

VUOSIKERTOMUS

2025



POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet



03 Vuosikertomuksen alkuosassa kerrotaan Pohjolan Voimasta ja sen liiketoiminnoista.



15 Vastuullisuusosassa kerrotaan vastuullisuuden johtamisesta ja onnistumisista sekä tarkempia tietoja vastuullisuustyön toteuttamisesta.

Pohjolan Voima julkaisee lisäksi erillisenä Selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuonna 2025, hallituksen toimintakertomuksen sekä tilinpäätöksen 2025.

Sisällys

POHJOLAN VOIMA..... 3

Pohjolan Voima lyhyesti4

Avainluvut5

Toimitusjohtajalta6

Vuoden kohokohtia8

Ratkaisevaa voimaa -strategia.....9

LIIKETOIMINNOT..... 10

Tuotantovuosi 2025 11

Vesivoima.....12

Lämpövoima.....13

Ydinvoima.....14

VASTUULLISUUS 15

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa16

Vuoden 2025 onnistumisia.....17

Vastuullisuustyön toteuttaminen20

Ympäristötiedot31

Yhteiskunnalliset tiedot43

Hallintotapatiedot49

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus53

Liitteet55

Kuvat: Akifoto, Kai Tirkkonen, Teollisuuden Voima

→ **POHJOLAN VOIMA**

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet



Pohjolan Voima

POHJOLAN VOIMA

→ Pohjolan Voima lyhyesti

- Avainluvut
- Toimitusjohtajalta
- Vuoden kohokohtia
- Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

- Tuotantovuosi 2025
- Vesivoima
- Lämpövoima
- Ydinvoima

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
- Vuoden 2025 onnistumisia
- Vastuullisuustyön toteuttaminen
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
- Liitteet

Pohjolan Voima lyhyesti

Pohjolan Voima on juureva suomalainen energiayhtiö. Olemme yksi Suomen suurimmista energiantuottajista – osuutemme maan sähköntuotannosta on noin 20 prosenttia.

Tuottamamme sähkö on lähes hiilineutraalia. Hiilineutraaleiksi lasketaan vesi- ja ydinvoima sekä kestäväällä metsäenergialla ja kierrätyspolttoaineiden bio-osuudella tuotettu lämpövoima.

Tuotamme sähköä ja lämpöä omakustannus-hintaan osakkaidemme, kotimaisten teollisuus- ja energiayhtiöiden, tarpeisiin toimitusvarmalla ja säätökykyisellä vesi-, lämpö- ja ydinvoimalla.

Olemme huippuammattilaisten joukko ja tutkitusti hyvä työpaikka. Me pohjolanvoimalaiset olemme ylpeitä siitä, että teemme merkityksellistä työtä arvojemme mukaisesti, taitavasti, luotettavasti, yhdessä.

Vastuullisena toimijana yhteensovitamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövaikutukset. Olemme sitoutuneet päästöjen vähentämiseen ja luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseen. Päämäärämme on luoda ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi.

Vastuullisena toimijana yhteensovitamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövaikutukset.

Osakkaat toimialoittain

Metsäteollisuus	Energiayhtiöt	
78,1 %	13,3 %	
Kemianteollisuus	Metalliteollisuus	Muut
7,3 %	0,2 %	1,0 %

Taseen loppusumma

2 249

miljoonaa euroa

Liikevaihto

834

miljoonaa euroa

GPTW Trust Index

95 %

henkilöstön erinomainen
työntekijäkokemus

Pohjolan Voiman omistus
ja tuotantopaikkakunnat

- Omistuksen taustalla olevat kunnat
- Osakkaiden teollisuuspaikkakunnat
- Pohjolan Voiman tuotantopaikkakunnat



POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

→ Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Avainluvut 2025

Saavutimme

99,7 %

hiilidioksidineutraalin
sähköntuotannon osuudessa
vuonna 2025

16,1

TWh tuotettua
sähköä vuonna 2025

Lämmöntuotannostamme

91,4 %

oli hiilidioksidineutraalia
vuonna 2025

2,4

TWh tuotettua
lämpöä vuonna 2025

20 %

koko Suomen
sähköntuotannosta

2 889

MW sähkön
tuotantokapasiteettimme



POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

→ Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Toimitusjohtajalta

Maailman tapahtumat, kuten edelleen jatkuva Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, lisäävät toimintaympäristön epävarmuutta myös Suomessa. Suomen talouden näkymät ovat heikot ja työttömyys jatkaa kasvuaan, eivätkä investoinnit ole lähteneet toivotunlaiseen kasvuun. Investointien sijainnista käydään Euroopassa kovaa kilpailua ja Suomi pyrkii houkuttelemaan niitä edullisella sähköllä. Suomen sähkön hinta oli vuonna 2025 Euroopan alhaisin ja hintavaihtelut olivat suuria, joskin edellisvuotta maltillisempia. Sähköjärjestelmämme keskeisimmät haasteet liittyvät markkinaehtoisuuden murenemiseen, järjestelmän joustavuuden kasvattamiseen sekä toimitusvarmuuden varmistamiseen.

Skenaarioista strategian päivitykseen

Arvioimme vuonna 2024 päivitettyjen skenaarioiden tilannetta ja kirkastimme strategiaamme. Strategiset teemamme ovat kilpailukykyistä ja kestävää tuotantoa markkinaehtoisesti, huippuosaa omaisuuden hoidossa sekä kilpailuetua säätökyvyllä ja oikea-aikaisuudella. Jatkuva toimintaympäristön mahdollisuuksien ja uhkien arviointi on nykyisessä nopeasti muuttuvassa maailmassa vielä tavanomais-takin tärkeämpää.

Pumppuvoimalaitoshankkeemme eteni ympäristövaikutusten arviontiin

Käynnistimme Kemijärvelle Askanaavan alueelle suunnittelemamme pumppuvoimalaitoksen ympäristövaikutusten arvioinnin. Selvitykset tuottavat monipuolisesti tietoa hankkeen vaikutuksista päätöksentekoa varten. Toteutuessaan noin 700 miljoonan euron investointi toisi huomattavasti lisää

Tukijärjestelmien riskinä on kallis ja tehoton sähköjärjestelmä.

sähköjärjestelmän tarvitsemaa säätövoimaa. Noin 500 MW:n pumppuvoimalaitoksen vesivarasto olisi merkittävä, noin 25 GWh, ja riittäisi parhaimmillaan jopa viikon mittaiseen säätövoiman tuotantoon. Kemijärveläisillä on ymmärrettävästi huolia hankkeen vaikutuksista muun muassa kotijärveensä. Hankkeen yhtenä ohjaavana periaatteena on avoin ja arvostava vuoropuhelu sidosryhmien kanssa. Vuoden 2025 aikana keskusteluja eri sidosryhmien kanssa käytiin laajasti ja rakentavassa hengessä. Haluamme löytää yhdessä paikallisten kanssa parhaan mahdollisen ratkaisun.

TVO otti Olkiluoto 3 -ydinlaitosyksikön lopullisesti vastaan

Yhteisyrityksemme Teollisuuden Voiman (TVO) kolmas ydinvoimalaitosyksikkö (OL3) on ollut säännöllisessä sähköntuotannossa pian kolme vuotta. Laitos on toiminut hyvin ja luotettavasti. Kesäkuussa 2025 OL3 hyväksyttiin lopullisesti vastaanotetuksi. OL3 on Suomen suurin ilmastoteko. TVO jatkoi ensimmäisen (OL1) ja toisen (OL2) laitosisyksikön käyttöajan pidentämistä koskevia selvityksiä.

Posiva jatkoi ydinpolttoaineen loppusijoituksen täyden mittakaavan kokeita. Käytetyn ydinpolttoai-neen loppusijoitus on tarkoitus aloittaa ensimmäisenä maailmassa vuoden 2026 aikana.

Suunnitelmallista omaisuudenhoitoa

Meillä on käsissämme suuri omaisuus, kaikkiaan 18 voimalaitosta. Pidämme omaisuudestamme huolta suunnitteleamalla investoinnit ja kunnostustoimen-piteet pitkäjänteisesti. Porin Prosessivoima aloitti rakentamaan sähkökattilaa, joka varmistaa ja tehostaa energiantuotantoa, vähentää polttoainetarvetta ja



POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

→ Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

pienentää päästöjä. Alholmens Kraft Pietarsaaressa päätti puolestaan investoida sähkökattiloihin, joilla tuotetaan lämpöä, kun sähkö on edullista, ja lisätään tuotannon joustavuutta. Sähkökattilat parantavat myös mahdollisuutta osallistua säätövoiman tuotantoon.

Kymin Voiman voimalaitoksella valmisteltiin vuonna 2026 toteutettavaa turbiinirevisiota, Rauman Biovoiman voimalaitoksella jatkettiin vaihteittain etenevää laajaa automaatiouudistusta ja Kaukaan Voimassa otettiin käyttöön tuotannon säätöjä automaattisesti optimoiva automaatiosovellus, joka tehostaa tuotannon nopeaa joustavuutta.

PVO-Vesivoima keräsi kokemuksia lijojen Kierikin voimalaitokselle valmistuneesta ultrakondensaat-torista, joka on yhtiön lyhyen ajan energiavaraston pilottihanke. Ultrakondenssaattori yhdessä Oulun yliopiston kanssa kehitetyn täysin uudenlaisen turbiinisäätäjän kanssa vastaa nopean säätövoiman kasvavaan tarpeeseen ja pidentää samalla voimalai-toksen elinkaarta säästämällä mekaanista koneistoa. Kokemäenjoen Nokianvirrassa sijaitsevan Melon vesivoimalaitoksen turbiinien peruskunnostus eteni.

Vastuullisuus on arkista tekemistä

Vastuullisuus on kiinteä osa strategiaamme. Jatkoimme vastuullisuusohjelmamme ja siihen liitetyn luonnon monimuotoisuusohjelman toteuttamista.

Ylitimme vuodelle 2025 asettamamme ilmastota-voitteen. Sähköntuotantomme on 99,7-prosenttisesti ja lämmöntuotantomme 91,4-prosenttisesti hiilineut-raalia. Ylitimme tavoitteemme, jotka olivat sähköstä 99 % ja lämmöstä 85 % hiilineutraalia vuoteen 2025 mennessä.

Ylitimme
ilmastotavoitteemme.

Luonnon monimuotoisuustyössä painopisteemme on vaelluskalojen palauttamisessa ja polttoaineiden kestävyysvarmistamisessa. Esimerkiksi vesivoima jatkoi laajaa yhteistyötä vaelluskalojen ja vesiympäris-tön hyväksi ja toteutti yhteistyössä mittavan, noin 200 hehtaarin kosteikon ja riekkosuon ennallistamisalueen entiselle turvesuolle Pudasjärvelle.

EU:n komission lainsäädännön keventäminen toi merkittäviä muutoksia vastuullisuusraportointiin, sillä emme kuulu enää kestävyysraportointidirek-tiivin (CSRD) soveltamisalaan. Tulemme kuitenkin jatkossakin raporttoimaan vastuullisuustyöstämme ja arvioimme raportointitapamme kokonaisuudessaan uudelleen vuoden 2026 aikana. Korostan sitä, että vastuullisuus on sinnikästä toimintojen kehittämistä ja arkista aherrusta, ja tarkoituksenmukainen raportointi on keino tehdä työmme läpinäkyväksi sidosryhmille.

Tavoitteeksi toimitusvarma ja
kustannustehokas sähköjärjestelmä

Euroopassa yhä useammat maat edistävät uusia investointeja tukieuroilla, mikä murentaa markkinoiden toimintaa. Tämä kehitys on huolestuttava ja voi johtaa pahimmillaan tilanteeseen, jossa kaikkea tuotantoa joudutaan tukemaan toimitusvarmuuden turvaamiseksi. Ensin tuetaan kaikkea uutta sähkön-tuotantoa, jolloin olemassa oleva tuotanto saattaa poistua käytöstä kannattamattomana. Jotta olemassa oleva tuotanto ei poistuessaan vaarantaisi toimitus-varmuutta, myös sitä saatetaan joutua tukemaan. Lopputuloksena olisi kallis ja tehoton sähköjärjestelmä ja voimme unohtaa Suomen vision puhtaan energian suurvallasta, joka houkuttelee uusia investointeja. Tosiasiassa ne toimijat, jotka suunnittelevat investointeja, odottavat tukia. Sen sijaan ne, jotka eivät usko tukiin, eivät nyt investoi lainkaan. Tukien varaan rakentuva liiketoiminnan perusta ei ole mielestäni kestävä.

Markkinoita vääristävien tukijärjestelmien sijaan pitäisi paneutua entistä määrätietoisemmin investointiasteiden purkamiseen. Uusia investointeja edistettäessä ei pidä unohtaa olemassa olevan,



Olemme tutkitusti
hyvä työpaikka.

jatkuvasti kehittyvän tuotannon tärkeyttä. Perusta niin olemassa oleville kuin uusillekin investoinneille on vakaa toimintaympäristö ja lainsäädäntö, joka pohjautuu kattavaan vaikutusten arviointiin. On kestämatöntä, että esimerkiksi OL3:n investointipää-töksen jälkeen yllätyksenä tulleeita lisärasitteita, kuten korkovähennysoikeuden rajoituksia tai täyden tehon tuotantoa ilman erillistä ja kallista järjestelmäsuojaajaa ja sen kustannustehokasta kehittämistä, ei ole vieläkään ratkaistu.

Tutkitusti hyvä työpaikka

Pohjolan Voima on huippuosaava, jatkuvaan uudis-tumiseen ja tuloksellisuuteen sitoutunut asiantunti-jaorganisaatio. Olemme tutkitusti hyvä työpaikka, sillä sijoituimme toiseksi sarjassamme Suomen Parhaat Työpaikat™ 2025 -listauksessa vuoden 2024 tulosten perusteella. Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella yhtiölle myönnettiin jo toisen kerran peräkkäin Great Place to Work -sertifiointi™. Myös palaute asiakkailtamme on hyvällä tasolla.

Lämmin kiitos onnistuneesta vuodesta 2025 poh-jolanvoimalaisille, asiakkaillemme, kumppaneillemme ja sidosryhmillemme. Tästä on hyvä jatkaa arvojemme mukaista työtä – taitavasti, luotettavasti, yhdessä.

Ilkka Tykkyläinen,
toimitusjohtaja, Pohjolan Voima Oyj

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

→ Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Vuoden kohokohtia

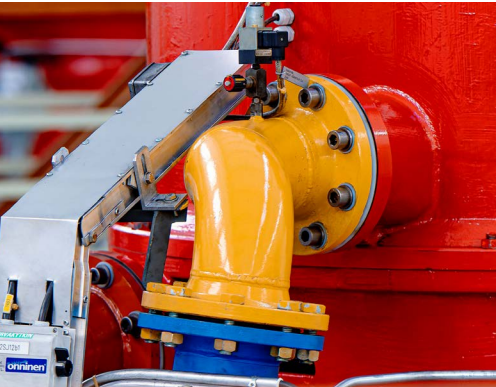
TV0:n Olkiluoto 3 (OL3) hyväksyttiin lopullisesti vastaanotetuksi kesäkuussa 2025. Ydinvoimalaito-syksikön kaupallinen käyttö alkoi toukokuussa 2023. OL3 on Suomen suurin ilmastoteko.

Puhti-pumppuvoimalaitoshanke Kemijärven Askanaavalle eteni yva-vaiheeseen keväällä 2025. Ympäristövaikutusten arviointiselostus valmistunee vuonna 2027. Noin 500 MW tehoinen ja varastointikapasiteetiltaan noin 25 GWh:n laitos vastaisi sähköjär-jestelmän tarpeisiin jopa viikon ajan.



PVO-Vesivoiman uutta lyhyen aikavälin energiavaraa testattiin Iijoella. Kierikin vesivoimalaitoksella otettiin käyttöön yhteensä kolmen MW:n ultrakondensaattori. Se vastaa lyhyen aikavälin säätötarpeeseen ja pidentää voimalaitoksen elinkaarta.

Porin Prosessivoima aloitti sähkökattilan rakennustyöt. 60 MW:n sähköhöyrykattila varmistaa ja tehostaa energiantuotantoa, vähentää polttoainetarvetta ja pienentää päästöjä. Lisäksi sen avulla pystytään tuottamaan sähköjärjestelmää vakauttavaa säätövoimaa. Investointi valmistuu syksyllä 2026.



Alholmens Kraft päätti investoida kahteen 60 MW:n sähkökattilaan Pietarsaaressa. Niillä tuotetaan lämpöä, kun sähkö on edullista. Investointi lisää tuotannon joustavuutta ja mahdollisuutta osallistua säätövoiman tuotantoon. Sähkökattilat valmistuvat keväällä 2027.

Melon vesivoimalaitoksen turbiinien peruskunnostus eteni Kokemäenjoella, Nokianvirrassa. Kaksi turbiinia kunnostetaan vuorotellen. Loppuvuonna 2024 alkanut peruskunnostus valmistuu alkuvuonna 2026. Peruskunnostettu voimalaitos vastaa vesivoiman moderneihin vaatimuksiin.



Pohjolan Voiman työntekijäkokemus palkittiin. Yhtiö sijoittui toiseksi pienten yritysten Suomen Parhaat Työpaikat™ 2025 -listauksessa vuoden 2024 tulosten perusteella. Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella yhtiölle myönnettiin jo toisen kerran peräkkäin Great Place to Work -sertifiointi™.

Voimalohi panostaa kalanviljelyn kehittämiseen. PVO-Vesivoiman ja Kemijoki Oy:n omistama Voimalohi kehittää Kuusamosta hankitun Käylän kalanviljelylaitoksen toimintaa, ja Kemijoen Ossauskoskelle on rakenteilla uusi kalanviljelylaitos. Toimet tukevat kalatalousvelvoitteiden täyttämistä ja vaelluskalakantojen palauttamista.



POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

→ Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Ratkaisevaa voimaa -strategia

Pohjolan Voiman konsernin strategiaan ”Ratkaisevaa voimaa” yhtiön tarkoitus on kirjattu seuraavasti: ”Luomme ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi”. Pohjolan Voima tuottaa asiakkailleen sähköä ja lämpöä omakustannushintaan. Samalla se varmistaa osaltaan asiakkaidensa – teollisuuden, toisten energiayhtiöiden ja kaupunkien – menestymisen mahdollisuuksia ja tuo välillisesti työtä ja hyvinvointia Suomeen.

Pohjolan Voiman lähes hiilineutraali tuotanto auttaa myös asiakkaita vähentämään päästöjään. Pohjolan Voima luo näin osaltaan nykyistä kestävämpää tulevaisuutta.

Pohjolan Voiman strategia ja sen taustalla olevien strategiaolettamien ajanmukaisuus tarkistetaan vuosittain. Strategia pohjautuu vuosina 2021–2022 tehtyyn ja vuonna 2024 päivitettyyn laajaan skenaariotarkasteluun. Skenaariot on julkaistu Pohjolan Voiman nettisivuilla.

Luomme ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi.



Kilpailukykyistä ja kestäväää tuotantoa markkinaehtoisesti



Huippuosaaja omaisuudenhoidossa



Kilpailuetua säättövoimalla ja oikea-aikaisuudella

Taitavasti – Luotettavasti – Yhdessä

Pohjolan Voiman strategiset teemat kaudella 2025–2030 ovat:

Kilpailukykyistä ja kestäväää tuotantoa markkinaehtoisesti

Valintamme tähtäävät kilpailukyvyyn ja hyvinvoinnin sekä kestävämmän tulevaisuuden edistämiseen. Vastuullisena toimijana yhteensovittamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövaikutukset, mukaan lukien hiilineutraalin tuotannon ja luonnon monimuotoisuuden. Tuottamamme sähkö on lähes hiilineutraalia. Saavutimme ja ylitimme hiilineutraalisuuden tavoitteemme, jotka olivat 99-prosenttisesti hiilineutraali

Pohjolan Voiman strategia korostaa vastuullisuutta kaikissa liiketoiminnoissaan ja yhtiö on kirjannut strategiaansa seuraavat tavoitteet:

- › Olemme vastuullinen toimija. Yhteensovittamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kilpailukyvyyn ja ympäristövaikutukset. Olemme sitoutuneet päästöjen vähentämiseen ja luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseen.
- › Käytämme kestävästi tuotettuja polttoaineita.

Konsernin strategia ohjaa tytäryritysten vastuullisuustyötä. Pohjolan Voiman tytäryrityksen PVO-Vesivoima Oy:n strategiaan vastuullisuutta koskeva tavoite vuodelle 2030 on kirjattu seuraavasti: PVO-Vesivoima tunnustetaan yhteiskunnassa vastuulliseksi toimijaksi.

sähköntuotanto ja 85-prosenttisesti hiilineutraali lämmöntuotanto vuoteen 2025 mennessä. Luonnon monimuotoisuuden edistämässä pitkän aikavälin visiomme on: Tuntemme luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeimmät vaikutuksemme ja etenemme kohti nettopositiivisuutta sekä vahvistamme osaamistamme ja päivitämme tavoitteitamme tiedon lisääntyessä.

Huippuosaaja omaisuudenhoidossa

Meillä on käsissämme suuri omaisuus, josta pidämme huolta parhaalla mahdollisella tavalla. Teemme tehokkaita kunnossapitotoimenpiteitä sekä oikea-aikaisia investointeja ja kehitämme laitoistemme elinkaarenhallintaa. Hyödynnämme teknologiaa ja tietoa toiminnassamme sekä kehitämme toimintamallejamme. Vahvistamme osaamistamme ja kyvykkyttämme kumppaniverkoston avulla.

Kilpailuetua säättövoimalla ja oikea-aikaisuudella

Sähköntuotannon vaihtelut ovat tulevaisuudessa vielä nykyistäkin nopeampia ja suurempia. Tuotannon säättökyvystä ja oikea-aikaisesta tuotannosta tulee entistäkin tärkeämpää. Sään mukaan vaihtelevan tuuli- ja aurinkosähkön tuotannon osuuden kasvu sähköjärjestelmässä kiihdyttää tätä kehitystä. Kehitämme tuotantomme säättökykyä ja kyvykkyttämme hyödyntää sitä. Kehitämme operoinnin toimintamalleja ja riskienhallintaa.

Olemme huippuammattilaisten joukko paljon vartijana.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

→ **LIIKETOIMINNOT**

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet



Liiketoiminnot

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

→ Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Tuotanto vuonna 2025

Vuonna 2025 Pohjolan Voiman sähköntuotanto oli 16,1 terawattituntia (TWh). Pohjolan Voiman osuus kaikesta Suomessa tuotetusta sähköstä oli noin 20 prosenttia. Pohjolan Voiman lämmöntuotanto oli yhteensä 2,4 TWh.

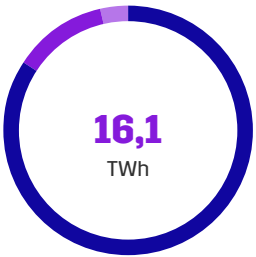
Pohjolan Voima tuottaa sähköä ja lämpöä omakustannushintaan osakkaidensa tarpeisiin toimitusvarmalla, säätökykyisellä vesi-, lämpö- ja ydinvoimalla. Sähkön tuotantokapasiteetti oli yhteensä 2 889 megawattia (MW) vuoden 2025 lopussa. Lämmön tuotantokapasiteetti oli 1 089 MW.

Pohjolan Voiman sähkön tuotantokapasiteettiin lasketaan mukaan omistuosuus vesi- ja ydinvoimalaitosten tehosta sekä lämmön ja sähkön yhteistuotantovoimalaitoksista koko sähköteho, paitsi osakkuusyritys Alholmens Kraftin voimalaitoksesta, josta lasketaan mukaan Pohjolan Voiman omistuosuus. Pohjolan Voimalla ei ole yksinomaan sähköä tuottavaa lauhdevoimatuotantoa.

Suomessa sähkön kulutus vuonna 2025 oli 85 TWh. Sähköä tuotettiin Suomessa 79 TWh ja sitä tuotiin Suomeen nettomääräisesti 6 TWh. Sähköntuotanto laski yhden prosentin edellisvuodesta. Sähkön nettotuonti kasvoi vuositasolla edellisvuodesta, ja sen osuus oli 6,6 prosenttia sähkönkulutuksesta. Vuonna 2025 sähkön kulutus Suomessa nousi 3 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Sähkön kulutuksen kasvu painottui teolliseen kulutukseen.

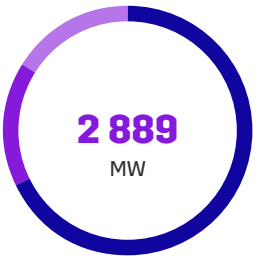
Katso myös: Pohjolan Voiman tuotantokapasiteetti 31.12.2025, s. 24

Pohjolan Voiman
sähköntuotanto 2025



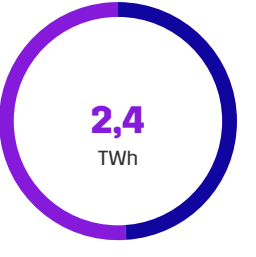
■ Ydinvoima, 84,4 % ■ Vesivoima, 12,2 %
■ Lämmön ja sähkön yhteistuotanto, 3,4 %

Pohjolan Voiman
sähköntuotantokapasiteetti 31.12.2025



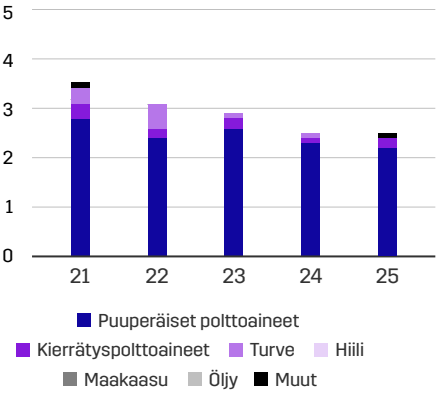
■ Ydinvoima, 68 % ■ Vesivoima, 16 %
■ Lämmön ja sähkön yhteistuotanto, 16 %

Pohjolan Voiman
lämmöntuotanto 2025



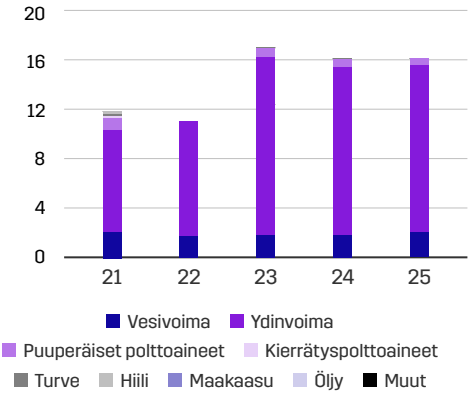
■ Prosessilämpö, 45 %
■ Kaukolämpö, 55 %

Lämmöntuotanto
energialähteittäin 2021–2025 TWh



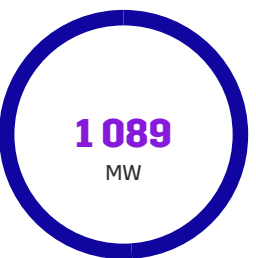
■ Puuperäiset polttoaineet
■ Kierrätyspolttoaineet ■ Turve ■ Hiili
■ Maakaasu ■ Öljy ■ Muut

Sähköntuotanto
energialähteittäin 2021–2025 TWh



■ Vesivoima ■ Ydinvoima
■ Puuperäiset polttoaineet ■ Kierrätyspolttoaineet
■ Turve ■ Hiili ■ Maakaasu ■ Öljy ■ Muut

Pohjolan Voiman
lämmöntuotantokapasiteetti 31.12.2025



■ Lämmön ja sähkön yhteistuotanto

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIUKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025
→ Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

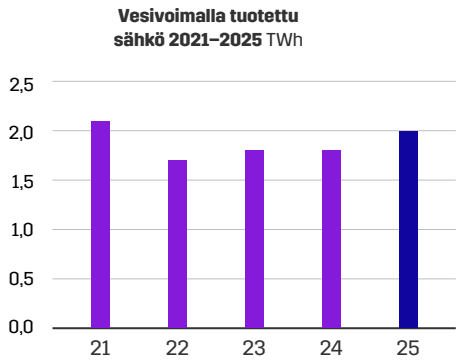
VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Vesivoimatuotanto vastaa säätövoiman tarpeeseen

Pohjolan Voimalla on kahdeksan kokonaan ja neljä osin omistettua vesivoimalaitosta, jotka sijaitsevat Iijoella, Kemijoella, Kokemäenjoella ja Tengeliönjoella. Lisäksi yhtiö suunnittelee sähkön varastointiin tarkoitettua suurta pumppuvoimalaitosta Kemijärven Askanaavan alueelle.

Vesivoimalaitosten sähköteho on yhteensä 543 MW, josta omistuksen mukainen osuus on 451 MW. Vuonna 2025 Pohjolan Voima tuotti vesivoimalla sähköä 2,0 TWh, jonkin verran keskimääräistä vesivuoden tuotantoa enemmän.



Toimitus- ja huoltovarmuuden kannalta hajautettu, varma vesivoima on Suomen sähköjärjestelmän elinehto. Vesivoima on merkittävin sähköntuotantoa ja -kulutusta tasapainottavan säätövoiman lähde. Pohjolan Voima kehittää vesivoimalaitostensa säätökykyä ja modernisoi vesivoimalaitoksiaan suunnitelmallisesti. Käytön ja kunnossapidon kehittämisessä hyödynnetään moderneja digitaalisia ratkaisuja ja laajoja kumppanuuksia. Kehitystyöllä ja perusparannuksilla saadaan lisää oikea-aikaista sähköntuotantoa ja säätövoimaa, energiatehokkuutta ja hyötyjä ympäristölle sekä voimalaitoksille vuosikymmeniä lisää käyttöikää.

Pohjolan Voiman vesivoimayhtiö PVO-Vesivoima kerää kokemuksia vuonna 2025 Iijoen Kierikin voimalaitokselle valmistuneesta ultrakondensaattorista lyhyen ajan energiavarastona. Kolmen megawatin ultrakondensaattori yhdessä Oulun yliopiston kanssa kehitetyn täysin uudenlaisen turbiinisäätäjän kanssa vastaa nopean säätövoiman kasvavaan tarpeeseen ja pidentää samalla voimalaitoksen elinkaarta säästämällä mekaanista koneistoa. Vuoden 2024 lopulla alkanut Kokemäenjoen vesistön Melon voimalaitoksen turbiinien peruskunnostus jatkui vuonna 2025. Sen arvioidaan valmistuvan alkuvuonna 2026.

Pumppuvoimalan ympäristövaikutuksia arvioidaan

Puhti-pumppuvoimalaitoshankkeessa selvitetään mahdollisuutta rakentaa sähkön varastointiin tarkoitettu pumppuvoimalaitos Kemijärven Askanaavalle. Pumppuvoimalassa vettä pumpataan sähköllä varastointialtaaseen, kun sähköä on runsaasti tarjolla, ja vesi lasketaan varastointialtaasta turbiinin läpi silloin, kun sähköstä on niukkuutta. Pumppuvoimala vastaisi tarpeeseen tasata ja varmistaa sähköntuotantoa. Noin 500 MW:n tehoinen ja energian varastointikapasiteetiltaan noin 25 GWh:n laitos vastaisi sähköjärjestelmän tarpeisiin jopa viikon ajan. Hankkeen ympäristövaikutusten arviointi aloitettiin keväällä 2025 ja sen arvioidaan valmistuvan vuonna 2027. Hankealueen kaavoitusta viedään eteenpäin rinnan ympäristövaikutusten arvioinnin kanssa. Hankkeen investointikustannukseksi arvioidaan noin 700 miljoonaa euroa.

Yhteistyötä vesiympäristön hoidossa

Vesivoimalaitosten käyttö ja vesistöjen säännöstely vaikuttavat virtavesien elinympäristöihin ja kalakan-toihin. Säännöstelyllä voidaan toisaalta vähentää tulvahaittoja ja hillitä vedenkorkeuksien vaihteluita. Vuonna 2025 PVO-Vesivoima säännösteli vesistöjä ja käytti voimalaitoksia lupaehtojensa mukaisesti. Yhtiö hoitaa toiminta-alueidensa vesiympäristöä ja



vähentää säännöstelystä aiheutuvia haittoja muun muassa veloitteiden mukaisilla rantojen eroosio-suojauksilla ja vapaaehtoisin toimenpitein tiiviissä yhteistyössä paikallisten sidosryhmien kanssa.

PVO-Vesivoima jatkoi aktiivista, laajaa yhteistyötä vaelluskalojen hyväksi sidosryhmien kanssa. Yhtiö on sitoutunut vaelluskalojen luontaisen lisääntymiskierron kehittämiseen yhteistyössä, monipuolisilla keinoilla, tutkimukseen perustuen, vaihteittain edeten ja joen kehittämistä kokonaisuutena tarkastellen.

Iijoella tehostetaan yhteistyössä aikaan saatua avustettua vaelluskalojen luonnonkiertoa. Alimmalla voimalaitoksella Raasakassa kerätään kokemuksia Kalasydän-kalatiestä ylösvaelluksessa ja ylimmällä voimalaitoksella Haapakoskella tehostetaan Suomen ensimmäisen vaelluskalojen poikasten alasvaellusreit-tin toimintaa. Niiden avulla kaloja ja poikasia voidaan

ylisiirtää voimalaitosten ohi. Vaikutuksia tutkimalla ja kehittämällä saadaan tietoa ja oppeja seuraavia ohi-tusväyliä varten. Lisäksi vuonna 2025 valmistuneesta mallinnushankkeesta saatiin tietoa Raasakan vanhan uoman mahdollisuuksista vaelluskalojen väylänä ja lisääntymisalueena. Vaelluskalaratkaisuja pohditaan yhdessä sidosryhmien kanssa. Kemijoella jatkettiin osallistumista vaelluskalayhteistyöhön.

PVO-Vesivoima rahoitti ja toteutti oman hankkeenaan mittavan, noin 200 hehtaarin kosteikon ja riekkosuon ennallistamisalueen entiselle turvesuolle Pudasjärvelle osana maa-alueidensa luonnon monimuotoisuuden edistämistoimia. [Lue lisää luonnon monimuotoisuutta edistävästä toimenpiteistä nettisivuilta.](#)

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

→ Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Lämpövoimatuotannon keskiössä on toimitusvarmuus

Pohjolan Voiman lämpövoimalaitokset ovat yhteistuotantovoimalaitoksia, jotka tuottavat prosessihöyryä ja kaukolämpöä omistajilleen, paikallisen teollisuuden ja yhdyskuntien tarpeisiin, sekä lisäksi sähköä. Voimalaitokset tuottavat kaukolämpöä Kouvolassa, Lappeenrannassa, Pietarsaaressa, Porissa ja Raumalla.

Lämpövoimatuotannossa oli käytössä lämmön tuotantokapasiteettia 1 089 MW vuoden 2025 lopussa. Sähkön yhteistuotantokapasiteettia oli 463 MW. Pohjolan Voiman omistuksen mukainen osuus yhteis- tuotantolaitosten sähkötehosta oli 369 MW. Vuonna 2025 yhteistuotantovoimalaitosten lämmöntuotanto oli 2,4 TWh ja sähköntuotanto 0,6 TWh. Sähkön tuotantokapasiteettiin lasketaan voimalaitosten koko sähköteho, lukuun ottamatta Alholmens Kraftin voimalaitosta, josta mukana on Pohjolan Voiman omistussuuden mukainen osuus.

Suomessa lämmön ja sähkön yhteistuotantovoimalaitoksilla on merkittävä rooli lämmön ja sähkön toimitusvarmuudelle etenkin talvikaudella. Ne tuottavat valtaosan, kolme neljäsosaa Suomen kaukolämmön tarpeesta. Lämmön lisäksi ne tuottavat tyyninä pakkaspäivinä lähes 30 % Suomen sähköstä ja osallistuvat myös sähköjärjestelmän tasapainottamiseen.

Ennakoivaa tuotanto-omaisuuden hoitoa ja kehitystä

Pohjolan Voima huolehtii toimitusvarmuudesta suunnitelmallisella omaisuudenhoidolla, oikea-aikaisilla turbiini- ja generaattorirevisioilla sekä kehitysinvestoinneilla. Jatkuvaa, ennakoivaa kunnossapitoa toteutetaan verkostokumppaneiden kanssa. Lämmityskausiin varaudutaan varastoimalla polttoaineita, kesän vuosihuolloilla sekä jatkuvilla tarkastuksilla ja laitteistojen monitoroinnilla. Kehitystyö lisää tuotannon



joustavuutta ja kestävyyttä, vähentää päästöjä ja edistää toiminnan resurssi- ja energiatehokkuutta. Vuonna 2025 Kymen Voiman voimalaitoksella valmisteltiin vuoden 2026 turbiinirevisiota. Rauman Biovoiman voimalaitoksella jatkettiin laajaa, vuonna 2024 alkanutta ja vaihteittain etenevää automaatiouudistusta. Kaukaan Voimassa otettiin käyttöön tuotannon säätöjä automaattisesti optimoiva automaattiosovellus, joka tehostaa tuotannon nopeaa joustavuutta. Lisäksi useiden lämpövoiman kehityshankkeiden tavoitteena on tuotannon optimointi ja kunnossapidon kustannustehokkuus dataa ja uusia teknologioita hyödyntäen.

Porin ja Pietarsaaren sähkökattilat

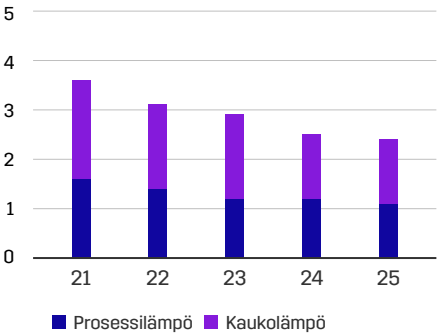
Porin Prosessivoimassa aloitettiin 60 MW:n sähkökattilan rakennustyöt voimalaitoksen yhteyteen. Sähkökattila varmistaa energian tuotantoa, lisää säästökykyä, vähentää polttoaineiden käyttöä ja pienentää päästöjä. Investointi valmistuu syksyllä

2026. Pietarsaaressa osakkuusyritys Alholmens Kraft teki investointipäätöksen kahden 60 MW:n sähkökattilan rakentamisesta. Niiden suunnitellaan valmistuvan keväällä 2027.

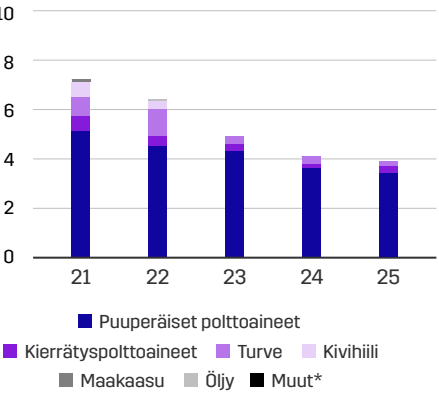
Hiilineutraalin lämmön osuus ylitti tavoitteen

Pohjolan Voiman yhteistuotantolaitokset käyttävät pääpolttoaineinaan puuperäisiä polttoaineita. Strategian mukaisena tavoitteena on, että yhteistuotannon puupohjaiset polttoaineet ovat kestävästi tuotettuja. Vuonna 2025 käytetty biomassa täytti EU:n uusiutuvan energian direktiivin (RED II, biomassan kestävyys) mukaiset kestävyyskriteerit. Hiilidioksidineutraalin lämmöntuotannon osuus oli 91,4 %, joka ylitti vuodelle 2025 asetetun 85 prosentin tavoitteen. Turpeen käyttöä vähennetään pitkäjänteisen suunnitelman mukaisesti. Vähennemä oli 94 % vuoden 2019 tasosta, kun tavoitteena oli 80 %.

Prosessilämmön ja kaukolämmön tuotanto 2021–2025 TWh



Lämmön- ja sähköntuotannon polttoaineet 2021–2025 TWh



* "Muut" energialähteenä tarkoittaa voimalaitokselle teollisuusprosessista hankittavaa lämpöä.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIUKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

→ Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

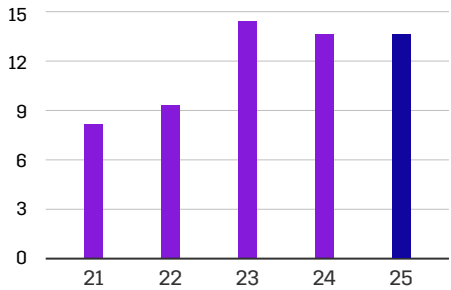
Liitteet

Ydinvoima on sähköntuotannon vakaa perusta

Ydinvoima on Suomen sähköntuotannon vakaa perusta, joka turvaa toimitusvarmuutta ja auttaa ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Pohjolan Voiman yhteisyrityksen Teollisuuden Voiman (TVO) ydinvoimalaitos sijaitsee Olkiluodossa, Eurajoella. Olkiluoto 3 -ydinvoimalaitosyksikön (OL3) nettosähköteho on noin 1 600 MW ja OL1- ja OL2-laitosyksiköiden yhteenlaskettu sähköteho on 1 780 MW. Olkiluodosta tuotetaan noin 30 prosenttia Suomen sähköstä.

Olkiluodon ydinvoimalaitoksen koko tuotanto vuonna 2025 oli 23,4 TWh, josta OL1:n tuotanto oli 7,5 TWh, OL2:n 5,6 TWh ja OL3:n 10,4 TWh. Pohjolan Voiman osuus kokonaistuotannosta oli 13,6 TWh. Edellisvuotta alhaisempaan tuotantoon vaikuttivat suunniteltua pidemmät vuosihuollot keväällä sekä OL2:n generaattorivika. OL3:lle vuosi oli laitosyksikön paras – suunnittelemttomia keskeytyksiä ei ollut lainkaan.

Ydinvoimalla tuotettu sähkö 2021–2025 TWh



Kantaverkkoyhtiö Fingrid on asettanut OL3:n tuotannolle enimmäisrajoituksen 1 590 MW, ja lisäksi tehoa on rajoitettu, kun Fingridin vastuulla olevaa järjestelmäsuojaa ei ole ollut riittävästi käytettävissä tai kun tuotantoa on ollut tarjolla runsaasti suhteessa kulutukseen. OL3 osallistuu Fingridin reservimarkkinoille, joilla tasapainotetaan sähköverkkoa tilanteissa, joissa sähköä on tilapäisesti liikaa.

TVO sai huhtikuussa 2025 päätökseen ympäristövaikutusten arviointimenettelyn OL1- ja OL2-laitosyksiköiden mahdollista käyttöluvan pidennystä ja tehonkorotusta koskien. Laitosyksiköiden käyttöikää suunnitellaan jatkettavaksi nykyisestä vuodesta 2038 vuoteen 2048 saakka sulkematta pois mahdollista jatkoa vuoteen 2058 saakka. Laitosyksiköille suunnitellaan 10 prosentin tehonkorotusta, jolla teho nousisi nykyisestä 890 MW:sta 970 MW:iin.

Vuosihuollot ovat osa elinkaarenhallintaa

Olkiluodon ydinvoimalaitoksen jatkuva hyvä kunto varmistetaan vuosihuolloilla. Huollot ovat osa laitosyksiköiden pitkäaikaista elinkaarenhallintaa, ja ne ovat välttämättömiä polttoaineen vaihdon ja huolto- ja kunnossapitotöiden takia. Tavoitteena on, että huollossa on kerrallaan vain yksi laitosyksikkö. Olkiluodon voimalaitosten huoltoajat on ilmoitettu vuoteen 2029 asti.

Ydinvoiman polttoaineen hankinta on hajautettu

TVO on varmistanut ydinpolttoaineen saatavuuden pitkäaikaisin sopimuksin. Yhtiö hankkii polttoaineen pääasiassa hajautettua hankintaketjua käyttäen, käy itse neuvottelut ja tekee hankintasopimukset tuotantoketjun jokaisessa vaiheessa. Merkittävä osa TVO:n uraanista tulee suurimmista tuottajamaista, joita ovat Kanada, Australia, Kazakstan ja Namibia. Polttoaine-elementit valmistetaan ja kootaan Saksassa, Ranskassa, Espanjassa tai Ruotsissa. Teollisuuden Voima hankkii uraania ja ydinpolttoaineen



valmistusketjuun liittyviä jalostuspalveluita ainoastaan yhtiön arviointiprosessin läpäisseiltä hyväksytyiltä toimittajilta. TVO:lle ei ole toimitettu uraania tai sen jalostuspalveluita Venäjältä Ukrainan sodan alkamisen jälkeen.

Posivan käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoituksen koekäyttö eteni

TVO:n yhteisyritys Posiva rakentaa Olkiluotoon maailman ensimmäistä käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoitusratkaisua. Posivan maanalaisten tuotantolaitteiden koekäyttö- ja testausvaihe käynnistyi vuoden 2025 aikana. Elokuussa 2024 käynnistynyt

käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoituksen koekäyttö, niin sanottu yhteistoimintakoe, jatkui. Käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoittamista testataan ilman käytettyä polttoainetta.

Koekäytössä varmistetaan turvallinen loppusijoitus ennen varsinaisen toiminnan aloittamista. Posivan tavoitteena on aloittaa käytetyn ydinpolttoaineen loppusijoitus Olkiluodossa vuoden 2026 aikana. Posiva vastaa omistajiensa TVO:n Olkiluodon ja Fortum Power and Heat Oy:n Loviisan voimalaitoksilla syntyvän käytetyn polttoaineen loppusijoituksesta Olkiluodossa.

POHJOLAN VOIMA

- Pohjolan Voima lyhyesti
- Avainluvut
- Toimitusjohtajalta
- Vuoden kohokohtia
- Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

- Tuotantovuosi 2025
- Vesivoima
- Lämpövoima
- Ydinvoima

→ **VASTUULLISUUS**

- Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
- Vuoden 2025 onnistumisia
- Vastuullisuustyön toteuttaminen
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
- Liitteet



Vastuullisuus

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

→ Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vastuullisuus on keskeinen osa Pohjolan Voiman strategiaa ja konkretisoituu päivittäisessä työssä. Yhtiö on pyrkinyt koko olemassaolonsa ajan toimimaan kestävästi kulloisenkin ajan hengen mukaisesti. Pohjolan Voima tekee jatkuvaa vastuullisuustyötä yhä kunnianhimoisemmin tavoittein. Yhtiön arvot – taitavasti, luotettavasti, yhdessä – ovat pohja kaikelle tekemiselle, myös vastuullisuustyölle.

Vastuullisuus tarkoittaa Pohjolan Voimassa 1) ekologista vastuuta, jossa sovitetaan yhteen kilpailukykyinen hiilineutraali tuotanto, luonnon monimuotoisuuden tukeminen ja ympäristövaikutusten vähentäminen, 2) sosiaalista vastuuta, jossa huomioidaan henkilöstön hyvinvointi, vastuulliset toimintatavat sidosryhmäyhteistyössä sekä eettisesti kestävät toimintatavat kaikessa toiminnassa ja 3) taloudellista vastuuta, jossa yhtiö tuottaa asiakkailleen mahdollisimman edullista energiaa resurssitehokkaasti ja muut vastuullisuustavoitteet huomioiden. Pohjolan Voima luo ratkaisevaa voimaa kilpailukyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi.

Neljä kestävä kehityksen tavoitetta

Pohjolan Voima on valinnut YK:n kestävä kehityksen tavoitteista itselleen neljä (SDG 7, 8, 15, 17) toimintaansa suoraan soveltuvaa tavoitetta, joille Pohjolan Voima on asettanut tavoitteet ja mittarit. Pohjolan Voiman ilmastotyö hiilineutraaliustavoitteineen sisältyy tavoitteeseen 7 (Edullista ja puhdasta energiaa). Tavoite 8 on Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua. Kalat ja vesiympäristön monimuotoisuus, kuten vaelluskalojen palauttaminen, sisältyvät tavoitteeseen 15 (Maanpäällinen elämä), johon YK:n jaottelussa sisältyvät Pohjolan Voimalle

jokiympäristössä toimivana yhtiönä merkitykselliset makean veden ekosysteemit. Tavoite 17 on Yhteistyö ja kumppanuudet.

Vastuullisuusohjelma 2024–2027

Pohjolan Voiman vastuullisuutta ohjaavat kansainväliset periaatteet sekä Pohjolan Voiman hallituksen hyväksymä strategia, arvot ja vuosittain

päivitettävät konsernitasoniset vastuullisuuspolitiikat. Vastuullisuutta koskevat mittarit sisältyvät konsernin strategiaa toteuttaviin mittareihin. Poliittikkojen lisäksi hallitus hyväksyy vuosittain konsernin vastuullisuusohjelman ja sen osana luonnon monimuotoisuusohjelman. Ohjelmassa kuvataan tavoitteet ja niiden toteutustilanne.

Vastuullisuusohjelma ottaa huomioon valitut YK:n kestävä kehityksen tavoitteet ja EU:n kestävyysääntelyn. Vastuullisuusohjelma perustuu EU:n kestävyysraportointidirektiivin mukaiseen kaksoisolennaisuusarviointiin, josta Pohjolan Voima on valinnut kaikkein tärkeimpinä pitämänsä kehittämis-kohdat. Lue lisää vastuullisuusohjelman tavoitteista ja mittareista sivulta 30.



POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

→ Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Vuoden 2025 onnistumisia

Kestävyystyö eteni suunnitellusti vuonna 2025. Sähkön ja lämmön hiilineutraaliustavoitteiden toteutuma ylitti vuodelle 2025 asetetun tavoitteen. Myös turpeen käyttö väheni tavoitetta enemmän.

Kaksoisolennaisuusanalyysi päivitettiin, vastuullisuuteen liittyvät riskit kytkettiin osaksi liiketoimintariskien tarkastelua ja hankinnan arvoketjujen tarkempaa selvittämistä jatkettiin.

Määrätietoisesti kohti hiilineutraaliutta

Vuonna 2025 tärkeimmät saavutukset hiilineutraaliudessa olivat:

- › 99,7 % sähköntuotannosta oli hiilineutraalia.
- › 91,4 % lämmöntuotannosta oli hiilineutraalia.
- › Turpeen käyttö oli vähentynyt 94 % vuoden 2019 tasosta.

Pohjolan Voiman hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2025 mennessä olivat:

- › Sähköntuotanto on 99-prosenttisesti hiilineutraalia.
- › Prosessihöyryn ja kaukolämmön tuotanto on 85-prosenttisesti hiilineutraalia. Käytämme fossiilisia polttoaineita ja turvetta vain käynnistys-, vara- ja toimitusvarmuuspolttoaineena markkina-tilanteen mukaan. Puupohjaiset polttoaineemme ovat kestävästi tuotettuja.
- › Turpeen käyttömme vähenee 80 prosenttia vuoden 2019 tasosta.

Pohjolan Voiman tuotannossa hiilidioksidineutraaliksi lasketaan vesi- ja ydinvoima sekä kestävyyskriteerit täyttävillä puuperäisillä polttoaineilla ja kierrätyspolttoaineiden bio-osuudella tuotettu energia. Turpeen käytön vähenemiselle on asetettu tavoite, mutta sen lisäksi myös hiilen käyttö on jo pääosin lopetettu Pohjolan Voiman tuotannossa. Suomessa kivihiilen käyttö sähkön- ja lämmöntuotannossa päättyy

1.5.2029 mennessä kivihiilen energiakäytön kieltävän lain myötä.

Luonnon monimuotoisuusohjelman vuoden 2025 toimenpiteet saatiin pääosin toteutettua, ja käynnissä olevat hankkeet etenevät suunnitellusti. Pohjolan Voiman käyttämä biomassa täytti kestävyyskriteerit vuonna 2025.

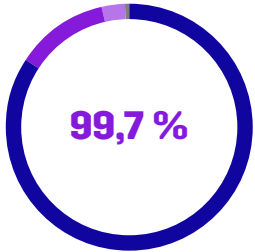
Henkilöstötyytyväisyys korkealla, sidosryhmät arvostavat vastuullisuustyötä

Pohjolan Voima sijoittui toiseksi Suomen Parhaat Työpaikat™ 2025 -listauksessa pienten yritysten kategoriassa vuoden 2024 tulosten perusteella. Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksen erinomaisen työntekijäkokemuksen perusteella Pohjolan Voimalle myönnettiin Great Place to Work -sertifikaatti™ toisen kerran peräkkäin. Työntekijäkokemusta mittaavan henkilöstötutkimuksen tulosten keskiarvo oli 95 %, joka oli Pohjolan Voiman tavoitteena.

Energia-alan vaikuttajille ja sidosryhmille suunnatun selvityksen mukaan sidosryhmyydessä on onnistuttu kiitettävästi. Aula Researchin vuonna 2024 toteuttamassa selvityksessä Pohjolan Voima sai vahvan hyväksynnän vastuullisuustyöstään. Myös asiakastytyytyväisyyskyselyn tulokset vuonna 2025 olivat hyviä, ja asiakkaat suosittelisivat Pohjolan Voimaa yhteistyökumppaniksi (NPS oli 55).

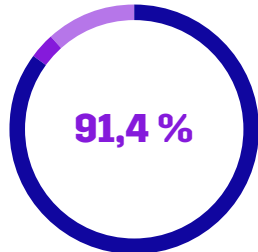


Hiilidioksidineutraali sähköntuotanto vuonna 2025



- Ydinvoima, 84,4 %
- Vesivoima, 12,2 %
- Puuperäiset polttoaineet, 3,1 %
- Kierrätyspolttoaineet, 60 %:n osuus, 0,1 %
- Fossiiliset polttoaineet ml. turve, 0,3 %

Hiilidioksidineutraali lämmöntuotanto vuonna 2025



- Puuperäiset polttoaineet, 87,3 %
- Kierrätyspolttoaineet, 60 %:n osuus, 4,1 %
- Fossiiliset polttoaineet ml. turve, 8,6 %

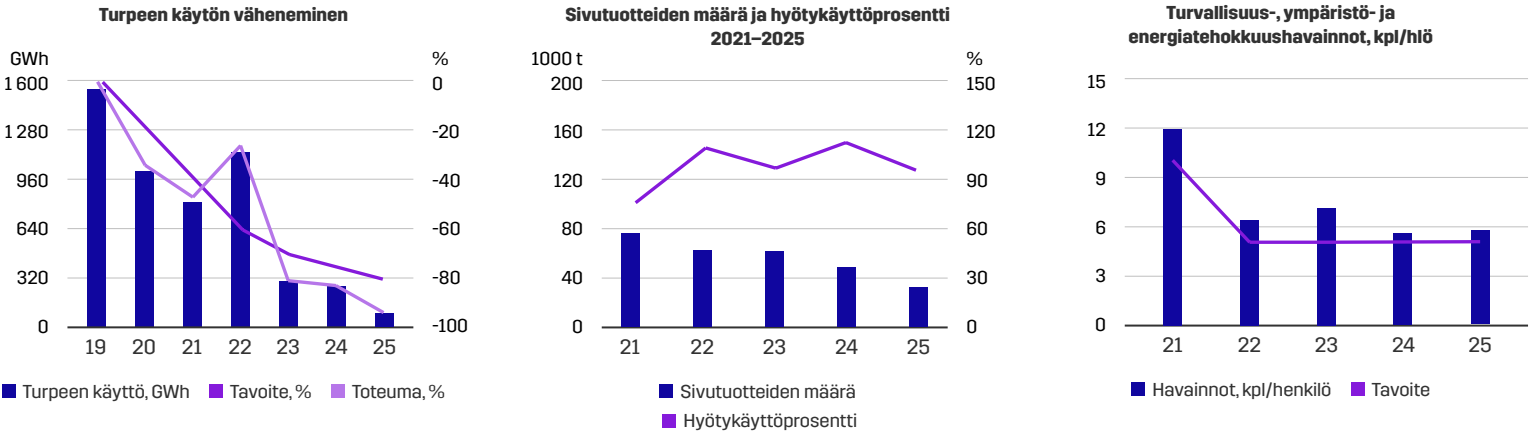
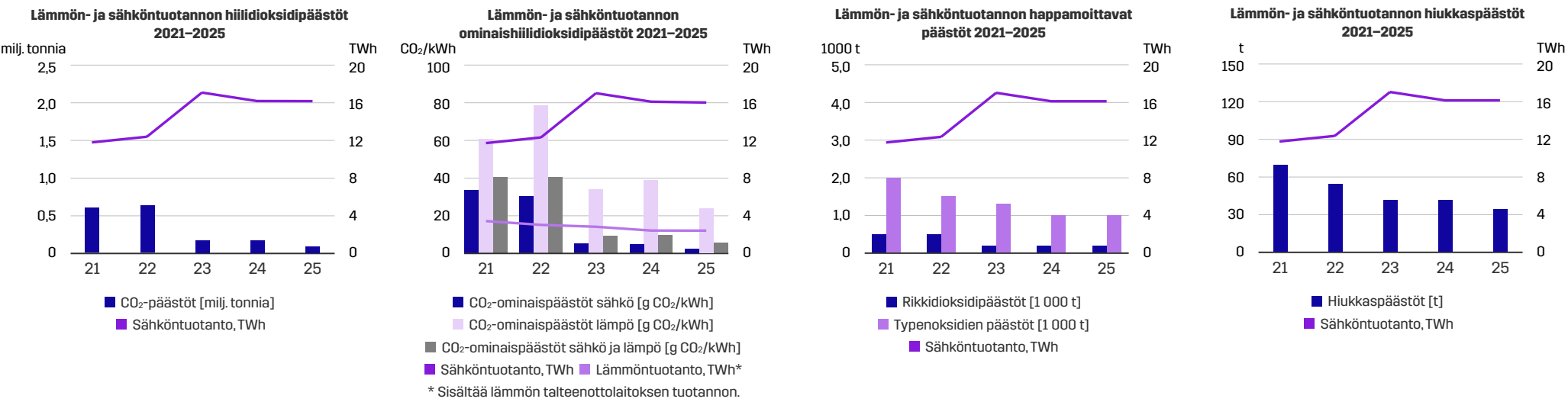


POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

- Vuoden 2025 onnistumisia
- Vastuullisuustyön toteuttaminen
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
- Liitteet



Katso kaavioiden arvotaulukot ss. 61-63

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

→ Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

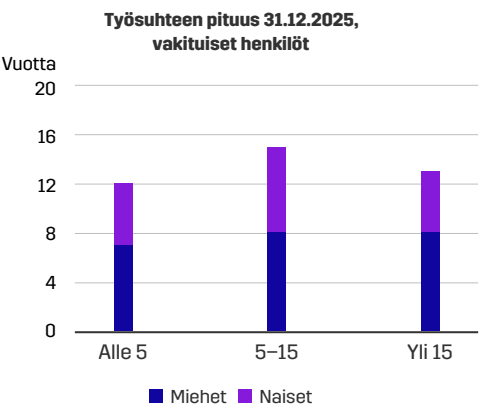
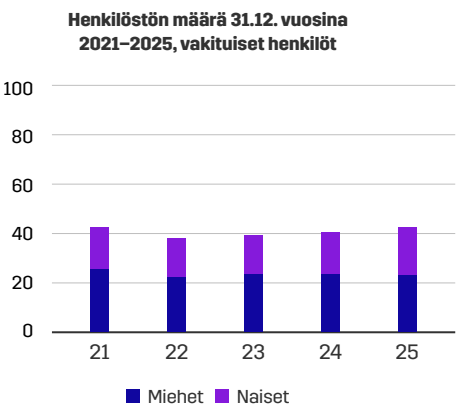
Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -

Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

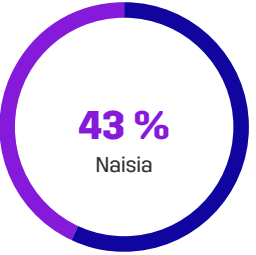


Henkilöstö yhtiöittäin 31.12.2025, vakituiset henkilöt



Pohjolan Voima Oyj, 64 % PVO-Vesivoima Oy, 29 %
Kymin Voima Oy, 2 % Kaukaan Voima Oy, 5 %

Johtoryhmän sukupuolijakauma



Miehet, 57 % Naiset, 43 %



Katso kaavioiden arvotaulukot ss. 61-63

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet



Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Lähtökohtia	21
→ Kestävyyden hallinto ja strategia	21
→ Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	23
→ Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	28

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Lähtökohtia

Pohjolan Voima valmistautui aiemmin raportoimaan vuoden 2025 tiedot CSR-direktiivin mukaisesti. EU:n kestävyysraportointia koskeva omnibus-aloitteiden hyväksyminen tarkoittaa sitä, että direktiivi ei ole Pohjolan Voimaa velvoittava, eikä raportti näin ollen ole direktiivin mukainen. Raportissa on kuvattu merkittävimmät Pohjolan Voiman kestävyysliittävät aiheet, jotka pohjautuvat kaksoisolennaisuuteen.

Pohjolan Voiman kestävyysliittävät luvut on raportoitu konsolidoituina lukuina. Tytäryhtiöiden luvut on huomioitu laskelmissa sadan prosentin osuudella. Pohjolan Voimalla ei ole operatiivista kontrollia osakkuus- ja yhteisyrityksiinsä, ja osakkuus- ja yhteisyritykset on käsitelty osana arvoketjua, jollei toisin mainita. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli tilikausi 1.1.–31.12.2025.

Pohjolan Voima -konserniin kuuluvat emoyhtiö Pohjolan Voima Oyj, PVO-Vesivoima Oyj, Kaukaan Voima Oyj, Kymin Voima Oyj, Porin Prosessivoima Oyj ja Rauman Biovoima Oyj. PVO-Vesivoiman liiketoiminta-alue on vesivoiman tuotanto ja muiden tytäryritysten liiketoiminta-alue on lämmön ja sähkön yhteistuotanto. Ydinvoimalla sähköä tuottava Teollisuuden Voima Oyj on Pohjolan Voiman yhteisyritys. Lisäksi Pohjolan Voiman osakkuusyrityksiä ovat lämpöä ja sähköä tuottava Oyj Alholmens Kraft Ab sekä vesivoimalla sähköä tuottavat Tornionlaakson Voima Oyj ja Länsi-Suomen Voima Oyj. Voimalohi Oyj on PVO-Vesivoiman yhteisyritys, joka hoitaa PVO-Vesivoiman kalatalousvelvoitteiden ja vapaaehtoisten vaelluskalojen palauttamiseen tähtäävien toimien käytännön toteutusta. Konserniin kuuluvat myös energianhallinnan palveluyhtiöt PVO Power Management Oyj ja PVO Power Services Oyj.

Tytäryritys	Tuotantomuoto	Omistusosuus
Kaukaan Voima Oyj	Lämpövoima	54,0 %
Kymin Voima Oyj	Lämpövoima	76,0 %
Porin Prosessivoima Oyj	Lämpövoima	84,7 %
PVO-Vesivoima Oyj	Vesivoima	100,0 %
Rauman Biovoima Oyj	Lämpövoima	72,0 %
PVO Power Management Oyj	Palveluyhtiö	100,0 %
PVO Power Services Oyj	Palveluyhtiö	100,0 %

Osakkuusyritykset	Tuotantomuoto	Konsernin omistusosuus
Oyj Alholmens Kraft Ab	Lämpövoima	49,9 %
Länsi-Suomen Voima Oyj	Vesivoima	19,9 %
Tornionlaakson Voima Oyj	Vesivoima	50,0 %

Yhteisyritykset	Tuotantomuoto	Konsernin omistusosuus
Teollisuuden Voima Oyj	Ydinvoima	58,5 %
Voimalohi Oyj		50,0 %

Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyysliittävät tunnusluvut perustuvat Pohjolan Voiman kaksoisolennaisuusanalyysiin, joka laadittiin vuonna 2023 ja päivitettiin vuosina 2024 ja 2025. Olennaisuusanalyysissä perusteella on valittu yhtiön toiminnan, tuotteiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset raportoitavat asiat. Johtoryhmä hyväksyi päivitettyyn olennaisuusanalyysiin perustuvat olennaiset teemat ja ne esiteltiin hallitukselle. Lisätietoja olennaisuusanalyysistä ja sen tuloksista kerrotaan osiossa Kestävyysliittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Muun lainsäädännön perusteella raportoitavista kestävyysseikoista sekä muista yritysvastuuseen liittyvistä, kaksoisolennaisuusanalyysissä ei-olennaisiksi arvioiduista kestävyysteemoista kerrotaan Pohjolan Voiman internet-sivuilla www.pohjolanvoima.fi. Pohjolan Voiman hallintoa ja taloudellisia tietoja vuodelta 2025 on kuvattu tarkemmin erillisissä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025, hallituksen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025.

Kestävyysliittävät hallinto ja strategia

Hallitus

Pohjolan Voiman hallitus on koko konsernin korkein kestävyysliittävät vastaava taho. Se hyväksyy konsernin strategian, jota tarkastellaan vuosittain ja jonka strategisiin teemoihin kestävyysliittävät on integroitu. Hallitus vahvistaa vuosittain kestävyysliittävät edistävät vastuullista liiketoimintaa ohjaavat konsernipolitiikat, joita ovat eettiset pelisäännöt sisältävät vastuullinen liiketapa-politiikka, kilpailuoikeuspolitiikka, henkilöstöpolitiikka sekä ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikka. Hallitus hyväksyy myös konsernin toimintaohjeet. Lisäksi Pohjolan Voiman vastuullista liiketoimintaa ohjaavat hallituksen hyväksymät arvot.

Hallitus hyväksyy vuosittain konsernin vastuullisuusohjelman ja sen osana luonnon monimuotoisuusohjelman. Ohjelma sisältää Pohjolan Voiman vastuullista liiketoimintaa koskevat strategiset ja toiminnalliset tavoitteet sekä mittarit. Se rakentuu valituille YK:n kestävä kehityksen tavoitteille ja kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksille. Vastuullisuus-

ohjelma sisältää myös valitut kehittämishankkeet. Vastuullisuutta koskevat mittarit sisältyvät strategiaa toteuttaviin mittareihin.

Konsernin toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä tytäryritysten toimitusjohtajat

Pohjolan Voiman toimitusjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien konsernistrategian ja kestävyysliittävät teet sisältävän vastuullisuusohjelman toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle olennaisista kestävyysliittävistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Toimitusjohtaja on vastuuttanut asiat johtoryhmän jäsenille. Vastuullisuuden kehittämisestä ja koordinoinnista vastaa yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja, joka raportoi etenemisestä toimitusjohtajalle. Johtoryhmän sisällä käytännön edistämistä vastaa on jaettu siten, että toimitusjohtaja vastaa ympäristö- ja turvallisuusasioista, talousjohtaja vastaa vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä osana konsernin riskienhallintaa sekä kestävyysraportista ja HR- ja lakiasiaintoiminta sosiaalisen vastuun ulottuvuudesta, hallituksen hyväksymien politiikkojen ja toimintaohjeiden päivityksestä sekä hallintoelinten vastuullisuuskoulutuksista. Tarpeen mukaan johtoryhmä käsittelee syvällisemmin asioita myös työpajakokouksissaan.

Tytäryritysten toimitusjohtajat vastaavat siitä, että vastuulliset toimintatavat ja suunnitellut toimenpiteet toteutuvat kunkin yhtiön toiminnassa ja siitä, että tytäryritys huolehtii osaltaan vastuullisuusraportoinnista. Tytäryhtiöiden yhteisiä vastuullisuusasioita käsitellään Pohjolan Voiman toimitusjohtajan vetämässä tuotannon johtoryhmässä.

Vastuullisuusjohtaja ja vastuullisuusryhmä

Vastuullisuustyön koordinoinnin käytännön toteutuksen valvonta sekä tavoitteiden seuranta ja raportointi konsernitasolla kuuluvat konsernin vastuullisuusjohtajalle. Vastuullisuusjohtajalle raportoi vastuullisuuden edistymisestä ja toiminnasta yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtajalle. Vas-

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

tuullisuustyötä tukee konsernin vastuullisuusryhmä, joka osaltaan varmistaa vastuullisuustavoitteiden ja valittujen kehityshankkeiden toteutumisen ja ehdottaa tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä. Neljännesvuositain kokoontuvan vastuullisuusryhmän puheenjohtaja on yhteiskuntasuhde- ja vastuullisuusjohtaja ja sen jäsenenä on talousjohtaja, HR- ja lakiasiaintohtaja, rahoitusjohtaja, vastuullisuuspäällikkö sekä asiantuntijoita relevanteista toiminnoista ja liiketoiminnoista. Tarvittaessa vastuullisuusjohtaja vie asiat edelleen konsernin johtoryhmään linjattavaksi.

Tiilikaudella 2025 vastuullisuuspäällikön ja vastuullisuusryhmän keskeisiä asioita olivat vastuullisuusohjelman vuosipäivitys ja kestävyysraportoinnin toteuttaminen sekä valittujen kehityshankkeiden etenemisen varmistaminen.

Vastuullisuus kuuluu kaikkien pohjolanvoimalaisten tehtäviin. Tiilikaudella 2025 koko henkilöstö suoritti pakollisen vastuullisuuskoulutuksen. Vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteiden etenemistä käsitellään kvartaaleittain koko henkilöstölle tarkoitettussa kvartaali-infossa.

Pohjolan Voimassa koulutettiin yhtiössä toimivia hallitusjäseniä vuonna 2025 EU:n kyberturvallisuusdirektiivi NIS 2:sta ja vuonna 2024 vastuullisuuslain-säädännöstä. Loppuvuodesta 2024 kaikki Pohjolan Voima -konsernin yhtiöissä toimivat hallitusjäsenet suorittivat sähköisen vastuullisuuskoulutusohjelman.

Konsernin johtoryhmä on suorittanut myös sähköisen koulutusohjelman, kuten muukin henkilöstö. Lisäksi henkilöstölle on pidetty vastuullisuuden eri osa-alueisiin liittyviä tietoiskuja 10 kpl vuonna 2025. Konsernin vastuullisuusasioista vastaavalla johtajalla on 25 vuoden kokemus kestävyteen ja vastuullisuuteen liittyvistä tehtävistä.

Vastuullinen johtaminen

Pohjolan Voiman hallitus
Vahvistaa strategian
Hyväksyy politiikat, toimintaohjeet ja vastuullisuusohjelman

Johtoryhmä
Vastuullisuusjohtaja
Valmistelee päätösesitykset hallitukselle
Varmistaa vastuullisuuden toteuttamisen

Vastuullisuuspäällikkö
Vastuullisuuden koordinoitiryhmä
Vastuullisuusasioiden kehittäminen
Vastuullisuustyön koordinointi
Tavoitteiden seuranta ja raportointi

Tytäryritysten toimitusjohtajat
Vastuullisuuden toteuttaminen ja siitä raportointi ko. yhtiöissä

Kaikki pohjolanvoimalaiset
Vastuullisuuden toteuttaminen arjessa

Toimintaa ohjaavat kansainväliset tavoitteet ja viitekehykset

- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
- YK:n Global Compactin mukaiset ihmisoikeuksia, työelämän pelisääntöjä ja korruption vastustamista koskevat periaatteet
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus
- EU:n energiatehokkuusdirektiiviä toimeenpanevat energiatehokkuussopimukset

Työtä ohjaavat Pohjolan Voiman strategia ja politiikat (konsernitaso ja tytäryhtiöt*)

- Pohjolan Voima – Ratkaisevaa Voimaa -strategia 2025–2030
 - Vastuullinen liiketapapolitiikka (sisältää eettiset pelisäännöt)
 - Kilpailuoikeuspolitiikka
 - Henkilöstöpolitiikka
 - Ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikka
- *Pohjolan Voiman osakkuus- ja yhteisyritykset noudattavat omia vastuullisuusperiaatteitaan ja politiikkojaan.

Pohjolan Voiman tuotantoyhtiöistä Kaukaan Voimalla, Kymin Voimalla, Porin Prosessivoimalla, PVO-Vesivoimalla, Rauman Biovoimalla, Alholmens Kraftilla ja Teollisuuden Voimalla on käytössä ISO 14001 -standardin mukaiset ympäristöjärjestelmät ja energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+ tai ISO 50001 -energianhallintajärjestelmä. Järjestelmien avulla varmistetaan ympäristö- ja energiatehokkuustavoitteiden toteutuminen ja jatkuva parantaminen. Järjestelmistä osa on sertifioitu. Lisäksi kaikki tuotantoyhtiöt olivat mukana energiatehokkuussopimuksissa kaudella 2017–2025 ja ovat liittyneet uuteen kauteen 2026–2035.

Hyvä hallinto

Pohjolan Voiman hallinnosta vastaavat konsernin hallitus ja toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa Pohjolan Voimassa varmistetaan selkeällä johtamisella, sisäisellä valvonnalla ja sisäisellä tarkastuksella. Yhtiön ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja. Lisää sisäisestä valvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta ja tilintarkastuksesta on kerrottu hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Kestävyysraportoinnissa noudatetaan Pohjolan Voiman konsernitasoisia lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteita ja prosesseja. Kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistukseen, analysointiin ja valvonnan kohdistamiseen olennaisimpiin tunnistetuihin riskeihin sekä sisäisen valvonnan parhaisiin käytäntöihin.

Kestävyysraportointia ohjaavat kansainväliset periaatteet sekä Pohjolan Voiman hallituksen hyväksymä strategia, arvot, vuosittain päivitettävät konsernitasoiset vastuullisuuspolitiikat ja toimintaohjeet sekä vastuullisuutta korostava yrityskulttuuri ja ammattitaitoinen henkilöstö.

Kestävyysraportointia ohjasi vuonna 2025 vastuullisuustyöryhmä. Raportoinnin käytännön työtä koordinoi konsernin vastuullisuuspäällikkö vastuullisuusjohtajan, talousjohtajan ja HR- ja lakiasiaintohtajan ohjauksessa. Raportointia tekevät kestävyysraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt.

Kestävyysraportoinnin tunnistetut riskit ovat raportoitavan tiedon oikeellisuus sekä raportoinnin oikea-aikaisuus. Vuonna 2025 tehtiin Pohjolan Voiman arvoketjun kartoitus ja ihmisoikeusriskiarvio. Riskien tunnistukseen ja arviointiin osallistui vastuullisuusryhmän edustajien lisäksi liiketoiminnan edustajia eri puolilta konsernia.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa –strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
→ Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Strategia,
liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Pohjolan Voiman strategiaa on kuvattu tarkemmin kohdassa Ratkaisevaa voimaa –strategia ja Pohjolan Voiman nettisivuilla www.pohjolanvoima.fi. Tässä on keskitytty kuvaamaan kestävyyttä ja vastuullisuutta strategiassa. Tytäryritykset tekevät omat strategiansa, jotka pohjautuvat konsernin strategiaan.

Pohjolan Voiman konsernistrategiaan on yhtiön tarkoitus kirjattu seuraavasti: ”Luomme ratkaisevaa voimaa kilpailukyvyyn vahvistamiseksi ja huomisen parhaaksi”. Pohjolan Voima tuottaa asiakkailleen sähköä ja lämpöä omakustannushintaan vesivoimalla, lämmön ja sähkön yhteistuotannolla ja ydinvoimalla. Samalla se varmistaa osaltaan asiakkaidensa menestymisen mahdollisuuksia ja tuo välillisesti työtä ja hyvinvointia Suomeen.

Pohjolan Voiman asiakkaat ovat samalla sen omistajia, joita on yhteensä 22 ja joihin kuuluu sähköä ja lämpöä käyttävää teollisuutta, toisia energiayhtiöitä ja Porin kaupunki.

Pohjolan Voiman hallitus vahvistaa strategian vuosittain. Strategia pohjautuu strategiaan oletettamiin toimintaympäristöstä. Johtoryhmä tarkastelee strategisten olettamien ajantasaisuutta suhteessa toimintaympäristön muutoksiin kaksi kertaa vuodessa ja käynnistää laajemman strategiapäivityksen, mikäli toimintaympäristön muutokset sitä edellyttävät. Toimintaympäristöä tarkastellaan useammasta näkökulmasta, kuten lainsäädännön kehitysnäkymät, teknologian kehittyminen ja asiakkaiden toimintaympäristön kehittyminen ja odotukset. Kestävyys ja vastuullisuus liittyvät toimintaympäristössä kaikkiin edellä mainittuihin tarkasteltaviin näkökulmiin.

Pohjolan Voiman toimintaympäristöön vaikuttavat kestävyysseikkoihin liittyen erityisesti sääntely-ympäristö, ilmastonmuutoksen hillintään ja luonnon monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttämiseen liittyvät sidosryhmien vaateet sekä energiajärjestelmän toimitusvarmuuteen liittyvät asiat. Pohjolan Voiman strategiaan liittyvät toimenpiteet vastaavat edellä mainittuihin toimintaympäristöstä muuttaviin haasteisiin ja samalla ne avaavat Pohjolan Voimalle mahdollisuuksia muuttuvassa toimintaympäristössä.

Nykyinen vuoteen 2030 ulottuva konsernin strategia sisältää kolme strategista teemaa, joihin kestävyys ja vastuullisuus sisältyvät. Strategiset teemat ovat: kilpailukykyistä ja kestäväää tuotantoa markkinaehtoisesti, huippuosaa ja omaisuudenhoidossa sekä kilpailuetua säästövoimalla ja oikea-aikaisuudella.

Kilpailukykyistä ja kestäväää tuotantoa markkinaehtoisesti –strateginen teema lähtee siitä, että Pohjolan Voiman valinnat tähtäävät kilpailukyvyyn ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseen. Pohjolan Voiman tuottama sähkö ja lämpö ovat lähes hiilidioksidineutraalia vesivoimaa, lämmön ja sähkön yhteistuotantoa ja ydinvoimaa. Pohjolan Voiman tavoitteena oli 99-prosenttisesti hiilineutraali sähköntuotanto ja 85-prosenttisesti hiilineutraali lämmöntuotanto vuoteen 2025 mennessä. Tavoitteet saavutettiin odotetusti. Pohjolan Voiman hiilineutraali tuotanto auttaa myös sen asiakkaita vähentämään päästöjään. Pohjolan Voima luo näin osaltaan nykyistä kestävämpää tulevaisuutta. Pohjolan Voima julkaisee uudet vuoteen 2030 ulottuvat päästövähennystavoitteensa keväällä 2026.

Luonnon monimuotoisuuden edistämisessä Pohjolan Voiman pitkän aikavälin visio on: ”Tunnetamme luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeimmät vaikutuksemme ja etenemme kohti nettopositiivisuutta sekä vahvistamme osaamistamme ja päivitämme tavoitteitamme tiedon lisääntyessä”.

Pohjolan Voiman strategia korostaa vastuullisuutta kaikissa liiketoiminnoissa ja yhtiö on kirjannut strategiaansa seuraavat tavoitteet, jotka konkretisoituvat tytäryritysten toiminnassa:

- › Olemme vastuullinen toimija. Yhteensovitamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövaikutukset. Olemme sitoutuneet päästöjen vähentämiseen ja luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseen.
- › Käytämme kestävästi tuotettuja polttoaineita.

Pohjolan Voiman tytäryrityksen PVO-Vesivoiman strategiaan vastuullisuutta koskeva tavoite vuodelle 2030 on kirjattu seuraavasti: PVO-Vesivoima tunnustetaan yhteiskunnassa vastuulliseksi toimijaksi.

Huippuosaa ja omaisuudenhoidossa –strateginen teema pohjautuu siihen, että Pohjolan Voimalla on hallinnassaan suuri omaisuus, josta yhtiö pitää huolta parhaalla mahdollisella tavalla. Tehokkaat kunnossapitotoimenpiteet sekä oikea-aikaiset investoinnit ja laitosten elinkaaren hallinta edistävät samalla resurssitehokkuutta.

Kunnianhimoisten tavoitteiden toteutuminen vaatii toiminnan jatkuvaa kehittämistä, organisaation kyvykkyyden varmistamista ja investointeja. Vastuullisuus liittyy kaikkeen Pohjolan Voiman tekemiseen ja siksi jokaisen pohjolanvoimalaisen pitää ymmärtää oman työnsä merkitys vastuullisuuden näkökulmasta.

Pohjolan Voiman oma henkilöstö paikkakunnittain

Paikkakunta	Henkilömäärä
Helsinki	26
Ii	14
Kouvola	<5
Lappeenranta	<5
Oulu	<5

Kilpailuetua säästövoimalla ja oikea-aikaisuudella –strateginen teema tunnistaa toimintaympäristössä tapahtuneen merkittävän muutoksen, jossa sään mukaan vaihtelevan tuuli- ja aurinkosähkön tuotannon osuuden kasvu sähköjärjestelmässä kasvattaa sähköjärjestelmän tasapainottamisen välttämättömyyttä. Pohjolan Voima kasvattaa tuotantonsa arvoa hyödyntämällä tietoa sekä kehittämällä laitostensa teknistä säästökykyä ja kyvykkyyttä hyödyntää sitä. Se kehittää myös operoinnin toimintamalleja ja riskien hallintaa. Osaltaan Pohjolan Voima näin mahdollistaa sään mukaan vaihtelevan tuotannon kasvun sekä varmistaa sähkön toimitus- ja huoltovarmuutta. Toiminnan kehittämistä, omaisuudenhoitoa ja investointeja on esitetty liiketoimintaosiossa. Kestävään kehitykseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on kerrottu teemakohtaisesti jokaisessa osiossa sekä osiossa Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta. Vastuullisuusohjelma vuosille 2024–2027 ohjaa Pohjolan Voiman kestävyystyötä. Ohjelma huomioi Pohjolan Voiman strategian ja siihen valitut teemat,

ja tavoitteet asetettiin hyödyntäen kestävyyyden kaksoisolennaisuusanalyysii. Pohjolan Voiman vastuullinen toiminta ja vastuullisuusteemat edistävät valittuja neljää YK:n kestäväen kehityksen tavoitetta (ks. tarkemmin sivulla s. 16). Nämä YK:n kestäväen kehityksen teemat, konsernin kestävyystavoitteet sekä olennaisuusanalyysin yhteenveto ja prosessi on kuvattu osiossa Kestävyyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Pohjolan Voima -konsernia kuvataan edellä kohdassa *Lähtökohtia*.

Osakkaita ja omistusosuuksia on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksessä. Pohjolan Voiman liiketoimintamallissa tuotettu sähkö ja lämpö myydään omakustannushintaan osakkaille, jotka ovat samalla asiakkaita. Omistajat maksavat Pohjolan Voiman energiantuotannon kustannukset omistusosuuksiensa suhteessa. Toiminnassa ei tavoitella voittoa. Asiakkaat saavat hyödyn käyttämällä tuotteen, sähkön ja lämmön, tai myymällä sen edelleen. Toimintamalli on kirjattu yhtiöjärjestykseen.

Toimintamalli perustuu vahvoin verkostoihin. Verkoston ytimen muodostavat 22 osakasta, jotka ovat samalla Pohjolan Voiman asiakasyrityksiä. Osakkaat yhdistävät toimintamallissa voimavaransa, jakavat toimintaan liittyvät riskit ja toteuttavat tuotantokustannuksiltaan kilpailukykyisiä energiahankkeita. Toimintamalli mahdollistaa sen, että pienempikin osakas pääsee mukaan sellaisiin suuriin energiahankkeisiin, joihin sillä ei yksin olisi mahdollisuutta. Pohjolan Voiman emoyhtiön ja tytäryritysten hallintoelimissä on suuri joukko asiakasyritysten edustajia.

Osa Pohjolan Voiman osakkaista on toisia energiayhtiöitä, joilla itsellään on laaja sähköä ja lämpöä tuottavien alueellisten tai kaupunkiyhtiöiden verkosto. Omistusten verkottumisen kautta hyöty Pohjolan Voiman tuottamasta sähköstä ja lämmöstä leviää laajasti ympäri Suomen, yhteensä yli 130 kuntaan.

Pohjolan Voima toimii yksinomaan Suomessa, jossa sillä on yhteensä 12 omaa tai yhteisomisteista vesivoimalaitosta, viisi lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitosta ja yksi yhteisomisteinen ydinvoimalaitos, johon kuuluu kolme ydinvoimalaitosyksikköä.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Pohjolan Voiman tuotantopaikkakunnat

POHJOLAN VOIMAN TUOTANTOKAPASITEETTI 31.12.2025

	Laitos	Sijainti	Energialähde	Valmistumisvuosi	Sähköteho (MW)	Pohjolan Voiman osuus (MW)	Lämpöteho (MW)	Tuotantoyhtiö
VESIVOIMA								
	Isohaara	Kemijoki	vesi	1949	112,5	113		PVO-Vesivoima Oy*
	Jumisko	Kemijoki	vesi	1954	27,8	28		PVO-Vesivoima Oy*
	Raasakka	Iijoki	vesi	1971	64,3	64		PVO-Vesivoima Oy*
	Maalismaa	Iijoki	vesi	1967	38,6	39		PVO-Vesivoima Oy*
	Kierikki	Iijoki	vesi	1965	37,5	38		PVO-Vesivoima Oy*
	Pahkakoski	Iijoki	vesi	1961	42,4	42		PVO-Vesivoima Oy*
	Haapakoski	Iijoki	vesi	1963	32,6	33		PVO-Vesivoima Oy*
	Melo	Kokemäenjoki	vesi	1971	67,9	68		PVO-Vesivoima Oy*
	Harjavalta	Kokemäenjoki	vesi	1939	105,0	21		Länsi-Suomen Voima Oy**
	Kaaranneskoski	Tengeliönjoki	vesi	1954	3,0	2		Tornionlaakson Voima Oy**
	Jolmankoski	Tengeliönjoki	vesi	1955	0,5	0		Tornionlaakson Voima Oy**
	Portimokoski	Tengeliönjoki	vesi	1987	10,5	5		Tornionlaakson Voima Oy**
	Yhteensä				543	451		
YDINVOIMA								
	Olkiluoto 1	Eurajoki	uraani	1978	890	505		Teollisuuden Voima Oyj***
	Olkiluoto 2	Eurajoki	uraani	1980	890	505		Teollisuuden Voima Oyj***
	Olkiluoto 3	Eurajoki	uraani	2023	1 600	963		Teollisuuden Voima Oyj***
	Yhteensä				3 380	1 974		
LÄMPÖVOIMA								
	Alholmens Kraft 1	Pietarsaari	puu, öljy	1991	25	12	85	Oy Alholmens Kraft Ab**
	Alholmens Kraft 2	Pietarsaari	puu, turve, SRF, hiili, öljy	2001	240	120	160	Oy Alholmens Kraft Ab**
	Kymin Voima	Kouvola	puu, turve, maakaasu	2002	76	58	180	Kymin Voima Oy*
	Porin Prosessivoima	Pori	puu, turve, SRF, maakaasu, öljy	1987, 2008	65	65	212	Porin Prosessivoima Oy*
	Rauman Voima	Rauma	puu, turve, SRF, hiili, öljy	2006	65	47	190	Rauman Biovoima Oy*
	Kaukaan Voima	Lappeenranta	puu, turve, maakaasu	2009	125	68	262	Kaukaan Voima Oy*
	Yhteensä				596	369	1 089	
KAPASITEETTI YHTEENSÄ					4 519	2 795		

* Tytäryhtiö

** Osakkuusyritys

*** Yhteisyritys

Vuosikertomuksessa kapasiteetti on esitetty konserniluvuilla. Pohjolan Voiman sähköntuotantokapasiteettiin lasketaan Pohjolan Voiman omistusosuus vesivoima- ja ydinvoimakapasiteetista sekä lämpövoimalaitosten koko sähköteho, lukuun ottamatta Alholmens Kraftin laitoksia, joista mukaan on laskettu Pohjolan Voiman osuus. Pohjolan Voiman konsolidoitu sähköntuotantokapasiteetti 31.12.2025 oli 2 889 MW.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Pohjolan Voiman arvoketju



POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
→ Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Verkostoituneeseen toimintamalliin kuuluu myös lukuisia kumppaneita, jotka hoitavat Pohjolan Voimalle tärkeitä toimintoja. Näin varmistetaan vahva osaaminen ja tehokkuus. Esimerkiksi Caverion käyttää ja pitää kunnossa PVO-Vesivoiman vesivoimalaitoksia, energianhallinnan palveluita toimittaa Power-Deriva ja taloushallinnon palveluita Azets. Toimintaa kehitettäessä tehdään tiivistä yhteistyötä laitetoimittajien kanssa. Pohjolan Voima on aktiivinen toimija myös energia-alan verkostoissa ja suomalaisessa yhteiskunnassa.

- Pohjolan Voima luo arvoa sähkön- ja lämmöntuotannolla omistajilleen sekä loppukäyttäjille, yrityksille, kunnille ja kaupungeille sekä kansalaisille muun muassa seuraavin tavoin:
- › sähköntuotanto, 16,1 TWh vuonna 2025
 - › prosessilämmön tuotanto teollisuusosakkaiden prosesseihin, 1,1 TWh vuonna 2025
 - › kaukolämmön tuotanto, 1,3 TWh vuonna 2025

Pohjolan Voima hankkii arvoketjunsä alkupäässä sähköä ja lämpöä osakkuus- ja yhteisyrityksiltään sekä polttoaineita, laitteita, varaosia, kemikaaleja ja muita materiaaleja toimittajilta. Omassa toiminnassaan Pohjolan Voima tuottaa sähköä ja lämpöä ja hallitsee voimalaitostensa elinkaarta, joihin palveluja hankitaan konsernipalvelujen alihankkijoilta, ulkoistetuilta asiantuntijapalveluilta, tuotannon alihankkijoilta, energianhallinnan kumppaneilta sekä jätteiden hyötykäytön ja kierrätyksen toimijoilta. Pohjolan Voiman omaa henkilöstöä on kuvattu kohdassa Oma työvoima.

Pohjolan Voiman tytäryhtiöiden käyttö- ja kunnossapito on ulkoistettu. Voimalaitoksilla työskentelee PVO-Vesivoimassa Caverionin, Kaukaan Voimassa ja Kymin Voimassa UPM Pulpin, Rauman Biovoimassa UPM Communication Papersin ja Porin Prosessivoimassa Pori Energian henkilöstöä. Tämän lisäksi voimalaitoksilla työskentelee ajoittain projektiluonteisesti muidenkin yritysten henkilöstöä liittyen esimerkiksi vuosihuoltoihin tai investointiprojekteihin. Osakkuus- ja yhteisyrityksistä Teollisuuden Voimassa ja Alholmens Kraftissa työskentelee yhtiöiden omaa henkilöstöä ja kuten muissakin yhtiöissä ajoittain muiden yritysten henkilöstöä. Tornionlaakson Voiman käyttö- ja kunnossapidosta vastaa Tornionlaakson

Sähköverkko ja Länsi-Suomen Voimassa vastaavasti Caverion. Arvoketjun loppupäässä Pohjolan Voiman tuottaman sähkön ja lämmön jakelussa kumppaneina ovat kantaverkkoyhtiö Fingrid ja Pohjolan Voiman omistajat. Sähkön ja lämmön loppukäyttäjät ovat omistajien lisäksi yritykset, kaupungit, kunnat ja kansalaiset.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
Pohjolan Voima on vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiensä kanssa ja kehittää toimintaansa sidosryhmäpalautteen perusteella. Pohjolan Voima toteuttaa vuosittain asiakastytyväisyysskyselyn, jonka pohjalta toimintaa kehitetään. Lisäksi vuosittain toteutetaan asiakaskestustelukierros. Vuonna 2025 asiakaskestustelukierroksella keskityttiin konsernin ja tytäryritysten strategioiden päivittämiseen.

Pohjolan Voima toteuttaa sidosryhmäselvityksen joka toinen vuosi. Edellinen kysely tehtiin vuonna 2024. Selvityksen tavoitteena oli saada lisätietoa sidosryhmien näkemyksistä energia-alan toimintaympäristöstä sekä Pohjolan Voiman toimintatavoista ja vastuullisuudesta.

Pohjolan Voima jatkoi vuonna 2025 aiempien vuosien tapaan tiivistä yhteistyötä nuorten kanssa tavoitteena kuulla ja keskustella nuorten odotuksista energia-alalle ja Pohjolan Voimalle.

Pohjolan Voiman tytäryrityksistä PVO-Vesivoima Oy toteuttaa vuosittain sähköisen sidosryhmäkyselyn toimintapaikkakuntiansä lähisidosryhmilleen kuten yhteistyökumppaneille, palveluntoimittajille ja median edustajille. Kyselyssä tiedustellaan näkemyksiä yhteistyön sujumisesta ja toiminnan vastuullisuudesta sekä pyydetään avointa palautetta. Kyselyn tulos on mittarina PVO-Vesivoiman tuloskortissa. Vuonna 2025 PVO-Vesivoima toteutti lisäksi toiminta-alueellaan Yrityskuvatutkimus 2025 -tutkimuksen. Sen toteutti Taloustutkimus Oy edustavana satunnaisotantana asukkaista keskeisellä toiminta-alueella (li, Oulu, Pudasjärvi, Taivalkoski, Posio, Salla, Keminmaa, Kemi, Kemijärvi ja Nokia). Seurantatutkimuksella kartoitetaan asukkaiden näkemyksiä energia-alasta, vesivoimasta sekä PVO-Vesivoiman yrityskuvasta ja toiminnasta. Tutkimus toteutetaan muutaman vuoden välein.

Kyselyiden tulosten perusteella kehityskohteista tehdään vuosittainen toimenpidesuunnitelma, jonka etenemistä seurataan osana toiminnan tavoitteiden seurantaa. Sidosryhmien näkemyksiä on hyödynnetty kaksoisolennaisuusanalyysissä, jonka pohjalta on vahvistettu Pohjolan Voiman toiminnalle olennaiset kestävyyssteemat. Teemat muodostavat painopisteet Pohjolan Voiman kehitystyölle. Olennaisuusanalyysi laadittiin vuonna 2023 ja sitä päivitettiin vuosina 2024 ja 2025.

Sidosryhmiä sekä vuorovaikutusta ja toimenpiteitä on kuvattu tarkemmin seuraavan sivun yhteenvetotaulukossa.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Pohjolan Voiman sidosryhmäyhteistyö 2025

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen ja vuorovaikutuskanavat	Sidosryhmän keskeisimmät odotukset vuonna 2025	Miten sidosryhmän odotuksiin vastattiin vuonna 2025
Asiakkaat	Asiakasesittäytymiset Asiakaskeskustelut Asiakastyytyväisyyskysely Strategiatyöhön osallistaminen Keskustelutilaisuudet	Asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan asiakkaiden tärkeimmät odotukset olivat seuraavat: › Kilpailukykyinen toiminta › Toiminta vastaa tarpeita › Toimintaa kehitetään oikeaan suuntaan › Asiantuntevuus › Kehittämisalueena uudet avaukset muuttuvaan maailmaan	Asiakastyytyväisyyskyselyn mukaan Pohjolan Voima onnistui hyvin, sillä kaikista odotuksista vastaajat antoivat arvosanan yli 4 (asteikko 1–5). Ympäristö- ja vastuullisuustoiminnalle arvosana oli 4,3. Lisäksi vastanneet asiakkaan edustajat antoivat Pohjolan Voimalle suosittelevin 55 (NPS).
Henkilöstö	Henkilöstön osallistaminen toimintaympäristöskenaarioiden päivittämiseen Vähintään viikoittaiset yhteiset tilaisuudet Henkilöstökysely	Henkilöstön nimeämät Pohjolan Voiman tärkeimmät vahvuudet työnantajana ovat: › Fyysisesti turvallinen työpaikka › Tilat luovat hyvän työympäristön › Ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti › Kokonaisuudessaan todella hyvä työpaikka	Henkilöstötutkimuksen (henkilöstökysely) tulokset olivat erinomaiset ja Pohjolan Voima saavutti Great Place to Work -sertifikaatin tunnustuksena erinomaisesta työnteekijäkokemuksesta. Sitä kuvaava väittämien keskiarvo, Trust Index -tulos, oli 95 %.
Sijoittajat ja rahoittajat	Aktiivinen dialogi Tapaamiset Viestintä nettisivuilla ja vuosikertomuksessa	Luotettava ja vastuullinen toimija Aktiivinen dialogi ja tiedonjako	Vastuullisuusraportoinnin uudistusprojekti osittain myös rahoittajien ja sijoittajien kasvavien vaatimusten täyttämiseksi. Jatkuva dialogi rahoittajien kanssa.
Päättäjät	Päättäjätapaamiset Tiedotteet ja uutiskirjeet Lausunnot	Hiiliidioksidineutraali tuotanto Luonnon monimuotoisuuden huomioon ottaminen toiminnassa Luotettava ja toimintavarma tuotanto	Sähköntuotannosta 99,7 % ja lämmöntuotannosta 91,4 % oli vuonna 2025 hiilineutraalia. Vesivoima vastasi osaltaan sähköjärjestelmän tasapainottamiseen. Lämpövoimalaitoksilla on merkittävä rooli kaupunkien hiiliidioksidineutraalin kaukolämmön ja teollisuuden prosessihöyryn tuotannossa. Viestintä päättäjille toimintaympäristön ennakoitavuuden tärkeydestä.
Viranomaiset	Keskustelut Tiedotteet, uutiskirjeet, tilaisuudet Raportointi	Avoin tiedonkulku Lupien mukainen toiminta	Toiminta on lupien mukaista ja poikkeamista informoidaan. Keskeisimmät viranomaisahot ovat jakelulistoilla.
Yhteistyökumppanit	Yhteistyöhankkeet	Luotettava kumppani, turvallisuus, suunnitelmallisuus hankkeiden etenemisessä	Yhteistyöprojektit tuotannon ja omaisuudenhoidon kehittämiseksi
Käytön ja kunnossapidon kumppaneiden henkilöstö	Säännölliset palaverit, yhteiset viestintäkanavat PVO-Vesivoiman vuosittainen lähisidosryhmäkysely	Turvallisuus Luotettava kumppani	Yhteinen tavoitteiden asettaminen, toiminnansuunnittelu ja seuranta. Perehdytys, turvallisuus- ja vastuullisuuskoulutus. Yleinen viestintä Pohjolan Voiman toiminnasta.
Naapurit, toiminta-alueen asukkaat ja yhteisöt	Tutustumistilaisuudet ja vierailut Uutiskirjeet, tiedotteet, nettisivut, sosiaalinen media, Virtaviesti-lehti Vaelluskalahankkeet, yhteistyöhankkeet Kyselyt ja tutkimukset	Avoin viestintä, energian toimitusvarmuus, kalankulku vesivoimaloiden ohi, säännöstelyn haittojen pienentäminen, ympäristövastuullisuus	Vesivoiman toiminta-alueen lähisidosryhmät arvioivat vuosittaisessa sidosryhmäkyselyssä yhteistyön arvosanaksi 4,3 (asteikolla 1–5). Toiminta-alueen asukkaat antoivat Yrityskuvatutkimus 2025 -tutkimuksessa PVO-Vesivoiman toiminnalle kokonaisarvosanan 3,46 (asteikolla 1–5). Vuoden 2025 PVO-Vesivoiman toimia: Vaelluskalojen palauttamisen yhteistyöhankkeet, säännöstely-yhteistyö, kalanhoitoon liittyvät tapaamiset, voimalaitosvierailut, Pahkakosken voimalaitoksen avoimet ovet, paikallistapahtumien tukeminen. Puhti-pumppuvoimalaitoshankkeen aktiivinen viestintä, ympäristövaikutusten arviointimenettelyn aloittaminen, yva-ohjelman nähtävillä olo, yva-seurantaryhmä, yleisötilaisuudet, paikallistoimisto, tapaamiset.
Etujärjestöt	Viestintä Osallistuminen etujärjestöjen työhön	Aktiivinen vuoropuhelu, jatkuva kehittäminen, yhteisten teemojen edistäminen	Aktiivinen osallistuminen energia-alan valmistelu- ja päätöksentekoeleimiin.
Kansalaisjärjestöt	Viestintä Sidosryhmäkysely 2024, vastuullisuusosa	Hiilineutraalius, kalan kulku voimalaitosten ohi, vastuullisuus, avoin viestintä	Kutsut tilaisuuksiin Viestintä
Nuoret vaikuttajat	Tapaamiset ja vierailut Tiedotteet, uutiskirjeet, sosiaalinen media	Avoin ja luotettava viestintä, vastuullinen toiminta, yhteistyö	Nuorille suunnatut keskustelutilaisuudet Keskustelut Puhti-pumppuvoimalaitoshankkeesta Haastattelut viestintäkanavilla
Media	Tiedotteet, uutiskirjeet, sosiaalinen media Tapaamiset	Avoin ja luotettava viestintä, tavoitettavuus	Tapaamiset Selkeät ja oikea-aikaiset tiedotteet Kutsut tilaisuuksiin ja mediainfoihin.

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
→ Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Ihmisoikeudet

Pohjolan Voima kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sitoutuu noudattamaan kansainvälistä ihmisoikeussopimusta (International Bill of Human Rights -kokonaisuus) sekä ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work). Ihmisoikeudet on huomioitu Pohjolan Voiman vastuullisessa liiketapapolitiikassa ja henkilöstöpolitiikassa. Pohjolan Voima toteuttaa jatkuvaa huolellisuusvelvoitetta (human rights due diligence), joka kattaa sekä oman toiminnan että koko arvoketjun, ja edellyttää samaa kaikilta kumppaneiltaan ja toimittajiltaan.

Pohjolan Voima on laatinut vuonna 2025 ihmisoikeusriskien arvioinnin. Lämpö- ja vesivoimatuotannon käynnissä- ja kunnossapidon sekä muiden hankintojen merkittävimmät riskit liittyvät työtapaturmiin, työperäisiin sairauksiin ja terveysongelmiin. Oman henkilöstön merkittävimmäksi riskiksi on tunnistettu ulkopuolelta tuleva häirintä työajalla. Arvoketjun loppupään merkittävin riski liittyy sähkön ja lämmön saatavuuteen. Yhteisyritys Teollisuuden Voima on arvioinut ja raportoi ihmisoikeusriskeistä kestävyysselvityksessään.

Kestävyys olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Pohjolan Voiman olennaisten vastuullisuusvaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien arviointi on tehty kaksoisolennaisuusanalyysillä vuosina 2023–2025. Olennaisuusanalyysin tavoitteena oli arvioida Pohjolan Voiman toiminnan negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia sekä vastuullisuuteen liittyviä liiketoimintariskejä ja -mahdollisuuksia sekä niiden taloudellisia vaikutuksia Pohjolan Voimalle. Analyysin taustatyönä toteutettiin vuonna 2023 sidosryhmille suunnattu kysely, johon saatiin 139 vastausta. Lisäksi haastateltiin kahdeksaa sidosryhmän edustajaa. Haastattelujen tavoitteena oli selvittää tarkemmin sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia vastuullisuustyölle.

Ensimmäinen analyysi toteutettiin ulkopuolisen kumppanin kanssa keväällä 2023. Vastuullisuus-

vaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia arvioitiin ja pisteytettiin tarkemmin henkilöstöä osallistavien työpajojen ja kumppanin asiantuntijatyön pohjalta. Sidosryhmien näkemykset huomioitiin ja esiteltiin konsernin vastuullisuuden avainhenkilöille järjestyssä työpajassa. Lopputuloksena Pohjolan Voiman olennaisimmat aiheet tiivistettiin olennaisuusmatriiksiksi. Pohjolan Voiman johtoryhmä hyväksyi olennaiset vastuullisuusnäkökohdat, ja ne esiteltiin hallitukselle.

Kaksoisolennaisuusanalyysiä tarkennettiin vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 päivityksessä huomioitiin kaksoisolennaisuusanalyysin koevarmennuksessa joulukuussa 2024 saadut kommentit. Sidosryhmäkyselyä ei ole uusittu täysimittaisena, vaan vastuullisuusasiat sisällytettiin Pohjolan Voiman vuonna 2024 toteuttamaan sidosryhmäkyselyyn. Sidosryhmäkyselyn tavoitteena oli mitata Pohjolan Voiman mainetta, vastuullisuutta ja onnistumista sidosryhmäyhteistyössä sekä selvittää sidosryhmien näkemyksiä energia-alan toiminta-ympäristöstä. Samalla kysyttiin sidosryhmien näkemystä Pohjolan Voiman merkittävimmistä vastuullisuusvaikutuksista. Lisäksi henkilöstölle toteutettiin vuonna 2024 Vastuullisuuspulssi-kysely, jossa kysyttiin niin ikään henkilöstön näkemystä Pohjolan Voiman vastuullisuusvaikutuksista. Kyselyissä ei noussut esille uusia vastuullisuusnäkökohtia, joita Pohjolan Voima ei olisi aiemmin huomionut. Kaksoisolennaisuusanalyysiä on päivitetty vastuullisuuden avainhenkilöiden sekä johtoryhmän työpajoissa. Johtoryhmä hyväksyi vuonna 2025 päivitettyyn olennaisuusanalyysiin perustuvat olennaiset teemat ja ne esiteltiin hallitukselle joulukuussa 2025.

Metodologia

Vastuullisuuteen liittyviä negatiivisia ja positiivisia vaikutuksia arvioitiin kvantitatiivisesti niiden mittakaavan, laaja-alaisuuden, korjautumattomuuden ja todennäköisyyden osalta. Näiden yhteistuloksena saatiin pisteytykset arvioiduille vastuullisuusvaikutusten vakavuuksille. Vastuullisuuden taloudellisen olennaisuuden osalta arvioitiin vastuullisuusteemoista aiheutuvia liiketoimintarisrien ja -mahdollisuuksien taloudellisia vaikutuksia kvantitatiivisesti. Taloudellinen vaikutus arvioitiin merkityksen ja todennäköisyyden tulona. Arvioinnissa ovat mukana Pohjolan Voiman

Vaikuttavuuden vakavuuden ja taloudellisen vaikutuksen arviointitaulukko:

Todennäköisyys	5	5	10	15	20	25
	4	4	8	12	16	20
	3	3	6	9	12	15
	2	2	4	6	8	10
	1	1	2	3	4	5
		1	2	3	4	5
Taloudellinen merkitys / Vastuullisuusvaikutuksen vakavuus						

oma toiminta sekä arvoketjut. Sekä vastuullisuusvaikutusten että taloudellisten vaikutusten yhteistuloksena saatiin lopullinen arviointi kaksoisolennaisuudesta. Olennaiset aiheet määriteltiin sellaisiksi, jotka ylittivät valitun kynnsarvon. Kynnsarvo valittiin vastaamaan Pohjolan Voiman riskienhallintamallin riskiluokitusta. Kun vastuullisuusvaikutuksen vakavuus ja/tai taloudellinen vaikutus on yli 10, aihe katsotaan olennaiseksi. Negatiivinen olennaisuusarvo kertoo negatiivisesta vaikutuksesta ja riskistä, kun taas positiivinen arvo kuvaa positiivista vaikutusta ja mahdollisuutta.

Pohjolan Voima laati vuoden 2023 kaksoisolennaisuusanalyysityön pohjalta vastuullisuusohjelman vuosille 2024–2027, jonka sisältö tarkistetaan ja hyväksytetään hallituksella vuosittain.

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Kestävyyden olennaiset aiheet

Pohjolan Voiman vastuullisuusohjelman 2024–2027 teemat	Aihe	Osa-aihe	Teema	Vaikuttavuuden vakavuus	Taloudellinen vaikutus	Kestävyystavoite
E - Ympäristö						
Puhdas energiantuotanto ja ilmasto Luonnon monimuotoisuus ja vesieliöstön tila Voimalaitosten ja infrastruktuurin elinkaaren hallinta	Ilmaston muutos	Ilmastonmuutoksen hillintä	Puhdas energian tuotanto	20	20	Hiilidioksidineutraalin sähkön- ja lämmöntuotannon osuudet
			Ilmasto	-16,7	-12	
	Energia		Ilmasto	-6	-12	Turpeenkäytön vähentyminen
			Energiatehokkuus	12,5	12	
	Pilaantuminen	Ilman pilaantuminen	Savukaasupäästöt/Infrastruktuurin ja voimalaitosten elinkaaren hallinta	-10	-6	Ympäristötapahtumien lukumäärä
		Veden pilaantuminen	Kemikaalipäästöt/Infrastruktuurin ja voimalaitosten elinkaaren hallinta	-11,7	-9	
	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	Veden käyttö	-10	-9	Luonnon monimuotoisuusohjelman toimenpiteiden toteutus
	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Luonnon monimuotoisuus ja vesieliöstön tila	-20	-12	
	Resurssien käyttö ja kiertotalous	Jäte	Toiminnasta syntyvien jätteiden hallinta ja kierrätys	12,5	12	Sivutuotteiden hyötykäyttö
			Toiminnasta syntyvien jätteiden hallinta ja kierrätys	-11,7	-9	
S- Yhteiskunnallinen vastuu						
Ennakoiva turvallisuus Innostava työpaikka huippuosajille Vuorovaikutteisuus sidosryhmien kanssa	Oma työvoima	Työolot	Henkilöstön hyvinvointi	15	8	Henkilöstötyytyväisyys-indeksi
		Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Innostava työpaikka huippuosajille	12,5	8	
	Arvoketjun työntekijät	Työolot	Sosiaalisesti vastuullisen toiminnan varmistaminen läpi arvoketjun	-12	-9	Tapaturmataajuus
		Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet	-11,7	-6	Sidosryhmäkyselyn tulos (joka toinen vuosi)
G – Hallinnollinen vastuu						
Vastuullisen toiminnan varmistaminen arvoketjussa ja kumppanuuksissa Luotettavuus kumppanina	Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrittäyskulttuuri	Läpinäkyvä hallinto ja johtaminen	15	12	Asiakastytytyväisyyskysely HSEQ-auditoinnit
		Suhteet toimittajiin ja maksukäytännöt	Luotettavuus kumppanina	15	6	
		Poliittinen vuorovaikutus	Rehellinen ja vastuullinen vaikuttaminen sekä viestintä	17,5	9	
Yhteisökohtainen aihe						
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus			Sähkön ja lämmön toimitusvarmuus	20	25	Tytäryhtiöiden käytettävyyssmittarit tavoitteessa

Vuosikertomuksessa raportoidaan Pohjolan Voiman toiminnan kannalta kaikkein olennaisimmiksi arvioidut aiheet.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

→ Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Mittarit ja tavoitteet

Vastuullisuusohjelman päämittarit

SDG	Tavoite	Tav. 2027	Tav. 2026	Tot. 2025	Tav. 2025
	Puhdas energiantuotanto ja ilmasto Sähköntuotannon hiilidioksidineutraalisuus Lämmöntuotannon hiilidioksidineutraalisuus	Julkaistaan keväällä 2026	Julkaistaan keväällä 2026	99,7 %	99 %
		Julkaistaan keväällä 2026	Julkaistaan keväällä 2026	91,4 %	85 %
	Luonnon monimuotoisuus ja vesistöjen tila Luonnon monimuotoisuusohjelman vuoden 2024 toimenpiteet on toteutettu.	100 %	100 %	75 %	100 %
	Voimalaitosten ja infrastruktuurin elinkaaren hallinta Tytäryhtiöiden käytettävyyssmittarit tavoitteessa, osuus %	Määritellään vuosittain	93,3 %	93,7 %	93,3 %
	Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus Tytäryhtiöiden käytettävyyssmittarit tavoitteessa, osuus %	Määritellään vuosittain	93,3 %	93,7 %	93,3 %
	Ennakoiva turvallisuus Tapaturmataajuus	Määritellään vuosittain	Oma henkilöstö LTA=0, Oma henkilöstö ja toimittajat <5	Oma henkilöstö LTA=0, Oma henkilöstö ja toimittajat 6,5	Oma henkilöstö LTA=0, Oma henkilöstö ja toimittajat <5
	Vuorovaikutteisuus sidosryhmien kanssa Sidosryhmäkyselyn tulos (joka 2. vuosi), päättäjien, virkamiesten, etujärjestöjen, tutkijoiden ja median näkemys Asteikko 1,0–5,0	Määritellään vuosittain	4,0	-	-
	Innostava työpaikka huippuosaajille Henkilöstötyytyväisyysindeksi	Määritellään vuosittain	95	95	95
	Luotettavuus kumppanina Asiakastyytyväisyyskysely, Net Promoter Score (NPS)	Määritellään vuosittain	70	55	70
	Vastuullisen toiminnan varmistaminen arvoketjussa ja kumppanuuksissa HSEQ-toimittaja-arviointeja tehty tavoiteltu määrä, kpl	Määritellään vuosittain	5	13	5

Muut vastuullisuuteen liittyvät mittarit

- › Turpeen käytön väheneminen vuodesta 2019 vuoteen 2025, 80 %. Tavoite toteutui, koska turpeenkäyttö on vähentynyt 94 %:lla vuodesta 2019.
- › 3. luokan ympäristötapahtumia maksimissaan 6 kpl ja 4.–5. luokan tapahtumia 0 kpl vuonna 2025. Vuonna 2025 tavoite toteutui, koska tapahtui vain kaksi 3. luokan tapahtumaa.
- › Tuhkan hyötykäyttömäärä 100 %. Tavoite ei toteutunut, koska hyötykäyttömäärä oli 93 %.
- › Oma henkilöstö tekee EHS-havaintoja (environment, health and safety eli ympäristö, terveys ja turvallisuus) 5 kpl/henkilö. Tavoite toteutui, koska havaintoja tehtiin 5,7 kpl/ henkilö.

Mittareiden laatimisperiaatteet

- › Sähkön- ja lämmöntuotannon hiilineutraaliustavoitteissa huomioidaan Pohjolan Voiman tytäryhtiöt, yhteis- ja osakkuusyrityksistä Teollisuuden Voima ja Alholmens Kraft sekä PVO-Vesivoiman osakkuusyritykset Tornionlaakson Voima ja Länsi-Suomen Voima Oy.
- › Pohjolan Voiman tuotannossa hiilidioksidineutraaliksi lasketaan vesi- ja ydinvoima sekä kestävyyskriteerit täyttävillä puuperäisillä polttoaineilla ja kierrätyspolttoaineiden bio-osuudella tuotettu energia. Kierrätyspolttoaineiden (SRF) bio-osuudeksi lasketaan Tilastokeskuksen käyttämä 60 prosentin osuus.
- › Tapaturmataajuudessa huomioidaan oman henkilökunnan sekä tytäryhtiöiden käynnissä- ja kunnossapitokumppaneiden ja alihankkijoiden tapaturmat.
- › Henkilöstötyytyväisyysindeksi ja EHS-havainnot koskevat Pohjolan Voiman omaa henkilökuntaa.
- › Turpeen käytön vähenemisessä huomioidaan tytäryhtiöt sekä osakkuusyritys Alholmens Kraft.
- › Ympäristötapahtumissa huomioidaan tytäryhtiöiden ympäristötapahtumat.
- › Tuhkan hyötykäyttömäärässä huomioidaan tytäryritykset.
- › Käytettävyyssmittarissa huomioidaan tytäryhtiöt ja Teollisuuden Voima. Vuoden 2024 ja 2025 tavoitteiden laskentaperiaate eroaa toisistaan. Yhtiöillä on

yhteensä 13 kpl eri käytettävyystavoitetta. Vuoden 2024 käytettävyyssmittari kuvaa kuinka monta prosenttia yhtiöiden käytettävyystavoitteista on saavutettu. Vuoden 2025 mittari kuvaa käytettävyyssmittareiden toteuman keskiarvoa.

Pohjolan Voima julkaisee keväällä 2026 puhtaaseen energian tuotantoon ja ilmastoon liittyvän tavoitteen, joka ulottuu vuoteen 2030 ja korvaa sähkön- ja lämmöntuotannon hiilidioksidineutraalisuustavoitteen.

POHJOLAN VOIMA

- Pohjolan Voima lyhyesti
- Avainluvut
- Toimitusjohtajalta
- Vuoden kohokohtia
- Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

- Tuotantovuosi 2025
- Vesivoima
- Lämpövoima
- Ydinvoima

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
- Vuoden 2025 onnistumisia
- Vastuullisuustyön toteuttaminen
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
- Liitteet



E

Ympäristötiedot

→ Ilmastomuutos	32
→ Pilaantuminen	36
→ Vesi – Veden käyttö	37
→ Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	38
→ Resurssien käyttö ja kiertotalous	41

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Ilmastomuutos

Ilmastomuutoksen hillintään liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Ilmastomuutoksen hillintä / Puhdas energiantuotanto			
Hiilidioksidineutraali tuotanto edistää vihreää siirtymää ja sen määrän kasvattaminen vähentää omia kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja 2).	Positiivinen	Mahdollisuus: Hiilidioksidineutraali tuotanto edistää hyväksyttävyyttä, pitkäjänteistä liiketoimintaa sekä rahoituksen ja yhteistyökumppanien saantia.	› Pohjolan Voima on asettanut tavoitteet hiilidioksidineutraalin tuotannon osuudelle.
Ilmaston muutoksen hillintä / Ilmasto			
Pohjolan Voiman oma toiminta aiheuttaa ilmastoa lämmittäviä kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1 ja 2) sekä biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä.	Negatiivinen	Riski: Jos kasvihuonekaasupäästöjä ei saada tiputettua tavoitteen mukaisesti, toiminnan hyväksyttävyys vaarantuu ja rahoituksen saanti vaikeutuu. Lisäksi metsäenergian päästöjen lisäsääntely ja biogeenisen hiilidioksidin rajoittamisen vaatimukset voimistuvat ja vaikuttavat polttamisen hyväksyttävyyteen.	› Pohjolan Voima on asettanut tavoitteet hiilidioksidineutraalin tuotannon osuudelle. › Strategian mukaisesti käytetään vain kestävästi tuotettuja polttoaineita. › Toimintaympäristön muutoksia seurataan ja ennakoidaan. › Polttamisen vähentämisen mahdollisuuksia mm. hukkalämmön talteenotolla selvitetään. › Myös CO ₂ -talteenoton mahdollisuuksia seurataan.
Kilpailu biopolttoaineista kasvaa. Jos turvetta ei sallita edes toimitusvarmuuspolttoaineena, lämmön toimitusvarmuus heikkenee ääritilanteissa.	Negatiivinen	Riski: Vaikka turpeen käytöstä halutaan luopua, on se hyvä toimitusvarmuuspolttoaine poikkeustilanteissa. Lämmön toimitusvarmuus teollisuusprosesseissa ja kaukolämpönä vaarantuu toimipaikoilla, jos turpeen käyttö kielletään. Lämpövoimatuotantoa joudutaan sopeuttamaan, jos turvetta ei sallita edes toimitusvarmuuspolttoaineena. Kilpailu polttoaineista kasvaa, mikä saattaa vaikuttaa polttoaineiden hinnan nousuun.	› Turpeen toimitusvarmuuspolttoaineroolin viestintä. › Ennakointi ja toimintaympäristön seuraaminen. › Tuotannon ja teknologian kehittäminen ja vaihtoehtoisten polttoaineiden selvittäminen.
Energia / Energiatehokkuus			
Pohjolan Voiman tuotantolaitokset käyttävät polttoaineita ja omakäyttösähköä energian tuotannossaan. Kaikki tuotantoyhtiöt ovat sitoutuneet energiatehokkuussopimukseen energian säästämiseksi.	Positiivinen	Mahdollisuus: Energiatehokkuustyö tuo säästöjä ja sen avulla on mahdollista vähentää polttoaineiden tarvetta ja kasvihuonekaasupäästöjä.	› Tuotantoyhtiöt tehostavat toimintaansa energiatehokkuussopimusten mukaisesti. Kaikki tuotantoyhtiöt liittyivät uuteen energiatehokkuussopimuskauteen 2026–2035.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Toteuma 2024	Toteuma 2023	Toteuma vertailuvuonna 2020
Hiilidioksidineutraalin sähköntuotannon osuus	Julkaistaan keväällä 2026	Julkaistaan keväällä 2026	99,7 % (tavoite 99 %)	99,5 % (tavoite 98 %)	99,4 % (tavoite 97 %)	95,8 %
Hiilidioksidineutraalin lämmöntuotannon osuus	Julkaistaan keväällä 2026	Julkaistaan keväällä 2026	91,4 % (tavoite 85 %)	88,6 % (tavoite 84 %)	90,2 % (tavoite 83 %)	69,2 %

	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Toteuma 2025	Toteuma 2024	Toteuma 2023	Toteuma 2020
Turpeen käytön vähentäminen	Julkaistaan keväällä 2026	Julkaistaan keväällä 2026	94 % (tavoite 80 %)	83 % (tavoite 75 %)	81 % (tavoite 70 %)	34 % (tavoite 20 %)

Tavoitteissa edistyminen

Vuonna 2025 hiilineutraalisuustavoitteet saavutettiin

› 99,7 % sähköntuotannosta oli hiilineutraalia.

› 91,4 % lämmöntuotannosta oli hiilineutraalia.

Lisäksi turpeen käyttö oli vähentynyt 94 % vuoden 2019 tasosta.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdolli-
suuksien tunnistaminen ja arviointi

Ilmastomuutosta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennai-
suusanalyysissä, joka on kuvattu osiossa Kestävyyden
olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Ilmastomuutos ja siihen sopeutuminen ovat osa
riskien säännöllistä arviointia sekä konsernitasolla
että toimintokohtaisesti.

Ilmastomuutokseen liittyviä riskejä on kuvattu
myös kohdassa Task Force on Climate-related
Financial Disclosures (TCFD) -suosituksiin pohjaava
ilmastoriskiraportointi.

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voima on sitoutunut ympäristö- ja energia-
tehokkuuspolitiikassaan vähentämään negatiivista
vaikutustaan ilmastomuutokseen lisäämällä
hiilidioksidineutraalin tuotannon määrää. Lisäksi
turpeen käytön vähentämiselle on asetettu tavoite.
Riskienarviointiprosessin yhteydessä tunnistetaan
ilmastonmuutoksesta aiheutuvat vaikutukset
toimintaan sekä määritetään toimenpiteet niihin
sopeutumiseen. Voimalaitoksia käytetään energia-
tehokkaasti. Kaikki tuotantoyhtiöt ovat solmineet
energiatehokkuussopimukset, joissa on määritelty
kullekin omat energiatehokkuustavoitteet. Pohjolan
Voima pyrkii investoinneillaan nykyisiin ja uusiin
voimalaitoksiin vähentämään ympäristövaikutuksia
ja parantamaan energiatehokkuutta sekä osaltaan
edistämään sitä, että hiilineutraali tulevaisuus
toteutuu vuonna 2035 Suomessa. Vastuullinen
toimittaja -ohjeistuksessa edellytetään toimittajia
minimoimaan negatiiviset vaikutuksensa ilmastoon.

Toimenpiteet

Ilmastomuutoksen hillintä –
Puhdas energiantuotanto ja ilmasto
Pohjolan Voima on asettanut vuoteen 2025 ulottuvat
tavoitteet hiilineutraalin sähkön- ja lämmöntuotannon
lisäämiselle. Vuoden 2025 aikana suunniteltiin uusia
päästövähennystavoitteita. Lisäksi Pohjolan Voima
selvitti ja totesi vuoden 2025 aikana, että Science
Based Targets -aloitteeseen sitoutuminen ei kaikilta

osin sovellu Pohjolan Voimalle. Pohjolan Voima julkistaa
kevään 2026 aikana uudet puhtaaseen energiaan ja
ilmastoon liittyvät tavoitteensa.

Hiilineutraalin sähkön tuotantokapasiteetti
on kasvussa, sillä ydin- ja vesivoiman osuudet
energialähteissä ovat nousseet. Pohjolan Voiman
yhteisyrityksen Teollisuuden Voiman Olkiluoto 3
-ydinvoimalaitosyksikön säännöllinen sähköntuotanto
alkoi 16.4.2023 ja kasvatti hiilineutraalia kapasiteettia.
Olkiluodosta tuotettiin vuonna 2025 yhteensä 27,5 %
Suomen sähköstä, ja hiilineutraalin energian tuottajana
sillä on suuri vaikutus Suomen ilmastomuutoksen
torjuntatyössä ja päästövähennystavoitteissa.

Pohjolan Voiman tavoite strategiakaudella
2025–2030 on, että käytetään kestävästi tuotettuja
polttoaineita. Turpeen käyttö väheni vuonna 2025
94 % vuoteen 2019 verrattuna. Vertailuvuonna 2019
turvetta käytettiin 1,54 TWh. Vuonna 2025 turpeen
käyttö oli 0,09 TWh.

Syksyllä 2025 Porin Prosessivoimassa aloitettiin
sähkökattilan rakennustyöt. Vuonna 2026 valmistuva
sähkökattila varmistaa ja tehostaa energian tuotantoa,
ja sen tarkoituksena on vähentää polttoaineen
käyttämisen tarvetta ja pienentää näin voimalaitoksen
päästöjä.

Osakkuusyritys Alholmens Kraft teki investoin-
tipäätöksen kahden 60 megawatin sähkökattilan
rakentamisesta Pietarsaareen voimalaitoksensa
yhteyteen. Investointi lisää lämmön- ja sähkötu-
otannon joustavuutta, tukee toimitusvarmuutta ja
vähentää polttamisen tarvetta voimalaitoksella.
Sähkökattiloiden on määrä valmistua keväällä 2027.

Vuonna 2025 tehtiin myös muita selvityksiä eri
tuotantoyhtiöissä polttamisen vähentämisen, energian
varastoinnin ja toimitusvarmuuden tukemisen
mahdollisuuksista. Lisäksi CO₂-talteenoton mahdolli-
suuksia seurattiin.

Energia – Energiatehokkuus
Pohjolan Voiman kaikki tytäryhtiöt sekä yhteis- ja
osakkuusyrityksistä Teollisuuden Voima ja Alholmens
Kraft olivat sitoutuneet energiatehokkuussopi-
muskauteen 2017–2025. Yhtiöt liittyivät syksyllä
2025 myös alkavaan uuteen kauteen 2026–2035.
Kukin voimalaitos on määritellyt sopimuksiin omat
energiatehokkuustavoitteensa. Näillä yhtiöillä on

lisäksi käytössä energiatehokkuusjärjestelmä ETJ+ tai
ISO 50001 -energianhallintajärjestelmä, joista osa on
sertifioitu. Työtä energiatehokkuuden parantamiseksi
tehdään monin tavoin sekä tuotantolaitoksilla että
toimitiloissa. Vuonna 2025 tuotantoyhtiöt tekivät
energiatehokkuustoimenpiteitä energiatehokkuus-
sopimustensa mukaisesti ja tehdyt toimenpiteet
Pohjolan Voiman tytäryhtiöissä säästivät sähköä,
lämpöä ja polttoaineita yhteensä 3,2 GWh/a.

Sähkön- ja lämmöntuotannon polttoaineet

	2025	2024
Ei uusiutuvat polttoaineet, massa/tilavuus		
Kierrätyspolttoaine (fossiilinen), t	23 440	19 963
Turve, t	22 803	50 535
Kivihiihi, t	94	65
Maakaasu, milj. m ³	3	4
Polttoöljy, t	1 597	960
Ladattu ydinpolttoaine, t		
Muut	63	64
Uusiutuvat polttoaineet, massa		
Biomassa, t	1 202 070	1 264 467
Kierrätyspolttoaine (bio), t	35 160	29 945
Ei uusiutuvat polttoaineet, GWh		
Kierrätyspolttoaine (fossiilinen)	95	86
Turve, GWh	71	154
Kivihiihi, GWh	1	0
Maakaasu, GWh	29	43
Polttoöljy, GWh	19	28
Käytetty ydinpolttoaine, GWh	0	0
Muut, GWh	17	20
Uusiutuvat polttoaineet, GWh		
Biomassa, GWh	2 725	2 889
Kierrätyspolttoaine (bio), GWh	142	128

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Task Force on Climate-related Financial
Disclosures (TCFD) -suosituksiin pohjaava
ilmastoriskiraportointi

Pohjolan Voima julkaisee Task Force on Climate
-related Financial Disclosures (TCFD) -suosituksiin
pohjaavan raportoinnin ilmastomuutokseen liittyvistä
riskeistään.

Hallinnointi ja strategia

Pohjolan Voiman hallitus hyväksyy konsernin
strategian, vastuullisuuspolitiikat ja vastuullisuus-
ohjelman, mukaan lukien ilmastoasiat. Konsernin
johtoryhmä valmistelee päätösesitykset hallitukselle
ja valvoo vastuullisuuden kehittämistä ja toteutusta.
Pohjolan Voiman johtoryhmässä ympäristöasioista
vastaa konsernin toimitusjohtaja. Ilmasto- ja ympäris-
tövaikutuksien ja -riskien tunnistaminen on olennainen
osa toimintaa jokaisessa tytäryhtiössä. Vuonna 2023
toteutetun ilmastomuutoksen teemariskiraportin
ovat käsitelleet ja hyväksyneet Pohjolan Voiman
johtoryhmä ja tarkastus- ja rahoitusvaliokunta. Vuoden
2025 yhtenä vastuullisuuden kehittämishankkeena
vastuullisuusriskien ja -mahdollisuuksien tarkastelu
sisällytettiin osaksi vuosittaista riskientarkastelu- ja
strategiaprosessia.

Vastuullisuuden, mukaan lukien ilmastoasioiden,
johtamista kuvataan kattavasti raportin osassa
Kestävyyden hallinto ja strategia.

Tunnistetut riskit ja niiden hallinta

Pohjolan Voima toteutti vuonna 2023 ilmastomu-
tosta koskevan teemariskiraportin, jossa tarkasteltiin
vuoteen 2050 mennessä aiheutuvia ilmastomu-
toksen vaikutuksia Pohjolan Voiman tuotannon
näkökulmasta koskien vesi-, lämpö- ja ydinvoimaa.
Arvioinnissa tarkasteltiin etenkin ilmastomuutoksen
fyysisiä riskejä EU-taksonomia-asetuksen luokituksien
mukaisesti.

Pohjolan Voiman vesi-, lämpö- ja ydinvoimatuotan-
toon liittyvät ilmastoriskit ovat pääasiassa kroonisia
ja liittyvät pääosin lämpötilaan ja veteen sekä näiden
johdannaisiin riskeihin. Merkittävimmiksi riskeiksi
eri tuotantomuodoissa on määritelty vesivoiman
osalta sademäärien muutokset ja hydrologinen
vaihtelu, lämpövoiman osalta lämpötilamuutos ja sen
vaikutus kaukolämmön, sähkön ja jäähdytysenergian
tarpeeseen sekä ydinvoiman osalta lämpötilan
noususta aiheutuva jäähdytysvesien lämpeneminen ja
merenpinnan nousun aiheuttama tulvariski.

Merkittävimmät riskityypit sekä niiden hallintatoi-
menpiteet on eroteltu seuraavassa taulukossa.

Merkittävimmät ilmastomuutokseen liittyvät riskityypit sekä niiden hallintatoimenpiteet		
Riski/vaikutus	Kuvaus	Toimenpiteet
Vesivoima		
Hydrologinen vaihtelu	Vuosien välinen vaihtelu kasvaa entisestään, jolloin säännöstelyn ennakointi vaikeutuu. Vesivoimatuotannon ennakoitavuus heikkenee.	Säännöstelykäytäntöjen sopeutta- minen tulovirtaamiin. Ennusteiden tarkentaminen sekä lisävarasto- ja koneistokapasiteetin kartoittaminen.
Hydrologinen vaihtelu	Suuret jääpeitekauden aikaiset virtaamat aiheuttavat joen jääpeitteen rikkoutumista ja jääpatojen syntymistä. Kasvavat virtaamat viivästyttävät jääpeitteen muodostumista, jolloin hyyderiski kasvaa.	Jääpato- ja suppotulvariskialueiden kartoittaminen sekä toimenpiteiden määrittäminen tapauskohtaisesti.
Hydrologinen vaihtelu	Tulvariskin muutokset.	Kaavoitus, tulvantorjunta, lisävarastokapasiteetin ja koneistokapasiteetin kartoittaminen.
Lämpövoima		
Lämpötilan muutokset	Kaukolämmön lämmityskausi lyhenee, mutta jäähdytysenergian- ja sähköntarve lisääntyy.	Tuotannon sopeuttaminen, sääätöky- vyn kasvattaminen, energiatehokkuus.
Lämpötilan muutokset	Metsäbiomassan korjuu vaikeutuu routan vähetessä ja metsänpohjan ja metsäautoteiden kantavuuden heikentyessä. Toisaalta metsän kasvu paranee ja hiilivarastot kasvavat, mikäli metsätuhoilta vältytään. Todennäköisyys tuholaiden lisääntymiselle ja metsätuhoille kasvaa.	Polttoaineen varastointi, varapolttoaineet.
Ydinvoima		
Lämpötilan muutokset	Meriveden liiallinen lämpeneminen optimaaliseen jäähdytykseen.	Tehorajoitus, jos meriveden lämpötila nousee liian korkeaksi.
Merenpinnan kohoaminen	Todennäköisyys meritulviin kasvaa.	Meritulvat huomioitu lainsäädännössä ja suunnittelussa.
Ilmastomuutoksen sivuvaikutukset / transitoriskit		
Regulaatio	Lainsäädäntö kiristyy ilmastomu- toksen ehkäisemiseksi: erityisesti vesivoiman kompensointivaatimukset mahdollisia, lämpövoiman osalta metsien ja puuperäisten polttoaineiden käytön mahdolliset rajoitukset.	Lainsäädännön laatimiseen osallistuminen.
Päästökauppa	Päästökaupan kiristyminen.	Markkinoiden tarkkailu ja markki- noilla toimiminen oikea-aikaisesti, polttoaineiden pitkien toimitusopi- musten sopiminen, uusien polttoai- nevaihtoehtojen kartoittaminen, hiilidioksidin talteenoton tutkiminen.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

	Takautuva		% N / N-1
	2024	2025	
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	136 901	95 989	70 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	87	93	107 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	810	459	57 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	14 029	6 883	49 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)		96 447	70 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)		102 871	68 %

	2024	2025	% N / N-1
Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon			
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt (scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./M€)	579	410	71 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt (scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./M€)	635	437	68 %
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto (1000 €)	237 780	235 183	
Liikevaihto (muut) (1000 €)	596 423	599 069	
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä) (1000 €)	834 203	834 252	

Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt	2024	2025
Puupohjaiset biogeeniset hiilidioksidipäästöt t/CO ₂ (scope 1)	1 152 300	1 088 300

Mittareiden laatimisperiaatteet

Pohjolan Voiman sähkön- ja lämmöntuotannon hiilineutraaliustavoite sekä turpeenkäytön vähentämistavoite on asetettu vuonna 2020 siten, että ne koskevat tytäryhtiöitä ja osakkuus- ja yhteisyrityksiä. Luvut on raportoitu konsolidoituina lukuina. Tytäryhtiöiden luvut on huomioitu laskelmissa 100 prosentin osuudella. Osakkuusyritys Alholmens Kraftin ja yhteisyritys Teollisuuden Voiman luvut on huomioitu Pohjolan Voimalle toimitetun energian suhteessa. Turpeen käytön vähenemisessä on huomioitu tytäryhtiöt sekä osakkuusyritys Alholmens Kraft konsolidoituina lukuina. Teollisuuden Voima ja Alholmens Kraft eivät ole mukana Pohjolan Voiman scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöissä, vaan ne lasketaan scope 3 -päästöihin kategoriaan 1 Toimitetut tuotteet ja palvelut. Osakkuus- ja yhteisyritykset eivät ole mukana myöskään polttoainetaulukossa eivätkä puupohjaisessa biogeenisessä hiilidioksidipäästölaskelmassa.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Pilaantumisen

Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Ilman pilaantuminen / Savukaasupäästöt / Infrastruktuurin ja voimalaitosten elinkaaren hallinta			
Lämpövoimalaitosten tuotannosta aiheutuu savukaasupäästöjä ilmaan. Savukaasupäästöt voivat aiheuttaa ilmanlaadun heikkenemistä. Savukaasupäästöjen raja-arvot on määrätty voimalaitosten ympäristöluvuissa.	Negatiivinen	Riski: Hetkelliset päästöraja-arvojen ylitykset voivat aiheuttaa mainehaittaa lähiympäristössä. Toistuvat päästöraja-arvojen ylitykset voivat aiheuttaa tuotannon rajoituksia.	➤ Päästöraja-arvojen ylityksiä pyritään ehkäisemään hyvällä palamisprosessin hallinnalla, savukaasujen puhdistinlaitteiden ja päästömittareiden tarkastuksilla ja huolloilla. ➤ Voimalaitoslaitteistoihin investoidaan, niiden elinkaarta kehitetään ja kunnossapidetään asianmukaisesti. ➤ Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita koulutetaan, jotta päästöraja-arvot ovat tiedossa ja niiden ylitysten ehkäisemiseksi osataan reagoida oikein.
Veden pilaantuminen / Kemikaalien käyttö / Infrastruktuurin ja voimalaitosten elinkaaren hallinta			
Veden pilaantumista voi aiheutua kemikaali- tai öljyvuoista. Vuotoja voi aiheutua esimerkiksi laiterikkojen tai inhimillisten erehdysten takia.	Negatiivinen	Riski: Veden pilaantuminen ja puhdistaminen aiheuttaa kustannuksia ja on haitaksi maineelle.	➤ Vuotoja pyritään ehkäisemään hälytysjärjestelmien kehittämisellä, öljynerotuskaivoilla, suoja- ja vuotoaltilla sekä uuden tekniikan käyttöönnotolla. ➤ Ennakoivalla kunnossapidolla ja omaisuudenhoidolla varmistetaan laitteistojen toimivuus. Laitteistojen kunnan varmistamiseksi tehdään erilaisia tarkastuksia. ➤ Henkilöstöä ja yhteistyökumppaneita koulutetaan toimimaan siten, että vuotoja ei pääsisi syntymään ja mahdollisissa poikkeuksellisissa tilanteissa reagoidaan oikein.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	2027- tavoite	2026- tavoite	2025	2024	2023	2022
3. luokan ympäristötapahtumat	Vuosittain asetettava tavoite	6	toteuma 2 kpl (tavoite max. 6 kpl)	toteuma 1 kpl (tavoite max. 6 kpl)	toteuma 5 kpl (tavoite max. 6 kpl)	toteuma 7 kpl (tavoite max. 6 kpl)
4.–5. luokan ympäristötapahtumat	Vuosittain asetettava tavoite	0	toteuma 0 kpl (tavoite max. 0 kpl)	toteuma 1 kpl (tavoite max. 0 kpl)	toteuma 0 kpl (tavoite max. 0 kpl)	toteuma 0 kpl (tavoite max. 0 kpl)

Tavoitteissa edistyminen

3. luokan ympäristötapahtumat

➤ Tavoite saavutettiin, koska vuonna 2025 tapahtui vain kaksi 3. luokan tapahtumaa.

4.–5. luokan ympäristötapahtumat

➤ Tavoite saavutettiin, koska vuonna 2025 ei tapahtunut yhtään merkittävää tai vakavaa ympäristötapahtuma.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdolli-
suuksien tunnistaminen ja arviointi

Pilaantumista koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusa-
nalyysissä, joka on kuvattu kappaleessa Kestävyys-
den olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Tuotantoyhtiöiden ympäristönäkökohdat ja riskit on arvioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmävaatimusten mukaisesti. Lisäksi yhteistuotantolaitosten ympäristö-
lupaprosessien yhteydessä on arvioitu pilaantumiseen liittyviä ympäristöriskejä.

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voima sitoutuu ympäristö- ja energiatehok-
kuuspolitiikassaan ehkäisemään päästöjä ilmaan,
veteen ja maaperään. Lämpövoimalaitoksilla on
käytössä laitteistot savukaasujen puhdistamiseksi.
Lämpövoimalaitosten savukaasupäästöt puhdistetaan
vähintään ympäristölupamääräysten edellyttämälle
tasolle. Kaikkien laitosten jätevedet käsitellään
jätevedenpuhdistamoilla. Maahan tai veteen
kohdistuvien kemikaalivuotojen varalta laitoksilla
on käytössä suoja-altaat, öljynerotusjärjestelmät ja
muuta kemikaalivuotojen torjuntavälineitä. Kemikaaleja
käytetään ja varastoidaan vain voimalaitosprosessin
kannalta tarvittava määrä ja kemikaaliturvallisuudesta
huolehditaan. Päästöjen minimoimiseen liittyvien
laitteistojen toimivuus varmistetaan niiden sään-
nöllisellä kunnossapidolla ja elinkaarenhallinnalla.
Poikkeukselliset ympäristötapahtumat havainnoidaan
ja raportoidaan. Häiriö- ja onnettomuustilanteissa
tehdään kaikki voitava ympäristön pilaantumisen
estämiseksi. Poikkeuksellisten ympäristötapahtumien
ja häiriötilanteiden syyt tutkitaan ja aiheuttajat
korjataan vastaavien tilanteiden välttämiseksi.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
→ Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Toimenpiteet

Tuotannon päästöjä vähentäviä toimia on kuvattu kohdassa Ilmastonmuutoksen hillintä – Puhdas energiantuotanto ja ilmasto sekä Energia – Energiatehokkuus.

Lämmön- ja sähköntuotannon happamoittavien päästöjen määrää kuvaava diagrammi on sivulla 18 ja taulukko sivulla 62.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Ympäristötapahtumiin lasketaan Pohjolan Voiman tytäryhtiöiden ympäristötapahtumat. Osakkuus- tai yhteisyritysten tapahtumia ei ole laskettu mukaan. Ympäristötapahtumien tavoite asetetaan vuosittain. Tapahtumaluokitus on viisiportainen:

5 Vakava

- › Vakava vaikutus toimipaikan ulkopuolella
- › Haitallinen vaikutus maineeseen ja yhtiön imagoon
- › Viranomaiset käynnistävät juridiset toimenpiteet yhtiötä vastaan tai sen uhka on olemassa
- › Esimerkiksi öljyvuoto, joka pääsee vesistöön, patomurtuma, laaja tulipalo

4 Merkittävä

- › Vähäinen vaikutus toimipaikan ulkopuolella
- › Esimerkiksi vähäinen öljyvuoto, pitkäkestoinen päästöraja-arvon ylitys

3 Kohtuullinen

- › Lainsäädäntö-/lupaehto-/sopimusrikkomus
- › Vakava toimintaohjeen rikkomus
- › Ei vaikutuksia toimipaikan ulkopuolella
- › Esimerkiksi päästöraja-arvon ylitys, lupaehtojen ylitys

2 Pieni

- › Normaalin toimintatavan rikkomus
- › Ei vaikutuksia toimipaikan ulkopuolella
- › Esimerkiksi vähäinen tuhkan pölyäminen, kemikaalivuoto varoaltaaseen

1 Vähäinen

- › Mikä tahansa haitallinen, poikkeava tilanne
- › Poikkeus määräyksistä tai tavoitearvoista
- › Ei vaikutuksia toimipaikan ulkopuolella
- › Esimerkiksi oman tavoitepäästöraja-arvon ylitys

Vesi – Veden käyttö

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet / Vesi – Veden käyttö

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Vesi / Veden käyttö			
Pohjolan Voiman tuotantoyhtiöt käyttävät pääosan vedenkulutuksestaan teolliseen jäähdytykseen. Lisäksi pieniä määriä vettä käytetään prosessi- ja talousvetenä. Suurin jäähdytystarve ja siten vedenkäytöntarve on Pohjolan Voiman yhteisyrityksellä Teollisuuden Voimalla, jossa vettä käytetään ydinvoimalaitosyksiköiden jäähdytykseen. Lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitosten vedenkäyttö perustuu suljettuun vesikiertoon ja kuluttaa vettä vähäisesti. Vesivoimalaitokset eivät kuluta vettä, vaikka hyödyntävät vettä tuotannossaan. Pohjolan Voiman yhteisyritys Voimalohi käyttää vettä kalankasvatukseen kalanviljelylaitoksillaan.	Negatiivinen	Riski: Suomessa vedenkäyttö ei ole kriittistä voimalaitostoiminnassa, mutta EU-sääntely saattaa tuoda uusia vaatimuksia veden käyttöön. EU:n sääntelyssä on keskustelussa myös vedenkäytön hinnoittelu.	› Veden käyttöä pyritään vähentämään teknisillä ratkaisulla. › Viestinnällä voidaan pyrkiä vaikuttamaan siihen, että vedenkäyttöä koskevat rajoitteet suunnataan kohteisiin ja maihin, joissa vedenkäytön vähentämisellä on suurempi vaikutus.
Pohjolan Voiman toiminta tapahtuu Suomessa, eikä toimintaa ole vesistressialueilla. Toiminnan vaikutukset veteen on käsitelty kohdassa Pilaantuminen.			

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdolli-
suuksien tunnistaminen ja arviointi

Vesivaroja ja merten luonnonvaroja koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalysissä, joka on kuvattu kappaleessa Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Tuotantoyhtiöiden ympäristönäkökohdat ja riskit on arvioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Lisäksi yhteistuotantolaitosten ympäristö-lupaprosessien yhteydessä on arvioitu vesiresursseja ja vaikutuksia niihin. Pohjolan Voimalla on toimintaa vain Suomessa, joten yksikään Pohjolan Voiman voimalaitos ei toimi vesistressialueilla (WRI Aqueduct Water Risk Atlas).

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voima sitoutuu ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikassaan käyttämään vettä kokonaisuuden kannalta tehokkaasti ja ympäristöä säästäen. Vettä käytetään resurssitehokkaasti ja sitä kierrätetään voimalaitosprosessin niissä osissa, joissa se on kokonaisuuden kannalta järkevää.

Toimenpiteet

Pohjolan Voiman tuotantoyhtiöt käyttävät pääosan vedenkulutuksestaan teolliseen jäähdytykseen. Lisäksi pieniä määriä vettä käytetään prosessi- ja

talousvetenä. Pohjolan Voiman vastuu vedenkäytöstä liittyy paitsi veden määrään ja saatavuuteen myös sen laatuun ja vesiympäristöön. Vesiympäristön kehittä-miseksi tehdään pitkäjänteistä työtä ja vastuulliseen vedenkäyttöön sekä sen käytön tehokkuuden parantamiseen on sitouduttu. Vedenkäyttöä seurataan ja käyttöä tehostetaan esimerkiksi vähentämällä vedenkulutusta ja kierrättämällä vettä mahdolli-suuksien mukaan. Käytetyn veden kokonaismäärä Pohjolan Voiman tytäryhtiöissä oli 11 milj. m³. Suurin osa vedenkäytöstä oli jäähdytysvedenkäyttöä, koska sen osuus oli 82 % kaikesta vedenkäytöstä. Lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitosten vedenkäyttö perustuu suljettuun vesikiertoon ja kuluttaa vettä vähäisesti. Koska toiminta kohdentuu vain Suomeen, Pohjolan Voima ei itse toimi vesistressialueilla.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Vedenkäyttömäärät sisältävät Pohjolan Voiman tytäryhtiöiden toiminnassa käytetyt vesimäärät.

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
→ Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät / Luonnon monimuotoisuus ja vesieliöstön tila			
Pohjolan Voiman toiminnalla on vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen monin tavoin. Vesivoima heikentää jokien patoamisen ja veden säännöstelyn takia kalojen ja vesieliöstön tilaa. Vesieliöstöä pyritään ennallistamaan kalatalousvelvoitteita hoitamalla ja säännöstelyä sekä kalatieratkaisuja kehittämällä. Myös veden laadun parantaminen on keskeinen keino parantaa vesieliöstön tilaa. Lämpövoimalaitokset käyttävät polttoaineena puuperäisiä polttoaineita kuten metsäteollisuuden sivuvirtoja. Suoraan metsästä tulevat polttoaineet ovat nekin tähteitä ja metsäteollisuudelle kelpaamattomia jakeita. Metsien käyttö talousmetsinä kuitenkin heikentää metsälajien luonnon monimuotoisuuden tilaa. Metsäenergian korjuu vaikuttaa metsien luonnon monimuotoisuuteen. Lämpövoimayhtiöt käyttävät vielä pieniä määriä turvetta polttoaineinaan, vaikka turpeenkäyttöä vähennetään systemaattisesti. Pohjolan Voimalla ei ole omia turvesoita paitsi osakkuusyritys Alholmens Kraftilla. Soiden kuivattaminen ja turpeen nosto vaikuttaa suoympäristöön.	Negatiivinen	Riski: Lisääntyvä luonnonmonimuotoisuussääntely nostaa kustannuksia ja heikentää liiketoimintaedellytyksiä. Sääntely voi aiheuttaa käytön rajoituksia vesivoimassa ja vaikeuttaa metsäenergian ja samalla myös muiden polttoaineiden saatavuutta. Vaikutus lajien tilaan on vaikeasti korjattavissa, joten kustannukset vaikutuksen minimoimiseksi ovat merkittäviä. Mahdolliset lisääntyvät kalatalousvelvoitteet lisäävät kustannusten nousun riskiä. Jos negatiivisia vaikutuksia ei systemaattisesti minimoida, aiheutuu mainehaittaa.	› Toimintaedellytyksiin vaikutetaan aktiivisella viestinnällä vesivoiman ja luonnon monimuotoisuuden yhdistämisen mahdollisuuksista. Mainetta ja toimintaedellytyksiä parannetaan löytämällä yhdessä sidosryhmien kanssa ratkaisuja luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi. › Vesieliöstön tilan parantamiseksi osallistutaan toiminta-alueella yhteistyöhankkeisiin, joilla mm. tuotetaan lisää tutkimustietoa toimenpiteiden pohjaksi, suunnitellaan ja toteutetaan ohitusratkaisuja, kehitetään säännöstelyä ja parannetaan veden laatua. Iljoella toteutetaan laajaa yhteistä vesistövisiota ja Kemijoella osallistutaan vaelluskalayhteistyöhön.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	2027-tavoite	2026-tavoite	2025	2024	2023	2022
Luonnon monimuotoisuusohjelman toimenpiteiden toteutus	100 %	100 %	toteuma 75 % (tavoite 100 %)	toteuma 80 % (tavoite 100 %)	toteuma 80 % (tavoite 100 %)	-

Tavoitteissa edistyminen

Pohjolan Voiman luonnon monimuotoisuusohjelma otettiin käyttöön vuoden 2022 alusta. Vuosittain määritetään tehtävät toimenpiteet. Luonnon monimuotoisuusohjelman onnistumista mitataan toteutuneiden toimenpiteiden osuudella. Vuonna 2025 suunnitelluista toimenpiteistä toteutui 75 %. Sekä vuonna 2024 että 2023 suunnitelluista toimenpiteistä toteutui 80 %. Kesken jääneiden toimenpiteiden toteutusta jatketaan vuonna 2026. Yksi keskeisistä tavoitteista on kehittää luonnon monimuotoisuustyön vaikuttavuuden mittarointia.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on kuvattu osiossa Kestävyysden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Olennaisuus-

analyysissä huomioitiin vaikutuksen kohteena olevat sidosryhmät kysymällä mielipidettä Pohjolan Voiman vaikutuksista voimalaitospaikkakuntien kaupungin- ja kunnanjohtajilta sekä kansalaisjärjestöiltä.

Luonnon monimuotoisuus on osa riskien säännöllistä arviointia sekä konsernitasolla että toimintokohtaisesti.

Pohjolan Voiman merkittävimmät vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekologiseen tilaan liittyvät voimalaitosten rakentamiseen, polttoaineiden hankintaan ja kasvihuonekaasupäästöjen syntymiseen sekä vaikutuksiin vesiympäristöön ja vaelluskaloihin. Lisäksi välillisiä vaikutuksia syntyy hankintaketjujen ja kumppaneiden toiminnasta. Myös epäsuorien vaikutuksien merkitystä toimintaan on kartoitettu muun muassa ilmastomuutoksen teemariskiraportissa.

Vesivoiman tuotannon merkittävimmät negatiiviset luontovaikutukset liittyvät vaelluskalojen kulun estymiseen patorakentamisen myötä ja veden

säännöstelyn ekosysteemivaikutuksiin voimalaitoksen ylä- ja alapuolisilla alueilla. Veden säännöstelyn myötä veden pinnan korkeuksissa ja virtaamissa on vaihtelua, kun veden virtaus muutetaan energiaksi johtamalla vesi korkeammalta tasolta alemmalle tasolle laitoksen turbiinin läpi. Vesimäärä ei kuitenkaan vähene tai pilaannu toiminnassa.

Lämpövoimassa merkittävimmät negatiiviset vaikutukset liittyvät metsäenergian käyttöön ja polttoaineiden kuljetuksiin. Ydinvoiman polttoaineen louhinta ja tuotanto aiheuttavat vaikutuksia luonnon monimuotoisuuteen tuotantomaaassaan, ja ydinvoiman jäähdytysvedet vaikuttavat vesistön ekosysteemeihin lämpökuorman myötä.

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voima sitoutuu ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikassaan minimoimaan vaikutuksiaan luonnon monimuotoisuuteen asettamalla tavoitteita ja toteuttamalla toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi.

Vesivoiman aiheuttamia vaikutuksia pyritään vähentämään mm. kehittämällä vaelluskalojen luonnonkiertoa laajapohjaisessa yhteistyössä. Käytettyjen puuperäisten polttoaineiden tulee puolestaan olla kestävyyskriteerit täyttäviä. Pohjolan Voiman pitkän aikavälin luonnon monimuotoisuusvisio on, että luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeimmät vaikutukset tunnetaan ja edetään kohti nettopositiivisuutta. Osamista vahvistetaan ja tavoitteita päivitetään tiedon lisääntyessä. Pohjolan Voima laati ensimmäisen luonnon monimuotoisuusohjelmansa vuonna 2022 ja vuonna 2024 se liitettiin osaksi vastuullisuusohjelmaa. Vastuullisuusohjelmaa on kuvattu tarkemmin kohdassa Kestävyysden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Luonnon monimuotoisuuden osalta tavoitteet ja toimenpiteet tarkennetaan vuosittain.

POHJOLAN VOIMA VUOSIKERTOMUS 2025
POHJOLAN VOIMA Pohjolan Voima lyhyesti Avainluvut Toimitusjohtajalta Vuoden kohokohtia Ratkaisevaa voimaa –strategia
LIUKETOIMINNOT Tuotantovuosi 2025 Vesivoima Lämpövoima Ydinvoima
VASTUULLISUUS Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa Vuoden 2025 onnistumisia Vastuullisuustyön toteuttaminen → Ympäristötiedot Yhteiskunnalliset tiedot Hallintotapatiedot Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus Liitteet

Luonnon monimuotoisuusohjelma
Pohjolan Voima -konsernin tavoitteet › Luonnon monimuotoisuus otetaan huomioon kaikessa toiminnassamme › Luonnon monimuotoisuustyön vaikuttavuudelle on olemassa mittarit
Vesivoiman pitkän aikavälin tavoitteet › Vaelluskalojen luonnonkierron kehittäminen laajapohjaisessa yhteistyössä › Sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen › PVO-Vesivoiman omistamien maa-alueiden luonnon monimuotoisuuden edistäminen
Lämpövoiman pitkän aikavälin tavoitteet › Puuperäiset polttoaineemme ovat kestäviä › Sivuvirtojen ja kiertotalouden hyödyntäminen

Toimenpiteet

Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät – Luonnon monimuotoisuus ja vesieliöstön tila

Vaelluskalojen luonnonkierron kehittäminen
PVO-Vesivoima on sitoutunut laajapohjaisessa yhteistyössä laaditun lijoen vesistövision 2030 tavoitteisiin sisältyvään vaelluskalojen palauttamisen edistämiseen. PVO-Vesivoiman lijoen alimmalle voimalaitokselle Raasakkaan asennettiin vuonna 2023 toimintaan hydraulinen kalatie Kalasydän, jonka toimintaa testataan. Kalasydämen toimintaa on kehitetty ja parannettu aktiivisesti yhteistyössä toimittajan kanssa. Ylimmällä voimalaitoksella Haapakoskella on ollut toiminnassa smolttien ohjausaita ja alasvaellusreitti vuodesta 2022 asti. Alasvaellusreitin ja ohjausaidan toimintaa on tehostettu vuosittain yhteistyössä. Kalasydämen ja Haapakosken alasvaellusreitin myötä lijoelle on saatu käynnistettyä ja tehostetaan avustettua vaelluskalojen luonnonkiertoa. Kalasydämen kautta kulkevia kaloja siirretään Haapakosken yläpuolisille poikastuotantoalueille. Haapakosken alasvaellusreitille tulevien, merivaellukselle pyrkivien smolttien kulkua seurataan sekä selviytymistä parannetaan, ja niitä siirretään alavirtaan Raasakan alapuolelle.

Kemijoella PVO-Vesivoima omistaa joen alimman Isohaaran voimalaitoksen. Isohaaran voimalaitoksen kaksi nykyistä kalatietä omistaa Keminmaan kunta. PVO-Vesivoiman tavoitteena on hankkia kalatiet omistukseensa tai käyttöönsä voidakseen kehittää

Isohaaran vaelluskalaratkaisuja kokonaisuutena. Yhtiö on pyrkinyt edistämään vaelluskalojen luonnonkiertoa kartoittamalla erilaisia luonnonmukaisia ja hybridikala-tieratkaisuja Isohaaran voimalaitokselle.

PVO-Vesivoima omistaa 50 prosenttia Voimalohi Oy:stä, joka hoitaa PVO-Vesivoiman kalatalousvelvoitteiden täyttämistä edellyttävää kalojen kasvatusta, istutusta ja ylisiirtoa sekä toteuttaa PVO-Vesivoiman vaelluskalastrategian linjaamia toimenpiteitä. Voimalohi valmistelee lijoelle ja Kemijoelle omistajien vaelluskalastrategian mukaiset jokikohtaiset toimenpideohjelmat, jotka ohjaavat jatkossa vaelluskalatyön etenemistä.

Vuonna 2025 Kuusamosta hankittiin Käylän kalanviljelylaitos, jonka toimintaa Voimalohi jatkaa ja kehittää siitä emokalalaitoksen. Lisäksi Kemijoen Ossauskosken kalanviljelylaitoksella aloitettiin uuden laitoksen rakennustyöt. Toimet tukevat ja kehittävät kalojen kotouttamisistutuksia, kasvatus- ja istutustointaa sekä vaelluskalojen palauttamistoimia.

Kalakantojen ylläpitämiseksi vuonna 2025 istutettiin Kemi- ja lijoen vesistöön sekä merialueille yhteensä noin 2,9 miljoonaa kalanpoikasta. PVO-Vesivoiman kalatalousvelvoitteisiin kuuluu lisäksi nahkiaisen ylisiirto sekä lijoella että Kemijoella. lijoella nahkiaisen ylisiirtovelvoite on saatu toteutettua, mutta Kemijoella nahkiaisen nousussa on haasteita. Vuoden 2025 aikana jatkettiin vuonna 2024 aloitettua nahkiaisen ympäristö-DNA-selvitystä, jotta nahkiaisen lisääntymisalueita ja syitä nahkiaisen nousun haasteisiin saataisiin selvitettyä. Vuonna 2025 saavutettiin jo läpimurto nahkiaislajien geneettisessä tunnistamisessa tutkimusmenetelmän avulla. Myös Kalasydämen käyttöä nahkiaisen pyyntiin ylisiirtoa varten on tutkittu ja sen tuloksellisuutta seurataan.

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto antoi heinäkuussa 2024 päätöksensä Kemi- ja lijoen istutus- ja kalatalousvelvoitteiden muutoshakemuksiin. Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus) oli jättänyt muutoshakemukset vuonna 2017. Hakemuksissa oli mukana sekä lisäyksiä nykyisiin velvoitteisiin että täysin uusia vaatimuksia. Aluehallintoviraston päätöksissä hyväksyttiin osin ja hylättiin osin hakemusten vaatimukset. Päätökset eivät ole lainvoimaisia, ja sekä PVO-Vesivoima että Lapin

ELY-keskus ja useat sidosryhmät ovat valittaneet niistä Vaasan hallinto-oikeuteen. PVO-Vesivoiman valitus kohdistuu istutusvelvoitteiden moninkertaistamiseen, jota on käytännössä mahdoton toteuttaa, ei niinkään kalateiden rakentamiseen. Valitusten käsittely Vaasan hallinto-oikeudessa on kesken.

PVO-Vesivoima ja Metsähallitus hakivat vuonna 2017 lupaa Raasakan kalateiden rakentamiseen. Sidosryhmät valittivat Pohjois-Suomen aluehallinto- viraston vuonna 2020 myöntämästä luvasta. Korkein hallinto-oikeus antoi lokakuussa 2024 päätöksensä eikä myöntänyt valituslupaa sidosryhmien valitukselle. PVO-Vesivoima on jatkanut vaelluskalayhteistyötä lijoella. Raasakassa kerätään tuloksia ja oppia Kalasydän-kalatieratkaisusta sekä Haapakosken alasvaellusratkaisusta. Lisäksi Raasakan vanhan uoman mallinnushankkeessa on selvitetty uoman mahdollisuuksia lisääntymisalueena ja vaelluskalaväylänä. Kalatieratkaisujen vaihtoehtoja harkitaan uudelleen sidosryhmien kanssa saadun tutkimustiedon ja kokemusten valossa.

Vesivoiman sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen

PVO-Vesivoima osallistuu lijoen vesistövision 2030 toteuttamiseen. Visio sisältää muuan muassa tavoitteita vaelluskalojen ja jokihelmisimpukan luonnonkierron parantamisesta sekä veden laadun parantamisesta ekologisesti hyvälle tasolle. Lijoen vesistövisiota 2030 toteuttavan lijoki-sopimuksen toinen kausi on vuosina 2024–2028, ja siihen ovat osallistuneet vesistöalueen kunnat, PVO-Vesivoima, Metsähallitus ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. Vuonna 2025 hankkeen toimenpiteisiin sisältyvässä Raasakan voimalaitoksen vanhan uoman mallinnushankkeessa valmistui yhteistyössä virtaama- ja elinympäristömallinnus mahdollisuuksista kehittää uomaa poikastuotantoalueeksi. Lisäksi Raasakan vanhan uoman kehittämisen yhteishankkeessa on parannettu vanhan uoman virtaamaolosuhteita ja kehitetty virkistyskäyttöä.

Lohi lijokeen 2 -yhteishanke jatkaa Haapakosken alasvaellusväylän kehittämistä, smolttien seurantaa sekä ylisiirtoja ja pienpoikasistutuksia lijoella. Vuonna 2025 hankkeessa valmistui yhteistyössä

kattava lohien ja meritaimenten istutusohjelma lijoen vesistöön.

Haukea pataan -yhteishankkeessa edistettiin vuonna 2025 kestävää kalastusta ja lijoen vaelluskalojen suojelua sekä järjestettiin yleisötapahtuma Haukifestarit lissä yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.

Kemijoella PVO-Vesivoima osallistuu Lapin liiton vetämän Kemi-Ounasjoen vaelluskalatyöryhmän työhön, jonka tavoitteena on edistää vaelluskalakantojen elvyttämistä. PVO-Vesivoiman laajempana tavoitteena on, että Kemi-Ounasjoelle saataisiin lijoen vesistövision kaltainen laajassa yhteistyössä laadittu visio.

PVO-Vesivoiman omistamien maa-alueiden luonnon monimuotoisuuden edistäminen

PVO-Vesivoima on rahoittanut ja toteuttanut omana hankkeenaan kosteikon ja riekkosuon ennallistamis- alueen toteuttamisen omistamalleen Lampisuon entiselle turvetuotantoalueelle Pudasjärvellä. Lisäksi ympäröivään metsään toteutettiin riista- ja monimuotoisuuspainotteinen metsänkäsittely luonnontilaisuuden edistämiseksi. Kosteikko, riekkosuo ja metsäalue muodostavat noin 200 hehtaarin alueen, joka tarjoaa lepo- ja pesimäpaikan linnuille.

Nokialla on toteutettu kosteikko PVO-Vesivoiman omistamalle alueelle osana LIFE Revives -hanketta yhteistyössä Pirkanmaan ELY-keskuksen kanssa.

PVO-Vesivoima kartoitti vuoden 2024 aikana omistamiensa maa-alueiden luontoa ja vieraslajeja lijkivarressa ja valmisteli vuonna 2025 kartoituksen perusteella yhden luonnonsuojelualueen perustamista luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Lisäksi vuonna 2025 suunniteltiin luontokartoitusta Jumiskon vesivoimalaitoksen maa-alueille.

Lämpövoimassa sivuvirtojen ja kiertotalouden edistämistoimia

Vuonna 2025 tehtiin Porin Prosessivoimassa ja osakkuusyritys Alholmens Kraftissa sähkökattilainvestointipäätös, joka vähentää polttoaineiden käytön tarvetta. Lisäksi selvitettiin lisämahdollisuuksia mm. sähkökattila- ja hukkalämmön talteenottoselvityksillä.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
→ Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Porin Prosessivoimassa aloitettiin 60 megawatin sähköhöyrykattilan rakentaminen, joka valmistuu suunnitelmien mukaan elokuussa 2026. Se varmistaa ja tehostaa energian tuotantoa, ja sen tarkoituksena on vähentää polttoaineen käyttämisen tarvetta ja pienentää näin voimalaitoksen päästöjä. Lisäksi sähköhöyrykattilan avulla pystytään tuottamaan sähköjärjestelmää vakauttavaa säätövoimaa.

Myös Kymin Voimassa tehtiin esiselvitys sähkökattilainvestoinnista ja Rauman Biovoimassa toteutettavuusselvitys kuumavesikattilasta. Kummatkin vähentäisivät toteutuessaan polttoaineid^{en} käyttöä ja päästöjä. Kaukaan Voimassa tehtiin esisuunnittelu Kaukaan sellutehtaan hukkalämmön hyödyntämismahdollisuuksista kaukolämmön tuotannossa. Hukkalämmön hyödyntäminen parantaisi energiatehokkuutta ja vähentäisi päästöjä. Lisäksi Kaukaan Voimassa toteutettiin esisuunnittelu voimalaitoskattilan minimikuorman alentamisesta, joka mahdollistaisi tehdasalueen sähkökattiloiden paremman hyödyntämisen ja sitä kautta polttamisen vähentämisen. Myös CO₂-talteenoton mahdollisuuksia seurattiin.

Tuotantoyhtiöt tekivät energiatehokkuustoimenpiteitä energiatehokkuussopimustensa mukaisesti. Vuonna 2025 tehdyt toimenpiteet Pohjolan Voiman tytäryhtiöissä säästivät sähköä, lämpöä ja polttoaineita yhteensä 3,2 GWh/a.

Mittaroinnin kehittäminen, koulutus ja yhteistyö

Henkilöstö ja keskeisimmät yhteistyökumppanit suorittavat vuosittain vastuullisuuden verkkokoulutuksen. Henkilöstö suoritti koulutuksen keväällä 2025.

Alkuvuodesta 2025 valmistui luonnon monimuotoisuusmittaroinnin kehittämiseksi teetetty selvitys,

jolla arvioitiin Pohjolan Voiman vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen Science Based Targets for Nature (SBTN) -menettelyllä. Selvityksessä tunnistettiin sekä vesivoiman että lämpövoiman tuotantoon liittyviä luontopaineita, mutta tavoitteiden ja mittaroinnin asettamisessa keskityttiin vesivoimaan. Samalla selvitettiin, voidaanko Science Based Targets for Nature -aloitteeseen sitoutua. Tarkastelun perusteella SBTN-menettely ei nykyisellään sovellu parhaalla mahdollisella tavalla vesivoimalle, eikä tavoitteiden asetanta sen avulla vielä onnistu. Selvitys toi kuitenkin paljon arvokasta tietoa SBTN-prosessista ja millaista lähtötietoa sitä varten tulee kartoittaa. SBTN-organisaatio on ilmaissut, että ohjeistusta tullaan kehittämään niin, että se soveltuu tulevaisuudessa myös vesivoimalle. Selvityksessä käytiin läpi myös ekologisen kompensaation laskentatapoja, mikä lisäsi ymmärrystä aiheesta.

Lämpövoiman luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi jokainen lämpövoimayhtiö teki auditoinnin puupolttoainetoimittajilleen. Auditoinnit suoritettiin konsernin auditointiohjeistuksen mukaisesti ja niissä käytiin läpi polttoainetoimittajien luonnon monimuotoisuustoimenpiteitä hakkuualueilla. Auditoinnit sisälsivät myös käynnin hakkuualueella. Auditoinneissa ei tullut esille poikkeamia ja toiminta oli sopimusten mukaista. Lisäksi konsernin puupolttoainesopimus pohjaa päivitettiin vuonna 2025. Bioenergia ry ja Energiateollisuus ry julkaisivat kesäkuussa uuden suosituksen luonnon monimuotoisuuden huomioimisesta metsäenergian hankinnassa. Suositus päivitettiin polttoainesopimus pohjaan. Lisäksi selvitettiin metsäpolttoaineiden sertifiointimääriä.

Pohjolan Voima osallistui keväällä 2024 käynnistyneeseen, kolmevuotiseen UUMA5-ohjelmaan.

UUMA on uusiomaarakentamisen yhteistyöfoorumi, jonka tavoitteena on edistää uusiomaarakentamista ja joka tarjoaa yhteistyöalustan infra- ja maarakentamisen alan toimijoille. Ohjelmassa on mukana useita kaupunkeja, Väylävirasto, yhdistyksiä, urakoitsijoita, teollisuutta, jätehuoltoyhtiöitä ja konsulttiyrityksiä. Pohjolan Voima on mukana hankkeessa tuhkan hyötykäyttömahdollisuuksien kehittämiseksi ja edistämiseksi.

Mittareiden laatimisperiaatteet

Pohjolan Voiman luonnon monimuotoisuusohjelma on osa konsernin vastuullisuusohjelmaa ja koskee konsernitoimintoja, vesivoima- ja lämpövoimaliiketoimintoja. Luonnon monimuotoisuusohjelman puitteissa tehtävät toimenpiteet päätetään vuosittain ja niiden toteutumista arvioidaan kunkin vuoden päättyessä.

Pohjolan Voimalla on omat vesivoimalaitokset Iijoella, Raasakka lissä, Kierikki, Maalismaa ja Haapakoski Oulussa sekä Pahkakoski, jonka alue kuuluu lihin ja Ouluun. Kemijoella sijaitsevat voimalaitokset ovat Isohaara Kemissä ja Keminmaalla sekä Jumisko Kemijärvellä. Kokemäenjoen vesistöissä Nokianvirrassa sijaitsee Melon vesivoimalaitos Nokialla.

Tytäryhtiöiden lämpövoimalaitokset ovat Kaukaan Voima Lappeenrannassa, Kymin Voima Kouvola^{ssa}, Porin Prosessivoima Porissa ja Rauman Biovoima Raumalla. Lämpövoimalaitokset sijaitsevat teollisuusalueilla. Voimalaitokset on lueteltu tarkemmin kohdassa Liiketoimintamalli ja arvoketju.

Pohjolan Voiman voimalaitokset eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, eikä alueilla ole tunnistettu kielteisiä vaikutuksia maaympäristön tilaan.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Jäte / Toiminnasta syntyvien jätteiden hallinta ja kierrätys			
Pohjolan Voiman suurin jätevirta on lämpövoimalaitoksissa syntyvä lento- ja pohjatuhka. Niitä hyödynnetään mm. tuhkalannoitteena ja maarakentamisessa.	Positiivinen	Mahdollisuus: Tuhkan johtamisella hyötykäyttöön saadaan kustannushyötyä verrattuna kaatopaikkasijoittamiseen.	➤ Tuhkan hyötykäyttökohteiden etsiminen ja kehittämis-yhteistyöhankkeisiin osallistuminen.
Voimalaitosten normaali toiminnassa syntyy metalli-, energia- ja sekajätteitä sekä käytettyjä voiteluöljyjä. Nämäkin jakeet kierrätetään tai käytetään uudelleen lähes kokonaan. TVO:n toiminnasta syntyy käytettyä ydinpolttoainetta ja matala-aktiivista jätettä, joille TVO:lla on olemassa loppusijoitusratkaisu.	Negatiivinen	Riski: Kierrättämättömän jätteen syntyminen aiheuttaa kustannuksia.	➤ Jätteen määrää pyritään vähentämään ja jätteiden lajittelua ja kierrätystä edistetään henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden koulutuksella. Suurin osa jätteistä on kierrätyskelpoista. ➤ Ydinjätteen loppusijoittamiselle on olemassa loppusijoitusratkaisu, joka turvaa ydinvoiman toimintaedellytykset.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	2027-tavoite	2026-tavoite	2025	2024	2023	2022
Sivutuotteiden hyötykäyttö	100 %	100 %	toteuma 93 % (tavoite 100 %)	toteuma 112 % (tavoite 100 %)	toteuma 96 % (tavoite 100 %)	toteuma 109 % (tavoite 100 %)

Tavoitteissa edistymisen

Sivutuotteiden hyötykäytön tavoite on 100 %. Toteuma vuonna 2025 oli 93 %. Sivutuotteiden hyötykäytön viiden vuoden keskiarvo oli 95 %. Jos kaikkea tuhkaa ei hyötykäytetä saman tien, sitä voidaan välivarastoida ja käyttää myöhemmin. Tämän vuoksi hyötykäyttöprosentti vaihtelee sadan prosentin kummallakin puolella.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalyysissä, joka on

kuvattu osiossa Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Tuotantoyhtiöiden ympäristönäkökohdat ja riskit on arvioitu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Osana näkökohtien ja riskien tunnistamista on huomioitu jätteiden syntyminen ja käsittely sekä resurssitehokkuus. Lisäksi lämpövoimalaitosten ympäristölupaprosessien yhteydessä on arvioitu jätteisiin liittyviä ympäristöriskejä. Ympäristöluvuissa on lupamääräyksiä jätteisiin liittyen. Sidosryhmien on ollut mahdollista ottaa kantaa laitosten ympäristöluvuin lupaprosessin aikana. Mahdollisia sidosryhmien huomioita kerätään ja käsitellään ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän vaatimusten mukaisesti.

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voima sitoutuu ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikkaan hyödyntämään, käsittelemään ja loppusijoittamaan toiminnassaan syntyvät sivutuotteet ja jätteet turvallisesti. Vaarattomien ja vaarallisten jätteiden määrää pyritään minimoimaan. Lämpövoimatuotannon palamisprosessissa syntyy merkittäviä määriä lento- ja pohjatuhkaa. Pohjolan Voiman tavoitteena on, että syntynyt tuhka ohjataan kokonaisuudessaan hyötykäyttöön. Voimalaitosten kunnossapidossa ja purkamisessa syntyvät jätteet pyritään ohjaamaan hyötykäyttöön mahdollisimman tehokkaasti.

Toimenpiteet

Jäte – Toiminnasta syntyvien jätteen hallinta ja kierrätys

Merkittävin Pohjolan Voiman tuotannossa syntyvä sivuvirta on yhteistuotantolaitoksissa syntyvä lento- ja pohjatuhka. Tavoitteena on, että lämpövoima-tuotannon sivutuotteista 100 % voidaan hyödyntää uudelleen raaka-aineena korvaamaan uusiutumatto-mia luonnonvaroja, kuten kiviaineksia.

Yhteistuotantovoimalaitosten prosessissa syntyvän tuhkan käytön laajentamista selvitetään, sillä tuhkan hyötykäyttö säästää luonnonmateriaaleja. Jo nyt voimaloiden tuottama tuhka saadaan hyötykäyttöön sataprosenttisesti, mutta uusia kiertotalouden mahdollisuuksia etsitään jatkuvasti. Pohjolan Voima osallistui vuonna 2024 alkaneeseen kolmivuotiseen UUMA5-yhteistyöfoorumiin, jonka tarkoituksena on edistää uusiomateriaalien hyötykäyttöä.

Vuonna 2025 voimalaitosten polttoprosessin savukaasujen puhdistuksesta tulevaa lentotuhkaa sekä kattiloiden pohjatuhkaa muodostui 53 930 (48 427) tonnia. Sivutuotteista hyödynnettiin 93 (112) % maarakentamisessa, rakennusaine-teollisuudessa ja metsälannoitteena. Tuhkaa on mahdollista välivarastoida ja käyttää myöhemmin, joten hyötykäyttöprosentti vaihtelee sadan prosentin molemmin puolin. Sivutuotteiden hyötykäytön viiden vuoden keskiarvo oli 95 %.

Aiempina vuosina voimalaitosten purkamisesta on syntynyt merkittäviä määriä jätettä. Laanilan Voiman voimalaitosta purettiin Oulussa vuosina 2022–2023 ja viimeinen osa vuonna 2025. Jätteen hallinnassa ja keräyksessä noudatetaan systemaattisia käytäntöjä toimipaikkojen toimintaympäristön yhteistyökumppaneiden avulla.

Pääosa muista jätteistä on voimalaitosten kunnossapitoon liittyvää purkujätettä tai voimalaitoksen toiminnassa syntyvää muuta jätettä. Jätteiden kokonaismäärä oli 10 929 (604) tonnia, ja jätteiden kierrätysaste 80 (82) %. Edellistä vuotta suurempi jätemäärä liittyy Laanilan Voiman viimeisen osan purkamiseen vuonna 2025. Purkujätteiden lisäksi Laanilan Voiman voimalaitostontilta poistettiin pilaantuneita maita, jotka toimitettiin loppusijoitukseen.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

→ Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Jäte ja sivuvirrat

Jätteen tyyppi ja hävitys

Jätteen tyyppi ja hävitys [tonnia]		2025	2024
Muut jätteet	Kierrätetty jäte (ulkoinen)	749	119
	Kierrätetty (sisäinen)	3 350	250
	Uudelleenkäyttö	4 544	9
	Hyödyntäminen energiana	140	104
	Jätteen poltto (ilman talteenottoa)	0	108
		2 132	0
Muut jätteet yhteensä		10 915	588
Vaarallinen jäte	Kierrätetty jäte (ulkoinen)	10	5
	Kierrätetty (sisäinen)	0	0
	Uudelleenkäyttö	0	0
	Hyödyntäminen energiana	3	8
	Jätteen poltto (ilman talteenottoa)	1	2
		1	1
Vaarallinen jäte yhteensä		15	16
Kaikki jätteet yhteensä		10 930	604
Uudelleenkäytettävän tai muilla tavoin hyödynnettävän jätteen kokonaismäärä		8 796	494
Hävitettävän jätteen kokonaismäärä		2 133	110
Vaarallinen jäte (% kokonaismäärästä)		0	3
Kierrätysaste (%)		80	82
Vaarattoman jätteen kierrätysaste (%)		80	82
Vaarallisen jätteen kierrätysaste (%)		89	84

Jätteen koostumus	2025	2024
Jätteeseen sisältyvät pääasialliset materiaalit (mm. kriittiset aineet)	Pääosa jätteistä oli purkujätettä, kuten betonia, tai voimalaitoksen normaali-toiminnassa syntyvää jätettä, kuten metalli-, energia- ja sekajätteitä sekä käytettyjä voiteluöljyjä.	Pääosa jätteistä oli voimalaitoksen normaali-toiminnassa syntyvää jätettä, kuten metalli-, energia- ja sekajätteitä sekä käytettyjä voiteluöljyjä
Toimialan ja toimintojen kannalta merkitykselliset jätevirrat	Taulukossa ei ole huomioitu lämpövoimatoiminnassa syntyviä lento- ja pohjatuhkia, koska niitä ei välttämättä hyötykäytetä tai loppusijoiteta välittömästi, vaan osa tuhkasta välivarastoidaan. Vuonna 2025 tuhkia syntyi yhteensä 53 930 tonnia. Niiden hyötykäyttöprosentti oli 93 %. Kierrätetty ulkoinen ja sisäinen -jakeet pitävät sisällään Laanilan Voiman voimalaitoksen purkujätteet, jotka olivat merkittävin jätelähde vuonna 2025. Purkujätteet pystyttiin hyödyntämään kokonaan. Purkamisen yhteydessä voimalaitostontilta poistettiin pilaantuneita maita, jotka toimitettiin loppusijoitukseen.	Taulukossa ei ole huomioitu lämpövoimatoiminnassa syntyviä lento- ja pohjatuhkia, koska niitä ei välttämättä hyötykäytetä tai loppusijoiteta välittömästi, vaan osa tuhkasta välivarastoidaan. Vuonna 2024 tuhkia syntyi yhteensä 48 427 tonnia. Niiden hyötykäyttöprosentti oli 112 %.

Sivutuotteiden määrä ja hyötykäyttöprosentti eli lento- ja pohjatuhkan määrä	2025	2024
Syntyneiden sivutuotteiden määrä, t	53 930	48 427
Maarakennuskäyttö, t	44 529	46 879
Lannoitekäyttö, t	4 453	6 515
Muu, t	1 404	1 049
Hyötykäyttö, %	93	112

Mittareiden laatimisperiaatteet

Jätemäärät sisältävät Pohjolan Voiman tytäryhtiöiden toiminnassa syntyneet, suoraan jätehuollon käsiteltäväksi siirretyt jätteet sekä välivarastoista vuoden aikana siirretyt jätteet. Syntyneiden sivutuotteiden määrä on vuoden aikana syntynyt lento- ja pohjatuhkamäärä. Maarakennus- ja lannoitekäyttömäärissä sekä hyötykäyttöprosenttilaskelmassa on mukana

suoraan prosessista sekä välivarastoista hyötykäyttöön siirrettyjen tuhkien määrä. Jos kaikkea tuhkaa ei hyötykäytetä saman tien, sitä voidaan välivarastoida ja käyttää myöhemmin. Tämän vuoksi hyötykäyttöprosentti vaihtelee sadan prosentin kummallakin puolella.

Tuhkamäärät kerätään vaakaraporteilta. Muut jätemäärät ja jätteiden käsittelyä koskevat tiedot saadaan palvelutoimittajilta.

POHJOLAN VOIMA

- Pohjolan Voima lyhyesti
- Avainluvut
- Toimitusjohtajalta
- Vuoden kohokohtia
- Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

- Tuotantovuosi 2025
- Vesivoima
- Lämpövoima
- Ydinvoima

VASTUULLISUUS

- Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
- Vuoden 2025 onnistumisia
- Vastuullisuustyön toteuttaminen
- Ympäristötiedot
- Yhteiskunnalliset tiedot
- Hallintotapatiedot
- Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
- Liitteet



Yhteiskunnalliset tiedot

| → Oma työvoima

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

→ Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Työolot / Henkilöstön hyvinvointi			
Pohjolan Voiman kannustava työilmapiiri ja yhteisöllisyys saa henkilöstön sitoutumaan ja voimaan hyvin.	Positiivinen	Mahdollisuus: Sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö auttaa saavuttamaan yrityksen strategiatavoitteet.	Arvojen mukainen toiminta. Henkilöstön osallistaminen mm. strategiatyöhön. Henkilöstötyytyväisyyden aktiivinen seuranta ja tulosten perusteella laadittu kehittämisohjelma. Joustavat työn tekemisen tavat. Säännölliset kehityskeskustelut sekä yhteisten tilaisuuksien järjestäminen.
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille / Innostava työpaikka huippuosajille			
Pohjolan Voimassa henkilöstöä kohdellaan tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti. Henkilöstöllä on mielekkäät ja riittävän haastavat työtehtävät. Kehityskeskusteluja käydään säännöllisesti ja henkilöstöä kannustetaan kouluttautumaan. Työtehtäviin on olemassa sisäisen haun käytäntö.	Positiivinen	Mahdollisuus: Henkilöstö on innostunut kehittämään omaa ja yhtiön toimintaa. Osaaminen ja kyvykkyys kasvavat. Henkilöstön osaaminen on monialaista.	Säännölliset kehityskeskustelut, laajat kehittymismahdollisuudet, henkilökohtaiset koulutussuunnitelmat. Strategiset kyvykkyudet ja kehittämissuunnitelmat. Rekrytointikäytännöt.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	2027-tavoite	2026-tavoite	2025	2024	2023	2022
Henkilöstö- tyytyväisyys- indeksi	Määritellään vuosittain	95	toteuma 95 (tavoite 95)	toteuma 95 (tavoite 80)	toteuma AAA (tavoite AAA)	toteuma AAA (tavoite AAA)

Tavoitteissa edistyminen

Henkilöstötyytyväisyysindeksi määritellään vuosittain. Vuonna 2025 tavoite saavutettiin ja myös aikaisem-
pina vuosina tavoitteeseen on päästy.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdolli-
suuksien tunnistaminen ja arviointi

Omaa työvoimaa koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennai-
suusanalyysissä, joka on kuvattu osiossa Kestävyysden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voiman toiminta perustuu koko konsernin laajuiseen vastuullisuuden asenteeseen. Pohjolan Voiman oman työvoiman vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön ja työsuojelumääräysten lisäksi emoyhtiön hallituksen hyväksymät arvot, konsernipolitiikat ja toimintaohjeet. Pohjolan Voima kunnioittaa kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja sitoutuu noudattamaan kansain-
välistä ihmisoikeussopimusta (International Bill of Human Rights) ja ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work).

Oman työvoiman osalta keskeisimmät toiminta-
periaatteet on kirjattu henkilöstöpolitiikkaan, jonka mukaiset periaatteet perustuvat luottamukseen, eettisiin periaatteisiin sekä vastuun kantamiseen ja vastuulliseen toimintatapaan. Vastuullisen toiminnan toimintasuunnitelma raamittaa Pohjolan Voiman kehittämistoimenpiteet vuosittain. Vastuullisuuden toimintasuunnitelman hyväksyy vuosittain Pohjolan Voiman hallitus. Henkilöstöä kuullaan myös vastuulli-
suuden kehittämistoimenpiteitä määriteltäessä.

Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstöpolitiikan mukaisesti Pohjolan Voimassa on sitouduttu työhyvinvoinnin, terveyden ja turvalli-
suuden edistämiseen. Työhyvinvointiin panostamalla tähdätään työelämän ja vapaa-ajan tasapainoon, työn sujumiseen, työn merkityksen kokemiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen. Ennakoivilla työhyvinvointitoimen-
piteillä tuetaan työkykyä ja ehkäistään työperäisiä sairauksia ja vammoja.

Pohjolan Voiman henkilöstöjohtamisen tavoitteena on parantaa työntekijäkokemusta. Vuosittain tehdään riippumattoman toimijan toimesta henkilöstölle henkilöstötutkimus, jonka perusteella selvitetään, millainen henkilöstökokemus Pohjolan Voimassa on.

Innostava työpaikka huippuosajille

Kaiken toiminnan perustana ovat yhdessä määritellyt Pohjolan Voiman arvot: taitavasti, luotettavasti, yhdessä. Henkilöstöpolitiikan kulmakiviä ovat monimuotoisuus sekä oikeus syrjimättömyyteen, järjestäytymisvapauteen ja yksityisyyteen. Pohjolan Voimassa kohdellaan kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti, eikä sallita minkäänlaista syrjintää tai suosimista iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden, etnisen taustan tai syntyperän, poliittisen mielipiteen taikka muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella. Pohjolan Voimassa toimitaan aktiivisesti kaikenlaista henkilöstön syrjintää ja häirintää vastaan.

Johtamista, esihenkilötyötä ja henkilöstön kehit-
tymistä Pohjolan Voimassa ohjaa henkilöstöpolitiikka. Pohjolan Voiman strategia ja keskeiset strategiset kyvykkyudet ohjaavat koko henkilöstön koulutuksen ja osaamisen kehittämisen tavoitteita.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Pohjolan Voima kunnioittaa kansainvälisesti tunnus-
tettuja ihmisoikeuksia toimintansa vaikutuspiirissä. Kaikessa toiminnassa noudatetaan lakeja ja YK:n kansainvälisesti tunnistettuja ihmisoikeuksia ja työelämää koskevia periaatteita. Pohjolan Voimassa ei suvaita pakko- tai lapsityövoiman käyttöä missään arvoketjun osassa.

POHJOLAN VOIMA VUOSIKERTOMUS 2025
POHJOLAN VOIMA Pohjolan Voima lyhyesti Avainluvut Toimitusjohtajalta Vuoden kohokohtia Ratkaisevaa voimaa –strategia
LIIKETOIMINNOT Tuotantovuosi 2025 Vesivoima Lämpövoima Ydinvoima
VASTUULLISUUS Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa Vuoden 2025 onnistumisia Vastuullisuustyön toteuttaminen Ympäristötiedot → Yhteiskunnalliset tiedot Hallintotapatiedot Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus Liitteet

Yhteydenpito vaikutuksista työvoiman ja työvoiman edustajien kanssa

Henkilöstöjohtamisen tavoitteena on parantaa työntekijäkokemusta. Pohjolan Voimassa toteutetaan kerran vuodessa riippumattoman toimijan toimesta laaja henkilöstötutkimus. Henkilöstötutkimuksen tavoitteena on saada pohjolanvoimalaisilta palautetta mm. omasta työstä, työyhteisön toimivuudesta, yhteistyöstä oman esihenkilön kanssa sekä omasta hyvinvoinnista. Henkilöstötutkimuksen välityksellä jokaisella on myös mahdollisuus vaikuttaa yritys-kulttuurin kehittymiseen. Henkilöstötutkimuksen tulosten pohjalta määritellään vuosittain koko henkilöstön yhteinen Energinen meininki -painopisteen kehittämis- ja toimintasuunnitelma. Vuosisuunnitelmaa laadittaessa kuullaan henkilöstöä tärkeiden henki-löstötoiminnan osa-alueiden selvittämiseksi. Vuoden 2025 henkilöstötutkimuksessa tasa-arvoisuuteen, organisaation imagoon ja integriteettiin liittyvät fokusalueet nousivat vahvimiksi.

Henkilöstötutkimuksen toteuttamisesta vastaa HR-toiminto. HR-toiminnon vastuulla on huolehtia tulosten konsernitasoisesta käsittelystä sekä siitä, että tulokset ja esim. toiminnan kehittämiskohteet otetaan huomioon toiminnan suunnittelussa ja päätöksenteossa. Tutkimuksen tulokset käydään läpi hallituksen, johtoryhmän, henkilöstön sekä henkilöstön edustajien kanssa. Tulokset käsitellään myös työsuojelutoimikunnassa. Henkilöstötutkimuksen tulos on yksi strategian toteutumisen mittari.

Työturvallisuus ja yleinen hyvinvointi ovat asioita, joiden toteutumisesta työnteon arjessa vastaa jokainen Pohjolan Voiman työntekijä omalta osaltaan. Työsuojelutoimikunnan painopiste on pääosin ennakoidussa toimenpiteissä. Mahdolliset tapaturmat arvioidaan ja vaaratilanne- ja havaintoilmoitukset tutkitaan ja käsitellään Pohjolan Voimassa sovittujen periaatteiden mukaisesti linjajohdon ja työsuoje-luorganisaation toimesta. Työsuojelutoimikunta kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Tapaturmat ja niiden ehkäisytoimenpiteet käsitellään myös hallituksen kokouksissa ja koko henkilöstön yhteisissä tilaisuuksissa.

Pohjolan Voiman strategian, henkilöstöpolitiikan ja kyvykkyysmäärittelyn pohjalta laaditaan vuosittain

toimenpidesuunnitelma henkilöstön työhyvinvoinnin, turvallisuuden, tasa-arvon, kyvykkyyksien ja työyhteisön kehittämisen alueilta. Kehittämissuun-nitelmat käydään läpi henkilöstön edustajien kanssa jatkuvassa vuoropuhelussa.

Jatkuvan vuoropuhelun kokoukset työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä henkilöstön työtä, työoloja ja asemaa koskeissa asioissa järjestetään Pohjolan Voimassa säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Henkilöstön edustajien kanssa käydään läpi myös konsernin palkitsemisen periaatteita ja mm. työnantajan suunnitelmat työehtosopimuksen mukaisista palkankorotuksen järjestelyvaraeristä ennen niiden toimeenpanoa.

Johto ja esihenkilöt toteuttavat vastuullisen henkilöstöjohtamisen periaatteita ja hyväksyttyä johtamisprosessia. Hyvä työilmapiiiri, avoin vuoro-vaikutus ja luottamus sekä läsnäolo ovat perustana johtamiselle ja esihenkilötyölle. Pohjolan Voimassa jokaisella työntekijällä on oikeus kehityskeskusteluun.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esille tuomiseksi

Pohjolan Voimassa arvot ja yrityskulttuuri mahdollista-vat ja kannustavat keskustelemaan asioista avoimesti ja rohkeasti. Keskustelukulttuuri ja mahdollisuus erillisen ilmoituksen tekemiseen ovat tärkeitä Pohjolan Voiman toiminnan vastuullisuuden ja säännöstenmu-kaisuuden varmistamiseksi.

Luottamuksellisissa asioissa ja kysymyksissä voi puhua esihenkilön tai asiasta vastuullisen kanssa taikka muutoin lähityöyhteisössä. Kaikkia kannuste-taan keskustelemaan vastuullisuuden tai säädöksien noudattamiseen liittyvistä kysymyksistä ja nostamaan epäkohtia esiin.

Havaintoja työturvallisuudesta, ympäristöstä ja energiatehokkuudesta on tärkeä ilmoittaa läpinäky-västi ja matalalla kynnyksellä havaintolomakkeiden kautta. Pohjolan Voiman henkilöstö voi ilmoittaa luottamuksellisesti myös sisäisen ilmoituskanavan kautta sisäisistä rikkomuksista ja muista väärinkäytös-epäilyistä tai Pohjolan Voiman arvojen vastaisesta ja muusta epäasiallisesta toiminnasta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti vahvistetun menette-

lyprosessin mukaisesti. Luottamuksellisella käsittelyllä suojataan sekä ilmoituksen tekijän että ilmoituksen kohteen oikeuksia. Vuonna 2025 Pohjolan Voiman henkilöstö ei ole tehnyt ilmoituksia luottamuksellisen ilmoituskanavan kautta. Sen sijaan työturvallisuus-, ympäristö- ja energiatehokkuushavaintoja on tehty runsaasti ja ne sekä havaintojen kohteena olevat korjaamistoimet käsitellään säännöllisesti yhteisissä tilaisuuksissa.

Pohjolan Voima kantaa vastuunsa sekä omien että toimitusketjunsä työntekijöiden ja lähiyhteisöjen hyvinvoinnista. Mikäli Pohjolan Voiman toiminta aiheuttaa haitallisia vaikutuksia tai on vaikuttanut niiden syntyyn, Pohjolan Voima sitoutuu aktiivisesti korjaamaan tilanteen. Pohjolan Voima on valmis toimimaan yhteistyössä sekä oikeudellisissa että muissa menettelyissä, jotta haitalliset vaikutukset saadaan korjattua.

Toimenpiteet

Työolot: Henkilöstön hyvinvointi

Henkilöstön osallistaminen on Pohjolan Voiman vakiintunut toimintatapa. Henkilöstö on ollut vahvasti mukana strategiatyössä ja sanoittamassa arvoja, joiden mukaan Pohjolan Voimassa halutaan arjessa toimia. Arvot toimivat johtamisen ja esihenkilötyön ohjenuorana. Henkilöstö osallistuu myös aktiivisesti yrityskulttuurin kehittämiseen.

Hyvän työyhteisön ja työilmapiiirin ylläpitäminen on jokaisen pohjolanvoimalaisen tehtävä. Yhteisöllisyys on keskeinen osa hyvinvointia ja Pohjolan Voiman sosiaalista vastuullisuutta, ja sitä edistetään mm. kuukausittaisilla koko henkilöstön yhteisillä tapaa-misilla. Yhteisesti käytävää koko konsernin dialogia edistetään myös mm. jokaviikkoisilla tietoisuuilla, jolloin käsitellään yhteisesti tärkeitä asioita ja vahvistetaan samalla yhteisöllisyyttä.

Pohjolan Voimassa henkilöstöä kannustetaan vie-railemaan eri toimipaikoissa ja esimerkiksi vaihtamaan työpiste toiselle paikkakunnalle muutamaksi päiväksi, jolloin on mahdollista tehdä työtä yhdessä konsernin muidenkin kuin oman toimipaikan työntekijöiden kanssa, mikä vahvistaa yhdessä tekemisen ja yhteisöllisyyden kokemusta.

Työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja tasapainoa tuetaan joustavilla työajoilla, etätyömah-dollisuuksilla ja tarkoituksenmukaisilla työvälineillä. Suurin osa Pohjolan Voima -konsernin työntekijöistä noudattaa joustotyöaikaa, mikä mahdollistaa työn tekemisen ajasta ja paikasta riippumatta. Niiden ylempien toimihenkilöiden osalta, jotka eivät noudata joustotyöaikaa, sovelletaan liukuvaa työaikaa.

Pohjolan Voimassa tiedostetaan, että joustava työaikajärjestely ja etätyökäytännöt voivat aiheuttaa syrjäytymisen ja yksin jäämisen tunnetta, minkä vuoksi yhteisöllisyyden vahvistamiseen kiinnitetään erityistä huomiota mm. edellä mainituin toimenpitein. Yhteisöllisyyden ja yhdessä tekemisen vahvistamisella pyritään myös estämään työn kuormittavuuden kielteisiä vaikutuksia. Myös esihenkilöiden kanssa käydyt säännölliset keskustelut, itsensä johtamisen koulutukset, henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat ja niiden säännöllinen seuranta sekä laaja työter-veyshuolto tukevat osaltaan työn kuormittavuuden helpottamista. Pohjolan Voiman henkilöstön kokemus työn merkityksellisyydestä on kasvanut henkilöstö-tutkimusten perusteella edellisten vuosien aikana. Vuodesta 2024 lähtien Pohjolan Voima on lisännyt henkilöstön mahdollisuuksia kokea merkityksellisyyttä ja työhyvinvointia mahdollistamalla vapaaehtoistyön tekemisen työajalla. Vastuullinen toimintatapa ja sosiaalisen vastuun vahvistaminen näkyy myös konkreettisina tekoina arjessa. Vapaaehtoistyötä tehtiin vuonna 2025 työajalla yhteensä 138 tuntia.

Vuonna 2024 henkilöstölle teetetyn vastuullisuus-pulssin tuloksia on kuvattu sivulla 51. Henkilöstölle tehdyn PeopleImpact-vastuullisuuspulssikyselyn tuloksien perusteella määriteltiin kehittämistoimet ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja vastuullisuu-den johtamisen osa-alueille, joita on toteutettu vuonna 2025.

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

→ Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset
mahdollisuudet kaikille

Innostava työpaikka huippuosaajille

Jokaisella pohjolanvoimalaisella on oikeus teemoi-
tettuun kehityskeskusteluun vähintään kaksi kertaa
vuodessa. Kehityskeskustelujen tavoitteena on
oma kehittyminen, työyhteisön kehittäminen sekä
työssä ja tavoitteissa onnistuminen. Keskusteluiden
avulla luodaan selkeyttä tehtäväkenttään, autetaan
priorisoimaan ja hallitsemaan työmäärää sekä tuetaan
hyvinvointia ja tavoitteisiin pääsemistä. Kehityskes-
kusteluissa keskustellaan kunkin henkilökohtaisista
uratavoitteista ja osaamisesta suhteessa strategiaan
tavoitteisiin sekä luodaan henkilökohtaiset kehitty-
missuunnitelmat. Vuonna 2025 koko kalenterivuoden
töissä olleesta henkilöstöstä 80 % osallistui kehitys-
keskusteluihin kaksi kertaa vuodessa.

Pohjolan Voiman strategia ja keskeiset strategiset
kyvykkyudet ohjaavat koulutuksen ja osaamisen
kehittämisen tavoitteita. Pohjolan Voimassa
henkilöstön kouluttautumista tuetaan ja henkilöstöä
kannustetaan kehittämään omaa ammattitaitoaan.
Esihenkilöt vastaavat Pohjolan Voiman henkilöstön
osaamisesta ja sen kehittamisestä tavoitteellisesti
ja pitkäjänteisesti. Jokaisella pohjolanvoimalaisella
on myös henkilökohtainen vastuu oman osaamisen
ja työyhteisön kyvykkyuden kehittämisestä.
Seuraajasuunnittelulla varmistetaan avainosaamisen
säilyminen.

Kouluttautumiskynnyksen madaltamiseksi
ja yhteisen oppimisen varmistamiseksi Pohjolan
Voimassa on käytössä tiettyjen osa-alueiden verkko-
koulutukset. Vastuullisuus-, tietosuoja-, turvallisuus- ja
kilpailuoikeus- sekä digiturvamallikoulutus ovat
pakollisia koulutuksia vuosittain kaikille pohjolan-
voimalaisille. Näin Pohjolan Voimassa varmistetaan
kaikkien työntekijöiden osaaminen ja sitoutuminen
vastuullisuusasioissa.

Pohjolan Voiman rekrytoinneissa sitoudutaan
tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen. Kaikki Pohjolan
Voimaan hakeutuvat työnhakijat ovat arvokkaita,
myös silloin kun hakija ei tule valituksi. Rekrytointipää-
tökset perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin. Kuhunkin
tehtävään valitaan soveltuvin ja kehityskykyisin
henkilö, joka sopii Pohjolan Voiman arvomaailmaan ja
tahtotilaan.

Pohjolan Voimassa otetaan huomioon erilaiset
elämäntilanteet ja suhtaudutaan myönteisesti työajan
joustoihin sekä työn ja perhe-elämän yhteensovittami-
seen. Pohjolan Voima tukee erilaisia työaikatarkoituksia.
Perhevapaan tai muun pidemmän poissaolon jälkeen
palaavan henkilön töihin paluuseen panostetaan mm.
tukemalla ja tarjoamalla perehdytystä tapauskohtai-
sesti. Kaikki työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja
perhevapaaseen lainsäädännön ja työehtosopimusten
nojalta.

Muut työhön liittyvät oikeudet

Tietosuojarahjotitkassa määritellään tietosuojan
määritelmä, perustelut vaatimuksille sekä yleiset
tavoitteet ja vastuut Pohjolan Voimassa. Tietosuo-
jarahjotitikka täydentyy tietosuojaohjeilla. Henkilöstön
tietosuojan kannalta tietosuojaoselosteessa on
määritelty työntekijän henkilötietojen käsittelyä
koskevat menettelytavat, jotka liittyvät työsuhteen
osapuolten oikeuksien ja velvollisuuksien hoitamiseen,
Pohjolan Voiman henkilöstölle tarjoamiin etuuksiin
tai työsuhteen erityisluonteeseen. Pohjolan Voima
käyttää asianmukaisia teknisiä ja organisatorisia
suojakeinoja rajoittaakseen hallinnassaan olevien hen-
kilötietojen käyttöä ja suojataksean niitä katoamiselta,
tahattomalta tuhoutumiselta, väärinkäytöksiltä ja
luvattomalta muuttamiselta. Henkilötietoja käsittelevät
vain rajoitetut henkilöt, jotka tarvitsevat tietoja niihin
tarkoituksiin, joihin tiedot on kerätty. Henkilöstön
terveydentilaa koskevia tietoja säilytetään erillään
muista henkilötiedoista ja terveydentilaa koskevia
tietoja saavat käsitellä henkilöt, jotka näiden tietojen
perusteella valmistelevat tai tekevät työsuhdetta
koskevia päätöksiä.

Henkilöstötietoja

Työsuhteiset työntekijät

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	23
Naiset	22
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät, yhteensä	45

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	45

Työsuhteiset työntekijät, sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan

Vuonna 2025				
Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
22	23	0		45
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
19	23	0		42
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
3	0	0		<5
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
0	0	0		0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
20	23	0		43
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)				
1,3	0	0		<5

* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

Työntekijöiden vaihtuvuus

	2025	2024
Työntekijöiden vaihtuvuus, %	3,75 %	3,85 %
Yrityksestä lähteneet työntekijät, kokonaismäärä	1	1

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

→ Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
	Työsuhteiset työntekijät – Suomi	Edustus työpaikalla – Suomi
Kattavuusaste, %	84,40 %	77,80 %

Sukupuolijakauma ylimmässä johdossa

Sukupuoli, johtoryhmä	2025	2024
Miehet ylimmässä johdossa	4	4
Miehet ylimmässä johdossa, %	57	57
Naiset ylimmässä johdossa	3	3
Naiset ylimmässä johdossa, %	43	43
Muut / ei raportoitu osuus ylimmässä johdossa	0	0
Muut / ei raportoitu osuus ylimmässä johdossa, %	0	0

Ikäjakauma

Työntekijöiden ikäjakauma (henkilömääränä)	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	<5	<5
30–50-vuotiaat	28	28
Yli 50-vuotiaat	14	13

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Työntekijöiden osuus, jotka osallistuivat säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin	2025	2024
Kaikki työntekijät, %	100	97,5
Miehet, %	100	95,5
Naiset, %	100	100
Muut, %	0	0
Tulosarvioinnit per henkilö	2	2
Arviointien määrä suhteessa johdon kanssa sovittuun määrään	80	97,5
Koulutustuntien keskimääräinen lukumäärä		
Kaikki työntekijät	20,3	15
Miehet	24	6,5
Naiset	17	25
Muut	0	0

Terveys- ja turvallisuusmittarit

Terveys- ja turvallisuusmittarit	2025	2024
Yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvan oman työvoiman osuus, %	0	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset, lukumäärä	0	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvat kuolemantapaukset koskien yrityksen toimipaikoissa työskenteleviä muita työntekijöitä, lukumäärä	0	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä	0	0
Kirjattavien työtapaturmien osuus / miljoonaa työtuntia	0	0
Yrityksen työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien työperäisten terveysongelmien/tapausten lukumäärä	0	0
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden osalta sellaisten kirjattavien työperäisten terveysongelmatapausten lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia	0	0
Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden työperäisten vammojen ja työtapaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0	0

Sukupuolten palkkaero ja vuotuisen kokonaisansion suhdeluku

	2025	2024
Sukupuolten palkkaero, %	1,14	-3,38
Vuotuinen kokonaisansion suhdeluku	4,93	4,74

Ihmisoikeustapaukset

Ihmisoikeustapaukset	2025	2024
Yrityksen työvoimaan liittyvät vakavat ihmisoikeustapaukset, lukumäärä	0	0
Valitukset, jotka on tehty OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille, lukumäärä	0	0
Ilmoitettujen ihmisoikeustapausten ja valitusten perusteella maksetut sakot, seuraamukset ja vahingonkorvaukset, kokonaismäärä	0	0

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

→ Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Mittareiden laatimisperiaatteet

- › Omaan työvoimaan liittyvät luvut sisältävät Pohjolan Voima -konsernin yhtiöt, joissa on omaa henkilökuntaa; Pohjolan Voima Oyj, PVO-Vesivoima Oy, Kymin Voima Oy ja Kaukaan Voima Oy.
- › Henkilömäärät on ilmoitettu lukumääränä raportointikauden lopussa (31.12.2025) paitsi ulkopuolisen työvoiman käyttö vuoden 2025 aikana. Ulkopuolista työvoimaa vuoden 2025 aikana oli alle viisi henkilöä.
- › Rekrytoinnit sisältävät vakituiset henkilöt.
- › Työntekijöiden vaihtuvuudessa on huomioitu uudet vakituiset työsuhteet sekä kaikki lähtösyyt.
- › Naisten osuus johdossa sisältää johtoryhmään kuuluvat henkilöt. Työterveys- ja turvallisuusmittarit sisältävät oman työvoiman.
- › Vastuullisuusohjelman Ennakoiva turvallisuus -teeman mittarina olevassa tapaturmataajuudessa huomioidaan oman henkilökunnan sekä tytäryhtiöiden käynnissä- ja kunnossapitokumppaneiden ja alihankkijoiden tapaturmat. Tapaturmataajuus oli 6,5 vuonna 2025.
- › Palkitsemisen luvut on raportoitu 31.12.2025 aktiivisessa työsuhteessa olevien henkilöiden perusteella. Laskennassa on mukana koko henkilöstö toimitusjohtajaa lukuun ottamatta.
- › Verrattaessa korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhdetta vuotuisten kokonaisansioiden mediaaniin, on mediaanin laskennasta jätetty pois henkilöt, joiden työsuhde on alkanut kesken raportointivuoden tai jotka ovat olleet raportointivuodesta pitkällä, yli kolmen kuukauden poissaololla. Kokonaisansioon eivät myöskään sisälly osa-aikaiset työsuhteet, eikä konsernin korkeimmin palkatun henkilön ansio.
- › Henkilöstötutkimuksen tulokset perustuvat vuoden välein tehtävään henkilöstötutkimukseen, jonka toteuttaa riippumaton toimija. Jokaisella Pohjolan Voiman henkilöstöön kuuluvalla on mahdollisuus vastata tutkimukseen. Vuonna 2022–2023 tutkimustulosten vertailudatana oli Suomen asiantuntijanormi. Vastaukset kerättiin asteikolla 1–4 (täysin eri / samaa mieltä). Tulokset muunnettiin asteikoksi 0–100 (kaikki ovat täysin samaa mieltä) riippumattoman toimijan toimesta. Tutkimuksen tavoite ja tulos AAA on normiin verrattuna "erittäin hyvä". Vuosien 2024 ja 2025 henkilöstötutkimuksen tulosten vertailudatana oli edellisvuoden Suomen Parhaat Työpaikat -listan pienet työpaikat (20–49 hlö). Vastaukset kerättiin asteikolla 1–5 (harvoin totta - aina tai lähes aina totta), mutta tulokset muodostuvat positiivisten vastausten keskiarvosta eli siitä, kuinka suuri osuus vastaajista (%) kokee, että kyseinen väittämä on totta arjessa (vastasivat väittämiin "usein totta" tai "aina tai lähes aina totta"). Tutkimuksen tulos muodostuu 60 väittämän positiivisten vastausten keskiarvosta. Vuoden 2025 tulos saavutti asetetun tavoitteen 95 %.
- › Jokainen Pohjolan Voiman työntekijä käy teemoitetun kehityskeskustelun kaksi kertaa vuodessa.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

→ Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet



G

Hallintotapatiedot

| → Liiketoiminnan harjoittaminen

50

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

→ Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Yrityskulttuuri / Läpinäkyvä hallinto ja johtaminen			
Pohjolan Voima noudattaa toiminnassaan eettisen liiketoiminnan periaatteita ja edellyttää, että myös sen yhteistyökumppanit noudattavat vastuullisia toimintatapoja. Eettisyys ja vastuullisuus ohjaavat Pohjolan Voiman johtamista. Hallinto ja sen periaatteet ovat läpinäkyvästi sidosryhmien saatavilla. Arvoketjun (ml. hankinnat) vastuullisuutta kehitetään jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.	Positiivinen	Mahdollisuus: Eettinen ja vastuullinen toiminta sekä läpinäkyvä hallinto ja johtaminen ovat osa Pohjolan Voiman normaalia käytäntöä ja turvaavat liiketoimintaedellytykset. Ne myös vahvistavat mainetta ja yrityskuvaa ja erinomaisesti johdettuna antavat kilpailuetua muihin toimijoiden nähden.	Arvoketjun (ml. hankinnat) eettisyyttä kehitetään jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden koulutus. Vastuullisuus on sisällytetty uusien työntekijöiden perehdytykseen. Hankintoja ohjaa Vastuullinen toimittaja -ohje. Avoin vuoropuhelu ja viestintä sidosryhmien suuntaan.
Suhteet toimittajiin ja maksukäytännöt / Luotettavuus kumppanina			
Pohjolan Voima toimii toimittajaverkostoissa sekä omistajiensa ja kumppaneidensa kanssa hyvien kaupankäyntisääntöjen mukaisesti. Laskut maksetaan ajallaan, eikä pidennetä maksuaikoja toimittajille.	Positiivinen	Mahdollisuus: Hyvä maine luotettavana kumppanina tuo kilpailuetua ja laajentaa mahdollisuuksia energiantuottajana.	Hyvät hankintakäytännöt ja maksukäytännöt, talouden systemaattinen hoito ja hallinta järjestelmineen.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	2027- tavoite	2026- tavoite	2025	2024	2023	2022
Asiakastyytyväisyys- kysely, Net Promoter Score (NPS)	Määritetään vuosittain	70	toteuma 55 (tavoite 70)	toteuma 69 (tavoite 70)	-	-
HSEQ-auditoinnit	Määritetään vuosittain	5 kpl	toteuma 13 kpl (tavoite 5 kpl)	toteuma 10 kpl (tavoite 5 kpl)	toteuma 7 kpl (tavoite 5 kpl)	Toteuma 3 (+7*) kpl [*vertailu HSEQ- auditointiraporteista] (tavoite 5 kpl)

Tavoitteissa edistyminen

Pohjolan Voima toteuttaa vuosittain asiakastyytyväisyyskyselyn, jonka pohjalta toimintaa kehitetään. Lisäksi vuosittain toteutetaan asiakaskeskustelu- kierros. Vuoden 2025 asiakastyytyväisyys oli hyvällä tasolla, Net Promoter Score (NPS) oli 55 (vuonna 2024 NPS oli 69). Tulos vaihtelee vuosittain vastaajajoukon muutosten vuoksi. Ensimmäistä kertaa vastaavat henkilöt ovat kokemuksen mukaan muita kriittisempiä.

Suuryritysten arviointiklusterissa, jossa arvioidaan yhteistyössä toimittajien suoriutumista HSEQ-asioissa, arvioitiin vuonna 2025 yhteensä 13 Pohjolan Voiman toimittajaa. Vuonna 2024 arvioitiin 10 toimittajaa.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolia on kuvattu tarkemmin osiossa Kestävyyden hallinto ja strategia.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arvioiminen

Hyvää hallintotapaa ja yrityskulttuuria koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu kaksoisolennaisuusanalysissä, joka on kuvattu osiossa Kestävyyden olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Pohjolan Voiman liiketoiminnan harjoittamisen vastuullisuutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön ja YK:n kansainvälisesti tunnistettuihin ihmisoikeuksia, työelämää ja ympäristönsuojelua sekä korruption vastustamista koskevien periaatteiden (UN Global Compact -aloitteen kymmenen periaatetta) lisäksi hallituksen hyväksymät arvot ja vastuullisen liiketapapolitiikan (Code of Conduct) sekä muiden konsernipolitiikkojen ja toimintaohjeiden periaatteet.

Pohjolan Voima kuuluu kansallisen avoimuusrekisterin soveltamisalaan. Kaikille avoimeen avoimuusrekisteriin kirjataan vaikuttamisen teemat, vaikuttamisen kohteet ja vaikuttamistavat. Yhteiskuntasuhteiden hoitoa on kuvattu tarkemmin [Pohjolan Voiman internetsivuilla](#).

Pohjolan Voiman liiketoiminnassa noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä, ml. soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä kauppapakotesäädöksiä. Pohjolan Voima ei hyväksy lahjontaa ja korruptiota, eikä ole osallisena liikesuhteissa, joissa ei noudateta lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja ja säädöksiä. Pohjolan Voimassa noudatetaan tilaajavastuulain periaatteita ja seurataan, että toimittajat täyttävät tilaajavastuulain vaatimukset.

Toimittajien ja sopimuskumppaneiden vastuullisuuden varmistamiseksi Pohjolan Voimassa noudatetaan hallituksen hyväksymän hankintapolitiikan periaatteita. Pohjolan Voima toimii hankinnoissa vastuullisesti ja eettisesti vastuullinen liiketapapolitiikka -politiikassa kuvatulla tavalla. Yhteistyökumppaneilta edellytetään vastaavien periaatteiden noudattamista. Hankintasopimuksiin sisällytetään Pohjolan Voiman vastuullisuusohje toimittajille ja hankintojen vastuullisuutta seurataan soveltuvilla käytännöillä.

Pohjolan Voiman 11 konsernipolitiikkaa ja kuusi toimintaohjetta käytiin läpi erityisesti vastuullisuusnäkökulmasta vuoden 2024 aikana. Hallitus käsittelee ja hyväksyy päivitetyt politiikat ja ohjeet vuosittain.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

→ Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet

Pohjolan Voiman konsernipolitiikat

Konsernipolitiikka	Pääasiallinen sisältö	Ketä koskee	Kuka vastaa	Saatavuus
Vastuullinen liiketapapolitiikka	Vastuullisen liiketavan perusvaatimusten kuvaus	Henkilöstö Pohjolan Voima -konsernin hallitukset Palveluntuottajat	Lakiasiaintohtaja	Intranet ja yhtiön verkkosivusto
Henkilöstöpolitiikka	Henkilöstötoiminnan ja -johtamisen keskeiset toiminta- ja vastuullisuusperiaatteet	Henkilöstö	Henkilöstöjohtaja	Intranet ja yhtiön verkkosivusto
Ympäristö- ja energiatehokkuuspolitiikka	Ympäristö- ja energia-asioissa noudatettavat toimintaperiaatteet sekä ilmastonmuutokseen ja siihen sopeutumiseen sekä luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toimintaperiaatteet	Henkilöstö Konserniyhtiöt	Ympäristöasioista vastaava johtaja	Intranet ja verkkosivusto
Rahoituspolitiikka	Konsernissa noudatettavat rahoituksen ja sijoitustoiminnan periaatteet sekä limiittiluettelo vastapuoliriskien rajoittamiseksi	Konserniyhtiöt	Talousjohtaja	Intranet
Vakuutuspolitiikka	Konsernissa noudatettava vakuutuskäytäntö sekä toimintamallin pääperiaatteet	Konserniyhtiöt Projektiorganisaatiot	Talousjohtaja	Intranet
Riskienhallintapolitiikka	Konsernissa noudatettavat riskienhallinnan käytännöt sekä toimintamallin pääperiaatteet	Henkilöstö Konserniyhtiöt	Talousjohtaja	Intranet
Hankintapolitiikka	Yhteiset periaatteet, joita noudatetaan tarvittavien hyödykkeiden, palveluiden ja polttoaineiden hankinnassa	Henkilöstö Konserniyhtiöt Yhteistyökumppanit	Toimitusjohtaja	Intranet
Tiedonantopolitiikka koskien sijoittajaviestintää	Keskeiset tiedonantoperiaatteet ja toimintatavat	Henkilöstö Konsernihallitukset Toimikunnat ja työryhmät	Yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja	Intranet
Tietoturvapoliitiikka	Tietoturvaan liittyvät vastuut ja toimintamallin pääperiaatteet	Henkilöstö Konserniyhtiöt ja -hallitukset	Tietoturvallisuudesta vastaava johtaja	Intranet
Tietosuojaolitiikka	Tietosuojan määritelmä, perustelut vaatimuksille, yleiset tavoitteet ja vastuut	Henkilöstö Konserniyhtiöt	Henkilöstöjohtaja	Intranet
Kilpailuoikeuspolitiikka	Yhteiset periaatteet siitä, miten kilpailuoikeuden sääntöjä noudatetaan konsernin kaikessa toiminnassa	Henkilöstö Konsernihallitukset ja toimitusjohtajat Toimikunnat ja työryhmät	Lakiasiaintohtaja	Intranet ja yhtiön verkkosivusto

Vastuullisen liiketoiminnan ymmärtämisen varmistamiseksi koko konsernin henkilöstö suorittaa vuosittain verkkokoulutukset, joista vastuullisuuskoulutus ja kilpailuoikeus arjessa -koulutukset keskittyvät erityisesti vastuullisen liiketoiminnan periaatteisiin. Nämä verkkokoulutukset suorittavat myös kaikki Pohjolan Voima -konsernin emoyhtiön ja tuotantoyhtiöiden hallitusjäsenet.

Pohjolan Voiman vastuullisuuden verkkokoulutuksen suorittavat myös Pohjolan Voiman tärkeimmät sopimuskumppanit.

Vastuullisuuspulssi

Pohjolan Voiman tavoitteena on varmistaa, että kaikki pohjolanvoimalaiset ovat tietoisia Pohjolan Voiman vastuullisuustavoitteista ja omasta roolistaan niiden toteutumisessa. Vuonna 2024 toteutettiin PeopleImpact-vastuullisuuspulssikysely, joka kartoitti henkilöstön kokemuksista vastuullisuudesta. Tällöin mitattiin henkilöstön tietoisuutta Pohjolan Voiman vastuullisuustavoitteista ja -periaatteista, ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä DEI-arvojen (diversity, equity, inclusion) mukaisten tavoitteiden periaatteiden toteutumista arjessa sekä näkemyksiä

vastuullisuuden johtamisesta. Vastuullisuuskyselyn tulosten perusteella Pohjolan Voima on onnistunut kaikkien kyselyn osa-alueiden osalta normivertailulosta paremmin. Tulosten perusteella Pohjolan Voima laatii kehittämistavoitteet osaksi vastuullisuuden toimintasuunnitelmaa. Vastuullisuuspulssikysely toteutetaan seuraavan kerran vuonna 2026. Pohjolan Voiman hallituksen hyväksymän henkilöstöpolitiikan periaatteiden mukaisesti Pohjolan Voimassa kunnioitetaan ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Henkilöstöpolitiikan kulmakiviä ovat monimuotoisuus sekä oikeus syrjimättömyyteen,

järjestäytymisvapauteen ja yksityisyyteen. Pohjolan Voimassa henkilöstön monimuotoisuudella tarkoitetaan työntekijöiden keskinäistä erilaisuutta. Pohjolan Voimassa varmistetaan monimuotoisuutta mm. siten, että mitään syrjintää iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella ei hyväksytä. Rekrytoinnista lähtien Pohjolan Voima on sitoutunut tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen. Koko työsuhteen

POHJOLAN VOIMA VUOSIKERTOMUS 2025
POHJOLAN VOIMA Pohjolan Voima lyhyesti Avainluvut Toimitusjohtajalta Vuoden kohokohtia Ratkaisevaa voimaa -strategia
LIIKETOIMINNOT Tuotantovuosi 2025 Vesivoima Lämpövoima Ydinvoima
VASTUULLISUUS Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa Vuoden 2025 onnistumisia Vastuullisuustyön toteuttaminen Ympäristötiedot Yhteiskunnalliset tiedot → Hallintotapatiedot Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus Liitteet

elinkaaren ajan noudatetaan samoja periaatteita. Pohjolan Voimassa on laadittu konsernin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat yhteiseksi asiakirjaksi. Suunnitelmassa käsitellään kaikenlaisen syrjinnän ehkäisemistä tasa-arvo-osion koskiessa sukupuolten välistä tasa-arvoa. Suunnitelmassa esitetään ne toimintatavat, joilla Pohjolan Voima -konserni varmistaa kaikenlaisen syrjinnän ehkäisemisen omissa prosesseissaan ja toisaalta edistää henkilöstön tasavertaista kohtelua ja monimuotoisuutta. Samoja tasa-arvon, syrjimättömyyden ja monimuotoisuuden periaatteita noudatetaan kaikkien pohjolanvoimalaisten, niin johdon kuin koko henkilöstön osalta. Henkilöstötietoja on esitelty tarkemmin osassa Oma työvoima.

Mekanismit huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen

Pohjolan Voiman henkilöstö ja sidosryhmät voivat ilmoittaa luottamuksellisesti ilmoituskanavan kautta eettisistä rikkomuksista ja muista väärinkäytöspäilyistä tai Pohjolan Voiman arvojen vastaisesta ja muusta epäasiallisesta toiminnasta. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti vahvistetun menettelyprosessin mukaisesti. Luottamuksellisella käsittelyllä suojataan sekä ilmoituksen tekijän että ilmoituksen kohteen oikeuksia. Vuonna 2025 Pohjolan Voiman henkilöstö tai sidosryhmät eivät ole tehneet ilmoituksia luottamuksellisen ilmoituskanavan kautta.

Kanavia omalle henkilöstölle huolenaiheiden tunnistamiseen, ilmoittamiseen ja tutkimiseen on käsitelty tarkemmin osassa Oma työvoima.

Suhteet toimittajiin Luotettavuus kumppanina

Pohjolan Voiman toiminta pohjautuu vahvoihin verkostoihin, joihin kuuluvat mm. kumppanit ja alihankkijat.

Pohjolan Voima toimii rehellisesti ja vilpittömästi sekä hyvien kaupankäyntisääntöjen mukaisesti. Vuorovaikutus toimitusketjun eri osapuolten kanssa on avointa ja rakentavaa.

Pohjolan Voima suojelee hankintaprosesseissa luottamuksellista tietoa, eikä ilmaiseksi tai luovuta hankintoihin liittyvää luottamuksellista tai yksityisyyden suojan piiriin kuuluvaa tietoa niille, joilla ei ole siihen oikeutettua tarvetta.

Pohjolan Voima toimii toimittajaverkostoissa sekä omistajiensa ja kumppaneidensa kanssa hyvien kaupankäyntisääntöjen mukaisesti. Laskut maksetaan laskujen eräpäivien mukaisesti, eikä maksuaikoja toimittajille pidennetä. Vuonna 2025 keskimääräinen maksuaika emoyhtiössä oli 14 päivää. Pohjolan Voimalla ei ole vireillä oikeudenkäyntejä maksuviivien vuoksi.

Toimittajahallinnan käytänteet

Pohjolan Voimalla ei ole erillistä hankintaorganisaatiota. Tytärtyhtiöt vastaavat tarvitsemistaan energiantuotantoon liittyvistä hankinnoista itsenäisesti tai käynnissäpitopalveluidensa tuottajien kautta. Pohjolan Voiman konsernilaajuisten palveluiden ja hyödykkeiden hankinta on keskitetty konsernipalveluihin. Konserninlaajuisten politiikkojen ja ohjeistusten avulla varmistetaan, että konsernin ja tytäryhtiöiden toimitusketjussa toimivat yhteistyökumppanit toimivat vastuullisesti. Näin pyritään minimoimaan esimerkiksi ympäristöön, terveyteen, korruptioon ja ihmisoikeusloukkauksiin liittyvät riskit toimitusketjussa. Vähimmäisvaatimuksena hankintasopimuksissa on, että toimittajat sitoutuvat Pohjolan

Voiman Vastuullinen toimittaja -toimintaohjeeseen tai vastaaviin toimittajien omiin periaatteisiin ja läpäisevät taustatarkastukset. Vuonna 2025 päivitettiin konsernin hankintaohjeita ja tarkennettiin uusilta toimittajilta vaadittavia tietoja sekä toimittajien valintaan vaikuttavia kriteerejä. Vuoden 2025 syksyllä aloitettiin hankintaverkkokoulutuksen laadinta, jossa käydään läpi hankintoihin liittyviä vastuullisuusvaatimuksia. Verkkokoulutuksen suorittaminen tulee henkilöstölle pakolliseksi vuosittain keväästä 2026 lähtien.

Pohjolan Voimassa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia.

Mittareiden laatimisperiaatteet

HSEQ-auditointimääriin lasketaan vuoden aikana HSEQ-klusterin kautta arvioidut Pohjolan Voiman ja sen tytäryhtiöiden toimittajat. Tavoite on, että toimittaja-auditointeihin osallistuu aina myös Pohjolan Voiman tai sen tytäryhtiöiden henkilöstöä. Jos auditointeihin ei voida aikataulusyistä osallistua itse, klusterin tekemät arvioinnit kuitenkin tarkastetaan ja tuloksia vertaillaan, jotta saadaan käsitys toimittajien menestymisestä arvioinneissa.

Pohjolan Voima toteuttaa asiakastyytyväisyyskyselyn vuosittain. Tavoitteena on saada asiakkaiden edustajilta palautetta Pohjolan Voiman onnistumisesta asiakassuhteen hoidossa, asiakkaiden tasapuolisesta kohtelusta, Pohjolan Voiman kilpailukyvystä sekä siitä, vastaako Pohjolan Voima asiakkaiden tarpeisiin ja kehitetäänkö yhtiötä asiakkaan näkökulmasta oikeaan suuntaan. Myös asiakkaan tyytyväisyyttä eri liiketoimintoihin ja konsernipalveluihin kysytään. Arviointi tehdään asteikolla 1–5. Vastuullisuustyön näkökulmasta mittariksi on valittu suositteluhaluukkuus, jossa vastaajilta kysytään, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat Pohjolan Voimaa yhteistyökumppanina asteikolla 1–10 (NPS, Net Promoter Score).

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

→ Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

Liitteet



**Yhteisökohtainen
tieto – Sähkön- ja
lämmöntuotannon
toimitusvarmuus**

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia
LIIKETOIMINNOT
Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima
VASTUULLISUUS
Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
→ Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
Liitteet

Sähkön- ja lämmöntuotantoon liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Vaikutukset	Vaikutuksen suunta	Riskit ja mahdollisuudet Pohjolan Voimalle	Hallinta
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus			
Pohjolan Voima tuottaa noin 20 % Suomen sähköstä ja on merkittävä prosessi- ja kaukolämmön tuottaja. Pohjolan Voima on toimintapaikkakunnillaan merkittävä kaukolämmöntuottaja. Pohjolan Voima ei toimi suoraan kuluttajamarkkinoilla. Energiaa toimitetaan omistajille, jotka toimittavat energiaa yksityishenkilöille ja yhteisöille. Kuluttajien terveyteen ja turvallisuuteen on välillinen vaikutus. Pohjolan Voima toimii luotettavana energiantuottajana.	Positiivinen	Mahdollisuus: Luotettavuudella mahdollistetaan oma taloudellinen onnistuminen sekä omistajien energiansaanti ennustettavasti. Luotettavalla toiminnalla turvataan kaupunkien kaukolämmön saatavuus ja samalla vahvistetaan koko Suomen energiaturvallisuutta.	› Keskittyminen toimitusvarmaan tuotantoon. › Voimalaitosten elinkaaren hallinta ja ennakoiva kunnossapito. Tiivis asiakasyhteistyö.

Pohjolan Voiman kestävyystavoitteet

	2027-tavoite	2025	2024	2023	2022
Tytäryhtiöiden käytettävyyssmittareiden keskiarvo %	Määritetään vuosittain	93,7 % (tavoite 93,3 %)	toteuma 23 % (tavoite 50 %)	–	–

Tavoitteissa edistyminen

Pohjolan Voiman tuotantoyhtiöiden voimalaitosten käytettävyyssmittarit määritellään vuosittain. Vuonna 2025 tavoitteena oli, että tytäryhtiöiden käytettävyyssmittareiden keskiarvo olisi 93,3 %. Toteuma oli 93,7 %. Tavoite saavutettiin. Mittaria muutettiin edellisestä vuodesta. Vuonna 2024 kaikkien laitosten yhteenlaskettu käytettävyystavoite oli 50 % ja toteuma oli 23 %.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Kaksoisolennaisuusanalyysissa olennaiseksi tunnistettiin sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus. Pohjolan Voima varmistaa osaltaan, että sähköä ja lämpöä tuotetaan luotettavasti ja että sähköjärjestelmän tasapainottamiseen tarvittavaa säätövoimaa on riittävästi käytössä sekä normaali- että poikkeusoloissa. Pohjolan Voima toimittaa sähköä ja lämpöä omistajilleen, jotka käyttävät sähkön ja lämmön itse tai toimittavat energiaa yksityishenkilöille ja yhteisöille.

Toimintaperiaatteet

Pohjolan Voiman yhtiöjärjestyksessä on määritetty yhtiön toimintaperiaate eli osakkeenomistajien oikeus sähkön ja lämmön saantiin ja heidän vastuunsa yhtiön kustannuksista. Osakkeenomistajilla on oikeus saada kustakin tuotantolaitoksesta energiaa omistus-osuuksiensa suhteessa ja kukin osakkeenomistaja vastaa yhtiön hankkiman energian kustannuksista osakemäärien suhteessa.

Pohjolan Voiman strategian keskiössä on nykyisen omaisuuden ylläpito, kehittäminen, riskienhallinta ja tulevaisuuden kilpailukyvyyn varmistaminen. Strategisen teeman kilpailukykyistä ja kestävää tuotantoa markkinaehtoisesti mukaan ”yhteensovitamme tuotannossamme toimitusvarmuuden, kustannustehokkuuden ja ympäristövaikutukset”. Strategisen painopisteen kilpailuetua sääätökyvyllä ja oikea-aikaisuudella mukaisesti Pohjolan Voima kehittää tuotantonsa sääätökykyä ja organisaation kyvykkyyttä, hyödyntää sitä ja mahdollistaa näin osaltaan sään mukaan vaihtelevan tuotannon kasvun. Samalla Pohjolan Voima osaltaan varmistaa sähkön toimitus- ja huoltovarmuutta.

Yhteydenpito vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Pohjolan Voima keskustelee erityisesti asiakkaidensa kanssa toimitusvarmuuden onnistumisesta. Pohjolan Voima ei toimi itse kuluttajarajapinnassa, vaan kuluttajien suuntaan yhteydenpidosta vastaavat ne Pohjolan Voiman asiakkaat, jotka itse myyvät sähköä ja lämpöä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tuotantoon ja toimintaan liittyvistä poikkeustilanteista viestitään aktiivisesti toiminta-alueen asukkaille median ja sosiaalisen median välityksellä Pohjolan Voiman kriisiviestintäohjeen mukaisesti.

Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt voivat tuoda esiin huolenaiheitaan olemalla suoraan yhteydessä paikallisiin toimintoihin, kuten tuotantolaitosten yhte-yshenkilöihin, Pohjolan Voiman viestintään tai vastuul-lisuudesta vastaaviin henkilöihin, joiden yhteystiedot löytyvät Pohjolan Voiman nettisivuilta. Lisäksi Pohjolan

Voimalla on nettisivuillaan sähköpostiosoite, jonka kautta sidosryhmät voivat lähestyä yhtiötä. Kaikkiin sähköpostiin tulleeisiin kysymyksiin ja huolenaiheista kertoviin yhteydenottoihin vastataan. Nettisivuilla on mahdollista jättää myös nimetöntä palautetta palautelomakkeen kautta tai ilmoittaa epäasiallisesta toiminnasta luottamuksellisen ilmoituskanavan kautta. Mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamisessa yhtiö toimii viiveettä ja tiiviissä yhteistyössä omistajien sekä paikallis- ja alueviranomaisten kanssa.

PVO-Vesivoimassa järjestettävät voimalaitosten tutustumistilaisuudet on vakiintunut tapa kertoa toiminnasta paikallisille asukkaille ja muille kiinnostu-neille ja samalla kuulla näkemyksiä ja palautetta.

Toimenpiteet

Tuotannon häiriöttömyyttä varmistetaan ennakoivalla kunnossapidolla, vuosihuolloilla sekä varastoimalla polttoaineita. Voimalaitosten käyttö ja kunnossapito on ulkoistettu ja perustuu pitkiin kumppanuussopimuksiin.

Mittarin laatimisperiaatteet

Käytettävyyssmittarissa huomioidaan tytäryhtiöt sekä Teollisuuden Voima. Yhtiöillä on yhteensä 13 kpl eri käy-tettävyystavoitetta. Vuoden 2024 ja 2025 tavoitteiden laskentaperiaatteet eroavat toisistaan. Vuoden 2024 käytettävyyssmittari kuvaa, kuinka monta prosenttia yhtiöiden käytettävyystavoitteista on saavutettu. Vuoden 2025 mittari kuvaa käytettävyyssmittareiden toteuman keskiarvoa.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet



Liitteet

→ EU-taksonomia	56
→ Kaavioiden arvotaulukot	61

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet

EU-taksonomia

EU-taksonomian mukainen toiminnan
tarkastelu

Euroopan unionin kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä eli taksonomia (EU:n asetus 2020/852) julkaistiin vuonna 2020. Taksonomian tavoitteena on lisätä kestävää sijoittamista ja ohjata pääomavirtoja kestäviksi katsottuihin teknologioihin ja liiketoimintoihin. Asetuksessa määritellään kuusi ympäristötavoitetta, joista ilmastomuutoksen hillintään ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät kriteeristöt julkaistiin delegoidulla ilmasto-säädöksellä 4.6.2021. Ydinvoimaan ja maakaasuun liittyvä täydentävä delegoitu säädös ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen kriteereiden osalta hyväksyttiin 5.7.2022 ja sen mukaisesti ydinvoima ja kaasu tulivat osaksi EU-taksonomiaa ns. siirtymävaiheen toimintoina 1.1.2023 alkaen. Delegoitu säädös neljän muun ympäristötavoitteen osalta julkistettiin heinäkuussa 2023. Vuoden 2024 alusta raportointivaatimuksia on ohjannut kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) (EU 2022/2464). Pohjolan Voima ei ole ollut velvoitettu raporttoimaan taksonomia-asetuksen mukaisesti, mutta yhtiö on raportoinut liiketoimintansa taksonomiakelpoisuudesta vuoden 2021 tilinpäätöksessä sekä taksonomian mukaisuudesta vuosien 2022–2024 vuosikertomuksissa. Vuonna 2025 julkaistun Omnibus -asetuksen läpimenon myötä direktiivin sovellusalamme tapahtuneiden muutosten johdosta taksonomiaraportointi ei ole jatkossakaan pakollista Pohjolan Voimalle, vaan yhtiö jatkaa raportointia vapaaehtoisesti vuoden 2025 osalta.

Luokitusjärjestelmäkelpoisuuden arviointi ja sen tulokset Pohjolan Voiman raportoinnissa perustuvat raportointihetken tietämykseen ja saatavilla oleviin tulkintoihin EU:n asetuksesta ja se on kattanut 'merkittävän edistämisen'- ja 'ei merkittävää haittaa' -kriteerit vastaavien toimintojen osalta. Kriteerien täyttämisen arvioinnissa olemme vesivoiman osalta käyneet läpi laitoskohtaisesti teknisten kriteerien sekä ei merkittävää haittaa -kriteeristön täyttymisen sekä käyttäneet tulkinnan tukena Energiateollisuus ry:n tulkintaohjetta. Ydinvoiman taksonomian mukaisuus on yhtenevä TVOn tulkinnan kanssa. Lämpövoiman osalta olemme raportoineet taksonomian mukaisena biopolttoaineella tuotetun osan sähköstä ja lämmöstä, sikäli kun sen osuus yksittäisellä laitoksella ylittää 50 %. Se osa tuotannosta, jota emme ole raportoineet taksonomian mukaisena, on esitetty taulukoissa taksonomiakelpoisissa, muttei ympäristön kannalta kestävässä (muissa kuin taksonomian mukaisissa) toiminnoissa.

Vähimmäistason suojatoimiin liittyen Pohjolan Voima on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia sekä työelämän periaatteita ja oikeuksia; OECD:n monikansallisille yrityksille laatimien ohjeiden sekä ILO:n työelämää koskevien periaatteiden ja oikeuksien lisäksi erityisesti kansainvälistä ihmisoikeuslakia ja YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien perusperiaatteita. Pohjolan Voima varmistaa yhtiötason politiikkojen kautta ja kansallista työlaainsäädäntöä noudattamalla toteuttavansa vähimmäistason sosiaalisia suojatoimia taksonomia-asetuksen artiklan 18 mukaisesti. Vuonna

2025 Pohjolan Voima tarkasteli ulkopuolisen konsultin avustuksella vähimmäistason suojatoimivaatimusten täyttymistä ja laati ihmisoikeusriskiarvion. Riskiarvion pohjalta Pohjolan Voiman vastuullista liiketapapoliitiikkaa ja henkilöstöpolitiikkaa päivitettiin ottamaan ihmisoikeudet aiempaa kattavammin huomioon.

Pohjolan Voima teki sääntelyn perusteella vuoden 2021 osalta arvioinnin tunnistaakseen ne toiminnot, jotka ovat taksonomiakelpoisia eli jotka on sisällytetty EU taksonomian piiriin. EU:n NACE-luokitusta (EU:n tilastollinen toimialaluokitus) käytettiin viitemateriaalina toimintojen tunnistamisessa. Vuosina 2022–2024 Pohjolan Voima jatkoi arviointia tarkastelulla taksonomian mukaisista toiminnoista sääntelyssä määriteltyjen kestävyyskriteerien perusteella. Tätä työtä on jatkettu myös vuonna 2025 ja taksonomian mukaisuutta on tarkasteltu toimintokohtaisesti myös mahdollisten tulkintamuutosten varalta. Pohjolan Voiman tunnistetut taksonomiakelpoiset toiminnot keskittyvät ilmastomuutoksen hillinnän merkittävä edistäminen -tavoitteeseen. Tunnistetut toiminnot ovat sähköntuotanto vesivoimalla, lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla sekä sähköntuotanto ydinenergialla (EU:n asetus 2022/1214). Tunnistetut taksonomiakelpoiset toiminnot vastaavat alla olevan taulukon mukaisia luokkia EU-taksonomiassa:

Toiminnan numero	EU-taksonomian toiminta	Pohjolan Voiman liiketoiminta	NACE-koodi	Relevantti liikevaihdolle	Relevantti pääomamenoille	Relevantti toimintamenoille
4.5	Sähköntuotanto vesivoimalla	Vesivoima	35.11 sähkön tuotanto	X	X	X
4.20	Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	Lämpövoima	35.11 sähkön tuotanto 35.30 lämmön ja kylmän tuotanto ja jakelu	X	X	X
4.27	Uusien ydinvoimaloiden rakentaminen ja turvallinen käyttö sähkön tai lämmön tuottamiseksi, vedyn tuotanto mukaan luettuna, parhaiden käytettävissä olevien tekniikoiden avulla	Ydinvoima	35.11 sähkön tuotanto	X		X
4.28	Sähköntuotanto ydinenergian avulla olemassa olevissa laitoksissa	Ydinvoima	35.11 sähkön tuotanto	X		X

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet

Luokitusjärjestelmäkelpoiseiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenvetävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi 2025	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen erittely														
Keskeinen tulosindikaattori (1)	Yhteensä (2)	Luokitus-järjestelmä-kelpoisten toimintojen osuus (3)	Luokitus-järjestelmän mukaiset toiminnot (4)	Luokitus-järjestelmän mukaisten toimintojen osuus (5)	Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)	Mahdollistavien toimintojen osuus (12)	Siirtymä-toimintojen osuus (13)	Arvioimatta jäävät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina (14)	Luokitus-järjestelmän mukaiset toiminnot edeltävällä tilikaudella 2024 (15)	Luokitus-järjestelmän mukaisten toimintojen osuus edeltävällä tilikaudella 2024 (16)
	1 000 €	%	1 000 €	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	1 000 €	%
Liikevaihto	834 252 €	96,7 %	754 843 €	90,5 %	90,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	22,5 %	68,0 %	0,0 %	746 708 €	89,5 %
Pääomamenot	15 951 €	93,4 %	14 890 €	93,3 %	93,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	93,3 %	0,0 %	0,0 %	20 805 €	97,7 %
Toimintamenot	131 523 €	97,3 %	128 019 €	97,3 %	97,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	20,3 %	77,0 %	0,0 %	94 046 €	96,0 %

Luokitusjärjestelmäkelpoiseiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu keskeinen tulosindikaattori (liikevaihto)	Liikevaihto												
Tilikausi 2025	2025												
		Luokitus-järjestelmä-kelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitus-järjestelmäkelpoisten liikevaihdon osuus) (3)	Luokitus-järjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo) (4)	Luokitus-järjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitus-järjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitus-järjestelmän mukainen osuus luokitus-järjestelmäkelpoisesta toiminnasta (14)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)				Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutoksen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)			
		%	1 000 €	%	%	%	%	%	%	%			%
Sähköntuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	3,1 %	24 190 €	2,9 %	2,9 %						M		93,5 %
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	21,0 %	163 643 €	19,6 %	19,6 %						M		93,5 %
Uusien ydinvoimaloiden rakentaminen ja turvallinen käyttö sähkön tai lämmön tuottamiseksi, vedyn tuotanto mukaan luettuna, parhaiden käytettävissä olevien teknikoiden avulla	CCM 4.27 CCA 4.27	51,8 %	404 301 €	48,5 %	48,5 %	0,0 %						T	93,6 %
Sähköntuotanto ydinenergian avulla olemassa olevissa laitoksissa	CCM 4.28 CCA 4.28	20,9 %	162 709 €	19,5 %	19,5 %	0,0 %						T	93,5 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					90,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (liikevaihto)		96,7 %	754 843 €	90,5 %	90,5 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	24,9 %	75,1 %	93,5 %

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)		Pääomamenot											
Tilikausi 2025	2025												
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisten pääomamenojen osuus) (3)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (pääomamenojen rahallinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisten pääomamenojen osuus) (5)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan						Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta (14)
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)			
		%	1 000 €	%	%	%	%	%	%	%			%
Sähkön tuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	57,1 %	9 104 €	57,1 %	57,1 %						M		100,0 %
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	36,3 %	5 786 €	36,3 %	36,3 %						M		100,0 %
Uusien ydinvoimaloiden rakentaminen ja turvallinen käyttö sähkön tai lämmön tuottamiseksi, vedyn tuotanto mukaan luettuna, parhaiden käytettävissä olevien teknologioiden avulla	CCM 4.27 CCA 4.27	0,0 %	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %						T	
Sähkön tuotanto ydinenergian avulla olemassa olevissa laitoksissa	CCM 4.28 CCA 4.28	0,0 %	0 €	0,0 %	0,0 %	0,0 %						T	
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					93,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)		93,4 %	14 890 €	93,3 %	93,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	100,0 %

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu keskeinen tulosindikaattori (toimintamenot)		Toimintamenot											
Tiikausi 2025	2025	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan											
		Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisten pääomamenojen osuus) (3)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (pääomamenojen rahallinen arvo) (4)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisten pääomamenojen osuus) (5)	Ilmastonmuutoksen hillintä (6)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Ympäristön pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)	Mahdollistava toiminta (12)	Siirtymätoiminta (13)	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta (14)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	%	1 000 €	%	%	%	%	%	%	%			%
Sähköntuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	3,5 %	4 660 €	3,5 %	3,5 %						M		100,0 %
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	16,8 %	22 085 €	16,8 %	16,8 %						M		100,0 %
Uusien ydinvoimaloiden rakentaminen ja turvallinen käyttö sähkön tai lämmön tuottamiseksi, vedyn tuotanto mukaan luettuna, parhaiden käytettävissä olevien teknologioiden avulla	CCM 4.27 CCA 4.27	50,6 %	66 500 €	50,6 %	50,6 %	0,0 %						T	100,0 %
Sähköntuotanto ydinenergian avulla olemassa olevissa laitoksissa	CCM 4.28 CCA 4.28	26,4 %	34 774 €	26,4 %	26,4 %	0,0 %						T	100,0 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					97,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)		97,3 %	128 019 €	97,3 %	97,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	20,9 %	79,1 %	100,0 %

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet

Taksonomia-raportoinnin laadintaperiaatteet

Pohjolan Voima -konserni raportoi luokitusjärjestelmäkelpoisten ja ei-kelpoisten sekä luokitusjärjestelmän mukaisten taloudellisten toimintojen osuuden seuraavien keskeisten tulosindikaattorien (KPI) osalta: liikevaihtoon liittyvä tulosindikaattori, pääomamenoihin liittyvä tulosindikaattori ja toimintamenoihin liittyvä tulosindikaattori. Tulosindikaattoritiedot esitetään eri taulukoissa, kuten asetuksessa on määritelty.

Konsolidoidun delegoidun tiedonantosäännöksen (2021/2179/EU) EU:n taksonomialuokitukseen liittyvät tulosindikaattorit lasketaan Pohjolan Voiman talouden järjestelmistä saatavista tiedoista, ja ne perustuvat samoihin tietoihin ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin kuin Pohjolan Voiman konsernitilinpäätös 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta (ks. tarkemmat tiedot konsernitilinpäätöksen liitetiedoista).

Pohjolan Voiman konsernitilinpäätös laaditaan Euroopan unionissa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti. Kirjanpitolain ja sen perusteella annettujen määräysten perusteella IFRS viittaa standardeihin ja tulkintoihin, jotka EU on hyväksynyt Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 1606/2002 kuvatun menettelyn mukaisesti. Pohjolan Voima on laskenut tulosindikaattorit vuoden 2025 konsernitilinpäätöksen taloudellisten tietojen pohjalta ja varmistanut, ettei kaksoislaskentaa ole tapahtunut. Tulosindikaattoreiden määritykset perustuvat konsernin tulkintaan tiedonantoja koskevan delegoidun säädöksen määrityksistä.

Liikevaihto:

Pohjolan Voima on laskenut komission delegoidun asetuksen mukaisesti määritetyn liikevaihdon tulosindikaattorin noudattaen samoja laskentaperiaatteita, joita sovelletaan liikevaihtoon IFRS-standardeissa, eli se sisältää kaikki tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvät tuotteiden ja palvelujen myynnistä saadut tuotot. Kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksellä esitettyä liikevaihtoa. Lisätietoja laskentaperiaatteista on konsernitilinpäätöksen liitteessä 5. Taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää segmenttikohtaisesti vain sellaisen liikevaihdon, joka tulee taksonomian piirissä olevista toiminnoista. Pohjolan Voiman taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää sähkön tuotannon vesivoimalla, biomassasta tuotetun lämmön ja sähkön tuotannon sekä sähkön tuotannon ydinenergialla.

Pääomamenot (CapEx):

Pohjolan Voima on komission delegoidun asetuksen mukaisesti sisällyttänyt pääomamenoihin liittyvään tulosindikaattoriin lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ennen poistoja, arvonalentumisia tai käyvän arvon muutoksia tilikauden aikana. Nämä erät on käsitelty IAS 16 Aineelliset hyödykkeet-, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet- sekä IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardien mukaisesti. Pääomamenot vastaavat konsernin rahavirtalaskelmassa esitettyjä käyttöomaisuuden hankinnasta maksettuja rahavaroja, oikaistuna raportointikauden lopussa jaksotetuilla mutta ei maksetuilla erillä, sekä lisäyksiä vuokrattuihin käyttöomaisuushyödykkeisiin.

Taksonomiakelpoiset pääomamenot sisältävät aktivoidut kulut investoinneista vesivoimalaitoksiin, aktivoidut kulut investoinneista biovoimalaitoksiin sekä muut aktivoidut, taksonomiakelpoiset kehitysmenot, jotka liittyvät fossiilisista raaka-aineista riippumattoman tulevaisuuden tavoitteluun. Pohjolan Voima ei raportoi pääomamenoja ydinvoimatoiminnoistaan, sillä johtuen osakeomistustensa luonteesta ydinvoimaan liittyvät pääomamenot eivät ole myöskään mukana Pohjolan Voiman vuosikertomuksella esitetyissä Investoinneissa.

Toimintamenot (OpEx):

Pohjolan Voima on komission delegoidun asetuksen mukaisesti sisällyttänyt toimintamenoja kuvaavaan tulosindikaattoriin suorat, aktiivomattomat menot, jotka ovat tarpeellisia aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi, mukaan lukien IAS 38 Aineettomat hyödykkeet -standardin mukaisesti kirjatut tutkimus- ja kehitysmenot, IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti kirjatut kulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista sekä IAS 16 Aineelliset hyödykkeet -standardin mukaisesti kirjatut käyttöomaisuuden huoltomenot (eli korjaus- ja kunnossapitomenot). Käyttöomaisuuden huoltomenoihin sisältyy huoltomateriaaleja sekä ulkoistettuja huoltopalvelumenoja. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toimintamenot toiminnoissa 4.27 ja 4.28 sisältävät komission delegoidun asetuksen mukaisesti käyttöomaisuuden huoltomenot olemassa olevissa ydinvoimalaitosyksiköissä.

POHJOLAN VOIMA

Pohjolan Voima lyhyesti

Avainluvut

Toimitusjohtajalta

Vuoden kohokohtia

Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025

Vesivoima

Lämpövoima

Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa

Vuoden 2025 onnistumisia

Vastuullisuustyön toteuttaminen

Ympäristötiedot

Yhteiskunnalliset tiedot

Hallintotapatiedot

Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus

→ Liitteet

Kaavioiden arvotaulukot

Pohjolan Voiman sähköntuotanto 2025

	TWh	%
Vesivoima	2,0	84,4
Ydinvoima	13,6	12,2
Lämmön ja sähkön yhteistuotanto	0,6	3,4
Yhteensä	16,1	100

Pohjolan Voiman sähköntuotantokapasiteetti 31.12.2025

	TWh	%
Vesivoima	451	16
Ydinvoima	1 974	68
Lämmön ja sähkön yhteistuotanto	463	16
Yhteensä	2 889	100

Pohjolan Voiman lämmöntuotanto 2025

	TWh	%
Prosessilämpö	1,1	45
Kaukolämpö	1,3	55
Yhteensä	2,4	100

Pohjolan Voiman lämmöntuotantokapasiteetti 31.12.2025

	TWh	%
Lämmön ja sähkön yhteistuotanto	1 089	100
Yhteensä	1 089	100

Ydinvoimalla tuotettu sähkö 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Ydinvoima	8,2	9,3	14,4	13,6	13,6

Sähköntuotanto energialähteittäin 2021–2025 TWh

	2021	2022	2023	2024	2025
Vesivoima	2,1	1,7	1,8	1,8	2,0
Ydinvoima	8,2	9,3	14,4	13,6	13,6
Puuperäiset polttoaineet	1,0	0,9	0,7	0,6	0,5
Kierrätyspolttoaineet	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Turve	0,2	0,3	0,1	0,1	0,0
Hiili	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
Maakaasu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Öljy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Lämmöntuotanto energialähteittäin 2021–2025 TWh

	2021	2022	2023	2024	2025
Puuperäiset polttoaineet	2,6	2,4	2,5	2,1	2,2
Kierrätyspolttoaineet	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2
Turve	0,3	0,5	0,1	0,1	0,0
Hiili	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Maakaasu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Öljy	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1

Sisältää lämmön talteenottolaitoksen tuotannon.

Vesivoimalla tuotettu sähkö 2021–2025 TWh

	2021	2022	2023	2024	2025
Vesivoima	2,1	1,7	1,8	1,8	2,0

Prosessilämmön ja kaukolämmön tuotanto 2021–2025 TWh

	2021	2022	2023	2024	2025
Prosessilämpö	1,6	1,4	1,2	1,2	1,1
Kaukolämpö	2,0	1,7	1,7	1,3	1,3

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto - Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
→ Liitteet

Lämmön- ja sähköntuotannon polttoaineet 2021–2025 TWh

	2021	2022	2023	2024	2025
Puuperäiset polttoaineet	5,1	4,5	4,3	3,6	3,5
Kierrätyspolttoaineet	0,6	0,4	0,3	0,2	0,3
Turve	0,8	1,1	0,3	0,3	0,1
Hiili	0,6	0,3	0,0	0,0	0,0
Maakaasu	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Öljy	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Muut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Hiilidioksidineutraali sähköntuotanto vuonna 2025

	%
Ydinvoima	84,4
Vesivoima	12,2
Puuperäiset polttoaineet	3,1
Kierrätyspolttoaineet, 60 %:n osuus	0,1
Yhteensä	99,7

Hiilidioksidineutraali lämmöntuotanto vuonna 2025

	%
Puuperäiset polttoaineet	87,3
Kierrätyspolttoaineet, 60 %:n osuus	4,1
Yhteensä	91,4

Henkilöstön määrä 31.12. vuosina 2021–2025, vakituiset henkilöt

	2021	2022	2023	2024	2025
Miehet	25	22	23	23	23
Naiset	17	16	16	17	19

Työsuhteen pituus 31.12.2025, vakituiset henkilöt lukumäärä

Työssäolovuosia	Miehet	Naiset
alle 5	7	5
5–15	8	9
yli 15	8	5

Henkilöstö yhtiöittäin 31.12.2025, vakituiset henkilöt

	Henkilöä	%
Pohjolan Voima Oyj	27	64
PVO-Vesivoima Oy	12	29
Kymin Voima Oy	1	2
Kaukaan Voima Oy	2	5
Yhteensä	40	100

Turpeen käytön väheneminen

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Turpeen käyttö, GWh	1 537	1 016	816	1 143	295	263	87
Tavoite, %	0	-20	-40	-60	-70	-75	-80
Toteuma, %	0	-34	-47	-26	-81	-83	-94

Lämmön- ja sähköntuotannon ominaishiilidioksidipäästöt 2021–2025 TWh

	2021	2022	2023	2024	2025
CO ₂ -ominaispäästöt sähkö [g CO ₂ /kWh]	33,9	30,7	5,1	5,0	2,1
Sähköntuotanto, TWh	11,7	12,3	17,0	16,1	16,1
CO ₂ -ominaispäästöt lämpö [g CO ₂ /kWh]	61,3	79,0	34,0	39,0	23,6
Lämmöntuotanto, TWh *	3,5	3,1	2,8	2,5	2,5
CO ₂ -ominaispäästöt sähkö ja lämpö [g CO ₂ /kWh]	40,3	40,5	9,2	9,6	5,0

* Sisältää lämmön talteenottolaitoksen tuotannon, minkä vuoksi luku eroaa tilinpäätöksen lämmöntuotantoluvusta.

Lämmön- ja sähköntuotannon hiilidioksidipäästöt 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
CO ₂ -päästöt [milj. tonnia]	0,60	0,63	0,18	0,18	0,09
Sähköntuotanto, TWh	11,7	12,3	17,0	16,1	16,1

Lämmön- ja sähköntuotannon happamoittavat päästöt 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Rikkidioksidipäästöt [1 000 t]	0,5	0,5	0,2	0,2	0,2
Typenoksidien päästöt [1 000 t]	1,8	1,5	1,3	1,0	1,0
Sähköntuotanto, TWh	11,7	12,3	17,0	16,1	16,1

Lämmön- ja sähköntuotannon hiukkaspäästöt 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Hiukkaspäästöt [t]	69	54	41	41	34
Sähköntuotanto, TWh	11,7	12,3	17,0	16,1	16,1

POHJOLAN VOIMA
VUOSIKERTOMUS 2025

POHJOLAN VOIMA
Pohjolan Voima lyhyesti
Avainluvut
Toimitusjohtajalta
Vuoden kohokohtia
Ratkaisevaa voimaa -strategia

LIIKETOIMINNOT

Tuotantovuosi 2025
Vesivoima
Lämpövoima
Ydinvoima

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa strategiaa
Vuoden 2025 onnistumisia
Vastuullisuustyön toteuttaminen
Ympäristötiedot
Yhteiskunnalliset tiedot
Hallintotapatiedot
Yhteisökohtainen tieto -
Sähkön- ja lämmöntuotannon toimitusvarmuus
→ Liitteet

Sivutuotteiden määrä ja hyötykäyttöprosentti 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Sivutuotteiden määrä	76	63	62	48	33
Hyötykäyttöprosentti	73,4 %	108,9 %	95,8 %	112,4 %	94,5 %

Turvallisuus-, ympäristö- ja energiatehokkuushavainnot, kpl/hlö

	2021	2022	2023	2024	2025
Havainnot, kpl/henkilö	11,9	6,4	7,1	5,5	5,7
Tavoite	10	5	5	5	5

Johtoryhmän sukupuolijakauma

	%
Miehet	57 %
Naiset	43 %



Pohjolan Voima Oyj
Mikonkatu 7 A5
PL 40
00101 Helsinki, Suomi
Y-tunnus 0210161-4
puhelin 010 478 5000
www.pohjolanvoima.fi

