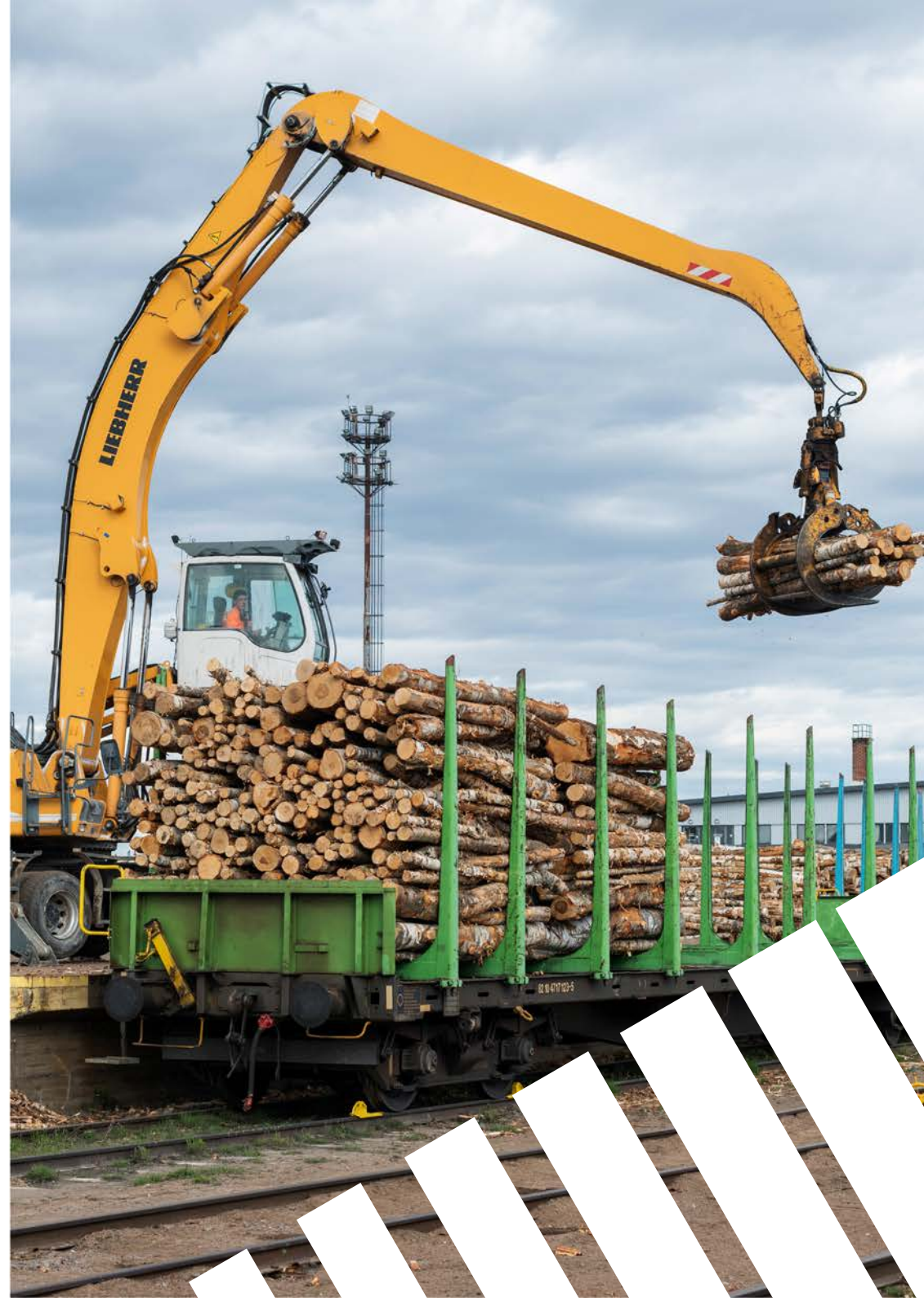


Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

7.3.2023



Tämä selvitys on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2020 antaman Hallinnointikoodin (Corporate Governance 2020) raportointia koskevan ohjeistuksen mukainen selvitys.

Selvitys koskee VR-Yhtymä Oyj:tä ja soveltuvin osin VR-konsernia. Tämän selvityksen antaminen perustuu arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:ään, valtion omistajapolitiikkaa koskevaan valtioneuvoston periaatepäätökseen 8.4.2020 sekä Keskuskauppakamarin huhtikuussa 2016 antamaan kannanottoon koskien listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämistä.

Tämä selvitys on hyväksytty VR-Yhtymä Oyj:n hallituksessa 6.3.2023. Selvitys annetaan toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena, mutta julkistetaan yhdessä toimintakertomuksen kanssa ja on myös saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.vrgroup.fi. Selvitys annetaan tilintarkastamattomana.

Vuotta 2022 koskevat palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti annetaan erillisinä selvityksinä ja ovat myös saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.vrgroup.fi.

Vuoden 2020 Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallinnointikoodin noudattaminen ja poikkeamat

VR-Yhtymä Oyj:n päätöksenteossa, hallinnossa ja johtamisessa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, VR-Yhtymä Oyj:n yhtiöjärjestystä, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa vuoden 2020 Hallinnointikoodia ja valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosaston yhtiön tietoon saattamia talouspoliittisen ministerivaliokunnan kannanottoja.

Yhtiö poikkeaa vuoden 2020 Hallinnointikoodista yhtiökokousmenettelyjen osalta. Perusteet poikkeamiselle ovat, että yhtiöllä on vain yksi osakas ja yhtiön osake ei ole pörssilistattu.

Lähipiiritoimet

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus on hyväksynyt lähipiiriohjeet, jotka on päivitetty 22.10.2021 ja joita noudatetaan VR-Yhtymä Oyj:ssä sekä kaikissa VR-Yhtymä Oyj:n konserniyhtiöissä. Lähipiiriohjeiden tarkoituksena on varmistaa päätösten riippumattomuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana päätöksentekijöiden lähipiiriin kuuluvia tahoja tai jotka muutoin voivat herättää ulkopuolisissa henkilöissä epäilyksiä päätöksenteon riippumattomuudesta ja liiketoimien markkinaehtoisuudesta. Ohjeessa on myös selostettu lähipiiritoimia koskeva valmistelu ja päätöksenteko. Lisäksi lähipiiriohjeessa on määritelty ne tahot, joita lähipiiriohjeet koskevat.

VR-Yhtymä Oyj arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdollisiin lähipiiritoimiin liittyvät eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon. Osakeyhtiölain sekä kirjanpitolain ja -asetuksen määritelmän mukaiset lähipiiritoimet vuonna 2022 eivät poikenneet VR-Yhtymä Oyj:n tavanomaisesta liiketoiminnasta tai toteutukseltaan tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat

VR-Yhtymä Oyj laski 30.5.2022 liikkeelle vihreän joukkovelkakirjalainan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n vastuullisten joukkovelkakirjalainojen pörssilistalle. Liikkeeseenlaskijan asemassa VR-Yhtymä Oyj noudattaa sisäpiirihallinnossaan arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen) ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) N:o 596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä ("MAR") sisältyviä määräyksiä, Finanssivalvonnan ja European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ohjeita sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja sisäpiiriohjetta.

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus on 29.4.2022 hyväksynyt sisäpiiri- ja kaupankäyntiohjeet, joiden mukaisesti sisäpiirihallinnossa sisäpiirivastaavana on lakiasianjohtaja ja sisäpiirilueteloiden hoitaja on Compliance Officer. Kaupankäyntirajoituksen ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa Group Treasurer.

Sisäpiirihallinto

- huolehtii sisäpiiriasioita koskevasta kouluttamisesta ja tiedottamisesta;
- sisäpiirilueteloiden laatimisesta, ylläpitämisestä ja toimittamisesta Finanssivalvonnalle sen pyynnöstä;
- huolehtii luettelon pitämisestä johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään;
- huolehtii sisäpiiriasioiden valvonnasta ja seurannasta;
- huolehtii, että johtohenkilöt, sisäpiirilueteloissa olevat henkilöt sekä tiedollisessa ytimessä olevat henkilöt tunnistavat asemansa ja sen vaikutukset; ja
- järjestää ilmoitusvelvollisilla johtotehtävissä toimivilla henkilöillä ja lähipiiriläisillä ilmoitettavien tietojen tarkistuksen vuosittain.

Hankekohtaiseen sisäpiirilueteloon merkitään kaikki henkilöt, joilla on pääsy sisäpiiritietoon tai jotka muuten suorittavat tehtäviä, joiden perusteella heillä on pääsy sisäpiiritietoon, mukaan lukien ulkopuoliset neuvonantajat, viranomaiset ja muut tahot, joilla on tieto hankkeesta. VR-Yhtymä Oyj ylläpitää myös luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä. Johtohenkilöiksi luetaan hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtaja sekä konsernin johtoryhmä.

Suljettu ajanjakso alkaa 30 kalenteripäivää ennen VR-Yhtymä Oyj:n kunkin osavuosikatsauksen/puolivuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkistamista ja päättyy osavuosikatsauksen/puolivuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkistamispäivän päättyessä. Tänä aikana VR-Yhtymä Oyj:n johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa suoraan tai välillisesti VR-Yhtymä Oyj:n rahoitusvälineillä. Kielto on riippumaton siitä, onko johtohenkilöllä hallussaan sisäpiiritietoa tänä aikana vai ei. Suljetun ajanjakson aikana johtohenkilö ei myöskään saa käydä kauppaa VR:n rahoitusvälineillä kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti.

Monimuotoisuus

Valtio-omistajan valmistellessa omistamiensa yhtiöiden hallitusten kokoonpanoa se noudattaa omia ohjeistuksiaan ja päätöksiään valtionyhtiöiden hallitusten monimuotoisuudesta sekä hallituksen tasa-arvo-ohjelmaa 2020–2023. Valtion omistajapolitiikkaa koskevan valtionneuvoston periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaisesti valtio varmistaa tasa-arvotavoitteiden noudattamisen ja molempien sukupuolten riittävän edustuksen valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa. Lisäksi tasa-arvo-ohjelman tavoitteena on, että valtion kokonaan omistamien yhtiöiden hallituksissa on naisia ja miehiä vähintään 40 prosenttia.

VR-Yhtymä Oyj:ssä noudatetaan edellä tarkoitettuja monimuotoisuutta ja tasa-arvoa koskevia periaatteita. Molempien sukupuolten edustus toteutuu VR-Yhtymä Oyj:n hallituksessa Hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen 2022 kokoonpanossa hallituksen jäsenistä kolme oli naisia ja viisi miehiä.

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Talous

Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtaja puolestaan huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. VR-konsernin johto vastaa siitä, että konsernin liiketoiminnassa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä sekä yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla.

Taloudellista tilannetta raportoidaan sisäisellä ja ulkoisella raportoinnilla. Toimiva johto seuraa taloudellisten tavoitteiden toteutumista VR-konsernin johtoryhmässä vähintään kuukausittain sekä konsernitasoisella että liiketoimintakohtaisella sisäisellä raportoinnilla. Raporteissa seurataan muun muassa liikevaihtoa, tulosta, investointien toteutumista, kassavirtaa, rahoitustilannetta, pääoman tuottoa, henkilöstömääriä ja liikennemääriä. Konsernin taloudellinen tilanne raportoidaan hallitukselle kerran kuukaudessa. Konsernitasoinen tulosenuste koko vuoden osalta päivitetään kuukausittain ja sitä käytetään osaltaan myös pohjana seuraavan vuoden budjetille.

Ulkoisessa raportoinnissa laaditaan vuosineljänneksittäin julkistettava tuloskatsaus sekä vuosittain toimintakertomus ja tilinpäätös. Hallitus käsittelee vuosineljänneksittäiset Q1-Q3 katsaukset sekä tilinpäätöksen ennen niiden julkistamista.

Konsernin taloudellisen raportoinnin oikeellisuudesta vastaa konsernin talousyksikkö. Talousyksikkö koostuu talouden palvelukeskuksesta (kirjanpito ja konsernilaskenta, verotus, laskujen käsittely, maksuliikenne ja ilkivaltatapausten hallinnointi), business control -toiminnosta (raportointi, budjetointi, johdon tuki) sekä treasury-toiminnosta (rahoitus ja vakuutukset). Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan lakien ja muiden säädösten ohella yleisesti hyväksytyjä kirjanpidon periaatteita ja muita yhtiötä koskevia määräyksiä. VR-konserni noudattaa kansainvälisiä IFRS-raportointistandardeja. Tavoitteena on varmistaa, että konsernin taloudellinen raportointi tuottaa olennaisesti oikeat tiedot sekä sisäisiin että julkaistaviin raporteihin.

Sisäinen tarkastus

VR-konsernissa on riippumaton sisäinen tarkastus, joka raportoi hallinnollisesti toimitusjohtajalle ja toiminnallisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta on vahvistanut sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Sisäinen tarkastus arvioi ja varmistaa konsernin sisäisen valvonnan toimivuutta ja asianmukaisuutta noudattaen sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Hallituksen tarkastusvaliokunta hyväksyy puolivuositain sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman. Sisäinen tarkastus raportoi havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle valiokunnan kokouksissa.

Riskienhallinta

VR-konsernin johto on sitoutunut toimivaan riskienhallintaan ja sen jatkuvaan kehittämiseen. VR-konsernin riskienhallintaa ohjaa VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka. Poliitikassa on määritelty riskienhallinnan periaatteet ja tavoitteet, vastuut sekä noudatettavat toimintatavat.

Riskienhallintaan liittyvät vastuut ja velvollisuudet on määritelty selkeästi. VR-konsernin riskienhallinta perustuu kolmen linjan malliin, jossa päävastuu riskienhallinnan toteutuksesta on liiketoiminnassa ja toimivalla johdolla ensimmäisessä linjassa. Toisessa linjassa konsernipalveluiden yksiköt asettavat yhteisiä menettelytapoja ja tukevat liiketoimintaa. Kolmannessa linjassa sisäinen tarkastus varmentaa puolueettomasti riskienhallinnan vaatimustenmukaisuutta. Erikseen nimetty riskienhallintaryhmä ohjaa ja tukee riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintaryhmän puheenjohtajana toimii VR-konsernin talousjohtaja ja jäsenenä ovat rahoitus- ja riskienhallintajohtaja, tarkastusjohtaja, strategia- ja kehitysjohtaja, lakiasiainjohtaja sekä liikenne- ja turvallisuusjohtaja.

VR-konserni on valmis ottamaan hallittuja riskejä riskinkantokykynsä rajoissa. Turvallisuuteen, lakien ja asetusten noudattamiseen sekä raportoinnin luotettavuuteen liittyvissä asioissa tavoitteena on kuitenkin minimoida riskit. Riskin hyväksyttävyysskriteerit on määritelty riskilajeittain riskienhallintapolitiikassa. VR-konserni on kattanut vakuutuksilla mm. suuronnettomuuksista aiheutuvat vahinko- ja vastuuriskit sekä toiminnan keskeytyksen vahinkoriskien osalta.

Riskit luokitellaan ulkoisiin, strategisiin ja operatiivisiin. Ulkoisiin riskeihin ei voi täysin vaikuttaa eikä niitä voi suoraan ohjata, mutta ne on tärkeä tunnistaa ja huomioida toiminnassa. Strategiset riskit liittyvät strategisiin valintoihin ja strategian täytäntöönpanoon. Niihin liittyy yleensä liiketoimintamahdollisuuksia, jolloin hallittua riskiä voidaan ottaa riskinkantokyvyn rajoissa. Operatiiviset riskit liittyvät yleisesti sisäisiin prosesseihin tai hallittavissa oleviin ulkoisiin tekijöihin ja pitävät sisällään myös vahinkoriskit. Operatiivisia riskejä tarkastellaan liiketoiminnoittain ja yksiköittäin prosessien kautta.

Liiketoimintojen ja konsernitason riskienkartoitusprosessi on liiketoimintaan integroitu toimintamalli, jossa osana toiminnan suunnittelua ja kehittämistä tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan ja seurataan toimintaan vaikuttavia riskejä. Riskeihin liittyvät tiedot dokumentoidaan luottamuksellisina konsernin riskirekisteriin. Riskienhallinnan tehokkuutta ja riskienhallintaprosessin kehittymistä arvioidaan vuosittain konsernin riskienkartoituksen yhteydessä.

Hallitus

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus toimii yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta sekä yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on hyväksynyt itselleen työjärjestyksen, jossa on kirjattuna hallituksen keskeiset tehtävät ja hallituksen toiminnan arvioinnin periaatteet. Hallitus vahvistaa työjärjestyksen muutokset ja päivitykset. Työjärjestyksen keskeinen sisältö on selostettu tässä kappaleessa.

Tehtävänsä toteuttamiseksi hallitus, muun muassa, tekee merkittävät toimintaperiaatteita, strategiaa, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevat päätökset. Tämän lisäksi hallitus päättää liiketoiminta- ja yrityskaupoista sekä merkittävistä kiinteistökaupoista.

Lisäksi hallitus muun muassa:

- hyväksyy vuotuisen toimintasuunnitelman ja budjetin;
- allekirjoittaa toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen;
- hyväksyy tulos- ja liiketoimintakatsaukset sekä tilinpäätöstiedotteet;
- hyväksyy yhtiön organisaatorakenteen ja palkitsemisjärjestelmät;
- nimittää ja erottaa toimitusjohtajan;
- nimittää konsernin johtoryhmän jäsenet;
- hyväksyy toimitusjohtajan, konsernin johtoryhmän ja konsernin muiden keskeisten avainhenkilöiden toimisuhteiden ehdot;
- nimittää hallituksen asettamien valiokuntien jäsenet ja vahvistaa valiokuntien työjärjestykset;
- ohjaa ja valvoo toimivaa johtoa;
- valvoo, että lakeja, sääntöjä ja määräyksiä noudatetaan;
- hyväksyy pitkän aikavälin tavoitteet ja strategiat;
- hyväksyy konsernin arvoja sekä ohjaus- ja riskienhallintajärjestelmää koskevat periaatteet ja politiikat;
- valmistelee hallintoneuvostossa käsiteltävät asiat yhdessä toimitusjohtajan kanssa; ja
- kutsuu koolle yhtiökokouksen.

VR-Yhtymä Oyj:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen puheenjohtajan sekä muut jäsenet. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallituksessa on vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja mm:

- kutsuu koolle hallituksen kokoukset;
- hyväksyy toimitusjohtajan laatiman esityslistan hallituksen kokouksia varten;
- vastaa siitä, että jokaisesta hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja;
- vastaa siitä, että jokainen hallituksen päätös, joka päätetään tehdä kokousta pitämättä, kirjataan asianmukaisesti;
- pitää kokousten välissä tarvittavalla tavalla yhteyttä toimitusjohtajaan ja hallituksen jäseniin; ja
- huolehtii siitä, että hallituksen työskentelyssä noudatetaan hallituksen työjärjestyksen määräyksiä.

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä edellyttäen, että kutsu kokoukseen on toimitettu kaikille jäsenille asianmukaisesti. Päätökset tehdään yhtiön ja osakkeenomistajan etua sekä osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen.

Hallituksen jäsenen esteellisyyden suhteen noudatetaan osakeyhtiölain määräyksiä. Hallitus huolehtii esteellisyytilanteiden huomioon ottamisesta aina tarvittaessa. Hallituksen jäsenen tulee aina myös itse arvioida ja harkita omaa jääviyttään.

Hallitus arvioi toimikausittain pääsääntöisesti itse ja tarvittaessa ulkopuolista arvioijaa käyttäen toimintaansa ja työskentelytapojaan tehokkuuden takaamiseksi ja niiden edelleen kehittämiseksi.

VR-Yhtymä Oy:n hallitus 2022

Hallituksen puheenjohtaja

Kjell Forsén, s. 1958, tekniikan lisensiaatti. Työskennellyt aikaisemmin mm. toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana Vaisala Oyj:ssä 2006–2020, Ericssonilla vuosina 1986–2006 useissa johtotehtävissä Suomessa ja ulkomailla sekä Suomen Ericssonin toimitusjohtajana 2003–2006. Valtuuskunnan jäsen Valamo-Säätiössä. Hallituksen puheenjohtaja, Oilon Group Oy. Toiminut VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen puheenjohtajana 22.3.2019 alkaen.

Hallituksen varapuheenjohtaja

Sari Pohjonen, s. 1966, kauppatieteiden maisteri, hallitusammattilainen. Työskennellyt aikaisemmin mm. Oriola Oyj:n talous- ja rahoitusjohtajana, Fiskars Oyj Abp:n talousjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena, Reima Groupin talousjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena sekä Sanoma WSOY:ssä eri taloushallinnon tehtävissä. Hallituksen jäsen: Jane ja Aatos Erkon säätiö, Oilon Group Oy, Aktia Pankki Oyj, Stockmann Oyj Abp, Spinnova Oyj. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 22.3.2019 alkaen.

Varsinaiset jäsenet

Pekka Hurtola, s. 1959, finanssineuvos, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Työskennellyt aikaisemmin mm. Finavia Oyj:n kehitys- ja strategiajohtajana. Hallituksen jäsen, Veikkaus Oy. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 12.4.2018 alkaen.

Nermin Hairedin, s. 1975, kauppatieteiden maisteri. Itsenäinen yritysconsultti, luennoitsija ja senior advisor Aalto Executive Education Oy. Työskennellyt aikaisemmin mm. Sonera Oyj:ssä ja Fonecta Oy:ssä, Nokia Oyj:ssä kansainvälisissä digitaalisen, dataliiketoiminnan ja markkinoinnin johtotehtävissä sekä toimitusjohtajana markkinointiviestintäkonserni Dentsussa. Hallituksen jäsen: SOK, HopLop Oy, Örum Oy Ab. Delipap Oy:n hallituksen puheenjohtaja. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 16.3.2020 alkaen.

Markus Holm, s.1967, kauppatieteiden maisteri, CFO, Elcogen Group Plc. Työskennellyt aikaisemmin mm. talous- ja operatiivisena johtajana Sanoma Oyj:ssä sekä Metsä Board Oyj:n talousjohtajana. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 17.3.2022 alkaen.

Virve Laitinen, s. 1972, diplomi-insinööri, MBA. Johtaja, Strategy and Program Management, Orion Oyj. Työskennellyt aikaisemmin Erytistutotteet liiketoiminnan johtajana, toimitusketjun johtajana, liiketoiminnan suunnittelu- ja Business Control -johtajana sekä useissa asiantuntija- ja projektitehtävissä teollistamisen, tuotannon, logistiikan ja oston alueella Orion Oyj:ssä. Huoltovarmuuskeskuksen (HVK) terveydenhuoltosektorin toimikunnan asiantuntijajäsen 2015–2019. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 15.4.2020 alkaen.

Jaakko Kiander, s. 1963, valtiotieteiden tohtori, toimitusjohtaja, eläkevakuutusyhtiö Keva. Työskennellyt aikaisemmin mm. Eläketurvakeskuksen tutkimuksesta, tilastoista ja suunnittelusta vastaavana johtajana sekä johtajana eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa. Aivosäätiön valtuuskunnan puheenjohtaja, Itä-Suomen Yliopiston hallituksen varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen: Yrjö Jahnssonin säätiö ja OP Ryhmän Tutkimussäätiö sr. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 17.3.2022 alkaen.

Turkka Kuusisto, s. 1979, diplomi-insinööri, toimitusjohtaja, Posti Group Oyj. Työskennellyt aiemmin mm. eri liiketoimintaryhmien johtajana Posti Group Oyj:ssä, Lindorff Group AB:n Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana sekä Lindorff Suomen toimitusjohtajana. Hallituksen jäsen: Palvelualojen työnantajat PALTA ry. Hallintoneuvoston jäsen: LähiTapiola, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen 17.3.2022 alkaen.

Heikki Allonen, s. 1954, diplomi-insinööri, hallitusammattilainen. Työskennellyt aikaisemmin mm. Toimitusjohtajana Patria Oyj:ssä, Fiskars Oyj Abp:ssä ja SRV Yhtiöt Oyj:ssä sekä toiminut johtokunnan ja hallituksen jäsenenä mm. Wärtsilä Oyj:ssä. Hallituksen jäsen: Nokian Renkaat Oyj, Helsingin Satama OY, Savox Communications Oy Ab (Ltd) sekä NRC Group ASA. Toimitusjohtaja Hemmings Oy Ab. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen ajalla 15.4.2015-17.3.2022.

Roberto Lencioni, s. 1961, oikeustieteen kandidaatti, toimitusjohtaja, Oy Gard (Baltic) Ab. Työskennellyt aikaisemmin mm. Johtotehtävissä Oy Baltic Protection Ab:ssä, toimitusjohtajana Oy Baltic Insurance Brokers Ab:ssä, myyntipäällikkönä Aspocomp Oy:ssä ja lakimiehenä Aspo-yhtymässä. Aspo Oyj:n Nimitystoimikunnan puheenjohtaja. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen jäsen ajalla 15.4.2015-17.3.2022.

Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osakkeenomistajasta lukuun ottamatta Pekka Hurtolaa, joka edustaa valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastoa. Hallituksen jäsenet eivät omista VR-Yhtymä Oyj:n tai sen konserniyhtiöiden osakkeita.

Kokoontumiset

Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Vuonna 2022 hallitus kokoontui yhteensä kaksikymmentä kertaa ja hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 98 prosenttia. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Hallituksen kokoukset, osallistuminen

Puheenjohtaja

Kjell Forsén	19/20
--------------	-------

Varapuheenjohtaja

Heikki Allonen	17.3.2022 saakka	4/4
----------------	------------------	-----

Sari Pohjonen	17.3.2022 alkaen	19/20
---------------	------------------	-------

Jäsenet

Pekka Hurtola	20/20
---------------	-------

Roberto Lencioni	17.3.2022 saakka	4/4
------------------	------------------	-----

Nermin Hairedin	20/20
-----------------	-------

Virve Laitinen	20/20
----------------	-------

Jaakko Kiander	17.3.2022 alkaen	15/16
----------------	------------------	-------

Markus Holm	17.3.2022 alkaen	16/16
-------------	------------------	-------

Turkka Kuusisto	17.3.2022 alkaen	15/16
-----------------	------------------	-------

Valiokunnat

Hallitus on muodostanut keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Valiokuntien toimikausi on yksi vuosi. Toimikausi alkaa VR-Yhtymä Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen tapahtuvasta valiokunnan nimeämisestä ja kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Valiokunnat kokoontuvat noin 4–7 kertaa vuodessa. Valiokuntien työjärjestykset ovat hallituksen vahvistamat, ja valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle. Valiokuntien työjärjestyksen keskeinen sisältö on selostettu alla.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunta keskittyy erityisesti taloudellista raportointia ja valvontaa sekä riskienhallintaa koskevien asioiden valmisteluun hallituksen käsittelyä varten. Lisäksi valiokunta huolehtii tarvittaessa yhteydenpidosta tilintarkastajiin ja sisäisen tarkastukseen.

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta riippumattomasta, tehtäväalueen edellyttämää pätevyyttä omaavasta VR-konsernin ulkopuolisesta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on muun muassa:

- seurata laskentaperiaatteita ja niiden muutoksia;
- perehtyä olennaisiin kirjanpitoon ja taloudelliseen raportointiin liittyviin kysymyksiin, erityisesti luonteeltaan monimutkaisiin, poikkeuksellisiin ja harkinnanvaraisuutta sisältäviin järjestelyihin ja liiketoimiin, joilla voi olla merkittävä vaikutus VR-konsernin tuloskehityksestä ja taloudellisesta asemasta syntyvään kuvaan;
- seurata taloudellisesti merkittävien ja pitkäkestoisten investointien toteutumista ja rahoitusta;
- seurata yhtiön sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen tehokkuutta;
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen toimintaohje ja toimintasuunnitelmat, käsitellä tarkastusraportit ja varmistaa sisäisen tarkastuksen riippumaton ja itsenäinen raportointi tarkastusvaliokunnalle;
- seurata riskien tilannekuvaa ja riskienhallintaprosessin tehokkuutta;
- seurata tilinpäätöksen ja konsernitalinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta;

- arvioida lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista tarkastettavalle yhtiölle;
- käydä yhdessä johdon ja tilintarkastajien kanssa läpi tilintarkastuksen tarkastussuunnitelma sekä suoritettujen tilintarkastusten perusteella esiin tuodut havainnot ja varmistaa esiin tulleiden asioiden asianmukainen käsittely;
- seurata yhtiön ja konsernin taloudellista tilannetta (välitilinpäätökset);
- taloudellisen raportoinnin kuten osavuosi- ja vuosikatsausten sekä tilinpäätöstiedotteiden ja muiden vastaavien taloudellisten tiedotteiden läpikäynti;
- seurata yhtiön lähipiiriensä kanssa tekemiä liiketoimia ja niihin mahdollisesti liittyviä eturistiriitoja;
- perehtyä tarvittaessa yhtiön kannalta taloudellisesti merkittäviin oikeudenkäynteihin ja muihin oikeudellisiin asioihin;
- seurata yhtiön tietojärjestelmien tietoturvaan liittyviä riskejä ja muita olennaisia kysymyksiä;
- tilintarkastajan valintapäätöksen valmistelu; ja
- huolehtia muista hallituksen sille erikseen asettamista tehtävistä.

Valiokunnan puheenjohtaja muun muassa:

- kutsuu koolle valiokunnan kokoukset;
- hyväksyy asialistan valiokunnan kokouksia varten;
- vastaa siitä, että jokaisesta valiokunnan kokouksesta laaditaan pöytäkirja;
- vastaa siitä, että valiokunta raportoi työstään säännöllisesti hallitukselle; ja
- huolehtii siitä, että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan vahvistetun työjärjestyksen määräyksiä.

Hallitus valitsi 17.3.2022 tarkastusvaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt: Sari Pohjonen (pj.), Markus Holm, Jaakko Kiander ja Virve Laitinen. Heikki Allonen ja Nermin Hairedin toimivat tarkastusvaliokunnan jäseninä 17.3.2022 Saakka.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kokoontui yhteensä 6 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Puheenjohtaja		Tarkastusvaliokunnan kokoukset, osallistuminen
Sari Pohjonen		6/6
Jäsenet		
Heikki Allonen	17.3.2022 saakka	1/1
Nermin Hairedin	17.3.2022 saakka	1/1
Virve Laitinen		6/6
Markus Holm	17.3.2022 alkaen	5/5
Jaakko Kiander	17.3.2022 alkaen	5/5

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta keskittyy yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon sekä henkilöstön palkitsemisjärjestelmien kehittämistä koskevien asioiden sekä keskeisten nimitysasioiden valmisteluun hallituksen käsittelyä varten. Valiokunnassa on pääsääntöisesti vähintään kolme jäsentä.

Valiokunnan tehtävänä on muun muassa:

- yhtiön toimitusjohtajan palkkauksen ja muiden etuuksien valmistelu;
- konsernin johtoryhmään ja muuhun johtoon kuuluvien henkilöiden palkitsemisasioiden valmistelu;
- toimitusjohtajan, konsernin johtoryhmän jäsenten ja tarvittaessa myös muiden avainhenkilöiden nimitysasioiden valmistelu;
- yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu; ja
- muista hallituksen sille erikseen asettamista tehtävistä huolehtiminen sekä valiokunnan päättämässä laajuudessa muiden henkilöstöä koskevien asioiden kuten henkilöstön ja esimiestyön kehittämisen, seuraajasuunnitelmien ja työturvallisuuden kehittämisen käsittely.

Valiokunnan puheenjohtaja muun muassa:

- kutsuu koolle valiokunnan kokoukset;
- hyväksyy asialistan valiokunnan kokouksia varten; vastaa siitä, että jokaisesta valiokunnan kokouksesta laaditaan pöytäkirja;
- vastaa siitä, että valiokunta raportoi työstään säännöllisesti hallitukselle; ja
- huolehtii siitä, että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan valiokunnalle vahvistetun työjärjestyksen määräyksiä.

Hallitus valitsi 17.3.2022 henkilöstövaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt: Kjell Forsén (pj.), Nermin Hairedin, Pekka Hurtola ja Turkka Kuusisto.

Vuonna 2022 henkilöstövaliokunta kokoontui yhteensä neljätoista kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen henkilöstövaliokunnan kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Puheenjohtaja		Henkilöstövaliokunnan kokoukset, osallistuminen
Kjell Forsén		14/14
Jäsenet		
Heikki Allonen	17.3.2022 saakka	2/2
Roberto Lencioni	17.3.2022 saakka	2/2
Pekka Hurtola		14/14
Nermin Hairedin	17.3.2022 alkaen	12/12
Turkka Kuusisto	17.3.2022 alkaen	11/12

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja hoitaa konsernin juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti.

Toimitusjohtajan valitsee ja erottaa yhtiön hallitus, joka määrää myös palkkauksen.

VR-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajana toimi ajalla 5.8.2021-4.4.2022

Lauri Sipponen (s. 1969). Ennen VR-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajaksi tuloaan hän työskenteli erilaisissa liiketoiminnan johto- ja kehittämistehtävissä Lidl Suomessa, joista vuodet 2010-2019 yhtiön toimitusjohtajana. Lauri Sipponen on Wulff-Yhtiöt Oyj:n, Repolar Pharmaceuticals Oy:n, In Westen Oy:n ja Saksalais-Suomalainen kauppakamarin hallitusten jäsen sekä CAP-Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

VR-Yhtymä Oyj:n väliaikaisena toimitusjohtajana ajalla 4.4.-29.8.2022 toimi VR-Yhtymä Oyj:n matkustajaliikennejohtaja **Topi Simola** (s. 1976).

VR-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajana aloitti 30.8.2022 **Elisa Markula** (s.1966). Ennen VR-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajaksi tuloaan hän on työskennellyt Oriola Oyj:n ja Tikkurila Oyj:n toimitusjohtajana, Paulig Groupin Kahvi-divisioonan toimitusjohtajana sekä useissa yhtiöissä myynnin ja markkinoinnin johtotehtävissä. Elisa Markula on Olvi Oyj:n hallituksen jäsen sekä Keskuskauppakamarin hallituksen vapapuheenjohtaja.

VR-konsernissa on johtoryhmä, jonka muodostavat toimitusjohtaja (pj.), strategia- ja kehitysjohtaja (31.12.2022 saakka), konsernin talousjohtaja, matkustajaliikenne- ja logistiikkadivisioonien johtajat, henkilöstöjohtaja, liikenne- ja turvallisuusjohtaja, VR Kunnossapito Oy:n toimitusjohtaja, viestintäjohtaja sekä lakiasiaintohtaja.

Johtoryhmä käsittelee VR-konsernin toimintaa koskevia strategisia ja liiketoiminnan kannalta merkittäviä asioita sekä laatii ja seuraa suunnitelmien toteutumista. Lisäksi johtoryhmä käsittelee tärkeimpiä päivittäisiä toimintoja ja operatiivisia kysymyksiä. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2022 pääsääntöisesti kerran viikossa.

VR-konsernin johtoryhmän muodostivat vuonna 2022 toimitusjohtajan lisäksi seuraavat henkilöt:

Laura Ansaharju, s. 1977, diplomi-insinööri. VR-Yhtymä Oyj:n henkilöstöjohtaja 1.4.2022 alkaen. Työskennellyt aiemmin Finnairilla erilaisissa henkilöstön johto- ja kehittämistehtävissä ja sitä ennen Stora Ensolla. Konsernin johtoryhmän jäsen 1.4.2022 alkaen.

Ilkka Heiskanen, s. 1984, diplomi-insinööri, tuotantotalous. VR-Yhtymä Oyj:n liikenne- ja turvallisuusjohtaja. Työskennellyt aiemmin konsernin strategia- ja kehitysjohtajana, VR Transpointin tuotantojohtajana ja suunnittelupäällikkönä, liiketoiminnan kehitystehtävissä VR Transpointissa ja VR-konsernissa sekä liikkeenjohdon konsulttina Bain & Companyssä ja Booz Allen Hamiltonissa. Konsernin johtoryhmän jäsen 1.3.2018 alkaen.

Eljas Koistinen, s. 1978, Executive MBA, tradenomi (AMK). Logistiikkadivisioonan johtaja 1.6.2022 alkaen. Työskennellyt aiemmin VR Transpointin myynti-, tuotanto-, ja kaupallisen johtajan tehtävissä, VR-konsernin avainasiakas- ja myyntipäällikön rooleissa, myyntijohtajana Geodis Wilson Finland Oy:ssä ja asiakkuuksien johtamisen parissa Lindström Oy:ssä. Aiempaa kokemusta myös Rautaruukki Oyj:n palveluksesta. Konsernin johtoryhmän jäsen 1.6.2022 alkaen.

Erkka Repo, s. 1970, kauppatieteiden maisteri. VR-Yhtymä Oyj:n talousjohtaja (CFO). Toiminut aiemmin UPM-Kymmene Oyj:n taloudesta vastaavana johtajana. Gasum Oy:n hallituksen jäsen. Konsernin johtoryhmän jäsen 1.2.2021 alkaen.

Topi Simola, s. 1976, kauppatieteiden maisteri. VR-Yhtymä Oyj:n matkustajaliikennejohtaja (1.1.2023 alkaen kaupunkiliikennejohtaja). Toiminut VR-konsernissa vuosina 2011-2017 kehitysjohtajana ja lähiliikennejohtajana. Työskennellyt aiemmin mm. Cabonline Finlandin toimitusjohtajana sekä liikkeenjohdon konsulttina Accenturella ja Synergillä (KPMG). Konsernin johtoryhmän jäsen 5.8.2019 alkaen.

Otso Ikonen, s. 1976, DI, KTM. VR FleetCaren (VR Kunnossapito Oy) toimitusjohtaja 15.8.2022 alkaen. Työskennellyt aiemmin ABB:llä kansainvälisen liiketoiminnan johtotehtävissä, Helsingin konetehtaan johtajana ja useissa muissa vastuurooleissa sekä Wexon Oy:n toimitusjohtajana. Konsernin johtoryhmän jäsen 15.8.2022 alkaen.

Antti Tuominen, s. 1984, kauppatieteiden maisteri. VR-Yhtymä Oyj:n strategia- ja kehitysjohtaja. Työskennellyt VR-konsernissa vuodesta 2012 lähtien, viimeksi matkustajaliikenteen kehitysjohtajana. Sitä ennen toiminut kaukoliikenteen suunnittelujohtajana sekä liiketoiminnan kehitys- ja projektitehtävissä konsernissa. Konsernin johtoryhmän jäsen 1.12.2021 alkaen.

Tatu Tuominen, s. 1969, yhteiskuntatieteiden maisteri. VR-Yhtymä Oyj:n viestintäjohtaja. Työskennellyt aikaisemmin viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajana Teliällä ja sitä ennen eri tehtävissä ulkoministeriössä ja liikenne- ja viestintäministeriössä. Konsernin johtoryhmän jäsen 15.1.2018 alkaen.

Taru Uotila, s. 1970, oikeustieteen kandidaatti, LL.M (Bruges). VR-Yhtymä Oyj:n johtaja, lakiasiat ja vastuullisuus 31.10.2022 saakka. Toiminut VR-konsernissa vuodesta 2013 lakimiehenä ja vuodesta 2017 alkaen lakiasiainjohtajana. Työskennellyt aikaisemmin eri asianajotoimistoissa, Fortum Oyj:ssä sekä GE Healthcarella liikejuridiikan tehtävissä. Konsernin johtoryhmän jäsen ajalla 8.8.2019-31.10.2022.

Martti Koskinen, s. 1957, insinööri. Logistiikkadivisioonan johtaja 31.5.2022 saakka. Työskennellyt aikaisemmin VR Transpointin myynti- ja markkinointijohtajana, Corus Ltd:n Keski- ja Itä-Euroopan liiketoimintojen johtajana sekä Rautaruukki Oyj:n Ruukki Constructionin markkinointi- ja hankintajohtajana sekä sitä ennen Keski- Euroopan aluejohtajana. Konsernin johtoryhmän jäsen ajalla 5.12.2016-31.5.2022.

Kimmo Soini, s. 1958, diplomi-insinööri. VR FleetCaren (VR Kunnossapito Oy) toimitusjohtaja 14.8.2022 saakka. Työskennellyt aikaisemmin VR-Yhtymä Oyj:n kunnossapitojohtajana, Helsingin varikon päällikkönä VR-Yhtymässä ja teknisenä johtajana Finnairilla. Konsernin johtoryhmän jäsen ajalla 1.3.2015-14.8.2022.

Hallintoneuvoston kokoonpano ja toiminta

VR-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvostoon voi kuulua vähintään kuusi (6) ja enintään kaksitoista (12) jäsentä. Hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on yksi (1) vuosi, ja se päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa.

VR-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvostossa ovat mukana myös henkilöstöjärjestöjen edustajat. Hallintoneuvostossa ovat edustettuina Raideammattilaisten yhteisjärjestö JHL ry, Rautatiealan Unioni RAU ry, Rautatiealan Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL ry, Toimihenkilöliitto ERTO ry, Palvelualojen liitto PAM ry, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry ja VR Akava ry. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla on kokouksessa puhe- ja läsnäolo-oikeus, mutta he eivät ole hallintoneuvoston täysivaltaisia jäseniä.

Hallintoneuvoston tehtävä on:

- valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa ja että yhtiön asioita hoidetaan terveitä liikeperiaatteita ja kannattavuutta silmällä pitäen sekä lain, yhtiöjärjestyksen ja yhtiökokousten päätösten mukaan;
- antaa hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä;
- antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta; sekä
- käsitellä talous- ja vuosisuunnitelmat, joihin sisältyvät peruspalvelutarjonnan laajakantoisia muutoksia koskevat esitykset, ja seurata mainittujen suunnitelmien toteutumista.

VR-Yhtymä Oy:n hallintoneuvosto 2022

Puheenjohtaja

Sheikki Laakso, s. 1968, kierrätysalan yrittäjä, kansanedustaja. Hallintoneuvoston jäsen 15.6.2022 saakka.

Vilhelm Junnila, s. 1982, yrittäjä, kansanedustaja. Hallintoneuvoston jäsen 17.6.2022 alkaen.

Jäsenet

Anders Adlercreutz, s. 1970, arkkitehti, yrittäjä, kansanedustaja

Sanna Antikainen, s. 1988, sairaanhoitaja, kansanedustaja

Seppo Eskelinen, s. 1960, toiminnanjohtaja, kansanedustaja

Hanna Holopainen, s. 1976, diplomi-insinööri, toiminnanjohtaja, kansanedustaja

Mai Kivelä, s. 1982, master in Environment and Development, kansanedustaja

Jouni Kotiaho, s. 1958, kuljetusyrittäjä, kansanedustaja

Matias Marttinen, s. 1990, valtiotieteiden maisteri, kansanedustaja

Raimo Piirainen, s. 1952, eläkeläinen, veturinkuljettaja, kansanedustaja

Arto Pirttilahti, s. 1963, toiminnanjohtaja, agrologi, kansanedustaja

Ruut Sjöblom, s. 1976, teologian maisteri, tutkija, kansanedustaja.

Katja Taimela, s. 1974, suurtalouskokki, kansanedustaja

Henkilöstöjärjestöjen edustajat vuonna 2022

Puheenjohtaja **Tero Palomäki**
Rautatiealan Unioni RAU ry

Puheenjohtaja **Teppo Järnstedt**
Raideammattilaisten yhteisjärjestö JHL ry

Puheenjohtaja **Olli-Pekka Nyman**
VR Akava ry

Puheenjohtaja **Johanna Wäre**
Rautatiealan Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL ry

Puheenjohtaja **Juri Aaltonen**
Toimihenkilöliitto ERTO Ry

Puheenjohtaja **Ismo Kokko**
Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry

Puheenjohtaja **Annika Rönni-Sällinen**
Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Vuonna 2022 hallintoneuvosto kokoontui yhteensä viisi kertaa.

		Hallintoneuvoston kokoukset, osallistuminen
Puheenjohtaja		
Sheikki Laakso	15.6.2022 saakka	2/3
Vilhelm Junnila	17.6.2022 alkaen	2/2
Varapuheenjohtaja		
Raimo Piirainen		4/5
Jäsenet		
Anders Adlercreutz		2/5
Sanna Antikainen		5/5
Seppo Eskelinen		3/5
Hanna Holopainen		3/5
Mai Kivelä		5/5
Jouni Kotiaho		5/5
Matias Marttinen		5/5
Arto Pirttilahti		5/5
Ruut Sjöblom		5/5
Katja Taimela		5/5

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan VR-Yhtymä Oyj:llä on oltava yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan valitsee yhtiökokous.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2022 valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT. Tilintarkastajalle tilikaudella 2022 tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat yhteensä 375 tuhatta euroa ja muista palveluista 123 tuhatta euroa.



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2022

7.3.2023