

A ADMINISTER GROUP

VUOSIKERTOMUS

20
23



SISÄLLYS

Administer Group lyhyesti	3
Vuoden 2023 keskeisiä tapahtumia	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Strategia 2024–2026	7
Vastuullisuus	8
Hallinnointi ja palkitseminen	10
Hallitus	12
Johtoryhmä	13
Tietoa sijoittajille	14
Taloudellinen katsaus	16



ADMINISTER GROUP LYHYESTI

Administer Group on palkka- ja taloushallinnon palvelujen, ohjelmistopalveluiden, konsultoinnin sekä henkilöstö- ja kansainvälisten palveluiden moniosaaja. Olemme Suomen suurin palkkauloistuskumppani ja johtava asiantuntija harmaan talouden torjunnassa. Palveluitamme käyttää yli 5 000 asiakasta pk-yrityksistä suuryrityksiin sekä kunnat ja muut julkisen sektorin toimijat. Vuonna 1985 perustettu yritys on noteerattu Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla.

Administer Groupin muodostavat palkkahallintopalveluita tarjoava Silta Oy, tilitoimisto Administer, asiantuntijatalo Econia Oy sekä ohjelmistoyhtiö EmCe Solution Partner Oy. Lisäksi konserniin kuuluvat mm. Adner Oy ja Kuntalaskenta Oy.



ADMINISTER

econia emce



ASIAKKAAT

+5 000



HENKILÖSTÖ

+1 000



LIIKEVAIHTO 2023

76 M€



TOIMIPISTEET

38



KÄSITTELEMME
VUODESSA

1 MRD€

ARVOSTA
OSTOLASKUJA



MAKSAMME YLI

135 000

PALKKAA
KUUKAUSITTAIN

VUODEN 2023 KESKEISIÄ TAPAHTUMIA

Alkuvuonna pääpainomme oli kasvussa ja Econian integroinnissa osaksi konsernia. Lisäksi toteutimme kolme yrityskauppaa, joilla vahvistimme tilitoimistoliiketoimintaa. Toukokuussa Kimmo Herranen aloitti uutena toimitusjohtajana. Vuoden loppua kohden painopisteemme siirtyi kasvusta kannattavuuden parantamiseen ja strategian valmisteluun kaudelle 2024–2026.

Sillalle uusi merkittävä asiakkuus palkkahallinnon ulkoistuksessa

Administer Groupiin kuuluva Silta sai tammikuussa uuden merkittävän energiatoimialan asiakkuuden. Monivuotisen, yli 2 milj. euron sopimuksen myötä Silta tarjoaa asiakkaalle kokonaisvaltaisen ulkoistetun palkkapalvelun ja työajan hallinnan.



Kimmo Herranen konsernin toimitusjohtajaksi

Kimmo Herranen aloitti Administer Groupin uutena toimitusjohtajana 1.5.2023. Hän on toiminut konsernissa eri rooleissa vuodesta 2005 alkaen ja siirtyi uuteen tehtäväänsä tytäryhtiön Sillan toimitusjohtajan paikalta. Aikaisempi konsernin toimitusjohtaja Peter Aho siirtyi tilitoimistoliiketoiminnan johtajaksi.

Administer laajensi Compliance-palveluiden tarjontaansa yrityskaupalla

Administer Groupiin kuuluva Econia jatkoi kasvustrategiansa edistämistä Compliance-palveluiden kasvua tukevalla yrityskaupalla kesäkuussa. Oman palvelualueen hankinnan myötä Econia voi tarjota merkittävästi parempaa ja kokonaisvaltaisempaa palvelua harmaan talouden torjuntaan ja sääntelynmukaisuuden varmistamiseen.

Administerin tilitoimistoliiketoiminta toteutti kolme tilitoimistoyrityskauppaa

Administer hankki tammikuussa Kouvolan alueella toimivan Ruukintili Oy:n liiketoiminnan, mikä oli päänavaus Kaakkois-Suomeen. Toukokuussa Administer osti Varkauden Educa Oy:n tilitoimistoliiketoiminnan, mikä vahvistaa yhtiön tilitoimisto- sekä palkkahallintopalveluja alueella. Niin ikään toukokuussa Administer osti Tilitoimisto Kirsi Lehtinen Oy:n liiketoiminnan Jämsässä, mikä vahvistaa yhtiön alueellista toimintaa ja markkinaosuutta.

Kannattavuusohjelma

Administer aloitti elokuussa koko konsernia koskevan kannattavuusohjelman toteuttamisen, millä tavoitellaan noin 7 miljoonan euron vuotuista kannattavuusparannusta. Tämän arvioidaan toteutuvan kokonaisuudessaan vuoden 2024 aikana. Kannattavuusohjelma sisältää erilaisia toimenpiteitä konsernin eri yhtiöissä, mukaan lukien myyntikatteen parantamisen toimenpiteet, kiinteiden kulujen supistamisen sekä henkilöstövähennykset.

Osana ohjelmaa käytiin muutosneuvottelut loka–marraskuussa, mikä johti 17 työsuhteen vähentämiseen sekä joihinkin osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin. Konsernin toimipisteverkostoa rationalisoiitiin vuoden aikana ja pääkonttori-toiminnot keskitettiin Helsingin Vallilaan.



Johtoryhmä

Yhtiö tiivisti ja tehosti konsernin johtoryhmätyöskentelyä. Marraskuun 2023 alusta alkaen johtoryhmän kokoonpano on kahdeksan jäsentä aiemman 13 sijaan, ja johtoryhmään kuuluvat konsernin toimitusjohtaja, suurimpien liiketoimintojen johtajat sekä talous- ja henkilöstöjohtajat.



Henrik Enbom: "Paperiton pilvi"

Strategiatyö

Administer käynnisti elokuussa strategiatyön, minkä myötä asetetaan myös uudet pitkän aikavälin tavoitteet. Liikevaihdon osalta yhtiö on edennyt tavoitteen suuntaan, mutta sekä liikevaihto että kannattavuus jäivät tavoite-
tasosta.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

KOHTI KANNATTAVAA KASVUA

Administerin vuotta 2023 voi kuvailla tapahtumarikkaaksi ja toisaalta kaksijakoiseksi. Alkuvuonna keskityimme kasvuun ja aloitimme Econian integroinnin osaksi konsernia. Lisäksi toteutimme kolme yrityskauppaa, joilla vahvistimme tilitoimistoliiketoimintaamme. Toukokuussa teimme toimitusjohtajan vaihdoksen, kun aloitin konsernin johdossa. Vuoden loppua kohden painopisteemme siirtyi kasvusta kannattavuuden parantamiseen ja ryhdyimme valmistelemaan strategiaa kaudelle 2024–2026.

Liikevaihtomme kasvoi vahvasti vuoden aikana, erityisesti Econia-yrityskaupan ansiosta, mutta pystyimme myös orgaaniseen kasvuun osassa liiketoimintojamme. On kuitenkin sanottava, että jäimme jonkin verran jälkeen tavoitteistamme. Yleisen taloustilanteen heikkeneminen heijastui toimintaamme negatiivisesti ja vahvimmin tämä näkyi henkilöstövuokrauksessa. Kilpailu kaikilla keskeisillä toimialoillamme jatkui kovana, joka yhdessä kustannus- ja palkkainflaation kanssa vaikutti sekä liikevaihtoomme että toimintamme kannattavuuteen alentavasti.

Palkkapalveluliiketoiminnassa olemme markkinajohtaja Suomessa, ja tytäryhtiömme Silta jatkoi hyvää orgaanista kasvuaan solmien uusia merkittäviä asiakkuuksia muun muassa energia- ja finanssialoilla. Myös ohjelmistopalveluissa kasvoimme niin yksityisellä kuin julkisella sektorilla.

Taloudellinen tuloksemme kehittyi epätydyttävästi, ja tästä johtuen ryhdyimme määrätietoisesti toteuttamaan kannattavuusohjelmaa, jolla tavoitellaan noin 7 miljoonan euron vuotuista kannattavuusparannusta. Arvioimme tavoitteen toteutuvan kokonaisuudessaan vuoden 2024 aikana. Ohjelma, joka on konsernimme kokoon nähden merkittävä ja kunnianhimoinenkin, on edennyt suunnitelmiamme mukaan. Osana tätä prosessia jouduimme toteuttamaan valitettavia, mutta välttämättömiä henkilöstövähennyksiä.

Yritysvastuuta ja siihen liittyvää raportointia edistimme toteuttamalla kaksoisolennaisuusarvioinnin ja määrittelemällä konsernille olennaiset vastuullisuusteemat. Tämä työ jatkuu vuonna 2024 mittareiden ja tavoitteiden määrittämisellä valituille teemoille.



Samalla viivalla

Lanseerasimme vuoden aikana ”Samalla viivalla” -sloganin. Sen ajatus lähtee siitä, että asiakkaamme ovat kanssamme samanarvoisia kumppaneita, joiden kanssa seisomme samalla viivalla. Yhdessä olemme enemmän. Lisäksi meillä on konsernissa monta vahvaa brändiä, jotka toimivat samalta viivalta tiiviissä yhteistyössä. Myös työyhteisönä olemme kaikki samalla viivalla ja kohtelemme toisiamme tasa-arvoisesti.

Veimme päättyneen strategiakautemme painopistealueita monipuolisesti eteenpäin. Parhaan henkilöstön saavuttamiseksi panostimme esihenkilötyöhön ja jatkoimme säännöllistä henkilöstötyytyväisyyden mittaamista, minkä pohjalta teimme korjaavia toimenpiteitä entistäkin paremman työkuiluurin ja -ympäristön saavuttamiseksi. Olemme myös rakentaneet henkilöstöllemme koulutus- ja kasvupolkuja. Ilokseni voin todeta, että henkilöstötyytyväisyys kehittyi tavoitteen mukaisesti vuoden aikana ja henkilöstön vaihtuvuus on pienentynyt. Jatkamme työskentelyä näiden teemojen piirissä myös vuonna 2024.

Parhaan asiakaskokemuksen saavuttamiseksi seuraamme asiakastytyväisyyttä säännöllisesti. Panostimme asiakkuusohjelmien harmonisointiin ja jatkoimme tuotteidemme ja palveluidemme uudistamista. Tästä on esimerkiksi Sillan solmima monivuotinen kumppanuus CGI:n kanssa liittyen henkilöstö- ja palkkahallinnon tarjontaan

ja tuotekehitykseen. Econia vahvisti harmaan talouden kokonaisuuden palvelutarjontaan, kun se sai yrityskauppan myötä käyttöön oman palvelualustan ja uusia asiantuntijoita. Ohjelmistopuolella EmCe lanseerasi ilmoituskanavaratkaisun (whistleblowing) ja konsultaatiopalveluissa kehitimme erityisesti lakipalveluitamme. Työkalujen osalta tarjoamme aina asiakkaalle parhaiten sopivat ratkaisut ja hyödynnämme parhaiten sopivaa teknologiaa.

MINULLA ON VAHVA NÄKEMYS,
ETTÄ KANNATTAVUUSOHJELMAN
JA VUODEN 2024 ALUSSA
JULKISTETUN UUDEN STRATEGIAN
MYÖTÄ PYSTYMME PARANTAMAAN
KILPAILUKYKYÄMME JA SAAVUTAMME
ASETETUT TAVOITTEEMME.

Katse eteenpäin

Olemme löytäneet oikeat painopiste- ja kehitysalueet ja päässeet hyvään vauhtiin kehitystyössä identifioimalla aiempaa aktiivisemmin eri liiketoimintojen välisiä synergioita ja kilpailuetuja. Pääpainomme on nyt kannattavuuden parantamisessa ja kasvun ylläpitämisessä. Kasvua

haemme jatkossakin yritysostojen ja orgaanisen kasvun kautta Suomessa ja Itämeren ympäristössä. Minulla on vahva näkemys, että kannattavuusohjelman ja vuoden 2024 alussa julkistetun uuden strategian myötä pystymme parantamaan kilpailukykyämme ja saavuttamme asetetut tavoitteemme.

Uudistetun strategiamme perustana on kannattavan kasvun lisäksi tehokas liiketoimintasynergioiden hyödyntäminen sekä asiakasrajapinnassa että sisäisissä prosesseissa. Ymmärrämme asiakkaidemme palvelu- ja teknologiatarpeita ja sen kautta voimme tarjota sopivimpia ratkaisuja ainutlaatuisesta valikoimastamme. Lisäksi haluamme kehittää liiketoiminnan vastuullisuutta edelleen. Tavoitteenamme on saavuttaa 100 miljoonan euron vuotuinen liikevaihto ja 15 %:n käyttökatemarginaali vuonna 2026. Osinkopolitiikkamme mukaisesti pyrimme jakamaan vuosittain osinkoina vähintään 30 % liikearvopoistoilla oikaistusta tuloksesta.

Lopuksi haluan kiittää kuluneesta vuodesta erityisesti henkilöstöämme, joka on toimintamme sydän ja voimavara. Yhtä lailla kiitän asiakkaitamme ja sijoittajia luottamuksesta sekä muita sidosryhmiä hyvästä yhteistyöstä vuonna 2023.

Kimmo Herranen
toimitusjohtaja

STRATEGIA 2024–2026

OLEMME HENKILÖSTÖ- JA
TALOUSPALVELUJEN MONIOSAAJA

Administer Group julkisti maaliskuussa 2024 uudistetun strategian ja liiketoimintatavoitteet vuosille 2024–2026. Yhtiön tavoitteena on varmistaa kasvu, pitkän aikavälin kannattavuuden parantaminen sekä liiketoiminnan vastuullinen kehittäminen.



YHTENÄISTÄMME, SELKIYTÄMME JA TEHOSTAMME PROSESSEJA

Haemme aktiivisesti sisäisiä synergioita eri liiketoimintojen välillä. Tavoitteemme on vähentää palveluihimme liittyvää ympäristökuormitusta ja käyttää resursseja kestävästi.

LUOTTAMUS

KEHITÄMME ASIAANTUNTIJOITAMME JA JOHTAMISTA

Autamme ja kannustamme toisiamme yli liiketoiminta- ja tehtävärajojen. Kehitämme henkilöstöämme ja toimintatapojamme, jotta osaamme tunnistaa ja ratkaista haasteita sekä tuottaa parempaa palvelua. Johtamista kehitämme yhdessä muodostetun johtamisvision mukaisesti.

ROHKEUS RATKAISTA

PANOSTAMME ASIAKAS- KOKEMUKSEEN

Ymmärrämme asiakkaidemme palvelu- ja teknologiatarpeita ja sen ansiosta voimme tarjota sopivimpia ratkaisuja ainutlaatuisesta valikoimastamme. Panostamme henkilöstömme hyvinvointiin ja asiakaskokemukseen.

KUMPPANUUS

KASVAMME KANNATTAVASTI SUOMESSA JA VALITUILLA MARKKINOILLA ITÄMEREN ALUEELLA

Uskomme kumppanuuteen. Kaikki mitä teemme on kannattavaa ja perustuu vastuulliseen liiketoimintaan.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS

Jatkoimme vuoden 2022 lopulla lanseeratun vastuullisuusstrategiamme toteuttamista kolmen painopistealueen mukaisesti.

Aloitimme myös valmistelut EU:n kestävyysraportointivaatimusten (CSRD) noudattamiseksi vuodesta 2025 alkaen. Osana tätä toteutimme kaksoisolennaisuusarvioinnin, joka sisälsi muun muassa henkilöstökyselyn, asiakas-haastatteluita ja muiden sidosryhmien osallistamista. Arvioinnin perusteella asetimme seuraavat teemat, joissa Administerin vaikutus on olennaisin ja joilla on toisaalta taloudellisia vaikutuksia Administerille:

- Energiatehokkuus ja hiilineutraalius
- Työhyvinvointi ja työntekijöiden sitoutuminen
- Eettiset toimintatavat
- Kyberturvallisuus ja tietosuojat

Seuraavana askeleenamme on olennaisiin teemoihin liittyvien tavoitteiden ja mittarien määrittäminen vuoden 2024 aikana.

Vastuullisuus ohjaa valintojamme ja liiketoimintamme kehitystä

Haluamme, että jokainen työntekijämme voi hyvin

Haluamme vähentää palveluihimme liittyvää ympäristökuormitusta ja käytämme resursseja kestävästi

Jaamme vastuullisuustietoa ja autamme myös asiakkaitamme hiiliviisaiden toimenpiteiden hyödyntämisessä

VISIO
HUOMISEN
PARHAAKSI

Painopistealueet
Keinot, joilla saavutamme visiomme



Eettinen ja vastuullinen liiketoiminta



Ilmastoystävällisyys ja ekologisuus



Ihmiset ja työympäristö



Eettinen ja vastuullinen liiketoiminta

Vastuullisuus ja eettisyys ovat toimintamme ytimessä, ja vahva tietosuojaja on liiketoimintamme edellytys. Tietosuojaja- ja tietoturvaliiketoimintamme määrittelevät ne periaatteet ja käytännöt, joiden avulla huolehdimme asiakkaiden, henkilöstön ja muiden sidosryhmien edustajien henkilötietojen käsittelyyn liittyvistä lainsäädännöllisistä oikeuksista ja velvoitteista.

Koko henkilöstöltämme edellytetään Vastuullisuus ja eettisyys (Code of Conduct) -toimintaohjeen tuntemista. Siinä käsitellään lakien, säädösten ja määräysten noudattamista, ympäristönäkökulmaa, ihmisoikeuksia, lahjonnan torjuntaa, salassapitovelvoitteita ja vastuuta henkilöstöstä. Toimintaohjetta täydentävät yksityiskohtaisemmat säännöt ja ohjeet, kuten tasa-arvosäännöt, työturvallisuussäännöt ja varhaisen välittämisen ohje. Toimintaohjeeseen perehdyttäviä koulutuksia jatkettiin vuonna 2023, ja koulutus kuuluu uusien työntekijöiden perehdytyspakettiin. Lisäksi rahanpesun ehkäisemisestä järjestettiin kattavat koulutukset vuonna 2023.

Myös tietosuojaja- ja tietoturvakoulutuksia jatkettiin. Meillä on henkilötietojen mahdollisia tietoturvaloukkuksia varten selkeä prosessi, eikä toimintavuoden aikana

käsittelyjen tapausten osalta seurannut tietosuojaviranomaisen toimesta jatkotoimenpiteitä.

Emme hyväksy laitonta toimintaa, taloudellisia väärinkäytöksiä, vaaratekijöiden muodostamista yleisölle tai ympäristölle tai häirintää tai epäsovivaa käytöstä työpaikalla. Konsernissa on käytössä anonyymi whistleblowing-ilmoituskanava. Sitä voivat käyttää myös muut konsernimme sidosryhmät, kuten asiakkaat, toimittajat ja yhteistyökumppanit. Meillä on käytössä myös sisäisiä ilmoituskanavia.

Maksamme veromme Suomeen, jokaiseen kuntaan, jossa toimimme. Haluamme pitää koko maan elinvoimaisena ja tarjota asiakkaillemme paikallista palvelua kaikkialla Suomessa.

Ilmastoystävällisyys ja ekologisuus

Merkittävä osa hiilijalanjäljestämme liittyy toimitilojemme sekä digitaalisen palkka- ja taloushallinnon vaatiman energian käyttöön. Vuoden aikana tehostimme toimitilojemme käyttöä useilla paikkakunnilla, ja esimerkiksi Helsingissä keskitimme toimintomme Vallilaan. Tämän myötä toimitilojemme pinta-ala yksistään Helsingissä laski 2 000 neliöstä 700 neliöön.

Panostamme materiaalihankinnoissamme kestäväen kehityksen mukaisiin tuotteisiin ja palveluihin. Vuonna 2023 muutimme henkilöstön autopolitiikkaa siten, että se suosii sähkö- ja hybridi-autoja polttomoottoreiden sijaan. Liikelahjoina ja muina muistamisina annamme pääasiassa aineettomia tuotteita.

Tarjoamme henkilöstöllemme laajoja etätyömahdollisuuksia, mikä vähentää tarvetta matkustaa työpaikalle ja siten päästöjä. Vältämme tarpeetonta matkustamista

työmme puitteissa ja pidämme tiiviisti yhteyttä verkossa ja puhelimitse niin asiakkaisiin kuin kollegoihinkin. Maantieteellisesti laajan toimipisteverkostomme ansiosta pystymme olemaan lähellä asiakkaitamme ja keskustelemaan kasvotusten ilman tarvetta pitkillä matkoille.

Ihmiset ja työympäristö

Työntekijöidemme hyvinvointi on meille ensiarvoisen tärkeää, ja tarjoamme henkilöstölle kattavan työterveyshuollon lisäksi monipuolisia liikunta- ja hyvinvointipalveluja. Pyrimme jatkuvasti kehittämään työkuultuuria ja -ympäristöä kautta konsernin.

Vuoden 2023 aikana lanseerasimme henkilöstöllemme vastuullisuushaastekampanjan, jonka tavoitteena on saada kokoon 12 konkreettista vastuullisuustekoa. Tekojen myötä haluamme herättää ihmisiä ajattelemaan, miten omalla toiminnalla voi edistää vastuullisuutta arjessa sekä kotona että työympäristössä. Haasteen aloitti konsernin johtoryhmä vieraillemalla Ukrainalaisten Yhdistys Suomessa -yhdistyksessä ja tutustumalla sopiviin avustustapoihin. Administer tarjoaa yhdistykselle kirjanpitolpalvelut maksutta.

Henkilöstöllämme on monenlaisia mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja ammattitaitoaan. Tuemme työkiertoa ja kannustamme työntekijöitä tarttumaan uusiin tilaisuuksiin konsernin sisällä. Teemme aktiivista yhteistyötä oppilaitosten kanssa ja tarjoamme tuleville talous- ja palkkahallinnon sekä HR:n ammattilaisille harjoittelumahdollisuuksia toimipisteissämme eri puolilla Suomea. Vuonna 2023 Administer-konserni tarjosi harjoittelupaikan 75 opiskelijalle tai alanvaihatajalle.

Kunnioitamme ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme emmekä hyväksy syrjintää, häirintää tai kiusaamista.

HALLINNOINTI JA PALKITSEMINEN

Administer Groupin hallinto on osakeyhtiölain ja yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti jaettu toimielinten, kuten yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan, kesken. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön päivittäisen hallinnon hoitamisessa.

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan osakeyhtiölakia, Administerin yhtiöjärjestystä, Nasdaq Helsinki First Northin sääntöjä, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä sekä muita yhtiöön soveltuvia säännöksiä. Koska Administerin osakkeita ei ole listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla tai millään muulla säännellyllä markkinalla, yhtiö ei ole velvollinen noudattamaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa, 1.1.2020 voimaan tullutta hallinnointikoodia.

Osakkeenomistajat käyttävät heille kuuluvia oikeuksia pääasiallisesti yhtiökokouksessa, jonka kutsuu tavallisesti koolle yhtiön hallitus. Yhtiökokous on lisäksi pidettävä, jos yhtiökokouksen pitämistä vaatii kirjallisesti yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joiden osakkeet edustavat vähintään yhtä kymmenesosaa kaikista yhtiön liikkeeseen laskemista osakkeista.

Hallituksen palkitseminen

Osakeyhtiölain mukaisesti Administerin hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiön varsinainen yhtiökokous päätti 16.5.2023, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 50 000 euroa

ja muille hallituksen jäsenille, jotka eivät ole yhtiön palveluksessa, maksetaan vuosipalkkiona 25 000 euroa kullekin. Lisäksi mikäli hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, on varapuheenjohtajan kiinteä vuosipalkkio 35 000 euroa.

Valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa kokoukselta. Hallituksen ja valiokuntien jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustus säännön mukaisesti.

Johtoryhmän palkitseminen

Administerilla on työn tuottavuuteen pohjautuvat lyhyen aikavälin palkkiojärjestelmät konsernin työntekijöille ja johtoryhmän jäsenille. Tämän lisäksi yhtiöllä on marraskuussa 2023 perustettu pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät.



Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2028 on kolme (3) kolmen (3) vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Administer Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2024–2026 palkkioiden ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Yhtiön käyttökate (EBITDA) (60 %) vuosina 2024–2026
- Yhtiön liikevaihto (40 %) vuosina 2024–2026

Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 306 061 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2024–2026 hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmän palkkiot maksetaan osittain Administer Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuudet on tarkoitettu kattamaan osallistujille

maksetuista palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ansaintajakson aikana.

Yhtiön johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 25 prosenttia uusien järjestelmien perusteella hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä 35 prosenttia hänen vuosipalkkansa arvosta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys jatkuu.

TOIMITUSJOHTAJALLE, MUULLE JOHTORYHMÄLLE JA HALLITUKSELLE MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT VUOSILTA 2020–2023

1 000 euroa	2023	2022	2021	2020
Toimitusjohtaja	258,8*	218,0	208,0	207,7
Muu johtoryhmä	1 364,1	901,2	727,6	622,7
Hallitus	145,9	160,9	61,0	56,0
Yhteensä	1 768,9	1 280,1	996,6	886,4

* Peter Aho 1.1.–30.4.2023. Kimmo Herranen 1.5.–31.12.2023.

HALLITUS

31.12.2023



JUKKA-PEKKA JOENSUU

- Hallituksen puheenjohtaja (2018–), hallituksen jäsen (2016–)
- S. 1966
- Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari, asianajaja
- Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakkeet: 3 750*



PETER AHO

- Hallituksen jäsen (1994–)
- S. 1970
- Merkonomi, kauppatieteiden opintoja
- Riippuvainen yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakkeet: 6 880 980



RISTO KOIVULA

- Hallituksen jäsen (2021–)
- S. 1968
- Diplomi-insinööri, Executive Master in Business Administration (eMBA)
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakkeet: -



MILJA SAKSI

- Hallituksen jäsen (2023–)
- S. 1976
- Kauppatieteiden maisteri
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakkeet: -



LEENA SIIRALA

- Hallituksen jäsen (2023–)
- S. 1960
- Oikeustieteen kandidaatti, eMBA
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakkeet: -



MINNA VANHALA-HARMANEN

- Hallituksen jäsen (2022–)
- S. 1968
- Oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Osakkeet: -

* Joensuu ei omista suoraan Administerin osakkeita. Joensuu omistaa 65 % yhtiön osakkeenomistajan Delfyne Oy:n osakkeista. Delfyne Oy omistaa 3 750 yhtiön osaketta.

JOHTORYHMÄ

31.12.2023



KIMMO HERRANEN

- Toimitusjohtaja (2023–)
- S. 1973
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 231 700



ARTTU ERÄPALO

- Johtaja, Econia Oy (2015–)
- S. 1975
- Diplomi-insinööri
- Osakkeet: 580



KALLE LEHTONEN

- Talousjohtaja (2023–)
- S. 1974
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: -



PETER AHO

- Johtaja, tilitoimistoliiketoiminta (2023–)
- S. 1970
- Merkonomi, kauppatieteiden opintoja
- Osakkeet: 6 880 980



TONI LEPPÄNEN

- Toimitusjohtaja, Silta Oy (2023–)
- S. 1974
- Bachelor of Business Administration
- Osakkeet: -



PAULA NIEMI

- Henkilöstöjohtaja (2022–)
- S. 1977
- Bachelor of Business Administration ja Henkilöstöpäällikön tutkinto
- Osakkeet: -



MARKUS BACKLUND

- Toimitusjohtaja, EmCe (2008–)
- S. 1968
- Merkonomi
- Osakkeet: 5 000*



MIKKO VAHTERA

- Johtaja, Konsultointi-liiketoiminta (2022–)
- S. 1986
- Kauppatieteiden maisteri
- Osakkeet: 1 100

* Backlund omistaa 27 % Sijoitus Oy MC Invest Ab:n osakkeista ja 26,7 % äänistä. Sijoitus Oy MC Invest Ab omistaa 1 205 508 Administerin osaketta.

TIETOA SJOITTAJILLE

Administer Group ylläpitää jatkuvaa vuoropuhelua sijoittajayhteisön kanssa. Sen tavoitteena on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina oikeat, riittävät ja ajanmukaiset tiedot yhtiön osakkeen arvon määrittämistä varten. Noudatamme läpinäkyvyyden ja tasa-puolisuuden periaatteita ja pyrimme palvelemaan kaikkia sidosryhmiä parhaalla mahdollisella tavalla.

Varsinainen yhtiökokous ja taloudellinen informaatio vuonna 2024

Administer Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään Helsingissä keskiviikkona 10.4.2024.

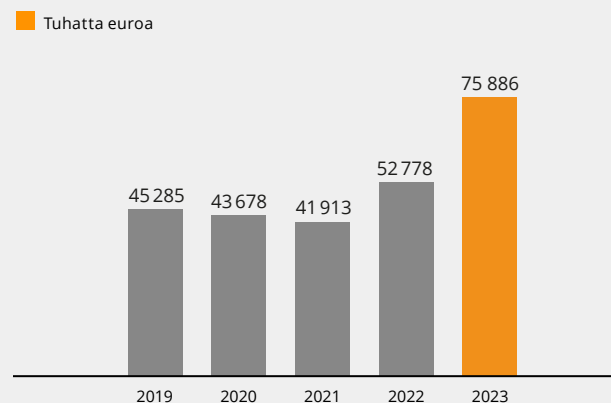
Taloudellinen informaatio vuonna 2024:

- Tilinpäätöstiedote vuodelta 2023 keskiviikkona 6.3.2024
- Liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuulta 2024 keskiviikkona 8.5.2024
- Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2024 torstaina 15.8.2024
- Liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2024 keskiviikkona 6.11.2024

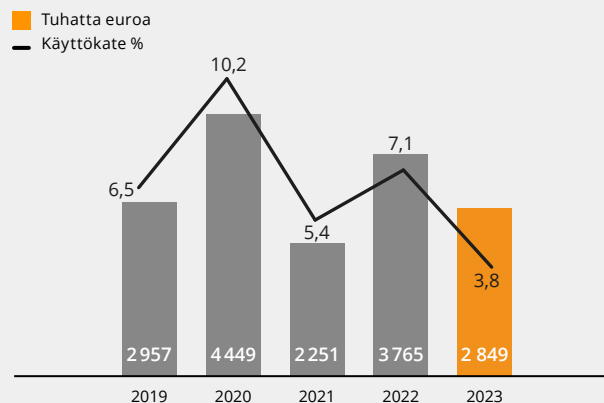
Vuosikertomus 2023, sisältäen tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen, julkistetaan 18.3.2024 alkavalla viikolla (viikko 12).



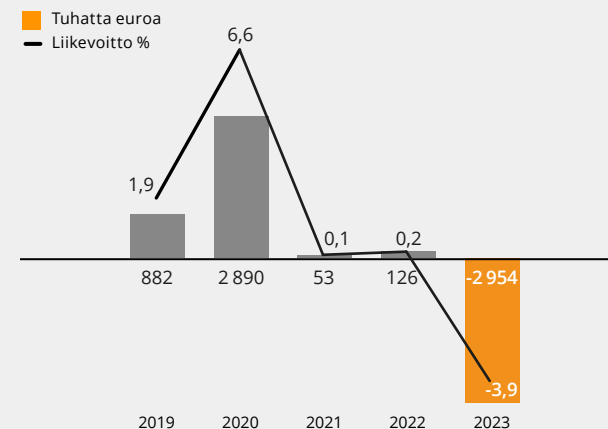
LIIVEVAIHTO



KÄYTTÖKATE (EBITDA)



LIIVEVOITTO



Osakkeenomistajat

Administer Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla. Vuoden 2023 lopussa yhtiöllä oli 1 960 osakkeenomistajaa (2 047 31.12.2022) Euroclear Finland Oy:n mukaan. Lista suurimmista osakkeenomistajista löytyy alla olevasta taulukosta. Kerran kuussa päivitettävä luettelo suurimmista osakkeenomistajista on luettavissa osoitteessa <https://administergroup.com/sijoittajat>.

ADMINISTERIN 20 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2023

	Osakemäärä	% osakkeista
1 Aho Peter Olof Alexander	6 880 980	48,02
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 250 000	8,72
3 Sijoitus Oy Mc Invest AB	1 205 508	8,41
4 Oy Fincorp Ab	421 736	2,94
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	337 093	2,35
6 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	306 817	2,14
7 Salmivala Maria-Elina	283 221	1,98
8 Herranen Kimmo	231 700	1,62
9 Rantalainen-Yhtiöt Oy	186 100	1,30
10 Oy Talcom Ab	142 810	1,00
11 Oy Cata-Holding Ab	118 413	0,83
12 Husu Päivi Marianna	115 756	0,81
13 Bähär Investment Ltd Ab	91 945	0,64
14 Taavi Capital Oy	91 540	0,64
15 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	72 078	0,50
16 JP Accounting Oy AB	72 000	0,50
17 Rantanplan Oy	57 100	0,40
18 Kempe Anna	51 250	0,36
19 K22 Finance Oy	47 153	0,33
20 Herranen Vesa Reijo Olavi	46 680	0,33
20 suurinta yhteensä	12 009 880	83,81
Hallintarekisteröidyt yhteensä	356 248	2,49
Muut osakkeenomistajat	1 963 286	13,70
Kaikki osakkeet yhteensä	14 329 414	100,00

Yhtiötä seuraavat analyttikot:

- Evli
- Inderes

Analyttikkojen ennusteet ja näkemykset ovat heidän omiaan, eikä yhtiö ole niistä vastuussa.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot:

Kimmo Herranen
toimitusjohtaja
kimmo.herranen@administer.fi

Kalle Lehtonen
talousjohtaja
kalle.lehtonen@administer.fi



TALOUEDELLINEN KATSAUS

SISÄLLYSLUETTELO

Hallituksen toimintakertomus	17
Tilinpäätös	29
Konserni	29
Tuloslaskelma	29
Tase	30
Rahoituslaskelma	32
Emoyhtiö	33
Tuloslaskelma	33
Tase	34
Rahoituslaskelma	36
Liitetiedot	37
Allekirjoitukset	53
Tilinpäätösmerkintä	53
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista	54
Tilintarkastuskertomus	55

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

ADMINISTER LYHYESTI

Administer Group on palkka- ja taloushallinnon palvelujen, ohjelmistopalveluiden, konsultoinnin sekä henkilöstö- ja kansainvälisten palveluiden moniosaaja. Olemme Suomen suurin palkkauloistuskumppani ja johtava asiantuntija harmaan talouden torjunnassa. Palveluitamme käyttää yli 5 000 asiakasta pk-yrityksistä suuryrityksiin sekä kunnat ja muut julkisen sektorin toimijat. Vuonna 1985 perustettu yritys on noteerattu Nasdaq Helsingin First North -listalla.

Administer Groupin muodostavat palkkahallintopalveluita tarjoava Silta Oy, tilitoimisto Administer, asiantuntijatalo Eonia Oy sekä ohjelmistoyhtiö EmCe Solution Partner Oy. Lisäksi konserniin kuuluvat mm. Adner Oy ja Kuntalaskenta Oy.

VUOSI 2023 LYHYESTI

- Liikevaihto 75,9 miljoonaa euroa (52,8), kasvua 43,8 %. Kasvun taustalla olivat erityisesti tehdyt yrityskaupat ja Sillan aikaansaama kasvu.
- Käyttökate 2,8 miljoonaa euroa (3,8), eli 3,8 % (7,1 %) liikevaihdosta.
- Liikevoitto -3,0 miljoonaa euroa (0,1), eli -3,9 % (0,2 %) liikevaihdosta. Liikevoittoa rasittivat yrityskaupoista syntyneet liikearvon poistot, yhteensä -4,0 miljoonaa euroa (-2,5).
- Kimmo Herranen aloitti Administer Groupin uutena toimitusjohtajana 1.5.2023.
- Administer-konserniin kuuluva Eonia jatkoi kasvustrategiansa edistämistä tekemällä kansainvälisten ja Compliance-palveluiden kasvua tukevan yrityskaupan. Oman palvelualueen hankinnan myötä Eonia voi tarjota merkittävästi parempaa ja kokonaisvaltaisempaa palvelua harmaan talouden torjuntaan ja sääntelymukaisuuden varmistamiseen.
- Administerin tilitoimistoliiketoiminta toteutti kolme tilitoimistoyrityskauppaa.
- Administer Groupiin kuuluva Silta solmi merkittävän monivuotisen sopimuksen energiatoimialan yrityksen kanssa liittyen ulkoistettuihin palkkapalveluihin ja työajan hallintaan.
- Yhtiö käynnisti kannattavuusohjelman, jossa keskitytään pidemmän ajan tuloksen ja kannattavuuden parantamiseen.

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

(TEUR, ellei toisin mainittu)	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	75 886	52 778	41 913	43 678
Käyttökate	2 849	3 765	2 251	4 449
Käyttökate %	3,8 %	7,1 %	5,4 %	10,2 %
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto	1 002	2 668	1 504	3 850
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto %	1,3 %	5,1 %	3,6 %	8,8 %
Liikevoitto / -tappio	-2 954	126	53	2 890
Liikevoitto / -tappio %	-3,9 %	0,2 %	0,1 %	6,6 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-3 939	-279	-1 744	2 612
Tilikauden voitto / -tappio	-3 886	-703	-1 792	1 955
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos	70	1 839	-342	2 915
Liikearvopoistoilla oikaistu tulos %	0,1 %	3,5 %	-0,8 %	6,7 %
Osakekohtainen tulos	-0,27	-0,05	-0,13	0,20
Oman pääoman tuotto % (ROE)	-14,1 %	-2,2 %	-8,6 %	23,1 %
Omavaraisuusaste %	44,0 %	48,7 %	68,4 %	38,3 %
Velkaantumisaste %	53,6 %	51,1 %	13,4 %	65,1 %
Liikevaihdon kasvu %	43,8 %	25,9 %	-4,0 %	-3,5 %
Henkilömäärä	1 087	657	569	597
Liikevaihto per henkilö	70	80	74	74
Henkilöstökulu per henkilö	-51	-53	-50	-47
Henkilöstökulu per liikevaihto	73,0 %	66,1 %	67,4 %	63,9 %

MARKKINAYMPÄRISTÖ

Administer toimii talous- ja palkkahallinnon palvelu- ja ohjelmistomarkkinoilla sekä HR-palveluiden, henkilöstövuokrauksen ja muiden yritysten liiketoimintaa tukevien asiantuntijapalveluiden markkinoilla. Vaikka markkinamme ovat henkilöstövuokrausta lukuun ottamatta luonteeltaan hyvin defensiiviset, vaikuttavat kansantaloudelliset muutokset Suomen yrityskenttään yleisesti ja siten myös toimialojemme asiakkaisiin. Makrotaloudessa on tapahtunut voimakkaita muutoksia viimeisen kahden vuoden aikana. Inflaatio alkoi kohota nopeasti Venäjän hyökkäyssodan alettua keväällä 2022. Inflaation nopea nousu pakotti Euroopan keskuspankin nostamaan korkokantaa. Tämä johti korkojen voimakkaaseen nousuun kesästä 2022 lähtien. Nämä tekijät ovat vaikuttaneet yhtiön liiketoiminnan kannattavuuteen negatiivisesti. Lisäksi talouden toimijoiden epävarmuus on kasvanut.

LIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS

Liikevaihto kasvoi 43,8 % edellisen vuoteen verrattuna ja oli 75,9 miljoonaa euroa (52,8). Kasvun taustalla olivat erityisesti tehdyt yrityskaupat ja Sillan aikaansaama kasvu.

Henkilöstökulut olivat 55,4 (34,9) miljoonaa euroa, eli 73 % (66 %) liikevaihdosta. Henkilöstökulujen euro-määräinen kasvu johtui pääasiassa yrityskaupoista sekä palkkainflaatiosta. Henkilöstökulujen suhteellista osuutta kasvatti henkilöstövuokrausliiketoiminnan liittäminen konserniin.

Käyttökate oli 2,8 miljoonaa euroa (3,8), eli 3,8 % (7,1 %) liikevaihdosta. Käyttökate heikkeni palkkapalveluissa ja henkilöstövuokrauksessa sekä 0,4 miljoonan euron kertaluonteisista eristä johtuen.

Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto (EBITA) oli 1,0 miljoonaa euroa (2,7), eli 1,3 % (5,1 %) liikevaihdosta.

Liikevoitto oli -3,0 miljoonaa euroa (0,1), eli -3,9 % (0,2 %) liikevaihdosta. Liikevoittoa rasittivat yrityskaupoista syntyneet liikearvon poistot, yhteensä 4,0 miljoonaa euroa (-2,5).

Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -3,9 miljoonaa euroa (-0,3) ja tilikauden tappio -3,9 miljoonaa euroa (-0,7). Osakekohtainen tulos (EPS) oli -0,27 euroa (-0,05).

RAHAVIRTA JA RAHOITUS

Rahavirta

Tammi-joulukuussa 2023 liiketoiminnan rahavirta oli 5,4 miljoonaa euroa (2,3), investointien rahavirta oli -4,1 miljoonaa euroa (-22,8) ja rahoituksen rahavirta -2,4 miljoonaa euroa (12,1). Rahavarojen muutos tilikauden aikana oli -1,2 miljoonaa euroa (-8,4). Rahavarojen muutokseen vaikuttivat erityisesti investoinnit ja lainojen lyhennykset.

Rahoitus

Korolliset velat laskivat katsauskauden aikana ja olivat 14,8 miljoonaa euroa 31.12.2023 (31.12.2022: 16,4 miljoonaa euroa). Velkaantumisasaste oli 53,6 % (31.12.2022: 51,1 %).

Konsernin likviditeetti on säilynyt hyvänä. Administerin rahat ja pankkisaamiset 31.12.2023 olivat yhteensä 3,3 miljoonaa euroa (4,4). Administerin sopiman ulkoisen rahoituksen yhteismäärä 31.12.2023 oli 17,3 miljoonaa euroa, josta nostettujen lainojen määrä oli yhteensä 14,8 miljoonaa euroa ja nostamattomien lainojen määrä yhteensä 2,5 miljoonaa euroa. Nostettu määrä koostuu pääsääntöisesti yhteensä 14,3 miljoonan euron rahoituslaitoslainoista.

Rahoituslaitoslainat sisältävät kovenanttiehdon, jossa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen. Kovenanttiehto ei täyttynyt katsauskauden aikana. Kovenanttiehdon rikkoontumisesta on neuvoteltu rahoittajien kanssa ja kaikilta rahoittajilta on kovenanttiehdon rikkoontumisesta saatu vastuuvapaus.

Oma pääoma oli 27,5 miljoonaa euroa 31.12.2023 (30.6.2023: 29,6 ja 31.12.2022: 32,1) ja omavaraisuusaste 44,0 % (30.6.2023: 46,8 % ja 31.12.2022: 48,7 %). Tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 maksettiin osinkoa 0,7 miljoonaa euroa.

Sisäiset lainat on eritelty tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 1 087 työntekijää (657).

JOHTORYHMÄ JA HALLITUS

Johtoryhmän ja hallituksen jäsenet esitellään vuosikertomuksen osiossa "Hallitus ja johtoryhmä". Heidän palkitsemisensa ja osakeomistukset on esitetty tilinpäätöksen vuosikertomuksen osiossa "Hallinnointi ja palkitseminen" ja verkkosivuilla www.administergroup.com/fi/Sijoittajat.

Muutokset hallituksessa

Milja Saksi ja Leena Siirala valittiin uusina jäseninä Administer Oyj hallitukseen yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 16.5.2023, ja hallituksen varsinainen jäsen Julianna Borsos jätti tehtävänsä.

Muutokset johtoryhmässä

Toimitusjohtajaksi nimitettiin 1.5.2023 alkaen Kimmo Herranen, joka on toiminut Administer-konsernissa eri rooleissa vuodesta 2005 alkaen. Hän siirtyi uuteen tehtäväänsä Administer Oyj:n tytäryhtiön Silta Oy:n toimitusjohtajan paikalta. Aikaisempi toimitusjohtaja Peter Aho siirtyi tilitoimistoliiketoiminnan johtajaksi.

Silta Oy:n toimitusjohtajana ja Administer-konsernin johtoryhmän jäsenenä aloitti 1.5.2023 alkaen Sillan johtoryhmän jäsen Toni Leppänen.

Administer-konsernin vt. henkilöstöjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä elokuusta 2022 alkaen toiminut Paula Niemi nimitettiin konsernin vakituiseksi henkilöstöjohtajaksi 1.6.2023 alkaen.

Talousjohtajaksi nimitettiin 21.8.2023 alkaen Kalle Lehtonen. Hän siirtyi Administerille Martela Oyj:stä, jossa hän toimi talousjohtajana vuodesta 2018 alkaen. Lehtosella on yli 20 vuoden kokemus taloushallinnon johtotehtävistä eri yrityksissä ja toimialoilla. Administerin aikaisempi talousjohtaja Johan Idman jätti yhtiön huhtikuussa 2023.

Yhtiö tiivistä ja tehosti johtoryhmyöskentelyään syksyllä 2023. Marraskuun alusta alkaen johtoryhmän kokoonpano oli kahdeksan jäsentä aiemman 13 sijaan. Uutena jäsenenä johtoryhmässä aloitti Arttu Eräpalo Econia Oy:stä. Eräpalo on toiminut johtotehtävissä Econiassa vuodesta 2015 alkaen. Sitä ennen hän on toiminut taloushallinnon ja myynnin johtotehtävissä.

Yhtiön johtoryhmä 1.11.2023 alkaen:

Nimi	Vastuualue
Kimmo Herranen	toimitusjohtaja
Peter Aho	tilitoimistoliiketoiminta
Markus Backlund	EmCe Solution Partner Oy
Toni Leppänen	Silta Oy
Arttu Eräpalo	Econia Oy
Mikko Vahtera	konsultointiliiketoiminta
Kalle Lehtonen	talous
Paula Niemi	henkilöstö

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2023

Administer Oyj:n ("Yhtiö") varsinainen yhtiökokous 2023 järjestettiin Helsingissä 16.5.2023. Yhtiökokous pidettiin osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) 5 luvun 16 §:n 1 ja 2 momentin mukaisena hybridikokouksena.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 2022 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 18.5.2023 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 25.5.2023.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Hallituksen varsinaisiksi jäseniksi valittiin uudelleen Jukka-Pekka Joensuu, Peter Aho, Risto Koivula ja Minna Vanhala-Harmanen sekä uusina jäseninä Leena Siirala ja Milja Saksi.

Hallituksen jäsenten ja puheenjohtajan kiinteät vuosipalkkiot säilyvät ennallaan ja siten hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 50.000 euroa ja muille hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiona 25.000 euroa kullekin. Lisäksi mikäli hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, on varapuheenjohtajan

kiinteä vuosipalkkio 35.000 euroa. Mikäli hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, maksetaan palkkio suhteessa toteutuneen toimikauden keston.

Valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa kokoukselta. Hallituksen ja valiokuntien jäsenten matkakulut korvataan Yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Johanna Winqvist-Ilkka.

Tilintarkastajan palkkio maksetaan Yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Hallitus valtuutettiin päättämään yhteensä enintään 1 432 941 Yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin kymmentä (10) prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Hallitus päättää miten omia osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia.

Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen).

Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia ja/tai ottaa pantiksi muun ohella Yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai käytettäväksi Yhtiön kannustin- tai palkkiojärjestelmissä.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

Hallitus valtuutettiin päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 432 941 osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti).

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

Yhtiökokous päätti lisäksi muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä hallituksen ehdotuksen mukaisesti siten, että yhtiöjärjestykseen lisätään uusi kohta nro 11, jolla mahdollistetaan yhtiökokouksen järjestäminen Yhtiön kotipaikan sijaan myös Espoossa ja Vantaalla sekä kokonaan ilman kokouspaikkaa niin sanottuna etäkokouksena. Kyseinen uusi kohta kuuluu seuraavasti:

”11. YHTIÖKOKOUKSEN PAIKKA JA JÄRJESTÄMINEN ETÄKOKOUKSENA

Yhtiökokous voidaan järjestää hallituksen valinnan mukaan joko yhtiön kotipaikassa, Espoossa tai Vantaalla. Hallitus voi päättää, että yhtiökokous järjestetään ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa kokouksen aikana täysimääräisesti ja ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla (etäkokous).”

Muilta osin yhtiöjärjestys säilyi muuttumattomana.

TUOTEKEHITYS

Administerin käyttämä oma teknologia palveluiden tuottamiseen ja ohjelmistojen kehittämiseen edellyttää mittavia tutkimus- ja kehityspanostuksia. Yhtiön näkemyksen mukaan automaatio ja tekoäly ohjaavat taloushallintopalveluita tulevaisuudessa, minkä vuoksi Administer investoi merkittäviä määriä teknologian kehittämiseen. Vuonna 2023 tuotekehityskuluja aktivoitiin taseeseen 2,1 miljoonan euron (1,9) arvosta.

Vuoden 2023 aikana eFina-järjestelmään on tehty huomattava määrä uusia ominaisuuksia ja parannettu nykyisiä. Tekoälyn hyödyntäminen entistä laajemmin taloushallinnon prosesseissa on tuonut merkittävää tehokkuuden ja laadun parannusta taloushallinnon palvelutuotantoon.

EmCe-tuotteisiin on tehty merkittäviä parannuksia sovellusten käytettävyyteen sekä ulkoasuun, jatkokehitetty avointa API-rajapintaa, panostettu talous- ja palkka-automaatioon, sekä integraatioratkaisuihin.

Toimintavuoden aikana hankittiin Enersense Solutions Oy-kaupan myötä oma palvelualusta, Sedatus, alihankintaketjujen hallintaan, mikä vahvistaa harmaan talouden torjuntaan liittyviä palveluita.

TILIKAUDEN MERKITTÄVIÄ TAPAHTUMIA

Administer teki päänavauksen Kaakkois-Suomeen ostamalla Ruukintili Oy:n liiketoiminnan

Administer jatkaa valtakunnallista laajentumistaan ja ilmoitti tammikuussa 2023 ostavansa Kouvolan alueella toimivan Ruukintili Oy:n liiketoiminnan. Kauppa on Administerin päänavaus Kaakkois-Suomeen, jonne yhtiö saa oman toimipisteen.

Administer selkeytti ja yksinkertaisti konsernirakennetta

Tammikuussa 2023 Administer kertoi käynnistäneensä yritysjärjestelyn, jonka yhteydessä yhtiön sataprosenttisesti omistamia tytäryhtiöitä sulautetaan emoyhtiöön.

Sulautuneet yritykset ovat konsernin aluetoimistoja sekä aiemmin ostettuja tilitoimistoja, jotka olivat toimineet omalla toiminimellä Administer-ketjun alla. Lisäksi perustettiin uusi yhtiö Silta Employer Services Oy, joka toimii Silta Oy:n tytäryhtiönä. PEO-liiketoiminta siirrettiin tähän yhtiöön. Sulautuminen tapahtui 1.5.2023. Yritysjärjestelyn tavoitteena on selkeyttää ja yksinkertaistaa konsernirakennetta. Järjestelyllä ei ole suoraa henkilöstövaikutuksia, kaikki työsuhteet jatkuvat keskeisiltä osin entisin ehdoin. Järjestelyllä ei ole myöskään vaikutusta konsernin toimipisteiden määrään, kaikki toimistot jatkavat toimintaansa normaalisti.

Sillalle uusi merkittävä asiakkuus palkkahallinnon ulkoistuksessa

Administer-konserniin kuuluva Silta sai tammikuussa 2023 uuden merkittävän energiatoimialan asiakkuuden. Monivuotisen, yli 2 milj. euron sopimuksen myötä Silta tarjoaa asiakkaalle kokonaisvaltaisen ulkoistetun palkka-palvelun ja työajanhallinnan.

Administer vahvisti toimintaansa Varkaudessa ostamalla Varkauden Educan tilitoimistoliiketoiminnan

Administer ja Varkauden Educa Oy sopivat toukokuussa 2023 liiketoimintakaupasta, jolla Administer osti Varkauden Educa Oy:n tilitoimistoliiketoiminnan. Administerillä on jo oma, vuonna 2022 hankittu tilitoimisto- sekä palkkahallintopalveluja tarjoava toimisto Varkaudessa ja liiketoimintakauppa vahvistaa yhtiön alueellista toimintaa.

Administer vahvisti toimintaansa Jämsässä ostamalla Tilitoimisto Kirsi Lehtisen liiketoiminnan

Administer ja Tilitoimisto Kirsi Lehtinen Oy sopivat toukokuussa 2023 liiketoimintakaupasta, jolla Administer osti Tilitoimisto Kirsi Lehtinen Oy:n liiketoiminnan. Administerillä on jo oma, useita vuosia toiminut tilitoimisto Jämsässä ja liiketoimintakauppa vahvistaa yhtiön alueellista toimintaa ja markkinaosuutta.

Administer laajensi Compliance-palveluiden tarjontaansa yrityskaupalla

Administer-konserniin kuuluva Econia Oy sopi kesäkuussa yrityskaupasta, jolla Enersense Solutions Oy:n osakekanta siirtyi Enersense International Oyj:ltä Econialle. Yrityskaupan myötä Enersense Solutions Oy:n hallinnoima palvelualusta, henkilöstö ja asiakassopimukset siirtyvät Econialle. Osakkeiden kauppahinta oli 1,0 miljoonaa euroa, ja kauppahinta maksettiin käteisellä osittain kaupanteon yhteydessä, loppuosa on sovittu maksettavaksi kuukausittain seuraavan vuoden aikana. Kauppa rahoitetaan Econian tulorahoituksella ja ulkopuolisella rahoituslainalla. Ostettu liiketoiminta on yhdistetty Administer-konsernin taloudellisiin lukuihin 1.7.2023 alkaen.

Administer käynnisti kannattavuuden parantamisohjelman

Yhtiö käynnisti syksyllä 2023 kannattavuuden parantamisohjelman, jonka tavoitteena on 7 miljoonan euron kannattavuusparannus. Ohjelman odotetaan toteutuvan kokonaisuudessaan vuoden 2024 loppuun mennessä. Ohjelmassa

keskitytään pidemmän aikavälin tuloksen ja kannattavuuden parantamiseen. Osana ohjelmaa osassa konserni-yhtiöitä käytiin muutosneuvottelut. Neuvottelutulokseen vaikutti positiivisesti henkilöstön aktiivisuus ratkaisujen etsimiseen, ja irtisanottavien työntekijöiden määrä jäi 17 henkilöön. Tämän lisäksi 3 tehtävää osa-aikaistettiin ja 5 henkilöä lomautettiin.

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Joulukuun 2023 lopussa Administerin osakepääoma oli 80 000 euroa, ja yhtiön liikkeeseen laskettujen osakkeiden kokonaismäärä oli 14 329 414.

Administerin hallitus päätti 31.3.2023 yhteensä 10 222 yhtiön hallussa olevan oman osakkeen suunnatusta maksuttomasta osakeannista WaBuCo Financial Services Oy:n omistajille lisäkauppahinnan maksamiseksi varsinaisen yhtiökokouksen 18.5.2022 antaman valtuutuksen nojalla. Tämän seurauksena yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä laski 3 953 osakkeeseen, edustaen noin 0,03 prosenttia kaikista Administerin osakkeista.

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 1 960 (2 047) osakkeenomistajaa.

Osakkeiden kappalemääräinen vaihto 1.1.–31.12.2023 oli yhteensä 815 731, vastaten 2,39 miljoonaa euroa. Ylin kaupankäyntihinta oli 3,73 euroa ja alin 2,30 euroa. Päätöskurssi katsauskauden lopussa oli 2,41 euroa, ja päätöskurssin mukainen markkina-arvo oli noin 34,5 miljoonaa euroa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Administer hallitus päätti 27.11.2023 pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön, osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen sekä osakkeen arvonnousuun perustuvat palkkiojärjestelmät.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2028 on kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028.

Järjestelmässä osallistujalla on mahdollisuus ansaita Administer Oyj:n osakkeita ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 306 061 Administer Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu ansaintajaksolla 2024–2026 hallituksen erikseen määrittämät avainhenkilöt, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet.

EHDOTUS VOITONJAKSI

Hallitus ehdottaa 10.4.2024 pidettävälle yhtiökokoukselle, että tiikaudelta 1.1.–31.12.2023 ei makseta osinkoa.

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Liiketoimintamalli

Administer on suomalainen, vuonna 1985 perustettu talous- ja palkkahallinnon palveluja, konsultointipalveluja sekä ohjelmistopalveluja tarjoava konserni. Administerin tavoitteena on uudistaa taloushallintopalvelujen markkinoita, jotka on historiallisesti mielletty jäykiksi ja epäinnovatiivisiksi, kehittämällä uutta teknologiaa ja uusia ratkaisuja. Yhtiön johdon arvion mukaan Administer on liikevaihdolla mitattuna yksi suurimmista taloushallintopalvelujen tarjoajista Suomessa sekä palkkalaskelmien määrällä mitattuna Suomen suurin HR- ja palkkahallintopalvelujen tarjoaja Suomessa.

Konserniin kuuluu yhteensä 16 yritystä, joista merkittävimmät ovat emoyhtiö Administer Oyj sekä yhtiön suoraan tai välillisesti omistamat HR- ja palkkahallintopalveluja tarjoava Silta Oy, EmCe Solution Partner Oy, talous- ja asiantuntijatalo Econia Oy sekä taloushallinnon ulkoistus- ja konsultointipalveluja tarjoava Adner Oy. Lisäksi Administer omistaa osuuden taloushallintopalveluita julkiselle sektorille tarjoavasta Kuntalaskenta Oy:stä sekä Yrittäjän Polku Oy:stä ja Serveria Oy:stä, jotka eivät kuitenkaan ole osa konsernia.

Administerin pääliiketoiminta-alueita ovat taloushallintopalvelut sekä HR- ja palkkahallintopalvelut. Administerin tarjoamiin taloushallintopalveluihin kuuluvat kirjanpito- ja raportointipalvelut sekä digitaalinen taloushallinto.

Administer hyödyntää kehittämiään ohjelmistoja ja ohjelmistoratkaisuja osana sen tarjoamia laajempia palvelukokonaisuuksia. Lisäksi Administer myy EmCe-ohjelmistoaan asiakkaidensa käyttöön ilman palvelukokonaisuutta. Administerin tarjoamien konsultointipalveluiden avulla asiakkaalle tuotetaan lisäarvoa ja Administerille parempikatteista liikevaihtoa.

Administerin oma palvelu- ja ratkaisumyynti on Administerin kasvun tärkein mahdollistaja. Ammattimainen ja aktiivinen myynti luo pohjan liikevaihdon kasvulle, jota tuetaan yritysostoilla.

Toimintaperiaatteet ja politiikat

Administer-konsernin vastuullisuus ja eettisyys -toimintaohje (Code of Conduct) koskee kaikkia konsernin työntekijöitä. Toimintaohje määrittelee yleiset linjaukset, joita Administer-konsernin henkilöstön, mukaan lukien johto, ja muiden sidosryhmien, kuten alihankkijoiden, oletetaan noudattavan. Toimintaohje on koko henkilöstön saatavilla ja siihen tutustuminen on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa.

Toimintaohjeessa käsitellään lakien, säädösten ja määräysten noudattamista, ympäristönäkökulmaa, ihmisoikeuksia,

lahjonnan torjuntaa, salassapitovelvoitteita ja vastuuta henkilöstöstä. Tätä yleistä toimintaohjetta täydentämässä konserniyhtiöissä on käytössä yksityiskohtaisempia sääntöjä ja ohjeita, kuten työsuojelun toimintasuunnitelma, ohjeistus rahanpesun torjuntaan, ohjeistus tietoturvaan ja tietosuojaan liittyen, työturvallisuussääntöjä ja varhaisen välittämisen ohje.

Konsernilla on ilmoituskanava, jonka kautta työntekijät ja kolmannet osapuolet voivat ilmoittaa havaituista tai epäilyistä väärinkäytöksistä tai toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä. Ilmoituskanava otettiin käyttöön joulukuussa 2021. Vuoden 2023 aikana ilmoituskanavan kautta tuli seitsemän ilmoitusta, jotka käsiteltiin asianmukaisesti.

Vuonna 2022 Administer-konsernissa luotiin yhtiön ensimmäinen vastuullisuusstrategia, jonka keskeiset painopistealueet ovat eettinen ja vastuullinen liiketoiminta, ilmastoystävällisyys ja ekologisuus sekä ihmiset ja työympäristö. Kehitämme konsernin vastuullisuustyötä tämän strategian pohjalta.

Ympäristövastuu

Vaikka Administer-konsernin suorat ympäristövaikutukset ovat suhteellisen pienet, kiinnitämme huomiota ympäristöasioihin liiketoiminnassamme. Olemme sähköisten palveluiden edelläkävijä ja suosimme niitä palveluidemme tuottamisessa. Näin vähennämme paperin käyttöä sekä omassa että asiakkaidemme toiminnassa.

Pyrimme muun muassa vähentämään matkustusta ja lisäämään videopalavereja, vähentämään tulostusta ja kehittämään ja hyödyntämään asiakasyhteistyössä erilaisia sähköisiä työkaluja. Koronapandemian myötä yleistynyt etätö on osaltaan vaikuttanut matkustamisen vähenemiseen ja siten vähentänyt liikkumiseen liittyviä päästöjä.

Omissa toimitiloissamme kierrätämme, pyrimme vähentämään energiankäyttöä ja suosimme kestävän kehityksen ratkaisuja ja kierrätysmateriaaleja. Olemme sitoutuneet käyttämään ympäristöystävällisiä tuotteita ja ratkaisuja hankinnoissamme.

Administer ei ole tunnistanut toiminnassaan ympäristöön liittyviä riskejä.

Sosiaalinen vastuu

Vastuu omasta henkilöstöstä on keskeinen osa konsernin sosiaalista vastuuta. Toiminnan lähtökohdانا on hyvä työyhteisö ja yksilön kunnioittaminen. Noudatamme työlainsäädäntöä ja alamme työehtosopimusta. Ylläpidämme tasa-arvoa emmekä hyväksy kiusaamista, häirintää tai syrjintää.

Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista ja tarjoamme koko henkilöstölle kattavan työterveyshuollon sekä monipuolisia liikunta- ja hyvinvointipalveluja. Pyrimme jatkuvasti kehittämään työn sisältöä, työyhteisöä ja työympäristöä sellaiseksi, että työntekijämme viihtyvät ja voivat hyvin. Huomioimme työntekijöidemme erilaiset elämäntilanteet.

Toteutamme henkilöstölle suunnattuja pulssikyselyjä säännöllisesti koko konsernissa. Tuloksia käydään läpi mm. yksikköpalavereissa ja vastauksissa esille nousseita teemoja käsitellään konserniyhtiöiden johtoryhmissä. Toimintaa kehitetään jatkuvasti vastausten perusteella. Työntekijäytyyväisyys on osa esihenkilöiden tavoitteita ja mittaristoa.

Administerilaisilla on monenlaisia mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja ammattitaitoaan. Laajasta koulutusvalikoimastamme löytyy erilaisia opintomuotoja vaihteleviin tarpeisiin. Kannustamme työntekijöitämme suorittamaan mm. kirjanpitäjien KLT-tutkinnon tai palkkahallinnon vastaavan PHT-tutkinnon ja huolehdimme sekä valmennuksesta että kokeeseen osallistumisen kustannuksista.

Konsernin palveluksessa oli raportointikauden lopussa yhteensä 1 071 työntekijää, joista 68 % oli naisia ja 32 % miehiä, 36 paikkakunnalla ympäri Suomea sekä Tukholmassa ja Tallinnassa.

Sosiaalisen vastuun riskiksi on tunnistettu mahdollisuus, että Administer epäonnistuu rekrytoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä ja avainhenkilöitä, mikä voi vaikuttaa haitallisesti Administerin liiketoimintaan. Administerin toimialoilla kärsitään yleisesti suuresta henkilöstön vaihtuvuudesta ja henkilöstöpulasta, mikä voi pitkittyessään aiheuttaa asiakastytymättömyyttä.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kunnioitamme kansallisia ja kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Näemme muun muassa seuraavat ihmisoikeudet perustavina ja yleismaailmallisina: ajatuksenvapaus, mielipiteenvapaus, lausunnonvapaus, uskonnonvapaus ja rauhanomaisen kokoontumisen vapaus sekä vapaus rotuun, ikään, kansallisuuteen, sukupuoleen tai sukupuoliseen suuntautumiseen kohdistuvasta syrjinnästä.

Administer ei ole tunnistanut ihmisoikeusriskejä omassa liiketoiminnassaan. Epäsuoria ihmisoikeusriskejä voi liittyä hankintaketjuun, esimerkiksi palveluntoimittajien työoloihin. Administer odottaa myös alihankkijoiltaan konsernin eettisen ohjeistuksen noudattamista niin ihmisoikeuksien osalta kuin muiltakin osin.

Korruption ja rahanpesun torjunta

Administer Oyj työskentelee asiakkaidensa taloushallinnon ja kirjanpidon parissa, joten rahanpesun ja korruption tunnistaminen ja torjunta on konsernin liiketoiminnassa erityisen tärkeää. Konsernilla on kattava ohjeistus rahanpesun tunnistamisesta ja rahanpesua koskevan lain noudattamisesta sekä ilmoitusprosessi, jota noudatetaan rahanpesua epäiltäessä, jos yhtiön esittämiin selvityspyyntöihin ei saada tyydyttäviä vastauksia. Konsernilla on nimetty rahanpesun torjunnasta vastaava asiantuntija, joka huolehtii yhteydenpidosta viranomaisiin ja ilmoituksista Rahanpesun selvittelykeskukselle. Konsernin

kirjanpito- ja veroneuvontapalveluita tarjoavat yhtiöt ovat rekisteröityneet Aluehallintoviranomaisten (AVI) ylläpitämään rahanpesun valvontarekisteriin. Vuonna 2023 ei ollut epäiltyjä rahanpesutapauksia.

RISKIEN HALLINTA

Riskienhallinnan tavoitteena on hankkia tietoa, arvioida ja hallinnoida jatkuvasti Administerin toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä, jotta yhtiö voi saavuttaa tavoitteensa ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja sen toiminnan häiriöttä.

Administerin riskienhallinnan päämäärät ja periaatteet, organisointi ja vastuut sekä toimintatavat kuvataan riskienhallinnan periaatteissa. Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa ja tärkeä osa myös liiketoiminnan jatkuvuuden seuranta ja varmistamista. Riskienhallinnan prosessin toteutumista seurataan yhtiön ylimmän toimivan johdon sekä hallituksen toimesta.

Vastuut riskienhallinnassa

Osakeyhtiölain mukaan yhtiön hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallituksen tulee seurata ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta. Hallitus vahvistaa yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet sekä niihin liittyvät muutokset ja käsittelee yhtiön toimintaan liittyvät merkittävät riskit ja epävarmuustekijät.

Yhtiön toimitusjohtaja, apunaan konsernin johtoryhmä, vastaa riskienhallinnan periaatteiden laatimisesta ja riskienhallinnan toteuttamisesta systemaattisesti ja asianmukaisesti. Toimitusjohtajan tulee varmistaa yhtiön riskienhallinnan kattavuus ja arvioida riskienhallinnan toteutusta. Toimitusjohtaja raportoi riskienhallinnasta yhtiön hallitukselle. Johtoryhmän jäsenet vastaavat oman vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta.

Riskienhallinnan periaatteet

Yhtiö seuraa säännöllisesti muutoksia riskeissä ja niiden vaikutusta liiketoimintaan. Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti liiketoiminnan jatkuvuuden ja riskienhallinnan prosessin mukaisesti. Liiketoiminnan jatkuvuuden kehittämisestä vastaavan johtajan johdolla käydään vuosittain läpi jo tunnistetut sekä mahdolliset uudet riskit johtoryhmän jäsenten vastuualueiden mukaisesti ja arvioidaan näiden todennäköisyys, vaikutukset liiketoiminnalle ja henkilöiden tietosuojalle sekä kirjataan toimenpiteet, joilla riskiä voidaan pienentää.

Yhtiön tytäryhtiöillä on kunkin liiketoiminnan jatkuvuuden sekä palvelun laadun ja oikeellisuuden varmistamiseksi omia kontrolleja, joilla riskejä pyritään pienentämään. Yhtiön eri liiketoimintojen vaatimusten mukaan tytäryhtiöiden liiketoiminnan jatkuvuutta ja palautumista erilaisten riskiskenaarioiden toteutuessa myös testataan ja auditoidaan vuosittain.

Liiketoiminnallisia riskejä tarkastellaan myös asiakas- ja kumppanisopimuksia tehtäessä. Sopimuksissa pyritään huomioimaan mahdolliset niihin liittyvät riskit ja epävarmuustekijät ja sopimaan vastuista mahdollisissa riskin aktualisointitilanteissa.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiö on tunnistanut ja luokitellut merkittävimpinä pitämänsä riskit kymmeneen kategoriaan. Riskit on kuvattu ja yksilöity yksityiskohtaisemmin tytäryhtiökohtaisissa riskikartoituksissa tai -matriiseissa, joissa kukin riski on arvioitu sen todennäköisyyden, vaikutuksen eli kriittisyyden sekä henkilötietovaikutuksen suhteen. Kunkin riskin osalta on kuvattu, millä toimenpiteillä sen vaikutuksia pienennetään. Tunnistettujen riskien pohjalta on luotu myös erilaisia riskiskenaarioita ja toimenpiteitä tilanteessa toimimiseen.

Administerin merkittävänä pitämät riskit:

- Makrotalouteen liittyvät riskit
- Kilpailuympäristöön liittyvät riskit
- Liiketoiminnan järjestämiseen liittyvät riskit
- IT-järjestelmiin liittyvät riskit
- Henkilöstöön liittyvät riskit
- Tietosuojaan liittyvät riskit
- Palvelun laatuun liittyvät riskit
- Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit
- Rahoitukseen liittyvät riskit
- Väärinkäyttöihin liittyvät riskit

LÄHIAJAN EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Keskeytykset tai häiriöt Administerin IT-, verkko- tai viestintäjärjestelmissä voivat johtaa yllättäviin kustannuksiin ja toimintahäiriöihin ja olla vahingollisia yhtiön tai sen asiakkaiden liiketoiminnalle. Myös IT-järjestelmiin ja tietoliikenneyhteyksiin kohdistuvat tietoturvaloukkaukset tai muut tietoturvaloukkaukset voivat olla vahingollisia joko Administerin tai sen asiakkaiden kannalta ja vahingoittaa Administerin liiketoimintaa.

Administerin toimiala on kilpailtua ja kilpailijakenttä hajautunut, mikä voi vaikuttaa haitallisesti yhtiön toimintaan, mikäli Administer ei pysty vastaamaan kilpailijoiden hintoihin tai palvelun laatuun tai ei onnistu kehittämään uusia tuotteita tai palveluita.

Yrityskaupat ovat tärkeä osa yhtiön kasvustrategiaa. Administer voi epäonnistua uusien yritysostokohteiden integroinnissa tai uusien yritysostokohteiden löytämisessä tai yritysosto voi epäonnistua.

Administerin brändi ja maine ovat tärkeitä kilpailuetuja, ja yhtiön maineen vahingoittuminen voisi vaikuttaa haitallisesti Administerin liiketoimintaan ja sen asemaan markkinalla.

Suomen kansantalouden kehitykseen kuluvana vuonna liittyy epävarmuustekijöitä, kun talouskasvu kääntyi negatiiviseksi vuoden 2022 jälkipuoliskolla. Administerilla ei ole liiketoimintaa Venäjällä tai Ukrainassa, mutta

talouden vähentynyt toimeliaisuus voi vaikuttaa kielteisesti myös Administerin liikevaihtoon ja tulokseen asiakasyritysten kautta.

Inflaation kiihtyminen Suomessa voi siirtyä myös palkkoihin ja yhdessä henkilöstön vaihtuvuuden kanssa nostaa Administerin kustannuksia ja heikentää kannattavuutta, mikäli nousseita kuluja ei saada siirrettyä yhtiön tuottamien palveluiden hintoihin. Inflaation kiihtyminen voi myös nostaa korkotasoa ja siten vaikuttaa Administerin ulkoisen rahoituksen hintaan.

Yhtiö ei välttämättä onnistu hankkimaan rahoitusta kilpailukykyisin ehdoin tai ollenkaan ja sen rahoituskulut voivat kasvaa. Myös yhtiön ja sen konserniyhtiöiden luottosopimuksiin sisältyvien kovenanttien rikkoutuminen voi vaikeuttaa yhtiön rahoituksen saatavuutta, nostaa yhtiön rahoituskuluja tai johtaa konsernin luottojen ennakaiseen eräännyttämiseen.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Administer tavoittelee kasvuinvestointien jatkamista sekä orgaanista ja epäorgaanista kasvua vuonna 2024.

Administer arvioi liikevaihdon olevan 76–81 miljoonaa euroa ja käyttökatemarginaalin olevan 6–9 % vuonna 2024.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Administer jatkaa kasvustrategiaansa ja ilmoitti tammi-kuussa 2024 ostavansa Vaasan seudulla toimivan Pohjanmaan Laskenta Oy:n tilitoimistoliiketoiminnan. Kauppa vahvistaa Administerin toimintaa Vaasan alueella, jossa yhtiöllä on jo oma toimipiste.

2.1.2024 Administer Oyj:n hallitus päätti suunnatusta maksullisesta osakeannista yhtiökokouksen 16.5.2023 antaman valtuutuksen nojalla. Osakeanti liittyy Administerin liiketoimintakauppaan, jolla yhtiö osti Pohjanmaan Laskenta Oy:n tilitoimistoliiketoiminnan. Kauppahinnasta maksettiin Administerin uusina osakeina 24 730 kpl Pohjanmaan Laskenta Oy:lle suunnatulla osakeannilla. Osakkeiden merkintähinta on 2,4869 euroa per osake perustuen Administerin osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettuun keskikurssiin ajalta 14.-29.12.2023. Administerin osakemäärä nousi myyjälle suunnattavan osakeannin ja omien osakkeiden määrän kasvamisen seurauksena yhteensä 14 354 144 osakkeeseen. Uudet osakkeet edustavat noin 0,17 prosenttia Administerin kaikista osakkeista ja niiden tuottamista äänistä.

Uudet osakkeet tuottavat osakkeenomistajan oikeudet yhtiössä niiden rekisteröimisestä lukien, joka oli 15.1.2024

31.1.2024 Administerin osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdotti vuoden 2024 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että yhtiön hallitus koostuu kuudesta (6) varsinaisesta jäsenestä. Nimitystoimikunta ehdottaa edelleen, että nykyiset hallituksen jäsenet Peter Aho, Jukka-Pekka Joensuu, Risto Koivula, Milja Saksi, Leena Siirala ja Minna Vanhala-Harmanen valitaan uudelleen.

Administer Oyj
Hallitus

KONSERNIN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

ERÄIDEN VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN JA MUIDEN TUNNUSLUKUJEN MÄÄRITELMÄT JA LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Käyttökate	Liikevoitto / -tappio + poistot ja arvonalentumiset	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta ilman poistojen ja arvonalentumisten vaikutusta.
Käyttökate %	$\frac{\text{Käyttökate}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa käyttökateen osuutta liikevaihdosta.
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto	Liikevoitto / -tappio + liikearvopoistot	Kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto %	$\frac{\text{Liikearvopoistoilla oikaistu liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Kuvastaa liikevoiton osuutta liikevaihdosta ilman liikearvopoistojen vaikutusta.
Liikevoitto / -tappio	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	Liikevoitto / -tappio kuvastaa liiketoiminnan tuloksellisuutta.
Osakekohtainen tulos (EPS)	$\frac{\text{Tilikauden voitto (tappio) ilman vähemmistöosuutta}}{\text{Liikkeellä olevien osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}} \times 100$	Kuvastaa tilikauden voittoa (tappiota) suhteessa ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettuun keskiarvoon.
Oman pääoman tuotto % (ROE)	$\frac{\text{Tilikauden voitto / -tappio (rullaava 12 kk)}}{\text{Oma pääoma keskimäärin (rullaava 12 kk)}} \times 100$	Mittaa tilikauden tulosta suhteutettuna omaan pääomaan. Oma pääoma keskimäärin on oman pääoman tilikauden alun ja lopun keskiarvo.
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Taseen loppusumma kauden lopussa – saadut ennakot}} \times 100$	Kuvastaa kuinka suuri osa Administerin varoista on rahoitettu omalla pääomalla.
Velkaantumisaste, %	$\frac{\text{Korolliset velat}}{\text{(Oma pääoma + konsernireservi + vähemmistöosuus + tilinpäätössiirtojen kertymä)}} \times 100$	Osoittaa Administerin ulkopuolisen velkarahoituksen kokonaismäärän.

Tilinpäätös

KONSERNIN TULOSLASKELMA

TULOSLASKELMA, konserni	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
LIKEVAIHTO	75 886 208,69	52 778 369,13
Liiketoiminnan muut tuotot	453 041,96	120 921,43
Materiaalit ja palvelut		
Ostot	-6 649 172,70	-6 087 976,37
Ulkopuoliset palvelut	-1 743 080,08	-1 057 217,53
Yhteensä	-8 392 252,78	-7 145 193,90
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-45 748 732,22	-28 885 890,79
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-7 892 890,56	-4 930 371,42
Muut henkilösivukulut	-1 763 696,64	-1 064 650,79
Yhteensä	-55 405 319,41	-34 880 913,00
Poistot ja arvonalentumiset		
Yhteensä	-5 802 831,12	-3 638 310,23
Liiketoiminnan muut kulut	-9 509 266,31	-7 134 784,60
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	-183 762,48	26 128,00
LIKEVOITTO / -TAPPIO	-2 954 181,46	126 216,82

TULOSLASKELMA, konserni	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot	39 417,73	78 434,77
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-114 675,50	-85 324,50
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-909 403,34	-398 618,42
Yhteensä	-984 661,11	-405 508,15
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-3 938 842,57	-279 291,33
Tuloverot	82 593,74	-405 374,02
Vähemmistöosuus	-30 108,90	-18 148,85
TILIKAUDEN VOITTO / -TAPPIO	-3 886 357,72	-702 814,19

KONSERNIN TASE

KONSERNIN TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	4 421 324,51	3 122 489,78
Aineettomat oikeudet	95 739,82	354 769,92
Konserniliikearvo	35 627 800,43	38 475 146,38
Liikearvo	3 675 111,36	3 638 712,39
Muut pitkävaikutteiset menot	1 125 364,48	1 210 445,26
Yhteensä	44 945 340,61	46 801 563,73
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	36 357,84	36 357,84
Rakennukset ja rakennelmat	227 312,40	236 783,76
Koneet ja kalusto	700 767,53	605 372,02
Muut aineelliset hyödykkeet	11 128,70	11 128,70
Yhteensä	975 566,47	889 642,32
Sijoitukset		
Osuudet osakkuusyrityksissä	126 137,55	309 900,03
Muut osakkeet ja osuudet	192 744,29	308 273,79
Yhteensä	318 881,84	618 173,82
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	46 239 788,92	48 309 379,87

KONSERNIN TASE	31.12.2023	31.12.2022
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Myyntisaamiset	0,00	2 094,58
Muut saamiset	76 057,20	104 944,72
Yhteensä	76 057,20	107 039,30
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	10 986 337,53	10 992 286,86
Lainasaamiset	21 742,26	28 299,45
Muut saamiset	286 193,02	370 893,92
Siirtosaamiset	1 661 662,78	1 645 588,12
Yhteensä	12 955 935,59	13 037 068,35
Rahoitusarvopaperit	0,00	108 000,00
Rahat ja pankkisaamiset	3 261 783,06	4 411 995,53
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	16 293 775,84	17 664 103,18
VASTAAVAA YHTEENSÄ	62 533 564,76	65 973 483,05

KONSERNIN TASE

KONSERNIN TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Muut rahastot	30 608 753,61	30 608 753,61
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	698 712,00	2 135 383,71
Tilikauden voitto (-tappio)	-3 886 357,72	-702 814,19
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	27 501 107,89	32 121 323,13
VÄHEMMISTÖOSUUS	32 851,33	20 742,44
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Pääomalaina	500 000,00	500 000,00
Lainat rahoituslaitoksilta	8 964 167,04	12 193 894,99
Muut velat	500,00	2 021 500,00
Yhteensä	9 464 667,04	14 715 394,99
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	5 287 895,29	3 730 416,46
Ostovelat	5 545 874,97	3 897 352,00
Muut velat	6 058 756,75	3 381 052,53
Siirtovelat	8 642 411,49	8 107 201,51
Yhteensä	25 534 938,50	19 116 022,50
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	34 999 605,54	33 831 417,49
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	62 533 564,76	65 973 483,05

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulorahoitus		
Liikevoitto (+) / tappio (-)	-2 954 181,46	126 216,82
Osakkuusyritysten osuus tuloksesta	183 762,48	-26 128,00
Suunnitelman mukaiset poistot	5 802 831,12	3 638 310,23
Rahoitustuotot	39 417,73	78 434,77
Rahoituskulut	-809 281,67	-395 786,88
Verot	-122 658,93	-405 374,02
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaiset liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	310 639,34	-1 321 926,46
Korottomat lyhytaikavelat, lisäys (+), vähennys (-)	2 940 310,91	653 653,89
Pitkäaikaiset muut liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	30 982,10	4 032,71
Liiketoiminnan rahavirta	5 421 821,61	2 351 433,07

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Investointien rahavirta		
Rahoitusarvopaperien muutokset	108 000,00	0,00
Investoinnit muihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 388 873,68	-2 893 773,89
Ostetut tytäryritysosakkeet	-863 638,24	-19 932 817,38
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4 144 511,92	-22 826 591,27
Rahavirta ennen rahoitusta	1 277 309,70	-20 475 158,20
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	-3 250 727,95	10 132 013,95
Lyhytaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	1 557 478,83	1 926 738,16
Maksetut osingot	-734 273,05	-11 250,00
Laskelman mukainen rahavarojen lisäys (+), vähennys (-)	-1 150 212,47	-8 427 656,09
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	4 411 995,53	12 839 651,62
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	3 261 783,06	4 411 995,53
Muutos	-1 150 212,47	-8 427 656,09

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
LIIKEVAIHTO	14 424 187,56	10 155 877,84
Liiketoiminnan muut tuotot	11 034,39	13 676,70
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-551 535,80	-406 865,23
Ulkopuoliset palvelut	-3 300 690,38	-3 469 783,84
Yhteensä	-3 852 226,18	-3 876 649,07
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-7 009 429,11	-3 932 218,19
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 253 031,28	-627 140,78
Muut henkilösivukulut	-216 698,57	-86 035,04
Yhteensä	-8 479 158,96	-4 645 394,01
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-842 793,52	-396 002,48
Yhteensä	-842 793,52	-396 002,48
Liiketoiminnan muut kulut	-2 613 444,20	-1 763 887,11
LIIKEVOITTO / -TAPPIO	1 352 400,91	-512 378,13

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.–31.12.2023	1.1.–31.12.2022
Rahoitustuotot ja -kulut		
Osinkotuotot	1 504 612,80	69 983,49
Muut korko- ja rahoitustuotot	2 360,66	168 166,47
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-882 206,95	-365 103,95
Yhteensä	624 766,51	-126 953,99
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-727 634,40	-639 332,12
Konserniavustus	1 564 000,00	2 066 000,00
Tuloverot	241 943,74	-273 350,45
TILIKAUDEN VOITTO / -TAPPIO	1 078 309,34	1 153 317,43

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	1 572 998,78	1 123 701,50
Aineettomat oikeudet	9 029,05	59 489,40
Liikearvo	5 170 971,73	1 902 218,74
Muut pitkävaikutteiset menot	63 659,24	138 902,49
Yhteensä	6 816 658,80	3 224 312,13
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	36 357,84	0,00
Rakennukset ja rakennelmat	155 407,39	0,00
Koneet ja kalusto	152 196,41	157 028,71
Muut aineelliset hyödykkeet	8 113,13	0,00
Yhteensä	352 074,77	157 028,71
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksistä	49 042 410,18	45 016 690,07
Osakkuusyritysten osakkeet	102 850,00	101 600,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	200 000,00	200 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	2 500,00	2 500,00
Yhteensä	49 347 760,18	45 320 790,07
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	56 516 493,75	48 702 130,91

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2023	31.12.2022
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Pitkäaikaiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	782 000,00	3 885 466,65
Muut saamiset	57 602,98	24 705,54
Yhteensä	839 602,98	3 910 172,19
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	1 305 047,57	748 409,77
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 787 132,79	4 107 007,36
Lainasaamiset	0,00	3 374,58
Muut saamiset	4 718,54	24 663,72
Siirtosaamiset	292 213,19	135 733,41
Yhteensä	4 389 112,09	5 019 188,84
Rahat ja pankkisaamiset	89 289,61	457 870,28
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	5 318 004,68	9 387 231,31
VASTAAVAA YHTEENSÄ	61 834 498,43	58 089 362,22

EMOYHTIÖN TASE

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Muut rahastot	30 608 753,61	30 608 753,61
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	4 744 171,96	4 307 127,58
Tilikauden voitto (-tappio)	1 078 309,34	1 153 317,43
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	36 511 234,91	36 149 198,62
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	8 699 215,60	12 053 636,80
Velat saman konsernin yrityksille	4 704 406,08	889 659,05
Muut velat	0,00	2 000 000,00
Yhteensä	13 403 621,68	14 943 295,85
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 538 587,57	3 315 785,84
Ostovelat	1 563 327,76	643 759,10
Velat saman konsernin yrityksille	1 800 657,18	1 471 835,27
Muut velat	2 622 502,31	562 683,63
Siirtovelat	1 394 567,02	1 002 803,91
Yhteensä	11 919 641,84	6 996 867,75
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 323 263,52	21 940 163,60
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	61 834 498,43	58 089 362,22

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulorahoitus		
Liikevoitto (+) / tappio (-)	-1 352 400,91	-512 378,13
Suunnitelman mukaiset poistot	842 793,52	396 002,48
Rahoitustuotot	1 506 973,46	238 149,96
Rahoituskulut	-882 206,95	-365 103,95
Verot	-113 556,19	-273 350,45
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaiset liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	906 994,82	-185 514,55
Korottomat lyhytaikavelat, lisäys (+), vähennys (-)	2 134 318,11	-458 267,94
Pitkäaikaiset muut liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-736 846,59	1 175,18
Liiketoiminnan rahavirta	2 306 069,27	-1 159 287,40

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Investointien rahavirta		
Ostetut tytäryritysosakkeet	0,00	-19 932 817,38
Muihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-641 293,85	-2 489 121,10
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-641 293,85	-22 421 938,48
Rahavirta ennen rahoitusta	-1 664 775,42	-23 581 225,88
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	-3 019 153,14	11 181 467,88
Lyhytaikaiset lainat, lisäys (+), vähennys (-)	952 070,10	1 925 614,00
Konserniavustukset	750 000,00	-588 000,00
Maksetut osingot	-716 273,05	0,00
Laskelman mukainen rahavarojen lisäys (+), vähennys (-)	-368 580,67	-11 062 144,00
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	457 870,28	11 520 014,28
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	89 289,61	457 870,28
Muutos	-368 580,67	-11 062 144,00

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Konsernin ja yhtiön tilinpäätökset ja taloudelliset tiedot on laadittu suomalaisen kirjanpitoikäntännön (Finnish Accounting Standards, "FAS") mukaisesti. Vertailukauden taloudelliset tiedot perustuvat Yhtiön tilintarkastettuun konsernitilinpäätökseen tilikaudelta 1.1.-31.12.2022.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyvät vastaavat on arvostettu hankintamenoonsa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Saamiset on arvostettu nimellisarvoon, kuitenkin enintään todennäköiseen arvoon. Velat on arvostettu niiden nimellisarvoon.

Projektien jaksottaminen

Suurten asiakkuuksien sisäänajo- ja järjestelmänvaihtoprojektien kulut jaksotetaan kolmelle vuodelle projektin alusta lukien, edellyttäen että asiakkaan määräaikainen sopimuskausi on vähintään tuon pituinen.

Jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Pysyvät vastaavat poistetaan verotuksessa sallittujen poistojen mukaisesti kuluksi.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Laskennalliset verot

Laskennalliset verot koskevat konsernia. Emoyhtiössä niitä ei kirjata. Verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille on laskettu tarvittaessa laskennallinen verovelka tai -saaminen. Laskennassa on käytetty tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Mahdollinen taseeseen sisältyvä laskennallinen verovelka on tase-erissä kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena. Laskennalliset verot ovat esitetty taseen erässä Muut saamiset.

KONSERNIYHTIÖT

Emoyhtiö:		Administer Oyj		
Tytäryhtiöt:		Osakkeet kpl	Konsernin omistusosuus	
Administer Sverige AB, Ruotsi	559066-3752	500	500	100 %
Administer Oy Jämsä	0842285-7	100	85	85 %
Administer Oy Uusimaa	2660592-1	500 000	500 000	100 %
Administer Group Services Oy	3106561-6	100 000	100 000	100 %
Adner Oy	2239866-2	12 500	12 500	100 %
Silta Oy	0107636-5	63	63	100 %
Silta Oü, Viro	12622209	1	1	100 %
Silta Employer Services Oy	3320767-3	1100	1 100	100 %
Emce Solutions Partner Oy	0351135-9	63 767	63 767	100 %
EmCe Yritysjärjestelmä Oy	0519607-3	660	660	100 %
EmCe Enterprise Solutions Oy	2044366-9	266 941	266 941	100 %
WaBuCo Financial Services Oy	0721798-2	100	100	100 %
Sydän-Suomen Taloushallinta Oy	0758388-6	30	30	100 %
Econia Oy	1054184-7	2 236 680	2 236 680	100 %
Econia Solutions Oy ³⁾	0720264-1	100	100	100 %
Administer Oy Tampere ¹⁾	0424269-9	333 333	333 333	100 %
Administer IT Oy ¹⁾	2385453-5	200 000	200 000	100 %
Administer Oy Jyväskylä ¹⁾	2385460-7	1 500 000	1 500 000	100 %
Administer Oy Turku ¹⁾	2405732-7	250 000	250 000	100 %
Administer Oy Vantaa ¹⁾	0625777-1	5 000	5 000	100 %
Tiltoimisto Polojärvi Oy ¹⁾	0668263-9	100	100	100 %
Muonion Taloushallinto Oy ²⁾	2462658-5	100	100	100 %
E-Tilipalvelut Oy City ¹⁾	1932692-4	800	800	100 %
Waasa Profit Counter Oy Ab ¹⁾	2508646-1	100	100	100 %
Tilikamut Oy ¹⁾	0711872-2	60	60	100 %
Silta Group Oy ¹⁾	2473255-6	407 500	407 500	100 %
Osakkuusyhtiöt:				
Serveria Oy ⁴⁾	2453145-5	250 000	125 000	50 %
Kuntalaskenta Oy	1911246-7	1 000	499	49,9 %
Yrittäjän Polku Oy ⁵⁾	2960548-4	250 000	250 000	100 %

1) Sulautunut emoyhtiöön 1.5.2023

2) Sulautunut Tiltoimisto Polojärvi Oy:öön 1.3.2023

3) Yhdistetty konserniin 1.7.2023 lähtien

4) Ei yhdistetty konserniin, koska ei määräysvaltaa

5) Määräysvallasta 20 %, ei yhdistetty konserniin

Sisäinen osakkeenomistus

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön osakkeiden hankintamenon ja hankintahetken oman pääoman ero on esitetty konserniliikearvona.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Vähemmistöosuus

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tilikauden tuloksesta sekä esitetty omana eränään.

Muutokset konsernirakenteissa

10 emoyhtiön 100 prosenttisesti omistamaa tytäryhtiötä sulautui emoyhtiöön 1.5.2023. Sulautuneet yhtiöt on esitetty edellisellä sivulla olevassa listassa. Muonion Taloushallinto Oy sulautui 1.3.2023 sen emoyhtiöön Tilitoimisto Polojärvi Oy.

Konserniliikearvon poistoaika

Konsernin liikearvon poistoaika on 10 vuotta. Silta-yhtiöiden konsernin liikearvon poisto-aika on 20 vuotta. Silta-yhtiöiden konserniliikearvoa tarkastellaan kulloinkin tilinpäätöksen yhteydessä, ja mikäli tarkasteluhetken diskontattujen odotettujen kassavirtojen nykyarvo alittaisi konserniliikearvon jäännösarvon, erotus kirjattaisiin arvonalennukseksi.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liikevaihto	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
	75 886 208,69	52 778 369,13	14 424 187,56	10 155 877,84
Yhteensä	75 886 208,69	52 778 369,13	14 424 187,56	10 155 877,84

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön omistaman kuluvaan käyttöomaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.

Hyödykeryhmä	Poistomenetelmä
Kehittämismenot	5–10 vuoden tasapoisto
Aineettomat oikeudet	5–10 vuoden tasapoisto
Konsernin liikearvo	10–20 vuoden tasapoisto
Liikearvo	10 vuoden tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	3–6 vuoden tasapoisto
Koneet ja kalusto	15–25 % menojäännöspoisto

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 850 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Yhtiö on arvioinut poistosuunnitelmansa, harmonisoiden käytännöt yrityskauppojen kautta konserniin tulleiden yhtiöiden välillä ja päivittänyt poistoajat vastaamaan hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa. Kehitysmenojen ja aineettomien oikeuksien poistoaikana on käytetty 5 vuotta tai mikäli niistä on muodostunut omaa IPR:ää, josta hallitus on arvioinut saatavan tuottoja merkittävästi pidempään, 10 vuotta. Yhtiö arvioi poistosuunnitelmansa kulloinkin, mikäli ilmenee mahdollisia viitteitä arvonalentumisesta.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi syntyessään. Tuotekehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi, kun voidaan osoittaa, että aineettoman hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa siten, että hyödyke on käytettävissä tai myytävissä, konsernilla on aikomus saattaa aineeton hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä tai myydä se. On todennäköistä, että aineeton hyödyke

tulee tuottamaan Administer-konsernin aktivoiteja tekevissä yhtiöissä vastaista taloudellista hyötyä. Yhtiöiden käytettävissä on riittävästi teknistä, taloudellisia ja muita voimavaroja kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja ne pystyvät määrittämään luotettavasti aineettomasta hyödykkeestä sen kehittämisvaiheessa aiheutuvat menot. Hyödyke poistetaan sen odotettuna taloudellisena vaikutusaikana.

Aktivoidut kehittämismenot kirjataan yleisesti ottaen tasapoistoina kuluksi tulosvaikutteisesti aikana, jolloin projekteista odotetaan kertyvän liikevaihtoa. Aktivoidut kehittämismenot ovat konsernin omiin ohjelmiin liittyviä, ja niihin on täysi omistus- ja hallintaoikeus.

ERITTELY RAHOITUSTUOTOISTA JA -KULUISTA

	Emoyhtiö	
	2023	2022
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	1 504 612,80	69 983,49
Muut korko- ja rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä	0,00	165 061,48
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta	2 360,66	3 104,99
Korkokulut ja muut rahoituskulut saman konsernin yrityksille	-111 463,68	-33 269,44
Korkokulut ja muut rahoituskulut muille	-770 743,27	-331 758,31
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	624 766,51	-126 877,79

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

PYSYVÄT VASTAAVAT

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Kehittämismenot				
Hankintameno tilikauden alussa	4 677 317,71	2 971 585,55	2 297 781,63	1 970 100,40
Lisäykset	1 569 328,75	1 705 732,16	620 164,88	327 681,23
Hankintameno tilikauden lopussa	6 246 646,46	4 677 317,71	2 917 946,51	2 297 781,63
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-1 554 827,93	-1 204 869,04	-1 174 080,13	-1 040 816,73
Tilikauden poistot	-270 494,02	-349 958,89	-170 867,60	-133 263,40
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 825 321,95	-1 554 827,93	-1 344 947,73	-1 174 080,13
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	4 421 324,51	3 122 489,78	1 572 998,78	1 123 701,50
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno tilikauden alussa	1 597 484,94	1 574 275,17	227 601,58	227 601,58
Lisäykset	22 400,79	23 209,77	8 683,50	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	1 619 885,73	1 597 484,94	236 285,08	227 601,58
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-1 242 715,02	-1 098 138,18	-168 112,18	-108 178,93
Tilikauden poistot	-281 430,89	-144 576,84	-59 143,85	-59 933,25
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-1 524 145,91	-1 242 715,02	-227 256,03	-168 112,18
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	95 739,82	354 769,92	9 029,05	59 489,40
Konsernin liikearvo				
Hankintameno tilikauden alussa	44 767 815,51	26 745 403,25		
Lisäykset	970 569,69	18 022 412,26		
Hankintameno tilikauden lopussa	45 738 385,20	44 767 815,51		
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-6 292 669,13	-3 990 028,93		
Tilikauden poistot	-3 817 915,64	-2 302 640,20		
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-10 110 584,77	-6 292 669,13		
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	35 627 800,43	38 475 146,38		

AINEETOMAT HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Liikearvo				
Hankintameno tilikauden alussa	4 576 674,67	1 293 067,32	2 239 562,32	518 217,32
Lisäykset	2 323 823,43	3 283 607,35	3 767 360,20	1 721 345,00
Hankintameno tilikauden lopussa	6 900 498,10	4 576 674,67	6 006 922,52	2 239 562,32
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-937 962,28	-698 741,73	-337 343,58	-246 254,43
Tilikauden poistot	-2 287 424,46	-239 220,55	-498 607,21	-91 089,15
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-3 225 386,74	-937 962,28	-835 950,79	-337 343,58
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	3 675 111,36	3 638 712,39	5 170 971,73	1 902 218,74
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno tilikauden alussa	2 981 960,60	2 404 896,32	470 804,66	447 908,10
Lisäykset	952 064,09	577 064,28	8 469,64	22 896,56
Hankintameno tilikauden lopussa	3 934 024,69	2 981 960,60	479 274,30	470 804,66
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-1 771 515,34	-1 292 753,23	-331 902,17	-253 801,22
Tilikauden poistot	-1 037 144,87	-478 762,11	-83 712,89	-78 100,95
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-2 808 660,21	-1 771 515,34	-415 615,06	-331 902,17
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 125 364,48	1 210 445,26	63 659,24	138 902,49
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	44 945 340,60	46 801 563,73	6 816 658,80	3 224 312,13

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno tilikauden alussa	36 357,84	36 357,84	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	36 357,84	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	36 357,84	36 357,84	36 357,84	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	36 357,84	36 357,84	36 357,84	0,00
Rakennukset ja rakennelmat				
Hankintameno tilikauden alussa	299 825,20	224 404,00	0,00	0,00
Lisäykset	16 478,22	75 421,20	159 724,27	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	316 303,42	299 825,20	159 724,27	0,00
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset tilikauden alussa	-63 041,44	-55 776,18	0,00	0,00
Tilikauden poistot	-25 949,58	-7 265,26	-4 316,88	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-88 991,02	-63 041,44	-4 316,88	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	227 312,40	236 783,76	155 407,39	0,00
Koneet ja kalusto				
Hankintameno tilikauden alussa	904 069,65	400 078,17	292 361,30	202 706,15
Lisäykset	662 951,54	577 255,21	77 410,45	117 500,00
Vähennykset	-28 736,10	-56 957,58	0,00	-27 844,85
Siirto erien välillä	0,00	-16 306,15	0,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	1 538 285,09	904 069,65	369 771,75	292 361,30
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset tilikauden alussa	-298 697,63	-182 811,24	-135 332,59	-101 716,87
Tilikauden poistot	-538 819,93	-115 886,39	-82 242,75	-33 615,72
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-837 517,56	-298 697,63	-217 575,34	-135 332,59
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	700 767,53	605 372,02	152 196,41	157 028,71

AINEELLISET HYÖDYKKEET	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno tilikauden alussa	27 702,89	27 702,89	0,00	0,00
Lisäykset			8 113,13	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	27 702,89	27 702,89	8 113,13	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset tilikauden alussa	-16 574,19	-16 574,19	0,00	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-16 574,19	-16 574,19	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	11 128,70	11 128,70	8 113,13	0,00
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	975 566,47	889 642,32	352 074,77	157 028,71

SIJOITUKSET	Emoyhtiö	
	2023	2022
Osuudet saman konsernin yrityksistä		
Hankintameno tilikauden alussa	45 016 690,07	21 933 623,81
Lisäykset	14 858 118,52	23 083 066,26
Vähennykset	-10 832 398,41	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	49 042 410,18	45 016 690,07
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	49 042 410,18	45 016 690,07

	Emoyhtiö	
	2023	2022
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Tilikauden alussa	200 000,00	200 000,00
Tilikauden lopussa	200 000,00	200 000,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	200 000,00	200 000,00

SIJOITUKSET	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Osuudet omistusyhteisyrityksissä				
Hankintameno tilikauden alussa	309 900,03	282 125,03	101 600,00	101 600,00
Lisäykset	0,00	27 775,00	1 250,00	0,00
Hankintameno tilikauden lopussa	309 900,03	309 900,03	102 850,00	101 600,00
Arvonalentumiset	-183 762,48	0,00	0,00	0,00
Kertyneet poistot tilikauden lopussa	-183 762,48	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	126 137,55	309 900,03	102 850,00	101 600,00
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno tilikauden alussa	308 273,79	4 786,00	2 500,00	2 500,00
Lisäykset	0,00	188 812,29	0,00	0,00
Vähennykset	-115 529,50	0,00	0,00	0,00
Siirto erien välillä	0,00	114 675,50	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	192 744,29	308 273,79	2 500,00	2 500,00

VAIHTUVAT VASTAAVAT

SAAMISET	Emoyhtiö	
	2023	2022
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Konsernimyyntisaamiset	1 610 498,98	2 153 007,36
Konsernisiirtosaamiset	1 176 634,00	1 954 000,00
Lainasaamiset ¹⁾	782 000,00	3 885 466,65
Pääomalaina ²⁾	200 000,00	200 000,00
Yhteensä	3 769 132,98	8 192 474,01

¹⁾ Lainasaamiset ovat normaalien markkinaehtojen mukaiset ja korkoprosentti lainoissa on 4 % tai 6 %. Lainat ovat toistaiseksi voimassa olevia ja erääntyvät maksuun pyydettyinä.

²⁾ Emoyhtiö on myöntänyt tytäryhtiölleen pääomalainan, joka täyttää kaikki OYL 12 luvun ehdot. Ei muita olennaisia ehtoja. Pääomalainalle sovitettu korko on 6 %. Laina sisältää kirjaamatonta korkotuottoa 60 433,33 euroa.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät				
Myynnin jaksotus	688 058,55	847 081,19	104 333,34	56 258,16
Ostolaskujen jaksotus	445 381,96	419 220,96	1 880,54	71 094,29
Verojen jaksotus	729,66	12 305,72	0,00	0,00
Muut siirtosaamiset	527 492,61	366 980,25	79 689,21	8 380,96
Yhteensä	1 661 662,78	1 645 588,12	185 903,09	135 733,41

Sulautumisten vastaanotetut rahavarat

10 tytäryhtiön sulautuessa 1.5.2023 vastaanotettiin 396 756,65 euroa.

MUUT SAAMISET - LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Laskennalliset verosaamiset				
Tilinpäätössiirroista	91 696,48	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	91 696,48	0,00	0,00	0,00

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma				
Tilikauden alussa	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Tilikauden lopussa	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto				
Tilikauden alussa	30 608 753,61	30 142 335,79	30 608 753,61	30 142 335,79
Lisäykset	0,00	466 417,82	0,00	466 417,82
Tilikauden lopussa	30 608 753,61	30 608 753,61	30 608 753,61	30 608 753,61
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1 432 569,52	2 100 445,87	5 460 445,01	4 307 127,58
	0,00	12 197,56	0,00	0,00
Maksetut osingot	-734 273,05	-11 250,00	-716 273,05	0,00
Muuntoero	415,53	33 990,28	0,00	0,00
Tilikauden voitto (tappio)	-3 886 357,72	-702 814,19	1 078 309,34	1 153 317,43
Kertyneet voittovarot	-3 187 645,72	1 432 569,52	5 822 481,30	5 460 445,01
Vapaa oma pääoma yhteensä	27 421 107,89	32 041 323,13	36 431 234,91	36 069 198,62
Oma pääoma yhteensä	27 501 107,89	32 121 323,13	36 511 234,91	36 149 198,62

	Emoyhtiö	
	2023	2022
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
SVOP rahasto	30 608 753,61	30 608 753,61
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	5 460 445,01	4 307 127,58
Kehittämismenot	-1 572 998,78	-1 123 701,50
Tilikauden voitto (tappio)	1 078 309,34	1 153 317,43
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	35 574 509,18	34 945 497,12

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Pääomalainat				
Saadut pääomalainat	500 000,00	500 000,00	0,00	0,00
Yhteensä	500 000,00	500 000,00	0,00	0,00

Pääomalaina täyttää kaikki OYL 12 luvun ehdot. Ei muita olennaisia ehtoja.

Pääomalainalle sovittu korko on 6 %. Kuluksi kirjaamatonta kertynyttä korkoa 187 333,33 euroa.

VIERAAN PÄÄOMAN ERITTELY

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Lainat rahoituslaitoksilta	14 252 062,33	15 924 311,45	13 237 803,17	15 369 422,64
Yhteensä	14 252 062,33	15 924 311,45	13 237 803,17	15 369 422,64

Lainoihin liittyvät kovenanttiehdot

Lainoihin rahoituslaitoksilta sisältyvät kovenantit

- 1) omavaraisuusaste vähintään 35% aina per 30.6. ja 31.12. tarkasteltuna
- 2) korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen korkeintaan 3,35x 31.12.2022.

Korollisten nettovelkojen suhde käyttökatteeseen korkeintaan 2,75x 31.12.2023 ja siitä eteenpäin puolivuositain tarkasteltuna kulloinkin per 30.6. ja 31.12.

Kovenanttiehtojen täytyminen

Kovenanttiehto ei täytynyt 31.12.2023. Kovenanttiehdon rikkoontumisesta on neuvoteltu rahoittajien kanssa ja kaikilta rahoittajilta on kovenanttiehdon rikkoutumisesta saatu vastuuvapaus.

SIIRTOVELKoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Lomapalkat sosiaalikuluihin	6 358 260,78	5 981 010,16	1 280 841,93	584 530,51
Työl – velka	81 145,88	83 271,79	0,00	0,00
Muut pakolliset vakuutusmaksut	125 292,69	29 025,03	0,00	0,00
Muut henkilöstökulujaksotukset	28,46	34,07	0,00	0,00
Alihankinta ja palvelut	137 476,19	136 604,28	0,00	0,00
Muut siirtovelat	1 940 207,49	1 572 823,59	113 725,09	164 545,66
Yhteensä	8 642 411,49	7 802 768,92	1 394 567,02	749 076,17
Verovelka	36 114,12	304 432,59	0,00	253 727,74

VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

	Emoyhtiö	
	2023	2022
Ostovelat	1 369 553,45	883 835,27
Muut velat	4 704 406,08	889 659,05
Siirtovelat	431 103,73	588 000,00
Yhteensä	6 505 063,2	2 361 494,32

VAKUUDET, VASTUUSITOUUMUKSET JA TASEEN ULKOPUOLISET JÄRJESTELYT

VELAT JA NIIDEN VAKUUDET TASE-ERITTÄIN JA VAKUUSLAJEITTAIN

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Luottolimiittisopimukset				
Myönnetty limiitti kokonaismäärä	4 500 000,00	2 713 500,00	2 500 000,00	1 000 000,00
Käytössä	1 971 684,43	553 549,74	1 722 891,53	524 875,43

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta				
Tytäryhtiöiden puolesta	2 112 815,00	3 465 634,00	2 112 815,00	3 465 634,00

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Leasingsopimusvastuut				
Leasingsopimuksista maksettavat määrät				
Seuraavalla tilikaudella erääntyvät	289 460,48	302 134,02	136 278,96	79 140,66
Myöhemmin erääntyvät	316 246,90	297 595,72	138 522,92	120 066,08
Yhteensä	605 707,38	599 729,74	274 801,88	199 206,74

Tuotantokoneiden leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden leasingsopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Muut vastuusitoumukset				
Maksetut vuokravakuudet	84 562,24	66 883,71	57 602,98	23 235,85
Annetut vuokravakuudet	158 851,88	204 274,10	78 887,88	72 512,00

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Vakuudet omista veloista				
Lainat rahoituslaitoksista				
Kiinteistökiinnitys	300 000,00	300 000,00	300 000,00	0,00
Yrityskiinnitys	26 554 563,79	33 840 456,38	24 000 000,00	19 000 000,00
Pantatut osakkeet	35 809 205,05	42 809 132,86	35 809 205,05	28 041 572,86
Yhteensä	62 663 768,84	76 949 589,24	60 109 205,05	47 041 572,86

OSTOVELVOITE JÄRJESTELMÄPALVELUIHIN

	Konserni	
	2023	2022
Vuosi 2023	2 557 000,00	2 300 000,00

Muut taseen ulkopuoliset vastuut

Administerilla on yritys- ja liiketoimintahankintoihin liittyen sopimuksellinen velvoite lisäkauppahinnan maksuun, tapauskohtaisesti sovittujen ehtojen täytyessä. Yhtiön näkemyksen mukaan, näiden tapahtuminen ei ole vielä tilinpäätöshetkellä varmaa ja ne on ilmoitettu taseen ulkopuolisena vastuuna. Lisäkauppahintoihin liittyvä vastuu yhteensä tilinpäätöshetkellä enintään 2.155.000 euroa.

LIITETIEDOT TILINTARKASTAJAN PALKKIOISTA

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Tilintarkastus	194 495,69	94 403,50	104 278,50	48 978,50
Erilliset toimeksiannot ja lausunnot	2 000,00	9 900,00	0,00	9 900,00
Yhteensä	196 495,69	104 303,50	104 278,50	58 878,50

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN LUKU

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Tilikaudella yhtiön palveluksessa oli				
Yhteensä	1 087	657	177	100

PALKAT JA PALKKIOT TOIMIELIMITÄIN

	Konserni		Emoyhtiö	
	2023	2022	2023	2022
Toimitusjohtaja	258 797,27	218 030,00	258 797,27	218 030,00
Hallituksen jäsenet	145 924,09	160 857,00	145 924,09	160 857,00
Yhteensä	404 721,36	378 887,00	404 721,36	378 887,00

Konserniyhtiön toimitusjohtajalle tai hallitusten jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja tai annettu heitä koskevia vakuuksia tai muita vastuusitoumuksia. Konserniyhtiön toimitusjohtaja on TyEL piirissä. Toimitusjohtajien tai hallituksen jäsenten tai toimielimiin aiemmin kuuluneiden henkilöiden osalta ei ole tehty muita eläkesitoumuksia.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Helsinki 14.3.2024

Jukka-Pekka Joensuu
Hallituksen puheenjohtaja

Peter Aho
Hallituksen jäsen

Milja Saksi
Hallituksen jäsen

Risto Koivula
Hallituksen jäsen

Minna Vanhala-Harmanen
Hallituksen jäsen

Leena Siirala
Hallituksen jäsen

Kimmo Herranen
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki 15.3.2024

Ernst & Young Oy

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA AINEISTOISTA

Yhtiön kirjanpito on tehty eFina-nimisessä kirjanpitojärjestelmässä.

KIRJANPIDOT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Tilinpäätös ja tase-erittelyt	sähköinen
Tilikohtainen tase	sähköinen
Tilikohtainen tuloslaskelma	sähköinen
Tililuettelo	sähköinen
Päiväkirja	sähköinen
Pääkirja	sähköinen
Myyntireskontra	sähköinen
Ostoreskontra	sähköinen
Palkkakirjanpito	sähköinen

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Laji	Nro alkaen	Säilyttämistapa
OR Ostolaskut	1	sähköinen
MY Myyntilaskut	10 000	sähköinen
T1 Pankkitositteet	30 000	sähköinen
Tiliotteet		sähköinen
PA Palkat	50 000	sähköinen
MU Muut	60 000	sähköinen
JA Jaksotukset	70 000	sähköinen
LI Liitetietositteet		sähköinen

TILINTARKASTUSKERTOMUS ADMINISTER OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Administer Oyj:n (y-tunnus 0593027-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa **Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa**. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä

antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistäpaan, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio, jonka olemme saaneet käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, on toimintakertomus.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 15.3.2024

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT



ADMINISTER GROUP

www.administergroup.com

Administer Oyj | Konepajankuja 3 | 00510 HELSINKI