

Vuosi- kertomus 2023





Sisältö

01

Powering planet cool

- 4 Kempower lyhyesti
- 7 Liiketoiminta lyhyesti
- 10 Toimitusjohtajan katsaus
- 12 2023 lyhyesti
- 16 Megatrendit
- 19 Kasvustrategia
- 21 Näkymät vuodelle 2024
- 22 Arvonluonti

02

Lataamassa parempaa tulevaisuutta

- 24 Vastuullisuus lyhyesti
- 25 Vastuullisuusstrategia
- 29 Ilmastovaikutus
- 32 Vastuulliset tuotteet
- 34 Paras työpaikka

03

Vastuullisuus- raportointi

- 37 Kaksoisolennaisuusarviointi
- 40 Sidosryhmät
- 42 Ympäristövastuu
- 48 Sosiaalinen vastuu
- 59 Vastuullisuuden hallinnointi
- 62 GRI-sisältöhakemisto

04

Hallinto

- 69 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 80 Palkitsemisraportti

05

Taloudellinen katsaus

- 86 Hallituksen toimintakertomus
- 101 Tilinpäätös



01

Powering planet cool



Kempower lyhyesti

Kempower on nopeaa kasvua tavoitteleva sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen tarjoaja. Suunnittelemme ja valmistamme DC-pikalatausratkaisuja kaikenlaisille sähköajoneuvoille.

Kempower kasvoi voimakkaasti vuonna 2023. Saavutimme vahvan markkina-aseman Pohjoismaissa ja Euroopassa, ja samanaikaisesti toteutimme kasvustrategiaamme perustamalla uusia tuotantolaitoksia Durhamiin Pohjois-Carolinassa Yhdysvalloissa sekä Lahteen Suomessa. Pohjois-Carolinan tuotantolaitoksemme aloitti toimintansa vuoden 2023 lopussa ja on valmis vastaamaan luotettavien DC-pikalatausratkaisujen kasvavaan kysyntään Pohjois-Amerikassa samalla, kun se kaksinkertaistaa tuotantokapasiteettimme.

Lisäksi kaksinkertaistimme henkilöstömme määrän vuoden 2023 aikana. Rekrytoimme menestyksekkäästi henkilöstöä maailmanlaajuisesti, ja kasvu oli erityisen voimakasta Yhdysvalloissa, jossa rekrytoimme lähes 80 uutta työntekijää. Henkilöstömäärämme nopea kasvu on osoitus Kempowerin laajentumisstrategian edistymisestä ja yhtiön houkuttelevuudesta työnantajana.

**Visiomme on luoda
maailman halutuimpia
sähköajoneuvojen
pikalatausratkaisuja
kaikille, kaikkialla.**



Visionamme on luoda maailman halutuinta sähköajoneuvojen pikalatausratkaisuja kaikille, kaikkialla. Suunnittelumme ytimessä on helppo, luotettava ja käyttäjäystävällinen pikalatauskokemus. Siksi modulaarinen ja skaalautuva latausjärjestelmämme on yhdistetty maailmanluokan ohjelmistoon, Kempower Chargeyeen, parhaan käyttäjäkokemuksen tarjoamiseksi. Kempower Satellite -latausjärjestelmämme kestää pitkälle tulevaisuuteen, ja sitä voidaan laajentaa lisäämällä tehoa ja pistokkeita kysynnän kasvaessa. Chargeyen avulla Kempowerin laturit ovat aina yhteydessä pilvipalveluun, mikä mahdollistaa latureiden reaaliaikaisen etävalvonnan, huollon ja päivitykset. Tämä maksimoi latureiden käyttöajan ja käytettävyyden ja minimoi huoltokäytien tarpeen sekä pidentää tuotteidemme elinkaarta.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu kaikkiin maanosiin ja lähes 50 maahan. Tuotteemme ja ohjelmistomme suunnitellaan ja valmistetaan Suomessa ja Yhdysvalloissa paikallisen toimitusketjun avulla. Pääkonttorimme sekä tuotekehityslaboratoriot ja -tilat sijaitsevat Suomessa. Jotta voimme vastata sähköautojen latauksen kasvavaan kysyntään, laajennamme toimintaamme avaamalla uuden tuotantolaitoksen Suomeen vuonna 2024.

Sitoudumme tekemään toiminnastamme täysin hiilineutraalia vuoteen 2035 mennessä ja omasta tuotannostamme täysin kierrätettävää vuoteen 2025 mennessä.



**Tavoitteenamme on pitää
planeetastamme huolta
edistämällä sähköistä
liikkumista yhdessä
asiakkaidemme kanssa.**



Toimimme maailmanlaajuisesti



Tuotanto ja toimisto



Toimisto



Kempowerin latausratkaisuja
toimitetaan maahan





Liiketoiminta lyhyesti

Tavoitteenamme on pitää planeetastamme huolta edistämällä sähköistä liikumista yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Tärkeimpiä asiakkaitamme ovat lataus-operaattorit, jotka pääasiassa operoivat ajoväylien varrella toimivia latausasemia, esimerkiksi huoltoasemilla ja pikaruokaravintoloiden tai markettien pysäköintialueilla, sekä hyötyajoneuvoliikennöitsijät, joilla on lähinnä linja- ja kuorma-autoja. Lisäksi asiakkaitamme ovat ajoneuvo- ja laitevalmistajat (OEM) ja muut asiakasryhmät, joita jälleenmyyjä- tai kumppaniverkostomme palvelee.

Kempowerin lataussatelliitin fyysinen tilantarve on 74 prosenttia vähäisempi kuin latureilla keskimäärin, mikä parantaa laitteen saavutettavuutta ja mahdollistaa useampien latauslaitteiden sijoittamisen kohteeseen.

Tilaukset 2023

275,3
MEUR

Operatiivinen
liiketulosmarginaali 2023

14,3 %





Kempowerin asiakas- ryhmät

02 Vähittäiskauppaketjut



Laturin
sijainti



Esim. tavaratalojen ja päivittäis-
tavarakauppojen, hotellien,
ravintoloiden pysäköintitilat

04 Laite- ja ajoneuvo- valmistajat (OEM:t)



Laturin
sijainti



Eri sijainteja

01 Latausoperaattorit (CPO:t)



Laturin
sijainti



Julkinen latausverkosto

03 Hyötyajoneuvo- kaluston liikennöitsijät



Laturin
sijainti



Matka- ja yölataus

05 Jakelija- ja asennus- kumppaniverkostot



Laturin
sijainti



Liikekiinteistöjen parkkipaikat,
esim. autoliikkeet, autokorjaamot ja
pienet kaupungit



Ratkaisut



Kempower Distributed Charging System

Kempowerin hajautettu latausjärjestelmä mahdollistaa joustavan sekä kustannustehokkaan latausratkaisun eri käyttökohteisiin.

Kempower Power Unit -tehoyksiköllä latausteho voidaan jakaa samanaikaisesti jopa kahdeksan eri tyyppisen latauspisteen kesken. Kempower Satellite sekä Pantograph, yhdessä muiden innovatiivisten latauspisteratkaisujen kanssa, mahdollistavat joustavan sekä

monikäyttöisen latausjärjestelmän muodostamisen kaikentyyppisille ajoneuvoille.

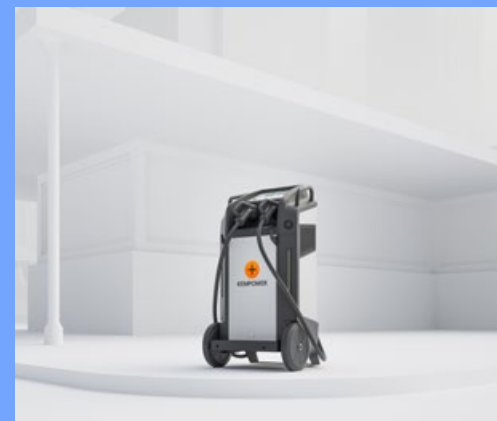
Tehoyksikön modulaarinen rakenne sekä hajautettu latauspisteinfrastruktuuri varmistavat latausjärjestelmän käyttövarmuuden vaativissakin olosuhteissa.

Ainutlaatuinen dynaaminen tehonhallinta mahdollistaa ajoneuvojen tarpeeseen perustuvan tehon jakamisen. Tällä tavoin asiakas saa maksimoitua investointinsa tuoton.



Kempower Station Charger

Kempower Station Charger on todellinen kompakti all-in-one ratkaisu. Laturissa yhdistyy Kempowerin hajautetun latausjärjestelmän hyödyt ja se vaatii vähemmän asennusinfrastruktuuria.



Kempower Movable Charger

Kempower Movable Charger on liikuteltava pikalatausratkaisu kaikentyyppisille sähköajoneuvoille. Siirrettävää laturia voidaan käyttää missä tahansa, esimerkiksi tapahtumissa, bussi- ja rekka-varikoilla, logistiikkakeskuksissa, huoltokorjaamoilla ja muissa paikoissa, joissa on tarvetta nopealle DC-lataukselle.



Kempower ChargeEye™

Kaikki Kempowerin laturit ovat yhteydessä keinoälyä hyödyntävään Kempower ChargeEye™ -pilvipalveluun. Kempower ChargeEye™ on helppo-käyttöinen pilvipohjainen latauksenhallintajärjestelmä latausoperaattoreille, vähittäiskaupalle ja liikennöitsijöille. Sen avulla latausverkoston operaattori voi valvoa, hallita ja diagnosoida laturien ja ajoneuvojen päivittäistä toimintaa. ChargeEye-pilvipalvelu varmistaa, että ajoneuvot ovat käyttövalmiita oikeaan aikaan, ja samalla se optimoi energiakustannuksia, sekä hallitsee akun kuntoa.



Toimitusjohtajan katsaus

Erinomainen vuosi 2023

Vuonna 2023 liikevaihtomme oli ennätyselliset 283,6 miljoonaa euroa. Tilauskertymä kasvoi 275,3 miljoonaan euroon ja operatiivinen liiketulos 40,7 miljoonaan euroon, joka oli 14,3 % liikevaihdosta. Tuotimme noin 20 000 latauspistettä ja Kempowerin latureilla ladattu sähkömäärä kasvoi noin 196 000 MWh:iin, kun se oli edellisenä vuonna noin 67 000 MWh.

Ydinmarkkinoillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kehitys oli loppuvuonna erilaista. Havaitimme joidenkin eurooppalaisten asiakkaidemme pienentävän varastojaan ja lykkäävän tilauksiaan, koska toimitusajat ja komponenttien saatavuus paranivat. Korona-pandemian aiheuttaman komponenttipulan vuoksi varastoja kasvatettiin vuonna 2022 ja

vuoden 2023 alussa. Myös investointeja tehtiin joillakin markkinoilla vuonna 2023 edellistä vuotta vähemmän sähköverkkoyhteyksien saatavuuden viivästymisten vuoksi, mikä heijastui vuoden viimeisen neljänneksen tilaukseritymään. Sähköautojen määrä kasvoi, mikä vaikuttaa myönteisesti DC-latauksen markkinakehitykseen. Vuonna 2023 sähköautojen osuus uusien autojen rekisteröinneistä oli 16 prosenttia Euroopassa ja 8 prosenttia Pohjois-Amerikassa. Absoluuttisena sähköautojen määrän kasvuna se tarkoittaa 28 prosenttia Euroopassa ja 18 prosenttia Pohjois-Amerikassa verrattuna vuoteen 2022. Sähköautojen ja nollapäästötavoitteiden jatkuva yleistyminen edistää investointeja DC-latausinfrastruktuuriin molemmissa maanosissa.

”Kysyntämme Pohjois-Amerikassa kasvoi merkittävästi.”





Laajentuminen Pohjois-Amerikassa on yksi Kempowerin kasvustrategian päätavoitteista. Yhdysvalloissa NEVI-rahoituksen (National Electric Vehicle Infrastructure) kanavointi asiakkaille vuonna 2023 oli odotettua hitaampaa. Odotamme sen tehokkaampaa kohdentamista DC-latausinfrastruktuuriin vuonna 2024, mikä lisää entisestään kysyntää Yhdysvalloissa. Olen erittäin tyytyväinen siitä, että tuotantomme Pohjois-Carolinassa käynnistyi suunnitellusti vuonna 2023. Vuoden lopulla saimme Pohjois-Amerikan tuotannolle ETL-sertifikaatin (Electrical Testing Laboratories), joka oli viimeinen etappi ennen täysimittaisen toiminnan aloittamista. Myynti kehittyy erittäin myönteisesti Pohjois-Amerikassa, mikä on osoitus myös kasvavasta luottamuksesta Kempower-brändiin.

Toimitimme ensimmäiset tuotteet Pohjois-Carolinan tuotantolaitoksesta asiakkaillemme vuoden 2023 lopussa. Olen ylpeä saadessani nähdä konkreettiset tulokset kempowerilaisten kovasta työstä. Durhamin tuotantolaitoksen nopea perustaminen ja tehokkuus vuonna 2023 kertoo vankasta suorituskyvystämme.

Olemme nyt onnistuneesti käynnistäneet tuotantolaitoksia kahdessa maanosassa ja maassa, Suomessa ja Yhdysvalloissa. Kolmas tuotantolaitoshankkeemme Euroopassa, Lahdessa, etenee erittäin hyvin, ja uusi tehdas avataan vuoden 2024 jälkipuoliskolla.

Vuonna 2023 saavutimme TKI-toiminnassa merkittäviä virstanpylväitä, joilla pidämme Kempowerin DC-latausteknologian kärjessä. Julkaisimme järeän ratkaisuvälikoimamme suunnitellusti vuonna 2023. Vuoden toisella neljänneksellä julkistimme uuden Plug & Charge -ratkaisun, joka yksinkertaistaa sähköautojen latausta. Saimme myös Eichrecht-sertifikaatin, jonka ansiosta voimme tarjota latureita sähköautojen julkiseen lataamiseen Saksassa ja Itävallassa. Pohjois-Amerikassa suuret autonvalmistajat ilmoittivat siirtyvänsä lähitulevaisuudessa North American Charging Standard (NACS) -standardiin. Myös Kempowerin kaikki Pohjois-Amerikan markkinoille tarjottavat DC-latausratkaisut ovat NACSin mukaisia vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen aikana.

”Megawatt Charging -ohjelma auttaa meitä saavuttamaan kunnianhimoiset kasvutavoitteemme erityisesti hyötyajoneuvomarkkinoilla.”

Käynnistimme Megawatt Charging -ohjelman sähkökuorma-autoille ja kaikille suurille ajoneuvoille, joiden akkukapasiteetti on yli 1 MW. DC-megawattilatauskehityksen vauhdittamiseksi Business Finland myönsi vuoden 2024 alussa 10 miljoonaa euroa Kempowerin Heavy Electric Traffic Ecosystem -ohjelmalle ja on varannut 20 miljoonaa

euroa ohjelman ekosysteemikumppaneiden hankkeiden rahoittamiseen. Rahoituksella vauhditetaan erityisesti sähkökuorma-autojen suuritehoisten latausratkaisujen kehittämistä. Vuonna 2023 avasimme myös uuden raskaan liikenteen latausratkaisujen tuotekehityskeskukseen Vaasaan ja perustimme yhteistyössä LUT-yliopiston kanssa sähköiseen liikkumiseen keskittyvän EMRC-tutkimuskeskuksen Lahteen. Meillä on nyt erinomaiset resurssit pysyä raskaan liikenteen DC-pikalatauksen kärjessä ja tuoda nopeasti uusia ratkaisuja asiakkaillemme.

Vuoden 2024 alussa Kempower julkaisi seuraavan sukupolven, piikarbiditeknologiaa hyödyntävän pikalatausalustan, jonka tehohäviöt ovat korkeilla käyttötaajuuksilla pienet, mikä lisää järjestelmän tehokkuutta.

Vuonna 2023 jatkoimme asemamme vahvistamista kaikissa asiakasryhmissä ja panostimme DC-latausteknologian kehittämiseen henkilöautoille, hyötyajoneuvoille, sähköisille työkoneille ja muille kasvaville DC-lataussegmenteille, kuten satamille ja merenkululle. Kempowerilla on teknologia ja joustavat latausratkaisut kaikkiin kohteisiin.

Toteutamme kasvustrategiaamme keskittymällä pitkän aikavälin kasvuun. DC-latausteollisuuden odotetaan kasvavan vuoden 2023 kahdesta miljardista eurosta vuosittaiseen 14 miljardiin euroon vuoteen 2030 mennessä sekä Euroopassa että Pohjois-Amerikassa. Haluamme silloin olla

viiden suurimman toimijan joukossa DC-latausmarkkinoilla molemmilla markkina-alueilla, mikä tapahtuu olemalla luotettava ja sitoutunut DC-latauskumppani asiakkaillemme. Pohjoismaissa meillä on jo johtava asema, ja kasvatamme markkinaosuuttamme muualla Euroopassa nopeasti. Pohjois-Amerikassa, jossa juuri astuimme onnistuneesti markkinoille, DC-latausmarkkinat kasvavat vauhdilla.

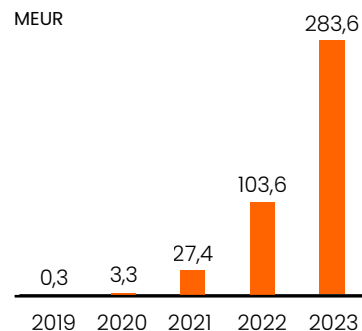
Vuosi 2023 oli Kempowerille uskomaton, vauhdikas ja jännittävä, sillä liikevaihtomme lähes kolminkertaistui vuodesta 2022. Kempowerilaiset ylittivät toistuvasti odotukset, mikä saa minut hyvin ylpeäksi henkilöstöstämme. Kehitys yrityksen kaikissa toiminnoissa on todella hämmästyttävää. Valtava kiitos kaikille kempowerilaisille erinomaisista tuloksista vuoden aikana. Suuri kiitos kuuluu myös asiakkaillemme ja kaikille, jotka ovat olleet mukana matkallamme. Jokaisen panos on arvokas, jotta maapallosta tulisi puhtaampi ja hiljaisempi asuinpaikka kaikille. Onnistuneen vuoden 2023 jälkeen olen innostunut ja luottavainen tulevaisuuden suhteen: tämä kiinnostava ja nopeasti kehittyvä toimiala on tulevaisuudessa täynnä mahdollisuuksia.

”Vuosi on ollut Kempowerille uskomaton, vauhdikas ja jännittävä, sillä liikevaihtomme lähes kolminkertaistui edellisvuoteen verrattuna.”

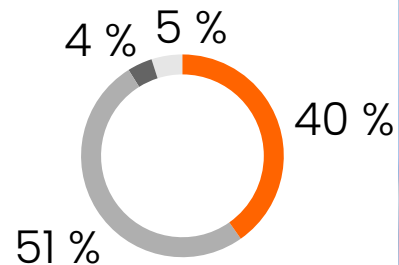


2023 lyhyesti

Liikevaihto

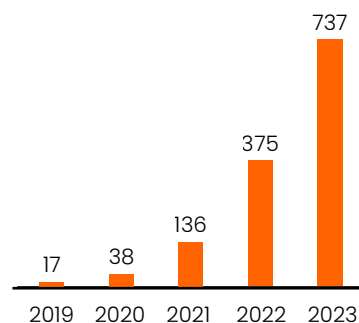


Liikevaihto maantieteellisten alueiden mukaisesti 2023

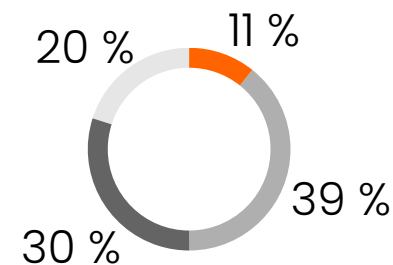


■ Pohjoismaat 114,1 MEUR
■ Muu Eurooppa 144,2 MEUR
■ Pohjois-Amerikka 11,3 MEUR
■ Muu maailma 14,0 MEUR

Henkilöstön lukumäärä



Henkilöstö toiminnon mukaan 2023



■ Hallinto 79 henkeä
■ Operaatiot 289 henkeä
■ Myynti ja markkinointi 221 henkeä
■ Tutkimus ja kehitys 148 henkeä



Liikevaihdon kasvu

174 %



Myyntikatemarginaali

52,1 %



Työntekijöitä

737



Kierrätettävyyssaste

>99 %



Case: Powerdot

Luomassa Euroopan suurinta pikalatausverkostoa vähittäiskaupalle

Powerdot, portugalilainen latausoperaattori (CPO), on perustamisestaan marraskuussa 2018 lähtien kasvanut voimakkaasti Euroopassa. Se johtaa tällä hetkellä kotimarkkinoita ja on merkittävä toimija myös Espanjassa, Belgiassa ja Puolassa. Ranskassa Powerdot on yksi kolmesta suurimmasta CPO:sta, jotka tarjoavat yli 100 kW:n pikalatausta sähköautojen kuljettajille.

Kempower ja Powerdot ovat vuoden 2021 lopusta lähtien rakentaneet yhteistyössä luotettavan pikalatausverkoston Euroopan vähittäiskauppiaille. Kempower on toimittanut Powerdotille innovatiivisia pikalatausratkaisuja AC-latauksesta dynaamiseen tehonjakoon perustuvaan suuritehoiseen lataukseen.

Vuosien varrella yritysten välille on kasvanut vankka kumppanuus, koska Kempowerin luotettavat ja käyttäjäystävälliset ratkaisut sekä Powerdotin strategia tuoda latausratkaisuja kaupallisiin ja vähittäiskaupan tiloihin, kuten supermarketteihin ja ostoskeskuksiin, sopivat täydellisesti yhteen. Vuoden 2023 loppuun mennessä Powerdot oli avannut Euroopassa noin 1 200 Kempowerin ratkaisuilla varustettua pikalatausasemaa.

”Kempowerin latausratkaisut sopivat täydellisesti Powerdotin kohdelatauseriaatteisiin. Ne noudattavat korkeimpia laatu- ja luotettavuusstandardeja”, kertoo Powerdotin keskustoimintojen johtaja João Seabra. ”Ja satelliittien pieni tilantarve ja

”Kempowerin latausratkaisut sopivat täydellisesti Powerdotin kohdelatauseriaatteisiin.”

modulaarinen virransyöttöjärjestelmä ovat ihanteellisia yhteistyökumppaneidemme tarpeita varten. Ne eivät ainoastaan täydennä heidän vähittäismyyntiään, vaan laajentavat sitä ja tuovat lisäarvoa kaikille sähköautojen käyttäjille.”

Yksi Powerdotin uusimmista asemista on vuonna 2023 Ranskan Cholet'ssa avattu sähköajoneuvojen suurteholatauskeskus, jossa käytetään Kempowerin DC-pikalatausratkaisuja. Keskus sijaitsee E.Leclercissä, joka on yksi Ranskan tunnetuimmista supermarketketjuista. Vilkaassa paikassa sijaitseva latausasema antaa sähköautojen kuljettajille mahdollisuuden hoitaa asioitaan latauksen aikana.



Case: WattHub

Maailman suurin sähkökuorma-autojen ja sähköisten työkoneiden pikalatauspaikka

WattHub, maailman suurin sähkökuorma-autojen ja sähköisten työkoneiden pikalatauspaikka, avattiin Alankomaiden Geldermalsenissa syyskuussa 2023.

WattHubin Kempower-latausjärjestelmä tarjoaa 3,6 MW:n kokonaiskapasiteetin, joka koostuu kuudesta 600 kW:n Kempower-tehoyksiköstä ja 36 Kempower-satelliitista. Kuuden ryhmässä käytettävät satelliitit tarjoavat 25–400 kW:n latausnopeuden, joka tekee niistä nopeimman saatavilla olevan Alankomaissa.

Kempowerin panos kattoi laitteiston lisäksi Kempower ChargeEye Depot Master -latauksenhallintaohjelmiston toimittamisen. Pilvipohjainen järjestelmä varmistaa latausprosessien turvallisen seurannan ja hallinnan, minimoi kustannukset sekä jakaa dynaamisesti tehoa latureille ylikapasiteettiongelmien välttämiseksi.

TSG Netherlands vastasi koko WattHub-projektista ja valvoi Kempowerin latureiden, muuntamoiden sekä niihin liittyvien sähkötoiden toimitusta ja asennusta. Kohde toimii yksinomaan tuuli- ja aurinkovoimalla, mikä on esimerkki merkittävästä harppauksesta kohti päästötöntä rakentamista.

”Ensimmäisen WattHubin käyttöpaikan rakentaminen on upea saavutus, jonka toteutimme yhdessä Kempowerin kanssa.”

”Ensimmäisen WattHubin käyttöpaikan rakentaminen on hieno saavutus, jonka olemme toteuttaneet yhdessä Kempowerin kanssa. Olemme erittäin ylpeitä siitä, että voimme hyödyntää kokemuksemme sähköisestä liikenteestä osallistuaksemme päästöttömien rakennusprojektien ja työkoneiden latauksen edistämiseen”, sanoo TSG Netherlandsin sähköautoliiketoiminnan kehityspäällikkö Tommy van der Sluijs.

WattHub on paitsi osoitus sähköautoinfrastruktuurin uraauurtavasta kehityksestä, myös merkittävä askel kohti raskaan teollisuuden kestäviä energiaratkaisuja.



Case: Plug ja Evoy

Hiljaisuuden ääni – edistystä meriliikenteessä



Meriliikenteen sähköistäminen sai vauhtia, kun kansainvälisten organisaatioiden tavoitteena on Kansainvälisen merenkulkujärjestö IMO:n asettama 50 prosentin päästövähennys vuoteen 2050 mennessä. Tavoite kattaa suuret alukset ja lautat, mutta ottaa huomioon myös pienempien alusten sähköistämisen tärkeyden.

Norja on edelläkävijä merenkulun sähköistämässä. Sieltä käynnistyi Kempowerin yhteistyö sähköveneidän latausratkaisujen kehittämisessä paikallisten yritysten Plugin ja Evoyn kanssa. Kempowerin DC-pikalatausratkaisujen avulla Plug on perustamassa Norjaan latauspaikkojen verkostoa, jossa käytetään Kempowerin satelliittilatausjärjestelmää, tukenaan Kempower ChargeEye™.

Florøn, Rosendalin ja Vågen kaltaisissa kaupungeissa sijaitsevat asemat ovat osoitus Kempowerin latausasiantuntemuksesta, sillä ne tarjoavat erilaisia latauskapasiteetteja, jotka on räätälöity sekä autoille että veneille. Vågessa on maailman tehokkain julkinen autojen ja veneiden latauspaikka, jonka kokonaislatauskapasiteetti on 600 kW.

Kempowerin latausratkaisut ovat hyödyllisiä pienen tilantarpeensa, skaalautuvuutensa ja kestävyytensä ansiosta haastavissa meriympäristöissä. Yrityksen ratkaisut, joissa on galvaanisesti eristetty DC-syöttö ja tehostettu suojaus, kestävät haastavia olosuhteita, mikä tekee niistä ihanteellisen valinnan meriliikenteen lataukselle.

”Tämä on ainutlaatuista Kempowerilla, ja se sopii erinomaisesti meriliikenteen lataukseen.”

”Plugille oli tärkeää valita kumppani, joka pystyy toimittamaan järjestelmiä, teknologiaa ja tukea. Olemme huomanneet, että monilla palveluntarjoajilla ei ole tätä satelliittiperiaatetta, jossa on keskitetty tehoyksikkö ja dynaaminen tehonjako satelliittien välillä. Tämä on ainutlaatuista Kempowerilla, ja se sopii erinomaisesti meriliikenteen lataukseen”, sanoo Plugin merilatausliiketoiminnan johtaja Bjørn Hønsi Følling.

Yhteistyökolmikko Kempower, Plug ja Evoy aikoo laajentaa toimintaansa entisestään ja etsii uusia sijoituspaikkoja Norjassa ja sen ulkopuolella.



Megatrendit

1 Kiristytvä päästölainsäädäntö

Yksi alammme vaikuttava tärkeä megatrendi on maailmanlaajuinen pyrkimys tiukempiin päästömääräyksiin. Hallitukset ja sääntelyelimet kaikkialla maailmassa toteuttavat tiukkoja toimenpiteitä ilmanlaatuun ja ilmastomuutokseen liittyvien kasvavien huolenaiheiden ratkaisemiseksi. Nämä säädökset, jotka voidaan jakaa kolmeen luokkaan – päästövaatimukset, palkitsemisohjelmat ja polttomoottoriajoneuvojen käyttörajoitukset – pakottavat autonvalmistajat arvioimaan tuotevalikoimansa uudelleen ja investoimaan voimakkaasti puhtaampiin, kestäviin vaihtoehtoihin. Helmikuussa 2023 Euroopan unioni hyväksyi uusien polttomoottoriautojen myyntikiellon unionin alueella vuoteen 2035 mennessä. Tavoitteena on, että EU:ssa vuodesta 2035 alkaen rekisteröitävät uudet autot ovat päästöttömiä.

Kempowerille nämä säädökset ovat mahdollisuus, sillä tiukentuvat vaatimukset edellyttävät sähköautojen nopeampaa käyttöönottoa, mikä lisää latausinfrastruktuurimme kysyntää.

2 Tarve vähentää toimitusketjun hiilijalanjälkeä johtaa ajoneuvojen sähköistämiseen

Pyrkimys kestävyteen ulottuu itse ajoneuvon lisäksi koko elinkaareen, myös toimitusketjuun. Toimitusketjun hiilijalanjälki on otettava huomioon kattavien kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi. Tämä on johtanut huomattavaan siirtymiseen kohti autokannan sähköistämistä, kun yritykset eri toimialoilla pyrkivät vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja noudattamaan maailmanlaajuisia kestävän kehityksen aloitteita.

Kempowerin DC-latausjärjestelmillä on keskeinen rooli tämän megatrendin tukemisessa, sillä ne tarjoavat tarvittavan infrastruktuurin ajoneuvokannan sähköistämistä varten. Teemme aktiivisesti yhteistyötä liikennöitsijöiden ja logistiikka-yritysten kanssa, jotta voimme ymmärtää niiden yksilölliset lataustarpeet ja edistää räätälöityjen ratkaisujen kehittämistä. Niin sanotut viimeisen osuuden ajoneuvokalustot sähköistetään ensimmäisinä, ja sen jälkeen vuorossa ovat ensin keskipitkien etäisyyksien ja viimeisimpinä pitkien etäisyyksien ajoneuvokalustot. Pitkien etäisyyksien ajoneuvokaluston sähköistäminen vauhdittaa megawattitasoisten latausjärjestelmien kehitystä.

3 Akkuteknologian kehittyminen

Kolmas DC-pikalatausala muovaava megatrendi on akkuteknologian jatkuva kehitys. Energiatiheyden, kustannusten alenemisen ja lataustehokkuuden läpimurrot kiihdyttävät sähköajoneuvojen käyttöönottoa. Kun akkujen toimintasäteet kasvavat ja latauksesta tulee energiatehokkaampaa, latausratkaisuillamme on tärkeä rooli sähköajoneuvojen sujuvan käyttöönoton tukemisessa.

4 Ympäristövastuu ja sosiaalinen vastuu

Kuluttajat, sijoittajat ja sääntelyelimet kiinnittävät yhä enemmän huomiota yritysten ympäristökäytäntöihin ja sitoutumiseen sosiaaliseen vastuuseen. Ympäristö- ja yhteiskuntavastuun megatrendi ei ainoastaan lisää sähköajoneuvojen kysyntää, vaan vaikuttaa myös koko arvoketjuun raaka-aineiden hankinnasta hävittämiseen käyttöiän päätyttyä.

Yrityksemme tiedostaa vastuullisuuden merkityksen ja on sitoutunut vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia. Tutkimme aktiivisesti kierrätettäviä materiaaleja, energiatehokkaita valmistusprosesseja ja latausjärjestelmiemme elinkaaren loppuvaiheen ratkaisuja. Suuntaamalla liiketoimintakäytäntömme näiden arvojen mukaisiksi edistämme puhtaampaa ja vihreämpää tulevaisuutta ja parannamme brändimme mainetta ja vetovoimaa asiakkaidemme keskuudessa.

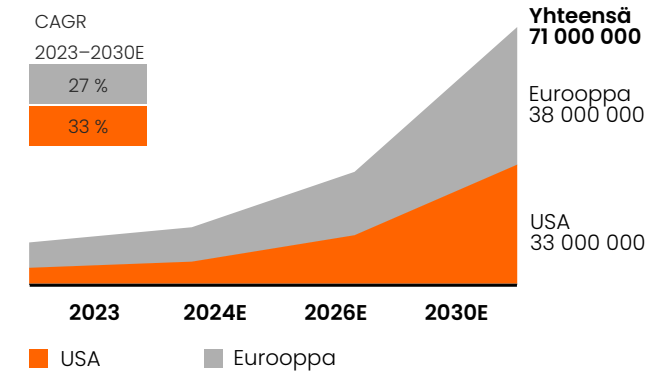


Sähkökäyttöisten henkilö- ja hyötyajoneuvojen määrän odotetaan kasvavan

Edellä mainittujen megatrendien odotetaan tukevan sähkökäyttöisten henkilö- ja hyötyajoneuvojen määrän kasvua sekä Euroopassa että Pohjois-Amerikassa.

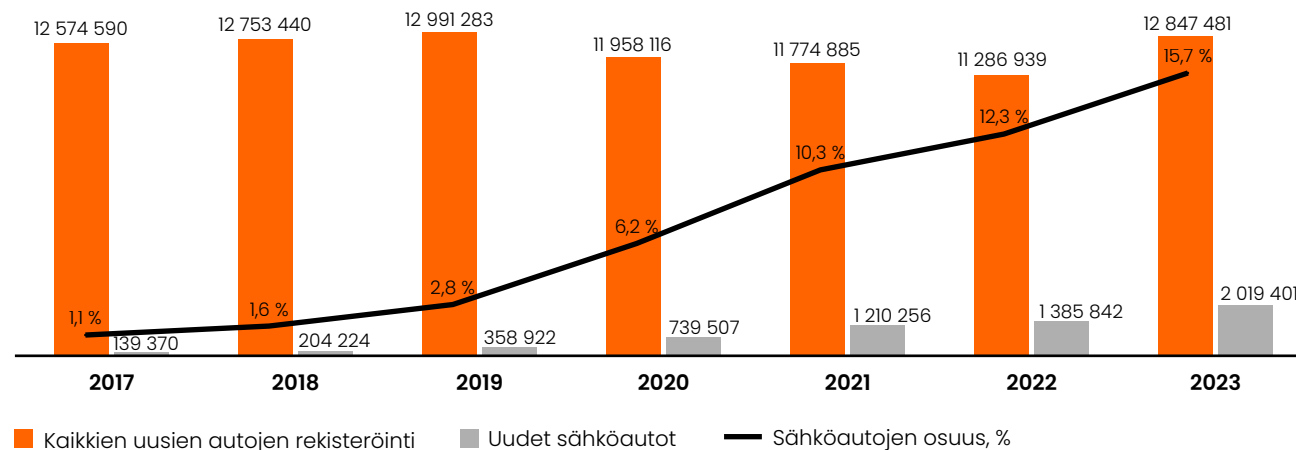
Kansainvälisen energijärjestön (IEA) Announced Pledges -skenaarion (APS) mukaan Euroopan ja Pohjois-Amerikan sähköajoneuvokannan, joka sisältää sekä henkilö- että hyötyajoneuvot, odotetaan olevan noin 78 miljoonaa (43 miljoonaa Euroopassa ja 35 miljoonaa Pohjois-Amerikassa) vuoteen 2030 mennessä.

Täyssähköisten henkilöajoneuvojen lukumäärä Euroopassa ja Yhdysvalloissa



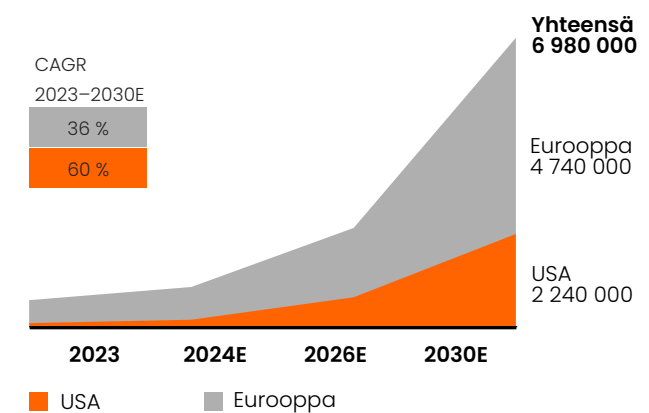
Lähde: International Energy Agency (IEA) – Announced Pledges Scenario (APS) mukaan

Uusien autojen rekisteröinti Euroopassa vs. sähköautojen osuus (%) (2017–2023)



Lähde: acea

Täyssähköisten hyötyajoneuvojen* lukumäärä Euroopassa ja Yhdysvalloissa



* Sähköisten hyötyajoneuvojen kanta - sisältää rekat, bussit ja kuorma-autot
Lähde: International Energy Agency (IEA) – Announced Pledges Scenario (APS) mukaan



Kempowerin kohde- markkina

Keskitymme tällä hetkellä sähköajoneuvojen DC-pikalatauslaitteiden ja suuritehoisten latauslaitteiden markkinoihin Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

Pikalatausmarkkina

Olemme päivittäneet markkina-arviomallimme vuonna 2024 ja ottaneet huomioon aikaisemman pistokkeiden ja akkukäyttöisten sähköajoneuvojen välisen suhdeluvun sekä muita mittareita ajoneuvosegmenteittäin ja latausskenaarioittain.

Päivitetyin markkinamallin avulla arvioimme, että latauspistekohtainen teho (kW) kasvaa merkittävästi kaikissa ajoneuvosegmenteissä ja latausskenaarioissa. Esimerkiksi kuorma-autosegmentissä Matkan varrella -latausskenaario edellyttää jopa 1 MW:n latausta vuonna 2030. Latauspisteiden tehon (kW) kasvu on johtanut latauspistekohtaisen hinnan huomattavaan nousuun, mikä vaikuttaa suoraan markkinoiden kokonaisarvoon.

Vuonna 2023 DC-latauspisteiden markkina-arviomenetelmämme perustui pistokkeiden ja akkukäyttöisten sähköajoneuvojen väliseen suhteeseen 1:10, joka oli staattinen suhde, jota käytettiin vuoteen 2030 asti.

Tarkennettu menetelmä optimoidulla segmentoinnilla johtaa alhaisempiin pistokelukuihin verrattuna vuoden 2023 arvioihin. DC-latauspisteiden lisääntyvän tehon (kW) myötä, markkina-arviomenetelmä tuottaa kuitenkin selvästi vastaavan 14 miljardin euron markkina-arvon vuonna 2030.

Kilpailuympäristö

Sähköajoneuvojen latauksen kilpailuympäristö voidaan jakaa karkeasti kahteen segmenttiin: laite- ja ohjelmistotoimittajiin. Näillä kahdella segmentillä toimii monia erilaisia yhtiöitä, kuten elektroniikan monialayrityksiä – näiden joukossa pääasiassa laitteisiin keskittyviä yhtiöitä – täyden palvelun latausoperaattoreita ja latauspisteohjelmistojen toimittajia.

Kempower näkee itsensä lähinnä laitevalmistajana, joka Kempower ChargeEye™ -pilvipalvelun myötä painottaa enenevästi myös ohjelmistopalveluja. Kempower ChargeEye™ -pilvipalvelullamme sekä siinä hyödynnettävällä tekoälyllä ja erilaisille sähköajoneuvojen hallintajärjestelmille kehitetyillä uusilla ominaisuuksilla, mukaan lukien energian hallinta, on keskeinen rooli Kempowerin arvolutapauksessa. Eri markkinoille asennetun latauslaitteikannan alati kasvaessa Kempowerin huoltoliiketoiminnan merkitys kasvaa.



Kasvustrategia

Kempower esitteli päivitetyn kasvustrategiansa vuoden 2023 pääoma-markkinapäivän yhteydessä. DC-latausmarkkinat kasvavat odotettua nopeammin, ja sähkökuorma-autojen pikalataus on nousemassa tärkeimmäksi latauskohteeksi. Päivitetyn strategian mukaan Kempowerin tavoitteena on päästä Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-latausmarkkinoiden viiden suurimman yrityksen joukkoon vuoteen 2030 mennessä.

Arvioimme, että Euroopan ja Pohjois-Amerikan DC-latausmarkkinat kasvavat vuoteen 2030 mennessä noin 14 miljardiin euroon. Olemme jo saavuttaneet vahvan markkina-aseman Pohjoismaissa ja Euroopassa, ja Pohjois-Amerikan markkinoiden valloitus alkoi viime vuonna. Pohjois-Carolinassa sijaitsevan uuden tuotantolaitoksemme tuotanto käynnistyi joulukuussa 2023, ja se on valmis vastaamaan maailman nopeimmin kasvavan DC-markkinan kasvavaan kysyntään. Kempower kartoittaa huolellisesti kasvavia liiketoimintamahdollisuuksia myös muualla maailmassa.

Kempower keskittyy jatkossakin DC-latausratkaisujen ja -palvelujen kehittämiseen sähkökäyttöisille henkilöautoille, hyötyajoneuvoille, kuten kuorma-autoille ja linja-autoille, sekä sähköisille työkoneille. Ennustamme, että DC-latauskohteista kuorma-autot yleistyvät nopeasti ja niistä tulee tärkein DC-latauskohde vuoteen 2030 mennessä.

Kempower on omistautunut ja luotettava latausratkaisujen toimittaja. Kattava ratkaisu- ja palvelutarjontamme sekä ohjelmisto- ja palveluliiketoimintamme aktiivinen kehittäminen varmistavat, että toimintamallimme vastaa asiakkaidemme moninaisiin tarpeisiin maailmanlaajuisesti.



Strategia lyhyesti

1.

Kempower keskittyy jatkossakin DC-latausratkaisujen ja -palvelujen kehittämiseen sähkökäyttöisille henkilöautoille, hyötyajoneuvoille, kuten kuorma- ja linja-autoille, sekä sähköisille työkoneille.

2.

Tavoitteenamme on asiakkaiden liiketoimintaprosesseihin integroitu kokonaisratkaisu, joka kattaa laitteistot, ohjelmistot, palvelut ja energianhallinnan.

3.

Kempower on läsnä kaikilla mantereilla ja on valinnut Euroopan ja Pohjois-Amerikan ydinmarkkinoikseen. Näemme kasvavia liiketoimintamahdollisuuksia myös muualla maailmassa.

4.

Palvelutarjonnastamme on tulossa tärkeä osa kokonaisratkaisua, ja se tuottaa toistuvaa liikevaihtoa.

5.

Meidän on löydettävä oikeat ihmiset ja kehitettävä koko henkilöstöämme, jotta nopea kasvumme ja liiketoimintamenestyksemme on mahdollista.





Näkymät vuodelle 2024

Kempower on edelleen sitoutunut nopean ja kannattavan kasvun tavoitteluun. Vuonna 2024 yhtiö lisää panostuksiaan laajentuakseen päämarkkinoillaan. Näihin panostuksiin kuuluu markkina-aktiviteettien vahvistaminen sekä kapasiteetin lisääminen Euroopassa. Lisäksi jatkamme kasvustrategian toimeenpanoa Pohjois-Amerikassa ja lanseeraamme uuden, seuraavan sukupolven pikalataustuoteportfolion.

Lyhyellä aikavälillä näihin kasvuhankkeisiin liittyvien kiinteiden kustannusten odotetaan ylittävän liikevaihdon kasvun, mikä vaikuttaa vuoden 2024 kannattavuuteen. Vuoden 2024 näkymät perustuvat seuraavan sukupolven tuoteportfolion onnistuneeseen lanseeraukseen.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2024 liikevaihto; 360–410 miljoonaa euroa olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2023: 283,6 miljoonaa euroa)
- Vuoden 2024 operatiivinen liikutulosmarginaali, %; 5 %–10 %

Asiakkaiden korkeat varastotasot ja seuraavan sukupolven tuoteportfolion lanseeraus vaikuttivat tilauskertymään vuoden 2023 lopulla ja vuoden 2024 alussa heijastuen vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen taloudellisiin lukuihin. Lanseeraus on viivästyttänyt joidenkin asiakkaiden ostopäätöksiä heidän suosiessa uusinta teknologiaa ostopäätöksissään:

- Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä Kempower arvioi liikevaihdon olevan 51–56 miljoonaa euroa ja operatiivisen liikutuloksen olevan merkittävästi alle vuoden 2023 ensimmäisen neljänneksen.





Arvonluonti

Panokset

Tuotokset

Vaikutukset

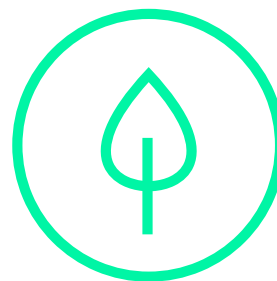


Kempowerin liiketoimintamalli

Tavoitteemme on olla täysin hiilineutraali vuonna 2035 pienentämällä vuosittaista suhteellista hiilijalanjälkeämme. Lisäksi tavoitteenamme on siirtyä käyttämään vihreää sähköä kaikissa toimipaikoissamme vuoteen 2025 mennessä.

Vastuullisuusstrategiamme perustuu kolmeen keskeiseen painopistealueeseen:

Ilmastovaikutus, Vastuulliset tuotteet ja Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille.



Ympäristö

- Mahdollistamme CO₂-päästöttömän sähköisen liikumisen ja parannamme ilmanlaatua paikallisesti Pariisin sopimuksen kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden mukaisesti
- Elinkaariajattelun avulla saamme systemaattisen käsityksen vaikutuksista arvoketjussamme

- CO₂-kokonaispäästöt vähentyneet 39,4 % vuoden 2021 tasosta
- Satelliitin ja tehoyksikön elinkaariarvioinnit valmistuneet. Näin tiedämme tuotteidemme elinkaaren aikaiset vaikutukset.
- Toiminta 100 % ISO-sertifioitua: ISO 14001:2015
- Kempowerin siirrettävien latureiden, satelliittien ja tehoyksiköiden kierrätettävyyssaste: > 99 %

- 86 % vähemmän päästöjä/100 km täyssähköhenkilöautoista liikenteessä suhteessa polttomootoriautoihin**
- Päivittäin 560 MWh lataustehoa loppuasiakkaille
- Ekosuunnittelu: Uudelleenkäytettävät komponentit
- Ilmastonmuutoksen hillitseminen

* LTIF = poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus miljoonaa työtuntia kohti.

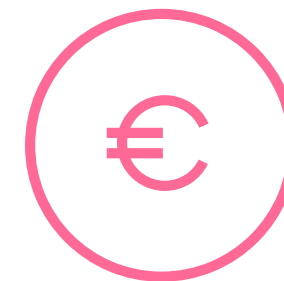


Sosiaalinen

- Henkilöstöhallintoa (HR) ohjaa HR-käytäntö, joka noudattaa OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita
- Toimittajilta odotetaan samanlaista liiketoimintatapaa ja eettisten periaatteiden noudattamista.

- Työpaikan turvallisuus: LTIF 4,61
- Monimuotoisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia 737 työntekijälle, jotka edustavat 40 eri kansallisuutta
- Toiminta 100 % ISO-sertifioitua: ISO 45001:2018
- Henkilöstön suosittelevuudeksi (eNPS) vuonna 2023: 69
- Uusia rekrytointia vuonna 2023: 362
- 81 % suoritti CoC-koulutuksen
- 99 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa

- Helposti saavutettavat, turvalliset ja etähallittavat latauslaitteet
- Sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät
- Parempi ilmanlaatu
- Tiivis yhteistyö yliopistojen kanssa
- Ihmis- ja työelämäoikeuksien turvaaminen



Talous/Hallinto

- Meille on tärkeää vaalia yrityskulttuuria, jossa jokainen kempowerilainen tekee oman osansa kasvun eteen ja pyrkii osakkeenomistajien etujen mukaisesti olemaan edelläkävijä laadukkaiden ja turvallisten sähköautojen latauslaitteiden toimittajana

- Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kaksoisolennaisuusarviointi tehtiin ESRS-standardien mukaisesti
- Toiminta 100 % ISO-sertifioitua: ISO 9001:2015
- Kehitämme laatua koko arvoketjussamme
- Tiivis yhteistyö toimitusketjun kanssa
- Liikevaihdon kasvaminen
- Vahva yrityskulttuuri ja väärinkäytösten ilmiäntekänsä (korruption ja lahjonnan torjunta)

- Yrityksen tuloverot
- Uusien työpaikkojen luominen
- Uudet liiketoimintamahdollisuudet
- Eettiset liiketoimintakäytännöt

** Perustuu Liikenne- ja viestintävirasto Traficomin antamiin tietoihin.



02

Lataamassa parempaa tulevaisuutta





Vastuullisuus lyhyesti

Ilmastovaikutus

Meillä on
vihreää
sähköä



0 t

kaatopaikkajätettä

Hiilineutraalius vuoteen
2035 mennessä

Vastuulliset tuotteet



Kierrätettävyyssaste
tehoyksikölle 99,72 %
ja satelliitille

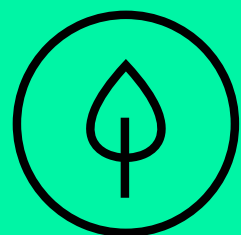
99,71 %

Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille



7 826

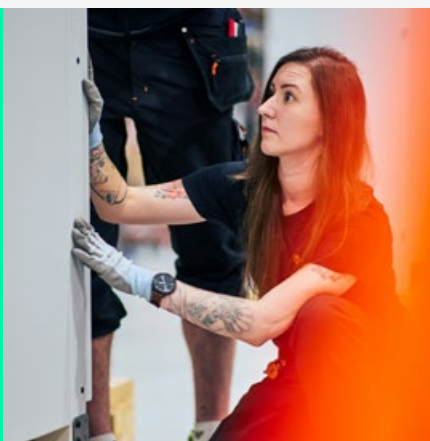
koulutustuntia
henkilöstölle



CO₂-päästövähennys

39,4 %

verrattuna 2021 tasoon



Elinkaari-
analyysi

tehty satelliitille
ja tehoyksikölle



LUT-yliopiston kanssa
perustettu yhteinen
tutkimuskeskus
Kempower Electric
Mobility Research
Center (EMRC)

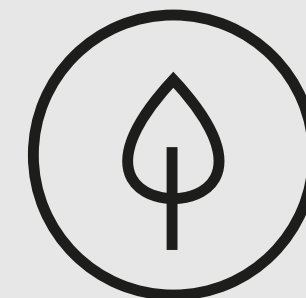
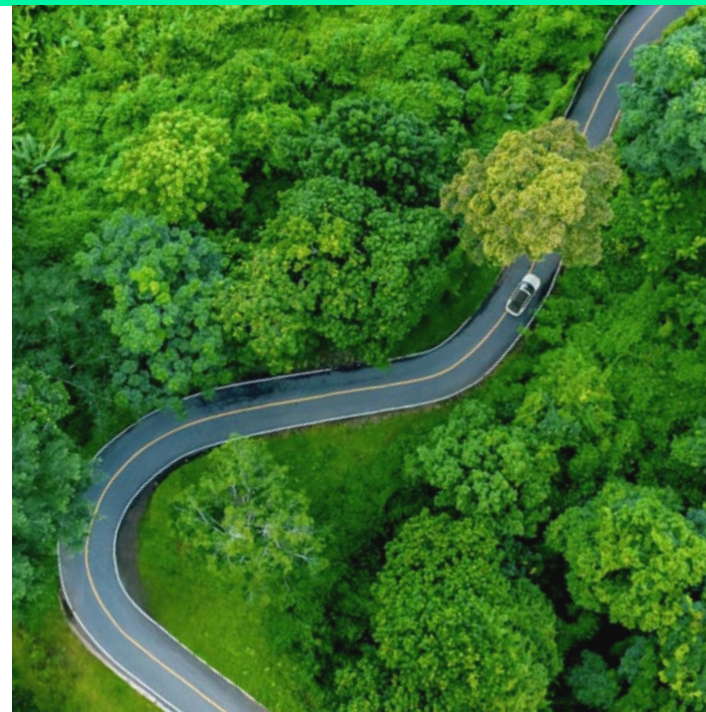


Vastuullisuus- strategia

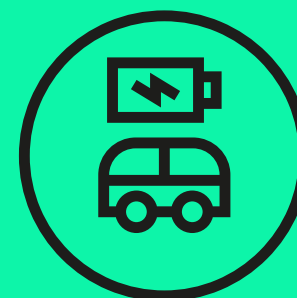
Kempowerilla vastuullisuus on liiketoimintamme ytimessä. Uskomme, että pikalatausteknologiamme tarjoaa luotettavaa ja intuitiivista päästötöntä liikkuvuutta kohti puhtaampaa, turvallisempaa ja hiilineutraalia yhteiskuntaa. Positiivinen kädenjälkemme ylittää tuotteidemme jalanjäljen. Parannamme ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvää suorituskykyämme ja kehitämme raportointiamme uusimpien ESRS-standardien mukaisesti lisätäksemme Kempowerin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien läpinäkyvyyttä. Otamme vakavasti vastuullisen liiketoiminnan kehittämisen, joka tukee nopeaa kasvuaamme.

Vastuullisuusstrategiamme perustuu kolmeen keskeiseen painopistealueeseen: Ilmastovaikutus, Vastuulliset tuotteet ja Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Olemme määritelleet ja asettaneet selkeät tavoitteet kullekin painopistealueelle ja sitoutuneet samalla tavoin kuuteen meille tärkeään YK:n kestävän kehityksen tavoitteeseen. Toimimme sitoumuksemme mukaisesti edetäksemme kunnianhimoisesti painopistealueillamme.

Samaan aikaan päästömääräykset kiristyvät, megatrendit ja kuluttajien mieltymykset kiihdyttävät markkinoiden kasvua ja sähköautokanta kasvaa nopeasti Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Siksi olemme linjanneet toimintamme ja tavoitteemme kansallisten ja kansainvälisten ilmastomuutoksen hillinnän sitoumusten mukaisiksi. Haluamme vaikuttaa olennaisesti ja myönteisesti maailman tärkeimpiin kestävyys- ja ilmastohaasteisiin.



Ilmastovaikutus
100 % hiilineutraali
vuoteen 2035 mennessä



Vastuulliset tuotteet
Mahdollistamassa
täysin sähköisen liikenteen
ympäristön kannalta kestävästi



**Paras työpaikka
tulevaisuuden
ammattilaisille**



Vuonna 2023 onnistuimme edistämään tavoitteitamme keskeisillä painopistealueillamme. Omassa toiminnassamme etenimme kohti tavoitetta olla hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä pienentämällä vuotuista suhteellista jalanjälkeämme. Olemme nyt lähempänä fossiilittoman sähkön tavoitteemme saavuttamista vuoteen 2025 mennessä. Laajensimme loppuasiakkaillemme toimitettua lataussähköinfrastruktuuria, mikä mahdollistaa vähäpäästöisten sähköajoneuvojen käytön lisääntymisen ja hiilikuorman vähentämisen eri ajoneuvosektoreilla. Koska kasvamme nopeasti ja aiomme laajentua uusille markkina-

Teimme myös ensimmäistä kertaa kokonaisuudessaan Kempowerin kaksoisolennaisuus-arvioinnin, eli prosessin, jossa tunnistetaan ja arvioidaan olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet European Sustainability Reporting -standardien (ESRS) mukaisesti.

alueille, päivitimme kyselyn perusteella toimittaja- ja palveluntarjoajaluokituksemme kestävyysluokituksella ja suunnittelimme toimintamme sen mukaisesti. Valtaosa ensimmäisen tason toimittajistamme on paikallisia.

Lisäksi etenimme kiitettävästi tavoitteessamme olla paras työpaikka ammattilaisille. Vuonna 2023 koulutimme edelleen esimiehiämme ja henkilöstöämme, järjestimme harjoittelupaikkoja opiskelijoille, keskityimme työturvallisuuteen ja huolehdimme korkeasta työtyytyväisyydestä: työntekijöidemme työpaikkansa suosittelevuudeksi, employee Net Promoter Score (eNPS) ylitti tavoitteen.

Teimme myös ensimmäistä kertaa kokonaisuudessaan Kempowerin kaksoisolennaisuus-arvioinnin, eli prosessin, jossa tunnistetaan ja arvioidaan olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet European Sustainability Reporting -standardien (ESRS) mukaisesti.

Tulevaisuuden visiomme on jatkaa sähköisen liikunnan edistämistä ja laajentamista latausteknologiamme – maailman halutuimpien sähköautojen latausratkaisujen – avulla ja samalla sähköistää liikennettä kohti parempaa ja vihreämpää tulevaisuutta.





Vastuullisuuden tavoitteet ja edistyminen

Painopistealueet	Pitkän aikavälin tavoitteet		Lyhyen aikavälin tavoitteet	2022	2023
Ilmastovaikutus 	Suhteelliset CO ₂ -päästöt	Hiilineutraalius	Suhteellisen hiilijalanjäljen vuotuinen pienennys	2,5 g CO ₂ -ekv/EUR	0,30 g CO ₂ -ekv/EUR
	Fossiiliton energia	Täysin fossiilitonta sähköä vuoteen 2025 mennessä	Vihreän sähkön vuotuinen lisäys	Lämmitys 0,66 t CO ₂ -ekv/MEUR Sähkö 1,80 t CO ₂ -ekv/MEUR	Lämmitys 0,30 t CO ₂ -ekv/MEUR Sähkö 0 t CO ₂ -ekv/MEUR
	Päästöt, joita ei voida välttää	Liikematkustaminen (lennot) kompensoidaan, kun niitä ei voida välttää	Lentämisen päästöt raportoidaan ja kompensoidaan vuosittain	1,20 t CO ₂ -ekv/MEUR	3,09 t CO ₂ -ekv/MEUR
	Jätteet	Kaatopaikkajätteen määrä vähennetään nollaan vuonna 2025	Kaatopaikkajätteen osuuden vähentäminen vuosittain kokonaisjättemäärästä	0,05 tonnia/MEUR	0 tonnia/MEUR
Vastuulliset tuotteet 	Sähköisen liikenteen mahdollistaminen	Positiivinen ilmastovaikutus maksimoidaan lisäämällä asiakkaille päivittäin toimitettavan lataustehon määrää	Vaikutus: 86 % vähemmän päästöjä/100 km henkilöautolla (täyssähköinen verrattuna polttomoottorikäyttöinen)	390 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin	560 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
	Pakkausmateriaalit	Muovisten pakkausmateriaalien osuuden vähentäminen 50 % vuoteen 2025 mennessä (vuodesta 2021). Siirtyminen biomuoveihin ja biohajoaviin materiaaleihin, kun taloudellisesti toteuttamiskelpoista.	Toteutetut toimenpiteet vuotuisen muovinkäytön vähentämiseksi	Ei raportoitu täydellisesti	Ei raportoitu täydellisesti
	Kiertotalous	99 %:n kierrätysaste Kempowerin latureille	Lisää tutkimuksia vuodelle 2023	99,61 % Kempowerin siirrettävälle laturille	99,61 % Kempowerin siirrettävälle laturille 99,71 % Kempower-satelliitille 99,72 % Kempower-tehoyksikölle
	Paikallinen toimitusketju	Suurin osa tehtaiden suorassa sopimussuhteessa olevista toimittajista on paikallisia ja tukee Kempowerin maailmanlaajuisia ESG- ja hiilijalanjäljen vähentämistavoitteita	Suorassa sopimussuhteessa olevat toimittajat tukevat Kempowerin tehtaiden kasvua ja noudattavat paikallista kestävän kehityksen lainsäädäntöä	100 % tuotannosta Suomessa, valtaosa suorassa sopimussuhteessa olevista toimittajista paikallisia	Lähes 100 % tuotannosta Suomessa, > 50 % suorassa sopimussuhteessa olevista toimittajista paikallisia
	Etäkäyttö		Määritetään, kuinka paljon etätuki vähentää huoltotehtävissä matkustamista	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargEyen™ välityksellä	100 % etätuki ja päivitykset Kempower ChargEyen™ välityksellä
Paras työpaikka 	Monimuotoisuus	Monimuotoisuus ja inklusio osana työkuultuuriamme	Monimuotoisuus prosesseissa ja päätöksissä, DEIB-mittari henkilöstön pulssikyselyssä	22 kansallisuutta 81	40 kansallisuutta 82
	Turvallisuus	Nolla työtapaturmaa: tapaturmataajuuden vähentäminen nollaan	Vähennetään LTIF-tapaturmataajuutta, lisätään ennakkoivaa turvallisuutta	LTIF 4,34 Ennakoiva turvallisuus 67	LTIF 4,61 Ennakoiva turvallisuus 96
	Osallistuminen	Korkean työtyytyväisyyden varmistaminen	Korkean työntekijöiden suosittelevuuden indeksin (eNPS) ylläpitäminen, yli 50	80 eNPS	69 eNPS
	Koulutus	Työntekijöillä on tarvittavat tiedot ja taidot, jotta he voivat edistää tehokkaasti vastuullisuutta ja siihen liittyviä tavoitteita Ensiapukoulutus	Pakollinen koulutus jokaiselle työntekijälle yrityksen vastuullisuuteen liittyvistä perusasioista vuonna 2024, eettiset periaatteet -koulutus, ensiapukoulutus jokaiselle työntekijälle, mitattuna prosentteina henkilöstöstä	72 % eettiset periaatteet -koulutettu	81 % eettiset periaatteet -koulutettu 60 % ensiapukoulutettu
	Yhteistyö koulutussasioissa	Yhteistyö yliopistojen kanssa	Kempower tarjoaa harjoittelupaikkoja ja aloituspaikkoja vastavalmistuneille	34 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa	99 harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa, LUT-yliopiston kanssa perustettu yhteinen tutkimuskeskus Kempower Electric Mobility Research Center (EMRC)



Kempowerin sitoutuminen YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG)



Tavoite 3: Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Perheystävällinen työskentelykulttuuri
Hyvä tasapaino työn ja vapaa-ajan välillä

Työterveyshuoltojärjestelmä

Työntekijöille tarjotaan erilaisia ja tarpeellisia koulutuksia

Työhyvinvoinnin (esim. ergonomian) parantaminen



Tavoite 4: Hyvä koulutus

Työmarkkinoiden parhaimmiston houkuttelu töihin meille

Tarjotaan harjoittelupaikkoja joka vuosi

Tehdään yhteistyötä koulujen ja yliopistojen kanssa. Kempower ja LUT/LAB perustivat EMRC:n (Electric Mobility Research Center).

Kempower Academy tarjoaa 47 kurssia kumppaneille
7 826 tuntia koulutusta vuonna 2023



Tavoite 7: Edullista ja puhdasta energiaa

Kempower käyttää fossiilitonta sähköä vuoteen 2025 mennessä

Kannustamme käyttämään julkista liikennettä työmatkoilla

Sähköajoneuvot ovat energiatehokkaampi kuljetusmuoto kuin polttomoottoriajoneuvot



Tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt

CO₂-päästöjen pienentäminen kaupungeissa tarjoamalla DC-latausta

ChargEye-datan avulla voidaan tukea kestävien kaupunkien ja yhteisöjen suunnittelua

Julkisen liikenteen sähköistäminen vähentää CO₂-päästöjä



Tavoite 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto

Jatkuva teknologian kehitykseen ja innovaatioihin investointi
Kempowerin yksittäisen tehoyksikön ja Kempower-satelliitin elinkaarianalyysi on tehty

ChargEyen avulla pilvipalveludataa voidaan kerätä kokoonpanojemme kehittämiseksi
TKI: Kehitetään ja innovoidaan uusia ja tehokkaita tuotteita

> 99 % kierrätettävyyssaste kaikilla latureilla

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001
Direktiivien, lakien ja määräysten noudattaminen

Vanhoja rakennuksia remontoimaan moderneiksi tehdaskohteiksi



Tavoite 13: Ilmastotoekoja

Scope 2 CO₂-päästövähennys omassa toiminnassamme käyttämällä vähitellen enemmän vihreää sähköä ja vihreää lämpöä
Liikematoista (lennot) aiheutuvien Scope 3 -päästövähennysten hiilikompensointi.
> 99 % kierrätettävyyssaste omassa toiminnassamme

Nolla tonnia kaatopaikkajätettä vuoteen 2025 mennessä

Testit muovin vähentämiseksi pakkausmateriaalina aloitettu

Komponenttiemme kuljetusmatkat tehtaillemme ovat lyhyet



Ilmastovaikutus

Me Kempowerilla olemme sitoutuneet kehittämään päästötöntä liikennettä, joka lisää puhtaampaa ja hiljaisempaa ympäristöä meille kaikille maailmanlaajuisesti. Markkinoiden johtava sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen valikoimamme edistää henkilö- ja hyötyajoneuvojen, työkonien ja satamien hiilidioksidipäästöjen vähentämistä. Sen lisähyötyjä ovat puhtaampi paikallinen ilmanlaatu, vähäisempi melusaaste sekä turvallisempi ja tuottavampi yhteiskunta. Lisäksi Kempowerin liikevaihto, investoinnit ja toimintakustannukset ovat täysin EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 mukaiset.

Tiellämme kohti nollapäästöjä olemme asettaneet tiukan tavoitteen olla täysin hiili-neutraali vuoteen 2035 mennessä. Tavoitetta edistämme jatkuvilla toimilla ja hankkeilla kaikissa toiminnoissamme. Merkittäviä askeleita vuonna 2023 olivat täysin uusiutuvan sähkön käyttö lähes kaikissa toimistoissamme sekä vihreän sähkön ja vihreän lämmön käytön lisääminen kaikissa tehtaissamme ja toimistoissamme.

Lisäksi vuoden aikana kehitettiin edelleen kiertotaloustoimenpiteitä, jätahuolto prosessien parantamista ja sellaisten uusiutuvan energian hankkeiden toteuttamista, joilla oli mitattavissa olevia, todellisia vaikutuksia.

Tehostimme arvoketjun vaikutusten arviointia vuonna 2023. Jatkoimme epäsuorien Scope 3 -päästöjen raportointitarkkuuden kehittämistä. Tunnistettujen ympäristövaikutusten pienentämiseen tähtääviä toimia toteutetaan nyt arvoketjun kaikissa vaiheissa saapuvan tavaran logistiikasta aina pakkausjätteen huolelliseen lajitteluun ja selkeään vähentämiseen.

Vuoden 2023 toisella neljänneksellä saimme kunnian vastaanottaa Carnegie Sustainability Award -palkinnon "Best Newcomer" ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tähtäävästä panoksestamme.





Vuonna 2023 saimme vastaan- ottaa Carnegie Sustainability Award -palkinnon "Best Newcomer" ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tärkeästä panoksestamme.

Carnegie Sustainability Awards -palkinnot perustettiin vuonna 2019 tuomaan esiin esimerkkejä kestävästä yrityksestä, jotta muut yritykset innostuisivat hiilidioksidipäästöjen vähentämisestä ja sijoittajien kiinnostus heräisi. Kolmen kategorian voittajat valitaan 420 pörssiyrityksen joukosta, jotka edustavat noin 95 prosenttia Pohjoismaiden pörssiärvästä.

Vuoden 2023 kolmannella neljänneksellä Kempower uusi Nasdaqilta saamansa Green Equity Designation -luokituksen. Green Equity Designation on vapaaehtoinen luokitus, joka myönnetään Nasdaq Nordicin markkinoilla noteeratuille yrityksille, joiden liikevaihdosta yli 50 prosenttia on peräisin vihreäksi katsotusta toiminnasta. Uusiminen on selkeä osoitus edistymisestämme vastuullisuuden tavoitteissamme ja pyrkimyksistämme hillitä ilmastonmuutoksen vaikutuksia.



United Nations
Global Compact

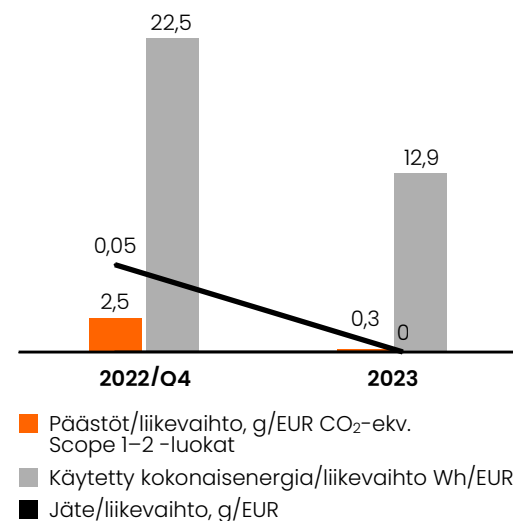
Lokakuussa 2023 Kempower liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysvastuuohjelma. Aloitteen jäsenenä kykenemme yhdenmukaisesti nykyiset ja tulevat strategiamme ja toimintamme yhteisten periaatteiden kanssa esimerkiksi ympäristö- sekä työ- ja ihmisoikeus-toimenpiteiden saralla sekä kehittämään vastuullisuustyötämme edelleen vuoteen 2035 mennessä. Kestävyystavoitteilla olemme jo osoittaneet, että kunnioitamme Global Compact -periaatteita. Kempower on ilmoittanut pienentävänsä vuosittain suhteellista hiilijalanjälkeään liikevaihtomiljoonaa (1 milj. EUR) kohden.

Suhteelliset päästöt vähenivät vuonna 2023, mutta absoluuttinen jäte- ja päästö määrä kasvoi, mikä johtuu osittain Suomeen rakenteilla olevasta kolmannesta tehtaastamme, hiljattain avatusta Yhdysvaltojen tehtaasta sekä yhtiön voimakkaasta kasvusta maailmanlaajuisesti. Kaksi laitostamme Suomessa käyttävät sähköä sähköverkosta, jossa verkon päästökerroin on 0,087 t CO₂/MWh. Suomen sähköverkko vuonna 2023 (2022) perustui uusiutuviin energialähteisiin 48 % (52 %), ydinvoimaan 43 % (34 %) ja fossiilisiin polttoaineisiin 9 % (14 %). Vuonna 2023 tutkimme ja teimme laskelmia aurinkopaneelien hankintakustannuksista ja käyttöönnotosta.

Kempower on julkaissut ympäristöpolitiikkaan liittyvät periaatteensa.

Lisätietoja ympäristövastuutyöstämme vuonna 2023 on tämän kertomuksen Vastuullisuusraportointi-osiossa.

Päästöt ja resurssitehokkuus



Kempower on ilmoittanut pienentävänsä vuosittain suhteellista hiilijalanjälkeään liikevaihtomiljoonaa (1 milj. EUR) kohden.



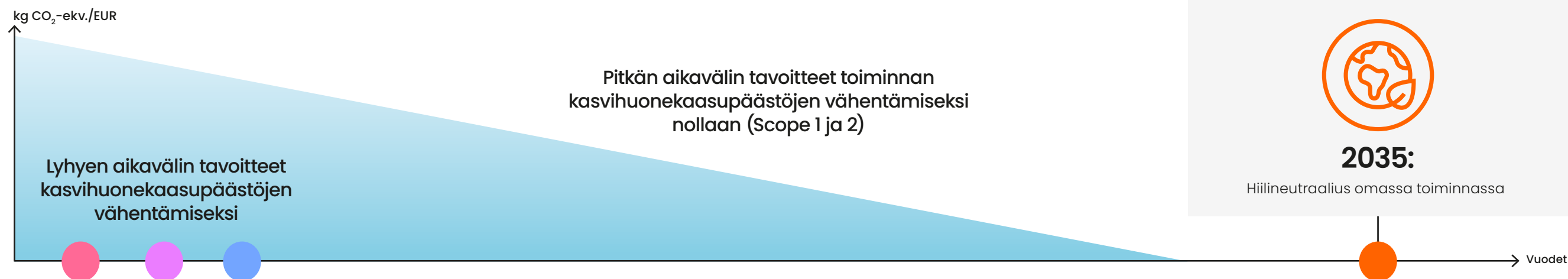
Epäsuorien Scope 3 -päästöjen kumoaminen

Kempower pyrkii vähentämään liikenteen hiilidioksidipäästöjä tuottamalla sähköautojen pikalatausratkaisuja. Kempower pitää myös tärkeänä vähentää Scope 3 -päästöjä, joita yritys ei tuota suoraan itse, ja kumoaa niitä mahdollisuuksien mukaan.

Scope 3 -päästöjen vähentämiseksi Kempower korostaa sekä jätteiden lajittelua että liikematkustamisen vähentämistä. Tapauksissa, joissa päästöjä ei ole mahdollista vähentää suoraan, Kempower on osallistunut sertifioituihin päästöjen kumoamishankkeisiin ja tehnyt yhteistyötä ulkopuolisen yrityksen kanssa, joka on erikoistunut yritysten hiilijalanjäljen laskemiseen, vähentämiseen ja päästöjen kumoamiseen. Kempower on investoinut metsänsuojeluhankkeeseen Kambodžassa ja aurinkovoimahankkeeseen Intiassa päästöjen kompensointiyhtiön kautta ja aikoo jatkaa näitä hankkeita tulevaisuudessa.



Aikajana vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi



2023:

- Ensimmäinen vastuullisuusraportti julkaistiin
- Kempower kasvatti vastuullisuusasian-tuntemustaan rekrytoimalla vastuullisuus-päällikön, sijoittajasuhdepäällikön ja henkilöstöjohtajan
- Uuteen kestävyysdirektiiviin ja -standardeihin valmistautuminen
- Kempowerin oma vastuullisuusluokittelu toimittajille

- Vastuullisuuskoulutus henkilöstölle
- Kestävän kehityksen tiekartta laadittu
- Kasvihuonekaasujen vähentämissuunnitelma
- Liittyminen YK:n Global Compact -aloitteeseen
- Yritysvastuudirektiivin (CSRD) yhteen-sopivuuden varmistaminen
- Osallistuminen EcoVadis-kestävyysarviointiin

2024:

- Uusi tehdas avataan Lahteen
- Kiertotalouden kehittäminen
- Tiedonkeruun ja analysoinnin parantaminen
- Moninaisuuden, tasa-arvon, inklusion ja osallisuuden periaatteiden toteuttaminen
- Vastuullisuusraportin auditointi 3. osapuolen toimesta

2025:

- Vihreän sähkön käyttö kaikissa toimitiloissamme
- Kaatopaikkajätteen määrän vähentäminen nollaan
- Ohjeiden päivitys
- Enemmän pilvipohjaisia sovelluksia
- Vihreän hankinnan kriteerit
- Käytetyt laturit korjataan, ei hävitetä



Vastuulliset tuotteet

Kempowerin modulaariset ja skaalautuvat pikalatausratkaisut ja luokkansa johtava ohjelmisto on suunniteltu sähköautonkuljettajien toimesta sähköautonkuljettajia varten, mikä mahdollistaa erinomaisen käyttäjäkokemuksen asiakkaillemme kaikkialla maailmassa.

Pyrkiessämme kohti hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä vauhditamme samalla sähköistä liikennettä. Olemme sitoutuneet kehittämään toimitusketjuamme yhdessä toimittajiemme kanssa. Vuonna 2023 teimme yhä enemmän toimittajiemme kanssa yhteistyötä vastuullisuusasioissa. Yksi esimerkki edistymisestämme on käynnissä oleva aloite jätteiden vähentämiseksi yhdessä toimittajiemme kanssa.

Jatkamme määrätietoisesti yhteistyötä toimittajiemme kanssa selvittämällä ja tehostamalla kierrätysmateriaalien käyttöä koko arvoketjussamme. Lisäksi teemme lujasti töitä kehittääksemme ja parantaaksemme jatkuvasti tuotteidemme kasvihuonekaasupäästöjen avointa ja läpinäkyvää raportointia koko toimintamme osalta prosessien alusta loppuun asti. Huomionarvoista on, että elinkaariarvioinnin mukaan Kempower-satelliittimme koko elinkaaren aikaiset hiilidioksidipäästöt ovat 922 kg CO₂eq ja Kempower-tehoyksikkömme 27 047 kg CO₂eq. Olemme myös ottaneet ensimmäiset askeleet

vaatimustenmukaisuuden ja ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoitteen edistämiseksi toimittajaverkostossamme.

Kempowerilla globaalin toimintamme sosiaaliset vaikutukset on tunnistettu koko arvoketjussa aina toimittajan valinnasta huoltoon, modernisointimahdollisuuksiin ja kierto-talousajatteluun saakka, mukaan lukien erittäin korkea kierrätysaste, joka on Suomessa tällä hetkellä Kempower siirrettävällä laturilla 99,61 %, Kempower-latausyksiköllä 99,71 % ja Kempower-tehoyksiköllä 99,72 % erinomaisen jätehuollon sekä korkean kierrätysprosentin ansiosta.

Olemme Kempowerilla myös tunnistaneeet, että miten tärkeää on laajentaa vastuullisesti tuotettujen tuotteiden valmistaminen yrityksen





omista toiminnoista urakoitsijoihin ja toimittajiin. Edistyäksemme tällä saralla keskityimme vuonna 2023 ensisijaisesti toimitusketjun hallintaan, kiertotaloustoimiin, tuoteturvallisuuteen, tuotteiden laatuun ja tuotteiden yksityiskohtaiseen elinkaariarviointiin. Lisäksi vuonna 2023 laadittiin ja otettiin käyttöön yhtiön ensimmäinen toimittajien eettiset periaatteet (Supplier Code of Conduct). Valmistamiemme tuotteiden avulla pystymme vähentämään hiilidioksidipäästöjä ja samalla lisäämään myönteistä vaikutusta kaupunkien ilmastoon vähentämällä fossiilisista polttoaineista peräisin olevien hiukkasten määrää.

Elinkaaren lopun kierrätysasteet

Kempower-satelliitti

99,71 %

Kempower-tehoyksikkö

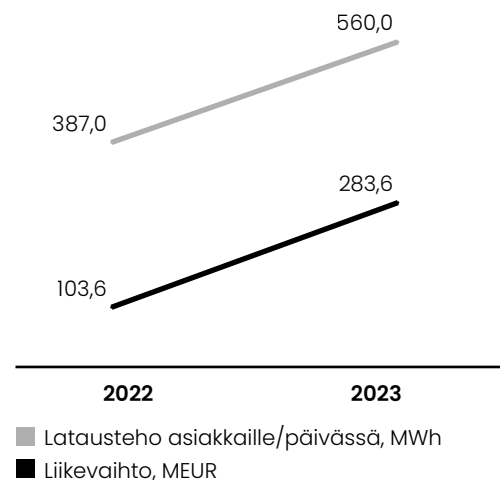
99,72 %

Ohjelmisto- ja latausyksikön näkökulmasta huoltotoiminnassamme hyödynnetään täysipainoisesti etähuoltoteknologioita, jotka mahdollistavat nopean palvelun loppukäyttäjälle ja vähentävät huoltokäynneistä aiheutuvia päästöjä ja henkilöriskejä. Etähuollon ansiosta huoltotiimimme voi diagnosoida ongelman miltei välittömästi sekä tarjota ja hyödyntää nopeasti kerättyä dataa ratkaisun löytämiseksi etänä. Kempower ChargeEye™, kattava ja helppokäyttöinen pilvipohjainen lataushallintajärjestelmä, optimoi energiakustannukset ja kerää tietoa mm. ajoneuvojen akkujen latauksen onnistumisesta.

Vuonna 2023 Kempower ja LUT/LAB perustivat EMRC:n (Electric Mobility Research Centerin) Lahteen. Tutkimuskeskuksen tavoitteena on tarjota laaja näkemys LUT/LAB-tutkimuksesta ja mahdollistaa uusia avauksia ja innovaatioita sähköiseen liikenteeseen. Keskus aloitti toimintansa rivakasti, mikä mahdollisti Kempowerin ja LUT:n välisen yhteistyön nopean kehittymisen. EMRC:n tehtävänä on toimia yhteiskunnallisena vaikuttajana ja sähköisen liikenteen mahdollistajana. Tavoitteen saavuttamiseksi aloitettiin ensimmäisten avainhenkilöiden rekrytointi, jolla pyritään palkkaamaan strategisen tutkimuksen tekijöitä jo kevään 2024 aikana. Ensimmäinen EMRC:n rahoittama jatko-opiskelija aloittaa tammikuussa 2024 Lahdessa sähköisen liikenteen professuurin alaisuudessa.

Lisätietoja Kempowerin vastuullisista tuotteista on tämän kertomuksen [Vastuullisuusraportointi-osiossa](#).

Liikenteen sähköistäminen



Kempowerin tuotteiden ympäristövaikutusten vähentäminen

Elinkaariarviointi on standardoitu (ISO 14040 ja 14044) menetelmä, jolla selvitetään yrityksen toimien, kuten tuotteiden ja prosessien, ympäristövaikutukset. Kempowerissa elinkaariarvioinnit yhdistettynä läpinäkyvään raportointiin ovat olennaisia välineitä, joilla vastataan ympäristötietoisten sidosryhmien odotuksiin, parannetaan Kempowerin resurssi- ja toimintatehokkuutta, kartoitetaan mahdollisuuksia vähentää tuotteiden elinkaaren aikaisia ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia ja priorisoidaan toimenpiteitä kohti kestävämpää tulevaisuutta. Kempower keskittyy erityisesti ilmastomuutoksen vaikutuksiin ja on selvittänyt tärkeimpien tuotteidensa, Kempower-satelliitin ja Kempower-tehoyksikön, hiilijalanjäljen.



Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille

Kempowerin tavoitteena on olla paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille. Olemme nopeasti kasvava yritys sähköautojen latausinfrastruktuurin alalla, ja tarvitsemme lisää työvoimaa, jotta voimme menestyksekkäästi toteuttaa strategiset kasvutavoitteemme.

Vuonna 2023 Kempower rekrytoi muun muassa vastuullisuuspäällikön, sijoittajasuhdepäällikön ja henkilöstöjohtajan. Kaikki ovat uusia toimenkuvia Kempowerissa.

Vuonna 2023 keskityimme selkeästi tutkimukseen, kehitykseen ja innovointiin (TKI), koulutukseen, työntekijöiden sitouttamiseen, turvallisuuteen, monimuotoisuuteen, osallisuuteen ja osaamisen kehittämiseen. Työntekijöidemme aktiivista osallistumista mitataan säännöllisillä työtyytyväisyyspisteityksillä ja eNPS-suositeluindeksillä. Osoituksena sitoutumisestamme moninaisuuteen ja inklusioon on, että tiimissämme on yli 700 ammattilaista 40 kansallisuudesta.

Me Kempowerilla uskomme, että ihmisiä tulisi kohdella oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti heidän työympäristössään ja että heillä tulisi olla mahdollisuus edetä urallaan jatkuvasti riippumatta heidän henkilökohtaisesta taustastaan. Vuonna 2023 keskityimme monien muiden toimien ohella uusien työntekijöidemme perehdyttämisen prosessin parantamiseen ja tarjosimme myös aiempaa enemmän harjoittelupaikkoja paikallisten yliopistojen opiskelijoille.





Olemme ottaneet entistä ennakoivamman lähestymistavan turvallisuuteen: Koska monet uudet työntekijät aloittivat yhtiön palveluksessa vuonna 2023, keskityttiin erityisesti sitouttamiseen ja toimiin, joiden avulla saavutamme pitkän aikavälin tavoitteemme, nolla tapaturmaa työpaikalla. Ensiapukoulutus on myös kaikille työntekijöille pakollinen.

Eettisten periaatteiden (Code of Conduct) koulutus otettiin käyttöön kaikille työntekijöille vuoden 2021 lopulla. Vuonna 2022 eettiset periaatteet sisällytettiin perehdytysprosessiin, ja niiden sisältöä päivitettiin. Vuonna 2023 eettisten periaatteiden verkko-opetuskurssin suoritti 81 % työntekijöistämme. Lisäksi vuonna 2023 laadittiin ja otettiin käyttöön yhtiön ensimmäinen, kattava toimittajien eettiset periaatteet -ohjeistus (Supplier Code of Conduct).

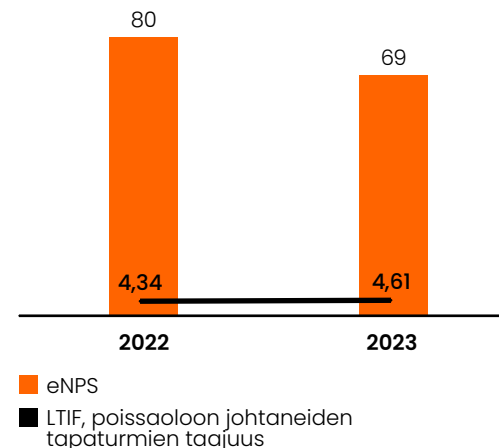
Vuoden aikana edistymme merkittävästi TKI-toiminnassa ja etenkin koulutuksessa. Electric Mobility Research Centerin (EMRC) avaaminen marraskuussa 2023 ja Kempower Academyn käynnistäminen olivat merkittäviä virstanpylväitä yhtiölle. Kempower Academy on verkkoportaali, joka tarjoaa asiantuntijoidemme pitämiä webinaareja asiakkaillemme ja kumppaneillemme maailmanlaajuisesti. Lisäksi kehitimme digitaalista kurssitarjontaa verkko-oppimisalustallamme (Kempower College), joka tarjoaa työntekijöillemme monenlaisia mahdollisuuksia kehittää asiantuntemustaan edelleen.

Keskitymme toimenpiteisiin Kempowerin pitkän aikavälin tavoitteen, nolla tapaturmaa työpaikalla, saavuttamiseksi.

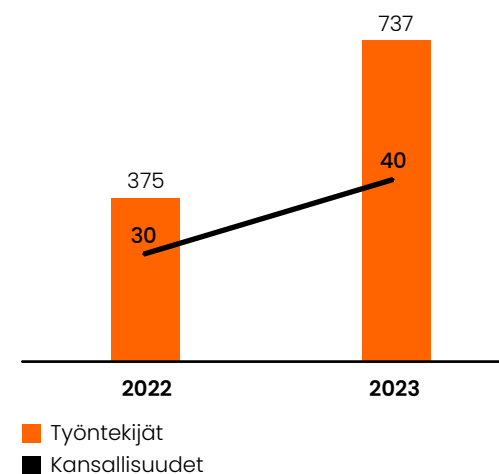
Vuonna 2023 pidimme johtoryhmälle ja keski johdolle kolme Kempower Leadership Forumia, joissa keskusteltiin strategiasta ja sen täytäntöönpanosta sekä mahdollistettiin yhteistyötä ja verkostoitumista kollegoiden kanssa. Tieto, koulutus ja innovointi ovat kriittisiä tekijöitä, jotka vaikuttavat Kempowerin nykyiseen ja tulevaan menestykseen. Kempowerilaiset ovat arvokkain resurssimme. Työpaikalla toteuttamiemme toimenpiteiden tarkoituksena on turvata yrityksemme tulevaisuus kattavasti, pitää kiinni oman toimialamme parhaista ammattilaisista ja tukea heitä sekä luoda uusia käytänteitä tuotekehitykselle kaikkien maailmanlaajuisten kumppaneidemme, asiakkaidemme ja loppukäyttäjien hyödyksi.

Lisätietoja yhteiskuntavastuutyöstämme vuonna 2023 on tämän kertomuksen Vastuullisuusraportointi-osiassa.

Sitoutuminen ja turvallisuus



Kasvava ja monimuotoinen tiimi



Sujuva siirtyminen uudelle uralle Kempowerilla

Modernit tilat ja ammatillisen osaamisen kehittämisen työkalut ovat tehneet vaikutuksen Juho Härköseen ja Paula Hämäläiseen. He työskentelevät testauksen ja tuotannon parissa Kempowerin Lahden tehtaalla, joka valmistaa sähköautojen pikalatausratkaisuja. Molemmat ovat vaihtaneet menestyksekkäästi uraa, Juho linja-autojen valmistuksesta ja Paula leipomotyöstä, kasvavaan yritykseen eteenpäin menevällä alalla.

Siirtyminen tuotantoon onnistui sujuvasti, koska vanhat stereotypit tuotantolinjatyöstä eivät päde Kempowerissa. Juho ja Paula kiittävät kattavaa ja tuotetuntemukseen keskittyvää perehdytysprosessia, modernia ja ystävällistä työpaikkaa, jossa on matala hierarkia ja monimuotoinen henkilöstö, sekä tukea työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen. He arvostavat myös Kempowerin tarjoamia oppimis- ja urakehitysmahdollisuuksia.



03

Vastuullisuus- raportointi





Kaksois- olennaisuus- arviointi

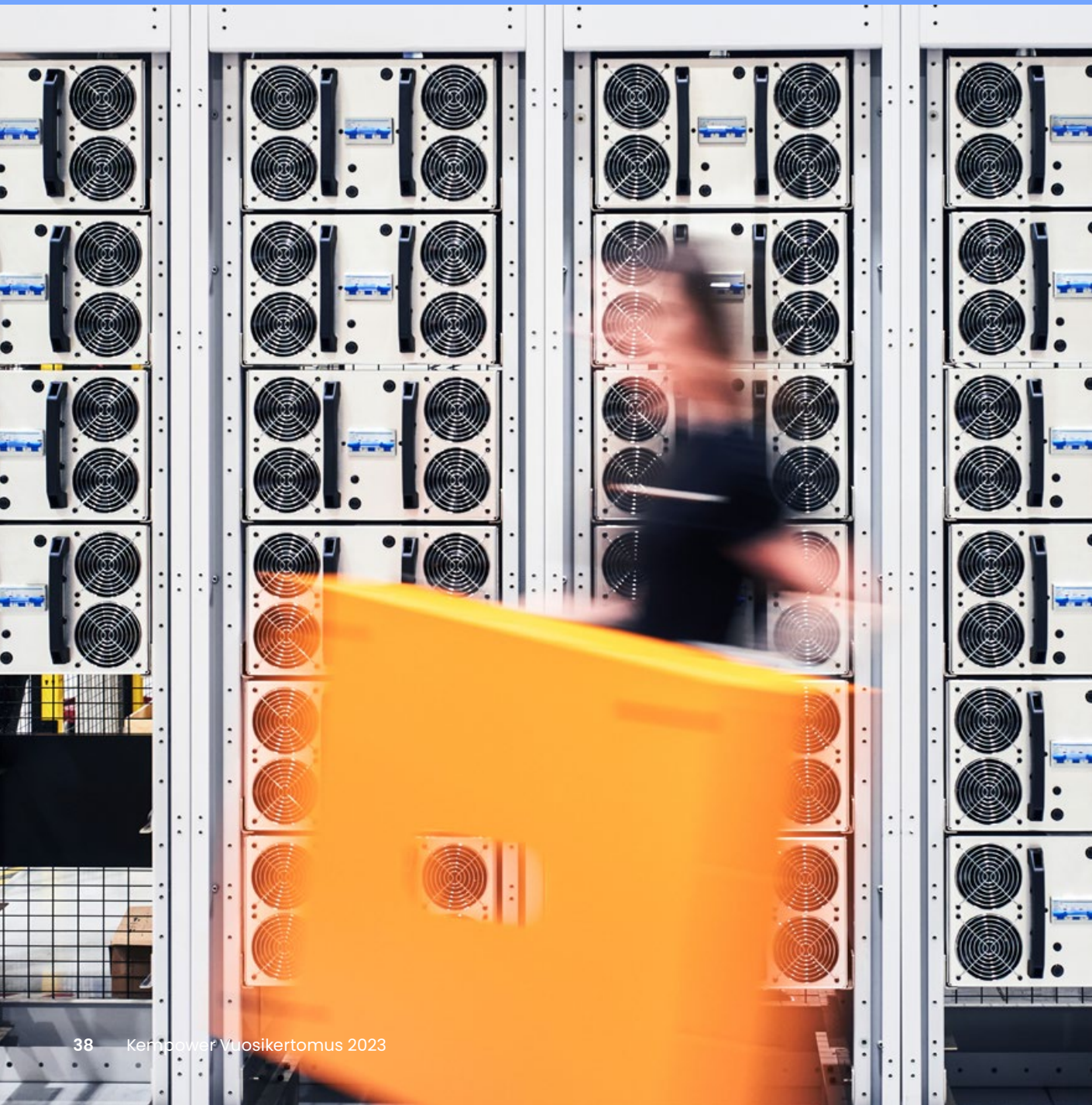
Kempower julkaisi ensimmäistä kertaa eurooppalaisten kestävyysraportointi-standardien (ESRS) vaatimukset täyttävän kaksoisolennaisuusanalyysin, jossa on arvioitu Kempowerin toiminnan olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet – joita tullaan kehittämään ja arvioimaan jatkuvasti.

Kempower teki arvioinnin itsenäisesti käyttäen menetelmää, jossa yhdistetään julkisia ja sisäisiä lähteitä, sidosryhmäkyselyä ja -haastatteluja sekä työryhmätapaamisia. Kempowerin johtoryhmä validoi prosessin yhteisissä työpaikoissa. Prosessissa noudatettiin Kempowerin hallituksen laatimia sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteita.

Tausta-analyysi

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin lähtökohta perustui Kempowerin liiketoimintamallin ja strategian mukaisiin kestävyysteemoihin, jotka on nimetty ja raportoitu aiemmin, sekä vuonna 2022 suoritettuun olennaisuusarviointiin. Tausta-analyysin mukaan toimialan merkittävimmät kestävyysteemat liittyivät ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen, kestävien tuotteiden avulla kiertotalouteen siirtymiseen sekä työvoiman työoloihin ja työehtoihin.





Kestävyyksvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Kempowerin johtoryhmä valitsi sidosryhmäkyselyyn liiketoimintamallin ja strategian sekä aiemman, vuonna 2022 toteutetun olennaisuusanalyysin pohjalta 17 ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintoon (ESG) liittyvää teemaa. Kyselyn vastausprosentti oli erittäin hyvä, ja vastauksia saatiin 396 sidosryhmäedustajalta. Kyselyn jälkeen suoritettiin vapaaehtoinen syventävä haastattelu yli 70 sidosryhmäedustajalle, jotka olivat ilmaisseet halukkuutensa siihen kyselyssä. Näin tunnistettiin joukko myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia ihmisiin, ilmastoon ja ympäristöön, joihin Kempower saattaa olla tai on osallinen toimintansa tai liikesuhteittensa kautta.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja olennaisuuden toteaminen

Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuutta arvioitiin kestävyysraportointistandardien periaatteiden avulla. Myönteisten ja kielteisten vaikutusten osalta arvioitiin niiden vakavuutta (mittakaavaa, laaja-alaisuutta ja kielteisten vaikutusten osalta myös vaikutuksen korjaamattomuutta) sekä talousvaikutusten osalta riskien ja mahdollisuuksien suuruusluokkaa (asteikolla 1–5) ja niiden toteutumistodennäköisyyttä (asteikolla 1–3).

Raportoitavia olennaisia kestävyysteemoja vuodesta 2024 alkaen ovat laatu, kasvua tukeva asenne, liikenteen sähköistyminen, toimitusketjujen hallinta, edelläkävijäisyys ja liiketoiminnan etiikka.

Vaikutusten olennaisuus laskettiin tulona, joka muodostui erillisten vakavuus- ja todennäköisyysarvioiden antamista keskimääräisistä arvoista (riskien ja mahdollisuuksien taloudellinen olennaisuus kerrottuna niiden talousvaikutusten suuruusluokalla ja todennäköisyydellä). Tulokset arvioitiin johtoryhmässä myös kvalitatiivisesti, missä yhteydessä tehtiin vähäisiä selvennyksiä sidosryhmien näkemysten perusteella tai tapauksissa, joissa arvioitujen teemojen punninta katsottiin kvantitatiivisesti epärealistiseksi Kempowerin vastuullisuusprofiiliin näkökulmasta.

Raportoinnissa relevanteiksi katsottiin ne vastuullisuusasiat, jotka olivat vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien perusteella katsottu olennaisiksi omissa ryhmissään. Raportoitavia olennaisia kestävyysteemoja vuodesta 2024 alkaen ovat laatu, kasvua tukeva asenne, liikenteen sähköistyminen, toimitusketjujen hallinta, edelläkävijäisyys ja liiketoiminnan etiikka.



Kaksoisolennaisuusarvioinnin yhteenveto

Kempowerin olennaiset teemat kaksoisolennaisuus- analyysin perusteella	Eurooppalaiset kestävyysraportointi- standardit (ESRS)	Vaikutuksen olennaisuus			Taloudellinen olennaisuus		
		Vaikutukset ihmisiin ja ympäristöön (pisteluku 1–3) * pisteytyskriteerit = todennäköisyys, mittakaava, laajuus, korjattavuus	Jos kyllä, olennaisten vaikutusten tyyppi (myönteisiä vai kielteisiä)	Jos kyllä, vaikutusten aikajänne Lyhyt: 1 vuosi Keskipitkä: 2–3 vuotta Pitkä: > 5 vuotta	Talousvaikutukset (Pisteluku 1–3) * pisteytyskriteerit = todennäköisyys, aste, laajuus	Jos kyllä, talousvaikutuksen tyyppi (riski vai mahdollisuus)	Jos kyllä, vaikutusten aikajänne Lyhyt: 1 vuosi Keskipitkä: 2–3 vuotta Pitkä: > 5 vuotta
Liikenteen sähköistyminen	ESRS E1: Ilmastomuutos	3	Myönteisiä ja kielteisiä	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	3	Riski, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
Laatu	ESRS E5: Resurssien käyttö ja kiertotalous	2	Myönteisiä ja kielteisiä	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	3	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
Liiketoiminnan etiikka	ESRS S1: Oma työvoima ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittaminen	3	Myönteisiä ja kielteisiä	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	3	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
Kasvua tukeva asenne	ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen ESRS S1: Oma työvoima	2	Myönteisiä ja kielteisiä	Lyhyt, keskipitkä	3	Riski, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä
Toimitusketjujen hallinta	ESRS S2: Arvoketjun työntekijät	3	Myönteisiä ja kielteisiä	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	3	Riski, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä, pitkä
Edelläkävijyys	ESRS G1: Liiketoiminnan harjoittaminen	2	Myönteisiä ja kielteisiä	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	3	Riski, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä, pitkä



Sidosryhmät

Kempower luo arvoa sidosryhmilleen kehittämällä maailman halutuimpia sähköajoneuvojen latausratkaisuja kaikille, kaikkialla.

Kempower pyrkii toteuttamaan missiotaan rakentamalla ja ylläpitämällä pitkäaikaisia ja tiiviitä yhteistyösuhteita keskeisiin sidosryhmiinsä, mukaan lukien työntekijät, asiakkaat, sijoittajat ja toimittajat.

Kempower toimii tiiviissä yhteistyössä toimittajiensa kanssa vastatakseen odotuksiin, joita asiakkailla on liittyen vastuullisiin tuotteisiin ja niiden ilmastovaikutuksiin. Työntekijöille tärkeää on Kempowerilla työskentelyn mielekkyys, sijoittajille taas vakaa tulos, kasvu ja omistaja-arvon nousu sekä myönteinen vaikutus yhteiskuntaan.

Kempowerilla on Pohjoismaissa vahva jalansija, joka laajenee nopeasti Eurooppassa, Yhdysvalloissa ja muilla valituilla markkinoilla. Yhtiö seuraa sidosryhmien odotuksia tapamalla ja keskustelemalla heidän kanssaan

säännöllisesti erilaisissa sidosryhmätapaamisissa: tapahtumissa, kyselyillä, verkko-sivustolla, mediassa ja somessa, tiedotteilla ja määräaikaisraporteilla. Vastikään listautuneena ja nopeasti kasvavana yrityksenä Kempower pyrkii jatkuvaan dialogiin ja tehostettuun sijoittajaviestintään niin kotimaassa kuin maailmalla.

Kempower pyrkii toteuttamaan missiotaan rakentamalla ja ylläpitämällä pitkäaikaisia ja tiiviitä yhteistyösuhteita keskeisiin sidosryhmiinsä.



Keskeiset sidosryhmät

Sidosryhmän odotukset

Kempowerin toimia 2023

Asiakkaat

Myönteisten ilmastovaikutusten priorisointi, vähähiilinen talous ja vastuulliset, kestävät tuotteet, joilla on alhaiset ylläpitokustannukset ja hyvä kierrätettävyyys ja laatu.

Kempower pienentää asiakkaittensa hiilijalanjälkeä olemalla edelläkävijä sähköautojen latausasemien kehittämisessä. Vastuullisuus on otettu huomioon Kempowerin tuotteissa. Kempower ChargeEye™, pilvipohjainen latauksenhallintajärjestelmä latausoperaattoreille, vähittäiskaupan toimijoille ja liikennöitsijöille, optimoi energiakustannukset ja kerää tietoa ajoneuvojen akkujen latauksen onnistumisesta. Kempowerin tuotteilla on erittäin hyvä

kierrätettävyyssaste käyttöiän päättyessä: siirrettävällä laturilla 99,61 %, Kempower-latausyksiköllä 99,71 % ja Kempower-tehoyksiköllä 99,72 %.

Työntekijät

Työn mielekkyys ja tekijöiden osallistaminen.

Kempower kiinnittää huomiota työntekijöiden osallistamiseen, turvallisuuteen, moninaisuuteen, inklusioon ja osaamisen kehittämiseen. Osallistaminen ja lojaalius eNPS-henkilöstömittarilla mitattuna ylitti tavoitteen vuonna 2023. Kempower asennoituu turvallisuuteen proaktiivisesti keskittyen osallistamiseen ja parannustoimiin. Kempower on sitoutunut henkilöstön moninaisuuteen ja inklusioon: sen palveluksessa

on yli 40 kansallisuuden edustajia, joilla on yhtäläiset etenemismahdollisuudet henkilön taustasta riippumatta. Eettiset periaatteet (Code of Conduct) sisältyy perehdyttämisaineistoihin, ja nykyisille ja tuleville työntekijöille tarjotaan kehittymismahdollisuuksia. Yhtiö tarjoaa esihenkilökoulutusta, lukuisan joukon eri puolelta maailmaa tulevia työkavereita ja harjoittelupaikkoja oman alueen yliopisto-opiskelijoille.

Sijoittajat

Vakaa tulos, kasvu ja omistaja-arvon nousu sekä myönteinen vaikutus yhteiskuntaan.

Kempower pyrkii pääsemään tavoitteisiinsa toteuttamalla hallituksen määräämää strategiaa ja noudattaa hyvää hallintotapaa tukeutuen selkeisiin ohjeisiin ja politiikkalinjauksiin. Kempower on sitoutunut sijoittajia raportoinnilla ja tehostetulla sijoittajaviestinnällä, johon on kuulunut tapaamisia, tehdaskäyntejä, sijoittajakiertue Suomessa ja muualla sekä Capital Markets Day huhtikuussa 2023.

Toimittajat

Tiivis yhteistyö toimittajien kanssa heidän odotustensa ja liiketoimintaintressiensä yhdistämiseksi myönteisiin ilmasto- ja yhteiskuntavaikutuksiin.

Kempower on sitoutunut kehittämään toimitusketjuaan osana päivittäistä työtään vastuullisuuden edistämiseksi, kuten tuotannon ja logistiikan tehokkuutta yhdessä toimittajiensa kanssa. Kempower on vahvistanut yhteistyötään toimittajiensa kanssa, jotta komponenttien saatavuus paranee ja sopimusten kesto pitenee. Yhtiö on ottanut käyttöön toimittajilleen ja palveluntuottajilleen vihreät hankintakriteerit. Näihin kuuluu aloite vähentää jätettä esimerkiksi

optimoimalla ja kierrättämällä pakkauksia. Kempower auditoi toimittajiensa laatuolosuhteiden, ESG:n ja sosiaalisten due diligence -vaatimusten noudattamista sekä edellyttää kaikkien toimittajien noudattavan toimittajien toimintaohjeita (SCoC) vuodesta 2023 lähtien. Kempower järjesti ulkopuolisen hankerahoituksen turvin vastuullisuuskoulutuksen valikoidulle toimittajajoukolle vahvistaakseen vastuullisuusosaamista toimitusketjussaan.



Ympäristö- vastuu

Kempower suunnittelee ja valmistaa toimialan johtavia sähköautojen latausratkaisuja, jotka mahdollistavat hiilipäästöttömän liikumisen ja parantavat ilmanlaatua paikallisesti Pariisin sopimuksen kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden mukaisesti. Kempower haluaa minimoida kielteiset vaikutukset ympäröivään maailmaan, ja yhtiön laajentuessa latausratkaisujemme myönteiset ympäristövaikutukset korostuvat.

Toimimme ilmastonmuutosta vastaan

Vuonna 2023 jatkoimme vahvaa kehitystä vastuullisuustyössämme, paransimme päästö-laskentaamme ja asetimme GHG-protokollan mukaiset Scope 1–3 päästövähennystavoitteet. Päästöjäamme arvioidessamme olemme tunnistanee seuraavat päästötyypit: ostetut tavarat (raaka-aineet, komponentit, investoinnit vuonna 2024 avattavaan Lahden tehtaaseen), logistiikka ja liikematkustaminen, ostettu sähkö ja lämmitys, jätteet ja työntekijöiden työmatkaliikenne. Vuoden aikana on laskettu Scope 3-päästöistä jätehuollon ja liikematkustamisen (joista maksamme kompensatiota, jos liikematkustamista ei voi välttää) GHG-päästöt.

Matkustamisen päästöt raportoidaan ja kumotaan vuosittain. Vuonna 2023 kokonaismäärä oli 3,09 t CO₂-ekv/MEUR (1,20).

Vuoden 2023 aikana teimme perusteellisemmat vertailukohtalaskelmat, päivitimme ja paransimme tiedon laatua sekä laskentamenetelmiämme. Näin päästötietomme ovat raportoitavissa selkeästi ja läpinäkyvästi. Tämä työ on myös valmistautumista tulevaan ilmastotavoitteidemme asetantaan, sillä Kempower on sitoutunut liittymään Science Based Targets (SBTi) -aloitteeseen vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla.

Lokakuussa 2023 Kempower liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysvastuuohjelma. Aloitteeseen liittyminen antaa meille mahdollisuuden yhdenmukaistaa nykyiset ja tulevat strategiamme esimerkiksi tunnustettujen ympäristö-, työvoima- ja ihmisoikeustoimenpiteitä koskevien periaatteiden kanssa sekä kehittää edelleen vastuullisuustyötämme kohti vuotta 2035. Vastuullisuustavoitteillamme olemme jo osoittaneet, että kunnioitamme



United Nations
Global Compact



Global Compact -periaatteita. Kempower on ilmoittanut suunnitelmistaan pienentää vuosittain suhteellista hiilijalanjälkeään liikevaihtomiljoonaa (1 milj. EUR) kohden.

Kempower pyrkii omassa toiminnassaan hiilineutraaliuteen vuoteen 2035 mennessä. Tämä tavoite noudattaa Pariisin ilmastosopimuksen mukaista tavoitetta rajata ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen ja saavuttaa globaali hiilineutraalius vuoteen 2050 mennessä.

Oman toimintamme CHG-tavoitteiden ja ilmastomuutoksen torjunnan edistämiseksi vuonna 2023 koko ajoneuvokantamme oli täyssähköautoja. Olemme sitoutuneet käyttämään 100-prosenttisesti fossiilitonta sähköä omassa toiminnassamme vuoteen 2025 mennessä ja asettaneet tavoitteeksi, että vuonna 2025 kaatopaikalle ei mene lainkaan jätettä. Saavutimme tämän tavoitteen jo vuonna 2023, kun yksikään jätejäte ei päätnyt meiltä kaatopaikalle.

EU-taksonomian mukaisuus

	Kelpoinen	Kelpoisuus	Tavoite: Ilmastomuutoksen hillitseminen. Taksonomialuokka	Ei merkittävää haittaa, DNSH-kriteerit	Sosiaaliset vähimmäistason suoja- toimet	Taksonomian mukaisuus
Liikevaihto	283,6 MEUR	100 %	Kohta 6.15. Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen	Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %
Toimintamenot	244,3 MEUR	100 %		Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %
Investoinnit	9,6 MEUR	100 %		Taksonomian mukainen	Taksonomian mukainen	100 %

Vuonna 2023 Kempowerin liikevaihto, investoinnit ja toimintakustannukset olivat täysin EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset osoitetaan Kempowerin edistävän toiminnallaan merkittävästi ilmastomuutoksen torjumista. Kempowerin toiminta on EU:n taksonomia-asetuksen mukaista täyttäen asetuksen 2020/852 kriteerit, sellaisenaan kun ne on asetettu liitteen I sisältämässä kuvauksessa ja teknisten seurantaehtojen kohdan 6.15. Infrastruktuuri, joka mahdollistaa vähähiilisen tieliikenteen ja julkisen liikenteen mukaisesti. Kempowerin toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille, ja käytössä olevat sosiaaliset suojatoimet ovat linjassa taksonomian kanssa.

Vuonna 2022 toteutimme liiketoimintamallin pitkän aikavälin ilmastoriski- ja mahdollisuusarvioinnin. Siihen sisältyi TCFD-suosituksen mukainen skenaarioanalysointi, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (lämpötilan nousu globaalisti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (lämpötilan nousu globaalisti enintään 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit etenkin 4 asteen skenaariossa olivat fyysisiä:

äärisään aiheuttamat paikalliset vahingot, globaalin toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näiden riskien taloudelliset vaikutukset arvioitiin vähäisiksi tai välille vähäisestä keskivertoon.

Olemme myös sitoutuneet saavuttamaan jatkuvasti lyhyen aikavälin tavoitteita matkalla kohti pidemmän aikavälin tavoitteita. Vuoden 2035 hiilineutraaliustavoitteen lyhyen aikavälin tavoitteena on pienentää hiilijalanjälkeä joka vuosi. Vuonna 2023 kokonaismäärä oli 0,3 g CO₂-ekv/EUR (2,5). Näiden kahden vertailuarvon osalta raportoimme myös päästöistämme suhteessa hiilineutraalisuustavoitteeseen liittyvään liikevaihtoon sekä lämmön ja sähkönkäytön päästöistä suhteessa fossiilivapaan energian tavoitteeseen.

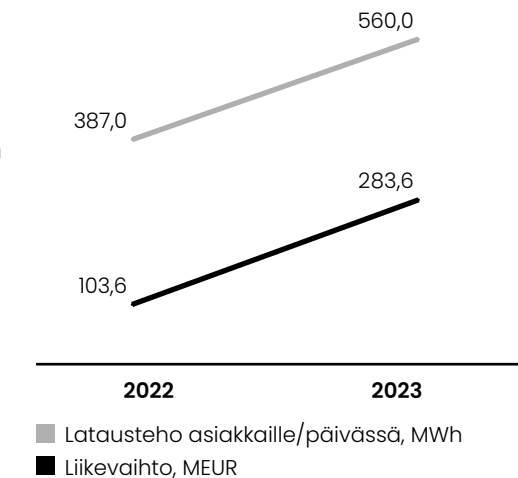
Vuonna 2023 Kempower raportoi CO₂-päästöjen vähentyneen vuoden 2021 tasosta yhteensä 39,4 % (60,6 % vuonna 2022). Tehtailla kokoonpanoprosessi sisältää pääosin valmiiksi kootujen komponenttien kokoonpanoa sekä valmiiden tuotteiden laadunvalvontaa ja testausta. Nämä prosessit hoidetaan manuaalisesti ja pääosin ilman raskaita koneita. Siksi Kempowerin laitosten tuotantolinjoilta ei nykyisellään ole mitattavissa olevia Scope 1 -prosessipäästöjä.

Kempowerin Scope 2 -päästöt laskivat vuoden 2021 vertailutasosta 63,6 % (70,9 % vuonna 2022), kun ostimme uusiutuvan energian hankintatodistuksia (REC), mikä on linjassa yhtiön tavoitteen kanssa saada tuotannon ja toiminnan energia 100-prosenttisesti uusiutuvista lähteistä vuoteen 2025 mennessä. Scope 3 -päästöt

kasvoivat vuonna 2023 tehdaslaajennusten ja vahvan liikevaihdon kasvun myötä. Koska liike-matkojen (lentojen) päästöt kumottiin, Scope 3 -raportointi muodostuu ainoastaan jätehuollosta. Scope 3 -raportointia kehitetään asetuksen mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta yhdessä arvoketjun kanssa.

Kempowerin suhteelliset Scope 1- ja 2-päästöt olivat 0,30 g (0,66 g) CO₂-ekv/EUR vuonna 2023, mikä on 0,36 g (7,92 g) CO₂-ekv/EUR vähemmän suhteellisenä päästöintensiteettinä verrattuna vuoteen 2022. Suhteellisen päästöintensiteetin vähennys (Scope 1 ja 2) johtuu Kempowerin uusiutuvan energian ostoista Scope 2 -päästöjen kumoamiseksi sekä merkittävästä liikevaihdon kasvusta vuoden 2023 raportointikaudella.

Liikenteen sähköistäminen





Kuitenkin verrattuna fyysiseen intensiteettimittaukseen liikevaihtoperusteisella intensiteettimittauksella on rajoituksensa sen suhteen, miten hyvin se heijastaa Kempowerin hiilitehokkuusparannuksia, sillä siihen vaikuttavat myös hinnoittelun muutokset.

Toimitilamme lämmitetään pääosin paikallisella kaukolämmöllä. Vuonna 2023 maakaasun osuus oli 37 % (38 %) ja kaukolämmön 63 % (62 %). Tavoitteena on korvata maakaasuun perustuva lämmitys vihreällä vaihtoehdolla. Arvioimme tämän edelleen pienentävän Scope 2 -päästöjämme. Kaukolämpöä tuotetaan pääasiallisesti biomassalla. Vuonna 2022 Lahti Energian kaukolämmön runkoverkkoon tuottamasta kaukolämmöstä 86,5 % tuotettiin uusiutuvalla energialla ja 13,5 % fossiilisilla polttoaineilla. Kaukolämmön päästökerroin Lahti Energian kaukolämmön runkoverkossa vuonna 2023 oli 61,69 g CO₂/kWh. Runkoverkolla tarkoitetaan Lahden ja Hollolan alueen kattavaa verkkoa. Vihreän lämmön päästökerroin on 0 g CO₂/kWh. Se tuotetaan uusiutuvista energialähteistä ja on sertifioitu alkuperätkuin 1.7.2022 alkaen. Vuodesta 2021 lähtien olemme vähentäneet maakaasun käyttöämme 11 % (12 %), ja suunnitelmassa on edelleen vähentää sen käyttöä kaikissa toimipaikoissamme. Kempowerin kolmannessa Lahden toimipaikassa on tällä hetkellä tarve käyttää maakaasua vain huomattavan kovilla pakkasilla; muina aikoina se lämpenee sähkökäyttöisillä ilmalämpöpumpuilla. Lahti 1 lämpenee uusiutuvista lähteistä saadulla vihreällä lämmöllä.

Kempowerin uusi Lahden tehdas tulee käyttämään sekä vihreää lämpöä että vihreää sähköä. Tehdas kaksinkertaistaa Kempowerin tuotantokapasiteetin Euroopassa, ja sen yhteyteen sijoituu Lahden LUT:n kampuksen Kempower Electric Mobility Research Center. Kempower on allekirjoittanut vuokrasopimuksen noin 10 000 neliömetrin tiloista, ja sillä on optio laajennukseen. Uusi tehdas on määrä avata asteittain vuonna 2024. Siihen tulee tuotannon lisäksi myös tutkimus-, kehitys- ja toimistotiloja. Lahden valintaan vaikutti kaupungin sitoutuneisuus ilmasto-tavoitteisiin ja laajenemismahdollisuudet tilojen puolesta. Uusi tehdas uudelleenkäyttää vanhaa tehdaskiinteistöä. Vuonna 2023 selvitettiin ja tehtiin laskelmia valmisteltaessa aurinkopaneelien mahdollista käyttöönottoa.

Olemme myös tehneet yhteistyötä Lahden kaupungin kanssa tukemalla Lahden kaupunkia heidän kestävä kehityksen ja päästöjen vähennystavoitteissaan, joiden mukaan kaupunki pyrkii saavuttamaan hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Lahdella on pitkä historia yhteistyöstä erilaisten kumppanien kanssa sekä ympäristö- että ilmastotyössä. Kempower on ylpeä osallisuudestaan hankkeeseen. Yksi konkreettinen toimi vuonna 2023 oli osallistuminen Lahden kestävä työmatkaliikenteen pilottiprojektiin.

Kempowerin energiankulutus kasvoi vuonna 2023 yhtiön nopean kasvun myötä. Lahti 1:llä vihreää lämpöä käytettiin tammikuusta joulukuuhun 2023 yhteensä 742,2 MWh ja vihreää sähköä 1 646,1 MWh. Lahti 3:lla maakaasulla tuotettua lämpöä käytettiin tammikuusta

joulukuuhun 2023 yhteensä 429,0 MWh ja vihreää sähköä 830,7 MWh. Tietojen keräysmenetelmänä käytettiin energiayhtiöiden laskuja lämmön ja sähkön kulutuksesta ja sitten laskettiin päästökertoimien perusteella.

Vuoden 2023 energiankulutusta kuvaa seuraava yhteenveto: lämmitys 0,30 t CO₂-ekv/MEUR (0,66) ja sähkö 0 t CO₂-ekv/MEUR (1,80).

Kempowerin Suomen laitosten lisäksi yhtiö käynnisti keskustelut vihreään lämpöön ja sähkön liittyvistä vaatimuksista uudella Yhdysvaltain Pohjois-Carolinaan joulukuussa 2023 avatulla tehtaalla.

Kempower osallistui vuonna 2023 EcoVadis-vastuullisuusarviointiin ja saavutti pronssitason, mikä kertoo sen kuuluvan arvioitujen yhtiöiden parhaaseen 35 %:iin.

Toimittajat

Vuonna 2023 aloitimme tiiviimmän toimittajayhteistyön vähentääksemme päästöjä ja muita haitallisia ympäristövaikutuksia toimitusketjussa. Osana tätä projektia suorassa sopimussuhteessa oleville toimittajillemme (Tier 1) lähetettiin kesällä 2023 (auditointikriteerien mukainen) esikysely, jossa heiltä kysyttiin, millaista dataa he voisivat meille toimittaa. Toimittajien päästödatan ja muiden kriittisten vastuullisuustietojen keruu auttaa meitä parantamaan Scope 3 -raportointiamme vuonna 2024 ja sen jälkeen. Kyselyn tuloksista saatiin arvokasta tietoa toimittajien vastuullisuustyön tilanteesta. Kyselytulosten perusteella Kempower suoritti useita auditointeja vuoden 2023 kahdella viimeisellä neljänneksellä.

Lisäksi Kempowerilla on useita muita kestävä kehitykseen liittyviä vaatimuksia, joita sen toimittajien ja kumppanien on noudatettava. Näihin kuuluu RoHS-direktiivi 2002/95/EC (RoHS 1), johon on kirjattu EU:n määräykset haitallisten aineiden käytölle sähkö- ja elektroniikkalaitteissa ympäristön ja ihmisten varjelemiseksi. Lisäksi kumppanien ja toimittajien on noudatettava kemikaalirekisteröintiä, kemikaalien arviointia, lupamenettelyä ja rajoituksia säätelevää REACH-asetusta, joka on EU:n tärkein lainsäädäntö ihmisten terveyden ja ympäristön suojaamiseksi kemikaalien aiheuttamilta riskeiltä. Euroopan unionin konfliktimineraaliasetus edellyttää EU:ssa toimivilta tinan, tantaalin, volframin ja kullin ("3TG") maahantuloilta, että nämä varmistavat mineraalien vastuullisen hankinnan ja sen, etteivät toimitusketjut rahoita aseellista konfliktia tai muita laittomia käytäntöjä. Kempowerilla on myös kriittisiä raaka-aineita koskeva määräys, jota toimittajien on noudatettava. Toimittajia myös kannustetaan julkaisemaan oma ESG-raporttinsa osana toimittajavelvoitteitaan.

Ympäristökädenjälkemme, joka mittaa Kempowerin latausasemia käyttävien ajoneuvojen päästövähennyksiä verrattuna toimintamme ja toimitusketjumme hiilijalanjälkeen, osoittaa, että Kempowerin liiketoiminnalla on merkittävä nettoposiitivinen vaikutus ympäristöön. Kempowerin latausasemien aikaansaama liikenteen kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen vaikuttaa ympäristökädenjälkeemme merkittävästi enemmän kuin Kempowerin toiminnan ja toimitusketjun kasvihuonekaasuista muodostuva jalanjälki.



Epäpuhtauksien hallinta

Jätevedet on käsiteltävä asianmukaisesti, koska ne voivat joissakin olosuhteissa muodostaa ympäristöriskin. Haluamme varmistaa, ettei tuotantomme jätevesistä aiheudu haittaa ympäristölle.

Jätevetemme käsitellään ja niitä valvotaan kunnallisella jätevedenpuhdistamolla. Vesi ei sisällä haitallisia epäpuhtauksia. Kielteisiä ympäristövaikutuksia ei raportoitu vuonna 2023.

Vesivarojen hallinta

Mittaamme ja raportoimme vedenkulutustamme ja hallitsemme vedenkäyttöön liittyviä riskejä. Tuotantolaitosten ja toimintamme erilaisuudesta seuraa eroja eri yksiköiden ja toimipaikkojen vedenkulutuksessa. Käyttövetemme tulee kunnan vesijohtoverkosta. Vedenkäyttö Suomen toimipaikoissa lasketaan joko suoraan vesimittarin lukemana tai arviona, joka perustuu pumpun käyttötunteihin.

Emme käytä vettä tuotteiden tuotannossa Suomen ja Yhdysvaltain tehtaillamme, mutta henkilöstömme käyttää paikallista kunnallista jäte- ja viemärinti-infrastruktuuria. Tiedostamme, että toimitusketjussamme tuotantoprosessin osana tarvitaan vettä esimerkiksi

tiettyjen komponenttien valmistukseen. Jotta olisimme paremmin perillä toimitusketjumme vedenkäyttövaatimuksista, lähetämme yksityiskohtaisen kyselyn toimittajille vuoden 2024 alussa ja pyydämme heiltä dataa aiheeseen liittyen. Jatkamme oman vedenkulutuksemme seuraamista ja arviointia Suomessa ja Yhdysvalloissa.

Kempowerin omaan toimintaan liittyi vuonna 2023 hyvin vähäinen kielteinen vaikutus vesi- ja merivaroihin, ja siksi se katsotaan Kempowerille merkityksettömäksi vastuullisuusraportointiin liittyen.

Biodiversiteetin ja ekosysteemien hallinta

Biodiversiteetillä tarkoitetaan kaikkia eläimiä, kasveja ja mikro-organismeja, joista luonto ympärillämme muodostuu. Biodiversiteetin väheneminen eli luontokato on ilmastomuutoksen ohessa globaali haaste, joka vaikuttaa meihin kaikkiin ja johon on vastattava kiireellisesti. Kempower on sitoutunut takamaan, ettei liiketoiminnastamme tai arvoketjussamme aiheudu luontokatoa tulevaisuudessa.

Kempower lähettää toimittajilleen ja kumppaneilleen vuoden 2024 alussa kyselyn, jolla pyydetään lisätietoa ja dataa toimitusketjun ja sen toiminnan vaikutuksista biodiversiteettiin.

Kempowerin tuotantolaitokset ja toimitilat Suomessa sijaitsevat vanhoissa kiinteistöissä, jotka on modernisoitu käyttökuntoon. Yhtiö ilmoitti kesäkuussa 2023 uuden tehtaan käynnistymisestä Lahdessa vuonna 2024. Uusi tehdas ja Kempower Electric Mobility Research Center, jossa toiminta käynnistyi marraskuussa 2023, huomioivat kiertotalouden ja alueellisen biodiversiteetin tukemisen. Laajennusosa ja remontit sijoittuvat kiinteistölle, joka on valmiiksi Kempowerin olemassaolevien toimitilojen vieressä. Laajennus ja remontti eivät lisää hiilidioksidipäästöjä tai aiheuta luontokatoa, koska rakentaminen ei vaadi uutta rakennusmaata. Uudessa laajennuksessa ja remonteissa kiinnitetään huomiota rakennuksen energiatehokkuuteen ja uusiutuvan energian kattavaan hyödyntämiseen tilojen energianlähteenä.

Kempowerin omaan toimintaan liittyi vuonna 2023 hyvin vähäinen kielteinen vaikutus biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin, ja siksi se katsotaan Kempowerille merkityksettömäksi vastuullisuusraportointiin liittyen.

Resurssien hallinta ja kiertotalous

Kempowerilla vastuullisuus ja kestävä kehitys tarkoittaa ympäristötekijöiden, sosiaalisten ja talouden tekijöiden tasapainottamista, ja se on periaatteena sisäänrakennettu sekä strategiaamme että arvoihimme. Pidämme näitä kriittisinä tekijöinä tuotteidemme koko elinkaaren ajan tutkimuksesta ja tuotekehittelystä tuotantoon, käyttöön ja tuotteiden hävittämiseen käyttöiän päätyttyä. Kempower on asettanut tavoitteet kiertotalouden edistämiseksi sekä jätteiden ja pakkausmateriaalien vähentämiseksi.

Oleellista on, että hyödynnämme materiaaleja mahdollisimman tehokkaasti ja ehkäisemme sekä energian että materiaalien hävikiä kaikessa toiminnassa. Esimerkiksi vuonna 2023 selvitimme ja tunnistimme, mitä materiaalivirtoja syntyy tuotantoprosesseissamme ja miten voimme parataa nykyisiä toimintatapojamme. Lisäksi vuonna 2023 teimme tiiviimpää yhteistyötä kumppaneiden kanssa materiaalien uusiokäyttö- tai kierrätysmahdollisuuksien tunnistamiseksi.

Pakkaukset

Kempowerin tuotepakkaukset on suunniteltu ympäristövaikutuksiltaan vähäisiksi mutta kuitenkin funktionaaliset ja kaupalliset tarpeet täyttäväksi. Vastuullisuusnäkökohdat on huomioitu huolellisesti pakkausten kehittämisessä, kuten optimoimalla raaka-aineet, kustannukset, suorituskyvyn ja



energian käytön. Samalla kuljetuksia ja varastointiin vaadittua tilaa saimme vähennettyä.

Esimerkkinä Kempowerin uusien tuotteiden käyttöönottotiimi kehitti vuonna 2022 ratkaisun, jolla Kempowerin lataussatelliitin pakkaus oli kolme kertaa aiempaa pienempi, joten nyt kolme pakattua yksikköä vie saman verran tilaa kuin yksi pakkaus aiemmin. Varastotilan optimoinnin lisäksi uusi pakkausratkaisu tuo muitakin etuja, kuten päästövähennyksiä sen ansiosta, että yhteen kuljetukseen mahtuu useampi yksikkö, mikä vähentää toimituksia ja säästää kuljetuksissa sekä puolittaa työajan, mitä tarvitaan lataussatelliitin pakkaamiseen. Vuonna 2023 kaikki Kempower Satellite -toimitukset hyödynsivät jo uutta pakkausratkaisua.

Kempower käyttää lataussatelliittien pakkaamiseen lähinnä vaneria, tehoyksiköiden pakkaamiseen muovia, erilaisia kartonkeja ja puolavoja varastointiin sekä kuljetuksiin. Vuonna 2023 haimme edelleen järkevimpiä ratkaisuja pakkausmateriaaleihin ja testasimme kartonkeja ja muoveja osana prosessia.

Pitkän aikavälin tavoitteemme on vähentää muovipakkauksia 50 % vuoden 2021 lähtötasosta ja siirtyä biomuovien ja biohajoavien muovipakkausten käyttöön, kun se on taloudellisesti mahdollista.

Elinkaariarviointi

Elinkaariajattelu on erityisen tärkeä työkalu ja lähestymistapa Kempowerille, sillä sen avulla saamme systemaattisen käsityksen vaikutusestamme arvoketjussa. Elinkaariajattelu vie meitä oikeaan suuntaan myös ympäristöasioiden hallinnassa ja vastuullisuustoimissamme. Lisäksi se auttaa meitä tunnistamaan, missä suurin ympäristövaikutus on arvoketjussamme ja mihin meidän pitäisi panostaa lisää luodaksemme myönteisimmän vaikutuksen.

Me Kempowerilla ymmärrämme myös, että tuotteiden pitkäikäisyys kuuluu tärkeänä osana kiertotalouden toimintamalleihin. Tuotteidemme elinkaaren optimointi on erityisen tärkeää sen takaamiseksi, ettei tuotantoon, pakkauksiin ja kuljetuksiin käytettyjä resursseja hukata. Läpinäkyvyyteen ja jatkuvaan parantamiseen sitoutumisen osana toteutimme vuonna 2023 Kempower Satelliitin ja Kempower-tehoyksikön elinkaariarvioinnin. Kattava analyysi tarjoaa tietoa tuotteidemme ympäristövaikutuksista materiaalihankinnasta tuotantoon ja hävittämiseen. Niin sanottua kehdestä haetaan -laskentamallia käyttäen saatu tulos oli 922 kg CO₂ ekv (hiilidioksidi-ekvivalenttikiloa) Kempower Satelliitin ja 27 047 kg CO₂ ekv Kempower-tehoyksikön osalta. Elinkaariarvioinnista saadut tulokset auttavat, kun pyrimme edelleen karsimaan ympäristövaikutuksia ja lisäämään lataustuotteidemme vastuullisuutta, mihin kuuluu myös pakkausmateriaalien arviointi entistä parempia ratkaisuja hakiessamme.

Kuusakoski Oy:n vuonna 2022 laatiman raportin mukaan Kempowerin siirrettävien laturien kierrätettävyyssaste on 99,61 % (kun huomioidaan metallit, jalometallit, autot, akut, renkaat, sähkölaitteet, muovit, rakennusjäte, energiajäte ja puu). Vuoden 2023 aikana määritettiin Kempower Satelliitin kierrätettävyyssasteeksi 99,71 % ja Kempower-tehoyksikön 99,72 %. Tavoitteemme on saavuttaa kaikissa tuoteryhmissä 99-prosenttinen kierrätettävyyssaste käyttöiän päättyessä.

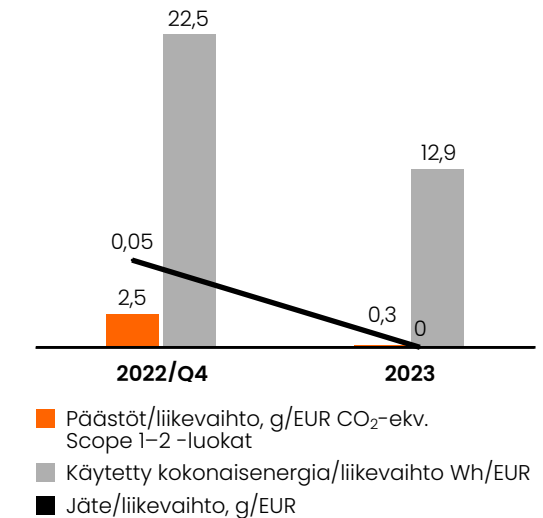
Vuonna 2023 pyrimme jätetuollon kehittämällä kasvattamaan käyttöastetta kaikissa toiminnoissa. EU:n sähkö- ja elektroniikkalaitte-jätedirektiivin noudattamisen avuksi aloimme liittyä useisiin tuottajayhteisöihin raportointikauden aikana. Lisäksi käynnistimme vuonna 2023 tarjouspyyntöprosessin ulkopuolisille jätetuollityrityksille.

Jätetuolltomme kehittäminen on tärkeä osa, kun vähennämme vaikutuksiamme ympäristöön. Tavoitteemme ovat EU:n jätestrategian prioriteettitavoitteiden mukaiset, jotka sisältyvät myös Suomen jätelakiin. Näihin prioriteetteihin sisältyy muodostuvan jätteen määrän vähentäminen ja jätteen kierrätyksen lisääminen. Sellainen jäte, jota ei voida omassa toiminnassamme uudelleenkäyttää, toimitetaan luotettavalle toimijalle, joka hyödyntää jätetä jätetuolltomme ensisijaisesti materiaalina ja vasta sitten energiana. Kaatopaikalle menevän jätteen määrä minimoidaan. Tavoitteemme on vähentää kaatopaikkajätteen nollaan vuonna

2025. Vuonna 2023 lyhyen aikavälin tavoitteemme oli vähentää vuosittain kaatopaikkajätteen prosenttiosuutta jätteen kokonaismäärästä. Vuonna 2023 kaatopaikalle päätyvä kokonaisjättemäärä oli 0 tonnia/MEUR (0,050).

Vuonna 2023 edistyi jätetuolltomme hyötykäyttöasteen kasvattamisessa, paransimme jätetuolltokoulutusta, aloitimme prosessin jätetuollastaavan valitsemiseksi jokaiseen toimipaikkaan, kasvatimme pakkausmateriaaliemme kierrätystä, otimme käyttöön uusia jätetuolltomme lajitteluohjeita ja kiinnitimme huomion syntypaikkalajitteluun. Lyhyen ja

Päästöt ja resurssitehokkuus



pitkän aikavälin tavoitteemme on, että kaikki materiaalit saadaan tehokkaasti hyötykäyttöön uusina raaka-aineina.

Kempowerin latausteknologia on modulaarista, skaalautuvaa ja suunniteltu toimimaan pitkään käytössä. Vuoteen 2025 mennessä tavoitteemme on, että laturimme korjataan kierrätyksen sijaan, jos se suinkin on järkevää, jolloin niiden elinkaari pitenee. Vuonna 2023 aloitimme ja kunnostimme pienen määrän asiakkaiden meille palauttamia tehomoduuleja. Tehomoduulit kunnostettiin ja palautettiin käyttöön.

Vuonna 2023 Kempowerin tehoyksikön materiaaliakoostumus oli seuraava: metallit 57,9 %, alumiini 20,7 %, painetut piirilevyt 11,5 %, muovit 5,8 %, kuparikaapelit 3,6 % ja muut 0,6 %. Satelliitin materiaaliakoostumus oli seuraava: metallit 48,0 %, alumiini 18,0 %, painetut piirilevyt 0,7 %, muovit 13,4 %, kuparikaapelit 20,4 % ja muut 1,5 %. Materiaaliakoostumus laskettiin määrittämällä jokaisen yksittäisen komponentin sisältämät materiaalit.

Kempowerin toiminnan jätteiden kokonaisu- määrästä vuonna 2023 kierrätettiin 69,5 % ja poltettiin 30,5 % (energiaksi tai muuten), eikä mitään viety kaatopaikalle.

Käytännöt
Kempower on ISO 14001 –sertifioitu. Kyseessä on kansainvälinen standardi ympäristöjärjestelmän suunnittelua ja toimeenpanoa varten. ISO 14001 –vaatimukset muodostavat kehyksen ja ohjeet ympäristöjärjestelmän laatimiseksi.

ISO 14001 –standardi pitää sisällään seuraavat keskeiset elementit:

- ympäristöpolitiikka
- suunnittelu
- toimeenpano ja käyttö
- tarkistus ja korjaavat toimenpiteet
- johdon arviointi.

Kempowerilla on myös ISO 9001 –sertifiointi. ISO 9001 on globaalisti tunnustettu laadunhallinnan standardi. Se auttaa kaiken kokoisia, eri toimi- aloilla toimivia organisaatioita parantamaan suoritustaan, vastaamaan asiakkaitten odo- tuksiin ja osoittaa sitoutumisen laatuun. Sen vaatimukset määrittävät, miten laadunhallinta- järjestelmä laaditaan ja toteutetaan sekä miten sitä ylläpidetään ja parannetaan jatkuvasti. ISO 9001:n toteuttaminen tarkoittaa, että Kempower on ottanut käyttöön tehokkaita prosesseja ja kouluttanut henkilökuntaansa tuottamaan korkealaatuisia tuotteita ja palveluita.

ISO 45001-sertifioinnistamme kerrotaan tarkemmin tämän raportin Sosiaalinen vastuu –osiossa.

Keskeiset tunnusluvut

	Yksikkö	Mittausihteys	2023	2022	2021	
Polttoaineenkulutus, maakaasu	MWh	kvartaali	429	94,8	719,4	
Polttoaineenkulutus, kauko- lämpö (uusiutuvat lähteet 86,5 % ja fossiiliset 13,5 %)	MWh	kvartaali	742*	1 075	Ei saatavilla	* Tuotettu uusiutuvilla energialähteillä ja sertifioitu alkuperätakuin
Ostosähkön kulutus	MWh	kvartaali	2 477*	1 179*	Ei saatavilla	* Tuotettu uusiutuvilla energialähteillä ja sertifioitu alkuperätakuin
Scope 1 kasvihuone- kaasupäästöt	t CO ₂ -ekv/MEUR	vuosi	0	Ei saatavilla	Ei saatavilla	
Scope 2 sähkön kasvi- huonekaasupäästöt (toimipaikkakohtainen)	t CO ₂ -ekv/MEUR	vuosi	0,35*	Ei saatavilla	Ei saatavilla	* Kantaverkon sähkön päästökertoim 40 kg CO ₂ ekv/MWh)
Scope 2 sähkön kasvi- huonekaasupäästöt (markkinakohtainen)	t CO ₂ -ekv/MEUR	vuosi	0*	Ei saatavilla	Ei saatavilla	* Tuotettu uusiutuvilla energialähteillä ja sertifioitu alkuperätakuin
Scope 2 kasvihuone- kaasupäästöt, lämpö	t CO ₂ -ekv/MEUR	kvartaali	0,30	0,66	Ei saatavilla	
Scope 3 jätehuolto	t CO ₂ -ekv/MEUR	kvartaali	0,24	0,24	Ei saatavilla	
Scope 3 liikematkat (lennot)	t CO ₂ -ekv/MEUR	kvartaali	3,09*	1,20*	Ei saatavilla	* päästökompensaatio
Kasvihuonekaasupäästöjen vähennys yhteensä lähtötasosta v. 2021	%	vuosi	39,4	60,6		
Vedenkäyttö	m ³	vuosi	1 806	Ei saatavilla	Ei saatavilla	
Investoinnit			9,6	6,2	1,6	
Toimintamenot			244,3	97,9	28,4	



Sosiaalinen vastuu

Kempowerin henkilöstöhallintoa (HR) ohjaa HR-käytäntö, joka noudattaa OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeita ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita. Kempowerin liiketoiminnan menestys ja strategian täytäntöönpano riippuvat yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa motivoituneita ja osaavia henkilöitä. Avainhenkilöiden saatavuus ja menetys voivat olennaisesti haitata Kempowerin liiketoimintaa. Pidämmeikin kaikkia kempowerilaisia yhtiön arvokkaimpana resurssina.

Omien työntekijöidemme johtaminen

Henkilöstöpolitiikan avulla tunnistamme Kempowerin omaan henkilöstöön kohdistuvat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä arvioimme, hallitsemme ja korjaamme niitä.

Vuoden 2023 päättyessä Kempowerilla työskenteli yhteensä 737 ammattilaista. Tavoitteemme on tarjota mielekästä työtä hyvin johdetussa ja turvallisessa työympäristössä, jossa ihmisiä kohdellaan tasapuolisesti ja oikeudenmukaisesti. Koko vuoden 2023 ajan työntekijöitämme kannustettiin kehittämään omaa osaamistaan. Näkemyksemme mukaan optimaalinen työhyvinvointi muodostuu motivoituneista työntekijöistä, selkeistä tavoitteista ja myönteisestä työilmapiiristä.

Työntekijät

Vastaamme jatkuvan kasvun haasteisiin rekrytoimalla yhtiön nopean kasvun vaiheessa, ja painotamme osaamisen kehittämistä etenkin rekrytointiprosessissa. Vuonna 2023 kaksinkertaistimme työntekijöiden määrän verrattuna vuoden 2022 lopun lukuihin, ja nämä lahjakkaat ihmiset auttavat meitä rakentamaan yhtiön kasvua ja innovaatioita.



Vuonna 2023 Kempower rekrytoi muun muassa vastuullisuuspäällikön, sijoittajasuhdepäällikön ja henkilöstöjohtajan, jotka kaikki ovat yhtiössä uusia toimenkuvia.

Vuonna 2023 jatkoimme yhtiön rekrytointi-prosessien kehittämistä taataksemme, että jokaisella uudella työntekijällä on sujuva alku ja että jokainen ymmärtää ensimmäisestä työpäivästä asti arvomme, kulttuurimme ja tavoitteemme. Kaikille uusille toimistotyöntekijöille järjestettiin ensimmäisenä työpäivänä First Steps at Kempower -tilaisuus ja kolmen kuukauden kuluessa taloon tulosta perehdytys kolmipäiväisellä Bootcampilla Lahdessa. Lisäksi käytössä ovat paikalliset rooli- ja tiimitason perehdytysohjelmat. Panostamalla heti työsuhteen alussa tuleviin tehtäviin tarvittavalla tasolla tuemme myös uuden työntekijän menestystä tehtävässään ja tulevaa sitoutuneisuutta.

Kempowerilla kollektiiviset työehtosopimukset määrittävät työsuhteiden työterveys- ja työsuojeluasioita ja työehdot. Työnantajana Kempower vastaa henkilöstön työsuojelusta työtehtävissä lain säätämällä tavalla. Näin luodaan työpaikalla hyvinvointia edistävät johtamisolosuhteet ja tuetaan työkykyä ylläpitävää toimintaa. Tärkeimmät työhön liittyvät sopimukset koskevat työsuhdetta ja työaikoja. Työehtosopimusten kirjauksia noudatetaan, ja ne ovat ensisijaisia suhteessa lainsäädäntöön.

Olemme viime vuosina rakentaneet suorituskyvyn johtamisjärjestelmää ja ottaneet oppia käytännön toteutuksesta ja saamastamme palautteesta. Työhön on kuulunut suorituskyvyn ja saavutusten arviointi aina vuoden alussa sekä väliarvio elo-syyskuussa, jolloin asetetaan tavoitteet ja suunnitellaan kehittämistoimia. Suorituskyvyn johtamissykli tukee työntekijöiden sitoutumista, motivaatiota ja organisaation menestymistä. Se auttaa myös tunnistamaan henkilöt, joilla voi olla edellytyksiä edetä uusiin rooleihin, ja lisäksi se varmistaa työntekijöiden toimivan linjassa yhtiön strategisen suunnan kanssa.

Ymmärrämme, että meidän on jatkuvasti investoitava henkilöstön osaamisen kehittämiseen tukeaksemme yhtiön nopeaa kasvua ja työtyytyväisyyttä. Jatkuva oppiminen kuuluu Kempowerin arvoihin ja toimintatapoihin. Vuonna 2023 jatkoimme työpaikan ja organisaation oppimiskulttuurin kehittämistä Kempower Learning Policy -ohjeen mukaisesti. Kempower Learning Policyyn on kirjattu yhtiön oppimisen ja henkilöstökehityksen pääperiaatteet.

Lisäksi Kempower on laatinut kattavat työelämäoikeuksia koskevat käytännöt. Niihin on kirjattu työlöt ja työmarkkinasuhteet, uranhallinta, henkilösuojausten saatavuus, pakolliset työterveystarkastukset, työn ja perhe-elämän yhdistämistä tukevat ohjelmat, työn organisointijoustot, työterveyshuolto,

työtyytyväisyyskyselyt, työntekijöiden osakesäästöohjelma, yhtiön tulokseen sidottu bonusohjelma, työehtosopimus ja niin edelleen.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Turvallisuus työtehtävissä

Kempowerin työterveyshuolto noudattaa työsuojelun toimintaohjelmaa. Työterveyden ja työturvallisuuden keskeinen periaate on varautuminen. Siksi työnantajan on laadittava työpaikalle työsuojelun toimintaohjelma. Toimintaohjelma auttaa työnantajaa parantamaan ennakoivaa työsuojelua ja kehittämään työoloja kunkin työpaikan tarpeiden mukaan.

Kempowerilla on yleinen työturvallisuusohje, johon on kirjattu jokaista yhtiön tiloissa toimivaa (sekä omia työntekijöitämme että alihankkijan työvoimaa) koskevat työsuojelumääräykset.

On kunkin yksilön vastuulla olla perillä ja noudattaa työsuojeluohjeita ja menettelyjä sekä tehdasympäristössä että omalla työskentelyalueellaan. Jokainen työntekijä on vastuussa omasta turvallisuudestaan ja muiden lähellä oleskelevien turvallisuudesta. Vieraiden ja urakoitsijoiden on myös noudatettava työsuojeluohjetta, jonka toimeenpano on nimetyn yhteyshenkilön vastuulla.

Työntekijöitä kannustetaan kyseenalaistamaan ja kehittämään toimintaa osana omaa jatkuvaa toiminnan parantamistaan sekä

huolehtimaan työympäristöstä ja luomaan ilmapiiriä, jossa poikkeamista on helppo ilmoittaa.

Riskinarviointi

Kempower noudattaa ISO 45001 työterveys-, työhyvinvointi ja -turvallisuusstandardia. ISO 45001 muodostaa kansainvälisesti tunnustetun kehyksen työterveys- ja turvallisuusriskien hallinnalle. Sen avulla kykenemme systemaattisesti arvioimaan haittoja ja toimeenpanemaan riskinhallintatoimia työtapaturmien, sairauksien ja vahinkojen vähentämiseksi. Standardin toimeenpano osoittaa työntekijöille ja ulkoisille sidosryhmille, että olemme sitoutuneet työntekijöiden terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin.

Kaikkien yksiköiden on tunnistettava työhön liittyvät riskit, arvioitava ne ja laadittava prosessit niiden eliminoimiseksi, lievittämiseksi tai hallitsemiseksi, jotta tapaturmilta ja vahingoilta vältytään.

Johdon vastuulla on varmistaa, että jokaisessa tehtävässä noudatetaan riskinarvioinnin prosessia ja että sen tulosten pohjalta myös ryhdytään asianmukaisiin ehkäiseviin toimiin. Huolehditaan myös siitä, että tästä prosessista saatu informaatio on kaikkien tehtäviin osallistuvien työntekijöiden nähtävillä.

Riskimatriisia (mallia) voi käyttää työpaikan vaarojen arviointiin ja riskien pisteytykseen osana riskinarviointiprosessia. Muitakin vastaavia hyvämaineisia ja toimialalla



hyväksi havaittuja menetelmiä voidaan käyttää prosessissa. Riskinarviointiprosessia koordinoi HSEQ-vastaava. Yhtiölle on hankittu HSEQ-sovellus, joka auttaa riskinhallintaprosessin kokoamisessa.

Jokainen työtapaturma ja työpaikalla tapahtuva vahinko tutkitaan, ja tapahtuneen syyt analysoidaan tarkoin. Tämän seurauksena päivitetään tarpeen mukaan riskinarviointia, perehdytystä ja/tai työohjeita siten, että asiaan liittyvä uusi, tärkeä oivallus kirjataan niihin.

Läheltä piti -tilanteet

Läheltä piti -tilanteilla tarkoitetaan tilanteita, joissa työtapaturma on melkein päässyt tapahtumaan tai on ollut tapaturman riski, mutta henkilövahingolta ja aineellisilta vahingoilta on välttytty. Läheltä piti -tilanteet – samoin kuin vaaratilanteet – raportoidaan aina, esimerkiksi lähiesimiehelle. Kaikkia tapaturmaan johtaneita tilanteita edeltää vaarallinen tilanne.

Me Kempowerilla uskomme, että ennakointi on avain tapaturmien ehkäisyyn. Korjaaviin toimenpiteisiin pitäisi ryhtyä jo ennen kuin mitään on tapahtunut. Läheltä piti -tilanteiden raportoinnin tarkoitus on kehittää työpaikkaa ja parantaa turvallisuutta. Jokainen raportoitu läheltä piti -tilanne tutkitaan ja sen juurisyyt määritetään. Tarvittaviin korjaaviin toimiin ryhdytään, jotta voidaan estää vastaavan tilanteen toistuminen tulevaisuudessa.

On tärkeää viestiä työpaikalla läheltä piti -tilanteista ja niihin liittyvistä haitoista ja selvityksistä, jotta jokaisella on yhtäläiset tiedot työpaikan riskeistä ja niiltä suojautumiselta.

Turvallisuusdata

Kempowerilla on käytössä seuraavat turvallisuusmittarit:

- LTI (poissaoloon johtanut tapaturma)
- TRI (raportoivat tapaturmat)
- LTIF (poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus)
- TRIF (raportoitavien tapaturmien taajuus)
- sairauspoissaolot (%)
- tapaturmapoissaolot (%)
- turvahavaintojen määrä.

Kempower ilmoittaa turvallisuuteen liittyvät lukemat aina miljoonaa työtuntia kohti. Tällä hetkellä seuraamme kumppanien tapaturmia vain sisäisillä mittareilla. Ensisijainen työturvallisuuden vuositavoite on vähentää työtapaturmia. Tavoitteemme on, että vuoteen 2030 mennessä olemme saavuttaneet työtapaturmista johtuvissa poissaoloissa nollatason (LTIF = 0). Pitkän aikavälin tavoitteemme on vähentää tapaturmataajuus nolnaan. Tavoitteemme vuonna 2023 oli vähentää LTIF- ja TRIF-lukemia ja lisätä ennakoivaa turvallisuutta. LTIF oli 4,61 (4,34), joten se kasvoi vuonna 2023 hieman vuoden 2022 raportointikaudelta. Ennakoiva turvallisuus kasvoi 99 raporttiin (66) vuonna 2023.

Työtapaturmien päätyypit vuonna 2023 liittyivät kompastumisiin ja sormivaurioihin. Tapaturmien kokonaismäärä (TRI) vuonna 2023 oli viisi Kempowerin kaikissa toiminnoissa. Useimmat tapaturmat tapahtuvat tehtailamme ja ovat suhteellisen vähäisiä. Yksi tapaturma tapahtui työaikana, mutta ei työtehtävissä. Yksi tapaturma ei johtanut työstä poissaoloon. Kokonaispoissaoloaika työajalla tapahtuneiden tapaturmien johdosta oli 88 päivää. Sairauspoissaoloprosentti (kaikki sairauspoissaolot, muutkin kuin tapaturmista johtuvat) oli 1,5 % vuonna 2023. Moni poissaolo johtui infektioista.

Kempowerin toiminnan turvallisuustason edelleen parantamiseksi vuonna 2023 järjestettiin useita säännöllisiä turvallisuuskävelyitä. Kempowerilla on myös työsuojelutiimi, jonka tehtäviin kuuluu kokonaiskuvan ylläpito yhtiön turvallisuusasioista kokonaisuutena ja aloitteenteko uusien käytäntöjen ja ohjeiden laatimiseksi tarpeen mukaan. Ensiapukoulutus on kaikille työntekijöille pakollinen. Suoritettu kurssi on voimassa kolme vuotta, jonka jälkeen se on uusittava.

Kempower tarjoaa henkilöstölleen työterveyshuoltopalveluita, jotka ovat lain vaatimia kattavammat.

Kempowerin toiminnassa ei tapahtunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa vuonna 2023 (0). Kempowerilla ei ole historiansa aikana ollut kuolemantapauksia työpaikalla.

Vuoden 2030 tavoitteen edistämiseksi ja entistä vakaamman turvallisuuskulttuurin luomiseksi pyrkimyksemme on kasvattaa työntekijöiltä kerättyjen turvallisuushavaintojen lukumäärää. Vuoden 2022 lähtötaso oli 48 havaintoa, ja vuonna 2023 keräsimme 80 havaintoa eli noin 0,14 havaintoa henkeä kohti. Vuoden 2024 tavoite on kirjata yksi havainto per henkilö kaikissa toiminnoissa. Vuonna 2023 kempowerilaiset raportoivat myös 50 läheltä piti -tilannetta.

Kempowerilla on myös 6S-järjestelmä (toiselta nimeltään 5S + Safety) eli prosessikokonaisuus, jolla pyritään pitämään tuottavuus ja turvallisuus korkealla tasolla koko työpaikalla. Viiden ässän periaate tulee sanoista Sort, Set in order, Shine, Standardize ja Sustain (lajittele, järjestä, loista, standardoi ja säilytä), ja 6S tuo siihen lisäksi konseptin Safety (turvallisuus). 6S Lean auttaa meitä paitsi edistämään työympäristön tehokkuutta, myös vaalimaan kestävää turvallisuuskulttuuria.



Työterveyshuolto

Kempower tarjoaa henkilöstölleen työterveyshuoltopalveluita, jotka ovat lain vaatimia kattavammat. Toimisto-työntekijöiden tyytyväisyyttä ja hyvinvointia seurataan kuukausittain kyselyllä, ja vastaava kysely kartoittaa tuotannon työntekijöiden vointia neljästi vuodessa.

Työkykyä tukeva malli pyrkii edistämään ja tukemaan Kempowerin työntekijöiden työ- ja toimintakykyä uran kaikissa vaiheissa. Tarkoituksena on mahdollisimman varhainen puuttuminen, ennen merkittävämpiä ongelmia mahdollisten hankaluuksien seurauksena.

Henkilöstömme hyvinvointi ja turvallisuus ovat Kempowerille hyvin tärkeitä. Vuonna 2023 vahvistimme edelleen työsuojelu- ja hyvinvointiosaamistamme rekrytoimalla täysipäiväisen työsuojelupäällikön.

Olemme järjestäneet työntekijöillemme terveydenhuoltopalvelut. Vaikka terveydenhuollon palveluissa on maakohtaisia eroja, perusperiaate on kaikille työntekijöille sama. Työterveyshuolto on Kempowerin järjestämä ja maksama palvelu. Työterveyshuolto pyrkii edistämään terveellistä työympäristöä ja turvallisia työoloja. Tavoitteena on tukea työntekijän työkykyä koko työuran ajan.

Työterveyshuoltolaki velvoittaa Suomessa työnantajat järjestämään työterveyshuollon työntekijöilleen. Velvoite sisältää työhön liittyvien haittojen tunnistamisen ja ennakoinnin. Työterveyshuollon päätehtävä on edistää yhteistyössä työpaikan kanssa työntekijöiden terveyttä ja työkykyä, turvallisia työoloja, työyhteisön toimivuutta sekä työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä.

Kempowerin työntekijät saavat maksutta ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palvelut ja yleislääkäritasaisen hoidon sekä tavallisimmat siihen liittyvät laboratorio- ja röntgentutkimukset. Tarvittaessa työterveyshuolto ohjaa potilaan jatkohoitoon.

Hyvinvointi

Työhyvinvoinnin hallinta kuuluu Kempowerilla yleisen työnjohdon piiriin. Näin ollen keräämme eri lähteistä tietoa henkilöstön hyvinvoinnista, esimerkiksi pulssikyselyllä ja työterveyden kanssa tehdyllä yhteistyöllä. Tietojen pohjalta suunnitellaan toimenpiteitä, joilla edistetään hyvinvointia työpaikalla.

Työntekijöille tarjotaan monipuolisia palveluita hyvinvoinnin tueksi. Esimerkiksi:

- Mielen hyvinvointipalvelut ovat matalan kynnyksen verkkopalvelu, joka tukee ihmisiä työn ja yksityiselämän haasteissa ennen kuin asiat eskaloituvat isommiksi ongelmiksi.
- Lahdessa on työntekijöille Recovery Room eli toipumistila, jossa voi levätä ja palautua. Huoneessa on erilaisia henkistä ja fyysistä palautumista tukevia laitteita.
- Kempower Pulse Survey on koko yhtiön pulssikysely, jolla seurataan esimerkiksi yhtiön työntekijöiden hyvinvointia ja DEIB-asenteita (diversity, equity, inclusion ja belonging eli moninaisuus, tasa-arvo, inklusio ja osallisuus) ja sitoutuneisuutta säännöllisin väliajoin.
- Suomessa työntekijöillä on ePassi ja siinä Flex-budjetti, joka tarjoaa liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuuksia. Yksi esimerkki etuuksista on mahdollisuus käyttää sähköpyörää oman hyvinvoinnin tukena. Työntekijä voi itse päättää, miten etuuden käyttää.

DEIB-strategiatyö ja toimeenpano saadaan valmiiksi vuoden 2024 ensikvartaaliin mennessä, ja systemaattinen DEIB-toiminta alkaa vuoden 2024 alkupuoliskolla.

Työtyytyväisyyskysely

Kempower Pulse Survey on yhtiömme lyhyt kysely, jolla mitataan hyvinvointiin, sitoutuneisuuteen ja DEIB-asenteisiin liittyviä asioita. Lisäksi vaihtuvista teemoista toteutetaan kysely kvartaaleittain. eNPS (employee Net Promoter Score) mitataan kerran kvartaalissa.

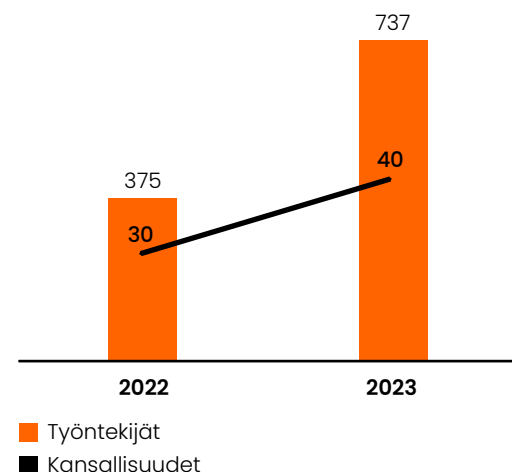
Kempower Pulse Survey antaa työntekijöille anonyymien tilaisuuden viestiä esihenkilöille ja yhtiön johdolle reaaliaikaisesti voinnistaan ja työnsä etenemisestä vastaamalla lyhyisiin kysymyksiin. Kyselyyn vastatessaan he voivat esittää myös avoimia kommentteja johdolle kyselyn teemoista. Pulssikyselyn tuloksia ja muita työntekijöiden käyttämiä viestintämuotoja voidaan hyödyntää Kempowerin strategian ja liiketoimintamallin tukena.

Työhyvinvoinnin hallinta perustuu hyvään henkilöstöjohtamiseen ja lakisääteisiin vaatimuksiin. Työhyvinvoinnin toimenpiteet ovat lisänneet taitoja resilienssin hallintaan sekä palveluiden kehittämistä työkyvyn tukemisessa että palveluverkon ja toimintamallien rakentamisessa työkyvyn ollessa uhattuna.

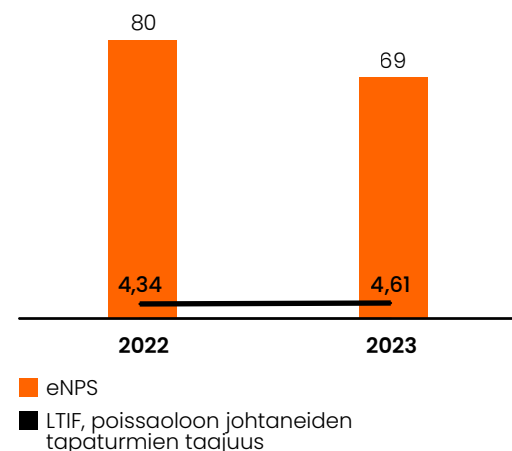
Kempower Pulse Surveyn tulokset raportoidaan johtoryhmälle yhtiönlaajuisina. Lähiesihenkilöt löytävät omien tiimiensä tulokset sovelluksesta ja voivat käyttää niitä tiimensä kehittämiseen.



Kasvava ja monimuotoinen tiimi



Sitoutuminen ja turvallisuus



Monimuotoisuus, tasa-arvo, inklusio ja osallisuus (DEIB)

Kempowerilla moninaisuus kasvoi luonnostaan vuonna 2023 uusien työntekijöiden rekrytoinnin myötä. DEIB-asennetta mitataan ja seurataan henkilöstön pulssikyselyssä, ja se on ollut hyvällä tasolla 85–95/100, kun tuloksia on verrattu toisiin samaa kyselyä käyttäviin yrityksiin, joissa keskiarvo on ollut 85.

DEIB-strategiatyö ja toimeenpano saadaan päätökseen vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä, ja systemaattinen DEIB-työ alkaa vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Lisää mitattavia asioita määritetään strategiatyössä, ja uusia teemaan liittyviä kysymyksiä lisätään pulssikyselyyn vuonna 2024.

Kempowerin tosielämän kvantifioitavissa oleva tavoite on olla paras työpaikka sekä nykyisille että tuleville ammattilaisille. Etenemmekin tätä kohti, kuten vuoden 2023 erinomainen eNPS-luku (employee Net Promoter Score), 69, osoittaa. Rekrytoimme 221 uutta työntekijää vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla ja 362 koko vuoden aikana, mikä kertoo hyvin korkeasta työtyytyväisyydestä ja organisaation sisäisestä lojaaliudesta.

Häirintä

Kempower ei salli toisen henkilön epäasiallista kohtelua tai häirintää työyhteisöissään. Työntekijöiden on noudatettava työnantajan määräyksiä ja ohjeita parhaan osaamisensa mukaan. Lisäksi työntekijöiden on noudatettava sellaista järjestystä ja siisteyttä, joka vaaditaan turvallisuuden ja terveellisuuden vaalimiseksi työpaikalla, sekä huolellisuutta ja varovaisuutta, jotka ovat tarpeen turvallisuuden ja terveellisten olojen ylläpitämiseksi.

Kokemustaan, työnantajalta saatua koulutusta ja valmennusta sekä ammatillista osaamista hyödyntäen työntekijöiden on myös huolehdittava oman ja muiden työympäristön turvallisuudesta ja terveellisyydestä käytettävissä olevin keinoin.

Työntekijät eivät saa syyllistyä Kempowerin työpaikalla toisten työntekijöiden häirintään tai epäasialliseen kohteluun, mistä seuraisi haittaa tai vaaroja turvallisuudelle tai terveydelle.

Kempower käyttää whistleblowing-menettelyjä, jotka on suunniteltu kannustamaan työntekijöitä ilmoittamaan asioista tai ongelmista liittyen tosiasialliseen, potentiaaliseen tai otaksuttuun väärinkäyttöön, joka tavalla tai toisella liittyy yhtiöön tai sen liiketoimintaan. Väärinkäytös saattaa olla esimerkiksi päätös, teko tai tekemättä jättäminen, johon liittyy lain tai määräysten vastainen teko, yhtiön varojen

tai omaisuuden väärinkäyttö, työtoverin huono kohtelu tai yhtiön ohjeen tai käytännön vastainen toiminta ("väärinkäytös").

Kempower on ottanut käyttöön whistleblowing-kanavan antaakseen kaikille työntekijöille (myös tytär- ja osakkuusyhtiöissä) keinot ilmoittaa yhtiölle ongelmista, huolenaiheista ja valituksista liittyen tosiasialliseen, potentiaaliseen tai otaksuttuun väärinkäyttöön. Tähän käytäntöön sisältyvät menettelyt ovat kaikkien Kempowerin ja sen tytär- ja osakkuusyhtiöiden työntekijöiden käytettävissä, jotka haluavat kertoa kysymyksestä, huolenaiheesta tai valituksesta, joka koskee Kempoweria tai konsernin muuta yhtiötä.

Kannustaakseen työntekijöitä ottamaan asiansa ja valituksensa puheeksi vilpittömin mielin ja tietäen, ettei heihin sen vuoksi kohdistu vastatoimia, Kempower hyödyntää ilmoituskanavana ulkopuolista palveluntarjoajaa. Ulkoinen palveluntarjoaja kerää ja prosessoi kanavan kautta tehdyt ilmoitukset. Palvelu on kaikkien kempowerilaisten käytettävissä globaalisti. Sen kautta voi antaa tietoja nimettömänä, luottamuksellisesti ja täsmällisesti, jotta jokainen huolenaihe tai valitus voidaan nopeasti ja tehokkaasti arvioida, tarvittaessa tutkia sekä käsitellä ja ratkaista.



Kempowerilla on menettely häirinnän ja epäasiallisen käytöksen tutkintaan. Ensin työntekijä nimeää epäasialliseen käytökseen, työpaikkakiusaamiseen tai häirintään syyllistyneen tai syyllistyneet. Jos epäasiallinen käytös jatkuu, työnantaja antaa henkilöille ensimmäisen huomautuksen. Jos käytös jatkuu, työntekijä ilmoittaa asiasta lähiesimiehelle. Tästä käynnistyy osapuolten välinen selkeästi määritetty sisäinen prosessi. Ennen keskustelua vastuuhenkilö kuulee osapuolia. Prosessin tueksi voidaan kutsua HR-edustaja ja/tai työsuojeluvastaava.

Osaaminen

Osaaminen on yhtiön kriittinen voimavara. Se muodostuu nykyisten ja tulevien työntekijöiden potentiaalisesta ja tosiasiallisesta osaamisesta, sekä yksilöiden että tiimien, ja heidän kyvystään auttaa yhtiön kulloisenkin mission ja tulevien tavoitteiden saavuttamisessa. Oikeanlaisten osaamisten varmistaminen ja vahvistaminen on tärkeää Kempowerille paitsi jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä, myös yhtiön tulevien tavoitteiden ja tarpeiden kannalta.

Toimialaspesifin ammatillisen osaamisen jatkuvan kehittämisen lisäksi kiinnitettiin vuonna 2023 huomiota osaamisen kehittämiseen seuraavissa teemoissa ja näkökohdissa organisaation laajuisesti (perustuen vuodelle 2023 Työpaikan kehittämissuunnitelmassa asetettuihin tavoitteisiin):

- Kansainvälistyminen, globaali työ: Kempower Global Cafét verkossa vahvistamaan työntekijöiden globaalia verkostoitumista.
- Moninaisuuden, tasa-arvon, inklusion ja osallisuuden (DEIB) vahvistaminen: Kempowerilla moninaisuus kasvaa luonnostaan uusien työntekijöiden rekrytoinnin myötä. DEIB on yksi Kempower Pulse Surveyn mittaamista teemoista. Se oli hyvällä tasolla vuonna 2023 (ks. edellä alaotsikko DEIB).
- Englannin kielen taidon vahvistaminen: Englannin opetusryhmien ja yksilöllisen kielikoulutuksen prosessien pilotointi. Kaikki yhtiön kokoukset ja tapahtumat järjestettiin ja aineistot laadittiin englanniksi tai sekä englanniksi että suomeksi.
- Oppilaitosyhteistyön vahvistaminen, ml. tutkimusyhteistyö uuden Kempower Electric Mobility Research Centerin (EMRC) kanssa, sekä asiantuntemuksen vahvistaminen harjoittelijoiden ja gradun ja väitöskirjan tekijöiden kautta.

Näillä toimilla on vuonna 2023 vahvistettu ja selkeytetty yhteistyötämme oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa. Osana tätä prosessia olemme kehittäneet Kempower Future Talents -konseptin, johon on kirjattu periaatteet suhteistamme näihin sidosryhmiin. Tämän konseptin eteen tehtävä työ on suoritettu osin vuosina 2022 ja 2023, ja se jatkuu vuonna 2024.

Koulutus

Digitaalista kurssitarjontaa eLearning-alustallamme (Kempower College) vahvistettiin vuonna 2023. Se tarjoaa työntekijöille paljon mahdollisuuksia kehittää asiantuntemustaan myös etätöissä ollessaan.

Kempower edellyttää työntekijöitä tiettyjen koulutusten suorittamista. Vuonna 2023 viisi verkkokurssia olivat kaikille työntekijöille pakollisia: Code of Conduct, Disclosure policy, Insiders guidelines, Cybersecurity Awareness ja Emergency First Aid (4 h). Code of Conduct -koulutus sisältää häirintäaiheista aineistoa. Toimittajillemme suunnattu Supplier Code of Conduct keskittyy samoihin asioihin.

Varmistaaksemme tuotannon työntekijöille mahdollisuuden kurssin suorittamiseen osoitimme sitä varten puolikkaan työpäivän verran työaikaa vuonna 2023.

Vasta rekrytoidut suorittavat myös perehdytykseen kuuluvia verkkokursseja muutaman viikon kuluessa ensimmäisestä työpäivästä.

Tarjoamme henkilöstölle muitakin verkko-koulutusmoduuleja, joissa käydään läpi yhtiön sisältöjä. Yleisiä oppisisältöjä pilotoimme LinkedIn Learning-alustalla tammi-kesäkuussa 2023. Vuoden jälkipuoliskolla kartoitimme myös useita muita valmiita sisältöalustoja.

Verkko- ja lähikoulutusessiot organisoitiin kohderyhmittäin ajankohtaisiin teemoihin. Taataksemme, että työntekijöillä on roolinsa vaatima osaaminen ja sertifiointit, seuraavia koulutuksia järjestettiin vuonna 2023:

- SFS 6002-koulutus. Yleinen sähkötöiden turvallisuuskoulutus on pakollinen kaikille sähkötöihin osallistuville. Koulutus on käytävä läpi viiden vuoden välein tai tarvittaessa useammin. Sähkötyöturvallisuuskorttikoulutus on kattava sähkötöiden turvallisuusasioiden läpikäynti. Kurssi kattaa keskeiset sähkötöitä koskevat säädökset ja lait ja SFS 6002 -sähkötyöturvallisuusstandardin. Kurssilla käydään läpi sähkötöiden vaarat, oikeat työtavat, toimenpiteet ja huollon käytännöt.
- Ensiapukoulutus (lähiopetuksena, 8 h)
- Laboratoriomääräykset, verkkokurssi (laboratoriotyöntekijöille)
- Staattinen sähkö -koulutus (moduulitehtaan työntekijöille)
- Koulutusohjelma: Geometriset tuote-spesifikaatiot (GPS) koneinsinööreille (T&K) LAB-ammattikorkeakoulun kanssa
- Oppisopimusharjoittelu tuotannon tarkastajan roolista työntekijöillemme koulutuskeskus Salpauksen kanssa. Oppisopimuskoulutus on suunnattu tuotannon työntekijöille.



Kempowerin pyrkimys on vahvistaa ja tukea henkilöstön jatkuvaa oppimista, jotta voimme taata sen, että kykenemme vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin ennakoivasti. Lähiesihenkilöt järjestävät säännölliset tavoite- ja kehityskeskustelut kaikkien työntekijöiden kanssa. Niissä Kempowerin strategiaa, liiketoiminnan kehitysnäkymiä ja työtehtävän sisältöä peilataan työntekijän senhetkiseen osaamiseen.

Eri elämäntilanteissa olevilla ja urallaan eri vaiheissa olevilla työntekijöillä saattaa olla erilaisia ja erityisiä koulutus- ja tukitarpeita osaamisen kehittämiseksi. Pyrimme tarjoamaan monenlaisia ja joustavia kehittymismahdollisuuksia kaikki työntekijäryhmät huomioiden.

Henkilöstöstä 80 % (72 %) suoritti Code of Conduct -kurssin vuonna 2023 (2022). Myös kilpailulakia koskeva koulutus tarjottiin valikoidulle työntekijäjoukolle. Vuonna 2023 (2022) tarjottiin 99 (34) harjoittelu- ja kesätyöpaikkaa. Kempowerin koulutusohjelmaa päivitetään vuosittain.

Johdon osaamisen jatkuva kehittäminen ja lähiesihenkilöiden tukeminen strategisessa ja johtamistyössä on erittäin tärkeää yhtiön menestyksen ja työtyytyväisyyden kannalta. Vuonna 2023 meillä oli kolme säännöllistä Kempower Leadership Forum -tapaamista johtoryhmän, keski johdon ja organisaation avaintehtävissä oleville, joissa keskusteltiin strategiasta ja sen täytäntöönpanosta ja tuettiin yhteistyötä sekä verkostoitumista kollegoiden kanssa.

Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet suorittivat Hanken-SSE:n vetämän puolivuotisen johtajakoulutusohjelman, jossa käsiteltiin johtajuutta, strategiaa, viestintää ja yrityskulttuuria. Ohjelman keskeisiä tuloksia oli yhtiön arvoihin perustuvien Kempower Leadership Behaviors -käyttäytymismallien laatiminen. Kempower Leadership Behaviors juurrutetaan yhtiön yrityskulttuurikehykseen laajemmin vuonna 2024.

Kempower järjesti johtajuuskoulutusohjelman kaikille lähiesihenkilöille vuoden alussa. Yhtiön HR-prosessien valmennusta pidettiin säännöllisesti, ja uusien lähiesihenkilöiden rooliin perehdytys hoidettiin entistä systemaattisemmin. Organisaation laajetessa ja lähiesihenkilöiden lukumäärän kasvaessa luonnollisesti vuonna 2023 ja tästä eteenpäin olemme sitoutuneet jatkossakin tukemaan johtajia henkilöjohtamistaitojen ja -potentiaalin kehittämisessä.

Kempower Talent Acquisition

Kempowerin Talent Acquisition -tiimi johtaa rekrytointiprosessia ja tarjoaa tukea rekrytoinnista vastaaville päälliköille. Tiimi kattaa kaikki Kempowerin osajien rekrytointitarpeet globaalisti. Tiimi myös varmistaa ja vahvistaa Kempowerin työnantajabrändiä hyödyntämällä laadukasta rekrytointiprosessia ja hakijakokemusta ja houkuttelee hakijoita eri kanavissa.

Talent Acquisition -tiimi tekee tiivistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa tulevien osajien houkuttelemiseksi. Yhteistyöhön kuuluu muun muassa rekrytointimessuille osallistumista, Kempowerin brändin ja avointen paikkojen markkinointia, opinnäytemahdollisuuksien tarjoamista ja vuorovaikutusta opiskelijoiden kanssa työelämään siirtymisestä.

Kempowerin liiketoiminta ja sen tavoitteet määrittävät, millaisia osajia Kempowerilla tarvitaan. Tavoitteena on saada Kempowerille oikeat ihmiset oikeille paikoille oikeaan aikaan. Tilannetta ja tarpeita arvioidaan jatkuvasti uusien tarpeiden ilmetessä ja liiketoiminnan kasvaessa. Kempower tukee moninaisuutta kaikissa avoimissa työpaikoissa eikä kysele hakuvaiheessa pakollisena tietona muita henkilötietoja (kuten ikää tai sukupuolta). Hakemukseen voi lisätä valokuvia, mutta ne eivät ole pakollisia.

Kempower tarjoaa työnantajana kaikille yhtäläiset mahdollisuudet ja kieltää syrjinnän ja häirinnän. Olemme sitoutuneet

tasapuoliseen kohteluun ja tarjoamaan työntekijöille työympäristön, jossa ei syrjitä eikä häiritä. Työhönottopäätöksemme perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, tehtävän vaatimuksiin ja yksilölliseen pätevyyteen. Etnisellä taustalla, ihonvärillä, uskonnolla tai sukupuolella tai muulla lainsäädännön suojaamalla ominaisuudella ei ole merkitystä työhönotossa. Emme hyväksy syrjintää tai häirintää minkään tällaisen ominaisuuden perusteella, ja kannustamme kaikenikäisiä hakijoita hakemaan työpaikkoja.

Kun konsernikielenä on englanti, Kempower tarjoaa työpaikkoja ja tilaisuuksia myös englanninkielisille hakijoille.

Vastuullisen arvoketjun takaaminen

Kempowerin toimittajat ovat kriittinen osa arvoketjuamme, koska valtaosa Scope 3 -päästöistämme muodostuu toimittajiemme toiminnasta. Kun valitsemme tavarat- tai palveluntuottajia, toimittajakriteeristöön kuuluu esimerkiksi sosiaalinen ja ympäristövastuu, tuoteturvallisuus, luotettavat pitkän aikavälin toimitukset ja tuotteiden ja palveluiden laatu. Olemme vahvasti sitoutuneet vastuullisiin hankintakäytäntöihin, jotka on kirjattu eettisiin periaatteisiimme (CoC).



Lisäksi toimittajien minimivaatimukset on kirjattu selkeästi toimittajien eettisiin periaatteisiin eli Supplier Code of Conduct -dokumenttiin (SCoC).

Toimittajien eettisten periaatteiden mukaisesti vuodesta 2024 alkaen odotamme toimittajilta näyttöä siitä, että ne ovat sitoutuneet ihmis-oikeuksiin ja kestäviin ja eettisiin käytäntöihin. Kannustamme toimittajiamme myös edistämään samoja vaatimuksia omissa toimitusketjuissaan. Matkalla vuoden 2035 hiilineutraaliustavoitteen saavuttamiseen pyrkimyksemme on ostaa materiaalit toimittajilta, joiden pätevyys näissä asioissa on varmistettu. Tavoitteemme on myös johdonmukaisesti optimoida globaalia kestävä hankintaprosessiamme, jonka kautta hallitsemme ja valvomme toimittajiemme vaatimustenmukaisuutta liiketoiminnan etiikkaan, ihmisoikeuksiin, hallintoon, terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristöprosesseihin liittyvissä asioissa.

Toimittaja-auditoinnit ovat tärkeä ja kattava työkalu arvioidessamme toimittajiemme suoriutumista, hallitessamme ja analysoiessamme toimittajariskiä sekä hankkiessamme takeita siitä, että toimitusketju toimii vastuullisesti. Vuosina 2024–2026 Kempower jatkaa toimittajien auditointeja osana kattavaa toimitusketjun hallintaa.

Panoksemme yhteiskuntaan

Veroja maksamalla annamme oman panoksemme yhteiskunnalle paikallistasolla, alueellisella ja kansallisella tasolla sekä kansainvälisesti. Toimintatapaohjeeseen kirjaamiemme standardien perusteella maksamme veroja paikallisen verolainsäädännön mukaisesti niin Suomessa, Yhdysvalloissa kuin muissakin maissa. Kempower maksaa yritystuloveroa Suomeen, Yhdysvaltoihin ja niihin maihin, joissa luomme lisäarvoa ja teemme voittoa. Olemme vahvasti sitoutuneet ympäristösuoritusten ja taloudellisen ja sosiaalisen tuloksemme jatkuvaan parantamiseen. Yhtiöllämme on oleellinen rooli myös ympäröivän yhteisön yhteiskunnallisessa kehityksessä tuottamiemme verotulojen kautta.

Toimipaikkamme, eritoten Lahti ja vuoden 2023 lopulta myös Yhdysvallat, vaikuttavat paikallistasolla työllisyyteen, tuloverokertymään ja ostovoimaan sekä hanketoiminnalla yhteisöissä.

Esimerkki työstämme vuonna 2023 olivat käynnit ja esiintymiset Lahden ja lähiseutujen kouluissa ja yliopistoissa liittyen yhtiön vastuullisuustyöhön ja sen edistymiseen sekä sähköautojen latausasemainfraan.

Kempower toimii yhteiskunnassa vastuullisena toimijana. Tuloveromme olivat vuonna 2023 (2022) yhteensä 11,9 (0,5) miljoonaa euroa, josta EUR 9,6 (0,0) miljoonaa Suomessa. Palkat ja muut työnantajakulut olivat yhteensä 48,9 (21,9) miljoonaa euroa ja raaka-aineiden, tuotteiden ja palveluiden ostonne 129,4 (52,4) miljoonaa euroa. Kirjasimme yhteensä 283,6 (103,6) miljoonan liikevaihdon ja investoimme 9,6 (6,2) miljoonaa euroa liiketoiminnan kehittämiseen.

Vuoden 2023 päättyessä työntekijämme ja yhtiö tekivät joululahjoituksen UNICEFille. Me myös sponsoroimme laadukkaita tapahtumia, joilla tuetaan päästöttömän liikkuvuuden kehittämistä ja esitellään nopeasti latautuvien sähköautojen visioitamme. Tuemme sponsoroitiohjelmamme kautta paikallisten urheiluseurojen työtä lasten ja nuorten parissa. Kempower tukee Suomen mäkihyppymajoukkuetta ja jääkiekkoseura Lahden Pelicansia.

Hyödyt asiakkaille ja loppukäyttäjille

Kempower on markkinoiden johtava sähköajoneuvojen pikalatauslaitteiden ja -ratkaisujen tarjoaja. Suunnittelemme ja valmistamme toimialan johtavia DC-pikalatausratkaisuja sähköajoneuvoille. Latausasemiemme luotettavuus ja vastuullisuus ovat tärkeitä asiakkaillemme, kumppaneillemme ja loppukäyttäjillemme.

Tutkimus, kehitys ja innovaatio

Vuonna 2023 tapahtui merkittävää edistystä Kempowerin TKI-toiminnassa (tutkimus, kehitys ja innovointi). TKI-toimintaan panostettiin Kempowerin tuotteiden ja palveluiden edelleen kehittämiseksi, jotta niistä koituisi globaaleille asiakkaillemme ja loppukäyttäjille maksimaalinen hyöty.

Kesäkuussa 2023 Kempower ja Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto (LUT) julkistivat laajan yhteistyöhankkeen sähköisen liikkuvuuden alalla. Tämän seurauksena uusi Kempower Electric Mobility Research Center (EMRC) on nyt avattu LUT:n Lahden kampuksella. EMRC käynnistettiin Lahdessa 28.11.2023 järjestetyn New Trends of Electrification -tapahtuman yhteydessä.

EMRC on hyvin tärkeä Kempowerin jatkuvalle tuotekehitykselle ja tutkimukselle, ja se tukee yhtiön kasvustrategiaa, jotta pystymme vastaamaan luotettavien, nopeiden lataus-asemaratkaisujen kasvavaan tarpeeseen.

TKI on ollut Kempowerin toiminnan ytimessä yhtiön perustamisesta vuodesta 2018 lähtien. Uusi tutkimuskeskus on merkittävä virstanpylväs yhtiön pyrkimyksissä nopeuttaa teknologian kehittämistä asiakkaittemme ja loppukäyttäjien hyväksi. Keskus on merkki Kempowerin sitoumuksesta pysytellä toimialan kärjessä. Toimialalta kerättyä uniikkia dataa ja LUT-yliopiston resursseja hyödyntäen yhtiö kykenee ennakoimaan sähköautoilijoiden



tulevia tarpeita ja tarjoamaan luotettavia, käyttäjäystävällisiä latausasematkaisuja kaikille ja kaikkialla.

EMRC:n toiminta liittyy lähes kaikkien LUT:n erikoisalojen alueille – teknologiasta ja liiketaloudesta yhteiskunta- ja viestintätieteisiin. LAB-ammattikorkeakoulu, jossa opetetaan innovointia, liiketaloutta ja tekniikkaa, on myös vahvasti mukana yhteistyössä. Kempowerille tutkimuskeskus edustaa kokonaan uutta tapaa tehdä yhteistyötä yritysten kanssa. Ketterän ja nopeasti kasvavan yhtiömme lisäksi myös LUT ja LAB ovat valmiina auttamaan alueen muitakin yrityksiä menestymään.

Uusi tutkimuskeskus on keskeinen osa Lahti GEMiä eli Lahden seudun sähköisen liikenteen klusteria. Lahti GEM on yritysten, tutkimuslaitosten, oppilaitosten ja kaupunkien yhteinen alusta. EMRC:llä tulee olemaan tärkeä rooli sähköisen liikenteen tutkimuksen kehittämisessä Lahden seudulla. Vastikään avattu EMRC on hyvä esimerkki yhteistyöstä, jossa klusterin toimijat, Kempower ja LUT-yliopisto, ovat löytäneet toisensa ja alkaneet rohkeasti rakentaa jotakin uutta. Tällaiset hankkeet auttavat Lahtea toimimaan julkisen sähköisen liikenteen mallikaupunkina ja hyödyttävät Kempowerin globaaleita asiakkaita ja loppukäyttäjiä.

Marraskuussa Kempower avasi Tampereen yliopiston Hervannan kampukselle uuden toimiston. Toimisto on mitoitettu sadalle ihmiselle, ja siellä on tällä hetkellä yli 50 Kempowerin työntekijää. Yliopiston ja Tampereen tutkimusyhteisön läheisyys mahdollistavat vahvan koulutus- ja tutkimusyhteistyön.

Kempower Academy

Kempower haluaa auttaa globaaleja loppukäyttäjiään. Kempower Academy on siihen liittyvä verkko-oppimisalusta, jossa kumppanimme ja asiakkaamme saavat toimialan johtavia ja asiantuntevia neuvoja Kempower-latausasemien asennukseen, käyttöönottoon ja huoltoon. Kempower Academysta löytyy kattava kokoelma webinaareja, jotka perehdyttävät kenet tahansa halukkaan askel askeleelta hoitamaan keskeisiä huoltotehtäviä, joilla voi varustautua sähkölataamisen tulevaisuuteen. Vuoden 2023 lopussa tarjolla oli 47 kurssia, kurssisuorituksia oli yhteensä 5 425 ja kursseilla käytetty kokonaisaika akatemian perustamisvuodesta 2022 asti oli 2 vuotta ja 342 päivää.



TKI on ollut Kempowerin toiminnan ytimessä siitä lähtien, kun yhtiö perustettiin vuonna 2018. Uusi tutkimuskeskus on merkittävä virstanpylväs yhtiön pyrkimyksissä nopeuttaa teknologian kehittämistä asiakkaittemme ja loppukäyttäjien hyväksi.



Keskeiset tunnusluvut

Monimuotoisuus, tasa-arvo ja inklusio

Työntekijät	Yksikkö	Mittausstiheys	2023	2022	2021	
Henkilöstömäärän muutos	absoluuttinen	vuosi	+362	+239	+107	
Vakinaiset työntekijät						
Suomi	absoluuttinen	vuosi	439	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			134	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
			1	Ei saatavilla	Ei saatavilla	ei-binäärisiä
Yhdysvallat	absoluuttinen	vuosi	52	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			19	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
Eurooppa	absoluuttinen	vuosi	72	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			12	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
Muut maat	absoluuttinen	vuosi	7	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			1	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
Määräaikaiset työntekijät						
Suomi	absoluuttinen	vuosi	4	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			2	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
Työntekijät nollatuntisopimuksella						
Suomi	absoluuttinen	vuosi	26	9	3	miehet
			3	1	10	naiset
Australia	absoluuttinen	vuosi	0	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			1	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
Osa-aikaiset työntekijät						
Suomi	absoluuttinen	vuosi	32	10	3	miehet
			7	2	0	naiset
Australia	absoluuttinen	vuosi	0	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			1	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset

Sukupuoli	Yksikkö	Mittausstiheys	2023	2022	2021	
Sukupuolijakauma						
Johtoryhmän sukupuolijakauma	absoluuttinen	vuosi	8	7	9	miehet
			4	3	2	naiset
Johtoryhmän sukupuolijakauma	%	vuosi	67	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			33	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
Hallituksen sukupuolijakauma	absoluuttinen	vuosi	5	5	5	miehet
			3	2	2	naiset
Sukupuolijakauma Kempowerilla, toimistotyöntekijät	%	vuosi	75	75	78	miehet
			25	25	22	naiset
Sukupuolijakauma Kempowerilla, tuotantotyöntekijät	%	vuosi	85	86	84	miehet
			15	14	16	naiset
Koko henkilöstön sukupuolijakauma	%	vuosi	77,2	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			22,7	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset
			0,1	Ei saatavilla	Ei saatavilla	ei-binäärisiä
Syrjintätapauksia	absoluuttinen	vuosi				
Vanhempainvapaan käyttö	päivää/vuosi	vuosi	659	Ei saatavilla	Ei saatavilla	miehet
			365	Ei saatavilla	Ei saatavilla	naiset



Henkilöiden jakauma ikäryhmittäin	Yksikkö	Mittausihteys	2023	2022	2021
18–29	absoluuttinen		138	67	31
					miehet
			32	13	3
					naiset
30–39	absoluuttinen		194	93	32
					miehet
			70	31	7
					naiset
40–49	absoluuttinen		139	64	27
					miehet
			40	22	9
					naiset
50–59	absoluuttinen		78	40	15
					miehet
			20	11	5
					naiset
60–	absoluuttinen		8	5	0
					miehet
			3	2	2
					naiset
puuttuu	absoluuttinen		11	12	2
					miehet
			3	15	3
					naiset

Palkkakehitys	Yksikkö	Mittausihteys	2023	2022	2021
Henkilöstön nettovaihtuvuus	%	vuosi	3,4	Ei saatavilla	Ei saatavilla

Terveys ja turvallisuus	Yksikkö	Mittausihteys	2023	2022	2021
Tapaturmataajuus (LTIF)	*	kuukausi	4,61	4,34	Ei saatavilla
Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä työpaikalla	kpl	kuukausi	4	2	3
Ilmoitukset vaaratekijöistä	kpl	kuukausi	30	11	0
Läheltä piti -ilmoitukset	kpl	kuukausi	50	37	0
Sairauspoissaoloaste	%	vuosi	1,5	0,5	Ei saatavilla
Yli 30 päivän sairauspoissaolot	henkilöiden lkm.	vuosi	12	2	Ei saatavilla
Työtyytyväisyys	eNPS (työn- tekijöiden suosittelu- indeksi)	kvartaali	69	80	85

* ((Poissaoloon johtaneiden tapaturmien lukumäärä raportointikaudella)) x 1 000 000) / (Työtunnit yhteensä raportointikaudella)

Koulutus	Yksikkö	Mittausihteys	2023	2022	2021
Koulutustunnit – koko yhtiö	tuntia	vuosi	7 826	1 062	Ei saatavilla
Keskimääräiset työtunnit työntekijää kohti	keskim. tunnit	vuosi	11	4,2	Ei saatavilla
Code of Conduct (työntekijöistä suorittanut)	%	vuosi	81	72	Ei saatavilla
Ensiapukoulutus (työntekijöistä suorittanut)	%	vuosi	60	Ei saatavilla	Ei saatavilla
Kempower Academy: suoritetut kurssit	kpl	vuosi	5 425	Ei saatavilla	Ei saatavilla
Leadership Forum osallistujat (3 tapahtumaa)	henkilöiden lkm.	vuosi	166	77	Ei saatavilla
Suoritusten ja osaamisen arviointi	henkilöiden lkm.	vuosi	334	Ei saatavilla	Ei saatavilla
Yksilöllinen kehityssuunnitelma	henkilöiden lkm.	vuosi	119	Ei saatavilla	Ei saatavilla



Vastuullisuuden hallinnointi

Hallinto ja yrityskulttuuri

Kempowerilla yhtiön hallinnosta ja johtamisesta vastaavat elimet ovat varsinainen yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Korkein päätöksentekovalta Kempowerissa kuuluu osakkeenomistajille varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla on auditointivaliokunnan ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tuella vastata yhtiön johtamisesta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa.

Meille on tärkeää vaalia yrityskulttuuria, jossa jokainen kempowerilainen tekee oman osansa kasvun eteen. Työntekijän etu on osakkeenomistajien intressin mukainen myös osakesäästöohjelman välityksellä, josta vastaa palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Henkilöstön vaihtuvuusriskien vähentämiseksi ja osaavien ammattilaisten houkuttelemiseksi investoimme kilpailukykyisiin kannusteisiin, urakehitykseen ja Kempowerin yrityskulttuurin vahvistamiseen. TKI (tutkimus, kehitys ja innovointi) katsotaan Kempowerin identiteetille ja kulttuurille oleelliseksi. Korostamme työntekijöiden

sitoutumista, turvallisuutta, moninaisuutta, inklusiota ja osaamisen kehittämistä, ja mittaamme johdonmukaisesti sitoutuneisuutta työttyytyväisyys- ja eNPS-pisteytyksillä. Tiimin moninaisuus on vahvuutemme, ja meillä on töissä yli 40 kansallisuuden edustajia monista erilaisista kulttuureista.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuusstrategiamme on hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän hyväksymä, ja se kuuluu jokaiselle työntekijälle. Keskeisiin käytäntöihimme kuuluvat Code of Conduct, eettisten periaatteiden ohje ja HR- ja osto-käytännöt, jotka ovat OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeiden ja YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaiset. ESG-tekijät, vaikka ovatkin suoraan kannustavia vain rajatulle työntekijäryhmälle, kuuluvat palkitsemisohjelmaamme, koska olemme sitoutuneet nopeuttamaan sähköiseen liikenteeseen siirtymistä omalta osaltamme. Johtamisjärjestelmämme, joka on ISO 9001:2015-, ISO 45001:2018- ja ISO 14001:2015-sertifioitu, käsittävät laadun, työterveyden ja -turvallisuuden ja ympäristöjohtamisen.

Vastuullisuuden johtaminen

Hallitus

Johtoryhmä



Eri toimintojen yhteinen vastuullisuusryhmä

Työntekijät



Riskienhallinnan prosessi

Kempowerin järjestelmällinen suhtautuminen liiketoimintaamme uhkaaviin riskeihin kuuluu olennaisena osana yhtiön johtamiseen. Se käsittää riskien tunnistamisen, arvioinnin, hillitsemisen, seurannan ja raportoinnin. Johtoryhmä seuraa riskejä ja riskien kehittymistä taajaan. Lisäksi Kempower on ottanut käyttöön riskinhallintaprosessin, joka noudattaa hallinnon vuosisykliä. Vuonna 2023 riskinhallintaprosessia arvioitiin ja päivitettiin useammin.

Olemme arvioineet liiketoimintamallimme resilienssiä ilmatoriskien ja mahdollisuuksien osalta käyttäen TCFD:n menetelmiä ja ilmasto-skenaarioita. Strategiamme on ilmastokestävä, ja sääntely ja rahoitus suosivat ratkaisujamme. Huolimatta vähäisistä ilmatoriskeihin liittyvistä taloudellisista vaikutuksista pysymme valppaina etenkin korkeimpien lämpötilojen skenaarioiden aiheuttamien fyysisten riskien varalta.

Kaikki tuotantoyksikkömme tunnistavat työhön liittyviä riskejä. Arvioimme ne ja laadimme prosessit työhön liittyvien riskien eliminointiseksi, lievittämiseksi tai hallitsemiseksi, jotta tapaturmilta ja vahingoilta vältytään. Noudatamme toimialaamme liittyviä työterveyden parhaita käytäntöjä ja kussakin toimintamaassa sovellettavia lakeja.

Riskinarviointiprosessimme on suunniteltu reagoimaan riskeihin tärkeysjärjestyksessä ja kannustamaan ihmisiä puuttumaan myös kohtalaisiin ja vähäisiin riskeihin. Tavoitteemme on poistaa riskit kokonaan työpaikalta niin pitkälle kuin mahdollista ja ottaa iso harppaus kohti tapaturmien ja vahinkotapausten nolla-linjaa. Olemassa olevien riskien hallinnassa noudatetaan seuraavia kriteerejä:

- Riskit olosuhteissa, joihin työsuojelulain-säädännöllä on vaikutusta. Arviointi perustuu sen varmistamiseen, että lain edellyttämät tekniset vaatimukset täyttyvät.
- Riskit olosuhteissa, joihin työehtolain-säädännöllä on vaikutusta. Arviointi perustuu sen varmistamiseen, että lain edellyttämät hallinnolliset vaatimukset täyttyvät.
- Riskit, jotka on huomioitu yhtiön sisäisissä standardeissa.

Riskinarviointia suorittaa moniammatillinen tiimi, jolla on riittävästi tietoa ja kokemusta. Tiimi nimeää arvioitavana olevaan tehtävään liittyvät riskit, jotka saattavat olla merkittäviä, sekä tietyt aiemmat tapaukset ja vahingon, joka saattaisi seurata, jos ehkäisy- ja hallintatoimissa epäonnistuttaisiin. Lähiesimiehet ylläpitävät ajantasaista luetteloa kaikista omalla vastuullaan olevista tehtävistä ja työvaiheista, jotka on arvioitu. Näin varmistetaan, että arviot ovat aina asianmukaisia ja että vakidoidut menettelyohjeet tarkistetaan säännöllisesti.

Johdon vastuulla on varmistaa, että jokaisessa tehtävässä noudatetaan riskinarvioinnin prosessia ja että sen tulosten pohjalta myös ryhdytään asianmukaisiin ehkäiseviin toimiin. Johto huolehtii myös siitä, että tästä prosessista saatu informaatio on kaikkien tehtäviin osallistuvien työntekijöiden nähtävillä.

Eettiset liiketoimintavat ja korruption vastaiset toimet

Katsomme, että vastuullisuusstrategian päivittäinen toimeenpano on jokaisen Kempowerilla työskentelevän vastuulla. Sivustoltamme löytyviin eettisiin periaatteisiin (Code of Conduct) on kirjattu Kempowerin toimintaperiaatteet, jotka ohjaavat päivittäistä työtämme. Ohje keskittyy kolmeen teemaan: integriteetti, vastuullisuus ja lakien ja määräysten noudattaminen. Code of Conduct -verkkokurssi on kaikille työntekijöille pakollinen. Vuonna 2023 (2022) henkilöstöstä 80 % (72 %) suoritti CoC-verkkokurssin.

Katsomme, että vastuullisuusstrategian päivittäinen toimeenpano on jokaisen Kempowerilla työskentelevän vastuulla.

Korruption vastaisia toimia koskevat periaatteet sisältyvät eettisiin periaatteisiimme (CoC) ja korruptionvastaiseen käytäntöön, joka ohjeistaa työntekijöitä selkeästi pidättäytymään lahjusten tarjoamisesta ja ottamisesta. Työntekijöitämme koulutetaan säännöllisesti ymmärtämään korruption vastaisten periaatteidemme tarkoitus ja tärkeys.

Korruption riskien tunnistaminen ja arviointi on osa Kempowerin riskinhallintaa. Koulutus ja kasvava tietoisuus ovat tärkeimmät toimet näiden riskien vähentämiseksi. Lahjontariskien arviointi on myös vakiintunut osaksi muun muassa yhteistyösopimuksiin valmistautumista. Lisäksi olemme määritelleet erityiset kilpailulainsäädäntöä koskevat ohjeet, joita työntekijöitämme on noudatettava. Annamme kilpailulainsäädäntöä ja sopimusten laadintaa koskevaa valmennusta määrätuille työntekijöille.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Yhtiömme liiketoiminta on läpinäkyvää, ja toimimme eettisten periaatteidemme mukaisesti. Arvostamme ja kunnioitamme kaikkien niiden turvallisuutta, joihin liiketoimemme vaikuttavat. Tästä syystä Kempower College tarjoaa väärinkäytöksistä ilmoittamisen koulutuksen ja siihen liittyvän ilmoituskanavan (Whistleblowing).

Ilmoituskanava mahdollistaa ilmoittamisen epäillyistä väärinkäytöksistä tai muusta toiminnasta, mikä ei noudata arvojamme ja käytäntöjamme. Ilmoituskanavamme on varhainen varoitusjärjestelmä riskien vähentämiseksi. Se on tärkeä työkalu eettisten standardien vaalimiseksi ja asiakkaitten ja yleisön luottamuksen säilyttämiseksi.

Kempowerin työntekijät voivat tehdä ilmoituksen myös markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (MAR) ja muiden siihen liittyvien määräysten ja ohjeiden rikkomuksista whistleblowing-kanavaan. Ensisijaisesti kannustamme työntekijöitä ottamaan yhteyttä esihenkilöönsä Kempowerilla, jos he epäilevät rikkomusta. Jos työntekijä ei kuitenkaan koe voivansa kertoa asiasta avoimesti, tarjoamme mahdollisuuden ilmoittaa huolesta nimettömästi whistleblowing-kanavaa käyttäen.

Whistleblowing-kanavaa voi käyttää, kun työntekijällä on huoli sellaisesta asiasta tai tapahtumasta, jotka eivät ole arvojemme ja eettisen ohjeemme mukainen ja joka saattaa vaikuttaa vakavasti organisaatioomme tai jonkun elämään tai terveyteen. Työntekijän ei tarvitse todistaa epäilystään todeksi, mutta ilmoitukset on tehtävä vilpittömin mielin.

Whistleblowing-palvelun tarjoaa WhistleB, Whistleblowing Centre, jotta nimettömyys voidaan taata. Viestintäkanava on salattu ja salasanalla suojattu. Kaikki viestit käsitellään luottamuksellisesti.

Keskeiset tunnusluvut

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen	Yksikkö	Mittausstiheys	2023
Tehdyt ilmoitukset	kpl	vuosi	1
Toimittajien Code of Conduct tehty	kyllä/ei	vuosi	kyllä
Vahvistetut korruptiotapaukset	kyllä/ei	vuosi	0
Työterveys- ja turvallisuusauditoinnit on suoritettu	kyllä/ei	vuosi	kyllä
Ympäristöauditoinnit on suoritettu	kyllä/ei	vuosi	kyllä
Turvallisuuskävelyt on suoritettu	kyllä/ei	vuosi	kyllä
Ulkoinen auditointiprosessi käytössä	kyllä/ei	vuosi	kyllä
Hallintokäytännöt käytössä	kyllä/ei	vuosi	kyllä
Tuoton kehitys, liike-tulos milj. EUR	odotusten mukainen	kuukausi	47,1
Maksuviivästykset	päivä	vuosi	2,9



GRI-sisältöhakemisto

Raportoinnin laajuus	Kempower on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot ajalta 1.1.–31.12.2023 GRI-standardeihin viitaten.			
GRI 1 käytetty	GRI 1: Perusta 2021			
GRI-STANDARDI	GRI-TUNNUS	KOHTA	KOMMENTTI	ESRS
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)	Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
	2-1 Organisaation yleistiedot	Kempower lyhyesti, s. 4–6 ; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 69 ; Hallituksen toimintakertomus, s. 87		ESRS 2 PB-1
	2-2 Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Toimitusjohtajan katsaus, s. 10 ; Kempower lyhyesti, s. 4–6 ; Hallituksen toimintakertomus, s. 87		ESRS 1; ESRS 2 BP-1
	2-3 Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö		Vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain ja raportin ajanjakso on 1.1.–31.12.2023, joka on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa. Yhteyshenkilö: Vastuullisuuspäällikkö Johanna Kilpi-Koski. Julkaisupäivä 6.3.2024.	ESRS 1
	2-4 Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Annettujen tietojen määrä on kasvanut, mutta merkittävää korjattavaa ei ole.	ESRS 2 BP-2
	2-5 Raportoinnin varmennus		Kempowerin vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.	
	Toiminta ja työntekijät			
	2-6 Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Toimitusjohtajan katsaus, s. 10 ; Kempower lyhyesti, s. 4–6 ; Liiketoiminta lyhyesti, s. 7–8		ESRS 2 SBM-1
	2-7 Työntekijät	2023 lyhyesti, s. 12 ; Lataamassa parempaa tulevaisuutta – Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 ; Sosiaalinen vastuu, s. 57 ; Hallituksen toimintakertomus, s. 89		ESRS 2 SBM-; ESRS SI SI-6
	2-8 Tietoa muista työntekijöistä	Sosiaalinen vastuu, s. 57	Henkilöstön lisäksi Kempowerilla oli vuonna 2023 muita työntekijöitä. Vuokratyöntekijät edustivat vähäistä määrää kokoaikaisesta työvoimasta operatiivisissa tehtävissä ja määräaikaisina työntekijöinä.	ESRS SI SI-7
	Hallinnointi			
	2-9 Hallintorakenne ja kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 69–79		ESRS 2 GOV-1; ESRS GI
	2-10 Hallituksen nimittäminen ja valitseminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 70 , 71		Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.



GRI-STANDARDI	GRI-TUNNUS	KOHTA	KOMMENTTI	ESRS	
	2-11	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 72	Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysasioiden luettelossa.	
	2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59-61	ESRS 2 GOV-1; ESRS G1	
	2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59 ; Sosiaalinen vastuu, s. 48-49 ; Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 75-77	ESRS 2 GOV-1; ESRS G1	
	2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Kaksoisolennaisuusarviointi, s. 37-39 ; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59	Hallitus vastaa raportoitujen tietojen tarkastuksesta ja hyväksymisestä. Tämä kattaa myös olennaiset aiheet.	ESRS 2 GOV-5
	2-15	Eturistiriitojen välttäminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 74	Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysasioiden luettelossa.	
	2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen		Johtoryhmä viestii kriittisistä huolenaiheista hallitukselle. Raportointijaksolla ei ilmoitettu yhtään kriittistä huolenaihetta.	ESRS 2 GOV-2; ESRS G1
	2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59		ESRS 2 GOV-1
	2-18	Hallituksen suorituksen arviointi	Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 69-71	Varsinainen yhtiökokous ja hallituksen itsearviointi.	Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysasioiden luettelossa.
	2-19	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 81-84		ESRS 2 GOV-3; ESRS EI
	2-20	Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 81-84		ESRS 2 GOV-3
	2-21	Vuosittaisen kompensaation suhdeluku	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 82-84		ESRS S1 S
	Strategia, politiikat ja käytännöt				
	2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Vastuullisuusstrategia, s. 25 , 27-28 ; Ilmastovaikutus, s. 29-31 ; Vastuulliset tuotteet, s. 32-33 ; Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 34-35		ESRS 2 SBM-1
	2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Ympäristövastuu, s. 43 ; Sosiaalinen vastuu, s. 48 ; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59		ESRS 2 GOV-4; ESRS G1
	2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Näkymät vuodelle 2024, s. 22 ; Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35 ; Sosiaalinen vastuu, s. 53 ; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60-61 ; Vastuullisuusstrategia, s. 25-26		ESRS 2 GOV-2; ESRS G1
	2-25	Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60-61 ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 78		ESRS S1; ESRS S2; ESRS S3, ESRS S4
	2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60-61 ; Hallinto – Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 78		ESRS S1; ESRS S2; ESRS S3, ESRS S4; ESRS G1
	2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen		Ei tapauksia lakien ja määräysten noudattamatta jättämisestä.	ESRS 2 SMB-3; ESRS G1



GRI-STANDARDI	GRI-TUNNUS	KOHTA	KOMMENTTI	ESRS
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)	2-28 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		Ei merkittäviä rooleja toimialajärjestöissä, muissa jäsenjärjestöissä eikä kansallisissa tai kansainvälisissä edunvalvontajärjestöissä.	ESRS G1
	Sidosryhmävuorovaikutus			
	2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmät, s. 40–41		ESRS 2 SMB-2
	2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Sosiaalinen vastuu, s. 49	Dataa ei saatavilla.	ESRS S1
	3-1 Olennaisten aiheiden määrittely	Kaksoisolennaisuusarviointi, s. 37–38		ESRS 2 BP-1
	3-2 Olennaiset aiheet	Kaksoisolennaisuusarviointi, s. 37–39		ESRS 2 SBM-3
	3-3 Olennaisten aiheiden johtaminen	Kaksoisolennaisuusarviointi, s. 37–39 ; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59–60		ESRS 2 SBM-1, SBM-3, MDR-P, MDR-A, MDR-M, MDR-T
TALOUDELLISET STANDARDIT				
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)	201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	2023 lyhyesti, s. 12 ; Hallituksen toimintakertomus, s. 86–87 , 89 , 99–100 ; Tilinpäätös, s. 103 , 109		Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.
	201-2 Ilmastonmuutoksen taloudelliset seuraamukset ja muut riskit ja mahdollisuudet organisaation toiminnalle	Ratkaisut, s. 9 ; Megatrendit, s. 16 ; Ilmastovaikutus, s. 29–30 , Hallituksen toimintakertomus, s. 96 , 107		ESRS 2 SBM-3; ESRS E1
	201-3 Eläketurvan kattavuus	Tilinpäätös, s. 109 , 132 ; Palkitsemisraportti, s. 84		Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.
	201-4 Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus		Osallisuus kansalliseen ja kansainväliseen T&K-hankkeeseen, johon saatiin julkista tutkimusrahoitusta.	Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.
GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset (2016)	203-1 Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Sosiaalinen vastuu, s. 56		ESRS 1
	203-2 Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Sosiaalinen vastuu, s. 55		ESRS S1, S2, S3
GRI 204: Ostokäytännöt (2016)	204-1 Ostot paikallisilta toimittajilta	Kempower lyhyesti, s. 5 ; Vastuullisuusstrategia, s. 26–27	Suurin osa suorista toimittajista ovat paikallisia.	ESRS 1
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)	205-1 Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruption liittyvä riskianalyysi	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60		ESRS G1
	205-2 Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60–61		ESRS G1
	205-3 Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullisuuden hallinnointi, s. 61		ESRS G1
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)	206-1 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei oikeudellisia toimenpiteitä kilpailunvastaisesta käyttäytymisestä, kilpailunrajoituksista ja monopolikäytännöistä.	Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.
GRI 207: Verot (2019)	207-1 Lähestymistapa verotukseen	Sosiaalinen vastuu, s. 55 ; Hallituksen toimintakertomus, s. 102 , 107 , 111–113		Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.
	207-2 Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, s. 74		Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.
	207-3 Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Hallituksen toimintakertomus, s. 94 , 127–129 , 140		Tämä aihe ei ole ESRS 1:n kestävyysseikkojen luettelossa.



GRI-STANDARDI	GRI-TUNNUS	KOHTA	KOMMENTTI	ESRS
YMPÄRISTÖSTANDARDIT				
GRI 301: Materiaalit (2016)	301-1 Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	Ympäristövastuu, s. 47		ESRS E5
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Organisaation oma energiankulutus	Ilmastovaikutus, s. 30 ; Ympäristövastuu, s. 42-44 , 47	Vuonna 2023 kokonaisenergiankulutus oli 3 648 MWh.	ESRS E1
	302-2 Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	Ilmastovaikutus, s. 30 ; Ympäristövastuu, s. 42-44 , 47	Jatkamme arvoketjun energiankulutuksen raportoinnin kehittämistä tulevina vuosina.	ESRS 1
	302-3 Energiaintensiteetti	Ympäristövastuu, s. 43		ESRS E1
	302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristövastuu, s. 44		ESRS 1
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)	303-1 Vesi jaettuna resurssina	Ympäristövastuu, s. 45		ESRS 2 SBM-3; ESRS E3
	303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Ympäristövastuu, s. 45		ESRS E3
	303-5 Veden kulutus	Ympäristövastuu, s. 47		ESRS E3
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus (2016)	304-1 Omistetut, vuokratut tai hallitut toimintapaikat suojelluilla alueilla tai niiden läheisyydessä sekä korkean biodiversiteetin omaavilla alueilla	Ympäristövastuu, s. 45	Ei suojelualueita tai biologisesti arvokkaita alueita.	ESRS E4
	304-2 Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Ympäristövastuu, s. 45	Ei merkittäviä vaikutuksia luonnon monimuotoisuudelle.	ESRS E4
GRI 305: Päästöt (2016)	305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Ympäristövastuu, s. 43	Scope 1 -päästöt 0 t CO ₂ -ekv/M€.	ESRS E1
	305-2 Epäsuoran energian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Ympäristövastuu, s. 43 , 47	Scope 2 -päästöt 0,30 t CO ₂ -ekv/M€.	ESRS E1
	305-3 Muut epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3)	Ilmastovaikutus, s. 29-30 ; Ympäristövastuu, s. 42-43 , 47	Jatkamme epäsuorien päästöjen raportoinnin kehittämistä tulevina vuosina.	ESRS E1
	305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Ympäristövastuu, s. 43		ESRS E1
	305-5 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Ilmastovaikutus, s. 31		ESRS E1
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)	306-1 Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Vastuulliset tuotteet, s. 32 ; Ympäristövastuu, s. 43 , 45-47		ESRS 2 SBM-3; ESRS E5
	306-2 Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Vastuulliset tuotteet, s. 32 ; Ympäristövastuu, s. 43 , 45-47		ESRS E5
	306-3 Syntynyt jäte	Ympäristövastuu, s. 47		ESRS E5
	306-4 Jätteiden hyödyntäminen	Ympäristövastuu, s. 46		ESRS E5
	306-5 Jätteiden ohjaaminen loppukäsittelyyn	Ympäristövastuu, s. 47		ESRS E5
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi	308-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti	Vastuulliset tuotteet, s. 32		ESRS G1
	308-2 Negatiiviset ympäristövaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Vastuulliset tuotteet, s. 32 ; Ympäristövastuu, s. 44		ESRS 2 SBM-3



GRI-STANDARDI	GRI-TUNNUS	KOHTA	KOMMENTTI	ESRS
SOSIAALISET STANDARDIT				
GRI 401: Työsuhteet (2016)	401-1 Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	2023 lyhyesti, s. 12; Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 35; Sosiaalinen vastuu, s. 58		ESRS S1
	401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 83–84		ESRS S1
	401-3 Vanhempainvapaat	Sosiaalinen vastuu, s. 57		ESRS S1
GRI 402: Henkilöstön ja johdon väliset suhteet (2016)	402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika	Hallinto – Palkitsemisraportti, s. 84		ESRS S1
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus (2018)	403-1 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä	Arvonmuodostus, s. 22; Vastuullisuusstrategia, s. 28; Sosiaalinen vastuu, s. 48–49; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 59		ESRS S1
	403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Sosiaalinen vastuu, s. 49–50; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60–61		ESRS S1
	403-3 Työterveyshuolto	Sosiaalinen vastuu, s. 48–49, 50–51		ESRS 1
	403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi sekä näistä viestiminen työntekijöille	Sosiaalinen vastuu, s. 49, 50; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60		ESRS 1
	403-5 Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	Vastuullisuusstrategia, s. 27; Paras työpaikka tulevaisuuden ammattilaisille, s. 34; Sosiaalinen vastuu, s. 49–50, 53		ESRS 1
	403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Sosiaalinen vastuu, s. 49–51		ESRS 1
	403-7 Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Sosiaalinen vastuu, s. 49		ESRS S2
	403-8 Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	Sosiaalinen vastuu, s. 49, 51		ESRS S1
	403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Arvonmuodostus, s. 22; Vastuullisuusstrategia, s. 27; Sosiaalinen vastuu, s. 58		ESRS S1
	403-10 Työstä aiheutuneet vahingot terveydelle	Sosiaalinen vastuu, s. 58		ESRS S1
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)	404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Sosiaalinen vastuu, s. 58		ESRS S1
	404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Sosiaalinen vastuu, s. 53–54		ESRS S1
	404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus	Sosiaalinen vastuu, s. 54, 58	Suoritus- ja osaamisarviointi pidettiin 334 työntekijälle vuonna 2023.	ESRS S1
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)	405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Vastuullisuusstrategia, s. 27; Sidosryhmät, s. 41; Sosiaalinen vastuu, s. 52, 57		ESRS S1
	405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde	Sosiaalinen vastuu, s. 58; Palkitsemisraportti, s. 81		ESRS S1
GRI 406: Syrjinnän kieltäminen (2016)	406-1 Syrjintätapausten lukumäärä ja toteutetut korjaavat toimenpiteet	Sosiaalinen vastuu, s. 57		ESRS S1



GRI-STANDARDI	GRI-TUNNUS	KOHTA	KOMMENTTI	ESRS
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset (2016)	407-1 Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvottelu-oikeus voivat olla uhattuna	Sosiaalinen vastuu, s. 49		ESRS 1
GRI 413: Paikallisyhteisöt (2016)	413-1 Toiminnot, joissa toteutetaan paikallisyhteisöjen osallistamista, vaikutusarviointeja ja kehitysohjelmia	Sosiaalinen vastuu, s. 55–56		ESRS S3
GRI 414: Toimittajien sosiaalisten vastuun arviointi (2016)	414-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaalisten vaikutusten kriteerien mukaisesti	Sosiaalinen vastuu, s. 55	Toimittajien minimivaatimukset on kirjattu toimittajien eettisiin periaatteisiin (Supplier Code of Conduct, SCoC).	ESRS G1
	414-2 Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Sosiaalinen vastuu, s. 55 ; Vastuullisuuden hallinnointi, s. 60–61		ESRS 2 SBM-3
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)	416-1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Arvonmuodostus, s. 22 ; Ilmastovaikutus, s. 29 ; Ympäristövastuu, s. 42 ; Sosiaalinen vastuu, s. 47		ESRS 1

SASB – Sähköiset ja elektroniset välineet

TEEMA	KIRJANPITOMITTARI	MITTAYKSIKKÖ	KOODI	KOHTA JA KOMMENTIT
Energianhallinta	(1) Energiankulutus yhteensä, (2) sähköverkon osuus, (3) uusiutuvan energian osuus	Gigajoulea (GJ), Prosenttia (%)	RT-EE-130a.1	Kokonaisenergiankulutus 12,86 Wh/EUR
Haitallisten aineiden hallinta	Haitallisen jätteen määrä, josta kierrätetty %	Tonnia (t), Prosenttia (%)	RT-EE-150a.1	Ei raportoitu
	Raportoitavien vuotojen lukumäärä ja kokonaismäärä, talteen otettu määrä	Lukumäärä, Kilogrammaa (kg)	RT-EE-150a.2	Ei vuotoja raportoitu, 0 kg
Tuoteturvallisuus	Tuotteiden takaisinvetojen määrä, yhteenlaskettu takaisinvedettyjen yksikköjen määrä	Lukumäärä	RT-EE-250a.1	Ei yhtään raportoitua
	Rahamääräiset tappiot tuoteturvallisuuteen liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-250a.2	Ei yhtään raportoitua, 0 EUR
Tuotteiden elinkaaren hallinta	IEC 62474 -standardin mukaisesti ilmoitettavia aineita sisältävien tuotteiden osuus liikevaihdesta	Prosenttia (%) liikevaihdesta	RT-EE-410a.1	Ei raportoitu
	ENERGY STAR® -kriteerit täyttävien tuotteiden osuus liikevaihdesta	Prosenttia (%) liikevaihdesta	RT-EE-410a.2	Ei raportoitu
	Liikevaihto uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvistä tuotteista	Raportointivaluutta	RT-EE-410a.3	100 % liikevaihdesta sähköautojen latausratkaisuista
Materiaalien hankinta	Kuvaus kriittisten materiaalien käyttöön liittyvästä riskienhallinnasta	ei mittayksikköä	RT-EE-440a.1	Vastuullisuusstrategia, s. 25 ; Vastuulliset tuotteet, s. 32 ; Ympäristövastuu, s. 44
Liiketoiminnan etiikka	Kuvaukset toimintaperiaatteista ja käytännöistä (1) korruption ja lahjonnan estämiseen ja (2) kilpailunvastaisen toiminnan estämiseen	ei mittayksikköä	RT-EE-510a.1	Kestävän kehityksen hallinta, s. 60–61
	Rahamääräiset tappiot lahjontaan tai korruptioon liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-510a.2	Ei yhtään, 0 EUR
	Rahamääräiset tappiot kilpailunvastaiseen toimintaan liittyvistä oikeudellisista menettelyistä	Raportointivaluutta	RT-EE-510a.3	Ei yhtään, 0 EUR



04 Hallinto



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

1. Johdanto

Kempower Oyj ("Yhtiö" tai "Kempower") on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka johtoelinten vastuut ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien mukaisesti. Yhtiön kotipaikka on Lahti. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 sekä sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella.

Yhtiö on hallituksen päätöksen mukaisesti noudattanut kaikkia Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") suosituksia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kotisivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tässä selvityksessä kuvataan Kempower Oyj:n keskeiset hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteet. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillään hallituksen toimintakertomuksesta

tilikaudelta 1.1.– 31.12.2023. Selvitys ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavissa Kempowerin verkkosivuilla osoitteessa www.kempower.com.

Tämä selvitys on hallituksen tarkastusvaliokunnan käsittelemä ja hallituksen hyväksymä. Kempowerin tilintarkastaja tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy on varmentanut, että selvitys on annettu ja että siinä esitetty kuvaus yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä on yhdenmukainen yhtiön tilinpäätökseen sisältyvän kuvauksen kanssa.

2. Kempowerin toimi- ja hallintoelimet

Kempowerin toimi- ja hallintoelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Kempowerin ylintä päätäntävaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Johtamisesta vastaavat hallitus ja

toimitusjohtaja. Hallituksen työtä tukevat sen kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön ja konsernin johtamisessa. Lisätietoja hallinnosta on saatavilla Kempower Oyj:n kotisivuilla www.kempower.com.

3. Yhtiökokoukset

Kempowerin ylin päättävä elin on varsinainen yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kesäkuun loppuun mennessä, ja se käsittelee asioita, jotka yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat sen toimivaltaan, sekä sille tehtyjä esityksiä. Tarpeen vaatiessa kutsutaan koolle ylimääräinen yhtiökokous.

Hallituksella on myös velvollisuus kutsua ylimääräinen yhtiökokous koolle, jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden

omistusosuus on yhteensä vähintään 10 % yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Kempowerin varsinaisen yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja varojenjaosta päättäminen
- päätökset hallituksen jäsenten lukumäärästä, valinnasta ja palkkioista
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- yhtiöjärjestyksen muutoksista päättäminen
- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan osakkeenomistajille julkaisemalla kutsu yhtiön internet-sivuilla tai yhdessä tai useammassa hallituksen nimeämässä laajalevikkisessä päivälehdessä aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään



kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, mutta kuitenkin aina viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myös yhtiötiedotteella. Vastaavalla tavalla yhtiötiedotteella julkistetaan vähintään 10 prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä omistavien osakkeenomistajien ehdotus koskien hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajan valintaa.

Yhtiökokouksen esityslista, päätösehdotukset ja osakeyhtiölain mukaiset kokousasiakirjat, mukaan lukien palkitsemisraportti ja palkitsemispolitiikka, mikäli sitä on määrä käsitellä pidettävässä kokouksessa, asetetaan osakkeenomistajien nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Osakkeenomistajan on, halutessaan osallistua yhtiökokoukseen, ilmoittauduttava ennakolta kokouskutsussa mainitulla tavalla ja viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokouspäivää.

Varsinainen yhtiökokous 2023

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 30.3.2023.

Ylimääräinen yhtiökokous 2023

Ylimääräinen yhtiökokous järjestettiin 28.8.2023.

4. Hallitus

Hallitus vastaa Kempower Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on yleistöimivalta päättää kaikista yhtiön hallintoon ja muihin asioihin liittyvistä kysymyksistä, jotka lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan eivät kuulu yhtiökokoukselle tai toimitusjohtajalle.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten nimitysesitykset yhtiökokoukselle. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen voi kuulua vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenen toimikausi alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa hänet on valittu, ja päättyy hänen valintaansa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden toimikausi on sama kuin hallituksen jäsenillä.

Hallituksen keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Hallitus käsittelee yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan kannalta laajakantoiset ja periaatteellisesti tärkeät asiat. Hallituksen tulee

johtaa yhtiötä ammattitaitoisesti sekä terveiden ja varovaisten liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Kempower Oyj:n hallituksella on kirjallinen työjärjestys hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöstä ja päätöksentekomenettelystä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu työjärjestyksen mukaisesti muun muassa:

- huolehtia kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palvelusopimuksensa ehdoista sekä vuosipalkkionsa määrästä
- hyväksyä ja vahvistaa Yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet
- varmistaa johtamisjärjestelmän toimivuus ja valvonta
- huolehtia että Yhtiöllä on Yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot
- edistää Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua
- huolehtia osakasarvon kehittämisestä
- vahvistaa itselleen vuosisuunnitelma/työjärjestys
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuosisikastausten laadinta ja niiden hyväksyntä
- tehdä ehdotus yhtiökokoukselle osingosta, sen määrästä ja maksuajankohdasta

- vahvistaa Yhtiön tavoitteet ja strategia sekä hyväksyä toimitusjohtajan esittämä liiketoimintasuunnitelma
- vahvistaa vuosittaiset budjetit ja toimintasuunnitelmat
- seurata ja ohjata Yhtiön liiketoimintastrategian toteutumista
- hyväksyä liiketoimintasuunnitelmaan perustuva tulos- ja toimintasuunnitelma
- seurata Yhtiön tuloskehitystä ja asetettujen tavoitteiden toteutumista
- ohjata ja valvoa toimitusjohtajaa
- vahvistaa johtoryhmän kokoonpano toimitusjohtajan esityksestä
- seurata, ohjata ja valvoa liiketoiminnan operatiivista johtamista
- antaa tarvittaessa määräämilleen henkilöille oikeus kirjoittaa Yhtiön toiminimi joko yksin tai yhdessä taikka vastaavasti per procuram
- seurata rahoitusvaihtoehtoja ja valvoa rahoituspäätösten toteutumista
- hyväksyä erikseen lainojen nostot sovittujen rahoitusehtojen puitteissa
- hyväksyä tärkeimmät politiikat, kuten palkitsemispolitiikka ja rahoituspolitiikka
- tehdä merkittävät liiketoimintapäätökset, kuten yrityskaupat, merkittävät sopimukset, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt
- päättää yhtiörakenteesta
- hyväksyä organisaatorakenne ja päättää sen soveltamisesta
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosiohjelma sekä käsitellä sisäisen tarkastuksen antamat raportit.



- tehdä tarvittaessa yhteistyötä ulkoisen tilintarkastajan kanssa ja seurata tilintarkastusohjelman toteutumista
- käsitellä tilintarkastajan hallitukselle osoittamat raportit
- käsitellä muut hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenen ja toimitusjohtajan esille tuomat asiat
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Hallitus noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ja on sitoutunut toimimaan sen sekä Yhtiön oman sisäpiiriohjeen mukaisesti. Lisäksi jokaisella hallituksen jäsenellä on vaitiolovelvollisuus koskien kaikkia tietoja, jotka hän saa Yhtiöstä tai muusta asiasta hallituksen jäsenen ominaisuudessa.

Hallitus arvioi kerran vuodessa omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Myös vuodelta 2023 toteutettiin itsearviointi.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista sen velvollisuuksien hoitamiseksi. Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota enemmän kuin puolet läsnä olevista on kannattanut, tai äänen mennessä tasan puheenjohtajan kanta. Yhtiön toimivasta johdosta hallituksen kokoukseen osallistuvat säännöllisesti toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Toimitusjohtaja esittelee jokaisessa hallituksen kokouksessa toimitusjohtajan katsauksen hallitukselle. Kokoukseen voi osallistua

myös tapauskohtaisesti muita henkilöitä, joiden läsnäolo on käsiteltävän asian vuoksi tarpeellista. Hallituksen kokouksen sihteerinä toimii yhtiön lakiasiaintohtaja.

Hallitus vuonna 2023

Hallitukseen kuuluivat 30.3.2023 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka seuraavat seitsemän henkilöä: hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi, hallituksen varapuheenjohtaja Teresa Kemppi-Vasama, Juha-Pekka Helminen, Tero Era, Kimmo Kemppi, Vesa Laisi ja Eriikka Söderström. Juha-Pekka Helminen oli ilmoittanut, ettei hän ole enää käytettävissä hallituksen jäseneksi.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023 hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen hallituksen jäsenet Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Eriikka Söderström, ja uudeksi hallituksen jäseneksi valitaan Olli Laurén. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi.

Ylimääräisessä yhtiökokouksessa 28.8.2023 päätettiin, että hallituksen jäseniä on jatkossa kahdeksan, ja Tuula Rytilä valittiin hallituksen jäseneksi.



Hallitus 31.12.2023

31.12.2023 Yhtiön hallitukseen kuului puheenjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä:



Antti Kemppi

Hallituksen puheenjohtaja
Kauppatieteiden maisteri
s. 1978

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmästä osakkeenomistajasta

Omistus: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2023: Kempinvest Oy omistaa 348 432 osaketta. Äänienemmistö Facultas Oy:ssä. Facultas Oy omistaa 17 501 osaketta. Äänienemmistö Potestas Oy:ssä. Potestas Oy omistaa 17 501 osaketta.



Tero Era

Hallituksen jäsen
Kauppatieteiden maisteri, MBA
s. 1977

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2020 alkaen

Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista

Omistus 31.12.2023: 8 710 osaketta



Kimmo Kemppi

Hallituksen jäsen
Tradenomi
s. 1972

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmästä osakkeenomistajasta

Omistus 31.12.2023: 56 620 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2023: Omistaa Kimmoke Oy:n. Kimmoke Oy omistaa 25 261 osaketta. Omistaa Kemppitalli Oy:n Kimmoke Oy:n kautta. Kemppitalli Oy omistaa 25 261 osaketta.



Teresa Kemppi-Vasama

Hallituksen jäsen
Valtiotieteiden maisteri ja MBA
s. 1970

Suomen kansalainen

Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen

Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton yhtiön merkittävimmästä osakkeenomistajasta

Omistus 31.12.2023: 17 501 osaketta

Välillinen omistus 31.12.2023: Enemmistöomistus Bellator Oy:ssä ja Montia Oy:ssä. Bellator Oy omistaa 24 390 osaketta ja Montia Oy omistaa 24 390 osaketta. Auro Invest Oy jakaantui Bellator Oy:ksi ja Montia Oy:ksi 31.12.2022.

Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä on saatavissa yhtiön internetsivuilla: <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/hallitus>.



Vesa Laisi

Hallituksen jäsen
Diplomi-insinööri ja kauppätieteiden maisteri
s. 1957
Suomen kansalainen
Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Omistus 31.12.2023: 31 097 osaketta



Eriikka Söderström

Hallituksen jäsen
Kauppätieteiden maisteri
s. 1968
Suomen kansalainen
Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2021 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Omistus 31.12.2023: 29 181 osaketta



Olli Laurén

Hallituksen jäsen
MBA
s. 1959
Suomen ja Yhdysvaltojen kansalainen
Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Omistus 31.12.2023: 2 050 osaketta



Tuula Ryttilä

Hallituksen jäsen
Kauppätieteiden maisteri
s. 1967
Suomen kansalainen
Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2023 alkaen
Riippumaton yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä
osakkeenomistajista
Omistus 31.12.2023: 0 osaketta



Vuonna 2023 hallitus piti yhteensä 23 kokousta. Osallistumisprosentti hallituksen kokouksissa oli keskimäärin 99 prosenttia.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis- prosentti
Antti Kemppi	23/23	100 %
Tero Era	23/23	100 %
Juha-Pekka Helminen	6/6	100 %
Kimmo Kemppi	21/23	91 %
Teresa Kemppi-Vasama	23/23	100 %
Vesa Laisi	23/23	100 %
Eriikka Söderström	23/23	100 %
Olli Laurén	18/18	100 %
Tuula Rytilä	8/8	100 %

Hallituksen riippumattomuus

Hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuuden suhteessa yhtiöön ja sen merkittäviin osakkeenomistajiin.

Vuonna 2023 Hallinnointikoodin mukaisen riippumattomuusarvioinnin perusteella Kempowerin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023 valittujen hallituksen jäsenten Antti

Kempin, Teresa Kemppi-Vasaman, Kimmo Kempin, Eriikka Söderströmin, Vesa Laisin, Olli Laurénin ja Tero Eran on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä. Kempowerin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 2023 valitun uuden hallituksen jäsenen Tuula Rytilän on katsottu olevan riippumaton Yhtiöstä.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallituksen jäsenten on katsottu olevan myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Antti Kemppiä, Teresa Kemppi-Vasamaa ja Kimmo Kemppiä.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanossa huomioidaan Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja Yhtiön kehitysvaihe. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen.

Kempower huomioi hallituksen jäsenvalinnoissa monimuotoisuuden liittyen jäsenten sukupuoleen, ikään, koulutustaustaan ja kansallisuuteen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti ja monimuotoisesti Kempowerin toimintaa tukevaa osaamista ja koulutusta. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia.

5. Valiokunnat

Hallitus vahvistaa valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet työjärjestyksissä. Hallitus valitsee valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokunnassa tulee olla vähintään kolme jäsentä, joilla on tehtävien edellyttämä asiantuntemus. Valiokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ja ne raportoivat työstään hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön liiketoiminnan laajuus edellyttää myös taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelua koko hallitusta pienemmässä kokoonpanossa tarkastusvaliokunnassa. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta taloudellista raportointia ja valvontaa koskevien asioiden valmistelussa. Tarkastusvaliokunnan tehtävinä ovat seuraavat asiat:

- seurata ja arvioida taloudellista raportointijärjestelmää
- seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta

- seurata ja arvioida, miten Yhtiön ja sen lähipiiriin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista
- seurata ja arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti muiden kuin tilintarkastuspalvelujen tarjoamista
- seurata Yhtiön tilintarkastusta
- valmistella Yhtiön tilintarkastajan valinta
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma ja
- käsitellä sisäisen tarkastuksen raportit sekä seurata tärkeimpien tarkastuslöydösten käsittelyä.

Tarkastusvaliokunta voi myös valvoa taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaprosessia, arvioida lakien ja määräysten noudattamisprosessia, seurata ja arvioida lähipiiritoimien periaatteiden määrittelyä, seurata rahoitus- ja veroriskejä, seurata IT-turvallisuuteen liittyviä prosesseja ja riskejä sekä selvittää ja seurata hallituksen osoittamia ja tarkastusvaliokunnan toimenkuvaan sopivia erityiskysymyksiä.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2023

Vuonna 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen 30.3.2023 saakka tarkastusvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Juha-Pekka Helminen. Hallituksen kokouksessa tarkastusvaliokunnan jäseniksi uudelleenalittiin Eriikka Söderström, Antti Kemppi ja Teresa



Kempower Oyj:n laajennettu johtoryhmä vuoden 2023 lopussa



Tomi Ristimäki

Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 24 520 osaketta



Sanna Otava

Operatiivinen johtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1975, energiatekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 9 591 osaketta



Jukka Kainulainen

Talousjohtaja
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1982, kauppatieteiden maisteri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023 : 19 334 osaketta



Jussi Vanhanen

Markkinointijohtaja
Johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1972, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 2 391 osaketta



Mikko Veikkolainen

Teknologiajohtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1970, konetekniikan diplomi-insinööri;
hitsausinsinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 18 968 osaketta



Tommi Liuska

Myyntijohtaja
Johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1977, tuotantotalouden diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 17 978 osaketta



Juha-Pekka Suomela

Palveluliiketoimintajohtaja
Johtoryhmän jäsen 2022 alkaen
s. 1974, kauppatieteiden maisteri ja
insinööri, sähkötekniikka
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 3 246 osaketta



Tim Joyce

Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja
Johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
s. 1965, B.A., Economics
Yhdysvaltojen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 0 osaketta



Paula Savonen

Viestintäjohtaja
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2021 alkaen
s. 1976, maatalous- ja metsätieteiden maisteri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 7 763 osaketta



Petri Korhonen

Pääinsinööri
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2019 alkaen
s. 1967, sähkötekniikan diplomi-insinööri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 9 475 osaketta



Sanna Lehti

Lakiasiaintoimintajohtaja
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2022 alkaen
s. 1972, OKT
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 112 osaketta



Hanne Peltola

Henkilöstöjohtaja
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
s. 1969, Executive Master of
Business Administration (eMBA),
Valtiotieteiden maisteri
Suomen kansalainen
Omistus 31.12.2023: 5 osaketta



7. Riskienhallinta, tilintarkastus, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinta on osa Yhtiön strategista ja operatiivista suunnittelua, ja se linkittyy myös sisäiseen valvontaan. Riski tarkoittaa tapahtumaa tai olosuhdetta, joka voi vaikeuttaa tai estää Kempower Oyj:n tavoitteiden saavuttamisen tai jonka vuoksi liiketoimintamahdollisuuksia voi jäädä hyödyntämättä. Yhtiö pyrkii ennakoivasti ja systemaattisesti tunnistamaan, analysoimaan, arvioimaan ja hallitsemaan merkittävimmät riskit, jotka jaetaan seuraaviin pääryhmiin: strategisiin, operatiivisiin, vahinko-, compliance- ja rahoitusriskeihin. Myös muut kuin taloudelliset vaikutukset otetaan huomioon riskejä arvioitaessa.

Riskienhallinnalla Kempower Oyj tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteidensa saavuttamista ja turvaa toimintansa jatkuvuuden muuttuvissa olosuhteissa. Riskien kantokyky ja hallinta on liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa.

Riskienhallinnan tavoitteet pyritään saavuttamaan siten, että konsernissa on tieto tavoitteisiin ja toimintaan kohdistuvista

epävarmuustekijöistä, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä yhdenmukaiset ja tehokkaat menetelmät tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä sekä niiden seurauksia. Riskinottohalu suhteutetaan riskinkantokykyyn ja riskinotto tasapainotetaan tavoiteltuihin hyötyihin nähden. Riskiraportointi on johdon käytössä osana muuta raportointia.

Kempower Oyj:llä on hallituksen vahvistama riskienhallintapolitiikka. Yhtiön riskienhallinnan tarkoituksena on taata koko Kempower-konsernin kattava ja tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on olennainen osa yhtiön suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajana toimii Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valmistelee tilintarkastajien valintaprosessin. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous yhden vuoden toimikaudeksi. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa ja osallistuu tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ostamista tilintarkastusyhteisöltä Yhtiön ohjeistuksen mukaisesti.

Sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus

Sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa, että Yhtiön toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio luotettavaa ja että säännöksiä ja toiminta-periaatteita noudatetaan. Sisäinen valvonta kattaa kaikki ne toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen varmistetaan. Sisäisen valvonnan kohteita ovat organisaation sisäinen toimintaympäristö, tavoiteasetanta, riskienhallinta, valvonta-toimenpiteet, tiedonkulku ja viestintä sekä seuranta.

Kempower Oyj:n sisäinen tarkastus arvioi yhtiön valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta pyrkien parantamaan riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnointijärjestelmien toimintatapoja, prosesseja ja kontroleja ja siten edistämään organisaation tavoitteiden saavuttamista.

Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi muun muassa Yhtiön sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa.

Sisäinen tarkastus vastaa riippumattomasta arviointi- ja varmennustoiminnasta, jonka keskeisenä tehtävänä on tukea johtoa ja hallitusta niiden valvontatehtävissä. Yhtiöllä on

riippumaton ulkopuolinen sisäinen tarkastaja, joka vastaa sisäisen tarkastuksen tehtävistä tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden avustuksella ja joka raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tarkastusvaliokunta hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman.

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on suojella omaisuuden arvoa, varmistaa toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus, mukaan lukien taloudellisen ja toiminnallisen raportoinnin luotettavuus, säännösten ja toimintaperiaatteiden noudattaminen sekä toiminnan tavoitteidenmukaisuus.

Yhtiön arvot sekä konsernitasoniset toimintaohjeet ja politiikat auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että yhtiön asettamat tavoitteet täyttyvät ja sen liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten sekä sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti ja että taloudellinen raportointi hoidetaan asianmukaisesti.

Yhtiön jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä ilmoitus tarvittaessa nimettömästi ns. Whistleblower-järjestelmän kautta niin lain kuin sisäisten ohjeistusten vastaisesta toiminnasta.



8. Lähipiirihallinto

Kempowerin hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet ja ylläpitää luetteloa lähipiiristään. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardin mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehtävät liiketoimet ovat hyväksyttäviä, kun ne ovat Yhtiön toiminnan tarkoituksen ja Yhtiön edun mukaisia ja niille on liiketaloudellinen peruste, sekä kun ne on tehty voimassa olevia säännöksiä noudattaen. Yhtiön lähipiiritransaktiot ovat aina markkinaehtoisia. Yhtiön talousorganisaatio valvoo yhtiön lähipiiriperiaatteiden noudattamista. Yhtiön johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää Kempowerin hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Yhtiön tavanomaista liiketoimintaa.

Yhtiö huolehtii siitä, että sillä on edellä mainitut periaatteet sekä eturistiriitakysymykset asianmukaisesti huomioon ottavat tunnistamis-, päätöksenteko-, hyväksyntä-, raportointi- ja valvontakäytännöt. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön lähipiiritoimia.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2023. Kempowerin

tavanomaiset lähipiiritoimet liittyvät vuokrasopimuksiin, hallintopalveluihin ja materiaalihankintoihin Kemppi Group -yhtiöiltä.

9. Sisäpiirihallinto

Kempowerilla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, joka perustuu markkinoiden väärinkäyttöasetukseen, NASDAQ Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen sekä muihin asiaankuuluviin määräyksiin ja ohjeisiin.

Kempowerin sisäpiiriasioiden valvonnasta vastaa Yhtiön talousjohtaja. Hän vastaa mm. siitä, että sisäpiiritietoa käsittelemään joutuvat henkilöt ovat tietoisia sisäpiirimääräyksistä ja että he noudattavat kaupankäyntirajoituksia.

Yhtiö ylläpitää hankekohtaisia sisäpiirilueteloita voimassa olevan sisäpiirisäätelyn mukaan.

Kempower Oyj:n johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien tulee ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle Kempower Oyj:n rahoitusvälineillä tehdyt liiketoimet. Yhtiö on laatinut luettelon kaikista johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhtiöistä.

Kempower Oyj:n johtohenkilöt ovat Kempower Oyj:n hallituksen jäsenten ja johtoryhmän lisäksi Kempower Oyj:n emoyhtiön Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet Hannu

Kemppi, Jouko Kemppi, Eija Vartiainen, Petri Vartiainen, Anna Maria Kemppi, Olli Ryynänen ja hallituksen varajäsen Aaro Vasama.

10. Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajana toimii Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana 31.12.2023 toimi KHT Toni Halonen. Tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajalle on tilikaudella 2023 maksettu seuraavat palkkiot:

Tilintarkastajan palkkiot	Kempower-konserni (EUR)	Kempower Oyj (EUR)
Tilintarkastus	187 137	187 137
Veroneuvonta	58 635	58 635
Muut palvelut	87 069	87 069
Yhteensä	332 841	332 841



Palkitsemisraportti

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajan kirje



Hyvät osakkeenomistajat,

Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä Kempowerin palkitsemisraportti vuodelta 2023. Raportin on tarkastanut hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta ja sen on hyväksynyt osaltaan yhtiön hallitus. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa antavan päätöksen palkitsemisraportin hyväksymisestä yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024.

Kempowerin palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin neuvoa antavalle päätökselle varsinaisessa yhtiökokouksessa 13.4.2022. Yhtiön palkitsemista ohjaa oikeudenmukaisuus, kilpailukykyisyys ja yhtiön kasvustrategian toteuttaminen. Tavoitteena on tarjota kaikille kempowerilaisille työpaikka, joka on innostava, ja antaa jokaiselle mahdollisuuden kehittää omaa osaamistaan ja tehdä merkityksellistä työtä liikenteen vihreän siirtymän edistämässä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan vuoden 2023 tärkeimmät tehtävät olivat yhtiön kokonaispalkitsemisen markkinavertailu, johtoryhmän palkitseminen, lyhyen- ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien tavoitteiden ja palkkio-
tasojen asettaminen vuodelle 2024, hallituksen

ja johtoryhmän nimitysasiasiat ja seuraaja-suunnittelu, sekä henkilöstön osakesäästö-ohjelman suunnittelu. Valiokunta käynnisti myös organisaation monimuotoisuus, yhdenvertaisuus, osallisuus ja yhteenkuuluvuus (DEIB) suunnittelun yhdessä johdon kanssa ja jatkoi toissa vuonna aloitettua yrityskulttuuriohjelmaa osana yrityksen kasvustrategiaa. Toivomme, että jokainen kempowerilainen rakentaa omalta osaltaan yrityskulttuuria, joka tukee kasvua ja vastaa yrityksen tarpeisiin voimakkaan kasvun mukana. Haluamme myös yhdistää osakkeenomistajien ja henkilöstön intressit yhtiön pitkäaikaiseen kehittämiseen. Vuoden 2023 joulukuussa ilmoitimme suunnitelmasta lanseerata uusi ohjelmakausi 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun osakesäästö-ohjelmaan. Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa kempowerilaisia hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita.

Kempowerin kasvu jatkui kannattavana myös vuonna 2023. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tuotto henkilöstölle oli vuodelta 2023 erittäin hyvä, koska järjestelmän suoritusmittareissa painottui kannattava kasvu. Vuonna 2023 yhtiö saavutti 284 miljoonaa euron liikevaihdon, jossa on kasvua 174 % edellisvuoteen verrattuna. Operatiivinen liike-tulos kasvoi 40,7 milj. euroon, kun se

edellisenä vuonna oli 6,7 milj. euroa. Kempower on vahvistanut markkina-asemaansa johtavana toimijana pohjoismaisilla DC-latausmarkkinoilla ja kasvattanut markkinaosuutta nopeasti muualla Euroopassa, jossa liikevaihdon kasvu oli 354 % edellisvuoteen verrattuna. Pohjois-Amerikan toiminnot Pohjois-Carolinassa saatiin suunnitellussa aikataulussa käyntiin. Vuonna 2024 yhtiö jatkaa liiketoiminnan laajentamista Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, ja myyntikumppaneiden kasvun tukemista muilla alueilla.

Nopeasti kasvava ja kansainvälistyvä toimintamme asettaa yhtiön palkitsemiseen uusia vaatimuksia. Tavoitteemme on varmistaa Kempowerin houkuttelevuus työnantajana kansainvälisillä markkinoilla. Tarvitsemme alan parhaat resurssit kasvustrategiamme toteuttamiseen. Huomioimme myös ympäristö- ja sosiaalisen vastuun sekä hyvään hallintotapaan (ESG) liittyviä asioita uudessa pitkän aikavälin kannustinohjelmassa.

Tahdon kiittää kaikkia kempowerilaisia vuoden 2023 erinomaisista tuloksista ja kasvustrategiamme toteuttamisesta. Olemme vahvasti mukana liikenteen vihreän siirtymän eturintamassa.

Vesa Laisi



1. Johdanto

Tämä palkitsemisraportti vuodelta 2023 on Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") mukaisesti laadittu palkitsemisraportti. Kempower esittää tässä selvityksessä yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2023 aikana maksetut ja tilikauden 2023 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita Kempowerilla.

Päätöksentekoprosessin kuvaus

Varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain. Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan ja sen mahdolliset olennaiset muutokset ja hallitus hyväksyy sen esiteltäväksi varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Palkitsemispolitiikka esiteltiin ensimmäistä kertaa vuoden 2022 yhtiökokouksessa. Kempowerin palkitsemispolitiikka esitellään yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi ja aina kun siihen ehdotetaan merkittäviä muutoksia.

Kempowerin palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen kaikkien jäsenten palkitsemiseksi ja varsinainen yhtiökokous tekee lopullisen päätöksen hallituksen palkitsemisesta vuosittain.

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta ja etuisuuksista, vuosibonuksesta sekä pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi koko Kempowerin henkilöstö kuuluu vuosibonus-ohjelmaan (lyhyen aikavälin kannustin), joka sisältää sekä henkilökohtaisia että yhtiötason tavoitteita. Tämän lisäksi sekä johto että koko henkilöstö voi osallistua Kempowerin pitkän aikavälin osakesäästöohjelmaan.

Palkitsemisen periaatteet 2023

• Palkitsemispolitiikan mukaisesti Kempower pyrkii palkitsemaan johtoaan tavalla, joka kannustaa ja sitouttaa heitä yrityksen strategian toteuttamisessa ja arvon luonnissa osakkeenomistajalle. Palkitsemista ja palkkiokehitystä arvioidaan yhtiön menestyksen, yleisen talouskehityksen ja toimialan palkitsemiskäytäntöjen pohjalta. Keskeinen palkitsemisperiaate on kiinteän palkan lisäksi suoritukseen perustuvat muuttuvat palkkiot. Lisäksi palkitsemisessa on keskeistä johdon kokonaispalkitseminen. Kempowerin palkitsemistavat ovat seuraavat:

- Vuosittainen peruspalkka
- Lyhyen aikavälin kannustin (STI)
- Pitkän aikavälin kannustusjärjestelmä (LTI)
- Muut taloudelliset etuudet

Tilikauden 2023 aikana palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa. Toimitusjohtajalle vuoden 2023 aikana maksetun, mutta vuoden 2022 ansaintajaksoon perustuvan tulospalkkion osalta noudatettiin vuoden 2022 tavoitteiden toteutumiseen perustuvan aiemman bonusjärjestelmän ehtoja. Asiaa käsitellään tarkemmin myös jäljempänä kohdassa 3. Hallituksen jäsenten tai toimitusjohtajan palkkioita ei päätetty lykätä, jättää kokonaan tai osittain maksamatta palkkioita tai periä niitä takaisin.

Palkitsemisen ja liiketoiminnan kehitys 2019–2023

Alla olevassa taulukossa on kuvattu, miten Kempowerin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat suhteellisesti kehittyneet edellisten tilikausien

aikana verrattuna Kempower-konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen sekä Kempower-konsernin taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Kempower-konsernin liikevaihdon ja tilauskertymän kehitys tilikausien 2019–2023 välillä. Kempower listautui First North Growth Market Finland -markkinapaikalle joulukuussa 2021.

Hallituksen jäsenmäärä kauden alussa oli seitsemän (7), ja hallitus täydentyi yhdellä uudella jäsenellä elokuussa ollen kauden lopussa kahdeksan (8). Hallituksella on kaksi valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunta. Valiokuntien jäsenmäärä, neljä (4) tarkastusvaliokunnassa ja kauden alussa viisi (5) palkitsemis- ja nimitysvaliokunnassa, uuden hallituksen jäsenen liittyttyä valiokuntaan elokuussa oli valiokunnan jäsenmäärä kauden lopussa kuusi (6)

	2023	2022	2021	2020	2019
Hallituksen palkkiot EUR	327 674	245 375	217 792	12 000	0
Toimitusjohtajan palkkiot EUR	493 456	361 085	192 792	135 384	86 105
Keskimääräinen työntekijän palkkio* EUR	70 845	68 196	74 431	64 758	68 724
Liikevaihto TEUR	283 614	103 644	27 400	3 252	327
Tilauuskertymä TEUR	275 305	208 891	37 388	7 092	483

* Maksetut palkat ja bonukset tilinpäätöksen mukaan jaettuna kokopäiväisten työntekijöiden lukumäärällä.



2. Hallituksen palkkiot tilikaudella 2023

Kempower Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti 30.3.2023, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 45 000 euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 35 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 euroa vuodessa. Oikeus hallituksen vuosipalkkioon kertyy ajan kulumisen perusteella ja suoritetaan kalenterikuukausittain yhtä suurin erin (vuosipalkkio/12). Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 500 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on 1 000 euroa kokoukselta, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on 1 500 euroa kokoukselta, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Matkakulut korvataan Kempowerin matkustuspolitiikan mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.–31.12.2023:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkiot (EUR)	Muut taloudelliset etuudet	Vuosipalkkiot yhteensä (EUR)
Antti Kemppi, puheenjohtaja	51 500	0	51 500
Tero Era, jäsen	41 500	0	41 500
Juha-Pekka Helminen*, jäsen	11 750	0	11 750
Kimmo Kemppi, jäsen	41 000	0	41 000
Teresa Kemppi-Vasama, jäsen	41 500	0	41 500
Vesa Laisi, jäsen	44 000	0	44 000
Eriikka Söderström, jäsen	46 500	0	46 500
Olli Laurén, jäsen	35 750	0	35 750
Tuula Ryttilä, jäsen	14 174	0	14 174
Yhteensä	327 674	0	327 674

* Hallituksen jäsen maaliskuuhun 2023 asti.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion päälle ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 2 500 euroa vuodessa.

Hallituksen jäsenille ei ole annettu hallitustyöskentelystä optioita, osakepalkkioita tai muita osakeperusteisia palkkioita.

Hallituksen jäsenille ei ole maksettu yhtiökokouksen päättämän vuosipalkkion ja kokouspalkkioiden lisäksi mitään muita taloudellisia etuuksia. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2023

Tilikaudella 2023 maksetut palkkiot

Kempowerin toimitusjohtajalle Tomi Ristimäelle maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.2023–31.12.2023 muodostuivat peruspalkasta, luontoiseduista sekä liiketoiminnallisten tavoitteiden täyttymiseen liittyvästä vuosibonuksesta.

Toimitusjohtaja kuuluu Kempowerin yleiseen vuosittaiseen bonusohjelmaan. Tilikaudella 2023 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2022 bonusohjelman mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2022 perusteella maksetun vuosibonuksen tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon ja tilauskantaan sekä osin henkilökohtaisiin hallituksen päättämiin tavoitteisiin, jotka liittyivät johtamisjärjestelmään sekä kannattavuuteen. Yhtiötason taloudellisten tavoitteiden saavuttamisella oli 70 %:n painoarvo ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisella 30 %:n painoarvo. Toimitusjohtajalle vuoden 2023 aikana maksettu, vuoden 2022 tavoitteiden saavuttamiseen sidottu tulospalkkio 118 068 euroa vastasi 5,3 kuukauden peruspalkkaa.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksella on tietyissä tilanteissa oikeus kasvattaa tai laskea palkkion määrää. Yllä mainitun palkkion lisäksi hallitus päätti myöntää ylimääräisen tulospalkkion toimitusjohtajalle ja koko Kempowerin henkilöstölle vuoden 2022 vahvan suorituksen vuoksi katsoen ylimääräisen tulospalkkion tukevan tavoitteiden saavuttamista ja strategian toteutumista myös jatkossa. Toimitusjohtajan lisäpalkkio 93 387 euroa perustui yhtiötason tavoitteisiin ja maksettiin Kempowerin osakkeina keväällä 2023 osana koko henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Yhdistämällä sekä vuoden 2022 bonusohjelman että ylimääräisen tulospalkkion vuodelta 2022 keväällä 2023 suoritettiin yhteensä 211 455 euroa tulospalkkiota, mikä vastasi 9,4 kuukauden kiinteää peruspalkkaa vuonna 2023.



Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja etuudet tilikaudella 1.1.2023–31.12.2023

Kiinteä perus- palkka EUR / vuosi	Luontoisetuudet, EUR / vuosi		Muuttuvat palkitsemisen osat, EUR / vuosi		Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot EUR / vuosi
	Autoetu	Puhelinetu	Maksettu tulospalkkio perustuen vuoteen 2022	Osakesäästö- ohjelman lisäbonus	Yhteensä
267 675	14 086	240	118 068	93 387	493 456

Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksetun kiinteän vuosipalkan ja luontoisetujen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 57 %, maksettujen lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden osuus 24 % ja osakesäästöohjelman lisäbonuksen osuus 19 %.

Kulukorvaukset suoritetaan toimitusjohtajalle yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden käytäntöjen mukaisesti.

Toimitusjohtajan kiinteä peruspalkka vuodelle 2024 on 325 380 euroa. Uusi palkka perustuu vertailututkimukseen vastaavanlaisten listattujen yhtiöiden toimitusjohtajien palkkauksesta.

Tilikaudella 2024 maksettavat tilikauteen 2023 perustuvat palkkiot

Toimitusjohtaja kuului Kempowerin lyhyen aikavälin kannustejärjestelmään (STI), jonka perusteella maksettava tulospalkkio suoritetaan huhtikuussa 2024. Toimitusjohtajalle maksetaan bonuspalkkiona vuoden 2023 bonusohjelman perusteella yhteensä noin 163 260 euroa, joka vastaa 6 kuukauden kiinteää peruspalkkaa.

Toimitusjohtajalle tilikauden 2023 perusteella maksettavan tulospalkkion tavoitteet perustuivat osin Kempower-konsernin liikevaihtoon, tilauskantaan (yhteensä 70 % kokonaistavoitteista) ja myyntikatemarginaaliin (yhteensä 30 % kokonaistavoitteista).

Tilikaudelta 2023 toimitusjohtajalle maksettava tulospalkkio perustuu hallituksen tekemään arvioon ja päätökseen tavoitteiden toteutumisesta.

Muut etuudet

Henkilöstöanti

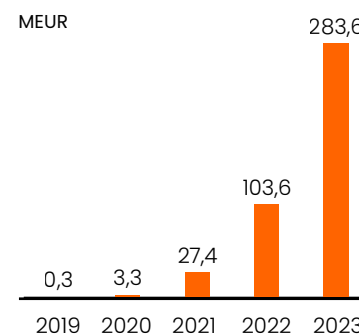
Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Toimitusjohtajan merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 15 768 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa

Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

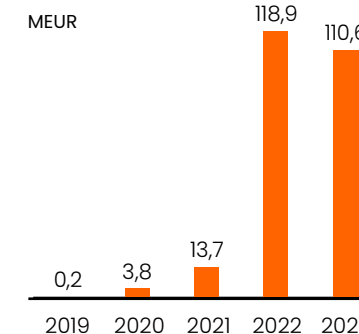
Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (2022–2024)

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

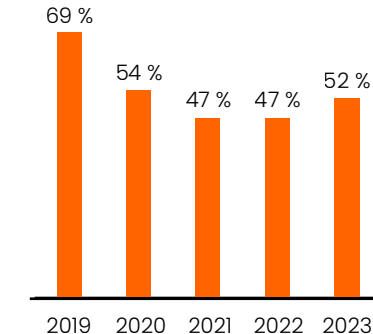
Liikevaihto



Tilauskanta



Myyntikatemarginaali





Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024.

Ansaintajakson 2022–2024 palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 14 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 17 500 Kempowerin osaketta.

Toimitusjohtajalla ei ole mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (2023–2025)

Vuonna 2023 Kempowerin hallitus päätti jatkaa osakepohjaista kannustinjärjestelmää uudella kolmivuotiskaudella 2023–2025. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Ohjelma on suunnattu yhtiön johdolle ja avainhenkilöille.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä toimitusjohtajalle vastaa arviolta yhteensä enintään 12 400 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Vuonna 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille. Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille ja johdolle niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan säännöllisesti ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin.

Kolmen vuoden säästökauden jälkeen yhtiö palkitsee osallistujat maksamalla yhden osakkeen jokaista kahta (2) säästettyä osaketta kohden.

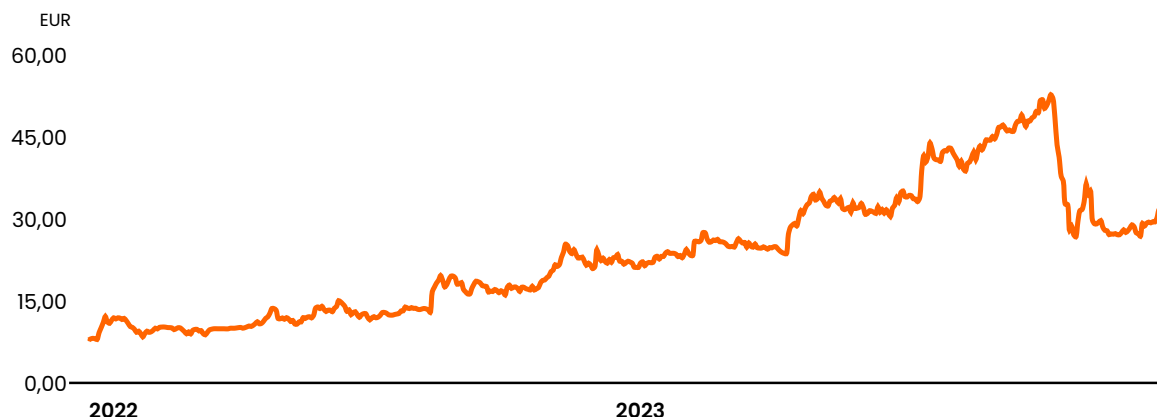
Irtisanominen ja erokorvaus sekä eläke

Toimitusjohtaja on valittu tehtävänsä toistaiseksi. Kempowerin toimitusjohtajan toimitusjohtajasopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme kuukautta ja toimitusjohtajalla on työvelvoite irtisanomis-aikana, ellei muutoin kirjallisesti sovita.

Jos toimitusjohtajasopimuksen irtisanominen tapahtuu Kempowerin toimesta, toimitusjohtaja on tietyn edellytyksin oikeutettu kuuden kuukauden kuukausipalkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.

Osakkeen kurssikehitys





05

Taloudellinen katsaus





Hallituksen toimintakertomus 2023

Keskeistä

Tilikausi 2023 lyhyesti, IFRS
(vertailuluvut suluissa tilikausi 2022)

- Tilauskertymä kasvoi 275,3 milj. euroon (208,9 milj. euroa)
- Liikevaihto kasvoi 174 % 283,6 milj. euroon (103,6 milj. euroa)
- Myyntikatemarginaali oli 52,1 % (46,5 %)
- Operatiivinen liike-tulos kasvoi 40,7 milj. euroon (6,7 milj. euroa), 14,3 % liikevaihdosta (6,4 %)
- Kauden tulos kasvoi 33,7 milj. euroon (3,6 milj. euroa)
- Liiketoiminnan rahavirta oli 39,7 milj. euroa (-5,4 milj. euroa)

Kempower-konsernin tunnusluvut

MEUR	2023 IFRS	2022 IFRS	2021 IFRS
Tilaukanta	110,6	118,9	13,7
Tilauskertymä	275,3	208,9	37,4
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Liikevaihdon kasvu, %	174 %	279 %	741 %
Myyntikate	147,7	48,2	12,9
Myyntikatemarginaali, %	52,1 %	46,5 %	47,1 %
Käyttökate	47,1	9,5	0,5
Käyttökatemarginaali, %	16,6 %	9,2 %	1,7 %
Liiketulos	40,6	6,1	-0,7
Liiketulosmarginaali, %	14,3 %	5,9 %	-2,5 %
Operatiivinen liike-tulos	40,7	6,7	1,0
Operatiivinen liike-tulosmarginaali, %	14,3 %	6,4 %	3,6 %
Kauden tulos	33,7	3,6	0,3
Omavaraisuusaste, %	58,3 %	67,5 %	90,5 %
Liiketoiminnan rahavirta	39,7	-5,4	-2,6
Investoinnit	9,6	6,2	1,6
Nettovelka	-74,6	-58,4	-89,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,61	0,06	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,61	0,06	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	737	375	136

Näkymät vuodelle 2024

Kempower on edelleen sitoutunut nopean ja kannattavan kasvun tavoitteluun. Vuonna 2024 yhtiö lisää panostuksiaan laajentuakseen päämarkkinoillaan. Näihin panostuksiin kuuluu markkina-aktiviteettien vahvistaminen sekä kapasiteetin lisääminen Euroopassa. Lisäksi jatkamme kasvustrategian toimeenpanoa Pohjois-Amerikassa ja lanseeraamme uuden, seuraavan sukupolven pikalataustuoteportfolion.

Lyhyellä aikavälillä näihin kasvuhankkeisiin liittyvien kiinteiden kustannusten odotetaan ylittävän liikevaihdon kasvun, mikä vaikuttaa vuoden 2024 kannattavuuteen. Vuoden 2024 näkymät perustuvat seuraavan sukupolven tuoteportfolion onnistuneeseen lanseeraukseen.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2024 liikevaihto; 360–410 miljoonaa euroa olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2023: 283,6 miljoonaa euroa)
- Vuoden 2024 operatiivinen liike-tulosmarginaali, %; 5 %–10 %

Asiakkaiden korkeat varastotasot ja seuraavan sukupolven tuoteportfolion lanseeraus vaikuttivat tilaukserätykseen vuoden 2023 lopulla ja vuoden 2024 alussa heijastuen vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen taloudellisiin lukuihin. Lanseeraus on viivästyttänyt joidenkin asiakkaiden ostopäätöksiä heidän suosiessa uusinta teknologiaa ostopäätöksissään:

- Vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä Kempower arvioi liikevaihdon olevan 51–56 miljoonaa euroa ja operatiivisen liike-tuloksen olevan merkittävästi alle vuoden 2023 ensimmäisen neljänneksen.



Taloudelliset tavoitteet

Hallitus päätti Kempowerin taloudellisista tavoitteista 19.4.2023.

- Kasvu: 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- Kannattavuus: 10–15 prosentin operatiivinen liiketulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liiketulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- Osingot: Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

Vastuullisuus

Vastuullisuus on Kempowerin strategian ytimessä. Vuoden 2023 neljännellä vuosineljänneksellä sitouduimme entistä tiukemmin kestäviin liiketoimintaperiaatteisiin liittymällä virallisesti Yhdistyneiden Kansakuntien (YK) Global Compact -aloitteeseen. Global Compact -aloite on vapaaehtoinen johtajuusalueen vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen kehittämiseen, toteuttamiseen, sekä julkistamiseen. Aloite kutsuu yrityksiä linjaamaan toimintansa ja strategiansa kymmenen yleisesti hyväksytyn ihmisoikeus-, työ-, ympäristö- ja korruption vastaisten periaatteiden mukaisiksi ja ryhtymään toimiin, jotka tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä Kempower on hionut ESG-strategiaansa kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella sekä toteuttanut gap-analyysin ja valmistautunut kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin vuonna 2024.

Rekrytoimme vuoden 2023 aikana voimakkaasti lähes kaksinkertaista henkilöstöämme ja säilytimme erinomaisen eNPS-tuloksen (employee Net Promoter Score). eNPS-tulos vuonna 2023 oli keskiarvoltaan 69 (80). Henkilöstön tyytyväisyys on Kempowerille ratkaisevan tärkeää nykyisten ja tulevien ammattilaisten houkuttelemiseksi ja sitouttamiseksi.

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Tilaukset

Kempowerin tilaukset oli 275,3 (208,9) miljoonaa euroa vuonna 2023.

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

- Pohjoismaat
- Muu Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- Muu maailma



Liikevaihto

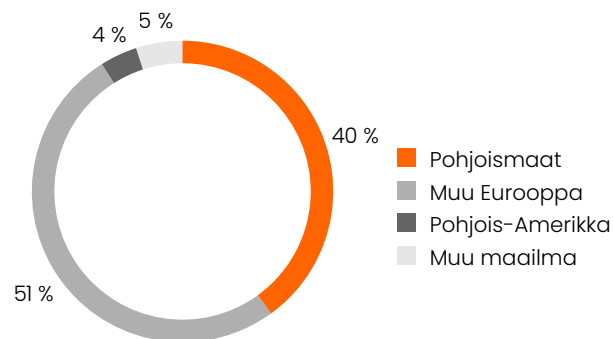
LIKEVAIHTO MAANTIEDELLISESTI

MEUR	2023	2022	Change	Change %
Pohjoismaat*	114,1	57,8	56,2	97 %
Muu Eurooppa	144,2	40,7	103,5	254 %
Pohjois-Amerikka	11,3	1,6	9,7	612 %
Muu Maailma	14,0	3,5	10,5	303 %
Yhteensä	283,6	103,6	180,0	174 %

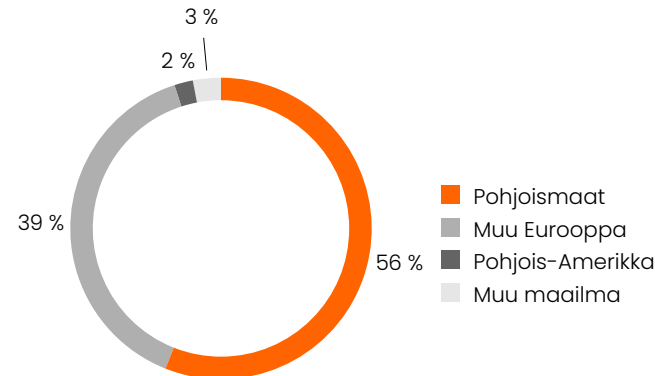
*Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen.

Liikevaihto 2023



Liikevaihto 2022



Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Kempowerin liikevaihto vuonna 2023 oli 283,6 miljoonaa euroa (103,6 miljoonaa euroa), kasvua 174 prosenttia verrattuna edelliseen vuoteen.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti lähes 50 maahan. Kempowerin maantieteelliset markkinat ovat Pohjoismaat, Muu Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja Muu Maailma. Vuonna 2023 Pohjoismaiden osuus oli 40 (56) prosenttia ja Muun Euroopan osuus 51 (39) prosenttia Kempowerin liikevaihdosta. Pohjois-Amerikan osuus oli 4 (2) prosenttia ja Muun maailman osuus 5 (3) prosenttia vuoden 2023 liikevaihdosta.

Kempowerin liikevaihdon kasvu vuonna 2023 oli merkittäväntä absoluuttisesti Muun Euroopan alueella ja Pohjoismaissa. Liikevaihdon kasvu oli suhteellisesti kaikkein nopeinta Euroopan ulkopuolella.

Kannattavuus

Kempowerin liike-tulos kasvoi 34,5 miljoonaa euroa vuonna 2023 ja oli 40,6 miljoonaa euroa (6,1 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liike-tulos vuonna 2023 oli 40,7 miljoonaa euroa (6,7 miljoonaa euroa). Liike-tuloksen paraneminen johtui vahvasta kysynnästä Muun Euroopan alueella ja Pohjoismaissa, tuotantokapasiteetin onnistuneesta kasvattamisesta, kannattavuudeltaan paremmasta myyntijakaumasta ja asiakastoimitusten vahvasta kannattavuudesta huolimatta Pohjois-Amerikan markkinoille tulon ja Euroopan laajentumisen vaatimista jatkuvista panostuksista. Pohjois-Amerikan laajentumiseen liittyvät kustannukset alkoivat kasvaa kiihtyvällä tahdilla vuoden 2023 neljännellä vuosineljänneksellä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät vuonna 2023 olivat 0,1 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa) ja liittyivät liiketoiminnan aloittamisen kuluihin Yhdysvaltain markkinoilla.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuonna 2023 olivat 1,3 miljoonaa euroa (0,3 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin Business Finlandilta saaduista avustuksista 0,8 miljoonaa euroa, vakuutuskorvauksista 0,2 miljoonaa euroa sekä muista tuotoista yhteisummaltaan 0,3 miljoonaa euroa.

Kempowerin nettorahoituserät olivat 2,5 miljoonaa euroa (-1,3 miljoonaa euroa) vuonna 2023.

Kempowerin tuloverokulut olivat 9,3 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa) vuonna 2023.

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	2023	2022
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1	0,6
Yhteensä	0,1	0,6

Tutkimus ja tuotekehitys

Tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 14,1 miljoonaa euroa (7,3 miljoonaa euroa) vuonna 2023 vastaten 5 %:ia (7 %) liikevaihdosta. Taseeseen aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo oli 0,3 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa) vuoden 2023 lopussa. Tutkimus- ja tuotekehitys kuluja ei aktivoitu vuonna 2023.

Olemassa olevan tuoteportfolion jatkuvan kehittämisen lisäksi teimme seuraavat onnistuneet lanseeraukset vuoden 2023 aikana:

Vuoden 2023 viimeisellä vuosineljänneksellä Kempower esitteli megawattilatausjärjestelmän sähkörekoille ja yli yhden megawatin tehoa käyttäville sähköajoneuvoille. Uusi latausratkaisu perustuu yhtiön olemassa olevaan teknologiaan, johon kuuluu Kempowerin nestejäähdytteinen Liquid Cooled Satellite ja kaksi 600 kW:n Kempower Power Unit -tehoyksikköä.

Vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä Kempower ilmoitti sisällyttävänsä Pohjois-Amerikan latausstandardin (NACS) yhtiön latausratkaisuihin. NACS tulee olemaan asiakkaiden saatavilla vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä Kempower lanseerasi uuden Plug and Charge -ratkaisun, joka parantaa ja yksinkertaistaa sähköautoilijoiden latauskokemusta karsimalla manuaalisen maksuvaiheen lataustapahtumasta. Plug and Charge -ratkaisu tarjotaan Kempowerin nykyisen Kempower ChargeEye -latauksenhallintaohjelmiston laajenuksena. Plug and Charge on yhteensopiva kaikkien Kempowerin latureiden kanssa, myös jo asennettujen ja toiminnassa olevien.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Liiketoiminnan rahavirta vuonna 2023 oli 39,7 miljoonaa euroa (-5,4 miljoonaa euroa). Positiiviseen rahavirtaan vaikuttivat liikevaihdon kasvu, vahvat katteet ja suhteellisesti parantunut käyttöpääomatilanne vuonna 2023.

Investointien rahavirta vuonna 2023 oli -14,6 miljoonaa euroa (-71,2 miljoonaa euroa). Vuoden 2023 investointien rahavirrasta -5,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -9,6 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Vuoden 2022 investointien rahavirrasta -65,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -6,2 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin.

Rahoituksen nettorahavirta vuonna 2023 oli -7,5 miljoonaa euroa (-3,8 miljoonaa euroa). Rahoituksen rahavirta vuonna 2023 koostui omien osakkeiden hankinnoista vuoden 2023 neljänneksellä -3,8 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista -3,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2022 rahoituksen rahavirta koostui omien osakkeiden hankinnoista -1,4 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista -2,4 miljoonaa euroa.

Kempowerin taseen varat olivat 31.12.2023 yhteensä 237,7 miljoonaa euroa (154,2 miljoonaa euroa).

Kempowerin rahavarat vuoden 2023 lopussa olivat 27,4 miljoonaa euroa (9,8 miljoonaa euroa). Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia vuoden 2023 lopussa 72,4 miljoonaa euroa (64,2 miljoonaa euroa). Kempowerilla oli vuoden 2023 lopussa käyttämättömiä lyhytaikaisia luottolimiittejä 15 miljoonaa euroa (-).

Kempowerin omavaraisuusaste vuonna 2023 oli 58,3 prosenttia (67,5 prosenttia). Vuoden 2023 lopussa nettovelka oli -74,6 miljoonaa euroa (-58,4 miljoonaa euroa). Nettovelan muutos vuoden 2022 loppuun verrattuna johtui pääasiassa rahavarojen kasvusta sekä muiden rahoitusvarojen käyvän arvon kasvusta.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit olivat vuonna 2023 yhteensä 9,6 miljoonaa euroa (6,2 miljoonaa euroa). Kempowerin investoinnit vuonna 2023 liittyivät pääasiassa tuotannon laajennuksiin sekä tutkimus- ja tuotekehityskeskusten laajennuksiin.

Henkilöstö

Kempower konsernin henkilöstön lukumäärä vuoden 2023 lopussa oli 737 (375), joista emoyhtiössä työskenteli 574 (326) ja tytäryhtiöissä 163 (49) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 542 (252) vuoden 2023 lopussa.

Kempowerin henkilöstömäärän kasvu vuonna 2023 oli yhtiön kasvustrategian mukainen. Kempowerin employee Net Promoter Score (eNPS) oli keskimäärin 69 (80) vuonna 2023 tehdyissä henkilöstötyytyväisyystutkimuksissa.

HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ KAUDEN LOPUSSA

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	31.12.2023	31.12.2022
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	176	97
Hallinto	79	36
Operaatiot, toimistotyöntekijät	113	56
Tutkimus, kehitys ja innovaatiot	148	68
Myynti ja markkinointi	221	118
Yhteensä	737	375



Osakkeet

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa oli yhteensä 55 277 746 osaketta (55 418 286). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuoden 2023 aikana oli 55 404 944 kappaletta (55 483 721).

Katsauskauden lopussa yhtiön hallussa oli 265 174 omaa osaketta (124 634 kappaletta, 2022). Kempower Oyj hankki vuoden 2023 aikana 140 000 omaa osaketta liittyen uuteen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään. Kempower Oyj on lunastanut takaisin yhteensä 540 kappaletta henkilöstöannissa merkittyjä osakkeita osakassopimuksen ehtojen mukaisesti työntekijöiltä, joiden työsuhde Kempowerilla on päättynyt.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

OSAKEINDIKAATTORIT

Osakeindikaattorit	2023	2022
Ylin kurssi (EUR)	54,40	25,48
Alin kurssi (EUR)	21,20	8,52
Volyympainotettu keskipurssi (EUR)	33,72	14,86
Kauden päätöskurssi (EUR)	31,82	21,22
Kokonaisvaihto (EUR)	884 656 078	275 551 178
Kokonaisvaihto (KPL)	26 234 850	18 540 336
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR	1 759	1 176
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	265 174	124 634
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 277 746	55 418 286

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 31.12.2023 53 470 osakkeenomistajaa.

15 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2023

Osakkeenomistajat	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista
1. Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
2. Keskinäinen työeläkeyhtiö Varma	2 372 678	4,27 %
3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 090 000	1,96 %
4. Nordea Funds	740 638	1,33 %
5. Evli-Rahastoyhtiö Oy	646 945	1,16 %
6. Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	396 045	0,71 %
7. Oy Julius Tallberg Ab	356 309	0,64 %
8. Wipunen varainhallinta Oy	350 000	0,63 %
9. Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
10. Heikintorppa Oy	300 000	0,54 %
11. Kempower Oyj	265 174	0,48 %
12. Handelsbanken Fonder	259 973	0,47 %
13. Sp-Rahastoyhtiö Oy	251 941	0,45 %
14. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	232 000	0,42 %
15. BlackRock	229 838	0,41 %

Lähde: Modular Finance AB - Monitor

Lisätietoa osakkeesta, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/tietoa-osakkeesta/>.



Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 30.3.2023 Lahdessa. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2022, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2022 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2022.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2022–31.12.2022 ei jaeta osinkoa ja että tilikauden voitto 3 488 605,09 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallituksen jäsenten valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Tero Era, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi sekä Eriikka Söderström ja uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Olli Laurén. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Antti Kemppi ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin uudelleen Vesa Laisi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 45 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 35 000 euroa ja
- hallituksen jäsenet 35 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 500 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaalikokous,
- kokouspalkkio on 1 000 euroa kokoukselta, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on 1 500 euroa kokoukselta, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 2 500 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy ilmoitti, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttamalla sen 10 §:ää siten, että siinä mahdollistetaan yhtiökokouksen järjestäminen kokonaan ilman kokouspaikkaa niin sanottuna etäkokouksena.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisen kaupankäynnin kautta osakkeiden hankintahetken markkinahintaan, joka muodostuu Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 13.4.2022 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.



Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 4 500 000 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa noin 8,10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti. Valtuutus kumoaa kaikki aikaisemmat hallitukselle annetut valtuutukset koskien osakeanteja.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Tero Era, Antti Kemppi ja Teresa Kemppi-Vasama
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi, Kimmo Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama ja Olli Laurén

Kempower Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen 2023 päätökset

Kempowerin ylimääräinen yhtiökokous pidettiin virtuaalisesti 28.8.2023.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan (8) hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti, Tuula Ryttilä valittiin uudeksi hallituksen jäseneksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Valitulle hallituksen jäsenelle maksetaan varsinaisessa yhtiökokouksessa 30.3.2023 päätetty hallituksen jäsenen vuosipalkkio suhteutettuna hänen toimikautensa pituuteen.

Nykyiset hallituksen jäsenet sekä hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja jatkavat tehtävissään seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Kempower Oy:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet 31.12.2023 ovat:

- Toimitusjohtaja Tomi Ristimäki
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Myyntijohtaja Tommi Liuska
- Teknologiajohtaja Mikko Veikkolainen
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Palveluliiketoimintajohtaja Juha-Pekka Suomela
- Pohjois-Amerikan toiminnoista vastaava johtaja Tim Joyce (aloitti tehtävässään elokuussa 2023)
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola (aloitti tehtävässään kesäkuussa 2023) – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Viestintäjohtaja Paula Savonen – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Pääinsinööri Petri Korhonen – laajennetun johtoryhmän jäsen
- Lakiasiaintoimintajohtaja Sanna Lehti – laajennetun johtoryhmän jäsen

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen jäsen Tero Era
- Hallituksen jäsen Olli Laurén (aloitti tehtävässään maaliskuussa 2023)
- Hallituksen jäsen Kimmo Kemppi
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Tuula Ryttilä (aloitti tehtävässään elokuussa 2023)
- Hallituksen jäsen Juha-Pekka Helminen (hallituksen jäsen maaliskuuhun 2023 asti)



Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa, ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita, eikä PSP 2023–2025-ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.



Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille

lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon

vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita, eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimeksiantosuhteen jatkumiseen.



Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen, arviointiin, niiden hallintaan, seurantaan ja raportointiin on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Vuoden 2023 riskienhallintaprosessia on tihennetty siten, että ensimmäisen vuosipuoliskon lopulla Kempowerin johtoryhmä on katselmoinut yhtiön riskikartan. Laajempi riskien arviointi ja analysointi sekä hallintatoimenpiteiden täsmentäminen on tehty vuoden toisen puoliskon aikana. Tarkastusvaliokunta ja hallitus on saanut Kempowerin johdon laatiman ajantasaisen riskikuvan käsiteltäväksi. Kempowerin kasvun ja menestymisen kannalta on välttämätöntä, että riskietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation sen varmistamiseksi, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja toimintaa.

Vuoden 2023 toisella vuosipuoliskolla läpiviedyn riskienarviointiprosessin tuloksena Kempowerin keskeiset riskit on tunnistettu ja arvioitu, riskienhallintatoimenpiteiden ajantasaisuus ja vastuutus tarkistettu ja riskinäkömän päivitys tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle esitetty.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä, kuten esimerkiksi toiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Lisäksi yhtiö on investoinut palveluverkoston laajentamiseen. Kempowerin Pohjois-Amerikan tuotantokapasiteetin lisääminen on parhaillaan käynnistysvaiheessa. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiaalisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatu testausta tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomaismääräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykyynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä tai kyberrikokset voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen. Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyyksien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Tavoitteena sijoitettaessa likvidejä varoja on saavuttaa tuottoa erittäin vähäisellä pääoman menettämisen riskillä. Sijoitussalkku koostuu talletuksista ja rahamarkkinasijoituksista. Tärkeä periaate on sijoitusten riittävä hajauttaminen sijoitusinstrumenttien ja vastapuolien kesken. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.



Vuonna 2022 Kempower suoritti liiketoimintamallimme pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni-keskisuuri taloudellinen vaikutus.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2023 ovat 120 335 282,90 euroa, josta tilikauden voitto on 27 249 591,08 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päätyneeltä tilikaudelta.

Vuoden olennaiset tapahtumat

Tammikuu 2023

- Kempower ilmoitti toimittavansa latausteknologiaa maailman ensimmäiselle rekkojen ja työkoneiden pikalatausasemalle Alankomaihin.
- Kempower kertoi tutkivansa vaihtoehtoja sähköajoneuvojen latauslaitteiden tuotantokapasiteetin laajentamiseksi Euroopassa ja aikovansa perustaa toiminnot Yhdysvaltoihin vuoden 2023 loppuun mennessä.
- Kempower aloitti yhteistyön TSG:n kanssa sähköajoneuvojen pikalatausratkaisujen toimittamiseksi Eurooppaan ja Afrikkaan.

Helmikuu 2023

- Kempowerin teknologialla varustettu, yksi Ruotsin suurimmista yksityisistä sähkörekkojen latausasemista aloitti toimintansa.
- Kempower ja Bornes Québec yhdistivät voimansa uudistaakseen Quebecin latausverkoston.
- Kempower ilmoitti, että sen pikalatausteknologia sähköistää Pohjoismaiden suurimman sähköbussivarikon.
- Kempower kertoi perustavansa sähköautojen latausasemien tuotantolaitoksen Pohjois-Carolinaan Yhdysvaltoihin.
- Kempowerin hallitus päätti konsernin avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ja kaikkien työntekijöiden henkilöstön osakesäästöohjelmasta.
- Kempower kertoi toimittavansa sähköautojen suurteholatausteknologiaa valtakunnalliselle asiakkaalle Isossa-Britanniassa.
- Kempower ilmoitti, että sen nestejäähdytteiset lataussatelliitit lataavat täyssähköbusseja Vasaloppetissa, Ruotsissa.
- Kempower ilmoitti, että sen uusi pikalaturitehdas perustetaan Durhamiin, Pohjois-Carolinaan, Yhdysvaltoihin.

Maaliskuu 2023

- Autoliitto avasi ensimmäisen Kempower-teknologialla varustetun julkisen latausasemansa liittalassa.
- Kempower ja Allego aloittivat yhteistyön avatakseen sähköautojen pilottilatausaseman Alankomaihin.

- Kempower ilmoitti, että sen pikalatausteknologiaa toimitetaan RIFILin uusille sähköisten rekkojen ja henkilöautojen latausasemille Ruotsin Skånessa.

Huhtikuu 2023

- Kempower kertoi ensimmäisestä Kempower-ratkaisuilla varustetusta latausasemasta Malesiassa.
- Kempower lanseerasi Plug and Charge -ratkaisun yksinkertaistaakseen sähköautoilijoiden latauskokemusta.
- Kempower antoi positiivisen tulosvaroituksen ja nosti tulosnäkymiään vuodelle 2023.
- Kempower asetti uudet taloudelliset tavoitteet, tarkensi Euroopan ja Pohjois-Amerikan latausmarkkinaennustetta ja päivitti yhtiön kasvustrategiaa.
- Hanne Peltola nimettiin Kempowerin henkilöstöjohtajaksi ja laajennetun johtoryhmän jäseneksi.

Toukokuu 2023

- Kempower ja Eleport ilmoittivat lisäävänsä sähköautojen latausinfraa Baltiassa asentamalla kolme uutta pikalatausjärjestelmää Latviaan.
- Kempower ilmoitti, että neljä uutta Nesteen operoimaa Kempower-latausasemaa avataan kesällä 2023.
- Kempower ja Gilbarco Veeder-Root vahvistivat yhteistyötään allekirjoittamalla uuden palvelukumppanuussopimuksen.
- Kempowerille myönnettiin Carnegie 2023 Sustainability Award -palkinto kestävään kehitykseen ja ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvästä työstä.

Kesäkuu 2023

- Kempower ilmoitti vahvistaneensa uuden tilauksen sähköautojen suurteholatausteknologian toimituksesta valtakunnalliselle asiakkaalle Isossa-Britanniassa.
- Kempower kertoi, että yksi Euroopan suurimmista autojen jälleenmyyjistä, Arnold Clark, ottaa käyttöön yhtiön latausratkaisut.
- Kempower ilmoitti esittelevänsä johtavia DC-pikalatausratkaisujaan ensimmäistä kertaa Yhdysvalloissa EVS36-messuilla.



- Kempower kertoi sisällyttävänsä Teslan kehittämän NACS-latausstandardin yhtiön latausratkaisuihin.
- Kempower aloitti yhteistyön Denverissä sijaitsevan National Car Chargingin kanssa, joka on Yhdysvaltojen suurin ja kokenein sähköautojen latausasemien jälleenmyyjä ja asentaja.
- Kempower ja LUT-yliopisto kertoivat avaavansa uuden sähköisen liikenteen tutkimuskeskuksen Lahteen.
- Kempower ilmoitti avaavansa uuden pikalaturien tuotantolaitoksen Lahteen vastatakseen kasvavaan kysyntään. Uusi tuotantolaitos avataan asteittain vuoden 2024 aikana.

Heinäkuu 2023

- Kempower nimitti Tim Joycen Pohjois-Amerikan johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi.
- Kempower allekirjoitti eurooppalaisen myynti- ja palvelusopimuksen GP JOULE CONNECTin kanssa.
- Kempower antoi positiivisen tulosvaroituksen ja nosti näkymiään vuodelle 2023.
- Kempower allekirjoitti puitesopimuksen ASKO:n kanssa pikalatausajoneuvojen teknologian toimittamisesta tukkukauppiaan 13 logistiikkavarastoon Norjassa.

Elokuu 2023

- Kempower ilmoitti virallisesta kumppanuudesta Norjassa vuosittain järjestettävän The Arctic Race of Norway -pyöräilykilpailun kanssa.
- Kempower ja Lahden kaupunki allekirjoittivat kasvusopimuksen vastatakseen Kempowerin kasvun tarpeita pitkällä aikavälillä.
- Kempower piti ylimääräisen yhtiökokouksen virtuaalisessa muodossa.
- Kempowerin hallituksen uudeksi jäseneksi valittiin Tuula Rytilä.
- Kempowerille myönnettiin Eichrecht-sertifikaatti, joka mahdollistaa yhtiön latausratkaisujen käyttöönoton julkisilla latausasemilla Saksassa ja Itävallassa.

Syyskuu 2023

- Kempower tiedotti toimittaneensa ensimmäistä kertaa latausratkaisuja Kanadaan Québecin suurimman julkisen sähköautojen latausverkoston Electric Circuitin kautta.

- Kempower avasi Vaasaan uudet toimitilat, mukaan lukien uuden suurteholatauksen kehittämiseen keskittyvän TKI-keskuksen.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa pikalatausratkaisuja WattHubille, maailman suurimmalle sähkörekkojen ja työkoneiden pikalatausasemalle.

Lokakuu 2023

- Kempower tiedotti, että sen pikalatausratkaisut on otettu ensimmäistä kertaa käyttöön Uudessa-Seelannissa.
- Kempower ilmoitti toimittaneensa DC-pikalatausinfrastruktuurin Maltan ensimmäiselle sähköbussien latausasemalle.
- Kempower esitteli megawattilatausjärjestelmän sähkörekoille ja sähköajoneuvoille, joiden teho on yli yhden megawatin.
- Kempower ilmoitti allekirjoittaneensa sopimuksen raskaiden ajoneuvojen tasavirtalatausratkaisujen toimittamisesta Milencelle, Traton Groupin, Volvo Groupin ja Daimler Truck AG:n muodostamalle yhteisyritykselle.
- Kempower liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen.

Marraskuu 2023

- Kempower ilmoitti strategisesta kumppanuudesta Aqua superpowerin kanssa, jonka tavoitteena on entistä paremmin palvella uuden sukupolven sähköveneiden tarpeita.
- Kempower ilmoitti muutoksesta suuren osakkeenomistajan Kemppi Groupin omistuksessa.
- Kempower palkittiin "International Star" -palkinnolla European Small and Mid-Cap Awards 2023 -tilaisuudessa.
- Kempower ilmoitti, että se aloittaa tuotannon Pohjois-Amerikassa saatuaan kansallisesti tunnustetun ETL-sertifioinnin.
- Kempower ilmoitti, että sen DC-pikalatausratkaisut on valittu sähköistämään linja-autoasemaa Länsi-Australiassa.

Joulukuu 2023

- Kempower ilmoitti, että ensimmäiset Kempowerin USA:n tehtaalla valmistetut sähköautojen laturit on toimitettu asiakkaalle Kanadaan.
- Kempower ilmoitti allekirjoittaneensa sopimuksen DC-pikalatausratkaisujen toimittamisesta energiyhtiö St:lle.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Kempower ilmoitti, että se toimittaa latausratkaisut Sainsburyn uuteen Smart Charge suurteholatauspalveluun.
- Kempower ilmoitti, että National Car Charging (NCC) on valinnut Kempowerin laitetoimittajaksi Kalifornian osavaltion latausinfrahankeeseen.
- Kempower toi markkinoille seuraavan sukupolven latausalustan, joka hyödyntää piikarbiditeknologiaa.

2024 taloudellinen kalenteri

- Vuosikertomus 2023, julkaistaan viikko 10/2024
- Osavuositarkastus, tammi-maaliskuu (Q1) julkaistaan 25.4.2024.
- Puolivuositarkastus, tammi-kesäkuu (H1) julkaistaan 24.7.2024
- Osavuositarkastus, tammi-syyskuu (Q3) julkaistaan 30.10.2024.

Lahdessa 13. helmikuuta 2024

Kempower Oyj
Hallitus



Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ne ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukstantaa, tilauuskertymää sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilauuskertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liike tuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät, kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

Tunnusluvut

MEUR	2023	2022	2021
Tilaukanta	110,6	118,9	13,7
Tilauuskertymä	275,3	208,9	37,4
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Liikevaihdon kasvu, %	174 %	279 %	741 %
Myyntikate	147,7	48,2	12,9
Myyntikatemarginaali, %	52,1 %	46,5 %	47,1 %
Käyttökate	47,1	9,5	0,5
Käyttökatemarginaali, %	16,6 %	9,2 %	1,7 %
Liiketulos	40,6	6,1	-0,7
Liiketulosmarginaali, %	14,3 %	5,9 %	-2,5 %
Operatiivinen liike tulos	40,7	6,7	1,0
Operatiivinen liike tulosmarginaali, %	14,3 %	6,4 %	3,6 %
Kauden tulos	33,7	3,6	0,3
Omavaraisuusaste, %	58,3 %	67,5 %	90,5 %
Liiketoiminnan rahavirta	39,7	-5,4	-2,6
Investoinnit	9,6	6,2	1,6
Nettovelka	-74,6	-58,4	-89,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,61	0,06	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,61	0,06	0,01
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	737	375	136



Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

MEUR	2023	2022	2021
Liikevaihdon kasvu, %			
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Vertailukauden liikevaihto	103,6	27,4	3,3
Liikevaihdon muutos	180,0	76,3	24,1
Liikevaihdon kasvu, %	174 %	279 %	741 %
Myyntikate			
Liikevaihto	283,6	103,6	27,4
Materiaalit ja palvelut	-129,4	-52,4	-13,6
Muuttuvat henkilöstökulut	-6,5	-3,1	-0,9
Myyntikate	147,7	48,2	12,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1	0,6	
Pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät First North -listautumisen kulut liiketoiminnan muissa kuluissa			1,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Operatiivinen liike-tulos			
Liike-tulos	40,6	6,1	-0,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,6	1,7
Operatiivinen liike-tulos	40,7	6,7	1,0

MEUR	2023	2022	2021
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	0,2	1,9	0,2
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät	9,4	4,3	1,4
Investoinnit	9,6	6,2	1,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	33,7	3,6	0,3
Keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 405	55 484	38 835
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	0,61	0,06	0,01
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	33,7	3,6	0,3
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 504	55 585	38 847
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	0,61	0,06	0,01

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauuskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauuskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Käyttökate	Tulos ennen rahoituseriä, veroja sekä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia
Käyttökatemarginaali, %	Käyttökate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liike-tulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liike-tulosmarginaali, %	Operatiivinen liike-tulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla



Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös (IFRS)	102
Konsernin tuloslaskelma	102
Konsernin tase	103
Konsernin rahavirtalaskelma	104
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	105
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	106
1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	106
1.1 Konsernin perustiedot	106
1.2 Laatumisperusta	106
1.3 Johdon harkintaa edellyttävät laadintaperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät	107
1.4 Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit	107
2 Taloudellinen kehitys	108
2.1 Liikevaihto	108
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot	109
2.3 Materiaalit ja palvelut	109
2.4 Henkilöstökulut	109
2.5 Liiketoiminnan muut kulut	110
2.6 Poistot ja arvonalentumiset	110
2.7 Rahoitustuotot ja -kulut	110
2.8 Tuloverot	111
2.9 Osakekohtainen tulos, EPS	113
3 Sijoitettu pääoma	114
3.1 Aineettomat hyödykkeet	114
3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	115
3.3 Vuokrasopimukset	116
3.4 Vaihto-omaisuus	117
3.5 Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset	117
3.6 Ostot- ja muut lyhytaikaiset velat	117
3.7 Varaukset	118
4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit	119
4.1 Oma pääoma	119
4.2 Rahoitusriskien hallinta	120
4.3 Rahoitusvarat ja -velat	123

5 Muut liitetiedot	127
5.1 Osakeperusteiset maksut	127
5.2 Lähipiiritapahtumat	131
5.3 Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	132
5.4 Vastuusitoumukset	133
5.5 Konsernirakenne	133
5.6 Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	133
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	134
Emoyhtiön tuloslaskelma	134
Emoyhtiön tase	135
Emoyhtiön rahoituslaskelma	137
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	138
1 Tilinpäätöksen laatumisperiaatteet	138
2 Liikevaihto markkina-alueittain	138
3 Liiketoiminnan muut tuotot	138
4 Henkilöstötiedot	138
5 Tilintarkastajan palkkiot	141
6 Poistot ja arvonalentumiset	141
7 Liiketoiminnan muut kulut	141
8 Rahoitustuotot ja -kulut	142
9 Tilinpäätössiirrot	142
10 Tuloverot	142
11 Pysyvät vastaavat	142
12 Saamiset	143
13 Oma pääoma	144
14 Tilinpäätössiirtojen kertymä	144
15 Pakolliset varaukset	144
16 Lyhytaikainen vieras pääoma	144
17 Vastuut	145
18 Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat	145
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	146
Tilinpäätösmerkintä	146
Tilintarkastuskertomus	147



Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2.1	283 614,3	103 643,7
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	1 283,7	326,0
Materiaalit ja palvelut	2.3	-129 362,8	-52 393,9
Henkilöstökulut	2.4	-48 861,1	-21 864,0
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	-6 514,5	-3 397,5
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	-59 601,0	-20 213,8
Liiketoiminnan kulut yhteensä		-244 339,3	-97 869,3
Liikevoitto		40 558,7	6 100,4
Rahoitustuotot	2.7	4 577,9	17,2
Rahoituskulut	2.7	-2 089,4	-1 325,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		2 488,5	-1 308,7
Voitto ennen veroja		43 047,2	4 791,7
Tuloverot	2.8	-11 918,4	-488,6
Laskennallisten verojen muutos	2.8	2 594,0	-750,5
Tuloverot yhteensä		-9 324,4	-1 239,0
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		33 722,8	3 552,7
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	2.9	0,61	0,06
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, EUR	2.9	0,61	0,06

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Konsernin laaja tuloslaskelma			
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		56,9	-59,4
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen	5.3	16,7	-17,4
Tilikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä		73,6	-76,8
Tilikauden laaja tulos		33 796,4	3 475,9
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille		33 796,4	3 475,9



Konsernin tase

1 000 EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.1	1 807,2	2 575,3
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	13 686,6	5 649,7
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3	24 494,8	15 481,1
Pitkäaikaiset saamiset	4.3	1 438,2	3,1
Laskennalliset verosaamiset	2.8	2 828,4	610,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä		44 255,1	24 319,3
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	51 584,7	27 130,6
Myyntisaamiset	3.5	35 380,3	23 140,6
Muut saamiset	3.5	2 521,8	3 926,5
Siirtosaamiset	3.5	4 202,2	1 703,2
Muut rahoitusvarat	4.3	72 430,3	64 198,1
Rahavarat	4.3	27 354,9	9 821,2
Lyhytaikaiset varat yhteensä		193 474,3	129 920,3
VARAT YHTEENSÄ		237 729,4	154 239,5

1 000 EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma		80,0	80,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 656,2	95 656,2
Muut rahastot		5,0	
Omat osakkeet		-5 259,9	-1 421,7
Muuntoerot		5,6	-51,3
Kertyneet voittovarot		8 717,6	2 782,8
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Oma pääoma yhteensä		132 927,3	100 598,7
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	20 511,0	13 269,5
Varaukset	3.7	3 772,6	803,4
Laskennalliset verovelat	2.8	27,4	392,8
Muut velat		74,4	35,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä		24 385,4	14 501,3
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	4.3	4 704,8	2 383,0
Varaukset	3.7	10 404,2	1 640,1
Saadut ennakot		9 841,6	5 292,5
Ostovelat	3.6	31 678,4	16 778,4
Muut velat	3.6	2 112,2	1 858,2
Siirtovelat	3.6	21 675,5	11 187,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä		80 416,7	39 139,4
Velat yhteensä		104 802,1	53 640,8
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		237 729,4	154 239,5



Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		33 722,8	3 552,7
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	2.6	6 514,5	3 397,5
Rahoitustuotot ja -kulut	2.7	-2 534,6	1 319,6
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	2.7	428,6	56,3
Tuloverot	2.8	9 324,4	1 239,0
Osakeperusteiset maksut ja muut erät, joihin ei liity rahavirtaa	5.1	2 342,2	1 016,3
Varausten muutos	3.7	11 735,4	2 227,4
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot		-31,4	
Nettokäyttöpääoman muutos			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-14 323,3	-22 595,5
Vaihto-omaisuuden muutos		-24 503,5	-20 758,3
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		28 458,5	25 719,0
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-1 064,7	-539,5
Saadut korot		399,4	1,6
Maksetut tuloverot		-10 794,8	-56,3
Liiketoiminnan rahavirta		39 673,4	-5,420,1

1 000 EUR	Liite	2023	2022
Investointien rahavirta			
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)		-5 016,8	-65 000,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-9 634,5	-6 208,5
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot		38,1	0,0
Investointien rahavirta		-14 613,3	-71 208,5
Rahoituksen rahavirta			
Omien osakkeiden hankinta		-3 838,2	-1 421,7
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	4.3	-3 677,8	-2 376,5
Rahoituksen rahavirta		-7 516,0	-3 798,2
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		17 544,2	-80 426,8
Rahavarat 1.1.	4.3	9 821,2	90 398,6
Rahavarojen kurssierot		-10,5	-150,6
Rahavarat 31.12.	4.3	27 354,9	9 821,2



Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 EUR	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80,0	95 656,2		-51,3	-1 421,7	6 335,5	100 598,7
Kauden tulos						33 722,8	33 722,8
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						16,7	16,7
Siirrot erien välillä			5,0			-5,0	
Muuntoerot				56,9			56,9
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä			5,0	56,9		33 734,5	33 796,4
Omien osakkeiden hankinta					-3 838,2		-3 838,2
Osakeperusteiset maksut						2 370,3	2 370,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-3 838,2	2 370,3	-1 467,9
Oma pääoma 31.12.2023	80,0	95 656,2	5,0	5,6	-5 259,9	42 440,4	132 927,3
Oma pääoma 1.1.2022	80,0	95 656,2		8,2		1 783,9	97 528,3
Kauden tulos						3 552,7	3 552,7
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						-17,4	-17,4
Muuntoerot				-59,4			-59,4
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-59,4		3 535,3	3 475,9
Omien osakkeiden hankinta					-1 421,7		-1 421,7
Osakeperusteiset maksut						1 016,3	1 016,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-1 421,7	1 016,3	-405,4
Oma pääoma 31.12.2022	80,0	95 656,2		-51,3	-1 421,7	6 335,5	100 598,7



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1 KONSERNIN PERUSTIEDOT

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti. Yhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Finland markkinapaikalla.

Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti ja rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Kempower suunnittelee, valmistaa ja myy sähköajoneuvojen, kuten henkilö- ja hyötyajoneuvojen, liikkuvien työkoneiden sekä sähköalusten ja -veneiden, tasavirtapikalatauslaitteita, -ratkaisuja ja -palveluita. Kempower tarjoaa ratkaisuväliköimän sähköajoneuvojen kaikkiin pikalataustarpeisiin julkisista parkkipaikoista linja-autovarikkoihin ja päätepysäkkeihin, raskaisiin hyöty- ja muihin sähköajoneuvoihin sekä satamiin ja sähköalusten ja -veneiden lataukseen. Kempowerin maantieteelliset päämarkkinat ovat Pohjoismaat ja muu Eurooppa.

1.2 LAATIMISPERUSTA

Tämä Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt julkistettavaksi nämä tilinpäätöstiedot 13.2.2024.

Konsernin tilinpäätös on laadittu euroissa, joka on Kempower-konsernin esittämismuuttoa ja emoyhtiön toimintavalmuutta. Tilinpäätöksen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summatiedoista. Konserniyritysten tilinpäätöshetkeen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuatassa (toimintavalmuutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita. Kempower-konsernin tilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin.

Ulkomaan valuatun määräisten erien muuntaminen

Ulkomaan valuatun määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavalmuutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kursseihin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan valuatun määräisten monetaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulostaikutteisesti.

Konsernin esittämismuutasta poikkeavaa toimintavalmuutta käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan konsernin esittämismuutatan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen raportointipäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikursseihin, ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryritysten eliminoinneista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernin tilinpäätös sisältää emoyritys Kempower Oyj:n ja sen tytäryhtiöt Kempower AB, Kempower AS, Kempower Australia Pty Limited, Kempower B.V., Kempower Canada Inc., Kempower Charging Ltd, Kempower Charging Spain S.L.U., Kempower GmbH, Kempower Inc., Kempower International Oy, Kempower Italy S.R.L., Kempower SAS ja Kempower Sp z.o.o. Tytäryrityksiä ovat yhteisöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamaansa tuoton määrään käyttämällä yhteisöä koskevaa määräysvaltaa.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankintameno luetaan luovutetut varat käypään arvoon, syntyneet tai vastattavaksi otetut velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääoman ehtoiset instrumentit. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, kunnes määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön omistajille sekä määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränä taseessa oman pääoman osana. Tytäryritysten laadintaperiaatteet on muutettu vastaamaan konsernin laadintaperiaatteita. Kempowerilla ei ole liikearvoa taseessa 31.12.2023.



1.3 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT
LAADINTAPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT
KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernitilinpäätöksen laadinta edellyttää johdolta harkintaa, tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin varoihin ja velkoihin ja muuhun informaatioon, kuten ehdollisiin varoihin ja velkoihin sekä kulujen kirjaamiseen tuloslaskelmassa. Vaikka nämä ennusteet ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen tietämykseen tarkasteluhetken tapahtumista ja toiminnasta, voivat toteutuneet tulokset erota ennusteista.

Laskennalliset verosaamiset

Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää erityistä varovaisuutta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisen verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit, kirjataan taseeseen. Kehittämismenojen aktivointi perustuu johdon harkintaan, jonka mukaan projektin tekninen ja taloudellinen toteutettavuus on varmistettu.

Varaukset

Konserni kirjaa tehtävistä takuutoista varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

Osakeperusteiset maksut

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliteteista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto tekee arvioita luovutettavaksi todennäköisesti tulevien osakkeiden määrästä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut
liitetiedoissa

Laskennalliset verosaamiset	2.8 Verot
Tuotekehitysmenot	3.1 Aineettomat hyödykkeet
Varaukset	3.7 Varaukset
Osakeperusteiset maksut	5.1 Osakeperusteiset maksut

Ilmastoon liittyvät asiat

Vuonna 2022 Kempower suoritti liiketoimintamallimme pitkän aikavälin ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5 (maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni-keskisuuri taloudellinen vaikutus.

1.4 TULEVILLA TILIKAUSILLA SOVELLETTAVAT UUDET JA
MUUTETUT STANDARDIT

Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardiin:

Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi

Muutokset selventävät kriteeriä velan luokittelemisesta pitkäaikaiseksi: yrityksellä pitää olla oikeus lykätä velan suorittamista vähintään 12 kuukautta raportointikauden päättymisen jälkeen (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen –standardiin:

Pitkäaikaiset velat, joihin liittyy kovenantti

Muutoksilla parannetaan sitä informaatiota, jota yritys antaa, kun edellytyksenä yrityksen oikeudelle lykätä velan suorittamista vähintään 12 kuukautta on kovenanttien täyttäminen (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutos IFRS 16 Vuokrasopimukset –standardiin:

Vuokrasopimusvelka myynnissä ja takaisinvuokrauksessa

Muutoksella IFRS 16 Vuokrasopimukset –standardiin lisätään myöhempää arvostamista koskevia vaatimuksia myynnin ja takaisinvuokrauksen osalta (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua).

Muutoksilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Kempowerin konsernitilinpäätöksen laadintaan.

Taloudellinen kehitys

2.1 LIIKEVAIHTO

Laadintaperiaatteet

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin sen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista, latureiden huoltopalveluista sekä projektimyynnistä, jossa toimitetaan latauslaitteet valmiiksi asennettuna asiakkaalle. Kempower tarjoaa lisäksi asiakkailleen ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Sopimuksiin sisältyvät maksuehdot ja -ajat ovat tyypillisesti 14–90 päivää. Maksuajat ovat selkeästi alle vuoden, joten sopimukset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

Transaktiohinnan määrittäminen ja kohdistaminen suoritevelvoitteille

Transaktiohinnat perustuvat asiakaskohtaisiin sopimuksiin. Myyntituotot kirjataan siihen määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu tarjoamiaan tuotteita ja palveluita vastaan. Mikäli sopimuksissa tunnistetaan eri suoritevelvoitteita, Kempower allokoii sopimuksen kiinteän transaktiohinnan eri suoritevelvoitteille perustuen näiden erillismyyntihintoihin.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset. Tuotteiden myyntiin liittyy volyymiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyymiperusteiset alennukset. Volyymiperusteisista alennuksista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta mynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Alennusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin näiden toteutuminen on erittäin todennäköistä.

Tuloutus

Kempower kirjaa myyntituotot myymistään lataustuotteista, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Määräysvallan siirtymisen ajankohta riippuu käytetystä toimituslausekkeesta (Incoterms-ehdot). Huoltopalveluista saatavat tuotot kirjataan raportointikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. ChargeEye SaaS -palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaa kun palvelua tuotetaan. Jatkettun takuun mynnistä kirjataan tuotot raportointikausille, joita jatkettu takuu koskee. Lataustuotteiden myynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana ja palveluiden myynti ajan kuluessa. Kun kyseessä on projektimyyntiin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta (täyttämisaste). Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

Asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja -velat

Jos projektimyntisopimuksen laskutus on raportointihetkellä pienempi kuin täyttämisasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana omaisuuseränä taseen siirtosaamisissa. Jos projektimyntisopimuksen laskutus on raportointihetkellä suurempi kuin sopimuksen täyttämisasteen perusteella kirjatut myyntituotot, esitetään erotus asiakassopimukseen perustuvana velkana taseen lyhytaikaisissa veloissa saadut ennakot -erässä. Muut myyntituottojen jaksotuksiin perustuvat saamiset ja velat esitetään siirtosaamisissa ja -veloissa.

Konsernin myyntisaamisista esitetään lisätietoja liitetiedoissa 3.5 ja 4.2.

Segmentti-informaatio

Toimintosegmentit raportoidaan tavalla, joka on yhdenmukainen ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin kanssa. Kempowerin hallitus on IFRS 8 Segmenttiraportointi -standardin määritelmän mukainen konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä. Konsernin hallitus tarkastelee Kempowerin liiketoimintaa yhtenä toiminnallisena segmenttinä, minkä vuoksi konsernilla on yksi toimintosegmentti ja siten raportoitava segmentti.

Liikevaihto tulouttamisajankohdan mukaan

1 000 EUR	2023	2022
Yhtenä ajankohtana	279 078,7	101 957,9
Ajan kuluessa	4 535,6	1 685,8
Yhteensä	283 614,3	103 643,7

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ja velat

1 000 EUR	2023	2022
Varat	395,4	628,6
Velat	13 956,9	6 134,2

Asiakassopimuksiin perustuvat varat sisältävät 395,4 (628,7) tuhatta euroa myynnin jaksotuksia, joihin liittyvät suoritevelvoitteet on täytetty.

Asiakassopimuksiin perustuvat velat sisältävät asiakkaiden ennakomaksuja 9 841,6 (5 292,5) tuhatta euroa, jatkettujen takuiden myyntiä 2 372,4 (396,2) tuhatta euroa sekä muita myyntijaksotuksia 1 742,9 (445,5) tuhatta euroa. Konserni odottaa tulouttavansa näille suoritevelvoitteille kohdistetun myynnin tilikaudella 2024 lukuun ottamatta jatkettujen takuiden myyntiä, joka tuloutetaan vuosien 2024–2028 aikana.

Asiakassopimuksiin perustuvista veloista 31.12.2022 on tuloutunut 51,9 tuhatta euroa liikevaihtona tilikauden 2023 aikana.



Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen

1 000 EUR	2023	2022
Suomi	44 431,7	20 449,8
Muut Pohjoismaat	69 639,9	37 377,9
Muu Eurooppa	144 234,7	40 736,8
Pohjois-Amerikka	11 312,3	1 607,0
Muu Maailma	13 995,7	3 472,2
Yhteensä	283 614,3	103 643,7

Liikevaihdon maantieteellisen jakautumisen luokittelu perustuu asiakkaan sijaintimaahan.

Tilikaudella 2023 Kempower konsernilla oli yksi asiakas (kaksi asiakasta 2022), jolta saatu liikevaihto ylitti 10 % konsernin kokonaisliikevaihdosta. Liikevaihto tältä asiakkaalta oli 37 182,7 (29 604,9) tuhatta euroa.

2.2 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Laadintaperiaatteet

Julkiset avustukset on kirjattu käypään arvoon, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että yhtiö täyttää avustuksen saamisen ehdot. Julkiset avustukset jaksotetaan ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy vastaten toteutuneita kustannuksia.

1 000 EUR	2023	2022
Saadut tuet ja avustukset	832,2	271,6
Vakuutuskorvaukset	196,4	54,4
Muut tuotot	255,1	
Yhteensä	1 283,7	326,0

Saadut tuet ja avustukset koostuvat pääasiassa tutkimus- ja kehitystoiminnan tutkimusvaiheeseen saaduista Business Finlandin tuista.

2.3 MATERIAALIT JA PALVELUT

Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut muodostuu liiketoiminnan suorista kuluista, kuten tuotteiden valmistukseen liittyvistä ostoista ja ulkopuolisista palveluista sekä varaston muutoksesta.

1 000 EUR	2023	2022
Ostot tilikauden aikana	-152 350,6	-72 289,0
Ulkopuoliset palvelut	-1 515,8	-860,7
Varaston muutos	24 503,5	20 755,7
Yhteensä	-129 362,8	-52 393,9

2.4 HENKILÖSTÖKULUT

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet muodostuvat työsuoritteeseen perustuvista ja työsuhteen päättämiseen liittyvistä maksuista. Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi tai maksuperusteisiksi järjestelyiksi. Maksuperusteisissa järjestelyissä Kempower-konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä konsernilla ole oikeudellista tai tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä. Maksuperusteisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Kempowerilla eläkejärjestelyt ovat pääosin maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, mm. Suomessa sovellettava TyEL-järjestely, joka perustuu kiinteisiin maksuihin.

Kempowerilla on ollut etuusperusteinen järjestely konsernin Norjan-tytäryhtiössä. Järjestelystä on luovuttu tilikauden 2023 aikana. Etuusperusteisesta eläkejärjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan veloitteen täyttämiseksi vaadittavien, tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuusperusteisen järjestelyn nettovelvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno tai -tuotto on etuusperusteisesta järjestelystä johtuvan veloitteen tai omaisuuserän käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuksien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat veloitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

1 000 EUR	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-38 398,2	-17 028,7
Eläkekulut - maksuperusteiset järjestelyt	-5 495,5	-2 769,0
Eläkekulut - etuusperusteiset järjestelyt	0,9	-17,3
Muut sosiaalikulut	-4 968,4	-2 049,0
Yhteensä	-48 861,1	-21 864,0

	2023	2022
Henkilöstö tilikauden lopussa	737	375
Henkilöstö keskimäärin	569	258



2.5 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 EUR	2023	2022
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-6 869,3	-3 023,8
Luottotappiot ja luottotappiovaraus	-3 111,1	-136,7
Hallintokulut	-8 261,6	-3 263,6
IT-kulut	-9 294,0	-3 006,2
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-2 753,7	-1 007,8
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-2 675,0	-746,0
Tutkimus- ja kehityskulut	-4 494,8	-2 574,3
Takuukulut	-18 338,7	-5 235,4
Muut henkilöstökulut	-3 802,7	-1 220,1
Yhteensä	-59 601,0	-20 213,8

Tilintarkastajan palkkiot

1 000 EUR	2023	2022
Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	-187,1	-101,8
Veroneuvonta	-58,6	-39,4
Muut palkkiot	-87,1	-67,0
Yhteensä	-332,8	-208,2

2.6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Laadintaperiaatteet

Omaisuserien poistot on määritelty niiden odotetun taloudellisen pitoajan perusteella. Kaikki omaisuserät poistetaan tasapoistomenetelmällä. Poistot aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi. Omaisuserien taloudelliset pitoajat ja jäännösarvot on esitetty liitetiedoissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.

1 000 EUR	2023	2022
Aineettomat hyödykkeet		
Poistot	-992,6	-396,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Poistot	-1 284,2	-460,8
Käyttöoikeusomaisuserät		
Poistot	-4 237,7	-2 539,9
Yhteensä	-6 514,5	-3 397,5

2.7 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 EUR	2023	2022
Rahoitustuotot		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	3 215,4	
Realisoitumattomat kurssivoitot	869,0	15,6
Realisoituneet kurssivoitot	77,2	
Korkotuotot	399,4	1,6
Muut rahoitustuotot	16,8	0,0
Yhteensä	4 577,9	17,2
Rahoituskulut		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset		-723,3
Realisoitumattomat kurssitappiot	-915,1	-4,7
Realisoituneet kurssitappiot	-161,3	-28,6
Korkokulut	-1 008,3	-569,2
Muut rahoituskulut	-4,7	-0,1
Yhteensä	-2 089,4	-1 325,9
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	2 488,5	-1 308,7

2.8 TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Konserni kirjaa verokuluihin konserniyhtiöiden tilikauden verotettavan tuloksen perusteella kunkin maan säännösten ja voimassa olevan verokannan mukaisesti lasketut suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisen verovelan ja -saamisen muutokset. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Laskennalliset verot kirjataan kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen joko tilinpäätöshetkellä voimassa olevaa verokantaa tai myöhemmin voimaan tulevaa, vahvistettua verokantaa. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät takuu- ja luottotappiovarauksista sekä poistoeroista. Laskennallisten verosaamisten kirjausedellytykset arvioidaan uudelleen aina jokaisena raportointipäivänä.

Verotuksessa vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot otetaan huomioon verosaamisena siinä määrin kuin yhtiö pystyy niitä todennäköisesti hyödyntämään tulevaisuudessa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamisia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Laskennallinen verosaaminen kirjataan, kun on todennäköistä, että yhtiöllä on riittävästi verotettavaa tuloa tulevaisuudessa laskennallisten verovelkojen ylittävien laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseksi. Konsernin johto käyttää harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Tulevaisuuden verotettavien kassavirtojen arvioiminen perustuu Kempower-konsernin strategiaan, ennusteisiin ja epävarmuuksien arviointiin. Konsernin johto seuraa konsernin taloudellista asemaa ja arvioi tulevaa kehitystä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää.

Tuloslaskelman verot

1 000 EUR	2023	2022
Tilikauden vero		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-11 859,8	-482,0
Laskennallisten verojen muutos	2 594,0	-750,5
Edellisten tilikausien verot	-58,6	-6,6
Yhteensä	-9 324,4	-1 239,0

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

1 000 EUR	2023	2022
Voitto ennen veroja	43 047,2	4 791,7
Tulovero laskettuna Suomen verokannalla, 20 %	-8 609,4	-958,3
Vähennyskelvottomat menot ja verovapaat tuotot	-328,3	-233,6
Eri verokantojen vaikutus	-340,6	-40,5
Muut erot	-46,1	-6,6
Tuloverot tuloslaskelmassa	-9 324,4	-1 239,0

Vahvistetut tappiot

1 000 EUR	2023	2022
Erääntyy 5-10 vuodessa		221,0
Yhteensä		221,0



Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2023

1 000 EUR	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssi- muutokset	Muut muutokset	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	44,2	-44,2				
Varaukset	488,7	2 346,7				2 835,4
Vuokrasopimukset	3 130,5	1 941,7		52,4		5 124,5
Myyntisaamiset	29,3	535,6		0,9		565,7
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	5,4		-5,0	-0,4		
Sisäiset katteet	8,3	223,7		-5,4		226,5
Muut ajalliset erot		81,6		1,3		82,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-3 096,2				-2 910,3	-6 006,5
Yhteensä	610,0	5 084,9	-5,0	48,7	-2 910,3	2 828,4
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	95,8	600,9				696,7
Aktivoidut tuotekehitysmenot	103,2	-44,8				58,4
Vuokrasopimukset	3 096,2	1 824,2		54,6		4 975,0
Vaihto-omaisuus	193,9	82,6				276,5
Muut ajalliset erot		28,0		-0,6		27,4
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-3 096,2				-2 910,3	-6 006,5
Yhteensä	392,8	2 490,9		54,0	-2 910,3	27,4
Nettomääräisenä	217,2	2 594,0	-5,0	-5,4		2 801,0



Laskennalliset verosaamiset ja -velat 2022

1 000 EUR	1.1.2022	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu laajaan tuloslaskelmaan	Kurssi- muutokset	Muut muutokset	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut tappiot	1 209,4	-1 165,2				44,2
Varaukset	43,2	445,5				488,7
Vuokrasopimukset	217,8	2 912,7				3 130,5
Myyntisaamiset	1,9	27,3				29,3
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt		0,5	4,9			5,4
Sisäiset katteet		8,6		-0,3		8,3
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-216,3				-2 880,0	-3 096,2
Yhteensä	1 256,2	2 229,5	4,9	-0,3	-2 880,0	610,0
Laskennalliset verovelat						
Poistoerot	95,8					95,8
Aktivoidut tuotekehitysmenot	147,9	-44,8				103,2
Vuokrasopimukset	216,3	2 879,9				3 096,2
Vaihto-omaisuus	48,1	145,8				193,9
Etuusperusteiset eläkejärjestelyt	0,9	-1,2	-0,6		0,9	
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netottaminen	-216,3				-2 880,0	-3 096,2
Yhteensä	292,7	2 979,8	-0,6		-2 879,1	392,8
Nettomääräisenä	963,4	-750,5	5,5	-0,3	-0,9	217,2

2.9 OSAKEKOHTAINEN TULOS, EPS

Laadintaperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla vuoden aikana. Laimentamatonta osakkeiden keskimääräistä lukumäärää on oikaistu omilla osakkeilla. Laimennusvaikutuksella oikaistussa osakekohtaisessa tuloksessa otetaan huomioon osakepohjaisten kannustinjärjestelmien vaikutus.

1 000 EUR	2023	2022
Tilikauden voitto	33 722,8	3 552,7
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä (1 000 kpl)		
Laimentamaton	55 405	55 484
Optioohjelman laimennusvaikutus	99	101
Laimennettu	55 504	55 585
Osakekohtainen tulos (EUR)		
Laimentamaton	0,61	0,06
Laimennettu	0,61	0,06



3 Sijoitettu pääoma

3.1 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät aktivoituja tuotekehitysmenoja, aineettomia oikeuksia, jotka muodostuvat patenteista ja tuotemerkeistä, sekä muita aineettomia hyödykkeitä kuten ohjelmistolisenssejä. Aineeton hyödyke on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon, kun on todennäköistä, että omaisuuserä tuottaa vastaista taloudellista hyötyä ja sen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Aineettomilla hyödykkeillä on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Poistot kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan taloudellisen vaikutusaiikansa kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Patentit ja tuotemerkit 10 vuotta
- Tuotekehitysmenot 5 vuotta
- Muut aineettomat hyödykkeet 5 vuotta

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan raportointikauden päättyessä, ja jos odotukset poikkeavat aikaisemmista arvioista, muutos käsitellään kirjanpidollisen arvion muutoksena. Aineetonta omaisuutta tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että sen arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

Tuotekehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin silloin, kun tuotekehitysmenot tuottavat todennäköisesti vastaista taloudellista hyötyä, hyödykkeiden valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa, hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, aktivoitavat menot ovat määritettävissä luotettavasti ja konsernilla on riittävästi sekä teknisiä että taloudellisia voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen.

Voitto tai tappio, joka syntyy aineettoman hyödykkeen kirjaamisesta pois taseesta, määritetään luovutushinnan ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena ja kirjataan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan tuottoihin tai kuluihin.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Kehittämismenot, jotka täyttävät aktivointikriteerit kirjataan taseeseen. Johto käyttää harkintaa arvioidessaan, onko konsernilla riittävästi teknisiä voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen sekä kerryttääkö projekti riittävästi rahavirtaa kattamaan aktivoidun kehittämismenon kirjanpitoarvon. Kempowerin johto arvioi jokaisena raportointipäivänä, onko viitteitä siitä, että aktivoitujen tuotekehitysmenojen kirjanpitoarvo ylittää tulevaisuudessa toteutuvat rahavirrat. Nämä tulevaisuuden rahavirrat perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

1 000 EUR	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
31.12.2023				
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3
Lisäykset	198,6		25,9	224,4
Poistot ja arvon- alentumiset	-84,3	-223,8	-684,5	-992,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	512,3	292,0	1 002,9	1 807,2
31.12.2023				
Hankintameno	706,5	1 119,2	1 814,5	3 640,2
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset	-194,2	-827,2	-811,6	-1 833,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	512,3	292,0	1 002,9	1 807,2
31.12.2022				
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	198,3	739,6	154,6	1 092,5
Lisäykset	248,1		1 631,5	1 879,6
Poistot ja arvon- alentumiset	-48,4	-223,8	-124,5	-396,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3
31.12.2022				
Hankintameno	507,9	1 119,2	1 788,7	3 415,7
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset	-109,9	-603,4	-127,2	-840,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	398,0	515,8	1 661,5	2 575,3

Suomessa sijaitsevien aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2023 oli 1 807,2 (2 575,3) tuhatta euroa.



3.2 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Kempower-konsernin aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet muodostuvat koneista ja kalustosta sekä toimitiloihin tehdyistä perusparannusmenoista. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää hankinnasta välittömästi aiheutuvat kustannukset, jotka ovat välttämättömiä omaisuuserän sijainnin ja valmistuksen kannalta, jotta tämä toimisi johdon suunnitteleamalla tavalla. Tavanomaiset ylläpito- ja korjauskustannukset kirjataan suoriteperusteisesti kuluksi.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ja poistoajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3–8 vuotta
- Vuokrahuoneiston perusparannusmenot 5 vuotta tai vuokrasopimuksen mukainen vuokra-aika, kumpi näistä on lyhyempi

Poistot aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi eli on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se toimii konsernin johdon tarkoittamalla tavalla.

Aineellisia hyödykeitä tarkastellaan arvonalennuksen varalta aina kun on viitteitä siitä, että niiden arvo on saattanut alentua. Arvonalennustappio kirjataan määrästä, jolla omaisuuden kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuden käypä arvo, josta on vähennetty myyntikustannukset tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi on korkeampi. Käyttöarvo edustaa diskontattuja nettokassavirtoja, joita omaisuudesta odotetaan saatavan.

1 000 EUR	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
31.12.2023				
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7
Lisäykset	4 758,9	4 016,2	635,0	9 410,1
Vähennykset	0,0	-6,7		-6,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 080,8	-203,4		-1 284,2
Muuntoerot	-8,8	-73,5		-82,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
31.12.2023				
Hankintameno	9 750,3	4 069,8	1 925,5	15 745,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-1 749,5	-227,1		-1 976,6
Muuntoerot	-8,8	-73,5		-82,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	7 991,9	3 769,1	1 925,5	13 686,6
31.12.2022				
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	1 033,9	44,9	704,7	1 783,5
Lisäykset	3 738,4	4,6	585,8	4 328,9
Vähennykset	0,0			0,0
Poistot ja arvonalentumiset	-447,9	-12,9		-460,8
Muuntoerot	-1,8			-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7
31.12.2022				
Hankintameno	4 993,5	60,7	1 290,5	6 344,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-669,1	-24,0		-693,1
Muuntoerot	-1,8			-1,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 322,6	36,6	1 290,5	5 649,7

Suomessa sijaitsevien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvo 31.12.2023 oli 9 876,8 (5 591,4) tuhatta euroa.

3.3 VUOKRASOPIMUKSET

Laadintaperiaatteet

Taseen käyttöoikeusomaisuuserät muodostuvat Kempowerin vuokraamista toimitiloista ja autoista. Vuokrasopimukset ovat pääasiassa 1–10 vuoden määräaikaista sopimuksia.

Vuokrasopimuksista kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä ja tätä vastaava vuokrasopimusvelka taseeseen siitä päivästä lähtien, josta vuokrattu omaisuuserä on konsernin käytössä. Vuokramaksut kirjataan vuokrasopimusvelan lyhennyksenä ja tähän liittyvä korko kuluna. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan omaisuuserän taloudellisen pitoajan kuluessa tai vuokratkauden mukaisesti.

Vuokrasopimuksien perusteella aktivoidut käyttöoikeusomaisuuserät ja vastaava vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana niiden vähimmäisvuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Laskennassa huomioidaan vähimmäisvuokramaksut diskontattuun arvoon sekä jatko-optioiden kattamat ajanjaksot, mikäli vuokratkauden lisäoption käyttö on kohtuullisen varmaa.

Vuokramaksujen diskonttaus korkona konserni käyttää lisäluoton korkoa. Toimitilojen vuokramaksut on liitetty inflaatioindeksiin. Indeksiin perustuvat muuttuvat vuokramaksut ovat osa vuokrasopimukseen liittyvää velkaa ja niiden arvo lasketaan vuokrasopimuskauden alkuaikajohdan indeksin perusteella. Indeksimuutokset huomioidaan sillä laskentakaudella, jolloin indeksi muuttuu. Vuokrasopimuksiin liittyvät rahavirrat esitetään vuokrasopimusvelkojen lyhennyksenä rahavirtalaskelman rahoituksen rahavirrassa ja vuokrasopimusvelkojen korot esitetään liiketoiminnan rahavirrassa. Konsernilla on lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joiden vuokratkausi on 12 kuukautta tai alle sekä vuokrasopimuksia, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Nämä vuokrasopimukset kirjataan vuokra-aikana kuluksi tuloslaskelmaan.

Taseeseen merkityt erät

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	14 128,9	1 352,3	15 481,1
Lisäykset	10 568,8	2 842,7	13 411,5
Vähennykset		-41,8	-41,8
Poistot ja arvonalentumiset	-3 188,9	-1 048,8	-4 237,7
Muuntoerot	-124,1	5,7	-118,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	21 384,7	3 110,1	24 494,8

1 000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	705,7	375,8	1 081,5
Lisäykset	15 575,6	1 464,9	17 040,5
Vähennykset	-74,6	-17,2	-91,8
Poistot ja arvonalentumiset	-2 075,2	-464,7	-2 539,9
Muuntoerot	-2,6	-6,5	-9,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	14 128,9	1 352,3	15 481,1

Suomessa sijaitsevien vuokrasopimuksiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo 31.12.2023 oli 17 540,0 (14 823,8) tuhatta euroa.

Vuokrasopimuksista aiheutuvien leasingvelkojen ja niihin liittyvien rahoituskulujen maturiteetti on eritelty liitteessä 4.2.

Tuloslaskelmaan merkityt erät

1 000 EUR	2023	2022
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot		
Rakennukset	-3 188,9	-2 075,2
Koneet ja laitteet	-1 048,8	-464,7
Yhteensä	-4 237,7	-2 539,9
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-938,6	-387,6
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokratkulut (sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin)	-1 155,4	-71,0
Vuokrasopimuksista johtuva rahavirta	-4 833,1	-2 447,5



3.4 VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus muodostuu valmiista latauslaitteista, tuotteiden valmistamiseen tarvittavista komponenteista ja varaosista sekä keskeneräisistä tuotteista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan painotettuun keskimääräiseen hankintamenoon.

Mikäli vaihto-omaisuuden arvo on tätä alempi, vaihto-omaisuus arvostetaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden hankintameno muodostuu kaikista ostokuluista, tuotanto- ja kuljetuskustannuksista, käsittelykustannuksista sekä muista vaihto-omaisuuteen suoraan kohdistettavista kustannuksista. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenosta vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnin välittömillä menoilla.

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineet ja tarvikkeet	38 605,4	20 421,7
Keskeneräiset tuotteet	806,1	3 709,0
Valmiit tuotteet	12 173,2	2 999,8
Yhteensä	51 584,7	27 130,6

Kuluksi kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumiset olivat 3 500,7 (504,7) tuhatta euroa.

3.5 MYynti- JA MUUT LYHYTAIKAiset SAAMiset

Myyntisaamiset

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Myyntisaamiset	38 261,2	23 286,9
Odotettavissa olevat luottotappiot	-2 880,9	-146,3
Yhteensä	35 380,3	23 140,6

Siirtosaamiset

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Jaksotettu avustussaatava	356,7	123,4
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	395,4	628,6
Ennakoon maksetut IT-kulut	934,7	262,4
Ennakoon maksetut muut kulut	1 699,0	677,5
Tuloverosaamiset	377,4	11,3
Johdannaiset	439,1	
Yhteensä	4 202,2	1 703,3

Muut saamiset

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Arvonlisäverosaaminen	2 076,8	3 884,1
Muut saamiset	445,1	42,4
Yhteensä	2 521,8	3 926,5

3.6 OSTO- JA MUUT LYHYTAIKAiset VELat

Ostovelat

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Ostovelat	31 678,4	16 778,4
Yhteensä	31 678,4	16 778,4

Siirtovelat

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	10 446,3	5 812,3
Tuloverovelat	1 964,1	469,8
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	4 115,3	841,7
IT-kulujaksotukset	776,5	133,5
Hallintokulujaksotukset	951,4	301,4
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	3 125,9	3 519,0
Johdannaiset	290,8	
Muut jaksotukset	5,3	109,7
Yhteensä	21 675,5	11 187,3

Muut velat

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Arvonlisäverovelka	76,8	1 313,6
Työntajasuoritusten verovelat	927,6	518,6
Muut velat	1 107,8	26,0
Yhteensä	2 112,2	1 858,2



3.7 VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaukset kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Konsernin varaukset ovat pääasiassa takuuvараuksia, jotka perustuvat aiempiin toteutuneisiin takuutyömääriin. Konserni soveltaa laitemyynnissä pääsääntöisesti 26 kuukauden takuuaikaa.

Takuuvarauksen määrä arvioidaan takuumenojen toteutumisesta olevan kokemukseräisen tiedon perusteella. Mikäli takuutyövaraukset toteutuvat arvioitua suurempana, kirjataan ylimenevä osuus kuluksi. Takuutyövarauksen toteutuessa pienempänä puretaan varaus tulosvaikutteisesti.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa tehtävistä takuutöistä varauksia, joiden määrä perustuu aiempiin samankaltaisiin toteutuneisiin työmääriin. Varauksia tarkastellaan säännöllisesti ja korjataan tarpeen mukaan vastaamaan tarkasteluhetken parasta arviota. Toteutuvat menot voivat poiketa arviosta.

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Tappiollisten osto- sopimusten varaus	Yhteensä
Varaukset 1.1.2023	2 443,5		2 443,5
Lisäykset	18 327,4	825,1	19 152,4
Toteutuneet kulut	-7 419,1		-7 419,1
Varaukset 31.12.2023	13 351,7	825,1	14 176,8
Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	3 772,6		3 772,6
Lyhytaikainen	9 579,2	825,1	10 404,2
	13 351,7	825,1	14 176,8

1 000 EUR	Takuu- varaukset	Tappiollisten osto- sopimusten varaus	Yhteensä
Varaukset 1.1.2022	216,1		216,1
Lisäykset	6 556,2		6 556,2
Peruutukset	-1 320,8		-1 320,8
Toteutuneet kulut	-3 008,0		-3 008,0
Varaukset 31.12.2022	2 443,5		2 443,5
Varausten kirjanpitoarvot			
Pitkäaikainen	803,4		803,4
Lyhytaikainen	1 640,1		1 640,1
	2 443,5		2 443,5

Varauksia ei ole diskontattu niiden diskonttovaikutuksen vähäisen merkityksen vuoksi.

4 Pääomarakenne ja rahoitusriskit

4.1 OMA PÄÄOMA

Laadintaperiaatteet

Konsernin oma pääoma muodostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muista rahastoista, omista osakkeista, muuntoerosta ja kertyneistä voittovaroista.

Kempower Oy:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle Nasdaq First North Growth Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja osakkeiden lukumäärä on yhteensä 55 542 920 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinnasta maksettu suoritus kirjataan suoraan omaan pääomaan. Omien osakkeiden hankintameno esitetään omassa pääomassa erillisenä yhtiön vapaata omaa pääomaa alentavana rahastona.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon, jollei sitä osakeantipäätöksen mukaan merkitä kokonaan tai osittain osakepääomaan. Suorituksia sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon voidaan myös tehdä ilman osakeantia. Uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta välittömästi aiheutuneet transaktiokulut kirjataan netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden hankintahetken oman pääoman sekä raportointihetkellä yhdisteltävien lukujen muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerojen muutos esitetään laajan tuloksen erissä.

	Ulkona olevat osakkeet (kpl)	Omat osakkeet (kpl)	Rekisteröidyt osakkeet yhteensä (kpl)
1.1.2022	55 542 920		55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-124 634	124 634	
31.12.2022	55 418 286	124 634	55 542 920
Omien osakkeiden hankinta	-140 540	140 540	
31.12.2023	55 277 746	265 174	55 542 920

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat (vapaa oma pääoma) 31.12.2023 ovat 120 335 282,90 euroa, josta tilikauden voitto on 27 249 591,08 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että yhtiö ei jaa osinkoa päättyneeltä tilikaudelta.

4.2 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Laadintaperiaatteet

Kempower on alttiina useille rahoitusriskeille, kuten maksuvalmius-, valuutta-, korko-, luotto- ja vastapuoliriskeille, joista merkittävimmät riskit muodostuvat valuutta-, luotto- ja maksuvalmiusriskeistä. Konsernissa noudatetaan rahoitusriskien hallinnassa yhtenäistä rahoituspolitiikkaa, joka on yhtiön hallituksen hyväksymä. Konsernin riskienhallinnasta vastaa konsernin talousjohtaja. Konsernin tavoitteena on minimoida rahoitusriskejä mahdollisuuksien mukaan aina kun se on taloudellisesti järkevää.

Pääoman hallinta ja maksuvalmiusriski

Kempowerin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa konsernin kyky jatkaa toimintaansa. Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi laskea liikkeeseen uusia osakkeita, hakea vieraan pääoman ehtoista rahoitusta tai muuttaa suunniteltujen kasvuinvestointien toteutusta.

Konsernin johto seuraa pääomaa nettovelkaantumisasteeseen perustuen. Konserni sisällyttää nettovelkaan korolliset velat vähennettynä rahavaroilla sekä lyhytaikaisilla muilla rahoitusvaroilla. Korolliset velat sisältävät vuokrasopimusvelat.

Valuutariski

Kempower harjoittaa liiketoimintaa useassa maassa, minkä lisäksi sillä on ostotoimintaa lukuisista eri maista. Tämän seurauksena konserni altistuu erilaisille valuuttariskeille. Valuuttariskejä aiheutuu ulkomaisiin euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista (translaatoriski) sekä ulkomaan valuutan määräisistä varoista, veloista ja ennakoiduista liiketapahtumista (transaktioriski). Konserni altistuu pääasiassa USD-, GBP-, NOK-, SEK- ja CAD-valuutoista muodostuville valuuttariskeille. Konserniyhtiöiden rahoitus on järjestetty kunkin yhtiön toiminnallisessa valuutassa. Emoyhtiö kantaa rahoittamisesta syntyvän valuuttariskin, jota suojataan ensisijaisesti johdannaisilla.

Korkoriski

Korkotason muutosten vaikutukset Kempowerin rahoituseriin rajoittuvat talletuksiin ja rahamarkkinasijoituksiin, sillä konsernilla ei ollut muita korollisia velkoja vuokrasopimusvelkojen lisäksi tilinpäätöksessä 31.12.2023 tai 31.12.2022. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkorisille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Luotto- ja vastapuoliriski

Luottoriskin hallitsemiseksi Kempower on laatinut luottopolitiikan, jossa asetetaan vaatimuksia asiakkaiden luottokelpoisuudelle ja määritellään luotolla tapahtuvan myynnin periaatteet.

Myyntisaamiset on kirjattu alkuperäisen laskutuksen määräisinä. Konserni soveltaa myyntisaamisiin liittyvien odotettavissa olevien luottotappioiden käsittelyyn IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista sekä asiakassopimuksiin perustuvista saamisista kirjataan luottotappiovaraus koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

Konserni on tilikaudella 2023 muuttanut kirjanpidollista arviotaan koko voimassaoloajalta odotettavissa olevista luottotappioista. Eri asiakasryhmien erilainen luottoriskipotentiaali on tilikaudesta 2023 alkaen huomioitu luottotappiovarausprosenttien määrittämisessä jaottelemalla asiakkaat korkeamman luottotappioriskin ja matalamman luottotappioriskin asiakkaiden. Korkeamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista kirjataan luottotappiovarausta korkeammalla prosentilla kuin matalamman luottotappioriskin asiakkaisiin liittyvistä myyntisaamisista. Konserni on myös korottanut yli 60 päivää erääntyneiden myyntisaamisten luottotappiovarausprosenttia myös matalamman luottotappioriskin asiakkailla.

Lisäksi myyntisaamisen arvonalentuminen kirjataan, jos on muutoin näyttöä velallisen maksukyvyttömyydestä, konkurssista tai selvitystilasta.

Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Aikaisemmin kirjattujen luottotappioiden palautukset kirjataan vähentämään liiketoiminnan muita kuluja.

Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat oletukseen todennäköisistä maksujen laiminlyönneistä ja odotettavissa oleviin tappioasteisiin. Näitä oletuksia tehtäessä sekä arvonalentumisten laskennassa käytettäviä syöttötietoja valittaessa käytetään harkintaa, joka perustuu yhtiön aiempaan historiaan, vallitseviin markkinaolosuhteisiin sekä kunkin raportointikauden lopussa tehtäviin ennakoihin arvioihin.

Pääomanhallinta

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Nettovelka	-74 569,4	-58 366,8
Oma pääoma yhteensä	132 927,3	100 598,7
Nettovelkaantumisaste	-56,1 %	-58,0 %

Nettovelka sisältää pitkä- ja lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat, joista on vähennetty rahavarat sekä lyhytaikaiset muut rahoitusvarat.

Konsernin nettovelka on negatiivinen ja sen korolliset velat muodostuvat ainoastaan vuokrasopimusveloista.

Luottoriski

Luotto- ja vastapuoliriski

Saamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2023

1 000 EUR	Eräänty- mättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 361 päivää erääntyneet	Yhteensä
Odotettavissa olevien tappioiden osuus korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	3,00 %	7,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	22 152,0	6 288,2	1 960,2	480,7	1 982,1	0,2			32 863,3
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	315,1								315,1
Odotettavissa olevat luottotappiot korkeamman luottoriskin asiakasryhmissä	674,0	440,2	254,8	120,2	991,0	0,2			2 480,5
Odotettavissa olevien tappioiden osuus matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	0,05 %	0,50 %	3,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	3 393,0	1 092,0	326,6	1,6	13,4	577,1			5 403,8
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - sopimukseen perustuvat saamiset matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	89,8								89,8
Odotettavissa olevat luottotappiot matalamman luottoriskin asiakasryhmissä	1,7	5,5	9,8	0,2	3,4	288,6			309,2
Odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	675,8	445,6	264,6	120,4	994,4	288,7			2 789,7

Erillisiä luottotappiovarauksia on kirjattu 21,1 tuhatta euroa liittyen myyntisaamisiin ja 372,4 tuhatta euroa liittyen sopimukseen perustuviin saamisiin, joiden saaminen on ikääntymisen vuoksi epävarmaa. Lisäksi on kirjattu 75,9 tuhannen euron luottotappio liittyen myyntisaamisiin asiakkaalta, joka on maksukyvytön.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja luottotappiovaraus 31.12.2022

1 000 EUR	Eräänty- mättömät	1–30 päivää erääntyneet	31–60 päivää erääntyneet	61–90 päivää erääntyneet	91–120 päivää erääntyneet	121–180 päivää erääntyneet	181–360 päivää erääntyneet	Yli 361 päivää erääntyneet	Yhteensä
Odotettavissa olevien tappioiden osuus	0,05 %	0,50 %	3,00 %	7,00 %	13,00 %	25,00 %	50,00 %	100,00 %	
Bruttomääräinen kirjanpitoarvo - myyntisaamiset	16 633,5	4 513,9	1 260,3	467,3	189,5	76,2			23 140,6
Odotettavissa olevat luottotappiot yhteensä	9,4	22,6	37,8	32,7	24,6	19,0			146,3

Luottotappioita koskevan vähennystilin muutokset:

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Odotettavissa olevat luottotappiot vuoden alussa	146,3	9,6
Tuloslaskelmaan kirjattu luottotappiovarauksen muutos tilikauden aikana	3 035,3	136,7
Lopulliset luottotappiot	75,9	
Muuntoerot	5,3	
Luottotappiovaraukset 31.12.	3 262,8	146,3



Maksuvalmiusriski

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2023 lopussa

1 000 EUR	2024	2025	2026	2027 ja sen jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	31 678,4				31 678,4
Ostolaskujaksotukset	4 853,8				4 853,8
Johdannaiset - pääomasaamiset	-48 091,4				-48 091,4
Johdannaiset - pääomamaksut	47 943,1				47 943,1
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	6 729,7	6 092,8	5 078,3	13 474,7	31 375,5
Yhteensä	43 113,6	6 092,8	5 078,3	13 474,7	67 759,4

Konsernin sopimukseen perustuvien rahoitusvelkojen erääntymisajankohdat vuoden 2022 lopussa

1 000 EUR	2023	2024	2025	2026 ja sen jälkeen	Yhteensä
Ostovelat	16 778,4				16 778,4
Ostolaskujaksotukset	3 953,9				3 953,9
Vuokrasopimusvelat korkokuluineen	3 146,3	2 795,9	2 317,6	10 674,1	18 933,9
Yhteensä	23 878,6	2 795,9	2 317,6	10 674,1	39 666,2

Valuuttariski

Translaatoriskit

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten osalta 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Nettosijoitus	-157,9	1 831,6	1 224,7	982,1	137,1	408,5

Konsernin altistuminen taseen muuntoriskille euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin tehtyjen nettosijoitusten osalta 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Nettosijoitus		679,3	337,9	112,1		

Seuraavassa taulukossa on esitetty, miten konserniyhtiöiden toimintavalmuuksien 10 prosentin heikentyminen tai vahvistuminen euroa vastaan vaikuttaisi konsernin omaan pääomaan.

Herkkyysanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Heikentyminen 10 %	14,4	-166,5	-111,3	-89,3	-12,5	-37,1
Vahvistuminen 10 %	-17,5	203,5	136,1	109,1	15,2	45,4

Herkkyysanalyysi, vaikutus omaan pääomaan 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	AUD	PLN
Heikentyminen 10 %		-61,8	-30,7	-10,2		
Vahvistuminen 10 %		75,5	37,5	12,5		

Transaktioriskit

Kansainvälinen myynti- ja ostotoiminta sekä emoyhtiön tytäryhtiöille antama valuuttamääräinen rahoitus altistavat konsernin valuuttojen transaktioriskeille. Valuuttakohtainen transaktioriski koostuu taseen valuuttamääräisistä saamisista ja veloista sekä ulkomaan tytäryhtiöiden veloista ja saamisista emoyhtiölle.

Konsernin transaktioriski 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Transaktioriski	9 901,7	-159,3	8 277,7	-784,6	691,8
Suojaavat johdannaiset	-12 145,6	-242,1	-7 594,5		-2 071,8
Avoin positio	-2 243,9	-401,4	683,2	-784,6	-1 380,0

Konsernin transaktioriski 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Transaktioriski	481,0	4 211,9	1 210,6	176,7	

Seuraavassa taulukossa on esitetty ulkomaisten valuuttojen tulosvaikutus, jos valuuttakursseissa tapahtuisi 10 prosentin heikentyminen tai vahvistuminen suhteessa euroon.

Herkkyysanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2023

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Heikentyminen 10 %	204,0	36,5	-62,1	71,3	125,5
Vahvistuminen 10 %	-249,3	-44,6	75,9	-87,2	-153,3

Herkkyysanalyysi, vaikutus tulokseen ennen veroja 31.12.2022

1 000 EUR	USD	NOK	GBP	SEK	CAD
Heikentyminen 10 %	-43,7	-382,9	-110,1	-16,1	
Vahvistuminen 10 %	53,4	468,0	134,5	19,6	



4.3 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Yhtiö on luokitellut rahoitusvarojen hierarkiat niistä saatavilla olevan markkinaehtoisien ja muun hintatiedon saatavuuden mukaan. Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittävilta osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen käypään arvoon arvostetun erän kannalta merkittävän alimmalla tasolla olevan syöttötiedon perusteella. Syöttötiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Hierarkian tason 1 instrumentit ovat markkinoilla aktiivisen kaupankäynnin kohteena, jolloin käyvät arvot perustuvat suoraan markkinahintaan. Konserni käyttää näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä hintalähteenä pääasiassa varainhoitoyhteistyökumppaneidensa toimittamia arvostuksia. Hierarkian tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävilta osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta tiedot ovat kuitenkin havainnoitavissa joko suoraan (hintana) tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot perustuvat merkittävilta osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin. Hierarkian tason 3 instrumenttien käypä arvo ei perustu todettavissa olevaan markkinatietoon (ei-todettavissa olevat syöttötiedot).

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin. Rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimuserusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävilta osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan valuuttatermiinisopimukset, joilla suojataan ulkomaan valuutan määräisiä hankintasopimuksiin liittyviä valuuttariskejä sekä lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken terminikursseihin ja vertaamalla niitä termiininien tekohetken terminikurssien kautta laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamisiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin. Johdannaissopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettaviin rahoitusvaroihin kuuluvat tavanomaiset myyntisaamiset ja muut saamiset sekä rahavarat. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun vähennettynä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Kempower on soveltanut myyntisaamisten arvostamiseen odotettavissa olevien luottotappioiden IFRS 9:ssä määrättyä yksinkertaistettua lähestymistapaa, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan vähennyserä koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvonalentumiset myyntisaamisista kirjataan kuluksi liiketoiminnan muihin kuluihin. Myyntisaamisten arvonalentumiset on esitetty liitetiedossa 4.2.

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat koostuvat pankkitalletuksista, joista osa on valuuttamääräisiä. Valuuttamääräisten pankkitalletuksien arvonmuutokset syntyvät varojen muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon vähennettynä mahdollisilla transaktiomenoilla ja luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenuun efektiivisen koron menetelmällä tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelkojen nostot sekä ostot ja myynnit kirjataan taseeseen niitä koskevan sopimuksen sopimuspäivänä. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Pitkäaikaisiksi luokitellaan rahoitusvelat, jotka erääntyvät yli vuoden kuluttua, ja lyhytaikaisiksi rahoitusvelat, jotka erääntyvät alle vuoden kuluessa.

Vuokrasopimusvelat ja ostovelat sisältyvät jaksotettuun hankintamenuun arvostettaviin velkoihin. Ostovelat ja muut velat on luokiteltu lyhytaikaisiin velkoihin, ellei yhtiöllä ole ehdotonta oikeutta lykätä näiden suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän tilikauden päättymisestä, missä tapauksessa nämä luokiteltaisiin pitkäaikaisiin velkoihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset. Kempowerin johdannaisinstrumenteista on kerrottu tarkemmin rahoitusvarat-osiossa. Johdannaissopimuksiin ei ole sovellettu suojauslaskentaa.

Listautumiseen liittyvät transaktiokulut

Kempower kirjaa listautumiskulut, jotka suoraan liittyvät uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun, netottamaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa omassa pääomassa. Transaktiokulut, jotka liittyvät kaikkiin osakkeisiin listautumisessa, allokoitetaan kullekin osakkeelle. Kustannukset, jotka liittyvät olemassa oleviin osakkeisiin, kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin laajassa tuloslaskelmassa, ja uusiin osakkeisiin liittyvät kustannukset kirjataan omaan pääomaan.

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

31.12.2023							
1 000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		1 401,9	1 401,9	1 401,9			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		35 380,3	35 380,3	35 380,3			
Muut saamiset		2 521,8	2 521,8	2 521,8			
Johdannaiset	439,1		439,1	439,1		439,1	
Muut rahoitusvarat	72 430,3		72 430,3	72 430,3	72 430,3		
Rahavarat		27 354,9	27 354,9	27 354,9			
Rahoitusvarat yhteensä	72 869,4	66 658,9	139 528,3	139 528,3	72 430,3	439,1	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		20 511,0	20 511,0	20 511,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		4 704,8	4 704,8	4 704,8			
Ostovelat		31 678,4	31 678,4	31 678,4			
Johdannaiset	290,8		290,8	290,8		290,8	
Muut korottomat velat		2 112,2	2 112,2	2 112,2			
Rahoitusvelat yhteensä	290,8	59 006,4	59 297,2	59 297,2		290,8	

31.12.2022							
1 000 EUR	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		23 140,6	23 140,6	23 140,6			
Muut saamiset		3 926,5	3 926,5	3 926,5			
Muut rahoitusvarat	64 198,1		64 198,1	64 198,1	64 198,1		
Rahavarat		9 821,2	9 821,2	9 821,2			
Rahoitusvarat yhteensä	64 198,1	36 888,4	101 086,5	101 086,5	64 198,1		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		13 269,5	13 269,5	13 269,5			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		2 383,0	2 383,0	2 383,0			
Ostovelat		16 778,4	16 778,4	16 778,4			
Muut korottomat velat		1 858,2	1 858,2	1 858,2			
Rahoitusvelat yhteensä		34 289,1	34 289,1	34 289,1			



Johdannaissopimusten käyvät arvot 1 000 EUR	31.12.2023 Johdannaiss- varat	31.12.2023 Johdannaiss- velat	31.12.2023 Käypä arvo, netto	31.12.2022 Johdannaiss- varat	31.12.2022 Johdannaiss- velat	31.12.2022 Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	439,1	290,8	148,3			
Johdannaissopimusten nimellismäärät 1 000 EUR	31.12.2023		31.12.2022			
Johdannaissopimusten nimellismäärät	47 846,4					
Käytettävissä oleva pankkitililimiitti 1 000 EUR	31.12.2023		31.12.2022			
Käytössä oleva määrä						
Käyttämätön määrä	15 000,0					

Rahoitustoiminnasta johtuvien velkojen muutokset

1 000 EUR	Rahoitukseen liittyvät velat		
	Lyhytaikaiset vuokra- sopimusvelat	Pitkäaikaiset vuokra- sopimusvelat	Yhteensä
Korolliset velat 1.1.2022	615,9	473,7	1 089,6
Kassavirta 2022	-2 376,5		-2 376,5
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2022	2 149,8	14 890,7	17 040,5
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2022	1 993,8	-2 094,8	-101,0
Korolliset velat 31.12.2022	2 383,0	13 269,5	15 652,5
Kassavirta 2023	-3 677,8		-3 677,8
Uudet ja muuttuneet vuokrasopimukset 2023	2 262,1	11 149,4	13 411,5
Muut ei-rahamääräiset muutokset 2023	3 737,4	-3 907,9	-170,4
Korolliset velat 31.12.2023	4 704,8	20 511,0	25 215,8



5 Muut liitetiedot

5.1 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laadintaperiaatteet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa, ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Optio-ohjelma 2021

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvonnoususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakeperusteiset kannustinojelmat

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöstölle. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetaso mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille helmikuussa 2023. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetaso mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.



Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistajakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistajakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistajakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistajakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu ensimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu

työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Tämän lisäksi Kempower on perustanut Synteettisen osakeyksikköohjelman, joka on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita, eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Osake- ja optiojärjestelyiden arvostaminen

Osake- ja optiojärjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan oikeuden syntymisajanjakson aikana. Palvelun suorittamiseen perustuvia

ehtoja ei huomioida etuuden myöntämispäivän käyvässä arvossa, vaan niiden toteutumista arvioidaan ja ne huomioidaan oikaisemalla oman pääoman ehtoisten instrumenttien lukumäärää, joihin odotetaan syntyvän oikeus, ja näin kuluksi kirjattavaa määrää. Kumulatiivisesti kirjataan kulu vain niiden myönnettyjen instrumenttien osalta, joihin syntyy oikeus. Osake- ja optiojärjestelyjen tulosvaikutus esitetään henkilöstökuluissa ja vastaava lisäys esitetään omassa pääomassa.

Osakkeiden ja optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden osakkeiden ja optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden ansaintajakson aikana. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden ja optioiden määrästä vuosittain. Arvioiden muutokset käsitellään tulosvaikutteisesti. Optiojärjestelyjen käypä arvo määritetään Black-Scholes-optio-hinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkinnöistä saadut varat kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen.

Osakkeidenostojärjestelyssä henkilöstölle on myönnetty oikeus merkitä osakkeita alennettuun hintaan. Merkityt osakkeet on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämispäivän osakekurssia käyttäen ja merkintähinnan ja käyvän arvon erotus kirjataan kuluksi etuuden ansaintajaksolle.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut:

Konserni kirjaa osakeperusteisista maksuista aiheutuvan kulun tuloslaskelmaansa. Konsernin johto tekee osakeoptioiden osalta arvioita tietyistä optiohinnoittelumalliin tarvittavista tekijöistä, kuten volatiliteetista, merkintäoikeuden piiriin todennäköisesti tulevien optioiden määrästä sekä optioiden todennäköisestä käyttöpäivästä. Osakepalkkioiden osalta johto arvioi todennäköisesti luovutettavaksi tulevien osakkeiden määrää.

Ohjelma	Henkilöstö- anti	Optio- ohjelma 2021	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2022–2024	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2023–2025	Henkilöstön osakesäästö- ohjelma 2023–2026**	Synteettinen osakeyksikkö- ohjelma 2023–2026***	Yhteensä
Tyyppi	Osake	Optio	Osake	Osake	Osake	Raha	
Alkuperäinen määrä, kpl	540 000	108 000	165 000	206 200			1 019 200
Alkuperäinen määrä, EUR					1 300 000	12 000	
Merkintäoikeuden suhde osakkeisiin, kpl		1					
Alkuperäinen merkintähinta, EUR*	1,8519	1,85					
Osinko-oikaisu	Ei	Kyllä	Ei	Ei	Ei	Ei	
Nykyinen merkintähinta, EUR		1,85					
Myöntämispäivä	26.11.2021	19.11.2021	1.4.2022	1.4.2023	1.4.2023	1.12.2023	
Ansaintajakson alkamispäivä			1.1.2022	1.1.2023			
Ansaintajakson päättymispäivä			31.12.2024	31.12.2025			
Vapautumispäivä	31.12.2024	31.12.2024	31.5.2025	31.5.2026	31.3.2026	31.3.2026	
Eräntymispäivä		15.12.2025					
Ansaintakriteerit	Työsuhde	Työsuhde	Osakkeen kokonais- tuotto ansainta- jaksolla, konsernin liikevaihto 2024, työsuhde	Osakkeen kokonais- tuotto ansainta- jaksolla, konsernin liikevaihto 2023–2025, työsuhde	Osakeomistus, työsuhde	Synteettisen osakeyksikön omistus, työsuhde	
Henkilöstön määrä 31.12.2023	77	26	22	40	482	5	

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu maksuttomalla osakeannilla marraskuussa 2021

** Henkilöstön osakesäästöohjelman 2023–2026 arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

*** Synteettinen osakeyksikköohjelma on synteettinen maksuperusteinen versio henkilöstön osakesäästöohjelmasta Kempowerin työntekijöille maissa, joissa osakeohjelma ei ole mahdollinen. Alkuperäinen määrä kullekin ohjelmakaudelle ilmoitetaan arvioituina enimmäiskustannuksina ohjelmasta ilmoitettaessa.

Kauden muutokset	Henkilöstö- anti*	Optio- ohjelma 2021*	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2022-2024**	Osake- perusteinen kannustin- ohjelma 2023-2025	Henkilöstön osakesäästö- ohjelma 2023-2026	Synteettinen osakeyksikkö- ohjelma 2023-2026	Yhteensä
Lukumäärä 1.1.2022	312 606	107 946					420 552
Myönnetyt			112 500				112 500
Menetetyt	14 634	6 480	3 500				24 614
Lukumäärä 31.12.2022	297 972	101 466	109 000				508 438
Lukumäärä 1.1.2023	297 972	101 466	109 000				508 438
Myönnetyt			18 500	180 600	12 037.5		211 138
Menetetyt	540				166		706
Lukumäärä 31.12.2023	297 432	101 466	127 500	180 600	11 871.5		718 870

* Henkilöstöannin ja optio-ohjelman 2021 osalta oikaistu marraskuussa 2021 toteutetun maksuttoman osakeannin mukaisesti
** Osakeperusteinen kannustinohjelma 2022-2024 esitetty 100 %:n tavoitetason mukaisesti 125 %:n absoluuttisen maksimitason sijaan

Käyvän arvon määrittäminen	Osakeperusteinen kannustinohjelma 2022-2024	Osakeperusteinen kannustinohjelma 2023-2025	Henkilöstön osakesäästö-ohjelma 2023-2026
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	34,48	27,94	40,15
Osakkeen käypä arvo 31.12.2023, EUR	31,82	31,82	31,82
Oletettu osinkotuotto, EUR			
Monte Carlo -simulaation lisäparametrit			
Merkintähinta, EUR	-	-	
Oletettu volatiliiteetti*	57,75 %	57,80 %	
Voimassaoloaika vuosina	1,56	2,69	
Riskitön korko	3,10 %	2,65 %	
Arvostusmalli	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	Monte Carlo -simulaatio Brownin liikkeellä (GBM)	
Markkinaehtoisen osuuden käypä arvo, EUR	40,47	19,05	

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu käyttäen annualisoituja päivätason tuoton volatiliiteettejä yhtiön osakkeesta.

Osakepalkkiojärjestelyiden vaikutus konsernin tulokseen 2023 oli -2 370,3 tuhatta euroa (-1 016,3 tuhatta euroa).



5.2 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Laadintaperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet esitetään lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot sekä hallintopalveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemppi Oy:ltä liittyvät sitoumukset esitetään lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Hallitukselle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot

1 000 EUR	2023	2022
Antti Kemppi, hallituksen puheenjohtaja	51,5	40,8
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	41,5	33,3
Tero Era, hallituksen jäsen	41,5	33,3
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen (30.3.2023 asti)	11,8	33,3
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen	41,0	32,8
Vesa Laisi, hallituksen jäsen	44,0	35,1
Olli Laurén, hallituksen jäsen (30.3.2023 alkaen)	35,8	
Tuula Ryttilä-Uotila, hallituksen jäsen (28.8.2023 alkaen)	14,2	
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	46,5	37,0
Yhteensä	327,7	245,4

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

1 000 EUR	Konsernin toimitus- johtaja	Johtoryhmä	Yhteensä
2023			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	493,5	1 401,9	1 895,4
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	92,3	262,2	354,4
Osakeperusteiset maksut	74,5	410,3	484,8
Yhteensä	660,2	2 074,4	2 734,6
2022			
Palkat ja muut lyhytaikaiset etuudet	361,1	819,0	1 180,1
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	63,9	145,0	208,9
Osakeperusteiset maksut	62,5	193,6	256,0
Yhteensä	487,4	1 157,6	1 645,0

Lähipiiritapahtumat

1 000 EUR	2023	2022
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä		
Myydyt tuotteet	400,2	261,6
Ostetut materiaalit	-44 051,6	-26 453,8
Ostetut hallinto- ja tukipalvelut	-73,7	-1 158,7
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-2 336,4	-2 321,4
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä		
Ostetut palvelut		-35,0
Tuotteiden myynti		3,5

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa		
Myynti- ja muut saamiset	165,8	167,9
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	165,8	167,9
Vuokrasopimusvelat		
Vuokrasopimusvelat	11 572,3	11 566,4
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	11 572,3	11 566,4
Vuokrasopimusvelat		
Vuokrasopimusvelat	1 495,6	1 089,4
Ostovelat	6 724,2	6 809,4
Siirtovelat ja muut velat		2 129,9
Lyhytaikaiset velat yhteensä	8 219,8	10 028,7
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille		
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	4 442,0	6 639,3
Sitoumukset yhteensä	4 442,0	6 639,3



5.3 ETUUSPERUSTEISET ELÄKEJÄRJESTELYT

Laadintaperiaatteet

Kempowerilla on sekä maksu- että etuusperusteisia eläkejärjestelyjä. Maksuperusteisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, jota veloitus koskee. Maksuperusteisissa järjestelyissä konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan eläke-etuuksien maksamisesta.

Etuusperusteisissa eläkejärjestelyissä konsernille voi jäädä järjestelystä velvoitteita tai varoja tilikauden maksun suorittamisen jälkeen. Etuusperusteisesta eläkejärjestelystä johtuvan velvoitteen nykyarvo on tilikauden ja aikaisempien tilikausien työsuorituksiin perustuvan velvoitteen täyttämiseksi vaadittavien tulevaisuudessa odotettavissa olevien maksujen nykyarvo ennen järjestelyyn kuuluvien varojen vähentämistä. Etuusperusteisen järjestelyn velvoite lasketaan vuosittain aktuaarin toimesta ja kirjataan taseeseen joko saamiseksi tai velaksi. Nettokorkomeno on etuusperusteisesta järjestelystä johtuvan velvoitteen käyvän arvon lisäys kauden aikana sen johdosta, että etuuksien suorittaminen on yhtä kautta lähempänä. Tämä kustannus kirjataan henkilöstökuluihin tuloslaskelmaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka aiheutuvat velvoitteen nykyarvon tai siihen liittyvien järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon lisäyksistä tai vähennyksistä, kirjataan laajaan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin ne todetaan.

Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen varat ja velat taseessa

1 000 EUR	31.12.2023	31.12.2022
Etuusperusteisten velvoitteiden nykyarvo		51,3
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		30,0
Ylijäämä (-) / Alijäämä (+)		21,3
Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa		21,3
Taseen nettomääräisen saamisen (-) / velan (+) muutos		
Saaminen (-) / velka (+) tilikauden alussa	21,3	-4,0
Tuloslaskelmaan kirjatut tuotot/kulut	-0,9	19,6
Uudelleenarvostus	3,7	25,0
Suoritukset järjestelyyn ja järjestelystä luovuttaessa	-22,1	-19,5
Muuntoerot	-2,0	0,2
Saaminen (-) / velka (+) tilikauden lopussa		21,3

Etuusperusteisen velvoitteen nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon muutos

1 000 EUR	Etuus- perusteisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyn varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	51,3	-30,0	21,3
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	-0,9		-0,9
	50,4	-30,0	20,4
Uudelleenarvostus		3,7	3,7
Maksusuoritus järjestelystä luovuttaessa	-46,0	23,8	-22,1
Muuntoerot	-4,4	2,4	-2,0
31.12.2023			

1 000 EUR	Etuus- perusteisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyn varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	13,1	-17,1	-4,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	17,3		17,3
Korkomeno/-tuotto	0,2	-0,4	-0,2
Järjestelyn kulut		2,4	2,4
	30,7	-15,1	15,6
Uudelleenarvostus	21,2	3,8	25,0
Suoritukset järjestelyyn		-19,5	-19,5
Muuntoerot	-0,6	0,8	0,2
31.12.2022	51,3	-30,0	21,3



Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2023	2022
Diskonttaus korko	2,9 %	2,4 %
Inflaatioaste	3,8 %	3,5 %
Eläkkeiden odotettu kasvu	2,4 %	1,5 %
Odotettu keskimääräinen jäljellä oleva työssäoloaika, vuotta	8,0	8,0

Etuusperusteisen eläkevelvoitteen määrään voivat vaikuttaa yleisen korkotason lisäksi lakisääteisen eläketurvan muutokset, tulevat palkankorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset sekä muutokset odotettavissa olevassa eliniässä. Korkotason noustessa etuusperusteisen eläkevelvoitteen nykyarvon määrä laskee. Palkankorotukset, eläkkeiden indeksikorotukset ja odotettavissa olevan eliniän kasvu kasvattavat eläkevelvoitetta.

5.4 VASTUUSITOUMUKSET

1 000 EUR	2023	2022
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	4 442,0	6 639,3
Ostositoumukset muille yhtiöille	10 068,6	
Sitoumus vuonna 2024 alkavaan vuokrasopimukseen	2 175,5	
Omasta puolesta annetut takaukset	1 421,6	29,6
Vastuusitoumukset yhteensä	18 107,7	6 668,9

5.5 KONSERNIRAKENNE

Yhtiön nimi	Kotipaikka	Omistus- osuus
Kempower AB	Sollentuna, Ruotsi	100 %
Kempower AS	Nannestad, Norja	100 %
Kempower Australia Pty Limited	New South Wales, Australia	100 %
Kempower B.V.	Amsterdam, Alankomaat	100 %
Kempower Canada Inc.	Toronto, Ontario, Kanada	100 %
Kempower Charging Limited	Hemel Hempstead, Iso-Britannia	100 %
Kempower Charging Spain S.L.U.	Barcelona, Espanja	100 %
Kempower GmbH	Bergisch Gladbach, Saksa	100 %
Kempower Inc.	Delaware, Yhdysvallat	100 %
Kempower International Oy	Lahti, Suomi	100 %
Kempower Italy S.R.L	Milano, Italia	100 %
Kempower SAS	Pariisi, Ranska	100 %
Kempower SP Z.o.o.	Varsova, Puola	100 %

5.6 TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konsernissa ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.



Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2	267 628 851,72	97 437 561,29
Liiketoiminnan muut tuotot	3	1 056 677,38	325 973,14
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		6 021 281,53	5 052 820,82
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-150 467 468,28	-71 697 046,76
Varastojen muutos		15 981 404,52	14 919 572,20
Ulkopuoliset palvelut		-3 168 101,39	-1 694 612,33
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-137 654 165,15	-58 472 086,89
Henkilöstökulut	4		
Palkat ja palkkiot		-29 318 472,60	-14 788 606,05
Eläkekulut		-5 203 906,32	-2 694 546,01
Muut henkilösivukulut		-1 065 802,93	-585 424,97
Henkilöstökulut yhteensä		-35 588 181,85	-18 068 577,03
Poistot ja arvonalentumiset	6	-1 851 167,22	-625 977,57
Liiketoiminnan muut kulut	7	-63 435 225,43	-21 250 653,12
Liikevoitto		36 178 070,98	4 399 060,64

EUR	Liite	2023	2022
Rahoitustuotot- ja kulut			
Rahoitustuotot	8	4 774 080,49	23 362,19
Rahoituskulut	8	-1 112 136,93	-933 817,74
Rahoitustuotot- ja kulut yhteensä		3 661 943,56	-910 455,55
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		39 840 014,54	3 488 605,09
Tilinpäätössiirrot	9	-3 004 494,45	0,00
Tuloverot	10	-9 585 929,01	0,00
TILIKAUDEN TULOS		27 249 591,08	3 488 605,09



Emoyhtiön tase

EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11		
Aineettomat oikeudet		512 302,57	398 018,01
Muut pitkävaikutteiset menot		1 353 545,94	1 698 143,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		1 865 848,51	2 096 161,89
Aineelliset hyödykkeet	11		
Koneet ja kalusto		7 600 616,61	4 264 241,30
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		1 925 503,63	1 290 483,72
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		9 526 120,24	5 554 725,02
Sijoitukset	11		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		325 919,09	261 685,54
Sijoitukset yhteensä		325 919,09	261 685,54
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä		13 122 171,95	0,00
Pitkäaikaiset saamiset muilta		26 477,10	
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		13 148 649,05	0,00
Pysyvät vastaavat yhteensä		24 866 536,89	7 912 572,45

EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		36 018 426,34	20 037 021,82
Keskeneräiset tuotteet		741 870,03	3 382 566,88
Valmiit tuotteet/tavarat		11 340 346,84	2 678 368,46
Vaihto-omaisuus yhteensä		48 100 643,21	26 097 957,16
Lyhytaikaiset saamiset	12		
Myyntisaamiset		33 069 889,97	17 378 713,01
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		15 738 664,43	7 430 191,07
Muut rahoitusarvopaperit		72 430 316,45	64 198 091,58
Muut saamiset		2 594 908,02	3 886 412,31
Siirtosaamiset		3 761 760,68	1 613 403,44
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		127 595 539,55	94 506 811,41
Rahat ja pankkisaamiset		10 776 282,36	3 628 659,21
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		186 472 465,12	124 233 427,78
VASTAAVAA YHTEENSÄ		211 339 002,01	132 146 000,23



EUR	Liite	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		95 291 510,39	99 129 671,64
Kertyneet voittovarot		-2 205 818,57	-5 694 423,66
Tilikauden tulos		27 249 591,08	3 488 605,09
Oma pääoma yhteensä		120 415 282,90	97 003 853,07
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	14	3 483 314,44	478 819,99
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	15	14 176 784,11	2 443 474,79
Vieras pääoma			
Lyhytaikainen vieras pääoma	16		
Saadut ennakot		9 242 183,17	5 292 498,96
Ostovelat		24 106 335,24	9 958 538,69
Velat saman konsernin yrityksille		23 037 586,40	9 396 985,96
Muut velat		759 903,95	401 263,58
Siirtovelat		16 117 611,80	7 170 565,19
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		73 263 620,56	32 219 852,38
Vieras pääoma yhteensä		73 263 620,56	32 219 852,38
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		211 339 002,01	132 146 000,23



Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto ennen tilinpäätössiiroja ja veroja	39 840 014,54	3 488 605,09
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 851 167,22	625 977,57
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	415 381,08	56 397,52
Realisoitumattomat tuotot johdannaisista	-28 080,25	
Varausten muutos	11 733 309,32	2 227 414,28
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 694 344,83	921 258,56
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	50 117 447,08	7 319 653,02
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-22 002 686,05	-19 972 393,02
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-20 686 171,02	-23 244 197,58
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	40 281 970,83	23 418 247,68
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	47 710 560,84	-12 478 689,90
Maksetut korot	-12 269,75	-95 997,79
Muut rahoituskulut	-89 553,20	-51 132,29
Saadut korot	596 721,79	7 779,94
Maksetut tuloverot	-9 962 819,31	-497,87
Liiketoiminnan rahavirta (A)	38 242 640,37	-12 618 537,91

EUR	2023	2022
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5 592 249,06	-6 144 367,19
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-64 233,55	-77 765,89
Tytäryhtiöille myönnettyt pitkäaikaiset lainat	-13 464 801,60	
Tytäryhtiöille myönnettyt lyhytaikaiset lainat	-3 318 784,41	-588 194,56
Tytäryhtiöille myönnettyjen lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	200 000,00	
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	-5 016 787,36	-65 000 000,00
Investointien rahavirta (B)	-27 256 855,98	-71 810 327,64
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-3 838 161,25	-1 421 730,72
Rahoituksen rahavirta (C)	-3 838 161,25	-1 421 730,72
Rahavirtojen muutos (A+B+C)	7 147 623,14	-85 850 596,27
Rahavarat 1.1.	3 628 659,21	89 479 255,48
Rahavarat 31.12.	10 776 282,36	3 628 659,21



Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1 TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Tiedot emoyhtiöstä

Kempower Oy on Kempower-konsernin emoyhtiö ja se kuuluu Kemppi Group –konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kempower Oy:n sekä Kemppi Group Oy:n kotipaikka on Lahti. Kempower Oy:n rekisteröity osoite on Ala-Okerointie 29, 15700 Lahti. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti. Jäljennös Kempower-konsernin ja Kemppi Group –konsernin konsernitalinpäätöksestä on saatavissa konsernien emoyritysten pääkonttoreista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti.

Arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina arvioitun taloudellisen pitoajan perusteella.

Poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet
Pitkävaikutteiset menot
Koneet ja kalusto

10 vuotta
3–10 vuotta
3–10 vuotta

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskiarvon menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista sekä muista välittömistä menoista.

Muiden rahoitusarvopaperien arvostus

Muut rahoitusarvopaperit sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon.

Valuuttamääräiset erät ja valuuttajohdannaisten arvostus

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän keskikurssiin. Syntyneet kurssierot sekä tilikauden aikana toteutuneet kurssierot on myyntisaamisista ja ostovelosta kirjattu myynnin ja ostojen oikaisueriksi. Muiden sitoumusten, saamisten ja velkojen kurssierot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Johdannaisinstrumentit ja rahamarkkinasijoitukset arvostetaan käypään arvoon ja kaikki arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset lasketaan arvostamalla termiinisopimukset tilinpäätöshetken terminikurssiin ja vertaamalla niitä termiinin tekohetken terminikurssien kautta laskettuihin vasta-arvoihin. Johdannainen, jonka käypä arvo on positiivinen, kirjataan siirtosaamisiin ja käyvältä arvoltaan negatiivinen johdannainen puolestaan siirtovelkoihin.

Tuloutusperiaatteet

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina. Tuotot tuotteiden myynnistä kirjataan, kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista tuloutetaan sillä tilikaudella, jolla palvelu suoritetaan. Kiinteähintaisten asennusprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella.

2 LIIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR	2023	2022
Suomi	42 929 950,93	20 790 829,49
Pohjoismaat	64 450 333,64	34 696 720,51
Muu Eurooppa	130 726 711,50	36 906 042,00
Pohjois-Amerikka	15 862 854,68	
Muu maailma	13 659 000,96	5 043 969,29
Yhteensä	267 628 851,72	97 437 561,29

3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

EUR	2023	2022
Avustukset	832 211,20	271 587,97
Vakuutuskorvaukset	196 385,93	54 385,17
Liiketoiminnan muut tuotot	28 080,25	
Yhteensä	1 056 677,38	325 973,14

4 HENKILÖSTÖTIEDOT

Henkilöstön määrä tilikauden aikana keskimäärin	2023	2022
Työntekijöitä	131	63
Toimihenkilöitä	320	159
Yhteensä	451	222

Johdon palkitseminen

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkat, palkkiot ja muut edut sekä eläkekulut:

EUR	2023	2022
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja muut edut	493 455,89	361 084,52
Eläkekulut	92 276,25	63 911,96
Yhteensä	585 732,14	424 996,48
Johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja muut edut	1 256 513,80	819 015,97
Eläkekulut	234 968,08	144 965,83
Yhteensä	1 491 481,88	963 981,80
Hallitus		
Antti Kemppi, hallituksen puheenjohtaja	51 500,00	40 750,00
Teresa Kemppi-Vasama, hallituksen jäsen	41 500,04	33 250,03
Tero Era, hallituksen jäsen	41 500,04	33 250,03
Juha-Pekka Helminen, hallituksen jäsen (30.3.2023 asti)	11 750,01	33 250,03
Kimmo Kemppi, hallituksen jäsen	41 000,04	32 750,03
Vesa Laisi, hallituksen jäsen	44 000,00	35 125,00
Olli Laurén, hallituksen jäsen (30.3.2023 alkaen)	35 750,03	
Tuula Ryttilä-Uotila, hallituksen jäsen (28.8.2023 alkaen)	14 173,93	
Eriikka Söderström, hallituksen jäsen	46 499,96	36 999,97
Yhteensä	327 674,05	245 375,09

Johdon muut etuudet

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintätuokeudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta. Laajennetun johtoryhmän merkitsemien osakkeiden määrä maksuttoman osakeannin jälkeen oli 69 714 osaketta. Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmä ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkitsemiään osakkeita ilman Yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024

Vuonna 2022 Kempowerin hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.



Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025-ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuositarkastuksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakauteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyy 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyy 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.



Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden. Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Toimitusjohtajalla ei ole yllä kuvattujen järjestelyiden lisäksi mitään muuta henkilökohtaista osakkeisiin tai optioihin tai muihin osakkeisiin oikeuttaviin erityisiin oikeuksiin perustuvaa palkitsemisjärjestelmää.

5 TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

EUR	2023	2022
Tilintarkastuspalkkiot	-187 137,00	-101 787,00
Veroneuvonta	-58 635,00	-39 421,00
Muut palvelut	-87 068,78	-66 988,00
Yhteensä	-332 840,78	-208 196,00

6 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

EUR	2023	2022
Aineettomista oikeuksista	-84 291,44	-48 382,36
Muista pitkävaikutteisista menoista	-715 642,00	-137 455,24
Koneista ja kalustosta	-1 051 233,78	-440 139,97
Yhteensä	-1 851 167,22	-625 977,57

7 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR	2023	2022
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-5 530 346,86	-2 715 540,81
Hallintokulut	-6 211 145,51	-2 835 573,57
IT-kulut	-7 901 149,02	-2 956 210,81
Toimitila- ja ajoneuvokulut	-5 138 406,11	-3 428 100,87
Koneisiin ja työkaluihin liittyvät kulut	-1 976 294,11	-701 834,71
Tutkimus- ja kehityskulut	-4 292 220,60	-2 574 284,89
Takuukulut	-18 327 227,95	-4 905 627,30
Muut henkilöstökulut	-2 180 002,38	-1 133 480,16
Palveluveloitukset konserniyhtiöiltä	-11 878 432,89	
Yhteensä	-63 435 225,43	-21 250 653,12



8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

EUR	2023	2022
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä		
Korkotuotot	401 075,97	7 145,94
Kurssivoitot (toteutuneet)	11 346,07	
Kurssivoitot (toteutumattomat)	458 035,46	
Muilta		
Korkotuotot	195 645,82	
Kurssivoitot (toteutuneet)	64 792,97	
Kurssivoitot (toteutumattomat)	410 985,37	16 216,24
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset	3 215 437,51	
Muut rahoitustuotot	16 761,32	0,01
Yhteensä	4 774 080,49	23 362,19

EUR	2023	2022
Muut korko- ja rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille		
Kurssitappiot (toteutuneet)	-7 880,10	
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-898 776,04	-4 779,23
Muille		
Rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon muutokset		-723 321,43
Korkokulut	-12 397,57	-95 997,79
Kurssitappiot (toteutuneet)	-145 646,79	-28 445,36
Kurssitappiot (toteutumattomat)	-2 646,06	
Muut rahoituskulut	-44 790,37	-81 273,93
Yhteensä	-1 112 136,93	-933 817,74

9 TILINPÄÄTÖSSIIRROT

EUR	2023	2022
Poistoeron muutos	-3 004 494,45	
Yhteensä	-3 004 494,45	

10 TULOVEROT

EUR	2023	2022
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-9 585 929,01	
Yhteensä	-9 585 929,01	

11 PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno tilikauden alussa	507 900,30	259 750,97
Lisäykset	198 576,00	248 149,33
Hankintameno tilikauden lopussa	706 476,30	507 900,30
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-109 882,29	-61 499,93
Tilikauden poisto	-84 291,44	-48 382,36
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-194 173,73	-109 882,29
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	512 302,57	398 018,01

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno tilikauden alussa	1 849 343,31	213 242,93
Lisäykset	371 044,06	1 636 100,38
Hankintameno tilikauden lopussa	2 220 387,37	1 849 343,31
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-151 199,43	-13 744,19
Tilikauden poisto	-715 642,00	-137 455,24
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-866 841,43	-151 199,43
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 353 545,94	1 698 143,88

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	2 357 243,61	472 993,90
Lisäykset	569 620,06	1 884 249,71
Hankintameno tilikauden lopussa	2 926 863,67	2 357 243,61
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-261 081,72	-75 244,12
Tilikauden poisto	-799 933,44	-185 837,60
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 061 015,16	-261 081,72
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 865 848,51	2 096 161,89



Aineelliset hyödykkeet

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Koneet ja kalusto		
Hankintameno tilikauden alussa	4 924 451,74	1 250 130,09
Lisäykset	4 387 609,09	3 674 321,65
Hankintameno tilikauden lopussa	9 312 060,83	4 924 451,74
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-660 210,44	-220 070,47
Tilikauden poisto	-1 051 233,78	-440 139,97
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 711 444,22	-660 210,44
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	7 600 616,61	4 264 241,30

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno tilikauden alussa	1 290 483,72	704 687,89
Lisäykset	635 019,91	585 795,83
Hankintameno tilikauden lopussa	1 925 503,63	1 290 483,72
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 925 503,63	1 290 483,72

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		
Hankintameno tilikauden alussa	6 214 935,46	1 954 817,98
Lisäykset	5 022 629,00	4 260 117,48
Hankintameno tilikauden lopussa	11 237 564,46	6 214 935,46
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-660 210,44	-220 070,47
Tilikauden poisto	-1 051 233,78	-440 139,97
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 711 444,22	-660 210,44
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	9 526 120,24	5 554 725,02

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno tilikauden alussa	261 685,54	183 919,65
Lisäykset	64 233,55	77 765,89
Hankintameno tilikauden lopussa	325 919,09	261 685,54
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	325 919,09	261 685,54

12 SAAMISET

Pitkäaikaiset saamiset

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	13 122 171,95	
Pitkäaikaiset saamiset muilta		
Muut pitkäaikaiset ennakkomaksut	26 477,10	
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	13 148 649,05	

Lyhytaikaiset saamiset

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	33 069 889,97	17 378 713,01
Arvonlisäverosaaminen	2 252 587,90	3 467 442,03
Muut saamiset	342 320,12	418 970,28
Muut rahoitusarvopaperit	72 430 316,45	64 198 091,58
Siirtosaamiset	3 761 760,68	1 613 403,44
Yhteensä	111 856 875,12	87 076 620,34

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	4 074 321,62	5 994 715,50
Lainasaamiset	3 713 753,14	579 827,01
Siirtosaamiset	7 950 589,67	855 648,56
Yhteensä	15 738 664,43	7 430 191,07
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	127 595 539,55	94 506 811,41

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotettu avustussaatava	356 721,02	126 571,32
Ennakkoon maksetut IT-kulut	934 734,19	262 401,93
Ennakkoon maksetut muut kulut	1 340 567,13	595 835,29
Asiakassopimuksiin perustuvat varat (jaksotetut myynnit)	313 284,55	628 594,90
Tuloverosaamiset	377 388,17	
Johdannaiset	439 065,62	
Siirtosaamiset yhteensä	3 761 760,68	1 613 403,44



13 OMA PÄÄOMA

Oman pääoman muutokset

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Oman pääoman muutokset		
Osakepääoma tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	99 129 671,64	100 551 402,36
Omien osakkeiden hankinta	-3 838 161,25	-1 421 730,72
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 291 510,39	99 129 671,64
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	-2 205 818,57	-5 694 423,66
Tilikauden voitto/tappio	27 249 591,08	3 488 605,09
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	25 043 772,51	-2 205 818,57
Oma pääoma yhteensä	120 415 282,90	97 003 853,07

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Laskelma emoyhtiön jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Kertyneet voittovarot edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	-2 205 818,57	-5 694 423,66
Tilikauden voitto/tappio	27 249 591,08	3 488 605,09
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	95 291 510,39	99 129 671,64
Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	120 335 282,90	96 923 853,07

Jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrä on 120 335 282,90€. Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta ja, että tilikauden voitto siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio tilille.

14 TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	478 819,99	478 819,99
Poistoeron muutos	3 004 494,45	
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	3 483 314,44	478 819,99

15 PAKOLLISET VARAUKSET

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Pitkäaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	3 772 562,11	803 393,97
Lyhytaikainen varaus vastaisiin takuumenoihin	9 579 159,63	1 640 080,82
Muut lyhytaikaiset pakolliset varaukset	825 062,37	
Yhteensä	14 176 784,11	2 443 474,79

16 LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Lyhytaikaiset velat

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Velat muille		
Ostovelat	24 106 335,24	9 958 538,69
Saadut ennakot	9 242 183,17	5 292 498,96
Muut velat	759 903,95	401 263,58
Siirtovelat	16 117 611,80	7 170 565,19
Yhteensä	50 226 034,16	22 822 866,42

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	6 717 140,86	6 747 359,94
Muut velat	7 000,00	
Siirtovelat	16 313 445,54	2 649 626,02
Yhteensä	23 037 586,40	9 396 985,96

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	73 263 620,56	32 219 852,38
---	----------------------	----------------------

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Henkilöstökuluihin liittyvät jaksotukset	8 322 374,56	5 140 197,78
IT-kulujaksotukset	776 474,86	133 499,76
Hallintokulujaksotukset	951 403,50	301 357,21
Liiketoiminnan muihin kuluihin liittyvät jaksotukset	1 935 988,38	762 116,58
Asiakassopimuksiin perustuvat velat (jaksotetut myynnit)	3 824 590,47	833 393,86
Johdannaiset	290 788,51	
Muut jaksotukset	15 991,52	
Yhteensä	16 117 611,80	7 170 565,19

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Samaan konserniin kuuluvien yritysten siirtovelkojen olennaiset erät		
Siirtohinnoitteluoikaisut	15 823 317,89	522 193,00
Muut ostolaskuihin liittyvät jaksotukset	356 186,33	2 127 433,02
Muut jaksotukset	133 941,32	
Yhteensä	16 313 445,54	2 649 626,02



17 VASTUUT

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Leasing- ja vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	3 355 479,14	3 211 194,99
Myöhemmin maksettavat	15 760 178,57	17 713 494,85
Yhteensä	19 115 657,71	20 924 689,84

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Muut vastuut		
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	4 442 040,00	6 639 269,00
Ostositoumukset muille yhtiöille	10 068 580,00	
Sitoumus vuonna 2024 alkavaan vuokrasopimukseen	2 587 464,00	
Omasta puolesta annetut takaukset	68 849,04	29 584,00
Yhteensä	17 166 933,04	6 668 853,00

Leasing- ja vuokravastuut 31.12.2023 liittyvät pääasiassa Kempowerin Lahdessa sijaitsevaan tuotantolaitokseen, jota koskevan vuoden 2031 loppuun asti voimassa olevan vuokrasopimuksen Kempower Oyj allekirjoitti Kemppi Group Oy:n kanssa vuonna 2021. Vuokravastuu tämän vuokrasopimuksen osalta on 14 389 100 euroa.

EUR	31.12.2023	31.12.2022
Käytettävissä oleva pankkitililimiitti		
Käytössä oleva määrä		
Käyttämätön määrä	15 000 000,00	
Yhteensä	15 000 000,00	

18 TILIKAUDEN JÄLKEISET OLENNAISET TAPAHTUMAT

Yhtiössä ei ole tilinpäätöspäivän jälkeen tapahtunut olennaisia tapahtumia, jotka vaikuttaisivat tilinpäätökseen.



Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Lahdessa 13. helmikuuta 2024

Antti Kemppi
hallituksen puheenjohtaja

Teresa Kemppi-Vasama
hallituksen jäsen

Tero Era
hallituksen jäsen

Olli Laurén
hallituksen jäsen

Kimmo Kemppi
hallituksen jäsen

Vesa Laisi
hallituksen jäsen

Eriikka Söderström
hallituksen jäsen

Tuula Rytilä-Uotila
hallituksen jäsen

Tomi Ristimäki
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Lahdessa 13. helmikuuta 2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Tilintarkastuskertomus

Kempower Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Kempower Oyj:n (y-tunnus 2856868-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön ja konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.



- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö ja konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen

käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Lahdessa 13.2.2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT



Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29, 15700 Lahti, Suomi

029 0021900

info@kempower.com

