

## Administer Oyj:n hallitus päätti uudesta osakepalkkiojärjestelmästä

27.11.2023 17:45:00 EET | Administer Oyj | Yhtiötiedote

Administer Oyj Yhtiötiedote 27.11.2023 klo 17.45

Administer Oyj:n hallitus on päättänyt perustaa uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Uuden järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024—2028 on kolme (3) kolmen (3) vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2024—2026, 2025—2027 ja 2026—2028.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Administer Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2024—2026 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (60 %) vuosina 2024—2026
- Yhtiön liikevaihto (40 %) vuosina 2024—2026

Ansaintajaksolta 2024—2026 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 306 061 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2024—2026 hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmän palkkiot maksetaan osittain Administer Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuudet on tarkoitettu kattamaan osallistujille maksetuista palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ansaintajakson aikana.

Yhtiön johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 25 prosenttia uusien järjestelmien perusteella hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä 35 prosenttia hänen vuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

### Lisätiedot:

Kimmo Herranen  
toimitusjohtaja  
Administer Oyj  
puh. 050 560 6322  
[kimmo.herranen@administer.fi](mailto:kimmo.herranen@administer.fi)

### Yhteyshenkilöt

- Hyväksytty neuvonantaja:, Evli Oyj, +358 40 579 6210

### Tietoja julkaisijasta Administer Oyj

**Administer-konserni** on suomalainen vuonna 1985 perustettu talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja, ohjelmistopalveluja sekä henkilöstövuokrausta tarjoava yhtiö. Asiakkainamme on kaikenkokoisia organisaatioita pk-yrityksistä suuryrityksiin sekä kuntiin. Tavoitteenamme on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja. Olemme liikevaihdolla mitattuna yksi suurimmista taloushallintopalvelujen sekä HR- ja palkkahallintopalvelujen tarjoajista Suomessa. Vuonna 2022 liikevaihtomme oli 53 miljoonaa euroa ja työllistimme noin 700 ammattilaista.

### Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)