



KEMPOWER Oy

Tilinpäätöstiedote 2025

1. tammikuuta –

31. joulukuuta 2025

Kempower Oyj Tilinpäätöstiedote 2025, 1.1.– 31.12.2025

Lokakuu–joulukuu 2025 lyhyesti (vertailuluvut suluissa lokakuu–joulukuu 2024)

- Tilauskertymä kasvoi 40 % 95,1 milj. euroon (67,8 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 0,2 % 71,9 milj. euroon (71,7 milj. euroa), ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 2 %
- Myyntikatemarginaali oli 45,6 % (49,6 %)
- Operatiivinen liikeulos laski -3,6 milj. euroon (0,8 milj. euroa), -5,0 % liikevaihdosta (1,1 %)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 3,1 milj. euroa (12,4 milj. euroa)
- Henkilöstön lukumäärä oli 825 (786) kauden lopussa
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä kasvoi 99 % 257 110 megawattituntiin (129 190)

Tammikuu–joulukuu 2025 lyhyesti (vertailuluvut suluissa tammikuu–joulukuu 2024)

- Tilauskertymä kasvoi 39 % 303,5 milj. euroon (218,3 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 12 % 251,3 milj. euroon (223,7 milj. euroa), ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 14 %
- Myyntikatemarginaali oli 47,6 % (48,7 %)
- Operatiivinen liikeulos kasvoi -12,4 milj. euroon (-26,4 milj. euroa), -4,9 % liikevaihdosta (-11,8 %)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 3,4 milj. euroa (-23,4 milj. euroa)
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä kasvoi 96 % 776 410 megawattituntiin (396 710)

KESKEISET TUNNUSLUVUT

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	2025	2024
Tilaukanta	141,3	95,0	141,3	95,0
Tilaukertymä	95,1	67,8	303,5	218,3
Liikevaihto	71,9	71,7	251,3	223,7
Liikevaihdon kasvu, %	0,2 %	-13 %	12 %	-21 %
Myyntikate	32,8	35,6	119,6	109,0
Myyntikatemarginaali, %	45,6 %	49,6 %	47,6 %	48,7 %
Liiketulos	-4,2	0,7	-14,3	-28,8
Liiketulosmarginaali, %	-5,8 %	1,0 %	-5,7 %	-12,9 %
Operatiivinen liiketulos	-3,6	0,8	-12,4	-26,4
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	-5,0 %	1,1 %	-4,9 %	-11,8 %
Kauden tulos	-3,3	0,5	-12,4	-23,2
Omavaraisuusaste, %	41,6 %	49,3 %	41,6 %	49,3 %
Liiketoiminnan rahavirta	3,1	12,4	3,4	-23,4
Investoinnit	2,9	2,8	8,2	18,8
Nettovelka	-19,2	-23,8	-19,2	-23,8
Nettorahavarat	43,0	53,1	43,0	53,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	0,1	1,9	2,4
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,06	0,01	-0,22	-0,42
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,06	0,01	-0,22	-0,42
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	825	786	825	786

Ohjeistus vuodelle 2026

Kempower arvioi:

- **Vuoden 2026 liikevaihdon** kasvavan 10–30 % vuoteen 2025 verrattuna olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2025: 251,3 miljoonaa euroa).
- **Vuoden 2026 operatiivisen liikeytuloksen** paranevan merkittävästi vuoteen 2025 verrattuna (operatiivinen liikeytulos 2025: -12,4 miljoonaa euroa).

Seuraamme markkinaa aktiivisesti, ja kokonaisuutena olemme varovaisen optimistisia maantieteellisten alueiden erilaisista markkinatilanteista huolimatta.

Euroopassa osa pitkäaikaisista asiakkaista kasvattaa investointejaan asteittain vuoden aikana, kun taas Pohjoismaissa asiakkaiden odotetaan investoivan vain maltillisesti viime vuosien korkean investointitason vuoksi. Pohjois-Amerikassa näkymämme ovat positiiviset yhtiön vahvistuneen markkinaosuuden ja kilpailukyvyyn ansiosta.

Kempower jatkaa kohdennettuja investointeja strategisten painopisteidensä mukaisille osa-alueille: teknologiaan, myyntiin ja palveluihin . Nämä hankkeet vahvistavat Kempowerin markkina-asemaa pitkällä aikavälillä, mutta heikentävät kannattavuutta lyhyellä aikavälillä.

Taloudelliset tavoitteet

- **Kasvu:** 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- **Kannattavuus:** 10–15 prosentin operatiivinen liikutulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liikutulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- **Osingot:** Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Yhtiö päivittää strategiansa ja siihen liittyvät taloudelliset tavoitteet pääomamarkkinapäivässä, joka järjestetään toisella neljänneksellä 2026.

TOIMITUSJOHTAJA BHASKER KAUSHAL KOMMENTOI Q4/2025 TULOSTA:

Ennätyksellinen tilauskertymä vauhdittaa vuotta 2026

Kempowerille vuosi 2025 merkitsi käännettä: palasimme kasvu-uralle, vahvistimme markkina-asemaamme ja kehitimme teknologiajohtajuuttamme. Yhtiön tilauskertymä kasvoi ennätyslukemiin ollen 95 miljoonaa euroa viimeisellä vuosineljänneksellä ja 304 miljoonaa euroa koko vuonna. Tämä kertoo asiakkaiden vahvasta luottamuksesta Kempoweria kohtaan. Laaja-alaista kysyntää vauhdittivat sähköautojen käyttöönoton kasvun jatkuminen, ajoneuvokalustojen sähköistäminen sekä investoinnit julkiseen latausinfrastruktuuriin. Tilausten voimakas kasvu on myös osoitus vahvasta kilpailukyvystämme kohdemarkkinoillamme ja -segmenteissä. Seuraamme aktiivisesti markkinoita ja olemme varovaisen optimistisia näkymiemme suhteen, kuitenkin huomioiden eri maantieteellisten alueiden vaihtelevat markkinaolosuhteet.

Koko vuoden liikevaihto kasvoi 12 % edellisvuoteen verrattuna osoittaen kasvumme pysyvän vahvana, vaikka vuosineljännesten välillä on vaihtelua. Viimeisen neljänneksen liikevaihdon kasvu oli tasaista ja käytännössä muuttumatonta, mikä johtui pääosin vertailukauden vaikutuksista sekä asiakkaiden tilausten toimitusajankohdista. Osa asiakasprojekteista siirtyi vuodelle 2026, mikä vaikutti vuosineljänneksen liikevaihtoon, mutta ei kuitenkaan taustalla vallitsevaan vahvaan kysyntään. Operatiivinen liiketulos jäi viimeisellä vuosineljänneksellä negatiiviseksi johtuen matalampien myyntikatamarginaalien ja yhtiön laajentumiseen liittyvien tilapäisten kiinteiden kustannusten nousun vaikutuksesta. Pohjois-Amerikka ylsi ennätykselliseen vuosineljännekseen: tilauskertymä oli 21,3 miljoonaa euroa ja liikevaihto 8,3 miljoonaa euroa. Luvut kertovat vahvistuvasta markkina-asemastamme ja kilpailukyvystämme alueella. Toinen merkittävä saavutus vuoden viimeisellä neljänneksellä oli positiivinen liiketoiminnan rahavirta, mikä vahvistaa taloudellista asemaamme samalla, kun jatkamme investointeja kasvuun.

Pikalatausinfrastruktuurin kysynnän ajurit pysyivät vahvoina, vaikka markkinaolosuhteissa on alueellisia eroja. Euroopassa täyssähköautojen (BEV) rekisteröinnit kasvoivat vahvasti: 40 % edellisvuoteen verrattuna vuoden viimeisellä neljänneksellä ja 30 % koko vuoden aikana. EU:n uusi Grid Package -toimenpideohjelma nopeuttaa sähköautojen latausverkoston kehittymistä lyhentämällä toimitusaikoja lupaprosessin ja käyttöönoton välillä. Pohjois-Amerikassa markkina kehittyi epätasaisemmin: uusien täyssähköautojen rekisteröintien määrä laski 36 % vuoden viimeisellä neljänneksellä ja 2 % koko vuoden aikana heijastaen liittovaltion kannustimissa tapahtuneita muutoksia. NEVI-sääntelyä kuitenkin sujuvoitettiin mahdollistamaan osavaltioiden projektien etenemistä, ja julkisten pikalatausasemien asennukset kasvoivat Yhdysvalloissa 39 % edellisvuoteen verrattuna. Kaikilla markkinoilla omistamisen kokonaiskustannus pysyy keskeisenä täyssähköautojen käyttöönoton ajurina. Vaikka markkinadynamiikka voi vaihdella eri alueilla, on sähköistymisen trendi pitkällä aikavälillä selkeä ja kestävä.

Menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa muodostaa Kempowerin kasvustrategian ytimen. Hankimme viimeisellä neljänneksellä 19 uutta asiakasta ja koko vuoden aikana 71. Vahvistimme Euroopassa asennettua laitekantaamme toimittamalla ensimmäisen megasatelliitin Ranskan Alpeille yhteistyössä Sowattin kanssa. Pohjois-Amerikassa voitimme merkittäviä uusia asiakkaita, mukaan lukien yksi maailman suurimmista teknologiayhtiöistä sekä Blink Charging, joka on valtakunnallinen yhdysvaltalainen latausoperaattori. Nämä asiakkuusvoitot ovat osoitus Kempowerin kyvystä menestyä keskeisissä asiakassegmenteissä eri markkina-alueilla.

Kempowerin teknologiasuunnitelma eteni edelleen – julkisen lataamisen, rekkojen latauksen ja raskaan kaluston osalta. Olemme edelläkävijöitä

megawattilatausjärjestelmissä (MCS), joiden asennukset lisääntyvät Pohjoismaissa, kuten Circle K:n asemilla pitkän matkan sähkörekoille Ruotsissa. Lisäksi Kempowerin MORE Plugs -tarjooma eteni lanseerauksesta pilotointivaiheeseen. Ratkaisu mahdollistaa dynaamisen tehonjaon jopa 12 latauspisteestä sekä julkisessa että raskaan kaluston latauksessa, ja se on onnistuneesti otettu käyttöön tarjoten operaattoreille lisää joustavuutta ja optimoitua energiankäyttöä.

Operatiivinen erinomaisuus on Kempowerin toiminnan kulmakivi. Vuoden toisella puoliskolla käynnistimme laajan ohjelman tuotantokustannusten alentamiseksi tavoitteena parantaa kustannuskilpailukykyä ja säilyttää myyntikatteet. Kyseessä on kokonaisvaltainen ohjelma, joka kattaa koko toimitusketjun, tuotesuunnittelun ja kokoonpanotoiminnot. Odotamme näkevämme merkittäviä tuloksia jo vuoden 2026 aikana.

Viimeisellä vuosineljänneksellä saavutimme EcoVadis Gold - vastuullisuusarvioinnin, mikä nosti Kempowerin parhaaseen viiteen prosenttiin kaikkien yli 130 000 maailmanlaajuisesti arvioitun yrityksen joukosta. Kempowerin uusittu ISO 27001 -sertifiointi on osoitus jatkuvasta panostuksesta kyberturvallisuuteen ja tietoturvan varmistamiseen. Mainitut saavutukset vahvistavat sitoutumistamme vastuulliseen kasvuun ja asemaamme luotettavana kumppanina nopeasti kasvavilla sähköajoneuvojen latausmarkkinoilla.

Kempowerin saavutukset ja kehitys perustuvat henkilöstömme omistautumiseen ja sitoutumiseen. Olen viimeisen seitsemän kuukauden aikana työskennellyt tiimeissä ympäri maailmaa ja vaikuttanut heidän resilienssistään, luovuudestaan ja intohimostaan yhteistä tavoitetta kohtaan. Haluan esittää lämpimät kiitokseni kaikille kempowerlaisille heidän panoksestaan kuluneen vuoden aikana.

Vuoteen 2026 siirrymme hyvässä vauhdissa, selkein strategisin painopistein ja entistä kurinalaisemmalla toimeenpanolla. Kempowerin ennätyksellinen tilauskertymä kertoo asiakkaiden luottamuksesta. Yhdessä olemme hyvin valmistautuneita seuraavaan kasvuvaiheeseen ja edistämään merkittävästi siirtymää kohti puhtaampaa tulevaisuutta.

Bhasker Kaushal,
toimitusjohtaja

Markkinakehitys

Tämän luvun tarkoituksena on kuvata markkinoiden viime aikaista kehitystä pikalataus- ja sähköajoneuvojen ekosysteemissä päämarkkinoillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Esitetyissä tiedoissa on tiettyjä rajoitteita, sillä tietoja on saatavilla eri aikaväleillä eri markkinoilta.

Kempowerin latureiden kautta ladatun sähkön määrä kasvoi edelleen 99 % 129 190 MWh:sta vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä 257 110 MWh:iin vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä. Kempowerin latureiden kautta ladatun sähkön määrä kasvoi 96 % 396 710 MWh:sta vuoden 2024 aikana 776 410 MWh:iin vuoden 2025 aikana.

Eurooppa

Uusien julkisten DC-latauspisteiden asennukset kasvoivat 19 % vuoden viimeisellä neljänneksellä ja 9 % vuoden 2025 aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Uusien täyssähköajoneuvojen rekisteröintien arvioitu kasvu oli 40 % vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä ja 30 % vuoden 2025 aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Euroopassa osa Kempowerin pitkäaikaisista asiakkaista kasvattaa investointejaan asteittain vuoden aikana, kun taas Pohjoismaissa asiakkaiden odotetaan investoivan vain maltillisesti viime vuosien korkean investointitason vuoksi.

Lähde: EcoMovement, European Automobile Manufacturers' Association (acea)

Pohjois-Amerikka

Uusien julkisten DC-latauspisteiden asennukset kasvoivat 112 % vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä ja 39 % vuoden 2025 aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Uusien täyssähköajoneuvojen rekisteröinnit pienenevät 36 % vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä ja 2 % vuoden 2025 aikana verrattuna vastaavaan ajanjaksoon viime vuonna.

Lähde: EcoMovement, Cox Automotive (Kelly Blue Book)

Kempower ja uudet asiakkaat

Vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä Kempower sai 19 uutta asiakasta. Vuoden 2025 aikana saatujen uusien asiakkaiden kokonaismäärä oli 71. Onnistunut uusasiakashankinta on positiivinen merkki kasvavasta kysynnästä latausratkaisuillemme ja tulevasta kasvusta.

Vuonna 2025 tilauskertymästä noin 40 % tuli uusilta asiakkailta, jotka oli hankittu vuosina 2024 ja 2025.

Vuosineljänneksen merkittäviä asiakastarinoita

Kempower saavutti neljänneksen aikana useita merkittäviä virstanpylväitä, muun muassa toimittamalla ASKO:lle, Norjan suurimmalle päivittäistavarakaupan toimijalle, hajautetun megawatin latausratkaisun yhtiön Vestbyn terminaaliin sekä toteuttamalla yhdessä Catecin kanssa ensimmäisen BYD:n yritysasiakkaiden latauskeskuksen Dubaissa.

Kempower toimitti 12 megawattilatausjärjestelmää (MCS) DP Worldin London Gateway -satamaan sähköistämään 12 Kalmarin sähkökonttilukkia. Kyseessä on Euroopan ja Pohjois-Amerikan suurin MCS-asennus tähän mennessä.

Yhtiö laajensi myös Yhdysvaltain läsnäoloaan uusilla PowerUp-kohteilla kaakkoisosissa ja on vakiinnuttanut asemansa yhtenä Blinkin keskeisistä toimittajista. Blink on yksi Pohjois-Amerikan suurimmista latausoperaattoreista. Euroopassa Kempower aloitti globaalin yhteistyön Kalmarin kanssa materiaalinkäsittelyn ja logistiikan sähköistämiseksi erityisesti satamasegmentissä. Lisäksi Kempower solmi sopimuksen yhden Australian ja Uuden-Seelannin johtavista liikenne-energiatoimittajista Ampolin kanssa, suurteholatausinfrastruktuurin laajentamiseksi koko alueella.

Vastuullisuus

Kempower vahvisti asemaansa sähköajoneuvojen latausalan vastuullisuuden edelläkävijänä vuoden 2025 lopussa. Yhtiön sitoutuminen vastuulliseen liiketoimintaan ja ympäristövastuuseen näkyi useissa merkittävässä saavutuksissa.

Viimeisellä kvartaalilla Kempower sai Nasdaq Green Equity -merkinnän jo neljättä vuotta peräkkäin. Merkintä korostaa yhtiön läpinäkyvää raportointia ja kestäväen kasvun periaatteita sekä vahvistaa sen asemaa vihreän teknologian edelläkävijänä.

Lisäksi Kempower saavutti kultatason EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa. Tämä sijoittaa yhtiön maailmanlaajuisesti vastuullisuussuorituksissa parhaaseen viiteen prosenttiin. Tulos heijastaa kokonaisvaltaista lähestymistapaa ympäristövastuuseen, eettiseen liiketoimintaan ja sosiaaliseen vaikuttavuuteen niin omassa toiminnassa kuin toimitusketjussa.

Ympäristö- ja sosiaalisten saavutusten lisäksi Kempower vahvisti sitoutumistaan turvallisiin ja eettisiin digitaalisiin käytäntöihin. Viimeisellä neljänneksellä yhtiö uusi ISO 27001 -sertifikaatin, joka on kansainvälinen standardi tietoturvan hallintajärjestelmille.

Lisäksi marraskuussa järjestettiin toinen Hack Day -tapahtuma, jossa eettiset hakkerit testasivat Kempowerin latauslaitteiden ja pilvipalveluiden tietoturva. Kyberturvallisuus on kriittinen osa sähköajoneuvojen latausala, sillä vahvat järjestelmät ehkäisevät latauslaitteiden käyttökatoja ja luottamuksellisten tietojen väärinkäyttöä. Näiden toimenpiteiden avulla varmistetaan, että Kempowerin tuotteet ja palvelut täyttävät korkeimmat tietosuojan ja toimintavarmuuden vaatimukset.

Kasvihuonekaasuinventaario oikaistiin vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla viimeisimmän datan perusteella tarkkuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi. Scope 2 -päästöt ja olennaiset Scope 3 -päästöt laskettiin uudelleen raportoinnin ja tavoitteiden asettamisen tueksi, samalla kun toimintamallimme ei edelleenkään aiheuta Scope 1 -päästöjä. Nämä päivitykset vahvistavat uskottavuutta ja tukevat sijoittajien odotuksia kattavasta ilmastoraportoinnista.

Tunnusluvut	Lyhyen ja keskipitkän aikavälin tavoitteet	Q4/2025	Q4/2024	2025	2024
Scope 2 päästöt (markkinaperusteiset), t CO ₂ ekv	Kempower sitoutuu vähentämään Scope 2 –päästöjään 42 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 perusvuodesta.	279,9	310,4*	1 041,4	1 380,8*
Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä, MWh	Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrän lisääminen.	257 110	129 190	776 410	396 710
LTIF-tapaturmataajuus**	LTIF-tapaturmataajuuden vähentäminen.	0,0	9,7	1,5	3,8
Ennakoiva turvallisuus, kpl***	Ennakoivan turvallisuuden lisääminen.	198	139	750	N/A****

*Kasvihuonekaasuinventaario oikaistu tarkkuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi

**LTIF = (Työstä poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä × 1 000 000) / Tehdyt työtunnit

***Ennakoiva turvallisuus sisältää läheltä piti -tilanteet, vaaratilanteet, positiiviset turvallisuushavainnot sekä turvallisuuskävelyt

****Ennakoivan turvallisuuden lukua vertailukaudelta 2024 ei ole saatavilla laskentatavan muutoksesta johtuen.



Liikevaihto

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS - palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Kempowerin liikevaihto vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä oli 71,9 miljoonaa euroa (71,7 miljoonaa euroa). Liikevaihto kasvoi 0,2 prosenttia verrattuna vuoden 2024 neljanteen vuosineljännekseen. Kempowerin liikevaihto tammi–joulukuussa 2025 oli 251,3 miljoonaa euroa (223,7 miljoonaa euroa). Liikevaihto kasvoi 12 prosenttia verrattuna tammi–joulukuuhun 2024. Liikevaihto ilman valuuttakurssien vaikutusta kasvoi 2 prosenttia vuoden 2024 neljanteen vuosineljännekseen verrattuna ja 14 prosenttia tammi–joulukuuhun 2024 verrattuna. Liikevaihto kasvoi neljännellä vuosineljänneksellä Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella, Pohjois-Amerikassa sekä APAC & MEA -alueella. Liikevaihdon kasvu johtui onnistuneesta uusasiakashankinnasta. Liikevaihto laski Pohjoismaissa edellisvuodesta.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti noin 60 maahan. Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat, jonka osuus liikevaihdosta oli 24 (40) prosenttia vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä, ja Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa, jonka osuus Kempowerin liikevaihdosta oli 52 (47) prosenttia vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä. Pohjois-Amerikan osuus liikevaihdosta oli 11 (10) prosenttia ja APAC & MEA -alueen osuus liikevaihdosta 13 (3) prosenttia vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä. Tammi-joulukuussa 2025 Pohjoismaiden osuus oli 32 (44) prosenttia ja Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan osuus 49 (42) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta. Pohjois-Amerikan osuus liikevaihdosta oli 12 (9) prosenttia ja APAC & MEA -alueen osuus liikevaihdosta 7 (5) prosenttia tammi-joulukuussa 2025.

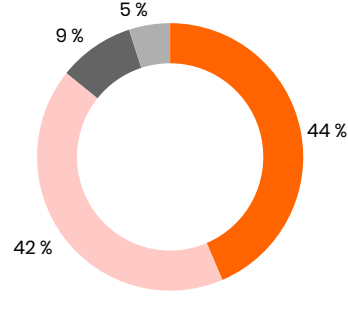
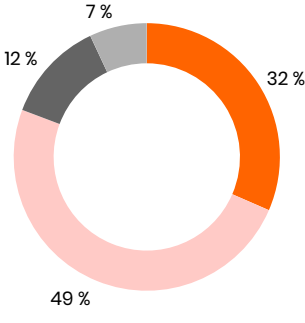
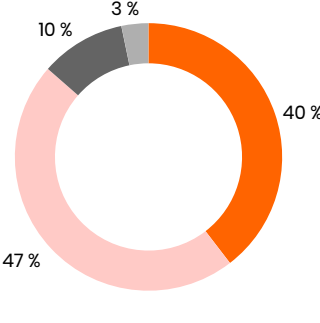
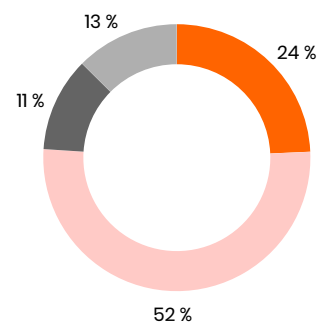
LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	Muutos %	2025	2024	Muutos %
Pohjoismaat*	17,5	28,4	-39 %	78,9	97,9	-19 %
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	37,2	33,6	11 %	123,9	94,8	31 %
Pohjois-Amerikka	8,3	7,4	12 %	31,0	20,8	49 %
APAC & MEA***	9,0	2,3	287 %	17,6	10,3	71 %
Yhteensä	71,9	71,7	0,2 %	251,3	223,7	12 %

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.



- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA

Kannattavuus

kempowerin myyntikatemarginaali laski 45,6 prosenttiin (49,6 prosenttia) vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä. Lasku johtui ensisijaisesti myyntihintojen heikentymisestä, mukaan lukien tietyt maantieteelliset ja tuotemixin vaikutukset, sekä tilapäisistä toiminnallisista tehottomuuksista. Kattava tuotekohtainen kustannusten alentamisohjelma käynnistettiin vuoden 2025 toisella puoliskolla yksikkökustannusten pienentämiseksi toimitusketjun parannusten ja toiminnallisten tehostusten kautta. Ensimmäiset säästöt alkoivat realisoitua viimeisellä neljänneksellä, ja kustannushyötyjen odotetaan jatkuvan vuonna 2026 tukien tervettä myyntikatemarginaalia.

Kempowerin liikevaihto laski 4,8 miljoonaa euroa vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä ja oli -4,2 miljoonaa euroa (0,7 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liikevaihto laski 4,4 miljoonaa euroa vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä ja oli -3,6 miljoonaa euroa (0,8 miljoonaa euroa). Neljänneksen operatiivisen liikevaihtolaskun johtui heikentyneestä myyntikatamarginaalista, myynti- ja tuotekehityskulujen kasvusta sekä suuremmista henkilöstökuluista. Näitä vaikutuksia osittain tasoittivat pienemmät takuukustannukset.

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	2025	2024
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa				0,7
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa				0,3
Muihin strategiaan hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,4	0,1	0,5	0,2
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	0,1	0,0	0,2	1,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	0,0		1,2	
Yhteensä	0,6	0,1	1,9	2,4

Vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä takuukustannukset ja kustannukset takuuvälvoitteiden ulkopuolisista ennakkoivista korjauksista pienenivät 4,9 miljoonalla eurolla 2,7 miljoonaan euroon (7,6 miljoonaa euroa).

Vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä kiinteät henkilöstökulut olivat 4,8 miljoonaa euroa korkeammat kuin vuoden 2024 vastaavalla ajanjaksolla. Henkilöstökulujen kasvu johtui pääasiassa osakeperusteisten kulujen kasvusta 0,5 miljoonalla eurolla ja bonusvarausten kasvusta 3,3 miljoonalla eurolla liittyen yhtiön tilauskertymätavoitteiden ylittymiseen vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä ja koko vuonna.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä olivat 0,6 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa), ja ne liittyivät pääosin muihin strategisiin hankkeisiin.

Kempowerin myyntikatemarginaali laski 47,6 prosenttiin (48,7 prosenttia) tammi-joulukuussa 2025. Lasku johtui ensisijaisesti myyntihintojen heikentymisestä, mukaan lukien tietyt maantieteelliset ja tuotemixin vaikutukset, sekä tilapäisistä toiminnallisista tehottomuuksista.

Kempowerin liikeytulos kasvoi 14,5 miljoonaa euroa tammi-joulukuussa 2025 ja oli -14,3 miljoonaa euroa (-28,8 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liikeytulos kasvoi 14,0 miljoonaa euroa tammi-joulukuussa 2025 ja oli -12,4 miljoonaa euroa (-26,4 miljoonaa euroa). Kasvuun vaikutti liikevaihdon kasvu, sekä kiinteiden kustannusten lasku. Tammi-joulukuussa 2025 takuukustannukset ja kustannukset takuuvetoitteen ulkopuolisista ennakoivista korjauksista kasvoivat 0,5 miljoonalla eurolla 18,0 miljoonaan euroon (17,5 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tammi–joulukuussa 2025 olivat 1,9 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa), joista 1,2 miljoonaa euroa liittyi toimitusjohtajan vaihdokseen, 0,5 miljoonaa euroa muihin strategisiin hankkeisiin ja 0,2 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelyihin.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä olivat 0,7 miljoonaa euroa (0,8 miljoonaa euroa). Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot tammi–joulukuussa 2025 olivat 3,4 miljoonaa euroa (3,1 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin valtion avustuksista.

Kempowerin nettorahoituserät vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä olivat -0,3 miljoonaa euroa (0,0 miljoonaa euroa). Kempowerin nettorahoituserät tammi-joulukuussa 2025 olivat -0,7 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä olivat 1,2 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa). Kempowerin tuloverot tammi-joulukuussa 2025 olivat 2,6 miljoonaa euroa (5,0 miljoonaa euroa).

Tutkimus ja tuotekehitys

Kempowerin tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 5,6 miljoonaa euroa (4,5 miljoonaa euroa), 8 % (6 %) liikevaihdosta vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä ja 18,9 miljoonaa euroa (21,1 miljoonaa euroa), 8 % (9 %) liikevaihdosta tammi–joulukuussa 2025.

Viimeinen neljännes päätti vuoden, jolle olivat ominaisia vahva toimeenpano ja teknologinen kehitys. Viimeisen neljänneksen aikana MORE Plugs -ominaisuus eteni lanseerauksesta pilottikäyttöön mahdollistaen dynaamisen tehonjoon jopa 12 latauspisteen välillä. Samalla se tarjoaa optimoitua energian käyttöä sekä kapasiteetin kasvattamista ilman merkittäviä sähköverkon vahvistuksia.

Samanaikaisesti Kempowerin megawattilatausjärjestelmä (MCS) siirtyi validoinnista skaalattuihin käyttöönottoihin, ja yli 350 onnistunutta MCS-lataussessiota toteutettiin useilla sijainneilla. Tämä osoitti paitsi teknistä valmiutta myös luotettavuutta vaativissa operatiivisissa ympäristöissä ja luo vahvan perustan MCS:n laajenemiselle vuonna 2026.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta oli 3,1 miljoonaa euroa (12,4 miljoonaa euroa) vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä ja 3,4 miljoonaa euroa (–23,4 miljoonaa euroa) tammi–joulukuussa 2025. Pienentynyt liiketoiminnan rahavirta vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä johtui pääasiassa kannattavuuden laskusta ja varastojen kasvusta. Jatkamme nettokäyttöpääoman optimointia vuoden 2026 aikana ja vähennämme sitoutuneen pääoman määrää. Kasvanut liiketoiminnan rahavirta tammi–joulukuussa 2025 johtui pääosin kannattavuuden paranemisesta.

Kempowerin investointien rahavirta tammi–joulukuussa 2025 oli –8,1 miljoonaa euroa (5,8 miljoonaa euroa) ja koostui pääosin investoinneista aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Vertailukaudella investointien

rahavirtaan sisältyi lisäksi sijoitusten myyntejä, joilla oli positiivinen rahavirtavaikutus.

Kempowerin rahavarat raportointikauden lopussa olivat 3,9 miljoonaa euroa (16,2 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia raportointikauden lopussa 51,0 miljoonaa euroa (49,2 miljoonaa euroa).

Kempowerilla on yhteensä 80,0 miljoonan euron luottolimiitit, joista 8,6 miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa. Luottolimiiteistä 25,0 miljoonaa euroa koostuu lyhytaikaisista luottolimiiteistä ja 55,0 miljoonaa euroa pitkäaikaisista luottolimiiteistä.

Kempowerilla on kaksi vihreää sitovaa valmiusluottolimiittiä. Valmiusluottolimiitillä on kahden vuoden maturiteetti ja se sisältää kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Toinen, 30 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, allekirjoitettiin Danske Bankin kanssa kesällä 2024, ja sen maturiteetti on kolme vuotta.

Kempower on pystynyt ylläpitämään vahvaa kokonaislikviditeettiä. Raportointikauden lopussa kokonaislikviditeetti oli 126,3 miljoonaa euroa (114,4 miljoonaa euroa) sisältäen rahavarat, muut rahoitusvarat sekä käyttämättömät luottolimiitit.

Kempowerin omavaraisuusaste raportointikauden lopussa oli 41,6 % (49,3 %). Nettovelka raportointikauden lopussa oli –19,2 miljoonaa euroa (–23,8 miljoonaa euroa). Nettovelan muutos edellisen tilikauden loppuun verrattuna johtui rahavarojen 12,3 miljoonan euron pienenemisestä, muiden rahoitusvarojen 1,8 miljoonan euron kasvusta sekä vuokrasopimusvelkojen ja lainojen 5,8 miljoonan euron pienenemisestä.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit vuoden 2025 neljännellä vuosineljänneksellä olivat 2,9 miljoonaa euroa (2,8 miljoonaa euroa) ja 8,2 miljoonaa euroa (18,8 miljoonaa euroa) tammi-joulukuussa 2025. Investoinnit liittyivät pääasiassa tuotekehitykseen.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä raportointikauden lopussa oli 825 (786), joista emoyhtiössä työskenteli 588 (545) ja tytäryhtiöissä 237 (241) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 775 (764) raportointikauden lopussa.

Vakituisten työntekijöiden määrä väheni neljällä verrattuna vuoden 2024 lopun henkilöstömäärään. Henkilöstömäärän kasvu johtuu tilapäisistä tarpeen mukaan käytettävissä olevista työntekijöistä, mikä mahdollistaa tuotantokapasiteettiin joustavuuden.

Henkilöstön lukumäärä työsuhteittain	31.12.2025	31.12.2024
Vakituiset työntekijät	772	776
Määräaikaiset työntekijät	53	10
Yhteensä	825	786

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa*	31.12.2025	31.12.2024
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	187	170
Operaatiot, toimistotyöntekijät	114	113
Markkinointi ja innovaatiot	107	98
Myynti	94	102
Solutions and services	111	116
Tuotekehitys	131	109
Hallinto	81	78
Yhteensä	825	786

*Henkilöstön luokittelua on muutettu.

Osakkeet

Kempower Oy:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa oli yhteensä 55 404 420 (55 273 696). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuun aikana 2025 oli 55 353 835 (55 275 035).

Katsauskauden lopussa yhtiön hallussa oli 138 500 omaa osaketta (269 224 kappaletta 31.12.2024).

Yhtiön omien osakkeiden muutos tammi-joulukuun aikana 2025 johtuu optio-oikeuksista tehdyistä merkinnöistä ja osakkeiden maksamisesta osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Osakeindikaattorit	2025	2024
Ylin kurssi (EUR)	19,42	32,48
Alin kurssi (EUR)	9,50	8,61
Volyympainotettu keskipurssi (EUR)	13,53	17,71
Kauden päätöskurssi (EUR)	15,27	9,68
Kokonaisvaihto (EUR)	295 270 223	418 465 594
Kokonaisvaihto (kpl)	21 817 623	23 631 012
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR	846	535
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	138 500	269 224
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 404 420	55 273 696

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 31.12.2025 59 470 osakkeenomistajaa.

Ulkomaalaisomistus 31.12.2025 oli 4,9 prosenttia. Kemppe Group Oy:n omistus pois lukien ulkomaalaisomistus oli 12,9 prosenttia.

15 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025:

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
Varma Mutual Pension Insurance Company	2 303 685	4,15 %
Nordea Funds	843 546	1,52 %
Elo Mutual Pension Insurance Company	833 000	1,50 %
Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	508 000	0,91 %
Nordea Life Assurance Finland Ltd	406 198	0,73 %
Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
Oy Julius Tallberg Ab	329 132	0,59 %
Blackrock	316 791	0,57 %
Wipunen varainhallinta Oy	300 000	0,54 %
Handelsbanken Fonder	230 305	0,41 %
KLP Kapitalforvaltning AS	221 928	0,40 %
Ilona Herlin	150 000	0,27 %
State Street Investment Management	149 475	0,27 %
Kempower Corporation	138 500	0,25 %

Lähde: Modular Finance AB – Monitor

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta
<https://investors.kempower.com/fi>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 7.5.2025 Lahdessa. Yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2024, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2024 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonjaosta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2024 – 31.12.2024 ei jaeta osinkoa, ja että tappio 34 058 408,87 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan (8). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Ryttilä, Eriikka Söderström ja Barbara Thiérart-Perrin. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Michael Hajesch. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 80 000 euroa,
- hallituksen jäsenet 60 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi päätettiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ehdotuksen mukaisesti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja muiden valiokuntien puheenjohtajille 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkio

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio

Kestävyyssraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KRT Toni Halonen toimisi päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana.

Kestävyyssraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet voidaan hankkia julkisen kaupankäynnin kautta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen

liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 5 554 292 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan tai maksutta.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 hallitukselle antaman antivaltuutuksen.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Teknologiavaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Michael Hajesch, Antti Kemppi ja Tuula Ryttilä.

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Bhasker Kaushal (2. kesäkuuta 2025 lähtien)
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Monil Malhotra
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Myyntijohtaja Mathias Wiklund

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen jäsen Michael Hajesch (7. toukokuuta 2025 lähtien)
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Olli Laurén
- Hallituksen jäsen Tuula Rytälä
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Barbara Thierart-Perrin.

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Optio-ohjelma (päättynyt)

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille oli 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin alun perin yhteensä 107 946. Optioita merkittiin 95 252 kappaletta.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät koostuvat kolmen vuoden ansaintajaksosta, joka kattaa valitut tilikaudet.

Ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen pitkän aikavälin arvon kasvattamiseksi; sitouttaa avainhenkilöt työskentelemään yhtiössä sekä tarjota heille kilpailukyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen. Ohjelma on suunnattu yhtiön johdolle ja valitulle kohderyhmälle.

Palkkiot maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkionsaajille palkkioista aiheutuvat verot sekä lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (päättynyt)

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Kempower luovutti 8.5.2025 ansaintajakson palkkiona yhteensä 45 286 kappaletta omia osakkeitaan.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattoi tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Jos osallistujan työ- tai

johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025 -ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä johtoryhmän jäsenen on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Kempowerin hallitus päätti joulukuussa 2023 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (Absolute Total Shareholder Return, TSR) vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 (PSP)

Kempowerin hallitus päätti helmikuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2027 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä järjestelmällä siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028

Joulukuussa 2025 Kempower Oyj:n hallitus päätti perustaa konsernin valitulle kohderyhmälle suunnatun uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän (PSP). Järjestelmä koostuu kolmivuotisesta ansaintajaksosta, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Ohjelman puitteissa kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumiseen perustuen. Mahdolliset palkkiot maksetaan suorituskauden päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson aikana palkkiot määräytyvät Kempowerin osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton perusteella vuosina 2026–2028 sekä konsernin liikevaihdon ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuonna 2028. Suorituskaudelta maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä noin 644 670 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Suorituskauden 2026–2028 arvioitu kokonaiskustannus Kempowerin nykyisellä osakekurssilla on noin 9109 000 euroa.

Hallitus arvioi, ettei PSP-järjestelmän toteuttaminen edellytä uusien osakkeiden liikkeeseenlaskua, minkä johdosta ohjelmalla ei olisi laimentavaa vaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuosikatsauksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus

ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Helmikuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2025–2028 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2025 ja päättyi 31.3.2026.

Joulukuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden jakson vuosille 2026–2029 yhtiön vuonna 2023 perustetusta henkilöstön osakesäästöohjelmasta (ESSP). Uusi säästökausi alkaa 1.4.2026 ja päättyi 31.3.2027.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2025 loppuun mennessä allokoitujen palkkioiden arvo vastaa noin 98 709 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu

voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Siihen kuuluu yhtiötä kohtaavien riskien tunnistaminen, arviointi, niiden hallinta, seuranta ja raportointi. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Kempowerin kasvun ja menestymisen tukemiseksi on välttämätöntä, että riskitietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja käytäntöjä.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat, sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatutestaukseen tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin

hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomais määräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä kuten esimerkiksi toiminnan ja palveluliiketoiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä, kuten esimerkiksi politiikkaan ja tulleihin liittyviä riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osaajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut

kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuuriin vahvistamiseen.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä, kyberrikokset tai tietovuodot voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kansainvälinen kasvu lisää Kempowerin kyberrikollisuusriskejä. Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyysien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Vuonna 2025 Kempower päivitti pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin ESRS-vaatimusten mukaiseksi ja hyödynsi siinä IPCC:n ilmastoskenaarioita SSP1-1.9 (1,5 °C) ja SSP4-8.5 (lämpeneminen jopa 4 °C). Arvioinnin perusteella Kempowerin fyysiset ilmatoriskit ovat matalalla tasolla, mukaan lukien sään ääri-ilmiöt ja paikalliset vahingot. Sen sijaan siirtymäriskit, kuten sääntelyn muutokset, markkinamuutokset ja teknologinen kehitys, arvioidaan suuremmiksi, ja niillä odotetaan olevan suurempi taloudellinen vaikutus yhtiön toimintaan.

Kauden olennaiset tapahtumat

Tammikuu

- Kempower ilmoitti, että Sprocket Power ja Kempower aloittavat yhteistyön Yhdysvalloissa vastatakseen sähköautojen latausinfraan kasvavaan tarpeeseen.
- Kempower ilmoitti tekevänsä yhteistyötä Mobilizen kanssa kehittääkseen sähköautojen pikalatausinfraa Ranskassa.
- Monil Malhotra nimitettiin Kempowerin Pohjois-Amerikan johtajaksi ja Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä yhdysvaltalaisen Ziegler Energy Solutionsin kanssa tarjotakseen huippuluokan sähköajoneuvojen latausratkaisuja ja -palveluita.

Helmikuu

- Kempower ilmoitti sähköistävänsä koulubussit Eastern Townships School Boardille Quebecissä, Kanadassa.
- Kempower ilmoitti perustaneensa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille ja päätti henkilöstön osakesäästöohjelman uudesta ohjelmakaudesta ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän jatkumisesta.
- Muutos Kempowerin omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower julkisti päivitetyn Station Charger -pikalatausratkaisun – ytimessä yhtiön V2 -tehomoduuli.

Maaliskuu

- Financial Times listasi Kempowerin Euroopan kahdeksanneksi nopeimmin kasvavaksi yritykseksi (2020–2023 CAGR).
- Faast Point lanseerasi uuden julkisen sähköautojen latausketjun Virta-latausverkostossa, joka hyödyntää Kempowerin Station Charger -ratkaisuja.
- Muutos Kempower Oyj:n omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower kertoi, että sen pikalatausratkaisuja on asennettu Revelin latausasemille New Yorkin John F. Kennedyn kansainväliselle lentokentälle sekä San Franciscon Mission Districtiin.

Huhtikuu

- Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 2025 julkaistiin 11.4.2025.
- Kempower toi markkinoille entistä tehokkaamman latausratkaisun, joka mahdollistaa 12 latauspistettä 1 200 kW:n kokonaisteholla.

Toukokuu

- Sisäpiiritieto: Kempower ilmoitti johtajavaihdoksesta. Bhasker Kaushal nimetty uudeksi toimitusjohtajaksi.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa pikalatausjärjestelmän Circle K:n uudelle latausasemalle Göteborgin Gården kaupunginosassa.

Kesäkuu

- Kempower varusti PostBusin uuden sähköbussivarikon Zürichin lentoaseman alueella huipputason latausinfrastruktuurilla.
- Kempower ilmoitti toimittavansa latauslaitteiston Skychargerin sähköautojen pikalatauskeskukseen San Franciscon kansainväliselle lentoasemalle.

Heinäkuu

- Kempowerista Allegon ensisijainen kumppani, yhteistyön ensimmäiset pikalatausasemat aloittavat toimintansa Euroopassa.

Elokuu

- Kempower ja Paterson Simons käynnistävät yhteistyön Länsi- ja Keski-Afrikan sähköistämiseksi – ensimmäiset asennukset Ghanassa.
- Kempower sähköistää Norjan lentoliikennettä toimittamalla täyssähkölentokoneen latausinfraa Stavangerin lentoasemalle.
- Eleport avaa neljä Kempowerin teknologiaa käyttävää pikalatausasemaa keskeisillä paikoilla Kroatiassa.

Syyskuu

- Kempower ja Time Park yhteistyöhön sähköautojen pikalatausasemien toimituksista hotellien ja vähittäiskaupan latauspisteisiin Norjassa.
- Kempower toimitti Tanskan ensimmäisen megawattiluokan latausaseman ja on tyytyväinen maan hallituksen tuesta sähkökuorma-autoille.
- Kempower lataa rekkoja MCS-standardin mukaisesti Alfredsson Transportin modernilla varikolla Ruotsissa.
- Kempower ja FREEDM Systems Center käynnistävät yhteistyön puhtaiden energiaratkaisujen edistämiseksi.
- Kempower toimittaa DC-pikalatureita ja megawattilatausjärjestelmän EV Realtyn San Bernardinon kuorma-autojen latausasemalle Kaliforniaan.

Lokakuu

- Kempower avaa uuden tutkimusyksikön LUT-yliopiston kampukselle Lappeenrantaan vahvistaakseen sähköisen liikenteen tutkimusta ja kehitystä.
- Kempower toimittaa hajautetun megawattilatausjärjestelmän Norjan suurimman päivittäistavaratukkukauppa ASKO:n rekkavarikolle Vestbyssä.
- Kempower ja Catec toimittavat ensimmäisen latausaseman BYD:n yritysasiakkaille Dubaissa.
- Kempower toimittaa uusia latausasemia PowerUpille Tennesseen, Virginian ja Kentuckyn osavaltioissa Yhdysvalloissa.

Marraskuu

- Kempower on tunnustetusti kestävä liiketoiminnan edelläkävijä – saa Nasdaq Green Equity -merkinnän jo neljättä vuotta peräkkäin.
- Kempower vahvistaa johtajuutta sähköajoneuvojen lataamisen kyberturvallisuudessa ISO 27001 -sertifikaatin uusinnalla ja eettisen hakkeroinnin aloitteella.

Joulukuu

- Kempowerilla jo yli 4 000 sähköauton latauspistettä Isossa-Britanniassa – jokainen lataus edistää nollapäästötavoitteen saavuttamista.
- Kempower ja Kalmar käynnistävät kumppanuuden materiaalinkäsittelyn ja logistiikan sähköistämiseksi painopisteenä globaali satamasegmentti.
- Kempower saavutti kultaa EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnissa.
- Kempower aloittaa yhteistyön Australian ja Uuden-Seelannin johtavan liikennepolttoainetoimittajan Ampolin kanssa suurteholatausverkoston laajentamiseksi.

Katsauskauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

- Katri Piirtola nimitettiin Kempowerin palveluista ja jälkimarkkinoista vastaavaksi johtajaksi sekä Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower tiedotti yhtiön globaalin johtoryhmän uudistuksista ja organisaatiorakenteen muutoksista.

Sijoittajakalenteri 2026

- **Viikko 12:** Vuosikertomus 2025
- **29. huhtikuuta:** Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2026 (Q1)
- **23. heinäkuuta:** Puolivuosikatsaus 1.1.-30.6.2026 (H1)
- **4. marraskuuta:** Osavuositarkastus 1.1.-30.9.2026 (Q3)

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2025 ovat 60 209 834,84 euroa, josta tilikauden tappion osuus on -26 235 755,19 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

Lahdessa 10.2.2026

Kempower Oyj
Hallitus

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymä sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liike tuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYSLASKELMAT

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	2025	2024
Liikevaihdon kasvu, %				
Liikevaihto	71,9	71,7	251,3	223,7
Vertailukauden liikevaihto	71,7	82,8	223,7	283,6
Liikevaihdon muutos	0,2	-11,0	27,6	-59,9
Liikevaihdon kasvu, %	0,2 %	-13 %	12 %	-21 %
Myyntikate				
Liikevaihto	71,9	71,7	251,3	223,7
Materiaalit ja palvelut	-36,6	-34,2	-123,6	-107,1
Muuttuvat henkilöstökulut	-2,5	-1,9	-8,1	-7,7
Myyntikate	32,8	35,6	119,6	109,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät				
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa				0,7
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa				0,3
Muihin strategisiin hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,4	0,1	0,5	0,2
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	0,1	0,0	0,2	1,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	0,0		1,2	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	0,1	1,9	2,4
Operatiivinen liike-tulos				
Liike-tulos	-4,2	0,7	-14,3	-28,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,6	0,1	1,9	2,4
Operatiivinen liike-tulos	-3,6	0,8	-12,4	-26,4
Investoinnit				
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	1,7	1,0	4,3	3,3
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin pois-lukien käyttö-oikeusomaisuuserät	1,2	1,9	4,0	15,5
Investoinnit	2,9	2,8	8,2	18,8
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR				
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-3,3	0,5	-12,4	-23,2
Keskimääräinen osake-määrä, 1 000 kpl	55 391	55 274	55 354	55 275
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,06	0,01	-0,22	-0,42
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR				
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-3,3	0,5	-12,4	-23,2
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osake-määrä, 1 000 kpl	55 486	55 465	55 464	55 424
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,06	0,01	-0,22	-0,42

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liiketulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liikutulosmarginaali, %	Operatiivinen liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Nettorahavarat	Rahavarat + Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat - Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta - Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

Lyhennetyt tilinpäätöstiedot 1.1.2025–31.12.2025

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	Muutos	2025	2024	Muutos
Liikevaihto	71,9	71,7	0,2	251,3	223,7	27,6
Liiketoiminnan muut tuotot	0,7	0,8	-0,0	3,4	3,1	0,3
Materiaalit ja palvelut	-36,6	-34,2	-2,4	-123,6	-107,1	-16,5
Henkilöstökulut	-22,1	-16,8	-5,3	-75,5	-71,8	-3,7
Poistot ja arvonalentumiset	-3,5	-3,1	-0,4	-13,8	-10,8	-3,0
Liiketoiminnan muut kulut	-14,6	-17,7	3,1	-56,1	-65,9	9,8
Liiketoiminnan kulut yhteensä	-76,8	-71,8	-5,0	-269,0	-255,6	-13,4
Liiketulos	-4,2	0,7	-4,8	-14,3	-28,8	14,5
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-0,3	0,0	-0,3	-0,7	0,6	-1,3
Tulos ennen veroja	-4,5	0,7	-5,2	-15,0	-28,2	13,2
Tuloverot	1,2	-0,2	1,3	2,6	5,0	-2,4
KAUDEN TULOS	-3,3	0,5	-3,9	-12,4	-23,2	10,8
Kauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-3,3	0,5	-3,9	-12,4	-23,2	10,8
Muut laajan tuloksen erät						
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi						
Muuntoero	0,0	-0,1	0,2	0,2	-0,1	0,3
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	0,0	-0,1	0,2	0,2	-0,1	0,3
Kauden laaja tulos	-3,3	0,4	-3,7	-12,2	-23,4	11,1
Kauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-3,3	0,4	-3,7	-12,2	-23,4	11,1
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos						
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	-0,06	0,01	-0,07	-0,22	-0,42	0,20

KONSERNIN TASE

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Aineettomat hyödykkeet	7,7	4,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	45,9	54,0
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,1
Laskennalliset verosaamiset	13,7	9,1
Pitkäaikaiset varat yhteensä	67,4	67,4
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	58,5	57,5
Myyntisaamiset	52,5	30,4
Muut saamiset	3,9	1,7
Siirtosaamiset	9,7	8,4
Muut rahoitusvarat	51,0	49,2
Rahavarat	3,9	16,2
Lyhytaikaiset varat	179,4	163,4
VARAT YHTEENSÄ	246,8	230,8

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Oma pääoma		
Osakepääoma	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	95,8	95,7
Muut rahastot	0,0	0,0
Omat osakkeet	-3,7	-5,3
Muuntoerot	0,0	-0,1
Kertyneet voittovarot	22,1	44,7
Tilikauden tulos	-12,4	-23,2
Oma pääoma yhteensä	101,9	111,8
Pitkäaikaiset velat		
Vuokrasopimusvelat	17,0	22,4
Lainat rahoituslaitoksilta	0,2	2,7
Varaukset	5,3	6,0
Laskennalliset verovelat	0,0	0,0
Muut velat	0,1	0,1
Pitkäaikaiset velat yhteensä	22,6	31,2
Lyhytaikaiset velat		
Vuokrasopimusvelat	6,8	6,8
Lainat rahoituslaitoksilta	11,8	9,7
Varaukset	9,1	8,3
Saadut ennakot	1,9	3,9
Ostovelat	44,1	29,7
Muut velat	4,4	3,5
Siirtovelat	44,4	25,9
Lyhytaikaiset velat yhteensä	122,3	87,8
Velat yhteensä	144,9	119,0
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	246,8	230,8

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	Muutos	2025	2024	Muutos
Liiketoiminnan rahavirta						
Kauden tulos	-3,3	0,5	-3,9	-12,4	-23,2	10,8
Oikaisut:						
Poistot ja arvonalentumiset	3,5	3,1	0,4	13,8	10,8	3,0
Varausten muutos	-2,2	2,0	-4,2	0,1	0,2	-0,1
Rahoitustuotot ja -kulut	0,3	-0,0	0,3	0,7	-0,6	1,3
Tuloverot	-1,2	0,2	-1,3	-2,6	-5,0	2,4
Muut erät, joihin ei liity rahavirtaa	0,3	-0,7	0,9	3,2	1,4	1,8
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-2,6	5,1	-7,7	2,8	-16,5	19,3
Käyttöpääoman muutos						
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	8,7	-1,9	10,6	-23,4	2,2	-25,6
Vaihto-omaisuuden muutos	-7,4	6,1	-13,5	-1,8	-5,6	3,8
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	5,7	4,1	1,6	29,1	-0,5	29,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	4,4	13,4	-9,0	6,7	-20,3	27,0
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-0,9	-1,3	0,4	-2,2	-1,8	-0,4
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0,1	0,2	-0,1	0,8	0,9	-0,1
Maksetut tuloverot	-0,6	0,0	-0,6	-1,9	-2,1	0,2
Liiketoiminnan rahavirta	3,1	12,4	-9,3	3,4	-23,4	26,8

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	Muutos	2025	2024	Muutos
Investointien rahavirta						
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	-0,0	-0,1	0,1	0,0	24,5	-24,5
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2,9	-2,8	-0,1	-8,2	-18,8	10,5
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot	0,0	0,1	-0,1	0,1	0,1	0,0
Investointien rahavirta	-2,9	-2,8	-0,1	-8,1	5,8	-14,0
Rahoituksen rahavirta						
Omien osakkeiden hankinta					-0,0	0,0
Optioiden merkintä	0,0		0,0	0,2		0,2
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	-1,8	-1,7	-0,1	-7,0	-6,1	-0,9
Pitkäaikaisten lainojen nostot		2,0	-2,0		2,7	-2,7
Lyhytaikaisten lainojen nostot		2,1	-2,1	6,1	9,7	-3,6
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2,1		-2,1	-6,5		-6,5
Rahoituksen rahavirta	-3,8	2,5	-6,3	-7,2	6,2	-13,4
Rahavarojen muutos						
	-3,7	12,1	-15,7	-12,0	-11,4	-0,6
Rahavarat kauden alussa	7,5	3,9	3,6	16,2	27,4	-11,2
Rahavarojen kurssierot	0,0	0,2	-0,2	-0,3	0,2	-0,5
Rahavarat kauden lopussa	3,9	16,2	-12,3	3,9	16,2	-12,3

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MEUR	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	21,5	111,8
Kauden tulos						-12,4	-12,4
Muuntoerot				0,2			0,2
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				0,2		-12,4	-12,2
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut		0,2			1,6	0,6	2,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		0,2			1,6	0,6	2,3
Oma pääoma 31.12.2025	0,1	95,8	0,0	0,0	-3,7	9,7	101,9
Oma pääoma 1.1.2024	0,1	95,7	0,0	0,0	-5,3	42,4	132,9
Kauden tulos						-23,2	-23,2
Muuntoerot				-0,1			-0,1
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-0,1		-23,2	-23,4
Liiketoimet omistajien kanssa							
Omien osakkeiden hankinta					-0,0		-0,0
Osakeperusteiset maksut						2,3	2,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-0,0	2,3	2,3
Oma pääoma 31.12.2024	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	21,5	111,8

Lyhennettyjen tilinpäätöstietojen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Laatimisperusta

Tämä Kempower Oyj:n tilintarkastamaton lyhennetty konsernin välitilinpäätös 31.12.2025 on laadittu IFRS-tilinpäätösstandardin International Accounting Standard 34 Interim Financial Reporting ("IAS 34") mukaisesti. Siten välitilinpäätös ei sisällä kaikkea tietoa ja liitetietoja, joita vaaditaan vuositilinpäätöksessä ja näin ollen välitilinpäätöstä tulee lukea yhdessä konsernin tilinpäätöksen 31.12.2024 kanssa.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt tämän tilintarkastamattoman lyhennetyn konsernin välitilinpäätöksen julkaistavaksi 10.2.2026.

Tämä lyhennetty konsernin välitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina, ellei muuta mainita. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summatiedoista. Konsernin lyhennetyssä välitilinpäätöksessä on käytetty samoja laadintaperiaatteita kuin tilikauden 2024 konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

Kempower raportoi liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti. Maantieteellisten alueiden nimityksiä on muutettu vuonna 2025, mutta alueisiin sisältyvät maat ovat samoja kuin aiemmillä raportointikausilla.

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	Muutos %	2025	2024	Muutos %
Pohjoismaat*	17,5	28,4	-39 %	78,9	97,9	-19 %
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	37,2	33,6	11 %	123,9	94,8	31 %
Pohjois-Amerikka	8,3	7,4	12 %	31,0	20,8	49 %
APAC & MEA***	9,0	2,3	287 %	17,6	10,3	71 %
Yhteensä	71,9	71,7	0,2 %	251,3	223,7	12 %

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

LIKEVAIHTO TULOUTTAMISAJANKOHDAN MUKAAN

MEUR		Q4/2025	Q4/2024	2025	2024
Tuotteet	Yhtenä ajankohtana	68,7	69,3	239,6	215,2
Palvelut	Ajan kuluessa	3,2	2,4	11,7	8,5
Yhteensä		71,9	71,7	251,3	223,7

Käyttöomaisuus

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

MEUR, 31.12.2025	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitys-menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2
Lisäykset				4,3	4,3
Siirrot erien välillä	0,1	1,0		-1,1	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,5	-0,2		-0,8
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,8	0,3	5,3	7,7
Hankintameno kauden lopussa	0,8	3,3	1,8	5,3	11,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,4	-1,5	-1,5		-3,5
Muuntoerot		-0,0		-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,8	0,3	5,3	7,7

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat 31.12.2025 sisältäjä 4,9 miljoonaa euroa (1,9 miljoonaa euroa) aktivoituja kehitysmenoja.

MEUR, 31.12.2024	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitys-menot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,5	0,3	1,0		1,8
Lisäykset	0,0			3,3	3,3
Siirrot erien välillä		1,2		-1,2	
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,3	-0,5		-0,8
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2
Hankintameno kauden lopussa	0,7	2,3	1,8	2,1	6,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,3	-1,1	-1,3		-2,7
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	1,2	0,5	2,1	4,2

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

MEUR, 31.12.2025	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0
Lisäykset	0,1	0,6	3,2	2,4	6,3
Vähennykset		-0,2	-0,0	-0,1	-0,3
Siirrot erien välillä	2,4	1,2	-3,6		
Poistot ja arvonalentumiset	-3,2	-2,5		-7,3	-13,0
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,4	8,1	1,1	22,3	45,9
Hankintameno kauden lopussa	21,3	12,7	1,1	44,6	79,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-6,8	-4,1		-21,8	-32,7
Muuntoerot	-0,1	-0,5		-0,5	-1,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,4	8,1	1,1	22,3	45,9

MEUR, 31.12.2024	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	8,0	3,8	1,9	24,5	38,2
Lisäykset	0,4	2,6	12,6	10,2	25,7
Vähennykset	-0,0	-0,0	-0,1	-0,4	-0,5
Siirrot erien välillä	8,7	4,2	-12,9		
Poistot ja arvonalentumiset	-1,9	-1,4		-6,6	-10,0
Muuntoerot	0,0	0,3		0,3	0,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0
Hankintameno kauden lopussa	18,7	10,8	1,5	42,0	73,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-3,7	-1,6		-14,3	-19,6
Muuntoerot	0,0	0,3		0,3	0,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	15,1	9,4	1,5	28,0	54,0

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Taseeseen merkityt erät

MEUR, 31.12.2025	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	23,5	4,4	28,0
Lisäykset	0,8	1,6	2,4
Vähennykset		-0,1	-0,1
Poistot ja arvonalentumiset	-4,9	-2,4	-7,3
Muuntoerot	-0,5	-0,0	-0,5
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	18,9	3,4	22,3

MEUR, 31.12.2024	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	21,4	3,1	24,5
Lisäykset	6,5	3,7	10,2
Vähennykset	-0,2	-0,2	-0,4
Poistot ja arvonalentumiset	-4,4	-2,2	-6,6
Muuntoerot	0,3	0,0	0,3
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	23,5	4,4	28,0

Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

MEUR, 31.12.2025	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		52,5	52,5	52,5			
Muut saamiset		0,2	0,2	0,2			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut rahoitusvarat	51,0		51,0	51,0	51,0		
Rahavarat		3,9	3,9	3,9			
Rahoitusvarat yhteensä	51,4	56,6	108,0	108,0	51,0	0,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		17,0	17,0	17,0			
Lainat rahoituslaitoksilta		0,2	0,2	0,2			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,8	6,8	6,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		11,8	11,8	11,8			
Ostovelat		44,1	44,1	44,1			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut korottomat velat		0,1	0,1	0,1			
Rahoitusvelat yhteensä	0,4	80,0	80,3	80,3		0,4	

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat sisältävät pankkitalletuksia, jotka kirjataan jaksotettuun hankintamenuon. Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat kirjataan jaksotettuun hankintamenuon ja niiden kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa lyhyestä maturiteetista johtuen.

MEUR, 31.12.2024	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,0	0,0	0,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		30,4	30,4	30,4			
Muut saamiset		0,6	0,6	0,6			
Johdannaiset	0,1		0,1	0,1		0,1	
Muut rahoitusvarat	49,2		49,2	49,2	49,2		
Rahavarat		16,2	16,2	16,2			
Rahoitusvarat yhteensä	49,3	47,3	96,6	96,6	49,2	0,1	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		22,4	22,4	22,4			
Lainat rahoituslaitoksilta		2,7	2,7	2,7			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6,8	6,8	6,8			
Lainat rahoituslaitoksilta		9,7	9,7	9,7			
Ostovelat		29,7	29,7	29,7			
Johdannaiset	0,3		0,3	0,3		0,3	
Muut korottomat velat		0,0	0,0	0,0			
Rahoitusvelat yhteensä	0,3	71,2	71,6	71,6		0,3	

Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja globaali johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemptron Oy:ltä ja Kemppi Oy:ltä, hallinnollisten palveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemptron Oy:ltä liittyvät sitoumukset on esitetty lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja sen tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja sen yhteydessä olevat tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Kempowerin lähipiiritapahtumat on esitetty viereisessä taulukossa.

MEUR	Q4/2025	Q4/2024	2025	2024
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä				
Myydyt tuotteet	0,2	1,8	3,1	4,2
Ostetut materiaalit	-11,0	-8,5	-29,4	-26,6
Ostetut hallintopalvelut	-0,0	-0,0	-0,1	-0,1
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-0,5	-0,5	-1,9	-1,9
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä				
Tuotteiden myynti		0,0		0,0
Ostetut palvelut	-0,1	-0,0	-0,6	-0,0

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa		
Myynti- ja muut saamiset	0,0	0,4
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	0,0	0,4
Vuokrasopimusvelat	8,8	10,3
Pitkäaikaiset velat yhteensä	8,8	10,3
Vuokrasopimusvelat	1,6	1,6
Ostovelat	11,8	7,3
Siirtovelat ja muut velat	0,4	0,1
Lyhytaikaiset velat yhteensä	13,8	8,9
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille		
Ostositoumukset	6,5	3,3
Sitoumukset yhteensä	6,5	3,3

Vastuusitoumukset

Kempower on solminut sitovia ostosopimuksia varmistaakseen komponenttien saatavuuden.

MEUR	31.12.2025	31.12.2024
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	6,5	3,3
Ostositoumukset muille yhtiöille	16,2	23,8
Annetut takaukset	2,7	2,1
Yhteensä	25,5	29,2

Lisätietoja antaa:

CFO Jukka Kainulainen

Puh. +358 29 002 1900

investor.relations@kempower.com

<https://kempower.com>

Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti, Suomi

029 0021900

info@kempower.com

