

VUOSIKERTOMUS 2021



 **KEMPOWER**



SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Sisältö

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

Markkinoiden paras latauskokemus	4
Toimitusjohtajan katsaus.....	5
Kempower lyhyesti	7
Kempower 2021 lyhyesti.....	9
Asiakastarinoita	10

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

Megatrendien odotetaan tukevan markkinakasvua ...	17
Kempowerin kohdemarkkina	19
Kempowerin kasvustrategia	20
Kempowerin liiketoiminta lyhyesti	22
Tuotteet.....	23
Kempower sijoituskohteena	25

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Kempowerin päämäärä ja arvot	28
Kempower vastuullisuusstrategia.....	29
Keskeiset riskit.....	33

HALLINTO

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	35
Palkitsemisraportti.....	45

TALOUDELLINEN KATSAUS

Hallituksen toimintakertomus.....	50
Tilinpäätös.....	61



Vuonna 2021 skaalautuva tuoteportfoliomme löi läpi pohjoismaisella DC-latausmarkkinalla.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti yli 30 maahan.

8





SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Markkinoiden paras lataus- kokemus

Vuosi 2021 oli Kempowerille ikimuistoinen. Tiimimme kasvoi useilla huippuammattilaisilla, onnistuimme solmimaan upeita kumppanuuksia, ja viimeisinä, muttei vähäisimpänä meillä oli kunnia saada osakkeemme listatuksi Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Kiitämme asiakkaitamme ja kumppaneitamme, jotka kulkivat rinnallamme tänä erityislaatuisena vuonna.



Kempowerin tiimi on kasvanut nopeasti muutamasta kymmenestä yli sata henkeä työllistäväksi yhtiöksi. Viime aikoina olemme rekrytoineet monia ammattilaisia Suomessa ja muualla Euroopassa, eikä rekrytoinneille näy loppua. Sähköautojen latausmarkkina kasvaa globaalisti vauhdilla, jollaista harvoin nähdään. Nopea kasvu vaatii myös tiimiltämme nopeutta, joustavuutta ja fokusta: muutos on jatkuva.

Sähköisessä tulevaisuudessa on enemmän sähköajoneuvoja, ja tarve latauskapasiteetille kasvaa. Kempowerin ratkaisun avulla latausasemien määrää ja tehoa on helppo lisätä. Kempowerin taustana oleva teknologia on testattu Siperiassa ja CERNin hiukkaskiihdyttimessä.

Vankan teknologisen asiantuntemuksemme, käyttäjälähtöisen suunnittelumme ja ammattitaitoisen henkilöstömme ansiosta olemme valmiimpia kasvuun.

Tiimillämme on selkeä tavoite: tehdä oma osamme maailman pelastamiseksi hyödyntämällä teknologista osaamistamme. Ylivertainen latauskokemus lisää käyttäjien tyytyväisyyttä ja tuo kustannussäästöjä logistiikkaan ja kuljetuksiin. Kempowerin arvot ovat: yhdessä, vaikuttavuus, suoraselkäisyys ja rohkeus. Olemme sitoutuneet luomaan asiakkaillemme parhaan sähköajoneuvon latauskokemuksen näiden arvojen mukaisesti.

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2021 akkukäyttöisten sähköajoneuvojen (BEV) rekisteröinti kasvoi Euroopassa 1,2 miljoonaan henkilöautoon, ja kasvua oli 65 prosenttia edellisestä vuodesta. Samaan aikaan me teimme skaalautuvalla tuoteportfoliollamme läpimurron pohjoismaisille DC (Direct Current) -latausmarkkinoille.

Vuonna 2021 liikevaihtomme kasvoi 741 % 27,4 miljoonaan euroon pääasiassa Pohjoismaiden ja myös muun Euroopan vauhdittamana. Pidimme myös myyntikateprosenttimme terveellä 46 %:n tasolla koko vuoden.

Osana kasvustrategiaamme olemme panostaneet ihmisiin ja rekrytoimme vuoden aikana lähes 100 uutta ammattilaista. Lisäksi investoimme tuotantomme laajentamiseen, kapasiteetti kasvoi 500 m²:sta 2 800 m²:iin vain neljässä kuukaudessa. Tämä on konkreettinen esimerkki skaalautuvasta toimintamallistamme ja ammattitaitoisista ihmisistä kasvun johtamisessa. Vuonna 2022

uuden tehtaan 10 300 m² lisäkapasiteetti laajentaa tuotantokapasiteettiamme entisestään. Joulukuussa 2021 saimme molempien tuotantolaitoksemme ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifiointiprosessit päätökseen, aiemman vuonna 2020 saadun ISO 9001 -sertifikaatin lisäksi.

Olemme tietoisesti kasvattaneet varastojamme puolijohdekomponenttien maailmanlaajuisen pulan vuoksi, ja joidenkin komponenttien yksikkökustannukset ovat nousseet, mutta kokonaisvaikutus liiketoimintaan on ollut varsin rajallinen. Emme menettäneet yhtään asiakastoimitusta komponenttipulan vuoksi. Tämä on hyvä esimerkki dual-sourcing-strategiamme onnistumisesta ja hankintaosastomme tekemästä hyvästä työstä.

Vuoden 2021 aikana pilvipohjaisesta taustajärjestelmä Kempower Charge™:stä muodostui kriittinen osa Kempowerin tarjoamaa laturien elinkaarihallinnassa, asiakkaiden järjestelmien integraatioalustana ja linja-auto-operaattoreiden



Vuonna 2021
liikevaihtomme
kasvoi 741 %
27,4 miljoonaan euroon.

SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

varikkosovelluksena. Aloitimme myös täysin ainutlaatuisen ratkaisumme, dynaamisen tehonjaon toimitukset. Dynaaminen tehonjako on osoittanut arvonsa mahdollistamalla bussioperaattorien tyhjäkäyntikapasiteetin vähentämisen ja myös lyhemmät jonot sähköautojen pikalatausasemilla. Tämä on erityisen tärkeää sähköautojen kuljettajille kaikilla kasvavilla markkinoilla.

Vahvempi markkina-asema

Vuonna 2021 pystyimme vahvistamaan markkina-asemaamme kaikissa tärkeimmissä asiakasryhmissämme. Latausoperaattorit (CPO) ja vähittäiskauppa- ja -asiakasryhmissä Kempowerin latausjärjestelmiä asennettiin laajasti Pohjoismaihin Recharge Infran toimesta. Allekirjoitimme myös lukuisia tärkeitä puite-sopimuksia muun muassa Isossa-Britanniassa Osprey Chargingin kanssa, ja Vattenfallin kanssa, joka on yksi Euroopan johtavista energiayhtiöistä, sekä Suomen suurimman vähittäiskauppaosuuskunnan S-ryhmän kanssa.

Linja-auto- ja kuorma-auto-operaattorit -asiakasryhmässä toimitimme 89 latauspistettä Ruotsiin Malmöhön, jossa on Pohjoismaiden suurin sähköbussivarikko, ja 52 latauspistettä Ruotsiin Jönköpingin linja-autovarikolle. Joulukuussa Kempower valittiin toimittamaan sähköbussikaluston pikalatausratkaisuja Keolikselle Göteborgiin Ruotsiin. Toimitus sisältää noin 70 pikalaturia. Keolis on yksi maailman suurimmista joukkoliikenteen operaattoreista.

Laite- ja ajoneuvovalmistaja (OEM) -asiakasryhmässä Kempower aloitti kumppanuuden Gilbarco Veeder-Rootin kanssa, joka on maailman johtava polttoainejakelu-, myymälä- ja teknologiaratkaisujen tarjoaja. Aloitimme vuonna 2021 yhteistyön myös Epirocin kanssa. Epiroc on yksi kaivos- ja infrastruktuuriteollisuuden johtavista tuottavuuden ja kestävä kehityksen tarjoajista.

Vuoden 2021 lopussa Kempowerin latureita on toimitettu yli 30 maahan ja kaikille asutuille mantereille.



Olemme sitoutuneet 100 % hiilineutraaliuteen

Päästöttömän liiketoiminnan kehittäminen on Kempowerin DNA:ssa. Kempowerin latausratkaisut voivat vähentää liikuttamisen päästöjä 86 % liikenteessä. Olemme sitoutuneet 100 % hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä ja 100 % kierrätettävyyteen omassa tuotannossamme vuoteen 2025 mennessä. Saavutamme jo nyt 99 %:n kierrätettävyyssasteen Kempower T-Series-latureillamme.

Olemme panostaneet ihmisiin ja rekrytoimme vuoden aikana lähes 100 uutta ammattilaista.

Latausratkaisujemme ennaltaehkäisevä huolto toteutetaan Kempower ChargeEye™-pilvipalvelun kautta.

Vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä toteutetussa henkilöstötyytyväisyys-tutkimuksessa eNPS-tuloksemme oli 83 korostaen sitoutumistamme olemaan paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille.

Vuosi 2021 oli Kempowerille historiallinen. Meistä tuli julkinen yhtiö ja listasimme osakkeemme Nasdaq First North Growth Finland -markkinapaikalle. Onnistunut listautuminen oli tärkeä virstanpylväs Kempowerin kasvumatkalla, ja meillä oli vuoden 2021 lopussa lähes 27 000 osakkeenomistajaa. Listautumisannin varat sijoitetaan Kempowerin kasvustrategian toteuttamiseen nopeasti kasvavilla DC-pikalatausmarkkinoilla.

Haluan kiittää fantastista Kempower-tiimiä erinomaisesta työstä ja omistautumisesta vuoden 2021 aikana Kempowerin liiketoiminnan kehittämiseen ja kasvattamiseen. Toivotan myös lämpimästi tervetulleeksi kaikki uudet työntekijät, jotka ovat aloittaneet tai tulevat aloittamaan Kempowerin palveluksessa vuoden 2022 aikana. Vuonna 2022 meillä on erinomaiset mahdollisuudet jatkaa liiketoimintamme kasvattamista, yrityksen edelleen kehittämistä ja erottautumista globaaleilla sähköautojen latausmarkkinoilla. Tavoitteenamme on tarjota toimialamme paras sähköajoneuvojen latauskokemus.

Tomi Ristimäki
Toimitusjohtaja

SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempower lyhyesti

Kempower on nopeaa kasvua tavoitteleva suomalainen sähköajoneuvojen pikalatauslaitteiden ja -ratkaisujen tarjoaja. Suunnittelemme ja valmistamme sähköajoneuvojen, kuten henkilöautojen, bussien, kuorma-autojen, hyötyajoneuvojen ja liikkuvien työkonoiden sekä vesiliikenteen DC-pikalatausratkaisuja.

Kempowerin DC-pikalatausratkaisut on suunniteltu skaalautuviksi sähköajoneuvojen määrän lisääntyessä. Ratkaisun modulaarisuus tarkoittaa, että samat standardoidut rakennuspalikat toimivat koko tuotevalikoimassa, jolloin sähköajoneuvojen latauspalvelun tarjoaja voi luoda erilaisia latureita ja latausjärjestelmiä.

Koska teknologiamme on skaalautuvaa, asiakkaamme voivat aloittaa pienemmällä investoinnilla ja lisätä tehomodulleja liiketoiminnan kasvaessa. Kaikki Kempowerin laturit on yhdistetty pilvipalveluun ja niitä voi päivittää reaaliaikaisesti etäyhteydellä, mikä minimoi huoltomatkojen tarpeen ja pidentää tuotteidemme elinkaarta.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti yli 30 maahan. Tuotteemme suunnitellaan ja valmistetaan Lahdessa, jossa sijaitsevat Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset.

Kempowerin missiona on mahdollistaa puhdas liikkuminen hyödyntämällä Kemppi Oy:n 70 vuoden kokemusta sähköisistä virtalähteistä vaativissa olosuhteissa.



PIKALATUREITA PIENEEN TILAAN

Tuotteidemme modulaarisuuden ansiosta ne mahtuvat pieneen tilaan. Asiakkaidemme on mahdollista hyödyntää ahtaat tilat tiheään asutuilla alueilla ja valita järkevää sähköistymistä tukeva ratkaisu.



VUODEN 2021 KOHOKOHDAT NUMEROINA

741 %
LIIKEVAIHDON KASVU

27 MEUR
LIIKEVAIHTO

46 %
MYYNTIKATE-
MARGINAALI

100 MEUR
BRUTTOVARAT
LISTAUTUMISESTA

100+
UUTTA TYÖNTEKIJÄÄ

83
eNPS



SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIKKUMISTA

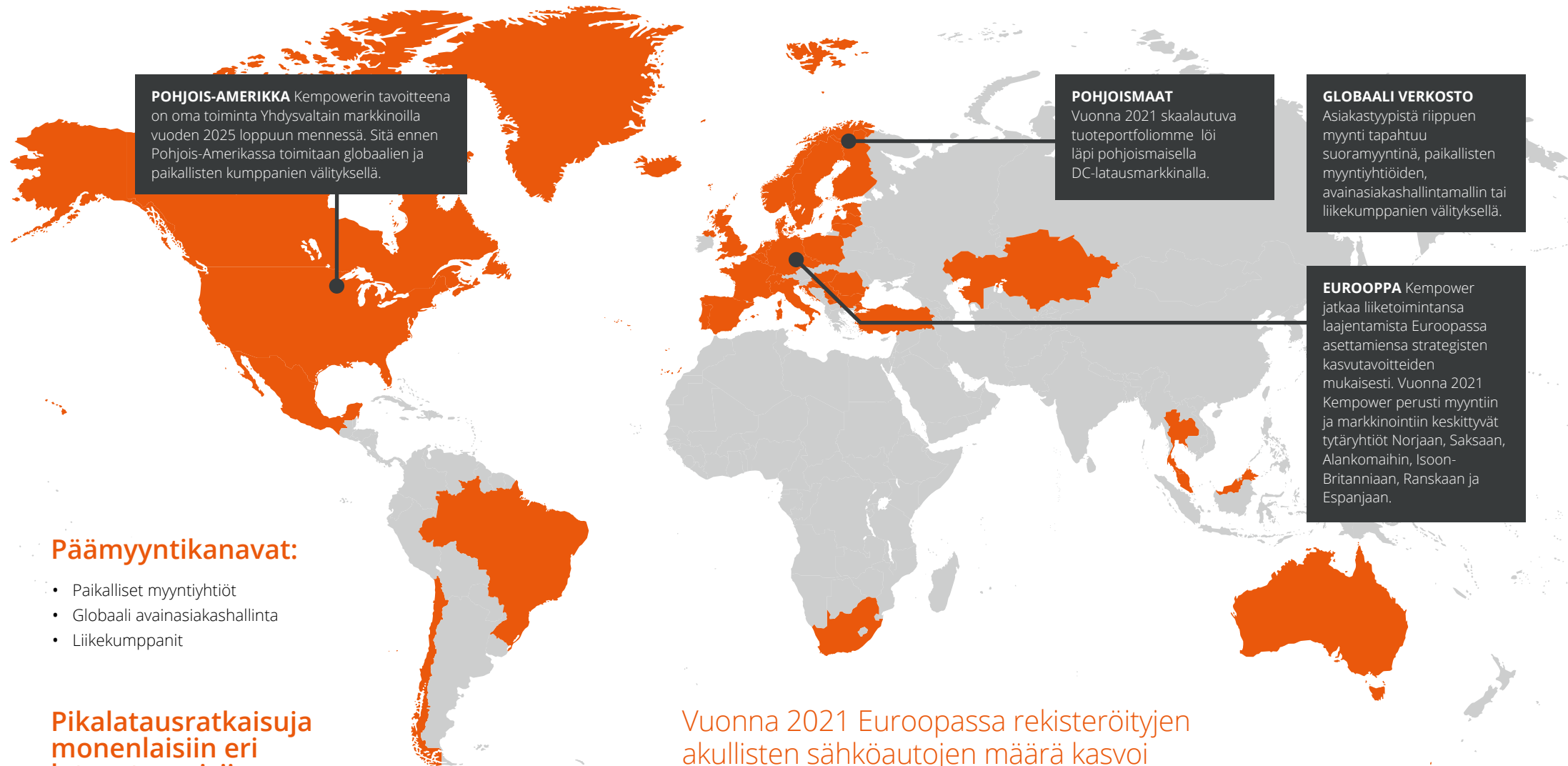
LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



KEMPOWERIN LATAUSRATKAISUJA ON TOIMITETTU MAAILMANLAAJUISESTI YLI 30 MAAHAN



Päämyyntikanavat:

- Paikalliset myyntiyhtiöt
- Globaali avainasiakashallinta
- Liikekumppanit

Pikalatausratkaisuja monenlaisiin eri lataustarpeisiin:

- Latausoperaattorit
- Vähittäiskauppakettajat
- Hyötyajoneuvokaluston liikennöitsijät
- Laite- ja ajoneuvovalmistajat
- Jakelija- ja asennuskumppaniverkostot

Vuonna 2021 Euroopassa rekisteröityjen akullisten sähköautojen määrä kasvoi 1,2 miljoonaan henkilöautoon, mikä on 65 prosentin kasvu vuodesta 2020.

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempower 2021 lyhyesti

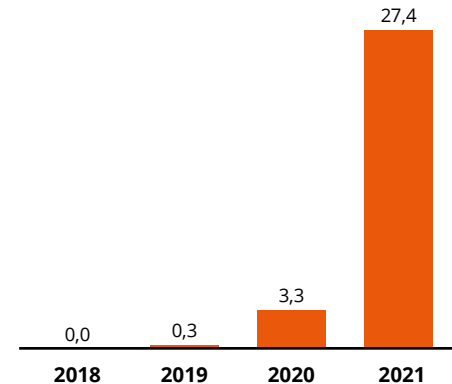
Vuonna 2021 akkukäyttöisten sähköajoneuvojen (BEV) rekisteröinti kasvoi Euroopassa 1,2 miljoonaan henkilöautoon kasvaen 65 prosenttia edellisestä vuodesta. Samaan aikaan me teimme skaalautuvalla tuoteportfoliollamme läpimurron pohjoismaisille DC (Direct Current) -latausmarkkinoille.

741 %

LIKEVAIHDON KASVU

KEMPOWER LIKEVAIHTO

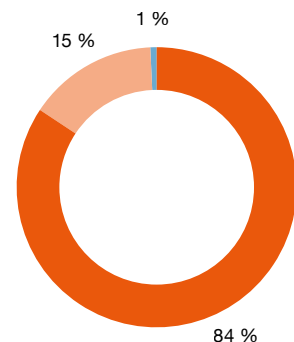
MEUR



46 %

MYYNTIKATEMARGINAALI

LIKEVAIHTO MAITTAIN 2021

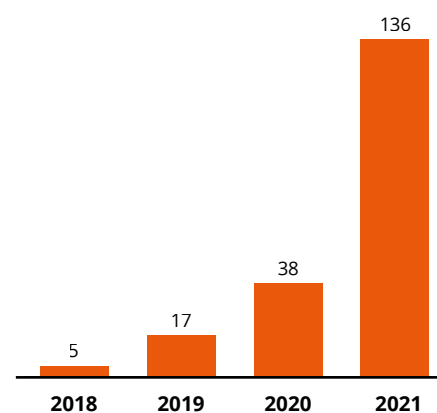


■ Pohjoismaat 23,1 MEUR
■ Muu Eurooppa 4,1 MEUR
■ Muu maailma 0,2 MEUR

100+

TYÖNTEKIJÄÄ

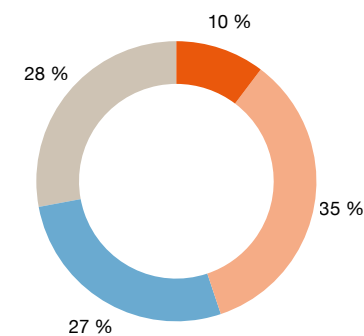
KEMPOWER HENKILÖSTÖN
LUKUMÄÄRÄ



>99 %

KIERRÄTETTÄVYYSSASTE
KEMPOWER T-SERIES-LATUREILLA

HENKILÖSTÖ TOIMINNON
MUKAAN 2021



■ Hallinto 14 henkeä
■ Operaatiot 47 henkeä
■ Myynti ja markkinointi 37 henkeä
■ Tutkimus ja kehitys 38 henkeä

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Asiakas- tarinoita



+ SÄHKÖISTÄMÄSSÄ POHJOISMAIDEN SUURINTA SÄHKÖBUSSIVARIKkoa

Toimitimme pikalatausteknologiaa Nobinan sähköbussivarikolle Ruotsin Malmöön. Tällä Pohjoismaiden suurimmalla sähköbussivarikolla on 95 sähköbussia. Kaikkia latureita ohjataan minuuttikohtaisesti bussien lataustason mukaan.



+ TUEMME EXTREME E:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN MISSIOTA

Kempowerin liikuteltavia T-Series-pikalatureita toimitettiin lataamaan sähkökilpa-autoja Extreme E:n osakilpailuissa. Kyseessä on täyssähköautojen off-road-sarja. Tapahtuma esittelee sähköauto-tekniikkaa äärioloissa ympäri maailman tietoisuuden lisäämiseksi ilmastonmuutoksesta.



+ OSPREY CHARGING PERUSTAA KEMPOWER- LATUREITA ISO-BRITANNIAAN

Britanniassa toimiva sähköautojen pikalatausverkosto Osprey Charging avaa yli 150 latausasemaa eri puolille maata vuoteen 2025 mennessä. Joillekin latausasemille tulee jopa 12 Kempowerin 150kW:n pikalaturia.



+ LATAUSINFRASTRUKTUURI UDELLE BUSSIVARIKOLLE JÖNKÖPINGIIN

Kempower toimitti tasavirtalatausratkaisuja uudelle sähköbussivarikolle Jönköpingiin Ruotsiin. LaddAlliansen Nordic AB:n projekti sisälsi 52 latausasemaa uusille Volvo 7900 E sähköbusseille. Kempowerin latausjärjestelmään kuuluvat modulaariset ja suuritehoiset latauskeskukset sekä älykkäät satelliittilatauspäätteet, jotka tekevät linja-autojen lataamisesta helppoa. Latausjärjestelmä on yhdistetty Kempower ChargeEye™ -pilvipalveluun, joka mahdollistaa lataustehon dynaamisen ohjauksen ja tasapainottamisen.

SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



+ S-RYHMÄN PIKALATAUS- TOIMITTAJAKSI SUOMESSA

Kempower solmi sopimuksen pikalatausasemien toimittamisesta S-ryhmälle, joka rakentaa valtakunnallisen sähköautolatausverkoston vuoteen 2024 mennessä. Ensi vaiheessa Helsingin Itäkeskukseen avattiin kaksi Kempower S-Series satelliittilatausasemaa, joissa on neljä DC-pikalataustolppaa.



+ SÄHKÖAUTOJEN PIKALATAUSKUMPPANIKSI VATTENFALL INCHARGE LLE

Kempower valittiin Vattenfall InCharge latauspalvelun uudeksi sähköautojen pikalatauskumppaniksi. Investoimalla Kempowerin pikalatausratkaisuihin Vattenfall pyrkii turvaamaan kasvunsa sähköisen liikunnan markkinoilla.



+ SÄHKÖAUTOJEN LATAUS YK:N COP26-ILMASTOKOKOUKSESSA

Kempowerin liikuteltavilla T-Series-DC-latureilla ladattiin ajoneuvot, joilla maailman johtajia ja arvovieraita kuljetettiin Glasgow'n ilmastokokoukseen, COP26:een loka-marraskuun vaihteessa 2021.



+ VIRTAA SÄHKÖISIIN KADUNLAKAISU- KONEISIIN BERLIINISSÄ

Kempower toimitti 18 liikuteltavaa Kempower T-Series laturia Berliner Stadtreinigungin (BSR) 230 sähkötoimisen kadunpuhdistuskoneen käyttöön. BSR operoi Saksan suurinta kunnallista kadunpuhdistus- ja jätehuolto-yhtiötä.



+ LATURITOIMITTAJAKSI NORJAN SUURIMMALLE NAPAPIIRIN POHJOISPUOLISELLE SÄHKÖBUSSIVARIKOLLE

Kempower toimitti Omexomin uudelle sähköbussivarikolle Norjan Bodøhön 50 latauspistettä, joissa voidaan kerralla ladata 32 sähköbussia. Varikko on merkittävä alueen julkisen liikenteen sähköistämiseksi ja samalla maailman suurin napapiirin pohjoispuolella sijaitseva sähköbussien latausvarikko.



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



© Epiroc



EPIROC: TUKEMASSA SIIRTYMÄÄ KOHTI SÄHKÖISTÄ TUOTEVALIKOIMAA

Epiroc on johtava tuottavuuden ja kestävä kehityksen kumppani kaivos- ja infrastruktuuriteollisuudelle. Yhtiön tavoitteena on tarjota asiakkailleen täydellinen ja päästötön tuotevalikoima, maanlaiselle osastolle vuoteen 2025 mennessä ja kaikkiin muihin toimialoihin vuoteen 2030 mennessä.

Tämän tavoitteen tukemiseksi Epiroc päätti parantaa tarjomaansa lisäämällä siihen latureita tarjotakseen asiakkailleen täydellisen paketin ja parhaan mahdollisen käyttökokemuksen. Epiroc halusi aloittaa yhteistyön latauslaitevalmistajan kanssa ja päätyi valitsemaan Kempowerin latauslaite- ja ohjelmistokumppanikseen.

Yksi syy siihen, miksi Epiroc valitsi Kempowerin, oli mahdollisuus vaikuttaa positiivisesti tuotteidemme kehitykseen. Esimerkiksi Epirocin ostamaan Kempower C-Series -latauskeskuksekköön on tehty muutoksia sekä oveen että kattoon, mitkä lisäävät laitteen kestävyttä. Epiroc arvostaa sitä, että Kempower kuuntelee heidän vaatimuksiaan ja käyttää aikaa heidän pyyntämiensä muutosten toteuttamiseen.

“Parasta Kempowerin kanssa työskentelyssä on tunne, että he eivät ole vain toimittajamme, vaan kumppanimme. Tiimin asiantuntijat ovat avoimia ja kuuntelevat ideoitamme ja tarpeitamme parantaa yrityksen tuotteita. Tämän seurauksena työskentelemme yhdessä luodaksemme jatkuvasti paremman tuotteen, josta molemmat yritykset hyötyvät”, sanoo Jesper Petersson, Epirocin lataustuotteiden maailmanlaajuinen markkinointiasiantuntija.



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



RECHARGE: ERINOMAINEN LATAUSKOKEMUS POHJOISMAISILLE SÄHKÖAUTOILIJOLLE

Johtava latauspisteoperaattori Recharge on tehnyt yli kahden vuoden ajan yhteistyötä Kempowerin kanssa tarjotakseen käyttäjäystävällisen pikalatausverkoston Pohjoismaihin. Tällä hetkellä Rechargella on lähes 2500 laturin latausverkosto Pohjoismaissa.

Kempowerin ja Rechargen yhteistyö alkoi vuonna 2020, kun Recharge etsi latauskumppania, joka voisi tukea sitä pikalatausverkoston laajentamisessa Pohjoismaihin. Tällä hetkellä Rechargella on yhteensä 29 Kempower-pikalatausasemaa Norjassa ja Suomessa. Vuonna 2022 se aikoo perustaa ensimmäisen Kempower-pikalatausasemansa Ruotsiin.

"Kempower sopii hyvin tarpeisiimme. Arvostamme yrityksen pyrkimyksiä parantaa jatkuvasti latureiden käyttökokemusta datan ja tietämyksensä avulla," sanoo Elise Thorvaldsen, Rechargen viestintä- ja asiakaskokemuspäällikkö.

"Olemme saaneet hyvää palautetta B2B-asiakkailtamme Kempower-laturien jalanjäljestä ja älykkään kuormituksen tasaamisen mahdollisuuksista. Asiakkaat ovat myös sanoneet, että laturit ovat helppokäyttöisiä ja tarjoavat mielenkiintoista tietoa lataamisen aikana," hän lisää.

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



KOIVISTON AUTO: SUOMEN JOUKKOLIIKENTEEN SÄHKÖISTÄMINEN

Kempower rakensi yhteistyössä Koiviston Auto Groupin kanssa latausinfrastruktuurin yhtiön sähköbussien – 13 Kuopiossa ja 18 Lahdessa – lataamista varten. ”Latausinfrastruktuurilla on tärkeä rooli ja Kempowerin suunnittelu, ratkaisut ja kokemus ovat olleet tässä suureksi avuksi”, sanoo Michael Andersson, Koiviston Auto Groupin tekninen johtaja.

Koiviston Auton Lahdessa ja Kuopiossa sijaitsevien sähköbussivarikkojen asennukset sisälsivät sekä suuritehoisen CCS2-tyyppisen kaapelilatauksen että virroittimen latauksen. Kempowerin älykkään virranjakelun avulla latausteho jakautuu dynaamisesti vastaamaan sekä yö- että päivälataustarpeita. Modulaarinen suunnittelu ja dynaaminen virranjakelu vaativat vähemmän investointeja sen lisäksi, että ne takaavat virheettömän ja erittäin luotettavan lataus-ratkaisun. Kempower-ratkaisujen modulaarinen rakenne helpottaa latausjärjestelmän laajentamista sähköbussien toiminnan kasvaessa näissä kahdessa kaupungissa.

”Joukkoliikenteen sähköistäminen etenee nopeammin kuin kukaan olisi arvannut. Näemme jo nyt, että sähköbussikaluston käyttökustannukset tulevat kilpailukykyisiksi dieselbusseihin verrattuna. Älykkäästi suunnitellulla latausinfrastruktuurilla on osansa tässä yhtälössä”, Andersson lisää.

Vuonna 2022 Kempower allekirjoitti myös sopimuksen pikalatausteknologian toimittamisesta Koiviston Auto-konsernin omistaman Helsingin Bussiliikenne Oy:n sähköbussivarikoille Vantaalla ja Helsingissä.

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



S-RYHMÄ: RAKENTAMASSA MARKKINOIDEN JOHTAVAA SÄHKÖAUTOJEN LATAUS- VERKOSTOA SUOMEEN

S-ryhmä on asiakasomisteinen suomalainen kaupan ja palvelualan yritysten verkosto. Ensimmäiset Kempower-laturit toimitettiin S-ryhmän päivittäistavara-kauppoihin pääkaupunkiseudulla huhtikuussa 2021. Vuoden loppuun mennessä se oli pystyttänyt 50 Kempowerin C- ja S-Series -latureilla varustettua latauspistettä eri puolille Suomea.

Keskeisiä ominaisuuksia, joita S-ryhmä etsi latauskumppaniltaan, oli asiakaslähtöisyys ja luotettavuus. Kempowerin teknologia vastasi S-ryhmän vaatimuksiin paremmin kuin minkään muun toimittajan ratkaisu. Esimerkiksi laturien helppokäyttöisyys ja se, että ne on suunniteltu yhdessä sähköautoilijoiden kanssa, olivat hyvä lähtökohta yhteistyölle, ja se huomattiin jo projektin alkuvaiheessa.

”Yhteistyömme Kempowerin kanssa on tähän asti sujunut erinomaisesti. Jaamme monia samanlaisia arvoja, kuten yhdessä kehittämisen hengen, eli suunnittelemme ja testaamme ratkaisuja yhdessä ja opetamme toinen toisiamme. Yhdessä Kempowerin kanssa kehitämme jatkuvasti palveluamme asiakkaidemme hyödyksi – otimme esimerkiksi käyttöön kilowattituntihinnoittelun latauspalveluille. Kyseisen palvelun käyttöönotto vaati molemmilta tahoilta paljon työtä, mutta se on saanut asiakkailta hyvän vastaanoton ja lisännyt ABC Lataus -verkoston erittäin positiivisen palautteen määrää”, sanoo S-ryhmän ABC-keijun kehitysohjaaja Tiina Viksten.





SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

**MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA**

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

SÄHKÖ LIIKUTTA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Megatrendien odotetaan tukevan markkinakasvua

Latausverkoston kattavuus on yksi suurimmista kysymyksistä sähköajoneuvon hankintaa harkittaessa. Useat maat ja kaupungit ovat jo sitoutuneet toimimaan vähäpäästöisemmän liikenteen puolesta.

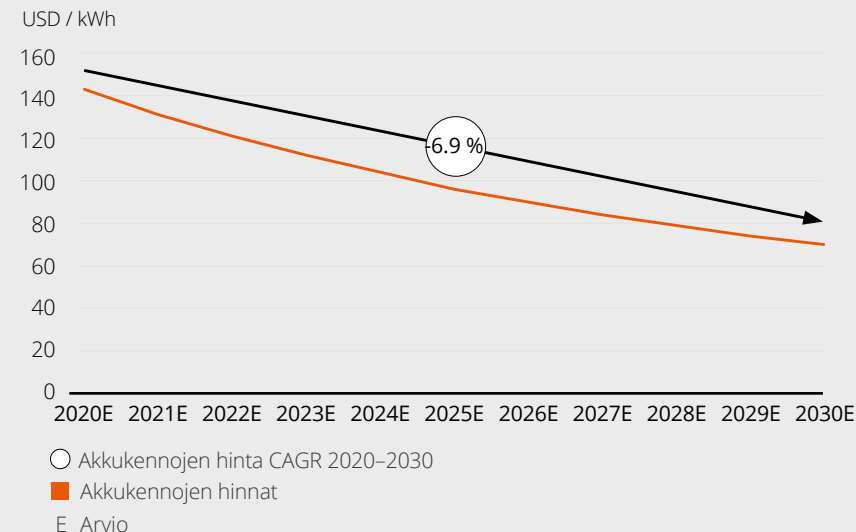
1. Kiristytvä päästölainsäädäntö

Ajoneuvojen päästöjä koskeva sääntely on kiristymässä maailmanlaajuisesti pakottaen henkilöajoneuvojen valmistajat valmistamaan vähäpäästöisempiä ajoneuvoja perinteisiin polttomoottoriajoneuvoihin verrattuna. Käytännössä tämä on johtamassa siihen, että henkilöajoneuvojen valmistajat lisäävät sähköajoneuvojen valmistusta välttääkseen mahdollisesti merkittäviä sakkoja tai muita kielteisiä seurauksia. Lukuisten säädösten odotetaan jatkossakin tukevan sähköajoneuvojen kysynnän ja tarjonnan kasvua, ja ne voidaan jakaa kolmeen kategoriaan: päästövaatimuksiin, palkitsemisohjelmiin ja polttomoottoriajoneuvojen käyttörajoituksiin.

2. Akkujen hintojen lasku

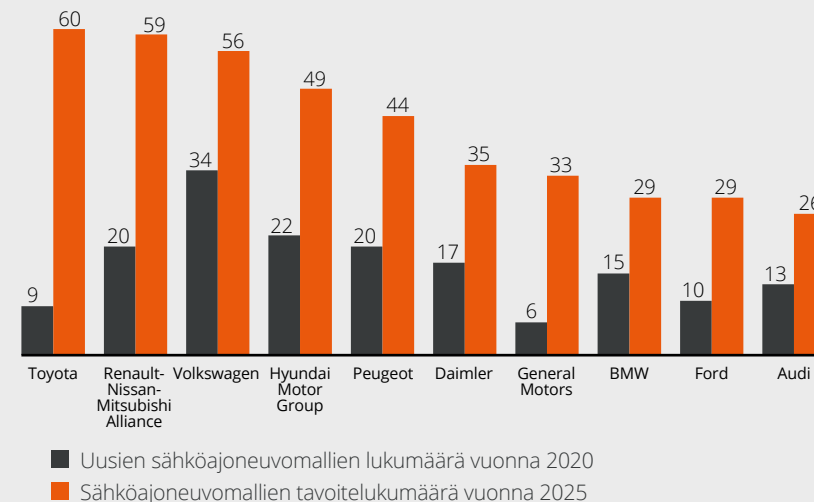
Tulevina vuosina sähköajoneuvojen omistuksen kokonaiskustannusten odotetaan laskevan akkujen hintojen laskiessa¹. Akkukennojen hintojen odotetaan laskevan 143 Yhdysvaltain dollarista kilowattitunnilta vuonna 2020 alle 100 Yhdysvaltain dollariin kilowattitunnilta vuoteen 2030 mennessä². Yli 50 prosenttia tästä hintojen laskusta odotetaan tapahtuvan seuraavan viiden vuoden aikana, mikä kasvattaa sähköajoneuvon omistamisen ja käytön taloudellisia hyötyjä. Tämän puolestaan odotetaan nopeuttavan sähköajoneuvojen osuuden kasvua ajoneuvokannassa.

AKKUKENNOJEN HINTA



SÄHKÖAJONEUVOMALLIEN LUKUMÄÄRÄT VUONNA 2020 JA TAVOITTEET 2025 MENNESSÄ⁵

Sähköajoneuvomallien lukumäärä



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

3. Ajoneuvovalmistajien ja päätöksentekijöiden sitoutuminen sähköistämiseen

Ajoneuvovalmistajat ovat ryhtyneet toimenpiteisiin vastatakseen sääntelyn kiristymiseen ja sähköajoneuvojen kysynnän kasvuun. Valmistajat ovat ilmoittaneet suunnitelmistaan tuoda henkilöajoneuvojen markkinoille lähes 400 sähköajoneuvomallia vuoteen 2025 mennessä. Vaihtoehtojen lisääntymisen odotetaan nopeuttavan sähköajoneuvojen osuuden kasvua, ja sen

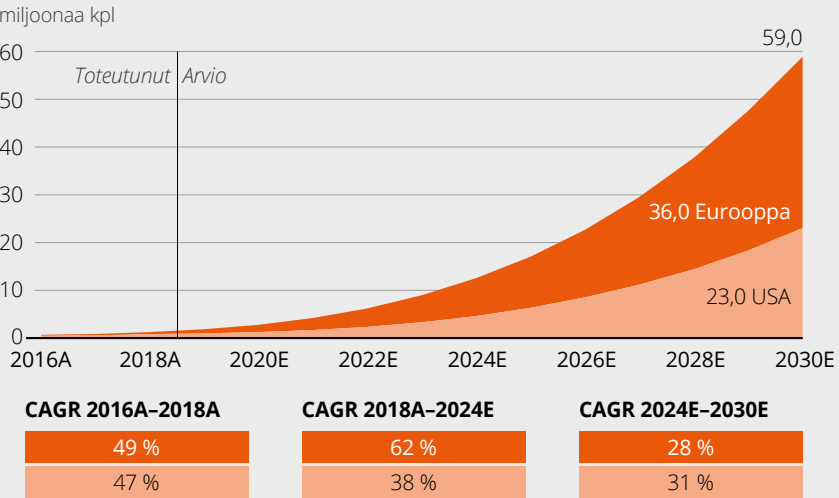
puolestaan lisäävän sähköajoneuvojen latausinfrastruktuurin, ja siten myös DC-pikalatauslaitteiden kysyntää³. Yhteensä 26 kaupunkia oli syyskuuhun 2021 mennessä allekirjoittanut C40-sopimuksen, jossa ne sitoutuvat pienentämään liikennesektorin päästöjä ja hankkimaan ainoastaan nollapäästöisiä linja-autoja vuodesta 2025 alkaen.

Sähkökäyttöisten henkilö- ja hyötyajoneuvojen määrän odotetaan kasvavan

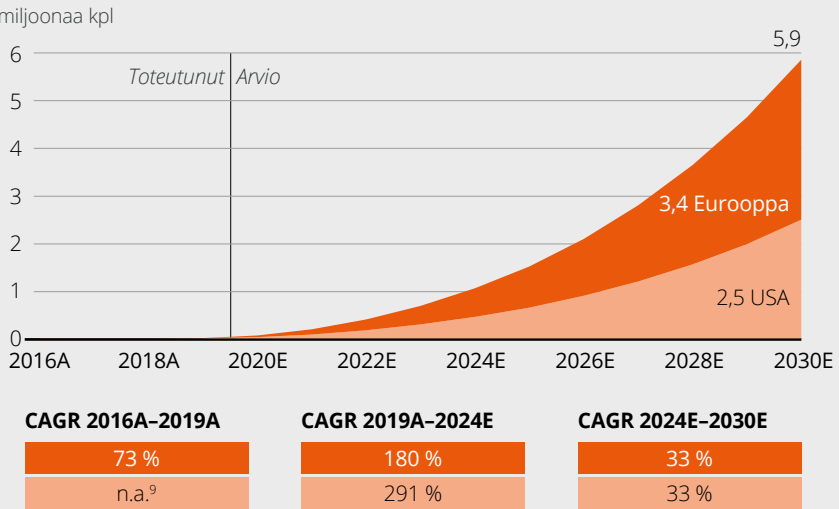
Edellä mainittujen megatrendien odotetaan tukevan sähkökäyttöisten henkilö- ja hyötyajoneuvojen määrän kasvua sekä Euroopassa että Yhdysvalloissa. Sähköajoneuvojen kokonaiskannan, mukaan lukien sekä henkilö- että hyötyajoneuvot, odotetaan näillä kahdella markkinalla käsittävän noin 65 miljoonaa sähköajoneuvoa vuoteen 2030 mennessä.⁶

¹ Lähde: Who Will Drive Electric Cars to the Tipping Point?, kesäkuu 2021.
² Lähde: Bloomberg: Better batteries, 2019.
³ Lähde: IHS Markit EV Charging Infrastructure Report and Forecast, heinäkuu 2021 ja OEM-päätäjien julkiset ilmoitukset.
⁴ Lähde: C40 Cities Clean Bus Declaration of Intent.
⁵ Lähde: IHS Markit EV Charging Infrastructure Report and Forecast, heinäkuu 2021 ja OEM-päätäjien julkiset ilmoitukset.
⁶ Lähteet: BCG Stock Model: Why Electric Cars Can't Come Fast Enough, huhtikuu 2021; IHS Markit EV Charging Infrastructure Report and Forecast, heinäkuu 2021; International Council on Clean Transportation: Zero emission bus and truck market in the United States and Canada: päivitys vuodelle 2020, toukokuu 2021; Transport Environment: EVs will be cheaper than petrol cars in all segments by 2027, BNEF analysis finds, toukokuu 2021; Global Commercial Vehicles: Mapping Alternative Powertrain Adoption 3/2021, Morgan Stanley.
⁷ Sisältää ainoastaan akkukäyttöiset sähköajoneuvot.
⁸ Sähkökäyttöisten linja-autojen ja muiden hyötyajoneuvojen kokonaismäärä.
⁹ Hyötyajoneuvojen määrä Yhdysvalloissa ei ole saatavilla vuodelta 2016. E Arvio. CAGR Keskimääräinen vuotuinen kasvu.

SÄHKÖKÄYTTÖISTEN HENKILÖAJONEUVOJEN⁷ LUKUMÄÄRÄ EUROOPASSA JA YHDYSVALLOISSA



SÄHKÖKÄYTTÖISTEN HYÖTYAJONEUVOJEN LUKUMÄÄRÄ EUROOPASSA JA YHDYSVALLOISSA⁸



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerin kohdemarkkina

Keskitymme tällä hetkellä sähköajoneuvojen DC-pikalatauslaitteiden ja suuritehoisten latauslaitteiden markkinoihin Euroopassa ja näemme myös merkittäviä mahdollisuuksia Yhdysvaltoihin laajentumisessa. Vuoteen 2030 mennessä DC-pikalatauslaitteiden markkinoiden odotetaan kasvavan Euroopassa 1 988 miljoonaa euroa (keskimääräinen vuotuinen kasvu 17 prosenttia vuosina 2020–2030) ja Yhdysvalloissa 1 307 miljoonaa euroa (keskimääräinen vuotuinen kasvu 27 prosenttia vuosina 2020–2030), eli yhteensä noin 4 000 miljoonaa euroon vuoden 2020 noin 638 miljoonasta eurosta.¹

Euroopassa suurimman osan DC-pikalatauslaitteiden markkinoiden suhteellisesta kasvusta vuosina 2020–2030 odotetaan tulevan hyötyajoneuvojen lataamisesta, kun taas Yhdysvalloissa henkilöajoneuvojen lataamisen odotetaan vaikuttavan suhteellisesti eniten markkinoiden kasvuun.

¹ Lähteet: BCG Stock Model: Why Electric Cars Can't Come Fast Enough, huhtikuu 2021; IHS Markit EV Charging Infrastructure Report and Forecast, heinäkuu 2021; International Council on Clean Transportation: Zero emission bus and truck market in the United States and Canada: päivitys vuodelle 2020, toukokuu 2021; Transport Environment: EVs will be cheaper than petrol cars in all segments by 2027, BNEF analysis finds, toukokuu 2021.

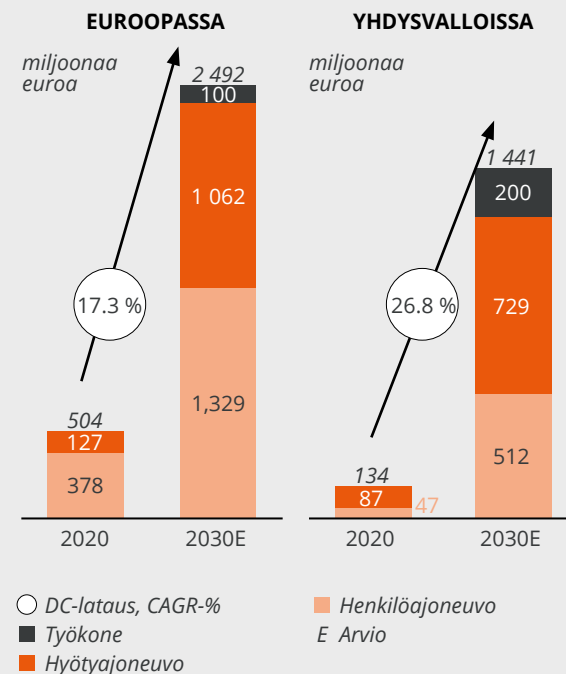
Kilpailuympäristö

Sähköajoneuvojen latauksen kilpailuympäristö voidaan jakaa karkeasti kahteen segmenttiin: laite- ja ohjelmistotoimittajiin. Näillä kahdella segmentillä toimii monia erilaisia yhtiöitä, kuten elektroniikan monialayrityksiä, pääasiassa laitteisiin keskittyviä yhtiöitä, täyden palvelun latausoperaattoreita ja latauspisteohjelmistojen toimittajia. Pidämme itseämme pääasiassa laitevalmistukseen keskittyvänä yhtiönä, vaikka keinoälyä (artificial intelligence, AI) hyödyntävällä ChargeEye™-pilvipalvelullamme on keskeinen rooli Kempowerin arvolutauksessa. Arviomme mukaan DC-pikalatauslaitteiden markkinat ovat edelleen hajanaiset ja kehittymättömät, ja tunnistettuja toimijoita on yli 20. Erottavia tekijöitä ovat muun muassa:

- ajoneuvojen enimmäismäärä latausjärjestelmää kohti
- satelliittilatauspisteiden mahdollisuus
- latureiden siirrettävyys
- latausjärjestelmän tarjoama kilowattiteho.

Arviomme mukaan olemme tällä hetkellä ainoa yhtiö, joka tarjoaa ympäristöystävällisesti yhtenä pakettina tai järjestelmänä latausjärjestelmän asiakkaan edellyttämällä teholla, esimerkiksi 4 000 kilowatilla, ja jonka tarjoama perustuu modulaariseen muotoiluun ja sisältää satelliittilatauspisteitä sekä siirrettäviä latureita, minkä lisäksi latausjärjestelmän latausteho on dynaamisesti jaettavissa.

DC-LATAUKSEN MARKKINASEGMENTIT 2020 JA 2030E¹



¹ Vuoden 2020 liikevaihto ei sisällä työkoneiden mahdollista pientä osuutta. CAGR=Keskimääräinen vuotuinen kasvu.

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerin kasvustrategia

Kempower on laatinut kasvu-strategian, joka perustuu kahteen erilliseen pilariin. Ensimmäinen on laajentumisstrategia uusille markkinoille, jossa määritellään maantieteelliset markkinat ja asiakassegmentit, joihin Kempower keskittyy viisivuotisen vuoden 2025 loppuun saakka kestävän strategiakautensa aikana. Toinen on innovaatiostrategia, joka koostuu Kempowerin suunnitelmasta jatkaa yhtiön tuote- ja ratkaisuväliköiman kehittämistä.

Laajentumisstrategia uusille markkinoille

Kempowerin tavoitteena on jatkaa laajentumistaan Euroopan markkinoilla lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä. Kempowerilla on jo jalansija tärkeimmällä markkina-alueellaan Pohjoismaissa, ja laajentuminen muihin Euroopan maihin on alkanut. Kempower näkee merkittävää laajentumispotentiaalia myös Yhdysvalloissa, ja tavoitteena on aloittaa toiminta siellä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Kempowerin laajentumisstrategia on keskittynyt kuhunkin asiakassegmenttiin valituilla maantieteellisillä alueilla. Ajoneuvovalmistajia arvioidaan niiden rahoitusaseman sekä sähköautomyynnin ja brändin kilpailukykyisyyden perusteella. Hyötyajoneuvokaluston liikennöitsijöitä arvioidaan esimerkiksi sen perusteella, millainen asiakasarvopotentiaali

niillä on, millainen kilpailuasema niillä on ja millaisia poliittisia päätöksiä sähköautoilusta on tehty. Asiakastyypistä riippuen myynti tapahtuu suoramyyntin, paikallisten myyntiyhtiöiden, avainasiakashallinnan mallin tai liikekumppaneiden kautta.

Jatkamme rekrytointia etenkin tutkimus- ja kehitystoimintaan, tuotantoon, markkinointiin, myyntiin ja jälkimarkkinointiin.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

**MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA**

**LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA**

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Innovaatiostrategia

Kempowerin innovaatiostrategia voidaan jakaa kolmeen strategiseen painopistealueeseen:

- 1. Nykyinen tuotevalikoima tavoitellun tulevan kasvun perustana**
Kempower pyrkii jatkamaan nykyisen tuotevalikoiman kehittämistä ylläpitämällä tarkkaa tuotesuunnittelua ja hallintaa massaräätälöinnin mahdollistamiseksi. Kempower uskoo massaräätälöinnin muodostavan tavoitellun tulevan kasvun perustan.
- 2. Tuotannon ja toiminnan kustannus- ja investointitehokkuus**
Kempower jatkaa keskittymistään kustannus- ja investointitehokkuuteen, jossa keskeistä on standardointi, ulkoistaminen ja edellä kuvattu massaräätälöinti ja jota edesauttavat optimoitu tuotesuunnittelu ja tarkka tuotehallinta.
- 3. Tutkimus- ja kehitystoiminta ja uusien tuotteiden ja ominaisuuksien innovointi**
Kempower katsoo tutkimus- ja kehitystoiminnan oleelliseksi osaksi yhtiötä ja sen organisaatiokulttuuria, joka rakentuu Kemppi-konsernilta perityn teknologiaosaamisen varaan.

Taloudelliset tavoitteet

Kasvu:

LIKEVAIHTO

200 MEUR

KESKIPITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ (4-6 VUOTTA)

Kannattavuus:

OPERATIIVINEN EBIT MARGINAALI

10 %

KESKIPITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ (4-6 VUOTTA)
JA OPERATIIVINEN EBIT-MARGINAALI
VÄHINTÄÄN

15 %

PITKÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerin liiketoiminta lyhyesti

Kempower on nopeaa kasvua tavoitteleva suomalainen sähköajoneuvojen pikalatauslaitteiden ja -ratkaisujen tarjoaja. Suunnittelemme ja valmistamme sähköajoneuvojen, kuten henkilöautojen, bussien, kuorma-autojen, hyötyajoneuvojen ja liikkuvien työkonoiden, sekä vesiliikenteen DC-pikalatausratkaisuja.

Kempowerin tuotteiden modulaarinen ja skaalautuva rakenne yhdistettynä järjestelmien kykyyn hoitaa usean ajoneuvon dynaaminen pikalataus palvelee erityisen hyvin sellaisia asiakasryhmiä, jotka hyötyvät usean ajoneuvon yhtäaikaista lataamisesta. Tärkeimpiä asiakkaitamme ovat latauspisteoperaattorit, jotka operoivat matkan varrella toimivia latausasemia esimerkiksi huoltoasemilla ja pikaruokaravintoloiden tai markettien pysäköintialueilla, sekä hyötyajoneuvo- ja linja-autoliikennöitsijät, joilla on lähinnä linja- ja kuorma-autoja. Muita asiakkaitamme ovat ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM) ja muut asiakasryhmät, joita jälleenmyyjä- tai kumppaniverkostomme palvelee.

Tuotteidemme asentamisen hoitavat Kempowerin liikekumppanit. Nämä kumppanit voivat myös myydä tuotteitamme. Emme itse suorita tuotteidemme huoltoa, mutta voimme kuitenkin tarjota palvelu- ja huoltosopimuksia, joissa liikekumppanimme huolehtii palvelusta ja huollosta paikan päällä.

KEMPOWERIN ASIAKASRYHMÄT

Lataus- operaattorit ("CPOs")

-  Julkinen latausverkosto
-  Laitevalmistaja

Vähittäis- kauppaketjut

-  Esim. tavaratalojen ja päivittäistavara-kauppojen pysäköintitilat, hotellit, ravintolat, yms.
-  Laitevalmistaja ja ratkaisutarjoaja

Hyötyajoneuvo- kaluston liikennöitsijät

-  Matka- ja yölataus
-  Laitevalmistaja ja ratkaisutarjoaja

Laite- ja ajoneuvo- valmistajat

-  Eri sijainteja
-  Laitevalmistaja ja komponentti-toimittaja

Jakelija- ja asennuskumppani- verkosto

-  Liikekiinteistöjen parkkipaikat, esim. autoliikkeet, autokorjaamot, pienet kaupungit
-  Laitevalmistaja ja jakeluverkosto, jonka kautta myydään

 Laturin sijainti

 Kempowerin positio

 Paikallisesti johdettu

 Kansainvälisesti johdettu



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Tuotteet

Kolme tuoteryhmää, yksi latausasematyyppi ja Kempower ChargeEye™-ohjelmisto palvelevat asiakkaidemme tarpeita.

Tarjoamme helposti skaalatutuvia, dynaamisia, käyttäjäystävällisiä, standardoituja, kestäviä ja luotettavia sähköajoneuvojen latureita vaativiin olosuhteisiin ja erilaisiin tarpeisiin. Kaikki latauslaitteemme perustuvat samoihin 50 kilowatin tehomodulleihin. Laturimme ovat modulaarisia, minkä ansiosta asiakkaidemme latausasemien laajentaminen ja lataustehon kasvattaminen on helppoa.

Kempower ChargeEye™-järjestelmä tunnistaa yksittäiseen laturiin yhdistetyn ajoneuvon tyyppin. Tämän ansiosta lataustehoa kytetään jakamaan tehokkaasti latausjärjestelmässä. Pikalaturimme pystyvät ohjaamaan sähköä dynaamisesti sinne, missä sitä tarvitaan eniten, jolloin jokaiseen ajoneuvoon syötetään sille sopiva latausteho. Dynaamisen latauksen ansiosta latureita voi käyttää milloin tahansa ja millä tahansa halutulla latausteholla 25 kilowatin tehoportain ajoneuvojen latauksen optimoimiseksi. Teoriassa Kempowerin laturit tarjoavat rajattoman lataustehon.



Kempower S-Series -latausjärjestelmä on modulaarinen sähköajoneuvojen pikalatausjärjestelmä, joka on tarkoitettu usealle autolle ja suurille kalustoille. Latausjärjestelmä mahdollistaa usean ajoneuvon samanaikaisen pikalatauksen. Modulaarisen rakenteensa ansiosta Latausjärjestelmän perusmallin kokonais-teho on 50–600 kilowattia. Järjestelmä sisältää C-Series lataustehoyksikön.



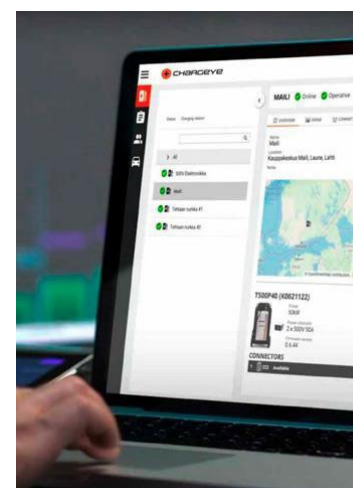
Kempower C-Series on modulaarinen ja skaalautuva tehoyksikkö, joka mahdollistaa sähköautojen sekä sähkökäyttöisten hyötyajoneuvojen ja liikkuvien työkalujen pikalatauksen. C-Series-lataustehoyksikkö sopii myös sähköiseen meriliikenteeseen. C-Series-lataustehoyksikkö on suunniteltu palvelemaan suurta määrää sähköajoneuvoja.



Kempower T-Series -laturit ovat siirrettäviä DC-latureita, jotka sopivat sähköautoille, sähkökäyttöisille hyötyajoneuvoille, sähkökäyttöisille kuorma-, paketti- ja linja-autoille, sähköaluksille ja veneille sekä liikkuville työkaluille. Ne ovat säänkestäviä ja soveltuvat sekä ulko- että sisäkäyttöön. T-Series-latureiden käyttölämpötila on -40 ja +50°C välillä, ja ne on suunniteltu kestämaan likaa, vettä, pölyä ja lunta.



Kempower C-Station on kompakti ja modulaarinen sähköautojen sekä sähkökäyttöisten hyötyajoneuvojen ja liikkuvien työkalujen pikalatausasema. C-Station-asemassa on yhdistetty lataustehoyksikkö ja satelliittilatauspiste yhdeksi yksiköksi. C-Station-asemilla on tyypillisesti joko yksi tai kaksi latauskaappia, joiden latausteho on 50–400 kilowattia ja niissä on enimmillään neljä DC-latausulostuloa.



Kaikki Kempowerin tuotteet on yhdistetty keinoälyä hyödyntävään **Kempower ChargeEye™**-pilvipalveluun. Se on kattava, helppokäyttöinen, pilvipohjainen hallintajärjestelmä latausoperaattoreille ja vähittäiskaupan toimijoille, linja- ja kuorma-autojen liikennöitsijöille sekä liikkuville työkalu- ja kalustoille. Kempower ChargeEye™-pilvipalvelun avulla latausverkosto-operaattori voi valvoa, hallita ja määrittää laturien ja ajoneuvojen päivittäistä toimintaa. ChargeEye™-pilvipalvelu voi varmistaa, että hyötyajoneuvot ovat tarvittaessa ajallaan valmiina käyttöön, samalla, kun se optimoi energiakustannuksia ja hallitsee ajoneuvojen akun kuntoa.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

**MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA**

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

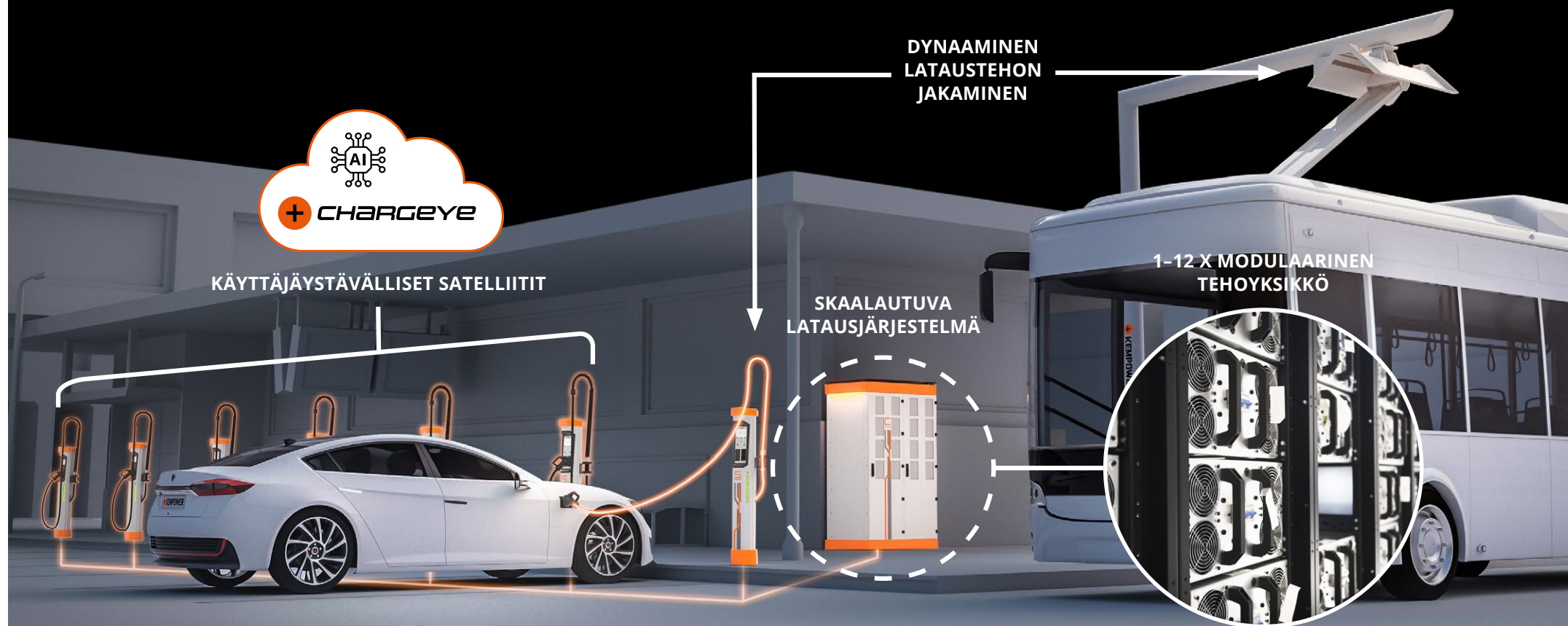
HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



DYNAAMINEN TEHON JAKO LATAUSSATELLIITTEN KAUTTA

Kempower S-Series -latausjärjestelmä on sähköajoneuvojen pikalatausjärjestelmä usealle autolle ja suurille kalustoille. Järjestelmä on erityisen sopiva sähköbusseille, sähkörekoille ja sähköautoille.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempower sijoituskohteena

1 HOUKUTTELEVALLA MARKKINALLA TOIMIVA NOPEASTI KASVANUT YHTIÖ

Liikevaihtomme keskimääräinen vuotuinen kasvu oli 1 010 prosenttia vuosina 2018–2021. Liikevaihtomme kasvua on ohjannut teknologisesti edistynyt tuotevalikoimamme ja sähköajoneuvojen DC-pikalataukseen tarkoitettujen ratkaisujemme kysynnän kasvu. Vuoteen 2030 mennessä DC-pikalatauslaitteiden markkinoiden odotetaan kasvavan Euroopassa 17 prosentin ja Yhdysvalloissa 27 prosentin keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla yhteensä noin 4 000 miljoonaan euroon.

[Lue lisää markkinoistamme ►](#)

2 SKAALAUTUVA JA JOUSTAVA LIIKETOIMINTAMALLI, JOKA SITOO SUHTEELLISEN VÄHÄN PÄÄOMAA

Olemme ulkoistaneet merkittävän osan DC-pikalatauslaitteissa käytettävien osien valmistuksesta ulkopuolisille toimittajille, minkä ansiosta pystymme keskittymään loppukokoonpanoprosessiin, jossa tuotannon keskeinen osaaminen ja kilpailuedut tulevat esiin. Odotamme, että myynnin kasvaessa materiaalien yksikkökustannukset laskevat määrälennusten ansiosta. Lisäksi uskomme, että tuotteidemme modulaarisuus ja pilvipohjainen, keinoälyä hyödyntävä Kempower ChargeEye™-ohjelmistomme tukevat toimintojemme skaalautuvuutta.

[Lue lisää liiketoiminnastamme ►](#)



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

**MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA**

**LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA**

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

3

HYVIN ASEMOITU TUOTEVALIKOIMA KILPAILUKYKYISIN OMINAISUUKSIN

Tuotteemme on kehitetty massaräätälöintiä varten, mutta ne ovat myös joustavia, koska lataustehoyksiköt voidaan sijoittaa jopa 50 metrin etäisyydelle latauspisteestä. Siirrettävät laturimme tarjoavat ratkaisun paikoissa, joissa on vaikea saada sähköä. Lisäksi latausratkaisumme ovat yhteensopivia yleisimpien latausstandardien kanssa. Laturimme pystyvät jakamaan tehoa dynaamisesti satelliittilatauspisteiden välillä, mikä mahdollistaa latauskapasiteetin tehokkaan jakamisen latausjärjestelmän sisällä. Pikalaturimme pystyvät ohjaamaan sähköä suoraan sinne, missä sitä tarvitaan eniten.

[Lue lisää tuotteistamme ►](#)

4

KEMPPI GROUP -KONSERNILTA PERITTY TEKNOLOGIAOSAAMINEN JA INNOVAATIOTOIMINTA

Kempower perustettiin eriyttämällä se 1950-luvulla perustetusta Kemppi Oy -konsernista, joka on yksi johtavista hitsausratkaisujen toimittajista. Tutkimus- ja kehitystoiminnan onnistumisen osoituksena toimitimme vuonna 2006 virtalähteitä CERNille, ja Kempower palkittiin vuoden toimittajana. Tämän teknologisen perinnön tuella olemme onnistuneet luomaan innovaatiokulttuurin ja suunnitelman tulevalle tutkimus- ja kehitystoiminnallemme tavoitteenamme täyttää sähköajoneuvojen tulevat pikalataustarpeet.

[Lue lisää tuotteistamme ►](#)

6

VASTUULLISUUS LIIKETOIMINNAN JA KEMPOWERIN TOIMINNAN YTIMESSÄ

Pyrimme toimimaan liikenteen ja kuljetuksen sähköistymisen eturintamassa, sillä ratkaisumme on suunniteltu mahdollistamaan päästötön liikkuminen. Olemme sitoutuneet Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) Agenda 2030:n kestävä kehityksen toimintaohjelmaan ja siihen kuuluiin kestävä kehityksen tavoitteisiin (SDG). Kempower on sitoutunut 100 prosentin hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä ja 100 prosentin kiertävyteen omassa toiminnassaan vuoteen 2025 mennessä.

[Lue lisää vastuullisuusstrategiastamme ►](#)

5

MONIPUOLINEN ASIAKASKUNTA JA REFERENSIT SUURILTA ASIAKKAILTA

Olemme allekirjoittaneet asiakaspuitesopimuksia ja/tai ostotilauksia arvostettujen kansainvälisten yhtiöiden kanssa, joiden uskomme olevan oman alansa edelläkävijöitä. Asiakaskuntaamme kuuluu muun muassa latausoperaattoreita, hyötyajoneuvojen liikennöitsijöitä sekä laite- ja ajoneuvovalmistajia (OEM). Tuotteitamme myydään myös jakeluverkostomme kautta, mikä vähentää riippuvuuttamme yksittäisistä asiakkaista tai asiakasryhmistä.

[Lue lisää liiketoiminnastamme ►](#)

7

VAHVA JOHTO JA SITOUTUNUT HENKILÖSTÖ

Johtoryhmämme koostuu ammattilaisista, joilla on kattavaa kokemusta voimakkaasti kasvavan kansainvälisen liiketoiminnan johtamisesta ja vaativasta sähköteknisestä teollisuudesta. Kempower panostaa henkilöstöönsä rekrytoimalla lisää asiantuntijoita yhtiön kasvun tukemiseksi ja kehittämällä heidän osaamistaan. Henkilöstötyytyväisyys on erittäin korkealla tasolla, sillä Kempowerin suosittelevuudeksi (net promoter score, NPS) oli 83 prosenttia positiivinen vuoden 2021 lopulla teetetytön työntekijöiden tyytyväisyyskyselyn mukaan. Henkilöstön vaihtuvuus on ollut erittäin pientä.

[Lue lisää hallituksesta ja johtoryhmästä ►](#)



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

**LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA**

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA





SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Kempowerin päämäärä ja arvot

Tavoitteenamme on rakentaa yhteiskuntaa, jossa liikkuminen on täysin sähköistä, jolloin maailma olisi puhtaampi ja kestävämpi. Haluamme luoda latausinfrastruktuurin, joka on sekä kattava että luotettava, jotta sähköajoneuvoista tulisi normi.

ARVOMME

YHDESSÄ

– Rajat ylittävä tiimityö luo menestystä ja iloa kaikessa mitä teemme.



VAIKUTTAVUUS

– Intohimomme on auttaa asiakkaita siirtymään kohti päästötöntä tulevaisuutta. Asiakkaiden onnistumiset ohjaavat meitä.



SUORASELKÄISYYS

– Vastuullisuus, kestävä kehitys ja rehellisyys ovat suoraselekäisyyden rakennuspalikoita.



ROHKEUS

– Meillä on rohkeutta ajatella ja toimia eri tavalla. Opimme jatkuvasti.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerin vastuullisuus- strategia

Kempowerin tavoitteena on olla paras kumppani asiakkailleen päästöttömän liiketoiminnan kehittämisessä. Ratkaisumme on suunniteltu mahdollistamaan päästötön liikkuminen. Pyrimme edistämään täysin sähköistä liikennettä yhteiskunnassa, pienentämään toimintamme ja tuotteidemme suhteellista hiilijalanjälkeä vuosittain ja kasvattamaan pikalatauslaitteidemme kierrätysastetta niiden elinkaaren päättyessä.

Uskomme, että vastuullisesti valmistetuilla ja kestävillä sähköajoneuvojen latausratkaisuilla on tärkeä rooli kestävässä taloudessa.

Valitessamme toimittajia arvostamme lyhyitä kuljetusmatkoja ja toiminnan vastuullisuutta. Tuotantomme sijaitsee Suomessa ja suurin osa tuotannossamme käytetyistä osista ja komponenteista hankitaan lähialueelta Suomesta. Kestävä kehitys on keskeinen valintaperuste valitessamme toimittajia. Edellytämme kaikkien toimittajiemme täyttävän itsearviointilomakkeen, ja voimme hylätä toimittajia heidän antamiensa vastuullisuutta koskevien tietojen perusteella.

VASTUULLISUUSITOUMUKSET JA PITKÄN AIKAVÄLIN TAVOITTEET

1. Sitoumus	Tavoitteet:
100 % hiilineutraalisuus vuoteen 2035 mennessä	- Suhteellisen hiilijalanjäljen pienentäminen vuosittain - Siirtyminen toiminnassa ja valmistuksessa 100-prosenttisesti fossiilivapaaseen sähköön vuoteen 2025 mennessä - Henkilöstön liikelentomatkustamisesta syntyneen hiilijalanjäljen kompensointi - Vähentää kaatopaikkajätteen määrä nollaan vuoteen 2025 mennessä
2. Sitoumus	Tavoitteet:
Vastuulliset tuotteet, jotka mahdollistavat 100 % sähköisen liikenteen varassa toimivan yhteiskunnan	- Muovipakkausten vähentäminen vuoteen 2025 mennessä 50 prosenttia verrattuna vuoden 2021 tasoon sekä siirtymään biomuoveihin ja biohajoaviin muoveihin, silloin kun se on taloudellisesti mahdollista - Sähköajoneuvojen laturoiden 99 prosentin kierrätysaste niiden elinkaaren lopussa
3. Sitoumus	Tavoitteet:
Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille	- Työtapaaturmien vähentäminen ja pitäminen nollassa - Korkean työtyytyväisyyden tason varmistaminen - Ensiaputaitojen kouluttaminen henkilöstölle vakavien haattojen vähentämiseksi onnettomuuksien ja muiden terveydellisten hätätilanteiden sattuessa



Kempower on sitoutunut YK:n Agenda 2030: kestävä kehityksen toimintaohjelmaan ja sen kestävä kehityksen tavoitteisiin (SDG). Olemme tunnistanee kuusi SDG:tä, jotka ovat parhaiten yhteydessä toimintoihimme.

LUE LISÄÄ: www.kempower.com/company/sustainability/ ►

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



2. SITOUMUS

Vastuulliset tuotteet, joilla mahdollistetaan kokonaan sähköiseen liikkumiseen tukeutuva yhteiskunta

Tavoite 11: kestävät kaupungit ja yhteisöt

Kempower vähentää hiilipäästöjä kaupunkialueilla mahdollistamalla sähköajoneuvojen ja -koneiden DC-pikalatauksen. Suomen liikenne- ja viestintävirasto Traficomien tietojen mukaan täyssähköhenkilöautojen CO₂-päästöt 100 kilometrillä ovat 86 % alemmat kuin polttomootoriautojen.

Tavoite 12: vastuullista kuluttamista ja tuotantoa

Kempower on sitoutunut olemaan cleantechin eli puhtaan teknologian edelläkävijä, joka investoi jatkuvaan teknologiseen kehitykseen ja innovointiin. Tuotteemme on suunniteltu kestäväksi. Valmistamamme IoT-laturit on mahdollista päivittää reaaliaikaisella etäyhteydellä Kempowerin ChargeEye™-pilvipalvelun kautta, jolloin asiakkaat voivat luottaa siihen, että heidän valitsemansa ratkaisu pidetään pilviyhteyden ansiosta ajan tasalla tulevaisuudessakin.

Sataprosenttinen etäohjaus ChargeEyn välityksellä minimoi huoltomatkojen tarpeen ja pidentää Kempower-latausratkaisujen käyttöikää.

Kempowerilla on seuraavat sertifioinnit: ISO 9001 laatu, ISO 14001 ympäristö ja ISO 45001 työterveys ja työturvallisuus.

Olemme asettaneet kunnianhimoiseksi tavoitteeksemme, että Kempowerin sähköautolaturien tulee olla 99-prosenttisesti kierrätettävissä käyttöiän päättyessä. Kuusakoski Oy:n laskelman mukaan Kempowerin T-Series-latureiden kierrätysaste on 99,61 %. Kempower teettää samanlaisen kierrätysastearvioinnin kaikille tuotteilleen.

Kempower
T-Series –
kierrätysaste
99,61 %



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



3. SITOUMUS

Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille

Tavoite 3: terveyttä ja hyvinvointia

Kempower ylläpitää monimuotoista ja turvallista työympäristöä, jossa toimintakulttuuri on perheystävällinen. Tarjoamme terveydenhuollon niin fyysisen kuin henkisen hyvinvoinnin tueksi. Tuemme myös liikunta- ja kulttuuriharrastuksia.

Olemme sitoutuneet vähentämään tapaturmien määrän (Total Recordable Injuries, TRI) nollaan ja pitämään sen siinä. Henkilöstömme saa ensiapukoulutusta, jonka piiriin pyrimme saamaan jokaisen. Uskomme tämän olevan yksi tapa vähentää vakavaa haittaa, mikäli työpaikalla sattuu tapaturma tai vakava sairastapaus.

Koemme hyvinvoinnin ja siitä huolehtimisen jokaisen oikeudeksi. Tarjoamme työntekijöille mahdollisuuden 8 tunnin vapaaehtoistyöhön vuosittain. Kempower parantaa jatkuvasti työhyvinvointia yhteistyössä työntekijöiden kanssa.

Vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä Kempowerin suositteluindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS) oli tyytyväisyyskyselyssä 83.

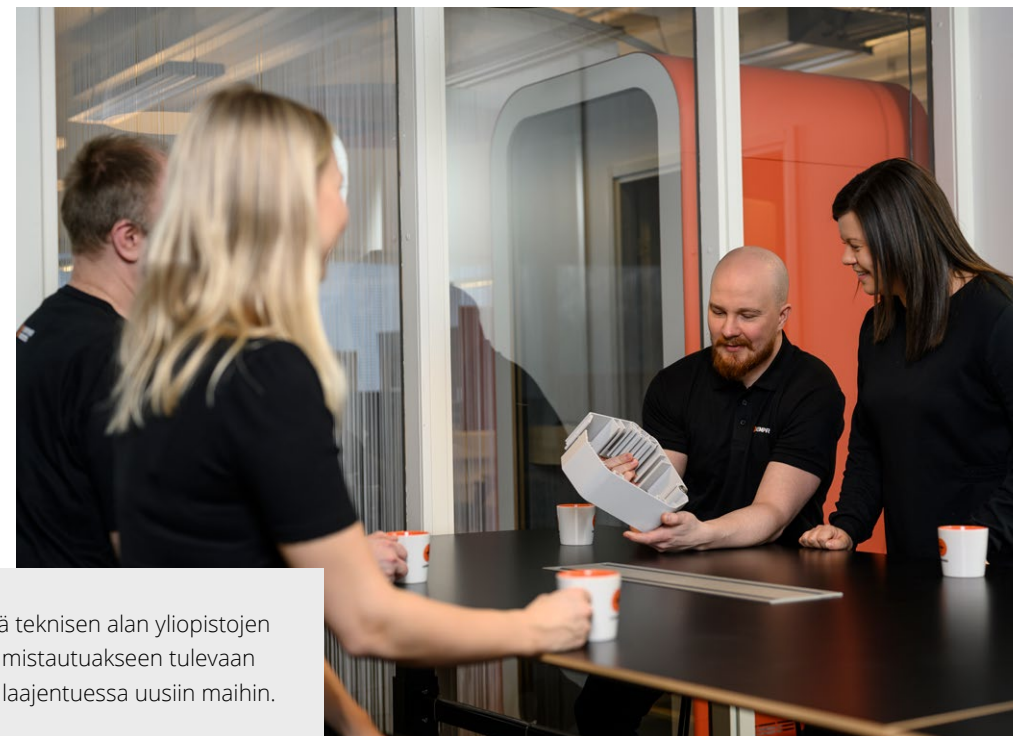
Tavoite 4: hyvä koulutus

Pyrimme houkuttelemaan työmarkkinoiden parhaimmiston töihin meille nyt ja tulevaisuudessa. Olemme sataprosenttisesti sitoutuneet muokkaamaan työympäristöä sellaiseksi, että se vastaa tulevien sukupolvien tarpeisiin. Kempower tarjoaa harjoittelupaikkoja ja aloituspaikkoja vastavalmistuneille, jotka ovat matkalla alansa ammattilaisiksi. Toimimme tiiviissä yhteistyössä oppilaitosten, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa.

Kempower toimii tiiviissä yhteistyössä teknisen alan yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa valmistautuakseen tulevaan liiketoiminnan kasvaessa nopeasti ja laajentuessa uusiin maihin.

Vuonna 2021 Kempower perusti Tampereen yliopiston kampukselle uuden tutkimus- ja kehityskeskuksen.

Kempower rahoittaa Suomen ensimmäistä sähköisen liikenteen professuuria Lappeenrannan-Lahden teknillisessä yliopistossa. Akateeminen hanke tuo uusimman tutkimustiedon suomalaisten teknologiyhtiöiden käyttöön ja tukee sähköisen liikenteen innovaatioita ja yrityksiä.



Vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä Kempowerin suositteluindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS) oli tyytyväisyyskyselyssä 83.

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Keskeiset riskit

Kempowerin vuosittainen riskienhallintaprosessi koostuu riskien tunnistamisesta, riskien arvioinnista, riskien hallinnasta, riskien valvonnasta ja riskien raportoinnista. Riskienhallinnan viitekehys edistää riski- ja kontrollitietoisuutta läpi organisaation ja tukee valistunutta päätöksentekoa. Säännöllinen kommunikointi on välttämätöntä riskitietoisuuden edistämiseksi läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja toimintoja.

Riskienhallintaprosessin läpiviennin tuloksena Kempowerin keskeiset riskit on tunnistettu, mitigointisuunnitelmat ja -toimenpiteet määriteltä, otettu käyttöön ja niiden edistymistä on seurattu läpi vuoden. Vuosikellon mukaisesti pidetty konsernin johtoryhmän riskityöpaja on arvioinut Kempowerin pääriskit, jotka on raportoitu myös hallitukselle.

1. Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat siten vaikuttaa yhtiön operatiiviseen toimintaan esimerkiksi raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen liittyvien riskien muodossa.
2. Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä erityisesti toiminnan skaalaamiseen liittyen. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan ja toimitusketjuun, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Riskiä hallitakseen Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös vuonna 2022.
3. Vallitsevan pandemiatilanteen muuttumisen johdosta henkilöstön sairastumisriski on kohonnut ja mahdolliset lisääntyvät liikkumisrajoitukset saattavat vaikeuttaa Kempowerin tuotteiden myyntiä, kokoonpanoa ja toimituksia.
4. Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Avainhenkilöiden saatavuudella ja menettämisellä voi olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapulaa saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa.
5. Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin sekä kilpailijoiden toimiin.
6. Yhtiön liiketoimintaan voi myös vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomais määräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin.
7. Jos Kempowerin käyttämät IT-järjestelmät eivät toimi suunnitellulla tavalla, tämä voisi häiritä Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla olennaisen haitallinen vaikutus sen liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



HALLINTO

SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Kempower Oyj ("Yhtiö" tai "Kempower") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka johtelinten vastuut ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien mukaisesti. Yhtiön kotipaikka on Lahti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 sekä sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella.

Yhtiö on hallituksen päätöksen mukaisesti noudattanut kaikkia Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") suosituksia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilta osoitteessa www.cgfinland.fi.

Kempower Oyj:n hyväksyttyä neuvonantajana toimii Alexander Corporate Finance Oy. Yhtiön hyväksytty neuvonantaja varmistaa, että yhtiö täyttää Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämän First North Growth Market Finland -markkinapaikan vaatimukset ja kulloinkin voimassa olevat velvoitteet.

Tässä selvityksessä kuvataan Kempower Oyj:n keskeiset hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Selvitys ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavissa Kempowerin verkkosivuilta osoitteessa www.kempower.com.

Tämä selvitys on hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja hallituksen hyväksymä. Kempowerin tilintarkastaja tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on varmentanut, että selvitys on annettu ja että siinä esitetty kuvaus yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätökseen sisältyvän kuvauksen kanssa.

Kempowerin hallintoelimet

Kempowerin hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerin ylintä päättävävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen työtä tukevat sen kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa. Lisätietoja hallinnosta on saatavilla Kempower Oyj:n verkkosivuilta www.kempower.com.

Yhtiökokous

Kempowerin ylin päättävä elin on yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, ja se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen mukaan

kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään yleensä maaliskuussa. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous.

Hallituksella on myös velvollisuus kutsua yhtiökokous koolle, jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Kempowerin yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja varojenjaosta päättäminen;
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkkioista;
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
- yhtiöjärjestyksen muutoksista päättäminen;
- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista; ja
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön verkkosivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteella. Vastaavalla tavalla pörssitiedotteella julkistetaan vähintään 10 prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä omistavien osakkeenomistajien ehdotus koskien hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajan valintaa.

Yhtiökokouksen esityslista, päätösehdotukset ja osakeyhtiölain mukaiset kokousasiakirjat, mukaan lukien palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka, mikäli sitä on määrä pidettävässä kokouksessa käsitellä, asetetaan osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön verkkosivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Osakkeenomistajan on, halutessaan osallistua yhtiökokoukseen, ilmoittauduttava ennakolta kokouskutsussa mainitulla tavalla ja viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokouspäivää.

Varsinainen yhtiökokous 2021

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous järjestettiin 30.3.2021.

Ylimääräinen yhtiökokous

Kempower Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 1.9.2021.

Hallitus

Hallitus vastaa Kempower Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on yleistä toimivaltaa päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten nimitysesitykset yhtiökokoukselle. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa hänet on valittu, ja päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan, jonka toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenellä.

Hallituksen keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Hallitus käsittelee yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat. Hallituksen ja toimitusjohtajan tulee johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liikeperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Kempower Oyj:n hallituksella on kirjallinen työjärjestys hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä.

Tehtäviensä toteuttamiseksi hallituksen tulee muun muassa:

- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä;
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusopimuksensa ehdoista sekä vuosipalkkionsa määrästä;
- hyväksyä ja vahvistaa Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet;
- varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus ja valvonta;
- huolehtia että Yhtiöllä on Yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot;
- edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua;
- huolehtia osakasarvon kehittämisestä;
- vahvistaa itselleen vuosisuunnitelma / työjärjestys;



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen;
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuosisikastausten laadinta ja niiden hyväksyntä;
- tehdä ehdotus yhtiökokoukselle osingosta, sen määrästä ja maksuajankohdasta;
- vahvistaa Yhtiön tavoitteet ja strategia sekä hyväksyä toimitusjohtajan esittämä liiketoimintasuunnitelma;
- vahvistaa vuotuiset budjetit ja toimintasuunnitelmat;
- seurata ja ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista;
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelmaan perustuva tulos- ja toimintasuunnitelma;
- seurata Yhtiön tulokset ja asetettujen tavoitteiden toteutumista;
- ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa;
- vahvistaa johtoryhmän kokoonpano toimitusjohtajan esityksestä;
- seurata, ohjata ja valvoa liiketoiminnan operatiivista johtamista;
- antaa tarvittaessa määräämilleen henkilöille oikeuden kirjoittaa Yhtiön toiminimi joko yksin tai yhdessä taikka vastaavasti per procuram;
- seurata rahoitusvaihtoehtoja ja valvoa rahoituspäätösten toteutumista;
- hyväksyä erikseen lainojen nostot sovittujen rahoitusehtojen puitteissa;
- hyväksyä tärkeimmät politiikat, kuten palkitsemispolitiikan ja rahoituspolitiikan;

- tehdä merkittävät liiketoimintapäätökset, kuten yrityskaupat, merkittävät sopimukset, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt;
- päättää yhtiörakenteesta;
- hyväksyä organisaatorakenne ja päättää sen soveltamisesta;
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosiohjelma sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen antamat raportit;
- tehdä tarvittaessa yhteistyötä ulkoisen tilintarkastajan kanssa ja seurata tilintarkastusohjelman toteutumista;
- käsitellä tilintarkastajan hallitukselle osoittamat raportit;
- käsitellä muut hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan esille tuomat asiat; ja
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Hallitus noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja on sitoutunut toimimaan sen sekä Yhtiön oman sisäpiiriohjeen mukaisesti. Lisäksi jokaisella hallituksen jäsenellä on vaitiolovelvollisuus koskien kaikkia tietoja, jotka hän saa Yhtiöstä tai muusta asiasta hallituksen jäsenen ominaisuudessa.

Hallitus arvioi kerran vuodessa omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Myös vuodelta 2021 toteutettiin itsearviointi.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista sen velvollisuuksien hoitamiseksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet

läsnä olevista on kannattanut, tai äänten mennessä tasan mielipide, johon puheenjohtaja yhtyy. Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokoukseen osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Toimitusjohtaja esittelee jokaisessa hallituksen kokouksessa toimitusjohtajan katsauksen hallitukselle. Hallituksen kokoukseen osallistuu myös hallituksen sihteeri sekä tapauskohtaisesti muita henkilöitä, joiden läsnäolo on käsiteltävän asian vuoksi tarpeellista.

Hallitus vuonna 2021

Hallitukseen kuuluivat 30.3.2021 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka seuraavat kuusi henkilöä: hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja Teresa Kemppi-Vasama, Juha-Pekka Helminen, Tero Era, Ville Vuori ja Katri Sahlman. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 30.3.2021 hallitukseen valittiin uudelleen tehtäviinsä puheenjohtaja Antti Kemppi, varapuheenjohtaja Teresa Kemppi-Vasama, Tero Era, Juha-Pekka Helminen ja uutena jäsenenä Kimmo Kemppi. Lisäksi ylimääräinen yhtiökokous 1.9.2021 valitsi hallitukseen uusina jäseninä Vesa Laisin ja Eriikka Söderströmin.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Hallitus 31.12.2021

31.12.2021 Yhtiön hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi kuusi jäsentä:



Antti Kemppi

Hallituksen puheenjohtaja

Kauppätieteiden maisteri

s. 1978

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2021: Kempinvest Oy:n enemmistöomistaja. Kempinvest Oy omistaa 348 432 osaketta. Äänienemmistö Facultas Oy:ssä. Facultas Oy omistaa 17 501 osaketta. Äänienemmistö Potestas Oy:ssä. Potestas Oy omistaa 17 501 osaketta.



Teresa Kemppi-Vasama

Hallituksen varapuheenjohtaja

Valtiotieteiden maisteri ja MBA

s. 1970

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2021: Enemmistöomistus Auro Invest Oy:ssä. Auro Invest Oy omistaa 48 780 osaketta.



Tero Era

Hallituksen jäsen

Kauppätieteiden maisteri, MBA

s. 1977

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 8 710 osaketta



Juha-Pekka Helminen

Hallituksen jäsen

Diplomi-insinööri, EMBA

s. 1971

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 17 501 osaketta

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä on saatavissa yhtiön verkkosivuilla: <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Kimmo Kemppi

Hallituksen jäsen

Tradenomi

s. 1972

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 56 620 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2021: Omistaa Kimmoke Oy:n. Kimmoke Oy omistaa 25 261 osaketta. Omistaa Kemppitalli Oy:n Kimmoke Oy:n kautta. Kemppitalli Oy omistaa 25 261 osaketta.



Vesa Laisi

Hallituksen jäsen

Diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri

s. 1957

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 31 097 osaketta



Eriikka Söderström

Hallituksen jäsen

Kauppatieteiden maisteri

s. 1968

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2021: 29 181 osaketta

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä on saatavissa yhtiön verkkosivuilla: <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Hallitus keskittyi vuonna 2021 työskentelyssään erityisesti yhtiön kasvun kiihdyttämiseen ja yhtiön listautumiseen First North -markkinapaikalle. Vuonna 2021 hallitus piti yhteensä 31 kokousta.

Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli keskimäärin 99,5 prosenttia.

Vuonna 2021 hallituksen jäsenet olivat läsnä kokouksissa seuraavasti:

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis- prosentti
Antti Kemppi	31/31	100 %
Tero Era	31/31	100 %
Juha-Pekka Helminen	31/31	100 %
Kimmo Kemppi	29/29	100 %
Teresa Kemppi-Vasama	31/31	100 %
Vesa Laisi	20/21	95 %
Eriikka Söderström	21/21	100 %
Katri Sahlman	2/2	100 %
Ville Vuori	2/2	100 %

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa yhtiöön ja sen merkittäviin osakkeenomistajiin.

Vuonna 2021 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kempowerin yhtiökokouksessa 2020 valittujen hallituksen jäsenten, Antti Kempin, Teresa Kemppi-Vasaman, Juha-Pekka Helminen ja Tero

Eran on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä kun taas Katri Sahlmanin ja Ville Vuoren on katsottu olevan ei-riippumattomia yhtiöstä johtuen työsuhteesta Kempowerin sisaryhtiössä Kempin Oy:ssä.

Vuonna 2021 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kempowerin yhtiökokouksessa 2021 valittujen hallituksen jäsenten, Antti Kempin, Teresa Kemppi-Vasaman, Kimmo Kempin, Juha-Pekka Helmisen ja Tero Eran sekä ylimääräisessä yhtiökokouksessa 1.9.2021 valittujen Vesa Laisin ja Eriikka Söderströmin on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenten on katsottu olevan myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä, Teresa Kemppi-Vasamaa ja Kimmo Kemppiä.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanossa huomioidaan Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Kempower huomioi hallituksen jäsenvalinnoissa monimuotoisuuden liittyen jäsenten sukupuoleen, ikään, koulutustaustaan ja kansallisuuteen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti ja monimuotoisesti Kempowerin toimintaa tukevaa osaamista ja koulutusta. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

Hallituksen jäsenten ansioluettelot ovat luettavissa verkkosivuilla: <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>.

Valiokunnat

Hallitus vahvistaa valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet työjärjestyksissä. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokunnassa tulee olla vähintään kolme jäsentä, joilla on tehtävien edellyttämä asiantuntemus. Valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ja ne raportoivat työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön liiketoiminnan laajuus edellyttää myös taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua koko hallitusta pienemmässä kokoonpanossa tarkastusvaliokunnassa. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelussa. Tarkastusvaliokunnan tehtävinä ovat seuraavat asiat:

- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää;
- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta;
- seurata ja arvioida, miten Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista;
- seurata ja arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista;
- seurata Yhtiön tilintarkastusta;
- valmistella Yhtiön tilintarkastajan valinta;
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma;
- käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit ja seurata tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittelyä.





SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Tarkastusvaliokunta voi myös valvoa taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaprosessia, arvioida lakien ja määräysten noudattamisprosessia, seurata ja arvioida lähipiiritoimien periaatteiden määrittelyä, seurata rahoitus- ja veroriskejä, seurata IT-turvallisuuteen liittyviä prosesseja ja riskejä sekä selvittää ja seurata hallituksen osoittamien ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivia erityiskysymyksiä.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2021

Vuonna 2021 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Juha-Pekka Helminen. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa.

Tarkastusvaliokunta perustettiin marraskuussa 2021 ennen First North listautumista eikä kokoontunut vuoden 2021 aikana.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten nimitykset ja palkitseminen sekä toimitusjohtajan että johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysten valmistelu ja palkitseminen. Valiokunnan tehtävänä on edistää ja kehittää valintaprosessien sekä palkitsemisjärjestelmän läpinäkyvyyttä sekä järjestelmällisyyttä ja noudattaa yhtiön hyvän hallinnoinnin periaatteita. Valiokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin ja esittelee sen yhtiökokouksessa ja edistää osaamispääoman ja kyvykkyyden kehittymistä sekä seuraajasuunnittelua.

Valiokunnan tehtäviin kuuluvat seuraavat asiat:

- hallituskokoonpanoon, jäsenten määrään ja henkilöihin liittyvä valmistelu yhtiökokoukselle;
- valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset;
- hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu;
- hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu;
- valmistella toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien palkkaamiseen, palkitsemiseen ja muihin rahallisiin etuihin liittyvien asioiden valmistelu;
- yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arvioiminen;
- johdon seuraajasuunnitelmaan ja sen kehittämiseen liittyvät asiat; ja
- palkitsemisraporttiin liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta vuonna 2021

Vuonna 2021 palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Vesa Laisi, Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi ja Teresa Kemppi-Vasama.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta perustettiin marraskuussa 2021 ennen First North listautumista eikä kokoontunut vuoden 2021 aikana.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

DI Tomi Ristimäki aloitti yhtiön toimitusjohtajana vuoden 2019 helmikuussa. Toiminnan johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä.

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Kempowerin toimintaa Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä pitää hallitus tietoisena Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön juoksevasta hallinnosta ja päivittäisestä johtamisesta osakeyhtiölain sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä Yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin lähtökohtaisesti vain hallituksen valtuuttamana. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitushteen taloudellisista etuuksista ja muista ehdoista voimassa olevan, yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa sekä valvoo toimitusjohtajan toimintaa. Toimitusjohtaja on myös Kempower-konsernin konsernijohtaja.

Toimitusjohtajan toimitushteen ehdot perustuvat hallituksen hyväksymään kirjalliseen sopimukseen. Toimitusjohtaja ei voi toimia Yhtiön hallituksen puheenjohtajana. Toimitusjohtaja valitaan tehtävänsä toistaiseksi.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

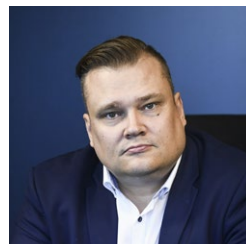
MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä 31.12.2021



Tomi Ristimäki

Toimitusjohtaja
johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, Sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 24 479 osaketta



Sanna Otava

Operatiivinen johtaja
johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, Energiatekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 9 234 osaketta



Jukka Kainulainen

Talousjohtaja
johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1982, Kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 18 916 osaketta



Jussi Vanhanen

Markkinointijohtaja
johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1972, Sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 2 000 osaketta



Mikko Veikkolainen

Teknologijahtaja
johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1970, Konetekniikan diplomi-insinööri;
hitsausinsinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 18 594 osaketta



Tommi Liuska

Myyntijohtaja
johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1977, Tuotantotalouden diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 18 840 osaketta



Paula Savonen

Viestintäjohtaja
laajennetun johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1976, Maatalous- ja metsätieteiden maisteri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 7 566 osaketta



Petri Korhonen

Pääinsinööri
laajennetun johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1967, Sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2021: 9 230 osaketta



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riski tarkoittaa tapahtumaa tai olosuhdetta, joka voi vaikeuttaa tai estää Kempower Oyj:n tavoitteiden saavuttamisen tai jonka vuoksi liiketoimintamahdollisuuksia voi jäädä hyödyntämättä. Riskit luokitellaan strategisiin, operatiivisiin ja rahoitusriskeihin. Riskejä arvioitaessa otetaan huomioon myös muut kuin taloudelliset vaikutukset.

Riskienhallinnalla Kempower Oyj tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteidensa saavuttamista ja turvaa toimintansa jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Kyky kantaa riskejä ja hallita niitä tehokkaasti on liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa.

Riskienhallinnan tavoitteet pyritään saavuttamaan siten, että konsernissa on tieto tavoitteisiin ja toimintaan kohdistuvista epävarmuustekijöistä, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhdenmukaiset ja tehokkaat menetelmät tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä sekä niiden seurauksia. Riskinottohalun tulee olla suhteessa riskinkantokykyyn ja riskinoton tulee olla tasapainossa tavoiteltuihin hyötyihin nähden. Riskiraportoinnin tulee olla johdon käytössä osana muuta raportointia.

Kempower Oyj:llä on hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka. Yhtiön riskienhallinnan tarkoituksena on taata koko Kempower-konsernin kattava ja tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta

sekä valvonta. Se on olennainen osa yhtiön suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta kattaa kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan. Sisäisen valvonnan kohteita ovat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvontatoimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

Kempower Oyj:n sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta pyrkien edistämään organisaation tavoitteiden saavuttamista. Sisäisen tarkastuksen tehtävä Corporate Governancen näkökulmasta on tehokkaasti auttaa hallitusta täyttämään valvontaveloitteensa.

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi muun muassa Yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Sisäinen tarkastus toimii hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja toimitusjohtajan apuna Yhtiön valvonnassa ja hallinnassa. Kempowerin hallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman tarkastusvaliokunnan esityksestä. Sisäinen tarkastus esittää vähintään kerran vuodessa hallituksen kokouksessa tarkastusraporttinsa. Vähintään puolivuositain sisäinen tarkastus toimittaa tarkastusraporttinsa tarkastusvaliokunnalle, raportoi suoritetuista tarkastuksista,

niistä saaduista palautteista ja korjaavien toimenpiteiden seurannasta. Sisäinen tarkastus antaa korjaavia toimenpideohjeita yksiköille ja vie tytäryhtiöihin hyväksi havaittuja toimintatapoja ja prosesseja.

Sisäisen tarkastuksen kohteet valitaan aina vuodeksi eteenpäin kyseisissä yksiköissä suoritettavan sisäisen tarkastuksen laajuus, toiminnan moniulotteisuus ja Yhtiöön kertynyt kokemuspohja huomioon ottaen. Merkittävimmässä tytäryhtiöissä pyritään tekemään sisäinen tarkastus vuosittain ja muissa lähtökohtaisesti kolmen vuoden välein. Sisäistä tarkastusta valittuun kohteeseen voidaan suorittaa myös normaalien vuosisuunnitelmien ulkopuolelle, jos se on välttämätöntä yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kannalta.

Tehtävänsä suorittamista varten sisäisestä tarkastuksista vastaava henkilö on toiminnassaan riippumaton ja välittömässä yhteydessä tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaan sekä toimitusjohtajaan. Sisäinen tarkastus voidaan järjestää Kempowerissa oman henkilön suorittamana tai sen voi vaihtoehtoisesti ostaa ulkoiselta palveluntarjoajalta.

Sisäinen valvonta on hallituksen ja johdon sekä muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Sisäinen valvonta on kiinteä osa Kempower Oyj:n kaikkea toimintaa ja sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat yhtiön kaikki politiikat, prosessit ja käytännöt, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että yhtiön asettamat tavoitteet täyttyvät, Kempower Oyj:n liiketoiminta hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten sekä sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti ja että taloudellinen raportointi hoidetaan asianmukaisesti.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Lähipiirihallinto

Kempowerin hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja ylläpitää luetteloa lähipiiristään. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardin mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät liiketoimet ovat hyväksyttäviä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste sekä tehty voimassa olevia säännöksiä noudattaen. Yhtiön lähipiiritransaktiot ovat aina markkinaehtoisia ja yhtiön talousorganisaatio valvoo yhtiön lähipiiriperiaatteiden noudattamista. Yhtiön johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kempowerin hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa.

Yhtiö huolehtii siitä, että sillä on edellä mainitut periaatteet sekä eturistiritakysymykset asianmukaisesti huomioon ottavat tunnistamis-, päätöksenteko-, hyväksyntä-, raportointi- ja valvontakäytännöt. Hallituksen on seurattava ja arvioitava Yhtiön lähipiiritoimia. Hallitus päättää lähipiiritoimista joka vuosi hallituksen kokouksessa. Hallituksen on seurattava ja arvioitava Yhtiön lähipiiritoimia.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2021. Tavanomaiset lähipiiritoimet liittyvät vuokrasopimuksiin, hallintopalveluihin, ja materiaalihankintoihin Kemppi Group -yhtiöiltä.

Sisäpiirihallinto

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu markkinoiden väärinkäyttöasetukseen, NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin.

Kempowerin sisäpiiriasioiden valvonnasta vastaa Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa mm. siitä, että sisäpiiritietoa käsittelemään joutuvat henkilöt ovat tietoisia sisäpiirimääräyksistä ja että he noudattavat kaupankäyntirajoituksia.

Yhtiö ylläpitää hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita voimassa olevan sisäpiirisääntelyn mukaan.

Kempower Oyj:n johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Kempower Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Yhtiö on laatinut luettelon kaikista johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä.

Kempower Oyj:n johtohenkilöt ovat Kempower Oyj:n johtoryhmän ja hallituksen jäsenten lisäksi Kempower Oyj:n emoyhtiön Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet Hannu Kemppi, Jouko Kemppi, Eija Vartiainen, Petri Vartiainen, Anna Maria Kemppi, Olli Rynnänen ja Aaro Vasama, hallituksen varajäsen.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2021 toimi KHT Toni Halonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajalle on tilikaudella 2021 maksettu seuraavat palkkiot:

Tilintarkastajan palkkiot	Kempower-konserni (EUR)	Kempower Oyj (EUR)
Tilintarkastus	29 320	24 400
Veroneuvonta	5 820	5 820
Muut palvelut	1 300	1 300
Yhteensä	36 440	31 520

Palkitsemisraportti

Johdanto

Tämä palkitsemisraportti vuodelta 2021 on Kempower Oyj:n ("Kempower" tai "Yhtiö") ensimmäinen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") mukaisesti laadittu palkitsemisraportti. Kempower esittää tässä selvityksessä yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2021 aikana maksetut ja tilikauden 2021 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita Kempowerilla.

Päätöksentekoprosessin kuvaus

Varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja sen mahdolliset olennaiset muutokset ja hallitus hyväksyy sen esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Palkitsemispolitiikka esitellään ensimmäistä kertaa vuoden 2022 yhtiökokouksessa. Kempowerin palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia.

Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen kaikkien jäsenten palkitsemiseksi ja varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain.

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Lisäksi koko Kempowerin henkilöstö kuuluu tulospalkkio-ohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää henkilökohtaisiin tavoitteisiin yhdistetyt yhtiötasoiset tavoitteet.

Palkitsemisen periaatteet 2021

Kempowerin vuoden 2021 palkitsemisraportti noudattaa hallituksen 25.10.2021 hyväksymää yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikkaa, joka käsitellään kevään 2022 yhtiökokouksessa.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtoaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian edistämiseen ja arvonn luonnissa osakkeenomistajalle. Palkkioita ja palkkiokehitystä arvioidaan yrityksen menestyksen, yleisen talouskehityksen ja toimialan palkitsemiskäytäntöjen pohjalta. Keskeinen palkitsemisperiaate on kiinteän palkan lisäksi suoritukseen perustuva palkitseminen. Lisäksi palkitsemisessa on keskeistä johdon kokonaispalkitseminen. Kempowerin palkitsemistavat ovat seuraavat:

- Vuosittainen peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustin (STI)
- Pitkän aikavälin kannustusjärjestelmä (LTI)
- Muut taloudelliset etuudet

Tilikauden 2021 aikana palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa eikä poikkeamia ollut. Hallituksen jäsenten tai toimitusjohtajan palkkioita ei päätetty lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta palkkioita tai periä niitä takaisin.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Palkitsemisen ja liiketoiminnan kehitys 2018–2021

Hallinnointikoodin mukaan toimielinten palkitsemisraportissa on kuvattava vertailukelpoisella tavalla, miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet vähintään viiden edellisen tilikauden aikana, verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin tai yhtiön taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana. Kempowerin ensimmäinen tilikausi on päättynyt 31.12.2018, joten vastaavat tiedot annetaan tässä raportissa siitä lukien.

Viereisessä taulukossa on kuvattu, miten Kempowerin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat suhteellisesti kehittyneet sen edellisten tilikausien aikana verrattuna Kempower-konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen sekä Kempower-konsernin taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana. Kehitys on kuvattu tunnuslukujen kehitysindeksilukuja vertaamalla.

Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Kempower-konsernin liikevaihdon ja tilauskertymän kehitys tilikausien 2018–2021 välillä. Kempower listautui First North Growth Market Finland -markkinapaikalle joulukuussa 2021.

Hallituksen jäsenmäärä on kasvanut neljästä (4 seitsemään (7) kolmen vuoden tarkastelujakson aikana. Hallituksella on kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Valiokuntien jäsenmäärä, 4 tarkastusvaliokunnassa ja 5 palkitsemis- ja nimitysvaliokunnassa, on pysynyt samana koko tarkastelujakson ajan.

Tomi Ristimäki aloitti yhtiön toimitusjohtajana helmikuussa 2019.

	2021	2020	2019	2018
Hallituksen palkkiot, euroa	217 792	12 000	0	0
Toimitusjohtajan palkkiot, euroa	192 792	135 384	86 105	0
Keskimääräinen työntekijän palkkio*, euroa	57 235	54 189	60 464	53 751
Liikevaihto, tuhatta euroa	27 400	3 252	327	20
Tilauuskertymä, tuhatta euroa	37 388	7 092	483	6

* Maksetut palkat tilinpäätöksen mukaan jaettuna kokopäiväisten työntekijöiden lukumäärällä.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2021

Kempower Oy:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 1.9.2021, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 45 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 35 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa vuodessa. Oikeus hallituksen vuosipalkkioon kertyy ajan kulumisen perusteella ja suoritetaan kalenterikuukausittain yhtä suurin erin (vuosipalkkio/12). Tämän lisäksi suoritetaan osallistujille erillinen kokouspalkkio määrältään 500 euroa kokousta kohden pois lukien lyhyet kokoukset ja sähköpostikokoukset. Matkakulut korvataan Kempowerin matkustuspolitiikan mukaisesti.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 2 500 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei ole annettu hallitustyöskentelystä optioita, osakepalkkioita tai muita osakeperusteisia palkkioita.

Hallituksen jäsenille ei ole maksettu yhtiökokouksen päättämän vuosipalkkion ja kokouspalkkioiden lisäksi mitään muita taloudellisia etuuksia. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT TILIKAUDELLE 1.1.–31.12.2021:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkiot euroa	Muut taloudelliset etuudet	Vuosipalkkiot yhteensä, euroa
Antti Kemppi, puheenjohtaja	38 000	0	38 000
Tero Era, jäsen	31 333	0	31 333
Juha-Pekka Helminen, jäsen	31 333	0	31 333
Kimmo Kemppi, jäsen	29 833	0	29 833
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	31 333	0	31 333
Vesa Laisi, jäsen	25 958	0	25 958
Eriikka Söderström, jäsen	27 000	0	27 000
Ville Vuori, jäsen yhtiökokoukseen 30.3.2021 asti	1 500	0	1 500
Katri Sahlman, jäsen yhtiökokoukseen 30.3.2021 asti	1 500	0	1 500
Yhteensä	217 792	0	217 792



SÄHKÖ LIIKUTTA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerin osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä 22.10.2021 päätettiin, että kiinteät hallituspalkkiot käynnissä olevan hallituskauden ajanjaksolta 1.12.2021–31.3.2022 sekä joulukuulle 2021 maksettavaksi suunnitellut kokouspalkkiot maksetaan kokonaisuudessaan rahana. Tämän perusteella

kukin hallituksen jäsen sitoutui sijoittamaan vähintään 50 prosentin osuuden 1.12.2021–31.3.2022 sekä joulukuulle 2021 suunnitelluista kokouspalkkioista Kempower Oyj:n osakkeisiin yhtiön listautumisannissa.

Hallituksen jäsen	Hallituspalkkiot etukäteismaksu 1.12.2021–31.3.2022, euroa	Osakemerkinnät listautumisannissa (kpl)	Osakemerkintöjen arvo listautumisannissa, euroa*
Antti Kemppi, puheenjohtaja	17 500	17 501	100 456
Tero Era, jäsen	14 167	8 710	49 995
Juha-Pekka Helminen, jäsen	14 167	17 501	100 456
Kimmo Kemppi, jäsen	14 167	56 620	324 999
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	14 167	17 501	100 456
Vesa Laisi, jäsen	15 000	31 097	178 497
Eriikka Söderström, jäsen	15 833	29 181	167 499
Yhteensä	105 000	178 111	1 022 357

* Tarjottavien osakkeiden merkintähinta listautumisannissa oli 5,74 euroa osakkeelta.

Toimitusjohtajan
palkitseminen tilikaudella 2021

Tilikaudella 2021
maksetut palkkiot

Kempowerin toimitusjohtajan Tomi Ristimäen palkitseminen tilikaudella 1.1.2021–31.12.2021 muodostui peruspalkasta, luontoiseduista sekä liiketoiminnallisten tavoitteiden täyttymiseen liittyvästä bonuspalkkiosta.

Toimitusjohtaja kuuluu Kempowerin yleiseen vuosittaiseen bonusohjelmaan. Tilikaudella 2021 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2020 bonusohjelman mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2020 perusteella maksetun tulospalkkion tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan sekä osin henkilökohtaisiin hallituksen päättämiin tavoitteisiin, jotka liittyivät johtamisjärjestelmään sekä kannattavuuteen.

Tilikauden 2020 suorituksen perusteella määräytynyt tulospalkkio olisi voinut olla bonusohjelman ehtojen mukaan enintään 3,6 kuukauden kuukausipalkka 33 192 euroa. Toimitusjohtajalle maksettu tulospalkkio 33 192 euroa vastasi 3,6 kuukauden peruspalkkaa .

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetun kiinteän vuosipalkan ja luontaisetujen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 83 % ja maksettujen lyhyen sekä pitkän aikavälin kannustinpalkkioiden osuus 17 %.

Kulukorvaukset suoritetaan toimitusjohtajalle yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden käytäntöjen mukaisesti.

TOIMITUSJOHTAJALLE SUORITETUT PALKKIOT JA ETUDET TILIKAUDELLE 1.1.2021–31.12.2021

Kiinteä peruspalkka, euroa / vuosi	Luontaisetuedet, euroa / vuosi		Muuttuvat palkitsemisen osat, euroa / vuosi	Toimitusjohtajan kokonais- palkkiot, euroa / vuosi
	Autoetu	Puhelinetu	Maksettu tulospalkkio perustuen vuoteen 2020	Yhteensä
147 720	11 640	240	33 192	192 792



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Tilikaudella 2022 maksettavat tilikauteen 2021 perustuvat palkkiot

Toimitusjohtaja kuului Kempowerin lyhyen aikavälin kannustejärjestelmään (STI), jonka perusteella maksettava tulospalkkio suoritetaan huhtikuussa 2022. Toimitusjohtajalle maksetaan bonuspalkkiona vuoden 2021 bonusohjelman perusteella yhteensä noin 176 000 euroa, joka vastaa 12 kuukauden kiinteää peruspalkkaa.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2021 perusteella maksettavan tulospalkkion tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskertymään (yhteensä 70 % kokonaistavoitteista) sekä osin henkilökohtaisiin ja hallituksen päättämiin tavoitteisiin, jotka liittyivät operatiivisten suunnitelmien sekä tiettyjen strategisten kärkihankkeiden toteuttamiseen.

Tilikaudelta 2021 toimitusjohtajalle maksettava tulospalkkio perustuu hallituksen tekemään arvioon ja päätökseen tavoitteiden toteutumisesta.

Muut etuudet

Osakeperusteiset etuudet

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Toimitusjohtajan merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 15 768 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

Irtisanominen ja erokorvaus sekä eläke

Toimitusjohtaja on valittu tehtäväänsä toistaiseksi. Kempowerin toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme kuukautta ja toimitusjohtajalla on työvelvoite irtisanomisaikana, ellei muutoin kirjallisesti sovita.

Jos toimitusjohtajasopimuksen irtisanominen tapahtuu Kempowerin toimesta, toimitusjohtaja on tietyin edellytyksin oikeutettu kuuden kuukauden kuukausipalkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Johtoryhmän muiden jäsenten johtajasopimusten irtisanomisaika on kolmesta kuuteen kuukautta Kempowerin irtisanoessa johtajasopimuksen ja kahdesta kolmeen kuukautta johtoryhmän jäsenen irtisanoessa johtajasopimuksen.

Kempowerilla on oikeus vapauttaa johtoryhmän jäsen työvelvoitteesta irtisanomisaikana. Kempowerin irtisanoessa johtoryhmän jäsenen johtajasopimuksen, tietyt johtoryhmän jäsenet ovat tietyin edellytyksin oikeutettuja kertakorvaukseen, joka vastaa heidän neljän ja kuuden kuukauden välillä olevaa kuukausipalkkaansa.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

HALLITUKSEN
TOIMINTAKERTOMUS 2021.....50

KONSERNITILINPÄÄTÖS61

KONSERNIN TULOSLASKELMA61

KONSERNIN TASE.....62

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA..63

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN
LIITETIEDOT 64

- 1 Konsernitilinpäätöksen
laatomisperiaatteet..... 64
- 2 Liikevaihto markkina-alueittain 65
- 3 Liiketoiminnan muut tuotot..... 65
- 4 Henkilöstötiedot..... 65
- 5 Tilintarkastajan palkkiot 66
- 6 Poistot ja arvonalentumiset..... 66

- 7 Liiketoiminnan muut kulut..... 66
- 8 Rahoitustuotot ja -kulut 66
- 9 Tilinpäätössiirrot 66
- 10 Tuloverot 66
- 11 Pysyvät vastaavat 67
- 12 Saamiset..... 68
- 13 Oma pääoma..... 68
- 14 Pakolliset varaukset 69
- 15 Pitkäaikainen vieras pääoma..... 69
- 16 Laskennalliset verovelat..... 69
- 17 Lyhytaikainen vieras pääoma..... 69
- 18 Muut vastuut 69
- 19 Konserniyhtiöt..... 70
- 20 Liitetiedot lähipiiriliiketoimista 70

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS71

- Emoyhtiön tuloslaskelma..... 71
- Emoyhtiön tase 72
- Emoyhtiön rahoituslaskelma..... 73
- Emoyhtiön tilinpäätöksen
liitetiedot 74

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA
TILINPÄÄTÖKSEN
ALLEKIRJOITUKSET80

TALOUDELLINEN KATSAUS



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Hallituksen toimintakertomus 2021

Keskeistä

Tammikuu-joulukuu 2021

- Tilauskanta kasvoi 13,7 milj. euroon (3,8 milj. euroa)
- Tilauskertymä kasvoi 37,4 milj. euroon (7,1 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 741 % 27,4 milj. euroon (3,3 milj. euroa)
- Myyntikatemarginaali 46 % (54 %)
- Liikevoitto 1,1 milj. euroa (-2,2 milj. euroa)
- Liikevoittomarginaali 4 % (-68 %)
- Tilikauden tappio -4,5 milj. euroa sisältäen 6,6 milj. euron listautumiskulut
- Liiketoiminnan rahavirta -2,2 milj. euroa (-2,5 milj. euroa)
- Henkilöstön lukumäärä kasvoi 136 henkilöön (38) kauden lopussa
- Nettovelka -90,4 milj. euroa (2,9 milj. euroa) liittyen onnistuneeseen listautumisasiin Nasdaq First North Growth markkinapaikalle ja 100,1 milj. euron bruttovaroihin
- Kaupankäynti Kempowerin osakkeella Nasdaq First North Growth markkinapaikalla alkoi 14.12.2021.

Lähi-ajan tulevaisuudennäkymät

Kempower ennakoi markkinakehityksen jatkuvan suotuisana ja myös kysynnän sen tarjoamille tuotteille jatkuvan hyvänä. Kempower odottaa kausiluonteisuuden vaikuttavan Kempowerin liikevaihtoon ensimmäisellä vuosineljänneksellä ja viimeisellä vuosineljänneksellä erityisesti Pohjoismaissa, missä latureiden asennus yleensä hidastuu talvikauden aikana sääolosuhteista johtuen.

Vuonna 2022 Kempower jatkaa liiketoimintansa laajentamista Euroopassa yhtiön kasvustrategiassa asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Vuoden 2021 aikana Kempower perusti myyntiin ja markkinointiin keskittyvät tytäryhtiöt Norjaan, Saksaan, Hollantiin, Isoon-Britanniaan, Ranskaan ja Espanjaan ja on parhaillaan perustamassa tytäryhtiöitä Ruotsiin ja Italiaan. Vuoden 2022 aikana Kempower kartoittaa myös erilaisia vaihtoehtoja laajentumisessa Pohjois-Amerikan markkinoille.

KEMPOWER-KONSERNI TUNNUSLUVUT

MEUR	2021	2020	2019
Tilauskanta	13,7	3,8	0,2
Tilauskertymä	37,4	7,1	0,5
Liikevaihto	27,4	3,3	0,3
Liikevaihdon kasvu %	741 %	894 %	1 578 %
Myyntikate	12,7	1,8	0,2
Myyntikatemarginaali %	46 %	54 %	69 %
EBITDA	1,2	-2,1	-2,2
EBITDA-marginaali %	5 %	-66 %	-667 %
Liikevoitto/-tappio	1,1	-2,2	-2,2
Liikevoittomarginaali %	4 %	-68 %	-679 %
Operatiivinen EBIT	1,1	-2,2	-2,2
Operatiivinen EBIT -marginaali %	4 %	-68 %	-679 %
Tilikauden voitto/tappio	-4,51	0,2	0,2
Omavaraisuusaste %	92 %	10 %	32 %
Oman pääoman tuotto %	-9 %	22 %	68 %
Liiketoiminnan rahavirta	-2,2	-2,5	-2,5
Investoinnit	1,6	0,5	0,2
Nettovelka	-90,4	2,9	-0,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	6,6	-	-
Osakekohtainen tulos, laimentamaton EUR	-0,12	0,01	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu EUR ²	-0,12	0,01	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	136	38	17
Henkilöstön lukumäärä tilikaudella keskimäärin	86	29	13

¹ Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältävät First North listautumisannin kulut, jotka on sisällytetty rahoituskuluihin Suomen kirjanpitolain mukaisesti.

² Henkilöstölle marraskuussa 2021 myönnettyillä optioilla ei ole laimennusvaikutusta vuoden 2021 tilikauden tappion vuoksi.

SÄHKÖ LIIKUTTAA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Raportointi ja segmentit

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

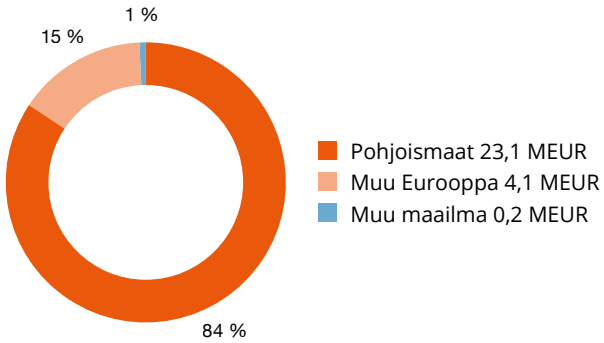
- Pohjoismaat
- Muu Eurooppa
- Muu maailma

Kempowerin liikevaihto esitettävien kausien osalta muodostui tuotteiden ja palvelujen myynnistä. Palvelut sisälsivät pääasiassa asennuspalveluja.

Kempowerin liikevaihto vuonna 2021 oli 27,4 miljoonaa euroa, kasvua 24,1 miljoonaa euroa verrattuna 3,3 miljoonan euroon vuonna 2020. Kasvu johtui pääasiassa asiakaskysynnän kasvusta, jonka mahdollisti helmikuussa 2021 käyttöön otettu uusi tuotantokapasiteetti Lahdessa, Suomessa.

Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Suomi, Ruotsi, Norja ja Tanska (yhdessä ”Pohjoismaat”), joiden osuus liikevaihdosta oli 84 prosenttia vuonna 2021 ja 70 prosenttia liikevaihdosta vuonna 2020, ja muu Eurooppa, jonka osuus Kempowerin liikevaihdosta oli 15 prosenttia vuonna 2021 ja 27 prosenttia liikevaihdosta vuonna 2020. Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti yli 30 maahan ja liikevaihto Euroopan ulkopuolelle oli 1 prosentin 31.12.2021 päättyneellä tilikaudella ja 4 prosenttia liikevaihdosta 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella. Kempowerin kasvu tilikaudella 2021 on ollut merkittävintä Pohjoismaissa.

LIKEVAIHTO MAITTAIN 2021



Kannattavuus

Kempowerin liikevoitto vuonna 2021 oli 1,1 miljoonaa euroa, kasvua 3,3 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2020 -2,2 miljoonaan euroon. Kasvu johtui pääasiassa liikevaihdon kasvusta.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuonna 2021 olivat 0,3 miljoonaa euroa, kasvua 0,2 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2020 0,1 miljoonaan euroon. Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot koostuivat Business Finlandilta saaduista avustuksista.

Kempowerin valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos vuonna 2021 oli 0,8 miljoonaa euroa, kasvua 0,6 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2020 0,2 miljoonaan euroon. Katsauskaudella Kempowerin valmiiden tuotteiden ja keskeneräisten tuotteiden varastomuutoksen kasvu johtui ensisijaisesti myyntiin kasvusta.

Kempowerin kokonaiskulut vuonna 2021 olivat 27,4 miljoonaa euroa, kasvua 21,6 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2020 5,8 miljoonaan euroon. Vuoden 2021 osalta Kempowerin

LIKEVAIHTO MAANTIEETEELLISESTI

MEUR	2021	2020	Muutos %
Pohjoismaat	23,1	2,3	919 %
Muu Eurooppa	4,1	0,9	372 %
Muu Maailma	0,2	0,1	58 %
Yhteensä	27,4	3,3	741 %

kokonaiskulujen kasvu johtui pääasiassa materiaalikulujen, henkilöstökulujen ja liiketoiminnan muiden kulujen kasvusta. Materiaalikulujen kasvu johtui myynnin kasvusta, henkilöstökulujen kasvu aiheutui pääasiassa henkilöstömäärän kasvusta ja liiketoiminnan muiden kulujen kasvu pääasiassa tuotantokapasiteetin laajentamisesta. Tuotantokapasiteetin laajentaminen kasvatti esimerkiksi vuokratiloihin, informaatio- ja kommunikaatioteknologiaan ja hallintoon liittyneitä kuluja. Kempowerin kokonaiskulujen kasvuun katsauskausilla vaikuttivat myös poistojen ja arvonalentumisten kasvu sekä ulkopuolisien palveluiden kasvu. Poistot ja arvonalentumiset kasvoivat pääasiassa aineellisten hyödykkeiden kasvun seurauksena sekä ulkopuoliset palvelut pääasiassa alihankintakulujen kasvun seurauksena.

Kempowerin rahoitustuotot ja -kulut vuonna 2021 olivat 6,7 miljoonaa euroa, kasvua 6,7 miljoonaa euroa verrattuna vuoden 2020 0,0 miljoonaan euroon. Kasvu johtui pääasiassa pääomalainojen ja muiden korollisten lainojen korkokuluista 0,1 miljoonaa euroa sekä listautumisantiin ja First North listautumiseen liittyvistä 6,6 miljoonan euron kuluista.

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Tutkimus ja tuotekehitys

Tutkimus- ja tuotekehityskulut tilikaudella 2021 olivat 3,6 miljoonaa euroa (1,7 miljoonaa euroa), osuus liikevaihdosta oli 13 % (52 %). Yhtiö ei ole aktivoinut taseeseen tutkimus- ja kehityskuluja.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Tilikauden 2021 liiketoiminnan rahavirta oli -2,2 miljoonaa euroa (-2,5 miljoonaa euroa).

Tilikauden 2021 investointien rahavirta oli -1,6 miljoonaa euroa (-0,5 miljoonaa euroa). Investointien rahavirta liittyy toimiston ja tuotannon laajennuksiin.

Rahoituksen rahavirta tilikaudella 2021 oli 93,7 miljoonaa euroa (3,4 miljoonaa euroa). Raportointikaudella rahoituksen rahavirtaan vaikutti henkilöstöanti 0,6 miljoonaa euroa ja listautumisannin tuotot 100,1 miljoonaa euroa, jotka saatiin joulukuussa.

Lisäksi Nasdaq Helsinki First North listautumiskuluja maksettiin raportointikaudella 6,0 miljoonaa euroa 6,6 miljoonan euron kirjatusta kokonaiskuluista.

Kempowerin taseen vastaavaa tilikauden lopussa oli 106,4 miljoonaa euroa (6,2 miljoonaa euroa 31.12.2020).

Kempowerin rahavarat raportointikauden lopussa olivat 90,4 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa 31.12.2020).

Raportointikaudella omavaraisuusaste oli 92 prosenttia (10 prosenttia 31.12.2020) ja nettovelka -90,4 miljoonaa euroa (2,9 miljoonaa euroa 31.12.2020).

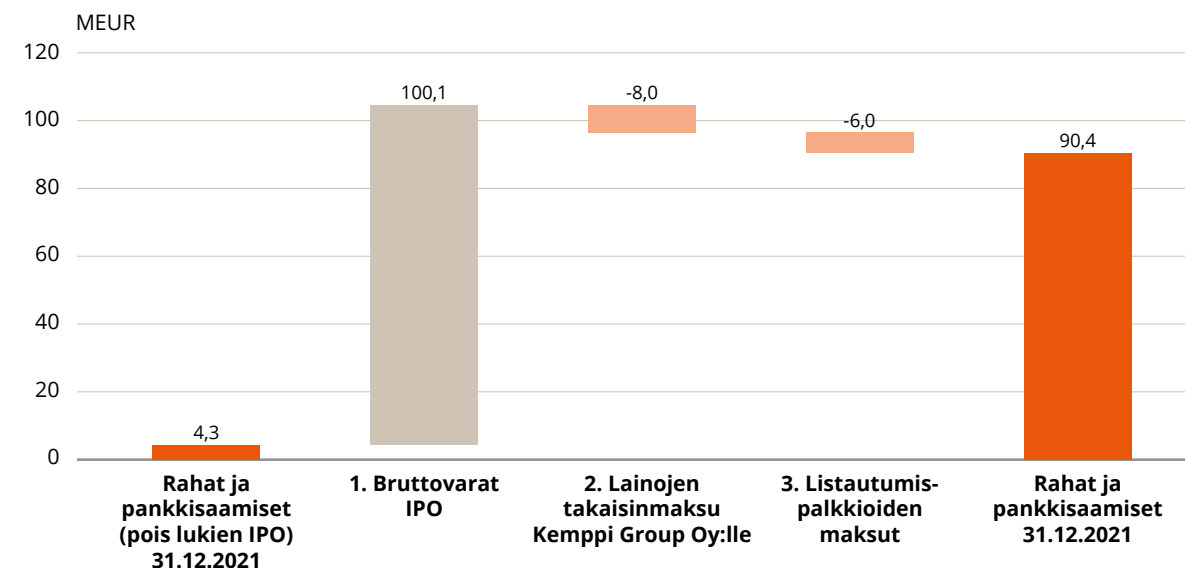
Investoinnit

Investoinnit tilikaudella 2021 olivat yhteensä 1,6 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa). Kempowerin investoinnit liittyivät pääasiassa kokoonpanolinjoihin, tuotantolaitteisiin ja työkaluihin, toimistokalusteisiin ja aineettomiin oikeuksiin.

Listautuminen NASDAQ Helsinki First North -markkinapaikalla

Vuonna 2021 Kempower listautui Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle ja kaupankäynti Kempowerin osakkeilla alkoi 14.12.2021.

Kempower sai First North -listautumisesta 100,1 miljoonan euron bruttovarat, jonka seurauksena yhtiöllä on 90,4 miljoonan euron rahat ja pankkisaamiset 31.12.2021. Kempower maksoi vuoden 2021 lopulla 8,0 miljoonan euron pääomelainat ja muut lainat sekä neuvonantajille maksetut listautumispalkkiot 6,0 miljoonaa euroa.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Listautumispalkkiot olivat yhteensä 6,6 miljoonaa euroa, josta 5,8 miljoonaa euroa kirjattiin vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä ja 6,0 miljoonaa euroa maksettiin vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä. Listautumiskulut kirjattiin tulosaskelman rahoituskuluihin Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti.

Henkilöstö

Kempower-konsernin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä 31.12.2021 päättyvällä tilikaudella oli 86 (29), joista työskenteli emoyhtiössä 82 (29) ja tytäryhtiöissä 4 (0).

Kempower-konsernin henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa oli 136 (38), joista työskenteli emoyhtiössä 129 (38) ja tytäryhtiöissä 7 (0).

Kempowerin henkilöstömäärän kasvu vuonna 2021 oli strategian mukaista. Kempowerin työntekijän Net Promoter Score (eNPS) oli 83 vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä tehdyssä henkilöstötyytyväisyystutkimuksessa.

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ KAUDEN LOPUSSA

Toiminto	31.12.2021	31.12.2020
Tuotantotyöntekijät	28	6
Hallinto	14	1
Operaatiot	19	5
Tutkimus, kehitys ja innovaatiot	38	17
Myynti ja markkinointi	37	9
Yhteensä	136	38

Osakkeet

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiön hallussa ei ole yhtiön omia osakkeita. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Lokakuussa 2021 Yhtiö toteutti suunnatun osakeannin laskemalla liikkeelle 312 606 (5 789 ennen splittiä) uutta osaketta henkilöstöannissa. Joulukuussa 2021 Yhtiö laski liikkeelle 17 430 314 uutta osaketta listautumisannissa.

OSAKEINDIKAATTORIT

Toiminto	2021
Ylin kurssi, euroa	12,25
Alin kurssi, euroa	7,95
Keskikurssi, euroa	9,08
Kauden päätöskurssi, euroa	11,55
Kokonaisvaihto, euroa	50 742 283
Kokonaisvaihto (kpl)	5 590 893
Markkina-arvo katsauskauden lopulla MEUR	642
Osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopulla	55 542 920

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 31.12.2021 26 694 osakkeenomistajaa.

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/tietoa-osakkeesta/osakkeenomistajat>.

15 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2021:

Osakkeenomistaja	Osake- määrä	%-osuus osakkeista
1. Kemppi Group Oy	37 800 000	68,06 %
2. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varmä	1 742 160	3,14 %
3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 161 621	2,09 %
4. Evli Finnish Small Cap Fund	981 680	1,77 %
5. Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	585 920	1,06 %
6. Oy Julius Tallberg Ab	532 648	0,96 %
7. Danske Invest Finnish Equity Fund	398 227	0,72 %
8. Säästöpankki Pienyhtiöt	383 340	0,69 %
9. Wipunen Varainhallinta Oy	350 000	0,63 %
10. Heikintorppa Oy	350 000	0,63 %
11. Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
12. Veritas Eläkevakuutus	300 000	0,54 %
13. Fondita European Top Picks Sijoitusrahasto	225 294	0,41 %
14. Kirkon Eläkerahasto	189 051	0,34 %
15. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	180 000	0,32 %

SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Varsinainen yhtiökokous

Kempower Oyj:n vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous pidettiin 30.3.2021. Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta. Vastuuvapaus myönnettiin hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle 31.12.2020 päättyneen tilikauden osalta. Varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että vuodelta 2020 ei jaeta osinkoa. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Tero Era, Juha-Pekka Helminen ja uutena jäsenenä Kimmo Kemppi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Ylimääräinen yhtiökokous

Kempower Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 1.9.2021. Ylimääräinen yhtiökokous valitsi uusiksi hallituksen jäseniksi Eriikka Söderströmin ja Vesa Laisin.

Yksimielinen osakkeenomistajan päätös

Osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä 22.11.2021 päätettiin valtuuttaa hallitus päättämään osakeannista First North -listauksen toteuttamiseksi. Valtuutuksen nojalla osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen voidaan antaa enintään 18 000 000 uutta osaketta yhdessä tai useammassa erässä.

Valtuutus päättää osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiön hallitus valtuutettiin 22.11.2021 Yhtiön osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä päättämään uusien Osakkeiden antamisesta sekä Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen Osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien Osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 029 040 Osaketta, mikä vastaa noin 2,7 prosenttia Yhtiön kaikista nykyisistä Osakkeista. Yhtiön hallitus päättää kaikista osakeannin ja Osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, ja sillä on oikeus poiketa osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta (suunnattu anti). Yhtiön hallituksen valtuutus on voimassa 22.11.2026 saakka. Yhtiön hallitus on valtuutettu päättämään optioluokasta, jonka laimentumisvaikutus voi olla enintään 2 prosenttia.

Valtuutus päättää suunnatusta osakeantista

Yhtiön hallitus valtuutettiin 22.11.2021 Yhtiön osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä päättämään suunnatusta osakeannista. Valtuutuksen perusteella yhdessä tai useammassa erässä liikkeeseen laskettavien Osakkeiden lukumäärä ei saa ylittää yhteensä enintään 2 700 000 Uutta Osaketta. Yhtiön hallituksen valtuutus on voimassa 30.11.2022 saakka.

Yllä mainittu valtuutus liittyi osakeannin yhteydessä lisäosake-optioon sekä osakeanti- ja osakkeiden palautusjärjestelyyn. 17.12.2021 Kempower ilmoitti, että Carnegie Investment Bank AB on päättänyt käyttää yhtiön myöntämän lisäosakeoption täysimääräisesti. Lisäosakeoption käyttämisen jälkeen Kempowerin osakkeiden kokonaismäärä oli 55 542 920 kappaletta.



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Maksuton osakeanti

Yhtiön hallitus päätti 30.11.2021 maksuttomasta osakeannista yhtiön osakkeenomistajille olemassa olevien osakkeiden omistuksen suhteessa. Maksuttomassa osakeannissa annettiin 37 406 817 uutta osaketta siten, että jokainen nykyinen osake oikeuttaa olemassa olevien osakkeiden haltijan 53 uuteen osakkeeseen.

Hallituksen päätös listautumisannin toteuttamisesta

Kempower Oyj:n hallitus päätti 13.12.2021 listautumisannin toteuttamisesta. Osakkeiden merkintähinta listautumisannissa oli 5,74 euroa osakkeelta. Yhtiö laski liikkeeseen 15 156 795 uutta osaketta. Lisäksi Yhtiö myönsi vakauttamisjärjestäjänä toimivalle Carnegie Investment Bank AB:lle, Suomen sivuliikkeelle oikeuden merkitä merkintähinnalla enintään 2 273 519 osaketta yksinomaan ylikysyntätilanteiden kattamiseksi ("lisäosakeoptio").

Lisäosake-optio käytettiin kokonaisuudessaan ja osakeannin koko oli yhteensä 17 430 314 osaketta, mikä edusti noin 31,4 prosenttia Yhtiön kaikista Osakkeista ja äänistä Osakeannin toteuttamisen jälkeen.

Henkilöstöanti ja optio-ohjelmat

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 Yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta Osaketta). Listautumisannin merkintähinnan oli 5,74 euroa tarjottavalta osakkeelta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka. Kempowerin henkilöstöstä 88,3 prosenttia merkitsi osakeannissa osakkeita.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan Yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946 (maksuttoman osakeannin jälkeinen määrä).

Uusi suunnitteilla oleva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Kempower harkitsee myös pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Ohjelman tavoitteena olisi kannustaa osallistujia toteuttamaan Kempowerin kasvustrategiaa, parantamaan osakkeenomistajien arvoa, pysymään sitoutuneina ja motivoida heitä parantamaan suoritustaan. Järjestelmiä laskettaisiin liikkeeseen vuosittain ja sitovuusaika ja järjestelmän koko seuraisi suomalaisten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien markkinakäytäntöä.

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Tomi Ristimäki
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Myyntijohtaja Tommi Liuska
- Teknologiajohtaja Mikko Veikkolainen
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Viestintäjohtaja Paula Savonen – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Pääinsinööri Petri Korhonen – laajennetun johtoryhmän jäsen

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Tero Era
- Hallituksen jäsen Juha-Pekka Helminen
- Hallituksen jäsen Kimmo Kemppi
- Hallituksen jäsen Vesa Laisi
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin vuosittainen riskienhallintaprosessi koostuu riskien tunnistamisesta, riskien arvioinnista, riskien hallinnasta, riskien valvonnasta ja riskien raportoinnista. Riskienhallinnan viitekehys edistää riski- ja kontrollitietoisuutta läpi organisaation ja tukee valistunutta päätöksentekoa. Säännöllinen kommunikointi on välttämätöntä riskitietoisuuden edistämässä läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja toimintoja.

Riskienhallintaprosessin läpiviennin tuloksena Kempowerin keskeiset riskit on tunnistettu, varautumissuunnitelmat ja -toimenpiteet määriteltä, otettu käyttöön ja niiden edistymistä on seurattu läpi vuoden. Vuosikellon mukaisesti pidetty konsernin johtoryhmän riskityöpaja on arvioinut Kempowerin pääriskit, jotka on raportoitu myös hallitukselle.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat siten vaikuttaa yhtiön operatiiviseen toimintaan esimerkiksi raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen liittyvien riskien muodossa.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä erityisesti toiminnan skaalaamiseen liittyen. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan ja toimitusketjuaan, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan

kasvutavoitteensa. Riskiä hallitakseen Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös vuonna 2022. Vallitsevan pandemiatilanteen muuttumisen johdosta henkilöstön sairastumisriski on kohonnut ja mahdolliset lisääntyvät liikkumisrajoitukset saattavat vaikeuttaa Kempowerin tuotteiden myyntiä, kokoonpanoa ja toimituksia.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Avainhenkilöiden saatavuudella ja menettämisellä voi olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin sekä kilpailijoiden toimiin. Yhtiön liiketoimintaan voi myös vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomais määräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin.

Jos Kempowerin käyttämät IT-järjestelmät eivät toimi suunnitellulla tavalla, tämä voisi häiritä Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla olennaisen haitallinen vaikutus sen liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen.

Kempowerin liiketoimintaan liittyviä riskejä on kuvattu tarkemmin 1.12.2021 julkaistussa yhtiöesitteessä sekä Kempowerin sijoittajasivuilla hallinnointiosiossa.

SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2021 ovat 94 856 978,70 euroa, josta tilikauden tappio on 6 217 680,50 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättäneeltä tilikaudelta.

Kauden olennaiset tapahtumat

- Uuden tuotantotilan avaaminen Lahteen helmikuussa 2021, lisäten noin 2 300 m² tuotantotilaa nostaen kokonaistuotantokapasiteetin noin 2 800 m².
- Vuoden 2021 alussa Suomen suurin vähittäiskauppaosuuskunta S-ryhmä päätti rakentaa valtakunnallisen latausverkoston Kempowerin latureilla.
- Vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon aikana Kempower perusti uudet tytäryhtiöt Norjaan, Saksaan ja Alankomaihin. Isoon-Britanniaan perustettiin tytäryhtiö vuoden 2021 kolmannella neljänneksellä ja Ranskaan ja Espanjaan vuoden 2021 neljännellä neljänneksellä.
- Toukokuussa 2021 Kempower valittiin latureiden toimittajaksi Norjan suurimpaan napapiirin pohjoispuolella sijaitsevaan sähköbussivarikkoon, jossa on 50 latauspistettä 32 sähköbussille. Sähköbussivarikon rakensi Omexom.
- Kesäkuussa 2021 Kempowerin korkealaatuiset pikalatausjärjestelmät avattiin useiden McDonald's-ravintoloiden yhteyteen Suomessa. Latausasemia ylläpitää Recharge, joka on Pohjoismaiden suurin latausoperaattori.
- Kesäkuussa 2021 Florøssa Norjassa avattiin maailman ensimmäinen sähköveneidien suurteholaturi Kempower S-Series latausjärjestelmällä.
- Kesäkuussa 2021 talousjohtaja Jukka Kainulainen nimitettiin Kempowerin johtoryhmään.

- Heinäkuussa 2021 Kempower ilmoitti perustavansa uuden latauslaitetehaan, joka vastaa maailmanlaajuiseen sähköisen liikkuvuuden kysyntään ja, johon sisältyy 10 300 m² tuotantotilaa.
- Syyskuussa 2021 Eriikka Söderström ja Vesa Laisi valittiin Kempowerin hallituksen uusiksi jäseniksi. He tuovat vahvaa osaamista yrityksen kasvuun ja sähköisen pikalatausverkoston laajentamiseen.
- Syyskuussa 2021 Kempower ilmoitti solmineensa puitesopimuksen Osprey Chargingin kanssa Isossa-Britanniassa.
- Syyskuussa 2021 Kempower toimitti S-Series-pikalatausjärjestelmän Norjaan Straumeen osaksi Greenstation-latausasemapiilottia, uutta sähköautojen latausasemakonseptia, jossa käyttäjätunnistus on erittäin nopea ja lataus maksetaan lähimaksulla.
- Syyskuussa 2021 Kempower avasi T&K-keskuksen Tampereen yliopiston kampuksella.
- Lokakuussa 2021 Kempower aloitti kumppanuuden Gilbarco Veeder-Rootin kanssa tarjotakseen DC-pikalatausratkaisuja. Gilbarco Veeder-Root (GVR) on maailman johtava teknologiaratkaisujen toimittaja polttoainejakelu-, myymälä- ja teknologiaratkaisujen tarjoajana ja on toiminut markkinalla jo 150 vuoden ajan.
- Lokakuussa 2021 Jussi Vanhanen nimitettiin Kempowerin uudeksi markkinointijohtajaksi.
- Lokakuussa 2021 julkaistiin koko henkilöstölle järjestettävä henkilöstöanti. Kyseessä oli Kempowerin ensimmäinen henkilöstöanti. Järjestämällä osakeannin Kempower tähtää kasvattamaan työntekijöiden sitoutumista yhtiöön.
- Lokakuussa 2021 Kempower sopi rahoittavansa Lappeenrannan-Lahden teknillisen yliopiston (LUT) sähköisen liikenteen professuuria Lahdessa. Kyseessä on Suomen ensimmäinen sähköisen liikenteen professuuri.

- Lokakuussa 2021 Kempower julkisti ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa ja kolme vastuullisuuslupausta. Yhtiö sitoutuu saavuttamaan hiilineutraaliuden vuoteen 2035 mennessä. Kempower on asettanut tavoitteen saavuttaa 99 %:n kierrätettävyyssaste kaikkien tuotteidensa elinkaaren lopussa. Kempower T-Series-laturin kierrätettävyyssaste on jo 99,61 %.
- Vuonna 2021 Kempower aloitti yhteistyön kaivos- ja infrastruktuuriteollisuuden johtavan tuottavuuden ja kestävän kehityksen kumppanin Epirocin kanssa. Epiroc tarjoaa Kempowerin sähköautojen latureita osana kaivos- ja rakennuskonetarjontaan maailmanlaajuisesti.
- Kempower lanseerasi marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman avainhenkilöilleen, jotka työskentelevät pääasiassa yhtiön tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella.
- Marraskuussa 2021 Kempowerille myönnettiin Design from Finland -merkin Vuoden Designteko 2021 -palkinto.
- Marraskuussa 2021 Kempower voitti AluNNO-kilpailun alumiinin innovatiivisesta käytöstä S-Series-pikalatausjärjestelmässä.
- Marraskuussa 2021 Kempower toimitti S-sarjan dynaamisen latausjärjestelmän Kuopion Juustoporttiin avatulle Suomen suurimmalle sähköautojen suurteholatauskeskukselle.
- Marraskuussa 2021 johtava hydraulisten paalutuslaitteiden valmistaja Junttan lanseerasi maailman ensimmäisen sähköisen paalutuskoneen. Kone ladataan Kempowerin liikuteltavalla pikalaturilla.
- Marraskuussa 2021 Kempowerin T-sarjan liikuteltavia DC-pikalatureita käytettiin COP26-ilmastokokouksessa Glasgow'ssa kokousvieraiden kuljettamiseen. Vital EV, yksi Kempowerin Ison-Britannian jakelijoista, toimitti laturit Sunbelt Rentalsille ilmastokokousta varten.
- Joulukuussa Kempower sai päätökseen listautumisannin ja kaupankäynti Kempowerin osakkeilla Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla alkoi 14.12.2021.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

- Joulukuussa 2021 Vattenfall, yksi Euroopan johtavista energiayhtiöistä, valitsi Kempowerin yhdeksi uusista sähköajoneuvojen (EV) pikalatauskumppaneistaan Vattenfallin InCharge-latauspalveluihin. Ensimmäisen vaiheen käyttöönoton tilausarvo on yli 5 miljoonaa euroa.
- Joulukuussa Kempower valittiin toimittamaan sähköbussikaluston pikalatausratkaisuja Keoliksille Göteborgiin, Ruotsiin. Toimitus sisältää noin 70 pikalaturia, mukaan lukien Kempower S-sarjan ja C-sarjan pikalatausjärjestelmät.
- Joulukuussa 2021 Kempower vastaanotti pilottitilauksen sähköajoneuvojen pikalatausjärjestelmien toimittamisesta eteläeurooppalaiselle latauspisteoperaattorille. Täyssähköisten henkilöautojen pikalatausjärjestelmät toimitetaan vuoden 2022 aikana. Tilauksen arvo on yli 2 miljoonaa euroa.
- Joulukuussa 2021 Kempowerille myönnettiin kaksi uutta ISO-sertifikaattia, mukaan lukien ISO 14001:2015 (ympäristö) ja ISO 45001:2018 (henkilöstö).

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Tammikuussa 2022 Kempower ilmoitti yhteistyöstä Jet Chargen kanssa sähköisen liikkuvuuden nopeuttamiseksi Australiassa. JET Charge on Australian suurin sähköautojen latausinfrastruktuurin asiantuntija.
- Tammikuussa 2022 Kempower valittiin toimittamaan sähköbussikaluston pikalatausratkaisuja bussioperaattori Bergkvarabuss AB:n sähköbussivarikkoon Strängnäsiin Ruotsiin. Latausinfrastruktuuri sisältyy kokonaistoimitukseen, jonka Scania toimittaa Bergkvarabussille.
- Tammikuussa 2022 Kempower ilmoitti, että siitä on tullut virallinen DC-pikalatauslaitteiden toimittaja Scaniaalle maailmanlaajuisesti.
- Tammikuussa 2022 Kempower valittiin toimittamaan pikalataustekniikkaa Scaniaalle ruotsalaisen Falkenklev Logistikin uuteen sähköautovarikkoon Malmössä. Malmön kuorma-autovarikko tulee olemaan Ruotsin suurin sähköautojen latausasema.
- Helmikuussa 2022 Kempower vastaanotti tilauksen sähköautojen pikalatausjärjestelmien toimittamisesta portugalilaiselle latauspisteoperaattorille Power Dotille. Henkilöautojen pikalatausjärjestelmien toimitus ajoittuu vuoden 2022 toiselle neljännekselle. Tilauksen arvo on yli 3 miljoonaa euroa.
- Helmikuussa 2022 Kempower ilmoitti pikalatausjärjestelmien toimituksesta Koiviston Auto -konsernin omistaman Helsingin Bussiliikenne Oy:n sähköbussivarikoille Vantaalle ja Helsinkiin. Toimitus sisältää Kempowerin C- ja S-Series-pikalatausratkaisuja sekä Kempower ChargeEye™-taustajärjestelmän ja -pilvipalvelut 61 sähköbussille.

2022 taloudellinen kalenteri

- Vuoden 2021 vuosikertomus: julkaisu viikolla 12
- Liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuu (Q1): 18.5.2022
- Puolivuosikatsaus, tammi-kesäkuu (H1): 11.8.2022
- Liiketoimintakatsaus, tammi-syyskuu (Q3): 9.11.2022
- Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi keskiviikkona 13.4.2022 klo 17.00. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle myöhemmin.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kempower julkistaa erillisen selvityksen Kempowerin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) verkkosivuillaan osoitteessa: <https://investors.kempower.com/fi>.

Lahdessa 15. helmikuuta 2022
Kempower Oyj Hallitus



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUELLINEN KATSAUS

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilaukanta	= Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilaukertymä	= Ulkopuolisilta asiakkailta tilikauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu	= Muutos Kempowerin tilikauden liikevaihdossa jaettuna edellisen tilikauden liikevaihdolla esitettynä prosentteina
Myyntikate	= Liikevaihto - Myytyjen tuotteiden hankintameno
Myyntikatemarginaali	= Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
EBITDA	= Liikevoitto ennen korkojen, verojen ja aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia
EBITDA-marginaali	= EBITDA prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liikevoittomarginaali	= Liikevoitto/-tappio prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen EBIT	= Liikevoitto/-tappio - Liikevoittoon/-tappioon vaikuttavat vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen EBIT-marginaali	= Operatiivinen EBIT prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste	= Oma pääoman yhteensä / (Vastaavaa yhteensä - saadut ennakot)
Investoinnit	= Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin
Nettovelka	= Lyhytaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset korolliset velat - Rahat ja pankkisaamiset
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	= Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät, jotka liittyvät pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyviin ulkopuolisten neuvonantajien kustannuksiin, strategisiinprojekteihin ja First North -listautumiseen liittyviin kuluihin
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	= Tilikauden voitto/tappio jaettuna tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	= Tilikauden voitto/tappio jaettuna tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla ja mahdollisilla laimentavilla osakkeilla
Oman pääoman tuotto, %	= Tilikauden voitto/tappio jaettuna keskimääräisellä omalla pääomalla tilikauden aikana



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUELLINEN KATSAUS

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Kempower esittää tiettyjä tunnuslukuja, jotka eivät ole Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen antaman ohjeen ”Vaihtoehtoiset tunnusluvut” mukaan FAS:ssa määriteltyjä tai nimettyjä historiallista taloudellista tulosta, taloudellista asemaa tai rahavirtoja kuvaavia tunnuslukuja, vaan ne ovat vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Kempower esittää Vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona FAS:n mukaisesti laadituissa konsernin tuloslaskelmissa, konsernin taseissa ja konsernin rahavirtalaskelmissa esitetyille tunnusluvuille.

Kempowerin näkemyksen mukaan Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää Kempoweria koskevaa lisätietoa johdolle ja sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille Kempowerin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat usein analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillisenä FAS:n mukaisista tunnusluvuista tai FAS:n mukaisesti määriteltyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina. Kaikki yhtiöt eivät laske Vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi tässä katsauksessa olevat Vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKIJEN TÄSMÄYTYS

MEUR	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2019
Myyntikate			
Liikevaihto	27,4	3,3	0,3
Materiaalit ja palvelut	-14,4	-1,5	-0,1
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	0,8	0,2	0,0
Muuttuvat henkilöstökulut	-0,9	-0,1	0,0
Myynnin rahtikulut	-0,1	0,0	0,0
Myyntikate	12,7	1,8	0,2
Myyntikatemarginaali, prosenttia	46	54	69
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät*			
Liikevoittoon/-tappioon vaikuttavat vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät Listautumisantiin ja First North -listautumiseen liittyvät kulut (sisältyvät rahoituskuluihin)	6,6	-	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	6,6	0,0	0,0
Operatiivinen EBIT			
Liikevoitto/-tappio	1,1	-2,2	-2,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, EBIT	-	-	-
Operatiivinen EBIT	1,1	-2,2	-2,2
Operatiivinen EBIT-marginaali, prosenttia	4	-68	-679
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	0,2	0,0	0,2
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	1,4	0,4	0,0
Investoinnit	1,6	0,5	0,2
Osakekohtainen tulos			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-4,5	0,1	0,2
Tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärä painotettu keskiarvo	38 834 911	38 012 686	38 012 686
Osakekohtainen tulos, laimentamaton ja laimennettu, EUR	-0,12	0,01	0,01

* Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät sisältävät First North listautumisannin kulut, jotka on sisällytetty rahoituskuluihin Suomen kirjanpitolain mukaisesti.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Konsernin tuloslaskelma

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevaihto	2	27 363	3 252
Liiketoiminnan muut tuotot	3	314	100
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		779	181
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-16 989	-2 398
Varastojen muutos		4 072	898
Ulkopuoliset palvelut		-1 514	-4
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-14 432	-1 503
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-6 178	-1 878
Eläkekulut		-1 022	-290
Muut henkilösivukulut		-191	-55
Henkilöstökulut yhteensä		-7 391	-2 223
Poistot ja arvonalentumiset	6	-167	-85
Liiketoiminnan muut kulut	7	-5 396	-1 941
Liikevoitto/-tappio		1 071	-2 220
Rahoitustuotot- ja kulut			
Rahoitustuotot	8	0	-
Rahoituskulut	8	-6 708	-25
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä		-6 708	-25
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-5 637	-2 245
Tilinpäätössiirrot	9	-	2 500
Tuloverot	10	1 128	-65
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-4 509	190



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Konsernin tase

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		198	174
Muut pitkävaikutteiset menot		199	21
		398	195
Aineelliset hyödykkeet	11		
Koneet ja kalusto		1 034	373
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		705	112
		1 739	486
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 136	680
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		5 117	1 045
Keskeneräiset tuotteet		504	25
Valmiit tuotteet		505	204
		6 126	1 275
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Laskennalliset verosaamiset		1 253	-
		1 253	-
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		4 511	821
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		148	2 500
Muut saamiset		1 195	188
Siirtosaamiset		665	246
		6 520	3 756
Rahat ja pankkisaamiset		90 399	521
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		104 296	5 552
VASTAAVAA YHTEENSÄ		106 433	6 232

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	13	80	3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		100 551	-
Muuntoerot		4	-
Edellisten tilikausien voitto/tappio		621	431
Tilikauden voitto/tappio		-4 509	190
Oma pääoma yhteensä		96 747	623
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	14	216	61
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	15		
Korolliset pääomalainat konsernilta		-	3 400
Laskennalliset verovelat	16	96	24
		96	3 424
Lyhytaikainen vieras pääoma	17		
Saadut ennakot		777	227
Ostovelat		3 030	1 216
Velat saman konsernin yrityksille		2 527	-
Muut velat		559	63
Siirtovelat		2 481	618
		9 374	2 124
Vieras pääoma yhteensä		9 470	5 524
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		106 433	6 232



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Konsernin rahoituslaskelma

1 000 EUR	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-5 637	-2 245
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	167	85
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-2	1
Varausten muutos	155	61
Rahoitustuotot ja -kulut	6 708	25
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 391	-2 073
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-4 851	-1 079
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-5 239	-503
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	6 503	1 199
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 195	-2 456
Maksetut korot	-4	-25
Muut rahoituserät	10	-
Maksetut välittömät verot	-57	-2
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-2 247	-2 482
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 623	-467
Investointien rahavirta (B)	-1 623	-467
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen oman pääoman lisäys	100 629	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	3 400
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 400	-
Maksut rahoituskuluista	-5 993	-
Saadut konserniavustukset	2 500	-
Rahoituksen rahavirta (C)	93 736	3 400
Rahavirtojen muutos (A + B + C)	89 866	451
Rahavarat tilikauden alussa	521	71
Rahavarat tilikauden lopussa	90 396	521
Valuuttakurssivaihteluiden vaikutus rahavaroihin	9	-
Rahavarojen nettomuutos	89 866	451

SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Konsernin perustiedot

Kempower Oyj -konserni on suomalainen sähköajoneuvojen pikalatauslaitteiden ja -ratkaisujen valmistaja ja tarjoaja. Konserni on muodostunut tilikaudella 2021. Kempower Oyj:llä on tytäryhtiöitä kuudessa maassa ja Kempower Oyj -konserni työllisti 136 henkilöä tilikauden lopussa.

Kempower Oyj on konsernin emoyritys. Se kuuluu Kemppi Group Oy -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kempower Oyj:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15810 Lahti ja Kempower Oyj:n Hennalankatu 71, 15810 Lahti. Jäljennös sekä Kempower Oyj -konsernin että Kemppi Group Oy -konsernin konsernitilinpäätöksestä on saatavissa konsernin emoyrityksen pääkonttorista.

Kempower Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 15.2.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitoikäytännön (FAS) mukaisesti.

Tilipäätöstiedot esitetään tuhansina euroina. Esitetyt luvut ovat tuhansia euroja ja ne on pyöristetty lähimpään lukuun. Tietyissä tapauksissa sarakkeen tai rivin lukujen summa ei aina täsmälleen vastaa sarakkeen tai rivin kokonaismääränä esitettyä lukua.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryritykset.

Konsernitilinpäätökseen 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta sisältyy Yhtiön tytäryhtiöt Kempower GmbH, Kempower AS, Kempower B.V., Kempower Charging Ltd, Kempower Charging Spain S.L.U. ja Kempower SAS, jotka on perustettu vuoden 2021 aikana. Vertailutiedot 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta ovat emoyhtiön tietoja. Emoyhtiön tilinpäätöksestä 31.12.2020 on eliminoitu poistoero ja kirjattu laskennallinen verovelka, jotta esitystapa on yhteneväinen tilinpäätöksen 31.12.2021 kanssa.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Sisäinen osakkeenomistus

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä.

Muuntoerot

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilikauden keskipäivän ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Muuntamisessa syntyneet kurssierot samoin kuin ulkomaisten tytäryritysten omien pääomien muuntamisessa syntyvät muuntoerot on esitetty oman pääoma erässä "muuntoerot".

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioitun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	10 vuotta
Pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon -menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Valuuttamääräiset erät

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskipäivän kurssiin. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostovelvoista kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Tutkimus - ja tuotekehityskulut

Tutkimus- ja tuotekehityskulut on kirjattu tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin kuluihin eikä niitä ole miltään osin aktivoitu taseeseen tilikaudella 2021 eikä edellisellä tilikaudella 2020.

Verot

Konsernin verot muodostuvat emoyhtiön ja tytäryritysten tulosten perusteella kirjatusta suoriteperusteisista veroista. Laskennalliset verot on kirjattu kaikista väliaikaisista eroista käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.

2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

1 000 EUR	2021	2020
Pohjoismaat	23 092	2 265
Muu Eurooppa	4 081	865
Muu maailma	191	121
Yhteensä	27 363	3 252

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 EUR	2021	2020
Saadut tuet ja avustukset	314	100
Yhteensä	314	100

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

Henkilöstön määrä tilikauden aikana keskimäärin	2021	2020
Työntekijöitä	17	4
Toimihenkilöitä	69	25
Yhteensä	86	29

Johdon palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut:

1 000 EUR	2021	2020
Johdon palkat		
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut edut	193	135
Eläkekulut	34	22
Yhteensä	226	157
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut	629	502
Eläkekulut	110	80
Yhteensä	739	582
Hallitus		
Antti Kemppi	38	3
Teresa Kemppi-Vasama	31	3
Tero Era	31	3
Juha-Pekka Helminen	31	3
Kimmo Kemppi	30	-
Vesa Laiši ¹	26	-
Eriikka Söderström ¹	27	-
Ville Vuori ²	2	3
Katri Sahlman ²	2	3
Yhteensä	218	18

¹ Yhtiön hallituksen jäsen 1.9.2021 alkaen.

² Yhtiön hallituksen jäsen yhtiökokoukseen 30.3.2021 asti.

Johdon muut etuudet

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetu oikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69 714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1 000 EUR	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-29	-5
Veroneuvonta	-6	-
Muut palvelut	-1	-9
Yhteensä	-36	-13

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 EUR	2021	2020
Aineettomista oikeuksista	-22	-20
Muista pitkävaikutteisista menoista	-9	-2
Koneista ja kalustosta	-136	-63
Yhteensä	-167	-85

7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2021	2020
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-876	-266
Hallintokulut	-630	-159
IT-kulut	-637	-182
Kiinteistöihin ja ajoneuvoihin liittyvät kulut	-1 034	-507
Tuotekehityskulut	-971	-599
Takuukulut	-607	-98
Muut	-640	-130
Yhteensä	-5 396	-1 941

8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Muut korko- ja rahoitustuotot

1 000 EUR	2021	2020
Muilta	0	-
Yhteensä	0	0

Muut korko- ja rahoituskulut

1 000 EUR	2021	2020
Saman konsernin yrityksille		
Korkokulut	-138	-24
Muille		
Nasdaq First North -listautumiseen liittyvät kulut	-6 557	-
Korkokulut	-2	-1
Muut rahoituskulut	-10	-
Yhteensä	-6 708	-25

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 EUR	2021	2020
Saadut konserniavustukset	-	2 500
Yhteensä	0	2 500

10 TULOVEROT

1 000 EUR	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-53	-41
Laskennallisen verovelan muutos	1 181	-24
Yhteensä	1 128	-65



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

11 PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	214	186
Lisäykset	46	27
Hankintameno tilikauden lopussa	260	214
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-40	-20
Tilikauden poisto	-22	-20
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-61	-40
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	198	174
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	25	24
Lisäykset	188	1
Hankintameno tilikauden lopussa	213	25
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-4	-2
Tilikauden poisto	-9	-2
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-14	-4
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	199	21
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	239	210
Lisäykset	234	29
Hankintameno tilikauden lopussa	473	239
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-44	-22
Tilikauden poisto	-31	-22
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-75	-44
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	398	195

Aineelliset hyödykkeet

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	459	133
Lisäykset	796	326
Hankintameno tilikauden lopussa	1 255	459
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-85	-23
Kurssierot ja oikaisut	0	-
Tilikauden poisto	-136	-63
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-221	-85
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 034	373
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	112	-
Lisäykset	592	112
Hankintameno tilikauden lopussa	705	112
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	705	112
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	571	133
Lisäykset	1 388	438
Hankintameno tilikauden lopussa	1 960	571
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-85	-23
Kurssierot ja oikaisut	0	-
Tilikauden poisto	-136	-63
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-221	-85
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 739	486



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



12 SAAMISET

1 000 EUR	2021	2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Laskennalliset verosaamiset tappiosta	1 209	-
Laskennalliset verosaamiset muista väliaikaisista eroista	43	-
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	1 253	-

1 000 EUR	2021	2020
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	148	101
Muut saamiset	-	2 500
Yhteensä	148	2 601

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	4 511	720
Muut saamiset	1 195	188
Siirtosaamiset	665	246
Yhteensä	6 372	1 155

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 520	3 756
--	--------------	--------------

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotettu avustussaatava	162	30
Ennakkoon maksetut kulut	233	204
Muut siirtosaamiset	270	13
Siirtosaamiset yhteensä	665	246

13 OMA PÄÄOMA

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Oman pääoman muutokset		
Osakepääoma tilikauden alussa	3	3
Osakepääoman korotus rahastoannilla	78	-
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	3

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	-	-
Suunnattu osakeanti henkilöstölle	579	-
Listautumisanti First North Growth Market	100 050	-
Osakepääoman korotus rahastoannilla	-78	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	100 551	-

Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	621	431
Muuntoerot	4	-
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	625	431

Tilikauden voitto/tappio	-4 509	190
---------------------------------	---------------	------------

Oma pääoma yhteensä	96 747	621
----------------------------	---------------	------------

Syyskuussa 2021 osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti maksuttomasta osakeannista yhtiön osakkeenomistajille osakkeenomistajien merkintäetuoikeuden mukaisesti. Jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 6 999 uutta osaketta. Osakkeiden lukumäärä ennen maksutonta osakeantia oli 100.

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintä-etuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Marraskuussa 2021 osakkeenomistajat päättivät yksimielisesti maksuttomasta osakeannista yhtiön osakkeenomistajille, maksuton osakeanti Yhtiön osakkeenomistajille osakkeenomistajien merkintäetuoikeuden mukaisesti. Jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Osakkeiden lukumäärä ennen maksutonta osakeantia oli 705 789.

Marraskuussa 2021 osakkeenomistajien yksimielisesti päättämän hallituksen valtuutuksen perusteella hallitus päätti 13.12.2021 listautumisannin toteuttamisesta ja 15 156 795 uuden osakkeen liikkeellelaskusta. Merkintähinta oli listautumisannissa 5,74 euroa osakkeelta.

Tilinpäätöspäivänä 31.12.2021 yhtiön rekisteröity osakepääoma oli 80 000 euroa ja liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä oli yhteensä 55 542 920 osaketta. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Yhtiön hallussa ei ole yhtiön omia osakkeita. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

14 PAKOLLISET VARAUKSET

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Varaus vastaisiin takuumenoihin	216	61
Yhteensä	216	61

15 PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Pääomalaina	-	3 400
Yhteensä	-	3 400

Pääomalaina emoyhtiölle on maksettu takaisin tilikaudella 2021.

16 LASKENNALLISET VEROVELAT

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Laskennalliset verovelat		
Tilinpäätössiirroista	96	24
Yhteensä	96	24

17 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikaiset velat

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Velat muille		
Ostovelat	3 030	488
Saadut ennakot	777	227
Muut velat	559	63
Siirtovelat	2 481	618
Yhteensä	6 847	1 395

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille

Ostovelat	2 447	728
Muut velat	76	-
Siirtovelat	5	-
Yhteensä	2 527	728

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä

	9 374	2 124
--	--------------	--------------

Siirtovelkojen olennaiset erät

Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	2 222	460
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	101	18
Verovelka	54	41
Muut jaksotukset	103	99
Yhteensä	2 481	618

18 MUUT VASTUUT

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	2 898	571
Myöhemmin maksettavat	18 663	524
Yhteensä	21 561	1 095

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2021 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan uuteen tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppi Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 19 477 tuhatta euroa.





SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



19 KONSERNIYHTIÖT

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistusosuus
Kempower AS	Tønsberg, Norja	100 %
Kempower GmbH	Langgöns, Saksa	100 %
Kempower B.V.	Breda, Hollanti	100 %
Kempower Charging Limited	Bedford, Iso-Britannia	100 %
Kempower Spain	Barcelona, Espanja	100 %
Kempower SAS	Pariisi, Ranska	100 %

Yhtiö on perustanut kaikki tytäryhtiöt tilikauden 2021 aikana.

20 LIITETIEDOT LÄHIPIIRILIIKETOIMISTA

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt ("Kemppi Group -yhtiöt"). Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemppi Oy:ltä, hallinto- ja tukipalveluiden ostot (kuten tietotekniikka, taloushallinto sekä muut asiantuntijapalvelut) Kemppi Group -yhtiöiltä, Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat ja Kemppi Group Oy:ltä saatu rahoitus. Lähipiiriliiketoimet on toteutettu markkinaehtoisesti.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokrakiinteistöissä. Toinen tuotantolaitoksista on vuokrattu Kemppi Oy:ltä vuoteen 2023. Kempowerin pääkonttori on vuokrattu Kemppi Oy:ltä vuoteen 2022 asti, ja osa ulkoalueesta on vuokrattu vuoteen 2023 asti. Kempower on allekirjoittanut vuokrasopimuksen Kemppi Group Oy:n kanssa uudesta tuotantolaitoksesta Lahdessa. Tämä uusi tuotantolaitos on vuokrattu vuoteen 2031 asti.

Kemppi Group Oy on rahoittanut Kempowerin liiketoimintaa maksamalla konserniavustuksia ja myöntämällä pääomalainoja ja muita lainoja. Tilikauden aikana maksettiin takaisin pääomalainat 4 prosentin korolla ja muut lainat korolla, joka lasketaan lisäämällä euriborkorkoon 1,5 prosentin korkomarginaali.

Tilikauden aikana toteutuivat seuraavat liiketapahtumat lähipiirin kanssa:

Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä

1 000 EUR	2021	2020
Myydyt tuotteet	28	5
Ostetut materiaalit	-6 670	-871
Ostetut hallinto- ja tukipalvelut	-618	-584
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-466	-231
Rahoituskulut		
Korkokulut Kemppi Group -yhtiöille	-138	-24
Muut liiketoimet		
Konserniavustukset Kemppi Group -yhtiöiltä	-	2 500
Palveluluiden myynnit ja ostot muulta lähipiiriltä		
Ostetut palvelut	-43	-19
Myydyt tuotteet	4	0

Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa

1 000 EUR	2021	2020
Myynti- ja muut saamiset	148	101
Konserniavustussaamiset	-	2 500
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	148	2 601
Pääomalaina	-	3 400
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	-	3 400
Ostovelat	2 447	728
Siirtovelat ja muut velat	81	-
Lyhytaikaiset velat yhteensä	2 527	728



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Emoyhtiön tuloslaskelma

1 000 EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevaihto	2	26 604	3 252
Liiketoiminnan muut tuotot	3	314	100
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		779	181
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-16 977	-2 398
Varastojen muutos		4 072	898
Ulkopuoliset palvelut		-1 514	-4
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-14 419	-1 503
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-5 809	-1 878
Eläkekulut		-1 009	-290
Muut henkilösivukulut		-132	-55
Henkilöstökulut yhteensä		-6 950	-2 223
Poistot ja arvonalentumiset	5	-166	-85
Liiketoiminnan muut kulut	6	-5 318	-1 941
Liikevoitto/-tappio		846	-2 220
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä			
Rahoitustuotot	8	1	-
Rahoituskulut	8	-6 707	-25
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä		-6 707	-25
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-5 861	-2 245
Tilinpäätössiirrot	9	-357	2 388
Tuloverot	10	-	-41
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-6 218	103



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Emoyhtiön tase

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		198	174
Muut pitkävaikutteiset menot		199	21
		398	195
Aineelliset hyödykkeet	11		
Koneet ja kalusto		1 030	373
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		705	112
		1 735	486
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		184	-
		184	-
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 316	680
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		5 117	1 045
Keskeneräiset tuotteet		504	25
Valmiit tuotteet/tavarat		504	204
Muu vaihto-omaisuus		1	-
		6 126	1 275
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		4 309	821
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		726	2 500
Muut saamiset		911	188
Siirtosaamiset		634	246
		6 581	3 756
Rahat ja pankkisaamiset		89 479	521
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		102 186	5 552
VASTAAVAA YHTEENSÄ		104 502	6 232

1 000 EUR	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
13			
Osakepääoma		80	3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		100 551	-
Edellisten tilikausien voitto/tappio		523	421
Tilikauden voitto/tappio		-6 218	103
Oma pääoma yhteensä		94 937	526
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	14	479	122
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	15	216	61
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	16		
Pääomalainat konsernilta		-	3 400
		-	3 400
Lyhytaikainen vieras pääoma	17		
Saadut ennakot		777	227
Ostovelat		3 003	488
Velat saman konsernin yrityksille		2 667	728
Muut velat		178	63
Siirtovelat		2 245	618
		8 870	2 124
Vieras pääoma yhteensä		8 870	5 524
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		104 502	6 232



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



Emoyhtiön rahoituslaskelma

1 000 EUR	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-5 861	-2 245
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	166	85
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-2	1
Varausten muutos	155	61
Rahoitustuotot ja -kulut	6 707	25
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	1 165	-2 073
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-4 851	-1 079
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-5 324	-503
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	6 068	1 199
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 942	-2 456
Maksetut korot	-4	-25
Muut rahoituserät	11	-
Maksetut välittömät verot	-41	-2
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-2 977	-2 482
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 618	-467
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-184	-
Investointien rahavirta (B)	-1 802	-467
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen oman pääoman lisäys	100 629	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	3 400
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 400	-
Maksut rahoituskuluista	-5 993	-
Saadut konserniavustukset	2 500	-
Rahoituksen rahavirta (C)	93 736	3 400
Rahavirtojen muutos (A + B + C)	88 958	451
Rahavarat tilikauden alussa	521	71
Rahavarat tilikauden lopussa	89 479	521
Rahavarojen nettomuutos	88 958	451



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tiedot emoyhtiöstä

Kempower Oyj:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15810 Lahti ja Kempower Oyj:n Hennalankatu 71, 15810 Lahti. Jäljennös sekä Kempower Oyj -konsernin että Kemppi Group Oy -konsernin konsernitilinpäätöksestä on saatavissa konsernin emoyrityksen pääkonttorista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitoläytännön (FAS) mukaisesti. Tilipäätöstiedot esitetään tuhansina euroina.

Esitetyt luvut ovat tuhansia euroja ja ne on pyöristetty lähimpään lukuun. Tietyissä tapauksissa sarakkeen tai rivin lukujen summa ei aina täsmälleen vastaa sarakkeen tai rivin kokonaismääränä esitettyä lukua.

Arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoön vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	10 vuotta
Pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoön tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon -menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Valuuttamääräiset erät

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskimurssiin. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostoveloiista kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

1 000 EUR	2021	2020
Pohjoismaat	22 693	2 265
Muu Eurooppa	3 721	865
Muu maailma	190	121
Yhteensä	26 604	3 252

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 EUR	2021	2020
Avustukset	314	100
Yhteensä	314	100

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

1 000 EUR	2021	2020
Henkilöstön määrä tilikauden aikana keskimäärin		
Työntekijöitä	17	4
Toimihenkilöitä	66	25
Yhteensä	83	29

Johdon palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut:

1 000 EUR	2021	2020
Johdon palkat		
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut edut	193	135
Eläkekulut	34	22
Yhteensä	226	157
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut	629	502
Eläkekulut	110	80
Yhteensä	739	582
Hallitus		
Antti Kemppi	38	3
Teresa Kemppi-Vasama	31	3
Tero Era	31	3
Juha-Pekka Helminen	31	3
Kimmo Kemppi	30	-
Vesa Laiši¹	26	-
Eriikka Söderström¹	27	-
Ville Vuori²	2	3
Katri Sahlman²	2	3
Yhteensä	218	18

¹ Yhtiön hallituksen jäsen 1.9.2021 alkaen.

² Yhtiön hallituksen jäsen yhtiökokoukseen 30.3.2021 asti.

Johdon muut etuudet

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1 000 EUR	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	-24	-5
Veroneuvonta	-6	-9
Muut palvelut	-1	0
Yhteensä	-32	-13

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 EUR	2021	2020
Aineettomista oikeuksista	-22	-20
Muista pitkävaikutteisista menoista	-9	-2
Koneista ja kalustosta	-135	-63
Yhteensä	-166	-85

7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2021	2020
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-1 019	-266
Hallintokulut	-511	-159
IT-kulut	-632	-182
Kiinteistöihin ja ajoneuvoihin liittyvät kulut	-982	-507
Tuotekehityskulut	-971	-599
Takuukulut	-616	-98
Muut	-586	-130
Yhteensä	-5 318	-1 941

8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Muut korko- ja rahoitustuotot

1 000 EUR	2021	2020
Saman konsernin yrityksiltä	0	-
Muilta	0	-
Yhteensä	1	-

Muut korko- ja rahoituskulut

1 000 EUR	2021	2020
Saman konsernin yrityksille		
Korkokulut	-138	-24
Muulle		
Nasdaq First Nort -listautumiseen liittyvät kulut	-6 557	-
Korkokulut	-2	-1
Muut rahoituskulut	-10	-
Yhteensä	-6 707	-25

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 EUR	2021	2020
Poistoeron muutos	-357	-112
Saadut konserniavustukset	-	2 500
Yhteensä	-357	2 388

10 TULOVEROT

1 000 EUR	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-	-41
Yhteensä	-	-41



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

11 PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	214	186
Lisäykset	46	27
Hankintameno tilikauden lopussa	260	214
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-40	-20
Tilikauden poisto	-22	-20
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-61	-40
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	198	174
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	25	24
Lisäykset	188	1
Hankintameno tilikauden lopussa	213	25
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-4	-2
Tilikauden poisto	-9	-2
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-14	-4
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	199	21
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	239	210
Lisäykset	234	29
Hankintameno tilikauden lopussa	473	239
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-44	-22
Tilikauden poisto	-31	-22
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-75	-44
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	398	195

Aineelliset hyödykkeet

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	459	133
Lisäykset	791	326
Hankintameno tilikauden lopussa	1 250	459
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-85	-23
Tilikauden poisto	-135	-63
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-220	-85
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 030	373
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	112	0
Lisäykset	592	112
Hankintameno tilikauden lopussa	705	112
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	705	112
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	571	133
Lisäykset	1 383	438
Hankintameno tilikauden lopussa	1 955	571
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-85	-23
Tilikauden poisto	-135	-63
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-220	-85
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 735	486
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno tilikauden alussa	-	-
Lisäykset	184	-
Hankintameno tilikauden lopussa	184	-
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	184	-



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS



12 SAAMISET

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	4 309	720
Muut saamiset	911	188
Siirtosaamiset	634	246
Yhteensä	5 854	1 155
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	726	101
Muut saamiset	-	2 500
Yhteensä	726	2 601
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 581	3 756
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotettu avustussaatava	162	30
Ennakoon maksetut kulut	219	204
Muut siirtosaamiset	253	13
Siirtosaamiset yhteensä	634	246

13 OMA PÄÄOMA

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Oman pääoman muutokset		
Osakepääoma tilikauden alussa	3	3
Osakepääoman korotus rahastoannilla	78	-
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	-	-
Suunnattu osakeanti henkilöstölle	579	-
Listautumisanti First North Growth Market	100 050	-
Osakepääoman korotus rahastoannilla	-78	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	100 551	-
Voitto/tappio edellisiltä tilikausilta tilikauden alussa	523	421
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	523	421
Tilikauden voitto/tappio	-6 218	103
Oma pääoma yhteensä	94 937	526
Laskelma emoyhtiön jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	523	421
Tilikauden voitto/tappio	-6 218	103
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	100 551	-
Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	94 857	523

Jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä on 94 856 978,70 euroa. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja, että tilikauden tappio siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

14 TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	122	10
Poistoeron muutos	357	112
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	479	122



SÄHKÖ LIIKUTTA MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

15 PAKOLLISET VARAUKSET

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Varaus vastaisiin takuumenoihin	216	61
Yhteensä	216	61

16 PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Pääomalaina	-	3 400
Yhteensä	-	3 400

Pääomalaina emoyhtiölle on maksettu takaisin tilikaudella 2021.

17 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikaiset velat

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Velat muille		
Ostovelat	3 003	488
Saadut ennakot	777	227
Muut velat	178	63
Siirtovelat	2 245	618
Yhteensä	6 203	1 395
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	2 577	728
Muut velat	85	-
Siirtovelat	5	-
Yhteensä	2 667	728
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	8 870	2 124

Siirtovelkojen olennaiset erät

1 000 EUR	31.12.2021	31.12.2020
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	2 095	460
Ostolaskuihin liittyvät jaksotukset	34	18
Verovelka	0	41
Muut jaksotukset	121	99
Yhteensä	2 250	618

18 MUUT VASTUUT

1 000 EUR	2021	2020
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	2 816	571
Myöhemmin maksettavat	18 531	524
Yhteensä	21 347	1 095

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2021 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan uuteen tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppi Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 19 477 tuhatta euroa.



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUELLINEN KATSAUS

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Lahdessa 15. helmikuuta 2022

Antti Kemppi

hallituksen puheenjohtaja

Teresa Kemppi-Vasama

hallituksen jäsen

Tero Era

hallituksen jäsen

Juha-Pekka Helminen

hallituksen jäsen

Kimmo Kemppi

hallituksen jäsen

Vesa Laisi

hallituksen jäsen

Eriikka Söderström

hallituksen jäsen

Tomi Ristimäki

toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Lahdessa 15. helmikuuta 2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen

KHT



SÄHKÖ LIIKUTTAI MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDATA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUDELLINEN KATSAUS

Tilintarkastuskertomus

Kempower Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kempower Oyj:n (y-tunnus 2856868-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonemme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä,



SÄHKÖ LIIKUTTAÄ MEITÄ

MAHDOLLISTAMASSA
PUHDASTA LIIKKUMISTA

LATAAMASSA PAREMPAA
TULEVAISUUTTA

HALLINTO

TALOUEELLINEN KATSAUS

mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Lahdessa 15. helmikuuta 2022

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Hennalankatu 71
15810 Lahti
029 0021900

investors@kempower.com
media@kempower.com
www.kempower.com