



A ADMINISTER GROUP

VUOSIKERTOMUS

20
25



SISÄLLYS

Administer Group lyhyesti _____	3	Strategia ja toteutus _____	8	Tietoa sijoittajille _____	15
Palvelumme _____	4	Hallinnointi ja palkitseminen _____	11	Taloudellinen katsaus _____	17
Kasvutarina jatkuu _____	5	Hallitus _____	13		
Toimitusjohtajan katsaus _____	6	Johtoryhmä _____	14		

ADMINISTER GROUP LYHYESTI

Administer Group on palkka- ja taloushallinnon palvelujen, ohjelmisto- palveluiden, konsultoinnin sekä henkilöstö- ja kansainvälisten palveluiden moniosaaja. Olemme Suomen suurin palkkaulkoistuskumppani ja johtava asiantuntija harmaan talouden torjunnassa. Palveluitamme käyttää yli 5 000 asiakasta pk-yrityksistä suuryrityksiin sekä kunnat ja muut julkisen sektorin toimijat. Vuonna 1985 perustettu yritys on noteerattu Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla.

Administer Groupin muodostavat palkkahallintopalveluita tarjoava Silta Oy, tilitoimisto Administer, asiantuntijayritys Econia Oy sekä ohjelmistoyhtiö EmCe Solution Partner Oy. Lisäksi konserniin kuuluu muita tytä- ja osakkuusyhtiöitä, mm. Kuntalaskenta Oy.



ADMINISTER

econia

emce

ASIAKKAAT

5000+



HENKILÖSTÖ

1 000



KÄSITTELEMME VUODESSA

1 MRD€

ARVOSTA OSTOLASKUJA



MAKSAMME YLI

135 000

PALKKAA KUUKAUSITTAIN



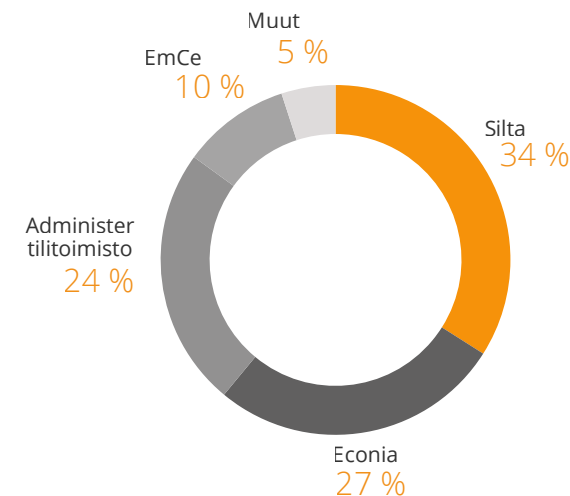
PALVELUMME

Olemme yritysten, yhteisöjen ja julkisen sektorin kumppani Suomessa ja kansainvälisillä markkinoilla.



Toimimme asiakkaan koko elämäнкаarella – samalla viivalla.

LIIKEVAIHDON JAKAUMA 2025, %



HENKILÖSTÖHALLINTO

- Palkanlaskenta
- Ulkoistuspalvelut
- Henkilöstövuokraus ja rekrytointi
- Interim-palvelut (talous, palkka & HR)
- HR-konsultointi
- Työnantajavastuupalvelut kansainvälisille yrityksille

TALOUSHALLINTO

- Tilitoimistopalvelut
- Ulkoistuspalvelut
- Talousjohtopalvelut
- Harmaan talouden torjuntapalvelut
- Lakipalvelut
- Yritysvastuupalvelut (Compliance)
- Palvelut kansainvälisille yrityksille

OHJELMISTOT

- Ohjelmistot ja palvelualustat talous- ja palkkahallintaan sekä alihankintaketjujen hallintaan
- Kumppanijärjestelmät

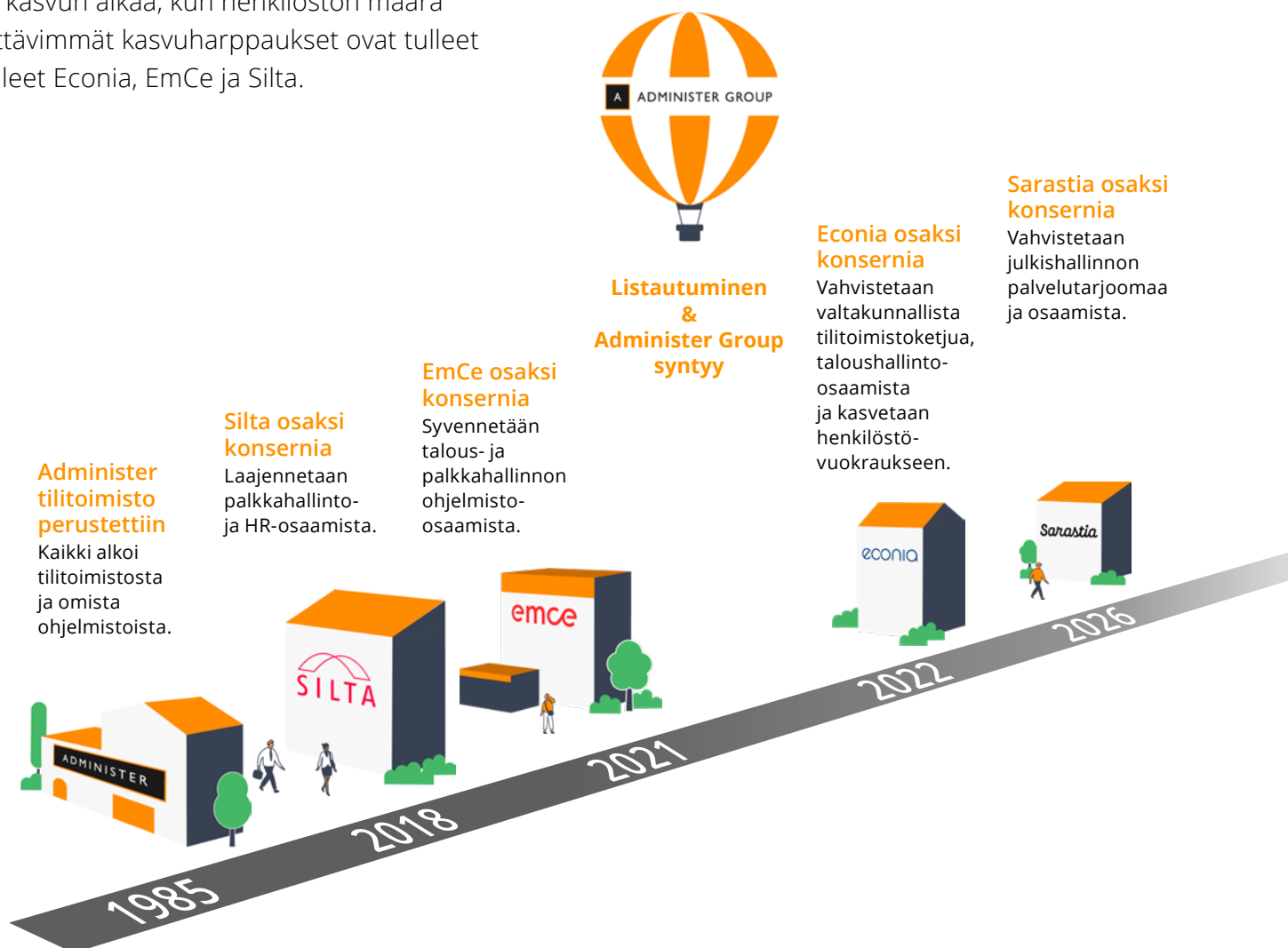
KASVUTARINA JATKUU SARASTIA-KAUPPOJEN MYÖTÄ

Vuonna 2025 Administer-konsernissa juhlistettiin 40-vuotista taivalta. Tuosta ajasta erityisesti viimeiset 20 vuotta ovat olleet vahvan kasvun aikaa, kun henkilöstön määrä on noussut kymmenestä lähes tuhanteen. Merkittävimmät kasvuharppaukset ovat tulleet yrityskauppojen myötä, joista suurimmat ovat olleet Econia, EmCe ja Silta.

Administer-konserni sopi kesäkuussa 2025 Numera Palveluiden kanssa Sarastian kunta-asiakkaiden talous-, palkka- ja ohjelmistopalveluiden liiketoiminnan ostamisesta ja Sarastian hyvinvointialueasiakkaiden talous- ja palkka-palveluiden liiketoiminnan ostamisesta joulukuussa 2025. Sarastia-liiketoimintojen yhteenlaskettu, ennustettu liikevaihto oli noin **58 miljoonaa euroa** vuonna 2025 ja ne työllistivät noin **490 henkilöä**.

Toteutuessaan Sarastia-kaupat nostavat julkisen sektorin Administer-konsernille tasaveroiseksi asiakassegmentiksi yksityisen rinnalle.

Liiketoimintoja jatkaa Sarastia-brändin alla perustettava uusi yhtiö Sarastia Oy, josta Administer omistaa aluksi 80 % ja Numera Palvelut 20 %. Järjestelyiden yhteenlaskettu kauppahinta ensimmäisessä vaiheessa on noin 8,7 miljoonaa euroa ja se maksetaan puoliksi käteisenä ja puoliksi Administerin osakkeina. Loput 20 % siirtyisivät Administerille kesään 2029 mennessä käypään hintaan ennalta sovitulla arvonmääritysperiaatteella. Kauppojen arvioidaan saatavan päätökseen arviolta 1.4.2026.





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

STRATEGIAN TOTEUTUS ETENI HYVIN, HISTORIAN PARAS KÄYTTÖKATE

Vuosi 2025 oli Administer-konsernille onnistunut kannattavaan kasvuun pohjautuvan strategian toteutuksessa. Vuoden aikana ilmoitimme historiamme suurimmista yrityskaupoista, jotka toteutuessaan kasvattavat liikevaihtoaamme merkittävästi ja nostavat julkisen sektorin tasavertaiseksi asiakassegmentiksi yksityisen rinnalle. Onnistuimme myös parantamaan selvästi absoluuttista ja suhteellista kannattavuutta liikevaihdon lievästä laskusta huolimatta.

Allekirjoitimme kesäkuussa 2025 Numera Palveluiden kanssa sopimuksen Sarastian kunta-asiakkaiden talous-, palkka- ja ohjelmistopalveluiden liiketoiminnan ostamisesta ja joulukuussa 2025 Sarastian hyvinvointialue-asiakkaiden talous- ja palkkapalveluiden liiketoiminnan ostamisesta. Kauppojen toteutumisen myötä Administer-konsernista tulee johtava talous- ja palkkahallintopalvelujen tarjoaja julkisella sektorilla, jossa markkinat ovat mahdollisesti avautumassa muuttuvan hankintalain myötä. Arvioimme tämän tarjoavan meille huomattavaa kasvupotentiaalia myös tulevilla strategiakausilla. Tavoitteenamme on saada järjestely päätökseen 1. huhtikuuta 2026.

Julkinen sektori on näkynyt myös muutoin vuosien 2024–2026 strategiamme toteutuksessa, kun vuonna 2024 konsernin enemmistöomistukseen siirtynyt

Kuntalaskenta on palannut kasvu-uralle. Kaiken kaikkiaan strategiamme toteutus eteni vuoden 2025 aikana hyvin. Eriyisen tyytyväinen olen, Sarastia-kauppojen lisäksi, asiakastyytyväisyyden hyvään kehitykseen kaikissa liiketoiminnoissamme ja henkilöstömme osaamisen kehittämiseen.

Parempaa kannattavuutta

Suomessa vallitsee pitkittyneen talouden matalasuhtaan aiheuttama kysynnän heikentyminen, mikä vaikuttaa liikevaihdon kehitykseen ja näin ollen orgaanista kasvua on vaikea löytää. Talous- ja palkkahallintopalveluiden kilpailuasetelmassa ei ole tapahtunut suuria muutoksia ja tilitoimistoalan konsolidaatiokehitys jatkuu edelleen, mutta samanaikaisesti alalle tulee uusia toimijoita. Olen kuitenkin optimistinen tulevaisuuden suhteen ja siihen, että Suomen talous lähtee jossain vaiheessa kasvuun.

Liikevaihtomme kehitystä vuonna 2025 selittää erityisesti henkilöstövuokrauksen heikko kysyntä. Absoluuttinen käyttökate euroina kuitenkin nousi kaikkien aikojen ennätystasolle, mikä osoittaa, että kannattavuuskehityksessä olemme oikealla tiellä jo vuonna 2023 aloitetun tehostamisohjelman myötä. Samalla käyttökateprosentti nousi, mitä pidämme hyvänä suorituksena laskevalla liikevaihdolla.

Henkilöstötyytyväisyys on pysynyt hyvällä tasolla huolimatta siitä, että olemme joutuneet vuoden aikana viemään läpi muutosneuvotteluja eri puolilla organisaatiota kannattavuuden parantamiseksi. Olemme panostaneet osaamisen kehittämiseen, ja tänä vuonna saimmekin ennätysmäärän uusia PHT- ja KLT asiantuntijoita*.

Tuote- ja palvelukehityspuolella jatkoimme ohjelmistotuotteidemme kehittämistä. EmCen ohjelmistotuotteissa on painotettu sähköisen asiointin toimintojen kehitystä sekä jatkettu talous- ja palkka-automaattoratkaisujen kehittämistä. eFina Mobiiliin on tehty monia uudistuksia mm. ostolaskujen hyväksyntään. Harmaan talouden torjuntaan ja alihankintaketjujen hallintaan suunnattuun Sedatus-järjestelmään on toteutettu muun muassa vierailijalupien hallintajärjestelmä rakennushankkeiden ja teollisuusalueiden käyttöön.

* KLT = kirjanpidon ja laskentatoimen tutkinto,
PHT = palkkahallinnon asiantuntijatutkinto

Vuonna 2025 saavutimme myös tärkeän merkkipaalun ja vietimme konsernin 40-vuotisjuhlaa. Kasvu viimeisimmän 20 vuoden aikana on ollutkin melkoinen, kun henkilöstömme määrä on kasvanut kymmenestä lähes tuhanteen.



Meneillään olevan strategiakautemme viimeisen vuoden painopistealueitamme ovat Sarastian liiketoimintojen integraatio ja kilpailukyvyn varmistaminen julkisen sektorin markkinoiden avautuessa.

Katse tulevaan

Meneillään olevan strategiakautemme viimeisen vuoden painopistealueitamme ovat Sarastian liiketoimintojen integraatio ja kilpailukyvyn varmistaminen julkisen sektorin markkinoiden avautuessa. Tavoitteenamme on edelleen kasvaa ja parantaa kilpailukykyä kaikissa liiketoiminnoissamme. Jatkamme toimenpiteitä kannattavuuden parantamiseksi ja valmistelemme strategian tulevalle kaudelle. Valmistaudumme myös IFRS-standardien mukaiseen raportointiin.

Tähän loppuun haluan esittää lämpimät kiitokset vuodesta 2025 asiakkaillemme, henkilöstöllemme ja kaikille muille sidosryhmillemme. Yhteistyö kanssanne on arvokasta ja tästä haluamme pitää kiinni myös jatkossa.

Kimmo Herranen
toimitusjohtaja



STRATEGIA 2024–2026

OLEMME HENKILÖSTÖ- JA
TALOUSPALVELUJEN MONIOSAAJA

Tavoitteenamme on varmistaa kasvu,
pitkän aikavälin kannattavuuden parantaminen
sekä liiketoiminnan vastuullinen kehittäminen.

**YHTENÄISTÄMME,
SELKIYTÄMME JA TEHOSTAMME
PROSESSEJA**

Haemme aktiivisesti sisäisiä synergioita eri liiketoimintojen välillä. Tavoitteemme on vähentää palveluihimme liittyvää ympäristökuormitusta ja käyttää resursseja kestävästi.

**KEHITÄMME
ASiantuntijoitamme
ja johtamista**

Autamme ja kannustamme toisiamme yli liiketoiminta- ja tehtävärajojen. Kehitämme henkilöstöämme ja toimintatapojamme, jotta osaamme tunnistaa ja ratkaista haasteita sekä tuottaa parempaa palvelua. Johtamista kehitämme yhdessä muodostetun johtamisvision mukaisesti.

**PANOSTAMME
ASIAKAS-
KOKEMUKSEEN**

Ymmärrämme asiakkaidemme palvelu- ja teknologiatarpeita ja sen ansiosta voimme tarjota sopivimpia ratkaisuja ainutlaatuisesta valikoimastamme. Panostamme henkilöstöimme hyvinvointiin ja asiakaskokemukseen.

**KASVAMME KANNATTAVASTI
SUOMESSA JA
VALITUILLA MARKKINOILLA
ITÄMEREN ALUEELLA**

Uskomme kumppanuuteen. Kaikki mitä teemme on kannattavaa ja perustuu vastuulliseen liiketoimintaan.



KEHITYS STRATEGISISSA PAINOPISTEALUEISSA

Painopistealue	Toimenpiteet vuonna 2025
Yhtenäistämme, selkiytämme ja tehostamme prosesseja	Valmisteltu IFRS-standardien mukaiseen talousraportointiin siirtymistä.
Kehitämme asiantuntijoitamme ja johtamista	- Johtamisvision toteutumista seurataan vuosittain mitattavalla johtamisindeksillä. Vuoden 2025 tulos parani edellisvuodesta. - Osaamisen kehittäminen: PHT- ja KLT-tutkintojen suorittaneita 20.
Panostamme asiakaskokemukseen	NPS (Net Promoter Score) kehittyi myönteisesti ja oli 29,4 (2024: 14,6).
Kasvamme kannattavasti Suomessa ja valituilla markkinoilla Itämeren alueella	- Ilmoitettu Sarastian kunta-asiakasliiketoiminnan ja hyvinvointialueasiakkaiden liiketoiminnan ostamisesta. Liiketoimintojen yhteenlaskettu, ennustettu liikevaihto oli vuonna 2025 noin 58 milj. euroa. - Kauppojen arvioidaan toteutuvan 1.4.2026.



KEHITYS VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEALUEISSA

Yhtiön vastuullisuustavoitteet linkittyvät suoraan konsernin liiketoimintaan, strategiaan ja tavoitteisiin.

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	2025	2024
Hyvä henkilöstökokemus	Kuukauden filis	vähintään 3 (arviointiskaala 1–4)	3,00	3,03
Hyvä henkilöstökokemus	Johtamisindeksi	vähintään 3 (arviointiskaala 1–4)	3,43	3,38
Hyvä henkilöstökokemus	Lähtövaihtuvuus	enintään 13 %	6,4 %	6,7 %
Hyvä asiakaskokemus, laadun varmistaminen, hyvä henkilöstökokemus	KLT- ja PHT-tutkinnot*	vähintään 10 % Suomessa työskentelevistä vakinaisista henkilöistä on suorittanut jommankumman tutkinnon	13 %	10 %
Hyvä asiakaskokemus	NPS-kyselystä: Asiantuntijoiden ammattitaito asiakkaiden arvioimana	vähintään 4 (arviointiskaala 1–5)	4,25	4
Hyvä asiakaskokemus, laadun varmistaminen, hyvä tietoturva	Tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset	vähintään 3 pakollista koulutusta vuodessa	3 pakollista koulutusta	3 pakollista koulutusta

* KLT = kirjanpidon ja laskentatoimen tutkinto, PHT = palkkahallinnon asiantuntijatutkinto



HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Administer Groupin hallinto on osakeyhtiölain ja yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti jaettu toimielinten, kuten yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan, kesken. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön päivittäisen hallinnon hoitamisessa.

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia, Administerin yhtiöjärjestystä, Nasdaq Helsinki First Northin sääntöjä, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita yhtiöön soveltuvia säännöksiä. Koska Administerin osakkeita ei ole listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla tai millään muulla säännellyllä markkinalla, yhtiö ei ole velvollinen noudattamaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa, 1.1.2025 voimaan tullutta hallinnointikoodia.

Osakkeenomistajat käyttävät heille kuuluvia oikeuksia pääasiallisesti yhtiökokouksessa, jonka kutsuu tavallisesti koolle yhtiön hallitus. Yhtiökokous on lisäksi pidettävä, jos yhtiökokouksen pitämistä vaatii kirjallisesti yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden osakkeet edustavat vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista yhtiön liikkeeseen laskemista osakkeista.

Osakkeenomistaja voi käyttää oikeuttaan osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää yhtiökokouksessa henkilökohtaisesti tai valtuutetun asiamiehen välityksellä. Kukin yhtiön osake oikeuttaa omistajan yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa useimmat päätökset tehdään

yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja päätökset yhtiön sulautumisesta, jakautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä kokouksessa edustetuista osakkeista.

Hallituksen palkitseminen

Osakeyhtiölain mukaisesti Administerin hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön varsinainen yhtiökokous päätti 23.4.2025, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 50 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille, jotka eivät ole yhtiön palveluksessa, maksetaan vuosipalkkiona 25 000 euroa kullekin.

Lisäksi mikäli hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, on varapuheenjohtajan kiinteä vuosipalkkio 35 000 euroa. Vuosipalkkiot maksetaan Administer Oyj:n osakkeina ja rahana siten, että 30 % palkkion määrästä maksetaan osakkeina ja loppuosa maksetaan rahana.

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa per kokous sekä tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 750 euroa per kokous. Hallituksen ja valiokuntien jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Administerilla on työn tuottavuuteen pohjautuvat lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmät toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille. Tämän lisäksi yhtiöllä on marraskuussa 2023 perustettu pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2028 on kolme (3) kolmen (3) vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenteri- vuodet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Administer Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2024–2026 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (60 %) vuosina 2024–2026
- Yhtiön liikevaihto (40 %) vuosina 2024–2026

Ansaintajaksolla 2025–2027 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (70 %) vuosina 2025–2027
- Yhtiön liikevaihto (30 %) vuosina 2025–2027

Ansaintajaksolla 2026–2028 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (70 %) vuosina 2026–2028
- Yhtiön liikevaihto (30 %) vuosina 2026–2028

Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 306 061 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 906 600 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajaksolta 2026–2028 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 923 148 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu kullakin ansaintajaksoilla hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmän palkkiot maksetaan osittain Administer Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuudet on tarkoitettu kattamaan osallistujille maksetuista palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ansaintajakson aikana.

Yhtiön johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 25 prosenttia uusien järjestelmien perusteella hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä 35:tä prosenttia hänen vuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

Tilintarkastaja

Tilintarkastajaksi valittiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2025 uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Johanna Winqvist-Ilkka.

Ernst & Young on toiminut Administer Groupin tilintarkastajana vuodesta 2018.

PALKAT JA PALKKIOT VUOSILTA 2021–2025

1 000 euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Toimitusjohtaja	268,6	232,9	258,8	218,0	208,0
Muu johtoryhmä	1 282,9	1 088,0	1 364,1	901,2	727,6
Hallitus	120,8*	157,5	145,9	160,9	61,0
Yhteensä	1 672,2	1 478,4	1 768,8	1 280,1	996,6

* Sisältää vain rahana maksetut palkkiot. Osakkeina suoritettavat palkkiot vuodesta 2025 maksetaan vuonna 2026.



HALLITUS

31.12.2025



JUKKA-PEKKA JOENSUU

- Hallituksen puheenjohtaja (2018–), hallituksen jäsen (2016–), tarkastusvaliokunnan jäsen (2022–) ja puheenjohtaja (2022–2023)
- S. 1966
- Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari, asianajaja
- Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallitusammattilainen
- Osakkeet: 3 750*



MILJA SAKSI

- Hallituksen jäsen (2023–)
- S. 1976
- Kauppatieteiden maisteri
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallitusammattilainen
- Osakkeet: -



PETER AHO

- Hallituksen jäsen (1994–)
- S. 1970
- Merkonomi, kauppatieteiden opintoja
- Riippuvainen yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Johtaja, Administer-tilitoimisto-liiketoiminta
- Osakkeet: 6 730 980



LEENA SIIRALA

- Hallituksen jäsen (2023–), tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (2023–)
- S. 1960
- Oikeustieteen kandidaatti, eMBA
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallitusammattilainen
- Osakkeet: -



RISTO KOIVULA

- Hallituksen jäsen (2021–), tarkastusvaliokunnan jäsen (2022–)
- S. 1968
- Diplomi-insinööri, Executive Master in Business Administration (eMBA)
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Hallitusammattilainen
- Osakkeet: -



MINNA VANHALA-HARMANEN

- Hallituksen jäsen (2022–)
- S. 1968
- Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Toimitusjohtaja, Perheyriyksen liitto
- Osakkeet: -

* Joensuu ei omista suoraan Administer Oyj:n osakkeita. Joensuu omistaa 65 % yhtiön osakkeenomistajan Delfyne Oyj:n osakkeista. Delfyne Oy omistaa 3 750 yhtiön osaketta edustaen 0,03 % Administerin osakkeista ja äänistä.

JOHTORYHMÄ

31.12.2025



KIMMO HERRANEN

- Toimitusjohtaja (2023–)
- S. 1973
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 234 292



KALLE LEHTONEN

- Talousjohtaja (2023–)
- S. 1974
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: -



ARTTU ERÄPALO

- Johtaja, Econia Oy (2015–)
- S. 1975
- Diplomi-insinööri
- Osakkeet: 580



PAULA NIEMI

- Henkilöstöjohtaja (2022–)
- S. 1977
- Bachelor of Business Administration ja Henkilöstöpäällikön tutkinto
- Osakkeet: -



PETER AHO

- Johtaja, tilitoimistoliiketoiminta (2023–)
- S. 1970
- Merkonomi, kauppatieteiden opintoja
- Osakkeet: 6 730 980



TONI LEPPÄNEN

- Toimitusjohtaja, Silta Oy (2023–)
- S. 1974
- Bachelor of Business Administration
- Osakkeet: -



MARKUS BACKLUND

- Toimitusjohtaja, EmCe (2008–)
- S. 1968
- Merkonomi
- Osakkeet: 5 000*

* Backlund omistaa 27 % Sijoitus Oy MC Invest Ab:n osakkeista ja 26,7 % äänistä. Sijoitus Oy MC Invest Ab omistaa 1 105 508 Administerin osaketta, edustaen 7,39 % sen osakkeista ja äänistä.

TIETOA SJOITTAJILLE

Administer Group ylläpitää jatkuvaa vuoropuhelua sijoittajayhteisön kanssa. Sen tavoitteena on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina oikeat, riittävät ja ajanmukaiset tiedot yhtiön osakkeen arvon määrittämistä varten. Noudatamme läpinäkyvyyden ja tasapuolisuuden periaatteita ja pyrimme palvelemaan kaikkia sidosryhmiä parhaalla mahdollisella tavalla.

Varsinainen yhtiökokous ja taloudellinen informaatio vuonna 2026

Administer Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään Helsingissä keskiviikkona 22.4.2026.

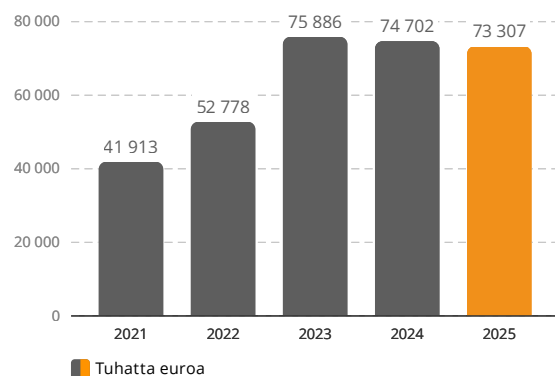
Taloudellinen informaatio vuonna 2026:

- Liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuulta 2026 keskiviikkona 13.5.2026
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2026 torstaina 13.8.2026
- Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2026 keskiviikkona 4.11.2026

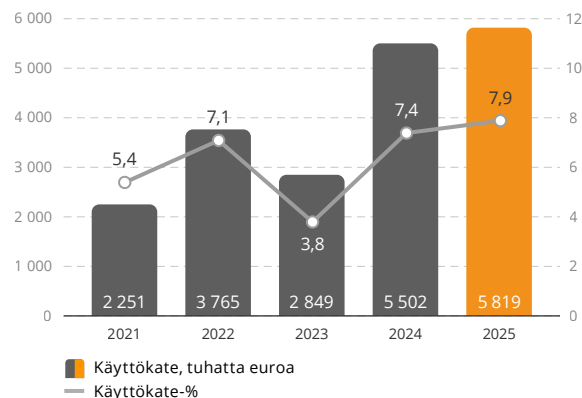
Vuosikertomus 2025, sisältäen tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen, julkistetaan 23.3.2026 alkavalla viikolla (viikko 13).



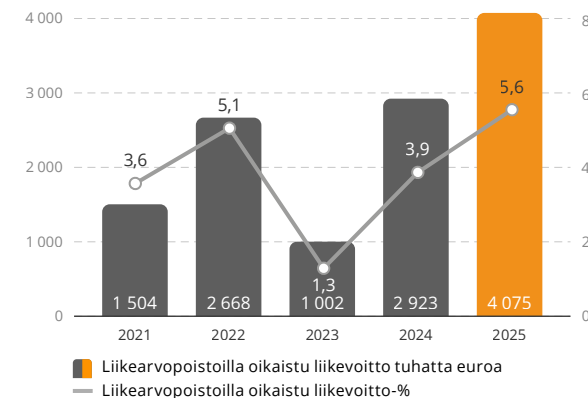
LIKEVAIHTO



KÄYTTÖKATE (EBITDA)



LIKEARVOPOISTOILLA OIKAISTU LIIKEVOITTO (EBITA)



Osakkeenomistajat

Administer Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsingin First North -markkina-paikalla. Vuoden 2025 lopussa yhtiöllä oli 1 507 osakkeenomistajaa (1 669 31.12.2024) Euroclear Finland Oy:n mukaan.

ADMINISTERIN 20 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2025

	Osakemäärä	% osakkeista
1 Aho Peter Olof Alexander	6 730 980	45,01
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 250 000	8,36
3 Sijoitus Oy Mc Invest AB	1 105 508	7,39
4 Salmivala Maria-Elina	750 000	5,02
5 Rantalainen-Yhtiöt Oy	697 245	4,66
6 Oy Fincorp Ab	514 646	3,44
7 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	337 093	2,25
8 Oy Talcom Ab	298 240	1,99
9 Herranen Kimmo	234 292	1,57
10 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	175 317	1,17
11 Oy Cata-Holding Ab	118 413	0,79
12 Bähär Investment Ltd Ab	91 945	0,61
13 Taavi Capital Oy	91 540	0,61
14 Husu Päivi Marianna	75 982	0,51
15 JP Accounting Oy AB	70 499	0,47
16 Rantanplan Oy	54 000	0,36
17 Jouni Monto Oy	52 789	0,35
18 Kempe Anna	51 250	0,34
19 Ruohonen Markus	50 000	0,33
20 K22 Finance Oy	47 153	0,32
Yhteensä	12 796 892	85,57
100 suurinta yhteensä	14 016 943	93,73
Hallintarekisteröidyt yhteensä	358 879	2,40
Kaikki osakkeet yhteensä	14 954 175	100,00

Kerran kuussa päivitettävä luettelo suurimmista osakkeenomistajista on luettavissa osoitteessa <https://administergroup.com/sijoittajat>.



Yhtiötä seuraavat analyttikot:

- Evli
- Inderes

Analyttikkojen ennusteet ja näkemykset ovat heidän omiaan, eikä yhtiö ole niistä vastuussa.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot:

Kimmo Herranen
toimitusjohtaja
kimmo.herranen@administer.fi

Kalle Lehtonen
talousjohtaja
kalle.lehtonen@administer.fi



TALOUEDELLINEN KATSAUS

Hallituksen toimintakertomus	18
Tilinpäätös	30
Konserni	30
Tuloslaskelma	30
Tase	31
Rahoituslaskelma	33
Emoyhtiö	34
Tuloslaskelma	34
Tase	35
Rahoituslaskelma	37
Tilinpäätöksen liitetiedot	38
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	54
Tilinpäätösmerkintä	54
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	55
Tilintarkastuskertomus	56

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

ADMINISTER LYHYESTI

Administer Group on palkka- ja taloushallinnon palvelujen, ohjelmistopalveluiden, konsultoinnin sekä henkilöstö- ja kansainvälisten palveluiden moniosaaja. Olemme Suomen suurin palkkauloistuskumppani ja johtava asiantuntija harmaan talouden torjunnassa. Palveluitamme käyttää yli 5 000 asiakasta pk-yrityksistä suuryrityksiin sekä kunnat ja muut julkisen sektorin toimijat. Vuonna 1985 perustettu yritys on noteerattu Nasdaq Helsingin First North -listalla.

Administer Groupin muodostavat palkkahallintopalveluita tarjoava Silta Oy, tilitoimisto Administer, asiantuntijayritys Econia Oy sekä ohjelmistoyhtiö EmCe Solution Partner Oy. Lisäksi konserniin kuuluu muita tytä- ja osakkuusyhtiöitä.

VUOSI 2025 LYHYESTI

- Liikevaihto 73,3 miljoonaa euroa (74,7), laskua 1,9 %. Konsernin liikevaihtoon vaikuttaa henkilöstövuokrauksen kautta aiempaa enemmän talouden suhdannevaihtelut.
- Käyttökate 5,8 miljoonaa euroa (5,5), eli 7,9 % (7,4 %) liikevaihdosta. Absoluuttinen käyttökate kaikkien aikojen korkein.
- Liikevoitto -0,3 miljoonaa euroa (-1,3), eli -0,4 % (-1,8 %) liikevaihdosta. Liikevoittoa rasittivat yrityskaupoista syntyneet liikearvon poistot, yhteensä -4,3 miljoonaa euroa (-4,2) sekä kertaluonteiset arvonalenemat -0,3 miljoonaa euroa (-0,6).
- Strategian toteuttaminen eteni suunnitellusti ja yhtiö ilmoitti kesäkuussa 2025 allekirjoittaneensa Numera Palveluiden kanssa sopimuksen Sarastian kunta-asiakkaiden talous-, palkka- ja ohjelmistopalveluiden liiketoiminnan ostamisesta ja lokakuussa 2025 Sarastian hyvinvointialueasiakkaiden talous- ja palkkapalveluiden liiketoiminnan ostamisesta. Kauppojen toteutumisen myötä Administer-konsernista tulee johtava talous- ja palkkahallintopalvelujen tarjoaja julkisella sektorilla, jossa markkinat ovat avautumassa muuttuvan hankintalain myötä. Tavoitteena on saada järjestelyt päätökseen 1.4.2026.
- Yhtiö valmistelee siirtymistä IFRS-standardien mukaiseen raportointiin vuoden 2026 aikana.
- Yhtiö teki pieniä yrityskauppoja tilitoimistoliiketoiminnassa.



KONSERNIN TUNNUSLUVUT

(TEUR, ellei toisin mainittu)	2025	2024	2023	2022
Liikevaihto	73 307	74 702	75 886	52 778
Käyttökate	5 819	5 502	2 849	3 765
Käyttökate %	7,9 %	7,4 %	3,8 %	7,1 %
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto	4 075	2 923	1 002	2 668
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto %	5,6 %	3,9 %	1,3 %	5,1 %
Liikevoitto / -tappio	-272	-1 323	-2 954	126
Liikevoitto / -tappio %	-0,4 %	-1,8 %	-3,9 %	0,2 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 000	-1 857	-3 939	-279
Tilikauden voitto / -tappio	-1 644	-2 312	-3 886	-703
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos	2 703	1 933	70	1 839
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos %	3,7 %	2,6 %	0,1 %	3,5 %
Osakekohtainen tulos	-0,11	-0,16	-0,27	-0,05
Oman pääoman tuotto % (ROE)	-6,6 %	-8,8 %	-14,1 %	-2,0 %
Omavaraisuusaste %	47,1 %	44,6 %	44,0 %	48,7 %
Velkaantumisaste %	43,1 %	47,2 %	53,6 %	51,1 %
Liikevaihdon kasvu %	-1,9 %	-1,6 %	43,8 %	25,9 %
Henkilöstömäärä	1 018	1 046	1 087	657
Liikevaihto per henkilö	72	71	70	80
Henkilöstökulu per henkilö	-49	-50	-51	-53
Henkilöstökulu per liikevaihto %	67,7 %	69,8 %	73,0 %	66,1 %

MARKKINAYMPÄRISTÖ

Administer toimii talous- ja palkkahallinnon palvelu- ja ohjelmistomarkkinoilla sekä HR-palveluiden, henkilöstövuokrauksen ja muiden yritysten liiketoimintaa tukevien asiantuntijapalveluiden markkinoilla. Vaikka markkinamme ovat henkilöstövuokrausta lukuun ottamatta luonteeltaan hyvin defensiiviset, vaikuttavat kansantaloudelliset muutokset Suomen yrityskenttään yleisesti ja siten myös toimialojemme asiakkaisiin. Markkinatilanne on edelleen haasteellinen. Vallitseva markkinatilanne on vähentänyt investointeja ja kotitalouksien kulutusta, joilla on osaltaan ollut negatiivinen vaikutus yhtiön liiketoimintaan. Yleisen odotuksen mukaan Suomen talous kääntyy kasvu-uralle seuraavina vuosina. Julkisen talouden säästöt ja verojen korotus hidastavat kuitenkin kysynnän kasvua. Yhtiön hallitus ja johto seuraavat yhtiön markkinatilanteen kehittymistä ja päivittävät arviotaan niiden vaikutuksista yhtiön liiketoimintaan säännöllisesti.

LIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS

Liikevaihto laski -1,9 % edellisen vuoteen verrattuna ja oli 73,3 miljoonaa euroa (74,7). Konsernin liikevaihtoon vaikuttaa henkilöstövuokrauksen kautta aiempaa enemmän talouden suhdannevaihtelut.

Henkilöstökulut olivat 49,6 (52,1) miljoonaa euroa, eli 67,7 % (69,8 %) liikevaihdosta.

Käyttökate oli 5,8 miljoonaa euroa (5,5), eli 7,9 % (7,4 %) liikevaihdosta. Kannattavuusohjelma näkyy selvästi parantuneessa käyttökatteessa.

Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto (EBITA) oli 4,1 miljoonaa euroa (2,9), eli 5,6 % (3,9 %) liikevaihdosta.

Liikevoitto oli -0,3 miljoonaa euroa (-1,3), eli -0,4 % (-1,8 %) liikevaihdosta. Liikevoittoa rasittivat yrityskaupoista syntyneet liikearvon poistot, yhteensä -4,3 miljoonaa euroa (-4,2). Liikearvoihin tehtiin kertaluonteisia arvonalenemisiä yhteensä -0,3 miljoonaa euroa (-0,6).

Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -1,0 miljoonaa euroa (-1,9) ja katsauskauden voitto -1,6 miljoonaa euroa (-2,3). Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,11 euroa (-0,16).

RAHAVIRTA JA RAHOITUS

Rahavirta

Tammi-joulukuussa 2025 liiketoiminnan rahavirta oli 4,6 miljoonaa euroa (3,6). Investointien rahavirta oli -2,2 miljoonaa euroa (-2,1) ja rahoituksen rahavirta -2,0 miljoonaa euroa (-2,4).

Rahavarojen muutos tilikauden aikana oli 0,4 miljoonaa euroa (-0,9).

Rahoitus

Korolliset velat laskivat katsauskauden aikana ja olivat 10,5 miljoonaa euroa 31.12.2025 (30.6.2025: 12,2 ja 31.12.2024: 11,9). Velkaantumisaste oli 43,1 % (31.12.2024: 47,2 %).

Konsernin likviditeetti on säilynyt hyvänä. Administerin rahat ja pankkisaamiset 31.12.2025 olivat yhteensä 2,8 miljoonaa euroa (2,4). Administerin sopiman ulkoisen

rahoituksen yhteismäärä 31.12.2025 oli 14,4 miljoonaa euroa, josta nostettujen lainojen määrä oli yhteensä 10,5 miljoonaa euroa ja nostamattomien lainojen määrä yhteensä 3,9 miljoonaa euroa. Nostettu määrä koostuu yhteensä 10,5 miljoonan euron rahoituslaitoslainoista.

Rahoituslaitoslainat sisältävät kovenanttiehtoja, joita tarkastellaan puolivuositain. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2025. Yhtiö on pantannut osana rahoitusjärjestelyjä yhteensä 2 236 680 (100%) kappaletta Econia Oy:n osakkeita sekä 63 (100 %) Silta Oy:n osakkeita.

Yhtiö on myöntänyt konsernilainoja ja näiden tarkempi erittely löytyy tilinpäätöksen liitetiedoista.

Oma pääoma oli 24,3 miljoonaa euroa 31.12.2025 (30.6.2025: 24,9 ja 31.12.2024: 25,3) ja omavaraisuusaste 47,1 % (30.6.2025: 44,4 % ja 31.12.2024: 44,6 %). Tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 maksettiin osinkoa 0,05 euroa per osake.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 1 018 (1 046) työntekijää.

JOHTORYHMÄ JA HALLITUS

Johtoryhmän ja hallituksen jäsenet esitellään vuosikertomuksen osiossa ”Hallitus ja johtoryhmä”. Heidän palkitsemisensa ja osakeomistukset on esitetty tilinpäätöksen vuosikertomuksen osiossa ”Hallinnointi ja palkitseminen” ja verkkosivuilla www.administergroup.com/Sijoittajat.

Administer-konsernin johtoryhmän kokoonpano muuttui, kun konsultointiliiketoiminnan johtajan rooli lakkautettiin huhtikuussa 2025, ja konsultointiliiketoiminnan palvelut siirrettiin osaksi konsernin muita toimintoja. Muutoksen tavoitteena oli tehostaa toimintaa ja selkeyttää aiempaa matriisiorganisaatiota konsultointipalveluiden osalta.

YHTIÖN JOHTORYHMÄ 31.12.2025:

Nimi	Vastuualue
Kimmo Herranen	toimitusjohtaja
Peter Aho	tilitoimistoliiketoiminta
Markus Backlund	EmCe Solution Partner Oy
Toni Leppänen	Silta Oy
Arttu Eräpalo	Econia Oy
Kalle Lehtonen	talous
Paula Niemi	henkilöstö

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2025

Administer Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2025 järjestettiin Helsingissä 23.4.2025.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2024 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi valittiin uudelleen Jukka-Pekka Joensuu, Peter Aho, Risto Koivula, Minna Vanhala-Harmanen, Leena Siirala ja Milja Saksi.

YHTIÖN HALLITUS 23.4.2025 ALKAEN:

Nimi	Tehtävä hallituksessa	Kansalaisuus	Syntymävuosi	Nimittämisvuosi
Jukka-Pekka Joensuu	puheenjohtaja	Suomi	1966	2016
Peter Aho	jäsen	Suomi	1970	1994
Risto Koivula	jäsen	Suomi	1968	2021
Milja Saksi	jäsen	Suomi	1976	2023
Leena Siirala	jäsen	Suomi	1960	2023
Minna Vanhala-Harmanen	jäsen	Suomi	1968	2022

Hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan kiinteät vuosipalkkiot säilyvät ennallaan ja siten hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 50 000 euroa ja muille hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiona 25 000 euroa kullekin. Lisäksi mikäli hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, on varapuheenjohtajan kiinteä vuosipalkkio 35 000 euroa. Mikäli hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, maksetaan palkkio suhteessa toteutuneen toimikauden keston. Vuosipalkkiot maksetaan Administer Oyj:n osakkeina ja rahana siten, että 30 % palkkion määrästä maksetaan osakkeina ja loppuosa maksetaan rahana.

Valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa kokoukselta ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 750 euroa kokoukselta. Hallituksen ja valiokuntien jäsenten matkakulut korvataan Yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Johanna Winqvist-Ilkka.

Tilintarkastajan palkkio maksetaan Yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että

päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Johanna Winqvist-Ilkka.

Kestävyyssraportoinnin varmentajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Hallitus valtuutettiin päättämään yhteensä enintään 1 437 480 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin kymmentä (10) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen).

Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia ja/tai ottaa pantiksi muun ohella yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai käytettäväksi yhtiön kannustin- tai palkkiojärjestelmissä.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 437 480 osaketta, mikä vastaa noin kymmentä (10) prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetu-oikeudesta poiketen (suunnattu anti).

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

YLIMÄÄRÄINEN YHTIÖKOKOUS

Administer Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous järjestettiin etäkokouksena 5.12.2025. Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 6,7 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista.



Valtuutusta voidaan käyttää 23.6.2025 ja 16.10.2025 tiedotettujen, Administer Oyj:n ja Numera Palvelut Oy:n välillä solmittujen liiketoimintakauppojen toteuttamisen yhteydessä maksettavien osakevastikkeiden antamiseen, tai muutoin hallituksen päättämällä tavalla.

TUOTEKEHITYS

Administerin käyttämä oma teknologia palveluiden tuottamiseen ja ohjelmistojen kehittämiseen edellyttää mittavia tutkimus- ja kehityspanostuksia. Yhtiön näkemyksen mukaan automaatio ja tekoäly ohjaavat konsernin tarjoamia palveluita tulevaisuudessa, minkä vuoksi Administer investoi teknologian kehittämiseen. Vuonna 2025 tuotekehityskuluja aktivoitiin taseeseen 1,4 miljoonan euron (1,5) arvosta.

eFina-järjestelmään tehtiin merkittävä määrä uusia integraatioita, jotka mahdollistavat tiedon siirtymisen asiakkaiden omista järjestelmistä suoraan eFinaan. eFina Mobiiliin tehtiin monia uudistuksia mm. ostolaskujen hyväksyntään.

EmCe-tuotteissa jatkettiin talous- ja palkka-automaation sekä näihin liittyvien API-rajapintaratkaisujen kehitystyötä.

Harmaan talouden torjuntaan ja alihankintaketjujen hallintaan suunnattuun Sedatus-järjestelmään toteutettiin uusia toiminnallisuuksia palvelutuotannon käyttöön ja sen automaatiotasoa nostettiin. Järjestelmän API-kehitystä ja backend-uudistusta jatkettiin aktiivisesti sekä toteutettiin uusia toiminnallisuuksia kuten vierailijalupien hallinta ja uusi kulunvalvonnan mobiilitoteutus.

TILIKAUDEN MERKITTÄVIÄ TAPAHTUMIA

Administer ja Numera Palvelut allekirjoittivat kauppasopimuksen 30.6.2025 Sarastian kunta-asiakkaiden talous-, palkka- ja ohjelmistoliiketoiminnan ostamisesta. Kilpailuviranomainen antoi hyväksyntänsä kaupalle joulukuussa 2025.

Administer ja Numera Palvelut allekirjoittivat kauppasopimuksen 19.12.2025 Sarastian hyvinvointialueasiakkaiden talous- ja palkkapalveluliiketoiminnan ostamisesta. Kilpailuviranomainen antoi hyväksyntänsä kaupalle tammikuussa 2026.

Tavoite on viimeistellä molemmat kaupat ja tehdä liike-toimintasiirrot 1.4.2026.

Ennustettu liikevaihdon määrä ostetuille liiketoiminnoille vuonna 2025 on noin 58 miljoonaa euroa ja henkilöstön määrä noin 490. Merkittävin osa liikevaihdosta tulee kuntien ja hyvinvointialueiden talous- ja palkkapalveluista, lisäksi liiketoimintaa tukee ohjelmistopalveluiden myynti. Asiakaskuntaan lukeutuu yli 100 kaupunkia ja kuntaa, suurista pieniin sekä useita hyvinvointialueita.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Administerin hallitus päätti 24.3.2025 yhteensä 33 737 osakkeen suunnatusta maksullisesta osakeannista liittyen Tilikymppi Kredit Oy:n (15 656 osaketta) sekä Deebetti Oy:n (18 081 osaketta) yrityskauppoihin. Administerin osakemäärä nousi myyjille suunnatun osakeannin ja omien osakkeiden määrän kasvamisen seurauksena yhteensä 14 408 542 osakkeeseen.

Administer hallitus päätti 16.4.2025 yhteensä 545 633 osakkeen maksuttomasta suunnatusta osakeannista yhtiölle itselleen. Näiden uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 14 954 175 osaketta. Osakeannilla varauduttiin Administerin kauppahintavelan maksuun Econia Oy:n yritysostoon liittyen, ja Econian entisille pääomistajille maksettiin kauppahinnan loppuosana yhteensä 527 415 osaketta.

RE-Visionin myyjälle maksettiin 18.10.2025 kauppahinnan osana yhteensä 11 235 kappaletta Administerin osakkeita, jotka olivat yhtiön hallussa.

Joulukuun 2025 lopussa Administerin osakepääoma oli 80 000 euroa, ja yhtiön liikkeeseen laskettujen osakkeiden kokonaismäärä oli 14 954 175. Yhtiön hallussa oli 10 936 osaketta.

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 1 507 (1 669) osakkeenomistajaa.

Osakkeiden kappalemääräinen vaihto 1.1.–31.12.2025 oli yhteensä 741 827, vastaten 1,9 miljoonaa euroa.

Ylin kaupankäyntihinta oli 2,92 euroa ja alin 2,08 euroa. Päätoskurssi katsauskauden lopussa oli 2,40 euroa, ja päätöskurssin mukainen markkina-arvo oli noin 35,9 miljoonaa euroa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Administer hallitus päätti 27.11.2023 pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2028 on kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Administer Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolta 2024—2026 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 306 061 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän

kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2024—2026 hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajaksolla 2024—2026 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (60 %) vuosina 2024—2026
- Yhtiön liikevaihto (40 %) vuosina 2024—2026

Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 906 600 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2025–2027 hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajaksolla 2025—2027 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (70 %) vuosina 2025—2027
- Yhtiön liikevaihto (30 %) vuosina 2025—2027

Ansaintajaksolta 2026–2028 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 923 148 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2026–2028 hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajaksolla 2026—2028 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (70 %) vuosina 2026—2028
- Yhtiön liikevaihto (30 %) vuosina 2026—2028

EHDOTUS VOITONJAOKSI

Administerin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 37,2 miljoonaa euroa. Hallitus ehdottaa 22.4.2026 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 jaetaan osinkona 5 senttiä osakkeelta ja että osinko maksetaan 21.5.2026.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Liiketoimintamalli

Administer on suomalainen, vuonna 1985 perustettu talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja sekä ohjelmistopalveluja tarjoava konserni. Administerin tavoitteena on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita, jotka on historiallisesti mielletty jäykiksi ja epäinnovatiivisiksi, kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja. Yhtiön johdon arvion mukaan Administer on liikevaihdolla mitattuna yksi suurimmista taloushallintopalvelujen tarjoajista Suomessa sekä palkkalaskelmien määrällä mitattuna Suomen suurin HR- ja palkkahallintopalvelujen tarjoaja Suomessa.

Konserniin kuuluu yhteensä 17 yritystä, joista merkittävimmät ovat emoyhtiö Administer Oyj sekä yhtiön omistamat HR- ja palkkahallintopalveluja tarjoava Silta Oy, Emce Solution Partner Oy, talous- ja asiantuntijatalo

Econia Oy sekä talous- ja palkkahallintopalveluita julkiselle sektorille tarjoava Kuntalaskenta Oy.

Administerin pääliiketoiminta-alueita ovat taloushallintopalvelut sekä HR- ja palkkahallintopalvelut. Administerin tarjoamiin taloushallintopalveluihin kuuluvat kirjanpito- ja raportointipalvelut sekä digitaalinen taloushallinto. HR- ja palkkahallintopalveluihin kuuluvat palkanlaskentapalvelut sekä HR asiantuntijapalvelut sekä henkilöstövuokraus.

Administer hyödyntää kehittämiään ohjelmistoja ja ohjelmistoratkaisuja osana sen tarjoamia laajempia palvelukokonaisuuksia. Lisäksi Administer myy EmCe-ohjelmistoaan asiakkaidensa käyttöön ilman palvelukokonaisuutta.

Administerin oma palvelu- ja ratkaisumyynti on Administerin kasvun tärkein mahdollistaja. Ammattimainen ja aktiivinen myynti luo pohjan liikevaihdon kasvulle, jota tuetaan yritysostoilla.

Toimintaperiaatteet ja politiikat

Administer-konsernin vastuullisuus ja eettisyys -toimintaohje (Code of Conduct) koskee kaikkia konsernin työntekijöitä. Toimintaohje määrittelee yleiset linjat, joita Administer-konsernin henkilöstön, mukaan lukien johto, ja muiden sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, oletetaan noudattavan. Toimintaohje on koko henkilöstön saatavilla ja siihen tutustuminen on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa.

Toimintaohjeessa käsitellään lakien, säädösten ja määräysten noudattamista, ympäristönäkökulmaa, ihmisoikeuksia, lahjonnan torjuntaa, salassapitovelvoitteita ja vastuuta henkilöstöstä. Tätä yleistä toimintaohjetta täydentämässä konserniyhtiöissä on käytössä yksityiskohtaisempia sääntöjä ja ohjeita, kuten työsuojelun toimintasuunnitelma, ohjeistus rahanpesun torjuntaan, ohjeistus tietoturvaan ja tietosuojaan liittyen, työturvallisuussääntöjä ja varhaisen välittämisen ohje.

Konsernilla on ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja kolmannet osapuolet voivat ilmoittaa havaituista tai epäilyistä väärinkäytöksistä tai toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä. Vuoden 2025 aikana ilmoituskanavan kautta ei tullut yhtään ilmoitusta.

Yhtiöllä on myös vastuullisuusstrategia, jonka keskeiset painopistealueet ovat eettinen ja vastuullinen liiketoiminta, ilmastoystävällisyys ja ekologisuus sekä ihmiset ja työympäristö. Kehitämme konsernin vastuullisuustyötä tämän strategian pohjalta.

Ympäristövastuu

Vaikka Administer-konsernin suorat ympäristövaikutukset ovat suhteellisen pienet, kiinnitämme huomiota ympäristöasioihin liiketoiminnassamme. Olemme sähköisten palveluiden edelläkävijä ja suosimme niitä palveluidemme tuottamisessa. Näin vähennämme paperin käyttöä sekä omassa että asiakkaidemme toiminnassa.

Pyrimme muun muassa vähentämään matkustusta ja lisäämään videopalavereja, vähentämään tulostusta ja

kehittämään ja hyödyntämään asiakasyhteistyössä erilaisia sähköisiä työkaluja. Koronapandemian myötä yleistynyt etätyö on osaltaan vaikuttanut matkustamisen vähenemiseen ja siten vähentänyt liikkumiseen liittyviä päästöjä.

Omissa toimitiloissamme kierrätämme, pyrimme vähentämään energiankäyttöä ja suosimme kestäväen kehityksen ratkaisuja ja kierrätysmateriaaleja. Olemme sitoutuneet käyttämään ympäristöystävällisiä tuotteita ja ratkaisuja hankinnoissamme.

Administer ei ole tunnistanut toiminnassaan ympäristöön liittyviä riskejä.

Sosiaalinen vastuu

Vastuu omasta henkilöstöstä on keskeinen osa konsernin sosiaalista vastuuta. Toiminnan lähtökohtana on hyvä työyhteisö ja yksilön kunnioittaminen. Noudatamme työläinsäädäntöä ja alamme työehtosopimusta. Ylläpidämme tasa-arvoa emmekä hyväksy kiusaamista, häirintää tai syrjintää.

Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista ja tarjoamme koko henkilöstölle kattavan työterveys- huollon sekä monipuolisia liikunta- ja hyvinvointipalveluja. Pyrimme jatkuvasti kehittämään työn sisältöä, työyhteisöä ja työympäristöä sellaiseksi, että työntekijämme viihtyvät ja voivat hyvin. Huomioimme työntekijöidemme erilaiset elämäntilanteet.

Toteutamme henkilöstölle suunnattuja pulssikyselyjä säännöllisesti koko konsernissa. Tuloksia käydään läpi mm.

yksikköpalavereissa ja vastauksissa esille nousseita teemoja käsitellään sekä konsernin, että konserniyhtiöiden johtoryhmissä. Toimintaa kehitetään jatkuvasti vastaus-ten perusteella. Työntekijätyytyväisyys on osa esihenkilöiden tavoitteita ja mittaristoa.

Administerilaisilla on monenlaisia mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja ammattitaitoaan. Laajasta koulutus-valikoimastamme löytyy erilaisia opintumuotoja vaihteleviin tarpeisiin. Kannustamme työntekijöitämme suorittamaan mm. kirjanpitäjien KLT-tutkinnon tai palkkahallinnon vastaavan PHT-tutkinnon ja huolehdimme sekä valmennuksesta että kokeeseen osallistumisen kustannuksista.

Konsernin palveluksessa oli raportointikauden lopussa yhteensä 934 työntekijää, joista 69 % oli naisia ja 31 % miehiä, yli 40 paikkakunnalla ympäri Suomea sekä Tukholmassa ja Tallinnassa.

Sosiaalisen vastuun riskiksi on tunnistettu mahdollisuus, että Administer epäonnistuu rekrytoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä ja avainhenkilöitä, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Administerin liiketoimintaan. Administerin toimialoilla kärsitään yleisesti suuresta henkilöstön vaihtuvuudesta ja henkilöstöpulasta, mikä voi pitkittyessään aiheuttaa asiakastytymättömyyttä.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kunnioitamme kansallisia ja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Näemme

muun muassa seuraavat ihmisoikeudet perustavina ja yleismaailmallisina: ajatuksenvapaus, mielipiteenvapaus, lausunnonvapaus, uskonnonvapaus ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä vapaus rotuun, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen tai sukupuoliseen suuntautumiseen kohdistuvasta syrjinnästä.

Administer ei ole tunnistanut ihmisoikeusriskejä omassa liiketoiminnassaan. Epäsuoria ihmisoikeusriskejä voi liittyä hankintaketjuun, esimerkiksi palveluntoimittajien töölöihin. Administer odottaa myös alihankkijoiltaan konsernin eettisen ohjeistuksen noudattamista niin ihmisoikeuksien osalta kuin muiltakin osin.

Korruption ja rahanpesun torjunta

Administer työskentelee asiakkaidensa taloushallinnon ja kirjanpidon parissa, joten rahanpesun ja korruption tunnistaminen ja torjunta on konsernin liiketoiminnassa erityisen tärkeää. Konsernilla on kattava ohjeistus rahanpesun tunnistamisesta ja rahanpesua koskevan lain noudattamisesta sekä ilmoitusprosessi, jota noudatetaan rahanpesua epäiltäessä, jos yhtiön esittämiin selvityspyyntöihin ei saada tyydyttäviä vastauksia. Konsernilla on nimetty rahanpesun torjunnasta vastaava asiantuntija, joka huolehtii yhteydenpidosta viranomaisiin ja ilmoituksista Rahanpesun selvittelykeskukselle. Konsernin kirjanpito- ja veroneuvontapalveluita tarjoavat yhtiöt ovat rekisteröityneet Aluehallintoviranomaisten (AVI) ylläpitämään rahanpesun valvontarekisteriin. Vuonna 2025 ei ollut epäiltyjä rahanpesutapauksia.

RISKIEN HALLINTA

Riskienhallinnan tavoitteena on hankkia tietoa, arvioida ja hallinnoida jatkuvasti Administerin toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä, jotta yhtiö voi saavuttaa tavoitteensa ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja sen toiminnan häiriöttä.

Administerin riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan riskienhallinnan periaatteissa. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja tärkeä osa myös liiketoiminnan jatkuvuuden seurantaa ja varmistamista. Riskienhallinnan prosessin toteutumista seurataan yhtiön ylimmän johdon sekä hallituksen toimesta.

Vastuut riskienhallinnassa

Osakeyhtiölain mukaan yhtiön hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallituksen tulee seurata ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta. Hallitus vahvistaa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet sekä niihin liittyvät muutokset ja käsittelee yhtiön toimintaan liittyvät merkittävät riskit ja epävarmuustekijät.

Yhtiön toimitusjohtaja, apunaan konsernin johtoryhmä, vastaa riskienhallinnan periaatteiden laatisemisesta ja riskienhallinnan toteuttamisesta systemaattisesti ja asianmukaisesti. Toimitusjohtajan tulee varmistaa yhtiön riskienhallinnan kattavuus ja arvioida riskienhallinnan toteutusta. Toimitusjohtaja raportoi riskienhallinnasta yhtiön hallitukselle. Johtoryhmän jäsenet vastaavat oman

vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta.

Riskienhallinnan periaatteet

Yhtiö seuraa säännöllisesti muutoksia riskeissä ja niiden vaikutusta liiketoimintaan. Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti liiketoiminnan jatkuvuuden ja riskienhallinnan prosessin mukaisesti. Liiketoiminnan jatkuvuuden kehittämisestä vastaavan johtajan johdolla käydään vuosittain läpi jo tunnistetut sekä mahdolliset uudet riskit johtoryhmän jäsenten vastuualueiden mukaisesti ja arvioidaan näiden todennäköisyys, vaikutukset liiketoiminnalle ja henkilöiden tietosuojalle sekä kirjataan toimenpiteet, joilla riskiä voidaan pienentää.

Yhtiön tytäryhtiöillä on kunkin liiketoiminnan jatkuvuuden sekä palvelun laadun ja oikeellisuuden varmistamiseksi omia kontrolleja, joilla riskejä pyritään pienentämään. Yhtiön eri liiketoimintojen vaatimusten mukaan tytäryhtiöiden liiketoiminnan jatkuvuutta ja palautumista erilaisten riskiskenaarioiden toteutuessa myös testataan ja auditoidaan vuosittain.

Liiketoiminnallisia riskejä tarkastellaan myös asiakas- ja kumppanisopimuksia tehtäessä. Sopimuksissa pyritään huomioimaan mahdolliset niihin liittyvät riskit ja epävarmuustekijät ja sopimaan vastuista mahdollisissa riskin aktualisointitilanteissa.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiö on tunnistanut ja luokitellut merkittävimpinä pitämänsä riskit kymmeneen kategoriaan. Riskit on kuvattu ja yksilöity yksityiskohtaisemmin tytäryhtiökohtaisissa riskikartoituksissa tai -matriiseissa, joissa kukin riski on arvioitu sen todennäköisyyden, vaikutuksen eli kriittisyyden sekä henkilötietovaikutuksen suhteen. Kunkin riskin osalta on kuvattu, millä toimenpiteillä sen vaikutuksia pienennetään. Tunnistettujen riskien pohjalta on luotu myös erilaisia riskiskenaarioita ja toimenpiteitä tilanteessa toimimiseen.

Administerin merkittävänä pitämät riskit:

- Makrotalouteen liittyvät riskit
- Kilpailuympäristöön liittyvät riskit
- Liiketoiminnan järjestämiseen liittyvät riskit
- IT-järjestelmiin liittyvät riskit
- Henkilöstöön liittyvät riskit
- Tietosujoaan liittyvät riskit
- Palvelun laatuun liittyvät riskit
- Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit
- Rahoitukseen liittyvät riskit
- Väärinkäyttöihin liittyvät riskit

LÄHIAJAN EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Keskeytykset tai häiriöt Administerin IT-, verkko- tai viestintäjärjestelmissä voivat johtaa yllättäviin kustannuksiin ja toimintahäiriöihin ja olla vahingollisia yhtiön tai sen asiakkaiden liiketoiminnalle. Myös IT-järjestelmiin ja tietoliikenneyhteyksiin kohdistuvat tietoturvaloukkaukset tai muut tietoturvaloukkaukset voivat olla vahingollisia joko Administerin tai sen asiakkaiden kannalta ja vahingoittaa Administerin liiketoimintaa.

Administerin toimiala on kilpailtua ja kilpailijakenttä hajautunut, mikä voi vaikuttaa haitallisesti yhtiön toimintaan, mikäli Administer ei pysty vastaamaan kilpailijoiden hintoihin tai palvelun laatuun tai ei onnistu kehittämään uusia tuotteita tai palveluita.

Yrityskaupat ovat tärkeä osa yhtiön kasvustrategiaa. Administer voi epäonnistua uusien yritysostokohteiden integroinnissa tai uusien yritysostokohteiden löytämisessä tai yritysosto voi epäonnistua.

Administerin brändi ja maine ovat tärkeitä kilpailuetuja, ja yhtiön maineen vahingoittuminen voisi vaikuttaa haitallisesti Administerin liiketoimintaan ja sen asemaan markkinalla.

Suomen kansantalouden kehitykseen kuluvana vuonna liittyy epävarmuustekijöitä, kun talouskasvun odotetaan olevan hidasta. Talouden vähentynyt toimeleisuus voi vaikuttaa kielteisesti myös Administerin liikevaihtoon ja tulokseen asiakasyritysten kautta.

Inflaation kiihtyminen Suomessa voi siirtyä myös palkkoihin ja yhdessä henkilöstön vaihtuvuuden kanssa nostaa Administerin kustannuksia ja heikentää kannattavuutta, mikäli nousseita kuluja ei saada siirrettyä yhtiön tuottamien palveluiden hintoihin. Inflaation kiihtyminen voi myös nostaa korkotasoa ja siten vaikuttaa Administerin ulkoisen rahoituksen hintaan.

Yhtiö ei välttämättä onnistu hankkimaan rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin tai ollenkaan ja sen rahoituskulut voivat kasvaa. Myös yhtiön ja sen konserniyhtiöiden luottosopimuksiin sisältyvien kovenanttien rikkoutuminen voi vaikeuttaa yhtiön rahoituksen saatavuutta, nostaa yhtiön rahoituskuluja tai johtaa konsernin luottojen ennenaikaiseen eräännyttämiseen.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Administer tarkentaa tulostulokset vuodelle 2026 Sarastia-kauppojen liiketoimintasiirron jälkeen.

Liiketoimintasiirto on tavoitteena saada päätökseen 1.4.2026 mennessä.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilikauden jälkeisiä merkittäviä tapahtumia ei ollut.

Administer Oyj

Hallitus

KONSERNIN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

ERÄIDEN VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN JA MUIDEN TUNNUSLUKUJEN MÄÄRITELMÄT JA LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Käyttökate	Liikevoitto / -tappio + poistot ja arvonalentumiset	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta ilman poistojen ja arvonalentumisten vaikutusta.
Käyttökate %	$\frac{\text{Käyttökate}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa käyttökateen osuutta liikevaihdosta.
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto	Liikevoitto / -tappio + liikearvopoistot	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto %	$\frac{\text{Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liikevoiton osuutta liikevaihdosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikevoitto / -tappio	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	Liikevoitto / -tappio kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta.
Liikevoitto / -tappio %	$\frac{\text{Liikevoitto / -tappio}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liikevoiton osuutta liikevaihdosta.
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos	Tilikauden voitto / -tappio + liikearvopoistot	Kuvastaa liiketoiminnan tulosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos %	$\frac{\text{Liikearvopoistoilla oikaistu tulos}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksen osuutta liikevaihdosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Osakekohtainen tulos (EPS)	$\frac{\text{Tilikauden voitto (tappio) ilman vähemmistöosuutta}}{\text{Liikkeellä olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$	Kuvastaa tilikauden voittoa (tappiota) suhteessa ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettuun keskiarvoon.
Oman pääoman tuotto % (ROE)	$\frac{\text{Tilikauden voitto / -tappio (rullaava 12 kk)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin (rullaava 12 kk)}} \times 100$	Mittaa tilikauden tulosta suhteutettuna omaan pääomaan. Oma pääoma keskimäärin on oman pääoman tilikauden alun ja lopun keskiarvo.
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Taseen loppusumma kauden lopussa – saadut ennakot}} \times 100$	Kuvastaa kuinka suuri osa Yhtiön varoista on rahoitettu omalla pääomalla.
Velkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korolliset velat}}{(\text{Oma pääoma} + \text{konsernireservi} + \text{vähemmistöosuus} + \text{tilinpäätössiirtojen kertymä})} \times 100$	Osoittaa Yhtiön ulkopuolisen velkarahoituksen kokonaismäärän.
Liikevaihdon kasvu %	$\frac{\text{Kauden liikevaihto – vertailukauden liikevaihto}}{\text{Vertailukauden liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liiketoiminnan kasvua kausien välillä.

Tilinpäätös

KONSERNIN TULOSLASKELMA

TULOSLASKELMA, konserni	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIIKEVAIHTO	73 307 349,99	74 702 247,84
Liiketoiminnan muut tuotot	138 918,95	191 856,22
Materiaalit ja palvelut		
Ostot	-6 803 089,28	-6 418 947,64
Ulkopuoliset palvelut	-2 160 265,96	-2 128 716,81
Yhteensä	-8 963 355,24	-8 547 664,45
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-41 255 428,10	-43 623 568,02
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-7 056 694,91	-7 284 454,98
Muut henkilösivukulut	-1 299 577,25	-1 201 106,23
Yhteensä	-49 611 700,27	-52 109 129,22
Poistot ja arvonalentumiset		
Liikearvon poisto	-336 525,08	-185 365,82
Muut suunnitelman mukaiset poistot	-1 480 727,70	-1 930 571,94
Konserniliikearvon poisto	-4 010 817,10	-4 060 582,21
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-263 741,78	-648 131,93
Yhteensä	-6 091 811,67	-6 824 651,89
Liiketoiminnan muut kulut	-9 051 891,26	-8 610 880,62
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,00	-124 887,55
LIIKEVOITTO / -TAPPIO	-272 489,49	-1 323 109,67

TULOSLASKELMA, konserni	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	12 265,71	515,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	24 972,85	484 443,34
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-765 201,37	-1 018 923,57
Yhteensä	-727 962,81	-533 965,23
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-1 000 452,30	-1 857 074,90
Tuloverot	-604 772,95	-430 284,80
Vähemmistöosuus	-39 056,21	-25 117,16
TILIKAUDEN VOITTO / -TAPPIO	-1 644 281,46	-2 312 476,87

KONSERNIN TASE

KONSERNIN TASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	5 649 414,13	5 125 506,78
Aineettomat oikeudet	67 722,83	17 306,97
Konserniliikearvo	28 041 384,38	32 607 363,82
Liikearvo	2 011 294,50	2 625 664,47
Muut aineettomat hyödykkeet	1 112 371,60	882 957,34
Yhteensä	36 882 187,44	41 258 799,38
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	36 357,84	36 357,84
Rakennukset ja rakennelmat	209 491,20	218 220,00
Koneet ja kalusto	627 223,83	731 229,41
Muut aineelliset hyödykkeet	11 128,70	11 128,70
Yhteensä	884 201,57	996 935,95
Sijoitukset		
Osuudet osakkuusyrityksissä	1 250,00	1 250,00
Muut osakkeet ja osuudet	65 288,00	60 746,75
Yhteensä	66 538,00	61 996,75
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	37 832 927,01	42 317 732,08

KONSERNIN TASE	31.12.2025	31.12.2024
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	38 714,26	61 861,18
Yhteensä	38 714,26	61 861,18
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	9 046 818,94	9 639 622,75
Lainasaamiset	8 524,16	11 306,31
Muut saamiset	77 094,45	69 568,22
Siirtosaamiset	1 748 475,00	2 364 532,15
Yhteensä	10 880 912,54	12 085 029,42
Rahoitusarvopaperit	2 453,01	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	2 815 256,74	2 401 051,23
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	13 737 336,56	14 547 941,83
VASTAAVAA YHTEENSÄ	51 570 263,57	56 865 673,91

KONSERNIN TASE

KONSERNIN TASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Muut rahastot	32 163 587,13	30 759 614,04
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	-6 287 242,37	-3 223 238,97
Tilikauden voitto (-tappio)	-1 644 281,46	-2 312 476,86
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	24 312 063,30	25 303 898,21
VÄHEMMISTÖOSUUS	22 832,55	27 968,49
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 475 810,29	6 645 991,69
Saadut ennakot	0,00	87 648,40
Yhteensä	4 475 810,29	6 733 640,09
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	6 021 305,51	5 301 912,54
Saadut ennakot	12 524,53	352,08
Ostovelat	4 849 537,74	4 442 852,01
Muut velat	3 464 930,79	5 428 813,67
Siirtovelat	8 411 258,86	9 626 236,82
Yhteensä	22 759 557,44	24 800 167,12
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	27 235 367,73	31 533 807,21
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	51 570 263,57	56 865 673,91

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 000 452,30	-1 857 074,90
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	6 091 811,67	6 824 651,89
Rahoitustuotot ja -kulut	727 962,81	533 965,23
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	0,00	124 887,55
Muu oikaisu, johon ei liity rahaliikennettä	-29 030,06	0,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	5 790 292,12	5 626 429,77
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	1 094 384,35	1 376 738,53
Pitkäaikaisten saamisten muutos	0,00	14 196,02
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	-1 195 412,67	-2 067 000,66
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	5 689 263,80	4 950 363,66
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-765 823,73	-1 018 923,57
Saadut osingot liiketoiminnasta	0,00	515,00
Saadut korot liiketoiminnasta	37 238,56	34 443,34
Maksetut välittömät verot	-357 199,53	-367 145,41
Liiketoiminnan rahavirta (A)	4 603 479,10	3 599 253,02
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 113 487,23	-2 037 871,29
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-35 973,41	-67 455,45
Rahoitusarvopaperien muutos	-6 994,26	0,00
Investointien rahavirta (B)	-2 156 454,90	-2 105 326,74

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 238 352,92	-2 368 675,35
Pitkäaikaisten lainojen nostot	961 699,13	14 017,25
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-9 235,44	0,00
Maksetut osingot	-746 929,45	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 032 818,68	-2 354 658,10
Rahavarojen lisäys (A + B + C)	414 205,51	-860 731,82
Rahavarat tilikauden alussa	2 401 051,23	3 261 783,06
Rahavarat tilikauden lopussa	2 815 256,75	2 401 051,23

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIIKEVAIHTO	15 947 938,76	16 057 158,66
Liiketoiminnan muut tuotot	13 590,32	13 030,95
Materiaalit ja palvelut		
Ostot	-688 010,02	-540 206,80
Ulkopuoliset palvelut	-1 861 997,89	-1 996 188,02
Yhteensä	-2 550 007,91	-2 536 394,82
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-8 419 886,49	-8 488 428,53
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 359 962,04	-1 361 129,57
Muut henkilösivukulut	-215 106,48	-160 457,35
Yhteensä	-9 994 955,01	-10 010 015,45
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 177 671,47	-1 448 633,94
Yhteensä	-1 177 671,47	-1 448 633,94
Liiketoiminnan muut kulut	-3 903 795,38	-4 094 891,42
LIIKEVOITTO / -TAPPIO	-1 664 900,69	-2 019 746,02

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	151 300,00	170 000,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	12 798,45	9 388,76
Korkokulut ja muut rahoituskulut saman konsernin yrityksille	-319 412,02	-195 205,46
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-577 412,81	-828 884,65
Yhteensä	-732 726,38	-844 701,35
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-2 397 627,07	-2 864 447,37
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustus	3 600 000,00	3 500 000,00
Tuloverot	-294 846,16	-96 051,61
TILIKAUDEN VOITTO / -TAPPIO	907 526,77	539 501,02



EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	2 156 754,69	1 933 826,18
Aineettomat oikeudet	57 307,29	2 214,67
Liikearvo	3 824 097,33	4 163 963,40
Muut pitkävaikutteiset menot	12 758,18	22 732,02
Yhteensä	6 050 917,49	6 122 736,27
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	36 357,84	36 357,84
Rakennukset ja rakennelmat	143 223,50	149 191,15
Koneet ja kalusto	168 834,79	126 769,64
Muut aineelliset hyödykkeet	8 113,13	8 113,13
Yhteensä	356 529,26	320 431,76
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksistä	48 949 111,47	49 393 847,72
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	1 250,00	1 250,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	862 704,54	200 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	2 500,00	2 500,00
Yhteensä	49 815 566,01	49 597 597,72
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	56 223 012,76	56 040 765,75

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2025	31.12.2024
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Muut saamiset	29 579,83	51 754,56
Yhteensä	29 579,83	51 754,56
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 027 230,11	972 546,51
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	4 270 043,50	4 567 802,06
Lainasaamiset	7 658,30	3 299,97
Muut saamiset	17 763,21	3 310,23
Siirtosaamiset	285 450,30	455 493,94
Yhteensä	5 608 145,42	6 002 452,71
Rahat ja pankkisaamiset	98,69	14 636,02
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	5 637 823,94	6 068 843,29
VASTAAVAA YHTEENSÄ	61 860 836,70	62 109 609,04

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Muut rahastot	32 163 587,13	30 759 614,04
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	5 550 056,39	5 730 784,82
Tilikauden voitto (-tappio)	907 526,77	539 501,02
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	38 701 170,29	37 109 899,88
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 281 219,03	6 423 749,89
Yhteensä	4 281 219,03	6 423 749,89
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	5 345 113,19	4 543 067,89
Ostovelat	1 458 165,57	1 662 185,58
Velat saman konsernin yrityksille	9 750 665,32	8 187 609,60
Muut velat	562 751,82	2 499 925,16
Siirtovelat	1 761 751,48	1 683 171,04
Yhteensä	18 878 447,38	18 575 959,27
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	23 159 666,41	24 999 709,16
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	61 860 836,70	62 109 609,04



EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen tilinpäätöseriä ja veroja	-2 397 627,07	-2 864 447,37
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 177 671,47	1 448 633,94
Rahoitustuotot ja -kulut	732 726,38	844 701,35
Sulautumistappio	25 990,52	0,00
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-461 238,70	-571 112,08
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	149 385,44	2 133 811,32
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	3 280 356,67	-1 051 292,83
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 968 503,41	511 406,41
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-811 480,70	-1 073 831,52
Saadut osingot liiketoiminnasta	151 300,00	170 000,00
Saadut korot liiketoiminnasta	12 798,45	9 388,76
Maksetut välittömät verot	-2 462,97	2 157,83
Liiketoiminnan rahavirta (A)	2 318 658,19	-380 878,52

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-901 916,02	-784 633,42
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-158 429,10	-71 800,00
Investointien rahavirta (B)	-1 060 345,12	-856 433,42
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	3 264 334,08
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 166 669,36	-2 275 465,71
Lyhytaikaisten lainojen nostot	794 958,64	634 841,41
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0,00	-910 051,43
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-720 229,45	0,00
Konserniavustus	650 000,00	449 000,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 441 940,17	1 162 658,35
Rahavarojen lisäys (A + B + C)	-183 627,10	-74 653,59
Rahavarat tilikauden alussa	14 636,02	89 289,61
Sulautumisessa siirtyneet rahavarat	169 089,77	0,00
Rahavarat tilikauden lopussa	98,69	14 636,02

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Konsernin ja yhtiön tilinpäätökset ja taloudelliset tiedot on laadittu suomalaisen kirjanpitoikäytännön (Finnish Accounting Standards, "FAS") mukaisesti. Vertailukauden taloudelliset tiedot perustuvat Yhtiön tilintarkastettuun konsernitilinpäätökseen tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Saamiset on arvostettu nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoon. Velat on arvostettu niiden nimellisarvoon.

Projektien jaksottaminen

Suurten asiakkuuksien sisäänajo- ja järjestelmänvaihtoprojektien kulut jaksotetaan kolmelle vuodelle projektin alusta lukien, edellyttäen, että asiakkaan määräaikainen sopimuskausi on vähintään tuon pituinen.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvät vastaavat poistetaan verotuksessa sallittujen poistojen mukaisesti kuluksi.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Laskennalliset verot

Verotuksen ja tilinpäätöksen välisille eroille lasketaan tarvittaessa laskennallinen verovelka tai -saaminen. Laskennassa käytetään tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Mahdollinen taseeseen sisältyvä laskennallinen verovelka on taseerissä kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAAJUUS

Emoyhtiö:		Administer Oyj		
		Konsernin omistussuus		
Tytäryhtiöt:		Osakkeet kpl	Osakkeet kpl	%
Administer Sverige AB, Ruotsi	559066-3752	500	500	100 %
Administer Oy Jämsä	0842285-7	100	85	85 %
Administer Group Services Oy	3106561-6	100 000	100 000	100 %
Silta Oy	0107636-5	63	63	100 %
Silta OÜ, Viro	12622209	1	1	100 %
Silta Employer Services Oy	3320767-3	1 100	1 100	100 %
Emce Solution Partner Oy	0351135-9	63 767	63 767	100 %
WaBuCo Financial Services Oy	0721798-2	100	100	100 %
Econia Oy	1054184-7	2 236 680	2 236 680	100 %
Econia Solutions Oy	0720264-1	100	100	100 %
Kuntalaskenta Oy	1911246-7	1 000	900	90 %
Yrittäjän Polku Oy ²⁾	2960548-4	250 000	250 000	100 %
Tilikymppi Kredit Oy ³⁾	0424225-0	100	100	100 %
Administer Newco Oy ⁴⁾	3558984-7	100	100	100 %
Administer Newco2 Oy ⁴⁾	3577364-4	100	100	100 %
Sulautuneet emoyhtiönsä 1.1.2025:				
Administer Oy Uusimaa	2660592-1	500 000	500 000	100 %
Adner Oy	2239866-2	12 500	12 500	100 %
EmCe Yritysjärjestelmät Oy	0519607-3	660	660	100 %
EmCe Enterprise Solutions Oy	2044366-9	258 941	258 941	100 %
Sydän-Suomen Taloushallinta Oy	0758388-6	30	30	100 %
Osakkuusyhtiöt:				
Serveria Oy ¹⁾	2453145-5	250 000	125 000	50 %

¹⁾ Ei yhdistetty konserniin, koska ei määräysvaltaa²⁾ Ei yhdistetty konserniin, koska merkitys vähäinen. Sulautuu emoyhtiöön 1.1.2026.³⁾ Sulautuu emoyhtiöön 1.1.2026.⁴⁾ Ei yhdistetty konserniin, koska merkitys vähäinen. Ensimmäiset tilikaudet loppuvat 31.12.2026.

**Sisäinen osakkeenomistus**

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön osakkeiden hankintamenon ja hankintahetken oman pääoman ero on esitetty konserniliikearvona.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Vähemmistöosuus

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tilikauden tuloksesta sekä esitetty omana eränään.

Muutokset konsernirakenteissa

1.1.2025 Administer Oy Uusimaa, Adner Oy ja Sydän-Suomen Taloushallinta Oy sulautuivat emoyhtiö Administer Oyj:öön ja EmCe Yritysjärjestelmät Oy ja EmCe Enterprise Solutions Oy emoyhtiö Emce Solution Partner Oy:öön.

Konserniliikearvon poistoaika

Konsernin liikearvojen poistoaika on 5-10 vuotta. Silta-yhtiöiden konserniliikearvon poistoaika on 20 vuotta. Konsernin liikearvoja tarkastellaan kulloinkin tilinpäätöksen yhteydessä, ja mikäli tarkasteluhetken diskontattujen odotettujen kassavirtojen nykyarvo alittaisi liikearvon jäännösarvon, erotus kirjattaisiin arvonalennukseksi.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Konserni		Emoyhtiö	
Liikevaihto	2025	2024	2025	2024
Administer tilitoimistoliiketoiminta	17 732 275,67	18 052 293,20	15 947 938,76	16 057 158,66
Silta	25 063 334,26	25 845 437,24		
EmCe	7 644 780,18	7 783 195,82		
Econia	19 475 805,05	21 618 496,68		
Muut	3 391 154,83	1 402 824,90		
Yhteensä	73 307 349,99	74 702 247,84	15 947 938,76	16 057 158,66

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön omistaman kuluvan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Hyödykeryhmä	Poistomenetelmä
Kehittämismenot	5–10 vuoden tasapoisto
Aineettomat oikeudet	5–10 vuoden tasapoisto
Konserniliikearvo	10–20 vuoden tasapoisto
Liikearvo	5–10 vuoden tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	3–7 vuoden tasapoisto
Koneet ja kalusto	15–25 % menojäännöspoisto tai 5 vuoden tasapoisto

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Yhtiö on arvioinut poistosuunnitelmansa, harmonisoiden käytännöt yrityskauppojen kautta konserniin tulleiden yhtiöiden välillä ja päivittänyt poistoajat vastaamaan hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa. Kehitysmenojen ja aineettomien oikeuksien poistoaikana on käytetty 5 vuotta tai mikäli niistä on muodostunut omaa IPR:ää, josta hallitus on arvioinut saatavan tuottoja merkittävästi pidempään, 10 vuotta. Yhtiö arvioi poistosuunnitelmansa kulloinkin, mikäli ilmenee mahdollisia viiteitä arvonalentumisesta.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi syntyessään. Tuotekehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi, kun voidaan osoittaa, että aineettoman hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa siten, että hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, konsernilla on aikomus saattaa aineeton hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä tai myydä se. On todennäköistä, että aineeton hyödyke tulee tuottamaan Administer-konsernin aktivointeja tekevissä yhtiöissä vastaista taloudellista hyötyä. Yhtiöiden käytettävissä on riittävästi teknistä, taloudellisia ja muita voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja ne pystyvät määrittämään luotettavasti aineettomasta hyödykkeestä sen kehittämisvaiheessa aiheutuvat menot. Hyödyke poistetaan sen odotettuna taloudellisena vaikutusaikana. Aktivoidut kehittämismenot kirjataan yleisesti ottaen tasapoistoina kuluksi tulosvaikutteisesti aikana, jolloin projekteista odotetaan kertyvän liikevaihtoa. Aktivoidut kehittämismenot ovat konsernin omiin ohjelmiin liittyviä, ja niihin on täysi omistus- ja hallintaoikeus.

ERITTELY RAHOITUSTUOTOISTA JA -KULUISTA

	Emoyhtiö	
	2025	2024
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	151 300,00	170 000,00
Muut korko- ja rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä	4 576,23	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta	8 222,22	9 388,76
Korkokulut ja muut rahoituskulut saman konsernin yrityksille	-319 412,02	-195 205,46
Korkokulut ja muut rahoituskulut muille	-577 412,81	-828 884,65
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-732 726,38	-844 701,35

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

PYSYVÄT VASTAAVAT

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Kehittämismenot				
Hankintameno tilikauden alussa	7 646 420,95	6 246 646,46	3 516 647,67	2 917 946,51
Lisäykset	1 374 835,03	1 399 774,49	517 910,72	598 701,16
Vähennykset	-10 884,29	0,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	9 010 371,69	7 646 420,95	4 034 558,39	3 516 647,67
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-2 520 914,17	-1 825 321,95	-1 582 821,49	-1 344 947,73
Tilikauden poistot	-840 043,39	-695 592,22	-294 982,21	-237 873,76
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 360 957,56	-2 520 914,17	-1 877 803,70	-1 582 821,49
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	5 649 414,13	5 125 506,78	2 156 754,69	1 933 826,18
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno tilikauden alussa	1 637 571,72	1 619 885,73	227 601,58	227 601,58
Lisäykset	60 131,83	17 685,99	60 131,83	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	1 697 703,55	1 637 571,72	287 733,41	227 601,58
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-1 620 264,75	-1 524 145,91	-225 386,91	-218 572,53
Tilikauden poistot	-9 715,97	-96 118,84	-5 039,21	-6 814,38
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 629 980,72	-1 620 264,75	-230 426,12	-225 386,91
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	67 722,83	17 306,97	57 307,29	2 214,67
Konserniliikearvo				
Hankintameno tilikauden alussa	46 778 530,80	45 738 385,20		
Lisäykset	47 550,91	1 040 145,60		
Vähennykset	-602 713,24	0,00		
Hankintameno tilikauden lopussa	46 223 368,47	46 778 530,80		
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-14 171 166,98	-10 110 584,77		
Tilikauden poistot	-4 010 817,10	-4 060 582,21		
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-18 181 984,09	-14 171 166,98		
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	28 041 384,38	32 607 363,81		

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Liikearvo				
Hankintameno tilikauden alussa	5 155 153,09	5 105 980,38	6 125 264,54	6 006 922,52
Lisäykset	482 450,00	49 172,71	482 450,00	118 342,02
Hankintameno tilikauden lopussa	5 637 603,09	5 155 153,09	6 607 714,54	6 125 264,54
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-2 529 488,62	-1 430 869,02	-1 961 301,14	-835 950,79
Tilikauden poistot	-339 385,56	-579 980,02	-553 972,90	-606 710,77
Siirto erien välillä	-489 091,24	0,00	0,00	0,00
Arvonalentumiset	-268 343,17	-518 639,58	-268 343,17	-518 639,58
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 626 308,59	-2 529 488,62	-2 783 617,21	-1 961 301,14
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	2 011 294,50	2 625 664,47	3 824 097,33	4 163 963,40
Muut aineettomat hyödykkeet				
Hankintameno tilikauden alussa	3 934 963,14	3 628 764,24	479 274,30	479 274,30
Lisäykset	171 251,03	306 198,90	0,00	0,00
Siirto erien välillä	489 092,21	0,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	4 595 306,38	3 934 963,14	479 274,30	479 274,30
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-3 052 005,80	-2 503 399,76	-456 542,28	-415 615,06
Tilikauden poistot	-430 928,98	-548 606,04	-9 973,84	-40 927,22
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 482 934,78	-3 052 005,80	-466 516,12	-456 542,28
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 112 371,60	882 957,34	12 758,18	22 732,02
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	36 882 187,44	41 258 799,37	6 050 917,49	6 122 736,27



	Konserni		Emoyhtiö	
AINEELLISET HYÖDYKKEET	2025	2024	2025	2024
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno tilikauden alussa	36 357,84	36 357,84	36 357,84	36 357,84
Hankintameno tilikauden lopussa	36 357,84	36 357,84	36 357,84	36 357,84
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	36 357,84	36 357,84	36 357,84	36 357,84
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno tilikauden alussa	299 825,20	299 825,20	159 724,27	159 724,27
Hankintameno tilikauden lopussa	299 825,20	299 825,20	159 724,27	159 724,27
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-81 605,20	-72 512,80	-10 533,12	-4 316,88
Tilikauden poistot	-8 728,80	-9 092,40	-5 967,65	-6 216,24
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-90 334,00	-81 605,20	-16 500,77	-10 533,12
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	209 491,20	218 220,00	143 223,50	149 191,15
Koneet ja kalusto				
Hankintameno tilikauden alussa	1 553 477,10	1 248 110,84	375 799,97	369 771,75
Lisäykset	95 446,63	305 366,26	81 457,64	6 028,22
Vähennykset	-10 496,16	0,00	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	1 638 427,57	1 553 477,10	457 257,61	375 799,97
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-822 247,69	-547 343,31	-249 030,33	-217 575,34
Tilikauden poistot	-188 956,05	-274 904,38	-39 392,49	-31 454,99
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 011 203,74	-822 247,69	-288 422,82	-249 030,33
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	627 223,83	731 229,41	168 834,79	126 769,64

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno tilikauden alussa	27 702,89	27 702,89	8 113,13	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	8 113,13
Hankintameno tilikauden lopussa	27 702,89	27 702,89	8 113,13	8 113,13
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-16 574,19	-16 574,19	0,00	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-16 574,19	-16 574,19	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	11 128,70	11 128,70	8 113,13	8 113,13
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	884 201,57	996 935,95	356 529,26	320 431,76

SIJOITUKSET	Emoyhtiö	
	2025	2024
Osuudet saman konsernin yrityksistä		
Hankintameno tilikauden alussa	49 393 847,72	49 042 410,18
Lisäykset	1 085 913,16	388 081,08
Vähennykset	-1 530 649,41	-36 643,54
Hankintameno tilikauden lopussa	48 949 111,47	49 393 847,72
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	48 949 111,47	49 393 847,72

	Emoyhtiö	
	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Tilikauden alussa	200 000,00	200 000,00
Lisäykset	862 704,54	0,00
Vähennykset	-200 000,00	0,00
Tilikauden lopussa	862 704,54	200 000,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	862 704,54	200 000,00



SIJOITUKSET	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Osuudet omistusyhteisyrityksissä				
Hankintameno tilikauden alussa	208 300,03	309 900,03	1 250,00	102 850,00
Lisäykset	0,00	70 000,38	0,00	70 000,38
Siirto erien välillä	0,00	-171 600,38	0,00	-171 600,38
Hankintameno tilikauden lopussa	208 300,03	208 300,03	1 250,00	1 250,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-207 050,03	-183 762,48	0,00	0,00
Siirto erien välillä	0,00	-23 287,55	0,00	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-207 050,03	-207 050,03	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 250,00	1 250,00	1 250,00	1 250,00
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno tilikauden alussa	60 746,75	192 744,29	2 500,00	2 500,00
Lisäykset	4 541,25	4 278,75	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	-136 276,29	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	65 288,00	60 746,75	2 500,00	2 500,00

VAIHTUVAT VASTAAVAT

	Emoyhtiö	
	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Konsernimyyntisaamiset	75 784,79	183 145,86
Konsernisiirtosaamiset	4 194 258,71	3 521 951,66
Lainasaamiset ¹⁾	0,00	862 704,54
Pääomalaina ²⁾	862 704,54	200 000,00
Yhteensä	5 132 748,04	4 767 802,06

- ¹⁾ Lainasaamiset ovat normaalien markkinaehtojen mukaiset ja korkoprosentti lainoissa on 4 % tai 6 %. Lainat ovat toistaiseksi voimassa olevia ja erääntyvät maksuun pyydettyinä.
- ²⁾ Emoyhtiö on myöntänyt tytäryhtiölleen pääomalainan, joka täyttää kaikki OYL 12 luvun ehdot. Lainalla ei ole eräpäivää. Pääomalainalle sovittu korko on 6 %. Laina sisältää kirjaamatonta korkotuottoa 42 644,51 euroa.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
Myynnin jaksotus	613 259,94	169 321,02	80 993,00	155 935,59
Ostolaskujen jaksotus	702 699,12	708 728,04	204 457,30	299 558,35
Verojen jaksotus	41 833,67	1 692,76	0,00	0,00
Muut siirtosaamiset	390 682,27	1 484 790,32	0,00	0,00
Yhteensä	1 748 475,00	2 364 532,14	285 450,30	455 493,94

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Noudattaakseen varovaisuuden periaatetta yhtiö ei ole kirjannut vahvistetuista tappioista laskennallista verosaamista taseeseen. Konsernilla ei ole laskennallista verovelkaa.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Laskennalliset verosaamiset				
Vahvistetut tappiot	298 020,71	358 170,00	0,00	0,00
Yhteensä	298 020,71	358 170,00	0,00	0,00

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma				
Tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto				
Tilikauden alussa	30 759 614,04	30 608 753,61	30 759 614,04	30 608 753,61
Lisäykset	1 403 973,09	150 860,43	1 403 973,09	150 860,43
Tilikauden lopussa	32 163 587,13	30 759 614,04	32 163 587,13	30 759 614,04
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-5 535 715,84	-3 187 645,72	6 270 285,84	5 822 481,30
Muuntoero	-4 597,09	-5 593,25	0,00	0,00
Esittämistavan muutos	0,00	0,00	0,00	-91 696,48
Maksetut osingot	-746 929,45	-30 000,00	-720 229,45	0,00
Tilikauden voitto (tappio)	-1 644 281,46	-2 312 476,87	907 526,77	539 501,02
Kertyneet voittovarot	-7 931 523,84	-5 535 715,84	6 457 583,16	6 270 285,84
Vapaa oma pääoma yhteensä	24 232 063,29	25 223 898,20	38 621 170,29	37 029 899,88
Oma pääoma yhteensä	24 312 063,29	25 303 898,20	38 701 170,29	37 109 899,88

	Emoyhtiö	
	2025	2024
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
SVOP rahasto	32 163 587,13	30 759 614,04
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	6 270 285,84	5 730 784,82
Kehittämismenot	-2 156 754,69	-1 933 826,18
Tilikauden voitto (tappio)	907 526,77	539 501,02
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	37 184 645,05	35 096 073,70

VIERAAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	10 497 115,80	11 947 904,23	9 626 332,22	10 966 817,78
Yhteensä	10 497 115,80	11 947 904,23	9 626 332,22	10 966 817,78

Yli viiden vuoden kuluttua erääntyviä pitkäaikaisia velkoja ei ole.

Lainoihin liittyvät kovenanttiehdot

Lainoihin rahoituslaitoksilta sisältyvät kovenantit

- 1) Omavaraisuusaste vähintään 35 % aina per 30.6. ja 31.12. tarkasteltuna
- 2) Korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen korkeintaan 2,75x puolivuositain tarkasteltuna kulloinkin per 30.6. ja 31.12.

Kovenanttiehtojen täytyminen

Kovenanttiehdot täyttyivät per 31.12.2025.

SIIRTOVELKoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Lomapalkat sosiaalikuluneen	6 043 188,82	7 149 187,74	1 255 708,76	1 451 614,64
TyEL-velka	71 623,68	381 904,71	0,00	0,00
Muut pakolliset vakuutusmaksut	12 496,98	15 785,10	1 630,74	0,00
Muut henkilöstökulujaksotukset	515 414,60	0,00	0,00	0,00
Alihankinta ja palvelut	208 492,68	0,00	0,00	0,00
Muut siirtovelat	1 091 089,33	1 864 725,54	206 947,08	133 346,96
Verovelka	468 952,77	214 633,74	297 464,90	98 209,44
Yhteensä	8 411 258,86	9 626 236,83	1 761 751,48	1 683 171,04

VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

	Emoyhtiö	
	2025	2024
Ostovelat	731 788,37	200 135,01
Muut velat	8 699 464,93	7 968 740,16
Siirtovelat	319 412,02	18 734,43
Yhteensä	9 750 665,32	8 187 609,60



VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA TASEEN ULKOPUOLISET JÄRJESTELYT

VELAT JA NIIDEN VAKUUDET TASE-ERITTÄIN JA VAKUUSLAJEITTAIN

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Luottolimiittisopimukset				
Myönnetty limiitti kokonaismäärä	7 500 000,00	7 500 000,00	5 500 000,00	5 500 000,00
Käytössä	3 590 020,96	2 946 217,14	3 152 664,17	2 357 705,53

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta				
Tytäryhtiöiden puolesta	2 149 319,00	2 233 417,00	2 149 319,00	2 233 417,00

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Leasingsopimusvastuut				
Leasingsopimuksista maksettavat määrät				
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	252 971,65	296 697,86	59 512,01	122 378,32
Myöhemmin erääntyvät	344 205,47	252 280,43	81 580,32	53 101,00
Yhteensä	597 177,12	548 978,29	141 092,33	175 479,32

Tuotantokoneiden leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden leasingsopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Vuokrasopimusvastuut				
Vuokrasopimuksista maksettavat määrät				
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	933 074,67	1 052 549,82	474 542,96	525 618,28
Myöhemmin erääntyvät	594 305,36	1 078 911,80	554 615,36	896 929,04
Yhteensä	1 527 380,03	2 131 461,62	1 029 158,32	1 422 547,32



	Konserni		Emoyhtiö	
Vastuut yhteensä	2025	2024	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	1 186 046,32	1 349 247,68	534 054,97	647 996,60
Myöhemmin erääntyvät	938 510,83	1 331 192,23	636 195,68	950 030,04
Yhteensä	2 124 557,15	2 680 439,91	1 170 250,65	1 598 026,64
Annetut vuokratkaukset	151 145,13	141 017,63	95 227,63	85 100,13

	Konserni		Emoyhtiö	
Vakuudet omista veloista	2025	2024	2025	2024
Yrityskiinnitys	26 554 563,79	26 854 563,79	24 000 000,00	24 000 000,00
Pantatut osakkeet	35 212 999,98	35 815 713,23	35 212 999,98	35 815 713,23
Yhteensä	61 767 563,77	62 670 277,02	59 212 999,98	59 815 713,23

OSTOVELVOITE JÄRJESTELMÄPALVELUIHIN

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Ostovelvoite	2 220 932,00	2 320 000,00	0,00	0,00

Ostovelvoitteen määrä on sidottu tiettyjen jatkuvien järjestelmäpalveluiden seuraavan tilikauden liikevaihtoon. Velvoitteen määrä perustuu parhaaseen tämänhetkiseen arvioon.

Muut taseen ulkopuoliset vastuut

Administerilla on yritys- ja liiketoimintahankintoihin liittyen sopimuksellinen velvoite lisäkauppahinnan maksuun, tapauskohtaisesti sovittujen ehtojen täytyessä. Yhtiön näkemyksen mukaan, näiden tapahtuminen ei ole vielä tilinpäätöshetkellä todennäköinen ja ne on ilmoitettu taseen ulkopuolisena vastuuna. Lisäkauppahintoihin liittyvä vastuu yhteensä tilinpäätöshetkellä enintään 227 750 euroa.

LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOISTA

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Tilintarkastus	218 030,51	215 480,07	125 785,00	91 710,64
Tilintarkastuslain muut toimeksiannot	6 700,00	2 500,00	6 700,00	2 500,00
Muut palvelut	170 943,00	109 087,00	170 723,00	109 087,00
Yhteensä	395 673,51	327 067,07	303 208,00	203 297,64

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKU

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Tilikauden henkilöstön keskimääräinen lukumäärä oli yhteensä	1 018	1 046	198	184

PALKAT JA PALKKIOT TOIMIELIMITTÄIN

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Toimitusjohtaja	268 574,52	232 900,00	268 574,52	232 900,00
Hallituksen jäsenet	120 749,91	157 499,88	120 749,91	157 499,88
Yhteensä	389 324,43	390 399,88	389 324,43	390 399,88

Hallituksen palkkiot sisältävät vain rahana maksetun summan. Osakkeina suoritettavat palkkiot vuodesta 2025 maksetaan keväällä 2026. Konserniyhtiöiden toimitusjohtajille tai hallitusten jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai annettu heitä koskevia vakuuksia tai muita vastuusitoumuksia. Konserniyhtiöiden toimitusjohtajat ovat TyEL/YEL piirissä. Toimitusjohtajien tai hallitusten jäsenten tai toimielimiin aiemmin kuuluneiden henkilöiden osalta ei ole tehty muita eläkesitoumuksia.



TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsinki 3.3.2026

Jukka-Pekka Joensuu
Hallituksen puheenjohtaja

Peter Aho
Hallituksen jäsen

Milja Saksi
Hallituksen jäsen

Risto Koivula
Hallituksen jäsen

Minna Vanhala-Harmanen
Hallituksen jäsen

Leena Siirala
Hallituksen jäsen

Kimmo Herranen
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä annettu kertomus.

Helsinki 6.3.2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA 31.12.2025

Yhtiön kirjanpito on tehty eFina-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä.

KIRJANPIDOT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Tilinpäätös ja tase-erittelyt	sähköinen
Tilikohtainen tase	sähköinen
Tilikohtainen tuloslaskelma	sähköinen
Tililuettelo	sähköinen
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Myyntireskontra	sähköinen
Ostoreskontra	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Laji	Nro alkaen	Säilyttämistapa
OR Ostolaskut	1	sähköinen
MY Myyntilaskut	10000	sähköinen
T1 Pankkitositteet	30000	sähköinen
Tiliotteet	40000	sähköinen
PA Palkat	50000	sähköinen
MU Muut	60000	sähköinen
JA Jaksotukset	70000	sähköinen
LI Liitetietositteet	80000	sähköinen

TILINTARKASTUSKERTOMUS

ADMINISTER OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Administer Oyj:n (y-tunnus 0593027-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa **Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa**. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä

antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esittäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätöksen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio, jonka olemme saaneet käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, on toimintakertomus.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdesämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheelisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 6.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka, KHT



ADMINISTER GROUP

www.administergroup.com

Administer Oyj | Konepajankuja 3 | 00510 HELSINKI