

# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

## 1. Johdanto

Kempower Oyj ("Yhtiö" tai "Kempower") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka johtoelinten vastuut ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien mukaisesti. Yhtiön kotipaikka on Lahti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 sekä sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella.

Yhtiö on hallituksen päätöksen mukaisesti noudattanut kaikkia Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") suosituksia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kotisivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Tässä selvityksessä kuvataan Kempower Oyj:n keskeiset hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet. Selvitys hallinto- ja

ohjausjärjestelmästä annetaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta tilikaudelta 1.1.– 31.12.2022. Selvitys ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavissa Kempowerin verkkosivuilla osoitteessa [www.kempower.com](http://www.kempower.com).

Tämä selvitys on hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja hallituksen hyväksymä.

## 2. Kempowerin toimi- ja hallintoelimet

Kempowerin toimi- ja hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerin ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen työtä tukevat sen kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Johtoryhmä

avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa. Lisätietoja hallinnosta on saatavilla Kempower Oyj:n kotisivuilta [www.kempower.com](http://www.kempower.com).

## 3. Varsinainen yhtiökokous

Kempowerin ylin päättävä elin on varsinainen yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, ja se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous.

Hallituksella on myös velvollisuus kutsua ylimääräinen yhtiökokous koolle, jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Kempowerin varsinaisen yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja varojenjaosta päättäminen
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkkioista
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- yhtiöjärjestyksen muutoksista päättäminen
- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja

viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös yhtiötiedotteella. Vastaavalla tavalla yhtiötiedotteella julkistetaan vähintään 10 prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä omistavien osakkeenomistajien ehdotus koskien hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajan valintaa.

Yhtiökokouksen esityslista, päätösehdotukset ja osakeyhtiölain mukaiset kokousasiakirjat, mukaan lukien palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka, mikäli sitä on määrä käsitellä pidettävässä kokouksessa, asetetaan osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Osakkeenomistajan on, halutessaan osallistua yhtiökokoukseen, ilmoittauduttava ennakolta kokouskutsussa mainitulla tavalla ja viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokouspäivää.

## Varsinainen yhtiökokous 2022

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 13.4.2022.

### 4. Hallitus

Hallitus vastaa Kempower Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on yleistä toimivaltaa päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten nimitysesitykset yhtiökokoukselle. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa hänet on valittu, ja päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenillä.

### Hallituksen keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Hallitus käsittelee yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat. Hallituksen tulee johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Kempower Oyj:n hallituksella on kirjallinen työjärjestys hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu työjärjestyksen mukaisesti muun muassa:

- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusopimuksensa ehdoista sekä vuosipalkkionsa määrästä
- hyväksyä ja vahvistaa Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet

- varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus ja valvonta
- huolehtia että Yhtiöllä on Yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot
- edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua
- huolehtia osakasarvon kehittämisestä
- vahvistaa itselleen vuosisuunnitelma/työjärjestys
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta ja niiden hyväksyntä
- tehdä ehdotus yhtiökokoukselle osingosta, sen määrästä ja maksuajankohdasta
- vahvistaa Yhtiön tavoitteet ja strategia sekä hyväksyä toimitusjohtajan esittämä liiketoimintasuunnitelma
- vahvistaa vuosittaiset budjetit ja toimintasuunnitelmat
- seurata ja ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelmaan perustuva tulos- ja toimintasuunnitelma
- seurata Yhtiön tuloskehitystä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista
- ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa
- vahvistaa johtoryhmän kokoonpano toimitusjohtajan esityksestä
- seurata, ohjata ja valvoa liiketoiminnan operatiivista johtamista

- antaa tarvittaessa määrämilleen henkilöille oikeus kirjoittaa Yhtiön toiminimi joko yksin tai yhdessä taikka vastaavasti per procuram
- seurata rahoitusvaihtoehtoja ja valvoa rahoituspäätösten toteutumista
- hyväksyä erikseen lainojen nostot sovittujen rahoitusehtojen puitteissa
- hyväksyä tärkeimmät politiikat, kuten palkitsemispolitiikka ja rahoituspolitiikka
- tehdä merkittävät liiketoimintapäätökset, kuten yrityskaupat, merkittävät sopimukset, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt
- päättää yhtiörakenteesta
- hyväksyä organisaatorakenne ja päättää sen soveltamisesta
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosiohjelma sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen antamat raportit
- tehdä tarvittaessa yhteistyötä ulkoisen tilintarkastajan kanssa ja seurata tilintarkastusohjelman toteutumista
- käsitellä tilintarkastajan hallitukselle osoittamat raportit
- käsitellä muut hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan esille tuomat asiat
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Hallitus noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja on sitoutunut toimimaan sen sekä Yhtiön oman sisäpiiriohjeen mukaisesti. Lisäksi jokaisella hallituksen jäsenellä on

vaitiolovelvollisuus koskien kaikkia tietoja, jotka hän saa Yhtiöstä tai muusta asiasta hallituksen jäsenen ominaisuudessa.

Hallitus arvioi kerran vuodessa omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Myös vuodelta 2022 toteutettiin itsearviointi.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista sen velvollisuuksien hoitamiseksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, tai äänten mennessä tasan puheenjohtajan kanta. Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokoukseen osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Toimitusjohtaja esittelee jokaisessa hallituksen kokouksessa toimitusjohtajan katsauksen hallitukselle. Kokoukseen voi osallistua myös tapauskohtaisesti muita henkilöitä, joiden läsnäolo on käsiteltävän asian vuoksi tarpeellista. Hallituksen kokouksen sihteerinä toimii yhtiön lakiasiaintohtaja.

## Hallitus vuonna 2022

Hallitukseen kuuluivat 13.4.2022 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka seuraavat seitsemän henkilöä: hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppe, hallituksen varapuheenjohtaja Teresa Kemppe-Vasama, Juha-Pekka Helminen, Tero Era, Kimmo Kemppe, Vesa Laisi ja Eriikka Söderström.

Samat henkilöt valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi varsinaisessa yhtiökokouksessa 2022.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppe ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi.

# Hallitus 31.12.2022

31.12.2022 Yhtiön hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi kuusi jäsentä:



## **Antti Kemppi**

Hallituksen puheenjohtaja  
Kauppatieteiden maisteri  
s. 1978

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajista.

Omistus 31.12.2022: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2022: Kempinvest Oy:n vähemmistöomistaja. Kempinvest Oy omistaa 348 432 osaketta. Äänienemmistö Facultas Oy:ssä. Facultas Oy omistaa 17 501 osaketta. Äänienemmistö Potestas Oy:ssä. Potestas Oy omistaa 17 501 osaketta.



## **Vesa Laisi**

Hallituksen varapuheenjohtaja  
Diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri  
s. 1957

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 31 097 osaketta



## **Tero Era**

Hallituksen jäsen  
Kauppatieteiden maisteri, MBA  
s. 1977

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 8 710 osaketta



## **Juha-Pekka Helminen**

Hallituksen jäsen  
Diplomi-insinööri, EMBA  
s. 1971

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 17 501 osaketta

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä on saatavissa yhtiön internetsivuilla: <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>.



**Kimmo Kemppi**

Hallituksen jäsen

Tradenomi

s. 1972

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajasta

Omistus 31.12.2022: 56 620 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2022: Omistaa Kimmoke Oy:n. Kimmoke Oy omistaa 25 261 osaketta. Omistaa Kemppitalli Oy:n Kimmoke Oy:n kautta. Kemppitalli Oy omistaa 25 261 osaketta.



**Teresa Kemppi-Vasama**

Hallituksen jäsen

Valtiotieteiden maisteri ja MBA

s. 1970

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmistä osakkeenomistajasta

Omistus 31.12.2022: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2022: Enemmistöomistus Bellator Oy:ssa ja Montia Oy:ssa. Bellator Oy omistaa 24 390 osaketta ja Montia Oy omistaa 24 390 osaketta. Auro Invest Oy jakaantui Bellator Oy:ksi ja Montia Oy:ksi 31.12.2022.



**Eriikka Söderström**

Hallituksen jäsen

Kauppätieteiden maisteri

s. 1968

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2022: 29 181 osaketta

Vuonna 2022 hallitus piti yhteensä 20 kokousta. Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli keskimäärin 99,3 prosenttia.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumisprosentti
Antti Kemppi	20/20	100 %
Tero Era	20/20	100 %
Juha-Pekka Helminen	20/20	100 %
Kimmo Kemppi	19/20	95 %
Teresa Kemppi-Vasama	20/20	100 %
Vesa Laisi	20/20	100 %
Eriikka Söderström	20/20	100 %

## Hallituksen riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa yhtiöön ja sen merkittäviin osakkeenomistajiin.

Vuonna 2022 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kempowerin yhtiökokouksessa 2022 valittujen

hallituksen jäsenten Antti Kempin, Teresa Kemppi-Vasaman, Juha-Pekka Helmisen, Kimmo Kempin, Eriikka Söderströmin, Vesa Laisin ja Tero Eran on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenten on katsottu olevan myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä, Teresa Kemppi-Vasamaa ja Kimmo Kemppeä.

## Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanossa huomioidaan Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Kempower huomioi hallituksen jäsenvalinnoissa monimuotoisuuden liittyen jäsenten sukupuoleen, ikään, koulutustaustaan ja kansallisuuteen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti ja monimuotoisesti Kempowerin toimintaa tukevaa osaamista ja koulutusta. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

## 5. Valiokunnat

Hallitus vahvistaa valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet työjärjestyksissä. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokunnassa tulee olla vähintään kolme jäsentä, joilla on tehtävien edellyttämä asiantuntemus. Valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ja ne raportoivat työstään hallitukselle.

### Tarkastusvaliokunta

Yhtiön liiketoiminnan laajuus edellyttää myös taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua koko hallitusta pienemmässä kokoonpanossa tarkastusvaliokunnassa. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelussa. Tarkastusvaliokunnan tehtävinä ovat seuraavat asiat:

- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää
- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta
- seurata ja arvioida, miten Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista
- seurata ja arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista
- seurata Yhtiön tilintarkastusta
- valmistella Yhtiön tilintarkastajan valinta
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma ja käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit sekä seurata tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittelyä.

Tarkastusvaliokunta voi myös valvoa taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaprosessia, arvioida lakien ja määräysten noudattamisprosessia, seurata ja arvioida lähipiiritoimien periaatteiden määrittelyä, seurata rahoitus- ja veroriskejä, seurata IT-turvallisuuden liittyviä prosesseja ja riskejä sekä selvittää ja seurata hallituksen osoittamia ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivia erityiskysymyksiä.

## Tarkastusvaliokunta vuonna 2022

Vuonna 2022 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Juha-Pekka Helminen. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2022 aikana 6 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

## Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysten valmistelu ja palkitseminen. Valiokunnan tehtävänä on edistää ja kehittää valintaprosessien sekä palkitsemisjärjestelmän läpinäkyvyyttä sekä järjestelmällisyyttä ja noudattaa yhtiön hyvän hallinnoinnin periaatteita. Valiokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin ja esittelee sen yhtiökokouksessa. Valiokunta edistää myös osaamis- ja kyvykkyyden kehittymistä sekä seuraajasuunnittelua.

Valiokunnan tehtäviin kuuluvat seuraavat asiat:

- hallituskokoonpanoon, jäsenten määrään ja henkilöihin liittyvä valmistelu yhtiökokoukselle
- valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset
- hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu
- hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu
- toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien palkkaamiseen, palkitsemiseen ja muihin rahallisiin etuihin liittyvien asioiden valmistelu
- yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arvioiminen
- johdon seuraajasuunnitelmaan ja sen kehittämiseen liittyvät asiat
- palkitsemisraporttiin liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa.

## Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta vuonna 2022

Vuonna 2022 palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Vesa Laisi, Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi ja Teresa Kemppi-Vasama.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta kokoontui vuoden 2022 aikana 6 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

## 6. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa Kempowerin toimintaa Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä pitää hallitus tietoisena Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön juoksevasta hallinnosta ja päivittäisestä johtamisesta osakeyhtiölain sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitus- ja taloudellisista etuuksista ja muista ehdoista voimassa olevan, yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa sekä valvoo toimitusjohtajan toimintaa. Toimitusjohtaja on myös Kempower-konsernin konsernijohtaja.

Toimitusjohtajan toimitus- ja taloudellisten ehtojen perustuvat hallituksen hyväksymään kirjalliseen sopimukseen. Toimitusjohtaja ei voi toimia Yhtiön hallituksen puheenjohtajana. Toimitusjohtaja valitaan tehtävänsä toistaiseksi.

DI Tomi Ristimäki aloitti yhtiön toimitusjohtajana vuoden 2019 helmikuussa.

Johtoryhmää johtaa toimitusjohtaja, ja johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön johtamisessa ja kehittämisessä. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimitykset sekä johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät asiat toimitusjohtajan esityksestä.

# Kempower Oy:n johtoryhmä vuoden 2022 lopussa:



**Tomi Ristimäki**

Toimitusjohtaja  
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen  
s. 1975, sähkötekniikan diplomi-insinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 24 479 osaketta



**Sanna Otava**

Operatiivinen johtaja  
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen  
s. 1975, energiatekniikan diplomi-insinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 9 234 osaketta



**Jukka Kainulainen**

Talousjohtaja  
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen  
s. 1982, kauppatieteiden maisteri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 18 916 osaketta



**Jussi Vanhanen**

Markkinointijohtaja  
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen  
s. 1972, sähkötekniikan diplomi-insinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 2 000 osaketta



**Mikko Veikkolainen**

Teknologiajohtaja  
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen  
s. 1970, konetekniikan diplomi-insinööri; hitsausinsinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 18 594 osaketta



**Tommi Liuska**

Myyntijohtaja  
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen  
s. 1977, tuotantotalouden diplomi-insinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 18 840 osaketta





**Juha-Pekka Suomela**

Palveluliiketoimintajohtaja  
johtoryhmän jäsen 2022 alkaen  
s.1974, kauppatieteiden maisteri ja  
insinööri, sähkötekniikka  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 3 059 osaketta



**Paula Savonen**

Viestintäjohtaja  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2021 alkaen  
s. 1976, maatalous- ja metsätieteiden maisteri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 7 566 osaketta



**Petri Korhonen**

Pääinsinööri  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2019 alkaen  
s. 1967, sähkötekniikan diplomi-insinööri  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 9 230 osaketta



**Sanna Lehti**

Lakiasianjohtaja  
s. 1972, OKT  
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2022 alkaen  
Suomen kansalainen  
Omistus 31.12.2022: 0 osaketta

## 7. Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

### Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinta on osa Yhtiön strategista ja operatiivista suunnittelua, ja se linkittyy myös sisäiseen valvontaan. Riski tarkoittaa tapahtumaa tai olosuhdetta, joka voi vaikeuttaa tai estää Kempower Oyj:n tavoitteiden saavuttamisen tai jonka vuoksi liiketoimintamahdollisuuksia voi jäädä hyödyntämättä. Yhtiö pyrkii ennakoivasti ja systemaattisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan merkittävimmät riskit, jotka jaetaan seuraaviin pääryhmiin: strategisiin, operatiivisiin, vahinko-, compliance- ja rahoitusriskeihin. Riskejä arvioitaessa otetaan huomioon myös muut kuin taloudelliset vaikutukset.

Riskienhallinnalla Kempower Oyj tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteidensa saavuttamista ja turvaa toimintansa jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Kyky kantaa riskejä ja hallita niitä tehokkaasti on liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa.

Riskienhallinnan tavoitteet pyritään saavuttamaan siten, että konsernissa on tieto tavoitteisiin ja toimintaan kohdistuvista epävarmuustekijöistä, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhdenmukaiset

ja tehokkaat menetelmät tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä sekä niiden seurauksia. Riskinottohalu suhteutetaan riskinkantokykyyn ja riskinotto tasapainotetaan tavoiteltuihin hyötyihin nähden. Riskiraportointi on johdon käytössä osana muuta raportointia.

Kempower Oyj:llä on hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka. Yhtiön riskienhallinnan tarkoituksena on taata koko Kempower-konsernin kattava ja tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on olennainen osa yhtiön suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä.

### Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana toimii Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajien valintaprosessin. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ostamista tilintarkastusyhteisöltä Yhtiön ohjeistuksen mukaisesti.

### Sisäinen valvonta ja Sisäinen tarkastus

Sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta kattaa kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan. Sisäisen valvonnan kohteita ovat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvontatoimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

Kempower Oyj:n sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta pyrkien parantamaan riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnointijärjestelmien toimintatapoja, prosesseja ja kontroleja ja siten edistämään organisaation tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi muun muassa Yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Sisäinen tarkastus vastaa riippumattomasta arviointi- ja varmennustoiminnasta, jonka keskeisenä tehtävänä on tukea johtoa ja hallitusta niiden valvontatehtävässä. Yhtiöllä on riippumaton ulkopuolinen sisäinen tarkastaja, joka vastaa sisäisen tarkastuksen tehtävistä tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja joka raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on suojella omaisuuden arvoa, varmistaa toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus, mukaan lukien taloudellisen ja toiminnallisen raportoinnin luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä toiminnan tavoitteidenmukaisuus.

Yhtiön arvot sekä konsernitasoiset toimintaohjeet ja politiikat auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että yhtiön asettamat tavoitteet täyttyvät, Kempower Oyj:n liiketoiminta hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten sekä sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti ja että taloudellinen raportointi hoidetaan asianmukaisesti.

Yhtiön jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä ilmoitus tarvittaessa nimettömästi ns. Whistleblower-järjestelmän kautta niin lain kuin sisäisten ohjeistusten vastaisesta toiminnasta.

## 8. Lähipiirihallinto

Kempowerin hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja ylläpitää luettelo lähipiiristään. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardin mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät liiketoimet ovat hyväksyttäviä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste, sekä kun ne on tehty voimassa olevia säännöksiä noudattaen. Yhtiön lähipiiritransaktiot ovat aina markkinaehtoisia. Yhtiön talousorganisaatio valvoo yhtiön lähipiiriperiaatteiden noudattamista. Yhtiön johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kempowerin hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa.

Yhtiö huolehtii siitä, että sillä on edellä mainitut periaatteet sekä eturistiriitakysymykset asianmukaisesti huomioon ottavat tunnistamis-, päätöksenteko-, hyväksyntä-, raportointi- ja valvontakäytännöt. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön lähipiiritoimia.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2022. Kempowerin tavanomaiset lähipiiritoimet liittyvät vuokrasopimuksiin, hallintopalveluihin ja materiaalihankintoihin Kemppi Group -yhtiöiltä.

## 9. Sisäpiirihallinto

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu markkinoiden väärinkäyttöasetukseen, NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin.

Kempowerin sisäpiiriasioiden valvonnasta vastaa Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa mm. siitä, että sisäpiiritietoa käsittelemään joutuvat henkilöt ovat tietoisia sisäpiirimääräyksistä ja että he noudattavat kaupankäytirajoituksia.

Yhtiö ylläpitää hankekohtaisia sisäpiiriluelleloita voimassa olevan sisäpiirisääntelyn mukaan.

Kempower Oyj:n johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Kempower Oyj:n rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Yhtiö on laatinut luettelon kaikista johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä.

Kempower Oyj:n johtohenkilöt ovat Kempower Oyj:n hallituksen jäsenten ja johtoryhmän lisäksi Kempower Oyj:n emoyhtiön Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet Hannu Kemppi, Jouko Kemppi, Eija Vartiainen, Petri Vartiainen, Anna Maria Kemppi, Olli Ryyänen ja Aaro Vasama, hallituksen varajäsen.

## 10. Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2022 toimi KHT Toni Halonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajalle on tilikaudella 2022 maksettu seuraavat palkkiot:

Tilintarkastajan palkkiot	Kempower-konserni (EUR)	Kempower Oyj (EUR)
Tilintarkastus	101 787	101 787
Veroneuvonta	39 421	39 421
Muut palvelut	66 988	66 988
<b>Yhteensä</b>	<b>208 196</b>	<b>208 196</b>