

SPRINGVEST OYJ:N TOIMITUSJOHTAJAN OSAKESIDONNAINEN PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINOHJELMA

Springvest Oyj:n ("Yhtiö") hallitus on päättänyt 7.3.2024 osakesidonnaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman tarjoamisesta Yhtiön toimitusjohtajalle seuraavin ehdoin.

1. Tausta

Yhtiö ja Yhtiön toimitusjohtaja ("Osapuolet") ovat 12.6.2023 solmineet toimitusjohtajasopimuksen, jossa Yhtiö on sitoutunut luomaan osakesidonnaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman toimitusjohtajan kannustamiseksi ja sitouttamiseksi Yhtiöön. Tällä osakesidonnaisella kannustinohjelmalla pyritään kannustamaan toimitusjohtajaa pitkäjänteiseen työntekoon Yhtiön omistaja-arvon ja taloudellisen tilanteen parantamiseksi sekä toimimaan pitkällä aikavälillä Yhtiön etujen mukaisesti.

Yhtiö on lisäksi samanaikaisesti tämän osakesidonnaisen kannustinohjelman kanssa hyväksynyt optio-ohjelman 1–2024 ("Optio-ohjelma"), jossa toimitusjohtajalle annetaan oikeus merkitä Yhtiön osakkeita ennalta määrättyinä ajankohtana ennalta määrättyyn hintaan, mikäli Yhtiön osakkeen arvo nousee ennalta määritetyllä tavalla.

Hallitus lähettää toimitusjohtajalle kirjallisen ilmoituksen osakesidonnaisen kannustinohjelman tarjoamisesta. Toimitusjohtajan on hyväksyttävä kirjallisesti nämä ehdot hyväksymisilmoituksessaan.

2. Maksettava palkkio

2.1 Yleistä

Toimitusjohtaja voi saada vuosina 2025–2027 rahana suoritettavan palkkion ("Palkkio"), jonka suuruus määräytyy Yhtiön osakkeen arvokehityksen perusteella tietyillä tarkasteluajaväleillä. Palkkion maksaminen edellyttää, että Yhtiön osakkeen arvo ylittää jäljempänä kohdissa 2.2–2.4 määritetyn arvon kunakin tarkistusajankohdana. Mikäli Yhtiön osakkeen arvo ei tietyinä tarkastusajankohdina ylitä määritettyä tasoa, Palkkiota ei tuon tarkastusajankohdan vuoden osalta makseta lainkaan. Arvo tarkastetaan kunakin vuonna 1.6. mennessä.

Palkkion kohdissa 2.2–2.4 määritetty arvo on bruttomäärä, josta Yhtiön tulee toimittaa ennakonpidätys ja pidättää mahdolliset soveltuvat muut työntekijän sosiaalivakuutusmaksut. Osapuolet toteavat, että tämän osakesidonnaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman mukaiset Palkkiot eivät kerrytä eläkettä eivätkä ole sosiaalivakuutusmaksujen alaisia, ellei soveltuvasta lainsäädännöstä muuta johdu. Toimitusjohtaja on itse vastuussa kaikista veroista ja muista seuraamuksista, joita Palkkioon liittyy.

Palkkion ennakonpidätyksen toimittamisen ja mahdollisten työntekijän sosiaalivakuutusmaksujen pidättämisen jälkeinen nettomäärä on käytettävä kokonaisuudessaan Optio-ohjelman perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinnan maksamiseen. Lisäksi toimitusjohtaja voi käyttää hänen Yhtiön osakkeiden hankintaan aiemmin ottamansa tulonhankkimislainan lyhentämiseen Palkkion nettomäärän siltä osin kuin Palkkio maksetaan jäljempänä kohdissa 2.2–2.4 määrättävällä tavalla Optio-ohjelman mukaisen kunkin merkintäajan alkamispäivänä (tämän osuuden vastatessa 25 %:n osuutta kunkin tarkastusajankohdan perusteella määräytyvän Palkkion kokonaisuudesta). Selvyyden vuoksi todetaan, että Yhtiöllä ei ole velvollisuutta maksaa Palkkiota toimitusjohtajalle siltä osin kuin toimitusjohtaja ei käytä Palkkiota Optio-ohjelman perusteella merkittävien Yhtiön osakkeiden merkintähinnan maksamiseen tai tulonhankkimislainan lyhentämiseen edellä tarkoitettulla tavalla, ja oikeus Palkkioon tältä osin menetetään pysyvästi.

Palkkio on harkinnanvarainen ja kertaluonteinen osa kannustamista. Palkkio ei ole osa toimitusjohtajan työ- tai toimisosimusta eikä niitä katsota tavanomaiseksi palkaksi tai luontoiseduksi. Toimitusjohtajalla ei ole oikeutta saada työ- tai toimisuhteen aikana tai sen päättymisen jälkeen millään perusteella korvausta Palkkioon liittyen.

2.2 Vuonna 2025 mahdollisesti maksettava Palkkio

- (A) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2025 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä¹ osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on vähintään 6,00 euroa osakkeelta laskettuna 120 päivän kaupankäyntimäärällä painotetulla keskikurssilla First North Growth Market Finlandissa vuoden 2024 tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää edeltävän 90 päivän ja 30 päivää tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää seuraavasta päivästä alkaen laskettuna, toimitusjohtaja on oikeutettu 44.400,00 euron Palkkioon;
- (B) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2025 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on vähintään 8,00 euroa osakkeelta laskettuna 120 päivän kaupankäyntimäärällä painotetulla keskikurssilla First North Growth Market Finlandissa vuoden 2024 tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää edeltävän 90 päivän ja 30 päivää tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää seuraavasta päivästä alkaen laskettuna, toimitusjohtaja on oikeutettu 177.600,00 euron Palkkioon;
- (C) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2025 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on enemmän kuin kohdan 2.2 (A) mukainen arvo mutta vähemmän kuin kohdan 2.2 (B) mukainen arvo, toimitusjohtaja on oikeutettu kohdan 2.2 (A) mukaisen palkkion lisäksi lisäpalkkioon joka on enintään 133 199.00 euroa ja joka määräytyy lineaarisesti Yhtiön osakkeen arvon mukaisesti sen ollessa 6,00 euron ja 8,00 euron välillä (kutakin 6,00 euron raja-arvon ylittävää 0,10 euron arvonnousua kohti toimitusjohtaja saa siten tällä vaihteluvälillä 6.660,00 euron lisäpalkkion), pyöristäen alaspäin lähimpään täyteen euroon; ja
- (D) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo on vähemmän kuin kohdan 2.2 (A) mukainen arvo, toimitusjohtajalla ei ole lainkaan oikeutta Palkkioon.

Huomioiden Palkkion käyttötarkoitus, Palkkio maksetaan Optio-ohjelman mukaisten optio-oikeuksien 1-2024A perusteella tehtävien osakemerkintöjen yhteydessä. Yhtiön hallitus päättää Palkkion tarkemmasta maksuajankohdasta saatuaan toimitusjohtajalta ilmoituksen merkintäoikeuden käyttämisestä.

Yhtiö sitoutuu kuitenkin maksamaan toimitusjohtajalle tämän kohdan 2.2 mukaisesta Palkkiosta 25 % samana päivänä, kun Optio-ohjelman optio-oikeuksien 1-2024A mukainen merkintäaika alkaa tai mikäli merkintäajan alkamispäivä ei ole pankkipäivä, sitä välittömästi seuraavana pankkipäivänä.

2.3 Vuonna 2026 mahdollisesti maksettava Palkkio

- (A) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2026 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon

¹ Esimerkiksi mikäli Yhtiön osakkeen kaupankäyntimäärällä painotettu keskikurssi First North Growth Market Finlandissa on 6,50 euroa osakkeelta osingon irtoamispäivän jälkeiseltä ajalta ja Yhtiö on maksanut 2,00 euron suuruisen osingon osakkeen arvon tarkastelujaksolla, Yhtiön osakkeen arvoksi osingon irtoamispäivän jälkeiseltä ajalta katsotaan tällöin 8,50 euroa tämän palkitsemisjärjestelmän mukaisessa tarkastelussa. Samaa laskentatapaa sovelletaan jokaiselta tarkasteluvuodelta.

- irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on vähintään 8,50 euroa osakkeelta laskettuna 120 päivän kaupankäyntimäärällä painotetulla keskikurssilla First North Growth Market Finlandissa vuoden 2025 tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää edeltävän 90 päivän ja 30 päivää tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää seuraavasta päivästä alkaen laskettuna, toimitusjohtaja on oikeutettu 44.400,00 euron Palkkioon;
- (B) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2026 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on vähintään 11,50 euroa osakkeelta laskettuna 120 päivän kaupankäyntimäärällä painotetulla keskikurssilla First North Growth Market Finlandissa vuoden 2025 tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää edeltävän 90 päivän ja 30 päivää tilinpäätöstiedotteen julkaisemispäivää seuraavasta päivästä alkaen laskettuna, toimitusjohtaja on oikeutettu 177.600,00 euron Palkkioon;
- (C) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2026 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on enemmän kuin kohdan 2.3 (A) mukainen arvo mutta vähemmän kuin kohdan 2.3 (B) mukainen arvo, toimitusjohtaja on oikeutettu kohdan 2.3 (A) mukaisen palkkion lisäksi lisäpalkkioon joka on enintään 133 199.00 euroa ja joka määräytyy lineaarisesti Yhtiön osakkeen arvon mukaisesti sen ollessa 8,50 euron ja 11,50 euron välillä (kutakin 8,50 euron raja-arvon ylittävää 0,10 euron arvonnousua kohti toimitusjohtaja saa siten tällä vaihteluvälillä 4.440,00 euron lisäpalkkion), pyöristäen alaspäin lähimpään täyteen euroon; ja
- (D) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo on vähemmän kuin kohdan 2.3 (A) mukainen arvo, toimitusjohtajalla ei ole lainkaan oikeutta Palkkioon.

Huomioiden Palkkion käyttötarkoitus, Palkkio maksetaan Optio-ohjelman mukaisten optio-oikeuksien 1-2024B perusteella tehtävien osakemerkintöjen yhteydessä. Yhtiön hallitus päättää Palkkion tarkemmasta maksuajankohdasta saatuaan toimitusjohtajalta ilmoituksen merkintäoikeuden käyttämisestä.

Yhtiö sitoutuu kuitenkin maksamaan toimitusjohtajalle tämän kohdan 2.3 mukaisesta Palkkiosta 25 % samana päivänä, kun Optio-ohjelman optio-oikeuksien 1-2024B mukainen merkintäaika alkaa tai mikäli merkintäajan alkamispäivä ei ole pankkipäivä, sitä välittömästi seuraavana pankkipäivänä.

2.4 Vuonna 2027 mahdollisesti maksettava Palkkio

- (A) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2027 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on vähintään 12,00 euroa osakkeelta laskettuna 120 päivän kaupankäyntimäärällä painotetulla keskikurssilla First North Growth Market Finlandissa H1/2026 puolivuositarkastuksen julkaisemispäivää edeltävän 90 päivän ja 30 päivää H1/2026 puolivuositarkastuksen julkaisemispäivää seuraavasta päivästä alkaen laskettuna, toimitusjohtaja on oikeutettu 29.600,00 euron käteispalkkioon;
- (B) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2027 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on vähintään 14,00 euroa osakkeelta laskettuna 120 päivän kaupankäyntimäärällä painotetulla keskikurssilla First North Growth Market Finlandissa H1/2026 puolivuositarkastuksen julkaisemispäivää edeltävän 90 päivän ja 30 päivää H1/2026 puolivuositarkastuksen julkaisemispäivän seuraavasta päivästä alkaen laskettuna, toimitusjohtaja on oikeutettu 88.800,00 euron käteispalkkioon;
- (C) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo (lisättyä vuotta 2027 koskevalla osakkeen arvon tarkastelujaksolla mahdollisesti maksettujen osakekohtaisten osinkojen määrällä osingon irtoamispäivän jälkeisen ajan osalta) on enemmän kuin kohdan 2.4 (A) mukainen arvo mutta vähemmän kuin kohdan 2.4 (B) mukainen arvo, toimitusjohtaja on oikeutettu kohdan 2.4 (A) mukaisen palkkion lisäksi lisäpalkkioon joka on enintään 59.199.00 euroa ja joka määräytyy lineaarisesti Yhtiön osakkeen arvon mukaisesti sen ollessa 12,00 euron ja 14,00 euron välillä

(kutakin 12,00 euron raja-arvon ylittävää 0,10 euron arvonnousua kohti toimitusjohtaja saa siten tällä vaihteluvälillä 2.960,00 euron lisäpalkkion), pyöristäen alaspäin lähimpään täyteen euroon; ja

(D) Mikäli Yhtiön osakkeen arvo on vähemmän kuin kohdan 2.4 (A) mukainen arvo, toimitusjohtajalla ei ole lainkaan oikeutta Palkkioon.

Huomioiden Palkkion käyttötarkoitus, Palkkio maksetaan Optio-ohjelman mukaisten optio-oikeuksien 1-2024C perusteella tehtävien osakemerkintöjen yhteydessä. Yhtiön hallitus päättää Palkkion tarkemmasta maksuajankohdasta saatuaan toimitusjohtajalta ilmoituksen merkintäoikeuden käyttämisestä.

Yhtiö sitoutuu kuitenkin maksamaan toimitusjohtajalle tämän kohdan 2.4 mukaisesta Palkkiosta 25 % samana päivänä, kun Optio-ohjelman optio-oikeuksien 1-2024C mukainen merkintäaika alkaa tai mikäli merkintäajan alkamispäivä ei ole pankkipäivä, sitä välittömästi seuraavana pankkipäivänä.

3. Muut ehdot

Mikäli toimitusjohtajan työ- tai toimisuhte Yhtiöön päättyy, hän menettää viipymättä kaikki oikeutensa niihin Palkkioihin, joita ei ole vielä maksettu hänelle. Vastaavasti menetellään, jos toimitusjohtajan työ- tai toimisuhteesta johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät työnantajan liikkeenluovutuksessa uudelle omistajalle tai haltijalle. Edellä mainitusta poiketen hallitus voi harkitessaan sen tarkoituksenmukaiseksi päättää, että toimitusjohtaja voi olla oikeutettu Palkkioon tai osaan siitä.

Työ- tai toimisuhteen päätymisellä tarkoitetaan sitä hetkeä, jolloin työ- tai toimisuhteen päättymisilmoitus tai irtisanomisilmoitus annetaan.

Mikäli toimitusjohtajalle syntyy oikeus luovuttaa optio-oikeuksia tai merkitä niiden perustella Yhtiön osakkeita Optio-ohjelman ehtojen kohdan 7 perusteella ennen tämän osakesidonnaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman mukaisen Palkkion maksuajankohtaa tai Yhtiön hallitus muutoin antaa luvan optio-oikeuksien luovuttamiseen, Yhtiön hallitus voi päättää erikseen Palkkion tai sen osan maksamisesta, ottaen huomioon Palkkion näiden ehtojen mukainen käyttötarkoitus.

Yhtiöllä on oikeus jättää Palkkio maksamatta, mikäli toimitusjohtaja toimii näiden ehtojen, Yhtiön antamien määräysten tai lainsäädännön tai viranomaismääräysten vastaisesti tai mikäli kyseinen henkilö on osallistunut tai on ollut vastuussa menettelystä, josta on koitunut merkittäviä tappioita Yhtiölle tai kyseistä henkilöä ei enää pidetä soveliaana ja luotettavana tai mikäli Yhtiötä koskeva maksuhetkellä voimassa oleva sääntely sitä muuten edellyttää.

Oikeus Palkkioon ei ole luovutettavissa kolmannelle osapuolelle.

Näihin ehtoihin sovelletaan Suomen lakia. Palkkiota koskevat riita-asiat ratkaistaan lopullisesti välimiesmenettelyssä Keskuskaupakamarin välitysmenettelysääntöjen mukaisesti. Välimiesmenettelyn paikka on Helsinki ja välimiesoikeus koostuu yhdestä välimiehestä. Välimiesmenettelyn kieli on suomi.