



Scanfil perustaa kaksi uutta osakepohjaista kannustinjärjestelmää avainhenkilöille

25.11.2025 13:30:00 EET | Scanfil Oyj | Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot

Scanfil Oyj Pörssitiedote 25.11.2025 klo 13.30

Scanfil perustaa kaksi uutta osakepohjaista kannustinjärjestelmää avainhenkilöille

Scanfil Oyj:n hallitus on päättänyt perustaa kaksi uutta osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin avainhenkilöille. Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja pitkän aikavälin etua sekä tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2028 on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Scanfilin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit ovat sidottu osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) ja osakekohtaiseen tulokseen (EPS). Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 136 800 Scanfil Oyj:n osaketta, vallitsevaan osakekurssiin perustuen, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajakson 2026–2028 kohderyhmään kuuluu noin 35 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja.

Lisäosakejärjestelmä

Lisäosakejärjestelmässä 2026–2028 on yksi sitouttamisjakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on kohdentanut hallituksen ilmoittaman määrän Scanfilin osakkeita lisäosakejärjestelmään. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työ sopimukseen palkkion maksuhetkellä.

Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Sitouttamisjakson 2026–2028 kohderyhmään kuuluu noin 35 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Palkkioksi sitoutumisesta Scanfil antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 68 600 Scanfilin osakkeen arvoa, vallitsevaan osakekurssiin perustuen, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien järjestelmään kohdentamien osakkeiden määrästä.

Yleistä

Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Scanfilin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Scanfil Oyj

Hallitus

Lisätiedot:

Hallituksen puheenjohtaja Harri Takanen

puh. 08 4882 111

Scanfil lyhyesti

Scanfil Oyj on Euroopan suurin pörssinoteerattu elektroniikan sopimusvalmistaja (EMS), jonka liikevaihto vuonna 2024 oli 780 miljoonaa euroa. Yhtiö palvelee globaaleja toimialajohtajia Industrial-, Energy & Cleantech-, ja Medtech & Life Science-asiakassegmenteillä. Palveluvalikoimaan kuuluvat suunnittelupalvelut, prototyyppien valmistus, valmistettavuusanalyysi (DFM), testauskehitys-, toimitusketju- ja logistiikkapalvelut, piirilevyjen ladonta, osakokonaisuuksien ja komponenttien valmistus sekä monimutkaiset järjestelmäintegroitopalvelut. Scanfilin tavoitteena on lisätä asiakkaiden arvoa heidän kilpailukykyään parantamalla ja olemalla kansainvälisesti heidän ensisijainen hankintaketjukumppaninsa ja pitkäaikainen

valmistuskumppaninsa. Scanfilin pisin asiakassuhde on kestänyt yli neljä vuosikymmentä. Yhtiöllä on maailmanlaajuinen toimituskyky ja 11 tuotantolaitosta neljällä mantereella. www.scanfil.com

Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)