

Vuosi- kertomus 2025



Sisältö

01

Kempower is MORE

Katsaus vuoteen 2025 **5**
Kasvustrategia **17**

03

Tilinpäätös

Tilinpäätös **144**

02

Hallituksen toimintakertomus

Hallituksen toimintakertomus **34**
Kestävyysraportti **49**
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **131**

04

Palkitsemisraportti

Palkitsemisraportti **205**

01

Kempower
is MORE



Kempower is MORE

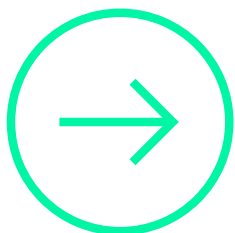
01 Sisältö

Katsaus vuoteen 2025	5	Kasvustrategia	17
Paluu kasvuun	6	Megatrendit ja Kempowerin kohdemarkkinat	18
Toimitusjohtajan katsaus	8	Strategia lyhyesti	22
Taloudelliset tavoitteet	10	Arvonluonti	29
Segmentit ja tarjooma	13	Kempower sijoituskohteena	31



Katsaus vuoteen 2025

Vuonna 2025 Kempower palasi vahvaan kasvuun. Vahvistimme asemaamme Euroopan kolmen suurimman DC-pikalaturivalmistajan joukossa ja laajensimme toimintaamme Pohjois-Amerikassa. Keskityimme tärkeimpiin markkinoihin ja segmentteihin kasvustrategiamme ja teknologiatiekarttamme mukaisesti. Edistimme siirtymistä sähköiseen liikenteeseen latauslaitteiden ja -ohjelmistojen merkittävällä kehittämisellä, joka perustuu innovointiin ja sitoutumiseemme asiakasarvon luomiseen.



Kohokohtia

+39 %

Tilaukset kasvoivat edellisvuodesta ja oli ennätyskokoinen suuri

[Lue lisää](#)



+96 %

Kempowerin latauslaitteiden kautta päivittäin ladattujen sähköjen määrän kasvu edellisvuoteen verrattuna

[Lue lisää](#)





Paluu kasvuun

Vuonna 2025 Kempower vahvisti edelleen asemaansa sähköajoneuvojen DC-pikalatausratkaisujen maailmanlaajuisena toimittajana.

Vuotta leimasivat operatiivisen toiminnan tasainen kehitys, kasvava kansainvälinen läsnäolo sekä tiivis yhteistyö asiakkaiden kanssa eri alueilla ja käyttökohteissa. Yhtiö keskittyi edelleen rakentamaan luotettavia, helposti saavutettavia ja käyttäjäystävällisiä latausratkaisuja, jotka palvelevat kuljettajien, kuljetuskaluston ja latausoperaattoreiden päivittäisiä tarpeita.

Kempowerin toiminta Pohjois-Amerikassa edistyi merkittävästi vuoden aikana. Durhamissa Pohjois-Carolinassa sijaitsevan tuotantolaitoksen ylösajoa jatkettiin. Sitä tukivat kehittyvä paikallinen toimittajaverkosto ja kasvava yhteistyö julkisten latausoperaattoreiden ja kuljetuskalustoasiakkaiden kanssa koko mantereella. Asiakkaat arvostivat Kempowerin kykyä tukea käyttöönottoa useilla kohteilla ja tarjota joustavia modulaarisia latausratkaisuja, jotka voidaan räätälöidä eri sijainteihin ja toiminnallisiin tarpeisiin.

**Kempowerin teknologiaportfolio
kehittyi edelleen vuonna 2025**

Euroopassa Kempower jatkoi laajan ja monipuolisen asiakaskunnan, kuten latausverkko-operaattoreiden, energiayhtiöiden, kuljetusyritysten ja kuntien palvelemista sekä julkisille latausoperaattoreille että hyötyajoneuvokalustoille suunnitelluilla ratkaisulla. Yhtiön kolme tuotantolaitosta sekä tutkimus- ja kehityskeskus Lahdessa olivat keskeisiä Euroopan toimintojen kannalta. Vuoden 2025 lopussa Kempowerilla työskenteli 825 työntekijää kehityksessä, valmistuksessa, asiakastuessa ja maailmanlaajuisissa toimituksissa.

Kempowerin teknologiaportfolio kehittyi edelleen vuonna 2025. Yhtiön modulaarinen DC-pikalataus-arkkitehtuuri oli edelleen keskeinen erottava tekijä, jonka avulla asiakkaat voivat laajentaa infrastruktuuriaan tarpeiden kasvaessa. Kempower Satellite -järjestelmä tarjosi joustavan ja tilatehokkaan ratkaisun julkisille latauskeskuksille, vähittäismyyntipaikoille, työpaikoille ja varikkoalueille. Megawattilatausjärjestelmä puolestaan tuki raskaan kaluston kuljetusten kasvavia tarpeita, kun toimijat valmistautuivat kuorma-autojen ja muiden suurten hyötyajoneuvojen sähköistämiseen.

Kempowerin ChargEye -ohjelmisto säilyi olennaisena osana latauskokemusta ja auttoi operaattoreita hallitsemaan latausverkostojaan vaivattomasti. Reaaliaikaisen seurannan, etähuollon ja pilvipohjaisten päivitysten avulla ChargEye mahdollisti sujuvan päivittäisen toiminnan ja varmisti Kempowerin latausasemien luotettavuuden ja käyttövalmiuden.

Yhtiön maailmanlaajuinen toiminta laajeni edelleen. Kempowerin ratkaisuja käytettiin kaikilla mantereilla ja yli 50 maassa, mikä kuvastaa yhtiön kykyä tukea monenlaisia lataustarpeita ja tarjota palveluja niin sähköautoilijoille, kaupallisille kalustoille, linja- ja kuorma-autoille kuin laajoille monikohteisille latausverkostoille. Kempowerilla on tuotantoa ja tutkimus- ja kehitystoimintaa sekä Suomessa että Yhdysvalloissa, ja yhtiö on sitoutunut tekemään tiivistä yhteistyötä asiakkaiden kanssa paikallisten toimitusketjujen ja alueellisen tuen kautta.

Vastuullisuus on Kempowerin toiminnan ytimessä. Yhtiö jatkoi määrätietoista työtä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2035 mennessä ja sopeutti toimintansa sekä tuotekehityksensä osaksi laajempaa siirtymää kohti puhtaampaa liikennettä.

Kuljetussektori on ollut MCS -teknologian varhainen omaksuja ja muut sektorit, erityisesti satamalogistiikka, seuraavat kehitystä



Toimitusjohtajan katsaus Ennätyksellinen tilauskertymä vauhdittaa vuotta 2026

Kempowerille vuosi 2025 merkitsi käännettä: palasimme kasvu-uralle, vahvistimme markkina-asemaamme ja kehitimme teknologiajohtajuuttamme. Yhtiön tilauskertymä kasvoi ennätykselliseen 304 miljoonaan euroon. Kasvu kertoo asiakkaiden vahvasta luottamuksesta Kempoweria kohtaan. Laaja-alaista kysyntää vauhdittivat sähköautojen käyttöönoton kasvun jatkuminen, ajoneuvokalustojen sähköistäminen sekä investoinnit julkiseen latausinfrastruktuuriin. Tilausten voimakas kasvu on myös osoitus

vahvasta kilpailukyvyystämme kohde-markkinoillamme ja -segmenteissä. Seuraamme aktiivisesti markkinoita ja olemme varovaisen optimistisia näkymiemme suhteen, kuitenkin huomioiden eri maantieteellisten alueiden vaihtelevat markkinaolosuhteet.

Koko vuoden liikevaihto kasvoi 12 % edellisvuoteen verrattuna, mikä osoitti kasvumme pysyvän vahvana, vaikka vuosineljännesten välillä on vaihtelua.



Kempowerille vuosi 2025 merkitsi käännettä:
palasimme kasvu-uralle, vahvistimme
markkina-asemaamme ja kehitimme
teknologiajohtajuuttamme

DC-pikalatausinfrastruktuurin kysynnän ajurit pysyvät vahvoina



Pikalatausinfrastruktuurin kysynnän ajurit pysyvät vahvoina, vaikka markkinaolosuhteissa on alueellisia eroja. Euroopassa täyssähköautojen (BEV) rekisteröinnit kasvoivat vahvasti, 30 prosenttia koko vuoden aikana. EU:n uusi Grid Package -toimenpideohjelma nopeuttaa sähköautojen latausverkoston kehittymistä lyhentämällä toimitusaikoja lupaprosessin ja käyttöönoton välillä. Pohjois-Amerikassa markkina kehittyi epätasaisemmin ja uusien täyssähköautojen rekisteröintien määrä laski 2 prosenttia koko vuoden

aikana, mikä heijastaa liittovaltion kannustimissa tapahtuneita muutoksia. NEVI-sääntelyä kuitenkin sujuvoitettiin mahdollistamaan osavaltioiden projektien etenemistä, ja julkisten pikalatausasemien asennukset kasvoivat Yhdysvalloissa 39 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Kaikilla markkinoilla omistamisen kokonaiskustannus pysyy keskeisenä täyssähköautojen käyttöönoton ajurina. Vaikka markkinadynamiikka voi vaihdella eri alueilla, on sähköistymisen trendi pitkällä aikavälillä selkeä ja kestävä.

Menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa muodostaa Kempowerin kasvustrategian ytimen. Hankimme vuoden aikana 71 uutta asiakasta. Vahvistimme Euroopassa asennettua laitekantaamme toimittamalla muun muassa ensimmäiset megasatelliittiasennukset Ranskaan, Ruotsiin, Norjaan, Tanskaan ja Isoon-Britanniaan. Pohjois-Amerikassa voitimme merkittäviä uusia asiakkaita, mukaan lukien yksi maailman suurimmista teknologiyhtiöistä sekä valtakunnallinen yhdysvaltalainen latausoperaattori Blink Charging. Näiden asiakkuuksien voittaminen on osoitus Kempowerin kyvystä menestyä keskeisissä asiakassegmenteissä eri markkina-alueilla.

Kempower eteni edelleen teknologiatiekartan toteutuksessa niin julkisessa lataamisessa kuin kuorma-autojen ja muun raskaan kaluston osalta. Olemme olleet edelläkävijöitä megawattilatausjärjestelmissä (MCS), joiden asennukset lisääntyvät Pohjoismaissa. Niitä asennettiin muun muassa Ruotsissa Circle K:n asemille palvelemaan pitkiä kuljetuksia ajavia sähkörekkoja. Lisäksi Kempowerin MORE Plugs -tarjooma eteni lanseerauksesta pilotointivaiheeseen. Ratkaisu mahdollistaa dynaamisen tehonjaon jopa 12 latauspisteestä sekä julkisessa että raskaan kaluston latauksessa. Se on otettu käyttöön onnistuneesti ja tarjoaa operaattoreille lisää joustavuutta ja optimoitua energiankäyttöä.

Operatiivinen erinomaisuus on Kempowerin toiminnan kulmakivi. Vuoden toisella puoliskolla käynnistimme laajan ohjelman tuotantokustannusten alentamiseksi tavoitteena parantaa kustannuskilpailukykyä ja säilyttää myyntikatteen. Kyseessä on kokonaisvaltainen ohjelma, joka kattaa koko toimitusketjun, tuote-

suunnittelun ja kokoonpanotoiminnot. Odotamme näkevämmä merkittäviä tuloksia jo vuoden 2026 aikana.

Viimeisellä vuosineljänneksellä saavutimme EcoVadis Gold -vastuullisuusarvioinnin, mikä nosti Kempowerin parhaaseen viiteen prosenttiin kaikkien yli 130 000 maailmanlaajuisesti arvioitujen yritysten joukosta. Kempowerin uusittu ISO 27001 -sertifiointi on osoitus jatkuvasta panostuksesta kyberturvallisuuteen ja tietoturvan varmistamiseen. Mainitut saavutukset vahvistavat sitoutumistamme vastuulliseen kasvuun ja asemaamme luotettavana kumppanina nopeasti kasvavilla sähköajoneuvojen latausmarkkinoilla.

Kempowerin saavutukset ja kehitys perustuvat henkilöstömme omistautumiseen ja sitoutumiseen. Olen viimeisen seitsemän kuukauden aikana työskennellyt tiimeissä ympäri maailmaa ja vaikuttanut heidän resilienssiään, luovuudestaan ja intohimostaan yhteistä tavoitettamme kohtaan. Haluan esittää lämpimät kiitokseni kaikille kempowerlaisille heidän panoksestaan kuluneen vuoden aikana.

Vuoteen 2026 siirrymme hyvässä vauhdissa, selkein strategisin painopistein ja entistä kurinalaisemmalla toimeenpanolla. Kempowerin ennätyksellinen tilauskertymä kertoo asiakkaiden luottamuksesta. Yhdessä olemme hyvin valmistautuneita seuraavaan kasvuvaiheeseen ja edistämään merkittävästi siirtymää kohti puhtaampaa tulevaisuutta.

Bhasker Kaushal
Toimitusjohtaja

Taloudelliset tavoitteet



Liikevaihdon kasvu

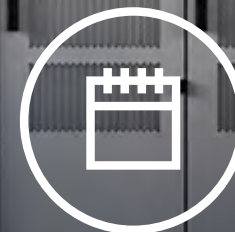
750 milj. euroa



Kannattavuus

10–15 %

[Lue lisää](#)



Ei osinkoja
lyhyellä
aikavälillä

Kohokohtia 2025



Liikevaihdon kasvu

12 %



Bruttokate

47,6 %



Työntekijät

825

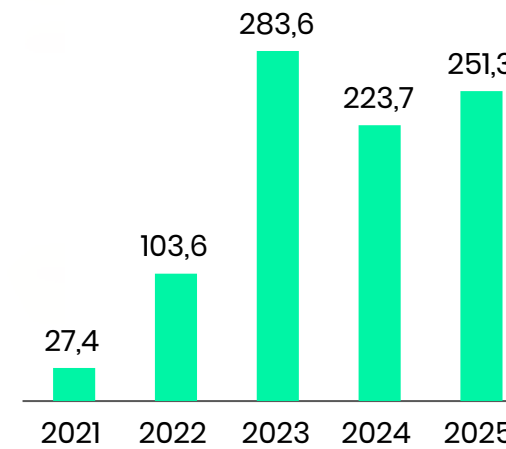


Maat

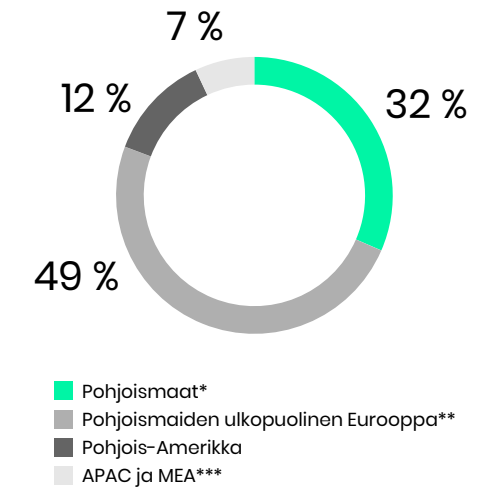
+60

Ennätysellinen tilauskertymä vahvistaa virettä vuodelle 2026

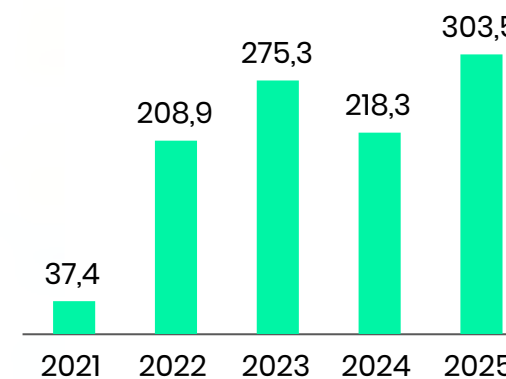
Liikevaihto, milj. euroa



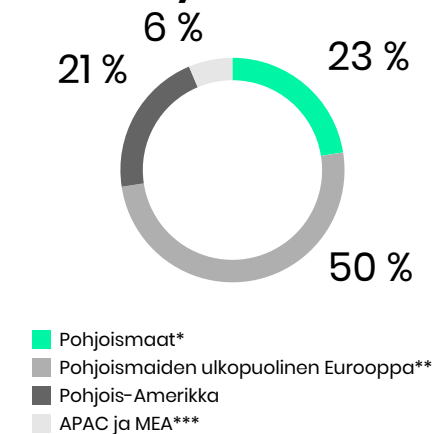
Liikevaihto alueittain



Tilauskertymä,
milj. euroa



Tilauskertymä alueittain



*Pohjoismaihin kuuluvat Suomi, Ruotsi, Norja, Tanska ja Islanti.
**Aiemmin "Muu Eurooppa".
***Aasian ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin "Muu maailma".

Segmentit ja tarjooma

Kaikki liiketoiminta-
segmenttimme edistävät
puhtaampaa ja tehok-
kaampaa liikennettä ja
energiankäyttöä eri
teollisuudenaloilla
ja sektoreilla.



Julkinen lataaminen

Keskitymme pääasiassa julkiseen lataukseen, joka kattaa kaiken kodin tai toimipaikan ulkopuolella tapahtuvan lataamisen. Kasvun painopiste on siirtymässä henkilöautoista paketti- ja kuorma-autoihin, jotka käyttävät yhä enemmän julkista latausta sähköistymisen kasvaessa.



Kaupalliset ajokalustot

Näemme merkittävää kasvupotentiaalia sähköistyissä kuorma-autokalustoissa. Vaikka Eurooppa kehittyy voimakkaasti, Pohjois-Amerikassa kysynnän ennustetaan kasvavan vielä vahvemmin. Ratkaisumme on suunniteltu vastaamaan sähköisten kuorma-, paketti- ja linja-autojen vaatimuksiin.



Muut kuin tieajoneuvot

Toimitamme vankkoja latausratkaisuja rakennuksille, kaivoksiin, satamiin, lentoasemille ja maatalous-koneille. Sähköistämällä voidaan eri toimialoilla vähentää päästöjä ja parantaa energiatehokkuutta myös haasteellisissa olosuhteissa.



Skaalautuvat ratkaisut

- Hajautetut järjestelmät
- Kempowerin lataussatelliitit + tehoyksiköt
- Kempower Station Charger

- Kempowerin megawattilatausjärjestelmät (MCS)
- Nestejäähdytteinen Kempower Satellite
- Kestävät ohjausyksiköt vaativiin ympäristöihin

- Modulaarinen ja skaalautuva latausteknologia
- Joustavat pohjaratkaisut teollisuuspihojen tarpeisiin
- ChargeEye seurantaan, optimointiin ja kaluston käytön hallintaan

Case

DP World asentaa 12 Kempowerin megawattilatausjärjestelmää (MCS) edistämään Lontoon Gatewayn sataman sähköistämistä

MCS-laturit ovat osa 11,2 megawatin latausalueita, jolla toimii 20 Kalmarin sähköistä konttikurottajaa.

DP World on asentanut Lontoon Gatewayn satamaan yhteensä 12 MCS-laturia Kalmarin 12 uudelle sähköiselle konttikurottajalle. Tämä on merkittävä edistysaskel sataman toimintojen sähköistämisessä. Asennus on jatkoa yhteistyöhankkeelle, jossa DP World, Kalmar ja Kempower ottivat käyttöön Euroopan ensimmäisen 500 A:n jatkuvan CCS2-latausjärjestelmän kahdeksalle Kalmarin sähköiselle konttikurottajalle London Gatewayssä vuonna 2024.

Hanke on keskeinen osa sataman sähköistyksen toista vaihetta ja nostaa kokonaislatauskapasiteetin 11,2 megawattiin. Ensimmäinen vaihe toi sähköistyksen satamaan ja loi perustan nyt toteutettavalle merkittävälle uudistukselle. Hanke toimii tärkeänä suunnannäyttäjänä kohti vastuullisempia ja tehokkaampia satamatoimintoja.

Siirtyminen megawattilataukseen vähentää merkittävästi lataustaukoja, nopeuttaa päästövähennyksiä ja edistää kestävästä materiaalinkäsittelystä ja logistiikkaa satamissa.

Case

ETSB on koulubussien sähköistämisen edelläkävijä

Tällä hetkellä 39 prosenttia Eastern Townships School Boardin bussikalustosta on sähköistetty, ja tavoitteena on 65 prosenttia vuoteen 2030 mennessä.

Yhteistyössä Eastern Townships School Boardin (ETSB) ja Bornes Quebecin kanssa Kempower on ottanut käyttöön huippuluokan latausjärjestelmän koulubusseille Quebecissa Kanadassa.

- 14 pikalaturia on 30 sähköbussin käytössä dynaamiseen tehojakoon perustuvassa skaalautuvassa järjestelmässä.
- Kempowerin pilvipohjainen ChargEye-hallinta-ohjelmisto mahdollistaa päästöhyvitysten tarkan hallinnan ja raportoinnin.

- Innovatiivisen ajoneuvojen tunnistusominaisuuden ansiosta latauspaikka voi toimia koulujen lomakautena myös julkisena latausasemana.

Hanke osoittaa Kempowerin monipuolisuuden sähköisen liikenteen eri alueilla ja korostaa yhtiön sitoutumista luotettavien ja käyttäjäystävällisten latausratkaisujen tarjoamiseen Pohjois-Amerikassa.





Case

Kempower tukee ASKOn siirtymistä hiilineutraaliin liikenteeseen

ASKO on Norjan suurin päivittäistavarakaupan toimija ja logistiikka-yritys. Kempower toimitti luotettavat ja helposti laajennettavat latausratkaisut ASKOn kasvavalle sähkökuorma-autokalustolle. Näin Kempower tukee ASKOn fossiilivapaan kuljetuksen tavoitteita.

Kempower toimitti ASKOLle hajautetun latausjärjestelmän, jonka ansiosta vähittäis-kauppa- ja logistiikka-yritysten kuorma-autot voidaan ladata jopa 1,2 MW:n nopeudella. Järjestelmä mahdollistaa dynaamisen latauksen kahden MCS- ja neljän suuritehoisen Kempower Mega Satellite CCS2:n välillä. Sen ansiosta kuljettajat voivat ladata kuorma-auton akut täyteen lakisääteisten 45 minuutin lepoaikojensa aikana. Vestbyn latausasema on ensimmäinen laatuaan Norjassa.

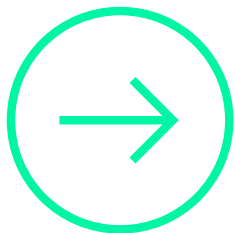
Kempowerin latausjärjestelmän modulaarinen rakenne antaa ASKOLle joustavuutta ladata useita ajoneuvoja tehokkaasti myös vaativissa pohjoismaisissa olosuhteissa.

Intuiitiivinen käyttöliittymä ja reaaliaikainen seuranta tekevät energiankäytön hallinnasta helppoa ja läpinäkyvää.

Kempowerin ratkaisun avulla ASKO on lisännyt käyttöaikaa ja lyhentänyt latauksen jonotusaikaa. Kehitys tukee ASKOn vastuullisuustavoitteita ja luotettavaa päivittäistä toimintaa sekä tulevia investointeja sähköajoneuvoihin.

Kasvu- strategia

Asiakkaiden kanssa menestyminen on kasvustrategiamme ytimessä. Tavoitteenamme on kasvattaa markkinaosuuttamme houkuttelemalla uusia asiakkaita ja varmistamalla strategiset avainasiakkuudet. Ennen kaikkea keskitymme pitkäaikaisten suhteiden rakentamiseen ja asiakkaidemme tukemiseen heidän tarpeidensa muuttuessa.



Kohokohtia

71

Vuonna 2025 hankittujen
uusien asiakkaiden määrä

[Lue lisää](#)



99 %

Kempowerin laturien toimintavarmuus

[Lue lisää](#)

Megatrendit ja Kempowerin kohdemarkkinat

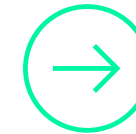
Vuonna 2025 DC-pikalatausmarkkinat kasvoivat voimakkaasti. Julkisten latauspisteiden ylläpitäjät keskittyivät kannattavuuden parantamiseen, kun taas kuljetuskalustoissa keskityttiin kustannustehokkuuteen. Kempower vahvisti asemaansa ajoneuvo-kalustojen latauksessa megawattilatausjärjestelmällään (MCS) markkinoiden tarpeiden kehittyessä.



Megatrendit

Energiatehokkuus

Energian kysyntä kasvaa sähköistymisen myötä, ja kasvua vauhdittaa entisestään kuljetuskalustojen sähköistyminen. Keskeinen haaste on varmistaa verkon kapasiteetti ylittämättä infrastruktuurin rajoja. Tarvitaan energiatehokkaita latausratkaisuja, jotka mahdollistavat parhaan kokonaiskustannuksen (Total Cost of Ownership, TCO).



Kaluston sähköistäminen

Kun yritykset vähentävät päästöjä ja polttoainekustannuksia, kuljetuskaluston sähköistäminen muuttaa reittejä, energiasuunnittelua ja käyttöaikaa. Kustannustaso polttomoottoriajoneuvoihin verrattuna paranee, mikä saa toimijat siirtymään älykkäämpään ja puhtaampaan liikkumiseen.



Digitalisointi

Digitalisaatio muuttaa sähköajoneuvojen latausta parantamalla luotettavuutta, älykästä käyttöhallintaa ja reaaliaikaiseen dataan perustuvaa palvelua. Lisäksi se auttaa toimijoita laajentamaan toimintaansa nopeammin ja samalla pienentämään kustannuksia.



Lähestymistapamme

ChargEye-latauksenhallinta-ohjelmistolla varustetut Kempowerin hajautetut pikalatausjärjestelmät optimoivat latauksen ja energiankulutuksen käytettävissä olevassa verkossa. Edistämme sähköistymistä tarjoamalla markkinoiden parhaat laturit, jotka mahdollistavat energiatehokkaan siirtymän.

Toimimme alamme suunnannäyttäjinä mahdollistamalla esimerkiksi Ruotsin ensimmäisen julkisen MCS-latauksen sekä tukemalla uusia sovelluksia, kuten Postin raskaiden sähkörekkojen jakelukäyttöä Suomessa.

Käytämme digitaalisia työkaluja, kuten ChargEye-ohjelmistoamme älykkääseen latauksen hallintaan, etäseurantaan ja tietoon perustuvaan optimointiin. Tämä tukee latausverkkojen luotettavaa, tehokasta ja laajamittaista toimintaa.

Kempowerin markkinoiden painopiste

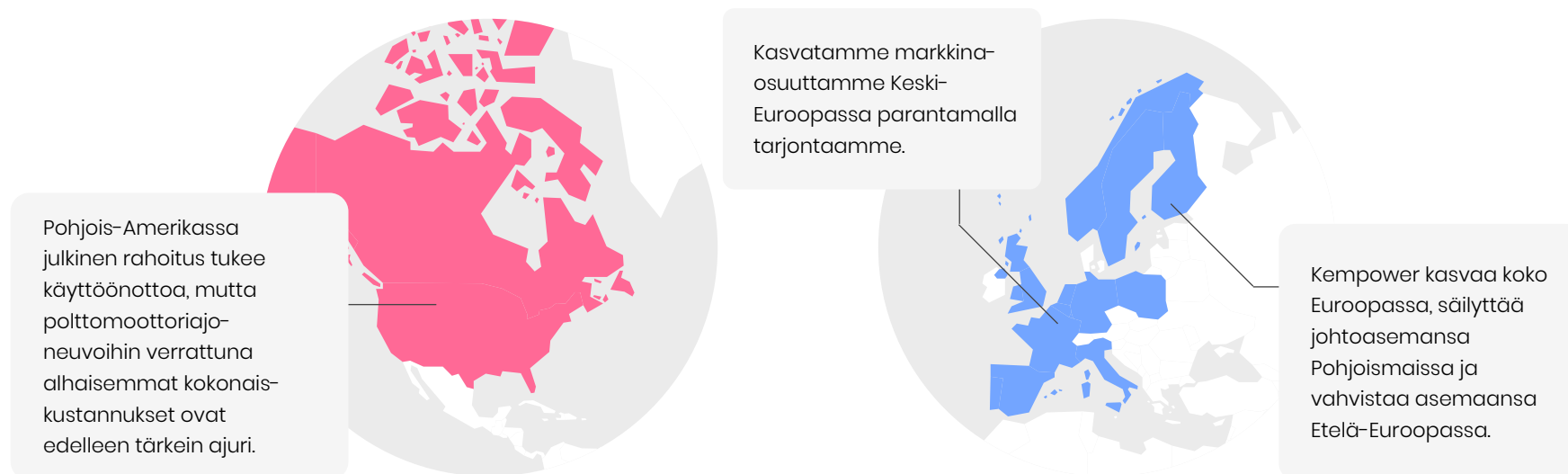
01 Pikalatausmarkkinat

Pikalatausmarkkinat kasvavat nopeasti ydinalueillamme, erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Pohjois-Amerikassa julkinen rahoitus vauhdittaa täyssähköautojen käyttöönottoa, mutta suotuisa taloudellinen tilanne ja kokonaiskustannukset ovat edelleen sähköistymisen tärkeimmät ajurit. Jatkamme laajentumista Euroopassa, säilytämme vahvan jalansijan Pohjoismaissa, kasvatamme markkinaosuuttamme Etelä-Euroopassa ja parannamme samalla tarjontaamme Keski-Euroopassa.

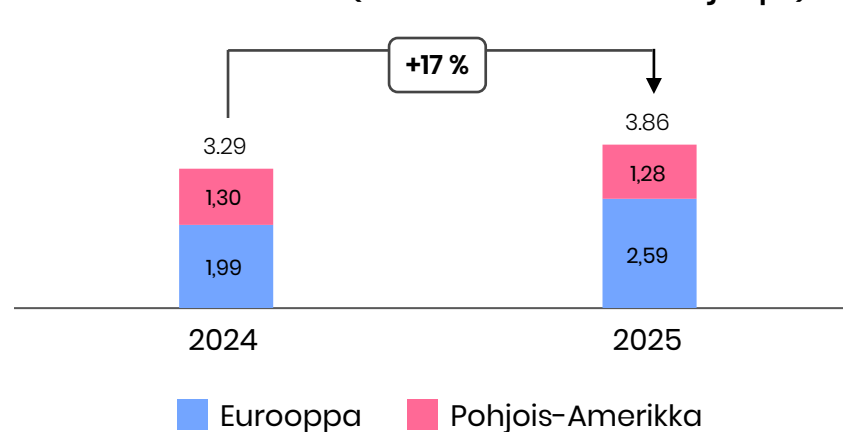
02 Kilpailutilanne

Kilpailutilanne kehittyi, kun kiinalaiset valmistajat vahvistavat läsnäoloaan, uusia toimijoita tulee markkinoille ja vakiintuneet yritykset täydentävät tarjontaansa. Kempowerin menestys perustuu kokonaisvaltaisten latausratkaisujen tarjontaan. Vastauksena markkinoiden kehitykseen keskitymme yhä vahvemmin integroituihin ratkaisuihin, joissa yhdistyvät laitteistot, ohjelmistot, liitettävyyden ja kehittyneet palvelut. Lähestymistapa auttaa meitä erottautumaan ja säilyttämään vahvan kilpailuaseman sekä Pohjois-Amerikassa että Euroopassa.

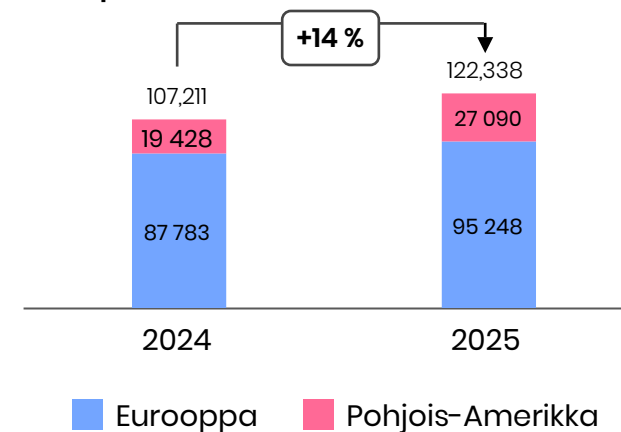
Markkinanäkymät: Eurooppa ja Pohjois-Amerikka



Uusien täyssähköautojen rekisteröinnit (henkilöautot, milj. kpl)



Uudet julkiset pikalatausasennukset



Case

New Yorkin nopein sähköautojen latauskeskus tukee kyytipalvelujen kestäväää muutosta

New Yorkin tavoitteena on päästötön kyytipalvelukalusto vuoteen 2030 mennessä. Revelin East Riverin varrella sijaitseva Pier 36 -latauskeskus varmistaa nopean ja saavutettavan sähköajoneuvojen latauksen.

Lower Manhattanin Pier 36:ssa avatun huippuluokan DC-pikalatauskeskuksen myötä Kempower ja Revel ottivat tärkeän askeleen kohti kestävämpää kaupunkiliikennettä. Avajaisseremonia järjestettiin 25.9.2024. Tilaisuudessa juhlistettiin Revelin ensimmäistä Kempowerin huippunopeiden ja erittäin luotettavien laturien käyttöönottoa.

”Manhattanilla tehdään päivittäin satojatuhansia kyytipalvelu- ja taksimatkoja. Uuden Pier 36 -latausaseman myötä Revel tuo markkinoiden nopeimman latauksen suoraan kuljettajille. Tämä helpottaa sähköajoneuvojen käyttöä, pienentää kuluja ja auttaa välttämään ilmansaasteita”,

sanoo **Frank Reig**, Revelin toimitusjohtaja ja yksi yhtiön perustajista.

Revelin Pier 36 -latausasema on suunniteltu ilmastokestäväksi ja sen sähkölaitteet on sijoitettu tulvakorkeuden yläpuolelle. Kätevästi FDR Driven varrella sijaitsevassa kohteessa on 10 Kempowerin satelliittilatausasemaa: viisi CCS1-latauspistettä (maks. 320 kW) ja viisi NACS-latauspistettä (maks. 280 kW).

Latauskeskus on avoinna ympäri vuorokauden ja palvelee yli 100 000 kyytipalvelukuljettajaa, jotka siirtyvät sähköautoihin Green Rides -aloitteen myötä.





Case

Kempower toimittaa latausratkaisuja Yhdysvaltojen johtavalle kaupallisten kuorma-autojen latauskeskukselle

Kalifornian San Bernardinossa sijaitseva uusi keskus on lähellä tärkeitä rahtireittejä, ja sillä on strateginen rooli tehokkaan alueellisen logistiikan mahdollistajana.

Kempower toimittaa kehittyneitä DC-pikalatureita sekä ensimmäiset megawattilaturit (Megawatt Charging System, MCS) Pohjois-Amerikkaan EV Realtyn uuteen 76-paikkaiseen sähkökuorma-autojen latauskeskukseen. San Bernardinossa Kaliforniassa sijaitsevasta kohteesta on tulossa Yhdysvaltojen suurin sähköverkkoon liitetty latauspaikka. Siellä voidaan ladata yli 200 kuorma-autoa päivässä.

Hanke on merkittävä virstanpylväs kaupallisen kuorma-autokaluston sähköistämiseksi. Se vastaa sähköistymisen kriittisiin haasteisiin, erityisesti luotettavan ja edullisen verkkosähkön tarpeeseen. EV Realtyn uusi keskus sijaitsee lähellä San Bernardinon logistiikkakeskusta ja keskeisiä rahtireittejä, ja se toimii tärkeänä latauskeskuksena alueellisille ja lyhyen matkan logistiikkatoimijoille.

Strategia lyhyesti

Edistämme sähköistä liikennettä

Visionamme on tulevaisuus, jossa yhteiskunta toimii ja menestyy täysin sähköisen liikenteen varassa, mikä luo puhtaamman ja kestävämmän maailman. Tavoitteenamme on rakentaa sähköajoneuvojen latausinfrastruktuuri, joka on sekä laaja että luotettava ja tekee sähköisestä liikkumisesta yleisimmän liikkumistavan kaikille.

Kempower on valmis vastaamaan nopeasti kasvavien markkinoiden vaatimuksiin

Liikenteen sähköistyminen kiihtyy. Ennustamme, että vuoteen 2030 mennessä Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-pikalatausmarkkinat kasvavat noin 14 miljardiin euroon tukemaan täyssähköajoneuvojen kasvavaa

määrää. Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa DC-pikalatauspisteiden määrän odotetaan kasvavan 2,7 miljoonaan (0,4 miljoonaa vuonna 2025).

Uraauurtava teknologiamme tekee Kempowerista toimialansa johtajan, ja Lahden ja Pohjois-Carolinan tuotantolaitokset vahvistavat asemaamme sekä Euroopan että Pohjois-Amerikan markkinoilla.

Painopistealueemme

Kempower kiihdyttää kasvua tinkimättömällä toteutuksella ja rohkeilla investoinneilla innovaatioihin. Strategiamme perustuu kuuteen painopistealueeseen, jotka ohjaavat tapaamme johtaa:

Erottuva teknologia



Operatiivinen erinomaisuus



Menestyminen asiakkaiden kanssa



Voittava tiimi ja kulttuuri



Taloudellinen kurinalaisuus



Vastuullisuusvaikutus



Nämä peruspilarit ohjaavat jokaista päätöstämme ja antavat Kempowerille mahdollisuuden kasvattaa markkinaosuuksia, luoda kestävää kasvua ja muovata sähköisen liikenteen tulevaisuutta.

Keskittymällä toteutukseen ja investoimalla valmiuksiin ja innovaatioihin varmistamme, että ratkaisumme täyttävät asiakkaiden erilaiset tarpeet kaikkialla maailmassa, ja että Kempower on johtava toimija nopeasti kehittyvillä sähköajoneuvojen latausmarkkinoilla.

Työstämme parhaillaan strategiamme seuraavaa vaihetta, joka nopeuttaa pitkän aikavälin arvonluontia. Julkistamme päivitetyn strategiamme pääomamarkkinapäivässä vuoden 2026 toisella neljänneksellä.

Erottuvaa teknologiaa innovoimalla



Kempower MORE maksimoi tehokkuuden ja tuoton

Kempower MORE on optimaalinen ratkaisu suurille latausoperaattoreille ja kalustovarikoille. Yhteen 600 tai 1 200 kW:n tehoyksikköön voidaan liittää jopa 12 latauspistoketta. Skaalautuva teknologia mahdollistaa julkisilla latauspaikoilla lisää kustannussäästöjä, suuremman toimitetun energiamäärän, lisää tuloja ja nopeamman sijoitetun pääoman tuoton.



Hyödyt:

- 1,2 MW:n teho
- Jopa 12 lataussatelliittia
- Ihanteellinen suurille latausoperaattoreille ja kalustoille

Alan suurin teho ja pistokemäärä



ChargEye tarjoaa yleisen yhteensopivuuden älykkäisiin toimintoihin

ChargEye latauksenhallintaohjelmisto on suunniteltu integroitumaan saumattomasti olemassa oleviin toimintoihin julkisilla latausasemilla, kalustovarikoilla ja vähittäiskaupan toimintaympäristöissä. Se tarjoaa yleisen yhteensopivuuden lähes kaikkien sähköajoneuvojen latauslaitteiden kanssa ja tukee liiketoimintaa vähentämällä kustannuksia ja lisäämällä tehokkuutta.



Hyödyt:

- Seuranta ja ennakkoiva kunnossapito
- Kehittynyt energianhallinta
- Varikon aikataulutus ja latauksen optimointi



Kempower on DC-pikalatausjärjestelmien ykkönen

Modulaarinen ja skaalautuva latausjärjestelmämme sekä maailmanluokan latauksenhallintaohjelmistomme ovat sähköajoneuvojen kuljettajien suunnittelemaa. Tämä takaa parhaan mahdollisen käyttäjäkokemuksen asiakkaillemme ympäri maailmaa.



Hyödyt:

- Korkein käytettävyys
- Ylivertainen luotettavuus
- Erinomainen latauksen onnistumisaste
- Paras käyttäytyvyys

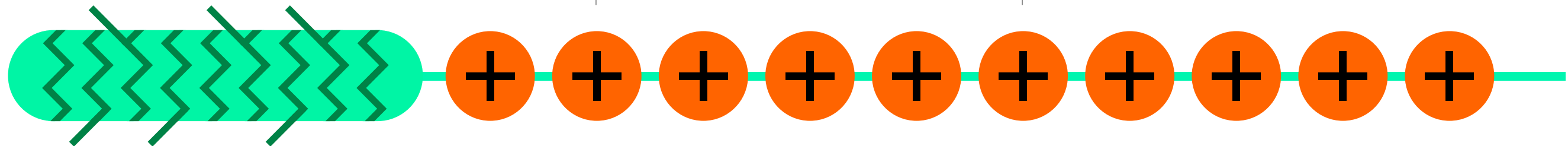
Operatiivinen erinomaisuus

Laadun parantaminen

Jatkoimme investointeja tuotantoon ja tuotetestaukseen hankkimalla lisälaitteita laadun optimoimiseksi suunnittelu- ja valmistusvaiheissa. Huhtikuussa lanseerasimme More Plugs, More Power -konseptin, joka mahdollistaa 1,2 MW:n tehon ja jopa 12 latauspisteen liittämisen.

Erinomaista palvelukumppanuutta

Kempower tekee yhteistyötä yli 100 luotettavan kumppanin kanssa yli 45 maassa. Kumppanuudet laajentavat toimintaamme uusille alueille. Kumppanit hoitavat asiakassuhteita ja varmistavat, että ratkaisumme asennetaan ja niitä tuetaan, ja että ne optimoidaan vastaamaan paikallisiin tarpeisiin ja asiakkaiden korkeisiin vaatimuksiin.



Vuonna 2025 paransimme tehokkuutta, luotettavuutta ja skaalautuvuutta.

Toimitus- tehokkuutta

Saavutimme 98 prosentin toimitusvarmuuden ja lyhensimme varaosien toimitusajan seitsemästä päivästä alle kolmeen päivään. Uusi logistiikka-keskuksemme sijaitsee Ranskan Surveillersissä. Sieltä voimme toimittaa kriittisiä komponentteja Manner-Eurooppaan kahdessa työpäivässä.

Tuottavuus ja kustannusten hallinta

Paransimme tuottavuutta ja vähensimme materiaalikustannuksia tänä vuonna tehostamalla alueellisia hankinta- ja jakeluprosessejamme, mikä korostaa toiminnan tehokkuuden tuomia hyötyjä. Myös tekoälyn ja digitalisaation innovaatiot auttavat meitä parantamaan liiketoimintaamme entisestään.

Jatkuva parantaminen

Suhteellisen uutena tuotanto-yrityksenä hyödynnämme edelleen lean-menetelmiä prosessien tehostamisessa. Tekoälyn avulla voimme myös vähentää manuaalisia tehtäviä ja parantaa päätöksentekoa.

Menestymme asiakkaiden kanssa

Kempowerin kasvustrategian johto-ajatuksena on ”Menestymme yhdessä asiakkaiden kanssa”. Menestyksemme perustuu siihen, että autamme asiakkaitamme menestymään omilla markkinoillaan, toimitamme arvoa tuottavia ja erottuvia ratkaisuja sekä vahvistamme asiakkaidemme kilpailukykyä.

Koko elinkaaren kattavat ratkaisut erottuvalla teknologialla

Keskitymme elinkaaritarjoon laajentamiseen yhdistämällä modulaarisen ja skaalautuvan latauslaitteiston saumattomasti maailmanluokan ohjelmistoon. Tämä yhdistelmä takaa parhaan mahdollisen käyttäjäkokemuksen.



Lähestymistapamme

- Modulaarinen tehoyksikkö mahdollistaa 99 prosentin saatavuuden.
- Hajautettu satelliittijärjestelmä vaatii 50 prosenttia vähemmän tilaa.
- Skaalautuva latauskeskus ja joustava asettelu nostavat käyttöastetta 30 prosenttia.



Case

DP World edisti Lontoon Gatewayn sataman sähköistystä asentamalla 12 Kempowerin megasatelliittilaturia, joilla ladataan 20 Kalmarin sähköistä konttikurottajaa. Sataman latauskapasiteetti nousi 11,2 megawattiin. Hanke vähentää lataustaukoja ja päästöjä parantaen sataman ympäristövastuullisuutta ja tehokkuutta.

Lue lisää raportin sivulta [14](#).



Strategiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet

Pyrimme ansaitsemaan asiakkaidemme luottamuksen, kun he tukeutuvat Kempowerin ratkaisuihin ja laajaan myynti- ja huoltokumppaniverkostoomme. Ymmärrämme syvällisesti sekä markkinoita että asiakkaitamme ja tarjoamme käyttäjäystävällisiä DC-pikalatauskokemuksia, jotka erottavat meidät kilpailijoista.



Lähestymistapamme

- Johtavat globaalit toimijat luottavat meihin sähköis-täessään toimintaansa eri segmenteissä ja eri alueilla.
- Vahva aloitus Yhdysvaltain markkinoilla ja houkutteleva markkinaosuuden kasvumahdollisuus tukevat markkinoita nopeampaa kasvua.
- Pitkäaikaisille asiakkaille toimitetut sadat suurteho-latauspisteet osoittavat kykymme skaalautua ja tukea kaluston luotettavaa päivittäistä toimintaa eri alueilla.

Case

Kempower laajentaa toimintaansa Yhdysvalloissa tekemällä yhteistyötä PowerUp American kanssa. Vahvistamme rooliaamme luotettavien ja ainutlaatuisesti suunniteltujen latausratkaisujen toimittajana ja tuemme työllisyyttä ja talouskasvua.

[Lue lisää](#)

Räätälöidyt ratkaisut auttavat asiakkaita menestymään

Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa ja hyödynnämme asiakastietoa ja -palautetta merkitykselliseen innovointiin. Kuuntelemalla asiakkaitamme ja ymmärtämällä heidän tarpeitaan varmistamme, että jokainen kehittämämme ratkaisu vastaa todellisiin haasteisiin ja tuottaa konkreettista arvoa.



Lähestymistapamme

- 8 prosenttia liikevaihdosta T&K-toimintaan.
- Innovaatioekosysteemien rakentaminen monivuotisten tutkimushankkeiden ja yliopistokumppanuuksien avulla.
- 71 uutta asiakasta kuvastaa vahvaa yhteiskehittämistä ja ratkaisujemme nopeaa käyttöönottoa.

Case

Kempower on valittu yhdeksi Kalmarin strategisista kumppaneista kehittämään kattavaa uutta DC-pikalataus-ratkaisujen valikoimaa materiaalinkäsittelyyn ja logistiikkaan satamissa. Voimme hyödyntää yhteistä asiakas-ymmärrystä ja toimittaa räätälöityjä, suorituskakyisiä ja käyttäjäystävällisiä järjestelmiä globaalille satamasektorille.

[Lue lisää](#)

Case

Kempower ja Revel lanseeraavat DC-pikalatausasemat kahdella Yhdysvaltojen rannikolla

Revelin latauskeskusten asennukset New Yorkin JFK:n lentoasemalla ja San Franciscon Mission Districtissä maaliskuussa olivat merkittävä edistysaskel Yhdysvaltain sähköajoneuvojen infrastruktuurissa.

JFK:n 24 uutta Kempowerin DC-pikalatausasemaa lähes kaksinkertaistivat lentoaseman sähköajoneuvojen latauskapasiteetin, lyhensivät odotusaikoja ja lisäsivät matkustajien ja kuljettajien mukavuutta. JFK-lentoasemalla on nyt yhteensä 46 sähköajoneuvojen latauspistettä. San Franciscossa 12 dynaamista DC-pikalatausasemaa tukevat nopeaa ja käyttäjäystävällistä latausta vilkkaassa kaupunkiympäristössä. Kempowerin dynaamista lataustekniikkaa hyödyntämällä Revelin uusi latausasema voi tarjota jopa 320 kW:n latausnopeuden.

Kumppanuus Revelin kanssa kertoo Kempowerin sitoutumisesta luotettavaan ja helposti saavutettavaan lataukseen sekä yhtiön roolista kestävästä kaupunkiliikenteen edistämisestä. Revel on johtava sähköajoneuvojen julkisten pikalatauspalveluiden tarjoaja New Yorkissa ja ylläpitää Yhdysvaltojen ainoaa täysin sähköistä kyytipalvelualustaa.



Case

Skaalautuvaa sähköbussien latausta kestävän joukkoliikenteen tueksi

Perinteikäs sveitsiläinen joukkoliikenteen toimija Rolf Stutz AG teki yhteistyötä Kempowerin ja BIBUS AG:n kanssa varmistaakseen sähköbussivarikkonsa tulevaisuuden edistyksellisellä DC-pikalatausinfrastruktuurilla.

Zürichin varikon rajallisen tilan vuoksi projektitiimi asensi Kempowerin modulaarisen DC-latausjärjestelmän, joka jakaa 1,1 MW:n lataustehon kahteentoista kompaktiin DC-pikalatauspisteeseen. Ratkaisu varmistaa sujuvan päivittäisen toiminnan tilaa säästävien yläpuolisten asennusten ja helppokäyttöisen kaapelinhallinnan ansiosta.

Kempowerin ChargeEye-ohjelmiston integrointi mahdollistaa paikan päällä työskentelevälle henkilöstölle reaaliaikaisen järjestelmävalvonnan ja nopeat diagnostiikkatyökalut. Tämä tukee ennakoivaa ongelmanratkaisua sekä maksimoi käytettävyyden ja operatiivisen tehokkuuden. Joustava suuren kapasiteetin järjestelmä on suunniteltu kasvamaan Rolf Stutz AG:n kehittyvän kaluston mukana. Se tarjoaa skaalautuvan ja luotettavan perustan kestäville joukkoliikenteelle.

**Sveitsin liittovaltion ympäristöviraston (2023)
mukaan noin 34 prosenttia Sveitsin
hiilidioksidipäästöistä on peräisin liikenteestä**



Arvonluonti

Resurssit

Toiminnot ja resurssit

- 4 tuotantoyksikköä kahdessa maassa
- Kempowerin toiminnassa maailmanlaajuisesti käytetty 66,7 % uusiutuvaa sähköä ja 40,5 % uusiutuvaa lämpöä
- Noin 3 700 tonnia materiaaleja käytetty Kempowerin toiminnoissa: metalleja, muoveja, piirilevyjä ja elektroniikkakomponentteja

Oma henkilöstö ja kumppanit

- Lähes 825 erittäin kokenutta ammattilaista 45 eri kansallisuudesta
- Yli 200 toimittajaa yli 20 maassa

Innovaatio ja eettinen toiminta

- Noin 8 % liikevaihdosta T&K-toimintaan
- Eettiset periaatteet, korruption vastaiset toimintaperiaatteet ja lahjoja koskevat ilmoitusmenettelyt kaikille työntekijöille

We deliver MORE

Ylitämme odotukset ja määrittelemme sähköautojen lataamisen uudelleen.

Rakennamme luottamusta luotettavuuden kautta, luomme mitattavaa liiketoimintavaikutusta ja vauhditamme siirtymää kohti kestävää tulevaisuutta.



Tulokset

Ratkaisut ja suorituskyky

- 2 128,8 MWh lataustehoa asiakkaille vuorokaudessa
- Latausratkaisuja toimitettu kaikkiin maanosiin ja yli 60 maahan
- Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vuonna 2025: 1 041,4 tCO₂e Scope 2 ja 50 541,3 tCO₂e Scope 3

Luotettavuus ja hyvinvointi

- Suosittelevuudeksi (NPS) pistemäärä 47 vahvojen asiakaskumppanuuksien ansiosta
- Työturvallisuus: tapaturmataajuus (LTIF) 1,5
- Työtyytyväisyys (eNPS) 17,8

Kumppanuudet ja vaikutukset

- Ensimmäinen yliopistokumppanuus Pohjois-Amerikassa FREEDM (Future Renewable Electric Energy Delivery and Management) Systems Centerin kanssa
- Kempowerin toiminta 100 % EU-taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista
- Korruptiosta ja lahjonnasta ei ilmoitettu yhtään tapausta, tuomiota tai sakkoa

Luotu arvo

Ympäristö

- Liikenteen sähköistäminen ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
- Kempowerin pikalatausasemien kierrätettävyyssaste >99 %
- Kunnianhimoiset ilmastotavoitteet: absoluuttisten Scope 2 -päästöjen vähennys 42 % ja taloudelliseen toimintaan suhteutettujen Scope 3 -päästöjen vähennys 51,6 % vuoteen 2030 mennessä

Asiakkaat, käyttäjät ja työntekijät

- Luotettavat, tehokkaat ja helppokäyttöiset elinkaaripalvelut asiakkaille
- Helposti saavutettavat, turvalliset ja käyttäjäystävälliset pikalatauslaitteet käyttäjille
- Turvallinen ja innostava työpaikka, jossa kaikilla tiiminjäsenillä on yhtäläiset mahdollisuudet ja kaikkia arvostetaan

Kestävä kasvu

- Innovaatioekosysteemien luominen monivuotisten tutkimushankkeiden ja yliopistokumppanuuksien kautta
- Liikevaihdon kasvu 12 % ja Kempowerin latausasemien kautta ladatun sähkön määrän nousu 776 400 MWh:iin vuonna 2025
- Financial Timesin FT1000-listalla sijalla 8 vuonna 2025, Euroopan tuhannen nopeimmin kasvavan yrityksen joukossa.

Case

4 000 latauspistettä ja määrä kasvaa: Kempower sähköistää Iso-Britanniaa kohti nettonollaa

Noin joka kymmenes Ison-Britannian julkinen DC-latauspiste on Kempowerin toimittama.

Vuodesta 2022 lähtien Kempower on toimittanut valtakunnallisesti yli 4 000 latauspistettä yli 1 200 lataus-
asemalle yli 800 kohteeseen, yhteensä peräti
260 000 kW asennettua tehoa.

- Kempower on toimittanut lähes 3 000 Ison-Britannian noin 30 000 julkisesta latauspisteestä.
- Kempowerin laturit ovat mahdollistaneet 3 miljoonaa latauskertaa ja toimittaneet 120 MWh virtaa yksityisille ja kaupallisille sähköajoneuvoille.
- Suurimpia hankkeita ovat Sainsburyn sisäinen latausverkko ja sähköbussien lataus julkisen liikenteen toimijoille.
- Viimeaikaisiin projekteihin kuuluu pikalatausratkaisun toimittaminen DP World London Gatewayn satamalle konttikurottajien sähköistämiseen yhteistyössä Kalmarin kanssa.

Äskettäin Kempower teki yhteistyötä uuden brittiläisen latauspisteoperaattorin EVCP Solutionsin kanssa asentamalla Kempowerin 4 000. laturin Southportin Kew Retail Parkiin. Tästä käynnistyi julkisen Charge & Go! -latausverkoston laajentaminen kaupunkeihin ja haja-asutusalueille.

Tekemällä tiivistä yhteistyötä latausoperaattoreiden kanssa Kempower on auttanut kehittämään helposti saavutettavia latauskeskuksia, jotka vastaavat sähköisen liikenteen kasvavaan lataustarpeeseen ja edistävät Ison-Britannian siirtymistä päästöttömään liikenteeseen.



Kempower sijoituskohteena Tuemme globaalin sähköajoneuvo- infrastruktuurin kasvua

Erottuvaa teknologiajohtajuutta

Kempower käyttää 8 prosenttia liikevaihdostaan T&K-toimintaan ja pyrkii jatkuvasti olemaan alansa suunnannäyttäjää. Kempower on johtava DC-pikalatausratkaisujen toimittaja ja DC-latausteknologian edelläkävijä. Tarjoamme joustavia, skaalautuvia ja luotettavia ratkaisuja, joiden toimintavarmuus on yli 99 prosenttia. ChargEye-ohjelmistomme tarjoaa operaattoreille reaaliaikaisen automaation energiankulutuksen optimointiin ja kalustonhallinnan tehostamiseen. Tämä varmistaa maksimaalisen tehokkuuden ja saumattoman toiminnan. Vuonna 2025 toimimme markkinoille uuden 1 200 kW:n Power Unit -yksikön jopa 12 satelliitille ja teimme Ruotsissa maailman ensimmäiset julkiset MCS-lataukset kuorma-autoille megawattilatausjärjestelmällä (Megawatt Charging System).

Globaalia asiakaskasvua

Vuonna 2025 kaksi kolmasosaa myynnistämme tuli Kempowerin pohjoismaisten kotimarkkinoiden ulkopuolelta, mikä on uusi ennätys. Asiakkaat ovat Kempowerin kasvuun keskittymisen ytimessä. Yhdistämällä teknologiamme kattavaan palveluvalikoimaan, kuten kenttätukeen, etävalvontaan ja ChargEye-hallintaohjelmistoon, tarjoamme houkuttelevan kokonaisratkaisun, joka tuo meille jatkuvasti uusia asiakkaita maailmanlaajuisesti. Pohjois-Amerikka oli nopeimmin kasvava markkina-alueemme, ja vuosi 2025 oli Pohjois-Carolinan tehtaamme toinen täysi toimintavuosi, mikä johti tilausten merkittävään kasvuun Yhdysvalloissa.



Valmistuksen ja toimitusten huippuosaamista

Toimitusvarmuutemme on 98 prosenttia, ja testaamme tuotteemme perusteellisesti täyttääksemme sekä omat korkeat vaatimuksemme että asiakkaidemme vaatimukset. Me Kempowerilla pyrimme erinomaisuuteen. Valmistamme tuotteitamme Lahdessa ja Pohjois-Carolinassa Yhdysvalloissa, meillä on alueelliset toimitusketjut, ja noudatamme kahden rinnakkaisen toimittajan periaatetta. Korkean automaatiotason tehtaamme voivat tarvittaessa vastata kasvavaan kysyntään kolminkertaistamalla tuotantonsa. Vuonna 2025 avasimme Ranskaan varaosakeskuksen, josta voimme toimittaa kriittisiä komponentteja Manner-Eurooppaan kahdessa työpäivässä. Otamme työturvallisuuden vakavasti, ja vuonna 2025 tapaturmalaajuus pieneni 3,8:sta 1,5:een – yli 50 % parannus edellisvuoteen verrattuna.

Voittava tiimi ja kulttuuri

Kempower kasvoi 12 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Kokeneiden johtajien ohjaama dynaaminen ja kasvuhakuinen kulttuurimme varmistaa, että avaintehtäviin rekrytoidaan parhaat osaajat. Vuonna 2025 Bhasker Kaushalista tuli Kempowerin toimitusjohtaja, ja hän on osoittanut nopeasti vahvuutensa suorituskykyisten tiimien kehittämisessä. Missiomme on edistää sähköistä liikennettä ja tehdä lataamisesta maailmanlaajuinen muutosvoima tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Viemme kulttuuriamme eteenpäin

rehellisesti ja rohkeasti, ja luomme yhdessä myönteistä vaikutusta.

Vastuullinen talouden hallinta

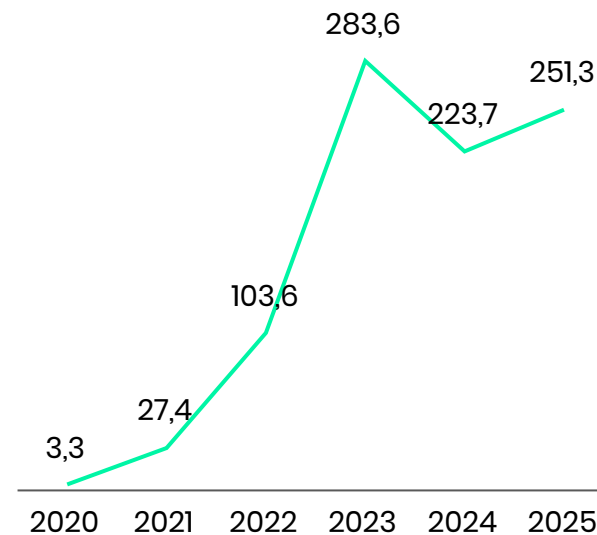
Kurinalainen talouskasvu mahdollistaa meille tavoitteidemme saavuttamisen: 750 miljoonan euron liikevaihdon ja 10–15 prosentin oikaistun liikevoittoprosentin vuoteen 2028 mennessä.

Kempower jatkaa investointeja kasvuun ja tulevaisuuteen. Tämä tarkoittaa investointeja tutkimukseen ja kehitykseen sekä panostuksia asiakkaidemme entistä parempaan palvelemiseen keskeisillä kasvumarkkinoilla Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa. Koska Kempowerilla on jo valmiudet kolminkertaistaa tuotantonsa, voimme keskittyä kannattavaan kasvuun. Liiketoiminnan kassavirta oli positiivinen vuonna 2025. Myös vuoden 2024 jälkipuoliskolla aloitetut 10 miljoonan euron kustannussäästötoimet toteutettiin kokonaisuudessaan.

Vaikutuksemme kestävään kehitykseen

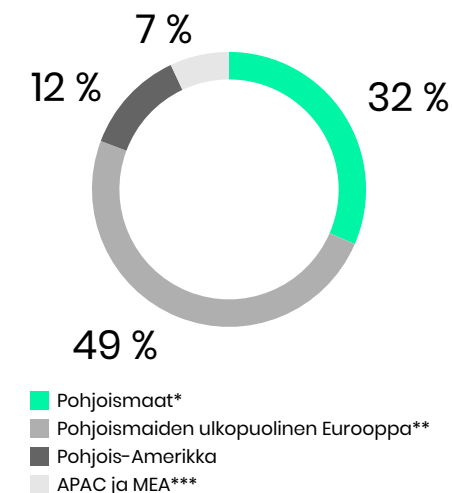
Kempower edistää hiilidioksidipäästötöntä liikennettä sähköistämällä, sillä jokainen ladattu kilowattitunti vie askelen kauemmas polttomoottoriajoneuvojen päästöistä. Liiketoimintamme edistää merkittävästi EU:n ilmastotavoitteita toiminnoilla, jotka ovat täysin EU-taksonomian mukaisia. Vuonna 2025 saimme Nasdaq Green Equity Designation -tunnustuksen neljäntenä peräkkäisenä vuonna. Tavoitteenamme on olla DC-lataussektorin kestävä kehityksen edelläkävijä täyttämällä kunnianhimoiset

Liikevaihto, milj. euroa



ilmastotavoitteet Science Based Targets -aloitteen menetelmien mukaisesti ja varmistamalla, että tuotteidemme kierrätysaste on erittäin korkea – jopa 99 prosenttia käyttöiän lopussa.

Liikevaihto alueittain



*Pohjoismaihin kuuluvat Suomi, Ruotsi, Norja, Tanska ja Islanti.

**Aiemmin "Muu Eurooppa".

***Aasian ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin "Muu maailma".

02

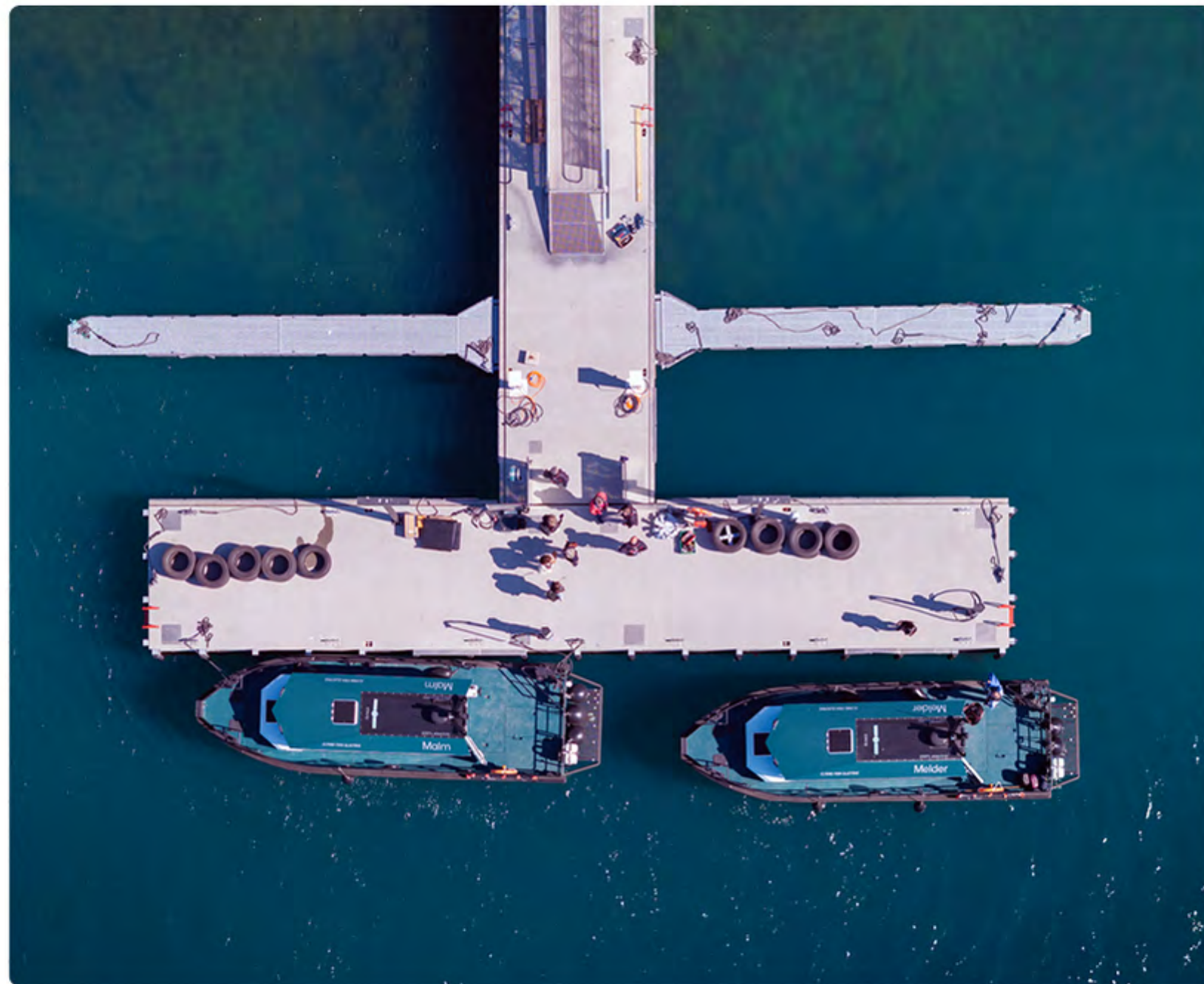
Hallituksen toiminta- kertomus



Hallituksen toimintakertomus

02 Sisältö

Hallituksen toimintakertomus 2025	35	Yhteiskunnalliset tiedot	96
Kestävyyssraportti	49	ESRS S1 Oma työvoima	97
Yleiset tiedot	50	ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	109
ESRS 2 Yleiset tiedot	51	ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	114
Ympäristötiedot	66	Hallintotapatiedot	119
EU-taksonomia	67	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	120
ESRS E1 Ilmastomuutos	75	ESRS-sisältöindeksi	123
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	86	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	131
Yhteiskunnalliset tiedot	96		
ESRS S1 Oma työvoima	97		



Hallituksen toimintakertomus 2025

Keskeistä

Tilikausi 2025 lyhyesti (tilikauden 2024 vertailuluvut suluissa):

- Tilauskertymä kasvoi 39 % 303,5 milj. euroon (218,3 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 12 % 251,3 milj. euroon (223,7 milj. euroa), ilman valuuttakurssien vaikutusta liikevaihto kasvoi 14 %
- Myyntikatemarginaali oli 47,6 % (48,7 %)
- Operatiivinen liike-tulos kasvoi -12,4 milj. euroon (-26,4 milj. euroa), -4,9 % liikevaihdosta (-11,8 %)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 3,4 milj. euroa (-23,4 milj. euroa)
- Kempowerin latureilla ladatun sähkön määrä kasvoi 96 % 776 410 megawattituntiin (396 710)

Keskeiset tunnusluvut

MEUR	2025	2024	2023
Tilauskanta	141,3	95,0	110,6
Tilauskertymä	303,5	218,3	275,3
Liikevaihto	251,3	223,7	283,6
Liikevaihdon kasvu, %	12 %	-21 %	174 %
Myyntikate	119,6	109,0	147,7
Myyntikatemarginaali, %	47,6 %	48,7 %	52,1 %
Liiketulos	-14,3	-28,8	40,6
Liiketulosmarginaali, %	-5,7 %	-12,9 %	14,3 %
Operatiivinen liike-tulos	-12,4	-26,4	40,7
Operatiivinen liike-tulosmarginaali, %	-4,9 %	-11,8 %	14,3 %
Kauden tulos	-12,4	-23,2	33,7
Omavaraisuusaste, %	41,6 %	49,3 %	58,3 %
Liiketoiminnan rahavirta	3,4	-23,4	39,7
Investoinnit	8,2	18,8	9,6
Nettovelka	-19,2	-23,8	-74,6
Nettorahavarat	43,0	53,1	99,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1,9	2,4	0,1
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,22	-0,42	0,61
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,22	-0,42	0,61
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	825	786	737

Näkymät vuodelle 2026

Kempower arvioi:

- Vuoden 2026 liikevaihdon kasvavan 10–30 % vuoteen 2025 verrattuna olettaen, että valuuttakurssilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2025: 251,3 miljoonaa euroa).
- Vuoden 2026 operatiivisen liike-tuloksen paranevan merkittävästi vuoteen 2025 verrattuna (operatiivinen liike-tulos 2025: -12,4 miljoonaa euroa).

Seuraamme markkinaa aktiivisesti, ja kokonaisuutena olemme varovaisen optimistisia maantieteellisten alueiden erilaisista markkinatilanteista huolimatta.

Euroopassa osa pitkäaikaisista asiakkaista kasvattaa investointejaan asteittain vuoden aikana, kun taas Pohjoismaissa asiakkaiden odotetaan investoivan vain maltillisesti viime vuosien korkean investointitason vuoksi. Pohjois-Amerikassa näkymämme ovat positiiviset yhtiön vahvistuneen markkinaosuuden ja kilpailukyvyn ansiosta.

Kempower jatkaa kohdennettuja investointeja strategisten painopisteidensä mukaisille osa-alueille: teknologiaan, myyntiin ja palveluihin. Nämä hankkeet vahvistavat Kempowerin markkina-asemaa pitkällä aikavälillä, mutta heikentävät kannattavuutta lyhyellä aikavälillä.

Taloudelliset tavoitteet

- Kasvu: 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- Kannattavuus: 10–15 prosentin operatiivinen liiketulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liiketulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- Osingot: Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Yhtiö päivittää strategiansa ja siihen liittyvät taloudelliset tavoitteet pääomamarkkinapäivässä, joka järjestetään toisella neljänneksellä 2026.

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Kempower raportoi tilauskertymän ja liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti. Maantieteellisten alueiden nimityksiä on muutettu vuonna 2025, mutta alueisiin sisältyvät maat ovat samoja kuin aiemmilla raportointikausilla.

- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa (aiemmin Muu Eurooppa)
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA (aiemmin Muu Maailma)

Tilauuskertymä

Kempowerin tilauuskertymä vuonna 2025 oli 303,5 (218,3) miljoonaa euroa. Tilauuskertymä pieneni Pohjoismaissa 17 prosenttia, mikä johtui ensisijaisesti olemassa olevien asiakkaiden odotetusti vähentyneestä investointitoiminnasta. Tilauuskertymä Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan alueella kasvoi 58 prosenttia, mikä johtui vahvasta kasvusta useilla keskeisillä markkinoilla, kuten Alankomaissa, Italiassa, Ranskassa, Puolassa, Espanjassa, Slovakiassa ja DACH-alueella. Pohjois-Amerikassa tilauuskertymä kasvoi 137 prosenttia, kun taas APAC & MEA -alue raportoi 45 prosentin kasvua.

Tilauuskertymä maantieteellisesti

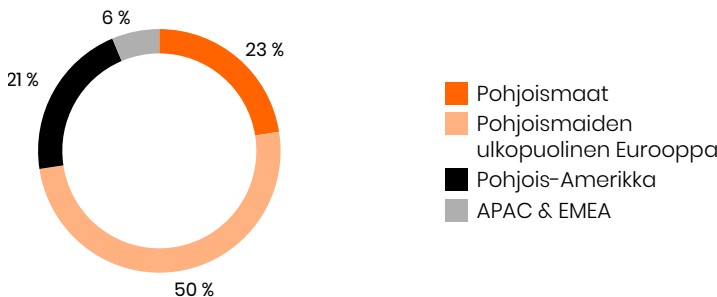
MEUR	2025	2024	Muutos	Muutos %
Pohjoismaat*	68,1	82,0	-13,9	-17 %
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	152,2	96,1	56,1	58 %
Pohjois-Amerikka	64,0	27,0	37,0	137 %
APAC & MEA***	19,2	13,2	6,0	45 %
Yhteensä	303,5	218,3	85,2	39 %

*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

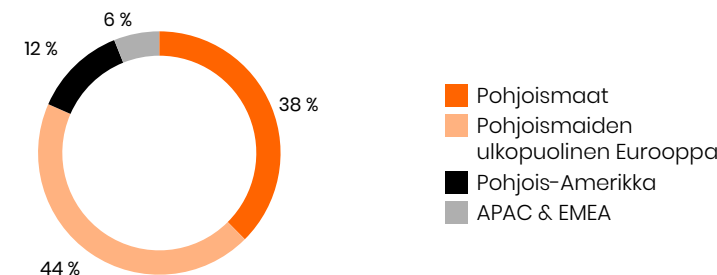
**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

Tilauuskertymä 2025



Tilauuskertymä 2024



Liikevaihto

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

- Pohjoismaat
- Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- APAC & MEA

Liikevaihto maantieteellisesti

MEUR	2025	2024	Muutos	Muutos %
Pohjoismaat*	78,9	97,9	-19,0	-19 %
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	123,9	94,8	29,1	31 %
Pohjois-Amerikka	31,0	20,8	10,2	49 %
APAC & MEA***	17,6	10,3	7,3	71 %
Yhteensä	251,3	223,7	27,6	12 %

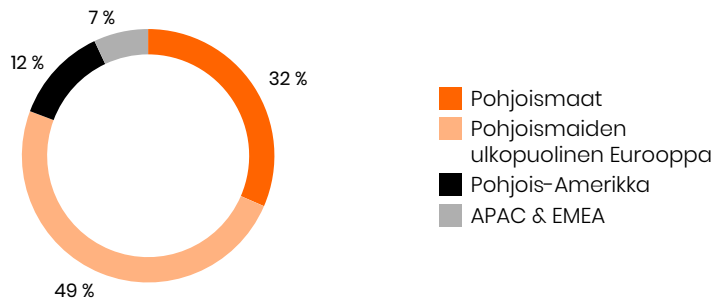
*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

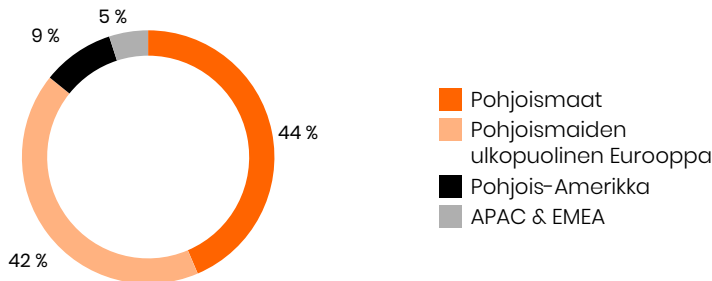
***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS - palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Liikevaihto 2025



Liikevaihto 2024



Kempowerin liikevaihto vuonna 2025 oli 251,3 miljoonaa euroa (223,7 miljoonaa euroa). Liikevaihto kasvoi 12 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen. Liikevaihto ilman valuuttakurssien vaikutusta kasvoi 14 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen. Liikevaihdon kasvu johtui onnistuneesta uusasiakashankinnasta.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti noin 60 maahan. Vuonna 2025 Pohjoismaiden osuus oli 32 (44) prosenttia ja Pohjoismaiden ulkopuolisen Euroopan osuus 49 (42) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta. Pohjois-Amerikan osuus liikevaihdosta oli 12 (9) prosenttia ja APAC & MEA -alueen osuus liikevaihdosta 7 (5) prosenttia.

Kannattavuus

Kempowerin myyntikatemarginaali laski 47,6 prosenttiin (48,7 prosenttia) vuonna 2025. Lasku johtui ensisijaisesti myyntihintojen heikentymisestä, mukaan lukien tietyt maantieteelliset ja tuotemixin vaikutukset, sekä tilapäisistä toiminnallisista tehottomuuksista.

Kempowerin liike-tulos vuonna 2025 kasvoi 14,5 miljoonaa euroa ja oli -14,3 miljoonaa euroa (-28,8 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liike-tulos vuonna 2025 kasvoi 14,0 miljoonaa euroa ja oli -12,4 miljoonaa euroa (-26,4 miljoonaa euroa). Kasvuun vaikutti liikevaihdon kasvu, sekä kiinteiden kustannusten lasku. Vuonna 2025 takuukustannukset ja kustannukset takuuvetoitteiden ulkopuolisista ennakoivista korjauksista kasvoivat 0,5 miljoonalla eurolla 18,0 miljoonaan euroon (17,5 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuonna 2025 olivat 1,9 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa), joista 1,2 miljoonaa euroa liittyi toimitusjohtajan vaihdokseen, 0,5 miljoonaa euroa muihin strategiaan hankkeisiin ja 0,2 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelyihin.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuonna 2025 olivat 3,4 miljoonaa euroa (3,1 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin valtion avustuksista.

Kempowerin nettorahoituserät vuonna 2025 olivat -0,7 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuonna 2025 olivat 2,6 miljoonaa euroa (5,0 miljoonaa euroa).

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2025	2024
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,7
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,3
Muihin strategiaan hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,5	0,2
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	0,2	1,2
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	1,2	
Yhteensä	1,9	2,4

Tutkimus ja tuotekehitys

Kempowerin tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 18,9 miljoonaa euroa (21,1 miljoonaa euroa), 8 % (9 %) liikevaihdosta vuonna 2025.

Vuosi 2025 oli vahvan tekemisen ja teknisen kehityksen aikaa. MORE Plugs -ominaisuus eteni lanseerauksesta pilottikäyttöön mahdollistaen dynaamisen tehonjaon jopa 12 latauspisteen välillä. Samalla se tarjoaa optimoitua energian käyttöä sekä kapasiteetin kasvattamista ilman merkittäviä sähköverkon vahvistuksia.

Samanaikaisesti Kempowerin megawattilatausjärjestelmä (MCS) siirtyi validoinnista skaalattuihin käyttöönottoihin, ja yli 350 onnistunutta MCS-lataussessiota toteutettiin useilla sijainneilla. Tämä osoitti paitsi teknistä valmiutta myös luotettavuutta vaativissa operatiivisissa ympäristöissä ja luo vahvan perustan MCS:n laajenemiselle vuonna 2026.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta oli 3,4 miljoonaa euroa (-23,4 miljoonaa euroa) vuonna 2025. Kasvanut liiketoiminnan rahavirta johtui pääosin kannattavuuden paranemisesta.

Kempowerin investointien rahavirta vuonna 2025 oli -8,1 miljoonaa euroa (5,8 miljoonaa euroa) ja koostui pääosin investoinneista aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Vertailukaudella investointien rahavirtaan sisältyi lisäksi sijoitusten myyntejä, joilla oli positiivinen rahavirtavaikutus.

Kempowerin rahavarat raportointikauden lopussa olivat 3,9 miljoonaa euroa (16,2 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia raportointikauden lopussa 51,0 miljoonaa euroa (49,2 miljoonaa euroa).

Kempowerilla on yhteensä 80,0 miljoonan euron luottolimiitit, joista 8,6 miljoonaa euroa oli käytössä vuoden 2025 lopussa. Luottolimiiteistä 25,0 miljoonaa euroa koostuu lyhytaikaisista luottolimiiteistä ja 55,0 miljoonaa euroa pitkäaikaisista luottolimiiteistä.

Kempowerilla on kaksi vihreää sitovaa valmiusluottolimiittiä. Valmiusluottolimiitillä on kahden vuoden maturiteetti ja se sisältää kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Toinen, 30 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, allekirjoitettiin Danske Bankin kanssa kesällä 2024, ja sen maturiteetti on kolme vuotta.

Kempower on pystynyt ylläpitämään vahvaa kokonaislikviditeettiä. Raportointikauden lopussa kokonaislikviditeetti oli 126,3 miljoonaa euroa (114,4 miljoonaa euroa) sisältäen rahavarat, muut rahoitusvarat sekä käyttämättömät luottolimiitit.

Kempowerin omavaraisuusaste 2025 vuoden lopussa oli 41,6 % (49,3 %). Nettovelka raportointikauden lopussa oli -19,2 miljoonaa euroa (-23,8 miljoonaa euroa). Nettovelan muutos edellisen tilikauden loppuun

verrattuna johtui rahavarojen 12,3 miljoonan euron pienenemisestä, muiden rahoitusvarojen 1,8 miljoonan euron kasvusta sekä vuokrasopimusvelkojen ja lainojen 5,8 miljoonan euron pienenemisestä.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit vuonna 2025 8,2 miljoonaa euroa (18,8 miljoonaa euroa). Investoinnit liittyivät pääasiassa tuotekehitykseen.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä 2025 lopussa oli 825 (786), joista emoyhtiössä työskenteli 588 (545) ja tytäryhtiöissä 237 (241) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 775 (764) raportointikauden lopussa.

Vakituisten työntekijöiden määrä väheni neljällä verrattuna vuoden 2024 lopun henkilöstömäärään. Henkilöstömäärän kasvu johtuu tilapäisistä tarpeen mukaan käytettävissä olevista työntekijöistä, mikä mahdollistaa tuotantokapasiteetin joustavuuden.

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa*	31.12.2025	31.12.2024
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	187	170
Operaatiot, toimistotyöntekijät	114	113
Markkinointi ja innovaatiot	107	98
Myynti	94	102
Ratkaisut ja palvelut	111	116
Tuotekehitys	131	109
Hallinto	81	78
Yhteensä	825	786

*Henkilöstön luokittelua on muutettu.

Henkilöstön lukumäärä työsuhteittain	31.12.2025	31.12.2024
Vakituiset työntekijät	772	776
Määräaikaiset työntekijät	53	10
Yhteensä	825	786

Johdon ja hallituksen osakeomistus	Osakkeiden määrä*		% osuus osakkeista ja äänistä	
	2025	2024	2025	2024
Hallitus	34 949 683	34 949 683	62,9 %	62,9 %
Toimitusjohtaja		26 145		0,0 %
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	48 171	36 630	0,1 %	0,0 %
Yhteensä	34 997 854	35 012 458	63,0 %	63,0 %

*Yksi osake oikeuttaa yhteen äänioikeuteen.

Osakkeet

Kempower Oy:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa oli yhteensä 55 404 420 (55 273 696). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuoden 2025 aikana oli 55 353 835 (55 275 035).

Vuoden 2025 lopussa yhtiön hallussa oli 138 500 omaa osaketta (269 224 kappaletta 31.12.2024).

Osakeindikaattorit	2025	2024
Ylin kurssi (EUR)	19,42	32,48
Alin kurssi (EUR)	9,50	8,61
Volyympainotettu keskimurssi (EUR)	13,53	17,71
Kauden päätöskurssi (EUR)	15,27	9,68
Kokonaisvaihto (EUR)	295 270 223	418 465 594
Kokonaisvaihto (kpl)	21 817 623	23 631 012
Markkina- arvo katsauskauden lopussa MEUR	846	535
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	138 500	269 224
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 404 420	55 273 696

Omistusjakauma sektoreittain (31.12.2025)	2025	2024
Yritykset	66,8 %	68,1 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	7,0 %	2,5 %
Julkisyhteisöt	6,6 %	6,6 %
Kotitaloudet	18,9 %	18,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,1 %	0,2 %
Hallintarekisteröidyt ja ulkomaiset osakkeenomistajat	0,7 %	4,4 %

Yhtiön omien osakkeiden muutos vuoden 2025 aikana johtuu optio-oikeuksilla tehdyistä merkinnöistä ja osakkeiden maksamisesta osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Osakkeiden lukumäärä	Omistajia kpl	Omistajia %	Osakkeet, kpl	% osakkeista ja äänistä
1-100	40 559	68,2 %	1 442 580	2,6 %
101-500	14 711	24,7 %	3 471 835	6,3 %
501-1 000	2 503	4,2 %	1 863 584	3,4 %
1 001-5 000	1 498	2,5 %	3 033 582	5,5 %
5 001-10 000	98	0,2 %	667 749	1,2 %
10 001-50 000	79	0,1 %	1 576 866	2,8 %
50 001-100 000	5	0,01 %	396 593	0,7 %
100 001-500 000	12	0,02 %	2 837 318	5,1 %
500 001-	5	0,01 %	40 252 813	72,5 %
Yhteensä	59 470	100 %	55 542 920	100 %

Lähde: Euroclear

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli 31.12.2025 59 470 osakkeenomistajaa.

Ulkomaalaisomistus 31.12.2025 oli 4,9 prosenttia. Kemppi Group Oy:n omistus pois lukien ulkomaalaisomistus oli 12,9% prosenttia.

15 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2025:

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 303 685	4,15 %
Nordea Funds	843 546	1,52 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	833 000	1,50 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	508 000	0,91 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	406 198	0,73 %
Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
Oy Julius Tallberg Ab	329 132	0,59 %
Blackrock	316 791	0,57 %
Wipunen varainhallinta Oy	300 000	0,54 %
Handelsbanken Fonder	230 305	0,41 %
KLP Kapitalforvaltning AS	221 928	0,40 %
Ilona Herlin	150 000	0,27 %
State Street Investment Management	149 475	0,27 %
Kempower Corporation	138 500	0,25 %

Lähde: Modular Finance AB – Monitor

Lisätietoa osakkeista, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 7.5.2025 Lahdessa. Yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2024, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2024 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2024 – 31.12.2024 ei jaeta osinkoa, ja että tappio 34 058 408,87 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan (8). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Ryttilä, Eriikka Söderström ja Barbara Thiérart-Perrin. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Michael Hajesch. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 80 000 euroa,
- hallituksen jäsenet 60 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi päätettiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ehdotuksen mukaisesti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja muiden valiokuntien puheenjohtajille 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio

Kestävyyssraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KRT Toni Halonen toimisi päävastuullisena kestävyyssraportointitarkastajana.

Kestävyyssraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet voidaan hankkia julkisen kaupankäynnin kautta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 5 554 292 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan tai maksutta.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 27.3.2024 hallitukselle antaman antivaltuutuksen.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Teknologiavaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Michael Hajesch, Antti Kemppi ja Tuula Ryttilä.

Kempower Oyj:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Bhasker Kaushal (2. kesäkuuta 2025 lähtien)
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Monil Malhotra
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Myyntijohtaja Mathias Wiklund

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen jäsen Michael Hajesch (7. toukokuuta 2025 lähtien)
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Olli Laurén
- Hallituksen jäsen Tuula Ryttilä
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Barbara Thierart-Perrin

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Optio-ohjelma (päättynyt)

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille oli 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin alun perin yhteensä 107 946. Optioita merkittiin 95 252 kappaletta.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät koostuvat kolmen vuoden ansaintajaksosta, joka kattaa valitut tilikaudet.

Ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen pitkän aikavälin arvon kasvattamiseksi; sitouttaa avainhenkilöt työskentelemään yhtiössä sekä tarjota heille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen. Ohjelma on suunnattu yhtiön johdolle ja valitulle kohderyhmälle.

Palkkiot maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkionsaajille palkkioista aiheutuvat verot sekä lakisääteiset sosiaaliturvamaksut.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (päättynyt)

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Kempower luovutti 8.5.2025 ansaintajakson palkkiona yhteensä 45 286 kappaletta omia osakkeitaan.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattoi tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina

2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetaso mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025 -ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä johtoryhmän jäsenen on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Kempowerin hallitus päätti joulukuussa 2023 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (Absolute Total Shareholder Return, TSR) vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 (PSP)

Kempowerin hallitus päätti helmikuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2025–2027 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä järjestelmällä siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028

Joulukuussa 2025 Kempower Oyj:n hallitus päätti perustaa konsernin valitulle kohderyhmälle suunnatun uuden osakepohjaisen

kannustinjärjestelmän (PSP). Järjestelmä koostuu kolmivuotisesta ansaintajaksosta, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Ohjelman puitteissa kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumiseen perustuen. Mahdolliset palkkiot maksetaan suorituskauden päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson aikana palkkiot määräytyvät Kempowerin osakkeen absoluuttisen kokonaistuoton perusteella vuosina 2026–2028 sekä konsernin liikevaihdon ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuonna 2028. Suorituskaudelta maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä noin 644 670 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Suorituskauden 2026–2028 arvioitu kokonaiskustannus Kempowerin nykyisellä osakekurssilla on noin 9109 000 euroa.

Hallitus arvioi, ettei PSP-järjestelmän toteuttaminen edellytä uusien osakkeiden liikkeeseenlaskua, minkä johdosta ohjelmalla ei olisi laimentavaa vaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille

Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Helmikuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2025–2028 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2025 ja päättyi 31.3.2026.

Joulukuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden jakson vuosille 2026–2029 yhtiön vuonna 2023 perustetusta henkilöstön osakesäästöohjelmasta (ESSP). Uusi säästökausi alkaa 1.4.2026 ja päättyy 31.3.2027.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeellisiksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämissä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2025 loppuun mennessä allokoitujen palkkioiden arvo vastaa noin 98 709 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Siihen kuuluu yhtiötä kohtaavien riskien tunnistaminen, arviointi, niiden hallinta, seuranta ja raportointi. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Kempowerin kasvun ja menestymisen tukemiseksi on välttämätöntä, että riskitietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja käytäntöjä.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat, sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatutestaukseen tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin

hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomaismääräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykyynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä kuten esimerkiksi toiminnan ja palveluliiketoiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä, kuten esimerkiksi politiikkaan ja tulleihin liittyviä riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen

riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä, kyberrikokset tai tietovuodot voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kansainvälinen kasvu lisää Kempowerin kyberrikollisuusriskejä. Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyyksien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Vuonna 2025 Kempower päivitti pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin ESRS-vaatimusten mukaiseksi ja hyödynsi siinä IPCC:n ilmastoskenaarioita SSP1-1.9 (1,5 °C) ja SSP4-8.5 (lämpeneminen jopa 4 °C). Arvioinnin perusteella Kempowerin fyysiset ilmatoriskit ovat matalalla tasolla, mukaan lukien sään ääri-ilmiöt ja paikalliset vahingot. Sen sijaan siirtymäriskit, kuten sääntelyn muutokset, markkinamuutokset ja teknologinen kehitys, arvioidaan suuremmiksi, ja niillä odotetaan olevan suurempi taloudellinen vaikutus yhtiön toimintaan.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2025 ovat 60 209 834,84 euroa, josta tilikauden tappion osuus on -26 235 755,19 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

Vuoden olennaiset tapahtumat

Tammikuu

- Kempower ilmoitti, että Sprocket Power ja Kempower aloittavat yhteistyön Yhdysvalloissa vastatakseen sähköautojen latausinfraan kasvavaan tarpeeseen.
- Kempower ilmoitti tekevänsä yhteistyötä Mobilizen kanssa kehittääkseen sähköautojen pikalatausinfraa Ranskassa.
- Monil Malhotra nimitettiin Kempowerin Pohjois-Amerikan johtajaksi ja Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä yhdysvaltalaisen Ziegler Energy Solutionsin kanssa tarjotakseen huippuluokan sähköajoneuvojen latausratkaisuja ja -palveluita.

Helmikuu

- Kempower ilmoitti sähköistävänsä koulubussit Eastern Townships School Boardille Quebecissä, Kanadassa.
- Kempower ilmoitti perustaneensa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille ja päätti henkilöstön osakesäästöohjelman uudesta ohjelmakaudesta ja sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän jatkumisesta.
- Muutos Kempowerin omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower julkisti päivitetyn Station Charger –pikalatausratkaisun – ytimessä yhtiön V2-tehomoduuli.

Maaliskuu

- Financial Times listasi Kempowerin Euroopan kahdeksanneksi nopeimmin kasvavaksi yritykseksi (2020–2023 CAGR).
- Faast Point lanseerasi uuden julkisen sähköautojen latausketjun Virta-latausverkostossa, joka hyödyntää Kempowerin Station Charger –ratkaisuja.
- Muutos Kempower Oyj:n omien osakkeiden omistuksessa.
- Kempower kertoi, että sen pikalatausratkaisuja on asennettu Revelin latausasemille New Yorkin John F. Kennedyn kansainväliselle lentokentälle sekä San Franciscon Mission Districtiin.

Huhtikuu

- Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 2025 julkaistiin 11.4.2025.
- Kempower toi markkinoille entistä tehokkaamman latausratkaisun, joka mahdollistaa 12 latauspistettä 1 200 kW:n kokonaisteholla.

Toukokuu

- Sisäpiiritieto: Kempower ilmoitti johtajavaihdoksesta. Bhasker Kaushal nimetty uudeksi toimitusjohtajaksi.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa pikalatausjärjestelmän Circle K:n uudelle latausasemalle Göteborgin Gården kaupunginosassa.

Kesäkuu

- Kempower varusti PostBusin uuden sähköbussivarikon Zürichin lentoaseman alueella huipputason latausinfrastruktuurilla.
- Kempower ilmoitti toimittavansa latauslaitteiston Skychargerin sähköautojen pikalatauskeskukseen San Franciscon kansainväliselle lentoasemalle.

Heinäkuu

- Kempowerista Allegon ensisijainen kumppani, yhteistyön ensimmäiset pikalatausasemat aloittavat toimintansa Euroopassa.

Elokuu

- Kempower ja Paterson Simons käynnistävät yhteistyön Länsi- ja Keski-Afrikan sähköistämiseksi – ensimmäiset asennukset Ghanassa.
- Kempower sähköistää Norjan lentoliikennettä toimittamalla täyssähkölentokoneen latausinfraa Stavangerin lentoasemalle.
- Eleport avaa neljä Kempowerin teknologiaa käyttävää pikalatausasemaa keskeisillä paikoilla Kroatiasa.

Syyskuu

- Kempower ja Time Park yhteistyöhön sähköautojen pikalatausasemien toimituksista hotellien ja vähittäiskaupan latauspisteisiin Norjassa.
- Kempower toimitti Tanskan ensimmäisen megawattiluokan latausaseman ja on tyytyväinen maan hallituksen tuesta sähkökuorma-autoille.
- Kempower lataa rekkvoja MCS-standardin mukaisesti Alfredsson Transportin modernilla varikolla Ruotsissa.
- Kempower ja FREEDM Systems Center käynnistävät yhteistyön puhtaiden energia-ratkaisujen edistämiseksi.
- Kempower toimittaa DC-pikalatureita ja megawatti-latausjärjestelmän EV Realtyn San Bernardinon kuorma-autojen latausasemalle Kaliforniaan.

Lokakuu

- Kempower avaa uuden tutkimusyksikön LUT-yliopiston kampukselle Lappeenrantaan vahvistaakseen sähköisen liikenteen tutkimusta ja kehitystä.
- Kempower toimittaa hajautetun megawatti-latausjärjestelmän Norjan suurimman päivittäistavaratukukauppa ASKO:n rekkavarikolle Vestbyssä.
- Kempower ja Catec toimittavat ensimmäisen latausaseman BYD:n yritysasiakkaille Dubaissa.

- Kempower toimittaa uusia latausasemia PowerUpille Tennesseeen, Virginian ja Kentuckyn osavaltioissa Yhdysvalloissa.

Marraskuu

- Kempower on tunnustetusti kestävä liiketoiminnan edelläkävijä – saa Nasdaq Green Equity –merkinnän jo neljättä vuotta peräkkäin.
- Kempower vahvistaa johtajuutta sähköajoneuvojen lataamisen kyberturvallisuudessa ISO 27001 –sertifikaatin uusinnalla ja eettisen hakkeroinnin aloitteella.

Joulukuu

- Kempowerilla jo yli 4 000 sähköauton latauspistettä Isossa-Britanniassa – jokainen lataus edistää nollapäästötavoitteen saavuttamista.
- Kempower ja Kalmar käynnistävät kumppanuuden materiaalinkäsittelyn ja logistiikan sähköistämiseksi painopisteenä globaali satamasegementti.
- Kempower saavutti kultaa EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnissa.
- Kempower aloittaa yhteistyön Australian ja Uuden-Seelannin johtavan liikennepolttoaine-toimittajan Ampolin kanssa suurteholataus-verkoston laajentamiseksi.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Katri Piirtola nimitettiin Kempowerin palveluista ja jälkimarkkinoista vastaavaksi johtajaksi sekä Kempowerin globaalin johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower tiedotti yhtiön globaalin johtoryhmän uudistuksista ja organisaatiorakenteen muutoksista.

Taloudellinen kalenteri

- 29. huhtikuuta: Osavuositarkastus 1.1.–31.3.2026 (Q1)
- 23. heinäkuuta: Puolivuositarkastus 1.1.–30.6.2026 (H1)
- 4. marraskuuta: Osavuositarkastus 1.1.–30.9.2026 (Q3)

Kestävyyssraportti

Kempowerin kestävyysraportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti.

Yleiset tiedot	50
ESRS 2 Yleiset tiedot.....	51
Ympäristötiedot	66
EU-taksonomia.....	67
ESRS E1 Ilmastonmuutos.....	75
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	86
Yhteiskunnalliset tiedot	96
ESRS S1 Oma työvoima.....	97
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät.....	109
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	114
Hallintotapatiedot	119
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.....	120
Kestävyyssraportin varmennuskertomus	201



Yleiset tiedot

Vuonna 2025 Kempower edisti vaatimustenmukaisuuteen ja ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -prosessia koko toimitusketjussa.

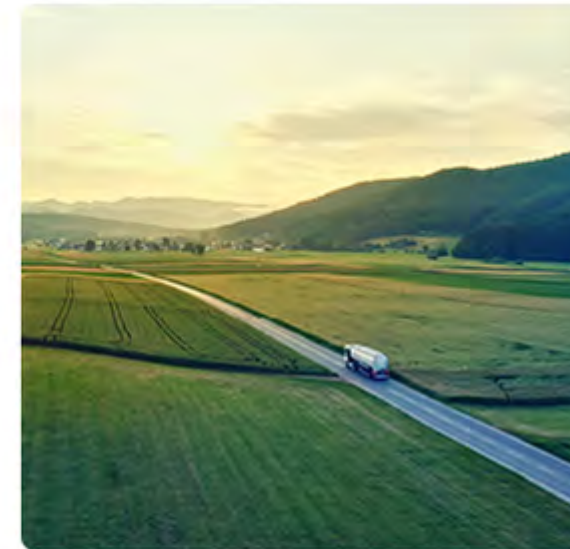
ESRS 2 Yleiset tiedot.....

51

Kempower uusi korruption vastaisen politiikan

[Lue lisää](#)

Kohokohdat



Kempower edistää
Yhdistyneiden
kansakuntien
kestävän kehityksen
tavoitteita



Kempowerin
ilmastotavoitteet ovat
Pariisin ilmasto-
sopimuksen ja SBTi-
aloitteen kriteeristön
mukaisia

(SBTi:n hyväksyntää ei haettu)

[Lue lisää](#)



ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet

Kempowerin kestävyys selvitys perustuu kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimuksiin, ja sen sisältö noudattaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja tiedonantovaatimuksia. Selvitys on laadittu Suomen kirjanpitolain 7. luvun mukaisesti.

Kestävyys selvitys kattaa koko Kempower-konsernin tilinpäätöksen mukaisesti, ellei raportoiduissa tiedoissa ole toisin ilmoitettu. Raporttiin sisältyvät kaikki Kempowerin määräysvallassa olevat tytäryhtiöt direktiivin 2013/34/EU 48 artiklan i alakohdan mukaisesti.

Kestävyys selvitys koskee Kempowerin koko arvoketjua sellaisena kuin se on arvioitu kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Se kattaa sekä arvoketjun alkupään että loppupään vaikutukset antaen kattavan yleiskuvan Kempowerin kestävyyskäytännöistä..

Kempower on raportoinut tässä selvityksessä kaikki asiaankuuluvat tiedot ja tietopisteet eikä ole jättänyt pois mitään tietoa, joka liittyy teollis- ja tekijänoikeuksiin, omistusoikeudella suojattuun tietoon tai innovaatioihin.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Kestävyys selvityksessä käytetyt aikajänteet ovat lyhyt aikaväli (tilikausi), keskipitkä aikaväli (1–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (yli 5 vuotta).

Kestävyys selvitys on varmennettu ulkopuolisesti, eikä yksittäisille mittareille ole erikseen hankittu muuta varmennusta, ellei toisin ole ilmoitettu.



EcoVadis- arvioinnissa kulta

(Arvioitujen yritysten
parhaan 5 %:n joukossa)



Kaksinkertaisen
olennaisuuden
arviointi tarkistettu
ja päivitetty
vuonna 2025

Kestävyysselvityksessä viitataan seuraaviin tilinpäätöksen osioihin: liitetiedot 2.4, 2.5, 3.1, 3.2, 3.3 ja 4.3. Lisäksi standardikohtaiset SMB-3-vaatimukset on esitetty osana aihekohtaisia standardeja ESRs 2 –standardiin sijaan.

Arvioinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Vuonna 2025 Kempower toteutti kattavan kasvihuonekaasupäästöjen inventaarion, mikä paransi laskelmien tarkkuutta merkittävästi. Tietojen keruussa ja laskentamenetelmissä on kuitenkin edelleen epävarmuuksia, erityisesti arvoketjun alku- ja loppupään Scope 3 –päästöjen osalta.

Scope 3 –päästöjen laskennassa on käytetty arvioita ja ekstrapolointeja, kulutusperusteisia päästökertoimia, keskiarvoja sekä muita epäsuoria tietolähteitä, mikä johtaa mittaustulosten kohtalaiseen epävarmuuteen. Yksityiskohtaisemmat laskentaperiaatteet on esitetty vastaavien tietopisteiden yhteydessä.

Kempower parantaa kestävyystietojensa tarkkuutta kehittämällä jatkuvasti laskentamenetelmiään erityisesti Scope 3 –päästöjen osalta.

Muutokset kestävyystiedoissa

Vuonna 2025 Kempower toteutti kattavan kasvihuonekaasupäästöjen inventaarion, mikä johti vuoden 2024 päästötietojen oikaisuun erityisesti Scope 3 –päästöjen osalta. Kaikki päästöluokat arvioitiin perusteellisesti aiempaa tarkemmilla menetelmillä. Oikaistut kokonaispäästöt vuodelle 2024 (markkinaperusteiset Scope 1, Scope 2 ja Scope 3) ovat 54 652,5 tCO₂eq, kun taas vuonna 2024 raportoidut päästöt olivat 183 075,6 tCO₂eq.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Kempowerin hallitukseen kuuluu seuraavat kahdeksan jäsentä, jotka eivät osallistu liikkeenjohtoon: hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi ja hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppi sekä jäsenet Teresa Kemppi-Vasama, Olli Laurén, Eriikka Söderström, Tuula Rytilä, Barbara Thierart-Perrin ja Michael Hajesch.

Kempowerissa ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön johtamisesta. Hallituksen työtä tukee kolme valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä teknologiavalioikunta. Toimitusjohtaja vastaa Kempowerin toiminnan johtamisesta yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä siitä, että hallitus on ajan tasalla Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa konsernin johtamisessa.

Kempowerin globaali johtoryhmä koostui seitsemästä jäsenestä 31.12.2025: toimitusjohtaja Bhasker Kaushal, talousjohtaja Jukka Kainulainen, markkinointijohtaja Jussi Vanhanen, Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Monil Malhotra, operatiivinen johtaja Sanna Otava, myyntijohtaja Mathias Wiklund ja henkilöstöjohtaja Hanne Peltola.

Kempowerin hallituksen jäsenillä on monipuolista asiantuntemusta tehoelektroniikasta, ohjelmistoista, globaalista liiketoiminnasta ja johtamisesta, Pohjois-Amerikan markkinoista, taloushallinnosta sekä henkilöstön kehittämisestä. Johtoryhmällä puolestaan on kokemusta tehoelektroniikasta, kasvuyrityksistä ja globaaleista suuryrityksistä sekä talous- ja henkilöstöhallinnosta monilta eri toimialoilta.

Kempowerin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalla on hyvä tietämys kestävyysraportointidirektiivistä ja vastuullisuudesta yleisesti, sillä hän on toiminut useiden eurooppalaisten yhtiöiden hallituksissa ja hänellä on kokemusta talousjohtajana Suomen suurimmissa pörssiyhtiöissä.

Vuonna 2025 hallituksen kokoonpanosta 50 % oli naisia ja 50 % miehiä. Hallitukseen kuului viisi Suomen kansalaista, yksi Ranskan kansalainen, yksi Saksan kansalainen ja yksi suomalais-amerikkalainen. Johtoryhmän jäsenistä puolestaan neljä oli Suomen kansalaisia, yksi Intian kansalainen, yksi Yhdysvaltojen kansalainen ja yksi Ruotsin kansalainen.

Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus vuonna 2025 oli 100 %. Hallituksen jäsenet on myös katsottu riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa heidän merkittävän osakeomistuksensa vuoksi.

Sukupuolijakauma ylimmän johdon tasolla (johtoryhmä)

Sukupuoli	2025	2024
Miehiä ylimmässä johdossa	5	4
Miehiä ylimmässä johdossa, %	71 %	67 %
Naisia ylimmässä johdossa	2	2
Naisia ylimmässä johdossa, %	29 %	33 %
Muut / ei ilmoitettu ylimmän johdon tasolla		
Muut / ei ilmoitettu ylimmän johdon tasolla, %		

Kempowerin työntekijät valitsevat sekä työntekijöiden edustajat että työsuojeluvaltuutetut erikseen toimisto- ja tuotantotyöntekijöille. Työntekijöiden edustajat auttavat yksittäisiä työntekijöitä työsuhteeseen liittyvissä asioissa ja välittävät työnantajalle henkilöstön näkemyksiä. Edustajat ovat Kempower Oyj:n henkilöstötoimikunnan jäseniä ja toimivat työntekijäryhmänsä edustajana. Työsuojeluvaltuutetut edustavat työntekijöitä työpaikan terveys- ja turvallisuuskysymyksissä ja pitävät yhteyttä johtoon, työsuojelupäällikköön ja viranomaisiin. He osallistuvat tarkastuksiin, raportoivat vaaroista, edistävät turvallisia käytäntöjä ja toimivat Kempower Oyj:n henkilöstö- ja työsuojelutoimikunnassa. Edustajien toimikausi on kaksi vuotta.

Hallituksen ja sen valiokuntien vastuut

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tarkastus- ja teknologiavalioikuntien sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tuella vastuussa yhtiön johtamisesta, sisältäen kestävyysnäkökohdat sekä asiaankuuluvien suunnitelmien, politiikkojen ja vuosittaisen sisäisen tarkastuksen suunnitelman hyväksymisen.

Hallitus hyväksyy Kempowerin vastuullisuusstrategian ja siihen liittyvät tavoitteet. Hallitus vahvistaa myös riskienhallintaperiaatteet ja tekee merkittävät päätökset liittyen liiketoimintaan, mukaan lukien investoinnit kestävään kehitykseen. Kempowerin hallinto- ja valvontaelimet ovat vastuussa siitä, että hyviä hallinnointikäytäntöjä, kestävä kehityksen strategioita ja eettistä liiketoimintatapaa noudatetaan. Hallitus valvoo vastuullisiin toimintatapoihin ja due diligence -prosessiin liittyvien politiikkojen kehittämistä. Yhtiö painottaa hyviä hallintokäytäntöjä ja huolehtii toimintansa läpinäkyvyydestä ja vastuullisuudesta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuut

Toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa vastaa strategian, sen keskeisten aloitteiden, strategisten tavoitteiden ja keskeisten tulosten sekä kestävyystoimien ja -tavoitteiden johtamisesta osana strategiaa. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä valvovat myös yhtiön hallinnointikäytäntöjä sekä integroidun johtamisjärjestelmän (Integrated Management System, IMS) aihealueita. Integroidun johtamisjärjestelmän tavoitteena on parantaa ja ylläpitää Kempowerin liiketoiminnan, tuotteiden ja palvelujen yleistä suorituskykyä.

Johtoryhmä valvoo myös yhtiön taloutta ja tekee lopulliset päätökset yhtiön asioista. Eri toimintojen johtajat vastaavat toiminnan tehokkuudesta, kustannusten hallinnasta, organisaation rakenteesta ja resursoinnista sekä päivittäisestä johtamisesta.

Operatiivinen johtaja vastaa erillisen vastuullisuusstrategian toimeenpanosta, ja talousjohtajalla on lopullinen vastuu kestävyysraportoinnista. Kaikki johtoryhmän jäsenet toteuttavat kestävyystoimia omassa organisaatiossaan.

Operatiivisella johtajalla on vahva tausta valmistavassa teollisuudessa ja toimitusketjujen kehittämisestä. Lisäksi hänellä on energiateknologian maisterin tutkinto, mikä auttaa ymmärtämään teknologian kehittämisen ympäristönäkökohtia. Tämä asiantuntemus liittyy erityisesti ympäristövaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin.

Muiden toimielinten vastuut

Kempowerin operatiiviselle johtajalle raportoiva vastuullisuustiimi koordinoi yhtiön vastuullisuushankkeita ja seuraa niiden edistymistä suhteessa kestävyystavoitteisiin. Vastuullisuuspäälliköt tukevat asiantuntemuksellaan ja tiimiensä kanssa tarkastusvaliokuntaa, johtoryhmää ja hallitusta.

Kempowerilla on myös monialainen, eri toimintojen edustajista koostuva vastuullisuusryhmä, joka kehittää ja toteuttaa yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja siihen liittyviä hankkeita. Tämä ryhmä varmistaa, että vastuullisuushankkeet integroidaan kaikkiin liiketoimintoihin. Ryhmän jäsenet valitaan asiantuntemuksensa perusteella ja joissakin tapauksissa heidän kiinnostuksensa pohjalta.

Jokaisen Kempowerin työntekijän on noudatettava eettisiä periaatteita työssään. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava eettisiä periaatteita (Code of Conduct) koskeva koulutus, joka käsittelee yrityksen eettisiä toimintatapoja ja politiikkoja. Koulutuksen avulla Kempower varmistaa, että kaikki sen työntekijät noudattavat yrityksen normeja, sääntöjä ja toimintaperiaatteita. Lisäksi Kempowerin vastuullisuusaiheinen koulutus on tärkeä osa vastuullisuuden integroimista organisaation kulttuuriin, toimintaan ja strategiaan. Tiedottamalla työntekijöille ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvistä asioista Kempower pyrkii edistämään vastuullisia käytäntöjä, pienentämään ympäristövaikutuksiaan, varmistamaan säännösten noudattamisen ja kannustamaan vastuullisuuteen.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kempowerin hallitus saa vuosittain tai pyydettyään operatiiviselta johtajalta päivityksen vastuullisuusstrategian tilasta ja edistymisestä. Lisäksi tarkastusvaliokunta saa talousjohtajalta määräajoin päivityksiä kestävyysraportoinnista. Vuonna 2025 Kempowerin hallitus keskittyi päivitettyyn kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin sekä päivitettyihin kasvihuonekaasupäästölaskelmiin ja niihin liittyvien tavoitteiden asettamiseen. Vuonna 2025 Kempowerin johto sai koulutusta korruption ja lahjonnan torjunnasta uudistetun korruption vastaisen politiikan yhteydessä.

Vastuullisuus on keskeinen osa Kempowerin toimintaa, ja johtoryhmä saa tarpeen mukaan päivityksiä konsernin vastuullisuustyön edistymisestä. Vastuullisuusaiheita käsitellään johtoryhmän kokouksissa tarpeen mukaan. Vuonna 2025 Kempowerin johtoryhmä käsitteli ja hyväksyi konsernin päivitetyn vastuullisuusstrategian, kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin, ilmastotavoitteet sekä päivitetyt kasvihuonekaasupäästölaskelmat.



Kempowerin kannustinjärjestelmät sisältävät CO₂-päästöjen vähentämiseen liittyviä tulospittareita, jotka tukevat ilmastotavoitteiden saavuttamista

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitsemispolitiikkansa mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtonsa tavalla, joka sitouttaa heitä toteuttamaan konsernin strategiaa ja luomaan arvoa osakkeenomistajille. Palkitsemista ja sen kehitystä arvioidaan Kempowerin menestyksen, yleisen talouskehityksen ja alan palkitsemiskäytäntöjen perusteella. Kiinteän palkan lisäksi suoritukseen perustuva palkitseminen on keskeinen palkitsemisperiaate.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkka koostuu kuukausipalkasta, etuuksista, vuosibonuksesta ja pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi kaikki Kempowerin työntekijät osallistuvat vuosittaiseen bonusohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää sekä yhtiötason tavoitteita että tiimi- tai henkilökohtaisia tavoitteita. Lisäksi sekä johto että kaikki työntekijät voivat osallistua Kempowerin pitkän aikavälin osakesäästöohjelmaan. Kempower Oyj:n työntekijöitä varten on perustettu Kempowerin henkilöstöraho.

Kempowerilla on konsernin avainhenkilöille suunnattu osakepalkkio-ohjelma tilikaudille 2025–2027. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon, konsernin liikevaihtoon sekä hiilidioksidipäästöjen vähennykseen suhteessa liikevaihtoon. Enimmäispalkkio on sidottu vuosittaiseen 10 %:n hiilidioksidipäästöjen vähennykseen suhteessa liikevaihtoon. Hiilidioksidipäästöjen vähennystavoite kattaa Kempowerin oman toiminnan.

Kempowerin pitkän aikavälin kannustinohjelmissa käytetyt tulospittarit ovat liikevaihto, osakkeen kokonaistuotto ja hiilidioksidipäästöjen vähennys suhteessa liikevaihtoon. Kasvava liikevaihto ja kasvava tilauskertymä osoittavat, että sähköajoneuvojen latausinfrastruktuuriin asennetaan yhä enemmän yksiköitä, jotka edistävät kestävämpää liikennettä ja siirtymistä pois fossiilisista polttoaineista. Lisäksi Kempower Oyj vähentää hiilidioksidipäästöjään käyttämällä sähkökuorma-autoa tehtaiden ja logistiikkaterminaalin välisessä kuljetuksessa. Hiilidioksidipäästövähennys

suhteessa liikevaihtoon otettiin ensimmäistä kertaa käyttöön osakepalkkio-ohjelmassa 2024–2026. Liikevaihtotavoitteen painoarvo on 60 % ja hiilidioksidivähennystavoitteen painoarvo 10 % kokonaistavoitteesta (100 %).

Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja siihen tehtävät olennaiset muutokset, ja hallitus hyväksyy sen esitettäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle. Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset kaikkien hallituksen jäsenten palkitsemisesta, ja varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista.

Lyhyen aikavälin kannustimien osalta liikevaihto ja tilauskanta muodostavat merkittävän osan tavoitteista. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa (vuosibonus) palkitsemisen päämuuttujina käytetään liikevaihtoa, tilauskanta ja liikevoitto (EBIT). Liikevaihto- ja tilauskantatavoitteiden painoarvo toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten kokonaistavoitteesta (100 %) on 70 %.

GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta
due diligence –prosessista

Due diligence –prosessin keskeiset osatekijät	Kestävyysselvityksen kohdat
a) Due diligence –prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa: SBM-3 Toimintaperiaatteet ja sitoumukset: EI-1, E5-1, SI-1, S2-1, S4-1, GI-1
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence –prosessin keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset: SBM-2, Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessi: IRO-1, Vuorovaikutus oman työvoiman, arvoketjun työntekijöiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa SI-2, S2-2, S4-2
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessi: IRO-1
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Toimet ja prosessit väärinkäytösten paljastamiseksi: EI-3, E5-2, SI-4, S2-4, S4-4 ja GI-1
e) Toimien tuloksellisuuden seuranta ja tiedottaminen	Tavoitteet: EI-4, E5-3, SI-5, S2-5, S4-5

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta
kestävyyssraportoinnin osalta

Kempower on ottanut käyttöön kestävyysraportointiin liittyvät riskienhallintakäytännöt, jotka koskevat kaikkea tiedonkeruuta ja joilla varmistetaan tietojen kirjausketju (audit trail) ja kattavuus. Riskit priorisoidaan niiden todennäköisyyden ja vaikutusten perusteella, ja jokainen riski arvioidaan erikseen. Riskin kriittisyys lasketaan kertomalla todennäköisyys riskin vaikutuksella.

Kestävyysraportoinnin osalta suurimmat tunnistetut riskit liittyvät tiedonkeruuseen, tietojen tarkkuuteen ja kirjausketjuun. Näiden riskien pienentämiseksi Kempower on tehnyt vuoden 2025 raporttia varten parannuksia, joilla tehostetaan tiedonkeruuta ja kirjausketjua. Kempowerin tiedot on tarkistettu neljän silmän periaatteen mukaisesti. Se tarkoittaa, että

vähintään kaksi henkilöä on tarkistanut tiedot päätöksentekoprosessien parantamiseksi ja virheiden tai petosten vähentämiseksi. Tällä menettelyllä pyritään lisäämään päätösten tarkkuutta ja eheyttä. Numeeriset tiedot kerätään pilvipohjaiselle alustalle, joka on suunniteltu tehostamaan yritysten raportointi-, vaatimustenmukaisuus- ja tiedonhallintaprosesseja.

Vastuullisuustiimi valvoo ympäristölainsäädännön ja alan standardien noudattamista sekä huolehtii siitä, että riskinarviointien ja sisäisen valvonnan tulokset sisällytetään kestävyysraportointiin liittyviin sisäisiin toimintoihin. Konsernin ESG Controller tekee sisäisen varmennuksen arvioimalla ja vahvistamalla numeeristen tietojen oikeellisuuden.

Kempower pyrkii ennakoivasti ja järjestelmällisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan merkittävimmät riskit. Kempowerin riskinarvioinnit, jotka sisältävät sekä liiketoiminta- että ESG-riskit, koskevat strategisia ja operatiivisia riskejä organisaation kaikilla tasoilla. Yksityiskohtaisempi kuvaus ilmastomuutokseen liittyvästä riskienarvioinnista löytyy IRO-1 -osiosta.

Liiketoiminta- ja ESG-riskit käydään läpi vuosittain. Prosessitasoiset ympäristönäkökohdat arvioidaan ISO 14001:2015 -standardin mukaisesti osana yritystason riskinhallintaprosessia. Ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät riskit kerätään yhteisen alustan kautta, ja työturvallisuusriskit arvioidaan ISO 45001:2018 -standardin mukaisesti.

Riskiraportti toimitetaan johdolle neljännesvuosittain osana toiminnallista katsausta. Riskinarviointeja tehdään säännöllisesti koko vuoden ajan sekä liiketoiminta- että toimintotasolla. Koko konsernin tasolla riskejä arvioidaan suhteessa liiketoimintasuunnitelman tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmiin.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Kempower on sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen toimittaja, joka suunnittelee ja valmistaa DC-(tasavirta)pikalatausratkaisuja kaikenlaisille sähköajoneuvoille. Visiomme on tarjota maailman halutuimpia sähköajoneuvojen pikalatausratkaisuja kaikille ja kaikkialla.

Olemme edelläkävijä innovatiivisissa latausratkaisuissa, jotka tukevat asiakkaidemme kestävää kasvua ja optimoivat heidän kokonaisenergiankulutuksensa.

Kempowerin sähköajoneuvojen latausratkaisujen valikoima koostuu seuraavista:

- **Hajautetut latausjärjestelmät**, jotka sisältävät tehoyksiköitä ja satelliitteja, jotka on suunniteltu skaalautuviin ja joustaviin kokoonpanoihin ja jotka soveltuvat erilaisille sähköajoneuvoille.
- **Siirrettävät erilliset** latauslaitteet ja asemalatauslaitteet, jotka tarjoavat monipuolisia ja kattavia pikalatausvaihtoehtoja sekä sisä- että ulkokäyttöön.
- **Megawattiluokan latausjärjestelmät** raskaille sähköajoneuvoille, kuten kuorma-autoille ja linja-autoille.
- **Pilvipohjainen laitehallinta**, kuten Kempowerin ChargeEye™-ohjelmisto, joka mahdollistaa lataustoimintojen seurannan ja hallinnan ja on ihanteellinen ratkaisu hyötyajoneuvojen operaattoreille ja julkisille asemille.

Lisäksi Kempower tarjoaa palveluja, koulutusta, huoltoa ja konsultointia.

Kempowerin kauden kokonaisliikevaihto oli 251,3 miljoonaa euroa. Fossiiliin polttoaineisiin, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin tai tupakan viljelyyn tai tuotantoon liittyvästä toiminnasta ei saatu tuloja. Kempowerin päämarkkinat ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Tärkeimpiä asiakasryhmiä ovat latausoperaattorit (CPO), vähittäiskaupparit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM) sekä jälleenmyyjä- ja asennusverkostot. Kempowerin kohdemarkkinoilla ja asiakasryhmissä on kasvavaa kysyntää kestäville ratkaisuille. Tämä tuo Kempowerille mahdollisuuksia laajentaa tarjootaan ja tukea samalla globaalien vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa. Lisätietoja Kempowerin strategiasta löytyy Kasvustrategia-osiosta.

Vuoden 2025 lopussa Kempowerilla oli 825 työntekijää, joista 588 Suomessa, 100 Yhdysvalloissa, 121 muissa Euroopan maissa ja 16 muissa maissa.

Kempower aloitti ESG-strategiansa päivittämisen vuonna 2025, ja työ jatkuu vuoden 2026 aikana. Ilmaston ja ympäristön osalta Kempower on sitoutunut Pariisin ilmastositoumuksen ja SBTi-kriteerien mukaisiin ilmastotoimiin hallitsemalla tuotteidensa elinkaarta ja edistämällä aktiivisesti vastuullisuutta arvoketjussa. Kempower ei ole hakenut SBTi:n hyväksyntää ilmastotavoitteilleen. Sosiaalinen vastuumme näkyy tuoteturvallisuudessa, inklusiivisessa käyttäjäkokemuksessa ja siinä, että työntekijämme ovat sitoutuneita asiakkaidemme menestykseen. Hallinnon osalta Kempower sitoutuu eettisiin liiketoimintakäytäntöihin, kyberturvallisuuteen, sääntelyn noudattamiseen ja läpinäkyvään raportointiin sidosryhmille.

Kempowerin liiketoimintamalli ja arvoketju

Kempowerin liiketoimintamalli keskittyy sähköajoneuvojen tehokkaiden ja vastuullisten latausratkaisujen tarjoamiseen. Liiketoimintamallin tuotantopanoksia ovat tuotteiden kokoonpanoon tarvittavat komponentit ja energia, pakkausmateriaalit sekä ammattitaitoiset työntekijät. Näiden kehittämiseksi ja varmistamiseksi Kempower suosii resurssitehokkaita ja eettisesti hankittuja materiaaleja ja resursseja sekä tekee tiivistä yhteistyötä toimittajien kanssa komponenttien laadun ja vastuullisuuden varmistamiseksi.

Kempowerin tuotekehitys keskittyy innovatiivisiin skaalautuviin teknologioihin, joilla vastataan markkinoiden kehittyviin vaatimuksiin. Vuonna 2025 Kempower asetti ilmastotavoitteet, jotka ovat Pariisin ilmastositoumuksen ja Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kriteerien mukaisia. Lisäksi Kempower on sitoutunut saavuttamaan 99 %:n kierrätettävyyden tuotteilleen. Kempowerilla on oma rekrytointiohjelma, ja yhtiö osallistuu erilaisiin rekrytointitapahtumiin varmistakseen ja pitääkseen ammattitaitoiset ja lahjakkaat työntekijät.

Kempowerin liiketoimintamallin tuotoksia ovat käyttäjäystävälliset sähköajoneuvojen latauslaitteet ja digitaaliset ratkaisut, jotka lyhentävät latausaikoja ja tukevat vihreää siirtymää. Asiakkaille ja loppukäyttäjille Kempower tarjoaa luotettavaa ja tehokasta latausta. Sijoittajille yhtiö tuottaa arvonnousua. Yhteiskunnallisella tasolla Kempower vauhdittaa maailmanlaajuisista siirtymistä kestävään liikkumiseen.

Kempowerin arvoketjun alkupäähän kuuluu komponenttien valmistus kokoonpanolinjoja varten sekä kuljetus. Kempowerin omiin toimintoihin kuuluvat tutkimus, kehitys ja innovointi (TKI), tuotesuunnittelu ja tuotteiden kokoonpano, ohjelmistoihin liittyvät toiminnot sekä hallinto. Kempowerin tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa ja Yhdysvalloissa, ja jokaisella niistä on omat toimitusketjunsä. Arvoketjun loppupäähän kuuluvat toimitukset, asiakkaat, loppukäyttäjät, tuotteiden huolto ja kierrätys.

Kempowerin rooliin arvoketjussa kuuluu tiivis yhteistyö ketjun alkupään toimittajien, loppupään jakelijoiden ja loppukäyttäjien kanssa. Yhtiö pyrkii ylläpitämään vahvoja ja vastuullisia suhteita kaikkiin kumppaneihinsa ja varmistamaan, että arvoketju tukee sen liiketoiminta- ja ympäristötavoitteita.

Arvoketju tehokkaiden ja kestävien DC-latausratkaisujen tarjoamiseen sähköajoneuvoille

ARVOKETJUN ALKUPÄÄ



Sertifiikaatit
Kempower on sanut useita sertifiikaatteja ja tunnustuksia.



Viestintä
Kempower viestii sisäisesti ja ulkoisesti läpinäkyvästi ja kattavasti.



Käyttöliittymä
Kempower keskittyy asiakas-kokemukseen.



Henkilöstö & kulttuuri
Asiakaskeskeinen, utelias, ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö.



Komponentit
Komponenttien valmistus sähköautojen latureihin.



Tavarantoimittajat
Vastuullisesti toimivat toimittajat varmistavat korkealaatuiset komponentit.



Kuljetus & logistiikka
Komponenttien kuljetus tuotantolaitoksille.



Energia
Ostettu energia. Pääpaino uusiutuvassa energiassa.

OMA TOIMINTA



Vuokrattu omaisuus
Sähköiset trukit ja autot.



Työmatkaliikenne
Kestävän työmatkaliikenteen tukeminen.



Liikematkalennot
Kasvihuonekaasupäästöjen (GHG) hyvittäminen.



Huolto ja tukipalvelut
Jatkuva tuotetuki ja huoltopalvelut.



Jätehuolto & kierrätys
Tuotteiden käytön jälkeinen kierrätettävyyden aste > 99 %.



Ohjelmisto-palvelut
ChargEye™ -pilvipalvelu latauslaitteiden seurantaan ja hallintaan.



Oma tuotanto
Sähkölatureiden tuotantolaitokset Suomessa, Lahdessa ja Durhamsissa, Yhdysvalloissa.



Myynti
Asiakastarpeet huomioivien, innovatiivisten ja käyttäjäystävällisten sähköautojen latauslaitteiden myynti.



Tuotekehitys
Tuotteiden kehitys- ja suunnittelutyö.



Markkinat ja innovaatiot
Markkinatarpeita vastaavat innovatiiviset, turvalliset, saavutettavat ja älykkäät ajoneuvojen sähkölatausratkaisut.

ARVOKETJUN LOPPUPÄÄ



Kuljetus & logistiikka
Tuotteiden jakelu asiakkaille.



Tuotteet
Korkealaatuiset ja pitkäikäiset tuotteet.



Asiakkaat ja loppukäyttäjät
Pääpaino asiakkaalle tuotetussa arvossa. Turvallinen ja helppo käyttäjäkokemus.



Asiakastuki
Koulutuksia, huoltoa ja konsultointia eri asiakasryhmille, kuten latauspisteoperaattoreille (CPO), vähittäiskaupan toimijoille, ajoneuvo- ja laitevalmistajille (OEM) sekä jälleenmyyjä- ja asentajaverkostolle.



Kiertotalous
Tuotteet ja pakkaukset voidaan kierrättää elinkaaren lopussa.



-  **VAIKUTUKSET KOKO ARVOKETJUUN**
-  **ARVOKETJUN ALKUPÄÄ**
-  **OMA TOIMINTA**
-  **ARVOKETJUN LOPPUPÄÄ**

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Keskeiset sidosryhmät	Miten vuorovaikutus järjestetään	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Tulos	Miten tulos otetaan huomioon
Työntekijät: toimistotyöntekijät, tuotannon työntekijät, johtoryhmä	- Tavoite- ja kehityskeskustelujen sykli - Rekrytointi ja perehdytys - Yhteistyö työterveydessä ja -turvallisuuksessa - Whistleblowing-kanava - Raportointi - Sisäinen viestintä: infotilaisuudet, työtyytyväisyyskysely, Slack- ja Teams-kanavat, intranet, koulutukset	Luoda turvallinen ja avoin työympäristö, jossa työntekijät tuntevat yrityksen mission, vision ja arvot omakseen, sekä motivoida työntekijöitä tekemään parhaansa ja antaa heille valtuudet ottaa vastuu omista tehtävistään.	Korkea sitoutumisen taso parantaa tuottavuutta ja työtyytyväisyyttä sekä vahvistaa uskollisuutta organisaatiota kohtaan.	Kempower pitää työntekijät ajan tasalla tavoitteista ja keskeisistä tulomittareista säännöllisissä kokouksissa, mukaan lukien kahdenkeskiset tapaamiset esihenkilöiden kanssa sekä yleiskokoukset. Yhtiö tarjoaa koulutusta henkilöstön kehittämiseksi ja ylläpitää palautekanavia jatkuvaa osallistumista ja kehittämistä varten.
Asiakkaat: jakelijat, vähittäismyyntiketjut	- Yritysyhteistyö - Kempower Academy - Asiakaskysely - Kokoukset, tapahtumat - Raportointi	Rakentaa vahvat pitkäkestoiset suhteet asiakkaisiin ja varmistaa, että asiakkaat eivät ole vain passiivisia ostajia vaan aktiivisia osallistujia Kempowerin kehityksessä. Asiakkaiden sitouttaminen on ratkaisevan tärkeää arvon tuottamisen, asiakasuskollisuuden parantamisen ja tuottojen lisäämisen kannalta.	Sitoutuneista asiakkaista tulee todennäköisemmin puolestapuhujia, mikä voi lisätä suusanallisia suosituksia ja parantaa yrityksen mainetta.	Kempower asettaa asiakastyytyväisyyden etusijalle tarjoamalla huomaavaista palvelua ja koulutusta sekä hyödyntämällä aktiivisesti asiakaspalautetta tuotteidensa kehittämisessä.
Sijoittajat, omistajat, hallitus	- Varsinainen yhtiökokous - Sijoittajaviestintä - Raportointi ja esitykset - Kokoukset, vierailut toimipaikoissa, tapahtumat, kiertueet - Olenaisuuden arviointi	Luottamuksen rakentaminen ja ylläpitäminen. Avoin ja johdonmukainen viestintä yhtiön strategiasta, tuloksesta, riskeistä ja mahdollisuuksista auttaa vakuuttamaan sijoittajat yhtiön tulevaisuudennäkymistä ja pitkän aikavälin elinkelpoisuudesta.	Luottamus on ratkaisevan tärkeää, koska se edistää luottamusta yhtiön johtoon ja taloudelliseen vakavaraisuuteen, mikä voi auttaa vähentämään osakekurssien heilahtelua ja sitouttamaan sijoittajia.	Kempower ylläpitää avoimuutta sijoittajasuhteissa järjestämällä säännöllisiä tapaamisia ja tekemällä kattavaa talousraportointia. Kempower ylläpitää tarkkaa talous- ja kestävyysraportointia vahvan sisäisen valvonnan ja riippumattomien tarkastusten avulla. Kempower ylläpitää myös liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmaa ja riskienhallintajärjestelmää. Lisäksi yhtiö tekee yhteistyötä yliopistojen kanssa tuotteiden laadun ja käyttäjäkokemuksen parantamiseksi.
Toimittajat ja ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM)	- Yritysyhteistyö - Toimittajakysely - Vastuullisuuskoulutus ja yhteistyö - Toimittajien eettiset periaatteet (Code of Conduct) - Raportointi	Tehdä yhteistyötä toimittajien kanssa ja varmistaa, että toimittajat ymmärtävät ja täyttävät Kempowerin laatuvaatimukset toimitusten luotettavuuden ja tuotteiden korkean suorituskyvyn varmistamiseksi. Yhteistyö auttaa ylläpitämään korkeita standardeja ja vahvistaa suhteita toimittajiin.	Toimittajien ja ajoneuvo- ja laitevalmistajien sitoutuminen täyttää korkeat suorituskyky- ja vastuullisuusvaatimukset. Tämä on ratkaisevan tärkeää laadukkaan, turvallisen, kestävän ja luotettavan sähköajoneuvojen latausverkon kannalta.	Kempower edellyttää toimittajiltaan toimittajien eettisten periaatteiden sekä REACH- ja RoHS-standardien noudattamista. Yhtiö asettaa etusijalle pitkäaikaiset kumppanuudet luotettavuuden varmistamiseksi ja ylläpitää jatkuvaa vuoropuhelua toimittajien kanssa.
Operaattorit ja kumppanit: latauspisteiden ja hyötöajoneuvojen operaattorit, myynti- ja palvelukumppanit	- Yritysyhteistyö - Kempower Academy - Raportointi - Olenaisuuden arviointi - Kumppanikysely - Asiakastyytyväisyyskysely	Edistää vahvoja, molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita, jotka auttavat Kempoweria saavuttamaan strategiset tavoitteensa, pitämään toiminnan tehokkaana, innovoimaan, skaalautumaan ja edistämään kasvua sekä toimimaan Kempowerin vastuullisuus- ja liiketoimintatavoitteiden mukaisesti.	Varmistetaan, että latausasemat huolletaan asianmukaisesti ja ajallaan. Säännölliset päivitykset asiakkaille mahdollisista toiminnallisista haasteista voivat auttaa Kempoweria puuttumaan pullonkauluihin tai ongelmiin nopeasti, mikä parantaa yleistä asiakastyytyväisyyttä.	Kempower keskittyy pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Kempowerin asiakkailta saatua palautetta hyödynnetään esimerkiksi tuotekehityksessä. Asiakkaille järjestetään koulutusta, ja heitä opastetaan tuotteiden asennuksessa ja huollossa. Asiakaspalautetta kerätään ja ohjeita päivitetään säännöllisesti.
Yliopistot, tutkimuslaitokset	- Tutkimuskeskus ja yhteistyö - Harjoittelupaikat ja kesätyöt - Koulutusohjelma - Vierailut ja esitykset - Raportointi - Olenaisuuden arviointi	Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa antaa Kempowerille mahdollisuuden seurata tekniikan, energianhallinnan ja vastuullisten teknologioiden viimeisintä kehitystä.	Yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa voi tarjota arvokasta tietoa, edistää huippututkimusta ja tukea seuraavan sukupolven teknologioiden kehittämistä.	Kempower tekee tiivistä yhteistyötä yliopistojen kanssa tarjoamalla opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja opinnäytetyömahdollisuuksia. Lisäksi Kempower ja LUT-yliopisto ovat perustaneet sähköisen liikkumisen tutkimuskeskuksen (EMRC) edistämään tutkimusta, kehitystä ja tukea liikenteen sähköistämisen alalla.
Viranomaiset, poliitikot	- Raportointi - Olenaisuuden arviointi	Yhteistyö viranomaisten ja poliitikkojen kanssa auttaa Kempoweria sähköautoteollisuuteen ja vastuullisiin energiaratkaisuihin suoraan vaikuttavissa sääntelyn viitekehyksissä. Osallistumalla poliittisiin keskusteluihin ja tekemällä yhteistyötä poliittisten sidosryhmien kanssa Kempower voi tukea sääntelyä, joka edistää sähköautoinfrastruktuurin kasvua ja puhtaan liikenteen aloitteita.	Yleisön tietoisuuden lisääminen sähköajoneuvojen latauksesta ja sen ympäristövaikutuksista maailmanlaajuisesti.	Kempower osallistuu liikenteen sähköistämiseen liittyvään keskusteluun ja edistää sähköisen liikenteen kehittämistä omilla tuotteillaan. Kempower noudattaa lakeja ja määräyksiä.

Ilmastonmuutos on keskeinen prioriteetti sekä Kempowerille että sen asiakkaille, ja se ohjaa Kempowerin strategista suuntaa ja tuotekehitystä. Siksi Kempower panostaa ratkaisujensa kestävyYTEEN, korjattavuuteen ja resurssitehokkuuteen, ja linjaa näin toimintansa sidosryhmien odotusten mukaisesti sekä vahvistaa sitoutumistaan vastuulliseen innovointiin.

Kempower panostaa osaavan henkilöstön houkuttelemiseen, sitouttamiseen ja tukemiseen. Kempower edistää aktiivisesti henkilöstön hyvinvointia ja pyrkii olemaan esimerkillinen työnantaja tietäen, että sitoutunut henkilöstö on strategisen menestyksen edellytys.

Kempowerilla sosiaalinen vastuu on integroitu koko arvoketjuun tarkoittaen, että työntekijöiden oikeudet, loppukäyttäjien turvallisuus ja toimittajien vastuu on otettu huomioon. ISO-sertifiointien ja sidosryhmäyhteistyön kautta Kempower varmistaa, että sen toiminta täyttää korkeat laatu-, turvallisuus- ja eettisyysvaatimukset. Päivitetty vastuullisuusstrategia varmistaa vaatimustenmukaisuuden ja asianmukaisen huolellisuuden (due diligence) koko arvoketjussa.

Kempower on parhaillaan muotoilemassa yhtiön strategiaa, johon sisältyy tarkempi vastuullisuusstrategia pitkän aikavälin arvonaluonnin edistämiseksi yhdessä asiakkaiden kanssa. Päivitetty strategia julkaistaan vuonna 2026.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Päivitetyn kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin (DMA) perusteella Kempowerille olennaisimmat aiheet ovat ilmastonmuutos (E1), resurssien käyttö ja kiertotalous (E5), liiketoiminnan harjoittaminen (G1), oma työvoima (S1), arvoketjun työntekijät (S2) ja kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4). Alla olevassa taulukossa on yhteenveto olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden yhteydestä Kempowerin toimintaan. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet pätevät kaikissa aikahorisonteissa ellei taulukossa toisin mainita. Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja

mahdollisuuksiin liittyvät tarkemmat aihekohtaiset tiedot on esitetty kunkin standardin tiedoissa kohdissa E1, E5, S1, S2, S4 ja G1.

Kempowerin visiona on tarjota maailman halutuimpia sähköajoneuvojen pikalatausratkaisuja, ja yhtiön strategia keskittyy johtavaan asemaan liikenteen sähköistämisessä. Liiketoiminnassaan Kempower keskittyy vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään sekä edistämään vastuullisuutta koko arvoketjussa ja hallitsemaan tuotteidensa elinkaarta.

Kempowerin kasvu riippuu osaavasta henkilöstöstä ja oikeanlaisista kyvykkyyksistä. Kempowerin laajentuessa eri asiakassegmentteihin ja maantieteellisille alueille houkuttelevan työnantajabrändin rakentaminen ja uusien kyvykkyyksien hankkiminen ovat olennaisia.

Kempower toimittaa laitteita, ohjelmistoja ja palveluja tieliikenteen sähköistämiseen. Yhtiön sosiaalinen vastuu näkyy tuotteiden turvallisuudessa, käyttäjäkokemuksessa ja työntekijöiden sitoutumisessa. Hallinnoinnin kannalta prioriteetteja ovat eettinen toiminta, kyberturvallisuus, sääntelyn noudattaminen ja läpinäkyvä raportointi sidosryhmille.

Sidosryhmäsuhteet muovaavat Kempowerin ympäristö- ja sosiaalisia vaikutuksia. Pitkäaikaiset toimittajakumppanuudet vaikuttavat hiilijalanjälkeen, kun taas vuorovaikutus asiakkaiden kanssa vaikuttaa tuotteiden käyttöön ja hävittämiseen. Kempowerin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet syntyvät suhteista toimittajiin, asiakkaisiin, työntekijöihin ja muihin sidosryhmiin. Hallinnoimalla näitä tehokkaasti Kempower pyrkii mukauttamaan strategiaansa ja liiketoimintamalliaan siten, että se tuottaa pitkän aikavälin arvoa, lieventää kielteisiä vaikutuksia ja hyödyntää mahdollisuuksia kehittyvillä markkina-alueilla.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tarkastelu on olennainen osa Kempowerin vuosittaista strategiaprosesssia. Ilmastoon liittyvillä riskeillä ja epävarmuustekijöillä ei arvioida olevan vaikutusta vuoden 2025 tai seuraavan tilikauden tilinpäätökseen. Liikenteen sähköistämiseen liittyvillä myönteisillä mahdollisuuksilla on suurempi

taloudellinen vaikutus tilinpäätökseen kuin mahdollisilla riskien kielteisillä vaikutuksilla. Kempower on myös toteuttanut ilmastoskenaarioanalyysin arvioidakseen strategiansa resilienssiä. Lisätietoja on IRO 1 -osiossa.

Muutokset olennaisiin aiheisiin

Vuonna 2025 Kempower päivitti kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa selkeyttääkseen ja priorisoidakseen olennaisia aiheita. Tämän seurauksena olennaisiin aiheisiin tehtiin seuraavat muutokset:

- Oma työvoima: koska osaava ja lahjakas henkilöstö on Kempowerin keskeinen menestystekijä, koulutus ja taitojen kehittäminen priorisoitiin ainoaksi olennaiseksi aiheeksi yhdenvertaisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien aihealueessa.
- Arvoketjun työntekijät: Kempowerin toimitusketjun luonteen vuoksi työllisyysturva katsottiin ainoaksi olennaiseksi aiheeksi työolojen osa-aiheen osalta. Lisäksi lapsityövoima ja pakkotyö lisättiin uusiksi olennaisiksi aiheiksi.
- Kuluttajat ja loppukäyttäjät: kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat tietoihin liittyvät vaikutukset katsottiin epäolennaisiksi, kun taas asiakkaiden ja loppukäyttäjien henkilökohtainen terveys ja turvallisuus lisättiin olennaiseksi aiheeksi. Päivitetyt olennaiset aiheet kuvaavat entistä tarkemmin Kempowerin ratkaisuihin liittyviä mahdollisia vaikutuksia.

Yhteenveto Kempowerin olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista

Olennainen aihe	Osa-aihe	Yhteenveto tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista
YMPÄRISTÖ		
	Ei Ilmastonmuutos	
	 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	• Myönteiset vaikutukset Kempowerin liiketoiminnasta, joka perustuu globaaliin siirtymään kohti vähähiilistä taloutta
	 Ilmastonmuutoksen hillintä	• Myönteiset vaikutukset tieliikenteen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä; liittyy Kempowerin Scope 2 -päästöihin (CO₂e), joita syntyy ostetusta sähköstä ja lämmöstä; ja liittyy Kempowerin Scope 3 -päästöihin, joita syntyy ostetuista tavaroista, logistiikasta ja tuotteiden käyttövaiheesta (CO₂e) • Kielteiset vaikutukset Scope 2 -päästöistä, joita syntyy ostetusta sähköstä ja lämmöstä (CO₂e); ja Scope 3 -päästöistä, joita syntyy ostetuista tavaroista, logistiikasta ja tuotteiden käyttövaiheesta (CO₂e) erityisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä • Riskit kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä aiheutuvista lisäkustannuksista • Mahdollisuudet meriliikenteen sähköistämisessä erityisesti pitkällä aikavälillä
	 Energia	• Myönteiset vaikutukset uusiutuvan energian käytöstä omassa toiminnassa ja toimitusketjussa • Negatiiviset vaikutukset energiankulutuksesta toimitusketjussa erityisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä • Mahdollisuudet tieliikenteen sähköistämisessä
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	• Myönteiset vaikutukset vastuullisuuskriteerien käytöstä komponenttien suunnittelussa: esim. ei vaarallisia kemikaaleja tai konfliktimineraaleja, materiaalien uudelleenkäyttö ja kierrätysmateriaalien käyttö tuotteissamme erityisesti keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä • Kielteiset vaikutukset raaka-aineiden käytöstä tuotteissa
	 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	• Kielteiset vaikutukset neitseellisten raaka-aineiden käytöstä tuotteissamme. Kempower pienentää tätä vaikutusta kierrättämällä ja uudelleenkäyttämällä komponentteja tuotteissaan.
	 Jätteet	• Myönteiset vaikutukset jätevirtojen kierrätyksestä / kierrätysasteen nostamisesta erityisesti lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä; Kempowerin tuotteiden kierrätettävyydestä • Kielteiset vaikutukset Kempowerin oman tuotannon jätemäärästä • Mahdollisuudet Kempowerin tuotteiden kierrätettävyydessä

Olennainen aihe	Osa-aihe	Yhteenveto tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista
YHTEISKUNTA		
S1 Oma työvoima	 Työolot	• Myönteiset vaikutukset kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten noudattamisesta, toteutuneet palkat ylittävät työehtosopimusten vähimmäisvaatimukset; hyvästä työ- ja yksityiselämän tasapainosta, joka lisää motivaatiota ja työhyvinvointia; työturvallisuuden jatkuvasta parantamisesta ja vahvemmista turvallisuuskäytännöistä • Kielteiset vaikutukset mahdollisesta liiallisesta työkuormasta ja sen seurauksena kertyvästä ylityöstä, mikä johtaa työntekijöiden tyytymättömyyteen ja/tai uupumiseen; riittämättömästä työ- ja yksityiselämän tasapainosta, joka voi heikentää työntekijöiden motivaatiota ja vaikuttaa tuottavuuteen erityisesti lyhyellä aikavälillä • Riskit työturvallisuuteen liittyvissä vaaratilanteissa
	 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	• Positiiviset vaikutukset taitojen kehittämisestä ja koulutuksesta myönteisinä tapoina tuoda arvoa työntekijälle
	 Työolot	• Myönteiset vaikutukset Kempowerin toimitussopimuksista, jotka luovat työmahdollisuuksia
S2 Arvoketjun työntekijät	 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	• Kielteiset vaikutukset tiedonkeruun ja laskelmien vaihtelusta • Riskit työläinsäädännön rikkomisesta arvoketjussa
	 Muut työhön liittyvät oikeudet	• Riskit ihmisoikeusloukkauksista arvoketjussa
	 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	• Kielteiset vaikutukset vahingoista, jotka johtuvat tuotteiden toimintahäiriöistä • Riskit, jotka liittyvät koulujen tai perheiden asuinalueiden läheisyydessä sijaitseviin julkisiin sähköajoneuvojen latausasemiin
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	 Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien sosiaalinen osallisuus	• Myönteiset vaikutukset loppukäyttäjien asiakaskokemuksen parantamisesta • Kielteiset vaikutukset viherpesusta • Mahdollisuudet Kempowerin tuotteiden selkeässä ja oikeassa käytössä sekä vihreiden arvojen korostamisessa
HALLINTO		
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	 Yrityskulttuuri	• Myönteiset vaikutukset työntekijöiden sitoutumisesta yritykseen ja korkeaan liiketoiminnan etiikkaan • Mahdollisuudet oikeudenmukaisessa ja avoimessa toiminnassa Kempowerin sidosryhmiä kohtaan yhtiön toimintakulttuurin mukaisesti

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kempowerin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnilla, joka toteutettiin eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja EFRAG:n ohjeiden mukaisesti. Arviointi tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2023, tarkistettiin vuonna 2024 ja päivitettiin vuonna 2025.

Ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä vuonna 2023 Kempower analysoi keskeisten sidosryhmiensä näkemyksiä ja odotuksia kohdennettujen haastattelujen sekä henkilöstölle, johdolle ja ulkoisille sidosryhmille suunnatun kyselyn avulla. Tämän laajan vuorovaikutuksen tulokset esiteltiin ja käsiteltiin tuolloin Kempowerin johtoryhmässä, ja ne huomioitiin myös vuoden 2025 päivityksessä.

Haastatteluissa ja kyselyssä korostuneet teemat liittyivät ilmastomuutoksen (E1) vaikutukseen liikenteen sähköistymiseen, kiertotalouden (E5) merkitykseen tuotekehityksessä, Kempowerin omien työntekijöiden (S1) ja arvoketjun työntekijöiden (S2) hyvinvointiin sekä loppukäyttäjien turvallisuuteen (S4). Nämä keskeisten sidosryhmien näkemykset ja odotukset liittyvät suoraan Kempowerin strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin vuoden 2025 päivitys tehtiin selkeiden vaiheiden mukaisesti:

1. Organisaation kontekstin ymmärtäminen

Tähän vaiheeseen kuuluivat nykytila-analyysi, arvoketjun kartoitus ja sidosryhmävuorovaikutus, joiden avulla luotiin perusta olennaisten aiheiden tunnistamiselle.

2. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin Kempowerin omassa toiminnassa ja arvoketjussa ensimmäisen vaiheen havaintojen

pohjalta, ja ne dokumentoitiin kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin Excel-työkaluun. Yhteensä 143 kestävyteen liittyvää vaikutusta arvioitiin sekä vaikutuksen että taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

3. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi

Jokainen vaikutus, riski ja mahdollisuus arvioitiin ESRS-periaatteiden mukaisesti. Vaikutuksen olennaisuus arvioitiin todennäköisyyden, mittakaavan, laaja-alaisuuden ja korjaamattomuuden osalta (kielteisten vaikutusten osalta), ja taloudellinen olennaisuus arvioitiin todennäköisyyden ja suuruuden perusteella. Molemmat pisteytettiin asteikolla 0–5, ja normalisoidut arvot (0–15) laskettiin. Aiheet, joiden vaikutuksen tai taloudellisen olennaisuuden pisteet olivat vähintään 12, luokiteltiin Kempowerille olennaisiksi. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytetyt menetelmät on harmonisoitu liiketoimintariskien arvioinnin kanssa, erityisesti taloudellisten vaikutusten arvioinnin osalta.

Osa tunnistetuista riskeistä ja mahdollisuuksista liittyy selvästi vastaaviin kielteisiin ja myönteisiin vaikutuksiin. Esimerkiksi se myönteinen vaikutus, jonka Kempower luo mahdollistamalla liikenteen sähköistämisen, on selkeä liiketoimintamahdollisuus yhtiölle.

4. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien priorisointi ja validointi

Olennot asetettiin tärkeysjärjestykseen olennaisuusmatriisin avulla strategisen lähestymistavan varmistamiseksi. Lopullisen validoinnin suorittivat Kempowerin ylimmät hallintoelimet, jotta varmistettiin yhdenmukaisuus strategisten tavoitteiden kanssa. Lopputuloksena olennaisiksi määriteltiin kuusi aihetta, 13 osa-aihetta ja 13 osaosa-aihetta. Lisätietoja aiheiden muutoksista on kohdassa SBM-3.

Kempowerin ESG-riskienhallintakehystä päivitettiin vuonna 2025 vastaamaan kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) mukaisiin kehittyviin sääntelyvaatimuksiin ja nouseviin vastuullisuuteen liittyviin riskeihin yhtiön toiminnoissa ja toimitusketjuissa. Nämä päivitykset sisälsivät parannuksia tunnistamis-, arviointi- ja haittojen lieventämisprosesseihin, jotka on nyt

täysin integroitu yritysriskien hallintajärjestelmään. Yhdenmukaisuus varmistaa, että ESG-riskit sisällytetään strategiseen päätöksentekoon, mikä vähentää altistumista riskeille ja tukee resilienssiä.

ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmän mukaisesti Kempower tunnistaa ja arvioi ympäristönäkökohtia myös toimipaikkakohtaisesti omassa toiminnassaan. Näiden arviointien perusteella ei ole tunnistettu merkittäviä pilaantumiseen, veteen tai biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä näkökohtia. Sidosryhmäyhteistyö kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin aikana tuki näitä näkemyksiä, eikä muita sidosryhmien kuulemisia ole järjestetty.

Kempower ei ole tehnyt syvällistä arviointia biologiseen monimuotoisuuteen liittyvistä riippuvuuksista, siirtymä-, fyysisistä tai järjestelmäriskeistä eikä skenaarioanalyysiä. Kempower on tietoinen siitä, että sen arvoketjussa voi esiintyä erityisesti biologiseen monimuotoisuuteen ja luontoon kohdistuvia vaikutuksia. Tulevaisuudessa syvennämme edelleen ymmärrystämme näistä vaikutuksista.

Ilmastomuutos

Kempower on järjestelmällisesti tunnistanut ja arvioinut ilmastomuutoksen vaikutuksia ja ilmastoriskejä, sekä fyysisiä että siirtymäriskejä, integroimalla yritysriskien hallinnan, skenaario- ja siirtymäriskiarvioinnit sekä prosessikohtaiset ympäristöarvioinnit. Näin varmistetaan EU-taksonomian ja kestävä kehityksen standardien noudattaminen. Vuonna 2025 Kempower päivitti pitkän aikavälin ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arviointinsa. Tämä sisälsi skenaarioanalyysin ja resilienssiarvioinnin eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti.

Skenaario- ja resilienssianalyysit kattavat kaikki maantieteelliset alueet, joilla Kempowerin latausratkaisut ovat käytössä keskittyen Pohjois-Amerikkaan ja Eurooppaan. Lisäksi analysoitiin alueellisia riskejä Durhamin tuotantolaitoksessa Yhdysvalloissa ja Lahden tuotantolaitoksessa. Analyysissä otettiin huomioon koko arvoketju ja omat toiminnot sekä kaikki olennaiset fyysiset riskit ja siirtymäriskit, eikä mitään tekijöitä suljettu pois.

Arviointi perustuu kahteen ilmastoskenaarioon, joissa otetaan huomioon keskeiset tekijät ja ajurit, kuten lämpötilaennusteet, sääntelymuutokset, markkinatrendit, teknologiset innovaatiot ja sidosryhmien odotukset: IPCC SSP1-1.9 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu 1,5 °C, tiukemmat hallitusten politiikat ja teknologinen murros) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C, äärimmäiset sääilmiöt, toimitusketjujen häiriöt ja suuremmat toimintakustannukset). Nämä kansainvälisesti tunnustetut kehityspolut ovat linjassa EU:n sääntelyvaatimusten kanssa ja varmistavat kattavan arvioinnin sellaisten uskottavien riskien ja epävarmuustekijöiden osalta, jotka liittyvät Kempowerin toimintaan globaalisti ja alueellisesti. Nämä tekijät ovat Kempowerille oleellisia, sillä ne vaikuttavat suoraan yhtiön lakisäätöisiin velvoitteisiin, mahdollisuuksiin markkinoilla, toiminnan resilienssiin sekä maineeseen vastuullisuuden edelläkävijänä sähköajoneuvojen lataussektorilla.

Kempower soveltaa ESRS:n mukaisia aikavälejä riskinarvioinnissa ja resilienssianalyysissä (lyhyt 0–1 vuotta, keskipitkä 1–5 vuotta ja pitkä yli 5 vuotta). Näin varmistetaan, että kaikki olennaiset riskit ja mahdollisuudet arvioidaan järjestelmällisesti ja integroidaan strategiseen suunnitteluun ja hillintätoimiin.

Ilmastoriskien arviointi perustuu kriittisiin oletuksiin siitä, että siirtymä vähähiiliseen ja resilienttiin talouteen kiihdyttää investointeja puhtaisiin teknologioihin, ohjaa energiankulutusta kohti uusiutuvaa energiaa ja edistää innovatiivisten ratkaisujen nopeaa käyttöönottoa. Näitä oletuksia sovelletaan skenaarioanalyysissä, ja ne auttavat keskeisesti ymmärtämään, miten makrotalouden trendit, energialähteiden jakauma ja teknologian käyttöönotto vaikuttavat Kempowerin liiketoimintaan, taloudelliseen tulokseen ja pitkän aikavälin resilienssiin.

Skenaariot ja aikahorisontit integroidaan suoraan Kempowerin taloudellisen suunnittelun ja raportoinnin prosesseihin. Ilmastoon liittyvät kriittiset oletukset tilinpäätöksessä, kuten omaisuususerien arvostukset, arvonalentumistestaukset sekä sääntely- tai fyysisiin riskeihin liittyvät varaukset, perustuvat skenaarioiden tuloksiin. Näin varmistetaan, että

ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien taloudelliset vaikutukset arvioidaan johdonmukaisesti ja raportoidaan ESRS:n sekä yhtiön laajemman riskienhallintakehyksen mukaisesti.

Kempower on sisällyttänyt järjestelmällisesti kaikki hillintätoimet ja resurssit (kohta EI-3) resilienssianalyysiin. Jokaista toimenpidettä tarkasteltiin suhteessa olennaisiin ilmastoriskeihin ja siirtymätapahtumiin, ja kunkin toimenpiteen vaikuttavuutta, ajoitusta ja resurssitarpeita arvioitiin lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin skenaarioissa. Näin varmistetaan, että Kempowerin resilienssisuunnittelu on vahvaa ja toteuttamiskelpoista sekä linjassa raportointiemme hillintästrategioiden ja resurssoinnin kanssa.

Resilienssianalyysin keskeiset epävarmuudet ovat skenaarioiden vaihtelu, tietoaineiston rajoitteet ja ennakoimattomat siirtymäpolut. Näistä epävarmuustekijöistä huolimatta Kempower ottaa järjestelmällisesti huomioon riskialttiit omaisuususerät ja liiketoiminnot strategiassaan, investointipäätöksissään ja hillintätoimissaan varmistaakseen, että resurssit kohdennetaan resilienssin vahvistamiseen ja yhtiön pitkän aikavälin arvon turvaamiseen muuttuvassa ilmastossa.

Ilmastoskenaarioanalyysin tulokset

Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin tulokset on esitetty seuraavan sivun taulukossa. Tulokset osoittavat, että Kempowerin fyysiset ilmastoriskit ovat matalalla tasolla, mukaan lukien sään ääri-ilmiöt ja paikalliset vahingot. Sen sijaan siirtymäriskit, kuten sääntelyn muutokset, markkinamuutokset ja teknologinen kehitys, arvioidaan suuremmiksi, ja niillä odotetaan olevan suurempi taloudellinen vaikutus yhtiön toimintaan.

Kunkin kohdan jäljessä oleva numero on riskiluokitus. Suurin mahdollinen riskiluokitus on 25 vaikutuksen (1–5) ja todennäköisyyden (1–5) perusteella laskettuna. Käytetyt asteikot on yhdistetty Kempowerin yritysrisikien hallinnan asteikoihin seuraavasti:

Vaikutus (1–5):

- vähäinen 0–1 milj. euroa
- keskisuuri 1–5 milj. euroa
- merkittävä 5–10 milj. euroa
- vakava 10–15 milj. euroa
- kriittinen 25 milj. euroa

Todennäköisyys (1–5):

- erittäin pieni (10 %)
- pieni (30 %)
- keskisuuri (50 %)
- suuri (70 %)
- erittäin suuri (90 %)

Arvioinnissa kaikki riskit arvioitiin myös taustalla olevien vaaratekijöiden ja siirtymätrendien odotetun keston osalta, mikä kertoo siitä, ovatko ne lyhytaikaisia satunnaisia tapahtumia vai pidempikestoisia kehityskulkuja, jotka voivat vaikuttaa Kempowerin riskiprofiiliin useiden vuosien ajan.

Ilmastoresilienssianalyysin tulokset

Arvioinnin perusteella Kempowerin strategia on ilmastokestävä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin skenaarioissa, kun otetaan huomioon pienet tai keskisuuret taloudelliset vaikutukset ja suunnitellut sopeutumistoimet. Kempowerin ilmastoaloitteet liittyvät läheisesti sähköisen liikkumisen ratkaisujen lisääntyvään käyttöönottoon markkinoilla. Käyttöönoton nopeutuminen vahvistaa sekä Kempowerin myönteisiä ympäristövaikutuksia että liiketoiminnan tulosta. Vaikka odotettua hitaampi käyttöönotto voisi aiheuttaa haasteita, Kempower sopeutuu ketterästi markkinadynamiikkaan. Kempower pyrkii myös tasapainottamaan sijoittajien odotukset pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteiden kanssa tietoisena siitä, että ilmastojohtajuus on avain kestävään arvонуluontiin.

Kempower kehittää toimintaansa jatkuvasti ja hallitsee ennakoivasti sekä fyysisiä että siirtymäriskejä ilmastoon liittyen organisaation kaikilla tasoilla. Yhtiö soveltaa yhdistettyä riskienhallintamallia, joka on linjassa EU-taksonomian ”ei merkittävää haittaa” -kriteerien kanssa. Fyysisiä ja siirtymäriskejä tunnistetaan kolmella tasolla: yritysriskien hallinta (ylimmän johdon vastuulla), skenaarioiden ja siirtymäriskien arvioinnit (kestävän kehityksen, talous- ja lakiasiainosastojen johdolla) ja ympäristönäkökohtien arvioinnit (prosessien omistajien ja ylimmän johdon johdolla).

Kempower on arvioinut omaisuuseriensä ja liiketoimintojensa yhteensopivuutta suhteessa siirtymään kohti ilmastoneutraalia taloutta. Kaikille merkittävälle riskeille on laadittu mitigointisuunnitelmat ennakkoinnin ja resilienssin varmistamiseksi. Kohdennetut mitigointitoimet ja niihin liittyvät investointisuunnitelmat on laadittu niissä tapauksissa, joissa omaisuuserät tai liiketoiminnot edellyttävät merkittävää sopeutumista ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen mukaisesti.

Kempower jatkaa ilmastostrategiansa mukauttamista seuraavilla tavoilla:

- Kempowerin korjaavien toimenpiteiden suunnitelman toteuttaminen suurien ja erittäin suurien ympäristöriskien osalta
- Jatkuva prosessien seuranta yleisen riskiprofiilin merkittävien muutosten varalta
- Kaikkien riskeihin liittyvien prosessien tarkistaminen vuosittain.

Ilmastoon liittyvät siirtymäriskit

Tyyppi	Ilmastosiirtymäriskit	Vaikutus	Todennäköisyys	Valvontatoimet ja sopeutuminen
Sääntely ja lainsäädäntö	Säätelymuutokset Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa	Vakava	Suuri	Markkinaymmärryksen vahvistaminen, teknologinen seuranta, pääoman uudelleenkohdentaminen, tuotteiden erottautuminen, asiakaskohdentaminen, kustannustehokkuus ja globaali skaalautuvuus
	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen liittyvät kustannukset	Vakava	Erittäin suuri	Käytännöt tärkeimpien toimittajien ESG-luokituksen arvioinnissa
	Jätehuolto tuotannossa	Vakava	Erittäin suuri	Kaikille toimittajille ja asiakkaille tehdään asianmukaiset taustatarkistukset
Teknologia	Tarve kestäville ja käyttäjäystävällisille tuotteille	Vakava	Erittäin suuri	Yhteistyö yliopistojen kanssa tuotekehityksessä vahvistaa teknologista sopeutumiskykyä ja resilienssiä sekä vähentää ilmastomuutoksesta johtuvien häiriöiden riskejä
	Raaka-aineiden käyttö tuotteissa	Merkittävä	Erittäin suuri	Kuukausittaisen seurantanäkymän ylläpitäminen kriittisille osille, hillintasuunnitelmat mukaan lukien
	Vaihtoehtojen teknologioiden tuoma kilpailu (esim. vety)	Kriittinen	Keskisuuri	Yhteistyö yliopistojen kanssa tuotekehityksessä vahvistaa teknologista sopeutumiskykyä ja resilienssiä sekä vähentää ilmastosta johtuvien häiriöiden riskejä
Markkinat	Kuluttajien muuttuvat mieltymykset vähähiilisten tuotteiden osalta	Vakava	Erittäin suuri	Innovaation, asiakasymmärryksen, teknologisen seurannan ja myynnin vahvistaminen; strategisen analyysin parantaminen, valikoiman laajentaminen sekä globaalin yhteistyön edistäminen suurten asiakkaiden hankkimiseksi
	Taloudelliset ja markkinoiden muutokset Pohjois-Amerikassa	Merkittävä	Erittäin suuri	Yksityiskohtaisen liiketoimintasuunnitelman toteuttaminen (selkeät roolit, valvonta ja alueellinen johtajuus); immateriaalioikeuksiin liittyvien strategioiden kehittäminen, myyntikanavien vahvistaminen ja strategian tehokkaan toimeenpanon varmistaminen
Maine	Kielteinen huomio johtuen riittämättömästä ilmastomuutoksen hillinnästä	Vakava	Suuri	Laaditaan virallinen ilmastosiirtymäsuunnitelma, joka ohjaa strategisia toimia, varmistaa kehittyvän sääntelyn noudattamisen ja vähentää pitkän aikavälin siirtymäriskejä

Fyysiset ilmastoriskit

Tyyppi	Fyysiset ilmastoriskit	Vaikutus	Todennäköisyys	Valvontatoimet ja sopeutuminen
Akuutti	Hurrikaanin vaikutukset tuotteisiin, toimituksiin ja asiakkaan toimintoihin	Keskisuuri	Keskisuuri	Fyysiset riskit arvioidaan vuosittain ISO 14001 -standardin mukaisesti, ja jos riski luokitellaan suureksi tai erittäin suureksi, toteutetaan korjaava toimintasuunnitelma, joka sisältää prosessikohtaisia toimenpiteitä. Toiminnan resilienssi ja ympäristövaatimusten noudattaminen varmistetaan sovittamalla toiminta paikalliseen infrastruktuurisääntelyyn, kuten hulevesien hallintaan, sekä varautumalla äkillisiin sähkökatkoksiin. Kempower ylläpitää tehokkaita jäähdytysjärjestelmiä toimipaikoissaan ja turvaa liiketoiminnan jatkuvuuden hajautetun tuotannon avulla Suomessa ja Yhdysvalloissa. Tämä mahdollistaa toiminnan jatkumisen yhden toimipaikan häiriötilanteessa.
	Tulvien vaikutus logistiikkaan ja toimituksiin	Vähäinen	Keskisuuri	
Krooninen	Ilmastonmuutokseen ja lämpötiloihin liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit	Vähäinen	Keskisuuri	

IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksessä huomioon otetut ESRs-standardien tiedonantovaatimukset

Tässä raportissa esitetyt vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tiedot on luokiteltu olennaisiksi sen perusteella, että ne vastaavat Kempowerin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettuja olennaisia aiheita, osa-aiheita ja osaosa-aiheita. Kattava kuvaus tästä prosessista on esitetty kohdassa IRO-1.

Epäolennaiset kestävyysaiheet

Pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat sekä biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit tunnistettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivityksessä Kempowerin kannalta epäolennaisiksi. Koska Kempower ei käytä vettä toiminnassaan tai tuotteiden kokoonpanossa, veteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ei pidetty olennaisina. Pilaantumista ei pidetty olennaisena, koska Kempowerin tuotteet noudattavat vaarallisten aineiden rajoittamista (RoHS) ja kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia (REACH) koskevia määräyksiä, eikä tuotteissa käytetä konfliktialueilta hankittuja metalleja. Kempowerin vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ei myöskään pidetty olennaisina, koska yhtiön toiminta, tehtaat mukaan lukien, sijoittuu valmiiksi rakennetuille alueille.

Ympäristötiedot

Kempowerin tarjoamat ratkaisut edistävät puhtaampaa paikallista ilmanlaatua, vähentävät melusaastetta sekä tukevat turvallisempaa ja tuottavampaa yhteiskuntaa.

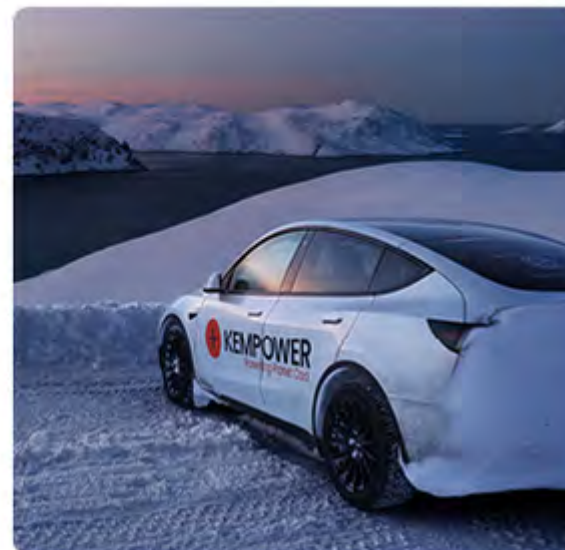
EU-taksonomia.....	67
ESRS E1 Ilmastonmuutos.....	75
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	86

**Kempower päivitti
ilmastoriskien ja
-mahdollisuuksien
arvioinnin sekä
toteutti skenaario- ja
resilienssianalyysit**

[Lue lisää](#)

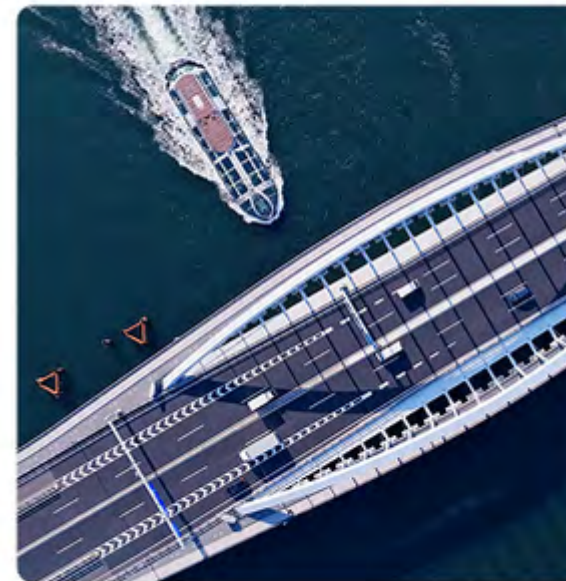


Kohokohdat



**Kempower on
asettanut uudet
ilmastotavoitteet SBTi-
kriteerien mukaisesti ja
valmistelee ilmasto-
siirtymäsuunnitelmaa**

[Lue lisää](#)



**Kempowerin
tuotteissa ei käytetä
vaarallisia
kemikaaleja**

[Lue lisää](#)

EU-taksonomia

EU-taksonomia on Euroopan unionin luokittelujärjestelmä kestäväälle rahoitukselle. Se määrittelee selkeät kriteerit EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteille, ja mahdollistaa sen, että yritykset ja sijoittajat voivat arvioida taloudellisen toiminnan ympäristökestävyyttä sijoitustarkoituksessa. Se on keskeinen osa EU:n strategiaa vihreiden investointien edistämiseksi ja ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä.

Yritysten, jotka kuuluvat kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) soveltamisalaan, on raportoitava, missä määrin niiden toiminta on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista. Kempowerin taksonomiaraportointi on laadittu EU:n taksonomia-asetuksen ja sen delegoitujen säädösten mukaisesti tilikaudelta, joka päättyy 31.12.2025.

EU:n taksonomia-asetus määrittelee tekniset arviointikriteerit liiketoiminnalle seuraavien kuuden ympäristötavoitteen osalta:

1. ilmastomuutoksen hillintä,
2. ilmastomuutokseen sopeutuminen,
3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu,
4. siirtyminen kiertotalouteen,
5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä
6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Taloudellinen toiminta katsotaan taksonomiakelpoiseksi, jos se on kuvattu EU:n taksonomia-asetuksen delegoiduissa säädöksissä. Kelpoisuus tarkoittaa, että toiminta kuuluu taksonomian soveltamisalaan, mutta se ei vielä osoita toiminnan ympäristökestävyyttä.



Kempowerin taksonomiakelpoisia toimintoja ovat:

**6.15 Vähähiilisen
tieliikenteen ja
julkisen liikenteen
mahdollistava
infrastruktuuri**



Kempowerin toiminnot ovat

**100 %
taksonomiakelpoisia ja
taksonomian mukaisia**

**EU:n taksonomia-asetuksen
kriteerien mukaisesti**

Toiminta on taksonomian mukaista eli ympäristökestäväksi luokiteltavaa, kun se täyttää seuraavat tekniset arviointikriteerit:

- Se edistää merkittävästi vähintään yhtä EU-taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta
- Se ei aiheuta merkittävää haittaa muihin viiteen ympäristötavoitteeseen (DNSH-periaate)
- Se noudattaa vähimmäissuojatoimia, kuten ihmisoikeusperiaatteita ja hyvän liiketavan sääntöjä

Näiden kriteerien täytyessä toiminta voidaan luokitella ympäristökestäväksi ja siten taksonomian mukaiseksi.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy DC-pikalatauslaitteita, ratkaisuja ja palveluja sähköajoneuvoille, kuten henkilöautoille ja hyötyajoneuvoille, liikkuville työkoneille sekä sähkökäyttöisille merialuksille ja veneille. Kempowerin valikoima tarjoaa ratkaisuja monenlaisiin pikalataustarpeisiin, oli kyse sitten julkisista pysäköintialueista, linja-autovarikoista ja -terminaaleista, raskaista hyötyajoneuvoista ja muista sähköajoneuvoista, satamista tai sähkökäyttöisistä aluksista ja veneistä. Kempowerin tavoitteena on tehdä maapallosta parempi paikka vauhdittamalla sähköistä liikkumista yhdessä asiakkaidensa kanssa.

Keskeisten taloudellisten toimintojen arviointi

Osana EU-taksonomiaraportointiaan Kempower on tehnyt kattavan arvioinnin liiketoiminnastaan suhteessa EU-taksonomia-asetuksessa määriteltyihin kuuteen ympäristötavoitteeseen. Arvioinnin tavoitteena oli selvittää, missä määrin Kempowerin toiminnot edistävät ympäristökestävyyttä ja täyttävät taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden kriteerit.

Arvioinnissa käytettiin viitekehyksenä Euroopan yhteisön taloudellisen toiminnan tilastollista luokitusta (NACE), jonka avulla tunnistettiin ja luokiteltiin relevantit toiminnot. Lisäksi Kempower tarkasteli EU-taksonomia-asetuksessa määriteltyjä suorituskykyvaatimuksia ja teknisiä kriteerejä.

Kempowerin toiminnot kuuluvat taksonomiatoimintoon 6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri, joka on luokiteltu mahdollistavaksi taloudelliseksi toiminnaksi ja tukee ympäristötavoitetta ilmastonmuutoksen hillintä.

Taksonomiakelpoisuuden ja -mukaisuuden arvioimiseksi Kempower toteutti yksityiskohtaisen tarkastelun teknisistä arviointikriteereistä (Technical Screening Criteria, TSC), jotka sisältävät:

- Merkittävä edistäminen: Arvio siitä, miten Kempowerin toiminnot tukevat ilmastonmuutoksen hillintää
- Ei merkittävää haittaa (DNSH): Varmistus siitä, ettei toiminta aiheuta haittaa muille viidelle ympäristötavoitteelle
- Vähimmäistason suojatoimet: Tarkastus sosiaalisten ja hallinnollisten periaatteiden noudattamisesta, mukaan lukien ihmisoikeudet ja vastuullinen liiketoiminta

Kempowerin taksonomiakelpoisia toimintoja ovat:

6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri. Tämä toiminto liittyy sellaisen infrastruktuurin rakentamiseen, modernisointiin, ylläpitoon ja käyttöön, jota tarvitaan päästöttömään, CO₂-pakokaasuttomaan liikenteeseen; lisäksi se liittyy uudelleenlastauksen infrastruktuuriin ja kaupunkiliikenteen infrastruktuuriin.

EU-taksonomian tulosindikaattorit

Kempowerin konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Vuoden 2025 konsernitilinpäätöksessä esitettyjen taloudellisten tietojen pohjalta laskettiin keskeiset tulosindikaattorit (KPI).

Taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten toimintojen kannalta keskeiset tulosindikaattorit ovat taksonomian määritelmän mukaisesti osuus yhtiön liikevaihdosta, pääomamenot ja toimintamenot.

Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden arviointien perusteella määriteltiin tilikauden liikevaihdon, pääomenojen ja toimintamenojen kokonaismäärät, joista soveltuvat erät kohdistettiin yhteensopivaan EU-taksonomiassa listattuun toimintaan. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi ulkoinen liikevaihto on sisällytetty taksonomiatoimintoihin vain kerran. Pääomamenojen ja liiketoimintamenojen yhdistämiseksi niihin liittyvään toimintaan kohdennukset tehdään taksonomiakelpoisen ja/tai taksonomian mukaisen liikevaihdon perusteella.

Liikevaihdon tulosindikaattori kuvaa taksonomiakelpoisten ja/tai taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen osuutta kokonaisliikevaihdosta raportointivuoden konsernituloslaskelmassa. Kempowerin liikevaihto koostuu yhtiön valmistamien sähköajoneuvolaturien ja sähköajoneuvojen latausasemien toimituksista sekä laturien huoltopalveluista. Kempower tarjoaa asiakkailleen myös ChargeEye SaaS™-palvelun, joka on pilvipohjainen latauslaitteiden hallintajärjestelmä. Kaikki Kempowerin taksonomiakelpoinen ja/tai taksonomian mukainen liikevaihto tulee ulkoisesta myynnistä. Kempower on määrittänyt kokonaisliikevaihdoksi 251,3 miljoonaa euroa. EU-taksonomiaan liittyvä liikevaihto sisältyy konsernituloslaskelman kohtaan ”Liikevaihto”. (Lisätietoa on konsernitilinpäätöksen liitteessä 2.1 ”Liikevaihto”).

Pääomamenojen tulosindikaattori kuvaa sitä taksonomian mukaisen taloudellisen toiminnan pääomamenojen osuutta kokonaispääomamenoista, joka liittyy aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykseen (mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämiset) ennen poistoja ja arvonalentumisia. Kempowerin aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat aktivoidut tuotekehityskustannukset, patenteista ja tavaramerkeistä koostuvat aineettomat oikeudet sekä muut aineettomat hyödykkeet, kuten ohjelmistolisenssit. Kempowerin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin kuuluvat koneisiin ja laitteisiin sekä vuokrattuihin tiloihin liittyvät parannuskustannukset. Kempowerin käyttöoikeusomaisuuseriin kuuluvat konsernin vuokraamat toimitilat ja ajoneuvot. Kaikki nämä liittyvät varoihin tai prosesseihin, jotka ovat

yhteydessä taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan. Kempower on määrittänyt kokonaispääomamenoiksi 10,6 miljoonaa euroa. EU-taksonomiaan liittyvät pääomamenot on sisällytetty konsernitaseen kohtiin "Aineettomat hyödykkeet", "Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet" ja "Käyttöoikeusomaisuuserät". (Lisätietoja on konsernitilinpäätökseen liitteissä 3.1 "Aineettomat hyödykkeet", 3.2 "Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet" ja 3.3 "Vuokrasopimukset".)

Toimintamenojen tulosindikaattori kuvaa taksonomian mukaisen taloudellisen toiminnan toimintamenojen suhdetta kokonaistoimintamenoihin. Kokonaistoimintamenot sisältävät suorat aktivoimattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten peruskorjaustoimenpiteisiin, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, huoltoon ja korjaukseen sekä muut yhtiön tai kolmannen osapuolen suorittamaan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon liittyvät suorat kustannukset, joilla varmistetaan kyseisen omaisuuden jatkuva ja tehokas toiminta. Kempowerilla taksonomiakelpoiset ja/tai taksonomian mukaiset menot liittyvät aineettoman hyödykkeen prosesseihin ja tutkimusvaiheeseen, jotka tukevat taloudellista toimintaa 6.15 "Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri" sekä sellaisen omaisuuden kunnossapitoon ja huoltoon, jolla varmistetaan omaisuuserien jatkuva ja tehokas käyttö. Kaikki nämä liittyvät omaisuuseriin tai prosesseihin, jotka ovat yhteydessä taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan. Kempower on määrittänyt kokonais-toimintamenoiksi 7,8 miljoonaa euroa taksonomia-asetuksessa esitetyn menetelmän mukaisesti. EU-taksonomiaan liittyvät toimintamenot sisältyvät konsernituloslaskelman kohtaan "Liiketoiminnan muut kulut". (Lisätietoa on konsernitilinpäätöksen liitteessä 2.5 "Liiketoiminnan muut kulut".)

Kaikki Kempowerin raportoidut keskeiset tulosindikaattorit kuuluvat taloudelliseen toimintaan "6.15 Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri". Tämän seurauksena osoittaja ja nimittäjä keskeisessä tulosindikaattorissa ovat identtisiä, mikä johtaa 100-prosenttiseen taksonomian mukaisuuteen.

Älä aiheuta merkittävää haittaa (Do No Significant Harm DNSH)

Kempower on suorittanut Do No Significant Harm (DNSH) -arvioinnin taksonomiakelpoisille toiminnoilleen. Tämä arviointi varmistaa EU:n taksonomiasäädöksen DNSH-kriteerien noudattamisen. Osana prosessia Kempower suoritti ilmastoriskien arvioinnin ja toteutti asianmukaiset sopeutumistoimenpiteet mahdollisten ilmastoriskien lieventämiseksi. Yhtiö seuraa näitä riskejä varmistaakseen toiminnan kestävyiden ja liiketoiminnan jatkuvuuden.

Kempowerilla ei ole tuotantolaitoksia alueilla, jotka on luokiteltu korkean vesistressin alueiksi. Vedenkulutus sen toiminnassa on minimaalista ja rajoittuu pääasiassa saniteettitarkoituksiin, koska itse toiminnassa ja tuotannossa ei käytetä vettä. Yhtiön toiminta on järjestetty siten, että vältetään merkittävät kielteiset vaikutukset vesistöihin tai merien ekosysteemeihin, ja tarvittaessa vedenkulutusta ja -päästöjä seurataan ja hallitaan paikallisten määräysten mukaisesti.

Saastumisen ehkäisemiseksi ja EU:n kemikaaleja koskevien määräysten noudattamisen varmistamiseksi Kempower noudattaa tiukkoja sisäisiä ja ulkoisia ympäristöohjeita. Yhtiö välttää rajoitettujen aineiden käyttöä ja arvioi jatkuvasti materiaaliensa ja komponenttiensa ympäristö-turvallisuutta. Hankinta- ja tuotekehitysprosesseissa painotetaan kestävien, turvallisten ja määräysten mukaisten materiaalien käyttöä.

Kempower edistää kiertotalouden periaatteita optimoimalla materiaalien käyttöä, minimoimalla jätteiden määrän ja suunnittelemalla tuotteita kestäviksi, korjattaviksi ja kierrätettäviksi. Kiertotalouden näkökohdat on integroitu tuotteen koko elinkaareen – suunnittelusta ja valmistuksesta aina käytöstä poistamiseen. Sisäiset ohjeet tukevat jätteiden vähentämistä ja resurssitehokkuutta.

Yhtiö varmistaa myös, että sen toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa luonnollisille elinympäristöille, lajeille tai ekosysteemeille. Ympäristö-vaikutusten arvioinnit, mukaan lukien biodiversiteettikysymykset, tehdään

osana ISO 14001-ympäristöjärjestelmää. Kempowerin toimipaikat eivät sijaitse biodiversiteetille herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä, ja kaikilla toimipaikoilla on kansallisen lainsäädännön mukaiset tarvittavat ympäristöluvut.

Nämä toimenpiteet vahvistavat, että Kempower täyttää EU:n taksonomiasäädöksessä määritellyt DNSH-vaatimukset, ja osoittavat yrityksen jatkuvan sitoutumisen ympäristön kestävyteen ja jatkuvaan parantamiseen.

Sosiaalisten suojausmääräysten vähimmäisvaatimukset

Kempower on arvioinut yhdenmukaisuutensa EU:n taksonomian sosiaalisten suojausmääräysten vähimmäisvaatimusten kanssa ja vahvistanut, että se on toteuttanut riittävät suojausmääräykset kaikilla asiaankuuluvilla aloilla. Arviointi kattaa keskeisiä aiheita, kuten ihmisoikeudet, lahjonnan ja korruption torjunta, verotus ja reilu kilpailu, EU:n kestävä rahoituksen foorumin määrittelemien kriteerien mukaisesti.

Osana sitoutumistaan vastuulliseen liiketoimintaan Kempower noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja standardeja, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia suuntaviivoja. Yhtiö on luonut kattavan hallintokehyksen, jota tukevat toimintapolitiikat ja menettelytavat, jotka edistävät eettistä käyttäytymistä sekä ihmis- ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittamista kaikessa toiminnassaan ja arvoketjussaan.

Kempowerin keskeiset politiikat, kuten käytännösäännöt, toimittajien käytännösäännöt, työ- ja ihmisoikeuspolitiikka sekä korruption vastainen politiikka, asettavat selkeät odotukset työntekijöille, toimittajille, asiakkaille ja muille liikekumppaneille. Näitä vahvistavat due diligence -prosessit, joihin kuuluvat ihmisoikeuksien arvioinnit, toimittajien seulonta, kolmansien osapuolten arvioinnit ja sisäiset auditoinnit.

Lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi Kempowerilla on järjestelmällinen compliance-ohjelma, joka sisältää riskinarviointoja, pakollista koulutusta ja

ennakoivaa seurantaa. Yhtiö varmistaa myös, että sen verotukseen ja reiluun kilpailuun liittyvät käytännöt ovat sovellettavien lakien ja määräysten mukaisia, mikä tukee läpinäkyvyyttä ja rehellisyyttä kaikessa liiketoiminnassa.

Jatkuvan seurannan ja säännöllisten arviointien avulla Kempower varmistaa, että sen toiminta on edelleen globaalien standardien ja sääntelyvaatimusten mukaista. Tämä lähestymistapa heijastaa yrityksen jatkuvaa sitoutumista eettisiin liiketoimintakäytäntöihin, vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen kaikessa toiminnassaan ja kumppanuuksissaan.

Arvioinnin tulokset

Arvioinnin perusteella Kempowerin toiminta täyttää 100-prosenttisesti EU:n taksonomiasäädöksen kriteerit ja on niiden mukainen. Arvioinnin tulokset on esitetty seuraavien sivujen taulukoissa.



Kempower on sitoutunut
eettisiin liiketoiminta-
käytäntöihin, vastuullisuuteen ja
kestävään kehitykseen kaikessa
toiminnassaan ja
kumppanuuksissaan

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)									
	Koodi	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatolmat	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	CCM 6.15	251,3	100 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		251,3	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		251,3	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot																			
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		251,3	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto																			
YHTEENSÄ		251,3	100 %																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen:

- Ilmastomuutoksen hillintä: CCM
- Ilmastomuutokseen sopeutuminen: CCA
- Vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- Kiertotalous: CE
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO.

Lyhenteet:
K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						”Ei merkittävää haittaa” -kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Pääoma- menot	Osuus pääoma- menoista, vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitus- järjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitus- järjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus pääoma- menoista, vuosi 2024	Luokka mahdol- listava toiminta	Luokka siirtymä- toiminta
		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	CCM 6.15	10.6	100 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		10.6	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		10.6	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot																			
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)																			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		10.6	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot																			
YHTEENSÄ		10.6	100 %																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen:

- Ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- Vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- Kiertotalous: CE
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO.

Lyhenteet:
K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Do No Significant Harm)									
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista, vuosi 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatolimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2024	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
		MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	S
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	CCM 6.15	7.8	100 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		7.8	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		7.8	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot																			
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)																			
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		7.8	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								100 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot																			
YHTEENSÄ		7.8	100 %																

Koodi on lyhenne tavoitteesta, jota taloudellinen toiminta on kelpoinen edistämään merkittävästi, sekä jakson numero, joka toiminnalle on annettu tavoitetta koskevassa liitteessä, toisin sanoen:

- Ilmastonmuutoksen hillintä: CCM
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen: CCA
- Vesivarat ja merten luonnonvarat: WTR
- Kiertotalous: CE
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen: PPC
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit: BIO.

Lyhenteet:
K – Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E – Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta
E/S – Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin
liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

ESRS E1 Ilmastonmuutos



27,4 %

uusiutuvien energialähteiden osuus
energian kokonaiskulutuksesta 2025

Kempower on
päivittänyt
ilmastotavoitteen:

-42 %

absoluuttisten Scope 2
-päästöjen osalta ja

-51,6 %

Scope 3 -päästöjen osalta suhteessa
liikevaihtoon vuoteen 2030 mennessä

Kasvihuonekaasupäästöjen
kokonaismäärän vähennys

-5,6 %

verrattuna vuoteen 2024

Ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Tyyppi (kielteinen tai myönteinen vaikutus, riski tai mahdollisuus)	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Johtamiskäytäntö
E1 Ilmastonmuutos	 E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintä	Mahdollisuus	Kempowerin liiketoiminta perustuu globaaliin siirtymiseen vähähiiliseen talouteen.	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta	Kempowerin lähestymistapa ilmastomuutoksen hillintään tukee globaalia siirtymää kohti vähähiilistä taloutta. Yhtiön strategia keskittyy päästöjen vähentämiseen koko arvoketjussa ja painottaa päästöjen välttämistä ja vähentämistä ennen kompensatiota.
		Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteet vaikuttavat myönteisesti ilmastomuutoksen hillintään vähentämällä tieliikenteen kasvihuonekaasupäästöjä.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	Kempower lähestyy ilmastomuutoksen hillintää mahdollistamalla siirtymän vähähiiliseen liikkumiseen sähköajoneuvojen latausratkaisujensa avulla, sillä yhtiön ratkaisut vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä tieliikenteessä. Samaan aikaan Kempower aktiivisesti hallitsee ja vähentää yhtiön omasta toiminnasta ja arvoketjusta aiheutuvia päästöjä.
		Kielteinen vaikutus	Scope 2 -päästöt (CO ₂ e) ostetusta sähköstä ja lämmöstä	Oma toiminta	Kempower vähentää aktiivisesti Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjään hankkimalla uusiutuvaa sähköä ja lämpöä sekä parantamalla toimintansa energiatehokkuutta ilmastotavoitteidensa mukaisesti.
		Myönteinen vaikutus	Scope 2 -päästöjen (CO ₂ e) vähentäminen ostetusta sähköstä ja lämmöstä	Oma toiminta	
		Riski	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen aiheuttaa lisäkustannuksia.	Arvoketjun alkupää ja loppupää	Kempower on tietoinen siitä, että kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen voi aiheuttaa lisäkustannuksia, mutta pitää näitä investointeja välttämättöminä pitkän aikavälin ilmastosielien, sääntelyn noudattamisen ja arvonluonnin kannalta siirtymässä kohti vähähiilistä taloutta.
		Kielteinen vaikutus	Scope 3 -päästöt (CO ₂ e): ostettujen tavaroiden, logistiikan ja tuotteiden käyttövaiheen päästöt	Arvoketjun alkupää ja loppupää	Kempower vähentää Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään sitouttamalla toimittajia vähähiilisiin materiaaleihin, optimoimalla logistiikkaa kuljetuspäästöjen pienentämiseksi ja kehittämällä tuotteita, jotka mahdollistavat päästövähennykset niiden käyttövaiheessa. Tämä tapahtuu GHG-protokollan mukaisesti ja osana yhtiön jatkuvaa ilmastosiirtymäsuunnitelmaa, jonka tavoitteena on tunnistaa tehokkaita päästövähennyskeinoja.
		Myönteinen vaikutus	Scope 3 -päästöjen (CO ₂ e) vähentäminen: ostettujen tavaroiden, logistiikan ja tuotteiden käyttövaiheen päästöt	Arvoketjun alkupää ja loppupää	
		Mahdollisuus	Meriliikenteen sähköistäminen	Arvoketjun loppupää	Kempower tukee meriliikenteen sähköistämistä tarjoamalla luotettavia ja skaalautuvia latausratkaisuja. Näin yhtiö vähentää kasvihuonekaasupäästöjä meriliikenteen toiminnoissa ja edistää kuljetussektorin vähähiilisyttä.
	 E1-1 Energia	Myönteinen vaikutus	Energiankulutus omassa toiminnassa	Oma toiminta	Kempower hallitsee energiankulutusta omassa toiminnassaan parantamalla energiatehokkuutta, seuraamalla kulutusta ja priorisoimalla uusiutuvan sähkön käyttöä vähentääkseen Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjään ilmastotavoitteidensa mukaisesti.
		Kielteinen vaikutus	Energiankulutus toimitusketjussa	Arvoketjun alkupää	Kempower edistää uusiutuvan energian käyttöä koko arvoketjussaan sitouttamalla toimittajia lisäämään uusiutuvan sähkön osuutta sekä rakentamalla pitkäaikaisia kumppanuuksia, jotka tukevat yhteisiä ilmastotavoitteita ja vähentävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä.
		Myönteinen vaikutus	Uusiutuvan energian käyttö toimitusketjussa	Arvoketjun alkupää	
		Mahdollisuus	Tieliikenteen sähköistäminen	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	Kempowerin lähestymistapa ilmastomuutoksen hillintään tukee liikkumisen päästövähennyksiä vauhdittamalla tieliikenteen sähköistämistä sähköajoneuvojen nopeiden ja luotettavien latausratkaisujen avulla.

EI-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Vuonna 2025 Kempower toteutti kattavan kasvihuonekaasupäästöjensä inventaarion ja päivitti samalla ilmastotavoitteensa (lisätietoja kohdassa EI-4). Tämä loi tärkeän perustan muodollisemman ilmastosiirtymäsuunnitelman kehittämiselle. Kempower aikoo viimeistellä suunnitelman vuonna 2026.

Kempowerin ilmastositoumusta ohjaavat Pariisin ilmastosopimus sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, jotka ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kriteerien mukaisia. Ilmastoön liittyvät suunnitelmat on sisällytetty Kempowerin liiketoimintastrategiaan, ja sen valvonnasta vastaavat hallitus ja johtoryhmä. Yhtiötä ei ole suljettu pois EU:n Pariisin ilmastosopimuksen mukaisista vertailuindekseistä. Lisäksi Kempower seuraa sääntelyn kehitystä, kuten ESRS-standardien päivityksiä. Kohdissa EI-2, EI-3 ja EI-4 on tietoja ilmastomuutoksen hillintään ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvistä tavoitteista ja toimista.

EI-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Kempower hallitsee ilmastoön liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ympäristöpolitiikkansa kautta. Kempower noudattaa ISO 14001-standardia ympäristöpolitiikkansa toimeenpanossa. Muita ohjaavia periaatteita ja sitoumuksia ovat:

- Yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD)
- Eurooppalaiset kestävyysraportointistandardit (ESRS)
- Greenhouse Gas (GHG) -protokolla
- YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG)
- YK:n Global Compact -aloite
- ISSB-viitekehys
- Energiatehokkuuslaki (1429/2014)

Politiikan kehittämisessä otetaan huomioon sisäisten sidosryhmien, kuten johdon ja työntekijöiden, sekä ulkoisten kumppaneiden, kuten ajoneuvo- ja laitevalmistajien sekä viranomaisten, näkemykset. Poliittikka on jaettu Kempower Academy -koulutusalustan kautta, ja Kempower tarjoaa toimittajilleen koulutusta Salesforce-alustalla varmistaakseen tietoisuuden politiikasta ja sen tehokkaan toimeenpanon.

EI-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Hallitakseen ilmastoön liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä täyttääkseen ympäristöpolitiikkansa strategiset sitoumukset Kempower harjoittaa seuraavia keskeisiä päästövähennystoimia: tuotteiden hiilijalanjäljen pienentäminen, uusiutuvaan energiaan siirtyminen ja energiatehokkuuden parantaminen. Nämä toimet koskevat kaikkia Kempowerin toimintoja ja maantieteellisiä alueita, ellei toisin mainita.

Ilmastoön liittyviä toimiaan päivittäessään Kempower työskentelee erilaisten ulkoisten sidosryhmien kanssa, mukaan lukien latauspisteoperaattorit, vähittäiskauppaketjut, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM), jakelijat, sijoittajat, toimittajat sekä koulutus- ja tutkimuslaitokset. Säännöllinen yhteydenpito näihin ryhmiin varmistaa, että Kempowerin tuotteet ja strategiat vastaavat markkinoiden tarpeita ja vastuullisuusstandardeja.

Politiikka	Keskeinen sisältö	Soveltamisala	Vastuullisuus	Saatavuus
Ympäristöpolitiikka	Kuvaa Kempowerin ympäristösitoumukset, joihin sisältyvät ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen, energiatehokkuus ja uusiutuvan energian käyttöönotto sekä kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet vuoteen 2030 mennessä. Näitä toteutetaan vähentämällä Scope 2 -päästöjä ja siirtymällä käyttämään hiilineutraalia logistiikkaa sekä tekemällä yhteistyötä keskeisten toimittajien kanssa päästövähennysten suunnittelussa.	Oma toiminta ja arvoketju. Kaikki Kempowerin työntekijät, toimittajat ja kumppanit	Kempowerin johtoryhmä	Kempowerin intranet sisäisille sidosryhmille



Kempower toteutti kasvihuonekaasupäästöjen inventaarion laajan tarkastelun ja päivitti ilmastotavoitteensa

Ilmastoa koskeva toimintasuunnitelma

Kempowerin kasvihuonekaasupäästöjen laskenta oikaistiin vuonna 2025 uusimpien tietojen pohjalta tarkkuuden ja läpinäkyvyyden parantamiseksi. Kempower asetti vuonna 2025 kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, jotka ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kriteerien mukaisia. Vaikka virallista sitoumusta SBTi:hin ei ole vielä tehty, yhtiö aikoo edetä sisäisesti tavoitteissa ja niiden toimeenpanossa. Kempower arvioi markkinoiden tarpeita ja sääntelyvaatimuksia tehdessään tulevaisuudessa päätöksen sitoutua muodollisesti SBTi-aloitteeseen tai hakea siltä validointia tavoitteilleen.

Kempower aloitti vuoden aikana myös virallisen ilmastosiirtymäsuunnitelman kehittämisen. Lisäksi ympäristöpolitiikkaa tarkistettiin vastaamaan päivitettyjä päästötietoja. Päästövähennystavoitteet asetettiin Scope 2- ja Scope 3 -päästöille (Kempowerilla ei ole Scope 1-päästöjä). ESG-riskienhallinta sisällytettiin Kempowerin yritysriskien hallintakehykseen, ja operatiivisen tason valvontaa varten otettiin käyttöön due diligence -prosessi.

Vuoden 2025 aikana Kempower piti säännöllisesti yhteyttä toimittajiensa vastuullisuuspäälliköihin. Toimittajien osaamisen kehittämiseksi tehtiin kohdennettuja toimenpiteitä Kempowerin ympäristöstandardien noudattamiseksi. Toimittajien odotetaan yhdenmukaistavan toimintaansa Kempowerin ilmastotavoitteiden kanssa, kuten toimittajien eettisissä periaatteissa on linjattu. Lisäksi hankinta- ja People & Culture-tiimeille järjestettiin sisäistä vastuullisuuskoulutusta osaamisen vahvistamiseksi.

Päästöihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnan tukemiseksi Kempower jatkaa tiedonkeruukäytäntöjensä kehittämistä siirtymällä kuukausittaiseen datankeruuseen ja laajentamalla tiedonkeruun kattavuutta alueille, joita ei ole aiemmin seurattu.

Fossiilivapaa energia ja energiatehokkuus

Vuonna 2025 Kempower siirtyi kaikissa Suomen toimipaikoissaan uusiutuvaan lämmitykseen osana hiilestä irtautumiseen tähtäävää uusiutuvaan energiaan siirtymistä ja energiatehokkuuden parantamista.

Energiakatselmuksen tulosten perusteella annettiin suosituksia vuokranantajalle energiatehokkuuden parantamiseksi.

Vähähiiliset tuotteet

Kempower vähentää hiilidioksidipäästöjään pienentämällä tuotteidensa hiilijalanjälkeä tuotekehityksen avulla. Se on tärkeässä roolissa Kempowerin hiilestä irtautumisessa, sillä sen avulla edistetään sellaisten tuotteiden kehittämistä, jotka vastaavat muuttuviin ilmasto- ja kiertotalousvaatimuksiin sekä Kempowerin asiakkaiden kasvaviin vastuullisuustarpeisiin. Vuonna 2025 Kempower kehitti elinkaariarvointilaskelmiaan ja otti käyttöön materiaalivalintaohjeet, jotka ovat linjassa vastuullisuus- ja lakisääteisten vaatimusten kanssa. Tuotteiden painon arvioimiseksi ja suunnittelu- päätösten tukemiseksi otettiin käyttöön massalaskentatyökalu.

Vuonna 2025 Kempowerin laturit tuottivat asiakkaille lataustehoa 2 128,8 MWh päivässä, mikä vähentää liikenteen päästöjä ja vahvistaa myönteistä ilmastovaikutusta. Vuonna 2024 vastaava määrä oli 1 084 MWh päivässä. Tuotekehityksen ja tuotehallinnan yhteistyötä vahvistettiin säännöllisillä kuukausikokouksilla ja erillisillä työryhmillä. Vastuullisesta tuotekehityksestä on lisätietoa kohdassa E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous.

Resurssit toimien toteuttamiseksi

Edellä lueteltuihin toimiin liittyvät aktivoimattomat merkittävät rahamäärät on esitetty liitetiedossa 2.5 (Liiketoiminnan muut kulut) tilinpäätöksessä. Vastaavat aktivoidut määrät on esitetty liitetiedoissa 3.1 (Aineettomat hyödykkeet), 3.2 (Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) ja 3.3 (Vuokrasopimukset). Kempowerilla on vihreä valmiusluottolimiitti, josta on lisätietoa tilinpäätöksen liitetiedossa 4.3 (Rahoitusvarat ja -velat). Kempowerilla ei ole tällä hetkellä käytössä komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2178 määriteltyä virallista pääomamenosuunnitelmaa. Edellä lueteltujen toimien toteuttamiseen vaadittavat merkittävät pääoma- ja toimintamenomäärät vastaavat taksonomiakelpoiseen toimintoon 6.15 liittyvissä keskeisissä tulosindikaattoreissa kirjattuja määriä (Vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mahdollistava infrastruktuuri).

Kyky toteuttaa päästövähennystoimia riippuu taloudellisten resurssien saatavuudesta ja kohdentamisesta. Nykyiset resurssit riittävät tukemaan käynnissä olevia hankkeita, mutta Kempower tekee osana virallista ilmastomuutoksen hillintään liittyvää siirtymäsuunnitelmaansa tarkemman arvioinnin resurssitarpeista. Tämä arviointi selkeyttää yhtiön kykyä toteuttaa suunnitellut toimet. Tarkempaa tietoa Kempowerin kyvystä toteuttaa nämä toimet annetaan vuonna 2026 siirtymäsuunnitelman valmistuttua.

EI-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Kempower on asettanut ilmastomuutoksen hillintään liittyviä tavoitteita vastatakseen olennaisiin ilmastoon liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin sekä täyttääkseen ympäristöpolitiikassaan määritellyt strategiset sitoumukset. Kempowerin keskeiset hiilestä irtautumisen keinot ovat tuotteiden hiilijalanjäljen pienentäminen, uusiutuvaan energiaan siirtyminen ja energiatehokkuuden parantaminen.

Kempowerin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet

Osana virallisen ilmastomuutoksen hillinnän siirtymäsuunnitelman kehittämistä Kempower määritti vuonna 2025 kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kriteerien ja ohjeiden mukaisesti. Tavoitteena on tukea ilmaston lämpenemisen rajoittamista 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastositoumuksen mukaisesti. Tämän myötä Kempower on siirtynyt vuonna 2024 julkistetuista useista ilmastotavoitteista kahteen lyhyen aikavälin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteeseen. Näin yhtiö vahvistaa selkeyttä, mitattavuutta ja

yhdenmukaisuutta kansainvälisten standardien sekä parhaiden käytäntöjen kanssa. Vaikka tavoitteet noudattavat SBTi:n kriteerejä, niitä ei ole vielä virallisesti toimitettu SBTi:lle validoitavaksi.

Kempowerin päästövähennystavoitteiden perusvuosi on 2024. Vertailuvuoden edustavuus on varmistettu tarkastelemalla kasvihuonekaasuinventaarioon sisältyviä toimintoja ja päästölähteitä elinkaariarvioinnin ja yhtiön kasvihuonekaasujen laskentatyökalun avulla. Näin varmistettiin, että kaikki asiaankuuluvat toiminnot otettiin johdonmukaisesti huomioon ja että ulkoiset tekijät eivät vääristäneet perusvuoden päästöprofiilia olennaisesti. Tavoitteiden ja kasvihuonekaasuinventaarion yhdenmukaisuuden varmistamiseksi Kempower soveltaa GHG-protokollassa määritettyjä organisaatioon ja toimintaan liittyviä rajouksia.

Kempowerin vähennystavoitteet ovat bruttotavoitteita. Se tarkoittaa, että kasvihuonekaasujen poistoja, päästöhyvityksiä tai vältettyjä päästöjä ei lasketa keinoiksi saavuttaa tavoitteet. Lisätietoja vuonna 2025 toteutetusta tavoitteiden asettamisen prosessista on kohdassa EI-3.

Kempowerin johtoryhmä ja hallitus ovat yhdessä keskeisten liiketoimintojen edustajien kanssa osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Heidän osallistumisensa on keskittynyt sellaisten keinojen tunnistamiseen ja määrittämiseen, joita tarvitaan yhtiön päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi.

Päästövähennystavoitteidensa saavuttamiseksi Kempower kehittää ja ottaa aktiivisesti käyttöön teknologioita, jotka optimoivat energiankäyttöä ja

minimoivat päästöjä. Jatkuva kehitys sisältää laitteiden tehokkuuden parantamisen, ratkaisujen skaalaamisen laajempaan käyttöön sekä dynaamisten tehonjakoteknologioiden käyttöönoton. Kempowerin pilvipohjainen latauksenhallintajärjestelmä ChargeEye on keskeisessä asemassa kehityksen tukemisessa, sillä se optimoi latauksen suorituskykyä ja energian kohdentamista. Yhtiö tutkii jatkuvasti uusia teknologioita, jotka parantavat energiatehokkuutta ja tukevat siirtymää kohti vähähiilistä taloutta.

Kempower kehittää parhaillaan menetelmiä, joilla voidaan laskea päästövähennyskeinojen vaikutuksia päästövähennystavoitteisiin. Yksityiskohtaiset määrälliset tiedot on tarkoitus julkistaa vuonna 2026 viimeistellyn ilmastosiirtymäsuunnitelman yhteydessä.

Tavoitteiden asettamisessa huomioon otetut ilmastoskenaariot

Ilmatoriskejä arvioidessaan Kempower tarkasteli kahta ilmastoskenaariota ohjatakseen päästövähennysstrategiaansa ja tavoitteiden asettamista. Seuraavat ilmastoskenaariot otettiin huomioon:

- IPCC SSP1-1.9: Hyvin alhaisen päästötason kehityspolku, jossa ilmaston lämpeneminen rajoittuu 1,5 asteeseen.
- IPCC SSP5-8.5: Korkean päästötason kehityspolku, jossa ilmaston lämpeneminen voi olla jopa 4 astetta.

Nämä skenaariot ovat ohjanneet keskeisten päästövähennystekijöiden tunnistamista sekä niihin liittyvien tavoitteiden määrittelyä.

Keskeinen suorituskykymittari	Tavoitetaso ja vuosi	Tilanne vuonna 2025	Lähtötaso ja vuosi	Tavoitteen laajuus	Suhde politiikkatavoitteisiin
Scope 2 –päästöjen vähentäminen (markkinaperusteiset)	42,0 %:n absoluuttinen vähennys vuoteen 2030 mennessä	-24,6 %	1 380,8 tCO ₂ eq vuonna 2024	Oma toiminta	Ympäristöpolitiikan sekä sen vastuullisuuteen ja ympäristöjohtamiseen liittyvien vaatimusten noudattaminen
Scope 3 –päästöjen vähentäminen suhteessa liikevaihtoon (M€)	51,6 %:n vähennys suhteessa liikevaihtoon (M€) vuoteen 2030 mennessä (30 898,0 tCO ₂ eq vuoteen 2030 mennessä)	-15,5 %	238,1 tCO ₂ eq suhteessa liikevaihtoon (M€) vuonna 2024 (53 271,8 tCO ₂ eq)	Arvoketjun alkupää ja loppupää	

EI-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	2 922,3	4 733,3
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	2 922,3	4 733,3
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	31,4 %	46,5 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	3 834,1	3 473,7
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	41,2 %	34,1 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	2 548,0	1 966,3
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)		
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	2 548,0	1 966,3
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	27,4 %	19,3 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettu rivit 6, 7 ja 11 summana)	9 304,4	10 173,3

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon*	2025	2024
Kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	32,4	40,0

Energiaintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	2025	2024
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksessä, MEUR)	251,3	223,7

*Kaikki Kempowerin toiminnot kuuluvat ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen piiriin, pois lukien leasing-sähköautojen sähkönkulutus ja tytäryhtiöiden energiankulutus.

Laskentaperiaatteet

EI-5 Energiakulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Tyhjä solu tarkoittaa, että kyseisen kategorian kohdalla ei ole ollut energiankulutusta tilikauden aikana.

Energian kokonaiskulutus

Kokonaisenergiankulutus megawattitunteina (MWh) sisältää kaiken Kempower-konsernin ostaman lämmön ja sähkön. Kokonaisenergiankulutus kattaa myös leasing-sähköautojen lataamiseen käytetyn sähkön.

Tietojen keruu ja mittaaminen

Tuotantolaitosten energiankulutustiedot on saatu pääasiassa energiayhtiöiden laskuista tai suoraan kiinteistönomistajilta. Sähkön alkuperä varmistetaan sähköntoimittajan toimittaman dokumentaation avulla. Kaikki raportoidut luvut perustuvat saatavilla olevaan mitattuun dataan, mikä varmistaa tiedon tarkkuuden ja jäljitettävyyden.

Suomen toimipaikat, toimistot ja varastotilat

Vuoden 2025 loppuun mennessä kaikki Kempowerin Suomen toimipaikoissa kulutettu energia oli 100-prosenttisesti hiilivapaata. Tämä saavutettiin hankkimalla uusiutuvan energian sertifikaatteja (RECs) sekä alkuperätakuilla (GOs) varmennettua sähköä, mikä takaa hiilivapaan sähkön jäljitettävyyden.

Muut tytäryhtiöt (pl. Yhdysvallat)

Suomen tytäryhtiöiden ulkopuolella, joissa toimipaikkakohtaista dataa ei ole saatavilla, sähkön ja lämmityksen kulutus arvioidaan käyttämällä Helsingin toimiston kulutustietoja vertailupohjana. Tämä arviointimenetelmä tuodaan läpinäkyvästi esiin vastuullisuusraportissa likimääräisenä arviona, ja siihen liittyvä epävarmuus – joka johtuu mahdollisista eroista rakennusten koossa, käyttöasteessa ja paikallisissa ilmasto-olosuhteissa – tunnistetaan ja tunnustetaan.

E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Takautuva						
Raportoidut kasvihuonekaasupäästöt Scope 1, 2 ja 3 -luokittain yhteensä	Perusvuosi	Vertailuvuosi	2025	Muutos % 2025/2024	2030	2050 Vuotuinen %-tavoite / Perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)						
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)						
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	1 654,9	1 387,3	-16,2 %		
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	1 380,8	1 041,4	-24,6 %	801,0	
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt						
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	2024	53 271,8	50 541,3	-5,1 %	30 898,0	
1 Ostetut tavarat ja palvelut	2024	35 822,1	29 533,0	-17,6 %		
2 Tuotantohyödykkeet	2024	4 871,6	2 234,8	-54,1 %		
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	2024	286,6	235,4	-17,9 %		
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	2024	3 060,1	4 567,6	49,3 %		
5 Toiminnassa muodostuva jäte	2024	25,7	16,0	-37,7 %		
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	2024	685,6	520,1	-24,1 %		
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2024	441,0	435,1	-1,3 %		
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät						
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä						
10 Myytyjen tuotteiden jalostus						
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	2024	7343,5	12 249,1	66,8 %		
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	2024	735,5	750,2	2,0 %		
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät						
14 Franchising						
15 Investoinnit						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt						
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	2024	54 926,7	51 928,6	-5,5 %		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)	2024	54 652,5	51 582,7	-5,6 %		

Vertailutietojen oikaisu

Vuoden 2024 data on oikaistu tässä vastuullisuusraportissa. Oikaisu johtuu parantuneista datankeruuprosesseista, kulutustiedon saatavuuden ja luotettavuuden paranemisesta sekä päästökertoimien tarkemmasta käytöstä. Tämän seurauksena aiemmin raportoidut Scope 2 –päästöarvot on päivitetty, jotta ne kuvastavat tarkemmin Kempowerin ostetun sähkön ja lämmön epäsuoria päästöjä. Osana datan laadun parannuksia aiemmin raportoidut Scope 2 -luvut on oikaistu seuraavasti:

- Sijaintipohjaiset päästöt: 1 654,9 tCO₂eq (aiemmin raportoitu 2 578,7 tCO₂eq)
- Markkinapohjaiset päästöt: 1 380,8 tCO₂eq (aiemmin raportoitu 767,5 tCO₂eq)

Scope 3

Vuonna 2025 4,8 % Scope 3 –kasvihuonekaasupäästöistä laskettiin ensisijaisella datalla. Kempower raportoi Scope 3 –päästöjä kaikissa seuraavissa kategorioissa:

Kategoria 1: Ostetut tuotteet ja palvelut

Päästöt lasketaan joko massaan, kappalemäärään tai menoihin perustuvan datan avulla riippuen toimittajilta saatavilla olevan tiedon laadusta ja kattavuudesta. Kun tuotekohtainen hiilijalanjälkidata (PCF) on saatavilla, käytetään suoraan näitä päästökertoimia. Muussa tapauksessa päästöt arvioidaan menoperusteisen allokoinnin (EUR) avulla yhtiön hyödykekoodien perusteella, jotta ylävirran materiaalit ja palvelut voidaan luokitella asianmukaisesti. Data kattaa koko kalenterivuoden.

Vuoden 2024 kasvihuonekaasupäästöinventaario tarkistettiin ja päivitettiin vuonna 2025 tarkkuuden ja johdonmukaisuuden parantamiseksi. Aiemmin osa datasta perustui LCA-pohjaisiin arvoihin, jotka sisälsivät mallinnettuja oletuksia. Päivitetyt vuoden 2025 menetelmän mukaisesti päästölaskenta perustuu yksinomaan varmennettuun materiaalisiltödataan ja vastaaviin päästökertoiimiin. Yleistettyjä LCA-perusteisia arvioita ei enää käytetä.

Tarkistuksen seurauksena kategoria 1–päästöt vuodelle 2024 oikaistiin arvoon 29 533,0 tCO₂eq, kun aiemmin raportoitu arvo oli 126 615,5 tCO₂eq. Päivitetty laskelma tarjoaa tarkemman, läpinäkyvämmän ja paremmin perustellun kuvan ostettujen tuotteiden ja palvelujen ylävirran päästöistä, mikä heijastaa parantunutta datan laatua, selkeämpiä laskentarajoja sekä aiempaa parempaa toimittajakohtaisen tiedon hyödyntämistä.

Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet

Tuotantohyödykkeet tunnistetaan Kempowerin hyödykekoodijärjestelmän avulla, mikä varmistaa, että päästöinventaarioon sisällytetään ainoastaan se omaisuus, jotka täyttää Scope 3 Kategoria 2 –määritelmän. Päästöt lasketaan menoperusteisilla päästökertoimilla, jotka yhdistävät pääomakulut (CAPEX) tuotteiden ja laitteiden sisäisiin päästöihin. Vaikka menetelmään liittyy korkeampi epävarmuus, kaikki päästökertoimet on inflaatiokorjattu raportointivuosien välisen johdonmukaisuuden varmistamiseksi.

Vuoden 2025 raportointia varten joulukuun arvot on arvioitu käyttämällä tammi–marraskuun keskiarvoa, jota on korjattu kasvukertoimella heijastamaan odotettua kulurakennetta. Tämä arviointimenetelmä varmistaa edustavan koko vuoden arvon silloin, kun viimeisen kuukauden hankintadata ei ole vielä saatavilla raportointijakson päättyessä.

Osana vuoden 2025 tarkistusta laskentamenetelmä päivitettiin vastaamaan uudistettua Scope 3 –viitekehystä ja parantamaan sisäisten päästöjen raportoinnin tarkkuutta ja läpinäkyvyyttä. Tätä kategoriaa ei raportoitu vuoden 2024 vastuullisuusraportissa, ja oikaistussa vuoden 2024 inventaariossa tämän kategorian päästöt olivat 4 871,6 tCO₂eq.

Kategoria 3: Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot

Päästöt johdetaan markkinapohjaisista Scope 2 –sähkön ja kaukolämmön kulutustiedoista. Kun ostetun energian ylävirran päästökertoimia (polttoaineen tuotanto- ja jakelupäästöt ennen käyttöä ja siirtoon liittyvät päästöt) ei ole saatavilla suoraan toimittajilta, päästöt lasketaan erikseen hyödyntämällä parhaita saatavilla olevia maa- tai toimittajakohtaisia tietolähteitä. Sähkön siirto- ja jakeluhäviöt lasketaan soveltamalla maakohtaisia häviöprosentteja käytössä oleviin sähkön päästökertoiimiin. Kaukolämmön osalta käytetään johdonmukaisesti 5 %:n jakeluhäviöoletusta kaikissa markkinoissa, ja tämä kerrotaan kyseisen markkinan kaukolämmön päästökertoimella. Tämä lähestymistapa varmistaa läpinäkyvyyden, menetelmällisen yhdenmukaisuuden päivitetyn Scope 3 –viitekehysten kanssa sekä polttoaineisiin ja energiaan liittyvien kaikkien ylävirran päästöihin liittyvän raportoinnin kattavuuden.

Tätä kategoriaa ei raportoitu vuoden 2024 vastuullisuusraportissa, ja oikaistussa vuoden 2024 inventaariossa tämän kategorian päästöt ovat 286,6 tCO₂eq.

Kategoria 4: Kuljetus ja jakelu

Tämä kategoria sisältää kaikki hankintoihin liittyvät ylävirran kuljetus- ja jakelutoiminnot. Päästöt lasketaan ensisijaisesti logistiikkakumppaneiden toimittaman energian koko elinkaaren päästöt tuotannosta käyttöön (WtW) -datan perusteella, joka kuvaa todellista kuljetusta ja polttoaineen käyttöä. Mikäli

kumppanikohtaista WtW-dataa ei ole saatavilla, käytetään menoperusteisia päästökertoimia, jotta inventaario pysyy kattavana.

Vuoden 2025 raportointia varten joulukuun päästöt on arvioitu soveltamalla kasvukerrointa marraskuun 2025 lukuihin. Tämä tuottaa edustavan koko vuoden arvion tilanteessa, jossa viimeisen kuukauden logistiikkadata ei ole vielä käytettävissä raportointijakson päättyessä.

Tämä laskentatapa varmistaa yhdenmukaisuuden päivitetyn Scope 3 –viitekehysten kanssa, sillä se painottaa ensisijaisesti korkealaatuista, toimintoperusteista dataa ja käyttää läpinäkyviä arviointimenetelmiä silloin, kun täydellistä dataa ei ole saatavilla. Lähestymistapa parantaa raportoinnin vertailukelpoisuutta, kattavuutta ja läpinäkyvyyttä eri raportointikausien välillä.

Päivitettyä vuoden 2024 kasvihuonekaasupäästöinventaaria varten kaikki ostettujen tuotteiden ja palvelujen kuljetustoiminnot sisällytettiin täysimääräisesti, jotta rajaukset ja menetelmät olisivat johdonmukaiset. Lisäksi kategoria 4:n kuljetusdata oli aiemmin virheellisesti luokiteltu osaksi kategoriaa 9, ja tämä on nyt poistettu kategorian 9 tiedoista.

Tämän tarkistuksen seurauksena kategoria 4:n päästöt vuodelle 2024 oikaistiin arvoon 3 060,1 tCO₂eq, kun aiemmin raportoitu arvo oli 53,7 tCO₂eq kategoria 4:lle ja 2 554,2 tCO₂eq kategoria 9:lle.

Kategoria 5: Jäte

Päästöt lasketaan ensisijaisesti jätehuoltokumppaneiden toimittaman datan perusteella, mukaan lukien jätemäärät ja käsittelymenetelmät. Kun kumppanikohtaista tietoa ei ole saatavilla, päästöt arvioidaan kansallisesti sovellettavien, käsittelytavalle sopivien päästökertoimien avulla. Tämä varmistaa menetelmällisen johdonmukaisuuden, kattavuuden ja vertailukelpoisuuden raportointivuosien välillä. Sellaisten tytäryhtiöiden osalta, joilta ei ole saatavilla suoraa jätedataa, jätemäärät arvioidaan korvikeaineiston avulla, käyttäen vertailukohtana vastaavaa suomalaista toimistohotellia ja skaalaamalla tiedot kunkin tytäryhtiön toimintaan sopiviksi.

Vuoden 2025 raportointia varten joulukuun arvot on arvioitu käyttämällä tammi–marraskuun keskiarvoa, jota on korjattu kasvukertoimella heijastamaan vuoden aikana tapahtuneita toiminnallisia muutoksia. Tämä mahdollistaa edustavan koko vuoden arvion tilanteessa, jossa viimeisen kuukauden data ei ole vielä saatavilla raportointijakson päättyessä.

Menetelmä asettaa etusijalle toimintoperusteisen datan, täydentää sitä läpinäkyvillä ja varovaisilla arviointimenetelmillä sekä soveltaa järjestelmällisiä parannuksia raportointikausien välillä jäljellä olevien tietopuutteiden paikkaamiseksi.

Jäteperäisten kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen vuoden 2024 25,5 tCO₂eq vuoden 2025 16,0 tCO₂eq johtuu ennen kaikkea parantuneesta datan tarkkuudesta ja kattavuudesta, kun jätehuoltokumppaneilta saatiin aiempaa täydellisempää ja laadukkaampaa toimintodataa. Muutos ei siten heijasta merkittävää operatiivista muutosta syntyvän jätteen määrässä.

Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen

Päästöt lasketaan ensisijaisesti yrityksen matkatoimiston toimittaman toimintoperusteisen datan perusteella, ja laskennassa käytetään DEFRA-päästökertoimia, jotta menetelmät ovat yhdenmukaiset ja kansainvälisesti tunnustetut. Yhdysvalloista alkavien matkojen osalta käytetään päästölaskuria, joka hyödyntää alueellisesti sopivia päästökertoimia, jotta alueelliset päästöominaisuudet ja datan saatavuus otetaan asianmukaisesti huomioon.

Vuoden 2025 raportointia varten joulukuun päästöt on arvioitu vuoden loppuun mennessä varattujen lentojen perusteella, koska matkatoimiston täydelliset viimeisen kuukauden tiedot eivät ole vielä käytettävissä raportointijakson päättyessä. Kokonaisuutena menetelmä painottaa luotettavaa, toimintoperusteista dataa ja täydentää sitä selkeillä ja läpinäkyvillä arviointikäytännöillä. Menetelmiin tai laskentatapoihin ei ole tehty muutoksia aiempiin raportointikausiin verrattuna.

Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

Päästöt lasketaan toimintoperusteisen datan avulla, joka on kerätty koko organisaation laajuisella työmatkakyselyllä. Kyselyssä kerätään tietoa työntekijöiden tyypillisistä kulkutavoista, työmatkojen pituuksista ja työmatkafrekvenssistä.

Vuoden 2025 kyselyyn vastasi 40 % työntekijöistä, mikä tarjoaa edustavan otoksen organisaation työmatkakäyttäytymisestä. Muiden työntekijöiden päästöt arvioidaan ekstrapoloimalla vastaajajoukon tulokset koko henkilöstöön niin, että työmatkakäyttäytymisen suhteelliset osuudet säilyvät. Hyvin pienissä toimipisteissä (1–2 henkilöä) työskentelevät työntekijät sisällytetään Suomen ekstrapolaatioryhmään, jotta toimintayksiköiden käsittely on yhdenmukaista eikä pienten toimistojen vastauksia painoteta liikaa.

Vuoden 2025 raportointia varten vuosittaisten työpäivien ja lomapäivien määrät määritettiin käyttäen vuoden 2025 tyypillisiä Suomen arvoja, jotta työmatka-aktiivisuuden laskentaoletukset ovat johdonmukaiset ja kansallisesti tarkoituksenmukaiset.

Työmatkadata päivitettiin vuoden 2025 kyselyn tulosten perusteella. Tarkistuksen seurauksena vuoden 2024 päästöt oikaistiin arvoon 441,0 tCO₂eq, kun aiemmin raportoitu arvo oli 1,9 tCO₂eq, ja ne heijastavat nyt parantunutta ja aiempaa kattavampaa datan laatua.

Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö

Päästöt lasketaan GHG-protokollan ohjeistuksen mukaisesti. Laskentarajaus on määritelty siten, että siihen sisällytetään ainoastaan se osuus energiankulutuksesta, joka on aidosti tuotteen itsensä aiheuttamaa, riippumatta käyttäjän toiminnasta tai ulkoisista käyttöolosuhteista.

Aiemmissa laskelmissa koko ajoneuvojen latausprosessin aikana kulutettu sähkö kohdistettiin tuotteelle. Tämä kuitenkin ylikorosti päästöjä, koska lataussähkön kulutukseen vaikuttavat pääasiassa käyttäjän toiminta, ajoneuvon käyttö ja lataustarve, eivät tuotteen tekniset ominaisuudet. Menetelmällisen tarkkuuden ja asianmukaisen rajauksen varmistamiseksi päivitetty laskentamalli huomioi vain laitteen valmiustilan energiankulutuksen, joka edustaa tuotteen sisäistä, käyttäjästä riippumatonta sähkönkulutusta.

Tämä rajausmuutos tuottaa realistisemmän kuvan tuotteen käyttöaikaisten päästöjen todellisesta tasosta ja varmistaa GHG-protokollan mukaisen käsittelyn. Tarkistuksen seurauksena vuoden 2024 päästöt oikaistiin arvoon 12 249,1 tCO₂eq, kun aiemmin raportoitu arvo oli 39 461 tCO₂eq.

Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa

Myytyjen tuotteiden ja pakkauksien loppukäsittelyn päästöt lasketaan kunkin tuotteen ja pakkauskomponentin todellisen massan perusteella yhdistettynä maakohtaisiin loppukäsittelyn päästökertoimiin, jotka on hankittu virallisista kansallisista tietokannoista. Kaikki laskelmat perustuvat toimitettujen tuotteiden todellisiin materiaaliinmääriin – arvioita tai mallinnettuja materiaaliinmääriä ei käytetä.

Vuoden 2024 kasvihuonekaasupäästöinventaario tarkistettiin ja päivitettiin vuonna 2025 tarkkuuden ja johdonmukaisuuden parantamiseksi. Aiemmin osa datasta perustui LCA-mallinnukseen ja oletuspohjaisiin arvoihin. Päivitetyt vuoden 2025 menetelmän mukaisesti päästöt lasketaan yksinomaan varmennetun materiaalisäilödatan ja maakohtaisten loppukäsittelykertoimien perusteella.

Tarkistuksen seurauksena vuoden 2024 päästöt oikaistiin arvoon 750,2 tCO₂eq, kun aiemmin raportoitu arvo oli 1 245,8 tCO₂eq. Muutos kuvastaa parantunutta rajauksen määrittelyä, mallinnettujen LCA-oletusten poistamista sekä tarkempaa tuotteisiin perustuvaa materiaaliidataa.

Scope 3 -kategoriat, jotka on arvioitu epäolennaisiksi, mukaan lukien arvoketjun alkupään ja loppupään vuokratut omaisuuserät, kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä, myytyjen tuotteiden jalostus, franchising ja investoinnit, on jätetty inventaarion ulkopuolelle.

Epäolennaiset Scope 3 -kategoriat

8 Arvoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Vuokrattujen toimitilojen käytöstä aiheutuvat päästöt on sisällytetty Kempowerin Scope 2 -päästöihin operatiiviseen määräysvaltaan perustuvan laskentatavan mukaisesti. Tämän vuoksi erillisiä Scope 3 -päästöjä ei raportoida tästä kategoriasta.
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Luotettavaa tai erillistä dataa alavirran kuljetusaktiviteeteista ei ole saatavilla, minkä vuoksi tämän kategorian päästöjä ei raportoida. Kempower noudattaa periaatetta, jonka mukaan raportoidaan vain päästöt, joita tukevat uskottavat ja varmennettavat toimintodatan lähteet.
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei merkittävä kategoria Kempowerille, koska yhtiön tuotteita ei jatkojalosteta tai prosessoida eteenpäin.
13 Arvoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Ei merkittävä kategoria, koska Kempower ei vuokraa omaisuuseriä tilapäisesti.
14 Franchising	Ei merkittävä kategoria Kempowerille, koska yhtiöllä ei ole franchising-toimintaa.
15 Investoinnit	Ei merkittävä kategoria Kempowerille, koska yhtiöllä ei ole sijoitustoimintaa.

EI-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset

Kempower kompensoi liikematkalentojen kasvihuonekaasupäästöjä yhden luontopohjaisen ratkaisun kautta: Verran Rimba Raya Biodiversity Reserve -hanke, biogeeninen nielu, joka keskittyy suojelemaan Rimba Rayan aluetta metsäkadolta ja kattaa 343 tonnia CO₂-päästöjä. Liikematkalentojen päästöjä kompensoidaan myös ei-luontopohjaisella ratkaisulla: Gold Standardin 400 MW:n aurinkovoimahanke Bhadlassa Rajasthanissa toimii teknologisenä nieluna ja kattaa 343 tonnia CO₂-päästöjä. Hanke tuottaa vuosittain yli 730 000 MWh uusiutuvaa sähköä ja vähentää siten riippuvuutta fossiilisista polttoaineista.

Kempower kompensoi päästöjään vain luotettavien ja kansainvälisesti tunnustettujen tahojen kautta. Näin Kempower varmistaa, että hankekehittäjät hallinnoivat asianmukaisesti pysyvyyteen liittyviä riskejä, kuten mahdollisten vuotojen ja vapautumisen havaitsemista ja seurantaa. Kempower valitsi Rimba Raya -projektin, koska se tukee uusiutuvan energian tuotantoa ja vaikutusten kohteena olevia alueen ihmisiä. Kriteereinä olivat lisäksi se, että hankkeella on työllistävä vaikutus ja että sen puitteissa on tarjottu myös erilaisia koulutuksia paikallisille asukkaille. Hankkeen myötä myös alueen infrastruktuuri kehittyi.

Mitätöidyt päästöhyvitykset	2025	2024*
Yhteensä (tCO ₂ e)	686,0	878,0
Poistohankkeiden osuus (%)	50,0 %	50,0 %
Vähennyshankkeiden osuus (%)	50,0 %	50,0 %
Gold standard (%)	50,0 %	50,0 %
Verra verified Carbon Standard (%)	50,0 %	50,0 %

* Liikematkalentojen kompensoinnit vuonna 2025 koskevat vuonna 2024 tehtyjä lentoja.

Laskentaperiaatteet

Päästöhyvityksiin perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen poistot
Verra Verified Carbon Standard -ohjelma myöntää projekteille erityisiä päästöhyvityksiä, joista käytetään nimitystä varmistettu hiiliyksikkö. Jokainen yksikkö vastaa yhden hiilidioksidiekvivalenttitonnin (CO₂eq) vähennystä tai poistoa projektissa. Näitä yksiköitä ohjaavat laadunvarmistusperiaatteet, jotka validoidaan varmennusprosessin kautta, minkä jälkeen Verra tarkastaa ja hyväksyy ne. Loppukäyttäjät ostavat ja käyttävät yksiköitä päästöjensä kompensointiin. Kaikki yksiköiden myöntämiseen ja käyttöön liittyvät tiedot ovat julkisesti saatavilla Verra-rekisterissä.

Yksiköitä myönnetään Verra-rekisteritilin haltijoille, jotka ovat tyypillisesti projektien kehittäjiä, päästöhyvitysten välittäjiä ja muita hiilimarkkinoiden toimijoita. Näiden haltijoiden on läpäistävä tiukat Tunne asiakkaasi -tarkastukset, eivätkä yksityishenkilöt voi avata rekisteritilejä tai pitää yksiköitä hallussa muiden puolesta.

Gold Standard for the Global Goals -sertifiointiprosessissa käytetään varovaisia menetelmiä vaikutusten täsmälliseen määrittämiseen ja korostetaan sidosryhmien osallisuutta pitkän aikavälin projektimenestyksessä. Gold Standardin valvomassa varmennusprosessissa hyödynnetään hyväksyttyjä kolmannen osapuolen validointi- ja verifointielimiä hankkeiden auditoinnissa. Näin varmistetaan uskottavat ja laadukkaat väitteet.

Taulukko: Mitätöidyt päästöhyvitykset
Liikematkalentojen kompensoinnit vuonna 2025 koskevat vuonna 2024 tehtyjä lentoja.

Vuoden 2025 vastuullisuusraportissa raportoidaan vuoden 2024 lentojen päästöhyvitykset, joita oli yhteensä 686 tCO₂eq. Kasvihuonekaasupäästötiedot on saatu matkatoimiston kautta, ja ne perustuvat DEFRAan. Vain Yhdysvaltojen päästöt on laskettu päästölaskurin avulla.

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous



Kempowerin tuotteiden
kierrätettävyyssaste
on yli

99 %

0 t

kaatopaikkajätettä
Suomessa vuonna 2025

Kempower on
vähentänyt
puujätettä

42 %

parantamalla lajittelua

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Tyyppi (kielteinen tai myönteinen vaikutus, riski tai mahdollisuus)	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Johtamistapa
E5 Kiertotalous		Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö	Kielteinen vaikutus	Raaka-aineiden käyttö tuotteissa	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta
			Myönteinen vaikutus	Kestävyyskriteerit komponenttien suunnittelussa: esim. vaarallisia kemikaaleja tai konfliktimineraaleja ei käytetä; materiaalien uudelleenkäyttö ja kierrätettyjen materiaalien hyödyntäminen	Arvoketjun alkupää, oma toiminta
			Myönteinen vaikutus	Kierrätysmateriaalien hyödyntäminen Kempowerin komponenteissa vaikuttaa Kempowerin maineeseen ja auttaa Kempoweria täyttämään sidosryhmien odotukset.	Arvoketjun alkupää, oma toiminta
		Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset	Kielteinen vaikutus	Ensiömateriaalien käyttö tuotteissamme	Arvoketjun loppupää ja omat toiminnot
		Jäte	Myönteinen vaikutus	Jätevirtojen kierrätys / kierrätysasteen nostaminen	Arvoketjun loppupää ja omat toiminnot
			Kielteinen vaikutus	Kempowerin omassa toiminnassa syntyvän jätteen määrä	Oma toiminta
			Myönteinen vaikutus	Kempowerin tuotteiden kierrätettävyyys	Arvoketjun loppupää

Kempowerin toiminta sisältää tuotteiden kokoonpanon eri toimittajilta hankituista komponenteista, sekä lopputuotteiden testauksen ja niiden pakkaamisen. Kempowerin ensisijainen painopiste resurssien käytön ja kiertotalouden aiheiden osalta on tuotteiden valmistuksessa käytettävissä materiaaleissa ja niiden elinkaarivaikutuksissa. Lisäksi Kempower huomioi oman toiminnan jätteisiin ja jätehuoltoon liittyvät seikat.

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Kempower hyödyntää kaikessa toiminnassaan integroitua johtamisjärjestelmää (ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001 ja ISO 45001), jonka avulla yhtiö hallinnoi resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Integroidun johtamisjärjestelmän (IMS) tavoitteena on parantaa ja ylläpitää Kempowerin liiketoiminnan, tuotteiden ja palveluiden yleistä toimintakykyä. Lisäksi niillä pyritään

varmistamaan, että kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvät lakisääteiset ja sääntelyvaatimukset täyttyvät Kempowerin tuotteiden ja palvelujen osalta. Järjestelmää koskevat ajantasaiset oleelliset asiakirjat ovat saatavilla järjestelmän intranetsivuilla.

Osana IMS-järjestelmää Kempower noudattaa toiminnassaan seuraavia politiikkoja, ohjeita ja käsikirjoja, jotka kattavat sekä yhtiön oman toiminnan että sen arvoketjun alku- ja loppupään:

- Ympäristöpolitiikka
- Ympäristöjohtamisjärjestelmän käsikirja
- Kiertotalouden tuotekehitys- ja hankintapolitiikka
- Kemikaalipolitiikka
- Vaatimustenmukaisuusvakuutus
- Kierrätyksen ja jätehuollon käsikirja

- Sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiiviin (WEE) perustuvat toimintaperiaatteet

Nämä toimintaperiaatteet on kuvattu yksityiskohtaisesti seuraavassa taulukossa. Toimintaperiaatteita seurataan säännöllisesti ja tarkastellaan vuosittain auditointien ja sidosryhmien palautteen perusteella.

Ympäristöjohtamisjärjestelmän käsikirja

Ympäristöjohtamisjärjestelmän (EMS) käsikirja tarjoaa selkeät ohjeet Kempowerin ympäristövastuun järjestelmälliseen hallintaan. Käsikirjassa linjataan ympäristöjohtamisjärjestelmää koskevat toimintaperiaatteet, menettelytavat ja käytännöt, ja se toimii Kempowerin ympäristöjohtamisen viitekehyksenä.

Kempowerin ympäristöjohtamisjärjestelmä perustuu ISO 14001 –standardiin, joka varmistaa kestävän liiketoiminnan. Kempower noudattaa paikallista lainsäädäntöä kaikilla liiketoiminta-alueillaan, ja lainsäädäntökatsaus päivitetään vähintään kaksi kertaa vuodessa asiantuntijan toimesta. Ympäristöjohtamisjärjestelmä kattaa 100-prosenttisesti Kempowerin toiminnan, ja kaikki tuotantolaitokset: Lahti 1, Lahti 3 ja Lahti 2 Suomessa sekä Durham Yhdysvalloissa. Kempowerin vastuullisuuspäällikkö vastaa ympäristöjohtamisjärjestelmän käsikirjan toimeenpanosta.

Vaatimustenmukaisuusvakuutus

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevien politiikkojensa lisäksi Kempowerin kaikilla tuotteilla on vaatimustenmukaisuusvakuutus. Vakuutus vahvistaa, että tuotteet täyttävät keskeisten eurooppalaisten direktiivien, pienjännitedirektiivin (2014/35/EU), sähkömagneettista yhteensopivuutta koskevan direktiivin (2014/30/EU), radiolaitedirektiivin (2014/53/EU) sekä sähkö- ja elektroniikkalaitteissa käytettävien vaarallisten aineiden

rajoittamista koskevan direktiivin (2011/65/EU) vaatimukset. Lisäksi vaatimustenmukaisuusvakuutukset osoittavat, että tuotteet täyttävät sähköajoneuvojen latausjärjestelmiä koskevat IEC-standardit.

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö	Soveltamisala	Vastuu	Saatavuus
Ympäristöpolitiikka	Kuvaa Kempowerin ympäristösitoumukset, mukaan lukien kiertotalouskäytännöt, jätteen vähentämiseen, vastuuliisuskoulutukseen ja sidosryhmäyhteistyöhön liittyvät periaatteet. Painottaa ekologista suunnittelua ja materiaalitehokkuutta ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja jätteen vähentämiseksi. Keskeisiin tavoitteisiin kuuluu saavuttaa nollataso kaatopaikkajätteessä Suomessa vuoteen 2025 mennessä, vähentää tuotannon kaatopaikkajätettä maailmanlaajuisesti sekä ylläpitää 99 %:n kierrätettävyyssastetta uusille tuotteille.	Oma toiminta ja arvoketju. Kaikki Kempowerin työntekijät, toimittajat ja kumppanit	Johtoryhmä	Intranet Kempowerin sisäisille sidosryhmille
Kemikaalipolitiikka	Osa Kempowerin liiketoiminnan laatupolitiikkaa, varmistaa kemikaalien turvallisen ja kestävän hallinnan kaikessa toiminnassa. Tavoitteena on minimoida ympäristövaikutukset ja varmistaa, että tuotteet noudattavat vaarallisten aineiden rajoittamista (RoHS) ja kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia (REACH) koskevia määräyksiä. Kattaa kemikaalien hankinnan, varastoinnin, käytön ja hävittämisen, työntekijöiden koulutuksen sekä jatkuvan parantamisen ympäristö- ja sääntelystandardien mukaisesti.	Kaikki Kempowerin toimipaikat	Johtoryhmä	Intranet Kempowerin sisäisille sidosryhmille
Kemikaalien hallintajärjestelmä	Tavoitteena on varmistaa kemikaalien turvallinen, kestävä ja vaatimustenmukainen käsittely kaikessa toiminnassa. Kuvaa jäsennellyt prosessit kemikaalien hankintaan, riskinarviointiin, varastointiin, käsittelyyn ja hävittämiseen. Sisältää digitaaliset järjestelmät (iChemistry, TOYME), auditoinnit, keskeiset suorituskykymittarit, toimittajayhteistyön ja hätätilanteisiin varautumisen. Edistää kestäviä hankintoja ja varmistaa REACH-, CLP- ja biosidisaännösten noudattamisen.	Kaikki Kempowerin toimipaikat, Kattaa tuotannossa, tuotehityksessä (T&K) ja laitosten ylläpidossa käytettävien kemikaalien hankinnan, varastoinnin, käytön ja hävittämisen.	Johtoryhmä	Intranet Kempowerin sisäisille sidosryhmille
Kiertotalouden tuotekehitys- ja hankintaohjeet	Kuvaa, miten Kempower sisällyttää kiertotalouden käytännöt tuotekehitys- ja hankintatoimintaansa. Pyrkii tehostamaan Kempowerin tuotteiden myönteistä vaikutusta parantamalla niiden kestävyyttä ja jätehuoltoa sekä lisäämällä kierrätysmateriaalien käyttöä. Tavoitteena on, että laitteet ovat yli 99-prosenttisesti kierrätettäviä.	Kempowerin oma toiminta maailmanlaajuisesti	Vastuullisuus & Development Excellence -tiimit: uusien vaatimusten ja asetusten seuranta ja politiikan täytäntöönpano	Saatavilla Kempowerin asiaankuuluville sidosryhmille
Kierrätyksen ja jätehuollon käsikirja	Antaa ohjeita Kempowerin tuotantolaitoksissa syntyvän jätteen käsittelyyn, lajitteluun ja hävittämiseen erilaisten jättevirtojen ja materiaalien uudelleenkäytön, kierrätyksen ja hyödyntämisen tehostamiseksi. Noudattaa EU:n jätedirektiivin (direktiivi 2008/98/EY jätteistä ja tiettyjen direktiivien kumoamisesta) hierarkiaa, jossa etusijalle asetetaan uudelleenkäyttö, kierrätys ja hyödyntäminen.	Kaikki Kempowerin toiminnot maailmanlaajuisesti	Vastuullisuuspäällikkö ja kiinteistöpäälliköt, jotka vastaavat Kempowerin jätehuollosta	Intranet Kempowerin sisäisille sidosryhmille
Sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiivin (WEEE) ohjeet	Varmistaa EU:n sähkö- ja elektroniikkalaiteromudirektiivin (WEEE-direktiivi, 2012/19/EU) noudattamisen. Direktiivin tavoitteena on ehkäistä jätteen syntymistä ja hallita sähkö- ja elektroniikkalaiteromua vastuullisesti. Poliitiikan tavoitteena on vähentää jätteeseen liittyviä riskejä estämällä jättevirtojen syntymistä Kempowerin tuotantoprosesseissa ja ohjaamalla Kempowerin liittymistä tuottajaorganisaatioihin.	Kempowerin toiminta maailmanlaajuisesti, Kempowerin arvoketjun loppupää	Vastuullisuuspäällikkö	Saatavilla Kempowerin asiaankuuluville sidosryhmille

E5–2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Kempower edistää resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevien toimintaperiaatteidensa tavoitteita erilaisten aloitteiden, konkreettisten toimenpiteiden ja työryhmien kautta. Seuraavassa kerrotut toimet koskevat Kempowerin kaikkia toimintoja ja maantieteellisiä alueita ja ovat jatkuvia, ellei toisin mainita.

Kestävä suunnittelu

Kempower on laatinut vastuullisuusperiaatteet tuotekehitysprosesseilleen. Periaatteet kattavat kestävyteen, kierrätysmateriaaleihin ja ensiöraaka-aineisiin liittyvät näkökohdat, kemikaalivaatimukset ja ympäristövaikutusten yleisen minimoinnin. Ohjeiden ensimmäinen versio otettiin käyttöön vuoden 2025 alkupuoliskolla, ja sen päivitystarvetta seurataan tuotekehityskokouksissa.

Tuotteiden ympäristövaikutusten ymmärtämiseksi Kempower laatii ja päivittää elinkaariarviointeja (LCA) ja hiilijalanjälkilaskelmia, joiden avulla varmistetaan ISO 14067-, EN 50693- ja kasvihuonekaasupäästöihin liittyvän GHG-protokollan noudattaminen. Uusien tuotteiden suunnittelussa otetaan huomioon materiaalien hiilijalanjälki ja kestävyys. Asiakkaat voivat myös hyödyntää Kempowerin LCA-tietoja omissa laskelmissaan. Kempower kehittää LCA-laskelmiaan säännöllisesti huomioiden uudet tuoteversiot ja tuotelanseeraukset. Laskelmia on tarkennettu esimerkiksi sekä tunnistamalla tuotekohtaisia versioita että tarkentamalla tiedonkeruu- ja laskentamenetelmiä. Parannettu laskenta mahdollistaa entistä tarkemmat ja luotettavammat LCA-arvioinnit ja tukee ympäristöraportoinnin ja päätöksenteon kehittämistä.

Vastuullisuus- ja Development Excellence –tiimit kehittävät hiilijalanjälkilaskuria ja materiaalivalintaohjetta.

Uusimpien tuotepäivitysten toimittamiseksi asiakkaille ja asiakasymmärryksen parantamiseksi Kempower edistää innovointia yhteistyössä asiakkaidensa, tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa. Lisätietoja yhteistyöstä voi lukea kohdasta S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät.

Materiaalien valinta

Materiaalivalintaohje ohjaa Kempowerin insinöörejä valitsemaan suositeltavia materiaaleja tuotekehitys- ja huoltohankkeisiin ennalta hyväksytystä CAD-materiaalikirjastosta ja varmistaa vastuullisuusvaatimusten noudattamisen. Kempowerin materiaalivalintaohjeen päivitetty versio julkaistiin vuonna 2025. Materiaalien käyttöön liittyviä sääntelypäivityksiä seurataan ennakkoivasti kehittyvän lainsäädännön noudattamisen varmistamiseksi.

Kempowerin toimittajien on noudatettava Kempowerin yleisiä ehtoja sekä yhtiön toimittajien eettisiä periaatteita. Toimitettavien komponenttien on oltava vaarallisten aineiden käytön rajoittamista (RoHS) ja kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia (REACH) koskevien säännösten mukaisia. Lisäksi Kempower kerää toimittajilta hankintatietoja varmistakseen, ettei sen tuotteissa käytetä konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja. Toimittajien odotetaan toimittavan asiaankuuluvat asiakirjat, kuten RoHS-, REACH- ja konfliktimineraalitodistukset sekä selvitykset kriittisistä raaka-aineista. Kaikkien Kempowerin valmistamien tuotteiden mukana on asianmukaiset vaatimustenmukaisuusvakuutukset, jotka varmistavat, että tuotteet täyttävät sovellettavat terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardit.

Kempower käyttää tuotetietojen hallintajärjestelmää elektronisten ja sähkömekaanisten komponenttien materiaaliluetteloiden ja niihin liittyvien mahdollisten riskien yksityiskohtaiseen analysointiin.

Development Excellence –tiimi kehittää Kempowerin tietojärjestelmiä, joiden avulla voidaan seurata ja tutkia komponenttimateriaalien käyttöä. Lisäksi komponentteja käytetään mahdollisuuksien mukaan uudelleen ja niitä varten on erillinen purkupiste, johon osat kerätään ja jossa niiden laatu testataan uudelleenkäyttöä varten.

Pakkausten osalta Kempowerin tavoitteena oli vähentää muovia 50 % vuoteen 2025 mennessä. Raportointivuoden aikana Kempower päivitti pakkausmateriaalikartoitustaan muovin käytön vähentämisen suunnittelemiseksi ja edistymisen seuraamiseksi. Kartoitukseen liittyviä toimia olivat esimerkiksi pakkausmateriaalimerkintöjen päivittäminen ja satelliittien pakkausten kierrätettävyyden parantaminen. Yhdysvalloissa, jossa kuljetusmatkat ovat pitkiä ja pakkaukset ovat avainasemassa tuotevahinkojen estämisessä, Kempower etsii jatkuvasti ratkaisuja, joilla voidaan vähentää käytetyn pakkausmateriaalin määrää.



Suomessa järjestettiin työntekijöille koulutusta kemiallisen jätteen hallinnasta

Kemikaalien hallinta

Kempowerin kemikaalijätteen hallinta kuvataan yhtiön kemikaalipolitiikassa ja kemikaalien hallintajärjestelmässä. Kaikkia käytettyjä kemikaaleja hallitaan iChemistry-järjestelmässä, jossa ylläpidetään käyttöturvallisuustiedotteita (SDS), riskinarviointoja ja hallintatoimia kullekin kemikaalituotteelle. Kaikki kemikaalit säilytetään erikseen määritellyillä, selkeästi merkityillä alueilla asianmukaisesti eroteltuina. Vanhentuneet aineet tunnistetaan ja hävitetään ympäristösäännösten mukaisesti. Turvallisen käsittelyn varmistamiseksi tehdään vuotuisia tarkastuksia ja auditointeja. Auditoinneista, vaaratilanteista ja työntekijöiltä saatua palautetta käytetään kemikaalien hallintakäytäntöjen jatkuvaan parantamiseen.

Kempowerin tuotantotyöntekijät perehdytetään turvallisuuteen, ja he saavat säännöllisesti koulutusta kemikaalivaaroista, turvallisista käsittelytavoista ja hätätilanteiden toimintamalleista. Raportointivuoden aikana työntekijät Suomessa saivat koulutusta erityisesti kemikaalijätteen hallinnasta, kuten vaarallisten aineiden käsittelystä ja varastoinnista sekä vaarallisen jätteen varastointitietojen ylläpidosta. Työntekijät osallistuivat myös yhtiön jätehuoltokumppanin kanssa järjestettyyn turvallisuuskävelyyn, jossa käytiin läpi työmaan käytäntöjä. Lisäkoulutusta annettiin vaarallisten aineiden tuntemuksesta sekä vaarallisten aineiden kuljetusta koskevan lain (VAK) 42. pykälän mukaisesti konttien hallinnasta, käsittelymenettelyistä ja hätätoimenpiteistä. Koulutuksiin osallistuminen on dokumentoitu. Lisäksi Kempower paransi jätteiden lajittelukäytäntöjä ja otti käyttöön erityisen keräysprosessin käytöstä poistetuille litiumparistoille.

Jätehuolto omassa toiminnassa

Kempower piti edelleen vuonna 2025 yhtiön ympäristöpolitiikan jätehuoltotavoitteen ja jätehuoltohierarkian mukaisesti kaatopaikkajätteen määrän nollassa Suomessa. Lisäksi Kempower paransi jätteiden syntypaikkalajittelua Yhdysvalloissa, jossa yhdeksän jätejätettä on otettu uudelleenkäyttöön. Kempower tulee jatkamaan jätehuoltoraportoinnin kehittämistä jätehuoltokumppaneidensa kanssa Suomessa ja Yhdysvalloissa varmistaen laadukkaan seurannan kuukausittain ja neljännesvuosittain.

Kempower tekee myös tiivistä yhteistyötä jätehuoltokumppanien kanssa löytääkseen uusia käyttäjiä materiaaleille ja osallistuu laajennettuun tuottajavastuuorganisaatioon, jossa tehostetaan jätteiden lajittelua seuraamalla tuotteiden jakelua. Vaikka Suomessa ja Yhdysvalloissa noudatetaan samanlaisia toimintatapoja, sääntelyerot vaikuttavat resurssien käytön ja kiertotalouden tavoitteisiin Yhdysvalloissa.

Tuotanto-, huolto-, varaosa-, laboratorio-, logistiikka- ja toimistotiimeille on järjestetty jatkuvaa koulutusta jätehuollosta ja kiertotaloudesta. Koulutus mukautetaan lainsäädännön muutoksiin ja järjestetään lähiopetuksena. Kierrätyksen ja jätehuollon käsikirja tukee käytännön jätehuollon ohjeistusta. Jokaisella Kempowerin Suomen tuotantolaitoksella on nimetty henkilö, joka vastaa kiertotalouden käytännöistä.

Korjattavuus ja kierrätettävyy

Kempower on sitoutunut ympäristöpolitiikassaan edistämään kiertotaloutta kasvattamalla liiketoimintaansa kunnostus-, päivitys- ja etäpalvelujen avulla. Kempower hyödyntää digitaalisia ratkaisuja, kuten ChargeEye™-pilvijärjestelmää, joka mahdollistaa latauslaitteiden etävalvonnan ja -diagnoosiikan vähentäen paikan päällä tapahtuvan huollon tarvetta. Kaikki Kempowerin toimittamat latausjärjestelmät on liitetty Kempowerin ChargeEye™-pilvijärjestelmään.

Kempower pyrkii jatkuvasti parantamaan tuotteidensa kierrätettävyyssastetta. Yhtiö osallistuu eri maissa myös laajennettuihin tuottajavastuujärjestelmiin varmistaakseen tuotteiden asianmukaisen kierrätyksen niiden käyttöiän lopussa.

Muita korjattavuutta tukevia aloitteita olivat vuonna 2025 tehomodulien kunnostus sekä puretuista tuotteista saatujen komponenttien uudelleenkäyttöä varten luodut prosessit.

Lisätietoja Kempowerin tuotteiden korjattavuudesta ja kierrätettävyydestä voi lukea kohdasta E5-5.

E5–3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Keskeinen suorituskykymittari	Tavoitetaso	Tilanne vuonna 2025	Perusvuosi	Tavoitteen laajuus	Jätehierarkian taso	Suhde politiikkatavoitteisiin
Kempowerin tuotteiden kierrätettävyyssaste	Kempower siirrettävä pikalaturi 99,6 % Kempower satelliitti 99,7 % Kempower tehoyksikkö 99,7 % Jatkuvat tavoitteet	99,6 % Kempower siirrettävä pikalaturi 99,7 % Kempower satelliitti 99,7 % Kempower tehoyksikkö	2024	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	Ennaltaehkäisy, uudelleenkäytön valmistelu, kierrätys	
Kaatopaikkajätteen vähentäminen	Ei lainkaan kaatopaikkajätettä Suomessa	Ei lainkaan kaatopaikkajätettä Suomessa	2024	Oma toiminta	Uudelleenkäytön valmistelu, kierrätys, muu hyödyntäminen	Ympäristöpolitiikan sekä sen kestävävyyteen ja ympäristöjohtamiseen liittyvien vaatimusten noudattaminen
Muovin vähentäminen pakkauksissa	50 % vuoteen 2025 mennessä	35,3 %	2024	Oma toiminta ja pakkausten toimittajat	Ennaltaehkäisy, kierrätys	
Ympäristöjohtamista koskevien henkilöstökoulutusten määrä	65 koulutusta	79 koulutusta	N/A	Oma toiminta	N/A	

Laskentaperiaatteet

Tuotteiden kierrätettävyyssaste Kempowerin päätuotekokoonpanoille on johdettu vuonna 2024 tehdystä elinkaariarvioinnista.

Jätteiden hallintaa koskevan koulutusten määrä kattaa Kempowerin toiminnot Suomessa, ja se on saatu laskemalla yhteen Lahdessa sijaitsevilla kolmella toimipaikalla toimintokohtaisesti kuukausittain tai neljännesvuosittain toteutetut koulutukset. Koulutukset sisältävät vastuullisuusteemoja ja sisäisiä jätehuollon käytäntöjä – kuten jätevirtojen tunnistamisen ja lajittelun parantamista uudelleenkäytön, kierrätyksen ja hyödyntämisen tehostamiseksi – sekä ulkoisia jätehuoltokumppaneiden esiin nostamia aiheita, mukaan lukien jätelainsäädännön tulevia muutoksia ja niihin varautumista.

Laskentaperiaatteet kaatopaikkajätteen ja pakkausmateriaalien osalta on kerrottu kohdissa E5-4 ja E5-5.

Kempowerin resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet koskevat keskeisiä toimintoja Suomessa ja Yhdysvalloissa. Yhdysvalloissa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet poikkeavat hieman Euroopan tavoitteista erilaisen lainsäädännön vuoksi. Edellä mainitut tavoitteet eivät koske Kempowerin muita tytäryhtiöitä niiden koon ja merkityksen vuoksi. Tulevissa vastuullisuustavoitteissa tullaan yhä enemmän painottamaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä, pakkausmateriaalien kestävävyyden parantamista ja hankintakäytäntöjen vahvistamista. Vaikka sidosryhmiä ei ole osallistettu nykyisten tavoitteiden määrittelyyn, Kempower aikoo jatkossa tehdä yhteistyötä toimittajien ja muiden kumppaneiden kanssa tavoitteiden asettamisessa edistääkseen jätehuoltoa, kierrätystä, kaatopaikkajätteen vähentämistä ja muovien käytön pienentämistä pakkauksissa.

E5–4 Resurssien sisäänvirtaukset

Kempower ei käytä vettä tuotannossaan tehoyksiköiden, tehomodulien tai satelliittien kokoonpanossa, testauksessa tai pakkaamisessa. Lisäksi tuotannosta syntyvät päästöt ilmakehään tai maaperään ovat vähäisiä. Kokoonpano tapahtuu vaihteittaisella kokoonpanolinjalla, jossa toimittajien komponentit kootaan valmiiksi tuotteeksi. Sen jälkeen tuote testataan mahdollisten vikojen varalta ja pakataan. Kaikki vaiheet toteutetaan ilman vedenkulutusta. Energiankulutus ja kemikaalien käyttö tuotannossa on vähäistä. Kaikki nämä vaiheet toteutetaan ihmistyövoimalla, johdottomilla työkaluilla ja tietokoneilla.

Kempowerin tuotteet (siirrettävät pikalaturit, satelliitit ja tehomoduleilla varustetut tehoyksikkökaapit) koostuvat metalleista, muoveista, piirilevyistä ja elektronisista komponenteista. Komponenttien materiaalit ja valmistus ovat yksi suurimmista tuotteen hiilijalanjälkeen vaikuttavista tekijöistä. Valmistettavien tuotteiden materiaalikoostumukset ovat keskenään samankaltaisia: metalleja on lähes yhtä paljon suhteessa toisiinsa, ja loppuosa koostuu muovista ja muista materiaaleista. Pakkausmateriaaleihin liittyvät tiedot ja mittarit on esitetty kohdassa E5–5.

Kaikki saapuvat komponentit käytetään sellaisenaan, joten saapuvan ja lähtevän materiaalin määrä pysyy samana. Tuotteiden toimitusnumerot kirjataan Kempowerin toiminnanohjausjärjestelmään, ja jokaisella tuotteella on materiaaliluettelo tuotetietojen hallintajärjestelmässä. Nämä tiedot mahdollistavat resurssien sisään- ja ulosvirtausten laskennan.

Materiaalit/komponentit	Tehoyksikkö, %	Satelliitti, %
Metallit (teräs, alumiini, kupari)	90,6 %	81,1 %
Muovit	4,1 %	18,5 %
Piirikortit	3,1 %	0,3 %
Muut (elektroniset komponentit)	2,2 %	0,2 %

Resurssien sisäänvirtaukset

Materiaalien kategoria	Kokonaispaino (tonnia)	
	2025	2024
Tuotteet (sis. pakkaukset)	3 779,0	3 136,8
Tekniset materiaalit (valmistetut tuotteet ja osat)		
Biologiset materiaalit (materiaaleja ei hankita)		
Kokonaispaino yhteensä	3 779,0	3 136,8

Laskentaperiaatteet

Resurssien sisäänvirtaukset

Tuotteet-kategoria sisältää kaikki Kempowerin tuotteiden valmistukseen käytetyt resurssit, kuten komponentit, yksittäiset osat (ruuvit ja tulpat) sekä pakkaukset. Kempower ei jättele hankittuja materiaaleja erikseen teknisiin materiaaleihin eikä Kempower hanki biologisia materiaaleja.

Materiaalien kokonaispaino perustuu Kempowerin omista järjestelmistä saatavaan mitattuun dataan (materiaaliluettelot, LCA-laskelmat ja tekniset tietolehdet). Komponentteja koskeva tieto on saatu toimittajilta. Tyhjä solu tarkoittaa, että kyseisessä kategoriassa ei ole ollut resurssien sisäänvirtausta tilikauden aikana.

Vuoden 2025 tuotteissa käytettyjen materiaalien kokonaismäärä on määritetty laskemalla yhteen kunkin tuotteen komponenttien materiaalien massat ja kertomalla ne raportointijaksolla toimitettujen tuotteiden määrällä.

Uudelleenkäytetty materiaali

Uusiomateriaalin tyyppi	Kokonaispaino (tonnia)		Prosenttia (%)	
	2025	2024	2025	2024
Uudelleenkäytetyt komponentit	181,8	25,0	18,4 %	3,6 %
Yhteensä	181,8	25,0	18,4 %	3,6 %

Laskentaperiaatteet

Uudelleenkäytetyt komponentit

Kunnostettuja tehomoduleja koskevat tiedot on kerätty huolto- ja varaosaryhmiltä. Uudelleenkäytettyjen komponenttien paino lasketaan kertomalla kunnostettujen tehomodulien kokonaismäärä tehomodulin painolla. Raportointivuoden aikana toimitettujen kunnostettujen tehomodulien osuus lasketaan jakamalla kunnostettujen tehomodulien kokonaispaino raportointivuoden aikana toimitettujen tehomodulien ja kunnostettujen tehomodulien yhteenlasketulla kokonaispainolla.

E5–5 Resurssien ulosvirtaukset

Kempowerin keskeiset tuotteet ovat tehoyksikkö ja satelliitti, jotka yhdessä muodostavat sähköajoneuvon suurteholatausjärjestelmän.

Tehoyksikkö koostuu seuraavista:

- Tehoyksikkökaappi: teräsrakenne, joka sisältää sisäisen kaapeloinnin ja kytkennän tehoyksikön ja satelliittien välisille kaapeleille.
- Tehomodulit: sisältävät kaikki suurteholataukseen tarvittavat sähkökomponentit.

Satelliitti on latausasema, ja sen päätoiminnot ovat:

- latausjärjestelmän ja sähköajoneuvon välinen sähköliitäntä
- latausjärjestelmän ja sähköajoneuvon välinen data- ja turvaliitäntä.

Kaikki Kempowerin tuotteiden pakkausmateriaalit ovat 100-prosenttisesti kierrätettäviä.

Kempowerin latauskaapelit täyttävät IEC 62196 –standardin (pistotulpat, pistorasiat, latauspistokkeet ja latausportit) vaatimukset 10 000 lataukselle. Kempowerin tuotteiden (satelliitit, tehomodulit ja tehoyksiköt) suunniteltu käyttöikä kovassa käytössä on 10 vuotta. Tuotteet on myös suunniteltu jälkiasennettaviksi, ja uudet komponentit sopivat myös aiempiin vanhempiin laitteisiin. Tämä antaa mahdollisuuden päivittää vain uudet komponentit. Sekä tehoyksiköissä että satelliiteissa on etuovi, jonka kautta pääsee helposti käsittelemään kaikkia huoltoa tai vaihtoa kaipaavia komponentteja.

Tehoyksikössä on modulaarinen rakenne, joka sisältää ohjausmoduulin, dynamiikkamoduulin ja yhdestä neljään tehomodulia mahdollistaen skaalautuvan latausratkaisun Kempowerin asiakkaille. Moduulit sisältävät pääasiassa erilaisia piirilevyjä ja muita sähkökomponentteja. Satelliitissa on sähkökomponentteja, jotka edellyttävät sähkö- ja tietoliikenneyhteyksiä latausjärjestelmän ja sähköajoneuvojen välillä. Moduulien komponentit ovat helposti saatavilla ja huollettavissa tai vaihdettavissa.

Kempowerin tuotteiden kierrätettävyyssaste Suomessa on käyttöiän lopussa erittäin korkea (tällä hetkellä Kempower siirrettävä pikalaturi 99,6 %, Kempower satelliitti 99,7 % ja Kempower tehoyksikkö 99,7 %), mikä mahdollistaa tuotteiden tehokkaan kierrätyksen ja jätehuollon.

Kempowerilla on Lahdessa kolme tuotantolaitosta, joissa jäte lajitellaan jätėjakeisiin kierrätyksen ja uudelleenkäytön maksimoimiseksi. Merkittäviä jätėvirtoja Suomen toiminnoissa ovat pakkausmateriaalit, joista pahvin osuus on painon mukaan 24,2 %, metallien 49,7 % ja puun noin 5,6 %. Kierrätyksen edistämiseksi eri jätėluokat, kuten sekajäte, energijäte, biojäte, pahvi, metallit, lehdet ja paperit, puujäte, muovit, elektroniikkajäte ja vaarallinen jäte erotellaan huolellisesti kussakin toimipaikassa. Konsernitasolla merkittävimmät jätėvirrat painossa mitattuna ovat puujäte (11,6 %), pahvi (24,1 %) ja metallit (43,7 %). Puulavojen keräyksen tehostamisen ja uuden toimittajakumppanin ansiosta puujätteen määrä väheni vuonna 2025.

Kempowerin Suomen toiminnoissa tunnistetaan, syntypaikkalajitellaan ja kerätään erikseen seuraavat jätėjakeet ja -materiaalit: sekajäte, energijäte, biojäte (työntekijöiden keittiötiloista; tuotannossa ei synny biojätettä), pahvi (pahvilaatikat, ruskea pahvi, voimapaperi ja aaltopahvi sekä ruskeat paperipussit), paperi, muovi, metalli (erikseen alumiini ja muu metallijäte), lasi, paristot, puu, sähkö- ja elektroniikkalaiteromu: Kempowerin omiin tuotteisiin liittyvät kaapelit, piirikortit ja kaikki muut sähkö- ja elektroniikkajäte, vaaralliset jätėjakeet: kiinteät öljypitoiset jätteet, kiinteät kemialliset jätteet, halogenoimattomat liuotinjätteet, nestemäinen kemikaalijäte, aerosolit ja paristot. Vuonna 2025 otettiin käyttöön vaarallisen jätteen varastokirjanpito, mikä vahvisti Kempowerin kemikaalien ja riskienhallintaa. Yhdysvalloissa Kempower erottelee seuraavat jätėvirrat: biojäte, paperi, pahvi, alumiini, kupari, teräs, sähkö- ja elektroniikkajäte, paristot, yleisjäte ja muu vaaraton jäte. Yhdysvalloissa Kempower ei tällä hetkellä pysty erottelemaan kaikkia jätėvirtoja, koska saatavilla ei ole sopivia toimittajia tai kumppaneita, ja jätėhuoltojärjestelmä poikkeaa Euroopassa käytetystä. Kempowerin muissa tytäryhtiöissä syntyvä jäte on arvioitu hyödyntämällä yhdestä toimistohotellista saatua jätetietoa. Kempower on arvioinut jätėhuollosta aiheutuvat päästöt, jotka on esitetty kohdassa EI-6.

Jätteen kokonaismäärä

	tonnia	
Jätteen kokonaismäärä	2025	2024
Jätteen kokonaismäärä	313,0	233,8
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä	305,8	219,3
Vaarallinen jäte	0,1	0,1
Tavanomainen jäte	305,8	219,2
Loppukäsittelyyn ohjatun jätteen kokonaismäärä	7,2	14,5
Vaarallinen jäte	0,0	0,1
Tavanomainen jäte	7,1	14,4

Laskentaperiaatteet

Jätteet

Kaikki mittarit raportoidaan konsernitasolla kattaen Suomen, Yhdysvallat ja muut tytäryhtiöt paikallisten lakisääteisten vaatimusten mukaisesti. Kaikki vaarallisia jätteitä koskevat tiedot ovat peräisin Suomen toiminnoista. Yhdysvaltojen toimintoihin liittyviä vaarallisen jätteen tietoja ei ole saatavilla jätehuollon määritelmien eroavaisuuksien vuoksi. Vaarallisia jätteitä ei synny Kempowerin muissa tytäryhtiöissä, joiden jätteet koostuvat toimistojätteistä. Tiedot on saatu Suomen ja Yhdysvaltojen jätehuoltokumppaneilta. Mikäli mitattua dataa ei ole ollut saatavilla, perustuvat tiedot arviointiin. Suomen ja Yhdysvaltojen marras–joulukuun arviot perustuvat kuukausikeskiarvoihin, joita on mukautettu Q4-liikevaihdon kasvukertoimella. Muiden tytäryhtiöiden joulukuun jättemäärä arvioidaan tammi–marraskuun keskiarvon perusteella. Vaarallisen jätteen määrä on arvioitu käyttämällä vuoden 2024 toteutuneita arvoja tietyille vaarallisille jätelajeille, joita on myös mukautettu Q4-liikevaihdon kasvukertoimella.

Nolla tarkoittaa mitattua arvoa.

Taulukko: Jätteen kokonaismäärä

Syntyvän jätteen määrä / tavanomainen jäte

Suomen ja Yhdysvaltojen toimintoja koskevat tiedot perustuvat todellisiin mitattuihin jättemääriin. Jos mitattua dataa ei ole ollut saatavilla, on laskennassa käytetty arviointiin perustuvia menetelmiä. Kempowerin muiden tytäryhtiöiden tuottaman jätteen määrä on laskettu hyödyntämällä tietoja yhdestä toimistohotellista, jossa Kempower on vuokralaisena ja josta on saatavilla dataa tammi–marraskuulta. Joulukuun määrä on arvioitu tammi–marraskuun keskiarvon perusteella.

Vaaralliset jätteet

Vaarallisia jätteitä koskevat tiedot raportoidaan Kempower Oy:n tasolla, ja ne kattavat Suomen toiminnot. Vaarallisen jätteen määrä on arvioitu käyttämällä vuoden 2024 toteutuneita arvoja tietyille vaarallisille jätelajeille, joita on myös mukautettu Q4-liikevaihdon kasvukertoimella. Raportoitu vaarallinen jäte sisältää aerosolit, kiinteän kemiallisen jätteen sekä raskasmetalleja sisältävän akkujätteen.

Jätteen hyödyntäminen

	Vaarallinen jäte (tonnia)		Tavanomainen jäte (tonnia)	
Jätteen hyödyntämisen tyyppi	2025	2024	2025	2024
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	0,0	0,0	0,0	0,0
Kierrätys	0,0	0,0	247,9	137,8
Muut hyödyntämistoimet	0,0	0,0	57,9	81,4
Jätteen hyödyntämisen kokonaismäärä	0,1	0,1	305,8	219,2

Laskentaperiaatteet

Taulukko: Jätteiden hyödyntäminen

Numeroarvot on esitetty yhden desimaalin tarkkuudella. Nolla tarkoittaa mitattua arvoa.

Kierrätys

Kierrätys sisältää jätteen, joka on ohjattu loppukäsittelystä kierrätykseen, ja se on jaoteltu vaaralliseen ja tavanomaiseen jätteeseen. Vaarallinen kierrätysjäte sisältää raskasmetalliparistojätettä. Tavanomaiset kierrätysjätteet sisältävät biojätettä, muovipakkauksia, paperia ja lehtiä, pahvia, metalleja, alumiinia, kuparia, rautaa ja elektroniikkaromua Suomessa sekä biojätettä, pahvia, paperia ja metalleja, alumiinia, kuparia, rautaa ja elektroniikkaromua Yhdysvalloissa. Lisäksi ne sisältävät osan Kempowerin muissa tytäryhtiöissä syntyvästä toimistojätteestä.

Muu hyödyntämistoiminta

Muuhun hyödyntämistoimintaan kuuluvat jätteet, jotka on ohjattu loppukäsittelystä muuhun hyödyntämiseen, kuten jäteperäisen polttoaineen tuotantoon. Ne on jaoteltu vaaralliseen ja tavanomaiseen jätteeseen. Muuhun hyödyntämistoimintaan liittyvä vaarallinen jäte sisältää kiinteää kemiallista jätettä ja tavanomainen jäte puujätettä, energijätettä ja sekajätettä Suomessa sekä puujätettä Yhdysvalloissa. Loppukäsittelyyn ohjattu jäte sisältää aerosoleja Suomessa, kaatopaikkajätettä Yhdysvalloissa sekä osan Kempowerin ulkomailla sijaitseissa toimipisteissä syntyvästä jätteestä lukuun ottamatta Suomea ja Yhdysvaltoja.

Loppukäsittelyn tyyppi

	Vaarallinen jäte (tonnia)		Tavanomainen jäte (tonnia)	
Loppukäsittelyn tyyppi	2025	2024	2025	2024
Poltto	0,0	0,0	0,0	0,0
Kaatopaikalle sijoittaminen	0,0	0,0	7,1	14,4
Muu loppukäsittely	0,0	0,1	0,0	0,0
Jätteen kokonaismäärä ohjattu loppukäsittelyyn	0,0	0,1	7,1	14,4

Laskentaperiaatteet

Taulukko: Loppukäsittelyn tyypit

Nolla tarkoittaa mitattua arvoa.

Kaatopaikkajäte

Ei lainkaan kaatopaikkajätettä Suomessa. Kaatopaikkajäte (tavanomainen jäte) sisältää Yhdysvaltojen kaatopaikkajätteen ja Kempowerin muiden tytäryhtiöiden toiminnasta syntyneen energia- ja sekajätteen.

Muu loppukäsittely

Muuhun loppukäsittelyyn ohjattu jäte on jätettä, joka jakautuu vaaralliseen jätteeseen (tonnia) ja tavanomaiseen jätteeseen (tonnia). Vaarallinen jäte raportoidaan erikseen vain Suomen osalta. Muuhun loppukäsittelyyn liittyvä vaarallinen jäte sisältää aerosolijätteen

Jätejakeet

Jätejakeet	tonnia		Prosenttiosuus kokonaisjätteestä	
	2025	2024	2025	2024
Jätteen kokonaismäärä (tonni)	313,0	233,8	100,0 %	100,0 %
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	0,1	0,1	0,0 %	0,1 %
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	65,0	96,0	20,8 %	41,0 %

Laskentaperiaatteet

Taulukko: Jäteluokat

Numeroarvot on esitetty yhden desimaalin tarkkuudella. Nolla tarkoittaa mitattua arvoa.

Jätteen kokonaismäärä tonneina:

Jätteen kokonaismäärä tonneina sisältää Suomen ja Yhdysvaltojen mitatut arvot ja arviot. Kempowerin muissa tytäryhtiöissä syntyvän jätteen määrä on arvioitu hyödyntämällä tietoja yhdestä toimistohotellista, jossa Kempower on vuokralaisena. Toimistoissa syntyvä jäte on tyypillistä toimistojätettä, joka ei ole vaarallista jätettä.

Vaarallisen jätteen kokonaismäärä tonneina:

Vaarallisen jätteen kokonaismäärä tonneina sisältää kaiken Suomessa syntyvän vaarallisen jätteen. Koska Yhdysvaltojen jätehuolto eroaa Suomen jätehuollosta määritelmien osalta, vaarallinen jäte raportoidaan erikseen vain Suomen osalta, vaikka molemmissa maissa syntyy samoja jätejakeita

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä tonneina:

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä tonneina sisältää jätteen, joka on ohjattu loppukäsittelystä muuhun hyödyntämiseen (Suomi: puujäte, energijäte, sekajäte, kiinteä kemiallinen jäte; Yhdysvallat: puujäte), ja jätteen, joka on ohjattu loppukäsittelyyn (Suomi: aerosolit; Yhdysvallat: kaatopaikkajäte; sekä Kempowerin toimistoissa ulkomailla syntyvä jäte, lukuun ottamatta Suomea ja Yhdysvaltoja).

Jätevirrat

Jätevirta	Materiaalit	Paino, tonnia	
		2025	2024
Energijäte	Likaantunut paperi, pahvi ja muovi	21,4	19,7
Pahvi	Pahvi	75,5	58,0
Puujäte	Puu	36,4	62,6
Muovit	Muovinen pakkausjäte	15,0	5,1
Metallit	Alumiini, kupari ja muut metallit	136,8	50,2
Elektroniikkajäte	Elektroniikkaan liittyvä jäte	11,3	8,2
Biojäte	Biojäte keittiöistä	5,1	5,5
Paperi	Tulostuspaperi ja aikakauslehdet	4,2	9,9
Vaarallinen jäte	Kemikaalit	0,1	0,1
Kaatopaikkajäte	Sekajäte	7,1	14,4

Laskentaperiaatteet

Taulukko: Jätevirrat

Paino:

Paino sisältää sekä mitatut arvot, jotka on saatu jätehuoltokumppaneilta Suomessa ja Yhdysvalloissa, että arvioidut arvot.

Yhteiskunnalliset tiedot

Kempower on sitoutunut varmistamaan turvallisen, monimuotoisen ja inklusiivisen työympäristön sekä läpinäkyvän ja oikeudenmukaisen arvoketjun, jossa hankimme kestävästi ja suojelemme ihmisoikeuksia.

ESRS S1 Oma työvoima	97
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät	109
ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	114

Vuonna 2025

84,7 %

Kempowerin työntekijöistä suoritti eettisiä periaatteita koskevan verkkokurssin

[Lue lisää](#)



Kohokohdat



Omistautunut tiimi, johon kuuluu

825

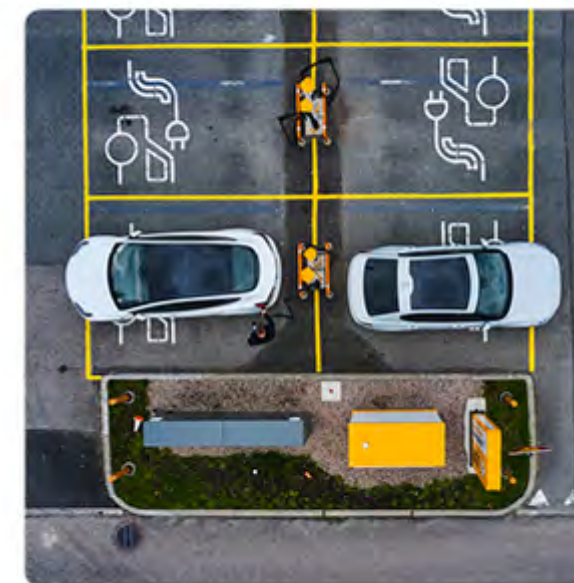
ammattilaista yli 45 kansallisuudesta

[Lue lisää](#)

4 539,5

koulutustuntia henkilöstölle vuonna 2025

[Lue lisää](#)



ESRS S1 Oma työvoima



Tapaturmatalous

1,5

LTIF
vuonna 2025



Työtyytyväisyys

17,8

eNPS

Kempowerin omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olenainen aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi (kielteinen tai myönteinen vaikutus, riski tai mahdollisuus)	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Johtamistapa
S1 Oma työvoima	 Työolot	Työaika	Kielteinen vaikutus	Mahdollinen liiallinen työmäärä ja siitä johtuva ylityö voivat johtaa työntekijöiden tyytymättömyyteen ja/tai uupumiseen.	Oma toiminta	Työaikaperiaatteita ohjaavat paikallinen työlainsäädäntö, paikalliset työehtosopimukset ja paikalliset sopimukset
		Riittävä palkka	Myönteinen vaikutus	Kempowerin maksamat palkat ovat kansallisen lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisia ja ylittävät työehtosopimusten vaatimukset.	Oma toiminta	Palkitsemispolitiikassa esitetyt periaatteet
		Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Myönteinen vaikutus	Hyvä työ- ja yksityiselämän tasapaino lisää työntekijöiden motivaatiota ja hyvinvointia töissä.	Oma toiminta	Etätöitä edistetään tehokkuuden, joustavuuden ja työntekijöiden hyvinvoinnin parantamiseksi ja työ- ja yksityiselämän tasapainoa tuetaan
			Kielteinen vaikutus	Riittämätön työ- ja yksityiselämän tasapaino voi vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden motivaatioon ja sen myötä tuottavuuteen.	Oma toiminta	
		Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Työturvallisuuteen liittyvät tapahtumat edistävät jatkuvaa parantamista ja tiukempia turvallisuuskäytäntöjä.	Oma toiminta	Terveys- ja turvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardi
			Riski	Työturvallisuuteen liittyvät vaaratilanteet, jotka johtavat työntekijöiden mahdollisiin loukkaantumisiin ja sairauspoissaoloihin, voivat johtaa kasvaviin kustannuksiin.	Oma toiminta	
	 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Taitojen kehittäminen ja koulutus voivat olla arvokkaita työntekijöille ja lisätä työmotivaatiota.	Oma toiminta	Koulutuspolitiikassa esitetyt periaatteet

SBM-3 Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Oma työvoima

Vuoden 2025 lopussa Kempowerin palveluksessa oli yhteensä 825 ammattilaista. Henkilöstö koostui vakinaisista ja määräaikaisista työntekijöistä, yksittäisistä alihankkijoista ja henkilöstövuokrausyritysten kautta palkatuista työntekijöistä. Seuraavat tiedot koskevat pääasiassa vain Kempowerin omia työntekijöitä, ellei toisin mainita.

Kempowerin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettiin sekä myönteisiä että kielteisiä vaikutuksia ja riskejä, jotka voivat vaikuttaa

Kempowerin omiin työntekijöihin. Tunnistetut olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät työoloihin, kuten työaikaan ja työ- ja yksityiselämän tasapainoon, kun taas tunnistetut myönteiset vaikutukset liittyvät työoloihin, kuten riittävään palkkaan, työ- ja yksityiselämän tasapainoon, terveyteen ja turvallisuuteen sekä koulutukseen ja taitojen kehittämiseen. Lisäksi arvioinnissa tunnistettiin työturvallisuuteen liittyvä vaaratilanteiden riski, joka voi johtaa työntekijöiden mahdollisiin loukkaantumisiin, sairauspoissaoloihin ja kustannusten kasvuun.

Ensimmäinen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tehtiin vuonna 2023. Sen aikana haastateltiin keskeisiä sisäisiä sidosryhmiä, kuten johtoryhmän ja hallituksen jäseniä sekä toimisto- ja tuotantotyöntekijöitä. Lisäksi Kempower tekee neljännesvuosittain pulssikyselyjä, joiden avulla kerätään

palautetta työntekijöiltä ja arvioidaan vaikutuksia, joita Kempowerilla voi olla työntekijöihinsä. Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia nuoret työntekijät tunnistettiin ryhmäksi, joka voi olla erityisen haavoittuva, sillä lähes joka kuudes Kempowerin työvoimasta on 18–29-vuotiaita. Kempower tukee ennakoivasti nuorempia työntekijöitä aloitteilla, jotka vahvistavat työelämätaitoja ja yleistä hyvinvointia. Käytössä on esihenkilökoulutuksia, työelämätaitojen ohjelmia ja varhaisen tuen malli, jossa on määritelty selkeät poissaolomäärät hyvinvointiongelmien tunnistamiseksi ja työntekijöiden tukemiseksi. Kempower pyrkii varmistamaan ihmisoikeuspolitiikan mukaisesti yhtäläiset mahdollisuudet, taitojen kehittämisen ja osallisuuden kaikille työntekijöille, nuoret työntekijät mukaan lukien.

Kempowerin omassa henkilöstössään ei ole tunnistettu erityisiä ryhmiä, joilla olisi merkittävä pakkotyön tai lapsityön riski.

SI-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Kempowerin People & Culture -funktion toimintaa ohjaa Kempowerin työ- ja ihmisoikeuspolitiikka, jossa käsitellään Kempowerin omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten tunnistamista, arviointia, hallintaa ja korjaamista. Poliitikan tarkoituksena on määrittää työ- ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet Kempowerin toiminnassa.

Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia Kempowerin työntekijöitä, alihankkijoita, palveluntarjoajia ja vuokratyöntekijöitä Kempowerin arvoketjun alku- ja loppupäässä. Se on linjassa yleismaailmallisen ihmisoikeuksien julistuksen, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan ILO:n julistuksen sekä monikansallisia yrityksiä koskevien OECD:n toimintaohjeiden kanssa.

Kempower on työ- ja ihmisoikeuspolitiikkansa mukaisesti sitoutunut tukemaan ja suojelemaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan ja sidosryhmiensä kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa.

Lisäksi Kempower on sitoutunut työ- ja ihmisoikeuspolitiikassaan kunnioittamaan oikeutta työhön ja vapaaseen työvalintaan sekä kaikenlaisen pakko-, velka- tai lapsityövoiman käytön kieltoon. Lisäksi Kempowerin modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevassa lausunnossa linjataan Kempowerin toimenpiteet modernin orjuuden ja ihmiskaupan ehkäisemiseksi. Lausunto on annettu Yhdistyneen kuningaskunnan modernia orjuutta koskevan lain nojalla (Modern Slavery Act, 2015). Kempower ei hyväksy minkäänlaista pakottamista, kuten väkivallan käyttöä, uhkauksia vahingoittaa työntekijöitä tai heidän perheitään tai muita pelottelun muotoja. Kaikki työntekijät voivat liikkua vapaasti työpaikalleen ja työpaikaltaan sekä pitää passinsa tai muiden henkilöllisyystodistustensa alkuperäiskopiot. Kempowerin yleinen lähestymistapa

ihmisoikeusvaikutusten korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseen ja mahdollistamiseen on kuvattu kohdassa SI-3.

Muita Kempowerin työntekijöiden oikeuksia ja olennaisia vaikutuksia koskevia jokaisessa toimintamaassa noudatettavia toiminta-periaatteita ovat:

- Eettiset periaatteet
- DEIB-politiikka (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus)
- Rekrytointipolitiikka
- Koulutuspolitiikka
- Palkitsemiskäytännöt
- Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
- Häirinnän vastainen politiikka

Toimintaperiaatteet perustuvat paikalliseen lainsäädäntöön, työehtosopimuksiin ja Kempowerin käytäntöihin. Toimintaperiaatteista keskustellaan luottamushenkilöiden kanssa, jos kyseisessä maassa on luottamushenkilöitä, tai työsuojeluvaltuutettujen kanssa ennen niiden julkistamista. Paikalliset People & Culture -tiimit varmistavat näiden toimintaperiaatteiden toteuttamisen, keräävät palautetta ja tekevät parannusehdotuksia. Kempowerilla on myös henkilöstökäsikirja, joka toimii keskeisenä oppaana sekä työntekijöille että työnantajille. Käsikirja sisältää organisaation keskeiset toimintaperiaatteet, menettelyt ja odotukset. Kaikki Kempowerin toimintaperiaatteet päivitetään säännöllisesti.

Kempowerin työturvallisuutta ohjaavat Kempowerin työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä työterveyden ja työturvallisuuden toimintasuunnitelma. Kempowerilla on käytössä kansainväliseen ISO 45001-standardin perustuva terveys- ja turvallisuusjohtamisenjärjestelmä, jolla hallitaan Kempowerin omaan työvoimaan liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Kempower on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta ja poistamaan syrjintää työpaikalla. DEIB-politiikallaan Kempower varmistaa, että jokaisella työntekijällä on oikeus ihmisarvoa, kunnioitusta ja menestystä edistävään työympäristöön. Kempowerin häirinnän vastainen politiikka on työturvallisuuslain (738/2002) mukainen. Kempower ei salli rotuun tai ihonväriin, etniseen alkuperään, kansalliseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, uskontoon, vammaisuuteen tai muuhun lailla suojattuun tai yhtäläisten mahdollisuuksien vastaiseen ominaisuuteen perustuvaa syrjintää työpaikalla eikä vuorovaikutuksessa asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Kempower on sitoutunut tarjoamaan yhtäläiset mahdollisuudet kaikille.

Kempowerin toimintaperiaatteet on sisällytetty rekrytoinnin, perehdytyksen ja koulutuksen prosesseihin, joilla varmistetaan, että nykyisille ja tuleville työntekijöille tarjotaan kehitysmahdollisuuksia ja kattavia koulutusohjelmia.

Politiikka	Keskeinen sisältö	Soveltamisala	Vastuu	Saatavuus
Työ- ja ihmisoikeuspolitiikka	Määrittää työ- ja ihmisoikeusstandardit Kempowerin toiminnassa.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Johtoryhmä	Julkisesti kaikkien saatavilla verkkosivustolla, sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä
Eettiset periaatteet	Vastuullinen ja eettinen toiminta: ihmisoikeudet ja työelämän normit, häirinnän ehkäiseminen ja huolenaiheista ilmoittaminen.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Hallitus	Julkisesti kaikkien saatavilla verkkosivustolla, sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä
DEIB-politiikka (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus)	Linjaa Kempower-konsernin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta koskevat periaatteet, joilla varmistetaan inklusiivinen työympäristö. Periaatteet koskevat monimuotoisuutta, tasavertaisuutta, syrjinnän, klusamisen ja häirinnän ehkäisyä, ilmoittajien suojelua ja korjaavien toimenpiteiden tarjoamista.	Kaikki Kempowerin työntekijät ja kolmannet osapuolet, kuten toimittajat, asiakkaat, urakoitsijat, satunnaiset työntekijät, vuokratyöntekijät ja kaikki työnhakijat	Johtoryhmä	Julkisesti kaikkien saatavilla verkkosivustolla, sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä
Kasvu ja urakehitys: - Rekrytointipolitiikka - Uranavigaattori - Urakehitysmalli - Koulutuspolitiikka	Kuvaa Kempowerin lähestymistavan huippuosaajien rekrytointiin sekä keskeiset periaatteet ja ohjelmat henkilöstön oppimisen ja kehittämisen tukemiseksi.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Johtoryhmä	Sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka	Sisältää periaatteet ja ohjeet tapaturmien ja työperäisten terveysongelmien ehkäisemiseksi sekä työpaikan terveys- ja turvallisuusriskien hallitsemiseksi.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Johtoryhmä	Sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä
Palkitsemiskäytännöt	Tavoitteena on sitouttaa kaikki Kempowerin työntekijät vuosittaisten taloudellisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Hallitus	Sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä
Häirintää koskeva politiikka	Tavoitteena on ehkäistä sopimatonta käytöstä ja häirintää.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Johtoryhmä	Sisäisille sidosryhmille Kempowerin intranetissä

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Kempower on säännöllisesti vuorovaikutuksessa henkilöstönsä kanssa ja kuuntelee heidän näkemyksiään työoloista sekä turvallisuudesta pulssikyselyn avulla. Kysely toimii keskeisenä työkaluna työoloihin tai terveyteen ja turvallisuuteen mahdollisesti liittyvien kielteisten vaikutusten lieventämisessä. Sen avulla Kempower voi seurata työntekijöiden tuntemuksia ja tunnistaa parannustarpeita sekä toteuttaa toimenpiteitä, joilla parannetaan työntekijöiden yleistä tyytyväisyyttä ja sitoutumista. Koko yrityksen laajuinen pulssikysely tehdään neljännesvuosittain, jotta Kempower voi seurata työntekijöiden hyvinvoinnin ja sitoutumisen eri osa-alueita, kuten näkemyksiä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, osallisuudesta ja yhteenkuuluvuudesta (DEIB).

Vuonna 2025 pulssikyselyssä otettiin käyttöön uusi esihenkilöitä koskeva osa-alue, jossa tarkasteltiin, miten esihenkilöt tukevat ja antavat tunnustusta tiimeille sekä miten oikeudenmukaisuus ja konfliktien käsittely toteutuvat tiimeissä. Uuden osa-alueen tavoitteena on edistää työntekijöiden hyvinvointia ja edistää ammatillista kasvua ja kehitystä.

Pulssikysely toteutetaan anonymisti, jolloin työntekijät voivat antaa rehellistä palautetta ilman pelkoa vastatoimista. Kyselyn avulla työntekijät voivat myös lähettää avoimia kommentteja suoraan ylemmälle johdolle tai johtoryhmälle. Palautemekanismeilla varmistetaan, että työntekijät tulevat kuulluiksi ja että heidät otetaan huomioon päätöksenteon prosesseissa entistä osallistavamman ja kannustavamman työympäristön rakentamisessa.

Lisäksi koko henkilöstölle järjestetään noin kerran kuukaudessa henkilöstötilaisuuksia, joissa keskustellaan ajankohtaisista aiheista ja haasteista.

Kempowerin toimitusjohtajalla on operatiivinen vastuu yhteydenpidon varmistamisesta.

Suomessa Kempowerin henkilöstö on valinnut kolme luottamushenkilöä edustamaan tuotannon työntekijöitä ja kaksi luottamushenkilöä edustamaan toimistotyöntekijöitä. Luottamushenkilöt välittävät työntekijöiden näkemyksiä työnantajalle ja avustavat työntekijöitä työsuhteeseen liittyvissä kysymyksissä. He toimivat myös Kempowerin henkilöstö- ja työsuojelutoimikunnan jäseninä ja edustavat henkilöstöryhmäänsä yhteistoiminnassa. Luottamushenkilöt valitaan joka toinen vuosi henkilöstön keskuudesta. Toimikunta kokoontuu viisi kertaa vuodessa.

Kempowerin työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetut edustamaan toimisto- ja tuotantotyöntekijöitä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Valtuutetut pitävät yhteyttä johtoon, työsuojelupäällikköön ja viranomaisiin. He osallistuvat tarkastuksiin, ilmoittavat vaaratekijöistä, edistävät turvallisia käytäntöjä ja toimivat Kempower Oyj:n henkilöstö- ja työsuojelutoimikunnassa. Valtuutettujen toimikauden pituus on kaksi vuotta.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kempowerilla on vakioidut prosessit työntekijöiden työoloihin, terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittelyyn ja korjaavien toimenpiteiden tekemiseen. Konsernilla on vakuutus tapaturmien varalta, mikä varmistaa kattavan tuen ja vaikutusten korjaamisen vaikutusten kohteena oleville työntekijöille. Kolmannen osapuolen mekanismit sekä työterveys- ja työturvallisuuspalvelut ovat koko työvoiman käytettävissä.



Kempower ylläpitää avoimien ovien politiikkaa, joka rohkaisee työntekijöitä esittämään kysymyksiä, huolenaiheita, ehdotuksia tai valituksia asianmukaisten kanavien kautta

Kempowerilla on käytössä ilmoitusprosessi ja -kanava työntekijöiden ilmoitusten, pyyntöjen ja kielteisiin vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden käsittelemiseksi. Järjestelmässä on otettu huomioon muodolliset rakenteet ja epäviralliset kulttuuriset kysymykset, jotka saattavat estää työntekijöitä tuomasta esiin huolenaiheita ja epäkohtia. Työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan kaikista lakien, asetusten, konsernin politiikkojen tai eettisten periaatteiden todellisista tai mahdollisista rikkomuksista, kuten syrjinnästä, vastatoimista, kiusaamisesta, häirinnästä, konsernin omaisuuden väärinkäytöstä tai muista väärinkäytöksistä. Ilmoituskanava on helposti kaikkien työntekijöiden saatavilla Kempowerin intranetin etusivulla. Lisätietoja ilmoituskanavasta voi lukea kohdasta G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Kempowerin ilmoituskanava ja pulssikysely mahdollistavat palautteen antamisen ja kysymysten esittämisen anonymisti suojellen ilmoittajia vastatoimilta. Kanavien tavoitteena on luoda turvallinen ympäristö, jossa työntekijät voivat ilmaista huolenaiheensa. Myös Kempowerin avoimen keskustelun periaate kannustaa työntekijöitä esittämään kysymyksiä, huolenaiheita, ehdotuksia tai valituksia kanavien kautta. Työntekijöitä kannustetaan ilmaisemaan huolenaiheensa ilman pelkoa kielteisistä seurauksista.

Kanavien toimivuus varmistetaan jatkuvalla seurannalla ja arvioinnilla. Kempower säilyttää tietoja ilmoituksista ja valituksista lain määräämän ajan ja liiketoimintatietoja koskevien parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Ilmoituskanavan tunnettuuden lisäämiseksi Kempower käynnisti vuonna 2025 sisäisen viestintäkampanjan työntekijöille, minkä lisäksi ilmoituskanava on esitelty pakollisessa eettisissä periaatteita koskevassa koulutuksessa. Toimien tavoitteena on vahvistaa työntekijöiden luottamusta ilmoituskäytäntöihin ja kannustaa heitä käyttämään kanavaa tarvittaessa.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen

Kempowerin olennaiset kielteiset vaikutukset ja riskit liittyvät mahdolliseen liialliseen työkuormaan, riittämättömään työ- ja yksityiselämän tasapainoon sekä työturvallisuuteen liittyviin vaaratilanteisiin, jotka saattavat johtaa työntekijöiden loukkaantumisiin ja sairauspoissaoloihin ja sitä kautta kasvaviin kustannuksiin. Positiiviset olennaiset teemat liittyvät riittävään palkkaan ja hyvään työ- ja yksityiselämän tasapainoon, jotka lisäävät työntekijöiden motivaatiota, sekä hyvinvoinnin jatkuvaan parantamiseen, vahvempiin turvallisuuskäytäntöihin ja osaamisen kehittämiseen ja koulutukseen, jotka ovat arvokkaita työntekijöille ja lisäävät työmotivaatiota.

Kempower on tehnyt useita seuraavassa kappaleessa kuvattuja toimenpiteitä tunnistettujen olennaisten riskien ja mahdollisten kielteisten vaikutusten lieventämiseksi sekä myönteisten vaikutusten saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi. Toimien päämäärät ja tavoitteet liittyvät työ- ja ihmisoikeuspolitiikassa, palkitsemispolitiikassa, terveys- ja turvallisuuspolitiikassa sekä koulutuspolitiikassa kerrottujen periaatteiden toteuttamiseen. Kempower seuraa ja tulee arvioimaan toimenpiteiden tehokkuutta osana vuoden 2026 vuosiraportointiaan. Toimet koskevat Kempowerin omia työntekijöitä, ellei toisin mainita.

Työaika sekä työ- ja yksityiselämän tasapaino

Kempowerin työaikakäytännöt perustuvat paikalliseen työlaainsäädäntöön, paikallisiin työehtosopimuksiin ja muihin paikallisiin sopimuksiin. Paikallisilla sopimuksilla pyritään mahdollisimman joustavaan järjestelmään, jonka avulla työntekijät voivat sovittaa työnsä yhteen elämäntilanteensa kanssa ja tarvittaessa joustaa, jos yrityksen tuotannon/palvelujen kysyntä sitä vaatii. Kempower seuraa tehdyn ylityön määrää sekä liukumatuntien kertymistä. Saldotuntien ja ylityön määrälle on selkeät ohjeet, joilla osaltaan tuetaan työntekijöiden palautumista ja työssä suoriutumista. Kempowerin People & Culture -tiimi tarjoaa lisäkoulutusta ja resursseja työaikojen seurantaan.

Kempowerissa työntekijöiden hyvinvointi ja työstä palautuminen ovat keskeisessä asemassa työn organisoinnissa. Konsernissa on käytössä joustava työaikatarkaus, joiden avulla työntekijät voivat sovittaa työn ja henkilökohtaiseen elämän tarpeet yhteen. Joustot sovitaan työntekijän ja esihenkilön kesken, jotta ne tukevat mahdollisimman hyvin yksilöllisiä tarpeita ja tilanteita. Työnantajan näkökulmasta tavoitteena on tasapainottaa työkuormaa ja työaikoja siten, että se tukee toiminnan tehokkuutta ja parantaa palvelutasoa. Työntekijöille järjestelmä mahdollistaa päivittäisen joustavuuden, työaikaloidojen käytön sekä pidempien vapaajaksojen pitämisen tarpeen mukaan.

Vuonna 2025 toteutettuja keskeisiä toimia:

- Esihenkilöt yhdessä People & Culture -tiimin kanssa seurasivat säännöllisesti kullekin työntekijälle kertyneitä työtunteja, liiallisen työmäärän estämiseksi, joka puolestaan voisi lisätä työntekijöiden tyytymättömyyttä tai johtaa uupumiseen.
- Kempowerilla on käytössä hybridityömalli, joka yhdistää etätyön joustavuuden ja lähityön tarjoaman hyvinvoinnin sekä tiimityötä vahvistavan yhteistyön. Etätyö on sallittua, jos työtehtävät sen sallivat ja siitä sovitaan esihenkilön kanssa. Lähityötä voi työtehtävän mukaan olla nollasta viiteen päivään viikossa. Työntekijät ovat aina tervetulleita toimistolle, ja esihenkilöt voivat tarvittaessa pyytää työntekijöitä lähitöihin. Lähestymistapa kuvaa Kempowerin sitoutumista nykyaikaiseen, ihmisläheiseen työkuultuuriin ja terveeseen työ- ja yksityiselämän tasapainoon.

Riittävä palkka

Kempowerin tavoitteena on oikeudenmukainen palkkaus ja palkkajärjestelmä. Konserni tarjoaa työntekijöilleen kilpailukykyisen palkan, jotta Kempower olisi houkutteleva työpaikka huippuammattilaisille.

Vuonna 2025 toteutettuja keskeisiä toimia:

- Palkitsemispolitiikka julkaistiin, ja se otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana.
- Kempower valmistautui EU:n palkka-avoimuusdirektiivin toimeenpanoon tarkastelemalla nykyisiä palkkarakenteita, varmistamalla valmiuden läpinäkyvään palkkaraportointiin sekä yhdenmukaistamalla sisäiset käytännöt vastamaan tulevia lakisääteisiä vaatimuksia.

Terveys ja turvallisuus

Kempower on sitoutunut varmistamaan työntekijöilleen turvalliset ja terveelliset työolot lain edellyttämällä tavalla sekä tukemaan työntekijöiden hyvinvointia ja edistämään työkykyä. Kempower noudattaa ISO 45001 -standardia työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan tapaturmien ehkäisemiseksi, riskien arvioimiseksi ja työturvallisuuden seuraamiseksi.

Kempowerin työterveyshuoltoyhteistyö edistää terveellistä ja turvallista työympäristöä ja tukee työntekijöiden pitkäaikaista työkykyä. Suomessa työntekijät saavat lakisääteiset vaatimukset ylittäviä työterveyshuolto-palveluja, kuten ennalta ehkäisevää hoitoa ja työkyvyn tukea. Terveys- ja turvallisuusasioissa tytäryhtiöissä toimitaan paikallisten lakien ja käytäntöjen mukaisesti. Tytäryhtiöissä on nimetty paikallinen työsuojelu-yhteyshenkilö tai tarvittaessa tehtävää hoitaa maajohtaja. Kempower tarjoaa myös säännöllistä työturvallisuuskoulutusta henkilöstölle.

Työsuojelutoimikunnan tehtävänä on edistää Kempowerin työturvallisuuskulttuuria. Kempowerilla on työsuojelupäällikkö, ja konserni käyttää Toyme HS -järjestelmää työpaikan turvallisuusriskien hallintaan.

Keskeisiä toteutettuja toimia työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi ja parantamiseksi vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat:

- Pakolliset työturvallisuuskoulutus ja DEIB-koulutukset kaikille Kempowerin työntekijöille
- Kemikaalien hallintaohjelman (iChemistry) päivittäminen turvallisuuden parantamiseksi

- Mahdollisuus antaa palautetta ja tehdä ehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi Toyme-sovelluksen kautta. Sovellusta tullaan käyttämään tulevaisuudessa myös ympäristöriskien arvioinnissa
- Terveys- ja turvallisuuskävelyt, joiden tavoitteena on tunnistaa riskejä, parantaa työturvallisuutta ja sitouttaa työntekijät tekemään turvallisuushavaintoja
- Turvallisuus keskustelunaiheena neljännesvuosittaisessa kokouksessa
- Säännölliset terveys- ja turvallisuusaiheet Global People Manager -foorumilla
- Kempowerin muokatun työn käytännöt

Koulutus ja taidot

Kempowerissa työntekijöiden kehittäminen noudattaa 70-20-10-mallia: 70 prosenttia oppimisesta tulee käytännön työstä, 20 prosenttia valmennuksen ja palautteen kautta ja 10 prosenttia muodollisesta koulutuksesta ja kursseista. Malli kuvastaa Kempowerin toimintaperiaatteita, jonka mukaan vaikuttavin oppiminen syntyy käytännön kokemuksesta ja yhteistyöstä, joita tukevat jäsennellyt oppimismahdollisuudet.

Kempower on sitoutunut edistämään jatkuvaa oppimista tarjoamalla monenlaisia oppimismahdollisuuksia, laatimalla henkilökohtaisia oppimissuunnitelmia, vahvistamalla työnantajabrändiä ja työntekijöiden annettua arvolupausta sekä tukemalla rekrytointia. Osaamisen kehityskohdat valitaan seuraavin perustein:

- Strategia ja liiketoiminnan painopisteet
- Yksilölliset ja tehtäväkohtaiset kehitystarpeet
- Työhön liittyvien ohjelmien saatavuus.

Valintaperusteet oppimis- ja kehittämismahdollisuuksiin ovat ehdottoman syrjimättömiä eivätkö ne koskaan perustu henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten ikään, vammaisuuteen, sukupuoli-identiteettiin, siviilisäätyn tai parisuhdestatukseen, raskauteen tai äitiyteen, rotuun, ihonväriin, kansallisuuteen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, uskontoon tai vakaumukseen, poliittiseen suuntautumiseen, työsopimustyyppiin,

sukupuoleen tai sukupuoliseen suuntautumiseen. Koulutukset suunnitellaan mahdollisuuksien mukaan siten, että kaikki työntekijät voivat osallistua niihin tasavertaisesti, mukaan lukien harjoittelijat ja osa-aikaiset työntekijät.

Jatkuvan oppimisen ja kehittämismahdollisuuksien parantamiseksi toteutettuja keskeisiä toimia vuonna 2025 olivat muun muassa seuraavat toimet:

- Kempowerin uranavigaattorin lanseeraus: sisäisen liikkuvuuden, urakehityksen ja suoritusarviointien tukemiseksi käyttöön otettu viitekehys, joka sisältää tehtäväkuvaukset, tehtäväryhmät ja urapolut. Uranavigaattori on kehitetty työntekijöiden palautteen perusteella.
- Kempower Collegen tarjonnan laajentaminen: digitaalista oppimisalustaa parannettiin uusilla pakollisilla ja valinnaisilla koulutuksilla.
- Entistä jäsennellymmät perehdytys- ja bootcamp-ohjelmat: uudet työntekijät osallistuivat Kempower Starter Bootcampiin sekä pakollisiin verkko-opintojaksoihin. Osallistujien kehittymistä ja sitoutumista seurattiin 3 ja 6 kuukauden kohdalla.

Kempowerin People & Culture -tiekartta vuoteen 2030 saakka

Kempower on laatinut vuoteen 2030 ulottuvan henkilöstöasioita koskevan tiekartan, jossa keskitytään luomaan rakenteellisia ja kulttuurisia edellytyksiä pitkän aikavälin kasvulle. Strategiaan sisältyvät työkuultuurin ja johtamisen kehittämisohjelmat sekä automaation laajempi käyttöönotto henkilöstöasioiden hoidossa. Tiekartta koostuu useista toimenpiteistä, joilla pyritään lieventämään kielteisiä vaikutuksia ja lisäämään Kempowerin kannalta olennaisiksi tunnistettuja myönteisiä vaikutuksia.

Vuonna 2026 toteutettavia keskeisiä toimia ovat:

- Kulttuurin ja työnantajabrändin kehittäminen
- Strategisten osaamisalueiden määrittely
- Osaajapolku-ohjelman julkistaminen
- Ensimmäisen vaiheen tekoälytyökalujen käyttöönotto

Kempower seuraa toimintaperiaatteiden ja toimien tehokkuutta kohdassa SI-5 esitettyjen tavoitteiden avulla.

Kempowerin People & Culture (P&C) –toiminto hallinnoi omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia neljän kansainvälisen toiminnon kautta: Talent and Culture Development, kompensatio ja palkitseminen, People Operations Excellence ja Työterveys ja työturvallisuus. Paikallisiin People-toimintoihin kuuluvat Eurooppa & uudet markkinat ja Pohjois-Amerikka.

SI-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Kempower on asettanut tavoitteita, joilla hallitaan oman työvoiman työoloihin, terveyteen tai turvallisuuteen liittyviä tunnistettuja kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tavoitteiden perusvuosi on 2024, ja soveltamisalaan kuuluvat kaikki Kempowerin työntekijät Kempowerin toiminnoissa 26 maassa.

Kempower on tähän asti seurannut keskeisiä suorituskykymittareita neljännesvuosittain. Tietyillä mittareilla ei välttämättä ole erityistä tavoitetta, jos se ei ole välttämätöntä toiminnalle. Tapaturmataajuutta (LTIF) koskevan mittarin tavoite on asetettu nolnaan. Tavoitteet on esitetty työ- ja ihmisoikeuspolitiikassa, terveys- ja turvallisuuspolitiikassa sekä koulutuspolitiikassa.

Kempowerin vastuullisuusstrategiaa tarkistettiin vuoden 2025 lopussa. Vuoropuhelu sidosryhmien ja työntekijöiden edustajien kanssa keskeisten suorituskykymittareiden ja tavoitteiden käyttöönotosta on aloitettu, ja toimeenpano jatkuu vuonna 2026.

Päätavoitteet ja tulokset

Painopistealue	Suorituskykymittari	Tavoitetaso ja vuosi	Toteuma vuonna 2025	Perustaso 2024	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen suhde politiikoissa määriteltyihin tavoitteisiin
Työturvallisuus	Nolla työtapaturmaa: Tapaturmataajuus nollassa	Tapaturmataajuuden alentaminen Vuotuinen tavoite	1,5	3,8	Oma toiminta	Noudatetaan terveys- ja turvallisuuspolitiikkaa, joka koskee tapaturmien ja työperäisten terveysongelmien ehkäisemistä työpaikalla.
		Ennakoivan turvallisuuden lisääminen Vuotuinen tavoite	750	391		
Osallistuminen	Työntekijöiden Net Promoter Score -pistemäärä (eNPS)	Yli 50 Vuotuinen tavoite	17,8	21	Oma toiminta	Noudatetaan muun muassa eettisiä periaatteita, työ- ja ihmisoikeuspolitiikkaa sekä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta koskevaa politiikkaa (DEIB), jotta voidaan varmistaa, että kaikki Kempowerin työntekijät ovat tyytyväisiä työhönsä.
Koulutus	Eettisiä periaatteita koskevan koulutuksen käyneiden työntekijöiden osuus	100 % Jatkuva tavoite	84,7 %	87,5 %	Oma toiminta	Noudatetaan eettisiä periaatteita ja varmistetaan, että Kempowerin työntekijät tuntevat ne.
	Työntekijöiden osuus, joilla on voimassa oleva ensiapukoulutus	100 % Jatkuva tavoite	46,4 %	57,5 %	Oma toiminta	Noudatetaan terveys- ja turvallisuuspolitiikkaa, joka koskee tapaturmien ja työperäisten terveysongelmien ehkäisemistä työpaikalla.
Koulutusyhteistyö	Harjoittelupaikkojen ja valmistuneille tarkoitettujen ensimmäisten työpaikkojen määrä	N/A	41	52	Oma toiminta	N/A

Laskentaperiaatteet

Turvallisuus:
Muutokset laskentamenetelmiin 2025 verrattuna
vuoteen 2024:

- LTIF on nyt konsernitason luku
- Ennakoivassa turvallisuudessa otetaan huomioon myös läheltä piti -tilanteet, vaaratilanteet, myönteiset turvallisuushavainnot ja turvallisuuskävelyt. Vuonna 2024 huomioitiin vain läheltä piti -tilanteet ja vaaratilanteet. Vuoden 2024 viimeisestä neljänneksestä alkaen myös positiiviset turvallisuushavainnot ja turvallisuuskierrokset sisällytettiin raportointiin. Tämän vuoksi luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Koulutus:
Eettisten periaatteiden suorittaneiden luku [%] koskee Kempower-konsernia. Ensiapukoulutuksen luku (%) koskee Kempower Oyj:tä (Suomi) ja tytäryhtiötä, pois lukien Kempower Inc. (Yhdysvallat).

S1-6 Kempowerin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työsuhteiset työntekijät sukupuolen mukaan		
	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
Sukupuoli	2025	2024
Mies	609	583
Nainen	185	181
Muu	1	1
Ei ilmoitettu	30	21
Yhteensä	825	786
Työsuhteiset työntekijät maittain		
	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	
Maa	2025	2024
Suomi	588	545
USA	100	104
Muut Euroopan maat	121	120
Muut maat	16	17
Yhteensä	825	786
Työntekijöiden vaihtuvuus		
	2025	2024
Henkilöstön vaihtuvuus, %	15,0 %	25,3 %
Konsernin palveluksesta lähteneiden työntekijöiden lukumäärä	121	213

Henkilöstömäärä vuoden lopussa sopimustyypeittäin ja maittain	Suomi		USA		Muut Euroopan maat		Muut maat		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteiset työntekijät	588	545	100	104	121	120	16	17	825	786
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	536	536	100	104	120	120	16	16	772	776
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	16	6			1				17	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät	36	3						1	36	4
Kokoaikaiset työsuhteiset työntekijät	537	538	100	104	120	119	16	16	773	777
Osa-aikaiset työsuhteiset työntekijät	51	7			1	1		1	52	9

Henkilömäärä sopimustyypeittäin ja sukupuolen mukaan	Nainen		Mies		Muu		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	175	179	574	576	1	1	22	20	772	776
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	5	1	10	4			2	1	17	6
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät	5	1	25	3			6		36	4
Kokoaikaiset työsuhteiset työntekijät	176	179	573	576	1	1	23	21	773	777
Osa-aikaiset työsuhteiset työntekijät	9	2	36	7			7		52	9

Laskentaperiaatteet

Raportoidut työntekijätiedot on koottu käyttäen HR-järjestelmiä, palkkatietoja ja työntekijöiden omaa raportointia sukupuolitietojen keräämiseen. Tyhjä solu tarkoittaa, että kyseisessä kategoriassa ei ole ollut työntekijöitä tilikauden aikana. Työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan henkilömääränä raportointikauden lopussa. Vastaavat luvut Kempowerin tilinpäätöksessä ovat liitteessä 2.4.

Henkilömäärät sisältävät kokoaikaiset, osa-aikaiset ja määräaikaiset työsuhteiset työntekijät raportointipäivänä. Vaihtuvuusasteet lasketaan jakamalla lähteneiden lukumäärä raportointikauden keskimääräisellä työntekijämäärällä. Konsernista lähteneiden työntekijöiden lukumäärä sisältää kaikki työntekijät, jotka ovat lähteneet esimerkiksi eläkkeelle siirtymisen, työsuhteen päättymisen ja irtisanoutumisen vuoksi. Sukupuolta koskevat tiedot on saatu työntekijöiden itse ilmoittamista tiedoista. Kempower tallentaa kaikki työntekijätiedot keskitettyyn HR-järjestelmään, johon tiedot kootaan muun muassa palkanlaskentajärjestelmistä sekä henkilöstön itse ilmoittamista tiedoista. Raportoituja mittareita ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmennuksen antaja.

Kaikki tietopisteet, jotka koskevat Kempowerin omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia (S1-7), on jätetty pois "Quick Fix" -delegoidun säädöksen mukaisesti.

SI-10 Riittävä palkka

Kempowerin palkat ovat kaikissa toimintamaissa ja jokaisen Kempowerin työntekijän osalta suurempia kuin kansallinen minimipalkka ja työehtosopimuksissa määritetyt palkat. Suomessa työehtosopimukseen perustuvat palkankorotukset (yleiskorotukset) tehdään luottamusvaltuutettujen kanssa työehtosopimuksen ja Kempowerin paikallisen sopimuksen mukaisesti. Tytäryhtiöissä yleiset korotukset toteutetaan työehtosopimuksen mukaisesti aina, kun se on sovellettavissa. Kempower noudattaa kaikissa toimintamaissaan vuosittaista palkkojen tarkistusprosessia, joka sisältää myös työehtosopimukseen perustuvat palkankorotukset.

SI-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Osaaminen on Kempowerin strateginen voimavara, joka koostuu nykyisten ja tulevien työntekijöiden potentiaalista ja olemassa olevista kyvykkyyksistä sekä yksilö- että yhteisötasolla. Kyvykkyudet edistävät suoraan Kempowerin ydintehtävää ja pitkän aikavälin tavoitteita varmistuen ja vahvistaen jatkuvasti kehittyvässä toimintaympäristössä oikeanlaisen osaamisen niin nykyisen menestyksen kuin myös konsernin tulevien tarpeiden täyttämisen osalta.

Kempower panostaa ydinarvoihinsa sisältyvien periaatteiden mukaisesti vahvasti jatkuvaan oppimiseen. Erityisosaamisen lisäksi Kempower priorisoi seuraavia kehityskohteita:

- Kansainvälistyminen ja globaalit työyhteisöt
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja yhteenkuuluvuuden (DEIB) vahvistaminen
- Englannin kielen osaamisen vahvistaminen
- Yhteistyön laajentaminen oppilaitosten kanssa harjoittelupaikkojen, diplomitöiden ja opinnäytetöiden avulla

Kempower tukee ennakoivaa sopeutumista toimintaympäristön muutoksiin edistämällä aktiivisesti henkilöstön jatkuvaa oppimista. Esihenkilöt käyvät työntekijöiden kanssa säännöllisiä tavoite- ja kehityskeskusteluja, joissa Kempowerin strategia, liiketoimintanäkymät ja tehtäväkohtainen osaaminen sovitetaan yhteen kunkin työntekijän nykyisen osaamisen kanssa. Kempower tiedostaa, että työntekijöiden tarpeet vaihtelevat elämäntilanteen ja uravaiheen mukaan, ja tarjoaa eri työntekijäryhmille räätälöityjä osallistavia osaamisen kehittämismahdollisuuksia. Käytössä on virallinen oppimisen ja kehittämisen suunnitelma, jota seurataan säännöllisesti ja mukautetaan tarvittaessa, jotta se pysyy ajankohtaisena ja linjassa strategisten tavoitteiden kanssa.

Vuoden 2025 aikana Kempower järjesti omille työntekijöilleen yhteensä 4 539,4 tuntia koulutusta.

Työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	2025	2024
Kaikki työntekijät, %	91,0 %	99,4 %
Miehet, %	91,0 %	99,5 %
Naiset, %	92,0 %	98,9 %
Muut, %	100,0 %	100,0 %
Ei raportoitu %	67,0 %	100,0 %

Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä	2025	2024
Kaikki työntekijät	5,5	7,9
Miehet	5,0	7,5
Naiset	7,7	9,7
Muut	1,2	24,3
Ei raportoitu	2,6	5,4

SI-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveys- ja turvallisuusmittarit	2025	2024
Yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman osuus, %	100,0 %	100,0 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset, lukumäärä		
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset koskien yrityksen toimipaikoissa työskenteleviä muita työntekijöitä, lukumäärä		
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	6,0	8,0
Kirjattavien työtapaturmien osuus	4,4	5,6
Yrityksen työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien työperäisten terveysongelmien/tapausten lukumäärä		
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	174,0	42,0

Laskentaperiaatteet

Suoritusarvioinnit: Raportoitu määrä sisältää Kempowerin työntekijät, joilla oli vähintään yksi suoritusarviointi lähiesihenkilönsä kanssa raportointikauden aikana.

Koulutustunnit: Koulutustuntien määrä lasketaan oppimisen hallintajärjestelmästä (Kempower College). Sukupuolitiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit: Työtapaturmat sisältävät kaikki kirjattavat tapaturmat. Prosenttiosuus lasketaan jakamalla kirjattavat tapaturmat miljoonalla työtunnilla. Tyhjä solu tarkoittaa, että kyseisessä kategoriassa ei ole ollut kirjattuja tapauksia tilikauden aikana. Työtapaturmia, työperäisiä vammoja ja työperäisiä terveysongelmia koskevat mittarit eivät sisällä alihankkijoita tai ulkopuolisia henkilöitä.

Kempower seuraa ja hallinnoi kaikkia terveys- ja turvallisuustietoja keskitetyn terveys- ja turvallisuusjärjestelmänsä kautta, mikä varmistaa johdonmukaisuuden ja tarkkuuden kaikissa toiminnoissa. Järjestelmän avulla Kempower voi seurata keskeisiä mittareita reaaliajassa ja standardoida raportointia. Kempowerin terveys- ja turvallisuuspäällikkö valvoo tietojen keruuta ja validointia ja varmistaa, että tiedot ovat sääntelyvaatimusten ja sisäisten toimintaperiaatteiden mukaisia.

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Perhevapaat	2025	2024
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, %	100,0 %	100,0 %

Perhevapaata ottaneet työntekijät	2025	2024
Miehet, %	7,0 %	7,0 %
Naiset, %	1,8 %	1,0 %
Muut, %		
Ei raportoitu %	0,1 %	
Kaikki, %	9,0 %	8,0 %

Laskentaperiaatteet

Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat tiedot, mukaan lukien perhevapaaseen oikeutetut työntekijät, perustuvat paikalliseen lainsäädäntöön, jota Kempower noudattaa. Sukupuolitiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen. Perhevapaat sisältävät äitiys- ja isyysvapaat sekä vanhempainvapaat.

Tiedot kerätään Kempowerin HR-järjestelmästä, jossa niitä säilytetään, seurataan ja valvotaan koko raportointikauden ajan. Laskelmat perustuvat raportointivuoden lopussa kerättyihin tietoihin, ja ne on laskettu prosenttiosuutena työntekijöiden kokonaismäärästä sukupuolen mukaan eriteltynä. Tyhjä solu tarkoittaa, että kyseisessä kategoriassa ei ole ollut tilikauden aikana perhevapaalla olleita työntekijöitä.

Kaikki perhevapaaseen liittyvät tiedot tallennetaan keskitettyyn HR-järjestelmään, jossa niitä seurataan koko raportointikauden ajan. Näitä mittareita käytetään joustavan työympäristön tukemiseen, ja ne raportoidaan läpinäkyvästi vakiintuneiden standardien mukaisesti.

Tässä kohtaa käytetty terminologia määritellään seuraavasti:

- Äitiysloma: työsuhteessa oleville naisille suoraan synnytyksen tai adoptiolapsen syntymän aikoihin myönnettävä, työsuhteella suojattu poissaolovapaa.
- Isyysvapaa: työstä poissaolo isille tai toisille vanhemmille lapsen syntymän tai adoptiolapsen hoitoa varten.
- Vanhempainvapaa: vanhempien vapaa työstä lapsen syntymän tai adoption vuoksi lapsen hoitamista varten.

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Omaan työvoimaan liittyviä tapauksia, valituksia ja ihmisoikeusvaikutuksia käsitellään uusien työntekijöiden perehdyttämiskoulutuksessa ensimmäisenä työpäivänä. DEIB-näkökulmat sisältyvät Kempowerin koulutussuunnitelmiin.

Vuonna 2025 kaikissa 12 ilmiantotapauksessa ei raportoitu yhtään ihmisoikeusloukkausta.

Täydentävät tiedot: S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit

Palkkaerot ja vuotuinen palkkasuhde	2025	2024
Sukupuolten palkkaero, %	9,4	5,4
Vuotuinen kokonaisansion suhdeluku	7,8	8,7

Laskentaperiaatteet

Sukupuolten välinen palkkaero mitataan prosenttiosuutena miespuolisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta.

Kempower laskee ja raportoi sukupuolten välisiä palkkaeroja kokonaispalkkauksen perusteella. Kokonaispalkkaus sisältää peruspalkan, bonukset ja tarvittaessa muut edut. Sukupuolitiedot perustuvat työntekijöiden omaan ilmoitukseen, ja laskelmissa noudatetaan suomalaisia tilinpäätösstandardeja, kansainvälisiä standardeja ja yritysten kestävyysraportointidirektiiviä. Tiedot kerätään palkanlaskenta-järjestelmistä, ja palkat ilmoitetaan kunkin maan paikallisessa valuutassa ja muunnetaan sitten euroiksi johdonmukaisuuden vuoksi. Tapauksissa, joissa palkat ilmoitetaan koko vuoden määrinä, tiedot oikaistaan kunkin työntekijän kuluneiden työkuukausien perusteella. Tuntipalkkojen osalta käytetään vakiotuntipalkan jakajaa 158, joka on Kempower Oy:n yhdenmukainen laskentamenetelmä tietojen vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Ikäjakauma

Työntekijöiden ikäjakauma	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	17,0 %	17,0 %
30–50-vuotiaat	67,0 %	66,0 %
Yli 50-vuotiaat	15,0 %	14,0 %
Ei raportoitu		2,0 %

Laskentaperiaatteet

Ikäjakauma ilmoitetaan asiayhteyteen liittyvänä tietona, sillä nuoremmat työntekijät on tunnistettu ryhmäksi, joka saattaa olla muita työntekijäryhmiä haavoittuvammassa asemassa. Ikäjakaumaiedot on koottu sisäisistä HR-järjestelmistä. Kaikki tiedot tallennetaan keskitettyyn HR-järjestelmään, mikä takaa tietojen tarkkuuden ja avoimuuden sekä eettisen ja turvallisen käsittelyn.

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät



**Kolmannen osapuolen
vastuullisuusauditointi
suoritettu vuonna 2025,**

**painotuksina ihmisoikeudet,
terveys- ja turvallisuus sekä
oikeudenmukaiset työolot**

**Koko konsernin
laajuinen, toimintojen
yhteinen ihmisoikeus-
työryhmä perustettu
vuonna 2025**

**Eettiset periaatteet,
joissa on erillinen
ihmisoikeuksia
käsitlevä osio,
päivitetty vuonna 2025**

Kempowerin arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi (kielteinen tai myönteinen vaikutus, riski tai mahdollisuus)	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Johtamistapa
S2 Arvoketjun työntekijät	 Työolot	Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Kempower on kasvuyritys, jonka alihankintatoiminta synnyttää sekä vakinaisia että määräaikaisia työpaikkoja yhtiön toimittajille.	Alkupää	Kempowerin kasvustrategiassa linjataan, mihin maantieteellisiin markkinoihin ja asiakassegmentteihin yhtiö keskittyy.
	 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Kielteinen vaikutus	Tuotteisiin liittyvien kriittisten tietojen saatavuuden, laadun ja tarkkuuden vaihtelu voi vaikuttaa kielteisesti tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen sekä asiakastyytyväisyyteen.	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta	Säännöllinen viestintä laadunhallinnasta.
		Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Riski	Kempowerin toimitusketjun työntekijöiden työolot voivat olla paikallisten säädösten vastaisia ja muodostaa riskin Kempowerille.	Alkupää	Järjestelmällinen toimittajien seulonta ja auditointi Kempowerin eettisten periaatteiden ja toimittajien eettisten periaatteiden noudattamisen varmistamiseksi. Kolmannen osapuolen suorittamat Kempowerin prosessien auditoinnit niiden vahvistamiseksi ja validoimiseksi.
	 Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityövoima/pakkotyö	Riski	Kempowerin toimitusketjuun liittyy ihmisoikeusloukkausten riski, erityisesti hankittaessa raaka-aineita ja mineraaleja yhtiön tuotteiden valmistukseen käytettäviä komponentteja varten.	Alkupää	

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Arvoketjun työntekijät

Toimittajat ja heidän työntekijänsä ovat Kempowerin toiminnalle kriittisiä arvoketjun sidosryhmiä. Arvoketjussa todennäköisimmin sosiaalisiin ja ihmisoikeuskysymyksiin liittyviä olennaisia vaikutuksia kohdistuu työntekijöihin, jotka työskentelevät komponenttien valmistuksessa käytettävien mineraalien (kuten alumiini ja kupari) hankinnassa, komponenttien tuotannossa sekä niiden kuljetuksessa.

Kempowerin kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin arvoketjun työntekijöihin yleisellä tasolla kohdistuvia myönteisiä ja kielteisiä olennaisia vaikutuksia sekä arvoketjun työntekijöistä syntyviä taloudellisia riskejä. Myönteisenä vaikutuksena Kempower voi kasvuyrityksenä vaikuttaa toimitusketjun työpaikkojen syntymiseen. Mahdollinen kielteinen vaikutus voi puolestaan syntyä tuotteisiin liittyvien tietojen puutteista, joka voi vaikuttaa Kempowerin tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen.

Tärkeimmät tunnistetut olennaiset riskit liittyivät toimittajien työläinsäädännön noudattamatta jättämiseen, joka voi vaikuttaa Kempowerin maineeseen. Lisäksi analyysissä on tunnistettu mahdollisia lapsityövoiman ja pakkotyön riskejä arvoketjun alkupään toimittajien osalta maissa, joissa hallinnon kehitys on heikompaa. Nämä riskit johtuvat viime kädessä työntekijöihin kohdistuvista kielteisistä vaikutuksista, ja ne voivat olla joko systeemisiä koko toimialaa koskevia riskejä tai liittyä yksittäisiin tapahtumiin. Systeemisiä kielteisiä vaikutuksia voi aiheutua esimerkiksi liikenteen vihreään siirtymään tarvittavien mineraalien louhinnan kasvusta, kun taas työoloihin kohdistuvat kielteiset vaikutukset liittyvät todennäköisemmin yksittäisiin tapauksiin.

Kempower on tietoinen siitä, että erityisesti toimitusketjuun liittyvien kielteisten vaikutusten ja riskien käsittely on monimutkaista, ja yhtiö kehittää edelleen toimittajiin liittyvää due diligence -toimintaansa. Tällä hetkellä Kempower tekee maa- ja toimittajakohtaisia riskinarviointeja tapauskohtaisesti ja suorittaa tarvittaessa tarkastuksia riskinarvioinnin tulosten perusteella. Kempower on sitoutunut tekemään yhteistyötä toimittajiensa kanssa varmistaakseen arvoketjun työntekijöiden oikeudet.

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kempowerin yleinen lähestymistapa ja arvoketjuun kuuluvien työntekijöiden ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia koskevat periaatteet on esitetty yksityiskohtaisesti Kempowerin eettisissä periaatteissa, työ- ja ihmisoikeuspolitiikassa ja toimittajien eettisissä periaatteissa. Lisäksi Kempowerin modernia orjuutta ja ihmiskauppaa koskevassa lausunnossa linjataan Kempowerin maailmanlaajuinen sitoutuminen ja toimenpiteet hyväksikäytön estämiseksi. Lausunto on annettu Yhdistyneen kuningaskunnan modernia orjuutta koskevan lain nojalla (Modern Slavery Act, 2015).

Toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa työntekijöiden eettinen kohtelu ja vastuulliset hankintakäytännöt. Niissä kielletään lapsi- ja pakkotyö, edistetään turvallisia työoloja ja samapalkkaisuutta ja noudatetaan kansainvälisiä normeja, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistuksia työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia ohjeita. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia arvoketjun toimittajia

ja ovat julkisesti saatavilla Kempowerin verkkosivuilla. Lisätietoja näistä toimintaperiaatteista voi lukea kohdista G1-1 ja S1-1.

Kempowerin toimitusjohtaja on vastuussa toimintaperiaatteiden toteutumisesta ja valvoo, että politiikat pannaan täytäntöön. Johtoryhmän jäsenet vastaavat politiikkojen toteuttamisesta omissa toiminnoissaan. Hallitus hyväksyy politiikat, joita arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti.

Kempower edellyttää toimittajiensa hyväksyvän toimittajien eettiset periaatteet ja seuraa niiden noudattamista toimittajaportalinsa ja säännöllisen yhteydenpidon avulla. Kempower tekee lisäksi toimittaja-audiointeja seurataksaan sääntöjen noudattamista ja pitääkseen yhteyttä arvoketjun työntekijöihin.

Varmistaakseen arvoketjunsä työntekijöiden oikeudet ja turvallisuuden Kempower noudattaa voimassa olevia pakote- ja vientivalvonta-säännöksiä, mukaan lukien Yhdistyneiden kansakuntien, Euroopan unionin, Yhdistyneen kuningaskunnan ja Yhdysvaltojen sekä Kempowerin kaikkien toimintamaiden voimassa olevat säännökset. Lisäksi Kempowerin eettiset arvot estävät sitä osallistumasta sellaisiin liiketoimiin, jotka heikentäisivät vientisäännösten tavoitteita esimerkiksi edistämällä sotilaallista hyökkäystä, ihmisoikeusloukkauksia tai terrorismia.

Vuonna 2025 Kempowerin arvoketjun alku- ja loppupäässä ei raportoitu yhtään tapausta, jossa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille olisi jätetty noudattamatta, ja jossa olisi ollut osallisena arvoketjun työntekijöitä.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Kempowerin toimitusketjuun kuuluu noin 200 toimittajaa yli 20 maassa. Kempower pitää toimittajiin yhteyttä monella tavalla, kuten aktiivisen kahdenkeskisen vuoropuhelun, etänä ja paikan päällä suoritettavien auditointien, työpajojen ja toimialan tapahtumien kautta. Kempower määrittelee toimittajien kanssa tehtävän yhteistyön tason järjestelmällisen toimittajaluokittelun perusteella. Luokittelussa huomioidaan liiketoiminnan kannalta kriittiset tekijät sekä riskiarviointi, mukaan lukien ihmisoikeusriskit. Yhteydenpito tapahtuu useimmiten työnantajan edustajien kanssa.

Uusien toimittajien on täytettävä osana perehdytystään ennako-arviointilomake, jossa käydään läpi useita laatuun, turvallisuuteen ja kestäväyyteen liittyviä aiheita. Kestävyyden osalta aiheita ovat esimerkiksi työterveys ja -turvallisuus, ihmisoikeudet, yhtäläiset mahdollisuudet ja työolot. Lisäksi kaikkien toimittajien on hyväksyttävä Kempowerin toimittajien eettiset periaatteet ja täytettävä kestäväyyskysely, jonka avulla Kempower saa olennaisia tietoja toimittajien toiminnasta, kuten hallintomekanismeista, ISO-sertifioinnista ja kasvihuonekaasupäästöistä.

Kempower toteuttaa järjestelmällistä vuotuista auditointisuunnitelmaa varmistaakseen toimintaperiaatteidensa sekä asiaankuuluvien paikallisten ja kansainvälisten lakien noudattamisen. Suunnitelma perustuu Kempowerin toimittajaluokitukseen, jossa määritellään kunkin vuoden auditointien painopisteet. Auditoinnit voivat olla hybridiauditointeja tai paikan päällä tehtäviä tarkastuksia, ja niitä tehdään säännöllisesti vuosittain tai puolivuositain auditointisuunnitelman mukaisesti.

Kempowerin sisäisen toimittajan toimintamaata koskevan riskinarvioinnin perusteella paikan päällä tehtäviin auditointeihin voi sisältyä vierailuja työntekijöiden asuntoloihin ja muihin toimittajien tarjoamiin tiloihin. Tuotantolaitoksissa tehdyt auditoinnit voivat johtaa tehostettujen turvallisuuskäytäntöjen käyttöönottoon.

Kempowerin auditointisuunnitelman laatii toimittajahallinnan laatutiimi yhteistyössä osto- ja hankintatiimin kanssa. Kempowerin operatiivisella johtajalla on vastuu toimittajien kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Kempower hallinnoi olennaisia kestävyysvaikutuksia hankinta- ja toimittajalaatua koskevilla prosesseilla, joita toteutetaan kaikissa konsernin toiminnoissa.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kempower on perustanut ilmoituskanavan, jonka kautta huolenaiheita voi tuoda esiin nimettömästi ja luottamuksellisesti ilman pelkoa vastatoimista. Kanava on julkisesti saatavilla Kempowerin verkkosivustolla ja Kempowerin toimittajaportalin kautta. Lisätietoja ilmoitusprosessista ja väärinkäytösten paljastajien suojelusta voi lukea kohdista S1-3 ja G1-1. Toimittajat voivat myös ottaa suoraan yhteyttä Kempowerin hankintatiimiin, mikäli huolenaiheita ilmenee.

Kempowerin toimittajiin liittyvien toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamatta jättämiseen liittyvät menettelyt arvioidaan tapauskohtaisesti. Jos esimerkiksi auditoinneissa havaitaan ongelmia, toimittajien on esitettävä korjaavat toimet, joiden toteutumista Kempower seuraa seurantakokouksissa. Jos korjaavat toimet eivät ole riittäviä tai ongelmat jäävät ratkaisematta, Kempower voi lopulta päättää kumppanuuden toimittajan kanssa. Jos Kempower tunnistaa toiminnassaan kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia, se ryhtyy välittömästi toimiin estääkseen lisävahingot ja puuttuakseen olemassa oleviin ongelmiin.



**Kempower painotti entisestään
ISO 14001- ja ISO 45001-
standardien noudattamista
toimittajiensa valinnassa**

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin aiheisiin liittyvät toimet

Vuonna 2025 Kempower edisti ihmisoikeuksien ja kestävyysnäkökohtien sisällyttämistä toimittajia koskevaan due diligence -prosessiin parantamalla toimitusketjun hallintaa ja käytäntöjä sekä vahvistamalla toimittajayhteistyötä. Toimilla pyritään lieventämään tunnistettuja kielteisiä vaikutuksia ja riskejä, jotka voivat aiheutua työoloihin kohdistuvista tai muista ihmisoikeusloukkauksista toimitusketjussa.

Raportointivuoden aikana perustettiin konserninlaajuinen, monialainen ihmisoikeustyöryhmä ohjaamaan ihmisoikeuksiin liittyviä kehitystoimia. Ryhmä kokoontuu noin kahden kuukauden välein, ja vuoden aikana painopistealueisiin ovat kuuluneet sisäisen tietoisuuden ja osaamisen kehittäminen sekä auditoinnit.

Vuonna 2025 Kempower suoritti Kaakkois-Aasiassa toimivalle toimittajalleen kolmannen osapuolen ESG-auditoinnin, jossa keskityttiin ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöasioihin sekä johtamisjärjestelmiin ja liiketoimintakäytäntöihin. Auditointihavaintoja koskevat seurantamenettelyt on otettu käyttöön, ja Kempower jatkaa niiden edistymisen seurantaa, kunnes päähavaintoja koskevat toimenpiteet on suoritettu. Vuoden aikana tarkistettiin myös toimittajien riskinarviointiprosessia OECD:n ohjeiden mukaisesti, ja toimittajien auditointeihin sisällytettiin sosiaalisen vastuun kysymyksiä, jotka kattavat esimerkiksi ihmisoikeudet, pakkotyön ja oikeudenmukaiset työolot.

Raportointivuoden aikana Kempower lisäsi tietoisuutta ihmisoikeusaiheista päivittämällä kaikille työntekijöille suunnatun eettisten periaatteiden koulutuksen, joka sisältää erillisen ihmisoikeuksia käsittelevän osion. Koulutus lanseerattiin sisäisellä kampanjalla. Kempower vahvisti myös ilmoituskanavan näkyvyyttä ulkoisille sidosryhmille ja mahdollisti kanavan käytön toimittajaportaalin kautta sekä QR-koodilla Kempowerin toimitiloissa.

Muut vuonna 2025 toteutetut keskeiset toimet:

- Terveys- ja turvallisuuskoulutus ja uudet turvallisuusohjeet urakoitsijoille otettiin käyttöön yhtenäisten toimintaperiaatteiden varmistamiseksi.
- Kempower otti käyttöön systemaattisen prosessin, jossa toimittajilta pyydetään tietoja konfliktimineraaleista ja seurataan tilannetta.
- ISO 14001- ja ISO 45001-standardien noudattamista korostettiin edelleen Kempowerin toimittajavalinnoissa.

Kempower hallinnoi kriittisten tuotetason tietojen laatua osana säännöllistä laadunhallintaa toimittajiensa kanssa. Tämä pitää sisällään koulutuksia toimittajaportaalin kautta sekä jatkuvaa vuoropuhelua Kempowerin hankintaorganisaation kanssa.

Raportointivuonna 2026 Kempower pyrkii edelleen vahvistamaan käytäntöjään laajentamalla työntekijöiden ja toimittajien valmiuksia kehittävästä koulutuksesta erityisesti ihmisoikeuksiin liittyvien vaikutusten ja riskien tunnistamiseen. Kempower kehittää myös jatkuvasti toimittajayhteistyötään sekä vastuullisuusvaatimusten entistä laajempaa integrointia hankintaprosesseihin.

S2–5 Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia aiheita koskevat tavoitteet

Kempower seuraa toimintatapojensa ja toimiensa tehokkuutta mittaamalla Kempowerin toimittajien eettisten periaatteiden allekirjoittaneiden toimittajien osuutta, arvoketjun alkupään toimittajille lähetetyn kestävyyskyselyn vastausprosenttia sekä vuosittain tehtyjen auditointien määrää. Kempowerin toimittajia ei ole nimenomaisesti kuultu tavoitteita asetettaessa, mutta Kempower on ollut yhteydessä toimittajiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia ymmärtääkseen heidän näkemyksiään Kempowerin vastuullisuustyöstä.

Kempower hallinnoi kriittisten tuotetason tietojen laatua osana säännöllistä laadunhallintaa toimittajiensa kanssa, joten tietojen laadunhallinnalle ei ole asetettu erillisiä tavoitteita.

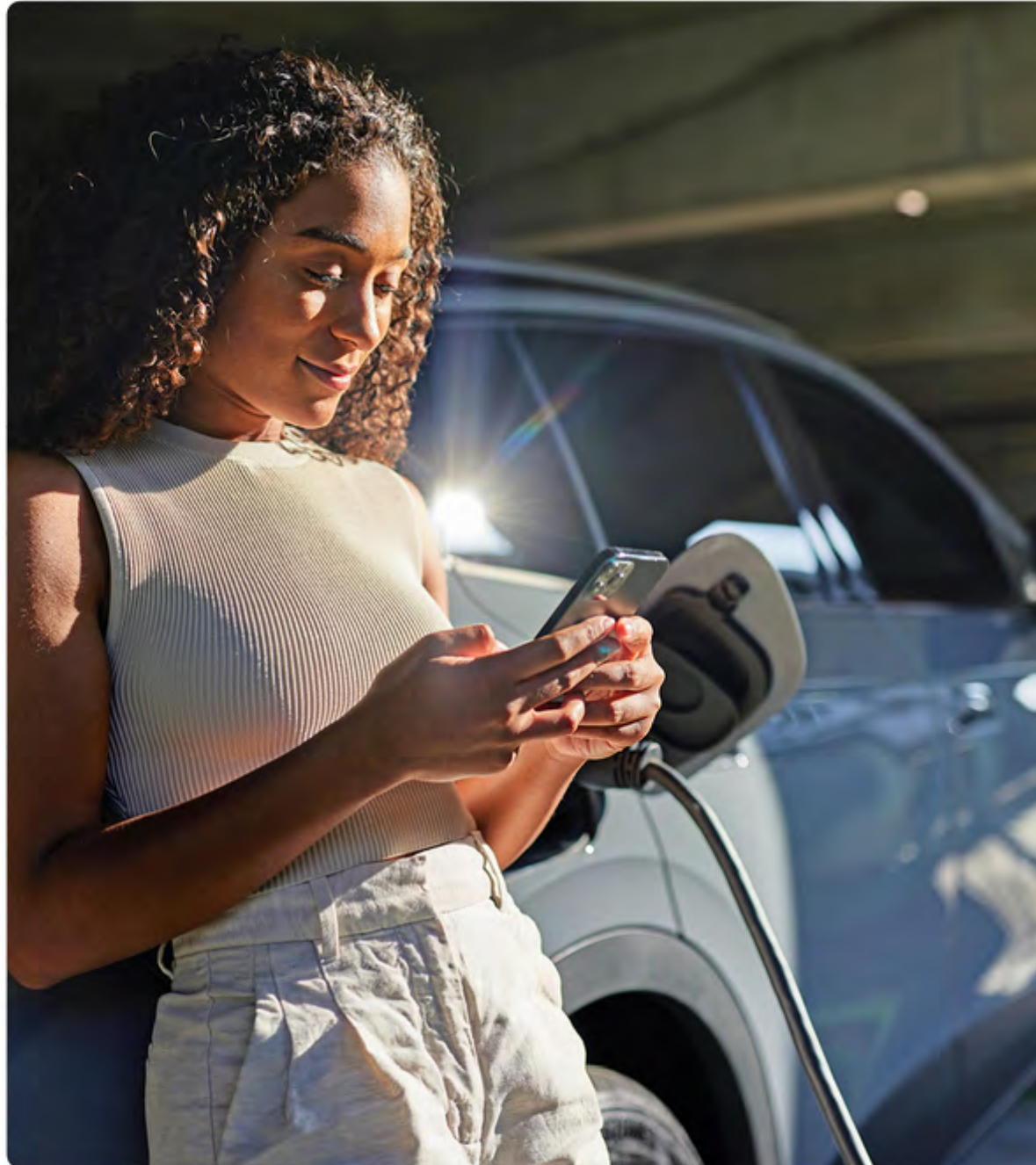
Suorituskykymittari	Tavoitetaso ja vuosi	Toteuma vuonna 2025	Perustaso (vuonna 2024)	Tavoitteen laajuus	Tavoitteen suhde politiikoissa määritettyihin tavoitteisiin
Kempowerin toimittajien eettiset periaatteet allekirjoittaneet toimittajat, %	95 % Jatkuva tavoite	64 %	95 %	Toimittajat arvoketjun alkupäässä ja loppupäässä	Noudatetaan toimittajien eettisiä periaatteita ja niissä kestävyteen, eettiseen liiketoimintaan ja ihmisoikeuksiin liittyviä vaatimuksia.
Vuosittain suoritettavien auditointien lukumäärä toimittajaluokituksen perusteella	95 % A- ja B-luokan toimittajista auditoitu	59 %	N/A	Tärkeimmät toimittajat arvoketjun alkupäässä	
Toimittajien kestävyyskyselyn vastausprosentti	100 % Jatkuva tavoite	41 %	89 %	Arvoketjun alkupään toimittajat	

Laskentaperiaatteet

Toimittajien eettisten periaatteiden allekirjoittaneiden toimittajien prosenttiosuus lasketaan jakamalla toimittajien eettiset periaatteet allekirjoittaneiden toimittajien määrä raportointivuoden toimittajien kokonaismäärällä. Auditointien lukumäärä on sama kuin A- ja B-luokan toimittajille suoritettujen auditointien lukumäärä.

Kestävyyskyselyn vastausprosentti: vastausprosentti sisältää Kempowerin A- ja B-luokan toimittajat. Vastausprosentti lasketaan jakamalla kyselyyn vastanneisiin toimittajiin liittyvät hankintamenot A- ja B-luokan toimittajiin liittyvällä kokonaishankintamenolla. Kempowerin toimittajaluokittelu perustuu hankintamenoihin ja muihin merkityksellisiin tekijöihin, kuten komponenttien kriittisyyteen tai toimitusaikaan.

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät



Kempower aloitti ensimmäisen yliopisto- kumppanuutensa Pohjois-Amerikassa

FREEDM-keskuksen (Future Renewable
Electric Energy Delivery and
Management) kanssa

Suositteluindeksi

47
(NPS)

ChargEye- mittariston laajennus

tarjoaa kehittynyttä analytiikkaa
asiakkaille ja kumppaneille

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Osaosa-aihe	Tyyppi (kielteinen tai myönteinen vaikutus, riski tai mahdollisuus)	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Johtamistapa
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Tuotteiden toimintahäiriöistä johtuvat mahdolliset vahingot	Loppupää
		Lasten suojeleminen	Riski	Julkiset sähköautojen latausasemat koulujen tai perheiden asuinalueiden läheisyydessä	Loppupää	Tiukat tuotekehitys- ja testausprosessit, asiaankuuluvien terveys- ja turvallisuusdirektiivien ja -standardien noudattaminen.
		Syrjimättömyys	Myönteinen vaikutus	Asiakaskokemuksen parantaminen loppukäyttäjille	Loppupää	Kempowerin strategian yleinen asiakaskeskeisyys, vuosittaiset asiakastytytyväisyyskyselyt ja NPS-arvioinnit, erilaiset vuorovaikutustoimet avainasiakkuuksien hallinnan puitteissa
		Tuotteiden ja palvelujen saanti	Mahdollisuus	Kempowerin tuotteiden oikea käyttö on selvää	Loppupää	
		Vastuulliset markkinointikäytännöt	Kielteinen vaikutus	Viherpesun riski	Arvoketjun loppupää ja omat toiminnot	
			Mahdollisuus	Vihreiden arvojen korostaminen	Arvoketjun loppupää ja omat toiminnot	

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kempowerin loppukäyttäjät ovat henkilöt, jotka lataavat sähköajoneuvojaan Kempowerin latauslaitteilla eri paikoissa, kuten huoltoasemilla tai kauppojen latausasemilla. Lisäksi kaupallisen kaluston (erityisesti linja-autojen ja kuorma-autojen) ylläpitäjät luottavat Kempowerin latausratkaisuihin toimintansa tukena. Kempowerin vuorovaikutus loppukäyttäjensä kanssa tapahtuu välillisesti Kempowerin jakelija- ja kumppaniverkoston kautta.

Kempowerin strategian ytimessä on asiakaskeskeisyys ja loppukäyttäjien näkemysten ymmärtäminen. Lisätietoja Kempowerin strategiasta ja vastuullisuuden painopisteistä voi lukea ESRS 2 -osiossa. Loppukäyttäjien kannalta olennaisia näkökohtia ovat latauslaitteiden luotettava ja

turvallinen käyttö, hyvä asiakaskokemus sekä tarkat ja helposti saatavilla olevat palveluun liittyvät tiedot, kuten käyttöohjeet ja tuoteselosteet.

Kempower on tunnistanut mahdollisia kielteisiä vaikutuksia ja riskejä, jotka liittyvät mahdollisiin yksittäisiin vaaratilanteisiin tai tuotteiden toimintahäiriöistä johtuviin vahinkoihin. Erityisesti Kempower on tunnistanut riskin, joka liittyy latausasemiin koulujen tai perheiden asuinalueiden läheisyydessä. Jos kielteiset vaikutukset tai riskit toteutuisivat, ne voisivat heikentää asiakkaiden luottamusta ja vaikuttaa haitallisesti Kempowerin maineeseen. Positiivisten vaikutusten osalta Kempower keskittyy parantamaan tuotteidensa asiakaskokemusta ja tekemään laitteista helppokäyttöisiä esimerkiksi käyttöliittymän optimoinnin avulla. Vastuullisuus on keskeinen osa Kempowerin liiketoimintaa sähköisen liikkumisen mahdollistajana, minkä vuoksi Kempower painottaa viestinnässään läpinäkyvyyttä ja tarkkuutta ja pyrkii aktiivisesti välttämään kaikenlaista viherpesua.

S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Kempower soveltaa tietoturvaan ja yksityisyyden suojaan liittyviä toimintaperiaatteita ja noudattaa tiukasti määriteltyjä tuotekehitysprosesseja hallinnoidakseen olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä täyttääkseen laitteiden käyttäjien vaatimukset.

Kempowerissa tuoteturvallisuus ja vastuullisuus on sisällytetty tuotesuunnitteluun. Kaikki tuotteet noudattavat maailmanlaajuisesti ja Euroopan unionissa asiaankuuluvia terveys- ja turvallisuusdirektiivejä, kuten pienjännite- ja radiolaitedirektiivejä sekä RoHS- ja REACH-direktiivejä, jotka koskevat vaarallisia aineita ja kemikaaliturvallisuutta. Lisäksi Kempowerin tuotteet täyttävät IEC 61851 -standardien vaatimukset sähköajoneuvojen latausjärjestelmille. Ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä tehostetaan tuotekehitysprosesseihin integroidulla laadunvarmistuksella, joka kattaa muun muassa suunnittelun vika- ja vaikutusanalyysit ja kaikkien uusien hankkeiden pakolliset laatusuunnittelukokoukset. Kempower käyttää

integroitua johtamisjärjestelmää (IMS) parantaakseen ja ylläpitääkseen liiketoimintansa, tuotteidensa ja palvelujensa kokonaisvaltaista suorituskyyä. Integroitu johtamisjärjestelmä sisältää ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän, ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän, ISO 27001 -tietoturvajärjestelmän sekä ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuus-järjestelmän.

Kempower soveltaa tuotesuunnittelussaan sisäisiä ekologisen suunnittelun ohjeita edistääkseen kestäviä toimintatapoja. Konsernin tuotteet eivät sisällä vaarallisia kemikaaleja. Lisätietoja kestävyyskriteereistä Kempowerin tutkimus-, kehitys- ja innovaatioprosesseissa voi lukea kohdasta E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous. Laitteiden esteettömyys huomioidaan laitteissa esimerkiksi ohjauksen suunnittelussa ja asennuskorkeuksissa, jotta laitteet sopivat myös toimintarajoitteisille ja iäkkäille käyttäjille.

Hallitakseen loppukäyttäjien tietoihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia Kempower noudattaa tietoturvapolitiikkaa, joka on yhdenmukainen ISO 27001 -standardin, NIS2-direktiivin, PCI-DSS-standardin ja yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) kanssa. Tietohallintojohtaja ja tietohallinnon kyberturvallisuustiimi vastaavat politiikan toimeenpanosta, ja Kempowerin työntekijät saavat koulutusta sisäisten alustojen kautta. Keskeisiin toimenpiteisiin kuuluvat tietoturvatestaukset, monivaiheinen tunnistautuminen ChargEye- ja MyKempower-järjestelmissä sekä julkinen tilasivu, joka tarjoaa reaaliaikaista tietoa järjestelmän käytettävyyssajasta ja

häiriöistä. Kolmansien osapuolten suorittamat auditoinnit varmistavat Kempowerin toiminnan vaatimustenmukaisuuden ja luotettavuuden.

Kempowerilla on lisäksi tietosuojapolitiikka ja tietojenkäsittelypolitiikka, jotka säätelevät asiakastietojen keräämistä ja käsittelyä GDPR:n ja lakisääteisten velvoitteiden mukaisesti sisältäen asiakastietoihin liittyvät periaatteet, oikeudet ja tietojen säilytysajat. Toimintaperiaatteiden päätavoitteena on varmistaa tuotteiden ja palvelujen toimitus sekä ylläpitää liiketoiminnan jatkuvuutta markkinoinnin avulla.

Kempower on sitoutunut työ- ja ihmisoikeuspolitiikassaan kunnioittamaan ja tukemaan ihmisoikeuksia ja varmistamaan, että sen tuotteet tai palvelut eivät edistä ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskevat kuluttajia ja loppukäyttäjiä. Kempower on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen sekä OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden mukaisesti. Vuonna 2025 ei raportoitu yhtään näihin periaatteisiin liittyvää rikkomusta.

S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Asiakaskeskeinen lähestymistapa on Kempowerin strategian keskiössä. Asiakkaiden ja loppukäyttäjien tarpeet otetaan huomioon Kempowerin eri

prosesseissa tuotesuunnittelusta ja -kehityksestä asiakassuhteiden hallintaan. Kempower pitää yhteyttä asiakkaisiinsa ja tuotteiden loppukäyttäjiin jäsennellyn monikanavaisen toimintatavan kautta.

Kempower soveltaa tuotekehityksessään avointa innovaatiomenetelmää, jossa loppukäyttäjien tarpeet ja näkemykset otetaan huomioon. Kempower tekee myös yhteistyötä sähköajoneuvojärjestöjen kanssa saadakseen laajempia näkemyksiä ja tarkentaakseen asiakaskokemusstrategioita, minkä lisäksi se osallistuu toimialajärjestöjen toimintaan vaikuttaakseen alan normeihin ja sääntelyyn sekä julkaisee käytettävyystudkimuksia taustaraportteina jakaakseen tietoa laitteiden suorituskyyvystä.

Kempower hallinnoi asiakassuhteitaan avainasiakkuuksien hallinta -viitekehyksen avulla, mikä varmistaa tiiviit suhteet merkittäviin asiakkaisiin ja keskittymisen pitkäaikaiseen yhteistyöhön sekä asiakastyytyväisyyteen. Käytössä olevia yhteydenpitokanavia ovat suora vuoropuhelu, kyselyt, ideaalaatikat, osallistuminen alan messuille ja erilaiset yhteistyöhankkeet. Kempowerin asiakastyytyväisyyskysely tehdään kerran tai kahdesti vuodessa asiakasnäkemysten mittaamiseksi.

Politiikka	Keskeinen sisältö	Soveltamisala	Vastuullisuus	Saatavuus
Tietoturvapolitiikka	Määrittelee vastuut, periaatteet ja tavoitteet tietovarantojen suojaamiseksi.	Kaikki Kempowerin toiminnot	Kempowerin johtoryhmä	Kempowerin intranet työntekijöille
Tietosuojakäytäntö	Kuvaa asiakasyhteystietojen keräämisen ja käsittelyn periaatteet asiakassuhteiden hoitamisessa ja sopimusvelvoitteiden täyttämisessä.	Kaikki Kempowerin toiminnot	Kempowerin johtoryhmä	Julkisesti saatavilla verkkosivustolla
Tietojenkäsittelypolitiikka	Määrittää henkilötietojen keräämisen tarkoitukset, henkilötietojen käsittelyn, rekisteröityjen oikeudet, tietoturvan sekä koulutuksen ja seurannan.	Kaikki Kempowerin työntekijät, urakoitsijat ja Kempowerin puolesta työskentelevät kolmannet osapuolet, joilla on pääsy henkilötietoihin	Kempowerin johtoryhmä	Kempowerin intranet työntekijöille

Kempower kannustaa ensisijaisia asiakkaitaan välittämään loppukäyttäjien palautetta tuotteiden käytettävyydestä. Palautetta seurataan aktiivisesti sosiaalisessa mediassa ja kumppaniverkostoissa, joissa Kempowerin asiantuntijat vastaavat kommentteihin ja kysymyksiin. Loppukäyttäjät voivat antaa palautetta myös Kempowerin verkkosivuston kautta. Jakelijoilta ja yhteistyökumppaneilta kerätään tietoa lisäksi vuotuisilla asiakastyytyväisyyskyselyillä, jotka auttavat Kempoweria mukauttamaan tuotteitaan ja palvelujaan asiakkaiden ja loppukäyttäjien tarpeiden perusteella. Kysely antaa jatkuvaa palautetta epäsuorasti loppukäyttäjiltä, sillä vastauksiin vaikuttavat sähköajoneuvojen kuljettajien tarpeet ja mieltymykset.

Kokonaisvastuu Kempowerin strategian asiakaslähtöisestä toteuttamisesta on toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä. Vastuu asiakastyytyväisyyskyselyn ja muun suoran viestinnän toteutumisesta esimerkiksi sosiaalisessa mediassa on markkinointijohtajalla ja markkinointitiimillä.

Kempower ottaa haavoittuvat ryhmät huomioon suunnitellessaan tuotteita esimerkiksi asettamalla helppokäyttöisyyden etusijalle ja varmistamalla, että myös toimintarajoitteiset henkilöt voivat hyödyntää tuotteita tehokkaasti. Latureiden suunnittelussa otetaan huomioon myös eri asiakasryhmät esimerkiksi laturin korkeuden ja käyttöliittymän tai raskaiden latauskaapeleiden käytettävyyden osalta.

S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kempower varmistaa laitteidensa turvallisuuden ja luotettavuuden tekemällä aktiivisesti yhteistyötä kumppaneidensa kanssa, jotta se voi mahdollistaa laadukkaat asennus- ja huoltopalvelut. Kempower ylläpitää sertifioitujen asennus- ja huoltokumppaneiden järjestelmää sekä tarjoaa koulutusta Kempower Akatemian kautta. Lisäksi konserni määrittelee vaatimukset asianmukaiselle laitteistolle ja muille valmiuksille, joita tarvitaan Kempowerin laitteiden huoltoon. Kempower Akatemian kautta koulutetut sertifioidut ammattilaiset suorittavat kaikki asennukset.

Kempowerin Ratkaisut ja Palvelut -tiimi tarjoaa koulutusta myös muulle huoltohenkilöstölle, ei vain sertifioituille kumppaneille.

Mahdollisen turvallisuuspoikkeaman tai tuotteen takaisinvedon yhteydessä Kempower tekee aktiivisesti yhteistyötä paikallisten viranomaisten kanssa tukemalla tutkintaa ja varmistamalla, että turvallisuuskysymykset käsitellään asianmukaisesti.

Tarvittaessa loppukäyttäjät voivat ottaa yhteyttä Kempoweriin ja tuoda esiin tietosuojaan liittyviä huolenaiheita. Rekisteröityjä pyyntöjä seurataan sisäisesti, minkä lisäksi Kempower seuraa vastausaikoja lakisääteisten vaatimusten varmistamiseksi. Kempowerin verkkosivuilta löytyvä tietosuojakäytäntö sisältää ohjeet ja yhteystiedot.

Kempower tarjoaa tukiportaalin teknisiä kysymyksiä, takuuseen liittyviä vaatimuksia, varaosia sekä myyntiä edeltävää ja myynnin jälkeistä apua varten. Tavoitteena on ehkäistä terveys- ja turvallisuusriskejä. Asiakkaat saavat selkeät ohjeet siitä, onko heidän otettava yhteyttä ratkaisutukeen vai elinkaaripalveluihin.

Jos Kempower havaitsee loppukäyttäjätietoihin liittyvän kielteisen ihmisoikeusvaikutuksen, nimetty tiimi käynnistää välittömästi tutinnan estääkseen lisävahingot ja ratkaistakseen asian. Kempower on suoraan yhteydessä vaikutusten kohteena oleviin osapuoliin ja voi tarjota korvauksia tai muita korjaustoimia, kuten hyvitystä tai takuun siitä, että ongelma ei toistu.

Jos kuluttaja tai loppukäyttäjä epäilee tietosuoja koskevaa ongelmaa, hän voi ottaa yhteyttä Kempoweriin suoraan sähköpostitse. Tietopyyntöjen määrää seurataan sisäisesti, ja vastausaikoja seurataan lakisääteisten vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.

Lisäksi ilmoituskanava on julkisesti saatavilla, jotta kuka tahansa voi ilmoittaa epäeettisestä käytöksestä nimettömänä ja luottamuksellisesti. Lisätietoja ilmoituskanavasta voi lukea kohdasta G1-1.

S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä olennaisia aiheita koskevat toimet

Tuoteturvallisuus, laatu ja ekosuunnittelu

Vuonna 2025 Kempowerin monialainen työryhmä päivitti ChargeEye-virhekoodeja koskevan vianetsintädokumentaation selkeyttääkseen ohjeita ja ratkaisuja virhetilanteissa. Tavoitteena on mahdollistaa huoltokumppaneille nopea ja itsenäinen virhetilanteiden ratkaisu.

Vuoden 2024 lopussa Kempower julkaisi taustaraportin, joka osoittaa Kempowerin sähköajoneuvolaturin käytettävyyssasteen olevan yli 99 %. Tulokset perustuvat kuuden vuoden aikana kerättyyn tietoon yli 13 miljoonasta onnistuneesta latauskerrasta. Tutkimuksessa havaittiin myös, että käyttäjät pystyivät lataamaan ajoneuvonsa onnistuneesti 87 %:ssa käynneistä, mikä mitattiin latauskertojen onnistumisasteella (Session Success Rate, SSR). Tutkimuksessa käytettiin Kempowerin pilvipohjaista ChargeEye-ohjelmistoa sähköajoneuvojen latauksen onnistumisasteiden seuraamiseen. Tätä ketterää tietoon perustuvaa lähestymistapaa käyttämällä Kempower voi tunnistaa nopeasti mahdolliset ongelmat ja parantaa asiakaskokemusta. Kempower esitteli taustaraportin tuloksia laajemmin vuoden 2025 aikana.

Asiakasyhteistyö ja tyytyväisyys

Raportointivuoden aikana Kempower jatkoi ChargeEye-mittaristonsa käytön laajentamista asiakkaille ja huoltokumppaneille tarjotakseen kehittynyttä analytiikkaa sekä ilmaistyyökaluina että maksullisina palveluina.

Kempower seuraa onnistumistaan ja asiakastyytyväisyyttä vuosittaisella asiakastyytyväisyyskyselyllä. Vuoden 2025 suositteluindeksin (NPS) pistemäärä oli 47. Kempowerin tavoitteena on ylläpitää johdonmukaisesti korkeaa asiakastyytyväisyyttä vuosittaisen mittauksen avulla.

Strateginen innovointi

Kempower kohdentaa huomattavia resursseja innovointiin, sillä merkittävä osa sen työvoimasta työskentelee tutkimus- ja kehitystoiminnassa, ja

innovointiin liittyvät kulut muodostivat 8 % konsernin vuoden 2025 liikevaihdosta. Tutkimuksesta ja innovaatiosta vastaavan johtajan alaisuudessa toimiva tutkimus- ja innovaatiotiimi vastaa Kempowerin innovaatiotoiminnan kehittämisestä ja hallinnoinnista sekä siihen liittyvistä kumppanuuksista.

Vuonna 2024 käynnistetty viisivuotinen Hete-hanke edistää raskaan liikenteen sähköistämistä. Tavoitteena on luoda vuoteen 2030 mennessä globaali ekosysteemi uusien teknologioiden ja liiketoimintamallien tutkimiseen ja kehittämiseen. Vuonna 2025 tutkimus keskittyy sähköajoneuvojen latausteknologioihin, asiakassovelluksiin, digitaalisiin alustoihin sekä seuraavan sukupolven tasavirtapikalataukseen.

Raportointivuoden aikana Kempower avasi uuden tutkimusyksikön sähköisen liikkuvuuden tutkimuskeskuksessa (EMRC), joka perustettiin yhteistyössä Lappeenrannan–Lahden teknillisen yliopiston (LUT) kanssa. Uusi tutkimusyksikkö ja koko EMRC-keskus ovat Kempowerin strateginen linjaus, jolla pyritään nopeuttamaan sähköisen liikkuvuuden innovointia. Keskuksella on keskeinen rooli tutkimuksen ja kehityksen edistämisessä. Keskus hyödyntää LUT:n akateemista asiantuntemusta ja Kempowerin toimialakokemusta sähköajoneuvojen kuljettajien tulevien tarpeiden ennakoimiseksi ja edistyksellisten käyttäjäystävällisten latausratkaisujen tarjoamiseksi.

Vuonna 2025 Kempower ilmoitti myös ensimmäisestä yliopistokumppanuudestaan Pohjois- Amerikassa North Carolina State Universityn johtaman Future Renewable Electric Energy Delivery and Management (FREEDM) Systems -keskuksen kanssa. Kumppanuuden kautta Kempower ja FREEDM pyrkivät lisäämään tietämystä sähköjärjestelmän luotettavuudesta, energianhallinnasta ja latausenergiäjärjestelmistä erityisesti raskaiden hyötyajoneuvojen ja maastoajoneuvojen osalta. Uusien kumppanuuksien lisäksi Kempower jatkaa yhteistyötä useiden muiden yliopistojen kanssa.

Tietoturva ja yksityisyys

Vuonna 2025 Kempower jatkoi tietosuojakäytäntöjen edistämistä, eikä vakavia tietosuoja- tai tietoturvaloukkauksia, tietovuotoja tai luvattomia käyttötapauksia kirjattu lainkaan. Vuonna 2025 Kempower jatkoi tietoturvallisuuden hallintajärjestelmänsä (ISMS) vahvistamista, säilytti ISO 27001 -sertifioinnin ja edisti NIS2-direktiivin vaatimusten noudattamista. Raportointivuoden aikana toteutettuja tärkeimpiä toimia olivat tietoturvatestausten laajentaminen, jatkuva seuranta ja riskiperusteiset parannukset. Monivaiheinen tunnistautuminen ChargeEye- ja MyKempower-järjestelmiin otettiin täysin käyttöön, ja reaaliaikaiset tilasivut tuovat läpinäkyvyyttä häiriötilanteissa. GDPR:n noudattaminen on edelleen Kempowerin lähestymistavan kulmakivi, ja sitä tuetaan kaikille työntekijöille suunnatulla pakollisella koulutuksella, jolla lisätään tietoisuutta kyberturvallisuudesta.

S4-5 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä olennaisia aiheita koskevat tavoitteet

Kempower ei ole tällä hetkellä asettanut kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevia mitattavissa olevia tulossuuntautuneita tavoitteita, mutta se seuraa toimintaperiaatteiden ja toimien tehokkuutta suhteessa tunnistettuihin olennaisiin vastuullisuuteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Vaikuttavuuden seuranta voi perustua toimenpiteestä riippuen esimerkiksi tietyn testituloksen tason saavuttamiseen, kokouksiin ja työryhmiin osallistumisen mittaamiseen, kurssien saatavuuden, suoritusasteen ja koulutustuntien mittaamiseen tai asiakastyytyväisyyden kehittymisen arviointiin.



**Kempowerin tietoturvallisuuden
hallintajärjestelmä on
ISO 27001 -sertifioitu**

Hallintotapatiedot

Kaikki työntekijät suorittavat pakollisen eettisten periaatteiden koulutuksen, joka sisältää ohjeita korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan, tietosuojaan ja väärinkäytöksistä ilmoittamiseen liittyen.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen..... 120

**Kempowerin
lahjonnan ja
korruption vastaiset
politiikat ovat
kansainvälisten
standardien mukaisia**

[Lue lisää](#)

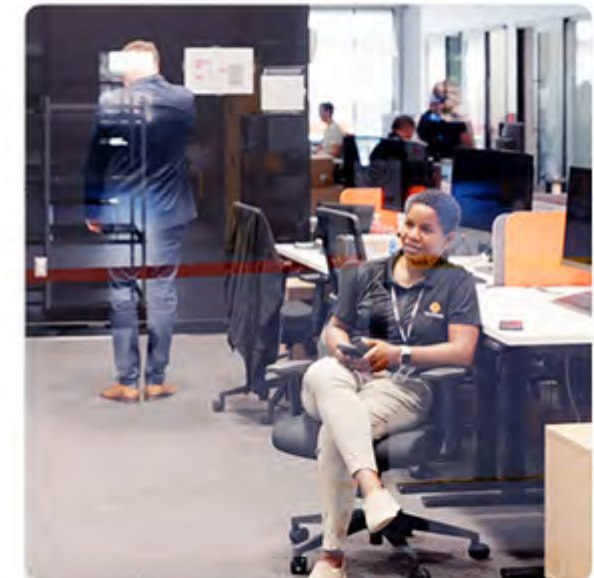


Kohokohdat



**Kempower toteuttaa
pakoteseurantaa
osana
asiakassuhteiden
hallintaa**

[Lue lisää](#)



**Vuonna 2025
hallituksen jäsenistä oli**

**50 % naisia
ja
50 % miehiä**

[Lue lisää](#)

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen



100 %

ISO-sertifioidut toiminnot

Vuonna 2025 Kempower
päivitti eettiset periaatteensa
ja käynnisti uudistetun

verkkokoulutuksen,
jonka suoritusaste oli

84,7 %

Korruption vastainen politiikka

otettiin käyttöön vuonna 2025

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Osa-aihe	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Kuvaus	Sijainti arvoketjussa	Johtamistapa
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	 Yrityskulttuuri	Myönteinen vaikutus	Kempowerin työntekijöiden sitoutuminen eettisten liiketoimintatapojen noudattamiseen yrityskulttuurin ja eettisten periaatteiden mukaisesti takaa läpinäkyvän toiminnan myös haasteellisiksi koetuissa tilanteissa.	Oma toiminta	Yrityskulttuurin ja yrityksen arvojen toteuttaminen eettisten periaatteiden ja päivittäisen toiminnan, kuten työntekijöiden sitouttamisen, perehdyttämisen, koulutuksen, säännöllisten henkilöstökyselyiden ja palautteen avulla.
		Mahdollisuus	Edistämällä oikeudenmukaista ja eettistä yrityskulttuuria Kempower vahvistaa sidosryhmiensä luottamusta. Vastuulliset liiketoimintakäytännöt ovat toiminnan ytimessä ja tukevat Kempowerin pyrkimystä olla vastuullisuuden edelläkävijä.	Oma toiminta	

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Kempowerin kulttuuri

Kempowerin kulttuuri muodostaa perustan kaikelle toiminnalle, perustuen vastuullisuuden, kestävyiden ja rehellisyyden periaatteille. Toimintakulttuurin ytimessä ovat arvot: yhdessä tekeminen, vaikuttavuus, suoraselkäisyys ja rohkeus. Nämä arvot muovaavat sitä, miten Kempower tekee yhteistyötä, miten se näkee ympäröivän maailman ja vaikuttaa siihen sekä miten Kempowerin kulttuuria toteutetaan päivittäisessä työssä.

Kulttuuri ilmenee toimintaperiaatteissa, jotka tuovat arvot osaksi päivittäistä toimintaa, sekä työntekijöiden sitouttamisohjelmissa ja perehdyttämisessä. Säännölliset kyselyt ja sidosryhmien palaute auttavat arvioimaan ja kehittämään kulttuuria, ja varmistamaan jatkuvan parantamisen ja yhdenmukaisuuden sekä työntekijöiden että yrityksen tavoitteiden kanssa.

Kempower on nuori yritys ja kulttuurin kehittäminen on jatkuva prosessi. Vuonna 2025 Kempowerin kulttuurin kehitystyössä keskityttiin strategisten tavoitteiden tukemiseen ja korkean suorituskyvyn ja osallistavan työyhteisön edistämiseen. Kulttuuri 2.0 -hankkeen käynnistäminen oli tärkeä virstanpylväs. Hanke on koko yrityksen laajuinen aloite, jonka tavoitteena on ymmärtää ja kehittää organisaatiokulttuuria. Hankkeessa kerättiin

näkemyksiä koko organisaatiosta työntekijöiden keskusteluryhmien, johdon haastattelujen, työpajojen ja sisäisissä sosiaalisen median kanavissa käytyjen keskustelujen avulla.

Prosessin tuloksena Kempowerin keskeisiksi vahvuuksiksi tunnistettiin avoin ja osallistava kulttuuri, helposti lähestyttävä johto, vahva työ- ja yksityiselämän tasapaino, luottamus ja voimaannuttaminen. Parantamismahdollisuuksia havaittiin alueiden välisen viestinnän tehostamisessa, prosessien virtaviivaistamisessa, päätöksenteon nopeuttamisessa ja yhtäläisten ylenemismahdollisuuksien varmistamisessa. Kempowerin johtoryhmä korosti asiakaskeskeisyyden sekä innovaation ja skaalautuvien kasvurakenteiden tasapainottamisen tärkeyttä. Kulttuurin kehittämisen seuraavassa vaiheessa keskitytään tavoitteiden yhdenmukaistamiseen Kempowerin strategisen suunnan kanssa ja arvojen integroimiseen tehokkaammin koko organisaation toimintaan.

Toimintaperiaatteet

Kempowerin eettiset periaatteet ovat eettisten liiketoimintakäytäntöjen ja yrityskulttuurin kulmakivi. Periaatteissa määritetään Kempowerin ja sen työntekijöiden vastuullisen toiminnan standardit, jotka muodostavat perustan eettiselle päätöksenteolle kaikessa liiketoiminnassa. Periaatteissa kuvataan, miten epäeettisestä käyttäytymisestä, rikkomuksista tai huolenaiheista voi ilmoittaa ja miten ilmoittajaa suojellaan vastatoimilta. Vuonna 2025 Kempower päivitti eettiset periaatteet ja lisäsi niihin

taloudellisia väärinkäytöksiä ja petoksia ehkäisevät sekä ihmisoikeuksia ja kauppapakotteiden noudattamista koskevat osiot.

Kempowerilla on nollatoleranssi korruption tai lahjontaan, ja konserni on sitoutunut varmistamaan, että lahjuksia tai lahjontamaksuja ei anneta, tarjota, luvata tai oteta vastaan missään Kempowerin toiminta-alueella. Raportointivuoden aikana Kempower otti käyttöön erillisen korruption vastaisen politiikan, joka noudattaa kansainvälisiä standardeja, kuten Yhdistyneiden kansakuntien korruption vastaista yleissopimusta. Lisäksi vuoden 2025 aikana otettiin käyttöön lisätoimenpiteitä, joilla varmistetaan, kaikkia Kempowerin työntekijöitä koskevien lahjaraportointimenettelyjen tehokas käyttöönotto. Vaikka nämä toimenpiteet koskevat kaikkia työntekijöitä, Kempower on tunnistanut, että korruption ja lahjonnan kannalta riskialteimpia toimintoja ovat myynti, liiketoiminnan kehittäminen, hankinta, toimitusketju, palvelut, kumppanuudet ja logistiikka.

Vahvistaakseen entisestään sitoutumistaan hyvään hallintotapaan ja kaupankäynnin sääntöjen noudattamiseen Kempower on sisällyttänyt pakotteiden seurannan asiakassuhteiden hallintajärjestelmänsä. Kempower seuloo asiakkaitaan ja kumppaneitaan maailmanlaajusten seurantaluelteloiden perusteella, jotta se voi estää kaupankäynnin pakotteiden kohteena olevien tai riskialttiiden yhteisöjen kanssa.

Vuonna 2025 ei raportoitu korruption tai lahjontaan liittyviä tapauksia, tuomioita tai sakkoja.

Työntekijöiden tietoisuus ja koulutus

Jokaisen työntekijän on varmistettava ymmärtävänsä miten eettisiä periaatteita sovelletaan hänen työhönsä, ja toimittava sen mukaisesti. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava pakollinen verkkokoulutus, jossa käsitellään eettisiä kysymyksiä, ihmisoikeuksia ja sääntelyyn liittyviä aiheita. Eettisiä periaatteita koskeva koulutus on myös pakollinen kaikille uusille työntekijöille osana perehdytysohjelmaa, ja kaikkien työntekijöiden on suoritettava se uudelleen säännöllisin väliajoin. Koulutukseen osallistumista ja sen suorittamista seurataan vuosittain.

Raportointivuoden aikana eettisiä periaatteita koskeva koulutus uudistettiin ja sitä tarjottiin kaikille työntekijöille päivitysten huomioon ottamiseksi. Vuonna 2025 84,7 % Kempowerin työntekijöistä suoritti eettisiä periaatteita koskevan verkkokoulutuksen.

Kempower käynnisti erityisen verkkokoulutuksen myös korruption vastaisen politiikan tueksi. Koulutus oli osa kaikkien Kempowerin toimistotyöntekijöiden pakollisia koulutuksia, ja vuonna 2025 sen suoritusaste oli 90 %. Lisäksi Kempower otti käyttöön prosessin, joka velvoittaa työntekijöitä raporttoimaan jatkuvasti kaikki tarjotut, luvatut, annetut tai vastaanotetut lahjat ja vieraanvaraisuuden muodot, jotka eivät selkeästi kuulu lahjoja ja vieraanvaraisuutta ohjaavien rajojen piiriin.

Väärinkäytösten paljastajien suojele

Kempowerilla on direktiivin (EU) 2019/1937 mukainen väärinkäytöksistä ilmoittamisen Whistleblowing-politiikka ja -kanava, jonka kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa epäeettisestä käytöksestä nimettömästi ja luottamuksellisesti ilman vastatoimien pelkoa. Kempowerin työntekijöitä kannustetaan lisäksi ilmoittamaan kaikista huolenaiheista esihenkilöilleen.

Kempower on sitoutunut tutkimaan nopeasti ja puolueettomasti kaikki liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät rikkomukset. Lakiasiainjohdaja ja sisäinen tarkastaja käyvät alustavasti läpi kaikki ilmoituskanavan kautta tehdyt ilmoitukset. Jos tapaus on perusteltu, järjestetään suunnittelukokous jatkotoimista, joihin voi sisältyä ulkopuolisten neuvonantajien tukemia tutkimuksia. Kaikista perustelluista ilmoituksista raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Toimittajasuhteiden hallintaa koskevat lisätiedot

Kempowerin hankintoja ohjaa hankinnan käsikirja, joka perustuu Kempowerin eettisiin periaatteisiin, lähipiiriä koskeviin ohjeisiin ja korruption vastaiseen politiikkaan. Kestävät ja eettiset käytännöt ovat keskeisiä toimittajien suorituskyvyn ja hankinnan kannalta. Kempower pyrkii

rakentamaan luottamukseen perustuvia suhteita toimittajiin avoimen viestinnän, läpinäkyvyyden ja yhteistyön avulla.

Kaikkien toimittajien on noudatettava Kempowerin toimittajien eettisiä periaatteita ja täytettävä vastuullisuuskysely, jonka avulla Kempower saa olennaisia tietoja toimittajien vastuullisuustyön tasosta. Lisäksi uusille toimittajille tehdään erillinen ennakkoarviointi. Vuonna 2025 Kempower vahvisti toimittajia koskevia due diligence -prosesseja erityisesti riskialttiilla alueilla toimivien toimittajien osalta arvioimalla kestävyteen, työntekijöiden oikeuksiin, turvallisuuteen, lainsäädännön noudattamiseen ja lahjonnan torjuntaan liittyviä näkökohtia.

Kempower pitää yhteyttä toimittajiinsa päivittäisen vuoropuhelun, itsearviointien, kestävyyskyselyjen, sisäisten tarkastusten ja auditointien välityksellä. Kempower haluaa varmistaa hyvän yhteistyön toimittajien kanssa mahdollistaakseen toiminnan tuloksellisuuden ja järjestelmällisen riskinarvioinnin. Lisätietoja toimittajien due diligence -prosessista löytyy kohdasta S2 Arvoketjun työntekijät.

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö	Soveltamisala	Vastuu	Saatavuus
Eettiset periaatteet	Vastuullinen ja eettinen toiminta: korruption torjunta, reilun kilpailun ja pakotelakien noudattaminen, yrityksen omaisuuden ja tietojen suojaaminen, ihmisoikeudet ja työelämän normit, häirinnän ehkäiseminen ja huolenaiheiden raportointi.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Hallitus	Julkisesti saatavilla verkkosivuilla
Korruption vastainen politiikka	Nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan seuraavissa teemoissa: vuorovaikutus valtion virkamiesten kanssa, lahjoitukset ja avustukset, lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat rajoitukset sekä korruption vastaisten lakien ja asetusten noudattaminen.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Hallitus	Kempowerin intranet työntekijöille, liikekumppaneiden saatavilla säännöllisen yhteydenpidon yhteydessä
Whistleblowing-politiikka	Esimerkkejä aiheellisista huolenaiheista, tietoa ilmoitusmekanismeista, sitoutuminen luottamuksellisuuteen, vastatoimien kieltäminen ja tutkinta.	Kaikki Kempowerin työntekijät	Hallitus	Kempowerin intranet työntekijöille
Toimittajien eettiset periaatteet	Lakien ja asetusten noudattaminen; eettinen liiketoiminta, kuten eturistiriidat, korruption torjunta ja reilu kilpailu; työelämän käytännöt, kuten yhdistymisvapaus sekä turvallisuus ja hyvinvointi; ympäristövastuu; yksityisyys ja henkilötietojen suoja.	Kaikki toimittajat ja niiden alihankkijat	Hallitus	Kempowerin toimittajaportaali

ESRS-sisältöindeksi

Yleiset tiedot

ESRS 2

Tiedonantovaatimus	Sivunumero
BP-1 Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	51
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	51
GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	52
GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	53
GOV-3 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	54
GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	55
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	55
SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	55
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	58
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	59
IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	62
IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	65

Ympäristötiedot

Tiedonantovaatimus	Sivunumero
EU-taksonomia	67

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, GOV-3 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	54
EI-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	77
ESRS 2, SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	59
ESRS 2, IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	62
EI-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	77
EI-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	78
EI-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	79
EI-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	80
EI-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	81
EI-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	85

ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, IRO-1 Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	62
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	87
E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	89
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	91
E5-4 Resurssien sisäenvirtaukset	92
E5-5 Resurssien ulosvirtaukset	92

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 Oma työvoima

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	58
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	98
SI-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	98
SI-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	101
SI-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	101
SI-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	102
SI-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	104
SI-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	106
SI-10	Riittävä palkka	107
SI-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	107
SI-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	107
SI-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	108
SI-16	Ansiotulota koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	108
SI-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	108

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	58
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	110
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	110
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	111
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	111
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	112
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	113

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	58
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	115
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	115
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	117
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	117
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	118
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	118

Hallintotapatiedot

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	52
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	62
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	121
G1-2	Suhteet toimittajiin	122

Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>52</u>
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>52</u>
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10				<u>55</u>
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohta	Osallistuminen fossiiliin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/24538 taulukko 1: Ympäristöön liittyvä riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvä riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen
ESRS EI-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	<u>77</u>
ESRS EI-1	16 kohdan g alakohta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		<u>77</u>
ESRS EI-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		<u>79</u>
ESRS EI-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				<u>80</u>

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS EI-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5				80
ESRS EI-5	40–43 kohta	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6				80
ESRS EI-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		81
ESRS EI-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		81
ESRS EI-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	85
ESRS EI-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Jätetty pois Quick Fix -delegoituun asetukseen perustuen
ESRS EI-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Jätetty pois Quick Fix -delegoituun asetukseen perustuen
ESRS EI-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski					Jätetty pois Quick Fix -delegoituun asetukseen perustuen
ESRS EI-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Jätetty pois Quick Fix -delegoituun asetukseen perustuen
ESRS EI-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		Jätetty pois Quick Fix -delegoituun asetukseen perustuen

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäolennainen
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7				Epäolennainen
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8				Epäolennainen
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäolennainen
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan a alakohtan i alakohta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan b alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10				Epäolennainen
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 kohdan c alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15				Epäolennainen
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13				<u>92</u>
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9				<u>92</u>
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				<u>97</u>
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				<u>97</u>
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				<u>98</u>
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksannen perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		<u>98</u>
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				<u>98</u>

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS SI-1	23 kohta	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				98
ESRS SI-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				101
ESRS SI-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	107
ESRS SI-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				107
ESRS SI-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	108
ESRS SI-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				108
ESRS SI-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				108
ESRS SI-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	108
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				110
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				110
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				110
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	110
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt				Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	110
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				112
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Sivunumero
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				115
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		115
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				118
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15				121
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6				121
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16				Epäolennainen

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kempowerin toimintaa ohjaa avoimuus ja pitkän aikavälin omistaja-arvon rakentaminen, joita toteutamme alan parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Johdanto	132
Kempowerin toimi- ja hallintoelimet	132
Yhtiökokous	132
Hallitus	132
Valiokunnat	136
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	137
Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus ..	139
Lähipiirihallinto	139
Sisäpiirihallinto	140
Tilintarkastaja	140



Johdanto

Kempower Oyj ("Yhtiö" tai "Kempower") on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Kempowerin hallinto ja päätöksenteko perustuvat Suomen lakeihin ja Yhtiön yhtiöjärjestykseen. Kempower noudattaa Nasdaq Helsinki Oyj:n ja Finanssivalvonnan sääntöjä, suosituksia sekä muita soveltuvia säännöksiä, sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025. ("Hallinnointikoodi"). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Hallinnointikoodin 2025 sekä sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella.

Yhtiö noudattaa kaikkia Hallinnointikoodin 2025 suosituksia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperi-markkinayhdistys ry:n kotisivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tässä selvityksessä kuvataan Kempower Oyj:n keskeiset hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Selvitys ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavissa Kempowerin verkkosivuilla osoitteessa www.kempower.com.

Tämä selvitys on hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja hallituksen hyväksymä. Kempowerin tilintarkastaja tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on varmentanut, että selvitys on annettu ja että selvityksessä esitetty kuvaus Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä on

yhdenmukainen Yhtiön tilinpäätökseen sisältyvän kuvauksen kanssa.

Kempowerin toimi- ja hallintoelimet

Kempowerin valvonta- ja hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerin ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiön johtamisesta vastaavat hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen työtä tukevat sen kolme valiokuntaa, tarkastusvaliokunta, nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, sekä teknologiavaliokunta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Yhtiön operatiivisessa johtamisessa ja sen toimintojen kehittämisessä. Lisätietoja hallinnosta on saatavilla Kempower Oyj:n verkkosivuilta www.kempower.com.

Yhtiökokous

Kempowerin ylin päättävä elin on varsinainen yhtiökokous, johon osakkeenomistajat voivat osallistua, käyttää puheoikeutta, esittää kysymyksiä ja äänestää. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, hallituksen päättämänä päivämääränä. Yhtiökokous päättää Suomen osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä määräytyistä asioista. Mikäli hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, jotka omistavat vähintään 10 prosenttia yhtiön osakkeista sitä kirjallisesti vaativat, kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous tietyn asian käsittelyä varten.

Kempowerin varsinaisen yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja voitonjaosta päättäminen;
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkkioista sekä hallituksen puheenjohtajan valinnasta;
- tilintarkastajan valitseminen;
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle;
- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista; ja
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu Yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös pörssitiedotteella.

Yhtiökokouksen esityslista, päätösehdotukset ja kokousasiakirjat asetetaan osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Halutessaan osallistua Yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava ennakolta kokouskutsussa mainitulla tavalla ja viimeistään

kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen kokouspäivää.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 7.5.2025.

Hallitus

Hallitus vastaa Kempower Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on yleistöimivalta päättää kaikista Yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä ja enintään kahdeksan varsinaista jäsentä. Yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten nimitysesitykset yhtiökokoukselle.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa hänet on valittu, ja päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenillä.

Hallituksen keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että Yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Hallitus valvoo Yhtiön toiminnan kannalta laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä asioita. Hallituksen tulee johtaa Yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Kempowerin hallituksella on hyväksytty kirjallinen työjärjestys hallituksen tehtävistä, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu työjärjestyksen mukaisesti muun muassa:

- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä;
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää palvelusopimuksen ehdoista sekä vuosipalkkionsa määrästä;
- hyväksyä ja vahvistaa Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet;
- varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus ja valvonta;
- huolehtia että Yhtiöllä on Yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot;
- edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua;
- huolehtia osakasarvon kehittämisestä;
- vahvistaa itselleen vuosisuunnitelma/työjärjestys;
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen;
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta ja niiden hyväksyntä;
- tehdä ehdotus yhtiökokoukselle osingosta, sen määrästä ja maksuajankohdasta;

- vahvistaa Yhtiön tavoitteet ja strategia sekä hyväksyä toimitusjohtajan esittämä liiketoimintasuunnitelma;
- vahvistaa vuosittaiset budjetit ja toimintasuunnitelmat;
- seurata ja ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista;
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelma ja siihen liittyvät suorituskykytavoitteet;
- seurata Yhtiön tulokehitystä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista;
- ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa;
- vahvistaa johtoryhmän kokoonpano toimitusjohtajan esityksestä;
- seurata, ohjata ja valvoa liiketoiminnan operatiivista johtamista;
- antaa tarvittaessa määräämilleen henkilöille oikeuden edustaa Yhtiötä ja kirjoittaa sen toiminimen joko yksin tai yhdessä taikka prokuristeina;
- seurata rahoitusvaihtoehtoja ja valvoa rahoituspäätösten toteutumista;
- hyväksyä erikseen lainojen nostot sovittujen rahoitusehtojen puitteissa;
- hyväksyä tärkeimmät politiikat, kuten palkitsemispolitiikka ja rahoituspolitiikka;
- tehdä merkittävät liiketoimintapäätökset, kuten yrityskaupat, merkittävät sopimukset, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt;
- päättää yhtiörakenteesta;
- hyväksyä organisaatorakenne;
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosiohjelma sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen antamat raportit;
- tehdä tarvittaessa yhteistyötä ulkoisen tilintarkastajan kanssa ja seurata tilintarkastusohjelman toteutumista;

- käsitellä tilintarkastajan hallitukselle osoittamat raportit;
- käsitellä muut hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan esille tuomat asiat; ja
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista sen velvollisuuksien hoitamiseksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, ja äänten mennessä tasan puheenjohtajan kanta. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat säännöllisesti hallituksen kokouksiin. Hallituksen kokouksen sihteerinä toimii Yhtiön lakiasiaintoimintajohtaja.

Hallitus vuonna 2025

Ennen 7.5.2025 pidettyä varsinaista yhtiökokousta hallituksessa toimivat seuraavat seitsemän jäsentä: hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi, hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppe, Teresa Kemppe-Vasama, Olli Laurén, Eriikka Söderström, Tuula Ryttilä ja Barbara Thierart-Perrin.

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa Antti Kemppe, Teresa Kemppe-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Ryttilä, Eriikka Söderström ja Barbara Thierart-Perrin valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Michael Hajesch valittiin uutena jäsenenä hallitukseen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella hallituksen kokoonpanosta päätettiin kokonaisuutena. Lisäksi Vesa Laisi valittiin uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi ja Antti Kemppe uudelleen hallituksen varapuheenjohtajaksi.

Hallitus 31.12.2025

Yhtiön hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi seuraavat jäsenet 31.12.2025:



Hallituksen puheenjohtaja

Vesa Laisi

Diplomi-insinööri ja kauppatieteiden maisteri
s. 1957

Suomen kansalainen, mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: hallitusammattilainen

Omistus: 31 097 osaketta



Hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja

Antti Kemppi

Kauppatieteiden maisteri
s. 1978

Suomen kansalainen, mies

Hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja hallituksen

puheenjohtaja 2018–2024

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön

merkittävimmästä osakkeenomistajasta

Päätoimi: hallitusammattilainen

Omistus: 17 501 osaketta

Välillinen omistus: Kempinvest Oy. Kempinvest Oy
omistaa 348 432 osaketta. Äänienemmistö Facultas
Oy:ssä. Facultas Oy omistaa 17 501 osaketta.

Äänienemmistö Potestas Oy:ssä. Potestas Oy omistaa
17 501 osaketta.



Hallituksen jäsen

Teresa Kemppi-Vasama

Valtiotieteiden maisteri ja MBA
s. 1970

Suomen kansalainen, nainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön
merkittävimmästä osakkeenomistajasta

Päätoimi: hallitusammattilainen

Omistus: 17 501 osaketta

Välillinen omistus: Enemmistöomistus Bellator Oy:ssä ja
Montia Oy:ssä. Bellator Oy omistaa 24 390 osaketta ja
Montia Oy omistaa 24 390 osaketta.

Vähemmistöomistus Lomapilke Oy:ssä, Lomapilke Oy
omistaa 18 989 osaketta.



Hallituksen jäsen

Eriikka Söderström

Kauppatieteiden maisteri
s. 1968

Suomen kansalainen, nainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi: hallitusammattilainen

Omistus: 29 181 osaketta



Hallituksen jäsen

Olli LaurénMBA
s. 1959

Suomen ja Yhdysvaltojen kansalainen, mies
Hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: Senior Advisor, osakas, Egon Zehnder
Omistus: 2 050 osaketta



Hallituksen jäsen

Tuula RyttiläKauppatieteiden maisteri
s. 1967

Suomen kansalainen, nainen
Hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: hallitusammattilainen
Omistus: 1 150 osaketta



Hallituksen jäsen

Barbara Thierart-PerrinDiplomi-insinööri
s. 1977

Ranskan kansalainen, nainen
Hallituksen jäsen vuodesta 2024 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: innovaatio- ja kehitysjohtaja, Veolia
Omistus: 0 osaketta



Hallituksen jäsen

Michael HajeschKonetekniikan diplomi-insinööri, tekniikan tohtori
s. 1971

Saksan kansalainen, mies
Hallituksen jäsen vuodesta 2025 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Päätoimi: Bain & Company, ulkopuolinen neuvonantaja
Omistus: 0 osaketta

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ovat yhtiön internet-sivuilla:

<https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>

Vuonna 2025 hallitus piti yhteensä 13 kokousta (11 kertaa läsnä tai hybridinä ja 2 kertaa sähköpostitse).

Hallitus arvioi omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan joulukuussa 2025.

Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli 100 prosenttia.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis- prosentti
Michael Hajesch	7/7	100 %
Antti Kemppi	11/11	100 %
Teresa Kemppi-Vasama	11/11	100 %
Vesa Laisi	11/11	100 %
Eriikka Söderström	11/11	100 %
Olli Laurén	11/11	100 %
Tuula Rytilä	11/11	100 %
Barbara Thierart-Perrin	11/11	100 %

Hallituksen riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa Yhtiöön ja sen merkittäviin osakkeenomistajiin.

Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella seuraavien hallituksen jäsenten, jotka muodostavat enemmistön hallituksen kokoonpanosta, todettiin olevan Yhtiöstä

riippumattomia: Vesa Laisi, Antti Kemppi, Michael Hajesch, Teresa Kemppi-Vasama, Olli Laurén, Tuula Rytilä, Eriikka Söderström ja Barbara Thierart-Perrin.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenten on katsottu olevan myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä ja Teresa Kemppi-Vasamaa.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen kokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelee Yhtiön nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, jonka on perustanut ja jonka jäsenet valitsee hallitus.

Hallituskokoonpanossa huomioidaan Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe sekä monimuotoisuusperiaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Kempowerin nimitysvaliokunta on huomioinut hallituksen jäsenvalinnoissa monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti ja monimuotoisesti eri toimialojen osaaminen, koulutustausta, kansainvälinen kokemus sekä ikäjakauma, ja että hallituksessa molemmat sukupuolet ovat edustettuna tasapuolisesti. Vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Kempowerin hallitus saavutti tasapuolisen 50/50-sukupuolijakauman.

Valiokunnat

Hallitus vahvistaa valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet työjärjestyksissä. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan siten, että valiokunnan kokoonpanon monimuotoisuus sekä jäsenten osaaminen ja kokemus mahdollistaa asioiden monipuolisen käsittelyn.

Valiokunnissa tulee olla vähintään kolme jäsentä, joilla on tehtävien edellyttämä asiantuntemus. Valiokuntien tehtävänä on avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ja ne raportoivat työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön liiketoiminnan laajuus edellyttää taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua tarkastusvaliokunnassa. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelussa. Tarkastusvaliokunnan on seuraavat tehtävät:

- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää;

- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta;
- seurata ja arvioida, miten Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista;
- seurata ja arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista;
- seurata Yhtiön tilintarkastusta;
- valmistella Yhtiön tilintarkastajan valinta; ja
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma ja käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit sekä seurata tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittelyä.

Tarkastusvaliokunta voi myös valvoa taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaprosessia, arvioida lakien ja määräysten noudattamisprosessia, seurata ja arvioida lähipiiritoimien periaatteiden määrittelyä, seurata rahoitus- ja veroriskejä, seurata IT-turvallisuuteen liittyviä prosesseja ja riskejä sekä selvittää ja seurata hallituksen osoittamia ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivia erityiskysymyksiä.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2025

Vuonna 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen 7.5.2025 saakka tarkastusvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Olli Laurén. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa tarkastusvaliokunnan jäseniksi uudelleenalittiin samat henkilöt. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 5 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysten valmistelu ja palkitseminen. Valiokunnan tehtävänä on edistää ja kehittää valintaprosessien sekä palkitsemisjärjestelmän läpinäkyvyyttä sekä järjestelmällisyyttä ja noudattaa Yhtiön hyvän hallinnoinnin periaatteita. Valiokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin ja esittelee sen yhtiökokouksessa. Valiokunta edistää myös osaamispääoman ja kyvykkyyden kehittymistä sekä seuraajasuunnittelua.

Valiokunnan tehtäviin kuuluvat seuraavat asiat:

- hallituskokoonpanoon, jäsenten määrään ja henkilöihin liittyvä valmistelu yhtiökokoukselle;
- valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset;
- hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu;
- hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu;
- toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien palkkaamiseen, palkitsemiseen ja muihin rahallisiin etuihin liittyvien asioiden valmistelu;
- Yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisen arvioiminen;
- johdon seuraajasuunnitteluun ja sen kehittämiseen liittyvät asiat; ja

- palkitsemisraporttiin liittyviin kysymyksiin vastaaminen yhtiökokouksessa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2025

Vuonna 2025 varsinaiseen yhtiökokoukseen 7.5.2025 saakka nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Olli Laurén, Teresa Kemppi-Vasama ja Vesa Laisi. Hallituksen järjestäytymis- kokouksessa kaikki nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet valittiin uudelleen. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Teresa Kemppi-Vasamaa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 5 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100 %.

Teknologiavaliokunta

Valiokunta seuraa ja pitää hallitusta ajan tasalla Kempowerin ja toimialaan vaikuttavista teknologiatrendeistä sekä valvoo Yhtiön innovaatio- ja teknologiastrategioiden toteuttamista.

Teknologiatoimikunnan tehtävät ja vastuut on määritelty sen työjärjestyksessä, ja niihin kuuluvat muiden muassa Yhtiön teknologiainvestointien valvonta,

Teknologiavaliokunta vuonna 2025

Teknologiavaliokunnan jäseniä olivat puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi, Tuula Ryttilä ja Michael Hajesch.

Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä.

Teknologiavaliokunta kokoontui vuoden 2025 aikana 4 kertaa. Jäsenten osallistumisprosentti valiokunnan kokouksiin oli 100%.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisestä toiminnan johtamisesta Yhtiön hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja pitää hallituksen tietoisena Kempowerin liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Hallitus valvoo toimitusjohtajan toimintaa.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot perustuvat hallituksen hyväksymään kirjalliseen sopimukseen. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusuhteen taloudellisista etuuksista ja muista ehdoista voimassa olevan palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtaja osallistuu hallituksen kokouksiin, mutta ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja osallistuu myös hallituksen valiokuntien työhön. Emoyhtiön toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernin toimitusjohtajana.

Tomi Ristimäki toimi Yhtiön toimitusjohtajana helmikuusta 2019 kesäkuuhun 2025 saakka. Bhasker Kaushal on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana kesäkuusta 2025 lähtien. Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimitykset sekä johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät asiat toimitusjohtajan esityksestä.

Johtoryhmää johtaa toimitusjohtaja. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa avustamaan toimitusjohtajaa strategian kehittämisessä ja toimeenpanossa, operatiivisen liiketoiminnan johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa.

Kempower Oyj:n globaali johtoryhmä toimi seuraavalla kokoonpanolla vuoden 2025 lopussa:



Bhasker Kaushal

Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025 alkaen
s. 1980, MBA, MSc. Manufacturing Systems Engineering
Intian kansalainen, mies
Omistus: 0 osaketta



Jukka Kainulainen

Talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1982, kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen, mies
Omistus: 22 890 osaketta



Mathias Wiklund

Myyntijohtaja
Johtoryhmän jäsen 2024 alkaen
s. 1971, konetekniikan diplomi-insinööri, eMBA
Ruotsin kansalainen, mies
Omistus: 0 osaketta



Monil Malhotra

Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja
Johtoryhmän jäsen 2024 alkaen
s. 1971, MBA, kemiantekniikan maisteri (Master of Science)
Yhdysvaltain kansalainen, mies
Omistus 31.12.2025: 0 osaketta



Sanna Otava

Operatiivinen johtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, energiatekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen, nainen
Omistus: 12 696 osaketta



Jussi Vanhanen

Markkinointijohtaja
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1972, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen, mies
Omistus: 7 630 osaketta



Hanne Peltola

Henkilöstöjohtaja
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
s. 1971, Executive Master of Business Administration (eMBA), Valtiotieteiden maisteri
Suomen kansalainen, nainen
Omistus: 949 osaketta

Muutokset johtoryhmässä vuoden 2025 aikana

Tomi Ristimäki toimi toimitusjohtajana vuosina 2019–1.6.2025. Bhasker Kaushal on toiminut toimitusjohtajana 2.6.2025 alkaen.

Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnalla Kempower tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteidensa saavuttamista ja turvaa toimintansa jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Riskien kantokyky ja hallinta on liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa. Riskienhallinta on osa yhtiön strategista ja operatiivista suunnittelua.

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, jossa todetaan, että yhtiön riskinottohalu suhteutetaan riskinkantokykyyn ja riskinotto tasapainotetaan tavoiteltuihin hyötyihin nähden.

Yhtiö pyrkii ennakoivasti ja systemaattisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan riskejä ja arvioimaan niiden merkittävyyttä. Riski tarkoittaa tapahtumaa tai olosuhdetta, joka voi vaikeuttaa, estää tai mahdollistaa Kempowerin strategisten tai liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen tai jonka vuoksi mahdollisuuksia voi jäädä hyödyntämättä. Riskit jaetaan seuraaviin pääryhmiin: strategiaan, operatiivisiin, compliance- ja rahoitusriskeihin. Myös muut kuin taloudelliset vaikutukset otetaan huomioon

riskejä arvioitaessa. Kempower toteuttaa tehokkaita toimenpiteitä havaittujen riskien vähentämiseksi. Riskiraportointi on osa yhtiön muuta raportointia.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana toimii Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajien valintaprosessin. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ostamista tilintarkastusyhteisöltä Yhtiön ohjeistuksen mukaisesti.

Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta kattaa kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan. Sisäisen valvonnan kohteita ovat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvontatoimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

Kempowerin sisäinen tarkastus arvioi yhtiön valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta pyrkien parantamaan riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnointijärjestelmien toimintatapoja, prosesseja ja kontroleja ja siten edistämään organisaation tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi muun muassa Yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Sisäinen tarkastus vastaa riippumattomasta arviointi- ja varmennustoiminnasta, jonka keskeisenä tehtävänä on tukea johtoa ja hallitusta niiden valvontatehtävässä. Yhtiöllä on riippumaton ulkopuolinen sisäinen tarkastaja, joka vastaa sisäisen tarkastuksen tehtävistä tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja joka raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on suojella omaisuuden arvoa, varmistaa toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus, mukaan lukien taloudellisen ja toiminnallisen raportoinnin luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä toiminnan tavoitteidenmukaisuus.

Yhtiön arvot sekä konsernitason toimintaohjeet ja politiikat auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Yhtiön asettamat tavoitteet täyttyvät ja sen liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten sekä sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti ja että taloudellinen raportointi hoidetaan asianmukaisesti.

Yhtiön jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä ilmoitus tarvittaessa nimettömästi ns. Whistleblower-järjestelmän kautta lain ja sisäisten ohjeistusten vastaisesta tai epäeettisestä toiminnasta.

Lähipiirihallinto

Kempowerin hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja ylläpitää luetteloa lähipiiristään. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardin mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät liiketoimet ovat hyväksyttäviä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste, sekä kun ne on tehty voimassa olevia säännöksiä noudattaen. Yhtiön lähipiiritransaktiot ovat aina markkinaehtoisia. Yhtiön talousorganisaatio valvoo yhtiön lähipiiriperiaatteiden noudattamista. Yhtiön johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kempowerin hallitus. Hallitus päättää ja hyväksyy myös mahdolliset lähipiiriliiketoimet, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa.

Yhtiö huolehtii siitä, että sillä on edellä mainitut periaatteet sekä eturistiriitakysymykset asianmukaisesti huomioon ottavat tunnistamis-, päätöksenteko-, hyväksyntä-, raportointi- ja valvontakäytännöt. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön lähipiiritoimia.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2024. Kaikki liiketoimet toteutettiin tavanomaisessa liiketoiminnassa. Kempowerin lähipiiritoimet liittyvät vuokrasopimuksiin, hallintopalveluihin ja materiaalihankintoihin Kemppi Group -yhtiöiltä.

Sisäpiirihallinto

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu markkinoiden väärinkäyttöasetukseen, NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin.

Kempowerin sisäpiiriasioiden valvonnasta vastaa Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa mm. siitä, että sisäpiiritietoa käsittelemään joutuvat henkilöt ovat tietoisia sisäpiirimääräyksistä ja että he noudattavat kaupankäyntirajoituksia.

Yhtiö ylläpitää hankekohtaisia sisäpiiriluetteloita voimassa olevan sisäpiirisäätelyn mukaan.

Kempower Oy:n johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Kempower Oy:n rahoitusvälineillä tehdyt liiketoimet. Yhtiö on laatinut luettelon kaikista johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhtiöistä.

Tällä hetkellä Kempowerin hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmän jäsenet katsotaan johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2025 toimi KHT Toni Halonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajalle on tilikaudella 2025 maksettu seuraavat palkkiot:

Tilintarkastajan palkkio	Kempower- konserni (EUR)	Kempower Oy (EUR)
Tilintarkastuspalkkiot	-296 164	-266 668
Kestävyysraportin varmennuspalkkiot	-158 800	-158 800
Veroneuvonta	-59 723	-59 723
Muut palkkiot	-39 454	-39 454
Yhteensä	-554 141	-524 645

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalyytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymää sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liikeluoksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

Avainluvut

MEUR	2025	2024	2023
Tilaukanta	141,3	95,0	110,6
Tilaukertymä	303,5	218,3	275,3
Liikevaihto	251,3	223,7	283,6
Liikevaihdon kasvu, %	12 %	-21 %	174 %
Myyntikate	119,6	109,0	147,7
Myyntikatemarginaali, %	47,6 %	48,7 %	52,1 %
Liiketulos	-14,3	-28,8	40,6
Liiketulosmarginaali, %	-5,7 %	-12,9 %	14,3 %
Operatiivinen liiketulos	-12,4	-26,4	40,7
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	-4,9 %	-11,8 %	14,3 %
Kauden tulos	-12,4	-23,2	33,7
Omavaraisuusaste, %	41,6 %	49,3 %	58,3 %
Liiketoiminnan rahavirta	3,4	-23,4	39,7
Investoinnit	8,2	18,8	9,6
Nettovelka	-19,2	-23,8	-74,6
Nettorahavarat	43,0	53,1	99,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1,9	2,4	0,1
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,22	-0,42	0,61
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,22	-0,42	0,61
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	825	786	737

TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYSLASKELMAT

MEUR	2025	2024	2023
Liikevaihdon kasvu, %			
Liikevaihto	251,3	223,7	283,6
Vertailukauden liikevaihto	223,7	283,6	103,6
Liikevaihdon muutos	27,6	-59,9	180,0
Liikevaihdon kasvu, %	12 %	-21 %	174 %
Myyntikate			
Liikevaihto	251,3	223,7	283,6
Materiaalit ja palvelut	-123,6	-107,1	-129,4
Muuttuvat henkilöstökulut	-8,1	-7,7	-6,5
Myyntikate	119,6	109,0	147,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,7	
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,3	0,1
Muihin strategisiin hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,5	0,2	
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut pääosin henkilöstökuluissa	0,2	1,2	
Toimitusjohtajan vaihdokseen liittyvät kulut henkilöstökuluissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa	1,2		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1,9	2,4	0,1
Operatiivinen liike-tulos			
Liike-tulos	-14,3	-28,8	40,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1,9	2,4	0,1
Operatiivinen liike-tulos	-12,4	-26,4	40,7
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	4,3	3,3	0,2
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin pois-lukien käyttö-oikeusomaisuuserät	4,0	15,5	9,4
Investoinnit	8,2	18,8	9,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-12,4	-23,2	33,7
Keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 354	55 275	55 405
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,22	-0,42	0,61
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-12,4	-23,2	33,7
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 464	55 424	55 504
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,22	-0,42	0,61

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liike-tulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liike-tulosmarginaali, %	Operatiivinen liike-tulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Nettorahavarat	Rahavarat + Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat - Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta - Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

03

Tilinpäätös

Sisältö

Konsernitilinpäätös (IFRS)	146	3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	161	4 Henkilöstötiedot	188
Konsernin tuloslaskelma	146	3.3 Vuokrasopimukset	162	5 Tilintarkastajan palkkiot	191
Konsernin tase	147	3.4 Vaihto-omaisuus	163	6 Poistot ja arvonalentumiset	191
Konsernin rahavirtalaskelma	148	3.5 Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset	163	7 Liiketoiminnan muut kulut	191
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	149	3.6 Osto- ja muut lyhytaikaiset velat	163	8 Rahoitustuotot ja -kulut	191
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	150	3.7 Varaukset	164	9 Tilinpäätössiirrot	192
1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	150	4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit	165	10 Tuloverot	192
1.1 Konsernin perustiedot	150	4.1 Oma pääoma	165	11 Pysyvät vastaavat	192
1.2 Laatumisperusta	150	4.2 Rahoitusriskien hallinta	166	12 Saamiset	193
1.3 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät	151	4.3 Rahoitusvarat ja -velat	171	13 Oma pääoma	194
1.4 Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit	152	5 Muut liitetiedot	175	14 Tilinpäätössiirtojen kertymä	194
2 Taloudellinen kehitys	153	5.1 Osakeperusteiset maksut	175	15 Pakolliset varaukset	194
2.1 Liikevaihto	153	5.2 Lähipiiritapahtumat	180	16 Lyhytaikainen vieras pääoma	194
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot	154	5.3 Vastuusitoumukset	182	17 Vastuut	195
2.3 Materiaalit ja palvelut	154	5.4 Konsernirakenne	182	18 Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat	195
2.4 Henkilöstökulut	154	5.5 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	182	Tilinpäätöksen allekirjoitukset	196
2.5 Liiketoiminnan muut kulut	155	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	183	Tilinpäätösmerkintä	196
2.6 Poistot ja arvonalentumiset	155	Emoyhtiön tuloslaskelma	183	Tilintarkastuskertomus	197
2.7 Rahoitustuotot ja -kulut	155	Emoyhtiön tase	184	Tilinpäätöksen tilintarkastus	197
2.8 Tuloverot	156	Emoyhtiön rahoituslaskelma	186	Muut raportointivelvoitteet	199
2.9 Osakekohtainen tulos, EPS	159	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	187	Kestävyysraportin varmennuskertomus	201
3 Sijoitettu pääoma	160	1 Tilinpäätöksen laatumisperiaatteet	187	Riippumattoman tilintarkastajan raportti	203
3.1 Aineettomat hyödykkeet	160	2 Liikevaihto markkina-alueittain	187	Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	
		3 Liiketoiminnan muut tuotot	187		

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

1 000 EUR	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2.1	251 295,3	223 697,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	3 400,4	3 083,9
Materiaalit ja palvelut	2.3	-123 588,3	-107 078,6
Henkilöstökulut	2.4	-75 475,3	-71 797,0
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	-13 760,0	-10 782,2
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-56 142,8	-65 923,0
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-268 966,4	-255 580,7
Liiketulos		-14 270,7	-28 799,6
Rahoitustuotot	2.7	4 246,7	4 720,5
Rahoituskulut	2.7	-4 974,4	-4 163,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-727,7	556,8
Tulos ennen veroja		-14 998,4	-28 242,8
Tuloverot	2.8	-2 099,6	-1 231,5
Laskennallisten verojen muutos	2.8	4 704,7	6 256,3
Tuloverot yhteensä		2 605,0	5 024,8
Tilikauden tulos		-12 393,4	-23 218,0
Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		-12 393,4	-23 218,0
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2.9	-0,22	-0,42
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	2.9	-0,22	-0,42

1 000 EUR	Liite	2025	2024
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		-12 393,4	-23 218,0
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		150,2	-149,5
Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		150,2	-149,5
Tilikauden laaja tulos		-12 243,2	-23 367,5
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		-12 243,2	-23 367,5

Konsernin tase

1 000 EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.1	7 710,9	4 248,6
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	23 607,0	26 005,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	22 327,1	27 971,3
Pitkäaikaiset saamiset	4.3	28,9	57,7
Laskennalliset verosaamiset	2.8	13 734,1	9 121,6
Pitkäaikaiset varat yhteensä		67 408,1	67 404,9
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	58 454,8	57 496,0
Myyntisaamiset	3.5	52 489,7	30 443,7
Muut saamiset	3.5	3 864,9	1 653,4
Siirtosaamiset	3.5	9 686,6	8 416,6
Muut rahoitusvarat	4.3	51 027,1	49 223,2
Rahavarat	4.3	3 886,9	16 186,1
Lyhytaikaiset varat yhteensä		179 410,0	163 419,1
VARAT YHTEENSÄ		246 818,0	230 824,0

1 000 EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		80,0	80,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 832,4	95 656,2
Muut rahastot		5,0	5,0
Omat osakkeet		-3 693,0	-5 267,4
Muuntoerot		6,3	-143,9
Kertyneet voittovarot		22 072,7	44 735,9
Tilikauden tulos		-12 393,4	-23 218,0
Oma pääoma yhteensä		101 910,0	111 847,8
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	17 043,5	22 403,9
Lainat rahoituslaitoksilta	4.3	180,0	2 658,5
Varaukset	3.7	5 284,0	6 017,4
Laskennalliset verovelat	2.8	17,6	39,5
Muut velat		64,1	68,7
Pitkäaikaiset velat yhteensä		22 589,1	31 188,0
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	6 764,0	6 822,3
Lainat rahoituslaitoksilta	4.3	11 776,4	9 679,4
Varaukset	3.7	9 070,4	8 337,4
Saadut ennakot		1 897,5	3 908,1
Ostovelat	3.6	44 081,9	29 665,0
Muut velat	3.6	4 363,9	3 486,1
Siirtovelat	3.6	44 364,7	25 889,9
Lyhytaikaiset velat yhteensä		122 318,9	87 788,3
Velat yhteensä		144 908,0	118 976,3
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		246 818,0	230 824,0

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 EUR	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		-12 393,4	-23 218,0
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	13 760,0	10 782,2
Varausten muutos	3.7	91,3	156,1
Rahoitustuotot ja -kulut	2.7	727,7	-556,8
Tuloverot	2.8	-2 605,0	-5 024,8
Osakeperusteiset maksut	5.1	2 390,2	2 295,5
Realisoitumattomat operatiiviset kurssivoitot ja -tappiot		769,9	-923,9
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot		29,5	8,7
Nettokäyttöpääoman muutos			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-23 414,3	2 182,7
Vaihto-omaisuuden muutos		-1 755,9	-5 570,2
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		29 050,3	-465,2
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-2 157,5	-1 802,4
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		799,6	854,3
Maksetut tuloverot		-1 889,2	-2 119,9
Liiketoiminnan rahavirta		3 403,1	-23 401,8

1 000 EUR	Liite	2025	2024
Investointien rahavirta			
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)		1,1	24 462,3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-8 249,7	-18 758,8
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot		127,9	126,0
Investointien rahavirta		-8 120,7	5 829,5
Rahoituksen rahavirta			
Omien osakkeiden hankinta			-7,5
Optioiden merkintä	4.1	176,2	
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	4.3	-7 038,2	-6 128,8
Pitkäaikaisten lainojen nostot	4.3		2 658,5
Lyhytaikaisten lainojen nostot	4.3	6 089,2	9 679,4
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	4.3	-6 470,7	
Rahoituksen rahavirta		-7 243,4	6 201,6
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-11 961,1	-11 370,7
Rahavarat 1.1.	4.3	16 186,1	27 354,9
Rahavarojen kurssierot		-338,1	201,9
Rahavarat 31.12.	4.3	3 886,9	16 186,1

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	80,0	95 656,2	5,0	-143,9	- 5 267,4	21 517,8	111 847,8
Kauden tulos						-12 393,4	-12 393,4
Muuntoerot				150,2			150,2
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				150,2		-12 393,4	-12 243,2
Osakeperusteiset maksut		176,2			1 574,4	554,8	2 305,4
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		176,2			1 574,4	554,8	2 305,4
Oma pääoma 31.12.2025	80,0	95 832,4	5,0	6,3	-3 693,0	9 679,3	101 910,0
Oma pääoma 1.1.2024	80,0	95 656,2	5,0	5,6	- 5 259,9	42 440,4	132 927,3
Kauden tulos						-23 218,0	-23 218,0
Muuntoerot				-149,5			-149,5
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-149,5		-23 218,0	-23 367,5
Omien osakkeiden hankinta					-7,5		-7,5
Osakeperusteiset maksut						2 295,5	2 295,5
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-7,5	2 295,5	2 288,0
Oma pääoma 31.12.2024	80,0	95 656,2	5,0	-143,9	- 5 267,4	21 517,8	111 847,8

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 KONSERNIN PERUSTIEDOT

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n kotipaikka on Lahti ja sen rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalla.

Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti ja sen rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy sähköajoneuvojen, kuten henkilö- ja hyötyajoneuvojen, liikkuvien työkoneiden sekä sähköalusten ja -veneiden, tasavirtapikalatauslaitteita, -ratkaisuja ja -palveluita. Kempower tarjoaa ratkaisuvälikoiman sähköajoneuvojen kaikkiin pikalataustarpeisiin julkisista parkkipaikoista linja-autovarikkoihin ja päätepysäkkeihin, raskaisiin hyöty- ja muihin sähköajoneuvoihin sekä satamiin ja sähköalusten ja -veneiden lataukseen. Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat ja pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa sekä Pohjois-Amerikka.

1.2 LAATIMISPERUSTA

Tämä Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksyttyjen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt julkistettavaksi nämä tilinpäätöstiedot 10.3.2026.

Konsernin tilinpäätös on laadittu euroissa, joka on Kempower-konsernin esittämismuuttoa ja emoyhtiön toimintamuuttoa. Tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summatiedoista. Konserniyritysten tilinpäätöshetken sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintamuuttoa). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita. Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin, poikkeuksena tietyt rahoitusvarat ja -velat, jotka kirjataan käypään arvoon.

Ulkomaan valuutan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintamuuttoa määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan valuutan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin esittämismuutosta poikkeavaa toimintamuuttoa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan konsernin esittämismuuttoa määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen raportointipäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskipäivän kurssiin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryritysten eliminoinneista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernin tilinpäätös sisältää emoyritys Kempower Oyj:n ja sen tytäryhtiöt Kempower AB, Kempower AS, Kempower Australia Pty Limited, Kempower B.V., Kempower Canada Inc., Kempower Charging Ltd, Kempower Charging Spain S.L.U., Kempower Denmark ApS, Kempower GmbH, Kempower Inc., Kempower International Oy, Kempower Italy S.R.L., Kempower Malaysia SDN. BHD., Kempower SAS ja Kempower Sp z o.o. Tytäryrityksiä ovat yhteisöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamaansa tuoton määrään käyttämällä yhteisöä koskevaa määräysvaltaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankintameno luetaan luovutetut varat käypään arvoon, syntyneet tai vastattavaksi otetut velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset instrumentit. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, kunnes määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille sekä määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränä taseessa oman pääoman osana. Tytäryritysten laadintaperiaatteet on muutettu

vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita. Kempowerilla ei ole liikearvoa taseessa 31.12.2025.

1.3 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAADINTAPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää johdolta harkintaa, tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin varoihin ja velkoihin ja muuhun informaatioon, kuten ehdollisiin varoihin ja velkoihin sekä kulujen kirjaamiseen tuloslaskelmassa. Vaikka nämä ennusteet ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen tietämykseen tarkasteluhetken tapahtumista ja toiminnasta, voivat toteutuneet tulokset erota ennusteista.

Laskennalliset verosaamiset

Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää erityistä varovaisuutta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään, kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Konserni on kirjannut laskennallisia verosaamisia verotuksellisten tappioiden perusteella. Kirjaaminen perustuu johdon arvioon siitä, että on todennäköistä, että riittävästi verotettavaa tuloa on tulevaisuudessa käytettävissä tappioiden hyödyntämiseksi. Arvioinnissa on huomioitu

hyväksytyt strategiset suunnitelmat ja yksityiskohtaiset talousennusteet, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson tilikauden 2025 jälkeen.

Tuotekehitysmenojen aktivointi

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Kehittämismenojen aktivointi perustuu johdon harkintaan, jonka mukaan projektin tekninen ja taloudellinen toteutettavuus on varmistettu.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttia ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pientymistä alle hankintamenon, ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita ja arvioiden muutokset voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

Varaukset

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin luottotappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin.

Osakeperusteiset maksut

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä

optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto tekee arvioita luovutettavaksi todennäköisesti tulevien osakkeiden määrästä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut liitetiedoissa

Laskennalliset verosaamiset	2.8 Verot
Tuotekehitysmenojen aktivointi	3.1 Aineettomat hyödykkeet
Vaihto-omaisuuden arvostus	3.4 Vaihto-omaisuus
Varaukset	3.7 Varaukset
Odotettavissa olevat luottotappiot	4.2 Rahoitusriskien hallinta
Osakeperusteiset maksut	5.1 Osakeperusteiset maksut

Ilmastoon liittyvät asiat

Kempowerin liiketoiminta perustuu vähähiiliseen talouteen siirtymiseen. Kempowerin tuotteet mahdollistavat liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähenemistä. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa johto on huomionnut ilmastoon liittyvät asiat arvioissa ja oletuksissa. Tämä arviointi kattaa laajan valikoiman mahdollisia vaikutuksia konserniin sekä fyysisten että siirtymäriskien osalta.

Ilmastoon liittyvät riskit

Vuonna 2025 Kempower päivitti pitkän aikavälin ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin ESRS-standardien mukaisesti käyttäen IPCC-skenaarioita SSP1-1.9 (1,5 °C) ja SSP4-8.5 (jopa 4 °C). Analyysi katsoi kaikki maantieteelliset alueet, tuotantolaitokset Durhamissa (USA) ja Lahdessa (Suomi) sekä koko arvoketjun. Tulokset osoittavat, että Kempowerin fyysiset ilmastoriskit ovat matalalla tasolla, mutta siirtymäriskit suuremmat sääntelyn, markkinoiden ja teknologian muutosten vuoksi. Riskienhallintasuunnitelmat ovat käytössä, ja Kempowerin strategiaa pidetään ilmastokestävänä lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Ilmastoon liittyvillä riskeillä ja epävarmuustekijöillä ei arvioida olleen vaikutusta tilikauden 2025 tilinpäätökseen, eikä niillä arvioida olevan vaikutusta seuraavan tilikauden tilinpäätökseen. Vähäpäästöisen liikenteen mahdollistamiseen liittyvillä positiivisilla mahdollisuuksilla on merkittävämpi

taloudellinen vaikutus Kempowerin tilinpäätökseen kuin riskien toteutumisen negatiivisilla vaikutuksilla.

Suorat taloudelliset vaikutukset

Ilmastoon liittyvillä asioilla on suora vaikutus Kempowerin tilinpäätökseen liitetiedossa 5.1 Osakeperusteiset maksut kuvattavien osakeperusteisten kannustinohjelmien 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028 hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen liittyvän tavoitteen kautta. Kempowerilla on lisäksi nostamattomia, vihreitä valmiusluottolimiittejä, joiden ehdot edellyttävät, että vähintään 90 prosenttia konsernin liikevaihdosta tulee olla EU-taksonomian mukaista. Tämä on edellytys sille, että järjestelyt voidaan katsoa ”vihreiksi”. Vuoden 2025 osalta Kempowerin liikevaihto oli 100-prosenttisesti EU-taksonomian mukaista.

Siirtymäsuunnitelma ja tavoitteet

Vuonna 2025 Kempower toteutti kattavan kasvihuonekaasupäästöjensä inventaarion ja päivitti samalla ilmastotavoitteensa. Tämä loi tärkeän perustan muodollisemman ilmastosiirtymäsuunnitelman kehittämiselle. Kempower aikoo viimeistellä suunnitelman vuonna 2026. Kempowerin ilmastositoumusta ohjaavat Pariisin ilmastositoumus sekä kasvihuonepäästöjen vähennystavoitteet, jotka ovat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) kriteerien mukaisia. Ilmastoon liittyvät suunnitelmat on sisällytetty liiketoimintastrategiaan, ja sen valvonnasta vastaavat hallitus ja johtoryhmä. Kempowerin toimintaan liittyvät päästöt eivät ole merkittäviä. Päästövähennykset aiheuttavat epäolennaisia kustannuksia, jotka katetaan normaalin liiketoiminnan kassavirroilla. Siirtymäsuunnitelman toimenpiteet eivät vaikuta Kempowerin varojen ja velkojen kirjaamiseen tai arvostukseen, koska suunnitelma ei muuta tuotantolaitosten tai laitteiden taloudellisia pitoaikoja.

1.4 TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT UUDET JA MUUTETUT STANDARDIT

IFRS 18 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot –standardi tuo uusia vaatimuksia tuloslaskelman esittämiseen, mukaan lukien tietyt kokonais- ja välisummat. Standardissa edellytetään tiettyjen johdon määrittelemien suorituskykymittareiden esittämistä erillisenä liitetietona sekä uusia vaatimuksia taloudellisen informaation yhdistämisestä ja erittelystä perustuen tilinpäätöksen päälaskelmien ja liitetietojen määriteltyihin rooleihin. IFRS 18 -standardia on sovellettava takautuvasti 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla.

Kempowerin alustavien arvioiden mukaan standardimuutos vaikuttaa Kempowerin päälaskelmilla ja liitetiedoissa esittämään tilinpäätösinformaatioon, mutta vaikutukset eivät ole olennaisia. Kempower ottaa standardin käyttöön takautuvasti sen voimaantulopäivänä.

2 Taloudellinen kehitys

2.1 LIIKEVAIHTO

Laadintaperiaatteet

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin sen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista, latureiden huoltopalveluista sekä projektimyynnistä, jossa toimitetaan latauslaitteet valmiiksi asennettuna asiakkaalle. Kempower tarjoaa lisäksi asiakkailleen ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Sopimuksiin sisältyvät maksuehdot ja -ajat ovat tyypillisesti 14–90 päivää. Maksuajat ovat alle vuoden, joten sopimukset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

Transaktiohinnan määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille

Transaktiohinnat perustuvat asiakaskohtaisiin sopimuksiin. Myyntituotot kirjataan siihen määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu tarjoamiaan tuotteita ja palveluita vastaan. Mikäli sopimuksissa tunnistetaan eri suoritevelvoitteita, Kempower allokoii sopimuksen kiinteän transaktiohinnan eri suoritevelvoitteille perustuen näiden erillismyyntihintoihin.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset. Tuotteiden myyntiin liittyy volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Alennusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin näiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

Tuloutus

Kempower kirjaa myyntituotot myymistään lataustuotteista, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Määräysvallan siirtymisen ajankohta riippuu käytetystä toimituslausekkeesta (Incoterms-ehdot). Huoltopalveluista saatavat tuotot kirjataan raportointikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. ChargeEye SaaS

-palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaa kun palvelua tuotetaan. Jatketun takuun myynnistä kirjataan tuotot raportointikausille, joita jatkettu takuu koskee.

Lataustuotteiden myynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana ja palveluiden myynti ajan kuluessa. Kun kyseessä on projektimyyntiin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta (täyttämisaste). Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Jos projektimyynsisopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämisasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen siirtosaamisissa. Jos projektimyynsisopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämisasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana taseen lyhytaikaisissa veloissa saadut ennakot -erässä. Muut myyntituottojen jaksotuksiin perustuvat saamiset ja velat esitetään siirtosaamisissa ja -veloissa.

Konsernin myyntisaamisista esitetään lisätietoja liitetiedoissa 3.5 ja 4.2.

Segmentti-informaatio

Toimintosegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Kempowerin hallitus on IFRS 8 Segmenttiraportointi -standardin määritelmän mukainen konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä. Konsernin hallitus tarkastelee Kempowerin liiketoimintaa yhtenä toiminnallisena segmenttinä, minkä vuoksi konsernilla on yksi toimintosegmentti, ja siten raportoitava segmentti.

Liikevaihto tulouttamisajankohdan mukaan

1 000 EUR	2025	2024
Yhtenä ajankohtana	239 590,6	215 213,9
Ajan kuluessa	11 704,7	8 483,3
Yhteensä	251 295,3	223 697,2

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

1 000 EUR	2025	2024
Varat	3 972,9	3 148,5
Velat	21 373,8	10 673,9

Asiakassopimuksiin perustuvat varat sisältävät 3 972,9 (3 148,5) tuhatta euroa myynnin jaksotuksia, joihin liittyvät suoritevelvoitteet on täytetty.

Asiakassopimuksiin perustuvat velat sisältävät asiakkaiden ennakkomaksuja 1 897,5 (3 908,1) tuhatta euroa, jatkettujen takuiden myyntiä 15 733,1 (5 939,9) tuhatta euroa sekä muita myyntijaksotuksia 3 743,3 (825,9) tuhatta euroa. Konserni odottaa tulottavansa näille suoritevelvoitteille kohdistetun myynnin tilikaudella 2026 lukuun ottamatta jatkettujen takuiden myyntiä, joka tuloutetaan vuosien 2026–2036 aikana.

Asiakassopimuksiin perustuvista veloista 31.12.2024 on tuloutunut 632,7 tuhatta euroa liikevaihtona tilikauden 2025 aikana.

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen

Kempower raportoi liikevaihdon alla olevien maantieteellisten alueiden mukaisesti. Maantieteellisten alueiden nimityksiä on muutettu vuonna 2025, mutta alueisiin sisältyvät maat ovat samoja kuin aiemmilla tilikausilla.

1000 EUR	2025	2024
Suomi	21 340,0	38 287,3
Muut Pohjoismaat	57 527,1	59 598,8
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	123 895,9	94 755,7
Pohjois-Amerikka	30 961,6	20 767,0
APAC & MEA***	17 570,7	10 288,3
Yhteensä	251 295,3	223 697,2

*Muut Pohjoismaat sisältää Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

Liikevaihdon maantieteellisen jakautumisen luokittelu perustuu asiakkaan sijaintimaahan.

Tilikausilla 2025 tai 2024 liikevaihto miltään yksittäiseltä asiakkaalta ei ylittänyt 10 prosenttia konsernin kokonaisliikevaihdosta.

2.2 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Laadintaperiaatteet

Julkiset avustukset on kirjattu käypään arvoon, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että yhtiö täyttää avustuksen saamisen ehdot. Julkiset avustukset jaksotetaan ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy vastaten toteutuneita kustannuksia.

1000 EUR	2025	2024
Saadut tuet ja avustukset	2 734,1	1 688,2
Vakuutuskorvaukset	12,6	64,4
Operatiivisten johdannaisten realisoitumattomat arvostustuotot		301,0
Operatiivisten johdannaisten realisoituneet arvostustuotot	262,3	204,7
Muut tuotot	391,5	825,5
Yhteensä	3 400,4	3 083,9

Saadut tuet ja avustukset koostuvat pääasiassa tutkimus- ja kehitystoiminnan tutkimusvaiheeseen saaduista Business Finlandin tuista.

2.3 MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut muodostuu liiketoiminnan suorista kuluista kuten tuotteiden valmistukseen liittyvistä ostoista ja ulkopuolisista palveluista sekä varaston muutoksesta.

1000 EUR	2025	2024
Ostot tilikauden aikana	-121 478,6	-110 428,9
Ulkopuoliset palvelut	-3 865,6	-2 219,9
Varaston muutos	1 755,9	5 570,2
Yhteensä	-123 588,3	-107 078,6

2.4 HENKILÖSTÖKULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Kempower-konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellista tai tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Tällaisiin maksuperusteisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Kempowerilla kaikki eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, kuten Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin.

1000 EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-60 189,7	-57 445,3
Eläkekulut - maksuperusteiset järjestelyt	-7 967,0	-7 702,7
Osakeperusteiset henkilöstökulut	-2 390,2	-2 295,5
Muut sosiaalikulut	-4 928,4	-4 353,5
Yhteensä	-75 475,3	-71 797,0

	2025	2024
Henkilöstö tilikauden lopussa	825	786
Henkilöstö keskimäärin	813	840

2.5 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1000 EUR	2025	2024
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-6 597,7	-8 008,6
Luottotappiot ja luottappiovaraus	2 022,1	-2 296,5
Hallintokulut	-10 587,2	-10 606,3
IT-kulut	-8 662,4	-11 363,8
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-4 822,7	-4 640,3
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-1 426,7	-2 080,8
Tutkimus- ja kehityskulut	-5 339,1	-6 498,2
Takuukulut	-18 029,3	-17 511,8
Muut henkilöstökulut	-2 699,8	-2 916,7
Yhteensä	-56 142,8	-65 923,0

Tilintarkastajien palkkiot

1000 EUR	2025	2024
Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	-296,2	-411,4
Kestävyysselvityksen varmennuspalkkiot	-158,8	-138,8
Veroneuvonta	-59,7	-24,6
Muut palkkiot	-39,5	-51,0
Yhteensä	-554,1	-625,8

2.6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Laadintaperiaatteet		
Omaisuserien poistot on määritelty niiden odotetun taloudellisen pitoajan perusteella. Kaikki omaisuserät poistetaan tasapoistomenetelmällä. Poistot aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi. Omaisuserien taloudelliset pitoajat ja jäännösarvot on esitetty liitetiedoissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.		
1000 EUR	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Poistot	-804,7	-831,0
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Poistot	-5 598,0	-3 328,7
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Poistot	-7 357,3	-6 622,6
Yhteensä	-13 760,0	-10 782,2

2.7 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 EUR	2025	2024
Rahoitustuotot		
Muiden rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset	1 805,1	1 131,4
Realisoitumattomat kurssivoitot	546,6	1 153,8
Realisoituneet kurssivoitot	1 503,3	425,7
Korkotuotot	388,5	397,2
Muut rahoitustuotot	3,3	1 612,3
Yhteensä	4 246,7	4 720,5
Rahoituskulut		
Realisoitumattomat kurssitappiot	-1 725,7	-792,6
Realisoituneet kurssitappiot	-722,4	-1 306,2
Korkokulut	-2 226,2	-1 976,8
Muut rahoituskulut	-300,2	-88,1
Yhteensä	-4 974,4	-4 163,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-727,7	556,8

2.8 TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Konserni kirjaa verokuluihin konserniyhtiöiden tilikauden verotettavan tuloksen perusteella kunkin maan säännösten ja voimassa olevan verokannan mukaisesti lasketut suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisen verovelan ja -saamisen muutokset. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Laskennalliset verot kirjataan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen joko tilinpäätöshetkellä voimassa olevaa verokantaa tai myöhemmin voimaan tulevaa, vahvistettua verokantaa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksessa vahvistetuista tappioista, takuu- ja luottotappiovarauksista sekä poistoeroista. Laskennallisten verosaamisten kirjausedellytykset arvioidaan uudelleen aina jokaisena raportointipäivänä.

Verotuksessa vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot otetaan huomioon verosaamisena siinä määrin kuin yhtiö pystyy niitä todennäköisesti hyödyntämään tulevaisuudessa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamisia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään, kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien rahavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tuloslaskelman verot

1 000 EUR	2025	2024
Tilikauden vero		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-1 990,4	-1 303,3
Laskennallisten verojen muutos	4 704,7	6 256,3
Edellisten tilikausien verot	-109,2	71,7
Yhteensä	2 605,0	5 024,8

Tuloslaskelman verojen täsmäytys tulokseen ennen veroja

1 000 EUR	2025	2024
Tulos ennen veroja	-14 998,4	-28 242,8
Tulovero laskettuna Suomen verokannalla, 20 %	2 999,7	5 648,6
Vähennyskeltottomat menot ja verovapaat tuotot	-56,6	-506,9
Eri verokantojen vaikutus	-209,3	-191,8
Edellisten tilikausien verot	-109,2	71,7
Muut erot	-19,5	3,2
Tuloverot tuloslaskelmassa	2 605,0	5 024,8

Vahvistetut tappiot

1 000 EUR	2025	2024
Erääntyy myöhemmin kuin viidessä vuodessa	41 797,8	33 836,8
Yhteensä	41 797,8	33 836,8

Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2025

1000 EUR	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssimuutokset	Muut muutokset	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetut tappiot	6 767,4	1 592,2			8 359,6
Varaukset	2 940,4	-197,5			2 742,9
Vuokrasopimukset	6 054,5	-964,3	-130,3		4 960,0
Myyntisaamiset	580,5	-510,4	-4,4		65,8
Sisäiset katteet	270,4	-200,1	-23,3		47,0
Tutkimus- ja kehitysmenot		2 760,9			2 760,9
Muut ajalliset erot	434,0	182,6	-27,9		588,7
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-7 925,6			2 134,9	-5 790,7
Yhteensä	9 121,6	2 663,4	-185,8	2 134,9	13 734,1
Laskennalliset verovelat					
Poistoerot	696,7	-594,2			102,5
Aktivoidut tuotekehitysmenot	622,1	-622,1			
Vuokrasopimukset	5 792,5	-1 035,6	-112,3		4 644,5
Vaihto-omaisuus	302,0	29,0			330,9
Muut ajalliset erot	551,9	181,7	-3,2		730,3
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-7 925,6			2 134,9	-5 790,7
Yhteensä	39,5	-2 041,3	-115,6	2 134,9	17,6
Nettomääräisenä	9 082,1	4 704,7	-70,2		13 716,6

Laskennalliset verosaamiset ja –velat 2024

1000 EUR	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kurssimuutokset	Muut muutokset	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset					
Vahvistetut tappiot		6 767,4			6 767,4
Varaukset	2 835,4	105,0			2 940,4
Vuokrasopimukset	5 124,5	858,1	71,9		6 054,5
Myyntisaamiset	565,7	14,8			580,5
Sisäiset katteet	226,5	28,6	15,3		270,4
Muut ajalliset erot	82,9	348,0	3,1		434,0
Laskennallisten verosaamisten ja –velkojen netottaminen	-6 006,6			-1 919,0	-7 925,6
Yhteensä	2 828,3	8 121,9	90,4	-1 919,0	9 121,6
Laskennalliset verovelat					
Poistoerot	696,7				696,7
Aktivoidut tuotekehitysmenot	58,4	563,7			622,1
Vuokrasopimukset	4 975,0	754,0	63,4		5 792,5
Vaihto-omaisuus	276,5	25,5			302,0
Muut ajalliset erot	27,4	522,3	2,2		551,9
Laskennallisten verosaamisten ja –velkojen netottaminen	-6 006,6			-1 919,0	-7 925,6
Yhteensä	27,4	1 865,5	65,6	-1 919,0	39,5
Nettomääräisenä	2 800,9	6 256,3	24,8		9 082,1

2.9 OSAKEKOHTAINEN TULOS, EPS

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla vuoden aikana. Laimentamatonta osakkeiden keskimääräistä lukumäärää on oikaistu omilla osakkeilla. Laimennusvaikutuksella oikaistussa osakekohtaisessa tuloksessa otetaan huomioon osakepohjaisten kannustinjärjestelmien vaikutus.

1 000 EUR	2025	2024
Tilikauden tulos	-12 393,4	-23 218,0
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (1 000 kpl)		
Laimentamaton	55 354	55 275
Osakeohjelmien laimennusvaikutus	110	149
Laimennettu	55 464	55 424
Osakekohtainen tulos (EUR)		
Laimentamaton	-0,22	-0,42
Laimennettu	-0,22	-0,42

3 Sijoitettu pääoma

3.1 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät aktivoituja tuotekehitysmenoja, aineettomia oikeuksia, jotka muodostuvat patenteista ja tuotemerkeistä, sekä muita aineettomia hyödykkeitä kuten ohjelmistolisenssejä. Aineeton hyödyke arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon, kun on todennäköistä, että omaisuuserä tuottaa vastaista taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomilla hyödykkeillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Poistot kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoaajat ovat seuraavat:

- Patentit ja tuotemerkit 10 vuotta
- Tuotekehitysmenot 5 vuotta
- Muut pitkävaikutteiset menot 5 vuotta

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan raportointikauden päättyessä, ja jos odotukset poikkeavat aikaisemmista arvioista, muutos käsitellään kirjanpidollisen arvion muutoksena. Aineetonta omaisuutta tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että sen arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

Tuotekehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin silloin, kun tuotekehitysmenot tuottavat todennäköisesti vastaista taloudellista hyötyä, hyödykkeiden valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, aktivoitavat menot ovat määritettävissä luotettavasti ja konsernilla on riittävästi sekä teknisiä että taloudellisia voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen.

Voitto tai tappio, joka syntyy aineettoman hyödykkeen kirjaamisesta pois taseesta, määritetään luovutushinnan ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit, kirjataan taseeseen. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan, onko konsernilla riittävästi teknisiä voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen sekä kerryttääkö projekti riittävästi rahavirtaa kattamaan aktivoidun kehittämismenon kirjanpitoarvon. Sellaisten aktivoitujen tuotekehitysmenojen osalta, joiden poistot eivät ole vielä alkaneet, Kempowerin johto arvioi jokaisena raportointipäivänä onko viitteitä siitä, että aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo ylittää tulevaisuudessa toteutuvat rahavirrat. Nämä tulevaisuuden rahavirrat perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

1 000 EUR	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2025					
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	429,7	1 206,2	533,6	2 079,1	4 248,6
Lisäykset				4 278,3	4 278,3
Siirrot erien välillä	50,0	1 031,4		-1 081,4	
Poistot ja arvonalentumiset	-108,1	-465,5	-228,5		-802,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	371,6	1 767,7	305,0	5 266,6	7 710,9
31.12.2025					
Hankintameno	776,5	3 321,8	1 814,5	5 276,0	11 188,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-404,9	-1 549,7	-1 509,5		-3 464,1
Muuntoerot		-4,4		-9,4	-13,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	371,6	1 767,7	305,0	5 266,6	7 710,9

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat 31.12.2025 sisältää 4 923,5 (1 904,3) tuhatta euroa aktivoituja kehitysmenoja.

1 000 EUR	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2024					
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	512,3	292,0	1 002,9		1 807,2
Lisäykset	20,0			3 250,4	3 270,4
Siirrot erien välillä		1 171,3		-1 171,3	
Poistot ja arvonalentumiset	-102,6	-257,0	-469,3		-828,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	429,7	1 206,2	533,6	2 079,1	4 248,6
31.12.2024					
Hankintameno	726,5	2 290,5	1 814,5	2 079,1	6 910,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-296,8	-1 084,2	-1 280,9		-2 662,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	429,7	1 206,2	533,6	2 079,1	4 248,6

Suomessa sijaitsevien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli 7 369,9 (4 248,6) tuhatta euroa.

3.2 AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat koneista ja kalustosta sekä toimitiloihin tehtyjen perusparannusten menoista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset, jotka ovat välttämättömiä omaisuuserän sijainnin ja valmistuksen kannalta, jotta omaisuuserä toimisi johdon suunnittelemana tavalla. Tavanomaiset ylläpito- ja korjauskustannukset kirjataan suoriteperusteisesti kuluksi.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoaajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3–8 vuotta
- Vuokratilojen perusparannusmenot 5 vuotta tai vuokrasopimuksen mukainen vuokra-aika, kumpi näistä on lyhyempi

Poistot aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi eli on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se toimii konsernin johdon tarkoittamalla tavalla.

Aineellisia hyödykkeitä tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että niiden arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettorahavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

1 000 EUR	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2025				
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	15 102,6	9 404,7	1 498,5	26 005,7
Lisäykset	147,1	626,8	3 197,5	3 971,4
Vähennykset		-152,9	-4,4	-157,3
Siirrot erien välillä	2 355,0	1 214,4	-3 569,4	
Poistot ja arvonalentumiset	-3 160,0	-2 451,0		-5 611,1
Muuntoerot	-57,1	-544,5	-0,1	-601,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	14 387,5	8 097,4	1 122,1	23 607,0
31.12.2025				
Hankintameno	21 271,3	12 742,3	1 122,2	35 135,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-6 826,7	-4 100,4		-10 927,2
Muuntoerot	-57,1	-544,5	-0,1	-601,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	14 387,5	8 097,4	1 122,1	23 607,0
31.12.2024				
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
Lisäykset	354,8	2 570,3	12 563,4	15 488,5
Vähennykset	-8,7	-35,6	-90,4	-134,7
Siirrot erien välillä	8 656,5	4 243,4	-12 900,0	
Poistot ja arvonalentumiset	-1 917,5	-1 413,3		-3 330,8
Muuntoerot	25,4	270,8		296,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	15 102,6	9 404,7	1 498,5	26 005,7
31.12.2024				
Hankintameno	18 739,7	10 750,6	1 498,5	30 988,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-3 662,6	-1 616,7		-5 279,3
Muuntoerot	25,4	270,8		296,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	15 102,6	9 404,7	1 498,5	26 005,7

Suomessa sijaitsevien aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli 19 148,8 (20 206,3) tuhatta euroa.

3.3 VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Taseen käyttöoikeusomaisuuserät muodostuvat Kempowerin vuokraamista toimitiloista ja autoista. Vuokrasopimukset ovat pääasiassa 1–10 vuoden määräaikaista sopimuksia.

Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja tätä vastaava vuokrasopimusvelka taseeseen siitä päivästä lähtien, josta vuokrattu omaisuuserä on konsernin käytössä. Vuokramaksut kirjataan vuokrasopimusvelan lyhennyksenä ja tähän liittyvä korko kuluna. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan omaisuuserän taloudellisen pitoajan kuluessa tai vuokratkauden mukaisesti.

Vuokrasopimuksien perusteella aktivoidut käyttöoikeusomaisuuserät ja vastaava vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vähimmäisvuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Laskennassa huomioidaan vähimmäisvuokramaksut diskontattuun arvoon sekä jatko-optioiden kattamat ajanjaksot, mikäli vuokratkauden lisäoption käyttö on kohtuullisen varmaa.

Vuokramaksujen diskonttaus korkona konserni käyttää lisäluoton korkoa. Toimitilojen vuokramaksut on liitetty inflaatioindeksiin. Indeksiiin perustuvat muuttuvat vuokramaksut ovat osa vuokrasopimukseen liittyvää velkaa, ja niiden arvo lasketaan vuokrasopimuskauden alkuajankohdan indeksin perusteella. Indeksimuutokset huomioidaan sillä laskentakaudella, jolloin indeksi muuttuu. Vuokrasopimuksiin liittyvät rahavirrat esitetään vuokrasopimusvelkojen lyhennyksenä rahavirtalaskelman rahoituksen rahavirrassa ja vuokrasopimusvelkojen korot esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Konsernilla on lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joiden vuokratkausi on 12 kuukautta tai alle sekä vuokrasopimuksia, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Nämä vuokrasopimukset kirjataan vuokra-aikana kuluksi tuloslaskelmaan.

Myynti ja takaisinvuokraus

Myynti- ja takaisinvuokraustilanteissa konserni arvioi, täyttääkö omaisuuserän luovutus IFRS 15-standardin mukaiset myynnin kriteerit. Jos luovutus käsitellään myyntinä, taseeseen kirjattavan käyttöoikeusomaisuuserän arvoksi kirjataan se osuus alkuperäisen omaisuuserän kirjanpitoarvosta, joka vastaa myyjälle jäänyttä käyttöoikeuden arvoa. Myyntivoittona tai -tappiona esitetään se osuus omaisuuserän myyntituloksesta, joka vastaa ostajalle siirrettyjä oikeuksia. Jos omaisuuserän myynnistä suoritettava vastike tai vuokrasopimuksen vuokrat eivät vastaa käypiä arvoja, erotus huomioidaan omaisuuserän myyntituottojen oikaisuna. Markkinaehtoja huonommat ehdot käsitellään ennakkoon maksettuina vuokrina ja markkinaehtoja paremmat ehdot rahoitusvelkana. Jos myynnin

kriteerit eivät täyty, luovutushinta esitetään rahoitusvelkana ja luovutetun omaisuuserän raportointia taseessa jatketaan, mikäli erä sisältyi taseeseen ennen sen luovutusta.

Konserni luovutti tilikaudella 2024 kannettavia tietokoneita, puhelimia, muita IT-laitteita sekä valmistuksen raaka-aineita toiselle osapuolelle ja vuokrasi ne samalta osapuolelta takaisin. Transaktiot eivät täyttäneet IFRS 15-standardin määritelmää myynnille, koska järjestelyt sisältävät takaisinosto-oikeuden. Transaktioista saatu rahasuoritus esitetään korollisena velkana ja luovutettujen omaisuuserien raportointia taseessa jatketaan. Vuokramaksut jakaantuvat lainan lyhennykseksi ja koronmaksuksi.

Taseeseen merkityt erät

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	23 540,7	4 430,6	27 971,3
Lisäykset	801,8	1 564,3	2 366,0
Vähennykset		-136,2	-136,2
Poistot ja arvonalentumiset	-4 910,4	-2 436,4	-7 346,7
Muuntoerot	-497,2	-30,1	-527,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	18 934,9	3 392,2	22 327,1

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	21 384,7	3 110,1	24 494,8
Lisäykset	6 499,4	3 686,0	10 185,4
Vähennykset	-237,0	-153,2	-390,2
Poistot ja arvonalentumiset	-4 400,3	-2 222,2	-6 622,6
Muuntoerot	293,9	10,0	303,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	23 540,7	4 430,6	27 971,3

Suomessa sijaitsevien vuokrasopimuksiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo 31.12.2025 oli 17 018,1 (20 260,9) tuhatta euroa.

Vuokrasopimuksista aiheutuvien leasingvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti on eritelty liitteessä 4.2.

Tuloslaskelmaan merkityt erät

1 000 EUR	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-4 920,9	-4 400,3
Koneet ja laitteet	-2 436,4	-2 222,2
Yhteensä	-7 357,3	-6 622,6
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-1 254,8	-1 330,7
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokratkulut (sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin)	-440,7	-529,5
Vuokrasopimuksista johtuva rahavirta yhteensä	-8 733,7	-7 989,0

3.4 VAIHTO-OMAIUUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus muodostuu valmiista latauslaitteista, tuotteiden valmistamiseen tarvittavista komponenteista ja varaosista sekä keskeneräisistä tuotteista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettuun keskimääräiseen hankintamenuon.

Mikäli vaihto-omaisuuden arvo on tätä alempi, vaihto-omaisuus arvostetaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden hankintamenu muodostuu kaikista ostokuluista, tuotanto- ja kuljetuskustannuksista, käsittelykustannuksista sekä muista vaihto-omaisuuteen suoraan kohdistettavista kustannuksista. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenusta vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnin välittömillä menoilla.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden kiertonopeutta ja mahdollista epäkuranttia sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenuon, ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita ja arvioiden muutokset voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

1000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Aineet ja tarvikkeet	38 395,3	37 258,6
Keskeneräiset tuotteet	1 413,6	1 422,4
Valmiit tuotteet	18 645,8	18 815,0
Yhteensä	58 454,8	57 496,0

Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 1 190,4 (2 302,0) tuhatta euroa.

3.5 MYYNTI- JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

Myyntisaamiset

1000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	55 794,3	35 640,9
Odotettavissa olevat luottotappiot	-3 304,6	-5 197,1
Yhteensä	52 489,7	30 443,7

Siirtosaamiset

1000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Jaksotettu avustussaatava	2 041,6	1 776,6
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	3 972,9	3 148,5
Ennakkoon maksetut IT-kulut	904,4	922,5
Ennakkoon maksetut muut kulut	1 950,1	2 237,1
Tuloverosaamiset	456,4	247,6
Johdannaiset	361,2	84,2
Yhteensä	9 686,6	8 416,6

Muut saamiset

1000 EUR	31.12.2024	31.12.2023
Arvonlisäverosaaminen	3 661,5	1 065,3
Muut saamiset	203,4	588,1
Yhteensä	3 864,9	1 653,4

3.6 OSTO- JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

Ostovelat

1000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Ostovelat	44 081,9	29 665,0
Yhteensä	44 081,9	29 665,0

Siirtovelat

1000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	16 449,3	11 685,0
Tuloverovelat	1 318,4	921,0
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	19 476,4	6 765,7
IT-kulujaksotukset	584,2	625,1
Hallintokulujaksotukset	790,4	311,0
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	5 366,3	5 246,6
Johdannaiset	365,3	330,3
Muut jaksotukset	14,3	5,2
Yhteensä	44 364,7	25 889,9

Muut velat

1000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Arvonlisäverovelka	2 726,7	2 095,5
Työnantajasuoritusten verovelat	1 498,9	1 390,1
Muut velat	138,3	0,5
Yhteensä	4 363,9	3 486,1

3.7 VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaukset kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varausten määriä arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Konsernin varaukset ovat pääasiassa takuuvarauksia, jotka perustuvat aiempiin toteutuneisiin takuutyömääriin. Konserni soveltaa laitemyynnissä pääsääntöisesti 24 kuukauden takuuaikaa käyttöönotosta tai enintään 30 kuukauden takuuaikaa toimituksesta laskettuna.

Takuuvarauksen määrä arvioidaan takuumenojen toteutumisesta olevan kokemusperäisen tiedon perusteella. Mikäli takuutyövaraukset toteutuvat arvioitua suurempana, kirjataan ylimenevä osuus kuluksi. Takuutyövarauksen toteutuessa pienempänä, puretaan varaus tulosvaikutteisesti.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2024	13 351,7	825,1	14 176,8
Lisäykset	17 545,1	217,0	17 762,1
Toteutuneet kulut	-16 759,0	-825,1	-17 584,0
Varaukset 31.12.2024	14 137,8	217,0	14 354,9

Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	6 017,4		6 017,4
Lyhytaikainen	8 120,4	217,0	8 337,4
	14 137,8	217,0	14 354,9

Varauksia ei ole diskontattu niiden diskonttovaikutuksen vähäisen merkityksen vuoksi.

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2025	14 137,8	217,0	14 354,9
Lisäykset	17 937,5	1 847,2	19 784,8
Toteutuneet kulut	-19 520,3	-264,9	-19 785,2
Varaukset 31.12.2025	12 555,1	1 799,3	14 354,4

Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	5 284,0		5 284,0
Lyhytaikainen	7 271,1	1 799,3	9 070,4
	12 555,1	1 799,3	14 354,4

4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit

4.1 OMA PÄÄOMA

Laadintaperiaatteet

Konsernin oma pääoma muodostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muista rahastoista, omista osakkeista, muuntoerosta ja kertyneistä voittovaroista.

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -pörssin päälistalla. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWER ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinnasta maksettu suoritus kirjataan suoraan omaan pääomaan. Omien osakkeiden hankintameno esitetään omassa pääomassa erillisenä yhtiön vapaata omaa pääomaa alentavana rahastona.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, jollei sitä osakeantipäätöksen mukaan merkitä kokonaan tai osittain osakepääomaan. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi aiheutuneet transaktiokulut kirjataan netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintahetken oman pääoman sekä raportointihetkellä yhdisteltävien lukujen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerojen muutos esitetään laajan tuloksen erissä.

1 000 EUR	Ulkona olevat osakkeet (kpl)	Omat osakkeet (kpl)	Rekisteröidyt osakkeet yhteensä (kpl)
1.1.2024	55 277 746	265 174	55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-4 050	4 050	
31.12.2024	55 273 696	269 224	55 542 920
Omien osakkeiden hankinta			
Omien osakkeiden luovutus optioiden merkintää vastaan	85 438	-85 438	
Osakeperusteisen kannustinohjelman 2022–2024 palkkio	45 286	-45 286	
31.12.2025	55 404 420	138 500	55 542 920

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2025 ovat 60 209 834,84 euroa, josta tilikauden tappion osuus on -26 235 755,19 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

4.2 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Laadintaperiaatteet
Kempower altistuu useille rahoitusriskeille, kuten maksuvalmius-, valuutta-, korko-, luotto- ja vastapuoliriskeille, joista merkittävimmät riskit muodostuvat valuutta-, luotto- ja maksuvalmiusriskeistä. Konsernissa noudatetaan rahoitusriskien hallinnassa yhtenäistä rahoituspolitiikkaa, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Konsernin riskienhallinnasta vastaa konsernin talousjohtaja. Konsernin tavoitteena on minimoida rahoitusriskejä mahdollisuuksien mukaan aina kun se on taloudellisesti järkevää.

Pääoman hallinta ja maksuvalmiusriski
Kempowerin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa konsernin kyky jatkaa toimintaansa. Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi laskea liikkeeseen uusia osakkeita, hakea vieraan pääoman ehtoista rahoitusta tai muuttaa suunniteltujen kasvuinvestointien toteutusta.

Konsernin johto seuraa pääomaa nettovelkaantumisasteeseen perustuen. Konserni sisällyttää nettovelkaan korolliset velat vähennettynä rahavaroilla sekä lyhytaikaisilla muilla rahoitusvaroilla. Korolliset velat sisältävät lainat rahoituslaitoksilta sekä vuokrasopimusvelat.

Valuuttariski
Kempower harjoittaa liiketoimintaa useassa maassa, minkä lisäksi sillä on ostotoimintaa lukuisista eri maista, jonka seurauksena konserni altistuu erilaisille valuuttariskeille. Valuuttariskejä aiheutuu ulkomaisiin euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista (translaatoriski) sekä ulkomaan valuutan määräisistä varoista, veloista ja ennakoiduista liiketapahtumista (transaktioriski). Konserni altistuu pääasiassa USD, GBP, NOK, SEK, CAD, AUD ja PLN -valuutoista muodostuville valuuttariskeille.

Konserniyhtiöiden rahoitus on järjestetty kunkin yhtiön toiminnallisessa valuutassa. Emoyhtiö kantaa rahoittamisesta syntyvän valuuttariskin, jota suojataan ensisijaisesti johdannaisilla.

Korkoriski
Korkotason muutokset vaikuttavat Kempowerin rahoituseriin talletuksien, muiden rahoitusvarojen, nostettujen limiittien sekä muiden rahoitusvelkojen kautta. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan salkun duraation avulla.

Luotto- ja vastapuoliriski
Luottoriskin hallitsemiseksi Kempower on laatinut luottopolitiikan, jossa asetetaan vaatimuksia asiakkaiden luottokelpoisuudelle ja määritellään luotolla tapahtuvan myynnin periaatteet. Konserni on vakuuttanut osan myyntisaamisistaan sekä myynyt osan myyntisaamisistaan.

Myyntisaamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja jälkeempäin odotettuun realisoitumisarvoon luottotappiovarauksella vähennettynä. Konserni soveltaa myyntisaamisiin liittyvien odotettavissa olevien luottotappioiden käsittelyyn IFRS 9 -standardissa määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista sekä asiakassopimuksiin perustuvista saamisista kirjataan luottotappiovaraus koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

Siihen osuuteen myyntisaamista, jonka luottovakuutus kattaa, ei katsoa kohdistuvan odotettavissa olevia luottotappioita, minkä vuoksi tätä osuutta ei huomioida luottotappiovarauksen laskennassa. Tilikauden 2025 lopussa luottovakuutus kattoi noin 60 prosenttia (26 prosenttia) myyntisaamisista, ja sen pienentävä vaikutus luottotappiovaraukseen oli 469 tuhatta euroa (122 tuhatta euroa).

Eri asiakasryhmien erilainen luottoriskipotentiaali on huomioitu luottotappiovarausprosenttien määrittämisessä jaotteleamalla asiakkaat korkeamman luottotappioriskin ja matalamman luottotappioriskin asiakkaiksi. Korkeamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista kirjataan luottotappiovarausta korkeammalla prosentilla kuin matalamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista.

Lisäksi arvonalentuminen kirjataan, jos on muutoin näyttöä velallisen maksukyvyttömyydestä, konkurssista tai selvitystilasta.

Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Aikaisemmin kirjattujen luottotappioiden palautukset kirjataan vähentämään liiketoiminnan muita kuluja.

Konserni on solminut faktorointisopimuksia nopeuttaakseen myyntisaamisten muuntamista käteisvaroiksi. Myydyt saamiset kirjataan pois taseesta, kun omistusoikeuteen liittyvät merkittävät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:
Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin luottotappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoiviin arvioihin.

Pääomanhallinta

EUR 1000	31.12.2025	31.12.2024
Nettovelka	-19 150,2	-23 845,2
Oma pääoma yhteensä	101 910,0	111 847,8
Nettovelkaantumisaste	-18,8 %	-21,3 %

Nettovelka sisältää vuokrasopimusvelat ja lainat rahoituslaitoksilta, joista on vähennetty rahavarat sekä lyhytaikaiset muut rahoitusvarat. Konsernin nettovelka on negatiivinen.

Luottoriski

Luotto- ja vastapuoliriski

Saamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2025

1 000 EUR	Eräänty- mättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 360 päivää erääntyneet	Yhteensä
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	30 340,1	3 737,5	1 817,2	1 298,9	36,9	935,1	629,5	1 503,8	40 299,1
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	11 958,2	2 263,8	224,4	145,3	31,4	551,1	315,9	5,0	15 495,3
Myyntisaamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo yhteensä	42 298,3	6 001,3	2 041,7	1 444,3	68,3	1 486,3	945,4	1 508,8	55 794,3
Odotettavissa olevat luottotappiot – myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	86,6	56,3	73,3	108,5	2,8	394,8	533,5	1 494,8	2 750,5
Odotettavissa olevat luottotappiot – myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	3,6	7,0	3,0	10,3	2,0	283,4	239,8	5,0	554,2
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	90,1	63,2	76,3	118,8	4,8	678,2	773,4	1 499,8	3 304,6
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	3 469,5								3 469,5
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo – sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	617,2								617,2
Sopimukseen perustuvien saamisten bruttomäärä yhteensä	4 086,8								4 086,8
Odotettavissa olevat luottotappiot – sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	113,6								113,6
Odotettavissa olevat luottotappiot – sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	0,3								0,3
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	113,9								113,9
Odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	204,0	63,2	76,3	118,8	4,8	678,2	773,4	1 499,8	3 418,5
Myyntisaamisten nettomäärä	42 208,2	5 938,0	1 965,4	1 325,5	63,5	808,1	172,0	9,0	52 489,7
Sopimukseen perustuvien saamisten nettomäärä	3 972,9								3 972,9

Saamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2024

1 000 EUR	Eräänty- mättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 360 päivää erääntyneet	Yhteensä
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	14 359,6	2 773,5	769,6	386,9	246,2	876,1	3 170,3	191,4	22 773,5
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	7 103,5	2 968,0	1 262,6	119,8	8,1	703,5	0,8	701,1	12 867,4
Myyntisaamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo yhteensä	21 463,0	5 741,5	2 032,1	506,7	254,3	1 579,6	3 171,1	892,5	35 640,9
Odotettavissa olevat luottotappiot - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	63,2	67,1	32,9	32,0	79,2	517,1	3 170,3	191,4	4 153,3
Odotettavissa olevat luottotappiot - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	2,0	8,3	2,6	9,6	1,2	318,3	0,8	701,1	1 043,8
Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	65,2	75,4	35,6	41,6	80,4	835,4	3 171,1	892,5	5 197,1
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot									
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	3 245,9								3 245,9
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	174,6								174,6
Sopimukseen perustuvien saamisten bruttomäärä yhteensä	3 420,4								3 420,4
Odotettavissa olevat luottotappiot - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	97,4								97,4
Odotettavissa olevat luottotappiot - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	174,6								174,6
Sopimukseen perustuvista saamisista odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	272,0								272,0
Luottotappiovaraus myyntisaamisista ja sopimukseen perustuvista saamisista yhteensä	337,1	75,4	35,6	41,6	80,4	835,4	3 171,1	892,5	5 469,1
Myyntisaamisten nettomäärä	21 397,9	5 666,1	1 996,6	465,0	173,9	744,3			30 443,7
Sopimukseen perustuvien saamisten nettomäärä	3 148,5								3 148,5

Luottotappiovarauksen muutokset:

1 000 EUR	2025	2024
Odotettavissa olevat luottotappiot vuoden alussa	5 469,1	3 262,8
Tuloslaskelmaan kirjattu luottotappiovarauksen muutos tilikauden aikana	-2 022,1	2 296,5
Lopulliset luottotappiot		-75,8
Muuntoerot	-28,5	-14,3
Luottotappiovaraukset 31.12.	3 418,5	5 469,1

Maksuvalmiusriski

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen eräntymisajankohdat vuoden 2025 lopussa

1 000 EUR	2026	2027	2028	2029– jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	44 081,9				44 081,9
Ostolaskujaksotukset	6 740,9				6 740,9
Muut korottomat velat	138,3				138,3
Johdannaiset - pääomasaamiset	-56 199,6				-56 199,6
Johdannaiset - pääomamaksut	56 202,3				56 202,3
Lainat rahoituslaitoksilta korkokuluineen	12 219,0	147,0	39,7		12 405,7
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	8 605,6	7 084,2	4 766,4	7 457,7	27 913,9
Yhteensä	71 788,5	7 231,2	4 806,1	7 457,7	91 283,5

Kempowerilla on tavanomaiseksi ostosopimukseksi luokiteltavia ostositoumuksia yhteismäärältään 22 743,8 tuhatta euroa, jotka eivät kuulu IFRS 9 -standardin soveltamisalaan eikä niitä siksi esitetä yllä olevassa taulukossa. Ostositoumukset eräntyvät vuoden 2026 aikana.

Kempower rahoittaa tulevat rahoitusveloista aiheutuvat maksut ensisijaisesti liiketoiminnan rahavirralla. Konserni voi lisäksi hyödyntää rahavarojaan, joita tilikauden 2025 lopussa oli 3 886,9 tuhatta euroa, käypään arvoon tulosvaikutteisesti luokiteltuja muita rahoitusvarojaan, joita tilikauden 2025 lopussa oli 51 027,1 tuhatta euroa sekä käyttämättömiä pankkitili- ja valmiusluottolimiittejään, joita tilikauden 2025 lopussa oli yhteensä 71 389,4 tuhatta euroa.

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen eräntymisajankohdat vuoden 2024 lopussa

1 000 EUR	2025	2026	2027	2028– jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	29 665,0				29 665,0
Ostolaskujaksotukset	6 182,7				6 182,7
Muut korottomat velat	0,5				0,5
Johdannaiset - pääomasaamiset	-36 827,8				-36 827,8
Johdannaiset - pääomamaksut	37 073,8				37 073,8
Lainat rahoituslaitoksilta korkokuluineen	10 067,9	2 607,0	147,0	39,7	12 861,6
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	9 289,3	8 057,3	6 549,2	11 673,0	35 568,7
Yhteensä	55 451,4	10 664,3	6 696,2	11 712,7	84 524,5

Valuuttariski

Translaatoriskit

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosisjoitusten osalta vuoden 2025 lopussa

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN	DKK
Nettosisjoitus	-773,2	3 271,8	2 207,1	2 306,7	573,1	808,4	73,7

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosisjoitusten osalta vuoden 2024 lopussa

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN	DKK
Nettosisjoitus	-818,1	2 551,8	1 839,9	1 442,5	377,6	593,7	

Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten konserniyhtiöiden toimintavaluuttojen 10 %:n heikentyminen tai vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaisi konsernin omaan pääomaan.

Herkkyysanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2025

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN	DKK
Heikentyminen 10 %	70,3	-297,4	-200,6	-209,7	-52,1	-73,5	-6,7
Vahvistuminen 10 %	-85,9	363,5	245,2	256,3	63,7	89,8	8,2

Herkkyysanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2024

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN	DKK
Heikentyminen 10 %	74,4	-232,0	-167,3	-131,1	-34,3	-54,0	
Vahvistuminen 10 %	-90,9	283,5	204,4	160,3	42,0	66,0	

Transaktioriskit

Kansainvälinen myynti- ja ostotoiminta sekä emoyhtiön tytäryhtiöille antama valuuttamääräinen rahoitus altistavat konsernin valuuttojen transaktioriskeille. Valuuttakohtainen transaktioriski koostuu taseen valuuttamääräisistä saamisista ja veloista sekä ulkomaan tytäryhtiöiden veloista ja saamisista emoyhtiölle.

Konsernin transaktioriski 31.12.2025

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD	AUD	PLN
Transaktioriski	10 120,6	-133,7	-379,3	-1 258,1	1 592,7	8 444,4	-912,7
Suojaavat johdannaiset	-11 416,8	-561,1	-591,1	10,0	-1 655,5	-8 185,1	471,0
Avoin positio	-1 296,2	-694,8	-970,4	-1 248,1	-62,8	259,3	-441,8

Konsernin transaktioriski 31.12.2024

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD	AUD	PLN
Transaktioriski	12 630,1	18,3	-885,2	-1 750,3	707,3	-91,7	-631,9
Suojaavat johdannaiset	-14 727,1	200,0	620,6	1 077,8	-1 248,5	275,2	379,8
Avoin positio	-2 097,0	218,3	-264,6	-672,6	-541,2	183,5	-252,1

Seuraavassa taulukossa on esitetty ulkomaisten valuuttojen transaktioposition tulosvaikutus, jos valuuttakursseissa tapahtuisi 10 %:n heikentyminen tai vahvistuminen suhteessa euroon.

Herkkyysanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2025

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD	AUD	PLN
Heikentyminen 10 %	117,8	63,2	88,2	113,5	5,7	-23,6	40,2
Vahvistuminen 10 %	-144,0	-77,2	-107,8	-138,7	-7,0	28,8	-49,1

Herkkyysanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2024

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD	AUD	PLN
Heikentyminen 10 %	190,6	-19,8	24,1	61,1	49,2	-16,7	22,9
Vahvistuminen 10 %	-233,0	24,3	-29,4	-74,7	-60,1	20,4	-28,0

4.3 RAHOITUSVARAT JA –VELAT

Laadintaperiaatteet

Yhtiö on luokitellut rahoitusvarojen hierarkiat niistä saatavilla olevan markkinaehtaisen ja muun hintatiedon saatavuuden mukaan. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittäviltä osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Hierarkian tason 1 instrumentit ovat markkinoilla aktiivisen kaupankäynnin kohteena, jolloin käyvät arvot perustuvat suoraan markkinahintaan. Konserni käyttää näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä hintalähteenä pääasiassa varainhoito-yhteistyökumppaneidensa toimittamia arvostuksia. Hierarkian tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta tiedot ovat kuitenkin havainnoitavissa joko suoraan (hintana) tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittäviltä osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin. Hierarkian tason 3 instrumenttien käypä arvo ei perustu todettavissa olevaan markkinatietoon (ei-todettavissa olevat syöttötiedot).

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin ja –velkoihin luokitellaan valuuttatermiinisopimukset, joilla suojataan ulkomaan valuutan

määrisiä hankintasopimuksiin liittyviä valuuttariskejä ja lyhytaikaiset muut rahoitusvarat. Johdannaisinstrumentit ja muut rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken termiinkursseihin ja vertaamalla niitä termiinien tekohetken termiinkurssien kautta laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamisiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin. Johdannaissopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin rahoitusvaroihin kuuluvat tavanomaiset myyntisaamiset ja muut saamiset sekä rahavarat. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoan vähennettynä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Kempower on soveltanut myyntisaamisten arvostamiseen odotettavissa olevien luottotappioiden IFRS 9 –standardissa määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan vähennyserä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Myyntisaamisten arvonalentumiset on esitetty liitetiedossa 4.2.

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat koostuvat pankkitalletuksista, joista osa on valuuttamäärisiä. Valuuttamääristen pankkitalletuksien arvonmuutokset syntyvät varojen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja –tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin ja –kuluihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon vähennettynä mahdollisilla transaktiomenoilla ja luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenoan efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelkojen nostot sekä ostot ja myynnit kirjataan taseeseen niitä koskevan sopimuksen sopimuspäivänä. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Pitkäaikaisiksi luokitellaan rahoitusvelat, jotka erääntyvät yli vuoden kuluttua, ja lyhytaikaisiksi rahoitusvelat, jotka erääntyvät alle vuoden kuluessa.

Luokiteltaessa rahoitusvelkoja lyhyt- ja pitkäaikaiseksi huomioidaan niihin mahdollisesti liittyvien kovenanttiehtojen täyttyminen siltä osin kuin

kovenanttiehdot tulee täyttää raportointipäivään mennessä. Kovenantit, joiden ehdot tulee täyttää raportointipäivän jälkeen eivät vaikuta lainojen luokitteluun. Konsernilla on lyhytaikaisissa lainoissaan kovenanttiehto, jonka mukaan konsernin velkaantuneisuusaste tulee olla kaikkina tarkasteluhetkinä alle 100 prosenttia. Kovenanttiehto on täyttynyt koko tilikauden 2025 ajan eikä konsernilla odoteta olevan vaikeuksia sen täyttämässä seuraavallakaan tilikaudella. Raportointipäivänä käytössä olevat pankkitililimitit sisältyvät lyhytaikaisiin lainoihin.

Vuokrasopimusvelat ja ostovelat sisältyvät jaksotettuun hankintamenoan arvostettaviin velkoihin. Ostovelat ja muut velat on luokiteltu lyhytaikaisiin velkoihin, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta lykätä näiden suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän tilikauden päättymisestä, missä tapauksessa nämä luokiteltaisiin pitkäaikaisiin velkoihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset. Kempowerin johdannaisinstrumenteista kerrotaan tarkemmin rahoitusvarat-osiossa.

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

31.12.2025 1 000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		28,9	28,9	28,9			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		52 489,7	52 489,7	52 489,7			
Muut saamiset		203,4	203,4	203,4			
Johdannaiset	361,2		361,2	361,2		361,2	
Muut rahoitusvarat	51 027,1		51 027,1	51 027,1	51 027,1		
Rahavarat		3 886,9	3 886,9	3 886,9			
Rahoitusvarat yhteensä	51 388,3	56 608,9	107 997,3	107 997,3	51 027,1	361,2	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		17 043,5	17 043,5	17 043,5			
Lainat rahoituslaitoksilta		180,0	180,0	180,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6 764,0	6 764,0	6 764,0			
Lainat rahoituslaitoksilta		11 776,4	11 776,4	11 776,4			
Ostovelat		44 081,9	44 081,9	44 081,9			
Johdannaiset	365,3		365,3	365,3		365,3	
Muut korottomat velat		138,3	138,3	138,3			
Rahoitusvelat yhteensä	365,3	79 984,1	80 349,4	80 349,4		365,3	

31.12.2024 1000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		48,1	48,1	48,1			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		30 443,7	30 443,7	30 443,7			
Muut saamiset		588,1	588,1	588,1			
Johdannaiset	84,2		84,2	84,2		84,2	
Muut rahoitusvarat	49 223,2		49 223,2	49 223,2	49 223,2		
Rahavarat		16 186,1	16 186,1	16 186,1			
Rahoitusvarat yhteensä	49 307,4	47 266,1	96 573,5	96 573,5	49 223,2	84,2	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		22 403,9	22 403,9	22 403,9			
Lainat rahoituslaitoksilta		2 658,5	2 658,5	2 658,5			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Vuokrasopimusvelat		6 822,3	6 822,3	6 822,3			
Lainat rahoituslaitoksilta		9 679,4	9 679,4	9 679,4			
Ostovelat		29 665,0	29 665,0	29 665,0			
Johdannaiset	330,3		330,3	330,3		330,3	
Muut korottomat velat		0,5	0,5	0,5			
Rahoitusvelat yhteensä	330,3	71 229,5	71 559,8	71 559,8		330,3	

	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2024
Johdannaissopimusten käyvät arvot, 1 000 EUR	Johdannaissvarat	Johdannaissvelat	Käypä arvo, netto	Johdannaissvarat	Johdannaissvelat	Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	361,2	365,3	-4,2	84,2	330,3	-246,1

Johdannaissopimusten nimellismäärät, 1 000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Valuuttajohdannaiset	56 457,6	37 090,8

Käyttämättömät luottolimiitit, 1 000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Pankkitililimiitti		
Käytössä oleva määrä	8 610,6	6 052,8
Käyttämätön määrä	16 389,4	18 947,2
Vihreä valmiusluottolimiitit		
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	55 000,0	30 000,0
Käyttämättömät luottolimiitit yhteensä	71 389,4	48 947,2

Rahoitustoiminnasta johtuvien velkojen muutokset

1 000 EUR	Rahoitukseen liittyvät velat				
	Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	Lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	Pitkäaikaiset vuokra- sopimusvelat	Lyhytaikaiset vuokra- sopimusvelat	Yhteensä
Korolliset velat 1.1.2024			20 511,0	4 704,8	25 215,8
Rahavirta 2024	2 658,5	9 679,4		-6 128,8	6 209,1
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2024			7 652,8	2 532,6	10 185,4
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2024			-5 760,0	5 713,8	-46,2
Korolliset velat 31.12.2024	2 658,5	9 679,4	22 403,9	6 822,3	41 564,1
Rahavirta 2025		-381,5		-7 038,2	-7 419,7
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2025			1 661,0	705,1	2 366,0
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2025	-2 478,5	2 478,5	-7 021,4	6 274,8	-746,6
Korolliset velat 31.12.2025	180,0	11 776,4	17 043,5	6 764,0	35 763,8

5 Muut liitetiedot

5.1 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät allekirjoittivat osakassopimuksen, jossa he muun muassa sitoutuivat myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyisi tietyissä tilanteissa, ja sitoutuivat luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saaneet myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Optio-ohjelma 2021

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä oli Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrki edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvonnoususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden oli asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastasi enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille oli 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin alun perin yhteensä 107 946. Optioita merkittiin 95 252 kappaletta.

Osakeperusteiset kannustinohjelmat

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöstölle. Tavoitteena järjestelmässä oli yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksettiin ansaintajakson päättymisen jälkeen osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastasi arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö olisi ylittänyt merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voisi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta. Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Kempower luovutti 8.5.2025 ansaintajakson palkkiona yhteensä 45 286 kappaletta omia osakkeitaan.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille helmikuussa 2023. Järjestelmän tarkoituksena oli yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattoi tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Kempower arvioi luovuttavansa ansaintajakson palkkiona noin 30 000 kappaletta omia osakkeitaan vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Henkilöstön osakesäästöohjelmat

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille. Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkoi ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Osakesäästöohjelmaan on lisätty ohjelmakausi 2024–2027, jonka säästökausi alkoi 1.4.2024 ja päättyi 31.3.2025, ohjelmakausi 2025–2028, jonka säästökausi alkoi 1.4.2025 ja päättyi 31.3.2026 sekä ohjelmakausi 2026–2029, jonka säästökausi alkaa 1.4.2026 ja päättyi 31.3.2027.

Tämän lisäksi Kempower on perustanut Synteettisen osakeyksikköohjelman, joka on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Kasvava liikevaihto ja kasvava tilauskertymä osoittavat, että sähköajoneuvojen latausinfrastruktuuriin asennetaan yhä enemmän yksiköitä, jotka edistävät kestävämpää liikennettä sekä siirtymistä pois fossiilisista polttoaineista ja vähentävät siten liikenteen hiilidioksidipäästöjä yleisellä tasolla. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Kempowerin hallitus päätti helmikuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2025–2027. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028

Kempowerin hallitus päätti joulukuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin valitulle kohderyhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja valitussa kohderyhmässä olevien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa kyseiset henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2028 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2026–2028, konsernin liikevaihtoon vuonna 2028 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuonna 2028. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 644 670 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden. Arvioitu enimmäiskustannus ansaintajaksolta 2026–2028 perustuen Kempowerin osakkeen arvoon joulukuussa 2025 on yhteensä 9 109 000 euroa.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Osake- ja optiojärjestelyiden arvostaminen

Osake- ja optiojärjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson aikana. Palvelun suorittamiseen perustuvia ehtoja ei huomioida etuuden myöntämispäivän käyvässä arvossa, vaan niiden toteutumista arvioidaan ja ne huomioidaan oikaisemalla oman pääoman ehtoisten instrumenttien lukumäärää, joihin odotetaan syntyvän oikeus, ja näin kuluksi kirjattavaa määrää. Kumulatiivisesti kirjataan kulu vain niiden myönnettyjen instrumenttien osalta, joihin syntyy oikeus. Osake- ja optiojärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys esitetään omassa pääomassa. Järjestelyt, joihin sisältyy nettomääräistä suorittamista koskeva ominaisuus, luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettavaksi osakeperusteiseksi liiketoimeksi.

Osakkeiden ja optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden ja optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden ansaintajakson aikana. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden ja optioiden määrästä vuosittain. Arvioiden muutokset käsitellään tulosvaikutteisesti. Optiojärjestelyjen käypä arvo määritetään Black-Scholes-optio-hinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkinnöistä saadut varat kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen. Mikäli osakeohjelman ansaintakriteereihin kuuluu osakkeen kokonaistuotto, käyvän arvon määrittämiseen käytetään Monte Carlo -simulaatiota.

Käteisellä maksettavat osakeperusteiset maksut arvostetaan käypään arvoon ja kirjataan velkana. Käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti ansaintakauden aikana.

Osakkeidenostojärjestelyssä henkilöstölle oli myönnetty oikeus merkitä osakkeita alennettuun hintaan. Merkityt osakkeet arvostettiin käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen ja merkintähinnan ja käyvän arvon erotus kirjattiin kuluksi etuuden ansaintajaksolle.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliiteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto arvioi todennäköisesti luovutettavaksi tulevien osakkeiden määrää.

Ohjelma	Henkilöstöanti*	Optio-ohjelma 2021*	Osakepalkkio-järjestelmä 2022–2024	Osakepalkkio-järjestelmä 2023–2025	Osakepalkkio-järjestelmä 2024–2026	Sitouttava osakepalkkio-järjestelmä 2024–2027	Osakepalkkio-järjestelmä 2025–2027	Henkilöstön osakesäästö-ohjelmat**	Synteettiset osakeyksikkö-ohjelmat***
Tyyppi	Osake	Optio	Osake	Osake	Osake	Osake	Osake	Osake	Raha
Alkuperäinen määrä, kpl	540 000	108 000	165 000	206 200	219 400	120 000	675 000	230 980	
Alkuperäinen määrä, EUR								1 300 000	
Merkintäoikeuden suhde osakkeisiin, kpl		1							
Alkuperäinen merkintähinta, EUR*	1,8519	1,85							
Osinko-oikaisu	Ei	Kyllä	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei
Nykyinen merkintähinta, EUR		1,85							
Myöntämispäivät	26.11.2021	19.11.2021	1.4.2022	1.4.2023	30.4.2024	16.12.2024	21.3.2025	1.4.2023, 2024 ja 2025	1.12.2023 ja 1.4.2024
Ansaintajakson alkamispäivä			1.1.2022	1.1.2023	1.1.2024		1.1.2025		
Ansaintajakson päättymispäivä			31.12.2024	31.12.2025	31.12.2026		31.12.2025		
Vapautumispäivä	31.12.2024	31.12.2024	31.5.2025	31.5.2026	31.5.2027	31.5.2028	31.5.2028	31.3.2026, 2027 ja 2028	31.3.2026 ja 2027
Eräntymispäivä		15.12.2025							
Ansaintakriteerit	Työsuhde	Työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2024, työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2023–2025, työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2024–2026, CO ₂ -päästöjen vähennys, työsuhde	Työsuhde	Osakkeen kokonaistuotto ansaintajaksolla, konsernin liikevaihto 2025, 2026 ja 2027, CO ₂ -päästöjen vähennys, työsuhde	Osakeomistus, työsuhde	Synteettisen osakeyksikön omistus, työsuhde
Henkilöstön määrä 31.12.2025	76	25	20	34	44	9	49	233–454	4–5

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu maksuttomalla osakeannilla marraskuussa 2021.

** Alkuperäinen määrä on ensimmäisen ohjelmakauden arvioitu enimmäiskustannus. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmiin, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

*** Synteettiset osakeyksikköohjelmat ovat synteettisiä maksuperusteisia versioita henkilöstön osakesäästöohjelmista Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen. Lopullinen määrä tai kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta, lisäosakeyksikköjen saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakkeen hinnan kehityksestä.

Kauden muutokset ohjelmatyypeittäin	Optio-ohjelma 2021	Kannustimelliset osakepalkkio- järjestelmät	Sitouttavat osakepalkkio- järjestelmät	Henkilöstön osakesäästö- ohjelmat	Synteettiset osakeyksikkö- ohjelmat	Yhteensä
Lukumäärä 1.1.2024	101 466	308 100		11 872		421 438
Myönnetyt		196 000	7 000	34 224	1 176	238 399
Menetetyt	1 944	18 800		832		21 576
Toteutetut						
Lukumäärä 31.12.2024	99 522	485 300	7 000	45 264	1 176	638 261
Lukumäärä 1.1.2025	99 522	485 300	7 000	45 264	1 176	638 261
Myönnetyt		648 250	99 709	23 171	200	771 330
Menetetyt		120 301	8 000	1 590	1	129 892
Toteutetut	95 252	74 560			863	170 675
Osakkeen keskimääräinen hinta merkintäkaudella, euroa	13,5					
Vanhentuneet	4 270	41 940				46 210
Lukumäärä 31.12.2025		896 749	98 709	66 845	511	1 062 814

Käyvän arvon määrittäminen tilikauden aikana myönnettyille instrumenteille	Osakepalkkio- järjestelmä 2024–2026	Osakepalkkio- järjestelmä 2025–2027	Sitouttava osakepalkkio- järjestelmä 2024–2027	Henkilöstön osakesäästö- ohjelma 2024–2027	Henkilöstön osakesäästö- ohjelma 2025–2028	Synteettinen osakeyksikkö- ohjelma 2024–2027
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	12,13	12,34	11,52	11,59	17,51	12,23
Osakkeen käypä arvo 31.12.2025, EUR	15,27	15,27	15,27	15,27	15,27	15,27
Oletettu osinkotuotto, EUR						
Monte Carlo -simulaation lisäparametrit						
Oletettu volatiliiteetti*	62,37 %	60,23 %				
Voimassaoloaika vuosina	1,9	2,8	3,1	2,0	2,6	2,1
Riskitön korko	2,40 %	2,19 %				
Arvostusmalli	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)				
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo, EUR	2,39	8,19				

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliiteettejä yhtiön osakkeesta.
Osakeperusteisten järjestelyiden vaikutus konsernin tulokseen 2025 oli -2 390,2 tuhatta euroa (-2 295,5 tuhatta euroa).
Arvioitu määrä, joka tullaan tulevaisuudessa siirtämään veroviranomaiselle osakeperusteisista järjestelyistä oli tilikauden 2025 lopussa 4 118,00 tuhatta euroa.

5.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Laadintaperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja globaali johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet on esitetty lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot Kemptron Oy:ltä ja Kemppi Oy:ltä sekä hallintopalveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemptron Oy:ltä liittyvät sitoumukset on esitetty lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja sen yhteydessä olevat tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Hallitukselle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot

1 000 EUR	2025	2024
Vesa Laisi, hallituksen puheenjohtaja	112,7	98,1
Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja	87,7	81,3
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	67,7	63,8
Olli Laurén, hallituksen jäsen	73,3	75,4
Tuula Ryttilä, hallituksen jäsen	74,8	66,3
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	77,7	72,0
Barbara Thierart-Perrin, hallituksen jäsen (8.7.2024 alkaen)	69,1	34,9
Michael Hajesch, hallituksen jäsen (7.5.2025 alkaen)	44,9	
Tero Era, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)		11,8
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)		11,8
Yhteensä	607,8	515,2

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

	Konsernin toimitus- johtaja 2.6.2025 alkaen	Konsernin toimitus- johtaja 1.6.2025 asti***	Johto- ryhmä	Yhteensä
1 000 EUR				
2025				
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet*	375,6	295,7	1 811,5	2 482,8
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	65,3	63,5	230,9	359,8
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet		171,0	104,0	275,0
Osakeperusteiset maksut**	156,2	233,4	385,0	774,6
Yhteensä	597,1	763,7	2 531,4	3 892,2
2024				
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet		477,6	1 544,1	2 021,7
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet		89,3	226,9	316,2
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet			589,1	589,1
Osakeperusteiset maksut**		123,2	325,1	448,3
Yhteensä		690,1	2 685,2	3 375,3

*Sisältää maksetut osakeperusteiset kannustimet

**Perustuu raportoituihin IFRS 2 kuluihin

***Toimitusjohtajalle 1.6.2025 asti maksettavat 350,1 tuhannen euron etuudet maksetaan vuoden 2026 aikana

Lähipiiritapahtumat

1 000 EUR	2025	2024
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group –yhtiöille ja ostot niiltä		
Myydyt tuotteet	3 084,0	4 150,4
Ostetut materiaalit	–29 412,0	–26 625,2
Ostetut hallinto- ja tukipalvelut	–97,5	–79,1
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	–1 854,8	–1 863,2
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä		
Tuotteiden myynti		4,8
Ostetut palvelut	–579,1	–41,9

1 000 EUR	31.12.2025	31.12.2024
Avoimet saldot Kemppi Group –yhtiöiden kanssa		
Myynti- ja muut saamiset	29,1	403,4
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	29,1	403,4
Vuokrasopimusvelat	8 768,7	10 278,1
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	8 768,7	10 278,1
Vuokrasopimusvelat	1 629,2	1 569,5
Ostovelat	11 795,1	7 283,8
Siirtovelat ja muut velat	412,8	67,4
Lyhytaikaiset velat yhteensä	13 837,1	8 920,8
Sitoumukset Kemppi Group –yhtiöille		
Ostositoumukset Kemppi Group –yhtiöille	6 507,0	3 289,0
Sitoumukset yhteensä	6 507,0	3 289,0

5.3 VASTUUSITOUMUKSET

Kempower on solminut sitovia ostosopimuksia varmistaakseen komponenttien saatavuuden.

1 000 EUR	2025	2024
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	6 507,0	3 289,0
Ostositoumukset muille yhtiöille	16 236,8	23 823,0
Omasta puolesta annetut takaukset	2 718,5	2 118,7
Vastuusitoumukset yhteensä	25 462,3	29 230,7

5.4 KONSERNIRAKENNE

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistus- osuus
Kempower AB	Sollentuna, Ruotsi	100 %
Kempower AS	Nannestad, Norja	100 %
Kempower Australia Pty Limited	Sydney, Australia	100 %
Kempower B.V.	Amsterdam, Alankomaat	100 %
Kempower Canada Inc.	Toronto, Ontario, Kanada	100 %
Kempower Charging Limited	Bedford, Iso-Britannia	100 %
Kempower Charging Spain S.L.U.	Barcelona, Espanja	100 %
Kempower Denmark ApS	Frederiksberg, Tanska	100 %
Kempower GmbH	Bergisch Gladbach, Saksa	100 %
Kempower Inc.	Durham, Pohjois-Carolina, Yhdysvallat	100 %
Kempower International Oy*	Lahti, Suomi	100 %
Kempower Italy S.R.L	Milano, Italia	100 %
Kempower Malaysia SDN. BHD.	Kuala Lumpur, Malesia	100 %
Kempower SAS	Pariisi, Ranska	100 %
Kempower SP Z.o.o.	Varsova, Puola	100 %

*Kempower International Oy sisältää seuraavat sivuliikkeet: Podružnica Zagreb (Zagreb, Kroatia), Kempower - Belgium branch (Bryssel, Belgia), Zweigniederlassung Österreich (Wien, Itävalta)

5.5 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konsernissa ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2	201 322 243,39	200 147 640,92
Liiketoiminnan muut tuotot	3	3 194 937,56	3 776 694,19
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		2 698 613,33	793 267,75
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-111 887 506,00	-105 813 886,91
Varastojen muutos		1 097 786,00	-5 027 557,89
Ulkopuoliset palvelut		-5 881 331,12	-3 826 384,40
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-116 671 051,12	-114 667 829,20
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-39 410 047,51	-38 752 246,55
Eläkekulut		-6 648 677,46	-6 666 423,29
Muut henkilösivukulut		-1 266 257,01	-1 117 774,13
Henkilöstökulut yhteensä		-47 324 981,98	-46 536 443,97
Poistot ja arvonalentumiset	6	-4 420 762,24	-2 661 424,60
Liiketoiminnan muut kulut	7	-68 095 024,73	-75 678 845,88
Liikevoitto/- tappio		-29 296 025,79	-34 826 940,79

EUR	Liite	2025	2024
Rahoitustuotot ja -kulut	8		
Rahoitustuotot		3 582 348,70	4 439 747,28
Rahoituskulut		-3 492 962,25	-3 668 215,26
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		89 386,45	771 532,02
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-29 206 639,34	-34 055 408,77
Tilinpäätössiirrot	9	2 970 884,15	
Tuloverot	10		-3 000,10
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-26 235 755,19	-34 058 408,87

Emoyhtiön tase

EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		371 593,14	429 666,98
Muut pitkävaikutteiset menot		4 485 242,30	4 835 595,35
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		343 094,97	174 844,81
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		5 199 930,41	5 440 107,14
Aineelliset hyödykkeet	11		
Koneet ja kalusto		13 729 230,23	14 448 933,23
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 165 505,54	1 341 849,33
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		14 894 735,77	15 790 782,56
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		348 261,16	325 919,09
Muut sijoitukset		36 432 956,42	36 432 956,42
Sijoitukset yhteensä		36 781 217,58	36 758 875,51
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		2 468 085,11	8 374 241,98
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		2 468 085,11	8 374 241,98
Pysyvät vastaavat yhteensä		59 343 968,87	66 364 007,19

EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		32 088 654,45	30 990 868,45
Keskeneräiset tuotteet		600 831,62	386 629,51
Valmiit tuotteet/tavarat		14 973 266,33	12 488 855,11
Vaihto-omaisuus yhteensä		47 662 752,40	43 866 353,07
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		36 940 793,40	23 321 407,91
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		16 270 312,30	27 912 757,06
Muut rahoitusarvopaperit		11 030 277,82	10 743 960,66
Muut saamiset		3 543 014,06	1 005 338,87
Siirtosaamiset		8 088 755,78	7 928 896,05
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		75 873 153,36	70 912 360,55
Rahat ja pankkisaamiset		61 303,68	7 817 654,74
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		123 597 209,44	122 596 368,36
VASTAAVAA YHTEENSÄ		182 941 178,31	188 960 375,55

EUR	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 460 226,39	95 284 010,19
Kertyneet voittovarot		-9 014 636,36	25 043 772,51
Tilikauden tulos		-26 235 755,19	-34 058 408,87
Oma pääoma yhteensä		60 289 834,84	86 349 373,83
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	14	512 430,29	3 483 314,44
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	15	13 177 947,09	14 319 771,02
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma	16		
Saadut ennakot		1 123 976,07	2 929 112,99
Ostovelat		30 380 681,93	21 519 534,30
Velat saman konsernin yrityksille		37 005 351,95	33 428 765,38
Lainat rahoituslaitoksilta		8 610 630,54	6 353 450,07
Muut velat		889 260,60	787 123,07
Siirtovelat		30 951 065,00	19 789 930,45
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		108 960 966,09	84 807 916,26
Vieras pääoma yhteensä		108 960 966,09	84 807 916,26
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		182 941 178,31	188 960 375,55

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-29 206 639,34	-34 055 408,77
Oikaisut		
Suunnitelman mukaiset poistot	4 420 762,24	2 661 424,60
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	769 888,36	-623 404,40
Realisoitumattomat tuotot johdannaisista		-300 994,66
Varausten muutos	-1 141 823,93	142 986,91
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot	-46,91	15 499,46
Rahoitustuotot ja -kulut	-89 386,45	-771 532,02
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-25 247 246,03	-32 931 428,88
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-3 796 399,33	4 234 290,14
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-4 130 572,11	1 330 020,59
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	12 851 148,13	2 515 783,93
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-20 323 069,34	-24 851 334,22
Maksetut korot	-723 520,04	-540 206,08
Saadut korot	1 260 004,95	1 307 114,34
Saadut muut rahoitustuotot	458 680,21	411 178,06
Maksetut tuloverot		374 388,07
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-19 327 904,22	-23 298 859,83

EUR	2025	2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 353 116,44	-12 613 597,87
Tytäryhtiöosakkeiden lisäykset	-22 342,07	
Tytäryhtiöille myönnetyt lyhytaikaiset lainat		-2 520 536,04
Tytäryhtiöille myönnettyjen lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	5 431 565,79	902 666,20
Muiden sijoitusten ja rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	-196 180,43	24 461 980,04
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot	68 624,63	97 752,86
Investointien rahavirta (B)	1 928 551,48	10 328 265,19
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta		-7 500,20
Optioiden merkintä	176 216,20	
Lyhytaikaisten lainojen nostot rahoituslaitoksilta	6 080 793,07	6 353 450,07
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut rahoituslaitoksille	-3 823 612,60	
Lyhytaikaisten lainojen nostot tytäryhtiöiltä	7 209 605,01	3 666 017,15
Rahoituksen rahavirta (C)	9 643 001,68	10 011 967,02
Rahavirtojen muutos (A+B+C)	-7 756 351,06	-2 958 627,62
Rahavarat 1.1.	7 817 654,74	10 776 282,36
Rahavarat 31.12.	61 303,68	7 817 654,74

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tiedot emoyhtiöstä

Kempower Oy on Kempower-konsernin emoyhtiö ja se kuuluu Kemppi Group –konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kempower Oy:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kempower Oy:n rekisteröity osoite on Ala-Okerointentie 29, 15700 Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti. Jäljennös Kempower-konsernin ja Kemppi Group –konsernin konsernitalinpäätöksestä on saatavissa konsernien emoyritysten pääkonttoreista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti.

Arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	5–10 vuotta
Pitkävaikutteiset menot	5 vuotta
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten

tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Muiden rahoitusarvopaperien arvostus

Muut rahoitusarvopaperit sisältävät rahamarkkinasijoituksia ja muita korkosijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon. Kapitalisaatiosopimukset luokitellaan sijoituksiksi ja arvostetaan hankintamenoa.

Valuuttamääräiset erät ja valuuttajohdannaisten arvostus

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskipäivän. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostovelloista kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Johdannaisinstrumentit arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken termiinkursseihin ja vertaamalla niitä termiinin tekohetken termiinkurssien kautta laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamisiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.

2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

Maantieteellisten alueiden nimityksiä on muutettu vuonna 2025, mutta alueisiin sisältyvät maat ovat samoja kuin aiemmilla tilikausilla.

EUR	2025	2024
Suomi	21 249 529,88	43 245 036,88
Muut Pohjoismaat	49 633 285,93	52 671 427,72
Pohjoismaiden ulkopuolinen Eurooppa**	106 081 174,09	80 277 771,56
Pohjois-Amerikka	8 722 969,50	14 679 758,93
APAC & MEA***	15 635 283,99	9 273 645,83
Yhteensä	201 322 243,39	200 147 640,92

Vertailukauden luokittelua on muutettu

*Muut Pohjoismaat sisältää Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

**Aiemmin käytetty nimitystä Muu Eurooppa

***Aasia ja Tyynenmeren alue & Lähi-itä ja Afrikka. Aiemmin käytetty nimitystä Muu Maailma.

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

EUR	2025	2024
Avustukset	2 734 107,99	1 688 249,01
IT-laitteiden luovutusvoitot		967 298,01
Tuotot johdannaisista	262 283,89	505 728,37
Vakuutuskorvaukset	12 558,45	64 413,47
Liiketoiminnan muut tuotot	185 987,23	551 005,33
Yhteensä	3 194 937,56	3 776 694,19

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

Henkilöstön määrä tilikauden aikana	2025	2024
Työntekijöitä	157	166
Toimihenkilöitä	412	446
Yhteensä	569	612

Johdon ja hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja emoyhtiön palveluksessa oleville johtoryhmän jäsenille sekä yhtiön hallitukselle maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut on esitetty seuraavassa taulukossa. Toimitusjohtajan ja koko Kempower-konsernin johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.2 Lähipiiritapahtumat.

EUR	2025	2024
Toimitusjohtaja (2.6.2025 alkaen)		
Palkat, palkkiot ja muut edut	375 620,33	
Eläkekulut	65 282,81	
Yhteensä	440 903,14	
Toimitusjohtaja (1.6.2025 asti)*		
Palkat, palkkiot ja muut edut**	466 723,59	477 608,00
Eläkekulut	63 549,25	89 312,70
Yhteensä	530 272,84	566 920,70
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut**	1 210 947,12	1 175 519,30
Eläkekulut	150 417,92	219 822,11
Yhteensä	1 361 365,04	1 395 341,41
*Toimitusjohtajalle 1.6.2025 asti maksettavat 350,1 tuhannen euron etuudet maksetaan vuoden 2026 aikana		
**Sisältää maksetut osakeperusteiset kannustimet		
Hallitus		
Vesa Laisi, hallituksen puheenjohtaja	112 699,88	98 124,91
Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja	87 700,04	81 250,03
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	67 700,00	63 750,01
Olli Laurén, hallituksen jäsen	73 300,00	75 350,01
Tuula Ryttilä, hallituksen jäsen	74 800,04	66 300,36
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	77 699,96	71 999,63
Barbara Thierart-Perrin, hallituksen jäsen (8.7.2024 alkaen)	69 100,00	34 900,00
Michael Hajesch, hallituksen jäsen (7.5.2025 alkaen)	44 850,00	
Tero Era, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)		11 750,01
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen (27.3.2024 asti)		11 750,01
Yhteensä	607 849,92	515 174,97

Johdon muut etuudet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69 714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saaneet myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä oli Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrki edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden oli asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastasi enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille oli 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin alun perin yhteensä 107 946. Optioita merkittiin 95 252 kappaletta.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöstölle. Tavoitteena järjestelmässä oli yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksettiin ansaintajakson päättymisen jälkeen osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastasi arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö olisi ylittänyt merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voisi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta. Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet kannustinjärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Kempower luovutti 8.5.2025 ansaintajakson palkkiona yhteensä 45 286 kappaletta omia osakkeitaan.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025

Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille helmikuussa 2023. Järjestelmän tarkoituksena oli yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 oli yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattoi tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä oli mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuului noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet. Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Kempower arvioi luovuttavansa ansaintajakson palkkiona noin 30 000 kappaletta omia osakkeitaan vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuosikatsauksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyy 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Osakesäästöohjelmaan on lisätty ohjelmakausi 2024–2027, jonka säästökausi alkoi 1.4.2024 ja päättyi 31.3.2025, ohjelmakausi 2025–2028, jonka säästökausi alkoi 1.4.2025 ja päättyy 31.3.2026 sekä ohjelmakausi 2026–2029, jonka säästökausi alkaa 1.4.2026 ja päättyy 31.3.2027.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Kempowerin hallitus päätti helmikuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2025–2027. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 675 000 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet

Osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028

Kempowerin hallitus päätti joulukuussa 2025 perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin valitulle kohderyhmälle. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja valitussa kohderyhmässä olevien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa kyseiset henkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2028 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2026–2028, konsernin liikevaihtoon vuonna 2028 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuonna 2028. Maksettavien enimmäispalkkioiden arvo vastaa arviolta yhteensä 644 670 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden. Arvioitu enimmäiskustannus ansaintajaksolta 2026–2028 perustuen Kempowerin osakkeen arvoon joulukuussa 2025 on yhteensä 9 109 000 euroa.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Toimitusjohtajalla ei ole yllä kuvattujen järjestelyiden lisäksi mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

EUR	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	-266 667,96	-328 728,73
Kestävyysselvityksen varmennuspalkkiot	-158 800,00	-135 800,00
Veroneuvonta	-59 723,00	-24 626,00
Muut palvelut	-39 454,00	-15 623,84
Yhteensä	-524 644,96	-504 778,57

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2025	2024
Aineettomista oikeuksista	-108 112,88	-102 620,59
Muista pitkävaikutteisista menoista	-1 341 718,30	-761 375,90
Koneista ja kalustosta	-2 970 931,06	-1 797 428,11
Yhteensä	-4 420 762,24	-2 661 424,60

7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR	2025	2024
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-4 883 645,11	-6 858 038,01
Hallintokulut	-8 166 149,16	-8 912 662,34
IT-kulut	-8 795 906,97	-10 634 424,10
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-10 236 254,82	-7 266 341,30
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-1 064 942,87	-1 275 575,81
Tutkimus- ja kehityskulut	-6 673 321,53	-7 866 590,33
Takuukulut	-16 898 621,96	-16 457 865,60
Muut henkilöstökulut	-2 361 244,71	-2 045 462,74
Palveluveloitukset konserniyhtiöiltä	-9 014 937,60	-14 361 885,65
Yhteensä	-68 095 024,73	-75 678 845,88

8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2025	2024
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä		
Korkotuotot	981 982,38	1 098 537,35
Kurssivoitot (toteutuneet)	31 089,36	29 897,79
Kurssivoitot (toteutumattomat)	56 896,44	1 141 817,66
Muilta		
Korkotuotot	274 172,63	213 939,12
Kurssivoitot (toteutuneet)	1 451 109,21	373 118,51
Kurssivoitot (toteutumattomat)	499 674,11	1 197,16
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	287 424,57	
Muut rahoitustuotot		1 581 239,69
Yhteensä	3 582 348,70	4 439 747,28

EUR	2025	2024
Muut korko- ja rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille		
Korkokulut	-180 072,53	-93 394,99
Kurssitappiot (toteutuneet)	-501 227,52	-49 531,93
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-1 761 120,95	-56 540,63
Muille		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset		-914 888,67
Korkokulut	-581 663,77	-454 869,45
Kurssitappiot (toteutuneet)	-194 864,74	-1 144 950,20
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-8 391,60	-699 225,23
Muut rahoituskulut	-265 621,14	-254 814,16
Yhteensä	-3 492 962,25	-3 668 215,26

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2025	2024
Poistoeron muutos	2 970 884,15	
Yhteensä	2 970 884,15	

10 TULOVEROT

EUR	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta		-3 000,10
Yhteensä		-3 000,10

11 PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	726 461,30	706 476,30
Lisäykset		19 985,00
Siirrot erien välillä	50 039,04	
Hankintameno tilikauden lopussa	776 500,34	726 461,30
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-296 794,32	-194 173,73
Tilikauden poisto	-108 112,88	-102 620,59
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-404 907,20	-296 794,32
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	371 593,14	429 666,98

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	6 463 812,68	2 220 387,37
Siirrot erien välillä	991 365,25	4 243 425,31
Hankintameno tilikauden lopussa	7 455 177,93	6 463 812,68
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-1 628 217,33	-866 841,43
Tilikauden poisto	-1 341 718,30	-761 375,90
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-2 969 935,63	-1 628 217,33
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 485 242,30	4 835 595,35

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	174 844,81	
Lisäykset	218 289,20	174 844,81
Siirrot erien välillä	-50 039,04	
Hankintameno tilikauden lopussa	343 094,97	174 844,81
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	343 094,97	174 844,81

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	7 365 118,79	2 926 863,67
Lisäykset	218 289,20	194 829,81
Siirrot erien välillä	991 365,25	4 243 425,31
Hankintameno tilikauden lopussa	8 574 773,24	7 365 118,79
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-1 925 011,65	-1 061 015,16
Tilikauden poisto	-1 449 831,18	-863 996,49
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 374 842,83	-1 925 011,65
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	5 199 930,41	5 440 107,14

Aineelliset hyödykkeet

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	17 952 012,03	9 312 060,83
Lisäykset	19 236,26	12 040,60
Siirrot erien välillä	2 296 158,47	8 656 542,60
Vähennykset	-70 000,00	-28 632,00
Hankintameno tilikauden lopussa	20 197 406,76	17 952 012,03
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-3 503 078,80	-1 711 444,22
Vähennysten kertyneet poistot	5 833,33	5 793,53
Tilikauden poisto	-2 970 931,06	-1 797 428,11
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-6 468 176,53	-3 503 078,80
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	13 729 230,23	14 448 933,23

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	1 341 849,33	1 925 503,63
Lisäykset	3 115 590,98	12 406 727,46
Siirrot erien välillä	-3 287 523,72	-12 899 967,91
Vähennykset	-4 411,05	-90 413,85
Hankintameno tilikauden lopussa	1 165 505,54	1 341 849,33
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 165 505,54	1 341 849,33

13 OMA PÄÄOMA

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Oman pääoman muutokset		
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	95 284 010,19	95 291 510,39
Omien osakkeiden hankinta		-7 500,20
Optioiden merkintä	176 216,20	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 460 226,39	95 284 010,19
Kertyneet voittovarats tilikauden alussa	-9 014 636,36	25 043 772,51
Tilikauden voitto/tappio	-26 235 755,19	-34 058 408,87
Kertyneet voittovarats tilikauden lopussa	-35 250 391,55	-9 014 636,36
Oma pääoma yhteensä	60 289 834,84	86 349 373,83

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Laskelma emoyhtiön jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Kertyneet voittovarats edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	-9 014 636,36	25 043 772,51
Tilikauden voitto/tappio	-26 235 755,19	-34 058 408,87
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 460 226,39	95 284 010,19
Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	60 209 834,84	86 269 373,83

Jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä on 60 209 834,84 euroa. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio-tilille.

14 TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	3 483 314,44	3 483 314,44
Poistoeron muutos	-2 970 884,15	
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	512 430,29	3 483 314,44

15 PAKOLLISET VARAUKSET

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	4 844 691,00	5 754 000,19
Lyhytaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	6 533 926,00	7 832 929,44
Muut lyhytaikaiset pakolliset varaukset	1 799 330,09	732 841,39
Yhteensä	13 177 947,09	14 319 771,02

16 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Velat muille		
Ostovelat	30 380 681,93	21 519 534,30
Saadut ennakot	1 123 976,07	2 929 112,99
Lainat rahoituslaitoksilta	8 610 630,54	6 353 450,07
Muut velat	889 260,60	787 123,07
Siirtovelat	30 951 065,00	19 789 930,45
Yhteensä	71 955 614,14	51 379 150,88
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	12 358 720,80	9 498 151,02
Konsernipankkitili	10 875 622,16	3 666 017,15
Muut velat	3 439,96	424 394,48
Siirtovelat	13 767 569,03	19 840 202,73
Yhteensä	37 005 351,95	33 428 765,38
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		
	108 960 966,09	84 807 916,26

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	11 207 782,79	8 696 821,61
IT-kulujaksotukset	578 654,28	619 418,75
Hallintokulujaksotukset	723 716,34	310 981,76
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	3 477 196,03	4 005 559,75
Myynnin jaksotukset	14 598 375,17	5 826 872,89
Johdannaiset	365 340,39	330 275,69
Yhteensä	30 951 065,00	19 789 930,45

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Samaan konserniin kuuluvien yritysten siirtovelkojen olennaiset erät		
Siirtohinnoitteluoikaisut	10 147 133,03	18 871 253,65
Muut ostolaskuihin liittyvät jaksotukset	764 171,55	356 172,87
Muut jaksotukset	2 856 264,45	612 776,21
Yhteensä	13 767 569,03	19 840 202,73

17 VASTUUT

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	8 693 725,82	8 043 818,48
Myöhemmin maksettavat	14 874 416,38	22 088 868,12
Yhteensä	23 568 142,20	30 132 686,60

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Muut vastuut		
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	6 506 975,00	3 289 000,00
Ostositoumukset muille yhtiöille	16 236 826,64	23 823 000,96
Omasta puolesta annetut takaukset	2 718 482,15	1 513 487,71
Konserniyhtiöiden puolesta annetut takaukset	4 093 367,40	4 484 286,89
Yhteensä	29 555 651,19	33 109 775,56

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2025 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppi Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 11 108 523 euroa.

Käyttämättömät luottolimiitit

EUR	31.12.2025	31.12.2024
Pankkitililimiitti		
Käytössä oleva määrä	8 610 630,50	6 052 849,82
Käyttämätön määrä	16 389 369,50	18 947 150,18
Vihreä valmiusluottolimiitti		
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	55 000 000,00	30 000 000,00
Käyttämättömät luottolimiitit yhteensä	71 389 369,50	48 947 150,18

18 TILIKAUDEN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Yhtiössä ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

IFRS-tilinpäätösstandardeja noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 10. maaliskuuta 2026

Vesa Laisi

Hallituksen puheenjohtaja

Antti Kemppi

Hallituksen varapuheenjohtaja,
hallituksen jäsen

Teresa Kemppi-Vasama

Hallituksen jäsen

Olli Laurén

Hallituksen jäsen

Tuula Rytilä

Hallituksen jäsen

Eriikka Söderström

Hallituksen jäsen

Barbara Thierart-Perrin

Hallituksen jäsen

Michael Hajesch

Hallituksen jäsen

Bhasker Kaushal

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 10. maaliskuuta 2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen

KHT

Tilintarkastuskertomus

Kempower Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kempower Oy:n (y-tunnus 2856868-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5 ja emoyhtiön liitetiedossa 5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunrollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Myynnin tuloutus Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.1	Myynnin tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

Kempower-konsernin liikevaihto tilikaudella oli 251,3 miljoonaa euroa, muodostuen pääosin sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista sekä latureiden huolto- ja asennuspalveluista.

Myyntituotot lataustuotteiden myynnistä tuloutetaan käytetyn toimituslausekkeen mukaisesti sillä hetkellä, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Asiakkaille myytävistä palveluista myyntituotot kirjataan palvelun suorittamisen yhteydessä.

Liikevaihto on Kempower-konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennenaikaiselle tuloutukselle.

Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10.artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyysriski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

- Arvioimme Kempower-konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myynnin tuloutuksen osalta sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden
- Muodostimme käsityksen konsernin liikevaihdon kirjaamisen ajoitukseen liittyvistä prosesseista ja kontroleista sekä selvitimme sopimusehtoja
- Testasimme myyntiä data-analyysien muodossa sekä käymällä läpi yksittäisiä myyntitapahtumia sisältäen myynnin katkon testaamisen tilinpäätöspäivänä sekä kvartaaliraportoinnin yhteydessä tuloutuksen oikea-aikaisuuden varmentamiseksi
- Hankimme ulkopuolisia vahvistuksia myyntisaamisista sekä analysoimme tilinpäätöspäivän jälkeen seuraavalle kaudelle kirjattuja hyvityslaskuja
- Arvioimme konsernin tuottoihin liittyviä liitetietoja.

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Viittaamme konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 3.4

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 vaihto-omaisuuden määrä oli 58,5 miljoonaa euroa, joka on 24 % kokonaisvaroista. Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 1,2 miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alemman nettorealisointiarvoon.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen. Epäkuranttiuden määrittäminen perustuu johdon arvioon vaihto-omaisuuden kiertonopeudesta ja epäkurantista varastosta tilinpäätöspäivänä.

Vaihto-omaisuus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kokonaismäärä on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja koska vaihto-omaisuuden arvostus vaatii johdon arviota tulevasta myynnistä ja epäkuranttiusvarauksen tasosta.

Tilintarkastustoimenpiteemme, sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden kirjaamiseen liittyviä laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden
- Arvioimme vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä prosesseja ja menetelmiä
- Suoritimme aineistotarkastustoimenpiteitä vaihto-omaisuusnimikkeiden hankintamenuon määrittämisen testaamiseen
- Arvioimme johdon laatimia analyysejä ja laskelmia, jotka liittyivät hitaasti kiertävään tai vanhentuneeseen varastoon sekä epäkuranttiusvarauksen määrittämisessä käytettyjä oletuksia.
- Arvioimme konsernin vaihto-omaisuuden arvostusperiaatteista ja tasearvoista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvisissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset

tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 11.9.2017 alkaen yhtäjaksoisesti 9 vuotta. Kempower Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 12.6.2024.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 10.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Kempower Oy:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kempower Oy:n (y-tunnus 2856868-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyyssraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Kempower Oy on yksilöinyt tiedot kestävyyssraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyssraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyssraportointistandardeilla, koska kestävyyssraportointiyhtymien ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyyssraportointien merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyssraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyyssraportin velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Kempower Oy:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyyssraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.–31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyyssraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyssraportin laatija soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyyssraportintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa

laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Kempower Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyssraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyyssraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyyssraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyssraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyssraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.

- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Suoritimme toimipaikkavierailun valitulla toimipaikalla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 10.3.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Toni Halonen
KRT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Kempower Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Kempower Oyj:n (y-tunnus: 2856868-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700EIG9TDB5QNZS09-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme

toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Kempower Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700EIG9TDB5QNZS09-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Kempower Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 10.3.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 17.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

04

Palkitsemis- raportti

Palkitsemisraportti

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan kirje



Hyvät osakkeenomistajat,

Minulla on ilo esitellä Kempowerin palkitsemisraportti tilikaudelta 2025. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta on tarkistanut raportin ja hallitus on sen hyväksynyt. Uusi päivitetty palkitsemispolitiikka tullaan esittelemään osakkeenomistajille toukokuun 2026 yhtiökokouksessa, missä osakkeenomistajat tekevät myös neuvoa-antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä.

Yhtiön palkitsemispolitiikkaa ohjaavat oikeudenmukaisuus, kilpailukyky ja yhtiön kasvustrategian toteuttaminen. Palkitsemisissa pitää ottaa myös huomioon yhtiön kansainvälistyminen ja sen tuomat vaatimukset, jotka vaikuttavat myös palkitsemiseen. Tavoitteenamme on tarjota kaikille kempowerilaisille inspiroiva työpaikka ja yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan ja tehdä merkityksellistä työtä vihreän siirtymän edistämiseksi. Palkitsemiskäytäntömme pyrkivät yhdistämään työntekijöiden ja osakkeenomistajien edut, ja joulukuussa 2023 perustettu osakesäästöohjelma kannustaa kaikkia kempowerilaisia hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita. Valiokunnan työtä

ohjaa myös tavoitteemme liittyen monimuotoisuuteen, tasa-arvoon, osallisuuteen ja yhteenkuuluvuuteen (DEIB) sekä yrityskulttuurin kehittämiseen.

Vuosi 2025 oli aktiivinen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnalle. Kempower nimitti uuden toimitusjohtajan toukokuussa 2025. Uusi toimitusjohtaja, Bhasker Kaushal, tuo Kempowerille yli 20 vuoden kokemuksen globaaleista yrityksistä, missä hän on vastannut strategian kehittämisestä, palveluista, teknologiasta ja liikevaihdon kasvusta. Yhtiö vahvisti myös globaalia johtoryhmäänsä. Näiden muutosten tavoitteena on vahvistaa Kempowerin innovointia ja teknologista johtajuutta sähköajoneuvojen latausteollisuudessa, nopeuttaa asiakaspalvelua, sekä tukea yhtiön menestystä pitkällä aikavälillä.

Ilmoitimme helmikuussa 2025, että Kempower on perustanut uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin valitulle, noin 50:n henkilön kohderyhmälle ja päättänyt henkilöstön osakesäästöohjelman uudesta ohjelmakaudesta 2025–2028 sekä sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän jatkumisesta. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2027 palkkiot perustuvat

Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon.

2025 oli käännevuosi takaisin nopeampaan kasvuun ja parempaan kannattavuuteen. Haluan kiittää kaikkia työntekijöitämme tämän käänteen mahdollistamisesta. Olen ylpeä yhteisistä saavutuksistamme ja odotan innolla tulevaa. Olemme edelleen sitoutuneita kiihdyttämään innovaatiota sekä vahvistamaan asiakaskokemusta ja kestäväää kasvua kaikilla markkinoillamme. Olen varma, että sitoutuneella tiimillämme, jatkamme sähköisen liikkuvuuden ja vihreän siirtymän eturintamassa myös vuonna 2026.

Tuula Ryttilä

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Johdanto

Tämä palkitsemisraportti vuodelta 2025 on Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") mukaisesti laadittu palkitsemisraportti. Kempower esittää tässä selvityksessä yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2025 aikana maksetut ja tilikauden 2025 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita Kempowerilla.

Päätöksentekoprosessin kuvaus

Varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Kempowerin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja sen mahdolliset olennaiset muutokset ja hallitus hyväksyy sen esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Palkitsemispolitiikka esiteltiin ensimmäistä kertaa vuoden 2022 yhtiökokouksessa. Kempowerin palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia.

Kempowerin nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen kaikkien jäsenten palkitsemiseksi ja varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain.

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta ja etuisuuksista, vuosibonuksesta sekä pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi koko Kempowerin henkilöstö kuuluu vuosibonus-ohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää sekä henkilökohtaisia että yhtiötason tavoitteita. Tämän lisäksi sekä johto että koko henkilöstö voi osallistua Kempowerin pitkän aikavälin osakesäästöohjelmaan.

Palkitsemisen periaatteet 2025

Palkitsemispolitiikan mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtoaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian toteuttamisessa ja arvon luonnissa osakkeenomistajalle. Palkitsemista ja palkkiokehitystä arvioidaan yhtiön menestyksen, yleisen talouskehityksen ja toimialan palkitsemiskäytäntöjen pohjalta. Keskeinen palkitsemisperiaate on kiinteän palkan lisäksi suoritukseen perustuvat muuttuvat palkkiot. Kempowerin palkitsemistavat ovat seuraavat:

- Vuosittainen peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustin (STI)
- Pitkän aikavälin kannustusjärjestelmä (LTI)
- Muut taloudelliset etuudet

Tilikauden 2025 aikana palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa. Hallituksen jäsenten tai toimitusjohtajan palkkioita ei päätetty lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta palkkioita tai periä niitä takaisin.

Palkitsemisen ja liiketoiminnan kehitys 2021–2025

Alla olevassa taulukossa on kuvattu, miten Kempowerin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat suhteellisesti kehittyneet edellisten tilikausien aikana verrattuna Kempower-konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen sekä Kempower-konsernin taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Kempower-konsernin liikevaihdon ja tilauskertymän kehitys tilikausien 2021–2025 välillä.

Hallituksen jäsenmäärä kauden alussa oli seitsemän (7). Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen jäsenten määräksi päätettiin kahdeksan (8). Hallituksella on kolme valiokuntaa, tarkastusvaliokunta, nimitys- ja palkitsemisvaliokunta ja teknologiavaliokunta. Valiokuntien jäsenmäärä vuonna 2025 oli neljä (4) tarkastusvaliokunnassa ja neljä (4) nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa ja neljä (4) teknologiavaliokunnassa.

	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen palkkiot EUR	607 850	515 175	327 674	245 375	217 792
Toimitusjohtajan palkkiot EUR*	842 344	477 608	493 456	361 085	192 792
Keskimääräinen työntekijän palkkio EUR**	77 664	75 190	70 845	68 196	74 431
Liikevaihto TEUR	251 295	223 697	283 614	103 644	27 400
Tilaukertymä TEUR	303 534	218 339	275 305	208 891	37 388

*Palkkioissa mukana toimitusjohtaja muutokseen liittyvät kulut ajanjaksolla 2.6.–2.12.

**maksetut palkat ja bonukset tilinpäätöksen mukaan jaettuna kokopäiväisten työntekijöiden lukumäärällä

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Kempower Oy:n varsinainen yhtiökokous päätti 7.5.2025, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 100 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 80 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille 60 000 euroa vuodessa. Oikeus hallituksen vuosipalkkioon kertyy ajan kulumisen perusteella ja suoritetaan kalenterikuukausittain yhtä suurin erin (vuosipalkkio/12). Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen (1 400 euroa), jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen (2 100 euroa), jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Matkakulut korvataan Kempowerin matkustuspolitiikan mukaisesti.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä teknologia-valiokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei ole annettu hallitustyöskentelystä optioita, osakepalkkioita tai muita osakeperusteisia palkkioita.

Hallituksen jäsenille ei ole maksettu yhtiökokouksen päättämän vuosipalkkion ja kokouspalkkioiden lisäksi mitään muita taloudellisia etuuksia. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Tilikauden 1.1.2025–31.12.2025 aikana Tomi Ristimäki toimi Kempower-konsernin toimitusjohtajana 1.1.–1.6.2025. Bhasker Kaushal aloitti konsernin uutena toimitusjohtajana 2.6.2025 ja on toiminut tehtävässä siitä lähtien.

Tilikaudella 2025 maksetut palkkiot

Toimitusjohtaja Tomi Ristimäen palkitseminen koostui kiinteästä palkasta, luontoiseduista, liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen perustuvasta vuosibonuksesta sekä kahdesta pitkäaikaisesta kannustimesta: vuoden 2021 henkilöstöantiin perustuvasta osakemerkinnästä ja osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä 2022–2024. Toimitusjohtaja Bhasker Kaushalin palkitseminen koostui kiinteästä

palkasta ja luontoiseduista. Hänet sisällytettiin sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinohjelmiin työsuhteen alusta lähtien, minkä vuoksi hänelle ei maksettu lyhyen eikä pitkän aikavälin kannustimia vuonna 2025.

Toimitusjohtaja kuuluu Kempowerin yleiseen vuosittaiseen bonusohjelmaan. Tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2024 bonusohjelman mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti.

Vuoden 2024 vuosibonuksen tavoitteet perustuivat Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan, joiden painoarvo oli yhteensä 70 % tavoitteista. Lisäksi tavoitteisiin sisältyivät Pohjois-Amerikan liiketoiminnan liikevaihto ja tilauskanta 15 % painolla sekä tuotteiden myyntikatemarginaali 15 % painolla. Yhtiön haastavan vuoden 2024 vuoksi sekä konsernin että Pohjois-Amerikan liikevaihdon ja tilauskannan tavoitteet jäivät alle vähimmäistason, minkä seurauksena toteuma oli 0 %. Ainoana onnistuneena tavoitteena tuotteiden bruttokatemarginaali saavutettiin enimmäistasolla (200 %), mikä oikeutti enintään maksimibonuksesta 15 %:n bonukseen. Huhtikuussa 2025 toimitusjohtaja Ristimäelle maksettiin yhteensä 48 843 euroa, mikä vastaa 1,7 kuukauden peruspalkkaa.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.–31.12.2025:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkiot (EUR)	Kokouspalkkiot (EUR)	Vuosipalkkiot yhteensä (EUR)
Vesa Laisi, puheenjohtaja	105 000	7 700	112 700
Michael Hajesch	39 250	5 600	44 850
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	60 000	7 700	67 700
Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja	80 000	7 700	87 700
Olli Laurén, jäsen	60 000	13 300	73 300
Eriikka Söderström, jäsen	70 000	7 700	77 700
Tuula Rytilä, jäsen	65 000	9 800	74 800
Barbara Thierart-Perrin, jäsen	60 000	9 100	69 100
Yhteensä	539 250	68 600	607 850

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeavan kohdennetun osakeannin henkilöstön sitouttamiseksi. Ilmaisosakeannin jälkeen toimitusjohtajan merkitsemien osakkeiden määrä oli 15 768. Merkintäosakkeita koskenut luovutusrajoitusaika päättyi 1. tammikuuta 2025.

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän, joka koostuu kolmen vuoden pituisista suoritusjaksosta kattaen tilikaudet 2022–2024. Suoritusjaksolla 2022–2024 palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return) vuosina 2022–2024 sekä konsernin liikevaihtoon vuonna 2024.

Toimitusjohtaja Ristimäelle maksimissaan allokoitava palkkio vastasi 14 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ohjelman lopullinen toteuma ansaintajakson jälkeen oli 64 % enimmäismäärästä, ja se maksettiin 4 722 Kempowerin osakkeena sekä 47 010 euron rahapalkkiona, jota käytettiin tuloverojen kattamiseen.

Toimitusjohtaja Bhasker Kaushalille on allokoitu 47 709 osaketta rajoitetusta osakepalkkio-ohjelmapoolista. Palkkio maksetaan kesällä 2028.

Yhtiö jatkoi toimitusjohtaja Tomi Ristimäen palkanmaksua sopimuksen mukaisesti 2. joulukuuta 2025 saakka, ja hänelle maksettiin tammikuussa 2026

irtisanomiskorvaus, 171 000 euroa, joka vastaa hänen kuuden kuukauden palkkaansa.

Molemmille toimitusjohtajille maksettiin kulukorvauksia yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden soveltuvien toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Toimitusjohta Kaushalin kiinteä vuosipalkka vuodelle 2026 pysyy samana kuin vuonna 2025, ja on 580 000 euroa, ja vuosibonuksen tavoiteprosentti on edelleen 65%.

Tilikaudella 2026 maksettavat tilikauteen 2025 perustuvat palkkiot

Sekä toimitusjohtaja Tomi Ristimäki että toimitusjohtaja Bhasker Kaushal olivat mukana Kempowerin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI). Järjestelmän perusteella palkkiot maksetaan huhtikuussa 2026. Vuoden 2025 bonusohjelman perusteella toimitusjohtaja Tomi Ristimäen STI-tavoitetaso oli 60 % ja enimmäistaso 120 %. Toimitusjohtaja Bhasker Kaushalille STI-tavoitetaso oli 65 % ja enimmäistaso 130 %. Tomi Ristimäelle maksetaan kokonaisuudessaan noin EUR 179 091 suuruinen bonus, joka vastaa 6,5 kuukauden kiinteää peruspalkkaa. Bhasker Kaushalille maksetaan kokonaisuudessaan noin EUR 289 310, mikä vastaa 5,4 kuukauden kiinteää peruspalkkaa.

Toimitusjohtajien Tomi Ristimäen ja Bhasker Kaushalin vuosibonusten tavoitteet tilikaudelta 2025 perustuivat Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan (yhteispaino 70 %), konsernin myyntikatteeseen (15 %) sekä Pohjois-Amerikan liikevaihtoon ja tilauskantaan (15 %).

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja etuudet tilikaudella 1.1.2025–31.12.2025

Nimi	Kiinteä perus-palkka EUR /vuosi	Luontoisetuudet, EUR /vuosi	Muuttuvat palkitsemisen osat, EUR /vuosi		Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot EUR /vuosi
			Osakepohjaiset kannustimet EUR /vuosi	Vuoteen 2024 perustuva tulospalkkio EUR /vuosi	
Tomi Ristimäki	300 977	16 625	100 279	48 843	466 724
Bhasker Kaushal	338 333	37 287	—	—	375 620

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet

Suorituskausi	Maksu	Suorituksen mittarit	Painotus	Saavutustaso
2024	2025	Liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2024	70 %	0
		Pohjois- Amerikan liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2024	15 %	0
		Myyntikate, tuotteet	15 %	200 %
2025	2026	Liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2025	70 %	145 %
		Pohjois- Amerikan liikevaihto + Tilauskanta 31.12.2025	15 %	200 %
		Liikevoitto	15 %	0 %

Pitkän aikavälin
kannustinohjelmat

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät koostuvat kolmen vuoden ansaintajaksosta, joka kattaa valitut tilikaudet.

Ohjelman tavoitteena, osana pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää (LTI), on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen pitkän aikavälin arvon kasvattamiseksi; sitouttaa avainhenkilöt työskentelemään yhtiössä sekä tarjota heille kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä, joka perustuu osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen. Ohjelma on suunnattu yhtiön johdolle ja avainhenkilöille.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024 (PSP)

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotisella ansaintajaksolla 2022–2024.

Ensimmäisen kolmen vuoden ansaintajakson aikana palkkio perustui absoluuttiseen kokonaisosaketuottoon (TSR) 50 %:n painoarvolla sekä vuoden 2024 lopun liikevaihtoon 50 %:n painoarvolla. Tässä ensimmäisessä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (PSP) jaksossa oli käytössä poikkeuksellinen enimmäistason ylittävä ansaintamahdollisuus, joka oli 125 %. Tästä kannustinjärjestelmästä TSR-tavoite ylitti vähimmäis-tason 3 %:lla, ja liikevaihto ylitti 125 %:n ylätasoa, minkä seurauksena palkkion lopullinen toteuma oli 64 % enimmäismäärästä. Palkkio maksettiin toukokuussa 2025.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025 (PSP)

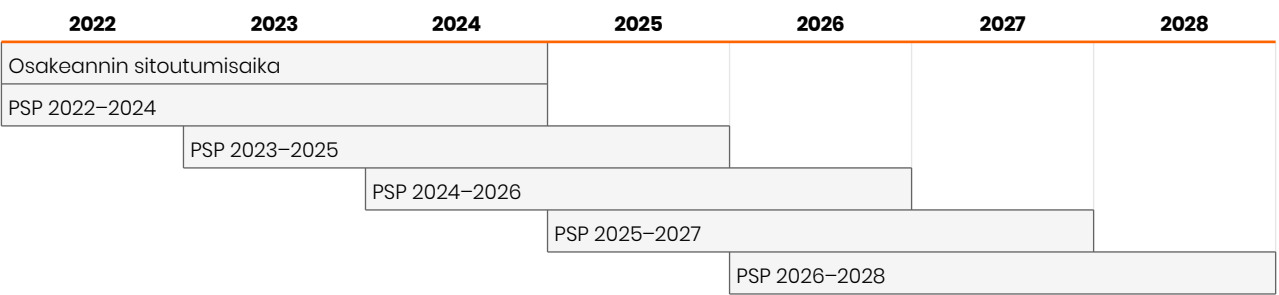
Vuonna 2023 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotisjaksolla 2023–2025.

Ansaintajakson palkkiot perustuivat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen alkuperäinen enimmäismäärä toimitusjohtaja Ristimäelle vastasi yhteensä enintään 12 400 Kempowerin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024–2026 (PSP)

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotisjaksolla 2024–2026.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen alkuperäinen enimmäismäärä toimitusjohtaja Ristimäelle vastasi yhteensä enintään 14 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus.



Palkkio-ohjelma	Maksu vuonna	Suorituksen mittarit	Painotus	Saavutustaso
PSP 2022–2024	2025	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuotto	50 %	3 %
		Liikevaihto vuoden 2024 lopussa	50 %	125 %*
PSP 2023–2025	2026	Osakkeen kokonaistuotto	40 %	0 %
		2023–2025 kumulatiivinen liikevaihto	60 %	34 %
PSP 2024–2026	2027	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuotto	30 %	
		2024–2026 kumulatiivinen liikevaihto	60 %	
		ESG: -CO ₂ -päästöt/ liikevaihto (EUR)	10 %	
PSP 2025–2027	2028	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuotto	30 %	
		Liikevaihdot 2025, 2026 ja 2027	60 %	
		ESG: -CO ₂ -päästöt/ liikevaihto (EUR)	10 %	
PSP 2026–2028	2029	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuotto	45 %	
		Liikevaihto 2028	45 %	
		ESG: -CO ₂ -päästöt/ liikevaihto (EUR)	10 %	

* tavoite 50 %, max 100 %, ylimääräinen supermaksimi 2022–24 suunnitelmassa 125 %, ei toteutettu muissa suunnitelmissa

Osakekohtainen enimmäisosakemäärä osakepohjaista ansaintajaksoa kohden (nykyinen tilanne Ristimäen enimmäisosuuden suhteuttamisen jälkeen)

Osallistuja	PSP 2023–25	PSP 2024–26	PSP 2025–27	RSUP 2024–27
Tomi Ristimäki	12 072	8 967	12 734	
Bhasker Kaushal			65 750	47 709

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2025–2027 (PSP)

Helmikuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotiskaudella 2025–2027.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) vuosina 2025–2027, konsernin liikevaihtoon vuosina 2025–2027 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon. Toimitusjohtaja Tomi Ristimäelle alun perin kohdennettujen enimmäis-palkkioiden arvo vastasi yhteensä noin 41 500 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Toimitusjohtaja Bhasker Kaushalille kohdennettujen enimmäispalkkioiden arvo vastasi yhteensä 65 750 Kempowerin osaketta.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2026–2028 (PSP)

Joulukuussa 2025 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotisella ansaintajaksolla 2026–2028.

Ansaintajakson aikana palkkio perustuu Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaisosaketuottoon (TSR) vuosina 2026–2028, konsernin liikevaihtoon vuonna 2028 sekä CO₂-päästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon.

Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Vuonna 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille. Henkilöstön osake-säästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille ja johdolle niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan säännöllisesti ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Kolmen vuoden säästökauden jälkeen yhtiö palkitsee osallistujat maksamalla yhden osakkeen jokaista kahta (2) säästettyä osaketta kohden.

Vuonna 2025 Kempowerin hallitus päätti osallistujien mahdollisuudesta sijoittaa lyhyen aikavälin kannustimensa (STI) kolmanteen ohjelmakauteen palkasta tehtävien säästöjen lisäksi.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeellisiksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Helmikuussa 2025 hallitus päätti korottaa enimmäisosakemäärää 100 000 osakkeella ja joulukuussa 2025 edelleen 150 000 osakkeella varmistaakseen riittävän joustavuuden osakepoolissa avainhenkilöiden rekrytointi- ja sitouttamistarkoituksiin.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtaja-sopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Irtisanominen ja erokorvaus sekä eläke

Toimitusjohtaja on valittu tehtävänsä toistaiseksi. Kempowerin toimitusjohtajan toimitusjohtaja-sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta ja toimitusjohtajalla on työvelvoite irtisanomisaikana, ellei muutoin kirjallisesti sovita.

Jos toimitusjohtajasopimuksen irtisanominen tapahtuu Kempowerin toimesta, toimitusjohtaja on tietyin edellytyksin oikeutettu kuuden kuukauden kuukausipalkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.

Hallituksen päätöksen mukaisesti toimitusjohtaja Tomi Ristimäki katsotaan pitkän aikavälin kannustin-järjestelmien osalta good leaver -henkilöksi. Mahdolliset kannustinohjelmien perusteella maksettavat palkkiot määräytyvät pro rata -periaatteella työsuhteen päättymispäivään saakka ja niitä käsitellään soveltuvien LTI-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Tomi Ristimäelle alun perin allokoitujen enimmäispalkkioiden arvojen pro rata -oikaisun jälkeen korjatut enimmäisallokaatiot ovat seuraavat: PSP 2023–2025: 12 072 osaketta, vuoden 2024–2026 suunnitelma: 8 967 osaketta ja PSP 2025–2027: 12 734 osaketta.



Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti, Finland

+358 29 0021900

info@kempower.com

