poismaksetun lainan yhteydessä tulokseen purettu efektiivisen koron vaikutus.

Konsernin taseen loppusumma katsauskauden lopussa oli 134,5 (106,6) miljoonaa euroa ja oma pääoma 42,5 (41,1) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste katsauskauden lopussa oli 31,6 (38,6) prosenttia ja yhtiön sijoitetun pääoman tuotto 12,5 (17,8) prosenttia.



Investoinnit

Vuoden 2022 aikana yhtiö jatkoi panostuksia kalustoon ja kaluston hallinnan edelleen parantamiseen.

Nettoinvestointien rahavirta oli tammi-joulukuussa 4,2 (4,9) miljoonaa euroa. Hankkeiden etenemisen varmistamiseksi alkuvuodesta investoitiin etupainotteisesti, mutta katsauskauden loppua kohden investointien määrä tasaantui. Investoinneista merkittävimmän osan muodostivat aineelliset hyödykkeet, jotka ovat pääosin koneita ja kalustoa.

Kreaten bruttoinvestoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat vuoden 2022 aikana 4,6 (5,6) miljoonaa euroa.

Yrityshankinnat

Kreate Group Oyj:n ruotsalainen tytäryhtiö Kreate Infra Sverige AB osti ruotsalaisen vaativaan maanalaiseen infrarakentamiseen erikoistuneen Bror Bergentreprenad AB:n (BBEAB) koko osakekannan tytäryhtiöineen. Kreate Infra Sverige AB ja Maria Håller Bror AB allekirjoittivat sopimuksen yrityskaupasta 2.9.2022 ja kauppa toimeenpantiin samanaikaisesti. BBEAB:n koko osakekannan kauppahinta oli 70 miljoonaa Ruotsin kruunua sekä myyjälle siirtyvä 25 prosentin osuus Kreate Infra Sverige AB:n osakekannasta.

Tilikauden aikana Kreate Infra Sverige AB:n nimi muutettiin Kreate Sverige Holding AB:ksi ja Bror Bergentreprenad AB:n Kreate Sverige AB:ksi. Nimenmuutoksilla pyrittiin selkeyttämään yhtiöiden toimintaa sidosryhmille. Muutoksilla ei ole vaikutusta yritysten muihin juridisiin tietoihin.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Kreaten tutkimus- ja kehitystoiminnan tehtävänä on tuottaa käytännönläheisiä työkaluja sekä toimintamalleja infrarakentamisen projektitoimintaan. Tutkimus- ja kehitystoiminnan painopistealueita ovat tarjouslaskenta, projektien toteutus sekä kalustotoiminnot, joissa kaikissa digitalisaatio muuttaa nopeasti perinteisiä toimintamalleja. Digitalisaation osalta muutoksen ajurina toimii tietomallien yleistyminen ja mallien kytkytyminen entistä tiiviimmin työmaiden päivittäiseen seurantaan ja ohjaukseen. Droonien hyödyntäminen rakentamisprosessin eri vaiheissa on muuttunut päivittäiseksi toiminnaksi.

Vuonna 2022 tietomallien käyttöä Kreaten projekteilla on edelleen lisätty. Tätä on tuettu henkilöstön täsmäkoulutuksilla

ja palkkaamalla yhtiöön uusia tietomallikoordinaattoreita. Droonien operointiin on koulutettu uusia henkilöitä ja Traficom on myöntänyt Kreatelle luvan järjestää A2-kategorian mukaisia valvottuja kokeita droonien lennättämiseen liittyen. Digitaalisen tiedon keräämiseen, hallintaan ja jakamiseen on otettu koekäyttöön useampi uusi ohjelmisto. Toimintajärjestelmän kehitystyö on jatkunut myös vuonna 2022 painottuen vanhan ohjeistuksen päivittämiseen. Vuoden 2022 aikana on käynnistetty Kreaten ensimmäinen urakka, jota arvioidaan yritys vastuuta mittavaan CEEQUAL-arviointimenetelmän mukaisesti. Arviointi sisältää yli 200 aihetta hankkeen ekologiseen ja sosiaaliseen kestävytyteen liittyen.

Tutkimus- ja kehitystoiminnan kustannukset olivat noin 0,1 prosenttia yhtiön liikevaihdosta vuonna 2022.

HENKILÖSTÖ

Kreate-konsernin henkilöstömäärä joulukuun lopussa oli 447 (385) henkeä. Keskimääräinen henkilöstömäärä tammi-joulukuussa oli 416 (392).

Vuoden 2022 aikana toteutettiin strategisesti tärkeitä rekrytoimintoja sekä edistettiin henkilöstön osaamisen ja urapolkujen kehittämistä. Ratarakentamisen liiketoiminnan kasvun mahdollistamiseksi rekrytoitiin useita rata- ja raide-rakentamisen ammattilaisia sekä perinteisen ratarakentamisen liiketoiminnan puolelle että sähkörata- ja turvaliiketoimintoihin, joihin yhtiö laajensi strategisen kasvusuunnitelmansa mukaisesti syyskuussa. Lisäksi panostettiin silta- ja erikois-pohjarakentamisen osaajien rekrytointiin, mikä tukee teknisesti vaativan rakentamisen osaamista ja kilpailukykyyn vahvistumista tulevaisuudessa.

Huhti-kesäkuussa Kreatessa työskenteli useita kymmeniä alan opiskelijoita työnjohto- ja haalariharjoittelussa. Panostukset niin harjoittelijoiden perehdytykseen kuin projekteilla työskentelyyn ja prosessiosaamisen vahvistamiseen auttavat alan opiskelijoita tulevaisuuden urasuunnittelussa. Monipuoliset ja osaamista haastavat tehtävät hankkeilla yhdistettynä kattavaan tarvelähtöiseen tuen saantiin vahvistavat harjoittelijoiden käsitystä infrarakentamisen parissa työskentelystä sekä Kreaten yrityskulttuurista ja tavasta toimia. Mielenkiintoisten harjoittelupaikkojen tarjoaminen tukee opiskelijoiden

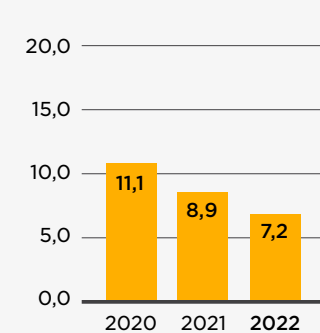
halukkuutta jatkaa infrarakentamisen parissa sekä vahvistaa Kreaten kehitystä vaativien kohteiden rakentajana.

Työturvallisuus

Vuonna 2022 Kreate-konsernissa tapahtui yhteensä kuusi tapaturmataajuuteen vaikuttava tapaturmaa, ja henkilöstömäärään suhteutettu kumulatiivinen tapaturmataajuus tammi-joulukuussa oli 7,12. Kreaten tapaturmataajuus oli myös vuonna 2022 rakennusalan keskimääräistä tasoa parempi.

Ensimmäisen vuosineljänneksen lopussa käynnistetty turvallisuuden aktivointityö näkyi koko vuoden turvallisuushavaintojen ja läheltä piti -tilanteiden kirjaamismäärän kasvussa. Tavoitteena on saada turvallisuushavaintojen kirjaaminen entistä vahvemmin koko henkilöstön arkipäiväiseksi rutiiniksi ja tuoda näkyväksi pieneltäkin tuntuvat mutta turvallisuutta edistävät havainnot. Laadukkaiden turvallisuushavaintojen määrän kasvattamisella yhtiö haluaa tukea O-tapaturmaa tavoitteen saavuttamista. Samaa tavoitetta tukevat myös katsauskaudella työmailla toteutetut johdon ja turvallisuus-asiiantuntijoiden turvallisuuskierrokset sekä korvaavan työn -mallin edistäminen.

TAPATURMATAAJUUS



Henkilöstön kehittäminen

Henkilöstön ja työhyvinvoinnin kehittämisen panostuksia jatkettiin tilikauden ajan. Työsuhdetpölkupyörä, henkilökohtaiset hyvinvointivalmennukset ja yhteiset hyvinvointiprojektit tukevat henkilöstön hyvinvointia ja työssä jaksamista. Osana työkykyjohtamisen kokonaisuutta jatkettiin myös työskentelyolosuhteiden parantamista sekä johtamisen ja esimiestyön kehittämistä konsernissa. Kreation tavoitteena on edistää henkilöstön hyvinvointia tunnistamalla työkykyriskit mahdollisimman varhain ja suunnitteleamalla toimet työkyvyn säilyttämiseksi.

Alkuvuonna 2022 laseerattiin myös KreateAkatemian verkkokoulutusalausta monipuolisine koulutuksineen. Lähi-, etä- ja verkkovalmennuksia tarjoava KreateAkademia vastaa yhtiön kehittämisen ja yhteisten toimintatapojen jalkauttamisen tarpeisiin. Kattavan koulutustarjonnan tehtävänä on varmistaa pätevyysien ajantasaisuus ja tukea henkilöstön monipuolisia kehittymismahdollisuuksia. Työskentely monipuolisesti erilaisissa projekteissa on kuitenkin ammatillisen kehittymisen kannalta tärkeää, sillä valtaosa henkilöstön osaamisesta karttuu työssä oppimisen kautta projekteilla.

JOHTORYHMÄ

Kreation johtoryhmään kuuluvat 31.12.2022 Timo Vikström, toimitusjohtaja; Tommi Hakanen, johtaja, erikoispuhjarakentaminen; Jaakko Kivi, teknisen toimiston johtaja; Sami Laakso, johtaja, väylärakentaminen; Mikko Laine, talousjohtaja; Timo Leppänen, johtaja, ratarakentaminen; Katja Pussinen, henkilöstöjohtaja sekä Antti Kakko, johtaja, sillanrakentaminen ja -korjaus.

Yhtiön 20.7.2022 julkaistun pörssitiedotteen mukaisesti laskentapäällikkö, insinööri (AMK) Antti Kakko nimitettiin Sillanrakentaminen ja -korjausyksikön johtajaksi ja Kreate Groupin johtoryhmän jäseneksi 1.11.2022 alkaen. Sillanrakentaminen ja -korjausyksikön johtaja Sami Rantala jätti suunnitellusti tehtävänsä Kreate Groupin johtoryhmässä 1.11.2022 alkaen. Pohja- ja betonirakentamisen johtaja Tommi Lehtola jätti tehtävänsä Kreate Groupin johtoryhmässä 1.8.2022. Lehtolan tehtävät järjesteltiin uudelleen organisaation sisällä.

YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Kreate Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.3.2022. Yhtiökokous vahvisti tilikauden 2021 tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2021.

Yhtiökokous päätti, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,45 euroa yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa olevaa osaketta kohti. Osinko maksettiin osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 31.3.2022 olivat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksettiin 11.4.2022. Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Päätös on neuvoo-antava.

Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Päätös on neuvoo-antava.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 4 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Turo Koila. Tilintarkastajalle maksetaan kohtuullinen palkkio hallituksen hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeantamista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 898 000 osaketta, joka vastaa noin 10 prosenttia Kreation kaikista osakkeista päätöksen tekohetkellä. Osakkeita tai osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia voidaan antaa yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla uusia osakkeita tai Kreation hallussa olevia osakkeita. Valtuutus on voimassa Kreation seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka. Valtuutus kumoaa aiemmat käyttämättömät osakeantivaltuutukset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään Kreation omien osakkeiden hankkimisista ja niiden pantiksi ottamisesta. Hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 898 000 osaketta. Kreate ei voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista Kreation osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain Kreation vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa Kreation seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 saakka. Valtuutus kumoaa aiemmat käyttämättömät omien osakkeiden hankkimista ja niiden pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

OSAKKEET JA KAUPANKÄYNTI

Omat osakkeet

Kreate ei ostanut omia osakkeitaan katsauskaudella. Kreate Group Oyj:n hallussa oli 90 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 31.12.2022.

Yhtiöllä on sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkio- ja osakebonusjärjestelmien hallinnoinnista. 31.12.2022 näiden konsernitaseessa omina osakkeina raportoitavien osakkeiden määrä oli 53 506 kappaletta, jotka kaikki on hankittu katsauskauden aikana. Tämä osakemäärä vastasi 0,60 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Nämä osakkeet ovat EAI Kreate Holding Oy:n omaisuutta, kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille. EAI Kreate Holding Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Kreate tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Kaupankäynti osakkeella

Kreate Group Oyj:n osakepääoma joulukuun lopussa oli 80 000 euroa. Yhtiön liikkeeseenlaskettujen osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2022 oli 8 984 772 osaketta. Tammi-joulukuussa Kreation osakkeita vaihdettiin Helsingin pörssissä 1 599 375 kpl. Korkein kaupantekokurssi oli 11,95 euroa ja alin 7,43 euroa. Kreation osakkeen vaihdolla painotettu keskiurssi

katsauskaudella oli 9,41 euroa. Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 31.12.2022 oli 8,09 euroa. Osakekannan markkina-arvo ilman yhtiön ja konserniin strukturoituna yhtiönä yhdisteltävän EAI Kreate Holding Oy:n hallussa olevia omia osakkeita (143 506 kpl) oli katsauskauden päätöskurssilla 71,5 miljoonaa euroa. Osakkeen P/E-luku tilinpäätöspäivän kurssilla oli 12,7.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2022	Osakkeita	%
1 Harjavalta Oy	1 783 689	19,85
2 Tirinom Oy	1 000 000	11,13
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	425 000	4,73
4 Valtonen Seppo Timo Johannes	412 101	4,59
5 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	359 000	4,00
6 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	350 000	3,90
7 Rantala Sami Kalle Antero	273 534	3,04
8 Inkala Tero Antero	208 396	2,32
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	180 000	2,00
10 Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	175 000	1,95

Johdon omistukset

Hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat tilinpäätöspäivänä yhteensä 3 012 086 osaketta henkilökohtaisesti tai määräysvaltayhtiöidensä kautta. Määrä edusti 33,5 % prosenttia yhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Kreate konsernin riskienhallinnan tavoitteena on jatkuva ja järjestelmällinen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen sekä niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Kreatella on yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, joka ohjaa kokonaisriskiposition hallintaa. Riskienhallinta on integroitu osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen,

arviointin sekä varautumissuunnitelmat kaikkien pääriskikategorioiden osalta.

Yhtiö jakaa riskitekijät strategisiin, toiminnallisiin, vahinkoriskeihin ja taloudellisiin riskeihin.

Strategiset riskit

Maailmanlaajuisilla epidemioilla ja pandemioilla sekä valtioiden välisillä konflikteilla voi olla olennaisen haitallinen vaikutus Kreation liiketoimintaan, maailmantalouteen ja rahoitusmarkkinoihin. Sekä pandemioiden että konfliktien vaikutukset talouteen voivat näkyä suunniteltujen investointien vähentymisenä tai lykkääntymisenä ja vähentää Kreation palveluiden kysyntää.

Epäsuotuisa talouskehitys Suomessa voi vaikuttaa Kreation liiketoimintaan monin tavoin, mukaan lukien Kreation sekä sen asiakkaiden ja alihankkijoiden tuloihin, varoihin, maksuvalmiuteen, liiketoimintaan ja/tai taloudelliseen asemaan. Lisäksi Kreate ei välttämättä pysty hyödyntämään talouden vaihtelun luomia liiketoimintamahdollisuuksia eikä sopeuttamaan toimintaansa talouden pitkäaikaiseen taantumiaan tai stagnaatioon.

Kreation liiketoiminnan kehitys on osittain riippuvaista julkisen talouden yleisestä kehityksestä sekä julkistaloutta ohjaavasta poliittisesta päätöksenteosta, sillä pääosa Kreation liikevaihdosta muodostuu julkisen sektorin asiakkaista. Kreate toteuttaa esimerkiksi tie- ja ratarakentamiseen liittyviä projekteja, joiden kysyntä on laajalti riippuvaista liikennepoliittisesta suunnittelusta ja päätöksenteosta sekä julkistalouden investointikyvykkyydestä.

Kreate toimii kilpaillulla toimialalla ja kilpailun kiristymisen infrarakentamisen markkinoilla voi vaikuttaa haitallisesti Kreation liiketoimintaan. Kreation näkemyksen mukaan kilpailun lisääntyminen voi johtaa kiristyvään hintakilpailuun ja kilpailuun saatavilla olevasta osaavasta työvoimasta.

Kreation rajoitetut vaikutusmahdollisuudet yhteisyrityksessä KFS Finlandissa voivat hankaloittaa Kreation kykyä saada yhteisyritys toimimaan Kreation etujen mukaisesti sekä pidättäytymään toimimasta Kreation etujen vastaisesti.

Toiminnalliset ja vahinkoriskit

Kreate voi epäonnistua strategiansa toteuttamisessa tai sen sovittamisessa muuttuneeseen toimintaympäristöön,

tai strategia itsessään voi olla epäonnistunut. Kreation strategian onnistunut toteuttaminen riippuu myös monista tekijöistä, joista monet ovat ainakin osittain Kreation vaikutuspiirin ulkopuolella. Tämän vuoksi Kreate ei välttämättä pysty määrittämään, toteuttamaan tai tarvittaessa muuttamaan liiketoimintastrategiaansa onnistuneesti.

Epäonnistuminen osaavan henkilöstön rekrytoinnissa, avainhenkilöiden menettäminen sekä toteutuskuoppa- tai alihankkijoiden resurssiongelmat saattavat vaikuttaa haitallisesti Kreation toimintakykyyn.

Yrityskaupoissa tai kansainvälistymisessä voi tulla vastaan tilanteita ja muutoksia suunnitelmiin, jotka vaikuttavat Kreation toimintakykyyn ja vaativat resursseja asioiden hoitamiseksi. Jos toimintatapojen integroinnissa tai toiminnan haltuunotossa yrityskauppojen yhteydessä ei onnistuta, niin sillä voi olla vaikutus Kreation liiketoimintaan.

Kreation liiketoiminta on korostuneen projektiluonteista. Projektinhallinnan onnistuminen vaikuttaa merkittävästi Kreation liiketoiminnan kannattavuuteen. Epäonnistumiset projekteissa ja projektinhallinnassa voivat vaikuttaa esimerkiksi projektien saatavuuteen tulevaisuudessa ja siten olennaisen haitallisesti Kreation liiketoimintaan.

Kreation tärkeimmät tietojärjestelmät liittyvät tarjouslaskentaan, projektiseurantaan, tietomallinnukseen, mittauksiin, palkanlaskentaan ja rahaliikenteen hallintaan. Ongelmat Kreation käyttämien tietojärjestelmien toiminnassa voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Kreation liiketoimintaan.

Onnettomuudet ja työtaturmat ovat rakennustyömailla yleisempiä kuin monilla muilla teollisuudenaloilla. Millä tahansa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvällä riskillä voi toteutuessaan olla olennaisen haitallinen vaikutus Kreation liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin.

Kreate käyttää projektien toteutuksessa sekä omia työntekijöitään että alihankkijoita. Kreation omien työntekijöiden tai sen käyttämien alihankkijoiden tekemistä virheistä voi aiheutua yllättäviä ja ennakoimattomia henkilö- tai esinevahinkoja kolmansille osapuolille esimerkiksi tulipalojen tai maaperän painumisen ja siitä rakennuksille mahdollisesti seuraavien vaurioiden seurauksena. Tällaisista virheistä voi aiheutua Kreatelle yllättäviä ja ennakoimattomia lisäkustannuksia, joiden suuruus voi olla hyvin merkittävä.

Kreate altistuu toiminnassaan ympäristöriskeille. Merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät meluhaittoihin, pölyhaittoihin sekä ympäristölle vaarallisten aineiden, erityisesti työkaluaineiden, mahdolliseen vapautumiseen. Millä tahansa ympäristövahinkoihin liittyvien korvausvaatimusten tai sanktioiden riskillä voi toteutuessaan olla olennaisen haitallinen vaikutus Kreaten liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen.

Taloudelliset ja rahoitusriskit

Kreate altistuu liiketoiminnassaan korko-, luotto-, rahoitus- ja vastapuoli- sekä maksuvalmiusriskeille, joilla saattaa olla haitallinen vaikutus Kreaten liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan. Yhtiö pyrkii suojautumaan maksuvalmiuteen ja rahoitukseen liittyviin riskeihin erilaisin sopimusjärjestelyin.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Arvonalentumisen tarvetta omaisuuseristä arvioidaan sekä yksittäin että ryhmän tasolla.

Kreaten aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden mahdollisilla arvonalentumisilla saattaa olla haitallinen vaikutus Kreaten taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen.

Lisätietoja yhtiön rahoitusriskeistä löytyy myös tilinpäätöksen liitetiedoista 3.4.

VASTUULLISUUSTYÖ KREATESSA

Vuoden aikana Kreatella syvennettiin vastuullisuusosaamista koko organisaatiossa ja innostettiin laajemmin mukaan henkilöstöä eri yksiköistä. Aiempina vuosina muutaman asiantuntijan vastuulla ollut vastuullisuustyö oli keskittynyt kiertotalouden edistämiseen infra-alalla, henkilöstön kehittämiseen ja työhyvinvoinnin lisäämiseen sekä turvallisuuden parantamiseen konsernissamme. Kreatella on aiemminkin seurattu laatuun ja ympäristöön liittyviä mittareita, mutta vuoden 2022 aikana tunnistettiin kasvanut tarve kirkastaa olennaisia aiheita ja vastuullisuustavoitteita sekä luoda laajemmat prosessit vastuullisuustyön johtamiseen ja toteuttamiseen.

Kreate perusti vuoden 2022 aikana ohjaus- ja työryhmät,

joiden tavoitteena on edistää vastuullisuuden toteutumista niin strategisella tasolla kuin arjen työssä. Ohjaus- ja työryhmät käsittelevät Kreaten ja sidosryhmien näkökulmasta olennaisia vastuullisuuden aiheita, terävöittivät eettisiä periaatteita, asettivat vastuullisuustyön eri osa-alueille tavoitteita, joita osaa seurataan sisäisen kehitystyön pohjana ja osaa raportoidaan sidosryhmille vähintään kerran vuodessa.

Vuoden 2022 aikana tehdyn vastuullisuustyön myötä Kreatella tunnistettiin entistä tarkemmin toiminnan vaikutuksia ja mahdollisuuksia edistää vastuullista infrarakentamista. Vuoden 2023 aikana käynnistetään strategian päivitysprosessi, minkä myötä vastuullisuusosaamisen ja -tiedon syventämistä jatketaan organisaatiossa.

Osana vastuullisuustyötä olennaiset vastuullisuuden aiheet päivitettiin, perustuen haastatteluihin ja erilaisiin ryhmätyöskentelyihin. Olennaisten aiheiden valinnassa kiinnitettiin huomiota infrarakentamisen mahdollisuuksiin ja erityispiirteisiin. Analysoidessa oleellisia aiheita painotettiin aiheen merkitystä sekä konsernin että yhteiskunnan ja sidosryhmien näkökulmista.

OSINGOT, OSINGONJAKOPOLITIikka JA HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Varsinainen yhtiökokous päätti 29.3.2022, että tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Osinkoa ei maksettu yhtiön hallussa oleville omille osakkeille.

Kreaten tavoitteena on jakaa vähintään puolet Kreaten vuosittaisesta nettotuloksesta osinkoina, ottaen huomioon Kreaten taloudellisen aseman, rahavirrat sekä kasvumahdollisuudet.

Emoyhtiö Kreate Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2022 ovat:

Voitto edellisiltä tilikausilta	5 594 598,21
Tilikauden voitto (tappio)	3 774 335,89
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	20 702 152,88
Jakokelpoinen oma pääoma	30 071 086,98

Hallitus ehdottaa 29.3.2023 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville osakkeille 0,46 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa 0,23 euron erässä, joista ensimmäinen erä on huhtikuussa 2023 ja toinen lokakuussa 2023. Loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä 30.1.2023 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oli 8 841 266 osaketta, mitä vastaava osingon kokonaismäärä on 4 066 982,36 euroa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2023

Nousujohteisesti käynnistyneen alkuvuoden sekä yritysten vuoden 2021 lopussa vahvistuneiden tilauskantojen siivittämänä rakentaminen kasvoi Suomessa vuonna 2022 ennusteiden mukaisesti kaksi prosenttia infrarakentamisen kääntyessä hienoiseen laskuun. Kasvua hidastivat toiselta vuosineljännekseltä lähtien Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan vaikutukset sekä nopeasti korkeaksi nousut inflaatio ja korkojen nousu. Toimintaympäristömuutosten ja heikentyneiden näkymien myötä rakentamisen arvioidaankin kääntyvän laskuun vuonna 2023. Rakennusmarkkinoiden tutkimusyhtiö Forecon ennustaa rakentamisen määrän putoavan alkaneena vuonna noin viisi prosenttia, kun Rakennusteollisuuden lokakuun suhdannekatsauksessa laskun arvioitiin olevan kaksi prosenttia.

Laskuun vaikuttavat erityisesti asuntorakentamisen hidastuminen, infrainvestointien lykkääntyminen sekä valtion ja kuntien heikentynyt talous. Sekä Suomessa että Ruotsissa rakennusinvestoinnit ovat pitkään olleet korkeammalla tasolla muuhun Eurooppaan verrattuna, ja esimerkiksi asuntorakentamisen 10 prosentin arvioitu lasku Suomessa vuonna 2023 palauttaa sen lähelle pidempiaikaista normaalitasoa. Vuoden 2022 toisen vuosipuoliskon alusta rakennuslupien, tarjouspyyntöjen ja tilausten määrä on laskenut, mikä tukee arviota rakentamisen ja erityisesti asuntorakentamisen määrän laskusta vuonna 2023.

Toimintaympäristössä tapahtuvien nopeidenkin muutosten myötä pitkän aikavälin ennustettavuus infrarakentamisessa

on haastavaa ja eri infrasegmenttien välillä kehitys saattaa vaihdella negatiivisesta positiiviseen. Asuntorakentamisen ennustettu vähentyminen heijastuu erityisesti pohjarakentamisen markkinaa, mutta toisaalta kasvuodotuksilla ladattun korjausrakentamisen odotetaan vastaavasti piristävän pohja- ja erikoispohjarakentamisen markkinaa. Myös monien suunniteltujen teollisuusinvestointien mahdollinen käynnistyminen alkaneena vuonna tasapainottaa lievästi laskusuhdanteiseksi arvioitua infrarakentamisen markkinaa. Ratarakentamisen puolella pienempien hankkeiden määrä on kasvanut vuonna 2022 ja Kreatelle soveltuvan ratarakentamisen markkinan odotetaan pysyvän lähellä katsauskauden tasoa tai jopa nousevan vuonna 2023. Rakennusteollisuuden vuodelle 2023 arvioimasta infrarakentamisen laskusta huolimatta on Suomessa pitkän aikavälin trendi infran osalta vakaasta kasvusta ja pienestä volatiliiteetistä vahva.

Ruotsin inframarkkina jatkaa myötätulessa heikentyvästä kokonaisvolyyymista huolimatta ja erityisesti Kreatelle soveltuva ja erityisosaamista vaativa kallio- ja betonirakentamisen markkina jatkaa lähivuodet erittäin vahvana.

Julkisella puolella vielä alkuvuonna valtio ja suurimmat kaupungit käynnistivät infrarakentamisen markkinassa hankkeita aiempien vuosien tapaan, mutta hallituksen liikenne- ja viestintäministeriön budjettiin tekemät leikkaukset kohdistuivat isojen liikennehankkeiden investointeihin jo vuonna 2022. Lisäksi valtion teettämien hankkeiden aikataulusuhteet ovat luoneet painetta rakennusyritysten omaan toiminnasuunnitteluun. Leikkausten vaikutus kokonaismarkkinan on kuitenkin rajallinen, sillä valtion osuus on noin 20 prosenttia koko infrarakentamisen markkinasta.

Heikentyneestä valtion taloudesta ja infrarakentamisen lyhyen aikavälin heikosta näkyvyydestä huolimatta valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman odotetaan edelleen tuovan yli hallituskausien ulottuvaa pitkäjänteisyyttä liikenneverkon kehittämiseen. Kuntien kasvava osuus rakentamisen kuluista on kuitenkin ongelmallista, sillä hankkeita voi jäädä toteuttamatta, mikä heikentäisi esimerkiksi katu- ja tieverkon sekä rauta- ja kevytraiteiden kuntoa entisestään. Hidastuva talouskasvu ei tue rakentamistarpeiden nopeaa kasvua ja korjausvelan pienentämistä. Rakentamisen alalla ollaan valmiita toimimaan edelleen talouskasvun veturina, mutta rakentamisen kysyntään vaikuttaa paljon

myös rakentamisen osapuolten uudistumiskyky ja valtion talouden kestävyys.

Teollisuus jatkoi valmistelujaan tulevien suurinvestointien toteuttamiseksi ja useita teollisuuden merkittäviä investointeja oli jo siirtynyt kuluneen vuoden aikana toteutusvaiheeseen kasvattaen vuoden 2022 teollisuusinvestoinnit 20 prosenttia aiempaa vuotta korkeammiksi. EK:n viimeisimmän investointitiedustelun mukaan teollisuusinvestointien odotetaan kasvavan kuluvana vuonna seitsemän prosenttia ja nousevan 9,6 miljardiin euroon. Metsä-, energia- ja kaivosteollisuus sekä erilaiset vihreään siirtymään liittyvät hankkeet pitävät infrarakentamisen volyymin korkealla ja tuovat jatkuvuutta sen markkinaa.

Julkisen sektorin mahdolliset elvytystoimet sekä siirtymisen fossiilisista raaka-aineista kohti uusiutuvan energian vaihtoehtoja luo markkinaa ja mahdollisuuksia myös infratoimijoille. Lähitulevaisuudessa leikkauksien kohteeksi joutuvat infrahankkeet käynnistynevät pidemmällä aikavälillä korjausvelan kasvaessa entisestään. Kaupungistumisen, infrarakentamisen korjausvelan sekä julkisen sektorin projektien odotetaan edelleen toimivan kysynnän ajureina.

Kreate on strategiassaan valinnut liiketoimintojen selkeitä infran taito- ja väylärakentamisen osa-alueita, jotka megatrendien mukaisesti ovat pitkän aikavälin kasvusuuntia. Erikoistuminen vaativaan ja monipuoliseen infraan kantaa markkinassa merkittävästi paremmin yli syklien ja suvantovaiheiden kuin perusinfran rakentamiseen keskittyminen. Myös Krateen laajentuminen Ruotsiin, Suomea kaksi kertaa isompaan inframarkkinan, tarjoaa kasvumahdollisuuksia muun muassa Suur-Tukholman alueen teknisesti vaativissa infrarakentamisen hankkeissa.

Kokonaisuudessaan Kreate näkee taito- ja väylärakentamisen vaativaan infrarakentamisen soveltuvan markkinan laskevan hieman vuonna 2023 verrattuna vuoden 2022 tasoon.

TULOSOHJEISTUS VUODELLE 2023

Kreate arvioi, että sen liikevaihto on vuoden 2022 tasolla (2022: 273,9 miljoonaa euroa) ja EBITA (2022: 8,8 miljoonaa euroa) kasvaa vuoteen 2022 verrattuna.

Ohjeistuksen perusteet:

Krateen korkea tilauskanta vuoden 2023 alussa tukee liikevaihdon positiivista kehitystä, mutta yleinen taloudellinen tilanne voi vaikuttaa uuden tilauskannan kertymiseen vuoden aikana. Tilauskannan lisäksi Krateen erikoistuminen vaativaan rakentamiseen sekä vakaa infrarakentamisen markkina tukevat EBITA:n kasvua vuonna 2023.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Kreate antoi 11.1.2023 tulosvaroituksen, jossa annettiin ennakkotietoa tilikauden 2022 liikevaihdosta ja EBITA:sta. Koko vuoden liikevaihto ylitti 14 miljoonalla eurolla ohjeistushaarukan ja EBITA oli ohjeistuksen mukainen.

Kreate Group on päättänyt sulauttaa kokonaan omistamansa tytäryhtiön Kreate Rata Oy:n toiseen tytäryhtiönsä Kreate Oy:hyn. Yhdistymisen arvioidaan tapahtuvan vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon loppuun mennessä. Sulautumisella ei ole vaikutusta raportoitaviin lukuihin.

Helsingissä 30.1.2023

Kreate Group Oyj
Hallitus

Avainluvut

M€	2022	2021	2020
Tilaukanta	306,9	202,8	134,9
Liikevaihto	273,9	237,6	235,3
Liikevaihdon muutos ed. tilikauteen, %	15,3	1,0	6,4
Käyttökate	13,6	14,2	14,0
Käyttökate %	5,0	6,0	6,0
EBITA	8,8	10,5	10,5
EBITA %	3,2	4,4	4,5
Liiketulos	8,6	10,4	10,4
Liiketulos %	3,2	4,4	4,4
Tilikauden tulos	5,6	6,9	7,8
Osakekohtainen tulos, €	0,64	0,80	0,88
Osakekohtainen osinko, €	0,46*	0,45	0,44
Osinko/tulos, %	72*	56	50
Sijoitettu pääoma	75,9	62,0	54,5
Sijoitetun pääoman tuotto, %	12,5	17,8	19,2
Oman pääoman tuotto, %	13,8	20,4	24,7
Operatiiviset nettoinvestoinnit	-4,2	-4,9	-4,6
Operatiivinen vapaa kassavirta	3,5	4,0	9,7
Nettokäyttöpääoma	4,7	-0,0	-5,4
Nettovelka	33,4	20,9	27,9
Nettovelka/käyttökate	2,5	1,5	2,0
Nettovelka/käyttökate, pro forma**	2,4		
Omavaraisuusaste, %	31,6	38,6	26,3
Henkilöstö kauden lopussa	447	385	383
Henkilöstö keskimäärin	416	392	407

* Hallituksen esitys varsinaiselle yhtiökokoukselle

** Pro forma sisältää yrityskaupassa hankitun kohteen käyttökateen ajalta 1.1.-31.8.2022

Laskentakaavat

Kreate julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan tulokellisuutta ja konsernin taloudellista asemaa. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei ole määritelty IFRS-tilinpäätös-normistossa, eikä niitä tulisi tarkastella erillisinä tai IFRS:n mukaisesti määriteltyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty alla.

Tunnusluku	Laskentakaava	Käyttötarkoitus
IFRS-TUNNUSLUVUT		
Osakekohtainen tulos	$= \frac{\text{Emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos - oman pääoman ehtoisen lainan kaudelle kohdistuvat korot ja kulut verovaikutuksella oikaistuna}}{\text{Tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$	Kreates tulokellisuutta osoittava mittari.
VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT		
Käyttökate (EBITDA)	$= \text{Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset}$	Kreates tulokellisuutta osoittava mittari.
EBITA	$= \text{Liiketulos + aineettomien hyödykkeiden poistot + arvonalentumiset}$	Kreates tulokellisuutta osoittava mittari.
Tilaukanta	$= \text{Katsauskauden lopussa oleva asiakassopimusten osatulouttamaton määrä}$	Osoittaa tulevaisuudessa realisoituvan volyymin.
Sijoitettu pääoma	$= \text{Oma pääoma + nettovelka}$	Osoittaa liiketoimintaan sijoitetun pääoman määrän.
Sijoitetun pääoman tuotto	$= \frac{\text{Liiketulos 12 kk rullaava}}{\text{sijoitettu pääoma keskimäärin}}$	* 100 Osoittaa kuinka paljon tuottoa Kreate pystyy tuottamaan sijoitetulla pääomalla.
Oman pääoman tuotto-%	$= \frac{\text{Tilikauden tulos 12 kk rullaava}}{\text{oma pääoma keskimäärin}}$	* 100 Osoittaa kuinka paljon tuottoa Kreate pystyy tuottamaan omalla pääomalla.
Operatiiviset nettoinvestoinnit	$= \text{Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin - aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset}$	Liiketoimintaan sijoitettujen investointien määrän osoittava mittari.
Operatiivinen vapaa kassavirta	$= \text{Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja + operatiiviset nettoinvestoinnit}$	Liiketoiminnan muodostaman kassavirran määrän osoittava mittari.
Nettokäyttöpääoma	$= \text{Vaihto-omaisuus + (Lyhyt aikaiset myyntisaamiset ja muut saamiset - lainasaamiset - korkosaamiset) - (Lyhyt aikaiset ostovelat ja muut velat - korkovelat)}$	Osoittaa kuinka paljon rahavaroja on sijoitettu taseen osoittamaan pääomaan.
Nettovelka	$= \text{Korolliset velat - rahavarat}$	Osoittaa Kreates ulkopuolisen velkarahoituksen kokonaismäärän.
Nettovelka/käyttökate	$= \frac{\text{Nettovelka}}{\text{12 kuukauden rullaava käyttökate}}$	Kuvastaa Kreates velkaantumisasetta.
Omavaraisuusaste, %	$= \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{(taseen loppusumma - saadut ennakat)}}$	* 100 Kuvaa kuinka suuri osa Kreates varoista on rahoitettu omalla pääomalla.
OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT		
Osinko/osake, €	$= \frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa}}$	
Osinko/tulos (%)	$= \frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko / osake}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	* 100 Kuvaa kuinka suuri osa tilikauden tuloksesta jaetaan osakkeenomistajille.

Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	Liite	2022	2021
Liikevaihto	2.1	273 874	237 628
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1 276	544
Materiaalit ja palvelut	2.3	-216 630	-181 943
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	2.5, 8.3	-33 343	-32 282
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-12 294	-10 318
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	7.2	723	584
Poistot ja arvonalentumiset	5	-4 976	-3 856
Liiketulos		8 630	10 356
Rahoitustuotot		2	4
Rahoituskulut		-1 917	-2 136
Rahoitustuotot ja -kulut	3.2	-1 915	-2 132
Tulos ennen veroja		6 715	8 225
Tuloverot	6.1	-1 077	-1 310
TILIKAUDEN TULOS		5 638	6 914
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		5 780	
Määräysvallattomille omistajille		-142	
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu tulos/osake			
Laimentamaton, €		0,64	0,80
Laimennettu, €		0,63	0,80

1 000 euroa	Liite	2022	2021
KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA			
Tilikauden tulos		5 638	6 914
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		25	
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		5 663	6 914
Laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		5 799	
Määräysvallattomille omistajille		-136	

Konsernitase

1 000 euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	5.3	690	871
Liikearvo	5.3, 5.4	39 989	35 594
Aineelliset hyödykkeet	5.1	19 934	17 879
Käyttöoikeusomaisuuserät	5.2	2 881	1 127
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	7.2	10 039	8 934
Muut saamiset	3.3	202	442
Laskennalliset verosaamiset	6.2	1 184	698
Pitkäaikaiset varat yhteensä		74 919	65 545
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3.4, 4.1	49 829	34 162
Tuloverosaamiset	6.1	382	571
Rahavarat	3.3	9 403	6 328
Lyhytaikaiset varat yhteensä		59 614	41 061
VARAT YHTEENSÄ		134 533	106 606

1 000 euroa	Liite	31.12.2022	31.12.2021
OMA PÄÄOMA			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		19 681	19 681
Omat osakkeet		-500	
Muuntoerot		18	
Kertyneet voittovarot		23 353	21 347
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		42 632	41 108
Määräysvallattomien omistajien osuus		-133	
Oma pääoma yhteensä	3.1	42 499	41 108
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	3.3, 3.4	32 072	22 645
Laskennalliset verovelat	6.2	1 460	1 130
Pitkäaikaiset velat yhteensä		33 532	23 776
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	3.3, 3.4	10 735	4 558
Ostovelat ja muut velat	4.2	45 458	34 478
Tuloverovelat	6.1	444	39
Varaukset	8.1	1 864	2 647
Lyhytaikaiset velat yhteensä		58 502	41 722
Velat yhteensä		92 034	65 498
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		134 533	106 606

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa	Liite	2022	2021
Tilikauden tulos		5 638	6 914
Poistot ja arvonalentumiset		4 976	3 856
Rahoitustuotot ja -kulut		1 915	2 132
Tuloverot		1 077	1 310
Muut oikaisut		-761	-833
Oikaisut, yhteensä		7 207	6 465
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-13 444	-4 115
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		9 088	-1 548
Varausten muutos		-782	1 165
Käyttöpääoman muutos, yhteensä		-5 138	-4 498
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		7 706	8 881
Maksetut korot liiketoiminnasta		-285	-116
Saadut korot liiketoiminnasta		1	4
Muut rahoituserät		-709	-1 306
Saadut osingot		0	
Maksetut verot		-749	-2 064
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		5 965	5 398
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	5.1, 5.3	-4 608	-5 559
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	5.1, 5.3	411	635
Tytäryhtiön hankinta vähennettynä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	7.1	-5 934	
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-10 132	-4 924

1 000 euroa	Liite	2022	2021
Osakeanti	3.1		11 224
Omien osakkeiden hankkiminen	3.1	-500	
Maksetut osingot	3.1	-3 993	-3 914
Pitkäaikaisten lainojen nostot	3.6	29 900	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	3.6	-21 250	-6 333
Lyhytaikaisten lainojen nostot	3.6	44 600	10 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	3.6	-40 062	-12 265
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	3.6	-905	-691
Lainojen korot ja muut kulut	3.1, 3.2	-521	-313
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		7 269	-2 292
RAHAVAROJEN MUUTOS		3 102	-1 818
Rahavarat tilikauden alussa		6 328	8 146
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-27	
Rahavarat tilikauden lopussa		9 403	6 328

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Voittovarat	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	3	8 280			18 336	26 618		26 618
Laajan tuloksen erät								
Tilikauden tulos					6 914	6 914		6 914
Laajan tuloksen erät yhteensä					6 914	6 914		6 914
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osakepääoman korotus	78	-78						
Osakeanti*		11 479				11 479		11 479
Osingonjako					-3 914	-3 914		-3 914
Osakepalkitseminen					10	10		10
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	78	11 401			-3 904	7 575		7 575
Oma pääoma 31.12.2021	80	19 681			21 347	41 108		41 108
Oma pääoma 1.1.2022	80	19 681			21 347	41 108		41 108
Laajan tuloksen erät								
Tilikauden tulos					5 780	5 780	-142	5 638
Muuntoerot				18		18	6	25
Laajan tuloksen erät yhteensä				18	5 780	5 799	-136	5 663
Liiketoimet omistajien kanssa								
Omien osakkeiden hankinta			-500			-500		-500
Osingonjako					-3 993	-3 993		-3 993
Osakepalkitseminen					219	219		219
Muu muutos							2	2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-500		-3 774	-4 274	2	-4 272
Oma pääoma 31.12.2022	80	19 681	-500	18	23 353	42 632	-133	42 499

* Osakeannista saadut bruttomääräiset varat olivat 12,5 miljoonaa euroa. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon on kirjattu listautumiskuluja 1,3 miljoonaa euroa, joista on vähennetty vero vaikutus.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Kreate Group Oyj tytäryhtiöineen on suomalainen infra-alan konserni, joka rakentaa vaativaa infraa. Konsernin tarjonta koostuu silta-, väylä-, pohja- ja betoni-, rata- ja kalliorakentamisesta sekä kiertotalous- ja ympäristöliiketoiminnasta. Konserni on alan johtava toimija erityisesti silta- ja pohjarakentamisessa sekä volyymillä että osaamisella mitattuna. Toimintaamme ohjaavat vahvat perusarvot, joilla tuomme laajalle sekä yksityisistä että julkisista asiakkaista koostuvalle asiakaskunnallemme ratkaisukeskeisyyttä. Konsernilla on ollut toimintaa pääasiallisesti Suomessa. Vuonna 2022 Kreate laajentui Ruotsiin yritystoston kautta.

Konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj on 31.1.2014 rekisteröity, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. Kreate Group Oyj on julkisesti noteerattu yhtiö, jonka osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä kaupankäyntitunnuksella KREATE. Yhtiön Y-tunnus on 2601364-3 ja pääkonttorin rekisteröity osoite on Haarakari 42, 04360 Tuusula. Kreate Group Oyj (myöhemmin ”yhtiö”) yhdessä liitetiedossa 7.1 esitettyjen tytäryhtiöiden kanssa muodostaa Kreate Group Oyj -konsernin (myöhemmin ”konserni”).

Yhtiön hallitus on hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen kokouksessaan 30.1.2023. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1. Tilinpäätöksen yleiset laatimisperiaatteet

1.1. Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa sovellettavaksi hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kaudella 2022 voimaan tulleet uudet standardit tai standardimuutokset eivät ole vaikuttaneet olennaisesti konsernitilinpäätökseen. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölain säädännön vaatimuksen mukaiset.

Tässä osuudessa 1.1 on kuvattu konsernitilinpäätöksen yleiset laatimisperiaatteet. Tilinpäätöseräkohtaiset laatimisperiaatteet on esitetty kyseisen liitetietöerän yhteydessä.

Konsernitilinpäätös laaditaan alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen. Konsernilla ei ole käypään arvoon arvostettavia eriä.

Konsernitilinpäätös on laadittu euroissa ja se esitetään tuhansina euroina, ellei toisin ole mainittu, pyöristäen luvut lähimpään tuhanteen euroon, joten yksittäisten esitettyjen lukujen summat voivat poiketa esitetystä summasta.

Kreate Group Oyj perusti kevään aikana Ruotsiin tytäryhtiön, Kreate Sverige Holding AB:n, joka osti 2. syyskuuta 2022 100 % omistusosuuden Ruotsalaisen Kreate Sverige AB:n osakkeista. Kauppahinnan lisäksi myyjä sai 25 % Kreate Sverige Holding AB:n osakekannasta. Ulkomaalaisten tytäryritysten taseet on muunnettu euroiksi käyttäen Euroopan Keskuspankin ilmoittamia tilikauden päätöspäivän kurssseja ja tuloslaskelmat ja rahavirrat käyttäen katsauskauden keskikursseja. Tytäryritysten tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta syntynyt muuntoero kirjataan oman pääoman muuntoeroihin ja muuntoerojen muutos muihin laajan tuloksen eriin. Vähemmistöosuus on erotettu tuloslaskelmassa osuutena tilikauden tuloksesta ja taseessa osuutena omasta pääomasta.

Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään muuntoeroissa omassa pääomassa. Jos ulkomainen tytäryritys myydään tai siitä luovutaan muuten osittain tai kokonaan, tähän liittyneet kertyneet muuntoerot kirjataan omasta pääomasta tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota. Ulkomaisten yksiköiden hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssseja.

1.2. Merkittävimmät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut sekä keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta tiettyjen kirjanpidollisten arvioiden tekemistä sekä harkintaan perustuvia ratkaisuja. Harkinta vaikuttaa laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden soveltamiseen sekä varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään, samoin kuin esitettäviin liitetietoihin.

Harkinnassaan johto käyttää arvioita ja oletuksia, jotka perustuvat aiempaan kokemukseen sekä johdolla tilinpäätöshetkellä olevaan näkemykseen. Arvioita ja ratkaisuja käydään läpi säännöllisesti. Toteutuneet tulokset ja ajoitus voivat kuitenkin erota näistä arvioista ja oletuksista. Konsernissa johdon harkinta liittyy erityisesti tulouttamiseen ajan kuluessa, arvonalentumistestaukseen sekä varausten ja laskennallisten verojen kirjaamiseen.

Kreate-konserni on käyttänyt arvioita ja harkintaa tekijöistä, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta:

- Projektien tuloutus (liitetieto 2.1): Konserni kirjaa myyntituoton projektisopimuksista ajan kuluessa. Myyntituoton kirjaaminen perustuu johdon tekemiin arvioihin projektien myyntituotoista ja kuluista sekä kokonaisarvioon hankkeen edistymisestä ja täyttämistason määrittämisestä. Myyntituottojen määrittämisessä johto arvioi tuottojen todennäköisyyttä. Mikäli arviot hankkeen lopputulemasta muuttuvat, tuloutusta oikaistaan raportointikaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa.
- Varauksen kirjaaminen (liitetieto 8.1): Konserni arvioi raportointikauden päättyessä onko sillä olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jossa maksuvelvollisuuden toteutuminen on todennäköistä. Konserni kirjaa takuuvarauksen, kun takuuehdon täyttävät hankkeet luovutetaan. Takuuvarauksen määrä perustuu konsernin johdon historiatietoon toteutuneiden takuuvarauksen määrästä ja toteutumisajankohdasta. Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.
- Liikearvon arvonalentumistestaus (liitetieto 5.4): Konsernilla on yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, Kreate-konserni, joka on alin taso, jolla liikearvoa seurataan. Konserni tekee liikearvon arvonalentumistestauksen vuosittain, tai kun johto havaitsee viitteitä, että kerrytettävissä oleva rahamäärä saattaa olla alle kirjanpitoarvon.
- Vuokrasopimukset (liitetieto 5.2): Johto arvioi vuokrasopimusten liittyvien jatko-, päätämisen- tai osto-optioiden käyttöä sekä toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten vuokra-aikaa.
- Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen (liitetieto 6): Laskennallista verosaamista edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista tai vähentämättä jääneistä etuyhteyskoroista kirjataan vain, jos johto arvioi, että tulevaisuudessa kertyy riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömiä verotustappioita tai vähentämättä jääneitä etuyhteyskorkoja voi käyttää.
- Osakepalkkiot (liitetieto 2.5.2): Osakepalkkiot arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Myöntämishetkellä määritetty kulu pohjautuu johdon arvioon osakkeiden määrästä, johon oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä.

1.3. Toimintasegmentit

Yhtiöllä on yksi toimintasegmentti, Infrarakentaminen. Segmentin liiketoiminta on pääosin infrarakentamisen projekteja. Konsernin ylin päätöksentekijä eli hallitus seuraa koko konsernia ja segmentin luvut ovat yhtenevät konsernilukujen kanssa.

1.4. Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Konserni ei ole vielä soveltanut IASB:n jo julkaisemia uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joiden voimaantulopäivä ei ole ollut ennen 31.12.2022. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien. Konsernin nykyisen arvion mukaan näillä ei ole olennaista vaikutusta tuleviin konsernitilinpäätöksiin.

2. Tulos liiketoiminnasta

2.1. Liikevaihto ja pitkäaikaishankkeet

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Tuloutus

Myyntituotot kirjataan siten, että ne kuvaavat luvattujen tavaroiden tai palveluiden luovuttamista asiakkaalle sellaiseen rahamäärään, johon yhtiö odottaa olevansa oikeutettu kyseisiä tavaroita tai palveluita vastaan. Liikevaihdossa esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon vähennettynä välillisillä veroilla ja alennuksilla vain siihen asti, kun on todennäköistä, ettei kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta. Yhtiö kirjaa myyntituoton silloin, kun (tai sitä mukaa kuin) suoritevelvoite täytetään, eli kun määräysvalta suoritevelvoitteen taustalla olevaan tavaraan tai palveluun siirtyy asiakkaalle.

Myyntituottojen tuloutushetki perustuu tavaran tai palvelun määräysvallan siirtymiseen asiakkaalle. Konsernin tuotot ovat ajan kuluessa tuloutettavia myyntituottoja. Konsernilla voi olla vähäisissä määrin yhtenä hetkenä tuloutettavia myyntituottoja, mutta näiden määrä ei ole olennainen.

Myyntituottojen tuloutus ajan kuluessa

Konsernin tulovirta syntyy lähes täysin infrarakentamisen hankesopimuksista. Konsernin yleisimmät sopimustyytit ovat kiinteähintainen urakkasopimus, ST-sopimus (suunnittele ja toteuta), STk -sopimus (suunnittele ja toteuta sisältäen kehitysvaiheen) ja projektinjohdourakka. Yhtä sopimusta käsitellään aina yhtenä kokonaisuutena ja siihen liittyvät tulot kirjataan tuotoksi ajan kuluessa, hankkeen suoritevelvoitteen täyttämistason perusteella. Osassa sopimuksia voidaan tunnistaa erikseen kehitys- ja toteutusvaiheet, jolloin tilaaja hyväksyy erikseen siirtymisen toteutusvaiheeseen. Kreate käsittelee kehitys- ja hankevaiheen toisistaan erillisinä, mikäli niiden merkitys on olennainen. Pienemmissä sopimuksissa kehitys- ja toteutusvaihe voidaan käsitellä yhtenä kokonaisuutena, kuitenkin siten, että toteutusvaihe sisällytetään urakkakokonaisuuteen vasta tilaajan sitouduttua toteutamisvaiheeseen. Tämä johtaa olennaisilta osin samaan lopputulemaan, kuin jos vaiheet tuloutettaisiin erikseen. Myyntituotot asiakassopimuksista kirjataan ajan kuluessa, sillä asiakkaalla katsotaan olevan määräysvalta omaisuuserään, johon palvelu suoritetaan. Asiakassopimuksesta syntyvällä omaisuuserällä ei katsota olevan konsernille vaihtoehtoja käyttöä. Konsernilla on myös tosiasiallinen oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetusta suoritteesta.

Ajan kuluessa tuloutettavien myyntituottojen määrittäminen perustuu suoritevelvoitteen täyttämistaseeseen. Suoritevelvoitteen täyttämistase määritellään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetken mennessä suoritettusta työstä aiheutuneiden menojen osuutena hankkeen arvioituista kokonaismenoista. Hankkeen myyntituottoon voivat vaikuttaa mahdolliset lisä- ja muutostyöt, joiden hinnoitteluperusteesta sovitaan sopimuskohtaisesti. Konsernin sopimukset voivat sisältää myös muuttuvia vastikkeita, kuten bonuksia tai sanktioita. Hankkeen arvioidut myyntituotot sekä kokonaismenot päivitetään jokaisen raportointikauden lopussa. Silloin kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida luotettavasti arvioida, hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti,

kun toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Mikäli on todennäköistä, että hankkeen valmiiksi saattamiseen tarvittavat kokonaismenot ylittävät hankkeesta saatavat kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Jos hankkeen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin valmiusasteen perusteella kirjatut myyntituotot, erotus esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen Myyntisaamiset ja muut saamiset -erässä. Jos hankkeen laskutus on suurempi kuin valmiusasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus sopimukseen perustuvana velkana taseen Ostovelat ja muut velat -erässä. Asiakkaan suorittaman maksun ja yhtiön työsuorituksen luovuttamisen välissä ei ole ajallisesti merkittävää eroa. Asiakkaan suorittamat maksut seuraavat pääosin hankkeen etenemää, perustuen sopimuksessa sovittuihin maksuerätaulukoihin. Yhtiön hankesopimuksiin ei sisälly merkittäviä rahoituskomponentteja maksuehtojen ollen pääsääntöisesti kahdesta viikosta korkeintaan kahteen kuukauteen.

Hankesopimuksen hankintaan liittyvät laskenta- ja suunnittelukustannukset kirjataan kuluna. Yhtiöllä ei ole tavanomaisen takuun ylittäviä takuehtoja. Takuiden pituus on yleensä kahdesta viiteen vuotta. Normaalit lakisääteiset takuut käsitellään varauksina, jotka on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 8.1. Tyypillisesti sopimusmuutokset ovat lisä- ja muutostöitä, jotka käsitellään osana alkuperäistä sopimusta.

Urakkasopimusten taseeseen kirjaamattomat sopimusperusteiset vastuut on esitetty liitetiedossa 8.2.

Johdon harkinta - Tuloutus

Kun tuottojen kirjaaminen tapahtuu ajan kuluessa, sopimuksen lopputulosta arvioidaan säännöllisesti. Pitkäaikaishankkeen tuottojen kirjaaminen perustuu arvioihin hankkeen odotettavissa olevista todennäköisistä myyntituotoista ja kuluista, samoin kuin hankkeen suoritevelvoitteen täyttämistason luotettavaan mittaamiseen. Mikäli arviot hankkeen lopputulemasta muuttuvat, tuloutusta oikaistaan raportointikaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa. Konserni sisällyttää transaktiohintaan muuttuvan vastikkeen vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kertyneiden kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuustekijä myöhemmin ratkeaa. Hankkeesta odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Konsernin liikevaihto koostuu ajan kuluessa tuloutettavista myyntituotoista, jotka ovat olennaisilta osin infrarakentamisen urakkasopimuksien tuottoja. Konsernin projektit kestävät muutamasta kuukaudesta muutama vuoteen, ollen pääsääntöisesti kestoaltaan alle 12 kuukautta. Infra-alalle tyypillisesti toiminta on kausiluonteista ja projekteista kertyy eniten tuottoja alkukevään ja loppusyksyn välisenä ajanjaksona. Yli 90 % konsernin liikevaihdosta kertyi tilikauden aikana Suomesta. Tilikauden aikana Ruotsin tytäryhtiöiden liikevaihto oli 3,9 miljoonaa euroa muodostuen ajanjaksolta syys-joulukuu 2022. Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat on eritelty käyttöpääoman liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Konsernin liikevaihto jakaantuu liiketoiminnoittain seuraavasti:

1 000 euroa	2022	2021
Taitorakentaminen ¹⁾	176 611	137 546
Väylärakentaminen ²⁾	95 267	98 173
Muu ³⁾	1 997	1 909
Yhteensä	273 874	237 628

1) sisältää mm. pohja- ja insinöörirakentamista

2) sisältää mm. rautatie-, tie- ja katurakentamista

3) sisältää myös konsernin yhtiöiden välisten sisäisten erien eliminoinnit

Väylärakentamisen liikevaihto on pysynyt lähellä edellisen tilikauden tasoa. Taitorakentamisen osuus on kasvanut Krateen strategian mukaisesti.

Konsernin liikevaihto jakaantuu asiakasryhmittäin seuraavasti:

%	2022	2021
Kaupungit ja kunnat	26 %	16 %
Valtio	38 %	47 %
Yksityinen sektori	36 %	37 %

Kreate Groupin liikevaihdosta yksityisen sektorin osuus on ollut tilikausien välillä tasainen. Kaupunkien, kuntien ja valtion osuus vaihtelee käynnissä olevien hankkeiden mukaisesti.

Tilaukanta

1 000 euroa	2022	2021
Tuotoksi kirjaamatta oleva määrä		
Tuloutus vuoden kuluessa	202 017	136 551
Myöhemmin tuloutettava	104 880	66 225
Tuotoksi kirjaamatta oleva määrä yhteensä	306 897	202 776

COVID 19 -vaikutus Kreate-konsernin liiketoimintaan

COVID 19 -pandemialla ei nähdä enää olevan merkittävää vaikutusta Kreate-konsernin liiketoimintaan. Krateen henkilöstön sairauspoissaoloissa on nähty tilikauden aikana hetkellisesti nousua, mutta sillä ei ole ollut vaikutusta yhtiön toimintaan eikä työmaita ei ole jouduttu sen johdosta sulkemaan.

Venäjän hyökkäyssodan vaikutus Kreate-konsernin liiketoimintaan

Kasvua hidastivat toiselta vuosineljännekseltä lähtien Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan vaikutukset sekä nopeasti korkeaksi noussut inflaatio ja korkojen nousu. Toimintaympäristömuutosten ja heikentyneiden näkymien myötä tarjouksia on jätetty vähemmän, jolla voi olla vaikutusta tilaukannan kertymiseen.

2.2. Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot olivat tilikaudella yhteensä 1,3 (0,5) miljoonaa euroa ja ne koostuvat enimmäkseen metalliromun sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynneistä sekä vakuutuskorvauksista.

2.3. Materiaalit ja palvelut
Materiaalit ja palvelut

1 000 euroa	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	65 637	56 841
Ulkopuoliset palvelut	150 993	125 102
Materiaalit ja palvelut yhteensä	216 630	181 943

2.4. Liiketoiminnan muut kulut
Liiketoiminnan muut kulut

1 000 euroa	2022	2021
Vuokratulot lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	1 300	1 349
Vuokratulot arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista	187	357
Vapaaehtoiset henkilöstösivukulut	1 146	997
Matkakulut	3 712	3 318
IT kulut	1 441	1 107
Muut liiketoiminnan kulut	4 509	3 192
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	12 294	10 318

2.4.1. Tilintarkastajien palkkiot
Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa	2022	2021
KPMG Oy		
Tilintarkastus	138	45
Muut palvelut	32	183
Tilintarkastajien palkkiot yhteensä	170	228

2.5. Henkilöstö

2.5.1. Työsuhde-etuudet

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Työsuhde-etuudet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, kuten palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset kirjataan sille kaudelle, jolla kyseinen työ on suoritettu.

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteiseksi tai maksupohjaiseksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa julkisesti tai yksityisesti hallinnoitaviin eläkevakuutuksiin maksuja, jotka ovat pakollisia, sopimukseen perustuvia tai vapaaehtoisia. Konsernilla ei ole näiden suoritusten lisäksi muita maksuvelvoitteita. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä.

Suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluiksi, kun ne erääntyvät maksettaviksi. Etukäteen suoritettavat maksut merkitään varoiksi taseeseen siltä osin kuin ne ovat saatavissa takaisin palautuksina tai tulevien maksujen vähennyksinä.

Konsernin eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaiseksi ja eläketurva on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiden kautta. Konsernilla on lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi rajatulle ryhmälle ryhmäeläkevakuutus, sekä yksittäisiä vapaaehtoisia lisäeläkejärjestelyjä. Ryhmäeläke- tai vapaaehtoisissa lisäeläkejärjestelyissä konsernin vastuu rajoittuu maksetun preemion määrään.

Henkilöstökulut

1 000 euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	26 787	26 458
Eläkekulut	4 893	4 415
Muut henkilöstösivukulut	1 664	1 410
Palkat ja palkkiot yhteensä	33 343	32 282

Johdon palkat ja palkkiot on eritelty lähipiiri -liitetiedossa 8.3.

2.5.2. Osakeperusteiset maksut

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset palkkiojärjestelmät arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan tasaerin kuluksi oikeuden syntymisajanjaksolle. Vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan, tai velkoihin mikäli kyseessä on rahana maksettava etuus. Myöntämishetkellä määritetty kulu pohjautuu konsernin johdon arvioon osakkeiden määrästä, johon oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni tarkastaa oletuksen lopullisesta määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä ja alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdollinen vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan, ja omaan pääomaan tai velkoihin tehdään vastaava oikaisu. Mikäli osakkeina maksettavaan erään liittyy veroja varten rahana maksettava osuus, se käsitellään osana osakkeina maksettavaa tapahtumaa. Yhtiöllä ei ole rahana maksettavia osakeperusteisia etuuksia, jotka kirjattaisiin velkoihin.

Yhtiö päätti tilikaudella perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin ja konsernin yhteisyrityksen avainhenkilöille, osakepalkkiojärjestelmä vuosille 2021–2024 ja osakebonusjärjestelmä vuosille 2022–2024. Uusien järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät. Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien katsotaan kuuluvan IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin soveltamisalaan.

Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2024

Osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2024 on kaksi kahden vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2021–2022 ja 2023–2024. Ansaintajaksoa seuraa kahden vuoden mittainen sitouttamisjakso. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajaksolla 2021–2022 palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen liikevoittoon (EBITA), Kreate osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen. Ansaintajaksolta 2021–2022 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 160 000 Kreate Group Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmässä ovat ansaintajaksolla 2021–2022 yhtiön johtoryhmän jäsenet.

Yhtiön johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia uusien järjestelmien perusteella hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen koko osakemistus yhtiössä vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Osakebonusjärjestelmä 2022–2024

Maaliskuussa 2022 käynnistyi yhtiön hallituksen kesäkuussa 2021 päättämä osakebonusjärjestelmä 2022–2024, joka on sidottu vuoden 2022 tulospalkkiotavoitteisiin, ja jonka perusteella osakebonus maksetaan osallistujille kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen vuonna 2025. Osakkeiden hankkimisesta ja hallinnoimisesta vastaa ulkopuolinen palveluntuottaja, ja tätä tarkoitusta varten on erikseen perustettu holding-yhtiö EAI Kreate Holding Oy. Palkitsemista varten hankittavien osakkeiden hankinnan käsittelystä konsernissa on käsitelty liitetiedossa 3.1 Oma pääoma.

Osakebonusjärjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla hallituksen päättämä osuus vuodelta 2022 ansaittavasta tulospalkkiosta osakkeiksi. Osakkeiksi muunnettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertoimella.

Osakebonusjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen vuonna 2025 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Avainhenkilölle hyvitetään maksun yhteydessä osakkeille sitouttamisjakson aikana maksetut osingot ja mahdolliset varojen jaot.

Hallitus päätti osakebonusjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat henkilöt keväällä 2022. Osakebonusjärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 40 avainhenkilöä, mukaan lukien yhtiön johtoryhmän jäsenet. Osakebonusjärjestelmässä kohderyhmään kuuluvat henkilöt voivat muuntaa yhteensä enintään noin 1,5 M€ ansaitsemistaan tulospalkkioista osakkeiksi. Osakkeille maksetaan matching-palkkiota palkkiokertoimella 0,5, joka vastaa 31.12.2022 päätöskurssilla noin 93 000 osaketta. Järjestelmästä maksettavien osakkeiden lopullinen lukumäärä riippuu järjestelmään osallistuvien henkilöiden lukumäärästä, tulospalkkiototeumasta sekä osakkeen kurssista muuntohetkellä.

Osakepohjaiset kannustimet 1.1.2022–31.12.2022

Ohjelma	OSAKEBONUS- JÄRJESTELMÄ 2022-2024	OSAKEPALKKIO- JÄRJESTELMÄ 2021-2024	
Tyyppi	OSAKE	OSAKE	
Instrumentti		OSP 2021-2022	
Enimmäismäärä, kpl		160 000	
Alkuperäinen allokaatiopäivä	22.6.2021	5.11.2021	
Vapautuspäivä	31.1.2025	31.1.2025	
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	3,6	3,2	
Juoksuaikaa jäljellä, vuosia	2,1	2,1	
Henkilöitä tilikauden päätyessä	38	7	
Toteutustapa	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha	
Tilikauden tapahtumat		OSP 2021-2022	Yhteensä
Kauden alussa ulkona olleet		122 130	122 130
Muutokset tilikaudella			
Kaudella myönnetty		6 149	6 149
Kaudella menetetyt		26 172	26 172
Kaudella toteutetut		0	0
Kaudella erääntyneet		0	0
Kauden lopussa ulkona olevat		102 107	102 107

Käyvän arvon määrittely

Osakeperusteisille kannustinjärjestelmille on myöntämishetkellä määritelty käypä arvo, joka kirjataan kuluksi kannustimien sitouttamisajalle.

Käyvän arvon määrittäminen *

Osakekurssi myöntämishetkellä, €	9,74
Osakekurssi tilikauden lopussa, €	8,09
Aika vuosina	2,92
Odotetut osingot, €	1,360
Käypä arvo yhteensä, €	661 627

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja taloudelliseen tilanteeseen tilikauden aikana, €

Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut, osakkeina toteutettavat	218 524
Arvio osakepohjaisten kannustinjärjestelmien rahana verottajalle maksettavasta osuudesta arvioituna tilikauden lopussa	212 020

* Soveltuu vain OSP 2021-2022 ohjelmaan

2.5.3. Henkilöstömäärä

Henkilöstömäärä	2022	2021
Toimihenkilöiden määrä keskimäärin	245	229
Työntekijöiden määrä keskimäärin	171	163
Henkilöstömäärä keskimäärin	416	392
Henkilöstömäärä kauden lopussa	447	385

2.9. toteutunut yrityskauppa kasvatti konsernin henkilöstömäärää n. 50 henkilöllä.

Yhteisyritys KFS Finland Oy konsernin keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden 2022 aikana on 88 (2021: 58), sisältäen KFS Finland Oy:n vertailukaudella 2021 hankkiman NordPile Oy:n henkilöstön konsernin omistusajalta. Osakkuusyrittäjä Karell Schakt AB:n keskimääräinen henkilöstömäärä yrityskaupan jälkeiseltä ajalta on 6.

3. Pääomarakenne

3.1. Oma pääoma

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Oma pääoma

Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen Kreation varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon kirjataan osakeantien merkintähinnoista se osuus, jota ei kirjata osakepääomaan. Omien osakkeiden hankintahinta on merkitty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon vähennykseksi.

Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät kurssierot esitetään muuntoeroissa omassa pääomassa. Jos ulkomainen tytäryritys myydään tai siitä luovutaan muuten osittain tai kokonaan, tähän liittyneet kertyneet muuntoerot kirjataan omasta pääomasta tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Konsernin osakeperusteisiin maksuihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 2.5.

Osakkeet

	Ulkona olevat osakkeet	Omat osakkeet	Osakemäärä yhteensä
Osakemäärä 31.12.2020	7 364 895	90 000	7 454 895
Muutokset 2021	1 529 877	-	1 529 877
Osakemäärä 31.12.2021	8 894 772	90 000	8 984 772
Muutokset 2022	-53 506	53 506	-
Osakemäärä 31.12.2022	8 841 266	143 506	8 984 772

Omat osakkeet

Kreate Group Oyj:n osakkeiden määrä 31.12.2022 on 8 984 772 kappaletta ja osakepääoma on 80 000 euroa. Yhtiöllä on hallussaan omia osakkeita 90 000 kappaletta, joiden hankintahinta on 99 300 euroa ja joka on vähennetty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta. Yhtiöllä on sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkio- ja osakebonusjärjestelmien hallinnoinnista. 31.12.2022 näiden konsernitaseessa omina osakeina raportoitavien osakkeiden määrä oli 53 506 kappaletta, jotka kaikki on hankittu tilikauden aikana. Tämä osakemäärä vastasi 0,60 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Nämä

osakkeet ovat EAI Kreate Holding Oy:n omaisuutta, kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille. EAI Kreate Holding Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Kreate tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Sijoitetun vapaan pääoman rahasto

Raportointikaudella ei ole ollut sijoitetun vapaan pääoman rahastoon vaikuttavia tapahtumia. Vertailukaudella 2021 Kreate Group Oyj listautui Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Listautuminen muodostui osakeannista ja osakemyynnistä. Kreate sai listautumisannista noin 12,5 miljoonan euron bruttovarat. Yhtiön listautumisantikulut olivat ilman verovaikutusta 2,3 miljoonaa euroa, joista yhtiö kirjasi 1,3 miljoonaa euroa omaa pääomaa veloittaen. Listautumisannista saadut nettovarot kirjattiin sijoitetun vapaan pääoman rahastoon.

Osingot

Kreate jakoi osakkailleen osinkoja 31.12.2021 päättyneen tilikauden perusteella 0,45 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 31.3.2022 olivat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingot maksettiin 11.4.2022.

3.2. Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	2022	2021
Korkotuotot	2	4
Muut rahoitustuotot	0	0
Rahoitustuotot yhteensä	2	4
Korkokulut jaksotettuun hankintamenuun kirjatusta rahoitusveloista	-970	-820
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-44	-25
Korkokulut yritystodistuksista	-59	-
Muut korkokulut	-14	-5
Muut rahoituskulut	-829	-1 286*
Rahoituskulut yhteensä	-1 917	-2 136
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 915	-2 132

* Vertailukauden muut rahoituskulut sisältävät 0,9 miljoonaa euroa listautumisannin kuluja

3.3. Rahoitusvarat ja -velat

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahoitusvaransa seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu konsernin määrittelemään liiketoimintamalliin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin.

Rahoitusvarat, joiden osalta liiketoimintamallina on pitää omaisuuserät eräpäivään asti ja joiden sopimukseen perustuvat rahavirrat muodostuvat yksinomaan pääomasta ja koronmaksusta, luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviksi. Muut rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi.

Rahoitusvarat kirjataan taseeseen ja taseesta pois selvityspäivänä. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konsernin sopimusperusteinen oikeus rahavirtoihin on lakannut olemasta voimassa tai menetetty tai kun riskit ja tuotot on kaikilta olennaisilta osin siirretty konsernin ulkopuolelle. Kun rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta, syntynyt voitto tai tappio kirjataan suoraan tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin (tai myyntisaamisten osalta muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin) yhdessä mahdollisten valuuttakurssivoittojen ja -tappioiden kanssa.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviksi rahoitusvaroiksi luokitellaan määräaikaiset pankkitalletukset sekä myyntisaamiset ja muihin saamiin sisältyvät Muut saamiset -erä. Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavien rahoitusvarojen korkotuotot kirjataan rahoitustuottoihin käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni arvioi jaksotettuun hankintamenuon arvostettavien rahoitusvarojen odotettavissa olevat luottotappiot eteenpäin katsovasti. Sovellettava arvonalentumisen arviointimenetelmä perustuu siihen, onko rahoitusvaran luottotappioriski kasvanut merkittävästi.

Myyntisaamisten arvonalentumiskirjauksissa konserni soveltaa yksinkertaistettua menetelyä, jonka mukaan odotettavissa oleva luottotappio kirjataan koko voimassaoloajalta, paitsi jos saatavasta on jo kirjattu arvonalentuminen. Arvonalentumisen tarvetta omaisuuseristä arvioidaan jatkuvasti sekä yksittäin että ryhmän tasolla. Näyttää arvonalentumisesta voivat olla viitteet velallisen merkittävistä taloudellisista vaikeuksista, konkurssista tai sopimuksellisten maksujen laiminlyönnistä. Konserni huomioi myyntisaamisten odotettavissa olevaa luottotappiota laskiessaan muun muassa aiempien tilikausien luottotappioiden määrän, myyntisaamisten ikäjakauman sekä talouden yleisen tilanteen. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset ja toteutuneet luottotappiot esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa.

Mikäli asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin, jotka liittyvät konsernin ajan kuluessa tuloutettaviin infraprojekteihin, havaittaisiin liittyvän luottoriskiä, se sisällytettäisiin projektien tuottoennusteeseen ja tulisi huomioiduksi alentuneena liikevaihtona ja heikentyneenä kate-ennusteena.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat on eritelty käyttö pääoman liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Konsernilla ei ole ollut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja tilikausilla 2022 ja 2021.

Rahoitusvelat

Konserni luokittelee rahoitusvelkansa jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviksi rahoitusveloiksi tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi.

Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat

Muista kuin johdannais sopimuksista johtuvat rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviksi rahoitusveloiksi. Ne merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Konsernilla ei ole ollut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvelkoja tilikausilla 2022 ja 2021.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista.

Käyvän arvon määrittäminen

Kaikki varat, ja velat, jotka arvostetaan käypään arvoon, tai joiden käypä arvo esitetään tilinpäätöksessä, luokitellaan käypien arvojen hierarkiaa käyttäen seuraavasti:

Taso 1: Käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin tietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todennettavissa joko suoraan tai epäsuorasti. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden tiedot perustuvat merkittävältä osin todennettaviin markkinatietoihin.

Taso 3: Käyvät arvot perustuvat omaisuuserää tai velkaa koskeviin tietoihin, jotka eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon. Konserni selvittää jokaisen raportointikauden lopussa, onko toistuvasti tilinpäätökseen merkittäviä varoja ja velkoja siirtynyt hierarkian tasolta toiselle. Luokittelun uudelleenarviointi perustuu käyvän arvon määrittämisessä käytettäviin merkittäviin alimman hierarkiatason syöttötietoihin.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen tasearvon oletetaan olevan sama kuin käypä arvo niiden luonteen mukaisesti.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

31.12.2022 1 000 euroa	Tasearvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat		
Saamiset	202	202
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	202	202
Myyntisaamiset ja Muut saamiset	21 254	21 254
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	21 254	21 254
Rahavarat	9 403	9 403
Rahoitusvarat, yhteensä	30 859	30 859
Rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	29 714	29 900
Osamaksuvelat	418	418
Vuokrasopimusvelat	1 939	
Pitkäaikaiset korolliset velat	32 072	
Lainat rahoituslaitoksilta	2 600	2 600
Yritystodistukset	7 000	7 000
Osamaksuvelat	179	179
Vuokrasopimusvelat	956	
Lyhytaikaiset korolliset velat	10 735	
Ostovelat ja Muut velat	21 034	21 034
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	21 034	21 034
Rahoitusvelat, yhteensä	63 841	

31.12.2021 1 000 euroa	Tasearvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset saamiset	442	442
Pitkäaikaiset rahoitusvarat	442	442
Myyntisaamiset ja Muut saamiset	18 421	18 421
Lyhytaikaiset rahoitusvarat	18 421	18 421
Rahavarat	6 328	6 328
Rahoitusvarat, yhteensä	25 192	25 192
Rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	22 055	22 250
Osamaksuvelat		
Vuokrasopimusvelat	590	
Pitkäaikaiset korolliset velat	22 645	
Lainat rahoituslaitoksilta	4 000	4 000
Osamaksuvelat		
Vuokrasopimusvelat	558	
Lyhytaikaiset korolliset velat	4 558	
Ostovelat ja Muut velat	18 027	18 027
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat	18 027	18 027
Rahoitusvelat, yhteensä	45 230	

Lainat rahoituslaitoksilta on luokiteltu käyvän arvon arvostuksen hierarkiatasolle 2.

3.4. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen, taseeseen ja kassavirtoihin. Konserni altistuu liiketoiminnassaan korko-, luotto- ja vastapuoli- sekä maksuvalmiusriskille. Rahoitusasioista vastaavat taloushenkilöstö ja operatiivinen johto.

Konsernilla on kassavarioihin liittyviä korollisia saamisia ja velkoja, mutta muutoin sen tuotot ja liiketoiminnan rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen muutoksista. Konsernin pääasialliset rahoitusvelat koostuvat korollisista veloista sekä osto- ja muista veloista. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa.

Korkoriski

Konsernin korkoriskien hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen vaihtelun aiheuttamat muutokset konsernin tulokseen ja kassavirtoihin. Konsernin korkoriski muodostuu pitkäaikaisista, vaihtuvakorkoisista velkasopimuksista sekä korollisista rahoitusvaroista. Korkotason muutokset vaikuttavat tuloslaskelma- ja tase-eriin sekä kassavirtaan. Konserni voi ottaa

pitkäaikaista velkaa sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisena. Vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten velkojen suhdetta voidaan muuttaa tarvittaessa korkojohdannaisilla. Tilinpäätöshetkellä konsernilla ei ollut voimassa koronvaihtosopimuksia. Korkoriskin herkkyyksanalyysin mukaan yhden prosenttiyksikön korkojen nousu olisi kasvattanut konsernin nettorahoituskuluja 0,4 miljoonaa euroa ennen veroja. Yhden prosenttiyksikön muutoksella ei olisi ollut merkittävää vaikutusta konsernin taseeseen. Vaikka korkotaso on raportointikaudella noussut nopeasti, ei sillä ole ollut tavallisuudesta poikkeavaa vaikutusta konsernin ydinliiketoimintaan.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli korollisia rahoituslaitoslainoja 39,9 (2021: 26,1) miljoonaa euroa. Lainojen vakuudet on vapautettu lainasopimuksen ehtojen mukaisesti listautumisen yhteydessä.

Korollisten velkojen keskikorko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli katsauskaudella tammi- joulukuussa 2,9 (2,8) prosenttia. Raportointikauden keskikorkoa nosti 0,4 prosenttiyksikköä lainajärjestelyjen yhteydessä tulokseen purettu vanhojen lainojen efektiivisen koron vaikutus. Samoin vertailukauden keskikorkoa nosti 0,4 prosenttiyksikköä helmikuussa 2021 poismaksetun lainan yhteydessä tulokseen purettu efektiivisen koron vaikutus.

Luotto- ja vastapuoliriski

Luottoriski on riski taloudellisesta menetyksestä, joka syntyy siinä tapauksessa, että asiakas ei pysty suoriutumaan sopimusvelvoitteistaan. Konsernin luottoriski liittyy vastapuoliin, joilta on avoimia saatavia tai joiden kanssa konsernilla on pitkäaikaisia sopimuksia. Konserni altistuu luottoriskille pääasiassa konsernin myyntisaamisten ja asiakassopimuksiin perustuvien omaisuuserien kautta. Luottoriskin enimmäismäärä on edellä mainittujen erien yhteenlaskettu tasearvo. Lisäksi luottoriskin voivat muodostaa myös konsernin rahoitus-, vakuus- tai vakuutusvastapuolet.

Konsernin luottoriskin hallinnan välineinä ovat esimerkiksi ennakkomaksujen vastaanotto, projektien etupainotteiset maksuohjelmat sekä asiakkaiden taustatietojen perusteellinen selvitys. Valtion ja kuntien valvomilta yksiköiltä olevien saamisten luottoriskin arvioidaan olevan merkittävästi alhaisempi.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Arvonalentumisen tarvetta omaisuuseristä arvioidaan sekä yksittäin että ryhmän tasolla. Näyttöä yksittäisen erän arvonalentumisesta voivat olla viitteet velallisen merkittävistä taloudellisista vaikeuksista, konkurssista tai sopimuksellisten maksujen laiminlyönnistä. Saamisten arvonalentumiskirjauksen muutokset ja luottotappiot esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa.

Konserni arvioi myyntisaamisten odotettavissa olevaa luottotappiota perustuen muun muassa aiempien tilikausien luottotappioiden määrään, myyntisaamisten ikäjakaumaan sekä yleiseen tilanteeseen. Konserni ei ole tilikautta edeltävien viiden vuoden periodilla kirjannut olennaisia luottotappioita.

Tilikaudella arvonalennusten ja luottotappioiden määrä yhteensä oli 48 tuhatta euroa (2021: 73). Vertailukaudella 2021 luottotappioriskin katsottiin olevan hieman pandemiaa edeltäneitä vuosia korkeammalla tasolla, mutta tilikauden 2022 lopussa yhtiön näkemys oli, ettei COVID-19 pandemiolla ollut enää merkittävää vaikutusta sen luotto- ja vastapuoliriskiin. Tilikauden 2022 lopussa Ukrainan sodan aiheuttamilla vaikutuksilla ei katsottu olevan merkittävää vaikutusta yhtiön luotto- ja vastapuoliriskiin, koska liiketoimintaa on pääasiassa suomalaisten asiakkaiden kanssa.

Asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin ei kohdistu arvonalentumistappioita. Mikäli asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin, havaittaisiin liittyvän luottoriskiä, se sisällytettäisiin projektien tuottoennusteeseen ja tulisi huomioiduksi alentuneena liikevaihtona ja heikentyneenä kate-ennusteena.

Myyntisaamisten ikäjakauma

1 000 euroa	Erääntymättömät	0-30 päivää	30-90 päivää	Yli 90 päivää	Yhteensä	Odotettu luottotappio	Tasearvo
31.12.2022	19 254	1 141	221	22	20 638	-39	20 600
31.12.2021	17 127	122	98	1	17 349	-37	17 312

Likviditeettiriski

Konsernin pyrkimyksenä on turvata rahoituksen saatavuus ja optimoida likvidien varojen käyttö liiketoimintojen rahoittamisessa. Emoyhtiö vastaa konsernin kokonaislikviditeetin hallinnasta sekä huolehtii, että käytettävissä on riittävät rahoituslimiitit ja riittävä määrä eri rahoituslähteitä. Konsernin likviditeetin tulee kaikkina aikoina vastata konsernin kokonaislikviditeettitarvetta. Liiketoiminnan kausiluontoisuuden ja käyttöpääoman tarpeen muutosten vuoksi kausiluototuksen merkitys on suuri. Rahoitustarpeen arvioiminen perustuu kassavirtaennusteisiin. Konsernin likviditeetti muodostuu luotto- ja tililimiiteistä, yritystodistusohjelmasta ja likvideistä varoista, jotka koostuvat pankkitalletuksista. Konserni varmistaa riittävän maksuvalmiuden tehokkaan käyttöpääomahallinnan ja tililimiittien avulla.

Konsernin rahavarat olivat tilikauden 2022 lopussa 9,4 (2021: 6,3) miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla oli komittoituneita luotto- ja tililimiittejä 20,0 (2021: 15,0) miljoonaa euroa, joita ei ollut käytössä tilikauden päättyessä (2021: 3,0). Konserni raportoi lainanantajilleen lainakovenantit kolmen kuukauden välein. Lainoihin liittyvät taloudelliset kovenantit liittyvät tilikauden 2022 lopussa nettovelan ja käyttökateen suhteeseen. Kovenantit eivät olleet rikkoutuneet tilikausilla 2022 tai 2021.

Kreate allekirjoitti 8.3.2022 sopimuksen 50 miljoonan euron kotimaisesta yritystodistusohjelmasta. Yritystodistusohjelman puitteissa yhtiö voi laskea liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. 31.12.2022 yhtiöllä oli liikkeeseen laskettuna 7,0 miljoonaa euroa yritystodistuksia.

Yhtiö allekirjoitti 6.7.2022 52,5 miljoonan euron luotto- ja luottolimiittisopimuksen, joka korvasi Kreate Groupin aiemmat rahoituslimiitti- ja lainasopimukset, jotka olisivat erääntyneet vuonna 2023. Aiempien lainojen takaisinmaksun lisäksi uuden sopimuksen puitteissa rahoitettiin syyskuussa 2022 tehty Ruotsin yrityskauppa. Uusi rahoitusjärjestely on neljän vuoden mittainen ja se sisältää yhden taloudellisen kovenantin, joka mittaa Kreate Groupin nettovelan suhdetta käyttökatteeseen.

Rahoitusvelkojen sopimusperusteiset rahavirrat, jotka sisältävät korot

Seuraava taulukko kuvaa jäljellä olevien rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvaa diskonttaamatonta maturiteettijakaumaa tilinpäätöspäivänä.

2022	2023	2024	2025-2026	2027→	Yhteensä
1 000 euroa					
Rahalaitoslainat	3 431	6 668	25 048		35 147
Osamaksuvelat	249	354	89		693
Yritystodistukset	7 000				7 000
Vuokrasopimusvelat	1 005	1 572	416		2 993
Ostovelat ja Muut velat	21 034				21 034

2021	2022	2023	2024-2025	2026→	Yhteensä
1 000 euroa					
Rahalaitoslainat	4 543	22 761			27 305
Osamaksuvelat					
Vuokrasopimusvelat	574	347	254		1 175
Ostovelat ja Muut velat	9 230				9 230

3.5. Pääomarakenteen hallinta

Oma pääoma tilinpäätöshetkellä koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan normaalit toimintaedellytykset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan ensisijaisesti investointeja ja liiketoimintaan sitoutuvan käyttöpääoman määrää ohjaamalla. Konsernin pääoman hallinta pyrkii tavoitteiden saavuttamiseksi varmistamaan muun muassa, että se täyttää korollisiin velkoihin liittyvät kovenantti-ehdot. Keskeisin pääoman hallintaa koskeva tunnusluku on korolliset nettovelat/käyttökate, joka tilikauden päättyessä oli 2,5 (1,5).

Nettovelka	31.12.2022	31.12.2021
1 000 euroa		
Korolliset velat	42 807	27 203
Rahavarat	9 403	6 328
Nettovelka	33 404	20 875

Käyttökate	31.12.2022	31.12.2021
1 000 euroa		
Liiketulos	8 630	10 356
Poistot ja arvonalentumiset	4 976	3 856
Käyttökate	13 606	14 212

3.6. Rahoituksesta johtuvien velkojen muutokset

Velat rahoitustoiminnoista

2022	Alkusaldo	Rahavirrat (nostot/ takaisinmaksut)	Siirrot taseen pitkä- ja lyhytaikaisten erien välillä	Yrityshankinnat	Muut ei kassavirta- vaikutteiset muutokset	Loppusaldo
1 000 euroa						
Rahalaitoslainat	22 055	8 650	-1 000		9	29 714
Osamaksuvelat			-241	687	-28	418
Vuokrasopimusvelat	590		-1 005	182	2 172	1 939
Pitkäaikaiset korolliset velat	22 645	8 650	-2 246	869	2 153	32 072
Rahalaitoslainat	4 000	-2 400	1 000			2 600
Yritystodistukset		7 000				7 000
Osamaksuvelat		-62	241			179
Vuokrasopimusvelat	558	-905	1 005		298	956
Lyhytaikaiset korolliset velat	4 558	3 633	2 246		298	10 735
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoista	27 203	12 283		869	2 451	42 807

2021	Alkusaldo	Rahavirrat (nostot/ takaisinmaksut)	Siirrot taseen pitkä- ja lyhytaikaisten erien välillä	Yrityshankinnat	Muut ei kassavirta- vaikutteiset muutokset	Loppusaldo
1 000 euroa						
Rahalaitoslainat	29 252	-6 333	-1 000		136	22 055
Osamaksuvelat	281		-281			
Vuokrasopimusvelat	852		-574		313	590
Pitkäaikaiset korolliset velat	30 385	-6 333	-1 855		449	22 645
Rahalaitoslainat	4 667	-1 667	1 000			4 000
Osamaksuvelat	317	-598	281			
Vuokrasopimusvelat	636	-691	574		39	558
Lyhytaikaiset korolliset velat	5 620	-2 956	1 855		39	4 558
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoista	36 005	-9 289			488	27 203

4. Käyttöpääoma

4.1. Myyntisaamiset ja muut saamiset

1 000 euroa	31.12.2022	31.12.2021
Myyntisaamiset	20 600	17 312
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	27 522	15 739
Lainasaamiset	0	
Muut saamiset	654	1 110
Siirtosaamiset	1 053	1
Myyntisaamiset ja muut saamiset, yhteensä	49 829	34 162
Siirtosaamiset		
Jaksotetut henkilöstökulut	1	0
Muut siirtosaamiset	1 052	1
Siirtosaamiset yhteensä	1 053	1

Saamisiin liittyvistä riskeistä ja arvonalentumiseen liittyvistä laadintaperiaatteista on kerrottu rahoituksen liitetiedossa 3.3 ja 3.4.

4.2. Ostovelat ja muut velat

1 000 euroa	31.12.2022	31.12.2021
Ostovelat	16 241	12 426
Asiakassopimuksiin perustuvat velat*	14 321	4 779
Muut velat	4 792	5 601
Siirtovelat	10 104	11 673
Ostovelat ja muut velat, yhteensä	45 458	34 478
Siirtovelat		
Korkovelat	356	269
Jaksotetut henkilöstökulut	8 759	10 926
Muut siirtovelat	990	477
Siirtovelat yhteensä	10 104	11 673

* Asiakassopimuksiin perustuviin velkoihin ei sisälly yli 12 kuukautta vanhoja eriä.

5. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

5.1. Aineelliset hyödykkeet

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoan poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettynä. Hankintamenoan sisällytetään kaikki menot, jotka aiheutuvat välittömästi käyttöomaisuuserän hankinnasta, mukaan lukien luotettavasti seurattavissa olevat asennus- sekä kuljetuskustannukset. Hankintahintaan ei sisällytetä mahdollisen osamaksurahoituksen korkokustannuksia.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Poistot lasketaan jaksottamalla hankintameno jäännösarvolla vähennettynä hyödykkeiden arvioidulle taloudelliselle vaikutusajalle seuraavasti:

Tasapoisto

■ Rakennukset	30–50 vuotta
■ Rakennelmat	20 vuotta
■ Rakennusten tekniset laitteet	20 vuotta
■ Koneet ja kalusto	5 vuotta
■ Raskas kalusto	5 / 10 vuotta
■ Pontit ja raudat	4 vuotta
■ Kuorma- ja pakettiautot	5 vuotta
■ Kalusto ja muu irtain omaisuus	5 vuotta
■ Muut aineelliset hyödykkeet	4–10 vuotta

Konsernilla on työkaluja, jotka kirjataan vuosikuluksi niiden luonteen perusteella. Käyttöomaisuuden ylläpitoon liittyvät huolto- ja ylläpitokustannukset konserni kirjaa kauden kuluksi. Merkittävät parannus- tai lisäinvestoinnit kirjataan omaisuuserän hankintamenoiksi ja poistetaan päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana.

Kiinteistöihin liittyvät kiinteistökiinnitykset on esitetty liitetiedossa 8.2.

Tasapoistoja kirjattaessa kirjanpidon ja verotuksen poistojen välille syntyy väliaikaista eroa, mistä kirjattu laskennallinen vero on esitetty liitetiedossa 6.2.

Aineellisten hyödykkeiden muutokset

2022

1 000 euroa

	Maa ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 372	4 272	20 480	1 616	28 094	28 094
Kurssierot		-2	-100	0		-103
Lisäykset			3 808		789	4 597
Yritysosot		47	2 263	10		2 320
Vähennykset			-750			-750
Siirrot erien välillä		179	514	161	-853	0
Hankintameno 31.12.	1 372	4 496	26 215	1 787	288	34 158
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-38	-1 650	-7 175	-1 351		-10 215
Kurssierot		0	39	0		39
Vähennysten kertyneet poistot			596			596
Yritysosot		-9	-738	-6		-753
Kauden poisto		-149	-3 613	-130		-3 893
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-38	-1 808	-10 891	-1 487		-14 225
Tasearvo 31.12.	1 334	2 688	15 323	300	288	19 934

2021

1 000 euroa

	Maa ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 372	3 395	16 123	1 616	725	23 233
Lisäykset	0	0	4 963		504	5 467
Vähennykset			-606			-606
Siirrot erien välillä		876			-876	0
Hankintameno 31.12.	1 372	4 272	20 480	1 616	353	28 094
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-38	-1 523	-4 692	-1 208		-7 461
Kurssierot						
Vähennysten kertyneet poistot			231			231
Kauden poisto		-128	-2 714	-143		-2 984
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-38	-1 650	-7 175	-1 351		-10 215
Tasearvo 31.12.	1 334	2 621	13 306	265	353	17 879

5.2. Vuokrasopimukset

Tilinpäätöksen laatimisperiaate

- Vuokrasopimukset, konserni vuokralla ottajana

Vuokrasopimukset ja palvelusopimukset erotetaan toisistaan sen perusteella, onko sopimuksessa yksilöityä omaisuuserää, jonka määräysvalta on asiakkaalla. Kaikista vuokralle ottajien vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja vastaava velka (ts. kaikilla sopimuksilla on tasevaikutus), lyhytaikaisia vuokrasopimuksia ja vähäarvoisia vuokrakohteita koskevia sopimuksia lukuun ottamatta.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana hankintamenuon, joka koostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisesta määrästä, ja myöhemmin hankintamenuon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja arvonalentumistappiot sekä jota on oikaistu vuokrasopimusvelan mahdollisten uudelleenarvostusten vaikutuksilla. Vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Vuokrasopimusvelan arvostamisessa otetaan huomioon tulevat kiinteät vuokrankorotukset, muuttuviin indekseihin sidotut korotukset huomioidaan vasta niiden toteutuessa. Myöhemmän ajan hetkenä vuokrasopimusvelan määrään vaikuttavat muun muassa vuokrasopimusvelan kerryttämä korko, maksetut vuokrat sekä sopimusmuutosten vaikutukset.

Konserni kirjaa tuloslaskelmaan korkokulun vuokrasopimusvelasta sekä poiston käyttöoikeus-omaisuuserästä. Rahavirtalaskelmassa konserni esittää vuokrasopimusvelan koron osuuden vuokrasta liiketoiminnan rahavirtoina. Vuokrasopimusvelan pääomaa koskeva osuus esitetään rahoituksen rahavirtana. Lyhytaikaisiin tai arvoltaan vähäisiä kohteita koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät maksut sekä muuttuvat vuokrat, joita ei oteta huomioon vuokrasopimusvelkaa määritettäessä, esitetään liiketoiminnan rahavirroissa.

Konsernissa hyödykeryhmiä ovat yleishallinnolliset toimitilat sekä leasingautot, joita on vuokrattu tavanomaisin ehdoin. Konsernin toimitilojen vuokrasopimukset ovat pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevia ja niiden arvioidut pituudet vaihtelevat kahden ja neljän vuoden välillä. Konsernissa ei ole tunnistettu palvelusopimuksia, joista olisi tunnistettu erikseen aktivoitavia hyödykkeitä. Lyhytaikaisina vuokrasopimuksina konsernissa käsitellään kaikki projektikohtaiset hyödykkeet. Tietokoneet, tabletit, printterit ja vastaavat käsitellään arvoltaan vähäisinä hyödykkeinä. Konserni ei sovelle IFRS 16 standardia aineettomiin hyödykkeisiin.

Vuokrasopimusvelan sisäisen koron ollen hankalasti määritettävissä, konserni käyttää vuokrasopimusvelan diskonttokorkona lisäluoton korkoa, joka on arvioitu yhtiön vieraan pääoman kustannuksen perusteella, minkä osatekijät ovat viitekorko sekä luottoriskimarginaali. Korko määritellään sopimuksentekohetkellä tai ennen 1.1.2017 alkaneista sopimuksista siirtymähetkellä.

Johdon harkinta - Vuokrasopimukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään vuokrasopimusten arvoa taseessa. Johto arvioi säännöllisesti vuokrasopimuksiin liittyvien jatko-, päättämis- tai osto-optioiden käyttöä, sekä toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten vuokra-aikaa perustuen muun muassa strategian vaatimiin tilatarpeisiin. Lisäksi johto arvioi käytettävän diskonttokoron suuruutta kullekin käyttöoikeusomaisuuserälle.

Käyttöoikeusomaisuuserien muutokset

2022 1 000 euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus- omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 231	1 636	2 867
Kurssierot	-1	-7	-8
Lisäykset	1 511	1 005	2 516
Yrityssostot	27	155	182
Vähennykset	-87	-432	-519
Hankintameno 31.12.	2 681	2 357	5 037
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-798	-942	-1740
Kurssierot	0	1	
Vähennysten kertyneet poistot		392	392
Yrityssostot			
Siirtojen kertyneet poistot	87		87
Kauden poisto	-370	-528	-898
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 080	-1 076	-2 156
Tasearvo 31.12.	1 600	1 281	2 881
2021 1 000 euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus- omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 247	1 632	2 879
Lisäykset	-15	390	374
Vähennykset		-386	-386
Hankintameno 31.12.	1 231	1 636	2 867
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-573	-843	-1 416
Vähennysten kertyneet poistot		364	364
Kauden poisto	-225	-463	-688
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-798	-942	-1 740
Tasearvo 31.12.	433	694	1 127

Vuokrasopimukseen liittyvät liitetiedot

1 000 euroa	2022	2021
Vuokrasopimusvelka		
Lyhytaikainen	956	558
Pitkäaikainen	1 939	590
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä*	2 435	2 422
Myöhemmin alkavat sopimukset, joihin on sitouduttu, diskonttaamaton vuokravastuu		1 219

* Sisältää myös lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten hyödykkeiden vuokrat

Vuokrasopimusten korkokulut on esitetty liitetiedossa 3.2 ja vuokrasopimukseen perustuvien maksujen maturiteettijakauma liitetiedossa 3.4. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten kulut on esitetty liitetiedossa 2.3.

5.3. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että erä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuseräistä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Yrityshankintojen yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen erilleen liikearvosta, mikäli ne täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän: ne ovat yksilöitävissä tai perustuvat sopimukseen tai laillisiin oikeuksiin. Yrityshankintojen yhteydessä kirjatut aineettomat hyödykkeet koostuvat mm. asiakassuhteiden ja tilauskannan arvosta. Niillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, joka vaihtelee kahdesta kymmeneen vuoteen.

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan sille tehdään vuosittain arvonalentumistestaus.

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat IT-järjestelmien lisensseistä, yhtiön omien ohjelmistojen ja järjestelmien käyttöönottokustannuksista, soranotto-oikeuksista, maanlajitusluvista ja asiakkuuksista. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, poistetaan tulosvaikutteisesti niiden arvioitun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

- Aineettomat hyödykkeet pl. alla mainitut 4 vuotta
- Soranotto-oikeudet Käytön mukaan
- Asiakassuhteet ja tilauskanta 2–10 vuotta

Konsernilla ei ole aktivoitavia kehittämismenoja.

Aineettomien hyödykkeiden ja liikearvon muutokset

2022	Aineettomat oikeudet	Tilaukanta	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo yhteensä
1 000 euroa								
Hankintameno 1.1.	189	3 456	941	415	209	5 211	35 594	40 805
Kurssierot							-204	-204
Lisäykset					12	12		12
Yrityssostot							4 599	4 599
Siirrot erien välillä				221	-221			
Hankintameno 31.12.	189	3 456	941	636	0	5 223	39 989	45 211
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-140	-3 456	-398	-352		-4 340		-4 340
Kurssierot								
Yrityssostot								
Kauden poisto	-29		-94	-70		-193		-193
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-169	-3 456	-486	-422		-4 532		-4 532
Tasearvo 31.12	21	0	455	215	0	690	39 989	40 679
2021								
1 000 euroa								
Hankintameno 1.1.	182	3 456	941	415	125	5 119	35 594	40 713
Lisäykset	7			0	85	92		92
Hankintameno 31.12.	189	3 456	941	415	209	5 211	35 594	40 805
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-106	-3 456	-298	-296		-4 156		-4 156
Kauden poisto	-34		-94	-56		-184		-184
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-140	-3 456	-392	-352		-4 340		-4 340
Tasearvo 31.12	49	0	549	63	209	871	35 594	36 465

5.4. Arvonalentumistestaus

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Arvonalentuminen

Liikearvosta, sekä aineettomista hyödykkeistä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään arvonalentumistesti vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä arvonalentumisesta. Muut omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, ettei kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytyksi.

Määrä, jolla omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan arvonalentumistappiona. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Omaisuuserät ryhmitellään arvonalentumisen arviointia varten alimmille tasoille, joilla kertyy pitkälti muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien rahavirroista riippumattomia yksilöitävissä olevia rahavirtoja (rahavirtaa tuottavat yksiköt).

Aineellisia tai aineettomia omaisuuseriä, sekä käyttöoikeusomaisuuseriä - liikearvoa lukuun ottamatta - joista on kirjattu arvonalentumistappio, tarkastellaan jokaisen raportointikauden lopussa sitä silmällä pitäen, olisiko arvonalentuminen syytä peruuttaa. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Johdon harkinta - Arvonalentuminen

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään liikearvon testaamisen tasoa ja selvittäessään, onko viitteitä sen arvonalentumisesta.

Laskennassa käytettävissä rahavirtaennusteissa sekä laskennan parametreja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu konsernin aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin. Arvonalentumistestausta tehdessään johto käyttää harkintaa mm kustannusinflaation, korkojen nousun ja taloussuhdanteiden aiheuttamien toimintaympäristön muutosten osalta.

Konsernin liikearvo oli vuonna 2022 40,0 miljoonaa euroa (2021: 35,6 miljoonaa euroa). Konsernilla on yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, Kreate-konserni, joka on alin taso, jolla konserni seuraa liikearvoa. Konsernin liikearvoa lisäsi tilikauden aikana 2.9.2022 tehty yrityskauppa, joka on avattu liitetiedossa 7.1.

Arvonalentumistestaus

Konserni tekee liikearvon arvonalentumistestauksen vuosittain, tai kun esiintyy viitteitä, että kerrytettävissä oleva rahamäärä saattaa olla alle kirjanpitoarvon. Konsernin liikearvo on testattu 30.11.2022.

Arvonalentumistestauksessa yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennusteet pohjautuvat vahvistettuun vuosisuunnitelmaan vuodelle 2023 ja strategiasta johdetuille ennusteille koskien vuosia 2024 ja 2025.

Ennusteperiodin keskeisiä oletuksia ovat yhtiön arviot inframarkkinoiden kehityksestä, projektien kannattavuudesta sekä käyttö pääoman tarpeesta. Rahavirrat, jotka ulottuvat kolmen vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. terminaaliarvomenetelmää. Terminaaliarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kasvun pitkän aikavälin kasvusta. Terminaaliarvon kasvutekijänä on käytetty 0,2 %:n (2021: 0,2 %) vuotuista kasvua. Arvio tulevasta kehityksestä perustuu yhtiön aiempaan kokemukseen markkinoiden kehityksestä, ja arvioiden teossa on hyödynnetty eri julkisten tutkimuslaitosten markkinoiden kehitystä koskevia ennusteita.

Rahavirtojen diskonttokorko on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC) avulla. WACC:n keskeisimmät tekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Beta-kertoimen määrittämisessä on käytetty pohjoismaisten listayhtiöiden verokkijoukon mediaania, ja beta-kerroin on laskettu viikkohavainnoista 2 vuoden historiasta. Diskonttokorko on määritetty ennen veroja sekä verojen jälkeen. Konserni on käyttänyt laskelmissaan 8,5 (2021: 9,4) prosentin veroja edeltävää WACC:ia.

WACC:n laskennan metodologiaa on osittain muutettu aiempiin tilikausiin nähden: Yhtiön aiemmin soveltama metodologia on voitu korvata yhtiön omaan ja vastaavien pohjoismaisten verokkiyhtiöiden markkinadataan perustuvaksi, kun yhtiö on ollut julkisesti listattuna riittävän ajanjakson. Käytetty WACC ei siten ole täysin vertailukelpoinen aiempien tilikausien kanssa.

Arvon alentumistestauksen perusteella tuloslaskelmaan ei kirjattu arvonalentumistappioita. Konsernin rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon merkittävästi ja yhtiö on arvioinut, ettei mikään jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.

6. Tuloverot

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tuloverot

Kauden verokuluna tai -tuottona esitetään tilikauden verotettavasta tulosta kunkin maan tuloverokannan perusteella maksettava vero oikaistuna väliaikaisista eroista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutoksilla.

Laskennalliset verot kirjataan omaisuuserien ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätöksen mukaisten kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista täysimääräisinä velkamenetelmää käyttäen. Liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta johtuvaa laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, eikä laskennallista veroa kirjata silloin, kun se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennalliset verot määritetään niiden verokantojen (ja -lakien) perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty raportointikauden loppuun mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamia kirjataan vain, jos on todennäköistä, että käytettävissä on verotettavaa tuloa, jota vastaan edellisten tilikausien vahvistetut tappiot tai muut väliaikaiset erot pystytään hyödyntämään. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi jos ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös vero kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Johdon harkinta – Verot

Veroja kirjatessa merkittävin johdon arvio kohdistuu laskennallisten verosaamisten kirjaamisperusteisiin. Laskennallista verosaamista edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista tai vähentämättä jääneistä etuyhteyskoroista kirjataan vain, jos johto arvioi, että tulevaisuudessa kertyy riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömiä verotustappioita tai vähentämättä jääneitä etuyhteyskorkoja voi käyttää.

Johto arvioi veroilmoituksissa otettuja kantoja tilanteissa, joissa verolainsäädäntö jättää tilaa tulkinnoille. Tällaisissa tilanteissa kirjattavat verovelat perustuvat johdon arvioihin. Tuloverojen kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla voi edellyttää harkintaa, joten lopullisen veron määrään voi liittyä epävarmuutta.

6.1. Tuloslaskelman tuloverot

1 000 euroa	2022	2021
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	1 289	910
Edellisten tilikausien verot	0	-0
Laskennallisten verojen muutos	-212	401
Tuloverot yhteensä	1 077	1 310

Tuloslaskelman verokulun ja emoyhtiön verokannalla (20 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

1 000 euroa	2022	2021
Voitto/tappio ennen veroja	6 715	8 225
Vero Suomen verokannan mukaisesti laskettuna (20 %)	1 343	1 645
Edellisiin tilikausiin kohdistuvat verot	0	0
Aiempina vuosina vähentämättömien etuyhteyskorkojen käyttö	-120	-159
Vähennyskelvottomat kulut	6	5
Aiemmin kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	-200	-61
Verovapaat tuotot	0	-0
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta	108	-117
Tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	-102	
Ero eri maiden verokantojen välillä	2	
Tuloslaskelman verokulu	1 077	1 310
Muut erät	-56	-3
Efekttiivinen veroaste	16,0 %	15,9 %

6.2. Taseen laskennalliset verot

Taseen laskennalliset verosaamiset ja -velat	1.1.2022	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Hankinnat	31.12.2022
1 000 euroa					
Laskennalliset verosaamiset					
Tilikauden tappion laskennallinen verosaaminen		304			304
Varaukset		67			67
Vähentämättömät etuyhteyskorot	501	61			562
Muut erät	197	54			251
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	698	486			1 184
Laskennalliset verovelat					
Kirjanpidon ja verotuksen poistojen erotus	1 090	274		56	1 420
Rahoituksen erät	39	-2			37
Muut erät	1	2			3
Laskennalliset verovelat yhteensä	1 130	274		56	1 460

1 000 euroa	1.1.2021	Kirjattu tulos-laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Hankinnat	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset					
Vähentämättömät etuyhteyskorot	440	61			501
Muut erät	23	-81	255		197
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	463	-20	255		698
Laskennalliset verovelat					
Kirjanpidon ja verotuksen poistojen erotus	684	407			1 090
Rahoituksen erät	66	-27			39
Muut erät		1			1
Laskennalliset verovelat yhteensä	750	380			1 130

Konserni käytti verotuksessaan aiempina vuosina vähentämättömiä etuyhteyskorkoja, joita vasten se purki aiemmin kirjattuja laskennallisia verosaamia ja kirjasi lisäksi verosaamista aiemmin kertyneistä ja verotuksessa vähentämättömistä etuyhteyskoroista, yhteensä 0,3 (2021: 0,1) miljoonaa euroa. Kirjauksen jälkeen konsernilla on 1,8 miljoonaa euroa (2021: 2,7 miljoonaa euroa) verotuksessa vähentämättömiä etuyhteyskorkokuluja, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Voimassa olevan lainsäädännön mukaan vähennyksen tekemiselle seuraavien vuosien verotuksessa ei ole aikarajaa.

7. Konsernirakenne

Konserni toteuttaa hankkeita tytäryhtiöidensä kautta tai yhdessä muiden osapuolien kanssa joko yhteisyrityksenä tai yhteisenä toimintona. Määritelläkseen kirjanpidollisen käsittelytavan (esim. tytäryhtiö, yhteisyritys, yhteinen toiminto tai osakkuusyritys), konserni arvio muun muassa yhtiön päätöksentekomekanismeja, juridista rakennetta sekä järjestelyjen rahoitusta, ja niiden vaikutusta konsolidointiin.

7.1. Tytäryhtiöt

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tytäryhtiöt

Tytäryrityksiä ovat kaikki sellaiset yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitiilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Kreate Group Oyj:n hallitus päätti perustaa kesäkuussa 2021 kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin ja konsernin yhteisyrityksen avainhenkilöille. Osakkeiden hankkimisesta ja hallinnoimisesta vastaa Evli Alexander Incentives Oy ("EAI"). Tätä tarkoitusta varten on tilikaudella 2022 perustettu EAI Kreate Holding Oy, joka tulee hankkimaan Kreaten rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Näitä osakkeita käytetään vain osana Kreaten osakepohjaista kannustinjärjestelmää sen ehtojen mukaisesti. Holdingyhtiön juridinen omistus on EAI:lla, mutta sopimuksen perusteella Kreate tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas EAI toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Liiketoimintojen yhdistäminen käsitellään hankintamenetelmällä. Tytäryhtiön hankinnasta maksettava kokonaisvastike määritetään luovutettavien varojen, vastattavaksi otettavien velkojen ja mahdollisten konsernin liikkeeseen laskemien oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypänä arvona. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi toteutuessaan. Yksilöitävissä olevat hankitut varat, ja vastattavaksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin (käyvän arvon hierarkia taso 3). Se osuus maksetusta vastikkeesta, jota ei voida allokoita tunnistettavissa oleviin, yksilöitäviin varoihin, kirjataan liikearvoksi.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja voitot eliminoidaan konsernitiilinpäätöstä laadittaessa.

Kreate Group Oyj -konsernin muodostavat emoyhtiö Kreate Group Oyj yhdessä 100 % omistamiensa suomalaisten tytäryhtiöiden ja 75 % omistamiensa ruotsalaisten tytäryhtiöiden kanssa.

Hankintojen kohteiden hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat kirjataan käypiin arvoihin niiden hankinta-ajankohtana, eli silloin kun määräysvalta siirtyy Kreatelle. Joissain tilanteissa, esim. hankinnan tapahtuessa lähellä kauden

päättymispäivää, sen kirjanpitokäsittelyä ei välttämättä saada valmiiksi kyseisen raportointikauden loppuun mennessä. Tällöin Kreate esittää tilinpäätöksessään hankinnasta alustavat määrät niistä eristä, joiden kirjanpitokäsittely on kesken. Tarvittaessa konserni oikaisee myöhemmin takautuvasti kirjattuja alustavia määriä tarkastelujaksolla, joka on enintään 12 kuukautta hankinta-ajankohdasta lukien. Oikaisut voivat johtua esim. hankinta-ajankohtana vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista saaduista uusista tiedoista.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omassa pääomassa omana eränään. Tämä erä sisältää konsernitiilinpäätöstä laadittaessa määritettävät määräysvallattomien omistajien osuudet tytäryhtiöiden nettovarallisuudesta. Erä koostuu sekä nettovarallisuudesta määräysvallattomien omistajien syntymisajankohdasta että sen jälkeisistä oman pääoman muutoksista. Tytäryhtiön omistusosuuden muutoksista johtuvat määräysvallattomien omistajien osuuden muutokset käsitellään oman pääoman sisäisinä tapahtumina.

Konsernirakenne

Kotipaikka	Emoyhtiö	Konsernin omistusosuus		
		31.12.2022	31.12.2021	
Emoyhtiö				
Kreate Group Oyj	Helsinki			
Tytäryhtiöt				
Kreate Oy	Helsinki	Kreate Group Oyj	100 %	100 %
Kreate Rata Oy	Helsinki	Kreate Oy	100 %	100 %
Kreate Sverige Holding AB	Stockholm	Kreate Group Oyj	75 %	
Kreate Sverige AB	Nynäshamn	Kreate Sverige Holding AB	75 %	
Estrock AB	Stockholm	Kreate Sverige Holding AB	75 %	
EAI Kreate Holding Oy	Helsinki	Kreate Group Oyj	0 %	

Yhtiöllä ei ole ollut muutoksia konsernirakenteessa vertailukauden 2021 aikana.

Tilikauden aikaiset muutokset konsernirakenteessa

Emoyhtiö Kreate Group Oyj:n 100 % omistama ruotsalainen tytäryhtiö Kreate Sverige Holding AB osti 2. syyskuuta 2022 100 % omistusosuuden Ruotsalaisen Kreate Sverige AB:n osakkeista. Kreate Sverige omistaa 100 % Estrock AB:n ja 34 % Karell Schakt AB:n osakkeista. Yritysosto tukee Kreaten strategian mukaista kasvutavoitetta Ruotsissa ja yrityskaupan myötä Kreate saa noin 50 hengen ammattitaitoisien kallio- ja maanalaisen rakentamisen organisaation ja toimintaan liittyvää kalustoa Ruotsissa. Kreatella ei ollut omaa operatiivista organisaatiota Ruotsissa ennen kauppaa.

Nettovelaton kauppahinta oli 70 miljoonaa ruotsin kruunua (tapahtumahetken kurssin mukaisesti kurssattuna 6,5 M€), jonka lisäksi myyjä sai 25 % Kreate Sverige Holding AB:n osakekannasta. Kaupan jälkeen Kreate Group Oyj omistaa 75 % Kreate Sverige Holding AB:n osakkeista. Kreate Group Oyj solmi 6.7.2022 uuden luottosopimuksen, jonka puitteissa yrityskauppa on rahoitettu. Kauppahintana myyjälle suoritettiin käteisvaroina 70 025 000 SEK vastike, josta myyjä käytti 25 000 SEK Kreate Sverige Holding AB:n osakkeiden hankintaan kaupanteon yhteydessä.

Hankinnasta kirjatut varat ja velat sekä liikearvo ja nettovarallisuus

M€	Yhteensä
Maksettu vastike	6 819
Käyttöomaisuus	1 595
Osuudet osakkuusyhtiöissä	515
Saamiset	2 105
Rahavarat	959
Varat yhteensä	5 173
Pitkäaikaiset velat	680
Lyhytaikaiset velat	2 004
Laskennalliset verovelat	58
Velat yhteensä	2 742
Hankitun yhtiön käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus	2 432
Liikearvo	4 388

Luvut on kurssattu tapahtumahetken kurssin mukaan

Taulukko sisältää hankittujen toimintojen varat ja velat. Yhdistely on tehty alustavana ja siten hankittujen omaisuuserien ja velkojen käypien arvojen määrittely saattaa vielä tarkentua 12 kuukauden pituisen arvostamiskauden aikana.

Ostetun yrityksen tilikauden liikevaihto ja voitto/tappio

Hankintapäivästä (2.9.2022) lähtien hankinta on vaikuttanut konsernin liikevaihtoon 3,9 miljoonaa euroa ja konsernin liiketulokseen -0,1 miljoonaa euroa. Jos yrityskauppa olisi yhdistelty konsernitilinpäätökseen tilikauden alusta, sen vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut 11,5 miljoonaa euroa ja liiketulokseen 0,1 miljoonaa euroa

7.2. Yhteisyritykset**Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Yhteisyritykset**

Yhteisyrityksiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on yhteinen määräysvalta. Yhteinen määräysvalta on järjestelyä koskevan määräysvallan pitämistä yhteisenä sopimukseen perustuen, ja se vallitsee vain silloin, kun merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolten yksimielistä hyväksymistä. Yhteisyrityksiin tehdyt sijoitukset kirjataan alun perin hankintameno, ja sen jälkeen ne käsitellään pääomaosuusmenetelmällä.

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, muttei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta on oikeus osallistua sijoituskohteen talouden ja toiminnan periaatteita koskevaan päätöksentekoon, mutta se ei ole kyseisiä periaatteita koskevaa määräysvaltaa eikä yhteistä määräysvaltaa. Tyyppillisesti huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän silloin kun konsernilla on 20 % tai enemmän yrityksen äänivallasta, mutta ei määräysvaltaa.

Pääomaosuusmenetelmää sovellettaessa sijoitukset kirjataan alun perin hankintameno määräisenä ja sen jälkeen niitä oikaistaan kirjaamalla konsernin osuus sijoituskohteen hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista tai tappioista tulospäätöksistä ja konsernin osuus sijoituskohteen muiden laajan tuloksen erien muutoksista muihin laajan tuloksen eriin. Yhteis- ja osakkuusyrittäksiltä saadut tai saatavat osingot vähentävät sijoituksen kirjanpitoarvoa.

Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien sijoituskohteiden noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

KFS Finland Oy on Keller Holdings Ltd:n kanssa yhteisomistuksessa oleva pohjarakentamiseen erikoistunut yhteisyritys, jossa kummallakaan omistajalla ei ole määräysvaltaa. KFS Finland Oy on hankkinut omistukseensa vertailukaudella NordPile Oy:n koko osakekannan.

2.9.2022 toteutuneessa yrityskaupassa konserniin tuli osakkuusyrittys Karell Schakt AB. Karell Schakt AB on infrarakentamisen toimialalla toimiva osakkuusyrittys, jolla on toimintaa Ruotsissa. Kreate Sverige AB omistaa yrityksestä 34 % ja yrityksen kaksi muuta omistajaa työskentelevät yrityksessä ja omistavat loput 66 % osakkeista.

	Kotipaikka	Kreate-konsernin omistusosuus	
		31.12.2022	31.12.2021
Yhteis- ja osakkuusyrittyskset			
KFS Finland Oy	Tuusula	50 %	50 %
NordPile Oy ¹	Masku		50 %
Karell Schakt AB	Ösmo	34 %	

¹ NordPile Oy on fuusioitunut KFS Finland Oy:n kanssa 21.7.2022

Sijoitukset yhteis- ja osakkuusyrittysiin

1 000 euroa	31.12.2022	31.12.2021
Osuudet yhteisyrityksissä	9 608	8 934
Osuudet osakkuusyrittysiissä	431	

Taloudellisen informaation yhteenveto yhteisyrityksissä

2021 1 000 euroa	Yhteisyritykset	Osakkuusyritykset
Pitkäaikaiset varat	21 832	
Lyhytaikaiset varat	8 346 ¹⁾	
Pitkäaikaiset velat	12 720 ²⁾	
Lyhytaikaiset velat	8 614	
Nettovarallisuus	8 843	
Liikevaihto	40 039	
Liiketulos	1 722 ³⁾	
Tilikauden tulos	1 124 ⁴⁾	

¹⁾ Lyhytaikaiset varat sisältävät rahavaroja 2,2 (2020: 0,9) miljoonaa euroa

²⁾ Pitkäaikaiset velat sisältävät korollisia velkoja 11,3 (2020: 3,4) miljoonaa euroa

³⁾ Liiketulos sisältää poistoja 2,2 (2020: 1,5) miljoonaa euroa

⁴⁾ Tilikauden tulos sisältää rahoitustuottoja 0,0 (2020: 0,0) miljoonaa euroa, rahoituskuluja 0,2 (2020: 0,1) miljoonaa euroa ja tuloveroja 0,4 (2020: 0,4) miljoonaa euroa

2022 1 000 euroa	Yhteisyritykset	Osakkuusyritykset
Pitkäaikaiset varat	18 359	245
Lyhytaikaiset varat	7 471 ¹⁾	521 ⁵⁾
Pitkäaikaiset velat	14 324 ²⁾	99 ⁶⁾
Lyhytaikaiset velat	6 002	188
Nettovarallisuus	5 504	479
Liikevaihto	40 729	425
Liiketulos	1 090 ³⁾	148 ⁷⁾
Tilikauden tulos	220 ⁴⁾	147 ⁸⁾

Yhteisyrityksestä tilikaudella saadut osingot

¹⁾ Lyhytaikaiset varat sisältävät rahavaroja 1,5 (2021: 2,2) miljoonaa euroa

²⁾ Pitkäaikaiset velat sisältävät korollisia velkoja 10,2 (2021: 11,3) miljoonaa euroa

³⁾ Liiketulos sisältää poistoja 2,2 (2021: 2,2) miljoonaa euroa

⁴⁾ Tilikauden tulos sisältää rahoitustuottoja 0,0 (2021: 0,0) miljoonaa euroa, rahoituskuluja 0,4 (2021: 0,2) miljoonaa euroa ja tuloveroja 0,1 (2021: 0,4) miljoonaa euroa

⁵⁾ Lyhytaikaiset varat sisältävät rahavaroja 0,2 miljoonaa euroa

⁶⁾ Pitkäaikaiset velat sisältävät korollisia velkoja 0,1 miljoonaa euroa

⁷⁾ Liiketulos sisältää poistoja 0,0 miljoonaa euroa

⁸⁾ Tilikauden tulos sisältää rahoitustuottoja 0,0 miljoonaa euroa, rahoituskuluja 0,0 miljoonaa euroa ja tuloveroja 0,0 miljoonaa euroa

Yhteisyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon / tulokseen

1 000 euroa	2022	2021
Yhteisyritysten nettovarallisuus	5 504	8 843
Konsernin osuus nettovarallisuudesta (50 %)	2 752	4 422
IFRS- ja konsernioikaisut yhteisyrityksen nettovaroihin	2 475	132
Yhteisyritysosakkeille hankinnassa allokoitu käypä arvo	4 381	4 381
Osuudet yhteisyrityksiin konsernissa	9 608	8 934
Sijoitukset yhteisyrityksiin	9 608	8 934
Yhteisyrityksen tulos	220	1 124
Konsernin osuus yhteisyrityksen tuloksesta (50 %)	110	562
IFRS- ja konsernioikaisut	563	22
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta konsernissa	673	584

Osakkuusyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon / tulokseen

1 000 euroa	2022	2021
Osakkuusyritysten nettovarallisuus	479	
Konsernin osuus nettovarallisuudesta (34 %)	163	
IFRS- ja konsernioikaisut yhteisyrityksen nettovaroihin	-114	
Osakkuusyritysosakkeille hankinnassa allokoitu käypä arvo	382	
Osuudet osakkuusyrityksiin konsernissa	431	
Sijoitukset osakkuusyrityksiin	431	
Osakkuusyrityksen tulos	147	
Konsernin osuus osakkuusyrityksen tuloksesta (34 %)	50	
IFRS- ja konsernioikaisut		
Osuus osakkuusyrityksen tuloksesta konsernissa	50	

KFS Finland Oy laatii tilinpäätöksensä suomalaisten FAS-periaatteiden ja Karell Schakt AB ruotsalaisten GAAP-periaatteiden mukaisesti. Tilikauden erittelyt yhteisyrityksestä perustuvat KFS Finland Oy:n erillistilinpäätöslukuihin ja vertailukauden luvut KFS Finland Oy:n konsernitilinpäätöksen lukuihin. Tilikauden erittelyt osakkuusyrityksestä perustuvat Karell Schakt AB:n erillistilinpäätöslukuihin.

Konsernissa näiden yhtiöiden tulos ja tase oikaistaan IFRS-laskentaperiaatteiden mukaisesti. Näitä ovat vuokrasopimusten kirjaaminen, hankintamenolaskelmaan liittyvät oikaisut sekä poistoeron käsittely.

KFS Finland Oy -konsernin NordPile hankinnassa vertailukaudella 2021 on allokoitu koneille ja kalustolle käypää arvoa ja aiemmissa hankinnoissa on tunnistettu yksilöitävinä varoina asiakkuudet ja tilauskanta. Näiden erien poistojen vaikutus huomioidaan konsernissa tulosvaikutteisesti.

Konsernitaseessa osuuksiin yhteis- ja osakkuusyrityksissä kohdistuu lisäksi KFS Finland Oy:n ja Karell Schakt AB:n osakkeille hankintahetkellä allokoitu käypä arvo.

7.3. Yhteiset toiminnot

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Yhteiset toiminnot

Konserni voi toteuttaa ennalta sovitun yksittäisen pitkäaikaisen projektin myös työyhteisliittymänä toisen osapuolen kanssa. Työyhteisliittymä ei ole itsenäinen juridinen yksikkö, vaan sen osapuolet ovat sopimuksen perusteella yhteisvastuussa työyhteisliittymän toiminnasta ja velvoitteista. Työyhteisliittymä on kirjanpitovelvollinen, ja konsernin osuus työyhteisliittymänä toteutettavan projektin tuotoista, kuluista, varoista ja veloista yhdistellään työyhteisliittymässä osapuolena toimivan konserniyhtiön raportointiin. Työyhteisliittymänä toteutettava projekti tuloutetaan ajan kuluessa konsernin tuloutusperiaatteiden mukaisesti.

8. Muut liitetiedot

8.1. Varaukset

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita veloitteen täyttämisen odotetaan edellyttävän johdon parhaan arvion mukaan. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Tappiovarausta pienennetään tappiollisen sopimuksen tuloutumisen suhteessa.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuehdon sisältävä hanke luovutetaan. Takuuvarauksen suuruus perustuu kokemusperäiseen tietoon näiden vastuiden toteutumisesta.

Mahdollinen uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun kulujen määrä pystytään luotettavasti arvioimaan, järjestelystä on tehty sitova päätös, laadittu yksityiskohtainen suunnitelma ja siitä on tiedotettu niille, joihin se vaikuttaa.

Johdon harkinta - Varaukset

Varauksia kirjatessa johto joutuu arvioimaan, onko olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jossa maksuvelvollisuuden toteutuminen on todennäköistä. Lisäksi johto joutuu arvioimaan veloitteen määrää ja toteutumisaikajankohtaa. Varaus voidaan kirjata vain, mikäli nämä ovat luotettavasti arvioitavissa.

Varaukset

1 000 euroa	Takuuvaraukset	Tappiovaraukset	Varaukset yhteensä
Varaus 1.1.2022	2 647		2 647
Varausten lisäykset	1 767	342	2 110
Kaudella käytetyt varaukset	-1 099		-1 099
Kaudella perutut varaukset	-1 793		-1 793
Varaus 31.12.2022	1 522	342	1 864

1 000 euroa	Takuuvaraukset	Tappiovaraukset	Varaukset yhteensä
Varaus 1.1.2021	1 452	30	1 482
Varausten lisäykset	1 698		1 698
Kaudella käytetyt varaukset	-208	-30	-238
Kaudella perutut varaukset	-296		-296
Varaus 31.12.2021	2 647		2 647

8.2. Vakuudet ja vastuusitoumukset

1 000 euroa	2022	2021
Taseen ulkopuoliset vastuusitoumukset		
Takaukset yhteisyritysten hyväksi		29
Takaukset työyhteisöliittymien hyväksi	10 647	6 299
Muut takaukset		20
Urakkasopimusten takausvastuut	43 500	35 214
Vuokravastuut lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä	872	467
ALV vastuu	297	277

Urakkasopimusten takausvastuut ovat normaaleja projektiliiketoimintaan liittyviä vastuusitoumuksia, jotka on annettu esimerkiksi sopimuksen mukaisen suorituksen vakuudeksi.

Kreate Oy on velvollinen tarkistamaan tilikaudella 2022 valmistuneista Tuusulan toimiston ja toimiston piha-alueen muutostöistä, 2021 Tuusulaan valmistuneesta varastorakennuksesta sekä kesäkuussa 2014 Lappeenrantaan valmistuneesta toimisto/huoltohallirakennuksesta kiinteistöinvestoinneista tekemiään ALV-vähennyksiä, jos kiinteistön arvonlisäverollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Viimeinen tarkistusvuosi tehdyistä muutos- ja rakennustöistä on 2031.

8.3. Lähipiiri

Konsernin emoyhtiön Kreate Group Oyj:n lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, strukturoitu yhteisö EAI Kreate Holding Oy, sekä yhteisyritys KFS Finland Oy ja osakkuusyhtiö Karell Schakt AB. Lähipiiriin luetaan myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt, näiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat emoyhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muut konsernin johtoryhmän jäsenet. Omistajien ja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden vaikutusvallassa olevien yhteisöjen kuulumista lähipiiriin tarkastellaan tapauskohtaisesti tosiasialliset olosuhteet huomioiden.

Vertailukaudella tapahtuneeseen listautumiseen asti lähipiiriin kuuluivat myös Intera Fund II Ky sekä sen yritysryhmään kuuluvat yritykset. Intera Fund II Ky:n osakeomistus laski listautumisen yhteydessä alle 20 %:iin.

Lähipiiritransaktiot

1 000 euroa	1-12/2022 Tuotot	Kulut	12/2022 Saamiset	Velat
Intera Fund II Ky	3 243	-11 053	377	364
Muu lähipiiri ¹⁾		-15		

1 000 euroa	1-12/2021 Tuotot	Kulut	12/2021 Saamiset	Velat
Intera Fund II Ky	6 674	-6 782	45	389
Muu lähipiiri ¹⁾		-195		

¹⁾ Muu lähipiiri sisältää hallituksen ja muiden johtoon kuuluvien avainhenkilöiden sekä heidän läheisten perheenjäsenten, tai heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden tekemät transaktiot emo- ja tytäryhtiöiden kanssa.

Yhteis- ja osakkuusyrittäksillä on konsernin kanssa yhteisiä liiketoimia liittyen aliurakointiin ja kalustoon. Yhteisyrityksen puolesta annetut takaukset on esitetty liitetiedossa 8.2.

Konsernin transaktiot muun lähipiirin kanssa ovat tilikaudella olleet hyvin vähäisiä sisältäen lähinnä tilojen vuokrausta. Lähipiirin saamat palkat ja palkkiot on esitetty johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat ja palkkiot -taulukossa.

Yhtiön transaktiot lähipiiriin kanssa tapahtuvat markkinaehtoisesti.

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2022	2021
Hallituksen palkkiot	192	191
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	551	518
Johtoryhmän palkat ja palkkiot	1 761	1 672
Yhteensä	2 504	2 381

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Johtoryhmän jäsenet on vakuutettu lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella lisäeläkevakuutuksella. Toimitusjohtajan eläkekulut maksupohjaisesta järjestelystä olivat 31.12.2022 päättyneellä tilikaudella 44,2 (2021: 43,1) tuhatta euroa ja johtoryhmän jäsenten osalta yhteensä 117 (2021: 111) tuhatta euroa.

Lisäksi yhtiökokous päätti 29.3.2022 pidetyssä yhtiökokouksessa, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 4 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi päätettiin, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Johtoryhmän jäsenten työsopimusten irtisanomisaika on kolmesta kuuteen kuukautta. Toimitusjohtaja sekä kuusi muuta johtoryhmän jäsenistä ovat, työsuhteen tai toimitusjohtajasopimuksen päättyessä, oikeutettuja irtisanomisajan palkan lisäksi tietyin edellytyksin irtisanomiskorvauksena tai korvauksena kilpailukiellosta kolmesta kahdeksan kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

Konsernin osakepalkkiojärjestelmään liittyvät erittelyt on esitetty liitetiedossa 2.5.2.

8.4. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Kreate antoi 11.1.2023 tulosvaroituksen, jossa annettiin ennakkotietoa tilikauden 2022 liikevaihdosta ja EBITA:sta. Koko vuoden liikevaihto ylitti 14 miljoonalla eurolla ohjeistushaarukan ja EBITA oli ohjeistuksen mukainen.

Kreate Group on päättänyt sulauttaa kokonaan omistamansa tytäryhtiön Kreate Rata Oy:n toiseen tytäryhtiönsä Kreate Oy:hyn. Yhdistymisen arvioidaan tapahtuvan vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon loppuun mennessä. Sulautumisella ei ole vaikutusta raportoitaviin lukuihin.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	2022	2021		
LIIVEVAIHTO	757	475		
Materiaalit ja palvelut				
Aineet tarvikkeet ja tavarat	-10	-1		
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-980	-832		
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-186	-178		
Muut henkilösivukulut	-170	-166	-1 175	
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-432	-361		
Liiketoiminnan muut kulut	-460	-324		
LIIVEVOITTO/-TAPPIO	-1 481	-1 387		
Rahoitustuotot ja -kulut				
Konsernin yrityksiltä	158	6		
Muilta				
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Konsernin yrityksille		-26		
Muille	-1 084	- 927	-1 665	- 1 686
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 407	-3 073		
Tilinpäätössiirrot				
Konserniavustus	7 000	8 100		
Tuloverot	-818	-847		
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	3 774	4 180		

Emoyhtiön tase (FAS)

1 000 euroa	2022	2021		
Vastaavaa				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet		2		
Muut pitkävaikutteiset menot	497	926		
Sijoitukset				
Osuudet konsernin yrityksissä	52 031	52 024		
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	52 528	52 953		
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset konsernin yrityksiltä	7 007	7 007	8 100	
Lyhytaikaiset saamiset				
Saamiset konsernin yrityksiltä	7 989			
Muut saamiset		7		
Siirtosaamiset	344	8 332	571	8 678
Rahat ja pankkisaamiset	5 827	4 779		
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	21 166	13 458		
Vastaavaa yhteensä	73 694	66 410		
Vastattavaa				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	80	80		
Muut rahastot				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 702	20 702		
Edellisten tilikausien voitto/tappio	5 595	5 407		
Tilikauden voitto/tappio	3 774	4 180		
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	30 151	30 370		
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	29 900	29 900	22 250	22 250
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	2 600	4 000		
Yritystodistukset	7 000			
Ostovelat	25	102		
Velat konsernin yrityksille	3 279	8 797		
Muut velat	46	39		
Siirtovelat	693	13 643	852	13 791
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	43 543	36 041		
Vastattavaa yhteensä	73 694	66 410		

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

1 000 euroa	2022	2021
Tilikauden voitto/tappio	3 774	4 180
Poistot ja arvonalentumiset	432	361
Rahoitustuotot ja -kulut	927	1 686
Tuloverot	818	847
Muut oikaisut	-7 000	-8 100
Oikaisut, yhteensä	-4 823	-5 206
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-386	51
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-317	-728
Käyttöpääoman muutos, yhteensä	-703	-678
Maksetut korot liiketoiminnasta	-220	-101
Saadut korot liiketoiminnasta	158	6
Muut rahoituserät	-281	-1 014
Maksetut verot	-562	-2 103
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-2 657	-4 915
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7 614	-1 144
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-7 614	-1 144
Osakeanti		12 500
Maksetut osingot	-3 993	-3 914
Pitkäaikaisten lainojen nostot	29 900	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-21 250	-6 333
Lyhytaikaisten lainojen nostot	44 600	24 047
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-40 000	-26 917
Luottolimiitin nostot/ -takaisinmaksut	-5 517	
Lainojen korot ja muut kulut	-521	-313
Konserniavustukset	8 100	8 900
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	11 319	7 970
RAHAVAROJEN MUUTOS	1 048	1 911
Avaavan taseen mukaiset rahavarat	4 779	2 869
Rahavarojen muutos	1 048	1 911
Rahavarat tilikauden lopussa	5 827	4 779

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitiedot

Kreate Group Oyj on konsernin emoyhtiö. Emoyhtiö Kreate Group Oyj omistaa 100 prosenttia konserniin kuuluvasta tytäryhtiöstä Kreate Oy sekä 75 prosenttia tytäryhtiöstä Kreate Sverige Holding AB.

Kreate Oy:n 100-prosenttisesti omistama Kreate Rata Oy ja Kreate Sverige Holding AB:n 100 % omistamat Kreate Sverige AB ja Estrock AB on yhdistelty Kreate Group Oyj:n konsernitilinpäätökseen.

Emoyhtiön konsernitilinpäätös on saatavissa osoitteessa: Kreate Group Oyj, Haarakaari 42, 04360 Tuusula.

Arvostus- ja jaksotuseriaatteet ja -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneet muuttuvat menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat hyödykkeet 3–4 vuotta

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle 3 vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850,00 €) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on arvostettu hankintameno tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan. Yhtiö esittää pääomalinat osana vierasta pääomaa.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tuloksen liitetiedot

Liikevaihto

1 000 euroa	2022	2021
Liikevaihto	757	475

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2022	2021
Toimihenkilöt	3	3

Tilikauden palkat, palkkiot ja eläkekulut

1 000 euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	980	832
Eläkekulut	186	178
Muut henkilösivukulut	170	166
Yhteensä	1 336	1 175
Luontoisedut (verotusarvo)	35	41

Johdon palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2022	2021
Hallituksen jäsenet	192	191

Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa	2022	2021
Suunnitelman mukaiset poistot	432	361

Liiketoiminnan muut kulut

Tilintarkastajan palkkiot 1 000 euroa	2022	2021
Tilintarkastus	70	15
Muut	2	183
Yhteensä	72	198

Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	2022	2021
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	158	6
Muilta	0	0
Korkotuotot yhteensä	158	6
Rahoitustuotot yhteensä	158	6
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille		-26
Muille	-800	-650
Korkokulut yhteensä	-800	-677
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-284	-1 015
Muut rahoituskulut yhteensä	-284	-1 015
Rahoituskulut yhteensä	-1 084	-1 692
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-927	-1 686

Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa	2022	2021
Konserniavustus	7 000	8 100

Tuloverot

1 000 euroa	2022	2021
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	818	847

Yhtiöllä on 4 621 tuhatta euroa (2021: 5 223 tuhatta euroa) verotuksessa vähentämättömiä etuyhteyskorkokuluja.

Taseen liitetiedot
Pysyvien vastaavien erittely

Aineettomat hyödykkeet 1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	13	1 293	1 306
Lisäykset			
Siirrot erien välillä			
Hankintameno 31.12.2022	13	1 293	1 306
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2022	-11	-367	-378
Tilikauden poisto	-2	-430	-432
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.2022	-13	-796	-810
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0	497	497
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2	926	929

Sijoitukset

1 000 euroa	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	52 024	52 024
Lisäykset	7	7
Hankintameno 31.12.2022	52 031	52 031
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2022		
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2022		
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	52 031	52 031
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	52 024	52 024

Osakkeet ja osakeomistukset

	Yhtiön omistusosuus-%	
Kreate Oy, Helsinki		100
Kreate Sverige Holding AB, Tukholma		75

Pitkäaikaiset saamiset

1 000 euroa	2022	2021
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	7 007	
Yhteensä	7 007	
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	7 007	

Lyhytaikaiset saamiset

1 000 euroa	2022	2021
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Siirtosaamiset	7 989	8 100
Yhteensä	7 989	8 100
Saamiset muilta		
Muut saamiset		7
Siirtosaamiset	344	571
Yhteensä	344	578
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	8 332	8 678

Oma pääoma

1 000 euroa	2022	2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80	3
Osakepääoman korotus		78
Osakepääoma 31.12.	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	20 702	8 280
Osakeanti		12 500
Osakepääoman korotus		-78
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	20 702	20 702
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	9 587	9 321
Osingonjako	-3 993	-3 914
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	5 595	5 407
Tilikauden voitto (tappio)	3 774	4 180
Vapaa oma pääoma yhteensä	30 071	30 290
Oma pääoma yhteensä	30 151	30 370

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

1 000 euroa	2022	2021
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Voitto edellisiltä tilikausilta	5 595	5 407
Tilikauden voitto (tappio)	3 774	4 180
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	20 702	20 702
Jakokelpoinen oma pääoma	30 071	30 290

Pitkäaikaiset velat

1 000 euroa	2022	2021
Lainat rahoituslaitoksilta	29 900	22 250

Lyhytaikaiset velat

1 000 euroa	2022	2021
-------------	------	------

Velat saman konsernin yrityksille		
Konsernitilivelka	3 279	8 797
Muut velat		
Yhteensä	3 279	8 797

Velat muille

Lainat rahoituslaitoksilta	2 600	4 000
Yritystodistukset	7 000	
Ostovelat	25	102
Muut velat	46	39
Siirtovelat	693	852
Yhteensä	10 364	4 994

Siirtovelkojen olennaiset erät

1 000 euroa	2022	2021
-------------	------	------

Palkat ja palkkiot sosiaalikuluihin	337	583
Korot	356	269
Yhteensä	693	852

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet ja takaukset 1 000 euroa	2022	2021
---	------	------

Muut takaukset	43 500	35 214
----------------	--------	--------

Työyhteensuhteiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset 1 000 euroa	2022	2021
--	------	------

Muut takaukset	10 647	6 299
----------------	--------	-------

Avainhenkilöiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset 1 000 euroa	2021	2020
--	------	------

Muut takaukset		20
----------------	--	----

Muut vastuusitoumukset 1 000 euroa	2022	2021
---------------------------------------	------	------

Luottokorttien käytössä oleva limiitti	4	1
--	---	---

Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkevastuut on kokonaan katettu.

Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiö Kreate Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2022 ovat:

Voitto edellisiltä tilikausilta	5 594 598,21
Tilikauden voitto (tappio)	3 774 335,89
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	20 702 152,88
Jakokelpoinen oma pääoma	30 071 086,98

Hallitus ehdottaa 29.3.2023 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2022 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisissa omistuksessa oleville osakkeille 0,46 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa 0,23 euron erässä, joista ensimmäinen erä on huhtikuussa 2023 ja toinen lokakuussa 2023. Loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä 30.3.2023 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oli 8 841 266 osaketta, mitä vastaava osingon kokonaismäärä on 4 066 982,36 euroa.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä 30. päivä tammikuuta 2023

Petri Rignell
Hallituksen puheenjohtaja

Jussi Aine

Timo Kohtamäki

Petra Thorén

Timo Pekkarinen

Elina Rahkonen

Timo Vikström
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Helsingissä 31. päivä tammikuuta 2023

KPMG Oy
Tilintarkastusyhteisö

Turo Koila
KHT

Tilintarkastuskertomus

Kreate Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kreate Group Oyj:n (y-tunnus 2601364-3) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.1.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olellisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olellisuus. Olellisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten

arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olellisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olellaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olellaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olellaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Liikevaihto – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 2.1

- Myynnin tuloutus koostuu projektisopimusten mukaisten tavaroiden ja palveluiden luovuttamisesta asiakkaille kokonaisliikevaihdon ollessa 274 milj. euroa.
- Liikevaihdon raportointiin sisältyy riski virheellisestä tuloutusajankohdasta tai -määrästä johtuen johdon arvioista tuloutuksissa sekä laskutuksen suuresta tapahtumamäärästä.
- Projektien tuloutus tapahtuu pääsääntöisesti valmistusasteen mukaisesti. Valmistusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteellisenä osuutena johdon arvioimista kokonaiskustannuksista. Mahdolliset virheelliset kustannusennusteet johtaisivat määrältään väärän suuruiseen tuloutukseen.
- Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskentakäytäntöjä suhteessa IFRS-standardien määrittelemiin periaatteisiin.
- Olemme testanneet keskeisten myynnin raportoinnin täydellisyyttä ja ajoitusta varmistavien sisäisten kontrollien toimivuutta.
- Valmistusasteen mukaisesti tuloutettavien projektin kokonaistuottoarvioita on verrattu asiakassopimuksiin. Tämän lisäksi olemme analysoineet ennustettuja ja toteutuneita projektikustannuksia sekä projektikatteita. Olemme myös käyneet läpi kustannusennusteiden ja valmiusasenteiden päivitysprosessia ja arvioineet sen asianmukaisuutta.
- Lisäksi olemme suorittaneet myynnin täydellisyyteen sekä myynnin tuloutusajankohtaan liittyviä aineistotarkastustoimenpiteitä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Liikearvon arvostus – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetiedot 5.3 ja 5.4

- Liikearvo 40 milj. euroa muodostaa merkittävän osan, 30 %, konsernitaseen loppusummasta.
- Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta silloin kun arvonalentumisesta on viitteitä, tai vähintään vuosittain. Arvonalentumistestaus tehdään vertaamalla omaisuuserän kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Johto arvioi omaisuuserän kerrytettävissä olevan rahamäärän käyttämällä diskontattujen rahavirtojen mallia. Testauksen perustana oleviin kassavirtaennusteisiin liittyy merkittävä määrä johdon arvioita koskien erityisesti liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttauskorkoa.
- Tasearvon merkittävydestä ja ennusteisiin liittyvästä merkittävästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

- Olemme arvioineet kriittisesti niitä johdon perusteita ja oletuksia, joiden mukaan tulevien vuosien rahavirtaennusteet on laadittu.
- Tarkastukseen on osallistunut KPM-G:n arvonnäytteen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet diskonttokoron asianmukaisuutta, laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä käytettäviä oletuksia suhteessa markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet liikearvon testaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaista esittämistä tilinpäätöksessä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätössiisäntästandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti 4 vuotta.

Kreate Group Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 19.2.2021.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 31. tammikuuta 2023

KPMG OY AB

Turo Koila
KHT

Miksi sijoittaa vaativan infran rakentajaan?

Kreaten kyky tuottaa arvoa osakkeenomistajille ja muille sidosryhmille perustuu vahvan tuloksentekokyvyn lisäksi vakaaseen markkinaan ja erittäin kysytyyn erikoisosaamiseen. Tavoittelemme alaa keskimääräistä korkeampaa kannattavuutta osaavan ja motivoituneen henkilöstön, merkittävien referenssien sekä tyytyväisten asiakkaiden avulla.

Suuri markkina vakailta kasvunäkymillä

Infrarakentamisen markkinakehityksen odotetaan jatkuvan vakaana. Kaupungistuminen, suuri rakentamisen korjausvelka sekä julkisen puolen elvytysohjelma ajavat kysyntää tulevina vuosina. Myös maankäytön, asumisen ja liikenteen sopimusten sekä Suomen 12 vuoden valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman odotetaan tukevan kasvua.

Laaja ja erikoistunut tarjoama vastaa tarpeisiin

Kreaten laaja ja erikoistunut tarjoama sekä edelläkävijyys digitaalisten työkalujen ja prosessien hyödyntämisessä tuo kilpailuetua, kun infrarakentamisen markkina keskittyy kaupungistumisen myötä suurimpiin kaupunkeihin. Tiiviissä jo rakennetussa kaupunkiympäristössä vaaditaan erikoisosaamista, kuten maan alla rakentamista sekä vaativien maa-peräolosuhteiden hallitsemista.

Ensiluokkaiset referenssit

Kreatella on erinomaisia referenssejä vaativista infra-projekteista sekä osaamista ja kokemusta erittäin vaativista projekteista. Toimialalla aikaisempien referenssien merkitys on suuri, joten onnistuneet referenssimme tuovat meille jatkossakin kilpailuetua.

Houkutteleva työnantaja ja ammattitaitoinen henkilöstö

Henkilöstöllämme on kokemusta sadoista vaativista ja monipuolisista infrahankkeista. Osaamista tukevat henkilöstömme korkea koulutustaso ja halu kehittyä. Pääsääntöisesti oma henkilöstömme hoitaa vaativimmat tehtävät projekteissa, ja alihankkijoiden kanssa teemme yhteistyötä toistuvissa työsuorituksissa. Omalla henkilöstöllä tekeminen mahdollistaa paremman näkyvyyden ja projektinhallinnan kohteissamme. Houkuttelemme ja pidämme alan osaavat ammattilaiset tarjoamalla vaativia ja monipuolista osaamista edellyttäviä projekteja, selkeitä urapolkuja ja houkuttelevan palkitsemisjärjestelmän.

Tyytyväinen asiakaskunta

Monipuolinen asiakaskuntamme koostuu stabiileista julkisen sektorin asiakkaista sekä monipuolisista yksityissektorin toimijoista. Kreaten asiakkaat ovat tyytyväisiä tarjoamiimme palveluihin, mitä osoittaa asiakkaiden korkea NPS-indeksi, 71 pistettä.

Tehokas toimintamalli

Tehokkaiden prosessiemme ansiosta pystymme toteuttamaan projektit suunnitellun mukaisesti kannattavasti. Tämän takaavat osaava projekti-johto, työnsuunnittelu ja aikataulutus sekä yhdenmukaiset toimintatavat, jotka mahdollistavat myös erikoisosaamisen ja -kaluston tehokkaan hyödyntämisen valtakunnallisesti. Osallistumme tarjouskilpailuihin suunnitelmallisesti ja keskitymme erityisesti teknisesti vaikeiden tai erikoisosaamista vaativien hankkeiden tarjoamiseen. Ammattitaitoinen tarjous-toiminta edistää yhtiötämme voittamaan kilpailutuksia ja pitämään samalla hyvän kannattavuustason projekteissa.

Vahva talous

Olemme kasvattaneet liikevaihtoaamme voimakkaasti pitäen kannattavuuden ja pääomantuoton hyvällä tasolla. Kannattavuus ja kasvutahti ovat olleet korkeammalla tasolla kuin alalla keskimäärin. Sijoitetun pääoman tuotto on myös ollut korkea, keskimäärin 16,5 % vuosina 2020–2022. Operatiivinen vapaa kassavirtamme on ollut vahva, koska kannattavuus on ollut hyvällä tasolla eikä liiketoimintamalli sido paljon pääomaa.

Taloudelliset tavoitteet 2021–2024

KASVU

Liikevaihdon kasvattaminen 300 miljoonaan euroon vuoteen 2024 mennessä organisaation kasvun ja valikoitujen yritysostojen tasapainoisen yhdistelmän kautta.

KANNATTAVUUS

EBITA-marginaalimme on yli 5 prosenttia keskipitkällä aikavälillä.

VELKAANTUMISASTE

Nettovelka/käyttökate on alle 2,0.

OSINKOPOLITIikka

Tavoitteenamme on jakaa vähintään puolet vuosittaisesta nettotuloksestamme osinkoina taloudellinen asemamme, rahavirtamme ja kasvumahdollisuutemme huomioiden.



Tietoa sijoittajille

Kreate julkaisee taloudelliset tiedot suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla verkkosivuiltamme kreate.fi/sijoittajille.

Taloudellisten tiedotteiden julkaisu vuonna 2023

- Osavuositarkastus 1-3/2023 julkaistaan 28.4.
- Puolivuositarkastus 1-6/2023 julkaistaan 19.7.
- Osavuositarkastus 1-9/2023 julkaistaan 25.10.

Hiljainen jakso

Kreate noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen osavuositarkastusten, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkaisua. Hiljaisen jakson aikana yhtiön edustajat eivät kommentoi yhtiön taloudellista tilannetta tai yleisiin näkyisiin liittyviä kysymyksiä, eivätkä tapaa sijoittajia tai analyytikoita.

Yhtiökokous

Kreate Group Oyj:n Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi keskiviikkona 29.3. klo 10 alkaen.

Liputusilmoitukset

Arvopaperimarkkinalain mukaisesti liputusilmoitus on tehtävä ilman aiheetonta viivytystä, kun omistusosuus saavuttaa, ylittää tai alittaa 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50, 66,7 (2/3) tai 90 prosenttia yhtiön äänimäärästä tai osakkeiden lukumäärästä.

Liputusilmoitukset toimitetaan Kreatelle lähettämällä sähköposti osoitteeseen flaggings@kreate.fi.

Kreatea seuraavat analyytikot

- Mika Karppinen, Danske Bank
- Olli Koponen, Inderes
- Juho Saarinen, OP

Yhteystiedot

Tapaamispyynnöt ja tiedustelut osoitteeseen ir@kreate.fi.

Timo Vikström, toimitusjohtaja,
040 074 0057, timo.vikstrom@kreate.fi

Mikko Laine, talousjohtaja, 050 599 9201,
mikko.laine@kreate.fi



KREATE
THE FUTURE IS BUILT TODAY