

KEMPOWER Oyj

Osavuositarkastus

1.1.2024–31.3.2024



 **KEMPOWER**

Kempower Oyj osavuositarkastus, 1.1.2024–31.3.2024 (tilintarkastamaton)

Tammikuu–maaliskuu 2024 lyhyesti, IFRS

(vertailuluvut suluissa tammikuu–maaliskuu 2023)

- Tilaukanta oli 111,9 milj. euroa (124,4 milj. euroa) Q1 lopussa
- Tilaukertymä pieneni 44,9 milj. euroon (61,4 milj. euroa)
- Liikevaihto pieneni 24 % 42,6 milj. euroon (55,8 milj. euroa)
- Liikevaihto Pohjoismaiden ulkopuolella kasvoi 64 %:iin (62 %) liikevaihdosta
- Myyntikatemarginaali oli 49,8 % (50,8 %)
- Operatiivinen liikevaihto pieneni -10,8 milj. euroon (6,9 milj. euroa), -25,4 % liikevaihdosta (12,4 %)
- Kauden tappio oli 8,8 milj. euroa (5,6 milj. euroa voitto)
- Liiketoiminnan rahavirta oli -10,2 milj. euroa (2,5 milj. euroa)
- Henkilöstön lukumäärä kasvoi 834 (465) henkilöön kauden lopussa
- Näkymät vuodelle 2024 ennallaan

KESKEISET TUNNUSLUVUT

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	2023
Tilaukanta	111,9	124,4	110,6
Tilaukertymä	44,9	61,4	275,3
Liikevaihto	42,6	55,8	283,6
Liikevaihdon kasvu, %	-24 %	385 %	174 %
Myyntikate	21,2	28,4	147,7
Myyntikatemarginaali, %	49,8 %	50,8 %	52,1 %
Liiketulos	-10,9	6,8	40,6
Liiketulosmarginaali, %	-25,5 %	12,3 %	14,3 %
Operatiivinen liikevaihto	-10,8	6,9	40,7
Operatiivinen liikevaihtomarginaali, %	-25,4 %	12,4 %	14,3 %
Kauden tulos	-8,8	5,6	33,7
Omavaraisuusaste, %	55,0 %	62,2 %	58,3 %
Liiketoiminnan rahavirta	-10,2	2,5	39,7
Investoinnit	4,6	1,6	9,6
Nettovelka	-58,7	-58,6	-74,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,1	0,1
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,16	0,10	0,61
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,16	0,10	0,61
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	834	465	737

Näkymät vuodelle 2024

Kempower on edelleen sitoutunut nopean ja kannattavan kasvun tavoitteluun. Vuonna 2024 yhtiö lisää panostuksiaan laajentuakseen päämarkkinoillaan. Näihin panostuksiin kuuluu markkina-aktiiviteettien vahvistaminen sekä kapasiteetin lisääminen Euroopassa. Lisäksi jatkamme kasvustrategian toimeenpanoa Pohjois-Amerikassa ja lanseeraamme uuden, seuraavan sukupolven pikalataustuoteportfolion.

Lyhyellä aikavälillä näihin kasvuhankkeisiin liittyvien kiinteiden kustannusten odotetaan ylittävän liikevaihdon kasvun, vaikuttaen vuoden 2024 kannattavuuteen. Vuoden 2024 näkymät perustuvat onnistumiseen uusissa asiakasmahdollisuuksissa hyötyajoneuvojen ja julkisen latauksen segmenteissä, seuraavan sukupolven tuoteportfolion onnistuneeseen lanseeraukseen, sekä asiakkaiden varastotasojen alenemiseen.

Kempower odottaa:

- Vuoden 2024 liikevaihto; 360–410 miljoonaa euroa olettaen, että valuuttakursseilla ei ole merkittävää vaikutusta (liikevaihto 2023: 283,6 miljoonaa euroa)
- Vuoden 2024 operatiivinen liikeulosmarginaali, %; 5 %–10 %

Taloudelliset tavoitteet

Hallitus päätti Kempowerin taloudellisista tavoitteista 19.4.2023.

- Kasvu: 750 miljoonan euron liikevaihto keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028)
- Kannattavuus: 10–15 prosentin operatiivinen liikeulosmarginaali saavutettu keskipitkällä aikavälillä (vuodet 2026–2028) ja operatiivinen liikeulosmarginaali vähintään 15 prosenttia pitkällä aikavälillä
- Osingot: Ei osinkoja lyhyellä aikavälillä

TOIMITUSJOHTAJA TOMI RISTIMÄKI KOMMENTOI VUODEN 2024 ENSIMMÄISEN NELJÄNNEKSEN TULOSTA:

Kasvustrategian toteuttaminen jatkuu tilapäisestä markkinan takeltelusta huolimatta

Alkuvuodesta markkina on kehittynyt hitaasti, sillä useilla asiakkailta on edelleen korkeat varastotasot ja viivästynyt päätöksenteko hidastaa markkinoiden kasvua. Odotamme tilanteen paranevan loppuvuoden aikana.

Kuten aiemmin viestimme, vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen liikevaihto ja kannattavuus olivat heikolla tasolla. Tämä johtui asiakkaiden korkeista varastotasoista, sähköverkkoyhteyksien saatavuuden viivästymisestä asiakkaiden asennuspaikoilla ja Kempowerin seuraavan sukupolven latausalustan lanseerauksesta, mikä on osaltaan myöhästänyt joidenkin asiakkaiden ostopäätöksiä. Tämän lisäksi, kuten viestimme maaliskuussa 2024, Suomen poliittiset lakot ovat vaikuttaneet merkittävästi Kempowerin Suomessa valmistettujen tuotteiden vientiin, mikä on johtanut joidenkin asiakastoimitusten viivästymiseen vaikuttaen vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen taloudellisiin lukuihin. Kokonaisuudessaan 10 miljoonaa euroa liikevaihtoa siirtyi vuoden 2024 toiselle vuosineljännekselle. Liikevaihtomme vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli 42,6 miljoonaa euroa ja operatiivinen liiketulos -10,8 miljoonaa euroa. Tilauskertymä oli odotetusti heikko 45 miljoonaa euroa ja siihen vaikuttivat samat tekijät kuin muihinkin ensimmäisen vuosineljänneksen taloudellisiin lukuihin.

Markkinaolosuhteista huolimatta myyntimahdollisuutemme ja uusien asiakkaiden määrä keskeisillä markkinoillamme ovat kehittyneet erittäin

positiivisesti hyötyajoneuvojen ja julkisen latauksen segmenteissä, mikä seurauksena olemme voittaneet useita merkittäviä kumppanuuksia. Olemme saaneet ensimmäisiä tilauksia suurelta polttoainejakelijalta Belgiasta, maailmanlaajuisesti toimivalta eurooppalaiselta ajoneuvovalmistajalta ja usealta linja-auto-operaattorilta eri maista kuten Italiasta ja Alankomaista. Saimme 15 uutta asiakasta vuosineljänneksen aikana ja odotamme uusien asiakkaiden tuovan tilauksia toisen vuosineljänneksen aikana. Lisäksi olemme kasvattaneet kapasiteettiamme tasolle, joka mahdollistaa suuremman liikevaihdon tulevaisuudessa, kun odotamme palaavamme kasvu-uralle vuoden 2024 toisella vuosipuoliskolla. Liiketoimintamme Keski-Euroopassa otti tärkeän edistysaskeleen, kun toimitimme ensimmäiset julkiset latauspisteet Saksaan, Euroopan suurimmalle sähköajoneuvomarkkinalle. Vahvistaaksemme ja laajentaaksemme toimintaamme Keski-Euroopassa avaamme uuden osaamiskeskuksen Düsseldorfin, Saksaan, vuoden 2025 alussa.

Johtajavaihdos on vaikuttanut kasvustrategiamme toteuttamiseen Pohjois-Amerikassa. Pohjois-Amerikan toimintomme ovat tällä hetkellä hyvissä käsissä, kun väliaikainen toimitusjohtajamme Erin Johnston johtaa tiimiä uuden Pohjois-Amerikan johtajan haun ollessa käynnissä. Olemme kasvattaneet tuotantoa nopeasti Pohjois-Carolinassa ja myös NEVI-yhteensopivuusprosessimme etenee suunnitellusti – tämä on erittäin tärkeää asiakkaillemme, jotta

he voivat saada valtion NEVI-rahoitusta. Lisäämme myyntipanostuksiamme Pohjois-Amerikassa erityisesti kumppanien kautta, joilla on tärkeä rooli Pohjois-Amerikan liiketoiminnan kasvattamisessa. Hyvä esimerkki kumppanuusmyyntimme edistymisestä on vuosineljänneksen aikana julkistamamme yhteistyö National Car Chargingin (NCC) kanssa. NCC valitsi Kempowerin laitetoimittajaksi Kalifornian osavaltion latausinfrahankeeseen. Pohjois-Amerikan liikevaihto ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli 9 prosenttia vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen kokonaisliikevaihdostamme. Katsauskauden jälkeen julkistimme saavuttaneemme Pohjois-Amerikan strategian toteuttamisen kannalta tärkeän virstanpylvään: ensimmäisenä eurooppalaisena DC-latausyhtiönä olemme ylpeitä tarjotessamme North American Charging Standardin (NACS) osana tarjoamaamme Pohjois-Amerikassa. Lähes kaikki Pohjois-Amerikan suuret autonvalmistajat ovat sitoutuneet siirtymään ajoneuvoissaan NACS-standardiin, mikä kertoo sen tärkeydestä.

Vahvistamme jatkuvasti teknologista kilpailukykyämme vastataksemme asiakkaiden alati muuttuviin tarpeisiin. Uuden sukupolven tuoteportfolion tuotannon aloittaminen ja ensimmäiset toimitukset asiakkaille ovat edenneet suunniteltua paremmin. Vaikka tuotannon aloittaminen on vielä varhaisessa vaiheessa, asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä uuden teknologian suorituskykyyn. Tämä vahvistaa asemaamme teknologisenä edelläkävijänä

DC-pikalatausmarkkinoilla maailmanlaajuisesti. Arvioimme, että jo vuoden 2024 toisen neljänneksen loppuun mennessä pystymme tuottamaan uuden sukupolven tuoteportfoliota massavolyymeina. Suuri kiitos kuuluu teknologiatiimillemme, joka työskentelee hellittämättä tarjotakseen asiakkaillemme piikarbideihin ja huippuluokan ChargeEye-latauksenhallintaohjelmistoon perustuvaa huipputeknologiaa.

Katsauskauden jälkeen otimme tärkeän askeleen strategiamme toteuttamisessa, sillä olimme ensimmäinen DC-latausyhtiö, joka lanseerasi sähkörekoille MCS-protokollaa noudattavan ja 1,2 MW:n huipputehon tarjoavan megawattilatausjärjestelmän. Olemme myös edistyneet merkittävästi pilvipohjaisen latauksenhallintajärjestelmän (CMS) ChargeEyn kanssa. Kolmannen osapuolen arvioinnissa Kempower ChargeEye sijoittui yhdeksi johtavista latauksenhallintajärjestelmistä globaaleilla sähköajoneuvojen latausmarkkinoilla.

Kempower on ollut listattuna Nasdaq First North Growth Market Finland -listalla yli kahden vuoden ajan. Olemme tänä aikana kasvaneet äärimmäisen nopeasti, ottaneet merkittäviä askelia maantieteellisen läsnäolon vakiinnuttamisessa kohdemarkkinoillamme ja toimintamme kehittämisessä. Olemme vielä nuori yhtiö uudella toimialalla, mutta koemme, että nyt on oikea aika ottaa seuraava askel ja siirtyä Nasdaq Helsingin pörssilistalle. Siirron odotetaan tuovan Kempowerille lisää näkyvyyttä, mahdollistavan laajemman sijoittajakunnan ja parantavan Kempowerin osakkeiden likviditeettiä. Pyrimme siihen, että päälistalle siirtyminen tapahtuisi aikaisintaan vuoden 2024 toisen neljänneksen aikana.

Vaikka vuosi alkoi alavireisesti, uskomme suoriutumiseemme lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Sähköautojen määrä kasvaa päämarkkinoillamme

melko tasaisesti, eivätkä sähköistymisen taustalla olevat megatrendit, ja luotettavien sekä älykkäiden latausratkaisujen kysyntä ole muuttuneet. Samalla, kun valmistaudumme Nasdaq Helsingin pörssilistalle listautumiseen, keskitymme kasvustrategiamme toteuttamiseen uudistuneen johtoryhmän ja koko henkilöstömme kanssa. Olen varma, että yhdessä sidosryhmiemme ja asiakkaidemme kanssa tulemme saavuttamaan suuria asioita tässä uudessa vaiheessa.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on Kempowerin strategian ytimessä. Vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana julkaisimme vuoden 2023 kestäväen kehityksen raporttimme, joka perustui syksyllä 2023 tehtyyn GAP-analyyysiin ja kaksoisolennaisuusarviointiin. Olemme myös aloittaneet yritysvastuuraporttimme esivarmistusprosessin valmistautuessamme kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin. Maaliskuussa 2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa Ernst & Young Oy valittiin yhtiön vastuullisuusraportoinnin varmentajaksi.

Ilmastovaikutus

Vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana olemme nostaneet ESG-tavoitetasoamme osallistumalla UN Global Compact Suomen järjestämään kestäväen kehityksen tavoitteita koskevaan SDG-koulutukseen. Koulutuksen tarkoituksena oli linjata omaa toimintaamme edelleen YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden kanssa. Aloitimme Scope 3 -päästöjemme kartoituksen saadaksemme tarkemman kuvan hiilijalanjäljestämme. Lähetimme myös vastuullisuuskeskustelun toimittajillemme valmistaaksemme heitä koko vuotta 2024 koskevaa

kyselyä varten, jota tarvitaan kestäväen kehityksen raportoinnissamme vuonna 2025.

Vastuulliset tuotteet

Vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä teimme panostuksia tehostaaksemme jätehuoltoamme. Kempower pyrkii parantamaan jätehuoltoa sivuvirtojen hyödyntämistä nostamiseksi koko yhtiön laajuisesti. Olemme myös lisänneet fokusta korkealaatuisten tuotteiden toimittamiseen luomalla sisäisen laatuorganisaation, joka ajaa synergiaetuja ja varmistaa korkean suorituskyvyn koko yrityksessä ja sen toiminnoissa.

Paras työpaikka

Sovittaaksemme toimintaamme edelleen YK:n Global Compact -aloitteen kanssa olemme luoneet selkeän työ- ja ihmisoikeuspolitiikan ja käynnistäneet ihmisoikeuksien due diligence -prosessin. Poliittikka on saatavilla Kempowerin [verkkosivuilla](#).

Saimme valmiiksi monimuotoisuus-, tasa-arvo-, osallisuus- ja kuuluvuusstrategiatyömme (DEIB), ja kuten vuoden 2023 kestäväen kehityksen raportissamme mainittiin, järjestelmällinen DEIB-työ alkaa vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla.

Järjestimme myös Työturvallisuusviikon, jonka tarkoituksena oli lisätä turvallisuuden ja hyvinvoinnin näkyvyyttä jokapäiväisessä elämässä ja kiinnittää huomiota omaan toimintaamme.

Painopistealueet	Lyhyen aikavälin tavoitteet	Q1/2024	2023	2022	
Ilmastovaikutus	Suhteelliset CO₂ -päästöt	Suhteellisen hiilijalanjäljen vuotuinen pienennys	1,7 g CO ₂ ekv/EUR	0,3 g CO ₂ ekv/EUR	2,5 g CO ₂ ekv/EUR
	Fossiiliton energia	Vihreän sähkön vuotuinen lisäys	Sähkö 0,0 gCO ₂ ekv/MEUR	Sähkö 0,0 gCO ₂ ekv/MEU	Sähkö 1,8 gCO ₂ ekv/MEUR
	Päästöt, joita ei voida välttää	Lentämisen päästöt raportoidaan ja kompensoidaan vuosittain	6,3 t CO ₂ ekv/MEUR	3,1 t CO ₂ ekv/MEUR	1,2 t CO ₂ ekv/MEUR
	Jätteet kaatopaikalle	Kaatopaikkajätteen osuuden vähentäminen vuosittain kokonaisjättemäärästä	0,00 ton/MEUR	0,00 ton/MEUR	0,05 ton/MEUR
Vastuulliset tuotteet	Sähköisen liikenteen mahdollistaminen	Vaikutus: 86 % vähemmän päästöjä/100 km henkilöautolla (täyssähköinen verrattuna polttomoottorikäyttöinen)	900 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin	560 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin	390 MWh lataustehoa loppuasiakkaille päivittäin
Paras työpaikka	Monimuotoisuus	Monimuotoisuus prosesseissa ja päätöksissä, DEIB-mittari henkilöstön pulssikyselyssä	42 kansalaisuutta, DEIB 82	40 kansallisuutta, DEIB 82	22 kansallisuutta, DEIB 81
	Turvallisuus	Vähennetään LTIF-tapaturmataajuutta, lisätään ennakoivaa turvallisuutta	LTIF 4,26, Ennakoiva turvallisuus 44 kpl	LTIF 4,61, Ennakoiva turvallisuus 96 kpl	LTIF 4,34, Ennakoiva turvallisuus 67 kpl
	Koulutus	Pakollinen koulutus jokaiselle työntekijälle yrityksen vastuullisuuteen liittyvistä perusasioista vuonna 2024, eettiset periaatteet -koulutus, ensiapukoulutus jokaiselle työntekijälle, mitattuna prosentteina henkilöstöstä	82 % eettiset periaatteet -koulutettu, 56 % ensiapukoulutettu	81 % eettiset periaatteet -koulutettu, 60 % ensiapukoulutettu	72 % eettiset periaatteet -koulutettu

Taloudellinen raportointi ja maantieteelliset alueet

Kempowerin tuotevalikoima kattaa DC-pikalatausratkaisut ja -palvelut. Koko tuote- ja palveluportfolio raportoidaan yhden segmentin alla.

Tilaukset

Kempowerin tilaukset vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli 44,9 (61,4) miljoonaa euroa. Kauden aikana tilaukset olivat erityisen heikko Muussa Euroopassa, kun taas Pohjoismaissa ja Pohjois-Amerikassa se kasvoi edellisvuodesta.

Kempower raportoi liikevaihdon seuraavien maantieteellisten alueiden mukaisesti:

- Pohjoismaat
- Muu Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- Muu Maailma

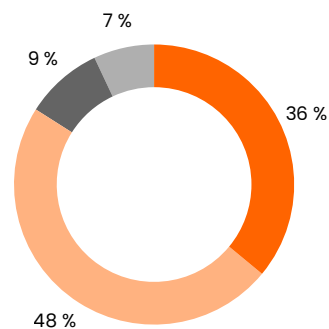
Liikevaihto

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	Muutos %	2023
Pohjoismaat*	15,3	21,4	-28 %	114,1
Muu Eurooppa	20,3	27,8	-27 %	144,2
Pohjois-Amerikka	4,1	1,7	139 %	11,3
Muu Maailma	2,8	4,9	-42 %	14,0
Yhteensä	42,6	55,8	-24 %	283,6

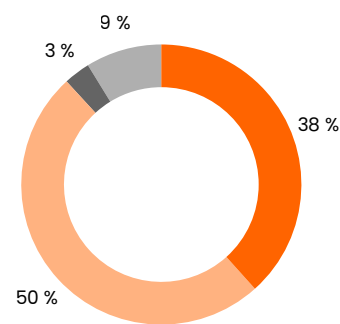
* Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

LIKEVAIHTO Q1/2024



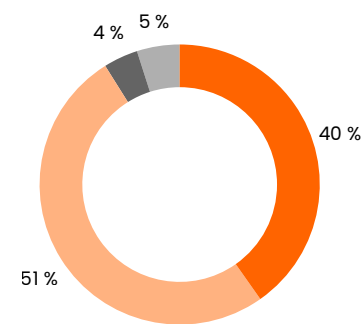
■ Pohjoismaat* 15,3 MEUR
■ Muu Eurooppa 20,3 MEUR
■ Pohjois-Amerikka 4,1 MEUR
■ Muu Maailma 2,8 MEUR

LIKEVAIHTO Q1/2023



■ Pohjoismaat* 21,4 MEUR
■ Muu Eurooppa 27,8 MEUR
■ Pohjois-Amerikka 1,7 MEUR
■ Muu Maailma 4,9 MEUR

LIKEVAIHTO 2023



■ Pohjoismaat* 114,1 MEUR
■ Muu Eurooppa 144,2 MEUR
■ Pohjois-Amerikka 11,3 MEUR
■ Muu Maailma 14,0 MEUR

Kempowerin liikevaihto muodostuu pääosin yrityksen valmistamien sähköajoneuvojen latureiden ja latausasemien toimituksista ja latureiden huoltopalveluista. Kempower tarjoaa lisäksi Kempower ChargeEye SaaS -palvelulla pilvipohjaisen latauslaitteiden hallintajärjestelmän asiakkailleen. Kempowerin asiakkaita ovat pääasiassa julkiset latausoperaattorit, hyötyajoneuvojen operaattorit, ajoneuvojen ja laitteiden valmistajat sekä jälleenmyyjä- ja asennuskumppanit.

Kempowerin liikevaihto ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli 42,6 miljoonaa euroa (55,8 miljoonaa euroa). Liikevaihto pieneni 24 prosenttia verrattuna vuoden 2023 ensimmäiseen vuosineljänneeseen johtuen asiakkaiden korkeista varastotasoista, verkko yhteyksien saatavuuden viivästyisestä ja Kempowerin seuraavan sukupolven latausalustan lanseerauksesta, mikä on osaltaan viivästyttänyt joidenkin asiakkaiden ostopäätöksiä. Tämän lisäksi, kuten viestimme maaliskuussa 2024, Suomen poliittiset lakot ovat vaikuttaneet merkittävästi Kempowerin Suomessa valmistettujen tuotteiden vientiin, mikä on johtanut joidenkin asiakastoimitusten viivästytykseen. Yhteensä 10 miljoonan euron arvosta liikevaihtoa siirtyi vuoden 2024 toiselle vuosineljännekselle.

Kempowerin latausratkaisuja on toimitettu maailmanlaajuisesti lähes 50 maahan. Kempowerin maantieteellisiin markkinoihin kuuluvat Pohjoismaat, jonka osuus liikevaihdosta oli 36 (38) prosenttia vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä, ja Muu Eurooppa, jonka osuus Kempowerin liikevaihdosta oli 48 (50) prosenttia vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Pohjois-Amerikan osuus liikevaihdosta oli 9 (3) prosenttia ja Muun Maailman osuus liikevaihdosta 7 (9) prosenttia vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä.

Kempowerin liikevaihto laski vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä Pohjoismaissa, Muun Euroopan alueella ja Muun Maailman alueella. Pohjois-Amerikan liikevaihto kasvoi vuoden takaiseen verrattuna.

Kannattavuus

Kempowerin liike-tulos oli -10,9 miljoonaa euroa (6,8 miljoonaa euroa). Kempowerin operatiivinen liike-tulos vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli -10,8 miljoonaa euroa (6,9 miljoonaa euroa). Liike-tuloksen alenemiseen vaikutti alhaisempi liikevaihto. Liike-tulosta alensi myös edellisvuodesta 10,6 miljoonaa euroa kasvaneet kiinteät kustannukset, joista merkittävin osa liittyy tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä myyntiin ja markkinointiin Yhdysvalloissa ja Euroopassa. Kirjasimme myös 0,5 miljoonan euron lisäkulun Pohjois-Amerikan johdon muutokseen liittyen. Kempower on ryhtynyt toimenpiteisiin lyhyen aikavälin kannattavuuden parantamiseksi rajoittamalla uusien rekrytointien ja ulkopuolisten kulujen määrää, mutta jatkaa rekrytointia myynti- ja palveluorganisaatiossa turvatakseen kasvun lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Vertailukelpoisuuteen

vaikuttavat erät vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä olivat 0,1 miljoonaa euroa, ja ne liittyivät Kempowerin strategiaan hankkeisiin.

Kempowerin liiketoiminnan muut tuotot vuoden ensimmäisellä vuosineljänneksellä 2024 olivat 0,6 miljoonaa euroa (0,2 miljoonaa euroa) ja muodostuivat pääosin realisoitumattomista johdannaisten käyvän arvon muutoksista 0,3 miljoonaa euroa, Business Finlandilta saaduista avustuksista 0,2 miljoonaa euroa, sekä muista tuotoista yhteissummaltaan 0,1 miljoonaa euroa.

Kempowerin nettorahoituserät vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä olivat 0,2 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa).

Kempowerin tuloverot vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä olivat 1,9 miljoonaa euroa (-1,7 miljoonaa euroa).

VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	2023
Muihin strategiaan hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1		
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1	0,1

Tutkimus ja tuotekehitys

Tutkimus- ja tuotekehityskulut sisältäen henkilöstökulut olivat 6,0 miljoonaa euroa (2,5 miljoonaa euroa) vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä vastaten 14 %:ia (4 %) liikevaihdosta.

Katsauskauden jälkeen lisäsimme tarjoamaamme ensimmäisenä eurooppalaisena DC-latausyhtiönä North American Charging Standardin (NACS) Pohjois-Amerikassa. NACS on latausliitin, jota käytetään Pohjois-Amerikan DC-latausmarkkinoilla CCS1-standardin lisäksi. Useat suuret ajoneuvovalmistajat Pohjois-Amerikassa ovat ilmoittaneet suunnitelmistaan varustaa tulevat ajoneuvonsa NACS-yhteensopivilla latausliittimillä

Vahvistamme jatkuvasti teknologista kilpailukykyämme vastataksemme asiakkaiden alati muuttuviin tarpeisiin. Uuden sukupolven tuoteportfolion tuotannon aloittaminen ja ensimmäiset toimitukset asiakkaille ovat edenneet suunniteltua paremmin. Vaikka tuotannon aloittaminen on vielä varhaisessa vaiheessa, asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä uuden teknologian suorituskykyyn ja korkeaan tehokertoimeen 0,98 PF. Tämä vahvistaa asemaamme teknologisenä edelläkävijänä DC-pikalatausmarkkinoilla maailmanlaajuisesti.

Arvioimme pääomamarkkinapäivässämme vuonna 2023, että hyötyajoneuvosegmentti tulee kasvamaan nopeasti ja olemaan tärkein DC-pikalataussovellus vuoteen 2030 mennessä. Hyöty- ja raskasajoneuvosegmentti on keskeinen osa kasvustrategiaamme. Katsauskauden jälkeen otimme tärkeän askeleen strategiaamme toteuttamisessa, sillä olimme ensimmäinen DC-latausyhtiö, joka lanseerasi sähkörekoille MCS-protokollaa noudattavan megawattilatausjärjestelmän. Ensimmäinen MCS-versiomme tarjoaa jopa 1,2 MW:n huipputehon ja

mahdollistaa asiakkaille samat hyödyt kuin muu nykyinen valikoimamme, kuten muun muassa dynaamisen latauksen, joka optimoi latauskäyrän, latausajan, kustannuksen ja parantaa latauskokemusta.

Olemme myös edistyneet merkittävästi pilvipohjaisen lataushallintajärjestelmän (CMS) ChargeEyn kanssa. ChargeEyn parissa työskentelevä tiimimme on kasvanut vuoden 2023 alun 10 työntekijästä 40 työntekijään, mikä on lisännyt entisestään keskittymistämme lisäarvoa tuottavan lataushallintajärjestelmän kehittämiseen. Ahkeran tiimimme tulokset on huomioitu kolmannen osapuolen arvioinnissa, jossa Kempower ChargeEye sijoittui yhdeksi johtavista lataushallintajärjestelmistä globaaleilla sähköautojen latausmarkkinoilla.

Rahavirta, rahoitus ja tase

Kempowerin liiketoiminnan rahavirta vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli -10,2 miljoonaa euroa (2,5 miljoonaa euroa). Tilikauden 2023 rahavirta oli 39,7 miljoonaa euroa. Negatiivinen liiketoiminnan rahavirta johtui negatiivisesta tuloksesta sekä väliaikaisista varastotasojen muutoksista, jotka johtuivat kasvaneesta valmiiden tuotteiden varastomäärästä sekä seuraavan sukupolven latauslaitteiden valmistukseen tarvittavien komponenttien saatavuuden varmistamisesta.

Kempowerin investointien rahavirta vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli 5,5 miljoonaa euroa (-1,6 miljoonaa euroa). Tilikauden 2023 investointien rahavirta oli -14,6 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen investointien rahavirrasta 10,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -4,6 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Vertailukauden investointien

rahavirta -1,6 miljoonaa euroa liittyi investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Tilikauden 2023 investointien rahavirrasta -5,0 miljoonaa euroa liittyy rahamarkkinasijoituksiin ja -9,6 miljoonaa euroa investointeihin aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin.

Kempowerin rahoituksen rahavirta vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli -1,2 miljoonaa euroa (-0,7 miljoonaa euroa). Rahoituksen rahavirta sekä raportointi- että vertailukaudella koostui vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista. Rahoituksen rahavirta koko tilikaudella 2023 oli -7,5 miljoonaa euroa ja koostui omien osakkeiden hankinnoista vuoden 2023 neljänneksellä vuosineljänneksellä -3,8 miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksuista -3,7 miljoonaa euroa.

Kempowerin taseen varat olivat 31.3.2024 yhteensä 234,5 miljoonaa euroa (177,9 miljoonaa euroa) ja 237,7 miljoonaa euroa 31.12.2023.

Kempowerin rahavarat vuoden ensimmäisen vuosineljänneksen 2024 lopussa olivat 21,4 miljoonaa euroa (10,0 miljoonaa euroa) ja 31.12.2023 27,4 miljoonaa euroa. Muut rahoitusvarat sisälsivät rahamarkkinasijoituksia raportointikauden lopussa 62,7 miljoonaa euroa (64,7 miljoonaa euroa) ja 31.12.2023 72,4 miljoonaa euroa. Kempowerilla oli vuoden ensimmäisen vuosineljänneksen 2024 lopussa käyttämättömiä lyhytaikaisia luottolimiittejä 15 miljoonaa euroa (-).

Raportointikaudella omavaraisuusaste oli 55,0 prosenttia (62,2 prosenttia) verrattuna 58,3 prosenttiin 31.12.2023. Raportointikauden nettovelka oli -58,7 miljoonaa euroa (-58,6 miljoonaa euroa) verrattuna -74,6 miljoonaan euroon 31.12.2023. Nettovelan muutos vuoden 2023 loppuun verrattuna johtui rahavarojen 6,0 miljoonan

euron pienenemisestä sekä rahamarkkinasijoitusten 9,8 miljoonan euron pienenemisestä lisättyinä vuokrasopimusvelkojen 0,1 miljoonan euron kasvulla.

Kempower on ottanut luottovakuutuksen pienentääkseen Kempowerin kasvusta ja globaalista jalanjäljestä aiheutuvaa luottoriskiä.

Investoinnit

Kempowerin investoinnit olivat vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä yhteensä 4,6 miljoonaa euroa (1,6 miljoonaa euroa). Kempowerin vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen investoinnit liittyivät pääasiassa tuotannon laajennuksiin.

Henkilöstö

Kempower-konsernin henkilöstön lukumäärä vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen lopussa oli 834 (465), joista emoyhtiössä työskenteli 621 (392) ja tytäryhtiöissä 213 (73) henkilöä. Kempowerin keskimääräinen henkilöstön lukumäärä kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna oli 756 (416) vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Kempowerin henkilöstömäärän kasvu vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli yhtiön kasvustrategian mukainen.

Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	31.3.2024	31.3.2023	31.12.2023
Operaatiot, tuotantotyöntekijät	182	123	176
Hallinto	92	43	79
Operaatiot, toimistotyöntekijät	134	68	113
Tutkimus, kehitys ja innovaatiot	171	88	148
Myynti ja markkinointi	255	143	221
Yhteensä	834	465	737

Osaakeindikaattorit	Q1/2024	Q1/2023	2023
Ylin kurssi (EUR)	32,48	29,80	54,40
Alin kurssi (EUR)	18,60	21,20	21,20
Volyymipainotettu keskipurssi (EUR)	25,09	25,28	33,72
Kauden päätöskurssi (EUR)	20,58	24,80	31,82
Kokonaisvaihto (EUR)	199 761 490	71 562 656	884 656 078
Kokonaisvaihto (KPL)	7 960 695	2 830 523	26 234 850
Markkina-arvo katsauskauden lopussa MEUR	1 138	1 374	1 759
Rekisteröityjen osakkeiden määrä	55 542 920	55 542 920	55 542 920
Omien osakkeiden määrä	265 174	124 634	265 174
Ulkona olevien osakkeiden määrä	55 277 746	55 418 286	55 277 746

Osakkeet

Kempower Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Kempowerin rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa ja ulkona olevien osakkeiden lukumäärä vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen lopussa oli yhteensä 55 277 746 osaketta (55 418 286). Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä vuoden 2024 ensimmäisellä vuosineljänneksellä oli 55 277 746 kappaletta (55 418 286).

Vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen lopussa yhtiön hallussa oli 265 174 omaa osaketta (124 634 kappaletta, Q1 2023).

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kempowerin osakkeet on liitetty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on KEMPOWR ja ISIN-koodi on FI4000513593.

Suurimmat osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 31.3.2024 59 845 osakkeenomistajaa.

15 suurinta osakkeenomistajaa 31.3.2024:

Osakkeenomistaja	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista
Kemppi Group Oy	34 400 000	61,93 %
Varma Mutual Pension Insurance Company	2 572 678	4,63 %
Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	678 000	1,22 %
Nordea Funds	620 936	1,12 %
Evli Fund Management	518 149	0,93 %
Nordea Life Assurance Finland Ltd	395 498	0,71 %
Oy Julius Tallberg Ab	356 309	0,64 %
Wipunen varainhallinta Oy	350 000	0,63 %
Kempinvest Oy	348 432	0,63 %
Heikintorppa Oy	300 000	0,54 %
KLP Kapitalforvaltning AS	290 805	0,52 %
Kempower Corporation	265 174	0,48 %
BlackRock	260 098	0,47 %
Danske Invest	252 801	0,46 %

Lähde: Modular Finance Ab - Monitor

Lisätietoa osakkeesta, merkittävistä osakkeenomistajista ja johdon osakeomistuksista löytyy yhtiön verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/tietoa-osakkeesta/osakkeenomistajat/>.

Kempower Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset

Yhtiökokous pidettiin 27.3.2024 Lahdessa. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2023, käsitteli toimielinten palkitsemisraportin 2023 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023.

Taseen osoittaman voiton käyttäminen ja osingonmaksusta päättäminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2023 – 31.12.2023 ei jaeta osinkoa, ja että voitto 27.249.591,08 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto/tappio -tilille.

Hallituksen jäsenten valinta ja palkkiot

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kuusi (6). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Antti Kemppi, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi, Olli Laurén, Tuula Ryttilä ja Eriikka Söderström. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 6 §:n mukaisesti hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Vesa Laisi

ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin Antti Kemppi. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 80 000 euroa,
- hallituksen jäsenet 60 000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille suoritetaan erillinen kokouspalkkio kokoukseen osallistumisesta seuraavasti:

- kokouspalkkio on 700 euroa kokoukselta, jos kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa tai jos kokous on virtuaal kokous,
- kokouspalkkio on kaksinkertainen, jos kokous on samalla mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa, mutta ei hänen kotimaassaan, ja
- kokouspalkkio on kolminkertainen, jos kokous on eri mantereella kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Lisäksi päätettiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen mukaisesti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi ja muiden valiokuntien puheenjohtajille 5 000 euroa vuodessa hallituspalkkion lisäksi.

Tilintarkastajan valinta ja palkkiot

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KHT-tilintarkastaja Toni Halonen toimisi päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyysraportoinnin varmentajan valinta ja palkkio

Kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että KRT Toni Halonen toimisi päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana. Kestävyysraportoinnin varmentajalle päätettiin maksaa palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiöjärjestyksen muuttaminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen 12 §:ää siten, että sen kohta 12 § lakkaa soveltumasta, mikäli arvopaperimarkkinalakia muutetaan siten, että huomattavien omistus- ja ääniosuuksien ilmoitusvelvollisuus soveltuu säännellyn markkinan ohella myös arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:ssä määritellyssä monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestyksen 13 §:ää siten, että sen kohta 13§ lakkaa soveltumasta, mikäli arvopaperimarkkinalakia muutetaan siten, että julkista ostotarjousta ja tarjousvelvollisuutta koskeva menettely soveltuu säännellyn markkinan ohella myös arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:ssä määritellyssä monenkeskisessä kaupankäyntijärjestelmässä.

Hallituksen ehdotus yhtiöjärjestyksen muuttamiseksi kohtien 12§ ja 13§ osalta kokonaisuudessaan (Yhtiökokouskutsun liite 1) löytyy Kempowerin verkkosivuilta <https://investors.kempower.com/fi/hallinnointi/yhtiokokous/>.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä

tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla siten, että hankittava määrä on enintään 2 777 146 osaketta. Ehdotettu määrä vastaa viittä (5) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet voidaan hankkia julkisen kaupankäynnin kautta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään yhtiön osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Tällöin osakkeiden hankintaan tulee olla yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Osakkeita voidaan hankkia käytettäväksi yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäviksi. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista. Omien osakkeiden hankinta alentaa yhtiön vapaata omaa pääomaa.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2023 hallitukselle antaman hankintavaltuutuksen.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista yhdessä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 5 554 292 kappaletta. Ehdotettu määrä vastaa kokouskutsun päivänä 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus sisältää oikeuden päättää antaa joko uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita maksua vastaan.

Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus päättää kaikista muista osakeantiin ja osakkeiden luovuttamiseen liittyvistä ehdoista ja seikoista.

Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi sekä omistuspohjan laajentamiseksi ja yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 asti. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 30.3.2023 hallitukselle antaman antivaltuutuksen.

Hallituksen päätökset

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Eriikka Söderström, Antti Kemppi, Vesa Laisi ja Olli Laurén
- Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta: puheenjohtaja Tuula Ryttilä, Teresa Kemppi-Vasama, Vesa Laisi ja Olli Laurén

Hallitus päätti perustaa teknologiavaliokunnan seuraamaan yhtiön innovaatio- ja teknologiastategian toteutumista. Teknologiavaliokunnan jäseniksi valittiin seuraavat jäsenet: puheenjohtaja Vesa Laisi, Antti Kemppi ja Tuula Ryttilä.

Kempower Oy:n johtoryhmä ja hallitus

Kempowerin johtoryhmän jäsenet ovat:

- Toimitusjohtaja Tomi Ristimäki
- Talousjohtaja Jukka Kainulainen
- Operatiivinen johtaja Sanna Otava
- Myyntijohtaja Tommi Liuska
- Markkinointijohtaja Jussi Vanhanen
- Palveluliiketoimintajohtaja Juha-Pekka Suomela
- Henkilöstöjohtaja Hanne Peltola

Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet ovat:

- Johtaja, tutkimus ja innovaatiot, Mikko Veikkolainen
- Viestintäjohtaja Paula Savonen
- Lakiasianjohtaja Sanna Lehti
- Johtaja, tuotehallinta, Tuomo Tarula (1. huhtikuuta 2024 alkaen)
- Johtaja, tuotekehitys, Antti Kärkkäinen (25. maaliskuuta 2024 alkaen)
- Johtaja, Operations Excellence, Aki Tuononen (25. maaliskuuta 2024 alkaen)
- Johtaja, elinkaaripalvelut, Jouko Liljeström (25. maaliskuuta 2024 alkaen)
- Johtaja, myynnin kehittäminen, Timo Okkonen (25. maaliskuuta 2024 alkaen)

Lisäksi Kempowerin johtoryhmän jäsenet kuuluvat myös laajennettuun johtoryhmään.

Kempowerin hallituksen jäsenet ovat:

- Hallituksen puheenjohtaja Vesa Laisi
- Hallituksen varapuheenjohtaja Antti Kemppi
- Hallituksen jäsen Olli Laurén
- Hallituksen jäsen Teresa Kemppi-Vasama
- Hallituksen jäsen Eriikka Söderström
- Hallituksen jäsen Tuula Ryttilä
- Hallituksen jäsen Tero Era (hallituksen jäsen maaliskuuhun 2024 asti)
- Hallituksen jäsen Kimmo Kemppi (hallituksen jäsen maaliskuuhun 2024 asti)

Henkilöstöanti, optio-ohjelma ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Henkilöstöanti

Lokakuussa 2021 yhtiö toteutti suunnatun osakeannin, joka tehtiin osakkeenomistajien merkintätuokoudesta poiketen Kempowerin työntekijöiden sitouttamiseksi laskemalla liikkeeseen 5 789 uutta osaketta henkilöstöannissa. Merkintähinta henkilöstöannissa oli 100,00 euroa osakkeelta (ennen 26.11.2021 rekisteröityä maksutonta osakeantia, jossa jokaista olemassa olevaa osaketta kohden annettiin 53 uutta osaketta). Henkilöstöantiin osallistuneet Kempowerin työntekijät ovat allekirjoittaneet osakassopimuksen, jossa he ovat muun muassa sitoutuneet myymään osakkeensa yhtiölle, jos heidän työsuhteensa Kempowerilla päättyy tietyissä tilanteissa ja sitoutuneet luovutusrajoituksiin, joiden perusteella he eivät saa myydä, luovuttaa, lahjoittaa tai pantata merkittäviä osakkeita ilman yhtiön hallituksen lupaa 31.12.2024 saakka.

Voimassa oleva optio-ohjelma

Kempower perusti marraskuussa 2021 osakeoptio-ohjelman, jonka kohderyhmä on Kempowerin tytäryhtiöissä Suomen ulkopuolella työskentelevät avainhenkilöt sekä valitut henkilöstöannin jälkeen aloittaneet työntekijät. Ohjelma pyrkii edistämään työntekijöiden sitoutumista, laajentamaan yhtiön omistuskantaa ja antamaan Kempowerin henkilöstölle mahdollisuuden hyötyä mahdollisesta yhtiön arvon noususta. Optioiden lukumäärä työntekijää kohden

on asetettu siten, että optioiden merkintähinta vastaa enintään työntekijän kahden kuukauden yhteenlaskettua bruttopalkkaa. Merkintäaika osakeoptioille on 1.1.2025–15.12.2025 ja merkintähinta 1,85 euroa kappaleelta. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä 107 946.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2022–2024

Kempower lanseerasi maaliskuussa 2022 osakeperusteisen kannustinohjelman Kempowerin johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Tavoitteena järjestelmässä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022–2024 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, tilikaudet 2022–2024. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana, jolla katetaan järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2022–2024 ja konsernin liikevaihtoon vuonna 2024. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 130 000 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Mikäli yhtiö ylittää

merkittävästi asetetut tavoitteet, palkkion absoluuttinen enimmäismäärä voi vastata arvoltaan yhteensä enintään noin 165 000 Kempowerin osaketta.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenet. Kempowerin laajennetun johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä laajennetussa johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2023–2025

Kempower lanseerasi helmikuussa 2023 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä, sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan

ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Kempowerin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen kokonaistuottoon vuosina 2023–2025 ja konsernin liikevaihtoon vuosina 2023–2025. Ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitetason mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 206 200 Kempowerin osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Hallituksen tarkoituksena on, että PSP 2023–2025 -ohjelman yhteydessä ei lasketa liikkeelle uusia osakkeita eikä PSP 2023–2025-ohjelmalla siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Kempowerissa yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Kempowerin osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Helmikuussa 2023 Kempower ilmoitti perustavansa henkilöstön osakesäästöohjelman Kempowerin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöille.

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Kempowerin osakkeita. Tarkoituksena on myös yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuosittain alkavista ohjelmakausista, joissa kussakin on 12 kuukautta kestävä säästöjakso ja säästöjaksoa seuraava omistusjakso. Henkilöstön osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Kempowerin työntekijöille niissä maissa, joissa osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä tai hallinnollisia esteitä. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan sekä lisäbonus ja sijoittaa nämä säästöt Kempowerin osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Kempowerin osakkeita neljännesvuosittain aina osavuosikatsauksen julkistamispäivän jälkeen. Kempower antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Palkkion saaminen edellyttää työsuhteen jatkumista ja säästöillä hankittujen osakkeiden pitämistä omistuksessa omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut niissä valtioissa, joissa työnantajalla on ennakonpidätysvelvollisuus. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille. Säästöillä hankituille

osakkeille, ohjelmassa annetuille lisäosakkeille ja muille ohjelman kautta mahdollisesti saataville osakkeille maksettavat osingot käytetään osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena hankintapäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Henkilöstön osakesäästöohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijät kutsutaan osallistumaan yhteen ohjelmakautteen kerrallaan. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.4.2023 ja päättyi 31.3.2024. Ensimmäisen ohjelmakauden omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästöosakkeiden hankinnasta ja päättyi 31.3.2026. Arvioitu enimmäiskustannus ensimmäiseltä ohjelmakaudelta on noin 1,3 miljoonaa euroa. Lopullinen kustannus riippuu työntekijöiden osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttämisestä sekä osakemäärästä, joka ostetaan markkinoilta säästöillä.

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti käynnistää uuden ohjelmakauden 2024–2027 vuonna 2023 perustettuun henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Uusi säästökausi alkoi 1.4.2024 ja päättyi 31.3.2025.

Osakepalkkiojärjestelmä (PSP) 2024–2026

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi kolmen (3) vuoden mittainen ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Kempowerin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajakson palkkiot perustuvat Kempowerin osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon vuosina 2024–2026, konsernin liikevaihtoon vuosina 2024–2026 ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen suhteessa liikevaihtoon vuosina 2024–2026. Maksettavien palkkioiden enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 219 400 Kempowerin osaketta, sisältäen myös rahaosuuden.

Hallituksen tarkoituksena on, että suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2024–2026 yhteydessä ei anneta uusia osakkeita eikä suoriteperusteisella osakepalkkiojärjestelmällä 2024–2026 siten olisi laimennusvaikutusta Kempowerin rekisteröityyn osakemäärään.

Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 50 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Kempowerin johtoryhmän jäsenet.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027

Joulukuussa 2023 Kempowerin hallitus päätti perustaa sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän konsernin valikoiduille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden

tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Järjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi työkaluna hallituksen tarpeellisiksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi avainhenkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön, uusien avainhenkilöiden houkuttelemiseksi tai muissa hallituksen päättämässä erityisissä tilanteissa.

Hallitus voi allokoida palkkioita sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2027 tilikausien 2024–2027 aikana. Vuoden 2024 aikana allokoitavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 20 000 Kempowerin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan toukokuun 2027, 2028, 2029, 2030 ja 2031 loppuun mennessä, mutta kuitenkin niin, että palkkiomahdollisuuden määrittämisen ja palkkion maksun välillä on vähintään kolme (3) vuotta. Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kempowerin systemaattinen lähestymistapa yhtiötä kohtaavien riskien tunnistamiseen on kiinteä osa Kempowerin johtamista. Siihen kuuluu yhtiötä kohtaavien riskien tunnistaminen, arviointi, niiden hallinta, seuranta ja raportointi. Riskejä ja niiden kehittymistä seurataan säännönmukaisesti johtoryhmässä. Sen lisäksi Kempowerilla on otettu käyttöön yhtiön johtamisen

vuosikelloon kytketty riskienhallintaprosessi. Kempowerin kasvun ja menestymisen tukemiseksi on välttämätöntä, että riskitietoisuutta edistetään läpi Kempowerin organisaation ja sen varmistamisessa, että riskienhallinta on integroitu osa strategista suunnittelua, vuosittaista liiketoimintasuunnittelua ja budjetointia, päivittäistä päätöksentekoa ja käytäntöjä.

Kempowerin liiketoiminta on globaalia ja siten yhtiö altistuu makrotaloudellisille riskeille ja muille makrotason trendeille, kuten suhdannevaihteluille tai globaalin talouskasvun hidastumiselle. Globaali toimintamalli altistaa Kempowerin myös toimitusketjuun liittyviin riskeihin, jotka voivat olla luonteeltaan esimerkiksi tilapäisiä häiriötilanteita toimitusketjussa, raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen tai kustannustasoon liittyviä riskejä tai toimitusketjun osapuolten vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä.

Kempowerilla on kasvustrategia, jonka toteuttamiseen liittyy riskejä kuten esimerkiksi toiminnan skaalaamiseen liittyvät riskit. Mikäli Kempower ei onnistu tehokkaasti kasvattamaan tuotantokapasiteettiaan, toimitusketjuaan ja palveluliiketoimintaansa, saattaa sillä olla negatiivisia vaikutuksia yhtiön kykyyn saavuttaa lähiajan kasvutavoitteensa. Kempower on laajentanut tuotantokapasiteettiaan merkittävästi ja tuotantokapasiteetin laajentaminen jatkuu myös tästä eteenpäin. Lisäksi yhtiö on investoinut palveluverkoston laajentamiseen. Kempowerin Pohjois-Amerikan tuotantokapasiteetin lisääminen on parhaillaan käynnistysvaiheessa. Liiketoiminnan laajentaminen Pohjois-Amerikan markkinoille sisältää useita riskejä. Kempower toteuttaa yksityiskohtaista liiketoimintasuunnitelmaa Pohjois-Amerikan markkinoille laajentumiseen liittyvistä toimista ja epäonnistumisella tai toiminnan käynnistymisen hidastumisella voi myös

olla olennainen vaikutus yhtiön kykyyn saavuttaa kasvutavoitteensa.

Kempower kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastatakseen asiakkaiden kysyntään. Potentiallisista suunnitteluvirheistä johtuvat merkittävät laatuongelmat, sekä viivästykset tuotekehityksessä ja tuotelanseerauksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti Kempowerin liiketoimintaan. Riskin pienentämiseksi Kempower kehittää jatkuvasti omia laatuprosessejaan, kuten laatutestaukseen tuotekehitys- ja tuotantovaiheissa.

Kempowerin voimakkaiden kasvutavoitteiden toteuttaminen on riippuvaista yhtiön kyvystä reagoida markkinamuutoksiin. Yhtiön liiketoimintaan voi merkittävästi vaikuttaa, mikäli markkinoilla ryhdyttäisiin soveltamaan uusia tai muuttuneita lakeja ja viranomaismääräyksiä, joista yhtiö ei olisi ollut tietoinen ja siten varautunut muutoksiin. Hallitakseen riskiä yhtiö panostaa jatkuvasti kykyynsä tunnistaa globaaleja ja markkinakohtaisia sääntelymuutoksia ja sopeuttaa omaa toimintaansa vastatakseen niihin.

Kempowerin tuleva kasvu on riippuvaista yhtiön kyvystä pysyä nopeasti muuttuvan teknologian tahdissa sähköajoneuvomarkkinoilla. Riskin hallitsemiseksi Kempower investoi tutkimus- ja kehitystoimintaan kilpailuetujen saavuttamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä asiakkaiden kysyntään ja kilpailuun vastaamiseksi.

Kempowerin tuotannossa käytetään tietojärjestelmiä ja työkaluja, joiden jatkuva saavutettavuus ja käytettävyys ovat edellytyksiä tuotannon ja toimitusten sujumiselle. Häiriöt tietoliikenteessä tai kyberrikokset voivat vaikeuttaa Kempowerin liiketoimintaa ja tällä voisi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön liikevaihtoon ja liiketoiminnan tulokseen.

Kempower on laatinut riskiä hallitakseen tuotannon ja tietojärjestelmien jatkuvuus- ja toipumissuunnitelmat.

Kempowerin liiketoiminnallinen menestys ja strategian toteuttaminen ovat riippuvaisia yhtiön kyvystä rekrytoida ja sitouttaa päteviä, motivoituneita ja ammattitaitoisia henkilöitä. Jos Kempower ei kykene houkuttelemaan ja sitouttamaan päteviä avainhenkilöitä, voi tällä olla merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Kempowerin liiketoimintaan. Työmarkkinoilla vallitseva osajapula saattaa vaikuttaa haitallisesti työvoiman saatavuuteen ja pitoon myös Kempowerissa. Hallitakseen riskiä yhtiö on panostanut kilpailukykyisiin kannustinmalleihin, urasuunnitteluun ja yrityskulttuurin vahvistamiseen.

Kempowerin kyky suojata immateriaalioikeuksiaan ja toimia ilman kilpailijoiden immateriaalioikeuksien loukkaamista, vaikuttaa merkittävästi yhtiön kykyyn saavuttaa liiketoimintatavoitteensa. Näiden kyvykkyyksien varmistamiseksi Kempower investoi immateriaalioikeuksien hallintaan liittyvien prosessien kehittämiseen.

Tavoitteena sijoitettaessa likvidejä varoja on saavuttaa tuottoa erittäin vähäisellä pääoman menettämisen riskillä. Sijoitussalkku koostuu talletuksista ja rahamarkkinasijoituksista. Tärkeä periaate on sijoitusten riittävä hajauttaminen sijoitusinstrumenttien ja vastapuolien kesken. Yhtiön sijoitussalkku on altis korkoriskille, jota hallitaan minimoimalla salkun duraatio.

Vuonna 2022 Kempower suoritti liiketoimintamallimme pitkän aikavälin ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnin, mukaan lukien TCFD-ohjeistuksen mukaisen skenaarioanalyysin, jossa käytimme kahta ilmastoskenaariota: IPCC SSP1-2.6 (maailman lämpötilan nousu reilusti alle 2 °C) ja IPCC SSP4-8.5

(maailmanlaajuinen lämpötilan nousu jopa 4 °C). Suurimmat tunnistetut riskit olivat fyysisiä, erityisesti 4 °C:n skenaariossa, mukaan lukien äärimmäisistä sääolosuhteista johtuvat paikalliset vahingot, maailmanlaajuisen toimitusketjun häiriöt ja kielteiset alueelliset vaikutukset työvoimaan. Näillä riskeillä arvioitiin olevan pieni tai pieni -keskisuuri taloudellinen vaikutus.

Kauden olennaiset tapahtumat

Tammikuu 2024

- Kempower ja ZEF Energy juhlivat menestyksestä vuoden kestänyttä kumppanuutta.
- Kempower ilmoitti toimittavansa pikalatausteknologiaansa Sainsbury'sin uuteen Smart Charge suurteholatauspalveluun.
- Kempowerista eCarExpon virallinen latauskumppani Tukholmassa ja Oslossa.

Helmikuu 2024

- National Car Charging valitsi Kempowerin laitetoimittajaksi Kalifornian osavaltion latausinfrahankeeseen.
- Kempower toi markkinoille seuraavan sukupolven latausalustan, joka hyödyntää piikarbiditeknologiaa.
- Kempower ilmoitti, että sen raskaan liikenteen latausratkaisujen kehitysohjelma saa 10 miljoonan euron Business Finland rahoitusta.
- Kempower ja Polarium julkistivat yhteistyön vauhdittaakseen sähköajoneuvojen pikalautausinfraa energian varastointiteknologian avulla.
- Kempowerista Extreme E -rallisarjan virallinen latauskumppani.
- Kempower ilmoitti muutoksista johtoryhmässä, Pohjois-Amerikan johtaja Tim Joyce jätti tehtävänsä.

Maaliskuu 2024

- Kempower julkisti ensimmäistä kertaa kattavan elinkaariarvioinnin Kempower Satellite ja Kempower Power Unit latausratkaisuista.
- Kempower ilmoitti yhteistyöstä maailmanlaajuisen maksupalveluiden tarjoaja Worldlinen kanssa, parantaakseen Euroopan sähköautoilijoiden latauskokemusta.
- Kempower ilmoitti, että Saksaan on asennettu ensimmäiset Kempowerin julkiset pikalatausasemat.
- Kempower ilmoitti vahvistavansa asemaansa DACH-alueella, avaamalla uudet toimitilat Düsseldorfin.
- Kempower ilmoitti, että Italian ensimmäinen Kempowerin pikalautausratkaisulla varustettu sähköbussivarikko aloitti toimintansa Bolognassa.
- Kempower antoi negatiivisen tulosvaroituksen ja laski Q1/2024 ohjeistustaan.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

- Kempower lanseerasi megawattilatausjärjestelmänsä sähkörekoille Euroopassa.
- Kempower ilmoitti, että NACS -latausstandardi on saatavilla osana tarjoamaa Pohjois-Amerikassa.

2024 Taloudellinen kalenteri

- Puolivuosisikatsaus, tammi-kesäkuu (H1) julkaistaan 24.7.2024
- Osavuosisikatsaus, tammi-syyskuu (Q3) julkaistaan 30.10.2024.

Lahdessa 24. huhtikuuta 2024

Kempower Oyj
Hallitus

Keskeiset tunnusluvut, tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Kempower esittää joitakin keskeisiä tunnuslukuja, jotka liittyvät pääosin liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitykseen. Kaikki nämä tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tunnuslukuja ja niitä pidetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina. Kempower soveltaa vaihtoehtoisten tunnuslukujen raportoinnissa Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMA:n (European Securities and Market Authority) suosituksia.

Kempower käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan ja kannattavuuden kehitystä. Konsernin näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää lisätietoa sijoittajille, arvopaperianalytikoille ja muille tahoille konsernin toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ne ovat yleisesti analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja tulee tarkastella yhdessä IFRS:n mukaisten tunnuslukujen kanssa. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

Tilaukanta, tilaukertymä sekä liikevaihdon kasvua koskevia tunnuslukuja käytetään kuvaamaan konsernin liiketoiminnan volyymin kehitystä. Tilaukanta kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta saatuja laillisesti sitovia tilauksia, joita ei ole vielä toimitettu asiakkaalle eikä esitetty konsernin liikevaihtona. Tilaukertymä kuvaa ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saatuja laillisesti sitovia tilauksia. Liikevaihdon kasvu-% kuvaa liikevaihdon suhteellista muutosta vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna.

Vertailukelpoista kannattavuutta kuvaavaa operatiivisen liiketuloksen tunnuslukua käytetään parantamaan kausien välistä vertailukelpoisuutta liiketoiminnan tuloksen kehityksestä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviksi eriksi luokitellaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät erät, kuten myyntivoitot tai -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät.

TUNNUSLUKUIJEN TÄSMÄYTYSLASKELMAT

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	2023
Liikevaihdon kasvu, %			
Liikevaihto	42,6	55,8	283,6
Vertailukauden liikevaihto	55,8	11,5	103,6
Liikevaihdon muutos	-13,2	44,2	180,0
Liikevaihdon kasvu, %	-24 %	385 %	174 %
Myyntikate			
Liikevaihto	42,6	55,8	283,6
Materiaalit ja palvelut	-19,6	-26,1	-129,4
Muuttuvat henkilöstökulut	-1,7	-1,3	-6,5
Myyntikate	21,2	28,4	147,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät			
Muihin strategisiin hankkeisiin liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa	0,1		
Liiketoiminnan aloittamiseen Yhdysvaltain markkinoilla liittyvät kulut liiketoiminnan muissa kuluissa		0,1	0,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,1	0,1
Operatiivinen liiketulos			
Liiketulos	-10,9	6,8	40,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,1	0,1	0,1
Operatiivinen liiketulos	-10,8	6,9	40,7

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	2023
Investoinnit			
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	0,4	0,0	0,2
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät	4,2	1,6	9,4
Investoinnit	4,6	1,6	9,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-8,8	5,6	33,7
Keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 278	55 418	55 405
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, EUR	-0,16	0,10	0,61
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR			
Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos	-8,8	5,6	33,7
Laimennusvaikutuksella oikaistu keskimääräinen osakemäärä, 1 000 kpl	55 390	55 517	55 504
Osakekohtainen tulos, laimennettu, EUR	-0,16	0,10	0,61

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Tilauuskanta	Ulkopuolisilta asiakkailta saadut laillisesti sitovat tilaukset, joita ei vielä ole toimitettu asiakkaalle
Tilauuskertymä	Ulkopuolisilta asiakkailta kauden aikana saadut laillisesti sitovat tilaukset
Liikevaihdon kasvu, %	Liikevaihdon suhteellinen muutos vertailukauden vastaavaan jaksoon verrattuna prosentteina esitettynä
Myyntikate	Liikevaihto - Materiaalit ja palvelut - Muuttuvat henkilöstökulut
Myyntikatemarginaali, %	Myyntikate prosenttiosuutena liikevaihdosta
Liiketulosmarginaali, %	Liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Operatiivinen liiketulos	Liiketulos - Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Operatiivinen liiketulosmarginaali, %	Operatiivinen liiketulos prosenttiosuutena liikevaihdosta
Omavaraisuusaste	Oma pääoma yhteensä / (Taseen loppusumma - Saadut ennakot)
Investoinnit	Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin poislukien käyttöoikeusomaisuuserät
Nettovelka	Pitkäaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset rahoitus- ja vuokrasopimusvelat - Rahavarat - Lyhytaikaiset muut rahoitusvarat
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset sekä rakennejärjestelyihin ja pääomarakenteen uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos jaettuna kauden aikana ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotetulla keskiarvolla

Tilinpäätöstiedot 1.1.–31.3.2024

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	Muutos	2023
Liikevaihto	42,6	55,8	-13,2	283,6
Liiketoiminnan muut tuotot	0,6	0,2	0,4	1,3
Materiaalit ja palvelut	-19,6	-26,1	6,4	-129,4
Henkilöstökulut	-18,2	-9,0	-9,1	-48,9
Poistot ja arvonalentumiset	-2,3	-1,1	-1,3	-6,5
Liiketoiminnan muut kulut	-13,9	-12,9	-1,0	-59,6
Liiketoiminnan kulut yhteensä	-54,1	-49,1	-4,9	-244,3
Liiketulos	-10,9	6,8	-17,7	40,6
Rahoitustuotot	1,3	0,6	0,6	4,6
Rahoituskulut	-1,0	-0,2	-0,8	-2,1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	0,2	0,4	-0,2	2,5
Tulos ennen veroja	-10,6	7,3	-17,9	43,0
Tuloverot	1,9	-1,7	3,5	-9,3
KAUDEN TULOS	-8,8	5,6	-14,3	33,7
Kauden tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-8,8	5,6	-14,3	33,7
Muut laajan tuloksen erät				
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi				
Muuntoero	-0,1	0,0	-0,1	0,1
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi				
Etuusperusteisten veloitteiden uudelleen määrittäminen				0,0
Verot				-0,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-0,1	0,0	-0,1	0,1
Kauden laaja tulos	-8,9	5,5	-14,4	33,8
Kauden laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille	-8,9	5,5	-14,4	33,8
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos				
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	-0,16	0,10	-0,26	0,61

KONSERNIN TASE

MEUR	31.3.2024	31.3.2023	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	1,9	2,5	1,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	41,8	23,0	38,2
Pitkäaikaiset saamiset	0,1	1,0	1,4
Laskennalliset verosaamiset	5,0	1,2	2,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä	48,7	27,6	44,3
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	65,6	35,2	51,6
Myyntisaamiset	27,1	34,9	35,4
Muut saamiset	2,9	2,8	2,5
Siirtosaamiset	6,1	2,6	4,2
Muut rahoitusvarat	62,7	64,7	72,4
Rahavarat	21,4	10,0	27,4
Lyhytaikaiset varat	185,7	150,3	193,5
VARAT YHTEENSÄ	234,5	177,9	237,7

MEUR	31.3.2024	31.3.2023	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	0,1	0,1	0,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	95,7	95,7	95,7
Muut rahastot	0,0		0,0
Omat osakkeet	-5,3	-1,4	-5,3
Muuntoerot	-0,1	-0,1	0,0
Kertyneet voittovarot	43,1	6,6	8,7
Tilikauden tulos	-8,8	5,6	33,7
Oma pääoma yhteensä	124,7	106,4	132,9
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	20,3	13,6	20,5
Varaukset	3,7	1,2	3,8
Laskennalliset verovelat	0,0		0,0
Muut velat	0,1	0,0	0,1
Pitkäaikaiset velat yhteensä	24,1	14,9	24,4
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	5,0	2,6	4,7
Varaukset	8,8	6,9	10,4
Saadut ennakot	7,9	6,7	9,8
Ostovelat	34,5	23,7	31,7
Muut velat	1,7	2,1	2,1
Siirtovelat	27,8	14,6	21,7
Lyhytaikaiset velat yhteensä	85,7	56,6	80,4
Velat yhteensä	109,8	71,5	104,8
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	234,5	177,9	237,7

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	Muutos	2023
Liiketoiminnan rahavirta				
Kauden tulos	-8,8	5,6	-14,3	33,7
Oikaisut:				
Poistot ja arvonalentumiset	2,3	1,1	1,3	6,5
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,2	-0,4	0,1	-2,5
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-0,1	0,0	-0,2	0,4
Tuloverot	-1,9	1,7	-3,5	9,3
Muut erät, joihin ei liity rahavirtaa	0,3	0,3	0,1	2,3
Varausten muutos	-1,7	5,7	-7,3	11,7
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot				-0,0
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-10,0	13,9	-23,9	61,5
Käyttö pääoman muutos				
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	7,1	-12,9	20,1	-14,3
Vaihto-omaisuuden muutos	-14,0	-8,1	-5,9	-24,5
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	7,2	9,9	-2,7	28,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-9,7	2,8	-12,5	51,1
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-0,3	-0,2	-0,1	-1,1
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	0,6	0,0	0,6	0,4
Maksetut tuloverot	-0,8	-0,1	-0,7	-10,8
Liiketoiminnan rahavirta	-10,2	2,5	-12,7	39,7

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	Muutos	2023
Investointien rahavirta				
Muiden rahoitusvarojen lisäys (-)/vähennys (+)	10,0		10,0	-5,0
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4,6	-1,6	-3,0	-9,6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntituotot				0,0
Investointien rahavirta	5,5	-1,6	7,1	-14,6
Rahoituksen rahavirta				
Omien osakkeiden hankinta				-3,8
Vuokrasopimusvelkoihin perustuvat maksut	-1,2	-0,7	-0,6	-3,7
Rahoituksen rahavirta	-1,2	-0,7	-0,6	-7,5
Rahavarojen muutos	-6,0	0,3	-6,3	17,5
Rahavarat kauden alussa	27,4	9,8	17,5	9,8
Rahavarojen kurssierot	-0,0	-0,1	0,1	-0,0
Rahavarat kauden lopussa	21,4	10,0	11,3	27,4

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MEUR	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	0,1	95,7	0,0	0,0	-5,3	42,4	132,9
Kauden tulos						-8,8	-8,8
Muuntoerot				-0,1			-0,1
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-0,1		-8,8	-8,9
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut						0,6	0,6
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						0,6	0,6
Oma pääoma 31.3.2024	0,1	95,7	0,0	-0,1	-5,3	34,3	124,7
Oma pääoma 1.1.2023	0,1	95,7		-0,1	-1,4	6,3	100,6
Kauden tulos						5,6	5,6
Muuntoerot				-0,0			-0,0
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				-0,0		5,6	5,5
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakeperusteiset maksut						0,3	0,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						0,3	0,3
Oma pääoma 31.3.2023	0,1	95,7		-0,1	-1,4	12,2	106,4
Oma pääoma 1.1.2023	0,1	95,7		-0,1	-1,4	6,3	100,6
Kauden tulos						33,7	33,7
Etuusperusteisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen						0,0	0,0
Siirrot erien välillä				0,0		-0,0	
Muuntoerot				0,1			0,1
Kauden laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä				0,0	0,1	33,7	33,8
Liiketoimet omistajien kanssa							
Omien osakkeiden hankinta					-3,8		-3,8
Osakeperusteiset maksut						2,4	2,4
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä					-3,8	2,4	-1,5
Oma pääoma 31.12.2023	0,1	95,7	0,0	0,0	-5,3	42,4	132,9

Lyhennettyjen tilinpäätöstietojen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Kempower Oyj ("emoyhtiö") on suomalainen julkinen osakeyhtiö ja Kempower-konsernin ("Kempower", "Kempower-konserni" tai "konserni") emoyhtiö. Kempower Oyj:n rekisteröity osoite on Ala-Okerointentie 29, 15700 Lahti. Kempower Oyj kuuluu Kemppi Group -konserniin, jonka emoyhtiö on Kemppi Group Oy. Kemppi Group Oy:n rekisteröity osoite on Kempinkatu 1, 15800 Lahti.

Laatimisperusta

Tämä Kempower Oyj:n tilintarkastamaton lyhennetty konsernin väli tilinpäätös 31.3.2024 on laadittu kansainvälisen tilinpäätösstandardin International Accounting Standard 34 Interim Financial Reporting ("IAS 34") mukaisesti. Siten väli tilinpäätös ei sisällä kaikkea tietoa ja liitetietoja, joita vaaditaan vuositilinpäätöksessä ja näin ollen väli tilinpäätöstä tulee lukea yhdessä konsernin tilinpäätöksen 31.12.2023 kanssa.

Kempowerin hallitus on hyväksynyt tämän tilintarkastamattoman lyhennetyn konsernin väli tilinpäätöksen julkaistavaksi 24.4.2024.

Tämä lyhennetty konsernin väli tilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina, ellei muuta mainita. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa taulukoissa esitetyistä summätiedoista. Konsernin lyhennytyssä väli tilinpäätöksessä on käytetty samoja laadintaperiaatteita kuin tilikauden 2023 konsernitilinpäätöksessä.

LIKEVAIHTO MAANTIETEELLISESTI

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	Muutos %	2023
Pohjoismaat*	15,3	21,4	-28 %	114,1
Muu Eurooppa	20,3	27,8	-27 %	144,2
Pohjois-Amerikka	4,1	1,7	139 %	11,3
Muu Maailma	2,8	4,9	-42 %	14,0
Yhteensä	42,6	55,8	-24 %	283,6

* Pohjoismaat sisältää Suomen, Ruotsin, Norjan, Tanskan ja Islannin

LIKEVAIHTO TULOUTTAMISAJANKOHDAN MUKAAN

MEUR		Q1/2024	Q1/2023	2023
Tuotteet	Yhtenä ajankohtana	40,9	54,7	279,1
Palvelut	Ajan kuluessa	1,6	1,0	4,5
Yhteensä		42,6	55,8	283,6

Käyttöomaisuus

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

MEUR, 31.3.2024	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,5	0,3	1,0		1,8
Lisäykset				0,4	0,4
Poistot ja arvonalentumiset	-0,0	-0,1	-0,3		-0,3
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,5	0,2	0,8	0,4	1,9
Hankintameno kauden lopussa	0,7	1,1	1,8	0,4	4,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,2	-0,9	-1,1		-2,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,5	0,2	0,8	0,4	1,9

MEUR, 31.3.2023	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	0,5	1,7		2,6
Lisäykset			0,0		0,0
Poistot ja arvonalentumiset	-0,0	-0,1	-0,1		-0,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	0,5	1,6		2,5
Hankintameno kauden lopussa	0,5	1,1	1,8		3,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,7	-0,2		-1,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,4	0,5	1,6		2,5

MEUR, 31.12.2023	Aineettomat oikeudet	Aktivoidut kehitysmenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	0,4	0,5	1,7		2,6
Lisäykset	0,2		0,0		0,2
Poistot ja arvonalentumiset	-0,1	-0,2	-0,7		-1,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,5	0,3	1,0		1,8
Hankintameno kauden lopussa	0,7	1,1	1,8		3,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,2	-0,8	-0,8		-1,8
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,5	0,3	1,0		1,8

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

MEUR, 31.3.2024	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	8,0	3,8	1,9	24,5	38,2
Lisäykset	0,4	0,9	2,9	1,2	5,4
Poistot ja arvonalentumiset	-0,4	-0,2		-1,4	-2,0
Muuntoerot	0,0	0,1	-0,0	0,1	0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	8,0	4,5	4,8	24,5	41,8
Hankintameno kauden lopussa	10,1	4,9	4,8	33,4	53,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-2,1	-0,5		-9,0	-11,6
Muuntoerot	0,0	0,1	-0,0	0,1	0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	8,0	4,5	4,8	24,5	41,8

MEUR, 31.3.2023	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	4,3	0,0	1,3	15,5	21,1
Lisäykset	0,3	0,0	1,3	1,2	2,8
Poistot ja arvonalentumiset	-0,2	-0,0		-0,7	-0,9
Muuntoerot	-0,0		-0,0	-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	4,4	0,1	2,6	16,0	23,0
Hankintameno kauden lopussa	5,2	0,1	2,6	20,1	28,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-0,9	-0,0		-4,2	-5,1
Muuntoerot	-0,0		-0,0	-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	4,4	0,1	2,6	16,0	23,0

MEUR, 31.12.2023	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	4,3	0,0	1,3	15,5	21,1
Lisäykset	4,8	4,0	0,6	13,4	22,8
Vähennykset	-0,0	-0,0		-0,0	-0,0
Poistot ja arvonalentumiset	-1,1	-0,2		-4,2	-5,5
Muuntoerot	-0,0	-0,1		-0,1	-0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	8,0	3,8	1,9	24,5	38,2
Hankintameno kauden lopussa	9,8	4,1	1,9	32,3	48,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-1,7	-0,2		-7,7	-9,7
Muuntoerot	-0,0	-0,1		-0,1	-0,2
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	8,0	3,8	1,9	24,5	38,2

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Taseeseen merkityt erät

MEUR, 31.3.2024	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	21,4	3,1	24,5
Lisäykset	1,1	0,2	1,2
Poistot ja arvonalentumiset	-1,0	-0,4	-1,4
Muuntoerot	0,1	-0,0	0,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	21,6	2,9	24,5

MEUR, 31.3.2023	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	14,1	1,4	15,5
Lisäykset	0,8	0,3	1,2
Poistot ja arvonalentumiset	-0,5	-0,2	-0,7
Muuntoerot	-0,0	-0,0	-0,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	14,4	1,5	16,0

MEUR, 31.12.2023	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	14,1	1,4	15,5
Lisäykset	10,6	2,8	13,4
Vähennykset		-0,0	-0,0
Poistot ja arvonalentumiset	-3,2	-1,0	-4,2
Muuntoerot	-0,1	0,0	-0,1
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	21,4	3,1	24,5

Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

Konserni luokittelee rahoitusvarat ja -velat seuraaviin kategorioihin:

MEUR, 31.3.2024	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		0,1	0,1	0,1			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		27,1	27,1	27,1			
Muut saamiset		2,9	2,9	2,9			
Johdannaiset	0,1		0,1	0,1		0,1	
Muut rahoitusvarat	62,7		62,7	62,7	62,7		
Rahavarat		21,4	21,4	21,4			
Rahoitusvarat yhteensä	62,7	51,4	114,1	114,1	62,7	0,1	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		20,3	20,3	20,3			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		5,0	5,0	5,0			
Ostovelat		34,5	34,5	34,5			
Johdannaiset	0,2		0,2	0,2		0,2	
Muut korottomat velat		1,7	1,7	1,7			
Rahoitusvelat yhteensä	0,2	61,5	61,7	61,7		0,2	

MEUR, 31.3.2023	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		1,0	1,0	1,0			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		34,9	34,9	34,9			
Muut saamiset		2,8	2,8	2,8			
Muut rahoitusvarat	64,7		64,7	64,7	64,7		
Rahavarat		10,0	10,0	10,0			
Rahoitusvarat yhteensä	64,7	48,7	113,5	113,5	64,7		
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		13,6	13,6	13,6			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		2,6	2,6	2,6			
Ostovelat		23,7	23,7	23,7			
Muut korottomat velat		2,1	2,1	2,1			
Rahoitusvelat yhteensä		42,0	42,0	42,0			

MEUR, 31.12.2023	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset vakuussaamiset		1,4	1,4	1,4			
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset		35,4	35,4	35,4			
Muut saamiset		2,5	2,5	2,5			
Johdannaiset	0,4		0,4	0,4		0,4	
Muut rahoitusvarat	72,4		72,4	72,4	72,4		
Rahavarat		27,4	27,4	27,4			
Rahoitusvarat yhteensä	72,9	66,7	139,5	139,5	72,4	0,4	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat		20,5	20,5	20,5			
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat		4,7	4,7	4,7			
Ostovelat		31,7	31,7	31,7			
Johdannaiset	0,3		0,3	0,3		0,3	
Muut korottomat velat		2,1	2,1	2,1			
Rahoitusvelat yhteensä	0,3	59,0	59,3	59,3		0,3	

Muut rahoitusvarat sisältävät rahamarkkinasijoituksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahavarat sisältävät pankkitalletuksia, jotka kirjataan jaksotettuun hankintameno.

Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat kirjataan jaksotettuun hankintameno ja niiden kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa lyhyestä maturiteetista johtuen.

Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, mikäli toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta tai liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt ja emoyhtiö Kemppi Group Oy ja sen muut tytäryhtiöt kuin Kempower-konsernin yhtiöt. Lähipiiriin kuuluvat myös Kempowerin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Kempowerin lähipiiriin kuuluvat myös Kemppi Group Oy:n hallituksen jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta.

Kempowerin ja Kemppi Group -yhtiöiden väliset liiketoimet esitetään lähipiiriliiketoimina. Tällaisia lähipiiriliiketoimia ovat materiaaliostot sekä hallintopalveluiden ostot Kemppi Group -yhtiöiltä ja Kemppi Group -yhtiöiltä vuokratut toimitilat. Myös tuleviin ostoihin Kemppi Oy:ltä liittyvät sitoumukset esitetään lähipiiritapahtumina.

Kempowerin pääkonttori ja tuotantolaitokset sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä. Pääkonttori ja tuotannon tilat Lahdessa on vuokrattu Kemppi Group Oy:ltä vuoteen 2031 asti.

Kempowerin lähipiiritapahtumat on esitetty seuraavassa taulukossa.

MEUR	Q1/2024	Q1/2023	2023
Tuotteiden ja palveluiden myynti Kemppi Group -yhtiöille ja ostot niiltä			
Myydyt tuotteet	0,4	0,1	0,4
Ostetut materiaalit	-5,3	-11,6	-44,1
Ostetut hallintopalvelut	-0,0	-0,0	-0,0
Toimisto- ja tuotantotilojen vuokrat	-0,5	-0,6	-2,3
Tuotteiden ja palveluiden myynti ja ostot muulta lähipiiriltä			
Ostetut palvelut	-0,0	-0,1	-0,1
MEUR			
31.3.2024			
31.3.2023			
31.12.2023			
Avoimet saldot Kemppi Group -yhtiöiden kanssa			
Myynti- ja muut saamiset	0,1	0,0	0,2
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	0,1	0,0	0,2
Vuokrasopimusvelat	11,5	11,8	11,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä	11,5	11,8	11,6
Vuokrasopimusvelat	1,5	1,4	1,5
Ostovelat	4,3	9,2	6,7
Siirtovelat ja muut velat	0,1	2,0	
Lyhytaikaiset velat yhteensä	6,0	12,5	8,2
Sitoumukset Kemppi Group -yhtiöille			
Ostositoumukset	11,7	6,5	4,4
Sitoumukset yhteensä	11,7	6,5	4,4

Vastuusitoumukset

Kempower on solminut sitovia ostosopimuksia varmistaakseen komponenttien saatavuuden.

MEUR	31.3.2024	31.3.2023	31.12.2023
Ostositoumukset Kemppi Group -yhtiöille	11,7	6,5	4,4
Ostositoumukset muille yhtiöille	10,7	10,7	10,1
Sitoumukset raportointikauden jälkeen alkaviin vuokrasopimuksiin	3,1		2,2
Annetut takaukset	1,5	0,1	1,4
Yhteensä	26,9	17,3	18,1



Lisätietoja antaa:

CFO Jukka Kainulainen

Puh. +358 29 0021900

investor.relations@kempower.com

<https://kempower.com>

Hyväksytty neuvonantaja: Aktia
Alexander Corporate Finance Oy,
puh. +358 50 520 4098

Kempower Oyj

Ala-Okeroistentie 29,

15700 Lahti, Suomi

+358 29 0021900

info@kempower.com

