

SCANFIL

Vuosikertomus 2025

Luotettava tuotantokumppani



Sisällysluettelo

Vuosikatsaus	3
Scanfil lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Alueelliset liiketoimintasegmentit	5
Asiakasryhmät ja kasvuajurit	7
Sijoittajatietoa	8
Tilinpäätös ja toimintakertomus	10
Hallituksen toimintakertomus	12
Konsernin tunnusluvut	18
Osakkeet ja osakkeenomistajat	20
Kestävyysraportti	22
Konsernin tilinpäätös	96
Konsernin tuloslaskelma	96
Konsernin tase	97
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	99
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	100
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	103
Emoyhtiön tilinpäätös	138
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	150
Tilintarkastuskertomus	151
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmistä	159
Palkitsemisraportti	167



Liikevaihto
797 M€

Henkilöstö
4 200

Vertailukelpoinen
EBITA
54€M

Scanfilillä on vahva
yrityskulttuuri ja arvot.
Yhtiö on ansainnut maineensa
rakentamalla pitkäaikaisia
kumppanuuksia, jotka perustuvat
molemmipuoliseen intohimoon
menestyä.

Scanfil lyhyesti

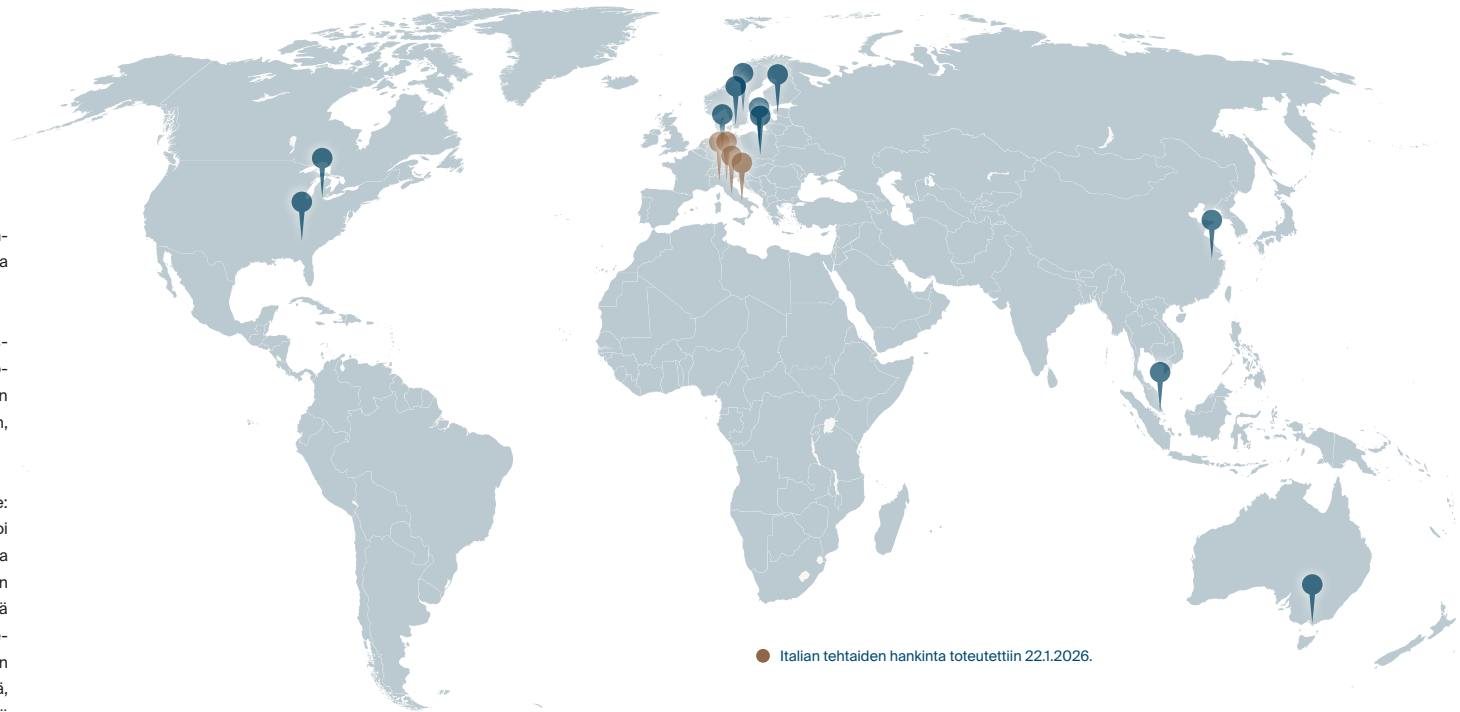
Scanfil on kansainvälinen elektroniikan sopimusvalmistaja. Se palvelee maailmanlaajuisia suuria ja keskisuuria sekä pienempiä kasvavia yrityksiä, joilla on vaativia tuotteita ja pienet tai keskisuuret tuotantovolyymit.

Scanfil on erikoistunut yritysasiakkaisiin ja lyhyiden ja matalien volyymien valmistukseen. Yritys tarjoaa täyden valikoiman elektroniikan valmistuspalveluita, prototyyppejä, loppukokoonpanoa, testausta ja tuotteiden pakkausta. Ydinvahvuus on elektroniikan integrointi ja mekaniikka, joka mahdollistaa teknisesti kehittyneiden, korkealaatuisten laitteiden toimituksen.

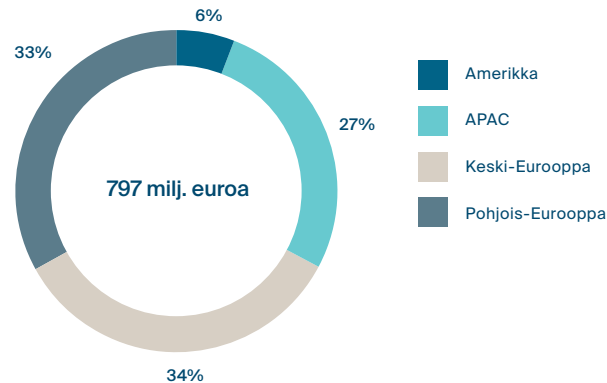
Scanfilin 2024-2028 Geared for Growth -strategia rakentuu kahdelle tukijalalle: kasvulle ja tehokkuudelle. Vuoden 2025 muutos maantieteellisiin segmentteihin toi päätöksenteon lähemmäksi asiakkaita ja tehtaita. Muutos mahdollistaa aiempaa paremmin alueiden orgaanisen ja epäorgaanisen kasvun toiminnan tehostamisen lisäksi. Scanfil pyrkii laajentamaan asiakaskuntaansa ja lisäämään maantieteellistä läsnäoloaan yritystestojen avulla sekä sen myötä vahvistamaan asemaansa strategisilla Aerospace & Defense- sekä Medtech & Life Science -sektoreilla. Myynnin orgaanista kasvua tuettiin paikallisilla ja kolmella toimialakohtaisella myyntitiimillä, mitkä ovat vahvistaneet myyntiä merkittävästi erityisesti aloilla, jotka vaativat syvää asiakastoimialan asiantuntemusta.

Dream Factory -ohjelma, tuottavuustoimenpiteet ja hankintaketjun huippuosaaminen parantavat tehokkuutta. Scanfil luo asiakasarvoa tehokkailla hankinnoilla, korkealla valmistusresurssien käyttöasteella sekä lisäarvopalveluilla, kuten testauksella ja logistiikalla.

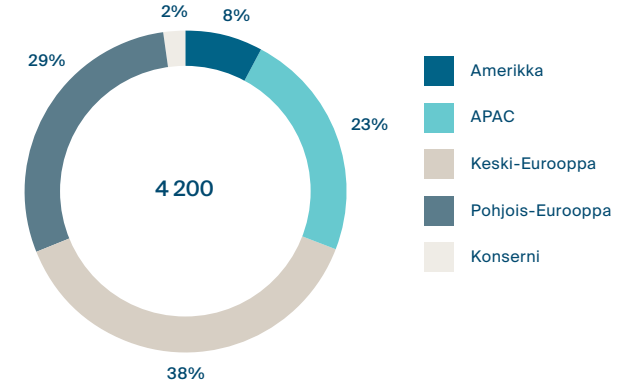
Scanfilin palvelut parantavat asiakkaiden toiminnan tehokkuutta, vähentävät pääomainvestointien tarvetta ja mahdollistavat edistyskellisten valmistusresurssien saatavuuden. Sijoittajille Scanfil pyrkii tarjoamaan vakaasti kasvavan osinkotuoton, tehokkaan pääomien käytön ja pitkäaikaisen arvonluonnin, joita tukevat monipuolinen asiakaskunta.



Liikevaihto



Henkilöstö



Toimitusjohtajan katsaus

"Scanfilin vuosi oli käänteentekevin sitten pääomamarkkinapäivässä 2024 julkistetun uuden kasvustrategian.

Saavutimme tärkeän virstanpylvään yhtiömme kasvussa toteuttamalla kaksi merkittävää yrityskauppaa, jotka kasvattavat Scanfilin uuteen kokoluokkaan. Molemmat uudet yhtiöt ovat osoittaneet kasvupotentiaalin, ja odotamme, että pääsemme kehittämään uutta asiakasportfoliotamme yhdessä. ADCO Circuits, jonka hankinta toteutettiin joulukuussa, laajentaa toimintaamme Amerikassa ja tuo vahvan asiakasportfolion nopeasti kasvavassa ilmailu- ja puolustusteollisuudessa. MB Elettronica, jonka hankinta toteutettiin tammikuussa 2026, puolestaan vahvistaa Scanfilin asemaa Etelä-Euroopassa vahvoilla Aerospace & Defense - sekä Medtech & Life Science -asiakkuuksilla. Olemme ylpeitä voidessamme toivottaa tervetulleiksi nämä uudet yhtiöt ja heidän osaavat työntekijänsä osaksi Scanfilia.

Vuoden aikana pidimme lukuisia strategisia tapaamisia avainasiakkaidemme kanssa. Tavoitteena oli linjata suunnitelmiamme ja jatkaa operatiivisen toiminnan laatuun ja tehokkuuteen perustuvaa tiivistä yhteistyötä.

Koko vuoden liikevaihto oli 797,1 milj. euroa, mistä orgaaninen kasvu oli 2,6 %. Vuosineljänneksestä toiseen olemme pystyneet tasaiseen tahtiin kääntämään voitettut kaupat liikevaihdoksi.

Vahvuutemme tuli esiin EBITA:ssa, ja olemme pystyneet pitämään 7-8 %:in haarukassa. Koko vuoden vertailukelpoinen EBITA oli 56,4 milj. euroa ja marginaali vakaa 7,1 %. Se oli vahva tulos, ottaen erityi-

sesti huomioon uusien projektien suuren määrän ja niiden vaikutuksen tehokkuuteemme.

Taloudellinen asemamme säilyi vahvana. Nettovelan suhde käyttökatteeseen oli 0,12 ja omavaraisuusaste 53,9 %. Tämä antaa meille liikkumavaraa orgaanisen ja epäorgaanisen kasvun tukemiseksi.

Markkinasegmenteistä Amerikan liikevaihto kasvoi orgaanisesti 31,7 % verrattuna vuoteen 2024. Markkinanäkymät pysyivät vakaina, ja vuoden viimeisellä neljänneksellä otimme käyttöön uuden SMT-linjan ja aloitimme uusia asiakasprojekteja. APAC:in liikevaihto kasvoi orgaanisesti 8,7 % verrattuna vuoteen 2024. Asiakaskysyntä oli kasvussa. Keski-Euroopan liikevaihto laski koko vuonna orgaanisesti 3,0 % verrattuna vuoteen 2024. Operatiivinen tehokkuus alkaa tällä segmentillä parantua uusien projektien ja tuottavuustoimien konkretisoinnissa. Pohjois-Euroopan liikevaihto laski koko vuonna orgaanisesti 0,2 % verrattuna vuoteen 2024. Kysyntää nostaa Aerospace & Defense yhdessä Energy & Cleantechin kanssa. Huomionarvoista on, että kaikki markkinasegmentit kasvoivat orgaanisesti vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä.

Vuonna 2025 panostukset myyntiin alkoivat tuoda tulosta ja kirjassimme uusia projekteja huomattavat 219,7 milj. euroa, missä on kasvua 17,4 % viime vuodesta.

Industrialin liikevaihto laski 0,7 %. Uusia asiakasprojekteja voitettiin koko vuonna 95,8 milj. euron arvosta, kasvua oli viime vuodesta 15,1 %. Tämä vahvistaa luottamustamme tulevaan kehitykseen.

Energy & Cleantechin liikevaihto kasvoi viime vuoteen verrattuna 3,7 %. Uusia asiakasprojekteja voitettiin koko vuonna 83,2 milj. euron arvosta ja kasvua oli viime vuodesta 12,7 %. Kehitys näyttää myönteiseltä.

Medtech & Life Sciencen liikevaihto kasvoi koko vuonna 6,7 %. Uusia asiakasprojekteja voitettiin 40,7 milj. euron arvosta ja kasvua oli 10,5 milj. euron viime vuoteen verrattuna. Medtech & Life Science on yksi strategisista kasvualueistamme ja jatkamme investointeja myyntiin ja osaamiseen. Tuotannon ylösajoajat ovat pitkiä, ja monet vuonna 2025 saavutetut voitot näkyvät liikevaihdossa vasta vuodesta 2026 alkaen.

Arvioimme vuoden 2026 liikevaihdon olevan 940–1 060 milj. euroa ja vertailukelpoisen EBITA:n 64–78 milj. euroa. Tammikuussa tiedotimme merkittävästä investoinnista Kiinan tehtaaseen, missä olemme nähneet kysynnän kasvavan ja näkymien olevan myönteiset. Samaan aikaan olemme ottamassa käyttöön vuonna 2025 Malesiaan ja Yhdysvaltoihin tekemiämme investointeja, mikä antaa meille luottamusta vuoteen 2026.

Olemme kiitollisia asiakkaillemme, kumppaneillemme ja työntekijöillemme heidän vankumattomasta uskostaan ja yhteistyöstään käänteentekevässä vuonna 2025."

CHRISTOPHE SUT

Toimitusjohtaja



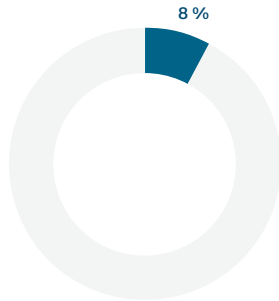
Alueelliset liiketoimintasegmentit

Amerikka

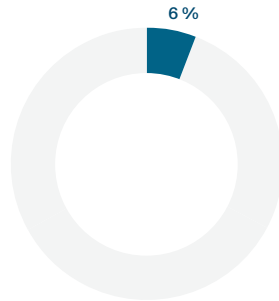
	2025	2024	Muutos, %	Orgaaninen kasvu, %
Liikevaihto, milj.euroa	50,1	38,0	31,7	31,7
EBITA, milj.euroa	2,4	3,3	-26,5	
EBITA, %	4,8	8,6		
Vertailukelpoinen EBITA, milj.euroa	3,4	3,3	3,5	
Vertailukelpoinen EBITA, %	6,7	8,6		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, milj.euroa	0,0			
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, milj.euroa	-1,0			
Liikevoitto (EBIT), milj.euroa	2,4	3,3	-27,8	
Liikevoitto (EBIT), %	4,7	8,6		
Henkilöstö kauden lopussa	333	180	85,0	



OSUUS HENKILÖSTÖSTÄ



OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



APAC

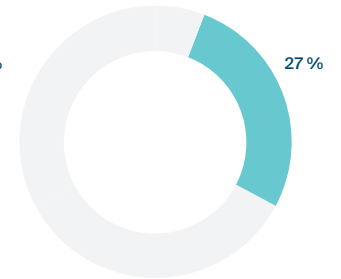
	2025	2024	Muutos, %	Orgaaninen kasvu, %
Liikevaihto, milj.euroa	217,4	189,3	14,8	8,7
EBITA, milj.euroa	17,4	14,1	23,7	
EBITA, %	8,0	7,4		
Vertailukelpoinen EBITA, milj.euroa	17,4	14,6	19,4	
Vertailukelpoinen EBITA, %	8,0	7,7		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, milj.euroa	-1,1	-0,3		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, milj.euroa		-0,5		
Liikevoitto (EBIT), milj.euroa	16,3	13,8	18,3	
Liikevoitto (EBIT), %	7,5	7,3		
Henkilöstö kauden lopussa	980	875	12,0	



OSUUS HENKILÖSTÖSTÄ



OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



Keski-Eurooppa

	2025	2024	Muutos, %	Orgaaninen kasvu, %
Liikevaihto, milj.euroa	275,9	303,3	-9,0	-3,0
EBITA, milj.euroa	12,4	23,5	-47,1	
EBITA, %	4,5	7,7		
Vertailukelpoinen EBITA, milj.euroa	21,0	24,2	-13,6	
Vertailukelpoinen EBITA, %	7,6	8,0		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, milj.euroa	-0,8	-1,1		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, milj.euroa	-8,5	-0,8		
Liikevoitto (EBIT), milj.euroa	11,7	22,3	-47,8	
Liikevoitto (EBIT), %	4,2	7,4		
Henkilöstö kauden lopussa	1 581	1 669	-5,3	



OSUUS HENKILÖSTÖSTÄ



38 %

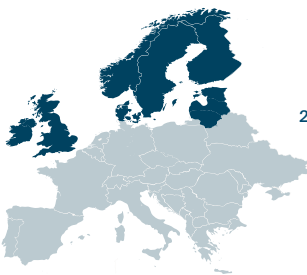
OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



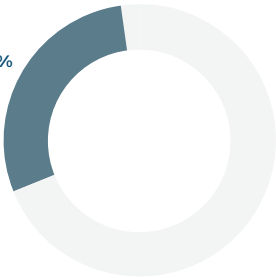
34 %

Pohjois-Eurooppa

	2025	2024	Muutos, %	Orgaaninen kasvu, %
Liikevaihto, milj.euroa	260,2	257,4	1,1	-0,2
EBITA, milj.euroa	17,0	14,4	18,0	
EBITA, %	6,5	5,6		
Vertailukelpoinen EBITA, milj.euroa	17,0	14,4	18,0	
Vertailukelpoinen EBITA, %	6,5	5,6		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, milj.euroa	-0,2	-0,4		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, milj.euroa				
Liikevoitto (EBIT), milj.euroa	16,8	14,0	19,7	
Liikevoitto (EBIT), %	6,4	5,4		
Henkilöstö kauden lopussa	1 205	1 184	1,8	

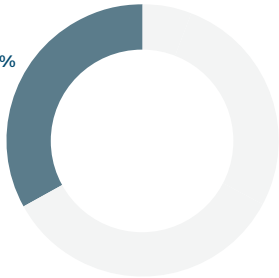


OSUUS HENKILÖSTÖSTÄ



29 %

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



33 %

Asiakasryhmät ja kasvuajurit

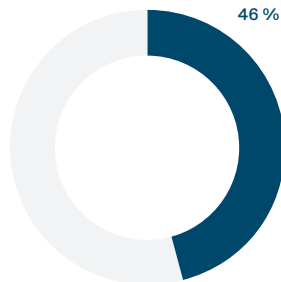
Scanfilin asiakasryhmillä on tyypillisesti erilaiset suhdannevaihtelut, ja ne tasapainottavat kysynnän muutoksia. Olemme tunnistaneet Energy & Cleantechin, Medtech & Life Sciencen ja Aerospace & Defensen hyvän kasvupotentiaalin omaaviksi asiakasryhmiksi. Vuonna 2025 Aerospace & Defence on raportoitu osana Industrial asiakasryhmää.

Industrial

Asiakaskunta koostuu teollisuus- ja B2B-asiakkaista. Lopputuotteita ovat esimerkiksi teollisuuden automaatiojärjestelmät, itsepalveluautomaatit ja hissit.

Kysynnän kasvua tukevat megatrendit

- Vastuullisuus ja turvallisuus
- Digitalisaatio
- Kaupungistuminen

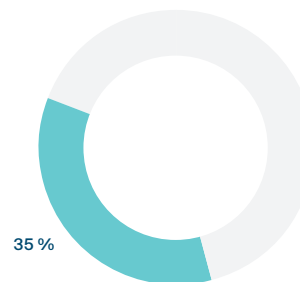


Energy & Cleantech

Segmenttiin kuuluvia lopputuotteita ovat esimerkiksi energiansäästöratkaisut, sähköjakelu ja automaattiset keräys- ja lajitteluratkaisut.

Kysynnän kasvua tukevat megatrendit

- Energiatehokkuus, uusiutuvan energian tuotanto ja kiertotalouden ratkaisut
- Kaupungistuminen ja liikenteen sähköistyminen
- Veden- ja ilmanlaadun valvonta, varmistaminen ja puhdistaminen

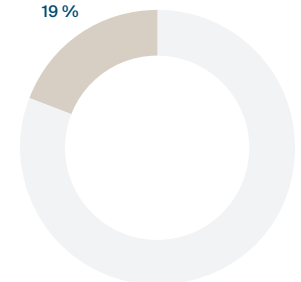


Medtech & Life Science

Segmentin lopputuotteita ovat esimerkiksi hammaslääkärituolit, analysaattorit, massaspektrometrit ja ympäristön mittausjärjestelmät.

Kysynnän kasvua tukevat megatrendit

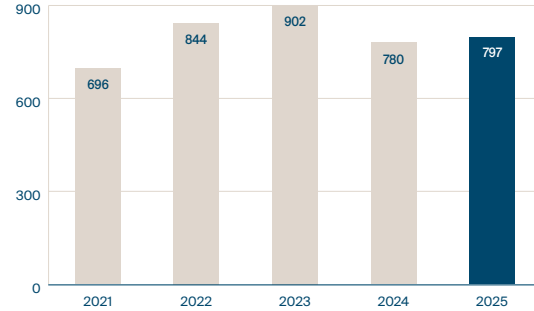
- Ikääntyvä väestö
- Sairaanhoidon ja terveysteknologian tarpeiden kasvu kehittyvillä markkinoilla
- Ilmastonmuutos sekä tarve ennustaa sääilmiöitä



Sijoittajatietoa

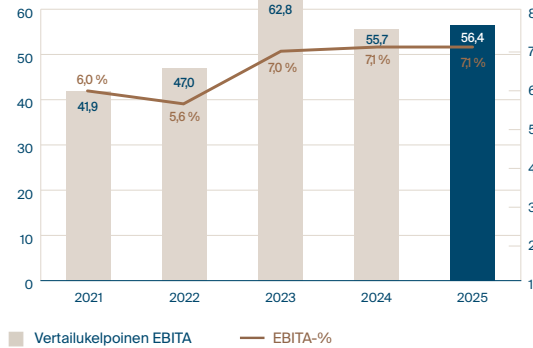
LIKEVAIHTO

Milj. euroa



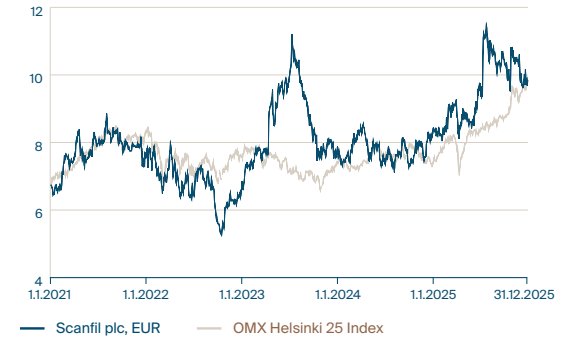
VERTAILUKELPOINEN EBITA JA EBITA-%

Milj. euroa



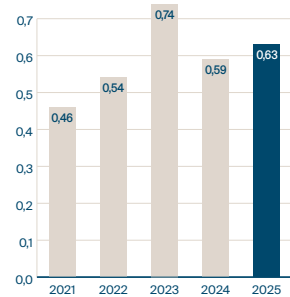
SCANFILIN OSAKKEEN HINTA

Euroa / osake



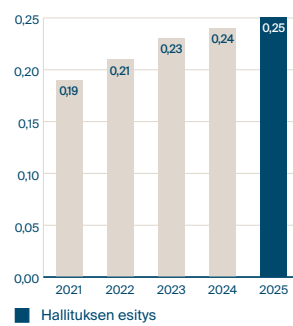
NETTOTULOS/OSAKE

Euroa



OSINKO/OSAKE

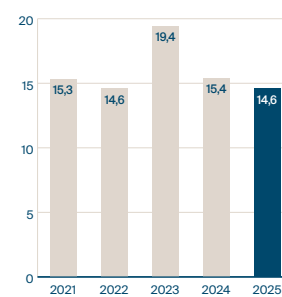
Euroa



■ Hallituksen esitys

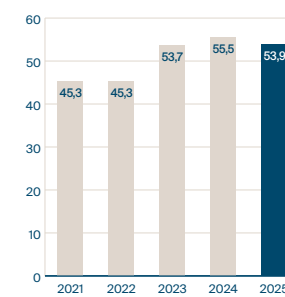
SIJ. PÄÄOMAN TUOTTO

%



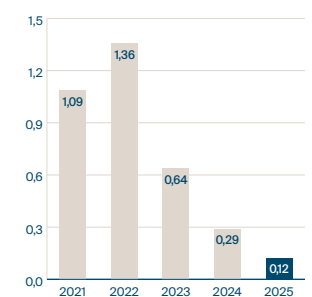
OMAVARAISUUSASTE

%



NETTOVELKA/KÄYTTÖKATE

Suhdeluku



Scanfil sijoituksena

Scanfilillä on vahva yrityskulttuuri ja arvot. Yhtiö on ollut kannattava perustamisesta lähtien, mikä on antanut Scanfilille mahdollisuuden investoida ja varmistaa yhtiön tulevaisuus.

Scanfil on asiakkaidensa ensisijainen tuotantokumppani ja järjestelmätoimittaja. Scanfil on ansainnut asiakkaidensa keskuudessa maineen pitkäaikaisten molempuolisten kannattavien kumppanuuksien rakentajana.

Vakavarainen ja taloudellisesti luotettava kumppani

Scanfilin tavoitteena on vastuullinen ja pitkäaikainen yhteistyö asiakkaidensa kanssa. Asiakkaidensa tavoin yhtiö toimii kansainvälisesti, ja sen asiakkaisiin kuuluu useita merkittäviä kansainvälisiä automaatio-, cleantech- ja lääkintäteknologiyrittäjä sekä kaupungistumisesta hyötyviä yrityksiä. Scanfil on Pohjoismaiden markkinajohtajia ja toimialansa merkittävimpiä yrityksiä Euroopassa sekä tunnettu yritys kansainvälisillä markkinoilla.

Pitkän aikavälin tavoitteet

Scanfil tavoittelee keskimäärin 10 % vuotuista liikevaihdon kasvua ja 7–8 % liikevoittomarginaalia pitäen nettovelkansa/ käyttökatteensa $\leq 1,5$.

Tulevaisuuden näkymät vuodelle 2026

Scanfil arvioi vuoden 2026 liikevaihdon olevan 940–1 060 milj. euroa ja vertailukelpoisen EBITA:n olevan 64–78 milj. euroa.

Yhtiön antama ohjeistus perustuu asiakasennusteisiin ja Scanfilin normaaliin ennusteprosessiin. Globaalin talouden kehittyminen tuo epävarmuutta ennusteisiin.

Osinko

Scanfilin tavoitteena on maksaa kasvavaa osinkoa, noin kolmannes osakekohtaisesta tuloksesta. Maksettavien osinkojen määrään ja maksuajankohtaan vaikuttavat muun muassa konsernin tulos, taloudellinen asema, pääoman tarve ja muut mahdolliset tekijät.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,25 (0,24) euroa/osake eli yhteensä 16 375 938,75 euroa. Osinko maksetaan 6.5.2026 osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 28.4.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Yhtiökokous

Scanfil Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 24.4.2026. Yhtiökokous pidetään verkkokokouksena ilman kokouspaikkaa reaaliaikaisen etäyhteyden välityksellä. Lisätietoja www.scanfil.com/yhtiokokous.

Taloudelliset julkaisut vuonna 2026

- Osavuositarkastus tammi–maaliskuu, 23.4.2026
- Osavuositarkastus tammi–kesäkuu, 16.7.2026
- Osavuositarkastus tammi–syyskuu, 23.10.2026

Taloudelliset tiedot julkaistaan suomen ja englannin kielellä. Taloudelliset tiedotteet julkaistaan yhtiön nettisivuilla scanfil.com.

Tilinpäätös ja toimintakertomus

SCANFIL



Sisällys

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS.....	12
Konsernin tunnusluvut.....	18
Osakkeet ja osakkeenomistajat	20
Kestävyysraportti	22
 KONSERNITILINPÄÄTÖS, IFRS	96
Konsernin tuloslaskelma.....	96
Konsernin tase	97
Konsernin rahavirtalaskelma	98
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	99
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.....	100
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	103
 1. Tulokseen vaikuttavat erät	103
1.1 Liikevaihto ja tiedot toimintasegmenteistä	103
1.2 Liiketoiminnan muut tuotot	107
1.3 Aineiden ja tarvikkeiden käyttö.....	107
1.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	107
1.5 Liiketoiminnan muut kulut.....	109
1.6 Tuloverot	110
1.7 Osakekohtainen tulos.....	112
 2. NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA	112
2.1 Nettokäyttöpääoma	112
2.2 Vaihto-omaisuus	113
2.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset.....	113
2.4 Ostovelat ja muut velat.....	114

3. PITKÄAIKAISET VARAT	115
3.1 Liikearvo	115
3.2 Muut aineettomat hyödykkeet	116
3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.....	118
3.4 Käyttöoikeusomaisuus.....	119
3.5 Poistot ja arvonalentumiset	121
3.6 Hankitut liiketoimet.....	122
 4. PÄÄOMARAKENNE	124
4.1 Rahavarat	124
4.2 Rahoitustuotot- ja kulut	124
4.3 Rahoitusvelat.....	125
4.4 Rahoitusvarojen ja velkojen kirjanpito- ja käyvät arvot	126
4.5 Johdannaisopimukset ja suojauslaskenta	127
4.6 Käypien arvojen hierarkia	128
4.7 Rahoitusriskien hallinta	130
4.8 Oma pääoma	133
4.9 Pääomarakenteen hallinta	134
 5. MUUT LIITETIEDOT	135
5.1 Varaukset.....	135
5.2 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	135
5.3 Lähipiiritiedot ja konsernirakenne.....	136
5.4 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat	137

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, FAS	138
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	138
Emoyhtiön tase	139

Emoyhtiön rahoituslaskelma	141
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	142
Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet.....	142
1. Henkilöstökulut.....	143
2. Liiketoiminnan muut kulut	143
3. Poistot ja arvonalennukset	143
4. Saadut konserniavustukset	143
5. Tuloverot	144
6. Aineettomat hyödykkeet	144
7. Aineelliset hyödykkeet	145
8. Osuudet saman konsernin yrityksissä.....	145
9. Saamiset saman konsernin yrityksiltä	146
10. Rahavarat	146
11. Oma pääoma	146
12. Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset velat.....	147
13. Velat saman konsernin yrityksille	147
14. Siirtovelat	147
15. Vastuusitoumukset	148
16. Johdannaisopimukset.....	148
17. Muut vuokrasopimukset	149
18. Johdon maksuperusteiset työsuhde-etuudet	149

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS	150
TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS	150

Hallituksen toimintakertomus 2025

Scanfil Oyj on yksi Euroopan suurimmista elektroniikan sopimusvalmistajista. Yhtiö toimii neljällä maantieteellisellä segmentillä: Amerikka, APAC, Keski-Eurooppa ja Pohjois-Eurooppa. Se palvelee toimialajohtajia Industrial-, Energy & Cleantech-, sekä Medtech & Life Science -asiakasryhmissä. Scanfilin toiminnan ydin on valmistuspalvelut, jotka kattavat elektroniikka- ja ohutlevyvalmistuksen sekä suunnittelun, testauksen ja toimitusketjun. Yhtiön strategisena tavoitteena on luoda kestäviä asiakassuhteita ja parantaa asiakasarvoa vahvistamalla asiakkaiden kilpailuetua. Vuoden 2025 lopussa Scanfilillä oli maailmanlaajuisesti 12 tuotantolaitosta neljällä mantereella.

Vuosi 2025

Scanfilin "Gearing for Growth"-strategia julkaistiin maaliskuussa 2024. Vuonna 2025 Scanfil edisti strategian toteuttamista usealla osa-alueella. Se perusti alueelliset organisaatiot ja nimitti niiden johtoon aluejohtajat toteuttamaan alueen kasvua ja kannattavuutta Amerikassa, APAC:ssa, Keski-Euroopassa ja Pohjois-Euroopassa. Lisäksi uusi hankintaketjujohtaja aloitti syyskuussa 2025 vauhdittamaan kannattavuutta ja kasvua entisestään.

Liikevaihdon orgaaninen kasvu oli 2,6 %, mitä kasvatti uusasiakashankinta. Lisäksi Scanfil raportoi kaikkien aikojen ennätyksen uusien sopimusten osalta, yhteisarvoltaan 219,7 (2024: 187,2) milj. euroa, mikä kasvoi 17,4 % verrattuna viime vuoteen. Industrial solmi 95,8 (83,2) milj. euron, Energy & Cleantech 83,2 (73,8) milj. euron ja Medtech & Life Science 40,7 (30,2) milj. euron arvosta uusia kauppvoja.

Epäorgaanista kasvua kiihdytti vuonna 2024 hankittu SRXGlobal, joka alkoi näkyä konsernin luvuissa vuonna 2025. Lisäksi Scanfil teki kaksi yrityskauppaa, joista yhdysvaltalainen ADCO Circuits toteutettiin joulukuussa 2025 ja italialainen MB Elettronica tammikuussa 2026. Nämä yritysostot tukevat merkittävästi yhtiön kasvua.

Liikevaihto

	1 - 12 2025	1 - 12 2024
Liikevaihto, milj. euroa	797,1	779,9
Josta:		
Orgaaninen kasvu	2,6 %	-19,5 %
Yritysostot	3,4 %	1,2 %
Valuuttakurssien vaikutus	-2,0 %	3,2 %
Kertaluonteiset myynnit	-1,9 %	1,6 %

Konsernin vuoden 2025 liikevaihto oli 797,1 (779,9) milj. euroa, kasvua 2,2 % ja 17,2 milj. euroa viime vuoden vertailukauteen verrattuna. Liikevaihto kasvoi orgaanisesti 2,6 %, ja yritysostot kasvattivat liikevaihtoa 3,4 %. Vertailukauteen sisältyi kauppatavarastoon tehtyjä myyntejä 14,5 milj. euroa, joilla oli negatiivinen vaikutus vuoden takaiseen vertailuun. Lisäksi paikallisten valuuttojen valuuttakurssien muutokset suhteessa konsernin raportointivaluuttaan euroon aiheuttivat 15,6 milj. euron negatiivisen valuuttakurssivaikutuksen. Liikevaihto kasvoi Amerikassa 31,7 %, APAC:ssa 14,8 % ja Pohjois-Euroopassa 1,1 % ja laski Keski-Euroopassa 9,0 %.

Tulos

Vertailukelpoinen EBITA vuonna 2025 oli 56,4 (55,7) milj. euroa, 71 % (71 %) liikevaihdosta. Valuuttakurssimuutosten negatiivinen vaikutus EBITAan oli 0,5 milj. euroa. Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti oli Amerikassa 6,7 % (8,6 %), APAC:ssa 8,0 % (7,7 %), Keski-Euroopassa 7,6 % (8,0 %) ja Pohjois-Euroopassa 6,5 % (5,6 %).

Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) vuonna 2025 oli 54,2 (53,9), 6,8 % (6,9 %) liikevaihdosta. Vertailukelpoiseen liikevoittoon vaikutti suuremmat poistot sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot. Liikevoitto oli 54,3 (52,6) milj. euroa, 6,8 % (6,7 %) liikevaihdosta. Liikevoitto sisältää vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä 0,1 (-1,3) milj. euroa, mikä johtui pääosin ehdollisen kauppahinnan alaskirjauksesta,

arvonalentumisista ja alaskirjauksista, uudelleenjärjestelykuluista ja yrityskauppa- ja integraatiokuluista. Liikevoittoprosentti oli Amerikassa 4,7 % (8,6 %), APAC:ssa 7,5 % (7,3 %), Keski-Euroopassa 4,2 % (7,4 %) ja Pohjois-Euroopassa 6,4 % (5,4 %).

Tulos oli 40,9 (38,6) milj. euroa, kasvua 5,9 %. Osakekohtainen tulos oli 0,63 (0,59) euroa. Sijoitetun pääoman tuotto oli 14,6 % (15,4 %).

Konsernin efektiivinen veroaste oli 20,1 % (24,4 %). Efektiivisen veroasteen aleneminen johtui pääosin ehdollisen kauppahinnan alaskirjaukseen liittyvästä veropaasta tuotosta.

Konsernin tunnusluvut viideltä vuodelta on esitetty tilinpäätöksen konsernin tunnusluvut -osuuksessa.

Rahoitusasema ja investoinnit

Scanfililla on vahva taloudellinen asema. Konsernitaseen loppusumma katsauskauden päättyessä oli 594,5 (544,2) milj. euroa. Rahavarat olivat yhteensä 74,7 (48,5) milj. euroa. Vierasta pääomaa oli 280,0 (253,2) milj. euroa, josta korotonta vierasta pääoma oli 195,8 (183,4) milj. euroa ja korollista 84,2 (69,7) milj. euroa. Korollisesta vieraasta pääomasta rahoitusvelkoja rahoituslaitoksilta oli 54,5 (42,7) milj. euroa ja leasingvastuita oli 29,7 (27,0) milj. euroa. Konsernilla on vahva rahoitusasema, ja käyttämättömiä luottolimiittejä oli 103,2 milj. euroa, ja lisäksi 75 milj. euron käyttämättömät lainajärjestelyt.

Omavaraisuusaste katsauskauden päättyessä oli 53,9 % (55,5 %) ja nettovelkaan-tumisaste oli 3,0 % (7,3 %). Osakekohtainen oma pääoma oli 4,80 (4,46) euroa.

Konsernin rahoitusjärjestelyihin sisältyy rahoituskovenantteja, jotka edellyttävät, että omavaraisuusaste ylittää sovitun tason ja että korollinen nettovelka/EBITDA pysyy sovitun rajan alapuolella. Konserni täyttää kovenanttiehtod selkeästi ja niitä tarkastellaan neljännesvuosittain.

Liiketoiminnan nettorahavirta oli 64,1 (92,1) milj. euroa. Liiketoiminnan rahavirta oli hyvällä tasolla ja sitä tuki käyttöpääoman myönteinen muutos. Vertailukaudella käyttöpääoman parannus oli kuitenkin vielä vahvempi, minkä vuoksi rahavirta oli tuolloin korkeampi.

Investointien nettorahavirta oli -27,2 (-37,6) milj. euroa, mihin sisältyi 12,9 milj. euron kassavirtavaikutus liittyen ADCO Circuits LLC:n (aiemmalta nimeltään ADCO Circuits Inc.) hankintaan.

Vapaa rahavirta oli 36,9 (54,5) milj. euroa.

Rahoituksen rahavirta oli -9,6 (-27,6) milj. euroa, mihin sisältyi -15,7 (-15,0) milj. euroa osinkojen maksuja, 25,0 (0,0) milj. euroa pitkäaikaisten lainojen nostoja, -10,0 (-6,0) milj. euroa pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksuja, leasing-vastuiden maksuja -6,2 (-4,4) milj. euroa ja luottolimiitin -4,3 (-2,2) milj. euron muutos.

Bruttoinvestoinnit olivat 32,8 (48,6) milj. euroa, mikä oli 4,1 % (6,2 %) liikevaihdosta. Poistot, sisältäen arvonalennukset, olivat yhteensä 23,6 (21,1) milj. euroa. Bruttoinvestointeihin sisältyi 18,5 milj. euroa liittyen ADCO Circuits LLC:n hankintaan, joka saatiin päätökseen 10.12.2025.

Raportointisegmentit

Scanfil jakoi liiketoimintansa neljään maantieteelliseen raportointisegmenttiin 1.1.2025. Segmentit perustuvat johdon raportointiin ja vastaavat yhtiön sisäistä johtamisrakennetta.

RAPORTOINTISEGMENTIT

	AMERIKA		APAC		KESKI-EUROOPPA		POHJOIS-EUROOPPA		KONSERNI JA ELIMINOINNIT		YHTEENSÄ	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Liikevaihto, milj. euroa	50,1	38,0	217,4	189,3	275,9	303,3	260,2	257,4	-6,5	-8,1	797,1	779,9
Josta:												
Orgaaninen kasvu	31,7%	-1,1 %	8,7%	-12,7%	-3,0%	-25,2%	-0,2%	-21,0%			2,6%	-19,5%
Yrityssostot	5,4%	0,0%	13,1%	5,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			3,4%	1,2%
Valuuttakurssien vaikutus	-5,4%	2,6%	-3,7%	6,6%	-3,2%	0,8%	1,3%	4,2%			-2,0%	3,2%
Kertaluonteiset myynnit	0,0%	0,0%	-3,2%	3,3%	-2,8%	2,2%	0,0%	0,0%			-1,9%	1,6%
Vertailukelpoinen EBITA, milj. euroa	3,4	3,3	17,4	14,6	21,0	24,2	17,0	14,4	-2,4	-0,8	56,4	55,7
Vertailukelpoinen EBITA, %	6,7%	8,6%	8,0%	7,7%	7,6%	8,0%	6,5%	5,6%			7,1%	7,1%
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, milj. euroa	0,0	0,0	-1,1	-0,3	-0,8	-1,1	-0,2	-0,4	0,0	0,0	-2,1	-1,8
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT), milj. euroa	3,3	3,3	16,3	14,3	20,2	23,1	16,8	14,0	-2,4	-0,8	54,2	53,9
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT), %	6,6%	8,6%	7,5%	7,6%	7,3%	7,6%	6,4%	5,4%			6,8%	6,9%
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, milj. euroa	-1,0	0,0	0,0	-0,5	-8,5	-0,8	0,0	0,0	9,6	0,0	0,1	-1,3
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	2,4	3,3	16,3	13,8	11,7	22,3	16,8	14,0	7,2	-0,8	54,3	52,6
Liikevoitto (EBIT), %	4,7%	8,6%	7,5%	7,3%	4,2%	7,4%	6,4%	5,4%			6,8%	6,7%
Henkilöstö kauden lopussa	333	180	980	875	1 581	1 669	1 205	1 184	100	89	4 199	3 997

Amerikka

Vuonna 2025 liikevaihto kasvoi 31,7 % 50,1 (38,0) milj. euroon. Liikevaihto kasvoi orgaanisesti 31,7 %. Vertailukelpoinen EBITA oli 3,4 (3,3) milj. euroa, vastaten 6,7 % (8,6 %) EBITA-kateprosenttia. Ilman valuuttakurssivaikutusta vertailukelpoinen EBITA oli 3,5 milj. euroa.

APAC

Vuonna 2025 liikevaihto kasvoi 14,8 % 217,4 (189,3) milj. euroon. Liikevaihto kasvoi orgaanisesti 8,7 %. Vertailukelpoinen EBITA oli 17,4 (14,6) milj. euroa, vastaten 8,0 % (7,7 %) EBITA-kateprosenttia. Ilman valuuttakurssivaikutusta vertailukelpoinen EBITA oli 18,2 milj. euroa.

Keski-Eurooppa

Vuonna 2025 liikevaihto laski 9,0 % 275,9 (303,3) milj. euroon. Liikevaihto laski orgaanisesti 3,0 %. Vertailukelpoinen EBITA oli 21,0 (24,2) milj. euroa, vastaten 7,6 % (8,0 %) EBITA-kateprosenttia. Ilman valuuttakurssivaikutusta vertailukelpoinen EBITA oli 20,7 milj. euroa.

Pohjois-Eurooppa

Vuonna 2025 liikevaihto kasvoi 1,1 % 260,2 (257,4) milj. euroon. Liikevaihto laski orgaanisesti 0,2 %. Vertailukelpoinen EBITA oli 17,0 (14,4) milj. euroa, vastaten 6,5 % (5,6) EBITA-kateprosenttia. Ilman valuuttakurssivaikutusta vertailukelpoinen EBITA oli 16,7 milj. euroa.

Asiakasryhmät

Vuonna 2025 suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli noin 13 % (13 %) ja kymmenen suurimman asiakkaan osuus noin 59 % (55 %).

Industrial

Liikevaihto vuonna 2025 oli 365,9 (368,3) milj. euroa, laskua 0,7 % edellisen vuoden kauppintavarastomyyntien takia. Asiakasryhmän sisällä kehitys oli vahvaa puolustusalan asiakkaissa.

Energy & Cleantech

Liikevaihto vuonna 2025 oli 275,7 (265,8) milj. euroa, kasvua 3,7 % verrattuna vuoteen 2024. Asiakasryhmä on kehittynyt erittäin myönteisesti, ja sitä on tukenut useiden asiakkaiden vahva panos. Liikevaihdon kasvu oli yli 5 % huomioimatta edellisen vuoden kauppintavarastomyyntiä.

Medtech & Life Science

Liikevaihto vuonna 2025 oli 155,6 (145,8) milj. euroa, kasvua 6,7 % verrattuna vuoteen 2024.

Hallituksen valtuudet

Scanfil Oyj:n yhtiökokous pidettiin 25.4.2025. Kokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden ostamisesta, osakkeiden liikkeeseenlaskusta ja optio-oikeuksien myöntämisestä sekä osakkeiden luovuttamisesta ja niihin oikeutavien oikeuksien liikkeeseenlaskusta.

Hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle ja yhtiökokouksen pöytäkirja ovat saatavilla yhtiön verkko-sivulla osoitteessa scanfil.com/yhtiokokous.

Optio-ohjelmat

Konsernilla oli vuoden aikana kaksi voimassa olevaa optio-ohjelmaa. Yhtiön 24.4.2019 pidetty varsinainen yhtiökokous hyväksyi optio-ohjelman 2019 (A-C) ja 21.4.2022 yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään optio-oikeuksien antamisesta Scanfil-konsernin avainhenkilöille ja päättämään optio-ohjelman ehdoista. Valtuutuksen perusteella hallitus päätti 27.10.2022 optio-ohjelmasta 2022 (AI/AII) – (CI/CII). Vuoden 2019 optio-ohjelman perusteella optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä enintään 900 000 kpl ja vuoden 2022 ohjelman perusteella yhteensä enintään 1 200 000 kpl. Kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden Scanfil Oyj:n osakkeen.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

25.11.2025 hallitus päätti, 25.4.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen myöntämän valtuutuksen perusteella, perustaa kaksi uutta osakepohjaista kannustinjärjestelmää.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ("Performance Share Plan") on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Scanfilin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit ovat sidottu osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) ja osakekohtaiseen tulokseen (EPS). Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 136 800 Scafil Oyj:n osaketta, vallitsevaan osakekurssiin perustuen, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajakson 2026–2028 kohderyhmään kuuluu noin 35 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja.

Lisäosakejärjestelmässä ("Matching Share Plan") on yksi sitouttamisjakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on kohdentaanut hallituksen ilmoittaman määrän Scanfilin osakkeita lisäosakejärjestelmään. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työ sopimukseen palkkion maksuhetkellä. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Sitouttamisjakson 2026–2028 kohderyhmään kuuluu noin 35 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Palkkioksi sitoutumisesta Scanfil antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 68 600 Scanfilin osakkeen arvoa, vallitsevaan osakekurssiin perustuen, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien järjestelmään kohdentamien osakkeiden määrästä.

Osake

Scanfil Oyj:llä on 65 476 493 osaketta. Yhtiön rekisteröity osakepääoma on 2 000 000 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon.

Scanfil Oyj:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä, jossa ne ovat olleet kaupankäynnin kohteena 2.1.2012 lähtien. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on SCANFL. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään.

Tilikauden aikana vaihdettujen osakkeiden määrä tilikaudella oli 3 190 322 kappaletta, mikä vastaa 5 % koko osakemäärästä. Vaihdetttujen osakkeiden arvo oli 31,3 milj. euroa, ja osakkeen volyymipainotettu keskihinta 9,81 euroa. Osakekannan markkina-arvo 31.12.2025 oli 653,5 milj. euroa. Ylin kauppahinta oli 11,86 euroa ja alin 7,92 euroa. Päättöskurssi oli 9,98 euroa.

Scanfil Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2025 yhteensä 9 985 543 osaketta, joka vastaa 15,3 % yhtiön osakeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä.

Tarkempia tietoja osakeomistuksen jakautumisesta, osakkeenomistajista ja osakkeen kurssikehityksestä on kerrottu tilinpäätöksen kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Omat osakkeet

Yhtiö omisti 31.12.2025 omia osakkeitaan 38 738 kappaletta, joka on 0,1 % kaikista osakkeista.

Henkilöstö

Katsauskauden lopussa konsernin palveluksessa oli 4 199 (3 997) henkeä. Muutos johtui pääosin ADCO Circuits -yritysostosta. Koko katsauskaudella konsernin palveluksessa oli keskimäärin 3 879 (3 593) henkeä.

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	2025	2024	2023
Emoyhtiö	17	12	13
Konserni	3 879	3 593	3 671

MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT, MILJ. EUROA	2025	2024	2023
Emoyhtiö	2,2	1,9	2,3
Konserni	109,9	96,6	95,6

Hallitus ja toimitusjohtaja

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2025 hallituksen jäseniksi valittiin edelleen Harri Takanen, Thomas Dekorsy, Bengt Engström, Christina Lindstedt, Juha Räisänen ja Minna Yrjönmäki. Järjestäytymiskokouksessa 25.4.2025 uusi hallitus valitsi puheenjohtajakseen Harri Takasen. Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Juha Räisänen ja jäsenenä Christina Lindstedt ja Minna Yrjönmäki.

Yhtiön toimitusjohtajana 1.1.–31.12.2025 toimi Christophe Sut.

Riskit

Scanfil on määrittänyt liiketoimintansa merkittävimmät riskit. Vastuullisuuteen liittyvät riskit on käsitelty Scanfilin vastuullisuusraportissa. Konserni havainnoi sekä seuraa tunnistamiaan mahdollisia riskejä. Hallitus ohjaa riskienhallintaprosesseja ja tarkastusvaliokunta valvoo niiden toteuttamista. Operatiivinen johtovastuu riskienhallinnasta on talousjohtajalla. Lisätietoja riskienhallinnasta on kohdassa Hallinto- ja ohjausjärjestelmä.

Lähiajan liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät

Tässä osiossa kuvataan lyhyesti tärkeimmät riskit, joilla voi olla olennainen vaikutus Scanfilin kykyyn saavuttaa konsernille asetetut tavoitteet, sekä keinot niiden hallittomiseksi. Scanfil pyrkii aktiivisesti vähentämään näiden riskien vaikutusta ennalta ehkäisevin toimenpitein.

STRATEGISET RISKIT

Globaalin talouden heikentyminen ja kansainvälinen investointihyödykkeiden kysynnän supistuminen voisivat vaikuttaa negatiivisesti Scanfilin asiakkaiden liiketoiminnan kehittymiseen ja heikentää kysyntää sopimusvalmistusmarkkinoilla.

Ukrainan ja Lähi-idän konfliktien jatkumisella ja laajentumisella voi olla vaikutusta Scanfilin ja sen asiakkaiden liiketoimintaympäristöihin.

Myös yleiset poliittiset ja kauppapoliittiset jännitteet ja niihin liittyvät toimet voivat vaikuttaa Scanfilin liiketoimintaympäristöön. Tätä riskiä pyritään hallitsemaan Scanfilin maailmanlaajuisella tehdasverkostolla ja sen kehittämisellä.

Johto on arvioinut meneillään olevien geopolitiittisten kehityskulkujen, kuten alueellisten konfliktien ja kaupan rajoitusten, mahdollisia vaikutuksia. Arvion perusteella vaikutukset konsernin toimintaan, taloudelliseen asemaan ja keskeisiin arvioihin ovat rajalliset, eikä niitä pidetä olennaisina raportointikaudella.

OPERATIIVISET RISKIT

Suuri osa toimitusketjussa käytetyistä materiaaleista ja komponenteista on hankittu ulkoisilta toimittajilta tai alihankkijoilta. Tämä altistaa yhtiön materiaalien ja komponenttien sekä muiden alihankittujen tuotteiden saatavuuteen ja kustannuksiin sekä kumppanuuksien jatkuvuuteen liittyville riskeille. Konsernilla on globaali hankintaosasto, jonka tehtävänä on huolehtia materiaalien saatavuudesta käyttämällä luotettuja toimittajia. Ostovoimansa ja hankintaorganisaationsa avulla Scanfil pystyy vaikuttaman toimittajien toimitusvarmuuteen ja hinnoitteluun kohtuullisessa määrin.

Vanhentuneet materiaalit ja komponentit saattavat luoda konsernille niiden kirjanpito-arvoon rajatun taloudellisen riskin. Materiaalivastuista on sovittu asiakassopimuksissa.

Scanfil tarvitsee tuotannossaan sähköä ja lämpöä. Energian saatavuuden ja kustannusten nousun riskin uskotaan olevan lyhyellä aikavälillä Euroopassa pieni, eikä sillä ole merkittävää vaikutusta lyhyen aikavälin liikevaihto- tai kannattavuusodotuksiin. Pidemmällä aikavälillä energian saatavuuteen voi edelleen riittyä riskejä.

Osana tavanomaista liiketoimintaa Scanfil on tai saattaa tulla osalliseksi vaateisiin tai erimielisyyksiin, jotka ovat tai voivat johtaa välimiesmenettelyyn, oikeuskäsitteelyyn tai muuhun riidanratkaisuprosessiin. Jos konserni arvioi näiden lopputuloksella olevan mahdollisia taloudellisia vaikutuksia, ne huomioidaan kirjanpidossa.

ASIAKASRISKIT

Konsernilla on noin 160 aktiivista asiakkuutta, joista suurimmat asiakkuudet ovat Pohjoismaisia oman toimialansa johtavia yrityksiä. Asiakasyritykset jakautuvat usealle eri toimialalle ja maantieteelliselle alueelle. Konsernin keskeisten asiakkaiden liiketoiminta ei yleisesti ottaen ole erityisen suhdanneherkkää ja tuotteiden elinkaaret ovat usein pitkiä. Vuoden 2025 aikana suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli 13 % (13 %), ja kymmenen suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli noin 59 % (55 %).

RAHOITUS- JA VALUUTTAKURSSIRISKIT

Scanfil toimii kansainvälisesti ja altistuu siten valuuttakurssiriskeille. Konsernin valuuttakurssiriskit muodostuvat liiketoiminnan ja rahoituksen rahavirtoihin liittyvistä transaktioriskeistä, ulkomaan tytäryhtiöihin liittyvistä translaatoriskeistä sekä valuuttakurssimuutosten aiheuttamista taloudellisista riskeistä. Transaktioriskin suojaamiseen käytetään valuuttatermiinejä. Sijoituksia ulkomaisiin tytäryhtiöihin ei ole suojattu.

Korkoriski liittyy rahoitussijoitusten tuottoon ja korollisiin velkoihin. Korkotason muutoksilla on vaikutusta konsernin tulokseen. Lainojen korkoriskiä voidaan hallita koronvaihtosopimuksilla sekä säätämällä kiinteiden ja vaihtuvakorkoisten lainojen suhteellisia osuuksia. Vallitseva korkoriski on nykyisillä sopimuksilla ja luototasoilla maltillinen.

Luottoriskit liittyvät myyntisaamiin asiakkailta. Konsernin suurimmat asiakkaat ovat vakavaraisia Pohjoismaisia toimialojensa markkinajohtajia. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan säännöllisesti kuukausittain konsernitasolla. Uusien asiakkaiden luottotokelpoisuus tarkastetaan, ja asiakkaille myönnetään vain tavanomaisia maksuehtoja. Asiakkaiden luottoluokitusta seurataan, ja useimmilla Scanfilin suurimmilla asiakkailta on hyvä luottoluokitus. Myyntisaamiin ei sisälly merkittävää luottotappioriskiä.

Rahoitusriski liittyy pääasiassa konsernin rahoituksen turvaamiseen. Konsernin rahoituksen hoito ja rahoitusriskien hallinta hoidetaan konsernin emoyhtiön hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Scanfilin rahoitustoiminto, joka on osa konsernin taloushallintoa, vastaa siitä, että rahoituspalvelut ja rahoitustransaktiot toteutetaan tavalla, joka pyrkii mahdollistamaan riittävän rahoituksen saatavuuden kaikissa olosuhteissa. Scanfilin velkaantumisasaste on maltillinen ja luottoluokitus hyvä.

INFLAATORISKI

Kokonaisinflaatiolla on vaikutusta yrityksen kustannusrakenteeseen. Inflaatio on hidastunut, mutta tulevaan kehitykseen liittyy epävarmuutta.

PANDEMIARISKIT

Pandemioilla voi olla vaikutusta konsernin liiketoimintaan. Vaikutuksia voivat olla muun muassa tehtaiden sulkemiset, henkilöstön sairauspoissaolojen kasvaminen ja karanteenit, suojaamistoimenpiteiden kustannukset, jopa tuotannon tilapäinen seisahtuminen ja/tai materiaalien sekä valmistettujen tuotteiden toimitusten viivästyminen.

KYBERTURVALLISUUSRISKI

Kyberturvallisuus tunnistetaan kasvavaksi riskiksi. Scanfil seuraa ja kehittää jatkuvasti ICT-ympäristöä ja -järjestelmiä riskien pienentämiseksi.

Yhtiön riskejä ja riskien hallintaa on laajemmin kuvattu yhtiön www-sivuilla Corporate Governance -osiossa ja konsernitilipäättöksen liitetiedoissa.

Muutokset konsernirakenteessa

Scanfil osti 80 % ADCO Circuits LLC:stä 10.12.2025. Vuoden aikana konserni perusti myös uudet tytiöt Yhdysvaltoihin ja Italiaan.

Tutkimus ja tuotekehitys

Yhtiön liiketoiminnan luonteesta johtuen tuotekehitys tapahtuu pääsääntöisesti yhdessä asiakkaiden kanssa eikä yhtiön oma tuotekehitys muodosta merkittävää osaa yhtiön kulurakenteesta.

Varsinainen yhtiökokous

Scanfil Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 24.4.2026.

Osinko vuodelta 2025

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 84 818 236,02 euroa sisältäen jakamattomia voittovaroja 49 783 464,48 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättäneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,25 euroa osakkeelta, yhteensä 16 375 938,75 euroa. Ehdotus sisällytetään yhtiökokouskutsuun.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Scanfil Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset hallituksen kokoonpanoksi ja hallituspalkkioiksi on julkaistu Pörssitiedotteella 29.1.2026. Nimitystoimikunnan ehdotukset yhtiökokoukselle sisällytetään yhtiökokouksuun.

Tulevaisuuden näkymät

Scanfil arvioi vuoden 2026 liikevaihdon olevan 940-1 060 milj. euroa ja vertailukelpoisen EBITA:n 64–78 milj. euroa.

Näkymät perustuvat asiakasennusteisiin ja Scanfilin normaaliin ennusteprosessiin. Globaalin talouden kehittyminen tuo epävarmuutta ennusteisiin.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Scanfil tavoittelee keskimäärin 10 % vuotuista liikevaihdon kasvua ja 7–8 % liikevoittomarginaalia pitäen nettovelkansa/ käyttökatteensa ≤1,5. Scanfil pyrkii maksamaan kasvavaa osinkoa, joka on noin kolmasosa osakekohtaisesta tuloksesta.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Scanfil on saattanut päätöksen italialaisen elektroniikan sopimusvalmistaja MB Elettronican ("MB") oston. MB:n yritysosto julkistettiin 13.7.2025 ja saatiin päätöseen 22.1.2026. MB:n strateginen yritysosto nopeuttaa Scanfiin kasvua erityisesti ilmailu- ja puolustusteollisuudessa, mikä oli 40 % MB:n liikevaihdesta vuonna 2025.

Lisäksi MB:llä on vahva asema kotimaisilla ja eteläeurooppalaisilla markkinoilla sekä Industrial- ja Medtech & Life Science -asiakasryhmissä. MB:n vuoden 2025 alustavan tilinpäätöksen mukainen liikevaihto oli 120,0 (98,4) miljoonaa euroa, kasvua oli 21,9 % vuoteen 2024 verrattuna. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 10,3 (6,8) miljoonaa euroa, kasvua oli 49,7 % vuodesta 2024. Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti oli 8,6 %, parantuen 1,7 prosenttiyksikköä 6,9 prosentista vuonna 2024. Alustava tilinpäätös on tiilintarkastamaton. Ostohinta vastaa enintään 123 miljoonaa euroa yritysarvoa, josta 91 miljoonaa euroa liittyy kaupanteon toteuttamiseen. Enintään 32 miljoonan euron lisäkauppahinta maksetaan MB:n 2026 ja 2027 taloudellisen tuloksen perusteella. Kauppa rahoitettiin Scanfilin olemassa olevilla luottojärjestelyillä. (Pörssitiedote 22.1.2026)

Scanfil Oyj optio-oikeuksilla 2019C ja 2022AI on 9.1.2026 mennessä merkitty yhteensä 66 000 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla 2019C ja 2022AI tehtyjen merkintöjen merkintähinta 478 920,00 euroa kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 12.2.2026. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen Scanfil Oyj:n osakkeiden yhteismäärä on 65 542 493 osaketta. (Pörssitiedote 12.2.2026)

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetaan toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena, ja se julkaistaan samanaikaisesti tilinpäätöksen kanssa.

VERTAILUKELPOISEN EBITA:N JA LIIKEVOITON (EBIT) TÄSMÄYTY

MILJ. EUROA	1 - 12 2025	1 - 12 2024
Vertailukelpoinen EBITA	56,4	55,7
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot	-2,1	-1,8
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	54,2	53,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Ehdollisen kauppahinnan alaskirjaus	9,9	
Arvon alentumiset ja alaskirjaukset	-5,5	-0,8
Uudelleenjärjestelykulut	-1,8	
Yrityskauppa- ja integraatiokulut	-2,3	-0,5
Muut kulut	-0,2	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	0,1	-1,3
Liikevoitto (EBIT)	54,3	52,6

Edellä esitetyssä taulukossa esitetyt vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat pääosin seuraavista:

SRXGlobalin earn-outiin liittyvä ehdollinen kauppahinta kirjattiin kokonaisuudessaan alas, koska earn-outin ehdot eivät täyttyneet. Tilikauden aikana kirjatut arvonalentumistappiot liittyvät yhden asiakkaan maksukyvyttömyyteen aiemmilta tilikausilta peräisin olevien myyntisaamisten osalta. Uudelleenjärjestelykulut koostuvat pääosin yhdessä toimipaikassa syntyneistä irtisanomiskustannuksista. Yrityskauppa- ja integraatiokulut liittyvät ADCO Circuits LLC:n ja MB Elettronican yritysostoihin.

Konsernin tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022	2021
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut					
Liikevaihto, milj. euroa	797,1	779,9	901,6	843,8	695,7
Liikevaihto, muutos ed. vuodesta %	2,2	-13,5	6,9	21,3	16,9
Vertailukelpoinen EBITA, milj. euroa	56,4	55,7	62,8	47,0	41,9
Vertailukelpoinen EBITA, % liikevaihdosta	7,1	7,1	7,0	5,6	6,0
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	54,2	53,9	61,3	45,4	40,3
Vertailukelpoinen liikevoitto, % liikevaihdosta	6,8	6,9	6,8	5,4	5,8
Liikevoitto, milj. euroa	54,3	52,6	61,3	45,4	39,6
Liikevoitto, % liikevaihdosta	6,8	6,7	6,8	5,4	5,7
Tilikauden tulos, milj. euroa	40,9	38,6	48,2	35,0	29,8
Tilikauden tulos, % liikevaihdosta	5,1	5,0	5,3	4,2	4,3
Oman pääoman tuotto, %	13,5	13,9	19,6	16,1	15,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	14,6	15,4	19,4	14,6	15,3
Korollinen vieras pääoma, milj. euroa	84,2	69,7	73,0	106,3	85,2
Nettovelkaantumisaste, %	3,0	7,3	19,4	37,8	28,9
Omavaraisuusaste, %	53,9	55,5	53,7	45,3	45,3
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	32,8	48,6	22,2	19,0	15,5
Bruttoinvestoinnit, % liikevaihdosta	4,1	6,2	2,5	2,3	2,2
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	3 879	3 593	3 671	3 403	3 267
Henkilöstö 31.12.	4 199	3 997	3 797	3 497	3 282

	2025	2024	2023	2022	2021
Osakekohtaiset tunnusluvut					
Tulos / osake, euroa	0,63	0,59	0,74	0,54	0,46
Oma pääoma / osake, euroa	4,80	4,46	4,08	3,49	3,18
Osinko / osake, euroa	0,25	0,24	0,23	0,21	0,19
Osinko / tulos, %	39,9	40,7	31,1	38,9	41,3
Efektiivinen osinkotuotto, %	2,51	2,91	2,94	3,19	2,55
Hinta / voitto-suhde (P/E-luku)	15,9	14,0	10,6	12,2	16,2

Osakkeiden vaihdon kehitys

Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä, tkpl	3 190	4 470	6 731	4 166	4 415
Osuus osakkeiden lukumäärästä, %	5,0	7,0	10,0	6,4	6,8

Osakkeen kurssi

Vuoden/kauden alin kurssi, euroa	7,92	6,72	6,40	4,90	6,24
Vuoden/kauden ylin kurssi, euroa	11,86	8,70	11,58	8,06	9,02
Vuoden/kauden keskimurssi, euroa	9,81	7,73	8,60	6,59	7,61
Kurssi vuoden/kauden lopussa, euroa	9,98	8,25	7,83	6,58	7,46
Markkina-arvo vuoden/kauden lopussa, milj. euroa	653,5	538,5	511,1	427,4	484,6

Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä

tilikauden lopussa, tkpl	65 476	65 270	65 270	64 960	64 960
keskimäärin tilikauden aikana, tkpl	65 314	65 191	64 864	64 830	64 701

KONSERNIN TUNNUSLUKUIJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto-%	Tilikauden voitto x 100 Oma pääoma (keskiarvo)	Tulos / osake	Tilikauden voitto Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin vuoden aikana
Sijoitetun pääoman tuotto-%	(Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut) x 100 Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)	Oma pääoma / osake	Oma pääoma Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa
Nettovelkaantumisaste (%)	(Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit) x 100 Oma pääoma x 100	Osinko / osake	Tilikaudelta jaettava osinko (hallituksen esitys) Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa
Omavaraisuusaste (%)	Oma pääoma x 100 Taseen loppusumma - saadut ennakot	Osinko / tulos (%)	Osakekohtainen osinko x 100 Osakekohtainen tulos
Nettovelka	Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit	Efektiivinen osinkotuotto (%)	Osakekohtainen osinko x 100 Osakkeen kurssi vuoden lopussa
Liikevoitto (EBIT)	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut - henkilöstökulut - poistot ja arvonalentumiset - liiketoiminnan muut kulut	Hinta / voitto -suhde (P/E-luku)	Osakkeen kurssi vuoden lopussa Tulos / osake
EBITDA	Liikevoitto (EBIT) + poistot ja arvonalentumiset	Osakkeen keskikurssi	Osakkeiden kokonaisvaihto Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä
EBITA	Liikevoitto (EBIT) + Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot ja -arvonalentumiset	Osakekannan markkina-arvo	Osakkeiden lukumäärä x tilinpäätöspäivän kurssi
Vertailukelpoinen EBITA	Liikevoitto (EBIT) + Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot ja -arvonalentumiset + transaktio- ja integraatiokulut + muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Normaalista liiketoiminnasta poikkeava kertaluonteinen merkittävä erä, joka vaikuttaa eri kausien lukujen vertailukelpoisuuteen
Vertailukelpoinen liikevoitto	Liikevoitto (EBIT) + transaktio- ja integraatiokulut + muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Scanfil Oyj:llä on 65 476 493 osaketta. Yhtiön rekisteröity osakepääoma on 2 000 000 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon.

Scanfilin osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä, jossa ne ovat olleet kaupankäynnin kohteena 2.1.2012 lähtien. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on SCANFL. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään.

Hallituksen voimassa olevat valtuudet

Scanfilin yhtiökokous 25.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään enintään 5 000 000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankintavaltuus on voimassa 18 kuu-

kautta sen myöntämisestä. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeantien sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 12 000 000 osaketta. Hallitus päättää kaikista osakeantien ehdoista. Valtuus koskee sekä uusien osakkeiden antamista, että omien osakkeiden luovuttamista. Osakeantit voivat tapahtua osakkeenomistajien merkintätuoksesta poiketen (suunnattu anti). Valtuus on voimassa 30.6.2026 saakka.

Scanfil Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia vaihtovelkakirja- tai optilainan liikkeelle laskemiseen.

Omat osakkeet

31.12.2025 yhtiö omisti 38 738 kappaletta omia osakkeita.

Osingonjakopolitiikka

Yhtiön tavoitteena on maksaa osinkoa säännöllisesti joka vuosi. Maksettavien osinkojen määrään ja maksuajankohtaan vaikuttavat muun muassa konsernin tulos, taloudellinen asema, pääoman tarve ja muut mahdolliset tekijät. Tavoitteena on jakaa konsernin vuosittaisesta tuloksesta noin 1/3 osinkoina osakkeenomistajille.

Osinko

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,25 euroa/osake, yhteensä 16 375 938,75 euroa.

Osakkeen kurssikehitys, vaihto ja markkina-arvo

Scanfil Oyj:n osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuoden 2025 aikana 3 190 322 kappaletta, mikä vastaa 5 % koko osakekannasta. Vaihdon arvo oli 31,3 milj. euroa ja volyymipainotettu keskimääräinen kurssi 9,81 euroa. Osakekannan markkina-arvo 31.12.2025 oli 653,5 milj. euroa. Korkein kaupantekokurssi oli 11,86 euroa ja alin 7,92 euroa. Päätöskurssi oli 9,98 euroa.

Tietoja osakkeenomistajista

Scanfil Oyj:llä oli 31.12.2025 yhteensä 7 869 osakkeenomistajaa, joista 85,9 % omisti enintään 1 000 kpl yhtiön osakkeita. Kymmenen suurinta omistivat yhteensä 70,5 % osakkeista. Hallintarekisteröityjen osuus oli yhteensä 6,9 %.

Johdon omistus

Scanfil Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2025 yhteensä 9 985 543 osaketta, joka on 15,3 % yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä.

SCANFILIN OSAKKEIDEN HINNAN KEHITYS 2021-2025

Euroa/osake



OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUMA

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUMA SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2025

OSAKKEIDEN MÄÄRÄ	OSAKKAIDEN LUKUMÄÄRÄ KPL	OSUUS OSAKKAISTA %	OSAKE- JA ÄÄNIMÄÄRÄ YHTEENSÄ KPL	OSUUS OSAKKEISTA JA ÄÄNIMÄÄRÄSTÄ %
1 – 100	2922	37,2	124 870	0,2
101 – 500	2972	37,8	780 353	1,2
501 – 1 000	870	11,1	695 214	1,1
1 001 – 5 000	855	10,9	1 830 900	2,8
5 001 – 10 000	102	1,3	741 403	1,1
10 001 – 50 000	96	1,2	2 364 956	3,6
50 001 – 100 000	12	0,2	934 446	1,4
100 001 –	30	0,4	53 491 637	81,7
Hallintarekisteröidyt	10	0,1	4 512 714	6,9
Yhteensä	7 869	100,0	65 476 493	100,0

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUMA OMISTAJARYHMITTÄIN 31.12.2025

	OMISTAJIEN LUKUMÄÄRÄ	OSUUS %	OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ	OSUUS %
Kotitaloudet	7 531	95,7	44 704 732	68,3
Yritykset	244	3,1	8 912 932	13,6
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	10	0,1	2 899 392	4,4
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	30	0,4	2 082 709	3,2
Muut	30	0,4	1 643 793	2,5
Rahastot	14	0,2	720 221	1,1
Hallintarekisteröidyt	10	0,1	4 512 714	6,9
Yhteensä	7 869	100,0	65 476 493	100,0

TIEDOT OSAKKEENOMISTAJISTA

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2025

	KPL	OSUUS OSAKKEISTA JA ÄÄNIMÄÄRÄSTÄ %
1. Takanen Harri	9 913 146	15,1
2. Takanen Jarkko	8 251 169	12,6
3. Varikot Oy	7 606 442	11,6
4. Takanen Jorma Jussi	6 474 305	9,9
5. Tolonen Jonna	3 351 950	5,1
6. Pöllä Reijo	3 328 745	5,1
7. Laakkonen Mikko	2 531 187	3,9
8. Riitta ja Jorma J. Takasen säätiö	1 930 300	2,9
9. Takanen Martti	1 647 018	2,5
10. Sijoitusrahasto Aktia Capital	1 145 004	1,7
Kymmenen suurinta, yhteensä	46 179 266	70,5

Kestävyysraportti



Sisälyys

1. YLEISTIEDOT	24
1.1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	24
1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	24
1.3 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyyseikat	25
1.4 Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	25
1.5 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	26
1.6 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	27
1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	27
1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset	29
1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	30
1.10 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	37
1.11 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	38
1.12 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	38
2. YMPÄRISTÖTIEDOT.....	40
2.1 EU:n taksonomiaraportin yhteenvedo	40
2.1.1 Kelpoisuusarvio	40
2.1.2 Yhdenmukaisuusarvio	40
2.1.3 Vähimmäissuojaukset	42
2.1.4 Yhteenvedo & keskeiset suorituskykytiedot	42
2.2 Ilmastonmuutos	48
2.2.1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma.....	48
2.2.2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	49
2.2.3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	51
2.2.4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	53

2.2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä.....	55
2.2.6 Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasujen brutto- ja kokonaispäästöt	56
2.3 Resurssien käyttö ja kiertotalous	61
2.3.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	61
2.3.2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit.....	61
2.3.3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet.....	61
2.3.4 Resurssien ulosvirtaukset	62
3. YHTEISKUNNALLISET TIEDOT.....	63
3.1 Oma työvoima.....	63
3.1.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	63
3.1.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa.....	64
3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen oman työvoiman huolenaiheiden esiintuomiseksi.....	65
3.1.4 Omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittely ja lähestymistavat oman työvoiman kannalta olennaisten riskien hallintaan ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä näiden toimien tehokkuus	66
3.1.5 Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	67
3.1.6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	69
3.1.7 Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet yrityksen omassa työvoimassa	70
3.1.8 Monimuotoisuuden mittarit.....	71
3.1.9 Riittävä palkka	71
3.1.10 Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit.....	71
3.1.11 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot).....	72
3.1.12 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	73

3.2 Arvoketjun työntekijät.....	74
3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	74
3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa.....	74
3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	75
3.2.4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	75
3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	77
4. HALLINTOTIEDOT	79
4.1 Liiketoiminnan harjoittaminen	79
4.1.1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.....	79
4.1.2 Suhteet toimittajiin.....	80
4.1.3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	80
4.1.4 Korruptio- tai lahjontatapaukset	81
4.1.5 Maksukäytännöt.....	81
4.1.6 Yhtiökohtainen: Tietoturvaa koskeva tiedonanto	81
LIITTEET	82
Tunnistetut kestävyysaiheet ja osa-aiheet	82
Johtopäätökset epäolennaisista kestävyysaiheista	86
Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä	87
Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	93
Ympäristötietojen ja yhteiskunnallisten tietojen tarkkuustaso	95

1. Yleistiedot

1.1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Kestävyysselvitys noudattaa samoja konsolidointiperiaatteita kuin tilinpäätös. Näin ollen raportti sisältää kaikki Scanfil-konsernin yhtiöt mukaan lukien viimeisellä vuosineljänneksellä hankitun ADCO Circuits -yrityksen. Hankintoja kuvataan tarkemmin vuosikatsauksen kohdassa 3.6 Hankitut liiketoimet. Kestävyysselvitys noudattaa EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevaa direktiiviä (CSRD) ja sen raportointivaatimuksia (ESRS). Scanfilin kestäväysselvitys kattaa kaikki arvoketjun alku- ja loppupään osat, jotka on arvioitu olennaisiksi kaksoisolennaisuusanalyyseissä kapaleessa 1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Scanfil ei ole tunnistanut erityisiä immateriaalioikeuksiin – ei innovaatioiden tuloksiin tai asiantuntemukseen – liittyviä tietoja, joita on päätetty olla julkistamatta tässä kertomuksessa, eikä yhtiö ole käyttänyt poikkeuksia, jotka perustuvat EU-direktiivin 2013/34/EU artiklan 19 a kohtaan 3 tai artiklan 29 a kohtaan 3.

1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Scanfilin talousjohtaja vastaa kestävän kehityksen raportoinnin toteuttamisen ohjauksesta ja valvonnasta vastuullisuusorganisaation tukemana. Tiedot kerätään kaikilta yhtiön toimipaikoilta ja yhdistetään kestävän kehityksen Position Green -raportointiyökaluun, jossa tiedot ovat jäljitettävissä ja auditoitavissa. Varmistaakseen raportoitavien tietojen oikeellisuuden ja oikea-aikaisuuden Scanfil on määritellyt ja ottanut käyttöön raportointiprosessin ja hallintomallin, jossa on määritelty raportointiin liittyvät roolit, vastuut ja aikataulut. Kunkin toimipaikan tietojen toimittajat vastaavat toimipaikkakohtaisten tietojen oikeellisuudesta. Konsernin vastuullisuusorganisaatio valvoo koottujen tietojen oikeellisuutta ja toimittaa ne konsernilaskentaan.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Scanfilin ylimmät päätöksentekoelementit ovat emoyhtiö Scanfil Oyj:n yhtiökokous ja hallitus. Hallituksella on tarkastusvaliokunta, joka valvoo taloudellista raportointiprosessia, tilinpäätöksen, kestäväysselvityksen ja osavuosikatsausten raportointia sekä Scanfilin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi tilintarkastuksen asianmukaisuuden ja valmistelee tilintarkastajan valintaa koskevan ehdotuksen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksille ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta sekä hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettavista korvauksista. Nimitystoimikunta varmistaa myös, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävästi tietoa ja kokemusta esimerkiksi strategian kehittämisestä, vastuullisuudesta ja taloushallinnosta. Hallitus nimeää toimitusjohtajan, joka on vastuussa Scanfilin strategisten tavoitteiden asettamisesta ja riittävien resurssien varmistamisesta niiden saavuttamiseksi. Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa asiantuntemuksellaan liiketoimintaperiaatteista ja vastuullisuudesta.

Konsernin lakiasiaintoimittaja raportoi suoraan toimitusjohtajalle ja toimii hallituksen sihteerinä. Lakiasiaintoimittaja kuuluu johtoryhmään. Vastuullisuutta johtaa talousjohtaja, jota avustaa vastuullisuusjohtaja. Kaikilla hallituksen jäsenillä on työuransa ansiosta pitkä ja kattava osaaminen liike-elämästä. Scanfilin hallitus koostuu kuudesta jäsenestä, joista kukaan ei osallistu yhtiön operatiiviseen toimintaan. Työsuhteiset työntekijät ja muut työntekijät eivät ole edustettuina hallituksessa. Hallituksen jäsenistä 83,3 prosenttia on riippumattomia yhtiöstä (83,3 prosenttia vuonna 2024). Hallitus koostuu neljästä miehestä (66,7 %) ja kahdesta naisesta (33,3 %). Hallituksen jäsenistä 80 prosentilla (80 prosenttia vuonna 2024) on aiempaa kokemusta elektroniikan sopimusvalmistuksesta ja/tai Scanfilin asiakkaiden liiketoiminnasta. Jäsenistä sadalla prosentilla (100 %) on tuntemusta alueista, joissa Scanfililla on toimintaa. Hallituksen jäsenistä 33,3 prosentilla on kattavampi ymmärrys vastuullisuuteen liittyvistä aiheista uransa tai tutkimustyönsä ansiosta. Konsernin johtoryhmä koostuu yhdeksästä henkilöstä: kuudesta miehestä (66,7 %) ja

kolmesta naisesta (33,3 %). Vuonna 2024 konsernin johtoryhmä koostui seitsemästä henkilöstä: viidestä miehestä (71,4 %) ja kahdesta naisesta (28,6 %).

Hallitus

Hallitus on yhtiön ylin kestävyyttä valvova elin. Yhtiön hallitus hyväksyy Scanfilin kestävän kehityksen tavoitteet osana yhtiön strategiaa ja valvoo niiden saavuttamista. Kestävyys on osa Scanfilin strategiaa, pitkän aikavälin liiketoiminta- ja investointisuunnitelmia, riskiarvioita ja vuosittaisia toimintasuunnitelmia, jotka laatii konsernin johtoryhmä ja hyväksyy hallitus. Hallitus hyväksyy kestävyysraportin vuosittain ja keskustelee tarvittaessa myös muista kestävyteen liittyvistä asioista tarkentaen niitä tarvittaessa vastuullisuusjohtajan kanssa.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtaja tarkastelee neljännesvuosittain yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa kestävyysstrategian edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi kestävyden edistymisen raportoidaan ja sitä arvioidaan Scanfilin laatujohtajajärjestelmässä määritellyissä puolivuositaisissa johdon katselmuksissa. Konsernin johtoryhmä tekee konsernin valtuutusohjeiden mukaisesti investointeihin, kuluihin ja organisaatioon liittyvät päätökset, jotka mahdollistavat kestävyysstrategian onnistuneen toteuttamisen. Konsernin johtoryhmän tehtävänä on myös ehdottaa muutoksia hallituksen päättämään kestävyysstrategiaan ja varmistaa, että se pysyy ajantasaisena ja linjassa esimerkiksi lainsäädännössä tapahtuvien mahdollisten muutosten kanssa.

Vastuullisuusorganisaatio

Vastuullisuusorganisaatio valmistelee konsernin kestävyysstrategian toteutussuunnitelmat ja seuraa niiden edistymistä sekä valvoo toimipaikkakohtaisten suunnitelmien laatimista ja varmistaa, että ne ovat linjassa konsernitason suunnitelmien kanssa. Organisaatio määrittää myös alemman tason kestävän kehityksen tavoitteet sekä työkalut, prosessit ja kumppanuudet, jotka mahdollistavat kestävän kehityksen strategian onnistuneen toteuttamisen.

Toimipaikat

Toimipaikat valmistelevat ja toteuttavat paikallisia kestävyysuunnitelmia, seuraavat suunnitelmien edistymistä sekä toimittavat paikalliset raportointitiedot konsernin kestävyysraportointialustaan. Toimipaikat myös päättävät tai valmistelevat ehdotuksia kestävyysyteen liittyvistä investoinneista, kuluista ja järjestelyistä konsernin valtuutusohjeissa määriteltyjen rajojen mukaisesti.

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus varmistaa raportoitavien tietojen oikeellisuuden ja ajantasaisuuden. Sisäisen tarkastuksen tuloksia käsitellään ja valvotaan yhtiön talousjohtajan, tarkastusvaliokunnan ja konsernin johtoryhmän toimesta.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksella on pääasiallinen vastuu valvoa organisaation vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtävänä on erityisesti valvoa taloudellista raportointia sekä arvioida taloudellisia ja operatiivisia riskejä, jotka sisältävät ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyvät aiheet. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle ja varmistaa asianmukaisuuden neljännesvuosittaisilla arvioinneilla ja vuotuisilla vaikuttavuusarvioinneilla. Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä tekevät tiivistä yhteistyötä tarkastusvaliokunnan kanssa strategian toteuttamisessa ja uusiin riskeihin reagoimisessa. Näin varmistetaan, että ne ovat linjassaorganisaation pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa.

Hallituksella on tärkeä tehtävä valvoa, että Scanfilin pitkäaikaisen menestyksen kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet voidaan tunnistaa, arvioida ja hallita. Tämä vastuu on selkeästi määritelty hallituksen toimeksiannossa, millä varmistetaan, että riskien ja mahdollisuuksien huomiointi on olennainen osa strategista päätöksentekoa. Rutiinitarkastuksilla ja hallinnointitavan päivityksillä hallitus sisällyttää vastuullisuuteen liittyvät tekijät, taloudelliset riskit ja esiin nousevat mahdollisuudet osaksi asianmukaista hallinnointitapaa, jota ohjaavat tietyt toimintaperiaatteet mukaan lukien riskienhallintapolitiikka ja eettiset toimintaperiaatteet.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vastaa siitä, että hallituksella on riittävä pätevyys. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta vastaavat ulkopuolisen asiantuntemuksen hankkimisesta, mikäli sisäiset resurssit eivät riitä. Toimitusjohtaja vastaa toiminnallisesti yhtiön vastuullisuustoiminnon henkilöstöstä lainsäädännön vaatimusten täyttämiseksi. Scanfil kouluttaa henkilöstöään jatkuvasti vastuullisuusasioissa täyttääkseen vaatimukset.

Kestävän kehityksen hallinto Scanfilillä

Globaali vastuullisuusorganisaatio raportoi säännöllisesti konsernin johtoryhmälle, joka puolestaan kommunikoi hallituksen ja tarkastusvaliokunnan kanssa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden luontiprosessin johtamisesta sekä kaksoisolennaisuusanalyysissä esitettyjen tavoitteiden edistymisestä. Tämä toteutetaan hallinnollisella dokumentaatiolla ja kokouksilla, joihin osallistuu tarvittaessa maailmanlaajuisen kestävyysosaston edustajia. Jos Scanfilin olennaisiin seurauksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita päivitetään, konsernin johtoryhmä ja hallitus tarkistavat ja hyväksyvät ne ja huomioivat ne yhtiön vuosittain päivitettävässä strategiassa.

Scanfilin globaali vastuullisuusjohtaja vastaa konsernin kestävyysagendan ja siihen liittyvien toimintojen johtamisesta. Vuonna 2025 Scanfil vahvisti vastuullisuusorganisaatiotaan rekrytoimalla konsernitason kestävyyskontrollerin (Sustainability Controller). Scanfilin paikallisilla tehtailä kestävyystoimintaa sekä siihen liittyvää tiedonkeruuta ja raportointia konsernitason koordinoivat alueelliset vastuullisuuspäälliköt.

Vaikka hallituksen tarkastusvaliokunnalla on keskeinen rooli kestävyysraportoinnin ohjauksessa ja asiantuntemuksen kokoamisessa, valiokunnan kestävyysaiheisiin liittyvä asiantuntemus on rajallista. Tämän vuoksi Scanfil kehittää jatkuvasti osaamistaan ESG-aiheissa rekrytoimalla uusia asiantuntijoita sekä hyödyntämällä tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntija- ja konsultointipalveluja.

1.3 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vuoden 2025 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Scanfilin talousjohtaja ja globaali vastuullisuusjohtaja olivat vastuussa tietojen toimittamisesta kokouksiin ja kokouksien mahdollisten toimenpiteiden sekä päätöksen toimeenpanosta. Tarkastusvaliokunta on yhdessä johtoryhmän kanssa käsitellyt Scanfilin päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin ja osallistunut ensimmäisen raporttiversioon päivitykseen. Se piti sisällään tietojen varmistamisen, taksonomia-aiheet ja yhtiön strategisen suunnan. Kestävyystiimillä on keskeinen rooli Scanfilin maineen rakentamisessa, ja konsernin johtoryhmä on tunnistanut mahdollisuuden nostaa Scanfil yhdeksi kestävän kehityksen johtavista yrityksistä. Tämän mukaisesti konsernin päästötavoitteet on validoitu Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteen mukaisina lyhyen aikavälin tavoitteina vuoteen 2030 saakka ja Scanfil on sitoutunut asettamaan nettonollatavoitteen vuodelle 2050 lähivuosien aikana sekä sisällyttämään vastuullisuuden tärkeäksi osaksi yhtiön brändiä. Materiaaliriskien valvonta on osa Scanfilin riskienhallintaprosessia. Riskit raportoidaan ja arvostetaan kuukausittain uudelleen osana Scanfilin taloudellista raportointia, jossa toteutetaan ennakoivia ja korjaavia toimenpiteitä tiettyjen kynnysarvojen ylityessä.

1.4 Kestävyysyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Vastuullisuusstrategia vaikuttaa yhtiön osakkeen arvoon, joka on sidoksissa optio-ohjelmien kautta myönnettäviin johdon kannustimiin. Yhtiön palkitsemisen yleiset periaatteet ja Scanfilin johtoryhmälle asetettu kestävyysperusteinen kannustinjärjestelmä kuvaillaan palkitsemisraportissa. Scanfilillä on palkitsemispolitiikka, joka ohjaa hallituksen, toimitusjohtajan ja ylemmän johdon yleisiä palkitsemisperiaatteita.

Scanfilillä on vuotuisia ja osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä. Vuotuinen ohjelma perustuu lyhytaikaisiin vuosittain asetettaviin tavoitteisiin, mutta se voi sisältää myös pitkän aikavälin mittareita, jotka on asetettu kolmeksi vuodeksi. Järjestelmän tarkoituksena on rohkaista ja ohjata lyhyen aikavälin taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista sekä palkita lyhyen aikavälin tavoitteiden saavuttamista yhtiön strategian toteutuksessa, mukaan lukien kestävyystavoitteet. Scanfil siirtyy vähitellen asettamaan yhden vuoden tavoitteita. Kestävyystavoite oli kuitenkin asetettu kolmeksi vuodeksi vuoteen 2026 asti. Lisäksi Scanfilillä on osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka yhdistää toimitusjohtajan ja konsernin ylimmän johdon osakkeenomistajiin. Scanfilin osakeperusteiset kannustimet altistavat edunsaajat vastuullisuusriskeille yhtiön maineen ja osakekurssin kautta. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemista. Toimitusjohtaja päättää konsernin johtoryhmän jäsenien palkitsemisesta. Päivityksiä tehdään vuosittain.

Ilmastonmuutos

Scanfilin palkitsemispolitiikassa esitetään hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johdon palkitsemisperiaatteet. Yhtiö käyttää vuosittaisia ja osakeperusteisia kannustimia. Vuoden 2025 scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöjen tavoite on $\leq 9\,600$ tCO₂ekv ($\leq 8\,800$ tCO₂e vuonna 2024) vuoden 2024 laskentamenetelmän ja tuotantoyksiköiden määrän pohjalta. Kerroin on 0,9, eli vuotuista lyhyen aikavälin palkitsemista vähennetään kymmenellä prosentilla, jos tavoite ei täyty. Hallitus arvioi ja päättää palkitsemisesta toimitusjohtajan ehdotuksen pohjalta.

1.5 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Kestävyyden due diligence

Scanfil on sitoutunut sisällyttämään kestävyden keskeisiin toimintoihinsa ja liike-toimintastrategiaansa. Due diligence -prosessit ovat yhdenmukaisia ESRs-viitekeh-
yksen kanssa, mikä varmistaa sen, että kestävyys sisältyy päätöksentekoon kaikilla tasoilla. Alla on eritelty, miten Scanfil lähestyy due diligence -prosessia avainalueilla.

Kestävyyden sisällyttäminen toimintaperiaatteisiin ja hallintajärjestelmään

Kestävyysperiaatteet sisällytetty yrityksen hyväksyttyihin toimintatapoihin ja hallintajärjestelmiin. Scanfil päivittää jatkuvasti ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan (ESG) liittyviä toimintaperiaatteitaan, jotta ne vastaisivat alan parhaita käytäntöjä, säädosvaatimuksia ja sidosryhmien odotuksia. Tämä edistää kestävyttä koko organisaatiossa ja varmistaa, että kestävyysnäkökohdat ovat olennainen osa toimintaprosesseja.

Keskeisiä toimintaperiaatteita ovat ympäristöpolitiikka, työympäristöpolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset toimintaohjeet. Näistä periaateista tiedotetaan sisäisesti ja ulkoisesti, ja työntekijöitä koulutetaan niistä säännöllisesti.

Seurausten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Scanfil tekee säännöllisesti riskinarviointoja, jotta se voi tunnistaa kestävyteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia toimitusketjussaan ja toiminnassaan. Arvioinneissa tarkastellaan ympäristövaikutuksia, yhteiskuntavastuuta ja hallintotapoja sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä, mikä auttaa Scanfilia ennakoimaan mahdollisia riskejä ja hyödyntämään uusia mahdollisuuksia.

Kielteisten vaikutusten ennaltaehkäisy ja hillitseminen sekä niihin vastaaminen

Scanfil hyödyntää viitekehystä toimintansa kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja ratkaisemiseksi. Ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin kuuluvat toimittajien tarkastukset, resurssien tehostamishankkeet ja työntekijöiden kouluttaminen. Riskien hallintastrategiat keskittyvät riskien minimoimiseen innovaatioiden ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön avulla, kun taas toimintasuunnitelmat takaavat nopean toiminnan mahdollisten haitallisten vaikutusten ilmetessä.

Edistymisen mittaaminen

Vastuullisuustyön edistymistä seurataan Scanfilin ympäristö- ja yhteiskuntatavoitteisiin liittyvien keskeisten mittareiden avulla. Mittareita, kuten hiilidioksidipäästöjä, energiankulutusta ja työkäytäntöjä, seurataan ja tarkistetaan säännöllisesti, jotta varmistetaan, että ne ovat yhdenmukaisia Scanfilin kestävyystavoitteiden kanssa. Tietoa käytetään strategioiden parantamiseksi sekä sidosryhmien pitämiseksi ajan tasalla yrityksen kehityksestä vastuullisuudessa.

Avoin ja läpinäkyvä viestintä

Läpinäkyvyys on olennainen osa Scanfilin kestävyysraportointia. Scanfil on sitoutunut avoimeen viestintään sidosryhmien kanssa ja viestii näille säännöllisesti edistymisestäään, kohtaamistaan haasteista ja aloitteistaan. ESRs-standardien mukaiset raportit varmistavat, että sidosryhmät saavat selkeän kuvan kestävyystyöstä sekä tulevaisuuden suunnitelmista.

Toimenpiteet seurausten käsittelemiseksi

Jos Scanfilin toiminnalla havaitaan olevan kielteisiä vaikutuksia, yhtiö ryhtyy välittömästi korjaaviin toimenpiteisiin. Toimiin kuuluvat esimerkiksi toimintaperiaatteiden tarkastaminen, vuorovaikutus sidosryhmien kanssa ja muutosten toteuttaminen ongelmien toistumisen estämiseksi. Tavoitteena ei ole pelkästään välittömän ongelman käsittely vaan myös varmistaa parannukset liiketoiminnassa pitkällä aikavälillä.

Näillä kuudella osa-alueella Scanfil varmistaa, että kestävyys on olennainen osa yhtiön toimintaa, hallintoa ja strategista päätöksentekoa. Tämä heijastaa yhtiön sitoutumista kestäviin liiketoimintakäytäntöihin.

Scanfilillä ei tällä hetkellä ole erityistä kestävyden due diligence -prosessia, mutta se valmistautuu yritys vastuun due diligence -direktiiviin (CSDDD), joka voi vaikuttaa yhtiöön vuonna 2028.

Nykyiset ihmisii ja ympäristöön liittyvät due diligence -prosessit on sisällytetty useisiin Scanfilin toimintaperiaatteisiin, joita ovat Scanfilin ympäristöpolitiikka, työympäristöpolitiikka, eettiset toimintaperiaatteet, toimittajien eettiset toimintaohjeet ja kestävä hankinnan periaatteet. Jokaiselle näistä toimintaperiaateista on olemassa prosesseja ja ohjeita, joilla varmistetaan toimittajien noudattavan Scanfilin ihmisiin ja ympäristöön liittyviä toimintaperiaatteita. Uusien toimittajasuhteiden käynnistyk-
sessä Scanfil noudattaa erityistä hyväksymisprosessia, johon sisältyvät näihin kah-
teen aiheeseen liittyvät riskianalyysit ja arvioinnit. Uusille asiakkaille on tällä hetkellä käytössä prosessi, joka koskee haitallisia vaikutuksia ympäristöön, mutta ei ihmisiin.

Jos uusia toimittajia koskevassa due diligence -prosessissa havaitaan mahdol-
lisia kielteisiä vaikutuksia, Scanfil toimii oman toimittajien auditointiprosessinsa

mukaisesti, jotta vaikutukset tunnistetaan ja niitä lievennetään. Jos Scanfilin arvoketjun due diligence -prosessin ulkopuolella havaitaan haitallisia vaikutuksia, voidaan hyödyntää whistleblowing-kanavaa, sillä sen kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida epäsuotuisia vaikutuksia.

1.6 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Scanfilin kestävyysraportoinnin prosessi noudattaa tällä hetkellä konsernin lakisääteisen raportoinnin, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan yleisiä periaatteita ja prosesseja. Sisäinen valvontaprosessi perustuu riskien tunnistamiseen ja analyysiin ja keskittyy olennaisimpiin tunnistettuihin riskeihin. Tämä on tällä hetkellä myös Scanfilin käyttämä riskinarviointimenetelmä.

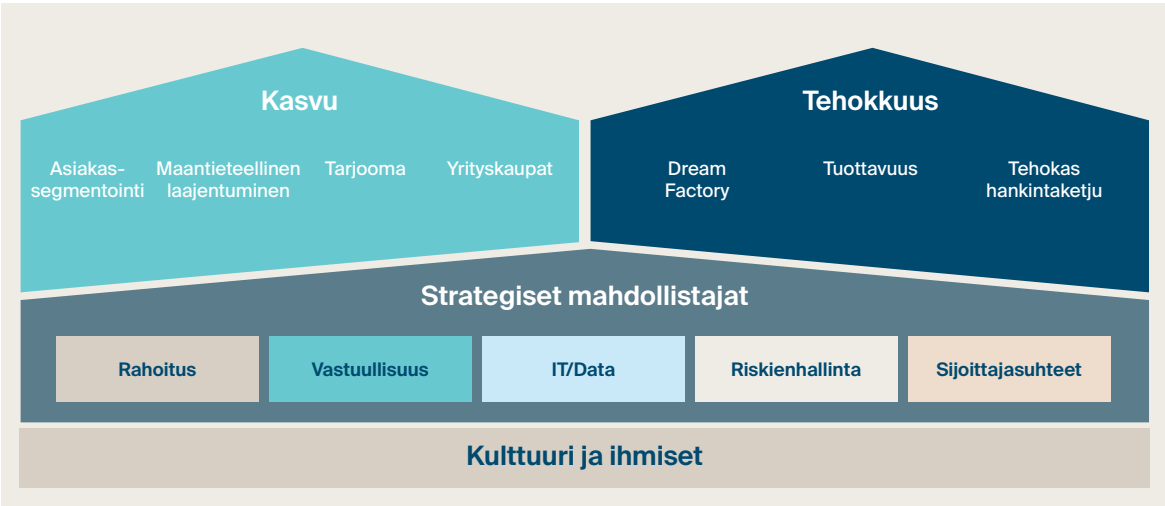
Globaali vastuullisuustiimi kokoaa kestävyysraportin. Tietoa kerätään kaikista Scanfilin toimipaikoista ja yhdistetään Scanfilin Position Green -työkaluun siten, että tiedot ovat jäljitettävissä ja tarkastettavissa. Kestävyysraportoinnin kokoamisprosessin tunnistettuja riskejä ovat tietojen tarkkuus ja raportoinnin ajoitus. Toimipaikkojen tiedon toimittajat ovat vastuussa kunkin toimipaikan tietojen oikeellisuuden varmistamisesta. Globaali vastuullisuustiimi valvoo yhdistettyjen tietojen oikeellisuutta ja lähettää ne konsernin laskentatiimille.

Vuonna 2025 Scanfil loi uuden rakenteen osavuosittaisen ja vuotuisen kestävyysraportoinnin prosessiin, joka määrittelee tietojen keruun roolit, vastuut ja raportointiajan osana talousraportointia.

1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Scanfil on erikoistunut yritysasiakkaisiin, laajaan tuotevalikoimaan ja alhaisen tuotantovolyymiin valmistukseen. Yhtiö tarjoaa täyden valikoiman elektronikan valmistuspalveluita prototyypin luomisesta valmistukseen ja valmiiseen, täysin testattuun



Scanfilin Geared for Growth -strategiakausi 2024-2028

ja pakattuun tuotteeseen asti. Keskeinen vahvuus on kyky yhdistää elektronikan ja mekaniikan valmistus, ja rakentaa näin laadukkaita ja teknisesti kehittyneitä integroituja laitteita. Scanfilin tuotanto perustuu asiakkaiden määritelmiin, eikä sillä ole merkittävää omaa tuotetta tai palvelua, mikä liittyisi sen vastuullisuusasioihin.

Scanfilin strategialla on kaksi pääulottuvuutta: kasvu ja tehokkuus. Kasvua ohjaavat yritysostot ja orgaaninen kasvu. Yritystojen kautta Scanfil pyrkii saamaan uusia asiakkaita, vahvistamaan jalansijaansa strategisilla kasvusegmenteillä – Aerospace & Defense ja Medtech & Life Science – sekä laajentamaan maantieteellistä läsnäoloaan. Orgaanista kasvua on kiihdyttänyt myynnin uudelleenjärjestely toimialoittain kolmen myyntijohtajan alaisuuteen sekä investoinnit uusien osaajien palkkaamiseen yhdessä tarjoomakehityksen kanssa. Muutokset ovat lisänneet myyntiä merkittä-

västi erityisesti niillä alueilla, joilla asiakastoimialan syvä ymmärrys on merkittävässä roolissa kuten Medtech & Life Science -segmentissä. Tehokkuutta ajavat Dream Factory, tuottavuus ja hankintaketjun tuloksellisuus. Dream factory -ohjelman tavoitteena on kehittää ja yhtenäistää tehdasverkon teknologisia valmiuksia. Tuottavuus on puolestaan inhimillinen aspekti, jonka tavoitteena on vaalia Scanfilin työntekijöiden jatkuvan parantamisen ajattelutapaa. Hankintaketjun huippuosaaminen on välttämätöntä Scanfilille, koska 70 % kustannuksista koostuu ostetuista palveluista.

Kasvun vauhdittamiseksi Scanfilin uusi maantieteellinen rakenne astui voimaan tammikuussa 2025. Maantieteellisiä segmenttejä edustavat konsernin johtoryhmässä aluejohtajat. Muutos mahdollistaa nopeamman päätöksenteon ja ajaa orgaanista ja epäorgaanista kasvua tuomalla päätöksentekoa lähemmäs alueita ja niiden

tehtaita. Jokaisella tehtaalla on kestävän kehityksen päällikkö, joka johtaa paikallisia vastuullisuusasioita ja raportoi niistä konsernille. Kestävyys on keskeinen toiminto, joka täydentää kaikkia strategisia näkökulmia. Maantieteellisten segmenttien kokonaishenkilöstömäärä on esitetty tarkemmin kohdassa 3.1 Oma työvoima. Scanfil raportoi liikevaihdon IFRS 8:n mukaisesti. Maantieteellisten segmenttien liikevaihto on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 1.1 Liikevaihto ja tiedot segmenteistä.

Scanfil tarjoaa osaamistaan ja palveluitaan ensisijaisesti kansainvälisille suurille ja keskisuurille yrityksille, joilla on pienet tai keskiuuret volyymit ja monimutkaiset tuotteet mutta palvelee myös valikoituja pieniä kasvuyrityksiä. Scanfililla on pitkä kokemus ja hyvä teknologiaosaaminen kaikilla asiakkaiden toimialoilla. Scanfil palvelee Energy & Cleantech -asiakkaita valmistamalla energiaan ja ympäristöön liittyviä tuotteita energiantuotannossa, infrastruktuurissa ja energiatehokkuudessa sekä hiilen talteenotossa, päästöjen hallinnassa ja jätehuollossa, mitkä kaikki osaltaan hillitsevät ilmastomuutosta. Energy & Cleantech -liiketoimintaa lukuun ottamatta Scanfil ei toimi markkinasegmenteillä, jotka palvelevat erityisesti kestävästä kehitystä. Scanfililla ei ole tällä hetkellä tuotteita tai palveluita, jotka ovat kiellettyjä tietyillä markkinoilla. Scanfilin liiketoiminta ei liity kiistanalaisiin kestävyyskysymyksiin, kuten hiileen, öljyyn, kaasuun, kemikaalien tuotantoon, kiistanalaisiin aseisiin, viljelyyn tai tupakan tuotantoon, ja tästä syystä raportissa ei esitetä niiden liikevaihtoa.

Yksi Scanfilin vuodelle 2030 asettamista strategista tavoitteista liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Suurin merkittävä tekijä on ostettujen tavaroiden valmistuksesta aiheutuvat päästöt, jotka aiheutuvat toimitusketjun alkupäästä. Tämän pitkän aikavälin tavoitteen saavuttamiseksi Scanfilin on tunnettava toimitusketju ja sen haasteet sekä kyettävä valitsemaan materiaalit ja toimittajat, jotka pystyvät saavuttamaan tavoitteensa. Tämän tavoitteen tukemiseksi on tärkeää parantaa ostettujen tavaroiden kasvihuonekaasulaskelmien tietojen laatua. Käynnissä oleva työ kaikkien ostettujen tuotteiden todellisten kasvihuonekaasupäästö tietojen sisällyttäminen liiketoimintajärjestelmään mahdollistaa Scanfilin jatkuvan parantamisen. Näiden tietojen avulla Scanfil saa mahdollisuuden valita materiaalisensa komponentin kasvihuonekaasupäästön perusteella. Tämä yhdessä toimittajien tarkempien suorituskykytietojen kanssa antaa Scanfilille mahdollisuuden tuottaa toimitettujen tuotteiden mukana tarkat laskelmat, joita voidaan hyödyntää asiakkaan tuotteen

elinkaaren arvioinneissa (LCA) ja toimittajien kestävän kehityksen tavoitteiden asettamisessa. Toimittajien tavoitteet on kuvattu kohdassa 3.2 Arvoketjun työntekijät.

Scanfil on tehnyt kestävän kehityksen arvioinnin yleisen arvoketjuna perusteella, eikä ole ottanut käyttöön arvioita, jotka liittyvät merkittäviin tuotteisiin ja/tai palveluihin, markkinoihin tai asiakasryhmiin. Scanfil ei tällä hetkellä raportoi ESRS-sektorien mukaisesti.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Scanfil on maailmanlaajuinen elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö, joka erikoistuu teollisiin asiakkaisiin ja matalan ja keskisuuren volyymin tuotantoon. Kun tuotantoa palveluja ostetaan Scanfilin kaltaiselta elektroniikan sopimusvalmistusyhtiöltä, hyödyt ovat pääasiassa tuotannon mittakaavassa, materiaalien ja komponenttien hankinnassa, logistiikassa, takuu- ja korjauspalveluissa sekä lisäarvopalveluissa, joita ovat esimerkiksi tuotteiden testaus-, suunnittelu- ja uudelleensuunnittelupalvelut. Scanfililla on noin 180 aktiivista asiakasta (160 vuonna 2024), ja se valmistaa vuosittain noin 10 000 erilaista tuotetta eri yhtiöille (10 000 vuonna 2024). Elektroniikan sopimusvalmistuksen liiketoiminnan ajureina ovat koneiden ja ihmisten käyttöaste sekä materiaalien ja tukipalvelujen, kuten logistiikan, ostovoima.

Arvoketjussa elektroniikan sopimusvalmistusyhtiö voi olla alihankkijana alkuperäiselle laitevalmistajalle, kuten Tomralle, joka myy pullonpalautusautomaatin supermarkettilelle, tai Danfossille, joka toimittaa lämpöpumpun rakennuksen jäähdyttämistä ja lämmittämistä varten. Elektroniikan sopimusvalmistaja voi valmistaa asiakkaansa koko tuotteen tai tuotteen osan, kuten ohjauspaneelin tai komponentin, joita ovat esimerkiksi painetun piirilevyn kokoonpanot. Arvoa luodaan tehokkaalla ostovoimaisella hankinnalla ja valmistuksella, jossa käyttöasteen pitäisi olla korkeampi kuin asiakkaan omassa tuotannossa. Monet asiakkaat valitsevat elektroniikan sopimusvalmistajan silloin, kun on tehtävä merkittäviä investointeja uuden tuotteen valmistusmahdollisuuksiin tai laajennettava olemassa olevan tuotteen tuotantoa.

Ennen valmistuksen aloittamista sopimusvalmistajan on tunnistettava ja saatettava päätökseen useita alustavia vaiheita, kuten asiakkaan tuotteen, teknisten vaatimusten, määrittelyjen ja odotusten perusteellinen ymmärtäminen. Kun nämä vaatimukset

on koottu, on tehtävä toteutettavuustutkimus. Kun yksityiskohtainen kustannuserittely, mukaan lukien materiaali, työvoima, työkalut, testauslaitteet ja yleiskustannukset, on tehty, sopimus voidaan viimeistellä. Lopullinen sopimus sisältää kaikki neuvotteluehdot, lopulliset sopimukset, kokonaistuotannot, aikataulut ja maksuehdot. Työvoima koostuu valmistuksen ja testauksen kannalta välttämättömistä ammatitaitoisista työntekijöistä. Työntekijät on syytä valita työhön ennen valmistuksen aloittamista, ja tuotanto voi alkaa, kun komponentit ja ostetut materiaalit ovat käytettävissä. Sopimusvalmistuksen edut asiakkaalle ovat parantunut tuotannon tehokkuus, kustannussäästöt (ei tarvetta sijoittaa valmistuksen edellytyksiin) ja mahdollisuus käyttää lisäarvoa tuottavia palveluja, kuten testaustakuuta ja korjauksia. Edut sijoittajille ovat puolestaan vakaa tulovirta laajasta asiakaspohjasta ja resurssien tehokas käyttö sekä korkea sijoitetun pääoman ja pääoman tuotto. Sidosryhmien etuihin lukeutuvat luotettavat toimitusketjukumppanuudet ja panostus paikalliseen talouteen työllistäjänä ja liiketoiminnan harjoittajana. Taloudellisesti vakaa yritys on luotettava sijoitus rahoittajilleen.

Arvoketjun alkupää

Scanfilin arvoketjun alkupää koostuu erikokoisista toimittajista, joiden merkitys Scanfilille vaihtelee. Ostot keskitetään yleensä Scanfilin ensisijaisille ja keskeisille toimittajille, mutta myös asiakkaiden valitsemia toimittajia voidaan käyttää. Kaikki tuotteiden valmistukseen liittyvät hankinnat noudattavat asiakkaan antamia spesifikaatioita. Tämä tarkoittaa sitä, että Scanfilin hankintatoimen on hallinnoitava suurta määrää toimittajia. Hankinnan käsittelyä ohjaavat maailmanlaajuiset prosessit, ja kaikkea toimintaa hallitaa Scanfilin integroidulla hallintojärjestelmällä (IMS), johon tiedot tallennetaan. Tämä mahdollistaa toimittajaportfolion yhdistämisen ja tehostamisen.

Lisäksi kaikkia toimittajia seurataan ja arvioidaan, ja jatkuva viestintä varmistaa oikea-aikaisen ja kustannustehokkaan hankinnan.

Arvoketjun loppupää

Arvoketjun loppupää koostuu yksinomaan Business-to-Business-asiakkuuksista, kun teollisuusasiakkaat tarvitsevat elektroniikan valmistuspalveluita Scanfililtä. Scanfil tuottaa tuotteita asiakkaiden teknisten tietojen mukaisesti, ja loppukäyttäjät ovat Scanfilin asiakkaiden asiakkaita. Scanfil tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa

kanssa ymmärtääkseen heidän tarpeensa tuotteiden teknisten määritysten perusteella ja tarjoaa sitten räätälöityjä ratkaisuja, jotka soveltuvat loppukäyttäjien käyttöön.

Scanfilin asema arvoketjussa

Scanfil sijoittuu arvoketjun alku- ja loppupään keskelle. Sen tehtävänä on muuttaa toimittajilta saadut materiaalit ja komponentit asiakkaiden valmiiksi tuotteiksi, mikä antaa sille mahdollisuuden hyödyntää mittakaavaetuja, optimoida tuotantoprosesseja ja tarjota asiakkailleen lisäarvoa tuovia kokonaisvaltaisia palveluita.

Scanfil erottuu kilpailijoistaan pääasiassa vahvalla suunnittelulähtöisen valmistuksen (Design-driven manufacturing, DDM) osaamisella, kustannusten optimoinnilla ja testauskehityksessä. Suunnittelulähtöinen valmistus on merkittävä osa uuden tuotteen teollistamisen alkuvaiheita. Testaus on puolestaan olennainen osa valmistusta, erityisesti teollisuusasiakkaille, joiden tuotteilla on pitkä elinikä ja korkeat laatuvaatimukset. Siksi Scanfil tarjoaa asiakkailleen testausta palvelupaketten, joissa testaus on kehitetty asiakkaan tuotetta varten.

1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Scanfilin sidosryhmät ovat mukana yhtiön kestävässä monin eri tavoin. Osion 1.9. taulukossa luettelataan sidosryhmät, miten vuoropuhelu heidän kanssaan tapahtuu ja miten se on järjestetty, mikä vuoropuhelun tarkoitus on ja miten sen tulokset otetaan huomioon Scanfilin strategiassa ja liiketoimintamallissa. Kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) kehityksen yhteydessä Scanfil lähetti tärkeimmille sidosryhmilleen kyselyn saadakseen tietoa heidän näkemyksistään ja eduistaan, jotka liittyvät erilaisiin oleellisiin ja taloudellisiin vaikutuksiin Scanfilin arvoketjussa. Nämä sidosryhmien luettelamat taloudelliset ja aineelliset vaikutukset noudattivat ESR:n osaosa-aiheiden luetteloa. Kukin sidosryhmä arvioi vaikutusten tärkeyden näkemyksensä ja etujensa mukaan. Annettua tietoa käytettiin myöhemmin lähtötilanteena kaksoisolennaisuusanalyysiprosessin ja sen viimeistelyn aikana.

Scanfilin strategiaan ja liiketoimintamalliin ei ole tehty muutoksia, koska sidosryhmiltä saadut tiedot eivät vaikuta nykyiseen malliin ja strategiaan. Siksi suunnitel-

maa nykyisen kokonaisuuden muuttamisesta ei ole esitetty. Kuten edellä todettiin, sidosryhmävuorovaikutus on keskeinen osa koko kaksoisolennaisuusanalyysia, jotta sidosryhmien edut ja heihin kohdistuvat mahdolliset vaikutukset voidaan huomioida. Kaksoisolennaisuusanalyysin päivitykset on viestitty konsernin johtoryhmälle, hallitukselle ja tilintarkastajille, ja sitä on käytetty Scanfilin strategian ja liiketoimintamallin päivityksissä.

Oma työvoima

Scanfilin strategiassa todetaan, että yhtiön kulttuuri ja ihmiset ovat strategisesti tärkeiden tulosten keskeisiä perustekijöitä.

Scanfilin työntekijöiden näkemykset ovat mukana strategian luonnissa ja jatkotoimissa. Jokainen toiminto järjestää strategiatyöpajoja, joihin osallistuvat tehtaiden toimintojen esihenkilöt sekä konsernin asiantuntijat. Näitä ennen tehdään tehdasstrategiatyötä, joissa tärkeät työntekijät kutsutaan jakamaan omia havaintojaan ja ulkoisten sidosryhmien (asiakkaat, toimittajat, alihankkijat, muut kumppanit) esittämiä mielipiteitä sekä omia kehitysideoitaan. Työntekijöiden tiedon ja osaamisen hyödyntäminen on tärkeä voimavara. Samoin liiketoimintamallin tehokkuutta ja kilpailukykyä sekä sen tuottamia vaikutuksia seurataan. Työolosuhteiden korkean laadun kehittämistä tukee strateginen lähestymistapa tehokkuuteen, mitä näkyy tuottavuuteen keskittyvissä hankkeissa ja Dream Factory -konseptissa. Näillä varmistetaan työntekijöille turvallinen ja tehokas työpaikka, joka tarjoaa riittävän palkan, optimoidun työajan ja tasapainon työn ja vapaa-ajan välillä.

Konsernin johtoryhmä kertoo yhtiön strategiasta avoimesti neljännesvuosittaisissa koko henkilöstön tapaamisissa. Yhteisiä käytäntöjä ovat säännölliset tapaamiset koko henkilöstön kanssa ja erilliset palaverit työntekijöiden edustajien kanssa mukaan lukien ammattiliitot ja yritysneuvostot. Tehtailta käytetään myös digitaalisia viestintäalustoja työntekijöiden sitouttamiseksi.

Scanfilin liiketoimintamalli ja sen ajurit ovat osa työntekijöiden perehdyttämisprosessia. Yhtiö uskoo, että palveluntarjoajana sen on tärkeää jatkuvasti lisätä liiketoiminnan ymmärrystä ja parantaa työntekijöiden sitoutumista, jotta yhtiön asiakkaille

voidaan tarjota korkealaatuisia palveluita. Tämän vuoksi työntekijöille kerrotaan liiketoiminnan ajureista, joilla voi olla vaikutusta heihin, kuten:

- Asiakaskäytännön vaihtelut sekä ajoittainen heilahtelu
- Valmistusprosessit, jotka edellyttävät erilaisia teknologioita ja siten erilaisia kyvykkyyksiä Scanfilin työvoimalta
- Kustannuslisiähinnoittelumalli, joka edellyttää tehokasta kustannusten hallintaa kilpailukyvyn varmistamiseksi.

Arvoketjun työntekijät

Scanfilin omien työntekijöiden tavoin arvoketjun työntekijöillä on tärkeä rooli Scanfilin strategian tukemisessa. Kulttuuri ja ihmiset mahdollistavat Scanfilin tehokkaat toimitukset ja erinomaisen toimitusketjun. Tämä koskee kaikkia arvoketjun työntekijöitä, kuten raaka-aineiden toimittajia, komponenttien valmistajia ja elektroniikan sopimusvalmistusta, mutta myös Scanfilin asiakkaiden tekemää työtä ja tavaroiden kuljetusta. Jotta työntekijät voisivat hyödyntää koko potentiaalinsa arvoketjussa, heidän on kyettävä suorittamaan tehtävänsä hyvinvoivassa ja turvallisessa ympäristössä, jossa kunnioitetaan ihmisoikeuksia ja monimuotoisuutta sekä tuetaan osallisuutta. Scanfilillä on työntekijöitä arvoketjun kaikissa vaiheissa. Tämä tarkoittaa työntekijöitä, jotka ovat suorassa yhteydessä Scanfiliin, kuten ensisijaiset toimittajat, kuljetusyhtiöt ja asiakkaat. Scanfilin alkupään toimittajat ovat tavallisesti elektronisten komponenttien jakelijoita, mutta heihin voi myös kuulua koneiden osien, muovikomponenttien, piirilevyjen ja kaapellen valmistajia. Metallilevyvalmistuksessa Scanfil tekee yhteistyötä metalliosien toimittajien kanssa.

Scanfil tukee tasa-arvoa, johon kuuluu erilaisten yksilöiden tunnustaminen ja osallistaminen. Vaikka Scanfil ei ole tehnyt virallista arviota siitä, miten tämä otetaan huomioon koko toimitusketjussa, jatkuva yhteydenpito toimittajien kanssa mahdollistaa yleisen käsityksen nykytilanteesta. Scanfil tunnistaa naiset alihyödynnetyksi voimavaraksi, ja vaikka sukupuolijakauma toimialalla on melko tasapainoinen, voidaan sitä yhä parantaa erityisesti ylimmän johdon osalta.

1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Scanfilin kestävytyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu Scanfilin riskinhallintaprosessin periaatteiden mukaan toteutetussa kaksoisolennaisuusanalysissä. Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka voivat olla tärkeitä Scanfilin arvojen ja strategian toteuttamisessa ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisessa sekä yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvissä asioissa. Scanfilin omien toimintojen lisäksi arviointi käsittää arvoketjun alku- ja loppupään ja kaikki muut osapuolet, joihin Scanfilin toiminnalla on vaikutusta. Scanfilin riskienhallintaprosessi ja sen vastuut kuvailaan tarkemmin selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Scanfil päivitti kaksoisolennaisuusanalysinsä vuoden 2025 toisella vuosineljänneksellä. Olennaisuusarvion päivittäminen tapahtui kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien näkemykset viime vuoden kaksoisolennaisuusanalysissä olleista Scanfilin todellisista ja mahdollisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista analysoitiin ja niitä täydennettiin tarpeen mukaan. Mukaan otetut sidosryhmät on kuvattu taulukossa "Scanfilin sidosryhmät". Kerätyn materiaalin perusteella vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet priorisoitiin johdon työpajoissa. Priorisointi perustui kaksoisolennaisuuteen, eli työpajana osallistuneet kiinnittivät huomiota yrityksen ympäristöön, yhteiskuntaan, työntekijöihin ja muihin sidosryhmiin liittyviin vaikutuksiin sekä kestävyysasioihin liittyviin laadullisiin ja taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin Scanfilin liiketoiminnalle. Priorisoinnissa tarkasteltiin vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien todennäköisyyttä ja laajuutta. Kaksoisolennaisuustaulukossa kuvataan Scanfilin olennaisuuden arvioinnin mukaiset olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Mukana on myös kuvaus siitä,

mihin osaan yhtiön liiketoimintamallia arvoketjun olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat keskittyneet. Kunkin ajankohtaisen ESRS-standardin osalta esitetään kuvaus kunkin olennaisen aihealueen erityisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Scanfil ei ole vielä ennakoanut vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä ja odotettuja vaikutuksia yrityksen strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Kunkin olennaisen aiheen kielteiset tai myönteiset vaikutukset ihmisiin ja/tai ympäristöön sekä odotettu ajanjakso esitetään kestävyys selvityksen kussakin asianmu- kaisessa luvussa. Olennaiset vaikutukset juontuvat Scanfilin liiketoimintamallista. Scanfil ei ole havainnut merkittävää riskiä siitä, että tilinpäätöksessä raportoitu- ien varojen ja velkojen arvoihin tulisi merkittäviä muutoksia seuraavan vuosiraportoinnin aikana. Scanfil ei ole vielä toteuttanut analyysiä strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssistä sen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta. Tästä poikkeus ovat tiedot, jotka on ilmoitettu kohdassa 1.8 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Kaksoisolennaisuuspäivityksen ja Quick Fix -asetuksen julkistamisen seurauksena tämän vuoden vastuullisuusraportin sisältöä on muutettu viime vuodesta ja tunnis- tettuja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on päivitetty. Raportti on oikaistu Quick Fix -asetuksen mukaisiin väliaikaisiin poikkeuksiin, eikä Scanfil raportoi ennakoituja taloudellisia vaikutuksia tilikaudelle 2025. Quick Fix -asetuksen vuoksi osa-osa-ai- heita Koulutus ja taitojen kehittäminen, Työ- ja yksityiselämän tasapaino ja S1 Omaa työvoimaa koskevat työperäiset sairaustapaukset ei raportoida tässä raportissa.

Vuonna 2025 E1 Ilmastomuutos osalta tunnistettiin yksi uusi olennainen riski suo- ritetun ilmastokenaarioanalyysin seurauksena. Lisätietoja riskistä on esitetty koh- dassa "Ilmastomuutos", joka löytyy "Kaksoisolennaisuusanalyysi" taulukon alta. Prosessi ilmastoon liittyvien riskien tunnistamiseksi on kuvattu tarkemmin luvussa 1.11 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Aihetta E2 Pilaantuminen ei enää tunnisteta olennaiseksi, ja lyhyt selitys tälle on esitetty liitteessä. Myöskään osa-aiheet Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset eivät

ole olennaisia E5 Kiertotaloudessa tällä raportointikaudella johtuen yhtiön roolista elektroniikan sopimusvalmistajana. Koska Scanfil toimii pääasiassa asiakkaan määrittysten ja suunnitelmien mukaan, yhtiö ei harjoita laajamittaista materiaalien käsittelyä tai muuntamista, vaan keskittyy tuotteiden tehokkaaseen kokoamiseen ja integrointiin esivalmistettuja osia käyttäen. Tämän johdosta Scanfilillä on vähäinen vaikutus ulosvirtaukseen esim. tuotteen elinkaareen ja kierrätettävyyteen. Jätteitä pidetään edelleen Scanfilin materiaalina, ja siksi niiden vaikutuksia, riskejä ja mah- dollisuuksia esitellään myöhemmin tässä raportissa.

S1 Oma työvoima ja osa-aiheet turvalliset työsuhteet, vuoropuhelu, monimuotoi- suus, lapsi- ja pakkotyö sekä vammaisten työllisyys ja osallisuus eivät enää täytä Scanfilin kaksoisolennaisuusanalyysin olennaisuusrajoja. Koska konsernilla on vel- vollisuus noudattaa paikallisia työmääräyksiä ja -lakeja, jotka määrittävät turvalliset työsuhteet kaikilla toimipaikoilla, ja koska konserni suhtautuu myönteisesti yhdis- tymisvapauteen sallimalla liitot ja työntekijöiden edustustot kaikilla toimipaikoilla, yksittäisten työntekijöiden vaikutuksen katsotaan olevan vähäinen. Scanfil noudattaa tiukasti paikallisia lakeja ja liiketoimintakäytäntöjä, joilla edistetään syrjimättömyyttä ja yhtäläisiä mahdollisuuksia kaikille nykyisille ja tuleville työntekijöille sukupuolesta tai seksuaalisesti suuntautumisesta riippumatta. Koska suurin osa tuotantoproses- seista vaatii suurta tarkkuutta ja täyttä liikkuvuutta, Scanfilin toiminnan vaikutukset vammaisiin henkilöihin on arvioitu vähäisiksi, minkä vuoksi aihetta ei ole katsottu yhtiön toiminnan kannalta olennaiseksi. Lapsi- ja pakkotyö ovat tiukasti kiellettyjä ja säänneltyjä yhtiön toimintaohjeissa, ja siten niillä katsotaan olevan vähäinen merki- tys kaksoisolennaisuusanalysissä.

S2 Työntekijät arvoketjussa -teeman sukupuolten välisen tasa-arvo sekä lapsi- ja pakkotyö ovat kaikki olennaisia aiheita tällä raportointikaudella. Scanfilin toimittajat toimivat alueilla, joilla on suuremmat mahdolliset riskit sukupuolten tasa-arvossa ja työsuhteen ehtoissa, ja siksi toimittajat pitävät näitä aiheita seurannan ja rapor- toinnin kannalta olennaisina.

Scanfilin ainoa yhtiökohtainen lisäselvitys ESRS-tiedonantovaatimusten lisäksi koskee kyberturvallisuutta, joka on esitetty kestävyys selvityksen kohdassa 4. Hallintotapa.

SCANFILIN SIDOSRYHMÄT

SIDOSRYHMÄ	MITEN VUOROVAIKUTUS ON JÄRJESTETTY	VUOROVAIKUTUKSEN TARKOITUS	MITEN SCANFIL HUOMIOI TULOKSET
Asiakkaat	Scanfilin myynti- ja markkinointiyksikkö lähettää asiakkaille asiakaskyselyn kaksi kertaa vuodessa.	Saada asiakkaiden mielipide Scanfilin kyvystä täyttää heidän vaatimuksensa ja selvittää asiakastytyväisyys. Kysely tehdään anonyymisti.	Tutkimuksen tulosta analysoidaan, ja Scanfil luo toimintasuunnitelman parannuksien tekemiseksi. Aiheita käsitellään osastoilla, joita parannukset koskevat.
	Neljännesvuositaiset liiketoimintakokoukset Scanfilin avainasiakaspäällikön ja asiakkaiden välillä.	Kokouksessa korostetaan Scanfilin ja sen asiakkaiden välistä tiivistä yhteis-työtä. Kokouksilla varmistetaan, että suhteemme ja yhteistyömme kehittyy ja pysyy myönteisenä.	Scanfilin avainasiakaspäällikkö huolehtii tarvittavista toimenpiteistä sekä niiden käynnistämisestä kyseisissä toiminnoissa. Asiakaspäällikkö vastaa myös asiakkaille kohdistettujen toimenpiteiden seurannasta.
Oma työvoima <i>Lue lisää Scanfilin vuorovaiku- tuksesta oman työvoimansa kanssa kohdasta 3.1 Oma työvoima</i>	Scanfilin henkilöstöhallinto hallinnoi vuosittaisia työntekijäkyselyitä.	Ymmärtää Scanfilin työvoiman nykytilanne, jossa mitataan työntekijöiden sitoutumista ja heidän käsityksiään yhtiöstä.	Vuosittaisen kyselyn tulokset viedään koko organisaatioon, ja jokaisen vas- tuualueen on laadittava toimintasuunnitelma parannuksista.
	Johtoryhmä järjestää neljännesvuositain virtuaalisen kokouksen kaikille työntekijöille.	Tiedottaa yhtiön tilasta ja strategiasta ja keskustella niistä työntekijöiden kanssa.	Mahdolliset huolenaiheet nostetaan johdon tietoisuuteen.
	Työpajat aikataulutettiin ja kysymykset lähetettiin henkilöstöpäälliköille ja paikallisille kestävyyspäälliköille jokaiselle toimipaikalle osana kaksoisolen- naisuusanalyysin päivitystä.	Näkemykset sosiaalisten ja ympäristöasioiden parissa työskenteleviltä pai- kallisilta johtajilta, jotta varmistetaan kriittisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista paikallisesti.	Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan painotettuina kaksiolennaisuusanalyysissä.
Arvoketjun työntekijät <i>Lue lisää Scanfilin vuorovai- kutuksesta arvoketjun työnte- kijöiden kanssa kohdasta 3.2 Arvoketjun työntekijät</i>	Neljännesvuositain järjestetyt kokoukset Scanfilin hankintatoiminnon ja Scanfilin ensisijaisten toimittajien välillä.	Kokouksessa korostetaan Scanfilin ja sen toimittajien välistä tiivistä yhteis- työtä. Kokouksilla varmistetaan, että suhde ja yhteistyö kehittyy ja pysyy myönteisenä.	Scanfilin hankintakategorian päällikkö huolehtii tarvittavista toimenpiteistä ja käynnistää toimenpiteitä niihin liittyvien toimintojen kanssa. Päällikkö on myös vastuussa toimittajalle kohdistettujen oimenpiteiden seurannasta.
	Toimittajien tulostittareiden arviointi neljännesvuositain.	Toimittajien arviointi antaa Scanfilin toimittajalle selkeän käsityksen siitä, miten Scanfil kokee sen suorituskvyn. Se myös osoittaa kehitettävät alueet.	Jos toimittajat eivät täytä tavoitteita, toimittajien arviointi johtaa siihen, että Scanfil pyytää niitä toimintasuunnitelmia parannuksista. Toimittajat esittävät toimintasuunnitelmansa Scanfilille.
	Toimittajien kestävyyswebinaari järjestetään kaksi kertaa vuodessa. Toimipaikat järjestävät toimittajapäiviä paikallisille toimittajille (ei pakollinen).	Kestävyyswebinaareja järjestetään toimittajille, joiden on parannettava toi- mintojaan. Tarkoituksena on viestiä Scanfilin kestävyysvaatimuksista. Toimittajapäivien tarkoituksena on viestiä toimittajille ja rohkaista heitä teke- mään yhteistyötä ja parantamaan suhdettaan Scanfilin kanssa.	Kokoukset ovat informatiivisia eivätkä johda toimintasuunnitelmiin.
	Toimittajien tarkastukset paikan päällä ennalta määritellyn kyselylomakkeen mukaisesti. Kaikki tarkastukset aloitetaan liiketoiminnan tarpeiden ja säänte- lyvaatimusten perusteella ja/tai asiakkaiden pyynnöstä. Ne voidaan järjestää paikan päällä tai maailmanlaajuisesti.	Tavoitteena on saada arvioita toimittajien kyvystä täyttää Scanfilin laatua ja kestävyyttä koskevat vaatimukset.	Tarkastuksen tulokset johtavat tarkastustoimintasuunnitelmiin. Toimittajien on otettava tehtävät käsiteltäväksi ja laatia tälle aikataulu.
Scanfilin johto	Työpajat aikataulutettiin ja kysymykset lähetettiin henkilöstöpäälliköille ja paikallisille kestävyyspäälliköille jokaiselle toimipaikalle osana kaksoisolen- naisuusanalyysin päivitystä.	Haetaan näkemystä tuotepäälliköiltä, jotka hoitavat Scanfilin suurimpia ja tärkeimpiä toimittajia varmistaaakseen kriittisten vaikutusten, riskien ja mah- dollisuuksien huomioinnin Scanfilin hankintaketjussa.	Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan painotettuina kaksiolennaisuusanalyysissä.
	Kuukausittainen raportti Scanfilin konsernin johtoryhmän kokouksista, joissa kestävyys on aina esityslistalla.	Kokous järjestetään sen varmistamiseksi, että Scanfil saavuttaa kestävyys- tavoitteensa.	Konsernin johtoryhmä on vastuussa resurssien osoittamisesta vaatimusten täyttämiseksi ja tavoitteiden täyttymisen seuraamisesta. Jos tavoitteita ei voida saavuttaa, konsernin johtoryhmä ryhtyy toimenpiteisiin mahdollisten riskien hallitsemiseksi.
	Aktiivinen ja avoin vuoropuhelu: henkilökohtaiset ja ryhmätapaamiset, teh- dasvierailut, pääomamarkkinapäivät, yhtiökokoukset, vastaaminen oikea-ai- kaisesti kaikkiin sähköposti- ja puhelintiedusteluihin.	Antaa sijoittajille oikea-aikaisesti tarkkoja tietoja Scanfilin taloudellisesta tilanteesta, strategiasta ja tavoitteista sijoitus päätösten tekemiseksi.	Jotta Scanfil voisi vastata sijoittajien ja osakkeenomistajien odotuksiin, se kehittää jatkuvasti sijoittajasuhteitaan ja taloudellista raportointia koskevia prosessejaan.
Viranomaiset	Ei suoraa vuorovaikutusta (yhdensuuntainen vuorovaikutus)	Scanfil seuraa säännöllisesti päivityksiä, jotta se pystyy ymmärtämään ja noudattamaan uusia lakeja ja hallitusten lakeja ja direktiivejä sekä valmistau- tumaan niiden varalle.	Scanfilin prosesseihin ja liiketoimintaan vaikuttavat uudet lait ja direktiivit on käsiteltävä, ja niistä on tiedotettava välittömästi asiaan liittyville toiminnolle. Asiaa hoidetaan paikallisella tasolla paikallisten hankkeiden turvaamiseksi mutta tarvittaessa myös maailmanlaajuisesta näkökulmasta.

KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI

KESTÄVYYSAIHE	OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUKSET	RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	HALLINTA
Ilmastomuutos	Ilmastomuutokseen sopeutuminen Ilmastomuutoksen hillitseminen Energia	↓ Tosiasiallinen: Ilmastomuutos ja sääolosuhteiden muutokset, kuten lämpötilojen nousu, voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön toimipaikkoihin sekä lisätä jäähdytyksen ja ilmastoinnin energiankulutusta. Kasvihuonekaasupäästöillä on suora kielteinen vaikutus ilmastomuutokseen. Ilmastomuutoksen hillintään tähtäävät toimenpiteet puolestaan lisäävät osaltaan energiankulutusta. Mahdollinen: Energiankulutuksella on merkittävä vaikutus saastumiseen ja lähiympäristöön. Korkea energiankulutus lisää kasvihuonekaasupäästöjä ja muita epäpuhtauksia, mikä heikentää paikallista ilmanlaatua.	↓ Riski: Lämpötilojen nousuun liittyvät sääolosuhteiden muutokset voivat häiritä Scanfilin toimintaa, lisätä operatiivisia kustannuksia sekä johtaa liikevaihdon menetyksiin tai kasvumahdollisuuksien kuitumiseen. ↑ Mahdollisuus: Siirtymällä uusiutuvan energian käyttöön Scanfil voi korvata fossiilisiin energialähteisiin perustuvan energiankulutuksen. Uusiutuvan energian osuus yhtiön tuotannossa käytetystä energiasta (Scope 1 ja Scope 2) on jo 60 prosenttia.	• Omien tilojen sopeuttaminen ilmastomuutokseen. • Tilojen lämmitys- ja jäähdytysyksiköiden käyttöönottoaminen. • Sopeutumisstrategioiden laatiminen äärimmäisiä sääilmiöitä varten. • Scanfilin strategisena tavoitteena on parantaa energiatehokkuuttaan ja siirtymistä fossiilittomiin polttoaineisiin sekä ostamaan fossiilitonta sähköä ja lämpöä.
Resurssien käyttö ja kiertotalous	Jäte	↓ Tosiasiallinen: Scanfilin toiminnasta syntyvä jäte voi vaikuttaa haitallisesti ympäristöön levittämällä epäpuhtauksia ympäröiville alueille, mikä voi johtaa saastumiseen ja mahdollisiin haittoihin ekosysteemeille ja ihmisten terveydelle. Scanfilille tehokkaat jätteiden vähentämis- ja hallintamenetelmät ovat välttämättömiä kestävän ja terveellisen tulevaisuuden kannalta ja edistävät yrityksen liiketoiminnan kehittämistä.		• Investoidaan uuteen teknologiaan ja seurataan uusimpia menetelmiä, joilla jätteitä käsitellään kestävämmällä tavalla. • Kehitetään puhtaampia prosessiteknologioita, jotka vähentävät jätettä. • Valitaan toimittajat kestävän kehityksen näkökulmasta ja pyritään aina edistämään kierrätysvaihtoehtoja.

KESTÄVYYSAIHE	OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUKSET	RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	HALLINTA
		Tosiasiallinen: Scanfil maksaa riittävää palkkaa, mikä takaa työntekijöille ja heidän perheilleen hyvän elintason. Scanfil maksaa riittävää palkkaa, mikä turvaa hyvän elintason työntekijöille ja heidän perheilleen. Tarjoamalla joustavia työaika-järjestelyjä ja etätyömahdollisuuksia tehtävissä, joissa työn luonne sen sallii, sekä asettamalla työn ja vapaa-ajan tasapainon etusijalle, Scanfil mahdollis-taa työntekijöille työajan paremman organisoinnin tavalla, joka tukee heidän perheeseensä liittyviä velvollisuuksiaan. Scanfil valvoo tehtailaan sovellettavia turvallisuuskäytäntöjä, edistää turval-lisuus-tietoisuutta ja noudattaa paikallisia turvallisuusmääräyksiä. Kaikilla näillä ponnistuksilla yritys varmistaa turvallisen työpaikan ja vaikuttaa posi-tiivisesti työvoimaansa. Koulutus- ja kehitysmahdollisuudet ovat kaikkien työntekijöiden käytettä-vissä heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan riippumatta. Scanfil tehostaa Talent Management- ja Succession Planning -prosessejaan vai-kuttaakseen positiivisesti henkilöstön uramahdollisuuksiin. Mikä tahansa työtapaturma Scanfilin tiloissa voi vaikuttaa negatiivisesti työntekijöiden terveyteen. Onnettomuuksia voi sattua kaikilla paikkakunnilla. Nämä tapaukset ovat kuitenkin olleet vähäisiä, eikä niillä ole ollut vakavia vai-kutuksia työntekijän terveyteen. Myöskään sairaalahoitoa vaatineita vakavia onnettomuuksia ei ole sattunut vuonna 2025. Mahdollinen: Scanfil huomioi mahdollisuuden tukea työntekijöiden mielenterveyttä ammattiohjelmilla, jotka erottavat yrityksen muista työnantajista. Sukupuolten tasa-arvo ja samapalkkaisuus samanarvoisesta työstä varmis-tavat oikeudenmukaisen kohtelun ja arvostuksen. Palkkatasa-arvotyökalun käyttöönotto mahdollistaa Scanfilille palkitsemiskäytäntöjen läpinäkyvyyden lisäämisen ja vaikuttaa positiivisesti sen maineeseen työnantajana. Tehokas työajan hallinta parantaa tuottavuutta ja työntekijöiden hyvinvointia. Epätasapainoiset työtajat voivat kuitenkin johtaa työuupumuksen ja pois-saoloihin, mikä heikentää työllämpiä ja lisää henkilöstön vaihtuvuutta sekä vaikuttaa työntekijöihin kielteisesti.	Riski: Korkea sairauspoissaolojen määrä aiheuttaa poissaoloon liitty-viä kustannuksia. Lisäksi kaudet, jolloin poissaolevat työntekijät tarvitsevat sijaisuuksia, johtavat osaamisvajaisiin ja palvelun laa-dun heikkenemisen riskiin sekä kohonneisiin ylityökustannuk-siin muille tehtäville hoitaville työntekijöille. Pitkäaikaisten pois-saolojen yhteydessä tämä voi edellyttää täydennyskoulutusta stand-in-henkilöstölle. Kokeneiden ammattilaisten pitäminen on haastavaa, jos heille ei tarjota kasvumahdollisuuksia ja palkkaa, joka erottaa heidät nuoremista työntekijöistä. Scanfil sijoitti uuteen palkkatasa-ar-votyökaluun palkkaerojen seuraamiseksi, ja jos eroja havaitaan, tehdään korjauksia näiden eriarvoisuuksien korjaamiseksi. Tämä voi johtaa yrityksen korkeampiin palkkakustannuksiin. Mahdollisuus: Työturvallisuuden korkea taso vaikuttaa positiivisesti työntekijöi-den sitoutumiseen ja uskollisuuteen, mikä johtaa tuottavuuden kasvuun ja liikevaihdon pienemiseen sekä sairauslomakus-tannuksiin. Tämä puolestaan voi lisätä tuottavuutta, vähentää työntekijöiden vaihtuvuutta ja alentaa sairausloman liittyviä kustannuksia. Lisäksi tämä parantaisi Scanfilin mainetta ja nos-taisi sen asemaa työnantajamarkkinoilla sen toiminta-alueilla. Näin helpotettaisiin haluttujen ammattilaisten rekrytointia ja kyvykkyyden säilymistä yrityksen sisällä. Hyvin kehitetyt tasa-arvostandardit parantavat Scanfilin mai-netta työnantajana ja houkuttelevat eritaustaisia huippulah-jakkuuksia, jotka ovat innokkaita työskentelemään Scanfilille. Tämä puolestaan edistää yrityksen innovatiivisuutta ja yleistä suorituskykyä.	• Scanfil noudattaa kaikkia maakohtaisia lakisääteisiä vaatimuksia varmistakseen laadukkaat työolot. Lisäksi sekä Employee Enga-gement Survey -kyselystä että turvallisuusneuvoston kokouksista kumpuavat kehitysideat jaetaan tehtaiden kesken parhaina toimin-tatapoina, jotka parantavat jatkuvasti yrityksen standardeja, jopa ylittäen maan määräykset. • Kaikissa Scanfilin toimintamaisissa minimipalkkojen vaatimus täyttyy. Lisäksi Scanfil seuraa markkinakorvausta voidakseen tarjota hou-kuttelevia palkkoja ja tarkistaa vuosittain oman työvoimansa palkat. • Scanfil tarjoaa joustavia tai hybridi-/etätyöjärjestelmiä niihin tehtä-viin, joissa työn luonne sen mahdollistaa. • Terveys- ja turvallisuusnäkökohtia hallitaan maan mää-räysten sekä käytettyjen teknologioiden valmistusstandar-dien mukaisesti. Tur-vallisuusneuvosto seuraa ja tehostaa ehkäisevien toimenpiteiden parhaiden käytäntöjen jakamis-ta. • Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan sekä seuraamalla kunkin osas-ton työ määrää että edistämällä terveellisiä tapoja ja tarjoamalla lii-kunta- tai vapaa-ajan toimintaa. • Osaamista ja taitojen kehittämistä seurataan sekä vuosittaisissa arviointiprosesseissa että kuukaussittaisissa osaamismatriisikatsa-uksissa sinkaulestuvien työvoiman osalta. • Koulutusta tarjotaan ja tehdään sekä sisäisten että ulkoisten koulut-tajien kautta. Kehitysmahdollisuudet ovat yhtäläiset kaikille työnteki-jöille sukupuolesta riippumatta.

KESTÄVYYSAIHE	OLENNAINEN OSA-AIHE	VAIKUTUKSET	RISKIT JA MAHDOLLISUUDET	HALLINTA
Arvoketjun työntekijät	Terveys- ja turvallisuus Sukupuolten välinen tasa-arvo Lapsityö Pakkotyö	Tosiasiallinen: Vahva sukupuolten välinen tasa-arvo johtaa palkkatasa-arvoon ja samoihin mahdollisuuksiin johtotehtävissä. Se ehkäisee naisten suurempaa altistumista epävarmalle tai epäviralliselle työlle. Vahva sukupuolten tasa-arvo tukee oikeudenmukaisia työkäytäntöjä ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta.	Riski: Yritykset, joilla on monimutkaiset toimitusketjut ja aggressiiviset ostokäytännöt, voivat tahattomasti vaikuttaa lapsi- ja pakkotyöhön. Ilman vahvempaa due diligencea ja vastuullista hankintaa nämä riskit todennäköisesti kasvavat, mikä jatkaa ihmisoikeusrikkomuksia, heikentää yhteisön kehitystä ja altistaa yritykset oikeudellisille, maineellisille ja operatiivisille seurauksille, mikä uhkaa pitkän aikavälin kestävää kehitystä.	• Sen varmistamiseksi, että toimittajat jakavat samat arvot kuin Scanfil, tavoitteena on saada kaikki toimittajat allekirjoitamaan Scanfilin toimittajien toimintaohje. • Scanfil arvioi myös toimittajan vaatimustenmukaisuutta toimittaja-auditoinneissa ja -käynneissä yleensä. • Sukupuolten tasa-arvo on Scanfilin Supplier Code of Conductin perusperiaate. Tunnustamalla sen materiaaliseksi aiheeksi ja edistämällä sitä aktiivisesti pyrimme toimimaan tasa-arvon lähettilinänä koko verkostossamme. Ajan myötä tämä sitoumus edistää suurempaa osallisuutta ja jatkuvaa parantamista koko toimitusketjussamme. • Ennen kuin Scanfil ryhtyy yhteistyöhön uuden toimittajan kanssa, se tekee perusteellisen arvioinnin varmistaakseen standardiemme noudattamisen. Kaikkien toimittajien on noudatettava Scanfilin toimittajien toimintaohjeita (Supplier Code of Conduct), joissa hahmotellaan odotuksiamme eettisen, ympäristöllisen ja sosiaalisen vastuun suhteen. Lisäksi kannustamme avaintoimittajiamme suoriutamaan EcoVadis-arvioinnin, joka tarjoaa arvokasta tietoa heidän sosiaalisista ja kestävän kehityksen käytännöistään.
		Mahdollinen: Lapsityövoima riistää lapsilta oikeuden koulutukseen, altistaa heidät vaarallisille olosuhteille ja aiheuttaa pitkäaikaisia fyysisiä ja psykologisia haittoja. Se ylläpitää köyhyyden kierrettä ja loukkaa perustavanlaatuisia ihmisoikeuksia sekä voi vahingoittaa vakavasti Scanfilin mainetta ja eettisiä toimintaperiaatteita.		
		Heikot työterveys- ja työturvallisuusolosuhteet arvoketjussa voivat johtaa työtapaturmiin, ammattitauteihin ja pitkäaikaisiin terveysongelmiin, mikä heikentää työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Nämä riskit ovat usein suurempia haavoittuville ryhmille, kuten siirtotyöläisille tai matalan osaamistason tehtävissä työskenteleville.		
Liiketoiminnan harjoittaminen	Monimuotoisuus, Yrityskulttuuri Korruption ja lahjonnan ehkäisy Kyberturvallisuus Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Tosiasiallinen: Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) -ajatteluun perustuva vahva yrityskulttuuri edistää innovointia, yhteistyötä ja kuulumista. Se voimaannuttaa moninaisia ääniä varmistaen tasapuoliset mahdollisuudet ja edustuksen kaikilla tasoilla. DEI-vetoiset kulttuurit houkuttelevat huippulahjakkuuksia, parantavat työntekijöiden sitoutumista ja tehostavat päätöksentekoa erilaisten näkökulmien kautta. Osallistava ympäristö lisää moraalia ja pysyvyyttä vahvistamalla yhteyksiä monipuolisiin asiakkaisiin ja yhteisöihin.	Vahva kyberturvallisuus suojaa arkaluontoista tietoa, varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden ja rakentaa sidosryhmien luottamusta. Se ehkäisee taloudellisia tappioita, parantaa sääntöjen noudattamista ja turvaa maineen. Tehokas kyberturvallisuus edistää myös innovointia vähentämällä operatiivisia riskejä.	• Scanfil arvostaa ja vaalii monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Arvo "Achieving Together" korostaa sitä, miten yksi tiimi maailmanlaajuisesti korostuu, miten monimuotoisuus hyötyä jae- tuista ideoista, miten kunnioitus ja keskinäinen riippuvuus korostuvat, tavoite kollektiiviseen menestykseen ja miten jokaista yksilöä kunnioitetaan ilman suvaitsevaisuutta klusaaamiseen, häirintään tai syrjintään. • Kaikki työntekijät saavat kattavan koulutuksen Scanfilin toimintaperiaatteista. Tietoisuuden lisääminen korruptio- ja lahjontariskeistä vahvistaa ennaltaehkäisytoimia, lieventää mahdollisia uhkia ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta edistään samalla rehellisyyden ja vaatimustenmukaisuuden kulttuuria. • Todennäköisyyksien määrättyä uhkatiedon, historiatiedon ja toimialatrendien avulla. Lähteitä ovat kyberturvallisuus-hyökset (NIS, ISO), uhkatiedustelualustat (Cyber awareness platform), tapahtumavastetiedot ja haavoittuvuusarviointit. Säännöllisten auditointien, penetraatiotestien ja alan raporttien kautta ajan tasalla pysymisen avulla varmistetaan ennakoiva ja mukautuva kyberturvallisuusstrategia. • Scanfil on sitoutunut edistämään vahvoja kumppanuuksia toimittajien kanssa, jotka ovat linjassa sen ydinarvojen kanssa. Hyvin määritellyn sopimusten avulla molemmat osapuolet varmistavat keskinäisen vastuun liiketoimintasuhteiden täyttämiseksi. Nämä sopimukset sisältävät selkeät ohjeet toimituksista ja maksukäytännöistä, mikä edistää avoimuutta, luotettavuutta ja kestävää yhteistyötä.
		Mahdollinen: Toimittajasuhteiden ja maksutapojen tehokas hallinta parantaa toiminnan tehokkuutta, vahvistaa luottamusta ja varmistaa toimitusketjun vakauden. Oikea-aikaiset ja oikeudenmukaiset maksut edistävät uskollisuutta, houkuttelevat korkealaatuisia toimittajia, parantavat tuotteiden laatua ja edistävät innovointia. Eettiset käytännöt tukevat sosiaalista vastuuta ja pitkäjänteisiä kestäviä kumppanuuksia, mikä edistää liiketoiminnan yleistä menestystä.		
		Korruption ja lahjonnan tehokas ehkäisy ja havaitseminen suojaavat organisaation eheyttä ja sidosryhmien luottamusta. Vankkojen toimintaperiaatteiden, säännöllisten auditointien ja vaatimustenmukaisuuskoulutuksen toteuttaminen vähentää oikeudellisia riskejä, taloudellisia tappioita ja mainehaittoja. Nämä toimenpiteet edistävät avointa, eettistä kulttuuria ja edistävät kestäviä ja oikeudenmukaisia liiketoimintakäytäntöjä.		

Ilmastonmuutos

Tunnistaakseen ja arvioidakseen ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia Scanfil teki ensimmäisen ilmastoskenaarioanalyysinsä vuonna 2025. Tulos viittaa siihen, että jotkin Scanfilin tuotantolaitokset altistuvat äärimmäisille sääilmiöille liittyville akuuteille ja jatkuville fyysisille riskeille, mikä lisäsi konsernin kaksoisolennaisuusanalyysiin yhden merkittävän taloudellisen lisäriskin. Siirtymään liittyvien riskien ja mahdollisuuksien osalta Scanfilia voidaan pitää suhteellisen vastustuskykyisenä markkina- ja maineriskejä vastaan, jonka vuoksi toimenpiteitä ei tässä vaiheessa ole suunnitteilla. Scanfil altistuu suhteellisesti suuremmille riskeille, jotka liittyvät ilmastopolitiikkaan, jossa konserni on sopeutumassa tiukempaan sääntely- ja hallintoympäristöön, mutta tällaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu olennaisiksi. Kuvasu siitä, miten Scanfil teki ilmastoskenaarioanalyysinsä, on esitetty kohdassa 1.11 Prosessin kuvaus ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi.

Scanfil mukautuu jatkuvasti ilmastoon liittyviin riskeihin ja vahvistaa konsernin häiriönsietokykyä entisestään tulevana vuonna kehittämällä siirtymäsuunnitelman ja integroimalla ilmastoriskit osaksi kokonaisriskienhallintaprosessia. Nämä ennakoivat toimenpiteet varmistavat liiketoiminnan jatkuvuuden ja turvaavat samalla työntekijöitä, omaisuutta ja planeettaa.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Jätteet on tunnistettu olennaiseksi kestävyysaiheeksi. Scanfil kerää kattavasti tietoa jätteestä, ja kerätyn tiedon laatua kehitetään ja tarkennetaan jatkuvasti.

Oma työvoima

Scanfil esittää raportin kohdassa 3.1 Oma työvoima tietoja työntekijöistään, jotka kattavat kaikki yhtiön toiminnossa työskentelevät työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät.

Scanfilin työvoima koostuu pääasiallisesti työsuhteisista työntekijöistä, joita on 87 prosenttia koko työvoimasta (89 % vuonna 2024). Jäljelle jäävä työvoima koostuu

kolmannen osapuolen sopimustyöntekijöistä. Itsenäisinä ammatinharjoittajina Scanfilille palveluita tarjoavien osuus maailmanlaajuisesti on 13 % (11 % vuonna 2024) yhtiön työvoimasta. Yhtiön tavoitteena on saada kolmannen osapuolen työntekijät noudattamaan Scanfilin työstandardeja ja yhtiön kulttuuria jotta asiakkaille voidaan tarjota saumatonta ja yhtenäistä palvelua.

Tunnistettujen mahdolliset haittavaikutukset liittyvät työoloihin ja tasa-arvoiseen kohteluun ja mahdollisuuksiin kaikille. Mitään näistä ei voida pitää laajalle levinneenä tai systemaattisena Scanfilin toiminnassa.

Työolosuhteissa Scanfil on havainnut etätömahdollisuuksien rajoittamisella olevan haitallinen vaikutus työntekijätyytyväisyyteen niissä toimipisteissä, joissa muut työnantajat sallivat etätöyön laajasti (esimerkiksi Puolassa).

Kaikilla Scanfilin tiloissa tapahtuvilla työtapaturmilla voi olla haitallinen vaikutus työntekijöiden terveyteen. Onnettomuuksia sattuu kaikissa toimipaikoissa. Kuolemantapauksia ei ole vuonna 2025 ollut (0 vuonna 2024), mutta vuonna 2025 sattui 1 vakava sairaalahoitoa vaatinut onnettomuus (1 vuonna 2024).

Osana asianmukaista riskienhallintaa Scanfil on tunnistanut mahdollisia haittavaikutuksia, joita tulee ennaltaehkäistä. Yksi mahdollinen vaikutus ovat heikot työolot, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti työntekijöiden terveyteen ja heidän perheidensä hyvinvointiin, jos turvallisia elinoloja ei varmisteta.

Scanfil maksaa riittävää palkkaa, jolla mahdollistetaan hyvä elintaso työntekijöille ja heidän perheilleen. Yhtiö varmistaa optimaalisen palkkojen kehityksen tekemällä palkantarkastuksia ja paikallisten markkinoiden vertailuanalyysseja vuosittain. Yhtiö käyttää kolmannen osapuolen työnvälitystoimistoja työntekijöiden palkkaamiseen. Näin varmistetaan yhtiön omille työntekijöille vakaammat ja turvallisemmat työpaiikat. Lisäksi tämä käytäntö tarjoaa yritykselle joustavuutta kysynnän vaihdellessa. Kolmannen osapuolen toimittajat tarkistetaan perusteellisesti Scanfilin muille kuin työsuhteisille työntekijöille tarjottujen työolosuhteiden mukaisesti. Joustavien työ-

aikojen ja etätöyöohjelman järjestäminen sellaisissa rooleissa, joiden luonne mahdollistaa tämän, ja työ- ja vapaa-ajan tasapaino auttavat työntekijöitä järjestämään työaikansa tavalla, joka tukee heidän perhevelvollisuuksiaan.

Scanfil kehittää työolojaan jatkuvasti osana strategiseen tehokkuuteen keskittyviä projektejaan, joita ovat mm. yhtiön omien työntekijöiden hoitamat Dream Factory -projektit tai Lean Six Sigma -sertifointiprojektit, tai henkilöstökyselyn tuloksiin pohjautuvissa työolojen kehityshankkeissa.

Korkea työturvallisuuden taso vaikuttaa työntekijöiden sitoutumiseen ja uskollisuuteen myönteisesti, mikä lisää tuottavuutta ja vähentää vaihtuvuutta ja sairauslomiin liittyviä kustannuksia. Tämä mahdollistaa Scanfilin maineen ja aseman parantamisen työnantajamarkkinoilla, edistää haluttujen ammattilaisten palkkausta ja auttaa säilyttämään osaamista.

Korkea sairauslomaprosentti puolestaan aiheuttaa poissaolokustannuksia. Kun sairaslomalaisille on hankittava sijainen, sijaisten osaamisessa on puutteita, minkä vuoksi palvelun taso saattaa heiketä ja sijaiset voivat joutua tekemään ylitöitä, mitkä lisäävät kustannuksia. Pitkäaikaiset poissaolot saattavat myös edellyttää sijaisten lisäkoulutusta.

Hyvin laaditut yhdenvertaisen kohtelun standardit parantavat Scanfilin mainetta työnantajana ja vetävät puoleensa huippuosaajia, jotka haluavat työskennellä yrityksessä. Tämä puolestaan vaikuttaa myönteisesti yhtiön innovointiin ja yleiseen suorituskykyyn. Kokeneiden ammattilaisten säilyttämisestä tulee haastavaa, jos heille ei tarjota kasvumahdollisuuksia ja palkkaa, joka erottaa heidät nuoremmista työntekijöistä. Scanfil on hankkinut uuden työkalun palkkaerojen seuraamista varten. Jos eroja havaitaan, niihin puututaan. Tämä voi johtaa suurempiin palkkakustannuksiin mutta samalla suurempaan työntekijöiden yhdenvertaisuuteen ja parempiin työolosuhteisiin.

Scanfil on vahvasti sitoutunut ympäristö- ja kestävyysstandardeihin. Työntekijöiden odotetaan suorittavan Scanfilin pakolliset koulutukset ja noudattavan vastuullisuusstandardeja. Standardien vakavat rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimenpiteisiin.

Matkustuspolitiikan ja virtuaalisia yhteistyökanavia priorisoivien liiketoimintaohjeiden kehittäminen edellyttää, että työntekijät oppivat uusia taitoja kehittyneiden teknologioiden ja ammattimaisten ja vaikuttavien viestintätekniikoiden käytössä. Scanfilin esihenkilöillä havaittu olevan haasteita etäryhmien johtamisessa, kun heillä on rajalliset mahdollisuudet matkustaa tai järjestää tapaamisia paikan päällä. Esihenkilöitä tuetaan koulutuksilla ja mentoroinnilla.

Scanfil soveltaa samoja terveys- ja turvallisuustoimenpiteitä niin omiin kuin kolmansien osapuolten työntekijöihin. Kaikki tietylnaisia tehtäviä suorittavat yksilöt käyttävät samoja työasemia ja henkilökohtaisia suojavarusteita.

Scanfilin suosituimmat työpaikat, erityisesti asiantuntija- ja insinööriyöhön liittyvät, ovat miesvaltaisia. Tällä voi olla haitallinen vaikutus naisten uramahdollisuuksiin, minkä takia naiset ovat aliedustettuja ylemmässä johtoryhmässä. Scanfilin ylemmän johtoryhmän määritelmä sisältää konsernin johtoryhmän, tehtaiden johtoryhmät sekä globaalien toimintojen johtajat. Naisten osuus tästä tiimistä oli vuoden 2025 lopussa 27 prosenttia (27 % vuonna 2024). Työntekijöiden sukupuolijakauma organisaatiossa on melkein 50/50 naisten ja miesten välillä. Tämä osoittaa, että yhtiön kulttuuri ja toimintaperiaatteet edistävät yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaista kohtelua kaikille. Scanfil kehittää jatkuvasti Talent Management- ja Succession Planning -prosessejaan parantaakseen henkilönsä uramahdollisuuksia.

Jatkuvana riskinä on kokeneiden työntekijöiden menettäminen tilanteessa, jossa pitkäaikaisten ja uusien työntekijöiden välinen palkkaero on vähäinen. Tätä on havaittu pääasiassa Puolassa, jossa uusille työntekijöille tarjottua palkkaa nostettiin maakohtaisten säästöjen takia merkittävästi mutta kokeneiden työntekijöiden palkkoja ei nostettu vastaavasti.

Arvoketjun työntekijät

Scanfil on tunnistanut Sidosryhmien edut ja näkemykset -kohdan tietojen perusteella neljä pääaluetta arvoketjun työntekijöille kohdistuville riskeille ja mahdollisuuksille:

- **Arvoketjun alkupään työntekijät:** Nämä ovat toimittajiemme palveluksessa olevia työntekijöitä, jotka toimivat toimittajien hallinnoimissa toimipaikoissa. Nämä ovat suorien toimittajien tai muiden tasojen toimittajien palveluksessa olevia arvoketjun työntekijöitä.
- **Arvoketjun sisäiset työntekijät:** Nämä ovat toimittajien palveluksessa olevia työntekijöitä, jotka työskentelevät Scanfilin tiloissa. Kyseessä voi olla esimerkiksi laitteistojen parissa työskenteleviä toimittajia, palveluntarjoajan kautta palkattuja tilapäisiä työntekijöitä jne. Kaikki Scanfilin tiloissa työskentelevät työntekijät suorittavat turvallisuuskoulutuksen, ja heille taataan henkilökohtaiset suojavarusteet. Toimipaikan ylimmän johdon vastuulla on varmistaa, ettei kukaan vieräile Scanfilin tiloissa ilman oikeita suojavarusteita.
- **Arvoketjun loppupään työntekijät:** Nämä ovat asiakkaiden työntekijöitä, joihin vaikuttavat Scanfilin tarjoama laatu ja palvelu.
- **Jakelun arvoketjun työntekijät:** Nämä työntekijät työskentelevät sopimussuhteisissa kuljetusyrityksissä ja kuljettavat tavaroita Scanfilin tai Scanfilistä.
- **Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät:** Kaikki ihmiset ovat yhdenvertaisia, ja työtä Scanfilissa ohjaavat monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden periaatteet. Tämä koskee koko Scanfilin arvoketjua. Lisätietoja on kohdassa 3.1 Oma työvoima.

Scanfilillä on hyvin rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa arvoketjun myöhemmässä vaiheessa oleviin työntekijöihin, koska he ovat asiakkaiden vaikutuksen alaisia. Osana myyntiprosessia kieltäydymme toimimasta sellaisten yritysten kanssa, joiden toiminta ei ole riittävän kestävä. Sen vuoksi oli luonnollista keskittyä alkupään toimittajiin ja/tai toimittajiin, joihin Scanfil voi vaikuttaa suoraan hankintakanavien kautta.

Maailmanlaajuisena yhtiönä Scanfil toimii eri alueilla, joiden sääntely-ympäristöt ovat erilaiset. Ihmisoikeudet ja työolot vaihtelevat merkittävästi eri maiden välillä. Scanfilin toimitusketjun eri alueista APAC-alueella katsotaan olevan suurempi lapsi- tai

pakkotyön riski. Lisäksi Afrikkaa pidetään korkean riskin maanosana, mutta Scanfil ei harjoita suoraa liiketoimintaa siellä.

Maailman tämänhetkinen poliittinen tilanne aiheuttaa riskejä Scanfilin toimitusketjulle. Suuri osa elektronisista komponenteista on peräisin Aasian maista, joiden poliittinen ilmapiiri on kireä. Konfliktitilanteessa on olemassa riski toimitusketjun katkeamisesta, mikä aiheuttaisi häiriöitä Scanfilin tuotannossa.

Mitään olennaisia kielteisiä vaikutuksia ei ole havaittu Scanfilin omassa toiminnassa tai missään yhtiön arvoketjun kumppanissa. Scanfil on tietoinen riskeistä, jotka liittyvät mineraalien louhintaan konfliktialueilla, ja siksi se on sisällyttänyt toimintaansa konfliktimineraalien raportointiprosesseja Responsible Business Associationin (RBA) toimintaohjeiden mukaisesti.

Liiketoiminnan harjoittaminen

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittamisen kannalta relevanteiksi ja olennaisiksi alueiksi on tunnistettu yritys-kulttuuri, korruptio ja lahjonta, kyberturvallisuus ja toimittajien maksukäytännöt. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisen kriteereinä on ollut Scanfilin ja sen arvoketjun sidosryhmien suorat operatiiviset toiminnot kussallakin maantieteellisillä toiminta-alueella.

Luettelo vaiheittain käyttöön otettavista tiedonantovaatimuksista ESRS 1 lisäyksen C mukaisesti

EU:n 11. heinäkuuta julkistaman Quick Fix -asetuksen vuoksi Scanfil ei raportoi seuraavista osa-aiheista ESRS S1 Oma työvoima -aiheesta: Koulutus ja osaamisen kehittäminen, Tapaukset työperäisestä aiheutuneesta huonosta terveydestä ja Työ- ja yksityiselämän yhteensovittaminen. Koska S1 on Scanfilille olennainen, kaksoiolennaisuusanalyysin tulokset on esitetty kohdassa 1.9 Aineelliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Havaitut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty tarkemmin kohdassa 3.1 Oma työvoima.

1.10 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Scanfilin prosessi olennaisten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi on ESRs:n vaatimusten mukainen. Kaksoiolennaisuusanalyysin tuloksia analysoidaan osana konsernin yleistä strategia- ja riskinhallintaprosessia, joka muodostaa Scanfilin kestävä kehityksen strategian ja raportoinnin perustan. Scanfil pyrkii säilyttämään riskiarvioinnissaan kokonaisvaltaisen näkökulman, vaikka taloudelliset riskit ovat edelleen etusijalla. Taloudelliset kestävyysriskit tunnistetaan, ja niitä arvioidaan riskienhallintaprosessissa. Taloudellisia riskejä arvioidaan toteutumisen todennäköisyydellä, taloudellisten vaikutusten suuruudella ja vaikutusten luonteella. Nämä arviot perustuvat kolmeen asteikkoon – esiintymisprosenttiin, taloudellisiin vaikutuksiin ja riskinhallinnan tason pisteytykseen. Riskienhallintajärjestelmää käyttävät kaikki paikalliset toimipaikat ja osastot, joissa Scanfililla on omaa liiketoimintaa. Erityisiä parametreja, joita käytetään vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa, on liitteessä.

Prosessin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiö tunnistaa ja hallitsee olennaisimmat kestävä kehityksen näkökohdat vaikuttavuus- ja rahoitusnäkökulmasta. Tavoitteena on sisällyttää kestävä kehityksen riskit ja mahdollisuudet liiketoimintastrategiaan, riskienhallintaan ja päätöksentekoon.

Prosessi perustuu due diligence -prosessiin, joka selostetaan tarkemmin kohdassa ”Due diligence -selvitys”. Se perustuu kaksoiolennaisuuden periaatteeseen, jossa arvioidaan sekä ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia että taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia. Se toteutetaan useissa vaiheissa:

- Mahdollisten kestävyysaiheiden kartoittaminen
- Sidosryhmädialogit
- Vaikutusten ja taloudellisen merkityksen arviointi
- Aineellisten aiheiden priorisointi ja validointi
- Tulosten visualisointiin käytetään olennaisuusmatriisia

Kaksoiolennaisuusanalyysissä otetaan huomioon muuttujat, kuten sidosryhmät, arvoketjun asema, todelliset tai mahdolliset vaikutukset, toistuvat tai kertaluonteiset vaikutukset ja paljon muuta. Keskeisenä tavoitteena on tunnistaa ja arvioida yhtiön arvojen, strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumisen kannalta mahdollisesti merkittäviä riskejä, uhkia ja mahdollisuuksia sekä tunnistaa ja arvioida yhtiön vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Prosessia johtaa vastuullisuusorganisaatio tiiviissä yhteistyössä riskienhallinnan, strategian, rahoituksen ja operatiivisten yksiköiden kanssa. Johtoryhmä ja hallitus osallistuvat tulosten validointiin ja priorisointiin. Analyysi tehdään vuosittain, ja päivitykset tehdään vastauksena merkittäviin muutoksiin liiketoiminnassa tai ulkoisessa ympäristössä.

Yhtiö käyttää sisäisiä tietoja, kuten vaaratilanneraportteja ja asiakaspalautetta, ja ulkoisia lähteitä, kuten tieteellisiä raportteja, viranomaisvaatimuksia ja alan standardeja. Scanfil tekee ilmatoriskiarviointia maantieteellisistä sijainneista ja parametreista, jotka liittyvät lisääntyneeseen haitallisten riskien ja vaikutusten riskiin, ottaen huomioon, että suurin osa elektronisten komponenttien hankintapohjasta on potentiaalisilla riskialueilla, joilla skenaariot perustuvat IPCC:n tietoihin. Scanfil toimii järjestelmällisesti haitallisten vaikutusten vähentämiseksi välittömästi, esim. varmistaa vaihtoehtoiset toimittajat keskeisten komponenttien toimitukselle jo sopimuksen kirjoitusvaiheessa.

Sidosryhmät osallistuvat haastattelujen, kyselyjen ja työpajojen kautta erilaisten näkökulmien tallentamiseen. Sidosryhmien kuuleminen kyselytutkimusten kautta on osa prosessia, jossa tunnistetaan, arvioidaan, priorisoidaan ja seurataan Scanfilin mahdollisia ja todellisia vaikutuksia. Vaikuttavuuden tunnistamisprosessissa käydään sidosryhmädialogi, jossa kerätään tietoa ja kestävyyskysymyksiä eri sidosryhmiltä. Tutkimuksessa keskitytään kolmeen osa-alueeseen: ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan, ja vastaajia pyydetään arvioimaan vastauksiaan asteikolla 0–5, jolla 0 ei osoita vaikutusta tai ei riskiä ja 5 edustaa kriittistä vaikutusta tai erittäin suurta riskiä. Scanfilin johto, osakkeenomistajat, sijoittajat ja velkojat ohjataan vastaamaan taloudelliseen olennaisuuteen liittyviin kysymyksiin, kun taas asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja liikekumppanit vastaavat vaikuttavuuteen liittyviin kysymyksiin. Tulokset dokumentoidaan olennaisuusmatriisiin ja sisäiseen raporttiin, jotka toimivat kestä-

vän kehityksen raportoinnin pohjana. Aineelliset aiheet tunnistetaan ja linkitetään asiaa koskeviin ESRs-standardeihin. Tulosten avulla ohjataan kestävä kehityksen pyrkimyksiä, priorisoidaan toimia, tiedotetaan riskienhallinnasta ja varmistetaan, että raportoinnissa keskitytään Scanfilin toiminnan kannalta olennaisimpiin asioihin. Ne toimivat myös panostuksena strategiaan päätöksiin ja liiketoiminnan kehittämiseen.

Scanfilin kestävä kehityksen raportointialusta suorittaa kaksoiolennaisuusanalyysin tarjoamalla kattavan ja käyttäjäystävällisen alustan, jonka avulla voidaan tunnistaa ja arvioida materiaalisia kestävyyskysymyksiä. Se tukee organisaatiota määräysten noudattamisessa, sillä se kattaa kaikki kestävä kehityksen asiat ajankohtaisessa ESRs:ssä. Vaikutusten arviointimenettelyssä otetaan huomioon, onko vaikutus positiivinen vai negatiivinen, vaikutuksen vakavuus ja vaikutuksen todennäköisyys. Olennaisuuden priorisointi perustuu vakavuus- ja todennäköisyysjärjestelmän sekä sidosryhmätutkimuksen arviointituloksiin.

Alla on esitetty kattava yleiskatsaus jokaisesta ESRs-tuloparametrasta, tietolähteistä ja oletuksista:

- Imastonmuutos: Sidosryhmien sitoutuminen, SBTi-tavoitteet, ilmatoriskien arviointi ja ISO 14001 -hallintajärjestelmä.
- Resurssien käyttö ja kiertotalous: Sidosryhmien osallistaminen. Jätteitä koskeva yksityiskohtainen tiedonkeruu. EcoVadis, ja valtuutettu materiaalien vaatimustenmukaisuus toimittajien toimintaohjeissa. ISO 14001 -hallintajärjestelmä.
- Oma työvoima: Sidosryhmien sitouttaminen, maakohtaiset lakisääteiset vaatimukset, työntekijädialogit, henkilöstökysely, sisäiset eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct).
- Työntekijät arvoketjussa: Sidosryhmien sitoutuminen, toimittajien eettiset toimintaohjeet, Kansainvälinen työjärjestö (ILO), EcoVadis, toimittajien seurantaraprosessi (toimittajan valintakriteerit, tasapainoinen tulokortti)
- Yrityskäyttäytyminen: Sidosryhmien sitouttaminen (osakkeenomistajat, sijoittajat, velkojat), toimittajien toimintaohjeet, sisäiset toimintaohjeet, lakisääteiset vaatimukset, YK:n Global Compact, OECD:n konfliktimineraalit, ILO, EcoVadis.

1.11 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Ensimmäiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin vuonna 2023 tehdyssä ensimmäisessä kaksoisolennaisuusanalysissä, jota on täydennetty ilmastoskenaarioanalysillä vuonna 2025. Fyysiset riskit noudattavat delegoitua asetusta (EU) 2021/319 ja ilmastoon liittyviä finanssidiklosuureja käsittelevässä työryhmässä (TCFD) kuvattua menettelyä. Fyysiset riskit arvioidaan paikallisella laitostasolla kvalitatiivisella seulonalla, jolla arvioidaan ilmastoon liittyvien vaarojen merkityksellisyttä Scanfilin omaisuudelle. Altistuminen ilmastoon liittyville vaaroille on kvantifioitu käyttämällä ylitodennäköisyysmenetelmää. Sen raja-arvot on johdettu historiallisista tiedoista, jotka on saatu ensisijaisesti Maailmanpankkiryhmän Climate Change Knowledge Portal (CCKP) -portaalista. Laadulliset vaara-altistumispisteet määritetään ylityksen todennäköisyyden perusteella, joka lasketaan kullekin ilmastoon liittyvälle vaaralle, skenaariolle ja aikahorisontille. Haavoittuvuustason (1 vähiten haavoittuva, 5 heikoimmassa asemassa) arvioimiseksi on tehty kyselyjä taloudellisista, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä sekä toiminnallisiin häiriöihin liittyvistä teemoista. Altistumispisteet yhdistetään haavoittuvuuspisteisiin, joiden avulla tunnistetaan kunkin ilmastoon liittyvän vaaran synnynnäinen riski. Jotta voidaan varmistaa kattava käsitys mahdollisista ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista, käytetään kolmea erillistä IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) päästöskenaariota – SSP 2-4.5, SSP 3.70 ja SSP 5-8.5, jotka edustavat matalia, kohtalaisia ja korkeita. Nämä skenaariot edustavat vaihtelevia globaaleja kehityskulkuja kasvihuonekaasupäästöille. Analysoimalla näitä kolmea skenaariota Scanfil tunnistaa strategiat, jotka suoriutuvat hyvin monista mahdollisista lopputuloksista, mikä tukee tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja pitkän aikavälin selviytymissuunnittelua. Skenaarioita arvioidaan kolmella eri aikajänteellä, jotka ova IPCC:n suositusten mukaisia: lyhyen aikavälin 2021-2040, keskipitkän aikavälin 2041-2060 ja pitkän aikavälin 2081-2100.

Fyysisten riskien osalta siirtymäriskit ja -mahdollisuudet arvioidaan kunkin Scanfil-toimipaikan osalta, ja ne perustuvat TCFD-luokitukseen riski- ja mahdollisuusajureille. Seitsemän riskiä, jotka liittyivät markkinoihin, politiikkaan ja lakiin, teknologiaan sekä maineeseen, ja kaksi energialähteeseen liittyvää mahdollisuutta tunnistettiin ja arvioitiin paikan maantieteellisen altistumisen ja niille altistumisen herkkyyden mukaan. Fyysisten riskien osalta altistuspisteytys perustuu indikaattoriin ja sen esiintymistodennäköisyyteen, kun taas herkkyydspisteytys perustuu kunkin kohteen kvalitatiiviseen kyselyarviointiin. ERSR-standardin mukaisesti ilmaston lämpenemisen rajoittamisessa 1,5 asteella käytetään NGFS-skenaariota Net Zero 2050 ja verrataan sitä vaihtoehtoiseen skenaarioon Fragmented World, joka olettaa hitaampaa ja tehottomampaa politiikkaa ja teknologista muutosta. Skenaarioita arvioidaan kolmella eri aikajänteellä: lyhyellä aikavälillä 2025, keskipitkällä aikavälillä 2030 ja pitkällä aikavälillä 2050. Yksittäisten kohteiden paikallisten riskien ja mahdollisuuksien arviointia on analysoitu konserninäkökulmasta, jolloin riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu Scanfil-konsernin kannalta olennaisiksi.

1.12 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Seuraavassa esitetään toimenpiteet arvioitu arvoketjadata mukaan lukien, epäsuorien lähteiden käyttö ja näiden mittareiden laatimisperusteet:

Alkupään mittarit:

- **Scope 3.1 Ostetut tavarat ja palvelut**
Laskettu ostettujen materiaalien kulujen ja Exiobase 3.9:n päästökertoimien käytön perusteella.
- **Scope 3.2 Tuotantohyödykkeet**
Laskettu ostettujen tuotantohyödykkeiden kulujen ja Exiobase 3.9:n päästökertoimien käytön perusteella.
- **Scope 3.3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)**
Laskettu käytetyn energian ja DEFRA WTT:n päästökertoimien (2024) perusteella: sähkön siirron ja jakelun sekä tuotannon kertoimet.
- **Scope 3.4 Tuotantoketjun loppupään kuljetus ja jakelu**
Laskettu saapuvan kuljetuksen kulumenetelmällä Exiobase 3.9:stä saatujen päästökertoimien käytön perusteella. Raportoitu toimipaikan mukaan.

Oman toiminnan mittarit:

- **Scope 1**
Scanfilin omistamien tai valvomien suorien päästöjen laskenta. Poltto- ja kaasupäästöt (jäähdytysaineet): DEFRA (2024).
- **Scope 2**
Ostettu sähkö sisältää ostetun sähkön tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt. AIB:n päästökertoimen (2024).
Päästökertoimen – scope 3 -lähde: DEFRA WTT: siirron ja jakelun kertoimet.
- **Scope 3.5 Toiminnassa muodostuva jäte**
Laskettu erityisen jätteen käsittelyn menetelmän ja jätteenneiden mukaan. Raportoitu toimipaikan mukaan. Päästökertoimen: DEFRA (2024).
- **Scope 3.6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen**
Laskettu kuluperusteisella menetelmällä ja arvioimalla päästöt kuhunkin matkustussegmenttiin liittyvistä kustannuksista käyttämällä kustannuksia päästöjen sijaisarvona ja käyttämällä kulutukseen perustuvia päästökertoimia. Raportoitu toimipaikan mukaan. Päästökertoimen: Exiobase 3.9.
- **Scope 3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne**
Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne sisältää työntekijöiden kodin ja työpaikan välisestä matkustamisesta syntyvät päästöt. Tähän kuuluvat erilaiset kuljetustavat, kuten henkilökohtaiset ajoneuvot, julkinen liikenne, kimppeykkyt ja polkupyöräily. Keskimääräisten tietojen menetelmä arvioi päästöjen määrän alan standardipäästökertoimien ja keskiarvojen avulla, kun tarkkoja matkustustietoja ei ole saatavilla.

Seuraavia päästökertoimien lähteitä on käytetty:

- Työmatkat bensiiniautolla: NTM (2018)
- Työmatkat dieselautolla: NTM (2018)
- Keskimääräinen sähköakkuauto: DEFRA (2024)
- Ladattava hybridiajoneuvo: DEFRA (2024)
- Polkupyörä: NOLLA
- Sähköpyörä: AIB (2024)
- Bussi: NTM (2018)
- Moottoripyörä, keskiverto: DEFRA (2024)
- Metro: NTM (2018)
- Alueellinen juna: NTM (2018)

- Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Raportointi Position Green -raportointiyökalussa. Raportointi toimipaikan mukaan

- Yrityksen omassa toiminnassa muodostuva jäte

Jätetyyppien tonnit raportoitu toimipaikan mukaan

Loppupään mittarit:

- Scope 3.9 Loppupään kuljetus ja jakelu

Laskettu kuluperusteisella menetelmällä ja Exiobase 3.9:stä saatujen päästökerrointen mukaan. Raportoitu toimipaikan mukaan.

- Scope 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö

Laskettu toimitettujen tuotteiden arvioidun käytön mukaan. Keskimääräinen sähkön päästökerroin

Scanfilin kestävyys selvitys sisältää tiedot, jotka liittyvät omaan toimintaan sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän mukaan lukien tavarantoimittajat, asiakkaat ja muut liikekumppanit. Näiden tietojen täydellisyyteen, saatavuuteen, laatuun ja tarkkuuteen liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, koska ne liittyvät Scanfilin suoran vaikutuksen ja hallinnan ulkopuolella olevaan suorituskykyyn ja toimiin.

Liitetiedoissa esitetään toiminta- ja ympäristötietojen tarkkuustaso mittareista, joihin sisältyy välillisiin lähteisiin perustuvia arvoketjun alku- ja/tai loppupään tietoja.

Tarkkuustaso on laadullisesti arvioitu ja luokiteltu seuraavasti:

1. Korkea: Minimaalinen virhemarginaali tai epävarmuus.
2. Keskitaso: Tiedonkeruun tai metodologian rajoitukset aiheuttavat jossain määrin epävarmuutta.
3. Matala: Suuri epävarmuustaso johtuen metodologian rajoituksista tai todentamisen puutteesta.

Ympäristötietojen tarkkuusaste on arvioitu "keskitasoiseksi" kaikissa tapauksissa, koska tiedot perustuvat kolmannen osapuolen tietoihin.

Scanfilin tavoitteena on jatkuvasti parantaa arvoketjun tietojen tarkkuustasoa. Yhtiö on ottanut käyttöön ohjelmiston, joka kerää ja toimittaa tarvittavat tiedot omasta toiminnasta sekä Scanfilille tärkeitä arvoketjun loppu- ja alkupään tietoja. Suunnitelmana on jatkuvasti parantaa digitalisaation tasoa ja tietojen ja arvioiden tarkkuutta. Kun ensisijaisia tietoja ei voi käyttää, Scanfil käyttää toiminnanohjausjärjestelmästä saatua tietoa kuluanalyysimenetelmää, jossa kulutietoja kerätään, siivotaan, luokitellaan ja analysoidaan. Kulutietojen avulla tietoja kerrotaan sopivilla vastaavilla kertoimilla. Kaikki kulutiedot otetaan Scanfilin toiminnanohjausjärjestelmästä. Joihinkin mittauksiin liittyy luontaisia epävarmuustekijöitä, jotka johtuvat ensisijaisen tietojen saatavuuden ja laadun rajoituksista. Tämän vuoksi raportoituja lukuja ei tulisi pitää tarkkoina mittauksina. Scanfil ei ole toistaiseksi tunnistanut tai arvioinut mittaukseen epävarmuutta aiheuttavia tulevia tapahtumia.

Scanfil käyttää samoja oletuksia ja arvioita kuin tietokannoissa ja ohjelmistoissa, joita käytetään tietojen keräämiseen. Muita oletuksia, arvioita tai päätöksiä ei ole tehty. Vuoden 2024 kestävyys selvitys oli Scanfilin ensimmäinen CSRD-direktiivin täyttämä raportti. Scanfil ei ole korvannut mittareita tai tavoitteita, mutta on jatkanut tietojen ja mittareiden raportointiprosessin parantamista laskemalla uudelleen ne mittarit ja perustasot, joihin yritysostot tai muut muutokset vaikuttavat vuonna 2025. Raportoitujen mittareiden perustason päivittämisen lisäksi Scanfil on myös parantanut raportointiprosessia kehittämällä kasvihuonekaasupäästöjen raportointimenetelmiä. Mittarit ja tavoitteet, joihin uudelleenlaskennat ja muutokset vaikuttavat, ovat kohdassa 3.1 Oma työvoima esitetty sukupuolten palkkaero ja kohdassa 2.2 Ilmastonmuutos esitetty kasvihuonekaasujen raportointi. Palkkaero perustui aluksi keskimääräiseen bruttotuntipalkkatasoon vuonna 2024. Scanfil on lisännyt siihen tänä vuonna muun korvauksen, jonka työntekijät saavat bruttotuntipalkkatasoon lisäksi. Muutokset näkyvät vastaavassa ajankohtaisessa ESRS:ssä.

Jos uudet yritysostot lisäävät Scanfilin kasvihuonekaasupäästöjä yli 5 %, laskeaan sekä perustaso että tavoite uudelleen Scanfilin kasvihuonekaasuraportoinnin uudelleenlaskentakäytännön mukaisesti. Kasvihuonekaasutavoitteet ja perustaso,

johon niitä verrataan, on laskettu uudelleen vuonna 2025, jotta ne sisältäisivät viime vuoden SRXGlobal-yrityskaupan hankinnat. Scanfil suunnittelee SBTi-tavoitteiden uudelleen vahvistamista vuonna 2026.

Tämän vuoden heinäkuun 11. päivänä julistetun Quick Fix -asetuksen seurauksena Scanfil jättää tänä vuonna pois tietyt raportointitiedot ESRS S1 Oma työvoima. Lue lisää kohdasta "Luettelo vaiheittain käyttöön otettavista tiedonantovaatimuksista ESRS 1 lisäyksen C mukaisesti". Viime vuoden raportissa ei ole havaittu virheitä tämän raportin laadinnassa.

Vuonna 2024 Scanfil osti Australiasta ja Malesiasta kaksi uutta tehdasta, jotka ovat siitä asti olleet mukana konserniraportissa. Hallinnollinen projekti ja työskentely niiden sisällyttämiseksi osaksi konsernin rakennetta on jatkunut vuoden aikana ja tulee jatkumaan myös vuoden 2026 aikana. Vaikka vuonna 2025 ostettu ADCO Circuit-sin toimittamat tiedot noudattavat selkeää tiedonkeruurakennetta, tiedon määrä ja laatu ovat suhteellisen alhaisella tasolla verrattuna muuhun konserniin ja tulevat kehittymään vuoden 2026 aikana.

2. Ympäristötiedot

2.1 EU:n taksonomiaraportin yhteenveto

EU:n taksonomia (EU 2020/852) on luokittelujärjestelmä, jonka tarkoituksena on määrittää, mikä taloudellinen toiminta on ympäristön kannalta kestävä. Se antaa yrityksille, sijoittajille ja päättäjille sopivat määritelmät, joiden avulla ne voivat ohjata siirtymää vähähiiliseen, kestävämpään ja resurssitehokkaaseen talouteen.

On tärkeää selkeyttää, että yhdenmukaisuus EU:n taksonomian kanssa ei välttämättä tarkoita, että toiminta on kaikin puolin kestävä tai toisinpäin, vaan että se täyttää taksonomian tietyt kriteerit. Scanfil on raportointijakson aikana toteuttanut laajamittaista seulontaa tunnistaa taksonomiakelpoiset taloudelliset toiminnot. Seulonnaprosessi tehtiin EU:n taksonomia-asetuksen jokaiselle kuudelle ympäristötavoitteelle.

Scanfil on elektroniikan sopimusvalmistaja (EMS), joka tuottaa lähes yksinomaan tuotteita asiakkaiden määrittysten mukaan. Se ei pysty juurikaan vaikuttamaan siihen, miten määritellyt kehittyvät. Suurin osa toiminnoista on NACE-toimialaluokituksen 26 (Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus) mukaisia, ja tuotteet myydään pääasiassa komponentteina asiakkaiden myöhemmä kokoonpanoa ja valmistusta varten.

■ 2.1.1 Kelpoisuusarvio

Vuonna 2025 Scanfil toteutti kattavan arvon jokaisesta luettelusta toimesta määrittääkseen EU-taksonomiakelpoisuuden. Arviointi kattoi kaikki EU-taksonomia-asetuksessa määritellyt kuusi ympäristötavoitetta.

Alustava seulonta toteutettiin vertaamalla Scanfilin kaikkia toimintoja EU-taksonomian kunkin ympäristötavoitteen mukaisiin taloudellisiin toimintoihin. Alustavan seulonnan perusteella tunnistettiin olennaiset toiminnot, joita arvioitiin tarkemmin. Arvioinnissa todettiin, että Scanfilin merkittävimmät edistämiset kohdistuvat yksin-

omaan ensimmäiseen ympäristötavoitteeseen, ilmastomuutoksen hillintään (Climate Change Mitigation, CCM).

Vuonna 2024 Scanfil hankki kaksi tehdasta osana SRXGlobal-yhtiön yritysostoa. Näiden tehtaiden toiminnot on sisällytetty vuoden 2025 taksonomiakelpoisuuden arviointiin. Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä Scanfil hankki ADCO Circuits -yhtiön. Sillä ei ole arvioituihin toimintoihin liittyvää valmistustoimintaa, eikä sitä ole sisällytetty "Ei merkittävää haittaa" (Does Not Significantly Harm, DNHS) -arviointiin. Mahdollinen vaikutus huomioidaan vasta vuoden 2026 raportoinnissa.

Edelliseen raportointikauteen verrattuna Scanfil on tarkentanut arviotaan siten, että vähähiilisten teknologioiden kannalta kriittisten komponenttien valmistus voidaan tietyn edellytyksin katsoa EU-taksonomian mukaiseksi ilmastomuutoksen hillinnän (CCM) taloudelliseksi toiminnaksi luokassa 3.3. Arvioinnissa on kuitenkin tunnistettu edelleen puutteita ja keskeneräisyyksiä tiedoissa. Scanfil työskentelee aktiivisesti näiden puutteiden korjaamiseksi. Scanfil noudattaa arvioinnissa varovaista ja järjestelmällistä lähestymistapaa, jonka mukaisesti toiminta katsotaan ei-taksonomiakelpoiseksi aina silloin, kun arviointiin liittyy epävarmuutta.

Taksonomiakelpoisten toimintojen seulonnan perusteella yhtiö on tunnistanut vuoden 2025 raportointikaudelle olennaiset taloudelliset toiminnot, jotka liittyvät liikevaihtoon, pääomamenoihin (CapEx) ja käyttökustannuksiin (OpEx) ilmastomuutoksen hillinnän ympäristötavoitteen osalta.

- CCM 3.3. "Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus": Scanfil valmistaa ajoneuvoihin asennettavia latureita sekä taajuusmuuttajia ja toiminta täyttää EU-taksonomian mukaisen merkittävän edistämisen kriteerin kahdessa alaluokassa: (i) N2- ja N3-luokkien ajoneuvot sekä (m) meri- ja rannikkovesiliikenteen henkilökuljetusalukset.
- CCM 3.5. "Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus": Scanfil valmistaa tuotteita ja keskeisiä komponentteja, jotka täyttävät merkittävän edistämisen kriteerit valituille alaluokille. Nämä alaluokat ovat: i) jäähdytys ja

ilmanvaihto, k) lämpöpumput, m) energiatehokkaat rakennusten automaatio- ja ohjausjärjestelmät, n) alueelliset termostaatit ja laitteet rakennusten sähkö- tai lämmönkulutuksen älykkääseen seurantaan sekä anturilaitteet, o) tuotteet lämpömittaukseen ja termostaattiseen ohjaukseen, q) tuotteet lämmitysjärjestelmien älykkääseen seurantaan ja säätelyyn sekä anturilaitteet.

- CCM 3.20. "Sellaisten sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski-suuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastomuutoksen hillitsemiseen tai jotka mahdollistavat sen": Scanfil valmistaa useita eri tuotteita, jotka täyttävät merkittävän edistämisen kriteerit valituille alaluokille. Nämä alaluokat ovat: a) sähköajoneuvojen latausasemat ja kuljettamisen sähköistämistä tukeva sähköinen infrastruktuuri, joka on asennettu ensisijaisesti sähköajoneuvojen lataamisen mahdollistamiseksi, e) pienjännitteiset sähkötuotteet, -laitteet ja -järjestelmät, jotka lisäävät sähköjärjestelmän ohjattavuutta ja edistävät uusiutuvan energian osuuden lisäämistä tai energiatehokkuuden parantamista.
- CCM 4.1. "Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa": Scanfil harjoittaa aurinkosähkön tuotantoa yhden tuotantolaitoksensa katolle asennetuilla aurinkovoimajärjestelmillä, mikä muodostaa aurinkosähköteknologiaan (PV) perustuvan sähköntuotantolaitoksen.

■ 2.1.2 Yhdenmukaisuusarvio

Taksonomian noudattamiseksi taloudellisella toiminnolla on oltava merkittävä myönteinen vaikutus ilmasto- tai ympäristötavoitteeseen aiheuttamatta samaan aikaan merkittävää haittaa (DNSH) muille tavoitteille. Lisäksi yritystoimintaa on toteutettava vähimmäissuojausten mukaisesti. Scanfil on arvioinut kelpoiset toiminnot näitä komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 teknisiä seulonnakriteerejä vasten eikä ole havainnut toimia, jotka olisivat tällä hetkellä täysin taksonomian mukaisia.

Tuotantotoimintaa varten jokaisen kelpoisen tuotteen/komponentin vaatimusten mukaisuus arvioitiin merkittävän edistämisen kriteerien mukaan. Koska valmistuksessa käytetään samoja tehdaslaitoksia ja koska niiden DNSH-kriteerit ovat identtisiä, kaikkien niiden DNSH-kriteerit arvioitiin tehdaskohtaisesti, lukuun ottamatta.

TEKNISET SEULONTAKRITEERIT	KRITEERIEN KUVAUS	SCANFILIN SÄÄNNÖSTEN NOUDATTAMINEN
Merkittävä panos - CCM 3.3	Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus.	Scanfil valmistaa ajoneuvoihin asennettavia latureita sekä taajuusmuuttajia, jotka täyttävät kriteerit alaluokissa: (j) & (m).
Merkittävä panos - CCM 3.5	Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus.	Scanfilin valmistaa erilaisille yhtiöille tuotteita ja keskeisiä komponentteja, jotka ovat alakohtien (i), (k), (m), (n) ja (o) mukaisia.
Merkittävä panos - CCM 3.20	Taloudellinen toiminta kehittää, valmistaa, asentaa, ylläpitää tai huoltaa sähkötuotteita, -laitteita tai -järjestelmiä tai -ohjelmistoja, joiden tarkoituksena on vähentää merkittävästi kasvihuonekaasupäästöjä korkean, keski-suuren ja matalan jännitteen sähkönsiirtojärjestelmissä ja -jakelujärjestelmissä sähköistymisen, energiatehokkuuden, uusiutuvien energialähteiden integroinnin tai tehokkaan sähkönmuuntamisen avulla.	Scanfil valmistaa sähköautoille korkeatehoisia latausasemia, jotka ovat alakohdan 1 (1a) mukaisia, sekä aktiivisia dynaamisia suodattimia, jotka ovat alakohdan 1(e) mukaisia. Lisäksi, alakohdan 4 mukaisesti valmistetut tuotteet noudattavat pakollisia energia- ja materiaalitehokkuuteen liittyviä suorituskykyvaatimuksia, jotka on määrätty direktiivissä 2009/125/EC. Muut alakohdat eivät ole soveltuvia.
Merkittävä panos - CCM 4.1	Toiminto luo sähköä aurinkosähköteknologian avulla.	Scanfil käyttää katolle asennettua aurinkovoimajärjestelmän yhdessä sen tuotantolaitoksista ja täyttää näin kriteerit.
DNSH – Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 (2021), liitteessä A määritettyjä kriteerejä.	Ei vaatimustenmukainen. Scanfil on tehnyt vaaratekijöiden arviointeja katastrofien arviointimatriisinsa avulla, joka on suunniteltu tunnistamaan ja arvioimaan ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä. Yksityiskohtaista fyysisten riskien kartoitusta erityisesti ilmastonmuutokseen sopeutumista varten ei kuitenkaan ole vielä tehty EU-taksonomian vaatimusten mukaisesti.
DNSH – Vesi	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 (2021), liitteessä B määritettyjä kriteerejä.	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista näyttää, että kaikki paitsi yksi noudattavat vaatimuksia joko tekemällä ympäristövaikutusten arvioinnin tai täyttämällä EU-jäsenvaltion kansalliset vaatimukset.
DNSH – Kiertotalous	Valmistustoiminnassa toiminto arvioi saatavuutta ja mahdollisuuksien mukaan omaksuu tekniikoita, jotka tukevat: a. toissijaisten raaka-aineiden ja uudelleenkäytettyjen komponenttien uudelleenkäyttöä ja käyttöä valmistetuissa tuotteissa; b. suunnittelua, joka tavoittelee valmistettujen tuotteiden korkeaa kestävyyttä, kierrätettävyyttä, helppoa purkua sekä sopeutuvuutta; c. jätehuoltoa, joka priorisoi kierrättämistä hävittämisen sijaan valmistusprosessissa; d. huoltoaiheuttavia aineita koskevaa tietoa ja jäljitettävyyttä valmistettujen tuotteiden elinkaaren aikana. Energian tuotannossa pyritään käyttämään laitteita ja komponentteja, jotka ovat pitkäikäisiä, hyvin kierrätettäviä sekä helposti purettavia ja kunnostettavia, mikäli tämä on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista.	Valmistustoiminnan osalta arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista osoittaa, että kaikki ovat vaatimusten mukaisia siten että niillä kehitään tehdasmateriaalin uusiokäyttöä, mukaan lukien materiaalin kuten pakkausmateriaalien palauttaminen toimittajille uudelleenkäyttöä varten. Energian tuotannon osalta Scanfil suorittaa säännöllisiä huolto- ja tarkastustoimenpiteitä kattosähköjärjestelmälleen varmistakseen, että käytettävät komponentit ovat mahdollisuuksien mukaan kestäviä ja hyvin kierrätettäviä.
DNSH – Pilaantumisen estäminen	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 (2021), liitteessä C määritettyjä kriteerejä.	Kaikkien Scanfilin soveltuvien tehtaiden arviointi osoittaa, että kaikki ovat vaatimustenmukaisia. Ne joko eivät valmista, tuo markkinoille tai käytä luettuja aineita tai varmistavat asiaa koskevan ainedirektiivin vaatimusten mukaisuuden.
DNSH – Biologinen monimuotoisuus	Toimenpiteet noudattavat 4. kesäkuuta 2021 julkaistun Komission delegoidun asetuksen (-EU) 2021/2139 (2021), Liitteessä D määritettyjä kriteerejä	Arvio kaikista Scanfilin soveltuvista tehtaista näyttää, että kaikki paitsi yksi noudattavat vaatimuksia suorittamalla joko ympäristövaikutusten arvioinnin tai täyttämällä EU-jäsenvaltion kansalliset vaatimukset. Aurinkovoimajärjestelmän sijainti ja liittäminen edellyttivät viranomaisten hyväksyntää, jonka Scanfil on saanut.

■ 2.1.3 Vähimmäissuojaukset

Scanfil varmistaa EU-taksonomian mukaisen vähimmäissuojatoimien kriteerien noudattamisen, mukaan lukien korruption torjunta, reilu kilpailu, verotus ja ihmisoikeudet. Näitä osa-alueita käsitellään koko konsernia koskevilla toimintaperiaatteilla ja menettelytavoilla, jotka kattavat kaikki mahdollisesti taksonomian mukaiset toiminnot.

Ihmisoikeudet

Scanfil on sitoutunut kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeusstandardeihin, mukaan lukien OECD:n toimintaohjeet, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP), ILO:n yleissopimukset sekä kansainvälinen ihmisoikeuksien peruskirja. Sitoumus on sisällytetty Scanfilin eettisiin toimintaohjeisiin (Code of Conduct) ja sitä tuetaan pakollisella henkilöstökoulutuksella sekä toimitajavaatimuksilla. Toimittajien suoritumista seurataan EcoVadis-arviointien, auditoitien sekä whistleblowing-kanavan avulla.

Korruption torjunta ja reilu kilpailu

Scanfil noudattaa tiukkoja korruption vastaisia ja reilun kilpailun periaatteita. Henkilöstölle tarjotaan säännöllistä koulutusta aiheesta ja käytössä on luottamuskellinen whistleblowing-kanava. Vuonna 2025 ei raportoitu rikkomuksia. Laajempia korruption vastaisia toimenpiteitä, kuten sisäisiä valvontamekanismeja ja riskienarviointeja, kehitetään parhaillaan, ja ne otetaan vaiheittain täysimääräisesti käyttöön tulevina vuosina.

Verotus

Scanfil noudattaa verolainsäädäntöä kaikissa toimintamaissaan, soveltaa OECD:n siirtolinnoitteluohteja ja varmistaa raportoinnin sekä liiketoimien läpinäkyvyyden.

Kestävä kehitys ja hyvä hallintotapa

Scanfil edistää kestävästä kehitystä koulutuksen, työllistämisen ja paikallisen vuorovaikutuksen kautta. Hyvää hallintotapaa ohjaavat läpinäkyvyys, sidosryhmien huomioiminen sekä riskeihin perustuva huolellisuus (due diligence).

Ympäristövastuu

Scanfil hallinnoi ympäristövaikutuksiaan järjestelmällisen ympäristöjohtamisen, mitattavien tavoitteiden ja viranomaisyhteistyön avulla. Henkilöstöä ja sidosryhmiä koulutetaan ympäristöasioissa.

Työ- ja teolliset suhteet

Scanfil kunnioittaa työntekijöiden oikeuksia ja ammattiyhdistystoimintaa. Scanfil edistää lapsi- ja pakotyön poistamista, työntekijöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja kohtelua eikä hyväksy syrjintää. Yhtiön työympäristö on turvallinen ja ILO:n perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Scanfil tarjoaa työntekijöilleen koulutusta ja antaa asianmukaisen ennakoilmoituksen työsuhteen merkittävistä muutoksista.

Tietojen julkistaminen

Scanfil antaa säännöllisesti luotettavia, selkeitä ja täydellisiä tietoja kaikista olennaisista asioista taloudellisissa raporteissaan. Scanfil noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja standardeja ja tekee vuosittain ulkoisia tarkastuksia.

Mahdollisuus käyttää valitusmekanismeja

Scanfil ylläpitää tehokkaita valitusmekanismeja niitä henkilöitä tai yhteisöjä varten, joihin Scanfil voi vaikuttaa negatiivisesti. Kaikki osallistuminen ihmisoikeuksiin liittyviin valituksiin tai sovitteluprosesseihin on suojattua. Osallisiin ei kohdisteta haitallisia jälkivaikutuksia.

■ 2.1.4 Yhteenvedo & keskeiset suorituskykymittarit

Vuoden 2025 arvioinnin perusteella Scanfilillä on ilmastomuutoksen hillintään liittyviä valmistustoimintoja, jotka ovat EU-taksonomian mukaisesti taksonomiakelpoisia. Arvioinnissa ei kuitenkaan tunnistettu taloudellisia toimintoja, jotka täyttäisivät taksonomian mukaiset vaatimukset kokonaisuudessaan ja olisivat siten taksonomian mukaisia. Tämä johtuu pääasiallisesti ilmastomuutokseen sopeutumista koskevasta DNSH-kriteereistä. Scanfil tutkii mahdollisuuksia muuttaa toimintaansa vielä enemmän taksonomian mukaiseksi tulevaisuudessa.

Scanfilin taksonomian vuoden 2025 suorituskykymittarit esitetään seuraavissa taulukoissa.

Kaksinkertaista laskentaa on vältetty luokittelemalla ulkoiset tulonlähteet vain kerran taksonomian kannalta kelpoisiin taloudellisiin toimintoihin. Kelpoisen ja mukaisen liikevaihdon osuutta on käytetty perusteena kelpoisten ja vaatimustenmukaisten käyttökustannusten ja pääomamenojen laskemiseksi. Kaksinkertaisen laskennan riskiä pienentää lisäksi se, että Scanfil raportoi ainoastaan ensimmäisen ympäristötavoitteen eli ilmastomuutoksen hillitsemisen vaatimustenmukaisuuden.

Liikevaihto

Scanfil toimii elektroniikan sopimusvalmistajana (EMS) ja erikoistuu komponenttien ja tuotteiden valmistukseen asiakkailleen. Suurin osa Scanfilin toiminnoista on luokiteltu NACE-toimialaluokituksen 26 (Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus), jota ei tällä hetkellä käsitellä alustavassa delegoidussa ilmastotoasetuksessa. Scanfil tuottaa palveluita noin 160 aktiiviselle asiakkaalle ja valmistaa vuosittain noin 10 000 erilaista tuotetta. Scanfilin asiakkaiden lopputuotteita ovat muun muassa lääkinälliset laitteet, lämpöpumput ja kierrätysjärjestelmät. Scanfilin taksonomiakelpoiset toiminnot kuuluvat ensisijaisesti Energy & Cleantech -sektorille, kun taas muut liiketoiminta-alueet eivät vielä kuulu Taksonomia-asetuksen piiriin.

Vuonna 2025 vähähiilisten teknologioiden kannalta kriittisten komponenttien valmistuksen sisällyttäminen ilmastomuutoksen hillinnän (CCM) alaluokkaan 3.3 johti taksonomiakelpoisten toimintojen laajentumiseen. Tämän muutoksen vaikutus liikevaihdon tunnuslukuihin oli 7,4 miljoonaa euroa. Lisäksi vuonna 2024 toteutettu yritysosto lisäsi taksonomiakelpoisten toimintojen määrää, minkä vaikutus liikevaihdon tunnuslukuihin oli 1,8 miljoonaa euroa.

Liikevaihto perustuu Scanfilin IFRS 15 -standardin mukaiseen tuloutukseen. Osoittaja määräytyy siihen liittyvään kelpoiseen toimintaan liittyvien tuotteiden tai komponenttien myynnistä vastaavien tehtaiden tulojen mukaan.

LIIVEVAIHDON KESKEISET SUORITUSKYKYMITTARIT	MILJ. EUROA
Liikevaihto asiakassopimuksista	797,11
Yhteensä	797,11

Vuoden 2024 aikana hankitut kaksi tehdasta on sisällytetty vuoden 2025 taksonomiakelpoisuuden arviointiin, ja ne ovat aiheuttaneet vähäisiä muutoksia arvioituihin toimintoihin. Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä hankittua tehdasta ei ole sisällytetty tämän raportointikauden arviointiin, vaan se huomioidaan tulevassa raportoinnissa.

Pääomamenot

EU:n taksonomiassa pääomamenot luokitellaan kolmeksi erityyppiseksi investoinniksi vastuulliseen toimintaan:

- **Pääomameno A:** Pääomamenot, jotka liittyvät jo EU-taksonomian mukaisiin omaisuuseriin tai prosesseihin.
- **Pääomameno B:** Menot, joiden tarkoituksena on kehittää tai muuttaa olemassa olevia omaisuutta tai prosesseja EU:n taksonomian mukaisiksi.
- **Pääomameno C:** Pääomamenot, jotka liittyvät jo EU-taksonomian mukaisten uusien omaisuuserien tai prosessien hankintoihin.

Scanfilin valmistustoiminnan yhteydessä kaikki pääomamenot voidaan luokitella A-luokan pääomamenoiksi. Esimerkiksi SMT-linjoja käytetään useita asiakkaita varten, minkä vuoksi on mahdotonta tunnistaa tai erottaa näihin omaisuuseriin kohdistuvia investointeja taksonomiakelpoisuuden tai -mukaisuuden perusteella. Tämän vuoksi kelpoinen pääomameno on laskettu osuutena kokonaispääomamenoista ja suhteessa kelpoiseen liikevaihtoon. Raportoitu taksonomiaan liittyvä investointimenojen (CapEx) määrä on yhdenmukainen konsernin tilinpäätöksen kanssa, ja siihen sisältyvät aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä käyttöoikeusomaisuuden hankinnat.

Vaikka Scanfil hankki uusia tehtaita vuosina 2024 ja 2025, näitä yritysostoja ei ole luokiteltu CapEx C -luokkaan, koska ne eivät tällä hetkellä täytä taksoniakriteerejä. Scanfil noudattaa varovaisuuden periaatetta, eikä raportointikauden aikana ole tehty suoria investointeja taksonomian mukaisiin omaisuuseriin. Vuoden 2024 aurinkovoimalajärjestelmän investointi ei enää vaikuta vuoden 2025 CapEx-lukuihin.

Kuitenkin vähähiilisten teknologioiden kriittisten komponenttien valmistuksen (aktiiviteetti 3.3) sisällyttäminen sekä vuoden 2024 yritysoston uudet lisäykset vaikuttivat CapEx-tunnuslukuihin 0,22 ja 0,05 miljoonan euron verran.

PÄÄOMAINVESTOINTIEN KESKEISET SUORITUSKYKYMITTARIT	MILJ. EUROA
Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	13,6
Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	0,7
Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin	9,1
Yhteensä	23,4

Käyttökustannukset

Taksonomia-asetus määrittelee käyttökustannukset kustannuksina, jotka liittyvät taksonomian kannalta kelpoista nettomyyntiä luoviin omaisuuseriin ja taloudelliseen toimintaan. Tämä sisältää kustannukset, jotka liittyvät suoraan omaisuuden ylläpitoon ja huoltoon, kuten laitosten parantamiseen.

Käyttökustannusten laskentamenetelmä on sama kuin pääomamenojen valmistustoiminnassa, kun otetaan huomioon osuus kokonaispääomamenoista, joka on

suhteutettu kelpoiseen liikevaihtoon. Taksonomiassa määritellyn toiminnan 3.3 lisäys vuoden raportointiin sekä vuoden 2024 yritysostoon liittyvät uudet lisäykset vaikuttivat OpEx-KPI-lukuihin 0,13 MEUR ja 0,03 MEUR.

Vuonna 2024 tehty aurinkosähköjärjestelmäinvestointi kasvattaa edelleen OpEx-kuluja vähäisessä määrin, mutta vuotuinen käyttökustannus on euromääräisesti vähäinen 0,01 MEUR.

TOIMINTAMENOJEN KESKEISET SUORITUSKYKYMITTARIT	MILJ. EUROA
Lyhytaikaiset leasing kulut	1,2
Ylläpito, korjaukset ja laitteet	13,3
Yhteensä	14,5

LIIKEVAIHDON OSUUS TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA, JOTKA LIITTYVÄT TAKSONOMIAN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN - TIEDOT VUODESTA 2025

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis-suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2024 (A.2.) (18)	Mahdollistavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä-toiminnan luokka (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Liikevaihdon osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmastor-nuutoksen hillitseminen (5)	Ilmastor-nuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastor-nuutoksen hillitseminen (11)	Ilmastor-nuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	K/E	%	M	T
		MEUR	%	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K,E,E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomianmukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomianmukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M	
josta siirtymätoiminnot		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomianmukaiset toimet)																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.4	7,41	0,93 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,00 %		
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	52,83	6,63 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								5,01 %		
Sähkönsiirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keskisuuren ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävästi ilmastomuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	8,76	1,10 %	KEL	N/EL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,73 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (ei taksonomianmukaiset toimet) (A.2)		68,99	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								6,74 %		
Yhteensä (A.1+A.2)		68,99	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								6,74 %		
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																			
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen liikevaihto		728,12	91,34 %																
Yhteensä (A + B)		797,11	100 %																

Taulukoiden selitykset

A.1

K - Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite

E - Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomianmukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite

E/S - Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalla ympäristötavoitteelle ei-kelpoinen toiminto ympäristötavoitteelle

A.2

KEL– Asiaankuuluvalla tavoitteelle taksonomiakelpoinen toiminto

E/KEL – Asiaankuuluvalla tavoitteelle ei-taksonomiakelpoinen toiminto

Scanfil Oy:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistioista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

PÄÄOMAMENOJEN OSUUS TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA, JOTKA LIITTYVÄT TAKSONOMIAN MUKAISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN - TIEDOT VUODESTA 2025

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2024 (A.2.) (18)	Mahdollistavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Pääomameno (3)	Pääoma- menojen osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (5)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (11)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	K/E	%	M	T
		MEUR	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E			
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomianmukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomianmukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M	
josta siirtymätoiminnot		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomianmukaiset toimet)																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.4	0,22	0,93 %	KEL	KEL	E/KEL	N/EL	E/KEL	E/KEL								0,00 %		
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	1,55	6,63 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								5,01 %		
Sähkön siirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski- ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastomuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	0,26	1,10 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,73 %		
Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa	CCM 4.1	0,00	0,00 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								2,46 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien toimien pääomamenot (ei taksonomianmukaiset toimet) (A.2)		2,02	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								9,21 %		
Yhteensä (A.1+A.2)		2,02	8,66 %	8,66 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								9,21 %		
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																			
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen pääomamenot		21,37	91,34 %																
Yhteensä (A + B)		23,40	100 %																

Taulukoiden selitykset

A.1
K – Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E – Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomianmukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E/S – Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalla ympäristötavoitteella ei-kelpoinen toiminto ympäristötavoitteelle

A.2
KEL – Asiaankuuluvalla tavoitteella taksonomiakelpoinen toiminto
E/KEL – Asiaankuuluvalla tavoitteella ei-taksonomiakelpoinen toiminto
Scanfil Oyj:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistioista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

KÄYTTÖKUSTANNUSTEN OSUUS TUOTTEISTA TAI PALVELUISTA, JOTKA LIITTYVÄT TAKSONOMIAN MUKAISIIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN - TIEDOT VUODESTA 2025

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän panoksen kriteerit						DNSH-kriteerit (Ei aiheuta merkittävää haittaa)						Vähimmäis- suojaukset (17)	Taksonomian mukaisen (A.1.) tai kelpoisen liikevaihdon osuus vuonna 2024 (A.2.) (18)	Mahdollistavan toiminnan luokka (19)	Siirtymä- toiminnan luokka (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Käyttö- kustannus (3)	Käyttö- kustannusten osuus, vuosi 2024 (4)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (5)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmaston- muutoksen hillitseminen (11)	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	K/E	%	M	T
		MEUR	%	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K;E;E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. TAKSONOMIAKELPOISET TOIMET																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät toimet (taksonomianmukaiset)																			
Ympäristön kannalta kestävien toimien liikevaihto (taksonomianmukainen) (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
josta mahdollistavat toiminnot		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	M	
josta siirtymätoiminnot		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Taksonomiakelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät toimet (ei taksonomianmukaiset toimet)																			
				KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/ KEL										
Liikenteen vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.3	0,13	0,93 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,00 %		
Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus	CCM 3.5	0,96	6,63 %	KEL	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								5,01 %		
Sähkön siirtoa ja jakelua varten tarkoitettujen korkean, keski- ja pienen jännitteen sähkölaitteiden valmistus, asennus ja huolto, jotka johtavat merkittävään ilmastomuutoksen hillitsemiseen tai mahdollistavat sen.	CCM 3.20	0,16	1,10 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,73 %		
Sähkön luonti käyttämällä aurinkosähköteknologiaa	CCM 4.1	0,01	0,09 %	KEL	KEL	N/EL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,10 %		
Taksonomiakelpoisten mutta ympäristön kannalta ei-kestävien toimien käyttökustannukset (ei taksonomianmukaiset toimet) (A.2)		1,27	8,74 %	8,74 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								6,84 %		
Yhteensä (A.1+A.2)		1,27	8,74 %	8,74 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								6,84 %		
B. EI-KELPOISTEN TOIMINTOJEN TAKSONOMIA																			
Taksonomian kannalta ei-kelpoisten toimintojen käyttökustannus		13,25	91,26 %																
Yhteensä (A + B)		14,52	100 %																

Taulukoiden selitykset

A.1
K – Kyllä, taksonomiakelpoinen ja taksonomianmukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E – Ei, taksonomiakelpoinen mutta ei taksonomianmukainen toiminto, jolla asiaankuuluva ympäristötavoite
E/S – Ei-kelpoinen, taksonomian kannalta asiaankuuluvalle ympäristötavoitteelle ei-kelpoinen toiminto ympäristötavoitteelle

A.2
KEL – Asiaankuuluvalle tavoitteelle taksonomiakelpoinen toiminto
E/KEL – Asiaankuuluvalle tavoitteelle ei-taksonomiakelpoinen toiminto
Scanfil Oyj:n liikevaihdon, pääomamenojen ja käyttökustannusten määrittelyn periaatteet löytyvät tilinpäätösten muistioista 1.1, 1.5, 3.2, 3.3 ja 3.4.

YDINVOIMAAN JA FOSSIILISIIN KAASUIHIN LIITTYVÄT TOIMINNOT – TIEDOT VUODESTA 2025

YDINVOIMAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT		KYLLÄ / EI
1.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on osallistunut innovatiivisten sähköntuotantolaitosten tutkimukseen, kehittämiseen, esittelyyn ja käyttöönottoon. Laitokset tuottavat energiaa ydinprosesseista niin, että polttoainekierrosta syntyy mahdollisimman vähän jätettä.	EI
2.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa uusien ydinlaitosten rakentamisesta ja turvallisesta käytöstä sähkön tai prosessilämmön tuottamiseksi mukaan lukien kaukolämpö tai teolliset prosessit, kuten vedyntuotanto, sekä näiden turvallisuuden parantaminen parhailla käytettävissä olevilla tekniikoilla.	EI
3.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa sellaisten olemassa olevien ydinlaitosten turvallisesta käytöstä, jotka tuottavat sähköä tai prosessilämpöä, myös kaukolämpöä tai vedyntuotannon kaltaisia teollisia prosesseja varten, sekä niiden turvallisuuden parantamisesta.	EI
FOSSIILISIIN KAASUIHIN LIITTYVÄT TOIMINNOT		KYLLÄ / EI
4.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on osallistunut sähköntuotantolaitosten rakentamiseen tai käyttöön, jotka tuottavat energiaa fossiilisilla kaasumaisilla polttoaineilla.	EI
5.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmön/jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotantolaitosten rakentamisesta, kunnostamisesta ja käytöstä.	EI
6.	Yritys toteuttaa, rahoittaa tai on vastuussa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämmön/jäähdytyksen tuotantolaitosten rakentamisesta, kunnostamisesta ja käytöstä.	EI

2.2 Ilmastonmuutos

2.2.1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Scanfil on sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöjään 59,6 prosentilla vuoden 2020 perustasosta vuoteen 2030 mennessä.* Scanfil on myös sitoutunut vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasviuonekaasupäästöjään 25 prosentilla vuoden 2022 perustasosta vuoteen 2030 mennessä. Scope 3 -päästöt syntyvät ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantohyödykkeistä, polttoaineeseen ja energiaan liittyvästä toiminnasta, alkupään kuljetuksesta ja jakelusta, toiminnoista syntyvistä jätteistä, liiketoimintaan liittyvästä matkustamisesta ja työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenteestä. Scope 1-, scope 2- ja scope 3-päästöjen perustaso on laskettu uudelleen vuodelle 2025 huomioiden vuonna 2024 hankitut SRXGlobal-liiketoiminnot.

*Tavoiteraja sisältää biogeeniset maankäyttöön liittyvät päästöt sekä bioenergian raaka-aineiden poistot.

Scope 1-, scope 2- ja scope 3-päästöjen vähennystavoitteiden saavuttaminen on edelleen keskeinen painopistealue Scanfilille. Tavoitteisiin vaikuttavat kuitenkin yhtiön arvioitu 5–7 prosentin vuotuinen orgaaninen liikevaihdon kasvu sekä vuosina 2024 ja 2025 toteutetut yritysostot. Läpinäkyvyyden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi vuoden 2025 raportointi sisältää tiedot kaikista yksiköistä siltä ajalta, kun ne ovat olleet osa konsernia. Päästöjen perustasot on laskettu uudelleen vastaamaan tätä rakennetta. Lisäksi alkuvuodelle 2026 on suunniteltu kattava perusvuosien tarkistus, jotta vuoden 2025 lopussa toteutuneet yritysostot voidaan huomioida täysimääräisesti.

Scanfilin kasviuonekaasupäästöjen merkittävin lähde on kategoria scope 3.1, ostetut tuotteet ja palvelut, joiden osuus kokonaispäästöistä on noin 92 %, lukuun ottamatta scope 3 kategoria 11, joka ei kuulu Scanfilin tavoitteiden piiriin. Tämän seurauksena Scanfil on asettanut toimitusketjun hiilijalanjäljen pienentämisen keskeiseksi kehityskohteeksi. Scanfilin ERP-järjestelmää päivitetään jatkuvasti komponentti-kohtaisilla kasviuonekaasutiedoilla, mikä mahdollistaa systemaattisen ja tietopohjaisen lähestymistavan toimitusketjun kestävyyskehittämiseen. Uudet hankitut toiminnot on tarkoitettu integroida järjestelmään, jotta raportoinnin yhdenmukaisuus, läpinäkyvyys ja vertailukelpoisuus varmistetaan koko konsernissa.

Integraation myötä Scanfilillä on valmiudet mitata ja arvioida ostettujen tuotteiden kasviuonekaasupäästöjä sekä vertailla komponentteja eri toimittajien ja valmistajien välillä. Tämä mahdollistaa ilmastovaikutusten huomioimisen hankintapäätöksissä perinteisten kriteerien, kuten kustannusten, laadun ja toimitusvarmuuden, ohella. Näin Scanfil vahvistaa yhteistyötä toimittajien kanssa, edistää vähähiilisten materiaalivalintojen käyttöönottoa ja tukee siirtymää kestävämpiin arvoketjuihin. Lisäksi kyky laskea ja viestiä toimitettujen tuotteiden kasviuonekaasupäästöistä lisää läpinäkyvyyttä ja tuottaa lisäarvoa Scanfilin asiakkaille. Scanfil pyrkii kehittämään tätä kyvykkyyttä kilpailueduksi tarjoamalla asiakkailleen tuotekohtaista päästötietoa palveluna, tukien heidän omia vastuullisuustavoitteitaan ja raportointivaatimuksiaan.

Koska Scanfil on monikansallinen yhtiö, työntekijöiden liiketoimintaan liittyvä matkustaminen on tärkeää, mutta sitä pyritään aktiivisesti vähentämään hyödyntämällä kehittyntä teknologiaa ja edistämällä virtuaalikokouksia. Työntekijöitä rohkaistaan jatkuvasti valitsemaan matkustus- ja kokousvaihtoehtoja, joiden päästökerroin on pienempi. Kaikki työmatkat mitataan toimipaikkatasolla ja luokitellaan erilaisiin kuljetusmuotoihin, kuten auto, juna ja lentokone.

Scanfil on ottanut käyttöön henkilöstön bussikuljetuksia useissa tehtaissaan vähentääkseen päivittäisestä työmatkaliikenteestä syntyviä kasviuonekaasupäästöjä.

Lisäksi yhtiön uusi ajoneuvopolitiikka suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja mukaan lukien hybridi- ja sähköautot. Kaikki Scanfilin toimipaikat laskevat työntekijöidensä työmatkojen kokonaiskilometrit ja niistä aiheutuvat matkakustannukset. Laskenta perustuu huolelliseen kuljetusmallien arviointiin. Laskennan avulla voidaan etsiä kehitysmahdollisuuksia ja tarjota työntekijöille houkuttelevia vähäpäästöisiä vaihtoehtoja.

Scanfilin kasviuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet (scope 1–3) on validoitu Science Based Targets (SBTi) -aloitteen toimesta. SRXGlobal-yritysoston jälkeen vuonna 2024 Scanfil suunnitteli perusvuoden ja tavoitteiden uudelleenlaskentaa sekä uudelleenvalidointia vuonna 2025. Vuonna 2025 toteutettujen yritysostojen vuoksi Scanfil on kuitenkin päättänyt siirtää tämän prosessin vuoteen 2026 varmistakseen, että päivitetty tavoitteet vastaavat kattavasti yhtiön laajentunutta toimintaa.

Scanfil on vahvistanut ilmastotavoitteitaan sitoutumalla saavuttamaan 70 % uusiutuvan energian osuuden kokonaisenergiankulutuksesta vuoden 2030 mennessä, mikä on korkeampi kuin vuonna 2020 asetettu 50 %:n tavoite. Vuonna 2025 uusiutuvan energian osuus kasvoi 60 %:iin verrattuna vuoden 2020 perustasoon (26 %).

Sähkön osalta Scanfil on asettanut tavoitteeksi saavuttaa 100 % uusiutuvista lähteistä vuoteen 2030 mennessä, mikäli uusiutuvaa energiaa on saatavilla. Vuonna 2025 uusiutuvan sähkön osuus kokonaiskulutuksesta oli 75 %, mikä on 52 prosentin kasvu perusvuoteen verrattuna. Merkittävää edistystä on jo saavutettu ja tehtaissa Kiinassa, Virossa, Puolassa, Ruotsissa, Suomessa ja Saksassa sähkö tuotetaan kokonaan uusiutuvista lähteistä.

Scanfil jatkaa aktiivisesti uusiutuvaa sähköä koskevien sopimusten neuvo teluja kaikissa toiminnoissaan ja aikoo laajentaa näitä toimia tulevana vuosina uusiin toimipaikkoihin. Yhdistämällä pitkäjänteiset sitoumukset ja konkreettiset toimenpiteet toimipaikoillaan Scanfil rakentaa täysin uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa energiaportfoliota ja vahvistaa omaa panostaan globaaleihin hiilidioksidipäästöjen vähennystoimenpiteisiin.

■ 2.2.2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet sisältävät 1) ympäristöpolitiikan, 2) eettiset toimintaperiaatteet sekä 3) toimittajien eettiset toimintaohjeet. Nämä periaatteet muodostavat yhdessä kattavan kokonaisuuden, joka ohjaa Scanfilin toimintaa sekä toimitusketjun alkuvaiheen toimintoja. Periaatteita sovelletaan johdonmukaisesti kaikilla niillä maantieteellisillä markkinoilla, joilla Scanfil harjoittaa toimintaansa. Periaatteiden tarkoituksena on varmistaa ilmastoon liittyvien tunnistettujen riskien ja mahdollisuuksien järjestelmällinen hallinta, erityisesti ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi sekä pitkän aikavälin kestävän arvonluonnin edistämiseksi.

Ympäristöpolitiikka

Scanfilin ympäristöpolitiikka muodostaa koko organisaatiota koskevan virallisen hallintakehyksen ympäristövastuiden johtamiselle. Poliitikassa määritellään yhtiön sitoutuminen vastuulliseen luonnonvarojen käyttöön, toimintojen tehokkuuteen sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen kansainvälisten standardien ja sidosryhmien odotusten mukaisesti. Ympäristöpolitiikkaa toteutetaan ISO 9001-laatujohtajärjestelmän ja ISO 14001-ympäristöjohtajärjestelmän sertifioidujen vaatimusten mukaisesti, varmistaen sääntelyn noudattamisen ja yhtenäiset toimintatavat kaikissa toiminnoissa.

Kansainvälisten ilmastotavoitteiden tukemiseksi ympäristöpolitiikassa ilmaistaan Scanfilin pitkän aikavälin tavoite hillitä ilmastonmuutosta siirtymällä asteittain uusiutuvan energian käyttöön. Vaikka politiikka ei määrittele yksityiskohtaisia toteutus-toimenpiteitä, se asettaa selkeät painopisteet, joihin kuuluvat uusiutuvan energian hankinta tuotantolaitoksille sekä oman uusiutuvan energiantuotantokapasiteetin kehittäminen. Nämä toimenpiteet vahvistavat Scanfilin kykyä hallita ilmastoriskejä ja tukevat yhtiön valmiutta vastata nykyisiin ja tuleviin sääntelyvaatimuksiin.

Vastuu ympäristöpolitiikan toimeenpanosta, seurannasta ja jatkuvasta kehittämisestä on Scanfilin globaalilla vastuullisuusjohtajalla. Edistymistä arvioidaan ja raportoidaan säännöllisesti ylimmälle johdolle ja asiaankuuluville hallintoelimille, varmistaen toiminnan läpinäkyvyyden, kansainvälisten viitekehysten noudattamisen sekä linjauksen Scanfilin laajemman vastuullisuus- ja ilmastostrategian kanssa.

Sisäiset eettiset toimintaperiaatteet

Scanfilin sisäiset eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittelevät konsernin sitovat periaatteet kestäväälle liiketoiminnalle ja sisältävät selkeän sitoumuksen ympäristövastuullisuuteen. Toimintaperiaatteet edellyttävät ympäristönäkökulmien systemaattista huomioimista päätöksenteossa, tuotantotoiminnan ympäristövaikutusten tunnistamista sekä ympäristöriskien ennakoidua hallintaa osana jatkuvaa parantamista. Lisäksi toimintaperiaatteet kuvastavat Scanfilin valmiutta vastata asiakkaiden odotuksiin ja soveltuvaan sääntelyyn.

Tehokkaan toimeenpanon varmistamiseksi kaikille työntekijöille järjestetään säännöllistä koulutusta eettisistä toimintaperiaateista. Koulutuksen suorittaminen on pakollista uusille työntekijöille osana perehdytysprosessia, mikä vahvistaa tietoisuutta Scanfilin ympäristösitoumuksista heti työsuhteen alusta alkaen. Työntekijöiden odotetaan soveltavan näitä periaatteita päivittäisessä työssään siten, että ympäristövastuullisuus on kiinteä osa yhtiön toimintaa.

Eettisen toimintaperiaatteiden ympäristöä koskevat määräykset ovat linjassa Scanfilin laajempien ilmasto- ja vastuullisuustavoitteiden kanssa, joihin kuuluvat kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, siirtyminen uusiutuvan energian käyttöön ja tuotantoon sekä jätehuoltokäytäntöjen kehittäminen. Vastuu sisäisten eettisten toimintaperiaatteiden toimeenpanosta, seurannasta ja jatkotoimenpiteistä on Scanfilin globaalilla vastuullisuusjohtajalla. Tehtävässä varmistetaan ohjeistuksen noudattaminen, edistymisen raportointi asiaankuuluville hallintoelimille sekä ohjeistuksen jatkuva kehittäminen vastaamaan muuttuvia standardeja, sidosryhmien odotuksia ja sääntelyvaatimuksia.

Toimittajien eettiset ohjeet

Scanfilin keskeisiin haasteisiin kuuluu ostettuihin tavaroihin ja palveluihin liittyvät kasvihuonekaasupäästöt (scope 3.1). Scanfilin toimittajien eettisten toimintaohjeiden tarkoitus on sovittaa yhteen toimittajien ponnistukset ja yhtiön yleiset tavoitteet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi. Ohjeistuksen mukaisesti toimittajilta edellytetään energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöjen seurantaa ja dokumentointia joko toimipaikka- tai yritystasolla. Lisäksi toimittajien odotetaan edistävän aktiivisesti kustannustehokkaita toimenpiteitä energiatehokkuuden parantamiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Vaatimukset varmistavat, että toimittajien toiminta on läpinäkyvää sekä soveltuvan sääntelyn ja toimialan käytäntöjen mukaista.

Arvoketjun ylävirran ilmastostrategian vahvistamiseksi Scanfil toteuttaa useita toimenpiteitä, joihin kuuluu kasvihuonekaasupäästöjen seuranta sekä materiaalien että tuotteiden tasolla. Tämä mahdollistaa toimittajasuorituksen arvioinnin sekä ympäristönäkökohtien systemaattisen huomioimisen hankintaprosesseissa.

Vastuu toimittajien eettisen ohjeistuksen toimeenpanosta, valvonnasta ja seurannasta on Scanfilin globaalilla vastuullisuusjohtajalla. Tehtävässä varmistetaan toimittajien vaatimustenmukaisuuden järjestelmällinen seuranta, raportointi asiaankuuluville hallintoelimille sekä ohjeistuksen kehittäminen vastaamaan muuttuvia sääntelyvaatimuksia ja sidosryhmien odotuksia.

Toimittajien ympäristökäytäntöihin ja suorituskykyyn liittyvät tiedot on ilmoitettava sovellettavien määräysten ja voimassa olevien alan käytäntöjen mukaisesti. Tämä raportointiprosessi vahvistaa toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta sekä tukee Scanfilin pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteita.

Yhtiön toimintaperiaatteet näiden aiheiden osalta esitetään seuraavassa taulukossa.

TOIMINTAPERIAATE	TOIMINTAPERIAATTEEN KUVAUS	TOIMINTAPERIAATTEEN LAAJUUS
Ympäristöpolitiikka	Scanfilin ympäristöpolitiikan tavoitteena on asemoida yhtiö luotettavana kump-panina varmistamalla erinomainen suorituskyky, joka integroi ympäristöön liit-tyvät näkökulmat kaikkiin liiketoimintastrategioihin. Scanfil sitoutuu noudatta-maan kaikkia sovellettavia lakeja ja standardeja, pyrkii aktiivisesti minimoimaan ympäristövaikutuksia ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä sekä tavoittelee uusiutuvien energialähteiden käyttöönottoa. Ympäristöpolitiikan mukaan Scanfil pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristövaikutuksia vähentämällä ilman ja veden saastumista, säästämällä luonnonvaroja ja parantamalla jatkuvasti käytäntöjä sidosryhmien odotusten täyttämiseksi.	• Ympäristön integrointi strategiaan • Säännösten noudattaminen • Vaikutusten ehkäiseminen ja vähentäminen • Luonnonvarojen suojele • Sidosryhmävuorovaikutus ja jatkuva parantaminen
Eettiset toimin-taperiaatteen	Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristökohta painottaa jatkuvaa kehi-tystä ja vastuullisuutta ympäristövaikutusten vähentämisessä. Siinä kuvataan keskeiset periaatteet, kuten ympäristölainsäädännön noudattaminen, luonnon-varojen tehokas käyttö ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen. Scanfil on sitoutunut ympäristöraportoinnin läpinäkyvyyteen ja esittää viranomaisille sään-nöllisiä päivityksiä. Työntekijöiden koulutus on myös ensisijaisen tärkeää, jotta voidaan edistää ympäristövästuuillista kulttuuria, samalla kun jatkuva teknologian ja prosessien kehitys tukee resurssien tehokasta käyttöä ja kestäviä käytäntöjä koko Scanfilin toiminnassa.	Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden ympäristöosuus painottaa sitoutumista jatkuvaan ympäristökestävyyden parantamiseen. Scanfil tunnistaa tuotantonsa ympäristövaikutukset ja on sitoutunut minimoimaan ympäristöriskejä erilaisten hankkeiden avulla. Näihin sisältyvät hiilijalanjäljen pienentäminen, fossiilisten polttoaineiden kulutuksen vähentäminen, veden käytön hallinta sekä jätteen vähentäminen. Paikallisten ympäristölakien noudattaminen ja maailmanlaajuis-ten luonnonvarojen tehokas käyttö ovat etusijalla. Scanfil pyrkii myös vähentä-mään teollisia päästöjä ja parantamaan kierrätystä. Yhtiö tiedottaa viranomaisia ympäristövaikutuksista säännöllisesti ja tarjoaa työntekijöille koulutusta varmis-takseen, että he ovat sitoutuneet kestäviin käytäntöihin.
Toimittajien eettiset toimin-taohjeet	Scanfilin toimittajien eettisten toimintaohjeiden ympäristöosuus painottaa kestä-vien käytäntöjen ja pilaantumisen eston tärkeyttä. Keskeiset tekijät ovat: • Luonnonvarojen vastuullinen käyttö: Toimittajien odotetaan käyttävän luonnon-varoja vastuullisesti ja pyrkivän minimoimaan ympäristövaikutuksiaan. • Energiatehokkuus: Toimittajien eettisten ohjeiden mukaan energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä on seurattava ja dokumentoitava. Painotus on energia-tehokkuuden kustannustehokkaassa lisäämisessä. • Läpinäkyvyys: Toimittajien pitää julkistaa ympäristökäytäntönsä ja ympäristön-suojelutasonsa sovellettavien säännösten ja alan standardien mukaisesti samoin kuin kasvihuonekaasupäästönsä. Scanfil edellyttää toimittajiensa sitoutuvan ympäristöllisesti vastuullisiin toimin-toihin, jotka ovat YK:n Global Compact -aloitteen mukaisia	Scanfilin toimittajien eettisten toimintaohjeiden ympäristöosuus painottaa pilaan-tumisen ehkäisemistä, resurssien kulutuksen vähentämistä sekä vaarallisten aineiden vastuullista käsittelyä. Toimittajilta odotetaan aktiivista ympäristövaiku-tusten minimointia päästöjä, jätteitä ja energiankulutusta vähentämällä. Toimitta-jien on varmistettava, että vaarallisia aineita käsitellään turvallisesti. Toimittajien on ilmoitettava energia- ja päästötietonsa alan standardien mukaisesti. Toimittajia rohkaistaan parantamaan energiategokkuutta, vähentämään kasvi-huonekaasupäästöjä ja ylläpitämään ympäristökäytäntöjensä läpinäkyvyyttä. Tämä on linjassa Scanfilin ympäristönkestävyyteen ja -vastuullisuuteen sitoutu-misen kanssa koko toimitusketjussa.

2.2.3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Kasvihuonekaasupäästöt ja energia yhtiön toiminnoissa

Scanfil valmistelee koko organisaation kattavaa suunnitelmaa ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi kaikissa toiminnoissaan. Kansainvälisten standardien mukainen suunnitelma tukee Scanfilin pitkän aikavälin ilmastotavoitteita. Keskeisiin toimenpiteisiin kuuluvat kohdennetut investoinnit fossiilisten polttoaineiden käytön asteittaiseen vähentämiseen sekä siirtyminen uusiutuviin polttoaineisiin ja uusiutuvaan sähköön kaikissa tuotantolaitoksissa.

Jokainen tuotantolaitos laatii pitkän aikavälin strategian uusiutuviin ratkaisuihin siirtymiseksi. Strategiat kohdistuvat erityisesti sähkönkulutukseen ja lämmityksessä käytettäviin polttoaineisiin ja niiden tavoitteena on korvata fossiiliset energialähteet uusiutuvilla tai uusiutuvilla vaihtoehdoilla. Osana tätä siirtymää Scanfil lisää jatkuvasti uusiutuvista lähteistä hankitun energian osuutta ja vähentää riippuvuuttaan fossiilisesta energiasta.

Energia ratkaisujen ohella resurssitehokkuuden jatkuva parantaminen on olennainen osa Scanfilin ilmastotoimintasuunnitelmaa. Scanfil investoi energian- ja vedenkäytön tehostamiseen tunnistaen, että vedenkulutuksen vähentäminen tukee epäsuorasti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä pienentämällä energiantarvetta prosesseissa, jakelussa ja jätevesien käsittelyssä.

Scanfil kohdentaa 2–3 prosenttia vuosittaisesta liikevaihdostaan pitkäjänteisiin investointeihin tuotantolaitosten kehittämiseksi. Jokaisella toimipaikalla on oma investointisuunnitelmansa, jossa määritellään toimipaikkakohtaiset hankkeet ja painopisteet. Raportointivuoden aikana uusiutuvan sähkön käyttöä on otettu käyttöön useissa tuotantolaitoksissa joko kokonaan tai osittain.

Tällä hetkellä ilmastoon liittyviä investointeja mitataan ja raportoidaan ainoastaan kokonaisuutena, eikä yksittäisiä investointeja raportoida toimipaikkatasolla. Raportointikäytäntöä kehitetään vastaamaan parhaiden raportointikäytäntöjen ja sidosryhmien odotuksia.

Arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt

Vuonna 2025 Scanfil jatkoi pitkän aikavälin toimiaan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa. Scanfil kannustaa aktiivisesti toimittajiaan asentamaan päästövähennystavoitteita osana laajempaa ilmastonmuutoksen hillintään liittyvää työtä. Toimittajayhteistyön vahvistamiseksi Scanfil edellyttää kaikilta keskeisiltä ja ensisijaisilta toimittajilta EcoVadis-arvioinnin suorittamista toimittajien eettisten ohjeiden mukaisesti. Vaatimusten noudattamista ja kehitystä seurataan järjestelmällisesti toimittaja-arviointien ja auditointien avulla. Vuoden 2025 loppuun mennessä EcoVadis-kattavuus keskeisten ja ensisijaisen toimittajien osalta ylitti 76 prosenttia, mikä edustaa merkittävää edistysaskelta toimitusketjun läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden vahvistamisessa.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Vuonna 2025 Scanfil toteutti laajan ilmastokenaarioanalyysin. Analyysin perusteella todettiin, että sääolosuhteiden muutokset voivat tulevaisuudessa aiheuttaa Scanfilin toiminnalle olennaisia fyysisiä riskejä, mikä korostaa tarvetta jatkaa toimenpiteitä näihin riskeihin varautumiseksi. Analyysin tuloksia hyödynnetään tuotantolaitoskohtaisissa siirtymäsuunnitelmien toimenpiteiden kehittämisessä sekä merkittävien kehityskohteiden tunnistamisessa. Lisätietoja ilmastokenaarioanalyysistä esitetään kohdassa 1.11 Kuvaus ilmastonmuutoksen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Nettonollastrategian luominen ja tavoitteet

Scanfilin lyhyen aikavälin ohjelma vuodelle 2030 alkoi syyskuussa 2023 ja perustuu vertailutasoihin vuodelle 2020 (scope 1 ja 2) sekä vuodelle 2022 (scope 3). Scope 1- ja scope 2 -päästöt ovat pysyneet vakaalla tasolla liittyvät pääosin Scanfilin tuotantolaitoksiin ja toimistoihin. Scope 3-päästöistä suurin osa muodostuu kategoriasta 3.1, eli ostetut tavarat ja palvelut, johon hankintamäärät vaikuttavat merkittävästi.

Vuoden 2025 osalta scope 3-päästöt raportoidaan kiinteiden absoluuttisten tavoitteiden mukaisesti. Scanfilin suunnitelmana on uudelleenarvioida sekä scope 3-perustaso että strategia vuoden 2026 aikana ja siirtä tämän jälkeen intensiteettiin perustuviin tavoitteisiin. Tämä muutos mahdollistaa toiminnan tulosten paremman tulkinnan ja vertailukelpoisuuden.

Scanfil on sitoutunut saavuttamaan nettonollatason vuoteen 2050 mennessä. Tavoitteen tieteellinen validointi SBTi-aloitteen toimesta on suunniteltu toteutettavaksi vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Prosessin kehittäminen kestävyysraportointia varten

Scanfil on tammikuusta 2024 lähtien hyödyntänyt Position Green -raportointityökalua kestävyysraportointiin liittyvän datan keräämisessä suoraan kaikista tuotantolaitoksista ja toimistoista. Raportointijaksot määräytyvät tiedon saatavuuden perusteella. Peruskohtaisesti määrällistä tietoa raportoidaan mahdollisimman usein, tyypillisesti neljännesvuosittain tai puolivuositain, kun taas laadullista tietoa toimitetaan pidemmällä aikavälillä.

Kaikki operatiiviset yksiköt raportoivat tiedot suoraan järjestelmään. Vuonna 2025 ADCO Circuits on toimittanut tietoja niiltä ajanjaksoilta, jolloin se on ollut osa yhtiötä.

Ilmastonmuutoksen hillitsemistä varten tehtyjen toimien tulos

Scanfil on saavuttanut scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta 69 prosentin vähennyksen vuonna 2025. Näiden pitkän aikavälin toimenpiteiden ja vähennyksien odotetaan jatkuvan. Scanfil on raportoinut vähentävänsä scope 1- ja scope 2 -päästöjä 59,6 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Koska kyseinen taso on jo ylitetty, päästövähennystavoite päivitetään vuonna 2026 SBTi-tavoitteiden uudelleenvalidoinnin yhteydessä. Scanfil on saavuttanut scope 3 -päästöjen osalta 32 prosentin vähennyksen vuonna 2025. Tavoitteena on vähentää scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Tämä pitää sisällään orgaanisen kasvun ja yrityskaupat.

TOIMENPIDE	TOIMENPITEEN LAAJUUS
Ilmastonmuutoksen hillitseminen toiminnoissa	Scanfil on sitoutunut vähentämään absoluuttisia kasviuonekaasupäästöjään merkittävästi vuoteen 2030 mennessä ja on asettanut erityiset tavoitteet scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöille: • Scope 1- ja scope 2 -päästöt: Scanfil tavoittelee 59,6 prosentin vähennystä vuoden 2020 tasosta vuoteen 2030 mennessä. • Scope 3 -päästöt: Scanfil tavoittelee 25 prosentin vähennystä perusvuoteen 2022 verrattuna. Vähennykseen sisältyvät esimerkiksi päästöt ostetuista tavaroista ja palveluista, tuotantohöydykkeistä ja polttoaineeseen liittyvistä toimista. • Kestävä matkustus: Vaikka yhtiön toiminnot edellyttävät liiketoimintaan liittyvää matkustamista, Scanfil pyrkii vähentämään matkustamisesta aiheutuvia päästöjä edistämällä virtuaalikokouksia ja rohkaisemalla työntekijöitä valitsemaan vähäpäästöisiä matkustusvaihtoehtoja. Matkustamisesta syntyviä päästöjä seurataan ja luokitellaan. • Työmatkaliikennetkaisu: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkustamisesta syntyvien päästöjen vähentämiseksi Scanfil tarjoaa bussikuljetusta ja on maksunut ajoneuvokäytännön, joka suosii vähäpäästöisiä ajoneuvoja. Yhtiö arvioi matkustusmalleja tunnistaaakseen vähäpäästöisiä kuljetusmahdollisuuksia. • Energiankulutus: Scanfil käyttää energiaa lämmitykseen, viilennykseen, valaistukseen ja tuotantoon. Nämä kulutavat merkittävästi sähköä ja kokonaisenergiaa. Scanfil neuvottelee aktiivisesti uusiutuvan sähkön jakelusta, ja yhtiön tehtaat Kiinassa, Virossa, Puolassa, Ruotsissa, Suomessa ja Saksassa käyttävät jo tällaisia energialähteitä.
Ilmastonmuutoksen hillitseminen arvoketjussa	Ostetut tavarat ja palvelut muodostavat suurimman osan Scanfilin kasviuonekaasupäästöistä. Scanfil on päivittänyt liike-toimintajärjestelmänsä ja tuo siihen komponenttikohtaisia kasviuonekaasupäästötietoja, minkä avulla eri toimittajiin liittyviä hiilijalanjälkiä voidaan paremmin mitata ja vertailla.

Scanfilin suunnitellut merkittävät pääomamenoihin ja käyttökustannuksiin liittyvät investoinnit

Scanfilin suunnitellut investoinnit kohdistuvat edelleen ensisijaisesti uusiutuvaan energiaan ja energian varastointiin. Lisäksi Scanfil on vuonna 2025 käynnistänyt työn EU-taksonomian mukaisten taloudellisten toimintojen laajentamista tukevan CapEx-suunnitelman laatimiseksi. Tavoitteena on saattaa suunnitelma valmiiksi vuoden 2026 aikana. CapEx-suunnitelman käyttöönotto edellyttää suunnitelman soveltamisalan ja hallintorakenteen määrittelyä, taksonomiakelpoisten toimintojen ja suunniteltujen investointien tunnistamista sekä datankeruu-, kohdistamis- ja seurantaprosessien luomista teknisten seurantakriteerien mukaisuuden varmistamiseksi. Aloite on merkittävä askel EU-taksonomiavaatimusten integroimisessa yhtiön investointisuunnitteluun ja raportointiin.

■ 2.2.4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Scanfilin scope 1-, scope 2- ja scope 3 -raportointi kattaa kaikki tehtaat, varastot ja toimistot.

Scanfil käyttää kokonaiskasvihuonekaasupäästöjen mittaamisessa markkinaaan perustuvaa menetelmää, jonka avulla se seuraa edistymistä kohti scope 1-, scope 2- ja scope 3- tavoitteitaan.

Vuonna 2025 Scanfil toteutti ilmastokenaarioanalyysin, jolla havainnointiin relevantteja ympäristö-, yhteiskunta-, teknologia-, markkina- ja politiikkakehitystä sekä toimenpiteitä hiilestä irtautumiseksi.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden yhdenmukaisuus kasvihuonekaasuinventaarion rajojen kanssa on varmistettu asettamalla tavoitteiden laajuus ja rajat vastaamaan inventaarion laskentamenetelmiä. Lisäksi Scanfil teki vuosien 2023 ja 2024 välillä kattavan arvion scope 3 -päästöistä. Kaikki tehtaat ja toimistot raportoivat vuodesta 2024 alkaen käyttämällä Position Green -työkalua, joka varmistaa jatkuvuuden, sopeutumisen sekä tietojen paremman laadun. Tämä koskee myös scope 1- ja scope 2 -päästöjä.

Scanfil on vahvistanut lyhyen aikavälin tavoitteet vuodelle 2030 SBTi-aloitteen kautta. SBTi-aloitteen hyväksymät tavoitteet perustuvat tieteeseen, sillä ne pohjautuvat uusimpaan ilmastotutkimukseen ja on suunniteltu Pariisin ilmastositomuksen

tavoitteiden mukaisiksi. Vuonna 2025 Scanfil päivitti kasvihuonekaasupäästöjen vertailuvuoden sekä scope 1-, scope 2- ja scope 3- päästötavoitteet. Päivitettyjä vertailutietoja ja tavoitteita ei ole vielä validoitu SBTi-aloitteen toimesta. Näin ollen uudelleenlaskettuja tietoja pidetään Scanfilin virallisina kasvihuonekaasupäästöjen raportointitietoina siihen saakka, kunnes Scanfil hakee scope 1-, scope 2- ja scope 3- päästöjen lyhyen aikavälin tavoitteiden uudelleenvalidointia vuonna 2026.

Tavoitteiden uudelleenlaskennassa on hyödynnetty SBTi:n tavoitteenasetannan Excel-työkalua. Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen vertailuvuosi on päivitetty vastaavasti ja uudet vuoden 2030 kasvihuonekaasupäästötavoitteet on laskettu oikaisemalla SRXGlobal-yritystoston vaikutuksen Fixed Level of Ambition (FLA) -laskentatavan mukaisesti.

Alla on esitetty Scanfilin uudelleenlasketut lyhyen aikavälin tavoitteet, odotettu tulos vuodelle 2030 ja edistyminen vuoteen 2025 asti:

Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt:

- Tavoite: Vähentää absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 59,6 prosentilla vuoteen 2030 mennessä, mikä vastaisi 6 prosentin vuosittaista vähennystä perusvuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Vuonna 2025 scope 1- ja scope 2-kasvihuonekaasupäästöjä on vähennetty 69 prosenttia (19 712 tCO₂-ekv:sta 6 193 tCO₂-ekv:iin).

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (kategoriat 1-7):

- Tavoite: Vähentää absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2030 mennessä, mikä vastaa 3,13 prosentin vuotuista vähennystä perusvuoteen 2022 verrattuna.
- Edistyminen: Vuoden 2025 jälkeen kasvihuonekaasupäästöjä on vähennetty 32 prosenttia (680 437 tCO₂-ekv:sta 465 132 tCO₂-ekv:iin).

Scanfilin uusiutuvan energian hankintatavoite ja edistyminen on esitetty alla:

- Tavoite: Nostaa uusiutuvan sähkön osuus hankitusta sähköstä sataan prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaisi 8 prosentin vuosittaista kasvua vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Uusiutuvan sähkön hankintaa on kasvatettu 23 prosentista 75 prosenttiin.
- Tavoite: Kasvattaa uusiutuvan energian osuus hankitusta energiasta 70 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaisi 4,4 prosentin vuosittaista kasvua vuoteen 2020 verrattuna.
- Edistyminen: Uusiutuvan energian hankintaa on kasvatettu 26 prosentista 60 prosenttiin.

SCOPE	PERUSVUOSI	PERUSTASO	TAVOITE VUODELLE 2030
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Siirtyminen kaukolämpöön, biopolttoaineisiin ja geotermiseen energiaan perustuvaan lämmitykseen, ilmastoinnin energiankulutuksen vähentäminen, sähköautot	2020	1 572	912
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästö			
Energiankulutuksen vähentämistoimet, vihreä sähkö, aurinkokennot	2020	18 141	7 046
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
1. Ostetut tavarat ja palvelut			
Toimittajien sitoutuminen tiedon laadun parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen	2022	639 030	479 273
2. Tuotantohyödykkeet			
Toimittajien sitoutuminen tiedon laadun parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen	2022	20 135	15 101
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)			
Polttoaine- ja energiatoimittajakannan hallinta	2022	4 994	3 746
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu			
Kuljetus- ja jakelutoimittajakannan hallint	2022	13 073	9 804
5. Toiminnassa muodostuva jäte			
Ei suunniteltuja toimia	2022	60	45
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen			
Ei suunniteltuja toimia	2022	265	199
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne			
Tarjotaan ympäristöä säästäviä vaihtoehtoja työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikennettä varten, kuten kimpppydyit, bussikuljetukset ja työsuhdetpolkupyörät	2022	2 879	2 159

■ 2.2.5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Scanfil seuraa kaikkien tuotantolaitostensa kokonaisenergiankulutusta. Kokonaisenergiankulutus viittaa kulutetun polttoaineen, sähkön ja lämmön kokonaismäärään huomioimatta näiden energialähteiden tehokkuutta. Kokonaisenergiankulutuksen laskemiseksi Scanfil laskee yhteen tehtaissaan, varastoissaan ja toimistoissaan käytetyn polttoaineen sekä ostetun sähkön ja lämmön määrän.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Taulukko esittää Scanfilin energiankulutuksen ja energialähteiden yhdistelmän mukaan lukien fossiiliset, ydin- ja uusiutuvat energialähteet.

Vuonna 2024 Scanfil investoi aurinkopaneeleihin Suzhoun-tuotantolaitoksessa Kiinassa. Aurinkopaneelit tuottavat laitokselle itse tuotettua uusiutuvaa energiaa, vähentäen riippuvuutta ulkopuolisista energialähteistä. Vuonna 2025 aurinkopaneelien tuotanto oli 1 781 MWh.

Scanfil ei tuota toiminnassaan uusiutumaton energiaa.

Scanfil ostaa sertifikaatteja uusiutuvasta sähköstä. Scanfil luottaa toimittajiinsa, jotka ovat tunnettuja ja arvostettuja toimijoita liiketoiminta-alueillaan.

ENERGIAANKULUTUS JA ENERGIALÄHTEIDEN YHDISTELMÄ	2025	2024
1. Hiilestä ja hiilittuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
2. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	4 685	4 976
3. Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 778	1 779
4. Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1	0.39
5. Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	7 748	12 834
6. Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	14 212	19 589
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	34 %	50 %
7. Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 471	2 291
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksessa (%)	6 %	6 %
8. Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	29	184
9. Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	23 310	16 922
10. Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	1 753	324
11. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	25 092	17 431
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	60 %	44 %
12. Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	41 775	39 311

Liikevaihtoon perustuva energaintensiteetti

ENERGIAINTENSITEETTI SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON	2025	2024
Energian kokonaiskulutus toimialoilla, joilla on suuri ilmastovaikutus, per nettotulot aloilta, joilla on suuri ilmastovaikutus (MWh/milj. euroa)	52,4	50,4

Kaikki Scanfilin toiminnot kuuluvat aloihin, joilla on suuri vaikutus ilmastoon. Scanfilin toiminta valmistuspalvelujen tarjoajana kuuluu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 tarkoitettuun C-luokkaan "Elektronisten komponenttien valmistus".

Energiaintensiteetin yhteys liikevaihtoon taloudellisten raportointitietojen kanssa

Seuraavassa taulukossa esitetään Scanfilin vuoden 2025 liikevaihto energaintensiteetin määrittämiseksi. Kts. talousraportista liikevaihdon täsmäytystiedot kohdasta Tilinpäätöksen liitetieto 1.1.

	2025	2024
Energiaintensiteetin (milj. euroa) laskemiseen käytetyt nettotulot niiden alojen toiminnasta, joilla on suuri ilmastovaikutus.	797	780
Muu liikevaihto (milj. euroa)	0	0
Kokonaisliikevaihto (milj. euroa)	797	780

2.2.6 Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasujen brutto- ja kokonaispäästöt

Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasujen brutto- ja kokonaispäästöt

Vuonna 2024 Scanfil alkoi hyödyntää kestävän kehityksen Position Green -raportointityökalua raportoidakseen yhtiön scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt. Siirtyminen Position Green -järjestelmään turvaa sekä toiminto- että ympäristötietojen laadun.

Kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa on otettu huomioon GHG Protocol -standardi, GHG Protocol Scope 2 Guidance -ohje ja GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard -standardi.

Scanfil on käyttänyt operatiivista ohjausta konsolidointimenetelmänä määritellesään organisaatorajaa. Scope 1 sisältää suorat kasvihuonekaasupäästöt Scanfilin omistamista tai hallitsemista lähteistä. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu tuotantoyksiköiden käyttämistä polttoaineista, ja kaikki Scanfilin tuotantolaitokset ovat raportoineet tiedot Position Green -työkalulla. Laskenta perustuu polttoaineiden toimittajakohtaisiin päästökertoiimiin tai kansallisiin päästökertoiimiin.

Scope 2 sisältää epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt Scanfilin ostamasta ja kuluttamasta sähköstä ja lämmöstä. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä varten käytetään kahta eri menetelmää. Markkinaperusteisessä menetelmässä käytetään toimittajakohtaisia päästökertoimia, joita täydennetään kansallisilla jäännösyhdistelmäpäästökertoiimilla jäljittämättömälle ostetulle sähkölle. Sijaintiperusteisessa menetelmässä käytetään sähkön maakohtaisia keskivertopäästökertoimia. Jäännösyhdistelmäkerioimet ja maakohtaiset kertoimet on saatu AIB:n (Association of Issuing Bodies) päästökertoimien raportista. Tällä hetkellä Scanfil ostaa uusiutuvan sähkön sertifikaatteja. Scanfil luottaa toimittajiinsa, jotka ovat tunnettuja toimijoita alueilla, joilla Scanfilillä on liiketoimintaa.

Kaikissa tehtaissa on sopimusinstrumentit. Ne eivät kuitenkaan kata sataa prosenttia ostetusta energiasta. Näin ollen sopimusinstrumentit vastaavat 51 prosenttia (56 % vuonna 2024). Sata prosenttia näistä energian myyntiin ja ostoon käytetyistä

sopimusinstrumenteistä on niputettu attribuuttien kanssa, mikä tarkoittaa, että 0 prosenttia on erillisiä energia-attribuuttisaatavia. Käytettyjä niputettuja sopimusinstrumenttejä ovat alkuperätakuu, uusiutuvien energialähteiden sertifikaatit ja oman sähköntuotannon sertifikaatit (Suzhou).

Scope 3 -kategorioissa olennaisuus määritettiin suhteessa Scanfil-konsernin liike-toiminta-alueisiin. Kasvihuonekaasupäästölaskennoissa käytettiin kulu- ja toimin-taperusteisia menetelmiä. Scope 3.11 -päästöissä laskennat rajoittuvat pienten ja suurten painettujen piirilevyjen kokoonpanojen käyttöön ja kasvihuonekaasupäästöt kattavat vain suorat päästöt. Lisäksi Scanfilin toimistojen kasvihuonekaasupäästöt perustuvat arvioihin.

Kategorioiden scope 3.8–3.10 ja scope 3.12–3.15 päästöt jätettiin pois laskennasta, koska niitä pidettiin epäolennaisina ja niiden vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin ovat vähäisiä. Lisäksi Scanfilillä ei ole merkittäviä scope 3:een kuuluvia vuokrat-tuja omaisuuseriä, joita ei jo ole otettu huomioon scope 1:ssä ja scope 2:ssa, eikä Scanfil harjoita franchising-toimintaa. Laskennassa käytetyt toiminnalliset tiedot on hankittu Scanfilin sisäisistä järjestelmistä. Tarkan tiedon puuttuessa on tehty oletuk-sia. Käytetyt päästökertoimet ovat pääasiallisesti maailmanlaajuisista tietokannoista peräisin mukaan lukien Ecoinvent 3.9.1, EXIOBASE 3, DEFRA:n kasvihuonekaasun muunnoskerioimet (vuoden 2024 tietokanta) sekä kansainvälisen energiavirasto IEA:n Life Cycle Upstream Emission Factors (2024) -tietokanta.

Scanfilillä ei ole päästöjä sijoituskohteista eikä yhteisjärjestelyjä, jotka eivät ole strukturoituja erillisenä yksikkönä. Scanfil ei kuulu mihinkään säänneltyyn päästö-kauppajärjestelmään.

Vuonna 2025 Scanfilin primääridatan osuus on 1 % ja sekundääridatan 99 %. Jakau-tuma on laskettu suhteessa kokonaispäästömääriin, osoittaen, että yhtiön suurim-mat päästöluokat perustuvat sekundääridataan. Tämä on tarkennus vuoden 2024 raportointiin, jolloin jakauma ilmoitettiin tietolähteiden keskiarvona huomiomatta päästöluokkien eroja kokonaispäästöissä (60 % primääridataa ja 40 % sekun-dääridataa). Lisäksi scope 3 kategoria 11 päästöt on luokiteltu 100-prosenttisesti sekundääridataksi datan luonteen täsmentymisen myötä. Tilanteissa, joissa datan alkuperää ei voida vahvistaa, tieto luokitellaan sekundääridataksi.

SCOPE 3 -KATEGORIA	SCOPE	SYY POISSULKUUN	ENSISIJAISET TIEDOT (%)	TOISSIJAISET TIEDOT (%)
1. Ostetut tavarat ja palvelut	x	-	0	100
2. Tuotantohyödykkeet	x	-	0	100
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	x		48	52
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	x	-	40	60
5. Toiminnassa muodostuva jäte	x	-	73	27
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	x	-	56	44
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	x	-	51	49
8. Alkupään vuokratut omaisuuserät	-	Kaikki alkupään vuokratut omaisuuserät raportoidaan scope 1:ssä ja 2:ssa	-	-
9. Loppupään kuljetus	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	x	-	0	100
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöänsä lopussa	-	Vähäpätöiset vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	Scanfilillä ei ole loppupään vuokrattuja omaisuuseriä	-	-
14. Franchising-toiminnot	-	Scanfilillä ei ole franchising-toimintoja	-	-
15. Investments	-	Scanfilillä ei ole sijoitustoimintaa ydinliiketoiminnan ulkopuolella	-	-

Scanfilin biogeeniset scope 1- ja scope 2 -hiilidioksidipäästöt olivat 10 tonnia (58 tonnia vuonna 2024) ja 765 tonnia (814 tonnia vuonna 2024). Lisäksi Scanfilin on ilmoitettava biomassan polttamisesta tai biohajoamisesta aiheutuvat biogeeniset päästöt erikseen scope 2- ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä. Scanfil hyödyntää tällä hetkellä scope 3-kasvihuonepäästöjen raportoinnissa Position Green -työkalua. Biogeenisten päästöjen varapäästökertoimia scope 3:ssa ei kuitenkaan ole. Scanfil on huomionnut tämän biogeenisten päästöjen arvioinnissa. Biogeenisten päästöjen päästökertoimet perustuvat Ecoinventin version 3.11 tietokantoihin. Biogeeniset nettopäästöt on arvioitu Ilmastonmuutos-vaikutuskategorian erotuksena: Biogeeniset päästöt (ml. hiilidioksidi) kohdassa LCIA IPCC 2021 (ml. biogeeninen hiilidioksidi) ja Ilmastonmuutos-vaikutuskategoria: biogeeninen (poissulkien hiilidioksidin) kohdassa LCIA IPCC 2021. Käytetyt tietokannat katsotaan oikeaksi kuvaukseksi kyseisistä osa-alueista ja prosesseista.

Biogeenisiin scope 3 -päästöihin kuuluvat kategorioiden scope 3.1–3.7 ja scope 3.11 päästöt, joista scope 3.7 -päästöjen oletetaan olevan vähäpätöiset. Kun tämä menetelmä otetaan huomioon, biogeenisten scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen arvoitiin olevan 31 846 tonnia hiilidioksidia (30 891 tonnia vuonna 2024). Tulokset ovat epävarmoja, mutta Scanfil parantaa tietojen laatua ja laskentamenetelmiä edustavampien tulosten saamiseksi.

Raportoinnin perusvuosi scope 1:ssä ja scope 2:ssa on 2020, kun taas scope 3:n perusvuosi on 2022. Tämän seurauksena sijaintiperusteisten ja markkinaperusteisten menetelmien kokonaiskasvihuonekaasupäästöt sisältävät yhteenvetotiedot molemmilta perusvuosilta.

Kuten päästötaulukossa kuvataan, Scanfil ei ole asettanut tavoitteita vuosille 2025 ja 2050. Lisäksi Scanfilin tavoite scope 3 -kasvihuonekaasupäästöille ei sisällä kategoriata 3.11. Näin ollen kategorian 3.11 kasvihuonekaasupäästöt eivät sisälly vuosittaiseen prosenttitavoitteeseen/perusvuosi.

Scanfilin lyhyen aikavälin tavoitteet scope 1-, scope 2- ja scope 3-kasvihuonekaasupäästöille on validoitu SBTi-aloitteen toimesta. Vuonna 2024 toteutetun SRXGlobal-yritystoston jälkeen Scanfilin oli suunnitellut perusvuoden ja tavoitteiden uudelleenlaskentaa sekä niiden uudelleenvalidointia vuonna 2025. Vuonna 2025 toteutettujen uusien yritystosten johdosta Scanfil on siirtänyt uudelleenvalidoinnin vuoteen 2026 varmistakseen, että uudelleen validoidut tavoitteet kuvaavat asianmukaisesti yhtiön laajentunutta toimintaa. Näin ollen Scanfil aikoo hakea SBTi-aloitteelta lyhyen aikavälin tavoitteidensa uudelleenvalidointia scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöille vuonna 2026. Uudelleenvalidoinnin yhteydessä Scanfil suunnittelee asettavansa SBTi:n kautta myös pitkän aikavälin tavoitteet scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöille osana laajempaa nettonollasitoutumustaan.

Vuoden 2025 kestävyysraportointia varten Scanfil on laskenut uudelleen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen perusvuoden ja tavoitteet huomioiden SRXGlobalin-yritystoston vaikutuksen. Uudelleenlaskettuja perusvuosia ja tavoitteita ei ole vielä validoitu SBTi:n toimesta. Tämän vuoksi kyseisiä uudelleenlaskentoja pidetään kasvihuonekaasupäästöjen virallisena raportointiperustana siihen saakka, kunnes yhtiö hakee lyhyen aikavälin scope 1-, scope 2- ja scope 3-tavoitteidensa uudelleenvalidointia vuonna 2026.

Scanfilin perusvuoden ja tavoitteiden uudelleenlaskennassa on käytetty samaa laskentamenetelmää kuin aikaisempina vuosina. Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen taustalla olevat toimintatiedot perustuvat ensisijaisesti primääridataan. Poikkeuksena tästä ovat scope 1-luokan maakaasun poltosta aiheutuvat päästöt, jotka on arvioitu historiallisten tietojen perusteella.

Kategorioiden scope 3.1–3.3 kasvihuonekaasupäästöt perustuvat pääosin primääridataan. Poikkeuksena ovat scope 3.3 -luokan maakaasun tuotantoon ja kuljetukseen liittyvät kasvihuonekaasupäästöt, jotka on arvioitu erikseen. Muiden scope 3 -luokkien osalta on kehitetty muuntokertoimia, joissa kasvihuonekaasupäästöt on sidottu liikevaihtoon, ja joita on käytetty kunkin luokan päästöjen arviointiin.

Tavoitteiden uudelleenlaskennassa on hyödynnetty SBTi-aloitteen tavoiteasetannan Excel-työkalua. Scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjen perusvuosi on päivitetty vastaavasti ja uudet vuoden 2030 kasvihuonekaasupäästötavoitteet on määritetty oikaisemalla päästövähennyspolkua SRXGlobal-yritystoston vaikutusten huomiointiseksi käyttäen Fixed Level of Ambition (FLA) -lähestymistapaa.

Vuonna 2025 Scanfil päivitti scope 3 -päästöjen laskentamenetelmää kategorioissa 1, 2 ja 11. Vuoden 2024 raportoituja päästötietoja ei ole oikaistu vastaamaan muutosta. Scope 3 -kategorioiden 1 ja 2 päästöjen laskennassa ostojen arvot on muunnettu vuoden 2019 kiinteään valuuttatasoon jotta päästölaskenta on johdonmukaista päästökertoihin nähden.

Tätä oikaisua ei tehty vuonna 2024, minkä vuoksi scope 3 -kategorioiden 1 ja 2 tiedot eivät ole täysin vertailukelpoisia raportointikausien välillä. Lisäksi scope 3 -kategorian 11 tiedot eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2024 kanssa, koska vuonna 2025 laskennasta on rajattu pois suurivolyyminen kertakäyttötuote, jonka käyttöaika on erittäin lyhyt. Vuoden 2024 raportissa kyseinen tuote sisältyi laskentaan ja johti suhteettoman suureen raportoituun päästövaikutukseen.

	TAKAUTUVA				VÄLITAVOITTEET JA TAVOITEVUODET			
SCOPE 1 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT	PERUSVUOSI	2024	2025	% N / N-1	2025	2030	(2050)	VUOSITTAINEN PROSENTTITAVOITE / PERUSVUOSI
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	1 572	1 706	1 615	-5 %	-	912	-	4,2
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	-	-	-	-	-	-	-	-
SCOPE 2 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	15 136	15 112	14 553	-4 %	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO2-ekv.)	18 141	7 069	4 578	-35 %	-	7 046	-	6,12
MERKITTÄVÄT SCOPE 3 -KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	1 046 976	737 128	682 749	-7 %	-	510 328	-	3,13
1. Ostetut tavarat ja palvelut	639 030	452 389	434 698	-4 %	-	479 273	-	3,13
2. Tuotantohyödykkeet	20 135	11 697	12 240	5 %	-	15 101	-	3,13
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	4 994	4 504	4 432	-2 %	-	3 746	-	3,13
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	13 073	9 706	9 825	1 %	-	9 804	-	3,13
5. Toiminnassa muodostuva jäte	60	134	151	13 %	-	45	-	3,13
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	265	386	485	26 %	-	199	-	3,13
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	2 879	3 503	3 301	-6 %	-	2 159	-	3,13
8. Alkupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Loppupään kuljetukset	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Myytyjen tuotteiden käsittely	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö*	366 540	254 809	217 617	-15 %	-	-	-	-
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Franchising-toiminnot	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Investoinnit	-	-	-	-	-	-	-	-
KOKONAISKASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO2-ekv.)	1 063 684	753 946	698 917	-7 %	-	-	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	1 066 690	745 903	688 941	-8 %	-	518 286	-	3,25%

" - "-symbolilla merkityissä riveissä ei ole raportoitavia tietoja.

*Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt (sijaintiperusteiset) ja (markkinaperusteiset) laskevat yhteen kaksi eri perusvuotta: 2020 scope 1 ja 2 ja 2022 scope 3.

*Kategoria 11. Myytyjen tuotteiden käyttö ei sisälly vuosittaiseen prosenttitavoitteeseen / perusvuosi.

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Scanfilin kasvihuonekaasuintensiteetti on 877 tCO2ekv. / milj. euroa (967 vuonna 2024) käyttämällä sijaintiperusteista menetelmää ja 864 tCO2ekv. / milj. euroa (956 vuonna 2024) käyttämällä markkinaperusteista menetelmää. Sekä sijainti- että markkinaperusteisten menetelmien kasvihuonekaasupäästöt ovat samat kuin yllä olevassa taulukossa raportoidut.

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON	2025	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv. / milj. euroa)	877	967
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv. / milj. euroa)	864	956

Kasvihuonekaasuintensiteetin yhteys liikevaihtoon taloudellisten raportointitietojen kanssa

Scanfilin liikevaihto vuodelle 2025 esitetään seuraavassa taulukossa kasvihuonekaasuintensiteetin määrittämiseksi. Kts. talousraportista liikevaihdon täsmäytystiedot kohdasta Tilinpäätöksen liitetieto 1.1.

	2025	2024
Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin laskentaan käytetty liikevaihto (milj. euroa)	797	780
Muu liikevaihto (milj. euroa)	0	0
Kokonaisliikevaihto (milj. euroa)	797	780

2.3 Resurssien käyttö ja kiertotalous

2.3.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin ympäristöpolitiikka sekä globaalit eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) korostavat sitoutumista ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Scanfil on asettanut tavoitteita negatiivisten ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi, fossiilittoman energian käytön edistämiseksi sekä ilman epäpuhtauksien ja luonnonvarojen kulutuksen rajoittamiseksi.

Operatiivisessa toiminnassa Scanfil keskittyy luonnonvarojen tehokkaaseen ja taloudelliseen käyttöön virtaviivaistettujen tuotantoprosessin avulla. Lisäksi panostetaan teollisen jätteen kierrätykäytäntöjen kehittämiseen, pakkausmateriaalien uudelleenkäyttöön mahdollisuuksien mukaan sekä jätteen kokonaismäärän vähentämiseen. Ympäristöpolitiikan toimeenpanosta ja sen toteutumisen valvonnasta vastaa globaali vastuullisuusjohtaja.

Kaikki Scanfilin tehtaat, lukuun ottamatta vuonna 2025 hankittua uutta yksikköä, ovat ISO 14001 -sertifioituja, mikä osoittaa konsernin sitoutumisen systemaattiseen ympäristöjohtamiseen. Sertifiointi kuvastaa jatkuvaa työtä ympäristövaikutusten ehkäisemiseksi, kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja luonnonvarojen

käytön tehostamiseksi. Kaikissa tehtaissa edellytetään myös riippumattomien ja korkeatasoisten sisäisten auditointien toteuttamista.

Scanfilin toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan, että toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Resursseja pitää käyttää vastuullisesti ja huolellisesti. Liiketoiminnan mahdollisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi on tehtävä töitä, ja toiminnan käytänteiden tulee kuvastaa tätä.

2.3.2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Sopimusvalmistajana Scanfil voi vaikuttaa vain vähäisesti valmistettavien tuotteiden suunnitteluun ja käyttötarkoitukseen. Myytyjen tavaroiden käyttö ja käsittely käyttöänsä lopussa ei kuulu konsernin tarkastelualaajuuteen. Siksi painopiste on ostopuolella olevissa tavaroissa ja materiaaleissa, resurssien tehokkaassa käytössä sekä jätteen määrän vähentämisessä ja kierrätyksen lisäämisessä.

2.3.3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Scanfil ei ole asettanut eikä seuraa tavoitteita resurssien käyttöön liittyvien vuorokaus- tai vuosittain asetettujen tavoitteiden osalta. Aikaisemilla raportointikausilla Scanfil asetti ja raportoi vapaaehtoisia jätteiden syntyyn liittyviä tavoitteita. Yhtiörakenteessa vuosina 2024 ja 2025 tapahtuneiden muutosten ja uusien toimipaikkojen hankinnan vuoksi, uusia tavoitteita ei ole vielä asetettu vastaamaan muutunutta rakennetta. Scanfil on sitoutunut jatkuvasti parantamaan ympäristönsuojelun tasoaan vähentämällä edelleen resurssien kulutusta omassa toiminnassaan. Tulevaisuutta koskeviin strategioihin sisältyy vapaaehtoisien tavoitteiden ylläpito sekä mahdollinen laajentaminen ja asiakkaiden kanssa tehtävän yhteistyön syventäminen, jotta yhteiset kestävyystavoitteet ovat linjassa keskenään.

Scanfil seuraa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien käytäntöjensä ja toimenpiteidensä tehokkuutta globaalin raportoinnin sekä sisäisten auditointien avulla, ks. 2.4.1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet.

TOIMINTAPERIAATE	TOIMINTAPERIAATTEEN KUVAUS	TOIMINTAPERIAATTEEN LAAJUUS
Ympäristöpolitiikka	Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva Scanfilin ympäristöpolitiikan osa korostaa toiminnassaan sitoutumista kestävyteen. Se korostaa konsernin pyrkimystä huomioida ympäristönäkökohdat kaikissa liiketoimintastrategioissa ja hankkeissa. Tähän sisältyvät seuraavat: - Vaatimustenmukaisuus ja vastuu: Scanfil sitoutuu noudattamaan ympäristönäkökohtia koskevia lakeja, säännöksiä ja muita vaatimuksia, mikä varmistaa vastuullisen resurssien käytön. - Vaikutusten ennaltaehkäisy: Scanfil pyrkii aktiivisesti ennaltaehkäisemään ympäristövaikutuksia jatkuvalla parantamisella, mikä ohjaa painottamaan resurssien kulutuksen sekä jätteiden syntymisen minimoimista. - Päästöjen vähentäminen: Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle on määritetty selkeä tavoite, mikä ilmaisee pyrkimystä siirtyä kohti kestävämpiä energialähteitä ja käytäntöjä. - Luonnonvarojen säästäminen: Poliitikassa mainitaan sitoutuminen ilman ja veden pilaantumisen vähentämiseen sekä luonnonvarojen kulutuksen minimointiin, mikä on linjassa kiertotalouden periaatteiden kanssa tähtäämällä resurssien tehokkaampaan ja kestävämpään käyttöön. - Sidosryhmävuorovaikutus: Täyttämällä sidosryhmien vaatimukset ja parantamalla jatkuvasti toimintaansa Scanfil pyrkii parantamaan resurssien hallintakäytäntöjään ja edistämään kiertotaloutta, jossa resursseja käytetään uudelleen, kierrätetään ja pidetään mukana tuotantoketjussa.	Resurssien käyttöä ja kiertotaloutta koskeva Scanfilin ympäristöpolitiikan osa korostaa sitoutumista kestäviin käytäntöihin, jotka minimoivat ympäristövaikutukset optimoiden samalla resurssitehokkuutta. Keskeisiä elementtejä ovat muun muassa seuraavat: - Ympäristönäkökohtien integrointi: Scanfil huomioi ympäristönäkökohdat kaikissa liiketoimintastrategioissa ja hankkeissa. Tämä kokonaisvaltainen lähestymistapa varmistaa, että resurssien käyttö on kohdistettu kestävyystavoitteisiin ja edistää kiertotaloutta. - Vaatimustenmukaisuus ja sitoutuminen: Scanfil noudattaa lakeja, säännöksiä ja muita ympäristöön liittyviä vaatimuksia, jotka ohjaavat sen menettelytapoja resurssien hallinnan ja jätteiden vähentämisen suhteen. Tämä vaatimustenmukaisuus alleviivaa sitoutumista resurssien vastuulliseen käyttöön. - Vaikutusten ennaltaehkäisy ja vähentäminen: Scanfil on sitoutunut tekemään jatkuvasti töitä kielteisten ympäristövaikutusten ennaltaehkäisemiseksi, pyrkien erityisesti vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja siirtymään kohti fossiilivapaata energiankulutusta. Tämä sitoumus auttaa vähentämään resurssien ehtymistä ja on linjassa kiertotalouden periaatteiden kanssa. - Pilaantumisen vähentäminen: Poliittikka korostaa pyrkimyksiä minimoida ilman ja veden pilaantuminen, mikä epäsuorasti tukee tehokkaampaa resurssien käyttöä edistämällä puhtaampia tuotantoprosesseja ja vähentämällä jätettä. - Luonnonvarojen säästäminen: Pyrkimällä vähentämään luonnonvarojen kulutusta Scanfil osallistuu aktiivisesti kiertotalouden periaatteisiin ja keskittyy materiaalien uusiokäyttöön ja kierrätykseen niiden elinkaaren pidentämiseksi. - Sidosryhmävuorovaikutus: Poliittikka korostaa sidosryhmien vaatimusten täyttämistä parantamalla jatkuvasti työskentelykäytäntöjä sekä vaalien yhteistyötä, joka tukee kestävästä resurssien käytöstä ja kiertotaloushankkeita.

Scanfil hankkii suurimman osan ostetuista tavaroista ja palveluista materiaaleina ja komponentteina, joita käytetään asiakkaiden suunnittelemien tuotteiden ja aliköonpanojen valmistuksessa. Näihin sisältyvät järjestelmäintegraatiot, piirilevyjen kokoaminen (PCBA) ja box build -sopimusvalmistus. Konsernin tuotanto perustuu asiakkaiden toimittamiin teknisiin tietoihin, mutta asiakkaat pyytävät Scanfilia myös noudattamaan asetettuja kestävyystavoitteita erityisesti elinkaaripäästöjen läpinävyvydessä sekä hiilipäästöjen vähentämistavoitteissa.

2.3.4 Resurssien ulosvirtaukset

Scanfilin asiakkaat kehittävät Scanfilin valmistamat tuotteet ja tuovat ne markkinoille. Scanfililla on hyvin vähän mahdollisuuksia vaikuttaa tuotteiden teknisiin ominaisuuksiin, ja siksi se keskittyy vastuulliseen materiaalihankintaan, tehokkaisiin tuotantoprosesseihin, tehokkaisiin laitteisiin ja resurssien kestävään hyödyntämiseen.

Scanfil käyttää valmistusprosessissaan pelkästään ostettuja materiaaleja. Yli jääneet materiaalit palautetaan ja romutetut materiaalit raportoidaan kohdassa Yhtiön omassa toiminnassa syntyneiden jätteiden kokonaismäärä.

Jätteet

Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa ilmoitetaan jätehuoltoa ja jätteiden hävittämistä koskevat tiedot Position Green -raportointiyökalun perusteella.

Jätetiedoissa on esitetty Scanfilin toiminnoista raportointikaudella syntyneen jätteen kokonaismäärä ja niissä korostuu yhtiön pyrkimys vähentää jätettä, edistää kierrätystä ja minimoida ympäristövaikutus.

Tiedot ovat täsmällisiä ja ne perustuvat tehtaiden jätteiden keräyksestä vastaavilta kumppaneilta saatuihin tietoihin, jotka yhtiön vastuuhenkilöt raportoivat Position Green-järjestelmään.

Jätetiedot esitetään luokittain alkuperän, koostumuksen ja jätehuoltomenetelmien mukaan. Niihin sisältyvät sekä vaaralliset että muut kuin vaaralliset jätteet sekä hyödyntämiseen, kierrätykseen tai kaatopaikalle ohjatun jätteen osuus.

Vuonna 2025 muutamalla toimipaikoilla jätteenkäsittelyä muutettiin verrattuna edelliseen raportointijaksoon. Jätteenkäsittelyn uudelleenluokittelu aiheuttaa merkittäviä vaihteluita joissakin raportoiduissa jättekategorioissa.

Scanfilin ydinvalmistusprosesseista syntyvän jätteen koostumus ja materiaalit on esitetty taulukossa 'Jätteiden koostumus'.

Jätteiden koostumus ja jätemateriaali ovat samoja tietyille virtauksille johtuen epävarmuuksista tietojen kokoamisessa. Merkityksellisyys toimialalle tai toiminnalle on arvioitu Euroopan jäteluettelon 2000/532/ EY perusteella.

JÄTTEIDEN KOOSTUMUS	JÄTEMATERIAALI	MERKITYKSELLINEN TOIMIALALLE TAI TOIMINNALLE
Akut ja paristot	Akut ja paristot	x
Kaupallinen ja teollinen jäte	Kaupallinen ja teollinen jäte	x
Sähkölaitteet	Jääkaapit ja pakastimet	-
Lasi	Lasi	-
Kotitalouden sekajäte	Kotitalouden sekajäte	-
Metalli	Tölkit, foliot, metalliromu	x
Orgaaninen jäte	Ruoka- ja juomajäte	-
Paperi ja pahvi	Paperi ja pahvi	-
Kipsilevy	Kipsilevy	-

SCANFIL KONSERNIN OMISSA TOIMINNOISSA SYNTYNYT JA HYÖDYNNETTÄVÄKSI LÄHETETTY JÄTE [TONNIA]	2025	2024
Uudelleenkäyttöön lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	17	386
Kierrätettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	4 648	4 196
Muulla tavoin hyödynnettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	207	389
Hyödynnettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte yhteensä	4 872	4 971
Uudelleenkäyttöön lähetetty vaarallinen jäte	0	4
Kierrätettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	15	27
Muulla tavoin hyödynnettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	51	36
Hyödynnettäväksi lähetetty vaarallinen jäte yhteensä	66	66
SCANFIL KONSERNIN OMISSA TOIMINNOISSA SYNTYNYT JA HÄVITETTÄVÄKSI LÄHETETTY JÄTE [TONNIA]		
Poltettavaksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	258	162
Kaatopaikalle lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	118	370
Muulla tavoin hävitettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte	367	1
Hävitettäväksi lähetetty muu kuin vaarallinen jäte yhteensä	743	533
Poltettavaksi lähetetty vaarallinen jäte	44	40
Kaatopaikalle lähetetty vaarallinen jäte	27	8
Muulla tavoin hävitettäväksi lähetetty vaarallinen jäte	3	0
Hävitettäväksi lähetetty vaarallinen jäte yhteensä	74	49
SCANFIL KONSERNIN OMISSA TOIMINNOISSA SYNTYNYT JÄTE YHTEENSÄ		
Radioaktiivisen jätteen kokonaismäärä	0	37
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	5 755	5 619
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	140	115
Muun kuin vaarallisen jätteen kokonaismäärä	5 615	5 504
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	817	581
Kierrätetyn jätteen kokonaismäärä	4 938	5 037
Kierrättämättömän jätteen prosenttiosuus (%)	14 %	10 %
Kierrätetyn jätteen prosenttiosuus (%)	86 %	90 %

3. Yhteiskunnalliset tiedot

3.1 Oma työvoima

■ 3.1.1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Scanfilin yhteistyöperiaatteet työntekijöiden kanssa perustuvat voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä toimintaohjeisiin, kuten eettisiin toimintaperiaatteisiin, tapaturmien ja vaaratilanteiden toimintapolitiikkaan sekä työympäristöpolitiikkaan. Lisäksi työvoimaan vaikuttavat jotkut Scanfilin hallintajärjestelmässä kuvatuista prosesseista, kuten kyvykkyyden kehittämisprosessi, vuotuinen henkilökohtainen arviointi, henkilövaihdosten suunnitteluprosessi, osaamisen kehittämisprosessi ja henkilöstön sitoutumisen seuranta.

Scanfil parantaa ja kehittää jatkuvasti toimintaohjeitaan varmistaakseen niiden kattavuuden kaikkien olennaisten vaikutusten osalta. Vuonna 2025 yhtiö teki tutkimuksen tehtaiden henkilöstöhallinnoille. Se vahvisti Scanfilin toimintaohjeiden ja kaksoisolennaisuusanalyysin olevan vahvasti linjassa keskenään.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittävät eettiset standardit ja konsernin sitoumukset omiin liiketoimintaperiaatteisiin, lain noudattamiseen ja kulttuuriin; tavan, jolla se ylläpitää tasapuolisuutta kaikissa liikesuhteissa mukaan lukien korruption ja kilpailun vastaisten toimien käytäntöjen kehittäsen; sekä luottamuksellisten tietojen käsittelytavan yhdessä ulkoisen viestinnän sääntöjen kanssa. Se käsittelee kattavasti ihmisten kohtelua ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Siihen kuuluvat sitoumukset ympäristöä sekä työntekijöiden ja vierailijoiden terveyttä ja turvallisuutta kohtaan. Eettiset toimintaperiaatteet painottavat turvallisen ja terveellisen työpaikan tarjoamista työntekijöille, mikä sisältää yhdenvertaisuuden, riittävän palkan, optimaalisen työajan sekä hyvän työ- ja vapaa-ajan tasapainon. Viimeinen kappale sisältää ohjeita väärinkäytösepäilyiden raportointikanavasta sekä mahdollisesta avusta uhreille. Toimintaperiaatteet korostavat Scanfilin sitoumusta YK:n Global Compact -aloitteen periaatteisiin sekä kansainvälisen työjärjestö ILO:n (Internation

tional Labour Organization) keskeisiin työelämän standardeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvotteluoikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä, syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa. Kun Scanfil liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2021, se valitsi naisten voimaannuttamisen keskeiseksi osa-alueeksi, mikä vahvistettiin Scanfilin toimitusjohtajan allekirjoittamalla WEP-sitoutumiskirjeellä (Women Empowerment Principles). Tämän seurauksena Scanfil perusti sisäisen SWAT-yhteisön, joka tapaa säännöllisesti verkostoidakseen naisia ja edesauttaa näin heidän ammatillista kasvuaan yrityksen sisällä.

Koko Scanfilin työvoiman, sekä työsuhteessa ja muissa kuin työsuhteissa olevien työntekijöiden, on noudatettava eettisiä toimintaperiaatteita maantieteellisestä sijainnistaan riippumatta. Eettisten toimintaperiaatteiden käyttöönotto on osa yrityskauppojen myötä hankittujen yksiköiden integraatioprosessia. Alihankkijoihin ja tavarantoimittajiin pätevät Scanfilin toimittajien eettiset toimintaohjeet. Ne kattavat tuotantoketjun loppupään sidosryhmistä huolehtimisen, erityisesti Scanfilin työvoiman asiakaspalvelun laadun, sekä liiketoimintaan ja tuotteisiin liittyvien tietojen salassapidon. Tällä on myönteinen vaikutus osakkeenomistajiin sekä työntekijöihin, heidän perheisiinsä ja paikalliseen yhteiskuntaan. Oma työntekijät löytävät eettiset toimintaperiaatteet yhtiön toimintaohjekirjastosta (Scanfilin hallintajärjestelmä) ja ulkoinen verkosto Scanfilin verkkosivuilta. Toimintaohjetta seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali vastuullisuusjohtaja ja henkilöstöjohtaja ovat vastuussa sen päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille sekä ulkoisissa että sisäisissä viestintäkanavista (verkkosivu ja intranet). Toimintaperiaatteiden merkittävistä päivityksistä neuvotellaan sisäisesti tehtaiden edustajien kanssa ennen kuin konsernin johtoryhmä hyväksyy ne, ja päivitykset jalkautetaan organisaatioissa verkko-opetuksen ja koulutuksen avulla. Toimitusjohtaja on vastuussa eettisistä toimintaperiaateista. Globaali vastuullisuusfunktio ja henkilöstöhallinto vastaavat toimintaperiaatteiden toteuttamisesta.

Konsernin visio ja missio perustuvat ympäristöpolitiikkaan sekä Scanfilin keskeisiin arvoihin, jotka ohjaavat työntekijöiden käyttäytymistä. Näistä viestitään kattavasti sisäisillä ja ulkoisilla kampanjoilla, sosiaalisessa mediassa, verkkosivustolla ja sijoittajatapahtumissa. Toimitusjohtaja on vastuussa toimintaperiaatteiden sisällöstä. Toimintaperiaatteita seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali henkilöstöjohtaja on vastuussa niiden päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille.

Tapaturmien ja vaaratilanteiden käsittelypolitiikassa määritellään, miten vammat, läheltäpiti-tilanteet ja kirjattavat onnettomuudet luokitellaan ja miten niistä ilmoitetaan. Poliitikassa kerrotaan myös vakavien onnettomuuksien määritelmät ja raportointisäännöt. Siihen kuuluvat myös ohjeet kuolemantapausten raportoinnista. Maakohtaiset terveys- ja turvallisuussäännöt voivat poiketa toisistaan, minkä vuoksi niiden noudattamisen todetaan olevan tärkeämpää kuin Scanfilin sisäisten sääntöjen. Toimintaperiaatteet kattavat sekä oman työvoiman että Scanfilin tiloissa vierailevat henkilöt. Paikallinen tehtaanjohtaja on vastuussa turvatoimista jokaisella tehtaalla, ja maailmanlaajuinen vastuu kuuluu toimitusjohtajalle. Toimintaperiaatteita seurataan Scanfilin hallintajärjestelmässä, ja globaali henkilöstöjohtaja on vastuussa niiden päivittämisestä ja jakelusta Scanfilin yksiköille.

Työolot

Scanfil takaa asianmukaiset työolot kaikissa yksiköissään. Paikallinen tehtaanjohto ja ulkoiset tarkastukset seuraavat ja valvovat huolellisesti maiden lainsäädännön noudattamista. Scanfil on sisällyttänyt työolot vuotuisen henkilöstötutkimukseen, jotta varmistetaan, että ne ovat työntekijöiden odotusten mukaisia. Mikäli alhaisia pisteitä havaitaan, vastuussa olevan yksikön on aina toteutettava kehitystoimia. Työolojen tulos vuonna 2025 oli vihreällä alueella (76/100 pistettä) ja paranivat vuoteen 2024 verrattuna (75/100 pistettä).

Scanfilin on määrittänyt erityiset toimintaperiaatteet ja standardit, jotka viittaavat yhtiön työvoimaan vaikuttavien tekijöiden määrään.

Työaika ja työ- ja vapaa-ajan tasapaino

Scanfil tarjoaa työntekijöilleen joustavia työaikoja aina mahdollisuuksien ja työn luonteen mukaan. Se valvoo ylityötunteja tarkasti varmistaakseen työlakien määräyksen noudattamisen ja työntekijöiden hyvinvoinnin. Hybridi- tai etätöitä on mahdollinen sitä kysyttäessä.

Scanfilin työntekijät voivat vapaasti pitää paikallisen lainsäädännön mukaisia lomia. Ne voivat liittyä sekä heidän henkilökohtaisiin vapaisiinsa, kuten vuosilomat, tai perheeseen, kuten vanhempainvapaat, sairaan lapsen hoitovapaat ja muut. Lomapäivien käyttöä valvoo paikallinen henkilöstöhallinto, joka tukee suoria esihenkilöitä poissaolojen tehokkaassa suunnittelussa. Scanfil edistää työntekijöiden hyvinvointia tukevia aktiviteetteja järjestämällä sisäisiä kampanjoita.

Riittävä palkka

Kaikille Scanfilin työntekijöille maksetaan toimeentuloon riittävää palkkaa. Palkat eivät koskaan ole pienempiä kuin kunkin maan määräämä minimipalkka, jota Scanfil pitää kohtuullisena. Maissa, joissa minimipalkkaa ei ole määriteltä, esimerkiksi Yhdysvalloissa, palkkoja verrataan paikalliseen markkinaan ja tarkastellaan määrärajojen. Lisäksi Scanfil tarjoaa useimmissa toimipaikoissa suoritukseen perustuvia kannustimia. Useimmat näistä määrittää paikallisen tehtaan johtoryhmä paikallisten standardien mukaan. Konsernitason määrätty kannustimet on tarkoitettu koko konsernia palveleville työntekijöille ja tehtaiden johtoryhmille. Scanfil toteuttaa vuosittaisia palkkatarkastuksia varmistaakseen työntekijöilleen asianmukaisen ja kilpailukykyisen palkan. Kaikki tarvittavat toimenpiteet on kuvattu palkkojen määrittämisprosessissa (Salary Regulations Process).

Terveys ja turvallisuus

Scanfilin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden ohjausjärjestelmä, ja vaaratilanteiden ja onnettomuuksien käsittelyä kuvaillaan Scanfilin hallintajärjestelmässä (SMS). Paikallisesti omaksutut turvallisuuskäytännöt noudattavat ensisijaisesti maakohdista sääntelyä ja toissijaisesti Scanfilin asettamia standardeja. Työturvallisuuden ohjeistamisen lisäksi ISO 45001 -standardi edellyttää turvallisuuden hallintajärjestelmää. Scanfilin toimitusjohtaja on vastuussa vaatimusten mukaisesta turvallisten käytäntöjen toteutuksesta.

Työturvallisuussitoumukset määrittävät työympäristöpolitiikassa, eettisissä toimintaperiaateissa sekä esihenkilöiden työkuvaavissa esitetyissä vastuualueissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus sosiaaliturvaan työperäisten vammojen sattuessa.

Scanfil on luonut terveys- ja turvallisuusvastaavista ja henkilöstöjohtajista koostuvan yhteisön, jonka tehtävänä on tukea turvallisten käytäntöjen jatkuvaa kehitystä. Turvallisuusneuvostoksi kutsuttu ryhmä kokoontuu neljännesvuosittain tarkastellaan viimeisimmän vuosineljänneksen vaaratilanteita ja niiden perusteella esitettyjä korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Yhteisön havaintojen perusteella jaetaan parhaita käytäntöjä, joita tarkastetaan vuosittain.

Turvallisuustietoisuuden lisäämiseksi Scanfilillä on Safe Scanfil -kampanja. Käsiteltyjen aiheiden odotetaan herättävän pohdiskelua turvallisuudesta ja vastuusta omassa toiminnassa.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet kieltävät ehdottomasti työsuhteessa olevan henkilön syrjinnän etnisen taustan, ihonvärin, iän, uskonnon, vakaumusten, sukupuolen, siviilisäädyn, seksuaalisen suuntauksen, vamman tai muun sovellettavan lain suojaaman piirteen perusteella.

Lisäksi Scanfilin keskeiset arvot painottavat ja tukevat yhteistyön tuomia hyötyjä sekä yksilön kunnioittamisen tärkeyttä.

Tietoisuutta monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta, osallisuudesta ja syrjimättömyydestä edistetään eettisten toimintaperiaatteiden kurssilla. Nämä ovat pakollisia kaikille uusille työntekijöille, mukaan lukien harjoittelijat ja kolmannen osapuolen työntekijät. Scanfil edistää halutun käyttäytymisen arvoja sisäisillä ja ulkoisilla kampanjoilla.

Sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkkatasa-arvo

Scanfilin sopimustyöntekijät ovat kaikenikäisiä. Vuonna 2025 suurin osa työvoimasta, 57 prosenttia (58 prosenttia), on 30–50-vuotiaita. Merkittävä osa työntekijöistä, 27 prosenttia (25 prosenttia), on yli 50-vuotiaita, ja 16 prosenttia (17 prosenttia) alle 30-vuotiaita. Tämä tasapaino takaa hyvän tietojen jakamisen ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden.

Kun Scanfil liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2021, se valitsi naisten aseman parantamisen tärkeimpänä tukikohteenaan, mikä vahvistettiin Scanfilin toimitusjohtajan allekirjoittamassa sitoumuskirjeessä WEP:lle (Women Empo-

wement Principles, naisten voimaannuttamisen periaatteet). Scanfil perusti siksi SWAT-yhteisön vuonna 2022.

Tämä Scanfilin naisten arvostuksen ryhmä tapaa kuukausittain keskustellaan ideista ja määrittääkseen toimia, jotka tukevat naisten asemaa yhtiön asiantuntija- ja johtoasemissa. Vuonna 2023 perustettiin DEI-foorumi neljännesvuosittaisena tilaisuutena, jossa sekä naiset että miehet jakavat ratkaisuja sovellettavaksi eri toimipaikoissa työvoiman monimuotoisuuden kehittämiseksi. Vuonna 2024 Scanfil päätti ottaa seuraavan askeleen ja ryhtyi analysoimaan sukupuolten palkkaeroja. Yhtiön tavoitteena on poistaa palkkaeroja sitä mukaa, kun niitä havaitaan. Vuonna 2025 Scanfil investoi palkkatasa-arvotyökaluun tunnistaaakseen ja korjataakseen mahdolliset perusteettomat eroavaisuudet. Scanfil on vahvasti sitoutunut edistämään tasavertaisia mahdollisuuksia kaikille työntekijöilleen.

Naisten osuus ylemmässä johdossa muodostui yhdeksi strategiseksi tavoitteeksi ja tilannetta seurataan kuukausittain. Analysoituihin esihenkilöryhmiin kuuluvat konsernin johtoryhmä, globaalien toimintojen johtajat sekä tehtaiden johtoryhmät. Scanfilin tavoitteeksi asetettiin vuonna 2023, että vuoteen 2026 mennessä naisten osuus ylimmässä johdossa olisi 35 prosenttia. Jatkuvasti parantamalla Scanfil on kuitenkin vuosi vuodelta matkalla kohti 50 prosenttia.

Työntekijöiden havaintoja yhdenvertaisuudesta mitataan vuotuisessa henkilöstökyselyssä. Kun puutteita havaitaan, kyseiset yksiköt ovat velvollisia ryhtymään toimeen tilanteen parantamiseksi. Näitä voivat olla esimerkiksi yksilölliset kehitystoimet asianomaisen ryhmän esihenkilön kanssa sekä henkilöstöosaston vetämä sovitte-lupalaverit ja työpajat.

3.1.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Scanfil kutsuu työntekijänsä osallistumaan päätöksentekoprosessiin erilaisin tavoin sekä maailmanlaajuisesti että paikallisesti. Scanfilin keskeisten arvojen mukaisesti yhtiö edistää "Teemme ja onnistumme yhdessä" -asennetta. Tämä näkyy avoimessa viestinnässä työntekijöiden, heidän ryhmänsä ja virallisten edustuselinten kanssa kuten myös osasto- ja yksilötasolla.

Työntekijöitä kannustetaan jakamaan mielipiteitään, pyyntöjään ja huoliaan tehtaiden johtoryhmille.

Käytössä on maailmanlaajuisesti ja paikallisesti sovellettuja käytäntöjä, joissa työntekijät osallistuvat päätöksiin, jotka koskevat Scanfilin vaikutuksia työntekijöihinsä.

Henkilöstöä osallistetaan Scanfilin eettisten toimintaperiaatteiden luomiseen maailmanlaajuisesti konsultoimalla yksiköiden ei-johtotasemassa olevien työntekijöiden edustajia. Kommentit ja ehdotukset raportoidaan yrityksenlaajuisen eettisten toimintaperiaatteiden omistajille, jotka katselmoivat ne ja arvioivat niiden soveltuvuutta koko yrityksen tasolla. Jos ne hyväksytään, niitä käsitellään konsernin johtoryhmän hyväksyntäprosessissa.

Koko työvoima, Scanfilin työsuhteiset ja muut kuin työsuhteiset työntekijät, kutsutaan vuosittain osallistumaan henkilöstökyselyyn (EES). Kysely kattaa useita osa-alueita, joita pidetään ratkaisevan tärkeinä työntekijöiden tyytyväisyyden, uskollisuuden ja liiketoiminnan jatkumisen kannalta. Nämä ovat tyytyväisyys ja motivaatio, uskollisuus, maine, konsernin johtoryhmä, suora esihenkilö, yhteistyö, työolot, työn sisältö, oppiminen ja kehittäminen, tehtaan johtoryhmä, kahdenkeskinen vuoropuhelu, ydinarvot, työsuhteeni Scanfililla, yhdenvertaisuus ja osallisuus. Kyselyssä osallistujat arvioivat eri osa-alueita, jotka vaikuttavat heihin ja heidän työympäristöönsä. Lisäksi he voivat kirjoittaa anonyymejä avoimia kommentteja, joissa kertovat odotuksistaan, mielipiteistään, huolenaiheistaan ja parannusehdotuksistaan.

Johtajat käyvät tiiminsä tai työntekijöiden edustajien kanssa läpi yksikkönsä raportin ja määrittävät tarvittavat parannukset. Keskusteluiden perusteella matalan tyytyväisyysasteen alueille määritellään kehitystoimia. Tehtaanjohtaja vastaa tehtaan tuloksista ja parannusprosessista. Konsernitasolla vastuu on toimitusjohtajalla. Konsernin johtoryhmä voi seurata määriteltyjen parannusten toteutuksen etene mistä digitaalisella työkalulla.

Konsernin johtoryhmä pitää myös säännöllisesti yhteyttä työvoimaan neljännesvuosittaisen townhall-tapaamisten avulla, joissa työntekijät voivat esittää kysymyksiä konsernin johtoryhmälle.

Scanfilin tehtaiden johtoryhmien ja työntekijöiden edustajien (liitot, työneuvostot tai edustajien komiteat) välinen vuoropuhelu on myös yleinen käytäntö. Työntekijät voivat kuukausittaisissa kokouksissa esittää muutospyyntöjä ja -ehdotuksia työvoimaan vaikuttavista aiheista. Useimpien toimintamaiden tehtaiden johtoryhmät on veloitettu esittämään näille edustuselimille yhtiön toimintaohjeisiin ja määräyksiin suunnitellut muutosehdotukset, jotka voivat vaikuttaa työvoimaan.

Scanfilin eettiset toimintaperiaatteet osoittavat selkeän sitoumuksen toimia YK:n Global Compact -periaatteiden mukaisesti. Niissä keskitytään ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja edistämiseen. Scanfil kunnioittaa ILO:n keskeisiä työelämän standardeja, joita ovat yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä ja syrjinnän poistaminen työelämässä ja ammatinharjoittamisessa.

Henkilöstökyselyn palautetta hyödyntävä työskentelytapa on osoittautunut hyvin tehokkaaksi. On huomattu, että paljon jatkotoimenpiteitä raportoivat ja alhaisimpiin pisteisiin ratkaisutoimenpiteitä määrittävät yksiköt parantavat tuloksiaan seuraavan vuoden aikana.

Lisäksi säännölliset tapaamiset työntekijöiden edustustajien kanssa lisäävät luotamusta ja sitoutumista yhdessä määriteltyihin muutoksiin.

3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen oman työvoiman huolenaiheiden esiintuomiseksi

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyviä huolenaiheita ja rikkomuksia. Scanfililla on whistleblowing-kanava, jonka kautta ilmoittajat voivat tehdä ilmoituksia nimettömästi. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjettä paikallisille tai globaaleille henkilöstöosastoille. Raportoitujen tapausten määrä ilmoitetaan kuukausittain konsernin johtoryhmälle. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti ja Scanfil noudattaa tiukkaa luottamuksellisuutta sekä

suojaa ilmoittajan henkilöllisyyden mahdollisimman laajasti lain ja oikeudenmukaisen menettelyn vaatimusten mukaisesti, varmistaen ilmoittajan nimettömyyden.

Whistleblowing-kanava mahdollistaa yhtiölle lisätä myös palautetta ja kommentteja sisäisistä toimista, joihin on ryhdytty raportoitujen rikkomusten korjaamiseksi ja niiden tapahtumisen estämiseksi tulevaisuudessa. Korjaava toimenpide tulisi myös kuvata Whistleblowing-rekisterissä, jota arvioidaan kuukausittain. Jos tapaus raportoidaan anonyymisti, konsernin henkilöstöjohtaja, globaali henkilöstöjohtaja ja vastuullisuusjohtaja arvioivat korjaavien toimenpiteiden tehokkuuden yhdessä. He keskustelevat avoimesti ilmoitetuista tapauksista yhdessä asianomaisen uhrin kanssa.

Whistleblowing-kanava on helposti kaikkien sidosryhmien käytettävissä yhtiön verkkosivuilla. Yhtiön työntekijät voivat myös käyttää kanavaa intranetin kautta. Yhtiö on kouluttanut henkilöstöä, joilla on valtuudet käsitellä kanavan kautta ilmoitettuja syytöksiä. Kanava on myös osa eettisten toimintaperiaatteiden koulutusta.

Scanfil sitoutuu eettisissä toimintaperiaatteissaan tekemään kaikki tarvittavat toimenpiteet auttaakseen vaikutuksen kohteena olevia henkilöitä ja poistamaan olosuhteet, joissa sama voisi toistua uudestaan. Scanfil painottaa, ettei yhtiö estä valituksia mukaan lukien valtiollisten valitusmekanismien kautta tehdyt valitukset. Kaikki ihmisoikeuksiin liittyvät valitukset tai sovitteiluprosessit osallistuminen on suojattua. Osallisiin ei kohdistu haitallisia jälkivaikutuksia, eikä heitä myöskään vaadita luopumaan laillisista oikeuksistaan valitus- tai sovitteiluprosessiin osallistumisen ehtona.

Vuonna 2025 Scanfil havaitsi kolme häirintätapausta (vuonna 2024 yksi tapaus) ja 27 tapausta, jotka koettiin yhtiön eettisten toimintaperiaatteiden tai keskeisten arvojen vastaiseksi käytökseksi (29 tapausta). Kaikki nämä tapaukset ilmoitettiin joko anonyymin whistleblowing-kanavan kautta tai viestittiin suoraan eri johtotasolle tai HR-ammattilaisille. Kaikkia näitä pidetään Scanfilin virallisina ilmoituskanavina.

Lisäksi Scanfil seuraa havaittujen asiattoman käytöksen tapausten määrää vuosittaisen henkilöstökyselyn kohdassa Yhdenvertaisuus. Konsernin johtoryhmä ja tehtaiden johtoryhmät seuraavat kyselyn tuloksia tarkasti. Jos yksiköissä on raportoitu

asiatonta käytöstä, ne ovat velvollisia ryhtymään välittömiin toimiin. Konsernin johdoryhmä seuraa näiden toimien edistymistä tarkasti henkilöstöhallinnon kuukausittaisesta raportista. Yksiköit, joissa väärinkäytökset ilmoitetaan, ovat velvollisia ryhtymään välittömästi asianmukaisiin toimenpiteisiin. Lisäksi henkilöstökysely tarjoaa työntekijöille mahdollisuuden antaa avoimia kommentteja, jotka liittyvät parannuksiin missä tahansa kyselyn osassa. Työntekijät käyttävät tätä mahdollisuutta tehokkaasti ja saamme joka vuosi yli tuhat kommenttia. Tämä vahvistaa työntekijöiden luottavan siihen, että prosessi on tehokas heidän huolenaiheidensa tai ideoidensa käsittelyssä.

3.1.4 Omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten käsittely ja lähestymistavat oman työvoiman kannalta olennaisten riskien hallintaan ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä näiden toimien tehokkuus

Kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia käsitellään asianmukaisilla toimilla, jotka on lueteltu alla. Näiden tehokkuutta arvioidaan prosessisyklin mukaisella tavalla, esimerkiksi henkilöstötutkimuksessa käsiteltyjen aiheiden edistymistä tarkistetaan vuosittain ja seurataan kuukausittain; terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä asioita seurataan vakiomuotoisesti kuukausittain ja vakavan onnettomuuden sattuessa päivittäin.

Toimet, joiden tarkoituksena on ehkäistä tai lieventää kielteisiä vaikutuksia ja korjata tosiasiallisia vaikutuksia

Scanfil tarjoaa etätyöohjelmia sellaisissa töissä, joissa etätyö on mahdollista, esimerkiksi toimistotyöntekijöille. Kilpaillakseen osaavasta työvoimasta joissakin yksiköissä on kehitetty ratkaisuja, jotka ovat maakohtaisia määräyksiä joustavampia. Esimerkiksi Puolassa on tehostettu etätyökäytäntöjä. Etätyöllä ja tarkastelemalla työaikojen päivittäisiä ja viikoittaisia lepoaikoja Scanfil pyrkii parantamaan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja motivaatiota sekä tukemaan heidän henkilökohtaista hyvinvointiaan ja mahdollisuuksia täyttää perhevelvollisuuksiaan. Scanfil uskoo myös, että joustavuus auttaa vähentämään terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia, kuten työtapaturmia tai sairautia.

Yksi vuonna 2025 tehdyistä toimenpiteistä turvallisten työolosuhteiden jatkuvaksi parantamiseksi oli vuosittainen terveys- ja turvallisuusratkaisujen kartoitus ja parhaiden käytäntöjen jakaminen. Turvallisuusneuvosto keräsi ideoita kaikista toimipaikoista, jotka sitten kartoittivat niiden soveltuvuuden oman käyttöön. Ennaltaehkäiseviä toimia toteuttavat paikalliset työterveys- ja turvallisuusjohtajat saivat näin kattavan työkaluvalikoiman. Vuosittaisen toiminnan tavoitteena on tehostaa turvallisuustoimenpiteitä, eliminoida työtaturmat ja vähentää näin kielteisiä vaikutuksia työvoimaan. Lisäksi järjestettiin erityinen avorihti turvallisuustietoisuuden tukemiseksi Scanfilillä. Siihen kuuluu innoittavien tarinoiden säännöllistä jakamista yhtiön intranetissä sekä julisteita, joissa visualisoidaan tehtaissa käyttöön otettuja turvallisuusratkaisuja. Nämä käännetään ja viestitään paikallisesti työvoimalle. Turvallisuuskampanjan innoittajana oli havainto, että huomion herpaantuminen on aiheuttanut pieniä onnettomuuksia. Siksi turvallisuustietoisuus ja turvallisuuden asettaminen etusijalle on avainasemassa työpaikan terveellisten työolosuhteiden edistämiseksi.

Scanfil on tietoinen, että sopimattomat työolot voivat mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden terveyteen ja hyvinvointiin. Näin ollen se on ryhtynyt lukuisiin ehkäiseviin toimiin sen ehkäisemiseksi. Yksi niistä on työntekijöiden vuosittaisessa henkilöstökyselyssä antama työolojen arviointi, jota seurataan tarkkaan. Kaikkia yksiköitä, joissa työntekijät saivat alhaisen arvosanan kyseisestä näkökohdasta, vaaditaan kehittämään parannustoimenpiteitä joiden oteuttamista seurataan johdon toimesta kuukausittaisen HR-raportin avulla.

Scanfil ajaa yhdenvertaista kohtelua ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia kaikille. Ratkaiseva osa tätä prosessia on mahdollisten sukupuolten välisten palkkaerojen poistaminen ja tätä kautta niiden kielteisten vaikutuksen esto työvoimaan. Tämän vuoksi yhtiö investoi vuonna 2025 palkkatasa-arvon analysoinnin tueksi Pay Equity -ohjelmistoon. Tämä lähestymistapa vahvistaa monimuotoisuutta. Yhtiön tavoite on vähentää erittäin homogeenisesta työyhteisöstä aiheutuvia haitallisia vaikutuksia, jotka voivat johtaa yksilöiden eristymiseen ja vähentää ymmärrystä ja suvaitsevaisuutta vaihtoehtoisia näkemyksille ja lähestymistavoille.

Toimet myönteisten vaikutusten aikaansaamiseksi

Scanfil noudattaa maakohtaisia lakisääteisiä vaatimuksia varmistaakseen laadukkaat työolot. Ne nähdään mahdollisuutena vaikuttaa myönteisesti työntekijöihin. Lisäksi yhtiö kerää kehitysideoita henkilöstökyselyn ja Safety Council -kokouksien kautta. Mittaamalla näiden parhaiden käytäntöjen jakamisen tuloksia voidaan jat-

kuvasti parantaa yrityksen standardeja, tuottaa myönteisiä vaikutuksia ja ehkäistä tai lieventää työvoimaan kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Etätyön tehostetut käytännöt sekä joustavan työajan tarjoaminen eivät ainoastaan tukeneet työntekijöitä, vaan mahdollistivat myös avainasiantuntijoiden rekrytoinnin paikoista, joissa Scanfilillä ei ole toimipistettä.

Scanfil tiedostaa tilaisuuden edistää oman työvoiman hyvinvointia entisestään tukemalla työntekijöiden mielenterveyttä, millä voidaan vähentää sairauslomaa sekä parantaa työntekijöiden tyytyväisyyttä ja motivaatiota. Vuonna 2025 Scanfil paransi mielenterveyden tukipaketteja yksiköissään tarpeen mukaan.

Scanfil on asettanut standardin, jonka mukaan kaikille työntekijöille maksetaan vähintään vähimmäispalkkaa (maassa sovellettavaa), jota pidetään riittävänä palkkana. Joka vuosi tehdään palkanoikaisu, jotta palkka vastaisi vähintään minimipalkkaa. Lisäksi monet korkeammin palkatut palkansaajat saivat myös palkankorotuksia. Palkkasääntelyn tasot määräytyvät joissakin maissa työehtosopimusten mukaan (Suomi, Ruotsi). Muissa maissa ne vastaavat alueellisia palkkainflaatiotrendeja, työnantajan markkinatilannetta ja tehtaan budjettia. Scanfil hioo vuosittaisia palkkaprosessejaan varmistaakseen työvoimalleen riittävän elintason ja lisätäkseen siten heidän tyytyväisyyttään, motivaatiotaan ja uskollisuuttaan.

Vahvistaakseen positiivista vaikutusta työntekijöihinsä Scanfilin investoi Pay Equity -työkaluun vuonna 2025. Parantunut palkka-avoimuus ja analyysityökalun tuottamat tiedot tukevat yritysjohtoa suunnittelemaan toimenpiteitä yhdenvertaisen kohtelun ja yhdenvertaisten mahdollisuuksien varmistamiseksi kaikille. Tämä edistää osallistamista monimuotoisuutta ja osallistamista organisaation kaikilla tasoilla. Tämän odotetaan ensimmäiseksi muuttavan ajattelutapoja, ja avata näin mahdollisuuksia erilaisille kandidaateille, esimerkiksi naisille miesvaltaisiin tehtäviin tai asemiin. Toiseksi Scanfil uskoo, että nämä toimet kannustavat naisammattilaisia hakemaan johtotehtäviin ja kasvamaan organisaation sisällä. Tämä edistäisi suoraan naisille asetetun edustuksen tavoitetta ylimmässä johdossa.

Niin ikään Scanfil tarjoaa työssä kehittymisen vaihtoehtoja tasapuolisesti sekä nais- että miespuolisille työntekijöille. Strukturoidun Talent Development -prosessin sekä Succession Planning -prosessin kautta voidaan nähdä, että avainhenkilöjako on sukupuolisesti tasapuolinen.

Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi perustuvat Scanfilin omien asiantuntijoiden foorumeissa käsiteltäviin aiheisiin. Foorumeja ovat turvallisuusneuvosto, maailmanlaajuiset henkilöstöyhteisön kokoukset, eettisten toimintaperiaatteiden foorumin kokoukset sekä johdon katselmuskokoukset. Edistääkseen vastuullisuustyön kehitystä yhtiö on järjestänyt säännöllisesti vastuullisuusfoorumin kokouksia. Yksi verkostoista koostuu kaikista vastuullisuuspäälliköistä, jotka kokoontuvat keskustelemaan vastuullisuustavoitteiden tilasta sekä eri toimipaikkojen parhaista käytännöistä. Toisessa, globaalin henkilöstöhallinnon johtamassa, on mukana tehtaiden henkilöstöpäälliköitä sekä globaali vastuullisuusjohtaja arvioimassa neljännesvuosittaisia omaan työvoimaan liittyviä vastuullisuuden osa-alueista. Tähän sisältyy edistymisen ja vaikuttavuuden seuranta sekä ideoiden kehittäminen. On myös foorumeita, joilla on enemmän informatiivista luonnetta, esimerkiksi tehtaiden päämiehille tai myyntitiimille. Näitä johtaa globaali vastuullisuusjohtaja, ja ne pyrkivät lisäämään tietoisuutta ja vahvempaa sitoutumista keskeisten sidosryhmien sisällä.

Foorumeilla tarkastellaan mahdollisia riskejä ja todellisia vaaratilanteita sekä keskustellaan ennaltaehkäisevistä ja korjaavista toimenpiteistä. Vaikutuksen kohteena oleva organisaatioyksikkö (esim. tietty tehdas) on vastuussa näiden määriteltujen toimenpiteiden toteuttamisesta. Kuitenkin koko aihefoorumi hyötyy säännöllisten kokouksien jaetuista käytännöistä sekä esitetystä opituista asioista.

Scanfil tekee laajennettuja riskianalyyssejä säännöllisesti. Johto arvioi niistä tehdyt johtopäätökset, jotka jaetaan toiminnallisten prosessien omistajille sekä globaalissa että tehtaiden organisaatioissa. Tämän johdosta työskentelytapoihin, prosesseihin tai ohjeisiin tehtäviä muutoksia harkitaan ensin niiden mahdollisten vaikutusten kannalta. Näin Scanfil ehkäisee käytäntöjä, jotka myötävaikuttavat olennaisiin haitallisiin vaikutuksiin.

Scanfil kehitti vuoden 2025 aikana tavoitteita toimintaohjeiden ja toimien tehokkuuden seurantaan. Nämä ovat:

1. Työntekijöiden tyytyväisyys työoloihin:

Tavoite: Parantaa tyytyväisyyspisteitä vuotuisesti kaikissa yksiköissä tai ylläpitää tyytyväisyystasoa, jos pisteitä on yli 80.

Mittari: Kyselytulokset työympäristöön liittyen.

2. Työntekijöiden tyytyväisyyspisteet liittyen ydinarvoihin:

Tavoite: Parantaa tyytyväisyyspisteitä vuotuisesti kaikissa yksiköissä tai ylläpitää tasoa, jos pisteitä on yli 85.

Mittari: Kyselyn tulokset ydinarvoista.

3. Työtapaturmien vähentäminen:

Tavoite: Kirjattujen tapaturmien vähentäminen 10 % :lla edellisvuoteen verrattuna.

Mittari: Tapaturmataajuus

Vastuullisuus on keskeinen painopiste Scanfilin pitkän aikavälin liiketoimintastrategiassa. Yhtiö on siksi kohdistanut keskeisiä resursseja tutkimaan, miten sen olennaisia vaikutuksia voisi hallita tehokkaimmin. Resursseihin kuuluvat muun muassa globaalien aiheiden asiantuntijat, kuten globaali vastuullisuusjohtaja, globaali henkilöstöjohtaja, globaali sijoittajasuhteiden ja viestinnän johtaja sekä globaali toimittajalaadun johtaja. Ydintiimi keräsi havaintoja tehtaista tähän tehtävään osoitetuilta resursseilta, kuten laatu-, vastuullisuus- ja henkilöstöjohtajilta. Mukana oli myös konsernin johtoryhmä, jota edustivat talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Scanfil sijoitti myös ulkoiseen konsultointiin, jotta se voi kehittää edelleen omia todellisten vaikutusten korjaavien toimenpiteiden käytäntöjä.

Scanfil on tietoinen, että siirtymä kohti vihreämpää ja ilmastoneutraalia toimintaa voi edellyttää sijoituksia tuotantoyksiköiden infrastruktuuriin, toimitusketjun muutoksiin sekä yhteistyökäytäntöihin epäsuorien sidosryhmien kanssa. Strategian kannalta on kuitenkin tärkeää välttää muutoksia, joilla on haitallinen vaikutus työvoimaan. Siksi Scanfil kehittää jatkuvasti riskienhallintakäytäntöjään ja kouluttaa oman työvoimansa

asiantuntijoita sovellettavista kehittyneistä ratkaisusta, kuten toimitusketjun optimoinnista. Lisäksi kaikki siirtymästä johtuvat sijoitustarpeet budjetoidaan etukäteen ja suunnitellaan hyvin, jotta ne eivät vaikuta kielteisesti toiminnan kannattavuuteen. Scanfil suunnittelee edistävänsä vihreämpää toimintaa kehittämällä matkustuspolitiikkaansa ja liiketoimintakokousten ohjeita, joissa suositetaan virtuaalisia yhteistyökanavia. Tässä työnantaja tukee työntekijöitä tarjoamalla koulutusta kehittyneiden teknologioiden sekä ammattimaisten viestintätekniikoiden käytössä. Scanfil valmentaa ja mentoroi esihenkilöitä auttaakseen heitä kohtaamaan haasteita, jotka syntyvät etäryhmien johtamisesta ja rajallisesta mahdollisuudesta matkustaa tai järjestää tapaamisia paikan päällä. Tässä kappaleessa kuvatut toimet viittaavat Scanfilin yksiköihin lukuun ottamatta äskettäin hankittua SRXGlobali-yritystä.

■ 3.1.5 Tavoitteet, jotka liittyvät haitallisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisen riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Scanfil seuraa tarkasti tämän luvun kolmen tavoitteen edistymistä. Ne liittyvät olennaisen kielteisten vaikutusten sekä riskien ja mahdollisuuksien hallintaan ja pyrkivät samalla edistämään mahdollisia myönteisiä vaikutuksia.

Tapaturmataajuus

Työtapaturmataajuus lasketaan joka lasketaan jakamalla työpaikkatapaturmien lukumäärä tehdyillä työtunneilla ja kertomalla tulos miljoonalla. Tämä on yksi Scanfilin säännöllisesti valvomista luvuista. Se liittyy Scanfilin eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä vaaratilanteita ja tapaturmia koskeviin ohjeisiin. Niiden pohjalta Scanfil priorisoi työntekijöidensä ja muiden yksilöiden, joihin yhtiön toiminta voi suoraan vaikuttaa, terveyttä ja turvallisuutta. Tavoitteena oli laskea tapaturmataajuutta 10 prosentilla vuonna 2025. Tavoitteen mittakaava on maailmanlaajuinen, ja sen tarkoituksena on

hallita mahdollisia riskejä ja vaaroja, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden päivittäiseen työhön kaikissa toimipaikoissa. Kaikki Scanfilin työntekijät osallistuvat terveyteen ja turvallisuuteen liittyviin päätöksiin konsultoinnin ja yhteistyön avulla. Yhtiö toteuttaa asianmukaiset terveys- ja turvallisuusmenettelyt ja työtavat paikallisesti kaikissa toimipaikoissa, joissa määritellään myös paikalliset tavoitteet. Scanfil on perustanut turvallisuusneuvoston, joka valvoo kaikkia työhön liittyviä terveys- ja turvallisuusaiheita ja määrittelee toimet maailmanlaajuisen terveyden ja turvallisuuden tavoitteiden täyttämiseksi paikallisten toimipaikkojen trendien ja palautteen pohjalta. Turvallisuusneuvosto kokoontuu neljännesvuosittain tarkistamaan korjaavat toimet ja ennaltaehkäisevät parhaat käytännöt. Vuonna 2025 tapaturmataajuus oli 3,3, joka on lasku vuoteen 2024 verrattuna (4,5).

Henkilöstökysely

Henkilöstökyselyn tulokset kytkeytyvät suoraan eettisiin toimintaperiaatteisiin. Vaikka tavoitetta ei tällä hetkellä nimenomaisesti mainita toimintaperiaatteissa, ne ovat syy asettaa tavoitteita ja valvoo yhteistyötä, kunnioittamista, sitoutumista ja turvallisia työoloja. Maailmanlaajuisena tavoitteena on saavuttaa 75 pistettä pääasiallisissa tyytyväisyys- ja motivaatiopisteissä vuoteen 2030 mennessä (perusvuosi 2023). Tätä 75 pisteen tasoa pidetään kyselyn kehittäjän menetelmien mukaan "korkeana tasona". Tavoite seuraa kasvavaa trendiä. Paikallisella tasolla kukin tehdas voi asettaa omat tavoitteensa, jotka ovat linjassa maailmanlaajuisen tavoitteiden kanssa. Tehtaiden oma työvoima osallistuu tulosten tarkistamiseen, asettaa yhdessä tavoitteita seuraavalle vuodelle ja määrittelee toimia tavoitteiden saavuttamiseksi. Tavoitteita tai niihin liittyviä mittareita tai menetelmiä ei ole muutettu vuoden 2023 jälkeen. Tavoitteeseen ei liity luotettavaan tieteelliseen näyttöön perustuvia ympäristökysymyksiä. Vuonna 2025 henkilöstökyselyn tyytyväisyys- ja motivaatiopisteet olivat 72 (70 pistettä vuonna 2024), mikä merkitsi paluuta kahdeksan vuotta kestäneeseen nousevaan trendiin vuoden 2024 alemman tuloksen jälkeen. Vuoden 2025 tulos jäi perusvuodesta 2023 vain yhden pisteen. Myös työntekijöiden NPS (Net Promoter Score) parani 3 pisteellä osoittaen työntekijöiden uskollisuutta ja myönteistä suhtautumista Scanfilin. Vuoden 2025 tulos kertoo vahvasta kehityksestä tietyissä ajureissa, kuten maineessa ja konsernin johtoryhmän arvioinnissa. Yhteistyö, työn

sisältö sekä oppiminen ja kehittyminen saivat vahvat pisteet. Suorat esihenkilöt saivat yleisesti korkeat pisteet ja heikosti arvotettujen johtajien määrä väheni 41 %.

Heti kun henkilöstökyselyn tulokset oli esitelty tehtaiden johtoryhmille, kaikki alayksiköt ryhtyivät laatimaan parannussuunnitelmia.

Naisten edustuksen kasvattaminen ylemmässä johtoryhmässä

Scanfil on sitoutunut edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Tästä esimerkkinä Scanfilin toimitusjohtaja on ilmoittanut tukensa naisten voimaannuttamisen periaatteille. Eettisiin toimintaperiaatteisiin sidoksissa oleva tavoite edistää osallisuutta ja monimuotoisuutta Scanfilillä. Tavoitteena on nostaa naisten osuus ylemmässä johtoryhmässä maailmanlaajuisesti 35 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä. Tavoitteen perusvuodeksi määritettiin 2023 yhteistyössä Scanfilin naisten arvostuksen ryhmän "SWAT" (Scanfil Women Appreciation Team) kanssa. Paikallisella tasolla tehtaiden johtoryhmät asettavat omat tavoitteensa linjassa yleisen tavoitteen kanssa. Tavoitteita tai niihin liittyviä mittareita tai menetelmiä ei ole muutettu vuoden 2023 jälkeen. Tavoitteeseen ei liity luotettavaan tieteelliseen näyttöön perustuvia ympäristökysymyksiä. Vuoden 2025 lopussa naisten osuus ylemmästä johtoryhmästä oli 27 prosenttia joka on sama kuin vuoden 2024 lopussa.

Olennaisten riskien torjumiseksi Scanfil investoi uuteen Pay Equity -työkaluun sukupuolten välisten palkkaerojen seuraamista varten. Jos jos eroja havaitaan, asiaa koskeville yksiköille määritetään tavoitteita eriarvoisuuden korjaamiseksi. Sairauslomaprocentin kehitystä seurataan kuukausittain, jotta voidaan rajoittaa riskiä poissaolojen suureen määrään. Koska eri paikoissa on erilaisia tasoja, määritetään sovellettavat tavoitteet ja toimet paikallisesti.

Kaikkien työvoimaan liittyvien tavoitteiden valvonta on tärkeä osa Scanfilin omia työntekijöitä koskevien riskien vähentämistä ja mahdollisten kielteisten vaikutusten hallitsemista. Valvontaprosessi nähdään Scanfilillä kasvavana mahdollisuutena parantaa kaikkien työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia sekä edistää tärkeää terveyden ja hyvinvointiin liittyvää läpinäkyvyyttä sidosryhmiä koh-

taan. Esimerkiksi turvallinen työympäristö vähentää työntekijöiden sairauslomia, lisää tuottavuutta, parantaa tyytyväisyyttä ja hyvinvointia sekä auttaa vähentämään tulevien vaaratilanteiden määrää. Naispuolisten työntekijöiden osuuden kasvattaminen ylemmässä johtoryhmässä edistää Scanfilin sukupuolten välistä tasa-arvoa ja johtaa parempaan osallisuuteen ja monimuotoisuuteen, mikä tekee Scanfilista houkuttelevan työnantajan ja tuo yleisesti hyötyä monimuotoisesta työvoimasta ja luovuudesta. Lopuksi henkilöstökyselyiden tulokset näyttävät, miten Scanfil voi jatkaa työntekijöidensä motivaation, hyvinvoinnin ja tyytyväisyyden tukemista työympäristössä.

Scanfil osallistaa työvoimansa tavoitteiden asettamiseen. Kolmea strategisesti tärkeintä mitattavaa tavoitetta kehitetään yhdessä oman työvoiman kanssa esimerkiksi eri toimintojen asiantuntijoiden avulla. Tavoitteita pidetään pitkäaikaisina tavoitteina. Tapaturmataajuuden vähentämisestä neuvotellaan kaikkien yksiköiden turvallisuusneuvostojen osallistujien kanssa. Naisten edustusta ylemmissä johtotehtävissä koskevasta tavoitteesta keskusteltiin SWAT-ryhmän kanssa. Lopuksi henkilöstökyselyn tyytyväisyys- ja motivaatiopisteityksen tavoite nähdään johdon sitoumuksena kehittää työntekijöihin vaikuttavia alueita entisestään.

Näiden tavoitteiden toteutumista seurataan kuukausittain henkilöstöhallintojohtajien yhteisössä, johon kuuluu kaikkien tehtaiden edustajia. Asiasta raportoidaan konsernin johtoryhmälle. Omitut asiat ja parannusehdotukset tunnistetaan työntekijöiden toiminnallisten asiantuntijoiden avustuksella. Mukana tapaturmien ennaltaehkäisyratkaisujen suunnittelussa ovat esimerkiksi työterveys- ja turvallisuusjohtajat ja asiantuntijat, jotka tekevät yhteistyötä alueen johtajien kanssa paikan päällä. Jos asia liittyy työntekijöiden tyytyväisyyteen ja motivaatioon vaikuttavien aiheiden kehittämiseen, kaikki osastot järjestävät katselmustilaisuuksia henkilöstökyselyn pisteiden tarkastelemiselle. Niissä keskustellaan ideoista seuraavan vuoden toimintojen kehittämiseksi yhdessä johtajan kanssa. Lisäksi pisteiden etenemistä kyselyaluetta kohden seurataan osastotasolla.

■ 3.1.6 Yrityksen työsuhteisten
työntekijöiden ominaisuudet

Scanfilin työvoima koostuu pääasiallisesti Scanfilin sopimustyöntekijöistä (4 199 henkilöä, 3 997 henkilöä vuonna 2024), jotka kattavat 87 prosenttia (89 prosenttia) koko työvoimasta (4 827 henkilöä, 4 502 henkilöä vuonna 2024). Muu työvoima koostuu kolmannen osapuolen sopimustyöntekijöistä ja itsenäisistä ammatinharjoittajista (628 henkilöä, 500 henkilöä vuonna 2024), jotka toimittavat palveluita Scanfilille. Yhtiön tavoitteena on saada kolmannen osapuolen työntekijät noudattamaan työstandardeja ja yhtiön kulttuuria mahdollisimman kattavasti, jotta asiakkaille voidaan tarjota saumatonta palvelua. Siksi useimmat yrityksen toimintaperiaatteet ja standardit, kuten eettiset toimintaperiaatteet, terveys- ja turvallisuusjärjestelmä ja osaamisen kehittämismahdollisuudet, tarjotaan sekä työsuhteisille että muille kuin työsuhteisille työntekijöille. Scanfilista poistuneiden (sekä vapaaehtoisesti että ei-vapaaehtoisesti) työntekijöiden kokonaismäärä vuonna 2025 oli 499 (532 vuonna 2024), mikä merkitsee 12 prosentin vaihtuvuutta työvoimassa (14 % vuonna 2024). Tämä luku sisältää myös työntekijät, joiden poistuminen oli tarkoituksellista. Raportointipäivä viittaa henkilöstömäärään, joka osoittaa työntekijöiden määrän raportointijakson viimeiseltä kuukaudelta. Tiedot ovat peräisin maakohtaisista palkanlaskentajärjestelmistä, joista ne on poimittu ja raportoitu konsernin Cognos-konsolidointijärjestelmään, josta kuukausittaiset raportit sekä tiedot CSRD-raporttiin haetaan. Viereisessä taulukossa esitetyt tiedot vastaavat tilinpäätöksen henkilöstömääriä kohdasta 1.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut.

Vaihtelevan työajan henkilöitä ei lasketa työntekijöiksi, joten heitä ei ole sisällytetty Scanfilin henkilöstömäärän raportointiin. Scanfililla on kaksi vaihtelevan työajan henkilöä.

RAPORTOINTIPÄIVÄ 31. JOUULUKUUTA 2025 MAA	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ)	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ) 2024
Puola	1 403	1 463
Kiina	703	589
Ruotsi	416	423
Viro	574	533
Suomi	288	291
Yhdysvallat	329	180
Saksa	204	227
Malesia	155	162
Australia	122	124
Muut	5	5
Yhteensä	4 199	3 997

RAPORTOINTIJAKSO 2025 SUKUPUOLI	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ)	TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ (HENKILÖMÄÄRÄ) 2024
Miehet	2 149	2 015
Naiset	2 050	1 982
Muut	n/a	n/a
Ei ilmoitettu	n/a	n/a
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	4 199	3 997

■ 3.1.7 Muiden kuin työsuhteisten
työntekijöiden ominaisuudet
yrityksen omassa työvoimassa

Scanfilin työvoimaan kuului 628 muuta kuin työsuhteista työntekijää vuoden 2025 lopussa (500 vuoden 2024 lopussa), jotka olivat kolmannen osapuolen työntekijöitä ja itsenäisiä ammatinharjoittajia – yhteensä 13 prosenttia (11 prosenttia) koko työvoimasta. Kolmannen osapuolen työntekijöitä tarjoavat pääasiassa työllistämistoimintaa harjoittavat yritykset. Kolmannen osapuolen työntekijöitä seurataan kuukausittain, ja he ovat osa Scanfilin kuukausittaisen raportin raportointia ja jatkotoimenpiteitä. Raportoitujen muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä osoittaa raportointijakson viimeisessä kuussa työskennelleiden määrän eli henkilöstömäärän. Lisäksi itsenäiset ammatinharjoittajat sisällytetään tähän. Yhdellä henkilöllä on ns. nollatuntisopimus, ja häntä ei ole sisällytetty työsuhteisiin tai muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin.

RAPORTOINTIJAKSO 2025					
TYÖSUHTEEN TYYPPI	NAISET	MIEHET	MUUT*	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2 050	2 149	0	0	4 199
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 897	2 038	0	0	3 935
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	153	111	0	0	264
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1	1	0	0	2
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 946	2 049	0	0	3 995
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	104	100	0	0	204

(*) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

RAPORTOINTIJAKSO 2024					
TYÖSUHTEEN TYYPPI	NAISET	MIEHET	MUUT*	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)**	1 983	2 019	0	0	4 002
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1 783	1 884	0	0	3 667
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	199	131	0	0	330
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1	4	0	0	5
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	1,933	1,993	0	0	3 926
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	53	23	0	0	76

(*) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli (**) Kokonaisluku sisältää viisi vaihtelevan työajan työntekijää, joita ei katsota varsinaisiksi työntekijöiksi eikä ole sisällytetty yhtiön henkilöstöraportointiin.

3.1.8 Monimuotoisuuden mittarit

Vuonna 2025, ylemmän johtoryhmän jäsenistä oli naisia 27 % (27 % vuonna 2024). Ylemmän johtoryhmän on määriteltävä sisäiltävän konsernin johtoryhmän, globaalien toimintojen johtajat, konsernin johtoryhmälle raportoivat johtajat sekä tehtaiden johtoryhmät. Vuoden 2025 prosenttiosuus pysyi samana verrattuna edelliseen raportointikauteen.

Scanfilin oman työvoiman ikärakenteesta voidaan havaita tasapainoinen jakautuminen keski-ikäisten, nuorempien ja vanhempien työntekijöiden välillä.

3.1.9 Riittävä palkka

Kaikissa Scanfilin toimintamaissa, joissa on määriteltävä minimipalkka, yhtiö sekä muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden kolmansien osapuolten toimittajat noudattavat näitä vaatimuksia. Suomessa ja Ruotsissa ei ole säänneltyä minimipalkkaa. Sen sijaan, kumpikin maa nojaa työehtosopimusjärjestelmään, jossa palkkatasot eri sektoreille sovitaan yhdessä ammattiliittojen ja työnantajien etujärjestöjen välillä. Scanfilin mukaan minimipalkkaa ja työehtosopimusjärjestelmän mukaisesti määriteltä palkkaa pidetään riittävänä palkkana, ja siksi riittämätöntä palkkaa saavien työntekijöiden osuus on 0 % (0 % vuonna 2024).

3.1.10 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Scanfilin työturvallisuutta ohjaa turvallisuuden ohjausjärjestelmä, ja vaaratilanteiden ja tapaturmien käsittelyä kuvaillaan Scanfilin hallintajärjestelmän (SMS) samannimisissä ohjeissa. Paikallisesti omaksutut turvallisuuskäytännöt noudattavat ensisijaisesti maakohtaisia säännöksiä ja sitten Scanfilin asettamia standardeja. Työturvallisuuden ohjeistamisen lisäksi ISO 45001 -standardi edellyttää myös turvallisuuden hallintajärjestelmää. Scanfilin toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että vastuulliset johtoryhmät toteuttavat vaatimusten mukaiset turvallisuuskäytännöt.

JOHTORYHMÄT RAPORTOINTIJAKSO 2025	NAISET	MIEHET	YHTEENSÄ	% NAISTEN OSUUS YLEMMÄSSÄ JOHTORYHMÄSSÄ	NAISET RAPORTOINTI- JAKSO 2024	MIEHET RAPORTOINTI- JAKSO 2024	YHTEENSÄ RAPORTOINTI- JAKSO 2024	% NAISTEN OSUUS YLEMMÄSSÄ JOHTORYHMÄSSÄ RAPORTOINTI- JAKSO 2024
Konsernin johtoryhmä	3	6	9	33 %	2	5	7	29 %
Globaalien toimintojen johtajat	6	10	16	38 %	4	12	16	25 %
Tehtaiden johtoryhmät	30	87	117	26 %	28	77	105	27 %
Yhteensä	39	103	142	27 %	34	94	128	27 %

	2025	2025	2024	2024
Alle 30-vuotiaita työntekijöitä	673	16%	698	17%
30–50-vuotiaita työntekijöitä	2 391	57%	2 307	58%
Yli 50-vuotiaita työntekijöitä	1 135	27%	992	25%
Yhteensä	4,199	100%	3 997	100%

Työturvallisuussitoumukset määritellään työympäristöpolitiikassa, eettisissä toimintaperiaatteissa sekä esihenkilöiden työkuvauksissa esitetyissä vastuualueissa.

Kaikilla työntekijöillä on oikeus sosiaaliturvaan työperäisten vammojen sattuessa.

Scanfil on luonut terveys- ja turvallisuusvastaavista sekä henkilöstöjohtajista koostuvan yhteisön, jonka tehtävänä on tukea turvallisten käytäntöjen jatkuvaa kehitystä. Yhteisöä kutsutaan turvallisuusneuvostoksi. Se kokoontuu neljännesvuosittain tarkastelemaan viimeisimmän vuosineljänneksen onnettomuuksia ja käsittelemään näiden perusteella esitettyjä korjaavia ja ennaltaehkäiseviä toimia. Parhaiden käytäntöjen jakaminen perustuu foorumien havaintoihin, ja niitä tarkastetaan vuosittain.

Turvallisuuden tietoisuuden lisäämiseksi Scanfil toteutti Safe Scanfil -kampanjan vuonna 2024, mitä jatkettiin vuonna 2025. Käsiteltyjen aiheiden odotetaan herättävän pohdiskelua turvallisuudesta ja vastuu kantamisesta omasta toiminnastaan.

100 prosenttia Scanfilin työvoimasta on terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä. Scanfilin yksiköiden toteuttamat ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja jatkuvat turvallisuuden parannukset vaikuttavat yhtiön työsuhteessa oleviin ja muihin kuin työsuhteissa oleviin työntekijöihin.

Vuoden 2025 loppuun mennessä Scanfilin tiloissa oli tapahtunut 27 raportoitua työtaturmaa (34 vuonna 2024), jotka johtivat työsuhteisen tai muiden kuin työsuhteisen työntekijän sairauslomaan. Näistä 23 (30 vuonna 2024) vaikutti Scanfilin työntekijöihin ja 4 kolmannen osapuolen työntekijöihin (4 vuonna 2024). Vuoden 2025 tapaturmataajuus oli 3,3, joka lasketaan jakamalla työpaikatapaturmien lukumäärä tehdyillä työtunneilla ja kertomalla tulos miljoonalla. Tämä osoittaa myönteistä kehitystä vuoteen 2024 verrattuna, jolloin luku oli 4,5. Näiden lisäksi oli 10 työperäistä vammaa (21 vuonna 2024), jotka eivät johtaneet poissaoloon työstä. Näistä kaksi johti rajoitettuun työkykyyn tai siirtymiseen toiseen tehtävään, seitsemän vaati ensiapua laajempaa hoitoa ja yksi muu vakava vammautuminen. Näistä kaksi kohdistui muihin kuin yhtiön työntekijöihin ja kahdeksan Scanfilin työntekijöihin, kun taas vuonna

2024 kaikki 21 loukkaantumista kohdistuivat Scanfilin työntekijöihin. Muut 10 vammaa huomioon ottaen Scanfil laski työperäisten tapaturmien taajuuden käyttäen samaa menetelmää kuin edellä, mutta tähän lisättiin myös 27 onnettomuutta ja 10 vammaa. Kokonaisluku nousee näin ollen yhteensä 4,5:een (7,3 vuonna 2024).

Onnettomuudet aiheuttivat vuonna 2025 yhteensä 625 (621 vuonna 2024) menetettyä työpäivää, joista 33 (27 vuonna 2024) koski muita kuin työsuhteisia työntekijöitä ja 592 (594 vuonna 2024) työsuhteisia työntekijöitä.

Vuoden 2025 aikana tapahtui yksi vakava onnettomuus, joka vaati työntekijän sairaalahoitoa (yksi vakava onnettomuus vuonna 2024).

Scanfilin työsuhteisten työntekijöiden ja muiden osalta ei ollut kuolonuhreja.

3.1.11 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Scanfil on kehittämässä sukupuolten palkkaerojen seurantaa. Yleiskatsaus henkilöstöryhmittäytymisestä osoittaa, että joissakin henkilöstöryhmissä on havaittavissa merkittäviä eroja. Asian tarkemmaksi selvittämiseksi ja toimenpiteiden kohdentamiseksi Scanfil investoi vuonna 2025 palkkauksen seurantatäykaluun luotettavien johdopäätösten mahdollistamiseksi. Lisäksi Scanfilin yksiköt toteuttavat paikallisia palkkaeroanalyysseja tunnistaakseen mahdolliset toimenpiteitä edellyttävät osa-alueet.

Sukupuolten välinen palkkaero on laskettu tehdasyksiköiden palkkajärjestelmistä kerätyn aineiston perusteella. Tarkastelu kattaa miesten ja naisten kokonaisansiot, mukaan lukien peruspalkan sekä lisäpalkkioerät, jotka eivät sisältyneet vuoden 2024 laskentaan. Vuodelta 2024 raportoitua palkkaeroa ei ole oikaistu vastaamaan tätä muutosta. Lisäksi henkilöstöluokittelua tarkennettiin vuonna 2025. Koska tarkennusta ei sovellettu vuoden 2024 tietoihin, henkilöstöryhmäkohtaiset palkkaerot eivät ole kaikilta osin vertailukelpoisia raportointikausien välillä.

TYÖNTEKIJÄRYHMÄ	AGGREGOITU SUKUPUOLTEN VÄLINEN PALKKAERO, PERUSPALKKA [%] 2025	AGGREGOITU SUKUPUOLTEN VÄLINEN PALKKAERO, PERUSPALKKA [%] 2024
Fyysisen työn tekijät	11,02	14,46
Toimistotyöntekijät	24,02	19,90
Keskijohtajat	22,43	11,71
Ylemmät johtajat	5,71	16,27

Vuoden 2025 kokonaisansiot koko työsuhteen ajalta on jaettu kunkin työntekijän todellisen työsuhteen mukaisilla standardityötunneilla. Näin laskettu tuntiansio on koottu sukupuolen ja henkilöstöryhmän mukaan ja siitä on johdettu ryhmäkohtaiset keskimääräiset tuntiansiot. Poikkeuksena ovat Kiinan tuotannon työntekijät, joiden osalta ansioihin ja työtunteihin sisältyy myös ylityö, koska sillä on merkittävä vaikutus peruspalkkaan ja säännölliseen työaikaan.

Vuoden 2025 kokonaispalkkasuhde on 20,62 prosenttia. Laskenta perustuu kaikkien työsuhteisten työntekijöiden todellisten maksettujen korvausten mediaaniin vuonna 2025, mitä verrataan korvaukseen korkeinta ansiota saavalle henkilölle, joka suljettiin pois mediaanista. Verrattaessa kyseistä mediaania korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaispalkitsemiseen vuoden 2024 laskentaperiaatteen mukaisesti, suhdeluku on pysynyt muuttumattomana ja on 5 %.

■ 3.1.12 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Scanfilin työvoima ja ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida eettisiin toimintaperiaatteisiin tai soveltuvaan lainsäädäntöön liittyviä huolenaiheitaan ja rikkomuksia, kuten kuvaillaan tämän raportin kohdassa 3.1.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Scanfilin whistleblowing-kanava on digitaalinen työkalu, joka varmistaa raportin lähettäneen henkilön anonymiuden. Työntekijät voivat myös raportoida rikkomuksista lähettämällä sähköpostia tai virallisia kirjeitä paikallisille tai globaalille henkilöstöosastoille. Raportoitujen tapausten määrä raportoidaan kuukausittain Scanfiin johdoryhmälle. Eettisten toimintaperiaatteiden foorumi kokoontuu neljännesvuosittain keskustellakseen tapauksista sekä opituista käytännöistä. Foorumi koostuu globaalista henkilöstöjohtajasta, globaalista vastuullisuusjohtajasta ja konsernin henkilöstöjohtajasta. Kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti, ja ilmoittajien anonymius sekä ilmiantajien suojele varmistetaan.

Vuoden 2025 raportointikaudella virallisilla kanavilla raportoitiin 30 sopimattoman käytöksen tapausta (30 tapausta vuonna 2024). Kaikki tapaukset tutkittiin ja ja asianosaisia kuultiin. Kymmenessä tapauksessa tilannetta ei luokiteltu alkupe- räisen ilmoittajan lausunnossa mainitulla tavalla rikkomukseksi, mutta sanallisia nuhteluita annettiin kunnioittavien yhteistyökäytäntöjen edistämiseksi. Muut tapaukset johtivat korjaaviin toimiin. Scanfil ei ole vaatinut sakkoja tai rangaistuksia näistä syytöksistä. Kunnioittavan ja turvallisen työympäristön vahvistamiseksi Scanfil päätti ottaa käyttöön tehostettuja tietoisuus- ja koulutustoimia, joiden tavoitteena on edistää asianmukaista käyttäytymistä työpaikalla sekä lisätä työntekijöiden ymmärrystä siitä, mitkä teot voivat muodostaa toimintaohjeiden tai ihmisoikeus- tandardien rikkomuksia.

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoja syrjintätapausten kokonaismäärästä, yhtiön työvoimalle tarkoitettujen kanavien kautta tai OECD:n määrittämien monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille lähetettyjen valitusten määrä sekä tapauksista johtuvien sakkojen ja rangaistusten kokonaismäärä.

	2025	2024
Syrjintä- ja häirintätapausten määrä	3	1
Yhtiön työvoiman huolenaiheita käsittelevien kanavien kautta lähetettyjen valitusten määrä (mukaan lukien syrjintä ja häirintä)	30	30
OECD:n määrittämien monikansallisten yritysten kansallisille yhteyspisteille lähetettyjen alitusten määrä.	0	0
Sakkojen ja rangaistusten kokonaismäärä	0	0

3.2 Arvoketjun työntekijät

3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Kansainvälisenä elektroniikan sopimusvalmistusyhtiönä Scanfilillä on vaikutusta arvoketjun työntekijöihin eri puolilla maailmaa. Scanfilissä uskotaan, että sen arvoketjuun kuuluvat yritykset suoriutuvat paremmin ja ovat tehokkaampia, jos työntekijät voivat tehdä työnsä terveellisessä ja turvallisessa ympäristössä kansainvälisten standardien ja ohjeiden mukaisesti.

Scanfil toteutti vuonna 2023 sidosryhmäkyselyn, jossa sidosryhmän jäseniä (kuvattu kohdassa 1. Yleistiedot) pyydettiin arvioimaan, miten Scanfil vaikuttaa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) aiheisiin ja niiden osaosa-aiheisiin. Sidoryhmien jäsenet, mukaan lukien arvoketjun alkupään edustajat, pitivät terveyttä ja turvallisuutta olennaisena vaikutusalueena. Vuonna 2025 Scanfil järkesti myös sisäisen työpajan, johon osallistu globaalien hankintatoimen edustajia. Työpajassa tunnistettiin lapsityövoima, pakotyö ja sukupuolten tasa-arvo uusiksi olennaisiksi kestävyysaiheiksi, jonka seurauksena kaksoisolennaisuusanalyysiä päivitettiin näiden aiheiden osalta. Sidoryhmien tarpeisiin vastatakseen Scanfil on luonut vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet (Sustainable Procurement Policy). Periaatteita noudatetaan yhdessä Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden (Supplier Code of Conduct) kanssa. Eettiset ohjeet kehitettiin kansainvälisten standardien mukaan. Hankinnan toimintaperiaatteet koskevat Scanfilin arvoketjun alkupään työntekijöitä. Toimintaperiaatteet otettiin käyttöön vuonna 2024 ja toimittajien eettiset ohjeet vuonna 2023. Näitä ohjeita ja toimintaperiaatteita ei ole muutettu tai päivitetty vuonna 2025, koska uudet kestävyysaiheet on jo huomioitu näissä. Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet ja toimittajien eettiset ohjeet ovat erillisiä politiikkoja, joilla vaikutetaan arvoketjun alkupään vaikutuksiin. Hankinnan toimintaperiaatteet kehitettiin OECD:n toimintaohjeiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteiden mukaisesti.

Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet sisältävät kuusi vastuullisuuden osa-aluetta, jotka toimittajien on huomioitava. Osa-alueet ovat vaatimustenmukaisuus, läpinäkyvyys, ympäristönsuojelu, yhteiskunnallinen vastuullisuus, eettinen hankinta ja toiminnan jatkuva parantaminen. Vastuullisen hankinnan toimintaperi-

aatteiden tavoite on viestiä Scanfilin odotukset ja vaatimukset toimitusketjulle ja varmistaa, että ketju toimii niiden mukaisesti. Scanfilin korkeat vastuullisuusstandardit koskevat myös sen toimittajia. Hankinnan toimintaperiaatteiden vastuuhenkilö on Scanfilin hankintaketjujohtaja. Toimittajia pyydetään aina noudattamaan kaikkia voimassa olevia vastuullisuuteen liittyviä lakeja, säädöksiä ja kansainvälisiä standardeja, kuten YK:n Global Compact -periaatteita ja ILO:n sääntöjä. Eettistä hankintaa täydentävät Scanfilin kehittämät toimintaperiaatteet konfliktialueiden mineraaleille (Conflict Mineral Policy). Niillä varmistetaan, että mineraaleja louhitaan vastuullisesti ihmisoikeuksia kunnioittaen.

Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet koskevat kaikkia työntekijöitä arvoketjun alkupäässä kuten kuvaillaan kohdassa 1. Yleistiedot; Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Toimintaperiaatteiden lisäksi Scanfil on luonut toimittajien eettiset ohjeet, jotka on kehitetty RBA:n (Responsible Business Association) ohjeiden mukaan. RBA:n suosituksia noudattamalla Scanfil varmistaa, että yhtiön eettisten ohjeiden sitoumukset noudattavat OECD:n, YK:n ja ILO:n suosituksia. Scanfil ei ole tunnistanut sitoumusrikkomuksia arvoketjussa, eikä sille ole ilmoitettu niitä. RBA:n ohjeiden säännökset on johdettu kansainvälisistä standardeista ja noudattavat niitä. Standardeja ovat muun muassa:

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän perusperiaateista ja -oikeuksista
- ILO:n yleissopimukset
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus

Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet kertovat toimittajille Scanfilin vastuullisuuteen liittyvistä odotuksista. Eettiset ohjeet käsittelevät ihmiskauppaa, pakotyötä ja lapsityövoiman käyttöä, joita Scanfil ehdottomasti vastustaa. Scanfilin eettisten ohjeiden aihealueet ovat:

Työntekijöiden oikeudet (työhön liittyvät oikeudet, inhimillinen kohtelu, lasten työllistäminen, oikeudenmukaiset työolosuhteet, ja yhdistymisvapaus)

Terveys ja turvallisuus (työ- ja elinolosuhteet, ammattitaudit, tapaturmien määrä ja koneiden suojaus)

Ympäristö (pilaantumisen ehkäisy ja resurssien käytön vähentäminen, vaaralliset aineet, energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt)

Liiketoiminnan eettisyys (ei aiheettomia etuja, tiedon jakaminen, oikeudenmukainen liiketoiminta, identiteetin suojele, luottamuksellinen tieto ja vastuullinen mineraalien hankinta)

Scanfil on tehnyt vastuullisen hankinnan toimintaperiaateista osan hankintaprosessiaan. Näin Scanfil välittää tiedot vastuullisesta hankinnasta eri osapuolille. Scanfilin ja sen arvoketjun työntekijöiden välisestä viestinnästä ja vuorovaikutuksesta voi lukea tarkemmin kohdassa 3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet ovat myös luettavissa Scanfilin verkkosivuilla: www.scanfil.com/fi. Scanfilin tavoitteena on, että kaikki toimittajat allekirjoittavat Scanfilin eettiset toimintaohjeet. Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi järjestelmä, joka mahdollistaa toimittajien tavoittamisen aiempaa helpommin sekä kattavuuden mittaamisen. Eettiset ohjeet ovat jo pakollinen osa Scanfilin uusien toimittajien arviointia – uutta toimittajaa ei hyväksytä, jollei toimittaja allekirjoita eettisiä ohjeita.

3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Scanfilin yleinen lähestymistapa on viestiä arvoketjun työntekijöiden kanssa osana hankintaprosessia. Tärkein vaihe on uuden toimittajan valintaprosessi (New Supplier Introduction, NPI). Valintaprosessin aikana toimittajan täytyy osoittaa, että se on sitoutunut toimimaan eettisten ohjeiden vaatimusten mukaisesti. Näin vähennetään

riskiä siitä, että uusi toimittaja ei huolehdi riittävän hyvin työntekijöidensä hyvinvoinnista. Scanfil hyödyntää myös yhdistämisstrategiaa, jonka tavoite on suunnata suurin osa ostoista toimittajille, joiden vastuullinen toiminta on arvioitu riittävän hyväksi.

Scanfilin portfolioissa olevat toimittajat arvioidaan alla mainituilla työkaluilla.

Scanfilillä on neljä pääprosessia, joiden avulla voidaan vastata huolenaiheisiin ja käsitellä vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden kanssa. Scanfil on pääasiassa yhteydessä toimittajien myyntiedustajiin, mutta arvoketjun työntekijöihin voidaan olla myös suuremmin yhteydessä toimittajien seurantatarkastusten aikana. Yhteyttä toimittajiin pidetään seuraavien työkalujen avulla:

Uuden toimittajan valintaprosessi: Jos toimittaja haluaa työskennellä Scanfilin kanssa, toimittajan on sitouduttava noudattamaan Scanfilin toimittajan eettisiä ohjeita.

Liiketoiminnan neljännesvuosikatsaus: Tapaamiset ovat kehitystapaamisia, jotka pidetään ensisijaisten ja avaintoimittajien kanssa ja joihin kuuluu vastuullisuusarviointi. Jos vastuullisuusarvioinnin tulos on huono, toimittajalle annetaan paranehdotuksia.

Seurantatarkastukset: Scanfil tarkastaa toimittajan vierailemalla sen toimitiloissa. Tarkastuksen aikana käsitellään kestävyyyteen liittyviä kysymyksiä, kuten terveyttä ja turvallisuutta, lapsityövoimaa, ikävarmennusta, pakkotyötä sekä sukupuolten tasa-arvoa.

EcoVadis: EcoVadis on kolmannen osapuolen vastuullisuusarviointi toimittajille. Se osoittaa toimittajien mahdolliset parannuksia vaativat osa-alueet.

Lisätietoa Scanfilin käyttämistä metodeista ja työkaluista sidosryhmille viestimiseen, voi lukea kohdasta 1.8 Sidosryhmien edut ja näkemykset. EcoVadiksen arviointityökalu antaa Scanfilin hankintatiimille tärkeää tietoa toimittajien vastuullisuusarvosanasta ja siitä, kuinka hyvin toimittaja noudattaa työntekijöiden oikeuksiin ja yleisiin ihmisoikeuksiin liittyviä kansainvälisiä standardeja. Scanfil välttää toimittajia, joita ei ole arvioitu tai jotka ovat saaneet huonon tuloksen. Jos tällaista toimittajaa ei voi

välttää, sillä on oltava parannussuunnitelma. Scanfil keskittyy siihen, että EcoVadis arvioi ensisijaiset ja avaintoimittajat. Kun Scanfil pyytää toimittajia tekemään EcoVadiksen arvioinnin, tämä varmistaa, että arvoketjun työntekijöiden näkökulmat huomioidaan kansainvälisten standardien mukaisesti. Jos toimittaja menestyy heikosti työ- ja ihmisoikeusaiheiden arvioinnissa, Scanfil voi käyttää EcoVadis-alustaa pyytääkseen toimittajaa parantamaan toimintaansa. Epäonnistuminen parannuksissa voi vaikuttaa liikesuhteisiin. Hankinnan toimintaperiaatteiden ylin vastuuhenkilö on Scanfilin hankintaketjujohtaja.

Scanfil tutkii myös jatkossa uusia tapoja viestiä suoraan arvoketjun työntekijöille. Konserni pyrkii aina parantamaan toimintaansa, joilla voidaan tunnistaa riskialueita ja kerätä tietoa konkreettisesti arvoketjun työntekijöihin vaikuttavista asioista. Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät otetaan myös huomioon.

■ 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Jos Scanfil saa tietää joko valtakunnallisten lakien tai toimittajien eettisten sääntöjen rikkomuksista, Scanfil ottaa välittömästi yhteyttä rikkomukseen syyllistyneen yhtiön edustajiin. Scanfil edellyttää yhtiöltä korjaustoimia ja todisteita siitä, että rikkomuksia aiheuttavat toimet on muutettu vaatimusten mukaisiksi.

Scanfilille voi ilmoittaa rikkomuksista eri tavoin. Yksi tapa on EcoVadis 360 -palvelu, johon kootaan yhtiöihin vaikuttavia virallisia uutisia. Uutiset voivat olla myönteisiä, kielteisiä tai neutraaleja. 360-palvelun havainnot voivat vaikuttaa toimittajien pisteytykseen sekä positiivisesti että negatiivisesti.

Scanfilille voi myös kertoa rikkomuksista suoraan whistleblowing-kanavan kautta. Kanavan avulla ketkä tahansa – sekä sisäiset että ulkoiset työntekijät – voivat kertoa mistä tahansa huolenaiheesta Scanfilille anonyymisti.

Jos tarkastusten tuloksista nousee esiin rikkomuksia, toimittajaa pyydetään toimittamaan korjaussuunnitelma Scanfilille.

Toimittajan täytyy korjata ja minimoida olennaiset vaikutukset, ja Scanfil seuraa vaikutuksia, kunnes tapaus on käsitelty. Jos toimittaja ei pysty ratkaisemaan esille tulleita ongelmia, sopimus toimittajan kanssa voidaan päättää. Scanfil ei korvaa rikkomusten aiheuttamia vaikutuksia suoraan toimitusketjun henkilöille. Scanfilin tavat viestiä toimittajille ja kehittää toimittajien toimintaa on kuvattu kohdassa 3.2.2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa.

On vaikea arvioida, ovatko arvoketjun työntekijät tietoisia kanavista, joiden kautta he voivat ilmoittaa huolenaiheista, ja luottavatko he kanaviin. Tilannetta voidaan nyt arvioida vain ajoittain tarkastuskäynnillä ja olemalla suoraan yhteydessä työntekijöihin. Toimittajien eettisissä ohjeissa todetaan selvästi, että niiden toiminnassa täytyy käyttää ja ylläpitää ohjelmia, jotka takaavat ilmoittajien luottamuksellisuuden ja suojan. Lisäksi toimintaan on kuuluttava prosessi, jonka avulla henkilöt voivat ilmoittaa huolenaiheistaan. Whistleblowing-ilmoituskanava löytyy osoitteesta <https://www.scanfil.com/fi/>, ja kanavasta on kerrottu toimittajille Scanfilin eettisissä ohjeissa. Scanfilin ilmoitusprosessi on täysin anonyymi kanavan käyttäjien suojaamiseksi. Ilmoitusprosessista voi lukea lisää kohdassa 4.1.2 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri. Scanfilin toimittajien eettisillä ohjeilla varmistetaan ilmoittajien tietojen luottamuksellisuus ja suoja. Ohjeissa edellytetään myös, että toimittajat toteuttavat ja ylläpitävät prosessia, jonka avulla heidän työntekijänsä voivat tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita.

■ 3.2.4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Kaksoisolennaisuusanalysissä Scanfil tunnisti olennaisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin liittyen. Scanfilin toimittajien eettiset ohjeet kattavat nämä vaikutukset koko arvoketjussa. Kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia hallitaan toimittajien kehitysprosessiemme avulla, ja toimien tehokkuutta voidaan seurata EcoVadiksella.

Scanfil pyrkii ehkäisemään ja minimoimaan vaikutusten riskejä käyttämällä toimittajia, joilla on samat arvot kuin Scanfilillä ja jotka sitoutuvat kansainvälisiin standardeihin, joista on kerrottu kohdassa 3.2.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet. Scanfil tekee ennen uuden toimittajan hyväksymistä perusteellisen arvioinnin varmistaakseen, että mahdolliset uudet toimittajat noudattavat vastuullisia käytäntöjä ja ovat sitoutuneita noudattamaan työ- ja ihmisoikeuksia.

Scanfilin toimittajien eettiset säännöt ovat tärkeä dokumentti, jolla vastuullisuusvaatimukset viestitään toimittajille. Scanfil pyrkii siihen, että kaikki suorien materiaalien toimittajat allekirjoittavat toimittajien eettiset ohjeet. Scanfil tutkii työkaluja, joilla voidaan yksinkertaistaa toimittajien allekirjoittamien eettisten ohjeiden seurantaa. Ohjeiden allekirjoittaminen on pakollinen osa Scanfilin maailmanlaajusta ja paikallista ostosopimusta. Nyt voidaan kuitenkin tehdä vain prosentuaalinen arvio siitä, kuinka suuri osa toimittajistamme on allekirjoittanut eettiset ohjeet.

Scanfil pyrkii jatkuvasti parantamaan toimittajien käytänteitä ja prosesseja, jotta arvoketjun työntekijöille saataisiin aikaan myönteisiä vaikutuksia. Toimittajien kanssa järjestetään säännöllisiä kehitystapaamisia ja ensisijaisten toimittajien kanssa neljännesvuosittaisia liiketoimintakatsauksia. Tapaamisissa tarkastetaan toimittajan EcoVadis-vastuullisuusarvosana ja sovitaan parannustoimista. Nämä toimet liitetään osaksi hankintaprosesseja. Lisäksi Scanfilin globaalit tuoteryhmäpäälliköt vastaavat toimittajiensa kehittämisestä siten, että toimittajat täyttävät Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteiden ja toimittajien eettisten ohjeiden vaatimukset. Scanfilillä on 12 globaalin hankinnan tuoteryhmäpäällikköä ja noin 50 paikallista taktista ostajaa.

Scanfil tekee myös säännöllisesti toimittajatakuksia varmistaakseen, että toimittaja noudattaa eettisiä ja yhteiskunnallisia standardeja sekä ympäristöstandardeja. Scanfil tekee yhteistyötä toimittajien kanssa toimittajien vastuullisuustyön parantamiseksi. Työssä keskitytään erityisesti työntekijöiden oikeuksiin ja yleisiin ihmisoikeuksiin. Vuonna 2025 Scanfil teki 60 toimittajatakuksia (42 vuonna 2024). Toimintaa valvoo kansainvälisen toimitusketjun laatu- ja vastuullisuuspäällikkö yhteistyössä 10 paikallisen toimittajalaatuinsinöörin tai -päällikön kanssa. Tärkeimmät tulevat toimenpiteet on kuvattu myöhemmin tässä kappaleessa: tavoitteena on minimoida laatu- ja työntekijöiden altistuminen riskeille, mutta tarkkoja tavoitteita ei ole asetettu. EcoVadis-järjestelmän käyttökulut sisältyvät vuosibudjettisuunnitelmiin, eikä niillä ole merkittävää vaikutusta.

Scanfil on vuodesta 2021 lähtien osallistunut EcoVadis-arviointiin vuosittain arvioidakseen hankintakäytäntöjensä vastuullisuutta. Arvio auttaa ymmärtämään, kuinka hyvin arvoketjun vastuullisuusaiheita ja -huolia käsitellään. Vuonna 2025 Scanfil sai 76 pistettä Vastuullinen hankinta -osiossa, mikä on 16 pisteen parannus vuoteen 2024 verrattuna (60 pistettä). Työkalut toimittajien valintaan ja kehittämiseen auttavat minimoimaan vaikutusriskejä arvoketjussa, ja käytetyt korjaustoimenpiteet on esitelty kohdassa 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Tällä hetkellä Scanfil keskittyy pääasiassa avaintoimittajiin, joihin ollaan yhteydessä säännöllisesti ja joihin voidaan vaikuttaa. Yhteistyökumppaneihin kuuluu myös toimittajia, joita käytetään harvemmin tai vain tarkemmin rajattuihin tarpeisiin. Näiden toimittajien vastuullisuuskäytäntöihin on haasteellisempaa vaikuttaa. Scanfil tutkii useita eri tarkastustyökaluja, joilla voidaan arvioida paremmin näihin toimittajiin liittyviä riskejä. Työkalut auttavat tunnistamaan riskialueita ja siten kohdistamaan työtä tehokkaammin. Scanfil on aloittanut uuden Ignite-hankintatyökalun käyttöönoton. Työkalu sisältää toimintoja toimittajien arviointiin sekä kohdennettuihin arviointeihin. Scanfil on pyrkii käyttämään Infinite EcoVadiksen rinnalla riskien tunnistamisessa sekä pienempien yritysten arvioinnissa. Jos sitoumuksia rikotaan, käytetään Scanfilin toimittajatakuksiprosessia. Sen avulla voidaan varmistaa, että käyttöön otetut parannukset vaikuttavat työolosuhteisiin myönteisesti. Scanfilin prosesseista

voi lukea lisää kohdasta 3.2.3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.

Scanfil vaatii, että avaintoimittajat tekevät EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnin. Näin pystytään arvioimaan toimitusketjun vastuullisuutta entistä paremmin. Ensimmäiset ja avaintoimittajat priorisoidaan, ja heitä pyydetään tekemään EcoVadis-arviointi. Jos arvioinnissa havaitaan heikkouksia, toimittajilta pyydetään korjaustoimia EcoVadis-alustalla. Jos toimittaja ei tee parannuksia, toimittajasuhde voidaan arvioida uudelleen.

Scanfil on järjestänyt toimittajille kahdesti vuodessa webinaareja, joissa esitellään Scanfilin vastuullisuustyötä ja annetaan tietoa EcoVadiksesta. Lisäksi toimittajille kerrotaan hyödyistä, joita yhteinen läpinäkyvä järjestelmä tarjoaa vastuullisuuskeskusteluihin.

Jos toimittajat eivät yllä Scanfilin asetettamiin EcoVadis-vastuullisuusarvioinnin tavoitteisiin etenäkään työntekijöiden ja yleisten ihmisoikeuksien kohdalla, toimittajia pyydetään esittämään toimintasuunnitelma tilanteen korjaamiseksi. Tällä tavoin Scanfil voi seurata kehitystä näillä alueilla ja tarvittaessa viedä asiaa eteenpäin tai tukea toimittajaa parannustyössä. Scanfil voi myös tarkastaa toimittajat varmistaakseen, että toteutetut toimet ovat olleet tehokkaita.

UUDEEN 2025 KESKEISET TOIET	TOIMIEN VAIKUTUS TOIINTAPERIATTEISIIN JA TAVOITTEESEEN	KESKEISET TOIMIEN LAJUUS	AIKAVÄLI	TULOS JA TULOS ARVOKETJUN TYÖTEKIJÖILLE
EcoVadis-arvio ensisijaisille ja avaintoimittajille	Scanfilin vastuullisen hankinnan toimintaperiaatteet vastaavat EcoVadiksen arviointia, jolla arvioidaan toimittajia kansainvälisten vastuullisuusstandardien mukaisesti (UNGC, GRI, ISO jne.).	Sisältää kaikki arvoketjun alkupään työntekijät maantieteellisestä sijainnista riippumatta.	Jatkuvasti, tavoitteet esiteltä kohdassa 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	EcoVadis-arvioinnin tiedot osoittavat, että Scanfilin toimittajat suoriutuvat alan keskiarvoa paremmin. Samalla tiedot näyttävät parannusmahdollisuuksia heikosti suoriutuneille toimittajille.
Pakolliset eettiset ohjeet uusille toimittajille	Scanfilin eettiset ohjeet käsittelevät ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyviä vaatimuksia, jotka Scanfil asettaa toimittajille.	Arvoketjun alkupään työntekijät.	Jatkuvasti, tavoitteet esiteltä kohdassa 3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Vaatimus on selkeä viesti mahdollisille uusille toimittajille, ja se motivoi toimittajia parantamaan työntekijöiden työolosuhteita.

Scanfil vaikuttaa ja luottaa suureen toimittajaverkostoon, joten hyviä työkaluja riskien tunnistamiseen tarvitaan. Tulevina vuosina keskitytään löytämään työkaluja ja toimintatapoja, jotka auttavat hankintatiimiä minimoimaan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat riskit. Tällä hetkellä Scanfilillä ei ole kattavaa tapaa varmistaa, että tehdyillä toimenpiteillä on suora positiivinen vaikutus arvoketjun työntekijöihin. On kuitenkin havaittu, että EcoVadis-arvioinnin tekevät ja vastuullisuuttaan parantamaan ryhtyvät toimittajatnostavat nopeasti pisteitään.

Kustannuslähtöisenä yhtiönä Scanfilille on aina tärkeää etsiä toimittajia, jotka ovat mahdollisimman kustannustehokkaita. Tavoite voi aiheuttaa jännitteitä matalan hinnan ja vähäisten vastuullisuusriskien välillä. Tämän vuoksi kaikkien uusien toimittajien ja liikekumppaneiden pitää allekirjoittaa Scanfilin toimittajien eettiset toimintaohjeet. Niiden allekirjoittaminen on minimivaatimus uusille toimittajille. Näin voidaan varmistaa, ettei yhtiö ota verkostoonsa toimittajia, jotka eivät kunnioita kansainvälisiä työntekijöiden oikeuksia tai yleisiä ihmisoikeuksia. Scanfil vaatii myös kaikkia ensisijaisia ja avaintoimittajia tekemään EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnin, jonka perusteella Scanfil voi pyytää näitä tekemään parannuksia. Jos toimittaja ei täytä minimivaatimuksia, sopimus toimittajan kanssa voidaan päättää. Scanfil vähentää vastuullisuuteen liittyviä riskejään käyttämällä toimittajia, joilla on hyvä vastuullisuusarvosana. Minimivaatimusten käytöllä voidaan estää jännitteiden syntymistä kielteisten vaikutusten estämisen tai lieventämisen ja muiden liiketoiminnallisten tavoitteiden välillä.

Scanfilille ei ole ilmoitettu vakavista ihmisoikeusrikkomuksista arvoketjussa.

Kokonaisvastuu arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten hoidosta on Scanfilin hankintaketjujohtajalla. Toiminnallisesti asiaa hoitavat kansainvälinen ja paikalliset hankintatiimit Scanfilin vastuullisuusammattilaisten tuella.

Scanfilin hankintaorganisaatio valitsee ja kehittää toimittajia Scanfilin vastuullisuustoimintaperiaatteiden mukaisesti. Scanfil uskoo pystyvänsä olemaan yhteyksissä kansainvälisten ja paikallisten ostajien kautta kaikkiin toimittajiin.

Toimittajalaatu- ja -vastuullisuusfunktio tukee ostajia työkaluilla ja prosesseilla, jotka auttavat saavuttamaan vastuullisuustavoitteet.

3.2.5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Scanfil on ottanut käyttöön tavoitteet, joiden tarkoitus on hallita olennaisia kielteisiä vaikutuksia, edistää myönteisiä vaikutuksia ja hallita olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia.

Ensisijaiset ja avaintoimittajat, joilla on vastuullisuusarvosana

Vastuullisuusarvosanan antajan täytyy olla hyväksytty kolmas osapuoli. EcoVadis-arvio on vahvistetusti yhdenmukainen Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden kanssa ja parantaa siten toimittajien sitoutumista toimintaperiaatteisiin. Tavoitteena on, että yli 90 prosenttia ensisijaisista ja avaintoimittajista on saanut vastuullisuusarvosanan vuoteen 2030 mennessä. Tavoite on suhteellinen, koska ensisijaisten ja avaintoimittajien määrä voi muuttua. Tavoite sisältää kaikki toimittajat, jotka toimittavat suoran materiaaleja käyttäväksi asiakkaiden tuotteissa. Tavoitteen lähtöarvoksi asetettiin 40 prosenttia ensimmäisenä ilmoitusvuonna 2024. Vuonna 2024 ensisijaisten ja avaintoimittajien osuus, joilla oli vastuullisuusarvosana, oli 65 %.

Mitattauksia tehdään kuukausittain edeltävän kolmen kuukauden pohjalta, ja tulosten odotetaan kehittyvän lineaarisesti vuoteen 2030 asti. Arvioitujen ja ensisijaisten sekä avaintoimittajien määrä mitataan suhteessa kaikkiin ensisijaisiin ja avaintoimittajiin. Tämä suorituskyvyn avainmittari näyttää Scanfilin toimittajille, kuinka tärkeää on noudattaa kansainvälisiä standardeja (esimerkiksi työntekijöiden oikeuksia ja yleisiä ihmisoikeuksia), jos toimittajat haluavat työskennellä Scanfilin pitkäaikaisina kumppaneina. Tavoitteen asetti Scanfilin hankintaosasto yhdessä sisäisten vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Tavoitteen asettaminen on tapa rohkaista ensisijaisia ja avaintoimittajia arvioimaan vastuullisuustyötään. Tavoitteet otettiin käyttöön vuonna 2024 ja validoitiin vuonna 2025. Scanfil on havainnut, että tavoitteen

saavuttaminen edistyy hyvin myönteisesti, ja yhä useammat yhtiöt ovat arvioineet vastuullisuusjärjestelmänsä. Scanfil ei näe tällä hetkellä suuria esteitä tavoitteen saavuttamiselle. Tieto tavoitteen saavuttamisasteesta on osa kuukausiraporttia, ja siitä tiedotetaan osto- ja vastuullisuusjohtajille.

AVAINMITTARI	TULOS 2025	TAVOITE 2030	LÄHTÖKOHTA (TAMMIKUU 2024)
Ensisijaiset ja avaintoimittajat, joilla on vastuullisuusarvosana	76%	>90%	40%

Ostovolymin jakautuminen vastuullisuusarvosanan saaneille toimittajille

Vastuullisuusarvosanan antajan täytyy olla hyväksytty kolmas osapuoli. EcoVadis-arvio on vahvistetusti yhdenmukainen Scanfilin toimittajien eettisten ohjeiden kanssa ja auttaa siten Scanfilin hankintaosastoja ostamaan ensisijaisesti toimittajilta, joilla on vastuullisuusarvosana. Scanfilin tavoitteena on, että vuoteen 2030 mennessä yli 80 prosenttia ostovolyymista tulee vastuullisuusarvosanan saaneilta toimittajilta.Tavoite on suhteellinen, koska ostovolyymit muuttuvat vuosien kuluessa. Tavoite sisältää suoriin materiaaleihin (asiakkaiden tuotteissa käytettyihin materiaaleihin) käytetyt varat. Tavoitteen lähtötaso on 40 prosenttia vuodelta 2024.

Mittaus tehdään aina edeltävältä kolmelta kuukaudelta, ja Scanfil on ennustanut lineaarista etenemistä vuoteen 2030 asti. Tavoite mitataan arvioitujen toimittajien osuutena suorien materiaalien kokonaiskustannuksista. Mittari näyttää Scanfilin hankintatiimeille, kuinka tärkeää on käyttää vastuullisia toimittajia, jotka noudattavat työntekijöihin, yleisiin ihmisoikeuksiin sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kansainvälisiä standardeja. Scanfilin toimitusketjuosasto asetti tavoitteen yhdessä

sisäisten vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Tavoite on yksi työkalu, jolla seurataan ja kehitetään nykyisiä toimittajia ja ohjataan ostoja vastuullisimpiin lähteisiin. Vuonna 2025 tehtyjen yritysostojen vaikutus tavoitteeseen oli hieman negatiivinen. Vaikutuksen arvioidaan olevan suhteellisen vähäinen (noin -3 %), eikä se edellytä tavoitteen uudelleenlaskentaa vuoden 2025 aikana. Scanfilin näkemyksen mukaan tavoitteen saavuttaminen kehitty myönteisesti eikä tavoitteen saavuttamiselle nähdä suuria esteitä. Tieto tavoitteen saavuttamisasteesta on osa kuukausiraporttia, ja siitä tiedotetaan osto- ja vastuullisuusjohtajille. Vuoden 2025 lopussa Scanfilillä oli 200 toimittajaa (167 vuonna 2024), jotka olivat tehneet EcoVadis-arvioinnin. Näille toimittajille meni 55 prosenttia (47 prosenttia) hankintaan käytetyistä kokonaisvaroista.

Keskittymällä avainmittareihin Scanfil haastaa toimittajat toteuttamaan vastuullisia käytäntöjä, jotka vähentävät kielteisiä vaikutuksia, edistävät myönteisiä vaikutuksia ja auttavat hallitsemaan riskejä ja mahdollisuuksia.

Tavoitteet määritellään yhdessä Scanfilin toimitusketjuosastojen kanssa (toimitusketju, hankinta- ja toimittajakehitys). Myös EcoVadiksen asiantuntijat ovat ohjanneet Scanfilii merkityksellisimpien tavoitteiden asettamisessa yhtiön arvoketjun työntekijöille.

Kun uusi tavoite on määritelty, sitä seurataan avainmittarina. Scanfilin toimittajalaatu- ja vastuullisuustoiminto ilmoittaa toteutuneen arvon kuukausittain vastuullisuusjohtajille, jotka puolestaan ilmoittavat tiedon Scanfilin johdolle. Scanfilin toimittajalaatu- ja vastuullisuusfunktio on vastuussa tavoitteiden saavuttamisesta, ja tavoitteiden saavuttaminen on myös osa vastuuhenkilöiden kannustinohjelmää.

Scanfil alkoi seurata näitä avainmittareita vuonna 2024, ja on havaittu, että kaikki mittarit kehittyvät tasaisesti myönteiseen suuntaan. Arvoketjun olennaisiin vaikutuksiin liittyen on havaittavissa, että useammat toimittajat ovat ottaneet käyttöön kansainvälisiä standardeja vastaavia toimintaperiaatteita.

AVAINMITTARI	TULOS 2025	TAVOITE 2030	LÄHTÖKOHTA (TAMMIKUU 2024)
Sijoitetut varat toimit-tajiin, joilla on vastuul-lisuusarvosana.	55%	>80%	40%

4. Hallintotiedot

4.1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedot Scanfilin liiketoimintaan liittyvien hallinto-, johto- ja valvontaelinten roolista ja asiantuntemuksesta liiketoiminnan harjoittamisessa on esitetty kohdassa 1.2. Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli.

4.1.1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Konsernin noudattamaa toimintatapaa ja yhtiön kulttuuria ohjaavat erilaiset politiikat ja ohjaavat periaatteet, joista keskeisimpiä ovat konsernin toimitusjohtajan hyväksymät eettiset toimintaohjeet ja toimittajien eettiset toimintaohjeet.

Eettisissä toimintaohjeissa kuvataan periaatteet, joiden mukaan Scanfil hoitaa suhteitaan työntekijöihin, liikekumppaneihin ja muihin sidosryhmiin. Kaikkien työntekijöiden pitää olla tietoisia eettisistä toimintaohjeista ja noudattaa niitä. Ohjeet muodostavat yhdessä konsernin toimintaohjeiden kanssa perustan Scanfilissä työskentelylle. Kaikki esihenkilöt ovat vastuussa eettisten toimintaohjeiden toteutumisesta omissa organisaatioissaan. Niiden noudattamatta jättämiset tutkitaan, mistä voi olla seurauksena kurinpidollisia toimia. Scanfil edellyttää, että sen toimittajat, alihankkijat, konsultit ja muut liikekumppanit omaksuvat eettiset toimintaohjeet ja noudattavat niitä.

Scanfilin uusien työntekijöiden edellytetään suorittavan eettisiä toimintaohjeita koskevat verkkokurssit tai henkilökohtaisen koulutuksen ja vahvistavan sitoutumisensa niiden periaatteisiin. Oppimateriaalissa käydään läpi keskeisimmät eettiset periaatteet ja kuvataan parhaat käytännöt esimerkkien ja harjoitusten avulla. Työntekijöiden tehtävistä riippuen osan edellytetään suorittavan verkkokurssit myös muista toimintaohjeista, kuten konfliktimineraaleja ja toimittajien sopimusten

hallintaa koskevista toimintaohjeista. Globaalille ja paikalliselle johdolle järjestettiin neljännesvuosittain kokouksia, joissa keskityttiin monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen, jotka on kuvattu tarkemmin kappaleessa 3.1 Oma työvoima.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet noudattavat Yhdistyneiden Kansakuntien korruptionvastaista yleissopimusta. Kaikkien uusien toimittajien tulee sitoutua noudattamaan toimittajien eettisiä toimintaohjeita, jotta heidät voidaan hyväksyä toimittajaksi. Korruption torjuntaan liittyvät käytännöt ja riskienhallinta on kuvattu yhtiön sisäisissä ja toimittajien eettisissä toimintaohjeissa. Riskiarviointien avulla Scanfil voi ryhtyä tarpeen mukaan vaadittaviin ehkäiseviin toimenpiteisiin rajoittaakseen altistumistaan korruptionriskille. Toimittajien arviointi tehdään säännöllisesti huomioiden paikalliset säännökset, liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät käytännöt, vastapuolet sekä paikallinen kulttuuri. Riskiarvioinnin tulokset esitetään vuosittain konsernin johtoryhmälle osana johdon katselmusta. Scanfil pyrki ottamaan käyttöön Yhdistyneiden kansakuntien korruption ja lahjonnan vastaisen yleissopimuksen mukaisen politiikan vuonna 2025. Käyttöönotto siirtyi vuoteen 2026.

Scanfil on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, mikä tarkoittaa että kaikkien yhtiön toimittajien on tuettava ja kunnioitettava Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -periaatteita. Scanfil ja sen toimittajat varmistavat, etteivät ne ole millään tavoin tekemisissä ihmisoikeusrikkomusten kanssa. Scanfil edellyttää, että sen toimittajat sitoutuvat kunnioittamaan ILO:n keskeisiä työvoimaa koskevia standardeja: yhdistymisvapaus ja työntekijöiden kollektiivinen neuvottelu-oikeus, pakko- ja orjatyön poistaminen, lapsityövoiman käytön kieltäminen käytännössä sekä syrjinnän poistaminen työssä ja ammatinharjoittamisessa. Toimittajien eettisissä toimintaohjeissa kuvataan tarkasti Scanfilin vaatimukset liiketoimintakumppaneiltaan liittyen työvoimaan, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristöön, liiketoiminnan etiikkaan, johtamisjärjestelmiin ja viestintään toimitusketjun työntekijöille, toimittajille ja alihankkijoille.

Scanfilillä on konfliktimineraalipolitiikka, joka täyttää Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestön OECD:n kansainväliset vastuullisen hankinnan standardit. Konfliktimineraaleja ovat tina, tantaali, volframi ja kulta riippumatta niiden alkuperämaasta.

Yhtiön kulttuuria ohjaavat Scanfilin arvot, jotka muodostavat sen toiminnan perustan.



Asiakaskeskeisyys

Tuotamme lisäarvoa asiakkaillemme ja autamme heitä saavuttamaan tavoitteensa. Rakennamme ja vaalimme pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kohtelemme asiakkaitamme oikeudenmukaisesti ja odotamme reilua kohtelua.



Teemme ja onnistumme yhdessä

Teemme yhteistyötä läpi tiimien ja toimipaikkojen sekä tuemme toisiamme. Hyödynnämme monimuotoisuutta ja arvostamme jokaista yksilöä. Juhlistamme kehitystä ja saavutuksia.



Vastuunkantaminen

Otamme vastuun omasta suorituksestamme, käyttäytymisestäämme ja kasvustamme. Etsimme mahdollisuuksia ja opimme virheistämme. Teemme päätöksiä omalla vastuualueellamme perustuen tietoon ja näyttöön.



Sitoudumme hyvään suoritukseen

Pidämme lupauksemme: toimitamme ajallaan, laadukkaasti ja kilpailukykyiseen hintaan. Tunnistamme haasteet ennakivasti ja selvittämme ne ratkaisuhakuisesti. Kehitämme jatkuvasti osaamis-
tamme ja valmiuksiamme.

Scanfilin työntekijät ja muut sidosryhmät voivat raportoida eettisiä periaatteita koskevat huolenaiheensa tai eettisten toimintaohjeiden, toimittajien eettisten toimintaohjeiden tai sovellettavan lainsäädännön rikkomukset. Scanfilin käytössä on digitaalinen whistleblowing-kanava, joka varmistaa ilmoittajan anonyymiyden. Työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista myös lähettämällä sähköpostia tai virallisen vaatimuskirjeen paikalliselle tai konsernin henkilöstöosastolle. Ilmoitettujen tapausten lukumäärä raportoidaan johtoryhmälle kuukausittain. Code of Conduct -foorumi kerää tapaukset ja niistä saadut kokemukset keskusteltavaksi neljänneksittäin. Foorumiin kuuluvat tehtaiden henkilöstöpäälliköt, globaalit henkilöstö- ja vastuullisuusjohtajat sekä konsernin henkilöstöjohtaja. Kaikki tapaukset tutkitaan, ja tutkinnassa varmistetaan ilmoittajien nimettömyys ja suojele. Scanfil on sitoutunut tutkimaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tapaukset nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti. Vuonna 2025 huolenaiheita tai rikkomuksia ilmoitettiin 30 (30 vuonna 2024).

Ilmoittajia suojaavat paikalliset lait kaikissa toimintamaissa. Jos tällainen laki puuttuu, sovelletaan EU:n suojelua koskevaa lakia. Scanfililla ei ole aktiivista suunnitelmaa ylimääräistä suojelua koskevan politiikan luomiseksi.

■ 4.1.2 Suhteet toimittajiin

Globaali ja paikallinen hankintatoiminto vastaavat raaka-aineiden ja komponenttien toimittajien kanssa toimimisesta. Konsernin hankintaketjujohtaja johtaa globaalia hankintatoimea. Globaali hankintatoimi vastaa tietyistä keskeisistä komponenteista, kuten puolijohteista ja muista suuren volyymin materiaaleista. Paikallinen taktinen hankinta vastaa paikallisesti merkittävistä ja volyymltaan pienemmistä komponenteista ja materiaaleista. Toimittaja-auditoinnit ja -arvioinnit tehdään osana uuden toimittajan tai liikekumppanin aloitusprosessia mutta niitä voidaan tehdä myös, jos sisäiset tai ulkoiset sidosryhmät ovat tuoneet esiin toimittajiin liittyviä huolenaiheita

tai epäilyksiä. Yhtiön tavoitteena on tuntea kaikkien keskeisten komponenttien ja materiaalien alkuperä tai vähintään valmistusmaa.

Scanfil on luokitellut toimittajansa hyväksytyihin, keskeisiin ja ensisijaisiin. Scanfil arvioi toimittajiensa toiminnan kestävyyyttä yhtenä kriteerinä ensimmäisessä hyväksyntäprosessissa sekä keskeisten toimittajien seuranta-prosessissa. Ohjaavia asiakirjoja ovat toimittajien perustietoasiakirja (Supplier Basic Document) ja tuloskortti (Balance Score Card). Tulokortissa on 14 valintakriteeriä, joista kestävyys on yksi. Toimittajalla on oltava käytössä kestävyysmittausjärjestelmä, joista Scanfil suosittelee kumppaneilleen EcoVadis-järjestelmää. EcoVadis- arvioinnissa toimittajan tulisi saada yli 45 pistettä, jotta se voidaan valita Scanfilin liikekumppaniksi. Scanfililla ei ole erityistä toimintaohjeita, jolla ehkäistäisiin maksuviiveet toimittajille. Maksukäytännöt on kuvattu kohdassa 4.1.6.

■ 4.1.3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Eettiset toimintaohjeet ohjaavat Scanfilin toiminnan eettisyyttä, ja ne kieltävät korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan. Scanfil on sitoutunut korruption ja lahjonnan torjuntaan omissa toiminnassaan ja suhteessa kumppaneihinsa. Korruption ja lahjonnan torjunta sisältyy myös toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin.

Scanfil arvioi sisäisen ja ulkoisen korruption riskiä. Säännöllisesti tehtävässä arvioinnissa huomioidaan paikalliset säännökset, liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät käytännöt, vastapuolet sekä paikallinen kulttuuri. Riskiarvioinnin avulla Scanfil voi ryhtyä tarvittaviin ehkäiseviin toimenpiteisiin rajoittaakseen altistumistaan korruption riskille. Riskiarvioinnin tulokset esitetään vuosittain konsernin johtoryhmälle osana johdon katselmusta.

Pääasialliset toimenpiteet korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ovat:

- Nimetön whistleblowing-kanava, joka on kaikkien sidosryhmien käytössä.
- Verkossa ja paikan päällä pidettävät koulutukset eettisistä toimintaohjeista ja muista Scanfilin toimintaa ohjaavista toimintaohjeista.
- Arviointi kumppaneiden toiminnan kestävyysvarmistamiseksi sekä vaaditut taustatarkistukset, jotka on määritelty toimittajien perustietoasiakirjassa sekä tulokortissa.
- Toimitusketjun eettisen toiminnan jatkuva kehittäminen osana toimittajia koskevan strategian kehitystä.
- Neljän ja kuuden silmän periaate hyväksyntäprosessissa (Group Authorization Manual)

Tärkeimpiä toimenpiteitä ovat toimittajien sitoutuminen toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin vuoden 2030 kestävyystavoitteiden sekä toimittaja-auditointien ja -arviointien mukaisesti. Eettisiä toimintaohjeita koskevan verkko-oppimisen sekä paikan päällä järjestettävän koulutuksen suorittaminen yhdessä nimettömän whistleblowing-kanavan kanssa pyrkivät ehkäisemään korruptiota ja lahjontaa. Lisäksi vuonna Scanfil otti vuonna 2025 käyttöön riskitoimintoja koskevan liiketoiminnan etiikkakoulutuksen.

Ensimmäinen vaihe toimenpiteissä, joilla pyritään tunnistamaan ja käsittelemään korruptio- ja lahjontaväitteitä sekä -tapauksia, noudattaa samaa menetelmää kuin whistleblowing-kanava. Kaikki väitteet tutkitaan heti, kun ne tulevat yhtiön tietoon. Väitteet voivat tulla yhtiön tietoon whistleblowing-kanavan tai muiden kanavien, esimerkiksi sähköpostin, puhelimen tai mediatietojen välityksellä. Scanfililla on menettely väitteiden tutkimiseen. Riippumattomien tutkijoiden mukanaolo arvioidaan tapauskohtaisesti. Kaikki mahdollisesti rikossyytekyngyksen ylittävät väitteet raportoidaan viranomaisille. Taloudellisesti vähäiset ja luonteeltaan paikalliset väitteet voidaan käsitellä paikallisesti. Hallitus käsittelee kaikki taloudellisesti merkittävät tai konsernia koskevat väitteet tarkastusvaliokunnan arvioinnin mukaisesti. Hallitus tekee päätöksensä lakiasiainjohtajan sekä mahdollisesti ulkoisen neuvonantajan suositusten perusteella. Rikkomuksen tai epäillyn rikkomuksen tutkimukseen eivät osallistu tutkinnan alaisena oleva henkilö tai hänen esihenkilönsä. Jos

tutkittavana olevan rikkomus sitä vaatii, konsernin henkilöstöjohtaja ottaa mukaan lakiasiaintohtajan, joka raportoi tapauksesta Scanfilin johtoryhmälle ja hallitukselle tavanomaisen kokouksen yhteydessä tai tarvittaessa välittömästi.

Toimittajien eettiset toimintaohjeet ja kaikki toimintaohjeet ovat työntekijöiden saatavilla Scanfilin hallintajärjestelmässä. Scanfil varmistaa verkkokoulutuksella, että kaikki työntekijät ymmärtävät toimintaohjeiden merkityksen. Scanfilin työntekijät, jotka ovat yhteydessä toimittajiin ja asiakkaisiin, on koulutettu selittämään vastapuolilleen, mitä myös verkossa saatavana olevat toimittajien eettiset toimintaohjeet tarkoittavat.

Scanfilin koulutustoimet vuonna 2025 viittaavat myyntiin ja hankintatoimeen, joita pidetään riskitoimintoina. Liiketoiminnan eettiikkakoulutus oli interaktiivinen tapahtuma, jossa mahdollisten riskiskenaarioiden lisäksi osallistujat saivat esittää kysymyksiä päivittäisistä työhaasteistaan. Koulutuksen sisältönä olivat riskinarviointikäytännöt, eturistiriitojen hallinta, korruption vastaiset toimenpiteet, kilpailuvastaisten käytäntöjen estäminen ja oikeudenmukaisen liiketoiminnan varmistaminen. Osallistujat olivat globaaleista toiminnoista ja tehtaiden asiantuntijoita riskitoiminnoista. Osallistumisprosentti oli 69 prosenttia.

■ 4.1.4 Korruptio- ja lahjontatapaukset

Vuonna 2025 Scanfilillä ei ollut korruptio- ja lahjontatapauksia, eikä konsernilla täten ollut niihin liittyviä toimenpiteitä tai seuraamusmaksuja (0 vuonna 2024).

■ 4.1.5 Maksukäytännöt

Uuden toimittajan ohjeistuslomakkeessa opastetaan vakiomaksuehdoksi vähintään 30 päivää netto, mutta voidaan kuitenkin harkita tapauskohtaisesti, jos toimittaja on pieni yritys tai harkintaan on muu syy. Scanfil arvioi, että 99 prosenttia sen maksuista maksetaan ajallaan. Konsernilla on vahva kulttuuri laskujen maksamisesta ajallaan, ja paikallinen lainsäädäntö esimerkiksi Puolassa ja Suomessa rohkaisee tähän. Scanfilillä ei ole tilastoja siitä, mikä prosenttiosuus maksuista on suoritettu vakiomaksuehtojen mukaisesti. Vuonna 2025 Scanfil ei ollut osallisena maksuviivleistä johtuvissa oikeudenkäynneissä.

■ 4.1.6 Yhtiökohtainen: Tietoturva koskeva tiedonanto

Tietoturva on oleellinen osa Scanfilin toimintaa. Konserni on sitoutunut vastuulliseen ja tietoturvalliseen liiketoiminnan harjoittamiseen. Yhtiö panee etusijalle asiakkaiden, kumppanien ja työntekijöiden tietojen suojaamisen. Konsernin lähestymistapa tietoturvaan on yhteneväinen toimialan parhaiden käytäntöjen, viranomaisvaatimusten ja kehittyvän kyberturvallisuusympäristön kanssa.

Tietoturvaa valvoo konsernin toimitusjohtajan alaisuudessa toimivat ICT-johtaja, joka varmistaa, että tietoturvahankkeet integroidaan konsernin kehitysstrategiaan. Valvonnasta ja strategisesta johtamisesta vastaa toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Johtoryhmä on säännöllisesti yhteydessä hallitukseen.

Scanfilin IT/IS-tietoturvapoliittika pyrkii ohjaamaan turvallisiin käytäntöihin ja lisäämään tietoisuutta niiden tärkeydestä. Poliittika on työntekijöiden saatavilla ja se on suunniteltu ehkäisemään luvaton pääsyä tietoihin, tietoturvaloukkauksia sekä tietojen menetystä. Poliitikassa käsitellään esimerkiksi salausstandardit, verkkojen turvallisuus ja reagointi tapahtumiin. Aihealueet käydään läpi säännöllisesti, ja niitä päivitetään esiin nousseiden uhkien ja lakimuutosten mukaisesti.

Scanfil tekee säännöllisiä sisäisten ja ulkoisten tietoturvariskien arviointoja. Arvioinnit auttavat tunnistamaan haavoittuvuuksia ja parantamaan niiden lieventämiseen tähtäviä strategioita. Keskeisiä painopistealueita ovat suojausautuminen kyberhyökkäyksiltä ja tietoturvaloukkauksilta sekä arvoketjun alkupään turvallisuuden varmistaminen. Scanfil käyttää ympärivuorokautisesti ulkoista palveluntarjoajaa ja voi käyttää ulkoisia kumppaneita tarpeen mukaan valvomaan, ehkäisemään ja hallinnoimaan kyberturvallisuuteen kohdistuvia uhkia.

Kaikille työntekijöille tarjotaan tietoturvakäytäntöihin liittyvää koulutusta. Siihen sisältyvät tietojen kalastelun ehkäisy, tietojen turvallinen käsittely sekä tapahtumien raportointin menettelytavat. Scanfilin tavoitteena on tukea turvallisuustietoista kulttuuria, jossa minimoimaan inhimilliset virheet ja vahvistetaan turvallisuusasennetta. Yhtiö kouluttaa kaikkia työntekijöitään verkko-oppimistyökalun avulla.

Scanfil ylläpitää tehokasta suunnitelmaa tapauksiin reagointia varten. Mahdollisen tietoturvaloukkauksen yhteydessä voidaan toimia nopeasti suunnitelman mukaan. Mahdolliset tapaukset tunnistetaan jatkuvan seulonnan ja raportoinnin avulla. Kaikkia tapauksia seurataan ja juurisyyanalyysit tehdään tulevien tapahtumien ehkäisemiseksi. Olennaiset tapahtumat ja löydökset raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle. Tietoturvaongelman vakavuuden mukaan siitä voidaan tiedottaa asiakkaille ja muille tahoille. Scanfil voi raportoida asiasta myös viranomaisille, pyytää viranomaisten apua tai tehdä rikosilmoituksen ongelmasta.

Scanfil noudattaa maailmanlaajuisia ja alueellisia tietosuoja-asetuksia, kuten yleistä tietosuoja-asetusta (GDPR) ja muita sovellettavia tietosuojalakeja. Kolme tahoa arvioi säännöllisesti Scanfilin tietoturvaa ja Scanfil sai kaikilta heiltä hyvät pisteet. Scanfil kehittää jatkuvasti tietoturvaansa suositusten ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Vuonna 2025 Scanfilillä oli 5 tietoturvaloukkausta, jotka kaikki tutkittiin (4 vuonna 2024). Yhtiön tietoon ei ole tullut näihin tietoturvaloukkauksiin liittyviä vaikutuksia. ICT-johtaja johtaa tietoturvaloukkausprosesseja.

Scanfil ei aktivoi tietoturvaan liittyviä kustannuksia taseeseen, joten kaikki kulut ovat käyttökustannuksia. Vuonna 2025 konsernin kyberturvallisuuskustannukset olivat noin 1 miljoonaa euroa (0,9 miljoonaa vuonna 2024). Scanfil odottaa kyberturvallisuuskustannusten nousevan noin 9 prosenttia vuonna 2026 (40 % raportoitu vuonna 2024). Yli 80 % prosenttia (80 % vuonna 2024) kustannuksista liittyi palveluihin ja ratkaisuihin.

Liitteet

TUNNISTETUT KESTÄVYYSAIHEET JA OSA-AIHEET

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET-JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI	TOIMINTOJEN TALLIKETOI-MINTA- SUHTEI-DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIKETOIMI-TAMALLIA	SUJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDellinen OLENNAISUUS
E - YMPÄRISTÖ											
Ilmastonmuutos	Ilmaston-muutokseen sopeutuminen		Scanfil toimii neljällä mantereella, joissa laitosten lämmityksen ja jäähdytyksen energiankulutus on merkittävää erityisesti lämpimillä alueilla, kuten Kiinassa ja Yhdysvalloissa, sekä kylmillä alueilla, kuten Pohjoismaissa. Scanfil kehittää siirtymäsuunnitelmaa hallitakseen fyysisiin ilmastoriskeihin sekä siirtymäriskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyviä vaikutuksia.	Alkupää, oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Omien laitosten sopeuttaminen ilmastonmuutokseen.	Valmistus, laitokset	Paikallinen	Olennainen	Olennainen
	Ilmastonmuutoksen hillintä		Scanfil toimii maailmanlaajuisesti ja keskittyy energiatehokkaihin, fossiilisista polttoaineista riippumattomiin ratkaisuihin erityisesti lämpimillä alueilla, kuten Kiinassa ja Yhdysvalloissa, joissa tarvitaan paljon jäähdytystä. Vaikka muuten odotetaan vakaita olosuhteita, ilmastonmuutokseen liittyvät epävarmuustekijät kannustavat sitoutumaan kestävyteen ja lisäämään fossiilisista polttoaineista riippumattoman energian käyttöä.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Todellinen	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät energian hankinnoista sekä energian ja käytöstä ja sekä polttoaineiden poltosta omissa laitoksissa.	Valmistus, laitokset, toimittajat, logistiikka	Maailmanlaajuinen	Olennainen	Olennainen
	Energia		Scanfil toimii maailmanlaajuisesti ja asettaa etusijalle energiatehokkaat, fossiilisista polttoaineista riippumattomat ratkaisut, kun lämmitystä ja jäähdytystä tarvitaan paljon. Sitoutuminen kestävään kehitykseen lisää fossiilisista polttoaineista riippumattoman energian käyttöä siitä huolimatta, että muualla olosuhteet ovat vakaat.	Alkupää, oma toiminta	Mahdollinen	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Valmistuksen energian tarve valmistusta varten laitoksissa.	Valmistus	Paikallinen	Olennainen	Ei olennainen
Kiertotalous	Jäte		Tehokas jätehuolto hyödyttää ympäristöä, taloutta ja yhteiskuntaa. Se vähentää saasteita, säästää luonnonvaroja ja luo työpaikkoja. Vähentämällä jätettä Scanfil pyrkii parantamaan kansanterveyttä ja luomaan puhtaampia yhteisöjä	Oma toiminta	Todellinen	-	Omat toiminnot: Valmistustoiminnassa syntyneet vaaralliset ja vaarattomat jätteet.	Asiakkaan määritelmä	Paikallinen	Olennainen	Ei olennainen

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI		TOIMINTOJEN TALUKETOI- MINTA- SUHTEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIIKETOIMI- TAMALLIA	SIJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
S - SOSIAALINEN VASTU												
Oma työvoima	Työolosuhteet	Työaika	Tehokas työajan hallinta lisää tuottavuutta ja työntekijöiden hyvinvointia. Työn ja yksityiselämän tasapainossa pitävät työajat vähentävät työuupumusta ja poissaoloja, mikä parantaa työmoraalia ja työssä pysymistä. Työlainsäädännön noudattaminen minimoi juridiset riskit ja mahdolliset sakot. Yleensäkin tehokas työaikapolitiikka parantaa toiminnan tehokkuutta, työntekijöiden tyytyväisyyttä ja yrityksen mainetta, mikä edistää kannattavuutta ja kestävää kasvua.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa minimipalkkaa koskevia maakoh- taisia määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omaa palkkasääntelyprosessia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olenainen	Ei olennainen	
		Riittävä palkka	Scanfilillä riittävät palkat turvaavat taloudellisen vakauden ja työvoiman uskollisuuden ja parantavat työmoraalia ja tuottavuutta. Oikeudenmukainen palkka vahvistaa tiimiämme ja edistää innovaatioita ja laatua.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa minimipalkkaa koskevia maakoh- taisia määräyksiä ja tehostaa niitä soveltamalla omaa palkkasääntelyprosessia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olenainen	Ei olennainen	
		Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Ilman hyvää työn ja yksityiselämän tasapainoa työntekijöiden stressi, työuupumus ja tyytymättömyys voivat lisääntyä. Tämä voi johtaa korkeampaan vaihtuvuusasteeseen sekä kasvaviin rekrytointi- ja koulutuskustannuksiin. Työn tuottavuus ja laatu voivat kärsiä, mikä vaikuttaa asiakastyytyväisyyteen ja yrityksen maineeseen. Lisäksi kroonisesta stressistä johtuvat terveysongelmat voivat lisätä terveydenhuoltokustannuksia ja poissaoloja.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil seuraa työ- taakkaa sekä työ- ja yksityiselämän tasapainoa talon sisäisten toimintojen kautta	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olenainen	Ei olennainen	
		Terveys- ja turvallisuus	Terveys ja turvallisuus kuuluvat Scanfilin tärkeimpiin prioriteetteihin. Riskit minimoidaan turvallisuusprotokollien, koulutusten ja riskienkartoitusten avulla. Edistämällä turvallisuuskulttuuria työntekijöitä suojellaan ja osoitetaan sitoutuminen vastuullisuuteen ja toiminnan laadukkuuteen.	Oma toiminta	Todellinen ja mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil noudattaa maakoh- taisia työ- määräyksiä tur- vallisuutta ja parantaa sitä sisäis- ten asiantuntijafoorumien, kuten turvallisuusneuvoston, kautta.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olenainen	Olenainen	
	Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuol- ten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Sukupuolten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä varmistavat oikeudenmukaisuuden. Tämä edistää oikeudenmukaista yhteiskuntaa sekä parantaa taloutta ja kaikkien hyvinvointia. Arvostamalla kaikkia tasapuolisesti Scanfil luo paremman tulevaisuuden.	Oma toiminta	Mahdollinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille ovat osa Scanfilin sisäistä toimintaa, jota hoidetaan Scanfilin politiikan mukaisesti.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olenainen	Olenainen	
		Koulutus ja taitojen kehittäminen	Jatkuva koulutus parantaa turvallisuutta ja vaatimustenmukaisuutta ja lieventää ympäristövaikutuksia. Se edistää työntekijöiden henkilökohtaista kehitystä ja tyytyväisyyttä, mikä edistää työntekijöiden työssä pysymistä ja tehokkuutta. Tämä tukee Scanfilin kestävyttä ja kilpailukykyä.	Oma toiminta	Todellinen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot: Scanfil tarjoaa sisäisiä ja ulkoisia koulutuksia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Paikallinen	Olenainen	Ei olennainen	

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI		TOIMINTOJEN TALUKETOI- MINTA- SUHTEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIIKETOIMI- TAMALLIA	SIJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
Arvoketjun työntekijät	Työolosuhteet	Terveys- ja turvallisuus	Heikot terveys- ja turvallisuusolosuhteet arvoketjun työntekijöille voivat johtaa työtapaturmiin, ammattitauteihin ja pitkäaikaisiin terveysongelmiin, mikä heikentää työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Nämä riskit ovat usein suurempia haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille, kuten siirtotyöntekijöille tai matalan osaamistason tehtävissä työskenteleville.	Alkupää	Mahdolli- nen	Pitkä aika- väli	Liikesuhde: Suhde toimittajakump- paniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailman- laajuinen	Olennainen	Ei olennainen	
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityö- voima	Lapsityövoiman käyttö loukkaa lasten oikeutta koulutukseen, altistaa heidät vaarallisille työolosuhteille ja voi aiheuttaa pitkäaikaisia fyysisiä ja psyykkisiä haittoja. Lisäksi se ylläpitää köyhyyden kierrettä ja rikkoo keskeisiä ihmisoikeusperiaatteita. Scanfilin näkökulmasta lapsityövoimaan liittyvät tapaukset voivat heikentää mainetta ja eettistä uskottavuutta, heikentää luottamusta yhtiön brändiin sekä johtaa taloudellisiin menetyksiin.	Alkupää	Mahdolli- nen	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Liikesuhde: Suhde toimittajakump- paniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailman- laajuinen	Olennainen	Olennainen	
		Pakkotyö	Pakkotyöhön liittyy Scanfilille merkittäviä taloudellisia riskejä, jotka voivat ilmetä mainehaittoina, oikeudellisina seuraamuksina ja liiketoiminnan menetyksinä. Mahdolliset tapaukset voivat aiheuttaa huomattavia kustannuksia ja heikentää brändin arvoa. Toisaalta ennakoiva huolellisuusvelvoitteiden toteuttaminen tarjoaa mahdollisuuden vahvistaa Scanfilin mainetta, varmistaa sääntelyn noudattaminen sekä lisätä yhtiön houkuttelevuutta eettisesti tiedostavien asiakkaiden ja sijoittajien keskuudessa, mikä tukee yhtiön pitkän aikavälin taloudellista kestävyyttä.	Alkupää	Taloudelli- nen risk	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Liikesuhde: Suhde toimittajakump- paniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailman- laajuinen	Ei olennainen	Olennainen	
		Yhdenvertai- nen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuol- ten välinen tasa-arvo ja sama palkka samanarvoi- sesta työstä	Sukupuolten tasa-arvo edistää samapalkkaisuutta ja yhdenvertaisia mahdollisuuksia johtotehtäviin. Se vähentää naisten yliedustusta epävarmoissa tai epävirallisissa työsuhteissa sekä tukee oikeudenmukaisia työelämän käytäntöjä ja sosiaalista oikeudenmukaisuutta.	Alkupää	Todellinen	-	Liikesuhde: Suhde toimittajakump- paniin, jota ohjaavat kansainväliset työelämän ja ihmisoikeuksien standardit (ILO ja YK)	Toimittajat	Maailman- laajuinen	Olennainen	Ei olennainen

AIHE	OSA-AIHE	OSAOSA-AIHE	KUVAUS	ARVOKET- JUN SUUNTA	MAHDOLLISET JA TODELLISET VAIKUTUKSET	AIKAVÄLI	TOIMINTOJEN TAI LIKETOI- MINTA-SUITEI- DEN LUONNE	MISSÄ KOHTAA LIKETOIMI- TAMALLIA	SIJAINTI	VAIKUTUSTEN OLENNAISUUS	TALOUDELLINEN OLENNAISUUS
G - HALLINTOTAPA											
Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri		Scanfil arvostaa ja vaalii monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta. Yhdessä saavuttamisen arvo korostaa sitä, miten yhtiö on maailmanlaajuisesti yksi tiimi ja miten yhtiö hyötyy monimuotoisuudesta: ideoita jaetaan, toisten kunnioitusta ja luottamusta korostetaan, yhteistä menestystä tavoitellaan ja jokaista yksilöä kunnioitetaan, eikä kiusaamista, häirintää tai syrjintää suvaita.	Oma toiminta	Todellinen	-	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhte: Eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat yrityskulttuuria ja asiakkaiden liiketoiminnan eettisiä vaatimuksia.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olenellinen	Ei olennainen
	Suhteet tavar- ja palvelutoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt		Hallitsemalla toimittajasuhteita ja maksukäytäntöjä tehokkaasti yritykset voivat vaikuttaa merkittävästi toimintansa tehokkuuteen ja talouden vakauteen. Oikea-aikaiset maksut vahvistavat luottamusta, lisäävät uskollisuutta ja houkuttelevat laadukkaita toimittajia, mikä johtaa lopulta vakaampaan ja luotettavampaan toimitusketjuun. Oikeudenmukaiset ja eettiset maksukäytännöt edistävät myös sosiaalista vastuuta ja tukevat oikeudenmukaisia palkkoja ja työoloja. Sen sijaan viivästyneet tai epäoikeudenmukaiset maksut voivat aiheuttaa jännitteitä suhteissa ja johtaa häiriöihin, laatuongelmiin ja kustannusten nousuun.	Alkupää	Mahdollinen	Lyhyt ja keskipitkä aikaväli	Liiketoimintasuhde: Toimittajasuhteiden hallinta mukaan lukien maksukäytännöt ovat osa terveen toimittajasuhteiden ylläpitökäytäntöä.	Hankinta, toimittajat	Maailmanlaajuinen	Olenellinen	Ei olennainen
	Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus	Tehokas korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen ovat olennaisia organisaation eheydelle ja sidosryhmien luottamukselle. Ottamalla käyttöön järeitä käytäntöjä, menettelyjä ja valvontaa yritykset voivat vähentää merkittävästi oikeudellisten ja taloudellisten seuraamusten riskiä. Säännölliset tarkastukset ja vaatimustenmukaisuuden koulutus vahvistavat edelleen näitä pyrkimyksiä ja edistävät avointa, eettistä ja vastuullista kulttuuria.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Mahdollinen	Lyhyt aika- väli	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhteet: Korruptiolla ja lahjonnalla voi olla taloudellisia vaikutuksia liiketoimintaan. Nämä tapaukset voivat johtaa ylimääräiseen viranomaisvalvontaan ja liiketoimintamahdollisuuksien menetykseen.	Myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olenellinen	Ei olennainen
	Kyberturvallisuus		Kyberturvallisuusloukkauksilla voi olla vakavia taloudellisia seurauksia. Välttömiä menetyksiä ovat varkaudet, petokset ja lunnaiden maksaminen. Tietoturvaloukkauksista ja sääntöjen noudattamatta jättämisestä aiheutuu oikeudellisia ja sääntelyyn liittyviä seuraamuksia. Mainehaitat voivat johtaa asiakkaiden ja tulojen menettämiseen. Toiminnan häiriöt aiheuttavat seisokkeja ja tuottavuuden menetyksiä. Lisäksi vakuutusmaksut voivat nousta, mikä vaikuttaa entisestään kustannuksiin.	Alkupää, oma toiminta, loppupää	Todellinen	-	Omat toiminnot ja liiketoimintasuhteet: Kyberturvallisuusloukkaukset voivat aiheuttaa suoria taloudellisia tappioita, laillisia ja sääntelykustannuksia, toimintahäiriöitä ja mainehaittoja.	Valmistus, myynti ja markkinointi, hankinta	Maailmanlaajuinen	Olenellinen	Ei olennainen

Johtopäätökset epäolennaisista kestävyysaiheista

Scanfil on todennut, että pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biologi-
nen monimuotoisuus ja ekosysteemit, vaikutusten kohteena olevat yhteisöt sekä
kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät ole olennaisia aiheita ja sen vuoksi yhtiö jättää nämä
huomiotta tiedonantovaatimuksen vastaavassa ESRS-standardin asiakohdassa.

ESRS-AIHE	KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIN JOHTOPÄÄTÖKSET
Pilaantuminen	Scanfil pitää pilaantumista tärkeänä aiheena, kuitenkin yhtiön toiminnalla on vain rajallinen vaikutus sekä ympäristön että vesien pilaantumi- seen. Tämän vuoksi tähän ESRS-standardiin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuustaso jää olennaisuuskynnyksen alapuolelle. Verrattuna edelliseen raportointikauteen, jolloin osa-aihe Erityistä huolta aiheuttavat aineet (Substances of Very High Concern, SVHC) arvi- oitiin Scanfilille olennaiseksi, näitä aineita esiintyy nykyisin vain vähäisiä määriä valtaosassa yhtiön valmistamista tuotteista (alle 0,1 % pai- noprosenttina tarkasteltuna REACH-asetuksessa määritellyn kynnyksarvon mukaisesti). Tämän seurauksena erityistä huolta aiheuttavat aineet eivät aiheuta Scanfilille merkittäviä taloudellisia, ympäristöön liittyviä tai sosiaalisia vaikutuksia tai riskejä. Näin ollen kyseinen osa- aihe ei tällä hetkellä vaikuta sidosryhmien päätöksentekoon eikä aiheuta merkittäviä riskejä yhtiölle tai yhteiskunnalle. Osa-aiheen poista- minen on linjassa sovellettavien sääntelyohjeiden kanssa ja kuvastaa Scanfilin sitoutumista keskittää raportointi ja toimenpiteet olennaisiin aiheisiin, joilla on selkeä ja mitattavissa oleva merkitys.
Vesivarat ja merten luonnonvarat	Scanfil ei ole suuri veden kuluttaja. Valmistusprosesseissa käytetään kohtuullisen pieniä määriä vettä, minkä vuoksi veden käyttö ei ole olen- nainen osa toimintoja. Lisäksi Scanfilin toiminnalla on vähäinen vaikutus merivesien päästöihin, mikä viittaa siihen, että toiminta ei vaikuta merkittävästi merivaroihin. Materiaalitoimittajat tarvitsevat vettä prosesseissaan, mutta Scanfil ei mittaa tätä kulutusta. Vaikka Scanfil uskoo vastuun ottamiseen vedenkulutuksesta, kokonaisvaikutus ja käyttö ovat suhteellisen vähäisiä, mikä tekee siitä vähemmän olennaisista muihin resursseihin tai ympäristötekijöihin verrattuna. Scanfilin toiminnalla on rajallinen vaikutus merivaroihin, sillä ei ole teollisuuspäästöjä, kemikaalivuotoja tai epäasianmukaista jätteidenkäsit- telyä, jotka voisivat saastuttaa meriekosysteemejä. Scanfilin toiminnalla on vaikutusta ilmastomuutokseen, mutta tätä käsitellään ympäris- töraportin muissa kohdissa. Merenkulkuun liittyen, Scanfil käyttää laivoja kuljetuksissa, mutta sillä ei ole suoraa vaikutusta toimintaan. Yhti- öllä ei ole suoraa toimintaa kaivostoiminnassa, öljynporauksessa tai syvänmeren kaivostoiminnassa, joka voisi vaikuttaa suoraan merieko- systeemeihin. Koska Scanfil ei tuota muoveja, se ei vaikuta valtamerten pilaantumiseen.
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Scanfilin toiminnoilla on vähäinen vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Yhtiö ei ole toimintaa, joka vaikuttaa metsiin, niittyihin, kosteikoihin tai maatalousalueisiin. Maankäyttö on rajoittunut tehtaiden laajentamiseen hallituilla alueilla, mikä varmistaa matalat vaikutukset. Toiminnasta syntyvä saaste on vähäistä, minkä seurauksena vaikutukset patoihin, luokstuksiin ja vedenottoihin maataloutta ja teollisuutta varten pysyvät matalina. Yhtiön toiminta ei vaaranna makean veden luontotyyppejä, kuten jokia, järviä ja kosteikkoja ja sillä ei ole valtameriin liittyvää toimintaa. Tehtaista syntyvät päästöt ovat pieniä, minkä seurauksena vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ovat matalat.
Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	Scanfil kunnioittaa eri yhteisöjen kansalais- ja poliittisia oikeuksia. Toimimalla toimintaympäristöissä, joissa näitä oikeuksia ylläpidetään, yhtiö alentaa juridista ja maineeseen kohdistuvaa riskiä ja välttää kallista oikeudenkäyntejä ja vahinkojenhallintatoimia. Vaikka vakaat poliit- tiset olosuhteet edistävät talouskasvua, terveellisempää väestöä ja kulttuureja sekä tarjoavat liiketoiminnalle luotettavampia markkinoita ja investointimahdollisuuksia, kyseinen ESRS-standardi ei ole tällä hetkellä Scanfilin kannalta merkityksellinen. B2B-sopimusvalmistajat, kuten Scanfil, joilla ei ole tuoteomistajuutta, ovat tyypillisesti vain vähän vuorovaikutuksessa alkupeäriskansojen kanssa. Scanfil keskittyy toimit- tamaan asiakkaiden tilauksia, joihin liittyy yleensä epäsuoria toimitusketjuja. Tästä syystä Scanfil ei ole niin keskittynyt alkupeäriskansojen oikeuksiin. Vaikka eettiset liiketoimintakäytännöt ovat olennaisia, alkupeäriskansojen oikeuksiin liittyvät erityiset haasteet ja mahdollisuudet ovat tärkeämpiä yrityksille, jotka osallistuvat suoraan luonnonvarojen käyttöön, toimivat tietyillä alueilla tai joilla on suoria suhteita yhteisöön. Sopimusvalmistajana Scanfilin ensisijainen huolenaihe on tuotteiden valmistus asiakkaan vaatimusten mukaisesti. Keskiössä ovat valmis- tuksen tekniset näkökohdat, laadunvalvonta ja oikea-aikaiset toimitukset laajempien sosiaalisten ja eettisten näkökohtien kuten alkupeäräs- kansojen oikeuksien sijaan.
Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Sopimusvalmistajana Scanfil valmistaa tuotteita asiakkaiden suunnitelmien mukaan, eikä se yleensä ole suorassa yhteydessä loppukäyttä- jiin. Scanfil ei osallistu valmistettujen tuotteiden suunnitteluvaiheeseen eikä tee markkinaseurantaa eikä sillä ole aina tarkempaa tietoa tuot- teiden käyttötarkoituksista. Jos Scanfil tietoon tulee asiakkaisiin ja loppukäyttäjien kohdistuvia turvallisuusriskejä, Scanfil ilmoittaa niistä asi- akkalleen. Tämän vuoksi vaikutukset sosiaalisen inklusiivisuuden hankkeisiin ovat rajalliset.

LUETTELO EU:N LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHDETUISTA MONIALAISTEN JA AIHEKOHTAISTEN STANDARDIEN TIETOPISTEISTÄ

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/1816 (27) , Liite II		sivu 22
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		sivu 22
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence - prosessista, 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				sivu 24
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohtaan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; Komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan alakohtaan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohtaan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (29) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohtaan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaluden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	sivu 46
ESRS E1-1 Yritykset, jotka on suljettu Pariisin sopimuksen mukaisesti vertailuarvojen ulkopuolelle 16 kohdan g alakohta		Artikla 449a Asetus (EU) N:o 575/2013; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		sivu 46
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Artikla 449a Asetuksen (EU) N:o 575/2013; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		sivu 51

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNUMERO
ESRS E1-5 Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 koht	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				sivu 54
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				sivu 53
ESRS E1-5 Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovai- kutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 koht	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				sivu 54
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luotto- luokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturi- teenin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		sivu 57
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmaston- muutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		sivu 58
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysi- sen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komis- sion täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski.			Ei olennainen
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta					Ei olennainen
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eritel- tynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta.		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistöva- kuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Ei olennainen
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Ei olennainen

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNU- MERO
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8 Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 2, indikaattori 1 ja indikaattori 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohta b	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 10				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 - E4 kohdan 16 alakohta c	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 141				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet kohdan 24 alakohta b	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattori 13				sivu 61
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				sivu 61

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNU-MERO
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityötapauksen riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				sivu 63
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleisso-pimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 63
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperi-aatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				sivu 64
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				sivu 65
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien luku-määrä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 72
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemanta-pausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				sivu 72
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 72
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 8 indikaattori 3				sivu 72
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				sivu 72
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaa-vien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudat-tamatta jättäminen 104 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNU-MERO
ESRS 2- SBM3 – S2 Huomattava lapsityön tai pakotyön käytön riski arvo- ketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				sivu 36
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				sivu 74
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				sivu 74
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaa- vien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudat- tamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		sivu 74
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleisso- pimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegated Regulation (EU) 2020/1816, Annex II		sivu 74
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeus- ongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				sivu 75
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaa- ien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toi- mintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaat- teet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaa- vien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudat- tamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen

TIEDONANTOVAATIMUS JA SIIHEN LIITTYVÄ TIETOPISTE	VIITTAUS TIEDONANTO-VELVOITEASETUKSEEN	VIITTAUS PILARIIN 3	VIITTAUS VERTAILUARVOASETUKSEEN	VIITTAUS EU:N ILMASTOLAKIIN	SIVUNU- MERO
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				sivu 78
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suoje- lu 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				sivu 80
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rik- komisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite I		sivu 81
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				sivu 81

Scanfil ei ole havainnut lainsäädäntöä, standardia tai viitekehystä, joka velvoittaisi yhtiön antamaan muita tietoja ESRS:ssä asetettujen vaatimusten lisäksi.

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Aikavälin tunnistaminen

Mahdollisille vaikutuksille, riskeille ja mahdollisuuksille on tunnistettu aikaväli, jonka kuluessa vaikutus, riski tai mahdollisuus ilmenee. Käytettävät oletusaikavälit perustuvat ESRs:ssä määriteltymiin aikaväleihin:

- Lyhyt aikaväli: Raportointijakso
- Keskipitkä aikaväli: Raportointijakso – 5 vuotta
- Pitkä aikaväli: > 5 vuotta

Arvoketjun parametri

Scanfilin arvoketju on otettu huomioon kunkin havaitun vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden osalta. Scanfil on tunnistanut, missä arvoketjun suunnassa (alkupää, oma toiminta ja loppupää) vaikutus, riski tai mahdollisuus esiintyy, sekä tietyt asemat arvoketjun suunnassa.

Vaikutuksen tunnistaminen

Yhtiö on analysoinut jokaisen tunnistetun vaikutuksen osalta seuraavat kriteerit:

- Onko vaikutus todellinen vai mahdollinen
- Onko vaikutus kielteinen vai myönteinen
- Onko vaikutus suora vai epäsuora

Vaikutuksen pisteytyskriteerit

Vaikutukset pisteytettiin seuraavien kriteerien perusteella ESRs:n mukaisesti:

- Kielteiset vaikutukset pisteytettiin niiden vakavuuden, mittakaavan, laajuuden ja korjattavuuden sekä todennäköisyyden perusteella. Vakavuus asetettiin etusijalle ihmisoikeuksiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten todennäköisyyden sijaan.
- Myönteiset vaikutukset pisteytettiin niiden mittakaavan, laajuuden ja todennäköisyyden perusteella

Mittakaava, laajuus, korjattavuus ja todennäköisyys pääteltiin seuraavien oletuskriteerien perusteella:

Mittakaava:

1. Minimaaliset seuraukset ihmisiin/ympäristöön
2. Ihmisiin/ympäristöön vähäiset seuraukset, jotka ovat helposti hallittavissa tai hillittävissä
3. Keskitasoiset seuraukset, joita voidaan kohtuullisesti hallita
4. Merkittävät seuraukset, jotka aiheuttavat merkittävää häiriötä ja vaativat välittöntä huomion
5. Absoluuttiset: Merkittäviä häiriöitä, joilla on pitkäaikaisia seurauksia

Laajuus*:

1. Vähän yksilöitä / Erittäin matala – Eristetty sijainti
2. Ryhmät / Asiakkaiden vähemmistö / Matala – Useita sijainteja
3. Osastot / Suuret ryhmät / Noin puolet asiakkaita / Keskitaso – Useita laajoja alueita
4. Liiketoimintayksiköt / Enemmistö / Kokonainen maantieteellinen alue
5. Maailmanlaajuinen / Kokonaisia väestöjä / Kaikki asiakkaat / loppukäyttäjät

* Riippuvainen sidosryhmästä, johon tämä vaikuttaa kaikkein eniten

Korjattavuus:

1. Helposti korjattavissa
2. Matala
3. Korjattavissa merkittäville ponnistuksilla / kustannuksilla
4. Korkea
5. Pysyvä

Todennäköisyys:

1. Harvinainen (< 10 %)
2. Matala (10–25 %)
3. Mahdollinen (25–50 %)
4. Todennäköinen (50–75 %)
5. Lähes varma (> 75 %)
6. Todellinen (100 %)

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä

Vaikutusten olennaisuuden pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä sisälsi seuraavat:

- Jokainen vaikutus arvioitiin sen mukaan, oliko se myönteinen/kielteinen ja todellinen/mahdollinen.
- Arviota vaikutuksen vakavuudesta verrattiin seuraavaksi sen todennäköisyyteen.
- Vaikutuksen pisteytys perustuu näiden molempien tuloksiin.
 - Vaikutuksen pisteytys = todennäköisyys * vakavuus.
 - Kielteisten vaikutusten vakavuus = (mittakaava + laajuus + peruuttamattomuus).
 - Myönteisten vaikutusten vakavuus = (mittakaava + laajuus).

Kaikki kestävyysaiheeseen liittyvät vaikutukset lisättiin 5x5-ruudukkoon, jossa vakavuutta verrataan todennäköisyyteen. Vaikutuksen raja-arvo on merkitty kaltevana viivana, joka riippuu vakavuuden ja todennäköisyyden yhdistelmästä.

Määritettiin raja-arvo, joka asetti vakavuuden todennäköisyyden edelle (eli kaikkia vaikutuksia, joiden vakavuuspisteytys oli suurempi kuin 4, pidettiin olennaisina todennäköisyydestä riippumatta, samalla kun otettiin huomioon myös vähemmän vakavat riskit, jotka olivat todennäköisempiä).

Jos tietyn kestävyysaiheen vaikutukset ylittäsivät raja-arvon, kestävyysasian katsotaan olevan olennainen.

Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Scanfil on analysoinut jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden osalta seuraavat kriteerit:

- Riskin tai mahdollisuuden suora tai epäsuora omistajuussuhde
- Riskin tai mahdollisuuden kielteinen tai myönteinen taloudellinen vaikutus

Riskien ja mahdollisuuksien pisteytyskriteerit

Riskit ja mahdollisuudet pisteytettiin taloudellisten vaikutusten suuruuden ja niiden tapahtumisen todennäköisyyden perusteella.

Taloudellisen vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys määritettiin seuraavien kriteerien avulla:

Taloudellisen vaikutuksen suuruus*:

- 1. Pieni
- 2. Keskitaso
- 3. Korkea
- 4. Erittäin korkea
- 5. Merkittävä

*Oletusarvo perustuu yhtiön syöttämään nettovarallisuusarvoon.

Todennäköisyys:

- 1. Harvinainen (< 10 %)
- 2. Matala (10–25 %)
- 3. Mahdollinen (25–50 %)
- 4. Todennäköinen (50–75 %)
- 5. Lähes varma (> 75 %)

Pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä

Taloudellisen olennaisuuden pisteytyksen ja raja-arvon menetelmä sisälsi seuraavat:

- Taloudellinen pisteytys perustuu näiden molempien tuloksiin
- Taloudellinen pisteytys = todennäköisyys x suuruus

Kaikki kyseiseen kestävyysaiheeseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet lisättiin 5x5-ruudukkoon, jossa vakavuutta verrataan todennäköisyyteen. Taloudellisen olennaisuuden raja-arvo on merkitty kaltevana viivana, joka riippuu taloudellisten vaikutusten suuruuden ja todennäköisyyden yhdistelmästä. Likimääräinen olennaisuuden raja-arvo on määritetty. Se kattaa kaikki suurimmat taloudelliset vaikutukset ja vähemmän vaikuttavat riskit, jotka olivat todennäköisempiä. Tämä tarkoittaa, että olennaisena pidetään jokaista riskiä tai mahdollisuutta, jonka taloudellisen vaikutuksen suuruus- ja todennäköisyyspisteytyksen tulo ylittää.

Viittauksina esitettävät tiedot

Seuraavat asiat käsitellään sisällytetyillä viittauksilla hallituksen toimintakertomuksen muihin osiin tai ulkoisiin asiakirjoihin:

- 1.1 Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet
- 1.2 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli
- 1.4 Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
- 1.5 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista
- 1.7 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju
- 1.9 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

YMPÄRISTÖTIETOJEN JA YHTEISKUNNALLISTEN TIETOJEN TARKKUUSTASO

ESRS-AIHE	MITTARI	TOIMINTATIETOJEN TARKKUUSASTE	YMPÄRISTÖTIETOJEN TARKKUUSASTE
E1-4	Scope 3 -kasvihuonekaasutavoitteet	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.1	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.2	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.3	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.4	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.5	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.6	Korkea	Keskitaso
E1-6	Scope 3.7	Keskitaso	Keskitaso
E1-6	Scope 3.11	Matala	Keskitaso
E1-6	Kasvihuonekaasuintensiteetti	Korkea	Keskitaso
S2-5	EcoVadis-arviointien määrä	Korkea	Ei sovellettavissa
S2-5	Toimittajien eettisten ohjeiden allekirjoitusten määrä	Korkea	Ei sovellettavissa

Konsernitilinpäätös, IFRS

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	1.1	797 113	779 912
Liiketoiminnan muut tuotot	1.2	10 387	1 159
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		159	-3 098
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	1.3	-523 387	-522 784
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	1.4	-138 535	-122 929
Poistot ja arvonalentumiset	3.5	-23 641	-21 110
Liiketoiminnan muut kulut	1.5	-67 782	-58 572
Liikevoitto		54 315	52 578
Rahoitustuotot	4.2	1 287	1 219
Rahoituskulut	4.2	-4 444	-2 715
Voitto ennen veroja		51 158	51 081
Tuloverot	1.6	-10 266	-12 475
Tilikauden voitto		40 893	38 606
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyrityksen omistajille		40 893	38 606
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
laimentamaton	1.7	0,63	0,59
laimennusvaikutuksella oikaistu	1.7	0,62	0,59

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tilikauden voitto		40 893	38 606
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi			
Muuntoerot	4.8	-3 731	2 087
Rahavirran suojaukset	4.8	-17	-970
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-3 747	1 117
Tilikauden laaja tulos yhteensä		37 145	39 724
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		37 145	39 724

KONSERNIN TASE

1000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	67 777	68 374
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.4	28 852	26 532
Liikearvo	3.1	36 314	29 113
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	20 617	19 997
Muut sijoitukset	4.6	519	518
Laskennalliset verosaamiset	1.6	8 240	7 700
		162 319	152 233
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.2	176 451	173 245
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.3	175 604	165 353
Ennakkomaksut		589	655
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot		4 861	4 173
Rahavarat	4.1	74 657	48 534
		432 162	391 960
Varat yhteensä		594 481	544 193

1000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma	4.8		
Osakepääoma		2 000	2 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		34 692	33 290
Käyvän arvon rahasto		-63	-46
Muut rahastot		2 650	2 650
Muuntoerot		-6 231	-2 500
Kertyneet voittovarot		281 449	255 643
Oma pääoma yhteensä		314 497	291 036
Pitkäaikaiset velat			
Varaukset	5.1	1 934	1 788
Rahoitusvelat	4.3	22 500	20 000
Muut pitkäaikaiset velat	4.3	3 757	10 314
Vuokrasopimusvelat	4.3	23 001	21 863
Laskennalliset verovelat	1.6	8 568	9 650
		59 759	63 614
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	2.4	174 926	158 889
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		4 491	2 088
Varaukset	5.1	398	693
Rahoitusvelat	4.3	32 001	22 749
Muut lyhytaikaiset velat	4.3	1 687	
Vuokrasopimusvelat	4.3	6 722	5 123
		220 225	189 543
Velat yhteensä		279 984	253 157
Oma pääoma ja velat yhteensä		594 481	544 193

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		40 893	38 606
Oikaisut tilikauden tulokseen			
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa:			
Varausten muutos		-141	772
Käyttöomaisuuden myyntivoitto/tappio		47	-349
Kurssierot		1 227	425
Muut oikaisut		-10 978	247
Poistot ja arvonalentumiset		23 641	21 110
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		-1 287	-1 219
Korkokulut ja muut rahoituskulut		4 444	2 441
Verot		10 281	12 495
Käyttöpääoman muutokset:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		-10 310	13 990
Vaihto-omaisuuden muutos		2 816	50 415
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		18 015	-28 159
Käyttöpääoman muutokset yhteensä		10 521	36 246
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-3 518	-2 130
Saadut korot		1 034	951
Maksetut verot		-12 068	-17 479
Liiketoiminnan nettorahavirta		64 096	92 116

1000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Investointien rahavirrat			
Yritystoston nettorahavirta	3.6	-12 885	-22 296
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-14 304	-15 654
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		14	349
Investointien nettorahavirta		-27 175	-37 601
Rahoituksen rahavirrat			
Osakkeiden merkinnät optio-oikeuksien perusteella	1.4	1 575	
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		-4 314	-2 172
Pitkäaikaisten lainojen nostot		25 000	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-10 000	-6 000
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut		-6 231	-4 448
Maksetut osingot		-15 672	-14 994
Rahoituksen nettorahavirta		-9 642	-27 615
Rahavarojen muutos			
Rahavarat 1.1.		48 534	21 222
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-1 156	411
Rahavarat 31.12.		74 657	48 534

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

1000 EUR	Liite- tieto	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voittovar	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		2 000	33 290	-46	2 650	-2 500	255 643	291 036
Laaja tulos								
Tilikauden tulos							40 893	40 893
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)								
Muuntoerot	4.8					-3 731		-3 731
Rahavirran suojaukset	4.5 4.8			-17				-17
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-17		-3 731	40 893	37 145
Liiketoimet omistajien kanssa								
Optiojärjestely							413	413
Osingonjako							-15 672	-15 672
Toteutetut osakeoptiot			1 401				174	1 575
Oma pääoma 31.12.2025		2 000	34 692	-63	2 650	-6 231	281 449	314 497

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

1000 EUR	Liite- tieto	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voittovar	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		2 000	34 806	924	2 650	-4 588	230 246	266 038
Laaja tulos								
Tilikauden tulos							38 606	38 606
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksella oikaistuna)								
Muuntoerot	4.8					2 087		2 087
Rahavirran suojaukset	4.5 4.8			-970				-970
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-970		2 087	38 606	39 724
Liiketoimet omistajien kanssa								
Optiojärjestely							268	268
Osingonjako							-14 994	-14 994
Toteutetut osakeoptiot*			-1 516				1 516	0
Oma pääoma 31.12.2024		2 000	33 290	-46	2 650	-2 500	255 643	291 036

* 1.1.2024 Toteutettuihin osakeoptioihin liittyvien kirjausten uudelleenluokittelun kumulatiivinen vaikutus sijoitetun vapaan pääoman rahastosta kertyneisiin voittovaroihin.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Scanfil Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi. Emoyhtiö Scanfil Oyj sekä alakonsernit Scanfil EMS Oy, Scanfil Sweden AB, Scanfil Holding Germany GmbH, SRXGlobal Pty Ltd, Scanfil Group Inc ja Scanfil Holding Italy S.r.l muodostavat Scanfil -konsernin ("Scanfil" tai "konserni"). Emoyhtiö Scanfil Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla 21.12.2012 lähtien.

Scanfil Oyj on kansainvälinen elektroniikkateollisuuden sopimusvalmistaja ja järjestelmätoimittaja, jolla on yli 45 vuoden kokemus vaativasta sopimusvalmistustoi-minnasta. Scanfil tarjoaa asiakkaiden käyttöön laajan palvelukokonaisuuden, joka ulottuu tuotesuunnittelusta tuotteen valmistukseen, materiaalien hallintaan sekä logistisiin ratkaisuihin. Tyypillisiä Scanfilin valmistamia tuotteita ovat automaatio-järjestelmien moduulit, taajuusmuuttajat, hissien ohjausjärjestelmät, analysaat-orit, erilaiset itsepalveluautomaatit sekä hoitoteknologiaan ja säähavainnointiin

liittyvät laitteet. Scanfilin tehdasverkostoon kuuluu Euroopassa, Aasiassa, Aust-raliassa sekä Pohjois-Amerikassa sijaitsevat 12 tuotantoyksikköä, joissa työsken-telee noin 4 200 henkilöä.

Laatimisperusta

Scanfilin konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandar-dien (International Financial Reporting Standards) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kir-janpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisten tilinpäätöss-tandardien soveltamisesta annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuk-sessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovelletta-viksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu tilikaudelta 1.1. – 31.12.2025.

Scanfil Oyj:n hallitus on 19.2.2026 hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi.

Suomen osakeyhtiölain mukaan varsinaisella yhtiökokouksella on oikeus hyväksyä, hylätä tai muuttaa tilinpäätöstä sen julkaisemisen jälkeen.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina ellei toisin mainita ja ne perustuvat liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Tilinpäätöksessä esitettävät yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tarkoista luvuista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esi-tetystä summaluvusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen yleiset laatimisperiaatteet on kuvattu tässä osiossa. Tarkem-pia laatimisperiaatteita on esitetty jäljempänä kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Alla olevassa taulukossa on esitetty Scanfil Oyj:n konsernitilinpäätöksen laatimis-periaatteet, näihin liittyvät liitetiedot sekä viittaukset merkittävimpiin kyseisiä tilin-päätöseriä sääteleviin IFRS-tilinpäätösstandardeihin.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Liikevaihto ja tiedot segmenteistä	1.1	IFRS 15, IFRS 8
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	1.4	IAS 19, IFRS 2
Tuloverot ja laskennalliset verot	1.6	IAS 12
Vaihto-omaisuus	2.2	IAS 2
Liikearvo ja arvonalentumistestaus	3.1	IAS 36
Aineettomat hyödykkeet	3.2	IAS 38, IFRS 3
Aineelliset hyödykkeet	3.3	IAS 16, IAS 23
Käyttöoikeusomaisuus	3.4	IFRS 16
Hankitut liiketoimet	3.6	IFRS 3, IAS 32, IFRS 9
Rahoitustuotot ja -kulut	4.2	IFRS 9, IAS 32, IFRS 7
Rahoitusvarat ja -velat	4.1, 4.3	IFRS 9, IAS 32, IFRS 7, IFRS 13
Varaukset	5.1	IAS 37

TYTÄRYRITYSTEN YHDISTELYPERIAATTEET

Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni hallitsee yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta sijoituskohteessa silloin, kun sillä on oikeus ja kyky ohjata sijoituskohteen merkityksellisiä toimintoja ja kun sillä on riski tai oikeus sijoituskohteen muuttuvaan tuottoon käyttämällä valtaansa sijoituskohteessa. Myös potentiaalisen äänivallan olemassaolo on otettu huomioon määräysvallan syntymisen ehtoja arvioitaessa silloin, kun potentiaaliseseen äänivaltaan oikeuttavat instrumentit ovat tarkasteluhetkellä toteutettavissa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Näiden vaikutus on huomioitu hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti.

Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Vähemmistöosuudet edustavat tytäryhtiöiden omaa pääomaa, joka ei kuulu konsernille. Mikäli vähemmistöosuuksiin liittyy myynti- tai osto-optioita tai termiinisopimuksia jäljellä olevien osakkeiden hankkimiseksi, konserni soveltaa laatimisperiaatetta, jonka mukaan IAS 32 Rahoitusinstrumentit: Esittämistapa on etusijalla IFRS 10 Konsernitilinpäätös -standardiin nähden. Kun tällaisten järjestelyjen taloudellinen sisältö osoittaa, että jäljellä olevien osakkeiden hankinta on todennäköinen lopputulos, järjestelyn kohteena olevat osakkeet käsitellään ikään kuin ne olisi jo hankittu, vähemmistöosuutta ei esitetä, ja rahoitusvelka kirjataan odotettavissa olevan lunastus- tai toteutushinnan käypään arvoon. Rahoitusvelka arvostetaan tämän jälkeen jokaisena raportointikautena uudelleen, ja arvonnmuutokset kirjataan tulos-

vaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Järjestelyn toteutuessa rahoitusvelka kirjataan pois ilman vaikutusta omaan pääomaan, ja mikäli järjestely raukeaa ilman toteutusta, vähemmistöosuus kirjataan ja mahdollinen erotus merkitään suoraan omaan pääomaan. Vähemmistöosuuksiin, joihin ei liity myyntioptioita tai termiinisopimuksia, konserni soveltaa IFRS 10 -standardin mukaista tavanomaista vähemmistöosuuksien kirjanpitoikäsitteilyä.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä, arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti. Ennen 1.1.2010 tapahtuneet hankinnat on käsitelty silloin voimassa olleiden säännösten mukaisesti.

ULKOMAAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUTTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämismvaluutta.

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisiksi tapahtumapäivän valuuttakursseilla. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka on riittävän lähellä tapahtumapäivän kurssia. Syntyneet kurssierot on kirjattu tulosvaikutteisesti. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myynnin ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssierot esitetään rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi käyttäen Euroopan Keskuspankin julkaisemia raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja.

Tuloslaskelmassa ja taseessa käytetyistä eri kursseista johtuvat muuntoerot samoin kuin hankintamenetelmän soveltamisesta ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyneet muuntoerot on kirjattu konsernin omaan pääomaan ja muuntoeron muutos on esitetty laajassa tuloslaskelmassa.

LIKEVOITTO

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka saadaan, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä kuluilla oikaistuna, vähennetään työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muutoin ne on kirjattu rahoituseriin.

JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Laadittaessa tilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti, yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksen sisältöön. Käytetyt arviot ja oletukset perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja oletuksiin, jotka perustuvat tilinpäätöksen laatimisajankohdan olosuhteisiin ja näkymiin. Vaikka arviot perustuvat viimeisimpään käytettävissä olevaan tietoon ja johdon parhaaseen näkemykseen, lopulliset toteumat voivat poiketa näistä arvioista. Ukrainan sota on aiheuttanut epävarmuutta, mutta sillä ei kuitenkaan ole ollut merkittävää vaikutusta johdon harkintaan ja arvioihin.

Seuraavassa on esitetty olennaisimmat erät, jotka edellyttävät johdon arvioita.

Konsernissa suoritetaan vuosittain liikearvon sekä muiden aineettomien oikeuksien arvonalentumistestaus. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä. Lisätietoa liikearvon arvonalentumistestauksesta on esitetty liitetiedossa 3.1 "Liikearvo".

Vaihto-omaisuuden arvoon mahdollisesti sisältyvää epäkuranttia tarkastellaan säännöllisesti ja tarvittaessa vaihto-omaisuuden arvoa alennetaan vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Vaihto-omaisuus on esitetty liitetiedossa 2.2 "Vaihto-omaisuus".

Arvioita joudutaan käyttämään myös liiketoimintaan liittyvien varausten määrää arvioitaessa. Liitetiedossa 5.1 "Varaukset" esitetään konsernissa kirjatut varaukset.

Johdon arvioita sisältyy odotettuihin luottotappioihin perustuvassa mallissa sekä erityisesti riitautettujen tai muutoin luottokelpoisuudeltaan heikentyneiden saamisten arvioinnissa.

Liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitolähtökäsitteily saattaa edellyttää arvioita hankittujen varojen ja velkojen käypien arvojen määrittämisessä sekä ehdollisen vastikkeen ja optiojärjestelyjen arvostamisessa.

Lisäksi johto käyttää harkintaa myös tuloverojen määrittämisessä ja laskennallisten verosaamisten kirjaamisessa ja arvostamisessa.

ILMASTOON LIITTYVIEN ASIOIDEN VAIKUTUKSET TILINPÄÄTÖKSESSÄ

Ilmaston liittyvien asioiden vaikutukset tilinpäätöksessä Ilmastonmuutokseen liittyvillä asioilla on rajallisia suoria ja epäsuoria vaikutuksia seuraaviin Scanfilin tilinpäätöksen osa - alueisiin vuonna 2025:

- Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet vaikuttavat kassavirtaennusteisiin, terminaalikasvuun ja diskonttokorkoihin, joita käytetään liikearvon arvonalentumistestauksessa.
- Scanfil on investoinut aurinkosähkön tuotantokapasiteettiin vuonna 2024, mikä on lisännyt käyttöomaisuuseriä sekä niihin liittyviä poistoja.
- Yleinen siirtyminen vähähiiliseen talouteen vaikuttaa Scanfilin tuloihin, kuluihin ja kassavirtoihin ja näkyy erityisesti Energy & Cleantech -asiakasryhmän myynnin kautta.

Ilmastonmuutoksen mahdollisia tulevia vaikutuksia konsernitiilinpäätökseen voivat olla esimerkiksi Energy & Cleantech -asiakasryhmän lisääntyneestä kysynnästä

johtuvat myyntituotot ja kassavirrat; ilmastonmuutokseen ja siirtymiseen vähähiiliseen talouteen liittyvät kulut ja kassavirrat; investoinnit energiatehokkaihin omaisuuseriin ja näihin liittyvät poistot; omaisuuserien arvonalentumiset muuttuvien sääolosuhteiden aiheuttamien fyysisten vahinkojen vuoksi. Ilmastonmuutoksen mahdollisten tulevien taloudellisten vaikutusten arviointi on vaikeaa. Minkään erikseen yksilöitävissä olevan taloudellisen vaikutuksen ei tilinpäätöshetkellä arvioida olevan olennainen Scanfilin kannalta. Scanfil jatkaa ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia ja huomioi ne konsernitiilinpäätöksessä tarpeen mukaan.

Päättäneellä tilikaudella sovelletut uudet ja muutetut standardit

Scanfil-konserni on noudattanut vuoden 2025 alusta alkaen seuraavia voimaan tulleita uusia ja muutettuja standardeja.

IAS 21 -standardin Valuuttakurssien muutosten vaikutukset muutokset antavat lisäohjeistusta valuutan vaihdettavuuden arviointiin sekä spot-valuuttakurssin määrittämiseen tilanteissa, joissa vaihdettavuus puuttuu. Standardimuutoksella ei ollut vaikutusta Scanfil Oyj:n konsernitiilinpäätökseen.

Tulevilla tilikausilla sovellettaviksi tulevat uudet ja muutetut standardit sekä tulkinnat

Scanfil Oyj ei ole vielä soveltanut seuraavia, IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardiin ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: liitetiedot -standardiin tehdyt muutokset selventävät rahoitusvelkojen kirjaamisen päättymistä, tiettyjä sopimuksellisia ominaisuuksia sisältävien rahoitusvarojen arviointia, mukaan lukien ESG-sidonnaiset ominaisuudet, takaisinsaantioikeudettomien sekä sopimuksellisesti liikitettyjen instrumenttien kirjanpitolähtökäsitteilyä sekä luontoon perustuvaan sähköntuotantoon viittaavien sopimusten käsittelyä. Muutokset sisältävät myös

uusia liitetietovaatimuksia. Muutokset tulevat voimaan 1.1.2026 alkavilla tilikausilla, ja niiden aikaisempi soveltaminen on sallittua. Konserni arvioi parhaillaan muutosten vaikutusta konsernitiilinpäätökseen.

IFRS 18 ESITTÄMINEN JA TILINPÄÄTÖKSESSÄ ESITETTÄVÄT TIEDOT

IFRS 18 standardi tuo uusia vaatimuksia, jotka koskevat tuloslaskelman esittämistä, mukaan lukien tietyt summat ja välisummat. Lisäksi yhteisöjen on luokiteltava kaikki voittoa tai tappiota osoittavaan laskelmaan sisältyvät tuotot ja kulut yhteen viidestä luokasta: liiketoiminta, investoinnit, rahoitus, tuloverot ja lopetetut toiminnot, joista kolme ensimmäistä ovat uusia.

IFRS 18 tilinpäätösstandardi edellyttää myös äskettäin määriteltyjen johdon määritelmien tunnuslukujen sekä tuottojen ja kulujen välisummien esittämistä ja siihen sisältyviä uusia vaatimuksia taloudellisten tietojen yhdistämisestä ja jaottelusta perustuen varsinaisen tilinpäätöksen ja liitetietojen tunnistettuihin "rooleihin".

Lisäksi IAS 7 standardiin Rahavirtalaskelmat on tehty kapea-alaisia muutoksia, joihin kuuluvat epäsuoraa esittämistapaa käyttäen tapahtuvan liiketoiminnan rahavirtojen määrittämisen lähtökohdan muuttaminen voitosta tai tappiosta liikevoitoksi tai -tappioksi sekä osinkojen ja korkojen rahavirtojen luokitteluun liittyvän valinnaisuuden poistaminen. Lisäksi useisiin muihin standardeihin on tehty muutoksia.

IFRS 18 ja muiden standardien muutokset tulevat voimaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, mutta aikaisempi soveltaminen on sallittua ja siitä on esitettävä tilinpäätöksessä. IFRS 18:aa sovelletaan takautuvasti.

Konserni arvioi parhaillaan IFRS 18 Tilinpäätöksen esittäminen ja liitetiedot -standardin käyttöönoton vaikutuksia. Tähän mennessä tehdyn alustavan arvion perusteella vaikutusten odotetaan kohdistuvan tietojen esittämiseen ja erittelyihin, etenkin konsernituloslaskelmaan, johdon määrittelemien tunnuslukujen liitetietoihin sekä rahavirtalaskelman esittämistapaan.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. TULOKSEEN VAIKUTTAVAT ERÄT

1.1 Liikevaihto ja tiedot segmenteistä

LAATIMISPERIAATE

Tuloutusperiaatteet

Konsernin liikevaihto muodostuu pääasiassa asiakassopimuksista, jotka sisältävät ainoastaan tavaran myyntiä. Tyypillisiä Scanfilin valmistamia tuotteita ovat automaatiojärjestelmien moduulit, taajuusmuuttajat, hissien ohjausjärjestelmät, analysaattorit, erilaiset itsepalveluautomaatit sekä hoitoteknologiaan ja säähavainnointiin liittyvät laitteet.

Myynti kirjataan määräysvallan siirtymisen perusteella joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Konserni täyttää suoritevelvoitteen pääasiassa yhtenä ajankohtana omaisuuserän määräysvallan siirtyessä asiakkaalle. Tyypillisesti määräysvalta siirtyy tavaroiden toimituksen yhteydessä toimitusehdon mukaan. Tuotteiden myynnistä syntyvät tuotot kirjataan, kun myytyjen tuotteiden omistukseen liittyvät olennaiset riskit ja edut sekä tuotteiden hallintaoikeus ja todellinen määräysvalta ovat siirtyneet ostajalle. Pieni osa konsernin liikevaihdosta muodostuu palvelumyynnistä. Palvelumyynti sisältää tuotteiden protovalmistus-, tuotannollistamis-, komponentti-, varas-

tointi- ja logistiikkapalvelut sekä after sales palvelut, joihin kuuluvat muun muassa tuotteiden korjaus- ja päivityspalvelut. Osa palvelujen tuotoista tuloutetaan ajan kuluessa tehtyjen suoritteiden mukaan.

Asiakkaan kaupintavarastojen osalta myynnin tuloutus tapahtuu kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle eli käytännössä kun valmiit tuotteet siirretään kaupintavarastoon.

Muuttuvia vastikkeita ovat kassa- ja määräalennukset sekä toimitusten viivästyseuraamukset. Muuttuvat vastikkeet sisältyvät suoritevelvoitteesta saatavaan myyntihintaan.

Scanfil myöntää asiakassopimusten perusteella tuotteille takuun. Takuuaika vaihtelee tyypillisestä 12 kuukaudesta 24 kuukauteen ja voi olla maksimissaan 36 kuukautta. Takuu ei ole erillinen suoritevelvoite. Maksuehdot on sovittu asiakkaittain ja ne vaihtelevat 30–90 päivään.

Vuoteen 2024 saakka Scanfil raportoi yhden toimintasegmentin. Konsernin 1.1.2025 toteutettujen organisaatiomuutosten seurauksena johto arvioi toimintasegmentit uudelleen IFRS 8 Toimintasegmentit -standardin mukaisesti. Tämän seurauksena

konsernilla on neljä raportoitavaa toimintasegmenttiä (jäljempänä raportointisegmentit): Amerikka, APAC, Keski-Eurooppa ja Pohjois-Eurooppa. Muutos heijastaa uudistettua sisäistä johtamisrakennetta ja perustuu johdon raportointiin. Vertailutiedot vuodelta 2024 on esitetty uuden segmenttirakenteen mukaisesti. Raportointisegmentit on esitetty liitetiedossa 1.1 "Raportointisegmentit".

LIKEVAIHTO

Yhtiön asiakkaita ovat kansainväliset toimijat muun muassa automaatio-, energia-, tietoliikenne- ja terveystekniikan alalta sekä yritykset, jotka toimivat kaupungistumiseen liittyvillä toimialoilla.

Konsernin vuoden 2025 liikevaihto oli 797,1 (779,9) milj. euroa, kasvua 2,2 % edelliseen vuoteen verrattuna. Liikevaihto kasvoi 17,2 milj. euroa. Vertailukauden liikevaihtoon sisältyi 14,5 miljoonaa euroa kaupintavarastoon kohdistuvia myyntituottoja.

Vuoden 2025 aikana suurimman asiakkaan osuus liikevaihdosta oli noin 13 % (13 %) ja kymmenen suurimman asiakkaan osuus noin 59 % (55 %).

Tuottojen ryhmittely

Tuotot jaotellaan raportointisegmenteittäin tuotteiden ja palvelujen myyntiin. Valtaosa, yli 90 %, yhtiön tuotoista koostuu valmistettavien tuotteiden myynnistä.

milj. euroa	2025			2024		
	Tuotteet	Palvelut	Yhteensä	Tuotteet	Palvelut	Yhteensä
Raportointisegmentit						
Amerikka	36,4	13,7	50,1	22,2	15,9	38,0
APAC	217,1	0,3	217,4	189,3		189,3
Keski-Eurooppa	272,7	3,2	275,9	300,6	2,7	303,3
Pohjois-Eurooppa	236,7	23,6	260,2	229,5	27,9	257,4
Sisäinen osuus	-6,5		-6,5	-8,1		-8,1
Yhteensä	756,2	40,9	797,1	733,5	46,4	779,9

Tuloutusajankohta

Luovutetut tavarat ja palvelut yhtenä ajankohtana	756,2	38,1	794,3	733,5	44,4	777,9
Luovutetut palvelut ajan kuluessa		2,8	2,8		2,0	2,0
Yhteensä	756,2	40,9	797,1	733,5	46,4	779,9

Suurimmat asiakkaat

1000 EUR	2025	% liikevaihdosta	2024	% liikevaihdosta
Asiakas 1	107 555	13 %	100 531	13 %
Asiakas 2	80 840	10 %	81 649	10 %
Asiakas 3	79 668	10 %	62 598	8 %
Yhteensä	268 063		244 778	

Yliä olevassa taulukossa raportointi- ja vertailukauden asiakkaat eivät ole välttämättä samoja.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Alla olevassa taulussa esitetään taseeseen merkityt sopimukseen perustuvat saamiset, varat ja velat. Sopimukseen perustuvat velat ovat myyntisopimusten ennakkomaksuja.

1000 EUR	2025	2024
Myyntisaamiset, jotka sisältyvät erään "Myyntisaamiset ja muut saamiset"	163 012	153 934
Sopimukseen perustuvat saamiset		14
Sopimukseen perustuvat velat	11 328	20 226

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Lyhytaikaiset	163 012	153 934
Yhteensä	163 012	153 934

Merkittävät muutokset sopimukseen perustuvien omaisuuserien ja velkojen sadoissa tapahtuneissa muutoksissa raportointikaudella ovat seuraavat:

1000 EUR	2025	2024
Sopimukseen perustuvat saamiset		
Siirretty myyntisaamisiin	-14	-64
Sopimukseen perustuvat velat		
Tuloutettu	-20 226	-22 692
Lisäys ennakkomaksuissa asiakkaalta	11 328	20 226

Raportointisegmentit

Scanfil jakoi liiketoimintansa neljään maantieteelliseen raportointisegmenttiin 1.1.2025 alkaen: Amerikka, APAC, Keski-Eurooppa ja Pohjois-Eurooppa. Segmentit perustuvat johdon sisäiseen raportointiin ja vastaavat konsernin sisäistä johtamisrakennetta. Konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä, toimitusjohtaja, tarkastelee segmenttejä säännöllisesti suorituksen arvioimiseksi ja resurssien kohdentamiseksi. Segmenttien tuloksellisuuden arviointi perustuu vertailukelpoiseen EBITA:an ja vertailukelpoiseen liikevoittoon (EBIT).

Segmenttien liikevaihto koostuu ulkoisesta liikevaihdesta sekä segmenttien välisestä liikevaihdesta, joka eliminoidaan konsernitasolla. Poistot ja arvonalentumiset sisältävät sekä tavanomaiset poistot että yrityskauppojen hankintamenon kohdistamiseen liittyvät poistot.

Koska raportoivat segmentit on määritelty maantieteellisesti, segmenttien varat ja velat sisältävät kyseisillä maantieteellisillä alueilla toimivien

konserniyhtiöiden varat ja velat, mukaan lukien segmenteille kohdistettu liikearvo. Segmenttitaulukossa esitettävät varat ja velat sisältävät kaikki konsernin varat ja velat, mukaan lukien laskennalliset verosaamiset ja -velat, ja ne täsmäävät konsernin taseeseen. Konsernitasolla esitettävät varat ja velat liittyvät pääosin konsernin rahoitukseen ja koostuvat pääasiassa rahavaroista sekä rahoituslaitoksilta otetuista lainoista ja niitä ei kohdisteta yksittäisille segmenteille. Vertailutiedot vuodelta 2024 on esitetty uuden segmenttirakenteen mukaisesti.

RAPORTOINTISEGMENTIT

	Amerikka		APAC		Keski-Eurooppa		Pohjois-Eurooppa		Konserni ja eliminoinnit		Yhteensä	
1000 EUR	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ulkoinen liikevaihto	49 890	37 930	214 843	187 470	274 062	299 525	258 323	254 984	-5	3	797 113	779 912
Sisäinen liikevaihto	211	106	2 604	1 864	1 820	3 742	1 909	2 416	-6 544	-8 128	0	0
Liikevaihto	50 101	38 036	217 447	189 334	275 882	303 267	260 232	257 400	-6 549	-8 125	797 113	779 912
Liikevoitto (EBIT)	2 351	3 256	16 302	13 779	11 651	22 331	16 771	14 008	7 240	-796	54 315	52 578
Liikevoitto (EBIT), %	4,7	8,6	7,5	7,3	4,2	7,4	6,4	5,4			6,8	6,7
Segmentin varat	59 751	32 468	172 633	162 255	183 256	195 223	122 986	117 119	55 855	37 127	594 481	544 193
Segmentin velat	20 363	9 269	86 952	79 728	66 506	65 556	50 709	47 022	55 455	51 582	279 984	253 157
Muut tiedot												
Poistot ja arvonalentumiset	-2 465	-1 960	-6 442	-4 674	-9 082	-9 227	-5 170	-4 790	-482	-459	-23 641	-21 110
Investoinnit (aineelliset ja aineettomat hyödykkeet)	2 436	1 357	6 446	3 259	1 658	8 850	3 472	1 974	292	185	14 304	15 625
Henkilöstö kauden lopussa	333	180	980	875	1 581	1 669	1 205	1 184	100	89	4 199	3 997

Koko yhteisöä koskevat tiedot

Koko yhteisöä koskevissa tiedoissa esitettävät varat sisältävät konsernin varat lukuun ottamatta laskennallisia verosaamisia. Varojen maantieteellinen jakauma perustuu varojen sijaintiin. Varat koostuvat pääosin liikearvosta, aineettomista ja aineellista hyödykkeistä, vaihto-omaisuudesta, myyntisaamisista sekä rahavaroista.

Liikevaihdon jakauma esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan.

Varojen jakauma maantieteellisten alueiden mukaan

1000 EUR	2025	2024
Kotipaikkavaltio		
Suomi	75 484	50 853
Puola	152 510	158 613
Kiina	114 662	107 408
Ruotsi	56 960	59 428
Viro	46 538	40 840
Australia	35 470	36 283
Saksa	23 838	33 514
USA	59 134	31 791
Malesia	21 222	17 537
Singapore	251	41
Unkari	168	185
Italia	5	
Yhteensä	586 241	536 493

Liikevaihdon jakauma asiakkaiden sijainnin mukaan

1000 EUR	2025	2024
Ruotsi	136 496	164 939
Kiina	114 140	118 588
Suomi	96 662	89 992
USA	91 835	73 710
Saksa	65 094	82 812
Puola	55 895	44 473
Muu Eurooppa	190 712	175 406
Muu Aasia	44 110	25 723
Muut	2 169	4 269
Yhteensä	797 113	779 912

1.2 Liiketoiminnan muut tuotot

LAATIMISPERIAATE

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät tuotot. Tällaisia eriä ovat muun muassa aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot, vuokratuotot, vakuutuskorvaukset ja julkiset avustukset.

Aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintahinnasta ja nettohankintameno aktivoidaan taseeseen. Muut taloudelliset avustukset esitetään tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Liiketoiminnan muut tuotot, 1000 EUR	2025	2024
Ehdollisen lisäkauppahinnan alaskirjaus	9 899	
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	15	352
Avustukset ja korvaukset	325	535
Vuokratuotot		1
Muut	149	271
Yhteensä	10 387	1159

1.3 Aineiden ja tarvikkeiden käyttö

Aineiden ja tarvikkeiden käyttö, 1000 EUR	2025	2024
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	520 060	500 113
Varastojen muutos	3 327	22 671
Yhteensä	523 387	522 784

1.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

TYÖSUHDE-ETUUDET

Työsuhde-etuuksiin sisältyvät lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet ja osakeperusteiset maksut. Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jonka aikana työ on suoritettu.

LAATIMISPERIAATE

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet

Lyhytaikaisia työsuhde-etuuksia ovat palkat ja luontaisedut, vuosilomat sekä tulospalkkiot.

TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET ETUUDET

Työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevat eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Konsernissa ei ole olennaisia etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Suurin osa Scanfilin velvoitteista työntekijöitään kohtaan on erilaisia maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen eläkemaksut kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. Suomessa maksupohjainen eläkejärjestely perustuu Työntekijän eläkelakiin (TyEL), jonka mukaan eläkemaksut perustuvat suoraan edunsaajan ansioihin.

Ruotsissa on työeläkeyhtiö Alectan turvaama teollisuuden ja kaupan työntekijöiden usean työnantajan etuuspohjainen lisäeläkejärjestely. Koska Alecta ei pysty antamaan Scanfilille tietoja, joiden avulla järjestely voitaisiin raportoida IAS 19 Työsuhde-etuudet -standardin mukaisena etuuspohjaisena järjestelynä, se raportoidaan maksupohjaisena järjestelynä.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, 1000 EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	109 499	96 351
Osakeperusteiset maksut	413	268
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	17 042	15 126
Muut henkilösivukulut	11 581	11 183
Yhteensä	138 535	122 929

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 5.3. "Lähipiiritiedot ja konsernirakenne".

Konsernin henkilökunta tilikauden lopulla	2025	2024
Suomessa	291	291
Ulkomailla	3 302	3 302
Yhteensä	3 593	3 593

Osakeperusteiset maksut

LAATIMISPERIAATE

Konsernilla on kaksi optio-ohjelmaa. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan työsuhde-etuuksissa tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Optioiden käypä arvo on määritetty Black-Scholes -hinnoittelumallin perusteella. Oletukset lopullisesta optioiden määrästä päivitetään jokaisena raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkinnöistä saadut varat, mahdollisilla transaktiomenoilla oikastuna, kirjataan omaan pääomaan.

OPTIO-OHJELMA 2019

Varsinainen yhtiökokous on 24.4.2019 hyväksynyt Scanfil Oyj:n optio-ohjelman 2019 (A) – (C). 2019(A)-(C) optio-ohjelman perusteella optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä enintään 900 000 kpl/ohjelma. Kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden Scanfil Oyj:n osakkeen. Optio-oikeuksien merkintäajan alkaminen edellyttää, että hallituksen erikseen määrittelemät optio-oikeuksien käyttämiselle asetetut konsernin liiketoiminnan tuotannolliset ja taloudelliset tavoitteet ja ehdot ovat täyttyneet. Osakkeen merkintähinta määräytyy osakkeen vaihdolla painotettuun kesikurssiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajalla 1.3. – 31.3. kolme vuotta ennen option merkintäajan alkamista. Hallitus päättää yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella optioiden antamisesta konsernin toimitusjohtajalle sekä johtoryhmän jäsenille.

OPTIO-OHJELMA 2022

Scanfil Oyj:n yhtiökokous 21.4.2022 valtuutti hallituksen päättämään optio-oikeuksien antamisesta Scanfil-konsernin avainhenkilöille ja päättämään optio-ohjelman ehdoista enintään 1 200 000 optio-oikeudelle. Scanfil Oyj:n hallitus on 27.10.2022 päättänyt edellä mainitun yhtiökokouksen antaman valtuutuksen perusteella optio-ohjelman ehdoista ("Optio-ohjelma 2022") ja 1 200 000 optio-oikeuden liikkeeseenlaskusta.

Optio-ohjelman kokonaismäärä on enintään 1 200 000 optio-oikeutta ja ne annetaan vastikkeetta. Näistä optio-oikeuksista 400 000 merkitään tunnuksilla 2022AI ja 2022AII, 400 000 2022BI ja 2022BII sekä 400 000 2022CI ja 2022CII. Optio-oikeudet oikeuttavat avainhenkilöt merkitsemään yhteensä enintään 1 200 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet, joiden tavoite ei täyty, raukeavat hallituksen päättämällä tavalla.

Merkintäaika optio-oikeuksille 2022AI ja 2022AII on 1.5.2025–30.4.2027, optio-oikeuksille 2022BI ja 2022BII 1.5.2026–30.4.2028, ja optio-oikeuksille 2022CI ja 2022CII 1.5.2027–30.4.2029. Osakkeiden merkintähinnat optio-oikeuksille 2022AI ja 2022AII ovat yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.11.2022–30.11.2022, optio-oikeuksille 2022BI ja 2022BII yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.11.2023–30.11.2023, ja optio-oikeuksille 2022CI ja 2022CII yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.11.2024–30.11.2024. Osakkeiden merkintähinta kirjataan yhtiön sijoitetun vapaan omaan pääoman rahastoon.

Hallitus päättää optio-oikeuksien antamisesta sekä kaikista niihin liittyvistä ehdoista.

Scanfil Oyj:n hallitus päätti 25.10.2024 optio-oikeuksien 2022CI ja 2022CII jakamisesta konsernin avainhenkilöille. Osakkeen merkintähinta optio-oikeuksilla on Scanfil Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.11.–30.11.2024. Optio-oikeuksilla voi merkitä yhteensä enintään 330 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta ja merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.5.2027–30.4.2029.

Scanfil Oyj:n hallitus päätti 27.10.2023 optio-oikeuksien 2022BI ja 2022BII jakamisesta konsernin avainhenkilöille. Osakkeen merkintähinta optio-oikeuksilla on Scanfil Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.11.–30.11.2023. Optio-oikeuksilla voi merkitä yhteensä enintään 330 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta ja merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.5.2026–30.4.2028.

Scanfil Oyj:n hallitus päätti 27.10.2022 optio-oikeuksien 2022AI ja 2022AII jakamisesta konsernin avainhenkilöille. Osakkeen merkintähinta optio-oikeuksilla on Scanfil Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.11.–30.11.2022. Optio-oikeuksilla voi merkitä yhteensä enintään 316 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta ja merkittävien osakkeiden merkintäaika on 1.5.2025–30.4.2027.

Optio-ohjelmien kuluvaikutus vuonna 2025 on 413 (268) tuhatta euroa.

Optio-oikeuksilla 2019(B) on merkitty vuonna 2025 yhteensä 40.000 yhtiön osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 173.600 euroa on kirjattu kerääntyneisiin voittovaroihin. Scanfil on luovuttanut optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen perusteella merkitsijöille yhteensä 40 000 kappaletta yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta.

Optio-oikeuksilla 2019(C) on merkitty vuonna 2025 yhteensä 110.000 uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 810.700 euroa on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja optio-oikeuksilla merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 17.3 ja 5.12.2025.

Optio-oikeuksilla 2022(AI) ja (AII) on merkitty vuonna 2025 yhteensä 96.500 uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 590.580 euroa on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon ja optio-oikeuksilla merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 29.8 ja 5.12.2025.

Optio-ohjelmat 31.12.2025	2022CI ja 2022CII	2022BI ja 2022BII	2022AI ja 2022AII	2019C	2019B
Myöntämispäivä	25.10.2024	27.10.2023	27.10.2022	25.10.2021	27.10.2020
Merkintähinta, eur	7,76	7,81	6,12	7,37	4,34
Käypä arvo, eur	1,69	1,91	1,22	1,66	1,79
Osakehinta myöntämishetkellä, eur	7,9	8,04	5,98	7,74	5,16
Voimassaoloaika, vuotta	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
Merkintäaika	1.5.2027- 30.4.2029	1.5.2026- 30.4.2028	1.5.2025- 30.4.2027	1.5.2024- 30.4.2026	1.5.2023- 30.4.2025
Tilikauden alussa voimassa olevat optio-oikeudet, kpl	364 000	294 000	284 000	220 000	40 000
Myönnetyt	12 000				
Menetetty / Luovutetut	-20 000	-26 000	-6 000		
Käytetyt			-96 500	-110 000	-40 000
Tilikauden lopussa voimassa olevat, kpl	356 000	268 000	181 500	110 000	0

1.5 Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät seuraavat olennaisimmat erät:

Liiketoiminnan muut kulut, 1000 EUR	2025	2024
Vuokratyövoima	13 075	14 295
Alihankinta	1 834	1 391
Myyntirahdit	3 134	3 281
Energia	4 946	4 554
Työkalut, koneiden korjaus ja huolto	7 377	6 973
Vuokrakulut	1 196	1 560
Toimitilojen ylläpitokulut	5 378	4 992
Matka-, markkinointi- ja ajoneuvokulut	2 360	2 422
Muut henkilöstökulut	4 083	3 981
Ostetut palvelut	8 612	5 341
ICT -kulut	6 168	4 709
Muut liiketoiminnan kulut	9 619	5 074
Yhteensä	67 782	58 572

Tilikausilla 2024 ja 2025 yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Tilintarkastajan palkkiot, 1000 EUR	2025	2024
Tilintarkastus	518	513
Kestävyyseraportoinnin varmennus	40	70
Tilintarkastajan lausunnot	2	
Veroneuvonta	3	
Muut palvelut	3	27
Yhteensä	565	611

Tilintarkastuspalvelut sisältävät 21 tuhatta euroa muille tilintarkastusyhteisöille suoritettuja palkkioita.

1.6 Tuloverot

LAATIMISPERIAATE

Tuloverot

Konsernituloslaskelman verot sisältävät konserniyhtiöiden verotettavan tuloksen perusteella määräytyvät verot laskettuna paikallisten verosäännösten ja verokantojen mukaisesti. Lisäksi tuloslaskelman verot sisältävät laskennallisen verovelan ja –saamisen muutoksen.

Laskennallinen verovelka tai –saaminen lasketaan verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille sekä konsernielimi-
noinneista syntyneille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavan vuoden verokantaa. Väliaikaisia eroja synty
mm. vaihto-omaisuuden sisäisistä katteista, poistoeroista ja varauksista.

Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väli-
aikaisista eroista vain, kun on todennäköistä, että saaminen voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan.

Yhtiön johdon tekemän arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa ne yhtiön veropositiot, joihin liittyvä verolainsäädäntö on tulkinnan-
varainen. Arvion perusteella tunnistetuista epävarmoista veropositioista kirjataan oikaisu, jos arvioidaan todennäköiseksi, että
veroviranomaiset tulevat haastamaan johdon tulkinnan. Varauksen määrä perustuu arvioituun lopulliseen verokustannukseen.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Johto käyttää harkintaa tuloverojen määrittämisessä ja laskennallisten verosaamisten kirjaamisessa. Laskennallinen verosaa-
minen kirjataan verotuksellisista tappioista sekä varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja näiden kirjanpitoarvojen välisistä
väliaikaisista eroista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin kuin johdon laatiman arvion mukaan konsernille kertyy
tulevaisuudessa todennäköisesti riittävästi verotettavaa tuloa, jota vastaan verosaaminen voidaan hyödyntää.

Tuloverot, 1000 EUR	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	12 402	11 394
Edellisten tilikausien verot	321	8
Laskennallisten verojen muutos	-2 458	1 073
Yhteensä	10 266	12 475

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20 %:n (v. 2024 20 %:n) verokannalla laskettujen verojen välinen
täsmäytyslaskelma:

Tuloverot, 1000 EUR	2025	2024
Tulos ennen veroja	51 158	51 080
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	10 232	10 216
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-723	-88
Kiinasta maksettujen osinkojen lähdevero	431	482
Virosta maksettujen osinkojen lähdevero	2 538	1 113
Maksamattomien osinkojen lähdeveron peruutus	-2 960	-1 590
Maksamattomien osinkojen lähdevero	1 620	1 527
Puolan erityistalousalueen verojen oikaisu		419
Verovapaa tuotto ehdollisen lisäkauppahinnan alaskirjauksesta	-1 980	
Vähennyskeltovottomat kulut ja muut erät	786	389
Verot aikaisemmilta tilikausilta	321	8
Verot tuloslaskelmassa	10 266	12 475
Efekttiivinen veroaste, %	20,1	24,4
Emoyhtiön veroaste, %	20,0	20,0

OECD:n Piliari 2 -lainsäädäntöä vähimmäisverotuksesta koskevat säännökset on säädetty ja saatettu voimaan tietyissä niissä
lainkäyttöalueissa, joissa konserni toimii, ja lainsäädäntö on voimassa 1.1.2024 alkaen. Konserni soveltaa IAS 12 -standardin
muutoksissa säädettyä pakollista väliaikaista poikkeusta, jonka mukaisesti Piliari 2 -tuloveroihin liittyviä laskennallisia verosaa-
misia ja -velkoja ei kirjata eikä niistä esitetä liitetietoja.

Piliari 2 -lainsäädännön mahdollisia verovaikutuksia koskeva arvio perustuu konsernin viimeisimpään raportointiin ja analy-
seihin, joissa on huomioitu OECD:n Safe Harbour -olettamat sekä siirtymäsäännökset. Useimmilla Scanfilin toiminta-alueilla
efekttiivinen veroaste ylittää 15 % rajan selvästi. Tehtyjen arvioiden perusteella konserni ei odota Piliari 2 -lainsäädännön joh-
tavan vähimmäisveron (top-up tax) syntymiseen tilikausilla 2024 tai 2025.

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

1000 EUR	1.1.2025	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut liiketoimet	Muuntoerot	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset:						
Vaihto-omaisuuteen liittyvät	975	-523			-60	392
Varaukset	906	45			12	963
Käyttöomaisuus	578	129			1	709
Vuokrasopimukset	6 352	395			-4	6 743
Muut erät	1 165	589	-13		9	1 751
Tappiot	3 738	350				4 088
Netotettu laskennallista verovel- kaa vastaan	-6 014	-391				-6 405
Yhteensä	7 700	595	-13	0	-42	8 240
Laskennalliset verovelat:						
Pitkäaikaiset asiakassuhteet	-4 135	579		-1 073	126	-4 503
Vuokrasopimukset	-5 962	-354				-6 316
Maksamattomat osingot	-3 095	1 340				-1 755
Käyttöomaisuus	-1 714	34			18	-1 662
Muut erät	-707	-90	17		132	-648
Netotettu laskennallista verosaa- mista vastaan	5 962	354				6 316
Yhteensä	-9 650	1 862	17	-1 073	291	-8 568

Vuoden 2025 tilinpäätöksessä Scanfil kirjasi 4 088 (3 738) tuhannen euron suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättö-
miä verotuksessa luettavia tappioita, yhteismäärältään 13 794 (12 718) tuhatta euroa. Käytettävissä olevista verotuksessa hyväksiluetta-
vissa tappioista 11 725 (11 942) tuhannella eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika ja 2 069 (776) tuhannella eurolla enintään 10 vuotta.

1000 EUR	1.1.2024	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut liiketoimet	Muuntoerot	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:						
Puolan investointiavustus	416	-419			3	0
Vaihto-omaisuuteen liittyvät	800	140			36	975
Varaukset	902	-10			14	906
Käyttöomaisuus	568	9			1	578
Vuokrasopimukset	4 941	1 407			4	6 352
Muut erät	1 596	-826	28	355	13	1 165
Tappiot	3 164	336		238		3 738
Netotettu laskennallista verovelkaa vastaan	-4 692	-1 322				-6 014
Yhteensä	7 694	-686	28	593	71	7 700
Laskennalliset verovelat:						
Pitkäaikaiset asiakassuhteet	-977	430		-3 638	51	-4 135
Vuokrasopimukset	-4 692	-1 271				-5 962
Maksamattomat osingot	-3 159	64				-3 095
Käyttöomaisuus	-1 013	-696			-5	-1 714
Muut erät	-554	-185	214	-488	307	-707
Netotettu laskennallista verosaa- mista vastaan	4 692	1 271				5 962
Yhteensä	-5 703	-387	214	-4 127	353	-9 650

1.7 Osakekohtainen tulos

LAATIMISPERIAATE

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistussa osakekohtaisessa tuloksessa otetaan huomioon mahdollinen osakepohjaisten kannustinjärjestelmien ja optio-oikeuksien vaikutus. Optioiden käyttöä ei oteta huomioon osakekohtaista tulosta laskettaessa, jos osakkeen merkintähinta optiolla ylittää osakkeiden keskimääräisen markkina-arvon kauden aikana.

Osakekohtainen tulos, 1000 EUR	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	40 893	38 606
Osakemäärä, laimentamaton (1 000 kpl)	65 314	65 191
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	0,63	0,59
Osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	225	82
Osakemäärä, laimennusvaikutuksella oikaistu (1 000 kpl)	65 539	65 274
Osakekohtainen tulos, laimennusvaikutuksella oikaistu	0,62	0,59

2. NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

2.1 Nettokäyttöpääoma

Yhtiö sisällyttää nettokäyttöpääomaan seuraavat erät: lyhytaikaisista varoista vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset, maksetut ennakkomaksut sekä tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja lyhytaikaisista veloista ostovelat ja muut velat, saadut ennakkomaksut sekä tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat.

Konsernissa seurataan kuukausittain nettokäyttöpääoman suhdetta edellisen 12 kuukauden liikevaihtoon.

Nettokäyttöpääoma oli 22,3 % liikevaihdosta, kun se edellisen vuoden lopussa oli 23,4 %.

nettokäyttöpääoma, 1000 EUR	2025	2024
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	176 451	173 245
Myyntisaamiset	163 012	153 934
Siirtosaamiset, muut saamiset ja tuloverosaamiset	17 453	15 592
Maksetut ennakkomaksut	589	655
Ostovelat	-127 840	-105 653
Saadut ennakkomaksut	-11 328	-20 226
Siirtovelat, muut velat ja tuloverovelat	-40 250	-35 095
Yhteensä	178 088	182 451
Nettokäyttöpääoma liikevaihdosta	22,3 %	23,4 %

2.2 Vaihto-omaisuus

LAATIMISPERIAATE

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään painotetun keskihinnan menetelmää käyttäen. Raaka-aineiden hankintameno sisältää niiden ostamisesta ja varastoon saattamisesta aiheutuneet kulut. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno sisältää raaka-aineet, välittömät palkkakustannukset ja muut välittömät menot sekä osuuden kiinteistä kuluista.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen, joka perustuu johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta. Nettorealisointiarvo on arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnistä aiheutuvilla kuluilla.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Vaihto-omaisuuden arvoon mahdollisesti sisältyvää epäkuranttiutta tarkastellaan säännöllisesti ja tarvittaessa vaihto-omaisuuden arvoa alennetaan vastaamaan sen nettorealisointiarvoa. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä.

Vaihto-omaisuus, 1000 EUR	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	139 095	143 033
Keskeneräiset tuotteet	19 986	18 509
Valmiit tuotteet	17 370	11 702
Yhteensä	176 451	173 245

Vaihto-omaisuus sisältää arvonalentumisia yhteensä 4,7 (2,0) milj. euroa.

2.3 Myyntisaamiset ja muut saamiset

LAATIMISPERIAATE

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset syntyvät, kun Scanfil laskuttaa tuotteita ja palveluja asiakkailta. Konsernilla on noin 150 aktiivista asiakkuutta, joista suurimmat asiakkuudet ovat Pohjoismaisia toimialojensa markkinajohtajia. Asiakasyhtykset jakautuvat usealle eri toimialalle ja maantieteelliselle alueelle. Konsernin keskeisten asiakkaiden liiketoiminta ei yleisesti ottaen ole erityisen suhdanneherkkää ja tuotteiden elinkaaret ovat usein pitkiä. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan säännöllisesti ja peritään aktiivisesti. Uusien asiakkaiden luottokelpoisuus tarkastetaan ja asiakkaille myönnetään vain tavanomaisia maksuehtoja. Asiakkaiden luottoluokituksia seurataan ja useimmilla Scanfilin suurimmilla asiakkailla on hyvä luottoluokitus. Yleisellä epävarmalla taloudellisella tilanteella ei ole ollut merkittävää vaikutusta.

Myyntisaamiset kirjataan alun perin laskutetun määrän mukaisina. Niistä kirjataan arvonalentumisvaraus odotettujen luottotappioiden perusteella. Konserni soveltaa myyntisaamisiin yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä määritetään saamisten ikäjakaumaan perustuvien prosenttien avulla. Prosentit perustuvat historiallisiin luottotappiotietoihin sekä arvioituun luottotappioiden todennäköisyyteen. Tarvittaessa varausta oikaistaan tapauskohtaisesti, jos yksittäiseen saamiseen liittyy tavanomaista suurempi luottoriski.

ARVIOIDEN KÄYTTÖ

Odotettuihin luottotappioihin perustuvaan malliin sisältyy johdon harkintaa sekä erityisesti riitautettujen tai muutoin luottokelpoisuudeltaan heikentyneiden saamisten arvioinnissa.

Myyntisaamiset ja muut saamiset, 1000 EUR	2025	2024
Myyntisaamiset	163 012	153 934
Siirtosaamiset	8 022	8 066
Arvonlisäverosaamiset	3 009	2 032
Muut saamiset	1 562	1 321
Yhteensä	175 604	165 353

Myyntisaamisten ikäjakauma, 1000 EUR	2025	2024
Erääntymättömät	138 030	128 038
Erääntyneet		
1 - 30 päivää	18 844	18 155
31 - 90 päivää	5 150	2 521
91 - 180 päivää	1 012	473
181 - 365 päivää	238	5 605
yli 1 vuosi	5 165	179
Luottotappiovaraus	-5 427	-1 038
Yhteensä	163 012	153 934

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT VUODEN LOPUSSA

2025, 1000 EUR	Tasearvo (brutto)	Odotettu luottotappio	Luottotappio- varaus
Erääntymättömät	138 030	0,01 %	9
Erääntyneet			
1 - 30 päivää	18 844	1,0 %	188
31 - 91 päivää	5 150	0 %	
91 - 180 päivää	1 012	2,0 %	20
181 - 365 päivää	238	25,0 %	60
yli 365 päivää	5 165	99,7 %	5 150
Yhteensä	168 439		5 427

2024, 1000 EUR	Tasearvo (brutto)	Odotettu luottotappio	Luottotappio- varaus
Erääntymättömät	128 038	0,01 %	13
Erääntyneet			
1 - 30 päivää	18 155	0,02 %	3
31 - 91 päivää	2 521	0,41 %	10
91 - 180 päivää	473	2,6 %	12
181 - 365 päivää	5 605	16,3 %	913
yli 365 päivää	179	48,1 %	86
Yhteensä	154 972		1 038

Epävarmojen saatavien kattamiseksi kirjatun luottotappiovarauksen määrä tilikauden lopussa oli 5 427 (1 038) tuhatta euroa. Luottotappioita ja -varauksia myyntisaamisista kirjattiin tulosvaikutteisesti tilikaudella -4 447 (-678) tuhatta euroa. Tilikauden luottotappiovaraus liittyy pääosin yhden asiakkaan maksukyvyttömyyteen aiemmilta tilikausilta peräisin olevien myyntisaamisten osalta. Scanfil konsernin luottoriskiiä on kuvattu liitetiedossa 4.7.

2.4 Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut velat, 1000 EUR	2025	2024
Ostovelat	127 840	105 653
Siirtovelat	26 849	24 511
Saadut ennakkomaksut	11 328	20 226
Muut velat	8 910	8 499
Yhteensä	174 926	158 889
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaisimmat erät:		
Henkilöstökulut	16 563	15 308
Korkojaksotukset	173	238
Johdannaiset	268	149
Muut siirtovelat	9 846	8 817
Yhteensä	26 849	24 511

3. PITKÄAIKAISET VARAT

3.1 Liikearvo

LAATIMISPERIAATE

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmän mukaan. Liikearvo kirjataan määrään, jolla hankintameno ylittää konsernin osuuden hankittujen varojen ja velkojen arvosta hankintahetkellä. Liikearvoa syntyy yrityskaupoissa, jolloin liikearvo kuvastaa hankitun liiketoiminnan, markkinaosuuden ja synergioiden arvoa. Liikearvon kirjanpitoarvoa testataan arvonalentumistesteillä. Konsernin liikearvo on syntynyt pääosin ADCO Circuits LLC:n hankinnasta vuonna 2025, SRXGlobal Pty Ltd -konsernin hankinnasta vuonna 2024 ja PartnerTech AB -konsernin hankinnasta vuonna 2015.

Arvonalentumistestaus

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vähintään vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Konsernin uudelleenorganisoinnin seurauksena johto on arvioinut uudelleen rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) määrittelyn sekä liikearvon kohdistamisen arvonalentumistestausta varten. 1.1.2025 alkaen konserni on siirtynyt pääosin juridisiin yksiköihin perustuvista rahavirtaa tuottavista yksiköistä maantieteellisiin yksiköihin, mikä kuvastaa toimintojen lisääntynyttä integraatiota eri markkinoiden välillä sekä yhdenmukaistamista konsernin uuden johtamisrakenteen, raportoinnin ja strategian kanssa. Tämä muutos on IAS 36:n mukainen kirjanpidollisen arvion muutos ja sitä on sovellettu eteenpäin vaikuttavasti. Liikearvon uudelleenkohdistamista varten konserni on jakanut aiemmin yksittäisille juridisille yksiköille kohdistetun liikearvon maantieteellisille rahavirtaa tuottaville yksiköille kunkin yhtiön kotipaikan perusteella. Rakenteellisesta uudelleenjärjestelystä johtuen vertailutietoja ei esitetä näissä tilinpäätöksissä, mutta ne ovat saatavilla aiemmin julkaistuissa tilinpäätöksissä.

Liikearvo, 1000 EUR	2025	2024
Hankintameno 1.1.	29 113	7 678
Lisäykset	7 937	22 433
Muuntoero	-736	-998
Kirjanpitoarvo 31.12.	36 314	29 113

Liikearvon jakautuminen rahavirtaa tuottaville yksiköille, 1000 EUR

2025

Amerikka	7 859
APAC	20 627
Keski-Eurooppa	4 865
Pohjois-Eurooppa	2 963
Yhteensä	36 314

Rahavirtojen diskonttauskorko, ennen veroja

2025

Amerikka	12,7 %
APAC	13,6 %
Keski-Eurooppa	13,2 %
Pohjois-Eurooppa	12,4 %

Arvonalentumistappio kirjataan kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Liikearvosta tehtyjä arvonalentumistappioita ei voi palauttaa myöhemmin. Vuosina 2025 ja 2024 ei ole kirjattu liikearvon arvonalentumisia.

CGU:n kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvoon, joka on rahavirtaa tuottavan yksikön arvioitujen tulevien rahavirtojen nykyarvo. Käyttöarvo määritetään testaushetken olosuhteiden ja odotusten perusteella. Tulevat rahavirrat pohjautuvat johdon viimeisiin hyväksyttyihin ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Tämän jälkeiselle ajalle on käytetty 2 %:n pitkän aikavälin kasvuoletusta.

Arvonalentumistestaus perustuu johdon arvioihin tulevista rahavirroista. Ennusteiden liikevaihto- ja kannattavuusoletukset perustuvat asiakaskohtaisiin ennusteisiin sekä johdon näkemykseen kysynnän ja markkinoiden kehityksestä.

Rahavirtojen diskonttokorkona on käytetty rahavirtaa tuottavalle yksikölle määritettyä keskimääräistä painotettua pääomakustannusta (WACC, weighted average cost of capital). Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta) ja riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saatuihin tietoihin. Riskitön korko määritetään painottamalla kunkin maan riskitöntä korkoa sen suhteellisella osuudella rahavirtaa tuottavan yksikön tuloksesta, jolloin saadaan yksikön taloudellista rakennetta vastaava yhdistetty riskitön korko.

Suoritetujen arvonalentumistiestien perusteella ei todettu olevan tarvetta liikearvon arvonalentumiskirjauksiin. Kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittävät niiden kirjanpitoarvot.

HERKKYYSANALYYSI

Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyyshanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo olisi yhtä suuri kuin sen kirjanpitoarvo.

Herkkyysanalyysi	2025 Muutos %-yksikköä
Diskonttaus korko, verojen jälkeen	
Amerikka	2,1 %
APAC	6,6 %
Keski-Eurooppa	6,5 %
Pohjois-Eurooppa	14,9 %
Kannattavuus (EBITDA %)	
Amerikka	-1,5 %
APAC	-3,1 %
Keski-Eurooppa	-2,9 %
Pohjois-Eurooppa	-4,4 %
Terminaalikasvu	
Amerikka	-2,1 %
APAC	-10,0 %
Keski-Eurooppa	-9,4 %
Pohjois-Eurooppa	-24,5 %

Herkkyysanalyysin perusteella ensimmäinen liikearvon arvonalentuminen kirjattaisiin CGU Amerikassa, mikäli yksikön käyttökateprosentti laskisi noin 1,5 prosenttiyksikköä tai diskonttokorko nousisi noin 2,1 prosenttiyksikköä muiden oletusten pysyessä ennallaan. Herkkyyslaskelmassa CGU Amerikan omaisuuserien kirjanpitoarvo oli EUR 48,4 miljoonaa.

3.2 Muut aineettomat hyödykkeet

LAATIMISPERIAATE

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon, mikäli hankintameno on luotettavasti määriteltävissä ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat pitkäaikaiset asiakassuhteet, ohjelmistot ja Kiinan tytäryhtiön maankäyttöoikeus.

POISTOAJAT OVAT:

Pitkäaikaiset asiakassuhteet	10 vuotta
Aineettomat oikeudet	3–10 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta
Kiinan maankäyttöoikeus	50 vuotta

Omaisuserän tasearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut.

PITKÄAIKAISET ASIAKASSUHTEET

Konsernissa on vuonna 2015 PartnerTech AB:n hankintaan, vuonna 2019 HASEC-Elektronik GmbH:n hankintaan, vuonna 2024 SRXGlobal Pty Ltd:n hankintaan ja vuonna 2025 ADCO Circuits LLC:n hankintaan liittyen kauppahinnan allokoinnin yhteydessä kohdistettu osa kauppahinnasta pitkäaikaisille asiakassuhteille. Asiakassuhteet arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettynä. PartnerTech AB:n hankintaan liittyvät asiakassuhteet on poistettu loppuun vuoden 2025 aikana.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISEN MENOT

Tutkimus- ja kehittämisen menot merkitään kuluksi tulosvaikutteisesti. IAS 38 (Aineettomat hyödykkeet) –standardin mukaiset kehitysmenot aktivoidaan ja poistetaan vaikutusaikanaan. Konsernissa ei ole aktivoituja kehittämismenoja.

PILVIPALVELUJÄRJESTELYT

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitoikäsiittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat konsernille oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan tulosaikaisesti silloin, kun palvelut vastaanotetaan.

Muut aineettomat hyödykkeet, 1000 EUR	Pitkäaikaiset asiakas-suhteet	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennako- maksut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	26 718	11 031	5 676	4	43 429
Lisäykset		484	19		503
Hankitut liiketoimet	4 008		26		4 034
Vähennykset		-40	-59		-99
Siirto erien välillä			214	-4	210
Kurssierot	125	-392	47	0	-221
Hankintameno 31.12.2025	30 850	11 083	5 923	0	47 856
Kertyneet poistot 1.1.2025	-13 058	-7 044	-3 331		-23 432
Poistot	-2 122	-609	-690		-3 420
Vähennykset		40	41		81
Kurssierot	-624	109	47		-468
Kertyneet poistot 31.12.2025	-15 803	-7 504	-3 932		-27 239
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	13 660	3 988	2 345	4	19 997
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	15 047	3 579	1 991	0	20 617

ARVONALENTUMISET

Käyttöomaisuushyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio sisältyy tuloslaskelman erään Poistot ja arvonalentumiset. Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvä arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut olennainen muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen omaisuuserän kirjanpitoarvoon asti, joka olisi sen poistoilla vähennetty kirjanpitoarvo, jos siitä ei aikaisempina vuosina olisi kirjattu arvonalennusta.

Muut aineettomat hyödykkeet, 1000 EUR	Pitkäaikaiset asiakas-suhteet	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennako- maksut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	15 397	10 114	5 420		30 931
Lisäykset		593	151	4	748
Hankitut liiketoimet	12 127				12 127
Vähennykset					
Siirrot erien välillä		139	94		233
Kurssierot	-806	185	10		-611
Hankintameno 31.12.2024	26 718	11 031	5 676	4	43 429
Kertyneet poistot 1.1.2024	-11 575	-6 214	-2 751		-20 540
Poistot	-1 804	-758	-577		-3 140
Vähennykset					
Kurssierot	322	-71	-3		248
Kertyneet poistot 31.12.2024	-13 058	-7 044	-3 331		-23 432
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	3 822	3 900	2 670		10 391
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	13 660	3 988	2 345	4	19 997

3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

LAATIMISPERIAATE

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ovat pääosin rakennuksia, koneita, laitteita ja kalustoa. Ne merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuuden taloudellisen pitoajan perusteella alkuperäisestä hankintamenosta. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Aineellisen käyttöomaisuuden korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hyödykkeiden jäännösarvoa ja taloudellista vaikutusaikaa tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot –standardin mukaisesti.

POISTOAJAT OVAT:

Rakennukset ja rakennelmat	10–25 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Koneiden ja kaluston osalta yleisesti raskaiden koneiden (esim. levytyökeskukset) ja tuotantolinjojen (esim. pintaladontalinjat) käytetään 8–10 vuoden poistoaikaa. Muutoin koneiden ja kaluston poisto aika on yleensä viisi vuotta. Tuotannon työkalut poistetaan kolmessa vuodessa.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan muihin kuluihin.

Aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintahinnasta ja nettohan kintameno aktivoidaan taseeseen.

ARVONALENTUMISET

Arvonalentumisten laatimisperiaate on esitetty kohdassa 3.2. "Muut aineettomat hyödykkeet".

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 1000 EUR	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 063	30 893	133 268	1 317	5 485	172 026
Lisäykset		230	10 240	106	3 091	13 667
Hankitut liiketoimet			1 006		41	1 047
Vähennykset			-1 994			-1 994
Silrot erien välillä		1 140	2 183	2	-3 710	-385
Kurssierot	8	-616	-3 839	10	-102	-4 538
Hankintameno 31.12.2025	1 071	31 647	140 864	1 435	4 805	179 823
Kertyneet poistot 1.1.2025		-20 372	-82 659	-621		-103 653
Poistot		-1 416	-11 967	-109		-13 492
Vähennykset			1 640			1 640
Kurssierot		518	3 006	-41	-25	3 458
Kertyneet poistot 31.12.2025		-21 270	-89 980	-771	-25	-112 046
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1 063	10 522	50 609	696	5 485	68 374
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 071	10 378	50 884	665	4 780	67 777

Vuonna 2025 bruttoinvestoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat yhteensä 14,3 (15,6) milj. euroa, joka on 1,8 % (2,0 %) liikevaihdosta. Pääosa investoinneista kohdistui valmistuskapasiteetin kasvattamiseen sekä korvaaviin investointeihin Malesiassa, Yhdysvalloissa sekä Kiinassa. Loput investoinneista kohdistuivat tuottavuuden kehittämiseen ja korvausinvestointeihin muilla tehtailla.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, 1000 EUR	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskenäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 053	30 107	119 985	983	3 163	155 290
Lisäykset		224	7 494	326	6 476	14 520
Hankitut liiketoimet			3 439			3 439
Vähennykset			-3 240			-3 240
Siirrot erien välillä		72	3 822	15	-4 171	-263
Kurssierot	10	491	1 769	-7	17	2 280
Hankintameno 31.12.2024	1 063	30 893	133 268	1 317	5 485	172 026
Kertyneet poistot 1.1.2024		-18 625	-73 426	-543		-92 593
Poistot		-1 444	-11 451	-135		-13 030
Vähennykset			3 246			3 246
Kurssierot		-303	-1 029	57		-1 276
Kertyneet poistot 31.12.2024		-20 372	-82 659	-621		-103 653
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 053	11 482	46 559	441	3 163	62 697
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 063	10 522	50 609	696	5 485	68 374

Vuonna 2024 bruttoinvestoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat yhteensä 15,6 (22,2) milj. euroa, joka on 2,0 % (2,6 %) liikevaihdosta. Pääosa investoinneista kohdistui valmistuskapasiteetin kasvattamiseen sekä korvaaviin investointeihin Saksassa, Puolassa ja Kiinassa, jossa investoitiin myös aurinkosähkön tuotantokapasiteettiin. Loput investoinneista kohdistuivat tietotekniikkaan ja tehtaiden yleiseen kehittämiseen.

3.4 Käyttöoikeusomaisuus

LAATIMISPERIAATE

Sopimuksen voimaantulon yhteydessä konserni arvioi, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen. Sopimus on vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan.

KONSERNI VUOKRALLE OTTAJANA

Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkamispäivänä. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan alun perin hankintamenoon, joka sisältää vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisen määrän sekä sopimuksen alkamispäivään mennessä maksetut vuokrat sekä arvion käyttöoikeusomaisuuserän alkuperäiseen tilaan palauttamista koskevat menot vähennettynä mahdollisesti saaduilla vuokratammustimilla.

Konserni vuokraa tuotanto- ja toimistotiloja. Tyypillinen tuotantotilojen vuokrasopimus kestää 5–8 vuotta. Konsernin kahdestatoista tuotantotehtaasta kahdeksan toimii vuokratuissa tiloissa. Joihinkin vuokrasopimuksiin sisältyy optioita pidentää vuokra-aikaa tai mahdollisuus päättää sopimus ennen vuokra-ajan päättymistä. Konserni arvioi vuokrasopimuksen alkaessa, onko järkevää käyttää optioita. Konserni arvioi uudelleen, onko järkevää käyttää optioita, mikäli sen määräysvallassa olevat olosuhteet muuttuvat tai tapahtuu jotain merkittävää. Konserni on kirjannut vuokrasopimusten perusteella käytettäväksi jatko-optioita, joiden kesto on noin 2–4 vuotta.

Konsernilla on lisäksi vuokrasopimuksia, jotka koskevat henkilöautoja ja muita ajoneuvoja (lähinnä trukkeja) sekä laitteita. Vuokrasopimusten pituus on tyypillisesti 1–4 vuotta. Autojen vuokrasopimusten osalta konserni käsittelee muut kuin vuokrasopimuskomponentit erillisinä, kuten huollon.

Käyttöoikeusomaisuuserä poistetaan tasapoistoina vuokrasopimuksen alkamispäivästä alkaen joko vuokra-ajan loppuun asti tai käyttöoikeusomaisuuserän taloudellisen vaikutusajan loppuun asti, riippuen siitä kumpi on lyhyempi. Käyttöoikeusomaisuuserien arvioidut taloudelliset vaikutusajat määritetään samalla periaatteella kuin omistettujen kiinteistöjen ja laitteiden poistoajat. Tämän lisäksi käyttöoikeusomaisuuserään vaikuttavat mahdolliset arvonalentumistappiot sekä mahdolliset vuokrasopimusvelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat oikaisut.

Vuokrasopimusvelka kirjataan tulevien vuokranmaksujen nykyarvoon käyttäen diskonttokorkona lisäluoton korkoa, jolloin käyttöoikeusomaisuuserän arvo vastaa vuokrasopimusvelan määrää vuokrasopimuksen alkamispäivänä.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä. Vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen, kun tulevissa vuokramaksuissa on tapahtunut muutos indeksiin tai koron muutoksen takia, mikäli arvio maksettavasta jäännösarvotakuusta

muuttuu tai arvio jatko- tai päättämisoption käyttämisestä muuttuu. Kun vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen edellä mainitulla tavalla, tehdään vastaava oikaisu käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvoon tai muutoksen vaikutus kirjataan tulosalvautteisesti, mikäli käyttöoikeusomaisuuserän kirjanpitoarvo on vähentynyt nolnaan.

LYHYTAIKAiset vuokrasopimukset ja arvoltaan vähäarvoiset omaisuuserät

Konserni soveltaa kirjaamista koskevia helpotuksia, jotka koskevat lyhytaikaisia enintään 12 kuukautta kestäviä vuokrasopimuksia sekä arvoltaan vähäarvoisia, enintään noin EUR 5 000 olevia hyödykkeitä. Poikkeuksena helpotuksen soveltamiseen ovat leasingautot, joiden osalta ei käytetä 12 kuukauden helpotusta. Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisia omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät menot kirjataan kuluiksi liiketoiminnan muihin kuluihin tasaerinä vuokra-ajalle.

1000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Aineellinen käyttö-oikeusomaisuus yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	44 282	3 323	47 605
Lisäykset	7 322	636	7 958
Hankitut liiketoimet	1 907		1 907
Vähennykset	-460		-460
Kurssierot	-524	33	-491
Hankintameno 31.12.2025	52 527	3 992	56 519
Kertyneet poistot 1.1.2025	-18 896	-2 178	-21 073
Poistot	-5 988	-741	-6 729
Vähennykset			
Kurssierot	170	-35	135
Kertyneet poistot 31.12.2025	-24 714	-2 953	-27 667
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	25 386	1 145	26 532
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	27 813	1 039	28 852

1000 EUR	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Aineellinen käyttö-oikeusomaisuus yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	36 627	2 364	38 991
Lisäykset	4 166	947	5 113
Hankitut liiketoimet	3 332		3 332
Vähennykset	-277		-277
Kurssierot	434	12	446
Hankintameno 31.12.2024	44 282	3 323	47 605
Kertyneet poistot 1.1.2024	-14 631	-1 744	-16 375
Poistot	-4 377	-563	-4 940
Vähennykset	259	125	385
Kurssierot	-146	4	-143
Kertyneet poistot 31.12.2024	-18 896	-2 178	-21 073
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	21 996	620	22 616
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	25 386	1 145	26 532

Vuokrasopimusvelat, 1000 EUR	2025	2024
Maturiteettianalyysi - sopimukseen perustuvat diskonttaamattomat kassavirrat		
Yhden vuoden kuluessa	7 639	6 599
Vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	20 899	16 745
Yli viiden vuoden kuluttua	4 430	6 826
Yhteensä	32 969	30 170

Vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvo tilikauden lopulla, 1000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset	23 001	21 863
Lyhytaikaiset	6 722	5 123
Yhteensä	29 723	26 985

Tuloslaskelmaan kirjatut erät, 1000 EUR	2025	2024
Vuokrasopimusvelkojen korot	1 227	1 094
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	174	153
Vähäarvoisiin hyödykkeisiin liittyvät kulut lukuunottamatta lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyviä kuluja	106	91
Yhteensä	1 507	1 338

3.5 Poistot ja arvonalentumiset

LAATIMISPERIAATE

Laatimisperiaatteet kohdassa 3.1. "Liikearvo", 3.2. "Muut aineettomat oikeudet", 3.3. "Aineelliset oikeudet" ja 3.4. "Käyttöoikeusomaisuus".

Poistot ja arvonalentumiset

Poistot hyödykeryhmittäin, 1000 EUR	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	609	758
Muut aineettomat hyödykkeet	690	577
Pitkäaikaiset asiakassuhteet	2 122	1 804
Yhteensä	3 420	3 140
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset	1 416	1 444
Koneet ja kalusto	11 967	11 451
Muut aineelliset hyödykkeet	109	135
Yhteensä	13 492	13 030
Käyttöoikeusomaisuus		
Rakennukset	5 988	4 377
Koneet ja kalusto	741	563
Yhteensä	6 729	4 940
Poistot yhteensä	23 641	21 110

3.6 Hankitut liiketoimet

LAATIMISPERIAATE

Laatimisperiaatteen kohdassa 3.1. "Liikearvo", 3.2. "Muut aineettomat oikeudet", 3.3. "Aineelliset oikeudet", 3.4. "Käyttöoikeusomaisuus" ja 4. "Pääomarakenne".

TILIKAUDELLA 1.1.-31.12.2025 HANKITUT LIIKETOIMET

Scanfil Oyj hankki 10.12.2025 80 % Suur-Detroitin alueella Yhdysvalloissa sijaitsevasta elektroniikan sopimusvalmistajasta ADCO Circuits LLC:stä (aiemmalta nimeltään ADCO Circuits Inc.) ("ADCO"). ADCOn nykyiselle toimitusjohtajalle Marc Dammanille jää 20 % omistajuus yrityksessä. Strateginen yritysosto nopeuttaa Scanfilin kasvua Amerikka-liiketoimintasegmentissä ja erityisesti ilmailu- ja puolustusteollisuudessa, joka vuonna 2024 muodosti 37 % ADCOn liikevaihdosta. Viimeiseltä 12 kuukaudelta (1.12.2024 – 30.11.2025) ADCOn liikevaihto oli USD 35,2 milj, liikevoitto USD 4,0 milj. ja liikevoittomarginaali 11,3 %.

Scanfil solmi symmetriset myynti- ja osto-optiot ADCOn jäljellä olevista vähemmistöosuuksista (NCI). Tämän seurauksena jäljellä olevat omistuosuudet käsiteltiin konsernitilinpäätöksessä ikään kuin ne olisi jo hankittu, eikä vähemmistöosuutta kirjattu hankinta-ajankohtana. Jäljellä olevien osakkeiden hankintavelvoitteesta kirjataan rahoitusvelka, joka arvostetaan odotettavissa olevan toteutushinnan käypään arvoon. Hankintamenon kohdistamisessa vastikkeeseen sisältyy vähemmistöosakkaille maksettavan myyntioption toteutushinnan käypä arvo.

Hankintahinta oli 18,5 milj. euroa sisältäen optiovelan (3,8 milj. euroa), pidätetyn kauppahinnan velan (holdback, 1,3 milj. euroa) sekä ehdollisen kauppahinnan (0,5 milj. euroa). Hankintamenolaskelman mukaan pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin kohdennettiin 4,0 milj. euroa, laskennallista verovelkaa 1,1 milj. euroa ja 7,9 miljoonaa euroa kohdentamatonta liikearvoa. Hankinnasta syntyvä liikearvo liittyy pääasiassa ADCOn elektroniikka- ja box build -valmistuskyvykkyyksiin sekä odotettuihin synergioihin materiaalihankinnassa ja ristiinmyyntiin liittyviin myyntimahdollisuuksiin.

ADCO Circuits LLC on yhdistelty Scanfil-konserniin 10.12.2025 alkaen. Vaikutus konsernin liikevaihtoon oli katsauskaudella 2,1 milj. euroa ja liikevoittoon 0,0 milj. euroa. Jos ADCO olisi yhdistelty 1.1.2025, Scanfilin liikevaihto vuonna 2025 olisi ollut 827,9 milj. euroa ja liikevoitto 56,6 milj. euroa.

1000 EUR	Liitetieto	Kirjatut arviot
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	1 064
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	26
Pitkäaikaiset asiakassuhteet	3.2	4 048
Käyttöoikeusomaisuus	3.4	1 960
Vaihto-omaisuus		8 441
Myyntisaamiset ja muut saamiset		3 455
Rahavarat		-53
Varat yhteensä		18 941
Laskennalliset verovelat	1.6	1 093
Ostovelat ja muut velat		3 204
Pitkäaikaiset korolliset velat		1 619
Lyhytaikaiset korolliset velat		2 504
Velat yhteensä		8 419
Nettovarat		10 522
Maksettu hankintahinta		12 961
Holdback-järjestely ja myöhemmin maksettava ehdollinen vastike	4.3	1 704
Myynti-/osto-optiovelka	4.3	3 794
Hankintahinta hankintahetkellä		18 459
Liikearvo	3.1	7 937
Kauppahinnasta maksettu rahana		12 961
Hankitun yrityksen rahavarat		-52
Rahavirtavaikutus		13 014

TILIKAUDELLA 1.1.-31.12.2024 HANKITUT LIIKETOIMET

Scanfil Oyj hankki 3.10.2024 omistukseensa australialaisen sopimusvalmistaja SRXGlobal Pty Ltd:n koko osakekannan. Kaup-
pahinta oli 33,2 milj. euroa. Kauppahinta sisälsi 10,5 milj. euron käypään arvoon arvostetun ehdollisen lisäkauppahinnan, joka on
kirjattu alas tilikaudella 2025. Kauppahinnasta kohdistettiin pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin 12,1 milj. euroa, josta laskennalliset
verovelat olivat 3,6 milj. euroa. Kohdistamattomaan liikearvoon kirjattiin 22,4 milj. euroa. Yritystoon liittyvät 0,5 milj. euron
kulut koostuvat pääosin neuvontapalkkioista ja due diligence -kuluista.

Yritystosto kasvattaa Scanfilin strategista läsnäoloa ja tuotantokapasiteettia Kaakkois-Aasiassa kahdella tehtaalla. Tehtaat
sijaitsevat Melbournessa Australiassa ja Johor Bahrussa Malesiassa ja niissä on yhteensä 8 automatisoitua SMT-linjaa ja noin
300 työntekijää. Myös Scanfilin nykyiset asiakkaat hyötyvät uusista toimipisteistä. Yritystosta syntyvä liikearvo liittyy pääasiassa
SRXGlobalin osaamiseen ja prosesseihin PCBA:n valmistuksessa sekä odotettuihin synergioihin materiaalihankinnassa.

1000 EUR	Liitetieto	Kirjatut arviot
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	3 517
Aineellinen käyttöoikeusomaisuus	3.4	3 418
Pitkäaikaiset asiakassuhteet	3.2	12 127
Laskennalliset verosaamiset	1.6	887
Vaihto-omaisuus		7 596
Myyntisaamiset ja muut saamiset		5 552
Rahavarat		555
Varat yhteensä		33 652
Laskennalliset verovelat	1.6	4 127
Pitkäaikaiset korolliset velat		3 198
Ostovelat ja muut velat		15 317
Lyhytaikaiset korolliset velat		509
Velat yhteensä		23 150
Nettovarat		10 502
Maksettu hankintahinta		23 289
Ehdollinen ja myöhemmin maksettava vastike		9 645
Hankintahinta hankintahetkellä		32 934
Liikearvo	3.1	-22 432
Kauppahinnasta maksettu rahana		23 289
Hankitun yrityksen rahavarat		555
Rahavirtavaikutus		22 734

4. PÄÄOMARAKENNE

Rahoituserät

LAATIMISPERIAATE

Rahoitusvarat ja velat

Yhtiö luokittelee konsernin rahoitusvarat joko jaksotettuun hankintameneon kirjattaviin rahoitusvaroihin, käypään arvoon tulos-vaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin tai käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviin rahoitusvaroihin. Rahoitus-varojen luokittelu tehdään niiden hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Luokittelu perustuu yhtiön liiketoimintamallin tavoitteisiin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin, tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Jaksotettuun hankintameneon kirjattavat rahoitusvarat koostuvat lähinnä myyntisaamisista. Tähän ryhmään luokitellut varat arvostetaan jaksotettuun hankintameneon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Konsernin liiketoimintamallin mukaan myyntisaamiset on tarkoitus pitää alkuperäisten sopimusten mukaisina ja kerätä niitä koskevia rahavirtoja, jotka perustuvat pelkästään pääomiin ja korkoihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia varoja, jotka yhtiö aikoo pitää enintään 12 kuukautta rapor-tointikauden päättymisestä. Lyhytaikaisten myyntisaamisten kirjanpitoarvon katsotaan olennaisilta osin vastaavan niiden käy-pää arvoa. Arvon alentumisten kirjanpitokäsittelyä on kuvattu liitetiedossa 4.7. "Luottoriski".

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat -ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvai-kutteisesti kirjattavaksi. Tässä erässä olevat rahoitusvarat ovat noteeraamattomia osakkeita. Sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin kirjataan taseessa alkuperäiseen hankintameneon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavissa. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkina-hinta. Tässä erässä esitetään myös johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Tilinpäätöksessä 2025 konsernissa ei ollut sijoituksia noteerattuihin osakkeisiin.

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavia rahoitusvaroja ovat johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Konsernin rahoitusvaroja arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä sen selvittämiseksi, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvon alenumisesta.

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, pankkitileillä olevista varoista ja lyhytaikaisista pankkitalletuksista, jotka ovat helposti vaih-dettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Rahavarat luokitellaan kuuluviksi ryhmään jakso-tettuun hankintameneon kirjattavat rahoitusvarat.

Konsernin rahoitusvelat kirjataan jaksotettuun hankintameneon.

4.1 Rahavarat

Rahavarat, 1000 EUR	2025	2024
Pankkitilit	74 657	48 534
Yhteensä	74 657	48 534

4.2 Rahoitustuotot ja -kulut

LAATIMISPERIAATE

Korkotuotot kirjataan efektiivisen koron menetelmää käyttäen ja osinkotuotot silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Rahoitustuotot ja -kulut, 1000 EUR	2025	2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot muista rahoitusvaroista	5	15
Valuuttakurssivoitot	252	258
Muut rahoitustuotot	1 030	946
Rahoitustuotot yhteensä	1 287	1 219
Rahoituskulut		
Korkokulut	2 660	2 052
Valuuttakurssitappiot	964	238
Muut rahoituskulut	820	426
Rahoituskulut yhteensä	4 444	2 715
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 157	-1 497

Valuuttakurssivoitot ja -tappiot ovat syntyneet valuuttamääräisten liiketapahtumien ja monetaaristen erien muuttamisesta euroiksi. Valuuttakurssierät rahoitustuotoissa ja –kuluissa ovat nettona kurssitappiota -0,7 (0,0) milj. euroa. Niihin sisältyy -0,3 (0,2) milj. euroa konsernin sisäisistä lainoista syntyneitä kurssieroja. Liikevoittoon sisältyy valuuttakurssivoitoja yhteensä nettona 0,3 (-1,0) milj. euroa.

Korkokulut muodostuvat rahoitusvelkojen koroista 0,9 (0,3) milj. euroa, vuokrasopimusvelkojen korkokuluista 1,2 (1,1) milj. euroa ja luottolimiitin käytöstä aiheutuneista korkokuluista 0,5 (0,0) milj. euroa. Muut rahoituskulut sisältävät rahoitusvelkojen komissio- ja nostopalkkioita 0,4 (0,2) milj. euroa.

4.3 Rahoitusvelat

Vuonna 2021 Nordea Bank Abp:sta nostettiin 30 milj. euron pitkäaikainen luotto, joka erääntyi 15.11.2024. Luottoa jatkettiin kolmella vuodella, ja jatkettua luottoa lyhennetään puolivuositain 5 milj. eurolla. Luoton viimeinen maksuerä on 15.11.2027.

Vuonna 2025 Scanfil Oyj allekirjoitti 50 milj. euron pitkäaikaisen luottosopimuksen Nordea Bank Abp:n kanssa, josta tilikaudella nostettiin 25 milj. euroa. Luottoa lyhennetään puolivuositain 6,3 milj. euroa ja luoton eräpäivä on 30.9.2029.

Scanfil Oyj:llä on käytössään Nordean Multicurrency Global Cash Pool, johon on liitetty 50 milj. euron luottolimiitti sekä SEB:n Liquidity Optimisation -fasiliiteetti, johon on liitetty 30 milj. euron luottolimiitti. Näiden lisäksi käytössä on Nordea Bank Ab Shanghaiin sivuliikkeen tytäryhtiö Scanfil (Suzhou) Co., Ltd.:lle myöntämä CNY 180 milj. käyttöpääomafasiliiteetti ja HSBC Continental Europe Ltd:n SRXGlobal (Australia) Pty Ltd.:lle myöntämän AUD 12 milj. luottolimiitin sekä SRXGlobal (Malaysia) Sdn. Bhd.:lle myöntämän MYR 19 milj. käyttöpääomalimiitin.

Konsernin rahoitusjärjestelyihin sisältyy rahoituskovenantteja, jotka edellyttävät, että omavaraisuusaste ylittää sovitun tason ja että korollisen nettovelan ja käyttökatteen suhde pysyy sovitun rajan alapuolella. Kovenanttien ehtoja tarkastellaan kvartaaleittain. Tilikausien 2025 ja 2024 aikana konserni on täyttänyt kovenanttiehtdot.

Rahoitusvelat, 1000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	22 500	20 000
Vuokrasopimusvelka	23 001	21 863
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Yritystojen maksamaton ehdollinen kauppahinta		10 314
Myynti-/osto-optiovelka	3 757	
Yhteensä	49 258	52 176
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	22 500	10 000
Luottolimiitistä nostetut lainat	9 501	12 749
Vuokrasopimusvelka	6 722	5 123
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Holdback-järjestely	1 261	
Yritystojen maksamaton ehdollinen kauppahinta	426	
Yhteensä	40 409	27 872

4.4 Rahoitusvarojen ja velkojen kirjanpito- ja käyvät arvot

Tase-erä, 1000 EUR	Johdannaiset rahavirran suojauksissa	Käypään arvoon tulosvaikuttisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Tasearvo yhteensä
2025				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Osakesijoitukset		519		519
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset			163 012	163 012
Johdannaiset	131	25		156
Rahavarat			74 657	74 657
Rahoitusvarat yhteensä	131	543	237 669	238 344
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat			22 500	22 500
Myynti/osto-optiovelka		3 757		3 757
Vuokrasopimusvelat			23 001	23 001
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat			22 500	22 500
Luottolimiitistä nostetut lainat			9 501	9 501
Yrityssostojen maksamaton ehdollinen kauppahinta		426		426
Holdback-järjestely		1 261		1 261
Vuokrasopimusvelat			6 722	6 722
Johdannaiset	175	93		268
Ostovelat			127 840	127 840
Rahoitusvelat yhteensä	175	5 537	212 064	217 775

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea näiden tasearvoista.

Tase-erä, 1000 EUR	Johdannaiset rahavirran suojauksissa	Käypään arvoon tulosvaikuttisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Tasearvo yhteensä
2024				
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Osakesijoitukset		518		518
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Myyntisaamiset			153 934	153 934
Johdannaiset	85	171		255
Rahavarat			48 534	48 534
Rahoitusvarat yhteensä	85	689	202 468	203 242
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat			20 000	20 000
Yrityssostojen maksamaton ehdollinen kauppahinta		10 314		10 314
Vuokrasopimusvelat			21 863	21 863
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat			10 000	10 000
Luottolimiitistä nostetut lainat			12 749	12 749
Vuokrasopimusvelat			5 123	5 123
Johdannaiset	132	16		149
Ostovelat			105 653	105 653
Rahoitusvelat yhteensä	132	10 330	175 388	185 850

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea näiden tasearvoista.

4.5 Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

LAATIMISPERIAATE

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, jona konsernista tulee sopimusosa-puoli, ja ne arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon. Niiden johdannaissopimusten, joihin ei sovelleta suojauslas-kentaa, arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Niiden johdannaissopimusten, joihin sovelletaan suojaus-laskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvonmuutosten tulosvaikutukset esitetään käytetyn suojauslas-kentamallin mukaisesti.

Konserni soveltaa rahavirran suojauslaskentaa ennustetun kassavirran suojaamiseen tarkoitettuihin valuuttajohdannaisiin sekä koronvaihtosopimukseen, jolla suojataan vaihtuvakorkoista lainaa. Konserni dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryh-tymisen strategian. Konserni dokumentoi ja arvioi suojausta aloitettaessa ja vähintään jokaisen tilinpäätöksen ja välitilinpää-töksen yhteydessä suojaussuhteiden tehokkuuden tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavan erän käyvän arvon tai rahavirtojen muutokset. Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuu-den käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa verovaiutus huomioon ottaen (sisältyy erään käyvän arvon rahasto). Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon.

Koronvaihtosopimus

Konsernilla on lainan suojaamiseen liittyen koronvaihtosopimus. Suojauksen tavoitteena on suojaautua vaihtuvakorkoiseen lai-naan liittyvien korkovirtojen vaihtelulta. Suojauksen avulla vaihtuvakorkoisen EUR-määräisen lainan korkomaksut vaihdetaan kiinteäkorkoisiksi. Scanfil maksaa kiinteää korkoa 2,53 % puolivuositain lainamarginaalin lisäksi. Suojauksen tavoite on kon-sernin riskienhallinnan periaatteiden mukainen.

Suojauksen tehokkuus on luotettavasti määritettävissä ja suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas koko suojaussuhteen voimassaoloajan. Ehdot vastaavat toisiaan suojauskohteen ja suojausinstrumentin osalta. Tehokkuutta arvioidaan neljän-nesvuositain ja suojaus on ollut tehokas. Johdannaisen tulosvaikutuksen odotetaan realisoituvan lainan voimassaoloaikana.

Koronvaihtosopimuksen nimellismäärä 31.12.2025 oli 20,0 milj. euroa ja maturiteetti 15.11.2027. Johdannaisen käypä arvo oli -88 tuhatta euroa sisältäen kertyneet korot. Johdannaisen korkovirrat toteutuvat samanaikaisesti lainan korkovirtojen kanssa.

Valuuttatermiinit

Konserni käyttää valuuttatermiinejä valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen. Valuuttatermiinejä on käytetty sekä ennustetun kas-savirran että myyntisaamisten ja ostovelkojen suojaamiseen. Lisäksi konsernin sisäisiä lainoja suojataan tapauskohtaisesti.

Konserni soveltaa rahavirran suojauslaskentaa ennustetun kassavirran suojaamiseksi tehtyihin valuuttajohdannaissopimuksiin. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin laskennallisella verolla oikaistuna ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa. Myyntisaamisten ja ostovelkojen sekä sisäisten lainojen suojaamiseksi tehdyt valuuttatermiinit ovat suojauslaskennan ulkopuolella. Käyvän arvon muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Korko- ja valuuttajohdannaiset

1000 EUR	Positiivinen	Negatiivinen	Netto	Nimellisarvo	Kirjanpitoarvo, velat	Käyvän arvon muutokset (tehokkuuden testauksessa käytetty)
2025						
Korkojohdannaiset		-88	-88	20 000	-88	51
Valuuttajohdannai-set, suojauslasken-nan ulkopuolella	489	-514	-24	168 033	-24	
Yhteensä			-112	188 033	-112	

Yhtiö käyttää valuuttatermiinejä valuuttariskiltä suojautumiseen ja koronvaihtosopimuksia korkoriskin hallintaan. Myyntisaamisia ja ostolaskuja suojataan valuuttatermiinillä jotka ovat suojauslaskennan ulkopuolisia eriä. Taulukossa korkojohdannaiset on esitetty nettona.

1000 EUR	Positiivinen	Negatiivinen	Netto	Nimellisarvo	Kirjanpitoarvo, velat / varat	Käyvän arvon muutokset (tehokkuuden testauksessa käytetty)
2024						
Korkojohdannaiset		-132	-132	30 000	-132	-196
Valuuttajohdan-naiset		-126	-126	36 525	-126	-774
Valuuttajohdannai-set, suojauslasken-nan ulkopuolella	380	-15	365	111 367	265	
Yhteensä			107	177 892	7	

Yhtiö käyttää valuuttatermiinejä valuuttariskiltä suojautumiseen ja koronvaihtosopimuksia korkoriskin hallintaan. Myyntisaamisia ja ostolaskuja suojataan valuuttatermiinillä jotka ovat suojauslaskennan ulkopuolisia eriä. Taulukossa korkojohdannaiset on esitetty nettona ja valuuttajohdannaiset bruttona.

Rahavirran suojaus, 1000 EUR	Suojauskohteen kirjanpitoarvo, velat	Suojauskohteen sisältävä tase-erä	Rahavirran suojaus käyvän arvon rahaston osuus
2025			
Korkojohdannaiset	20 000	Rahoitusvelat	-63
Yhteensä	20 000		-63

Rahavirran suojaus, 1000 EUR	Suojauskohteen kirjanpitoarvo, velat	Suojauskohteen sisältävä tase-erä	Rahavirran suojaus käyvän arvon rahaston osuus
2024			
Korkojohdannaiset	30 000	Rahoitusvelat	-114
Valuuttajohdannaiset			68
Yhteensä	30 000		-46

4.6 Käypien arvojen hierarkia

1000 EUR	Taso 2	Taso 3
2025		
Käypään arvoon arvostetut varat		
Käypään arvoon kirjattavat rahoitusvarat		
Osakesijoitukset		519
Johdannaiset	156	
Käypään arvoon arvostetut velat		
Käypään arvoon kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	268	
Myynti-/osto-optiovelka		3 757
Holdback-järjestely		1 261
Ehdollinen lisäkauppahinta		426
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	54 501	
1000 EUR	Taso 2	Taso 3
2024		
Käypään arvoon arvostetut varat		
Käypään arvoon kirjattavat rahoitusvarat		
Osakesijoitukset		518
Johdannaiset	255	
Käypään arvoon arvostetut velat		
Käypään arvoon kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	149	
Ehdollinen lisäkauppahinta		10 314
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	42 749	

Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuserälle tai velalle on havainnoitavissa epäsuorasti (esim. hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittäviltä osin havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin.

Tason 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat omaisuserää tai velkaa koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Tason 3 erät sisältävät noteeraamattomia osakkeita sekä sekä ADCO Circuits LLC:n hankintaan liittyvän optiovelan, pidätetyn kauppahintavelan (holdback) ja ehdollisen kauppahinnan. Vertailuvuonna käypään arvoon kirjattavat rahoitusvelat sisälsivät SRXGlobal Pty Ltd:n hankinnasta kirjatun ehdollisen lisäkauppahinnan.

Tasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja tilikauden aikana.

Tason 3 täsmäytys

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat, 1000 EUR	2025	2024
Hankintameno 1.1.	518	529
Vähennykset		-10
Muuntoero	1	0
Hankintameno 31.12.	519	518
Kirjanpitoarvo 31.12.	519	518

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat, 1000 EUR	2025	2024
Hankintameno 1.1.	10 314	
Lisäykset	5 444	10 314
Vähennykset	-10 314	
Hankintameno 31.12.	5 444	10 314
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 444	10 314

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat koostuvat Scanfil Electronics GmbH:n omistamista osakkeista IMG Electronic & Power Systems GmbH ja EMS-Electra SRL –yhtiöissä. Lisäksi käypään arvoon arvostettaviin rahoitusvaroihin luetaan golf- ja henkilöstöväilyyrityksen osakkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin.

Vuonna 2025 käypään arvoon arvostettaviin rahoitusvelkoihin sisältyi ADCO Circuits LLC:n hankintaan liittyvä optiovelka, pidätetty kauppahintavelka (holdback) ja ehdollinen kauppahinta. Vertailuvuonna käypään arvoon kirjattavat rahoitusvelat sisälsivät SRXGlobal Pty Ltd:n hankinnasta kirjatun ehdollisen lisäkauppahinnan, joka kirjattiin alas tilikaudella 2025.

4.7 Rahoitusriskien hallinta

Scanfil-konserni altistuu liiketoiminnassaan erilaisille rahoitusriskeille. Konsernin rahoituksen hoito ja rahoitusriskien hallinta hoidetaan konsernin emoyhtiön hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Scanfilin rahoitustoiminto, joka on osa konsernin taloushallintoa, vastaa siitä että rahoituspalvelut ja rahoitustransaktiot toteutuvat tavalla, joka mahdollistaa kustan-
nustehokkaan riskienhallinnan ja rahavirtojen optimoinnin.

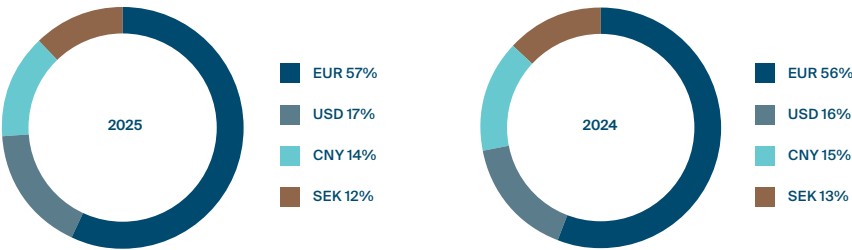
VALUUTTARISKI

Scanfil toimii kansainvälisesti ja altistuu siten transaktio- ja translaatorisille useassa valuutassa. Transaktioriski muodostuu ulkomaan valuutan määräisistä liiketoiminnan ja rahoituksen rahavirroista. Translaatoriski liittyy ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmien ja taseiden muuntamiseen euroiksi.

TRANSAKTIORISKI

Konsernin toimintavaluutta on euro. Scanfilin liikevaihto syntyy pääosin EUR, CNY, USD ja SEK -valuutoissa. Noin puolet kon-
sernin liikevaihdosta syntyy konsernin toimintavaluutassa.

Breakdown of turnover by currency



Merkittävä osa liiketoiminnasta tapahtuu paikallisissa toimintavaluutoissa ja ei siten aiheuta transaktioriskiä. Merkittävimmät liiketoimintaan liittyvät transaktioriskit ovat edellä mainittujen valuuttojen lisäksi Puolan zloty:ssä. Puolassa ei ole juurikaan myyntituloja paikallisessa valuutassa, mutta paikalliset menot, kuten palkat, verot ym. ovat zloty -määräisiä.

Valuuttakurssiriskin hallinnan tavoitteena on vähentää valuuttakurssien vaihtelun aiheuttamaa epävarmuutta konsernin tulok-
sen, rahavirtojen ja taseen osalta. Valuuttariskeltä suojautumiseen voidaan käyttää valuuttatermiinejä. Konsernin rahoitus-
toiminto valvoo, että suojaustoimenpiteet toteutetaan konsernin suojauspolitiikan mukaisesti.

Tilinpäätös sisältää nimellismäärältään 163,0 (109,8) milj. euroa suojauslakennan ulkopuolisia valuuttatermiinejä, jotka suojaavat
pääosin myyntisaamisia ja ostoovelkoja. Vuonna 2024 suojaamistarkoituksessa tehtyjä avoimia EUR/PLN valuuttatermiinejä oli
nimellismäärältään 36,5 milj. euroa, joihin sovellettiin rahavirran suojauslaskentaa. Termiinisopimukset erääntyivät 25.9.2025.

Alla on esitetty rahavaroihin ja käyttöpääomaan liittyvät nettopositiot euroina päävaluuttojen osalta.

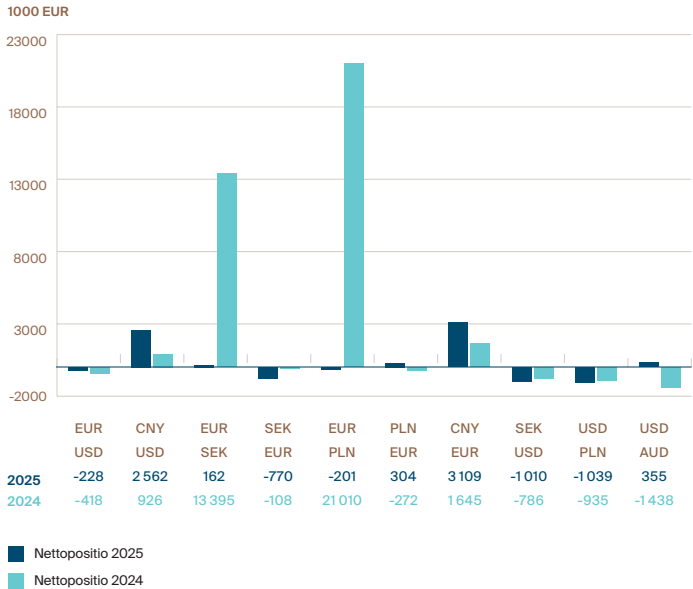
Transaktioriski, 1000 EUR 2025

Vierasvaluutta	USD	USD	SEK	EUR	PLN	EUR	EUR	USD	USD	USD
Raportointi-valuutta	EUR	CNY	EUR	SEK	EUR	PLN	CNY	SEK	AUD	PLN
Rahavarat		1 789				66	2 045		937	82
Myyntisaamiset	168	9 155		3 794		45 593	8 974	514	205	11 975
Ostovelat	-3 468	-9 082	-155	-4 676	-311	-17 647	-4 610	-4 422	-787	-9 918
Johdannaiset	2 838	699		112		-27 709	-3 300	2 897		-3 177
Global Cash Pool	234		317	0	111					
Nettopositio	-228	2 562	162	-770	-201	304	3 109	-1 010	355	-1 039

Transaktioriski, 1000 EUR 2024

Vierasvaluutta	USD	USD	SEK	EUR	PLN	EUR	EUR	USD	USD	USD
Raportointi-valuutta	EUR	CNY	EUR	SEK	EUR	PLN	CNY	SEK	AUD	PLN
Rahavarat		74				204	730		3	52
Myyntisaamiset	250	8 443		4 045		37 889	6 819	78	414	14 321
Ostovelat	-3 686	-8 804	-144	-3 723	-262	-16 988	-2 904	-3 412	-1855	-9 051
Johdannaiset	2 814	1 214		-430		-21 377	-3 000	2 548		-6 258
Global Cash Pool	205		13 539		21 272					0
Nettopositio	-418	926	13 395	-108	21 010	-272	1 645	-786	-1 438	-935

Transaktioriski: nettopositio



Alla on esitetty nettovaluuttaposition näkökulmasta vierasvaluutan kurssin 10 % muutoksen vaikutus suhteessa euroon konsernin tuloksen osalta. Verovaikutusta ei ole huomioitu.

Vierasvaluutta	USD	USD	SEK	EUR	PLN	EUR	EUR	USD	USD	USD
Raportointivaluutta	EUR	CNY	EUR	SEK	EUR	PLN	CNY	SEK	AUD	PLN
valuutan muutos % +/- 10										
Vuosi 2025, 1000 EUR	+/- 23	+/- 256	+/- 16	+/- 77	+/- 20	+/- 30	+/- 311	+/- 101	+/- 35	+/- 104
	USD	USD	SEK	EUR	PLN	EUR	EUR	USD	USD	USD
	EUR	CNY	EUR	SEK	EUR	PLN	CNY	SEK	AUD	PLN
valuutan muutos % +/- 10										
Vuosi 2024, 1000 EUR	+/- 42	+/- 93	+/- 1 339	+/- 11	+/- 2 101	+/- 27	+/- 165	+/- 79	+/- 144	+/- 94

Scanfil Oyj lopetti suojauslaskentaan kuuluvan porrastetun EUR/PLN-kassavirtasuojausohjelman vuonna 2024 ja sulki avoimet suojat. Arvonmuutoksia ko. suojausohjelmasta ei syntynyt. Puolan zlotyn 10 % muutoksen vaikutus suhteessa euroon laajan tuloksen osalta on +/- 0 (-0) milj. euroa vuoden lopun tilanteen perusteella.

Translaatoriski

Translaatoriski muodostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden omista pääomista. Translaatoriskin osalta politiikka on että omaa pääomaa ei suojata.

Alla konsernin translaatiopositio valuutoittain sekä herkkyyssanalyysi, jossa esitetään vierasvaluutan kurssin 10 % muutoksen vaikutus.

Translaatoriski, 1000 EUR	herkkyyssanalyysi +/- 10 %			
	2025	2024	2025	2024
CNY	49 875	50 530	+/- 4 987 469	+/- 5 053 005
HUF	187	186	+/- 18 659	+/- 18 579
PLN	122 938	127 165	+/- 12 293 836	+/- 12 716 497
SEK	92 357	79 827	+/- 9 235 708	+/- 7 982 673
USD	29 887	20 678	+/- 2 988 734	+/- 2 067 831
AUD	3 463	1 924	+/- 346 279	+/- 192 439
SGD	259	248	+/- 25 873	+/- 24 766
Yhteensä	298 966	280 558		

Korkoriski

Korkoriski sisältyy korollisiin velkoihin. Korkotason muutokset vaikuttavat pääasiassa taseen korollisten velkojen käypiin arvoihin ja velkoihin liittyviin koronmaksuihin. Korkoriskin hallintaan on käytetty koronvaihtosopimuksia.

Konsernin käytössä olevien tililiimiittien ja käyttöpääomafasiliteettien tilikorkoihin vaikuttavat valuuttakohtaiset viitekorot. Konsernin korollisen rahoitusvelan korkomaksuihin liittyvä korkoriski viitekorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen takia oli vuoden 2025 lopussa 0,5 milj. euroa.

Konsernissa on vuonna 2027 erääntyvä 30,0 milj. euron luotto, joka on suojattu koronvaihtosopimuksella. Koronvaihtosopimuksen perusteella Scanfil maksaa kiinteää korkoa, ja vastaanottaa suojatun luoton viitekoroksi asetettua vaihtuvaa Euribor 6 kuukauden korkoa. Vuonna 2025 Scanfil Oyj allekirjoitti 50 milj. euron luottosopimuksen, josta tilikaudella nostettiin 25 milj. euroa. Luotto on sidottu 6 kuukauden Euriboriin ja eräpäivä on vuonna 2029.

Konsernin rahoitusjärjestelyihin sisältyy rahoituskovenanteja, jotka edellyttävät, että omavaraisuusaste ylittää sovitun tason ja että korollisen nettovelan ja käyttökäteen suhde pysyy sovitun rajan alapuolella. Kovenanttien ehtoja tarkastellaan kvartaaleittain. Tilikausien 2025 ja 2024 aikana konserni on täyttänyt kovenanttiehdot.

Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy myyntisaamisiin asiakkailta. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan säännöllisesti kuukausittain konsernitasolla. Vastuu myyntisaamisten luottoriskeistä on konserniyhtiöillä ja ne seuraavat myyntisaamistilannetta asiakas-kohtaisesti konserniohjeiden mukaisesti. Uusien asiakkaiden luottokelpoisuus tarkastetaan ja asiakkaille myönnetään vain tavanomaisia maksuehtoja. Asiakkaiden luottoluokituksia seurataan ja useimmilla Scanfilin suurimmilla asiakkailta on hyvä luottoluokitus. Konsernin johdon käsityksen mukaan yhtiöllä ei ole merkittävää luottoriskikeskittymää. Suurimman asiakkaan osuus konsernin liikevaihdosta vuonna 2025 oli 13 % (13 % vuonna 2024) ja kymmenen suurimman asiakkaan osuus oli 59 (55) %.

Myyntisaamiset arvostetaan hankintameneen vähennettynä mahdollisilla odotettujen luottotappioiden varauksella. IFRS 9:n mukaan arvonalentumisvaraukset on kirjattava odotettujen luottotappioiden perusteella. Myyntisaamisten osalta käytetään yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisten ikäjakauman perusteella määritettyihin prosentteihin. Prosentit perustuvat arvioituun luottotappioiden todennäköisyyteen ja historialliseen informaatioon. Arvonalentumistappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan. Luottotappiovarauksen määrä tilikauden lopussa oli 5 427 (1 038) tuhatta euroa. Luottotappioita ja -varauksia myyntisaamisista kirjattiin tilikaudella -4 447 (-678) tuhatta euroa. Tilikauden luottotappiovaraus liittyy pääosin yhden asiakkaan maksukyvttömyyteen koskien aikaisempien vuosien myyntisaamisia. Myyntisaamisten ikäjakaua esitetään liitetiedossa 2.3. "Myyntisaamiset ja muut saamiset".

Rahoitusmarkkinoille tehtyihin sijoituksiin liittyen vastapuoliriskiä hallitaan hyväksymällä vastapuoliksi vain korkean luottoluokituksen omaavia pankkeja.

Maksuvalmiusriski

Kassan ja likviditeetin hallinnan tavoitteena on keskittää konsernin rahavarojen hallinta ja siten varmistaa varojen tehokas käyttö. Konsernilla on käytössään Nordean Multicurrency Global Cash Pool- ja SEB:n Liquidity Optimisation -järjestelyt, joiden avulla varmistetaan konsernin rahavarojen tehokas käyttö.

Likvidit kassavarat 31.12.2025 olivat 74,7 milj. euroa (48,5 milj. euroa vuonna 2024). Konsernilla on käytössä yhteensä 112,70 milj. euron edestä luottolimiittejä, josta oli vuoden vaihteessa käyttämättä 103,2 milj. euroa. Luottolimiitistä 30,0 milj. euroa on voimassa 1.8.2026 asti ja 50,0 milj. euroa 24.05.2026 asti. Lisäksi tytäryhtiö Scanfil (Suzhou) Co., Ltd:n CNY 180 milj. käyttöpääomafasiliteetista oli käyttämättä 12,4 milj. euroa. Konsernin taserakenne huomioon ottaen maksuvalmiusriski on pieni. Konsernin rahoitusjärjestelyyn liittyy tavanomaisia lainakovenanteja. Konserni on täyttänyt selvästi rahoitukseen liittyvät kovenanttiehdot tilikausina 2025 ja 2024.

Velkasopimuksiin perustuva maturiteettianalyysi

Luvut ovat diskonttaamattomia sisältäen sopimukseen perustuvat sekä koronmaksut että pääoman takaisinmaksut.

31.12.2025, 1000 EUR	Tasearvo	Rahavirta	0–6 kk	2026 6 kk-1 vuosi	2027 1-2 vuotta	2028-2030 2-5 vuotta	2031- yli 5 vuotta
Pankkilainat	45 000	46 564	11 809	11 755	23 000		
Ehdollinen kauppahintavelka	426	426		426			
Holdback-järjestely	1 261	1 261		1 261			
Myynti-/osto-optiovelka	3 757	3 757					3 757
Vuokrasopimusvelat	29 723	32 969	3 910	3 729	6 715	14 184	4 430
Sekkiluottolimiitti	9 501	9 501	9 501				
Johdannaiset	88	88	88				
Johdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella	24						
Suoritettava rahavirta		-168 033	-151 567	-16 465			
Saatava rahavirta		168 008	155 404	12 604			
Ostovelat	127 840	127 840	127 840				
Yhteensä	217 619	222 380	156 983	13 310	29 716	14 184	8 187

31.12.2024, 1000 EUR	Tasearvo	Rahavirta	0–6 kk	2025 6 kk-1 vuosi	2026 1-2 vuotta	2027-2029 2-5 vuotta	2030- yli 5 vuotta
Pankkilainat	30 000	31 620	5 474	5 399	10 540	10 208	
Yritystojen maksamaton ehdollinen kauppahinta	10 314	10 314			10 314		
Vuokrasopimusvelat	26 985	30 170	3 412	3 187	5 542	11 203	6 826
Sekkiluottolimiitti	12 749	12 749	12 749				
Korkojohdannaiset	132	132	132				
Valuuttajohdannaiset suojauslaskennassa	126						
Suoritettava rahavirta		-37 103	-32 127	-4 976			
Saatava rahavirta		36 974	32 019	4 955			
Valuuttajohdannaiset suo- jauslaskennan ulkopuolella	-365						
Suoritettava rahavirta		-109 788	-105 837	-3 952			
Saatava rahavirta		111 930	107 772	4 159			
Ostovelat	105 653	105 653	105 653				
Yhteensä	185 594	192 653	129 248	8 772	26 396	21 410	6 826

Rahoitusvelkojen muutosten täsmäytys rahoituksen rahavirtoihin

Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset						
1000 EUR	1.1.2025	Rahavirrat	IFRS 16 -muutokset	Kurssi- muutokset	Hankinta- ajankohta	31.12.2025
Pitkäaikaiset lainat	20 000	2 500				22 500
Lyhytaikaiset lainat	22 749	8 186		-981	2 047	32 001
Vuokrasopimusvelat	26 985	-6 231	9 709	-740		29 723
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoissa	69 734	4 455	9 709	-1722	2 047	84 224

Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset

1000 EUR	1.1.2024	Rahavirrat	IFRS 16 -muutokset	Kurssi- muutokset	31.12.2024
Pitkäaikaiset lainat	0	20 000			20 000
Lyhytaikaiset lainat	50 413	-28 172		509	22 749
Vuokrasopimusvelat	22 554	-4 448	4 728	4 152	26 985
Kokonaisvelat rahoitustoiminnoissa	72 967	-12 621	4 728	4 660	69 734

4.8 Oma pääoma

Osakkeet ja osakepääoma

Scanfil Oyj:llä on yhteensä 65 476 493 osaketta. Yhtiön rekisteröity osakepääoma on 2 000 000,00 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet ovat samanlaisia. Yhtiön kaikilla osakkeilla on yksi ääni ja yhtäläinen oikeus osinkoon. Osakkeella ei ole nimellisarvoa.

Scanfil Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on SCANFL. Osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään.

Yhtiö ei ole tilikauden aikana hankkinut omia osakkeita. Yhtiön hallussa oli 31.12.2025 omia osakkeita 38 738 kappaletta.

Osakkeiden lukumäärä	2025
Osakkeiden lukumäärä 1.1.2025	65 269 993
Osakemerkintä 2019C-optio-oikeuksilla 17.3 ja 5.12.2025	110 000
Osakemerkintä 2022AI ja AII-optio-oikeuksilla 29.8 ja 5.12.2025	96 500
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	65 476 493

Osakkeiden lukumäärä	2024
Osakkeiden lukumäärä 1.1.2024	65 269 993
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024	65 269 993

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot. Muuntoerot 31.12.2025 olivat -6,2 milj. euroa, (-2,5 milj. euroa vuonna 2024) , josta -14,5 (-16,3) milj. euroa Ruotsin kruunun ja 9,3 (9,4) milj. euroa Puolan zlotin kurssimuutoksista. Tilikauden muuntoeron muutos -3,7 (2,1) milj. euroa muodostuu pääosin Kiinan renminbin -3,2 (1,6) milj. euron, Yhdysvaltain dollariin -2,1 (1,1) milj. euron ja Ruotsin kruunun 1,8 (-3,8) milj. euron kurssimuutoksista.

1000 EUR	RMB	SEK	USD	PLN	AUD	SGD	HUF	Yhteensä
1.1.2025	3 382	-16 308	1 352	9 384	-30	0	-280	-2 500
Tilikauden muutos	-3 207	1 839	-2 107	-126	-117	-16	3	-3 731
31.12.2025	174	-14 469	-755	9 258	-147	-16	-277	-6 231

1000 EUR	RMB	SEK	USD	PLN	AUD	SGD	HUF	Yhteensä
1.1.2024	1 777	-12 553	261	6 195		0	-268	-4 587
Tilikauden muutos	1 604	-3 755	1 091	3 189	-30	0	-12	2 087
31.12.2024	3 382	-16 308	1 352	9 384	-30	0	-280	-2 500

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää rahavirran suojauksesta aiheutuneen korkojohdannaisen arvon muutoksen sekä suojaustarkoituksessa tehtyjen valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutokset. Käyvän arvon rahastoon kirjatuiista johdannaissopimuksista on kerrottu lähemmin kohdassa 4.5. Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Käyvän arvon rahasto, 1000 EUR	2025	2024
1.1.	-46	924
Korkojohdannaiset muutos	51	-196
Valuuttajohdannaiset muutos	-68	-774
Yhteensä	-63	-46

Muut rahastot

Muut rahastot -erä käsittää rahaston, joka sisältää ulkomaisten yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaiset siirrot voittovaroista.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkin-tähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Osinko

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei ole vähennetty jakokokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiöko-kouksenhyväksyntää.

Vuonna 2025 osinkoa jaettiin 0,24 euroa/osake, yhteensä 15 672 301,20 euroa.

Raportointikauden päättymispäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,25 euroa/osake, yhteensä 16 375 938,75 euroa.

4.9 Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääoman hallinnoinnin tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan normaalit toimintaedellytykset. Konsernin pääoma-rakenteen kehitystä seurataan nettovelkaantumisasteella. Pääomarakennetta tarkastellaan säännöllisesti. Pääomana hallin-noidaan konsernitaseen osoittamaa omaa pääomaa. Konserniin ei sovelleta ulkopuolisia pääomavaatimuksia.

Nettovelat, 1000 EUR	2025	2024
Korolliset velat	84 224	69 734
Rahavarat	-74 657	-48 534
Nettovelat	9 567	21 200
Oma pääoma yhteensä	314 497	291 036
Nettovelkaantumisaste (gearing) %	3,0	7,3

5. MUUT LIITETIEDOT

5.1 Varaukset

LAATIMISPERIAATE

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva velvoite, jonka toteutuminen on todennäköistä, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varauksiin on kirjattu myös henkilöstön etuuk- sin liittyvät eläkevaraus, palveluvuosiin perustuva etuus Puolassa sekä palveluvuosiin perustuva palvelusvapaa Australiassa.

Arvioiden käyttö

Arvioita joudutaan käyttämään liiketoimintaan liittyvien varausten määrää arvioitaessa.

Varaukset, 1000 EUR	Reklamaatio- ja takuuvaraus	Eläkevaraus	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2025	693	269	1 519	2 481
Kurssierot	9	3	-112	-99
Varausten lisäys	25	70	298	394
Käytetyt varaukset	-88	-5	-110	-202
Käyttämättömien varausten peruutukset	-242			-242
31.12.2025	398	338	1 596	2 332
			2025	2024
Pitkäaikaiset varaukset			1 934	1 788
Lyhytaikaiset varaukset			398	693
Yhteensä			2 332	2 481

Reklamaatio- ja takuuvaraus sisältää asiakasreklamaatioihin ja takuuvastuusiin liittyvän arvioidun kustannuksen viallisten tuot- teiden korjaamiseksi sekä toimitusten viivästyksestä aiheutuneet seuraamusmaksut. Muut varaukset liittyvät Puolassa paikal- lisesti sovitтуun työvuosien perusteella maksettavaan etuuteen, joka koskee pitkään yhtiössä työskennelleitä henkilöitä, sekä Australiassa lainmukaiseen palvelusvuosivapaaseen.

5.2 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Annetut pankkitakaukset, 1000 EUR	2025	2024
Oman yrityksen puolesta annettu	1 322	982
Konserniyhtiön puolesta annettu	17 171	150
Yhteensä	18 493	1 132

Edellä mainittujen sitoumusten lisäksi on annettu seuraavat takaukset:

Scanfil Oyj on antanut HSBC Continental Europelle kattotakuun kaikista velvoitteista, jotka johtuvat 20 milj. Yhdysvaltain dollarin laina- ja takausjärjestelystä tytäryhtiöiden SRXGlobal (Australia) Pty Ltd:n, SRX Global (Malaysia) Sdn. Bhd.:n, Scanfil (Suzhou) Co., Ltd:n, SRX Global Singapore Pte Ltd:n ja HSBC Continental European välillä.

Scanfil Oyj on antanut takaukset Nordea Bank Abp:lle ja Skandinaviska Enskilda Banken AB:lle Scanfil Sweden AB:llä ja sen tytäryrityksissä tehtyjen johdannaissopimuksien vastuiden maksamisesta. Vastuu Skandinaviska Enskilda Banken AB:lle on maksimissaan 3,6 milj. euroa.

Scanfil Oyj on antanut takauksen Nordea Bank Abp:lle Scanfil Electronics GmbH:n ja Nordea Bank Abp:n välillä solmitun joh- dannaissopimuksia koskevien yleissopimusten velvoitteiden toteuttamisen ja maksamisen vakuudeksi.

Scanfil Oyj on antanut takauksen tytäryhtiö Scanfil Inc.:n vuokrasopimuksen velvoitteista. Scanfil EMS Oy on antanut takauk- sen Nordea Bank AB Shanghaiin sivuliikkeelle tytäryhtiö Scanfil (Suzhou) Co., Ltd:n ja Nordea Bank AB Shanghaiin sivuliikkeen välisen 180 milj. Kiinan yuanin määräisen lainajärjestelyn vakuudeksi.

Scanfil EMS Oy on antanut takauksen tytäryhtiön asiakkaan toimitussopimuksen perusteella mahdollisesti syntyvistä velvoitteista. Taka- us rajoittuu määrältään 7,5 milj. euroon ja päättyy seitsemän vuoden kuluttua viimeisen tuotesopimuksen päättymisestä.

Scanfil Sweden AB on antanut takauksen vuokranantajalle puolalaisen tytäryhtiö Scanfil Poland Sp. Zo.o.:n toimitiloja koske- van vuokrasopimuksen mukaisten vastuiden vakuudeksi.

Scanfil EMS Oy ja Scanfil Sweden AB ovat antaneet takaukset Nordea Bank Abp:lle ja Nordea Bank AB Shanghaiin sivuliik-
keelle konserniyhtiöiden Scanfil Oü:n, Scanfil Poland Sp. z o.o:n, Scanfil Åtvidaberg AB:n, Scanfil Vellinge AB:n, Scanfil (Suz-
hou) Co., Ltd:n ja Nordea Bank Abp:n välillä solmitun johdannaissopimuksia koskevien yleissopimusten velvoitteiden toteut-
tamisen ja maksamisen vakuudeksi.

Konserniyhtiöiden puolesta voidaan antaa aika ajoin tavanomaisia emoyhtiöiden takauksia näiden asiakassopimusvelvoittei-
den täyttämisen vakuudeksi.

5.3 Lähipiiritiedot ja konsernirakenne

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konserniyritysten lisäksi johtoon kuuluvat avainhenkilöt, joita ovat emoyhtiön hallituksen jäsenet
ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Johtoon kuuluvien henkilöiden työsuhde-etuudet, 1000 EUR	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	2 253	1 900
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiot	294	0
Yhteensä	2 547	1 900

Johto koostuu emoyhtiön hallituksesta, toimitusjohtajasta sekä johtoryhmän jäsenistä.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot, EUR	2025	2024
Christophe Sut	429	358

Lakisääteinen eläkemeno, EUR	2025	2024
Christophe Sut	104	88

Yhdellä hallituksen jäsenellä on voimassaoleva maksuperusteinen vapaaehtoinen eläkevakuutus.

Hallituksen palkat ja palkkiot, EUR	2025	2024
Harri Takanen	62	61
Bengt Engström	41	41
Christina Lindstedt	47	45
Juha Räisänen	53	50
Minna Yrjönmäki	47	44
Thomas Dekorsy	41	39
Hallituksen palkat ja palkkiot yhteensä	291	280

Palkkatiedot ovat maksuperusteiset.

Konserniyhtiöt	Kotimaa	Konsernin omistusosuus	Osuus äänivallasta	Emoyhtiön omistusosuus
Scanfil Oyj, emoyhtiö;	Suomi			
Scanfil EMS Oy	Suomi	100 %	100 %	100 %
Scanfil GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %
Scanfil Electronics GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %
Scanfil Holding Germany GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %
Scanfil Oü	Viro	100 %	100 %	100 %
Scanfil (Suzhou) Co., Ltd.	Kiina	100 %	100 %	100 %
Scanfil Poland Sp. z o.o.	Puola	100 %	100 %	100 %
Scanfil Sweden AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %
Scanfil Malmö AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %
Scanfil Ätvidaberg AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %
Scanfil Atlanta Inc.	USA	100 %	100 %	100 %
Scanfil Group Inc.	USA	100 %	100 %	100 %
ADCO Circuits LLC	USA	80 %	80 %	80 %
Scanfil Holding Italy s.r.l	Italia	100 %	100 %	100 %
Scanfil Business Services Kft	Unkari	100 %	100 %	100 %
SRXGlobal Pty Limited	Australia	100 %	100 %	100 %
SRXGlobal (Australia) Pty Limited	Australia	100 %	100 %	100 %
SRXGlobal (Malaysia) SDN. BHD.	Malesia	100 %	100 %	100 %
SRXGLOBAL (SINGAPORE) PTE. LTD.	Singapore	100 %	100 %	100 %

Lähipiiritapahtumat

Scanfil Oyj:n tytäryhtiö Scanfil EMS Oy on vuokrannut toimistotiloja Kiinteistö Oy Pilot 1:stä, jonka omistavan Jussi Real Estate Oy:n pääomistaja on Jussi Capital Oy. Jussi Capital Oy:n pääomistajiin kuuluu Scanfil Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Harri Takanen. Maksetut markkinaehtoiset vuokrat 2025 olivat 30 tuhatta euroa (29 tuhatta euroa vuonna 2024).

5.4 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Scanfil on saattanut päätökseen italialaisen elektroniikan sopimusvalmistaja MB Eleetronican ("MB") oston. MB yritysosto julkistettiin 13.7.2025 ja on saatu päätökseen 22.1.2026. MB:n strateginen yritysosto nopeuttaa Scanfiin kasvua erityisesti ilmailu- ja puolustusteollisuudessa, mikä oli 40 % MB:n liikevaihdosta vuonna 2025. Lisäksi MB:llä on vahva asema kotimaisilla ja eteläeurooppalaisilla markkinoilla sekä Industrial- ja Medtech & Life Science -asiakasryhmissä.

MB:n vuoden 2025 alustavan tilinpäätöksen mukainen liikevaihto oli 120,0 (98,4) miljoonaa euroa, kasvua oli 21,9 % vuoteen 2024 verrattuna. Vertailukelpoinen liikevoitto oli 10,3 (6,8) miljoonaa euroa, kasvua oli 49,7 % vuodesta 2024. Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti oli 8,6 %, parantuen 1,7 prosenttiyksikköä 6,9 prosentista vuonna 2024. Alustava tilinpäätös on tilintarkastamaton. Ostohinta vastaa enintään 123 miljoonaa euroa yritysarvoa, josta 91 miljoonaa euroa liittyy kaupanteon toteuttamiseen. Enintään 32 miljoonan euron lisäkauppahinta maksetaan MB:n 2026 ja 2027 taloudellisen tuloksen perusteella. Kauppa rahoitettiin Scanfilin olemassa olevilla luottojärjestelyillä. (Pörssitiedote 22.1.2026)

Scanfil Oyj optio-oikeuksilla 2019C ja 2022AI on 9.1.2026 mennessä merkitty yhteensä 66 000 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla 2019C ja 2022AI tehtyjen merkintöjen merkintähinta 478 920,00 euroa kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 12.2.2026. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen Scanfil Oyj:n osakkeiden yhteismäärä on 65 542 493 osaketta. (Pörssitiedote 12.2.2026)

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS, FAS

Emoyhtiön tuloslaskelma

1000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto		3 113	2 724
Henkilöstökulut	1		
Palkat ja palkkiot		-2 246	-1 939
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-430	-377
Muut henkilösivukulut		-200	-150
Henkilöstökulut yhteensä		-2 876	-2 466
Poistot ja arvonalentumiset	3		
Suunnitelman mukaiset poistot		-85	-102
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-85	-102
Liiketoiminnan muut kulut	2	-2 699	-1 930
Liikevoitto (-tappio)		-2 547	-1 773
Rahoitustuotot ja -kulut			
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		29 612	25 000
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		1 307	2 564
Muilta		3 625	3 078
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-2 480	-2 249
Muille		-4 661	-2 374
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä		27 404	26 019

1000 EUR	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		24 857	24 246
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset	4	3 500	
Tilinpäätössiirrot yhteensä		3 500	
Voitto ennen veroja		28 357	24 246
Tuloverot	5		
Tilikauden verot		-8	-7
Edellisten tilikausien verot			-35
Laskennalliset verot		259	155
Tuloverot yhteensä		250	113
Tilikauden voitto		28 607	24 359

Emoyhtiön tase

1000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	6		
Muut pitkävaikutteiset menot		138	222
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat			4
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		138	226
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	7		6
Muut aineelliset hyödykkeet		17	17
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		17	23
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	8	113 574	119 831
Sijoitukset yhteensä		113 574	119 831
Pysyvät vastaavat yhteensä		113 728	120 080

1000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	9		
Lainasaamiset konsernin yrityksiltä		25 612	13 125
Laskennalliset verosaamiset		430	155
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		26 041	13 280
Lyhytaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	9	17 205	22 826
Siirtosaamiset		1 820	1 600
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		19 025	24 426
Rahat ja pankkisaamiset	10	51 632	27 705
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		96 698	65 412
Vastaavaa yhteensä		210 426	185 492

Emoyhtiön tase

1000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	11		
Osakepääoma		2 000	2 000
Muut rahastot			
Käyvän arvon rahasto		-72	68
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		35 035	33 633
Edellisten tilikausien voitto		21 176	12 315
Tilikauden voitto		28 607	24 359
Oma pääoma yhteensä		86 746	72 376

1000 EUR	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	22 500	20 000
Yrityssostojen maksamaton ehdollinen kauppahinta			11 195
Laskennalliset verovelat			17
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		22 500	31 212
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	22 500	10 000
Ostovelat		373	159
Velat saman konsernin yrityksille	13	76 618	70 619
Muut velat		158	90
Siirtovelat	14	1 532	1 036
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		101 180	81 903
Vieras pääoma yhteensä		123 680	113 116
Vastattavaa yhteensä		210 426	185 492

Emoyhtiön rahoituslaskelma

1000 EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden tulos	28 607	24 359
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Suunnitelman mukaiset poistot	85	102
Rahoitustuotot ja kulut	-28 336	-26 245
Muut tuotot ja kulut joihin ei sisälly maksua		
Saadut konserniavustukset	-3 500	
Verojaksotus	-250	-113
Kurssierot	70	579
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaik, korottomien liikesaamisten lis(-)/väh(+)	-2 005	171
Lyhytaik, korottomien velkojen lis(+)/väh(-)	570	-633
Saadut korot ja tuotot muista liiketoiminnan rahoitustuotoista	2 231	3 034
Maksetut korot	-3 639	-2 113
Maksetut verot	-152	-306
Liiketoiminnan rahavirta	-6 319	-1 165
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	29	-69
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-4 303	-40 289
Myönnetty lainat	-16 960	
Lainojen takaisinmaksut	17 264	18 283
Saadut osingot	29 612	25 000
Investointien rahavirta	25 643	2 926

1000 EUR	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Rahoituksen rahavirta		
Osakkeiden merkinnät optio-oikeuksien perusteella	1 575	
Konsernirahoituksen muutokset	3 699	40 766
Pitkäaikaisten lainojen nostot	25 000	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-10 000	-6 000
Maksetut osingot	-15 672	-14 994
Rahoituksen rahavirta	4 602	19 772
Rahavarojen muutos	23 926	21 533
Rahavarat 1.1.	27 705	6 173
Rahavarat 31.12.	51 632	27 705

Konsernirahoituksen muutokset on esitetty nettona ja liittyvät konsernin Cash pooliin.

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT, FAS

Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Scanfil Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Sievi. Yhtiön osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla. Scanfil Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) ja muiden Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti.

Scanfil Oyj:llä on sivuliike Ruotsissa Tukholmassa. Sivuliikkeen kirjanpito yhdistellään osana emoyhtiön kirjanpitoa.

ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETLMÄT

Pysyvät vastaavat

Käyttöomaisuus arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintameneen. Poistot tehdään tasapoistoina käyttöomaisuuden taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5 vuotta
Koneet ja kalusto	3–5 vuotta

Tytäryhtiöosakkeet

Tytäryhtiöosakkeet ovat arvostettu hankintameneen, jota oikaistaan arvonalentumisella, mikäli sijoituksen tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi hankintamenoa pienempi.

Rahoitusvälineet

Rahoitusvarat ja -velat arvostetaan hankintameneen tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Konsernipankkitilijärjestelmä

Scanfil Oyj:n konsernitilijärjestelmiin liitettyjen tytäryhtiöiden tilien varat ja velat esitetään Scanfil Oyj:llä netotettuina joko rahoina ja pankkisaamisina tai lyhytaikaisina rahoitusvelkoina sekä lyhytaikaisina saamisina saman konsernin yrityksiltä tai lyhytaikaisina velkoina saman konsernin yrityksille.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Valuuttajohdannaisiin sovelletaan KPL 5:2a §:ää, jonka mukaan valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan oman pääoman käyvän arvon rahastoon laskennallisilla veroveloloilla vähennettynä. Laatimisperiaatteet löytyvät konsernin liitetiedoista kohdasta "4.5 Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta".

Liikevaihto

Emoyhtiön liiketoiminta koostuu konsernitoiminnoista ja liikevaihtona esitetään palvelujen myynnistä saadut tuotot.

Osakepalkinnat ja optiot

Yhtiöllä oli tilikauden aikana voimassa optio-ohjelmia. Käytettyjen optio-oikeuksien perusteella tehtävät osakemerkinnät kirjataan omaan pääomaan merkintähinnan mukaisesti. Optio-ohjelmien keskeiset ehdot on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa "1.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut".

Eläkekulut

Työntekijöiden eläketurva on hoidettu eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Valuuttamääräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä avoimena olevat ulkomaanvaluutan määräiset tase-erät arvostetaan tilinpäätöspäivän kurssiin.

Verot

Tuloverot on kirjattu Suomen verolainsäädännön mukaisesti. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verosaamiset kirjataan vain, kun on todennäköistä, että saaminen voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan.

1. Henkilöstökulut

1000 EUR	2025	2024
Palkat ja palkkiot	2 246	1 939
Eläkekulut	430	377
Muut henkilösivukulut	200	150
Yhteensä	2 876	2 466
Luontoisedut (verotusarvo)	40	29

Eläkekulut ovat maksupohjaisia. Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 18.

Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2025	2024
Toimihenkilöt	17	12
Yhteensä	17	12

2. Liiketoiminnan muut kulut

1000 EUR	2025	2024
Liiketoiminnan muut kulut	2 699	1 930
Yhteensä	2 699	1 930

Liiketoiminnan muut kulut koostuvat pääosin laki- ja konsultaatiokuluista, matkakuluista sekä listayhtiön virallisista kuluista.

Tilintarkastajan palkkiot, 1000 EUR	2025	2024
Tilintarkastus	135	151
Kestävyysraportoinnin varmennus	40	70
Tilintarkastajan lausunnot	2	
Muut palvelut	3	
Yhteensä	179	221

3. Poistot ja arvonalennukset

Poistot hyödykeryhmittäin, 1000 EUR	2025	2024
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		2
Muut pitkävaikutteiset menot	79	84
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	6	15
Yhteensä	85	102
Poistot yhteensä	85	102

4. Saadut konserniavustukset

1000 EUR	2025	2024
Konserniavustus, Scanfil EMS Oy	3 500	
Yhteensä	3 500	

5. Tuloverot

1000 EUR	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	8	7
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta		35
Laskennallisten verojen muutos	-259	-155
Yhteensä	-250	-113
Laskennalliset verovelat, 1000 EUR	2025	2024
Laskennalliset verovelat		17
Yhteensä		17
Laskennalliset verosaamiset, 1000 EUR	2025	2024
Verotukselliset tappiot	414	155
Johdannaiset	16	
Yhteensä	430	155

6. Aineettomat hyödykkeet

1000 EUR	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	477	4	481
Lisäykset	1		1
Vähennykset	-41		-41
Siirrot erien välillä	4	-4	0
Hankintameno 31.12.2025	440	0	440
Kertyneet poistot 1.1.2025	-255		-255
Poistot	-79		-79
Vähennysten kertyneet poistot	32		32
Kertyneet poistot 31.12.2025	-302		-302
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	222	4	226
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	138		138

1000 EUR	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	121	410		531
Lisäykset		36	4	40
Siirrot erien välillä		32		32
Hankintameno 31.12.2024	121	477	4	602
Kertyneet poistot 1.1.2024	-119	-171		-290
Poistot	-2	-84		-87
Kertyneet poistot 31.12.2024	-121	-255		-376
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	2	239		241
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0	222	4	226

7. Aineelliset hyödykkeet

1000 EUR	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	76	17	92
Hankintameno 31.12.2025	76	17	92
Kertyneet poistot 1.1.2025	-69		-69
Poistot	-6		-6
Kertyneet poistot 31.12.2025	-76		-76
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	6	17	23
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	0	17	17

1000 EUR	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	76	17	32	124
Siirrot erien välillä			-32	-32
Hankintameno 31.12.2024	76	17	0	92
Kertyneet poistot 1.1.2024	-54			-54
Poistot	-15			-15
Kertyneet poistot 31.12.2024	-69			-69
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	21	17	32	69
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	6	17		23

8. Osuudet saman konsernin yrityksissä

1000 EUR	2025	2024
Hankintameno 1.1.	119 831	68 535
Scanfil Holding Germany GmbH, lisäys		17 000
SRXGlobal Pty Ltd, lisäys		34 296
SRXGlobal Pty Ltd, vähennys	-10 560	
Scanfil Holding Italy s.r.l, lisäys	10	
Scanfil Group Inc., lisäys	4 293	
Hankintameno 31.12.	113 574	119 831
Kirjanpitoarvo 31.12.	113 574	119 831

Konserniyhtiöt	Kotimaa	Konsernin omistusosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %	Emoyhtiön kirjanpitoarvo, 1000 EUR
Scanfil EMS Oy	Suomi	100	100	12 621
Scanfil Sweden AB	Ruotsi	100	100	48 823
Scanfil Holding Germany GmbH	Saksa	100	100	24 091
SRXGlobal Pty Ltd	Australia	100	100	23 736
Scanfil Holding Italy s.r.l	Italia	100	100	10
Scanfil Group Inc.	USA	100	100	4 293
Yhteensä				113 574

9. Saamiset saman konsernin yrityksiltä

1000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	25 612	13 125
Yhteensä	25 612	13 125
Lyhytaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	262	504
Global Cash Pool -saamiset	6 922	4 623
Lainasaamiset	4 109	17 264
Muut saamiset	5 912	435
Yhteensä	17 205	22 826
Siirtosaamisten olennaiset erät:		
Korkotuotot konsernilta	262	504
Yhteensä	262	504

Sisäisiä lainoja on annettu seuraaville tytäryhtiöille: Scanfil Electronics GmbH, SRX Global (Malaysia) SDN. BHD., Scanfil Group Inc. Lainat on annettu markkinaehtoin.

10. Rahavarat

1000 EUR	2025	2024
Pankkitilit	51 632	27 705
Yhteensä	51 632	27 705

11. Oma pääoma

1000 EUR	2025	2024
Osakepääoma		
Osakepääoma 1.1.	2 000	2 000
Osakepääoma 31.12.	2 000	2 000
Käyvän arvon rahasto	-72	68
Sidottu oma pääoma yhteensä	1 928	2 068
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	33 633	35 150
Osakeoptioiden merkinnät	1 531	
Omien osakkeiden luovutuksen siirto	-130	-1 516
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	35 035	33 633
Edellisten tilikausien voitto		
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	36 675	25 793
Osingonjako	-15 672	-14 994
Omien osakkeiden luovutuksen siirto	174	1 516
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	21 176	12 315
Tilikauden voitto	28 607	24 359
Vapaa oma pääoma yhteensä	84 818	70 308
Oma pääoma yhteensä	86 746	72 376
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta 31.12.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	35 035	33 633
Voitto edellisiltä tilikausilta	21 176	12 315
Tilikauden voitto	28 607	24 359
Yhteensä	84 818	70 308

12. Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset velat

1000 EUR	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	22 500	20 000
Yritystojen maksamaton ehdollinen kauppahinta		11 195
Lyhytaikaiset		
Lainat rahoituslaitoksilta	22 500	10 000
Yhteensä	45 000	41 195
Korolliset velat erääntyvät seuraavasti:		
Vuosi 2025		10 000
Vuosi 2026	22 500	21 195
Vuosi 2027	22 500	10 000
Yhteensä	45 000	41 195

Vuonna 2021 Nordea Bank Abp:sta nostettiin 30 milj. euron pitkäaikainen luotto, joka erääntyi 15.11.2024. Luottoa jatkettiin kolmella vuodella, ja jatkettua luottoa lyhennetään puolivuositain 5 milj. eurolla. Luoton viimeinen maksuerä on 15.11.2027. Vuonna 2025 Scanfil Oyj allekirjoitti 50 milj. euron pitkäaikaisen luottosopimuksen Nordea Bank Abp:n kanssa, josta tilikaudella nostettiin 25 milj. euroa. Luottoa lyhennetään puolivuositain 6,3 milj. euroa ja luoton eräpäivä on 30.9.2029.

Scanfil Oyj:llä on käytössä Nordean Multicurrency Global Cash Pool, johon on liitetty 50 milj. euron luottolimiitti sekä SEB:n Liquidity Optimisation -fasilitteetti, johon on liitetty 30 milj. euron luottolimiitti. Kumpikaan luottolimiitti ei ollut käytössä vuoden lopulla.

Konsernin rahoitusjärjestelyihin sisältyy rahoituskovenanteja, jotka edellyttävät, että omavaraisuusaste ylittää sovitun tason ja että korollisen nettovelan ja käyttökattteen suhde pysyy sovitun rajan alapuolella. Kovenanttien ehtoja tarkastellaan kvartaaleittain. Tilikausien 2025 ja 2024 aikana konserni on täyttänyt kovenanttiehtot.

13. Velat saman konsernin yrityksille

1000 EUR	2025	2024
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	12	10
Global Cash Pool -velat	76 606	70 609
Yhteensä	76 618	70 619

14. Siirtovelat

1000 EUR	2025	2024
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaisimmat erät:		
Henkilöstökulut	921	547
Korot	157	126
Muut siirtovelat	453	364
Yhteensä	1 532	1 036

15. Vastuusitoumukset

1000 EUR	2025	2024
Annetut takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta annettu	17 171	150
Yhteensä	17 171	150

Lisäksi yhtiö on antanut seuraavat omavelkaiset takaukset:

Scanfil Oyj on antanut HSBC Continental Europelle kattotakuun kaikista velvoitteista, jotka johtuvat 20 milj. Yhdysvaltain dollarin laina- ja takausjärjestelystä tytäryhtiöiden SRXGlobal (Australia) Pty Ltd:n, SRX Global (Malaysia) Sdn. Bhd.:n, Scanfil (Suzhou) Co., Ltd:n, SRX Global Singapore Pte Ltd:n ja HSBC Continental European välillä.

Scanfil Oyj on antanut takaukset Nordea Bank Abp:lle ja Skandinaviska Enskilda Banken AB:lle Scanfil Sweden AB:llä ja sen tytäryrityksissä tehtyjen johdannaissopimuksien vastuiden maksamisesta. Vastuu Skandinaviska Enskilda Banken AB:lle on maksimissaan 3,6 milj. euroa.

Scanfil Oyj on antanut takauksen Nordea Bank Abp:lle Scanfil Electronics GmbH:n ja Nordea Bank Abp:n välillä solmitun johdannaissopimuksia koskevien yleissopimusten velvoitteiden toteuttamisen ja maksamisen vakuudeksi.

Scanfil Oyj on antanut takauksen tytäryhtiö Scanfil Inc.:n vuokrasopimuksen velvoitteista.

Konserniyhtiöiden puolesta voidaan antaa ajoin tavanomaisia emoyhtiöiden takauksia näiden asiakassopimusvelvoitteiden täyttämisen vakuudeksi.

16. Johdannaissopimukset

Korkojohdannaiset, 1000 EUR	2025	2024
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-88	-132
Kohde-etuuden nimellisarvo	20 000	30 000

Valuuttajohdannaiset, 1000 EUR	2025	2024
Valuuttajohdannaiset		
Käypä arvo		85
Kohde-etuuden nimellisarvo		36 525
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskennan ulkopuolella		
Muut velat / saamiset	44	
Kohde-etuuden nimellisarvo	70 865	

Konsernissa on vuonna 2027 erääntyvä 20,0 milj. euron luotto, joka on suojattu koronvaihtosopimuksella. Suojauksen tavoitteena on suojautua vaihtuvakorkoiseen lainaan liittyvien korkovirtojen vaihtelulta. Koronvaihtosopimuksen perusteella Scanfil maksaa kiinteää korkoa, ja vastaanottaa suojatun luoton viitekoroksi asetettua vaihtuvaa Euribor 6 kuukauden korkoa.

Suojauksen tavoite on konsernin riskienhallinnan periaatteiden mukainen. Suojauksen tehokkuus on luotettavasti määritettävissä ja suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas koko suojaussuhteen voimassaoloajan. Ehdot vastaavat toisiaan suojauskohteen ja suojausinstrumentin osalta. Tehokkuutta arvioidaan neljännesvuosittain ja suojaus on ollut tehokas. Johdannaisen tulosvaikutuksen odotetaan realisoituvan lainan voimassaoloaikana.

Johdannaisen käypä arvo oli 88 tuhatta euroa sisältäen kertyneet korot. Johdannaisen korkovirrat toteutuvat samanaikaisesti lainan korkovirtojen kanssa.

17. Muut vuokrasopimukset

1000 EUR	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	30	42
Myöhemmin maksettavat	57	79
Yhteensä	86	122

Vuokravastuut on ilmoitettu ilman arvonlisäveroa.

18. Johdon maksuperusteiset työsuhde-etuudet

palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, 1000 EUR	2025	2024
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot		
Christophe Sut	429	358
Yhteensä	429	358
Hallituksen palkat ja palkkiot		
Harri Takanen	62	61
Bengt Engström	41	41
Christina Lindstedt	47	45
Juha Räisänen	53	50
Minna Yrjönmäki	47	44
Thomas Dekorsy	41	39
Hallituksen palkat ja palkkiot yhteensä	291	280

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 84 818 236,02 euroa sisältäen jakamattomia voittovaroja 49 783 464,48 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,25 euroa/osake eli yhteensä 16 375 938,75 euroa.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUS

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehityksestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Sievissä, 19.2.2026

HARRI TAKANEN

hallituksen puheenjohtaja

BENGT ENGSTRÖM

hallituksen jäsen

MINNA YRJÖNMÄKI

hallituksen jäsen

DR. THOMAS DEKORSY

hallituksen jäsen

CHRISTINA LINDSTEDT

hallituksen jäsen

JUHA RÄISÄNEN

hallituksen jäsen

CHRISTOPHE SUT

CEO

Tilintarkastuskertomus

SCANFIL OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Scanfil Oyj:n (y-tunnus 2422742-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.5.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnonllemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

MYYNIN TULOUTUS

Viittaamme konsernitiilin päätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 1.1

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaisesti myynti kirjataan liikevaihdoksi, kun Scanfil on täyttänyt sopimukseen liittyvät suoritevelvoitteet joko yhtenä ajankohtana tai palveluiden osalta ajan kuluessa. Konsernin liikevaihto muodostuu pääasiassa tavaroiden myynnistä, jolloin myynti tuloutetaan yhtenä ajajankohtana määräysvallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennakaiselle tuloutukselle. Myynnin tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myynnin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:

- konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myynnin tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin;
- käsityksen muodostamisen myynnin tuloutuksen sekä siihen liittyvien jaksotuksien prosessista,
- data-analyttisten toimenpiteiden suorittamisen esimerkiksi analysoimalla myynnin kirjautumista saaduiksi rahasuorituksiksi;
- myyntisopimusten sopimusehtoihin perehtymistä.
- myynnin katkon testausta analyttisin toimenpitein ja tarkastamalla yksittäisiä tapahtumia pistokokein ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän; ja
- arvioinnin konsernin myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuudesta.

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Viittaamme konsernitiilin päätöksen laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.2

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alhaisempi. Vaihto-omaisuus arvostetaan ja esitetään epäkuranttiluudesta johtuvalle arvonalentumiskirjauksella vähennettynä. Tilinpäätöspäivänä vaihto-omaisuuden kokonaismäärä ja siihen liittyvät epäkuranttiusvaraukset olivat 181,2 M€ ja 4,7 M€ (netto 176,5 M€).

Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kokonaismäärä ja siihen liittyvät varaukset ovat olennaisia tilinpäätöksen kannalta, ja koska vaihto-omaisuuden arvostus vaatii johdon arviota tulevasta myynnistä ja epäkuranttiusvarauksen tasosta.

Suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- arvioimme konsernin laadintaperiaatteita varaston arvonalennuksiin liittyen sovellettaviin laskentastandardeihin nähden;
- vertasimme valittujen varastonimikkeiden hankintamenoa ja nettorealisointiarvoa viimeisimpiin ostolaskuihin sekä myyntihintoihin;
- arvioimme johdon laatimia analyyskejä ja laskelmia liittyen epäkurantteihin nimikkeisiin sekä näiden arvioitua kysyntään ja nettorealisointiarvoon; ja
- arvioimme konsernin liitetiedoissa vaihto-omaisuudesta esitettyjen tietojen riittävyttä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konserni-tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisuyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisuyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyskyä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 25.4.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 19.2.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Scanfil Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

SCANFIL OYJ:N HALLITUKSELLE

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohde on Scanfil Oyj:n (y-tunnus: 2422742-9) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 7437004XD6UOFFDCT507-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täytäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmen-
nus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimek-
siannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Scanfil Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 7437004XD6UOFFDCT507-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen pääälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Scanfil Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 19.2.2026 päivätyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 26.3.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

SCANFIL OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Scanfil Oy:n (y-tunnus 2422742-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Scanfil Oy on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunneilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmentustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyt aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus".

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyseraportin velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Scanfil Oy:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyyseraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.–31.12.2024 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntomme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyseraportista soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyysraportointiyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Scanfil Oy:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardien määrätty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,

- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Yhtiö on konsernikestävyysraportin liitetiedoissa kuvannut ympäristötietojen ja yhteiskunnallisten tietojen tarkkuustasoa. Kuten yhtiö toteaa, liitetiedoissa kuvatuihin mittareihin sisältyy merkittävää epävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.

- Hankimme haastatteluilta ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.

- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.

- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:

-Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

-Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.

- Suoritimme toimipaikkavierailun valitulla toimipaikalla.

- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 19.2.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Toni Halonen
KRT

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Scanfil Oyj on julkisesti noteerattu osakeyhtiö, jonka hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen osakeyhtiölakia ja muuta yhtiötä koskevaa lainsäädäntöä. Lisäksi yhtiö noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa ja 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2024.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on nähtävillä yhtiön kotisivuilla www.scanfil.com/sijoittajat. Hallinnointikoodi on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Varsinainen yhtiökokous 2024 päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta). Nimitystoimikunta on yhtiön osakkeenomistajien toimielin, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja hallituksen jäsenten sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset seuraaville varsinaisille yhtiökokouksille ja tarvittaessa ylimääräisille yhtiökokouksille sekä varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeita vastaava riittävä osaaminen ja kokemus. Nimitystoimikunta koostuu kolmesta jäsenestä, joista kaksi on yhtiön kahden suurimman osakkeenomistajien nimeämiä edustajia ja kolmas yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on vuosittain niillä kahdella osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun ensimmäisenä työpäivänä. Siinä tapauksessa, että suurimman omistajan edustaja

on samanaikaisesti yhtiön hallituksen puheenjohtaja, häntä ei voi valita nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi, mutta hän voi toimia osakkeenomistajan edustajana nimitystoimikunnan jäsenenä. Vuonna 2025 nimitystoimikunnan jäseninä toimivat Jarkko Takanen (puheenjohtaja) ja Harri Takanen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys löytyy [täältä](#).

Hallitus

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiön varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Scanfil Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme (3) ja enintään seitsemän (7) varsinaista jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Hallituksen tehtävä on päättää liiketoimintastrategiasta, merkittävistä investointeista, organisaatiota ja rahoitusta koskevista asioista sekä valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Hallituksen tulee lisäksi huolehtia, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Scanfil Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.4.2025 valittu hallitus on suorittanut jäsentensä riippumattomuusarvioinnin, jonka mukaan enemmistö hallituksen jäsenistä (Thomas Dekorsy, Bengt Engström, Christina Lindstedt, Juha Räisänen ja Minna Yrjönmäki) on yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Hallituksen tarkastusvaliokunnan kaikki kolme jäsentä ovat riippumattomia yhtiöstä sekä merkittävistä osakkeenomistajista. Tämä selvitys on Scanfil Oyj:n hallituksen käsittelemä.

HARRI TAKANEN

Hallituksen puheenjohtaja (synt. 1968, Suomen kansalainen). Hallituksen jäsen 18.4.2013 lähtien. Hallitusammattilainen ja Jussi Capital Oy:n ja Jussi Invest Oy:n toimitusjohtaja. Harri Takanen on toiminut Sievi Capital Oy:n toimitusjohtajana 2007–2011 sekä Scanfil Oyj:n ja Scanfil EMS Oy:n toimitusjohtajana 2012–2013. Hän toimi Scanfil-konsernin palveluksessa vuodesta 1994 mm. Kiinan toimintojen johtajana, Scanfil (Hangzhou) Co., Ltd:n toimitusjohtajana, teknologiasta vastaavana johtajana, asiakas-suhdejohtajana, asiakaspalvelupäällikkönä ja Sievin mekaniikkatehtaan johtajana. Koulutukseltaan Harri Takanen on diplomi-insinööri. Ei ole riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



- | Erityisosaamisalue: elektroniikan sopimusvalmistus, strategia ja liikkeenjohto
- | Omisti 9 913 146 Scanfilin osaketta 31.12.2025
- | Hallituksen puheenjohtaja: Scanfil Oyj
- | Hallituksen jäsen: Jussi Capital Oy, Jussi Invest Oy, KPO Osuuskunta, WellO2 Oy ja Titanor Oy

TKT THOMAS DEKORSY

Hallituksen jäsen 27.4.2023 lähtien (synt. 1963, Saksan kansalainen). Hän on väliaikainen johtaja, konsultti ja hallitusammattilainen. Hän oli Automotive-liiketoimintayksikön globaali johtaja (va.) Amann & Sähne GmbH & Co. KG:ssä. Hän on toiminut erilaisissa johtotehtävissä mm. toimitusjohtaja Pretti Management Services GmbH 2021-2022, operatiivinen johtaja Lakesight Technologies Holding GmbH 2019-2021, toimitusjohtaja Escatec Switzerland AG 2013-2019 ja monia muita alkaen vuodesta 1989. Thomas Dekorsy on koulutukseltaan tekniikan tohtori. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



- | Erityisosaamisalue: valmistava teollisuus, kannattavuuden parantaminen ja vastuullisuus
- | Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025

BENGT ENGSTRÖM

Hallituksen jäsen 20.8.2015 lähtien (synt. 1953, Ruotsin kansalainen). Hän on toiminut eri yrityksissä useissa johtotason tehtävissä sekä Ruotsissa että kansainvälisesti, kuten Whirlpool, Bofors AB, Duni AB ja Fujitsu. Koulutukseltaan Bengt Engström on koneinsinööri. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



- | Erityisosaamisalue: elektronikan sopimusvalmistus, strategia ja liikkeenjohto
- | Omisti 12 929 Scanfilin osaketta 31.12.2025
- | Hallituksen puheenjohtaja: Nordic Flanges AB, Trackson AB, BEngström AB ja BEngström Förvaltning AB
- | Hallituksen jäsen: Real Fastigheter AB, Polygienne AB ja Scandinavian Chemotech AB

CHRISTINA LINDSTEDT

Hallituksen jäsen 12.4.2016 lähtien (synt. 1968, Ruotsin kansalainen). Hän on vanhempi neuvonantaja. Hän oli toimitusjohtaja ja operatiivinen johtaja QleanAir Scandinavia AB:ssä 2020-2022. Christina Lindstedt on toiminut useiden yhtiöiden johtotehtävissä kuten Electrolux AB:ssä, Sony Ericssonissa ja Sonyssa niin Ruotsissa kuin kansainvälisissäkin tehtävissä. Ensisijaisesti hän on vastannut liiketoiminta- tai tuoteryhmäjohtajana erilaisista älykkäistä kuluttajatuotteista kuten puhelimista ja koti- ja puutarhalaitteista sekä uudesta liiketoiminnasta. Lisäksi hän on vastannut Kiinassa globaalin hankintatoiminnon perustamisesta. Christina Lindstedtillä on maisterin tutkinto yrityshallinnosta ja kauppa-oikeudesta. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



- | Erityisosaamisalue: elektronikan sopimusvalmistus, startup- ja kasvuyhtiöt
- | Omisti 7 312 Scanfilin osaketta 31.12.2025
- | Hallituksen jäsen: Xplorebiz AB

JUHA RÄISÄNEN

Hallituksen jäsen 23.4.2020 lähtien (synt. 1958, Suomen kansalainen). Managing Partner Valuenode GmbH:ssä. Hän on toiminut useissa johtotehtävissä ICL-Fujitsussa, Nokiassa, SanDiskissä, KONEessa ja Aliaxissa Suomessa ja maailmanlaajuisesti. Ensisijaisesti hän on toiminut myynnistä, valmistuksesta ja toimitusketjusta, hankinnasta ja ostotoiminnasta sekä laadusta ja turvallisuudesta vastaavana johtajana yrityksissä, jotka toimivat IT:n, matkapuhelinten, tietoliikenneverkon, puolijohteiden (NAND-flash-muistien), hissien, liukuportaiden ja automaattiovien, muoviputkien ja -liittimien sekä tieteellisille mittauslaitteiden parissa. Koulutukseltaan Juha Räisänen on tuotantotalouden diplomi-insinööri. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



- | Erityisosaamisalue: valmistus, toimitusketju ja hankintatoimi
- | Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025
- | Hallituksen jäsen: Bluefors Oy ja Valuenode GmbH

MINNA YRJÖNMÄKI

Hallituksen jäsen 27.4.2023 lähtien (synt. 1967, Suomen kansalainen). Hän on Wihuri-yhtymän talousjohtaja vuodesta 2023. Hän on toiminut talousjohtajana (va.) Raute Oy:ssä 2022-2023, talousjohtajana Uponor Oy:ssä 2019-2021, konsernin kirjanpidon johtajana 2016-2019 ja rahoitus- ja raportointijohtajan Outokumpu Oy:ssä 2014-2016. Sitä ennen hän työskenteli erilaisissa taloushallinnon johtotehtävissä Ahlstrom Oyj:ssä 2004-2014 ja Huhtamäki Oy:ssä 1991-2004. Koulutukseltaan Minna Yrjönmäki on kauppatieteiden maisteri. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



- | Erityisosaamisalue: laskentatoimi, talousraportointi ja vastuullisuus
- | Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025
- | Hallituksen jäsen: Wipak Ltd

Hallituksen jäsenten määräysvalta-yhteisöillä ei ole osakeomistuksia yhtiössä.

Hallituksen jäsenten toimikausi kestää seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallituksen toiminta

Hallitus piti vuoden 2025 aikana yhteensä 23 kokousta. Hallituksen jäsenten läsnäolo prosentti kokouksissa oli 98,6 %.

Scanfil Oyj:n hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain, muun soveltuvan lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen, hyvää hallintotapaa koskevien suositusten ja hallituksen työjärjestyksen mukaisesti. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja säännöllisesti toimitusjohtajan ja johtoryhmän toimintaa. Scanfil Oyj:n hallitus on vahvistanut työjärjestyksen, jonka mukaan hallituksen keskeisiin tehtäviin kuuluu:

- vahvistaa yhtiön liiketoimintastrategia ja valvoa sen toteutumista
- vahvistaa vuosittain liiketoiminnan keskeiset tavoitteet ja seurata konsernin tuloskehitystä
- päättää strategisesti merkittävistä investoinneista konsernissa
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätökset ja osavuosikatsaukset

- nimittää toimitusjohtaja ja vapauttaa hänet tehtävästään sekä määrätä hänen työsuhteensa ehdot ja palkitsemisen periaatteet
- päättää johdon ja henkilöstön kannustinjärjestelmistä
- seurata yhtiön toiminnan keskeisiä riskejä ja niiden hallintaa
- vahvistaa yhtiön arvot ja toimintaperiaatteet

Hallituksen monimuotoisuuden periaatteet

Scanfil Oyj toimii kansainvälisessä elektroniikan sopimusvalmistuksessa, ja sillä on asiakkaina globaalisti toimivia yrityksiä useilta eri teollisuudenaloilta. Tehokas hallitustyöskentely edellyttää, että hallituksen jäsenillä on kokemusta useilta eri teollisuudenaloilta, osaamista kansainvälisestä liiketoiminnasta ja näkemystä globaaleista trendeistä, jotka vaikuttavat sopimusvalmistusmarkkinoiden kehitykseen. Nämä ovat esimerkiksi vastuullisuus. Hallituksen kokoonpanoehdotusta valmistellessaan osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa huomioon ehdokkaiden koulutuksen, ammatillisen- ja kansainvälisen kokemuksen sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Tavoitteena on riittävän monesta jäsenestä muodostuva monimuotoinen hallituskokoonpano, joka pystyy vastaamaan yhtiön liiketoiminnan, vastuullisuuden ja strategian kehittämisestä yhtiön toimialalla, ja jolla on pätevyys hallitukselle kuuluvien tehtävien ja vastuiden hoitamiseen. Scanfil Oyj:n tavoitteena on hallituksen riittävän monimuotoinen sukupuoli- ja ikäjakama.

Varsinainen yhtiökokous 25.4.2025 valitsi hallitukseen kuusi (6) jäsentä, joista 4 (66,7 %) oli miehiä ja 2 (33,3 %) naisia. Hallituksen jäsenillä on joko tekninen tai kaupallinen koulutus. Tämän ohella edellä mainitut hallituksen monimuotoisuuden kannalta olennaiset tekijät ja ominaisuudet olivat edustettuina hallituksen kokoonpanossa vuonna 2025.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valvoa taloudellista raportointiprosessia ja tilinpäätösten ja osavuosikatsausten raportointia sekä seurata yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta. Se arvioi myös tilintarkastuksen asianmukaisuutta ja valmistelee tilintarkastajan valintaa

koskevan päätösehdotuksen. Valiokuntaan kuuluu kolme (3) jäsentä, Juha Räisänen (pj), Christina Lindstedt ja Minna Yrjönmäki. Valiokunta piti vuoden 2025 aikana kahdeksan (8) kokousta. Valiokunnan jäsenten läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100 %.

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja vapauttaa yhtiön toimitusjohtajan sekä päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista.

Toimitusjohtaja kuuluu kulloinkin hallituksen erikseen päättämien suorituskyky- ja voittopalkkiojärjestelmien piiriin. Christophe Sut nimitettiin yhtiön toimitusjohtajaksi 1.9.2023 alkaen.

CHRISTOPHE SUT

Toimitusjohtaja

Christophe Sut (synt. 1973, Ranskan ja Ruotsin kansalainen) on aiemmin toiminut Sandvik AB:n tuotantoratkaisujen johtajana 2021–2023, Global Solutions -liiketoiminnan johtajana 2016–2021 ja liiketoiminnan kehitysjohtajana 2014–2016 ASSA ABLOY AB:ssa sekä kehitysjohtajana EMEA-alueella CLIQ:ssa 2012–2014. Kansainvälisen strategisen markkinoinnin päällikkö Niscayah Groupissa 2010–2012 ja eri markkinointi- ja kehitystehtävissä ASSA ABLOY AB:ssa Ruotsissa ja Ranskassa 2001–2010. Erilaisia markkinointitehtäviä ITW Groupissa ja SAM Outillagessa 1997–2001. Hänellä on maisterin tutkinto markkinoinnista ja myynnistä sekä kandidaatin tutkinto kielistä ja matematiikasta.



Omisti 5 000 Scanfilin osaketta, 120 000 2022(BI) ja 120 000 2022(CI) optio-oikeutta 31.12.2025

Toimitusjohtajan tehtävät on määritelty osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön operatiivista hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan tulee huolehtia siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja toimii yhtiön johtoryhmän puheenjohtajana.

Toimitusjohtajalla on erillinen toimitusjohtajasopimus, joka on voimassa toistaiseksi molemminpuolisella kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajan kanssa tehdyn toimitusjohtajasopimuksen, maksetaan toimitusjohtajan keston perusteella toimitusjohtajalle erokorvauksena enintään 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava määrä toimitusjohtajasopimuksen ehtojen mukaisesti. Eläkeikä on lakisääteinen.

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa. Lisäksi johtoryhmän tehtäviin kuuluvat pitkän tähtäimen suunnittelun valmisteluun liittyvät asiat, investointien suunnittelu ja seuranta sekä avaintoimintojen resursointi.

MARKKU KOSUNEN

Keski-Euroopan aluejohtaja

Markku Kosunen (synt. 1967) vastasi Keski-Euroopan alueen liiketoiminnasta ja kehityksestä. Vuosina 2022–2024 Markku toimi Scanfilin hankintojohtajana. Vuosien 2022–2010 Markku työskenteli useassa johtavassa roolissa kuten teknologiajohtajana ja operatiivisena johtajana. Ennen siirtymistään Scanfil-konserniin hän on toiminut Mecanova Oy:ssä tuotanto- ja kehitysjohtajana 2005–2010 sekä Flextronicsilla ja Ojala-yhtymässä Suomen mekaniikkatehtailla eri johtotehtävissä 1993–2005. Koulutukseltaan Markku Kosunen on tekniikan ylioppilas.



Omisti 19 156 Scanfilin osaketta 31.12. 2025

ANETTE MULLIS**Henkilöstöjohtaja**

Anette Mullis (synt. 1965) vastasi globaalia henkilöstöhallinnosta ja -strategiasta. Ennen Scanfilille siirtymistään hän toimi henkilöstöhallinnon ja kestävän kehityksen johtajana Arelionilla 2021–2024. Sitä ennen hän toimi henkilöstöjohtajana Mycronicilla 2018–2021, HR Solutions Area OSS:llä Ericssonilla 2017–2018, useissa johtavissa HR-tehtävissä CSL Behringillä 2010–2017, johtajana Wyeth Pharmaceuticalsilla 2004–2007 ja jän työskenteli myös johtotehtävissä IKEA Homefurnishingsilla 1988–2004. Anette Mullis on koulutukseltaan luonnontieteiden kandidaatti (sosiaalityö).



| Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025

KAI VALO**Talousjohtaja**

Kai Valo (synt. 1965) vastasi yhtiön taloushallinnosta, rahoituksesta, vastuullisuudesta ja riskienhallinnasta. Vuosina 2015–2016 hän toimi Norpe-konsernin talousjohtajana. Sitä ennen hän oli Lite-On Mobile -konsernin talousjohtaja Pekingissä, Kiinassa 2009–2015. Vuosina 1999–2008 hän työskenteli Perlos-konsernissa erilaisissa taloushallinnon johtotehtävissä. Koulutukseltaan Kai Valo on kauppatieteen maisteri.



| Omisti 25 000 Scanfilin osaketta 31.12. 2025.

CHRISTINA WIKLUND**Kaupallinen johtaja ja Amerikan aluejohtaja**

Christina Wiklund (synt. 1971) vastasi yhtiön myynnistä ja markkinoinnista sekä 10.6.2025 alkaen Amerikan alueen liiketoiminnasta ja kehityksestä. Ennen siirtymistään Scanfilin hän on toiminut GE Additivessä EMEA-alueen myyntijohtajana ja myynnin esimiehenä 2018–2021. Sitä ennen hän on toiminut Flexissä myynnin ja asiakkuuksien hallinnan johtajana 2006–2018, Solectronissa 2002–2006 sekä Ericssonissa 2000–2002 liiketoiminnan kehittäminen ja asiakkuuksienhoidon tehtävissä. Christina Wiklund on koulutukseltaan valtiotieteiden kandidaatti (sosilogia) ja on osallistunut Stanford Graduate School of Business Executive -ohjelmaan.



| Omisti 2 000 Scanfilin osaketta 31.12. 2025

STEVE CREUTZ**Pohjois-Euroopan aluejohtaja**

Steve Creutz (synt. 1967) vastasi Pohjois-Euroopan alueen liiketoiminnasta ja kehityksestä. Steve on työskennellyt Scanfil Åtvidaberg AB:n toimitusjohtajana Ruotsissa 2016–2024 ja useissa eri päällikkö- ja liiketominnakehittämisen tehtävissä Scanfil Åtvidaberg AB:ssä ja PartnerTech Åtvidaberg AB:ssä. Hän on käynyt useita johtamisen, myynnin ja taloushallinnon kursseja.



| Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025.

ANNA-MARIA TUOMINEN-REINI**Hankintaketjujohtaja**

Anna-Maria Tuominen-Reini (synt. 1974) oli 1.9.2025 alkaen vastuussa hankintaketjusta. Ennen siirtymistään Scanfilille hän toimi Billerud AB:llä hankintatoimen ja puunhankinnan johtajana 2021–2025, AB Marmaskogin toimitusjohtaja 2021–2024, Outotec ja Metso-Outotec Oyj:n hankintatoimen ja valmistuksen johtajana 2019–2021, StoraEnso Oyj:n hankintaketjujohtajana sekä muissa johtotehtävissä 2011–2019, Unilever plc:n hankintaketjujohtajana ja muissa johtotehtävissä 2007–2011, Huhtamäki Oyj:n kysynnänhallintapäällikkönä ja muissa markkinoinnin ja hankintaketjun tehtävissä 2003–2007 ja Cebal (Pechiney Group) eri markkinoinnin, myynnin ja hankintaketjun tehtävissä 1997–2003. Koulutukseltaan Anna-Maria on kauppatieteiden maisteri ja kauppaoikeuden tohtorikoulutettava.



| Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025

TEEMU OHTAMAA**Lakiasiaintohtaja**

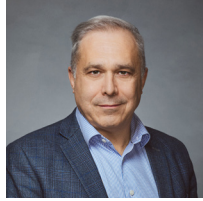
Teemu Ohtamaa (synt. 1972) toimi lakiasiaintohtajana ja hallituksen sihteerinä. Hän on toiminut Scanfil-konsernin lakimiehenä, henkilöstöpäällikkönä, lakiasiaintohtajana ja hallituksen sihteerinä vuodesta 2000. Vuosina 2011–2017 hän toimi Sievi Capital Oyj:n lakiasiaintohtajana ja hallituksen sihteerinä. Koulutukseltaan hän on varatuomari, OTK/OTM, luvan saanut oikeudenkäyntiasiamies, JET ja HHJ-PJ.



| Ei omistanut Scanfilin osakkeita 31.12.2025

CHRISTIAN KESTEN**APACin aluejohtaja**

Christian Kesten (synt. 1965) oli vastuussa APAC:in alueen liiketoiminnasta ja kehityksestä. Aiemmin Christian on työskennellyt toimitusjohtajana Scanfil Suzhoussa Kiinassa 2017-2024 sekä johtotehtävissä muun muassa Sony Mobile Communicationsilla, BMC SE Potevionlla ja Ericssonilla. Koulutukseltaan hän on elektroniikkatekniikan diplomi-insinööri.



| Omisti 1 000 Scanfilin osaketta 31.12. 2025.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallinnan pääpiirteet

Riskienhallinta

Scanfilin hallitus vastaa siitä, että konsernin riskienhallinta ja sisäinen valvonta ja tarkastus on asianmukaisesti järjestetty. Riskienhallinta perustuu hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan, jonka tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakoiva hallinta. Riskien arviointi on osa vuosittaista strategia- ja liiketoimintasuunnitteluprosessia. Riskienhallinnalle ei ole omaa erillistä organisaatiota vaan riskienhallinta on rakennettu osaksi liiketoimintaprosesseja ja johtamisjärjestelmää, ja sitä koordinoi konsernin talousjohtaja.

Riskienhallinnan tavoitteena on havainnoida ja analysoida tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa negatiivisesti yrityksen tavoitteiden saavuttamiseen sekä ryhtyä toimenpiteisiin riskien minimoimiseksi tai poistamiseksi kokonaan. Operatiiviset yksiköt raportoivat liiketoiminnan riskeistä johtamis- ja raportointijärjestelmän mukaisesti.

Sisäinen valvonta

Scanfil Oyj:n sisäinen valvonta on jatkuvaa toimintaa liiketoiminnan tuloksellisuuden varmistamiseksi ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Valvonnan tarkoitus on minimoida riskejä varmistamalla, että raportointi on luotettavaa, ja että lakeja ja säännöksiä noudatetaan.

Perustan valvonnalle luovat konsernille yhteiset arvot, eettiset säännöt ja toiminta-alueiden lainsäädännöt, joista on johdettu noudatettavat toimintaperiaatteet ja -ohjeet. Ohjeet kattavat menettelytavat keskeisissä toiminnoissa. Vastuu sisäisestä valvontajärjestelmästä on konsernin ja yksiköiden johdolla. Sisäinen valvonta on aktiivinen osa yhtiön johtamista ja hallintoa. Konsernin liiketoimintajohto vastaa valvontajärjestelmään kuuluvien yhdenmukaisten liiketoimintaprosessien kehittämisestä. Konsernin taloushallinto koordinoi konsernin taloudellista johtamista.

Taloudellisen valvonnan peruslähdekohta on toimintaprosesseihin sisällytetyt kontrollit, jotka mahdollistavat poikkeamien nopean havaitsemisen ja niihin reagoimisen. Oleellinen osa taloudellista valvontaa on johdon kuukausiraportointi. Se sisältää rullaavan ennustamisen, toteutuneen liiketoiminnan tuloksen sekä analyysin ennakoidun ja toteutuneen tuloksen eroista. Kuukausiraportoinnissa seurattavat mittarit on asetettu siten, että ne tukevat konsernin yhteisten ja yksikkökohtaisten tavoit-

teiden saavuttamista sekä nostavat esiin ohjaus toimenpiteitä edellyttävät asiat. Tilintarkastusyhteisö tukee omalta osaltaan taloudellisen valvonnan suorittamista.

Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon. Standardien pohjalta on luotu konsernin yhteiset kirjausperiaatteet sekä raportointi- ja laskentastandardit. Taloudellisen raportoinnin luotettavuuden varmistamiseksi keskeiset toiminnot suoritetaan yhteisin raportointivälinein. Yhdenmukaisten työkalujen käyttö mahdollistaa jatkuvan valvonnan ja toimivan muutostenhallinnan.

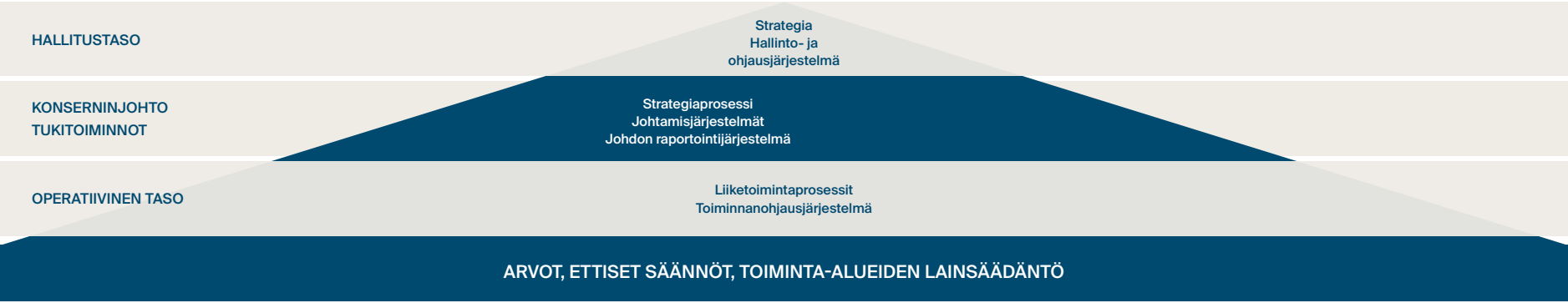
Sisäinen tarkastus

Konsernissa on sisäinen tarkastus, joka yhteistyössä muiden konsernitoimintojen kanssa hoitaa sisäisen tarkastuksen tehtävät ja raportoi säännöllisesti sekä toimitusjohtajalle että hallitukselle.

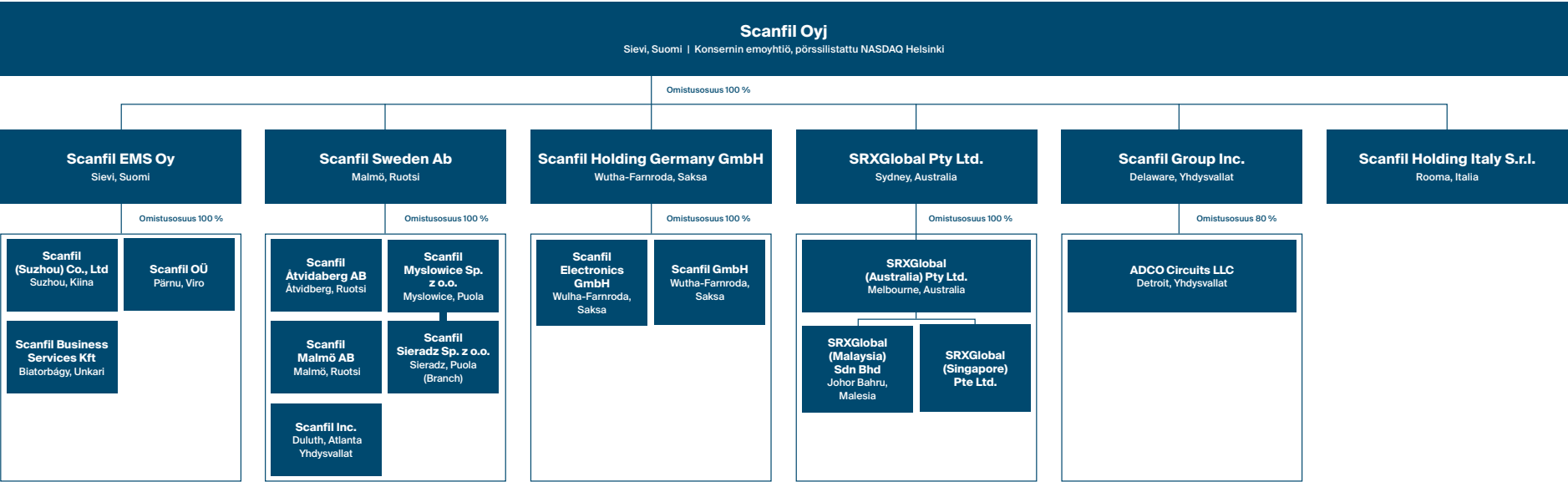
Muutokset konsernirakenteessa 2025

Scanfil Oyj toteutti 10.12.2025 USA:ssa toimivan ADCO Circuits LLC:n yrityskaupan. Vuoden aikana konserni perusti uudet holding-yhtiöt Yhdysvaltoihin ja Italiaan.

SCANFIL OYJ:N SISÄISEN VALVONNAN KUVAUS



SCANFIL OYJ:N KONSERNIRAKENNE 2025



Muut selvityksessä annettavat tiedot

Yhtiön sisäpiiri ja sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU No. 596/2014, "MAR") ja arvopaperimarkkinakäytäntöä sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n määräyksiä ja ohjeita.

Yhtiön hallitus on vahvistanut yhtiölle sisäpiiriohjeen, joka perustuu Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeeseen. Sisäpiiriohje määrittelee tiettyjä käytäntöjä ja päätösten tekemennettelyä, joilla varmistetaan, että yhtiön sisäpiirin hallinta on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiriläiset jaetaan yhtiössä kahteen kategoriaan: (a) ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin sekä (b) hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin. Ilmoitusvelvollisia johtohenkilöitä ovat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä ennen yhtiön osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajankautana, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ("suljettu ikkuna"). Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Yhtiö on lisäksi päättänyt, että henkilöt, jotka ovat osallisina yhtiön osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen valmistamisessa ja laatimisessa, eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä ennen yhtiön osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajankautana, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ("laajennettu suljettu ikkuna"). Laajennettu

suljettu ikkuna koskee myös henkilöitä, jotka tehtävänsä puolesta saavat tietoonsa yhtiön konsernin myyntiluvut tai sellaisen liiketoimintayksikön myyntiluvut, joilla on olennainen merkitys koko Scanfil-konsernin tuloksen kannalta.

MAR-sääntelyn voimaantulon seurauksena yhtiöllä ei enää ole julkista sisäpiiriä. Yhtiö julkaisee pörssitiedotteella 3.7.2016 alkaen kaikki ilmoitusvelvollisten johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien liiketoimet yhtiön rahoitusvälineillä MAR-sääntelyn mukaisesti.

Lähipiiritapahtumat

SCANFIL OYJ:N LÄHIPIIRITOIMIEN SEURANNAN JA ARVIOINNIN PERIAATTEET

Scanfil Oyj:n lähipiiritoimia koskevissa periaatteissa määritellään periaatteet ja prosessit, joiden avulla yhtiö tunnistaa lähipiirinsä ja seuraa tämän kanssa tehtävät liiketoimet, arvioi liiketoimien luonnetta ja niiden ehtoja sekä huolehtii siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön lähipiiritoimia jatkuvasti ja säännöllisesti.

YHTIÖN LÄHIPIIRI

Yhtiön lähipiirillä tarkoitetaan konserniyhtiöitä lähellä olevia henkilöitä ja yhteisöjä siten kuin ne ovat määritelty kansainvälisissä tilinpäätösstandardeissa, jotka on hyväksytty kirjanpitolain 1 luvun 4 d §:ssä tarkoitetun IAS-asetuksen mukaisesti.

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt, yhtiön johdon avainhenkilöt sisältäen hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän sekä heidän perheenjäsenensä. Lähipiiriin kuuluvat myös sellaiset yritykset, joihin edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta.

LÄHIPIIRILUETTELO

Yhtiö ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä lähipiiritoimien tunnistamiseksi. Yhtiö huolehtii riittävien lähipiiriä koskevien ohjeiden antamisesta yhtiön johdolle.

Yhtiön sisäinen lähipiiriin tunnistaminen tapahtuu lähipiiriluetellon ylläpidon ja päivittämisen avulla. Kukin lähipiiriin kuuluvaksi tunnistettu henkilö tai yhteisö merkitään lähipiiriluetelloon ja kirjataan yksityiskohdat lähipiiriyhteydestä, esimerkiksi omistussuhteet muista yhteisöistä. Kukin lähipiiriin kuuluva henkilö on velvoitettu ilmoittamaan tai muulla tavoin saattamaan mahdolliset eturistiriidat oma-aloitteisesti toimivan johdon tietoon.

Lähipiiritoimien tunnistaminen

Lähipiiritoimet tunnistetaan ja sovitusta toimista ylläpidetään rekisteriä. Lähipiiritoimien tunnistamisessa noudatetaan seuraavia menettelytapoja:

- Yhtiö ylläpitää lähipiirilueteloa lähipiiriyhteisöistä.
- Lähipiiritoimen yhtiön puolesta hyväksyvä henkilö tarkistaa, että lähipiiritoimen arviointi ja päätöksenteko on tehty määriteltyjen kriteerien mukaan.
- Jos lähipiiritoimen valmistelun yhteydessä ilmenee, ettei lähipiiritoimi liity yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai sitä ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, liiketoimen valmistelu käsitellään konsernihallinnossa.
- Yhtiön noudattamien tunnistamisenettelyjen lisäksi lähipiiriin kuuluvien on myös itse varmistuttava siitä, että lähipiiritoimi kirjataan lähipiiritoimien rekisteriin ja käsitellään oikeassa päätöksentekomenettelyssä.

Lähipiiritoimien seuranta

Yhtiö seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Lähipiiriltä tiedustellaan erikseen säännöllisesti toteutuneita lähipiiritoimia vähintään säännönmukaisen raportoinnin yhteydessä.

Lähipiiritoimien arviointi ja päätöksenteko

Yhtiön pääehtona lähipiiritoimelle on varmistaa riittävällä tavalla lähipiiritoimen markkinaehtoisuus sekä edullisuus yhtiön liiketoiminnalle.

Lähipiiritoimia koskevassa päätöksentekomenettelyssä huomioidaan mm. että (a) päätöksenteon taustalla on korostetun huolellinen valmistelu sekä asianmukaiset selvitykset ja arviot; (b) valmistelu, päätöksenteko sekä yksittäisten liiketoimien arviointi ja hyväksyntä on järjestetty esteellisyssäännökset ja asianmukainen päätöksentekotaho huomioon ottaen; ja/tai (c) liiketoimiin liittyvä tunnistaminen, raportointi ja valvonta on asianmukaisesti järjestetty esimerkiksi siten, että yhtiön lähipiiritoimia seurataan yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti.

Lähipiiritoimia arvioidaan sen mukaan, mihin kategoriaan liiketoimi kuuluu, joita ovat joko:

(1) Tavanomaiset lähipiiritoimet

Pääsääntöisesti lähipiiritoimen tulee olla osa yhtiön tavanomaista liiketoimintaa ja se tulee toteuttaa tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet kirjataan lähipiiritoimien rekisteriin, jotta yhtiö voi raportoida lähipiiritoimista kansainvälisten tilin-päätösstandardien edellyttämällä tavalla.

Liiketoimen tavanomaisuus ja markkinaehtoisuus tulee arvioida ja dokumentoida sellaisista tavanomaisista lähipiiritoimista, joita ei tehdä vakioehdoin tai vakiohinnoittelulla, tai joiden arvo on yli 5 000 euroa. Tavanomaiset kaupalliset ehdot voivat olla erilaiset eri tilanteissa.

Lähipiiritoimen tavanomaisuutta suhteessa Scanfil-konsernin harjoittamaan toimintaan arvioidaan yhtiön tarkoituksen ja yhtiöjärjestyksen toimiala- ja muiden mää-
räysten sekä yhtiön tosiasiaissa harjoittaman toiminnan perusteella.

Lähipiiritoimet, jotka liittyvät yhtiön vakioehtoisin sopimuksiin tai asiakkaille yleisesti tarjottaviin normaalin hinnoittelun puitteissa tehtyihin sopimuksiin, tai lähipiiritoimien joiden arvo on alle 5 000 euroa voidaan hyväksyä yksi yli yhden -periaatteella. Muut tavanomaiset lähipiiritoimet tulee hyväksyttävä toimitusjohtajalla, ellei kyseessä ole merkityksellinen lähipiiritoimi tai lähipiiritoimi ole - muuten toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen, epätavallinen tai laajakantoinen. Toimitusjohtajan lähipiiriin kohdistuvat tapahtumat tulee kuitenkin aina hyväksyttävä yhtiön hallituksen puheenjohtajalla.

(2) Merkittävät lähipiiritoimet

Lähipiiritoimea, joka ei kuulu yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai joka tehdään tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen, pidetään merkittävänä lähipiiritoimena.

Yhtiön hallitus päättää merkittävistä lähipiiritoimista, eli lähipiirin kanssa tehtävistä sellaisista sopimuksista tai muista oikeustoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Hallituksen jäsen tai osakkeenomistaja ei saa osallistua päätöksen hyväksyntään tai päätöstä koskevaan äänestykseen, jos hän itse tai hänen lähipiiriinsä kuuluva taho on merkittävän lähipiiritoimen osapuoli.

Lähipiiritoimien raportointi

Lähipiiritoimia valmisteltaessa ja toteutettaessa yhtiö huomioi erityiset lähipiiritoimia koskevat raportointi- ja tiedonantovelvollisuudet.

Tilintarkastajat

Varsinainen yhtiökokous valitsi 25.4.2025 Scanfil Oyj:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n (EY), jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Toni Halonen. Suomalaisen konserniyhtiöiden tilintarkastuspalkkiot tilivuodelta 2025 olivat yhteensä 220 100 euroa, josta emoyhtiön osuus oli 179440 euroa. Ulkomaisten konserniyhtiöiden tilintarkastuspalkkio oli 344 843 euroa. Muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista tilintarkastusyhteisölle maksettiin palkkioita yhteensä 7 100 euroa.

Palkitsemisraportti 2025

1. Johdanto

Scanfil Oyj:n 25.4.2024 pidetty varsinainen yhtiökokous käsitteli yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan, jonka tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja omistaja-arvon kehittämistä palkitsemisella, sitouttamalla ja motiivomalla yhtiön ylintä johtoa toteuttamaan yhtiön strategiaa yhtiön kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Varsinainen yhtiökokous 25.4.2024 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta) perustamisesta. Nimitystoimikunta ja hallitus valvovat yhtiön palkka- ja palkkiokäytäntöjä ja varmistavat, että ne noudattavat hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Nimitystoimikunta valmistelee palkitsemispolitiikkaa ja hallituksen palkitsemista koskevan ehdotuksen, joka esitetään yhtiökokoukselle päätettäväksi.

Hallitus

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Nimitystoimikunta valmistelee ehdotukset hallituksen palkitsemiseksi. Yhtiökokous hyväksyy vuosittain hallituksen palkkiot, jotka käsitellään ja ratkaistaan esityslistaa noudattavassa yhtiökokouksessa. Hallituksen palkkio voi koostua yhdestä tai useammasta osasta, kuten vuosipalkkiosta ja kokouspalkkiosta. Palkkiot voidaan maksaa rahana tai osittain rahana ja yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön kannustinjärjestelmien piiriin.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja muuttuvine kannustimineen eli tulospöruusteisesta palkitsemisesta. Vaihtelevat kannustinjärjestelmät sisältävät vuosittaisen kannustinjärjestelmän ja osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Päättäessään kokonaispalkitsemisen tasosta hallitus ottaa huomioon taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet ja tulokset. Yhtiön strategia ja markkinaolosuhteet otetaan huomioon vuosipalkkiosta päätettäessä. Lyhyen aikavälin vuotuinen palkitseminen saa olla enintään 100 % kiinteästä peruspalkasta.

Lisätietoja palkitsemispolitiikasta löytyy [täältä](#).

PALKITSEMISEN KESKEISET ELEMENTIT

ELEMENTTI	KOHDERYMÄ	TAVOITE	KUVAUS
Palkka	Toimitusjohtaja ja muu ylempi johto	Houkutella, pitää ja palkita kyvykkäitä johtajia.	Peruspalkassa huomioidaan usempi tekijä kuten markkinatilanne, yksilön ominaisuudet, taidot ja kokemus. Yleensä peruspalkkaa tarkistetaan vuosittain.
Kiinteä palkitseminen	Hallitus	Houkutella, pitää ja palkita kyvykkäitä hallituksen jäseniä.	Nimitystoimikunta ehdottaa hallituksen palkitsemista yhtiökokouksen päätettäväksi.
Vuotuinen palkitsemisjärjestelmä (lyhyt aikaväli)	Toimitusjohtaja ja muu ylempi johto	Rohkaista, ohjata ja palkita lyhyen aikavälin taloudellisten, operationaalisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamisesta.	Lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmä perustuu ensisijaisesti yhden vuoden kannattavuuskriteereihin, jotka perustuvat pitkän aikavälin indikaattoreihin, yleensä kolmen vuoden tavoitejaksoihin.
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä (pitkä aikaväli)	Toimitusjohtaja ja muu ylempi johto	Yhdistää yhtiön johdon palkitseminen osakkeenomistajien saamaan tuottoon.	Yhtiökokous päättää osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä ja valtuuttaa hallituksen päättämään ohjelman yksityiskohdista ja käytännön järjestelyistä.

Scanfilin talouden ja palkitsemisen kehittyminen 2021–2025

Vuonna 2025 Scanfilin liikevaihto kasvoi 2,2 % vuodesta 2024. Liikevoitto kasvoi 0,7 % ja liikevoittomarginaali aleni 0,1 prosenttiyksikköä.

TALOUDEN JA PALKITSEMISEN KEHITTYMINEN, 2021–2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto, milj. euroa	695,7	843,8	901,6	779,9	797,1
Liikevaihdon vuotuinen kasvu, %	16,9	21,3	6,9	-13,5	2,2
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	40,3	45,4*	61,3*	53,9	54,2
Vertailukelpoinen liikevoitto, %	5,8	5,4*	6,8*	6,9	6,8
Osakkeen hinnan muutos, volyymipainoitettu, %	50,1	-13,4	18,1	-10,1	26,9

*Ei oikaisueriä raportointikauden aikana

Yhtiön taloudellisinä tavoitteina vuonna 2025 oli 10 % vuotuinen liikevaihdon kasvu yli suhdanteiden, 7-8 % liikevoittoprosentti ja nettovelan suhde käyttökatteeseen <1,5.

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Harri Takanen (puheenjohtaja)	54,1	61,5	60,7	60,8	62,2
Thomas Dekorsy (27.4.2023 alkaen)	-	-	22,8	39,3	41,1
Bengt Engström	33,8	40,0	39,3	40,7	41,1
Christina Lindstedt	33,8	36,8	41,5	45,1	47,3
Juha Räisänen	33,8	37,8	45,8	49,9	52,8
Minna Yrjönmäki (27.4.2023 alkaen)	-	-	25,6	43,7	46,6
Jarkko Takanen (2.1.2022 asti)	34,9	9,0	-	-	-
Christer Härkönen (22.4.2021 asti)	11,4	-	-	-	-
Hallituksen palkat ja palkkiot yhteensä, milj. euroa	198,7	185,0	235,7	279,5	291,2

Toimitusjohtajan palkitseminen on koostunut kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja muuttuvista kannustimista. Muutuvia kannustimia ovat olleet hallituksen määrittelemien ehtojen mukaiset lyhyen aikavälin tulospalkkio ja pitkän aikavälin osakeoptio-ohjelmat. Petteri Jokitalo toimi toimitusjohtajana 31.8.2023 saakka. Christophe Sut aloitti toimitusjohtajana 1.9.2023.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKAT JA PALKKIOT

1 000 EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Palkka, yhteensä	295m3	304,0	354,2	351,6	392,8
Petteri Jokitalo	295,3	304,0	241,1	-	-
Christophe Sut	-	-	113,1	351,6	392,8
Luontaisedut, yhteensä	14,2	14,8	14,5	6,7	7,8
Petteri Jokitalo	14,2	14,8	11,3	-	-
Christophe Sut	-	-	3,1	6,7	7,8
Tulospalkkio, yhteensä	105,6	101,4	160,0	316,2	28,2
Petteri Jokitalo	105,6	101,4	160,0	316,2	-
Christophe Sut	-	-	-	-	28,2
Osakkeina toteutettava ja maksettavat optiot, yhteensä	631,3	-	1 111,1	-	-
Petteri Jokitalo	631,3	-	1 111,1	-	-
Christophe Sut	-	-	-	-	-
Yhteensä	1 046,4	420,1	1 640,2	674,5	428,8

Työntekijöiden palkkakehitys perustuu henkilöstön palkkoihin ja palkkioihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna vuoden keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

TYÖNTEKIJÄKOHTAISET MAKSETUT PALKAT

1 000 EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Yhteensä	23,1	24,0	25,1	26,6	30,3

2. Hallituksen palkkiot vuodelta 2025

Hallituksen jäsenten palkkion päättää Scanfil Oyj:n yhtiökokous.

Varsinainen yhtiökokous päätti 25.4.2025, että:

- hallituksen jäsenten palkkio on 3 417 euroa/kk
- hallituksen puheenjohtajan palkkio on 5 250 euroa/kk

Lisäksi valiokunnan jäsenelle maksettiin 800 euroa/kokous ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 6 000 euroa/vuosi. Lisäksi hallituksen jäsenelle maksettiin 400 euroa/fyysinen kokous, joka pidettiin hallituksen jäsenen asuinvaltion ulkopuolella.

Hallituksen jäsenille korvattiin matkakustannukset yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti. Hallituksen jäsenille ei maksettu muita etuja tämän tehtävän perusteella.

HALLITUKSEN KOKOUS- JA VALIOKUNTAPALKKIOT 2025

EUR	KOKOUS- PALKKIO	VALIOKUNTA- PALKKIO	PALKKIOT YHTEENSÄ
Harri Takanen	62 200	-	62 200
Thomas Dekorsy	41 142	-	41 142
Bengt Engström	41 142	-	41 142
Christina Lindstedt	41 142	6 200	47 342
Juha Räisänen	41 142	10 624	52 766
Minna Yrjönmäki	40 362	6 200	46 562
Yhteensä	267,130	24,024	291,154

Scanfil Oyj:n hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2025 palkkioina yhtiön osakkeita tai osakepohjaisia etuuksia. Hallituksen palkitseminen koostui yhtiökokouksen päättämistä rahana maksetuista kuukausi- ja valiokuntapalkkioista

3. Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Toimitusjohtajasopimus on voimassa toistaiseksi molemminpuolisella kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajan kanssa tehdyn toimitusjohtajasopimuksen, maksetaan toimitusjohtajan keston perusteella toimitusjohtajalle erokorvauksena enintään 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava määrä toimitusjohtajasopimuksen ehtojen mukaisesti. Toimitusjohtajan eläkeikä on lakisääteinen.

Vuonna 2025 kiinteät palkat ja palkkiot edustivat 93,4 % toimitusjohtajan kaikista palkoista ja palkkioista.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKAT JA PALKKIOT

EUR	KIIINTEÄ	MUUTTUVA
Palkka, yhteensä	392 767	-
Luontaisedut, yhteensä	7 777	-
Tulospalkkio vuodelta 2024, yhteensä	-	28 233
Osakkeina toteutettavat ja maksettavat optiot, yhteensä	-	-
Palkat ja palkkiot yhteensä	400 544	28 233

Tulospalkkio

Toimitusjohtaja kuuluu johdon tulospalkkiojärjestelmään, joka perustuu konsernin liikevoittoon ja liikevaihtoon. Liikevoiton osuus palkkion määräytymisessä toimitusjohtajalla on 80 prosenttia ja liikevaihdon osuus on 20 prosenttia. Lopullinen tulospalkkio määräytyy perustuen toteutuneeseen euromääräiseen liikevoittoon sekä liikevaihtoon verrattuna edellisen kolmen vuoden aikana annettuihin tavoitteisiin, joista kukin edustaa yhtä kolmasosaa palkkion määräytymisessä. Johdon palkitsemisjärjestelmästä ja sen ehdoista päättää hallitus, joka asettaa palkitsemiseen liittyvät vuotuiset tuloskriteerit aina seuraavalle kolmelle vuodelle.

Vuosittainen palkkio on enintään 12 kuukauden palkkaa vastaava määrä. Toimitusjohtaja kuuluu myös yhtiön osakeoptio-ohjelma piiriin. Toimitusjohtajalla ei ole muita etuuksia.

Osakeoptio-ohjelma

Scanfil Oyj:n yhtiökokous 21.4.2022 valtuutti hallituksen päättämään optio-oikeuksien antamisesta konsernin avainhenkilöille ja päättämään optio-ohjelman ehdoista. Optio-oikeuksien määrä voi olla yhteensä enintään 1 200 000 kappaletta, ja ne oikeutavat merkitsemään yhteensä enintään 1 200 000 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta ("Optio-ohjelma 2022").

Lisätietoja osakeoptio-ohjelmista löytyy [täältä](#).

TOIMITUSJOHTAJAN OPTIOT	2022(BI)*	2022(CI)*
Optioiden lukumäärä	120 000	120 000
Merkintäaika	1.5.2026 - 30.4.2028	1.5.2027 - 30.4.2029
Käypä arvo, yht., euroa	229 200	202 800

Suoriteperusteinen ja lisäosakepalkkiojärjestelmät

Scanfil Oyj:n vhtiökokous 25.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään osakeanneista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta Scanfil-konsernin avainhenkilöille ja päättämään enintään 1 200 000 osakkeen antamisen ehdoista.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2026–2028 on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Scanfilin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit ovat sidottu osakkeen absoluuttiseen kokonaistuottoon (TSR) ja osakekohtaiseen tulokseen (EPS). Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 136 800 Scanfil Oyj:n osaketta, vallitsevaan osakekurssiin perustuen, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajakson 2026–2028 kohderyhmään kuuluu noin 35 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja.

Lisäosakejärjestelmässä 2026–2028 on yksi sitouttamisjakso, joka kattaa tilikaudet 2026–2028. Järjestelmään osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja on kohdentanut hallituksen ilmoittaman määrän Scanfilin osakkeita lisäosakejärjestelmään. Lisäksi palkkion maksaminen perustuu osallistujan voimassa olevaan työsopimukseen palkkion maksu-hetkellä. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Sitouttamisjakson 2026–2028 kohderyhmään kuuluu noin 35 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja. Palkkioksi sitoutumisesta Scanfil antaa osallistujille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen jokaista järjestelmään kohdennettua osaketta kohden. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 68 600 Scanfilin osakkeen arvoa, vallitsevaan osakekurssiin perustuen, sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakkeiden lopullinen määrä riippuu osallistujien järjestelmään kohdentamien osakkeiden määrästä.

Lisätietoja osakepalkkiojärjestelmistä löytyy [täältä](#).

SCANFIL

Scanfil Oyj
Yritystie 6, 85410 SIEVI
SUOMI
Tel. +358 8 48 82 111

scanfil.com

Scanfil on luotettava, maailmanlaajuisesti toimiva valmistuskumppani