

Yhtiötiedote 18.2.2026 klo 8:00

Digital Workforce Services Oyj

Tilinpäätöstiedote
1.1.–31.12.2025 (tilintarkastamaton)

Suluissa esitetyt luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei
toisin ilmoiteta.



DIGITAL WORKFORCE SERVICES OYJ –

KANNATTAVA KASVU VOIMISTUI EDELLEEN: LIIKEVAIHTO KASVOI 21 % JA OIKAISTU KÄYTTÖKATE OLI 9 % VUODEN VIIMEISELLÄ NELJÄNNEKSELLÄ

Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä Digital Workforcen liikevaihdon kasvu oli 21 % edellisen vuoden viimeiseen neljännekseen verrattuna. Kasvua toivat sekä e18 Consulting Ltd yritysosto että asiantuntijapalveluiden hyvä myynti. Viimeisimmän vuoden ajan jatkuneet toimenpiteet kannattavuuden kohentamiseksi mahdollistivat vahvan, 9 %:n oikaistun käyttökatteen. Investoinnit strategisiin alueisiin kuten terveydenhuollon hoitopolkuihin ja tekoälypohjaisiin ratkaisuihin jatkuivat. Ensimmäiset tekoälyagenttipohjaiset asiakasratkaisut otettiin käyttöön vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä.

Loka–joulukuu 2025:

- Liikevaihto oli 8,6 (7,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 21 %
 - Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 3,3 (2,5) miljoonaa euroa ja kasvoi 34 %
 - Jatkuvien palveluiden liikevaihto oli 5,3 (4,6) miljoonaa euroa ja kasvoi 15 %. Jatkuvien palveluiden osuus liikevaihdosta oli 61 % (65 %)
- Myyntikate oli 3,3 (2,4) miljoonaa euroa, 39 % (33 %) liikevaihdosta
- Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA) oli 0,7 (0,3) miljoonaa euroa, 9 % liikevaihdosta
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,6 (–0,1) miljoonaa euroa
- Liikevoitto oli 0,2 (–0,1) miljoonaa euroa
- E18 Consulting Ltd:n osto saatettiin päätökseen 1.10.2025.

Heinä–joulukuu 2025:

- Liikevaihto oli 15,1 (13,6) miljoonaa euroa ja kasvoi 11 %
 - Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 5,6 (4,6) miljoonaa euroa ja kasvoi 22 %
 - Jatkuvien palveluiden liikevaihto oli 9,5 (9,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 6 %. Jatkuvien palveluiden osuus liikevaihdosta oli 63 % (66 %)
- Myyntikate oli 5,8 (4,5) miljoonaa euroa, 38 % (33 %) liikevaihdosta
- Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA) oli 1,2 (0,5) miljoonaa euroa, 8 % liikevaihdosta
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,9 (0,1) miljoonaa euroa
- Liikevoitto oli 0,4 (0,0) miljoonaa euroa.

Tammi–joulukuu 2025:

- Liikevaihto oli 28,7 (27,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 5 %
 - Asiantuntijapalveluiden liikevaihto oli 10,2 (10,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 2 %
 - Jatkuvien palveluiden liikevaihto oli 18,4 (17,3) miljoonaa euroa ja kasvoi 7 %. Jatkuvien palveluiden osuus liikevaihdosta oli 64 % (63 %)
- Myyntikate oli 10,3 (9,6) miljoonaa euroa, 36 % (35 %) liikevaihdosta
- Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA) oli 1,3 (1,0) miljoonaa euroa, 4 % liikevaihdosta
- Käyttökate (EBITDA) oli 0,1 (0,6) miljoonaa euroa
- Liikevoitto oli –0,6 (0,3) miljoonaa euroa
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli –0,07 (0,05) euroa.

EUR 28,7 M

Liikevaihto 2025

64 %

Jatkuvavelotteisten palveluiden osuus liikevaihdosta tilikaudella 2025

9 %

Oikaistu käyttökate Q4

Tilikauden tapahtumat

Katsauskauden muut tapahtumat

- Yhtiö tiedotti 3.1.2025 hankkineensa Digital Workforce Services Oyj:n osakkeelle LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä
- Yhtiö tiedotti 7.1.2025 nimittäneensä Antti Karjalaisen (DI, KTM) teknologiajohtajaksi (CTO) ja johtoryhmän jäseneksi
- Yhtiö tiedotti 14.1.2025, että Mikko Lampi (DI) on nimitetty operatiiviseksi johtajaksi (Chief Operating Officer, COO) ja johtoryhmän jäseneksi. Mikko Lampi seuraa Tuomo Sievilää, joka jätti tehtävänsä Head of Customer Operations johtajana ja johtoryhmän jäsenenä jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella. Muutokset astuivat voimaan 15.1.2025
- Yhtiö julkaisi 5.2.2025 kannattavan kasvun strategiaa tukevan osinkopolitiikan. Yhtiön tavoitteena on jatkossa jakaa osinkoa vähintään 30 prosenttia tilikauden tuloksesta
- Yhtiö tiedotti 26.3.2025, että talousjohtaja Heini Kautonen on irtisanoutunut yhtiön palveluksesta jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Hän jatkaa tehtävässään ja johtoryhmän jäsenenä toukokuun 2025 loppuun asti. Uuden talousjohtajan haku aloitettiin välittömästi
- Yhtiö tiedotti 25.4.2025, että Digital Workforce Services Oyj:n hallitus on päättänyt varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2025 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on 110 000, joka vastaa noin 1 prosenttia yhtiön osakkeista. Osakkeiden hankintaan käytetään kuitenkin enintään 200 000 euroa

- Yhtiö tiedotti 25.4.2025 tauottavansa 3.1.2025 allekirjoitetun LP-markkinatakauksen Lago Kapital Oy:ltä omien osakkeiden hankinnan ajaksi. LP-markkinatakaus on voimassa 9.5.2025 asti ja jatkuu jälleen omien osakkeiden hankinnan päätyttyä
- Yhtiö tiedotti 30.5.2025 nimittäneensä Laura Viidan (KTM) talousjohtajaksi (CFO) ja johtoryhmän jäseneksi 1.9.2025 alkaen
- Yhtiö ilmoitti 15.7.2025 saattaneensa päätökseen omien osakkeiden hankinnan. Lago Kapital jatkoi likviditeetin tarjoajana takaisinosto-ohjelman päättymisen jälkeen
- Yhtiö ilmoitti 18.7.2025, että CTO Antti Karjalainen on päättänyt jättää tehtävänsä johtoryhmässä ja jatkaa Executive advisor roolissa AI agenttikehityksen parissa
- Yhtiö ilmoitti 18.7.2025 hankkineensa brittiläisen e18 Consulting Ltd:n. Kaupan suunniteltu toteutuspäivä oli 1.10.2025

- Yhtiö ilmoitti 27.8.2025 päätöksestä käynnistää uusi osakeoptio-ohjelma 2025. Ohjelman piirissä voidaan myöntää enintään 300 000 optiota. Kukin optio oikeuttaa merkitsemään yhden yhtiön osakkeen hintaan 3,32 euroa viimeistään 31.12.2033
- Yhtiö ilmoitti 1.10.2025 saattaneensa päätökseen e18 Consulting Ltd:n osakkeiden hankinnan. Hankitun yhtiön perustaja Louise Wall nimitettiin Ison -Britannian ja Irlannin terveydenhuollon johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi
- Yhtiö ilmoitti 22.12.2025 aloittavansa omien osakkeidensa hankinnan. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on 110 000 ja hankintaan käytettävä enimmäismäärä 250 000 euroa. Lago Kapitalin markkinatakaus keskeytettiin takaisinosto-ohjelman ajaksi.

Näkymät vuodelle 2026

Digital Workforce -konsernin liikevaihdon oletetaan kasvavan vuonna 2026 vähintään 15 % vuoteen 2025 verrattuna. Oikaistun käyttökatteen oletetaan olevan 6–12 % liikevaihdosta.

Strategiakauden taloudelliset tavoitteet (muokattu)

- 1. Kasvu:** Yhtiö tähtää 50 miljoonan euron vuotuisen liikevaihdon tasoon vuoden 2026 lopulla. Orgaanisen kasvun kautta odotetaan saavutettavan noin 40 miljoonan euron vuotuisen liikevaihdon taso ja epäorgaanisen kasvun kautta noin 10 miljoonan euron liikevaihdon taso. Strategisesti tärkeiden jatkuvien palveluiden osuuden oletetaan nousevan vuoden 2025 tasosta.
- 2. Kannattavuus:** Yhtiön tavoitteena on saavuttaa yli 15 %:n oikaistu käyttökatetaso vuoden 2026 loppuun mennessä.

Avainluvut

1 000 euroa	10–12/2025	10–12/2024	Muutos %	7–12/2025	7–12/2024	Muutos %	1–12/2025	1–12/2024	Muutos %
Liikevaihto	8 553	7 043	21 %	15 132	13 593	11 %	28 659	27 256	5 %
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	3 301	2 461	34 %	5 638	4 638	22 %	10 219	9 981	2 %
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	5 252	4 582	15 %	9 494	8 955	6 %	18 440	17 275	7 %
Jatkuvaveloitteisten palveluiden osuus liikevaihdosta %	61,4 %	65,1 %		62,7 %	65,9 %		64,3 %	63,4 %	
Myyntikate ¹⁾	3 331	2 350	42 %	5 794	4 514	28 %	10 258	9 581	7 %
% liikevaihdosta	38,9 %	33,4 %		38,3 %	33,2 %		35,8 %	35,2 %	
Käyttökate (EBITDA)	576	–54	n/a	859	122	603 %	57	614	–91 %
% liikevaihdosta	6,7 %	–0,8 %		5,7 %	0,9 %		0,2 %	2,3 %	
Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA)	748	282	165 %	1 186	495	139 %	1 265	988	28 %
% liikevaihdosta	8,7 %	4,0 %		7,8 %	3,6 %		4,4 %	3,6 %	
Liiketulos (EBIT)	169	–146	n/a	360	–37	n/a	–625	268	n/a
% liikevaihdosta	2,0 %	–2,1 %		2,4 %	–0,3 %		–2,2 %	1,0 %	
Katsauskauden tulos	39	62	–37 %	246	267	–8 %	–851	590	n/a
Osakekohtainen tulos (EPS), eur	0,00	0,01		0,02	0,02		–0,07	0,05	
Osinko (ehdotus)							0,09	0,09	
Investoinnit				–3 141	–437		–3 806	–609	
Operatiivinen kassavirta				64	2 006		–1 822	942	
Nettovelka	–5 512	–12 199		–5 512	–12 199		–5 512	–12 199	
Nettovelkaantumisaste, %	–39,0 %	–82,2 %		–39,0 %	–82,2 %		–39,0 %	–82,2 %	
Omavaraisuusaste, %	43,1 %	72,9 %		43,1 %	72,9 %		43,1 %	72,9 %	
Henkilöstön lukumäärä kauden lopussa	181	175		181	175		181	175	
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	180	178		174	179		174	178	

¹⁾ Aiempien kausien myyntikate oikaistu alkuperäisestä virheellisesti raportoituneen kulutilin vuoksi. Erotus sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja käyttökate pysyy ennallaan.

Toimitusjohtajan katsaus



Toimitusjohtaja Jussi Vasama:

Olen erittäin tyytyväinen ja ylpeä yhtiömme saavutuksista vuonna 2025, erityisesti vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Yhtiön liikevaihto kasvoi 11 % ja oikaistu käyttökate yli kaksinkertaistui 1,2 miljoonaan (0,5 milj.) euroon toisella vuosipuoliskolla. Neljännellä vuosineljänneksellä liikevaihto kasvoi 21 % ja oikaistu käyttökate nousi 9 prosenttiin liikevaihdosta. Ensimmäisen neljänneksen aikana tehdyn yhtiörakenteen uudistamisen jälkeen paransimme suoriutumistamme kaikissa keskeisissä tunnusluvuissa kolmen peräkkäisen neljänneksen ajan vertailukauteen nähden. Kannattavan kasvustrategiamme toteutus kiihtyi neljännellä neljänneksellä, mikä johti yhtiön historian vahvimpaan taloudelliseen suoritukseen.

Terveysthuoltoliiketoiminnan kasvu kiihtyi kaikilla alueilla, ja sitä tuki vahva palvelukysyntä. Tätä vahvasti myös brittiläisen e18 Consulting Ltd:n yritysoston onnistunut toteutus lokakuun alussa. Rajat ylittävä terveydenhuollon tiimimme teki tiivistä yhteistyötä, ja toimintojen integrointi eteni odotettua nopeammin. Digital Workforce on saanut useita uusia Ison-Britannian National Health Service (NHS) asiakkuuksia ja laajentanut läsnäoloaan yli 60 NHS Trustiin tällä markkinalla, joka on maailman suurin julkisen terveydenhuollon järjestelmä. Terveysthuollon kasvu oli merkittävä tekijä asiantuntija- ja palveluiden liikevaihdon kehityksessä, erityisesti vuoden 2025 toisella puoliskolla.

Olen erityisen tyytyväinen edistykseen, jota olemme saavuttaneet sosiaali- ja terveydenhuollon hoitopolkujen (Care Pathway) ratkaisuisissa. Yhtiömme vahva kliininen osaaminen on johtanut kasvavaan hoitopolkujen palveluratkaisujen valikoimaan, jota on myyty ja otettu käyttöön asiakkaillamme. Näemme tämän mahdollisuutena uudistaa perinteisiä toimintatapoja sairaalajärjestelmissä kansainvälisesti. Tämä tar-

joaa mahdollisuuden sekä radikaalisti lisätä terveydenhuollon ammattilaisten tuottavuutta että parantaa potilasturvallisuutta ja potilaskokemusta. Meille tämä merkitsee jatkuvien palveluiden toistuvien tulojen kasvua ja parantunutta myyntikatetta palvelujen skaalautuessa suurempien potilasmäärien hoitopolkuihin. Tammikuussa 2026 solmimme merkittävän sopimuksen erään maailman suurimman akateemisen terveydenhuolto-organisaation kanssa. Kumppanuus, jonka alustava arvo on 1,4 miljoonaa USA:n dollaria, on asiakkaalle tärkeä askel sen automaatioiden uudistamisessa läpi organisaation, jossa työskentelee noin 80 000 henkilöä.

Yksi strategiamme kulmakivistä on mullistaa tapa, jolla suuret organisaatiot tekevät tietotyötä. Saavutimme merkittävää edistystä jatkuvien palveluiden liiketoiminnan ja Outsmart-automaatioalustan laajentamisessa agenttipohjaisilla Agent Workforce -tekoälytuotteilla. Useita uusia, transformatiivisia agenttipohjaisia tekoälyratkaisuja otettiin tuotantokäyttöön erityisesti finanssi- ja vakuutusalan asiakkaille. Yhteistyö teknologiakumppaneiden kanssa kasvoi, ja olemme investoineet strategiseen hankkeeseen, jonka tavoitteena on rakentaa skaalautuvia ja toistettavia yritystason agenttipohjaisia tekoälytuotteita, jotka tuottavat ainutlaatuista ja mitattavaa asiakasarvoa tietotyöhön. Autonomiset tekoäly-agenttimme hoitavat itsenäisesti tiettyjä työrooleja ja toimivat tiiminä tuottaen haluttuja lopputuloksia monimutkaisissa, päästä päähän -prosesseissa, jotka ovat asiakkaidemme sisäisten käytäntöjen mukaisia ja niiden ohjaamia.

Vuosi 2025 oli muutosten täyteinen yhtiöllemme ja henkilöstöllemme. Yhtiö juhli 10-vuotisjuhlavuottaan, lanseerasi uuden vision ja brändin sekä muutti pääkonttorin uuteen osoitteeseen Helsingissä. Brändimme tunnettuus kasvoi merkittävästi

aktiivisen sosiaalisen median näkyvyyden ja AI Agent Academy -tekoälyakatemian ansiosta. Asiakastyytyväisyys pysyi korkeana ja saavutimme kaikkien aikojen korkeimman asiakastyytyväisyyttä kuvaavan NPS-lukemamme 62 vuoden 2025 lopulla.

Haluan kiittää henkilöstöämme, kumppaneitamme ja asiakkaitamme yhteistyöstä ja luottamuksesta yhtiötämme ja palveluitamme kohtaan. Uskon vahvasti, että tietotyön syvälliseen muutokseen tähtäävä visiomme Transforming Work – Beyond Productivity vastasi erinomaisesti markkinassa kasvaneeseen asiakaskysyntään. Näkemyksemme on, että kaikkien suurten asiakkaiden liiketoimintaprosessit tulevat muuttumaan perusteellisesti autonomisten AI-agenttien käytön kautta. Vallankumouksellisia lähestymistapoja tarvitaan ja olemme hyvin valmistautuneita tukemaan tätä kehitystä. Odotan vuodesta 2026 positiivista ja menestyksestä yhtiöllemme.

//

Kannattavan kasvustrategiamme toteutus kiihtyi neljännellä neljänneksellä, mikä johti yhtiön historian vahvimpaan taloudelliseen suoritukseen.

//

Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2025 oli 28,7 (27,3) miljoonaa euroa. Liikevaihdon 5 prosentin kasvu johtui osittain e18 Consulting Ltd:n yritysostosta, joka tuli osaksi konsernia neljännen vuosineljänneksen alussa.

Vuoden 2025 jälkimmäisen vuosipuoliskon liikevaihto oli 15,1 (13,6) miljoonaa euroa. Kasvua vuoden 2024 vastaavaan ajanjaksoon verrattuna oli 11 %.

Vuoden 2025 neljännen vuosineljänneksen liikevaihto oli 8,6 (7,0) miljoonaa euroa. Kasvusta, joka oli 21 %, osa selittyi e18-yritysostolla. Digital Workforcen ennen yritysostoa olleiden asiakkaiden osalta asiantuntijapalveluiden liikevaihto kasvoi vuoden takaisesta ja jatkuvien palveluiden liikevaihto laski hieman, mikä johtui muutamien suurempien asiakkaiden teknologiaympäristöjen vaihtumisesta. Lisäksi jatkuvien palveluiden kulutusperusteiseen laskutukseen vaikutti jonkin verran vuoden 2025 lopun runsas pyhäpäivien määrä.

Konsernin myyntikate on kasvanut merkittävästi vertailujaksoihin nähden. Neljännellä vuosineljänneksellä myyntikate oli 38,9 % (33,4 %) liikevaihdosta. Vuoden 2025 toisella puoliskolla myyntikate oli 38,3 % (33,2 %) liikevaihdosta. Koko tilikauden myyntikate oli hieman alempi, 35,8 % (35,2 %) liikevaihdosta, mikä johtui pääasiassa asiantuntijapalveluiden alhaisemmasta käyttöasteesta ensimmäisellä neljänneksellä. Myyntikatteen kokonaisparannus liittyy oman henkilöstön parempaan käyttöasteeseen, parantuneisiin suorien hankintojen sopimuksiin sekä muihin tehokkuushyötyihin.

Oikaistu käyttökate parani tilikauden aikana. Neljännellä vuosineljänneksellä oikaistu käyttökate oli 0,7 (0,3) miljoonaa euroa eli 9 % (4 %) liikevaihdosta. Vuoden jälkimmäisen puoliskon oikaistu käyttökate oli 8 % (4 %) liikevaihdosta ja koko

vuoden oikaistu käyttökate 4 % (4 %) liikevaihdosta. Parannus johtui osittain e18 Consultingin kannattavasta liiketoiminnasta ja osittain jatkuvista toimista tasapainoisen ja liiketoimintaa tukevan kustannusrakenteen ylläpitämiseksi.

e18 Consulting Ltd:n yritysosto saatiin päätökseen 1.10.2025, ja sen luvut on yhdistelty konsernin taloudelliseen raportointiin hankintapäivästä alkaen. Vertailuluvut ovat konsernin raportoidut luvut, eivätkä ne sisällä e18:n vaikutusta. Yhtiö julkaisi 12.12.2025 yhtiötiedotteessa havainnollistavat taloudelliset tiedot olettaen, että yritysosto olisi ollut voimassa vuoden 2024 alusta lähtien.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, IAC

Oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA) on käyttökate, josta on oikaistu pois kertaluontoiset erät, jotka aiheutuvat nimeästä tapahtumasta (kuten yrityskauppa) eikä niiden oleteta jatkuvan tai toistuvan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (Items Affecting Comparability, IAC) vuonna 2025 jakautuivat seuraavasti:

IAC-luokka	1-6/2025	7-12/2025	1-12/2025
Uudelleenjärjestelyt	-881	-58	-939
Yrityskaupat	0	-216	-216
Muut	0	-53	-53
IAC yhteensä	-881	-327	-1208

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Raportointikauden lopussa taseen loppusumma oli 40,1 (24,3) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 43,1 % (72,9 %) ja nettovelka -5,5 (-12,2) miljoonaa euroa.

Konsernin liiketoiminnan rahavirta ajanjaksolla 1.7.–31.12. oli 0,1 (2,0) miljoonaa euroa ja konsernin investointien rahavirta -3,1 (-0,4) miljoonaa euroa. Konsernin koko vuoden liiketoiminnan rahavirta oli -1,8 (0,9) miljoonaa euroa ja investointien rahavirta -3,8 (-0,6) miljoonaa euroa.

Raportointikauden lopussa konsernilla oli 5,0 (0,8) miljoonaa euroa lainoja rahoituslaitoksilta.Rahoituslaitoslainojen kasvu johtuu uudesta 4,6 miljoonan euron lainasta, joka nostettiin e18 Consulting Ltd:n yritysoston käteisvastikkeen maksua varten.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Digital Workforce jatkoi Outsmart palvelutarjooman tutkimus- ja kehitystyötä keskittyen tekoälypohjaisiin ratkaisuihin, jotka täydentävät liiketoimintaprosessien automaation ratkaisuja. Raportointikauden lopussa kehittämismenojen aktivoitu saldo oli 1,5 miljoonaa euroa, ja kehitystyö on johtanut ensimmäisten kaupallisten tuotteiden lanseeraukseen vuoden 2026 alussa.

Raportointikauden aikana yhtiö toteutti myös uuden agenttipohjaiseen tekoälyyn keskittyvän tutkimus- ja kehitysprojektin. Projektin aktivoidut menot olivat noin 0,3 miljoonaa euroa, joihin odotetaan Business Finlandin avustusta noin puolet kustannuksista. Raportointikauden lopussa kehittämismenojen aktivoitu jäännösmäärä oli 2,1 (0,8) miljoonaa euroa.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Katsauskauden lopussa Digital Workforce -konserniin kuului- vat emoyhtiön lisäksi seuraavat kokonaan omistetut tytäryhtiöt:

Tytäryhtiö	Maa	Omistusosuus
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100%
Digital Workforce AS	Norja	100%
Digital Workforce A/S	Tanska	100%
Digital Workforce Services Ltd	Iso-Britannia	100%
E18 Consulting Ltd.	Iso-Britannia	100%
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100%
Digital Workforce Sp.z.o.o	Puola	100%
Digital Workforce Services Inc.	Yhdysvallat	100%
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100%

Vuoden 2025 aikana Irlannin tytäryhtiö The Eclair Group (Ireland) Limited lakkautettiin.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli katsauskauden aikana keskimäärin 174 (178) henkilöä. Toimipaikat sijaitsivat Suomessa, Ruotsissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Johtoryhmä

Tilikauden lopussa konsernin johtoryhmään kuuluivat Jussi Vasama (toimitusjohtaja), Karli Kalpala (Head of Strategy & AI Agent Business), Mikko Lampi (COO), Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal), Stefan Meller (Head of Enterprise & Public, Europe), Juha Nieminen (Head of Healthcare, Nordics), Eila Onniskela (Head of People & Culture), Laura Viita (CFO), Louise Wall (Managing Director, Healthcare UK & Ireland) ja Kristiina Åberg (Head of Marketing).

Digital Workforce ilmoitti 26.1.2026 muutoksista liiketoiminta-alueisiinsa ja johtoryhmäänsä. Jatkossa liiketoimintaa johdetaan kahden globaalin liiketoiminta-alueen kautta: Healthcare sekä Enterprise & Public. Juha Nieminen nimitettiin Healthcare-liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi.

Taloudellinen katsaus

Yrityksen ulkopuolelta tuleva Tapio Niinikoski nimitettiin Enterprise & Public –liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal) sekä Kristiina Åberg (Head of Marketing) jatkavat nykyisissä tehtävissään, mutta jäävät pois johtoryhmästä. Stefan Meller, joka on vastannut Enterprise & Public –asiakkaiden myynnistä Euroopan alueella, siirtyy vastaamaan liiketoiminta-alueen avainasiakkuuksista ja jatkaa yhtiön palveluksessa, mutta jää pois johtoryhmästä. Kaikki muutokset tulivat voimaan 2.2.2026.

Hallitus

Heikki Länsisyrjä valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 10.4.2025 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Katsauskauden lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat Heikki Länsisyrjä (pj.), Marika Auramo, Miika Huttunen, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 10.4.2025. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2024 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2024. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 1.1.2024 – 31.12.2024 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,03 euroa osakkeelta ja lisäosinkoa 0,06 euroa osakkeelta.

Osinko maksetaan yhdessä erässä osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 14. huhtikuuta 2025 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osaksluetteloon. Osingon maksupäivä on 23. huhtikuuta 2025.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 129 576 osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 129 576 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa oli yhteensä 11 690 525 (11 281 818) kpl. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuun 2025 aikana oli 11 486 172 (11 266 473) kappaletta. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä heinä-joulukuun 2025 aikana oli 11 518 687 (11 275 331) kappaletta.

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 2 514 (2 404) osakkeenomistajaa.

Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa:		Osakkeiden lkm	% osakkeista
1	Capman Growth Equity Fund 2017 Ky	1 792 713	15,33
2	Länsisyrjä Heikki Juha Tapio	1 317 120	11,27
3	Lifeline Ventures Fund II Ky	1 029 885	8,81
4	Virkkunen Jukka	943 714	8,07
5	Niemistö Leena Katriina	825 225	7,06
6	Vainio-Mattila Mika Juhani	679 941	5,82
7	Ilmarinen Mutual Pension Insurance Company	558 000	4,77
8	Varma Mutual Pension Insurance Company	320 000	2,74
9	Danske Invest Finnish Equity Fund	315 815	2,70
10	Erikoissijoitusrahasto Aktia Mikro Markka	313 495	2,68

Taloudellinen katsaus

Tilikauden 2025 alussa Digital Workforce Services Oyj:llä oli hallussaan 123 441 omaa osaketta. Toukokuussa 2025 yhtiö luovutti 11 380 yhtiön hallussa ollutta omaa osaketta vastikkeetta avainhenkilöille, jotka osallistuivat Performance Share Plan 2022–2026 –ohjelmaan kaudella 2022–2024, maksaakseen palkkiot ohjelman ehtojen mukaisesti. Hallituksen saamien valtuutusten perusteella raportointikauden aikana hankittiin 61 038 omaa osaketta. Raportointikauden lopussa yhtiön hallussa oli 173 099 omaa osaketta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Ajanjaksolla 1.1.2025–31.12.2025 käytiin Nasdaq First North Growth Market Finland –markkinapaikalla kauppaa yhteensä 1 765 811 Digital Workforce Services Oyj:n osakkeella, mikä vastaa 15,1 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Vaihdon arvo oli 6,1 miljoonaa euroa.

Raportointikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä osakkeen päätöskurssi oli 2,65 euroa. Raportointikauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,53 euroa, ylin 4,32 euroa ja jakson painotettu keskimurssi 3,35 euroa osakkeelta.

Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvomuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kuusi optio-ohjelmaa ja 31.12.2025 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 733 402 kappaletta. Jokainen optio-oikeus ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta, kun taas 2023, 2024 ja 2025 optio-ohjelmat oikeuttavat merkitsemään yhden uu-

den osakkeen optio-oikeutta kohti. Tilikauden aikana optiota merkittiin yhteensä 25 731 optiota (63 965 osaketta). Optio-ohjelmissa 2017, 2018 ja 2020 optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäaika päättyy 30.4.2027, kun taas 2023 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2030. 2024 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2032 ja vuoden 2025 ohjelman merkintäaika päättyy 31.12.2033.

Ohjelmien ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2025 aikana. Vuonna 2025 optio-ohjelmassa 2024 jaettiin johtohenkilöille 216 980 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 216 980 kappaletta yhtiön osaketta. Optio-ohjelmassa 2025 jaettiin johtohenkilölle 100 000 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 100 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Vuoden 2025 aikana optio-ohjelmassa 2024 lunastettiin takaisin yhteensä 77 000 optiota, jotka siirtyivät takaisin yhtiön hallintaan ja uudelleen jaettaviksi.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Kokonaismäärä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017	119 175	5 010*	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	15 225*	0,6667	30/04/2027 saakka
2020	86 085	20 535*	0,6667	30/04/2027 saakka
2022	70 652	70 652	4,60	31/12/2030 saakka
2023	45 000	45 000	4,68	31/12/2030 saakka
2024	499 980	476 980	3,09	31/12/2032 saakka
2025	100 000	100 000	3,32	31/12/2033 saakka
Kokonaismäärä		733 402		

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävissä	733 402
Osakkeiden määrä 31.12.2025	11 690 525
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään*	12 423 927
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävissä olevat osakkeet merkitään	5,9 %

*Huomioitavaa, että optio-ohjelmissa on vuoden 2025 viimeisen neljänneksen aikana tehty optiomerkitöjä, jotka tulevat oikeuttamaan 11 685 osakkeeseen. Kyseiset osakkeet näkyvät yllä olevassa taulukossa merkitsemättä olevien osakkeiden ryhmässä.

Taloudellinen katsaus

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päätymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän ainoa käynnissä oleva ansaintakausi 2023–2025 on päättynyt ja tulee johtamaan osakepohjaisiin kannustinmaksuihin vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana.

Osinko

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 23 680 652 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 maksetaan osinkoa 0,09 euroa osakkeelta.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Geopoliittiset myllerrykset ja yleinen taloudellinen epävarmuus monilla Digital Workforcen toiminta-alueilla voivat jatkua myös vuonna 2026, mikä saattaa vaikuttaa uusiasiakashankintaan ja investointien ajoitukseen olemassa olevissa asiakassuhteissa. Yhdysvaltojen poliittisessa ja taloudellisessa toimintaympäristössä on tapahtunut paljon muutoksia. Nämä voivat vaikuttaa ulkomaisten yritysten toimintaan Yhdysvalloissa tai yhteistyöhön paikallisten kumppaneiden kanssa.

Yhtiö laajentaa parhaillaan Outsmart tarjoamaansa ja kehittää tekoälyagenttitekologiaan perustuvia ratkaisuja, ja sen toiminta kansainvälistyy nopeasti. Näiden muutosten onnistunut toteuttaminen on keskeistä yhtiön menestykselle. Tekoälyagenttiteknologiat muokkaavat markkinaa nopeasti teknologiayhtiöiden suurten investointien myötä. Teknologia-kentän epävarmuudet ja muutokset voivat vaikuttaa Digital Workforcen teknologiakumppaneihin nopeasti ja muuttaa kilpailutilannetta sekä teknologiatoimittajien taloudellista menestystä.

Pankki- ja vakuutussektori, yksi yhtiön strategisista liiketoiminta-alueista, on kansainvälisesti erittäin kilpailtu, ja sen asiakkaat ovat pitkälle edenneitä ohjelmistorobotiikan hyödyntäjiä. Kuitenkin päästä päähän -prosessiautomaatio ja agenttipohjainen tekoäly voivat avata Digital Workforcelle uusia kilpailuetuja ja menestymismahdollisuuksia.

Pohjoismaiden ja Ison-Britannian terveydenhuoltomarkkina nojaa vahvasti julkiseen rahoitukseen, ja muutokset budjetissa tai investointiohjeistuksissa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin ja muuttaa investointien kohdentumista.

Taloudellinen toimintaympäristö ja korkotaso ovat edelleen epävarmoja. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on parannettava liiketoimintaprosessiensa tehokkuutta investoimalla automaatioon ja tekoälyyn.

Gloaali poliittinen epävarmuus voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan suoraan tai välillisesti. Vaikka yhtiöllä on laaja asiakaskunta, yksittäisen suuren asiakkaan mahdollinen menetys voisi muodostaa riskin lyhyen aikavälin liikevaihdon kasvulle.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Digital Workforce ilmoitti 26.1.2026 muutoksista liiketoiminta-alueisiinsa ja johtoryhmäänsä. Jatkossa liiketoimintaa johdetaan kahden globaalin liiketoiminta-alueen kautta: Healthcare sekä Enterprise & Public. Juha Nieminen nimitettiin Healthcare-liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Yrityksen ulkopuolelta tuleva Tapio Niinikoski nimitettiin Enterprise & Public -liiketoiminta-alueen Chief Growth Officeriksi. Karri Lehtonen (Head of Sales, North America ja Head of Legal) sekä Kristiina Åberg (Head of Marketing) jatkavat nykyisissä tehtävissään, mutta jäävät pois johtoryhmästä. Ste-

fan Meller, joka on vastannut Enterprise & Public -asiakkaiden myynnistä Euroopan alueella, siirtyy vastaamaan liiketoiminta-alueen avainasiakkuuksista ja jatkaa yhtiön palveluksessa, mutta jää pois johtoryhmästä. Kaikki muutokset tulivat voimaan 2.2.2026.

Taloudellinen tiedottaminen

Digital Workforce Services Oyj julkaisee taloudelliset tiedot vuonna 2026 seuraavasti:

- Liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuulta 2026 22.4.2026 klo 8.00
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2026 17.7.2026 klo 8.00
- Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2026 21.10.2026 klo 8.00

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2025 julkaistaan viimeistään viikolla 13/2026 yhtiötiedotteella.

Raportit julkaistaan yhtiötiedotteena ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://digitalworkforce.com/fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset/>.

Varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 16.4.2026. Yhtiön hallitus kutsuu kokouksen erillisellä yhtiötiedotteella.

Taulukko-osa

Tilinpäätöskatsauksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätöstiedote on laadittu hyvää suomalaisen kirjanpitokäytännön mukaisesti, hyvää kirjanpitotapaa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Tiedot on esitetty Nasdaq First North Growth Market -sääntöjen edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista, jolloin yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Tilinpäätöskatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia.

Konsernin tuloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	10-12/2025	10-12/2024	7-12/2025	7-12/2024	1-12/2025	1-12/2024
Liikevaihto	8 553	7 043	15 132	13 593	28 659	27 256
Liiketoiminnan muut tuotot	4	0	19	0	24	14
Materiaalit ja palvelut						
Ulkopuoliset palvelut	-3 091	-2 434	-5 363	-4 783	-10 201	-9 170
Henkilöstökulut						
Palkat ja palkkiot	-3 243	-3 007	-5 924	-5 663	-12 588	-11 323
Henkilösivukulut						
Eläkekulut	-312	-313	-638	-605	-1 312	-1 172
Muut henkilösivukulut	-217	-289	-364	-583	-785	-1 272
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-53	-51	-104	-102	-206	-202
Konserniliikearvon poisto	-354	-40	-395	-57	-476	-144
Liiketoiminnan muut kulut	-1 118	-1 054	-2 004	-1 836	-3 741	-3 718
Liiketulos	169	-146	360	-37	-625	268
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	139	163	196	306	300	371
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-206	44	-234	-2	-367	-42
Tulos rahoituserien jälkeen	102	62	322	267	-692	598
Tuloverot	-62	0	-75	0	-159	-7
Tilikauden tulos	39	62	246	267	-851	590

Myyntikate, käyttökate (EBITDA) ja oikaistu käyttökate (Adjusted EBITDA)

1 000 euroa	10-12/2025	10-12/2024	7-12/2025	7-12/2024	1-12/2025	1-12/2024
Myyntikate						
Liikevaihto	8 553	7 043	15 132	13 593	28 659	27 256
Materiaalit ja palvelut	-3 091	-2 434	-5 363	-4 783	-10 201	-9 170
Suorat henkilöstökulut	-2 131	-2 259	-3 975	-4 296	-8 201	-8 505
Myyntikate ¹⁾	3 331	2 350	5 794	4 514	10 258	9 581
Henkilöstö- ja muut liiketoiminnan kulut	-2 755	-2 404	-4 936	-4 392	-10 201	-8 967
Käyttökate (EBITDA)	576	-54	859	122	57	614
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-172	-336	-327	-373	-1 208	-373
Oikaistu käyttökate	748	282	1 186	495	1 265	988
Poistot ja arvonalentumiset	-407	-92	-499	-159	-682	-346
Liiketulos (EBIT)	169	-146	360	-37	-625	268

¹⁾ Aiempien kausien myyntikate oikaistu alkuperäisestä virheellisesti raportoituneen kulutilin vuoksi. Erotus sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja käyttökate pysyy ennallaan.

Konsernin tase (FAS)

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	2 088	794
Konserniliikearvo	13 314	1 227
Muut aineettomat hyödykkeet	269	243
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	104	17
Pysyvät vastaavat yhteensä	15 776	2 281
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	102	48
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	7 469	4 789
Muut saamiset	71	67
Siirtosaamiset	6 118	4 204
Saamiset yhteensä	13 760	9 108
Rahoitusarvopaperit		
Muut rahoitusarvopaperit	3 441	4 464
Rahat ja pankkisaamiset	7 119	8 490
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	24 320	22 062
VASTAAVAA YHTEENSÄ	40 095	24 343

Konsernin tase (FAS)

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	28 653	27 608
Edellisten tilikausien voitto / tappio	-13 880	-13 464
Muuntoero	117	36
Tilikauden tulos	-851	590
Oma pääoma yhteensä	14 119	14 850
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	3 916	553
Kauppahintavelat	3 079	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	6 995	553
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 131	201
Kauppahintavelat	3 626	0
Saadut ennakot	7 351	3 970
Ostovelat	2 287	1 840
Muut velat	1 680	1 421
Siirtovelat	2 906	1 508
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	18 981	8 941
Vieras pääoma yhteensä	25 976	9 494
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	40 095	24 343

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

1 000 euroa	7-12/2025	7-12/2024	1-12/2025	1-12/2024
Liiketoiminnan rahavirta:				
Liiketulos	360	-37	-625	268
Poistot aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä	104	102	206	202
Poistot konserniliikearvosta	395	57	476	144
Muut erät	104	-62	106	-62
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	962	61	163	552
Käyttöpääoman muutos:				
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-2 269	1 011	-2 476	-1 019
Ostovelkojen ja muiden korottomien velkojen muutos	1 456	691	536	1 208
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-812	1 702	-1 940	189
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-241	-13	-296	-54
Saadut korot liiketoiminnasta	121	255	300	261
Maksetut välittömät verot	33	0	-49	-7
Liiketoiminnan rahavirta (A)	64	2 006	-1 822	942
Investointien rahavirta:				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-931	-437	-1 597	-609
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-2 210	0	-2 210	0
Investointien rahavirta (B)	-3 141	-437	-3 806	-609
Rahoituksen rahavirta:				
Maksullinen oman pääoman lisäys	1	9	94	18
Omien osakkeiden hankkiminen	-54	-96	-200	-399
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-155	0	-356	-201
Pitkäaikaisten lainojen muutos	4 650	0	4 650	0
Maksetut osingot	0	0	-1 006	0
Rahoituksen rahavirta (C)	4 441	-88	3 182	-583
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	1 364	1 481	-2 446	-250
Valuuttakurssimuutosten vaikutus rahavaroihin	-52	0	-52	0
Rahavarat tilikauden alussa	9 144	11 472	12 954	13 203
Rahavarat tilikauden lopussa	10 560	12 954	10 560	12 954

Konsernin oman pääoman muutokset

1 000 euroa	1-12/2025	1-12/2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	27 608	27 989
Optiomerkinnot ja omien osakkeiden hankinnat	1 045	-381
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	28 653	27 608
Tulos ed. tilikausilta tilikauden alussa	-12 874	-13 464
Osingonjako	-1 006	
Tulos ed. tilikausilta tilikauden lopussa	-13 880	-13 464
Muuntoero tilikauden alussa	36	141
Muuntoeron muutos	82	-105
Muuntoero tilikauden lopussa	117	36
Tilikauden tulos	-851	590
Vapaa oma pääoma yhteensä	14 039	14 770
Oma pääoma yhteensä	14 119	14 850

Konsernin vastuut

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Toimitilojen vuokravastuut		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	190	179
Myöhemmin erääntyvät	178	34
Yhteensä	367	213
Leasingvastuut		
Seuraavan vuoden aikana erääntyvät	89	60
Myöhemmin erääntyvät	84	39
Yhteensä	173	99
Muut annetut vastuusitoumukset		
Rahalaitoslainat	4 495	0
Vakuudeksi annetut yrityskiinnitykset	6 200	1 400
Yhteensä	10 695	1 400

Tunnuslukujen laskentakaavat

Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	Projektipohjaisen tai työtunteihin perustuvan konsultoinnin palvelut
Jatkuvaveloitteisten palveluiden liikevaihto	Toistuvan hallinnoidun palvelun, lisenssien tai niiden yhdistelmän muodostama palvelu
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut – Suorat henkilöstökulut
Myyntikateprosentti	Myyntikate prosenttina liikevaihdosta
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)	Käyttökate (EBITDA) – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC)
Liiketulos (EBIT)	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja sekä rahoitustuottoja ja –kuluja
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, IAC	Kulut tai tuotot, jotka ovat kertaluonteisia, aiheutuvat tietystä tapahtumasta (kuten yrityskauppa) ja joiden ei oleteta jatkuvan tai toistuvan
Osakekohtainen tulos (EPS)	Tilikauden tulos jaettuna osakemäärällä
Investoinnit	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin
Nettovelka	Korollinen vieras pääoma (lainat rahoituslaitoksilta) – rahavarat
Nettovelkaantumisaste %	Nettovelka jaettuna omalla pääomalla
Omavaraisuusaste %	Oma pääoma / (Taseen loppusumma – saadut ennakot)
Työntekijöiden lukumäärä keskimäärin	Periodin aikana työntekijöiden määrän summa kuukausien lopussa jaettuna kuukausien määrällä

Helsingissä 17.2.2026

Digital Workforce Services Oyj
Hallitus

Lisätietoja

Jussi Vasama, Toimitusjohtaja
Puh. +358 50 380 9893

Laura Viita, Talousjohtaja, Sijoittajat
Puh. +358 50 487 1044

Hyväksytty neuvonantaja

Aktia Alexander Corporate Finance Oy,
Puh. +358 50 520 4098

Digital Workforce Services Oyj

Digital Workforce Services Oyj (Nasdaq First North: DWF) on johtava liiketoiminnan automaatioon ja teknologiaratkaisuihin keskittynyt palveluntarjoaja. Digital Workforce Outsmart –alustan ja palveluiden avulla – mukaan lukien tekoälyagentit – organisaatiot voivat uudistaa tietotyötä, säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa sekä parantaa asiakaskokemusta. Yli 200 suurta asiakasta käyttää yhtiön palveluita työn kehittämiseen automaation ja tekoälyagenttien avulla. Digital Workforcella on erityisen vahva kokemus terveydenhuollon hoitopolkujen sekä kliinisten ja hallinnollisten prosessien automatisoinnista, jolla vähennetään hoitohenkilökunnan työtaakkaa, parannetaan potilasturvallisuutta ja vapautetaan aikaa potilastyölle. e18 Consulting –yrityskaupalla yhtiö on vahvistanut asemaansa terveydenhuollon hoitopolkujen automatisoinnissa Isossa-Britanniassa. Keskitymme toistettaviin, tulospohjaisiin käyttötapauksiin ja toimimme tinkimättömästi tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Yhtiö on perustettu vuonna 2015, ja sen palveluksessa on yli 200 automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa.

Visiomme: **Transforming Work – Beyond Productivity.**

<https://digitalworkforce.com>

