

A promotional image for KEMPOWER Oy's public charging network. It features a yellow electric car plugged into a charging station in the foreground, with a line of similar stations receding into the background. Two penguins are standing on the right side of the image. The background shows a modern building and a clear sky.

KEMPOWER Oy

Osa vuosi katsaus

1. tammikuuta –

30. syyskuuta 2025

Kempower Oyj Osavuositiedot, 1.1.– 30.9.2025

Heinäkuu–syyskuu 2025 lyhyesti (vertailuluvut suluissa heinäkuu–syyskuu 2024)

- Tilaukset kasvoi 45 % 74,7 milj. euroon (51,5 milj. euroa)
- Liiketoiminta kasvoi 41 % 73,7 milj. euroon (52,3 milj. euroa), ilman valuuttakurssien vaikutusta liiketoiminta kasvoi 41 %
- Myyntikatemarginaali oli 45,8 % (51,3 %)
- Operatiivinen liiketulos kasvoi 0,2 milj. euroon (–7,9 milj. euroa), 0,2 % liikevaihdosta (–15,0 %)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 3,9 milj. euroa (–9,3 milj. euroa)
- Henkilöstön lukumäärä oli 819 (842) kauden lopussa
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä oli 203 529 megawattituntia (103 607)

Tammikuu–syyskuu 2025 lyhyesti (vertailuluvut suluissa tammikuu–syyskuu 2024)

- Tilaukset kasvoi 38 % 208,4 milj. euroon (150,5 milj. euroa)
- Liiketoiminta kasvoi 18 % 179,4 milj. euroon (152,0 milj. euroa), ilman valuuttakurssien vaikutusta liiketoiminta kasvoi 19 %
- Myyntikatemarginaali oli 48,4 % (48,3 %)
- Operatiivinen liiketulos kasvoi –8,8 milj. euroon (–27,1 milj. euroa), –4,9 % liikevaihdosta (–17,9 %)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 0,3 milj. euroa (–35,8 milj. euroa)
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä oli 519 521 megawattituntia (268 042)

KESKEISET TUNNUSLUVUT

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	1-9/2025	1-9/2024	2024
Tilaukanta	117,3	100,2	117,3	100,2	95,0
Tilaukertymä	74,7	51,5	208,4	150,5	218,3
Liikevaihto	73,7	52,3	179,4	152,0	223,7
Liikevaihdon kasvu, %	41 %	-28 %	18 %	-24 %	-21 %
Myyntikate	33,8	26,8	86,8	73,4	109,0
Myyntikatemarginaali, %	45,8 %	51,3 %	48,4 %	48,3 %	48,7 %
Liiketulos	0,1	-9,2	-10,1	-29,5	-28,8
Liiketulomarginaali, %	0,1 %	-17,5 %	-5,6 %	-19,4 %	-12,9 %
Operatiivinen liiketulos	0,2	-7,9	-8,8	-27,1	-26,4
Operatiivinen liiketulomarginaali, %	0,2 %	-15,0 %	-4,9 %	-17,9 %	-11,8 %
Kauden tulos	-0,2	-7,2	-9,1	-23,8	-23,2
Omavaraisuusaste, %	42,5 %	51,4 %	42,5 %	51,4 %	49,3 %
Liiketoiminnan rahavirta	3,9	-9,3	0,3	-35,8	-23,4
Investoinnit	2,2	4,4	5,3	15,9	18,8
Nettovelka	-19,4	-15,1	-19,4	-15,1	-23,8
Nettorahavarat	44,2	44,5	44,2	44,5	53,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	1,3	1,3	2,3	2,4
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,00	-0,13	-0,16	-0,43	-0,42
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,00	-0,13	-0,16	-0,43	-0,42
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	819	842	819	842	786

Ohjeistus vuodelle 2025
(tarkennettu 29.10.2025)

Kempower on tarkentanut vuoden 2025 liikevaihto-ohjeistusta heijastamaan asiakastoimitusten ajoitusta, sillä merkittävä osa vuoden aikana kertyneestä vahvasta tilaukertymästä tuloutuu liikevaihtoon vuonna 2026.

Tarkentunut ohjeistus:

- **Vuoden 2025** liikevaihdon odotetaan kasvavan 10 % - 15 % (liikevaihto 2024: 223,7 miljoonaa euroa).
- **Vuoden 2025** operatiivisen liiketuloksen odotetaan paranevan merkittävästi vuodesta 2024 (operatiivinen liiketulos 2024: -26,4 miljoonaa euroa).

Kempower jatkaa valikoivasti investointeja kasvuhankkeisiinsa, kuten kasvuun Pohjois-Amerikassa, kasvuun keskeisissä maissa Euroopassa ja huipputeknologian kehittämiseen. Nämä hankkeet mahdollistavat Kempowerin strategian toteuttamisen, mutta heikentävät kannattavuutta lyhyellä aikavälillä.

Edellinen ohjeistus:

- **Vuoden 2025** liikevaihdon odotetaan kasvavan 10 % - 30 % (liikevaihto 2024: 223,7 miljoonaa euroa).
- **Vuoden 2025** operatiivisen liiketuloksen odotetaan paranevan merkittävästi vuodesta 2024 (operatiivinen liiketulos 2024: -26,4 miljoonaa euroa).

Taloudelliset tavoitteet

- **Kasvu:** 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- **Kannattavuus:** 10–15 prosentin operatiivinen liikeulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liikeulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- **Osingot:** Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Kempower järjestää vuoden 2026 toisella neljänneksellä pääomamarkkinapäivän, jolloin yhtiö esittelee päivitetyn strategiansa.

TOIMITUSJOHTAJA BHASKER KAUSHAL KOMMENTOI Q3/2025 TULOSTA:

Vahvaa kasvua ja tuloskehitystä

Teimme vahvan kolmannen vuosineljänneksen samalla, kun jatkoimme strategisten painopisteiden toteuttamista ja kehityksen vauhdittamista. Tilaukset kasvivat 45 % viime vuoteen verrattuna ja oli 74,7 miljoonaa euroa, mikä on yhtiön historian toiseksi suurin vuosineljänneskohtainen tilaukset. Liikevaihto oli 73,7 miljoonaa euroa, kasvua 41 % edellisvuoteen verrattuna. Operatiivinen liike-tulos oli positiivinen ja parani 8 miljoonalla eurolla, ja säilytimme positiivisen liiketoiminnan rahavirran toisena peräkkäisenä vuosineljänneksenä edellisvuoteen verrattuna. Pohjois-Amerikka erottui vahvalla liikevaihdon ja tilaukset kasvulla, mukaan lukien suuri tilaus NEVI-ohjelman piirissä olevalta asiakkaalta. Vahva myynti kasvua Pohjois-Amerikassa osoittaa, että strateginen investointimme on alkanut tuottaa tulosta, mikä lieventää joidenkin Euroopan alueiden heikomman markkinatilanteen vaikutusta.

Täyssähköajoneuvojen rekisteröinnit ja asennuskanta kasvoivat vahvasti Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kolmannella vuosineljänneksellä. Uusien täyssähköajoneuvojen rekisteröinnit kasvoivat Euroopassa 28 % (YTD 26 %) ja Pohjois-Amerikassa 29 % (YTD 12 %). Julkiset pikalatausasennukset lisääntyivät nopeasti, kasvaen Euroopassa 23 % (YTD 7 %) ja Pohjois-Amerikassa 112 % (YTD 8 %) verrattuna viime vuoden kolmanteen neljänneksen. Täyssähköajoneuvojen käyttöönoton ja latausinfrastruktuurin kasvupyrähdys kertoo sähköisen liikenteen siirtymän nopeutumisesta sekä luotettavien ja helposti saavutettavien latausratkaisujen kasvavasta merkityksestä.

Yhdysvalloissa nähtiin kolmannella vuosineljänneksellä sähköajoneuvojen myynnissä kasvupiikki, johon vaikutti osittain syyskuussa poistuneet hallituksen tuet ja niiden tilapäinen, jopa 7,500 dollarin hinnanalennus valituille sähköautoille. Jotkut autonvalmistajat vastaavat tukien poistumiseen alentamalla hintoja. Uskomme, että vaikka sääntely ja tuet

voivat nopeuttaa siirtymää, kokonaiskustannukset ovat edelleen sähköistymisen tärkein ajuri.

Menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa muodostaa kasvustrategiamme ytimen, ja keskitymme markkinaosuuden kasvattamiseen hankkimalla uusia asiakkaita ja voittamalla suuria asiakkuuksia. Kolmannella vuosineljänneksellä saimme 26 uutta asiakasta, ja uusien asiakkaiden määrä koko kuluvana vuonna oli 52, mikä kasvatti markkinaosuuttamme. Yksi kohokohdista oli usean latauskentän tilaus PowerUp America -yhtiöltä, joka on NEVI-rahoitettu asiakas Yhdysvalloissa. Olemme edelleen sitoutuneita rakentamaan pitkäaikaisia asiakassuhteita ja tukemaan asiakkaidemme muuttuvia tarpeita.

Kempowerin edelläkävijyydestä erottautuvien latausratkaisujen tarjoajana niin laitteiden kuin ohjelmistojen osalta kertoo kolmannella vuosineljänneksellä Ruotsissa toteutettu maailman ensimmäinen julkinen megawattilataus (Megawatt Charging System, MCS). Toimitimme myös ensimmäiset MCS-laturit Kaliforniaan EV Realtylle edistyskäselle rekkalatausasemalle, mikä vahvistaa läsnäoloamme Pohjois-Amerikassa. Teknologiamme mahdollistaa uusia käyttökohteita, joista esimerkkinä Postin pakettikuljetukset sähköreikalla Suomessa. Tilanne heijastaa markkinatrendejä: Vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla uusien sähkökuorma-autojen ja -bussien rekisteröinnit kattavat jo noin 70 % kaikista vuoden 2024 rekisteröinneistä. Kempower on hyvässä asemassa tukemaan tätä kasvua huippuluokan lataustekniikalla.

Operatiivinen erinomaisuus on liiketoimintamme kulmakivi. Kolmannella vuosineljänneksellä saavutimme vahvan toimitusvarmuuden, mikä mahdollisti 41 %:n liikevaihdon kasvun edellisvuoteen verrattuna. Avasimme uuden varaosakeskuksen Ranskaan. Uuden keskuksen myötä pystymme

manner-Euroopassa toimittamaan kriittiset komponentit kahdessa työpäivässä. Tuomalla varaosat lähemmäs asiakkaita olemme parantaneet toimitusaikoja ja pitäneet huoltotiimien toiminnan saumattomana. Toimenpiteet ovat esimerkkejä keskittymisestä tuottavuuteen, ketteryyteen ja jatkuvaan parantamiseen.

Kavennamme tilikauden 2025 ohjeistusta liikevaihdon kasvusta +10 %:sta +15 %:iin viime vuoteen verrattuna, jotta ohjeistus vastaa paremmin tilaukset toimitusaikatauluja, ja toistamme odotuksen operatiivisen liike-tuloksen merkittävästä parannuksesta.

Olemme edenneet vahvasti strategiamme seuraavan vaiheen valmistelussa: määrittelemme uusia kasvualoja ja vauhditamme hankkeita, jotka tukevat pitkän aikavälin arvonluontia. Tavoitteemme on esitellä päivitetty strategia pääomamarkkinapäivässä vuoden 2026 toisella neljänneksellä.

Jatkamme kasvuvauhdin rakentamista keskittymällä määrätietoiseen toteutukseen ja investoimalla osaamisen kehittämiseen. Pysymme sitoutuneina taloudelliseen kurinalaisuuteen tavoitellessamme kestävä kasvua. Haluan kiittää kaikkia Kempowerin työntekijöitä ympäri maailmaa heidän omistautumisestaan, mikä on ollut ratkaisevaa liiketoiminnan palauttamisessa kasvu-uralle. Teidän työ ja sitoutumisenne mahdollistavat edistyksenne ja vauhtinne.

Bhasker Kaushal,
toimitusjohtaja

Markkinakehitys

Tämän luvun tarkoituksena on kuvata markkinoiden viime aikaista kehitystä pikalataus- ja sähköajoneuvojen ekosysteemissä päämarkkinoillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Esitetyissä tiedoissa on tiettyjä rajoitteita, sillä tietoja on saatavilla eri aikaväleillä eri markkinoilta.

Tiettyjen pitkäaikaisten asiakkaiden kohonneiden varastotasojen odotetaan jatkuvan vuoteen 2026 saakka, mikä hillitsee heidän tilausaktiivisuuttaan. Sen sijaan vuonna 2024 ja vuonna 2025 hankituilla uusilla asiakkailta on normaalit varastotasot, mikä tukee tasaista kysyntää Kempowerin latausratkaisuille. Vuoden 2025 ensimmäisten yhdeksän kuukauden aikana noin 40 prosenttia tilauskertymästä tuli vuonna 2024 ja 2025 hankituilta uusilta asiakkailta.

Kempowerin latureiden kautta ladatun sähkön määrä kasvoi edelleen 103 607 MWh:sta vuoden 2024 kolmannella neljänneksellä 203 529 MWh:iin vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä. Kempowerin latureiden kautta ladatun sähkön määrä kasvoi 268 042 MWh:sta vuoden 2024 tammi-syyskuun aikana 519 521 MWh:iin vuoden 2025 tammi-syyskuun aikana.

Eurooppa

Euroopassa uusien julkisten DC-latauspisteiden asennukset kasvoivat 23 % vuoden kolmannella neljänneksellä ja 7 % tammi-syyskuun aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Euroopassa uusien BEV-rekisteröintien arvioitu kasvu oli 28 % vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä ja 26 % tammi-syyskuun aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Lähde: EcoMovement, European Automobile Manufacturers' Association (acea)

Pohjois-Amerikka

Pohjois-Amerikassa uusien julkisten DC-latauspisteiden asennukset kasvoivat 112 % vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä ja 8 % tammi-syyskuun aikana.

Pohjois-Amerikassa uusien BEV-rekisteröintien kasvu oli 29 % vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä ja 12 % tammi-syyskuun aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Lähde: EcoMovement, Cox Automotive (Kelly Blue Book)

Kempower ja uudet asiakkaat

Vuoden 2025 kolmannen vuosineljänneksen aikana Kempower sai 26 uutta asiakasta. Vuoden 2025 ensimmäisen yhdeksän kuukauden aikana saatujen uusien asiakkaiden kokonaismäärä oli 52. Onnistunut uusasiakashankinta on positiivinen merkki kasvavasta kysynnästä latausratkaisuillemme ja tulevasta kasvusta.

Vuosineljänneksen merkittäviä asiakastarinoita

Kempower toimitti DC-pikalatureita, mukaan lukien Megawatt Charging System -järjestelmän, EV Realtyn uuteen 76-paikkaiseen latauskeskukseen San Bernardinossa, Kaliforniassa. Keskus on suunniteltu lataamaan yli 200 kuormaautoa päivittäin, ja sen odotetaan vuoden loppuun mennessä olevan Yhdysvaltojen suurin sähköverkkoon kytketty latauskeskus.

Kempower aloitti yhteistyön Time Parkin kanssa toimittaakseen pikalatureita hotelli- ja vähittäiskaupan latauspaikoille eri puolille Norjaa.

Kempower toimitti neljä pikalatausasemaa Eleportille keskeisiin kohteisiin Kroatiaassa. Asemat sijaitsevat maan vilkkaimmissa kaupungeissa ja suosituimmissa matkailukohteissa, ja ne tarjoavat luotettavaa, käyttäjäystävällistä ja tulevaisuuden tarpeet huomioivaa latausta.

Vastuullisuus

Olemme kehittäneet ESG- ja ilmastostrategiaamme vahvistaaksemme riskienhallintaa ja luodaksemme pitkän aikavälin arvoa. ESG-riskienhallintakehystä päivitettiin vastaamaan muuttuvia kestävyysraportoinnin (CSRD) sääntelyvaatimuksia ja käsittelemään uusia vastuullisuusriskien muotoja koko toiminnassa ja toimitusketjussa. Parannukset sisältävät prosessien kehittämisen riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan, jotka on nyt täysin integroitu yrityksen riskienhallintajärjestelmään. Tämä varmistaa, että ESG-riskit ovat osa strategista päätöksentekoa vähentäen altistumista ja tukien resilienssiä.

Kasvihuonekaasuinventaariorikaistiin viimeisimmän datan perusteella tarkkuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi. Scope 2 -päästöt ja olennaiset Scope 3 -päästöt laskettiin uudelleen raportoinnin ja tavoitteiden asettamisen tueksi, samalla kun toimintamallimme ei edelleenkaan aiheuta Scope 1 -päästöjä. Nämä päivitykset vahvistavat uskottavuutta ja tukevat sijoittajien odotuksia kattavasta ilmastoraportoinnista.

Aloitimme myös toimenpiteet ilmastosiirtymäsuunnitelman laatimiseksi kartoittaen keskeiset päästövähennyskeinot, tunnistuen prioriteettitoimet ja linjaten ne toimialakohtaisten polkujen kanssa pitkän aikavälin nettonollatavoitteiden tukemiseksi. Nasdaq Green Equity -merkinnän uusiminen vahvistaa edelleen sijoittajien luottamusta ja parantaa pääsyä kestävä rahoituksen lähteisiin.

Ilmastovaikutus

Vahvistimme kemikaalijätehuoltoa ottamalla käyttöön ohjelman, joka varmistaa asianmukaisen lajittelun, käsittelyn ja jäljitettävyyden, minimoiden ympäristövaikutukset. Konsernitasolla kemikaalien käsittelykäytäntöjä parhailaan yhdenmukaistetaan, jotta ne tukevat yrityksen vastuullisuustavoitteita ja täyttävät sääntelyvaatimukset. Kaikilla toimipaikoilla toteutetaan säännöllisiä riskiarviointoja ja turvallisuusauditointoja korkeiden standardien ja vaatimustenmukaisuuden

varmistamiseksi. Nämä toimenpiteet vahvistavat sitoutumistamme turvalliseen toimintaan ja ympäristövastuuseen.

Ratkaisujen edelläkävijä

Olemme käynnistäneet yhteistyön Development Excellence -tiimin kanssa parantaaksemme elinkaarianalyysin (LCA) tietojen tarkkuutta ja merkityksellisyyttä eri tuotekategorioiden osalta. Tämä aloite keskittyy syöttötietojen laadun parantamiseen, menetelmien yhdenmukaistamiseen ja LCA-tulosten sisällyttämiseen tuotekehitykseen ja kestävä kehityksen päätöksentekoon. Integroimalla ympäristödataa jo suunnitteluprosessin alkuvaiheessa pyrimme lisäämään läpinäkyvyyttä, vähentämään elinkaaren aikaisia vaikutuksia ja tukemaan pitkän aikavälin kestävä kehityksen tavoitteita.

Työntekijöiden sitoutuminen

Vahvistimme työturvallisuutta ja vastuullisuutta kahden keskeisen aloitteen avulla. Ensinnäkin kemikaalien hallintaa parannettiin merkittävästi Chemical Management -ohjelman kautta, joka selkeytti vastuita ja toimintatapoja koko yrityksessä. Toiseksi järjestimme Lahdessa Työterveys- ja turvallisuuspäivät, joissa käsiteltiin muun muassa rokotuksia, liikenneturvallisuutta ja palautumiskäytäntöjä. Nämä toimenpiteet heijastavat sitoutumistamme turvallisen, tietoon perustuvan ja tukevan työympäristön luomiseen kaikille työntekijöille.

Kyberturvallisuus

Uusimme ISO 27001 -sertifikaattimme, joka kattaa pilvipohjaisen Kempower ChargEye -latauksenhallintaohjelmiston, latauslaitteiston sekä Kempowerin tutkimus- ja kehitys- sekä operatiiviset toiminnot Suomessa ja Yhdysvalloissa. Sertifikaatti vahvistaa Kempowerin sitoutumisen tarjota asiakkaille, työntekijöille ja muille sidosryhmille parasta mahdollista kyberturvallisuutta.

Vastuullisuus numeroina

Osana sitoutumistamme ilmastajohtajuuteen tavoittelemme keskipitkällä aikavälillä hiilineutraaliutta omassa toiminnassamme (Scope 2) vuoteen 2030 mennessä, linjassa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kanssa.

Kolmannella neljänneksellä Scope 2 -päästömme vähenivät, mikä johtui kohdennetuista parannuksista energianhankinnassa ja toiminnan tehokkuudessa keskeisillä alueilla. Pohjois-Amerikassa kesäkausi vähensi merkittävästi kaukolämmön tarvetta. Tämä kausivaihtelu pienensi ulkopuolisen energian kulutusta ja vaikutti suoraan Scope 2 -päästöihin.

Lahti 3 -toimipisteessä ilmalämpöpumppu kattaa merkittävän osan lämmitystarpeesta, mikä vähentää biokaasun käyttöä ja siten pienentää ostetun energian epäsuoria päästöjä.

Heinäkuusta alkaen Tampereen toiminnot siirtyivät vihreään lämpöön. Tämä siirtymä uusiutuvaan kaukolämpöön on vaikuttanut välittömästi ja mitattavasti Scope 2 -päästöjen vähenemiseen tukien laajempia hiilestä irtautumisen tavoitteitamme.

Nämä toimet heijastavat sitoutumistamme kestäväen energian käytäntöihin ja osoittavat, kuinka paikalliset parannukset voivat luoda globaalia vaikutusta.

Kempowerin latureiden kautta ladattu energiamäärä vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä lähes kaksinkertaistui verrattuna vastaavaan ajanjaksoon, mikä johtui asennuskannan ja käyttöasteen kasvusta. Ladatun energian määrä vaikuttaa suoraan liikenteen päästöjen vähenemiseen.

Vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä ei tapahtunut yhtään poissaoloa johtanutta tapaturmaa.



Tunnusluvut	Lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet	Q3/2025	Q3/2024	1-9/2025	1-9/2024	2024
Scope 2 päästöt (markkinaperusteiset), t CO ₂ ekv*	Kempower sitoutuu vähentämään Scope 2 -päästöjään 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 perusvuodesta.	205,2	482,7	776,9	1 070,4	1 380,8
Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä, MWh	Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrän lisääminen.	203 529	103 607	519 521	268 042	397 561
LTIF-tapaturmataajuus**	LTIF-tapaturmataajuuden vähentäminen.	0,0	6,1	2,1	5,0	3,8
Ennakoiva turvallisuus, kpl***	Ennakoivan turvallisuuden lisääminen.	179	136	552	N/A****	N/A****

*Kasvihuonekaasuinventaario oikaistu tarkkuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi

****LTIF = (Työstä poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä × 1 000 000) / Tehdyt työtunnit**

***Ennakoiva turvallisuus sisältää läheltä piti -tilanteet, vaaratilanteet, positiiviset turvallisuushavainnot sekä turvallisuuskävelyt

****Ennakoivan turvallisuuden lukua vertailukaudesta 2024 ei ole saatavilla laskentatavan muutoksesta johtuen..

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Kempower raportoi tilauskertymän ja liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti. Maantieteellisten alueiden nimityksiä on muutettu vuonna 2025, mutta alueisiin sisältyvät maat ovat samoja kuin aiemmillä raportointikausilla.

- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa (Aiemmin Muu Eurooppa)
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA (Aiemmin Muu Maailma)

Tilauuskertymä

Kempowerin tilauskertymä vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä oli 74,7 (51,5) miljoonaa euroa ja 208,4 (150,5) miljoonaa euroa tammi-syyskuussa 2025. Tilauuskertymä kasvoi vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella yli 80 prosenttia useiden maiden kuten Italian, Puolan, Ranskan, Itävallan, Saksan ja Espanjan vetämänä. Pohjois-Amerikan tilauuskertymä kasvoi 149 prosenttia kolmannella vuosineljänneksellä 16,7 miljoonaan euroon. APAC & MEA -alueella tilauuskertymä kasvoi 64 prosenttia 4,3 miljoonaan euroon erityisesti Australian ansiosta. Pohjoismaissa tilauuskertymä laski 38 prosenttia 12,2 miljoonaan euroon johtuen heikentyneestä kysynnästä Ruotsissa ja Norjassa.

TILAUSKERTYMÄ MAANTIETEELLISESTI

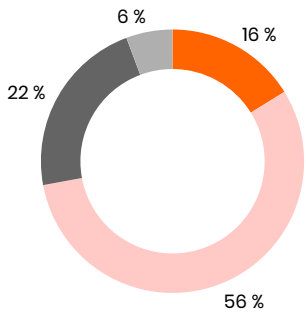
MEUR	Q3/2025	Q3/2024	Muutos %	1-9/2025	1-9/2024	Muutos	2024
Pohjoismaat*	12,2	19,6	-38 %	45,4	63,8	-29 %	82,0
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	41,4	22,5	84 %	107,7	65,3	65 %	96,1
Pohjois-Amerikka	16,7	6,7	149 %	42,8	15,5	176 %	27,0
APAC & MEA***	4,3	2,6	64 %	12,6	5,9	112 %	13,2
Yhteensä	74,7	51,5	45 %	208,4	150,5	38 %	218,3

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

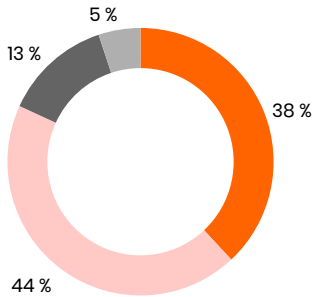
**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

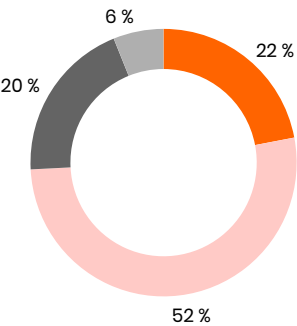
Tilauuskertymä Q3/2025



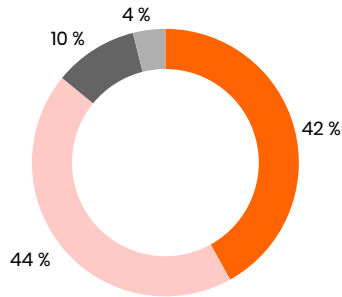
Tilauuskertymä Q3/2024



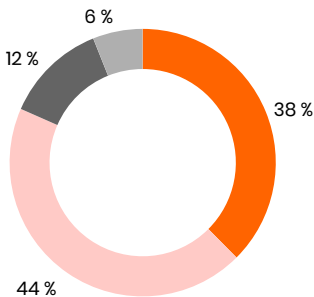
Tilauuskertymä 1-9/2025



Tilauuskertymä 1-9/2024



Tilauuskertymä 2024



- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA

Kannattavuus

Kempowerin myyntikatemarginaali, % laski 45,8 prosenttiin (51,3 prosenttia) vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä. Lasku johtui pääasiassa kasvaneista romutuskustannuksista liittyen vanhoihin komponentteihin, maantieteellisen ja tuotekohtaisen myyntijakauman muutoksista sekä markkinoiden kiristyneestä hintakilpailusta. Vaikka nämä vastatuulet vaikuttivat kannattavuuteen, kohdennetut toimet ovat käynnissä yksikkökustannusten alentamiseksi ja myyntikatemarginaalin parantamiseksi.

Kempowerin liiketulos kasvoi 9,3 miljoonaa euroa vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä ja oli 0,1 miljoonaa euroa (-9,2 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liiketulos kasvoi 8,0 miljoonaa euroa vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä ja oli 0,2 miljoonaa euroa (-7,9 miljoonaa euroa). Operatiivisen liiketulokseen vaikuttivat positiivisesti liikevaihdon kasvu ja kiinteiden kustannusten lasku.

Vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä takuukustannukset ja kustannukset takuuvuorotteiden ulkopuolisista ennakkoivista korjauksista pienenevät 0,4 miljoonalla eurolla 6,4 miljoonaan euroon (6,7 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä olivat 0,1 miljoonaa euroa (1,3 miljoonaa euroa), ja ne liittyivät toimitusjohtajan vaihdokseen.

Kempowerin liiketappio pieneni 19,4 miljoonaa euroa tammi-syyskuussa 2025 ja oli -10,1 miljoonaa euroa (-29,5 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liiketulos kasvoi 18,3 miljoonaa euroa tammi-syyskuussa 2025 ja oli -8,8 miljoonaa euroa (-27,1 miljoonaa euroa). Kasvuun vaikutti liikevaihdon kasvu, sekä kiinteiden kustannusten lasku. Takuukustannukset ja kustannukset takuuvälvoitteiden ulkopuolisista ennakoivista korjauksista kasvoivat tammi-syyskuussa 2025 5,4 miljoonalla eurolla 15,3 miljoonaan euroon (9,9 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tammi–syyskuussa 2025 olivat 1,3 miljoonaa euroa (2,3 miljoonaa euroa), ja ne liittyivät toimitusjohtajan vaihdokseen.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä olivat 0,9 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa). Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot tammi-syyskuussa 2025 olivat 2,7 miljoonaa euroa (2,3 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin valtion avustuksista.

Kempowerin kolmas vuosineljännes sisältää 3,0 miljoonan euron ylimääräiset kulut liittyen jälkimarkkinaveloitteiden täyttämiseen asiakkaille sekä romutuksiin.

Kempowerin nettorahoituserät vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä olivat 0,0 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa). Kempowerin nettorahoituserät tammi-syyskuussa 2025 olivat -0,4 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä olivat -0,4 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa). Kempowerin tuloverot tammi-syyskuussa 2025 olivat 1,5 miljoonaa euroa (5,2 miljoonaa euroa).

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	1-9/2025	1-9/2024	2024
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,1		0,7	0,7
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,0		0,3	0,3
Muihin strategisiin hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa			0,1	0,1	0,2
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa		1,2	0,0	1,2	1,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1		1,2		
Yhteensä	0,1	1,3	1,3	2,3	2,4

Tutkimus ja tuotekehitys

Kempowerin tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 4,4 miljoonaa euroa (5,0 miljoonaa euroa), 6 % (10 %) liikevaihdosta vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä ja 13,3 miljoonaa euroa (16,6 miljoonaa euroa), 7 % (11 %) liikevaihdosta tammi-syyskuussa 2025. Tutkimus- ja kehitystoiminnan henkilöstömäärä Q3 2025:n lopussa oli 174, mikä on noin 21 prosenttia koko henkilöstöstämme. Tämä merkittävä osuus korostaa jatkuvaa sitoutumistamme innovaatioihin ja tuotekehitykseen strategisena painopisteenä.

Q3 merkitsi edistystä teknologisessa kehityksessä. Ensimmäinen megawattitason latausessio suoritettiin Ruotsissa, mikä osoittaa teknologian valmiuden raskaan kaluston sovelluksiin. Tämän merkkipaalun jälkeen megawattitason latausjärjestelmien toimitukset käynnistyivät sujuvasti, varmistaen, että asiakkaat pystyvät integroimaan näitä ratkaisuja toimintaansa.

Lisäksi lanseerasimme MORE Plugs -ominaisuuden, joka mahdollistaa dynaamisen tehonjaon jopa 12 latauspisteen välillä. Tämä innovaatio lisää joustavuutta ja optimoi energiankäytön, mahdollistaen useiden ajoneuvojen tehokkaan lataamisen ilman merkittäviä infrastruktuuripäivityksiä.

Nämä kehitykset vahvistavat asemaamme seuraavan sukupolven latausteknologian johtajana ja tukevat siirtymää kestävään liikenteeseen vastaamalla kriittiseen tarpeeseen skaalautuvasta, suuren kapasiteetin latausinfrastruktuurista.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta oli 3,9 miljoonaa euroa (-9,3 miljoonaa euroa) vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä ja 0,3 miljoonaa euroa (-35,8 miljoonaa euroa) tammi-syyskuussa 2025. Kasvanut liiketoiminnan rahavirta johtui paremmasta kannattavuudesta.

Kempowerin investointien rahavirta tammi-syyskuussa 2025 oli -5,2 miljoonaa euroa (8,6 miljoonaa euroa) ja koostui pääosin investoinneista aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin.

Kempowerin rahavarat raportointikauden lopussa olivat 7,5 miljoonaa euroa (3,9 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia raportointikauden lopussa 50,8 miljoonaa euroa (48,7 miljoonaa euroa).

Kempowerilla on yhteensä 80,0 miljoonan euron luottolimiitit, joista 9,9 miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa. Luottolimiiteistä 25,0 miljoonaa euroa koostuu lyhytaikaisista luottolimiiteistä ja 55,0 miljoonaa euroa pitkäaikaisista luottolimiiteistä.

Kempowerilla on kaksi vihreää sitovaa valmiusluottolimiittiä. OP Yrityspankin kanssa allekirjoitettu 40 miljoonan euron valmiusluottolimiitti on osittain muunnettu tililimiitiksi, joka korvaa aikaisemman 15 miljoonan euron tililimiitin. Valmiusluottolimiitillä on kahden vuoden maturiteetti ja se sisältää kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Toinen, 30 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, allekirjoitettiin Danske Bankin kanssa kesällä 2024, ja sen maturiteetti on kolme vuotta.

Kempower on pystynyt ylläpitämään vahvaa kokonaislikviditeettiä. Raportointikauden lopussa kokonaislikviditeetti oli 128,3 miljoonaa euroa (100,5 miljoonaa euroa) sisältäen rahavarat, rahamarkkinasijoitukset sekä käyttämättömät luottolimiitit.

Kempowerin omavaraisuusaste raportointikauden lopussa oli 42,5 % (51,4 %) ja 49,3 % edellisen tilikauden lopussa. Nettovelka raportointikauden lopussa oli -19,4 miljoonaa euroa (-15,1 miljoonaa euroa) ja -23,8 miljoonaa euroa edellisen tilikauden lopussa. Nettovelan muutos edellisen tilikauden loppuun verrattuna johtui rahavarojen 8,7 miljoonan euron vähenemisestä, rahamarkkinasijoitusten 1,5 miljoonan euron kasvusta sekä vuokrasopimusvelkojen ja lainojen 2,7 miljoonan euron kasvusta.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit vuoden 2025 kolmannella vuosineljänneksellä olivat 2,2 miljoonaa euroa (4,4 miljoonaa euroa) ja 5,3 miljoonaa euroa (15,9 miljoonaa euroa) tammi-syyskuussa 2025. Investoinnit liittyivät pääasiassa tuotekehitykseen.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä raportointikauden lopussa oli 819 (842), joista emoyhtiössä työskenteli 583 (598) ja tytäryhtiöissä 236 (244) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 774 (825) raportointikauden lopussa.

Vakituisten työntekijöiden määrä väheni kymmenellä verrattuna vuoden 2024 lopun henkilöstömäärään. Henkilöstömäärän kasvu johtuu tilapäisistä tarpeen mukaan käytettävissä olevista työntekijöistä, mikä mahdollistaa tuotantokapasiteettiin joustavuuden.

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa*	30.9.2025	30.9.2024	31.12.2024
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	190	175	170
Operaatiot, toimistotyöntekijät	112	131	113
Markkinointi ja innovaatiot	106	103	98
Myynti	94	105	102
Solutions and services	111	122	116
Tuotekehitys	123	121	109
Hallinto	83	85	78
Yhteensä	819	842	786

*Henkilöstön luokittelua on muutettu.

Henkilöstön lukumäärä työsuhteittain	30.9.2025	30.9.2024	31.12.2024
Vakituiset työntekijät	766	826	776
Määräaikaiset työntekijät	53	16	10
Yhteensä	819	842	786

Osakkeet

Kempower Oy:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa oli yhteensä 55 388 130 (55 273 696). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-syyskuun aikana 2025 oli 55 341 144 (55 275 485).

Katsauskauden lopussa yhtiön hallussa oli 154 790 omaa osaketta (269 224 kappaletta 30.9.2024).

Yhtiön omien osakkeiden muutos tammi-syyskuun aikana 2025 johtuu optio-oikeuksilla 2021A tehdyistä merkinnöistä ja osakkeiden maksamisesta osakepalkkiojärjestelmän 2022-2024 mukaisesti.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Osakeindikaattorit	1-9/2025	1-9/2024	2024
Ylin kurssi (EUR)	19,42	32,48	32,48
Alin kurssi (EUR)	9,50	9,78	8,61
Volyymipainotettu kesikurssi (EUR)	13,05	20,05	17,71
Kauden päätöskurssi (EUR)	14,22	11,52	9,68
Kokonaisvaihto (EUR)	217 555 707	392 490 493	418 465 594
Kokonaisvaihto (kpl)	16 675 869	19 574 321	23 631 012
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR	788	637	535
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	154 790	269 224	269 224
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 388 130	55 273 696	55 273 696

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 30.9.2025 59 323 osakkeenomistajaa.

Ulkomaalaisomistus 30.9.2025 oli 3,1 prosenttia. Kemppi Group Oy:n omistus poislukien ulkomaalaisomistus oli 8,1 prosenttia.

15 suurinta osakkeenomistajaa 30.9.2025:

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
Varma Mutual Pension Insurance Company	2 303 685	4,15 %
Nordea Funds	757 839	1,36 %
Elo Mutual Pension Insurance Company	745 332	1,34 %
Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	508 000	0,91 %
Nordea Life Assurance Finland Ltd	406 486	0,73 %
Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
Oy Julius Tallberg Ab	327 467	0,59 %
Wipunen varainhallinta Oy	325 000	0,59 %
BlackRock	308 956	0,56 %
Handelsbanken Fonder	262 413	0,47 %
Torpanmaa Oy	250 000	0,45 %
KLP Kapitalforvaltning AS	224 123	0,40 %
Kempower Corporation	154 790	0,28 %
Ilona Herlin	150 000	0,27 %

Lähde: Modular Finance AB – Monitor

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta
<https://investors.kempower.com/fi>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 7.5.2025 Lahdessa. Yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2024, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2024 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonjaosta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2024 – 31.12.2024 ei jaeta osinkoa, ja että tappio 34 058 408,87 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio –tilille.

Hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan (8). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Rytilä, Eriikka Söderström ja Barbara Thiérart-Perrin. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Michael Hajesch. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 80 000 euroa,
- hallituksen jäsenet 60 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi päätettiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ehdotuksen mukaisesti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja muiden valiokuntien puheenjohtajille 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkio

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio

Kestävyyssraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KRT Toni Halonen toimisi päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana.

Kestävyyssraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet voidaan hankkia julkisen kaupankäynnin kautta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen

liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 5 554 292 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan tai maksutta.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 hallitukselle antaman antivaltuutuksen.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Teknologiavaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi, Tuula Ryttilä ja Michael Hajesch.

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Bhasker Kaushal (2. kesäkuuta 2025 lähtien)
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Monil Malhotra
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Myyntijohtaja Mathias Wiklund

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen jäsen Michael Hajesch (7. toukokuuta 2025 lähtien)
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Olli Laurén
- Hallituksen jäsen Tuula Ryttilä
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Barbara Thierart-Perrin.

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (päättynyt)

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Tavoitteena järjestelmässä oli yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän palkkio maksettiin ansaintajakson päättymisen jälkeen osittain Kempowerin osakkeina ja

osittain rahana, jolla katettiin järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024.

Kempower luovutti 8.5.2025 ansaintajakson palkkiona yhteensä 45 286 kappaletta omia osakkeitaan.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 (PSP)

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025 -ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä johtoryhmän jäsenen on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026 (PSP)

Kempowerin hallitus päätti joulukuussa 2023 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 (PSP)

Kempowerin hallitus päätti helmikuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2027 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä järjestelmällä siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat

vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Helmikuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2025–2028 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2025 ja päättyy 31.3.2026.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille.

Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Siihen kuuluu yhtiötä kohtaavien riskien tunnistaminen, arviointi, niiden hallinta, seuranta ja raportointi. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Kempowerin kasvun ja menestymisen tukemiseksi on välttämätöntä, että riskitietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja käytäntöjä.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat, sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatu-testaukseen tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin

hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomais määräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykyynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä kuten esimerkiksi toiminnan ja palveluliiketoiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä, kuten esimerkiksi politiikkaan ja tulleihin liittyviä riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Komponenttipula COVID-19-pandemian aikana johti DC-latauslaitteiden epätavallisen suureen kysyntään. Korkea kysyntä loi huomattavan ylimääräisen varaston osalle Kempowerin suurista asiakkaista. Tämän seurauksena tilaukset näiltä asiakkailta ovat vähentyneet merkittävästi. Jos varastotasojen purkautuminen tapahtuu huomattavasti odotettua hitaammin, se voi vaikuttaa Kempowerin taloudelliseen tulokseen lyhyellä aikavälillä.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä, kyberrikokset tai tietovuodot voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kansainvälinen kasvu lisää Kempowerin kyberrikollisuusriskejä. Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyyksien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Kempower on suorittanut pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni -keskisuuri taloudellinen vaikutus.

Kauden olennaiset tapahtumat

Tammikuu 2025

- Kempower ilmoitti, että Sprocket Power ja Kempower aloittavat yhteistyön Yhdysvalloissa vastatakseen sähköautojen latausinfraan kasvavaan tarpeeseen.
- Kempower ilmoitti tekevänsä yhteistyötä Mobilizen kanssa kehittääkseen sähköautojen pikalatausinfraa Ranskassa.
- Monil Malhotra nimitettiin Kempowerin Pohjois-Amerikan johtajaksi ja Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä yhdysvaltalaisen Ziegler Energy Solutionsin kanssa tarjotakseen huippuluokan sähköajoneuvojen latausratkaisuja ja -palveluita.

Helmikuu 2025

- Kempower ilmoitti sähköistävänsä koulubussit Eastern Townships School Boardille Quebecissä, Kanadassa.
- Kempower ilmoitti perustaneensa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille ja päätti henkilöstön osakesäästöohjelman uudesta ohjelmakaudesta ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän jatkumisesta.
- Muutos Kempowerin omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower julkisti päivitetyn Station Charger -pikalatausratkaisun – ytimessä yhtiön V2 -tehomoduuli.

Maaliskuu 2025

- Financial Times listasi Kempowerin Euroopan kahdeksanneksi nopeimmin kasvavaksi yritykseksi (2020–2023 CAGR).
- Faast Point lanseerasi uuden julkisen sähköautojen latausketjun Virta-latausverkostossa, joka hyödyntää Kempowerin Station Charger -ratkaisuja.
- Muutos Kempower Oyj:n omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower kertoi, että sen pikalatausratkaisuja on asennettu Revelin latausasemille New Yorkin John F. Kennedyn kansainväliselle lentokentälle sekä San Franciscon Mission Districtiin.

Huhtikuu 2025

- Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 2025 julkaistiin 11.4.2025.
- Kempower toi markkinoille entistä tehokkaamman latausratkaisun, joka mahdollistaa 12 latauspistettä 1 200 kW:n kokonaisteholla.

Toukokuu 2025

- Sisäpiiritieto: Kempower ilmoitti johtajavaihdoksesta. Bhasker Kaushal nimetty uudeksi toimitusjohtajaksi.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa pikalatausjärjestelmän Circle K:n uudelle latausasemalle Göteborgin Gården kaupunginosassa.

Kesäkuu 2025

- Kempower varusti PostBusin uuden sähköbussivarikon Zürichin lentoaseman alueella huipputason latausinfrastruktuurilla.
- Kempower ilmoitti toimittavansa latauslaitteiston Skychargerin sähköautojen pikalatauskeskukseen San Franciscon kansainväliselle lentoasemalle.

Heinäkuu 2025

- Kempowerista Allegon ensisijainen kumppani, yhteistyön ensimmäiset pikalatausasemat aloittavat toimintansa Euroopassa.

Elokuu 2025

- Kempower ja Paterson Simons käynnistävät yhteistyön Länsi- ja Keski-Afrikan sähköistämiseksi – ensimmäiset asennukset Ghanassa.
- Kempower sähköistää Norjan lentoliikennettä toimittamalla täyssähkölentokoneen latausinfraa Stavangerin lentoasemalle.
- Eleport avaa neljä Kempowerin teknologiaa käyttävää pikalatausasemaa keskeisillä paikoilla Kroatiaassa.

Syyskuu 2025

- Kempower ja Time Park yhteistyöhön sähköautojen pikalatausasemien toimituksista hotellien ja vähittäiskaupan latauspisteisiin Norjassa.
- Kempower toimitti Tanskan ensimmäisen megawattiluokan latausaseman ja on tyytyväinen maan hallituksen tuesta sähkökuorma-autoille.
- Kempower lataa rekkoja MCS-standardin mukaisesti Alfredsson Transportin modernilla varikolla Ruotsissa.
- Kempower ja FREEDM Systems Center käynnistävät yhteistyön puhtaiden energiaratkaisujen edistämiseksi.
- Kempower toimittaa DC-pikalatureita ja megawattilatausjärjestelmän EV Realtyn San Bernardinon kuorma-autojen latausasemalle Kaliforniaan.

Helsingissä 28.10.2025

Kempower Oyj
Hallitus

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymä sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liike tuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYSLASKELMAT

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	1-9/2025	1-9/2024	2024
Liikevaihdon kasvu, %					
Liikevaihto	73,7	52,3	179,4	152,0	223,7
Vertailukauden liikevaihto	52,3	72,6	152,0	200,8	283,6
Liikevaihdon muutos	21,4	-20,4	27,4	-48,9	-59,9
Liikevaihdon kasvu, %	41 %	-28 %	18 %	-24 %	-21 %
Myyntikate					
Liikevaihto	73,7	52,3	179,4	152,0	223,7
Materiaalit ja palvelut	-38,1	-23,6	-87,0	-72,9	-107,1
Muuttuvat henkilöstökulut	-1,9	-1,8	-5,6	-5,7	-7,7
Myyntikate	33,8	26,8	86,8	73,4	109,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät					
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,1		0,7	0,7
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,0		0,3	0,3
Muihin strategiaan hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa			0,1	0,1	0,2
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa		1,2	0,0	1,2	1,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1		1,2		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	1,3	1,3	2,3	2,4
Operatiivinen liike-tulos					
Liike-tulos	0,1	-9,2	-10,1	-29,5	-28,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	1,3	1,3	2,3	2,4
Operatiivinen liike-tulos	0,2	-7,9	-8,8	-27,1	-26,4
Investoinnit					
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	0,9	0,7	2,6	2,3	3,3
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin pois-lukien käyttö-oikeusomaisuuserät	1,2	3,7	2,7	13,6	15,5
Investoinnit	2,2	4,4	5,3	15,9	18,8
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR					
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-0,2	-7,2	-9,1	-23,8	-23,2
Keskimääräinen osake-määrä, 1 000 kpl	55 378	55 274	55 341	55 275	55 275
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,00	-0,13	-0,16	-0,43	-0,42
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR					
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-0,2	-7,2	-9,1	-23,8	-23,2
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osake-määrä, 1 000 kpl	55 469	55 447	55 461	55 411	55 424
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,00	-0,13	-0,16	-0,43	-0,42

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut – Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdesta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdesta
Operatiivinen liike-tulos	Liiketulos – Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liike-tulosmarginaali, %	Operatiivinen liike-tulos prosenttiosuutena liikevaihdesta
Omaraisiusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma – Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin pois-lukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahavarat – Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Nettorahavarat	Rahavarat + Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat – Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta – Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

Lyhennetyt tilinpäätöstiedot 1.1.2025–30.9.2025

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	Muutos	1-9/2025	1-9/2024	Muutos	2024
Liikevaihto	73,7	52,3	21,4	179,4	152,0	27,4	223,7
Liiketoiminnan muut tuotot	0,9	1,0	-0,0	2,7	2,3	0,4	3,1
Materiaalit ja palvelut	-38,1	-23,6	-14,4	-87,0	-72,9	-14,2	-107,1
Henkilöstökulut	-17,8	-18,2	0,4	-53,3	-55,0	1,7	-71,8
Poistot ja arvonalentumiset	-3,4	-2,8	-0,6	-10,3	-7,7	-2,6	-10,8
Liiketoiminnan muut kulut	-15,2	-17,8	2,6	-41,6	-48,2	6,7	-65,9
Liiketoiminnan kulut yhteensä	-74,5	-62,4	-12,1	-192,2	-183,7	-8,4	-255,6
Liiketulos	0,1	-9,2	9,3	-10,1	-29,5	19,4	-28,8
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	0,0	0,3	-0,3	-0,4	0,5	-1,0	0,6
Tulos ennen veroja	0,1	-8,9	9,0	-10,5	-28,9	18,4	-28,2
Tuloverot	-0,4	1,6	-2,0	1,5	5,2	-3,7	5,0
KAUDEN TULOS	-0,2	-7,2	7,0	-9,1	-23,8	14,7	-23,2
Kauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-0,2	-7,2	7,0	-9,1	-23,8	14,7	-23,2
Muut laajan tuloksen erät							
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi							
Muuntoero	-0,1	0,0	-0,1	0,1	-0,0	0,1	-0,1
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-0,1	0,0	-0,1	0,1	-0,0	0,1	-0,1
Kauden laaja tulos	-0,3	-7,2	6,9	-9,0	-23,8	14,8	-23,4
Kauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-0,3	-7,2	6,9	-9,0	-23,8	14,8	-23,4
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos							
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	-0,00	-0,13	0,13	-0,16	-0,43	0,27	-0,42

KONSERNIN TASE

MEUR	30.9.2025	30.9.2024	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	6,3	3,5	4,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	47,2	53,2	54,0
Pitkäaikaiset saamiset	0,1	0,1	0,1
Laskennalliset verosaamiset	11,4	8,5	9,1
Pitkäaikaiset varat yhteensä	65,0	65,2	67,4
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	51,1	63,1	57,5
Myyntisaamiset	60,4	29,9	30,4
Muut saamiset	4,5	1,7	1,7
Siirtosaamiset	9,6	8,3	8,4
Muut rahoitusvarat	50,8	48,7	49,2
Rahavarat	7,5	3,9	16,2
Lyhytaikaiset varat	183,9	155,6	163,4
VARAT YHTEENSÄ	248,9	220,8	230,8

MEUR	30.9.2025	30.9.2024	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	0,1	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	95,8	95,7	95,7
Muut rahastot	0,0	0,0	0,0
Omat osakkeet	-3,9	-5,3	-5,3
Muuntoerot	-0,0	0,0	-0,1
Kertyneet voittovarot	21,8	44,8	44,7
Tilikauden tulos	-9,1	-23,8	-23,2
Oma pääoma yhteensä	104,6	111,5	111,8
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	18,1	22,8	22,4
Lainat rahoituslaitoksilta	1,0	0,6	2,7
Varaukset	6,2	5,8	6,0
Laskennalliset verovelat	0,0	0,0	0,0
Muut velat	0,1	0,1	0,1
Pitkäaikaiset velat yhteensä	25,3	29,3	31,2
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	6,7	6,5	6,8
Lainat rahoituslaitoksilta	13,1	7,6	9,7
Varaukset	10,4	6,6	8,3
Saadut ennakot	2,6	4,2	3,9
Ostovelat	43,9	30,2	29,7
Muut velat	5,4	3,6	3,5
Siirtovelat	36,8	21,5	25,9
Lyhytaikaiset velat yhteensä	118,9	80,0	87,8
Velat yhteensä	144,2	109,3	119,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	248,9	220,8	230,8

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	Muutos	1-9/2025	1-9/2024	Muutos	2024
Liiketoiminnan rahavirta							
Kauden tulos	-0,2	-7,2	7,0	-9,1	-23,8	14,7	-23,2
Oikaisut:							
Poistot ja arvonalentumiset	3,4	2,8	0,6	10,3	7,7	2,6	10,8
Varausten muutos	1,2	1,9	-0,7	2,3	-1,8	4,1	0,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,0	-0,3	0,3	0,4	-0,5	1,0	-0,6
Tuloverot	0,4	-1,6	2,0	-1,5	-5,2	3,7	-5,0
Muut erät, joihin ei liity rahavirtaa	1,0	1,3	-0,3	2,9	2,1	0,9	1,4
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	5,7	-3,2	8,9	5,4	-21,6	27,0	-16,5
Käyttöpääoman muutos							
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-17,6	4,5	-22,1	-32,2	4,0	-36,2	2,2
Vaihto-omaisuuden muutos	0,7	0,1	0,7	5,6	-11,7	17,3	-5,6
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	16,2	-9,5	25,7	23,4	-4,5	27,9	-0,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	5,0	-8,1	13,2	2,2	-33,8	36,0	-20,3
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-0,5	-0,6	0,0	-1,6	-1,3	-0,4	-1,8
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0,1	0,1	-0,0	1,1	1,4	-0,3	0,9
Maksetut tuloverot	-0,7	-0,7	-0,0	-1,3	-2,1	0,8	-2,1
Liiketoiminnan rahavirta	3,9	-9,3	13,2	0,3	-35,8	36,1	-23,4

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	Muutos	1-9/2025	1-9/2024	Muutos	2024
Investointien rahavirta							
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	-0,0	5,4	-5,4	0,0	24,5	-24,5	24,5
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2,2	-4,4	2,3	-5,3	-15,9	10,6	-18,8
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot	0,1		0,1	0,1		0,1	0,1
Investointien rahavirta	-2,1	0,9	-3,0	-5,2	8,6	-13,8	5,8
Rahoituksen rahavirta							
Omien osakkeiden hankinta					-0,0	0,0	-0,0
Optioiden merkintä	0,0		0,0	0,1		0,1	
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	-1,8	-1,6	-0,2	-5,3	-4,4	-0,8	-6,1
Pitkäaikaisten lainojen nostot		0,6	-0,6		0,6	-0,6	2,7
Lyhytaikaisten lainojen nostot		1,3	-1,3	6,1	7,6	-1,5	9,7
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3,3		-3,3	-4,4		-4,4	
Rahoituksen rahavirta	-5,1	0,3	-5,4	-3,4	3,7	-7,2	6,2
Rahavarojen muutos							
	-3,3	-8,0	4,8	-8,3	-23,4	15,1	-11,4
Rahavarat kauden alussa	10,9	12,0	-1,1	16,2	27,4	-11,2	27,4
Rahavarojen kurssierot	-0,1	-0,1	-0,0	-0,4	-0,0	-0,4	0,2
Rahavarat kauden lopussa	7,5	3,9	3,6	7,5	3,9	3,6	16,2

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MEUR	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	21,5	111,8
Kauden tulos						-9,1	-9,1
Muuntoerot				0,1			0,1
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				0,1		-9,1	-9,0
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut		0,1			1,3	0,3	1,7
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		0,1			1,3	0,3	1,7
Oma pääoma 30.9.2025	0,1	95,8	0,0	-0,0	-3,9	12,7	104,6
Oma pääoma 1.1.2024	0,1	95,7	0,0	0,0	-5,3	42,4	132,9
Kauden tulos						-23,8	-23,8
Muuntoerot				-0,0			-0,0
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-0,0		-23,8	-23,8
Liiketoimet omistajien kanssa							
Omien osakkeiden hankinta					-0,0		-0,0
Osakeperusteiset maksut						2,3	2,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-0,0	2,3	2,3
Oma pääoma 30.9.2024	0,1	95,7	0,0	0,0	-5,3	21,0	111,5
Oma pääoma 1.1.2024	0,1	95,7	0,0	0,0	-5,3	42,4	132,9
Kauden tulos						-23,2	-23,2
Muuntoerot				-0,1			-0,1
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-0,1		-23,2	-23,4
Liiketoimet omistajien kanssa							
Omien osakkeiden hankinta					-0,0		-0,0
Osakeperusteiset maksut						2,3	2,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-0,0	2,3	2,3
Oma pääoma 31.12.2024	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	21,5	111,8

Lyhennettyjen tilinpäätöstietojen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Laatimisperusta

Tämä Kempower Oyj:n tilintarkastamaton lyhennetty konsernin välitilinpäätös 30.9.2025 on laadittu IFRS-tilinpäätösstandardin International Accounting Standard 34 Interim Financial Reporting ("IAS 34") mukaisesti. Siten välitilinpäätös ei sisällä kaikkea tietoa ja liitetietoja, joita vaaditaan vuositilinpäätöksessä ja näin ollen välitilinpäätöstä tulee lukea yhdessä konsernin tilinpäätöksen 31.12.2024 kanssa.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt tämän tilintarkastamattoman lyhennetyn konsernin välitilinpäätöksen julkaistavaksi 28.10.2025.

Tämä lyhennetty konsernin välitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina, ellei muuta mainita. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summatiedoista. Konsernin lyhennytyssä välitilinpäätöksessä on käytetty samoja laadintaperiaatteita kuin tilikauden 2024 konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto

LIIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

Kempower raportit liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti. Maantieteellisten alueiden nimityksiä on muutettu vuonna 2025, mutta alueisiin sisältyvät maat ovat samoja kuin aiemmillä raportointikausilla.

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	Muutos %	1-9/2025	1-9/2024	Muutos %	2024
Pohjoismaat*	21,6	25,7	-16 %	61,4	69,5	-12 %	97,9
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	37,1	21,1	76 %	86,8	61,1	42 %	94,8
Pohjois-Amerikka	11,8	3,5	242 %	22,7	13,4	70 %	20,8
APAC & MEA***	3,1	2,0	59 %	8,6	8,0	7 %	10,3
Yhteensä	73,7	52,3	41 %	179,4	152,0	18 %	223,7

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

LIKEVAIHTO TULOUTTAMISAJANKOHDAN MUKAAN

MEUR		Q3/2025	Q3/2024	1-9/2025	1-9/2024	2024
Tuotteet	Yhtenä ajankohtana	71,3	50,6	170,8	146,1	215,2
Palvelut	Ajan kuluessa	2,3	1,7	8,6	5,9	8,5
Yhteensä		73,7	52,3	179,4	152,0	223,7

Käyttöomaisuus

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

MEUR, 30.9.2025	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2
Lisäykset				2,6	2,6
Siirrot erien välillä	0,0	1,0		-1,1	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,3	-0,2		-0,6
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,9	0,4	3,6	6,3
Hankintameno kauden lopussa	0,8	3,3	1,8	3,6	9,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,4	-1,4	-1,5		-3,3
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,9	0,4	3,6	6,3

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat 30.9.2025 sisältää 3,4 miljoonaa euroa aktivoituja kehitysmenoja.

MEUR, 30.9.2024	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,5	0,3	1,0		1,8
Lisäykset				2,3	2,3
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,2	-0,4		-0,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	0,1	0,6	2,3	3,5
Hankintameno kauden lopussa	0,7	1,1	1,8	2,3	5,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,3	-1,0	-1,2		-2,4
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	0,1	0,6	2,3	3,5

MEUR, 31.12.2024	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,5	0,3	1,0		1,8
Lisäykset	0,0			3,3	3,3
Siirrot erien välillä		1,2		-1,2	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,3	-0,5		-0,8
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2
Hankintameno kauden lopussa	0,7	2,3	1,8	2,1	6,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,3	-1,1	-1,3		-2,7
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

MEUR, 30.9.2025	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0
Lisäykset	0,1	0,4	2,3	1,6	4,3
Vähennykset		-0,1	-0,0	-0,1	-0,3
Siirrot erien välillä	0,5	1,1	-1,7		
Poistot ja arvonalentumiset	-2,3	-1,8		-5,5	-9,7
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	13,3	8,4	2,1	23,4	47,2
Hankintameno kauden lopussa	19,3	12,4	2,1	43,9	77,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-6,0	-3,5		-19,9	-29,4
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	13,3	8,4	2,1	23,4	47,2

MEUR, 30.9.2024	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	8,0	3,8	1,9	24,5	38,2
Lisäykset	0,3	2,1	11,2	9,0	22,6
Vähennykset				-0,3	-0,3
Siirrot erien välillä	2,6	2,2	-4,8		
Poistot ja arvonalentumiset	-1,3	-1,0		-4,8	-7,1
Muuntoerot	-0,0	-0,1	-0,0	-0,1	-0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	9,6	7,1	8,3	28,2	53,2
Hankintameno kauden lopussa	12,6	8,3	8,3	40,8	70,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-3,0	-1,2		-12,5	-16,7
Muuntoerot	-0,0	-0,1	-0,0	-0,1	-0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	9,6	7,1	8,3	28,2	53,2

MEUR, 31.12.2024	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	8,0	3,8	1,9	24,5	38,2
Lisäykset	0,4	2,6	12,6	10,2	25,7
Vähennykset	-0,0	-0,0	-0,1	-0,4	-0,5
Siirrot erien välillä	8,7	4,2	-12,9		
Poistot ja arvonalentumiset	-1,9	-1,4		-6,6	-10,0
Muuntoerot	0,0	0,3		0,3	0,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0
Hankintameno kauden lopussa	18,7	10,8	1,5	42,0	73,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-3,7	-1,6		-14,3	-19,6
Muuntoerot	0,0	0,3		0,3	0,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Taseeseen merkityt erät

MEUR, 30.9.2025	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	23,5	4,4	28,0
Lisäykset	0,4	1,2	1,6
Vähennykset		-0,1	-0,1
Poistot ja arvonalentumiset	-3,6	-1,9	-5,5
Muuntoerot	-0,5	-0,0	-0,5
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	19,8	3,6	23,4

MEUR, 30.9.2024	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	21,4	3,1	24,5
Lisäykset	5,8	3,1	9,0
Vähennykset	-0,2	-0,1	-0,3
Poistot ja arvonalentumiset	-3,2	-1,6	-4,8
Muuntoerot	-0,0	-0,0	-0,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	23,7	4,5	28,2

MEUR, 31.12.2024	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	21,4	3,1	24,5
Lisäykset	6,5	3,7	10,2
Vähennykset	-0,2	-0,2	-0,4
Poistot ja arvonalentumiset	-4,4	-2,2	-6,6
Muuntoerot	0,3	0,0	0,3
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	23,5	4,4	28,0

Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

MEUR, 30.9.2025	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		60,4	60,4	60,4			
Muut saamiset		0,2	0,2	0,2			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut rahoitusvarat	50,8		50,8	50,8	50,8		
Rahavarat		7,5	7,5	7,5			
Rahoitusvarat yhteensä	51,2	68,2	119,4	119,4	50,8	0,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		18,1	18,1	18,1			
Lainat rahoituslaitoksilta		1,0	1,0	1,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,7	6,7	6,7			
Lainat rahoituslaitoksilta		13,1	13,1	13,1			
Ostovelat		43,9	43,9	43,9			
Johdannaiset	0,5		0,5	0,5		0,5	
Muut korottomat velat		0,0	0,0	0,0			
Rahoitusvelat yhteensä	0,5	82,8	83,3	83,3		0,5	

MEUR, 30.9.2024	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		29,9	29,9	29,9			
Muut saamiset		1,1	1,1	1,1			
Johdannaiset	0,5		0,5	0,5		0,5	
Muut rahoitusvarat	48,7		48,7	48,7	48,7		
Rahavarat		3,9	3,9	3,9			
Rahoitusvarat yhteensä	49,2	34,9	84,1	84,1	48,7	0,5	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		22,8	22,8	22,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,6	0,6	0,6			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,5	6,5	6,5			
Lainat rahoituslaitoksilta		7,6	7,6	7,6			
Ostovelat		30,2	30,2	30,2			
Johdannaiset	0,0		0,0	0,0		0,0	
Muut korottomat velat		0,4	0,4	0,4			
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	68,1	68,1	68,1		0,0	

MEUR, 31.12.2024	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		30,4	30,4	30,4			
Muut saamiset		0,6	0,6	0,6			
Johdannaiset	0,1		0,1	0,1		0,1	
Muut rahoitusvarat	49,2		49,2	49,2	49,2		
Rahavarat		16,2	16,2	16,2			
Rahoitusvarat yhteensä	49,3	47,3	96,6	96,6	49,2		0,1
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		22,4	22,4	22,4			
Lainat rahoituslaitoksilta		2,7	2,7	2,7			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,8	6,8	6,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		9,7	9,7	9,7			
Ostovelat		29,7	29,7	29,7			
Johdannaiset	0,3		0,3	0,3		0,3	
Muut korottomat velat		0,0	0,0	0,0			
Rahoitusvelat yhteensä	0,3	71,2	71,6	71,6			0,3

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat sisältävät pankkitalletuksia, jotka kirjataan jaksotettuun hankintamenuun.

Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat kirjataan jaksotettuun hankintamenuun ja niiden kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa lyhyestä maturiteetista johtuen.

Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja globaali johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemptron Oy:ltä ja Kemppi Oy:ltä, hallinnollisten palveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemptron Oy:ltä ja Kemppi Oy:ltä liittyvät sitoumukset on esitetty lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja sen tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja sen yhteydessä olevat tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Kempowerin lähipiiritapahtumat on esitetty viereisessä taulukossa.

MEUR	Q3/2025	Q3/2024	1-9/2025	1-9/2024	2024
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä					
Myydyt tuotteet	0,9	1,3	2,9	2,4	4,2
Ostetut materiaalit	-7,9	-6,3	-18,4	-18,1	-26,6
Ostetut hallintopalvelut	-0,0	-0,0	-0,1	-0,0	-0,1
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-0,5	-0,5	-1,4	-1,4	-1,9
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä					
Tuotteiden myynti					0,0
Ostetut palvelut	-0,1	-0,0	-0,4	-0,0	-0,0

MEUR	30.9.2025	30.9.2024	31.12.2024
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa			
Myynti- ja muut saamiset	0,3	1,3	0,4
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	0,3	1,3	0,4
Vuokrasopimusvelat	9,1	10,7	10,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä	9,1	10,7	10,3
Vuokrasopimusvelat	1,6	1,6	1,6
Ostovelat	8,9	6,8	7,3
Siirtovelat ja muut velat	0,2	1,0	0,1
Lyhytaikaiset velat yhteensä	10,7	9,4	8,9
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille			
Ostositoumukset	11,4	12,0	3,3
Sitoumukset yhteensä	11,4	12,0	3,3

Vastuusitoumukset

Kempower on solminut sitovia ostosopimuksia varmistaakseen komponenttien saatavuuden.

MEUR	30.9.2025	30.9.2024	31.12.2024
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	11,4	12,0	3,3
Ostositoumukset muille yhtiöille	14,8	18,5	23,8
Sitoumukset raportointikauden jälkeen alkaviin vuokrasopimuksiin		0,9	
Annetut takaukset	3,0	1,6	2,1
Yhteensä	29,2	32,9	29,2

Lisätietoja antaa:

CFO Jukka Kainulainen

Puh. +358 29 002 1900

investor.relations@kempower.com

<https://kempower.com>

Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti, Suomi

029 0021900

info@kempower.com

