

KREATE

2025

VUOSIKATSAUS



Sisällys

Vuosi 2025	3	Taloudellinen katsaus	28
Kreate lyhyesti	3	Avainluvut	29
Toimitusjohtajan katsaus	4	Laskentakaavat	30
Yritysosto: Vahva asema kalliorakentamisessa	7	Toimintakertomus	31
Tilaukanta ja markkina	8	Taloudellinen kehitys	33
Kehitysvaiheessa olevat hankkeet	9	Kestävyyysraportti	39
Strategia	10	IFRS-tilinpäätös	97
Liiketoiminta	11	Konsernin tuloslaskelma	98
Sijoittajat	15	Konsernitase	99
Kreate sijoituskohteena	16	Konsernin rahavirtalaskelma	100
Tietoa sijoittajille	17	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	101
Hallinto	18	Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot	102
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	19	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	133
Toimielinten palkitsemisraportti	24	Emoyhtiön tase (FAS)	134
Hallitus	26	Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)	135
Johtoryhmä	27	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	136
		Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	136
		Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus ..	141
		Tilinpäätösmerkintä	141
		Tilintarkastuskertomus	142
		Kestävyyysraportin varmennuskertomus	146

Tämä vuosikertomus ja tilinpäätös ei ole ESEF-asetuksen
(European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

Kreate lyhyesti

Kreate on suomalainen infra-alan yhtiö, joka keskittyy erityisesti teknisesti vaikeiden tai erikoisosaamista vaativien hankkeiden toteuttamiseen. Tarjoamme monipuolisia ratkaisuja siltoihin, teihin ja ratoihin, ympäristö- ja pohjarakentamiseen, kiertotalouteen sekä geoteknisiin tarpeisiin. Vuoden 2025 lopussa laajenimme yritysostolla myös maanalaiseen kalliorakentamiseen Suomessa.

Vuonna 2025 konsernin liikevaihto oli 315 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä yli 700. Kreate on listattuna Helsingin pörssissä.

yli **100**

projektia vuositasolla

yli **700**

ammattilaista

EBITA

3,2 %

Liikevaihto

315_{M€}

Tilauskanta

401_{M€}

**Henkilöstö-
tyytyväisyys**

67_{eNPS}



Tulevaisuutta rakentamassa

Vuosi 2025 oli Kreatelle käänntekevä ja upea vuosi, jonka vaikutukset tulevat täysimääräisesti näkymään vasta tulevina vuosina. Kasvatimme keltamustaa osaajajoukkoamme, voitimme merkittäviä suurhankkeita ja laajennuimme yrityskaupalla maanalaiseen kalliorakentamiseen. Tilauskantamme on ennätystasolla, ja infrarakentamisen markkina on kasvussa.

Infrarakentaminen on pitkäjänteistä toimintaa, jossa tulokset näkyvät viiveellä. Vuoden 2025 liikevaihto kasvoi 14 % edellisvuodesta ollen 315 miljoonaa euroa ja EBITA-kannattavuus oli edellisvuoden tasolla 3,2 prosentissa merkittävistä kasvuinvestoinneista huolimatta. Luvut osoittavat, että olemme tehneet oikeita asioita paitsi päättäneenä, ennen kaikkea menneinä vuosina. Isot infrahankkeet kestävät vuosia ja yhtiön talousluvut heijastelevat peruutuspeilin näkymää. Tähän peiliin kelpaa katsoa, kun ottaa huomioon rakennusalan viime vuosien myrskyt. Voin ylpeydellä todeta, että olemme onnistuneet pitämään kurssimme aallokossakin ja keskittymään oikeisiin asioihin.

Tulevaisuutta koskevia päätöksiä tehdessä peruutuspeiliä parempi konsultti on eteenpäin avautuva ikkuna, ja mitä pidemmälle pystyy katsomaan, sen parempi. Vuoden 2025 lopussa toteutimme merkittävän yrityskaupan, jolla saimme vahvan jalansijan maanalaisen kalliorakentamisen markkinasta Suomessa. Kyseisen markkinan näkymiä vahvistavat geopolitiittiseen tilanteeseen liittyvät turvallisuus-, valmius- ja huoltovarmuushäkökulmat, joiden vaikutusten voi odottaa näkyvän vuosia eteenpäin. Uudesta liiketoiminnastamme voit lukea lisää sivulla 7.

Infrarakentamisen näkymä on tällä hetkellä poikkeuksellisen hyvä. Markkinaa kasvattavat laaja-alaisesti julkiset väylähankkeet, teollisuuden investoinnit kuten datakeskukset sekä muut turvaluokitellut ja julkaisemattomat hankkeet. Myös Kreaten näkymät ovat erinomaiset, ja tilauskantamme on historiallisen korkealla tasolla.

Näkymä ei kuitenkaan ollut yhtä selkeä koko päättäneen vuoden. Kun alkuvuonna 2025 markkina oli vielä jähmeä ja epävarma, päätimme käyttää normaaliin kausivaihteluun liittyviä sopeutuksia hyvin niukasti. Lyhytaikaisten kustannussäästöjen hakemisen sijaan ohjasimme projektien välissä vapaana olevia henkilöitä kehittämään ammatillista osaamistaan ja osallistumaan tarjoustoimintaan sekä laskentaan.

Kun kesällä 2025 isoja projekteja lähti liikkeelle, me olimme valmiita. Liikevaihtomme kasvoi lähes 95 miljoonaa euroon sekä kolmannella että neljännellä vuosineljänneksellä ja nämä molemmat jaksot olivat Kreaten historian ennätyslukemia. Yksityissektorin asiakkaiden projektit ovat monesti volyymiltaan suuria ja tulouttavat nopeasti. Muun muassa tällaiset hankkeet olivat kasvun takana. Henkilöstöön panostaminen ja pitkäjänteinen organisaatiosuunnittelu oli meiltä ehdottoman oikea valinta. Tämä on jälleen konkreettinen osoitus strategian mukaisesta toiminnastamme ja tavoitteestamme on olla paras paikka infra-alan osaajille.

“Päätimme, ettemme optimoi lyhyellä aikavälillä vaan rakennamme pitkäjänteisesti tulevaisuuden kasvua.”

“Selektiivisyyttä voi ajatella synonyyminä tarjoustoiminnan suunnitelmallisuudelle. Mietimme hyvissä ajoin, mitkä ovat ne projektit, joihin todella fokuoimme ja missä meillä on mahdollisesti suhteellista kilpailuetua muihin nähden. Se on omien vahvuuksien ja heikkouksien arviointia ja resurssien kohdentamista järkevällä tavalla.”

Toinen asia, jossa vuonna 2025 uimme vastavirtaan markkinaa nähden, oli rekrytointi. Kun moni muu rakennusala yhtiö karsi henkilöstökustannuksiaan, me palkkasimme osaajia etupainoisesti yhtiöön. Kasvoimme vuonna 2025 Suomessa ja Ruotsissa orgaanisesti 90 henkilöllä. Luotimme arvioimme markkinakehityksestä ja kykyimme voittaa tarjottaviksi tulevista suurista haastavista infrahankkeista meidän fokuoimamme tärkeät hankkeet ja näin me myös teimme.

Kasvava tilauskanta – kehitysvaiheessa edelleen noin 400 miljoonan euron hankekanta

Tilauskantamme oli vuoden 2025 lopussa 400 miljoonaa euroa ja kehitysvaiheessa oli tämän lisäksi hankkeita vielä noin 400 miljoonan euron arvosta.

Vuonna 2025 tilauskantaa kasvattivat etenkin raideympäristössä tehtävät hankkeet. Vuoden loppupuolella Helsinki-Riihimäki-hankeelta kirjattiin tilauskantaan noin 40 miljoonaa euroa ja Vantaan ratikan itäosasta noin 45 miljoonaa euroa. Kreation historian arvoltaan suurimman hankkeen, Tampereen henkilöratapihan, ensimmäisen vaiheen työt alkoivat jo keväällä 2025. Voinkin ilolla ja ylpeydellä todeta, että olemme vuoden 2025 aikana sinetöineet paikkamme Suomen raideympäristöissä, joihin usein keskittyy myös muita haastavaa rakentamista siltoineen ja kaupunkiympäristöineen.

Saavutimme loppuvuodesta 2025 myös muita merkittäviä urakkavoittoja. Voitimme Junatien metrosillan kilpailutuksen sekä mittavan Kurkela-Kuusisto-hankkeen, joka sijaitsee vain kivenheiton päässä juuri valmistuneista Hessundinsalmen ja Kirjalansalmen silloista. Nämä yhteensä noin 150 miljoonan euron silta- ja väylähankeet ovat kehitysvaiheessa ja siirtyvät arviomme mukaan tilauskantaan tämän vuoden ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Näiden lisäksi kehitysvaiheessa oli vuodenvaihteessa Tampereen henkilöratapihan ja Vantaan ratikan itäosan kakkosvaiheen, yhteensä noin 250 miljoonan euron työt, jotka sisältävät ratarakentamisen lisäksi laaja-alaisesti pohja-, silta- ja väylärakentamista. Edellä mainituista hankkeista Tampereen henkilöratapiha siirtyi kuluvan vuoden tammikuussa toiseen

toteutusvaiheeseen. Jos myös Vantaan ratikka siirtyy myöhempään toteutusvaiheisiin suunnittelussa aikataulussa, arvioimme Kreation tilauskannan nousevan vuoden 2026 aikana jälleen uudelle ennätyskorkealle tasolle.

Entistä isompia hankkeita

Kreation projektisalkku on muuttunut selvästi viime vuosien aikana. Hankkeet ovat entistä suurempia ja pitkäkestoisempia. Tampereen henkilöratapihan ja Vantaan ratikan kaltaiset projektit tarjoavat vahvan rungon aina 2030-luvulle asti. Samalla Kreate on kunnostautunut muun muassa datakeskusten pohja- ja betonirakennustöissä. Tällaiset projektit voivat toteutusajaltaan olla hyvin ripeitä, mutta volyymiltaan mittavia. Datakeskukset, kuten useat yksityisen sektorin teollisuushankkeet, ovat pääsääntöisesti salassapitosopimusten alaisia, eikä Kreatella yleensä ole mahdollisuutta viestiä niiden koosta tai muista yksityiskohdista.

Projektiin kasvu tarkoittaa tyypillisesti myös laajempaa riskiprofilia, jotka pääosin ovat kuitenkin hallittavissa hyvällä perustekemisellä. Kreation suurimmat riskit liittyvät hankkeiden tarjoamisvaiheeseen ja toteutusvaiheen läpivientiin. Viime vuosina koko rakennusala on kohdannut laajoja, kattavia kriisejä. Korona, Venäjän hyökkäyssota ja sitä seurannut kustannusinflaatio jätti jälkensä moneen yhtiöön, emmekä mekään olleet vaikutuksille immuuneja. Selvisimme kuitenkin kaikki nämä vuodet taloudellisesti kannattavana ja kykenimme jakamaan osakkeenomistajille joka vuosi kasvavaa osinkoa vaarantamatta yhtiön kasvua ja kehittymistä. Alan vaikeudet tekivät meistä kuitenkin entistä valppaampia. Olemme jo hyvän aikaa kiinnittäneet aiempaa enemmän huomiota sopimusehtoihin ja riskienjakomekanismeihin, ja ennen kaikkea olemme entistäkin tarkempia kiinnostavien hankkeiden valikoimisessa ja tarjoamisessa.

Selektiivisyys ohjaa tarjoustoimintaa

Selektiivisyys on osa jokapäiväistä toimintatapaamme, ja sitä voi ajatella synonyyminä tarjoustoiminnan suunnitelmallisuudelle. Mietimme hyvissä ajoin, mitkä ovat ne projektit, joihin todella fokuoimme ja missä meillä on

mahdollisesti suhteellista kilpailuetua muihin nähden. Se on omien vahvuuksien ja heikkouksien arviointia ja resurssien kohdentamista järkevällä tavalla. Jokaista projektia ei ole järkevää tutkia tarkemmin eikä mahdollista laskea ja tarjota.

Selektiivisyys avautuu ehkä parhaiten tarjouslaskennan lukujen kautta. Meille soveltuvissa infrarakentamisen markkinasegmenteissä on vuosittain yli 8 miljardin euron arvosta projekteja, joista alle puolet herättää kiinnostuksemme. Näissä yhdistyvät usein useampi rakentamisen laji ja oikeantyyppinen haastavuus, joka voi syntyä esimerkiksi rakennus- tai sopimusteknisestä ulottuvuudesta, tiukasta aikataulusta tai projektin mittakaavasta. Arviointiseulan läpäisseet projektit tutkitaan tarkemmin ja päädyimme tarjoamaan niistä noin puolet. Pois karsiutuvat muun muassa sellaiset projektit, joissa emme tunnista kilpailuetua tai joissa on sellaisia riskejä, joihin emme ole valmiita tarttumaan. Tarjoamme vuosittain 1,5–2,0 miljardin euron arvosta hankkeita, ja historiallisesti olemme voittaneet niistä noin 20 %, mikä on varsin korkea onnistumisprosentti. Emme halua käyttää osaamistamme hakuammuntaan. Selektiivisyys on lopulta omien kyvykkyyksien tuntemista ja omilla vahvuuksillaan toimimista.

Oikeita valintoja

Vuoden 2025 alussa osasimme valikoida todella tarkasti. Tampereen henkilöratapihan ja Vantaan ratikan mittavat hankkeet olivat vielä kehitysvaiheessa. Isot siltahankkeemme, Kruunuvuoren silta ja Kirjalansalmen silta, olivat siirtymässä kiivaimmasta tulouttamisvaiheesta loppuvaiheeseen, eikä markkinanäkymä ollut yhtä valoisa kuin vuoden 2025 lopussa. Valtion hankelistat olivat pitkiä tulevaisuudessa ja myös yksityiset investoinnit näyttivät lupaavilta. Toisaalta samanaikaisesti heräsi huoli jopa globaalista kauppasodasta, millä olisi voinut olla kauaskantoisia ja vaikeasti ennakoitavia seurauksia.

Tuossa epävarmuuden hetkessä päätimme luottaa näkemykseemme markkinakehityksestä ja kykyimme voittaa priorisoimamme hankkeet. Olimme tehneet priorisoidun listan hankkeista, joiden tarjoamiseen ja voittamiseen meidän tulisi keskittyä. Oli selvää, että onnistuessamme tulemmme tarvitsemaan paljon uusia osaajia joukkoomme. Vaikka markkinat

olivat kevättalvella 2025 hieman jännittyneissä tunnelmissa ja liiketoiminta oli kausiluontoisesti vielä alhaisella tasolla, emme juurikaan kohdistaneet sopeutustoimia henkilöstöön. Päinvastoin – palkkasimme lisää osaajia. Päätimme, ettemme optimoi lyhyellä aikavälillä vaan rakennamme pitkäjänteisesti tulevaisuuden kasvua. Jälkikäteen on ollut helppo todeta, että päätös oli oikea. Voitimme Kurkela-Kuusiston, Junatien metrosillan ja uusimman osuuden Helsinki-Riihimäki-hankkeesta. Voittojen taustalla oli paitsi henkilöstön kova ammattitaito ja tekninen osaaminen, myös yhtiön vahva priorisointi, fokusointi, resurssointi sekä ohjaus ja seuranta.

Entistä isompi Kreate – kalliorakentaminen osaksi liiketoimintaa

Vuoden 2025 viimeisen neljänneksen voittojen myötä olemme tulevina vuosina entistä suurempi yhtiönä. Kasvua tukee myös Ruotsin liiketoiminnan vahvana jatkunut kehitys: vuonna 2025 Ruotsin liikevaihto kasvoi 50 % ja ylitti 50 miljoonaa euroa. Kreation hienon vuoden kruunasi vuoden 2025 viimeisenä päivänä toteutettu SRV Infra Oy:n hankinta, joka on kasvattamassa Kreatea uuteen kokoluokkaan. Vuonna 2026 arvioimme Kreate-konsernin liikevaihdon olevan 430–470 miljoonaa euroa ja EBITA-kannattavuuden 15–18 miljoonaa euroa.

Vuosi sitten lopetin saman tekstini sanoilla: ”Olemme kestäneet vuosien 2020–2024 myrskyt ja ohjanneet paattiamme päämäärätietoisesti yhtenä joukkueena. Kun markkina lähtee vetämään, me olemme erinomaisissa asemissa jatkamaan kasvua.”

Voin ilokseni todeta, että tuo aika on nyt.

Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta jokaiselle henkilöstömme jäsenelle. Takana on jälleen vuosi täynnä hienoja saavutuksia, voittoja ja tunnustuksia – kestävää ja kaunista infraa, josta voimme olla ylpeitä. Kiitos myös tilaajille, rakentajakumppaneille, alihankkijoille, osakkeenomistajille, rahoittajille ja muille yhteistyökumppaneille. On ollut ilo toimia kanssanne ja olla luottamuksenne arvoinen. Ja aivan lopuksi: lämpimästi tervetuloa kaikki yli 100 uutta kreatelaista, jotka saimme joukkoomme yrityskaupan myötä. On mahtavaa saada teidät osaksi keltamustaa joukkuettamme!

Timo Vikström
toimitusjohtaja
Kreate Group Oyj

OHJEISTUS VUODELLE 2026

Kreate arvioi, että sen liikevaihto vuonna 2026 kasvaa ja on 430–470 miljoonaa euroa (2025: 315 miljoonaa euroa) ja sen EBITA kasvaa ja on 15–18 miljoonaa euroa (2025: 10,2 miljoonaa euroa).

Ohjeistuksen perusteet: Yhtiön ohjeistus perustuu vuonna 2026 realisoituvaksi odotettuun tilauskannan määrään vuodenvaihteessa sekä yhtiön arvioon kehitysvaiheessa olevien projektien siirtymisestä tilauskantaan. Yhtiön uusi kalliorakentamisen yksikkö tukee liikevaihdon ja EBITA:n kasvua. Kasvun odotetaan jatkuvan myös Ruotsin markkinassa, mikä tukee yhtiön kannattavuutta.

Yritysosto: Vahva asema kalliorakentamisessa

Kreate toteutti vuoden 2025 viimeisenä päivänä SRV Infra Oy:n oston. Kaupan myötä Kreate sai vahvan jalansijan maanalaiseen kalliorakentamisen markkinaan, jonka tulevien vuosien näkymiä vahvistavat geopolitiiseen tilanteeseen liittyvät turvallisuus-, valmius- ja huoltovarmuusnäkökulmat.

Maanalainen kalliorakentaminen on keskeinen keino toteuttaa yhteiskunnan perusinfrastruktuuria erityisesti tiiviissä kaupunkiympäristöissä ja kriittisissä kohteissa. Maanalaiset ratkaisut mahdollistavat laajojen ja teknisesti vaativien tilojen sijoittamisen siten, että maanpäällinen tila vapautuu muulle rakentamiselle ja kaupunkirakenne säilyy toimivana.

Maanalainen kalliorakentaminen on leimallisesti hyvin vaativaa rakentamista. Liiketoiminnassa yhdistyvät vaativat olosuhteet, korkea osaamisvaatimus sekä todella jyrkät tunnelilouhinnan erikoiskalusto. Toiminnallisesti hankkeet sisältävät niin itse kalliotilojen louhinnan ja lujituksen, kuin tilojen rakentamisen käyttötarkoituksen mukaiseen lopputilaan. Hankkeiden tyypillinen koko vaihtelee 5–100 miljoonan euron välillä, ja asiakkaat ovat pääosin julkiselta sektorilta.

Maanalaista kalliorakentamista tarvitaan, kun hankkeessa korostuvat tilatehokkuus, suojattavuus, pitkä käyttöikä, huoltovarmuus ja kaupunkitilan säästäminen. Kallioon sijoitetut rakenteet tarjoavat erinomaisen käyttövarmuuden, pitkän elinkaaren ja korkean turvallisuustason sekä suojaavat infrastruktuuria ulkoisilta kuormituksilta, sääolosuhteilta ja häiriötilanteilta.

Maanalaisia tiloja käytetään muun muassa energian, tietoliikenteen sekä vesihuollon ja jätteenkäsittelyn kohteissa. Energian osalta maanalisiin kalliotilojen käyttökohteita rakennetaan muun muassa sähkönsiirtoyhteisille ja -asemille, kaukolämpö- ja jäähdytysvesi järjestelmille sekä energiavarastoille. Myös datakeskusten tekniikkaa sekä konesaleja sijoitetaan usein kalliotiloihin. Vesihuollon ja ympäristötekniikan käyttökohteita ovat muun muassa vesi- ja jätevesitunnelit, paine- ja raakavesivarastot, tulva- ja hulevesitunnelit sekä jätevesipuhdistamot.

Maan alle rakennetaan myös liikenne- ja logistiikkainfrastruktuuria, muun muassa rata- ja autotieväyliä, liityntä- ja huoltotunneleita sekä maanalaisia pysäköintilaitoksia. Huoltovarmuuden ja turvallisuuden käyttökohteita ovat

muun muassa väestönsuojat, pelastus- ja johtokeskukset sekä kriittisen infrastruktuurin suojatilat.

Kreatella uutta liiketoimintaa johtaa Heikki Pöyhönen, joka toimi aiemmin SRV Infra Oy:n toimitusjohtajana. Yrityskaupan myötä ostetun yhtiön tilauskanta raportoidaan osana Kreate-konsernin tilauskantaa. Ostettu yhtiö jatkaa liiketoimintaansa normaalisti, vuoden 2026 alusta alkaen Kreate-brändin alla.

YRITYSOSTO LYHYESTI

Kreate Rock Oy (ent. SRV Infra Oy)
Kassavaroilla oikaistu lopullinen kauppahinta: noin 32 M€
Osa Kreatea 31.12.2025 alkaen
Tilauskanta 31.12.2025: 79,3 M€
Henkilöstö: 105
Liikevaihto* (2025): 88,5 M€
EBITA, FAS* (2025): 7,8 M€

Merkittävä puitesopimus

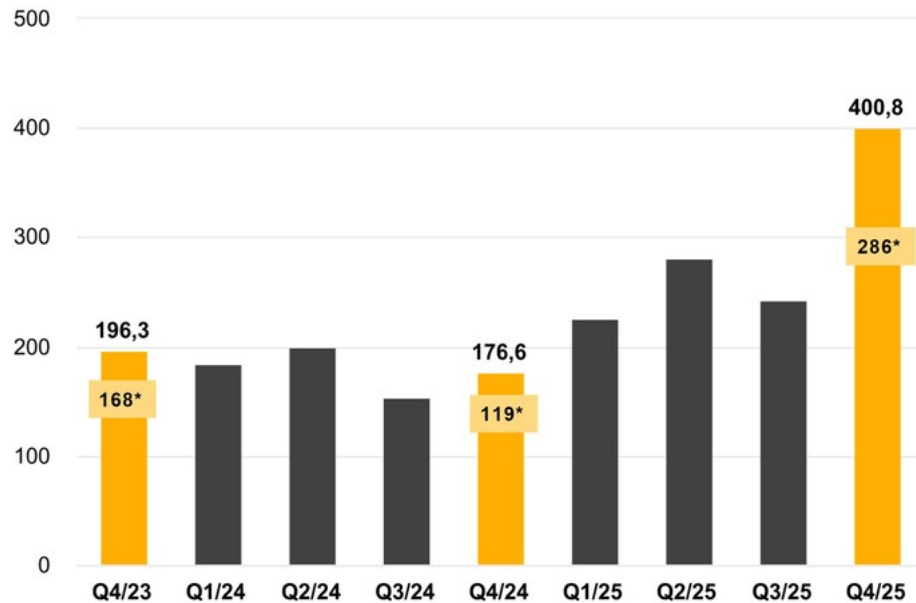
Yrityskaupan yhteydessä Kreate ja SRV Yhtiöt solmivat monivuotisen puitesopimuksen talonrakentamisen kallio-, pohja- ja betonirakennustöistä sekä muusta infrarakentamisesta. Puitesopimus kattaa kaikki hankemuodot.

"Kaupan mukana siirtyvä tilauskanta merkittävine asiakkuuksineen sekä SRV:n kanssa tehty monivuotinen puitesopimus tuovat jatkuvuutta ja näkymää eteenpäin. Molempia osapuolia hyödyttävä puitesopimus kattaa laajasti eri hankemuodot niin isoissa julkisen rakentamisen hankkeissa, yksityisen sektorin hankkeissa kuin SRV:n omissa hankkeissa. Tuomme molemmat oman erityisosaamisemme hankkeisiin, jolloin pystymme yhdessä toimimaan entistä vahvempana, laaja-alaisempana ja kilpailukykyisempänä toimijana", Kreaten toimitusjohtaja Timo Vikström toteaa.

* Eivät sisälly Kreate-konsernin tilikauden 2025 lukuihin. Kreaten taloudelliset tiedot 31.12.2025 päättyvältä tilikaudelta sisältävät kaupan liittyvät kulut, Kreaten nostamat uudet lainat sekä ostetun yhtiön tase-erät. Uusi liiketoiminta raportoidaan 1.1.2026 alkaen osana Kreaten Suomen taitorakentamisen liiketoimintaa.



TILAUSKANTA 31.12.2025 ENNÄTYSTASOLLA

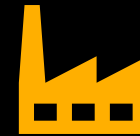


*Realisotumisodotus tilikauden aikana

Tilaukanta ei sisällä kehitysvaiheessa olevia hankeosuuksia.

31.12.2025 Kehitysvaiheessa olevia hankeosuuksia oli yhteensä noin 400 miljoonaa euroa, ks. seuraava sivu.

MARKKINASSA ISOJA HANKKEITA POIKKEUKSELLISEN PALJON



TEOLLISUUDEN INVESTOINNIT

Yksityinen sektori on erittäin aktiivinen etenkin datakeskus- ja teollisuushankkeissa. Sopimukset eivät pääsääntöisesti ole julkisia.



VÄYLÄINVESTOINNIT

Julkinen sektori investoi kriittiseen väyläinfraan. Sisältää mm. silta- ja raideinvestoinnit.



TURVALUOKITELLUT HANKKEET

Valmiuteen ja kokonaisturvallisuuteen liittyvät salaiset hankkeet.

KASVUN AJURIT

Geopoliittinen tilanne – Puolustus – Saavutettavuus – Huoltovarmuus

Puhdas siirtymä – Tekoälyn käytön kasvu – Kaupungistuminen

Kehitysvaiheessa olevat hankeosuudet ~ 400 miljoonaa euroa



TAMPEREEN HENKILÖRATAPIHA

31.12.2025 kehitysvaiheessa hankkeen toisen vaiheen työt.

Q1/2026 tilauskantaan 152 milj. euroa

Rakentaminen: 2025–2031



VANTAAN RATIKAN ITÄOSA

Kehitysvaiheessa hankkeen toisen vaiheen työt, josta Kreateen osuus ~ 95 milj. euroa

Tilaukantaan arviolta kevät/kesä 2026

Rakentaminen: 2025–2029



KURKELA-KUUSISTO

Suunnittelu- ja toteutusurakka ~80 milj. euroa

Tilaukantaan arviolta Q1/2026

Rakentaminen: 2026–2027



JUNATIENT METROSILTA HELSINGISSÄ

~50–70 milj. euroa

Tilaukantaan arviolta kevät/kesä 2026

Rakentaminen: 2026–2027

Näin strategia ohjasi toimintaamme vuonna 2025

MEIDÄN ON:

1

**OLTAVA PARAS PAIKKA INFRAN PARHAILLE
OSAAJILLE**

>>

Kasvoimme vuonna 2025 orgaanisesti 90 henkilöllä ja yrityskauppa mukaan lukien 195 henkilöllä. Henkilöstön halukkuus suositella Kreatea työpaikkana eli eNPS oli konsernissa 67.

2

OLTAVA HALUTUIN INFRAKUMPPANI

>>

Tilaajatytytyväisyytemme (NPS) on todella korkealla tasolla 86. Voitimme hiljattain seitsemännen urakan Helsinki-Riihimäki-hankkeelta ja toimimme vaativien kansainvälisten datakeskustoimijoiden rakentajakumppanina.

3

**OLTAVA JOHTAVIEN TOIMIJOIDEN
JOUKOSSA KAIKISSA
LIIKETOIMINNOISSAMME**

>>

Meillä on vahva asema kaikissa liiketoiminnoissamme. Toteutettu yritysosto vahvistaa asemaamme korkean osaamisvaatimuksen erikoisrakentajana. Rakentamamme kohteet ovat tänäkin vuonna saaneet julkista tunnustusta, mm. Iso Tömpä ja vuoden silta -palkinnot.

4

PIDETTÄVÄ PROSESSIMME KETTERINÄ

>>

Isojen projektien roolin kasvu markkinalla ja omassa toiminnassamme tarkoittaa korostunutta selektiivisyyttä ja riskienhallintaa vahvan sopimusosaamisen kautta. Teemme tarjouslaskennan ja sopimusehtoneuvottelut huolella.

KESTÄVÄÄ KANNATTAVUUTTA

Tavoitteet:

EBITA-marginaali > 5 %

| Liikevaihdon kasvu vuodesta 2024 vuosittain 5–10 %

| Nettovelka/käyttökate < 2,5

Liiketoimintamme

Kreaten ydinosamista ovat haastavat infrahankkeet, joissa yhdistyvät korkea tekninen vaatavuus ja useat rakentamisen lajit, hyvä sopimussosaaminen ja asiakkaan kuunteleminen.

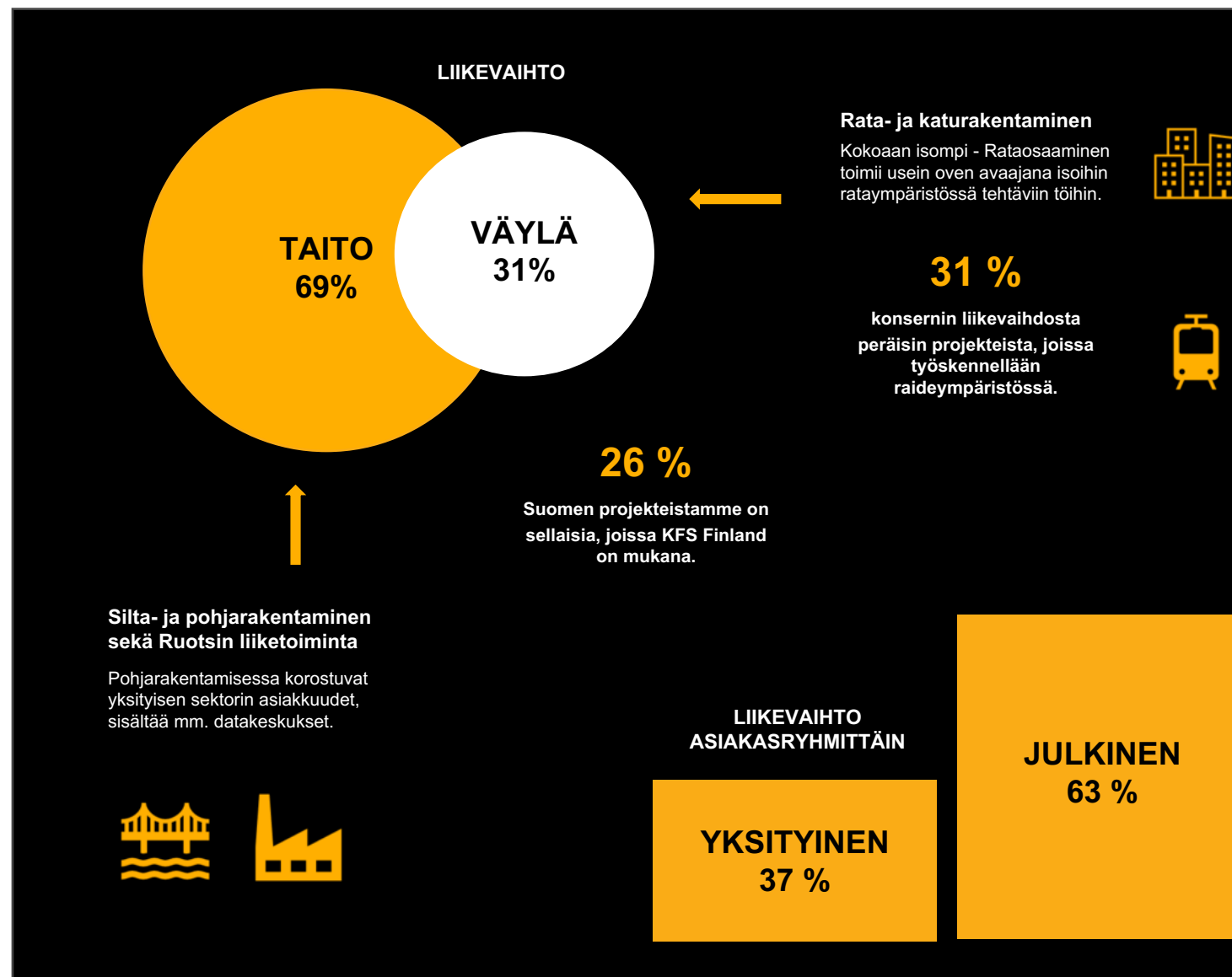
Vuonna 2025 Kreaten liikevaihdosta 69 % tuli Taitorakentamisesta, joka koostuu sillanrakentamisesta ja -korjauksesta, pohja- ja insinööri-rakentamisesta sekä Ruotsin liiketoiminnasta. Väylärakentamisen osuus oli 31 % ja siihen kuuluu niin teiden, katujen sekä ratojen ja raitioteiden rakentaminen. Vuodesta 2026 alkaen Taitorakentamiseen kuuluu myös kalliorakentaminen.

Kreatella on yksi raportointisegmentti, joka sisältää kaikki Kreaten rakentamisen lajit. Eri yksiköt – rakentamisen lajit – tekevät tiivistä yhteistyötä yli yksikkörajojen. Vuonna 2025 joka kymmenes Kreaten projekteista Suomessa oli sellainen, jossa olimme mukana vähintään kahdella eri rakentamisen lajilla. Liikevaihtoa näistä projekteista kertyi 16 % konsernin liikevaihdosta. Rakentamisen lajit on esitelty tarkemmin seuraavilla sivuilla.

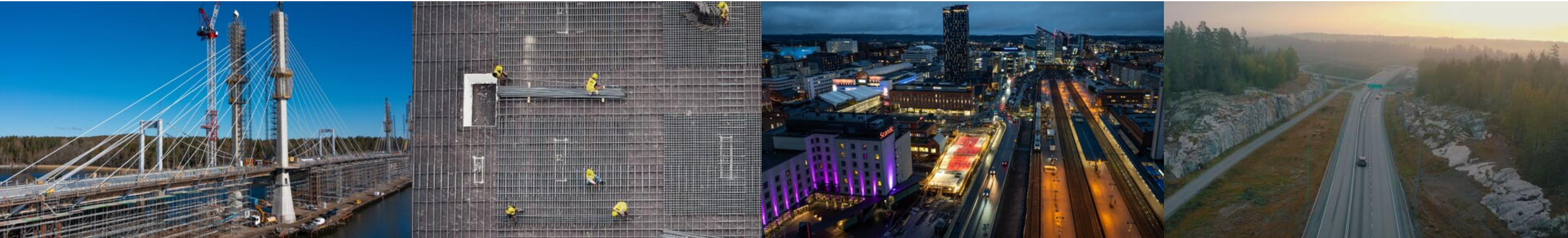
Suuri osa Kreaten liiketoiminnasta on vastasyklistä, minkä ansiosta toimintaympäristö on vakaa yli suhdanteiden. Yli puolet liikevaihdostamme tulee julkiselta sektorilta, mikä tasoittaa suhdanteista johtuvaa kysynnän vaihtelua tehokkaasti. Yksityissektorilla on kuitenkin merkittävä rooli portfoliossamme. Asiakkaat ovat tyypillisesti isoja teollisuusyrityksiä tai kansainvälisiä toimijoita, jotka vastaavat datakeskushankkeista. Hankkeille on tyypillistä isot volyymit, nopea toteutusaikataulu sekä monimutkaiset sopimusehdot.

Vuonna 2025 liikevaihdosta 84 % tuli Suomesta ja 16 % Ruotsista. Kreate laajentui Ruotsiin yrityskaupalla vuonna 2022, ja sen jälkeen Ruotsin liiketoimintaa on kasvatettu systemaattisesti. Tavoitteena on laajentua Ruotsissa uusiin rakentamisen lajeihin ja rakentaa Ruotsista konsernille toinen maantieteellinen tukijalka.

Kreaten raportoimaan liikevaihtoon ei sisälly sen puoliksi omistama yhteisyritys, KFS Finland Oy, mutta se on tärkeä osa yhtiön teknistä erikoisosaamista. Vuonna 2025 KFS Finland oli mukana joka neljännessä Kreaten hankkeessa Suomessa.



Liiketoiminnot Suomessa ~85 % konsernin liikevaihdosta



SILLANRAKENTAMINEN JA -KORJAUS

kattaa sekä uusien siltojen rakentamisen että jo olemassa olevien kohteiden korjauksen. Vahva kokemus näkyy toteuttamiemme projektien monipuolisuudessa ja vaativuudessa. Sovellamme vuosikymmenien aikana siltojen rakentamisessa kertynyttä kokemustamme kaikissa vaativissa taito- ja betonirakenteissa.

POHJA- JA INSINÖÖRIRAKENTAMINEN

suunnittelee ja toteuttaa vaativan kaupunkiympäristön rakentamiseen liittyviä perustuksia, paalutuksia, ponttauksia, paalulaattoja sekä vaativaa betonirakentamista. Kokonaisvaltaisissa, tekniseltä tasoltaan tai ympäristöltään haastavissa pohja- ja insinöörirakentamisen ratkaisuissa hyödynnämme laadukkaan rakentamisen lisäksi vahvaa tietomallinnus- ja muottiosaamista.

RATARAKENTAMINEN

sisältää rautateihin, ratapihoihin, raitioteihin ja metroihin liittyvät rakennustyöt. Projektit vaihtelevat laajemmista ratapihojen uusimisista pienempiin silta- ja massanvaihtotöihin. Ratarakentaminen kattaa myös sähkörata- ja turvalaiteliiketoiminnan.

TIE- JA KATURAKENTAMINEN

keskittyy toteuttamaan vaativia ja laajoja projekteja, joihin liittyy haastavia teknisiä ulottuvuuksia, kuten geoteknisiä rakenteita, useita erkanemisramppeja sekä risteyksiä. Toteutamme usein projekteja vaativissa ympäristöissä, kuten katujen korjaustöitä kaupunkien taajama-alueilla. Teemme myös vaativaa vesilaitosrakentamista Itä-Suomen alueella sekä kysynnän mukaan myös teollisuuden infrarakentointia.



Kiertotaloudessa tarjoamme ratkaisuja materiaalien tehokkaaseen hyödyntämiseen, käyttämiseen ja kierrättämiseen sekä ympäristö- ja kaatopaikkarakentamiseen. Etsimme aktiivisesti kiertotaloutta tukevia ratkaisuja ja hyödynnämme niitä omissa projekteissa sekä tarjoamme niitä yhteistyökumppaneille. Omilla kierrätysalueillamme otamme vastaan maa-aineksia sekä muita jätteitä ja jalostamme niitä uusiomateriaaleiksi.

KALLIORAKENTAMINEN

Kreate Oy osti SRV Infra Oy:n koko osakekannan 31.12.2025 saaden vahvan jalansijan maanalaisen kalliorakentamisen markkinassa.

Maanalaista kalliorakentamista tarvitaan, kun hankkeessa korostuvat tilatehokkuus, suojattavuus, pitkä käyttöikä, huoltovarmuus ja kaupunkitilan säästäminen. Kallioon sijoitetut rakenteet tarjoavat erinomaisen käyttövarmuuden, pitkän elinkaaren ja korkean turvallisuustason sekä suojaavat infrastruktuuria ulkoisilta kuormituksilta, sääolosuhteilta ja häiriötilanteilta.

Maanalaisia tiloja käytetään muun muassa energian, tietoliikenteen sekä vesihuollon ja jätteenkäsittelyn kohteissa. Energian osalta maanalaisiin kalliotilojen käyttökohteita rakennetaan muun muassa sähkönsiirtoyhteyksille ja -asemille, kaukolämpö- ja jäähdytysvesi järjestelmille sekä energiavarastoille. Myös datakeskusten tekniikkaa sekä konesaleja sijoitetaan usein kalliotiloihin. Vesihuollon ja ympäristötekniikan käyttökohteita ovat muun muassa vesi- ja jätevesitunnelit, paine- ja raakavesivarastot, tulva- ja hulevesitunnelit sekä jätevesipuhdistamot.

Maan alle rakennetaan myös liikenne- ja logistiikkainfrastruktuuria, muun muassa rata- ja autotieväyliä, liityntä- ja huoltotunneleita sekä maanalaisia pysäköintilaitoksia. Huoltovarmuuden ja turvallisuuden käyttökohteita ovat muun muassa väestönsuojat, pelastus- ja johtokeskukset sekä kriittisen infrastruktuurin suojatilat.

Kalliorakentaminen raportoidaan 1.1.2026 alkaen osana Kreate-konsernin Suomen taitorakentamisen liiketoimintaa.

ERIKOISPOHJARAKENTAMISEN osaamisemme keskittyy puolliksi omistamaamme yhteisyritykseen, KFS Finland Oy:ön, joka ei ole mukana Kreation liikevaihdossa, vaan näkyy Kreate-konsernin tuloslaskelmassa osuutena yhteisyrityksen tuloksesta. KFS on kuitenkin tärkeä osa teknistä erikoisosaamistamme, sillä KFS toteuttaa usein erikoispohjarakentamista koskevat työt kohteissa, joissa myös Kreate toimii urakoitsijana. KFS on pohjarakentamisen erikoistoiden markkinajohtaja Suomessa. Sen toimintoihin kuuluvat monipuoliset pohjanvahvistusmenetelmät tukiseinistä, ankkuroiden ja perustusten vahvistuksista pora- ja lyöntipaaluksiin sekä suihkuinjektioihin.



“Tulevien vuosien näkymiä vahvistavat geopolittiseen tilanteeseen liittyvät turvallisuus-, valmius- ja huoltovarmuuskulmat.”

Liiketoiminnot Ruotsissa ~15 % konsernin liikevaihdosta



KALLIORAKENTAMINEN

Olemme erikoistuneet tunnelien ja kalliosuojien rakentamiseen, sisustamiseen ja korjaamiseen. Täytämme kalliotilat betonirakenteilla, verhouksilla, putkistoilla ja täyttömassoilla sekä toteutamme kaikki valmiin ja toimivan tunnelin tai aseman edellyttämät rakenteet. Olemme kokeneita myös vaativissa korjaus- ja muutostöissä.

Palveluihimme kuuluvat räjäytystyöt, kallion ja betonin sahaus ja lohkominen, kallionvahvistukset (pultit, verkot, ruiskubetoni) sekä laajat maarakennustyöt omalla henkilöstöllä ja nykyaikaisella kalustolla.

BETONIRAKENTAMINEN

Meillä on vahva kokemus vaativista betonirakenteista sekä maan pinnalla että maanalaisissa kohteissa. Toteutamme kaikki muotittimet, raudoitukset ja valutyöt omalla työnjohdolla ja kokeneella betonirakentajien ryhmällä.

Rakennamme muun muassa pohjalaattoja, seiniä, välipohjia, paikallavalukaivoja ja -holveja, runkorakenteita sekä asemien ja rullaportaiden vaatimia rakenteita.

MAANRAKENTAMINEN

Maanrakentamisemme perustuu huolelliseen suunnitteluun, tekniseen tarkkuuteen ja asiakaslähtöisyyteen. Toteutamme tarkkaa kaivamista, kantavia täyttöjä oikeilla materiaalivalinnoilla sekä viimeistellyn alueiden palauttamisen. Rakennamme myös kestävät yläpinnot, kuten asfaltti- ja kivrakenteet.

Asennamme putkistoja yleisistä materiaaleista, teemme massanvaihtoja sekä tarjoamme ympäristöön liittyviä näytteenottoja, mittaus- ja paikanmäärittäyspalveluja ja kattavia vedenhallintaratkaisuja kaikenkokoisille työmaille.

POHJARAKENTAMINEN

Toteutamme laaja-alaisesti pohjarakentamista: paalutusta, erikoisporauksia ja ankkurointeja pienkohteista suuriin silta- ja infrastruktuurihankkeisiin. Käytössämme on moderni kalusto ja kokenut henkilöstö.

Palveluihimme kuuluvat teräs-, betoni- ja puupaalujen lyönti, porapaalut, teräskärkipaalut sekä paalujen kuormitus- ja laatuksitutkimukset. Toteutamme myös monipuoliset ankkurointiratkaisut.

KREATE SIJOITUSKOHTENA



Kolme syytä sijoittaa Kreateen

Kreate toimii inframarkkinalla, joka on luonteeltaan vakaata ja tarjoaa historiallisesti katsottuna turvallista kasvua. Krateen toiminnassa painottuvat ylivoimainen tekninen osaaminen yhdistettynä taloudellisesti kestävään tekemiseen. Vahva kassa ja tase luovat edellytyksiä palkita osakkeenomistajia kasvavalla osingolla.

Kasvuyhtiö vakaassa ja vastasyklisessä markkinassa

Olemme erikoistuneet vaatimaan infrarakentamiseen, mikä on luonteeltaan vakaata ja vastasyklistä. Mitä vaativampi infrarakentamisen kohde on kyseessä, sitä vähemmän herkkä investointipäätös on hetkelliselle inflaatio- ja korkotasolle. Yli puolet liikevaihdostamme tulee julkiselta sektorilta, mikä tasoittaa suhdanteista johtuvaa kysynnän vaihtelua tehokkaasti. Laajennuimme vuonna 2022 Ruotsin inframarkkinalle, mikä monipuolisti tarjontaamme ja paransi riskienhallintaa vähentäen riippuvuuttamme yksinomaan Suomen markkinan kehityksestä. Tavoitteenamme on jatkaa voimakasta kasvua Ruotsin markkinalla ja rakentaa siitä toinen maantieteellinen tukijalka konsernille. Vuoden 2025 lopussa tehty yritysosto laajentaa toimintaamme maanalaiseen kalliorakentamiseen tukien yhtiön kasvua.

Vahva tekemisen taso ja katse tulevaisuudessa

Toteutamme haastavimmatkin infrahankkeet kovalla ammattitaidolla ja asiakasta kuunnellen. Tavoittelemme alaa keskimääräistä korkeampaa kannattavuutta osaavan ja motivoituneen henkilöstön, merkittävien referenssien sekä tyytyväisten asiakkaiden avulla. Kiinnitämme myös erityistä huomiota riskienhallintaan ja taloudellisesti kestävään tekemiseen. Kasvun sijaan haemme ensisijaisesti parempaa kannattavuutta. Katseemme on tulevaisuudessa ja mietimme tarkasti, mitä projekteja tarjoamme ja millä ehdoilla. Kaupungistuminen, vihreä siirtymä ja geopolitiittisen tilanteen vaatimat infrainvestoinnit tukevat kasvuaamme tulevaisuudessa.

Hyvä osinkotuotto

Haluamme olla vakaa ja luotettava osingonmaksaja yli suhdanteiden. Vahva kassavirtamme ja hyvä taseasemamme luovat edellytyksiä sekä kasvuun että osinkoihin. Tavoitteenamme on jakaa vähintään puolet vuosittaisesta nettotuloksestamme osinkoina, ottaen huomioon taloudellisen aseman, rahavirrat sekä kasvumahdollisuudet. Vuodelta 2025 hallitus esittää jälleen kasvavaa osinkoa, jo viidettä vuotta peräkkäin. Ehdotettu osinko, 0,60 euroa osakkeelta, vastaa 4,8 prosentin osinkotuottoa osakkeelle.

Tietoa sijoittajille

Taloudellisten tiedotteiden julkaisu vuonna 2026

Kreate julkaisee taloudelliset tiedot suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla verkkosivuillamme kreategroup.fi.

- Osavuosikatsaus 1–3/2026 julkaistaan 27.4.
- Puolivuosikatsaus 1–6/2026 julkaistaan 14.7
- Osavuosikatsaus 1–9/2026 julkaistaan 26.10.

Hiljainen jakso

Kreate noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen osavuosikatsausten, puolivuositilauksien ja tilinpäätös-tiedotteiden julkaisua. Hiljaisen jakson aikana yhtiön edustajat eivät kommentoi yhtiön taloudellista tilannetta tai yleisiin näkyymiin liittyviä kysymyksiä, eivätkä tapaa sijoittajia tai analyytikoita.

Yhtiökokous

Kreate Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi torstaina 26.3.2026. Yhtiökokouskutsu sekä muut yhtiökokousta koskevat asiakirjat ja ohjeet tulevat yhtiön sivuille osoitteeseen kreategroup.fi/hallinto/yhtiokokous

Kreatea seuraavat analyytikot

- Mika Karppinen, Danske Bank
- Atte Jortikka, Inderes

Liputusilmoitukset

Arvopaperimarkkinain mukaisesti liputusilmoitus on tehtävä ilman aiheutonta viivytystä, kun omistusosuus saavuttaa, ylittää tai alittaa 5, 10, 15, 20, 25, 30, 50, 66,7 (2/3) tai 90 prosenttia yhtiön äänimäärästä tai osakkeiden lukumäärästä. Liputusilmoitukset toimitetaan Kreatelle lähettämällä sähköposti osoitteeseen flaggings@kreate.fi.

Yhteystiedot

Tapaamispyynnöt ja tiedustelut:

Niina Streng, sijoittajasuhde- ja vastuullisuuspäällikkö,
041 732 3362, niina.streng@kreate.fi

Timo Vikström, toimitusjohtaja, 040 074 0057,
timo.vikstrom@kreate.fi

Mikko Laine, talousjohtaja, 050 599 9201,
mikko.laine@kreate.fi

ir@kreate.fi

An aerial night photograph of the Hallinto cable bridge, a multi-lane highway bridge with four tall white pylons and numerous stay cables. The bridge is illuminated with warm yellow lights, and its reflection is clearly visible in the dark water below. Light trails from moving vehicles are visible on the bridge deck. The surrounding landscape is dark, with some distant lights and a few small islands in the water. The sky is a deep blue with some light clouds.

HALLINTO

Kreate Group Oyj selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on esitetty yhtiön vuosiraportoinnin yhteydessä ennen toimintakertomusta. Selvitys ei ole osa kirjanpitolain mukaista toimintakertomusta. Selvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti.

1. Johdanto

Kreate Group Oyj ("Kreate") on Suomessa perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka osake otettiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle helmikuussa 2021.

Vuonna 2025 Kreation hallinto- ja ohjausjärjestelmä perustui Kreation yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen) ja muuhun yhtiötä koskevaan lainsäädäntöön. Kreate noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa, 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi") kokonaisuudessaan sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä osakkeiden liikkeeseenlaskijoille ("Pörssin säännöt"). Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

2. Hallinnointi

2.1. Yhtiökokous

Kreation ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön hallinnointiin ja valvontaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan.

Kreation yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Kreation yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja toimitusjohtajalle, taseen

osoittaman voiton käyttämisestä päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan sekä kestävyysraportoinnin varmentajan valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Osakeyhtiölain säännösten mukaisesti myös osakkeenomistajilla on oikeus saada yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi.

Kreation varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kuuden kuukauden kuluessa Kreation tilikauden päättymisestä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kreation vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidetään 26.3.2026.

2.2. Hallitus

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti Kreation hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Kreation yhtiöjärjestyksen mukaan Kreation varsinainen yhtiökokous valitsee vähintään kolme ja enintään kymmenen hallituksen jäsentä ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Vuonna 2025 ehdotukset hallituskokoonpanosta yhtiökokoukselle teki hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.

2.2.1. Hallituksen tehtävät ja toiminta

Hallinnointikoodin mukaisesti Kreation hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, josta ilmenee hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus myös laatii itselleen toimintasuunnitelman vuosittain varsinaisten yhtiökokousten väliselle ajalle. Hallitus arvioi toimintaansa toimintasuunnitelman toteutumisen pohjalta. Samalla hallitus arvioi millaisia odotuksia Kreation sidosryhmillä on hallituksen toimintaan nähden ja missä määrin hallitus katsoo pystyneensä niihin vastaamaan. Hallitus tarkastaa samalla myös hallituksen työjärjestyksen ajantasaisuuden.

Laissa, Kreation yhtiöjärjestyksessä, Hallinnointikoodissa ja Pörssin säännöissä mainittujen tehtävien lisäksi Kreation hallitus:

- ohjaa ja valvoo Kreation johtamista ja toimintaa;
- vahvistaa vuosittain hallituksen valiokuntien työjärjestykset;
- päättää Kreation toimintaa koskevista merkittävistä seikoista;

- käsittelee ja hyväksyy Kreation osavuositarkastukset, vuosikertomukset (sisältäen kestävyysraportin) ja tilinpäätökset;
- hyväksyy Kreation ja sen liiketoiminnan strategiset tavoitteet, riskienhallinnan periaatteet sekä tietyt Kreation ohjeet ja käytännöt ja valvoo niiden toteuttamista;
- päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta sekä Kreation kannustinjärjestelmistä Kreation palkitsemispolitiikan mukaisesti;
- päättää merkittävistä yrityskaupoista, investoinneista ja divestoinneista;
- määrittää Kreation osinkopolitiikan; ja
- vastaa yhtiön vastuullisuudesta.

Kreation hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti ja tarvittaessa. Hallitus saa kokouksissaan ajankohtaista tietoa Kreation toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Kreation toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin, ellei kokouksessa käsitellä heitä koskevaa asiaa. Hallitus kokoontuu kuitenkin vähintään kerran vuodessa ilman toimivan johdon läsnäoloa.

Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous, ja palkitsemisen on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn palkitsemispolitiikkaan. Kreate voi väliaikaisesti poiketa yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta, jos poikkeaminen on tarpeen yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Poikkeaminen on mahdollista vain, jos palkitsemispolitiikassa on määritelty, mistä sen osista voidaan poiketa, sekä poikkeamistilanteessa noudatettavat menettelytavat.

Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana yhteensä 16 kertaa. Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään jäljempänä kohdassa 2.2.2.

2.2.2. Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä pätevyys ja osaaminen sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn. Hallitukseen haetaan kokemusta ja osaamista, jotka täydentävät toisiaan ja Kreate tavoitteena on, että hallituksen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma sekä koulutustausta otetaan kokemuksen, osaamisen ja toimialatuntemuksen ohella huomioon hallituskokoonpanon valmistelussa. Kreate katsoo, että hallituksen kokoonpano on asianmukaisella tavalla monimuotoinen.

Hallituksen kokoonpano ja monimuotoisuus	2025
Jäseniä, puheenjohtaja mukaan lukien (lkm)	6
Liikkeenjohtoon osallistuvat jäsenet (lkm)	0
Työsuhteisten työntekijöiden ja muiden työntekijöiden edustus	0
Hallituksen sukupuolijakauma, naisia (%)	33 %
Yhtiöstä riippumattomat jäsenet (%)	100 %
Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat jäsenet (%)	67 %

28.3.2025 pidetty yhtiökokous valitsi Kreate hallitukseen 6 jäsentä. Hallitukseen valittiin Petri Rignell (puheenjohtaja), Jussi Aine, Timo Kohtamäki, Timo Pekkarinen, Elina Rahkonen ja Petra Thorén.

Seuraavassa taulukossa esitetään tiedot Kreate hallituksen jäsenistä 31.12.2025:

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025	Osallistuminen hallituksen kokouksiin vuonna 2025
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja Hallituksessa vuodesta 2015 Syntymävuosi: 1962 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri Päätoimi: Toimitusjohtaja PriRock Oy:ssä Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	71 940 ⁽¹⁾	16/16
Jussi Aine	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1954 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Harjavalta Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2014 ja Puustelli Group Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 1999. Riippumaton yhtiöstä, mutta ei ole riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajasta	1 783 689 ⁽²⁾	16/16
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2015 Syntymävuosi: 1963 Sukupuoli: mies Koulutus: tekniikan lisensiaatti Päätoimi: Hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	16 952	16/16
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1973 Sukupuoli: mies Koulutus: rakennusinsinööri Päätoimi: Hallitustyöskentely ja sijoittaminen rakentamisen toimialalla Riippumaton yhtiöstä, mutta ei ole riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajasta	1 000 000 ⁽³⁾	16/16
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2020 Syntymävuosi: 1979 Sukupuoli: nainen Koulutus: kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Toimitusjohtaja Wulff-Yhtiöt Oyj:ssä Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	2 000	16/16
Petra Thorén	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2022 Syntymävuosi: 1969 Sukupuoli: nainen Koulutus: kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Toimitusjohtaja, SOL Logistiikkapalvelut Oy ja SOL Henkilöstöpalvelut Oy Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	3 330	16/16

(1) Mukaan lukien väillinen omistus Prirock Oy:n kautta (69 908 osaketta) ja suora omistus (2 032 osaketta). (2) Väillinen omistus Harjavalta Oy:n kautta. (3) Väillinen omistus Tirinom Oy:n kautta.

2.3. Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä valiokuntia avustamaan hallitusta sen tehtävien ja velvollisuuksien valmistelussa ja hoitamisessa, ja lisäksi se voi päättää niiden koosta, kokoonpanosta ja tehtävistä. Hallitus on vastuussa valiokunnille osoitetuista tehtävistä. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätösvaltansa alaiset päätökset hallituksen kokouksissa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Kreaten hallituksella on tarkastusvaliokunta sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

3. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

3.1. Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on vastuussa Kreaten liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa Kreaten juoksevasta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että Kreaten kirjanpitoikäytäntö on soveltuvan lainsäädännön mukaista ja että Kreaten varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtajan tehtäviä ohjaa pääasiassa osakeyhtiölaki. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista, jotka on yksilöity kirjallisessa palvelussopimuksessa.

Toimitusjohtajan palkitsemisen on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn palkitsemispolitiikkaan. Kreate voi väliaikaisesti poiketa yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta, jos poikkeaminen on tarpeen yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Poikkeaminen on mahdollista vain, jos palkitsemispolitiikassa on määritelty, mistä sen osista voidaan poiketa, sekä poikkeamistilanteessa noudatettavat menettelytavat.

3.2. Johtoryhmä

Kreaten johtoryhmän tehtävänä on tukea Kreaten toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on valmistella mahdollisia investointeja,

yrityskauppoja ja kehityshankkeita. Kreaten johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, ja sen muodostavat keskeisten liiketoimintojen ja palveluyksiköiden johtajat. Hallitus päättää johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään tiedot Kreaten johtoryhmän jäsenistä 31.12.2025:

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeiden
		kokonais määrä 31.12.2025
Timo Vikström	Toimitusjohtaja Syntymävuosi: 1968 Sukupuoli: mies Koulutus: insinööri (YAMK), eMBA	50 046
Tommi Hakanen	Johtaja, erikoispohjarakentaminen Syntymävuosi: 1978 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri	20 999
Jaakko Kivi	Teknisen toimiston johtaja Syntymävuosi: 1971 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri	38 567
Antti Kokkonen	Johtaja, sillanrakentaminen ja -korjaus Syntymävuosi: 1985 Sukupuoli: mies Koulutus: insinööri (AMK)	1 309
Sami Laakso	Operatiivinen johtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: mies Koulutus: insinööri (AMK)	4 297
Mikko Laine	Talousjohtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: mies Koulutus: valtiotieteiden maisteri	6 681
Timo Leppänen	Johtaja, ratarakentaminen Syntymävuosi: 1973 Sukupuoli: mies Koulutus: yhdyskuntateknikan insinööri	1 749
Katja Pussinen	Henkilöstöjohtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: nainen Koulutus: kauppatieteiden maisteri	24 354
Juha Schönberg	Johtaja, väylärakentaminen Syntymävuosi: 1981 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri	11 434

4. Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja tarkastus

4.1. Riskienhallinta

Kreaten riskienhallinta perustuu hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan, jonka tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Kreaten hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen tavoitteet sekä ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintapolitiikan tavoitteena on jatkuva, järjestelmällinen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Lähtökohtana on konsernin kokonaisriskiposition hallinta, ei ainoastaan yksittäisten riskitekijöiden hallinta.

Riskit määritellään sellaisiksi ulkoisiksi tai sisäisiksi epävarmuustekijöiksi, jotka toteutuessaan vaikuttavat joko myönteisesti tai kielteisesti Kreaten mahdollisuuksiin saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteet kestäväällä ja eettisellä tavalla.

Riskienhallinta on integroitu osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen, arvioinnin sekä varautumissuunnitelmat kaikkien pääriskikategorioiden osalta. Kreate jakaa riskitekijät strategiaan, toiminnallisiin, vahinkoriskeihin ja taloudellisiin riskeihin.

Riskienhallintatoimenpiteet kohdistetaan merkittävimpiin riskeihin kustannustehokkailla ja tarkoituksenmukaisilla toimenpidevaihtoehdoilla, joita ovat muun muassa:

- riskin pienentäminen, jakaminen tai siirtäminen esimerkiksi toimintaa muuttamalla, valvontaa parantamalla, vakuuttamalla tai sopimusteitse,
- riskin poistaminen esimerkiksi luopumalla liian riskipitoisesta toiminnasta sekä varautuminen riskin toteutumiseen mm. toipumissuunnitelmin, ja
- riskin hyväksyminen ilman erityisiä riskien hallintatoimenpiteitä.

Riskienhallintatoimenpiteille nimetään vastuuhenkilöt, joka vastaavat toimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta. Määritellyt toimenpiteet liitetään toimintasuunnitelmiin ja seurantoihin. Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riskienhallinnasta. Toimitusjohtaja vastaa organisoinnista ja riskienhallintastrategian suunnittelusta, kehittämisestä, koordinoinnista ja seurannasta sekä jalkautuksesta ja

viestinnästä koko organisaatiossa. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle. Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallinnan toteutumisesta eli riskien tunnistamisesta, riskien seurannasta ja arvioinnista sekä riskeihin liittyvistä toimenpiteistä. Taloudellisten riskien tunnistamisesta ja arvioinnista vastaa konsernin talousjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle.

4.2. Sisäinen valvonta ja tarkastus

Konsernin ulkoistettu sisäisen tarkastuksen organisaatio tukee Kreation johtoa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisessä ja kehittämisessä. Sisäinen tarkastus raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti talousjohtajalle. Sisäisestä tarkastuksesta laaditaan vuosittain vuosisuunnitelma, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Vuosisuunnitelman painopisteitä tarkistetaan vuoden aikana.

5. Muut tiedot

5.1. Sisäpiirihallinto

Kreatella on sisäpiiriohje, jonka tarkoituksena on luoda selkeät toimintaohjeet muun muassa sisäpiiritiedon hallintaan, sisäpiiriluietteloiden ylläpitoon sekä ilmoitusvelvollisten henkilöiden liiketoimien ilmoittamiseen.

Sisäpiiriohje täydentää markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (596/2014/EU) ja siihen liittyvän sääntelyn, kotimaisen sääntelyn, erityisesti rikoslain (39/1889, muutoksineen) 51 luvun ja arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), Pörssin sääntöjen, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen ja Finanssivalvonnan ohjeiden kulloinkin voimassa olevia säännöksiä sisäpiiriasioista.

Kreation sisäpiirivastaavana toimii Kreation talousjohtaja, ja hänen varahenkilönään toimii Kreation Financial Controller. Sisäpiirivastaava hoitaa Kreation sisäpiirihallintoon kuuluvia tehtäviä, valvoo Kreation sisäpiiriohjeen mukaisten velvoitteiden noudattamista, vastaa sisäpiiriluiettelosta ja johtohenkilöistä sekä heidän lähipiiristään pidettävästä luettelosta sekä kaupankäyntirajoitukseen ja liiketoimien ilmoittamiseen liittyvistä tehtävistä.

Kreate noudattaa markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) sisäpiiritiedon hallinnassa. Yhtiö perustaa tarvittaessa hankekohtaisia sisäpiirejä ja ylläpitää niihin liittyviä sisäpiiriluietteloita asetuksen mukaisesti. Sisäpiiriin

kuuluvat henkilöt informoidaan asemastaan ja heitä koskevista velvollisuuksista. Sisäpiirihallinta on osa yhtiön riskienhallinta- ja hallinnointijärjestelmää.

Yhtiössä hankekohtaisen sisäpiirin perustamista koskevan asian valmistelee toimitusjohtaja tai hänen nimeämänsä vastuuhenkilö yhdessä yhtiön talousjohtajan kanssa heti, kun hankkeessa tunnistetaan mahdollinen sisäpiiritieto.

Päätöksen hankekohtaisen sisäpiirin perustamisesta tekee toimitusjohtaja. Mikäli sisäpiiritieto koskee toimitusjohtajaa itseään tai yhtiön strategisesti tai hallinnollisesti poikkeuksellisen merkittävää järjestelyä, päätöksen tekee hallituksen puheenjohtaja tai hallitus.

Käytännön toteutuksesta, sisäpiiriluiettelon perustamisesta ja ylläpidosta sekä sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden informoinnista vastaa yhtiön sisäpiirivastaava.

Kreatella on käytössään ns. whistleblowing -menettely, jota noudattamalla Kreation henkilöstö voi ilmoittaa, jos on perusteltu syy epäillä, että joku Kreation palveluksessa oleva henkilö olisi rikkonut arvopaperimarkkinoita koskevaa lainsäädäntöä ja säännöksiä.

5.2. Liiketoimien ilmoitusvelvollisuus

Kreation johtohenkilöillä ja heidän lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa viipymättä ja viimeistään kolme arkipäivää liiketoimen toteuttamispäivän jälkeen Kreatelle sekä Finanssivalvonnan Kreation rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Kreate julkaisee ilmoitukset pörssitiedotteena kahden arkipäivän sisällä johtohenkilön ilmoituksen vastaanottamisesta.

Johtohenkilöiksi katsotaan Kreatessa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja mahdolliset varajäsenet, toimitusjohtaja ja mahdolliset toimitusjohtajan sijaiset sekä johtoryhmän jäsenet.

Kreate ylläpitää luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään. Luettelo ei ole julkinen.

5.3. Sisäpiiriluiettelot ja kaupankäyntirajoitukset

Kreate merkitsee hankekohtaiseen sisäpiiriluietteloon kaikki ne henkilöt, jotka tosiasiallisesti ovat saaneet sisäpiiritiedon ja jotka työskentelevät

Kreatessa työsopimuksen perusteella tai muuten suorittavat tehtäviä, joiden kautta heillä on tosiasiallinen pääsy sisäpiiritietoon.

Hankekohtaiseen sisäpiiriluietteloon merkitty henkilö tai muu henkilö, jolla on hallussaan Kreatea koskevaa sisäpiiritietoa, ei saa käydä kauppaa Kreation rahoitusvälineillä, peruuttaa tai muuttaa annettua toimeksiantoa eikä suositella toiselle tällaisten rahoitusvälineiden kauppaa tai houkutella toista tällaisten rahoitusvälineiden kauppaan sen jälkeen, kun hän on saanut tiedon hankkeesta.

Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia Kreation rahoitusvälineillä ennen Kreation osavuosikatsauksen, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivän päättyessä (suljettu ikkuna). Mikäli tilinpäätös sisältää aikaisemmin tilinpäätöstiedotteessa julkistamatonta olennaista tietoa, kuten tulevaisuuden kehitysnäkymiä, suljettu ikkuna koskee myös tilinpäätöstä.

Kreate on lisäksi päättänyt, että suljettu ikkuna koskee myös sellaisia henkilöitä, jotka ovat osallisina Kreation osavuosikatsausten, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden valmistelamisessa ja laatimisessa (yhtiön kaupankäyntirajoitus).

Ilmoitusvelvollisten johtohenkilöiden sekä yhtiön kaupankäyntirajoituksen piiriin kuuluvien henkilöiden tulee aina ennen Kreation rahoitusvälineillä tehtävää liiketoimea varmistaa sisäpiirivastaavalta, että liiketoimen tekemiselle ei ole estettä. Liiketoimea Kreation rahoitusvälineellä ei saa toteuttaa ennen kuin sisäpiirivastaava on antanut liiketoimelle hyväksynnän ja liiketoimi tulee toteuttaa kahden viikon kuluessa hyväksynnästä.

5.4. Lähipiiriliiketoimia koskevat periaatteet

Kreate noudattaa voimassa olevia määräyksiä sekä Hallinnointikoodin suosituksia lähipiiriliiketoimien seurannasta ja arvioinnista. Kreate arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista tahoista. Kreate tai sen kanssa samaan konserniin kuuluvat yhtiöt eivät pääsääntöisesti tee lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa liiketoimia, jotka olisivat tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia ja yhtiön kannalta olennaisia tai jotka olisi tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Kreation hallitus päättää merkittävistä lähipiiriliiketoimista.

Konsernin emoyhtiön Kreate Group Oyj:n lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, strukturoitu yhteisö EAI Kreate Holding Oy, sekä yhteisyritys KFS Finland Oy. Lähipiiriin luetaan myös Kreaten johtoon kuuluvat avainhenkilöt sekä näiden läheiset perheenjäsenet tai heidän määräysvalta-yhteisönsä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat Kreaten hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä Kreate-konsernin johtoryhmän jäsenet.

Kreate raportoi lähipiiriliiketoimista vuosittain konsernitilinpäätöksessään ja julkistaa tarvittaessa lähipiiriliiketoimet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen, arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaan.

6. Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Kreatella on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Patenti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa tilintarkastaja on valittu, ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kreaten 28.3.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi Kreaten tilintarkastajaksi tilikaudelle 2025 tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Turo Koila. KPMG Oy Ab on toiminut Kreaten tilintarkastusyhteisönä yhtäjaksoisesti 2.5.2019 pidetystä yhtiökokouksesta lähtien.

Vuonna 2025 tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 214 tuhatta euroa ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 70 tuhatta euroa.

Kreate Group Oyj – Toimielinten palkitsemisraportti

1. Johdanto ja palkitsemisen lähtökohdat

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Kreate Group Oyj:n ("Kreate" tai "Yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.–31.12.2025. Kreation hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi").

Kreation hallintoelinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin ensimmäisen kerran vuoden 2021 yhtiökokouksessa. Yhtiökokous on viimeksi käsitellyt palkitsemispolitiikkaa vuoden 2025 yhtiökokouksessa, jossa se hyväksyttiin neuvoa-antavalla päätöksellä. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2030 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja avustaa toteuttamaan Kreation strategiaa, jossa Yhtiö tavoittelee asemaa yhtenä Suomen johtavista vaativien infrarakentamisen projektien toteuttajista. Palkitsemispolitiikan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että Kreate noudattaa tulosperusteista palkitsemista, joka palkitsee Kreation strategian toteuttamisesta avoimella ja ymmärrettävällä tavalla.

Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin pääperiaatteisiin:

- kilpailukykyisen ansaintamahdollisuuden tarjoaminen kokonaispalkitsemisessa;
- tulosperusteisen palkitsemisen korostaminen muodostamalla toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen siten, että osa ansaintamahdollisuudesta perustuu suoriteperusteisiin kannustimiin; ja
- vahvan yhteyden korostaminen osakkeenomistajiemme etuihin siten, että osa toimitusjohtajan vuosittaisen muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuudesta voi perustua pitkän aikavälin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin.

Palkitsemispolitiikka on laadittu noudattamaan periaatteiltaan Kreation koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi muuttuvan palkitsemisen ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta tavoitteena tukea yhtiön kannattavaa kasvua ja jotka ovat osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle henkilöstölle.

2. Liikevaihdon ja tuloksen sekä hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja henkilöstön palkitsemisen kehitys 2021-2025

Alla olevissa taulukoissa on esitetty Kreation liikevaihdon ja tuloksen kehittyminen tilikausina 2021–2025 sekä yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä henkilöstön palkkioiden kehittyminen tilikausina 2021–2025.

Miljoonaa euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	315,2	275,5	320,0	273,9	237,6
Muutos (%)	14,4 %	-13,9 %	16,8 %	15,3 %	1,0 %
Tilikauden tulos	6,7	4,6	3,9	5,6	6,9
Muutos (%)	45 %	19 %	-31 %	-18 %	-11 %

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen puheenjohtajalle maksetut palkkiot ⁽¹⁾	70,5	69,0	63,0	58,5	60,0
Muutos (%)	2,2%	9,5%	7,7%	-2,5%	11,1%
Hallituksen jäsenelle maksetut palkkiot keskimäärin	37,5	36,0	30,0	25,5	25,5
Muutos (%)	4,2%	20,0%	17,6%	0,0%	183,3%
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot	636,5	520,6	460,5	518,0	427,0
Muutos (%)	22,3%	-16,4%	-11,1%	21,3%	32,2%
Kreation työntekijöille maksetut palkkiot keskimäärin	73,2	69,2	75,6	64,0	66,0
Muutos (%)	5,8%	-8,5%	18,1%	-3,0%	3,1%

1) Hallituksen puheenjohtajalle maksetut muut palkkiot ja etuudet sisältävät Petri Rignellin määräysvalta-yhtiö PriRock Oy:lle maksetut Kreation ja PriRock Oy:n välisen konsulttisopimuksen mukaiset palkkiot. Konsulttisopimus PriRock Oy:n ja Kreation välillä päättyi joulukuussa 2020.

3. Hallituksen palkkiot vuonna 2025

Kreation varsinainen yhtiökokous päätti 28.3.2025, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 5 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 3 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2025.

2025	Asema hallituksessa	Vuosipalkkio (euroa)
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja	70 500
Jussi Aine	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	37 500
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen	37 500
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen	37 500
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	37 500
Petra Thorén	Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	37 500

4. Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta verollisine luontoisetuineen, lyhyen aikavälin tulospalkkiosta, pitkän aikavälin kannustejärjestelmästä (LTI-järjestelmä) sekä eläke-etuudesta.

Toimitusjohtajan vuoden 2025 kiinteä peruspalkka luontoisetuineen nousi edellisvuodesta ollen 415 633,7 euroa. Hallitus oli asettanut toimitusjohtajalle vuoden 2024 alussa lyhyen aikavälin tulospalkkiokriteerit, joiden perusteella toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2025 aikana tulospalkkioita yhteensä 102 105,28 euroa. Listautumisen jälkeen vuonna 2021 hallitus perusti osakepalkkiojärjestelmän 2021–2024, jonka perusteella yhtiö maksoi vuonna 2025 ensimmäistä kertaa osakeperusteisia palkkioita ohjelmaan osallistuneille. Toimitusjohtajalle maksettiin tästä ohjelmasta vuonna 2025 osakepohjaisia palkkioita yhteensä 118 735,51 euroa.

Kreaten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmässä vuonna 2025 tulospalkkion enimmäismäärä on 77 prosenttia kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen. Tulospalkkiojärjestelmässä hallituksen asettamina kriteereinä vuodelle 2025 olivat Yhtiön kannattavuusmittarit (90 %

painoarvolla), käyttöpääoman hallinnan mittarit (5 %) sekä työturvallisuuden mittarit (5 %). Tulospalkkio maksetaan toteumien mukaisesti tilikauden 2026 aikana.

Kreate Group Oyj:n hallitus päätti vuonna 2021 perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin ja konsernin yhteisyrityksen avainhenkilöille.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2024 on kaksi kahden vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2021–2022 ja 2023–2024. Ansaintajaksoa seuraa kahden vuoden mittainen sitouttamisjakso. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Sekä ansaintajaksolla 2021–2022 että ansaintajaksolla 2023–2024 palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA), Kreaten osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen.

Osakebonusjärjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla hallituksen päättämä osuus tulospalkkiojärjestelmässä vuodelta 2025 ansaittavasta tulospalkkiosta osakkeiksi. Osakkeiksi muunnettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertomella, joka oli vuodelle 2025 1,5. Osakebonusjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen vuonna 2028 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Avainhenkilölle hyvitetään maksun yhteydessä osakkeille sitouttamisjakson aikana maksetut osingot ja muut mahdolliset varojen jaot.

Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu yhtiön maksamaan lisäeläkkeeseen. Eläkkeen nostoajankohta on toimitusjohtajan itse päätettävissä, mutta lisäeläkettä voidaan nostaa aikaisintaan 58 ikävuodesta lähtien. Lisäeläke on maksuperusteinen. Toimitusjohtaja kuuluu myös Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin.

Seuraavassa taulukossa on yhteenvetona toimitusjohtajalle maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2025.

	Tuhatta euroa
Kiinteä peruspalkka luontoisetuineen	416
Tulospalkkio	102
Osakeperusteiset palkkiot	119
Lisäeläke	62
Yhteensä	698

Hallitus

31.12.2025



Petri Rignell

diplomi-insinööri
Hallituksessa vuodesta 2015,
hallituksen puheenjohtaja



Jussi Aine

diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2021



Timo Kohtamäki

diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti
Hallituksessa vuodesta 2015



Timo Pekkarinen

rakennusinsinööri
Hallituksessa vuodesta 2021



Elina Rahkonen

kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2020



Petra Thorén

kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Johtoryhmä

31.12.2025



Timo Vikström

toimitusjohtaja
insinööri, Ylempi AMK –
rakentaminen, eMBA
johtoryhmässä vuodesta 2017



Tommi Hakanen

erikoispohjarakentaminen
diplomi-insinööri
johtoryhmässä vuodesta 2020



Jaakko Kivi

tekninen toimisto
diplomi-insinööri
Johtoryhmässä vuodesta 2018



Antti Kokkonen

sillanrakentaminen ja -korjaus
insinööri (AMK)
Johtoryhmässä vuodesta 2024



Sami Laakso

operatiivinen johtaja
insinööri (AMK)
johtoryhmässä vuodesta 2021



Mikko Laine

talousjohtaja
valtiotieteiden maisteri
johtoryhmässä vuodesta 2022



Timo Leppänen

ratarakentaminen
yhdyskuntatekniikan insinööri
johtoryhmässä vuodesta 2021



Katja Pussinen

henkilöstöjohtaja
kauppatieteiden maisteri
johtoryhmässä vuodesta 2017



Juha Schönborg

väylärakentaminen
diplomi-insinööri
Johtoryhmässä vuodesta 2024



Heikki Pöyhönen

kalliorakentaminen
insinööri (AMK)
Johtoryhmässä 2.1.2026 alkaen

An aerial night photograph of a large cable-stayed bridge spanning a wide body of water. The bridge is illuminated with warm yellow lights, and the water reflects these lights. Long-exposure light trails from vehicles are visible on the bridge's deck. The sky is dark blue with some light clouds. In the background, a distant shoreline with some lights is visible.

TALOUDELLINEN KATSAUS

Avainluvut

Miljoonaa euroa	2025	2024	2023
Tilauskanta	400,8	176,6	196,3
Liikevaihto	315,2	275,5	320,0
Liikevaihdon muutos ed. tilikauteen, %	14,4 %	(13,9) %	16,8 %
Käyttökate	17,9	15,3	14,0
Käyttökate-%	5,7 %	5,5 %	4,4 %
EBITA	10,2	8,8	7,8
EBITA-%	3,2 %	3,2 %	2,4 %
Liiketulos	10,0	8,7	7,6
Liiketulos-%	3,2 %	3,2 %	2,4 %
Tilikauden tulos	6,7	4,6	3,9
Osakekohtainen tulos, laimennettu €	0,71	0,49	0,44
Osakekohtainen tulos, laimentamaton €	0,72	0,50	0,44
Osakekohtainen osinko, €	0,60*	0,50	0,48
Osinko/tulos, %	83	100	109
Sijoitettu pääoma	81,6	73,4	59,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %	12,9 %	13,1 %	11,2 %
Oman pääoman tuotto, %	14,9 %	10,7 %	9,1 %
Operatiiviset nettoinvestoinnit	-6,8	-1,5	-5,9
Operatiivinen vapaa kassavirta	37,7	0,3	26,1
Nettokäyttöpääoma	-22,9	2,7	-11,3
Nettovelka	35,9	29,9	16,8
Nettovelka/käyttökate	2,0	2,0	1,2
Omavaraisuusaste, %	24,4 %	33,2 %	31,8 %
Henkilöstö kauden lopussa	706	511	472
Henkilöstö keskimäärin	585	507	454

*) Hallituksen esitys varsinaiselle yhtiökokoukselle

Laskentakaavat

Kreate julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan tuloksellisuutta ja konsernin taloudellista asemaa. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösnormistossa, eikä niitä tulisi tarkastella erillisinä tai IFRS:n mukaisesti määriteltäviä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty alla.

Tunnusluku	Laskentakaava		Käyttötarkoitus
IFRS-TUNNUSLUVUT			
Osakekohtainen tulos	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeiden omistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$	Krean tuloksellisuutta osoittava mittari.
VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT			
Käyttökate (EBITDA)	=	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset	Krean tuloksellisuutta osoittava mittari.
EBITA	=	Liiketulos + aineettomien hyödykkeiden poistot + arvonalentumiset	Krean tuloksellisuutta osoittava mittari.
Tilaukanta	=	Katsauskauden lopussa oleva asiakassopimusten myyntituotoksi kirjaamaton määrä	Osoittaa tulevaisuudessa realisoituvan volyymin.
Sijoitettu pääoma	=	Oma pääoma + nettovelka	Osoittaa liiketoimintaan sijoitetun pääoman määrän.
Sijoitetun pääoman tuotto, %	=	$\frac{\text{Liiketulos 12 kk rullaava}}{\text{Sijoitettu pääoma keskimäärin}} \times 100$	Osoittaa kuinka paljon tuottoa Kreate pystyy tuottamaan sijoitetulla pääomalla.
Oman pääoman tuotto, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos 12 kk rullaava}}{\text{Oma pääoma keskimäärin}} \times 100$	Osoittaa kuinka paljon tuottoa Kreate pystyy tuottamaan omalla pääomalla.
Operatiiviset nettoinvestoinnit	=	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin – aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	Liiketoimintaan sijoitettujen investointien määrän osoittava mittari.
Operatiivinen vapaa kassavirta	=	Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja + operatiiviset nettoinvestoinnit	Liiketoiminnan muodostaman kassavirran määrän osoittava mittari.
Nettokäyttöpääoma	=	Vaihto-omaisuus + (Lyhyt aikaiset myyntisaamiset ja muut saamiset – lainasaamiset - korkosaamiset) – (Lyhyt aikaiset ostovelat ja muut velat – korkovelat)	Osoittaa kuinka paljon rahavaroja on sijoitettu taseen osoittamaan pääomaan.
Nettovelka	=	Korolliset velat – rahavarat	Osoittaa Krean ulkopuolisen velkarahoituksen kokonaismäärän.
Nettovelka/käyttökate	=	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{12 kuukauden rullaava käyttökate}}$	Kuvastaa Krean velkaantumisastetta.
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{(Taseen loppusumma – saadut ennakot)}} \times 100$	Kuvaa kuinka suuri osa Krean varoista on rahoitettu omalla pääomalla.
OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT			
Osinko/osake, €	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Ulkopuolisessa omistuksessa olevat osakkeet voitonjakoehdotuspäivänä}}$	
Osinko/tulos, %	=	$\frac{\text{Tilikaudella jaettava osinko / osake}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$	Kuvaa kuinka suuri osa tilikauden tuloksesta jaetaan osakkeenomistajille.

Toimintakertomus

Kreate on suomalainen vaativaan infrarakentamiseen keskittyvä konserni. Kreation palvelutarjonta jakautuu väylärakentamiseen ja taitorakentamiseen. Väylärakentamiseen kuuluu rata- ja raitiotierakentaminen sekä teiden ja katujen rakentaminen. Taitorakentamiseen kuuluvat sillanrakentaminen ja -korjaus, pohja- ja insinöörirakentaminen, kalliorakentaminen, erikoispohjarakentaminen sekä Ruotsin liiketoiminta, joka koostuu vaativasta kallio- ja betonirakentamisesta. Lisäksi Kreate tarjoaa kiertotalouspalveluja Suomessa. Kreation tavoitteena on olla yksi Suomen johtavista vaativan infrarakentamisen toteuttajista, joka tarjoaa laajan osaamisen ja palveluvalikoiman avulla toimivia kokonaisratkaisuja vaativiin infrarakentamisen projekteihin. Tavoitteena on myös vahvistaa jalansijaa Ruotsin infra-alan markkinoilla, etenkin Suur-Tukholman alueen teknisesti vaativissa infrarakentamisen hankkeissa, ja kasvattaa Ruotsin toiminnasta liiketoiminnan toinen tukijalka Suomen lisäksi. Vuonna 2025 noin 85 prosenttia konsernin liikevaihdosta tuli Suomesta.

Kreate on alan johtava toimija Suomessa erityisesti silta- ja pohjarakentamisessa niin volyymillä kuin osaamisellakin mitattuna. Konsernin toimintaa ohjaavat vahvat perusarvot, joilla se tuo laajalle asiakaskunnalleen ratkaisukeskeisyyttä, laatua ja kustannustehokkuutta. Asiakaskunta koostuu sekä julkisista että yksityisistä toimijoista.

Kreate-konsernin muodostaa konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj yhdessä 100 prosenttisesti omistamansa tytäryhtiön Kreate Oy:n sekä 75 prosenttisesti omistamansa Kreate Sverige Holding AB:n kanssa, jonka tytäryhtiö on Kreate Sverige AB. Kreate Oy osti 31.12.2025 SRV Infra Oy:n, jolloin siitä tuli Kreate Oy:n tytäryhtiö. Lisäksi konsernilla on suomalainen yhteisyritys KFS Finland Oy, jossa konsernin omistus on 50 prosenttia.

STRATEGIA JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

Strategiakaudella 2024–2027 keskitymme erityisesti kannattavuuden parantamiseen, ja tavoitteena on saavuttaa yli 5 prosentin EBITA-marginaali. Kestävää kannattavuutta haetaan muun muassa entistäkin selektiivisemmällä tarjoamisella, toimimalla jatkossakin kevyellä taseella sekä erinomaisella nettokäyttöpääoman ja rahavirran hallinnalla. Taloudellisia tavoitteita tukevat toiminnalliset tavoitteet.

Meidän on:

1. Oltava paras paikka infran parhaille osaajille

Keskitymme olennaisten asioiden tekemiseen vastuullisesti. Pidämme huolta nykyisten ja tulevaisuuden rakentajien kehitymisestä vaativilla hankkeilla portaittain. Kehitämme työturvallisuutta koko arvoketjussamme. >> Vuonna 2025 henkilöstömäärämme kasvoi yli 700 osaaajaan. Henkilöstömäärä kasvoi organisesti 90 henkilöllä ja SRV Infra Oy:n yrityskauppa mukaan lukien 195 henkilöllä. Vuonna 2025 henkilöstötyytyväisyytemme (eNPS) oli 67.

2. Oltava halutuin infrakumppani

Tuntemme asiakkaidemme tarpeet ja toiveet. Panostamme kaikissa kumppanuuksissamme molemminpuoliseen laatuun ja luotettavuuteen. >> Vuonna 2025 voitimme useita isoja projekteja muun muassa Junatien metrosilta, Kurkela-Kuusisto-hanke sekä Helsinki-Riihimäki-hankkeen uusin projekti. Voitot sekä korkea tilaajatytyväisyytemme (NPS) 86 ovat osoituksia asemastamme alan haluttuna kumppanina.

3. Oltava johtavien toimijoiden joukossa kaikissa liiketoiminnoissamme

Vahvistamme olemassa olevia liiketoimintojamme ja syvennämme erikoisosaamistamme. Teemme lisäpanostuksia rata- ja raitiotieliiketoimintaamme sekä kasvamme Ruotsissa valikoiduissa liiketoiminnoissa. >> Vuonna 2025 liikevaihtomme kasvoi Ruotsissa lähes 50 prosenttia. Tampereen henkilöratapihan ja Vantaan ratikan itäosan ensimmäisen vaiheen työt siirtyivät toteutusvaiheeseen ja lisäksi voitimme uusia merkittäviä hankkeita raideympäristöstä. SRV:n yrityskaupalla saimme vahvan jalansijan maanlaiseen kalliorakentamiseen Suomessa.

4. Pidettävä prosessimme ketterinä

Kiinnitämme huomiomme riskien hallintaan. Olemme selektiivisiä ja teemme tarjouslaskennan huolella. Kehitämme työmaaprosessejamme jatkuvasti. >> Vuonna 2025 olemme olleet entistä selektiivisempiä ja olemme vahvistaneet organisaatiota tukemaan isojen strategisten hankkeiden läpivientiä. Olemme vahvistaneet myös Ruotsin hallintoa tukemaan kasvua. Ruotsin toimitusjohtajaksi nimitettiin Kenneth Wahlqvist vuoden 2025 alussa.



KESTÄVÄÄ KANNATTAVUUTTA

Taloudelliset tavoitteet 2024–2027

KANNATTAVUUS

EBITA-marginaali yli 5 prosenttia

KASVU

Liikevaihdon kasvattaminen 5–10 % vuosittain vuodesta 2024 alkaen

VELKAANTUMISASTE

Nettovelka/käyttökate alle 2,5

OSINKOPOLITIikka

Tavoitteenamme on jakaa vähintään puolet vuosittaisesta nettotuloksestamme osinkoina taloudellinen asemamme, rahavirtamme ja kasvumahdollisuutemme huomioiden.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ VUONNA 2025

Rakentamisen kokonaismarkkina Suomessa oli viimeisimpien vuotta 2024 koskevia tietojen mukaan noin 36 miljardia euroa. Tästä infrarakentamisen osuus oli noin 9,5 miljardia euroa. Maa- ja vesirakentamisen infrainvestoinnit olivat 5,0 miljardia euroa, infran kunnossapito 2,1 miljardia euroa, ja talonrakentamisen ulkoalueiden kunnossapito ja pohjatyöt 2,4 miljardia euroa. Kreate arvioi sille soveltuvan markkinan tästä kokonaisuudesta olleen Suomessa vuonna 2025 noin 5 miljardia euroa. Rakennusteollisuus ennakoii syyskuussa 2025 suhdannekatsauksessaan, että infrarakentamisen volyymikasvu Suomessa kasvaa vuonna 2025 neljä prosenttia puhtaan siirtymän ja raidehankkeiden vetämänä. Vuodelle 2026 Rakennusteollisuus ennakoii kahden prosentin kasvua. Kreate teki vuoden 2025 lopussa yritystalon, jonka seurauksena Kreation soveltuva markkina laajeni maanalaiseen kalliorakentamiseen ja Kreatelle soveltuvan markkinan kooksi Suomessa arvioidaan nyt yli 5 miljardia euroa.

Ruotsissa infrarakentamisen markkinan arvioidaan olevan noin 20 miljardia euroa. Kreate toimii Ruotsissa pääasiassa kallio- ja betonirakentamisessa sekä pienissä määrin maa- ja pohjarakentamisessa, johon se laajeni vuonna 2025. Yhtiö osoitti vuoden aikana myös kykynsä toimia pääurakoitsijana suhteellisen suurissa hankkeissa ja arvioi nyt, että sen nykyiselle toiminnalle soveltuva markkina Ruotsissa on kasvanut kooltaan noin 3 miljardista 5 miljardiin euroon. Yhtiön tavoitteena on strategiakaudella 2024–2027 jatkaa laajentumistaan uusiin rakentamisen lajeihin Ruotsissa.

Kehitys vuonna 2025

Alkuvuonna globaaliin toimintaympäristöön aiheutti epävarmuutta etenkin Yhdysvaltojen kauppapoliittiset toimet. Toisen vuosineljänneksen aikana tilanne rauhoittui ja pysyi vakaana loppuvuoden ajan. Ohjauskorot laskivat koko ensimmäisen vuosipuoliskon ajan, jonka jälkeen tärkein ohjauskorko, talletuskorko, vakiintui 2,0 prosentin tasolle.

Panoshintojen kustannuskehitys on ollut vuonna 2025 vakaata. Joulukuussa maarakennusalan kustannusten kokonaisindeksi oli -1,0 % edellisvuoteen verrattuna. Myös Kreatelle tärkeimmät indeksit olivat joulukuussa lähellä vuodentakaisia tasojaan: S-indeksin vuosimuutos oli -1,3 %, valmisbetonin 1,7 % ja metallirakenteet ja osat -indeksin 0,9 %. Bitumi-indeksin vuosimuutos oli -16,4 %.

Puhtaan siirtymän investoinnit sekä isot väylähankkeet muuttivat hankekokoja jakaumaa markkinoilla vuonna 2025. Hankkeet jakautuivat

entistä voimakkaammin isoihin ja pieniin hankkeisiin, kun taas keskikokoisten hankkeiden suhteellinen osuus pienentyi selvästi. Loppuvuonna 2025 Kreate tiedotti kolmen yli 40 miljoonan euron hankevoitosta. Tämän lisäksi tilauskantaan saatiin useita sellaisia hankkeita, joista tiedottamista sitoo vaihtelovollisuus. Vuonna 2025 kilpailu oli kireää etenkin pienissä, vähemmän vaativissa infrahankkeissa, jossa useat toimijat olivat aktiivisia heikon asuntorakentamisen tilanteen takia.

Markkinanäkymät

Suomi: Kreation arvion mukaan markkinatilanne yhtiölle soveltuvassa markkinassa on Suomessa normaalia vahvempi ja näkymä eteenpäin on vahvistuva.

Suomessa tulevana vuosina infra-alaa kasvattavat erityisesti kolme asiaa: Valtion ja suurten kaupunkikeskusten väylä- ja muut infrainvestoinnit, geopolitiittisen tilanteen vaatimat investoinnit sekä puhtaan siirtymän hankkeet.

- Valtion ja kaupunkikeskusten väylä- ja muut infrainvestoinnit sisältävät silta-, rata- ja väylähankkeita sekä aluerakentamisen ja paikallisen liikkuvuuden infrainvestointeja ympäri Suomen. Osa väylähankkeista liittyy geopolitiittiseen tilanteeseen ja niiden avulla turvataan muun muassa huoltovarmuutta, saavutettavuutta ja sotilaallista liikkuvuutta. Väyläviraston hankelista on pitkä. Tarjoamisvaihe alkoi vuoden 2025 jälkipuolella ja toteutukseen hankkeita lähtee isommassa mittakaavassa vuonna 2026 ja vuonna 2027. Aluerakentamisen ja paikallisen liikkuvuuden infrainvestoinnit keskittyvät mm. ratikkahankkeisiin ja kaupunkien täydennysrakentamiseen.
- Geopolitiittinen tilanne lisää väylähankkeiden lisäksi myös turvaluokiteltujen hankkeiden määrää Suomessa. Turvaluokitellut hankkeet sisältävät muun muassa puolustushallinnon ja energiahuollon hankkeita sekä muita sisäiseen turvallisuuteen liittyviä projekteja.
- Puhtaan siirtymän investointien odotetaan EK:n arvion mukaan kasvavan vuonna 2025 yli 10 miljardiin euroon. Uusia investointihankkeita oli elokuuhun mennessä julkistettu yhteensä lähes 21 miljardin euron arvosta, sisältäen erityisesti datakeskuksiin, aurinkovoimaan ja energiavarastoihin sekä tehdasteollisuuteen liittyviä hankkeita. Euromääräisesti suurimmat kategoriat olivat datakeskukset ja vetyhankkeet.

Puhdas siirtymä

EK:n vihreiden investointien dataikkunassa on listattu hankkeita yli 300 miljardilla eurolla. Potentiaali on huima, vaikka vain pieni osa investoinneista toteutuisi. EK ennakoii vuoden 2025 puhtaan siirtymän toteutuneiden investointien olevan Suomessa yli 10 miljardia euroa. Kasvu on merkittävä verrattuna edellisvuoden 3 miljardin euron investointitasoon.

Puhtaan siirtymän kokonaisinvestoinneista noin 15–40 % kohdistuu rakentamiseen. Vuonna 2025 tämä tarkoittaisi noin 1,5–4 miljardin lisäystä rakentamisinvestointeihin. Infrarakentamisen osuus rakennuskustannuksista voi puolestaan olla yli 20 %, sillä puhtaan siirtymän hankkeet sisältävät usein vaativia ja laaja-alaisia maanrakennus- ja pohjatöitä. Puhdas siirtymä pitää sisällään energiantuotantoon liittyvät investoinnit, muut teollisuuden tuotantolaitokset ja datakeskukset.

Ruotsi: Kreation arvion mukaan yhtiölle soveltuvalla markkinalla markkinatilanne on normaali ja näkymät ovat vahvistumassa. Kalliorakentamisessa markkinatilanne on tavanomaista heikompi, ja vuoden 2026 näkymät ovat vakaat, mutta vahvistuvat selvästi vuodesta 2027 alkaen. Muilla infrarakentamisen markkinoilla markkinatilanne on normaali, ja näkymien odotetaan vahvistuvan vähitellen tulevana vuosina.

Ruotsissa tulevana vuosina kallio-, betoni-, maa- ja pohjarakentamisen markkinaa kasvattavat erityisesti kolme asiaa: valtion väyläinvestoinnit, geopolitiittisen tilanteen vaatimat investoinnit sekä energia- ja sähköverkot.

- Alalle odotetaan volyymikasvua valtion väylä- ja ratainvestoinneista. Vuonna 2026 alkamassa ovat mm. Tukholman neljäs uusi metrolinja, Södertörnin poikittaisyhteyshanke, Södertäljen ja Linköpingin välille rakennettava rataprojekti Ostlänken ja pääraitojen parantaminen kolmen suuren kaupungin välillä.
- NATO-jäsenyys ja sotilaallisen liikkuvuuden varmistaminen lisäävät infran tarvetta samaan tapaan kuin Suomessa, vaikuttaen myös Kreatelle olennaisten rakentamislajien volyymeihin.
- Energia- ja sähköverkot ovat nopeasti kasvava ala. Investointeja tehdään sekä paikallisiin sähköverkkoihin että valtakunnallisiin siirtoverkkoihin. Tämän taustalla ovat sähköistymisen, vihreä siirtymä ja teollisuuden uudelleenrakentaminen.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Tilaukanta

Tilaukanta kasvoi vertailuvuodesta ja oli vuoden 2025 lopussa 400,8 (176,6) miljoonaa euroa. Tilaukannan arvioitu kannattavuus oli aiempaan nähden normaalilla tasolla. Tilaukannasta arvioidaan toteutuvan 286,0 (118,9) miljoonaa euroa tilikauden 2026 aikana.

Vuoden 2025 ensimmäisellä vuosipuoliskolla tilaukantaan kirjattiin hankkeita yhteensä noin 205 miljoonan euron arvosta. Suurin lisäys oli 40 miljoonaa euroa Tampereen henkilöratapihan ensimmäiseen vaiheeseen ja Ruotsissa kirjattiin yhteensä 29 miljoonaa euroa. Vuoden toisella vuosipuoliskolla tilaukantaan kirjattiin uusia hankkeita 156 miljoonalla eurolla. Isoimpina erinä kehitysvaiheesta toteutukseen siirtyneen Vantaan ratikan itäosan ensimmäisen vaiheen 45 miljoonan euron työt sekä noin 40 miljoonan euron projekti Helsinki-Riihimäki-hankkeelta.

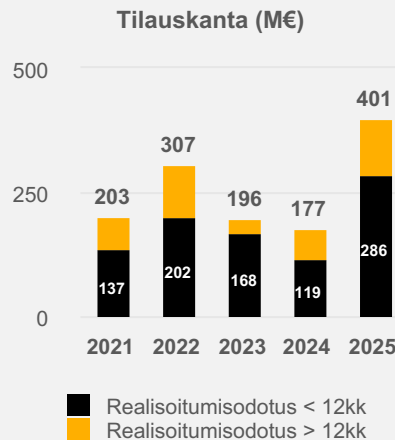
Tilikaudella valmistui useita merkittäviä hankkeita, kuten Sulkavuoren keskuspuhdistamo ja Hankasalontien merkittävä väylärakentamisen urakka Vihdissä. Lisäksi isot siltahankkeet Kruunuvuorensilta ja Kirjalansalmen silta ovat aivan loppuvaiheessa. Uusi Kirjalansalmen silta avattiin vuoden 2025 loppupuolella liikenteelle, ja Kreate jatkaa vanhan sillan purkutöitä kesään 2026 asti.

Liikevaihto ja tulos

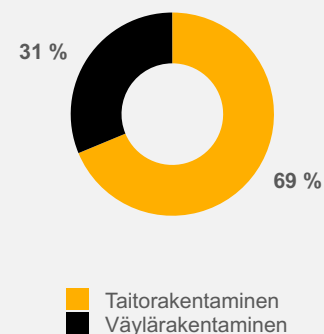
Tilikaudella 2025 konsernin liikevaihto kasvoi 14,4 % vertailuvuoteen nähden ollen 315,2 (275,5) miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi Taitorakentamisessa edellisestä vuodesta ollen 212,5 (183,0) miljoonaa euroa, myös Väylärakentamisessa liikevaihto nousi edellisvuodesta 96,6 (88,8) miljoonaan euroon. Väylärakentamisessa kasvua on tuonut erityisesti ratarakentamiseen liittyvät työt. Taitorakentamisessa nousu taas näkyi erityisesti pohja- ja insinöörirakentamisessa, jossa tilaajat ovat merkittävässä määrin yksityisiä tahoja. Ruotsin liikevaihto sisältyy Taitorakentamisen liiketoimintaan ja oli tilikaudella 2025 50,8 (32,9) miljoonaa.

Taitorakentamisen osuus vuoden 2025 liikevaihdesta oli 69 (66) prosenttia ja Väylärakentamisen osuus 31 (34) prosenttia.

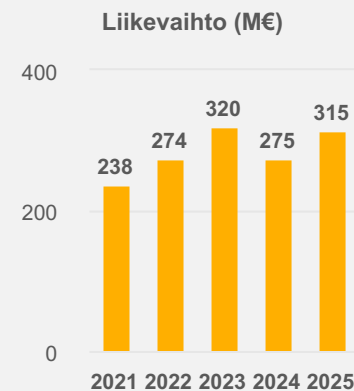
Konsernin liikevaihdesta 17 (14) prosenttia tuli kaupungeilta ja kunnilta, 47 (50) prosenttia valtiolta ja 36 (35) prosenttia yksityiseltä sektorilta.



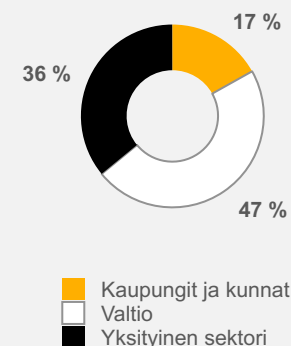
Liikevaihto liiketoiminnoittain



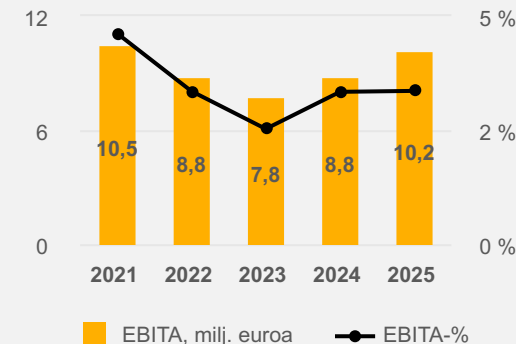
Taitorakentaminen koostuu Sillanrakentamisesta ja -korjaamisesta sekä Pohja- ja insinöörirakentamisesta. Väylärakentaminen koostuu Ratarakentamisesta ja Tie- ja katurakentamisesta.



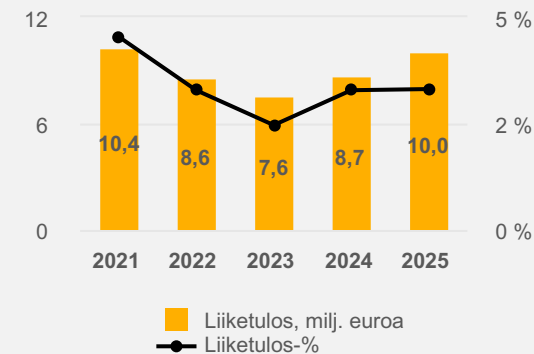
Liikevaihto asiakasryhmittäin



EBITA



Liiketulos



Konsernin käyttökate tilikaudella kasvoi vertailukaudesta ollen 17,9 (15,3) miljoonaa euroa eli 5,7 (5,5) prosenttia liikevaihdosta. EBITA oli 10,2 (8,8) miljoonaa euroa eli 3,2 (3,2) prosenttia liikevaihdosta. Kreate jatkoi vuonna 2025 strategiansa mukaista suunnitelmallista toimintaa. Kasvupanostuksista sekä yrityskaupasta huolimatta suhteellinen EBITA-kannattavuus pysyi edellisvuoden tasolla ja absoluuttinen EBITA-kannattavuus parani. Konsernin liiketulos oli 10,0 (8,7) miljoonaa euroa eli 3,2 (3,2) prosenttia liikevaihdosta.

Konsernin tulos ennen veroja oli 8,4 (5,9) miljoonaa euroa. Tilikauden verot olivat 1,7 (1,3) miljoonaa euroa eli efektiivinen veroaste oli 20,8 (21,9) prosenttia. Tilikauden tulos oli 6,7 (4,6) miljoonaa euroa. Laimennettu osakekohtainen tulos oli 0,71 (0,49) euroa.

Kassavirta ja taloudellinen asema

Tilikaudella 2025 operatiivinen vapaa kassavirta oli 37,7 (0,3) miljoonaa euroa. Nettokäyttöpääoma oli tilikauden lopussa -22,9 (2,7) miljoonaa euroa. Konsernin nettokäyttöpääoma oli vuonna 2025 erinomaisella tasolla ja reilusti alle yhtiön pitkän aikavälin 0-tason tavoitteen. Konserni jatkaa systemaattista työtä projektien likviditeetin ja riskienhallinnassa.

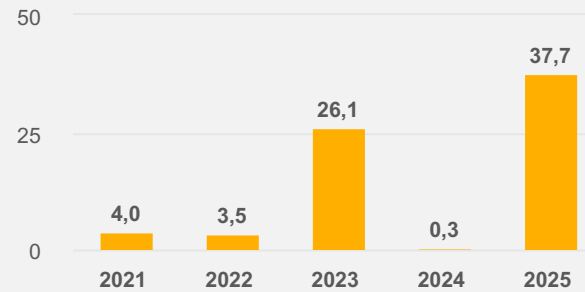
Korolliset velat olivat tilikauden 2025 lopussa 54,7 (40,7) miljoonaa euroa, joista IFRS 16 mukaisia vuokrasopimusvelkoja oli 6,2 (5,3) miljoonaa euroa. Yhtiön rahavarat olivat 18,7 (10,8) miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla oli sitovia luotto- ja tililimiittejä 25,0 (2024: 20,0) miljoonaa euroa. Kreatella on käytössään 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yritystodistusohjelman puitteissa konserni voi laskea liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. 31.12.2025 konsernilla oli liikkeeseen laskettuna 3,0 (6,0) miljoonaa euroa yritystodistuksia. Kreatella oli käyttämättömiä luotto- ja tililimiittejä 22,0 miljoonaa euroa (14,0).

Korollisten velkojen keskikorko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli tilikaudella 4,8 (6,1) prosenttia.

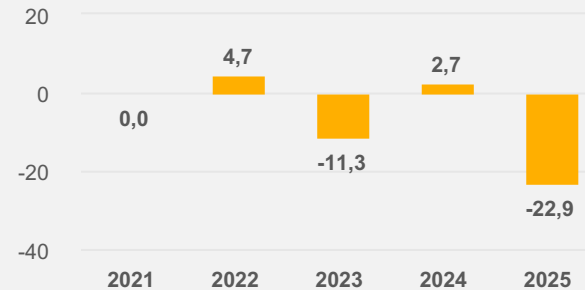
Konsernin taseen loppusumma tilikauden lopussa oli 187,6 (131,4) miljoonaa euroa ja oma pääoma 45,7 (43,6) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste tilikauden lopussa oli 24,4 (33,2) prosenttia ja yhtiön sijoitetun pääoman tuotto 12,9 (13,1) prosenttia.

Emoyhtiöllä on lainasaamisia tytäryhtiöiltä. Lainasaamiset ovat euromääräisiä, vakuudettomia ja ne ovat takaisinmaksettavissa sovitun mukaisesti. Lainoille peritään markkinaehtoinen korko.

Operatiivinen vapaa kassavirta (M€)



Nettokäyttöpääoma (M€)



Investoinnit

Kreate Oy hankki 31.12.2025 100 % SRV Infra Oy:n osakekannasta. Koska kauppa toteutui tilikauden viimeisenä päivänä, sillä ei ollut vaikutusta konsernin vuoden 2025 liikevaihtoon eikä tulokseen. Hankittu liiketoiminta käsittää pääasiassa maanalaista kalliorakentamista sekä pienemmässä määrin pohja- ja erikoispuhjarakentamista sekä maanrakentamista. Rahavaroilla oikaistu kauppahinta oli yhteensä 32,1 miljoonaa euroa.

Nettoinvestointien rahavirta oli tammi-joulukuussa 6,8 (1,5) miljoonaa euroa. Kreation bruttoinvestoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat vuoden 2025 aikana 7,1 (5,9) miljoonaa euroa ja niistä merkittävimmän osan muodostivat aineelliset hyödykkeet, jotka ovat pääosin koneita ja kalustoa.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Kreation tutkimus- ja kehitystoiminnan tehtävänä on tuottaa käytännönläheisiä työkaluja sekä toimintamalleja infrarakentamiseen. Tutkimus- ja kehitystoiminnan painopistealueita ovat tarjouslaskenta, projektien toteutus sekä kalustotoiminnot. Kaikissa näissä toiminnoissa digitalisaatio muuttaa jatkuvasti perinteisiä toimintamalleja.

Vuonna 2025 kehitystoiminnan painopisteenä ovat olleet digitaalisen laadunvarmistusapplikaation data-alustan kehitys sekä toimintajärjestelmä erityisesti suunnittelunohjauksen ja siihen liittyvien työkalujen osalta. Lisäksi on selvitetty uusia menetelmiä tuottaa fotorealistista 3D-tilannekuvaa droneilla kuvatusta valokuva- ja videoaineistosta. Tilannekuvaa on laajennettu kattamaan entistä laajemmin projektien aikatauluja, laadunhallintaa ja riskienhallintaa. Digitaalisen rakentamisen työkaluilla ja ajantasaisella tilannekuvalla pystytään parantamaan projektien päätöksentekoa erityisesti hankkeissa, joissa on runsaasti osapuolia tai jotka ovat teknisesti erityisen vaativia.

Henkilöstön kouluttamista yhteistoiminnallisten urakoiden tarjoamiseen ja toteuttamiseen on jatkettu. Yhteistoiminnallisten urakoiden kilpailutus- ja toteutusprosessien kouluttamisella on luotu henkilöstölle valmiuksia osallistua projektien kilpailutuksiin. Näissä urakoissa digitaalisen rakentamisen osaaminen ja ajantasaisen projektin tilannekuvan tuottaminen ovat tärkeä kriteeri palveluntuottajien valinnassa.

Vuoden 2025 aikana on edelleen jatkettu Kreation ensimmäistä BREEAM infrastructure-arviointia. Tämä arviointi kattaa yli 200 aihealuetta rakennusurakan ekologiseen ja sosiaaliseen kestävyysliittyn.

Tutkimus- ja kehitystoiminnan kustannukset olivat noin 0,1 (0,1) prosenttia yhtiön liikevaihdosta vuonna 2025.

Aineettomat voimavarat

Konsernin keskeiset aineettomat voimavarat sisältävät ammattitaitoiset ja osaavat työntekijämme, yhtiön vuosien aikana keräämät referenssit, yhtiön brändin sekä hyvän maineen niin työntekijöiden, tilaajien, alihankkijoiden kuin muidenkin rakentajakumppanien ja avaintoimittajien keskuudessa. Nämä resurssit mahdollistavat kilpailuetumme säilyttämisen ja ovat keskeinen osa pitkän aikavälin kasvustrategiaamme. Lisätietoa konsernin aineettomista hyödykkeistä löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 5.3.

HENKILÖSTÖ

Kreate-konsernin henkilöstömäärä joulukuun lopussa oli 706 (511) henkeä. Keskimääräinen henkilöstömäärä tammi-joulukuussa oli 585 (507).

Konsernin henkilöstömäärä kasvoi vuoden aikana orgaanisesti 90 henkilöllä ja SRV Infra Oy:n yrityskauppa mukaan lukien 195 henkilöllä. Orgaaninen kasvu on tullut sekä Suomesta että Ruotsista, yrityskaupan myötä saatu henkilöstö on kokonaisuudessaan Suomessa. Kreate on onnistunut hyvin avainrekrytoinneissaan sekä kasvattamaan uusia osaajia harjoittelun kautta. Henkilöstön halukkuus suositella Kreatea työpaikkana eNPS vuonna 2025 oli 67, mikä on erittäin hyvä tulos ja osoitus henkilöstön tyytyväisyydestä.

Henkilöstön vahva ja monipuolinen osaaminen sekä työssä kehittyminen ovat Kreatelle tärkeitä teemoja. Vuoden alkupuolella käydään kehityskeskustelut ja toimihenkilöille laaditaan kehityssuunnitelmat, ja vuoden toisella vuosipuoliskolla käydään seurantakeskustelut. Vuonna 2025 kehityskeskustelut käytiin 52* % henkilöstön kanssa.

Koulutustarjonta pidettiin edelleen korkealla tasolla. Tavoitteena on henkilöstön kehityksen varmistaminen pätevyyksineen, konsernin toimintatapojen ja tavoitteiden käytäntöön vieminen sekä hyvän suoriutumisen varmistaminen työssä. Näin toimit eettisesti oikein - verkkokurssin on suorittanut vuoden 2025 lopussa 60* % henkilöstöstä.

Työturvallisuus

Vuonna 2025 konsernin työmailla tapahtui työtaturma, jossa menehtyi Kreation alihankkijan työntekijä. Kaikkiaan Kreation työmailla tapahtui yhteensä 9 tapaturmataajuuteen vaikuttavaa poissaoloon johtanutta tapaturmaa, joista 7 tapahtui Kreation alihankkijoille. Tehtyihin työtunteihin (miljoonaa työtuntia) suhteutettu 12 kuukauden liukuva yhdistetty tapaturmataajuus oli 4,0.

Vuonna 2025 Kreation järjestelmiin kirjattiin yhteensä 12 253 työturvallisuushavaintoa, henkilöä kohden havaintoja kirjattiin 21,2*. Työturvallisuushavaintoja oli kirjattu järjestelmiin noin 83 prosentista projekteja, konsernin tavoite on 100 %.

Henkilöstöstä, turvallisuudesta ja muista kestävyysnäkökulmista on kerrottu enemmän kohdassa Kestävyysraportti.

*Henkilöstömäärä oikaistu vastaamaan Kreate-konsernin henkilöstömäärää ennen SRV Infra Oy:n yrityskauppaa.

HALLINNOINTIA KOSKEVA RAPORTOINTI

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on esitetty yhtiön vuosiraportoinnin yhteydessä erillisenä kertomuksena. Selvitys ei ole osa kirjanpitolain mukaista toimintakertomusta.

JOHTORYHMÄ

Tilikauden 2025 aikana johtoryhmän kokoonpanossa ei tapahtunut muutoksia. Kreation johtoryhmään kuuluivat 31.12.2025 Timo Vikström, toimitusjohtaja; Tommi Hakanen, johtaja, erikoispohjarakentaminen; Jaakko Kivi, teknisen toimiston johtaja; Antti Kokkonen, johtaja, sillanrakentaminen ja -korjaus; Sami Laakso, johtaja, operatiivinen johtaja; Mikko Laine, talousjohtaja; Timo Leppänen, johtaja, ratarakentaminen; Katja Pussinen, henkilöstöjohtaja sekä Juha Schönborg, johtaja, väylärakentaminen.

Tilikauden jälkeen uuden kalliorakentamisen yksikön johtajaksi ja Kreate Group Oyj:n johtoryhmän uudeksi jäseneksi nimitettiin 2.1.2026 alkaen Heikki Pöyhönen.

YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Kreate Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.3.2025. Yhtiökokous vahvisti tilikauden 2024 tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024.

Yhtiökokous päätti, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,50 euroa yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa olevaa osaketta kohti. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,25 euroa osakkeelta maksettiin niille osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 1.4.2025 olivat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen erän osinkojen maksupäiväksi päätettiin 8.4.2025. Osingon toinen erä 0,25 euroa osakkeelta maksettiin lokakuussa 2025 niille osakkeenomistajille, jotka olivat toisen erän osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päätti 23.9.2025 pidetyssä kokouksessaan toisen erän osingonmaksun täsmäytyspäiväksi 25.9.2025 ja osingon maksupäiväksi 2.10.2025.

Hallitus valtuutettiin tarvittaessa päättämään osingon toiselle maksuerälle uuden osingonmaksun täsmäytyspäivän ja maksupäivän, mikäli Suomen arvo-osuusjärjestelmän säädökset tai säännöt muuttuvat tai muutoin sitä edellyttävät.

Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Päätökset olivat neuvoa-antavia.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 5 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 3 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Turo Koila. Tilintarkastajalle maksetaan kohtuullinen palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valitsi yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. Kestävyysraportoinnin varmentajalle maksetaan kohtuullinen palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 898 000 osaketta, joka vastaa noin 10 prosenttia Kreation kaikista osakkeista päätöksen tekohetkellä. Osakkeita tai osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia voidaan antaa yhdessä tai useammassa erässä joko maksua vastaan tai maksutta. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla uusia osakkeita tai Kreation hallussa olevia osakkeita. Valtuutus on voimassa Kreation seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Valtuutus kumoaa aiemmat käyttämättömät osakeantivaltuutukset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään Kreation omien osakkeiden hankkimisista ja niiden pantiksi ottamisesta. Hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 898 000 osaketta. Kreate ei voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista Kreation osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain Kreation vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus on voimassa Kreation seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Valtuutus kumoaa aiemmat käyttämättömät omien osakkeiden hankkimista ja niiden pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

Hallituksen järjestäytyminen

Yhtiökokous vahvisti yhtiökokouksessa 28.3.2025 hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi (6). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Petri Rignell, Timo Kohtamäki, Elina Rahkonen, Timo Pekkarinen, Jussi Aine ja Petra Thorén. Kaikkien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokouksen jälkeisessä järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Petri Rignellin. Lisäksi hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Elina Rahkosen (puheenjohtaja), Jussi Aineen ja Petra Thorénin. Palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan valittiin jäseniksi Petri Rignell (puheenjohtaja), Timo Pekkarinen ja Timo Kohtamäki.

OSAKKEET JA KAUPANKÄYNTI

Omat osakkeet

Kreate ei ostanut omia osakkeitaan katsauskaudella. Kreate Group Oyj:n hallussa oli 90 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 31.12.2025.

Lisäksi yhtiöllä on sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkio- ja osakebonusjärjestelmien hallinnoinnista. 31.12.2025 näiden konsernitaseessa omina osakkeina raportoitavien osakkeiden määrä oli 213 203 kappaletta, joista 100 000 kappaletta on hankittu tilikauden aikana. Tämä osakemäärä vastasi 2,4 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Nämä osakkeet ovat EAI Kreate Holding Oy:n omaisuutta, kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille. EAI Kreate Holding Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Kreate tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä, jolloin omina osakkeina raportoidaan IFRS-konsernitilinpäätöksessä yhteensä 303 203 kpl.

Kaupankäynti osakkeella

Kreate Group Oyj:n osakepääoma joulukuun lopussa oli 80 000 euroa. Yhtiön liikkeeseen laskettujen osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli 8 984 772 osaketta. Tilikaudella Kreation osakkeita vaihdettiin Helsingin pörssissä 1 046 821 kpl. Korkein kaupan tekokurssi oli 13,00 euroa ja alin 7,16 euroa. Kreation osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi tilikaudella oli 9,38 euroa. Osakkeen päätöskurssi tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2025 oli 12,55 euroa. Osakekannan markkina-arvo ilman yhtiön ja konserniin strukturoituna yhtiönä yhdisteltävän EAI Kreate Holding Oy:n hallussa olevia omina osakkeina raportoitavia osakkeita (303 203 kpl) oli katsauskauden päätöskurssilla 112,8 miljoonaa euroa.

Suurimmat osakkeenomistajat

31.12.2025	Osakkeita	%
1 Harjavallta Oy	1 783 689	19,85 %
2 Tirinom Oy	1 000 000	11,13 %
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	425 000	4,73 %
4 Valttonen Seppo Timo Johannes	359 923	4,01 %
5 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	359 000	4,00 %
6 Sr Säästöpankki Pienyhtiöt	335 678	3,74 %
7 Rantala Sami Kalle Antero	273 534	3,04 %
8 Eai Kreate Holding Oy	212 203	2,36 %
9 Inkala Tero Antero	208 396	2,32 %
10 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	203 922	2,27 %

Johdon omistukset

Hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat tilinpäätöspäivänä yhteensä 3 037 347 osaketta henkilökohtaisesti tai vaikutusvalta-yhtiöidensä kautta. Määrä edusti 33,8 prosenttia yhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Kreate konsernin riskienhallinnan tavoitteena on jatkuva ja järjestelmällinen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen sekä niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Kreatella on yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, joka ohjaa kokonaisriskiposition hallintaa. Riskienhallinta on integroitu osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen, arvioinnin sekä varautumissuunnitelmat kaikkien pääriskikategorioiden osalta.

Yhtiö jakaa riskitekijät strategisiin, toiminnallisiin, vahinkoriskeihin ja taloudellisiin riskeihin.

Strategiset riskit

Maailmanlaajuisilla epidemioilla ja pandemioilla sekä valtioiden välisillä konflikteilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus Kreation liiketoimintaan, maailmantalouteen ja rahoitusmarkkinoihin. Sekä pandemioiden että konfliktien vaikutukset talouteen voivat näkyä suunniteltujen investointien vähentymisenä tai lykkääntymisenä ja vähentää Kreation palveluiden kysyntää.

Epäsuotuisa talouskehitys Suomessa voi vaikuttaa Kreation liiketoimintaan monin tavoin, mukaan lukien Kreation sekä sen asiakkaiden ja alihankkijoiden tuloihin, varoihin, maksuvalmiuteen, liiketoimintaan ja/tai taloudelliseen asemaan. Lisäksi Kreate ei välttämättä pysty hyödyntämään talouden vaihtelun luomia liiketoimintamahdollisuuksia eikä sopeuttamaan toimintaansa talouden pitkäaikaiseen taantumaan tai stagnaatioon.

Kreation liiketoiminnan kehitys on osittain riippuvaista julkisen talouden yleisestä kehityksestä sekä julkistaloutta ohjaavasta poliittisesta päätöksenteosta, sillä pääosa Kreation liikevaihdosta muodostuu julkisen sektorin asiakkaista. Kreate toteuttaa esimerkiksi tie- ja ratarakentamiseen liittyviä projekteja, joiden kysyntä on laajalti riippuvaista liikennepoliittisesta suunnittelusta ja päätöksenteosta sekä julkistalouden investointikyvykkyydestä.

Kreate toimii kilpaillulla toimialalla ja kilpailun kiristyminen infrarakentamisen markkinoilla voi vaikuttaa haitallisesti Kreation liiketoimintaan. Kreation näkemys mukaan kilpailun lisääntyminen voi johtaa kiristyvään hintakilpailuun ja kilpailuun saatavilla olevasta osaavasta työvoimasta.

Kreation rajoitetut vaikutusmahdollisuudet yhteisyrityksessä KFS Finland Oy:ssä voivat hankaloittaa Kreation kykyä saada yhteisyritys toimimaan Kreation etujen mukaisesti sekä pidättäytymään toimimasta Kreation etujen vastaisesti.

Toiminnalliset ja vahinkoriskit

Kreate voi epäonnistua strategiansa toteuttamisessa tai sen sovittamisessa muuttuneeseen toimintaympäristöön, tai strategia itsessään voi olla epäonnistunut. Kreation strategian onnistunut toteuttaminen riippuu myös monista tekijöistä, joista monet ovat ainakin osittain Kreation vaikutuspiirin ulkopuolella. Tämän vuoksi Kreate ei välttämättä pysty määrittämään, toteuttamaan tai tarvittaessa muuttamaan liiketoimintastrategiaansa onnistuneesti.

Epäonnistuminen osaavan henkilöstön rekrytoinnissa, avainhenkilöiden menettäminen sekä toteutuskumppaneiden tai alihankkijoiden resurssiongelmien saattavat vaikuttaa haitallisesti Kreation toimintakykyyn.

Yrityskaupoissa tai kansainvälistymisessä voi tulla vastaan tilanteita ja muutoksia suunnitelmiin, jotka vaikuttavat Kreation toimintakykyyn ja vaativat resursseja asioiden hoitamiseksi. Jos toimintatapojen integroinnissa tai toiminnan haltuunotossa yrityskauppojen yhteydessä ei onnistuta, sillä voi olla vaikutus Kreation liiketoimintaan.

Kreation liiketoiminta on korostuneen projektiluonteista. Projektinhallinnan onnistuminen vaikuttaa merkittävästi Kreation liiketoiminnan kannattavuuteen. Epäonnistumiset projekteissa ja projektinhallinnassa sekä kehityshankkeiden toimeenpanossa voivat vaikuttaa esimerkiksi projektien saatavuuteen tulevaisuudessa ja siten olennaisen haitallisesti Kreation liiketoimintaan. Kreation projektien hallinnassa otetaan huomioon myös tilaajien ja muiden kumppanien mahdolliset vastapuoli- ja maksuvalmiusriskit.

Kreation tärkeimmät tietojärjestelmät liittyvät tarjouslaskentaan, projektiseurantaan, tietomallinnukseen, mittauksiin, palkanlaskentaan ja rahaliikenteen hallinnointiin. Ongelmat Kreation käyttämien tietojärjestelmien toiminnassa voivat vaikuttaa olennaisen haitallisesti Kreation liiketoimintaan.

Onnettomuudet ja työtapaturmat ovat rakennustyömailla yleisempiä kuin monilla muilla teollisuudenaloilla. Millä tahansa terveyteen ja turvallisuuteen liittyvällä riskillä voi toteutuessaan olla olennaisen haitallinen vaikutus Kreation liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen, maineeseen ja tulevaisuudennäkymiin.

Kreate käyttää projektien toteutuksessa sekä omia työntekijöitään että alihankkijoita. Kreation omien työntekijöiden tai sen käyttämien alihankkijoiden tekemistä virheistä voi aiheutua yllättäviä ja ennakoimattomia henkilö- tai esinevahinkoja kolmansille osapuolille esimerkiksi tulipalojen tai maaperän painumisen ja siitä rakennuksille mahdollisesti seuraavien vaurioiden seurauksena. Tällaisista virheistä voi aiheutua Kreatelle yllättäviä ja ennakoimattomia lisäkustannuksia, joiden suuruus voi olla hyvin merkittävä.

Kreate altistuu toiminnassaan ympäristöriskeille. Merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät meluhaittoihin, pölyhaittoihin sekä ympäristölle vaarallisten aineiden, erityisesti työkoneiden polttoaineiden, mahdolliseen vapautumiseen. Millä tahansa ympäristövahinkoihin liittyvien korvausvaatimusten tai sanktioiden riskillä voi toteutuessaan olla olennaisen haitallinen vaikutus Kreation liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan, liiketoiminnan tulokseen ja maineeseen.

Taloudelliset ja rahoitusriskit

Kreate altistuu liiketoiminnassaan korko-, luotto-, rahoitus- ja vastapuoli- sekä maksuvalmiusriskeille, joilla saattaa olla haitallinen vaikutus Kreation liiketoimintaan ja taloudelliseen asemaan. Konserni pyrkii suojautumaan maksuvalmiuteen ja rahoitukseen liittyviin riskeihin erilaisin sopimusjärjestelyin. Lisäksi konsernilla on käytössä eritasoisia sisäisiä kontrolleja ja säännöllistä raportointia, millä pyritään ehkäisemään ja havainnoimaan etenkin maksuvalmiuteen liittyviä riskejä.

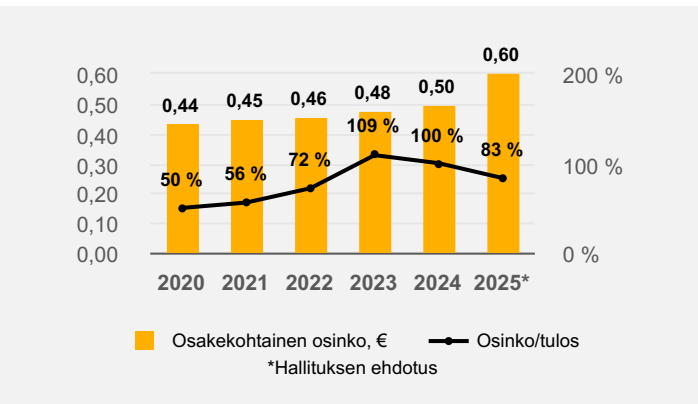
Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko näyttöä jonkin rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Arvonalentumisen tarvetta omaisuuseristä arvioidaan sekä yksittäin että ryhmän tasolla.

Kreation aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden mahdollisilla arvonalentumisilla saattaa olla haitallinen vaikutus Kreation taloudelliseen asemaan ja liiketoiminnan tulokseen.

Lisätietoja konsernin rahoitusriskeistä löytyy myös tilinpäätöksen liitetiedoista 3.4.

OSINGOT, OSINGONJAKOPOLITIikka JA HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Kreaten tavoitteena on jakaa vähintään puolet Kreaten vuosittaisesta nettotuloksesta osinkoina, ottaen huomioon Kreaten taloudellisen aseman, rahavirrat sekä kasvumahdollisuudet.



Emoyhtiö Kreate Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat:

Voitto edellisiltä tilikausilta	2 442 650,16 €
Tilikauden voitto (tappio)	3 097 560,56 €
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 702 152,88 €
Jakokelpoinen oma pääoma	26 242 363,60 €

Emoyhtiö Kreate Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 26 242 363,60 euroa. Hallitus ehdottaa 26.3.2026 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville osakkeille 0,60 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa yhtä suuressa erässä.

Osingon ensimmäinen erä on 0,30 euroa osakkeelta ja se maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonjaon täsmäytyspäivänä maanantaina 30.3.2026 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osingon ensimmäinen erä maksetaan tiistaina 7.4.2026.

Osingon toinen erä on 0,30 euroa osakkeelta ja se maksetaan lokakuussa 2026. Toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus päättää syyskuun kokouksessaan osingonmaksun toisen erän täsmäytyspäivän ja maksupäivän.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä 5.2.2026 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oli 8 751 383 osaketta, mitä vastaava osingon kokonaismäärä on 5 250 829,80 euroa.

TULOSOHJEISTUS VUODELLE 2026

Kreate arvioi, että sen liikevaihto vuonna 2026 kasvaa ja on 430–470 miljoonaa euroa (2025: 315 miljoonaa euroa) ja sen EBITA kasvaa ja on 15–18 miljoonaa euroa (2025: 10,2 miljoonaa euroa).

Ohjeistuksen perusteet:

Yhtiön ohjeistus perustuu vuonna 2026 realisoituvaksi odotettuun tilauskannan määrään vuodenvaihteessa sekä yhtiön arvioon kehitysvaiheessa olevien projektien siirtymisestä tilauskantaan. Yhtiön uusi kalliorakentamisen yksikkö tukee liikevaihdon ja EBITA:n kasvua. Kasvun odotetaan jatkuvan myös Ruotsin markkinassa, mikä tukee yhtiön kannattavuutta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilikauden jälkeen uuden kalliorakentamisen yksikön johtajaksi ja Kreate Group Oyj:n johtoryhmän uudeksi jäseneksi on nimitetty 2.1.2026 alkaen Heikki Pöyhönen.

Kestävyysraportti

Sisältö*

ESRS 2	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sivulla
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	40
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	49
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	40
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	41
GOV-3	KestävyYTEEN liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	42
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	49
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	43
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	44
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	46
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	45
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	49 - 53
E3. IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
E4. IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
IRO-2	Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	39
E1		
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	62, 64
E1. SBM-3	ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	61
E1. IRO-1	ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	64
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	64
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	65
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	66
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	67

E2	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sivulla
E2. IRO-1	ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	69
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	69
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	69
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	70
E5		
E5. IRO-1	ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	72
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	72
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	73
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	74
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	74
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	74
S1		
S1. SBM-3	ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	77
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	77
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	78
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	79
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	79
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	80
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	81
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	82
S1-10	Riittävä palkka	82
S1-11	Sosiaalinen suojelu	82
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	83
S1-14	Terveysttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	83
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	83
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	83
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	83

S2	Tiedonantovaatimuksen nimi	Sivulla
S2. SBM-3	ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	85
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	86
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	87
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	87
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	88
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	88
S4		
S4. SBM-3	ESRS 2 SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	90
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet	90
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	91
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	91
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	91
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	91
G1		
G1. GOV-1	ESRS 2 GOV-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	92
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	93
G1-2	Suhteet toimittajiin	93
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	93
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	94

*Kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Yleiset tiedot

Kestävyyssraportin laadintaperiaatteet

Perustiedot

Kreate Group Oyj tytäryrityksineen muodostaa Kreate-konsernin ("Kreate" tai "konserni"). Kreation liiketoiminta koostuu infrarakentamisesta Suomessa ja Ruotsissa. Raportointi kattaa koko konsernin ja kaikki yritykset, joissa konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu. Selvyyden vuoksi todettakoon, että kestävyyssraportti kattaa Kreate Oy:n 31.12.2025 ostaman SRV Infra Oy:n tiedot tilanapäivältä 31.12.2025. Kyseisen tilanapäivän mukaisia tietoja sovelletaan Kreate-konsernin mittareiden esittämisessä. Tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteumaluvut on esitetty huomioimatta 31.12.2025 toteutetun yrityskaupan vaikutuksia eli käytännössä vuoden lopun henkilöstömäärää on oikaistu. Näin vuoden 2025 toteumaluvut antavat lukijalle selkeämmän kuvan yhtiön todellisesta suoriutumisesta tavoitteita vasten tilikauden aikana.

Kreate omistaa 50 prosenttia yhteisyritys KFS Finland Oy:stä ("KFS") ja taloudellinen raportointi sisältää omistuksen mukaisen osuuden KFS:n tuloksesta ja taseesta pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltynä. Yhdistelyn laadintaperiaatteista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen kohdassa 7. Konsernin rakenne. Kestävyystietojen raportoinnissa tämän omistuksen mukaista osuutta KFS:n kestävyystiedoista ei ole sisällytetty Kreation omiin kestävyystietoihin, vaan KFS on huomioitu osana arvoketjua. Esimerkiksi KFS:n Scope 1 ja Scope 2 -päästöt huomioidaan Kreation arvoketjun päästöissä (Scope 3).

Kestävyyssraportti julkaistaan vuosittain osana Hallituksen toimintakertomusta. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.2025–31.12.2025. Eri aihealueita koskevat raportointiperiaatteet esitetään kunkin osion lopuksi. Mittareiden laajuus on Kreate-konserni, johon sisältyy 31.12.2025 alkaen Kreate Oy:n ostama SRV Infra Oy.

Laatimisperusta

Kestävyyssraportti on laadittu EU:n kestävyyssraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisesti ja sen sisältö vastaa kestävyyssraportointistandardeja (European Sustainability Reporting Standards, ESRS).

Raportoidut kestävyyssaiheet ja kestävyyden tunnusluvut perustuvat kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiin. Analyysi katselmoidaan vuosittain ja päivitetään tarvittavilta osin vastaamaan yhtiön toiminnassa, arvoketjussa tai liikesuhteissa tapahtuneita muutoksia. Lisätietoa kaksinkertaisen olennaisuuden analyysistä ja sen tuloksista löytyy sivulta [49](#) alkaen.

Yhtiö esittää mittarit, niiden laatimisperusteet sekä tarvittaessa arvoketjun tietojen estimointiin käytetyt epäsuorat lähteet kunkin standardin lopuksi kohdassa Mittareiden laatimisperiaatteet. Mikäli kestävyystietojen laatisemisessa ja esittämisessä tapahtuu muutoksia edelliseen raportointikauteen verrattuna yhtiö kuvaa muutokset ja niiden syyt kyseisten tietojen esittämisen yhteydessä. Mikäli yritys havaitsee aikaisemmilla kausilla olennaisia virheitä, yhtiö ilmoittaa virheestä, sen luonteesta sekä mahdolliset korjaavat tiedot kyseisten tietojen esittämisen yhteydessä.

Tietyt kestävyystiedot ja niihin liittyvät väitteet on varmentanut (rajoitettu varmennus) riippumaton kolmas osapuoli KPMG Oy Ab. Varmennus toteutettiin kansainvälisten varmennusstandardien ISAE 3000 (Revised) ja ISAE 3410 mukaisesti.

Kestävyyden hallinto

Kestävyyssraportissa on annettu tiedot kestävyyden hallinnosta. Hallinto- ja valvontaelinten tehtäviä, kokoonpanoa, monimuotoisuutta, osaamista sekä sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan periaatteita on kuvattu tässä kestävyyssraportissa siltä osin kuin ne liittyvät kestävyyssasioihin.

Kestävyyden hallinto Kreatessa

Kreate on perustettu vuonna 2014, kun se muodostettiin yhdistämällä kolme infrarakentamisyhtiötä: Fin-Seula Oy, Kesälahden Maansiirto Oy ja Insinööritoimisto Seppo Rantala Oy. Myöhemmin konserniin on yritys- ja liiketoimintakauppojen myötä yhdistynyt vielä Railtek-yhtiöt, Varkauden lounin liikeytoiminta, ruotsalainen Bror Bergentreprenad AB ja viimeisimpänä SRV Infra Oy. Konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj listautui Helsingin pörssiin helmikuussa 2021. Listautumisen myötä yhtiön hallinnon ammattimaisuus on kehittynyt aiempaan nähden. Kehitys näkyy muun muassa käytössä olleiden toimintatapojen ja periaatteiden kirjaamisena virallisiksi politiikoiksi ja toimintaohjeiksi sekä niiden systemaattisessa jalkauttamisessa ja raportoinnissa. Hallinnon ammattimaisuuden kehityksestä huolimatta Kreatella ei ole toistaiseksi

käytössään systemaattisia due diligence -prosesseja mahdollisten ja tosiasiallisten ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten tunnistamiseen, arvioimiseen, priorisointiin ja seurantaan.

Vastuullinen ja eettinen toiminta sekä lakien noudattaminen ovat Kreate-konsernissa liiketoiminnan perusta. Vastuu kestävyyssasioissa on hallituksella, toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä. Kreation toimintatavat perustuvat lainsäädännön sekä yhtiön toimintaohjeiden ja politiikkojen noudattamiseen. Yhtiön yrityskulttuurissa heijastuu arvojen mukainen reilu toimintatapa ja yhtiössä on käytössä konsernilaajuiset eettiset toimintaohjeet.

Kestävyyssasioita hallitaan aktiivisesti usealla eri tavalla ja yhtiön eri tasolla kestävyyssasian luonne huomioiden. Positiivisia kestävyyssvaikutuksia tuetaan ja kehitetään ja toisaalta negatiivisia vaikutuksia pyritään estämään ja hallitsemaan noudattamalla yhtiön määrittämiä prosesseja ja toimintaperiaatteita. Kestävyyssriskejä hallitaan osana yhtiön riskienhallintaprosesseja ja kestävyydestä nouseviin mahdollisuuksiin pyritään vastaamaan muun muassa kehittämällä yhtiön liiketoimintaa ja tarkastelemalla valittua strategiaa säännöllisesti suhteessa toimintaympäristön muutoksiin.

Kestävyyssasioita hallitaan myös tavoiteasetannan kautta, jotka on viestitty vastuullisuustavoitteiden muodossa. Vastuullisuustavoitteet on asetettu peilaten niitä Kreation liiketoimintaan, strategiaan ja kestävyyssasioiden olennaisuusanalyysiin. Kestävyyssriskit huomioivat niin vaikutukset, riskit kuin mahdollisuudetkin. Kestävyyssvaikkeiden teemat jakautuvat yhtiön omaan toimintaan, jalanjäljen pienentämiseen ja kädenjäljen kasvattamiseen (vastuullisuustavoitteista lisätietoa s. [55](#)).

Kestävyyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden hallintakeinoista on kerrottu aihekohtaisesti Kestävyyssraportin ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja hallinnointia koskevissa osioissa sekä Hallituksen toimintakertomuksen osiossa Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Kreate noudattaa yhtiön hallinnoinnissa Suomen lakeja, erityisesti osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestyä ja lakien nojalla annettuja säädöksiä ja määräyksiä, sekä Nasdaq Helsingin sääntöjä ja suosituksia niiden pörssiyhtiöihin soveltuilta osin. Suomalaisena pörssiyhtiönä Kreate Group Oyj noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta

Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia, joka antaa pörssiyhtiöille hyvää hallinnointia koskevat suositukset. Selvitys yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä esitetään osana yhtiön vuosikertomusta. Koodi on saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Kreate ei tällä hetkellä poikkea koodin määräyksistä.

Kreate-konsernin hallinnosta vastaa hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa varmistetaan laadukkaalla johtamisella, joka sisältää muun muassa selkeästi määritetyt vastuut, yhdenmukaiset työmaaprosessit, systemaattisen ja kattavan raportoinnin, laatujärjestelmän ja tavat toimia. Toimintaa seurataan, ohjataan ja valvotaan myös sisäisillä kontrolleilla ja sisäisellä valvonnalla. Yhtiön ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja. Kestävyyysraportoinnin tarkastuksesta vastaa ulkoinen varmentaja.

Hallitus

Kreates hallitus on yhtiön ylin kestävydestä vastaava taho, joka vastaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat eettiset toimintaohjeet ja keskeisimmät politiikat ja suunnitelmat kuten tiedonanto- ja riskienhallintapolitiikan, ja hyväksyy mm. hankintoihin liittyvät hyväksymisrajat ja -valtuudet. Kreates hallituksen vastuulla on vahvistaa yhtiön kestävyystavoitteet osana yhtiön strategiaa sekä valvoa tavoitteiden toteutumista. Toimintaperiaatteita ja tavoitteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagointia vaativia muutoksia ja keskeiset politiikat katselmoidaan vuosittain.

Kestävyys on sisällytetty hallituksen hyväksymään yhtiön strategiaan ja liiketoiminnan kehitykseen, riskienarviointeihin sekä vuotuisiin toimintasuunnitelmiin. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin vuosittain ja käsittelee säännöllisesti kestävyteen liittyviä asioita ja näkökulmia, esimerkiksi työturvallisuutta seurataan kuukausittain. Tarvittaessa hallitus kuulee sekä sisäisiä että ulkoisia vastuullisuusasiantuntijoita.

Hallitus kokoontui tilikauden 2025 aikana 16 (2024: 12) kertaa ja käsittelee kokouksissaan seuraavia kestävyysaiheita:

- Strategia ja sen toteuttaminen (esittelijänä toimitusjohtaja)
 - strategian välitarkastelu, vuosisuunnittelu ja skenaariotyö
- SRV Infra Oy:n osto

Vuosi lyhyesti

- Kestävyyysraportointi ja vastuullisuustavoitteet
 - Siirtymäsuunnitelman hyväksyminen (2024 raportti) ja etenemisen seuranta (2025 raportti)
 - Kestävyyysraportoinnin prosessin sekä sisällön läpikäynti (2024 raportti)
 - Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin vahvistaminen (2025 raportti) Vastuullisuustavoitteiden vahvistaminen vuodelle 2025 ja 2026
 - Vuoden 2024 raporttia ja vuoden 2025 tavoitteita koskevissa asioissa esittelijänä sijoittajasuhde- ja vastuullisuuspäällikkö)
 - Vuoden 2025 raporttia ja vuoden 2026 tavoitteita koskevissa asioissa esittelijänä talousjohtaja
- Operatiivinen raportointi (esittelijänä toimitusjohtaja)
 - Vuoden 2024 kestävyysraportin hyväksyminen osana yhtiön toimintakertomusta ja tilinpäätöstä
 - Vastuullisuuskatsaukset neljännesvuosittain integroituna yhtiön ulkoisen raportoinnin aikatauluun
 - Työturvallisuusraportti osana hallituksen kuukausimateriaalia
- Politiikat (esittelijänä talousjohtaja)
 - Hallitus päätti useiden yhtiössä noudatettavien politiikkojen ja ohjeiden päivittämisestä ja vahvisti päivitetty politiikat.
- Muut kestävyysaiheet
 - Henkilöstöasioiden ja osaamisen kehittämisen katsaukset sekä työturvallisuus ja viestintä (esittelijänä henkilöstöjohtaja)
 - Tietoturva- ja tietosuoja sekä kyberturvallisuus (esittelijänä tietohallintopäällikkö)

Lisäksi hallitus käsittelee jokaisessa kokouksessa henkilöstöön/osaamiseen/yhtiön tilaus- ja tarjontakantaan liittyviä asioita, jotka voidaan tulkita kestävyysasioiksi.

Hallituksen jäseninä toimivat koko tilikauden 2025 ajan Petri Rignell (puheenjohtaja), Jussi Aine, Timo Kohtamäki, Timo Pekkarinen, Elina Rahkonen ja Petra Thorén.

Hallinto

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallituksen kokoonpano ja monimuotoisuus	2025	2024
Jäseniä, puheenjohtaja mukaan lukien (lkm)	6	6
Liikkeenjohtoon osallistuvat jäsenet (lkm)	0	0
Työsuhteisten työntekijöiden ja muiden työntekijöiden edustus	0	0
Hallituksen sukupuolijakauma, naisia (%)	33 %	33 %
Yhtiöstä riippumattomat jäsenet (%)	100 %	100 %
Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat jäsenet (%)	67 %	67 %

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen tehtävien tehokkaan hoidon varmistamiseksi hallitus on nimittänyt keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan. Hallituksen valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa, vaan ne avustavat hallitusta tällaisten asioiden valmistelussa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle. Hallitus hyväksyy valiokuntien kirjalliset työjärjestykset vuosittain.

Tarkastusvaliokunnan tehtävät määräytyvät osakeyhtiölain ja työjärjestyksen mukaisesti. Tarkastusvaliokunta valmistelee esimerkiksi taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin, riskienhallintaan, lähipiiritoimien seurantaan ja arviointiin, tilintarkastajiin ja kestävyysvarmentajiin, sisäiseen tarkastukseen sekä lakien ja määräysten noudattamiseen liittyviä asioita. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolme hallituksen jäsentä. Kreates hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan sekä jäsenet. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaan huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä valiokunnan jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävät on määritelty kirjallisessa työjärjestyksessä. Valiokunta valmistelee Kreates hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja Kreates muun johtoryhmän palkitsemis- ja nimitysasioita sekä Kreates noudattamia palkitsemisen periaatteita. Valiokunta avustaa hallitusta toimitusjohtajan ja toimitusjohtajalle suoraan raportoivien johtoryhmän jäsenten toiminnan arvioinnissa ja palkitsemisessa, identifioi henkilöt, jotka olisivat päteviä toimimaan Kreates toimitusjohtajana ja antaa hallitukselle suosituksensa

toimitusjohtajan valinnasta. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee myös Kreation yhtiökokoukselle esitettävän toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin sekä hallituksen jäseniä koskevan ehdotuksen. Palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluu kolme hallituksen jäsentä. Kreation hallitus nimittää valiokunnan puheenjohtajan sekä jäsenet.

Hallituksen tarkastusvaliokunta kokoontui tilikauden 2025 aikana 4 (2024: 4) kertaa ja käsittelee kokouksissaan seuraavia kestävyysaiheita:

- vuoden 2024 kestävyysraportti ja siitä saatu palaute
- sisäisen tarkastuksen järjestäminen
- sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma ja raportit
- riskien hallinta ja taloudellinen raportointi ja raportoinnin laadintaperiaatteet

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Kreation toimitusjohtaja vastaa yhtiön riskienhallinnasta ja vastuullisuuden johtamisesta läpi konsernin kaikissa liiketoiminnoissa ja tukifunktioissa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että toimintoja johdetaan strategian mukaisesti kestävyysnäkökulmat huomioiden. Vastuullisuuden toteuttamisesta vastaavat toimitusjohtajan lisäksi muut johtoryhmän jäsenet, kukin oman liiketoimintansa tai tukiorganisaationsa puitteissa. Lisäksi liiketoimintayksiköt ja tukifunktiot tekevät tiivistä yhteistyötä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kreation talousjohtaja vastaa kestävyysraportoinnin toteuttamisesta ja kestävyystavoitteiden seurannasta. Talousjohtaja raportoi johtoryhmälle kestävyteen liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kestävyystavoitteiden edistymisestä. Johtoryhmä osaltaan käsittelee ja hyväksyy kestävyysasiat ennen kuin talousjohtaja ja hänen alaisuudessaan työskentelevä sijoittajasuhde- ja vastuullisuuspäällikkö esittelevät ne hallitukselle.

Talousjohtaja esittelee hallitukselle kestävyyskatsauksen joko yksin tai yhdessä yhtiön sijoittajasuhde- ja vastuullisuuspäällikön kanssa. Talousjohtaja raportoi hallitukselle viipymättä kaikista yhtiöön merkittävästi vaikuttavista kestävyteen liittyvistä riskeistä.

Johtoryhmätason vastuu yhtiön kestävyysraportoinnista on talousjohtajalla. Talousjohtajan organisaatiossa on sijoittaja- ja

vastuullisuuspäällikkö, jonka tehtäviin kuuluvat kestävyysvaatimusten seuranta, kestävyystietojen kerääminen organisaation sisällä ja kestävyysraportin koostaminen. Raportointiin osallistuu myös henkilöstöhallinnon ja teknisen toimiston asiantuntijoita, esimerkiksi henkilöstöpäällikkö, työturvallisuuspäällikkö ja ympäristöpäällikkö.

Talousjohtaja ja sijoittajasuhde- ja vastuullisuuspäällikkö johtavat Kreation vastuullisuustyöryhmää, johon kuuluu yhtiön henkilöstöhallinnon, ympäristön, kiertotalouden, laadun ja talouden asiantuntijoita. Vuonna 2025 työryhmän toiminta on keskittynyt kestävyysraportointia koskevan lainsäädäntömuutosten seuraamiseen sekä audit trailin kehittämiseen.

Johtoryhmän jäsenet ja heidän tiimiensä jäsenet tekevät tiivistä yhteistyötä läpi organisaatorajojen. Esimerkkeinä tällaisista toiminnoista voidaan mainita mm. seuraavat: henkilöstöjohtaja vastaa yhdessä liiketoimintajohtajien kanssa siitä, että henkilöstön osaaminen vastaa liiketoiminnan tarpeita. Teknisen toimiston johtaja ja liiketoimintajohtajat puolestaan vastaavat siitä, että yhtiön alihankkijoilta ja muilta yhteistyökumppaneilta edellytetään uusissa sopimuksissa vastuullista toimintatapaa ja sitoutumista Kreation eettisiin periaatteisiin.

Hallituksen jäsenten osaaminen kestävyysasioissa

Kreation hallituksen jäsenten kestävyysosaaminen varmistetaan muun muassa säännöllisillä vuosikellon mukaisilla kestävyys-, ympäristö- ja compliance -katsauksilla, joiden avulla hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön kestävyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, sekä yhtiön kestävyystavoitteiden edistymisestä.

Katsaukset antavat Kreation sisäiset eri alojen asiantuntijat. Hallitus ja sen valiokunnat voivat tarvittaessa hankkia myös ulkopuolista asiantuntija-apua kestävyysasioissa. Useilla hallituksen jäsenillä on vuosien kokemus operatiivisten tai luottamustehtävien kautta yhtiön toimialaa koskevista kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Hallituksen jäsenten olennainen työkokemus ja luottamustoimet on esitetty yhtiön verkkosivuilla.

Lisäksi yhtiön tilintarkastaja antaa hallitukselle vähintään kahdesti vuodessa katsauksen sekä yhtiön tilanteesta että sääntely-ympäristön näkökulmasta sisältäen myös kestävyysnäkökulmat.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista hallituksen tekemän ehdotuksen perusteella. Hallituksen palkitseminen ei ole sidottu yhtiön suoriutumiseen, vaan käytössä on kiinteä kuukausipalkkio.

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkan ja palkkiot sekä johtoryhmän jäsenten palkitsemisessa sovellettavat yleiset periaatteet. Hallitus hyväksyy lisäksi yhtiön palkitsemisjärjestelmien rakenteen, kohderyhmän, periaatteet ja sovellettavat mittarit sekä mittareiden kulloisetkin tavoitearvot. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta avustaa hallitusta toimitusjohtajan ja toimitusjohtajalle suoraan raportoivien johtoryhmän jäsenten toiminnan arvioinnissa ja palkitsemisessa.

Vuonna 2025 yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten ansioissa ei huomioitu ilmastoon liittyviä näkökohtia.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmässä vuonna 2025 tulospalkkion enimmäismäärä on 77 prosenttia kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen. Tulospalkkiojärjestelmässä hallituksen asettamina kriteereinä vuodelle 2025 olivat Yhtiön kannattavuusmittarit (90 % painoarvolla), käyttöpääoman hallinnan mittarit (5 %) sekä työturvallisuuden mittarit (5 %).

Muut johtoryhmän jäsenet ovat vuodelta 2025 oikeutettuja tulospalkkioon, jonka suuruus on enimmillään 77 prosenttia kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen. Tulospalkkiojärjestelmä perustuu Kreation taloudelliseen tulokseen, käyttöpääoman hallintaan ja työturvallisuuden mittariin. Tulospalkkioiden maksamisen edellytyksenä on, että Kreatelle asetetut keskeiset tulostavoitteet saavutetaan. Tulospalkkiojärjestelmä on voimassa vuoden kerrallaan ja hallitus päättää palkkiojärjestelmän jatkamisesta erikseen vuosittain. Lisätietoja palkitsemisesta löytyy yhtiön toimielinten palkitsemisraportista sekä yhtiön kotisivuilta.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kreates kestävyysraportoinnissa noudatetaan Kreates yhteisiä lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Näitä prosesseja ei ole kattavasti dokumentoitu.

Kestävyysraportoinnin toteutuksesta vastaa Kreates talousjohtaja organisaatioineen. Raportointidatan keräämiseen ja raportointiin osallistuu laaja joukko asiantuntijoita muun muassa henkilöstöhallinnon ja teknisen toimiston organisaatiosta.

Yhtiö on määritellyt kestävyysraportointia koskevat vastuut osa-alue- ja henkilötasolla. Kreate on sisällyttänyt raportoitavan tiedon tuottamiseen tarvittavat kyvykkyydet kestävyysasioiden raportointiin osallistuvien avainhenkilöiden työkuvauksiin sekä kriittisiin tiedonhankintaprosesseihin. Yhtiö kehittää jatkuvasti prosessejaan sitä mukaa, kun kestävyysraportointi kehittyy ja raportointivaatimukset vakiintuvat.

Kreates johtoryhmän jäsenet vastaavat liiketoiminnasta sekä kriittisistä tukitoiminnoista, kuten henkilöstöhallinnosta ja teknisestä toimistosta. Johtoryhmän jäsenet vastaavat siitä, että prosessiympäristö pystyy tuottamaan tarvittavan raportoitavan tiedon läpinäkyvästi. Sisällöllinen vastuu tiedon oikeellisuudesta sekä vastuu raportoinnin aikataulujen noudattamisesta ja toimittamisesta kestävyysraportointiin on kestävyysraportointiin osallistuvilla määritellyillä työrooleilla.

Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen tunnistettuihin riskeihin. Riskit on tunnistettu vuoden 2024 ensimmäisen raportointikerran kokemusten sekä varmentajalta saadun palautteen perusteella. Riskeiksi on tunnistettu muun muassa tiettyjen tietopisteiden keräämiseen liittyvät haasteet, minkä seurauksena näiden tietojen kattavuudessa, oikeellisuudessa ja laadussa on epävarmuustekijöitä. Riskeiksi on tunnistettu myös puutteet kattavan dokumentaation ja läpinäkyvän audit trailin toteuttamisessa sekä yhtiön työhön käytettävissä olevien resurssien määrä ja raportointiaikataulu. Tiukasta aikataulusta ja rajallisista resursseista huolimatta Kreate on päättänyt priorisoida henkilöstöön liittyvien raportointivaatimusten täyttämistä ja olla käyttämättä tämän osalta täysimääräistä mahdollisuutta siirtymäsäännösten hyödyntämiseen.

Kreate pyrkii pienentämään tiedon kattavuus- ja laaturiskiä muun muassa aktiivisella viestinnällä tietojen keruun yhteydessä. Raportoitavan sisällön oikeellisuuden ja laadun varmistamiseksi käytetään Kreates sisäisiä

kontrolleja, jotka tarkoittavat esimerkiksi aihealueen asiantuntijan arviota ja tarkistuskyselyitä sekä manuaalista täsmäytystä niiden tietojen osalta, joissa täsmäytys on mahdollista. Näitä sisäisiä kontrolleja ei ole kattavasti dokumentoitu.

Toimenpiteistä huolimatta raportoidut tiedot eivät ole kaikilta osin niin kattavia ja laadukkaita kuin yhtiö toivoisi. Mittareiden osalta laatua heikentävät esimerkiksi arvioiden käyttö, jos ensisijaista tietoa ei ole saatavilla. Mittareihin liittyvät rajoitteet ja epävarmuudet on kuvattu kunkin standardin lopussa mittareiden laskentaperiaatteet-osiossa.

Vuoden 2025 raportissa yhtiö on kiinnittänyt edellisvuotta enemmän huomiota dokumentaation ja audit trailin läpinäkyvyyden kehittämiseen viestimällä raportoinnista vastaaville aktiivisesti dokumentaation tärkeydestä. Resurssointiin ja aikatauluun liittyviä riskejä yhtiö hallitsee hyvällä etukäteissuunnittelulla.

Kreatella ei ole omaa sisäisen valvonnan yksikköä, vaan yhtiö järjestää sisäisen tarkastuksen ulkoistettuna ostopalveluna. Sisäistä tarkastusta on kohdennettu yhtiön ydinprosesseihin, kuten tarjouslaskentaan, hankintoihin sekä taloudelliseen raportointiin. Sisäisen tarkastuksen tekemien valvontojen tuloksia seurataan johtoryhmässä ja hallituksessa vuosittain ja valvontaa ohjataan Kreates hallituksessa ja tarkastusvaliokunnassa. Vuonna 2025 sisäisen valvonnan pääpaino oli työturvallisuuden prosesseissa. Sisäistä valvontaa ei ole kohdistettu vuoden 2025 kestävyysraportin kontrollien ja käytänteiden valvontaan.

Yhtiö raportoi kestävyysraportoinnista hallitukselle säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa tai aina tarvittaessa. Raportointi sisältää raportointiprosessiin liittyviä näkökulmia kattaen niin lainsäädännön vaatimukset, raportoinnin vaatimat resurssit sekä yhtiön raportoinnin tason, havainnot ja kehityskohteet sekä yhtiön tahtotilan raportoinnin kehittämisestä.

Liiketoimintamalli, arvoketju ja strategia

Liiketoimintamalli

Kreate on suomalainen vaatimaan infrarakentamiseen keskittyvä konserni. Kreation palvelutarjonta jakautuu väylärakentamiseen ja taitorakentamiseen. Väylärakentamiseen kuuluu ratarakentaminen sekä teiden ja katujen rakentaminen. Taitorakentamiseen kuuluvat sillanrakentaminen ja -korjaus, pohja- ja insinöörirakentaminen, erikoispohjarakentaminen sekä Ruotsin liiketoiminta, joka koostuu vaativasta kallio-, betoni-, maa- ja pohjarakentamisesta. Lisäksi Kreate tarjoaa kiertotalouspalveluja Suomessa. 31.12.2025 toteutetun SRV Infra -yrityskaupan jälkeen konsernin palvelutarjontaan kuuluu myös maanalainen kalliorakentaminen Suomessa.

Kreation liiketoiminnassa korostuvat projekti johtotehtävät. Kreation ydintoimintoihin kuuluvat mm. tarjouslaskenta, suunnittelu ja projekti johto. Noin puolet konsernin henkilöstöstä on toimihenkilöitä ja puolet työntekijöitä. Kreate hyödyntää projektien toteutuksessa myös paljon alihankkijoita. Osassa hankkeita Kreate voi toimia myös itse alihankkijana. Kreation liiketoiminnan suurimmat riskit ja mahdollisuudet liittyvät tarjouslaskennan ja projektin toteuttamisen onnistumiseen. Henkilöstön ja alihankkijoiden osaaminen onkin yksi yhtiön kestävyysraportin pääteemoista.

Vuonna 2025 yhtiön liikevaihto oli 315 miljoonaa euroa. Yhtiön koko liiketoiminta kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin ja sen pääluokka on F. Noin kaksi kolmasosaa Kreation liikevaihdosta tulee julkisilta tilaajilta (valtio sekä kaupungit ja kunnat). Nämä tilaukset koskevat usein rata-, tie- sekä silta hankkeita, tukien yhtiön tavoitetta, että neljäsosa konsernin liikevaihdosta tulisi raide ympäristössä tehtävistä töistä. Noin kolmasosa liikevaihdosta tulee yksityiseltä sektorilta, jossa korostuvat vihreään siirtymään liittyvät teollisuusinvestoinnit, sisältäen myös datakeskukset. Sekä julkisen että yksityisen puolen hankkeet ovat osa kriittistä infrastruktuuria, jotka mahdollistavat mm. kestävyys, huoltovarmuuteen ja puolustukseen liittyvää kehitystä.

Vuonna 2025 konsernin liikevaihdosta 84 % prosenttia tuli Suomesta ja 16 % Ruotsista. Suomen infrarakentamisen markkina on noin 9,5 miljardia euroa, Ruotsin infrarakentamisen markkina on noin 20 miljardia euroa. Kreatelle soveltuva markkina on yhtiön arvion mukaan yhteensä noin 8 miljardia euroa. Kreate on arvionsa mukaan alan johtava toimija

Suomessa erityisesti silta- ja pohjarakentamisessa niin volyymillä kuin osaamisellakin mitattuna.

Kreate-konsernin muodostaa konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj yhdessä 100 prosenttisesti omistamansa tytäryhtiön Kreate Oy:n ja 75 prosenttisesti omistamansa Kreate Sverige Holding AB:n kanssa. Kreate Oy omistaa SRV Infra Oy:n ja Kreate Sverige Holding AB omistaa Kreate Sverige AB:n. Lisäksi konsernilla on suomalainen yhteisyritys KFS Finland Oy, jossa konsernin omistus on 50 prosenttia.

Kreatella oli vuoden 2025 lopussa 706 työntekijää, joista 589 oli Suomessa ja 117 Ruotsissa. Suomen henkilöstöstä 105 tuli osaksi Kreatea 31.12.2025, kun Kreate Oy osti SRV Infra Oy:n koko osakekannan. Näiden kaupan mukana tulleiden henkilöiden integroiminen osaksi Kreatea on kestävyysdennä kannalta olennainen asia – he tuovat lisää toteuttamisresursseja, osaamista ja referenssejä. Integraatiossa epäonnistuminen voisi tarkoittaa, että he eivät sitoutuisi yhtiöön ja yhteisiin toimintatapoihin, mikä voisi johtaa lähtövaihtuvuuden kasvuun ja uuden yritys kauppalla saadun liiketoiminnan epäoptimaaliseen kehitykseen.

Toimintaympäristö, vertailukehikko ja vaikutusten arvioinnin lähtökohdat

Kreation pääkonttori on Suomessa ja yhtiö on listattu Helsingin pörssissä. Kreate tulkitsee toimintaympäristönsä peruskehityksen muodostuvan pääkonttorimaan lainsäädännön, asetusten ja vaatimusten kautta. Näitä vaatimuksia käytetään lähtökohtaisena viitekehityksenä arvioitaessa yhtiön toimintaan liittyviä kestävyys kohdistuvia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

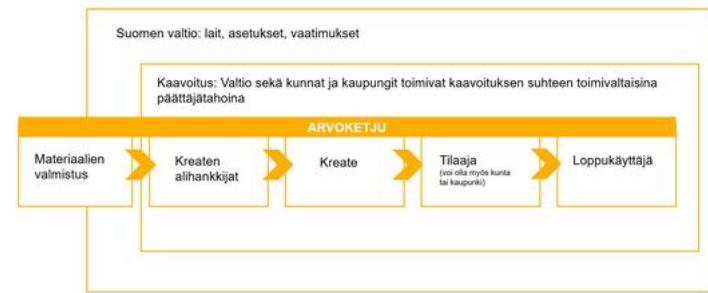
Yhtiö tulkitsee myös kaavoitukseen kuuluvat asiat osaksi toimintaympäristöään. Kaavoitukseen liittyvät maankäyttöä koskevat arvovalinnat ja päätökset tehdään pääsääntöisesti yhtiön vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella. Mikäli Kreate harjoittaisi merkittävää omaa hankekehitystä, kaavoituksesta vastaavat tahot voisivat kuulua yhtiön arvoketjuun.

Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia voi syntyä myös tilanteissa, joissa toimitaan sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Esimerkiksi kasvihuonekaasupäästöt, luonnonvarojen käyttö ja työturvallisuuteen liittyvät riskit voivat olla vaikutuksia, vaikka toiminta täyttäisi kaikki lakisääteiset vaatimukset. Kreate tunnistaa ja kuvaa tällaiset vaikutukset ja arvioi niiden olennaisuutta kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin

mukaisesti vaikutuksen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja vastaavasti riskien ja mahdollisuuksien osalta taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden perusteella.

Kreate ei lähtökohtaisesti käsittele lakisääteisten vähimmäisvaatimusten täyttämistä itsessään positiivisena vaikutuksena. Positiivisina vaikutuksina pidetään toimia ja käytäntöjä, jotka ylittävät sovellettavan vähimmäistason tai parantavat ihmisten tai ympäristön tilaa suhteessa vallitsevaan normitasoon.

Arvoketjussa vaikutuksia arvioidaan tapauskohtaisesti myös suhteessa kansainvälisesti tunnustettuihin normeihin ja periaatteisiin, erityisesti silloin, kun paikallinen lainsäädäntö tarjoaa heikomman suojan kuin EU:ssa sovellettavat vaatimukset. Näin varmistetaan, että vaikutusten arviointi ei perustu yksinomaan paikallisen sääntelyn tasoon.



Arvoketju

Kreation arvoketjuun kuuluvat materiaalityöntekijät ja jalostukseen liittyvät toimijat, Kreation alihankkijat, tilaajat sekä loppukäyttäjät.

Arvoketjun alkupäässä on materiaalin keruu, valmistus ja jalostus. Tähän arvoketjun osaan kohdistuvat suurimmat negatiiviset vaikutukset ja riskit, sillä toimintaa tapahtuu myös maissa, joiden lainsäädännön taso ei ole yhtä suojaava kuin Suomessa ja Euroopassa. Kreatella ei ole juurikaan näkyvyyttä tähän arvoketjun osaan, eikä Kreatella lähtökohtaisesti ole suoria sopimussuhteita heidän kanssaan. Kreate ostaa materiaalit tukkureiden kautta ja vaatii tuotteilta aina asianmukaiset alkuperämaatodistukset ja muut tarvittavat tiedot. Yhtiöllä ei ole konsernissa keskitettyä hankintaa, vaan työmaat tekevät itse suoraan tilaukset yhtiön hyväksymien kumppaneiden kanssa.

Kreaten alihankkijoiden keskeisin ryhmä ovat Kreaten työmaalla toimivat alihankkijat. Kreatella työllistää paljon eri alihankkijoita ympäri Suomen erityyppisissä kohteissa, eikä yhtiö ole riippuvainen yksittäisistä alihankkijoista. Yhtiön merkittävin alihankkija on KFS Finland Oy, josta Kreate omistaa 50 %. KFS Finland on Suomessa erikoispohjarakentamisen markkinajohtaja, ja heidän osaamisensa on olennainen osa Kreaten osaamiskyvykkyyttä. Työturvallisuudesta vastaavana tahona Kreate vastaa aina alihankkijoidensa sekä kaikkien muidenkin työmaallaan toimivien tahojen turvallisuudesta. Kreate vaatii sopimuksissaan alihankkijoitaan sitoutumaan eettisiin toimintatapoihin. Kreate pyrkii turvaamaan tärkeän alihankintaresurssin saatavuuden toimimalla itse suoraselkäisesti ja mutkattomasti mm. maksuehtojen suhteen. Kreaten toiminnallisena tavoitteena on olla halutuin infrakumppani (ks. kohta strategia).

Kreaten henkilöstö ja sen osaaminen on yhtiön keskeisin tuotantopanós. Yhtiö pyrkii turvaamaan osaajin saatavuuden asemoimalla itsensä parhaaksi paikaksi infran parhaille osaajille. Tähän liittyy muun muassa yhtiön toimintatavat vallan ja vastuun jakamisesta, osaamisen kehittämisestä sekä kannustavasta kokonaispalkitsemisesta. Henkilöstön tyytyväisyys, eNPS, vuonna 2025 oli 67. Tähän arvoketjun osaan kohdistuu eniten positiivisia vaikutuksia.

Kreaten tilaajat koostuvat sekä julkisista että yksityisistä toimijoista. Vuoden 2025 liikevaihtojakauma asiakasryhmittäin oli: valtio 47 %, kunnat ja kaupungit 17 % ja yksityinen sektori 36 %. Julkisten tilaajien hankkeissa korostuvat rata-, väylä- ja siltahankkeet. Yksityisten tilaajien hankkeissa korostuvat etenkin teollisuushankkeet, sisältäen myös datakeskukset. Kreate pyrkii turvaamaan asemansa pidettynä kumppanina kuuntelemalla, ymmärtämällä ja vastaamalla asiakkaan tarpeisiin mutkattomasti ja ammattimaisesti. Kreaten tilaajatytyväisyys (tilaaja NPS) oli vuonna 2025 todella korkea 86, ylittäen selvästi yhtiön tavoitteen.

Loppukäyttäjiin kuuluvat laajasti kaikki rakentamaamme infraa käyttävät henkilöt. Kreatella ei ole erityisiä toimintatapoja loppukäyttäjiin liittyen, rakennamme tilaajien vaatimusten mukaisesti käyttäjilleen turvallisia ja laadukkaita ratkaisuja. Loppukäyttäjiin kohdistuu positiivisia vaikutuksia muun muassa paremman turvallisuuden ja helpomman liikkumisen ansiosta.

Strategia

Kreaten missiona on rakentaa kestävää infraa ja tehdä tästä maasta parempaa joka päivä. Yhtiön strategiana on keskittyä selektiivisesti vaativaan infrarakentamiseen Suomessa ja Ruotsissa, toimien samalla kevyellä taseella ja erinomaisella rahavirran hallinnalla. Kreate keskittyy erityisesti kannattavuuden parantamiseen strategiakaudesta 2024–2027. Lisäksi yhtiö pyrkii kasvattamaan liikevaihtoa 5-10 % vuosittain.

Yhtiön toiminnallisina tavoitteina on olla:

- paras paikka infran parhaille osaajille
- halutuin infrakumppani
- johtavien toimintojen joukossa kaikissa liiketoiminnoissamme: kasvua haetaan erityisesti rata- ja raitiotieliiketoiminnasta sekä Ruotsista
- prosesseiltaan ketterä

Toiminnalliset tavoitteet ovat hyvin linjassa kestävyysraportin kaksinkertaisen olennaisuuden tulosten kanssa. Nämä teemat nousevat esiin muun muassa seuraavissa aiheissa: henkilöstö ja osaaminen, työntekijöiden sekä tilaajien tyytyväisyys sekä liiketoimintamahdollisuudet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Myös prosessien ja riskienhallinnan merkitys on suuri etenkin tosiasiallisten ja mahdollisten negatiivisten vaikutusten mitigoinnissa, oli kyse taloudellisesta tai ympäristöä ja yhteiskuntaa koskevista vaikutuksista.

Kestävyysaiheiden suhde yhtiön strategiaan ja liiketoimintamallin resilienssi

Yhtiön liiketoiminnan ydiosaamista on vaativien infrakohteiden projektinhallinta ja -johto sekä tietyt vaativat rakentamisen lajit. Kreaten henkilöstöstä noin puolet on toimihenkilöitä ja puolet työntekijöitä. Hankkeilla on tyypillistä, että Kreate hoitaa projektinjohdon sekä vaativimmat työlajit, ja ostaa alihankintana projektiin tarvittavaa perusrakentamista. Hankkeesta riippuen työmaalla työskentelevistä arviolta noin puolet on Kreaten omaa työvoimaa ja puolet alirakentajia.

Kreaten tärkein tuotantopanós on henkilöstö ja heidän osaamisensa sekä yhtiön referenssit ja maine. Tuotantopanoksiin kuuluvat myös rakennusmateriaalit, kalusto sekä toimihenkilöiden tietokoneet ohjelmistoihin. Yhtiölle olennaisimmat rakennusmateriaalit ovat betoni, terästuotteet ja kiviainekset. Kreaten toimintaperiaatteena on toimia mahdollisimman resurssitehokkaasti, ja yhtiön kiertotalousalueet tukevat osaltaan tämän tavoitteen toteuttamista.

Yhtiön suurimmat positiiviset vaikutukset kohdistuvat omaan työvoimaan sekä rakennetun infran loppukäyttäjiin. Suurimmat negatiiviset vaikutukset sekä riskit kohdistuvat arvoketjun alkupäähän, erityisesti rakentamisessa hyödynnettävien raaka-aineiden tuotantoon ja jalostukseen. Suurimmat mahdollisuudet nousevat henkilöstön ja yrityksen osaamisen kasvattamisesta sekä ilmastonmuutoksen hillitsemisen vaatimista vihreän siirtymän teollisuusinvestoinneista, jotka vaativat merkittäviä infrainvestointeja.

Kreaten liiketoimintamalli on hyvin joustava. Oman työvoiman ja alihankinnan käyttö mahdollistaa tehokkaan resurssoinnin. Liiketoiminnan ollessa tavanomaista alhaisemmalla tasolla, yhtiö vähentää alihankinnan käyttöä, jolloin työtä tehdään enemmän omalla työvoimalla. Vastaavasti liiketoiminnan volyymia pystyy skaalaamaan ylöspäin alihankintaa lisäämällä. Mikäli rakentamisessa on todella alhaiset volyymit, voi yhtiö tarvittaessa sopeuttaa tehokkaasti kustannustasoaan lomauttamalla henkilöstöä. Lomautukset ovat jossain määrin tyypillisiä tietyissä työtehtävissä, joihin vaikuttaa vuodenaikoihin liittyvä rakentamisen kausiluonteisuus.

Liiketoimintamalli mahdollistaa hankekohtaiset päätökset ja toimet, esimerkiksi sen suhteen, mikä taho vastaa materiaalien ostamisesta. Kreaten näkökulmasta materiaaliostot kasvattavat yhtiön liikevaihtoa, mutta tuovat vain vähän absoluuttista katetta. Kiinteähintaisissa projekteissa materiaaliostoihin liittyy aina myös taloudellinen riski tai

mahdollisuus. Isoissa projekteissa onkin tyypillistä sopia materiaaleihin liittyvä kustannusindeksi tai muu suojaus, tai tilaaja voi myös halutessaan kantaa itse hintariskin ja tilata materiaalit työmaalle. Kreation näkökulmasta materiaalien hintaan ja saatavuuteen liittyvät riskit ovat kokonaiskuvassa usein rajattuja, koska sopimusmekanismeilla pyritään jakamaan hintariskiä; kiinteähintaisissa projekteissa yhtiölle voi kuitenkin syntyä olennaisia lyhyen aikavälin vaikutuksia.

Yhtiö voi toteuttaa projekteja myös erilaisin hankemuodoin. Viime vuosina Suomessa ja Ruotsissa ovat yleistyneet erilaiset yhteistoimintamallit, kuten allianssit, joissa suunnitelmat ja kustannusarviot tehdään tilaaja-, suunnittelija- ja rakentajaosapuolten kesken tiiviissä yhteistyössä ja riskit ja hyödyt jaetaan osapuolten kesken. Isoissa hankkeissa on myös mahdollisuus muodostaa kumppanuus alan toimijan kanssa ja toteuttaa työ esimerkiksi työyhteisenliittymänä.

Liiketoimintamalli joustaa myös kaluston osalta. Kreation työkonemat ovat tällä hetkellä pääosin yhtiön omaisuutta ja toimivat suurelta osin polttomootoriöljyllä. Kalusto toimii myös biopolttoaineilla, joten kalusto on valmis vastaamaan kysynnän muutoksiin polttoaineen suhteen. Pitkällä aikavälillä yhtiön on mahdollista lisätä kustannusrakenteen joustavuutta myös leasing-sopimusten ja alihankinnan käyttöä lisäämällä (ks. E1 kohta Siirtymäsuunnitelma).

Yhtiön liiketoimintaympäristöön vaikuttava vihreän siirtymän megatrendi tukee voimakkaasti Kreation strategian toteuttamista. Vihreä siirtymä tarkoittaa yhä enemmän raideliikennettä, tiiviimpää kaupunkirakentamista ja teollisuusinvestointeja. Kaikki nämä ovat osa-alueita, joissa Kreate on tälläkin hetkellä mukana. Vihreän siirtymän odotetaan tuovan mukanaan merkittäviä innovaatioita muun muassa energiantuotantoon ja -varastointiin sekä materiaaleihin. Kreate näkee tulevaisuuden kehityskulun tarjoavan yhtiölle paljon mahdollisuuksia.

Yhtiön arvion mukaan sen strategia ja liiketoimintamalli kasvattavat sen omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia positiivisia vaikutuksia. Yhtiön strategiana on kasvaa, olla vaativan infran huipputilaaja ja olla mukana isoissakin hankkeissa erilaisilla hankemuodoilla. Nämä näkökulmat luovat työtä, osaamista ja referenssejä sekä omalle työvoimalle että yhtiölle itselleen.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Kreation keskeisiä sidosryhmiä ovat henkilöstö, alan opiskelijat, alihankkijat, tilaajat, vaikutuksen kohteena olevat tahot, loppukäyttäjät, pääoma- ja velkasijoittajat sekä yhteiskunta. Loppukäyttäjät lukuun ottamatta olemme aktiivisesti yhteydessä keskeisten sidosryhmiemme kanssa ja tunnemme heille tärkeät teemat. Kestävyyssasioiden osalta olemme hyödyntäneet sidosryhmien näkemysten keräämiseen myös kyselyä, jossa pyysimme heitä arvioimaan kaksinkertaisen olennaisuuden analyysimme alustavia johtopäätöksiä. Näitä näkemyksiä on hyödynnetty kestävyysaiheiden olennaisuutta arvioitaessa, aiheesta lisää sivulla [49](#) kohdassa Sidosryhmien kuuleminen.

Sidosryhmien edut ja näkemykset linkittyvät vahvasti Kreation liiketoimintaan ja strategiaan. Strategiakauden teema *Kestävää kannattavuutta* on yhteydessä omistajien etuihin ja näkemyksiin. Yhtiö on asettanut strategiakaudelle 2024–2027 myös neljä toiminnallista tavoitetta, jotka ovat yhteensopivia sidosryhmien etujen ja näkemysten kanssa. Ensimmäinen toiminnallinen tavoite on olla paras paikka infran parhaille osaajille (henkilöstö). Toinen on olla halutuin infrakumppani (tilaajat, alihankkijat, suunnittelijat ja rakentajakumppanit). Kolmas tavoite on olla johtavien toimijoiden joukossa kaikissa liiketoiminnoissamme ja neljäs on pitää prosessimme ketterinä. Myös nämä tavoitteet ovat sopusoinnussa sidosryhmien etujen kanssa, esimerkiksi ketteryys liittyy henkilöstön arvostamaan matalaan organisaatioon ja toisaalta omistajien taloudellisiin intresseihin. Johtava toimijuus ja erikoisosaamisen syventäminen puolestaan tukee henkilöstön toiveita saada tehdä haastavia projekteja sekä yhtiön asemaa infrakumppanien silmissä.

Keskeisten sidosryhmien edut näkyvät myös yhtiön vastuullisuustavoitteissa (ks s. [55](#)), esimerkiksi henkilöstötyytyväisyys ja tilaajatyytyväisyys.

Seuraavassa taulukossa on yhteenveto Kreate-konsernin keskeisimmistä sidosryhmistä ja siitä, miten heille tärkeät teemat huomioidaan yhtiön strategiassa ja liiketoimintamallissa. On hyvä huomioida, että sidosryhmien välillä on päällekkäisyyttä, esimerkiksi suuri osa henkilöstöstä on myös omistajia. Osassa projekteja tilaaja voi olla myös vaikutuksen kohteena oleva taho ja/tai loppukäyttäjät. Vaihtoehtoisesti tilaaja voi olla oma sidosryhmänsä, mutta vaikutuksen kohteena oleva taho ja loppukäyttäjät voivat olla sama taho.

Sidosryhmien näkemykset ja edut ovat yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimien tiedossa, nämä aiheet nousevat useasti esille kuukausittaisissa katsauksissa ja monet niistä linkittyvät suoraan yhtiön

strategiaan ja toimintatapoihin. Aiheet linkittyvät luontevasti yhtiön liiketoimintaa ja asioita käsitellään niitä koskevissa asiakohdissa.

Taulukko: Yhteenveto sidosryhmien eduista ja näkemyksistä

Sidosryhmä	Vuorovaikutus- ja tiedonkeruutavat/ osallistaminen	Sidosryhmille tärkeät teemat / edut ja näkemykset	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Henkilöstö	- Päivittäinen kaksisuuntainen vuorovaikutus - Henkilöstötutkimus - Työyhteisötutkimus - Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa - Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu - Kaksoisolennaisuuskysely (2024)	- Hyvä ja reilu johtaminen - Mielekkäät työtehtävät ja työssä kehittyminen - Terveys ja turvallisuus - Työolot, erityisesti työn ja yksityiselämän tasapaino (työmaiden sijainti) - Kannustava palkitseminen	- Matala organisaatio, vallan ja vastuun jakaminen - Fokus haastavissa projekteissa, joista henkilöt saavat hyviä referenssejä - Työturvallisuuskulttuurin jatkuva kehittäminen - Huomioimme tarjoamisessa henkilöstön liikkuvuuteen, saatavuuteen ja pidempiaikaiseen tyytyväisyyteen liittyvät näkökulmat - Kannustava palkkaus - Pyrimme pitämään osaavat työntekijät, sillä he ovat keskeinen osa strategian toteutumista - Strategiakauden toiminnallinen tavoite: olla paras paikka infran parhaille osaajille
Alan opiskelijat	- Oppilaitosyhteistyö - Harjoittelu/kesätyöt - Vuorovaikutus harjoittelun aikana - Perehdytys - Harjoittelijoilta kerätty kirjallinen palaute	- Alan harjoittelupaikan saaminen - Osaamisensa/ potentiaalinsa osoittaminen - Hyvä ja reilu johtaminen, hyvä työilmapiiri - Työllistyminen valmistumisen jälkeen	- Otamme vuosittain kymmeniä harjoittelijoita - Perehdytämme opiskelijat alaan ja pyrimme antamaan heille käsityksen Kreatella työskentelystä - Pyrimme rekrytoimaan harjoittelijoita pysyviin työsuhteisiin, sillä hyvän työvoiman saatavuus on keskeistä strategian toteutumisen kannalta
Alihankkijat / Arvoketjun työntekijät	- Sopimusneuvottelut - Vuorovaikutus työmailla - Velvoitettu raportointi - NPS-kysely - Kaksoisolennaisuuskysely (2024)	- Suoraselkäisyys, ml. reilut maksukäytännöt - Mutkaton yhteistyö - Reilu työilmapiiri, selkeät ohjeet ja hyvä perehdytys - Terveys ja turvallisuus	- Arvojen mukainen toiminta - Reilut maksukäytännöt - Johtamiseen ja perehdytykseen panostetaan - Hyvän työilmapiirin tukeminen ja pelisääntöjen viestiminen molemmin puolin, ml. eettiset toimintaohjeet alihankkijoille - Strategiakauden toiminnallinen tavoite: olla halutuin infrakumppani
Suunnittelijat ja rakentajakumppanit (työyhteenliittymät tai Kreate alihankkijana)	- Sopimusneuvottelut - Vuorovaikutus projektien aikana - Projektien loppuselvitykset	- Hyvä ja reilu kumppani - Osaaminen - Mutkaton yhteistyö - Terveys ja turvallisuus	- Strategiassa ja organisoitumisessa valmistauduttu isoihin projekteihin - Johtoryhmätason vastuu - Työturvallisuuskulttuuri - Strategiakauden toiminnallinen tavoite: olla halutuin infrakumppani
Tilaajat	- Sopimusneuvottelut - Raportointi ja vuorovaikutus projektien aikana - Projektien loppuselvitykset - NPS-kysely - Kaksoisolennaisuuskysely (2024)	- Kustannus - Luottamus, mutkaton yhteistyö - Työn valmistuminen aikataulussa - Terveys ja turvallisuus - Kestävät ratkaisut ja kiertotalous	- Tarjouslaskennan huolellisuus - Kiertotalousratkaisujen tarjoaminen ja resurssitehokkuus - Arvojen mukainen toiminta - Työturvallisuuskulttuuri - Strategiakauden toiminnallinen tavoite: olla halutuin infrakumppani
Vaikutuksen kohteena olevat tahot	- Vuorovaikutus ennen projektia (suunnittelu ja tiedottaminen) - Vuorovaikutus projektin aikana - Kaksoisolennaisuuskysely (2024)	- Työmaan aiheuttamien haittojen mitigointi - Tiedonkulku ja vuorovaikutus - Aikataulujen pitävyys, nopea valmistuminen	(Asiakkaan) kuuntelu ja joustavuus (huom. vaikutuksen kohteena oleva taho on usein tilaaja/ tilaajaan linkittyvä toimija) - Arvojen mukainen toiminta - Yhdenmukaiset työmaaprosessit, työnjohto, tehokas resurssointi

Sidosryhmä	Vuorovaikutus- ja tiedonkeruutavat/ osallistaminen	Sidosryhmille tärkeät teemat / edut ja näkemykset	Vaikutus toimintaan, liiketoimintamalliin ja strategiaan
Loppukäyttäjät	- Harvoin suoraa vuorovaikutusta (ellei loppukäyttäjä ole sama kuin tilaaja tai vaikutuksen kohteena oleva taho) - Tietyissä projekteissa omakohtaista kokemusta loppukäyttäjän ominaisuudessa	- Toimiva ratkaisu, joka parantaa edeltävää tilannetta - Terveys ja turvallisuus - Esteettisyys	- Missiomme: "Teemme tästä maasta parempaa joka päivä" - Teemme työt ammattitaidolla ja huolellisesti, jotta ratkaisumme ovat kestäviä ja ne myös monesti parantavat loppukäyttäjien turvallisuutta, esim. eritasoliittymät - Tekninen osaamisemme ansiosta pystymme toteuttamaan haastavatkin arkkitehtuuriset kohteet, joissa estetiikalla on suuri merkitys
Omistajat, sijoittajat ja rahoittajat	- Hallitustyöskentely (merkittävä omistus) - Yhtiökokous - Vuorovaikutus pääomamarkkina/ sijoittajatapahtumissa - Vuorovaikutus rahoitusjärjestelyiden yhteydessä - Kaksoisolennaisuuskysely (2024)	- Taloudellinen suorituskyky - Oman /sijoitetun pääoman tuotto - Pitkän aikavälin kestävyys - Riskienhallinta - Raportointi ja tiedonsaanti	- Kestävä kannattavuus strategiakauden ydinteema - Raideympäristössä tehtävän liiketoiminnan kasvattaminen - Resurssitehokkuus ja kiertotalousratkaisujen kasvattaminen - Ruotsin-liiketoiminnan kasvattaminen (riskien maantieteellinen hajauttaminen) - Muu riskienhallinta, mm. huolellinen tarjouslaskenta - Lainsäädännön mukaisen kestävyysraportoinnin aloittaminen ja integrointi yrityksen strategiaan
Yhteiskunta	- Viranomaisviestintä - Väärinkäytösepäilyjen ilmoituskanava - Vaikuttaminen toimialajärjestön kautta	- Lakien ja määräysten noudattaminen - Suoraselkäinen verojen maksu ja työllistämisaikutukset - Kriittisen infraosaamisen pitäminen Suomessa	- Selkeät toimintaohjeet ja koulutus - Arvojen mukainen toiminta - Työllistämme alan osaajia ja kasvatamme työntekijöiden osaamista

Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kreate-konsernin kestävyttä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden analyysillä. Analyysi katselmoidaan vuosittain ja päivitetään tarvittaessa erityisesti silloin, kun yhtiön toiminnassa, arvoketjussa, liikesuhteissa tai lainsäädäntöympäristössä tapahtuu merkittäviä muutoksia. Kreation ensimmäinen kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi on laadittu vuosina 2023–2024 ja julkaistu vuotta 2024 koskevassa kestävyysraportissa. Syksyllä 2025 yhtiö katselmoi analyysin eikä tunnistanut sellaisia muutoksia, jotka vaikuttaisivat olennaisuusarvioihin. Katselmoinnin yhteydessä tehtiin kuvaustason tarkennuksia vertailuanalyysin perusteella. Katselmointi esiteltiin johtoryhmälle ja hallitus hyväksyi sen marraskuussa 2025.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissä on hyödynnetty yhtiön johdon ja asiantuntijoiden näkemyksiä konsernitason työpajoissa sekä keskeisten sidosryhmien kuulemista. Tunnistamisessa, arvioinnissa ja priorisoinnissa lähtökohtana on käytetty ESRS-standardien liitteen A mukaista aihelistausta. Prosessi toteutettiin iteratiivisesti ESRS-ohjeistusta noudattaen, eikä sitä ole vielä integroitu osaksi yhtiön yleistä riskienhallintaa, jota yhtiö pyrkii vahvistamaan tulevina vuosina.

Kreatella ei ole erillisiä due diligence -prosesseja mahdollisten ja tosiasiallisten ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien vaikutusten tunnistamiseen, arvioimiseen, priorisointiin ja seurantaan. Tästä huolimatta tunnistamisen kattavuutta on pyritty varmistamaan ESRS-aihelistauksen, konsernitason asiantuntijatyöpajojen sekä sidosryhmien kuulemisen avulla. Yhtiö ei ole tunnistamis- tai arviointivaiheessa rajannut tarkastelua tiettyihin yksittäisiin toimiin, liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin, joiden voitaisiin lähtökohtaisesti arvioida lisäävän haitallisten vaikutusten riskiä, vaan arviointi on toteutettu konsernitasona kokonaisuutena liiketoiminnan luonne huomioiden. Yksittäisiä projekteja ei ole lähtökohtaisesti arvioitu erillisinä vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien lähteinä, mutta yksittäisissä projekteissa toteutuneet tapahtumat voivat vaikuttaa konsernitason arvioihin ja pisteytyksiin.

Arviointi kattaa yhtiön oman toiminnan sekä arvoketjun ylä- ja alavirran ja keskeiset liikesuhteet. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tarkasteltu konsernitason eri liiketoimintojen ominaispiirteet huomioiden. Osiossa S2 Arvoketjun työntekijät analyysissä on painotettu erityisesti Kreation työmailla toimiviin alihankkijoihin liittyviä näkökohtia, koska Kreate vastaa työturvallisuudesta työmaillaan ja alihankkijat ovat yhtiölle keskeinen työvoimaresurssi.

Toimintaympäristö, mukaan lukien lainsäädäntö, viranomaisvaatimukset ja kaavoitus, muodostaa yhtiön toiminnan peruskehiksen, mutta ei määritelmällisesti kuulu arvoketjuun. Kreate tarkastelee luonto- ja yhteiskuntavaikutuksia ensisijaisesti omassa toiminnassaan ja arvoketjussaan suhteessa tähän peruskehikseen. Lainsäädännön tai kaavoituksen noudattamista ei itsessään arvioida myönteiseksi tai kielteiseksi vaikutukseksi, vaan vaikutukset tunnistetaan ja arvioidaan siltä osin kuin toiminta ylittää tai alittaa toimintaympäristön asettaman perustason tai aiheuttaa muutoin tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia ympäristöön tai ihmisiin. Toimintaympäristöön liittyvät riskit ja mahdollisuudet on analysoitu siltä osin kuin niiden arvioidaan voivan aiheuttaa yhtiölle taloudellisia vaikutuksia joko suoraan tai arvoketjun kautta.

Luonto- ja yhteiskuntavaikutusten olennaisuutta arvioidaan vaikutuksen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Vakavuutta arvioidaan mittakaavan, laaja-alaisuuden ja korjaamismahdollisuuksien näkökulmista. Riskien ja mahdollisuuksien osalta olennaisuus muodostuu taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja todennäköisyyden perusteella, ja arvioinnissa huomioidaan myös aikahorisontin vaikutus toteutumisen todennäköisyyteen.

Analyysissä on huomioitu vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet lyhyellä (1 vuosi), keskipitkällä (2–5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 5 vuotta). Mikäli sama vaikutus, riski tai mahdollisuus koskee useampaa aikajännettä, analyysissä on sovellettu lyhintä mahdollista aikaväliä. Vaikutukset voivat olla tosiasiallisia tai mahdollisia, riskit ja mahdollisuudet ovat aina mahdollisia. Tosiasialliset vaikutukset on kuvattu preesensissä ja mahdolliset vaikutukset konditionaalissa tai mahdollisuutta ilmaisevilla verbeillä.

Työpajat

Kreate teki ensimmäisen olennaisuusarvionsa vuodenvaihteessa 2022–2023, joka julkaistiin vuotta 2022 koskevassa vuosikertomuksessa. Vuonna 2023 yhtiö alkoi valmistautua uusiin kestävyysraportointia koskeviin vaatimuksiin ja aloitti CSRD:n mukaisen kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin. Yhtiö järjesti marraskuussa 2023 työpajat, joissa oli edustettuna laajasti yhtiön asiantuntijoita.

Pienryhmätyöpajoissa keskityttiin aluksi tunnistamaan vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia Kestävyysraportointistandardien Liitteen A mukaisesti jokaisen osa-aiheen ja osaosa-aiheen tasolla. Tämän jälkeen arvioitiin tunnistettujen osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden olennaisuutta vaikutusten vakavuuden ja todennäköisyyden, sekä riskien ja mahdollisuuksien osalta niiden taloudellisen merkittävyyden ja todennäköisyyden perusteella. Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa huomioitiin myös Kreation riippuvuudet kyseisestä kestävyystekijästä ja riippuvuuteen liittyvät riskit. Seuraavassa vaiheessa eri pienryhmät arvioivat ja haastoivat toisten pienryhmien tuloksia, ja viimeisessä vaiheessa eri pienryhmien keskeiset tulokset koottiin yhteen nelikenttään jatkaen priorisointia ja arvioiden eri aikajänteiden vaikutusta. Työpajojen pohjalta tehtiin ensimmäinen arvio olennaisiksi nousevista standardeista. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, arviointi ja priorisointi jatkui kuitenkin myös seuraavissa vaiheissa, kun yhtiö kuuli sidosryhmiä sekä määrittäi raja-arvot.

Sidosryhmien kuuleminen

Vuoden 2024 alkupuolella yhtiö kuuli sidosryhmiä pyytämällä valituilta sidosryhmien edustajilta palautetta yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin alustavista johtopäätöksistä. Kyselyyn vastaamaan pyydetty sidosryhmien edustajat valittiin siten, että olennaisiksi arvioidut sidosryhmät tulisivat mahdollisimman kattavasti edustetuiksi. Vastanneissa oli edustettuina henkilöstö, alihankkijat, tilaajat, omistajat, rahoittajat sekä vaikutuksen kohteena oleva taho.

Sidosryhmien kuuleminen toteutettiin verkkokyselyllä. Vastaajia pyydettiin standardikohtaisesti kertomaan, ovatko he samaa vai eri mieltä yhtiön olennaisuusarviosta ja sen perusteista sekä antamaan palautetta erityisesti, mikäli ovat eri mieltä. Sidosryhmiltä saatu palaute vahvisti yhtiön näkemystä siitä, että yhtiön tekemät arviot vastaavat pääosin myös sidosryhmien näkemyksiä asiasta.

Yhtiö jatkoi kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiä sidosryhmäkuulemisen jälkeen ja huomioi saadun palautteen tarkastellessaan pisteytyksiä ja perusteluita.

Raja-arvojen määrittäminen

Sidosryhmien kuulemisen jälkeen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi jatkui kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tarkempana sanallisena kuvaamisena sekä niiden vakavuuden, suuruuden ja todennäköisyyden kirjaamisena numeraalisesti. Työpajoissa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuutta oli arvioitu ns. nelikenttäkselistolla, ilman pisteyttämistä. Sanoittamiseen ja pisteyttämiseen osallistuivat henkilöstöjohtaja, talousjohtaja ja sijoittajasuhde- ja vastuullisuuspäällikkö. Pisteytysten perusteet ja niitä koskevat Kreation huomioidut on esitetty s. 52.

Pisteyttämisen jälkeen asetettiin raja-arvot huomioiden työpajojen johtopäätökset, sidosryhmäpalaute sekä prosessin aikana tulleet oivallukset, joka nosti loppukäyttäjät olennaisten teemojen joukkoon. Tässä vaiheessa huomioitiin myös lukijoiden tiedontarpeet siltä osin, kun lukijoille olennaiseksi arvioitu teema olisi jäänyt raportoimatta pelkkien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella.

Päätöksentekoprosessi

Olennaisuusanalyysin etenemistä esiteltiin johtoryhmälle sekä hallitukselle. Kreate Group Oyj:n hallitus hyväksyi kestävyysraportoinnin kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin pääteemoineen ja raja-arvoineen elokuussa 2024. Loppuvuonna 2024 olennaisuusanalyysin pisteytykseen tehtiin vielä tarkennuksia, jotka hallitus hyväksyi joulukuussa 2024. Hallituksen hyväksymät olennaiset aiheet sisälsivät sekä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä lukijan tiedontarpeiden kautta olennaisiksi katsotut aiheet.

Syksyllä 2025 yhtiö katsoi kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin, eikä havainnut sellaisia merkittäviä muutoksia, jotka vaikuttaisivat yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiin. Hallitus hyväksyi katselmoinnin marraskuussa 2025.

Olennaisimmat kestävyysosa-aiheet

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulosten perusteella Kreation keskeisimpiä kestävyysosa-aiheet ovat ilmastomuutokseen liittyvät osa-aiheet, resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät osa-aiheet, oman työvoiman ja alihankkijoiden työturvallisuus ja osaaminen, infraratkaisujen kautta loppukäyttäjien turvallisuus ja sosiaalinen inklusio sekä liiketoiminnan harjoittamisen osalta yrityskulttuuri, suhteet tavarantoimittajiin sekä korruption ja lahjonnan torjunta. Lisäksi yhtiö on arvioinut maaperän ja veden pilaantumisen ehkäisyn sekä väärinkäytösten paljastajien suojeluun liittyvät tiedot olennaisiksi raportin lukijan tiedontarpeiden kannalta ja tilaajatytytyväisyyden olennaiseksi yhtiökohtaisena aiheena.

Osa-aiheiden olennaisuus on määritelty vaikutuksen, riskin tai mahdollisuuden merkittävyyden ja todennäköisyyden perusteella. Merkittävyyttä ja todennäköisyyttä on arvioitu asteikolla 1–5, ja olennaisuuden arvo on näiden tulo, jolloin enimmäispistemäärä on 25. Arviointiasteikko, pisteytyksen perusteet ja niihin liittyvät huomioidut on esitetty seuraavilla sivuilla. Olennaisiksi osa-aiheiksi on vaikutusten osalta määritelty osa-aiheet, joiden arvo on vähintään 12 ja riskien sekä mahdollisuuksien osalta osa-aiheet, joiden arvo on vähintään 6.

Raja-arvojen ylittävät osa-aiheet sekä muut kestävyysraportin lukijan kannalta olennaisiksi arvioitavat osa-aiheet on esitetty alla olevassa taulukossa. Raja-arvon ylittävien osa-aiheiden osalta taulukossa on ilmoitettu osa-aiheelle annetut arvot. Osa-aiheet, jotka eivät ylitä vaikutusten tai taloudellisen olennaisuuden raja-arvoja, mutta jotka on arvioitu olennaisiksi kestävyysraportin lukijan tiedontarpeiden kannalta, on merkitty taulukoon arvon sijaan merkillä §. Taulukkoon ei ole sisällytetty osa-aiheita, joiden olennaisuuden arvo jää asetettujen kynnsarvojen alle tai joita ei ole erikseen arvioitu lukijan kannalta olennaisiksi.

Kestävyyden olennaiset aiheet

Aihe	Osa-aihe	Luonto- ja yhteiskuntavaikutuksen olennaisuus (min. 12)		Taloudellinen olennaisuus (min. 6)	
		Myönteinen vaikutus	Kielteinen vaikutus	Riski	Mahdollisuus
E1 Ilmastomuutos	Ilmastomuutokseen sopeutuminen				12
	Ilmastomuutoksen hillintä		18	6	16
	Energia		15	6	
E2 Pilaantuminen	Maaperän pilaantuminen		§		
	Veden pilaantuminen		§		
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	18		8	15
	Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	13			20
	Jäte		13		12
S1 Oma työvoima	Työolot	23	20	8	
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	20			20
	Muut työhön liittyvät oikeudet	§			
S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot	§	20		
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille			12	
	Muut työhön liittyvät oikeudet	§			
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	20			16
	Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inkluusio	15			
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri	15			20
	Väärinkäytösten paljastajien suojele	§			
	Suhteet tavarana- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	18			16
	Korruptio ja lahjonta	13		9	
Yhteisökohtainen lisätieto	Tilaajan tyytyväisyys	13			12

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiasteikko

Todennäköisyys	Tosiasiallinen tai erittäin todennäköinen	5	5	10	15	20	25
	Melko todennäköinen	4	4	8	12	16	20
	Mahdollinen	3	3	6	9	12	15
	Epätodennäköinen	2	2	4	6	8	10
	Erittäin epätodennäköinen	1	1	2	3	4	5
			1	2	3	4	5
			Erittäin vähäinen	Vähäinen	Kohtalainen	Merkittävä	Erittäin merkittävä

Taloudellinen vaikutus / Vaikutus yhteiskunnan, luonnon ja muiden sidosryhmien hyvinvointiin

- Ylittää luonto- ja yhteiskuntavaikutusten raja-arvon
- Ylittää taloudellisten mahdollisuuksien ja riskien raja-arvon

Pisteytyksen perusteet

Vaikutuksen olennaisuus =vaikutuksen vakavuus x todennäköisyys
Vaikutuksen vakavuus =keskiarvo (mittakaava+laaja-alaisuus + negatiivisten vaikutusten osalta korjaamismahdollisuudet)
Riskin/mahdollisuuden olennaisuus =taloudellisen vaikutuksen suuruus x todennäköisyys
Käsitteiden pisteytyskuvaukset on esitetty alla.

Myönteinen vaikutus		
Kielteinen vaikutus		
Mittakaava	Laaja-alaisuus	Korjaamaton luonne
5 Positiivisen tai negatiivisen vaikutuksen vakavuus tai hyödyllisyys ihmisille tai ympäristölle erittäin korkea	5 Ympäristövaikutukset leviävät laajalle alueelle/ hallitsemattomasti yli maan rajojen / Vaikutusta aiheuttavaa toimintaa erittäin paljon (esim. vaikutusta synnyttävän liikevaihdon osuus yhtiön kokonaisliikevaihdesta tai oston suhde kokonaisostoihin suuri) / Vaikuttaa isoon määrään ihmisiä (yli 90 % omasta/alihankkijan työvoimasta)	5 Ei korjattavissa
4 Positiivisen tai negatiivisen vaikutuksen vakavuus tai hyödyllisyys ihmisille tai ympäristölle korkea	4 Ympäristövaikutukset rajoittuvat isohkolle alueelle, esim. usean kunnan alueelle / Vaikutusta aiheuttavaa toimintaa paljon (esim. vaikutusta synnyttävän liikevaihdon osuus yhtiön kokonaisliikevaihdesta tai oston suhde kokonaisostoihin melko iso) / Vaikuttaa isoon määrään ihmisiä (tai 75 % omasta/alihankkijan työvoimasta)	4 Erittäin vaikeasti korjattavissa, korjaantuminen kestää + 10 vuotta
3 Positiivisen tai negatiivisen vaikutuksen vakavuus tai hyödyllisyys ihmisille tai ympäristölle keskitasoa	3 Ympäristövaikutukset rajoittuvat kohtalaisen kokoisille alueelle / Vaikutusta aiheuttavaa toimintaa kohtalaisen paljon (esim. vaikutusta synnyttävän liikevaihdon osuus yhtiön kokonaisliikevaihdesta tai oston suhde kokonaisostoihin on kohtalainen) / Vaikuttaa kohtalaiseen määrään ihmisiä (tai puoleen omasta/alihankkijan työvoimasta)	3 Vaikeasti korjattavissa, korjaaminen vie useamman vuoden
2 Positiivisen tai negatiivisen vaikutuksen vakavuus tai hyödyllisyys ihmisille tai ympäristölle alhainen	2 Ympäristövaikutukset rajoittuvat pienelle alueelle / Vaikutusta aiheuttavaa toimintaa melko vähän (esim. vaikutusta synnyttävän liikevaihdon osuus yhtiön kokonaisliikevaihdesta tai oston suhde kokonaisostoihin on pieni) / Vaikutus rajoittuu muutamaa ihmiseen (tai pieneen osaan omasta/alihankkijan työvoimasta)	2 Korjattavissa, mutta vaatii jonkin verran aikaa ja rahaa
1 Positiivisen tai negatiivisen vaikutuksen vakavuus tai hyödyllisyys ihmisille tai ympäristölle minimaalinen	1 Ympäristövaikutukset rajoittuvat hyvin pienelle alueelle / Vaikutusta aiheuttavaa toimintaa vähän (vaikutusta synnyttävän liikevaihdon osuus yhtiön kokonaisliikevaihdesta tai oston suhde kokonaisostoihin on hyvin pieni) / Vaikutus rajoittuu yksittäiseen ihmiseen	1 Melko helppo korjata lyhyellä aikavälillä
0 ei vaikutusta kohteeseen (luonto/ihminen/ yhteisö)	0 Ei vaikutusta ympäristöön / Ei vaikututa ihmisiin	0 Helppo korjata heti

Arvioidessaan yhtiön toimintaan liittyviä kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia, Kreate tekee arvionsa ensisijaisesti suhteessa pääkonttorimaan lainsäädäntöön, asetuksiin ja vaatimuksiin. Kreate ei lähtökohtaisesti käsittele lakisääteisten vähimmäisvaatimusten täyttämistä itsessään positiivisena vaikutuksena, mutta tunnistaa, että vaikutuksia voi syntyä myös tilanteissa, joissa toimitaan lainsäädännön mukaisesti. Lisätietoa vaikutusten arvioinnin lähtökohdista on esitetty kohdassa *Toimintaympäristö, vertailukehikko ja vaikutusten arvioinnin lähtökohdat ja arvoketju* s. **44**.

Riskin tai mahdollisuuden suuruus arvioidaan konsernitasolla. Yksittäisen osa-alueen merkittävä taloudellinen vaikutus voi suhteellisesti pienentyä, kun sitä tarkastellaan konsernin kokonaisuuden näkökulmasta. Yhtiö ei ole arvioinut kestävyysliittymiä riskejä suhteessa muun tyyppisiin riskeihin, eikä ole käyttänyt erityisiä riskinarviointivälineitä. Riski ja mahdollisuus on arvioitu alle olevalla metodologialla taloudellisen vaikutuksen suuruuden ja realisoitumisen todennäköisyyden perusteella.

Sana *todennäköinen* viittaa n. 70–99 % arvioituun todennäköisyyteen. Sana *mahdollinen* viittaa n. 40–69 % arvioituun todennäköisyyteen. Sana *epätodennäköinen* viittaa n. 20–39 % arvioituun todennäköisyyteen. Sana *erittäin epätodennäköinen* viittaa n. 1–19 % arvioituun todennäköisyyteen.

Riski / Mahdollisuus	
Taloudellisen vaikutuksen suuruus	
5	Erittäin merkittävä
4	Merkittävä
3	Kohtalainen
2	Vähäinen
1	Erittäin vähäinen
0	Ei vaikutusta

Todennäköisyys		
5	Tosiasiallinen tai erittäin todennäköinen	tosiasiallinen tai todennäköinen tilikauden aikana
4	Melko todennäköinen	todennäköinen keskipitkällä (2–5 v) aikavälillä, mahdollinen tilikauden aikana
3	Mahdollinen	todennäköinen pitkällä aikavälillä (5–10 vuotta), mahdollinen keskipitkällä aikavälillä, epätodennäköinen tilikauden aikana
2	Epätodennäköinen	todennäköinen erittäin pitkällä aikavälillä (10–20 vuotta), mahdollinen pitkällä aikavälillä (5–10 v), epätodennäköinen keskipitkällä aikavälillä (2–5 vuotta) ja erittäin epätodennäköinen tilikauden aikana.
1	Erittäin epätodennäköinen	mahdollinen erittäin pitkällä aikavälillä (10–20 v), epätodennäköinen pitkällä aikavälillä (5–10v), erittäin epätodennäköinen keskipitkällä aikavälillä (2–5 v)
0	Ei mahdollinen/ teoreettinen	

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet standardikohtaisesti

Alla on lyhyt tiivistelmä standardikohtaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Laajemmat kuvaukset vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden suhteesta strategiaan on kuvattu jäljempänä raportissa standardikohtaisissa osioissa. Epäolennaisiksi arvioitujen standardien osalta laajemmat kuvaukset on esitetty tämän osion alakohdassa Epäolennaisiksi arvioidut standardit. Jos kuvauksessa ei ole mainittu aikajännettä, koskee kuvaus lähtökohtaisesti lyhyttä aikaväliä. Mikäli riski, vaikutus tai mahdollisuus koskee useampaa kuin yhtä aikajännettä, on arvio tehty käyttäen lyhintä aikaväliä.

E1 Ilmastonmuutos: Kreate ja sen arvoketjun toimijat tuottavat hiilidioksidipäästöjä. Ilmastonmuutos lisää infrastruktuurin korjaustarvetta pitkällä aikavälillä.

E2 Pilaantuminen: Kreate ja sen alihankkijat toimivat vesistöjen ääressä, pohjavesialueilla sekä maaperällä, jossa koneiden tankkauksen, huollon, vikatilanteen tai ilkivallan yhteydessä voi tapahtua öljyvuttoa tai muuta pilaantumista.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Toimintamme käyttää vain vähän vettä, eikä toiminnassamme hyödynnetä merten luonnonvaroja.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät arvoalinnat ja ratkaisut, ja siten myös päätökset vaikutuksista, tehdään tyypillisesti kaavoitusvaiheessa, joka ei ole osa Kreation arvoketjua.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous: Käytämme resursseja tehokkaasti ja edistämme aktiivisesti kiertotalousratkaisuja.

S1 Oma työvoima: Rakentamiseen liittyy tapaturmariskejä. Yhtiön liiketoiminta perustuu henkilöstön osaamiseen.

S2 Arvoketjun työntekijät: Rakentamiseen liittyy tapaturmariskejä.

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Työmaat eivät aiheuta pysyviä haitallisia vaikutuksia alueen yhteisöille ja haitat ovat kokonaisuutena yleensä varsin vähäisiä.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät: Rakentamillamme infraratkaisuilla on vaikutuksia loppukäyttäjien turvallisuuteen, tasa-arvoon ja sosiaalisen inklusion mahdollistamiseen.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen: Vahva yrityskulttuuri ja hyvät suhteet tavarantoimittajiin ovat Kreatelle erottautumistekijöitä, joilla on yhteys osajien saatavuuteen ja yhtiön taloudelliseen menestymiseen.

Kooste standardikohtaisesta olennaisuudesta:

Standardi / aihe	Olennaisuus
E1 Ilmastonmuutos	Olennainen
E2 Pilaantuminen	Lukijan kannalta olennainen
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Epäolennainen
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Epäolennainen
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Olennainen
S1 Oma työvoima	Olennainen
S2 Arvoketjun työntekijät	Olennainen
S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Epäolennainen
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Olennainen
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Olennainen

Yhtiön arviointi standardien sisältämien tiedonantovaatimusten olennaisuudesta ja niiden raportoinnista on esitetty kestävyysraportin alussa kohdassa Sisällysluettelo/ Kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset.

Epäolennaisiksi arvioidut standardit

Standardien E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit ja S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt eivät osa-aiheiden pisteytyksissä ylittäneet olennaisuuden raja-arvoja, joten kyseiset standardit ovat raportoinnin näkökulmasta epäolennaisia. Alla on esitetty kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin keskeiset havainnot näiden standardien osalta.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat: Arvoketjun alkupäässä materiaalien tuotanto, erityisesti teräksen ja betonin tuotanto, kuluttaa vettä, mutta se ei jää tuotteeseen vaan palautuu normaaliin vesikiertoon. Materiaalien tuotannon kautta Kreate on riippuvainen vedestä, mikä voisi aiheuttaa taloudellisen riskin skenaariossa, jossa vedenpuutteen tai kiristyvän lainsäädännön kautta emme saisi tarvitsemaamme materiaalia tai sen hinta nousisi. Työmailla Kreate ja sen alihankkijat käyttävät pieniä määriä vettä ja toiminnasta syntyy paikallisia jätevesipäästöjä. Kreate ei tunnista, että sen omassa tai arvoketjussa hyödynnettäisiin merten luonnonvaroja.

Kreatella ei ole laitoksia vesistöjen äärellä. Kreatella ei ole tietoa sen toimittajien mahdollisten laitosten sijainneista.

Kreate on tunnistanut yllä esitetyt vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin prosessilla (ks. s. 49). Analyysissa on otettu huomioon Kreation oma toiminta sekä arvoketjun alku- ja loppupää. Analyysin oletukset ja pisteytyksen perusteet on kuvattu s. 44 ja 52. Yhtiö ei ole järjestänyt sidosryhmäkuulemisia yhteisöjen kanssa, joihin kohdistuisi vaikutuksia vesivarojen ja merten luonnonvarojen käytöstä.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tunnistamis- ja arviointiprosessit sekä siihen liittyvät arvoalinnat ja päätökset maankäytön käyttötarkoituksesta tehdään pääosin kaavoitusvaiheessa, joka ei ole osa Kreation arvoketjua (ks. s. 44). Kaavoituksen arvoalunnoista seuraa seuraavat vaikutukset: 1) Kaavan mukainen rakentaminen voi vähentää monimuotoisuutta pienentämällä lajien elintilaa ja 2) Kaavan mukainen rakentaminen sulkee maaperää, kun kaavaan on suunniteltu muun muassa teitä ja rakennuksia.

Kreation arvoketjun biodiversiteettiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sisältävät seuraavat näkökulmat: Kreate ja sen alihankkijat muuttavat ja rakentavat ympäristöä muokkaamalla maaperää. Tässä yhteydessä on mahdollista, että ne voivat etenkin maanteiden varrella levittää haitallisia vieraslajeja tai niiden toiminta voi tuottaa vahingon, jonka seurauksena eliöitä tai kasveja voisi tuhoutua paikallisesti. Kreation projekteilla käytetään luonnonvaroja, mutta ei biodiversiteetin kannalta herkkiä lajeja. Kreate on riippuvainen luonnonvarojen käytöstä, mikä voisi pitkällä aikavälillä aiheuttaa taloudellisen riskin saatavuuden ja hinnan näkökulmasta skenaariossa, jossa esimerkiksi metsien suojeludirektiivien kautta raaka-aineiden saatavuus heikkenisi. Rakentamisessa käytettävien materiaalien alkutuotanto, kuten malmin louhinta, voi aiheuttaa merkittäviä maankäytön muutoksia ja elinympäristöjen tuhoutumista. Kaivokset ja niiden jätteet voivat myös saastuttaa lähialueiden maaperää ja vesistöjä, mikä voi vaikuttaa negatiivisesti paikalliseen kasvi- ja eläinkuntaan.

Kreate on tunnistanut yllä esitetyt biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin prosessilla (ks. s. 49). Analyysissa on otettu huomioon Kreation oma toiminta sekä arvoketjun alku- ja loppupää. Yhtiö on analyysissään keskittynyt työmaihinsa liittyviin näkökohtiin, yhtiö ei ole tarkastellut toimipaikkojensa (kiinteistöt) sijainteihin liittyviä monimuotoisuus- ja ekosysteeminäkökulmia. Yhtiö on

tunnistanut vaikutukset arvoketjun osalta, johon ei yhtiön tulkinnan mukaan kuulu kaavoitus. Analyysin oletukset ja pisteytyksen perusteet on kuvattu s. 44 ja 52. Yhtiö ei ole tarkastellut järjestelmäriskejä. Yhtiö ei ole kuullut raaka-aineiden tuotantoon, ekosysteemipalveluihin tai muihin monimuotoisuuteen liittyviä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä. Yhtiö ei ole käyttänyt biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevia skenaarioanalyysijä apuna riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa. Yhtiöllä ei ole toimipaikkoja, jotka sijaitsevat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä, eikä ole todettu, että yhtiöllä olisi tarpeen toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt: Silta-, rata-, katu- ja pohjarakentamisen työmaamme Suomessa sekä kallio-, betoni-, maa- ja pohjarakentamisen työmaamme Ruotsissa saattavat aiheuttaa lähialueille häiriötä esimerkiksi melun ja esteettisen haitan sekä muuttuvien liikennejärjestelyjen muodossa. Työmaan sijaitessa käytössä olevassa rakennuksessa, voivat rakentamisen haitat tuntua kohteessa työskenteleville koko työpäivän ajan, jolloin vaikutuksen haitta on suurempi. Vaikutuksen haitallisuus on arvioitu konsernin näkökulmasta, jolloin painopiste on ensin kuvatuissa projekteissa. Kreate ei näe, että sillä olisi suoraan tai arvoketjun kautta vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia alkuperäiskansojen oikeuksiin, yhteisöjen kansalaisoikeuksiin tai poliittisiin oikeuksiin.

Kestävyysvaikutusten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta

Kestävyysvaikutuksia sekä taloudellisia mahdollisuuksia ja riskejä seurataan osana päivittäistä työtä ja valikoiduista teemoista raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle ja hallitukselle. Kuukausittain raportoitaviin teemoihin kuuluvat muun muassa henkilöstömääriin ja työturvallisuuteen liittyvät mittarit. Sisäisen raportoinnin lisäksi kestävyysvaikutuksista, mahdollisuuksista ja riskeistä on raportoitu ulkoisesti neljännesvuosittain osana yhtiön osavuositarkastuksia, jossa on ollut kestävyyttä koskeva osio.

Yhtiön hallitus vahvistaa kestävyystavoitteet vuosittain. Vuoden 2025 lopussa yhtiön hallitus päätti johtoryhmän esityksen pohjalta vähentää yhtiön kestävyystavoitteisiin liittyviä mittareita ja poistaa neljännesvuosittaisen kestävyysraportoinnin 1.1.2026 alkaen. Jatkossa kestävyystavoitteista ja mittareista raportoidaan vuosittain osana yhtiön kestävyysraporttia. Vastuullisuustavoitteissa edistyminen vuonna 2025 on esitetty seuraavalla sivulla.



Olemme vastuullinen työnantaja, jolle osaava henkilöstö on tärkeä voimavara. Tuotamme talouskasvua yhteiskuntaan sekä suoraan että epäsuorasti mahdollistamalla talouskasvua muille toimialoille.



Liikenneinfrastruktuuri edistää ihmisten sosiaalista ja taloudellista osallistumista ympäri Suomen helpottaen pääsyä palveluiden ja työn pariin. Mahdollistaa teollisuusinvestoinnit ja kasvun myös muihin kuin kasvukeskuksiin. Tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys on tärkeää myös omassa toiminnassamme.



Rakennamme kestäväää infrastruktuuria mahdollisimman resurssitehokkaasti. Tuotamme laadukkaita ratkaisuja osana teollisuuden ja yhteiskunnan vihreää siirtymää. Haastavat kohteet tarjoavat henkilöstölle vaativia ja mielekkäitä projekteja.



Käytämme resursseja mahdollisimman tehokkaasti, mikä tukee myös taloudellista kannattavuutta. Pyrimme muun muassa minimoimaan työmaa-ajot, hyödyntämään vaihtoehtoisia materiaaleja sekä kasvattamaan kiertotalousratkaisujen käyttöä tarjoamalla niitä aktiivisesti. Toteutamme kohteet tilaajan vaatimusten mukaisilla polttoaineilla.



Infrarakentaminen edistää tiiviimpää kaupunkirakentamista, sujuvaa ja turvallista liikennettä sekä julkista liikennettä esimerkiksi raide- ja raitiotieinfrastruktuurin kautta.



Teemme tiivistä yhteistyötä tilaajien (valtion, kuntien ja kaupunkien sekä yksityisten asiakkaiden) sekä muiden sidosryhmien kanssa, jotta rakentaminen tapahtuisi tehokkaasti, sujuvasti ja mahdollisimman pienillä haittavaikutuksilla.

Vastuullisuustavoitteet

Sydämellä rakentamassa	Tavoitteisiin liittyvät mittarit tavoitetasoineen	Edistyminen vuonna 2025
Henkilöstön tyytyväisyys 	Henkilöstön halukkuus suositella työnantajaa, eNPS > 50	Vuonna 2025 eNPS oli 67 (49).
Työturvallisuus ja turvallisuuskulttuuri 	- Yhdistetty tapaturmataajuus – tavoitetaso vuonna 2025 alle 11 - Työturvallisuushavaintoja tehty 100% projekteista* - Työturvallisuushavaintoja vähintään 6/henkilö*	- Yhdistetty tapaturmataajuus (oma henkilöstö ja urakoitsijat) 4,0 - Työturvallisuushavaintoja tehty 83 % projekteista - Työturvallisuushavaintoja 21,2 /henkilö
Osaamisen kasvattaminen 	- Tarjota harjoittelua vähintään 50 opiskelijalle vuosittain - Kasvattaa harjoittelijoista kreatelaisia - Tavoitteena, että vähintään joka kolmas vakituiseen työsuhteeseen rekrytoitu työnjohtaja ja projekti-insinööri on ollut aiemmin Kreatella harjoittelijana* - Tukea henkilöstön uramahdollisuuksia: Kehityskeskustelut käyty ja toimihenkilöiden kehityssuunnitelmat kirjattu 75% henkilöstön kanssa*	77 harjoittelijaa vuoden aikana 31 % Suomessa rekrytoiduista Kreaten harjoittelutausta - Kehityskeskustelut käyty 52 % kanssa
Vastuullinen työnantaja 	- Uusista Kreate Oy:n työntekijöistä 100 % saanut perehdytyksen - Henkilöstöstä 100 % koulutettu yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin 0 eettistä rikkomusta	70 % Kreate Oy:n uusista henkilöstön jäsenistä saaneet yleisperehdytyksen - Henkilöstöstä 60 % koulutettu yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin 2 eettistä rikkomusta, jotka johtaneet työsuhdeturkuun
Jalanjälkeä pienentämässä	Tavoitteisiin liittyvät mittarit tavoitetasoineen	Edistyminen vuonna 2025
Rakentamisen vaikutusten minimointi 	- Kasvava trendi kiertotalousratkaisujen tarjoamisessa* - Kiertotalousratkaisujen käytön kasvattaminen* - Jätteiden vastaanotto ja jatkojalostaminen uudelleenkäytettäväksi	Olemme vastaanottaneet ja/tai jatkojalostaneet 1 150 263 tonnia rakennus- ja purkujätettä sekä maa-ainesta edelleen hyödynnettäväksi.
Ilmastonmuutoksen torjuminen 	Scope 1 ja scope 2 päästöintensiteetti -50% v 2030 (vs 2023) ja v 2045 ilmastoneutraali. Scope 3: ei numeerisia tavoitteita.	Päästöintensiteetti 2025 vs 2023: scope 1: +7 %, scope 2: -16 % ja scope 3: -4 %
Kädenjälkeä kasvattamassa	Tavoitteisiin liittyvät mittarit tavoitetasoineen	Edistyminen vuonna 2025
Kestävät ja turvalliset ratkaisut 	Tyytyväinen tilaaja ja loppukäyttäjä, Tilaaja NPS > 50	Tilaaja NPS 86 (82)
Megatrendejä tukevat infrahankeet 	2025–2030 konserni: Raideympäristössä tehtävän liiketoiminnan kasvattaminen, liikevaihdesta > 25%	Raideympäristössä tehtävän liiketoiminnan osuus liikevaihdesta 31,5 %
Yhteiskuntavastuu 	Maksamme 100% yhteisöveroista Suomeen ja Ruotsiin	Maksoimme 100 % yhteisöveroista Suomeen ja Ruotsiin

* Kreate on päättänyt 1.1.2026 alkaen luopua kyseisen tavoitteen ulkoisesta raportoinnista. Yhtiö pitää poistettuja tavoitteita edelleen liiketoiminnallisesti tärkeinä ja edistää niitä jatkossakin toiminnallisesti.

E – Ympäristö

EU-taksonomia

Euroopan Unionin (EU) tavoitteena on olla hiilineutraali vuonna 2050. Tätä tavoitetta tukemaan on laadittu kestävän toiminnan luokittelujärjestelmä eli EU-taksonomia, jonka tavoitteena on ohjata rahaa kestäviin investointeihin ja sijoituksiin siten, että EU kykenee saavuttamaan itselleen asettamat kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet. Kreaten EU-taksonomiaa koskeva raportointi on laadittu ennen taksonomiauudistusta voimassa olleen sääntelyn mukaisesti.

EU-taksonomia muuntaa EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteet liiketoiminnan kestävyyttä määritteleviksi kriteereiksi. Nykyisessä kestävän toiminnan luokittelujärjestelmässä ovat mukana ne ilmastomuutoksen kannalta olennaiset sektorit, joista muodostuu yli 80 % Euroopan CO2-päästöistä, ja joilla on suurin potentiaali mahdollistaa EU:n vihreä siirtymä kohti hiilineutraaliutta. Vuonna 2025 Kreaten liiketoiminnasta 100 % oli EU-taksonomian luokittelujärjestelmän piirissä, kuten myös vuonna 2024.

Taksonomian raportointi

Taksonomiassa määritetään kuusi keskeistä ympäristötavoitetta, joita vasten yhtiön eri liiketoimintoja arvioidaan. Ympäristötavoitteet ovat: (a) ilmastomuutoksen hillintä, (b) ilmastomuutoksen sopeutumisen merkittävä edistäminen, (c) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, (d) siirtyminen kiertotalouteen, (e) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä (f) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

EU taksonomiassa kunkin ympäristötavoitteen osalta on määritelty toimialat, joiden katsotaan liittyvän näiden tavoitteiden edistämiseen. Toimialat on jaettu alaluokkiin, jotka tarkentavat liiketoiminnan sisältöä. Taksonomiakelpoisuus kertoo, kuinka suuri osa yhtiön liiketoiminnoista kuuluu näihin alaluokkiin, ja samalla kuinka suuri osa liikevaihdesta on sellaista, jolla olisi mahdollisuus edistää taksonomiassa määriteltyjä ympäristötavoitteita.

Taksonomiakelpoisten liiketoimintojen osalta arvioidaan kyseisten liiketoimintojen taksonomian mukaisuus. Toiminta katsotaan taksonomian mukaiseksi, jos se tukee merkittävästi yhtiä määriteltyistä ympäristötavoitteista aiheuttamatta samanaikaisesti merkittävää haittaa muille tavoitteille. Lisäksi toiminnan on täytettävä taksonomian sosiaaliset vähimmäistason suojatoimet, jotka kattavat ihmisoikeudet, korruption ja

lahjonnan, oikeudenmukaisen kilpailun sekä verotuksen. Nämä vähimmäistason suojatoimet perustuvat OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin, ja pitävät sisällään myös ihmisoikeus-huolellisuusvelvoiteprosessin.

Raportointiin sovellettavat periaatteet

Kreate raportoi tilikaudelta 2025 taksonomiakelpoisten liiketoimintojen liikevaihdon suhteessa tavoitteisiin ilmastomuutoksen hillintä ja siirtyminen kiertotalouteen. Liiketoiminnoista raportoidaan taksonomiakelpoisten liiketoimintojen liikevaihdon osuus yhtiön kokonaisliikevaihdesta. Liikevaihdon osalta raportoinnin laajuus ja määritelmä vastaavat konsernin tilinpäätöksessä käytettävää IFRS-liikevaihtoa.

Kelpoisuutta arvioitaessa yhtiö on keskittynyt liikevaihdollisesti merkittäviin hankkeisiin sekä analyysiin kannalta selkeisiin projekteihin koosta riippumatta. Yhtiö arvioi projektikohtaisesti projektien taksonomiakelpoisuusteen, sillä varsinkin isot hankkeet sisältävät usein sekä taksonomiakelpoisia että ei-taksonomiakelpoisia toimintoja. Projektin taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus on myös tarvittaessa jaettu useampaan eri luokkaan. Tällöin kyse on usein siitä, että projekti sisältää varsinaisen pääluokan lisäksi pienemmissä määrin kevyen liikenteen rakentamista. Yhtiö on päättänyt käyttää kevyen liikenteen luokan (6.13) osalta vakioitua jako-osuutta. Mikäli hanke sisältää kevyen liikenteen rakentamista, sen osuudeksi arvioidaan 10 % projektin taksonomiakelpoisesta liikevaihdesta. Tarvittaessa yhtiö käyttää kuitenkin projektikohtaista harkintaa. Yhtiön käyttämät laskentaperiaatteet varmistavat, että pää- ja alaluokan soveltaminen samassa projektissa ei johda kyseisen liikevaihto-osuuden kaksinkertaiseen raportointiin. Projektikohtainen analyysi varmistaa myös, että liikevaihto lasketaan vain kertaalleen projektilla työskentelevien liiketoimintayksiköiden määrästä riippumatta.

Mukaisuuden osalta Kreaten raportointiperiaatteena on, että mikäli yhtiö raportoi taksonomian mukaista liikevaihtoa, merkittävän edistämisen ja ei merkittävän haitan -kriteerit on arvioitu projektikohtaisesti tai muutoin luotettavalla tavalla. Vähimmäistason suojatoimia tarkastellaan ensisijaisesti yhtiötasolla.

Kreate on toteuttanut taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta koskevat arvioinnit EU:n taksonomia-asetuksen, ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen ja arviointihetkellä saatavilla olleiden Euroopan

komission antamien ohjeistusten parhaan tulkinnan perusteella. Arviointi ja sen lopputulokset on ulkoisesti varmennettu.

Liikevaihdon taksonomiakelpoisuus ja -mukaisuus

Liikevaihto on keskeinen tulosindikaattori arvioitaessa Kreaten liiketoiminnan kestävyyttä EU-taksonomian näkökulmasta. Vuonna 2025 Kreaten liikevaihdesta 162 (168) milj. euroa oli taksonomiakelpoista, mikä on 51 (61) % yhtiön kokonaisliikevaihdesta. Taksonomiakelpoisesta liikevaihdesta 98 (99) % liittyi ilmastomuutoksen hillintään ja 2 (1) % kiertotalouteen. Ilmastomuutoksen hillintään liittyvä yhtiön taksonomiakelpoinen liikevaihto koostuu pääasiassa rautatie-rakentamisesta (koodi 6.14) ja uusien rakennusten rakentamisesta (koodi 7.1). Kiertotalouteen liittyvä yhtiön taksonomiakelpoinen liikevaihto koostuu yhtiön kiertotaloustoiminnan liikevaihdesta, johon kuuluu muun muassa maa-aineisten vastaanotto, jalostaminen ja jalostetun materiaalin myynti uudelleen käytettäväksi (koodi 2.3, vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus).

Kreaten ei-taksonomiakelpoinen osuus liikevaihdesta oli 153 (107) miljoonaa euroa, mikä on 49 (39) % yhtiön kokonaisliikevaihdesta. Ei-taksonomiakelpoisia toimintoja ovat muun muassa miltei kaikki tieliikenteeseen liittyvät toiminnot. Taksonomiakelpoisuus edellyttäisi Kreaten rakentavan tieinfrastruktuuria, jossa kaikki infrastruktuuria käyttävät ajoneuvot ovat hiilidioksidipäästöttömiä.

Yhtiön arvion mukaan sen sosiaalista vastuuta koskevat prosessit eivät kaikilta osin täytä ihmisoikeuksien huolellisuusvaatimuksia, jotka kuuluvat taksonomian sosiaalisiin vähimmäistason suojatoimiin. Näin ollen yhtiö raportoi, että sen taksonomian mukainen liikevaihto on 0 (0) %.

Pääomamenot ja toimintamenot

Taksonomian määritelmän mukaiset pääoma- ja toimintamenot eivät ole Kreatelle olennaisia euromääräisesti eikä Kreaten liiketoiminnan luonne huomioiden. Näin ollen yhtiö on toistaiseksi päättänyt olla analysoimatta pääoma- ja toimintamenojen taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta ja raportoi että ne ovat 0 (0) %. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenojen osalta taksonomiataulukossa on raportoitu IFRS-raportoinnin mukainen pääomameno. Toimintamenojen osalta Kreate on määritellyt kokonaiskulut (nimittäjä), 10 (7) miljoonaa euroa, luokittelujärjestelmän ohjeistuksen mukaisesti. Toimintamenot sisältävät Kreaten lyhytaikaiset leasingkulut, kaluston korjaus- ja huoltokustannukset sekä tutkimus- ja tuotekehityskulut. Yhtiö ei ole tunnistanut tilikauden

aikana toimitilojen ja rakennusten huoltoon ja korjaukseen liittyviä olennaisia kuluja.

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita	Ei

Lomake 4: Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei luokitusjärjestelmän mukaiset taloudelliset toiminnot

Rivi	Taloudelliset toiminnot	Osuus liikevaihdosta			
		Ilmastonmuutoksen hillintä		Kiertotalous	
		Määrä, MEUR	%	Määrä, MEUR	%
7	Muiden kuin edellä 1–6 rivillä tarkoitettujen luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen määrä ja osuus liikevaihdon nimittäjässä	159	51 %	3	1 %
8	Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen kokonaismäärä ja osuus liikevaihdon nimittäjässä	159	51 %	3	1 %

EU-taksonomiaraportointi - Liikevaihto

				Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit											
Taloudelliset toiminnot, miljoonaa euroa	Koodit	Absoluuttinen liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus liikevaihdosta, 2024	Luokka (mahdollista/ siirtymätoiminta)			
		MEUR																	%	%	%
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1 Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot																					
Luokitusjärjestelmän mukaisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		0	0 %														E	0 %			
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																					
Uusien rakennusten rakentaminen		CCM 7.1.	59	19 %	KEL												E	18 %			
Rautatieliikenteen infrastruktuuri		CCM 6.14.	86	27 %	KEL												E	35 %			
Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri		CCM 6.15.	3	1 %	KEL												E	2 %			
Henkilökohtaisen liikkuvuuden infrastruktuuri, polkupyörälogistiikka		CCM 6.13.	3	1 %	KEL												E	3 %			
Jäteveden keräys- ja käsittelyjärjestelmien rakentaminen, laajentaminen ja toiminta		CCM 5.3.	8	3 %	KEL												E	2 %			
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus		CE 2.3.	3	1 %				KEL									E	1 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		162	51 %														E	61 %			
Yhteensä (A.1 + A.2)		162	51 %														E	61 %			
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)		153	49 %																		
Yhteensä (A + B)		315	100 %																		

Taloudelliset toiminnot, miljoonaa euroa	Koodit	Pääoma-menot yhteensä	Osuus pääoma-menoista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Vähimmäis-tason suojatoimet	Luokitusjär-jestelmän mukainen osuus pääoma-menoista, 2024	Luokka (mahdollis-tava/ siirtymä-toiminta)
				Ilmaston-muutoksen hillintä	Ilmaston-muutok-seen sopeutu-minen	Vesivarat ja merten luonnon-varat	Kierto-talous	Ympäristön pilaantu-minen	Biologinen monimuo-toisuus ja ekosys-teemit	Ilmaston-muutoksen hillintä	Ilmaston-muutok-seen sopeutu-minen	Vesivarat ja merten luonnon-varat	Kierto-talous	Ympäristön pilaantu-minen	Biologinen monimuo-toisuus ja ekosys-teemit			
		MEUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M/S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
A.1 Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot																		
Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %													E	0 %	
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.2)		0	0 %													E	0 %	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0	0 %													E	0 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)		1	100 %															
Yhteensä (A + B)		1	100 %															

				Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH:Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot, miljoonaa euroa	Koodit	Toimintamenot yhteensä	Osuus toimintamenoista	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kierto-talous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kierto-talous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, 2024	Luokka (mahdollistava/siirtymätoiminta)	
																			MEUR
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Luokitusjärjestelmän mukaiset toiminnot																			
Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %														E	0 %	
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.2)		0	0 %														E	0 %	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0	0 %														E	0 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)		10	100 %																
Yhteensä (A + B)		10	100 %																

E1 – Ilmastonmuutos

Taulukko: Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, ilmastonmuutoksen hillintään sekä energiaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta. Merkit + ja – indikoivat, onko kyseessä positiivinen (+) vaikutus, negatiivinen (-) vaikutus, riski (-) vai mahdollisuus (+).

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet		Hallinta
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen			
	+ Markkinamahdollisuus: Fyysiset ilmastoriskit ja sään ääri-ilmiöt tarkoittavat, että esim. sillat vaativat enemmän korjausta, mikä kasvattaa liiketoimintamahdollisuuksiamme.	• Seuraamme aktiivisesti kehitystä sekä arvioimme tähän liitännäisten markkinoiden kiinnostavuutta	
Ilmastonmuutoksen hillintä			
— Oma toiminta: toimintamme tuottaa hiilidioksidipäästöjä etenkin polttoaineiden kulutuksen kautta.	+ Markkinamahdollisuus: Ilmastonmuutoksen hillintä lisää mm. ratarakentamista ja tiivistä kaupunkirakentamista, mikä tarjoaa yhtiölle liiketoimintamahdollisuuksia.	• Polttoaineiden käytön optimointi resurssien tehokkaalla käytöllä, joka minimoi materiaalien siirtämisen ja ajokilometrit • Konekaluston uudistaminen suunnitelmallisesti	
— Arvoketjun alkupää: Rakentaminen on materiaali-intensiivistä, ja materiaalin tuottaminen aiheuttaa paljon hiilidioksidipäästöjä. Lisäksi hiilidioksidipäästöjä syntyy alihankkijoiden käyttämän polttoaineen kautta.	— Sääntelyriski: Olemme riippuvaisia materiaalien saatavuudesta. Riskinä on, että voimaan voi tulla lainsäädäntöä, joka kieltää tiettyjen materiaalien käytön tai heikentää niiden saatavuutta tai nostaa niiden hintoja esim. hiilidioksidipäästöoikeuksien kautta.	• Kiertotalousratkaisujen aktiivinen tarjoaminen vähentää riippuvuutta neitseellistä materiaaleista • Markkinamahdollisuuksia on edistetty ja edistetään mm. raideympäristössä tehtävän liiketoiminnan osalta	
Energia			
— Oma toiminta ja arvoketjun alkupää: Fossiilinen energiantuotanto työkoneiden polttoaineisiin aiheuttaa kielteisen vaikutuksen oman toimintamme ja alihankkijoidemme kautta. Rakentamisessa käytetään isoja koneita ja siirretään materiaaleja, ja näissä koneissa käytetään pääasiallisesti moottoripolttoöljyä.		• Emme hallitse moottoripolttoöljyn tuotantoprosessia. Pyrimme optimoimaan polttoaineiden käyttöä ja uudistamaan konekalustoa suunnitelmallisesti	

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, niiden tunnistamis- ja arviointiprosessi sekä vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: Kreate ei näe itsellään merkittäviä fyysisiä ilmastoriskejä, sillä yhtiöllä ei ole sellaista pääomaa, joka olisi vaarassa sään ääri-ilmiöiden takia. Sen sijaan sään ääri-ilmiöt voivat tuoda taloudellisia mahdollisuuksia, sillä ne kasvattavat infran, esimerkiksi siltojen, korjaustarvetta.

Ilmastomuutoksen sopeutumiseen liittyy siirtymärisiki, mikäli liiketoiminnassa käytettävää kalustoa tulee uusia suunniteltua nopeammin. Lisäksi kustannuksia voi syntyä henkilöstön lisäkouluttamisesta, jos otetaan käyttöön uusia työtapoja tai materiaaleja. Vaatimustason nousu voi tarjota Kreatelle mahdollisuuden kasvattaa liiketoimintaa ja rahavirtoja, mikäli kaikki alan nykytoimijat eivät pysty tai halua investoida konekantaan tai osaamiseen.

Ilmastonmuutoksen hillintä: Kreate toimii ilmastonmuutoksen hillinnän mahdollistajana, mutta samanaikaisesti koko rakentamisen arvoketjun hiilijalanjälki on suuri. Suurin osa hiilidioksidipäästöistä syntyy arvoketjun alkupäässä rakentamismateriaalien kuten teräksen ja betonin tuotannosta. Lisäksi polttoaineen tuotanto sekä alihankkijoiden polttoaineen käyttö sisältyvät arvoketjun päästöihin. Kreaten oma toiminta tuottaa hiilidioksidipäästöjä pääasiallisesti polttoaineiden käytön kautta.

Ilmastonmuutoksen hillintään liittyy Kreatelle sekä taloudellisia mahdollisuuksia että riskejä. Ilmastonmuutoksen hillintä lisää muun muassa rata- ja raitiotierakentamista sekä tiivistä kaupunkirakentamista, mikä tarjoaa Kreatelle liiketoimintamahdollisuuksia. Samanaikaisesti yhtiö on riippuvainen materiaalien saatavuudesta. Taloudellinen siirtymärisiki liittyy skenaarioon, jossa voimaan tulisi lainsäädäntöä, joka kieltäisi tiettyjen materiaalien käytön, heikentäisi niiden saatavuutta tai nostaisi niiden hintoja esimerkiksi päästöoikeuksien kautta.

Energia: Energian osalta Kreatella ja sen alihankkijoilla on negatiivinen vaikutus ilmastonmuutokseen, sillä rakentamisessa käytetään isoja koneita ja siirretään materiaaleja, ja näissä koneissa käytetään pääasiallisesti moottoripolttoöljyä. Kielteinen vaikutus syntyy fossiilisesta energiantuotannosta näiden työkoneiden polttoaineisiin. Lisäksi energiaan liittyy taloudellinen riski skenaariossa, jossa voimaan tulisi lainsäädäntöä, joka kieltäisi moottoripolttoöljyn käytön, heikentäisi sen saatavuutta tai nostaisi sen hintaa suoraan tai päästöoikeuksien hinnan kautta.

Yhtiö ei ole toteuttanut virallista resilienssianalyysia ilmastoskenaarioineen, josta olisi dokumentoitavissa analyysin toteutustapa, laajuus ja tulokset. Tilikausi 2024 oli yhtiölle ensimmäinen raportointivuosi CSRD:n ja ESRS-standardien mukaisesti ja yhtiö priorisoi kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin toteuttamisen sekä raportoinnin käynnistämisen. Tilikaudella 2025 kestävyysraportointia koskeva lainsäädäntö on ollut muutoksessa, eikä yhtiö ole tietoinen, kuinka paljon raportointivaatimukset tulevat kevenemään ja onko Kreate enää jatkossa kestävyysraportoinnin piirissä. Tässä tilanteessa Kreate ei nähnyt mielekkääksi lähteä tekemään haastavaa ilmastoskenaarioihin perustuvaa resilienssianalyysia. Yhtiö arvioi resilienssianalyysin toteuttamista uudelleen, kun raportointivelvoitteiden soveltamisala ja vaatimustaso täsmentyvät sekä yhtiön raportointikyvykyys kehittyy. Tällä välin yhtiö huomioi ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia ja normaalia riskienhallintaa. Yhtiö on arvioinut osana vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessiaan joitakin mahdollisia kehityskulkuja, joihin on tunnistettu liittyvän erilaisia mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia. Tunnistamisprosessi on osa yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiprosessia, joka on kuvattu alkaen s. 49.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin kautta tunnistetut ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet linkittyvät yhtiön resilienssiin. Kreate on kuvannut yhtiön strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä Yleisissä tiedoissa sivulla **45**. Tämä kuvaus kattaa myös ilmastomuutokseen liittyvät näkökulmat.

Siirtymäsuunnitelma

Kreate on sitoutunut toimimaan osana kestävästä yhteiskuntaa, jonka tavoitteena on hidastaa ilmastolämpeneminen 1,5 °C asteeseen, saavuttaa ilmastoneutraalius vuoteen 2050 mennessä ja poistaa fossiilisiin polttoaineisiin liittyvät toiminnot. Yhtiö ei ole toteuttanut ESRS:n mukaista ilmastoskenaarioihin perustuvaa resilienssianalyysia. Siirtymäsuunnitelman päästöpolut ja 1,5 °C -linjaukset perustuvat yhtiön nykyiseen arvioon toimialan kehityksestä ja käytettävissä olevasta tiedosta, ja niitä tarkennetaan raportointikyvykkyyden kehittyessä.

Suunnitelman toteutus nojaa ensisijaisesti kaluston suunnitelmalliseen uusimiseen, energiahankinnan muutokseen ja tilaajayhteistyöhön. Investoinnit toteutetaan osana normaalia investointisuunnitelmaa ja rahoitusratkaisuja; olennaista lisäinvestointitasoa ei tässä vaiheessa ole arvioitu.

Kreaten liiketoiminnan lopputulokset tukevat kestävästä talouden päämääriä. Kreate rakentaa infraa, jota vihreä siirtymä tarvitsee toteutuakseen. Vihreän siirtymän infrastruktuuri pitää sisällään muun muassa raideinfran, voimalaitosten, datakeskusten ja muiden vihreään siirtymään liittyvien teollisten investointien vaatimat infraratkaisut sekä kaupunkien tiivistymiseen liittyvät infraratkaisut.

Kreaten liiketoiminnan ydin ei ole ristiriidassa kestävästä talouden tavoitteiden kanssa. Kreaten haasteena ovat liiketoiminnan vaatimat resurssit, niiden jalostukseen ja kuljetukseen liittyvät hiilidioksidipäästöt sekä yhtiön konekannan polttoaineenkulutus.

Kreate kiinnittää siirtymäsuunnitelmassaan erityistä huomiota niihin osa-alueisiin, joihin sillä on suora vaikutusmahdollisuus. Tämä ei tarkoita, että yhtiö keskittyisi vain suoriin (scope 1) kasvihuonekaasupäästöihin, vaan yhtiöllä voi olla suora vaikutusmahdollisuus myös epäsuoriin (scope 2 ja 3) kasvihuonekaasupäästöihin.

On hyvä huomioda, että yli 95 % Kreaten kasvihuonekaasupäästöistä tulee scope 3 -päästöistä. Merkittävien päästövähennysten saavuttaminen edellyttää innovaatioita useilla toimialoilla ja ratkaisujen laajamittaista kaupallistamista. Kreaten siirtymäsuunnitelma perustuu odotuksiin toimialan positiivisesta kehityksestä, joka mahdollistaisi esimerkiksi vedyllä tuotetun teräksen käytön silloissa, päästöttömän tavaralogistiikan ja sähkökäyttöisen erikoiskaluston kestäväillä akkurateilla.

Kreate on arvioinut siirtymäsuunnitelmassaan scope 1 ja scope 2 kasvihuonekaasupäästöt (indeksivuosi 2023 =100) vuoteen 2050 asti. Scope 3 osalta Kreate on arvioinut kasvihuonekaasupäästöt (indeksivuosi 2023=100) vuoteen 2035 asti. Yhtiö ei kykene arvioimaan useiden toimialojen kehitystä tätä pidemmällä aikajänteellä. Yhtiö on kuitenkin laatinut suunnitelman sillä periaatteella, että näillä toimialoilla tapahtuu merkittävää kehitystä ja että ne pystyvät saavuttamaan ilmastoneutraaliuden vuonna 2050.

Suunnitelman lähtökohtana on, että Kreate toteuttaa projektinsa tilaajien ja lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Yhtiön näkemyksen mukaan kestävien ratkaisujen yleistymisen tulee tapahtua kysynnän vetämänä. Kreate edistää tätä lisäämällä tietoisuutta ja viestimällä aktiivisesti erityisesti arvoketjun yläpään toimijoille.

Seuraavassa taulukossa on kuvattuna yhtiön siirtymäsuunnitelma, jonka mukaisesti yhtiö tavoittelee scope 1 ja scope 2 päästöjen osalta ilmastoneutraaliutta vuoteen 2045 mennessä sekä fossiilisiin polttoaineisiin liittyvien toimintojen poistamista vuoteen 2050 mennessä. Kreate on myös sitoutunut edistämään scope 3 -päästöjen vähentämistä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Suunnitelmissa mainitut toimenpiteet ja niissä edistyminen tilikauden aikana on kuvattu tarkemmin kohdassa Toimet. Suunnitelma on laadittu kokonaiskasvihuonekaasupäästöjen tasolla, sisältäen scopet 1–3.

Yhtiön tavoitteet eivät ole ristiriidassa Pariisin sopimuksen kanssa rajoittaa ilmastolämpenemistä 1,5 celsiusasteeseen. Yhteys 1,5 °C -tavoitteeseen perustuu yhtiön omiin tavoitteisiin ja siirtymäsuunnitelman päästöpolkuihin sekä arvioon siitä, että yhtiö vähentää omia suoria ja ostetun energian päästöjä (scopet 1 ja 2) niiltä osin kuin sillä on suora vaikutusmahdollisuus. Yhtiö ei ole valdoinut tavoitteitaan tieteellisesti (esim. SBTi), ja 1,5 °C -yhteensopivuusarvio perustuu käytettävissä olevaan tietoon sekä siirtymäsuunnitelmassa esitettyihin oletuksiin ja kehityspolkuihin.

Infrastruktuurin rakentamismateriaalit ja yhtiön kalusto ovat eriä, joihin liittyy kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumista. Kuten edellä kuvattu, yhtiön suunnitelma nojaa odotuksiin usean toimialan merkittävästä kehityksestä. Mikäli kehitystä ei tapahdu materiaaleihin ja kalustoon linkittyvillä toimialoilla, myös Kreaten siirtymäsuunnitelman toteutuminen sekä pienissä määrin myös yhtiön scope 1- ja scope 2-päästövähennysten toteutuminen vaarantuu. Yhtiö ei ole asettanut numeraalista tavoitetta scope 3 -päästöille.

Kreatea ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. Arvio perustuu yhtiön liiketoimintaan ja liikevaihtolähteisiin suhteessa EU PAB -poissulkukriteereihin; yhtiö ei harjoita poissulkukriteerien mukaista fossiililiiketoimintaa eikä sähköntuotantoa.

Kreaten hallitus hyväksyy yhtiön siirtymäsuunnitelman ja valvoo vuosittain siinä edistymistä. Johtoryhmä vastaa siirtymäsuunnitelman toimeenpanosta organisaatiovastuidensa mukaisesti sekä ylimmän johdon edustajina kollektiivisesti. Johtoryhmä seuraa suunnitelman edistymistä tarpeen mukaan, mutta vähintään kerran vuodessa. Ympäristöpäällikkö vastaa siirtymäsuunnitelman raportoinnissa tarvittavien tietojen koostamisesta.

Yhtiön siirtymäsuunnitelma ja strategia pohjautuvat realismiin sekä pitkään aikajänteeseen. Infrarakentaminen on toimialana yksi viimeisimmistä, johon vihreä siirtymä tulee heijastumaan laaja-alaisesti. Tämä johtuu siitä, että infrarakentaminen käyttää paljon materiaaleja, raskasta erikoiskalustoa ja operoi haastavissa olosuhteissa. Vihreä siirtymä tulee saavuttaa useilla toimialoilla (energia, materiaalit, sähkökäyttöinen kalusto ja akkuteollisuus) kaupallisella tasolla laajassa mittakaavassa ennen kuin ne mahdollistavat laaja-alaisen vihreän siirtymän infrarakentamisessa.

Siirtymäsuunnitelmaa ei ole suoraan integroitu yhtiön strategiaan, mutta strategiassa on elementtejä, jotka linkittyvät ilmastomuutoksen ja siirtymäsuunnitelman teemoihin. Esimerkiksi ilmastomuutoksen hillintää tukevat megatrendit, kuten kaupungistumiseen liittyvien joukkoliikennetarkaisujen kasvu ja vihreän siirtymän vaatimat teollisuusinvestoinnit, luovat kysyntää Kreaten osaamiselle ja nämä ovat merkittävässä osassa Kreaten strategiassa. Siirtymäsuunnitelman toimeenpanon kannalta kaupunkiympäristöt ja isot teollisuushankkeet mahdollistavat usein erinomaisen materiaalihetokkuuden ja logistiikan optimoinnin. Isot kaupungit ovat myös tilaajina aktiivisia asettamaan kestävyysvaatimuksia esimerkiksi kaluston suhteen, mikä tukee Kreaten siirtymäsuunnitelman toteutumista. On kuitenkin huomioitava, että Kreate ei rajaa osallistumistaan projekteihin, joissa logistiikkaa ja päästöjä ei ole esimerkiksi maantieteellisistä syistä mahdollista toteuttaa yhtä tehokkaasti kuin

isojen kasvukeskusten lähellä. Liiketoiminnan lisäksi siirtymäsuunnitelman toimeenpano kytkeytyy investointisuunnitteluun kaluston uusimisen kautta sekä energiahankinnan linjauksiin.

Yhtiö ei näe, että sen täytyisi merkittävässä määrin muuttaa strategiaansa tai liiketoimintamalliaan ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Yhtiöllä on oman kaluston osalta suuntaviivat fossiilisista polttoaineista irtautumiseen. Taloussuunnittelussa kalustoa on tarkoitus uusia kokonaistaloudellisen käyttöiän mukaisesti, eikä yhtiö tällä hetkellä näe kalustoon sisältyvää merkittävää siirtymäriskiä. Kaluston hallintaa on kuvattu tarkemmin kohdassa Toimet.

Siirtymäsuunnitelma, suunnitelma päästöjen vähentämisestä

Taulukon esitys on indeksimuotoinen (2023=100) ja kuvaa kehityssuuntaa; absoluuttiset päästöt raportoidaan erikseen kasvihuonekaasupäästötaulukossa.

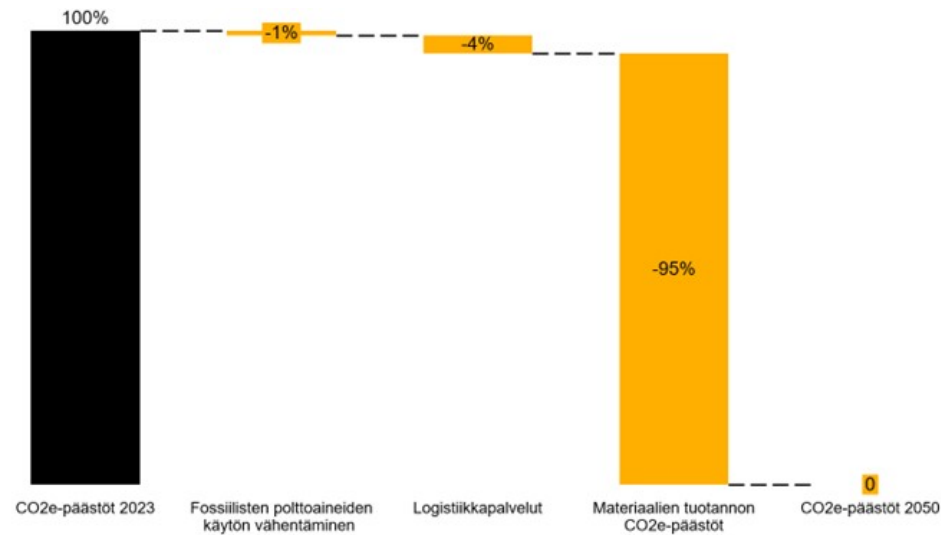
Kasvihuonekaasupäästöjen kehityspolku, 2023=100	2023	2030	2035	2040	2045	2050**
Scope 1: Fossiilisten polttoaineiden käyttö						
Työsuhdeautot	100	10	0	0	0	0
Tuotantoautot	100	40	10	0	0	0
Työkoneet	100	70	50	20	0	0
Erikoiskalusto	100	100	100	90	50*	0
Scope 2: Ostetun energian tuotanto	100	0	0	0	0	0
Scope 3: Muut epäsuorat päästöt	100	85	80	N/A	N/A	0
Käytetyn polttoaineen valmistus	100	50	40	N/A	N/A	0
Materiaalit (teräs, betoni, puu)	100	90	85	N/A	N/A	0
Logistiikka, sisään- ja ulosvirtaukset	100	70	60	N/A	N/A	0
Alihankintaurakointi	100	70	50	N/A	N/A	0
Jätehuolto ja muut ostopalvelut	100	60	50	N/A	N/A	0

*Kompensoidaan vuodesta 2045 alkaen. Kompensointi koskee vain jäännöspäästöjä, eikä sitä käytetä tavoitteiden saavuttamiseen.
**Scope 3:n osalta tavoitetila, toimialaoletus

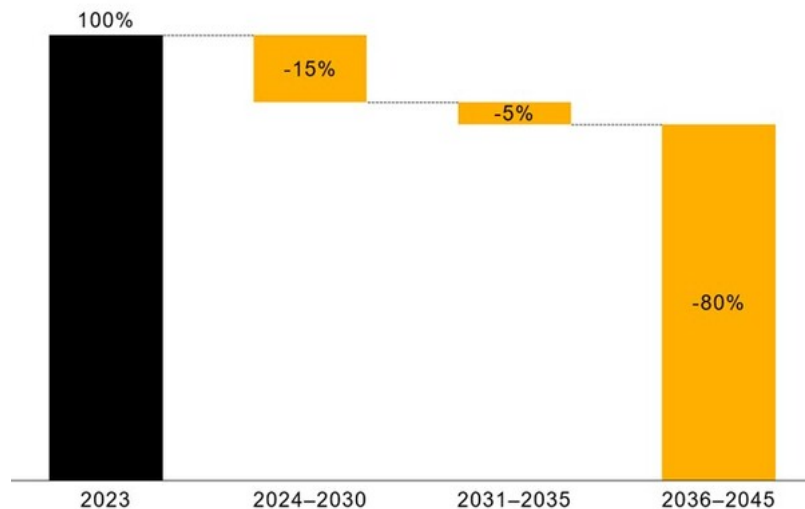
Tilikaudella 2025 siirtymäsuunnitelman toimeenpano eteni erityisesti työsuhdeautojen ja energiahankinnan osalta: uusista työsuhdeautoista kaikki olivat täyssähköautoja ja sähkö-/ladattavien hybridien osuus työsuhdeautokannasta oli yli 90 %. Lisäksi vihreän sähkön osuus käytetystä sähköstä oli arviolta 70–80 % vuoden lopussa. Sen sijaan projektien aloitusprosesseihin liittynyt biopolttoaineiden ja kiertotalousratkaisujen systemaattisen käytön edistämistyö jäi kesken ja siirtyy vuoteen 2026 osaksi laajempaa toimintajärjestelmän kehittämistä.

Vuonna 2025 Kreate toteutti SRV Infran oston sekä laajeni Ruotsissa pohjarakentamisen liiketoimintaan. Näiden liiketoimien myötä yhtiön omistaman erikoiskaluston määrä kasvoi, mikä voi yhtiön toiminnan laajentuessa johtaa hienoiseen kasvuun yhtiön absoluuttisissa scope 1 -kasvihuonekaasupäästöissä tulevina vuosina. Liiketoimien vaikutuksen yhtiön kasvihuonekaasuintensiteettiin arvioidaan olevan kokonaisuudessaan vähäinen.

Siirtymäsuunnitelman pääerät



Päästövähennysten toteutumis aikataulu



Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Kreatella ei ole tällä hetkellä ilmastomuutokselle tai kestäväälle kehitykselle omaa politiikkaa. Yhtiöllä ei ole asetettua aikataulua ilmastomuutosta koskevan erillisen politiikan laatimiselle, mutta asiaa arvioidaan vuosittain osana kestävyysraportoinnin kehittämistä ja toimintajärjestelmän päivityksiä. Vaikka erillistä ilmastopolitiikkaa ei ole, yhtiö kuvaa tässä kohdassa ilmastomuutoksen hillintään ja osin sopeutumiseen liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet, jotka ohjaavat päätöksentekoa ja käytännön toimintaa. Kaikki kuvatut periaatteet liittyvät ilmastomuutoksen hillintään, sillä ne ohjaavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen (negatiivisten vaikutusten hallinta). Kalustoa koskevat periaatteet sisältävät ilmastomuutoksen hillinnän lisäksi ilmastomuutoksen sopeutumiseen liittyvän siirtymärisikin hallinnan. Kalustoa koskevat periaatteet linkittyvät myös energiaan.

Toimintaperiaatteitamme leimaa käytännönläheisyys ja realismi. Pyrimme toimimaan arvoketjun vastuullisena jäsenenä ja tunnistamaan omat realistiset vaikuttamisen mahdollisuutemme.

Kreaten toiminnan lähtökohtana on toteuttaa projektit tilaajan vaatimusten mukaisesti. Kreate pyrkii omassa toiminnassaan kustannustehokkuuteen, mikä ohjaa myös resurssien käyttöä tehokkaaksi ja siten ympäristöä vähemmän kuormittavaksi. Yhtiö pyrkii vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä kiinnittämällä huomiota muun muassa materiaalimääriin, kuljetusmatkoihin ja kierrätysmahdollisuuksiin. Kreate on myös sitoutunut edistämään

hiilidioksidipäästöjen vähentämistä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käytännössä tämä näkyy muun muassa biopolttoaineiden sekä kiertotalousratkaisujen aktiivisena tarjoamisena. Materiaali- ja polttoainevalinnat tehdään aina tilaajan valitsemalla tavalla.

Toimintaperiaatteenamme on myös käyttää kalustoa ja uusia sitä suunnitelman mukaisesti pitkällä aikavälillä. Toimintaperiaatteenamme liittyy ajatus siitä, että toiminta tulee muuttumaan kestäväällä tavalla vain kysyntäperusteisesti. Lisäksi olemme realisteja sen suhteen, että tarvittavaa erikoiskalustoa ei ole vielä saatavilla sähkö- tai akkukäyttöisenä – varsinkaan haastaviin kohteisiin, joissa sähkönsiirtokapasiteetti voi olla riittämätöntä.

Yhtiöllä on työsuhteautopolitiikka. Kyseessä on hyvin kapea-alainen ilmastomuutoksen hillintään liittyvä näkökulma, joten yhtiö esittää tämän asiakokonaisuuden seuraavassa kappaleessa *Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit*.

Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Kreate kiinnittää toimissaan huomiota erityisesti niihin osa-alueisiin, joihin sillä on suora vaikutusmahdollisuus. Toimissa huomioidaan ympäristönäkökohtien lisäksi myös sosiaaliset, hallinnolliset ja taloudelliset näkökulmat. Yhtiön päästövähennystoimet painottuvat energialähteiden muutokseen ja kaluston asteittaiseen sähköistämiseen. Energiatehokkuuden ja materiaali tehokkuuden osalta toimet ovat pääosin yhteistyötä tilaajien kanssa. Toimitusketjun päästöihin yhtiöllä ei ole merkittäviä omia toimenpiteitä.

Energialähteiden muutos ja kaluston sähköistäminen (scope 1)

Kreaten suorat kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat fossiilisten polttoaineiden käytöstä yhtiön omassa kalustossa, tuotantoautoissa ja työsuhteautoissa. Yhtiön työsuhteautopolitiikka ohjaa sähköautojen käyttöön. Vuonna 2025 tilatuista uusista työsuhteautoista kaikki olivat täyssähköautoja, ja koko työsuhteautokannasta täyssähkö- tai ladattavia hybridi-autoja oli yli 90 %. Tavoitteena on, että yhtiön työsuhteautokanta on kokonaan päästötön vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2024 Kreate otti käyttöön ensimmäiset sähkökäyttöiset tuotantoautot, mutta niiden määrä pysyi alhaisena koko vuoden 2025. Tuotantoautojen osalta Kreate arvioi, että sähköllä toimivat autot yleistyvät selvästi vuoteen 2030 mennessä, mutta eivät korvaa vielä kokonaan polttomoottoriautoja.

Kreate pyrkii kaluston osalta myös korvaamaan fossiilisten polttoaineiden käyttöä biopolttoaineilla viestimällä aktiivisesti tilaajille eri vaihtoehtoista. Yhtiön suunnitelmassa oli vuoden 2025 aikana tarkastella ja tarvittaessa päivittää projektin aloitukseen liittyviä prosessejaan, jotta ne tukisivat paremmin biopolttoaineiden ja muiden kiertotalousratkaisujen puheeksi ottoa ja käytön systemaattista lisäämistä. Tämä työ jäi vuonna 2025 kesken ja arviointi siirtyi vuoteen 2026. Projektin aloitukseen liittyvät prosessit linkittyvät osaksi laajempaa toimintajärjestelmän kehittämistä, jota yhtiö tulee tarkastelemaan ja kehittämään vuosien 2026–2027 aikana.

Kaluston ja teknologian kehittäminen sekä investoinnit

Kreaten tavoitteena on uusia koneita ja kalustoa suunnitelmallisesti, jolloin kalusto muuttuu pitkällä aikavälillä vähäpäästöisemmäksi. Yhtiön investointisuunnitelmaan vaadittavat varat tulevat liiketoiminnasta ja erilaisista rahoitusratkaisuista, eikä vuosittaisten investointien määrän ole arvioitu kasvavan olennaisesti edellisvuosien keskimääräisestä tasosta. Yleisesti käytössä olevan maarakennuskaluston osalta yhtiö voi korvausinvestointien

sijaan harkita aiempaa laajempaa palveluiden käyttöä, jolloin kalustoa voitaisiin omistamisen sijaan vuokrata tai ostaa urakointipalveluna. Erikoiskaluston käyttö vuokrauksen tai ostopalvelun kautta merkittävässä mittakaavassa ei ole lähitulevaisuudessa varteenotettava vaihtoehto kyseisen markkinan pienuuden takia. Osalle erikoiskalustosta ei myöskään lähitulevaisuudessa ole olemassa varteenotettavia sähkökäyttöisiä vaihtoehtoja.

Energian hankinta ja vihreä sähkö (scope 2)

Energian tuotantoon liittyvien epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen osalta yhtiön toimenpiteenä on siirtä käyttämään kaikissa uusissa hankkeissaan vihreää sähköä, jolloin sähkösopimuskanta uudistuu ajan kanssa. Vuoden 2025 lopussa arviolta 70–80 % käytetystä sähköstä oli vihreää sähköä.

Materiaali- ja resurssitehokkuus yhteistyössä tilaajien kanssa (scope 3)

Muiden epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen osalta Kreaten toimenpiteenä on tehdä aktiivisesti yhteistyötä tilaajien ja muiden tahojen kanssa, jotta rakentamista tehtäisiin mahdollisimman resurssitehokkaasti. Kreate pyrkii muun muassa aktiivisesti viestimään kiertotalousratkaisuista ja ehdottaa mahdollisuuksien mukaan neitseellisten materiaalien korvaamista kierrätysratkaisuilla. Yhtiö pyrkii myös kaikenlaiseen resurssitehokkuuteen sisältäen isoimpina erinä materiaalmäärien optimoinnin ja kuljetuskilometrien minimoinnin. Olennaista on luoda kokonaiskuvaa kaikista Kreaten työmaiden materiaalivirroista ja etukäteen suunnitella resurssien kiertoa siten, että puhtaita materiaaliulosvirtauksia voitaisiin hyödyntää mahdollisimman laajasti Kreaten työmailla tai muilla lähialueiden työmailla. Tehokas materiaalien kierto tulee huomioida laaja-alaisesti niin tarjousvaiheessa, työmaiden välisessä yhteydenpidossa kuin yhteistyössä kiertotalousalueiden kanssa.

Toimitusketju, logistiikka ja alihankinta (scope 3)

Valtaosa epäsuorista kasvihuonekaasupäästöistä syntyy materiaalien tuotannosta, niihin liittyvästä logiikasta ja alihankintaurakoinnin polttoainepäästöistä. Logistiikkapalveluiden ja alihankintaurakoinnin osalta yhtiö ennakoi kaluston käyttövoiman kehittyvän ja muuttuvan sen myötä vähäpäästöisemmäksi. Rakennusmateriaalien osalta yhtiön suunnitelma perustuu odotuksiin toimialan positiivisesta kehityksestä, kuten kuvattu edellä kohdassa Siirtymäsuunnitelma. Näihin toimialan kehitykseen perustuviin epäsuoriin päästöihin yhtiöllä ei ole toimia.

Toiminnan laajuus ja hankekohtaiset erityispiirteet

Raideympäristössä tehtävän liikevaihdon osalta uusia toimenpiteitä ei toistaiseksi ole tunnistettu. Yhtiö on mukana useissa isoissa raidehankkeissa: Koskelan varikossa, Tampereen henkilöratapihassa sekä Vantaan ratikan itäosassa. Vuonna 2025 Tampereen henkilöratapihan ensimmäisen vaiheen työt siirtyivät toteutusvaiheen, Koskelan varikon toteutusvaiheen työt olivat alkaneet jo vuonna 2024. Vantaan ratikan itäosa oli vuonna 2025 kehitysvaiheessa, ja lisäksi kehitysvaiheeseen siirtyi loppuvuodesta Kreaten voittama Junatien metrosilta. Näiden hankkeiden suunnitelman mukainen toteuttaminen on yhtiön tämän osa-alueen toimenpide seuraavien vuosien aikana.

Päästökehitys ja omien toimien vaikutus

Kreaten kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (scope 1–3) vähenivät vuonna 2025 vuoteen 2023 verrattuna 2 879 t CO2e eli vähennys oli 4,7 %. Liikevaihto vuonna 2025 on 2 % alhaisempi kuin vuonna 2023. Liikevaihdon lisäksi

hiilidioksidimääriin vaikuttavat muutokset projektiportfoliossa. Kreate ei kykene raportoimaan, mikä osuus kasvihuonekaasupäästöjen vähenemisessä on seurausta yhtiön omista toimenpiteistä, mutta sen osuus on kokonaiskuvassa marginaalinen. Yhtiö odottaa sen omien toimenpiteiden vaikutuksen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä olevan varsin pieni. Siirtymäsuunnitelmassa on arvioitu, että yhtiön luopuminen fossiilisista polttoaineista kattaisi vain noin 1 % Kreaten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä.

Mittarit ja tavoitteet

Ilmastomuutoksen torjuminen - ilmastotavoitteet	2025 vs 2023	2024 vs 2023
Tavoite 2030: CO2e-päästöintensiteetti -50% vs 2023 (scope 1)	6,9 %	11,2 %
Tavoite 2030: CO2e-päästöintensiteetti -50% vs 2023 (scope 2)	-15,6 %	28,7 %
Tavoite 2045: Ilmastoneutraali (scope 1+2, tn CO2e)	4 362	4 039
Tavoite scope 3: Sitoudumme edistämään CO2e scope 3 -päästöjen vähentämistä yhteistyössä tilaajien ja muiden sidosryhmien kanssa		
Ilmastomuutoksen hillintä - megatrendejä tukevat infrahankkeet	2025	2024
Tavoite kasvattaa raideympäristössä tehtävää liiketoimintaa, osuus kokonaisliikevaidosta 2025-2030 > 25 %	31,5 %	N/A

Kreate on asettanut numeeriset tavoitteet scope 1 ja scope 2 osalta, koska niihin yhtiöllä on suora vaikutusmahdollisuus. Scope 3 -päästöille ei ole asetettu numeerista tavoitetta, koska merkittävät vähennykset edellyttävät toimittaja- ja toimialatason teknologiamurrosta ja tilaajakysyntää. Etenemistä ohjataan hankekohtaisten ratkaisujen, tilaajavaikuttamisen ja valikoitujen toimenpiteiden kautta. Scope 3 -tavoiteasetantaa arvioidaan vuosittain osana yhtiön siirtymäsuunnitelman seurantaa sekä kestävyystavoitteiden tavoiteasetantaa.

Scope 1 ja scope 2 osalta tavoitteena on päästöintensiteetin vähennys 50 %:lla vuoteen 2030 mennessä suhteessa perusvuoteen 2023. Lisäksi yhtiön tavoitteena on olla vuonna 2045 ilmastoneutraali scope 1 ja scope 2 osalta. Scope 1 ja scope 2 -tavoitteet koskevat kasvihuonekaasujen bruttomääräisiä päästöjä, eikä tavoitteiden saavuttaminen perustu päästöhyvityksiin tai muihin päästöjen ulkopuolisiin kompensointimekanismeihin. Ilmastoneutraalius vuonna 2045 tarkoittaa, että scope 1 ja 2 -päästöt on vähennetty nolnaan tai lähes nolnaan ennen mahdollisten jäännöspäästöjen käsittelyä. Mahdollinen kompensointi koskee vain jäännöspäästöjä, eikä ole osa kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden määritelmää. Edellä esitetyt ilmastotavoitteet koskevat konsernia, perustuvat perusvuoteen 2023 ja niitä seurataan vuosittain raportoitavien kasvihuonekaasupäästöjen ja päästöintensiteetin avulla. Tavoitteet eivät perustu tieteellisesti validoituun menetelmään, eikä sidosryhmiä ole osallistettu niiden asettamiseen.

Vuonna 2025 Kreate-konsernin suorat ja epäsuorat CO2e-päästöt (scope 1–3) olivat yhteensä 58 064 (40 542) tn CO2e eli 43 % enemmän kuin edellisvuonna. Liikevaihtoon suhteutettujen kokonaispäästöjen eli CO2e-päästöintensiteetti oli 184,2 (147,2) tn/meur.

Erot päästöintensiteetissä johtuvat pääosin eroista Kreaten käynnissä olevien projektien portfoliosta ja isojen projektien vaiheesta sekä hankinnoista. Isojen projektien merkitys korostuu etenkin scope 3 -päästöjen osalta, jossa materiaalit ovat yleensä suurin päästölähde. Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan kullekin vuodelle tehtyjen hankintojen perusteella, joten monivuotisissa projekteissa isot materiaaliostot projektin alussa nostavat kasvihuonekaasupäästöjä kyseisenä vuonna. Vuonna 2025 suurin scope 3 -kasvihuonekaasujen päästölähde olivat poikkeuksellisesti polttoaineet, joiden käyttömäärä yli kaksinkertaistui edellisvuodesta.

Vuonna 2025 Kreaten suorat (scope 1) päästöt olivat 4 181 (3 798) tn CO2e, epäsuorat (scope 2) päästöt energiantuotannosta 181 (241) tn CO2e ja muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (scope 3) 53 703 (36 503). Liikevaihtoon suhteutettu CO2e-päästöintensiteetti oli scope 1 osalta 13,3 (13,8) tn/meur, scope 2 osalta 0,6 (0,9) tn CO2e /meur ja scope 3 osalta 170,4 (132,5) tn CO2e /meur. Tilikaudella 2025 päästöintensiteetin kehitys ei kuvaa yksiselitteisesti siirtymäsuunnitelman toimenpiteiden vaikutusta, sillä päästöihin vaikuttavat muun muassa projektisalkun rakenne ja hankintojen ajoitus, erityisesti scope 3 -päästöjen osalta.

Yhtiö arvioi vuosittain, poikkeako kehitys olennaisesti siirtymäsuunnitelman oletuksista ja toimenpiteiden etenemisestä, ja analysoi olennaisten poikkeamien syyt osana normaalia seurantaa ja raportointia. Tilikaudella 2025 yhtiö ei ole tunnistanut sellaisia siirtymäsuunnitelman toteutukseen liittyviä olennaisia poikkeamia, jotka olisivat edellyttäneet siirtymäsuunnitelman päivittämistä. Olennaiset havainnot raportoidaan vuosittain kestävyysraportissa. Vuonna 2025 olennaisena havaintona voidaan pitää polttoaineiden määrän käytön kasvua, joka on seurausta projektisalkun rakenteessa tapahtuneista muutoksista sekä projektien edellisvuotta aktiivisemmasta polttoaineiden käytön raportoinnista. Itse tiedonkeruu- ja raportointiprosessissa ei ole tapahtunut vuonna 2025 muutoksia edellisvuoteen nähden.

Yhteisökohtainen mittari: Vuonna 2025 Kreaten raideympäristössä tehtävä liikevaihto oli 31,5 % konsernin liikevaihdosta, ylittäen asetetun 25 % tavoitteen. Raideympäristössä tehtävä liikevaihto pitää sisällään kaikkien niiden projektien liikevaihdon, jossa työskennellään raideympäristössä, oli kyseessä raidetyö, ratasilta tai muut raideinfraan liitännäiset kulkuyhteydet ja rakennukset.

Alla on esitettyä yhtiön energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen olennaiset mittarit. Yhtiö kehittää valmiuksiaan raportoinnin osalta, ja pyrkii raportoimaan energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmän N/A-merkityt mittarit vuodelta 2026.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus, mWh	N/A	N/A
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus, mWh	N/A	N/A
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus, mWh	N/A	N/A
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus, mWh	N/A	N/A
5) Ostetun tai hankitun fossiilista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus, mWh	N/A	N/A
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus, MWh	N/A	N/A
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	N/A	N/A
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	N/A	N/A
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	N/A	N/A
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	N/A
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	N/A	N/A
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	N/A	N/A
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	N/A	N/A
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	N/A	N/A
Energian kokonaiskulutus (MWh)	2 519,52	2 544,58
Energiaintensiteetti (energian kokonaiskulutus/ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen liikevaihto), mWh/MEUR	8,0	9,2

Yhtiöllä ei ole biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biogisesta hajoamisesta. Yhtiöllä ei ole tietoa arvoketjunsä alku- tai loppupäässä mahdollisesti esiintyvistä biogeenisistä hiilidioksidipäästöistä.

Kasvihuonekaasupäästöt	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet	
	Perus-	% , 2025/			Vuotuinen %-	
	vuosi	2025	2024	2024	tavoite /	perusvuosi
2023	2023	2024	2024	2030		
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e.)	3 969	4 181	3 798	110 %	2 807	N/A
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0	0 %	0	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	217	181	241	75 %	154	N/A
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat scope 3 -kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	56 757	53 703	36 503	148 %	N/A	N/A
Ostetut tavarat ja palvelut	44 814	32 501	28 996	112 %		
Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	11 763	17 966	4 965	363 %		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	60 944	58 064	40 542	144 %	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kasvihuonekaasuintensiteetti						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt / liikevaihto	190,4	184,2	147,2	125 %	N/A	N/A

Tavoitteiden laatimisperiaatteet

Kasvihuonekasvupäästöihin liittyvät tavoitteet: kasvihuonekaasujen määrittelyt kohdassa Mittareiden laatimisperiaatteet

Raideympäristössä tehtävä liiketoiminta = kaikkien niiden projektien kokonaisliikevaihto, joissa työskennellään raideympäristössä. Ei sisällä osuutta Kruunuvuorensillasta, sillä raiteet rakennetaan sillalle vasta myöhemmin, joten Kreaten näkökulmasta kyseisellä työmaalla ei työskennellä raideympäristössä.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Energian kokonaiskulutus, mWh = Konsernikulutus: Suomen liiketoiminnan energian kokonaiskulutus perustuen sähkönsiirron laskutusmäärään lisättynä Ruotsin liiketoiminnan arvioidulla energian kulutuksella (arvio liikevaihtopohjaisesti). Kreatella ei toistaiseksi ole valmiuksia raportoida energian kokonaiskulutusta energialähteittäin.

Energiaintensiteetti (ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan energiankulutus/liikevaihto ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla), mWh/MEUR. Yhtiön koko liiketoiminta kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin ja sen pääluokka on F. Mittarin osoittajassa on konsernin energian kokonaiskulutus ja nimittäjässä konsernin IFRS-liikevaihto.

Kasvihuonekaasupäästöt:

Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöt sisältävät konsernin päästöt. Scope 1 ja 2 päästöt eivät sisällä sijoituskohteiden päästöjä.

Scope 3 kasvihuonekaasupäästöt sisältävät konsernin epäsuorat päästöt. Kreatella ei ole operatiivista määräysvaltaa yhteisyritys KFS Finland Oy:öön. ESRS 1 kohdan 62–67 mukaisesti Kreate on sisällyttänyt yhteisyrityksen tiedot liikesuhteiden kautta ja ne raportoidaan osana Kreaten scope 3 -päästöjä. Tämän mukaisesti KFS Finlandia käsitellään alihankkijana, ja sen päästöt raportoidaan scope 3 -päästöissä siltä osin, kun ne ovat tapahtuneet Kreaten työmailla. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin) sisältävät alihankkijoiden polttoaineen käytön sekä Kreaten arvioidun lentomatrustamisen. Konsernin CO2e-intensiteetti = konsernin kasvihuonekaasupäästöt (scope 1–3) / konsernin IFRS-liikevaihto.

Konsernin kasvihuonekaasupäästöt (scopet 1, 2 ja 3) eivät sisällä Kreaten 31.12.2025 ostaman SRV Infra Oy:n päästöjä, sillä ostettu yhtiö ei ehtinyt toteuttaa operatiivista toimintaa Kreate Oy:n omistuksen aikana. Kaupasta ei myöskään syntynyt Kreatelle vuodelle 2025 kirjattavaa liikevaihtoa.

Konsernin kasvihuonekaasupäästöt = Suomen liiketoiminnan CO2e-päästöt + Ruotsin liiketoiminnan CO2e-päästöt

Suomen liiketoiminnan CO2e-päästöt perustuvat ostolaskulta kerätyihin volyymitietoihin ja lajikekohtaisiin päästökertoimiin. Suomen liiketoiminta kattaa Kreate Oy:n liiketoiminnan. Ruotsin liiketoiminnan CO2e-päästöt on arvioitu suhteessa Suomen liiketoimintaan oletuksella, että niiden CO2e-intensiteetti on yhtä suuri eli

Ruotsin liiketoiminnan CO2e-päästöt (scope 1/2/3) = Suomen liiketoiminnan CO2e-päästöt (scope 1/2/3) / Suomen liiketoiminnan liikevaihto x Ruotsin liiketoiminnan liikevaihto

Koska konsernin kasvihuonekaasupäästölaskelmat on johdettu Suomen liiketoiminnan kasvihuonekaasupäästölaskennan perusteella, on alla esitetty tarkemmin Suomen päästölaskennan laatimisperiaatteet:

Suomen liiketoiminnan CO2e, scope 1 = katsauskauden aikana ostetut polttoaineet lajikkeittain (litraa) x lajikkeen päästökerroin (kg CO2e/l)

Suomen liiketoiminnan CO2e, scope 2 = katsauskauden aikana ostettu sähkö (kWh) x päästökerroin (kg CO2e/kWh) + katsauskauden aikana ostettu kaukolämpö (kWh) x päästökerroin (kg CO2e/kWh)

Suomen liiketoiminnan CO2e, scope 3 = katsauskauden aikana ostetut materiaalit lajikkeittain + alihankkijoiden käyttämät polttoaineet lajikkeittain + jätehuolto. Jokainen lajike on kerrottu omalla päästökertoimella. Kattavuuden osalta on hyvä huomioda, että scope 3 -laskennassa ei ole huomioitu kokonaisuuden kannalta pieniä eriä, esim. pientarvikkeisiin liittyvät päästöt tai työmatkaliikennettä, jotka tehdään omilla autoilla.

Päästökertoimina käytetään Suomen ympäristökeskuksen ja Väyläviraston luomaa infrarakentamisen päästötietokantaa sekä OneClickLCA:n julkaisemia päästökertoimia. Päästökertoimet tarkistetaan raportointikauden päätteeksi.

Energian ja CO2e:n raportointiin liittyy oletus, että Ruotsin liiketoiminta on näiltä osin verrattavissa Suomen liiketoimintaan, mikä asettaa raportointiin epävarmuutta.

Mittarit on ulkoisesti varmennettu kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittareita tai niiden tuloksia ei ole erikseen validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

E2 – Pilaantuminen

Taulukko: Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset sekä niihin liittyvät hallintakeinot. Merkki § tarkoittaa, että asia on arvioitu lukijan kannalta olennaiseksi, vaikka se ei yhtiön omassa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioissa nouse vaikutusten tai taloudellisen näkökulman kautta olennaiseksi.

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Vesistöjen ja maaperän pilaantuminen		
§ Arvoketjun alkupää ja oma toiminta: Kreate ja sen alihankkijat toimivat vesistöjen ääressä, pohjavesialueilla sekä maaperällä, jossa koneiden tankkauksen, huollon, vikatilanteen tai ilkivallan yhteydessä voi tapahtua öljyvuotoa tai muuta pilaantumista.	Yhtiöllä on toimintatavat ja resurssit haittojen ehkäisemiseksi ja minimoinniksi	

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Kreate on kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissään tunnistanut ja arvioinut vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia lähtökohtaisesti konsernitasolla. Olemme arvioinnissa ottaneet huomioon harjoittamamme liiketoiminnan ja siihen liittyvät ominaispiirteet. Yhtiön pysyvät toimipaikat ovat toimistoja, joihin ei tunnistettu liittyvän pilaantumiseen liittyviä näkökulmia. Pilaantuminen liittyy yhtiön projekteihin, joita on vuosittain yli 150 ja joiden kesto vaihtelee parista päivästä jopa vuosiin. Yhtiö on arvioinut projekteja kokonaisuutena ja tunnistanut ja arvioinut ylätasolla, minkälaisissa ympäristöissä yhtiö toimi ja mitä pilaantumiseen liittyviä näkökohtia näihin liittyy. Kreate muun muassa tunnsti toimivansa vesistöjen äärellä ja kosketuksissa maaperään. Kreate havaitsi näihin liittyen useita pilaantumiseen liittyviä mahdollisia negatiivisia vaikutuksia. Pilaantumiseen liittyvät osa-aiheet eivät nousseet analyysissa olennaisuuden raja-arvon yläpuolelle, sillä Suomen lainsäädännön korkean vaatimustason mukaisesti yhtiöllä on kattavat riskien tunnistamis- ja hallintatavat sekä vaadittavat resurssit haittojen ehkäisemiseksi ja minimoinniksi. Näiden hallintakeinojen ansioista pilaantumisen todennäköisyys sekä vahingon sattuessa pilaantumisen laajuus olisivat varsin rajattuja sekä usein korjattavissa. Yhtiö esittää pilaantumiseen liittyviä tietoja lukijan tiedontarpeen arvioidun olennaisuuden vuoksi.

Yhtiö on kuullut sidosryhmiä pilaantumista koskevassa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessissaan sähköisellä kyselyllä. Vastaaajiin on sisällyntynyt myös vaikutusten kohteena oleva taho. Lisätietoa aiheesta s. 49 (Sidosryhmien kuuleminen) ja s. 46 (Sidosryhmien edut ja näkemykset).

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vesistöjen ja maaperän pilaantuminen: Yhtiön liiketoiminta ei lähtökohtaisesti aiheuta maaperän tai vesistöjen pilaantumista, vaan näiden osalta kyse on mahdollisista negatiivisista vaikutuksista. Vaikutuksen toteutumisen todennäköisyyttä pienennetään ja vaikutuksen vakavuutta rajataan yhtiön kattavilla toimintaohjeilla ja -tavoilla.

Mahdolliset negatiiviset vaikutukset: Kreate ja sen alihankkijat toimivat vesistöjen ääressä, pohjavesialueilla sekä maaperällä, jossa koneiden tankkauksen, huollon, vikatilanteen tai ilkivallan yhteydessä voi tapahtua öljyvuotoa tai muuta pilaantumista. Mahdollinen pilaantuminen olisi kuitenkin varsin pientä ja paikallista, minkä lisäksi yhtiöllä on toimintatavat ja resurssit haittojen minimoinniksi.

Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Kreatella ei ole erillistä ympäristöpolitiikkaa, mutta yhtiöllä on kattavat ohjeet, joiden avulla hallitaan aktiivisesti ympäristöön liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia. Yhtiön keskeisin ympäristövaikutusten hallintaa ohjaava dokumentti on Kreaten ympäristökäsikirja. Siihen on koottu yhtiön keskeiset ympäristöön liittyvät ohjeet, sisältäen muun muassa ympäristöriskien hallinnan, poikkeamat ja havainnot, työmaan jätehuollon, jätteensiirtoasiakirjat, puhtaiden ylijäämämaa-ainesten hyödyntämisen ja kierrättämisen sekä ohjeet pilaantuneiden maa-aineisten käsittelyyn.

Pilaantumisen osalta ohjeet keskittyvät maaperän ja vesistöjen pilaantumisen ehkäisyyn sekä negatiivisten vaikutusten rajaamiseen ja korjaamiseen, mikäli pilaantumista tapahtuu. Ohjeet keskittyvät Kreaten omaan toimintaan sekä alihankkijoiden toimintaan siltä osin, kun kyseessä on Kreaten työmaalla toimiva alihankkija. Ohjeet eivät kata materiaalien tuotantoon liittyvää pilaantumista, eivätkä ne näin ollen sisällä hallintakeinoja alkutuotannon ympäristövaikutusten osalta.

Ympäristösuunnitelman mukaisesti Kreaten toimintaperiaatteena on pyrkiä selvittämään ja suunnittelemaan työnsä jo ennakolta siten, että ympäristöön kohdistuvat rasitukset pystytään poistamaan tai minimoimaan työn vaikutukset ympäristöön. Toimintaperiaatetta toteutetaan kirjaamalla ympäristösuunnitelmaan muun muassa kohteen ympäristöasioiden lähtötiedot, tarvittavat luvat ja ilmoitukset, oletetut suurimmat ympäristöriskit työmaalla ja niihin varautuminen. Lisäksi ympäristösuunnitelmassa annetaan ohjeet ympäristöasioista raportointiin, työmaalla toimivien perehdyttämiseen sekä toimintaan häiriö- ja vahinkotilanteissa.

Kreate seuraa ympäristövahinkoja sekä toteutuneiden että läheltä piti -tilanteiden kautta. Kaikki ympäristöön kohdistuvat poikkeamat ja läheltä piti -tilanteet raportoidaan yrityksen toimintajärjestelmän mukaisella poikkeamaraportilla. Yleisimpiä ympäristöön liittyviä poikkeamia ovat esimerkiksi öljy- ja polttoainevahingot, ympäristöön kohdistuva melu sekä työmaan pölyäminen.

Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Kreaten toimenpiteet liittyvät ympäristöhaittojen ehkäisyyn sekä haittojen rajoittamiseen ja pienentämiseen. Keskeisimmät keinot työmailla ovat perehdytys, ympäristösuunnitelman laatiminen ja riskien arviointi.

Kreaten toimenpiteet pilaantumisen ehkäisemiseksi kohdistuvat erityisesti vesistöjen ja maaperän suojaamiseen työmaatoiminnassa. Pilaantumista ehkäistään ensisijaisesti ennakoivilla hallintakeinoilla, joihin kuuluvat työmaakohtainen ympäristösuunnitelma, ympäristöriskien arviointi sekä työmaalla toimivien työntekijöiden ja alihankkijoiden perehdytys ympäristöasioihin.

Ympäristösuunnitelmassa tunnistetaan työmaan keskeiset pilaantumiskit, kuten polttoaineiden ja kemikaalien käsittelyyn liittyvät riskit, sekä määritellään ennaltaehkäisevät toimenpiteet, toimintamallit poikkeamatilanteissa ja vastuut. Käytännön ehkäiseviä toimia ovat muun muassa polttoaineiden ja kemikaalien asianmukainen varastointi, imeytysaineiden saatavuus työmailla, kaluston säännöllinen kunnon seuranta sekä tankkaus- ja huoltokäytäntöjen ohjeistaminen.

Mahdollisissa poikkeama- ja vahinkotilanteissa toimitaan ympäristökäsikirjan ja ympäristösuunnitelman mukaisesti siten, että haitalliset vaikutukset rajataan ja pilaantuminen estetään leviämistä ympäristöön. Toimenpiteiden vaikuttavuutta seurataan poikkeama- ja läheltä piti -raportoinnin avulla.

Näiden toimien tavoitteena on ehkäistä pilaantumista ensisijaisesti estämällä öljyjen, polttoaineiden ja muiden haitallisten aineiden pääsy maaperään ja vesistöihin sekä varmistamalla, että mahdolliset vuodot havaitaan ja korjataan viivytyksettä. Toimien vaikuttavuutta seurataan työmaiden poikkeama- ja läheltä piti -raportoinnin sekä ympäristövahinkoja koskevien yhteisökohtaisten mittareiden kautta.

Kreate on laatinut tilikauden aikana yhteensä kymmeniä ympäristösuunnitelmia, perehdyttänyt työmaalla työskenteleviä työmaan ympäristöasioihin, hakenut projekteilla erilaisia lupia ja raportoinut päätösten ja määräysten mukaisesti viranomaisille ja tilaajille.

Vuonna 2026 yhtiön toimenpiteenä on jatkaa ympäristöhaittojen ehkäisyä ja haittojen mitigointia perehdytysten, suunnitelmien ja riskien arvioinnin kautta. Vuonna 2026 toimenpiteenä on myös integroida vuoden 2025 lopussa ostetun yrityksen pilaantumisen ehkäisyyn liittyvät toimintatavat Kreaten malliin sekä toisaalta kehittää Kreaten mallia, mikäli ostetulla yrityksellä tunnistetaan tähän liittyviä hyviä käytänteitä. Keskipitkällä aikavälillä pyrimme lisäksi kehittämään työtapojamme, esimerkiksi sähkökäyttöisen kaluston osalta, jotta pystymme ottamaan käyttöön ympäristön kannalta parempia ratkaisuja.

Nämä pilaantumisen ehkäisyyn liittyvät toimet ovat osa yhtiön toimintatapoja ja kiinteästi integroitu yhtiön jokapäiväiseen liiketoimintaan, eikä toimien toteuttaminen vaadi erillistä toimintasuunnitelmaa. Pilaantumisen ehkäisyyn liittyvien toimien toteuttamiseen vaadittavat varat tulevat liiketoiminnasta, eikä niiden määrän ole arvioitu kasvavan olennaisesti edellisvuosien keskimääräisestä tasosta.

Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Yhtiön toiminnallisena periaatteena on huolellisella työn suunnittelulla ja toteutuksella toimia siten, että työmaatoiminnasta ympäristöön kohdistuvat rasitukset pystytään poistamaan tai minimoimaan työn vaikutukset ympäristöön.

Yhtiö ei ole asettanut pilaantumiseen liittyviä ulkoisesti raportoitavia numeerisia tavoitteita, koska pilaantumiseen liittyvät vaikutukset ovat luonteeltaan satunnaisia ja tapauskohtaisia, vahvasti sidoksissa yksittäisiin projekteihin, eivätkä ne ole nousseet kaksinkertaisessa olennaisuusanalyysissa olennaisuuden raja-arvon yläpuolelle.

Kreate ohjaa toimintaansa lainsäädännön vaatimusten, viranomaislupien ja työmaakohtaisten ympäristösuunnitelmien kautta sekä seuraa periaatteiden noudattamista osana normaalia työmaiden johtamista, riskienhallintaa ja poikkeamaraportointia. Yhtiö arvioi tavoitteiden asettamista osana kestävyysraportointinsa ja tietopohjansa kehittämistä, mikäli toiminnan luonne tai sääntely-ympäristö sitä edellyttävät.

Pilaantumiseen liittyvät mittarit

Ympäristövahingot ja ympäristöön liittyvät läheltä piti -tilanteet tulevat yhtiön tietoon työmaahenkilöstön ja alihankkijoiden tekemän poikkeamaraportoinnin kautta. Työmailla havaitut ympäristöön kohdistuvat vahingot, poikkeamat ja läheltä piti -tilanteet raportoidaan Kreaten toimintajärjestelmän mukaisella poikkeamaraportilla.

Raportointi koskee Kreate-konsernin kaikkia työmaita ja kattaa myös alihankkijoiden Kreaten työmailla aiheuttamat ympäristövahingot ja läheltä piti -tilanteet. Poikkeamaraportit käsitellään yhtiön sisäisten prosessien mukaisesti, ja vakavammat tapaukset käsitellään lisäksi ympäristövastaavien ja johdon toimesta.

Alihankkijoiden osalta raportointi perustuu työmaan perehdytykseen ja työmaakohtaisiin toimintatapoihin, joiden mukaisesti myös alihankkijoilla on velvollisuus ilmoittaa havaitsemistaan ympäristöpoikkeamista. Raportointi perustuu ensisijaisesti poikkeamaraportointiin, eikä yhtiöllä ole käytössä erillistä jatkuvaa mittausjärjestelmää pilaantumisen seurantaan työmaiden ulkopuolella.

Tiedonkeruu perustuu ensisijaisesti työmaakohtaiseen ilmoitusvelvollisuuteen ja henkilöstön perehdytykseen raportointikäytännöistä. Yhtiö tunnistaa, että läheltä piti -tilanteiden raportointi perustuu osittain henkilöstön havaintoihin ja aktiivisuuteen, mikä voi vaikuttaa tiedon kattavuuteen. Tästä syystä yhtiö pyrkii jatkuvasti kehittämään raportointikulttuuria ja lisäämään tietoisuutta ympäristöön liittyvien havaintojen ilmoittamisen merkityksestä.

Yhtiön esittämät pilaantumista kuvaavat mittarit eivät ole kestävyysraportointidirektiivin mukaisia määrällisiä mittareita. Yhtiö ei raportoi tiedonantovaatimuksen E2-4 mukaisesti ilmaan, veteen ja maaperään päätyviä epäpuhtauksia, sillä liiketoiminta ei lähtökohtaisesti aiheuta ilman, maaperän tai vesistöjen pilaantumista tavalla, joka ylittäisi olennaisuuden raja-arvon. Yhtiön kasvihuonekaasupäästöt raportoidaan kohdassa E1 Ilmastonmuutos. Alla on esitetty yhteisökohtainen mittari ympäristövahinkojen ja läheltä piti -tilanteiden osalta.

Mittari	2025	2024
Yhteisökohtainen mittari: Ympäristövahinkoja	0	1
Yhteisökohtainen mittari: Ympäristöön liittyviä läheltä piti -tilanteita	32	16

Vuonna 2025 Kreaten työmailla ei ole tapahtunut yhtään ympäristövahinkoa (vuonna 2024 tapahtui 1 ympäristövahinko). Läheltä piti -tilanteita kirjattiin 32 (16) kappaletta. Niissä kyse oli pienistä polttoainevahingoista, joissa vahinko korjattiin paikan päällä välittömästi.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Ympäristövahinko: Vahinko, josta syntyy haittaa, jonka korjaaminen vaatii vähäistä merkittävämpää kunnostusta ja/ tai siitä syntyy ympäristölle pysyvää haittaa. Mittari raportoidaan Kreate-konsernin työmaiden laajuudessa, sisältäen myös alihankkijoiden Kreaten työmailla aiheuttamat ympäristövahingot.

Läheltä piti -tilanne: Yhtiön poikkeamaraportoinnin mukaisesti työturvallisuuspäällikölle ja/ tai ympäristöpäällikölle ilmoitetut ympäristöön liittyvät läheltä piti -tilanteet. Pitävät sisällään myös ympäristöön liittyvät haitat, jotka on saatu korjattua prosessin mukaisilla mitigointitoimilla, esim. pienten öljyvutojen aiheuttamien haittojen korjaus imeytysaineilla ja pilaantuneen maa-aineksen poistolla. Mittari raportoidaan Kreate-konsernin työmaiden laajuudessa, sisältäen myös alihankkijoiden Kreaten työmailla aiheuttamat läheltä piti - tilanteet.

Läheltä piti - tilanteiden osalta mittarin luotettavuutta heikentää se, että aineisto perustuu työmaahenkilöstön raportointiin. Voi olla, että kaikkia läheltä piti -tapauksia ei raportoida, eivätkä ne tule yhtiön tietoon.

Mittarit on ulkoisesti varmennettu kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittareita tai niiden tuloksia ei ole erikseen validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Taulukko: Resurssien sisäänvirtauksiin, tuotteisiin ja palveluihin liittyviin resurssien ulosvirtauksiin sekä jätteeseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta. Merkit indikoivat, onko kyseessä positiivinen (+) vaikutus, negatiivinen (-) vaikutus, riski (-) vai mahdollisuus (+).

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö		
+ Oma toiminta: Käytämme tilaajan salliessa mahdollisuuksien mukaan kierrätysmateriaaleja, millä on positiivinen vaikutus luonnonvarojen säilymiseen	+ Taloudellinen säästö: Tehokas resurssien käyttö huomioiden materiaalin hinnan, määrät sekä kuljetusmatkojen pituudet tuovat taloudellista säästöä – Riski: Olemme riippuvaisia materiaalien saatavuudesta ja logistiikkaketjuista. Häiriö näissä tai muutokset esim. lainsäädännössä voivat kasvattaa materiaalien hintaa ja/tai heikentää saatavuutta	- Kiertotalousratkaisujen aktiivinen tarjoaminen - Neitseellisten materiaalien käytön välttäminen mahdollisuuksien mukaan - Materiaalien hintariskejä hallitaan pääosin sopimuksellisesti
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset		
+ Oma toiminta: Tarjoamme kiertotalousratkaisuja materiaalien tehokkaaseen hyödyntämiseen. Kiertotaloustoiminnassamme otamme vastaan myös muiden toimijoiden maa-aineksia, puuta, puujätettä ja muuta sekalaista purkujätettä ja käsittelemme niitä uudelleen käytettäviksi kierrätysmateriaaleiksi. Nämä toimet tukevat luonnonvarojen säilymistä.	+ Taloudellinen säästö: Saamme säästöä hyödyntämällä työmaan materiaaliulosvirtauksia. Työmailta poistuu maa-aineksia, puuta, puujätettä, muuta sekalaista purkujätettä sekä kierrätettäviä materiaaleja (esim. teräs). Pyrimme käyttämään ns. puhtaita ulosvirtauksia mahdollisuuksien mukaan muilla lähialueen työmailamme	Avoin viestintä ja koordinointi projektien ja kiertotalousyksikön välillä
Jäte		
– Oma toiminta ja arvoketjun alkupää: Työmaalla syntyy jätettä oman toiminnan ja alihankkijoiden toiminnan kautta	+ Liiketoimintamahdollisuus: Kiertotalousalueillamme vastaanotamme maa-aineksia ja jätettä, ja prosessoimme niitä takaisin käyttöön kierrätysmateriaaleiksi. Resurssitehokkuustrendi ja kaupunkikeskusten tiivistyminen lisää kiertotalousliiketoimintamme liiketoimintamahdollisuuksia	- Pyrimme ennalta ehkäisemään jätteen syntyä, kierrätämme ja varmistamme, että jätteet toimitetaan asianmukaiseen loppusijoituspaikkaan tai kiertotalousalueille, joissa jätteitä puhdistetaan ja jalostetaan. - Kehitämme aktiivisesti erilaisia kiertotaloustuotteita - Pyrimme hallitsemaan kiertotalousalue-portfoliotamme sekä sallittujen vastaanottomäärien täyttymistä siten, että se tukisi optimaalisesti meidän ja toissijaisesti muiden toimijoiden maa-aineksiin ja jätteisiin liittyvää logistiikkaa

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Kreate on tunnistanut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin prosessilla, joka on kuvattu s. 49. Analyysin oletukset ja pisteytyksen perusteet on kuvattu s. 44 ja 52. Yhtiö on pyrkinyt tunnistamaan resurssien ulos- ja sisäänvirtauksiin sekä jätteisiin liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet yltäasolla koko arvoketjun osalta, mutta pääpaino tunnistamistyössä kohdistui yhtiön omaan toimintaan. Yhtiön omassa toiminnassa keskeisiksi tunnistettiin omat työmaat sekä yhtiön kiertotalousalueet. Yhtiö ei ole järjestänyt kuulemisia yhteisöjen kanssa, joihin kohdistuisi vaikutuksia resurssien käytöstä ja kiertotaloudesta.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Resurssien sisäänvirtaukset: Rakentaminen on resurssi-intensiivistä ja käyttää suuria määriä muun muassa betonia, terästä ja kiviaineksia. Riippuvuus resursseista altistaa yhtiön riskeille, jotka liittyvät materiaalien hintaan, saatavuuteen ja logistiikkaketjun toimivuuteen. Kreate käyttää mahdollisuuksien mukaan kierrätysmateriaaleja ja kierrätysmaa-aineksia, jos tilaaja sallii niiden käytön kohteessa. Kierrätysmateriaalien sekä resurssien tehokas käyttö vaikuttaa positiivisesti yhtiön tulokseen.

Resurssien ulosvirtaukset: Työmailta poistuu maa-aineksia, puuta, puujätettä, muuta sekalaista purkujätettä sekä kierrätettäviä materiaaleja kuten terästä. Pyrimme hyödyntämään ns. puhtaita ulosvirtauksia mahdollisuuksien mukaan muilla lähialueen työmailamme, jolloin yhden työmaan ulosvirtaukset toimisivat toisella työmaalla sisäänvirtauksen korvaajana. Tämä tuo rahallista säästöä sekä ulosvirtausten että etenkin sisäänvirtausten osalta. Kreatella on ulosvirtausten hallintaan ja jatkojalostamiseen liittyvää liiketoimintaa omilla kiertotalousalueillaan.

Jäte: Työmailla syntyy jätettä sekä oman että alihankkijoiden toiminnan kautta. Jätehuolto on järjestetty asianmukaisesti eri yhteistyökumppaneiden avulla. Osissa työmaita tilaaja vastaa työmaan jätehuollosta, jolloin Kreate toimii tilaajan ohjeiden mukaisesti. Osa maa-aineksista ja jätteistä toimitetaan Kreation kiertotalousalueille, jotka vastaanottavat ja prosessoivat niitä takaisin käyttöön kierrätysmateriaaleiksi. Kiertotalousalueet ottavat vastaan myös muiden toimijoiden ulosvirtauksia, jolloin yhtiö veloittaa jätteiden ja muiden ulosvirtausten vastaanottamisesta sekä saa tuloja jalostetun kierrätysmateriaalin myymisestä takaisin käyttöön.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Kreate-konsernilla ei ole erillistä, hallituksen hyväksymää resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevaa virallista toimintaperiaatetta (politiikkaa). Käytännön ohjaus tapahtuu toimintajärjestelmän prosessien, ympäristökäsikirjan sekä työmaakohtaisten ympäristö- ja jätehuoltosuunnitelmien kautta. Lisäksi resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat käytännöt määräytyvät hankekohtaisesti tilaajien vaatimusten ja soveltuvan lainsäädännön perusteella.

Kreation toiminnan lähtökohtana on toteuttaa projektit tilaajan vaatimusten mukaisesti. Kreate pyrkii omassa toiminnassaan kustannustehokkuuteen, mikä ohjaa myös resurssien käyttöä tehokkaaksi ja siten ympäristöä vähemmän kuormittavaksi.

Kreate edistää materiaalien uusiokäyttöä, kierrätystä ja hyödyntämistä, ja yhtiöllä on tähän liittyvää liiketoimintaa kiertotalousyksiköidensä kautta. Arvioimme kohteittain kierrätysmateriaalien ja teollisuuden sivutuotteiden käyttömahdollisuudet ja käytämme niitä korvaamaan luonnonmateriaaleja. Seuraamme jätemääriä, pyrimme vähentämään sen syntyä ja huolehdimme jätteen lajittelusta ja sen toimittamisesta asianmukaisiin keräyspisteisiin.

Toimintaperiaatteisiin liittyvät käytännön ohjeet on koottu Kreate-konsernin ympäristökäsikirjaan, josta löytyy tietoa muun muassa vastuullisesta toimitusketjusta, työmaiden jätehuollosta, puhtaiden ylijäämämaa-ainesten hyödyntämisestä ja kierrättämisestä, pilaantuneista maa-aineksista sekä toimintaohjeet onnettomuus- ja vahinkotilanteisiin. Edellytämme sekä henkilöstömme että alihankkijoidemme toimivan ohjeiden mukaisesti, emmekä hyväksy lakien ja määräysten vastaista toimintaa missään olosuhteissa.

Resurssien sisään- ja ulosvirtauksiin liittyvät toimintaperiaatteet

Kreate pyrkii optimoimaan materiaalivirrat sekä sisään- että ulosvirtausten osalta siten, että työmailla käytettäisiin materiaaleja mahdollisimman tehokkaasti huomioiden muun muassa materiaalien määrät, kuljetusmatkat sekä kierrätys- ja kiertotalousmahdollisuudet – tämä toimintaperiaate on linjassa työmaiden taloudellisen tuloksen kanssa.

Betoni, terästuotteet ja kiviainekset ovat yhtiön suurimmat sisäänvirtausten erät. Yhtiö pyrkii korkeaan resurssitehokkuuteen pyrkimällä muun muassa korvaamaan neitseellisten materiaalien käyttöä kierrätysmateriaaleilla sekä esittämällä muutoksia alkuperäisiin suunnitelmiin. Resurssitehokkuutta parantavat toimet voivat vaatia hyväksynnän tilaajalta.

Lopputuotteet – muun muassa sillat, rakennusten pohjat ja erilaiset väyläratkaisut – ovat keskeisin ulosvirtaus. Nämä tuotteet toteutetaan tilaajan vaatimusten mukaisesti, sisältäen myös tilaajien vaatimukset koskien kiertotalouden periaatteita. Nämä periaatteet voivat koskea esimerkiksi kierrätysmateriaalien tai polttoaineiden käyttöä tai ne voivat liittyä lopputuotteen oletettuun käyttöikään, kestävyYTEEN ja korjattavuuteen.

Lopputuotteiden lisäksi muita yhtiön ulosvirtauksen eriä ovat maa-ainekset ja jätteet (ks. kohta jätteet). Läjitykseen tai maankaatopaikalle vietävien massojen määrä pyritään pitämään mahdollisimman pienenä.

Jätteisiin ja niiden käsittelyyn liittyvät toimintaperiaatteet

Kreate pyrkii vähentämään jätteen määrää kaikessa toiminnassaan. Jätteet sisältävät pääasiassa betonia, puuta, terästä sekä muita rakennus- ja purkujätteitä. Jätteen käsittelyssä pyritään mahdollisimman suureen kierrätykseen määrittämällä, miten eri jätelajien, kuten puun, betonin, teräksen, painekyllästetyn puun ja puretun asfaltin kanssa toimitaan. Kreate huolehtii jätteen lajittelusta ja jätteen toimittamisesta asianmukaisiin keräyspisteisiin. Kaikesta työmaalla syntyvästä purku- ja rakennusjätteestä laaditaan jätteensiirtoasiakirjat, jotka täytetään ja säilytetään jätelain mukaisesti. Kreate noudattaa voimassa olevia ympäristö- ja jätelakeja sekä huolehtii ympäristölupien hakemisesta ja -ilmoitusten tekemisestä asianmukaisesti.

Näihin toimintaperiaatteisiin liittyvät käytännön ohjeet on koottu yhtiön ympäristökäsikirjaan ja ympäristösuunnitelmaan, joita täydentävät jätehuoltosuunnitelma, jätteensiirtoasiakirjat sekä ohje pilaantuneen maaperän kunnostamiseen.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Toimet resurssien käytön ja kiertotalouden edistämiseksi ulottuvat yhtiön omaan toimintaan sekä työmailla toimiviin alihankkijoihin. Alihankkijoita edellytetään noudattamaan työmaakohtaisia ympäristö- ja jätehuolto-ohjeita, jotka perustuvat Kreation ympäristökäsikirjaan ja tilaajien vaatimuksiin.

Toimet toteutetaan jatkuvaluonteisesti osana projektien suunnittelua ja toteutusta. Erillistä aikataulutettua toimintasuunnitelmaa ei ole laadittu, mutta raportointia ja seurantaa kehitetään vaihteittain. Vuonna 2026 on suunnittelu otettavaksi käyttöön jäteraportoinnin työkalu, joka mahdollistaa aiempaa systemaattisemman seurannan konsernitasolla.

Kreate tekee projektit tilaajan vaatimusten mukaisesti. Kreate arvioi, että se pystyy parhaiten edistämään resurssien tehokasta käyttöä sekä kiertotaloustuotteiden käytön kasvattamista optimoimalla resurssivirrat, noudattamalla lainsäädäntöä sekä lisäämällä arvoketjun toimijoiden tietoutta ja ymmärrystä kiertotaloustuotteista ja niiden käyttömahdollisuuksista. Myös suunnitelmiin vaikuttaminen ja työnohjaus ovat merkittävässä roolissa.

Yhtiön toimenpiteenä on jatkaa myös tulevana vuosina aktiivista rooliaan rakentajana, joka kykenee toteuttamaan hankkeet kustannus- ja resurssitehokkaasti. Resurssitehokkaimmat ratkaisut ovat usein löydettävissä hankkeen alkuvaiheessa, jolloin on mahdollisuus vaikuttaa suunnitelmiin, materiaalivalintoihin ja toteutustapoihin. Kreate on mukana useassa isossa hankkeessa, joihin sisältyy kehitysvaihe, mukaan lukien Tampereen henkilöratapiha sekä Vantaan ratikan itäosa. Kehitysvaihe mahdollistaa eri tahojen, kuten tilaajan, suunnittelijan ja rakentajan, osaamisen yhdistämisen kyseiseen hankkeeseen, jolloin hankkeeseen voidaan yhdessä löytää parhaat ratkaisut, huomioiden kokonaisvaltaisesti tuotteen koko elinkaaren, mukaan lukien tuotteen korjattavuuden ja tavoitellun käyttöiän pituuden. Tampereen henkilöratapihan, Vantaan ratikan itäosan ja kymmenien muiden hankkeiden kustannus- ja resurssitehokas toteuttaminen on Kreation seuraavien vuosien toimenpide. Lisäksi kiertotalouden näkökulmasta erittäin merkittävä hanke on vuoteen 2029 asti kestävä Koskelan varikko, jossa Kreate toimii päätoteuttajan yhteistyökumppanina ratarakentamisen ja kiertotalouden osalta.

Kreation kiertotalouden resurssit koostuvat yhtiön omista kierrätysalueista sekä kiertotalouden erikoisosaamisesta. Näillä resursseilla otamme vastaan maa-aineksia sekä muita jätteitä, kunnostamme erilaisia pilaantuneita maita sekä rakennamme peitto-, valli- ja suojarakenteita, joissa on käytetty kiertotalousmateriaaleja. Lisäksi jatkojalostamme jätteitä uusiomateriaaleiksi sekä osallistumme uusien kiertotalousmateriaalien tutkimushankkeisiin ja käytännön kokeiluihin työmaillamme. Vuonna 2025 Kreatella oli neljä aktiivista kiertotalousaluetta (Marjala, Hirvihaara, Sarfvik ja Tikkurilantie), jotka kaikki toimivat Suomessa pääkaupunkiseudulla. Vuonna 2024 aktiivisia kiertotalousalueita oli viisi (edellä mainittujen lisäksi Hirsala). Lisäksi yhtiöllä on samat kaksi maankaatopaikkaa kuin edellisvuonna.

Kiertotalousalueiden osalta toimenpiteinä on jatkaa työmaiden tukemista materiaalivirtojen hallinnassa sekä toimia kiertotalousratkaisujen erikoisosaajana. Tulevien vuosien painopiste on edellisvuoden tavoin työmaiden ja kiertotalousalueiden yhteydenpidon vahvistaminen, jotta työmaiden muuttuvat tarpeet tulevat kiertotalousalueiden tietoon ennalta. Toimintaa on silloin mahdollista suunnitella vastaanottokiintiöiden täyttymisen näkökulmasta. Kiertotalousalueet jatkavat myös omien kiertotaloustuotteidensa myyntiä ja markkinointia, muun muassa EEJ-sertifioitua (ei enää jätettä) KreMu-betonimursketta, jota voi käyttää kuin mitä tahansa mursketuotetta ilman erillistä lupailmoitusta. Kreate ei toteuttanut vuonna 2025 suunnitelmaansa päivittää prosessejaan kiertotalousratkaisujen puheeksi oton ja tarjoamisen tukemiseksi.

Vuodelle 2025 suunniteltu jätteiden raportointia koostavan työkalun käyttöönotto viivästyi ja arvioimme, että työkalu saadaan otettua käyttöön ja siihen liittyvä koulutus järjestettyä vuoden 2026 aikana. Työkalun on tarkoitus parantaa jätteiden raportoinnin laatua ja mahdollistaa konsernitasoinen raportointi jätteistä. Ensivaiheessa työkalu otetaan käyttöön Suomen liiketoiminnoissa, jonka jälkeen arvioidaan vastaavan työkalun käyttöönottomahdollisuudet ja aikataulu Ruotsin-liiketoimintojen osalta.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien toimien toteuttamiseen vaadittavat varat tulevat liiketoiminnasta, eikä niiden määrän ole arvioitu kasvavan olennaisesti edellisvuosien keskimääräisestä tasosta. Toimien toteuttaminen ei vaadi erillistä toimintasuunnitelmaa.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Kreaten tavoitteena on jalanjäljen pienentäminen minimoimalla rakentamisen vaikutuksia. Tässä olennaista on muun muassa primäärraaka-aineen käytön vähentäminen ja kierrätysmateriaalien käytön lisääminen.

Kreaten yhtenä strategisena kestävyystavoitteena on ollut kiertotalousratkaisujen tarjoamisen lisääminen ja kiertotalousratkaisujen käytön kasvattaminen. Tavoitteille ei kuitenkaan ollut systemaattista seurantaa, eikä numeerista tavoitetasoa. Tavoiteasetannan ja seurannan kehittämisen sijaan Kreate on päättänyt luopua kyseisen tavoitteen raportoinnista. Kreate tulee jatkossakin edistämään asiaa toiminnallisesti, mutta ei esitä sitä enää osana yhtiön raportoitavia strategisia kestävyystavoitteita.

Kiertotalousalueiden osalta Kreaten tavoitteena on jätteiden vastaanotto ja jatkojalostaminen uudelleenkäytettäväksi. Vuonna 2025 olemme vastaanottaneet ja/tai jatkojalostaneet 1 150 263 (761 555) tonnia rakennus- ja purkujätettä sekä maa-ainesta edelleen hyödynnettäväksi. Tälle mittarille ei ole asetettu tavoitetasoa, sillä vastaanottomäärät riippuvat kiertotalousalueiden lupamääristä.

Kreate hoitaa jätehuollon asianmukaisesti, pyrkii korkeaan kierrätysasteeseen ja jatkojalostaa kiertotalousalueillaan jätteitä uusiksi materiaaleiksi. Kreate ei toistaiseksi ole tehnyt päätöstä jätteisiin liittyvän numeraalisen tavoitteen asettamisesta tai sen aikataulusta.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät mittarit

Resurssien sisäänvirtaukset	2025	2024
Käytettyjen tuotteiden ja biologisten materiaalien kokonaispaino		
Kiviainekset, tuhatta kg	1 178 632	1 324 811
Valmisbetoni, tuhatta kg	128 671	120 789
Terästuotteet (pontit, palkit yms), tuhatta kg*	1 477	1 554
Raudoitteet, tuhatta kg*	2 283	747
Yrityksen tuotteiden ja palvelujen (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja väli tuotteiden sekä uusiomateriaalien absoluuttinen paino	N/A	N/A
Yrityksen tuotteiden ja palvelujen (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja väli tuotteiden sekä uusiomateriaalien prosenttiosuus	N/A	N/A

*Vertailukauden luku korjattu. Vuoden 2024 raportissa luvut oli esitetty virheellisesti kilogrammoina, eikä tonneina.

Resurssien ulosvirtaukset	2025	2024
Syntyvän jätteen kokonaismäärä, tuhatta kg	105 567	25 873
Kierrättämätön jäte, tuhatta kg	N/A	N/A
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus	N/A	N/A
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä, tuhatta kg	N/A	N/A
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä, tuhatta kg	0	0

Loppukäsittelystä pois ohjatut jätteet	2025	2024
Erittely vaarallisten ja tavanomaisten jätteiden ja käsittelytyyppien mukaan, massa	N/A	N/A

Yhteisökohtainen mittari	2025	2024
Jätteiden ja maa-ainesten vastaanotto ja jatkojalostaminen uudelleenkäytettäväksi, tuhatta kg	1 150 263	761 555

Vuonna 2025 syntyvän jätteen kokonaismäärä kasvoi merkittävästi edellisvuoteen nähden ja oli 105 567 (25 873) tonnia. Vuonna 2025 yhtiöllä oli käynnissä merkittäviä hankkeita, joihin liittyi olemassa olevien rakennusten ja rakenteiden purkua (muun muassa Koskelan varikko ja Tampereen henkilöratapiha).

Kaikkia ESRS E5:n edellyttämiä mittareita ei pystytä raportoimaan luotettavasti raportointivuodelta 2025 puutteellisen tietopohjan vuoksi. Yhtiö ei ole toistaiseksi tehnyt päätöstä kaikkien ESRS E5 -mittareiden kattavasta käyttöönotosta tai raportoinnin aikataulusta. Raportointia täydennetään tulevina vuosina siltä osin kuin luotettava tiedonkeruu on mahdollista ja yhtiön resurssit huomioiden tarkoituksenmukaista, ja yhtiö raportoi CSRD:n tai ESRS-standardien mukaisesti joko lakisääteisesti tai vapaaehtoisesti.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Resurssien sisäänvirtaukset: Sisältää yhtiön volyymimääräisesti (painolla mitattuna) suurimmat sisäänvirtaukset. Esitetyt sisäänvirtaukset lasketaan yhtiön Suomen-liiketoiminnan ostolaskujen rivitason datasta, josta käy ilmi lajikkeet sekä määrät. Kokonaispainon laskemisessa on huomioitu rivit, joista käy ilmi oston paino tai kuutiomäärä. Sellaisia metrimääräisiä tai kappalemääräisiä ostoja, joista ei käy ilmi painoa, ei ole huomioitu kokonaispainon laskennassa, ja tältä osin laskenta sisältää pientä epätarkkuutta. Ruotsin resurssien sisäänvirtaukset on arvioitu liikevaihtoperusteisesti samassa suhteessa kuin Suomen liiketoiminnan sisäänvirtaukset. Keskeisenä oletuksena laskennassa on, että Ruotsin liiketoiminnan sisäänvirtaukset eivät merkittävästi poikkeaisi Suomen liiketoiminnan sisäänvirtauksista.

Yrityksen tuotteiden ja palvelujen (mukaan lukien pakkaukset) valmistukseen käytettyjen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien ja välituotteiden sekä uusiomateriaalien absoluuttinen paino ja prosenttiosuus: Yhtiö ei toistaiseksi pysty raportoimaan tietoa tarpeeksi luotettavalla tavalla.

Resurssien ulosvirtaukset: Syntyvän jätteen kokonaismäärä sisältää työmailta poistuvat jätteet, jotka on koottu Kreaten käyttämien jätehuoltoyritysten sähköisistä raportointityökaluista. Ruotsin jätteet on arvioitu ja lisätty liikevaihdon suhteessa. Vaarallisen sekä radioaktiivisen jätteen kokonaismäärät on laskettu samalla tavalla.

Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset eivät sisällä Kiertotalousalueiden sisään- ja ulosvirtauksia, sillä niiden logiikka on päinvastainen muihin resurssivirtauksiin nähden, ja niiden ilmoittaminen voisi heikentää raportin lukijan kokonaiskuva yhtiön sisään- ja ulosvirtausten laajuudesta. Kiertotalouden sisään- ja ulosvirtaukset esitetään yhteisökohtaisessa mittarissa.

Jätteiden ja maa-ainesten vastaanotto ja jatkojalostaminen uudelleenkäytettäväksi (yhteisökohtainen mittari): Yhtiön omien kiertotalousalueiden vastaanottamat maa-ainekset sekä rakennus- ja purkujätteet sekä yhtiön omilla kiertotalousalueilla jatkojalostetut ja uudelleenkäytettäväksi myydyt tuotteet. Sisältää Kreaten Suomen kiertotalousyksiköiden kokonaisvolyymien, josta on eliminoitu kiertotalousalueiden väliset sisäiset siirrot. Volyymi ei sisällä maankaatopaikkojen volyymia, sillä niiden tavoitteena ei ole uudelleenkäyttö. Yhtiöllä ei ole kiertotalousalueita Ruotsissa.

Mittarit on ulkoisesti varmennettu kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittareita tai niiden tuloksia ei ole erikseen validoitu muun kolmannen osapuolen toimesta.

S – Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

Kreaten omaan työvoimaan luetaan kuuluvaksi ainoastaan yhtiön työsuhteiset työntekijät, joihin Kreate-konsernilla on työnantajana suora ohjaus- ja määräysvalta. Tässä raportissa omasta työvoimasta käytetään myös termiä henkilöstö. Omaan työvoimaan eivät kuulu alihankkijoiden työntekijät, vuokratyövoima, itsenäiset ammatinharjoittajat tai muut kolmannet osapuolet, vaikka he työskentelisivät Kreaten työmailla. Näihin ryhmiin liittyviä vaikutuksia tarkastellaan tarvittaessa arvoketjun työntekijöitä koskevassa kohdassa S2 Arvoketjun työntekijät.

Taulukko: Työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin kaikille liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta. Merkit + ja – indikoivat, onko kyseessä positiivinen (+) vaikutus, negatiivinen (-) vaikutus, riski (-) vai mahdollisuus (+).

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Työolot		
+ Työllisyysturva: Suurin osa työsuhteista on kokoaikaisia ja toistaiseksi voimassa olevia.	— Taloudellinen riski: Tapaturmiin liittyy taloudellisia riskejä. Tällaisia voivat olla esimerkiksi eläkemaksun korotus, sakot ja oikeudenkäyntikulut, mainehaitta sekä menetetty liikevaihto, jos poissaolon vuoksi työtä ei saada edistymään.	- Tarjoamme erilaisia työaikatarkoituksia, jotka mahdollistavat esim. opiskelijoille työharjoittelun. - Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa on määritelty yhtiön rekrytointin periaatteet ja rekrytoitavien tehtävien periaatteet. - Työturvallisuuteen kiinnitetään huomiota mm. työhön perehdytyksessä ja henkilöiltä vaaditaan mm. suojavarusteiden käyttöä. Lisäksi henkilöstöä muistutetaan varautumaan asianmukaisesti sääolosuhteisiin. - Kehitämme jatkuvasti työturvallisuuskulttuuriamme muun muassa työturvallisuushavaintojen kautta sekä aktiivisella työturvallisuuden seurannalla, sisältäen mm. läheltä piti – tilanteiden analyysit ja korjaavat toimenpiteet ja suositukset
+ Työaika: Tarjoamme suurimmalle osalle kokoaikaista työtä, ja henkilöstö on pääsääntöisesti tyytyväinen työaikatarkoituksiimme. Tarjoamme erilaisia työaikatarkoituksia myös erityisesti opiskelijoiden tarpeisiin.		
+ Riittävä palkka: Maksamme reilua palkkaa. Palkkatasomme ylittää työehtosopimuksessa määritellyn minimitason, jolla on myönteinen vaikutus sekä henkilölle itselleen, yhteiskunnalle verojen muodossa ja auttaa yhtiötä oikean ja riittävän resurssin varmistamisessa.		
— Työ- ja yksityiselämän tasapaino: Rakentamisen intensiteetti on kausiluontoista ja työmaat voivat sijaita kaukana kotoa, työmaat voivat myös vaihtua usein. Nämä tekijät voivat aiheuttaa vaikeuksia tasapainottaa työtä ja yksityiselämää.		
— Terveys ja turvallisuus: Rakentamiseen liittyy kohonnut tapaturmariski, mikä voi toteutuessaan johtaa kielteiseen vaikutukseen kyseiselle tekijälle tai mahdollisesti muille henkilöille. Rakentamisessa työskennellään ympäri vuoden haastavissa ja vaihtelevissa sääolosuhteissa, jotka voivat aiheuttaa työntekijälle negatiivisia vaikutuksia ja tuntemuksia.		
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille		
+ Koulutus ja taitojen kehittäminen: Järjestämme säännöllistä koulutusta, jotka ylläpitävät ja parantavat työntekijöidemme taitoja ja tietoja. Koulutamme henkilöstöä säännöllisesti ja kasvatamme heidän osaamistaan ja pätevyyksiään. Koulutuksesta hyötyvät sekä henkilö itse että yhteiskunta.	+ Osaava henkilöstö /koulutus ja taitojen kehittäminen: Yrityksenä voimme päästä mukaan entistä haastavampiin hankkeisiin, jossa vaaditaan referenssejä aiemmista hankkeista.	- Varmistamme henkilöstön osaamisen ja ajantasaiset pätevytydet säännöllisellä koulutuksella sekä työssä oppimisen haastavilla projekteilla. Seuraamme henkilöstön koulutuksia ja kehittymistoimenpiteitä järjestelmässä. Yhtiössä järjestetään säännöllisesti kehitys- ja seurantakeskustelut, joihin esihenkilöt koulutettu. - Teemme toimenpiteitä työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi. Yhtiönä määrätietoisesti edistämme tasavertaista kohtelua ja meillä on prosesseja ja toimintatapoja häirinnän estämiseksi.
+ Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi: Teemme yhtiönä toimia työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi, jolla voidaan arvioida olevan positiivinen vaikutus tapausten määrän vähenemiseen.		

Olennaiset vaikutusten, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kreaten omaan työvoimaan lasketaan kuuluvaksi ainoastaan yhtiön työsuhteiset työntekijät, joista käytämme raportissa myös termiä henkilöstö. Kreaten strategiassa osaava henkilöstö on määritetty yhtiölle tärkeäksi voimavaraksi. Henkilöstö on yhtiön merkittävin resurssi ja kilpailuedun lähde. Kreate pyrkii kasvattamaan osaamistaan ja osaajia useilla tavoilla: tarjoamalla alan opiskelijoille harjoittelua, tarjoamalla henkilöstölle mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja kehittyä urallaan sekä rekrytoimalla uusia osaajia. Yhtiö voi kasvattaa osaamista ja osaajien lukumäärää myös yritysostojen kautta.

Järjestämme henkilöstölle säännöllistä koulutusta ja tarjoamme heille pääsyn haastaviin projekteihin, jotka kehittävät heidän osaamistaan ja referenssejään. Osaamisen kehittämisellä on positiivinen vaikutus yhteiskunnalle, henkilölle itselleen ja Kreatelle, joka pääsee mukaan entistä haastavimpiin projekteihin, joissa vaaditaan referenssejä.

Koska henkilöstön merkitys yhtiön menestymisen kannalta on suuri, yhtiö pyrkii pitämään hyvää huolta työntekijöistään. Tarjoamme henkilöstölle pääsääntöisesti kokoaikaista ja toistaiseksi voimassa olevaa työtä, lisäksi erilaisia työaikatarkoituksia tarjotaan erityisesti opiskelijoiden tarpeisiin. Maksamme riittävää palkkaa, tarjoamme mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen ja kiinnitämme huomiota yleiseen työilmapiiriin (ks. G1 kohta yrityskulttuuri). Yhtiönä pyrimme määrätietoisesti edistämään tasavertaista kohtelua sukupuolten välillä. Silti on mahdollista, että yksittäiset henkilöt voisivat toimia epäasianmukaisesti ja yrityksen toimintaperiaatteiden vastaisesti. Puutemme matalalla kynnyksellä kaikenlaiseen epäasialliseen käytökseen ja teemme toimenpiteitä häirinnän torjumiseksi.

Positiivisten vaikutusten lisäksi työhön liittyy myös merkittäviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Rakentamiseen liittyy kohonnut tapaturmariski, mikä voi toteutuessaan johtaa kielteiseen vaikutukseen kyseiselle tekijälle tai mahdollisesti muille henkilöille. Pahimmillaan tämä voi johtaa henkilön menehtymiseen. Yhtiön näkökulmasta henkilövahinkoihin liittyy taloudellisia riskejä, sillä tapaturmien seurauksena yhtiön eläkemaksu voi nousta, yhtiö voi saada sakon tai negatiivista julkisuutta, sekä menettää liikevaihtoa, jos työt eivät tapahduttu vuoksi etene. Tapaturmariskin lisäksi työ voi aiheuttaa työntekijöille vaikeuksia tasapainottaa työtä ja yksityiselämää, sillä rakentamisen intensiteetti on kausiluontoista, työmaat voivat sijaita kaukaa kotoa ja ne voivat myös vaihtua usein.

Rakentamisessa voi joutua työskentelemään ympärivuotisesti haastavissa ja vaihtelevissa sääolosuhteissa. Lisäksi henkilö saattaa joutua työskentelemään kivi- tai rakennuspölyisessä ympäristössä tai joutua kontaktiin huolta-aiheuttavien aineiden kanssa, mikä voisi aiheuttaa terveysriskin. Asiaankuuluvilla työtavoilla, suojausten käytöllä ja prosesseilla pienennetään negatiivisten vaikutusten toteutumisen todennäköisyyttä sekä rajataan vaikutuksen vakavuutta.

Kreate arvioi vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia suhteessa Suomen lainsäädännön minimitasoon. Kreate ei näe, että sillä olisi vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia muun muassa yhdistymisvapauden, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun, työehtosopimusneuvotteluiden, vammaisten työllistämiseen, moninaisuuden, lapsityövoiman tai pakkotyön osalta. Kreate toimii Suomen lainsäädännön mukaan, kunnioittaa ihmisoikeuksia sekä lasten oikeuksia. Osaaminen ja pätevyyydet ohjaavat yhtiön rekrytointia, emme kerää tai kysy tietoa työntekijöiden tai hakijoiden vammaisuudesta tai suosi ketään hakijaa vain edistääksemme yhtiön monimuotoisuutta.

Omaan työvoimaan liittyvä suhde yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin on esitetty ESRS 2 alla sivulla [45](#) (resilienssianalyysi).

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Toimintaperiaatteiden tarkoituksena on hallita negatiivisia vaikutuksia ja riskejä ja edistää positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia. Olennaisimmat negatiiviset vaikutukset liittyvät työtapaturmiin. Yhtiö on vahvistanut työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet, jotka on esitetty tämän osion alakohdassa Työturvallisuus. Olennaisimmat positiiviset vaikutukset liittyvät muun muassa osaamiseen, ja näitä koskevat periaatteet on esitetty alakohdassa Osaaminen. Yhtiön ihmisoikeuksiin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu alakohdassa Ihmisoikeudet. Yhtiön keskeiset toimintaperiaatteet on kuvattu tiiviisti Kreate-konsernin eettisessä toimintaohjeessa. Toimintaohjeessa kielletään yksiselitteisesti pakko- ja lapsityön käyttö. Ohjeessa ei ole erikseen mainittu ihmiskauppaa.

Kreaten toimintaperiaatteiden minimitaso pohjautuu lainsäädäntöön. Yhtiön toimintaperiaatteet ylittävät monilta osin lainsäädännön minimitason ja näiltä osin periaatteet pohjautuvat yhtiön arvoihin, yhtiön strategiaan ja siitä nouseviin tarpeisiin. Seuraavassa on kuvattuna yhtiön keskeiset periaatteet, jotka liittyvät henkilöstön työllisyyturvaan, työaikaan, palkitsemiseen, vaihtuvuuden hallintaan sekä yhdenvertaisuuteen.

Kreaten henkilöstötoimintaa ohjaa työyhteisön kehittämissuunnitelma, jonka tarkoituksena on kuvata henkilöstön määrää ja rakennetta sekä ennakoida tulevaisuuden henkilöstötarpeita. Suunnitelman tarkoitus on myös varmistaa ja tunnistaa toimenpiteet henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi sekä selvittää tarvittavat koulutustavoitteet. Suunnitelmassa huomioidaan myös henkilöstön työkyvyn sekä työssä jaksamisen varmistamiseen liittyvät toimenpiteet.

Työyhteisön kehittämissuunnitelmassa on kuvattuna myös periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä sekä mahdollisuudesta lomauttaa tarvittaessa henkilöstöä kausivaihteluiden takia. Erilaisilla työsuhdemuodoilla sekä tarvittaessa lomautuksilla voidaan hallita toiminnan volyymin vaihteluiden aiheuttamaa taloudellista riskiä. Samanaikaisesti yhtiö tunnistaa henkilöstön erikoisosaamisen merkityksen yhtiön menestykselle, minkä vuoksi yhtiö käyttää lomautuksia hyvin harkitusti.

Palkitseminen on yksi yhtiön keskeisistä keinoista motivoida henkilöstöä tekemään parhaansa ja sitoutumaan yhtiöön. Yhtiön palkitsemispolitiikan sekä henkilöstön palkitsemiskäytänteiden ytimenä on tarjota kilpailukykyinen ansaintamahdollisuus kokonaispalkitsemisessa.

Vaihtuvuutta yhtiö hallitsee muun muassa luomalla puitteet, jossa valta, vastuu ja palkitseminen on yhdistetty projektien onnistuneeseen läpivientiin ja henkilöstön omaan työssä suoriutumiseen. Lisäksi yhtiö panostaa aktiivisesti henkilöstön ja työyhteisön hyvinvointiin sekä yrityskulttuuriin (ks. myös G1).

Kreatella on käytössä tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikalla emmekä hyväksy syrjintää, häirintää tai kiusaamista. Puutemme mahdollisiin epäkohtiin matalalla kynnyksellä.

Työturvallisuus

Noudatamme kaikessa toiminnassamme lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä, tilaajan antamia ohjeita sekä yhtiön sisäisiä ohjeita. Kreation työturvallisuuspolitiikkamme ja -periaattemme perustuu kuuteen kulmakiveen:

- 0-tapaturmaa ajattelumalli: Jokainen työtapaturma on turha ja kaikki työtapaturmat ovat estettävissä.
- Jatkuva kouluttaminen: Takaamme henkilöstölle riittävän työturvallisuuskoulutuksen, perehdytyksen ja henkilökohtaiset suojaimet turvalliseen työn tekemiseen.
- Yhdessä oppiminen: Jokainen tapaturma ja läheltä piti -tilanne tutkitaan ja tieto jaetaan.
- Turvallisuus koskee kaikkia: Tiedostamme vastuun työn turvallisesta suorittamisesta ja puutemme epäkohtiin välittömästi.
- Havainnointi: Teemme jatkuvaa turvallisuushavainnointia ja kehitämme toimintaamme havaintojen pohjalta.
- Jatkuva parantaminen: Kehitämme ja parannamme työturvallisuutta yhdessä henkilöstön kanssa ja organisaation kaikilla tasoilla.

Jokaisella Kreation työmaalla toimivalla on oikeus psyykkisesti ja fyysisesti turvalliseen työympäristöön. Pääurakoitsijana Kreate kantaa vastuun työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista ja kehittää toimintaa jatkuvasti työturvallisuuden parantamiseksi. Työturvallisuus on laaja kokonaisuus, johon liittyvät muun muassa turvavarusteet, toimintatavat sekä psyykinen kuormitus ja palautuminen.

Työsuojeluun liittyvät periaatteet on esitetty kohdassa *Yhteydenpito vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa*.

Osaaminen

Yhtiön toimintaperiaatteena on kasvattaa yhtiön ja henkilöstön osaamista aktiivisella ja usealla toisiaan täydentävällä tavalla. Yhtiö tarjoaa alan opiskelijoille harjoittelua ja pyrkii sitä kautta rekrytoimaan nuoria uusia osaajia, jotka pääsevät kehittämään urallaan. Yhtiössä jo olevan henkilöstön osalta osaamista pidetään yllä ja kasvatetaan kattavalla koulutustarjonnalla ja työssä kehittymisen kautta. Koulutustarjonnalla varmistetaan muun muassa henkilön pätevyudet, ja työssä oppimisella kasvatetaan henkilön ja yhtiön referenssejä. Henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelut ja toimihenkilöiden kanssa lisäksi erilliset seurantakeskustelut. Toimihenkilöille laaditaan kehityskeskustelun yhteydessä kehityssuunnitelmat. Niiden avulla tuetaan suorituksen johtamista sekä seurataan osaamisen kehittymistä ja tavoitteita, joita peilataan yrityksen strategiaan tavoitteisiin. Yhtiö hankkii osaamista myös kohdennetuilla rekrytoinneilla, ja osaamista voidaan hankkia myös yritystojen kautta. Kaikkiaan yhtiön tavoitteena on olla paikka, jossa pääsee tekemään vaativia infrahankeita ja kehittämään ammattilaisena. Tämä tavoite heijastuu yllä kuvatulla tavalla yhtiön koulutusta koskeviin periaatteisiin ja toimiin.

Ihmisoikeudet

Kreate-konserni on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, Kansainvälisen Työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia sekä noudattamaan YK:n Global Compact -aloitteen periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

Kreate ei voi raportoida noudattavansa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, sillä kyseiset periaatteet pitävät sisällään myös yritysten huolellisuusvelvoitteen, jota Kreate ei ole systemaattisesti implementoinut. Yritysten huolellisuusvelvoitteen tavoitteena on edistää yritysten kestävää ja vastuullista toimintaa globaaleissa arvoketjuissa sekä ankkuroida ihmisoikeuksien ja ympäristön suojelu osaksi yritysten toimintaa ja hallintotapaa. Huolellisuusvelvoitteen mukaan yrityksillä on vastuu tunnistaa, estää, vähentää sekä lopettaa yrityksen sellaiset toimet, jotka aiheuttavat negatiivisia ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia. Vastuu ulottuu myös yritysten toimintoketjuun ja tytäryhtiöihin.

Kreate ei kokonsa puolesta kuulu yritysten huolellisuusvelvoitteen soveltamisalaan. Huolellisuusvelvoite astuu voimaan portaittain vuodesta 2027 alkaen ensin suurimmista yrityksistä. Vuonna 2029 huolellisuusvelvoite astuu voimaan yrityksille, joilla on yli 1000 työntekijää ja liikevaihto yli 450 miljoonaa euroa. Kreation liikevaihto vuonna 2025 oli 315,2 miljoonaa euroa ja keskimääräinen työntekijämäärä 585. Kreation arvoketju on pitkälti paikallinen ja globaalit arvoketjut koskevat lähinnä tiettyjä materiaalihankintoja, joissa käytetään tunnettuja ja hyvämaineisia maahantuojia, tukkureita ja muita kumppaneita. Kreate ei ole tehnyt päätöstä yritysten huolellisuusvelvoitteen vapaaehtoisesta implementoinnista tai sen aikataulusta.

Vuonna 2025 yhtiön tietoon ei ole tullut yhtään ihmisoikeusrikkomusta.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Kreate käy aktiivisesti keskustelua työntekijöidensä kanssa heihin kohdistuvista vaikutuksista. Suuri osa tällaisesta yhteydenpidosta ei ole prosessimuotoista, vaan asiasta viestitään ilman johdettua prosessia. Myös henkilöstö viestii aktiivisesti yhtiön johdon kanssa. Kreation matala organisaatio mahdollistaa mutkattoman yhteydenpidon. Ketterästä ja avoimesta toimintatavasta huolimatta, yhtiöllä on tiettyjä yhteydenpitoa koskevia prosesseja, joiden kautta käydään systemaattisesti läpi henkilöstöön kohdistuvia vaikutuksia yksilö- ja työyhteisötasolla sekä henkilöstön edustajien välityksellä.

Henkilöstön kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelut ja toimihenkilöiden osalta laaditaan kehityssuunnitelmat. Jokaisella toimihenkilöllä on mahdollisuus vaikuttaa oman kehityssuunnitelmansa sisältöön, jolla on suora yhteys henkilön kehitysmahdollisuuksiin. Toimihenkilöiden kanssa käydään myös vuosittain seurantakeskustelut, joissa tarkastellaan kehityssuunnitelmien toteutumista. Kehitys- ja seurantakeskustelut ovat keskeisessä roolissa henkilöstömme kehittämistyössä. Niiden avulla tuetaan suorituksen johtamista sekä seurataan osaamisen kehittymistä ja tavoitteita, joita peilataan yrityksen strategiaan tavoitteisiin.

Yhtiö tekee joka toinen vuosi henkilöstötyytyväisyyskyselyn, jonka tulosten perusteella laaditaan yhtiö-, yksikkö- ja tiimitasoisia kehityssuunnitelmia, joiden täytäntöönpanoa seurataan säännöllisesti. Joka toinen vuosi toteutetaan eläkevakuutusyhtiön kanssa yhteistyössä työyhteisökysely, jonka perusteella laaditaan yhtiö- sekä yksikötason kehittymistimenpiteet. Henkilöstötyytyväisyyskyselyn kautta pyritään saamaan myös hiljaisempien työntekijöiden näkökulmat esille. Kreateilla ei ole käytössä erillistä prosessia, jolla kerättäisiin järjestelmällisesti tietoa eri henkilöstöryhmien, kuten naisten, maahanmuuttajien tai vammaisten henkilöiden, näkökulmista. Yhtiö huomioi mahdollisesti vaikutuksille alttiiden työntekijöiden näkökulmia osana yleisiä vuorovaikutus- ja kuulemiskäytäntöjään, kuten kehityskeskusteluita, henkilöstökyselyitä sekä työsuojelu- ja yhteistoimintamenettelyjä. Näiden kanavien kautta kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus tuoda esiin kokemuksiaan ja huolenaihteita ilman erillistä ryhmäkohtaista luokittelua.

Yhtiö käy lisäksi vuorovaikutusta henkilöstön edustajien välityksellä yhteistoimintamenettely- ja työsuojelutoimikunnassa (jatkossa YT- ja työsuojelutoimikunta). Yhteistoiminta perustuu lakiin, jolla edistetään yrityksen ja henkilöstön välisiä vuorovaikutuksellisia yhteistoimintamenettelyjä. YT- ja työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti neljä kertaa vuodessa ja siihen kuuluu työnantajan ja työntekijöiden edustajia. Työsuojeluvaltuutetut ja henkilöstöedustajat valitaan kahden vuoden välein marras- joulukuussa järjestettävillä vaaleilla.

Työsuojelun osalta käsitellään henkilöstön turvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn vaikuttavia asioita. Työsuojelun osalta keskeisiä tehtäviä on tehdä työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämisohdotuksia työnantajalle, seurata työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista ja tehdä niistä kehittämisohdotuksia. Työsuojelutoiminta ohjaa työsuojelun toimintaohjelmaa, joka päivitetään tarvittaessa, kuitenkin vähintään kahden vuoden välein.

Kreaten työturvallisuuden ja -suojelun sisäiset mittarit ovat työturvallisuus (tapaturmataajuus, turvallisuushavainnot, TR, RRK- ja MVR-mittaukset), työhyvinvointi (sisäiset kyselyt) ja sairauspoissaolot. Kreate-konsernin johtoryhmä asettaa vuosittain tavoitteet työturvallisuus- ja työsuojelutoiminnalle.

Työsuojelu ja -turvallisuus huomioidaan toiminnassa suunnittelusta alkaen toimintajärjestelmän ohjeistusta, lomakepohjia ja muistilistoja hyödyntäen. Yrityksen johto varmistaa työsuojeluun tarvittavien resurssien ja varojen riittävyyden. Henkilöstöhallinto tukee turvallisuuspäällikköä tarvittavien turvallisuuskoulutusten organisoinnissa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiintuomiseksi

Yhtiöllä on käytössä luottamukselliset kanavat väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen sekä Suomessa että Ruotsissa. Kanavien kautta kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytösepäilyistään ilman pelkoa joutua rangaistuksi ilmoituksen takia. Nämä FirstWhistle-kanavat sijaitsevat palveluntarjoajan palvelimilla, ja kanaviin on linkitys Kreaten kotisivuilla ja yhtiön sisäisessä intranetissä. Kaikki ilmoitukset tutkitaan huolellisesti, ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan rikkomusten korjaamiseksi. Kanavasta viestitään henkilöstölle aktiivisesti muun muassa osana perehdytystä sekä eettisten toimintaohjeiden koulutusta. Kanavasta viestitään aktiivisesti myös alihankkijoille osana alihankkijoiden eettistä toimintaohjetta. Vuonna 2025 näiden kanavien kautta on tehty yhteensä 3 (0) ilmoitusta.

Toimien toteuttaminen koskien vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Kreate toteuttaa toimia erityisesti työturvallisuuden parantamiseksi ja osaamisen kasvattamiseksi. Yhtiö pyrkii varmistamaan, etteivät sen omat käytännöt aiheuta tai myötävaikuta olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin omaan työvoimaansa ensisijaisesti ennaltaehkäisevien toimintatapojen, selkeiden vastuiden ja jatkuvan seurannan kautta. Yhtiö ei toteuta erillistä vaikutuskohtaisesti kohdistettua varmennusta, vaan arvioi käytäntöjensä toimivuutta seuraamalla systemaattisesti työturvallisuutta, osaamista ja niihin liittyviä tunnuslukuja sekä käsittelemällä poikkeamat ja havainnot osana normaalia johtamis- ja riskienhallintaprosessia.

Työturvallisuus (negatiivisten vaikutusten mitointi)

Työturvallisuuden osalta yhtiön toimina on jatkaa työturvallisuuskulttuurin vahvistamista. Yhtiön painopiste on etenkin työturvallisuushavaintojen lukumäärän kasvattamisessa sekä tapaturmien välttämässä. Alla on kuvattuna keskeiset toimintatavat olennaisten negatiivisten vaikutusten hallitsemiseksi.

Jokainen työmaalla työskentelevä perehdytetään työhön ja työmaahan, ja lisäksi heillä tulee olla työturvallisuuskorttikoulutus suoritettuna. Omalle henkilöstölle työturvallisuuskorttikoulutus toteutetaan ensisijaisesti Kreaten toimesta, jotta sen sisältö vastaisi mahdollisimman hyvin yhtiön tarpeita ja siinä voidaan hyödyntää yhtiön esimerkkejä sekä puuttua Kreaten työmailla haastaviksi koettuihin asioihin.

Työmaalle saapuvalta henkilöltä tarkastetaan ennen työskentelyn aloittamista työskentelyoikeus ja vaaditut pätevyudet. Henkilöt, joilla ei ole työskentelyoikeutta, poistetaan työmaalta. Työmaalla töitä saavat tehdä ainoastaan henkilöt, joilla on kyseiseen työhön liittyvät pätevyudet kunnossa. Ennen töiden aloittamista uusi henkilö perehdytetään työmaahan ja hänelle annetaan työvaihekohtainen perehdytys.

Jokaisella työntekijällä ja urakoitsijalla on velvollisuus käyttää vaadittuja suojavälineitä, noudattaa turvallisuusohjeita ja puuttua mahdollisiin epäkohtiin. Kaikilla työmailla on käytettävä vähintään II-luokan heijastavaa suojavarustusta, leukaremmillistä suojakypärää, silmäsuojaimia ja nilkkurimallisia turvajalkineita. Suosituksena kaikille on viiltosuojahanskat, mikäli työtehtävät eivät vaadi erityiskäsineiden käyttöä. Mikäli työtehtävät vaativat erityisiä suojavarusteita, on niitä käytettävä ilman erillistä määräystä. Kreate Oy hankkii suojavaatteet omalle henkilöstölleen.

Edellytämme henkilöstön sekä alihankkijoiden sitoutumista asetettuihin työturvallisuustavoitteisiin. Jokaisen työmaalla toimivan on välittömästi ilmoitettava, mikäli työmaa-alueella sattuu vahinko, läheltä piti -tilanne tai vaaratilanne. Raportointivelvollisuus koskee myös alihankkijoita sekä tilaajan erillishankintoja. Lisäksi kannustamme aktiiviseen työturvallisuushavaintojen tekoon ja kirjaamiseen. Seuraamme 12 kuukauden liukuvaa yhdistettyä tapaturmataajuutta kuukausittain.

Työtapaturmat ja vaaratilanteet käsitellään työmaan sisäisissä viikkopalavereissa sekä kuukausittain Kreate-konsernin johtoryhmässä. Kuukausittaiset turvallisuusraportit jaetaan lisäksi henkilöstölle sähköpostitse ja niitä printataan taukotiloihin. Tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet ilmoitetaan aina tilaajille ja käsitellään työmaan työmaakokouksissa. Vakavista työtapaturmista ilmoitamme aina viranomaisille ohjeistuksen mukaisesti. Lisäksi työtapaturmat ilmoitetaan aina niin pian kuin mahdollista Kreaten sisäisen kriisiviestintäohjeen mukaisesti toimitusjohtajalle, yksikönjohtajalle, henkilöstöjohtajalle, turvallisuuspäällikölle, viestintäpäällikölle ja tilaajalle.

Kaikille työmaille laaditaan turvallisuussuunnitelma, joka sisältää työmaan yleistiedot ja turvallisuusorganisaation, työmaan riskienarvioinnin, sekä ohjeet esimerkiksi ensiapuun, paloturvallisuuteen, turvallisuussuunnitteluun ja -seurantaan, perehdyttämiseen, raportointiin ja toimintaan hätätilanteissa. Turvallisuussuunnitelma pohjautuu Suomen lakiin ja asetuksiin, Kreaten ohjeisiin ja tilaajan Turvallisuusasiakirjaan. Rata-töihin on oma turvallisuussuunnitelma, jossa on huomioitu rautatieympäristön vaatimukset. Työvaiheiden työ- ja laatusuunnitelmissa käsitellään kyseisen työvaiheen turvallisuusasiat, vaaralliset työt ja töihin liittyvien riskien arviointi. Lisäksi vaarallisista työvaiheista laaditaan erilliset turvallisuussuunnitelmat.

Osaaminen (positiivisen vaikutusten ja taloudellisten mahdollisuuksien edistäminen sekä riskien mitigointi)

Yhtiö jatkaa aktiivisia toimia, jotka liittyvät henkilöstön osaamisen kasvattamiseen. Aktiiviset toimet sisältävät laaja-alaisesti henkilöstön osaamisen kehittämisen, harjoittelut, rekrytoinnit ja mahdolliset yritysostot. Osaamisen kasvattaminen tuo positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia ja samalla vähentää riskejä, joita voisi syntyä puutteellisen osaamisen seurauksena. Yhtiö on myös vahvasti riippuvainen osaajista sekä määrällisesti että etenkin kokemus- ja referenssinäkökulmien kautta.

Kreate tarjoaa pääsyn haastaviin projekteihin, jotka kehittävät henkilöstön osaamista ja kasvattavat sekä henkilön että yhtiön referenssejä. Referenssien kasvattamista tuetaan mentorointimallilla, jonka avulla pyritään varmistamaan osaamisen ja referenssien siirtyminen vanhemmilta, erittäin kokeneilta osaajilta nuoremmille. Kreate tukee tarvittavan osaamistason ylläpitämistä ja kehittämistä järjestämällä henkilöstölle säännöllistä koulutusta muun muassa turvallisuuskoulutusten, perehdytysten ja pätevyyksien kautta sekä muista työhön liittyvistä teemoista. Yhtiö kouluttaa myös säännöllisesti henkilöstöä eettisistä toimintaohjeista, jotka sisältävät laaja-alaisesti aiheita korruption tunnistamisesta ja ehkäisystä ihmisoikeuksiin ja tasa-arvoiseen kohteluun.

Vuonna 2025 Kreate tarjosi harjoittelua yli 77 henkilölle. Harjoittelu on Kreatelle vaikuttava toimi, koska harjoittelun kautta löydetään ja kasvatetaan uusia henkilöstön jäseniä. Vakinaiseen työsuhteeseen rekrytoiduista työnjohtajista ja projekti-insinööreistä merkittäväällä osalla on harjoittelutausta Kreatessa.

Rekrytoinnit ja yrityskauppa olivat vuonna 2025 merkittävässä roolissa osaamisen ja osaajamäärän kasvattamisessa. Henkilöstömäärä kasvoi orgaanisesti vuoden aikana yhteensä 90 henkilöllä. Rekrytoinneissa korostuvat erityisesti osaamiseen liittyvät täsmärekrytoinnit. Henkilöstömäärä kasvoi merkittävästi myös 31.12.2025 toteutuneen yrityskaupan myötä. Kreate Oy osti vuoden viimeinen päivä SRV Infran koko osakekannan ja samalla 105 henkilöstä tuli Kreate-konsernin henkilöstön jäseniä. Konsernin henkilöstömäärä kasvoi vuonna 2025 yhteensä 195 henkilöllä.

Vuonna 2026 toimet keskittyvät yrityskaupan onnistuneeseen integrointiin, pitäen sisällään laaja-alaisesti muun muassa ostetun yrityksen henkilöstöön liittyvät järjestelmät ja prosessit, palkanlaskennasta tuntikirjausjärjestelmään ja koulutuksiin. Toimenpiteenä on myös varmistaa tarvittavilta osin henkilöstön kelpoisuus hankkeisiin, joihin tilaajilla voi olla turvallisuuskäsitelmiin liittyviä erityisvaateita. Vuoden 2026 ja tulevien vuosien toimina on myös tukea kokonaisuuden hallintaa muun muassa kehittämällä toimintajärjestelmää ja sen käytettävyyttä, jatkamalla tehtäväkuvien kirjausta, laajentamalla mentoroinnin käyttöä ja hyödyntämällä aktiivisesti myös tilaajien, kuten Väyläviraston, mentorointiohjelmia. Yhtiö valmistuu myös vastaamaan palkka-avoimuuteen liittyviin vaatimuksiin.

Tavoitteet, jotka liittyvät vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Tavoitteet 2025	2025	2024
Henkilöstön tyytyväisyys		
Henkilöstön halukkuus suositella työnantajaa, eNPS > 50	67	49
Työturvallisuus ja turvallisuuskulttuuri		
Yhdistetty tapaturmataajuus < 11	4,0	11,3
Työturvallisuushavaintoja tehty 100 % projekteista*	83 %	16 %
Työturvallisuushavaintoja vähintään 6/henkilö*	21,2	4,6
Osaamisen kasvattaminen:		
Tarjota harjoittelua vähintään 50 opiskelijalle vuosittain	77	71
Kasvattaa harjoittelijoista kreatelaisia - Tavoitteena, että vähintään joka kolmas Kreate Oy:n vakituiseen työsuhteeseen rekrytoitu työnjohtaja ja projekti-insinööri on ollut aiemmin Kreatella harjoittelijana*	31 %	39 %
Tukea henkilöstön uramahdollisuuksia: Kehityskeskustelut käyty ja toimihenkilöiden kehityssuunnitelmat kirjattu 75% *	52 %	58 %
Vastuullinen työnantaja		
Uusista työntekijöistä 100 % saanut perehdytyksen	70	N/A
Henkilöstöstä 100 % koulutettu yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin	60 %	72 %
0 eettistä rikkomusta **	2	0

* Kreate on päättänyt 1.1.2026 alkaen luopua työturvallisuushavaintoihin, harjoittelijoiden vakinaistamiseen ja kehityskeskusteluihin liittyvistä ulkoisesti raportoitavista tavoitteistaan. Yhtiö pitää poistettuja tavoitteita edelleen liiketoiminnallisesti tärkeinä ja edistää niitä jatkossakin toiminnallisesti.

** Vertailukauden luku (2024: 5 eettistä rikkomusta) oikaistu vastaamaan eettisen rikkomuksen uutta määritelmää, muutos kuvattuna tarkemmin tämän osion lopussa kohdassa Mittareiden laatimisperiaatteet s. 84.

Mittarit

Oma työvoima: Kreate-konsernin omaan työvoimaan lasketaan kuuluvaksi ainoastaan Kreate-konserniin kuuluvien yhtiöiden työsuhteiset työntekijät, joista käytämme raportissa myös termiä henkilöstö. Kreation omaa työvoimaa kuvaavat keskeiset ominaisuudet ovat työsuhteen pysyvyys, kokoaikaisuus, toiminta-alue (Suomi ja Ruotsi), sukupuoli- ja ikärakenne sekä työtehtävien luonne. Nämä ominaisuudet vaikuttavat olennaisesti muun muassa työoloihin, työturvallisuuteen ja osaamisen kehittämistarpeisiin.

Sukupuoli raportoidaan rekisteröidyn sukupuolen mukaisesti. Yhtiö toimii Suomessa ja Ruotsissa, jossa ei lainsäädännön mukaan ole mahdollista rekisteröityä sukupuoleltaan neutraaliksi. Kreate jättää näin soveltamatta luokkaa *Muut* sukupuolen raportoinnin yhteydessä.

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	2025	2024
	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
Sukupuoli		
Miehet	619	451
Naiset	87	60
Ei ilmoitettu	0	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	706	511
Lukumäärä ja keskimäärin		
Henkilöstö yhteensä	706	511
Henkilöstö keskimäärin	585	507
Maa		
Suomi	589	426
Ruotsi	117	85

Työsuhteisia työntekijöitä koskevien tietojen esittäminen sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan 2025

NAISET	MIEHET	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
87	619	0	706
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
76	579	0	655
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
2	14	0	16
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
9	26	0	35

Työsuhteisia työntekijöitä koskevien tietojen esittäminen sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan 2024

NAISET	MIEHET	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
60	451	0	511
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
58	432	0	490
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
2	19	0	21
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)			
2	12	0	14

Vertailuvuoden luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia vaihtelevalla työajalla työskentelevien luokittelua koskevan laskentaperiaatteen muutoksen vuoksi. Muutos kuvattuna tarkemmin tämän osion lopussa kohdassa Mittareiden laatimisperiaatteet s. 84.

Työsuhteisia työntekijöitä koskevien tietojen esittäminen sopimustyypeittäin eriteltynä alueittain (henkilömääränä)
2025

SUOMI	RUOTSI	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
589	117	706
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
540	115	655
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
15	1	16
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
34	1	35

Työsuhteisia työntekijöitä koskevien tietojen esittäminen sopimustyypeittäin eriteltynä alueittain (henkilömääränä)
2024

SUOMI	RUOTSI	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
426	85	511
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
405	85	490
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
21	0	21
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä)		
14	0	14

Vertailuvuoden luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia vaihtelevalla työajalla työskentelevien luokittelua koskevan laskentaperiaatteen muutoksen vuoksi. Muutos kuvattuna tarkemmin tämän osion lopussa kohdassa Mittareiden laatimisperiaatteet s. [84](#).

Vaihtuvuus	2025	2024
Yrityksestä raportointikaudella lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä	144	107
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella	25	21

Monimuotoisuuden mittarit	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma (lkm)		
alle 30-vuotiaat	120	84
30-50-vuotiaat	417	311
Yli 50-vuotiaat	169	116
Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma (%)		
alle 30-vuotiaat	17 %	16 %
30-50-vuotiaat	59 %	61 %
Yli 50-vuotiaat	24 %	23 %
Ylimmän johdon sukupuolijakauma (lkm)		
Naisia	1	1
Miehiä	8	8
Ylimmän johdon sukupuolijakauma (%)		
Naisia	11 %	11 %
Miehiä	89 %	89 %

Riittävä palkka: Kreate maksaa kaikille työsuhteisille työntekijöille riittävää palkkaa. Kreate ymmärtää riittävän palkan tarkoittavan palkkaa, joka mahdollistaa elämisen perustarpeet Pohjoismaissa. Käytännössä riittävä palkka varmistetaan maksamalla työntekijöille työehtosopimuksen minimitason yltävää palkkaa.

Sosiaalinen suojele: Kaikki Kreate-konsernin työsuhteiset työntekijät Suomessa ja Ruotsissa kuuluvat lakisääteisen sosiaaliturvan (ja tarvittaessa työnantajan tarjoamien etuuksien) piiriin merkittävistä elämäntapahtumista johtuvien tulonmenetysten varalta, mukaan lukien sairaus, työttömyys työsuhteen aikana, työtapaturma ja työkyvyttömyys, vanhempainloma sekä eläkkeelle siirtyminen.

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti	11	14
Naiset	12	10
Miehet	11	14
Niiden työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	45 %	58 %
prosenttiosuus naisista, jotka osallistuivat	62 %	77 %
prosenttiosuus miehistä, jotka osallistuivat	42 %	55 %
Säännöllisiin suoritus- ja urakehityskeskusteluihin osallistuneiden työntekijöiden prosenttiosuus työntekijäryhmittäin:		
Toimihenkilöt	59 %	76 %
Työntekijät	24 %	32 %
Terveys ja turvallisuus / työsuhteiset työntekijät	2025	2024
Henkilöstöstä lakisääteisen* työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä, %	100 %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä (oma henkilöstö)	0	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä (arvoketjun työntekijät, jotka työskentelevät Kreateen työmailla)	1	0
Henkilöstölle kirjatut työtapaturmat, lkm	14	32
Henkilöstölle kirjatut työtapaturmat, %	2 %	6 %
Kirjattavat työperäiset terveysongelmatapaukset, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia (lkm)	0	3
Työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetetyt päivät (lkm)	0	95

*sellaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin, joka perustuu oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin tai ohjeisiin

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	2025	2024
Perhevapaaseen oikeutetut (%)	100 %	100 %
Perhevapaata pitäneet (lkm)	31	20
Naisia	5	2
Miehiä	26	18
Perhevapaata pitäneet (%)		
Naisia	5,7 %	3,3 %
Miehiä	4,2 %	4,0 %

Ansiotuloa koskevat mittarit	2025	2024
Sukupuolten välinen palkkaero, %	N/A	N/A
Vuotuinen kokonaisansio, %	N/A	N/A

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	2025	2024
A) Ilmoitetut syrjintätapaukset (mukaan lukien häirintä), lkm	0	0
B) Muut ilmoitetut epäeettiseen toimintaan liittyvät valitukset ja tapaukset, jotka on ilmoitettu henkilöstön käytössä olevien kanavien kautta	3	0
Ilmoitettujen (A ja B) tapausten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä, eur	0	0

Tavoitteiden laatisperiaatteet

Kaikkien tavoitteiden laajuus on Kreate-konserni, ellei erikseen toisin ilmoitettu. Tavoitteiden osalta vuoden 2025 toteumaluvut on esitetty huomioimatta 31.12.2025 toteutetun yrityskaupan vaikutuksia eli käytännössä vuoden lopun henkilöstömäärää on oikaistu vastaamaan Kreateen henkilöstömäärää ennen yrityskauppaa. Näin vuoden 2025 toteumaluvut antavat lukijalle selkeämmän kuvan yhtiön todellisesta suoriutumisesta tavoitteita vasten tilikauden aikana. Tätä henkilöstömäärän oikaisua sovelletaan vain tavoitteiden osalta, mittarit on esitetty virallisen konserniraportoinnin mukaisesti sisältäen SRV Infra Oy:n luvut.

Henkilöstön halukkuus suositella työntajaa, eNPS= suositelijoiden osuus (%) – arvostelijoiden osuus (%), jossa suositelijoilla tarkoitetaan henkilöitä, jotka ovat antaneet kyselyssä arvon 9-10 ja arvostelijoilla henkilöitä, jotka ovat antaneet arvon 0-6.

Yhdistetty tapaturmataajuus: Kreate-konsernin ja sen alihankkijoiden tapaturmat / miljoonaa tehtyä työtuntia. KFS Finland Oy:n tiedot sisältyvät lukuihin siltä osin, kun sen tapaturmat ja työtunnit kohdistuvat Kreateen työmaahan. Allianssi- ja työyhteisliittymien osalta projektin kaikki tapaturmat ja työtunnit huomioidaan täysimääräisesti Kreateen

ollessa projektin työturvallisuudesta vastaava taho. Jos Kreate ei vastaa työturvallisuudesta, huomioidaan vain omat tapaturmat ja omat työtunnit. Tavoitteen laajuus Kreate-konserni ja sen alihankkijat.

Työturvallisuushavainnot / henkilö = oman henkilöstön ja alihankkijoiden raportointijärjestelmään kirjaamat työturvallisuushavainnot / Kreate-konsernin työsuhteisen henkilöiden määrä raportointikaudella keskimäärin (pl. SRV Infra Oy:n henkilöstö). Havainnot eivät sisällä työmaapöytäkirjoihin tai muihin epävirallisiin kanaviin ilmoitettuja havaintoja.

Työturvallisuushavainnot / hankkeet = työturvallisuushavaintojen lukumäärä viimeisen 12 kk aikana / aktiivisena olleiden hankkeiden lkm viimeisen 12 kk aikana.

Harjoittelu: Harjoittelijoiksi Kreate-konsernissa luetaan kesätyöntekijät ja tutkintoon sisältyvän harjoitusjakson suorittajat.

Kreatella harjoittelijoina toimineiden osuus ns. entry-level positioihin rekrytoiduista (Kreate Oy tasoinen tavoite) = Kreate Oy:lle vakituiseen työsuhteeseen rekrytoidut työnjohtajat ja projekti-insinöörit, jotka ovat toimineet Kreatella harjoittelijoina / kaikki Kreate Oy:lle vakituiseen työsuhteeseen rekrytoidut työnjohtajat ja projekti-insinöörit kyseisellä ajanjaksolla.

Kehityskeskustelun käyneiden henkilöiden osuus = Käytyjen kehityskeskustelujen lkm / Konsernin työsuhteisen henkilöiden määrä raportointikauden lopussa (pl. SRV Infra Oy:n henkilöstö).

Perehdytys (Kreate Oy tasoinen tavoite): Prosenttiosuus raportointikauden aikana aloittaneista Kreate Oy:n henkilöstön jäsenistä (pl. SRV Infra Oy:n henkilöstö), jotka ovat suorittaneet Kreation järjestämän yleisperehdytyksen.

Eettisiin toimintaohjeisiin koulutetun henkilöstön osuus = Näin toimit eettisesti oikein -kurssin suorittaneiden henkilöiden lukumäärä raportointihetkeä edeltävän 24 kk aikana / konsernin työsuhteisen henkilöiden määrä raportointikauden lopussa (pl. SRV Infra Oy:n henkilöstö). Suoritusmerkinnät huomioidaan ainoastaan niiden henkilöiden osalta, jotka ovat työsuhteessa raportointikauden päätöshetkellä.

Eettinen rikkomus = Sisältää sellaiset FirstWhistle-kanavien kautta raportoidut tapaukset, jotka on todennettu rikkomuksiksi sekä muut yhtiön tietoon tulleet rikkomukset, jotka ovat johtaneet työsuhteen purkuun. Raportointivuonna 2024 eettisen rikkomuksen määritelmä sisälsi myös yhtiön todentaman päihteidenkäytön työmaalla. Vuonna 2025 yhtiö muutti eettisen rikkomuksen määritelmää, jotta se olisi johdonmukainen ja riippumaton yhtiön toteuttaman päihdetestauksen aktiivisuuden tasosta.

Mittareiden laatomisperiaatteet

Mittareiden laajuus on virallisen konserniraportoinnin mukainen ja SRV Infra Oy:n luvut on huomioitu.

Sukupuoli raportoidaan rekisteröidyn sukupuolen mukaisesti. Yhtiö toimii Suomessa ja Ruotsissa, jossa ei lainsäädännön mukaan ole mahdollista rekisteröityä sukupuoleltaan neutraaliksi. Kreate jättää näin soveltamatta luokkaa *muut* sukupuolen raportoinnin yhteydessä. Ylimmän johdon sukupuolijakaumassa esitetään Kreate-konsernin johtoryhmän jäsenet.

Työsuhteisten henkilöiden määrä vastaa Kreate-konsernin IFRS-raportoinnin mukaista raportointikauden viimeisen päivän henkilöstömäärää. Vuoden keskimääräinen henkilöstömäärä lasketaan kuukausien viimeisten päivien henkilöstömäärien keskiarvona. Henkilöstömäärä ilmoitetaan henkilömäärän mukaan. Henkilöstö maittain sisältää Suomessa Kreate Group Oy:n, Kreate Oy:n ja SRV Infra Oy:n henkilöstön ja Ruotsissa Kreate Sverige Ab:n ja Kreate Sverige Holding Ab:n henkilöstön. Työsuhteisten työntekijät on jaoteltu vakinaisiin, määräaikaisiin ja vaihtelevalla työajalla työskenteleviin.

Raportointivuonna 2025 edellä kuvattu työsuhteisten työntekijöiden jaottelu on yhdenmukaistettu ESRS-määritelmien kanssa siten, että vaihtelevalla työajalla työskentelevät raportoidaan erillisenä ryhmänä eivätkä ne sisälly vakituisten tai määräaikaisten työntekijöiden lukumääriin. Vertailuvuonna 2024 vaihtelevalla työajalla työskentelevät sisältyivät vakituisten ja määräaikaisten työntekijöiden lukumääriin, minkä vuoksi luokitteluperiaate poikkeaa raportointivuoden periaatteesta. Tämän laskentaperiaatteiden muutoksen vuoksi raportointivuoden 2025 ja vertailuvuoden 2024 luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Yrityksestä raportointikaudella lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä sisältää kaikki raportointikauden aikana konsernista irtisanoutuneet, irtisanotut, määräaikaisten työsuhteiden päättymiset sekä eläköityneet henkilöt. Työsuhteisten henkilöiden lähtövaihtuvuuden laskentakaava on lähteneiden lukumäärä jaettuna vuoden keskimääräisellä henkilöstömäärällä X 100.

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma on työsuhteisten työntekijöiden määrä raportointikauden lopussa jaettuna alle 30-vuotiaisiin, 30–50-vuotiaisiin sekä yli 50-vuotiaisiin.

Työsuhteisten työntekijöiden koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti = HR-järjestelmään kirjatut koulutustunnit / henkilöstön lkm yhteensä laskentakauden lopussa

Yhtiö pyrkii raportoimaan taulukossa esitetyt ansiotuloa koskevan mittarit vuoden 2026 tiedoista alkaen.

- Yrityksessä korkeinta ansiota saavan henkilön vuotuinen kokonaisansio / työsuhteisen työntekijöiden vuotuinen mediaanikokonaisansio (pois lukien korkeinta ansiota saava henkilö).
- Sukupuolten välinen palkkaero (%) = (Miesten keskimääräinen palkka – naisten keskimääräinen palkka) / miesten keskimääräinen palkka X 100.

Henkilöstölle kirjatut työtapaturmat, % = omalle henkilöstölle kirjattujen tapaturmien lukumäärä / Konsernin työsuhteisen henkilöiden lukumäärä raportointikauden lopussa

Epäeettistä toimintaa (sisältäen syrjinnän, häirinnän ja muun epäeettisen toiminnan), koskevat ilmoitukset sisältävät kaikki yhtiön FirstWhistle-kanavan kautta raportoidut ilmoitukset sekä muut yhtiön tietoon tulleet rikkomukset, jotka ovat johtaneet työsuhteen purkuun tai alihankkijan osalta liikesuhteen päättämiseen. Mittarin laajuus on oma henkilöstö ja Kreation työmailla työskentelevät alihankkijat. Yhtiöllä ei ole systemaattista prosessia lievien epäasiallisuuksien raportointiin, mikä voi vaikuttaa mittarin luotettavuuteen.

Mittarit on ulkoisesti varmennettu kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittareita tai niiden tuloksia ei ole erikseen validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

S2 – Arvoketjun työntekijät

Taulukko: Työoloihin ja yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin kaikille liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta sekä muut kestävyysraportin lukijan näkökulmasta olennaisiksi arvioidut teemat. Merkit + ja – indikoivat, onko kyseessä positiivinen (+) vaikutus, negatiivinen (-) vaikutus, riski (-) vai mahdollisuus (+). Merkki § tarkoittaa, että asia on arvioitu lukijan kannalta olennaiseksi, vaikka se ei yhtiön omassa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioissa nouse vaikutusten tai taloudellisen näkökulman kautta olennaiseksi.

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Työolot		
§ Työllisyysturva ja riittävä palkka: Noudatamme lainsäädäntöä ja vaikutamme myös osittain sen yltävästi, esim. emme salli kevytyrittäjyyttä tai ketjuttamista, emmekä valitse alihankkijaa, jonka epäilemme maksavan riittämätöntä palkkaa.	- Varmistamme alihankkijoiden osalta lainsäädännön mukaisesti olennaiset työehdot, joihin riittävä palkkaa kuuluu. - Raaka-aineita, esim. teräs, hankitaan maista, joissa ei ole ilmeistä riskiä riittämättömän palkan maksuun. - Kevytyrittäjäys ja ketjuttaminen on kielletty työmaillamme.	
— Työ- ja yksityiselämän tasapaino: Rakentamisen intensiteetti on kausiluontoista ja työmaat voivat sijaita kaukana kotoa. Nämä tekijät voivat aiheuttaa vaikeuksia tasapainottaa työn ja yksityiselämän tasapainoa.		
— Terveys ja turvallisuus: Rakentamiseen liittyy kohonnut tapaturmariski, mikä voi toteutuessaan johtaa kielteiseen vaikutukseen kyseiselle tekijälle tai mahdollisesti muille henkilöille.		
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille		
— Osaavat alihankkijat /koulutus ja taitojen kehittäminen: Alihankkijoiden osaamisen puutteet aiheuttavat yhtiölle taloudellisen riskin muun muassa kohonneen työtapaturmariskin (vakuutusmaksut, sanktiot) kautta ja maineriskin kautta sekä väärin tehdyin työn korjauksen kustannukset.	- Vaadimme/valvomme, että tehtävään tarvittavat pätevyydet löytyvät ja perehdytämme kaikki työmaalla työskentelevät, oli oma tai alihankkijan työntekijä. - Vaadimme alihankkijoiden sitoutuvan Kreation eettisiin toimintaohjeisiin alihankkijoille.	

Olennaisten vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Yhtiön liiketoimintamalli perustuu merkittävässä määrin alihankkijaurakointiin, minkä vuoksi arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat vaikutukset ja niihin liittyvät riippuvuudet ovat yhteydessä yhtiön strategiaan riskeihin ja mahdollisuuksiin. Riskit ja mahdollisuudet linkittyvät työturvallisuuteen, toiminnan jatkuvuuteen sekä maineeseen ja yhteistyösuhteisiin, ja ne on huomioitu yhtiön liiketoimintamallissa ja strategiassa erityisesti pääurakoitsijaroolin, sopimusmallien, työmaatoiminnan johtamisen ja riskienhallinnan näkökulmista.

Yhtiön viimeisin strategiapäivitys on julkaistu toukokuussa 2024, ja siinä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta on kiinteässä yhteydessä yhtiön strategiaan tavoitteisiin. Yhtenä toiminnallisena tavoitteena on olla halutuin infrakumppani, joka pystyy varmistamaan toimintavarmuutensa vaativissa infraprojekteissa, myös silloin, kun markkinoilla on pulaa resursseista. Työmaiden turvallisuus, suoraselkäinen ja mutkaton toiminta alihankkijoiden kanssa ja selkeät sopimuskäytännöt tukevat yhtiön kykyä toteuttaa projekteja laadukkaasti, hallita riskejä ja ylläpitää pitkäaikaisia yhteistyösuhteita, jotka ovat keskeisiä yhtiön liiketoimintamallin ja strategian toteutumiselle.

Yhtiö ei ole toistaiseksi havainnut strategiassaan erillisiä arvoketjun työntekijöihin liittyviä päivitystarpeita. Alihankkijoihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan osana toimintaperiaatteiden, sopimusehtojen ja työmaakohtaisten käytäntöjen tavanomaista kehittämistä.

Arvoketjun työntekijöistä alihankkijat ovat Kreatelle selvästi keskeisin sidosryhmä. Alihankkijaksi luokitellaan kaikki Kreation toimittajat tavarantoimittajista rakennusurakoitsijoihin. Alihankkijat ovat tahoja, joiden kanssa Kreatella on suora sopimussuhde siten, että Kreate toimii tilaajana. Tilaajan ominaisuudessa Kreatella on myös usein mahdollisuuksia vaikuttaa sopimusehtoihin ja yhtiöiden välisiin toimintatapoihin.

Alihankkijoiden sisällä keskeisin sidosryhmä ovat alihankkijaurakoitsijat, jotka työskentelevät fyysisesti Kreation työmailla. Nämä alihankkijaurakoitsijat pitävät sisällään sekä isoja että pieniä toimijoita. Myös Kreation puoleksi omistaman KFS Finlandin työntekijät ovat Kreation alihankkijoita, silloin kun he työskentelevät Kreation työmaalla. Alihankkijaurakoitsijat ovat Kreatelle kestävyysden kannalta olennaisin ryhmä, sillä Kreatella on lainsäädännöllinen vastuu kaikkien työmaillaan työskentelevien henkilöiden turvallisuudesta. Lisäksi alihankkijaurakoitsijat ovat yhtiölle merkittävä työvoimaresurssi, josta yhtiö on myös riippuvainen.

Osiossa S2 Arvoketjun työntekijät painopiste on erityisesti alihankkijaurakointiin liittyvissä vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa sekä niiden hallinnassa yhtiön toimintaperiaatteiden ja toimien kautta. Raportoimme myös pienemmissä määrin niistä periaatteista ja toimista, joita yhtiöllä on muiden alihankkijoiden, kuten tavarantoimittajien suhteen. Yhtiö ei raportoi muista arvoketjun alku- ja loppupäässä työskentelevistä, sillä näihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet jäivät kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissa raja-arvon alapuolelle.

Alihankkijoihin kohdistuu samoja toimialaan liittyviä mahdollisia ja tosiasiallisia vaikutuksia kuin Kreation omaan työvoimaan: Rakentamiseen liittyy kohonnut tapaturmariski, mikä voi toteutuessaan johtaa kielteiseen vaikutukseen kyseiselle tekijälle tai mahdollisesti muille henkilöille. Pahimmallaan työtapaturma voi johtaa kuolemaan. Alihankkijan tapaturma voi aiheuttaa Kreatelle sakkoja, jos olemme laiminlyöneet työmaahan liittyviä turvallisuusvelvoitteita, tai nostaa vakuutusmaksuja. Tapaturmariskin lisäksi työ voi aiheuttaa alihankkijoille vaikeuksia tasapainottaa työtä ja yksityiselämää, sillä rakentamisen intensiteetti on kausiluontoista ja työmaat voivat sijaita kaukana kotoa.

Alihankkijat voivat joutua työskentelemään ympärivuotisesti haastavissa ja vaihtelevissa sääolosuhteissa. Lisäksi henkilö saattaa joutua työskentelemään kivi- tai rakennuspölyisessä ympäristössä tai joutua kontaktiin huolta-aiheuttavien aineiden kanssa, mikä voisi aiheuttaa terveysriskin. Asiaankuuluvilla työtavoilla, suojainten käytöllä ja prosesseilla pienennetään negatiivisten vaikutusten toteutumisen todennäköisyyttä sekä rajataan vaikutuksen vakavuutta.

Alihankkijoiden puutteet osaamisessa aiheuttaa Kreatelle taloudellisen riskin kohonneen tapaturmariskin, mainehaitan sekä väärin tehdyn työn korjausten kautta. Toisin kuin oman työvoiman osalta, alihankkijoiden osaaminen ei kasvata Kreation osaamista ja referenssipohjaa.

Kreatella ei ole suoraa hallintaa tai näkyvyyttä alihankkijoiden työehtoihin, mukaan lukien työllisyysturvaan, työaikaan ja riittävään palkkaan. Kreation urakoitsija-alihankkijat toimivat Suomessa ja Ruotsissa, jossa lähtökohtaisesti maksetaan riittävää palkkaa sekä noudatetaan ja tiedostetaan hyvin työnantajavelvoitteet ja työllisyysturvaan liittyvät näkökulmat. Käytämme alihankkijoita työmailla projektiakohtaisesti, ja on mahdollista, että alihankkijoiden työntekijöillä on vastoin tahtoaan 0-tuntisopimuksia tai osa-aikaisia sopimuksia. Tähän voi olla vaikuttavana tekijänä mm. rakentamisen kausiluonteinen luonne. Myös materiaaliostomme tulevat mahdollisimman läheltä, esimerkiksi pääosa teräksestä valmistetaan Pohjoismaissa, eikä tässä nähdä erityisiä positiivisia tai negatiivisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia alihankintaketjuun liittyen. Olennaisuuden vertailukohtana on Suomen lainsäädännön minimitaso.

Kreate ei näe arvoketjun työntekijöiden osalta vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia muun muassa yhdistymisvapauden, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun, työehtosopimusneuvotteluiden, vammaisten työllistämisen ja moninaisuuden osalta. Urakoitsija-alihankkijamme toimivat Suomessa ja Ruotsissa, jossa emme näe riskiä siihen, ettei työnantajavelvoitteita hoidettaisi asiaankuuluvalla tavalla tai että henkilöitä syrjittäisiin vammaisuuden perusteella. Kreate ei kerää tietoa arvoketjun työntekijöiden sukupuolesta, etnisyydestä tai muusta vastaavasta.

On mahdollista, että alihankkijan toiminnassa voi esiintyä epäasiallista toimintaa häirinnän muodossa. Pyrimme pienentämään riskiä vaatimalla alihankkijoita sitoutumaan Kreate-konsernin alihankkijoita koskeviin eettisiin toimintaohjeisiin ja puutumme mahdolliseen epäasialliseen toimintaan riippumatta siitä, onko kyseessä oma vai arvoketjun työntekijä.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kreation politiikat ja toimintaperiaatteet perustuvat lainsäädäntöön ja viranomaismääräyksiin, yhtiön arvoihin sekä yhtiön strategiaan ja siitä nouseviin tarpeisiin. Politiikat ohjaavat yhtiön päätöksentekoa ja toimintaa ja ne vaikuttavat sekä henkilöstöön että arvoketjun työntekijöihin. Varsinainen jalkauttaminen tapahtuu usein erillisen toimintaohjeen kautta. Olennaisimmat Kreation arvoketjun työntekijöitä koskevat politiikat ja toimintaperiaatteet liittyvät ihmisoikeuksiin, työturvallisuuteen ja eettiseen toimintaan. Näissä toimintaperiaateissa pääpaino on Kreation työmailla toimivissa alihankkijoissa. Kreation johtoryhmä on ylin taso, joka vastaa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta. Eettiset toimintaperiaatteet ovat kaikkien sidosryhmien saatavilla.

Arvoketjun alkupäässä, esimerkiksi materiaalien tuotannossa, työskentelevien osalta olennaisimmat käytännöt liittyvät yhtiön hankintaprosessiin. Kreate pyrkii hankkimaan materiaalit mahdollisimman läheltä ja vaatii, että

tuotteista on saatavilla alkuperätiedot. Kreate vähentää materiaali tuotantoon liittyviä lapsi- ja pakkotyön riskejä ostimalla tuotteita tunnetuilta länsimaisilta hyvämaineisilta toimijoilta ja tukkureilta.

Ihmisoikeudet

Kreation ihmisoikeuspolitiikassa kuvatus mukaisesti yhtiö tukee YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, Kansainvälisen Työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia sekä YK:n Global Compact -aloitteen ja OECD:n toimintaohjeiden periaatteita. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan näiden periaatteiden mukaisia ihmisoikeuksia ja työoloja konkreettisin toimin yrityksen päivittäisessä toiminnassa ja pyrimme osaltamme edistämään niiden toteutumista myös toimitusketjussamme. Solmimme sopimuksia luotettavien yhteistyökumppaneiden kanssa ja odotamme myös heidän kunnioittavan ihmisoikeuksia. Vuonna 2025 yhtiön tietoon ei ole tullut yhtään näitä periaatteita ja toimintaohjeita rikkovaa tapausta, jotka liittyisivät arvoketjun työntekijöihin.

YK:n ihmisoikeusjulistuksen mukaisesti ihmisoikeudet kuuluvat jokaiselle, eikä niitä voida ottaa tai luovuttaa pois, ja tähän olemme myös omassa ihmisoikeuspolitiikassamme sitoutuneet. Kiellämme politiikassamme sekä alihankkijoiden eettisissä toimintaohjeissa kaikenlaisen pakottamisen arvoketjussamme, mukaan lukien lapsi- ja pakkotyövoiman käytön, sekä muut keinot, joilla vaikutetaan työntekijän työskentelemiseen vasten tahtoaan. Myös kevytvyrittäisyys on kielletty työmaillamme. Vaadimme eettisissä ohjeissa alihankkijoita toimimaan lakien mukaisesti, mikä kattaa myös Suomen lainsäädännössä kriminalisoidun salakuljetuksen. Edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikalla emmekä hyväksy syrjintää, häirintää tai kiusaamista. Puutemme mahdollisiin epäkohtiin matalalla kynnyksellä.

Edellytämme, että kaikki alihankkijamme ja yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan samoja ihmisoikeusstandardeja ja -periaatteita kuin konsernimme. Sitoumus eettiseen toimintaan on sisällytetty yhtiön vuonna 2024 päivittäisiin sopimus pohjiin, jota käytetään uusissa sopimuksissa. Vanhojen projektien sopimuksissa eettistä toimintaa ei välttämättä ole mainittu. Valvomme aktiivisesti työmaillamme työskenteleviä alihankkijoita varmistaaksemme, ettei työmaillamme esiinny ihmisoikeusrikkomuksia, kuten pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Muiden arvoketjun toimijoiden osalta teemme tarvittaessa riskianalyseja ja pienennämme riskiä toimimalla maineeltaan luotettavien yritysten kanssa. Näitä riskianalyseja ei ole kattavasti dokumentoitu. Jaamme tietoa ihmisoikeusasioista alihankkijoillemme heille suunnatun toimintaohjeen kautta, ks. alakohta Eettinen toiminta.

Kreatella ei ole huolellisuusvelvoitteen mukaisia systemaattisia prosesseja ja mekanismeja, joilla seurataan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annetun ILO:n julistuksen tai monikansallisten yrityksille annettujen OECD:n toimintaohjeiden noudattamista. Yhtiö ei kokonsa puolesta kuulu huolellisuusvelvoitteen piiriin. Kreate kohdistaa toimensa ennen kaikkea sen omiin työmaihin (sekä oma henkilöstö että työmailla toimivat alihankkijat) ja hankintakumppaneiden valintaan. Yhtiöllä ei ole kaikilta osin proaktiivisia prosesseja, vaan yhtiö puuttuu ongelmiin, mikäli niitä ilmenee ja korjaa niitä tapauskohtaisesti. Yhtiö käy säännöllistä vuorovaikutusta erityisesti alihankkijaurakoitsijoiden kanssa, mutta vuorovaikutus koskee harvoin ihmisoikeuksia.

Työturvallisuus

Olemme osana yhtiön ihmisoikeuspolitiikkaa sekä alihankkijoiden eettisiä periaatteita sitoutuneet kunnioittamaan Kansainvälisen Työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteita, joiden mukaisesti jokaisella Kreation työmailla

toimivalla on oikeus psyykkisesti ja fyysisesti turvalliseen työympäristöön. Pääurakoitsijana Kreate kantaa vastuun työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista ja kehittää toimintaa jatkuvasti työturvallisuuden parantamiseksi. Jokainen työmaalla työskentelevä perehdytetään työhön ja työmaahan. Jokaisella työntekijällä ja urakoitsijalla on velvollisuus käyttää tarvittavia suojavälineitä, noudattaa turvallisuusohjeita ja puuttua mahdollisiin epäkohtiin.

Edellytämme henkilöstön sekä alihankkijoiden sitoutumista asetettuihin työturvallisuustavoitteisiin. Jokaisen työmaalla toimivan on välittömästi ilmoitettava, mikäli työmaa-alueella sattuu vahinko, läheltä piti -tilanne tai vaaratilanne. Raportointivelvollisuus koskee myös alihankkijoita.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Yhtiöllä on alihankkijoiden osalta prosesseja, jotka koskevat yhteydenpitoa arvoketjun työntekijöihin kohdistuvista vaikutuksista. Yhtiöllä ei ole vastaavia prosesseja muiden arvoketjun alku- ja loppupään työntekijöiden osalta.

Yhteydenpito kohdistuu erityisesti niihin arvoketjun työntekijöihin, jotka työskentelevät fyysisesti Kreaten työmailla ja joihin Kreaten toiminnalla voi olla suoria tai välillisiä tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia. Yhteydenpito tapahtuu sekä suoraan yksittäisten työntekijöiden kanssa että välillisesti alihankkijayritysten edustajien kautta. Kreate ei käytä arvoketjun työntekijöiden edustajina ammattiliittoja tai muita mahdollisia edustuksellisia rakenteita, vaan yhteydenpito perustuu työmaakohtaiseen vuorovaikutukseen, päivittäiseen johtamiseen ja käytännön havaintoihin.

Ensimmäinen osa prosessia ovat sopimusneuvottelut, joissa sovitaan muun muassa, mistä asioista alihankkijan tulee raportoida Kreatelle. Uudessa urakkaohjelmassa alihankkijat sitoutuvat muun muassa raportoimaan Kreatelle, mikäli alihankkija havaitsee negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin tai OECD:n tai Kreaten eettisten toimintaohjeiden vastaista toimintaa. Lisäksi sopimuksessa sovitaan kirjallisesti muun muassa alihankkijan velvollisuudesta tehdä työturvallsuushavaintoja sekä raportoida poikkeamista eli työtapaturmista ja läheltä piti -tilanteista.

Työmaalla työskentelyn mahdollisista negatiivisista vaikutuksista sekä niiden ehkäisystä keskustellaan jokaisen Kreaten työmaalla työskentelevän arvoketjun työntekijän kanssa ennen työskentelyn aloittamista. Alihankkijan tulee suorittaa yleisperehdytys etukäteen sähköisesti tai paikan päällä. Tämän jälkeen Kreaten työvaiheesta vastaava työnjohtaja antaa henkilölle työvaihekohtaisen perehdytyksen. Työmailla työskenteleville arvoketjun tekijöille annetaan ohjeet turvallisuushavaintojen tekoon QR-koodilla, ja osana perehdytystä heille on annettu ohjeet FirstWhistle-kanavan käyttöön. Perehdytyksen yhteydessä arvoketjun työntekijöillä on mahdollisuus esittää kysymyksiä, tuoda esiin havaintojaan ja nostaa esille huolenaiheita, jotka liittyvät työskentelyolosuhteisiin, turvallisuuteen tai muihin mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin.

Kreate kerää arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia koskevaa tietoa jatkuvasti työmaatoiminnan aikana työturvallsuushavaintojen, poikkeamaraporttien, esihenkilöiden ja työnjohtoon havaintojen sekä ilmoituskanavien kautta. Näiden tietojen avulla tunnistetaan toistuvia teemoja ja riskejä, jotka voivat kohdistua arvoketjun työntekijöihin Kreaten työmailla.

Projektin päättyttyä alihankkijoille lähetetään NPS-kysely, jonka tulosten voi katsoa antavan epäsuorasti viitteitä myös siitä, kohdistuuko arvoketjun työntekijöihin tavallista enemmän (suhteessa alihankkijan aiempiin kokemuksiin rakennusyhtiöistä, jotka toimivat Suomen lainsäädännön puitteissa) positiivisia vai negatiivisia vaikutuksia.

Arvoketjun työntekijöiltä saadut havainnot ja palautteet hyödynnetään osana työmaakohtaista riskienhallintaa sekä toimintatapojen kehittämistä. Havaintojen perusteella Kreate voi tarkentaa työohjeita, perehdytyskäytäntöjä, turvallisuusvaatimuksia tai sopimusehtoja. Merkittävät havainnot eskaloidaan tarvittaessa johdon käsiteltäväksi ja ne voivat johtaa konsernitason ohjeiden päivittämiseen.

Kreate tunnistaa, että yhteydenpito arvoketjun työntekijöihin perustuu tällä hetkellä pääosin työmaakohtaisiin käytäntöihin eikä muodollisiin, koko konsernin kattaviin engagement-prosesseihin. Yhtiö on tietoinen näiden prosessien mahdollisista kehittämistarpeista, ja ne voidaan huomioida osana tulevaa toiminnan kehittämistä ja huolellisuusvelvoitteen arviointia.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiintuomiseksi

Yhtiön yleinen toimintapa on puuttua kielteisiin vaikutuksiin ja korjata niitä, mikäli sellaisia ilmenee. Yhtiö arvioi korjaavien toimenpiteiden taroituksenmukaisuutta osana tapauskohtaista käsittelyä. Esimerkiksi vuonna 2023 yhtiön koko konsernia koskeva päätös kieltää kevytyrittäjyys tehtiin korjaavana toimenpiteenä, kun yhdellä työmaalla havaittiin kevytyrittäjyyteen liittyviä negatiivisia vaikutuksia alihankintaketjussa. Vuonna 2025 Kreaten työmaalla tapahtui kuolemaan johtanut tilanne, jossa alihankkijan työntekijä putosi tuntemattomasta syystä virtaavaan veteen. Tämän seurauksena Kreate päivitti vesistöarakentamisen hukkumisvaarallisten töiden ohjetta ja tarkensi putoamissuojauksen ja paukkuliivien käyttövaatimusta, jotta vastaavan tapahtuman toistumisen todennäköisyys olisi jatkossa alhaisempi.

Yhtiöllä on käytössä luottamukselliset kanavat väärinkäytösepäilyjen ilmoittamiseen sekä Suomessa että Ruotsissa. Kanavien kautta kuka tahansa voi ilmoittaa väärinkäytösepäilyistään ilman pelkoa joutua rangaistuksi ilmoituksen takia. Nämä FirstWhistle-kanavat sijaitsevat palveluntarjoajan palvelimilla, ja kanaviin on linkitys Kreaten kotisivuilla. Kaikki ilmoitukset tutkitaan huolellisesti, ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan rikkomusten korjaamiseksi. Kanavasta viestitään alihankkijoille muun muassa alihankkijoiden eettisten toimintaohjeiden kautta ja aiheeseen liittyvää materiaalia on jaettu taukotiloihin. Kreate arvioi alihankkijoiden enemmistön olevan yhtiötasolla tietoisia Kreaten FirstWhistle-kanavista, mutta yksilötasolla tietoisuuden arvioidaan olevan melko matala. Arvio alihankkijoiden yhtiötason tietoisuudesta ja luottamuksesta kanaviin perustuu siihen, että alihankkijat ovat sopimuksellisesti sitoutuneet noudattamaan yhtiön eettisiä toimintaohjeita, jossa FirstWhistle-kanava on kattavasti esitelty. Arvio yksittäisten arvoketjun työntekijöiden osalta perustuu yhtiön havaintoon, että asiaa ei ole viestitty osana työmaaperehdytystä. Yhtiö on tunnistanut tarpeen vahvistaa FirstWhistle-kanavan esittelyä osana työmaaperehdytystä.

Yhtiö seuraa ilmoituskanavien kautta esiin tuotujen tapausten määrää ja luonnetta sekä niiden käsittelyä osana normaalia tapauskohtaista prosessia. Kanavien toimivuutta ja tarkoituksenmukaisuutta arvioidaan käytännön kokemusten perusteella, mukaan lukien se, että ilmoituksia voidaan tehdä luottamuksellisesti ja ilman vastatoimien riskiä.

Vuonna 2025 kanavien kautta tehtiin 3 ilmoitusta. Ilmoitukset eivät olleet alihankkijoiden tekemiä.

Olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien ja lähestymistapojen tehokkuus

Alla kuvatut toimet on toteutettu tai suunniteltu olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi erityisesti arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien työturvallisuus- ja eettisten riskien osalta. Toimien tavoitteena on vähentää tapaturmien ja muiden kielteisten vaikutusten todennäköisyyttä ja vakavuutta, parantaa työmaiden turvallisuuskäytäntöjä sekä varmistaa, että mahdolliset epäasialliset toimintatavat tunnistetaan ja niihin puututaan ajoissa. Toimet kohdistuvat ensisijaisesti Kreaten työmailla työskenteleviin arvoketjun työntekijöihin, erityisesti alihankkijaurakoitsijoiden työntekijöihin Suomessa. Ruotsissa Kreate toimii itse usein aliurakoitsijan roolissa.

Vuonna 2025 Kreate on jatkanut aiempien vuosien tapaan keskeisiin toimintaperiaatteisiin liittyviä toimia, joilla hallitaan ja vähennetään olennaisia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä sekä edistetään positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia:

- Arvoketjun työntekijöiden perehdyttäminen
- Arvoketjun työntekijöiden velvoittaminen käyttämään tarvittavia suojavarusteita ja toimimaan ohjeistetulla turvallisella tavalla
- Arvoketjun työntekijöiden sitouttaminen työturvallisuuskulttuurin kehittämiseen, muun muassa työturvallisuushavainnointiin sekä velvoittaminen poikkeamaraportointiin

Kreate arvioi näiden toimien ja lähestymistapojen olevan tehokkaita. Tästä huolimatta vuonna 2025 Kreaten työmaalla tapahtui kuolemaan johtanut tilanne, kun alihankkijan työntekijä tippui tuntemattomasta syystä Koiviston sillan työmaalla työsillalta virtaavaan veteen. Tapahtumasta on tutkinta käynnissä. Tapauksen seurauksena Kreate on päivittänyt vesistörakentamisen hukkumisvaarallisten töiden ohjeen ja tarkentanut putoamissuojauksen ja paukkuliivien käyttövaatimusta.

Yllä kuvattujen jatkuvien toimien lisäksi Kreate on vuonna 2025 jatkanut vuonna 2024 päivitetyn urakkaohjelman käyttöönottoa uusissa sopimuksissa sekä julkaissut Kreate Sverigen uusilla verkkosivuilla ruotsinkielinen käännöksen Kreate-konsernin eettisistä toimintaohjeista alihankkijoille. Eettiset toimintaohjeet kattavat tiivistetysti muun muassa lakien noudattamisen, työhyvinvoinnin ja tasavertaisuuden, ihmisoikeuksien kunnioittamisen, turvallisuuden ja terveyden, harmaan talouden estämisen sekä ohjeet FirstWhistle-kanavan käyttöön. Yleinen urakkaohjelma puolestaan on keskeinen osa Kreaten ja alihankkijan välistä sopimusta. Urakkaohjelman tehokas käyttöönotto edistää eri näkökulmista positiivista kehitystä, sillä urakkaohjelmassa alihankkija sitoutuu kirjallisesti muun muassa turvallisuustavoitteisiin, raportointiin ja yhteisiin pelisääntöihin, sisältäen laaja-alaisesti eri näkökulmia ihmisoikeuksien kunnioittamisesta vastuullisuustietojen toimittamiseen ja alihankinnan ketjutuksen rajaamiseen. Kreaten tavoitteena on, että kaikissa uusissa sopimuksissa on kirjallisena liitteenä kyseinen urakkaohjelma.

Vuosina 2026–2027 yhtiö suunnittelee seuraavia toimia:

- SRV Infra Oy:n kaupan mukana tulevien arvoketjujen läpikäynti
- Suomen liiketoiminnoissa parhaiden käytänteiden tunnistaminen ja käyttöönotto koskivatpa ne politiikkoja, toimintaohjeita tai sopimuksia
- Jatkaa Suomen ja Ruotsin välisten mahdollisten erojen tunnistamista ja harmonisointia relevanteilta osin sekä niihin liittyvä viestintä
- Huolellisuusvelvoitteen arviointi

Kreate Oy osti 31.12.2025 SRV Infra Oy:n osakekannan. Kreaten tulevien vuosien painopiste on integroida kaupan mukana saatava ihmiset, toimintatavat ja sopimukset Krateen siten, että pystymme tunnistamaan kummankin yrityksen parhaat käytänteet ja kehittämään sitä kautta Kreaten toimintajärjestelmää. Kreate jatkaa myös Ruotsin ja Suomen politiikkojen ja toimintaohjeiden läpikäyntiä, ja tarvittavilta osin päivittää ja harmonisoi niitä. SRV kaupan integroinnilla sekä politiikkojen ja toimintaohjeiden päivityksillä voi olla vaikutuksia myös arvoketjun työntekijöihin.

Kreate jatkaa raportointinsa laajuuden arvioimista ja toiminnan kehittämistä, ottaen huomioon myös YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet ja erityisesti niihin sisältyvän yritysten huolellisuusvelvoitteen. Kreate ei toistaiseksi ole päättänyt, miten tai millä aikataululla se aikoo edetä huolellisuusvelvoitteen kanssa.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Tavoitteet vuonna 2025	2025	2024
Yhdistetty tapaturmataajuus < 11	4,0	11,3
0 eettistä rikkomusta Kreaten työmailla (sisältäen omat ja alihankkijat)*	2	0

*Eettisen rikkomuksen määritelmä muuttunut raportointikaudella. Vertailukauden luku (2024: 5 eettistä rikkomusta) oikaistu vastaamaan eettisen rikkomuksen uutta määritelmää.

Mittarit

Alihankkijoita koskevat mittarit	2025	2024
Alihankkijoille Kreation työmaalla kirjatut poissaoloon johtaneet työtapaturmat, lkm	7	19*
Alihankkijoilla eettisiä rikkomuksia Kreation työmailla**	0	0

*Vertailukauden luku on oikaistu huomioimaan korvaava työ. Vuodelta 2024 raportoitin alunperin 21 poissaoloon johtanutta työtapaturmaa.
**Vertailukauden luku (2024: 3 alihankkijoiden eettistä rikkomusta) oikaistu vastaamaan eettisen rikkomuksen uutta määritelmää. Määritelmämuutos kuvattuna tarkemmin seuraavalla sivulla.

Tavoitteiden laatimisperiaatteet

Yhdistetty tapaturmataajuus: (Kreate-konsernin ja sen alihankkijoiden tapaturmat) / miljoonaa tehtyä työtuntia. KFS Finland Oy:n tiedot sisältyvät lukuihin siltä osin, kun sen tapaturmat ja työtunnit kohdistuvat Kreation työmaahan. Allianssi- ja työyhteenliittymien osalta projektin kaikki tapaturmat ja työtunnit huomioidaan täysimääräisesti Kreation ollessa projektin työturvallisuudesta vastaava taho. Jos Kreate ei vastaa työturvallisuudesta, huomioidaan vain omat tapaturmat ja omat työtunnit. Tavoitteen laajuus Kreate-konserni ja sen alihankkijat.

Eettinen rikkomus: Sisältää FirstWhistle-kanavien kautta raportoidut ja rikkomuksiksi todetut sekä muuta kautta yhtiön tietoon tulleet rikkomukset, jotka ovat johtaneet työsuhteen purkuun. Raportointivuonna 2024 eettisen rikkomuksen määritelmä sisälsi myös yhtiön todentaman päihteidenkäytön työmaalla. Vuonna 2025 yhtiö muutti eettisen rikkomuksen määritelmää, jotta se olisi johdonmukainen ja riippumaton yhtiön toteuttaman päihdetestauksen aktiivisuuden tasosta. Tavoitteen laajuus on oma henkilöstö ja Kreation työmailla työskentelevät alihankkijat.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Alihankkijoille Kreation työmaalla kirjatut tapaturmat: Sisältää kaikki työmaalla alihankkijoille kirjatut poissaoloon johtaneet tapaturmat.

Alihankkijoilla eettisiä rikkomuksia Kreation työmailla: FirstWhistle-kanavan kautta ilmi tullut alihankkijan epäeettinen toiminta sekä muu yhtiön tietoon tullut alihankkijan epäeettinen toiminta, joka on johtanut liikesuhteen päättämiseen. Raportointivuonna 2024 eettisen rikkomuksen määritelmä sisälsi myös yhtiön todentaman päihteidenkäytön työmaalla. Vuonna 2025 yhtiö muutti eettisen rikkomuksen määritelmää, jotta se olisi johdonmukainen ja riippumaton yhtiön toteuttaman päihdetestauksen aktiivisuuden tasosta.

Mittarit on ulkoisesti varmennettu ainoastaan kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittareita tai niiden tuloksia ei ole erikseen validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Taulukko: Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja sosiaaliseen inklusioon liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta. Merkit + ja – indikoivat, onko kyseessä positiivinen (+) vaikutus, negatiivinen (-) vaikutus, riski (-) vai mahdollisuus (+).

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus		
+ Terveys ja turvallisuus: Rakentamamme liikenne ratkaisut parantavat liikenneturvallisuutta vähentäen liikenneonnettomuuksien riskiä. Lisäksi ratkaisumme parantavat yleistä turvallisuutta (mm. rajaturvallisuus, huoltovarmuus)	+ Markkinamahdollisuus: Päättäjien halu edistää turvallisuutta ja huoltovarmuutta lisää infrainvestointeja, esim. eritasoliittymät, raja-aidat, junaradat, lentokenttä/satamainfra, mikä lisää Kreaten liiketoimintamahdollisuuksia.	Infraratkaisut toteutetaan tilaajien vaatimusten, lainsäädännön ja sovellettavien turvallisuusstandardien mukaisesti. Turvallisuus huomioidaan suunnittelussa ja toteutuksessa osana hankekohtaisia prosesseja ja yhtiön toimintajärjestelmää.
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio		
+ Syrjimättömyys: Moni infrahanke lisää kuluttajien tasa-arvoa ja edistää yhdenmukaisia mahdollisuuksia liikkumiseen, esim. julkisen liikenteen ratainvestoinnit. Lisäksi infrakohteet rakennetaan tilaajien toiveesta usein esteettömyysasiat huomioiden.		Esteettömyys ja saavutettavuus huomioidaan tilaajien asettamien vaatimusten mukaisesti hankekohtaisessa suunnittelussa ja toteutuksessa. Yhtiön toimintajärjestelmä tukee vaatimustenmukaista ja laadukasta toteutusta.
+ Tuotteiden ja palvelujen saanti: Moni infrahanke lisää kuluttajien tasa-arvoa ja edistää yhdenmukaisia mahdollisuuksia liikkumiseen, mikä parantaa mahdollisuuksia päästä asioimaan ja käyttämään palveluja yhdenvertaisesti.		

Olennaiset vaikutusten, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus: Rakentamamme toimivat liikenne ratkaisut parantavat liikenneturvallisuutta vähentäen loppukäyttäjien liikenneonnettomuuksien riskiä. Lisäksi rakentamamme infraratkaisut parantavat kollektiivisesti loppukäyttäjien yleistä turvallisuutta muun muassa rajaturvallisuuden ja huoltovarmuuden näkökulmasta. Näistä seuraa Kreatelle myös liiketoimintamahdollisuuksia, sillä päättäjien halu edistää turvallisuutta ja huoltovarmuutta lisäävät ja ohjaavat infrainvestointeja esimerkiksi monitasoliittymiin, raja-aitoihin, junaratoihin sekä lentokenttä- ja satamainfraan. Kreate Oy osti 31.12.2025 SRV Infra Oy:n osakekannan, jolla se sai vahvan jalansijan maanalaisen kalliorakentamisen markkinassa, jonka tulevien vuosien näkymiä vahvistavat geopoliittiseen tilanteeseen liittyvät turvallisuus-, valmius- ja huoltovarmuusnäkökulmat.

Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio: Kreate arvioi, että sen rakentamilla infraratkaisuilla on myönteinen vaikutus loppukäyttäjien syrjimättömyyteen ja palveluiden saantiin. Moni infrahanke lisää kuluttajien tasa-arvoa, ja esimerkiksi julkisen liikenteen rata- ja raitiotiehankkeet edistävät yhdenmukaisia mahdollisuuksia liikkumiseen. Infrakohteet rakennetaan tilaajien toiveesta usein esteettömyysnäkökulmat huomioiden. Liikenneinfrastruktuuri edistää myös loppukäyttäjien mahdollisuuksia päästä asioimaan ja käyttämään palveluita yhdenvertaisesti. Tämä näkökulma korostuu etenkin saaristossa, jossa siltayhteys voi olla edellytys asiointipalveluihin pääsylle.

Kaikkiaan Kreate arvioi, että sen liiketoiminta aiheuttaa lopputuotteiden eli raide-, silta- ja väyläinfran kautta kaikille väylä- ja raideinfran loppukäyttäjille positiivisia vaikutuksia. Loppukäyttäjät ovat muun muassa autoilijoita, raskaan liikenteen kuljettajia, joukkoliikenteen käyttäjiä tie- ja raideverkostossa, sekä pyöräilijöitä ja kävelijöitä. Yhtiön tuotteiden loppukäyttäjii ovat myös rakennusten loppukäyttäjät, kun Kreate on tehnyt pohjatyöt. Loppukäyttäjiksi tulkitaan valmiin lopputuotteen käyttäjät - rakentamisvaiheen aikana käyttäjät arvioidaan kuuluvaksi sidosryhmään vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt.

Lopputuotteiden positiiviset vaikutukset loppukäyttäjiin sekä positiivinen korrelaatio muihin megatrendeihin, mukaan lukien ilmastonmuutoksen hillintään, vahvistaa kysyntää koko toimialalla, mikä kasvattaa myös Kreaten liiketoimintamahdollisuuksia. Yhtiö on ennakoinut tämän kysyntään liittyvän liiketoimintamahdollisuuden ja pyrkii kasvattamaan raideympäristössä tehtävän liiketoiminnan osuutta liikevaihdestaan. Raideympäristön strateginen painopiste on kuvattu yhtiön päivitetyssä strategiassa, joka julkaistiin keväällä 2024 ja esiteltiin yhtiön pääomamarkkinapäivässä.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Kreatella ei ole kuluttajia ja loppukäyttäjii koskevia toimintaperiaatteita. Kreatella on toimintaperiaatteita liittyen rakennettavien infraratkaisujen turvallisuuteen, laatuun ja kestävyYTEEN.

Kreatella on ulkopuolisesti todennettu toiminta- ja ympäristöjärjestelmä, jonka tavoitteena on ohjata yrityksen prosesseja siten, että yrityksen toiminnalle asetetut tavoitteet (mm. työturvallisuus, asiakastytytyväisyys, laatu, ympäristö) saavutetaan. Kreaten toimintajärjestelmällä on Rakentamisen Laatu RALA ry:n arviointilautakunnan myöntämät sertifikaatit (laatu, ympäristö ja työturvallisuus).

Toimintajärjestelmä koostuu yrityksen organisaatiosta, yleisistä toimintatavoista sekä prosessien toimintaohjeista ja niille luoduista dokumenttipohjista. Kaikki nämä yhdessä muodostavat kokonaisuuden, jonka avulla pyritään vähentämään laaja-alaisesti erilaisia mahdollisia negatiivisia vaikutuksia mm. työntekijöille ja luonnolle sekä edistämään positiivisia vaikutuksia mm. tilaajatytytyväisyyden ja laadun osalta. Tilaajatytytyväisyyden voi arvioida korreloivan positiivisesti myös loppukäyttäjien tyytyväisyyden kanssa, sillä tilaaja on tilannut infraratkaisun loppukäyttäjien tarpeisiin ja toimii näin tavallaan sanansaattajana ja toimeenpanijana rakentajan ja loppukäyttäjien välissä.

Toimintajärjestelmää päivitetään, jos yrityksen johto tai muu taho havaitsee siinä puutteita tai muuta kehittämistarvetta. Päivityksestä vastaa laatupäällikkö yhdessä päivitystä vaativan prosessin vastuuhenkilön kanssa. Toimintajärjestelmän päivitystarve tarkistetaan myös, jos toimialassa, toimialaa koskevassa lainsäädännössä, tilaajien vaatimuksissa tai organisaatiossa tapahtuu merkittäviä muutoksia. Lisäksi päivitystarve tarkistetaan vuosittain johdon katselmuksen jälkeen.

Laadun ja kestävyyyden osalta on syytä huomioida, että minimitason ylittävät vaatimukset sekä usein myös kohteen suunnitelmat tulevat tilaajalta. Kreate toteuttaa kohteet tilaajan suunnitelmien mukaan. Kreate toimii suhteessa tilaajiin arvojensa mukaisesti suoraselkäisesti, kunnianhimoisesti, mutkattomasti ja inhimillisesti. Kreate haluaa olla alan haluttu kumppani, ja esimerkiksi allianssimallisen rakentamisen yleistymisen myötä yhteistyö tilaajien ja muiden allianssiosapuolten välillä tulee kasvamaan.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa loppukäyttäjien kanssa sekä huolenaiheiden esiintuominen

Yhtiöllä ei ole olemassa prosesseja, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Kreate ei viesti loppukäyttäjille, viestinnästä vastaa arvoketjun loppupäähän kuuluva tilaaja.

Yhtiöllä ei ole erityisesti loppukäyttäjille suunnattua kanavaa huolenaiheiden esiintuomiseksi. Yhtiöllä on kaikille sidosryhmille avoin FirstWhistle-kanava huolenaiheiden esiintuomiseksi, mutta siitä ei aktiivisesti viestitä loppukäyttäjille. Kanavaa ei ole tarkoitettu loppukäyttäjää koskevien huolenaiheiden esiintuomiseen, ellei loppukäyttäjän huolenaihe koske yhtiön epäeettistä tai mahdollisesti rikollista toimintaa. Loppukäyttäjien tyypillisten huolenaiheiden voi olettaa koskevan esimerkiksi väylän tai kiinteistön kunnossapitoa, josta Kreate ei ole vastuussa.

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Vuonna 2025 Kreate on jatkanut aiempien vuosien tapaan keskeisiä toimia, joilla varmistetaan yhtiön edellytykset rakentaa kohteet tilaajien sekä yleisten laatuvaatimusten mukaisesti ja siten tarjota loppukäyttäjille turvallisia ja laadukkaita infraratkaisuja:

- yhtiö varmistaa, että työmaalla toimivilla henkilöillä ja urakoitsijoilla on tarvittavat pätevyudet
- yhtiö on päivittänyt toimintajärjestelmäänsä mm. työturvallisuus- ja ympäristöasioiden osalta
- yhtiö on tehnyt sisäisiä ja ulkoisia auditointeja suuressa osassa käynnissä olevista hankkeista
- yhtiö on kouluttanut henkilöstöä

Yhtiön suunnitelmissa on jatkaa kyseisiä toimia myös tulevina vuosina. Yhtiön tavoitteena on myös tarkastella ja kehittää toimintajärjestelmäänsä tulevina vuosina. Kehittämistyössä on tarkoitus hyödyntää SRV Infra Oy:n kaupan myötä saatavaa näkökulmaa, tunnistaa molempien yhtiöiden parhaat käytännöt ja kehittää toimintaa sen pohjalta.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Yhtiö ei ole asettanut suoraa kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevaa mitattavissa olevaa numeraalista tavoitetta. Yhtiö on tunnistanut, että sillä on rakentamiensa infraratkaisujen kautta positiivisia vaikutuksia loppukäyttäjien turvallisuuteen, tasa-arvoon ja sosiaalisen inklusion mahdollistamiseen. Vaikutuksia on kuitenkin vaikea yksiselitteisesti mitata ja todentaa, eikä yhtiö näe tarkoituksenmukaiseksi asettaa tähän liittyviä tavoitteita tai kehittää niitä varten mittareita.

Tähän liittyen on kuitenkin hyvä huomioida, että yksi Kreaten vastuullisuustavoitteista on rakentaa kestäviä ja turvallisia ratkaisuja, joihin sekä tilaaja että loppukäyttäjä ovat tyytyväisiä. Tässä mittarina on Tilaaja NPS, jonka tavoitetaso on > 50. Yhtiö raportoi tavoitteesta vuosittain. Tavoitetta ei suhteuteta aiempaan tasoon, joten perusjaksoa ei ole mielekäästä asettaa. Kreate on asettanut mittarin ainoastaan Tilaaja-NPS:n osalta, sillä Kreatella ei ole suoraa liittymäpintaa varsinaisiin loppukäyttajiin. Kreaten tulkinnan mukaan tilaajan voi nähdä edustavan itsensä lisäksi myös loppukäyttäjiä, sillä he tilaavat tuotteet loppukäyttäjien tarpeisiin. Vuonna 2025 Tilaaja NPS oli 86 (82), ylittäen selkeästi tavoitetason.

Mittarit

Tilaajatytytyväisyys	2025	2024
Tilaaja NPS	86	82

Mittareiden laatimisperiaatteet

Tilaaja Net Promoter Score (Tilaaja NPS) = suositteijoiden osuus (%) – arvostelijoiden osuus (%), jossa suositteijoiilla tarkoitetaan henkilöitä, jotka ovat antaneet kyselyssä arvon 9–10 ja arvostelijoilla henkilöitä, jotka ovat antaneet arvon 0–6.

NPS-kyselyn tuloksia ei suhteuteta projektin koon mukaan, vaan jokainen projekti / tilaajavastaus on NPS-tuloksissa yhtä painava. Tilaaja NPS raportoidaan 12 kuukauden rullaavana keskiarvona. Mittarissa lähdeaineistona toimii Kreaten Suomen-liiketoiminnan NPS-kyselyn vastaukset. Ruotsissa ei ole tehty Tilaaja NPS -kyselyitä. Konsernitason mittaritulos on laskettu siten, että Ruotsin liiketoiminnan suosittehuhalukkuuden oletetaan olevan samalla tasolla Suomen liiketoiminnan kanssa. Mittariin liittyy siis tältä osin merkittävää epävarmuutta.

Mittari on ulkoisesti varmennettu kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittaria tai sen tulosta ei ole erikseen validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

G – Vastuullisuuden hallinnointi

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Taulukko: Yrityskulttuuriin, tavar- ja palveluntoimittajiin liittyviin suhteisiin sekä korruptioon ja lahjontaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta. Merkit + ja – indikoivat, onko kyseessä positiivinen (+) vaikutus, negatiivinen (-) vaikutus, riski (-) vai mahdollisuus (+). Merkki § tarkoittaa, että asia on arvioitu lukijan kannalta olennaiseksi, vaikka se ei yhtiön omassa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioissa nouse vaikutusten tai taloudellisen näkökulman kautta olennaiseksi.

Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet	Hallinta
Yrityskulttuuri		
+ Oma toiminta / yrityskulttuuri: Kreatella on vahva yrityskulttuuri, joka näkyy mutkattomana tekemisellä, hyvänä joukkuehenkenä ja esim. haluna osallistua aktiivisesti yhtiön tapahtumiin ja aktiivisena osallistumisena yhtiön sosiaalisen median sisällön tuottamiseen.	+ Henkilöstön sitoutuminen: Vahva yrityskulttuuri auttaa rekrytoimaan ja sitouttamaan parhaat osaajat, joiden avulla voimme laajentaa ja kehittää toimintaa entistä isommaksi ja kannattavammaksi.	Yrityskulttuuria edistetään ja vaalitaan aktiivisesti, esim. hyvän johtamisen ja avoimen viestinnän kautta sekä yhteisillä tapahtumilla, ml. henkilöstökerhon toiminnan tukeminen
Väärinkäytösten paljastajien suojele		
§ Oma toiminta: Kreate noudattaa vallitsevaa lainsäädäntöä, jonka mukaisesti yhtiöllä on whistleblowing-kanava ja siihen liittyvät prosessit		
Suhteet tavar- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt		
+ Arvoketjun alkupää: Meillä on positiivinen vaikutus tavar- ja palveluntoimittajiin, sillä tarvittaessa myönämme yleisiä maksuehtojamme lyhyempiä maksuaikoja etenkin pienille toimijoille.	+ Hyvä maine: Alan haluttuna kumppanina Kreatella on mahdollisuus saada helpommin kriittinen alihankkija-/osaajaresurssi myös silloin, kun tekijöistä on pulaa ja kun alihankkijalla on valinnanvaraa yhteistyökumppanin suhteen.	Maksukäytännöt määritelty yleisissä sopimusehdoissamme. Talous seuraa maksuliikennettä ja huomioimme alihankinnassa eettiset periaatteet.
Korruptio ja lahjonta		
+ Oma toiminta/ Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus: Meillä on positiivinen vaikutus korruption ja lahjonnan ehkäisyyn, mm. eettisen yrityskulttuurin (suoraselkäisyys) sekä henkilöstön koulutusten kautta.	— Korruptio- ja lahjontatapauksen riski: Korruptio tai lahjonta voisi olla yhtiölle taloudellinen riski mainehaitan kautta, esim. jos tilaaja valitsisi mieluummin toisen urakoitsijan tai pisteiden väheneminen kilpailutilanteessa.	- Yhtiöllä on eettiset periaatteet, jotka koulutettu ja seurataan. - Puutemme väärinkäytöksiin. - Rahaliikenne hoidetaan keskitetysti taloudesta, jossa roolit eriytetty, jotta väärinkäytökset eivät onnistu yksin.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Kreaten toimitusjohtaja vastaa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta läpi konsernin kaikissa liiketoiminnoissa ja tukifunktioissa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että liiketoimintaa ja tukitoimintoja johdetaan strategian mukaisesti liiketoiminta- ja kestävyysnäkökulmat huomioiden.

Johtoryhmän jäsenet vastaavat liiketoiminnan hyvästä harjoittamisesta ja vastuullisuuden hallinnoinnista kukin oman vastuualueensa kautta. Pääosa vastuullisuuden hallinnosta kuuluu johtoryhmässä talousjohtajan vastuulle, mukaan lukien listayhtiöiden hallinnointikoodin noudattaminen, raportointi, sisäpiiriasiat ja sisäinen tarkastus. Työntekijöihin, työlainsäädäntöön ja väärinkäytösten paljastajien suojeluun liittyvät asiat ovat henkilöstöjohtajan vastuulla. Kreatella ei ole työsuhteessa olevaa juristia, vaan yhtiö ostaa juristipalveluita tarpeen mukaan.

Kreaten hallinto, johto- ja valvontaelinten jäsenillä on laaja ja pitkäaikainen kokemus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvissä asioissa. Jäsenten kokemuksessa korostuu rakennusalan ja siihen läheisesti liittyvien alojen liiketoimintaosaaminen, johtaminen jarittäisyys. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenten keskeinen työkokemus on esitetty yhtiön kotisivuilla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi

Kreate on tunnistanut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin prosessilla, jonka on kuvattu alkaen s. 49. Analyysin ja pisteytyksen perusteet on kuvattu s. 44 ja 52. Analyysissa vaikutuksia hahmotettiin osittain suhteessa liiketoimen vastapuolen maan, sen lainsäädännön tason ja toimintatapojen, esim. korruption yleisyys, näkökulmasta.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Yrityskulttuuri: Kreaten vahvalla yrityskulttuurilla on myönteinen vaikutus henkilöstöön, ja se näkyy henkilöstössä muun muassa hyvänä suosittelemiseksi, joukkuehenkenä ja ylpeytenä yrityksestä. Vahva yrityskulttuuri tarjoaa yhtiölle taloudellisia mahdollisuuksia, sillä se auttaa rekrytoimaan ja sitouttamaan parhaat osaajat ja osaajien työpanoksella kasvattamaan yhtiön toimintaa ja sen kannattavuutta.

Kreatella on myönteinen vaikutus sen toimittajiin, sillä yhtiö huomioi alihankinnassa eettiset periaatteet ja pitää kiinni sopimuksista ja maksuehdoista systemaattisesti huolehtien erityisesti pienten toimijoiden saamisista kaikissa tilanteissa. Hyvät suhteet toimittajiin on Kreatelle taloudellinen mahdollisuus, sillä se lisää yhtiön todennäköisyyttä saada varmistettua kriittinen alihankinta- tai osaajaresurssi myös silloin, kun toimialan kysyntä ylittää tarjonnan ja toimittajilla on valinnanvaraa yhteistyökumppanin suhteen.

Korruptio ja lahjonta sekä väärinkäytösten paljastajien suojele: Kreatella on mahdollinen myönteinen vaikutus korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen. Korruption ja lahjonnan havaitseminen ja ehkäiseminen on sisällytetty yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin, jotka on koulutettu henkilöstölle. Lisäksi yhtiön toimintatavoissa, rooleissa ja käyttöoikeuksissa on huomioitu tähän liittyvät riskit, jotta merkittävät väärinkäytökset vaatisivat aina usean henkilön yhteistyötä eikä niitä pysty toteuttamaan yksin. Yhtiön toimenpiteistä huolimatta rakennusosalalla - niin yhtiön omassa toiminnassa kuin alihankintaketjussakin - voi mahdollisesti tapahtua lahjontaa tai perusteetonta lähipiirin suosimista,

esimerkiksi urakoitsijan valinta ilman kilpailutusta tai liiallisen vieraanvaraisuuden vastaanotto. Lisäksi rakentamisessa käytettäviä materiaaleja ja polttoaineita tuotetaan ja jalostetaan maissa, joissa voi tapahtua korruptiota. Korruptio- tai lahjontatapauksen ilmeneminen voisi aiheuttaa yhtiölle taloudellisen riskin mainehaitan kautta. Kreatella on käytössä lainsäädännön mukaisesti väärinkäytösten paljastajien suojeluun tarkoitettu kanava, jolla on myönteinen vaikutus väärinkäytösten ilmituloon. Yhtiöllä ei ole väärinkäytösten paljastajien suojelua koskevaa politiikkaa. Kanavasta viestitään henkilöstölle osana yhtiön eettisiä toimintaohjeita.

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Yrityskulttuuria tuetaan viestimällä henkilöstölle aktiivisesti osaamisesta, joukkuehengestä, suoraselkäisyydestä ja mutkattomuudesta ja toimimalla henkilöstöä kohtaan niiden mukaisesti. Yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimet ottavat kyseiset näkökulmat huomioon keskustellessaan, suunnitellessaan ja tehdessään päätöksiä muun muassa henkilöstön osaamisen kehittämisestä, rekrytoineista, lomautusten toteuttamisesta, henkilöstön palkitsemisjärjestelmistä ja kaikkiin näihin käytettävistä taloudellisista resursseista. Tämän lisäksi johto näyttää esimerkkiä sekä kannustaa henkilöstöä osallistumaan aktiivisesti erilaisiin yhteisiin työ- ja vapaa-ajan tapahtumiin.

Yrityskulttuurin henkeä noudattaen Kreaten tapa harjoittaa liiketoimintaa ja hallinnoida vastuullisuutta on organisoitu tehokkaasti ja matalalla hierarkialla. Kreatella on yhteensä noin 15 politiikkaa tai siihen verrattavissa olevaa sisäistä ohjeistusta, joiden tilanteen ja mahdollisen päivitystarpeen yhtiön johtoryhmä tarkistaa vähintään kerran vuodessa sekä arvioi tarpeen uusille politiikoille. Hallitus hyväksyy politiikat kerran vuodessa, johtoryhmä hyväksyy muut sisäiset ohjeistukset ja suunnitelmat.

Riskienhallintapolitiikka ohjaa riskien - mukaan lukien liiketoimintariskien - sekä merkittävien negatiivisten vaikutusten tunnistamista ja arviointia. Poliittikojen ja ohjeiden avulla yhtiö pyrkii hallitsemaan näitä riskejä ja tosiasiallisia ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia sekä edistämään positiivisia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia. Yhtiöllä ei ole huolellisuusvelvoitteen mukaisia systemaattisia ja proaktiivisia ihmisoikeuksiin liittyviä prosesseja. Yhtiö tekee korjaavia toimenpiteitä tapauskohtaisesti, mikäli yhtiön tietoon tulee epäkohtia.

Liiketoiminnan harjoittamisen kannalta yhtiön olennaisin, politiikkaan verrattavissa oleva dokumentti on Kreate-konsernin eettiset toimintaohjeet. Dokumentista on laadittu myös oma versio alihankkijoille – Kreate-konsernin eettiset toimintaohjeet alihankkijoille, joka on julkisesti luettavissa yhtiön kotisivuilla. Ohje sisältää keskeiset pelisäännöt liiketoiminnan harjoittamiseen muun muassa ihmisoikeuksiin, harmaan talouden estämiseen, soveliaaseen vieraanvaraisuuteen, kilpailulainsäädännön noudattamiseen ja väärinkäytösten paljastamiseen. Omalle henkilöstölle suunnattu versio sisältää edellä mainittujen lisäksi myös muun muassa raportointiin, viestintään ja sisäpiiritietoon liittyvää ohjeistusta.

Eettiset toimintaohjeet ovat osa Kreaten säännöllistä ja jatkuvaa koulutustarjontaa. Eettiset toimintaohjeet ovat saatavilla painoversiona, ja lisäksi niistä on laadittu verkkokoulutus, joka sisältää myös testiosuuden. Jokaisen uuden työntekijän tulee suorittaa kyseinen verkkokoulutus osana perehdytysohjelmaa. Lisäksi jokaisen työntekijän tulee uusia verkkokurssi kahden vuoden välein. Yhtiön vastuullisuustavoitteet sisältävät henkilöstön kouluttamisen eettisiin periaatteisiin, jonka mittarina käytetään verkkokurssin suorittaneiden osuutta koko henkilöstökunnasta.

Yhtiö arvioi, että rakennuslalla kokonaisuutena on yleisesti ottaen Suomen mittakaavaan suhteutettuna kohonnut alttius korruptiolle ja lahjonnalle. Korruption yhtenä syynä voi nähdä toimialan keskittymisen, mikä voi johtaa mm.

epäasialliseen sukulaisen suosintaan, esimerkiksi urakoitsijan valintaan ilman kilpailutusta. Lahjonnan vastaanottamisen riski puolestaan on kohonnut, koska rakennusyhtiöt tekevät rahamäärässä mitattuna isoja ostoja niin materiaalien kuin kaluston osalta, minkä seurauksena materiaali- ja konetoimittajat saattavat suhdetoiminnan nimissä osoittaa liiallista vieraanvaraisuutta ostoista päättävälle tahoille. Nämä syyt ovat yksi peruste sille, miksi Kreate vaatii kaikkien työntekijöidensä suorittavan eettiset periaatteet koulutuksen perehdytyksessä sekä uusivan koulutuksen joka toinen vuosi.

Suhteet toimittajiin

Kreatella on myönteinen vaikutus sen toimittajiin, sillä yhtiö huomioi alihankinnassa eettiset periaatteet ja pitää kiinni sopimuksista ja maksuehdoista systemaattisesti huolehtien erityisesti pienten toimijoiden saamisista kaikissa tilanteissa. Hyvät suhteet toimittajiin on Kreatelle taloudellinen mahdollisuus, sillä se lisää yhtiön todennäköisyyttä saada varmistettua kriittinen alihankinta- tai osaaajaresurssi myös silloin, kun toimialan kysyntä ylittää tarjonnan ja toimittajilla on valinnanvaraa yhteistyökumppanin suhteen.

Yhtiön toimintajärjestelmän mukaisesti työmaat vastaavat kukin omista hankinnoistaan yhtiön hyväksymisrajojen ja -valtuuksien puitteissa. Vuosisopimukset ja muut Kreaten toimittajatarjoukset tulee kuitenkin tarkastaa yhtiön hankintasopimuksista. Toimintajärjestelmä ohjeistaa valitsemaan toimittajan teknisten (esim. RALA-pätevyys) ja taloudellisten seikkojen perusteella. Hankintoihin liittyvää mahdollisten väärinkäytösten riskiä pyritään hallitsemaan muun muassa kaksipuolaisella hyväksymisprosessilla.

Yhtiön hyväksymisrajat on määritelty rooleittain. Johtoryhmä tarkistaa hyväksymisrajat ja mahdolliset päivitystarpeet vuosittain.

Toimittajia valitessaan Kreate vaatii vastaavia kriteereitä, joita tilaaja vaatii Kreatelta. Näin ollen laatu- tai ympäristötekijät voivat olla kriteeri toimittajan valinnassa, esimerkiksi onko toimittajalla kykyä tehdä työtä sähkökäyttöisillä koneilla. Kreate ei kuitenkaan aseta alihankkijoilleen sellaisia ympäristöön liittyviä lainsäädännön ylittäviä vaatimuksia, joita tilaaja ei vaadi.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Kreatella on nollatoleranssi korruptioon, lahjontaan ja muuhun harmaaseen talouteen liittyen, kuten yhtiön eettisissä periaatteissa on linjattuna. Yhtiö kouluttaa aktiivisesti henkilöstöä tunnistamaan ja torjumaan korruptiota ja lahjontaa osana eettisten toimintaohjeiden säännöllistä koulutusta. Koulutus sisältää muun muassa case-esimerkkejä, jossa työntekijän tulee tunnistaa oikea toimintatapa. Koulutus on pakollinen myös yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenille. Useimmat heistä saavat vastaavaa koulutusta useamman yrityksen kautta. Yhtiö viestii korruption ja lahjonnan torjumisesta myös alihankkijoille osana Kreate-konsernin eettistä toimintaohjetta alihankkijoille.

Yhtiöllä on käytössä Suomessa ja Ruotsissa luottamukselliset kanavat ja prosessit laittoman toiminnan ja yrityksen käytännösääntöjen vastaisen toiminnan ilmoittamiseksi ja tutkimiseksi. Kyseessä on ns. whistleblowing-menettely, jonka avulla voi tehdä halutessaan anonymisti ilmoituksen perustelluista epäilyistään ilman pelkoa vastatoimista. Nämä FirstWhistle-kanavat sijaitsevat palveluntarjoajan palvelimilla, ja kanaviin on linkitys Kreaten intrassa ja yhtiön kotisivuilla. Kaikki ilmoitukset tutkitaan huolellisesti, ja tarvittavat toimenpiteet toteutetaan rikkomusten

korjaamiseksi. Kanavasta viestitään henkilöstölle ja alihankkijoille aktiivisesti muun muassa osana eettisten toimintaohjeiden koulutusta.

Kreate puuttuu tietoonsa tulleisiin epäkohtiin matalalla kynnyksellä riippumatta siitä, onko tieto peräisin FirstWhistle -kanavan kautta tai muuta kautta. Väärinkäytöksen asteesta ja luonteesta riippuen asiaa voi käsitellä esimerkiksi yksikönpäällikkö, henkilöstöjohtaja, talousjohtaja tai toimitusjohtaja. Tutkintaan ei osallistu henkilöt, joihin väärinkäytösepäily liittyy. Ilmoituksen kohteena olevalle seurauksena on asian vakavuuden mukaan suullinen huomautus, kirjallinen varoitus, tehtävänkuvan vaihdos tai sopimuksen irtisanominen. Tarvittaessa asia ilmoitetaan myös poliisille tutkittavaksi. Yhtiön FirstWhistle -kanavan kautta tehtiin vuonna 2025 3 (0) ilmoitusta, jotka tutkittiin ja todettiin aiheettomiksi. Vuonna 2025 yhtiön tietoon tuli muuta kautta 2 väärinkäytöstä, joiden seurauksena henkilöiden työsuhteet purettiin. Yhtiö raportoi väärinkäytösepäilyistä ja niiden tuloksista hallinto-, johto- ja valvontaelimille. Kreatelle ei ole määrätty yhteisösakkoa liiketoiminnan hallinnointiin liittyvistä asioista.

Toimet

Vuonna 2025 Kreate on tehnyt seuraavia toimia, joilla vähennetään ja hallitaan olennaisia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä sekä edistetään positiivisia vaikutuksia ja mahdollisuuksia:

- jatkanut henkilöstön kouluttamista eettisistä toimintaohjeista verkkokoulutuksen kautta
- julkaissut Ruotsin liiketoiminnan tarpeisiin alihankkijoiden eettiset toimintaohjeet ruotsiksi
- perustanut Kreate Sverigelle ulkoiset verkkosivut sekä uudistanut intraa huomioimaan paremmin Kreaten Sverigen tarpeita ja tukemaan tiedonkulkua
- jatkanut päivitetyn urakkaohjelmapohjan käyttöönottoa, jossa alihankkija kirjallisesti sitoutuu mm. eettiseen toimintaan sekä raportoimaan havaitsemastaan epäeettisestä toiminnasta. Päivitettyä pohjaa käytetään uusissa projekteissa. Vanhojen projektien sopimuksissa eettistä toimintaa ei välttämättä ole mainittu.
- tutkinut whistleblowing-kanavan ja muuta kautta yhtiön tietoon tulleet väärinkäytösepäilyt, joiden seurauksena kahden henkilön työsuhde on purettu
- järjestänyt henkilöstölle useita yhteisiä työ- ja vapaa-ajan tapahtumia, jotka tukevat yrityskulttuuria
- järjestänyt henkilöstölle koulutusta sekä aktiivisesti viestinyt henkilöstön osaamisen merkityksestä sekä arvojen mukaisesta toiminnasta

Vuonna 2026 yhtiön toimenpiteenä on varmistaa, että Kreate Oy:n 31.12.2025 toteuttaman yrityskaupan mukana tuleva henkilöstö kokee tulevansa osaksi Kreate-yhteisöä ja omaksuu yhtiön arvojen mukaisen toimintakulttuurin. Kreate tukee onnistunutta yhdistymistä ja toimintatapojen omaksumista ja kehittämistä muun muassa koulutusten, työpajojen ja erilaisten tapahtumien kautta. Yrityskulttuuria tuetaan muun muassa yhteisillä työ- ja vapaa-ajan tapahtumilla, hyvällä johtamisella, kannustavalla palkitsemisella ja haastavilla tehtävillä, joissa pääsee kehittymään ammattilaisena.

Yllä kuvan päätavoitteen lisäksi yhtiö suunnittelee vuonna 2026 uudistavansa eettisten toimintaohjeiden verkkokurssialustan ja päivittävänsä sen sisältöä, sekä jatkavansa vuonna 2024 päivitetyn urakkaohjelman käyttöönottoa uusissa sopimuksissa. Teknisen käyttöönoton lisäksi on varmistettava, että työmailla sisäistetään

sopimustekstin sisältö ja sen vastaiseen toimintaan puututaan aktiivisesti. Yhtiö jatkaa myös Suomen ja Ruotsin välisten hallinnointiprosessien tarkistamista ja tarvittaessa harmonisointia sekä politiikkojen kieliversioiden saatavuuden parantamista.

Tavoitteet	2025	2024
Maksamme 100 % yhteisöverosta Suomeen ja Ruotsiin	100 %	100 %
Henkilöstöstä 100 % koulutettu yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin	60 %	72 %
0 eettistä rikkomusta Kreaten työmailla*	2	0

*Eettisen rikkomuksen määritelmä muuttunut raportointikaudella. Vertailukauden luku (2024: 5 eettistä rikkomusta) on oikaistu vastaamaan eettisen rikkomuksen uutta määritelmää. Määritelmämuutos on kuvattu seuraavalla sivulla Tavoitteiden laatimisperiaatteiden yhteydessä.

Yhtiö on asettanut tavoitteet eettisten toimintaohjeiden kouluttamiselle, sillä ne kattavat laajasti eettisen toiminnan osa-alueet, mukaan lukien korruption ja lahjonnan havaitsemisen ja ehkäisemisen, ja koulutuksen avulla pystyy konkreettisella tavalla mitigoimaan näihin liittyviä negatiivisia vaikutuksia. Mittarina tämän osalta toimii eettiset toimintaohjeet -verkkokoulutuksen suorittaneiden osuus henkilöstöstä. Lisäksi yhtiöllä on tavoite eettisten rikkomusten 0-tasosta, mikä painottaa yhtiön viestiä siitä, että se ei hyväksy epäeettistä toimintaa. Sidosryhmiä ei ole osallistunut näiden tavoitteiden asettamiseen.

Yhtiö ei ole asettanut tavoitetta yrityskulttuurille, mutta yhtiö mittaa henkilöstön halukkuutta suositella yhtiötä työnantajana (eNPS), jonka voi arvioida korreloivan positiivisesti osaltaan myös yrityskulttuurin kanssa. eNPS-mittari ja sen tulokset on esitetty raportin kohdassa S1 Oma työvoima.

Yhtiö ei ole asettanut tavoitetta suhteessa tavarán- ja palveluntoimittajiin. Yhtiö seuraa näiden sidosryhmien tyytyväisyyttä Alihankkijoiden NPS-kyselyn kautta.

Yhtiö ei ole asettanut tavoitetta Väärinkäytösten paljastajien suojeluun liittyen.

Mittarit

Korruptio ja lahjonta	2025	2024
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista määrättyjen sakkojen suuruus, eur	0	0

Tavoitteiden laatimisperiaatteet

Tavoitteiden vuoden 2025 toteumaluvut on esitetty huomioimatta 31.12.2025 toteutetun yrityskaupan vaikutuksia eli käytännössä vuoden lopun henkilöstömäärää on oikaistu eettisten toimintaohjeiden suorittaneiden osuutta laskettaessa.

Eettiset toimintaohjeet -verkkokoulutuksen suorittaneiden osuus henkilöstöstä: Verkkokoulutuksen suorittaneet edeltävän 24 kk aikana, jotka edelleen töissä konsernissa / Konsernin henkilöstömäärä tilikauden lopussa, (pl. SRV Infra Oy:n henkilöstö).

Eettinen rikkomus: Sisältää sellaiset FirstWhistle-kanavien kautta raportoidut tapaukset, jotka on todennettu rikkomuksiksi sekä muut yhtiön tietoon tulleet rikkomukset, jotka ovat johtaneet työsuhteen purkuun tai sopimussuhteen lopettamiseen. Tavoitteen laajuus on Kreate-konsernin yhtiöt, niiden työntekijät sekä Kreation työmailla työskentelevät alihankkijat. Raportointivuonna 2024 eettisen rikkomuksen määritelmä sisälsi myös yhtiön todentaman päihteidenkäytön työmaalla. Vuonna 2025 yhtiö muutti eettisen rikkomuksen määritelmää, jotta se olisi johdonmukainen ja riippumaton yhtiön toteuttaman päihdetestauksen aktiivisuuden tasosta.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden lukumäärä sekä sakkojen määrä sisältävät kaikki konsernin toiminnot. Sakkojen suuruus ilmoitetaan euroissa.

Mittarit on ulkoisesti varmennettu ainoastaan kestävyysraportin varmennuksen laajuudessa. Mittareita tai niiden tuloksia ei ole erikseen validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

LIITE: EU-lainsäädännöstä johdetut tietopisteet ja niiden esittäminen ja sijainti kestävyysraportissa

Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimukseen liittyvä tietopiste	Sivulla
ESRS 2 GOV-1	Hallituksen sukupuolijakauma: 21 kohdan d alakohta	41
ESRS 2 GOV-1	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus: 21 kohdan e alakohta	41
ESRS 2 GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista: 30 kohta (Selvitys due diligence -prosessien puuttumisesta ja vaihtoehtoisista menettelyistä)	49
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan: 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Ei sovellu
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan: 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan: 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan: 40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Epäolennainen
E1-1	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä: 14 kohta	62
E1-1	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset: 16 kohdan g alakohta	62
E1-4	Kasvihuoneakaasupäästöjen vähennystavoitteet: 34 kohta	65, 67
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä: 37 kohta	66
E1-5	Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat): 38 kohta	66
E1-5	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla: 40–43 kohta	66
E1-6	Kasvihuoneakaasujen scope 1-, scope2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt: 44 kohta	67
E1-6	Kasvihuoneakaasujen bruttopäästöjen intensiteetti: 53–55 kohta	65–67
E1-7	Kasvihuoneakaasujen poistot ja päästöhyvytykset: 56 kohta	Epäolennainen
E1-9	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille: 66 kohta	Epäolennainen
E1-9	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan: 66 kohdan a alakohta	Epäolennainen
E1-9	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski: 66 kohdan c alakohta	Epäolennainen
E1-9	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain: 67 kohdan c alakohta	Epäolennainen
E1-9	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa: 69 kohta	Epäolennainen
E2-4	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa: 28 kohta	Epäolennainen

Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimukseen liittyvä tietopiste	Sivulla
E3-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat: 9 kohta	Epäolennainen
E3-1	Kohdennetut toimintaperiaatteet: 13 kohta	Epäolennainen
E3-1	Merien ja valtamerten kestävyys: 14 kohta	Epäolennainen
E3-4	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä:28 kohdan c alakohta	Epäolennainen
E3-4	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna: 29 kohta	Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1	ESRS 2 – IRO-1 – E4: 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1	ESRS 2 – IRO-1 – E4: 16 kohdan b alakohta	Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1	ESRS 2 – IRO-1 – E4: 16 kohdan c alakohta	Epäolennainen
E4-2	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet: 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen
E4-2	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet: 24 kohdan c alakohta	Epäolennainen
E4-2	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet: 24 kohdan d alakohta	Epäolennainen
E5-5	Kierrättämätön jäte: 37 kohdan d alakohta	74
E5-5	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte: kohta 39	74
ESRS 2 – SBM-3	Pakkotyötapauksen riski: 14 kohdan f alakohta	Epäolennainen
ESRS 2 – SBM-3	Lapsityövoimatapausten riski: 14 kohdan g alakohta	Epäolennainen
S1-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset: 20 kohta	78
S1-1	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt: 21 kohta	78
S1-1	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet: 22 kohta	78
S1-1	työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä: 23 kohta	79
S1-3	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät: 32 kohdan c alakohta	79
S1-14	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus: 88 kohdan b ja c alakohta	83
S1-14	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä: 88 kohdan e alakohta	83
S1-16	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero : 97 kohdan a alakohta	83
S1-16	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka: 97 kohdan b alakohta	83
S1-17	Syrjintätapaukset: 103 kohdan a alakohta	83
S1-17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen: 104 kohdan a alakohta	Epäolennainen

Tiedonantovaatimus	Tiedonantovaatimukseen liittyvä tietopiste	Sivulla
ESRS 2 – SBM-3	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riskiarvoketjussa: 11 kohdan b alakohta	Epäolennainen
S2-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset: 17 kohta	86
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet:18 kohta	86
S2-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen: 19 kohta	Epäolennainen
S2-1	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt:19 kohta	86
S2-4	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset: 36 kohta	Epäolennainen
S3-1	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset: 16 kohta	Epäolennainen
S3-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen: 17 kohta	Epäolennainen
S3-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset: 36 kohta	Epäolennainen
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet: kohta 16	90, 91
S4-1	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen: 17 kohta	Epäolennainen
S4-4	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset: 35 kohta	Epäolennainen
G1-1	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus: 10 kohdan b alakohta	Epäolennainen
G1-1	Väärinkäytösten paljastajien suojelu:10 kohdan d alakohta	Epäolennainen
G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot: 24 kohdan a alakohta	94
G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit: 24 kohdan b alakohta	Epäolennainen

An aerial night photograph of a modern cable-stayed bridge spanning a body of water. The bridge features two prominent white pylons with multiple stay cables. The bridge deck is illuminated, and the surrounding water reflects the lights. In the background, a city skyline is visible under a dark sky.

IFRS-TILINPÄÄTÖS 2025

Konsernin tuloslaskelma

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2.1, 1.5	315 238	275 474
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1 849	1 879
Materiaalit ja palvelut	2.3	-227 365	-203 587
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	2.5	-54 383	-44 057
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-18 314	-14 839
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	7.2	904	391
Poistot ja arvonalentumiset	5	-7 906	-6 575
Liiketulos		10 022	8 685
Rahoitustuotot		583	166
Rahoituskulut		-2 190	-2 954
Rahoitustuotot ja -kulut	3.2	-1 607	-2 788
Tulos ennen veroja		8 414	5 897
Tuloverot	6.1	-1 747	-1 289
TILIKAUDEN TULOS		6 667	4 608
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		6 300	4 374
Määräysvallattomille omistajille		368	235
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu tulos/osake			
Laimentamaton, €	3.1	0,72	0,50
Laimennettu, €	3.1	0,71	0,49

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		6 667	4 608
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		112	-10
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		6 779	4 599
Laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		6 386	4 366
Määräysvallattomille omistajille		393	232

Konsernitase

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	5.3	235	342
Liikearvo	5.3, 5.4	63 312	40 381
Aineelliset hyödykkeet	5.1	27 933	18 287
Käyttöoikeusomaisuuserät	5.2	6 074	5 152
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	7.2	11 420	10 512
Muut saamiset	3.3	333	224
Laskennalliset verosaamiset	6.2	870	918
Pitkäaikaiset varat yhteensä		110 177	75 816
Lyhytaikaiset varat			
Asiakassopimuksiin perustuvat saamiset	4.1	17 697	15 806
Myyntisaamiset ja muut saamiset	3.4, 4.1	40 743	28 317
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	6.1	253	699
Rahavarat	3.3	18 738	10 811
Lyhytaikaiset varat yhteensä		77 432	55 632
Varat yhteensä			
		187 609	131 448

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
OMA PÄÄOMA			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		19 681	19 681
Omat osakkeet		-1 971	-1 658
Muuntoerot		116	29
Kertyneet voittovarot		27 103	25 160
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		45 009	43 292
Määräysvallattomien omistajien osuus		686	293
Oma pääoma yhteensä	3.1	45 695	43 585
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	3.3, 3.4	43 939	29 761
Laskennalliset verovelat	6.2	1 591	1 449
Pitkäaikaiset velat yhteensä		45 531	31 209
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	3.3, 3.4	10 713	10 912
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	4.2	35 089	12 718
Ostovelat ja muut velat	4.2	46 280	29 434
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	6.1	973	271
Varaukset	8.1	3 329	3 319
Lyhytaikaiset velat yhteensä		96 384	56 653
Velat yhteensä			
		141 915	87 863
Oma pääoma ja velat yhteensä			
		187 609	131 448

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		6 667	4 608
Poistot ja arvonalentumiset		7 906	6 575
Rahoituskulut ja -tuotot		1 607	2 788
Tuloverot		1 747	1 289
Muut oikaisut	2.5.2, 5.1, 5.2, 7.2	-304	-12
Oikaisut, yhteensä		10 956	10 640
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-245	-9 154
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		27 687	-4 509
Varausten muutos		-568	231
Käyttöpääoman muutos, yhteensä		26 874	-13 433
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		44 497	1 816
Maksetut korot		-471	-637
Saadut korot		172	166
Muut rahoituserät		-197	-605
Saadut osingot		0	0
Maksetut verot		-513	-1 008
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		43 488	-269
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	5.1, 5.3	-7 060	-5 927
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	5.1, 5.3	245	4 398
Investoinnit muihin sijoituksiin		-5	-
Tytäryhtiön hankinta vähennettynä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	7.1	-32 073	-350
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		-38 893	-1 879

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Omien osakkeiden hankkiminen	3.1	-1 070	-625
Pitkäaikaisten lainojen nostot	3.6, 3.4	41 142	1 833
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	3.6, 3.4	-23 400	-419
Lyhytaikaisten lainojen nostot	3.6, 3.4	10 548	18 125
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	3.6, 3.4	-15 155	-21 850
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	3.6, 3.4	-2 489	-1 668
Lainojen korot ja muut kulut	3.2	-1 898	-1 787
Maksetut osingot	3.1	-4 383	-4 208
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		3 295	-10 599
RAHAVAROJEN MUUTOS		7 891	-12 747
Rahavarat tilikauden alussa		10 811	23 565
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		103	-8
Rahavarat tilikauden lopussa	3.3	18 738	10 811

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Tuhatta euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Voittovar	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		80	19 681	-1 034	37	24 005	42 770	60	42 830
Laajan tuloksen erät									
Tilikauden tulos		-	-	-	-	4 374	4 374	235	4 608
Muuntoerot		-	-	-	-7	-	-7	-2	-10
Laajan tuloksen erät yhteensä		-	-	-	-7	4 374	4 366	232	4 599
Liiketoimet omistajien kanssa	3.1								
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-625	-	-	-625	-	-625
Osinko		-	-	-	-	-4 208	-4 208	-	-4 208
Osakepalkitseminen		-	-	-	-	989	989	-	989
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-625	-	-3 219	-3 843	-	-3 843
Oma pääoma 31.12.2024		80	19 681	-1 658	29	25 160	43 292	293	43 585
Oma pääoma 1.1.2025		80	19 681	-1 658	29	25 160	43 292	293	43 585
Laajan tuloksen erät									
Tilikauden tulos		-	-	-	-	6 300	6 300	368	6 667
Muuntoerot		-	-	-	86	-	86	26	112
Laajan tuloksen erät yhteensä		-	-	-	86	6 300	6 386	393	6 779
Liiketoimet omistajien kanssa	3.1								
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-1 070	-	-	-1 070	-	-1 070
Osinko		-	-	-	-	-4 383	-4 383	-	-4 383
Osakepalkitseminen		-	-	758	-	26	784	-	784
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-313	-	-4 357	-4 670	-	-4 670
Oma pääoma 31.12.2025		80	19 681	-1 971	116	27 103	45 009	686	45 695

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Tilinpäätöksen yleiset laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot on ryhmitelty osioihin niiden aiheen mukaisiksi asiakokonaisuuksiksi. Yleinen tilinpäätöksen laadintaperusta on kerrottu osana tilinpäätöksen laadintaperiaatteita. Sellaiset laadintaperiaatteet, jotka liittyvät läheisesti johonkin tiettyyn liitetietoon, on esitetty osana kyseistä liitetietoa. Jokaisen osa-alueen liitetiedot sisältävät olennaisen taloudellisen informaation, laatimisperiaatteet sekä keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut.

1.1. Konsernin perustiedot

Kreate Group Oyj tytäryhtiöineen on suomalainen infra-alan konserni, joka rakentaa vaativaa infraa. Konsernin tarjonta koostuu silta-, väylä-, pohja- ja betoni-, rata- ja kalliorakentamisesta sekä kiertotalous- ja ympäristöliiketoiminnasta. Konserni on alan johtava toimija erityisesti silta- ja pohjarakentamisessa sekä volyymillä että osaamisella mitattuna. Konsernin toimintaa ohjaavat vahvat perusarvot, joilla tuodaan laajalle sekä yksityisistä että julkisista asiakkaista koostuvalle asiakaskunnalle ratkaisukeskeisyyttä. Konsernilla on toimintaa sekä Suomessa että Ruotsissa.

Konsernin emoyhtiö Kreate Group Oyj on 31.1.2014 rekisteröity, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. Kreate Group Oyj on julkisesti noteerattu yhtiö, jonka osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä kaupankäyntitunnuksella KREATE. Yhtiön Y-tunnus on 2601364-3 ja pääkonttorin rekisteröity osoite on Äyritie 8 C, 01510 Vantaa. Kreate Group Oyj (myöhemmin "yhtiö") yhdessä liitetiedossa 7.1 esitettyjen tytäryhtiöiden kanssa muodostaa Kreate Group Oyj -konsernin (myöhemmin "konserni" tai "Kreate").

Yhtiön hallitus on hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen kokouksessaan 5.2.2026. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Kreate julkaisee internet-sivuillaan taloudellisen katsauksen ESEF-vaatimusten mukaisena XHTML-tiedostona. Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on antanut yhtiölle ISAE 3000 -standardin (uudistettu) mukaisen riippumattoman tilintarkastajan kohtuullisen varmuuden antavan raportin Kreaten ESEF-tilinpäätöksestä.

1.2. Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa sovellettavaksi hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Vuonna 2025 voimaan tulleet uudet standardit tai standardimuutokset eivät ole vaikuttaneet olennaisesti konsernitilinpäätökseen. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimuksen mukaiset.

Konsernitilinpäätös laaditaan alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen ellei laatimisperiaateissa jäljempänä ole muuta todettu. Yrityskaupoissa käypään arvoon arvostaminen tapahtuu kertaluontoisesti yrityskaupan hankintamenolaskelmaa laadittaessa. Osakepalkkiojärjestelmiin liittyvät osakepalkkiot arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä.

Kreate on arvioinut konsernitilinpäätöstä laatiessaan laajasti konserniin kohdistuvia riskejä, mukaan lukien ilmastomuutosta. Kreate ei katso ilmastomuutoksella olevan erityistä vaikutusta tilinpäätöksessä esitettyihin tietoihin. Kreate ei omista kiinteistöjä tai maa-alueita, joissa katsottaisiin olevan riskiä tasearvon alentumiselle ilmastomuutoksesta johtuvista syistä. Kreate päivittää kalustoaan systemaattisesti, jotta liiketoiminnassa käytetyt koneet pysyvät tekniikaltaan ajantasaisina ja täten vähähiilisinä.

Konsernitilinpäätös on laadittu euroissa ja se esitetään tuhansina euroina, ellei toisin ole mainittu. Luvut pyöristetään lähimpään tuhanteen euroon, joten yksittäisten esitettyjen lukujen summat voivat poiketa esitetystä summasta.

Kreate Group Oyj:n tytäryhtiö harjoittaa liiketoimintaa Ruotsissa. Vieraassa valuutassa olevien tytäryhtiöiden taseet on muunnettu euroiksi käyttäen Euroopan Keskuspankin ilmoittamia tilikauden päätöspäivän kursseja ja tuloslaskelmat ja rahavirrat käyttäen tilikauden keskikursseja. Tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuntamisesta syntynyt muuntoero kirjataan oman pääoman muuntoeroihin ja muuntoerojen muutokset muihin laajan tuloksen eriin. Määräysvallattomien omistajien osuus on erotettu tuloslaskelmassa ja laajassa tuloslaskelmassa osuutena tilikauden tuloksesta ja laajasta tuloksesta sekä taseessa osuutena omasta pääomasta.

Ulkomaisten yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään muuntoeroissa omassa pääomassa. Jos ulkomainen tytäryhtiö myydään tai siitä luovutaan muuten osittain tai kokonaan, tähän liittyneet kertyneet muuntoerot kirjataan omasta pääomasta tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota. Ulkomaisten yksiköiden hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi käyttäen raportointikauden päättymispäivän kursseja.

1.3. Merkittävimmät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut sekä keskeiset epävarmuustekijät

IFRS-tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta tiettyjen kirjanpidollisten arvioiden tekemistä sekä harkintaan perustuvia ratkaisuja. Harkinta vaikuttaa laatimisperiaatteiden valintaan ja niiden soveltamiseen sekä varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään, samoin kuin esitettäviin liitetietoihin.

Harkinnassaan johto käyttää arvioita ja olettamuksia, jotka perustuvat aiempaan kokemukseen sekä johdolla tilinpäätöshetkellä olevaan näkemykseen. Arvioita ja ratkaisuja käydään läpi säännöllisesti. Toteutuneet tulokset ja ajoitus voivat kuitenkin erota näistä arvioista ja oletuksista.

Johdon tekemät harkintaan perustuvat ratkaisut

Harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka johto on tehnyt tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan, ja joilla on eniten vaikutusta konsernitilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, koskevat seuraavaa osa-aluetta: vuokrasopimukset (liitetieto 5.2). Johto arvioi vuokrasopimusten liittyvien jatko-, päättämis- tai osto-optioiden käyttöä sekä toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten vuokra-aikaa.

Arviot ja oletukset

Ne oletuksiin ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, ovat konsernissa seuraavat:

- Projektien tuloutus (liitetieto 2.1)
- Varauksen kirjaaminen (liitetieto 8.1)
- Liikearvon arvonalentumistestaus (liitetieto 5.4)
- Verotettava tulo ja laskennalliset verosaamiset (liitetieto 6)
- Osakepalkkiot (liitetieto 2.5.2).

1.4. Toimintasegmentit

Konsernilla on yksi toimintasegmentti, Infrarakentaminen. Segmentin liiketoiminta on pääosin infrarakentamisen projekteja. Konsernin ylin päätöksentekijä eli hallitus seuraa koko konsernia ja segmentin luvut ovat yhtenevät konsernilukujen kanssa.

1.5. Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Konsernilla on liiketoimintaa Suomessa ja Ruotsissa. Liikevaihto maantieteellisesti jaoteltuna ja pitkäaikaiset varat on esitetty alla olevassa taulukossa liikevaihdon alkuperämaan ja varojen sijainnin mukaan.

Liikevaihto

Tuhatta euroa	2025	2024
Kotipaikkavaltio		
Suomi	264 426	242 592
Ruotsi	50 812	32 882
Yhteensä	315 238	275 474

Pitkäaikaiset varat

Tuhatta euroa	2025	2024
Kotipaikkavaltio		
Suomi	99 199	66 261
Ruotsi	9 775	8 413
Yhteensä	108 974	74 674

Pitkäaikaiset varat sisältävät muut pitkäaikaiset varat kuin laskennalliset verosaamiset ja muut saamiset. Liitetiedot liikevaihdosta on esitetty liitetiedossa 2.1.

1.6. Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Konserni ei ole vielä soveltanut IASB:n jo julkaisemia uudistettuja standardeja ja tulkintoja, joiden voimaantulopäivä ei ole ollut ennen 31.12.2025. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

IFRS 18 standardi tulee korvaamaan olemassa olevan IAS 1 standardin ja sitä tulee soveltaa 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Muutos tulee vaikuttamaan ainakin tuloslaskelman esittämiseen, missä tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: "Liikevoitto tai -tappio" sekä "Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja. Osuus yhteisyrityksen tuloksesta tullaan muutoksen jälkeen esittämään liikutuloksen alapuolella.

Konsernin nykyisen arvion mukaan muilla tulevilla standardimuutoksilla ei ole olennaista vaikutusta tuleviin konsernitilinpäätöksiin.

2. Tulos liiketoiminnasta

2.1. Liikevaihto

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tuloutus

Myyntituotot kirjataan siten, että ne kuvaavat tavaroiden tai palveluiden luovuttamista asiakkaalle siihen rahamäärään, johon konsernilla on odotettavissa oleva oikeus vastikkeena kyseisistä suoritteista. Liikevaihdossa esitetään tuotot käypään arvoon vähennettynä välillisillä veroilla, myönnettyillä alennuksilla ja hyvityksillä.

Myyntituotto kirjataan, kun (tai sitä mukaa kun) suoritevelvoite täytetään eli määräysvalta tavaraan tai palveluun siirtyy asiakkaalle IFRS 15:n mukaisesti. Konsernin tuotot muodostuvat pääosin ajan kuluessa tuloutettavista myyntituotoista; vähäinen osa tuloutetaan yhtenä ajankohtana.

Asiakassopimusten tunnistaminen

Konsernin liikevaihto muodostuu lähes kokonaan infrarakentamisen asiakassopimuksista. Yleisimmät sopimustyytit ovat:

- kiinteähintaiset urakkasopimukset
- ST-sopimukset (suunnittele ja toteuta),
- STk-sopimukset (suunnittele, kehitä ja toteuta) sekä
- allianssi- ja projektinjohtourakat.

Sopimukset voivat sisältää lisä- tai muutostöitä, jotka ovat tavanomaisia infrahankkeissa. Sopimusmuutos käsitellään uutena erillisenä sopimuksena, jos se muodostaa oman suoritevelvoitteensa ja sen hinnoittelu on vastaa erillistä myyntihintaa. Muussa tapauksessa muutos yhdistetään alkuperäiseen sopimukseen ja se vaikuttaa transaktiohintaan ja tuloutusmalliin. Käytännössä suurin osa muutoksista liittyy pieniin muutoksiin ja ne käsitellään osana alkuperäistä sopimusta. Taseeseen kirjaamattomat asiakassopimuksiin liittyvät ehdolliset vastuut on esitetty liitetiedossa 8.2.

Suoritevelvoitteiden tunnistaminen

Yhtä asiakassopimusta käsitellään lähtökohtaisesti yhtenä kokonaisuutena, jolloin siihen liittyvät tuotot kirjataan yhdelle suoritevelvoitteelle. Poikkeuksena ovat hankkeet, joissa kehitys- ja toteutusvaiheet ovat selvästi erillisiä ja toteutusvaiheeseen siirtyminen edellyttää tilaajan hyväksyntää. Tällöin vaiheet käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina.

Pienemmissä sopimuksissa kehitys- ja toteutusvaihe voidaan käsitellä yhtenä kokonaisuutena, mutta toteutusvaihe sisällytetään urakkaan vasta tilaajan sitouduttua siihen. Tämä johtaa olennaisilta osin samaan lopputulokseen kuin erillinen tuloutus.

Transaktiohinnan määrittäminen

Asiakassopimuksen alussa konserni määrittää transaktiohinnan, eli summan, johon sillä on odotettavissa oleva oikeus asiakkaalta vastikkeena luvattujen suoritteiden toimittamisesta. Transaktiohintaa voi sisältää:

- kiinteät vastikkeet
- lisä- ja muutostyöt
- muuttuvat vastikkeet (esim. bonukset ja sanktiot)
- asiakkaalle mahdollisesti suoritettavat hyvitykset

Muuttuvat vastikkeet sisällytetään transaktiohintaan vain siinä määrin kuin on erittäin todennäköistä, ettei kirjattuja myyntituottoja tarvitse myöhemmin olennaisesti peruuttaa. Esimerkkejä muuttuvista vastikkeista ovat aikataulunmukaisesta valmistumisesta maksettavat bonukset ja viivästyssanktiot.

Transaktiohintaa ja kokonaismenoarvioita tarkistetaan jokaisen raportointikauden lopussa. Mahdolliset muutokset kirjataan siihen raportointikauteen, jolloin muutoksista saadaan tieto.

Transaktiohinnan kohdistaminen suoritevelvoitteille

Valtaosassa sopimuksista on vain yksi suoritevelvoite, jolloin koko transaktiohintaa kohdistetaan sille, vaikka hankkeessa olisi sekä kehitys- että toteutusvaihe. Jos kehitys- ja toteutusvaiheet ovat selvästi erillisiä ja toteutusvaiheeseen siirtyminen edellyttää tilaajan hyväksyntää, ne käsitellään erillisinä suoritevelvoitteina. Pienemmissä sopimuksissa vaiheet voidaan käsitellä yhtenä kokonaisuutena, jolloin toteutus sisällytetään urakkakokonaisuuteen vasta tilaajan sitouduttua siihen.

Tuloutus, kun suoritevelvoite täyttyy

Myyntituotot asiakassopimuksista kirjataan pääosin ajan kuluessa, koska seuraavat ehdot täyttyvät:

- asiakas saa ja kuluttaa työn edetessä syntyviä hyötyjä reaaliaikaisesti
- omaisuuserällä ei ole konsernille vaihtoehtoista käyttöä
- konsernilla on sopimusperusteinen ja selkeä oikeus saada maksua siihen mennessä suoritetusta työstä

Suoritevelvoitteen täyttämistä määritellään cost-to-cost-menetelmällä, jossa tarkasteluhetkeen mennessä syntyneet toteutuneet kustannukset suhteutetaan hankkeen arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Toteutuneet kustannukset heijastavat suoraan tehdyn työn määrää ja arvoa, mikä tekee menetelmästä luotettavan.

Jos hankkeen lopputulosta ei voida luotettavasti arvioida, tuloutetaan tuottoja vain toteutuneiden kustannusten määrää vastaava osuus. Jos kokonaismenot ylittävät arvioidut kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Konserni esittää taseessaan asiakassopimuksiin liittyvät omaisuuserät ja velat erikseen omana eränään. Laskutus etenee sopimuksissa sovittujen maksuerätaulukoiden mukaisesti projektin etenemisen tahdissa. Asiakassopimuksiin perustuvat maksut liittyvät pääsääntöisesti lyhyisiin (2 viikosta 2 kuukauteen) maksuehtoihin, eikä sopimuksissa ole olennaisia rahoituskomponentteja.

Asiakassopimukseen perustuva omaisuuserä kirjataan taseeseen silloin, kun konsernin kirjaamat myyntituotot valmiusasteen perusteella ylittävät asiakkaalle esitetyn laskutuksen raportointihetkellä. Tämä omaisuuserä kuvastaa konsernin oikeutta saada maksua asiakkaalta suoritetuista palveluista, kun oikeus maksuun ei ole vielä ehdoton pelkän ajan kulumisen perusteella.

Asiakassopimukseen perustuva velka kirjataan taseeseen silloin, kun asiakkaalta saatu maksu tai erääntynyt maksu ylittää raportointihetkeen mennessä kirjatut myyntituotot valmiusasteen perusteella. Velka kuvastaa konsernin veloitetta toimittaa asiakkaalle palvelu tai suorite tulevaisuudessa.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat tarkistetaan jokaisella raportointikaudella projektikohtaisesti ja esitetään taseessa erillisinä erinä. Tarkemmat erittelyt asiakassopimuksiin perustuvista omaisuuseristä ja veloista on esitetty liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Takuut

Konsernin asiakassopimuksiin sisältyy tavanomaisia, lakisääteisiä takuuehtoja, joiden pituus vaihtelee tyypillisesti kahdesta viiteen vuoteen hankkeen valmistumisesta lukien. Tavanomaiset takuut luokitellaan IFRS 15 -standardin mukaisesti takuupalveluiksi, jotka tarjoavat asiakkaalle vakuutuksen siitä, että toimitettu tuote tai palvelu vastaa sovittuja laatu-ehtoja ja toimii tarkoitetulla tavalla sopimuksen mukaisessa käyttötarkoituksessa.

Tällaiset takuut eivät muodosta erillistä suoriteveloitetta, vaan mahdollisista takuukorvauksista tehdään varaus IFRS:n muiden standardien mukaisesti. Takuuvaraukset ja niiden muutokset esitetään liitetiedossa 8.1. Konsernilla ei ole käytössään laajennettuja takuuehtoja, jotka sisältäisivät erillisiä lisäpalveluja, ja edellyttäisivät erillisen suoriteveloitteen kirjaamista.

Johdon arviot ja oletukset - Tuloutus

Konserni soveltaa merkittäviä arvioita ja oletuksia erityisesti projektien kokonaistuottojen ja kokonaiskustannusten arvioinnissa, suoriteveloitteiden täyttämistason määrittämisessä sekä mahdollisten muuttuvien vastikkeiden huomioimisessa.

Johto arvioi projektien koko elinkaaren aikana kertyvät kokonaismyyntituotot, mukaan lukien kiinteät vastikkeet ja mahdolliset muuttuvat vastikkeet. Lisäksi arvioidaan hankkeiden kokonaiskustannukset, jotka kattavat tulevat materiaalihankinnat, työvoimakustannukset, alihankintapalvelut sekä projektikohtaiset yleiskustannukset. Näihin arvioihin voivat vaikuttaa muun muassa raaka-aineiden hintavaihtelut, työvoiman saatavuuden muutokset sekä yleinen markkinatilanne.

Suoriteveloitteen täyttämistason mitataan projektikohtaisesti cost-to-cost -menetelmällä. Luotettava täyttämistason määrittäminen edellyttää johdolta arviota projektin toteutuksesta, aikataulusta ja jäljellä olevasta työmäärästä.

Projektien riskit liittyvät muun muassa sopimuksen laajuuden muutoksiin, toimittajien ja alihankkijoiden suorituksiin, sääolosuhteiden aiheuttamiin viiveisiin sekä muihin ulkoisiin tekijöihin. Mikäli arvioitu kokonaiskustannus ylittää projektista saatavan kokonaistuoton, konserni kirjaa odotettavissa olevan tappion välittömästi kuluksi.

Pitkäkestoisiin projekteihin liittyy olennaisia arvioihin ja oletuksiin perustuvia epävarmuuksia, minkä vuoksi todellinen toteuma voi poiketa johdon nykyisistä arvioista. Arvioita päivitetään jokaisella raportointikaudella hankekohtaisesti.

Konsernin liikevaihto jakaantuu liiketoiminnoittain seuraavasti:

Tuhatta euroa	2025	2024
Taitorakentaminen ¹⁾	212 501	183 006
Väylärakentaminen ²⁾	96 627	88 789
Muu ³⁾	6 110	3 678
Yhteensä	315 238	275 474

1) sisältää mm. pohja- ja insinöörirakentamista
2) sisältää mm. rata-, tie- ja katurakentamista
3) sisältää myös konsernin yhtiöiden välisten sisäisten erien eliminoinnit

Ruotsin liikevaihto sisältyy Taitorakentamisen liiketoimintaan. Väylärakentamisessa kasvua on tuonut erityisesti ratarakentamiseen liittyvät työt. Taitorakentamisen liikevaihto on kasvanut, kun vertailukauden isojen siltahankkeiden volyymit on saatu korvattua pienemmillä siltahankkeilla, pohja- ja insinöörirakentamisen volyymeilla ja Ruotsin liiketoiminnan kasvulla. Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 1.5.

Konsernin liikevaihto jakaantuu asiakasryhmittäin seuraavasti:

	2025	2024
Kaupungit ja kunnat	17 %	14 %
Valtio	47 %	50 %
Yksityinen sektori	36 %	35 %

Kreaten liikevaihdosta yksityisen sektorin osuus on ollut tilikausien välillä tasainen. Kaupunkien, kuntien ja valtion osuus vaihtelee käynnissä olevien hankkeiden mukaisesti.

Tilaukanta

Tuhatta euroa	2025	2024
Tuotoksi kirjaamatta oleva määrä		
Tuloutus vuoden kuluessa	286 007	118 914
Myöhemmin tuloutettava	114 783	57 683
Yhteensä	400 791	176 596

Tilaukanta nousi edellisen vuoden tasoon verrattuna. Tilaukanta ei sisällä vuoden viimeisellä neljänneksellä voitettuja isoja siltahankkeita (Kurkela-Kuusisto ja Junatien metrosilta), eikä Vantaan ratikan itäosan ja Tampereen henkilöratapihan toisen vaiheen töitä. Näiden kehitysvaiheessa olevien hankkeiden yhteisarvo on noin 400 miljoonaa euroa.

2.2. Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot olivat tilikaudella yhteensä 1,8 (1,9) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat enimmäkseen metalliromun sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynneistä ja vakuutuskorvauksista.

2.3. Materiaalit ja palvelut

Tuhatta euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	65 259	58 211
Vuokratulot lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista	4 794	3 773
Ulkopuoliset palvelut	157 312	141 604
Yhteensä	227 365	203 587

2.4. Liiketoiminnan muut kulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Vuokratulot lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	1 536	1 584
Vuokratulot arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista	251	202
Vapaaehtoiset henkilöstösivukulut	1 948	1 604
Matkakulut	5 551	4 393
IT kulut	2 351	1 816
Muut liiketoiminnan kulut	6 678	5 239
Yhteensä	18 314	14 839

2.4.1. Tilintarkastajien palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
KPMG Oy Ab		
Tilintarkastus	214	168
Muut palvelut	70	88
Yhteensä	284	256

Muut palvelut koostuvat kestävyysraportin varmennuksesta, ESEF-tilinpäätöksen varmennuksesta sekä muista mahdollisista laki- ja konsultointipalkkioista.

2.5. Henkilöstö

2.5.1. Työsuhde-etuudet

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Työsuhde-etuudet

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, kuten palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset kirjataan sille kaudelle, jolla kyseinen työ on suoritettu.

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa julkisesti tai yksityisesti hallinnoitaviin eläkevakuutuksiin maksuja, jotka ovat pakollisia, sopimukseen perustuvia tai vapaaehtoisia. Konsernilla ei ole näiden suoritusten lisäksi muita maksuvelvoitteita. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Suoritetut maksut kirjataan henkilöstökuluiksi, kun ne erääntyvät maksettaviksi. Etukäteen suoritettut maksut merkitään varoiksi taseeseen siltä osin kuin ne ovat saatavissa takaisin palautuksina tai tulevien maksujen vähennyksinä.

Konsernin eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiksi ja eläketurva on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiden kautta. Konsernilla on lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi rajatulle ryhmälle ryhmäeläkevakuutus, sekä yksittäisiä vapaaehtoisia lisäeläkejärjestelyjä. Ryhmäeläke- tai vapaaehtoisissa lisäeläkejärjestelyissä konsernin vastuu rajoittuu maksetun preemion määrään.

Henkilöstökulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	42 836	35 074
Osakeperusteiset maksut	1 212	989
Eläkekulut	6 950	5 772
Muut henkilöstösivukulut	3 385	2 222
Yhteensä	54 383	44 057

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet

Tuhatta euroa		2025	2024
Timo Vikström	Toimitusjohtaja		
	Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	518	521
	Osakeperusteiset maksut	119	-
	Yhteensä	636	521
Konsernin johtoryhmä	Muut jäsenet		
	Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 767	1 386
	Osakeperusteiset maksut	379	-
	Yhteensä	2 146	1 386
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja	71	69
Jussi Aine	Hallituksen jäsen	38	36
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen	38	36
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen	38	36
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen	38	36
Petra Thorén	Hallituksen jäsen	38	36
Yhteensä		3 040	2 156

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Johtoryhmän jäsenet on vakuutettu lakisääteisen eläkevakuutuksen lisäksi vapaaehtoisella lisäeläkevakuutuksella. Toimitusjohtajan eläkekulut maksupohjaisesta järjestelystä olivat 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella 62 (2024: 57) tuhatta euroa ja johtoryhmän jäsenten osalta yhteensä 146 (2024: 126) tuhatta euroa.

Lisäksi yhtiökokous päätti 28.3.2025 pidetyssä yhtiökokouksessa, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 5 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 3 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi päätettiin, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Johtoryhmän jäsenten työsopimusten irtisanomisaika on kolmesta kuuteen kuukautta. Toimitusjohtaja sekä kuusi muuta johtoryhmän jäsenistä ovat, työsuhteen tai toimitusjohtajasopimuksen päättyessä, oikeutettuja irtisanomisajan palkan lisäksi tietyin edellytyksin irtisanomiskorvauksena tai korvauksena kilpailukiellosta kolmesta kahdeksan kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

2.5.2. Osakeperusteiset maksut

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset palkkiojärjestelmät arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan tasaerin kuluksi oikeuden syntymisajanjaksolle. Vastaava oikaisu tehdään omaan pääomaan, tai velkoihin mikäli kyseessä on rahana maksettava etuus. Konserni tarkastaa oletuksen lopullisesta määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä ja alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdollinen vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan, ja omaan pääomaan tai velkoihin tehdään vastaava oikaisu. Mikäli osakkeina maksettavaan erään liittyy veroja varten rahana maksettava osuus, se käsitellään osana osakkeina maksettavaa tapahtumaa. Konsernilla ei ole rahana maksettavia osakeperusteisia etuuksia, jotka kirjattaisiin velkoihin.

Konsernilla on pitkän aikavälin osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä konsernin ja konsernin yhteisyrityksen avainhenkilöille. Järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät. Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien katsotaan kuuluvan IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin soveltamisalaan.

Osakepalkkiojärjestelmä 2021-2026 ansaintajaksot 2021-2022 ja 2023-2024 sekä osakepalkkiojärjestelmä 2025-2028, ansaintajakso 2025-2026

Osakepalkkiojärjestelmissä on kahden vuoden mittainen ansaintajakso, jota seuraa kahden vuoden mittainen sitouttamisjakso. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA), Kreaten osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen.

Johdon arviot ja oletukset - Osakeperusteiset maksut

Myöntämishetkellä määritetty osakeperusteisesta palkkiojärjestelmästä kirjattu kulu pohjautuu konsernin johdon arvioon osakkeiden määrästä, johon oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Arvioitua ansaittuvien osakkeiden määrää päivitetään oikeuden mittaamisjakson loppuun asti perustuen ansaintakriteerien täytymiseen ja ansaittuvien tulospalkkioiden määrään.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmä on johtoryhmään kuuluvat henkilöt. Lisäksi yhtiön johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia osakepalkkio- ja osakebonusjärjestelmien perusteella hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen koko osakeomistus yhtiössä vastaa yhteensä hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Osakebonusjärjestelmät 2022-2024, 2023-2025, 2024-2026 ja 2025-2027

Osakebonusjärjestelmät on sidottu tulospalkkiotavoitteisiin, joiden perusteella osakebonus maksetaan osallistujille kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen. Osakkeiden hankkimisesta ja hallinnoimisesta vastaa ulkopuolinen palveluntuottaja, ja tätä tarkoitusta varten on erikseen perustettu holdingyhtiö EAI Kreate Holding Oy. Palkitsemista varten hankittavien osakkeiden hankinnan käsittelystä konsernissa on käsitelty liitetiedossa 3.1 Oma pääoma.

Osakebonusjärjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla hallituksen päättämä osuus ansaitusta tulospalkkiosta osakkeiksi. Osakkeiksi muunnettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertoimella.

Osakebonusjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Avainhenkilölle hyvitetään maksun yhteydessä osakkeille sitouttamisjakson aikana maksetut osingot ja mahdolliset varojen jaot.

Hallitus päätti osakebonusjärjestelmän kohderyhmään kuuluvat henkilöt keväällä 2025. Osakebonusjärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 38 avainhenkilöä, mukaan lukien yhtiön johtoryhmän jäsenet. Osakebonusjärjestelmässä kohderyhmään kuuluvat henkilöt voivat muuntaa yhteensä enintään noin 1,5 M€ ansaitsemistaan tulospalkkioista osakkeiksi. Osakkeille maksetaan matching-palkkiota palkkiokertoimella 0,5, joka vastaa noin 57 000 osaketta. Järjestelmästä maksettavien osakkeiden lopullinen lukumäärä riippuu järjestelmään osallistuvien henkilöiden lukumäärästä, tulospalkkiototeumasta sekä osakkeen kurssista muuntohetkellä.

Osakepohjaiset kannustimet tilikaudella 1.1.2025 - 31.12.2025

Ohjelma	OSAKEBONUS- JÄRJESTELMÄ 2022-2024	OSAKEBONUS- JÄRJESTELMÄ 2023-2025	OSAKEBONUS- JÄRJESTELMÄ 2024-2026	OSAKEBONUS- JÄRJESTELMÄ 2025-2027	OSAKEPALKKKIO- JÄRJESTELMÄ 2021– 2024	OSAKEPALKKKIO- JÄRJESTELMÄ 2021– 2024	OSAKEPALKKKIO- JÄRJESTELMÄ 2025– 2028
Tyyppi	BONUS	BONUS	BONUS	BONUS	OSAKE	OSAKE	OSAKE
Instrumentti	Ansaintajakso 2022	Ansaintajakso 2023	Ansaintajakso 2024	Ansaintajakso 2025	OSP 2021-2022	OSP 2023-2024	OSP 2025-2026
Enimmäismäärä, kpl	145 744	143 433	158 047	*	160 000	140 000	188 500
Alkuperäinen allokaatiopäivä	22/6/2021	8/2/2023	2/27/2024	4/2/2025	5/11/2021	8/2/2023	4/2/2025
Vapautumispäivä	31/1/2025	31/1/2026	31/1/2027	31/1/2028	31/1/2025	31/1/2027	31/1/2029
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	3,6	3,0	2,9	3,0	3,2	4,0	4,0
Juoksuaikaa jäljellä, vuosia	0,0	0,1	1,1	2,1	0,0	1,1	3,1
Henkilöitä tilikauden päättyessä	30,0	26,0	29,0	38,0	7,0	7,0	9,0
Toteutustapa	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha	Osakkeet ja raha

Tilikauden tapahtumat	Ansaintajakso 2022	Ansaintajakso 2023	Ansaintajakso 2024	Ansaintajakso 2024	Ansaintajakso 2021-2022	Ansaintajakso 2021-2022	Ansaintajakso 2023-2024	Yhteensä
Kauden alussa ulkona olleet	145 744	141 017	-	*	2 430	125 874	-	415 065
Muutokset tilikaudella								
Kaudella myönnetyt	-	5 809	157 047	*	-	-	188 500	351 356
Kaudella menetetyt	-	3 393	—	*	-	125 874	-	129 267
Kaudella toteutetut	145 744	-	—	*	-	-	-	145 744
Kaudella erääntyneet	-	-	-	*	2 430	-	-	2 430
Kauden lopussa ulkona olevat	-	143 433	157 047	*	-	-	188 500	488 980

Käyvän arvon määrittely

Osakeperusteisille kannustinjärjestelmille on myöntämishetkellä määriteltä käypä arvo, joka kirjataan kuluksi kannustimien sitouttamisajalle.

Käyvän arvon määrittäminen *	OSP 2025-2027
Osakekurssi myöntämishetkellä, €	8,20
Osakekurssi tilikauden lopussa, €	11,65
Aika vuosina	3,90
Odotetut osinkotuotto %	6 %
Valuaatiomalli	Dividend discount model
Käypä arvo yhteensä, 1000€	613

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja taloudelliseen tilanteeseen tilikauden aikana, 1000€

Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut, osakkeina toteutettavat	1 212
Arvio osakepohjaisten kannustinjärjestelmien rahana verottajalle maksettavasta osuudesta arvioituna tilikauden lopussa	3 630

2.5.3. Henkilöstömäärä

	2025	2024
Toimihenkilöiden määrä keskimäärin	347	285
Työntekijöiden määrä keskimäärin	238	222
Henkilöstömäärä keskimäärin	585	507
Henkilöstömäärä tilikauden lopussa	706	511

Yhteisyritys KFS Finland Oy:n konsernin keskimääräinen henkilöstömäärä vuoden 2025 aikana on 93 (2024: 89). SRV Infra Oy:n henkilöstömäärä kauden lopussa oli 105 henkilöä.

3. Pääomarakenne

3.1. Oma pääoma

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Oma pääoma

Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen Kreaten varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä. Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoerosta, omista osakkeista sekä kertyneistä voittovaroista.

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerojen muutos esitetään laajan tuloksen erissä. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon kirjataan osakeantien merkintähinnoista se osuus, jota ei kirjata osakepääomaan.

Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yhtäläinen oikeus osinkoon. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Konsernin osakeperusteisiin maksuihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 2.5.2.

Osakkeet

	Ulkona olevat osakkeet	Omat osakkeet	Osakemäärä yhteensä
Osakemäärä 1.1.2024	8 766 266	218 506	8 984 772
Muutokset 2024	-75 000	75 000	-
Osakemäärä 31.12.2024	8 691 266	293 506	8 984 772
Muutokset 2025	-9 697	9 697	-
Osakemäärä 31.12.2025	8 681 569	303 203	8 984 772

Omat osakkeet

Kreate Group Oyj:n osakkeiden määrä 31.12.2025 on 8 984 772 kappaletta ja osakepääoma on 80 000 euroa. Emoyhtiöllä on itsellään hallussaan omia osakkeita 90 000 kappaletta, joiden hankintahinta on 99 300 euroa ja joka on vähennetty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Yhtiöllä on lisäksi sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkio- ja osakebonusjärjestelmien hallinnoinnista. 31.12.2025 näiden konsernitaseessa omina osakkeina raportoitavien osakkeiden määrä oli 213 203 kappaletta. Nämä osakkeet ovat EAI Kreate Holding Oy:n omaisuutta, kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille.

Konsernitaseessa omina osakkeina raportoitavien osakkeiden määrä vastasi 2,4 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. EAI Kreate Holding Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Kreate tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä, jolloin omina osakkeina raportoidaan konsernitilinpäätöksessä yhteensä 303 203 kpl.

Sijoitetun vapaan pääoman rahasto

Raportointikaudella ei ole ollut sijoitetun vapaan pääoman rahastoon vaikuttavia tapahtumia.

Osingonjako ja hallituksen valtuutukset

Kreate jakoi osakkailleen osinkoja 31.12.2024 päättyneen tilikauden perusteella 0,50 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä, 0,25 euroa osakkeelta maksettiin 8.4.2025 ja toinen erä 0,25 euroa osakkeelta maksettiin 2.10.2025.

Hallituksella on voimassa oleva valtuutus päättää Kreaten omien osakkeiden hankkimisista ja niiden pantiksi ottamisesta. Hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 898 000 osaketta. Kreate ei voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista Kreaten osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain Kreaten vapaalla omalla pääomalla. Valtuutuksia ei käytetty tilikauden aikana.

Hallitus ehdottaa 26.3.2026 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville osakkeille 0,60 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa erässä, joista ensimmäinen erä on huhtikuussa 2026 ja toinen lokakuussa 2026.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä 5.2.2026 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oli 8 751 383 osaketta, mitä vastaava osingon kokonaismäärä on 5 250 830 euroa.

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tappio) ulkona olevien kantaosakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla (tilikauden aikana), pois lukien mahdolliset yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Kun lasketaan laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta, ulkona olevien osakkeiden painotetussa keskimääräisessä lukumäärässä otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten osakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus. Tilikauden 2025 lopussa konsernilla oli 213 203 (203 506) omaa osaketta varattuna osakepalkitsemisjärjestelmään, jotka luovutetaan osakepalkitsemisjärjestelmiin osallistuneille henkilöille ohjelman ehtojen täytyttyessä. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 2.5.2.

Laimentamaton osakekohtainen tulos	2025	2024
Yhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, tuhatta euroa	6 300	4 374
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1000 kappaletta	8 753	8 751
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa / osake)	0,72	0,50
Laimennettu osakekohtainen tulos	2025	2024
Yhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, tuhatta euroa	6 300	4 374
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1000 kappaletta	8 753	8 751
Osakepalkitsemiseen varattujen omien osakkeiden vaikutus, 1000 kappaletta	142	144
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1000 kappaletta	8 895	8 895
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa/osake)	0,71	0,49

3.2. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Osinkotuotot	0	0
Korkotuotot	583	166
Muut rahoitustuotot	0	0
Rahoitustuotot yhteensä	583	166
Rahoituskulut ilman käyttöoikeusomaisuuseriä		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjatui sta rahoitusveloista pl. yritystodistukset	-1 479	-1 890
Korkokulut yritystodistuksista	-52	-231
Muut korkokulut	-21	-53
Muut rahoituskulut	-369	-605
Rahoituskulut käyttöoikeusomaisuuserät		
Korkokulut vuokrasopimusvelat	-269	-176
Rahoituskulut yhteensä	-2 190	-2 954
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 607	-2 788

3.3. Rahoitusvarat ja -velat

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahoitusvaransa seuraaviin arvostusryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu konsernin määrittelemään liiketoimintamalliin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin.

Rahoitusvarat kirjataan taseeseen ja taseesta pois selvityspäivänä. Rahoitusvara poistetaan taseesta, kun sopimukseen perustuvat rahavirtaoikeudet lakkaavat tai kun kaikki olennaiset riskit ja tuotot siirtyvät konsernin ulkopuolelle. Luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin tai myyntisaamisten osalta liiketoiminnan muihin eriin yhdessä mahdollisten valuuttakurssivoittojen ja -tappioiden kanssa.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat

Tähän ryhmään kuuluvat konsernin pankkitalletukset, rahavarat, myyntisaamiset sekä muut saamiserät (pois lukien siirtosaamiset). Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Lyhytaikaisten saamisten kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa lyhyen maturiteetin vuoksi.

Konserni arvioi jaksotettuun hankintamenoan arvostettavien rahoitusvarojen arvonalentumisen odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) perusteella IFRS 9:n vaatimusten mukaisesti.

Myyntisaamisten osalta sovelletaan yksinkertaistettua menettelyä, jossa odotettavissa oleva luottotappio kirjataan koko voimassaoloajalle. Luottotappioriskiä arvioidaan asiakaskohtaisesti ja ryhmäkohtaisesti huomioiden mm. asiakkaan maksukäyttäytyminen, historialliset luottotappiot, saamisten ikäjakauksen sekä talousympäristön kehitys. Luottotappioiden muutokset ja realisoituneet luottotappiot esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa.

Rahavarat koostuvat vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista. Niiden käypä arvo vastaa kirjanpitoarvoa lyhyen maturiteetin ja likvidiyden vuoksi. Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat on eritelty käyttö pääoman liitetiedoissa 4.1 ja 4.2.

Rahoitusvelat

Konserni luokittelee rahoitusvelkansa jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviksi rahoitusveloiksi tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi.

Luokittelu perustuu velkaan liittyviin sopimusperusteisiin rahavirtoihin sekä siihen, täyttääkö velka jaksotettuun hankintamenoan arvostamisen edellytykset. Rahoitusvelat kirjataan taseeseen silloin, kun konserni tulee velkasopimuksen osapuoleksi, ja poistetaan taseesta, kun velvoite on täytetty, kumottu tai sen voimassaolo muutoin lakannut.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavia rahoitusvelkoja ovat lainat rahoituslaitoksilta, leasingvelat, ostovelat sekä muut korolliset ja korottomat rahoitusvelat.

Rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä. Lainasopimuksiin liittyvät palkkiot ja transaktiomenot jaksotetaan velan juoksuajan kuluessa.

Lyhytaikaisten ostovelkojen ja muiden lyhytaikaisten velkojen kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa niiden lyhyen maturiteetin vuoksi.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat - ja velat

Konsernilla on korkoriskin hallintaan liittyvä johdannaissopeutus (korkoswap), joka ei täytä suojauslaskennan kriteereitä. Johdannainen arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöspäivänä, ja käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Johdannaisvelkojen käypä arvo määräytyy markkinoilta saatavilla olevien havainnoitavissa olevien syöttötietojen, kuten korkokäyrien, avulla.

Käyvän arvon määrittäminen

Konserni määrittää käypään arvoon kirjattujen rahoitusinstrumenttien käypä arvon käyttämällä käyvän arvon kolmiportaista hierarkiaa. Hierarkian tasot perustuvat käypien arvojen määrittämisessä käytettävien syöttötietojen havaittavuuteen tilinpäätöspäivänä:

Taso 1: Käypä arvo perustuu noteerattuihin hintoihin aktiivisilla markkinoilla identtisille rahoitusinstrumenteille. Tason 1 instrumenttien arvostuksessa käytetään suoraan markkinoilta saatavia hintatietoja ilman oikaisuja. Konsernilla ei ole tason 1 rahoitusinstrumentteja.

Taso 2: Käypä arvo määritetään arvostusmenetelmillä, joissa hyödynnetään joko suoraan tai epäsuorasti markkinoilta saatavilla olevia havaittavissa olevia syöttötietoja. Näihin kuuluvat muun muassa markkinakorkokäyrät, johdannaisinstrumenttien hinnoittelumallit ja muiden vastaavien rahoitusinstrumenttien noteeratut hinnat. Konsernin johdannaisvelat arvostetaan pääosin tason 2 mukaisilla arvostusmenetelmillä.

Taso 3: Käypä arvo perustuu syöttötietoihin, jotka eivät ole havaittavissa markkinoilta, vaan sisältävät konsernin omia arvioita ja oletuksia. Tason 3 instrumentteja ei ole konsernin rahoitusvaroissa tai -veloissa.

31.12.2025				
Tuhatta euroa	Käyvän arvon hierarkia	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo
Rahoitusvarat				
Saamiset	2		333	333
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			333	333
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2		39 141	39 141
Muut saamiset, johdannaiset	2	12		12
Rahavarat	2		18 738	18 738
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			57 879	57 879
Yhteensä			58 212	58 212
Rahoitusvelat				
Lainat rahoituslaitoksilta	2		38 774	39 000
Osamaksuvelat	2		1 780	1 780
Vuokrasopimusvelat	2		3 385	
Pitkäaikaiset korolliset velat			43 939	
Lainat rahoituslaitoksilta	2		4 000	4 000
Yritystodistukset	2		3 000	3 000
Osamaksuvelat	2		895	895
Vuokrasopimusvelat	2		2 818	
Lyhytaikaiset korolliset velat			10 713	
Ostovelat ja muut velat	2		26 215	26 215
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat			26 215	26 215
Yhteensä			80 868	

31.12.2024				
Tuhatta euroa	Käyvän arvon hierarkia	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo
Rahoitusvarat				
Saamiset	2		224	224
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			224	224
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2		27 991	27 991
Muut saamiset, johdannaiset	2	-		-
Rahavarat	2		10 811	10 811
Lyhytaikaiset rahoitusvarat			38 802	38 802
Yhteensä			39 026	39 026
Rahoitusvelat				
Lainat rahoituslaitoksilta	2		24 635	24 700
Osamaksuvelat	2		1 919	1 919
Vuokrasopimusvelat	2		3 207	
Pitkäaikaiset korolliset velat			29 761	
Lainat rahoituslaitoksilta	2		2 600	2 600
Yritystodistukset	2		6 000	6 000
Osamaksuvelat	2		226	226
Vuokrasopimusvelat	2		2 085	
Lyhytaikaiset korolliset velat			10 912	
Ostovelat ja muut velat	2		16 053	16 053
Muut lyhytaikaiset rahoitusvelat			16 053	16 053
Yhteensä			56 725	

3.4. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tuloslaskelmaan, taseeseen ja kassavirtoihin. Konserni altistuu liiketoiminnassaan korko-, luotto-, valuutta- ja vastapuoliriskeille sekä maksuvalmiusriskille. Rahoitusasioista vastaavat taloushenkilöstö ja operatiivinen johto.

Konsernilla on kassavirtoihin liittyviä korollisia saamia ja velkoja, mutta muutoin sen tuotot ja liiketoiminnan rahavirrat ovat pääasiassa riippumattomia markkinakorkojen muutoksista. Konsernin pääasialliset rahoitusvelat koostuvat korollisista veloista sekä osto- ja muista veloista. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Korkoriski

Konserni altistuu korkoriskille, koska markkinakorkojen muutokset vaikuttavat vaihtuvakorkoisten lainojen korkokuluihin sekä korkojohdannaissopimusten käypään arvoon. Konsernin velat koostuvat pääasiassa 6 kuukauden euriboriin sidotuista vaihtuvakorkoisista lainoista, joista osa on suojattu koronvaihtosopimuksella. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on rajoittaa korkojen nousun mahdollisia vaikutuksia konsernin tulokseen ja kassavirtaan.

Konsernilla on käytössään yksi koronvaihtosopimus, jonka nimellismäärä oli tilinpäätöspäivänä yhteensä 5 miljoonaa euroa ja jonka jäljellä oleva maturiteetti on noin 3 vuotta 9 kuukautta. Johdannaissopimuksiin ei sovelleta suojauslaskentaa, vaan sopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin. Sopimuksen käypä arvo oli tilinpäätöspäivänä 12 tuhatta euroa. Johdannaisten vaikutus konsernin tulokseen ja omaan pääomaan on kokonaisuutena vähäinen, ja niiden merkitys konsernin korkoriskiasemaan on rajallinen.

Korkoriskin herkkyysanalyysi kuvaa, miten yhden prosenttiyksikön muutos markkinakorossa vaikuttaisi konsernin tulokseen raportointikauden aikana. Analyysi sisältää ainoastaan vaihtuvakorkoisten lainojen korkokulujen muutokset, eikä siihen sisällytetä johdannaisten käyvän arvon muutoksia tai kiinteäkorkoisia lainoja, joiden kassavirrat eivät muutu korkotason vaihtuessa. Vaikutus on laskettu ennen veroja.

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
	1 %-yksikön muutos koroissa	1 %-yksikön muutos koroissa
Nettorahoituskulut	318	346

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli vakuudettomia korollisia rahoituslaitoslainoja 45,4 (2024: 29,4) miljoonaa euroa. Lisätietoa tilikauden muutoksesta osiossa likviditeettiriski.

Korollisten velkojen keskiporko ilman taseeseen kirjattuja vuokrasopimusvelkoja oli tilikaudella tammi- joulukuussa 4,8 (6,1) prosenttia.

Luottoriski

Luottoriski on riski taloudellisesta menetyksestä, joka syntyy vastapuolen kyvyttömyydestä suoriutua sopimusvelvoitteistaan. Konsernin luottoriski liittyy pääasiassa myyntisaamisiin sekä asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin. Luottoriskin enimmäismäärä on näiden erien yhteenlaskettu tasearvo. Lisäksi luottoriskiä voivat aiheuttaa konsernin rahoitus-, vakuus- ja vakuutusvastapuolet.

Konserni hallitsee luottoriskiään muun muassa ennakkomaksuin, etupainotteisin maksuohjelmin sekä asiakkaiden taustatietojen perusteellisella arvioinnilla. Julkishallinnolta tai sen omistamilta yhteisöiltä olevien saamisten luottoriskin arvioidaan olevan olennaisesti alhaisempi kuin yksityisen sektorin saamisten.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko yksittäiseen rahoitusvaraan tai varojen ryhmään liittyvää näyttöä arvonalentumisesta. Arvonalentumisen indikaattoreita ovat muun muassa velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssi tai maksujen laiminlyönti. Arvonalentumisten ja luottotappioiden muutokset kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Myyntisaamisten osalta konserni soveltaa IFRS 9:n mukaisesti yksinkertaistettua menettelyä ja kirjaa tappiovarausta määrän, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Arvio perustuu myyntisaamisten ikäjakaumaan, toteutuneisiin historiallisiin luottotappioihin sekä yleiseen taloudelliseen tilanteeseen. Konserni ei ole viimeisten viiden vuoden aikana kirjannut olennaisia luottotappioita.

Tilikaudella arvonalennusten ja luottotappioiden määrä yhteensä oli 31 tuhatta euroa (2024: 58). Konsernin asiakkaat ovat pääosin vakavaraisia suuria yrityksiä tai julkisen sektorin toimijoita. Vaikka rakennusosalalla on viime vuosien aikana nähty poikkeuksellisen paljon konkurssseja, konserni ei ole kirjannut tästä johtuen olennaisia luottotappioita systemaattisen riskienhallinnan ansiosta.

Asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin ei ole kohdistunut arvonalentumistappioita. Mikäli tällaisiin omaisuuseriin havaittaisiin liittyvän luottoriskiä, vaikutus huomioitaisiin projektien tuottoennusteissa alentuneena liikevaihtona ja kate-ennusteena. Tuloutuksen muutoksia ei käsitellä luottotappiaina eikä niillä ole vaikutusta odotettuun luottotappioasteeseen.

Myyntisaamisten ikäjakauma

Tuhatta euroa	Eräänty-mättömät	0-30 päivää	30-90 päivää	Yli 90 päivää	Yhteensä	Odotettu luottotappio	Tasearvo
31.12.2025	31 775	5 036	135	1 152	38 098	-109	37 989
31.12.2024	27 859	8	23	30	27 920	-58	27 862

Likviditeettiriski

Konsernin tavoitteena on varmistaa rahoituksen jatkuva saatavuus ja optimoida likvidien varojen käyttö liiketoimintojen rahoittamisessa. Emoyhtiö vastaa konsernin kokonaislikviditeetin hallinnasta ja huolehtii siitä, että konsernilla on käytössään riittävät rahoituslimiitit sekä riittävä määrä eri rahoituslähteitä. Konsernin likviditeetin on kaikissa tilanteissa vastattava konsernin kokonaislikviditeettitarvetta.

Liiketoiminnan kausiluonteisuuden sekä käyttöpääoman vaihteluiden vuoksi lyhytaikaisella kausiluototuksella on merkittävä rooli likviditeetin hallinnassa. Rahoitustarpeen arviointi perustuu konsernin kassavirtaennusteisiin. Konsernin likviditeetti koostuu pankkitalletuksista, käytettävissä olevista luotto- ja tililimiiteistä sekä yritystodistusohjelmasta. Konserni varmistaa riittävän maksuvalmiuden tehokkaan käyttöpääomahallinnan, kassavirran seurannan ja tililimiittien käytön avulla.

Konsernin rahavarat olivat tilikauden lopussa 18,7 (2024: 10,8) miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla oli sitovia luotto- ja tililimiittejä 25,0 (2024: 20,0) miljoonaa euroa. Kreatella on käytössään 50 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Yritystodistusohjelman puitteissa konserni voi laskea liikkeelle alle vuoden mittaisia yritystodistuksia. 31.12.2025 konsernilla oli liikkeeseen laskettuna 3,0 (6,0) miljoonaa euroa yritystodistuksia. Kreatella oli käyttämättömiä luotto- ja tililimiittejä 22,0 miljoonaa euroa (14,0).

Konsernilla oli tilikauden lopussa kovenanttietehdöllisiä rahoituslaitoslainoja 43,9 (27,2) miljoonaa euroa. Konserni raportoi lainanantajilleen lainakovenantit kolmen kuukauden välein. Lainoihin liittyvät taloudelliset kovenantit liittyvät tilikauden 2025 lopussa nettovelan ja käyttökatteen suhteeseen. Kovenantit eivät olleet rikkoutuneet tilikausilla 2025 tai 2024.

Kreate Group Oyj ja Kreate Oy ovat allekirjoittaneet uuden 69 miljoonan euron luotto- ja luottolimiittisopimuksen syndikaattina Danske Bankin ja OP Yrityspankin kanssa tilikauden aikana kahdessa eri ajankohdassa. Rahoitussopimus korvasi Kreaten aiemmat rahoituslimiitti- ja lainasopimukset, jotka olisivat erääntyneet vuonna 2026. Uusi rahoitussopimus on 36 kuukauden mittainen ja sisältää yhden 12 kuukauden jatko-option. Rahoitussopimuksessa on taloudellisena kovenanttina Kreaten nettovelan suhde käyttökatteeseen, kuten aiemminkin.

Rahoitussopimukseen sisältyy yhteensä 44 miljoonan euron määräaikainen lainajärjestely ja 25 miljoonan euron luottolimiittisopimus (RCF). Yhtiö käyttää rahoitussopimuksen perusteella saamansa varat SRV Infra Oy:n hankinnan lisäksi olemassa olevien lainojensa takaisinmaksuun ja yleisiin käyttöpääomatarpeisiin.

Rahoitusvelkojen sopimusperusteiset rahavirrat, jotka sisältävät korot

Seuraava taulukko kuvaa jäljellä olevien rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvaa diskonttaamatonta maturiteettijakaamaa tilinpäätöspäivänä.

2025					
Tuhatta euroa	2026	2027	2028-2029	2030 →	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	3 614	3 488	39 735	-	46 837
Osamaksuvelat	802	688	1 016	507	3 013
Yritystodistukset	3 000	-	-	-	3 000
Vuokrasopimusvelat	3 025	2 135	795	622	6 576
Ostovelat ja muut velat	26 215	-	-	-	26 215
Yhteensä	36 656	6 311	41 546	1 129	85 641

2024					
Tuhatta euroa	2025	2026	2027-2028	2029 →	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	4 024	24 700	-	-	28 724
Osamaksuvelat	684	568	715	458	2 425
Yritystodistukset	6 000	-	-	-	6 000
Vuokrasopimusvelat	2 276	1 794	1 169	414	5 654
Ostovelat ja muut velat	16 053	-	-	-	16 053
Yhteensä	29 037	27 062	1 884	871	58 855

Valuuttariski

Konserni altistuu valuuttariskille ulkomaisten tytäryhtiöiden nettosijoitusten kautta. Ruotsissa toimivan tytäryhtiön tilinpäätös laaditaan paikallisessa valuutassa, ja sen muuntaminen euromääräiseen konsernitilinpäätökseen aiheuttaa translaatoriskiä. Translaatoriski syntyy, kun tytäryhtiön oman pääoman ja tuloksen muuntamisesta syntyvät kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyvät omaan pääomaan muuntoeroiksi. Konserni ei suojaa translaatoriskiä, koska kurssivaihteluiden vaikutusta ei arvioida olennaiseksi konsernin taloudellisen aseman tai tuloksen kannalta.

3.5. Pääomarakenteen hallinta

Oma pääoma tilinpäätöshetkellä koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista, omista osakkeista sekä kertyneistä voittovaroista. Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan normaalit toimintaedellytykset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan ensisijaisesti investointeja ja liiketoimintaan sitoutuvan käyttöpääoman määrää ohjaamalla. Konsernin pääoman hallinta pyrkii tavoitteiden saavuttamiseksi varmistamaan muun muassa, että se täyttää korollisiin velkoihin liittyvät kovenanttiehdot.

Keskeisin pääoman hallintaa koskeva tunnusluku on korolliset nettovelat/käyttökate, joka tilikauden päättyessä oli 2,0 (2,0). Kreate toimii projektiliiketoiminnassa, jossa myyntilaskutuksen kohdentuminen eri tilikausille vaihtelee, vaikuttaen rahavarojen määrään tilinpäätöshetkellä.

Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteena on pitää nettokäyttöpääoma noin 0-tasolla. Konserni on jatkanut systemaattista työtä projektien likviditeetin- ja riskienhallinnassa. Kreation tavoitetaso on, että nettovelat/käyttökate on alle 2,5.

Nettovelka

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Korolliset velat	54 652	40 672
Rahavarat	18 738	10 811
Nettovelka	35 914	29 862

Käyttökate

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Liiketulos	10 022	8 685
Poistot ja arvonalentumiset	7 906	6 575
Käyttökate	17 927	15 261

3.6. Rahoituksesta johtuvien velkojen muutokset

Velat rahoitustoiminnoista

2025 Tuhatta euroa	Alkusaldo	Rahavirrat (nostot/ takaisinmaksut)	Siirrot taseen pitkä ja lyhytaikaisten erien välillä	Yrityshankinnat	Muut ei kassavirta- vaikutteiset muutokset	Loppusaldo
Rahalaitoslainat	24 635	16 600	-2 300	-	-161	38 774
Osamaksuvelat	1 919	1 142	-1 394	-	113	1 780
Vuokrasopimusvelat	3 207	-	-2 276	555	1 900	3 385
Pitkäaikaiset korolliset velat	29 761	17 742	-5 970	555	1 852	43 939
Rahalaitoslainat	2 600	-900	2 300	-	-	4 000
Yritystodistukset	6 000	-3 000	-	-	-	3 000
Osamaksuvelat	226	-707	1 394	-	-18	895
Vuokrasopimusvelat	2 085	-2 489	2 276	-	945	2 818
Lyhytaikaiset korolliset velat	10 912	-7 096	5 970	-	927	10 713
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoista	40 672	10 646	-	555	2 779	54 652

2024 Tuhatta euroa	Alkusaldo	Rahavirrat (nostot/ takaisinmaksut)	Siirrot taseen pitkä ja lyhytaikaisten erien välillä	Yrityshankinnat	Muut ei kassavirta- vaikutteiset muutokset	Loppusaldo
Rahalaitoslainat	27 172	-	-2 600	-	62	24 635
Osamaksuvelat	339	1 414	-117	300	-18	1 919
Vuokrasopimusvelat	1 848	-	-2 276	-	3 635	3 207
Pitkäaikaiset korolliset velat	29 360	1 414	-4 994	300	3 680	29 761
Rahalaitoslainat	2 600	-2 600	2 600	-	-	2 600
Yritystodistukset	7 000	-1 000	-	-	-	6 000
Osamaksuvelat	233	-125	117	-	-	226
Vuokrasopimusvelat	1 134	-1 668	2 276	-	343	2 085
Lyhytaikaiset korolliset velat	10 968	-5 393	4 994	-	343	10 912
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoista	40 328	-3 979	-	300	4 023	40 672

4. Käyttöpääoma

4.1. Myyntisaamiset ja muut saamiset

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	37 989	27 862
Muut saamiset	1 164	129
Siirtosaamiset	1 590	326
Myyntisaamiset ja muut saamiset, yhteensä	40 743	28 317
Siirtosaamiset		
Korkosaamiset	7	31
Jaksotetut henkilöstökulut	285	28
Muut siirtosaamiset	1 298	266
Yhteensä	1 590	326

Saamisiin liittyvistä riskeistä ja arvonalentumiseen liittyvistä laadintaperiaatteista on kerrottu rahoituksen liitetiedossa 3.3 ja 3.4

4.2. Ostovelat ja muut velat

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Saadut ennakot	9	141
Ostovelat	21 062	11 716
Muut velat	5 144	4 196
Siirtovelat	20 065	13 381
Ostovelat ja muut velat, yhteensä	46 280	29 434
Siirtovelat		
Korkovelat	27	742
Jaksotetut henkilöstökulut	15 592	11 982
Muut siirtovelat	4 446	657
Yhteensä	20 065	13 381

4.3. Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät	17 697	15 806
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	35 089	12 718

Asiakassopimuksiin perustuviin velkoihin ei sisälly yli 12 kuukautta vanhoja eriä.

5. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet ja vuokrasopimukset

5.1. Aineelliset hyödykkeet

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettynä. Hankintamenoon sisällytetään kaikki menot, jotka aiheutuvat välittömästi käyttöomaisuuserän hankinnasta, mukaan lukien luotettavasti seurattavissa olevat asennus- sekä kuljetuskustannukset. Hankintahintaan ei sisällytetä mahdollisen osamaksurahoituksen korkokustannuksia.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Poistot lasketaan jaksottamalla hankintameno jäännösarvolla vähennettynä hyödykkeiden arvioidulle taloudelliselle vaikutusajalle seuraavasti:

Tasapoisto

▪ Rakennukset	30–50 vuotta
▪ Rakennelmat	20 vuotta
▪ Rakennusten tekniset laitteet	20 vuotta
▪ Koneet ja kalusto	5 vuotta
▪ Raskas kalusto	5 - 10 vuotta
▪ Pontit ja raudat	4 vuotta
▪ Kuorma- ja pakettiautot	5 vuotta
▪ Kalusto ja muu irtain omaisuus	5 vuotta
▪ Muut aineelliset hyödykkeet	4–10 vuotta

Konsernilla on työkaluja, jotka kirjataan vuosikuluksi niiden luonteen perusteella. Käyttöomaisuuden ylläpitoon liittyvät huolto- ja ylläpitokustannukset konserni kirjaa kauden kuluksi. Merkittävät parannus- tai lisäinvestoinnit kirjataan omaisuuserän hankintamenoiksi ja poistetaan päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana.

Tasapoistoja kirjattaessa kirjanpidon ja verotuksen poistojen välille syntyy väliaikaista eroa, mistä kirjattu laskennallinen vero on esitetty liitetiedossa 6.2.

Aineellisten hyödykkeiden muutokset

2025 Tuhatta euroa	Maa ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	205	1 254	30 434	1 238	2 285	35 415
Kurssierot	-	2	336	0	-	338
Lisäykset	-	-	5 841	-	1 175	7 016
Yrityssostot	-	61	18 814	555	-	19 430
Vähennykset	-	-38	-2 851	-10	-	-2 899
Siirrot erien välillä	-	-	2 828	-	-2 829	0
Hankintameno 31.12.	205	1 279	55 402	1 783	631	59 299
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-38	-630	-15 234	-1 226	-	-17 128
Kurssierot	-	-1	-148	0	-	-149
Vähennysten kertyneet poistot	-	15	2 803	10	-	2 828
Yrityssostot	-	-35	-11 273	-332	-	-11 639
Kauden poisto	-	-37	-5 226	-14	-	-5 277
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-38	-686	-29 081	-1 560	-	-31 366
Kirjanpitoarvo 31.12.	167	592	26 321	223	631	27 933

2024 Tuhatta euroa	Maa ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 372	4 495	27 507	1 787	1 751	36 912
Kurssierot	-	-1	-84	0	-	-86
Lisäykset	-	-	4 284	-	1 644	5 927
Yrityssostot	-	-	878	-	-	878
Vähennykset	-1 168	-3 239	-3 213	-549	-	-8 168
Siirrot erien välillä	-	-	1 062	-	-1 110	-48
Hankintameno 31.12.	205	1 254	30 434	1 238	2 285	35 415
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-38	-1 960	-12 862	-1 616	-	-16 476
Kurssierot	-	0	41	0	-	42
Vähennysten kertyneet poistot	-	1 463	2 580	425	-	4 467
Yrityssostot	-	-	-421	0	-	-421
Kauden poisto	-	-133	-4 572	-35	-	-4 740
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-38	-630	-15 234	-1 226	-	-17 128
Kirjanpitoarvo 31.12.	167	624	15 200	12	2 285	18 287

5.2. Vuokrasopimukset

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Vuokrasopimukset, konserni vuokralla ottajana

Kreate tekee vuokrasopimuksia tukemaan infrarakentamisen ja projektitoiminnan tarpeita. Vuokrasopimukset liittyvät pääasiassa kiinteisiin toimipisteisiin, kuten toimistoihin ja varastoihin, sekä projekteihin liittyviin tilapäisiin vuokratiloihin, kuten projektialueiden tukitiloihin ja kiertotalousalueiden käyttöön tarvittaviin tiloihin. Lisäksi konserni vuokraa ajoneuvoja, jotka on vuokrattu tavanomaisin ehdoin, ja niihin sovelletaan yleensä 2–4 vuoden määräaikaista sopimuksia.

Projektiokohtaiset vuokrasopimukset ovat luonteeltaan lyhytkestoisia, ja niiden vuokra-aika määräytyy projektien aikataulujen, sijaintien ja resurssitarpeiden perusteella. Kiinteiden toimipisteiden vuokrasopimukset voivat olla joko määräaikaista tai toistaiseksi voimassa olevia. Näiden osalta konserni arvioi säännöllisesti sopimuksen jatkamisen todennäköisyyttä osana toimitilastrategiaansa sekä huomioiden henkilöstön määrän, alueellisen projektikannan kehityksen ja toiminnan laajentumistarpeet.

Konsernissa ei ole tunnistettu palvelusopimuksia, joista olisi erotettavissa IFRS 16 -standardin mukaisia vuokraelementtejä ja kirjattavissa käyttöoikeusomaisuuseriä. Konserni ei myöskään sovelle IFRS 16 -standardia aineettomiin hyödykkeisiin, kuten ohjelmistolisensseihin, jotka käsitellään erillisten standardien mukaan.

Soveltamisala ja määrittelyperiaatteet

Vuokrasopimus tunnistetaan silloin, kun sopimus antaa konsernille oikeuden käyttää yksilöityä omaisuuserää tietyn ajanjakson ajan vastiketta vastaan. Vuokrasopimuksen katsotaan olevan olemassa, kun konsernilla on määräysvalta hyödykkeen käyttöön, eli oikeus ohjata sen käyttöä sopimuskauden aikana sekä oikeus saada siitä taloudellista hyötyä. Kun nämä edellytykset täyttyvät, kirjataan sekä vuokrasopimusvelka että vastaava käyttöoikeusomaisuuserä taseeseen sopimuksen alkamispäivänä, jolloin omaisuuserä siirtyy konsernin hallintaan ja on käytettävissä sopimuksen mukaisesti.

Konserni hyödyntää IFRS 16 -standardin sallimia käytännön helpotuksia lyhytaikaisissa vuokrasopimuksissa, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta, sekä vähäarvoisia hyödykkeitä koskevissa sopimuksissa. Näihin sopimuksiin liittyvät vuokramaksut kirjataan kuluksi tapahtumakaudelle.

Kirjaaminen ja arvostaminen

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan vuokrasopimuksen alkamishetkellä hankintamenoona, joka muodostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisestä nykyarvosta sekä sopimuksen tekemiseen liittyvistä välittömistä kustannuksista. Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan perusteella sen mukaan, kumpi on lyhyempi. Käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoa oikaistaan, jos vuokrasopimusvelan määrä muuttuu sopimusmuutosten tai arvioiden tarkistusten seurauksena.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan alkuperin vuokrasopimuksen voimassaoloaikana maksettavien vuokramaksujen nykyarvoon. Vuokramaksuihin sisältyvät kiinteät maksut sekä optioihin liittyvät maksut silloin, kun osto- tai päättämisoption käyttöön liittyy kohtuullinen varmuus. Vuokra-aikaa määritettäessä konserni sisällyttää vuokra-aikaan jatko- ja päättämioption vastaavasti, jos niiden käyttämisen arvioidaan olevan kohtuullisen varmaa.

Mikäli vuokrasopimuksen sisäistä korkoa ei ole saatavilla tai se ei ole luotettavasti määritettävissä, konserni käyttää diskonttauskorkona omaa lisäluoton korkoaan. Korko perustuu konsernin rahoitusehtoihin ja muodostuu markkinaviitekorosta sekä konsernikohtaisesta luottoriskimarginaalista. Diskonttauskorko määritetään sopimuskohtaisesti vuokrasopimuksen alkamishetkellä tai ennen 1.1.2017 alkaneiden sopimusten osalta siirtymähetkellä.

Jos vuokrasopimuksen ehtoja muutetaan myöhemmin – esimerkiksi vuokra-aikaa tai vuokramaksuja tarkistetaan tai optioiden käyttöön liittyvä arvio muuttuu – vuokrasopimusvelka lasketaan uudelleen vastaamaan päivitettyjä rahavirtoja. Tästä aiheutuva muutos kirjataan käyttöoikeusomaisuuserän arvoon. Mikäli oikaisu ylittää käyttöoikeusomaisuuserän jäljellä olevan kirjanpitoarvon, ylimenevä osa kirjataan tulosvaikutteisesti.

Myynti- ja takaisinvuokrausjärjestelyissä konserni arvioi, täyttyvätkö IFRS 15 -standardin mukaiset myynnin kirjaamiskriteerit. Mikäli kriteerit täyttyvät, myyntivoitto kirjataan vain siltä osin kuin ostajalle on siirtynyt tosiasialliset oikeudet omaisuuserään. Jos luovutus ei täytä myyntikriteereitä, järjestely käsitellään rahoitusjärjestelynä ja omaisuuserä säilyy taseessa. Tällöin saadut maksut kirjataan rahoitusvelaksi.

Esittäminen ja liitetiedot

Kaikki standardin piiriin kuuluvat vuokrasopimukset kirjataan taseeseen. Taseessa käyttöoikeusomaisuuserät esitetään omana eränään varoissa, ja vuokrasopimusvelka sisältyy rahoitusvelkoihin, eriteltynä lyhyt- ja pitkäaikaisiin osuuksiin. Tuloslaskelmassa vuokrasopimuksista aiheutuvat poistot esitetään osana poistoja, ja vuokrasopimusvelasta kirjattava korkokulu sisältyy rahoituskuluihin. Rahavirtalaskelmassa vuokrien koron osuus esitetään liiketoiminnan rahavirroissa ja pääoman lyhennys rahoituksen rahavirroissa.

Johdon harkinta - Vuokrasopimukset

Vuokra-aikaa arvioitaessa otetaan huomioon sopimuksiin sisältyvät jatko-, päättämisen- ja osto-optiot silloin, kun niiden käyttämisen arvioidaan olevan kohtuullisen varmaa. Arviointiin vaikuttavat muun muassa konsernin strategiset tarpeet, projektikannan kehitys ja vuokrattavan hyödykkeen merkitys toiminnalle. Toistaiseksi voimassa olevien sopimusten vuokra-aika määritetään johdon harkinnan perusteella arvioimalla sopimuksen todennäköistä kestoa. Johto määrittää myös vuokrasopimusvelkojen diskonttauksessa käytettävät lisäluoton korot konsernin luottokelpoisuuden ja sopimuskohtaisen maturiteetin perusteella. Näihin arvioihin voi myöhemminä kautena tulla muutoksia, jos vuokrasopimusten ehdot tai johdon oletukset muuttuvat, mikä voi johtaa vuokrasopimusvelan ja käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvojen tarkistamiseen.

Käyttöoikeusomaisuuserien muutokset

2025 Tuhatta euroa	Rakennukset, rakennelmat ja maa- alueet	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus- omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	5 147	3 743	8 890
Kurssierot	32	36	68
Lisäykset	1 602	1 340	2 943
Yrityssostot	242	313	555
Vähennykset	-103	-626	-730
Hankintameno 31.12.	6 920	4 805	11 725
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2 048	-1 690	-3 738
Kurssierot	-12	-13	-24
Vähennysten kertyneet poistot	103	485	588
Kauden poisto	-1 373	-1 105	-2 477
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 329	-2 322	-5 651
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 591	2 483	6 074

2024 Tuhatta euroa	Rakennukset, rakennelmat ja maa- alueet	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeus- omaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	2 732	3 139	5 871
Kurssierot	-5	-7	-12
Lisäykset	2 688	1 289	3 977
Vähennykset	-267	-679	-946
Hankintameno 31.12.	5 147	3 743	8 890
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 487	-1 443	-2 930
Kurssierot	1	3	4
Vähennysten kertyneet poistot	267	606	873
Kauden poisto	-830	-855	-1 685
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 048	-1 690	-3 738
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 099	2 053	5 152

Vuokrasopimuksiin liittyvät liitetiedot

Tuhatta euroa	2025	2024
Vuokrasopimusvelka		
Lyhytaikainen	2 818	2 085
Pitkäaikainen	3 385	3 207
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä*	9 340	7 403

*) Sisältää myös lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten yleishallinnollisten hyödykkeiden vuokrat

Yhtiö on allekirjoittanut vuokrasopimuksen toimitiloista pääkaupunkiseudulla, Tilat eivät ole vielä yhtiön hallinnassa IFRS 16 -mukaisessa merkityksessä, eikä sopimus ole sen vuoksi vielä kirjattu taseeseen. Näihin vuokrasopimuksiin liittyvä ei-peruuttamattomien vuokravastuiden määrä on yhteensä noin 5 miljoonaa euroa.

Vuokrasopimusten korkokulut on esitetty liitetiedossa 3.2 ja vuokrasopimuksiin perustuvien maksujen maturiteettijakauma liitetiedossa 3.4. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten kulut on esitetty liitetiedoissa 2.3 ja 2.4.

5.3. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että erä täyttää aineettoman hyödykkeen määritelmän, hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuseräistä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Yrityshankintojen yhteydessä hankitut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen erilleen liikearvosta, mikäli ne täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän: ne ovat yksilöitävissä tai perustuvat sopimuksiin tai laillisiin oikeuksiin. Yrityshankintojen yhteydessä kirjatut aineettomat hyödykkeet koostuvat mm. asiakassuhteiden ja tilauskannan arvosta. Niillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, joka vaihtelee kahdesta kymmeneen vuoteen.

Aineettomien hyödykkeiden ja liikearvon muutokset

2025 Tuhatta euroa	Aineettomat oikeudet	Tilauskanta	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo yhteensä
Hankintameno 1.1.	179	3 456	941	636	5 212	40 381	45 593
Kurssierot	-	-	-	-	-	282	282
Yritysosot	-	-	-	-	-	22 649	22 649
Vähennykset	-	-	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	179	3 456	941	681	5 256	63 312	68 568
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-179	-3 456	-674	-561	-4 870	-	-4 870
Vähennysten kertyneet poistot	-	-	-	-	-	-	-
Kauden poisto	-	-	-94	-58	-152	-	-152
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-179	-3 456	-768	-618	-5 021	-	-5 021
Kirjanpitoarvo 31.12.	-	-	172	62	235	63 312	63 547

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan sille tehdään vuosittain arvonalentumistestaus. Palveluina hankittujen tietojärjestelmien kulut kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat IT-järjestelmien lisensseistä, konsernin omien ohjelmistojen ja järjestelmien käyttöönottokustannuksista, soranotto-oikeuksista, maanläjitysluvista ja asiakkuuksista. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, poistetaan tulosvaikutteisesti niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

- Aineettomat hyödykkeet pl. alla mainitut4 vuotta
- Soranotto-oikeudetKäytön mukaan
- Asiakassuhteet ja tilauskanta2–10 vuotta

Konsernilla ei ole aktivoitavia kehittämismenoja.

2024 Tuhatta euroa	Aineettomat oikeudet	Tilauskanta	Asiakkuudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo yhteensä
Hankintameno 1.1.	187	3 456	941	636	5 220	39 999	45 219
Kurssierot	-	-	-	-	-	-141	-141
Yritysosot	-	-	-	-	-	523	523
Vähennykset	-8	-	-	-	-8	-	-8
Hankintameno 31.12.	179	3 456	941	636	5 212	40 381	45 593
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-184	-3 456	-580	-507	-4 728	-	-4 728
Vähennysten kertyneet poistot	8	-	-	-	8	-	8
Kauden poisto	-3	-	-94	-53	-150	-	-150
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-179	-3 456	-674	-561	-4 870	-	-4 870
Kirjanpitoarvo 31.12.	-	-	267	76	342	40 381	40 723

5.4. Arvon alentumistestaus

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Arvon alentuminen

Liikearvosta, sekä aineettomista hyödykkeistä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton, ei kirjata poistoja, vaan niille tehdään arvonalentumistesti vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä arvon alentumisesta. Muut omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, ettei kirjanpitoarvoa vastaavaa rahamäärää mahdollisesti saada kerrytetyksi.

Määrä, jolla omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan arvonalentumistappiona. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Omaisuuserät ryhmitellään arvonalentumisen arviointia varten alimmille tasoille, joilla kertyy pitkälti muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien rahavirroista riippumattomia yksilöitävissä olevia rahavirtoja (rahavirtaa tuottavat yksiköt).

Aineellisia tai aineettomia omaisuuseriä, sekä käyttöoikeusomaisuuseriä – liikearvoa lukuun ottamatta – joista on kirjattu arvonalentumistappio, tarkastellaan jokaisen raportointikauden lopussa sitä silmällä pitäen, olisiko arvonalentuminen syytä peruuttaa. Arvon alentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Johdon arviot ja oletukset - Arvon alentuminen

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja määrittäessään liikearvon testaamisen tasoa ja selvittäessään, onko viitteitä sen arvon alentumisesta.

Laskennassa käytettävissä rahavirtaennusteissa sekä laskennan parametreja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu konsernin aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin. Arvon alentumistestausta tehdessään johto käyttää harkintaa mm kustannusinflaation, korkojen nousun ja taloussuhdanteiden aiheuttamien toimintaympäristön muutosten osalta.

Konsernin liikearvo oli vuonna 2025 63,3 miljoonaa euroa (2024: 40,4 miljoonaa euroa). Konsernilla on yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, Kreate-konserni, joka on alin taso, jolla konserni seuraa liikearvoa.

Konserni tekee liikearvon arvonalentumistestauksen vuosittain, tai kun esiintyy viitteitä, että kerrytettävissä oleva rahamäärä saattaa olla alle kirjanpitoarvon. Konsernin liikearvo on testattu 31.10.2025 mukaisilla arvoilla. Testaukseen on sisällytetty 31.12.2025 hankittu SRV Infra Oy.

Arvon alentumistestauksessa yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennusteet pohjautuvat vahvistettuun vuosisuunnitelmaan vuodelle 2026 ja vuositason ennusteille koskien vuosia 2027-2028. Ennusteperiodin keskeisiä oletuksia ovat konsernin arviot inframarkkinoiden kehityksestä, projektien kannattavuudesta sekä käyttöpääomatarpeista. Rahavirrat, jotka ulottuvat kolmen vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. terminaaliarvomenetelmää. Terminaaliarvon kasvun määrittelyssä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Terminaaliarvon kasvutekijänä on käytetty 0,2%:n (2024: 0,2%) vuotuista kasvua. Arvio tulevasta kehityksestä perustuu konsernin aiempaan

kokemukseen inframarkkinoiden kehityksestä, ja arvioiden teossa on hyödynnetty eri julkisten tutkimuslaitosten markkinoiden kehitystä koskevia ennusteita.

Rahavirtojen diskonttokorko on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC) avulla. WACC:n keskeisimmät tekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, toimialakohtainen beta-kerroin, vieraan pääoman kustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Beta-kertoimen määrittelyssä on käytetty pohjoismaisten listayhtiöiden verokkijoukon yläkvartaalia, ja beta-kerroin on laskettu viikkohavainnoista 2 vuoden historiasta. Diskonttokorko on määritetty ennen veroja sekä verojen jälkeen. Konserni on käyttänyt laskelmissaan 10,6 (2024: 9,9) prosentin veroja edeltävää WACC:ia.

Arvon alentumistestauksen perusteella tuloslaskelmaan ei kirjattu arvonalentumistappioita. Konsernin rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti sen kirjanpitoarvon merkittävästi ja konserni on arvioinut, ettei mikään jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.

6. Tuloverot

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tuloverot

Kauden verokuluna tai -tuottona esitetään tilikauden verotettavasta tulosta kunkin maan tuloverokannan perusteella maksettava vero oikaistuna väliaikaisista eroista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista johtuvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutoksilla.

Laskennalliset verot kirjataan omaisuuserien ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätöksen mukaisten kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista täysimääräisinä velkamenetelmää käyttäen. Liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta johtuvaa laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, eikä laskennallista veroa kirjata silloin, kun se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä synnytä liiketoimen toteutumisajankohtana keskenään samansuuruisia veronalaisia ja verotuksessa vähennyskelpoisia väliaikaisia eroja. Laskennalliset verot määritetään niiden verokantojen (ja -lakien) perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty raportointikauden loppuun mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, jos on todennäköistä, että käytettävissä on verotettavaa tuloa, jota vastaan edellisten tilikausien vahvistetut tappiot tai muut väliaikaiset erot pystytään hyödyntämään. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi jos ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös vero kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Johdon arviot ja oletukset – Verot

Veroja kirjatessa merkittävin johdon arvio kohdistuu laskennallisten verosaamisten kirjaamisperusteisiin. Laskennallista verosaamista edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista tai vähentämättä jääneistä etuysteyskoroista kirjataan vain, jos johto arvioi, että tulevaisuudessa kertyy riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömiä verotustappioita tai vähentämättä jääneitä etuysteyskorkoja voi käyttää. Päättyessään laskennallisten verojen kirjaamisesta Kreation johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia tulevien vuosien operatiivisen toiminnan tuloksesta ja verotettavasta tulosta, mahdollisuuksista hyödyntää verotappiot.

Johto arvioi veroilmoituksissa otettuja kantoja tilanteissa, joissa verolainsäädäntö jättää tilaa tulkinnoille. Tällaisissa tilanteissa kirjattavat verovelat perustuvat johdon arvioihin. Tuloverojen kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla voi edellyttää harkintaa, joten lopullisen veron määrään voi liittyä epävarmuutta. Epävarmoissa tuloverokäsittelyä koskevilla tilanteilla konserni soveltaa IFRIC 23 -tulkintaa.

6.1. Tuloslaskelman tuloverot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	1 550	1 300
Edellisten tilikausien verot	9	-31
Laskennallisten verojen muutos	188	20
Yhteensä	1 747	1 289

Tuloslaskelman verokulun ja emoyhtiön verokannalla (20 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Tuhatta euroa	2025	2024
Voitto/tappio ennen veroja	8 414	5 897
Vero Suomen verokannan mukaisesti laskettuna (20 %)	1 683	1 179
Edellisiin tilikausiin kohdistuvat verot	-9	31
Vähennyskelvottomat kulut	-27	-13
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta	181	79
Ero eri maiden verokantojen välillä	-12	-8
Muut erät	-197	-183
Tuloslaskelman verokulu	1 747	1 289
Efektiivinen veroaste, %	21	22

6.2. Taseen laskennalliset verot

Taseen laskennalliset verosaamiset ja -velat

Tuhatta euroa	1.1.2025	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Hankinnat	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	24	-2	-	-	22
Vähentämättömät etuyhteyskorot	850	-54	-	-	796
Vuokrasopimukset	32	-2	0	-	30
Muut erät	12	10	-	-	22
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	918	-48	0	-	870
Laskennalliset verovelat					
Kirjanpidon ja verotuksen poistojen erotus	1 432	109	2	-	1 543
Rahoituksen erät	13	32		-	45
Vuokrasopimukset	4	0		-	4
Laskennalliset verovelat yhteensä	1 449	141	2	-	1 592

Tuhatta euroa	1.1.2024	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Hankinnat	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	46	-22	-	-	24
Vähentämättömät etuyhteyskorot	924	-74	-	-	850
Vuokrasopimukset	11	22	0		32
Muut erät	21	-10	-	-	12
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 002	-85	-	-	918
Laskennalliset verovelat					
Kirjanpidon ja verotuksen poistojen erotus	1 478	-55	-1	9	1 432
Rahoituksen erät	26	-12	-	-	13
Vuokrasopimukset	2	2	-	-	4
Laskennalliset verovelat yhteensä	1 506	-65	-1	9	1 449

Kreate Group Oyj:llä oli aiemmin osakaslainoja, joista syntyi verotuksessa korkovähennysrajoituksen perusteella vähennyskelvottomia etuyhteyskorkoja. Tilikauden lopussa yhtiöllä on jäljellä 4,0 miljoonaa (2024: 4,3) verotuksessa vähentämättömiä etuyhteyskorkoja, joista se on kirjannut laskennallisen verosaamisen. Voimassa olevan lainsäädännön mukaan vähennyksen tekemiselle seuraavien vuosien verotuksessa ei ole aikarajaa.

7. Konsernirakenne

Konserni toteuttaa hankkeita tytäryhtiöidensä kautta tai yhdessä muiden osapuolien kanssa joko yhteisyrityksenä tai yhteisenä toimintona. Määritelläkseen kirjanpidollisen käsittelytavan (esimerkiksi tytäryhtiö, yhteisyritys, yhteinen toiminto), konserni arvio muun muassa yhtiön päätöksentekomekanismeja, juridista rakennetta sekä järjestelyjen rahoitusta, ja niiden vaikutusta konsolidointiin.

7.1. Tytäryhtiöt

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tytäryhtiöt

Tytäryhtiöitä ovat kaikki sellaiset yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitalinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Tytäryhtiön hankinnasta maksettava kokonaisvastike määritetään luovutettavien varojen, vastattavaksi otettavien velkojen ja mahdollisten konsernin liikkeeseen laskemien oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypänä arvona. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi toteutuessaan. Yksilöitävissä olevat hankitut varat, ja vastattavaksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin (käyvän arvon hierarkia taso 3). Se osuus maksetusta vastikkeesta, jota ei voida allokoida tunnistettavissa oleviin, yksilöitäviin varoihin, kirjataan liikearvoksi.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja voitot eliminoidaan konsernitalinpäätöstä laadittaessa.

Kreate Group Oyj -konsernin muodostavat emoyhtiö Kreate Group Oyj yhdessä 100 % omistamiensa suomalaisten tytäryhtiöiden ja 75 % omistamiensa ruotsalaisten tytäryhtiöiden kanssa.

Hankintojen kohteiden hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat kirjataan käypiin arvoihin niiden hankinta-ajankohtana, eli silloin kun määräysvalta siirtyy Kreatelle. Joissain tilanteissa, esimerkiksi hankinnan tapahtuessa lähellä kauden päättymispäivää, sen kirjanpitokäsittelyä ei välttämättä saada valmiiksi kyseisen raportointikauden loppuun mennessä. Tällöin Kreate esittää tilinpäätöksessään hankinnasta alustavat määrät niistä eristä, joiden kirjanpitokäsittely on kesken. Tarvittaessa konserni oikaisee myöhemmin takautuvasti kirjattuja alustavia määriä tarkastelujaksolla, joka on enintään 12 kuukautta hankinta-ajankohdasta lukien. Oikaisut voivat johtua esimerkiksi hankinta-ajankohtana vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista saaduista uusista tiedoista.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omassa pääomassa omana eränään. Tämä erä sisältää konsernitalinpäätöstä laadittaessa määritettävät määräysvallattomien omistajien osuudet tytäryhtiöiden nettovarallisuudesta. Erä koostuu sekä nettovarallisuudesta määräysvallattomien omistajien syntymisajankohtana että sen jälkeisistä oman pääoman muutoksista. Tytäryhtiön omistusosuuden muutoksista johtuvat määräysvallattomien omistajien osuuden muutokset käsitellään oman pääoman sisäisinä tapahtumina.

Konsernirakenne

			Konsernin omistusosuus	
	Kotipaikka	Emoyhtiö	31.12.2025	31.12.2024
Emoyhtiö				
Kreate Group Oyj	Helsinki			
Tytäryhtiöt				
Kreate Oy	Helsinki	Kreate Group Oyj	100 %	100 %
Kreate Sverige Holding AB	Stockholm	Kreate Group Oyj	75 %	75 %
Kreate Sverige AB	Nynäshamn	Kreate Sverige Holding AB	75 %	75 %
SRV Infra Oy (Kreate Rock Oy)	Kerava	Kreate Oy	100 %	
EAI Kreate Holding Oy*	Helsinki	Kreate Group Oyj	0 %	0 %

*EAI Kreate Holding Oy:n juridinen omistus ja äänivalta on Evli Alexander Incentives Oy:llä ("EAI"), mutta sopimuksen perusteella Kreate Group tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas EAI toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämän sopimuksellisista piirteistä syntyvän määräysvallan perusteella holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitalinpäätökseen strukturoituna yhteisönä

Tiedot lähipiiristä ja lähipiiritapahtumista on esitetty liitetiedossa 8.3.

Tilikauden aikaiset muutokset konsernirakenteessa

Kreate Oy hankki 31.12.2025 100 % SRV Infra Oy:n osakekannasta. Hankittu liiketoiminta käsittää pääasiassa maanalaista kalliorakentamista sekä pienemmässä määrin pohja- ja erikoispohjarakentamista sekä maanrakentamista. Yrityskaupan myötä hankittu liiketoiminta, osaaminen ja referenssit täydentävät Kreation palvelutarjontaa ja osaamisprofiilia. Maanalainen kalliorakentaminen on Kreatelle Suomessa kokonaan uusi rakentamisenlaji ja uusi liiketoiminta-alue.

Hankinnassa syntynyt liikearvo muodostuu pääosin sellaisista tulevista taloudellisista hyödyistä, joita ei voida kirjata erikseen tunnistettaviksi aineettomiksi hyödykkeiksi IFRS:n mukaisesti. Näihin kuuluvat erityisesti hankintaan liittyvät ostajakohtaiset synergiat, hankitun liiketoiminnan osaaminen ja kyvykkyydet sekä pääsy uudelle liiketoiminta-alueelle infra-alan projektiliiketoiminnassa Suomessa.

Käteisellä suoritettu vastike rahavaroilla oikaistuna oli yhteensä 32,1 miljoonaa euroa. Hankintaan ei sisällynyt mahdollisia vastikkeita. Hankinnasta aiheutuneet varainsiirtovero- ja asiantuntijapalkkiot, yhteensä 1,0 miljoonaa euroa, on kirjattu tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Koska hankinta toteutui tilikauden viimeisenä päivänä, sillä ei ollut vaikutusta konsernin vuoden 2025 liikevaihtoon eikä tulokseen. Konsernin liikevaihto vuonna 2025 olisi ollut 403,7 miljoonaa euroa, EBITDA 27,4 miljoonaa euroa ja tilikauden tulos 12,3 miljoonaa euroa, jos SRV Infra Oy olisi yhdistelty konsernin lukuihin tilikauden 2025 alusta lukien.

Hankinnasta kirjatut varat ja velat sekä liikearvo ja nettovarallisuus

Tuhatta euroa	Yhteensä
Kauppahinta	35 645
Käyttöomaisuus	8 345
Saamiset	13 339
Rahavarat	3 100
Varat yhteensä	24 784
Pitkäaikaiset velat	-218
Lyhytaikaiset velat	-11 571
Velat yhteensä	-11 789
Hankitun yhtiön käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus	12 996
Liikearvo	22 649

Taulukko sisältää hankittujen toimintojen varat ja velat. Yhdistely on tehty alustavana ja siten hankittujen omaisuuserien ja velkojen käypien arvojen määrittely saattaa vielä tarkentua 12 kuukauden pituisen arvostamiskauden aikana.

7.2. Yhteisyritykset

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Yhteisyritykset

Yhteisyrityksiä ovat kaikki yritykset, joissa konsernilla on yhteinen määräysvalta. Yhteinen määräysvalta on järjestelyä koskevan määräysvallan pitämistä yhteisenä sopimukseen perustuen, ja se vallitsee vain silloin, kun merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolten yksimielistä hyväksymistä.

Pääomaosuusmenetelmää sovellettaessa sijoitukset kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja sen jälkeen niitä oikaistaan kirjaamalla konsernin osuus sijoituskohteen hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista tai tappioista tulosvaikutteisesti ja konsernin osuus sijoituskohteen muiden laajan tuloksen erien muutoksista muihin laajan tuloksen eriin. Yhteisyrityksiltä saadut tai saatavat osingot vähentävät sijoituksen kirjanpitoarvoa.

Pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävien sijoituskohteiden noudattamat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin noudattamia periaatteita.

KFS Finland Oy on Keller Holdings Ltd:n ja Kreate Oy:n kanssa yhteisomistuksessa oleva pohjarakentamiseen erikoistunut yhteisyritys, jossa omistajilla on yhteinen määräysvalta. KFS Finland Oy:n kotipaikka on Vantaa ja konsernin omistusosuus yhteisyrityksestä oli 50 % (50 %).

KFS Finland Oy laatii tilinpäätöksensä suomalaisten FAS-periaatteiden mukaisesti. Konsernissa tämän yhtiön tulos ja tase oikaistaan IFRS-laskentaperiaatteiden mukaisiksi. Näitä ovat vuokrasopimusten kirjaaminen, hankintamenolaskelmaan liittyvät oikaisut sekä poistoeron käsittely. KFS Finland Oy:n yrityskauppojen yhteydessä on allokoitu käypää arvoa koneille ja kalustolle, asiakkuuksiin ja tilauskantaan. Näiden erien poistojen vaikutus huomioidaan konsernissa tulosvaikutteisesti. Konsernitaseessa osuuksiin yhteisyrityksissä kohdistuu lisäksi KFS Finland Oy:n osakkeille hankintahetkellä allokoitu käypä arvo.

Sijoitukset yhteisyrityksiin

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Osuudet yhteisyrityksissä	11 420	10 512

Taloudellisen informaation yhteenveto yhteisyrityksissä

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	15 547	16 975
Lyhytaikaiset varat	11 791	13 281
Pitkäaikaiset velat	6 268	13 080
Lyhytaikaiset velat	14 902	12 137
Nettovarallisuus	6 168	5 039
Liikevaihto	67 963	71 377
Liiketulos	2 042	928
Tilikauden tulos	1 119	-709

Yhteisyrityksen taloudellisen informaation täsmäytys konsernin kirjaamaan tasearvoon / tulokseen

Tuhatta euroa	2025	2024
Yhteisyritysten nettovarallisuus	6 168	5 039
Konsernin osuus nettovarallisuudesta (50%)	3 084	2 520
IFRS-oikaisut ja konsernieliminoinnit yhteisyrityksen nettovaroihin	3 955	3 611
Yhteisyritysosakkeille hankinnassa allokoitu käypä arvo	4 381	4 381
Osuudet yhteisyrityksiin konsernissa	11 420	10 512
Sijoitukset yhteisyrityksiin	11 420	10 512
Yhteisyrityksen tulos	1 119	-709
Konsernin osuusyhteisyrityksen tuloksesta (50%)	559	-354
IFRS-oikaisut ja konsernioikaisut	344	751
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta konsernissa	904	397

7.3. Yhteiset toiminnot

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Yhteiset toiminnot

Konserni voi toteuttaa ennalta sovitun yksittäisen pitkäaikaisen projektin myös työyhteenliittymänä toisen osapuolen kanssa. Työyhteenliittymä ei ole itsenäinen juridinen yksikkö, vaan sen osapuolet ovat sopimuksen perusteella yhteisvastuussa työyhteenliittymän toiminnasta ja velvoitteista. Työyhteenliittymä on kirjanpitovelvollinen, ja konsernin osuus työyhteenliittymänä toteutettavan projektin tuotoista, kuluista, varoista ja veloista yhdistellään työyhteenliittymässä osapuolena toimivan konserniyhtiön raportointiin. Työyhteenliittymänä toteutettava projekti tuloutetaan ajan kuluessa konsernin tuloutusperiaatteiden mukaisesti. Kreate sisällyttää konsernitilinpäätökseensä rivi riviltä omistusosuutensa mukaisen osuuden yhteisiin toimintoihin liittyvistä taseen varoista ja veloista sekä osuutensa mahdollisista yhteisistä varoista ja veloista. Lisäksi Kreate kirjaa yhteisiin toimintoihin liittyvät tuottonsa ja kulunsa, ml. osuutensa yhteisten toimintojen tuotoista ja kuluista. Konserni soveltaa tätä suhteellista yhdistelymenetelmää kaikkiin yhteisiin toimintoihin Kreation omistusosuudesta riippumatta. Tilikaudella merkittävimmät työyhteenliittymät olivat TYL Kruunusillat, TYL Sulkavuori ja TYL Koria DC.

8. Muut liitetiedot

8.1. Varaukset

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita velvoitteen täyttämisen odotetaan edellyttävän johdon parhaan arvion mukaan. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Tappiollisista myyntisopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Tappiovarausta pienennetään tappiollisen sopimuksen tuloutumisen suhteessa.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuehdon sisältävä hanke luovutetaan. Takuuvarauksen suuruus perustuu kokemusperäiseen tietoon näiden vastuiden toteutumisesta. Takuuvarauksen suuruuteen vaikuttavat mm. luovutetun hankkeen koko, takuuajan pituus sekä toteutetun teknisen ratkaisun erityispiirteet ja ympäröivät olosuhteet.

Mahdollinen uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun kulujen määrä pystytään luotettavasti arvioimaan, järjestelystä on tehty sitova päätös, laadittu yksityiskohtainen suunnitelma ja siitä on tiedotettu niille, joihin se vaikuttaa.

Johdon arviot ja oletukset – Varaukset

Varauksia kirjatessa johto joutuu arvioimaan, onko olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jossa maksuvelvollisuuden toteutuminen on todennäköistä. Lisäksi johto joutuu arvioimaan velvoitteen määrää ja toteutumisajankohtaa. Arvio toteutuvien kustannusten todennäköisyydestä ja määrästä perustuu aiempiin samankaltaisiin tapahtumiin ja kokemusperäiseen tietoon. Varaus voidaan kirjata vain, mikäli nämä ovat luotettavasti arvioitavissa.

Tuhatta euroa	2025		
	Takuuvaraukset	Tappiolliset sopimukset	Varaukset yhteensä
Varaus 1.1.	3 201	118	3 319
Varausten lisäykset	1 245	91	1 335
Varausten lisäykset, yritysostot	570	-	570
Kaudella käytetyt varaukset	-650	-8	-657
Kaudella perutut varaukset	-1 238	-	-1 238
Varaus 31.12.	3 128	201	3 329

Tuhatta euroa	2024		
	Takuuvaraukset	Tappiolliset sopimukset	Varaukset yhteensä
Varaus 1.1.	2 859	229	3 088
Varausten lisäykset	2 568	-	2 568
Kaudella käytetyt varaukset	-499	-111	-610
Kaudella perutut varaukset	-1 727	-	-1 727
Varaus 31.12.	3 201	118	3 319

8.2. Vakuudet ja vastuusitoumukset

Tuhatta euroa	2025	2024
Taseen ulkopuoliset vastuusitoumukset		
Takaukset työyhteenliittymien hyväksi	11 813	10 581
Urakkasopimusten takausvastuut	65 101	41 827
Vuokravastuut lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä	878	684

Urakkasopimusten takausvastuut ovat normaaleja projektiliiketoimintaan liittyviä vastuusitoumuksia, jotka on annettu esimerkiksi sopimuksen mukaisen suorituksen vakuudeksi. Näiden voimassaoloaika on korkeintaan viisi vuotta.

8.3. Lähipiiri

Konsernin emoyhtiön Kreate Group Oyj:n lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, strukturoitu yhteisö EAI Kreate Holding Oy, sekä yhteisyritys KFS Finland Oy. Lähipiiriin luetaan myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt, näiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, joissa edellä mainitut henkilöt käyttävät määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat emoyhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muut konsernin johtoryhmän jäsenet. Omistajien ja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden vaikutusvallassa olevien yhteisöjen kuulumista lähipiiriin tarkastellaan tapauskohtaisesti tosiasialliset olosuhteet huomioiden.

Lähipiiritransaktiot

Tuhatta euroa	1-12/2025 Tuotot	Kulut	12/2025 Saamiset	Velat
Yhteisyritys	8 077	-9 330	22	475

Tuhatta euroa	1-12/2024 Tuotot	Kulut	12/2024 Saamiset	Velat
Yhteis- ja osakkuusyritys	24 848	-6 215	1 806	22

Yhteis- ja osakkuusyrityksillä on konsernin kanssa yhteisiä liiketoimia liittyen aliurakointiin ja kalustoon.

Konsernilla ei ole ollut tilikaudella transaktioita muun lähipiirin kanssa.

Konsernin johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet ovat esitetty liitetiedossa 2.5.1, osakepalkkiojärjestelmään liittyvät erittelyt on esitetty liitetiedossa 2.5.2 ja konserniyhtiöistä esitetty tiedot liitetiedossa 7.1.

Johdon omistukset

Hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat tilinpäätöspäivänä yhteensä 3 037 347 osaketta henkilökohtaisesti tai vaikutusvaltauyhtiöidensä kautta. Määrä edusti 33,8 % prosenttia yhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

8.4. Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden jälkeen uuden kalliorakentamisen yksikön johtajaksi ja Kreate Group Oyj:n johtoryhmän uudeksi jäseneksi on nimitetty 2.1.2026 alkaen Heikki Pöyhönen.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

1000 €	2025	2024
LIKEVAIHTO	1 878	1 013
Materiaalit ja palvelut	-99	-57
Henkilöstökulut	-1 967	-1 819
Poistot ja arvonalentumiset	-	-67
Liiketoiminnan muut kulut	-981	-805
LIKEVOITTO/-TAPPIO	-1 169	-1 735
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 029	-1 510
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 198	-3 246
Tilinpäätössiirrot	6 000	8 400
Tuloverot	-704	-957
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	3 098	4 197

Emoyhtiön tase (FAS)

1000 €	2025	2024
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	52 031	52 031
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	52 031	52 031
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8 081	8 151
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	7 320	11 865
Muut saamiset	12	24
Siirtosaamiset	264	31
Rahat ja pankkisaamiset	9 411	5 733
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	25 087	25 803
Vastaavaa yhteensä	77 118	77 834

1000 €	2025	2024
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 702	20 702
Edellisten tilikausien voitto/tappio	2 443	2 629
Tilikauden voitto/tappio	3 098	4 197
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	26 322	27 608
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	26 000	24 700
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	2 600
Yritystodistukset	3 000	6 000
Ostovelat	93	84
Velat saman konsernin yrityksille	18 976	15 367
Muut velat	305	58
Siirtovelat	422	1 417
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	50 796	50 226
Vastattavaa yhteensä	77 118	77 834

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

1000 €	2025	2024
Tilikauden voitto/tappio	3 098	4 197
Poistot ja arvonalentumiset	-	67
Rahoituskulut ja -tuotot	1 029	1 510
Tuloverot	704	957
Muut oikaisut	-5 801	-8 400
Oikaisut	-4 068	-5 866
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	1 326	-808
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	120	99
Käyttöpääoman muutos	1 447	-709
Maksetut korot liiketoiminnasta	-104	-313
Saadut korot liiketoiminnasta	602	622
Muut rahoituserät	-323	-170
Maksetut verot	-1 115	-330
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-464	-2 569
Myönnetyt lainat	-2 272	-1 304
Lainasaamisten takaisinmaksut	2 973	0
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	701	-1 304

1000 €	2025	2024
Maksetut osingot	-4 383	-4 208
Pitkäaikaisten lainojen nostot	27 000	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-23 400	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot	8 000	18 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-13 900	-21 600
Konsernitilijärjestelmä, saldomuutos	3 610	-6 972
Lainojen korot ja muut kulut	-1 886	-1 787
Konserniavustukset	8 400	5 750
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	3 441	-10 817
RAHAVAROJEN MUUTOS	3 678	-14 689
Avaavan taseen mukaiset rahavarat	5 733	20 422
Rahavarojen muutos	3 678	-14 689
Päättävän taseen mukaiset rahavarat	9 411	5 733

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitiedot

Kreate Group Oyj on konsernin emoyhtiö. Emoyhtiö Kreate Group Oyj omistaa 100 prosenttia konserniin kuuluvasta tytäryhtiöstä Kreate Oy sekä 75 prosenttia tytäryhtiöstä Kreate Sverige Holding AB. Kreate Sverige Holding AB:n 100 % omistama Kreate Sverige AB on yhdistelty Kreate Group Oyj:n konsernitilinpäätökseen.

Kreate Oy hankki 31.12.2025 100 % SRV Infra Oy:n osakekannasta.

Emoyhtiön konsernitilinpäätös on saatavissa osoitteessa: Kreate Group Oyj, Äyritie 8c, 01510 Vantaa.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostaminen

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle 3 vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon KPL 5:2a §:n mukaisesti, ja käyvän arvon muutokset on kirjattu tuloslaskelman rahoituseriin.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tuloksen liitetiedot

Liikevaihto

1000 €	2025	2024
Liikevaihto	1 878	1 013

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana

	2025	2024
Toimihenkilöt	6	5

Tilikauden palkat, palkkiot ja eläkekulut

1000 €	2025	2024
Palkat ja palkkiot	1 531	1 424
Eläkekulut	220	194
Muut henkilösivukulut	217	202
Yhteensä	1 967	1 819
Luontoisedut (verotusarvo)	59	51

Johdon palkat ja palkkiot

1000 €	2025	2024
Hallituksen jäsenet	257	249

Poistot ja arvonalentumiset

1000 €	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot	-	67

Liiketoiminnan muut kulut

Tilintarkastajan palkkiot

1000 €	2025	2024
Tilintarkastus	80	69
Muut	68	70
Yhteensä	148	139

Rahoitustuotot ja -kulut

1000 €	2025	2024
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	445	500
Muilta	244	122
Korkotuotot yhteensä	689	622
Rahoitustuotot yhteensä	689	622
Korkokulut		
Muille	-1 279	-1 962
Korkokulut yhteensä	-1 333	-1 962
Muut rahoituskulut		
Muille	-386	-170
Muut rahoituskulut yhteensä	-386	-170
Rahoituskulut yhteensä	-1 719	-2 133
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 029	-1 510

Tilinpäätössiirrot

1000 €	2025	2024
Konserniavustus	6 000	8 400

Tuloverot

1000 €	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-704	-957
Tuloverot yhteensä	-704	-957

Yhtiöllä on aiemmilta tilikausilta 3 980 tuhatta euroa (2024: 4 250 tuhatta euroa) verotuksessa vähentämättömiä etuyhteyskorkokuluja.

Taseen liitetiedot

Pysyvien vastaavien erittely

Sijoitukset

1000 €	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	52 031	52 031
Hankintameno 31.12.2025	52 031	52 031
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	52 031	52 031
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	52 031	52 031

Osakkeet ja osakeomistukset

	Yhtiön omistusosuus-%
Kreate Oy, Helsinki	100 %
Kreate Sverige Holding AB, Tukholma	75 %

Pitkäaikaiset saamiset

1000 €	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	8 081	8 151
Yhteensä	8 081	8 151
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	8 081	8 151

Lyhytaikaiset saamiset

1000 €	2025	2024
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	330	-
Lainasaamiset	600	1 977
Muut saamiset	6 000	8 400
Siirtosaamiset	390	1 487
Yhteensä	7 320	11 865
Saamiset muilta		
Muut saamiset	12	24
Siirtosaamiset	264	31
Yhteensä	276	54
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 596	11 919

Lainasaamiset ovat euromääräisiä, vakuudettomia ja ne ovat takaisinmaksettavissa sovitun mukaisesti. Lainoille peritään markkinaehtoinen korko.

Siirtosaamisten olennaiset erät

1000 €	2025	2024
Verot	256	-
Muut	7	31
Yhteensä	264	31

Oma pääoma

1000 €	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80	80
Osakepääoma 31.12.	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	20 702	20 702
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	20 702	20 702
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	6 826	6 836
Osingonjako	-4 383	-4 208
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	2 443	2 629
Tilikauden voitto (tappio)	3 098	4 197
Vapaa oma pääoma yhteensä	26 242	27 528
Oma pääoma yhteensä	26 322	27 608

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

1000 €	2025	2024
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Voitto edellisiltä tilikausilta	2 443	2 629
Tilikauden voitto (tappio)	3 098	4 197
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 702	20 702
Jakokelpoinen oma pääoma	26 242	27 528

Pitkäaikaiset velat

1000 €	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	26 000	24 700
Pitkäaikaiset velat yhteensä	26 000	24 700

Lyhytaikaiset velat

1000 €	2025	2024
Velat saman konsernin yrityksille		
Konsernitilivelka	18 976	15 367
Yhteensä	18 976	15 367
Velat muille		
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	2 600
Yritystodistukset	3 000	6 000
Ostovelat	93	84
Muut velat	305	58
Siirtovelat	422	1 417
Yhteensä	5 820	10 160
Lyhytaikaiset velat yhteensä	24 796	25 526

Siirtovelkojen olennaiset erät

1000 €	2025	2024
Palkat ja palkkiot sosiaalikuluihin	397	532
Korot	25	730
Verot	-	155
Yhteensä	422	1 417

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet ja takaukset

1000 €	2025	2024
Muut takaukset	65 101	41 827

Työyhteenliittymien puolesta annetut vakuudet ja takaukset

1000 €	2025	2024
Muut takaukset	11 813	10 581

Muut vastuusitoumukset

1000 €	2025	2024
Muut vastuusitoumukset	27	14

Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkevastuut on kokonaan katettu.

Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käytöstä:

Emoyhtiö Kreate Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat:

Voitto edellisiltä tilikausilta	2 442 650,16
Tilikauden voitto (tappio)	3 097 560,56
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 702 152,88
Jakokelpoinen oma pääoma	26 242 363,60

Hallitus ehdottaa 26.3.2026 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että vuoden 2025 vahvistettavan taseen perusteella maksetaan osinkoa osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville osakkeille 0,60 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa erässä, joista ensimmäinen erä on huhtikuussa 2026 ja toinen lokakuussa 2026.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä 5.2.2026 yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oli 8 751 383 osaketta, mitä vastaava osingon kokonaismäärä on 5 250 829,80 euroa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Helsingissä 5. helmikuuta 2026

Petri Rignell

Hallituksen puheenjohtaja

Jussi Aine

Timo Kohtamäki

Petra Thorén

Timo Pekkarinen

Elina Rahkonen

Timo Vikström

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 6. helmikuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Turo Koila

KHT

Tilintarkastuskertomus

Kreate Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kreate Group Oyj:n (y-tunnus 2601364-3) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa Tilintarkastajan palkkiot.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Liikevaihto – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 2.1

Myynnin tuloutus koostuu projektisopimusten mukaisten tavaroiden ja palveluiden luovuttamisesta asiakkaille kokonaisliikevaihdon ollessa 315 milj. euroa.

Liikevaihdon raportointiin sisältyy riski virheellisestä tuloutusajankohdasta tai -määrästä johtuen johdon arvioista tuloutuksissa sekä laskutuksen suuresta tapahtumamäärästä.

Projektien tuloutus tapahtuu pääsääntöisesti valmistusasteen mukaisesti. Valmistusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteellisenä osuutena johdon arvioimista kokonaiskustannuksista. Mahdolliset virheelliset kustannusennusteet johtaisivat määrältään väärän suuruiseen tuloutukseen.

Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskentakäytäntöjä suhteessa IFRS-standardien määrittelemiä periaatteisiin.

Olemme testanneet keskeisten myynnin raportoinnin täydellisyyttä ja ajoitusta varmistavien sisäisten kontrollien toimivuutta.

Valmistusasteen mukaisesti tuloutettavien projektin kokonaistuottoarvioita on verrattu asiakassopimuksiin. Tämän lisäksi olemme analysoineet ennustettuja ja toteutuneita projektikustannuksia sekä projektikatteita. Olemme myös käyneet läpi kustannusennusteiden ja valmiusasteiden päivitysprosessia ja arvioineet sen asianmukaisuutta.

Lisäksi olemme suorittaneet myynnin täydellisyyteen sekä myynnin tuloutusajankohtaan liittyviä aineistotarkastustoimenpiteitä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Liikearvon arvostus – Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetiedot 5.3 ja 5.4

Liikearvo 62 milj. euroa muodostaa merkittävän osan, 33 %, konsernitaseen loppusummasta.

Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta silloin kun arvonalentumisesta on viitteitä, tai vähintään vuosittain. Arvonalentumistestaus tehdään vertaamalla omaisuuserän kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Johto arvioi omaisuuserän kerrytettävissä olevan rahamäärän käyttämällä diskontattujen rahavirtojen mallia. Testauksen perustana oleviin kassavirtaennusteisiin liittyy merkittävä määrä johdon arvioita koskien erityisesti liikevaihdon kasvua, kannattavuutta ja diskonttauskorkoa.

Tasearvon merkittävyydestä ja ennusteisiin liittyvästä merkittävästä johdon harkinnasta johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme arvioineet kriittisesti niitä johdon perusteita ja oletuksia, joiden mukaan tulevien vuosien rahavirtaennusteet on laadittu.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäilytyksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet diskonttokoron asianmukaisuutta, laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä käytettäviä oletuksia suhteessa markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet liikearvon testaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaista esittämistä tilinpäätöksessä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistanee tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti 7 vuotta.

Kreate Group Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 19.2.2021.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä, 6. helmikuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Turo Koila

KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Kreate Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kreate Group Oyj:n (y-tunnus 2601364-3) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS); sekä
2. kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Kreate Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyriyten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Kreate Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernin kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernin kestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön ja konsernin suorittaman prosessin toteuttamista sekä kaksoisolennaisuusarviointista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilta käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista, kontroleista ja tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme konsernin kestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme konsernin laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernin kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

- Suoritimme toimipaikkavierailuja valituilla toimipaikoilla.
- Arvioimme konsernin kestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 6. helmikuuta 2026

KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Turo Koila
KRT