



# Loihde Oyj:n hallitus päätti henkilöstön osakesäästöohjelman ja avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinohjelman käynnistämisestä

23.9.2026 17:05:00 EEST | Loihde Oyj | Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot

Loihde Oyj Yhtiötiedote 23.9.2026 klo 17.05

## Loihde Oyj:n hallitus päätti henkilöstön osakesäästöohjelman ja avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinohjelman käynnistämisestä

Loihde Oyj:n hallitus on päättänyt käynnistää koko henkilöstön osakesäästöohjelman (Osakesäästöohjelma 2026) sekä konsernin johdolle ja valituille avainhenkilöille suunnatun uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman (LTI 2026).

### Henkilöstön osakesäästöohjelma

Henkilöstön osakesäästöohjelman tavoitteena on kannustaa työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan Loihteen osakkeita, yhdistää osakkeenomistajien ja työntekijöiden intressit sekä lisätä työntekijöiden motivaatiota ja pitkäaikaista sitoutumista yhtiöön.

Osakesäästöohjelma rakentuu vuoden kestävästä säästöjaksosta ja sitä seuraavasta omistusjaksosta. Osakesäästöohjelmaa tarjotaan kaikille Loihteen työntekijöille. Ohjelmassa työntekijöillä on mahdollisuus säästää osuus palkastaan ja sijoittaa säästösummat Loihteen osakkeisiin. Säästöillä hankitaan Loihteen osakkeita neljästi vuodessa. Hallitus päättää, ostetaanko säästösakkeet markkinalta vai toimitetaanko säästösakkeet osallistujille hallituksen erikseen päättämässä suunnatussa osakeannissa.

Loihde antaa ohjelmaan osallistuville työntekijöille palkkioksi sitoutumisesta yhden lisäosakkeen (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäksi osallistujilla on mahdollisuus saada puolikas tai yksi suoritusperusteinen lisäosake (brutto) kahta säästöillä hankittua osaketta kohden ansaintakriteerin saavuttamisen perusteella. Ansaintakriteeri on konsernin omistaja-arvon (TSR, total shareholder return) kasvu tilikausilla 2026–2028. Palkkion saaminen edellyttää, että henkilön työsuhde on voimassa ja hän omistaa säästöillä hankitut osakkeet koko omistusjakson ajan.

Mahdollinen palkkio maksetaan omistusjakson jälkeen osakkeina tai osittain osakkeina ja rahana. Palkkion rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on kirjattu osallistujan arvo-osuustilille.

Osallistuminen osakesäästöohjelmaan on vapaaehtoista. Säästökausi alkaa 1.12.2026 ja päättyy 30.11.2027. Omistusjakso alkaa ensimmäisestä säästösakkeiden hankinnasta ja päättyy 30.11.2029. Nyt alkavan osakesäästöohjelman lisäosakkeiden enimmäismäärä (bruttomäärä ennen veroja) on noin 49 000 ja näiden teoreettinen markkina-arvo laskettuna päivän 22.9.2026 osakekurssilla on noin 600 000 euroa. Lopullinen lisäosakkeiden määrä riippuu henkilöstön osallistumis- ja säästöasteesta ohjelmaan, lisäosakkeiden saamisen edellytysten täyttymisestä sekä ansaintakriteerin saavuttamisesta.

### Avainhenkilöiden osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinohjelma (LTI 2026)

Osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet Loihteen arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinohjelmaan kuuluu 27 henkilöä. Palkkion maksamisen kriteereinä ovat konsernin oikaistu liikevoitto tilikausilla 2026–2028, omistaja-arvon (TSR, total shareholder return) kasvu yhteenlaskettuna vuosilta 2026–2028 ja henkilöstön suosittelemuus enPS.

Mahdollisten osakepalkkioiden yhteismäärä vastaa enintään 87 200 Loihde Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvat verot ja muut mahdolliset veroluonteiset maksut kattava rahaosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan kannustinohjelman piiriin kuuluville henkilöille Loihde Oyj:n osakkeina. Hallituksen erillisellä päätöksellä palkkiot voidaan myös maksaa kokonaan rahana.

Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2026–2028 maksetaan keväällä 2029. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai toimisuhdetta ei ole kyseisen avainhenkilön tai yhtiön toimesta irtisanottu tai purettu ennen ansaintajakson päättymistä. Osakepalkkioiden teoreettinen markkina-arvo on 1,1 miljoonaa euroa laskettuna päivän 22.9.2026 osakekurssilla.

## Lisätietoja

Toimitusjohtaja Samu Konttinen,

haastattelupyynnöt viestintäjohtaja Tiina Nieminen, puh. 044 411 3480, [tiina.nieminen@loihde.com](mailto:tiina.nieminen@loihde.com)

Hyväksytty neuvonantaja Aktia Alexander Corporate Finance Oy, puh. +358 50 520 4098

*Loihde on liiketoiminnan jatkuvuuden mahdollistaja. Autamme asiakkaitamme luomaan kestävää kilpailukykyä datan, tekoälyn ja digitalisaation avulla, hyötymään pilven mahdollisuuksista ja suojautumaan sekä fyysisen että verkkomaailman uhilta. Näiden osaamistemme yhdistäminen tekee Loihteesta ainutlaatuisen ja kokonaisvaltaisen kumppanin. Asiantuntijoita meillä on noin 750, ja Loihteen liikevaihto vuonna 2025 oli 144 miljoonaa euroa.*

## Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)