



Vuosi-
kertomus
2025



03 Liiketoiminta



- 04 VR lyhyesti
- 05 Vuosi 2025 lukuina
- 06 Liiketoiminnot
- 11 Toimitusjohtajan katsaus
- 13 Liiketoimintaympäristö
- 14 Strategia
- 20 Vuoden 2025 kohokohdat
- 22 VR osana yhteiskuntaa
- 24 Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

34 Toimintakertomus



- 38 Toimintaympäristö, strategia ja liiketoimintamalli
- 41 Avainluvut ja liiketoiminnot
- 47 Riskit ja näkymät vuodelle 2026
- 50 Hallituksen voitonjakoehdotus
- 51 Kestävyysraportti
- 72 E Ympäristövastuu
- 94 S Sosiaalinen vastuu
- 124 G Hyvä hallintotapa

141 Tilinpäätös



- 142 Konsernitilinpäätös (IFRS)
- 207 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

238 Hallinnointi



- 239 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
- 249 Palkitsemispolitiikka 2026
- 252 Palkitsemisraportti 2025



Liiketoiminta

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR lyhyesti

VR:n ydinliiketoimintaa ovat matkustajaliikenne Suomessa ja Ruotsissa sekä logistiikkapalvelut raiteilla Suomessa. VR uudistuu vahvistaakseen asemaansa matkailun ja liikenteen modernina, dataohjautuvana ja arvolähtöisenä palveluyrityksenä.

Yhdessä sidosryhmiensä kanssa VR pyrkii kasvattamaan sähköisen raide- ja kaupunkiliikenteen suosiota. VR edistää asiakaslähtöistä, kestäväää ja kilpailuun perustuvaa raidemarkkinaa vapaan kilpailun sekä alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmänä.

- Yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikennetoimijoista
- Korkealaatuinen ja asiakaskeinen palveluyritys
- Kannattavaa kasvua Suomessa ja Ruotsissa
- Vahva arvopohjainen kulttuuri
- Sitoutunut tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin
- Suomen vastuullisin brändi liikenteen toimialalla (Sustainable Brand Index 2025)



Yhteisellä matkalla maailman parhaaksi.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vuosi 2025 lukuina

Liikevaihto

1 252,5 milj. €
 (1 294,7 milj. € vuonna 2024)

Vertailukelpoinen liikutulos

129,8 milj. €
 (84,6 milj. € vuonna 2024)

Investoinnit

237 milj. €
 (234 milj. € vuonna 2024)

VR:n liiketoimintayksiköjä on kolme: VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne ja VR Logistiikka. Liiketoimintoja tukevat kaluston kunnossapidosta vastaava VR FleetCare sekä yhteiset toiminnot.

VR on yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikenne-toimijoista ja yhtiön liikennevälineissä tehdään päivittäin noin 300 000 matkaa Suomessa ja 420 000 matkaa Ruotsissa.

Matkamäärät (Suomi ja Ruotsi)

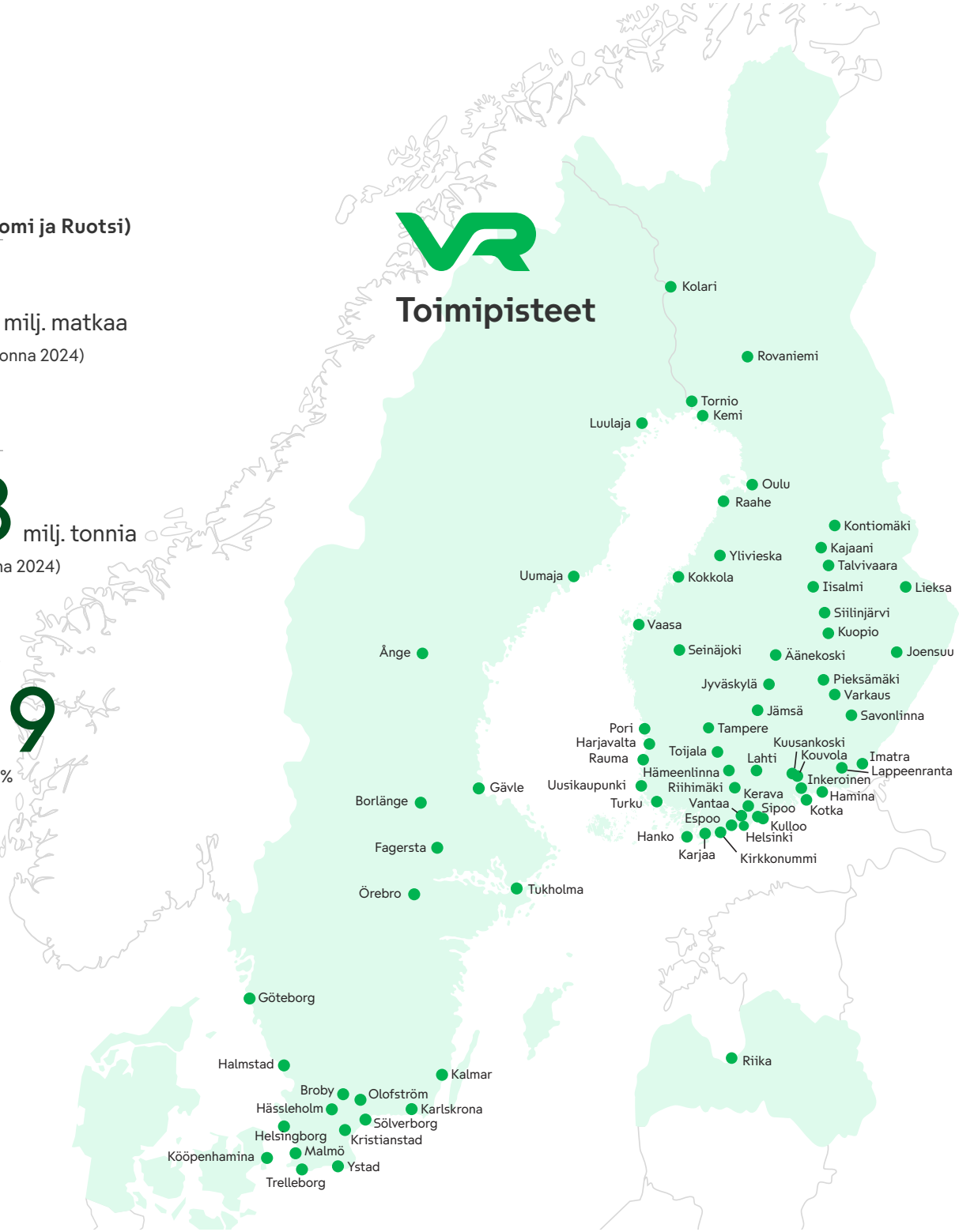
n. 218 milj. matkaa
 (n. 263 milj. matkaa vuonna 2024)

Rahtia raiteilla

24,8 milj. tonnia
 (23,1 milj. tonnia vuonna 2024)

Henkilöstömäärä

9 489
 Suomi 63 %, Ruotsi 37 %



LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminnot



VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne huolehtii kaukojunamatkoista Suomessa ja Ruotsissa. Suomessa matkustamisen mukavuutta täydentävät ravintolapalvelut junissa. Asiakaskokemuksen ja täsmällisyyden kehittäminen on keskiössä junamatkailun suosion kasvattamiseksi.

Kaukoliikenteen junavuoroja kulkee omalla junakalustolla päivittäin noin 200 Suomessa ja 18 Ruotsissa.



VR KAUKOLIIKENNE

Liikevaihto	Henkilöstömäärä
474,5 milj. €	1 427
Liiketulos	
91,2 milj. €	



VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne hoitaa Suomessa ja Ruotsissa tarjouskilpailujen kautta hankittua lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikennettä. VR osallistuu aktiivisesti alueellisiin joukkoliikennekilpailutuksiin sekä Suomessa että Ruotsissa.

VR Kaupunkiliikenteeseen kuuluu Suomessa myös sähköbussiliikenteen edelläkävijä Pohjolan Liikenne sekä Tampereen Ratikka.



VR KAUPUNKILIIKENNE

Liikevaihto	Henkilöstömäärä
460,0 milj. €	5 461
Liiketulos	
-15,3 milj. €	



VR Logistiikka

VR Logistiikka on teollisuuden strateginen kumppani, joka tarjoaa kattavat rautatiekuljetukset ja räätälöidyt logistiikkaketjut lisäpalveluineen Suomessa.

VR Logistiikka kehittää asiakkaiden kilpailukykyä innovatiivisilla logistiikkaratkaisulla.



VR LOGISTIIKKA

Liikevaihto	Henkilöstömäärä
297,7 milj. €	1 230
Liiketulos	
35,4 milj. €	

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

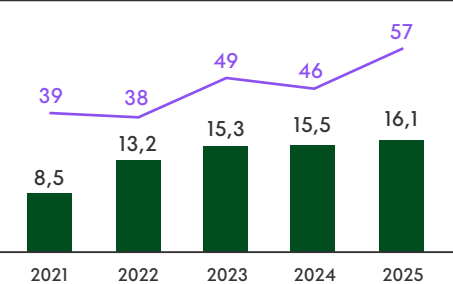
Hallinnointi

VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne tarjoaa mukavan ja vähäpäästöisen tavan matkustaa junalla. Suomessa kaukoliikenteen junavuoroja on päivittäin noin 200 omalla junakalustolla. VR liikennöi Ruotsissa kilpaillussa markkinaehtoisessa liikenteessä Tukholma–Göteborg välillä 18 junavuoroa päivittäin. Matkustamisen mukavuutta täydentävät monipuoliset ravintolapalvelut junissa. Noin 38 prosenttia VR:n liikevaihdosta tulee kaukoliikenteestä.

VR:n tavoitteena on kasvattaa junalla matkustamisen suosiota erinomaisella asiakaskokemuksella ja lisätä junamatkustamisen osuutta, mikä tukee ilmastotavoitteita. VR kehittää pitkäjänteisesti palveluitaan sekä matkaketjuja asiakaskokemuksen parantamiseksi. Asiakkaat arvostavat erityisesti junamatkustamisen helppoutta ja vaivattomuutta. Asiakastytyväisyys on vahvistunut entisestään ja oli NPS:llä mitattuna vuonna 2025 Suomessa 57 ja Ruotsissa 52. VR hakee kokemusta Ruotsin kilpaillulta kaukoliikennemarkkinalta vahvistaakseen kilpailukykyään ja valmistautuakseen kirstyvään kilpailuun Suomessa.

Kaukoliikenteen matkamäärät ja asiakaskokemus Suomessa



■ Kaukoliikenteen asiakaskokemus (NPS) Suomessa
■ Kaukoliikenteen matkamäärät Suomessa, milj. matkaa



CASE

VR kehittää palveluitaan asiakkaitaan kuunnellen

VR aloitti liikennöinnin Pendolino Plus -junilla Helsingin ja Turun sekä Helsingin ja Oulun välillä. Samalla raiteille tuli uusi, entistä palvelevampi Ekstra Plus -matkustusluokka erityisesti liike-matkustajien tarpeisiin. Ekstra Plus -luokassa on mahdollisuus tilata ennakoon paikalle toimitettava ateria, joka on asiakaskyselyissä yksi toivottuimpia palveluita. Junat ja uusi palvelukonsepti on otettu hyvin vastaan ja reitin varausaste on ollut keskimääräistä korkeampi.

Loppuvuodesta VR lisäsi merkittävän määrän junavuoroja asiakaskysynnän perusteella suosituimmille ajankohdille eri puolille Suomea. Myös loma- ja sesonkikausina lisätään junavuoroja tapahtumiin ja kotimaan luontokohteisiin. Uudet vuorot lisäävät vähäpäästöisiä matkustusvaihtoehtoja tuovat joustavuutta ja mukavuutta matkantekoon.

Asiakkaita palvelee monikanavaisesti kasvokkain ja digitaalisesti. Suomessa jo noin 95 % junalipuista ostetaan digitaalisista kanavista. Palveluja kehitetään yhdessä asiakkaiden kanssa. VR:n verkkopalvelussa on 1,3 miljoonaa ja VR Matkalla -sovelluksella noin 650 000 käyttäjää kuukausittain. Sovellus on arvioitu yhdeksi Suomen parhaista arvosanalla 4,5/5. Se tukee asiakasta koko asiointipolulla, matkan valinnasta perille saakka seuraten matkan edistymistä. Sovelluksessa kaikki kaukoliikenteen aikuisten ja lasten liput voi aktivoida itse. Uusi ominaisuus on otettu hyvin vastaan, ja vuoden 2025 lopussa jo lähes kolmasosa matkustajista hyödynsi lipun itseaktivoitua. Ruotsissa lippuja myydään myös kolmansien osapuolten ylläpitämissä kanavissa, mutta 80 % lipuista myydään VR Resa -verkkosivuston tai -sovelluksen kautta.

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne mahdollistaa sujuvan arjen miljoonille asiakkaille Suomessa ja Ruotsissa operoimalla kilpailutettua lähijuna- ja linja-autoliikennettä. Noin 37 % VR:n liikevaihdosta tulee tästä julkisesti kilpailutetusta ostoliikenteestä, jonka sopimukset ovat tavallisesti 10-vuotisia.

Suomessa VR operoi arkipäivisin noin 1 000 lähijunavuoroa. VR Kaupunkiliikenteeseen kuuluu myös sähköbussiliikenteen edelläkävijä Pohjolan Liikenne, joka operoi vuoden 2025 lopussa jo lähes 300 sähköbussia. Pohjolan Liikenne toimii kaupunkien ostoliikenteessä pääkaupunkiseudulla, Kotkassa, Tampereella, Kuopiossa ja Oulussa. Lisäksi VR operoi Tampereen Ratikkaa.

VR on toiminut vuodesta 2022 Ruotsin kilpailutetussa alueellisessa liikenteessä hankittuaan Arriva Sverige AB:n. VR liikennöi bussi- ja junaliikenteessä Tukholmassa, Etelä-Ruotsin alueella sekä Keski-Ruotsissa Gävlen ja Bergslagenin alueella. Vuonna 2025 VR aloitti Öresundstågin liikennöinnin Tanskan ja Ruotsin rajat ylittävällä Juutinrauman alueella. Lisäksi alkoi Norrtåg:n junaliikenteen liikennänti pohjois-Ruotsissa sekä X-tåg:n liikennöinti Gävleborgin alueella. Samalla VR nousi Ruotsin toiseksi suurimmaksi junaoperaattoriksi.

Uudet sopimukset Ruotsissa tukevat strategista tavoitettamme kasvaa kannattavasti Ruotsin kilpaillulla markkinalla ja vahvistavat valmiuksiamme kiristyvään kilpailuun myös Suomessa.

CASE

Ensimmäiset uudet Sm7-lähijunat testissä

Vuoden 2025 aikana VR vastaanotti neljä uutta Stadlerin valmistamaa Sm7-lähijunaa. Uudet Flirt-sähkömoottorijunat parantavat matkustajakokemusta, ovat energiatehokkaita ja suunniteltu huomioimaan laajasti eri matkustajaryhmien tarpeet.

Ensimmäiset junat tulevat matkustajaliikenteeseen vuoden 2026 aikana, ja kaikki 20 yksikköä ovat kaupallisessa liikenteessä arviolta vuoden 2028 alussa linjoilla D, R, T, Z ja M.

Suomeen saapuneille junille on tehty testi-ajoja, joilla varmistetaan vaatimusten täyttymisen ja viranomaisten tyyppihyväksyntä.

Uusien junien suunnittelua sekä vanerista rakennettua matkustamomallia on kommentoinut yli 50 matkustajatestaajaa ja useita VR:n työntekijöitä. Testiryhmässä oli erityisesti henkilöitä, joilla on liikkumiseen liittyviä erityistarpeita, kuten pyörätuolin käyttäjiä ja näkörajoitteisia.

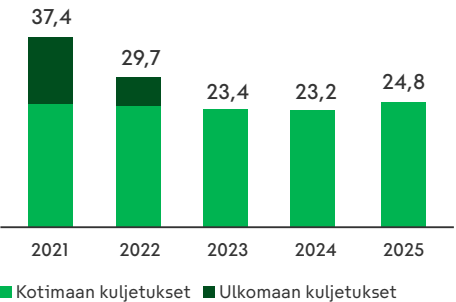
VR Logistiikka

VR Logistiikka tarjoaa kattavat rautatiekuljetukset sekä räätälöidyt logistiikkaratkaisut lisäpalveluineen. Se palvelee eri teollisuuden toimialoja keskittyen erityisesti vientiteollisuuden tuote- ja raaka-ainekuljetuksiin. Innovatiivisilla logistiikkaratkaisulla se tukee asiakkaidensa kilpailukykyä ja rakentaa samalla tulevaisuudenkestävää logistiikkaa. VR Logistiikan tavoitteena on olla luotettava ja kilpailukykyinen kumppani, joka tukee asiakkaidensa menestystä ja edistää samalla koko yhteiskunnan kestävä kehitystä.

**Tiivis kumppanuus
vauhdittaa
vähäpäästöisten
kuljetusten suosiota.**

Rahtia raiteilla

Miljoonaa tonnia



CASE

SSAB ja VR vähentävät päästöjä yhdessä

SSAB ja VR ovat jo ylittäneet kunnianhimoisen tavoitteensa puolittaa yhteisten kuljetustensa päästöt vuoden 2018 tasosta – vähennys on nyt yli 70 %. Tulokset perustuvat pitkäjänteiseen yhteistyöhön ja jatkuvaan kehittämiseen, kuten junien täyttöasteen optimointiin sekä kaluston ja henkilöstön työpanoksen tehokkaaseen käyttöön.

Merkittävin edistys saavutettiin Hangan radan sähköistyksen myötä helmikuussa 2025, kun otettiin käyttöön sähköveto ja energiatehokkaat ja vähäpäästöiset Dr19-veturit vaihtotöissä. Tiivis yhteistyö ja yhteisten toimintamallien kehittäminen tehostavat kuljetusketjua ja tukevat molempien yhtiöiden vastuullisuustavoitteita.

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



VR FleetCare

VR:n liiketoimintayksiköitä tukee raidekaluston kunnossapito- ja modernisaatiopalveluista vastaava VR FleetCare. Kaluston kunnossapito on strategisesti, operatiivisesti sekä huoltovarmuuden kannalta kriittinen osa VR:ää. Kunnossapidon ensisijaisena tehtävänä on varmistaa kaluston laadukas ja kustannustehokas ylläpito, mikä olennaisesti tukee asiakastytyväisyyttä.

VR FleetCare tarjoaa myös tavaravaunujen valmistusta. VR FleetCaren asiakkaita ovat useat eurooppalaiset raidealan toimijat ja mm. Pohjoismaiden puolustusvoimat. Innovatiivinen teknologia, vahva asiantuntijuus ja asiakaslähtöiset ratkaisut tekevät VR FleetCaresta luotettavan kumppanin kunnossapitoon, vaunuvalmistukseen ja kestävään elinkaarihallintaan.

CASE Kotimainen vaunutuo- tanta vahvistaa huoltovarmuutta ja kilpailukykyä

VR FleetCare ja UPM Metsä solmivat merkittävän sopimuksen yli 150 raakapuuvaunun toimituksesta. Ensimmäiset vaunut valmistuvat Pieksämäen konepajalla vuoden 2026 loppuun mennessä, ja koko sarja on valmis 2028. Kyseessä on ensimmäinen raakapuuvau-
nukauppa VR:n ulkopuoliselle asiakkaalle, mikä tekee projektista merkittävän suomalaiselle vaunutuo-
tannolle. Kotimainen valmistus tukee huoltovarmuutta ja edistää vähäpäästöistä ja energiatehokasta raideliikennettä parantaen samalla Suomen kilpailukykyä. Sopimukseen sisältyvä kunnossapito varmistaa kaluston elinkaaren hallinnan, huolto-ohjelman sekä käyttöön aikaiset muutostyöt.

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimitusjohtajan katsaus

VR uudistuu modernina palveluyrityksenä

Vuonna 2025 jatkoimme onnistuneesti strategiaamme toteutusta ja kannattavuutemme vahvistui merkittävästi. Tulosparannusohjelmamme ja suotuisa operatiivinen toimintaympäristö loivat edellytykset hyvälle kannattavuudelle. Strategiamme korostaa rohkeaa visiota kestävästä kasvusta Suomessa ja Ruotsissa, tulosparannuksen jatkamista sekä yhtenäisen One VR -kulttuurin vahvistamista. Olen hyvin iloinen siitä, että etenimme kaikilla osa alueilla suunnitellusti.

Vertailukelpoinen liiketuloksemme nousi yli 53 prosenttia lähes 130 miljoonaan euroon. Kaukoliikenteen ja logistiikan liikevaihdon kasvu tuki tulosta ja piti vertailukelpoisen liikevaihdon edellisvuoden tasolla päätyneistä ostoliikennesopimuksista huolimatta. Samalla jatkoimme vuoteen 2027 ulottuvaa 250 miljoonan euron tulosparannusohjelmaa, mikä varmistaa tulevaisuuden kilpailukykyämme ja mahdollistaa tulevat korvaus- ja kasvuinvestointimme.

Operatiivinen toimintaympäristö Suomessa ja Ruotsissa pysyi vuoden aikana vakaana, vaikka laajat ratatyöt ja sähköratahäiriöt haastoivat ajoittain liikennettä. Vähäpäästöisen junamatkustamisen suosio jatkoi vahvaa kasvuaan, ja Suomen kaukoliikenteessä saavutimme historiamme korkeimman matkamäärän, 16,1 miljoonaa matkaa. Kasvu edellisvuoteen kertyi yli neljä prosenttia, ja kehitys oli

”

Uudistumme aiempaa nopeammin vahvistaaksemme asemaamme matkailun ja liikenteen modernina, dataohjautuvana ja arvolähtöisenä palveluyrityksenä.

ELISA MARKULA,
TOIMITUSJOHTAJA

hyvää etenkin vapaa-ajan matkustuksessa. Kasvunvaraa on, sillä kaikesta liikkumisesta junan osuus on vasta noin 8 prosenttia.

Ruotsissa uusien ostoliikennesopimusten aloitukset sekä vuonna 2024 toteutuneen VR Snabbtågin kaukoliikenteen yritysosto nostivat nyt VR:n maan toiseksi suurimmaksi junaoperaattoriksi. VR toimii nyt usealla alueella etelästä pohjoiseen: vuonna 2025 käynnistyi X-tåg-liikennöinti Gävleborgin alueella, Öresundstågin liikennöinti Juutinrauman alueella Ruotsista aina Tanskan puolelle sekä Norrtågin junaliikenne Pohjois-Ruotsissa Haaparantaan asti. Voitimme

myös Mälartågin liikennesopimuksen, jonka liikennöinti alkaa vuoden 2026 lopussa. Ruotsi on VR:lle strategisesti tärkeä markkina-alue, joka tarjoaa hyvät mahdollisuudet kasvuun.

Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvun

Uudistumme aiempaa nopeammin vahvistaaksemme asemaamme matkailun ja liikenteen modernina, dataohjautuvana ja arvolähtöisenä palveluyrityksenä. Junamatkustamisen kasvaneen suosion taustalla on ollut määrätietoinen ja pitkäjänteinen työ asiakaskokemuksen kehittämiseksi.

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vuoden aikana jatkoimme panostuksiamme matkustus-
mukavuuteen, uusiin palveluihin junassa ja digitaalisesti,
junakuuluvuuteen ja häiriöhallintaan.

Asiakastyytyväisyyttä mittaava nettosuositteluin-
deksi (NPS) kasvoi Suomen kaukoliikenteessä kolmessa
vuodessa 50 prosenttia ja oli viime vuonna 57, mikä on
kaikkien aikojen korkein tulos vuositasolla ja nostaa VR:n
eurooppalaisessa vertailussa kärkisijoille. Myös Ruotsin
kaukoliikenteen NPS oli hyvällä tasolla 52. Täsmällisyys
on asiakaskokemuksen ja matkamäärien kasvun kannalta
keskeistä, ja rataverkon kunto vaikuttaa siihen ratkaisevas-
ti. Olen huolissani rataverkon korjausvelasta, joka on kas-
vanut jo 1,8 miljardiin euroon. Radasta johtuvilla häiriöillä
on vaikutus junamatkustamisen vetovoimaan. Yli puolet
myöhästymisistä johtuu rataverkon häiriöistä. Haasteista
huolimatta kaukojuniemme täsmällisyys Suomessa oli
poikkeuksellisen korkea ja Euroopan huipputasoa, 89,5 %.

Ruotsin kaukojunaliikenteessä Tukholman ja Göte-
borgin välillä koko vuoden 2025 jatkuneet laajat ratatyöt
haastoivat VR Snabbtågin junien täsmällisyyttä, joka jäi
73 prosenttiin. Junien täyttöaste pysyi tästä huolimatta
korkeana ja VR:n tunnettuus Ruotsissa kasvoi selvästi.

” Hyvä työntekijäkokemus luo
edellytykset erinomaiselle
asiakaskokemukselle ja on
siten olennainen osa VR:n
menestystä.

Motivoituneet ihmiset luovat menestyvän
kulttuurin

Hyvä työntekijäkokemus luo edellytykset erinomaiselle
asiakaskokemukselle ja on siten olennainen osa VR:n menes-
tystä. Toimimme palveluliiketoiminnassa, jossa taitavat ja
kokeneet ammattilaisemme luovat erinomaista asiakaskoke-
musta jokainen kohtaaminen kerrallaan. Yhteiset prosessit,
järjestelmät ja osaaminen luovat pohjan seuraavan vaiheen
kasvulle ja tehokkuudelle Suomessa ja Ruotsissa.

Arvomme – välitämme, teemme yhdessä ja pyrimme
parempaan – ohjaavat toimintaamme. Henkilöstön sitou-
tumista mittaavan VR Voice -kyselyn vastausprosentti oli
73 % ja sekä sitoutumisen että johtamisen arviot nousivat
edellisvuodesta. Jopa 70 % henkilöstöstämme koki, että
VR:n arvot näkyvät arjen työssämme ja valitsimme jälleen
keskuudestamme arvolahettiläät.

Turvallisuus on VR:n kaiken toiminnan perusta. Uudis-
timme turvallisuuden toimintamallimme, joka rakentuu
turvallisuusjohtamisesta, vaarojen ymmärtämisestä, riskien-
hallinnasta ja jatkuvasta parantamisesta. Tavoite on selkeä –
jokaisen työntekijän tulee palata työvuorostaan turvallisesti,
ja jokaisen matkustajan ja kuljetettavan lastin tulee saavut-
taa määränpänsä turvallisesti.

Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet
vauhdittavat kestävää tulevaisuutta

VR:llä ja junaliikenteellä on merkittävä rooli ilmastonmuu-
toksen hillitsemisessä. Rautatieliikenne on yksi vähäpääs-
töisimmistä ja energiatehokkaimmista liikennemuodoista:
se tuottaa vain noin yhden prosentin kaikista liikenteen
päästöistä.

VR haluaa olla vastuullisuuden edelläkävijä kehittäen
toimintaansa yhä vastuullisemmaksi ja tukien asiakkaitaan
sekä sidosryhmiään kestäväen kehityksen tavoitteissa. Osana
vastuullisuusohjelmaamme asetimme vuonna 2024 kunnian-

himoiset ilmastotavoitteet Science Based Targets (SBT)
-aloitteen mukaisesti: VR aikoo puolittaa päästönsä vuoteen
2032 mennessä ja tavoittelee nettonollapäästöjä vuoteen
2040 mennessä.

Kilpailuneutraliteetin edistäminen auttaa
lisäämään kilpailua raiteilla

Olemme sitoutuneet edistämään suomalaisen raidemarkki-
nan kilpailua ja kilpailuneutraliteettia. Osana hallitusohjel-
man linjauksia perustettu Suomen Ostoliikennekalusto Oy
(RailStock) siirtyi valtion omistukseen marraskuun alusta
2025. Kilpailutetussa ostoliikenteessä käytettävät lähijunat,
kiskobussit ja yöjunavaunut siirretään valtion omistamaan
Suomen Ostoliikennekalusto Oy -kalustoyhtiöön vaiheittain
vuoden 2026 aikana. Tällä mahdollistetaan uusien toimijoi-
den tasapuolinen pääsy julkisesti kilpailutettuun ostoliiken-
teeseen. Markkinaehtoiseen henkilö- tai tavaraliikenteeseen
liittyvää kalustoa ei siirretä kalustoyhtiöön.

Keskitymme VR:llä ydinliiketoimintaamme matkusta-
jaliikenteen ja rautatielogistiikan palveluyhtiönä, ja osana
tätä strategista linjausta jatkoimme asemakiinteistöjemme
myyntejä. Myimme myös käytettyä junakalustoa alan muille
toimijoille markkinaehtoiseen liikenteeseen.

Haluan lämpimästi kiittää koko henkilöstöämme sitou-
tumisesta sekä siitä tärkeästä ja arvokkaasta työstä, jota
teemme asiakkaidemme hyväksi joka päivä. Kiitos myös asi-
akkaillemme ja yhteistyökumppaneillemme luottamuksesta
ja mukanaolosta yhteisellä matkalla. Yhdessä rakennamme
kestävää ja kilpailukykyistä liikennejärjestelmää koko yhteis-
kunnan hyväksi.

Elisa Markula, toimitusjohtaja

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta- ympäristö

Kotimaan kaukoliikenteessä matkamäärät nousivat vuonna 2025 kaikkien aikojen ennätykseen ja matkoja ostettiin yhteensä 16,1 miljoonaa. Ruotsissa VR:stä tuli uusien sopimusten myötä maan toiseksi suurin junaoperaattori.

Toimintaympäristö pysyi vuoden 2025 aikana suhteellisen vakaina niin Suomessa kuin Ruotsissa. Suomessa matkamäärissä saavutettiin uusi ennätys, vaikka laajat ratatyöt ja sähköratahäiriöt aiheuttivat haasteita ja kuluttajien luottamus talouteen pysyi matalana. Talouden heikko suhdannekysyntä näkyy logistiikan kuljetusvolyymin laskuna.

VR laajensi liiketoimintaansa vuonna 2022 Ruotsin kilpailutetuille ostoliikennemarkkinoille. Yhtiö nousi Ruotsin toiseksi suurimmaksi junaoperaattoriksi, kun se joulukuussa 2025 aloitti Öresundstågin liikenteen Juutinrauman alueella Tanskaan sekä Norrtåg:n junaliikenteen Pohjois-Ruotsissa. Lisäksi VR voitti Mälartåg:n sopimuksen Tukholman ja Mälarenin alueella, mikä vahvistaa strategista kasvua Ruotsin kilpaillulla markkinalla. Vuonna 2024 VR laajensi toimintaansa Ruotsissa myös ostamalla Tukholman ja Göteborgin välillä toimivan kaukoliikenneoperaattorin, jonka nimi on nyt VR Snabbtåg.

Raideliikenteen suurin haaste Suomessa on rataverkon kunnossapidon korjausvelka, joka valtion budjetissa olevan arvion mukaan on kasvamassa jo noin 1,8 miljardiin euroon vuonna 2026. Rataverkon huononevasta tilanteesta kärsivät niin matkustajat kuin tavarakuljetuksia tarvitsevat yritykset. Noin puolet junien myöhästymisistä Suomessa johtuu Väyläviraston vastuulla olevan rataverkon kunnosta tai häiriöistä. Ruotsissa rataverkon kunnossapidon korjausvelka on lähes 9 miljardia euroa.

Heikko rataverkko voi vaikuttaa myös kilpailuun, sillä se heikentää toimintaympäristön houkuttelevuutta.

VR:n liiketoimintaan vaikuttavat ulkoiset tekijät



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

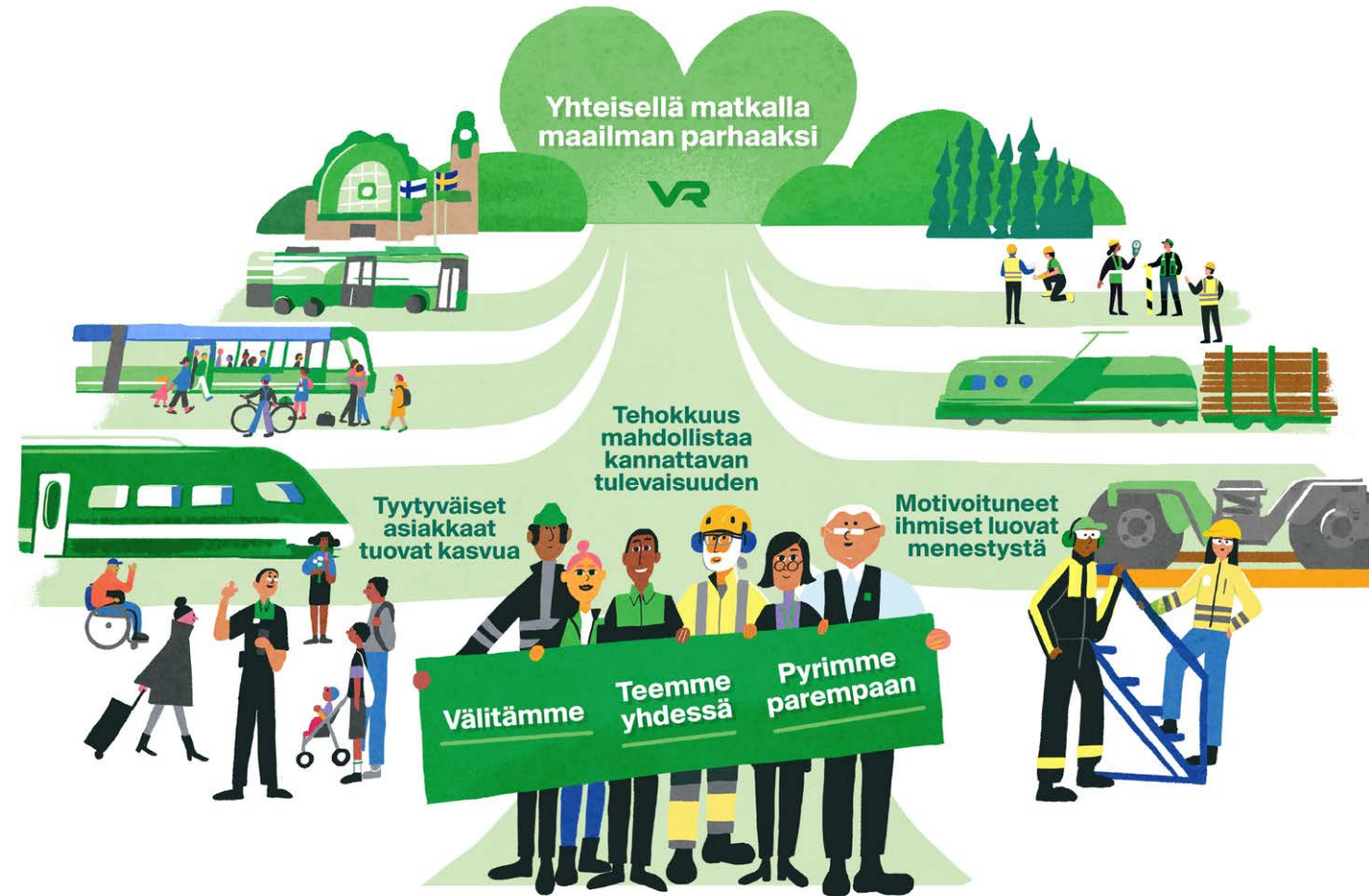
Hallinnointi

Strategia

VR uudistuu aiempaa nopeammin vahvistaakseen asemaansa modernina, dataohjautuvana ja arvolähtöisenä matkailun ja liikenteen palveluyrityksenä. Yhtiön strategia rakentuu kolmelle pilarille: kasvulle, kannattavuudelle ja kulttuurille.

Strategia korostaa rohkeaa visiota kestävästä kasvusta Suomessa ja Ruotsissa, tulosparannuksen jatkamista sekä yhtenäisen One VR -toimintamallin vahvistamista. Strategian kantavana teemana on ilmastonmuutoksen aktiivinen hillitseminen ja liikenteen päästöjen vähentäminen. Kilpailulle avoimet markkinat vaativat jatkuvaa kilpailukyvyyn kehittämistä ja uusien mahdollisuuksien hyödyntämistä. VR haluaa olla aktiivisesti mukana kasvattamassa asiakaslähtöistä, kestävää ja kilpailuun perustuvaa raidemarkkinaa.

Arvopohjainen johtaminen ja yhteistyöhön perustuva työkuiluuri ovat keskeisiä menestyksen tekijöitä. Strategian määrätietoinen toteuttaminen kiihdyttää muutoksemme etenemistä.



ARVOT

VÄLITÄMME

Välitämme ja arvostamme toisiamme ja asiakkaitamme. Pidämme huolta turvallisuudesta ja ympäristöstä.

TEEMME YHDESSÄ

Teemme töitä yhdessä, kuuntelemme ja opimme toisiltamme. Onnistumme ja menestymme yhdessä tekemällä. Kutsumme työkaverit, asiakkaat ja kumppanit mukaan yhteistyöhön.

PYRIMME PAREMPAAN

Uteliaisuuden ja rohkeuden voimalla parannamme jatkuvasti toimintaamme. Kestävän liikenteen ammattilaisina ajamme samalla parempaa tulevaisuutta kaikille.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n strategian tavoitteet

VR:n strategia rakentuu kolmeen keskeiseen tavoitteeseen:

TYTYTVÄISET ASIAKKAAT TUOVAT KASVUA

Laadukkaan ja onnistuneen asiakaskokemuksen avulla kasvatetaan matkamääriä. VR hakee uutta kasvua sekä Ruotsissa että Suomessa osallistumalla aktiivisesti joukkoliikenteen kilpailutuksiin. Yhteistyössä teollisuusasiakkaiden kanssa kehitetään uusia logistiikkaratkaisuja. Kansainvälisille kunnossapitoasiakkaille VR tarjoaa vahvan raidealan asiantuntemuksen ja innovatiivisen teknologian lisäksi räätälöityjä palveluita.

TEHOKKUUTTA JA KANNATTAVUUTTA

VR rakentaa kaupallista huippuosaamista ja tehokkaita toimintoja asiakasymmärryksen ja datan pohjalta. Yhtiö kehittää toimintamallejaan, pienentää kiinteitä kuluja ja tehostaa hankintojaan.

Tavoitteena on saavuttaa vuoden 2027 loppuun mennessä 250 miljoonan euron tulosparannus. Tämä mahdollistaa lähes miljardin euron kalustoinvestoinnit ja kannattavuuden vahvistamisen. Tulosparannus on keskeinen edellytys korvaus- ja kasvuinvestointien rahoittamiselle sekä VR:n kilpailukyvyn turvaamiselle tulevaisuudessa.

INNOSTUNUT HENKILÖSTÖ, TYTYTVÄISET ASIAKKAAT

Arvopohjainen johtaminen ja vahva yrityskulttuuri ovat VR:n toiminnan perusta. VR-kulttuuri rakentuu keskinäiselle arvostukselle ja luottamukselle, yhteistyölle sekä jatkuvalla opimisella ja parantamisella. Arvot näkyvät arjessamme. Hyvä työntekijäkokemus luo edellytykset erinomaiselle asiakaskokemukselle ja on siten olennainen osa VR:n menestystä.

Tytytväinen ja motivoitunut henkilöstö luo positiivisen työilmapiirin, joka heijastuu suoraan asiakastyytyväisyyteen. Asiakassuhteet rakentuvat avoimuudelle ja yhteistyölle, mikä on keskeistä VR:n palveluiden laadun ja luotettavuuden kehittämisessä.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinto

Kannattavaa kasvua Ruotsista

Ruotsi on VR:lle strategisesti tärkeä markkina-alue, joka tarjoaa hyvät mahdollisuudet kasvuun ja kannattavuuden parantamiseen. VR:n vahva toimialaosaaminen ja kokemus tuovat lisäarvoa Ruotsin markkinalle.

MARKKINAEHTOINEN LIIKENNE: VR hakee kannattavaa kasvua Ruotsin kilpaillulla kaukoliikennemarkkinalla VR Snabbtågin kautta. Matkustuskokemus on markkinalla ratkaiseva kilpailutekijä. Ruotsissa markkinaehtoisen kaukoliikenteen markkina on kooltaan noin kaksinkertainen Suomen markkinaan verrattuna.

OSTOSOPIMUSLIIKENNE: VR Kaupunkiliikenne on vakiinnuttanut ja vahvistanut asemaansa Ruotsin kilpailutetuilla ostoliikennemarkkinoilla vuodesta 2022 lähtien. Ruotsissa sopimus pohjaisen julkisen ostoliikenteen markkinat ovat noin nelinkertaiset Suomeen verrattuna. VR Kaupunkiliikenne operoi vuonna 2025 Ruotsissa:

- **Etelä-Ruotsi:** Pågatågen junaliikenne, bussiliikennettä Helsingborgissa ja Kristianstadissa Skånetrafikenin tilaamana. Lisäksi joulukuussa 2025 VR Kaupunkiliikenne aloitti Öresundstågenin tilaaman junaliikenteen.
- **Itä-Götanmaa:** Östgötapendelnin junaliikenne Östgötatrafikenin tilaamana kesään 2025 asti
- **Keski-Ruotsi:** Junaliikennöinti Gävlen (X-tåg) sekä Bergslagenin (Tåg i Bergslagen) alueella Keski-Ruotsissa.
- **Pohjois-Ruotsi:** Junaliikennöinti Norrtågen kilpailuttamana joulukuusta 2025 lähtien.
- **Tukholman alue:** Linja-autoliikennettä SL:n kilpailuttamana.

VR on lisäksi voittanut vuonna 2025 merkittävän Mälartåg-raideliikennesopimuksen, jonka liikennöinti Tukholman ja Mälarenin alueella alkaa 2026 vuoden lopussa.



VR on yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikennetoimijoista.

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR panostaa uuteen kalustoon ja parempaan asiakaskokemukseen

Nykyaikainen kalusto on keskeinen tekijä laadukkaan matkustuskokemuksen sekä vähäpäästöisen ja energiatehokkaan liikennöinnin mahdollistamisessa. VR on investoinut juna- ja bussikalustoon tavoitteenaan vahvistaa joukkoliikenteen suosiota.

Vuonna 2025 VR toi liikenteeseen uudistetut Pendolino Plus -junat, joissa lanseerattiin täysin uusi Ekstra Plus -matkustusluokka henkilökohtaista palvelua arvostaville. Pendolino Plus -junat ovat ensimmäinen VR:n uuden brändi-ilmeen mukainen junakalusto.

VR kehittää matkustajakokemusta edelleen jatkamalla kaukoliikennejunien sisäilmeen uudistamista sekä valmistelemalla junien näyttöjen ja kuulutusjärjestelmien modernisointia.

VR on investoinut 5 miljoonaa euroa tehokkaampaan wifi-yhteyteen. Uudistuksen myötä asiakastytyväisyys juna-wifiin on merkittävästi noussut. Junassa asiakkaat käyttävät wifin lisäksi oman puhelimensa mobiilidataa ja soittavat puheluita. Sekä wifi että puhelut ja mobiilidata tarvitsevat toimiakseen tukiasemista tulevaa signaalia. Loppuvuodesta 2025 VR käynnisti ikkunoiden laseroinnin parantaakseen puheluiden ja mobiilidatan kuuluvuutta junissa. Junassa oleva teknologia ei kuitenkaan riitä alueilla, joilla tukiasemilta tuleva signaali on heikko tai niiden kapasiteetti ei ole riittävä.

Kalustoinvestoinneilla kasvatetaan raideliikenteen suosiota ja asiakaskokemusta – niillä turvataan Suomen rautatieliikenteen jatkuvuus tuleville vuosikymmenille.



LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

CASE

Ostoliikenteen kalustoyhtiö edistämään kilpailua henkilöjunaliikenteessä

Osana Suomen hallitusohjelman mukaista henkilöjunaliikenteen kilpailuun valmistautumista VR perusti yhteistyössä Liikenne- ja viestintäministeriön ja Valtioneuvoston kanslian kanssa ostoliikenteen kalustoyhtiön. Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n (RailStock) tehtävänä on omistaa ja hallinnoida valtion julkisesti rahoittamaan henkilöjunaliikenteeseen käytettävää kalustoa. Marraskuussa yhtiö siirtyi VR:ltä Suomen valtion omistukseen jatkaen toimintaansa itsenäisesti.

Yhtiön perustaminen on kirjattu valtion hallitusohjelmaan, ja sitä pidetään keskeisenä keinona edistää kilpailua henkilöjunaliikenteessä. Tavoitteena on mahdollistaa tasapuolinen pääsy markkinoille uusille toimijoille tarjoamalla kalustoa kilpailutettuun ostoliikenteeseen.

Kalustoyhtiöön siirretään vaiheittain VR:n aiemmin omistama, valtion rahoittamassa ostoliikenteessä käytössä oleva kalusto, kuten lähijunat, kiskobussit ja yöjunavaunut. Markkinaehtoiseen henkilö- ja tavaraliikenteeseen liittyvää kalustoa ei siirretä ostoliikennekalustoyhtiöön.

VR investoi yli 500 miljoonaa euroa kahteen uuteen veturisarjaan. Vuoden 2025 lopussa käytössä oli jo yhteensä 74 uutta Sr3-veturia sekä 30 Dr19-dieselveturia. Uusi tehokkaampi ja energiatehokkaampi kalusto tukee liikenteen kestävyys siirtymää ja edistää vähäpäästöisen raideliikenteen suosiota.

Vuonna 2026 VR käynnistää julkisesti rahoitetussa ostojunaliikenteessä liikennöinnin uusilla lähiliikennejunilla ja yöjunavaunuilla. Lähiliikenteeseen tulee seuraavina vuosina yhteensä 20 uutta Stadlerin valmistamaa Sm7-lähiliikennejunaa, jotka ovat jopa 50 % edeltäjiään energiatehokkaampia. Yöjunaliikenteeseen tulee Škoda Transtechin valmistamat 9 kappaletta uusia makuuvaunuja sekä 8 kappaletta autovaunuja. Sm7-junat, makuuvaunut ja autovaunut siirtyvät Suomen valtion omistamaan ostoliikenteen kalustoyhtiöön vuoden 2026 aikana.

VR investoi myös linja-autoliikenteen sähköistymiseen. Tällä hetkellä Pohjan Liikenteellä on käytössä lähes 300 sähköbussia pääkaupunkiseudulla, Tampereella ja Kotkassa, ja niiden määrä kasvaa lähivuosina.

Uusi ja energiatehokkaampi kalusto tukee liikenteen kestävyys siirtymää ja edistää vähäpäästöisen raideliikenteen suosiota.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Yhteisellä arvomatkalla

Arvopohjaisen VR-kulttuurin kehittäminen on yhtiön strategian keskiössä. Se tukee strategian toteutusta ja tavoitteiden saavuttamista, ja luo yhtenäisen VR-yhteisön, joka erottautuu muista. Kulttuuria rakennetaan vahvalle, yhteiselle arvopohjalle, selkeille rakenteille ja vastuille, esihenkilötyölle VR:n johtamisen periaatteiden mukaisesti, jatkuvalla oppimiselle sekä avoimelle viestinnälle.

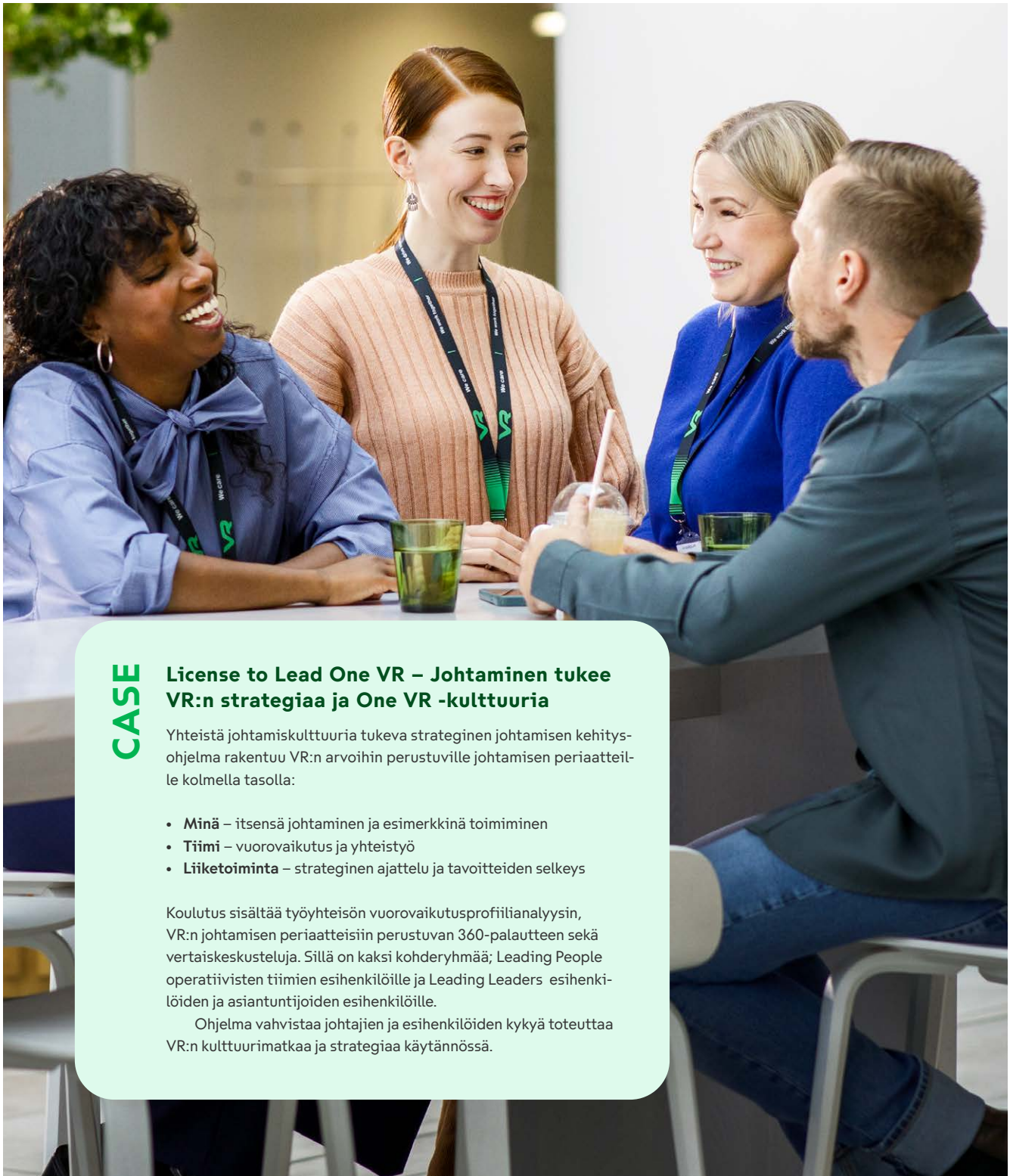
Yhteiset eettiset periaatteet (Code of Conduct) ovat osa arvopohjaisen kulttuurin jalkauttamista. Ne antavat suuntaviivat sille, miten työarjessa toimitaan eettisesti ja VR:n arvojen mukaisesti. Esimerkiksi minkäänlainen epäsi- allinen käytös, häirintä tai syrjintä ei ole sallittua missään tilanteessa.

Sitoutuminen ja arvot arjessa

Henkilöstön sitoutumista mittaavan VR Voice-kyselyn vas- tausprosentti oli 73 %.

Kyselyn tulokset kertovat, että suunta on oikea. Sitou- tumisen ja johtamisen arviot nousivat edellisvuodesta: sitoutuminen 76 % (73 %) ja johtaminen 78 % (76 %). Sitou- tuminen kuvaa työn merkityksellisyyttä ja mielekkyyttä, kun taas johtaminen liittyy avoimen ilmapiirin luomiseen ja palautteen antamiseen. Uutena teemana kyselyssä oli arvojen näkyminen arjessa: 70 % vastaajista kokee, että VR:n arvot näkyvät arjen työssä. Työntekijöitä palkitaan arvojen mukaisesta toiminnasta, ja vuosittain valitaan arvolähetti- läitä henkilöstön ehdotusten perusteella.

Arvopohjaista kulttuuria rakennetaan jokaisen arkisen kohtaamisen kautta.



CASE

License to Lead One VR – Johtaminen tukee VR:n strategiaa ja One VR -kulttuuria

Yhteistä johtamiskulttuuria tukeva strateginen johtamisen kehitys- ohjelma rakentuu VR:n arvoihin perustuville johtamisen periaatteil- le kolmella tasolla:

- **Minä** – itsensä johtaminen ja esimerkkinä toimiminen
- **Tiimi** – vuorovaikutus ja yhteistyö
- **Liiketoiminta** – strateginen ajattelu ja tavoitteiden selkeys

Koulutus sisältää työyhteisön vuorovaikutusprofiilianalyysin, VR:n johtamisen periaatteisiin perustuvan 360-palautteen sekä vertaiskeskusteluja. Sillä on kaksi kohderyhmää; Leading People operatiivisten tiimien esihenkilöille ja Leading Leaders esihenki- löiden ja asiantuntijoiden esihenkilöille.

Ohjelma vahvistaa johtajien ja esihenkilöiden kykyä toteuttaa VR:n kulttuurimatkaa ja strategiaa käytännössä.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

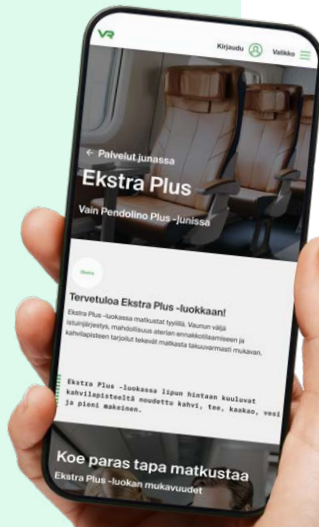
Hallinnointi

Vuoden kohokohdat

VR:n kaukoliikenteessä saavutettiin matkustajajennätys Suomessa

VR:n kaukojunissa tehtiin ennätyselliset yli 16 miljoonaa matkaa, mikä on suurin määrä koko mittaushistorian aikana. Vähäpäästöinen junamatkustaminen kasvoi jo kolmatta vuotta peräkkäin, ja erityisesti vapaa-ajan matkustaminen sekä työmatkustaminen lisääntyivät merkittävästi.

16,1 milj.
kaukojunaliikenteen matkaa



Tavaraliikenne kulkee sähköllä myös Hyvinkään ja Hangon välillä

Hyvinkää–Hanko-radan sähköistuksen myötä VR:n sähkövetoinen tavaraliikenne käynnistyi helmikuussa. Sähkövetoinen raideliikenne on yksi konkreettisimmista keinoista vähentää logistiikan päästöjä ja edistää kestävä kehitystä. Sähköistuksen ansiosta VR on voinut lisätä sähkövetoista tavaraliikennettä ja tukea asiakkaidensa ympäristötavoitteita. Sähkövetoinen raideliikenne on yksi konkreettisimmista keinoista vähentää logistiikan päästöjä ja edistää kestävä kehitystä.

VR uudisti matkustusluokat – raiteilta saa entistä yksilöllisempää palvelua

VR:n lisäpalvelulliset matkustusluokat tunnistaa jatkossa Ekstra-nimestä. Tutun Eko-perusluokan rinnalle on tuotu uudet vaihtoehdot: **Ekstra Rauhallinen, Ekstra Rento ja Ekstra Plus**. Näiden lisäpalveluiden avulla matkustaja voi räätälöidä matkansa juuri omien tarpeidensa mukaan.

Uudet Pendolino Plus -junat liikenteeseen

Pendolino Plus -junat aloittivat liikennöinnin Helsingin ja Turun sekä Helsingin ja Oulun välillä. Uudistuksen myötä kotimaan junaliikenteeseen saatiin pitkästä aikaa täysin uutta kalustoa, mikä parantaa matkustusmukavuutta ja palvelutasoa.



Tutkimus: VR-wifillä nettiyhteys on parempi kuin matkapuhelinverkoissa

Riippumattoman tutkimusyrityksen Omnitelen mittausten mukaan VR:n wifi toimii varsin kattavasti junissa. Hyvälaatuinen nettiyhteys (yli 5 Mbit/s) VR-wifillä saavutettiin 95 prosentilla rataosuuksista suorite- tuista mittauksista. Eri rataosuuksilla on kuitenkin merkittäviä eroja wifin ja mobiiliverkkojen kuuluvuudessa, ja rataverkon katvealueiden poistaminen edellyttää edelleen teleoperaattoreiden markkinaehtoisia investointeja tukiasemiin ja kapasiteettiin.



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



Asiakaskokemus saa kiitosta

VR mittaa asiakaskokemustaan asiakassuositteluindeksillä (NPS), joka nousi vuonna 2025 erittäin hyvälle tasolle. Suomen kaukoliikenteen asiakassuositteluindeksin koko vuoden keskiarvo oli 57. Tämä tulos sijoittuu Euroopan junayhtiöiden kärkeksi. Keskeisissä kehityskohteissa on edistytty merkittävästi: ennakkovarautuminen säästä johon haasteisiin on tehostunut, häiriötilanteiden hallinta on parantunut ja asiakasviestintä poikkeustilanteissa on kehittynyt entistä selkeämmäksi ja nopeammaksi.

57 NPS

Suomen kaukoliikenteen suositteluindeksi Suomessa

Uudella kesäjunayhteydellä Riihimäeltä Hankoon innokas vastaanotto

Kesän 2025 odotetuin junayhteys avautui 25. kesäkuuta, kun VR:n uusi H-lähijuna alkoi liikennöidä Riihimäen ja Hangon välillä. Yhteys tarjosi kesämatkailijoille suoran ja vähäpäästöisen tavan matkustaa Suomen eteläisimpään kaupunkiin vain noin kahdessa tunnissa.



Parempi kuuluvuus laseroimalla ikkunoita

VR on investoinut 5 miljoonaa euroa tehokkaampaan wifi-yhteyteen ja junamatkustajien tyytyväisyys VR-wifiin on parantunut selvästi viime vuodesta. Parantaakseen mobiilidatan ja puheluiden kuuluvuutta junissa, VR aloitti kaukojunien ikkunoiden laseroinnin lokakuussa 2025 ja jo vuoden lopulla ensimmäiset laserkäsittelyt vaunut olivat liikenteessä.



Ostoliikenteen kalustoyhtiö edistää kilpailua henkilöjunaliikenteessä

VR perusti yhteistyössä Liikenne- ja viestintäministeriön ja valtioneuvoston kanslian kanssa ostoliikenteen kalustoyhtiön. Marraskuussa Suomen Ostoliikennekalusto Oy (RailStock) siirtyi kokonaan valtion omistukseen.

VR FleetCare ja UPM solmivat merkittävän vaunukaupan

Raidekaluston kunnossapitäjä ja vaunuvalmistaja VR FleetCare ja UPM Metsä solmivat sopimuksen yli 150 raakapuuvaunun toimituksesta. Ensimmäiset vaunut tulevat liikenteeseen vuoden 2026 loppuun mennessä, ja koko vaunusarjan toimitus valmistuu vuonna 2028. Kotimainen kalustotuotanto vahvistaa huoltovarmuutta.

Merkittävä sopimusvoitto Ruotsissa

VR:n toiminta laajeni edelleen Ruotsin ostoliikenteessä ja kattaa nyt useita alueita etelästä pohjoiseen. Joulukuussa 2025 alkoi Öresundstågin liikennöinti Tanskan ja Ruotsin rajat ylittävällä Juutinrauman alueella. Lisäksi VR aloitti Norrtåg-liikennöinnin Pohjois-Ruotsissa. Samalla VR nousi Ruotsin toiseksi suurimmaksi junaoperaattoriksi. Vuoden aikana myös VR voitti merkittävän junaliikennesopimuksen Tukholman ja Mälarenin alueella (Mälartågen). Tämä vahvistaa VR:n asemaa Ruotsin markkinoilla ja tukee strategista kasvua kilpaillulla ostoliikennemarkkinalla.



LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR osana yhteiskuntaa

VR edistää raidemarkkinan kasvua ja kilpailua Suomessa

VR on omilla toimillaan aktiivisesti edistänyt hallituksen hallitusohjelman tavoitetta lisätä kilpailua raideliikenteessä. VR:n tavoitteena on kasvattaa ja kehittää asiakaslähtöistä ja kestävää raidemarkkinaa Suomessa siten, että markkinoille syntyy lisää kilpailua ja uusia palveluja niin markkinaehtoiseen matkustajaliikenteeseen, ostoliikenteeseen kuin tavaraliikenteeseen. Suomessa kauko- ja tavaraliikenne on jo avattu kilpailulle Open Access -mallilla, jossa mikä tahansa rautatieyhtiö voi tulla avoimesti kilpailemaan raiteille. Tavaraliikenteessä toimii jo useita muita operaattoreita. Noin 85 % kaukoliikenteestä (matkustajamäärillä mitattuna) on VR:n omaa, lipputuloilla rahoitettavaa junaliikennettä. Valtion ja kaupunkien rahoittama ostoliikenne täydentää henkilöjunaliikennettä siellä, missä liikennettä ei voida ylläpitää markkinaehtoisesti.

VR keskittyy yhä vahvemmin ydinliiketoimintaansa eli matkustaja- ja tavaraliikenteen operointiin. VR haluaa edistää raidemarkkinan kilpailuneutraaliteettia luopumalla asemista, varikkokiinteistöistä ja yhtiön omistukseen jääneistä yksityisraiteista. VR on lopettanut kivijalkaravintolaliiketoimintansa ja luopunut myös museokalustostaan perustuen tukisäätiön Suomen Rautatiemuseon hyväksi.

VR keskittyy rautatiekuljetuksiin myytyään maantielogiistiikan liiketoiminnan vuoden 2024 lopussa.

VR on sitoutunut edistämään Suomen hallitusohjelman tavoitetta lisätä kilpailua raideliikenteessä. VR perusti kesäkuussa 2025 ostoliikenteen kalustoyhtiön Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n, joka siirrettiin kokonaan valtion omistukseen 1.11.2025. Kalustoyhtiöön tullaan siirtämään nykyisessä ostoliikenteessä käytettävä VR:n omistama



kalusto, eli lähijunat, kiskobussit ja yöjunavaunut vaihteittain vuoden 2026 aikana.

VR on edistänyt markkinaehtoista kilpailua myös myymällä ylimääräistä raidekalustoa muille alan toimijoille.

Vuoden 2025 aikana VR toteutti kaksi huutokauppaa liikennekelpoisesta kalustosta sekä liikennekäyttöön kunnostettavasta kalustosta. Huutokaupoissa myytiin yhteensä 17 veturia ja 124 tavaravaunua.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Aktiivista vuoropuhelua ja yhteistyötä raideliikenteen kehittämiseksi

VR:n tavoitteena on edistää raideliikenteen kasvua ja sitä kautta vähentää liikennealan kokonaispäästöjä sekä lisätä liikenneturvallisuutta. Rataverkon kunnossapito sekä riittävät ja oikein kohdennetut infrainvestoinnit ovat perusedellytys raideliikenteen kasvulle ja kilpailun edistämiseksi Suomessa.

VR pyrkii kasvattamaan Suomen raidemarkkinaa ja edistämään kilpailua raiteilla. VR:n tavoitteena on edistää raideliikenteen suosiota kulkumuotona sekä parantaa Suomen saavutettavuutta, huoltovarmuutta ja elinkeinoelämän kilpailukykyä. VR käy jatkuvaa vuoropuhelua kaupunkien, kuntien, maakuntien ja järjestöjen kanssa kuullakseen alueiden toiveita ja tarpeita alueellisen junaliikenteen kehittämiseksi. Joulukuussa 2025 VR lisäsi markkinaehtoisia junavuoroja useille eri reiteille valtakunnallisesti, mm. Karjalanselälle, Savonradalle ja pääradalle.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen kestävästi muutoksen edistämiseksi on tärkeä osa VR:n yhteiskuntavastuuta. Siihen kuuluu myös asiantuntijajärjestöjen tarjoaminen sidosryhmille ja päättäjille. Vuonna 2025 VR teki tiivistä yhteistyötä sidosryhmiensä, kuten valtion, kuntien ja teollisuuden asiakkaiden kanssa, kehittääkseen liikennejärjestelmää ja parantaakseen alueiden saavutettavuutta sekä löytääkseen ratkaisuja kestävyysasteisiin. Logistiikan asiakkaiden kanssa yhteistyössä toteutetut päästövähennyssuunnitelmat ovat konkreettisia esimerkkejä tällaisista ratkaisuista.

Vuonna 2025 VR antoi asiantuntijalausuntoja muun muassa eduskunnan liikenne- ja viestintävaliokunnalle ja valtiovarainvaliokunnan liikennejaostolle. Lausuntoja annettiin myös valtakunnallisesta liikennejärjestelmäsuunnitelmaan, raideliikennelain muutokseen, liikenteen palveluista annetun lain muuttamiseen, rataverkon kehittämiseen, raideliikennettä koskevien EU-lainsäädäntöaloitteiden käsittelyyn sekä ilmasto- ja energia-asioihin liittyen.

VR toimii osana laajaa sidosryhmäverkostoa



LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

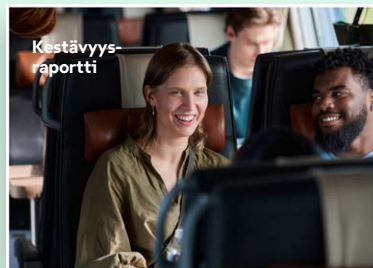
Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

VR kehittää toimintaansa yhä vastuullisemmaksi ja tukee asiakkaitaan ja sidosryhmiään kestävä kehityksen tavoitteissa.

Raide-, sähköbussi- ja raitiovaunuliikenne ovat itsessään vähäpäästöisiä ja kestäviä matkustusmuotoja, ja rautatielogistiikka tarjoaa myös elinkeinoelämän kuljetuksille vähäpäästöisen kuljetusmuodon. VR:n tavoitteena on vähentää päästöjä sekä parantaa energia- ja materiaalitehokkuutta kestävä kehityksen mukaisesti.

Vuosi 2025 oli VR:lle merkittävä vastuullisuustyön saralla. VR jatkoi työtä kunnianhimoisten ilmastotavoitteidensa saavuttamiseksi vuosille 2032 ja 2040 Science Based Targets (SBTi) aloitteen mukaisesti. Tieteeseen perustuvien tavoitteiden avulla VR sitoutuu vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä ja edistämään ilmastotavoitteiden saavuttamista. Myös sosiaalisen vastuullisuuden painopiste kasvaa entisestään vastuullisuusagendan myötä.

VR:n kestävyysraportti 2025 julkaistaan osana hallituksen toimintakertomusta. Tutustu raporttiin kokonaisuudessaan alkaen sivulta 51.



[→ Tutustu kestävyysraporttiin](#)

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n vastuullisuusagenda

VR:n vastuullisuusagenda perustuu EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) ja sen edellyttämään kaksoisolennaisuus-analyysiin. Vuonna 2025 VR päivitti kaksoisolennaisuusanalyysinsä – olennaiset aiheet säilyivät ESR5-standardien tasolla samana kuin aiemminkin.

VR:N OLENNAISET VASTUULLISUUSAIHEET CSRD:n mukaisesti		VASTUULLISUUSAGENDAN MITTARIT
E	Ympäristö- vastuu	Ilmaston- muutos (E1) - Tieteeseen perustuvat päästötavoitteet - Energiatehokkuus
		Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5) Kierrätysaste
S	Sosiaalinen vastuu	Oma työvoima (S1) - Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle, häirinnälle ja syrjinnälle - Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen - Ei kuolemaan johtavia tai vakavia onnettomuuksia - Tapaturmataajuus (TRIF ja LTIF) - Turvallisuushavainnot ja niiden kattavuus - Sairauspoissaolot - Työntekijöiden sitoutuminen
		Arvoketjun työntekijät (S2) - Toimittajien arviointi ja sitoutuminen vastuullisuuteen (CoC) - Operatiiviset sopimustoimittajat VR:n toimipisteissä vastuullisuusvaatimusten mukaisia
		Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) - Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia - Rautatie- ja linja-autoliikenteen turvallisuus-poikkeamataajuus - Kaikki asiakasrajapinnassa työskentelevät työntekijät koulutettu kohtaamaan toimintarajoitteisia asiakkaita - NPS ja täsmällisyys - Ei merkittäviä tietosuojapoikkeamia
G	Hyvä hallintotapa	Liiketoiminnan harjoittaminen (G1) - Ei lahjonta- ja korruptiotapauksia - Ei merkittäviä tietoturvapoikkeamia

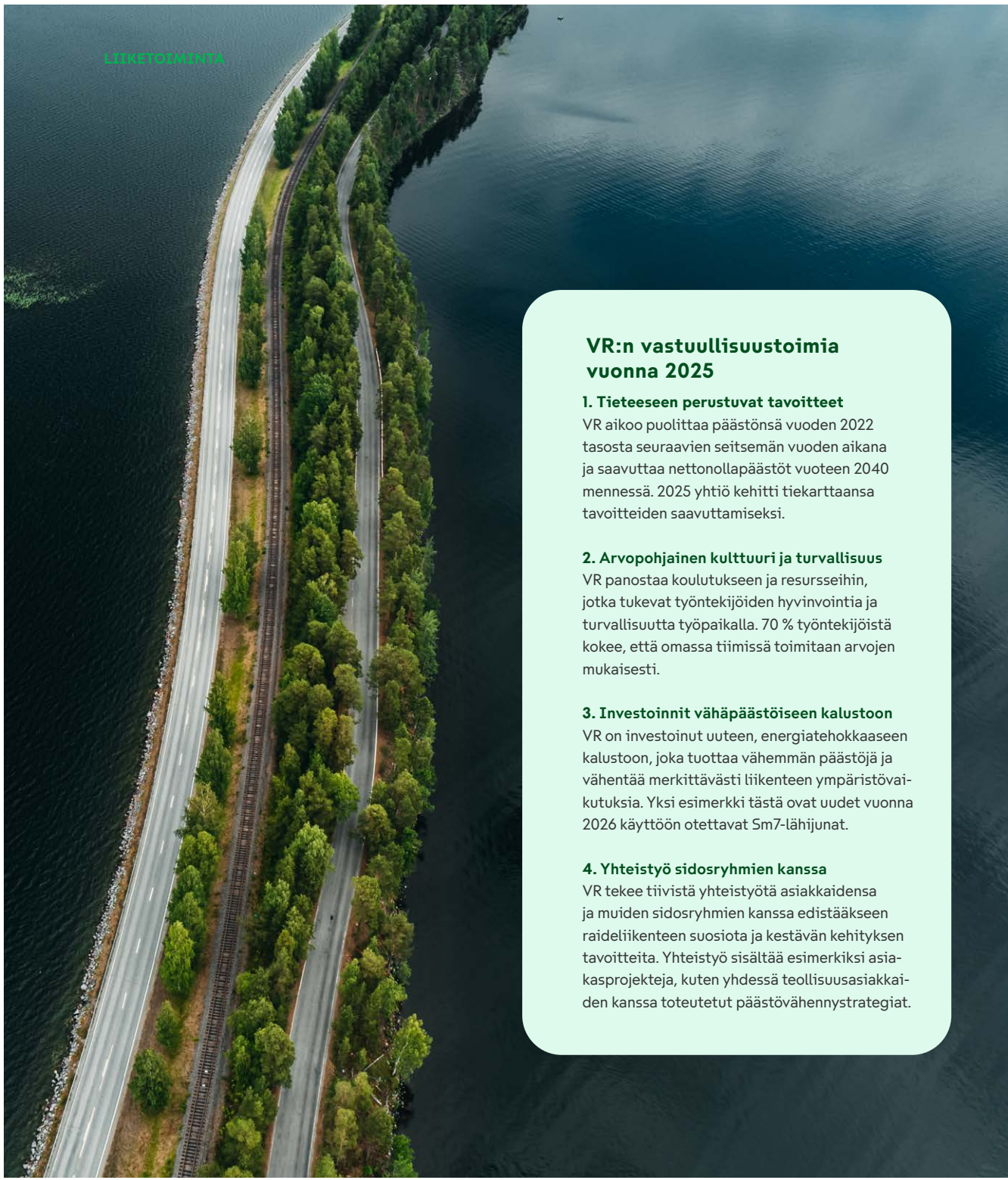
LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi



VR:n vastuullisuustoimia vuonna 2025

1. Tieteeseen perustuvat tavoitteet

VR aikoo puolittaa päästönsä vuoden 2022 tasosta seuraavien seitsemän vuoden aikana ja saavuttaa nettonollapäästöt vuoteen 2040 mennessä. 2025 yhtiö kehitti tiekarttaansa tavoitteiden saavuttamiseksi.

2. Arvopohjainen kulttuuri ja turvallisuus

VR panostaa koulutukseen ja resursseihin, jotka tukevat työntekijöiden hyvinvointia ja turvallisuutta työpaikalla. 70 % työntekijöistä kokee, että omassa tiimissä toimitaan arvojen mukaisesti.

3. Investoinnit vähäpäästöiseen kalustoon

VR on investoinut uuteen, energiatehokkaaseen kalustoon, joka tuottaa vähemmän päästöjä ja vähentää merkittävästi liikenteen ympäristövaikutuksia. Yksi esimerkki tästä ovat uudet vuonna 2026 käyttöön otettavat Sm7-lähijunat.

4. Yhteistyö sidosryhmien kanssa

VR tekee tiivistä yhteistyötä asiakkaidensa ja muiden sidosryhmien kanssa edistääkseen raideliikenteen suosiota ja kestävä kehityksen tavoitteita. Yhteistyö sisältää esimerkiksi asiakasprojekteja, kuten yhdessä teollisuusasiakkaiden kanssa toteutetut päästövähennysstrategiat.

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n vastuullisuustyö perustuu yhtiön visioon, arvoihin ja strategiaan. Työtä ohjaavat valtioneuvoston omistajaperiaatepäätöksen linjaukset, YK:n kestävä kehityksen tavoitteet ja VR:n sitoumukset.

Vastuullisuuden johtamisen hallinnointimalli varmistaa tavoitteiden toteutumisen. VR:n hallitus hyväksyy yhteiset vastuullisuustavoitteet ja seuraa niiden toteutumista. Hallitus hyväksyy myös VR:n toimintaperiaatteet ja muut keskeiset toimintaa ohjaavat linjaukset. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa vastuullisuusraportoinnin edistymistä.

VR:n johtoryhmä arvioi vastuullisuustavoitteiden toteutumista ja määrittelee vastuullisuustyön painopistealueet sekä projektit. Johtoryhmässä vastuullisuutta edustaa yhteiskuntasuhteista, viestinnästä ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Vastuullisuutta johdetaan linjassa, ja liiketoimintayksiköt vastaavat vastuullisuusagendan toteutuksesta ja tavoitteiden mukaisten toimenpiteiden toteuttamisesta omassa toiminnassaan. Vastuullisuus ja sitä ohjaavat linjaukset ja sitoumukset on integroitu osaksi arjen toimintaa, ja niiden toteutumista seurataan johdonmukaisesti.

Tarkemmin vastuullisuustyön ja raportoinnin johtamisesta voit lukea VR:n [kestävyysraportista](#).

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kohti nettonollapäästöjä

Vastuullisuus ja ympäristöstä huolehtiminen ovat keskeisiä tekijöitä VR:n menestykselle. Yhtiö panostaa energiatehokkuuteen ja fossiilittoman energian käyttöön pyrkiessään hiilineutraaliuuteen Pariisin ilmastositomuksen mukaisesti.

VR:llä on yhteiskunnallisesti tärkeä rooli ilmastonmuutoksen hillitsemisessä. Raideliikenne on jo energia- tehokas ja vähäpäästöinen liikennemuoto, ja VR pyrkii edelläkävijäksi myös muussa liiketoiminnassaan. Toiminnallaan VR pienentää liikenteen ympäristö- vaikutuksia ja yhteiskunnan hiilijalanjälkeä.

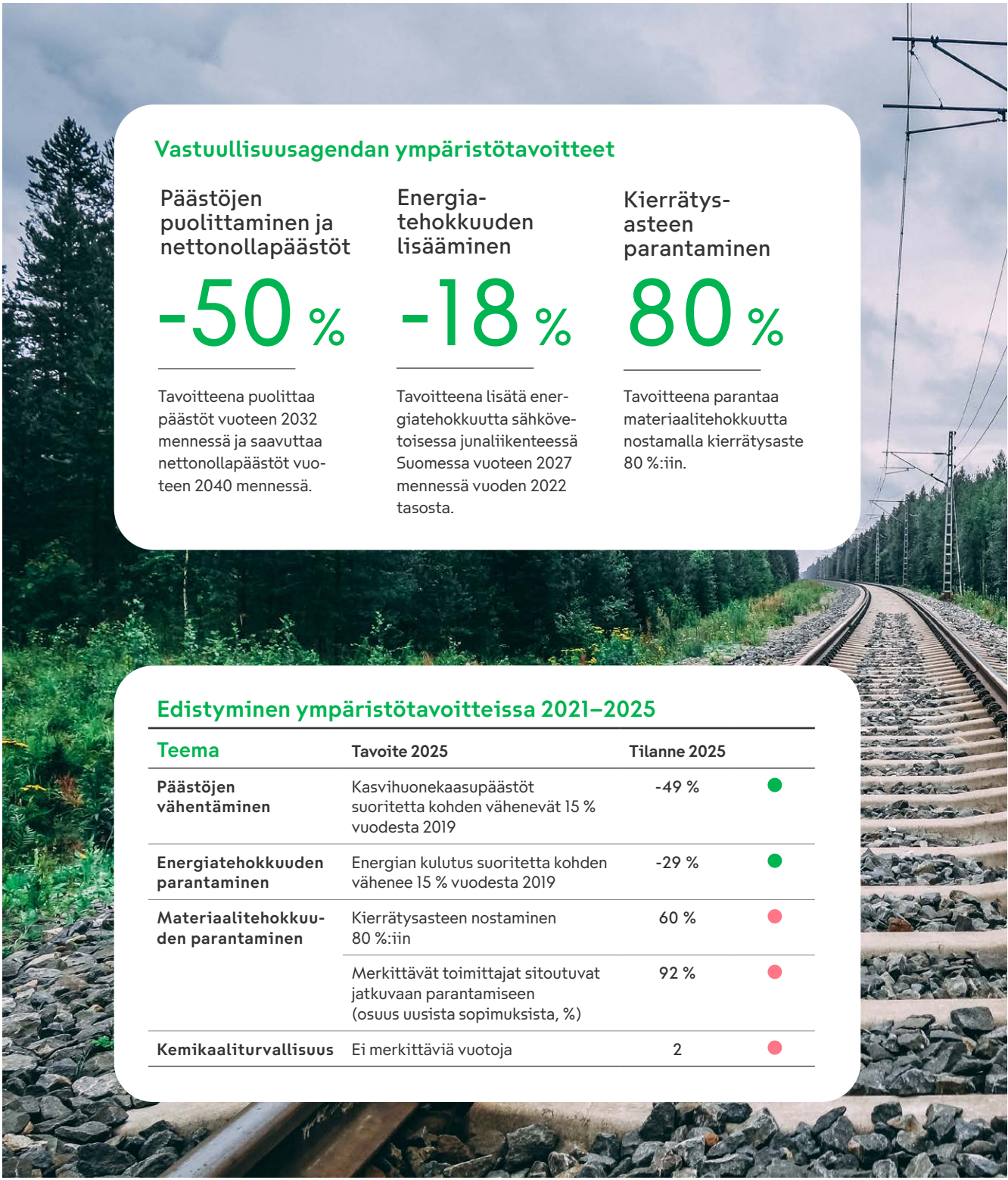
Vuonna 2024 VR asetti uudet ympäristötavoitteet osana vastuullisuusagendaa. Aiemmin asetettuja ympäristö- tavoitteita 2021–2025 seurattiin vielä tavoitekauden loppuun, vuoteen 2025, asti. Tavoitteiden tilanne 2025 vuoden lopussa on esitetty oheisessa taulukossa.

Kansainvälinen Science Based Targets aloite (SBTi) on vahvistanut VR:n lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiselle. Tavoitteet ovat yhdenmukaiset Pariisin ilmastositomuksen mukaisen 1,5 °C:n lämpenemisen rajoittamistavoitteen kanssa.

Henkilöjunaliikenteen päästöt 2025

1,1
gCO₂e/hkm

Päästöintensiteetti kattaa kaukoliikenteen ja VR-lähiliikenteen junien polttoaineenkulutukseen ja sähkön liittyvät päästöt Suomessa. Poltto- aineenkulutus liittyy sähköistämättömiin rataosuuk- siin, joilla käytetään dieselvetureita. Vuonna 2024 vastaava päästöintensiteetti oli 1,4 gCO₂e/hkm.



LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vuonna 2025 sähköjunaliikenteen energiankäyttöä tehostettiin Suomen kauko- ja tavarajunissa noin 14 prosenttia vuoden 2022 tasoon verrattuna, mikä vasta noin 12 000 keskikokoisen rivitaloasunnon tai yhden keskikokoisen kunnan vuosikulutusta.

VR aikoo puolittaa päästönsä vuoteen 2032 mennessä ja tavoittelee nettonollapäästöjä vuoteen 2040 mennessä. Muut VR:n ympäristötavoitteet ovat energiatehokkuuden lisääminen ja kierrätysasteen parantaminen.

Energiatehokkuus

VR on sitoutunut parantamaan energiatehokkuutta sekä liikenteessä että kiinteistöissä. Keskeisiä keinoja ovat erityisesti sähkövetoisen liikenteen lisääminen ja vetureiden uudistaminen. Uudet veturit ovat energiatehokkaampia, ja vaunuston energiatehokkuutta parannetaan esimerkiksi uusimalla IC-junien vaunuissa ilmanvaihtoa ja valaistusta. Myös energiatehokkuusohjelma, joka käynnistettiin vuonna 2022, on tuottanut merkittäviä tuloksia.

Vuonna 2025 jatkettiin kunnianhimoista energiatehokkuusohjelmaa, joka myös laajennettiin lähiliikenteeseen ja dieselvetoiseen liikenteeseen. Yhtenä tärkeimpänä toimenpiteenä on jatkettu kuljettajien energiatehokkaan ajotavan kehittämistä ja löydetty uusia tapoja energiatehokkuuden parantamiseksi esimerkiksi järjestelmäkehityksen ja aika-tilasuunnittelun kanssa. VR panostaa myös yhteistyöhön ulkoisten sidosryhmien kuten Fintrafficin kanssa, sillä liikenteenohjauksella on paljon vaikutusmahdollisuuksia raideliikenteen energiatehokkuuteen.

Avainasemassa ohjelman onnistumisessa on edistysellinen data-analytiikan hyödyntäminen, jonka avulla laajasta datamäärästä pystytään tunnistamaan uusia energiatehokkuutta parantavia toimenpiteitä. Lisäksi raportointia ja seurantaa kehitetään jatkuvasti ja lisätään esimerkiksi kuljettajille parempaa henkilökohtaista näkyvyyttä omaan energiatehokkuuteensa. Uusi kalusto, kuten veturit ja sähköbussit, parantavat energiatehokkuutta entisestään.

Allianssia kiinteistöhuoltoyhtiöiden kanssa jatkettiin ja sen avulla vähennettiin merkittävästi kiinteistöjen energian- ja vedenkulutusta. Vuonna 2025 merkittävimpiä hankkeita olivat Ilmalan varikon valaistuksen uusiminen, maalämmön hyödyntäminen ja Oulun varikon ilmastointiyksikön uusiminen.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vastuunkantoa henkilöstöstä ja asiakkaista

VR kantaa vastuuta kaikista, joihin sen toiminta vaikuttaa, mukaan lukien matkustajat, työntekijät ja yhteistyökumppanit.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja perehdytys

Välitämme ihmisistä ja heidän kehitymisestään – siksi panostamme laadukkaaseen perehdytykseen ja jatkuvaan oppimiseen. Jokainen uusi työntekijä saa kattavan perehdytyksen, joka luo vahvan perustan turvalliselle ja tehokkaalle työskentelylle.

Teemme yhdessä varmistamalla, että koulutukset tukevat liiketoimintaa ja vastaavat eri ammattiryhmien sekä esihenkilöiden tarpeisiin. Koulutustarjonta sisältää esimerkiksi ammatillisia, teknisiä sekä turvallisuuteen liittyviä koulutuksia. Näin varmistetaan, että osaaminen pysyy ajan tasalla ja tukee VR:n strategisia tavoitteita.

Pyrimme parempaan kehittämällä jatkuvasti koulutusohjelmia ja hyödyntämällä uusia oppimiskäytäntöjä. Tulevaisuudessa panostamme entistä enemmän digitaalisiin oppimisympäristöihin ja joustaviin koulutusmuotoihin, jotta oppiminen olisi mahdollista ajasta ja paikasta riippumatta. Tavoitteena on luoda työympäristö, jossa osaamisen kehittäminen on luonnollinen osa arkea ja jokainen voi kasvaa omassa roolissaan.



CASE

Kesätyöntekijät arvostavat VR:ää

VR:llä oli vuonna 2025 noin 90 kesätyöntekijää erilaisissa rooleissa. Kesätyöntekijät arvioivat VR:n kesätyöpaikkana erinomaiseksi Duunitorin ”Tutkitusti hyvä kesäduuni” -tutkimuksessa – VR sijoittui 7. sijalle kokonaisarvioinnissa ja 2. sijalle työnhakuvaiheen kategoriassa.

VR panostaa nuorten osaamisen kehittämiseen kannustavassa ja turvallisessa työympäristössä – se on osa kestävästä tulevaisuuden rakentamisesta. Kesätyöntekijät nostivat palautteessaan erityisesti esiin VR:n vastuullisuuden, ystävällisen työilmapiirin ja monipuoliset työtehtävät. Tulokset olivat lähes kaikissa kategorioissa yli keskiarvon, mikä osoittaa VR:n sitoutumista arvoihinsa: välittämiseen, yhdessä tekemiseen ja parempaan pyrkimiseen.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

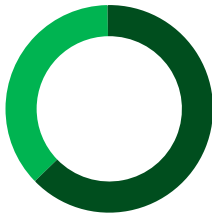
Tilinpäätös

Hallinnointi

Henkilöstömäärä

9 489

- Suomi 63 %
- Ruotsi 37 %
- Latvia <1 %



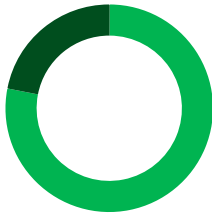
Henkilöstön ikäjakauma

- Alle 30-vuotiaat 11 %
- 30–50-vuotiaat 58 %
- Yli 50-vuotiaat 31 %



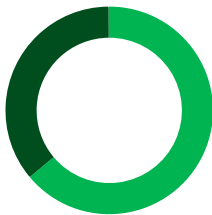
Henkilöstön sukupuolijakauma

- Miehiä 78 %
- Naisia 22 %



VR:n johtoryhmän sukupuolijakauma*

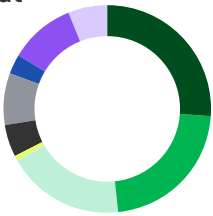
- Miehiä 64 %
- Naisia 36 %



*VR:n johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, talousjohtaja, kaukoliikennejohtaja, kaupunkiliikennejohtaja (Suomi), kaupunkiliikennejohtaja (Ruotsi), logistiikkajohtaja, henkilöstö- ja yrityskulttuurijohtaja, kunnossapitojohtaja, viestinnästä, yhteiskuntasuhteista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja, strategiajohtaja ja lakiasiaintohtaja.

Suurimmat henkilöstöryhmät (Suomessa ja Ruotsissa)

- Linja-autonkuljettajat 26 %
- Veturinkuljettajat 22 %
- Konduktöörit 18 %
- Raitiovaununkuljettajat 1 %
- Ratapihantyöntekijät 5 %
- Asentajat 8 %
- Ravintolatyöntekijät 3 %
- Toimihenkilöt 10 %
- Muut roolit* 6 %



* työnjohto, ryhmäesihenkilöt, operatiivinen suunnittelu

Vakituiset, määräaikaiset ja osa-aikaiset työntekijät maittain

	Suomi	Ruotsi	Latvia	Yhteensä
Työntekijöiden lukumäärä	5 943	3 510	36	9 489
Vakituiset työntekijät	5 768	2 767	36	8 571
Määräaikaiset työntekijät	156	25	0	181
Tarvittaessa töihin kutsuttavat	19	718	0	737

Työntekijöiden lukumäärä työsopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Miehiä	Naisia	Muu	Yhteensä
Työntekijöiden lukumäärä	7 379	2 109	1	9 489
Vakituiset työntekijät	6 636	1 935	0	8 571
Määräaikaiset työntekijät	139	42	0	181
Tarvittaessa töihin kutsuttavat	604	132	1	737

Työkyvyn ja hyvinvoinnin tukeminen

Työkykyohjelman mukaisesti henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia edistettiin vuonna 2025. Työkykyohjelma antaa suuntaviivat työkyvyn haasteiden tunnistamiseen ja niihin reagoimiseen sekä toimii varhaisen tuen mallina. Esihenkilöt seuraavat tiimijäsentensä työssä suoriutumista ja reagoivat mahdollisiin työkyvyn haasteisiin varhaisessa vaiheessa. People & Culture organisaation asiantuntijat tukevat esihenkilöitä työkykyyn liittyvien asioiden käsittelyssä ja ratkaisujen löytämisessä. Vuonna 2025 esihenkilöille järjestettiin työkykyjohtamisen koulutusta yhteistyössä eläkevakuuttajan kanssa. Koulutuksissa keskityttiin ilmiöihin, jotka haastavat työkykyä, ja keinoihin, joilla työkykyä voidaan tukea.

Henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia edistetään ennalakoivasti, ja tarpeita ja kehittämistoimenpiteitä arvioidaan vuosittain yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Vuonna 2025 myös jatkettiin erilaisiin työkyvyn haasteisiin liittyviä hyvinvointivalmennuksia ja tarjottiin tukea mielen hyvinvointiin ennaltaehkäisevien matalan kynnyksen tukitoimien kautta. Päihdehaasteisiin luotiin yhteinen toimintamalli yhteistyössä työterveyden kanssa.

Toimenpiteiden vaikutuksia seurataan neljännesvuosittain. Lisäksi VR:llä on neljännesvuosittain ohjausryhmät työterveyshuollon toimijoiden kanssa ja kaksi strategista työpajaa vuodessa. Vuosittaisessa työterveyden asiakastyytyväisyyskyselyssä seurataan myös työntekijöiden palautetta työterveystoimenpiteistä.

Turvallisuus tehdään yhdessä

VR:llä turvallisuus tehdään yhdessä – se on yhteinen sitoumus ja ajattelun ytimessä. Yhtiön arvoja toteutetaan arjessa, kun turvallisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa ja siihen liittyvät riskit tunnistetaan. Yhteinen tavoite on, että jokainen työntekijä pääsee turvallisesti töistä kotiin ja matkustajat sekä tavarat saavuttaisivat päämääränsä turvallisesti.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

CASE

Kumppanuuksia yhteiseksi hyväksi

VR on merkittävä toimija suomalaisessa yhteiskunnassa ja kasvunsa myötä yhä vahvemmin pitää myös Ruotsin yhteiskunnan ja elinkeinoelämän raiteita pyörimässä. Rakennamme kestäväää tulevaisuutta yhdessä kumppaneidemme kanssa:

VR oli yksi Suomen Partiolaisten vuoden 2025 Johtajatulet-tapahtuman yhteistyökumppaneista. Yhteistyöllä tuettiin tapahtuman ilmastotavoitteiden lisäksi nuorten mahdollisuutta osallistua Johtajatulille. Yhä useampi kävijä matkusti tapahtumaan junalla.

Suomen Yrittäjien ja VR:n yhteistyösopimus tarjoaa yrittäjille joustavan ja kustannustehokkaan tavan liikkua kotimaassa junalla. Yhteistyö tukee suomalaista yrittäjyyttä ja auttaa pitämään liike-elämän kasvun kirjaimellisesti raiteillaan.

VR:n ja Lastenklirikoiden Kummien yhteistyö tukee potilasperheiden liikkumista kodin ja sairaalan välillä. Vuonna 2025 yhteistyö laajeni ja VR lahjoitti 250 junamatkaa yliopistollisten lastensairaaloiden potilasperheille.

Vuonna 2025 VR:n joululahjoituksen kohteena olivat Aseman Lapset Suomessa, Suicide Zero Ruotsissa sekä UNICEF Ukrainassa. Lisäksi Ukrainaan lahjoitettiin vanhoja, käyttökelpoisia busseja sekä kunnossapidon varusteita ja koneita.

VR:n liikenne- ja työturvallisuus kehittyivät vuonna 2025 myönteisesti. Rautatieturvallisuuspoikkeaminen määrä laski noin 18 %, ja linja-autoliikenteessä turvallisuuspoikkeamat vähenivät noin 30%.

Työtapaturmien määrä laski edellisvuodesta. Suomessa tapaturmataajuus (TRIF) laski 24 % ja Ruotsin tapaturmataajuus (LTIF) laski 14 %.

VR:n henkilöstö on sitoutunut turvallisuuden kehittämiseen. Turvallisuushavaintoja tehtiin 22 850, mikä tarkoittaa 2,4 raportoitua havaintoa henkilöä kohti. Aktiivinen osallistuminen turvallisuushavaintojen tekemiseen osoittaa henkilöstön sitoutumista turvallisuustyöhön. Havaintojen pohjalta tehdyt toimenpiteet parantavat turvallisuutta ja työskentelyn sujuvuutta. Turvallisuustiedon hallinta ja hyödyntäminen ovat avainasemassa turvallisuustason jatkuvassa kehittämisessä.

Tasalaatuinen asiakaskokemus

VR:n toiminnan keskiössä on asiakas, sillä asiakastyytyväisyyttä parantamalla voidaan kasvattaa vähäpäästöisen raide- ja kaupunkiliikenteen suosiota.

Asiakkaina ovat kaupunki- ja kaukoliikenteen henkilöasiakkaat ja joukkoliikennettä hankkivat viranomaiset, eri toimialojen teollisuusyritykset logistiikan alalla sekä kalusto-omistajat kunnossapidon osalta. VR:n tavoitteena on tarjota kaikille asiakkailleen erinomainen asiakaskokemus.

Asiakaskokemusta kehitetään keskittymällä osaluaisiin, jotka ovat asiakkaille merkityksellisimpiä ja vaikuttavampia. Vuoden 2025 asiakaskokemuksen kehittämisen läpileikkaavana teemana oli uuden kaluston käyttöönotto ja siihen valmistautuminen. Pendolino Plus -liikennöinti alkoi 2025 aikana ja lisäksi valmisteltiin uusien yö- ja lähijunien käyttöönottoa vuodelle 2026. Uusi kalusto parantaa asiakaskokemusta, mutta on myös esimerkiksi entistä esteettömämpää ja energiatehokkaampaa.

Tasa-arvoinen joukkoliikenne

VR:n pyrkimys tavoittavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi näkyy sisäisissä oppaissa ja koulutusohjelmissa.

Esimerkiksi Suomessa konduktöörit käyvät erillisen koulutuksen toimintarajoitteisten asiakkaiden kanssa vuorovaikutukseen liittyen, ja vastaava koulutus on tarkoitus ottaa käyttöön kaikille asiakasrajapinnassa oleville työntekijöille. Toinen toimenpide on VR:n jatkuva saavutettavuuteen liittyvä vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa. Yksi esimerkki tästä oli toukokuussa 2025, jolloin VR järjesti esteettömyysfoorumin asiakkaille ja muille julkisen liikenteen kehittämisestä kiinnostuneille sidosryhmille. Foorumi järjestettiin kolmatta kertaa, ja sen on tarkoitus toistua vuosittain.

Läpinäkyvät ja eettiset toimintaperiaatteet

VR:n toimintaa ohjaavat arvot ja eettiset ohjeet, jotka koskevat koko henkilöstöä.

VR:n kaikkia hankintoja ohjaavat yrityksen hankintapolitiikka, hankintaohjeet, hankintoihin liittyvät strategiat ja toimittajahallintaa koskevat toimintaohjeet. Toimittajien, mukaan lukien niiden konserniyhtiöiden ja alihankkijoiden, on sitouduttava noudattamaan eettistä ohjesääntöä toimittajille. Näin varmistetaan, että VR:n toimittajat noudattavat asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä, kunnioittavat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä toimivat eettisesti. Eettiset ohjesäännöt toimittajille täydentävät hankintasopimusten ehtoja, ja ne ovat erottamaton osa tarjous ja sopimusprosessia.

VR on luonut hankinnan vastuullisuuden varmistamiseksi prosessin, johon sisältyy VR:n toimittajien eettisen ohjesäännön hyväksyntä, riskimaaarvioinnit, vastuullisuuden itsearvioinnit toimittajille, joiden hankinnat ylittävät 100 000 euroa vuodessa, Vastuu Groupin kautta toteutetut tarkastukset tilaajavastuulain alaisissa sopimuksissa sekä mahdolliset lisäselvitykset ja auditoinnit.

LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinto

Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

Suomessa otettiin käyttöön 1.1.2024 uusi julkinen avoimuusrekisteri, jonne järjestöt ja yritykset ilmoittavat tiedot eduskuntaan ja ministeriöihin kohdistuvasta vaikuttamistoiminnastaan.

VR-Yhtymä Oyj rekisteröityi avoimuusrekisteriin 9.1.2024 ja on ilmoittanut sen jälkeen avoimuusrekisteriin tiedot tapaa- misista ja yhteydenpidosta, jotka ovat kohdistuneet ministe- reihin, ministereiden erityisavustajiin ja valtiosihteereihin, ministeriöiden virkamiehiin, kansanedustajiin ja kansan- edustajien avustajiin, eduskuntaryhmien henkilökuntaan ja eduskunnan kanslian virkamiehiin.

Vuoropuhelun aiheet 2025

Päätätätapaamisten ja yhteydenpidon pääaiheina vuoden 2025 aikana olivat maan hallituksen hallitusohjelman raide- liikenteen tavoitteet, julkisesti rahoitetun henkilöjunaliiken- teen kehittäminen, raidemarkkinan kilpailun edistäminen, ostojunaliikenteen kalustoyhtiön perustaminen, ratahankkeet ja junakuuluvuuden parantaminen.



LIIKETOIMINTA

- VR lyhyesti
- Vuosi 2025 lukuina
- Liiketoiminnot
- Toimitusjohtajan katsaus
- Liiketoimintaympäristö
- Strategia
- Vuoden 2025 kohokohdat
- VR osana yhteiskuntaa
- Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Sidosryhmätoiminta 2025

Ministerit, ministerien erityisavustajat ja valtiosihteerit
 Heinonen Niilo, erityisavustaja (kok); Lindgren Jussi, erityisavustaja (ps); Lindgren Marjo, valtiosihteeri (ps); Loponen Marjo, erityisavustaja (kd); Lång Alexander, erityisavustaja (rkp); Martikkala Mikko, erityisavustaja (kok); Mäkäräinen Jari, erityisavustaja (ps); Nykänen Mika, valtiosihteeri (kok); Ohvo Niko, erityisavustaja (ps); Ranne Lulu, liikenne- ja viestintäministeri (ps); Rokkanen Sakari, erityisavustaja (kok); Salminen Antti, valtiosihteeri (ps); Slunga-Poutsalo Riikka, valtiosihteeri (ps); Sorsa Tuomas, erityisavustaja (ps); Strand Joakim, Eurooppa- ja omistajaohjausministeri (rkp); Uotinen Benina, erityisavustaja (rkp); Vehmanen Emma-Stina, erityisavustaja (kok)

Kansanedustajat
 Aittakumpu Pekka (ps), Asell Marko (sdp), Autto Heikki (kok), Berg Kim (sdp), Eestilä Markku (kok), Eskelinen Seppo (sdp), Furuholm Timo (vas), Harakka Timo (sdp), Harjanne Atte (vihr), Harkimo Harry (Liike Nyt), Heinonen Timo (kok), Hopsu Inka (vihr), Hoskonen Hannu (kesk), Huru Petri (ps), Kalli Eeva (kesk), Kauma Pia (kok), Kaunistola Mari (kok), Kilpi Marko (kok), Kinnari Teemu (kok), Kokko Jani (sdp), Kontu Mauri (kesk), Koskinen Johannes (sdp), Kvarnström Johan (sdp), Kymäläinen Suna (sdp), Immonen Toni (ps), Jäntti Aleksi (kok), Laakso Sheikki (ps), Löfström Mats

(rkp), Marttinen Matias (kok), Mikkonen Anna-Kristiina (sdp), Mikkonen Krista (vihr), Mäenpää Juha (ps), Mäkelä Jani (ps), Ovaska Jouni (kesk), Paasi Martin (kok), Pekonen Anna-Kaisa (vas), Perholehto Pinja (sdp), Puisto Sakari (ps), Rintamäki Anne (ps), Rostila Onni (ps), Räsänen Joona (sdp), Sammallahti Tere (kok), Savola Mikko (kesk), Strandman Jaana (ps), Suhonen Timo (sdp), Talvitie Mari-Leena (kok), Tuppurainen Tytti (sdp), Tynkkynen Oras (vihr), Valkonen Ville (kok), Viitala Juha (sdp), Vikman Sofia (kok), Viljanen Eerikki (kesk), Väättäinen Tuula (sdp), Wallinheimo Sinuhe (kok), Wickström Henrik (rkp), Zyskowicz Ben (kok)

Eduskunnan liikenne- ja viestintävaliokunta
 Aittakumpu Pekka, kansanedustaja (ps); Asell Marko, kansanedustaja (sdp); Autto Heikki, kansanedustaja (kok); Eskelinen Seppo, kansanedustaja (sdp); Furuholm Timo, kansanedustaja (vas); Harjanne Atte, kansanedustaja (vihr); Huru Petri, kansanedustaja (ps); Jäntti Aleksi, kansanedustaja (kok); Kilpi Marko, kansanedustaja (kok); Koulumies Terhi, kansanedustaja (kok); Laakso Sheikki, kansanedustaja (ps); Löfström Mats, kansanedustaja (rkp); Mikkonen Anna-Kristiina, kansanedustaja (sdp); Mäkelä Jani, kansanedustaja (ps); Ovaska Jouni, kansanedustaja (kesk); Perholehto Pinja, kansanedustaja (sdp); Rintamäki Anne, kansanedustaja (sdp)

Eduskunnan valtiovarainvaliokunnan liikennejaosto
 Eskelinen Seppo, kansanedustaja (sdp); Heinonen Timo, kansanedustaja (kok); Heikkinen Janne, kansanedustaja (kok); Hoskonen Hannu, kansanedustaja (kesk); Kymäläinen Suna, kansanedustaja (sdp); Mäenpää Juha, kansanedustaja (ps); Räsänen Joona, kansanedustaja (sdp); Wickström Henrik, kansanedustaja (rkp); Östman Peter, kansanedustaja (kd)

Eduskuntaryhmät
 Keskustan eduskuntaryhmä
 Kokoomuksen eduskuntaryhmä
 Perussuomalaisen eduskuntaryhmä
 Sosialidemokraattien eduskuntaryhmä

VR:n hallintoneuvosto
 Eestilä Markku, kansanedustaja (kok); Garenew Kaisa, kansanedustaja (ps); Holopainen Hanna, kansanedustaja (vihr); Junnila Vilhelm, kansanedustaja (ps); Kettunen Tuomas, kansanedustaja (kesk); Kinnari Teemu, kansanedustaja (kok); Luukkanen Arto, dosentti ja teologian tohtori (ps); Lyly Lauri, kansanedustaja (sd); Malm Niina, kansanedustaja (sd); Mäkipää Anna, puoluesihteeri (vas); Paasi Martin, kansanedustaja (kok); Viitala Juha, kansanedustaja (sd); Aaltonen Juri, puheenjohtaja, Toimihenkilöliitto ERTO; Kokko Ismo, puheenjohtaja, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry; Lehtinen Markku, puheenjohtaja, Rautatiealan Unioni RAU ry; Lillqvist Petri, puheenjohta-

ja, Raideammattilaisten yhteisjärjestö JHL; Nyman Olli-Pekka, puheenjohtaja, VR Akava ry; Rönni-Sällinen Annika, puheenjohtaja, Palvelualojen ammattiliitto PAM ry; Äikäs Jari, puheenjohtaja, Rautatiealan Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL

Valtioneuvoston kanslia, omistajaohjausosasto
 Mustakari Sinikka, neuvotteleva virkamies; Pajumaa Maija, finanssineuvos; Punkari Jari-Pekka, neuvotteleva virkamies; Sivusalo Jani, erityisasiantuntija; Strandberg Maija, ylijohtaja; Vihervuori Petri, finanssineuvos

Liikenne- ja viestintäministeriö
 Immonen Elina, yksikön johtaja; Lindström Sabina, ylijohtaja; Nykänen Emmi, neuvotteleva virkamies; Orjasniemi Tiia, neuvotteleva virkamies; Rantala Olli-Pekka, kansliapäällikkö; Rainiala Miikka, osastopäällikkö; Ronikonmäki Niko-Matti, yksikön johtaja; Wahrmann Alma, johtava asiantuntija

Valtiovarainministeriö
 Meltti Tero, ylijohtaja; Pekonen Pauliina, finanssineuvos

Lisäksi vuoden 2025 VR:llä on ollut vuoropuhelua ja tapaamisia asiakas- ja kumppanien yritysten, Liikenne- ja viestintävirasto Traficomin, Väyläviraston, kaupunkien, maakuntaliittojen, etujärjestöjen, median, työnantajaliittojen, ammattiliittojen, henkilöstöjärjestöjen ja kansalaisjärjestöjen kanssa.

LIIKETOIMINTA

VR lyhyesti

Vuosi 2025 lukuina

Liiketoiminnot

Toimitusjohtajan katsaus

Liiketoimintaympäristö

Strategia

Vuoden 2025 kohokohdat

VR osana yhteiskuntaa

Kohti kestävämpää yhteiskuntaa

Toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Liiketoiminta

▶ TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

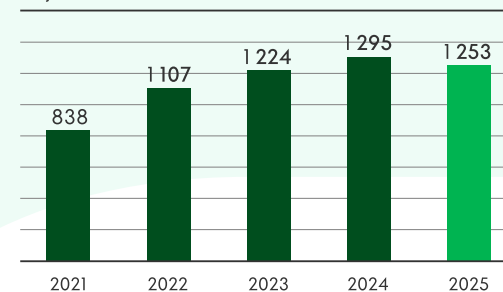
Tilinpäätös

Hallinnointi

Avainluvut 2025

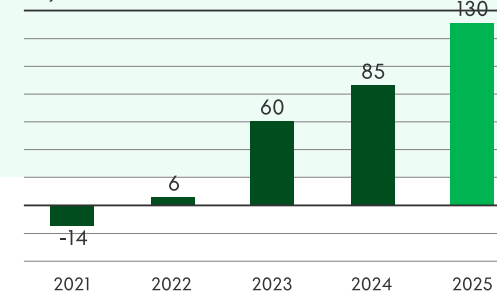
Vertailukelpoinen liikevaihto

miljoonaa euroa



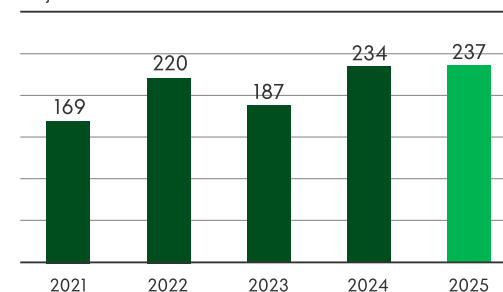
Vertailukelpoinen liiketulos

miljoonaa euroa

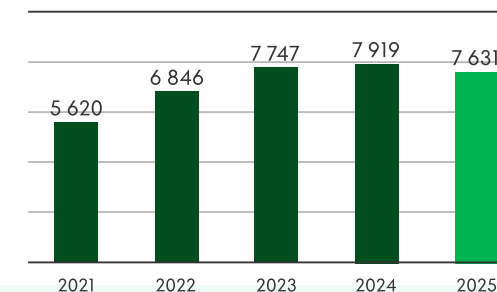


Investoinnit

miljoonaa euroa

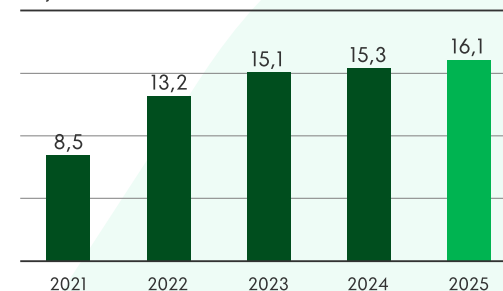


Henkilöstö (HTV)



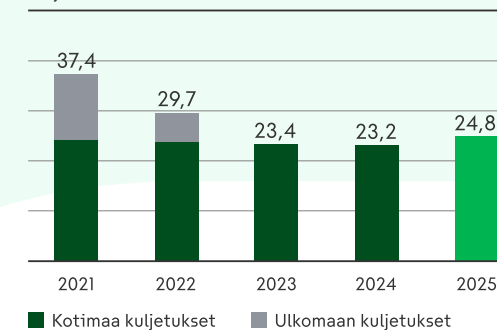
Kaukoliikenteen matkamäärät Suomessa

miljoonaa matkaa



Rautatielogistiikan kuljetetut tonnit

miljoonaa tonnia



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimintakertomus

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö	38
Strategia	39
Liiketoimintamalli	40
Tuloskehitys ja taloudellinen asema	41
Liiketoiminnot	44
Merkittävät rakenteelliset muutokset katsauskaudella	47
Luottoluokitus	47
Osakepääoma ja osakkeet	47
Näkymät vuodelle 2026	47
Riskit ja epävarmuustekijät	47
Hallinnointi	49
Hallituksen voitonjakoehdotus	50
Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat	50
Kestävyysraportti	51

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus
Markkinatilanne ja toimintaympäristö
Strategia
Liiketoimintamalli
Tuloskehitys ja taloudellinen asema
Liiketoiminnot
Konsernirakenteen muutokset
Luottoluokitus
Osakepääoma ja osakkeet
Näkymät vuodelle 2026
Riskit ja epävarmuustekijät
Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät
Hallinnointi
Hallituksen voitonjakoehdotus
Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat
Kestävyysraportti
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Suomen kaukoliikenteessä matkamäärät jatkoivat kasvuaan jo neljättä vuotta peräkkäin, erityisesti vapaa-ajan matkustamisen tukemana. Koko vuoden matkamäärä ylsi kaikkien aikojen ennätykseen, 16,1 miljoonaan matkaan. Kasvua edellisvuoteen oli 4,1 prosenttia. Lisäksi lokakuussa VR:n kaukojunissa tehtiin kaikkien aikojen korkein kuukausittainen matkamäärä, 1,5 miljoonaa matkaa. Myös VR:n asiakastytyväisyyttä mittaava nettosuositte lu indeksi (NPS) oli erinomaisella tasolla 57 vuonna 2025.

Kaukoliikenteen matkamäärät, vuonna 2024 toteutettu yritysosto Ruotsissa ja suotuisa operatiivinen toimintaympäristö tukivat VR:n kasvua vuonna 2025. Nämä kompensoivat vuoden aikana päättyneiden ostoliikennesopimusten vaikutusta, ja vertailukelpoinen liikevaihto säilyi edellisen vuoden tasolla.

Ruotsi on VR:lle tärkeä kasvualue. VR:llä on vahvan toimialaosaamisensa ja kokemuksensa myötä paljon annettavaa Ruotsin markkinalle. VR toimii Ruotsissa sekä markkinaehtoisessa kaukojunaliikenteessä Tukholma–Göteborg-reitillä että kilpailutetussa ostoliikennemarkkinassa useilla eri alueilla. Uusien ostoliikennesopimusten sekä kaukoliikenteen yritysoston ansiosta VR:stä tuli vuoden 2025 lopussa Ruotsin toiseksi suurin junaoperaattori. Vuonna 2025 operatiivista toimintaa ja asiakaskokemusta Ruotsissa haastoivat laajat ratatyöt, jotka vaikuttivat matkamääriin laskevasti.

VR FleetCare ja UPM solmivat joulukuussa sopimuksen yli 150 raakapuuvaunun toimituksesta. Tämä projekti on merkittävä suomalaisen vaunuvalmistuksen kannalta, sillä kyseessä on ensimmäinen raakapuuvaunutoimitus VR:n ulkopuoliselle asiakkaalle. Vuonna 2025 käynnistyi myös raskaskuljetusvaunujen valmistus Norjan ja Ruotsin puolustusvoimille.

Suomen rautatieliikenteessä vaikuttaa eri viranomaistoimijoita. Väylävirasto vastaa valtion rataverkosta sekä sen kunnossapidosta ja kehittämisestä ja Fintraffic liikenteenohjauksesta ja asemien matkustajainformaatiosta. Ruotsissa Trafikverket vastaa sekä rataverkostosta että rautatieliikenteen ohjauksesta.

Raideliikenteen suurin haaste Suomessa on rataverkon kunnossapidon korjausvelka, joka on valtion budjetissa olevan arvion mukaan kasvamassa jo noin 1,8 miljardiin euroon vuonna 2026. Rataverkon heikkenevästä tilanteesta kärsivät niin matkustajat kuin tavarakuljetuksia tarvitsevat yrityksetkin. Lisäksi se on riski huoltovarmuudelle. Toimintavarma rataverkko on huoltovarmuuden paras tae myös poikkeusoloissa. Noin puolet junien myöhästymisistä johtuu rataverkon häiriöistä.

Suomen kaukoliikenne on avattu vapaalle kilpailulle vuonna 2021 avoimen pääsyn mallilla (Open Access), jossa jokainen operaattori voi markkinaehtoisesti kilpailla omalla kalustollaan ja valitsemillaan yhteysväleillä. Tavaraliikenne on ollut vuodesta 2007 auki kilpailulle ja siellä toimii useita operaattoreita. Ruotsin kaukoliikenteen markkina avattiin Open Access -mallilla jo vuonna 2010. Kilpailutettu ostoliikenne avattiin Ruotsissa 1989. Ruotsin ostoliikennemarkkina on nelinkertainen Suomeen verrattuna.

VR on sitoutunut edistämään Suomen hallitusohjelman tavoitetta lisätä kilpailua raideliikenteessä. Tavoitteena on kasvattaa asiakaslähtöistä ja kestäväää raidemarkkinaa, joka perustuu markkinaehtoisen kilpailun ja alueellisten ostoliikennekilpailutusten yhdistelmään. Noin 85 % kaukoliikenteestä (matkustajamäärillä mitattuna) on lipputuloloilla rahoitettavaa junaliikennettä. Valtion ja kaupunkien rahoittama ostoliikenne täydentää henkilöjunaliikennettä siellä, missä liikennettä ei voida ylläpitää markkinaehtoisesti.

VR on edistänyt kalustoyhtiön perustamista alueelliseen, yhteiskunnan tukemaan lähijunaliikenteeseen Ruotsin mallin mukaisesti. VR perusti kesäkuussa 2025 Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n (Railstock) julkisesti kilpailutettuun ostoliikenteeseen Suomessa. Perustettu kalustoyhtiö siirrettiin kokonaan valtion omistukseen 1.11.2025. VR:n omistama kalusto, jota käytetään nykyisessä ostoliikenteessä (lähijunat, kiskobussit ja yöjunavaunut), siirretään tähän valtion omistamaan kalustoyhtiöön vuoden 2026 aikana. Näillä toimenpiteillä valmistellaan julkisesti kustannetun henkilöjunaliikenteen kilpailutusta nykyisen sopimuskauden päättyessä 2030.

VR keskittyy yhä vahvemmin ydinliiketoimintaansa eli matkustaja- ja tavaraliikenteen operointiin. Edistääkseen raidemarkkinan kilpailuneutraaliteettia Suomessa VR luopuu asema- ja varikkokiinteistöistä sekä yhtiön omistukseen jääneestä raideinfrastrasta. Yhtiö on edistänyt markkinaehtoista kilpailua myös asettamalla myyntiin ylimääräistä raidekalustoa muille alan toimijoille.

Pitkän tähtäimen megatrendit tukevat VR:n strategiaa ja vähäpäästöistä raideliikennettä. *Ilmastomuutoksen hillitseminen* edellyttää raideliikenteen kasvua. Sähköjunat ovat ilmastoystävällisin liikkumismuoto, sillä ne aiheuttavat vähemmän päästöjä ja kuluttavat vähemmän energiaa kuin useimmat muut liikennemuodot. *Kaupungistumisen* myötä matkustajien määrä kaupunkiliikenteessä ja suurten kaupunkien välillä kasvaa. *Digitalisaatio* tuo puolestaan uusia mahdollisuuksia asiakaspalveluun, toiminnan tehostamiseen ja liiketoimintaan. Kasvattamalla sähköisen raide- ja kaupunkiliikenteen suosiota VR edistää koko yhteiskunnan päästövähennystavoitteiden toteutumista.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Strategia

VR:n strategia keskittyy kasvuun, kannattavuuteen ja arvopohjaiseen kulttuuriin. VR uudistuu aiempaa nopeammin vahvistaakseen asemaansa matkailun ja liikenteen modernina, dataohjautuvana ja arvolähtöisenä palveluyrityksenä. VR vauhdittaa muutosta kohti kestäväää raide- ja joukkoliikennettä. Strategian kantava teema on pyrkimys hillitä ilmastonmuutosta ja vähentää liikenteen päästöjä raideliikenteen suosiota kasvattamalla.

VR haluaa rakentaa kestäväää ja kilpailukykyistä liikennejärjestelmää koko yhteiskunnan hyväksi. Kilpailulle avoin rautatiemarkkina edellyttää VR:n kilpailukyvyyn kehittämistä.

1) Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua: VR hakee kasvua Suomessa ja Ruotsissa, joissa se toimii sekä ostoliikennemarkkinassa että markkinaehtoisessa kaukoliikenteessä. Matkamääriä kasvatetaan laadukkaalla ja onnistuneella asiakaskokemuksella. Uusia logistiikkaratkaisuja kehitetään yhteistyössä teollisuusasiakkaiden kanssa. Kansainvälisille kunnossapitoasiakkaille VR tarjoaa vahvan raidealan asiantuntemuksen ja innovatiivisen teknologian lisäksi yksilöllisesti räätälöityjä palveluita.

Asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen on merkittävä osa VR:n kasvustrategiaa: asiakkaiden kuuntelu, datan kerääminen ja analysointi sekä palveluiden kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden kanssa lisäävät asiakasymmärrystä ja tukevat kasvua.

2) Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden: VR rakentaa kaupallista huippuosaamista ja tehokkaita toimintoja asiakasymmärryksen ja datan pohjalta. Yhtiö kehittää toimintamallejaan, pienentää kiinteitä kulujaan ja tehostaa hankintojaan. Strategisen linjauksen mukaisesti VR tehostaa toimintaansa myös keskittymällä ydinliiketoimintaansa matkustajaliikenteen ja rautatielogistiikan palveluntarjoajana. Osana tätä linjausta yhtiö luopui vuoden 2024 lopussa maantielogistiikan liiketoiminnasta ja on jatkanut kiinteistöjen sekä käytetyn kaluston myyntiä.

Mahdollistaakseen korvausinvestointien rahoittamisen ja tulevaisuuden kilpailukyvyyn, VR toteuttaa vuoden 2027 loppuun mennessä 250 miljoonan euron edestä tulosparannustoimenpiteitä. Tulosparannustoimenpiteissä on edetty suunnitelmien mukaisesti aikataulussa.

3) Motivoituneet ihmiset luovat menestystä: Arvopohjainen johtaminen ja kulttuuri toimivat kaiken perustana. VR:n kulttuuri perustuu keskinäiseen arvostukseen ja luottamukseen, yhteistyöhön sekä jatkuvaan oppimiseen ja parantamiseen. Hyvä työkulttuuri mahdollistaa VR:n menestyksen ja siksi arvopohjaisen kulttuurin rakentamiseen panostetaan voimakkaasti. Tyytyväinen ja motivoitunut henkilöstö luo positiivisen ilmapiirin, mikä heijastuu myös asiakastyytyväisyyteen – asiakassuhteet rakentuvat avoimuudelle ja yhteistyölle.

VR:n strategisilla tavoitteilla ja arvoilla ohjataan muutosta kohti kestäväää yhteiskuntaa. Asiakas on VR:n toiminnan keskiössä, sillä asiakastyytyväisyyttä parantamalla voidaan tukea vähäpäästöisen raide- ja kaupunkiliikenteen kasvua. Samalla vähennetään koko yhteiskunnan päästöjä.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

-
- Toimintakertomus
 - Markkinatilanne ja toimintaympäristö
 - Strategia
 - Liiketoimintamalli
 - Tuloskehitys ja taloudellinen asema
 - Liiketoiminnot
 - Konsernirakenteen muutokset
 - Luottoluokitus
 - Osakepääoma ja osakkeet
 - Näkymät vuodelle 2026
 - Riskit ja epävarmuustekijät
 - Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät
 - Hallinnointi
 - Hallituksen voitonjakoehdotus
 - Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat
 - Kestävyysraportti
 - Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoimintamalli

VR:n ydinliiketoimintoja ovat matkustajaliikenne Suomessa ja Ruotsissa sekä logistiikkapalvelut raiteilla Suomessa. VR:n liiketoimintayksiköitä on kolme: VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne ja VR Logistiikka. Liiketoimintoja tukevat kaluston kunnossapidosta vastaava VR FleetCare sekä yhteiset toiminnot.

VR on yksi Pohjoismaiden suurimmista joukkoliikennetoimijoista.

VR Kaukoliikenne operoi turvallista ja vähäpäästöistä kaukojunaliikennettä Suomessa ja Ruotsissa. VR laajensi toimintaansa Ruotsin markkinaehtoiseen liikenteeseen käynnistämällä Tukholma–Göteborg-kaukoliikenneyhteyden operoinnin elokuussa 2024. Kaukojunien monipuoliset ravintolapalvelut täydentävät asiakkaiden matkustuskokemusta. Noin 38 prosenttia VR:n liikevaihdosta tulee kaukojunaliikenteestä. Kaukoliikenne on markkinaehtoista liikennettä Suomessa ja Ruotsissa.

VR Kaupunkiliikenne sisältää lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikenteen Suomessa sekä lähijuna- ja linja-autoliikenteen Ruotsissa. VR Kaupunkiliikenteen osuus VR:n liikevaihdosta on noin 37 prosenttia.

VR:n Kaupunkiliikenteeseen kuuluu julkisesti tuetun ja kilpailutettujen joukkoliikenteen alueellisia ostoliikennesopimuksia Suomessa ja Ruotsissa. VR Kaupunkiliikenne osallistuu jatkuvasti molempien maiden alueellisiin kilpailutuksiin bussi- ja raitiovaunuliikenteessä, sekä alueellisiin raideliikenteen kilpailutuksiin Ruotsissa. Sopimukset ovat tyypillisesti 5-10 vuotta pitkiä.

VR Logistiikka palvelee eri teollisuuden toimialoja Suomessa keskittyen erityisesti vientiteollisuuden tuote- ja raaka-ainekuljetuksiin. VR on keskittynyt vuodesta 2025 lähtien rautatiekuljetuksiin myytyään maantielogistiikan liiketoiminnan vuoden 2024 lopussa. VR:n liikevaihdosta 24 % tulee rautatielogistiikasta.

Raidekaluston kunnossapitäjä ja vaununvalmistaja **VR FleetCaren** asiakkaita ovat VR:n liiketoimintayksiköt sekä useat eurooppalaiset raidealan ja teollisuuden toimijat. Joulukuussa 2025 VR kertoi ensimmäisestä raakapuuvaunutoimituksesta VR:n ulkopuoliselle asiakkaalle. Vuonna 2025 alkoi myös raskaskuljetusvaunujen valmistus Norjan ja Ruotsin puolustusvoimille.

VR on sitoutunut edistämään kilpailua ja raidemarkkinan kasvua Suomessa. Kilpailutetussa ostoliikenteessä käytettävät lähijunat, kiskobussit ja yöjunavaunut siirretään vuonna 2025 perustettuun, valtion omistamaan Suomen Ostoliikennekalusto Oy (Railstock) -kalustoyhtiöön vuoden 2026 aikana. Tällä mahdollistetaan uusien toimijoiden tasapuolinen pääsy julkisesti kilpailutettuun ostoliikenteeseen. Kilpailutukset alkavat lähivuosina Traficomin toimesta. Markkinaehtoiseen henkilö- ja tavaraliikenteeseen liittyvää kalustoa ei siirretä ostoliikennekalustoyhtiöön.

VR:n keskeisimpiä aineettomia voimavaroja ovat yhtiön brändi ja maine, ammattitaitoiset ja osaavat työntekijät, patentit sekä kumppanuudet muiden yritysten ja merkittävien sidosryhmien kanssa. Nämä resurssit tukevat VR:n kilpailukykyä ja ovat olennainen osa yhtiön strategiaa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Muutokset segmenttiraportoinnissa

VR on muuttanut segmenttiraportointiaan 1.1.2025 alkaen. Muutoksen myötä konsernin kiinteistöliiketoiminta ja VR Kunnossapito Oy (FleetCare) raportoidaan kokonaisuudessaan ”Muut toiminnot” -ryhmän alla, kun ne aiemmin raportoititiin osana liiketoimintasegmenttejä. Muutos vaikuttaa liiketoimintasegmenttien vertailukelpoiseen käyttökatteeseen ja liikelukeseen, ja sen tavoitteena on parantaa liiketoiminnan kannattavuuden seuranta sekä raportoinnin läpinäkyvyyttä. Esitetyt vuoden 2024 vertailuluvut on oikaistu vastaamaan uutta raportointitapaa.

	2025	2024	2023
Liikevaihto, M€	1 252,5	1 294,7	1 224,1
Liiketulos, M€	137,0	76,1	81,5
% liikevaihdosta	10,9	5,9	6,7
Vertailukelpoinen liiketulos, M€	129,8	84,6	59,9
% liikevaihdosta	10,4	6,5	4,9
Tilikauden tulos, M€	94,5	48,6	52,4
Liiketoiminnan rahavirta, M€	288,7	226,9	203,8
Investoinnit, M€	237,4	234,1	186,9
Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€	1 837,8	1 817,9	1 823,6
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto %	7,6	5,2	4,0
Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto %	6,8	4,7	2,5
Korollinen nettovelka kauden lopussa, M€	447,8	443,4	330,8
Nettovelkaantumisasaste %	34,1	35,1	26,1
Henkilöstömäärä kauden lopussa	9 489	8 416	9 110
Henkilöstö keskimäärin, HTV	7 631	7 919	7 747

Henkilöstö keskimäärin (HTV) on laskettu koko raportointikauden keskiarvona. Henkilöstömäärä kauden lopussa tarkoittaa tarkastelujakson viimeisenä päivänä laskettua määrää, joka sisältää sekä kokoaikaiset että osa-aikaiset työntekijät. Lisää tietoa on ilmoitettu myös tilinpäätöksen liitetiedossa 3.1. Henkilöstökulut.

Liikevaihto

VR:n liikevaihto laski (3,3) edellisestä vuodesta ja oli katsauskaudella 1 252,5 (1 294,7) miljoonaa euroa. Liikevaihdon laskuun vaikuttivat vuoden 2024 lopussa toteutettu maantielogistiikkaliiketoiminnan myynti ja muutamien kaupunkiliikenteen sopimusten päättymisen. Kasvua tukivat edellisvuonna toteutettu yritysosto Ruotsissa, Suomen kaukoliikenteen matkamäärien kasvu ja suotuista operatiivinen toimintaympäristö. Vertailukauden liikevaihtoon vaikuttivat heikentävästi poikkeuksellisen vaikeat talviolosuhteet, ratavaurio ja poliittiset lakot Suomessa. Vertailukelpoinen liikevaihto nousi 0,6 % ja oli 1 234,5 miljoonaa euroa.

Liikevaihto, milj. euroa	1-12/2025	1-12/2024	Muutos %
VR Kaukoliikenne	474,5	445,7	6,5 %
VR Kaupunkiliikenne	460,0	493,7	-6,8 %
VR Logistiikka	297,7	334,9	-11,1 %
Muut toiminnot ja eliminoinnit	20,3	20,4	-0,7 %
VR Group yhteensä	1 252,5	1 294,7	-3,3 %

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

- Markkinatilanne ja toimintaympäristö
- Strategia
- Liiketoimintamalli
- Tuloskehitys ja taloudellinen asema
- Liiketoiminnot
- Konsernirakenteen muutokset
- Luottoluokitus
- Osakepääoma ja osakkeet
- Näkymät vuodelle 2026
- Riskit ja epävarmuustekijät
- Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät
- Hallinnointi
- Hallituksen voitonjakoehdotus
- Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat
- Kestävyyysraportti
- Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Konsernin koko vuoden 2025 tulos

VR:n vuoden 2025 vertailukelpoinen liiketulos parani merkittävästi edellisvuodesta ja oli 129,8 (84,6) miljoonaa euroa. Tuloskehitystä tukivat toteutetut tulosparannustoimenpiteet sekä suotuista operatiivinen toimintaympäristö. Vertailukauden tulosta heikensivät poikkeuksellisen vaikeat talviolosuhteet, ratavaurio ja poliittiset lakot Suomessa.

VR:n liiketulos (EBIT) oli 137,0 (76,1) miljoonaa euroa ja 10,9 prosenttia liikevaihdosta. VR kirjasi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä 7,2 (-8,4) miljoonaa euroa. Vuoden 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat mm. käyttöomaisuuserien myynnistä saadut tuotot, ja aiemmin tappiolliseksi arvioituun sopimukseen liittyvän varauksen purku.

Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa	1-12/2025	1-12/2024	Muutos %
VR Kaukoliikenne	91,2	74,8	21,9 %
VR Kaupunkiliikenne	-15,3	-25,5	40,2 %
VR Logistiikka	35,4	3,3	967,1 %
Muut	18,4	32,0	-42,3 %
VR Group yhteensä	129,8	84,6	53,4 %

Liiketulos, milj. euroa	1-12/2025	1-12/2024	Muutos %
VR Kaukoliikenne	88,4	82,7	7,0 %
VR Kaupunkiliikenne	-8,8	-37,5	76,6 %
VR Logistiikka	31,4	-0,4	7588,1 %
Muut	25,9	31,3	17,2 %
VR Group yhteensä	137,0	76,1	79,9 %

Tulos ennen veroja oli 126,5 (63,0) miljoonaa euroa. Välittömät verot olivat yhteensä -32,0 (-14,3) miljoonaa euroa. Tilikauden tulos oli 94,5 (48,6) miljoonaa euroa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Rahavirta, investoinnit ja rahoitus

Yhtiön maksuvalmius pysyi katsauskauden aikana hyvänä. Likvidit varat olivat katsauskauden lopussa 77,3 (111,6) miljoonaa euroa, ja liiketoiminnan rahavirta ennen investointeja ja rahoitusta oli vuoden 2025 tammi - joulukuussa 288,7 (226,9) miljoonaa euroa. Toukokuussa VR allekirjoitti uuden 200 miljoonan euron vastuullisuustavoitteisiin sidotun valmiusluottolimiittisopimuksen, joka korvaa yhtiön kesäkuussa 2021 sopiman vastaavan suuruisen sopimuksen. Uusi sopimus erääntyy toukokuussa 2028 ja sopimukseen sisältyy kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Lisäksi VR on toukokuussa sopinut erillisestä 100 miljoonan euron luottolimiitistä, jota voidaan jatko-optioilla pitää voimassa heinäkuuhun 2027 asti.

Toukokuussa 2022 VR laski liikkeeseen kiinteäkorkoisen Green Bond -joukkovelkakirjan osana konsernin vihreän rahoituksen viitekehystä (Green Finance Framework). Lainan nimellisarvo on 300 miljoonaa euroa ja maturiteetti 7 vuotta. Laina erääntyy toukokuussa 2029 ja lainasta maksetaan kiinteää 2,375 % korkoa.

VR-Yhtymä Oyj:llä on kansainvälisen luottoluokittajan S&P Globalin myöntämä luottoluokitus A+, luokituksen näkymät ovat vakaat.

VR-Yhtymä Oyj:n taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 2 339,4 (2 311,0) miljoonaa euroa ja korollinen nettovelka 447,8 (443,4) miljoonaa euroa. Nettovelan ja edellisen 12 kuukauden vertailukelpoisen käyttökattteen (EBITDA) suhde oli 1,5 (1,6).

Taloudellinen asema, milj. euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	77,3	111,6
Käyttämättömät sitovat luottolimiitit	300,0	200,0
Korollinen velka	525,8	555,0
josta lyhytaikaista	27,9	49,4
Korollinen nettovelka	447,8	443,4
Nettovelka / Vertailukelpoinen EBITDA*	1,5	1,6
Nettovelkaantumisaste, %	34,1	35,1
Omavaraisuusaste, %	56,1	54,7

*Nettovelka / Vertailukelpoinen EBITDA perustuu viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (EBITDA)

Vuoden 2025 investoinnit olivat 237,4 (234,1) miljoonaa euroa.

Junakalustoinvestoinnit etenivät katsauskaudella suunnitelmien mukaan lukuun ottamatta uuden yöjunakaluston käyttöönoton viivästymistä. Uusi yöjunakalusto otetaan käyttöön vuonna 2026 ja lähijunat vuosina 2026–2028. Dieselveitureiden toimitukset jatkuvat vuoteen 2028 saakka ja sähkövetureiden vuoteen 2026.

Investoinnit, milj. euroa	2025	2024	Muutos %
Junakalusto	152,8	143,2	6,7
Linja-autokalusto	46,4	34,0	36,6
Muut investoinnit	38,2	56,8	-32,8
Yhteensä	237,4	234,1	1,4

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminnot

VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne operoi kaukojunaliikennettä Suomessa ja Ruotsissa, ja tarjoaa myös ravintola- ja kahvilapalveluita junissa.

VR Kaukoliikenne	1-12/2025	1-12/2024	Muutos %
Liikevaihto, M€	474,5	445,7	6,5
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€	157,3	137,9	14,1
% liikevaihdosta	33,1	30,9	
Vertailukelpoinen liiketulos, M€	91,2	74,8	21,9
% liikevaihdosta	19,2	16,8	
Liiketulos, M€	88,4	82,7	7,0
% liikevaihdosta	18,6	18,6	
Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€	855,7	886,9	-3,5
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) %	10,7	9,4	
Investoinnit, M€	60,8	54,2	12,1
Kaukoliikenteen matkat, Suomi (milj.)	16,1	15,5	4,1
Täsmällisyys, Suomi	89	78	13,5

Liikevaihto ja kannattavuus

VR Kaukoliikenteen liikevaihto kasvoi 6,5 % edellisvuodesta 2024, ja oli 474,5 (445,7) miljoonaa euroa. Kasvun taustalla oli elokuussa 2024 toteutettu yritysosto Ruotsissa ja matkustajamäärien kasvu Suomessa. Liikevaihto ilman yrityshankintaa kasvoi 2,9 % ja oli 458,7 miljoonaa euroa. Suomessa kaukoliikenteen matkamäärät kasvoivat 4,1 % vuoteen 2024 verrattuna ja matkoja tehtiin 16,1 (15,5) miljoonaa.

VR Kaukoliikenteen vertailukelpoinen liiketulos kasvoi ja oli 91,2 (74,8) miljoonaa euroa. Tulosta paransi matkamäärien kasvu sekä erilaisten junamatkaan liittyvien palveluiden suurempi kysyntä. Operatiivinen toimintaympäristö oli vuoden aikana poikkeuksellisen vakaa. Vertailukauden tulokseen vaikuttivat negatiivisesti haastavat talviolosuhteet ja ratavaurio. Liiketulos oli 88,4 (82,7) miljoonaa euroa.

Matkustusvolyymit ja asiakastyytyväisyys

Suomessa kaukoliikenteen matkamäärät kasvoivat 4,1 % ja olivat 16,1 (15,5) miljoonaa. Erityisesti vapaa-ajan matkustamisen suosio kasvoi.

Suomen kaukoliikenteen nettosuositeluindeksillä (NPS) mitattu asiakastyytyväisyys parani viime vuoteen verrattuna ja oli 57 (46). Erityisesti panostettiin matkustusmukavuuteen, uusiin palveluihin ja häiriöhallintaan. Myös suotuisa operatiivinen toimintaympäristö piti kaukojunaliikenteen täsmällisyyden poikkeuksellisen korkeana, 89,5 prosentissa. Ruotsin kaukoliikenteen NPS oli tasolla 52, huolimatta laajoista ratatöistä.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne sisältää lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikenteen Suomessa sekä lähijuna- ja linja-autoliikenteen Ruotsissa.

VR Kaupunkiliikenne	1-12/2025	1-12/2024	Muutos%
Liikevaihto, M€	460,0	493,7	-6,8
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€	23,2	27,3	-15,1
% liikevaihdosta	5,0	5,5	
Vertailukelpoinen liiketulos, M€	-15,3	-25,5	40,2
% liikevaihdosta	-3,3	-5,2	
Liiketulos, M€	-8,8	-37,5	76,6
% liikevaihdosta	-1,9	-7,6	
Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€	440,1	320,9	37,2
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) %	-3,5	-7,2	
Investoinnit, M€	77,0	67,6	14,0

Liikevaihto ja kannattavuus

Vuoden 2025 liikevaihto laski -6,8% ja oli 460,0 (493,7) miljoonaa euroa. Liikevaihdon laskuun vaikuttivat erityisesti muutamien merkittävien ostoliikennesopimusten päättyminen. Uudet Ruotsissa käynnistyneet ostoliikennesopimukset alkoivat kerryttää liikevaihtoa vasta vuoden 2025 lopusta.

Katsauskauden vertailukelpoinen liiketulos parani ja oli -15,3 (-25,5) miljoonaa euroa operatiivisen toiminnan tehostumisen sekä neuvoteltujen sopimusmuutosten myötä. Liiketulos oli -8,8 (-37,5) miljoonaa euroa ja sitä paransi aiemmin tappiolliseksi arvioituun sopimukseen liittyvän varauksen purku. Myös suotuisa operatiivinen toimintaympäristö vaikutti myönteisesti tulokseen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR Logistiikka

VR Logistiikka (tavaraliikenne) tarjoaa rautatielogistiikan palveluja, jotka sisältävät rautatiekuljetukset sekä räätälöidyt logistiikkaketjut lisäpalveluineen.

VR Logistiikka	1-12/2025	1-12/2024	Muutos %
Liikevaihto, M€	297,7	334,9	-11,1
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€	85,1	51,8	64,2
% liikevaihdosta	28,6	15,5	
Vertailukelpoinen liiketulos, M€	35,4	3,3	967,1
% liikevaihdosta	11,9	1,0	
Liiketulos, M€	31,4	-0,4	7588,1
% liikevaihdosta	10,5	-0,1	
Sijoitettu pääoma kauden lopussa, M€	391,9	437,1	-10,3
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) %	9,0	0,8	
Investoinnit, M€	71,9	81,7	-11,9
Kuljetusten kokonaisvolyymi (milj. tonnia)			
Rautatiekuljetukset	24,8	23,2	6,9
Maantiekuljetukset	—	3,9	-100,0
Täsmällisyys	94,2	90,2	4,4

Liikevaihto ja kannattavuus

Vuonna 2025 VR Logistiikan liikevaihto laski -11,1 % ja oli 297,7 (334,9) miljoonaa euroa. Rautatiekuljetusten volyymit kasvoivat 6,4 % ja olivat 24,8 (23,2) miljoonaa tonnia. Vertailukaudella alkuvuoden poliittiset lakot ja haastavat talviolosuhteet vaikuttivat negatiivisesti volyymeihin ja liikevaihtoon.

Vertailukelpoinen liiketulos oli 35,4 (3,3) miljoonaa euroa. Markkinoiden epävakaudesta ja heikentyneestä kysynnästä huolimatta logistiikan kannattavuus parantui edellisvuoteen verrattuna, mikä johtui suotuisasta operatiivisesta toimintaympäristöstä, alkuvuoden korkeista volyymeista, sekä asiakassopimusten rakenteesta ja myyntihintojen kehityksestä. Vertailukauden tulosta heikensivät samat ulkoiset tekijät, jotka vaikuttivat liikevaihtoon. Liiketulos oli 31,4 (-0,4) miljoonaa euroa.

Muut toiminnot

Muut toiminnot sisältää VR FleetCaren, kiinteistötoiminnan ja muut konsernin yhteiset toiminnot.

Muiden toimintojen vertailukelpoinen liiketulos oli 18,4 (32,0) miljoonaa euroa.

Muut toiminnot	1-12/2025	1-12/2024	Muutos %
Liikevaihto, M€	20,3	20,4	-0,7
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), M€	39,1	54,6	-28,4
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT), M€	18,4	32,0	-42,3
Liiketulos (EBIT)	25,9	31,3	-17,2
Investoinnit, M€	27,7	30,6	-9,5

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Merkittävät rakenteelliset muutokset kausauskaudella

- VR myi maantielogistiikan liiketoimintansa vuoden 2024 lopussa. Liiketoimintaa ei yhdistellä konserniin 1.1.2025 jälkeen.
- VR toteutti Oubus Oy:n hankinnan 1. 7. 2025. Oubus on suomalainen yritys, joka tarjoaa tilausajo- ja paikallisliikenteen linja-autopalveluja Oulussa.
- VR:n perustama Suomen Ostoliikennekalusto Oy (Railstock) siirrettiin VR:ltä Suomen valtion suoraan omistukseen 1.11.2025.
- Lisätietoja konsernitilinpäätöksen liitteessä 8.1. Konsernirakenne

Luottoluokitus

VR:llä on kansainvälisen luottoluokittajan S&P Globalin myöntämä luottoluokitus A+, näkymät vakaat.

Osakepääoma ja osakkeet

VR:n osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön osakepääoma koostuu 2 200 000 kappaleesta osakkeita.

Yhtiön osakepääoma on 370 013 438,19 euroa.

Näkymät vuodelle 2026

VR arvioi, että konsernin vuoden 2026 liikevaihto kasvaa edellisvuoteen verrattuna, johtuen erityisesti Ruotsissa vuoden 2025 kuluessa käynnistyneistä uusista ostoliikennesopimuksista. Konsernin vertailukelpoisen liiketuloksen arvioidaan pysyvän vuoden 2025 hyvällä tasolla.

Näkymiin liittyy liiketoimintaympäristön epävarmuustekijöitä yleisestä taloudellisesta kehityksestä johtuen.

Riskit ja epävarmuustekijät

VR:n toimintaan vaikuttavat ulkoisten tekijöiden, kuten yleisen taloussuhdanteen, lisäksi erilaiset strategiset, operatiiviset ja vahinkoriskit. Riskejä tunnistamalla, niihin varautumalla ja riskejä seuraamalla rajataan mahdollisia haitallisia vaikutuksia liiketoimintaan, mutta joissain tapauksissa yhtiön kyky kontrolloida riskiä on rajallinen. VR:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa tehokas ja onnistunut strategian toteutus. Riskienhallintaa vastuumäärittelyineen ohjaa VR-Yhtymä Oy:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja muut riskien osa- aluekohtaiset politiikat ja ohjeet.

Lisätietoja VR:n riskienhallinnasta on saatavilla yhtiön verkkosivuilta. Olennaiset kestävään kehitykseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet ja niiden vaikutukset kuvataan myöhemmin kohdassa "Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin tulokset". VR:n rahoitukseen liittyvistä riskeistä esitetään tarkempi kuvaus tilinpäätöksen liitetiedossa "6 Rahoitusriskien hallinta".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Kausauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Alla kuvatuilla riskeillä ja epävarmuustekijöillä voi toteutuessaan olla merkittävä vaikutus VR:n liiketoimintaan ja kannattavuuteen (listan ei ole tarkoitus olla tyhjentävä).

Yleisellä taloustilanteella on merkittäviä seurannaisvaikutuksia VR:n toiminnalle. Vuonna 2025 heikentynyt markkinakysyntä on laskenut teollisuuden kuljetusvolyymeja, ja pitkittynyt taloustilanteen heikentyminen voi vähentää Suomen teollisuustuotannon tarvetta rautatielogistiikan palveluille entisestään sekä vaikuttaa negatiivisesti matkustajaliikenteen asiakasmääriin. Inflaatioon, energiahintoihin sekä yleiseen korkotasoon liittyvä epävarmuus voi vaikuttaa negatiivisesti VR:n kannattavuuteen mm. kasvaneiden investointi-, henkilöstö-, energia- ja rahoituskulujen kautta. Oman kustannuskilpailukyvyyn jatkuvalla seurannalla ja tiiviillä asiakasyhteistyöllä VR pyrkii minimoimaan riskin toteutumisen vaikutuksia. Inflaation kasvattamiin kustannuksiin voidaan varautua mm. indekseihin sidottujen investointi- ja asiakassopimusten kautta. Energiahintojen ja korkotason vaihtelun vaikutusta pyritään hallitsemaan rahoituspolitiikassa määritellyillä suojaustoimenpiteillä.

Geopoliittinen epävarmuus on kasvanut Venäjän hyökkäyssodan sekä muiden konfliktien, kuten kauppakiistojen myötä. Konfliktien jatkuminen ja laajentuminen voi mm. lisätä turvallisuuspoliittisia jännitteitä, sekä johtaa suurvaltojen sotilaallisen ja taloudellisen kilpailun kiristymiseen, millä voi olla merkittävä negatiivinen vaikutus VR:n liiketoimintaympäristöön, tuotanto- ja toimitusketjuihin ja palveluiden saatavuuteen. Riskin toteutumisen vaikutuksia pyritään hallitsemaan liiketoiminnan jatkuvuutta turvaavilla toimenpiteillä, kuten kriittisten varaosien varastoa kasvattamalla, toimittajariskiä hajauttamalla sekä tiiviillä yhteistyöllä eri sidosryhmien kanssa.

Kyberrikollisuus ja muu tarkoituksellisen vahingonteon uhka lisäävät riskejä VR:n liiketoiminnan jatkuvuudelle ja tietoturvalle. Uhka voi kohdistua kriittiseen raide- ja energiainfrastruktuuriin, tietojärjestelmiin tai henkilötietoihin, mikä voi johtaa palvelukatkoksiin, mainehaittoihin, viranomaisrankioihin tai jopa onnettomuuksiin. Riskejä hallitakseen VR mm. toteuttaa IT:n jatkuvuutta kehittävää toimenpideohjelmaa, varmistaen samalla, että yhtiön toiminta täyttää NIS2-direktiivin vaatimukset. Fyysisen turvallisuuden osalta riskiä hallitaan muun muassa rajoittamalla pääsyä kriittisiin tiloihin ja infrastruktuurikohteisiin. Lisäksi käydään jatkuvaa keskustelua tiedusteluviranomaisten kanssa.

Tulosparannustoimenpiteiden, joita VR hakee strategiansa mukaisesti 250 miljoonan euron edestä, toteutuminen on välttämätöntä viime vuosien korkeasta inflaatiosta syntyneiden lisäkustannusten kattamiseksi ja yhtiön kannattavuuden parantamiseksi. Riskiä, että lähiajan tulosparannustoimenpiteitä, sisältäen tavoiteltu kannattava kasvu etenkin kaupunkiliikenteessä, ei saavuteta ajoissa tai täysin, pyritään hallitsemaan

mm. nopealla resursointiin ja priorisointiin liittyvällä reagoinnilla, jatkuvalla uusien toimenpiteiden tunnistamisella sekä oman kilpailukyvyyn varmistamisella.

Järjestelmäympäristöön liittyvät uudistukset, joita VR on käynnistänyt ja suunnittelee parantaakseen kilpailukykyään ja modernisoidakseen toimintatapojaan, voivat aiheuttaa palvelukatkoksia, liiketoiminnan jatkuvuuteen liittyviä riskejä, viivästyksiä tai kustannusylityksiä. Riskejä hallitaan mm. ammattimaisella projekti- ja projektisalkunhallinnalla sekä kattavalla jatkuvuussuunnittelulla.

Ratainfrastruktuurin kunto on kriittinen VR:n liiketoiminnalle. Heikentynyt infrastruktuuri tai epäonnistunut kunnossapito voi aiheuttaa häiriöitä, rajoitteita tai jopa onnettomuuksia. Riittämättömät investoinnit ratainfrastruktuuriin voivat estää liikenteen kasvua ja vihreää siirtymää, vaarantaen VR:n kasvusuunnitelmat.

Liikennepoliitiikan muutoksilla voi olla epäsuotuisia vaikutuksia VR:n liiketoimintaan. Mahdollisilla päätöksillä muuttaa nykyistä markkinaehtoista toimintaympäristöä, ja yleisesti politiikkaan liittyvällä epävarmuudella voi olla olennaisia vaikutuksia VR:n liiketoimintaympäristön toimivuuteen ja ennakoitavuuteen. Oman kilpailukyvyyn varmistamisen sekä poliittisen tilanteen seurannan ja ennakoinnin lisäksi VR pyrkii aktiivisesti tuomaan esiin sääntelyn vaikutuksia raideliikenteen toimintaympäristöön tavoitteenaan pitää toimintaympäristö tasapuolisena kaikille osapuolille.

Compliance-riskeillä (muun muassa tietosuojaan, kilpailuoikeuteen, korruptioon, lahjontaan sekä pakotteisiin liittyvillä) voi toteutuessaan olla haitallisia vaikutuksia VR:n liiketoiminnoille ja taloudelliselle tilanteelle. VR edellyttää viranomaisohjeistuksen ja -käytäntöjen noudattamisen lisäksi myös eettisten toimintaohjeiden noudattamista sekä työntekijöiltään että toimitusketjultaan. Työntekijöitä koulutetaan säännöllisesti ja mahdollisia ohjeiden vastaisia toimintatapoja pyritään löytämään säännöllisissä tarkastuksissa ja auditointiprosesseissa. VR:llä on myös käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava, joka kannustaa työntekijöitä ja muita sidosryhmiä raportoimaan huolenaiheistaan, jotka liittyvät sääntöjen noudattamiseen ja eettisiin käytäntöihin.

Suuronnettomuus erityisesti rautateillä on VR:n liiketoiminnan kannalta merkittävä turvallisuusriski, joka toteutuessaan voi aiheuttaa vakavia henkilö-, kalusto- tai ympäristövahinkoja. Rautatieonnettomuus- ja vaaratilanneriskiä hallitaan kaikki rautatieliikennetoiminnot kattavalla rautatieturvallisuusjohtamisjärjestelmällä, joka muodostaa perustan VR:n turvallisuusjohtamiselle ja turvalliselle toiminnalle. Hallintoimenpiteisiin kuuluu myös ennakoiva turvallisuusyhteistyö eri osapuolien kanssa, mm. harjoittelu suuronnettomuuksien varalta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Hallinnointi

VR-Yhtymä Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2025 päätökset

VR-Yhtymä Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 9. huhtikuuta 2025 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen. Yhtiökokous myönsi vastuuvapauden hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenille sekä toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024. Lisäksi yhtiökokous päätti seuraavista asioista:

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi kuusi (6). Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Esa Rautalinko ja hallituksen varapuheenjohtajaksi valittiin uusi jäsen Hanna Sievinen. Hallituksen varsinaisina jäseninä jatkavat Torborg Chetkovich, Nermin Hairedin ja Markus Holm. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin varapuheenjohtaja Hanna Sievisen lisäksi Matias Knip.

Hallintoneuvoston puheenjohtajana jatkaa Markku Eestilä ja varapuheenjohtajana jatkaa Vilhelm Junnila. Hallintoneuvoston jäseninä jatkavat Kaisa Garedew, Hanna Holopainen, Tuomas Kettunen, Teemu Kinnari, Arto Luukkanen, Lauri Lyly, Niina Malm, Anna Mäkipää, Martin Paasi ja Juha Viitala.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 4 400 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajalle palkkiota 2 400 euroa kuukaudessa ja jäsenelle palkkiota 2 000 euroa kuukaudessa. Jos hallituksen jäsen, joka ei ole hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja, toimii tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana, hänelle maksetaan palkkiota 2 400 euroa kuukaudessa. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa kultakin hallituksen ja sen valiokuntien kokoukselta. Jos kokous pidetään hallituksen jäsenen asuinmaan ulkopuolella ja hän osallistuu siihen kokouspaikassa, kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena.

Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 800 euroa kokoukselta, varapuheenjohtajalle 600 euroa kokoukselta ja jäsenille 500 euroa kokoukselta. Lisäksi jokainen yhtiön hallituksen ja hallintoneuvoston jäsen saa VR:n vapaalipun Suomessa. Palkkioihin ei tehty muutoksia edellisestä vuodesta.

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä, että VR-Yhtymä Oyj:n voitonjakokelpoisista varoista jaetaan pääomanpalautusta 44,4 milj. euroa eli 20,18 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi KPMG Oy Ab:n, joka on nimennyt päävastuulliseksi tilintarkastajaksi ja kestävyysraportin varmentajaksi Leenakaisa Winbergin, KHT. Tilintarkastajalle ja kestävyysraportin varmentajalle maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 60 000 euron suuruisista lahjoituksista yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin sekä päättämään lahjoitusten saajista, käyttötarkoituksista sekä muista lahjoitusten ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen järjestäytymiskokouksen 10.4.2025 päätökset

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Hanna Sievinen sekä jäseniksi Torborg Chetkovich ja Markus Holm.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Esa Rautalinko sekä jäseniksi Nermin Hairedin ja Matias Knip.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden ja todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat Matias Knipiä lukuun ottamatta riippumattomia sekä yhtiöstä että sen osakkeenomistajasta (Suomen valtio). Matias Knipin ei katsota olevan riippumaton yhtiön omistajasta virkasuhteensa perusteella.

VR-Yhtymä Oyj:n ylimääräisen yhtiökokouksen 9.10.2025 päätökset

VR-Yhtymä Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 9.10.2025 siirtää pääomanpalautuksena Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n (Railstock) koko osakekannan, tasearvoltaan 15,1 miljoonaa euroa, VR-Yhtymä Oyj:ltä Suomen valtion suoraan omistukseen, valtioneuvoston kanslian omistajaohjaukseen. Osakkeiden omistusoikeus siirtyi 1.11.2025.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyysraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Muutokset johtoryhmässä

Jonna Juslin (OTM, varatuomari) nimitettiin yhteiskuntasuhteista, viestinnästä ja vastuullisuudesta vastaavaksi johtajaksi sekä johtoryhmän jäseneksi 1.7.2025. Juslin on aiemmin toiminut VR:n yhteiskuntasuhteista ja vastuullisuudesta vastaavana johtajana ja marraskuusta 2024 alkaen väliaikaisesti myös viestintäjohtajana. Juslin raportoi toimitusjohtaja Elisa Markulalle.

Kaukoliikenteestä vastaava johtaja Piia Tyynilä jäi pois yhtiön palveluksesta elokuussa 2025. Antti Tapionlinna (DI) nimitettiin väliaikaiseksi kaukoliikenteestä vastaavaksi johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 5.8.2025.

Talousjohtaja (CFO) Markku Pirskanen jäi pois yhtiön palveluksesta lokakuussa 2025. VR nimitti Hanna Masalan (KTM) uudeksi talousjohtajaksi (Chief Financial Officer) ja johtoryhmän jäseneksi. Masala aloitti tehtävässä 1.11.2025 ja raportoi toimitusjohtaja Elisa Markulalle.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 363 964 236,14 euroa, josta tilikauden tuloksen osuus on 108 697 804,65 euroa. VR:n taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia raportointikauden päättymispäivän jälkeen.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että VR:n jakokelpoisesta omasta pääomasta jaetaan osinkoa 76,1 miljoonaa euroa, eli 34,57 euroa osakkeelta.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

VR:n junakalustoa siirtyi Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n omistukseen 2.3.2026.

VR ja Suomen Ostoliikennekalusto Oy (RailStock) allekirjoittivat 11.2.2026 sopimusjärjestelyn, jossa VR:n omistamaa, valtion ostoliikenteessä käytössä olevaa junakalustoa siirtyy Suomen valtion omistaman kalustoyhtiön omistukseen.

Kaluston siirtyminen toteutuu vaiheittain ja ensimmäinen vaihe toteutettiin 2.3.2026. Ensimmäisessä vaiheessa Suomen Ostoliikennekalusto Oy (RailStock) osti VR:ltä nykyisessä liikenne- ja viestintäministeriön tilaamassa ostoliikenteessä käytettävän lähijunakaluston, mukaan lukien tulossa olevat Sm7-junat, sekä kiskobussit ja yöjunavaunukaluston.

Toisessa vaiheessa kalustoyhtiöön suunnitellaan siirrettävän tulossa olevat yöjuna- ja autojunavaunut. Toinen vaihe toteutetaan myöhemmin vuonna 2026.

Kaluston kauppahinta koko järjestelyssä on noin 250 miljoonaa euroa ja nyt toteutuneessa ensimmäisessä vaiheessa noin 200 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta VR maksaa vuoden 2026 aikana pääomanpalautuksen valtiolle siten, että yritysjärjestely on VR:lle taloudellisesti neutraali. Järjestelyllä ei ole olennaista vaikutusta VR:n velanhoitokykyyn eikä VR:n liikevoittoon.

Muutos VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen kokoonpanossa

VR-Yhtymä Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 11.2.2026 hallituksen kokoonpanon muutoksesta. Hallituksen jäsen Matias Knip on eronnut yhtiön hallituksesta. Knipin tilalle hallituksen jäseneksi on nimitetty Ilpo Nuutinen. Nimitys astuu voimaan välittömästi. Hallituksen muu kokoonpano säilyy ennallaan.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Markkinatilanne ja toimintaympäristö

Strategia

Liiketoimintamalli

Tuloskehitys ja taloudellinen asema

Liiketoiminnot

Konsernirakenteen muutokset

Luottoluokitus

Osakepääoma ja osakkeet

Näkymät vuodelle 2026

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Hallinnointi

Hallituksen voitonjakoehdotus

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kestävyys- raportti

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

▶ Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyysraportti on laadittu viitaten European Financial Reporting Advisory Groupin (EFRAG) julkaisemiin eurooppalaisiin kestävyysraportointistandardeihin (ESRS). Tässä raportissa esitetyt tiedot kattavat ajanjakson 1.1.-31.12.2025. Konsolidointi toteutetaan kestävyysraportin osalta samoin kuin tilinpäätöksessä ja raporttiin on sisällytetty kaikkien VR:ään kuuluvien tytäryhtiöiden tiedot, ellei ympäristö-, sosiaalisissa tai hallintotapaan liittyvissä osioissa toisin mainita. Lisäksi yksikään konserniin kuuluva tytäryhtiö ei ole vapautettu konsernin kestävyysraportoinnista, ellei toisin mainita.

Tämän selvityksen tiedot kattavat sekä VR:n oman toiminnan että arvoketjun loppu- ja alkupään toiminnot. Tarkempi kuvaus VR:n arvoketjusta sekä sen laajuudesta löytyy "Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju" -kohdasta. VR ei ole jättänyt selvityksestä pois mitään immateriaalioikeuksiin, tietotaitoon tai innovaatioiden tuloksiin liittyvää tietoa. Liittyen raportointivaatimukseen BP-1-5-(e), direktiivin 2013/34/EU artiklan 19a kohdassa 3 ja artiklan 29a kohdassa 3 säädetyt poikkeukset eivät koske VR:ää.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikavälit
VR on soveltanut ESRS 1:ssä määriteltäviä aikavälejä. Lyhyen aikavälin aikahorisontilla tarkoitetaan VR:n tilinpäätöksessään määrittelemää raportointijaksoa. Keskipitkän aikavälin aikahorisontti ulottuu lyhyen aikavälin raportointijakson lopusta viiteen vuoteen, kun taas pitkän aikavälin aikahorisontti määritellään yli viideksi vuodeksi.

Arvoketjun estimointi
VR on käyttänyt välillisiä lähteitä raportoidessaan arvoketjuun liittyviä ympäristötietoja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen osalta, erityisesti ostettujen tuotteiden ja palveluiden sekä käyttöomaisuuden kategorioissa. Todellisten elinkaaren päästötä kuvaavien päästökerrointen puuttuessa ostettujen tuotteiden ja palveluiden sekä käyttöomaisuuden päästöt on enimmäkseen laskettu europohjaisilla päästökertoimilla. Lisäksi joitain datapisteitä eri Scope 3 -kategorioissa on estimoitu. Lisätietoja päästölaskentaan liittyvästä arvoketjun estimoinnista löytyy EI-osioista kohdasta "Mittareiden raportointiperiaatteet". Jatkossa VR pyrkii saamaan todelliset päästötiedot tai muut ensisijaiset päästölaskennassa hyödynnettävät tiedot suoraan toimittajilta tai muilta arvoketjuun kuuluvilta kumppaneilta.

E5-standardin yhteydessä raportoitavissa jäteluvuissa on käytetty myös joitain arvioita, joista löytyy lisätietoja kyseisen osion kohdasta "Mittareiden raportointiperiaatteet".

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus
Kerätessään kuhunkin kvantitatiiviseen eli määrälliseen mittariin liittyviä tietoja, VR käyttää olennaisia viitekehyksiä ja ohjeistuksia sekä kerää tiedot omilla sisäisillä tiedonkeruumenetelmillään alan parhaiden käytäntöjen mukaisesti. VR:n näkökulmasta mittausepävarmuuden taso on korkeampi, kun data perustuu mahdollisiin tuleviin tapahtumiin tai sisältää muita arvioita (esim. saavutettu kasvihuonekaasupäästöjen vähennys), perustuu toissijaisiin tietoihin (esim. ostettujen tavaroiden ja palveluiden elinkaaripäästöt) tai sisältää useita manuaalisia vaiheita, joihin sisältyy inhimillisen virheen mahdollisuus. Mittarit, joihin kohdistuu korkean tason mittausepävarmuus, on tunnistettu ja ilmoitettu niihin liittyvissä osioissa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

- ESRS 2 - Yleiset tiedot
 - Raportointiperiaatteet
 - Vastuullisuuden johtaminen
 - VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät
 - Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset
 - Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä
- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa
- Liitteet
- Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä sekä raportointivirheet

Tämä on toinen VR:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen kestävyysraportti. Verrattuna ensimmäiseen kestävyysraporttiin vuodelta 2024, joitain muutoksia on tehty liittyen tavoitteisiin ja mittareihin.

Vuosien 2022 ja 2024 kasvihuonekaasupäästöjen sekä vuoden 2024 energiankulutuksen ja jätemäärien laskentaa on tarkennettu ja päivitetty on sisällytetty vuoden 2025 raporttiin. Tästä syystä tässä raportissa edeltävän raportointikauden (2024) luvut poikkeavat vuoden 2024 kestävyysraportissa esitetyistä. Päivitys on tehty tarkentamalla laskennassa käytettäviä lähtötietoja, mikä mahdollistaa totuudenmukaisemman ja luotettavamman tietojen vertailun vuosien välillä.

Vuodesta 2025 lähtien VR ei enää raportoi EI-7:ään liittyen päästöhyvityksillä rahoitettavia kasvihuonekaasujen poistoja ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeita. Muutos tehtiin, koska VR päätti lopettaa päästöhyvitysten ostamisen vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen.

G1 Maksukäytännöt on myös jätetty raportoinnista, sillä ESRS-osa-aihe "Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt" ei kaksoisolennaisuusarvion päivityksen tarkemman arvion perusteella enää nouse olennaisuuden rajan yli.

S1- ja S4 standardien tavoitteisiin tehtiin pieniä päivityksiä vuoden 2025 aikana. Muutokset liittyvät tavoitteiden tarkentamiseen ja/tai tavoitetasojen määrittämiseen vuotta 2024 pidemmälle. Muutokset eivät aiheuta epäjatkuvuutta aiemmin raportoituihin tietoihin, ja edistys näiden tavoitteiden saavuttamiseksi on kuvattu osioissa S1 ja S4.

S1:n tavoite "Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle, häirinnälle ja syrjinnälle" täsmennettiin mittaamaan sitä, tietävätkö kaikki työntekijät kehen ottaa yhteyttä, jos he kokevat epäasiallista käytöstä. Sitä mitataan osuutena VR Voice -henkilöstökyselyn vastaajista, jotka vastaavat olevansa joko täysin tai osin samaa mieltä väittämän kanssa. Tavoite "Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen" täsmennettiin mittaamaan VR:n DEI-suunnitelman (tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman) toteutettujen toimenpiteiden osuutta. DEI-suunnitelma on kuvattu täsmällisemmin S1:n osion "Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus" kohdassa "Tavoitteet ja mittarit." Tavoite työntekijöiden sitoutuneisuusindeksille nostettiin vuoden 2025 tasosta 75 olemaan jatkossa 76 vuosittain. S4:ään liittyen, Kaupunkiliikenne Suomi -yksikköön kuuluvan VR lähiliikenteen NPS-tavoite nostettiin tavoitteesta 40 vuodelle 2024 tavoitteeseen 50 vuoteen 2030 mennessä.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuvat tiedot

Tämä kestävyysraportti ei sisällä muuhun lainsäädäntöön tai standardeihin kuin kestävyysraportointidirektiiviin ja EU-taksonomiaan liittyviä tietoja. VR kuitenkin noudattaa useita ISO-standardeja; ympäristöjohtamisen ISO 14001-standardia, tietoturvallisuuden hallintaan liittyvää ISO 27001-standardia sekä työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001-standardia. ISO-standardeihin pohjaten VR:n tulee implementoida aiheisiin liittyvät toimintaperiaatteet sekä tavoitteet ja toimet tavoitteiden saavuttamiseksi. ESRS-standardit vaativat samankaltaisia asioita, mutta odottavat raportointia osittain yksityiskohtaisemmalla tasolla.

Tietojen sisällyttäminen viittauksina

Seuraavat tiedot on sisällytetty kestävyysraporttiin viitaten joko taloudelliseen katsaukseen tai VR:n Green Bond -raporttiin:

- EU-taksonomian mukaiset luvut -osiossa taksonomialainsäädännön mukaisesti määritellyt taksonomiakelpoisille toiminnoille esitetyt tunnusluvut ovat niiden osuus yhtiön liikevaihdosta, investoinneista (CapEx) ja toimintamenoista (OpEx), jotka on raportoitu Konsernitilinpäätöksessä.
- EI Ilmastonmuutos -osiossa "Toimenpiteet" viitataan VR:n Green Bond -raporttiin, joka julkaistaan erillisenä raporttina osoitteessa <https://www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/info/sijoittajalle/rahoitus/vihrea-rahoitus/>.
- Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen raportointivaatimuksen EI-6-53 mukaisesti on käytetty VR-konsernin liikevaihtoa, joka on raportoitu Konsernitilinpäätöksessä.
- Energiaintensiteetin laskennassa kohdassa "Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä" käytetään VR-konsernin liikevaihtoa, joka on raportoitu Konsernitilinpäätöksessä.
- S1 Oma työvoima -osiossa "Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet" -kohdassa työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vastuullisuuden johtaminen

Seuraavat luvut tarjoavat ymmärrystä VR:n hallintoprosesseista, ohjauksista ja menettelyistä, jotka on otettu käyttöön olennaisten vastuullisuusasioiden seurantaan, hallintaan ja valvontaan.

VR:n hallintoelinten kokoonpano ja monimuotoisuus

VR:n hallintoelimiä ovat hallintoneuvosto, hallitus ja johtoryhmä. Hallintoneuvosto valvoo VR:n hallintoa ja sitä, että yhtiön asioita hoidetaan hyvien liiketoimintaperiaatteiden, lain, yhtiöjärjestyksen ja yhtiökokouksen päätösten mukaisesti. Hallintoneuvostoon kuuluu 12 jäsentä. VR:n hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen päätehtävät on määritelty yhtiöjärjestyksessä, osakeyhtiölaissa sekä hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja talouden valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus koostuu kuudesta jäsenestä, jotka ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen osakkeenomistajasta lukuun ottamatta Matias Knipiä, joka toimi hallituksen jäsenenä 11.2.2026 asti edustaen Valtioneuvoston

kanslian omistajaohjausosastoa. Hallituksen jäsenet eivät omista VR:n eikä sen konserniyhtiöiden osakkeita. VR:n toimitusjohtaja vastaa päivittäisestä hallinnosta hallituksen ja hallintoneuvoston antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. VR:n johtoryhmässä on toimitusjohtaja mukaan lukien 11 jäsentä ja se vastaa VR:n operatiivisesta johtamisesta ja yhtiön kehittämisestä. Hallintoneuvostossa, hallituksessa tai johtoryhmässä ei ole henkilöstön edustajia, mutta henkilöstöjärjestöjen edustajat osallistuvat hallintoneuvoston kokouksiin ilman äänivaltaa. Lisäksi henkilöstön edustajille järjestetään neljä kertaa vuodessa Luottamusforum, johon osallistuvat toimitusjohtaja ja muita johtoryhmän jäseniä, sekä ammattiliittojen pääluottamushenkilöt Suomessa.

VR:n hallintoelinten jäsenet

2025							2024						
	Muiden kuin liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten lukumäärä				Liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten lukumäärä		Muiden kuin liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten lukumäärä				Liikkeenjohtoon osallistuvien jäsenten lukumäärä		
	Hallintoneuvosto		Hallitus		Johtoryhmä		Hallintoneuvosto		Hallitus		Johtoryhmä		
	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	Miehet	Naiset	
Lukumäärä	8	4	3	3	7	4	8	4	3	3	7	4	
Prosenttiosuus	67	33	50	50	64	36	67	33	50	50	64	36	

Johdon asiantuntemus liittyen VR:n liiketoimintaan

VR:n hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta mm. kuljetus-, logistiikka-, rahoitus- ja kulutustavaraliiketoiminnasta, yrityksen hallinnon ja riskienhallinnan alueelta sekä toimitusjohtajan tehtävistä. Hallituksen jäsenillä on myös kansainvälistä työkokemusta erityisesti pohjoismaista ja Keski-Euroopasta. Johtoryhmän jäsenillä on

laajat taidot ja työkokemus tehtäviinsä liittyen VR:llä. Heidän kokemuksensa kattavat muun muassa logistiikka-, rahoitus- ja kulutustavaraliiketoiminnan sekä toimitusjohtajan tehtävät.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

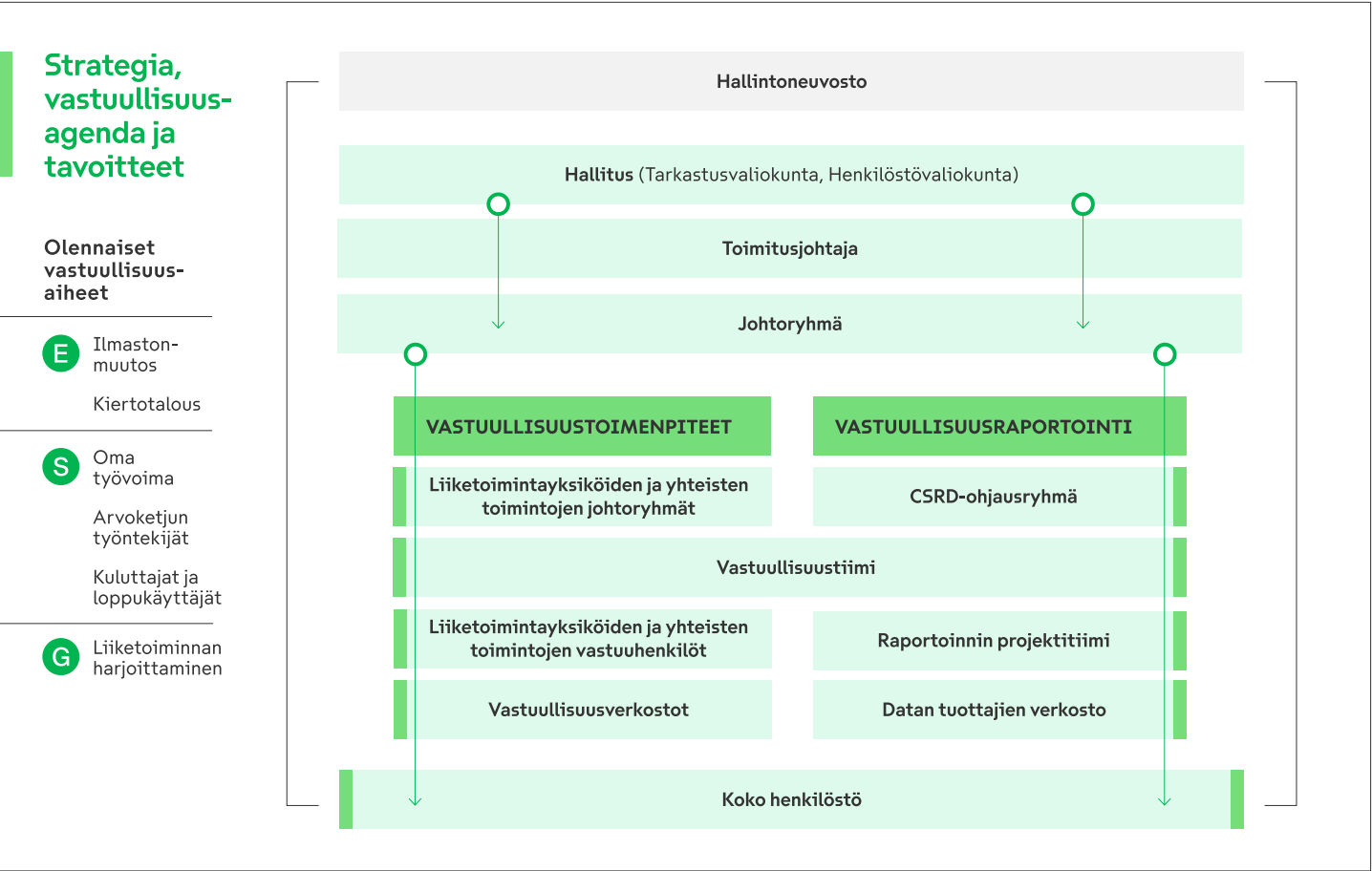
Hallinnointi

VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus

Hallintoelinten rooli vastuullisuuden johtamisessa

Hallituneuvoston, hallituksen ja johtoryhmän roolit vastuullisuuteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien johtamisessa on esitetty ohessa olevassa kaaviossa. Kaavio kuvaa VR:n vastuullisuuden sekä kestävyysraportoinnin johtamisen kokonaisuutta. VR:n vastuullisuuteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan vastuullisuusagendan avulla, joka perustuu kaksinkertaisenolennaisuuden arvioinnin tuloksiin. Yksityiskohtaisempia tietoja kestävyysraportoinnin hallinnasta löytyy kohdasta "Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta". Vastuullisuuden johtamisen rooleja ei ole määritetty erillisessä politiikassa.

Vastuullisuuden johtaminen



VR:n toimitusjohtajan tehtävänä on varmistaa, että yhtiön strategia ja liiketoimintamalli tukevat kestäväää kehitystä ja ovat kestävyys- ja liiketoimintamallin liittyvän lainsäädännön vaatimusten mukaisia. Johtoryhmä määrittelee vastuullisuustyön keskeiset painopisteet ja arvioi kestävään kehityksen tavoitteiden edistymistä.

Vastuullisuuden kehityspäällikkö johtaa vastuullisuusagendaa raportoiden yhteiskuntasuhde-, vastuullisuus- ja viestintäjohtajalle. VR:n liiketoimintayksiköt ja yhteiset toiminnot vastaavat vastuullisuusagendan toteuttamisesta omassa toiminnassaan. Toimintaa johtaa vastuuhenkilöiden työryhmä, joka on koottu jokaisesta liiketoimintayksiköstä ja yhteisistä toiminnoista. Työryhmän jäsenet raportoivat neljännesvuosittain erillisissä yksiköiden johtoryhmissä esihenkilöilleen, jotka ovat VR:n johtoryhmän jäseniä. VR:n johtoryhmä seuraa neljännesvuosittain agendassa käsiteltyihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvää edistymistä.

VR:n hallitusta tiedotetaan vastuullisuusagendan edistymisestä säännöllisesti ja tarvittaessa. VR:n toimitusjohtaja tuo vastuullisuuteen liittyviä aiheita hallituksen käsittelyyn. Kulloinkin käsiteltävän aiheen vastaavat henkilöt osallistuvat hallituksen kokoukseen ja esittelevät aiheet.

Hallintoneuvostolle tiedotetaan agendan etenemisestä säännöllisesti ja jäsenten näkemykset otetaan huomioon osana jatkuvaa sidosryhmävuoropuhelua. VR:n toimitusjohtaja tuo vastuullisuuteen liittyviä aiheita hallintoneuvoston käsittelyyn.

Useiden organisaatiotasojen osallistuminen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden ja tiekarttojen määrittelyyn ja edistämiseen varmistaa riittävät sisäiset valvontamenettelyt. Nämä menettelytavat on integroitu kaikkiin sisäisiin toimintoihin edellä kuvatun vastuullisuusagendan hallintomallin avulla.

Vastuullisuusagendan säännöllisten katselmusten tuloksena johtoryhmä ja hallitus ottavat jatkuvasti huomioon kestävyys- ja liiketoimintamallin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet VR:n strategiassa, liiketoimintapäätöksissä, riskienhallinnassa ja pitkän aikavälin liiketoiminnan suunnittelussa. Ympäristövaikutusten perusteella VR vuoden 2025 aikana esimerkiksi kehitti siirtymäsuunnitelmaansa, joka sisältää tiekartan päästövähennyksille, sekä materiaalitehokkuusohjelmaansa. Lisätietoa toimenpiteistä on kerrottu ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen sekä hyvään hallintotapaan liittyvissä osioissa.

Due diligence -prosesseista tiedottaminen

VR:n johtoryhmälle ja hallitukselle tiedotetaan due diligence -prosesseista ja niihin liittyvistä ympäristö- ja ihmisoikeusriskien ja -vaikutusten lieventämistoimenpiteistä sekä niiden tehokkuudesta osana vastuullisuusagendan etenemistä. Lisäksi turvallisuuteen liittyviä riskejä, vaikutuksia ja toimenpiteitä käsitellään joka toinen viikko johtoryhmän kokouksissa. Erillisistä riski- ja vaikutusarvioinneista keskustellaan tarvittaessa johtoryhmän ja hallituksen kanssa.

VR jatkaa kestävyysriskien integrointia VR:n yleiseen riskienhallintajärjestelmään ja riskirekisteriin. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioissa tunnistetut relevantit taloudelliset riskit tuotiin riskirekisteriin vuonna 2025. Rekisterin riskejä käsitellään neljännesvuosittain johtoryhmässä ja kaksi kertaa vuodessa hallituksessa.

Käsiteltyt vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet vuonna 2025

VR:n johtoryhmä, hallitus ja hallituksen tarkastusvaliokunta ovat käyneet läpi ja hyväksyneet yhtiön kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin vuoden 2025 päivitykset, mukaan lukien olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja ne myös tarkastelevat kaikki VR:n kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin tehtävät muutokset. CSRD-raportoinnin (mukaan lukien olennaisuusarviointiprosessin) tarkempi hallintomalli ja valvontamenettelyt on kuvattu kohdassa "Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta".

Johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta käsitelivät raportointikauden aikana kaikki kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, joiden sisällön hallitus hyväksyi. Tämä tehtiin osana osallistumista kaksinkertaisen olennaisuuden arviointipäivitykseen sekä vastuullisuusagendan toteutumisen seurantaan. Yksityiskohtainen luettelo näistä löytyy kohdasta "Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä asiantuntemus

Johtoryhmällä ja hallituksella on laaja asiantuntemus vastuullisuuteen liittyvistä aiheista, liittyen muun muassa ympäristö-, sosiaaliseen ja taloudelliseen kestävyYTEEN, hankintoihin, hyvään hallintotapaan, henkilöstöasioihin ja turvallisuuteen sekä myös näihin liittyvään viestintään ja yhteiskuntasuhteisiin. VR:n liiketoimintayksiköiden johtajat auttavat lisäksi ymmärtämään VR:n vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Hallintoelimet hyödyntävät myös VR:n sisäistä vastuullisuusosaamista (esim. vastuullisuustiimi) sekä ulkopuolisia asiantuntijakumppaneita. VR:n hallintoelimillä on riittävät valmiudet hallita kaikkia olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Jäsenet myös säännöllisesti ylläpitävät osaamistaan ajankohtaisista aiheista päivittäisessä työssään sekä vastuullisuuteen liittyvien koulutusten kautta.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä rooli ja asiantuntemus

Seuraavassa osiossa käsitellään VR:n hallintoelinten roolia ja asiantuntemusta, jotka liittyvät erityisesti VR:n olennaisiin aiheisiin liiketoiminnan harjoittamisen osiossa G1. Näitä aiheita ovat tietosuoja ja tietoturvaluus sekä korruption ja lahjonnan torjunta. VR:n tietoturvaluoliitiikan ja tietosuojuoliitiikan hyväksyy hallitus ja sen käsittelee myös johtoryhmä. Hallitus hyväksyy VR:n lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan ja varmistaa sen täytäntöönpanon ja noudattamisen.

Johtoryhmän ja hallituksen jäsenillä on riittävät taidot ja tiedot hyvään hallintotapaan liittyvistä olennaisista aiheista. He toimivat ja ovat myös aiemmin toimineet johto- tai luottamustehtävissä, mikä edellyttää heiltä näihin aiheisiin liittyvien käytäntöjen ja toimintatapojen omaksumista. VR tarjoaa myös koulutusta johtoryhmälle, jotta jäsenet voivat edelleen kehittää asiantuntemustaan hallintotapaan liittyvissä aiheissa. Hyvään hallintotapaan liittyvistä asioista keskustellaan säännöllisesti johdon kanssa, mikä varmistaa ajantasaisen tietämyksen johtoryhmässä.

Kestävyyteen liittyvä suorituskyyky kannustinjärjestelmissä

Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää VR:n strategian toteuttamista ja ohjata toimintaa kohti keskeisiä aiheita strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi järjestelmät tukevat tavoitteellista vastuullisuuden johtamista. Tavoitteena on kannustaa ja motivoida VR:n johtoa menestymään hyvin ja palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on myös sitouttaa VR:n johto yritykseen ja sen tavoitteisiin sekä parantaa yrityksen työnantajakuva ja kilpailukykyä.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmät. Valiokunta, joka kokoontuu neljä kertaa vuodessa, valmistelee myös yhtiön palkitsemisperiaatteet hallituksen päätettäväksi. Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta ja hyväksyy vuosittain heidän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien rakenteet sekä palkitsemiskriteerit ja niiden tavoitearvot. Palkitsemisjärjestelmät noudattavat valtioneuvoston omistajapolitiittista periaatepäätöstä.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä kuuluvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä koostuu kolmen vuoden mittausjaksosta, jonka jälkeen sen mukaiset palkkiot maksetaan. Vastuullisuuteen liittyen palkitsemiseen sisältyy ympäristömittari, joka koostuu päästöjen vähentämisestä, energiatehokkuuden lisäämisestä sekä materiaalihokkuuden osalta kierrätysasteen nostamisesta. Ympäristönäkökohdat muodostavat 20 % kokonaissuorituskyvyn mittareista kannustinjärjestelmässä.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä yhtiön johtoryhmiä arvioidaan turvallisuuteen ja henkilöstön sitoutumiseen liittyvien mittareiden perusteella. Turvallisuusmittareiden tavoitteena on kehittää ja parantaa yrityksen sisäistä turvallisuuskulttuuria tarkastelemalla mittareita, kuten TRIF-tapahtumataajuutta ja LTIF-tapahtumataajuutta. Nämä mittarit kuvastavat yrityksen sitoutumista turvallisen työympäristön ylläpitämiseen, mikä on sosiaalisen vastuun avaintekijöitä. Työntekijöiden sitoutumista arvioidaan käyttämällä mittareita, kuten sitoutuneisuusindeksiä, johtamisindeksiä ja työntekijöiden NPS-suositelluindeksiä (Net Promoter Score). Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä sekä turvallisuus että työntekijöiden sitoutuminen muodostavat 10 % johtoryhmän kokonaissuoritusmittareista.

Hallintoelinten jäsenten toimintaa ei ole vielä arvioitu tiedonantovaatimuksen EI-4 (tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet) mukaisiin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteisiin nähden.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta

VR:n riskienhallintaa ohjaavat VR:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka sekä muut riskien osa-aluekohtaiset politiikat ja ohjeet. Riskienhallintapolitiikassa määritellään riskienhallinnan periaatteet ja tavoitteet sekä niihin liittyvät vastuut ja toimintatavat. Riskienhallinnan tehokkuutta ja riskienhallintaprosessin kehitystä arvioidaan säännöllisesti riskikartoitusten yhteydessä.

Kaikki VR-konsernin yksiköt ovat mukana vuosittaisessa riskikartoituksessa, jossa tunnistetaan systemaattisesti tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit. Riskeihin liittyvät tiedot dokumentoidaan luottamuksellisina VR:n riskirekisteriin ja riskeistä, niiden vaikutuksista ja hallintatoimenpiteistä koostetaan säännöllisesti yhteenveto VR:n johtoryhmälle ja hallitukselle. Liiketoiminnot seuraavat kvartaaleittain riskikartoituksessa tunnistettujen merkittävimpien riskien kehitystä ja hallintatoimenpiteiden riittävyyttä. Riskien hyväksyttävyysskriteerit on määritelty jäännösriskin suuruusluokan perusteella riskienhallintapolitiikkaa tukevassa ohjeistuksessa.

Vuosittaisessa riskiarvioinnissa tunnistettiin, että vaihtelevuus kestävyysraportointiosaamisessa eri osallistuvien toimintojen välillä lisää riskiä epäyhtenäisestä tai keskenään vertailukelvottomasta raportoinnista. Riskin hallitsemiseksi ja raportoinnin luotettavuuden ja vertailukelpoisuuden varmistamiseksi raportoinnin projektiryhmä tapaa kahdesti kuussa raportin laatimisen aikaan ja raportoi CSRD-tiekartan edistymisestä. Raportointi on järjestetty siten, että kullakin ESRS-standardilla on nimetty raportointikoordinaattori. Raportointikoordinaattoreita tukee ja ohjaa projektipäällikkö, jolla on vastuu CSRD-raportointikokonaisuuden koordinoinnista ja onnistuneesta läpiviennistä. Raportointikoordinaattoreiden ja projektipäällikön muodostama projektiryhmä on foorumi, jossa keskustellaan kestävyysraportointiin liittyvistä riskeistä ja koordinoidaan toimenpiteitä niiden hallitsemiseksi kussakin relevantissa yksikössä tai prosessissa. Mikäli asiat vaativat johtotason päätöksentekoa, ne tuodaan esille CSRD-ohjausryhmässä. CSRD-ohjausryhmä koostuu johtoryhmän jäsenistä sekä muista tietyn osa-alueen tai yksikön kriittisistä henkilöistä, ja se perustettiin parantamaan johdon tietämystä CSRD:stä sekä tukemaan ketterää tapaa ratkaista raportointiin liittyviä ongelmia. Tehokkaan viestinnän varmistamiseksi johdon ja raportointikoordinaattoreiden välillä projektipäällikkö ja ESG Controller ovat molemmat raportoinnin projektiryhmän ja CSRD-ohjausryhmän jäseniä.

Riskien hallitsemiseksi VR noudattaa CSRD-raportoinnin hallintomalliaan. Hallintomallissa raportointikoordinaattorit vastaavat ESRS-standardien mukaisten tietojen keräämisestä ja niiden raportoinnista. Projektipäällikkö johtaa ja tukee raportointikoordinaattoreita yhdessä ESG Controllerin kanssa. He raportoivat toteutuksesta CSRD-ohjausryhmälle. CSRD-ohjausryhmä seuraa, ohjaa ja tukee VR:n CSRD-töön etenemistä. Jäsenet seuraavat oman vastualueensa sääntelyn kehittymistä, tunnistavat keskeiset roolit, tarkastelevat kattavasti CSRD:n toimeenpanon edistämistä, mahdollistavat töön ja resurssit etenemiseen sekä uusien toimintamallien käyttöönottoon. CSRD-ohjausryhmään kuuluu talousjohtaja, joka vastaa CSRD:n raportointivaatimusten noudattamisesta ja raportoi tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta valvoo kestävyysraportointi- ja varmennusprosessia sekä seuraa säännöllisesti CSRD-raportointia ja siihen liittyviä kehityshankkeita. Hallitus on vastuussa CSRD-raportoinnista.

Lisäksi VR tunnisti mahdollisen riskin, joka voi vaikuttaa vastuullisuusraportoinnin luotettavuuteen uusien järjestelmien käyttöönoton yhteydessä. Uusien digitaalisten työkalujen ja alustojen käyttöönotto saattaa tilapäisesti häiritä vakiintuneita tietovirtoja, heikentää varmennettavuutta tai vaikuttaa vastuullisuustietojen oikeellisuuteen ja ajantasaisuuteen. Tämän riskin hallitsemiseksi merkittäviin järjestelmämuutoksiin liittyvissä projekteissa raportoidaan riskeistä osana projektin etenemisen seurantaa. Näitä riskiraportteja tarkastelevat asiaankuuluvat ohjausryhmät, jotka vastaavat merkittävien huolien eskaloimisesta ylimmälle johdolle tarpeen mukaan. Lieventävien toimenpiteiden tehokkuutta seurataan säännöllisesti johtoryhmissä, ja tiedot kootaan VR:n johtoryhmälle ja hallitukselle annettaviin riskiraportteihin.

Lisäksi VR on tunnistanut riskin, joka liittyy vastuullisuusraportointia koskevan lainsäädännön ennakoimattomaan kehitykseen. Tämä voi aiheuttaa epävarmuutta ja edellyttää nopeita muutoksia raportointiprosesseissa. Riskin hallitsemiseksi VR:n vastuullisuus- ja yhteiskuntasuhdetiimit seuraavat aktiivisesti lainsäädännön kehitystä ja osallistuvat sidosryhmäkeskusteluihin. Raportointikoordinaattoreita tuetaan säännöllisesti päivitetyillä ohjeilla, jotta raportointi pysyy johdonmukaisena ja vaatimustenmukaisena muuttuvista vaatimuksista huolimatta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Alla oleva taulukko esittelee osiot, joissa kuvataan VR:n due diligence -prosesseja.

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Sijainti kestävyys selvityksessä	
	Osio	Sivunumero
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus	55
	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	62
	Ihmisoikeudet -kappaleet osioissa S1, S2 ja S4	105, 114, 123
	G1: Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	126
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset	61
	Yhteydenpidon prosesseja sekä huolenaiheiden esille tuomisen kanavia kuvaavat kappaleet osioissa S1, S2 ja S4	105, 106, 115, 115, 123, 123
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä	70
	Olennaisten ilmastomuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	71
	Olennaisten kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	71
	S2: Toimenpiteet	113
	Jokaisessa aihekohtaisessa osioissa käsitellyt toimenpiteet	83, 92, 98, 103, 113, 118, 120, 121, 128, 129
Toimien toteuttaminen haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Jokaisessa aihekohtaisessa osioissa käsitellyt toimenpiteet	katso yllä
Toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Jokaisessa aihekohtaisessa osioissa käsitellyt tavoitteet ja mittarit	84, 92, 99, 104, 113, 119, 120, 122, 128, 129

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia ja liiketoimintamalli

VR:n ydinliiketoiminta kattaa matkustajaliikenteen Suomessa ja Ruotsissa sekä tavaraliikenteen Suomessa. VR:n liiketoimintayksiköitä ovat VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne ja VR Logistiikka.

VR Kaukoliikenne tarjoaa kaukojunamatkoja Suomen sisällä sekä Tukholman ja Göteborgin välillä Ruotsissa. Sen toimintaan kuuluvat myös ravintola- ja kahvilapalvelut junissa. VR Kaupunkiliikenne sisältää lähijuna-, raitiovaunu- ja bussikuljetukset Suomessa ja lähijuna- ja bussikuljetukset Ruotsissa. Joulukuussa 2025 Ruotsin Kaupunkiliikenne laajensi toimintaansa ottamalla vastuulleen Norrtåg-liikenteen sekä aloittamalla Öresundståg-sopimuksen operoinnin, joka sisältää myös Tanskaan ulottuvaa liikennettä. VR Logistiikka tarjoaa kuljetuspalveluita rautateitse Suomessa. Lisäksi VR FleetCare tukee matkustaja- ja rahtiliikennettä tehokkaalla kaluston huollolla. VR:n liiketoimintayksiköitä tukevat yhteiset toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa.

VR:n vastuullisuusagenda ja siihen liittyvät tavoitteet tukevat ja ovat kiinteästi sidoksissa VR:n palveluihin ja asiakkaiden tarpeisiin, sillä yhtiön tavoite on tarjota mukavin ja turvallisin matkustuskokemus sekä räätälöityjä logistiikkapalveluja, samalla liikenteen ympäristövaikutuksia vähentäen. VR:n vastuullisuustavoitteet on asetettu kullekin VR:n olennaiselle kestävyysaiheelle ja ne kattavat koko VR:n sekä kaikki maantieteelliset alueet ja asiakassegmentit, joilla VR toimii. Olennaisia kestävyysseikkoja on esitelty tarkemmin kohdassa "Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset" ja tavoitteet on kuvattu tarkemmin aihekohtaisissa osioissa.

VR:n liiketoimintastrategiaa ohjaa kolme tavoitetta:

- 1. Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua
- 2. Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden
- 3. Motivoituneet ihmiset luovat menestystä

Strategia ohjaa myös VR:n vastuullisuusjohtamista. Lisätietoa vastuullisuusaiheiden ja strategian vuorovaikutuksesta löytyy kaksoisolennaisuuden arvioinnin yhteydestä kohdasta "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa".

Arvoketju

VR:n arvoketju koostuu omasta liiketoiminnasta sekä alku- ja loppupään arvoketjusta.

VR:n alkupään arvoketju koostuu monipuolisista toimittajaryhmistä, jotka toimittavat VR:lle sähköä, polttoaineita, raaka-aineita ja varaosia, IT-palveluita sekä alihankintaa. Hankintoihin sisältyy myös liikkuvaan kalustoon, kuten juniin ja linja-autoihin tehtäviä investointeja. Suurin osa VR:n hankinnoista tehdään Suomeen ja Ruotsiin rekisteröidyiltä yrityksiltä.

Omassa toiminnassaan VR:n keskeinen voimavara on sen yli 8 000 työntekijää. Suomen ja Ruotsin monikulttuurisissa työympäristöissä puhutaan kymmeniä eri kieliä. VR:llä on myös toimisto Riiassa, Latviassa.

VR:n loppupään arvoketjuun kuuluvat matkustajaliikenteessä suomalaiset ja ruotsalaiset kuluttajat, jotka tekivät satoja miljoonia matkoja vuonna 2025. Lisäksi logistiikassa kuljetettiin miljoonia tonneja rahtia suomalaisille ja kansainvälisille teollisuusasiakkaille. Omien liiketoimintayksiköiden tukemisen lisäksi VR FleetCare tarjoaa huolto- ja elinkaaripalveluita useille muille eurooppalaisille rautatieyhtiöille.

VR:llä on tärkeä rooli Suomen kansallisessa liikenteen huoltovarmuudessa, joka sisältää velvollisuuden jakaa fossiilisia polttoaineita muille rautatieyrityksille.

Alla olevassa taulukossa on yhteenveto VR:n henkilöstömäärästä vuonna 2024. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna. Lukuja ei varmentajan lisäksi ole varmennettu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

Työntekijöiden lukumäärä (henkilöstömäärä)	2025	2024
Työntekijöiden kokonaismäärä	9 489	8 416
Suomi	5 943	6 045
Ruotsi	3 510	2 334
Latvia	36	37

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Aktiivinen vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa on keskeinen osa VR:n vastuullisuustyötä. Sen avulla VR pyrkii paremmin tunnistamaan ja vastaamaan sidosryhmien tarpeisiin ja odotuksiin yhtiötä kohtaan. Lisäksi VR:n ylläpitämä aktiivinen ja läpinäkyvä sidosryhmäyhteistyö tukee oleellisen tiedon välittämistä, palvelujen ja toimintaedellytysten parantamista sekä kestäväen muutoksen edistämistä. VR järjestää säännöllisesti sidosryhmävierailuja vahvistaakseen tiedonvaihtoa ja vuoropuhelua yrityksen ja sidosryhmien välillä. VR myös seuraa ja osallistuu päivittäin julkiseen dialogiin perinteisessä mediassa ja sosiaalisessa mediassa.

VR:n keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, henkilöstö, henkilöstöjärjestöt, poliittiset päättäjät Suomen hallituksessa, eduskunnassa, kaupungeissa ja kunnissa, hallintoneuvosto, viranomaiset, puolueet, jäsenjärjestöt Suomessa ja ulkomailla, etujärjestöt, sijoittajat, liikekumppanit, media ja kansalaisjärjestöt.

VR:n sidosryhmien osallistamista ohjaa konsernitasolla sidosryhmäsuhteiden ohjausryhmä. Päivittäinen sidosryhmätyöskentely VR:ssä on osoitettu Yhteiskuntasuhteet (Public Affairs) -tiimille, joka vastaa pääosin yhteistyöstä, toiminnasta ja osallistamisen vuosisuunnittelusta. VR tekee yhteistyötä myös jäsenjärjestöjen kautta Suomessa, Ruotsissa ja EU:ssa.

Vuorovaikutuksella työntekijöiden kanssa on keskeinen rooli VR:n strategian ja liiketoimintamallin muovaamisessa. VR hyödyntää erilaisia menetelmiä palautteen keräämiseen, mukaan lukien henkilöstökyselyt, suoritusarvioinnit, tiimi- ja yksikkökokoukset sekä kaikille työntekijöille tarkoitetut ja liiketoimintayksikkökohtaiset henkilöstöinfot.

Arvoketjun työntekijät vaikuttavat välillisesti VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin. Jos arvoketjun työntekijöihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia ilmenee, niihin puututaan ja niitä seurataan VR:n ohjeistuksen mukaisesti.

VR kerää etenkin kaukoliikenteessä systemaattisesti asiakaspalautetta matkan jälkeisillä asiakastytyväisyyskyselyillä ja kehittää uusia palveluita asiakasreferenssiryhmien avulla. Nykyisten ja uusien palvelujen kehittämisen lisäksi asiakkailta saatu palaute auttaa VR:ää vastaamaan paremmin asiakkaiden odotuksiin sekä edistämään vastuullisuutta toiminnassaan. Lisäksi myös VR voi tarjota asiantuntevaa näkemystä sidosryhmille ja päätöksentekijöille yhteistyön kautta.

Kaiken kaikkiaan VR ottaa huomioon keskeisten sidosryhmien näkemykset edistääkseen strategisia tavoitteita kohti kestävämpää yhteiskuntaa. VR:n tavoitteena on kasvattaa junaliikenteen osuutta eri liikennemuodoista. Lisääntynyt raideliikenne vähentää liikenteen kokonaispäästöjä ja parantaa liikenneturvallisuutta. Asiakkaiden tarpeita paremmin ymmärtämällä VR tähtää myös Suomen yhteyksien parantamiseen, toimitusvarmuuden varmistamiseen, matkustajakokemuksen parantamiseen sekä maan elinkeinoelämän kilpailukyvyn parantamiseen.

VR:n johtoryhmä ja hallitus keskustelevat säännöllisesti sidosryhmiltä saaduista palautteista, joita kerätään muun muassa asiakaskokemustutkimuksista ja VR:n henkilöstön VR Voice -kyselystä. Lisäksi johtoryhmä käsittelee sidosryhmien näkemyksiä ja tekee päätöksiä niihin liittyvistä tarvittavista toimenpiteistä erityisesti kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin yhteydessä. Hallintoneuvostolle tiedotetaan sidosryhmävuoropuhelusta tarpeen mukaan.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

VR on tehnyt kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tunnistaa ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvat vaikutukset (vaikutusten olennaisuusarviointi) sekä vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joille VR altistuu (taloudellinen olennaisuusarviointi). Lopputuloksena saatiin VR:n kuusi olennaista aiheetta: E1 Ilmastonmuutos, E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, S1 Oma työvoima, S2 Arvoketjun työntekijät, S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä G1 Liiketoiminnan harjoittaminen. Osion jälkeen esitetyissä taulukoissa on havainnollistettu VR:n liiketoimintaan ja arvoketjuun liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia.

VR arvioi säännöllisesti tietoa kestävytyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä sopeuttaa liiketoimintaansa ja strategiaansa näiden arvioiden perusteella. VR:n toimintaa ohjaavat strategian kolme tavoitetta: "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua", "Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden" ja "Motivoituneet ihmiset luovat menestystä".

Ympäristöaiheet ja VR:n strategia

VR:n ilmastonmuutokseen (E1) sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen (E5) liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät kiinteästi yhtiön strategiaan pyrkimyksiin vauhdittaa vihreää siirtymää ja kestävään liikenteeseen siirtymistä. Ympäristötehokkuuteen liittyvät ponnistelut liittyvät myös strategiaan tavoitteeseen "Tehokkuus mahdollistaa kannattavan tulevaisuuden".

Sähköistyminen on keskeinen osa VR:n strategiaa. Yhtiö käyttää sähköä, joka tulee fossiilittomista lähteistä. Tällä hetkellä VR:n matkustajajunaliikenteestä Suomessa 95 % ja logistiikasta 85 % kulkee sähköllä, vaikka vain hieman yli puolet koko raideverkostosta on sähköistetty. Ruotsissa 100% VR:n matkustajajunaliikenne kulkee sähköllä. VR on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, jotka vaikuttavat muun muassa tuleviin kalustohankintoihin ja polttoaineen jakeluun. VR selvittää myös mahdollisuuksia siirtyä biodieseliin niissä tapauksissa, joissa polttoainetta vielä tarvitaan. VR:n energiatehokkuusohjelman tarkoituksena on hyödyttää ympäristöä ja säästää kustannuksia.

Vaikka kestävyys siirtymä on VR:lle selkeä liiketoimintamahdollisuus, ilmastonmuutokseen, kehittyviin liikennesääolosuhteisiin ja mahdollisiin

energiakustannusten muutoksiin liittyy myös taloudellisia riskejä ja ne otetaan huomioon kaikessa strategisessa päätöksenteossa.

VR edistää kiertotaloutta muun muassa VR FleetCaren toiminnan kautta. VR FleetCare toimii kestävä elinkaaren hallinnan kumppanina. Aina kun mahdollista, se pidentää liikkuvan kaluston ja komponenttien käyttöikä kunnostamalla niitä uusilla korvaamisen sijaan. Liikkuvan kaluston elinkaaren pidentäminen voi kuitenkin joskus viivästyttää investointeja uudempiin, energiatehokkaampiin ja vähäpäästöisempiin ratkaisuihin, mikä muodostaa liiketoimintariskin VR:lle. Samanaikaisesti kalustoinvestointeihin liittyy myös riskejä, sillä uudet teknologiat ovat yhä kehitysvaiheessa, mikä voi johtaa siihen, ettei tietty teknologia sovellukaan liiketoimintaan.

Jätehuollon osalta VR:n yhteistyökumppaneilla on keskeinen rooli materiaalihokkuuden edistämisessä. VR tutkii mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä jätteiden lajitteluun erikoistuneiden kumppaneiden kanssa, jotka pystyvät raportoimaan yksityiskohtaisesti eri jätelajeista. Tämä yhteistyö vaikuttaisi VR:n kumppanuuksiin ja arvoketjuun. Lisäksi VR edistää materiaalihokkuutta myymällä liikkuvaa kalustoa, joka ei ole enää sen omassa käytössä.

Sosiaaliset aiheet ja VR:n strategia

VR:n kuluttajiin ja loppukäyttäjien (S4) liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ovat kiinteästi yhteydessä strategiseen tavoitteeseen "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua". Erinomainen asiakaskokemus mahdollistaa VR:n menestymisen kaikilla liiketoiminta-alueilla. Asiakastyytyväisyyden parantaminen on myös tapa lisätä päästöttömän juna- ja kaupunkiliikenteen osuutta eri liikennemuodoista. Palvelujen tavoitavuus ja saavutettavuus ovat olennainen osa VR:n liiketoimintaa, sillä se pyrkii varmistamaan mahdollisimman saavutettavissa olevan ja yhdenvertaisen liikennemuodon kaikkialla Suomessa ja Ruotsissa.

Sekä asiakkaiden että työntekijöiden turvallisuus on VR:n liiketoiminnan ytimessä, mikä heijastuu sekä kuluttajien ja loppukäyttäjien (S4) että oman työvoiman (S1) yhteydessä tunnistetuissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa. Turvallinen toiminta edistää strategisia tavoitteita "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua" ja "Motivoituneet ihmiset luovat menestystä". Jatkuva riskien ja vaikutusten kartoitus on välttämätöntä, koska turvallisuus on liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta kriittistä. Työterveyden ja -turvallisuuden osalta käytössä on tehtäväkohtaisia riskiarvioita ja toistuvia terveystarkastuksia korkean riskin tehtävissä.

Lisäksi muut VR:n omaan työvoimaan (S1) liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät kiinteästi strategiseen tavoitteeseen "Motivoituneet ihmiset

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

luovat menestystä”. VR edistää hyvinvointia ja arvopohjaista kulttuuria, jossa jokainen voi tuntea olevansa arvostettu. Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle ja eettiset periaatteet ovat olennainen osa VR:n työkulttuurin kehittämistä. Säännölliset kyselyt antavat ymmärrystä työntekijöiden kokemuksista ja mahdollistavat tällä alueella kehittymisen työvoimavaltaisella toimialalla. Hyvä työntekijäkokemus ja sitä kautta parempi asiakaskokemus ovat olennainen osa organisaation menestystä. Tyytyväiset ja motivoituneet työntekijät luovat positiivisen ilmapiirin, joka näkyy asiakastyytyväisyydessä.

Arvoketjun työntekijöiden (S2) ihmisoikeuksien edistämiseksi VR tekee yhteistyötä yrityksen arvoja jakavien ja vastuullisiin liiketoimintatapoihin sitoutuvien tahojen kanssa. Jos kumppanit eivät täytä VR:n vaatimuksia, voi yhtiö viimeisenä keinona irtisanoa yhteistyösuhteen, mikä vaikuttaa kumppanuuksiin yrityksen arvoketjussa. VR edisti ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusvelvoiteprosessia ja siihen liittyvän riskiarvion kehittämistä 2025 työpajoilla ja kuiluanalyysilla.

Hyvä hallintotapa ja VR:n strategia

VR on tunnettu yhteiskunnallinen toimija, jolla on keskeinen rooli kestävän liikennejärjestelmän kehittämisessä ja turvaamisessa. Siksi läpinäkyvät ja eettiset liiketoimintatavat ovat kriittisiä VR:n liiketoiminnalle. Tiukat tietoturvakäytännöt sekä korruption ja lahjonnan vastaiset periaatteet ovat välttämättömiä.

VR:n strategian ja liiketoimintamallin kestävyiden kannalta turvallisuus on olennainen osa yhtiön riskienhallintaa ja ympäristöpuolella ilmastoriskit on arvioitu Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -kehyksen mukaisesti. 2025 VR toteutti ensimmäisen ilmastoresilienssianalyysin, joka on kuvattu tarkemmin EI:n osassa "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ilmastonmuutokseen liittyen." Jatkossa VR kehittää edelleen liiketoiminnan resilienssianalyysiä ja siihen liittyviä skenaarioanalyysijä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.

Raportointikausien välisten muutosten tunnistaminen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta on kuvattu osassa "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin". Lisätietoja siitä, miten VR vastaa vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurauksiin, löytyy ympäristö- ja sosiaalisen vastuun sekä hyvän hallintotavan osioista.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin

Ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-standardi	Osa-aihe	VR:n aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Odotettavissa oleva aikahorisontti
E1 Ilmastomuutos	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutoksen hillintä	Kielteinen vaikutus (AA, OT, LA)	VR:n oma toiminta sekä alku- ja loppupään arvoketju tuottavat kasvihuonekaasupäästöjä (scope 1, 2 ja 3).	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Myönteinen vaikutus (AA, OT, LA)	Vihreän siirtymän tukeminen ja kestävään liikenteeseen siirtymisen vauhdittaminen, liikenteen päästöjen vähentäminen ja kansallisten ilmastotavoitteiden edistäminen tarjoamalla vähäpäästöisiä kuljetuspalveluita	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (AA, OT, LA)	Vihreä siirtymä strategisena tavoitteena avaa mahdollisuuksia esimerkiksi asiakkaiden suosiossa vähäpäästöisen kuljetuspalvelun tuottajaa sekä kasvattamalla rautateiden logistiikan ja kunnossapidon digitalisointia ja edistämällä tietopohjaista päätöksentekoa päästöjen vähentämiseksi ja tehokkuuden lisäämiseksi.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen riski (OT, LA)	Vihreä siirtymä vaatii investointeja esimerkiksi uuteen kalustoon. Koska teknologiat ovat vielä kehitysvaiheessa, kalustoinvestointeihin liittyy riski teknologioiden sopimattomuudesta liiketoimintaan.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Ilmastomuutokseen sopeutuminen ¹	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Taloudellinen riski (AA, OT, LA)	Äärimmäiset sääolosuhteet, kuten pakkasjaksot, myrskyt, tulvat ja helleaallot voivat aiheuttaa viivästyksiä ja pysäyttää liikenteen, mikä voi johtaa tulojen menetyksiin ja VR:n kustannusten nousuun. Lisäksi, säähän liittyvät häiriöt arvoketjussa voivat nostaa kustannuksia.	Lyhyt aikaväli
	Energia	Energia ja energia-tehokkuus	Kielteinen vaikutus (AA, OT)	Energian käyttö tarkoittaa luonnonvarojen kuluttamista	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Myönteinen vaikutus (AA, OT)	Energiatehokkuuden parantaminen Energiatehokkuusohjelman avulla, käyttämällä fossiilitonta energiaa, esim. 100 % fossiilittomista lähteistä tuotettua sähköä.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen riski (AA, OT, LA)	Koska energia on suuri kuluerä, energiakustannusten nousu vaikuttaa VR:ään taloudellisesti. Lisäksi fossiilittoman energian käyttö tekee VR:n riippuvaiseksi tämän energian saatavuudesta ja aiheuttaa siirtymävaiheessa kustannuksia.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

1) Uusi aihe lisätty vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivityksessä. Riski aiemmin kuvattu ilmastomuutoksen hillinnän alla.
Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:
AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-standardi	Osa-aihe	VR:n aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Odotettavissa oleva aikahorisontti
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien ulosvirtaus	Materiaali-tehokkuus*	Kielteinen vaikutus (OT)	Materiaalien käyttö tarkoittaa luonnonvarojen kuluttamista. Jätehuolto, sisältäen jätteiden kuljetukset ja käsittelyn, aiheuttaa kasvihuonekaasupäästöjä.	Lyhyt aikaväli
			Myönteinen vaikutus (OT, LA)	VR edistää kiertotaloutta ja materiaalitehokkuutta vähentämällä jätteen määrää ja lisäämällä kierrätystä. VR FleetCare pidentää liikkuvan kaluston ja komponenttien elinkaarta korjaamalla niitä uusilla korvaamisen sijaan.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (AA, OT)	Kiertotalous, tehokas materiaalien käyttö sekä liikkuvan kaluston ja komponenttien elinkaaren pidentäminen ja optimointi merkitsevät VR:lle positiivista vaikutusta kustannussäästöinä ja liiketoiminnan kasvumahdollisuuksina.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:
AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat
*Yrityskohtainen aihe.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

- Toimintakertomus
- Kestävyyssraportti
- ESRS 2 - Yleiset tiedot
- Raportointiperiaatteet
- Vastuullisuuden johtaminen
- VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät
- Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset
- Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä
- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa
- Liitteet
- Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-standardi	Osa-aihe	VR:n aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Odotettavissa oleva aikahorisontti
S1 Oma työvoima	Työolot	Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi*	Kielteinen vaikutus (OT)	VR:n toiminnassa työterveyteen, -turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyviä riskejä ovat esimerkiksi työtapaturmat, työssä sairastuminen tai työkyvyn heikkeneminen, joita voi esiintyä esim. mahdollisesti vaarallisissa tai kuormittavissa työympäristöissä, kuten yötyössä, meluisassa työssä tai kemikaalien kuljetuksissa.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Myönteinen vaikutus (OT)	Asianmukaisilla ja tehokkailla työterveys- ja hyvinvointikäytännöillä tuetaan ja edistetään työntekijöiden yleistä terveyttä ja hyvinvointia, hallitaan vaaroja ja riskejä sekä varmistetaan turvallinen ja terveellinen työ ja työympäristö.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen riski (OT)	Inhimillisen kärsimyksen lisäksi epäonnistumiset työterveyshuollon ja -hyvinvoinnin käytännöissä voivat aiheuttaa lisäkustannuksia sairauspoissaoloissa ja tapaturma- ja eläkevakuutuskuluissa sekä maineriskejä ja haasteita työntekijöiden vaihtuvuudessa.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (OT)	Työntekijät ovat kriittisin voimavara VR:lle. Terveet työntekijät ovat tuottavampia, sitoutuneempia ja motivoituneempia, mikä luo myös positiivisen ilmapiirin, joka näkyy asiakastytytyväsyydessä.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Yhden-vertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Monimuotoisuus, yhden-vertaisuus ja osallisuus*	Kielteinen vaikutus (OT)	13 % VR:n henkilöstöstä kertoi kokeneensa epäasianmukaista käyttäytymistä vuoden 2024 aikana. Lisäksi, jos työntekijöitä ei kohdella yhdenvertaisesti ja he eivät tunne itseään huomioiduiksi ja olevansa turvassa, se voi vaikuttaa muun muassa työntekijöiden työkykyyn ja mielenterveyteen, haitata uralla etenemistä sekä heikentää työtyytyväisyyttä ja -motivaatiota. Varmistamalla yhdenvertaiset, kunnioittavat ja osallistavat käytännöt voidaan hallita ja vähentää riskejä ja kielteisiä vaikutuksia, mikä parantaa yleistä työntekijäkokemusta ja psykologista turvallisuutta työpaikalla. Eettiset periaatteet sekä nollatoleranssi sopimattomalle käytökselle ovat olennainen osa VR:n toimintaa, ja ne ovat kriittinen painopiste tulevaisuuden työkuulttuurin kehittämisessä.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen riski (OT)	Inhimillisen kärsimyksen lisäksi epäonnistumiset yhdenvertaisen, turvallisen ja osallistavan työympäristön varmistamisessa voivat johtaa maineriskeihin ja haasteisiin työntekijöiden vaihtuvuudessa.	Lyhytaikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (OT)	Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistäminen johtaa parempaan suoriutuskykyyn ja parempaan työtyytyväisyyteen. Se auttaa myös houkuttelemaan ja pitämään huippuosaajia. Monimuotoisuuteen panostamalla VR varmistaa, että kaikki potentiaaliset työntekijät huomioidaan erityisesti työvoimapulan aikoina.	Keskipitkä aikaväli

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:
AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat
*Yrityskohtainen aihe

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- Raportointiperiaatteet
- Vastuullisuuden johtaminen
- VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-standardi	Osa-aihe	VR:n aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Odotettavissa oleva aikahorisontti
S2 Arvoketjun työntekijät ¹	Työolot	Työntekijöiden terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus (AA)	VR:n ydinliiketoimintaa on henkilöliikenteen operointi sekä raidelogistiikan harjoittaminen. Toimitusketjussa teolliseen valmistukseen liittyy tiettyjä toimialariskejä, kuten työn luonteesta johtuvia terveys- ja turvallisuusriskejä. VR:n toimittajien eettisten ohjeiden mukaisesti toimittajien tulee noudattaa työturvallisuuslainsäädäntöä ja -määräyksiä.	Lyhyt aikaväli
			Taloudellinen riski (AA)	Työturvallisuuslainsäädännön noudattamatta jättäminen toimitusketjussa ja työntekijöiden terveellisten ja turvallisten työolojen turvaamatta jättäminen voivat johtaa VR:lle myös taloudellisiin seurauksiin esimerkiksi oikeudenkäynteinä, sakkoina tai mainehaittana.	Lyhyt aikaväli

1) Muutos vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivityksessä: Ei olennaisia vaikutuksia, riskejä,tai mahdollisuuksia tunnistettu liittyen osa-aiheeseen Yhdistymisvapaus.
Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:
AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

- Raportointiperiaatteet
- Vastuullisuuden johtaminen
- VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

- E Ympäristövastuu
- S Sosiaalinen vastuu
- G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-standardi	Osa-aihe	VR:n aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Odotettavissa oleva aikahorisontti
S4 Kuluttajat ja loppu-käyttäjät	Kuluttajien ja/ tai loppu-käyttäjien henkilö-kohtainen turvallisuus	Asiakkaiden turvallisuus	Kielteinen vaikutus (LA)	VR:n toimintaan tie- ja raideliikenteessä liittyy tiettyjä turvallisuusriskejä, jotka johtavat myös matkustajavammoihin ja onnettomuuksiin.	Lyhyt aikaväli
			Myönteinen vaikutus (LA)	Turvallisuus on VR:n liiketoiminnan ydin, ja riskejä hallitaan kattavalla turvallisuusjohtamisjärjestelmällä, joka kattaa tie- ja rautatieturvallisuuden. Junaliikennettä pidetään turvallisena kulkuvälineenä verrattuna esimerkiksi henkilöautoiluun.	Lyhyt aikaväli
			Taloudellinen riski (LA)	Yksi VR:n liiketoiminnan kriittisimmistä puolista on matkustajien turvallisuuden varmistaminen. Inhimillisen kärsimyksen lisäksi epäonnistumiset voivat johtaa mainevaurioihin ja myynnin laskuun. Jos matkustajat joutuvat alttiiksi onnettomuuksille yrityksen tekemän virheen vuoksi, voi siitä aiheutua myös korvausvaatimuksia ja oikeudenkäyntikuluja.	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (LA)	Turvallinen asiakaskokemus on VR:n liiketoiminnan menestymisen edellytys ja vahvistaa VR:n markkina-asemaa sekä kysynnän kasvua.	Lyhyt aikaväli
	Kuluttajien ja/ tai loppu-käyttäjien sosiaalinen osallisuus	Palvelujen tavoitettavuus ja saavutettavuus*	Myönteinen vaikutus (LA)	Tarjoamalla esteettömän kuljetuksen kaikille, mukaan lukien vammaisille henkilöille, VR varmistaa asiakkailleen yhdenvertaisen liikkumismahdollisuuden. Junaliikennettä pidetään myös oikeudenmukaisena kulkuvälineenä, sillä se on kohtuuhintaista, saavutettavissa olevaa ja maantieteellisesti kattavaa.	Lyhyt aikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (LA)	Saavutettavan liikenteen tarjoaminen kaikille voi johtaa myynnin kasvuun, sillä se parantaa yleistä asiakaskokemusta.	Lyhyt aikaväli
			Taloudellinen riski (LA)	Jos VR ei pysty varmistamaan yhdenvertaista palvelujensa saatavuutta, se on vaarassa menettää potentiaalisia asiakkaita. Rajoitettu pääsy voi aiheuttaa mainevaurioita ja siihen liittyviä kustannuksia, jotka vaikuttavat negatiivisesti yrityksen taloudelliseen tulokseen.	Lyhyt aikaväli
	Kuluttajien ja/ tai loppu-käyttäjien sosiaalinen osallisuus	Asiakas-kokemus*	Myönteinen vaikutus (LA)	Erinomainen asiakaskokemus on yksi VR:n toiminnan kulmakivistä ja VR:n strategian ytimessä. Jatkuva kehitys ja innovatiiviset ratkaisut kaikissa palveluissa ja kalustossa johtavat tyytyväisiin asiakkaisiin.	Lyhyt aikaväli
			Taloudellinen riski (LA)	Epäonnistuminen erinomaisen asiakaskokemuksen varmistamisessa voi johtaa asiakkaiden menetykseen, mainevaurioihin ja niihin liittyviin kustannuksiin. Korkean asiakastyytyväisyyden ylläpitäminen voi myös joskus olla kallista.	Lyhyt aikaväli
			Taloudellinen mahdollisuus (LA)	Panostukset erinomaiseen asiakaskokemukseen vahvistavat VR:n markkina-asemaa ja lisäävät myyntiä.	Lyhyt aikaväli

Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:
AA = Alkupään arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat
*Yrityskohtainen aihe

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

ESRS-standardi	Osa-aihe	VR:n aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Odotettavissa oleva aikahorisontti
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Korruptio ja lahjonta	Korruption ja lahjonnan torjunta	Taloudellinen riski (AA, OT)	Jos VR:n todetaan osallistuneen korruptioon tai lahjontaan, se voi johtaa merkittäviin mainevaurioihin ja mahdollisiin sakkoihin, mikä johtaa kustannusten nousuun. Korruption ja lahjonnan torjuntaa käsitellään VR:n eettisissä periaatteissa ja Lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassa sekä myös useissa koulutuksissa.	Lyhyt aikaväli
	-	Tietoturva ja kyber-turvallisuus*	Taloudellinen riski (OT)	VR:n toiminnan jatkuvuus on riippuvainen tietoturvasta ja kyberturvallisuudesta – niiden rikkomukset voivat johtaa taloudellisiin seurauksiin mm. hallinnollisten sakkojen muodossa. Myös aihepiiriin liittyvän kehittyvän lainsäädännön puutteellinen noudattaminen muodostaa taloudellisen riskin. VR panostaa voimakkaasti kyberturvallisuuteen liittyviin kyvykkyyksiin, valmiuksiin sekä riskienhallinnan kehittämiseen.	Lyhyt aikaväli

1) Muutos vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin päivityksessä: Ei olennaisia vaikutuksia, riskejä, tai mahdollisuuksia tunnistettu liittyen osa-aiheeseen Suhteet tavarantoiminnan ja palvelun toimittajiin.
Mihin vaikutukset, riskit ja mahdollisuuden kohdistuvat:
AA = Alkuperäinen arvoketju sis. raaka-aineet ja toimittajat, OT = Omat toiminnot LA = Loppupään arvoketju sis. asiakkaat
*Yrityskohtainen aihe

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

Kestävyyseraportin tiedot perustuvat olennaisuusarvioinnin tuloksiin. Arvioinnin jälkeen VR toteutti raportoinnin nykytilan analyysin tarkastellakseen kutakin ESRS-datapistettä ja arvioidakseen, onko VR:n raportoitava se olennaisuusarvioinnin perusteella. Lisäksi VR pohti, kuinka hyvin tietopisteet palvelevat raportin käyttäjien ja VR:n vaikutuksista tietoa tarvitsevien sidosryhmien tarpeita.Liitteistä löytyy ESRS-sisältöindeksi, joka sisältää luettelon tiedonantovaatimuksista ja sivunumeroista, jotka on käsitelty tässä kestävyysraportissa. Liitteissä on myös taulukko, joka kattaa luettelon muusta EU-lainsäädännöstä johdetuista datapisteistä (Liite B).

VR:n kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tehtiin kolmessa vaiheessa: 1. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ymmärtäminen, 2. Tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi sekä 3. VR:n olennaisten aiheiden määrittely. Arvioinnin metodologia koostui olemassa olevien raporttien analysoinnista, sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien haastatteluista, asiantuntija-analyysistä ja useista työpajoista tulosten validoimiseksi. Arvioinnissa tarkasteltiin VR:n toimintaa laajasti, eikä se keskittynyt erityisesti tiettyihin liikesuhteisiin, maantieteellisiin alueisiin tai muihin tekijöihin.

Vaikutusten arviointiprosessi aloitettiin tunnistamalla VR:n omasta toiminnasta sekä arvoketjun molemmista päästä aiheutuvat mahdolliset ja todelliset vaikutukset. Arvoketjun vaikutukset voivat syntyä sekä suoraan VR:n toiminnan kautta että välillisesti VR:n tavarantoimittajien ja heidän asiakkaidensa toiminnan kautta. Paremman kuvan saamiseksi VR:n toiminnasta kartoitettiin sen arvoketju sisältäen keskeiset sijainnit, toiminnot, toimialat ja organisaation rakenteen.

Alustava luettelo vaikutuksista perustui VR:n aiemmin suorittamaan kattavaan olennaisuusanalyysiin sekä muihin olemassa oleviin sisäisiin vaikutusraportteihin. Yhteistyöllä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa pyrittiin syventämään vaikutusten tunnistamista ja ymmärtämään, miten nämä vaikutukset sidosryhmiin kohdistuvat. Haastatteluja on pidetty VR:n omille työntekijöille sekä asiantuntijoille. Tässä arvioinnissa VR ei ole kuullut suoraan tavarantoimittajiaan. Sen sijaan on kuitenkin käyty keskustelua VR:n hankintatiimien kanssa. Hankinnalla on jatkuvan toimittajavuoropuhelun kautta hyvä yleiskuva VR:n toimitusketjuun liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Lisäksi aiempi olennaisuusarviointi sisälsi laajat verkkosidosryhmäkyselyt ja ulkopuolisten sidosryhmien haastattelut, joita hyödynnettiin tässä analyysissä.

Tämän jälkeen vaikutukset priorisoitiin niiden vakavuuden (mukaan lukien mittakaava, laaja-alaisuus ja korjaamattomuus) sekä todennäköisyyden perusteella, ja vaikutukset pisteytettiin asteikolla 1-5. Mittakaavan pisteytyksen yhteydessä VR arvioi ESRS-ohjeistuksen mukaisesti, kuinka vakavia tai hyödyllisiä vaikutukset ovat ympäristölle

ja ihmisille. Laaja-alaisuutta pisteytettäessä VR arvioi vaikutuksen levinneisyyttä ympäristökohteiden tai vaikutuksen alaisena olevien ihmisten määrän perusteella. Arvioitaessa korjaamattomuutta VR otti huomioon, kuinka vaikeaa vahinkoa on peruuttaa. Korjaamattomuus otettiin huomioon vain negatiivisten vaikutusten osalta. Kokonaispisteytys on saatu laskemalla keskiarvo eri vakavuuden näkökohdista, mikä on yhdistetty vaikutuksen todennäköisyyteen.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessi toteutettiin samankaltaisella menetelmällä. Olennaiset riskit ja mahdollisuudet valittiin arvioimalla niiden todennäköisyyttä, suuruutta ja luonnetta pisteyttämällä ne asteikolla 1-5. Riskien ja mahdollisuuksien suuruus huomioi niiden vaikutuksen VR:n taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen, kassavirtoihin, rahoituksen saatavuuteen tai pääomakustannuksiin lyhyellä, keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä. Riskit ja mahdollisuudet arvioitiin suhteessa tunnistettuihin vaikutuksiin, koska ne liittyvät usein toisiinsa ja riippuvat toisistaan. Esimerkiksi aiheuttamalla kielteisiä ilmastovaikutuksia VR altistuu myös ilmastomuutoksesta aiheutuville riskeille ja voi toiminnallaan tukea vihreää siirtymää, johon sisältyy taloudellisia mahdollisuuksia.

Taloudellisen olennaisuuden arviointia ja tunnistettuja kestävyysriskejä ja -mahdollisuuksia tarkasteltiin myös muihin VR:n liiketoiminnassa tunnistettuihin riskeihin ja mahdollisuuksiin nähden. Jatkossa VR:n riskiprosesseja kehitetään ottamaan entistä paremmin huomioon CSRD:n edellyttämä sisältö ja arvioimaan kokonaisvaltaisesti vastuullisuusasioihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

Riskien ja mahdollisuuksien rahamääräistä arviointia täydennettiin suuressa määrin laadullisilla arvioinneilla mahdollisten vastuullisuusriskien ja mahdollisuuksien tarkkojen arvojen määrittämisen monimutkaisuuden vuoksi.

Asianmukainen kynnysarvo asetettiin siten, että se huomioi kaikki aiheet kokonaisuutena, niiden pisteytyksen sekä sen, miten aiheet liittyvät VR:n toimintaan. Kaksoisolennaisuusarvion tuloksesta keskusteltiin ja sitä testattiin ja validoitiin yhteisissä työpajoissa VR:n asiantuntijoiden ja johdon edustajien kanssa. Hallituksen tarkastusvaliokunta käsitteli arvion ja olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Olennaisuusarvioinnin yhteydessä tarkasteltiin myös biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin, pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin sekä vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Veteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin ylätasolla lukuun ottamatta pohjaveden pilaantumista, joka arvioitiin omana vaikutuksenaan. Veden käyttö VR:n toiminnoissa on vähäistä. VR:llä ei ole vedenottoa meristä eikä VR päästä jätevettä meriin. Siten merten luonnonvarojen käyttöä ei

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyseraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

käsitellä olennaisena aiheena. VR on myös analysoinut luonnon monimuotoisuuteen, veteen ja saastumiseen liittyviä vaikutuksia osana VR:n ympäristönäkökohtien arviointia, joka on liiketoimintaperusteinen arviointi, joka sisältää tarvittaessa myös sijaintiperusteisen arvioinnin. Vaikutuksen kohteina olevia yhteisöjä ei ole kuultu luonnon monimuotoisuuteen liittyen. Alustavan arvioinnin perusteella VR:n toimipisteet eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.

Päivitykset vuoden 2025 aikana

VR päivitti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinsa vuoden 2025 aikana parantaakseen dokumentaation laatua. Mainittava muutos metodologiaan oli sosiaalisen vastuun standardien vaikutusten pisteytyksen päivitys, jolla varmistettiin että kielteisten ihmisoikeusvaikutusten osalta niiden vakavuus painottuu todennäköisyyttä enemmän. Nämä tarkistukset tehtiin sisäisiä asiantuntijoita kuullen. Tarkastusvaliokunta ja hallitus katselmoivat muutokset.

Muutokset olennaisiin aiheisiin on kuvattu osiossa "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin."

Olennaisuusarvioinnin päivitystarve arvioidaan vuosittain ja sitä päivitetään, mikäli muutokset esimerkiksi VR:n liiketoimintamallissa, toimintaympäristössä tai lainsäädännössä perustelevat päivitystarpeen.

Olennaisten ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana ympäristönäkökohtien arviointia. Riskit ja mahdollisuudet on myös arvioitu vuosittaisessa riskiarvioinnissa ja vuonna 2025 tehdyssä ilmastoskenaarioanalyysissä, joka on kuvattu osassa "El Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen ilmastonmuutokseen". Todellisista kasvihuonekaasupäästölähteistä on tehty vuosittain olennaisuusanalyysi GHG-protokollan ohjeiden mukaisesti. Näiden arviointien tuloksia käytettiin myös syötteenä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa.

Ympäristönäkökohtien arviointiprosessi on osa VR:n ympäristöjohtamisjärjestelmää, joka on ISO 14 001 -standardin mukainen. Todelliset ja mahdolliset ympäristövaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet omassa toiminnassa ja arvoketjussa tunnistetaan sisäisten sidosryhmien avulla. Mahdollisten kasvihuonekaasupäästöjen lähteiden osalta ympäristönäkökohtien arvioinnin aikana ei havaittu uusia päästölähteitä aiemmin tunnistettujen lisäksi. Viimeisin päivitys tehtiin vuonna 2023.

Vuodesta 2022 lähtien VR:n ilmastoriskejä on arvioitu ja katselmoitu TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) mukaisesti osana vuotuista riskiarviointia sekä riskiarviopäivitystä. Vuosittaisella riskiarviolla pyritään kattamaan VR:n oman toiminnan ja toimitusketjuun liittyvät riskit. Arvioinnissa arvioidaan riskille vaikutus (1 minimi - 5 kriittinen) ja todennäköisyys (1 harvinainen - 5 melkein varma). Vuonna 2025 tehdyssä ilmastoskenaarioanalyysissä riskejä arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ESRS 1:n määritelmien mukaisesti. Nykyisellään painopiste on lyhyen ja keskipitkän aikavälin riskeissä, enintään kolmen vuoden horisontissa. Nämä riskit sisältyivät ilmastoskenaarioanalyysiin. VR:n strategiajakso on enintään viisi vuotta.

Olennaisten kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi

Ulosvirtauksiin ja jätteisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana ympäristönäkökohtien arviointia. Tämän arvioinnin tuloksia käytettiin myös syötteenä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa.

VR on seulonut omaisuuttaan ja toimintaansa yleisellä tasolla tunnistaakseen niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Työtä on tehty yritysten ja yksiköiden yhteisissä työpajoissa. VR on ottanut työhön mukaan vain sisäiset sidosryhmät.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuuden johtaminen

VR:n liiketoiminta ja sidosryhmät

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

E
S
G

Ympäristö- vastuu



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja
kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

EU-taksonomian mukaiset luvut

EU:n taksonomia-asetus määrittelee tieteelliseen tietoon pohjautuvat arviointikriteerit kestävän kehityksen mukaisille taloudellisille toiminnoille. EU-taksonomia auttaa tunnistamaan ja luokittelemaan taloudelliset toiminnot, jotka edistävät ympäristön kannalta kestävää taloutta. Taksonomia määrittelee kriteerit toiminnoille, joiden katsotaan merkittävästi edistävän EU:n pitkän aikavälin ilmasto- ja ympäristötavoitteita. Nämä tavoitteet liittyvät 1) ilmastomuutoksen hillintään, 2) ilmastomuutokseen sopeutumiseen, 3) vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävään käyttöön ja suojeluun, 4) kiertotalouteen siirtymiseen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja vähentämiseen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeluun ja ennallistamiseen.

Yrityksen toiminnot voivat edistää merkittävästi yhtä tai useampaa määriteltyä ympäristötavoitetta. Jotta toiminto olisi taksonomian mukainen, sen on kuuluttava taksonomian luokitusjärjestelmän piiriin ja edistettävä vähintään yhtä ympäristötavoitetta merkittävästi. Samaan aikaan kyseinen toiminto ei saa haitata merkittävästi muiden ympäristötavoitteiden saavuttamista ja sen tulee täyttää sosiaalisen vastuun minimisuoja- toimet, kuten kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemät työntekijöiden perusoikeudet.

Taksonomia-asetuksen raportointivelvoite on koskenut VR:ää vuodesta 2022 lähtien, koska se kuuluu kirjanpitolain 3a§:n mukaisen muiden kuin taloudellisten tietojen selvityksen soveltamisalan piiriin. VR laski toukokuussa 2022 liikkeelle vihreän joukkovelkakirjalainan, joka on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n vastuullisten joukkovelkakirjalainojen pörssilistalla.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate

Komission delegeoitu asetus (EU) 2026/73 antaa mahdollisuuden soveltaa tilikauden 2025 kestävyysraportoinnissa aiempaa myös vuoden 2024 kestävyysraportoinnissa sovellettua EU-taksonomiasääntelyä (komission delegeoitujen asetusten 2021/2178, 2021/2139, 2022/1214, 2023/2486 ja 2023/2485 määräyksiä). VR:n tilikauden 2025 taksonomiaraportoinnissa on käytetty tätä mahdollisuutta. EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän eli taksonomian tarkoitus on auttaa yrityksiä ja sijoittajia

arvioimaan, kuinka taloudelliset toimet vaikuttavat ympäristöön. EU-taksonomiassa määriteltyjä raportointivelvoitteita sovelletaan luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvien toimintojen (taksonomiakelpoiset, eligible) ja taksonomian mukaisten (aligned) toimintojen osalta vuoden 2025 raportoinnissa. VR-konserni on arvioinut, onko sen liiketoiminta olennaisesti sidoksissa ympäristötavoitteisiin ja tunnistanut toimintoja ilmastomuutoksen hillitsemisen ja kiertotalouteen siirtymisen edistämisen ympäristötavoitteissa. Yhtiö on siis arvioinut toimintansa taksonomiakelpoisuutta tältä osin. VR-konsernin liikevaihto syntyy pääasiallisesti liikenteestä, josta valtaosa on taksonomiakelpoista. Taksonomia-kelpoisista ja taksonomian mukaisista toiminnoista esitetään tunnusluvut, jotka ovat toimintojen osuus yrityksen liikevaihdosta, pääomamenoista (CapEx) ja taksonomiassa määritellyistä toimintamenoista (OpEx) komission delegoidun asetuksen 2021/2178 mukaisesti.

VR:n konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen IFRS-tilinpäätösstandardien ohjeiden mukaan. EU-taksonomian mukaisten tunnuslukujen laskentaan käytetyt tiedot on kerätty VR:n taloudellisista järjestelmistä. Luvut perustuvat samaan tietoon ja konsernin laadintaperiaatteisiin kuin konsernitilinpäätös tilikaudelle 1.1.-31.12.2025.

Taksonomia-asetuksen mukaan taksonomiakelpoisina (eligible) toimintoina raportoidaan se osuus konsernin liikevaihdosta, investoinneista ja toimintamenoista, jotka kertyvät taksonomian luokitusjärjestelmän piiriin kuuluvista toiminnoista. VR:n taksonomiakelpoisten lukujen raportoinnissa noudatetaan varovaisuuden periaatetta, joten luvut eivät sisällä eriä, joita ei nimenomaisesti mainita luokitusjärjestelmässä. EU-taksonomian mukaan yhtiöiden pitää välttää kaksinkertainen huomioon ottaminen taloudellisen toiminnan laskennassa liikevaihdon, investointien ja toimintamenojen kanssa. VR on tehnyt kohdennukset perustuen kustannusrakenteisiin ja erillisiin kannattavuus-laskentajärjestelmiin ja varmistanut eri kustannustekijöiden erillisyyden jokaisen toiminnan osalta.

VR:llä on käytössään eri kannattavuuslaskentajärjestelmiä, joiden avulla pystytään määrittämään eri liiketoimintojen liikevaihdot, pääomamenot ja toimintamenot eri liikennelajeille. Nämä erät on kohdistettu taksonomiakelpoisiin ja taksonomian mukaisiin eriin.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Asetuksen (EU) 2020/852 noudattamisen arviointi

VR on suorittanut arvion asetuksen (EU) 2020/852 noudattamisesta komission delegoiduissa asetuksissa 2021/2139, 2022/1214, 2023/2486, 2023/2485 määriteltyjen arviointikriteerien mukaisesti. Arvion pohjalta VR:n toiminnasta on taksonomiakelpoisiksi tunnistettu seuraavat taloudelliset toiminnot:

- CCM 6.1 Rautateiden henkilökaukoliikenne: kaikki VR:n matkustajajunaliikenne Suomessa sekä VR:n operoimat palvelut Ruotsissa mukaan lukien kaupallinen Snabbtåg-liikenne sekä sopimusliikenteenä ajetus Östgötapendeln, Pågatåget, Tåg i Bergslagen, X-tåg, joista X-tåget siirtyi VR:n operoitavaksi kesäkuussa 2025. VR:n operointi Östgötapendeln-liikenteessä päättyi kesäkuussa 2025. Joulukuussa 2025 Ruotsin Kaupunkiliikenne laajensi toimintaansa ottamalla vastuulleen Norrtåg-liikenteen Ruotsissa sekä aloittamalla Öresundståg-sopimuksen operoinnin, joka sisältää myös Tanskaan ulottuvaa liikennettä.
- CCM 6.2 Rautateiden tavaraliikenne: koko VR:n rautatielogistiikka
- CCM 6.3 Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne: linja-autoliikenne Suomessa ja Ruotsissa, Tampereen Ratikka ja raideliikenne Tukholman alueella
- CCM 3.19 Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus: VR:n ulkoinen rautateiden kaluston kunnossapito- ja asennustoiminta
- CE 3.2 Olemassa olevien rakennusten korjaus: VR:n omistamille kiinteistöille tehdyt korjaus- ja parannusinvestoinnit, jotka eivät suoraan ole liitännäisiä muihin taksonomian toimintoihin.

Taksonomian tunnusluvut on esitetty jaettuna näihin viiteen taloudelliseen toimintaan. Toiminnan CE 3.2 osalta on esitetty vain CAPEX-tunnusluvut. VR:n liiketoiminnoista taloudellinen toiminta CCM 6.2 on osa VR Logistiikan toimintoja, ja CCM 6.1 ja CCM 6.3 ovat osa VR Kaukoliikennettä ja VR Kaupunkiliikennettä. Taksonomian toimintojen nimet eivät vastaa suoraan VR:n liiketoimintarakennetta, sillä esimerkiksi VR Kaupunkiliikenne sisältää taksonomian CCM 6.1 ja CCM 6.3 määritelmän mukaista henkilöliikennettä. Toiminnot CCM 6.6 *"Tieliikenteen tavarakuljetuspalvelut"* ja CE 2.3 *"Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus"* eivät ole enää VR:lle olennaisia vuonna 2024 tapahtuneen maantielogistiikan myynnin vuoksi.

Vuoden 2024 tehdyn EU-taksonomia -raportoinnin perusteellisen analyysin jälkeen todettiin, että aiempi tulkinta monimutkaisesta sääntelystä oli puutteellinen ja VR-konserni ei täytä vähimmäistason suojatoimen vaatimuksia johtuen ihmisoikeuksia koskevien huolellisuusvelvoiteprosessien kehitystarpeista. Näin ollen VR ei täytä taksonomian mukaisuuskriteerejä. Vuonna 2025 VR on ryhtynyt toimenpiteisiin asian ratkaisemiseksi ja pyrkii poistamaan havaitut puutteet lähitulevaisuudessa.

Taustatiedot liikevaihtoindikaattorista

VR on laskenut liikevaihtoindikaattorin nimittäjän noudattaen samoja laskentaperiaatteita, joita sovelletaan liikevaihtoon IFRS-tilinpäätösstandardeissa. Liikevaihto sisältää kaikki tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvät palveluiden ja tavaroiden myynnistä saadut tuotot. Kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa. Taksonomiakelpoinen liikevaihto sisältää taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen ulkoisen liikevaihdon. Valtaosa VR:n liikevaihdosta on taksonomiakelpoista sisältäen rautateiden henkilöliikenteen kokonaisuudessaan Suomessa ja Ruotsissa, koko VR:n rautatielogistiikan, linja-autoliikenteen Suomessa ja Ruotsissa, Tampereen raitieliikenteen sekä ulkoisen kunnossapito- ja asennustoiminnan. VR:n vuoden 2025 liikevaihdosta 97,2 % (95,8%) oli taksonomiakelpoista.

Taustatiedot CapEx-indikaattorista

VR on sisällyttänyt pääomamenojen indikaattorin nimittäjään lisäykset aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ja käyttöoikeusomaisuuserään tilikauden aikana. Pääomamenot (CapEx) liittyvät liikevaihtoa tuottaviin ja taksonomiakelpoisiin investointeihin, joiden odotetaan tuottavan liikevaihtoa vähintään seuraavan kolmen vuoden kuluessa. Taksonomiakelpoisuuden arvioinnissa ne tukevat ilmastomuutoksen hillintää kasvihuonekaasuja vähentämällä tai edistävät kiertotalouteen siirtymistä. Näiden erien käsittely noudattaa IAS 16 Aineelliset hyödykkeet-, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet- ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaista raportointia. Lisätietoja investoinneista löytyy Konsernitilinpäätöksen kohdasta Investoinnit.

VR:n liiketoiminta sitoo huomattavasti pääomia ja vaatii merkittäviä investointeja. VR:llä on investointiohje, jossa määritellään organisaatioiden investointirajat ja mitkä investoinnit voivat olla liiketoimintojen hyväksymiä ja mitkä edellyttävät johtoryhmän tai hallituksen hyväksyntää. Suurin osa VR:n investoinneista tehdään vähäpäästöiseen raide- ja bussikalustoon. VR-konsernin taksonomiakelpoiset investoinnit sisältää taksonomiakelpoiseen taloudelliseen toimintaan liittyvät investoinnit. Suurimmat investoinnit tässä kategoriassa ovat uudet sähköveturit, ratakaluston ylläpitoon liittyvät investoinnit ja uudet sähköbussit. Sähköistämiseen ja sähkön käyttöön liittyvät investoinnit liittyvät vahvasti fossiilisista polttoaineista riippumattoman tulevaisuuden tavoitteluun. Osa veturi-investoinneista on yhteisiä eri taloudellisten toimintojen välillä, joten niissä taksonomian aktiviteeteille kohdistuvaa osaa on kohdistettu sisäisen laskennan jakoavaimilla. Taksonomiakelpoisten investointien kohdentaminen (osoittaja) on määritetty ulkoisten liikevaihtojen suhteessa. Taksonomiakelpoisissa investoinneissa on huomioitu myös VR:n omistamien rakennusten korjaus- ja parannusinvestointeja. VR:n vuoden 2025 investoinneista 93,7 % (93,0 %) oli taksonomiakelpoisia.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Taustatiedot OpEx-indikaattorista

VR on määritellyt toimintamenojen indikaattorin nimittäjän, 292 miljoonaa euroa (263,1), taksonomia-asetuksen metodologian mukaisesti. VR:llä ei ole IAS 38:n mukaisia Aineettomat hyödykkeet -standardin mukaisia tutkimus- ja kehittämismenoja. Taksonomiakelpoiset toimintamenot sisältävät VR:n taksonomiakelpoisten liiketoimintojen taksonomiassa määritellyt toimintamenot. Myös VR-konsernin ulkoinen kunnossapito- ja asennustoimintojen toimintamenot on huomioitu taksonomiakelpoisina komission delegoidun asetuksen määritysten mukaisesti. Jotta voidaan välttää kaksinkertainen huomioon ottaminen taloudellisen toiminnan laskennassa, VR ei raportoi poistoja toimintamenoissaan, sillä ne nähdään raportoitavan kertaalleen pääomamenojen kautta.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot liittyvät liikevaihtoa tuottaviin ja taksonomiakelpoiisiin omaisuuseriin sekä taloudelliseen toimintaan, ja ne sisältävät kaikki omaisuuserän toimintaan liittyvät suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka on ollut mahdollista eritellä. Näitä ovat tunnusluvun laskennassa määritellyn nimittäjän mukaiset vetureiden, vaunukaluston, bussien suorat menot, jotka liittyvät kaluston korjaus- ja kunnossapitomenoihin kaluston toiminnan varmistamiseksi (IAS 16 Aineelliset hyödykkeet, käyttöomaisuuden huoltomenojen kirjaaminen). Käyttöomaisuuden kunnossapitomenoihin sisältyy kunnossapitohenkilöstön suoria palkkakuluja, sekä ulkoisten alihankkijoiden kunnossapitokuluja, jotka on EU:n komission delegoidussa asetuksessa määritelty. Osoittajaan on lisäksi huomioitu VR-konsernin ulkopuolisille asiakkaille tehtyjä toiminnon CCM 3.19 mukaisia kunnossapito- ja asennustöiden toimintamenoja. Nimittäjään on huomioitu myös rakennusten ja rakennelmien huolto- ja kunnossapitokustannukset. Kokonaisuudessaan VR:n vuoden 2025 toimintamenoista 75,3 % (95,0 %) oli taksonomiakelpoisia.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta, vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025				2025		Merkittävän edistämisen kriteerit					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)								2024					
				Osuus liikevaihdosta	Liikevaihto	Koodi	Ilmastomuutoksen hiilintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hiilintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	Ilkeavaihdosta	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
Taloudelliset toiminnot				M€	%		K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																								
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																								
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %			
Josta mahdollistavat toiminnot				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %	M		
Josta siirtymätoiminnot				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %		T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																								
							KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL												
Rautateiden henkilökaukoliikenne				CCM 6.1	669,7	53,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								47,2 %			
Rautateiden tavaraliikenne				CCM 6.2	297,5	23,8 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								20,6 %			
Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne				CCM 6.3	228,4	18,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								22,2 %			
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut				CM 6.6		— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								3,1 %			
Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus				CCM 3.19	21,9	1,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,8 %			
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus				CE 2.3	0,0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,7 %			
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)					1 217,5	97,2 %	100,0 %	0 %	0 %	0 %	— %	0 %								95,8 %				
Yhteensä (A.1+A.2)					1 217,5	97,2 %	100,0 %	0 %	0 %	0 %	— %	0 %								95,8 %				
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																								
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)					35,0	2,8 %																		
Yhteensä (A+B)					1 252,5	100,0 %																		

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

EI – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista, vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025				2025		Merkittävän edistämisen kriteerit					Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							2024					
				Osuus pääomamenoista	Pääomamenot	Koodi	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
																							K/E; E/S
Taloudelliset toiminnot				M€	%		K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	K/E; E/S	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																							
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisista) toimintojen pääomamenot (A.1)				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																							
							KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
Rautateiden henkilökaukoliikenne				CCM 6.1	85,8	36,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								23,5 %		
Rautateiden tavaraliikenne				CCM 6.2	72,7	30,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								34,4 %		
Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne				CCM 6.3	49,8	20,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								28,2 %		
Tie liikenteen tavaraliikennepalvelut				CCM 6.6	0,0	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Rautateiden liikkuvan kaluston osatekijöiden valmistus				CCM 3.19	1,6	0,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,1 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus				CE 3.2	13,1	5,5 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								5,7 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)				223,0	93,7 %		94,1 %	0 %	0 %	0 %	5,9 %	0 %									93,0 %		
A.Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)				223,0	93,7 %		94,1 %	0 %	0 %	0 %	5,9 %	0 %									93,0 %		
B.EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)				14,9	6,3 %																		
Yhteensä (A+B)				238,0	100,0 %																		

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

EI – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista, vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025				2025		Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							2024				
				Osuus toimintamenoista	Toimintamenot	Koodi	Ilmastomuutoksen hiilintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hiilintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatimet	toimintamenoista	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot				M€	%																		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																							
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E		0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot				0,0	0 %		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																							
							KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL											
Rautateiden henkilökaukoliikenne				CCM 6.1	150,6	51,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									54,1 %		
Rautateiden tavaraliikenne				CCM 6.2	38,3	13,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									17,6 %		
Kaupunki- ja esikaupunkiliikenne ja maanteiden henkilöliikenne				CCM 6.3	13,2	4,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									16,9 %		
Tielikenteen tavaraliikennepalvelut				CCM 6.6	0,0	— %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,1 %		
Rautateiden liikuvan kaluston osatekijöiden valmistus				CCM 3.19	18,0	6,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									5,8 %		
Vaarattoman ja vaarallisen jätteen keräys ja kuljetus				CE 2.3	0,0	— %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								0,4 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)				220,1	75,3 %		100,0 %	0 %	0 %	0 %	— %	0 %									95,0 %		
Yhteensä (A.1+A.2)				220,1	75,3 %		100,0 %	0 %	0 %	0 %	— %	0 %									95,0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																							
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot				72,1	24,7 %																		
Yhteensä (A+B)				292,2	100,0 %																		

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

EI – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Malli 1: Ydin- ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toimet

Rivi	Ydinvoimaan liittyvät toimet	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen	EI
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

EI – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja
kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

E1 – Ilmastonmuutos

Katsaus VR:n ilmastonmuutokseen liittyvään
vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kolme olennaista aihetta ilmastonmuutokseen liittyen: ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, sekä energia ja energiatehokkuus. VR on asettanut vastuullisuusagendassaan seuraavat VR-tason tavoitteet ilmastonmuutoksen hillintään sekä energiaan ja energiatehokkuuteen liittyen.

AIHEET

Ilmastonmuutoksen
hillintä

TAVOITTEET

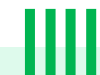
- Päästöjen vähentäminen 50,4 % vuoteen 2032 mennessä verrattuna vuoteen 2022 (Scope 1, 2 ja 3)
- Nettonollapäästöt ja 90 % päästövähennys vuoteen 2040 mennessä verrattuna vuoteen 2022 (Scope 1, 2 ja 3)

Energia ja energia-
tehokkuus

TAVOITTEET

- Energiankulutuksen vähentäminen 18 % vuoteen 2027 mennessä per tuotos, verrattuna vuoteen 2022 (sähköinen junaliikenne Suomessa)

Olennaiset aiheet liittyvät läheisesti toisiinsa, ja niitä käsitellään yhdessä toimintaperiaatteiden, toimenpiteiden, tavoitteiden ja mittareiden osalta.



Olennaiset ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR on tunnistanut taloudellisia riskejä sekä myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia sekä ilmastomuutoksen hillintään että energiaan ja energiatehokkuuteen liittyen. Lisäksi VR on tunnistanut ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvän taloudellisen mahdollisuuden ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvän taloudellisen riskin.

VR:n strategia tukee vihreää siirtymää ja edistää liikenteen kestävyysmurrosta. VR kehittää tarjontaansa lisätäkseen fossiilittoman liikenteen osuutta. Lisäämällä junaliikenteen ja joukkoliikenteen suosiota VR voi kasvattaa kädenjälkeään ja vähentää asiakkaidensa ja yhteiskunnan päästöjä. VR:n kasvihuonekaasupäästöt syntyvät sekä sen omassa toiminnassa että arvoketjussa. VR on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, jotka kattavat myös arvoketjun päästöt (Scope 1, 2 ja 3).

Vihreä siirtymä voi aiheuttaa VR:lle myös taloudellisia riskejä, erityisesti energiakustannusten nousun myötä. Energiakustannukset muodostavat merkittävän osan VR:n kustannuksista. Sähkön hinnan vaihtelu ja nousu voivat muodostaa taloudellisen riskin. VR:llä on myös myönteinen vaikutus energiatehokkuusohjelmansa ja energiatehokkuuden parantamisen kautta.

VR:llä on systemaattinen menetelmä liiketoiminnan riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen, arviointiin, hallintaan ja jatkuvaan seurantaan, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Tunnistettuja fyysisiä riskejä ovat lisääntyvät äärimmäiset sääilmiöt ja muut sään aiheuttamat vaikutukset, ilmastomuutokseen liittyvät rautatieinfrastruktuurin vauriot, sääolosuhteiden aiheuttama kaluston ylläpitokustannusten nousu, ilmastomuutoksen aiheuttama toimitusketjun katkeaminen ja investointirahojen väheneminen. Siirtymäriskejä ovat energiakustannusten merkittävä nousu, ympäristöön liittyvien toimintojen sääntelyn lisääntyminen ja ilmastotavoitteiden toteutumatta jättäminen.

Skenaario- ja resilienssianalyysit ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamiseksi toteutettiin vuonna 2025. Analyysit kattoivat VR:n oman toiminnan ja toimitusketjun kaikilla liiketoiminta-alueilla sekä koko arvoketjun, ja tarkastelun maantieteellisenä alueena toimi Suomi ja Ruotsi. Sijaintiperusteinen fyysisten ilmastoriskien analyysi keskittyi ensisijaisesti Suomen rataverkkoon, mutta siinä huomioitiin myös Ruotsin ilmastokehityksen mahdolliset vaihtelut.

Skenaarioanalyysissä ilmastoon liittyvät fyysiset riskit ja siirtymäriskit tunnistettiin ja arvioitiin kahdella IPCC:n kansainvälisellä sosioekonomisella muutospolulla (SSP). Fyysisten riskien arvioinnissa käytettiin skenaarioita SSP5-8.5 ja SSP2-4.5, ja siirtymäriskien arvioinnissa skenaarioita SSPI-1.9 ja SSP2-4.5. Riskien todennäköisyyttä ja vaikutuksen suuruutta arvioitiin asteikolla 1–5. VR:n riskienhallintajärjestelmän mukaisesti riskit, joiden yhdistetty riskitaso oli ≥12 yhdessä tai useammassa skenaariossa, arvioitiin olennaisiksi. Riskit arvioitiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ESR5 1:n määritelmien mukaisesti. Skenaarioanalyysissä tarkasteltu pisin aikajänne ulottui vuoden 2040 yli, mikä on

linjassa VR:n nettonollatavoitteen kanssa. Skenaarioanalyysissä käytetty päättymisvuosi oli 2100. VR:n sopeutumiskyvyn arvioimiseksi olennaisen ilmastoon liittyvien riskien taloudellinen arviointi toteutettiin työpajoissa, joihin osallistui laajasti liiketoimintojen edustajia.

Resilienssianalyysin tulosten perusteella fyysiset ilmastoriskit voivat aiheuttaa viivästyksiä ja lisäkustannuksia VR:n toiminnassa. Lisäksi VR on melko sopeutumiskykyinen siirtymäriskejä vastaan, sillä sen ydinliiketoiminta tukee siirtymää kestävään liikenteeseen. Analyysissä tunnistetut riskit olivat samankaltaisia aiemmissa liiketoimintariskiarvioinneissa tunnistettujen riskien kanssa. Kolme kroonista riskiä (märkä ja raskas lumi, lämpötilavaihtelut 0 °C:n tuntumassa sekä korkeat lämpötilat) ja kaksi akuuttia riskiä (myrskyt ja kovat tuulet sekä jokitulvat) tunnistettiin VR:lle olennaisiksi fyysisiksi riskeiksi. Kolme markkinariskiä (lisääntynyt kilpailu, tavaraliikenteen kysynnän väheneminen ja nousevat energiakustannukset), kaksi teknologiariskiä (kalustoinvestointeihin ja elinkaaren hallintaan liittyvät riskit sekä kaluston sähköistämisestä aiheutuvat kasvavat kustannukset ja investointiepävarmuus) sekä yksi lainsäädäntöön liittyvä riski (muutokset olennaisessa kestävyyyteen tai ilmastoon liittyvässä sääntelyssä) tunnistettiin VR:lle olennaisiksi siirtymäriskeiksi.

VR:llä on kyky sopeutua sekä fyysisiin että siirtymäriskeihin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. VR vahvistaa edelleen siirtymää vähäpäästöisiin liikenne- ja logistiikkapalveluihin ja suunnittelee kalustonsa uudistamista sekä sähköistämisen laajentamista. Fyysisten ilmastoriskien toteutumista (kuten äärimmäisten sääilmiöiden aiheuttamat vauriot ja viivästykset) seurataan ja niihin varaudutaan ennakoivasti. Ilmastoresilienssianalyysi tuki myös työntekijöiden osaamisen kehittämistä, sillä keskeinen henkilöstö osallistui riskien arviointiin. Strateginen suunnittelu tukee siirtymää kestävämpään toimintaan ja vahvistaa pitkän aikavälin kilpailukykyä sekä yhtiön kykyä varmistaa tuleva rahoitus.

Ilmastoon liittyvien riskien arviointiin liittyy merkittäviä epävarmuuksia, jotka vaikuttavat sekä ennusteisiin että taloudellisiin vaikutuksiin. Näitä epävarmuuksia ovat muun muassa tulevaisuuden muutospolkujen ennakoimattomuus, liiketoimintavaikutuksia koskevan historiallisen tiedon rajallisuus sekä taloudellisten seuraamusten arvioinnin haastavuus. Lisäksi ilmastomalleihin ja niiden tuottaman tiedon tarkkuuteen liittyy luontaisia rajoitteita, joita lisäävät puutteet Ruotsin rataverkkoa koskevassa sijaintikohtaisessa ilmastodatassa. Niukka historiallinen näyttö ja menetelmälliset rajoitteet vaikeuttavat entisestään taloudellisen vaikutusten arviointia. VR:n toimitusketju keskittyy Pohjoismaihin, mutta Tier 1:n jälkeen toimitusketju laajenee globaaliksi, johon näkyvyys on rajallista. Tämän vuoksi merkittäviä toimittajia tai kriittisiä kohtia ei voitu arvioida sijaintiperusteisen ilmastodatan avulla.

VR jatkaa työtään ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi integroimalla skenaario- ja resilienssianalyysien tulokset osaksi liiketoiminnan riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosesseja.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

VR:n päästövähennystavoitteet on asetettu Pariisin ilmastosopimuksen 1,5 asteen lämpenemistavoitteen mukaisesti, ja Science Based Targets -aloite (SBTi) on validoinut ne marraskuussa 2024. Siirtymäsuunnitelmaa näille tavoitteille valmistellaan ja sen on tarkoitus valmistua vuoden 2026 alussa. VR ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Mahdollinen siirtymäriski tavoitteiden saavuttamiselle on veturien pitkä käyttöikä ja dieselvetureiden vaihtoehtojen vähyys, mikä voi johtaa lukkiutuneisiin päästöihin. VR ei omista tai hallinnoi rautateitä, ja merkittävä määrä Suomen rataverkosta on sähköistämättä. Siksi VR tarvitsee kalustoa, jolla voidaan liikennöidä rataverkon sähköistämättömillä osuuksilla, ja dieselveturit ovat tällä hetkellä ainoa ratkaisu. Näin ollen suuri osa VR:n veturikannasta on dieselkäyttöistä, ja vetureilla on vielä vuosikymmeniä elinikää jäljellä. Uusimmat Dr19-veturit on suunniteltu modulaarisiksi, jotta niiden käyttövoimana voitaisiin tulevaisuudessa hyödyntää esim. vetyä. VR on aloittanut yksityiskohtaisten hiilestä irtautumisen keinojen ja niiden yleisten määrällisten panosten määrittämisen vuonna 2025. VR:n energiatehokkuusohjelma ja siihen liittyvät toimenpiteet muodostavat perustan Scope 1-2 päästövähennyksille sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä, kuten kohdassa "Tavoitteet ja mittarit" on esitetty. Työ hiilestä irtautumisen keinojen tunnistamiseksi ja toimien vaikutusten arvioimiseksi Scope 3 -päästöjen osalta jatkuu vuonna 2026.

VR on sitoutunut investoimaan vähäpäästöiseen teknologiaan ja lisäämään fossiilittoman energian käyttöä tukeakseen siirtymäsuunnitelman toteuttamista. Vuonna 2025 VR jatkoi investointeja uusiin sähkövetureihin ja sähkölinja-autoihin vähentääkseen fossiilisia polttoaineita käyttävän kaluston osuutta, keskittyen nykyisten toimintojen tehokkuuden lisäämiseen ja ympäristövaikutusten vähentämiseen. Nämä investoinnit ovat linjassa operatiivisten tarpeiden ja pitkän aikavälin kestävyystavoitteiden tasapainottamiseen tähtäävän strategian kanssa. VR arvioi mahdollisia tavoitteita ja suunnitelmia, jotka liittyvät investointien mukauttamiseen EU:n taksonomia-asetuksen määrittämiin kriteereihin, siirtymäsuunnitelman valmistelun jatkamisen yhteydessä.

Lisäksi VR on sitoutunut investoimaan rautatie- ja tieliikenteen energiatehokkuuteen sekä ylläpitämään kiinteistöjen energiatehokkuusallianssia. Tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sitoutumalla VR on hyväksynyt energian mahdollisen hinnannousun. Siirtymäsuunnitelman vaatimista investointimääristä raportoidaan tarkemmin myöhempinä vuosina. Lisätietoa VR:n taksonomian mukaisista mittareista ja suunnitelmista löytyy tämän raportin osiosta "EU-taksonomian mukaiset luvut".

Toimintaperiaatteet

VR:n ympäristöpolitiikka keskittyy ilmastomuutoksen hillitsemiseen sitoutumalla lyhyen ja pitkän aikavälin tieteeseen perustuviin tavoitteisiin päästöjen vähentämiseksi sen omassa toiminnassa ja arvoketjussa, energiatehokkuuden parantamiseen ja investointeihin vähäpäästöisiin teknologioihin. Ilmastomuutoksen hillitsemisessä VR edistää aktiivisesti kestäviä ratkaisuja ja kiertotaloutta sekä vähentää toiminnassaan päästöjä. Energiatehokkuus on VR:n painopistealue, sillä rautatieliikenne on luonnostaan energiatehokasta, ja energiatehokkuutta pyritään jatkuvasti parantamaan strategioilla ja investoinneilla. Lisäksi VR tukee uusiutuvan energian käyttöönottoa lisäämällä fossiilittoman energian käyttöä, toimien siten yhdenmukaisesti kansallisten ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten standardien kanssa. VR:n ympäristöpolitiikan mukaan, VR keskittyy ilmastomuutokseen sopeutumiseen tunnistamalla ja hallitsemalla ilmastoon liittyviä fyysisiä ja siirtymäriskejä.

Ympäristöpolitiikka on linjassa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) sekä kansallisten ja kansainvälisten ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten ympäristöstandardien kanssa. VR:n ympäristöjohtamisjärjestelmä täyttää ISO 14001 -standardin vaatimukset.

Vuonna 2023 ympäristönäkökohtien arviointi toteutettiin yhdessä kaikkien VR:n liiketoimintayksiköiden edustajien kanssa. Arvioinnin tuloksia käytettiin ympäristöpolitiikan päivittämiseen ja muokkaamiseen vastaamaan näille sidosryhmille keskeisiä ympäristöaiheita ja toimintaan liittyviä prioriteetteja. Ympäristöpolitiikka päivitettiin vuonna 2025 ja osana prosessia konsultoititiin sisäisiä sidosryhmiä, kuten liiketoimintayksiköiden edustajia.

VR:n ympäristöpolitiikka koskee kaikkia VR:n toimintoja kaikissa maantieteellisissä sijainneissa. Ympäristöpolitiikan kattavuuteen ei ole poikkeuksia. Ympäristöpolitiikan hyväksyy hallitus, ja yhteiskuntasuhde-, vastuullisuus-, ja viestintäjohtaja vastaa sen toimeenpanosta. Poliitiikka tarkistetaan vuosittain osana johdon katselmusta, tai tarvittaessa, jotta varmistetaan, että se on linjassa kehittyvien lakisääteisten vaatimusten ja parhaiden käytäntöjen kanssa.

Ympäristöpolitiikka on jaettu kaikille olennaisille sidosryhmille, jotka työskentelevät ympäristöasioiden parissa yrityksessä ja sen ulkoisilla kumppaneilla. Ympäristöpolitiikka on julkaistu VR:n verkkosivuilla, joten se on sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien saatavilla.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimenpiteet

VR toimii ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi sitoutumalla lyhyen ja pitkän aikavälin tieteeseen perustuviin tavoitteisiin, parantamalla energiatehokkuutta, investoimalla vähäpäästöiseen teknologiaan ja lisäämällä fossiilittoman energian käyttöä. Ilmastonmuutoksen hillintätoimet kattavat VR:n oman toiminnan sekä arvoketjun alku- ja loppupään.

Junaliikenteessä VR:llä on energiatehokkuusohjelma, joka sisältää kaukoliikenteen, lähijunaliikenteen ja rautatielogistiikan Suomessa. Ohjelman pääpaino on ollut veturinkuljettajien energiatehokkaaseen ajotyyliin vaikuttamisessa ja kaluston tehokkaan käytön optimoinnissa. Ohjelman tuloksena energiatehokkuus on vuoden 2025 loppuun mennessä parantunut hieman alle 14 % vuoden 2022 perustasosta (sähköveto kaukoliikenteessä ja rautatielogistiikassa). Ohjelman kehittämiseksi suunnitteilla on toimenpiteitä ohjelmistokehitykseen ja dataan, veturinkuljettajien ajotyyliin ja kuljettajien pääsyyn keskeiseen tietoon ja konduktöörrien rooliin sekä yhteistyöhön olennaisten sidosryhmien kanssa. Ohjelman toteuttaminen on vaatinut sisäisiä henkilöresursseja. Vuonna 2026 Pohjolan Liikenne käynnistää oman energiatehokkuusohjelmansa perustuen 2025 pilottiprojektiin, ja VR selvittää myös mahdollisuuksia parantaa energiatehokkuutta Ruotsin toiminnoissaan.

Energiatehokkuuden lisäämiseksi VR investoi uusiin, energiatehokkaampiin vetureihin ja sähköbusseihin. Vuonna 2025 hankittiin 37 uutta sähköbussia ja 8 uutta sähköveturia.

Kiinteistöjen energiatehokkuuden osalta kiinteistöjen energiatehokkuusallianssi jatkoi toimintaansa vuonna 2025. Allianssiin kuuluvat kaikki merkittävät VR:n kiinteistöt ja kumppaneita, kuten Caverion, Siemens ja ISS. Allianssin sisällä toteutetuilla toimilla pyritään saavuttamaan energia- ja kustannussäästöjä yhteistyöllä ja mahdollistamalla taloudellinen hyöty kaikille osapuolille. Vuonna 2025 kiinteistöjen energiatehokkuusallianssissa toteutettiin 116 toimenpidettä. Vuonna 2025 toteutettujen toimenpiteiden energiansäästövaikutus on 4134 MWh. Vuoden 2025 merkittävimpiä toimenpiteitä ovat olleet valaistuspäivitykset Helsingin varikolla, ilmanvaihtoyksikön korvaaminen Oulun varikolla sekä säädöt Oulun varikon ja Tampereen ratatalon ilmanvaihdon käyttöaikoihin. Tähän mennessä vuosille 2026–2030 on suunniteltu yli 300 energiatehokkuustoimenpidettä.

Energiatehokkuustoimet kattavat VR:n oman toiminnan sekä alku- ja loppupään arvoketjun. Toimenpiteet vaikuttavat merkittävimmin Scope 1–2 päästötavoitteisiin sekä ympäristöpolitiikan päämääriin, vaikkakin ne tukevat myös työtä Scope 3 -päästötavoitteiden saavuttamiseksi. Toimenpiteissä korostuu arvoketjun alkupää, sillä suurin osa energiankäytöstä liittyy siihen, kuten ostoenergian käyttöön.

Vuonna 2025 VR päivitti hankintasopimuksissa käytettyjä ehtoja sisällyttämään toimittajiin kohdistuvia ympäristö- ja ilmastotyöhön liittyviä vaatimuksia sekä tukemaan asteittain ensisijaisen datan keräämistä ja toimitusketjun hiilestä irtautumista tulevina vuosina.

Edellä kuvatut toimet edellyttävät investointeja kalustoon ja uusiin energialähteisiin. Näin ollen VR:n kyky toteuttaa toimia riippuu mm. taloudellisten resurssien saatavuudesta. Toimenpiteisiin osoitetut resurssit määritellään siirtymäsuunnitelmassa, jonka määrä valmistua vuonna 2026. Siksi tietoa toimenpiteiden toteuttamiseen vaadittavien taloudellisten resurssien määrästä ei ole vielä saatavilla. Lisätietoa vuonna 2025 tehdyistä investoinneista löytyy tämän raportin osiosta "EU-taksonomian mukaiset luvut".

Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta VR edistää aktiivisesti kestäviä ratkaisuja ja kiertotaloutta sekä vähentää päästöjä toiminnassaan ja arvoketjuissaan. Lisäksi VR tukee uusiutuvan energian käyttöönottoa lisäämällä fossiilittoman energian käyttöä ja sovittamalla toimintaansa yhteen kansallisten ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten standardien kanssa.

VR:n toimenpiteet äärimmäisiin sääolosuhteisiin varautumisessa keskittyvät ensisijaisesti talvivarautumiseen. Sen lisäksi varautumista myrskyihin vahvistetaan yhteistyössä oleellisten sidosryhmien, kuten Väyläviraston ja Trafikverketin, kanssa. Lisätoimenpiteitä suunnitellaan tulevina vuosina perustuen ilmastoskenaarioanalyysin tuloksiin. Resurssit sopeuttamistoimenpiteille osoitetaan, kun toimenpidesuunnitelmat ovat valmistuneet.

VR:n energiatehokkuusohjelma ja sitoutuminen kiinteistöjen energiatehokkuustoimenpiteisiin auttavat säästämään energiaa ja voivat mahdollisesti alentaa energiakustannuksia. Biodieselin ja uusiutuvan kaukolämmön osuuden lisääminen saattaa lyhyellä aikavälillä lisätä energiakustannuksia, mutta samalla tukea väistämätöntä ilmastomuutokseen sopeutumista. Jatkuva rahoituksen saatavuus kohtuuhintaisilla pääomakustannuksilla voi olla ratkaisevan tärkeää tarvittavien investointien kannalta. Vuonna 2022 VR laski liikkeeseen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainan, jonka nimellisarvo on 300 miljoonaa euroa ja maturiteetti 7 vuotta. Liikkeeseenlaskusta saatavat varat käytettiin investointeihin puhtaaseen liikenteeseen, uusiutuvan energian projekteihin sekä VR:n omistamien rakennusten energiatehokkuuden parantamiseen.

Koska siirtymäsuunnitelma on vielä kehitteillä, tarkempi taloudellisten vaikutusten raportointi tapahtuu myöhempinä vuosina. Lisää VR:n EU-taksonomia KPI:istä ja suunnitelmista löytyy tämän raportin osiosta "EU-taksonomian mukaiset luvut".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

VR:n ilmastotavoitteet ovat linjassa VR:n ympäristöpolitiikan kanssa, joka keskittyy ilmastomuutoksen hillitsemiseen. Ilmastomuutoksen hillintä huomioidaan sitoutumalla lyhyen ja pitkän aikavälin tieteeseen perustuviin päästöjen vähentämistavoitteisiin (SBT-tavoitteet), parantamalla energiatehokkuutta ja investoimalla vähäpäästöiseen teknologiaan. Vihreää siirtymää edistetään aktiivisesti edistämällä kestäviä ratkaisuja ja kiertotaloutta sekä vähentämällä päästöjä koko arvoketjussa. Energiatehokkuus on VR:lle keskeistä, sillä rautatieliikenne on luonnostaan energiatehokasta. VR tukee myös uusiutuvan energian hyödyntämistä lisäämällä fossiilittoman energian käyttöä kansallisten ilmastotavoitteiden ja kansainvälisten standardien mukaisesti. Tieteeseen perustuvat tavoitteet on asetettu VR:n kädenjäljen kasvattamiseksi sekä asiakkaiden ja yhteiskunnan päästöjen vähentämiseksi, minkä vuoksi ilmastotavoitteet nähdään mahdollisuutena. Erillisiä ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyviä VR-tason tavoitteita ei ole asetettu.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet

VR on sitoutunut vähentämään Scope 1- ja Scope 2- kasvihuonekaasupäästöjä 50,4 % ja Scope 3:n kasvihuonekaasupäästöjä 50,4 % vuoteen 2032 mennessä perusvuodesta 2022 (perusarvot ovat 73 902 tCO₂e Scope 1 ja 2 osalta sekä 190 414 tCO₂e Scope 3 osalta). VR:n tavoitteena on saavuttaa nettonollapäästöt koko arvoketjussaan vuoteen 2040 mennessä. Tavoitteena on vähentää 90,0 % Scope 1-2 ja Scope 3 kasvihuonekaasupäästöistä vuoteen 2040 mennessä samasta vuoden 2022 lähtötasosta. Lisäksi VR:n tavoitteena on vähentää myytyjen tuotteiden käytöstä (kategoria 11) aiheutuvia Scope 3 kasvihuonekaasupäästöjä 50,4 % vuoteen 2032 mennessä ja 90,0 % vuoteen 2040 mennessä samasta vuoden 2022 lähtötasosta.

Sekä lyhyen että pitkän aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet (2032 ja 2040) ovat absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteita, jotka kattavat VR:n koko toiminnan ja arvoketjun, koskien siis Scope 1, 2 ja 3 -päästöjä. Scope 2 -päästöjen osalta tavoitteissa käytetään markkinaperusteista menetelmää.

Päästöt on laskettu GHG-protokollan mukaisesti. Päästövähennystavoitteiden raja-
us ei poikkea kohdassa "Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt" raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen rajauksesta. Toisin sanottuna, tavoitteet kattavat toiminnan Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa. Valittu perusarvo edustaa VR:n normaalia toimintaa. Ostetut yhtiöt (Kaupunkiliikenne Ruotsi ja Kaukoliikenne Ruotsi) ovat integroitu VR-tason tuloksiin perusvuodesta lähtien. Laskennat perustuivat pääosin tosiasiallisiin perusvuoden tietoihin. Lämpötilan tai energiankulutuksen muutoksista johtuvat poikkeamat eivät vaikuta perusarvoon. Valitun perusarvon on validoinut Science Based Targets -aloite (SBTi) vuonna 2024. Perusvuoden päästöjen uudelleenlaskenta toteutettiin vuoden 2025 aikana GHG protokollan ja SBTi:n vaatimusten mukaisesti, jotta päästöt kuvaisivat

maantielogistiikan liiketoiminnasta luopumista ja Ruotsin toimintojen hankintaa. Lisäksi muilla pienillä korjauksilla parannettiin lukujen vertailukelpoisuutta.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet perustuvat Science Based Targets -aloitteen tarjoamaan tieteelliseen näyttöön, ja SBT-aloite on validoinut ne vuoden 2024 aikana. Tieteeseen perustuvat tavoitteet ovat SBTi:n hyväksymät, joten ne ovat Pariisin ilmastopimuksen mukaiset. Tavoitteen asetannassa ei ole käytetty alakohtaista hiilidioksidipäästöjen vähentämispolkua. Tavoitteen asettamiseen osallistui sisäisiä sidosryhmiä.

VR:n kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2025 olivat 20 % alhaisemmat kuin perusvuonna 2022. Päästöt ovat vähentyneet kaikissa Scopeissa, erityisesti Scope 1:ssä ja Scope 2:ssa. Scope 3:ssa päästöt ovat vähentyneet merkittävimmin kategoriassa 1 (Ostetut tavarat ja palvelut). Tavoitteissa, mittareissa, metodologioissa, oletuksissa tai tiedonkeruuprosessissa ei perusvuoden uudelleenlaskennan lisäksi ole tapahtunut muita merkittäviä muutoksia.

VR:n johtoryhmä seuraa ja arvioi tieteeseen perustuvien tavoitteiden toteutumista kvartaaleittain (Scope 1–2) ja vuosittain (Scope 3) .

Scope 1–2 -tavoitteiden saavuttamisen kannalta vaikuttavimpia hiilestä irtautumisen keinoja ovat energiatehokkuuden parantaminen, polttoaineenkulutuksen vähentäminen, kaluston ja rataverkon sähköistäminen sekä fossiilittoman energian käytön lisääminen. Rataverkon sähköistykset eivät ole VR:n päätösvallassa, sillä VR ei hallinnoi rataverkkoa. Polttoaineiden vaihto uusiutuviin polttoaineisiin tai muihin vaihtoehtoihin on mahdollinen keino jäljelle jäävän kuilun umpeen kuromiseksi sähköistämisen- ja energiatehokkuustoimien jälkeen. Energiatehokkuusohjelman ja siihen liittyvien toimenpiteiden odotetaan tuottavan suurimman osan sekä lyhyen aikavälin että nettonollatavoitteiden edellyttämistä päästövähennyksistä. Scope 1–2 -päästöihin kohdistuvat hiilestä irtautumisen keinot ja niiden likimääräiset kokonaismäärälliset vaikutukset on esitetty alla olevassa kuvassa. Nämä keinot on suunniteltu kattamaan tarvittavat päästövähennykset vuosiin 2032 ja 2040 asti, ja suurin osa niistä on jo käynnissä.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

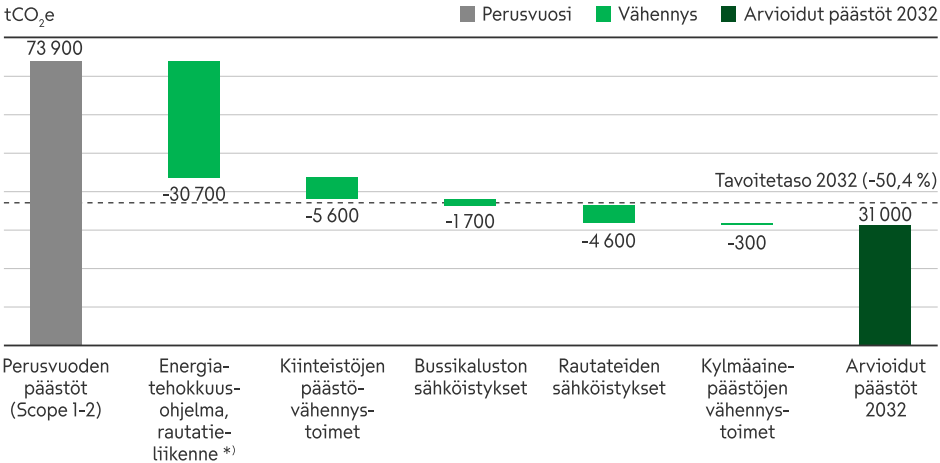
Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

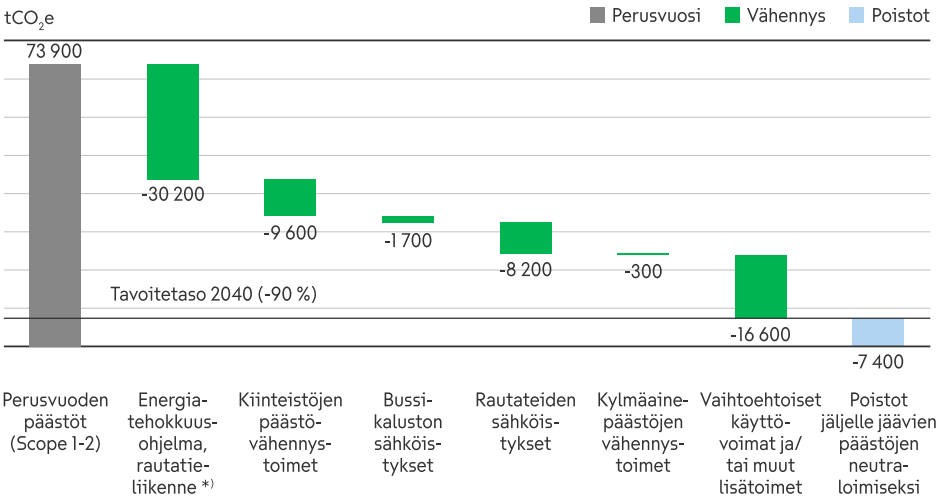
Hallinnointi

Päästövähennystoimenpiteet VR:n lyhyen aikavälin ilmastotavoitteen saavuttamiseksi 2032, Scope 1–2



*) Energiatehokkuusohjelman estimoitu määrällinen vaikutus sisältää myös arvion volyymin kasvusta.

Päästövähennystoimenpiteet VR:n pitkän aikavälin nettonollatavoitteen saavuttamiseksi 2040, Scope 1–2



*) Energiatehokkuusohjelman estimoitu määrällinen vaikutus sisältää myös arvion volyymin kasvusta.

Vähähiilisyystoimenpiteiden, kuten toimitusketjun päästövähennysten ja energiatehokkuustoimien tunnistaminen sekä niiden vaikutusten laskeminen osana Scope 3 -päästöjä jatkuu vuonna 2026.

Energiatehokkuus

Energiatehokkuustoimet ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ovat VR:n strategian ytimessä. Junaliikenne on luonnostaan energiatehokasta, ja VR jatkaa tehokkuuden lisäämistä investoinneilla ja toiminnallisilla parannuksilla. Optimoimalla energiankäyttöä VR edistää kansallisia ja kansainvälisiä ilmastotavoitteita ja tukee yleistä vihreää siirtymää.

VR on asettanut tavoitteeksi vähentää energiankulutusta sähköisen kaukoliikenteen ja rautatielogistiikan osalta 18 % vuoteen 2027 mennessä verraten perusvuoteen 2022. Tavoite mittaa kulutuksen suhteellista vähenemää sähköisessä junaliikenteessä (yksikkö kWh/(1 000*bruttotonnikilometriä).

Tavoite on osa energiatehokkuusohjelmaa. Tavoite perustuu tilastolliseen analyysiin vetureiden tehokkuudesta ja veturinkuljettajien energiankulutuksen varianssista. Tavoite ei perustu tieteelliseen näyttöön. Sisäiset sidosryhmät ovat olleet mukana tavoitteiden asettamisessa. VR:n johtoryhmä seuraa neljännesvuosittain tavoitteen toteutumista.

Suurin osa käytetyistä sähkövetureista on varustettu sähkömittarilla, joten energiankulutusta voidaan seurata minuuttitasolla. Dataa ja erilaisia analyysityökaluja käytetään laajasti toimenpiteiden tarkkuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi sekä toimenpiteiden kohdistamiseksi.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet**			
	Perusvuosi 2022*	2024*	2025	Muutos edelliseen vuoteen (%)	2025	2032	2040	Vuotuinen % Tavoite / perusvuosi
Scope 1 Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt	64 113	43 537	35 049	-19 %	54 419	31 800	6 411	5 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus	0	0	0	— %				
Scope 2 Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	46 972	28 212	20 685	-27 %	39 870	23 298	4 697	5 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt	9 789	7 398	4 568	-38 %	8 309	4 855	979	5 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt	190 414	216 174	171 349	-21 %	161 623	94 445	19 041	5 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	93 404	76 642	62 192	-19 %	79 281	46 328	9 340	5 %
2 Tuotantohyödykkeet	21 205	43 851	25 689	-41 %	17 999	10 518	2 121	5 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	45 905	54 347	51 068	-6 %	38 964	22 769	4 590	5 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	1 192	1 082	1 053	-3 %	1 012	591	119	5 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	3 163	2 153	934	-57 %	2 685	1 569	316	5 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	808	1 129	880	-22 %	686	401	81	5 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	8 172	9 379	9 089	-3 %	6 936	4 053	817	5 %
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	788	1 844	811	-56 %	669	391	79	5 %
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	7 289	11 815	10 682	-10 %	6 187	3 615	729	5 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1	2	2	-21 %	1	1	0	5 %
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	8 486	13 930	8 950	-36 %	7 203	4 209	849	5 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	301 499	287 923	227 083	-21 %	255 912	149 543	30 150	5 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	264 316	267 109	210 965	-21 %	224 351	131 101	26 432	5 %

*Perusvuoden ja vertailuvuoden (2024) arvot on uudelleenlaskettu edellisen raportin jälkeen vertailtavuuden parantamiseksi sekä heijastamaan muutoksia organisaatorakenteessa. **VR:n tieteeseen perustuvien tavoitteiden päästövähennyspolusta johdetut välitavoitteet vuodelle 2030 ovat 44 105 tCO₂e Scope 1-2 -päästöille, 4 350 tCO₂e kategorian 11 päästöille sekä 109 289 tCO₂e lopuille Scope 3 -päästöille. Välitavoitteet vuodelle 2035 ovat 25 866 tCO₂e Scope 1-2 -päästöille, 2 551 tCO₂e kategorian 11 päästöille sekä 64 094 tCO₂e lopuille Scope 3 -päästöille.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e)/MEUR	2025	2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna	181	222
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt liikevaihtoon suhteutettuna	168	206

Biogeeniset päästöt (tCO ₂)	2025	2024
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, erillään scope 1 - kasvihuonekaasupäästöistä	26 628	38 360
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, erillään scope 2 - kasvihuonekaasupäästöistä	0	0
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, erillään scope 3 - kasvihuonekaasupäästöistä	521	0

Sopimusvälineet	2025	2024
Sopimusvälineiden prosenttiosuus, Scope 2 kasvihuonekaasupäästöt	95 %	93 %
Sopimusvälineet, joissa energia ja sen ympäristöomaisuudet toimitetaan yhdessä (scope 2)	2 %	1 %
Sopimusvälineet, joissa energia ja sen ympäristöomaisuudet toimitetaan erikseen (scope 2)	93 %	92 %

*Sähkön hankintaan liittyvät sopimusvälineet ovat tyypiltään ydinvoiman alkuperätakuita ja uusiutuvan energian sertifikaatteja. Lisäksi yksittäisissä kohteissa kaukolämmön alkuperätakuut sisältävät uusiutuvaa energiaa ja hukkalämpöä.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

 Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

 Sosiaalinen vastuu

 Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Toimialat, joita on käytetty toiminnan energiantensiteetin määrittämiseksi ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla, ovat kuljetus ja varastointi, kiinteistötoiminta ja valmistus. Valmistus on sisällytetty, koska se sisältää FleetCareen liittyviä toimintoja (kuljetusvälineiden korjaus ja huolto).

Liikevaihdon perusteella laskettavan energiantensiteetin laskennassa VR käyttää Konsernitilinpäätöksen mukaista tilikauden liikevaihtoa.

Energiankulutus (MWh)	2025	2024
(1) Hiilen ja kivihiilituotteiden polttoaineenkulutus	0	0
(2) Raakaöljyn ja öljytuotteiden polttoaineenkulutus	143 619	175 166
(3) Polttoaineen kulutus maakaasusta	665	661
(4) Polttoaineen kulutus muista fossiilisista lähteistä	0	0
(5) Ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus fossiilisista lähteistä	47 172	51 701
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus	191 456	227 528
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	18 %	21 %
(7) Kulutus ydinvoimalähteistä	551 448	561 672
Ydinenergian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta	53 %	51 %
(8) Uusiutuvien lähteiden polttoaineen kulutus, mukaan lukien biomassa (sisältäen myös biologista alkuperää olevan teollisuus- ja yhdyskuntajätteen, biopolttoaineen, biokaasun, uusiutuvan vedyn jne.)	108 615	155 759
(9) Uusiutuvista lähteistä ostetun tai hankitun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	188 842	156 471
(10) Itse tuotetun uusiutuvan energian kulutus	669	727
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	298 126	312 958
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta	29 %	28 %
Energian kokonaiskulutus	1 041 030	1 102 158

Vuoden 2024 vertailutietoja on päivitetty edellisraportista huomioimaan muutokset organisaatorakenteessa.

Energiantuotanto (MWh)	2025	2024
Uusiutumattoman energian tuotanto	0	0
Uusiutuvan energian tuotanto	669	727

Energiantensiteetti (MWh/MEUR)	2025	2024
Energiantensiteetti toiminnoista, joilla on merkittävä ilmastovaikutus	831	851
Energian kokonaiskulutus toimialoilla, joilla on merkittävä ilmastovaikutus	1 041 030	1 102 158

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastomuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Mittareiden raportointiperiaatteet

Energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvät mittarit

Energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvät mittarit lasketaan käyttämällä liiketoimintayksiköiden ja energiantoimittajien raportoimia kulutuslukuja. Raportoinnissa huomioidaan ainoastaan VR:n omistamien tai määräysvallassa olevien prosessien energiankulutus, käyttäen samaa rajausperiaatetta kuin Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen raportoinnissa. Itse tuotetun energian kulutuksen raportoinnissa vältetään polttoaineenkulutuksen kaksinkertainen laskenta. Näihin mittareihin ei liity merkittäviä oletuksia. Energialähteiden yhdistelmää raportoitaessa hukkalämmön talteenotolla tuotettu energia (esimerkiksi kaukolämpösopimuksissa, joihin kuuluu alkuperätakuu) on raportoitu varovaisuusperiaatteen mukaisesti fossiiliseen energiaan sopivamman kategorian puuttuessa. Polttoaineiden energiankulutuksen raportoimiseksi on käytetty Defran muuntokertoimia muuntamaan tilavuusdata megawattitunneiksi. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut energiaan ja energiatehokkuuteen liittyviä mittareita.

Kasvihuonekaasuihin liittyvät mittarit

VR noudattaa päästölaskennan viitekehyksenä GHG-protokollaa, hyödyntäen laskennassa operatiivisen kontrollin lähestymistapaa. VR on konsolidoinut 100 % niiden toimintojen kasvihuonekaasupäästöistä, joihin sillä on operatiivinen kontrolli. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut kasvihuonekaasupäästöihin liittyviä mittareita.

Scope 1:ssä käytetyt päästökertoimet ovat Defralta, Tilastokeskukselta ja jäähdytysaineiden valmistajilta. Scope 2:ssa käytetyt päästökertoimet ovat energiantuotantoyhtiöiden, AIB:n, Energiaviraston, Energiforetagenin, Fingridin ja Tilastokeskuksen päästökertoimia. Scope 3 :n päästökertoimet ovat peräisin pääosin Exiobaselta ja Defralta, täydennettynä toimittajien päästökertoimilla ja kansainvälisten ja kansallisten instituutioiden, kuten The International EPD Systemin, Tilastokeskuksen ja Suomen ympäristökeskuksen kertomilla. Laskennassa käytetään kulutus-, toiminto-, sijainti-, markkina- ja tuoteperusteisia päästökertoimia. Päästökertoimien valinta on tehty niiden luotettavuuden, tarkkuuden ja GHG-protokollan mukaisuuden perusteella. Muiden kuin CO₂-kaasujen osalta käytetään ensisijaisesti uusimpia ilmastolämmityspotentiaaliarvoja (Global Warming Potential, GWP). Suurin osa käytetyistä päästökertoimista on Defran tai Exiobasen julkaisemia. Defran päästökertoimet perustuvat IPCC:n AR5-raportin arvoihin ja Exiobasen päästökertoimet AR6-raportin arvoihin 100 vuoden aikajänteellä.

Kansainvälisten ja kansallisten instituutioiden (esim. Defra ja Tilastokeskus) päästökertoimien hyödyntämisellä pyritään varmistamaan, että päästölaskenta heijastaa tarkkoja, ajankohtaisia ja alueellisesti relevantteja tietoja. Paikallisten ja kansallisten instituutioiden päästökertoimien käyttö mahdollistaa alueellisen spesifisyyden. Scope 3:n laskennassa on käytetty päästökertoimia useista eri lähteistä arvoketjun ja eri toimialojen moninaisuuden huomioon ottamiseksi.

VR:n raportointikausi on sama kuin tilikausi, joka seuraa kalenterivuotta.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennan merkittävimmät oletukset ja mahdolliset epävarmuudet liittyvät toissijaisen datan ja kustannusperustaisen laskentamenetelmän käyttöön Scope 3 -kategorioissa "Ostetut tavarat ja palvelut" (vastaa 29 % kaikista päästöistä) sekä osittain kategoriassa "Tuotantohyödykkeet" (vastaa 12 % kaikista päästöistä), sekä vuoden 2022 liikkumiskyselyn käyttö ja kyselytulosten ekstrapolointi Scope 3 -kategoriassa "Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne" (vastaa 4 % kaikista päästöistä). Lisäksi muita yksittäisiä tietopisteitä on estimoitu, mm. Scope 3 -kategorioissa "Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät" ja "Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät", jossa energiankulutustietoja on arvioitu kiinteistöjen pinta-alatietojen perusteella. Estimoidessa laskennassa käytettyjä tietoja on noudatettu varovaisuusperiaatetta.

57 % Scope 3 -kasvioneakaasupäästöistä on laskettu hyödyntäen toimittajilta tai arvoketjun muilta kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja. Tämä prosenttiosuus on laskettu noudattaen GHG-protokollan määritelmää ensisijaiselle tiedolle. Esimerkiksi tietyn toimittajan vastaavaan tuotteeseen liittyvät päästökertoimet on arvioitu ensisijaiseksi tiedoksi. Vastaavasti päästöt, joiden laskennassa on hyödynnetty ensisijaista toimintokohtaista dataa sekä toimiala- tai aluekohtaisia päästökertoimia (kuten esimerkiksi kategorioissa 3 ja 5), on laskettu mukaan edellä ilmoitettuun osuuteen.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin laskennassa liikevaihdon perusteella VR käyttää tilikauden liikevaihtoa konsernitilinpäätöksen mukaisesti.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Olennaiset Scope 3 -kategoriat

Scope 3 -päästöjen laskenta noudattaa GHG-protokollaa, ja kunkin Scope 3 kategorian olennaisuus on arvioitu GHG-protokollan ohjeiden mukaan. Scope 3 -päästöt kussakin kategoriassa sisältävät epäsuorat päästöt VR-konsernin osalta. VR:llä ei ole konsernitilinpäätökseen sisällytettävää tytäryhtiötä eikä sijoitusyhteisöjä (esim. osakkuusyhtiöitä, yhteisjärjestelyjä), joissa VR:llä olisi operatiivista määräysvaltaa. GHG-protokollan mukaan päästöinventaarioon ei ole sisällytetty sijoituskohteita, joissa yrityksellä ei ole operatiivista määräysvaltaa. Nämä sijoitusyhteisöt on esitetty konsernitilinpäätöksen kohdassa "Konsernirakenne".

Kategoriat 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12 ja 13 sisältyvät laskentaan. Kategoriat 9, 10, 14 ja 15 on arvioitu VR:n toiminnan kannalta epäolennaisiksi, joten ne eivät kuulu Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen raportointiin.

Kategoria 9 (Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei hyödynnä kolmansien osapuolten kuljetus- tai jakelupalveluita tuotteidensa tai palveluidensa toimittamiseen. Koska VR tuottaa kuljetuspalveluita ensisijaisesti suoraan loppuasiakkaille ilman merkittävää ulkopuolisten jakeluverkkojen osuutta, tähän kategoriaan liittyvät päästöt ovat vähäisiä ja epäolennaisia.

Kategoria 10 (Myytyjen tuotteiden jalostus) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei myy fyysisiä tuotteita, joita jalostettaisiin edelleen. Rautatiepalvelun tarjoajana VR:n toiminta keskittyy kuljetuspalvelujen toimittamiseen loppukäyttäjien lisäkäsittelyä vaativien tuotteiden sijaan. Siksi tämä kategoria ei koske VR:n toimintaa.

Kategoria 14 (Franchising-sopimukset) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei harjoita franchising-toimintaa liiketoimintamallissaan. VR ohjaa ja operoi kaikkea toimintaa suoraan ilman franchise-järjestelyjä. Näin ollen franchising-toimintaan ei liity päästöjä, joten tämä luokka on epäolennainen.

Kategoria 15 (Sijoitukset) ei sisälly päästöjen raportointiin, sillä VR ei tee sijoituksia oman toimintansa ulkopuolelle. Kaikki rahoitussijoitukset kohdistuvat VR:n suoraan hallinnoimiin sisäisiin projekteihin ja toimintoihin ilman ulkoisia sijoitussalkkuja. Investointien päästöt eivät siksi liity VR:n toimintaan eivätkä siten sisälly päästöraportointiin.

Liiketoiminta
TOIMINTAKERTOMUS Toimintakertomus Kestävyyssraportti ESRS 2 - Yleiset tiedot E Ympäristövastuu EU-taksonomian mukaiset luvut EI – Ilmastonmuutos E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous S Sosiaalinen vastuu G Hyvä hallintotapa Liitteet Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
Tilinpäätös
Hallinnointi

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Katsaus VR:n resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvään vastuullisuusagendaan

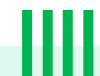
VR on tunnistanut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyen olennaiseksi aiheeksi materiaalitehokkuuden. Aiheeseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin ESR5 2 Yleiset tiedot -osion kohdassa "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa". VR on asettanut vastuullisuusagendassaan materiaalitehokkuuteen liittyvän VR-tason tavoitteen. Kierrätysaste on ollut yksi VR:n ympäristötavoitteista vuodesta 2021 lähtien.

AIHE

Materiaalitehokkuus

TAVOITE

- Kierrätysaste 80 % vuoteen 2032 mennessä



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Materiaalitehokkuus

Toimintaperiaatteet

VR:n ympäristöpolitiikkaan kuuluu kiertotalouden edistäminen sekä resurssitehokkuus, erityisesti riippuvuuden vähentäminen neitseellisistä, uusiutumattomista luonnonvaroista.. Poliitikassa keskitytään lisäksi jätehierarkiaan, mukaan lukien jätteen välttämisen ja sen määrän minimoimisen priorisointiin.

Ympäristöpolitiikka on kehitetty ISO 14001 -standardin mukaisesti. VR:n sisäiset sidosryhmät ovat olleet mukana ympäristöpolitiikan luomisessa ja päivittämisessä. Sisäiset sidosryhmiin kuuluvat edustajat eri liiketoimintayksiköistä, VR:n johtoryhmä sekä vastuullisuustiimi.

VR:n ympäristöpolitiikka koskee kaikkea VR:n toimintaa kaikissa toimipisteissä. Poliitikasta ei ole rajattu pois mitään toimintoja. Ympäristöpolitiikan hyväksyy hallitus, ja politiikan toimeenpanosta vastaa johtoryhmän jäsen, yhteiskuntasuhde-, vastuullisuus-, ja viestintäjohtaja. Ympäristöpolitiikka tarkistetaan vuosittain osana johdon katselmusta tai tarvittaessa, jotta varmistetaan, että se vastaa kehittyvää lainsäädäntöä ja parhaita käytäntöjä.

Poliitiikka on jaettu kaikille olennaisille sidosryhmille, jotka työskentelevät ympäristöasioiden parissa yrityksessä ja sen ulkoisilla kumppaneilla. Ympäristöpolitiikka on julkaistu VR:n verkkosivuilla, joten se on sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien saatavilla.

Toimenpiteet

Vuonna 2025 VR valmisteli materiaalitehokkuusohjelman, joka kattaa kaikki VR:n toiminnot ja paikkakunnat. Ohjelma kokoaa meneillään olevat sekä suunnitellut, tulevina vuosina toteutettavat materiaalitehokkuustoimet, jotta saavutetaan vuodelle 2032 asetettu materiaalitehokkuustavoite. Vuonna 2025 toteutettuja toimenpiteitä olivat puunkiertätyksen tehostaminen, energijätteen keräyksen parantaminen sekä FleetCaren toiminnoissa jätevetenä käsiteltävän pesuveden määrän vähentäminen, samoin kuin pakatun biojätteen keräyksen aloittaminen kaukoliikenteen junien ravintolavaunuissa. Nämä toimenpiteet kohdistuvat VR:n omaan toimintaan Suomessa ja liittyvät arvoketjun ylävirtaan, sillä ne edellyttävät yhteistyötä toimittajien kanssa. Kunnossapitotoiminnoissa toteutettujen toimenpiteiden seurauksena arvioidaan, että noin 200 tonnia jätettä ohjautuu nyt kierrätykseen energiakäytön tai loppusijoituksen sijaan ja vaarallista, kierrättämätöntä jätettä on vältetty synnyttämästä noin 200 tonnia. Biojätteen keräyksen vaikutuksia ei ole arvioitu. Lisäksi jätehuollon kilpailutus käynnistettiin vuonna 2025 ja sen odotetaan valmistuvan vuonna 2026, tavoitteena mahdollistaa kierrätysasteen nostaminen

kilpailutuksen piiriin kuuluvissa toiminnoissa. Muita suunniteltuja toimenpiteitä ovat lajittelun ja kierrätyksen parantaminen matkustajaliikenteen asemilla ja kaukoliikenteen junien matkustajavaunuissa Suomessa sekä yhteistyö jätehuolto-operaattorin kanssa materiaalitehokkuuden lisäämiseksi Ruotsissa.

Ohjelman toteuttamiseen tarvittavat resurssit käsittävät pääosin henkilöstöresursseja ja operatiivisia kustannuksia liittyen jätehuoltoon. VR ei ole toistaiseksi tunnistanut merkittäviä taloudellisia vaikutuksia koskien ohjelman materiaalitehokkuustoimenpiteitä.

Tavoitteet ja mittarit

VR on asettanut tavoitteekseen nostaa tuottamiensa jätteiden kierrätysasteen 80 prosenttiin vuoteen 2032 mennessä. Tavoite on elinkaaren loppuvaiheen tavoite ja se on asetettu koko VR:lle, ja se kattaa VR:n oman toiminnan kaikilla toimipaikoilla keskittyen materiaalina kierrätettävän jätteen sekä uudelleenkäyttöön valmisteltavan jätteen osuuden lisäämiseen. Jätettä syntyy eniten kaluston kunnossapidossa, siivouksessa ja muissa toiminnoissa. Edellinen vuosi muodostaa vertailuarvon, jota vasten edistystä mitataan. Vuonna 2024 VR:n kierrätysaste oli 60 %.

80 %:n tavoite keskittyy jätehuoltoon vähentämällä kaatopaikalle tai poltettavaksi menevän jätteen määrää ja siten lisäämällä materiaalina käytettävän jätteen osuutta ja vähentämällä riippuvuutta neitseellisistä resursseista. Tämä on linjassa VR:n ympäristöpolitiikan kanssa, jonka tavoitteena on edistää kiertotaloutta ja tukea siirtymistä pois neitseellisten, uusiutumattomien luonnonvarojen hyödyntämisestä.

VR:n johtoryhmä seuraa tavoitteen toteutumista neljännesvuosittain. Vuonna 2025 VR tuotti toiminnassaan 12039 tonnia jätettä, ja kierrätysaste oli 57 %. Monet VR:n liiketoiminnoista ovat onnistuneet nostamaan kierrätysastettaan, mutta kokonaiskierrätysaste laski hieman edellisvuoteen verrattuna. Laskua selittävät rakennusjätteet, joita ei ole ollut mahdollista kierrättää.

Tavoitteen määrittämisessä ei käytetty merkittäviä oletuksia, eikä tavoite perustu tieteelliseen näyttöön. Sisäiset sidosryhmät osallistuivat tavoitteen asettamiseen. Tavoite tukee kansallisia ja EU:n toimintaperiaatetta yhdyskuntajätteen kierrätysasteen nostamisesta.

VR:n materiaalitehokkuustavoite liittyy jätehierarkian "kierrätys"-tasoon, keskittyen materiaalien käsittelyyn uudelleenkäyttöä varten, mikä ohjaa jätettä pois kaatopaikalta ja säästää resursseja ("välttä ja uudelleenkäytä jätteitä"). VR:n asettama tavoite on vapaaehtoinen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Jätteet

VR:n jätteet ovat pääosin metalliromua, sekajätettä, rakennusjätettä ja vaarallisia jätteitä. Jäte sisältää materiaaleja kuten metallit, öljyt, liete ja vesi, muut kemikaalit, puu, muovit, tekstiilit, paperi ja pahvi sekä biomassa. Materiaalien uudelleenkäyttö- ja kierrätyspotentiaalit riippuvat kyseisistä materiaaleista ja jätteenkäsittelijöiden

Syntyneet jätteet

Jätteen tyyppi (tonnia)	2025	2024
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	12 039	12 439
Kierrättämätön jäte	5 819	5 050
Kierrättämättömän jätteen osuus	48 %	41 %
Vaarallinen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä	501	359
Vaarallinen jäte, joka on ohjattu pois loppukäsittelystä uudelleenkäyttöön valmistelun vuoksi	0	0
Vaarallinen jäte, joka on ohjattu pois loppukäsittelystä kierrätyksen vuoksi	255	288
Vaarallinen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä muiden hyödyntämistoimien vuoksi	246	70
Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä	8 551	9 719
Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä uudelleenkäyttöön valmistelun vuoksi	138	3
Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä kierrätyksen vuoksi	5 965	7 100
Tavanomainen jäte, joka ohjattu pois loppukäsittelystä muiden hyödyntämistoimien vuoksi	2 448	2 616
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn	1 844	1 835
Vaarallinen jäte, joka ohjattu polttamalla tapahtuvaan loppukäsittelyyn	263	304
Vaarallinen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle	0	6
Vaarallinen jäte, joka ohjattu muilla tavoilla tehtävään loppukäsittelyyn	1 581	1 524
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn	1 142	526
Tavanomainen jäte, joka ohjattu polttamalla tapahtuvaan loppukäsittelyyn	3	68
Tavanomainen jäte, joka ohjattu loppukäsittelyyn kaatopaikalle	0	71
Tavanomainen jäte, joka ohjattu muilla tavoilla tehtävään loppukäsittelyyn	1 139	387

Vuoden 2024 luvut eroavat edellisvuonna raportoiduista luvuista, sillä lukuja on päivitetty huomioimaan muutokset organisaatorakenteessa sekä jäteraportoinnin kehitys kattavuuden ja rakennusjätteen luokittelun osalta.

käsittelykapasiteetista. Tyypillisesti metallit ovat hyvin kierrätettäviä, kuten jossain määrin myös paperi, pahvit, biojäte ja muovit. Lisäksi uudelleenkäyttöön valmisteltavat materiaalit sisältävät tyypillisesti tekstiilejä, metalleja ja muoveja (kuten renkaissa, tynnyreissä tai säiliöissä käytetyt materiaalit).

Vaaralliset ja radioaktiiviset jätteet

Jätelaji (tonnia)	2025	2024
Vaaralliset jätteet	2 345	2 187
Radioaktiivinen jäte	0	0

Mittareiden raportointiperiaatteet

Kaikki VR:n jätteet käsitellään ulkopuolisten palveluntarjoajien toimesta, ja VR käyttää kumppaneidensa raportteja jätemääristä ja jätteenkäsittelytyypeistä jätteisiin liittyvien mittareiden laskemiseen. Jätehuolto-operaattorien tiedoissa on sekä punnittuja että arvioituja jätemääriä. Näihin mittareihin liittyvät merkittävimmät oletukset koskevat rakennus- ja öljynerotinjätteen kaltaisten jätteiden luokittelua, joille jättepalveluntarjoajat eivät ole pystyneet toimittamaan riittäviä tietoja jättejakeiden käsittelymenetelmistä. Esimerkiksi tiettyjen jätevedenkäsittelyyn menevien, mutta jätteeksi luokiteltavien vesipitoisten jakeiden osalta jätekumppaneiden tulkinnoissa on eroavaisuuksia. Varovaisuusperiaatteen mukaisesti VR on raportoinut nämä jakeet "muilla tavoilla tehtävän loppukäsittelyn" alla. Lisäksi yksittäisien jäte-erien massoja on jouduttu estimoimaan. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut VR:n jätelukuja.

VR:n materiaalitehokkuustavoitetta seurataan käyttämällä mittarina kierrätysastetta. Tätä mittaria laskettaessa materiaalien kierrätykseen tai uudelleenkäyttöön valmisteluun ohjatun jätteen määrää verrataan syntyvän jätteen kokonaismäärään. Kierrättämättömän jätteen määrä ja prosenttiosuus "Jätelaji"-taulukossa viittaa kuitenkin vain jätteen määrään, jota ei ohjata materiaalien kierrätykseen. Siten se sisältää valmistelun uudelleenkäyttöön, samoin kuin loppusijoitukseen tai muihin hyödyntämistoiimiin, kuten energian talteenottoon, ohjatun jätteen. Pilaantuneita maita ei huomioida kierrätysasteen laskennassa, vaikka niistä syntyneet tonnit on raportoitu tämän osion jätteen kokonaismäärissä. Pilaantuneet maat on rajattu kierrätysastemittarin ulkopuolelle, jotta vältetään liialliset vaihtelut mittarissa, erityisesti huomioiden rajalliset vaikutusmahdollisuudet pilaantuneiden maa-ainesten kierrätettävyyteen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

EU-taksonomian mukaiset luvut

E1 – Ilmastonmuutos

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi



Sosiaalinen vastuu



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

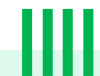
Hallinnointi



S1 – Oma työvoima

Katsaus VR:n omaan työvoimaan liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kaksi olennaista aihetta omaan työvoimaan liittyen: työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi sekä monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus. VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan näihin aiheisiin liittyvät VR-tason tavoitteet.



AIHEET

Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi

TAVOITTEET

- Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia
- Tapaturmataajuudet LTIF <7 ja TRIF <15 vuoteen 2027 mennessä
- Turvallisuushavaintojen kattavuus 85 % vuoteen 2027 mennessä
- Turvallisuushavaintojen määrä vuosittain >3 työntekijää kohti vuoteen 2027 mennessä
- Sairauspoissaoloprosentti Suomessa <4,4 % vuosittain, Ruotsissa vuosittainen parannus
- Sitoutuneisuusindeksin säilyttäminen 76

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

TAVOITTEET

- Nollatoleranssi epäasialliselle käytökselle, häirinnälle ja syrjinnälle: Kaikki työntekijät tietävät, keneen ottaa yhteyttä, jos he kokevat minkäänlaista sopimatonta käytöstä.
- Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen kaikissa prosesseissa: VR toteuttaa kaikki Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa toimenpiteet.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR on tunnistanut sekä myönteisiä että kielteisiä vaikutuksia sekä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät sen omaan henkilöstöön. Myönteisiä vaikutuksia ovat muun muassa parantunut työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi, jotka vahvistavat henkilöstön sitoutumista ja tuottavuutta. Kielteiset vaikutukset omaan henkilöstöön liittyvät pääasiassa yksittäisiin koettuihin sopimattoman käytöksen tapauksiin, eivätkä ole laajoja tai järjestelmällisesti ilmeneviä.

VR on tunnistanut mahdollisen taloudellisen riskin, joka liittyy monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen (Diversity, Equity and Inclusion/DEI) ja joka voi syntyä epäonnistumisista tarjota oikeudenmukainen, turvallinen ja osallistava työympäristö. Tällaiset epäonnistumiset voivat aiheuttaa mainehaittoja ja haasteita henkilöstön pysyvyydessä. Riski koskee kaikkia henkilöstöryhmiä.

Terveys- ja turvallisuusriskit ovat VR:n toiminnassa ominaisia erityisesti tehtävissä, joihin liittyy vaarallisia työtehtäviä, kuten kemikaalien kuljettaminen. On havaittu, että talviolosuhteet ja äkilliset säävaihtelut vaikuttavat merkittävästi työtapaturmiin. VR:n työpaikoilla esiintyy edelleen myös perinteisiä pienempiä tapaturmariskejä, jotka liittyvät liikkumiseen, käsityökalujen käyttöön sekä kemiallisiin ja fysikaalisiin vaaratekijöihin. Liikkumiseen liittyvien talviaikaisten tapaturmien ehkäisemiseksi VR tekee tiivistä yhteistyötä kunnossapidon toimijoiden kanssa. Tarvittavissa tehtävissä käytetään erityisiä henkilönsuojaimia, kuten talvivaatteita ja nastallisia talvijalkineita.

Olennaisia riskejä ja vaikutuksia kuvataan tarkemmin ESRS 2 -standardin kohdassa "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin". Sekä myönteiset että kielteiset vaikutukset sekä taloudelliset riskit ja mahdollisuudet liittyvät VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin. Näiden vaikutusten perusteella strategiaa tai liiketoimintamallia ei ole toistaiseksi muutettu, mutta VR seuraa kehitystä aktiivisesti ja arvioi mahdollisia muutostarpeita. Näiden aiheiden hallinta tapahtuu liiketoimintayksikötasolla, mikä varmistaa riskikohtaiset ja vaikutuksiin perustuvat toimet.

VR:n ydintoimintaan kuuluu matkustajaliikenne Suomessa ja Ruotsissa sekä tavaraliikenne Suomessa. VR:n toiminnassa tai niillä maantieteellisillä alueilla, joilla yhtiö toimii, ei ole tunnistettu merkittäviä pakkotyön tai lapsityön riskejä.

VR:n oma työvoima koostuu pääasiassa suoraan työsuhteessa olevista henkilöistä. Suurimpia henkilöstöryhmiä ovat linja-autonkuljettajat, veturinkuljettajat ja mekaanikot. Valtaosa henkilöstöstä työskentelee operatiivisissa tehtävissä, kun taas noin kuudesosa henkilöstöstä Suomessa ja noin kymmenesosa Ruotsissa työskentelee toimistotehtävissä. Latviassa kaikki VR:n työntekijät työskentelevät toimistotehtävissä. VR työllistää myös muita kuin työsuhteisia työntekijöitä, kuten itsenäisiä ammatinharjoittajia, siivoojia, vartijoita ja vuokratyöntekijöitä, jotka työskentelevät säännöllisesti VR:n ohjauksessa. Nämä tehtävät vastaavat luonteeltaan

VR:n työntekijöiden tehtäviä. Arvoketjussa työskentelevät henkilöt ovat puolestaan toimittajien palveluksessa ja heidän johdossaan. VR raportoi ulkoisesta työvoimasta tarkemmin vuoden 2027 vastuullisuusraportissaan.

VR on kehittänyt ymmärrystä syistä, miksi jotkut henkilöstöryhmät, tietyissä olosuhteissa työskentelevät tai tietyn tyyppisiä tehtäviä suorittavat työntekijät voivat olla muita alttiimpia haitallisille vaikutuksille. Oikeudenmukaisen, turvallisen ja osallistavan työympäristön varmistamiseksi tämä ymmärrys perustuu henkilöstökyselyihin, kuten VR Voice -kyselyyn ja työpaikkaselvityksiin, joihin kaikkia työntekijöitä kannustetaan osallistumaan.. Nämä kyselyt tarjoavat tietoa siitä, miten työntekijät kokevat VR:n työkuultuurin, DEI-teemat ja VR:n työnantajana. DEI-aiheet koskevat koko henkilöstöä.

Terveys- ja turvallisuusasioissa tämä ymmärrys perustuu yhteistyöhön suomalaisen työterveyshuollon kanssa riskinarviointien ja työpaikkaselvitysten kautta. Suomen työterveyshuoltolain mukaisesti työntekijöiden on osallistuttava säännöllisiin terveystarkastuksiin riskien vähentämiseksi. Ruotsissa sairastumisen riskiä lisäävät työtehtävät tunnistetaan systemaattisen riskinarvioinnin avulla.

Asianmukaisilla työterveys- ja turvallisuustoimenpiteillä voidaan varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö. Panostamisella työvoiman terveyteen ja tuottavuuteen koko uran mittaisesti on positiivisia vaikutuksia. Lisääntynyt tarve keskittyä työterveyteen ja -turvallisuuteen johtuu mahdollisesti työterveydelle vaaroja aiheuttavasta työstä.

VR ei ole tunnistanut omaan henkilöstöönsä kohdistuvia olennaisia vaikutuksia, joita voisi aiheutua siirtymäsuunnitelmista ympäristöhaittojen vähentämiseksi sekä vihreämmän ja ilmastoneutraalimman toiminnan saavuttamiseksi. Tähän sisältyy myös yritysten suunnittelemat ja kansainvälisten sopimusten mukaiset hiilidioksidipäästöjen vähentämistoimenpiteiden vaikutukset omaan työvoimaan.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi

Toimintaperiaatteet

Työterveyttä, -turvallisuutta ja -hyvinvointia koskevat politiikat laaditaan taloudellisten riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi.

VR:n turvallisuuspolitiikka koskee koko VR:ää. Poliitikassa kuvataan työterveyteen, -turvallisuuteen ja -hyvinvointiin liittyvät periaatteet, roolit ja vastuut sekä muut turvallisuusnäkökulmat. VR:n hallitus hyväksyy politiikan ja asettaa turvallisuuden tavoitteet, jotka koskevat kaikkia työntekijöitämme. Poliitiikan päivitystarvetta tarkastelee vuosittain One Safety & Security Board, joka koostuu sekä VR:n turvallisuusyksikön että liiketoimintayksiköiden turvallisuusalan ammattilaisista. Turvallisuusvastuut on delegoitu kunkin liiketoimintayksikön johtajalle.

VR Turvallisuusyksikkö, joka on yksi VR:n yhteisistä toiminnoista, tukee ja varmistaa liiketoimintayksiköiden turvallisuustyötä. VR:n johtoryhmässä Suomen kaupunkiliikenteen liiketoimintajohtaja vastaa VR-tasoisesta turvallisuudesta. Sisäinen tarkastus auditoi VR:n toimintaa varmistaakseen soveltuvien vaatimusten ja johtamisjärjestelmien noudattamisen.

Turvallisuuspolitiikan lisäksi VR mahdollistaa ja varmistaa turvallisen työpaikan ja toiminnan yhteisellä turvallisuusstrategialla, työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmillä (TTT-järjestelmät) sekä turvallisuusohjeilla. Turvallisuusjohtamisjärjestelmien toimivuutta ja tehokkuutta arvioidaan säännöllisesti auditoinneilla ja johdon katselmuksilla.

VR:n työterveyden, -turvallisuuden ja -hyvinvoinnin turvallisuuspolitiikka ja johtamisjärjestelmät perustuvat kansallisiin ja EU-tason turvallisuusmääräysvaatimuksiin sekä ISO 45001 -standardiin.

Turvallisuuspolitiikka ja sen mukaiset johtamisjärjestelmät ovat henkilöstön saatavilla VR:n intranetissä, ja koko henkilöstö on velvollinen toimimaan politiikan ja omaa työtään koskevien ohjeiden mukaisesti. Työsuojelutoimikuntien henkilöstöedustajat ovat olleet mukana politiikan päivittämisessä.

VR:llä on työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä, joka kattaa kaikki toiminnot Suomessa, Ruotsissa ja Latviassa. Järjestelmässä kuvataan VR:n hyvinvointiin, terveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät keskeiset vastuut ja toimintatavat. Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä perustuu ISO 45001 -standardiin, mutta se ei ole VR:n laajuisesti sertifioitu. VR Logistiikalla ja VR FleetCarella on ISO 45001 -sertifikaatit.

VR:llä ei ole erillistä hyvinvointipolitiikkaa: se on osa edellä mainittua työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmää. Terveiden ja hyvinvoinnin tukemiseksi VR tarjoaa kaikille työntekijöilleen kokonaisvaltaista työterveyshuoltoa, joka sisältää ennaltaehkäisevän ja sairaanhoidon. Lisäksi VR:llä on työkykyohjelma, jossa kuvataan muun muassa varhaisen tuen toimintamalli. Työkykyohjelma mahdollistaa oikea-aikaiset kuntoutustoimenpiteet, joilla varmistetaan työn jatkuminen työkykyongelmista huolimatta

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimenpiteet

Työterveys ja -turvallisuus

Toimenpiteitä tehdään tai suunnitellaan taloudellisten riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi. Kielteisiin vaikutuksiin liittyvien toimenpiteiden tunnistamistapa on osa VR:n riskien ja mahdollisuuksien hallinnan prosessia. Lisäksi riskien ja mahdollisuuksien hallinnan prosessi varmistaa, että VR:n toimintatavoilla ei ole olennaisia kielteisiä vaikutuksia henkilöstöön sekä että ne sisällytetään kaksinkertaisenolennaisuuden arviointiin ja liiketoiminnan operatiiviseen johtamiseen. Henkilöstö on suoraan mukana riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessissa, kun riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen tapahtuu VR:n henkilöstön toimesta.

Työterveyden ja -turvallisuuden ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja kehittämistoimenpiteet perustuvat tämän kestävyysraportin kohdassa "Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi" kuvattuihin systemaattisiin työterveys- ja työturvallisuusprosesseihin: työturvallisuus ja -terveysriskien hallinta, vaaratilanne- ja tapaturmatutkimukset sekä ennaltaehkäisytoimenpiteet tiimi- ja yksikkötasolla VR-laajuisesti.

Uudistettu turvallisuuden toimintastrategia

VR uudisti turvallisuuden toimintamallin vuonna 2025. Ytimessä on vakavien onnettomuuksien ja kuolemantapausten ennaltaehkäisy. Sen taustalla on useiden vuosien määrätietoinen turvallisuustyö sekä ajantasainen turvallisuustiede, teorialat ja menetelmät. Toimintamalli rakentuu neljän peruspilarin varaan: johtajuus ja sitoutuminen, vaarojen ymmärtäminen, riskien hallinta ja jatkuva parantaminen. Turvallisuus on VR:lle perusarvo. Tavoite on selkeä: jokaisen työntekijän tulee palata työvuorostaan turvallisesti, ja jokaisen matkustajan ja kuljetettavan lastin tulee saavuttaa määränpänsä turvallisesti. Turvallisuus ei ole joukko yksittäisiä toimenpiteitä - se on ajattelutapa ja toimintamalli. Tämä korostaa VR:n näkemystä siitä, että turvallisuuden saavuttaminen edellyttää yhteistyötä organisaation kaikilla tasoilla.

Turvallisuushavainnot mobiilisovelluksella

Vuonna 2025 otettiin Suomessa käyttöön mobiilisovellus, jonka tarkoitus on helpottaa ja lisätä turvallisuuteen liittyvien havaintojen ja ilmoitusten tekemistä. Sovellus räätälöitiin VR:n tarpeisiin yhteistyössä palveluntarjoajan kanssa, ja se sujuvoittaa entisestään turvallisuushavaintojen ja raporttien jättämistä.

Tapahtumista oppimisen malli

Vuonna 2025 otettiin Suomessa käyttöön ja edelleen kehitettiin tapahtumista oppimisen mallia. Kokonaisuus tukee vahvasti VR:n strategiaa, erityisesti pyrkimystä jatkuvaan parantamiseen. Tapahtumien tutkinta ja käsittely tehdään eri tiimeissä ja liiketoimintayksiköissä, ja painopiste on yhteisessä normaalista työstä oppimisessa. Mallin tavoitteena on varmistaa, ettei kukaan loukkaannu tai vahingoitu vakavasti työssään.

Konduktöörin kehokamerat

Konduktöörin kehokameroiden pilotointiin liittyvät valmistelut on aloitettu vastaamaan yhteiskunnan nykytilannetta ja se on tiiviisti yhteydessä vaarojen tilannetietoisuuden ja riskienhallinnan parantamisen kanssa. Tavoitteena on lisätä sekä työntekijöiden että matkustajien turvallisuutta. Pilotti käynnistettiin helmikuussa 2025 Suomen lähiliikenteessä, ja sen tulokset olivat erinomaisia. Palautteen perusteella päätettiin laajentaa kehokameroiden käyttöä lähiliikenteen konduktööreille Suomessa vuonna 2026. Ruotsissa konduktööreillä on ollut kehokamerat käytössä jo pidempään. Lisätietoa konduktöörin ennaltaehkäisevästä koulutuksesta väkivaltatilanteisiin löytyy osasta "S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät".

Jatkuva parantaminen

Laajempia kehitys- ja selvitystoimia toteutettiin vuonna 2025 liittyen Kurkimäessä vuonna 2024 sattuneeseen kuolemaan johtaneeseen onnettomuuteen, jossa VR:n työntekijä menehtyi vaihtotöissä. Osana näitä toimia on keskitytty vähentämään astimelta tehtävää työtä, sekä selvittämään teknisten laitteiden (esim. kameroiden) käyttöä tähyttämässä. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on parantaa henkilökohtaista näkyvyyttä ja lisätä vaihtotyön kokonaisvaltaista turvallisuutta.

Näiden toimenpiteiden kehitystä seurataan Logistiikkayksikön johtoryhmässä ja siitä raportoidaan osana VR:n turvallisuustoimenpiteiden seurantaa. Osa toimenpiteistä jatkuu myös vuonna 2026, esimerkiksi. kehokameroiden käyttöönotto.

Toimenpiteiden vaikuttavuus työturvallisuuteen näkyy viime kädessä VR:n tapaturmataajuusmittareissa (LTIF- ja TRIF-taajuudet). Näihin toimenpiteisiin kohdistettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa vastuullisuusraporteissa. Lisää työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä liikenneturvallisuuteen liittyvistä toimenpiteistä löytyy tämän kestävyysraportin osiosta S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Hyvinvointi

Merkittävä osa sairauslomista liittyy tuki- ja liikuntaelimistöön tai mielenterveyteen. Esimerkiksi linja-autonkuljettajan työ vaatii paljon istumista kun taas ratapihatyöntekijän työ vaatii paljon kävelyä kovassa maastossa. Jotta esihenkilöt voivat olla tukena henkilöstön työkykyasioissa, heille on tarjottu koulutusta työkykyjohtamiseen, lisäksi työkykyohjelman päivitys on aloitettu. Ruotsissa on tehty määrätietoisia toimia sairauspoissaolojen vähentämiseksi ja 2025 toteutettu pilottihanke, joka keskittyi ennaltaehkäisevään terveyteen ja oikea-aikaisen tuen mahdollistamiseen datan avulla.

Mielen hyvinvoinnin tukeminen

VR on ottanut käyttöön Auntie-palvelun jo vuonna 2024, joka on matalan kynnyksen mielenterveyspalvelu. Auntie sisältää itseopiskelumateriaalia, keskustelupaketteja sekä miniwebinaareja arjen haasteiden tukemiseksi matalalla kynnyksellä, ennen kuin haasteet aiheuttavat suuria ongelmia. Palvelu tarjoaa tukea henkilökohtaisten asioiden hallintaan ja henkiseen hyvinvointiin esimerkiksi tilanteissa, joissa on stressiä, motivaation heikkenemistä tai työelämän epätasapainoa. Palvelun käyttö kasvoi vuoden 2025 aikana, ja se on saanut käyttäjiltä erityisen myönteistä palautetta. Ruotsissa painopisteenä on ollut fyysisen ja henkisen toimintakyvyn sekä hyvinvoinnin ylläpitäminen koko organisaation laajuisilla terveyteen liittyvillä toimenpiteillä, joissa korostuvat liike, palautuminen ja mielen harjoittaminen.

Työkyvyn tukeminen

Suomessa VR on kouluttanut esihenkilöitä työkyvyn johtamiseen ja varhaisten työkykyriskien tunnistamiseen vuoden 2025 aikana sekä päivittänyt tähän liittyvät verkko-oppimisympäristön moduulit.

Työntekijöiden työkyvyn tukemiseksi VR tarjoaa myös varhaisen vaiheen kuntoutusmuotoja, terveystapoja ja hyvinvointivalmennusta. VR on lisäksi luonut Suomessa päihteiden käyttöön liittyvän hoitomallin yhdessä työterveyshuollon kanssa. Ruotsissa VR on järjestänyt koko organisaation laajuisia terveysteemapäiviä, joissa on keskitytty käytännön ergonomiaan ja ennaltaehkäisevään ergonomiaan erityisesti mekaanikoille.

Toimenpiteiden vaikutuksia seurataan sisäisesti neljännesvuosittain. Suomessa VR:llä on myös neljännesvuosittain kokoontuvat ohjausryhmät työterveyshuollon palveluntuottajiensa kanssa sekä kaksi strategiatyöpajaa vuodessa. Lisäksi VR:llä on tapaamisia työeläkevakuutusyhtiöiden kanssa työkykyyn liittyvien haasteiden tunnistamiseksi. Sairauspoissaolojen juurisyyden analyysiä on tehty yksiköissä, joissa poissaolot ovat olleet korkealla tasolla.

Tavoitteet ja mittarit

Tavoitteet asetetaan tai suunnitellaan riskien ja negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi sekä myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi. Kaikki tavoitteet koskevat vain omia työntekijöitä. VR:llä on Suomessa Luottamusforumiksi nimetty valtakunnallinen foorumi, jossa asetetut tavoitteet esitellään ja keskustellaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Luottamusforum järjestetään vähintään neljä kertaa vuodessa. Ruotsissa työntekijöitä edustavat liiton edustajat VR Sverige Ab:n hallituksessa.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät tavoitteet

VR:n turvallisuuspolitiikassa on asetettu kunnianhimoinen pitkän aikavälin visio työterveyden ja -turvallisuuden kehitykselle.

VR mittaa työturvallisuutta Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuudella (LTIF) ja Kaikkien raportoitujen työtapaturmien taajuudella (TRIF). LTIF ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapausten määrän miljoonaa työtuntia kohden, kun taas TRIF ilmaisee raportoitujen sairaanhoitokäyntiä vaatineiden tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. VR käyttää tapaturmien taajuuslaskelmissa todellisia työtunteja, ei teoreettisia. Kuolemaan johtaneilla ja vakavilla tapaturmilla tarkoitetaan työssä sattuneita tapaturmia, jotka johtavat työntekijän hengen menetykseen tai yli 30 päivän poissaoloon.

Tavoitteet vuodelle 2027

- LTIF-tapahtumataajuus: <7
- TRIF-tapahtumataajuus: <15 (tällä hetkellä vain Suomi)
- Nolla kuolemantapausta ja vakavaa onnettomuutta
- Turvallisuushavaintojen kattavuus: >85 % (Suomi)
- Turvallisuushavaintojen määrä: >3 henkilöä kohden

Pitkän aikavälin tavoitteet on asetettu vuonna 2021. Tavoitteet koskevat vain omaa henkilöstöä ja tavoitteet asetetaan VR-tasolla, ellei toisin mainita. Kaikkien turvallisuustavoitteiden osalta perusarvo ja perusvuosi, josta edistymistä mitataan, on edellinen vuosi. Turvallisuusvisiosta on johdettu ja asetettu kullekin liiketoimintayksikölle vuosittaiset konkreettiset turvallisuustavoitteet. Tavoitteet toimivat yhtenä kriteerinä henkilöstön turvallisuuspalkitsemisessa. Tavoitteiden asettamisprosessiin osallistuvat johtoryhmät ja turvallisuusasiantuntijat kaikissa yksiköissä. Näin voidaan huomioida laajasti sekä sisäiset näkemykset että sidosryhmien näkemykset ja sitoutua yhdessä turvallisuuden kehittämiseen.

VR on harmonisoinut sisäisesti poissaoloon johtaneiden työtapaturmien taajuuden (LTIF) ja turvallisuushavaintojen määrän Suomessa ja Ruotsissa. Lisäksi seurataan Suomen osalta TRIF-lukua (Total Recordable Incident Frequency) ja

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

turvallisuushavaintojen kattavuutta (turvallisuushavaintoja tehneiden %-osuus koko henkilöstöstä).

Vuonna 2025 VR:n LTIF oli 10,3 (11,7). Suomessa TRIF oli 18,5 (24,4).
Turvallisuushavaintojen määrä oli 22 850 (23 397), mikä tarkoittaa 2,4 raportoitua havaintoa henkilöä kohden. Suomessa turvallisuushavaintojen kattavuus oli 71% (62%). Vuonna 2025 ei sattunut yhtäkään kuolemaan johtanutta tapaturmaa. Vakavia yli kuukauden poissaoloon johtaneita tapaturmia oli 15. Raportointi perustuu henkilöstön tekemiin ilmoituksiin VR:n turvallisuusraportointijärjestelmissä.

Turvallisuustavoitteen asettamisessa tehdään yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa Luottamusforumissa sekä muissa liiketoimintayksiköiden johdon ja henkilöstön edustajien yhteistyötapaamisissa. VR:n johtoryhmä tarkastelee ja VR:n hallitus hyväksyy ehdotetut tavoitteet ja turvallisuustavoitteiden saavuttamista seurataan säännöllisesti työsuojelutoimikunnissa vähintään neljä kertaa vuodessa. Työsuojelutoimikunnissa tunnistetaan kehitysehdotuksia turvallisuuden parantamiseksi.

Sairauksiin liittyvät poissaolot

Sairauspoissaoloprosentti on yksi mittareista, jolla VR seuraa hyvinvointinsa ja työterveyshuollon toimenpiteiden tehokkuutta olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Tämä tavoite asetettiin 2024 aloitetun vastuullisuusagendan laatimisprosessin yhteydessä. Yleisellä tasolla sairausprosentti lasketaan jakamalla sairauspoissaolotunnit työtunneilla ja kertomalla tulos, jotta saadaan prosenttiosuus.

Keskeinen osa VR:n työterveys-, turvallisuus- ja hyvinvointipolitiikkaa on henkilöstön työkyvyn ylläpitäminen ja edistäminen, joten sairauspoissaoloihin on kiinnitettävä huomiota. Sidosryhmät eivät ole olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa, työsuojeluntoimikuntien kanssa yhteistyössä kuitenkin tehdään toimintasuunnitelmat, joissa mietitään liiketoiminnan kannalta toimenpiteitä terveyden edistämiseksi Tavoitteet asetetaan ja tarkistetaan vuosittain, eikä pitkän aikavälin tavoitteita ole toistaiseksi määritelty.

VR seuraa sairauspoissaolojen kehitystä maittain. VR on Suomessa sitoutunut mitattavaan, aikaan sidottuun ja tulossuuntautuneeseen tavoitteeseen pitää sairauspoissaolojen osuus vuonna 2025 enintään 4,4 %:ssa, vaikka osuus voi vaihdella työvoiman ja poissaolojen määrän mukaan. Ruotsissa edellisen vuoden toteuma oli 7,7 %:a ja tavoitteena on alentaa prosenttiosuutta vuosittain, mutta vuodelle 2025 ei ole asetettu erityistä tavoitetasoa. Latvialle ei ole asetettu omaa tavoitetta, eikä maa sisälly Suomen tai Ruotsin tavoitteisiin. Välitavoitteita ei ole asetettu.

Kokonaiskehitystä seurataan vuosittain, ja edistymistä tarkastellaan suhteessa edellisen vuoden lähtötasoon. Vuonna 2025 sairauspoissaolojen toteuma oli Suomessa 4,3% ja Ruotsissa 7,6%.

Työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi

VR uudisti henkilöstökyselynsä vuodelle 2025 vastaamaan One VR -kulttuurimatkaa ja arvoja. Kysely sai myös uuden nimen, VR Voice.

VR seuraa henkilöstön sitoutuneisuusindeksillä toimenpiteiden tehokkuutta suhteessa tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Mittari on numeerinen, ja tulos perustuu vastausten keskiarvoon asteikolla 0–100. Yli 75:n indeksiä pidetään korkeana ja alle 60:n indeksiä matalana.

Työkyvyn edistäminen on keskeinen osa VR:n hyvinvointi- ja työterveyspolitiikkaa. On tärkeää mitata sitoutuneisuusindeksiä, jossa VR saa motivaation ja sitoutumisen kautta tietoa työntekijöiden kokemuksista. 2024 aloitetun vastuullisuusagendan laatimisprosessin yhteydessä, VR:n asettama mitattavissa oleva, aikasidonnainen ja tuloshakuinen tavoite on nostaa indeksiä kahdella pisteellä vuoteen 2025 mennessä. Tavoite on asetettu koko VR:n tasolla, ja edistymistä kohti tavoitetta tarkastellaan vuosittain – pitkän aikavälin tavoitetta tai lähtötasoa ei ole toistaiseksi määritelty. Sidosryhmät eivät ole olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa. Tavoite perustuu kuitenkin VR Voice -kyselyyn, jossa työntekijöillä on mahdollisuus ilmaista mielipiteensä.

VR:n vuodelle 2025 asetettu tavoitetaso oli 75. Välitavoitteita ei ole määritelty. Vuodelle 2025 asetettu tavoite saavutettiin, sitoutuneisuusindeksi oli 76. Suomessa indeksi oli 75 ja Ruotsissa 80.

.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit

Luvut kattavat koko VR-konsernin, ellei toisin mainita. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.

Kuolemantapauksilla tarkoitetaan työtapaturmia tai työperäisiä sairaustapauksia, jotka johtavat ihmishenkien menettämiseen. Kuolemantapaukset raportoidaan oman työvoiman osalta ja VR:n työpaikoilla työskentelevien muiden yritysten työntekijöiden osalta erikseen. VR:n työpaikkoja ovat tässä yhteydessä kiinteistöt, varikot ja junat.

VR käyttää työtapaturmien ja työperäisten sairauksien määritelmissä kansallista lainsäädäntöä ja laskentakäytännöt perustuvat kansallisten vakuutusyhtiöiden ja viranomaisten käytäntöihin. Kaikki työtaturmamittarit verrataan kansallisten vakuutusyhtiöiden raportteihin, lukuun ottamatta työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän kattavuutta, joka on VR-tasolla sisäisesti auditoitu ja osittain myös kolmannen osapuolen sertifioimaa ISO 45001-järjestelmää.

Raportoitujen työtaturmien määrällä koskien omaa työvoimaa tarkoitetaan poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrää. Raportoitujen työtaturmien taajuus omalla työvoimalla tarkoitetaan LTI-taajuutta ja sille on määritetty myös yhteinen pitkän aikavälin tavoite.

Menetettyjen päivien määrä kattaa yrityksen oman työvoiman tosiasialliset menetetyt työpäivät, jotka johtuvat työtaturmista ja kuolemantapauksista sekä työperäisistä sairauksista ja ammattitautikuolemista.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit	2025	2024
Prosenttiosuus ihmisistä, jotka kuuluvat työterveyden- ja turvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	100 %	100 %
Oman työvoiman työtaturmien ja työperäisten sairauksien seurauksena kuolleiden määrä	0	1
VR:n toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden työtaturmien ja työperäisten sairauksien seurauksena kuolleiden määrä	0	0
Raportoitujen työtaturmien määrä omalla työvoimalla	123	147
Raportoitujen työtaturmien taajuus omalla työvoimalla (LTIF)	10,3	11,7
Raportoitujen työperäisten sairauksien määrä omalla työvoimalla	0	3
Oman työvoiman työtaturmista ja työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten ja ammattitautikuolemien vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	1 295	2 673

*Raportoitujen työtaturmien taajuus lasketaan samalla menetelmällä kuin LTIF.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Toimintaperiaatteet

VR:llä on kaksi keskeistä sisäistä politiikkaa, jotka huomioivat erityisesti monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden: tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä eettiset periaatteet. Näiden politiikkojen tavoitteena on vähentää taloudellisia riskejä ja kielteisiä vaikutuksia koko organisaatiossa sekä edistää monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyviä myönteisiä mahdollisuuksia. Eettiset periaatteet koskevat koko VR:n henkilöstöä, kun taas tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu maakohtaisesti Suomessa. Muita maita koskevat vastaavat yhdenvertaisuusperiaatteet on sovitettu paikallisen lainsäädännön mukaisiksi.

Vuonna 2024 uudistetut eettiset periaatteet koskevat kaikkia VR:n työntekijöitä ja asettavat selkeät odotukset eettiselle toiminnalle, yhteistyölle ja toisten kunnioittamiselle. Ne sisältävät sitoumuksen ihmisoikeuksiin, yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen sekä vahvistavat VR:n nollatoleranssia sopimattomalle käytökselle, häirinnälle ja syrjinnälle. VR on sitoutunut myös YK:n kestävä kehityksen tavoitteeseen eriarvoisuuden vähentämisestä ja jatkaa sitoumustaan Finnish Business & Society (FIBS) -yritysvastuuverkoston monimuotoisuussitoumukseen. Eettiset periaatteet on kuvattu tarkemmin osiossa G1 "Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri".

Henkilöstön yhdenvertainen ja syrjimätön kohtelu on tärkeä osa hyvää työntekijäkokemusta ja olennainen osa VR:n toimintaa vastuullisena työnantajana. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka päivitettiin vuonna 2025 tiiviissä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa, koskee Suomessa työskenteleviä työntekijöitä ja on linjassa kansallisen lainsäädännön kanssa. Suunnitelman mukaan VR:llä on nollatoleranssi syrjinnälle, mukaan lukien syrjintä etnisen alkuperän, sukupuoli-identiteetin, vamman, iän, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden EU- ja kansallisessa lainsäädännössä määriteltujen perusteiden osalta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisestä vastaa People & Culture -toiminto vuosittain tai tarvittaessa nopeammin toimintaympäristön muuttuessa. Suomessa VR:n Luottamusforum tarkastelee suunnitelmaa, ja VR:n People & Culture -toiminnon henkilöstöstä ja yrityskulttuurista vastaava johtaja on vastuussa sen periaatteista ja prosesseista.

Eettiset periaatteet ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla VR:n intranetissä. VR:llä ei ole muita osallisuutta koskevia erityisiä politiikkasitoumuksia kuin edellä mainitut kaksi politiikkaa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimenpiteet

Vuoden 2022 monimuotoisuuden ja osallisuuden analyysi toi esiin selkeän tarpeen lisätä tietoisuutta VR:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä. Tähän kuuluu esihenkilöiden ja työyhteisöjen tukeminen omien ennakkoluulojensa tunnistamisessa, monimuotoisuuden arvostaminen ja periaatteiden määritteleminen työntekijän odotetulle käyttäytymiselle erilaisissa työtilanteissa. Toimenpiteitä yhdenvertaisuuden eteen tehdään tai suunnitellaan niin riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi kuin myönteisten vaikutusten ja mahdollisuuksien edistämiseksi. VR varmistaa, että yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä edistäviin toimiin osoitetaan riittävät resurssit, ja arvioi niiden vaikutuksia säännöllisesti edistymisen varmistamiseksi.

Eettisten periaatteiden koulutus

Negatiivisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi ja korjaamiseksi VR jatkoi vuonna 2024 käynnistetyn eettisten periaatteiden koulutusohjelman toteuttamista. Tavoitteena oli, että kaikki työntekijät suorittavat koulutuksen vuoden 2025 aikana. Suoritusastetta seurasi People & Culture, ja siitä raportoitiin kuukausittain VR:n johtoryhmälle. Vuonna 2025 kokonaissuoritusaste oli 91,5 % (Suomi 96,2 %, Ruotsi 84 %).

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja sen seuranta

VR:n vuonna 2025 päivitetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää konkreettisia tavoitteita ja toimenpiteitä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi sekä nollatoleranssin varmistamiseksi häirinnän ja syrjinnän suhteen. Edistymistä seurataan vuosittain VR Voice -kyselyllä, ja kehittämistoimenpiteitä päivitetään säännöllisesti.

Johtamisen kehittäminen ja esihenkilön vastuut

Vuonna 2024 VR otti käyttöön uudistetut arvopohjaiset johtamisen periaatteet ja selkeytti esihenkilöiden vastuuta monimuotoisuuden, tasapuolisen kohtelun ja ristiriitojen ratkaisun edistämisessä. Johtamisen kehittäminen on olennainen osa VR:n henkilöstöstrategiaa. Vuonna 2025 VR pilotoi License to Lead One VR -ohjelmaa, jossa on kaksi polkua: Leading Leaders ja Leading People. Ohjelma edistää osallistavaa, tasapuolista ja vastuullista johtamista ja sisältää uusiin VR:n johtamisen periaatteisiin perustuvan 360-palauteprosessin.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus osana työntekijäkokemusta

Vuonna 2025 VR aloitti työnantajalupauksen kehittämisen ja sisällytti monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden sen teemoihin työntekijäkokemuksen ja työnantajamielikuvan vahvistamiseksi.

Paikalliset aloitteet ja tunnustukset

Suomessa VR:n Kaupunkiliikenneorganisaatioon kuuluvaan Pohjolan Liikenteeseen on perustettu monikulttuurinen työryhmä ja suomen kielen koulutusta on tuettu aktiivisesti. Ruotsissa VR sai vuoden 2025 Senior Talent Award -tunnustuksen, mikä korostaa sitoutumista osaamisen arvostamiseen iästä riippumatta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevien tavoitteiden asettaminen tehdään yhteistyössä vastuullisuus- sekä People & Culture -toimintojen kanssa, ja VR:n johtoryhmä hyväksyy tavoitteet. Tavoitteet asetetaan riskien ja kielteisten vaikutusten vähentämiseksi sekä monimuotoisuutta ja osallisuutta edistävien mahdollisuuksien vahvistamiseksi. Kaikki tavoitteet koskevat ainoastaan VR:n omia työntekijöitä.

VR:llä on Luottamusforumiksi nimetty valtakunnallinen foorumi, jossa asetetut tavoitteet esitellään ja niistä keskustellaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa paikallisen lainsäädännön mukaisesti vuosittain. Sopimattoman käytöksen nollatoleranssin edistymistä seurataan myös vuosittain VR Voice -kyselyn avulla, johon kaikkia työntekijöitä kannustetaan vastaamaan. Kyselyn tulokset auttavat VR:ää tunnistamaan oppeja ja kehityskohteita DEI-teemoihin liittyvässä toiminnassa.

VR:n henkilöstön kehittämiseen liittyvät vastuullisuustavoitteet ovat: nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen, häirintään ja syrjintään sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen prosesseissamme.

Nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen, häirintään ja syrjintään

VR pitää kiinni nollatoleranssista epäasialliseen käytökseen, häirintään ja syrjintään. Vuonna 2025 painopiste siirtyi absoluuttisesta nollatason saavuttamisesta siihen, että kaikilla työntekijöillä on selkeä tieto siitä, minne ottaa yhteyttä kohdatessaan minkäänlaista sopimatonta käytöstä.

Edistymistä seurataan vuosittain VR Voice -kyselyn avulla: mittarina toimii niiden vastaajien prosenttiosuus, jotka ovat täysin tai joksikin samaa mieltä siitä, että he tietävät oikean yhteyshenkilön. Vuonna 2025 tulos oli 90 % tietoisuusaste. Tämä ennakoiva lähestymistapa vahvistaa työntekijöiden valmiuksia toimia ja hakea apua, samalla kun VR jatkaa kunnioitukseen ja yhdenvertaisuuteen perustuvan kulttuurin vahvistamista. Eettiset periaatteet muodostavat edelleen tämän sitoumuksen perustan, ja seurantaa tehdään vuosittain.

Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden esteiden vähentäminen

VR:n DEI-tavoite, joka tukee yhtiön vastuullisuusagendaa, sisältää nyt konkreettisen mittarin: VR toteuttaa kaikki tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellyt DEI-toimenpiteet. Edistymistä mitataan prosenttiosuutena niistä vuosittain suunnitelluista toimenpiteistä, jotka on saatu valmiiksi suunnitelman mukaisesti. Viimeisin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys (2025) määrittelee nämä toimenpiteet ja varmistaa monimuotoisuuden, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden järjestelmällisen edistämisen kaikissa prosesseissa..

Henkilöstön monimuotoisuuteen liittyvät mittarit

Luvut kattavat koko VR-konsernin, ellei toisin mainita. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötyövuosina (HTV) laskettuna. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.Ylin johto määritellään seuraavasti: Johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja (pj.), talousjohtaja, kaukoliikennejohtaja, kaupunkiliikennejohtaja (Suomi), kaupunkiliikennejohtaja (Ruotsi), logistiikkajohtaja, henkilöstö- ja yrityskulttuurijohtaja, kunnossapitojohtaja, viestinnästä, yhteiskuntasuhteista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja, strategiajohtaja sekä lakiasiaintohtaja.

Työvoiman ikäjakauma henkilöstömäärästä	2025	2024
Alle 30-vuotiaiden työntekijöiden lukumäärä	1 000	778
30-50-vuotiaiden työntekijöiden lukumäärä	5 511	5 043
Yli 50-vuotiaiden työntekijöiden lukumäärä	2 978	2 595

Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Sukupuoli	2025		2024	
Nainen	4	36 %	4	36 %
Mies	7	64 %	7	64 %
Muu	0	— %	0	— %
Ei raportoitu	0	— %	0	— %

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Oman työvoiman ihmisoikeudet

VR:llä on ihmisoikeuspolitiikka ja VR noudattaa voimassa olevaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia. VR:n ihmisoikeuspolitiikassa ei käsitellä ihmiskauppaa, mutta VR on sitoutunut myös YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien ohjaaviin periaatteisiin sekä ILO:n julistukseen työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista. Niihin kuuluvat ILO:n yleissopimukset pakkotyön poistamisesta, lapsityövoiman käytön kieltämisestä, syrjinnän poistamisesta, järjestäytymisoikeudesta sekä ILO:n yleissopimukset työajoista, työturvallisuudesta ja työterveydestä.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

VR:llä on useita kanavia, joiden kautta sen oma henkilöstö voi ilmaista huolensa ja raportoida häirintä- ja syrjintätapauksista. Speak Up -ilmiantokanavan lisäksi palautetta voidaan antaa muun muassa henkilöstökyselyssä (VR Voice) sekä raporttimalla omalle esihenkilölle. Näitä kanavia kuvataan tarkemmin seuraavissa luvuissa.

Tällä hetkellä VR seuraa Speak Up -kanavan kautta tehtyjen ilmoitusten määrää, mutta ei toistaiseksi luokittele erikseen häirintään ja syrjintään liittyviä tapauksia. Lisäksi VR seuraa VR Voice -kyselyn kautta niiden ihmisten prosenttiosuutta, jotka kokevat tulleen syrjityksi, mutta tämä ei kuitenkaan kuvaa tapausten määrää. VR pyrkii arvioimaan kehitystoimenpiteitä ja parantamaan tapausten määrän seurantaa tulevaisuudessa.

Vuonna 2025 ilmiäntokanavan kautta tehtiin 47 ilmoitusta. VR ei saanut yhtään sakkoa, rangaistusta tai korvausvaatimusta syrjintään tai häirintään liittyen raportointijakson aikana. Myöskään vakavia ihmisoikeusloukkauksia tai niihin liittyviä sakkoja, rangaistuksia tai korvausvaatimuksia ei havaittu raportointijakson aikana.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

VR:llä on erilaisia prosesseja, joilla käsitellään oman henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa todellisia ja mahdollisia henkilöstövaikutuksia. Prosessit koskevat työterveyden, -turvallisuuden ja -hyvinvoinnin sekä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden teemoja. VR:llä tehdään yhteistyötä kaikilla organisaatiotasoilla päällekkäisyyttä välttäm. Käsittelyn tason määrittelee kyseessä oleva henkilöstö.

Luottamusforum

Suomessa ylin yhteistyöryhmä on Luottamusforum, joka käsittelee VR:ää koskevia yleisiä asioita. Luottamusforumiin osallistuvat liiketoimintayksiköiden johtajat ja kunkin asianomaisen ammattiliiton nimeämä edustaja, yleensä pääluottamusmies. Luottamusforum kokoontuu neljännesvuosittain. Jokaisessa liiketoimintayksikössä on järjestelmällinen prosessi suoraan vuoropuheluun liiketoimintayksikön johtajien ja työntekijöiden edustajien välillä, jonka tavoitteena on varmistaa hyvä yhteistyö, työntekijöiden tyytyväisyys ja liiketoiminnan jatkuvuus. Ruotsissa työntekijöitä edustavat liiton edustajat VR Sverige Ab:n hallituksessa.

Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa

Osana vuoropuhelua työnantaja ylläpitää työyhteisön kehittämissuunnitelmaa yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Työyhteisön kehittämissuunnitelma katselmoidaan vuosittain Luottamusforumissa ja sen implementoinnista vastuussa oleva korkein taho on Johtaja, henkilöstö ja yrityskulttuuri (People & Culture). Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan kirjataan esimerkiksi nykytila ja ennakoitavissa olevat kehityssuunnat, jotka voivat vaikuttaa henkilöstön työhyvinvointiin. Henkilöstön edustajien hyväksymää työyhteisön kehittämissuunnitelmaa laadittaessa ja ylläpidettäessä huomioidaan muun muassa eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden erityistarpeet, erityisesti työkyvyttömyysvaarassa olevien, ikääntyvien työntekijöiden työkyky sekä työttömyysriskissä olevien työntekijöiden työmarkkinakelpoisuus ja työyhteisön hallinta.

Työsuojelutoimikunnat

Vuoden 2023 alussa VR:n Suomen rautatieliikenteessä aloittivat nelivuotisen toimikautensa uudet työsuojelutoimikunnat. Jokaisella liiketoimintayksiköllä on oma työsuojelutoimikunta, jossa on edustajat kaikista yksikön henkilöstöryhmistä. Työsuojelutoimikunta toimii yhteistyöelimenä työnantajan, työntekijöiden ja toimihenkilöiden välillä työturvallisuutta, terveyttä ja työhyvinvointia koskevissa asioissa. Toimikunnan kokouksen järjestää liiketoimintayksikön työsuojelupäällikkö, ja se pidetään vähintään kerran vuosineljänneksessä. Toimikunta laatii oman vuosittaisen toimintasuunnitelmansa ja seuraa sen kehitystä. Toimikuntien tarkoituksena on keskustella konkreettisista asioista, tavoitteista ja jatkuvasta kehittämisestä yksikkötasolla. Jokaisen liiketoiminnan johtajat ovat

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

työsuojelutoimikuntien operatiivisessa vastuussa. Työsuojelutoimikunnan toimintaa tukevat VR-tason turvallisuus- ja hyvinvointitoiminnot.

Turvallisuuskulttuuriohjelma

VR käynnisti keväällä 2023 VR:n laajuisen turvallisuuskulttuuriohjelman, jossa luodaan jatkuvan parantamisen malli turvallisuuden kehittämiseen. Ohjelma on tärkeä osa päivitettyä turvallisuusstrategiaa. Ohjelman ensimmäisessä vaiheessa VR arvioi turvallisuuskulttuurin tämänhetkistä tilaa. VR selvitti työntekijöiden turvallisuuskäsitteitä ja turvallisuuskulttuurin tulevaisuuden suuntaa haastattelujen, työpajojen ja henkilöstökyselyn avulla. Vuonna 2025 VR kehittää turvallisuusviestintä- ja turvallisuusjohtamistaitoja. Turvallisuuskulttuurin kehittäminen on turvallisuusjohtajan vastuulla ja koskee koko henkilöstöä. Organisaatiokulttuurin kehittäminen kokonaisuudessaan, johon turvallisuuskulttuuri kuuluu, on VR:n henkilöstö- ja yrityskulttuurista vastaavan johtajan omistama ja sitä ohjaa VR:n johtoryhmä.

Henkilöstökysely

VR tekee vähintään yhden henkilöstökyselyn vuosittain. VR Voice -kyselyn tarkoituksena on selvittää, missä VR on onnistunut ja mitä voitaisiin tehdä toisin VR:n rakentamiseksi paremmaksi työpaikaksi. Tulokset osoittavat, mitkä teemat katsotaan tärkeiksi ja toimivat keskustelun avauksena koko organisaation osallistumiselle, työympäristön kehittämiseksi ja arvokulttuurin vahvistamiselle. VR Voice -kyselyllä kartoitetaan onnistumisten ja kehittämiskohteiden lisäksi turvallisuuskulttuuria, työntekijöiden kokemusta turvallisuuden kehittämisestä sekä kaikkien työntekijöiden asennetta turvallisuuteen. People & Culture -toiminnon henkilöstöstä ja yrityskulttuurista vastaava johtaja vastaa VR Voice -kyselyprosessista. Tuloksia käyvät läpi johtoryhmät läpi VR:n. Vuoden 2025 tutkimuksen pääteemoja olivat sitoutuminen, johtajuus, arvot, VR työnantajana sekä turvallisuus.

Vuoden 2024 henkilöstötutkimuksessa aiemmat turvallisuustutkimuksen kysymykset yhdistettiin arvioimaan sekä henkilöstötyytyväisyyttä että turvallisuuskulttuuria VR:ssä. Vuoden 2024 henkilöstö- ja turvallisuustutkimuksen Pulssin mukaan 13 % työntekijöistä on viimeisen 12 kuukauden aikana kokenut työpaikalla epäasiallista käytöstä, häirintää tai syrjintää joko työyhteisön tai asiakkaiden taholta. Tällaisten tilanteiden välttämiseksi ja ratkaisemiseksi tehdään yhteistyötä henkilöstön kanssa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

VR:llä on käytössä erilaisia prosesseja, joilla pyritään käsittelemään ja korjaamaan sen omaan työvoimaan kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Lisäksi työntekijöille on tarjolla kanavia, joiden kautta he voivat tuoda esiin huolenaiheitaan ja saada ne käsitellyiksi. Esihenkilöllä on vastuu kertoa työntekijöille näistä kanavista ja varmistaa, että he tuntevat ne.

VR:llä ei ole kattavaa prosessia tai ohjeistusta haitallisten vaikutusten korjaamiseksi. Tarjottu hyvitys arvioidaan tapauskohtaisesti, ja se voi sisältää esimerkiksi anteeksipyyntöä, taloudellisen tai ei-taloudellisen korvauksen, haitan uudelleen tapahtumisen ehkäisemisen määräyksillä tai toimenpidetakuilla, tai kurinpidollisia seuraamuksia.

VR Voice

Säännöllisessä VR Voice henkilöstökyselyssä on kysymyksiä, jotka keskittyvät turvallisuuden kehittämiseen sekä työn- ja vapaa-ajan tasapainoon, johtamiseen ja työntekijöiden sitoutumiseen. Turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä ja vastauksia tarkastellaan yhdessä muiden VR Voice tulosten kanssa. Esihenkilöt ovat vastuussa tulosten käsittelystä yhdessä tiimiensä kanssa. Henkilöstö keskustelee tuloksista ja määrittelee toimenpiteitä tulosten perusteella.

Epäasialliseen käyttäytymiseen puuttuminen

VR:llä on selkeät toimintamallit epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumiseksi henkilöstön keskuudessa. Jotta työnantaja voi ryhtyä toimenpiteisiin, häirinnän kohteeksi joutuneen henkilön tulee ilmoittaa asiasta esihenkilölleen tai muulle työnantajan edustajalle. Asiasta voidaan ilmoittaa esimerkiksi VR:n lakitoiminnolle, sisäiselle tarkastukselle tai liiketoimintayksiköstä vastaavalle People & Culture -edustajalle. Ilmoituksen voi tehdä myös anonymisti VR:n Speak Up -ilmiantokanavan kautta. VR:n johtoryhmässä vastuu prosessista kuuluu lakiasioista, hankinnoista ja yritysjärjestelyistä vastaavalle johtajalle.

Mikäli epäasiallinen käyttäytyvä henkilö on työntekijän esihenkilö, asia ilmoitetaan ensisijaisesti kyseisen esihenkilön omalle esihenkilölle. Ilmoitus voidaan tehdä henkilökohtaisesti, puhelimitse, kirjeitse, sähköpostitse tai Speak Up -ilmiantokanavan kautta. Epäasiallisen käyttäytymisen käsittelyprosessi sisältää ilmoituksen, selvityksen, ratkaisun sekä seurannan.

Speak Up

Toinen tärkeä kanava, jolla oma työvoima voi nostaa esiin huolenaiheita ja saada niihin ratkaisuja, on ilmiäntokanava. VR:llä on Speak Up -ilmiantokanava, jota voidaan käyttää anonymisti tai luottamuksellisesti ilmoittamaan epäilyistä

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

väärinkäytöksistä. Kanavaa hallinnoi kolmas osapuoli. Kanavasta tiedotetaan pakollisen eettisten periaatteiden koulutuksen kautta ja intranetissä. VR noudattaa tapausten tutkintavastuuseen liittyvää lainsäädäntöä. Interventioprosessi vaihtelee ihmiantotapauksen aiheen mukaan. People & Culture -asioita koskevat tapaukset lähetetään vastaavalle People & Culture -ammattilaiselle tai yhtiön työoikeusorganisaatioon, joka yhdessä esihenkilöiden kanssa ryhtyy tarvittaviin toimenpiteisiin tapauksen ratkaisemiseksi. Muun tyyppiset ihmiantotapaukset hoitavat laki-, hankinta- tai muut yrityksen yhteiset toiminnot. Ihmiantokanavan kautta saadut raportit ja niihin liittyvät toimenpiteet raportoidaan korkealla tasolla hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Esihenkilötyö

Tilanteissa, joissa anonymiteetti ei ole välttämätöntä, on henkilöstön ensisijainen raportointikanava heidän suora esihenkilönsä. Työntekijöitä kehoitetaan ottamaan ensisijaisesti yhteyttä omaan esihenkilöönsä. Luottamushenkilöt tukevat työntekijöitä tällaisissa tilanteissa. Jos käsillä oleva aihe liittyy suoraan esihenkilöön, People & Culture -organisaation ammattilaiset tai esihenkilön esihenkilö ovat ensisijaisia kontakteja. Eettisten periaatteiden tarkastelun yhteydessä on tuotu esille, että epäkohdat tai huolenaiheet voidaan ilmoittaa myös VR:n juristille, sisäiselle tarkastukselle tai People & Culture -organisaatiolle. Kuten aiemmin todettua, huolenaiheista kertominen on mahdollista myös työsuojelutoimikuntien, Luottamusforumin ja turvallisuusraportointijärjestelmän kautta. Henkilöstö voi antaa palautetta näiden prosessien toimivuudesta ja luotettavuudesta vuosittaisen VR Voice -henkilöstökyselyn kautta.

Eettiset periaatteet

VR:n Eettiset periaatteet linjaavat, että kaikki ilmoituksen tekevät henkilöt ovat suojassa vastatoimilta, ja Speak Up -ihmiantokanava on anonymi, joten sen kautta voi tehdä ilmoituksen ilman, että oma henkilöllisyys paljastuu. Työsuojeluvaltuutetuilla ja luottamusmiehillä on lisäksi vahvempi irtisanomissuoja heidän roolinsa vuoksi henkilöstön edustajina.

Turvallisuustoiminta

Turvallisuustoiminnan ja -kehityksen aktiivinen seuranta, havaittuihin epäkohtiin puuttuminen, onnistumisten esiin nostaminen ja palkitsemisjärjestelmät kannustavat turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. Tapaturmat ja muut tapahtuneet poikkeamat selvitetään viipymättä, jotta vastaavat tapahtumat voidaan estää korjaavilla toimenpiteillä.

Turvallisuuteen liittyvissä tapahtumissa ja huolissa työntekijöiden käytössä on turvallisuusraportointijärjestelmä. Tämän kanavan kautta omat tai ulkopuoliset työntekijät voivat raportoida turvallisuushavainnoistaan, riskeistä sekä tapahtumista. Jokainen raportti menee vastaavalle esihenkilölle. Tapaturmat ja poikkeamat tutkitaan viipymättä, jotta vastaavien tapahtumien estämiseksi voidaan ryhtyä korjaaviin

toimenpiteisiin. VR kannustaa henkilöstöä raportoimaan turvallisuushavainnoista, jotta vaaratilanteisiin voidaan puuttua nopeasti ja työtä voidaan kehittää turvallisemmaksi. Esihenkilö vastaa mahdollisen riskin arvioinnista, sen minimoinnista sekä käynnistettävistä toimenpiteistä. Esihenkilö antaa jokaisessa raportoidussa tapauksessa työntekijälle henkilökohtaista palautetta järjestelmän kautta. Työntekijöiden tapaturmailmoitukset ja turvallisuushavainnot käsitellään myös myös työsuojelutoimikunnissa. Tapaturman sattuessaa, kun terveydenhuoltoa tarvitaan, henkilö voi käyttää työterveyshuoltoa ja työntekijä on vakuutettu lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella. Turvallisuusraportointijärjestelmää ja -prosesseja kehittää VR:n turvallisuusyksikkö.

Turvallisuuden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi operatiivisia työterveys- ja työturvallisuusriskejä seurataan ja arvioidaan säännöllisesti sekä niiden vähentämiseksi toteutetaan erilaisia toimenpiteitä. Riskit arvioidaan aina myös toiminnan ja/tai toimintaympäristön muutostilanteissa. Päätöksentekijät, asiantuntijat ja työntekijät osallistuvat riskienhallintaprosessiin. Riskienarviointisuunnitelma laaditaan liiketoiminnoissa ja yksiköissä osana toiminnan suunnittelua. Suunnitelmassa on huomioitu työpaikan riskien arvioinnin kattavuus ja ajantasaisuus sekä tiedossa olevat muutokset, jotka edellyttävät työterveys- ja työturvallisuusriskien arviointia toimintajakson aikana.

Työkykyohjelma ja korvaava työ

Työkykyohjelmassa kuvataan toimintamallit, jotka tukevat henkilöstön työkykyä, työssä jatkamista ja työhön paluuta. Lisäksi siinä kuvataan eri osapuolten roolit ja vastuut työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitämisessä. Ohjelma kattaa koko VR:n.

VR:n työkykyohjelmaan sekä lyhyiden että pitkien poissaolojen seurantaan on asetettu seuraavat puuttumiskynnykset: Yhteensä kolme sairauslomaa kolmen kuukauden sisällä - keskustelu asian esille tuomiseksi; 10 sairauslomapäivää viimeisen kuuden kuukauden aikana - keskustelu asian esille tuomiseksi.

Toinen työkykyohjelmassa kuvattu keskeinen prosessi on korvaavan työn malli. Se helpottaa työhön paluuta sairausloman jälkeen. Mallissa työ sopeutetaan tilapäisesti työntekijän työkykyä vastaavaksi, jos työntekijä ei sairauden tai vamman vuoksi pysty tekemään tavanomaista työtä. Tavoitteena on, että työntekijä palaa omaan työhönsä jakson jälkeen..

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Luvut kattavat koko VR:n, ellei toisin mainita. Määritelmät vakituisille, määräaikaistilalle, tarvittaessa töihin kutsuttaville, kokoaikaistilalle ja osa-aikaistilalle työntekijöille voivat vaihdella maittain. VR käyttää maakohtaisten tietojen laskemisessa kunkin maan kansallisten lakien mukaisia määritelmiä, joissa työntekijät työskentelevät. Maakohtainen data lasketaan yhteen huomioimatta mahdollisia

Työntekijöiden lukumäärä (henkilöstömäärästä) jaoteltuna sukupuolen mukaan		
Sukupuoli	2025	2024
Mies	7 379	6 662
Nainen	2 109	1 754
Muu	1	0
Ei ilmoitettu	0	0
Yhteensä	9 489	8 416

Työntekijöiden lukumäärä maissa, joissa on vähintään 50 työntekijää*		
Maa	2025	2024
Suomi	5 943	6 045
Ruotsi	3 510	2 334
Yhteensä	9 453	8 379

*Latvia ei ole mukana, sillä VR:llä on siellä alle 50 työntekijää.

kansallisia eroavaisuuksia määritelmässä. Työntekijöiden määrät on raportoitu henkilöstömääränä tilikauden lopussa, kun taas konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa 3.1. Henkilöstökulut käytetään menetelmänä henkilöstömäärää keskimäärin henkilötötyvuosina (HTV) laskettuna. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä lukuja.

Työntekijöiden vaihtuvuus	2025	2024
Yrityksestä lähteneiden työntekijöiden lukumäärä (henkilöstömäärä)	774	765
Työntekijöiden vaihtuvuusprosentti*	8 %	9 %

*Henkilöstön vaihtuvuusluku sisältää työnantajan ja työntekijän toimesta päätetyt työsuhteet, lisäksi huomioidaan eläkkeelle siirtymiset ja kuolemantapaukset. Vaihtuvuusprosentin muodostamiseksi tämä luku jaetaan henkilöstömäärällä. Työntekijöiden vaihtuvuus ei sisällä henkilöitä, jotka ovat lähteneet hävittyjen tarjouskilpailujen vuoksi tai jotka ovat lähteneet määräaikaisten työsuhteen päättymisen vuoksi.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Työntekijöiden lukumäärä (henkilöstömäärästä) jaoteltuna sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	2025					2024				
	Mies	Nainen	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä	Mies	Nainen	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Kaikki työntekijät yhteensä	7 379	2 109	1	0	9 489	6 662	1 754	0	0	8 416
Vakituiset työntekijät	6 636	1 935	0	0	8 571	5 950	1 552	0	0	7 502
Määräaikaiset työntekijät	139	42	0	0	181	163	53	0	0	216
Tarvittaessa töihin kutsuttavat työntekijät*	604	132	1	0	737	549	149	0	0	698

*Tarvittaessa töihin kutsuttavat työntekijät ovat yrityksen palveluksessa ilman takuuta vähimmäis- tai kiinteästä työtuntien määrästä.

Työntekijöiden lukumäärä jaoteltuna sopimustyyppin ja alueen mukaan

Henkilöstömäärä	2025				2024			
	Suomi	Ruotsi	Latvia	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Latvia	Yhteensä
Kaikki työntekijät yhteensä	5 943	3 510	36	9 489	6 045	2 334	37	8 416
Vakituiset työntekijät	5 768	2 767	36	8 571	5 815	1 650	37	7 502
Määräaikaiset työntekijät	156	25	0	181	210	6	0	216
Tarvittaessa töihin kutsuttavat työntekijät	19	718	0	737	20	678	0	698

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

S2 - Arvoketjun työntekijät

Katsaus VR:n arvoketjun työntekijöihin liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut yhden olennaisen aiheen arvoketjun työntekijöihin liittyen: työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus. VR on asettanut uudessa vastuullisuusagendassaan alkupään arvoketjulle tähän aiheeseen liittyvät VR-tason tavoitteet.



AIHEET

Arvoketjun työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus

TAVOITTEET

- 100 % kriittisistä toimittajista arvioitu vuoteen 2030 mennessä
- 100 % kriittisistä toimittajista sitoutunut eettiseen ohjesääntöön toimittajille vuoteen 2030 mennessä
- Operatiivisten palveluiden sopimusalihankkijat VR:n toimipaikoilla ja varikoilla yhdenmukaistettu VR:n turvallisuusvaatimusten kanssa vuoteen 2030 mennessä

Nämä aiheet liittyvät läheisesti toisiinsa, ja niitä käsitellään yhdessä toimintaperiaatteiden, toimenpiteiden ja tavoitteiden osalta.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR:n olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu alku- ja loppupään arvoketjussa. Koko VR:n alkupään arvoketju on otettu huomioon raportoinnissa ja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Emoyhtiön lisäksi VR:llä on useita tytäryhtiöitä, joiden arvoketjut on huomioitu oleellisin osin. VR:n olennaiset aiheet koskevat toimitusketjun (arvoketjun alkupään) työntekijöitä. VR tunnisti taloudellisia riskejä yhteen työoloihin liittyvään aiheeseen: arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Kaksinkertaisessa olennaisuusarvioinnissa havaittiin myös työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvä kielteinen vaikutus. Olennaiset riskit ja vaikutukset raportoidaan tarkemmin ESR5 2 Yleiset tiedot -osion kohdassa "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin".

Olennaiset taloudelliset riskit ja kielteiset vaikutukset liittyvät VR:n liiketoimintaan. Terveysten ja turvallisuuteen liittyvät aiheet ovat erityisen kriittisiä VR:lle ja ne otetaan huomioon VR:n liiketoimintamallissa. Terveysten ja turvallisuuteen liittyvät olennaiset vaikutukset liittyvät VR:n strategiaan ja liiketoimintaan, sillä sen ydinliiketoimintana on matkustaja- ja tavaraliikenteen harjoittaminen rautateillä ja teillä. VR:n käyttämällä kalustolla on keskeinen rooli tässä liiketoiminnassa, mikä lisää tarvetta sekä nykyisen kaluston ylläpitoon että uuden kaluston hankintaan. Teolliseen valmistukseen liittyy tiettyjä toimialariskejä, kuten työn luonteesta johtuvia terveys- ja turvallisuusriskejä. Tästä riskistä voi seurata haasteita, joita VR ei voi täysin välttää, mutta yritys kehittää prosessejaan entisestään tämän riskin vähentämiseksi toiminnallaan. Siksi työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät olennaiset negatiiviset vaikutukset ovat laajamittaisia ja systeemisiä VR:n kontekstissa toiminnan ja hankintojen suhteen. Kun VR kehittää edelleen ihmisoikeuksiin liittyvää huolellisuusvelvoiteprosessia koskevaa työtä, se tulee vaikuttamaan myös VR:n strategia- ja riskienhallintatyöhön.

VR on kehittänyt ymmärrystä siitä, kuinka tiettyjä ominaisuuksia omaavat työntekijät, tietyissä olosuhteissa työskentelevät ja tiettyä toimintaa harjoittavat ovat suuremmassa vaarassa. Tämä käsitys perustuu toimittajahyväksynnän prosessiin sekä siihen liittyviin riskiperusteisiin arvioihin ennalta määriteltyjen kriteeristöjen ja kategoriakohtaisten strategioiden perusteella, sekä toimitusketjun riskien hallintaan ja pienentämiseen liittyvien toimintasuunnitelmien pohjalta. Arvoketjun työntekijöiden läpinäkyvyyttä ja kattavuutta parannetaan edelleen tulevaisuudessa.

VR:n alkupään arvoketjut ovat monipuoliset ja sisältävät useita erilaisia työntekijäryhmiä. Merkittävä arvoketjun työntekijöiden ryhmä, johon todennäköisesti kohdistuu olennaisia vaikutuksia, liittyy teolliseen valmistukseen, kuten kaluston ja komponenttien tuotantoon, johon VR on liitetty yhteistyökumppaneidensa kautta. Myös kuljetusten parissa työskentelee työntekijöitä, kuten maantielogistiikan alihankkijat, polttoaineen jakelu, varastointi sekä henkilökuljetukset takeilla ja busseilla. Lisäksi VR:n toimipaikoilla, kuten varikoilla, työskentelee erilaisia työntekijäryhmiä, sisältäen kiinteistöjen siivousta ja kunnossapitoa suorittavat. Varikoilla riskit liittyvät erityisesti kaluston liikkumiseen. Mainitut työntekijäryhmät ovat erityisen alttiita työterveyttä ja -turvallisuutta koskeville kielteisille vaikutuksille.

Työntekijät VR:n toimipaikoilla, jotka eivät kuulu VR:n omaan työvoimaan, liittyvät kaluston kunnossapitoon, polttoaine- ja muuhun logistiikkaan sekä ratatöihin VR:n varikoilla. Arvoketjun työntekijöihin sisältyy myös oman työnjohdon alaisuudessa työskentelevät, esimerkiksi määräaikaisten sopimussuhteet VR:n toimipaikoilla, sekä työntekijät, jotka vierailevat satunnaisesti VR:n toimipaikoilla toimittaessaan tavaroita, kuten henkilönsuojaimia. VR:n alkupään arvoketjussa työskentelee työntekijöitä, jotka työskentelevät metallien tai mineraalien louhinnan, hyödykkeiden hankinnan, jalostuksen, valmistuksen tai muun käsittelyn parissa. Nämä liittyvät pääasiassa komponentti-, energia- ja IT-laitteiden hankintoihin. Kalusto- ja IT-hankinnoissa on arvoketjun työntekijöitä, joiden on tunnistettu työskentelevän yhteisyrityksessä tai erillisyyhtiössä, johon VR kuuluu. Ulkomainen työvoima linja-autokaluston tuotannossa on erityisen herkkä kielteisille vaikutuksille. VR:n arvoketjut ulottuvat maantieteellisille alueille, joilla voi olla lapsi- ja pakkotyöhön liittyviä kohonneita riskejä.

Taloudellisia riskejä voi syntyä arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä kielteisistä vaikutuksista. Jos nämä terveys- ja turvallisuusriskit toteutuisivat, niillä olisi VR:lle sekä taloudellisia vaikutuksia että mainevaikutuksia. Tapaukset, kuten työtapaturmat tai työntekijöiden oikeuksien loukkaukset, voivat johtaa taloudellisiin menetyksiin johtuen oikeustoimista, korvausvaatimuksista ja VR:n maineen vahingoittumisesta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Arvoketjun työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus

Toimintaperiaatteet

VR:n kaikkia hankintoja ohjaavat hankintapolitiikka, hankintaohjeet, prosessit sekä ohjeistukset, hankintoihin liittyvät strategiat ja toimittajahallintaa koskevat toimintaohjeet. Toimittajien, mukaan lukien niiden konserniyhtiöiden ja alihankkijoiden, on sitouduttava noudattamaan eettistä ohjesääntöä toimittajille. Näin varmistetaan, että VR:n toimittajat noudattavat asiaankuuluvia lakeja ja määräyksiä, kunnioittavat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia sekä toimivat eettisesti.

Hankintapolitiikka ja Hankintaohje ovat VR:n sisäisiä, koko yritystä ohjaavia linjauksia, joiden tarkoituksena on kuvata hankinnan periaatteet myös tilanteissa, joissa VR:n hankintatoiminto on ulkoistettu kolmannelle osapuolelle. Näihin periaatteisiin sisältyy arvio toimittajan kyvystä täyttää VR:n vaatimukset kestävyiden, laadun, toimitusvarmuuden sekä alhaisimman kokonaiskustannuksen osalta. Toimittaja-arviointi sisältää esimerkiksi uuden toimituslähteen tarpeen arvioinnin, sanktioseurannan, taloudellisen vakauden, tuotteiden ja palveluiden laadun, kestävyiden, työturvallisuuden sekä kyberturvallisuuden arvioinnin. Nämä linjaukset koskevat kaikkien toimittajien arviointia ja niiden tavoitteena on esimerkiksi ehkäistä merkittäviä vaikutuksia, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Näiden linjausten toimeenpanon vastuut on kuvattu "Arvoketjun työntekijöiden vaikutuksiin liittyvät toimintamallit" -osiossa. Toimitusjohtaja vastaa VR:n Hankintapolitiikan toimeenpanosta kaikissa liiketoimintayksiköissä ja toiminnoissa.

VR:n eettinen ohjesääntö toimittajille koskee VR:n sopimuskumppaneita, yhteistyökumppaneita, alihankkijoita ja edustajia. Se kattaa kaikki arvoketjun alkupään työntekijät, sisältäen terveyteen, turvallisuuteen ja työturvallisuuteen liittyvät aiheet. Eettiset ohjesäännöt toimittajille täydentävät hankintasopimusten ehtoja ja ne ovat erottamaton osa tarjous- ja sopimusprosessia. Toimittajien ja niiden konserniyhtiöiden ja alihankkijoiden on sitouduttava noudattamaan eettistä ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan. Toimittajien on valvottava aktiivisesti alihankkijoitaan varmistaakseen vaatimustenmukaisuuden koko toimitusketjussa. Vaikka vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät eivät olleet suoraan mukana toimittajien eettisen ohjesäännön päivittämisessä, heidän näkemyksensä on otettu huomioon päivittäisessä vuoropuhelussa VR:n toimittajien kanssa. Toimittajien eettisen ohjesäännön viimeisin versio julkaistiin alkuvuodesta 2024. VR:n organisaation ylin toimittajien eettisen ohjesäännön toimeenpanosta vastaava taso on VR:n hankintajohtaja.

Kuten eettisessä ohjesäännössä kuvataan, toimittajien on noudatettava kansainvälisen työjärjestön (ILO) työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia yleissopimuksia, noudatettava työturvallisuuslainsäädäntöä ja -määräyksiä sekä tarjottava työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolot, jotka täyttävät lain vaatimukset. Toimittajien tulee myös noudattaa VR:n antamia ohjeistuksia koskien työterveyttä, työturvallisuutta ja hygieniavaatimuksia varmistaakseen terveellisen ja turvallisen työympäristön. Lisäksi toimittajien tulee edistää työturvallisuutta, ennaltaehkäistä onnettomuuksia ja tapaturmia sekä heillä on oltava toimintaohjeet ja suunnitelmat hätätilanteita, tapaturmien ja onnettomuuksia varten. Heillä tulee olla myös toimintatavat työtapaturmien tunnistamiseksi, tutkimiseksi, korjaamiseksi ja kirjaamiseksi. VR:n toimeksiannossa, tilauksessa tai toimialueella sattuneesta toimittajan oman henkilökunnan työtapaturmasta tulee ilmoittaa VR:n yhteyshenkilölle välittömästi tapaturman jälkeen.

VR:n turvallisuuspolitiikka ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä (TTT) on kuvattu S1 Oma työvoima -osion kohdassa "Työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi". Vaikka turvallisuuspolitiikassa ei nimenomaisesti mainita arvoketjun työntekijöitä, arvoketjun osissa noudatetaan tiettyjä politiikan toimenpiteitä ja toimia. Arvoketjun työntekijät sisällytetään tulevaisuudessa tarkemmin VR:n turvallisuuspolitiikkaan. TTT:n tavoitteena on varmistaa ja parantaa arvoketjun työntekijöiden työturvallisuutta. Toimittajien työntekijät toimivat oman työnjohtonsa alaisuudessa, ja TTT:n vähimmäisvaatimusten mukaisesti toimittajat vastaavat arvoketjun työntekijöiden työturvallisuusriskeistä. Toimittajat ovat velvollisia arvioimaan oman työnjohtonsa alaisuudessa olevan työn riskit ja toteuttamaan riskienhallintatoimenpiteitä. Alihankkijoiden on ilmoitettava VR:lle toiminnassaan havaituista turvallisuuspoikkeamista ja onnettomuuksista.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimenpiteet

VR on luonut hankinnan vastuullisuuden varmistamiseksi prosessin, johon sisältyy VR:n toimittajien eettisen ohjesäännön hyväksyntä, toimittajahyväksynnän prosessi uusille toimittajille sekä arviointi VR:n olemassa oleville toimittajille vuosina 2025-2026. Toimittajahyväksyntä ja arviointi kattaa sanktio seurannan, taloudellisen vakauden, tuotteiden ja palveluiden laadun, kestävyys, työturvallisuuden sekä kyberturvallisuuden arvioinnin. Vastuullisuuden itsearvioinnit ja auditoinnit tehdään toimittajille, jotka saavat hyväksynnässä tai arvioinnissa keskimääräisen/korkean riskin luokituksen. Vastuu Group -työkalua käytetään tilaajavastuulain alaisissa sopimuksissa sekä mahdollisissa lisäselvityksissä ja auditoinneissa Suomessa. Ruotsissa on käytössä MBL§38–40 Trade union veto. Toimittaja-evaluointeja käytetään myös tilanteessa, jossa VR tunnistaa toimittajaan liittyviä poikkeavuuksia vastuullisuudessa, kyberturvallisuudessa tai laadussa.

Eettisen ohjesäännön implementoinnissa toimittajille VR on antanut ohjeistuksia koskien terveyttä, turvallisuutta ja työturvallisuutta. Eettinen ohjesääntö toimittajille sisältää myös vaatimustenmukaisuuden valvontaa koskevia ehtoja, joita käsitellään kohdassa "Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöiden huolenaiheiden esiin tuomiseksi". Mikäli toimittaja rikkoo tai laiminlyö toimittajien eettisen ohjesäännön mukaisia velvoitteitaan, sen on välittömästi korjattava menettelynsä, puututtava konserniyhtiönsä, alihankkijansa tai yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoitettava puutteet ja niihin liittyvä korjaussuunnitelma VR:lle. Mikäli VR havaitsee arvoketjussa työntekijöihin ja eettisen ohjesäännön toimittajille noudattamiseen liittyviä poikkeamia, toimittajan tulee antaa lisätietoja vaatimustenmukaisuudesta. VR:llä on myös oikeus teettää tarvittavia tarkastuksia toimittajan tai sen konserniyhtiöiden toimipaikoissa toimittajien eettisen ohjesäännön noudattamisen varmistamiseksi. VR valitsee sopimuskumppanin vastuullisuuden auditointeihin tarvittaessa ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta voidaan tarkastaa seuranta-auditoinneilla. Jos korjaavia toimenpiteitä ei tehdä sovituksessa tai muutoin kohtuullisessa ajassa, VR:llä on oikeus irtisanoa sopimus välittömästi tai muuna sovittuna ajankohtana.

Lisäksi VR toteuttaa riskimaa-arviointeja osana toimittajahyväksynnän prosessia ja vastuullisuuteen liittyviä itsearviointikyselyitä tunnistaaakseen arvoketjunsä työntekijöihin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Vastuullisuuden itsearviointi on pakollista toimittajille, jotka saavat keskisuuren tai korkean riskin luokituksen, ja tulokset voivat olla korkeintaan kolme vuotta vanhoja. Nämä vastuullisuuden itsearvioinnit ovat erityisen tärkeitä toimittajien vastuullisuuden varmistamiseksi ja eettisen ohjesäännön noudattamisen valvomiseksi. Vastuullisuuden itsearvioinnin tulosten perusteella VR ryhtyy tarvittaessa lisätoimenpiteisiin, kuten lisäkyselyihin ja auditointeihin.

Vuonna 2025 tehdyissä vastuullisuuden itsearvioinneissa ei havaittu lisätoimenpiteitä vaativia riskejä tai puutteita. Tästä syystä vastuullisuuden toimittaja-auditointeja ei toteutettu vuonna 2025. Olennaisiin vaikutuksiin liittyvien toimenpiteiden tehostamiseksi VR kehitti vuonna 2025 toimittajien hyväksynnän ja arvioinnin viitekehyksen ja prosessin kriittisten ja korkeariskisten toimittajien tunnistamiseksi eri aiheisiin, kuten ihmisoikeuksiin liittyen. VR:n olennaiset aiheet, kuten terveys ja turvallisuus, otetaan huomioon vastuullisuuden prosessissa, kun toimittajiin liittyviä maa- ja toimialariskejä analysoidaan. Tavoitteena on varmistaa, että näiden toimittajien koko toimitusketju noudattaa eettistä ohjesääntöä toimittajille. Eri toimittajaluokille kohdistetaan erilaisia johtamistoimenpiteitä (mukaan lukien esimerkiksi pakolliset vastuullisuusarviointit) tämän riskiluokittelun kautta, mikä auttaa tunnistamaan riskejä eri hankinnoissa ja kohdistamaan toimittajille ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Riskiluokittelu kattaa alkupään arvoketjun, eikä sisällä ennalta määritettyjä poissulkemisia. Toimittajien riskiluokittelun viitekehyksen implementointi alkoi syksyllä 2025, eikä se vaadi merkittäviä käyttömenoja (Opex) tai investointeja (Capex).

VR suunnittelee myös ihmisoikeuksien riski- ja vaikutusarviointien sekä niihin liittyvien toimenpiteiden kehittämistä tulevina vuosina. Pyrkimyksiä olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi tai myönteisten vaikutusten tuottamiseksi arvoketjun työntekijöille tehostetaan ja menetelmiä näiden toimenpiteiden tehokkuuden seuraamiseksi ja arvioimiseksi implementoidaan. Tarkempi kuvaus siitä kuinka VR hyvittää mahdollisia vaikutuksia on kuvattu "Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi" - osiossa. Toimitusketjun vastuullisuuden hallinnoinnin kehityksellä voi olla taloudellisia vaikutuksia tulevina vuosina, mutta tarkempia rahamääräisiä arvoja arvioidaan kun kehitys edistyy.

Tavoitteet

VR on asettanut alkupään arvoketjuille seuraavat tavoitteet vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi. Nämä tavoitteet luotiin osana VR:n vastuullisuusagendaa vuonna 2024, ja siihen osallistui useita sisäisiä sidosryhmiä. Muiden sidosryhmien näkemyksiä on hankittu päivittäisten vuoropuheluiden kautta VR:n toimittajien kanssa. Kaikki tavoitteet koskevat VR:n alkupään arvoketjua. Näiden tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimittajien riskiluokittelun viitekehyksen luokittelukehyksen käyttöönottoa, joka on kuvattu kohdassa "Toimenpiteet". Arvoketjun vaikutustenhallinnan prosessikehitys käynnistyi vuonna 2024, joka toimii laadullisen prosessikehityksen seurannan perusvuotena. Määrällisen mittaamisen perusvuosi määritellään, kun työkalukyvykyys on saavutettu.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

100 % kriittisistä toimittajista arvioitu vuoteen 2030 mennessä

Tämä tavoite tarkoittaa vastuullisuuden kannalta kriittisiksi määriteltyjen toimittajien arviointia joko VR:n tai kolmannen osapuolen toimesta vastuullisuuden itsearvioinneilla. Se koskee suoraan VR:n tier 1 -toimittajia. VR ei ole systemaattisesti seurannut arvioitujen toimittajien määrää, jonka takia tälle tavoitteelle ei ole määritelty perusvuotta, mutta tulevat vuosiraportit tulevat sisältämään nämä tiedot.

100 % kriittisistä toimittajista sitoutuu eettiseen ohjesääntöön toimittajille 2030 mennessä

Tämä tavoite koskee VR:n tier 1 -toimittajia. VR:n toimittajille suunnatun eettisen ohjesäännön mukaan toimittajien tulee varmistaa, että myös heidän konserniyhtiönsä ja alihankkijansa noudattavat toimittajien eettistä ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan sekä valvoa aktiivisesti alihankkijoidensa vaatimustenmukaisuutta. Kriittiset toimittajat ovat sopimusvelvoitteisesti sitoutuneet noudattamaan VR:n toimittajien eettisiä ohjeita allekirjoittamalla toimittajien eettiset ohjeet tai sopimuksen, johon toimittajien eettiset ohjeet on liitetty. Mikäli toimittajien eettisiä ohjeita ei noudateta, tilanne voi johtaa sopimuksen päättämiseen. VR ei ole systemaattisesti seurannut toimittajien sitoutumista eettiseen ohjesääntöön toimittajille, jonka takia tälle tavoitteelle ei ole määritelty perusvuotta, mutta tulevat vuosiraportit tulevat sisältämään nämä tiedot.

Operatiivisten palveluiden sopimusalihankkijat VR:n toimipaikoilla ja varikoilla linjassa VR:n turvallisuusvaatimusten kanssa 2030 mennessä

Tämä tavoite koskee sopimusalihankkijoita, jotka tuottavat VR:lle operatiivisia palveluita VR:n toimipaikoilla ja varikoilla. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää turvallisuusvaatimusten täytäntöönpanoa näille alihankkijoille, sisältäen sopimuspäivitykset ja huomioon ottaen uusissa tarjouksissa ja sopimuksissa. Turvallisuusvaatimusten yksityiskohtainen määrittely ja integrointi hankintatoimintaan on aloitettu vuonna 2026. Tavoitteen saavuttaminen edellyttää tiivistä yhteistyötä VR:n sisäisten sidosryhmien ja toimittajien kanssa. VR ei ole aiemmin mitannut alihankkijoiden linjassa olemista turvallisuusvaatimusten kanssa, jonka takia tälle tavoitteelle ei ole määritelty perusvuotta, mutta tulevat vuosiraportit tulevat sisältämään nämä tiedot.

Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet

VR:n ihmisoikeuspolitiikka kuvaa ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusvelvoiteprosessin , joka koskee VR:n arvoketjua. Poliitikassa VR on sitoutunut noudattamaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita sekä OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan. Poliitiikan mukaan VR noudattaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja ILO:n työelämän perusoikeuksien julistusta. Poliitiikan

laatimiseen osallistuivat vain sisäiset asiantuntijat. Käytännön on hyväksynyt VR:n hallitus ja se on julkisesti saatavilla.

VR:n sopimuskumppaneita, yhteistyökumppaneita, alihankkijoita ja edustajia koskeva eettinen ohjesääntö toimittajille sisältää useita ihmisoikeuspoliittisia sitoumuksia. Siinä todetaan, että toimittajien on toimittava Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) mukaisesti, niillä on oltava tarkoituksenmukaiset menettelytavat ja prosessit ihmisoikeusloukkausten tunnistamiseksi, estämiseksi, minimoimiseksi ja korjaamiseksi ja että toimittajien on toimittava kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusoikeuksien julistuksen ja relevanttien ILO:n yleissopimusten mukaisesti.

Eettisen ohjesäännön toimittajille noudattamisen valvonta, sisältäen noudattamisen laajuus ja toimittajien vastuu sen valvomisessa, on kuvattu tarkemmin tämän osion kohdassa "Toimintaperiaatteet". Nämä vaatimukset edistävät erityisesti arvoketjun työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta.

Eettinen ohjesääntö toimittajille kieltää myös lapsityövoiman käytön missään muodossa, lapsityövoiman käyttämisestä annettujen lakien tai määräyksien rikkomisen sekä Yhdistyneiden Kansakuntien ko. asiasta antamien ohjeiden tai normien rikkomisen. Toimittajat eivät saa ottaa palvelukseensa tai muutoinkaan epäsuorasti työllistää ketään, joka alittaa laissa määritetyn vähimmäistyöiän, jonka tulee olla vähintään 15 vuotta. Alle 18-vuotiaat eivät saa työskennellä yötöissä, suorittaa vaarallisia töitä tai tehdä mitään muuta työtä, joka voi olla haitallista heidän fyysiselle, henkiselle tai moraalille kehitykselle tai terveydelle. Lisäksi toimittajien on kiellettävä kaikenlainen pakkotyö, orjatyö tai ihmiskauppa.

Ihmisoikeuksiin liittyen VR on ajoittain suorassa vuorovaikutuksessa arvoketjun alkupään työntekijöiden kanssa. Tämä on kuvattu tarkemmin tämän osion kohdassa "Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa".

VR:n tietoon ei ole tullut raportointivuoden aikana tapauksia, joissa YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan ei olisi noudatettu koskien arvoketjun työntekijöitä tai vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia VR:n arvoketjun alkupäässä, joten korjaavia toimenpiteitä ei tehty.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

VR:llä on useita tapoja olla yhteydessä arvoketjun alkupään työntekijöihin terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä kielteisistä vaikutuksista. VR:n ylin vastaava taso, joka vastaa siitä, että yhteydenpito toteutuu ja tulokset vaikuttavat VR:n menettelytapoihin, on VR:n hankintajohtaja.

Tarkastukset ja auditoinnit

Ettinen ohjesääntö toimittajille antaa VR:lle oikeuden teettää toimittajien tai heidän yritystensä toimipaikoilla tarkastuksia terveys-, turvallisuus- ja työturvallisuusvaatimusten noudattamisen varmistamiseksi. VR:n auditointikumppanin tekemissä vastuullisuusauditoinneissa suora yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa on mahdollista. Tarkastuksille ja auditoineille ei ole määritetty tiettyä tiheyttä. Niitä tehdään, jos toimittajasuhteiden hallinnassa tai neuvotteluiden aikana havaitaan toimittajan heikkoa suoriutumiskykyä tai riskejä. Auditointeja tehdään myös, kun auditointikriteerit täyttyvät toimittajahyväksynnän aikana, tai kun nykyisen toimittajahyväksynnän aikaraja täyttyy ja on uusittava.

Itsearviointikyselyt

VR pitää yhteyttä toimittajiin itsearviointikyselyillä, joita käsitellään tarkemmin tämän osion kohdassa "Toimenpiteet". Itsearviointikyselyt sisältävät terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä kysymyksiä ja toimittajilta voidaan kysyä heidän virallisista työterveys- ja työturvallisuustavoitteistaan, suunnitelmista nimettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi, turvallisuusjohtamisjärjestelmistä, menettelytavoista turvallisuusriskien seuraamiseksi ja vähentämiseksi sekä alkoholin ja huumeiden käytön estämiseksi töissä. Itsearviointeja käytetään, jos toimittajasuhteiden hallinnassa tai neuvotteluiden aikana havaitaan toimittajan heikkoa suoriutumiskykyä tai riskejä. Itsearviointeja tehdään myös, kun itsearvioinnin kriteerit täyttyvät toimittajahyväksynnän aikana, tai kun nykyisen toimittajahyväksynnän aikaraja täyttyy ja on uusittava. Toimittajilla, jotka saavat hyväksynnässä tai arvioinnissa keskiarvon tai korkean riskin luokituksen, tulee olla korkeintaan kolme vuotta vanha itsearviointitulokset, mikä varmistaa yhteydenpidon heidän kanssaan vähintään kolmen vuoden välein.

Suora yhteydenpito

Joissakin tapauksissa VR on suorassa vuorovaikutuksessa arvoketjun alkupään työntekijöiden kanssa. Tätä tapahtuu satunnaisesti kalustoliitännäisissä projekteissa, joissa tuotantotyöntekijät työskentelevät VR:n varikoilla ja säännöllisesti maantietojen alihankkijoiden kanssa. Tällaiselle suoralle yhteydenpidolle ei ole kuitenkaan määriteltävissä tiettyä tiheyttä. Monissa muissa hankintakategorioissa tätä suoraa yhteydenpitoa ei tällä hetkellä esiinny, mutta se on tunnistettu kehitysmahdollisuudeksi.

Lisäksi hankintasopimukset tarjoavat mahdollisuuden vaikuttaa turvallisuuteen vaatimalla toimittajalta tiettyjä työturvallisuusvaatimuksia. Sopimusvaatimusten lisäksi toimittajan henkilökunnalle järjestetään tarvittaessa pakollista turvallisuuskoulutusta.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

VR:n tiedossa on vain harvoja tapauksia, joissa se on viime vuosina aiheuttanut tai myötävaikuttanut arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen olennaisilla kielteisillä vaikutuksilla. Mikäli turvallisuuteen liittyviä havaintoja on tehty, toimittajille on lähetetty lisäselvityspyyntöjä ja toimittajan käyttö on keskeytetty selvityksen ajaksi, kunnes asia on korjattu.

VR ei kuitenkaan ole vielä ottanut käyttöön erityistä kanavaa huolenaiheiden esiin tuomiseksi arvoketjun työntekijöiden työpaikoilla. VR suunnittelee kehittävänsä arvoketjutyöntekijöiden valitusmenettelyjä tulevan yritys vastuudirektiivin mukaisesti lähivuosina. VR:n Speak Up -ilmoituskanava on käytettävissä myös arvoketjun työntekijöille työpaikkaan liittyvien huolenaiheiden ilmoittamiseen. VR:n Eettiset periaatteet linjaavat, että kaikki ilmoituksen tekevät henkilöt ovat suojassa vastatoimilta. VR:llä ei ole kattavaa prosessia tai ohjeistusta haitallisten vaikutusten korjaamiseksi. Tarjottu hyvitys arvioidaan tapauskohtaisesti, ja se voi sisältää esimerkiksi anteeksipyyntöä, taloudellisen tai ei-taloudellisen korvauksen, haitan uudelleen tapahtumisen ehkäisemisen määräyksillä tai toimenpidetakuilla, tai kurinpidollisia seuraamuksia.

Toimittajasuhteiden hallinnassa ja yhteistyössä keskustelua toimittajan ja arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä kielteisistä vaikutuksista saattaa syntyä tarpeen mukaan. Keskustelua voi syntyä erilaisissa tapaamisissa ja vierailuissa toimittajien tiloissa. Kielteisiä vaikutuksia voi nostaa esiin toimittaja, VR tai kolmas osapuoli. VR:n tavoitteena on käynnistää toimittajasuhteiden hallintaprosessin käyttöönotto vuoden 2026 aikana, sisältäen tapaamiset riskitoimittajien ja liiketoiminnallisesti tärkeiden toimittajien kanssa, joissa kielteiset vaikutukset ovat vakiona käsiteltävä asialistan aihe.

Eettisessä ohjesäännössä toimittajille todetaan, että jos toimittaja rikkoo tai laiminlyö ohjesäännön mukaisia velvoitteitaan, toimittajan tulee välittömästi korjata menettelynsä, puuttua konserniyhtiönsä, alihankkijansa tai yhteistyökumppaninsa menettelyyn sekä ilmoittaa VR:lle puutteet ja niihin liittyvä korjaussuunnitelma. Tätä käsitellään tarkemmin tämän osion kohdassa "Toimenpiteet".

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Katsaus VR:n kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kolme olennaista aihetta kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyen: asiakkaiden turvallisuus, palveluiden tavoittavuus ja saavutettavuus sekä asiakaskokemus. VR on asettanut vastuullisuusagendassaan näille aiheille seuraavat tavoitteet.

AIHEET

Asiakkaiden turvallisuus

TAVOITTEET

- Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia
- Rautatie- ja linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuuksien pienentäminen vuoteen 2027 mennessä: rautatieliikenne 12, linja-autoliikenne 20

Palvelujen tavoitettavuus ja saavutettavuus

TAVOITTEET

- Kaikki asiakasrajapinnassa työskentelevät työntekijät koulutettu kohtaamaan toimintarajoitteisia asiakkaita vuoteen 2027 mennessä

Asiakaskokemus

TAVOITTEET

- Asiakastyytyväisyyden parantaminen kohottamalla Net Promoter Score -suosittelevuudensuoritus ja täsmällisyyttä -tavoitteet vaihtelevat liiketoiminnoittain
- Ei merkittäviä tietosuojapoikkeamia

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

VR on tunnistanut kaikkiin kolmeen kuluttajia ja loppukäyttäjiä koskevaan olennaiseen aiheeseen liittyen taloudellisia riskejä, taloudellisia mahdollisuuksia ja myönteisiä vaikutuksia. Lisäksi VR on tunnistanut asiakkaiden turvallisuuteen liittyen kielteisiä vaikutuksia. Olennaiset riskit ja vaikutukset on kuvattu tarkemmin osion "ESRS 2 - Yleiset tiedot" kohdassa "Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyen VR:n olennaisiin aiheisiin."

Taloudelliset riskit ja kielteiset vaikutukset ovat VR:n toimialalle ominaisia eivätkä liity suoraan yrityksen strategiaan tai liiketoimintamalliin. Sen sijaan taloudelliset mahdollisuudet ja myönteiset vaikutukset liittyvät myös VR:n strategiaan ja liiketoimintamalliin.

Aktiivisesti parantamalla asiakaskokemusta, tavoitettavuutta, saavutettavuutta ja turvallisuutta VR voi hyödyntää taloudellisia mahdollisuuksia ja luoda myönteisiä vaikutuksia. Asiakaspalvelun, junapalveluiden ja esteettömyyden kehittäminen ovat esimerkkejä keinoista, joilla VR voi houkutella lisää matkustajia ja lisätä tuloja. Tämä näkyy VR:n strategiassa, jossa yksi kolmesta pilarista on "Tyytyväiset asiakkaat tuovat kasvua".

Kuluttajat ja loppukäyttäjät, joihin VR voi olennaisesti vaikuttaa, ovat VR:n matkustajaliikenteen käyttäjiä Suomessa ja Ruotsissa. VR Logistiikkaan liittyvät kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat etäällä VR:n toiminnasta (esimerkkinä: VR Logistiikka kuljettaa puuta, jota käytetään sanomalehtipaperin valmistuksessa), eikä VR:llä ole heihin mitattavissa olevaa vaikutusta. VR FleetCaren osalta kuluttajat ja loppukäyttäjät sisältyvät pääosin VR:n matkustajaliikenteen käyttäjiin Suomessa. VR ei ole tunnistanut tarkempia kuluttajien tai loppukäyttäjien päätyyppejä, jotka

saattaisivat olla muuta suuremmassa vahingon vaarassa. Tällaisten päätyyppien tunnistaminen perustuisi esimerkiksi havaintoihin tiettyjen ihmisryhmien suuresta määrästä VR:n turvallisuushavainnoissa tai laajempiin kokonaisuuksiin, kuten VR:n riskien ja mahdollisuuksien hallintaan, ihmisoikeuksiin liittyvään huolellisuusvelvoiteprosessiin,, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ja operatiiviseen johtamiseen. VR:n toiminnalla ei ole vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdissa ESRS 2 SBM-3 10a i-iv luetelluilla tavoilla.

VR:n tunnistamat kielteiset vaikutukset liittyvät asiakkaiden turvallisuuteen, ja vaikutukset johtuvat yksittäisistä tapauksista. Esimerkiksi onnettomuudet junissa, turvallisuuspoikkeamat asemilla tai puutteelliset toimenpiteet hätätilanteessa voivat johtaa vakaviin seurauksiin. Asiakkaiden turvallisuuspoikkeamilla voi olla VR:lle sekä taloudellisia että mainevaikutuksia. Oikeudenkäynneistä, korvausvaatimuksista ja asiakkaiden luottamuksen menetyksestä johtuvat taloudelliset menetykset voivat vaikuttaa merkittävästi VR:n maineeseen ja taloudelliseen vakauteen.

Myönteisiin vaikutuksiin johtavat toiminnot on kuvattu kohdassa "Toimenpiteet". Olennaisista riskeistä ja mahdollisuuksista ensisijainen kuluttaja- ja loppukäyttäjryhmä ovat VR:n kaukoliikenteen junien käyttäjät Suomessa ja Ruotsissa sekä VR:n lähijunien käyttäjät, sillä he ovat se asiakasryhmä, joka ostaa lippunsa suoraan VR:ltä. Siten heidän asiakaskokemuksensa parantuminen voi vaikuttaa suorimmin VR:n taloudellisiin mahdollisuuksiin ja riskeihin. Kestävien liikennevaihtoehtojen, kuten sähköisen junaliikenteen, edistäminen ja VR:n vastuullisuuden korostaminen voivat houkutella ympäristötietoisia matkustajia, mikä kasvattaa entisestään VR:n markkinaosuutta ja myönteistä vaikutusta yhteiskuntaan.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Asiakkaiden turvallisuus

Toimintaperiaatteet

VR:n turvallisuuspolitiikka koskee koko VR:ää, myös kuluttajiin ja loppukäyttäjiin vaikuttavaa toimintaa. Turvallisuuspolitiikassa määritellään turvallisuuteen liittyvät periaatteet, roolit ja vastuut, ja sen yksityiskohdat on esitetty tämän kestävyysraportin SI Oma työvoima -osion kohdassa "Toimintaperiaatteet".

Turvallisuuspolitiikan lisäksi VR varmistaa turvallisen toiminnan yhteisellä turvallisuusstrategialla, johtamisjärjestelmillä, toimintatavoilla ja ohjeilla. VR:n turvallisuuspolitiikka ja liikenneturvallisuuden toimintamallit perustuvat kansallisiin ja EU-tason turvallisuusmääräyksiin. VR on asettanut pitkän tähtäimen turvallisuusstrategian olla turvallisuuden edelläkävijä. Kaksi kolmesta VR:n turvallisuusvision kohdasta liittyy kuluttajiin ja loppukäyttäjiin:

- Asiakkaat ja tavarat kuljetetaan turvallisesti perille.
- Teemme työtä vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät osallistuneet turvallisuuspolitiikan laatimiseen, mutta työntekijöiden edustajat konsernin työsuojelutoimikunnissa osallistuivat. Nämä edustajat - kuten kaikki asiakasrajapinnan työntekijät - ovat vuorovaikutuksessa matkustajien kanssa päivittäin, mikä antaa heille tarkan ymmärryksen matkustajien näkemyksistä. Toinen tapa saada näkemyksiä kuluttajilta ja loppukäyttäjiltä ovat esimerkiksi matkustajien turvallisuuden tunnetta koskevat tutkimukset. Tällä hetkellä turvallisuuspolitiikka on vain VR:n työntekijöiden saatavilla.

Toimenpiteet

VR:n riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa on kuvattu, miten asiakkaiden turvallisuuteen kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin liittyen tunnistetaan tarvittavia toimenpiteitä. Riskien ja mahdollisuuksien hallinnan ja siihen liittyvän ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusvelvoiteprosessin lisäksi VR:n kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ja operatiiviseen johtamiseen on sisällytetty sen varmistaminen, että VR:n toiminta ei aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille. Kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät ole suoraan mukana riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessissa, mutta siinä arvioidaan VR:n vaikutuksia myös asiakkaiden turvallisuuteen.

Yksi esimerkki toimenpiteistä vuonna 2025 oli uuden mittarin kehittäminen rautatieturvallisuuspoikkeamataajuudelle. Uusi mittari perustuu tulevaan ERA CSM-ASLP -säätelyyn. Säätelyn tarkoitus on määrittää yhteinen malli Euroopan unionin rautatieoperaattoreiden turvallisuustason arvioinnille. Mittari mittaa poikkeamataajuutta suhteessa junakilometreihin, ja sitä tullaan käyttämään sekä Suomessa että Ruotsissa. Suomessa mittari otetaan käyttöön vuoden 2026 alussa nykyisen rautatieturvallisuuspoikkeamataajuuden ohelle.

Toinen asiakasturvallisuuteen liittyvä toimenpide on tuleva muutos HSL-lähiliikenteen junien palvelumallissa. Kesällä 2026 kaikkien konduktöörin tehtävät HSL-lähiliikenteessä korvataan järjestyksenvalvojilla. Muutoksen taustalla on häiriötilanteiden lisääntyminen lähijunissa, ja se tehdään HSL:n aloitteesta. Valmistelut tulevaa muutosta varten olivat käynnissä jo vuoden 2025 aikana.

Vuonna 2025 matkustajien ja konduktöörin turvallisuutta parannettiin Suomen lähi- ja kaukojunaliikenteessä konduktöörin uhkatilannekoulutuksella. Tarve koulutukselle todettiin lähiliikenteessä 2024, jolloin uhkaavien ja väkivaltaisten tilanteiden havaittiin lisääntyneen. Kaukoliikenteessä Suomessa koulutus on osana konduktöörin koulutusmallia, johon sisältyy myös kertauskoulutuksia.

Ruotsin kaupunkiliikenteessä aloitettiin 2025 hanke AI-avusteisen raportointijärjestelmän käyttöönotoksi Road Hero -yrityksen kanssa. Järjestelmä parantaa turvallisuutta bussiliikenteessä ja antaa esimerkiksi kuljettajien raportoida onnettomuuksista suullisesti äidinkielellään. VR on toinen hankkeessa mukana olevista pilottiyrityksistä.

Edellä mainitut keskeiset toimenpiteet asiakkaiden turvallisuuden kannalta liittyvät sekä niihin liittyviin taloudellisiin riskeihin että myönteisiin ja kielteisiin vaikutuksiin. VR:n kokonaisturvallisuuden parantaminen edistää myönteisesti sekä riskejä että vaikutuksia. Toimenpiteiden vaikutusten mittaaminen asiakkaisiin ja loppukäyttäjien heijastuu viime kädessä VR:n mittareissa, kuten rautatie- ja linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuuksissa. Näihin toimenpiteisiin kohdennettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa kestävyysraporteissa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

VR:n turvallisuuspolitiikka asettaa kunnianhimoisen pitkän aikavälin vision rautatie- ja tieturvallisuudesta. Pitkän aikavälin tavoitteet turvallisuuspoikkeamataajuuksille ovat alle 12 rautatieliikenteessä ja alle 20 linja-autoliikenteessä. Rautateiden tavoite sisältää toistaiseksi vain Suomen, kun taas linja-autoliikenteen tavoite sisältää sekä Suomen että Ruotsin. Näillä tavoitteilla ei ole erillistä lähtötasoa tai -vuotta. Lisäksi VR:n tavoitteena on nolla kuolemaan tai merkittävään loukkaantumiseen johtavaa tapaturmaa.

Tästä visiosta on johdettu myös vuositavoitteet kullekin liiketoiminnolle. Nämä tavoitteet ovat mukana henkilöstön palkitsemisessa hyvästä turvallisuuskehityksestä. Tavoitteiden asettamisprosessissa kaikkien yksiköiden johto ja turvallisuusasiantuntijat ovat mukana keräämässä erilaisia sisäisiä ja sidosryhmien näkemyksiä ja varmistamassa yhteistä sitoutumista turvallisuuden kehittämiseen. Linja-autoliikenteen turvallisuusindikaattoreita Suomessa ja Ruotsissa yhdenmukaistetaan, ja vuoden 2025 aikana jatkettiin rautatieliikenteen yhteisten tunnuslukujen kehittämistä.

VR on asettanut tavoitteet sisäisesti, eikä kuluttajia ja loppukäyttäjiä tai heidän edustajiaan ole osallistettu suoraan niiden asettamisessa.

Raportointi perustuu VR:n henkilöstön turvallisuusraportointijärjestelmien kautta ilmoittamiin tapauksiin. Vaikka tapaukset ovat henkilöstön ilmoittamia, ne voivat koskea myös kuluttajia ja loppukäyttäjiä. Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut näitä mittareita.

Ei kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtavia tapaturmia
Tavoite kattaa VR:n matkustajien kuolemaan tai vakavaan loukkaantumiseen johtaneet tapaturmat. Vakava loukkaantuminen on sellainen, jonka hoitokustannukset ovat yli 150 000 euroa. Vuonna 2025 tapahtui yksi vakava tieliikenneonnettomuus, jossa jalankulkija menehtyi bussin törmäyksessä.

Rautatie- ja linja-autoturvallisuuspoikkeamataajuuksien pienentäminen
• Rautatieturvallisuuspoikkeamataajuus alle 12, laskettuna miljoonaa työtuntia kohti 2027 mennessä (Suomi)
• Linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuus alle 20, laskettuna miljoonaa ajettua kilometriä kohti 2027 mennessä (Suomi ja Ruotsi)

Rautatieliikenteen turvallisuutta mitataan rautatieturvallisuuspoikkeamataajuudella. Suomessa se lasketaan poikkeamien määränä miljoonaa työtuntia kohti. Ruotsissa se lasketaan miljoonaa ajettua kilometriä kohti. Vuonna 2025 rautatieturvallisuuspoikkeamataajuus oli 20,2 poikkeamaa miljoonaa tehtyä työtuntia kohti Suomessa (18,2 vuonna 2024, tavoite vuodelle 2025 oli 22,0) ja 0,7 poikkeamaa miljoonaa ajettua kilometriä kohti Ruotsissa (1,0 vuonna 2024, tavoite vuodelle 2025 oli 0,9).

Linja-autoliikenteessä poikkeamia mitataan miljoonaa ajettua kilometriä kohti. Tavoite Suomelle vuonna 2025 oli 24,5 ja Ruotsille 20. Linja-autoliikenteen turvallisuuspoikkeamataajuus oli koko VR:ssä 18,7 (24,9). Suomessa se oli 18,9 (25,7) ja Ruotsissa 18,3 (23,8).

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Palveluiden tavoitettavuus ja saavutettavuus

Toimintaperiaatteet

VR:llä ei ole erillistä palveluiden tavoitavuuden ja saavutettavuuden politiikkaa. VR kehittää tavoitettavuutta ja saavutettavuutta lain vaatimusten pohjalta. Esimerkiksi laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta määrittää vähimmäistason digitaalisten palvelujen saatavuuden tarjoamiselle. VR haluaa myös ylittää lakisääteiset vähimmäisvaatimukset, sillä saavutettavuus hyödyttää laajempaa asiakaskuntaa kuin vain sitä tarvitsevia ihmisiä. VR:n verkkosivuilla on palvelujen tavoitavuutta ja saavutettavuutta koskevaa tietoa kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Toimenpiteet

VR:n pyrkimys tavoitavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi näkyy sisäisissä oppaissa ja koulutusohjelmissa. Esimerkiksi Suomessa konduktöörit käyvät erillisen koulutuksen toimintarajoitteisten asiakkaiden kanssa vuorovaikutukseen liittyen, ja vastaava koulutus on tarkoitus ottaa käyttöön kaikille asiakasrajapinnassa oleville työntekijöille. Tarkemmat suunnitelmat tehdään vuoden 2026 aikana. Toinen toimenpide on VR:n jatkuva saavutettavuuteen liittyvä vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa.

Esimerkkejä toimenpiteistä ovat vuosittainen esteettömyysfoorumi, jonka VR järjesti kolmannen kerran toukokuussa 2025, sekä lokakuussa 2025 HSL:n kanssa järjestetty esteettömän matkustamisen yhteistapaaminen. Molemmat tapahtumat kokosivat asiakkaita, etujärjestöjä ja muita sidosryhmiä esteettömän julkisen liikenteen kehittämiseksi. Esteettömän matkustamisen yhteistapaamisessa osallistujat kokoontuivat InterCity-junan palveluvaunuun tunnistamaan kehitystarpeita. Huomion kohteena oli esimerkiksi vaunun alue, jonka pyörätuolin käyttäjät jakavat lastenvaunujen kanssa. Ammattikorkeakoulu Metropolian oppilasryhmä osallistui tapaamiseen ja kehittää kurssityönään tätä jaettua aluetta palvelumuotoilun keinoin.

Kalustouudistukset parantavat myös esteettömyyttä. Uusi Pendolino Plus -kaukojuna aloitti liikenteessä marraskuussa 2025, ja se tarjoaa esimerkiksi hiljaisen luokan pyörätuolin käyttäjille, mitä ei aiemmin ole ollut saatavilla. Pendolino Plussassa ja tulevissa Sm7-lähijunissa on myös paremmat pöydät pyörätuolin käyttäjille esimerkiksi työskentelyn helpottamiseksi. Opasteita uusitaan osana käynnissä olevaa kaukoliikenteen sisäilmepäivitystä. Niiden selkeys ja luettavuus ja siten myös esteettömyys paranevat.

Edellä mainitut keskeiset toimenpiteet VR:n palveluiden tavoitavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi liittyvät sekä myönteisiin vaikutuksiin että taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Myönteisiä vaikutuksia syntyy parantamalla tavoitavuutta ja saavutettavuutta, kun taas taloudelliset riskit ja mahdollisuudet muuttuvat olennaisiksi näiden toimien onnistumisesta riippuen. Näiden toimien vaikutuksen mittaaminen näkyy asiakaspalautteessa ja viestinnässä eri sidosryhmien edustajien kanssa, kuten esteettömyysfoorumeissa. Näihin toimiin kohdennettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa kestävän kehityksen lausunnoissa.

VR ei ole havainnut oleellisia tavoitettavuuteen ja saavutettavuuteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessiin, siihen liittyvään ihmisoikeuksiin liittyvään huolellisuusvelvoiteprosessiin, kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin ja liiketoiminnan operatiiviseen johtamiseen on sisällytetty sen varmistaminen, että VR:n käytännöt eivät aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Tavoitteet ja mittarit

VR ei ole asettanut ESRS:n mukaisia tavoitteita. Kuitenkin VR:n tavoitteena on laajentaa nykyinen toimintarajoitteisten asiakkaiden kohtaamisen koulutus kattamaan kaikki kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa tekemisissä olevat henkilöstöryhmät vuoteen 2027 mennessä. Tällä hetkellä koulutusta vaaditaan konduktööreille Suomessa. Valmistelut ja suunnittelu, mukaan lukien mittareiden määrittely, oli suunniteltu tehtäviksi vuoden 2025 aikana, mutta ne on resurssisyyistä siirretty vuodelle 2026.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Asiakaskokemus

Toimintaperiaatteet

VR:n asiakaskokemuksen kehittäminen perustuu sisäisiin ohjeisiin ja jatkuvaan parantamiseen tähtääviin koulutusohjelmiin. Asiakastietojen tietosuoja, johon VR:llä liittyy olennainen kielteinen vaikutus, katetaan VR:n tietoturva- ja tietosuojapolitiikoilla. Poliitikat on kuvattu osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.VR:llä ei ole konserninlaajuista asiakaskokemukseen liittyvää politiikkaa.

Toimenpiteet

Vuoden 2025 aikana tehtiin monia toimenpiteitä asiakaskokemuksen kehittämiseksi asiakaspalautteen pohjalta - tässä osiossa on listattu vain osa niistä. Keskeisiä asiakaskokemuksen parantamiseen liittyviä toimenpiteitä ovat VR:n kalustohankkeet, sillä nykyaikainen ja korkeatasoinen kalusto on asiakaskokemuksen kannalta tärkeää. Yksi toimenpide on kaukojunien sisäilmeen uusiminen Suomessa. Uudistukseen kuuluu esimerkiksi istuimien ja valaistuksen päivittäminen. Toinen toimenpide on uuden Pendolino Plus -junan käyttöönotto syksyllä 2025. Pendolino Plussaa on kehitetty matkustusmukavuutta painottaen. Osa sitä on uusi Ekstra Plus -matkustusluokka Pendolino Plus -junissa. Ekstra Plussassa on esimerkiksi enemmän tilaa istuinten välissä ja palveluvastaava palvelemassa matkustajia koko matkan ajan. Ekstra Plus on yksi kolmesta 2025 julkaistusta Ekstra-matkustusluokasta, joilla pyritään vastaamaan paremmin matkustajien tarpeisiin. Hiljainen Ekstra Rauhallinen mahdollistaa esimerkiksi töihin keskittymisen ja Ekstra Rento ravintolavaunun yläkerrassa sopii ryhmille ja sosiaalisempaa matkustamista arvostaville.

Kaupunkiliikenteessä VR investoi myös uusiin Sm7-lähijuniin, joista ensimmäisen alkavat liikennöidä vuonna 2026. Nämä junat korvaavat Sm2-lähijunat, joista vanhimmat ovat 50 vuotta vanhoja. Asiakaskokemuksen parantumisen lisäksi Sm7-junat ovat myös Sm2-junia esteettömämpiä, koska junaan astuessa ei tarvitse nousta askelia.

Kuuluvuus junissa on oleellinen osa asiakastytytyväisyyttä. Jo vuonna 2024 VR uusi langattomat verkot kaukojunissa Suomessa. Vuonna 2025 VR aloitti kaukojunien ikkunoiden laseroinnin puhelu- ja mobiilidatasignaalien läpäisyn parantamiseksi. Kahden vuoden aikana yli 10 000 ikkunaa laseroidaan.

Kaukoliikenne Ruotsissa sijoittui Svensk Kvalitetsindexin asiakastytytyväisyysarvioinnissa junaoperaattoreista korkeimmalle ja henkilöliikenteen yrityksistä toiseksi korkeimmalle. Sijoitus saavutettiin, vaikka rautatieinfrastruktuuri ja rakennustyöt ovat haitanneet liikennettä ja täsmällisyyttä Tukholman ja Göteborgin välillä.

Yllä mainitut asiakaskokemuksen avaintoimenpiteet luovat myönteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille parantamalla heidän asiakaskokemustaan ja vaikuttavat VR:n taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin, sillä hyvä asiakaskokemus liittyy myönteisiin taloudellisiin tuloksiin. Näiden toimenpiteiden vaikutuksen mittaaminen näkyy asiakaspalautteessa ja Net Promoter Scoressa (NPS). Näihin toimiin kohdennettujen taloudellisten resurssien rahalliset arvot tarkentuvat tulevissa kestävyysraporteissa.

VR ei ole tunnistanut asiakaskokemukseen liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosessiin, siihen liittyvään ihmisoikeuksiin liittyvään huolellisuusveloitteprosessiin , kaksinkertaisenolennaisuuden arviointiin ja liiketoiminnan operatiiviseen johtamiseen on sisällytetty sen varmistaminen, että VR:n käytännöt eivät aiheuta olennaisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajille ja loppukäyttäjille.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tavoitteet ja mittarit

VR:n keskeiset asiakaskokemukseen liittyvät tavoitteet keskittyvät asiakastyytyväisyyteen (Net Promoter Score -suositteluindeksi, NPS) ja täsmällisyyteen. Lisäksi VR:n tavoitteena on nolla merkittävää tietosuojaepäilyä.

Kaupunkiliikenteellä Suomessa ja Ruotsissa ei ole jaettuja täsmällisyys- tai asiakastyytyväisyydestä, sillä joukkoliikenneviranomaiset määrittelevät omat tavoitteensa. Jotkin joukkoliikenneviranomaiset eivät mittaa tai vaadi tällaisia mittareita. VR-lähiliikenne on listattu tähän erikseen, koska se eroaa muusta kaupunkiliikenteestä ja VR saa tuotot myydyistä lipuista. VR Logistiikka ja VR FleetCare mittaavat myös täsmällisyyttä ja NPS:ää, mutta niitä ei ole esitetty, koska niillä ei ole suoraa olennaista vaikutusta kuluttajiin ja loppukäyttäjiin.

Muu ulkopuolinen taho kuin varmentaja ei ole validoinut mittareita. Tavoitteiden asettamisessa mukana olevat sidosryhmät ovat pääosin VR:n sisäistä henkilöstöä.

VR on asettanut tavoitteet sisäisesti, eikä kuluttajia ja loppukäyttäjiä tai heidän edustajiaan ole osallistettu suoraan niiden asettamisessa.

Täsmällisyystavoitteet

- Kaukoliikenne Suomi: 90 % alle 5 minuuttia myöhässä
- Kaukoliikenne Ruotsi: 87 % alle 6 minuuttia myöhässä
- Kaupunkiliikenne Suomi, VR-lähiliikenne: 92,5 % alle 3 minuuttia myöhässä

Täsmällisyys lasketaan osuutena junista, jotka saapuvat asemalle myöhästymisrajan sisällä. Täsmällisyystavoitteet ovat jatkuvia eikä niitä ole sidottu tiettyyn vuoteen.

Vuonna 2025 täsmällisyys Suomen Kaukoliikenteessä oli 89 %. Ruotsin Kaukoliikenteessä täsmällisyys oli 73 %. VR-lähiliikenteessä täsmällisyys oli 94 %. Näistä VR-lähiliikenne saavutti tavoitteensa. Työtä täsmällisyystavoitteiden saavuttamiseksi jatketaan tulevina vuosina.

Asiakastyytyväisyydestä

- Kaukoliikenne Suomi: 60 NPS vuoteen 2030 mennessä
- Kaukoliikenne Ruotsi: 68 NPS jatkuvasti
- Kaupunkiliikenne Suomi, VR-lähiliikenne: 50 NPS vuoteen 2030 mennessä (uusi tavoite asetettu 2025)

NPS-suositteluindeksi lasketaan yleisellä menetelmällä, jossa matkustajat arvioivat todennäköisyyttään suositella VR:n palveluita asteikolla 0-10. Arvostelijoiden (0-6) osuus vähennetään suosittelijoiden (9-10) osuudesta, jolloin tuloksena on -100 (ei suosittelijoita) ja 100 (ei arvostelijoita). NPS-kysely lähetetään asiakkaille matkan jälkeen ja tuloksia seurataan jatkuvasti.

Vuonna 2025 Suomen Kaukoliikenteen NPS oli 57 ja VR-lähiliikenteen NPS oli 47.. Ruotsin Kaukoliikenne ei saavuttanut vuosittaista NPS-tavoitettaan 68, ja sen NPS oli 52.

Ei merkittäviä tietosuojaepäilyä

Merkittävä tietosuojaepäily tarkoittaa henkilötietojen luvaton käyttöä, paljastamista, muuttamista tai tuhoamista, joka aiheuttaa suuren riskin rekisteröityjen oikeuksille ja vapauksille. Nollan tällaisen tapauksen tavoite on jatkuva. Vuonna 2025 tapauksia oli 0. Myös vuosina 2024 ja 2023 tapahtui 0 merkittävää tietoturvaepäilyä.

Asiakastyytyväisyys, NPS

Liiketoiminta	Tavoite	2025	2024	2023
Kaukoliikenne Suomi	60 (2030)	57	46	49
Kaukoliikenne Ruotsi	68 (jatkuva)	52	56	-
Kaupunkiliikenne Suomi, VR lähiliikenne	50 (2030)	47	35	43

Ruotsin kaukoliikenne (VR Snabbtåg) osana VR-konsernia toukokuusta 2024 alkaen. Vastausten lukumäärä vuonna 2025: Kaukoliikenne Suomi 92 470; Kaukoliikenne Ruotsi 24 535; Kaupunkiliikenne Suomi, VR lähiliikenne 13 817.

Täsmällisyys

Liiketoiminta	Tavoite	2025	2024	2023
Kaukoliikenne Suomi	90	89	78	86
Kaukoliikenne Ruotsi	87	73	69	-
Kaupunkiliikenne Suomi, VR lähiliikenne	92,5	94	89	93

Ruotsin kaukoliikenne (VR Snabbtåg) osana VR-konsernia toukokuusta 2024 alkaen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 - Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet

VR:n ihmisoikeuspolitiikka kuvaa VR:n ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusvelvoiteprosessin, joka koskee VR:n arvoketjua ja vaikuttaa siten kaikkiin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin. Poliitiikka perustuu YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille vastuullisesta liiketoiminnasta. Poliitiikan laatimiseen osallistuivat vain sisäiset asiantuntijat. Poliitiikan on hyväksynyt VR:n hallitus ja se on julkisesti saatavilla.

Poliitiikan mukaan VR kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja ILO:n työelämän perusoikeuksien julistusta. VR pyrkii ottamaan huomioon kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemykset ihmisoikeuksista osana jatkuvaa toimintaansa. VR pyrkii korjaamaan mahdollisia kielteisiä vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeuksiin. Korjaustoimenpiteisiin voi sisältyä rahallinen korvaus, oikeudellinen tuki tai muu avun antaminen kärsiville henkilöille.

VR on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin sekä OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille vastuullisesta liiketoiminnasta. VR noudattaa työlakeja ja voimassa olevia työehtosopimuksia. VR:llä ei ole tiedossa kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksia. VR:n tiedossa ei myöskään ole sen arvoketjussa tapauksia, joissa ei ole kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyen noudatettu edellä mainittuja YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta tai OECD:n toimintaohjeita.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

VR:llä ei ole yksittäistä tapaa saada kuluttaja- ja loppukäyttäjänäkemyksiä: VR Logistiikalla ja VR FleetCarella on yritysasiakkaita, Kaupunkiliikenteen asiakkaina alueviranomaiset ja matkustajat loppukäyttäjinä, kun taas Kaukoliikenteellä on suoriin yhteys asiakkaisiinsa. Kaukoliikenteessä ja Kaupunkiliikenteessä asiakastyytyväisyystutkimuksia, kyselyitä ja muita osallistamiskeinoja käytetään asiakkaiden suoraan osallistamiseen. Palautetta kerätään toistuvasti NPS-mittauksilla tai tiettyihin käyttötapauksiin liittyen. Esimerkiksi uusien makuuvaunujen hankintaan asiakaspalautetta on kerätty erikseen. VR:n tavoitteena on huomioida asiakkaiden näkemykset mukaan palvelukehityksessä.

Ylin asema, joissa on operatiivista vastuuta yhteydenpidosta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa, ovat: Kaukoliikennejohtaja, Kaupunkiliikennejohtaja, Suomi ja Kaupunkiliikennejohtaja, Ruotsi.

NPS-mittaukset ovat yksi tapa arvioida osallistamisen onnistumista. Pohjolan Liikenteessä ja Ruotsin kaupunkiliikenteessä asiakasvuorovaikutuksesta vastaavat pääosin joukkoliikenneviranomaiset, ja lähestymistavat vaihtelevat.

Lisäksi VR käy saavutettavuuteen liittyvää vuoropuhelua erilaisten sidosryhmien kanssa, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytyneitä. Tämä sisältää lippuautomaattien, digitaalisten kanavien, asiakaspalvelun, uuden ja olemassa olevan kaluston kehittämisen sekä muut VR:n liiketoiminnan osa-alueet.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tapauksissa, joissa kuluttaja tai loppukäyttäjä loukkaantuu tai muuten kärsii turvallisuuteensa liittyvästä kielteisestä vaikutuksesta, VR pyrkii korjaamaan vaikutukset esimerkiksi tukemalla taloudellisesti hänen sairaanhoitoaan. Toimenpiteet riippuvat tapauksesta. Viivästykset ja muut haitat aiheuttavat myös kielteisiä vaikutuksia, joista VR korvaa asiakkaille määräysten ja VR-ohjeiden mukaisesti. Tietoa korvauksista on julkisesti saatavilla VR:n verkkosivuilla.

Asiakaspalvelu- ja palautekanavien lisäksi kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat tehdä valituksen VR:n Speak Up -ilmoituskanavan kautta. Asiakaspalvelu- ja palautekanavia edistetään VR:n verkkosivuilla ja lippujen oston yhteydessä. Ilmoituskanavasta on kerrottu julkisesti mm. VR:n Speak Up-politiikassa, eettisissä periaatteissa ja ihmisoikeuspolitiikassa. Ilmoituskanavan tapaukset käsitellään yksilöllisesti ja nimettömästi. Asiakaspalautetta ja kyselyjä seurataan operatiivisen johdon raportoinnissa. Näitä keinoja kuluttajien ja loppukäyttäjien näkemysten keräämiseksi käytetään jatkuvasti.

VR:llä ei ole erillistä keinoa arvioida, kuinka hyvin kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat tietoisia näistä kanavista. Näiden kanavien toimivuutta tarkoitukseensa arvioidaan niissä nousseiden yhteydenottojen pohjalta.

VR:n Eettiset periaatteet linjaavat, että kaikki ilmoituksen tekevät henkilöt ovat suojassa vastatoimilta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S2 – Arvoketjun työntekijät

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi



Hyvä hallintotapa



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Katsaus VR:n liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvään vastuullisuusagendaan

VR on tunnistanut kaksi olennaista aihetta liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen: tietoturva ja kyberturvallisuus, sekä korruption ja lahjonnan torjunta. Aiheisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu tarkemmin ESRS 2 Yleiset tiedot -osion kohdassa "Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa". VR on asettanut vastuullisuusagendassaan näihin aiheisiin liittyvät VR-tason tavoitteet.

AIHEET

Tietoturva ja kyberturvallisuus

TAVOITTEET

- Ei merkittäviä NIS2-tietoturvapoikkeamia (NIS2 = EU:n kyberturvallisuus-direktiivi)

Korruption ja lahjonnan torjunta

TAVOITTEET

- Ei lahjonta- tai korruptiotapauksia

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Arvot ja eettiset periaatteet

VR:llä on sitouduttu toimimaan arvojen mukaisesti kaikessa toiminnassa. VR kirkasti arvonsa koko yhtiön voimin 2022 ja ne jalkautettiin toimintaan 2023. VR:n arvot ovat: *välitämme, teemme yhdessä ja pyrimme parempaan*. Ne ohjaavat jokapäiväistä työskentelyä ja päätöksentekoa. VR:llä luodaan arvoihin pohjautuvaa kulttuuria, joka yhdistää VR:ää – mutta toisaalta myös auttaa erottautumaan muista. Arvopohjainen kulttuuri tukee strategian toteuttamista ja tavoitteiden saavuttamista. Arvot luovat pohjan myös VR:n eettisille periaatteille.

Vuonna 2024 VR uudisti eettiset periaatteensa, jotka toimivat yhteisinä pelisääntöinä erilaisissa arjen tilanteissa. Nämä periaatteet on luotu yhteistyössä VR:n henkilöstön edustajien kanssa ja ne perustuvat vahvasti VR:n arvoihin. Toimitusjohtajalla on ylin vastuu eettisten periaatteiden jalkauttamisessa osaksi VR:n toimintaa. Eettiset periaatteet auttavat luomaan ja ylläpitämään luottamusta asiakkaiden, sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden keskuudessa. Niitä tarvitaan myös maineen suojelemiseksi. Eettiset periaatteet ohjaavat yrityksiä ottamaan huomioon toimintansa laajemmat vaikutukset, kuten ympäristön suojelun ja sosiaalisen vastuun ja niillä voidaan saavuttaa kilpailuetua. Ennen kaikkea yhteiset pelisäännöt luovat reilun ja turvallisen työympäristön, jossa kaikkia kohdellaan tasapuolisesti. Eettiset periaatteet ovat perusta, jolle kestävä työyhteisö rakennetaan.

Työskentelyä ohjaavat yleiset pelisäännöt tiivistyvät kymmeneen periaatteeseen:

- Olemme reiluja työtovereita
- Erilaisuus voimavaranamme
- Turvallisuus ja hyvinvointi ennen kaikkea
- Johdamme ihmisiä ja osaamista vastuullisella tavalla
- Arvostamme asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme
- Toimimme reilusti liiketoimissamme
- Pidämme huolta yhteisestä omaisuudesta ja tiedoista
- Kannamme vastuamme ihmisistä ja ympäristöstä
- Ilmoitamme epäkohdista
- Vaalimme avointa keskustelukulttuuria

VR:n eettisten periaatteiden mukainen toiminta on yhteinen asia ja velvollisuus – jokaisella on vastuu rakentaa omalta osaltaan työyhteisön yhteistä kulttuuria. VR on sitoutunut edistämään liiketoiminnassaan eettisyyttä ja ehkäisemään väärinkäytöksiä. Toimimalla oikein VR vastaa asiakkaidensa ja muiden sidosryhmiensä odotuksiin ja huolehtii samalla yrityksen maineesta. Jokaisella VR:läisellä on tärkeä rooli liiketoimintaetiikkaan vaikuttamisessa.

Vuonna 2024 VR päivitti eettisiin periaatteisiin liittyvän verkkokoulutuksensa. Koulutus (sekä itse eettiset periaatteet) on saatavilla kahdeksalla eri kielellä:

suomeksi, ruotsiksi, englanniksi, venäjäksi, viroksi, somaliksi, arabiaksi ja ranskaksi (Ruotsissa vain ruotsiksi). Kaikkien VR:llä työskentelevien tuli suorittaa kyseinen koulutus vuoden 2025 loppuun mennessä ja koulutus on osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdyttämistä.

Työilmapiiriä ja turvallisuuskulttuuria kartoitetaan VR:llä säännöllisesti vuosittain järjestettävillä VR Voice- ja turvallisuuskyselyillä. Niistä saatujen vastausten perusteella liiketoimintayksiköt tekevät omat toimintasuosittelunsa asioiden kehittämiseksi.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

VR:llä kannustetaan jokaista puuttumaan arjen tilanteisiin, joissa yhteisiä pelisääntöjä tai sisäisiä ohjeistuksia ei noudateta. Yhteisten pelisääntöjen tai lain vastaisesta toiminnasta tulee aina tehdä ilmoitus. Epäkohdasta tai huolesta voi ilmoittaa lähimmälle esihenkilölle, lakiyksikön juristille, sisäiselle tarkastukselle tai oman yksikön tai liiketoiminnan People & Culture -organisaatiolle henkilökohtaisesti, puhelimitse, kirjeitse tai sähköpostitse. Ilmoituksen voi tehdä myös Speak Up -ilmoituskanavan kautta.*¹ Ilmoituskanavan kautta ilmoituksen voi jättää myös nimettömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, tutkitaan asianmukaisesti ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. VR suojelee seuraamuksilta jokaista, joka vilpittömässä mielessä ilmoittaa epäkohdasta, huolenaiheesta tai eettisten periaatteiden noudattamatta jättämisestä.

Speak Up -ilmoituskanavaa hallinnoi WhistleB, joka on puolueeton palveluntarjoaja ja näin turvaa ilmoitusten nimettömän käsittelyn. Kaikki whistleblowing-ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Vain whistleblowing-tiimin jäsenillä on pääsy ilmoituksiin raportointikanavan kautta. Tiimiin kuuluvat sisäisen tarkastuksen johtaja ja Compliance Officer sekä Ruotsin lakiasiaintojohtaja Ruotsissa tehtyjen ilmoitusten osalta. Ilmoituksen tutkimukseen ei osallistu henkilö, jota epäily koskee tai jolla on yhteyksiä siihen. Mikäli ilmoitus koskee VR:n toimitusjohtajaa tai hänen suoraa alaistaan, siirtyy asiaa koskevan tutkimuksen johtaminen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle.

Ilmoituksen tekemisestä ei aiheudu sen tekijälle kielteisiä seurauksia. Ei ole merkitystä, erehtyykö raportoija, edellyttäen, että hän toimii vilpittömin mielin. Rikoksista syytettäessä raportoijalle ilmoitetaan, että hänen henkilöllisyytensä voidaan joutua paljastamaan oikeudenkäyntien yhteydessä. Kaikki Speak Up -ilmoituskanavan kautta tulevat tiedot poistetaan viimeistään viiden vuoden kuluttua ilmoituksen saapumisesta, jollei niiden säilyttäminen ole välttämätöntä laissa säädettyjen oikeuksien tai velvoitteiden toteuttamista varten taikka oikeudellisen vaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

*¹) <https://report.whistleb.com/vrgroup>

Liiketoiminta
TOIMINTAKERTOMUS
Toimintakertomus
Kestävyyssraportti
ESRS 2 - Yleiset tiedot
E Ympäristövastuu
S Sosiaalinen vastuu
G Hyvä hallintotapa
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen
Liitteet
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
Tilinpäätös
Hallinnointi

Tietoturva ja kyberturvallisuus

Toimintaperiaatteet

Tietoturvallisuuden ja tietosuojan viitekehyksenä VR:ssä toimii ISO/IEC 27000 -standardiperhe. VR noudattaa kaikessa toiminnassaan lakia, NIS2-direktiiviä (EU:n kyberturvallisuusedirektiivi) sekä luottokorttiyhtiöiden edellyttämää PCI Data Security -standardia. VR:n on toiminnassaan huomioitava NIS2-direktiivi, koska se kuuluu direktiivin soveltamisalaan. NIS2-direktiivin soveltamisala kattaa suuret ja keskisuuret yritykset sekä toimijat, jotka tarjoavat yhteiskunnan tai talouden kriittisten toimintojen ylläpitämisen kannalta keskeisiä palveluita, niiden koosta riippumatta. Tietoturvallisuuden ja tietosuojan toteuttamisen perustana toimii VR:n hallituksen hyväksymä tietoturvapolitiikka ja tietosuojapolitiikka. Esihenkilöt vastaavat politiikkojen perehdyttämisestä VR:n työntekijöille ja VR:n tietoja ja tietojärjestelmiä käyttäville henkilöille. Politiikat sitoo ja velvoittaa jokaista konsernin työntekijää. Toimitusjohtajalla on ylin vastuu VR:n tietoturvallisuudesta ja tietosuojasta. Molemmat politiikat päivitettiin ja hyväksyttiin uudelleen vuonna 2024. Politiikkojen lisäksi toimintaa ohjaa tietoturvan johtamisjärjestelmä, joka antaa ajantasaista perustietoa tietoturvallisuudesta ja siihen vaikuttavista asioista.

Tietoturvallisuus kattaa kaikenlaiset VR:n tietojenkäsittelytehtävät mukaan lukien päivittäin eri liiketoimintayksiköissä ja tukiyksiköissä tehtävät työt sekä toimistotyön tehtävät. VR:n järjestelmät on toteutettu hyviä tietoturvakäytäntöjä noudattaen ja kaikissa sopimuksissa huomioidaan tietoturva ja tietosuoja sekä tarvittaessa sovitaan erikseen tietojen siirtämisestä EU/ETA-alueen ulkopuolelle mallisopimuslausekkeilla. Toimittajien ja kumppaneiden, joilta VR ostaa tuotteita tai palveluita, tulee hyväksyä tietoturvaliite, jossa on VR:n tietoturva vaatimukset.

EU:n kyberturvallisuusedirektiivi (NIS2) johti päivityksiin VR:n toiminnassa, erityisesti käytäntöjen ja prosessien osalta. VR:lle on luotu projektiryhmä rakentamaan NIS2-kyvykkyyttä ISO27001-standardiin perustuvan tietoturvan kautta. VR:n johto vastaa siitä, että VR täyttää NIS2-direktiivin mukaiset vaatimukset ja jalkauttaa ne yhtiön toimintaan. VR:n hallitukselle ja koko henkilöstölle on järjestetty direktiivin vaatimusten mukaisesti NIS2-koulutus huomioiden direktiivin vaikutukset heidän työtehtäviinsä. VR:n työntekijöille järjestetään säännöllisesti harjoituksia, joiden tarkoituksena on auttaa tunnistamaan huijausviestejä. Lisäksi CER-direktiivi (EU:n direktiivi koskien kriittisten toimijoiden häiriönsietokykyä) loi uusia velvoitteita VR:n toiminnalle, kuten kyberturvallisuuden vahvistaminen ja palveluiden jatkuvuuden varmistaminen.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Toimenpiteet

VR:llä on käytössä Bug Bounty -ohjelma, jonka tarkoituksena on löytää eettisten hakkereiden avulla mahdollisia haavoittuvuuksia tai bugeja järjestelmistä ja tätä kautta parantaa tietoturvaluottuutta. Ulkoisia ja sisäisiä riskejä - kuten kyberrikollisia tai tyytymättömien työntekijöiden sabotointeja - torjuakseen VR:llä on käytössä keskitetty tietoturvahälytysjärjestelmä, joka pyrkii havaitsemaan mahdollisia kyberuhkia. Järjestelmä lähettää automaattihälytyksen potentiaalisesta uhasta havaittuaan epänormaalia käyttäytymistä järjestelmässä. Hälytyksiä analysoi 24/7 VR:n kumppani CSOC (Cyber Security operation center), joka suorittaa niihin pohjautuen tarvittavat toimenpiteet.

Lisäksi VR:llä suoritetaan säännöllisesti kolmansien osapuolten tietosuoja-auditointeja, joilla pyritään varmistamaan tietoturvan toteutuminen järjestelmissä ja palveluissa. Uudet järjestelmät auditoidaan ellei toimittaja ole niitä itse auditoinut. NIS2-direktiivin mukaisesti VR raportoi vakavista vaaratilanteista Traficomille mahdollisimman pian ja joka tapauksessa 24 tunnin kuluessa tultuaan tietoiseksi merkittävästä poikkeamasta.

Tavoitteet ja mittarit

VR:n tavoitteena on 0 merkittävää NIS2-tietoturvapoikkeamaa. Merkittävällä tietoturvapoikkeamalla tarkoitetaan ensisijaisesti sellaista vahinkoa, josta aiheutuu VR:lle vähintään EUR 150 000 vahinko. Sellaisten vahinkojen osalta, joita ei voida mitata rahamääräisesti (kuten mainehaitta) arviointi suoritetaan tapauskohtaisesti. Tavoitteen asettamiseen on osallistunut useampi VR:n sisäinen sidosryhmä kuten turvallisuus ja IT sekä myös liiketoiminnot. VR noudattaa tähän tavoitteeseen päästäkseen ISO 27001 -standardin mukaista Tietoturvan johtamisjärjestelmää. VR on laatinut tiekartan toimista, joilla seuraavien vuosien aikana tullaan ylläpitämään ja jatkuvasti kehittämään riskien hallintaa ja vaatimustenmukaisuutta. Tämä sisältää aktiivista riskien arviointia ja kartoitusta.

VR:llä on aikaisemminkin seurattu tietoturvapoikkeamia, mutta NIS2-direktiivin myötä siitä on tullut säännönmukaisempaa. Tavoitteen toteutumisesta raportoidaan vuosittain. VR tekee asetetun tavoitteen osalta aktiivista yhteistyötä Traficomin kanssa, jolle se NIS2-direktiivin mukaisesti raportoi mahdollisista tietoturvapoikkeamista.

Havaituista tietoturvapoikkeamista raportoidaan VR:n hallitukselle kerran kuukaudessa ja VR:n johtoryhmälle viikoittain. Tämän lisäksi johtoryhmälle pidetään neljä kertaa vuodessa katselmus tietoturva- ja kyberriskeihin liittyen ja kerran vuodessa kattavampi esittely. Myös tarkastusvaliokunnalle annetaan vuosittain tilannekatsaus tämän teeman tiimoilta. Tällainen tietoturva- ja kyberriskien säännöllinen läpikäyminen luo VR:n johdolle parempaa käsitystä aiheesta, mikä myös lisää organisaatiotasolla kiinnostusta ja mahdollisuuksia ennaltaehkäistä tietoturvapoikkeamia. Tämän seurauksena VR kehittää jatkuvasti riskienhallintakykyään.

NIS2-tietoturvapoikkemat

Vuonna 2025 VR:llä tapahtui 0 merkittävää NIS2-tietoturvapoikkeamaa.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimintaperiaatteet

VR ei salli lahjontaa tai korruptiota missään muodossa. Torjuakseen lahjontaa ja korruptiota VR on laatinut lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan koko henkilöstölle. Tätä politiikkaa noudatetaan VR:ssä sekä kaikissa sen konserniyrityksissä. Poliitikassa on huomioitu yhtiön lahjonnan ja korruption vastaiset periaatteet ja toimintapolitiikka, lahjonnan ja korruption määritelmät, VR:n henkilöstön vastuut lahjonta- ja korruptiotapausten ehkäisemiseksi, kirjaaminen, sovellettava laki ja erilaiset esiintymistavat, sekä menettelytavat väärinkäytöksistä ilmoittamiseen. Lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan tarkoituksena on varmistaa, että kaikessa VR-liitännäisessä toiminnassa noudatetaan voimassaolevaa lahjonnan ja korruption vastaista lainsäädäntöä sekä eettisiä standardeja. VR:n hallitus on hyväksynyt politiikan ja valvoo sen täytäntöönpanoa ja noudattamista. Lahjonnan ja korruptionvastainen politiikka päivitettiin kesäkuussa 2025. Uuden politiikan jalkauttamisen yhteydessä aloitettiin laaja lahjonnan ja korruption vastainen koulutus, joka koskee kaikkia relevantteja tahoja kuten johtoa, liiketoimintayksiköiden johtajia, hankintayksikköä ja myyntitiimejä.

VR:llä korruptiolle ja lahjonnalle eniten alttiita toimintoja ovat hankintayksikkö, myyntitiimit sekä merkittävien omaisuuserien osto-, myynti- ja vuokraustoimintaa tekevät yksiköt. Erityisesti henkilöt, jotka päättävät VR:llä tehtävistä ostoista ja hankinnoista kuuluvat tähän korkeamman riskin ryhmään. Korruptioon ja lahjontaan liittyviä riskejä kohdistuu VR:ään muiden tahojen toimesta, mutta laillinen ja sääntöjenmukainen toiminta tulee varmistaa myös niin VR:n asiakkaiden, yhteistyökumppaneiden kuin muidenkin sidosryhmien suuntaan. VR on sitoutunut toimimaan suoraselkäisesti ja lahjomattomasti. Kukaan ei tarjoa, anna, vaadi tai hyväksy sellaisia lahjoja, maksuja, palveluja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattavat tähdätä päätöksentekoon vaikuttamiseen ja jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden rajat. VR kilpailee reilusti voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä noudattaen. Periaatteena on välttää eturistiriitoja. VR:n etu on pidettävä mielessä ja kumppanit tulee valita aina ammatillisin perustein. Henkilökohtaisia suhteita ei sekoiteta päätöksentekoon. Päätöksenteosta vetäydytään, mikäli tilanteessa ilmenee eturistiriitä

Toimenpiteet

Kuten aiemmin on kerrottu, jokaisen VR:llä työskentelevän tuli suorittaa Eettisten periaatteiden verkkokoulutus vuoden 2025 loppuun mennessä. Tämän lisäksi VR tarjoaa henkilöstölleen Yhdessä lahjontaa vastaan -verkkokoulutuksen. Koulutus on suunnattu erityisesti esihenkilöille ja avainrooleissa toimiville henkilöille. Verkkokoulutus keskittyy lahjonnan määritelmään ja esiintymistapoihin, lahjonnan

aktiiviseen torjumiseen, toimintaan kolmansien osapuolten kanssa, poliittiseen toimintaan ja lahjoituksiin sekä raportointiin. Verkkokoulutus sisältää myös lopputestin, joka perustuu kurssimateriaaliin. Vuoden 2025 loppuun mennessä 91,5 % henkilöstöstä oli suorittanut eettisiä periaatteita koskevan verkkokoulutuksen (Suomi 96,2 % ja Ruotsi 84 %). Lahjonnan ja korruption vastainen koulutus kattoi riskialttiiden toimintojen henkilöstöstä vuoden 2025 loppuun mennessä 100 %.

Lahjonta- ja korruptiotapausten ehkäisemiseksi VR on perustanut lahja- ja vieraanvaraisuusrekisterin, jota ylläpitää Compliance Officer. Jokaisella VR:n työntekijällä on velvollisuus ilmoittaa rekisteriin kaikki raportointikynnykset ylittävät lahjat ja vieraanvaraisuus, jotka on saatu VR:n ulkopuolisilta tahoilta tai annettu tällaisille tahoille.

Kaikki epäilyt VR:n lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan rikkomisesta tulee ilmoittaa viiveettä lakiasiainyksikölle. Ilmoituksen voi tehdä myös Speak Up - ilmoituskanavan kautta aiemmin selostetun mukaisesti (kts. tämän osion kohdassa "Väärinkäytöksistä ilmoittaminen"). Yhtiön juristit toimivat erillään liiketoimintayksiköistä. Ohjeet ilmoittamista varten löytyvät lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikasta..

Tavoitteet ja mittarit

VR:n tavoite on 0 korruptioon tai lahjontaan liittyvää tapausta. Tällä viitataan tapauksiin, jotka ovat edenneet tuomioistuinkäsittelyyn ja joissa VR:n on lainvoimaisella tuomiolla todettu syyllistyneen korruptiota tai lahjontaa koskevan lainsäädännön rikkomiseen. Tavoite on asetettu yhdessä useamman VR:n sisäisen sidosryhmän - kuten esimerkiksi riskienhallinnan, talousosaston ja lakiyksikön - kanssa. Pyrittäessä tähän tavoitteeseen avainasemassa ovat ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja tietoisuuden lisääminen koko organisaatiossa sekä sääntöjenmukainen käyttäytyminen liiketoiminnassa. VR:n korruption ja lahjonnan vastaista toimintaa käsittelevällä e-oppimisalustalla on keskeinen rooli tapausten ehkäisyssä. E-oppimisalustan päivittäminen aloitettiin vuonna 2025. Korruptiolle ja lahjonnalle eniten alttiiden toimintojen henkilöstön koulutusta tullaan priorisoimaan.

Tämän tavoitteen saavuttamisesta raportoidaan vuosittain osana CSRD-raporttia. Jotta tavoitteeseen päästään, se edellyttää sääntöjen noudattamista kaikilta VR:llä työskenteleviltä. Lisäksi VR pyrkii torjumaan kolmansien osapuolien lainvastaiset toimet, mikä korostuu erityisesti toimittajien valintatilanteissa. Asetettua tavoitetta tukevat linjaukset on suunniteltu ohjaamaan niin VR:n henkilöstöä kuin VR:ää yrityksenäkin.

Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuonna 2025 VR:llä ei ollut yhtään lahjonta- tai korruptiotapausta. Tämä tarkoittaa, että VR ei saanut yhtäkään tuomiota eikä myöskään sakkoja korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisesta.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Liitteet



Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Kestävyysraportin liitteet

ESRS-indeksi

Seuraavassa taulukossa on lueteltu yleisten tietojen (ESRS 2) sekä aihekohtaisten standardien osalta kaikki ESRS-tiedonantovaatimukset, jotka ovat olennaisia VR-konsernille ja ovat ohjanneet tämän kestävyysraportin laatimista. Aihekohtaisten standardien E2, E3, E4 ja S3 tiedonantovaatimuksia ei raportoida, koska ne ovat jääneet olennaisuuden kynnysarvojen alapuolelle. Taulukon avulla voi siirtyä tietoihin, jotka kestävyysraportilla kytkeytyvät kuhunkin tiedonantovaatimukseen. Tapauksissa, joissa tiedonantovaatimusta ei ole määritetty VR:n kannalta olennaiseksi tai kun vaatimuksen mukaiset tiedot raportoidaan vasta myöhemmin, ei ole tehty viittausta.

Tiedonantovaatimukset			
ESRS 2 Yleiset tiedot	Osio/raportti	Sivu	Lisätietoja
BP-1 Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet	Raportointiperiaatteet	52	
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Raportointiperiaatteet	52	
GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	VR:n hallintoelinten kokoonpano ja monimuotoisuus	54	
	VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus	55	
GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitetut tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	VR:n hallintoelinten vastuullisuuteen liittyvä rooli ja asiantuntemus	55	
GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä	57	
GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	59	
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Riskienhallinta ja kestävyysraportoinnin sisäinen valvonta	58	
SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	60	
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	61	
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset	62	
IRO-1 Kuvaus prosessista, jolla tunnistetaan ja arvioidaan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä	70	
IRO-2 Yrityksen kestävyysraportin kattamat tiedonantovaatimukset ESRS:ssä	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä	70	
	ESRS-indeksi	131	
Ympäristötiedot	Osio/raportti	Sivu	Lisätietoja
E1 Ilmastonmuutos			
ESRS 2 GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä	57	
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset ilmastonmuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	81	

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

ESRS 2 IRO-1 Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten ilmastonmuutokseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	71	
EI-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	82	
EI-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia)	82	
EI-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia)	83	
EI-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Tavoitteet ja mittarit (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia)	84	
EI-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	88	
EI-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	86	
EI-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet			Ei olennainen VR:lle.
EI-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu			Ei olennainen VR:lle.
EI-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituvat taloudelliset vaikutukset			Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
E5 Kiertotalous			
ESRS 2 IRO-1 Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi	71	
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet (materiaalitehokkuus)	92	
E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	Toimenpiteet (materiaalitehokkuus)	92	
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	Tavoitteet ja mittarit (materiaalitehokkuus)	92	
E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset			Ei olennainen VR:lle.
E5-5 Resurssien ulosvirtaukset	Jätteet	93	
E5-6 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoituvat taloudelliset vaikutukset			Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
Sosiaaliset tiedot	Osio/raportti	Sivu	Lisätietoja
S1 Oma työvoima			
ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	61	
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	96	
S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) Toimintaperiaatteet (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus)	97 102	

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

SI-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	105
SI-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	106
SI-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Toimenpiteet (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) Toimenpiteet (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus)	98 103
SI-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Tavoitteet ja mittarit (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi) Tavoitteet ja mittarit (monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus)	99 104
SI-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	108
SI-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet		Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
SI-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu		Ei olennainen VR:lle.
SI-9 Monimuotoisuuden mittarit	Henkilöstön monimuotoisuuteen liittyvät mittarit	104
SI-10 Riittävä palkka		Ei olennainen VR:lle.
SI-11 Sosiaalinen suojelu		Ei olennainen VR:lle.
SI-12 Vammaiset henkilöt		Ei olennainen VR:lle.
SI-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit		Ei olennainen VR:lle.
SI-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit	101
SI-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit		Ei olennainen VR:lle.
SI-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)		Ei olennainen VR:lle.
SI-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	105
S2 Arvoketjun työntekijät		
ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	61
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	111
S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet (Arvoketjun työntekijät)	112
S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	115
S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöiden ilmaista huolensa	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	115

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Toimenpiteet (Arvoketjun työntekijät)	113	
S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Tavoitteet (Arvoketjun työntekijät)	113	
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät			
ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset	61	
ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	117	
S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Toimintaperiaatteet (asiakkaiden turvallisuus)	118	
	Toimintaperiaatteet (palvelujen tavoitettavuus ja saatavuus)	120	
	Toimintaperiaatteet (asiakaskokemus)	121	
S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	123	
S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	123	
S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Toimenpiteet (asiakkaiden turvallisuus)	118	
	Toimenpiteet (palvelujen tavoitettavuus ja saatavuus)	120	
	Toimenpiteet (asiakaskokemus)	121	
S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Tavoitteet ja mittarit (asiakkaiden turvallisuus)	119	
	Tavoitteet ja mittarit (palvelujen tavoitettavuus ja saatavuus)	120	
	Tavoitteet ja mittarit (asiakaskokemus)	122	
Hallintotapatiedot	Osio/raportti	Sivu	Lisätietoja
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen			
ESRS 2 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä rooli ja asiantuntemus	57	
ESRS 2 IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmä	70	
G1-1 Yrityskulttuuria ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	126	
	Toimintaperiaatteet (korruption ja lahjonnan torjunta)	129	
G1-2 Suhteet toimittajiin			Ei olennainen VR:lle.
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruption ja lahjonnan torjunta	129	
G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Korruptio- tai lahjontatapaukset	129	
G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta			Ei olennainen VR:lle.
G1-6 Maksukäytännöt			Ei olennainen VR:lle.

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Ympäristövastuu

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Luettelo muusta EU-lainsäädännöstä peräisin olevista tietopisteistä

Alla olevassa taulukossa on esitetty ESR5 2:n ja aihekohtaisten ESR5-standardien tietopisteet, jotka on johdettu muusta Euroopan unionin (EU) lainsäädännöstä, kuten ESR5 2:n liitteessä B on esitetty. Taulukossa kerrotaan, mistä tietopisteet löytyvät kestävyysraportissa, mitkä tietopisteet eivät ole olennaisia ja onko siirtymäsäännöstä sovellettu.

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		SFDR- viittaus	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Raportin osio
ESRS 2 GOV-1-21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x		Vastuullisuuden johtaminen
ESRS 2 GOV-1-21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x		Vastuullisuuden johtaminen
ESRS 2 GOV-4-30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence-prosessista	x				Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista
ESRS 2 SBM-1-40-(d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään	x	x	x		Ei olennainen VR:lle.
ESRS 2 SBM-1-40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen VR:lle.
ESRS 2 SBM-1-40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen VR:lle.
ESRS 2 SBM-1-40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x		Ei olennainen VR:lle.
EI-1-14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi				x	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma
EI-1-16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x		Ei olennainen VR:lle.
EI-4-34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet	x	x	x		Tavoitteet (ilmastonmuutoksen hillintä ja energia)
EI-5-38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x				Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
EI-5-37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x				Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
EI-5-40-43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x				Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä
EI-6-44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x		Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt
EI-6-53-55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x		Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		SFDR- viittaus	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Raportin osio
E1-7-56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset				x	Ei olennainen VR:lle.
E1-9-66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x		Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
E1-9-66 (a)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		x			Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
E1-9-66 (c)	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		x			Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
E1-9-67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x			Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
E1-9-69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			x		Siirtymäsäännöstä sovellettu, raportoidaan 2027.
E2-4-28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	x				Ei olennainen VR:lle.
E3-1-9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x				Ei olennainen VR:lle.
E3-1-13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen VR:lle.
E3-1-14	Merien ja valtamerten kestävyys	x				Ei olennainen VR:lle.
E3-4-28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	x				Ei olennainen VR:lle.
E3-4-29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	x				Ei olennainen VR:lle.
ESRS 2 SBM-3-E4-16 (a) i	Toiminnot, jotka vaikuttavat kielteisesti biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkiin alueisiin	x				Ei olennainen VR:lle.
ESRS 2 SBM 3-E4-16 (b)	Kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen	x				Ei olennainen VR:lle.
ESRS 2 SBM 3-E4-16 (c)	Toiminta, joka vaikuttaa uhanalaisiin lajeihin	x				Ei olennainen VR:lle.
E4-2-24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen VR:lle.
E4-2-24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen VR:lle.
E4-2-24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen VR:lle.
E5-5-37 (d)	Kierrättämätön jäte	x				Jätteet
E5-5-39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x				Jätteet
ESRS 2 SBM-3-S1-14 (f) i	Pakkotyötapauksen riski	x				Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Ympäristövastuu

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		SFDR- viittaus	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Raportin osio
ESRS 2 SBM-3-S1-14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	x				Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S1-1-20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset (Oma työvoima)	x				Oman työvoiman ihmisoikeudet
S1-1-21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Oman työvoiman ihmisoikeudet
S1-1-22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x				Oman työvoiman ihmisoikeudet
S1-1-23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x				Toimintaperiaatteet (työterveys ja -turvallisuus sekä työhyvinvointi)
S1-3-32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	x				Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi
S1-14-88 (b), (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	x		x		Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit
S1-14-88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x				Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät mittarit
S1-16-97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x		Ei olennainen VR:lle.
S1-16-97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	x				Ei olennainen VR:lle.
S1-17-103 (a)	Syrjintätapaukset	x				Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
S1-17-104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen (Oma työvoima)	x		x		Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS 2 SBM-3-S2-11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	x				Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S2-1-17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset (Arvoketjun työntekijät)	x				Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet
S2-1-18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet Toimintaperiaatteet (Arvoketjun työntekijöiden työterveys ja -turvallisuus sekä yhdistymisvapaus

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

Ympäristövastuu

Sosiaalinen vastuu

Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste		SFDR- viittaus	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Raportin osio
S2-1-19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen (Arvoketjun työntekijät)	x		x		Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet
S2-1-19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt (Arvoketjun työntekijät)			x		Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet
S2-4-36	Arvoketjun alkua- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet
S3-1-16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset (Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt)	x				Ei olennainen VR:lle.
S3-1-17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen (Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt)	x		x		Ei olennainen VR:lle.
S3-4-36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset (Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt)	x				Ei olennainen VR:lle.
S4-1-16	Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet Toimintaperiaatteet (asiakkaiden turvallisuus, palveluiden tavoitettavuus ja saavutettavuus, asiakaskokemus)
S4-1-17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen (Kuluttajat ja loppukäyttäjät)	x		x		Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet
S4-4-35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset (Kuluttajat ja loppukäyttäjät)	x				Kuluttajien ja loppukäyttäjien ihmisoikeudet
G1-1-10 (b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	x				Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
G1-1-10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	x				Liiketoimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri
G1-4-24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot	x		x		Korruptio- tai lahjontatapaukset
G1-4-24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x				Korruptio- tai lahjontatapaukset

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Sijoitettu pääoma

Taseen loppusumma - korottomat velat

Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %

Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin kauden aikana)

X 100

Vertailukelpoinen liiketulos

Liiketulos - vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat poikkeuksellisia eriä, jotka eivät liity tavanomaiseen toimintaan. Tavanomaisimpia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat omaisuuden myyntitulokset, omaisuuden arvomuutokset, konserniyhtiöihin liittyvät myyntitulokset, suunnitelluista uudelleenjärjestelyistä johtuvat varaukset, ympäristövaraukset sekä viranomaisen langettamat sakot ja rangaistusmaksut.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %

Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin kauden aikana)

X 100

Liiketoimintojen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, % on laskettu käyttämällä osoittajana vertailukelpoista liiketulosta. Liiketoimintojen tunnusluku poikkeaa konsernin avainluvuiista, koska VR ei raportoi rahoituseriä segmenttikohtaisesti.

Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto (ROE) ennen veroja, %

Tulos ennen veroja - tuloverot ja laskennallisten verojen muutos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Oma pääoma (keskimäärin kauden aikana)

X 100

Nettovelkaantumisaste, %

Korollinen nettovelka

Oma pääoma yhteensä

X 100

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyysraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma + vähemmistöosuus

Taseen loppusumma - saadut lyhyt- ja pitkäaikaiset ennakot

X 100

Korollinen nettovelka

Pitkäaikaiset korolliset lainat + pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat
+ lyhytaikaiset korolliset lainat + lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat
- rahat ja pankkisaamiset - muut korolliset varat

Nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökateen suhde, x

Korollinen nettovelka

Vertailukelpoinen käyttökate (viimeiset 12 kuukautta)

Liiketoiminta

TOIMINTAKERTOMUS

Toimintakertomus

Kestävyyssraportti

ESRS 2 - Yleiset tiedot

E Ympäristövastuu

S Sosiaalinen vastuu

G Hyvä hallintotapa

Liitteet

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Tilinpäätös

Hallinnointi

Tilinpäätös

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konserni-tilinpäätös

Laaja tuloslaskelma	143
Tase	144
Rahavirtalaskelma	145
Oman pääoman muutoslaskelma	146
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	147
1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet	148
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus	150
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri	157
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset	162
5. Pääomarakenne	180
6. Rahoitusriskien hallinta	189
7. Tuloverot	197
8. Konsernin rakenne	201
9. Taseen ulkopuoliset erät	205
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat	206

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernin laaja tuloslaskelma (1 000 €)

	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	2.2.	1 252 496	1 294 724
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4.	57 968	94 421
Materiaalit ja palvelut	2.3.	-286 840	-355 196
Valmistus omaan käyttöön		68 728	55 228
Henkilöstökulut	3.1.	-551 996	-552 929
Poistot ja arvonalentumiset	4.1.-4.2.	-197 040	-197 070
Liiketoiminnan muut kulut	2.4.	-206 351	-263 058
Liiketulos		136 967	76 119
Rahoitustuotot		8 822	9 740
Rahoituskulut		-19 305	-22 853
Nettorahoituskulut	5.3.	-10 483	-13 113
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	8.1.	-5	-54
Tulos ennen veroja		126 479	62 952
Tuloverot	7.	-32 000	-14 308
Tilikauden tulos		94 479	48 643
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		94 479	48 643
Määräysvallattomille omistajille		—	—

Muut laajan tuloksen erät (1 000 €)

Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi

	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Muuntoerot		2 680	-541
Rahavirran suojaus		-4 401	-4 406
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		614	632
Yhteensä		-1 106	-4 315

Erät, joita ei siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi

Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	19 906	16 750
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat oman pääoman ehtoiset sijoitukset	-719	-6 381
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-3 981	-3 350
Yhteensä	15 206	7 019
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen yhteensä	14 100	2 704
Tilikauden laaja tulos yhteensä	108 580	51 348

Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen

Emoyhtiön omistajille	108 580	51 348
Määräysvallattomille omistajille	—	—
Yhteensä	108 580	51 348

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

- Laaja tuloslaskelma
- Tase
- Rahavirtalaskelma
- Oman pääoman muutoslaskelma
- Konsernintilinpäätöksen liitetiedot
 - 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
 - 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
 - 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
 - 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
 - 5. Pääomarakenne
 - 6. Rahoitusriskien hallinta
 - 7. Tuloverot
 - 8. Konsernin rakenne
 - 9. Taseen ulkopuoliset erät
 - 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernitase

Varat (1 000 €)

Pitkäaikaiset varat	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet	4.4.	50 112	46 434
Liikearvo	4.4.	14 963	13 670
Aineelliset hyödykkeet	4.1.	1 316 306	1 420 956
Käyttöoikeusomaisuuserät	4.2.	220 176	244 984
Sijoituskiinteistöt	4.3.	21 883	11 299
Osuudet osakkuusyrityksissä	8.1.	864	868
Sijoitukset	5.2.	107	7 580
Muut saamiset	5.2.	172 845	176 150
Pitkäaikaiset varat yhteensä		1 797 256	1 921 942
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.6.1.	105 320	104 122
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.6.2.	118 361	112 769
Siirtosaamiset	4.6.2.	47 300	50 118
Muut rahoitusvarat	5.2.	732	—
Rahat ja pankkisaamiset	5.2.	77 272	111 569
Myytävänä olevat omaisuuserät	8.3.	193 153	10 479
Lyhytaikaiset varat yhteensä		542 138	389 056
Varat yhteensä		2 339 394	2 310 998

Oma pääoma ja velat (1 000 €)

Oma pääoma	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Emoyrityksen omistajille kuuluva pääoma			
Osakepääoma		370 013	370 013
Käyvän arvon rahasto		-2 101	-79 636
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		219 630	279 147
Kertyneet voittovarot		630 012	644 804
Tilikauden tulos		94 479	48 643
Emoyrityksen omistajille kuuluva pääoma yhteensä		1 312 034	1 262 972
Määräysvallattomien omistajien osuus		—	—
Oma pääoma yhteensä	5.4.	1 312 034	1 262 972
Pitkäaikaiset velat			
Varaukset	4.5.	58 627	85 192
Rahoitusvelat	5.2.	299 692	299 449
Vuokrasopimusvelat	4.2.	198 202	206 080
Ostovelat ja muut velat	5.2.	2 754	2 142
Laskennallinen verovelka	7.	146 549	132 039
Pitkäaikaiset velat yhteensä		705 823	724 901
Lyhytaikaiset velat			
Varaukset	4.5.	—	408
Rahoitusvelat	5.2.	529	20 584
Vuokrasopimusvelat	4.2.	27 362	28 860
Saadut ennakot	4.6.3.	31 831	35 495
Ostovelat ja muut velat	4.6.3.	102 946	94 386
Siirtovelat	4.6.3.	158 869	138 247
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	8.3.	—	5 146
Lyhytaikaiset velat yhteensä		321 537	323 125
Velat yhteensä		1 027 360	1 048 026
Oma pääoma ja velat yhteensä		2 339 394	2 310 998

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernin rahavirtalaskelma (1 000 €)

Liiketoiminnan rahavirta	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Tulos ennen veroja	126 479	62 952
Poistot ja arvonalentumiset	197 040	197 070
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-19 462	6 023
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	304 057	266 045
Käyttöpääoman muutos	18 514	-22 185
Nettorahoituskulut	-14 322	-15 530
Maksetut välittömät verot	-19 559	-1 461
Liiketoiminnan rahavirta (A) yhteensä	288 690	226 868
Investointien rahavirta		
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden ostot	-252 460	-234 071
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	12 110	26 120
Ostetut osakkeet, konserniyhtiöt*	-5 867	-39 863
Ostetut osakkeet, muut yhtiöt	—	-1 070
Myydyt osakkeet, konserniyhtiöt**	2 000	0
Myydyt osakkeet, muut yhtiöt***	6 667	9
Sijoitussaamisten muutos****	26 294	-5 420
Investointien rahavirta (B) yhteensä	-211 256	-254 295
Rahavirta ennen rahoitusta (A)+(B)		
	77 434	-27 427

Rahoituksen rahavirta	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Pääomanpalautukset	-59 513	-57 002
Pitkäaikaisten velkojen muutos	1 317	-3 143
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-33 479	-45 614
Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos	-20 056	20 577
Rahoituksen rahavirta (C) yhteensä	-111 731	-85 182
Rahavirtojen muutos (A)+(B)+(C)		
	-34 297	-112 609
Rahavarat 1.1		
	111 569	224 178
Rahavarat 31.12	77 272	111 569

Investointien rahavirta 2025 sisältää Oubus Oy:n oston*, maantielogistiikan myynnin**, VR:n koko omistusosuuden (10,6 %) myynnin norjalaisesta NRC Groupista*** sekä VR Eläkesäätiön vakuutusmaksun palautuksen****.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (1 000 €)

	Liitetieto	Osakepääoma	Käyvän arvon rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoero	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajien osuus yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025	5.4.	370 013	-79 636	279 147	-352	693 800	1 262 972	—	1 262 972
Laaja tulos									
Tilikauden tulos						94 479	94 479		94 479
Muuntoerot				-4 626	7 306		2 680		2 680
Rahavirran suojaus			-3 786				-3 786		-3 786
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						15 925	15 925		15 925
Laajaan tulokseen vaikuttavat käyvän arvon muutokset			-719				-719		-719
Siirto oman pääoman erien välillä (NRC osakkeet, Liitetieto 5.2)			82 040			-82 040	—		—
Muut laajan tuloksen erät yhteensä			77 535	-4 626	7 306	-66 115	14 100		14 100
Tilikauden laaja tulos yhteensä			77 535	-4 626	7 306	28 365	108 580	—	108 580
Pääoman palautukset				-59 513			-59 513	—	-59 513
Oma pääoma 31.12.2025	5.4.	370 013	-2 101	215 009	6 957	722 164	1 312 034	—	1 312 034
Oma pääoma 1.1.2024	5.4.	370 013	-69 481	336 147	188	631 757	1 268 623		1 268 623
Laaja tulos									
Tilikauden tulos						48 643	48 643		48 643
Muuntoerot				3	-543		-541		-541
Rahavirran suojaus			-3 774				-3 774		-3 774
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						13 400	13 400		13 400
Laajaan tulokseen vaikuttavat käyvän arvon muutokset			-6 381				-6 381		-6 381
Muut laajan tuloksen erät yhteensä			-10 155	3	-543	13 400	2 704		2 704
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-10 155	3	-543	62 043	51 348	—	51 348
Pääoman palautukset				-57 002			-57 002		-57 002
Oma pääoma 31.12.2024	5.4.	370 013	-79 636	279 147	-352	693 800	1 262 972	—	1 262 972

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen lukuohje

VR Groupin konsernitilinpäätöksessä liitetiedot on ryhmitelty asiakokonaisuuksiksi kokonaiskuvan muodostamiseksi ja tilinpäätöksen luettavuuden helpottamiseksi. Liitetiedoissa esitetyt osa-alueet on merkitty oheisin merkein:

**Laadintaperiaatteet**
Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet tunnistaa oheisesta merkistä.

**Johdon arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut**
Kuvaus osa-alueeseen liittyvistä johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioihin liittyvistä epävarmuustekijöistä.

Keskeisimmät konsernin laadintaperiaatteet

Laadintaperiaate	Osa-alue	Liitetieto	IFRS standardi
Segmenttitiedot	Liiketoiminnan tuloksellisuus	2.1.	IFRS 8
Myynnin tuloutus	Liiketoiminnan tuloksellisuus	2.2.	IFRS 15
Etuuspohjaiset eläkkeet	Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri	3.2.	IAS 19
Aineelliset hyödykkeet	Sijoitettu pääoma ja varaukset	4.1.	IAS 16
Vuokrasopimukset	Sijoitettu pääoma ja varaukset	4.2.	IFRS 16
Sijoituskiinteistöt	Sijoitettu pääoma ja varaukset	4.3.	IAS 40
Varaukset	Sijoitettu pääoma ja varaukset	4.5.	IAS 37
Johdannaiset ja suojauslaskenta	Rahoitusriskien hallinta	6.2.	IFRS 7 IFRS 9
Liiketoimintojen yhdistäminen	Konsernirakenne	8.1.	IFRS 3

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

1.1. Kuvaus konsernista

VR Group on matkustuksen, logistiikan ja kunnossapidon palveluyritys. Konsernin emoyhtiö on VR-Yhtymä Oyj, jonka kotimaa on Suomi ja kotipaikka Helsinki. Konsernitilinpäätöksen jäljennökset ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista Radiokatu 3, PL 488, 00240 Helsinki.

Konsernin emoyhtiön hallitus hyväksyi tämän tilinpäätöksen kokouksessaan 13.3.2026. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää tilinpäätöksen vahvistamisesta.

1.2. Yleiset laadintaperiaatteet



Laatimisperusta

Tilinpäätös on laadittu 31.12.2025 voimassa olleiden EU:n hyväksymien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS® Accounting Standards) mukaisesti. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni on soveltanut näitä laatimisperiaatteita sekä tilikausilla 2025 että 2024, ellei jäljempänä ole muuta todettu. Konserni ei ole soveltanut mitään uutta tai muutettua standardia tai tulkintaa ennen sen voimaantulopäivää.

VR: Groupin tilikausi on kalenterivuosi. VR Groupin tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ellei muuta ole todettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

VR Group julkaisee hallituksen virallisen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF)-vaatimusten mukaisena XHTML-tiedostona. ESEF-vaatimusten mukaisesti tilinpäätöksen muutoslaskelmat ja liitetiedot on merkitty XBRL-merkinnällä. Tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab on toimittanut riippumattoman rajoitetun varmuuden antavan varmennusraportin koskien VR Groupin suomenkielistä ESEF-tilinpäätöstä.

Toimintakertomus ja tilinpäätös on laadittu kahdella kielellä, joista suomenkielinen on virallinen ja englanninkielinen käännös on epävirallinen.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdon tekevän harkintaan perustuvia ratkaisuja ja arvioiden sekä oletusten käyttämistä.

Arviot ja oletukset perustuvat aiempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin tekijöihin, kuten vastaisia tapahtumia koskeviin odotuksiin. Johdon arviot perustuvat VR Groupin johdon parhaaseen näkemykseen ja tietämykseen raportointikauden päättymispäivänä. Merkittävimmät arviointia vaativat epävarmuustekijät ja harkintaan perustuvat ratkaisut on esitetty sen liitetiedon yhteydessä, johon arviot vaikuttavat.

Seuraavassa taulukossa on esitetty keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut, jotka ovat merkittävimpiä tilinpäätöksen kokonaisuuden arvioimiseksi sekä merkitty liitetiedot, joiden yhteydessä tiedot on esitetty.

Keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Eläkevelvoitteiden vakuutusmatemaattiset oletukset	3.1.
Arvon alentumistestaus ja poistoperiaatteet	4.1. ja 4.4.
Vuokra-ajan määrittäminen	4.2.
Sijoituskiinteistöjen luokittelu ja arvonomääritys	4.3.
Varausten kirjausedellytykset	4.5.
Laskennallisten verojen arvostus	7.
Oikeudelliset vastuut	9.1.3.

Tilikaudella voimaan tulleet sekä tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

Päättäneellä tilikaudella Konserni on ottanut käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet standardit, sekä parannukset olemassa oleviin standardeihin. Näillä muutoksilla ei ollut merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Tilikaudella voimaan tulleet standardit ja muutokset

- IAS 21: Ulkomaisten valuuttakurssien muutosten vaikutukset

Tulevilla tilikausilla sovellettavat standardit ja muutokset

- Uusi tilinpäätösstandardi IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi antaa uutta ohjeistusta koskien tilinpäätöksessä esitettävien tietojen esittämistapaa sekä esitettävien tietojen määrää.

Muilla uusilla tai muutetuilla tilinpäätösstandardeilla, jotka eivät ole vielä voimassa, ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tai muihin konsernitilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin.

Konserni ei ole ennakoivasti ottanut käyttöön IASB:n jo julkaisemia uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien. Konsernin nykyisen arvion mukaan näillä standardeilla ja tulkinnoilla ei ole merkittävää vaikutusta tuleviin konsernitilinpäätöksiin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- Liiketoiminnan tuloksellisuus
- Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- Sijoitettu pääoma ja varaukset
- Pääomarakenne
- Rahoitusriskien hallinta
- Tuloverot
- Konsernin rakenne
- Taseen ulkopuoliset erät
- Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

2.1. Segmenttitiedot



Liiketoimintasegmentit ovat VR Kaukoliikenne, VR Kaupunkiliikenne, VR Logistiikka.

VR Kaukoliikenne

VR Kaukoliikenne sisältää matkustajajunaliikennetoiminnot kaupunkien ja alueiden välillä Suomessa ja Ruotsissa. Segmentin liikevaihto muodostuu pääosin lipunmyynnistä sekä junassa tarjottavista lisäpalveluista, kuten ravintolapalveluista.

VR Kaupunkiliikenne

VR Kaupunkiliikenne tarjoaa matkustajaliikenteen palveluja raiteilla ja maanteilla kaupunkien sisäisessä ja lähialueiden liikenteessä Suomessa ja Ruotsissa. Liikevaihto muodostuu pääasiassa lippituloista ja sopimusperusteisista korvauksista. VR Kaupunkiliikenne hoitaa lähijuna-, raitiovaunu-, ja linja-autoliikenteen Suomessa sekä lähijuna- ja linja-autoliikenteen Ruotsissa.

VR Logistiikka

VR Logistiikka tarjoaa rautatielogistiikan palveluja. Palvelut sisältävät rautatiekuljetuksia sekä räätälöityjä logistiikkaketjuja lisäpalveluineen. VR Logistiikan asiakkaita ovat kotimaiset ja kansainväliset yritykset, jotka tarvitsevat logistiikkaratkaisuja raaka-aine- ja tuotekuljetuksiin.

Muut toiminnot

Muut toiminnot sisältävät konsernin liiketoimintoja ja palveluja, jotka eivät kuulu varsinaisiin raportoitaviin segmentteihin. Segmenttiin sisältyvät muun muassa konsernin sisäiset tukipalvelut, kiinteistöjen hallinta ja vuokraus, kunnossapitoliiiketoiminta sekä vähäisesti yksityisraiteiden hallinnointi ja valvonta. Kunnossapitoliiiketoiminta tuottaa pääosin raideliikenteen kaluston viankorjaus-, huolto- ja elinkaaripalveluita sekä kalustotekniikkaan liittyviä asiantuntijapalveluita pohjoismaissa sekä Baltian alueella. Liikevaihto muodostuu pääasiassa konsernin sisäisistä veloituksista, mutta myös ulkoisista myyntituotoista, jotka liittyvät pääosin kiinteistöjen vuokraukseen ja kunnossapitoliiiketoimintaan.



Toimitusjohtaja ja johtoryhmä ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä arvioivat johdon sisäisiä raportteja kuukausittain. Segmenttien tuloksellisuuden arviointi perustuu segmenttien liikevoittoon. Konserni ei ole yhdistänyt toimintasegmenttejä raportoitavien segmenttien muodostamiseksi.

Liiketoimintojen luvut perustuvat IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisiin lukuihin ja ne raportoidaan liitetiedossa yhdenmukaisesti sen mukaan, miten niistä raportoidaan toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle. Liiketoimintojen väliset myynnit tapahtuvat markkinahintoihin. Sisäiset transaktiot eliminoidaan konsernitilinpäätöksen laatimisen yhteydessä.

Konsernin varoja ja velkoja ei ole jaettu toimintasegmenteille, koska ylin operatiivinen päätöksentekijä ei kohdenna resursseja perustuen segmenttien varoihin tai velkoihin eikä tarkastele segmenttien varoja tai velkoja.

Koko yhteisöä koskevat tiedot

Konsernin liikevaihto kertyy lähes kokonaan Suomesta ja Ruotsista. Tarkempi erittely liitetiedoissa 2.2. Konsernin pitkäaikaiset varat sijaitsevat Suomessa ja Ruotsissa. Konsernilla ei ole sellaista ulkoista asiakasta, jolta saatava liikevaihto olisi vähintään 10 prosenttia konsernin liikevaihdosta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Toimintasegmentit 2025 (1 000 €)

	VR Kaukoliikenne	VR Kaupunkiliikenne	VR Logistiikka	Segmentit yhteensä	Muut toiminnot ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Liikevaihto myynnistä konsernin ulkopuolelle	474 458	458 584	297 537	1 230 580	21 916	1 252 496
Konsernin sisäinen liikevaihto	27	1 434	163	1 624	-1 624	—
Liikevaihto yhteensä	474 485	460 018	297 701	1 232 204	20 292	1 252 496
Vertailukelpoinen liiketulos	91 171	-15 259	35 402	111 314	18 436	129 750
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-2 728	6 492	-4 027	-262	7 479	7 216
Liiketulos	88 443	-8 767	31 375	111 052	25 915	136 967
Rahoitustuotot ja -kulut (netto)						-10 483
Tuloverot						-32 000
Tilikauden tulos						94 479

Toimintasegmentit 2024 (1 000 €)

Liikevaihto myynnistä konsernin ulkopuolelle	444 392	491 687	334 774	1 270 853	23 871	1 294 724
Konsernin sisäinen liikevaihto	1 271	2 054	105	3 431	-3 431	—
Liikevaihto yhteensä	445 663	493 741	334 880	1 274 284	20 441	1 294 724
Vertailukelpoinen liiketulos	74 781	-25 497	3 318	52 602	31 957	84 559
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	7 893	-11 953	-3 737	-7 797	-643	-8 440
Liiketulos	82 674	-37 450	-419	44 805	31 314	76 119
Rahoitustuotot ja -kulut (netto)						-13 113
Tuloverot						-14 308
Tilikauden tulos						48 643

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (1 000 €)

	2025	2024
Liiketulos	136 967	76 119
Omaisuu den luovutusvoitot ja muut kertaluonteiset tuotot	-27 128	-21 932
Poikkeukselliset arvonalentumiset	16 754	15 403
Omaisuu den luovutustappiot ja muut kertaluonteiset kulut	3 158	14 969
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-7 216	8 440
Vertailukelpoinen liiketulos	129 750	84 559

Konserni kirjasi vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, joilla oli 7,2 miljoonan euron vaikutus liikevoittoon. Omaisuu den luovutusvoitoista ja muista kertaluonteisista tuotoista omaisuu den luovutusvoittoja oli 7,5 miljoonaa euroa, joista kiinteistöjen luovutusvoittoja oli 5,0 miljoonaa euroa (4,4 miljoonaa euroa). Muut kertaluontoiset tuotot sisälsivät aiemmin tappiolliseksi arvioituun sopimukseen liittyvän varauksen purun. Poikkeukselliset arvonalentumiset sisälsivät VR Logistiikan raakapuuvaunuihin, VR Kaupunkiliikenteen busseihin ja VR Kaukoliikenteen henkilöjuniin kohdistuvia arvonalentumisia.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat poikkeuksellisia eriä, jotka eivät liity tavanomaiseen toimintaan. Tavanomaisimpia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat omaisuu den myyntivoitot ja -tappiot, omaisuu den arvonalentumiset tai arvonalentumisen peruutukset, konserniyhtiöihin liittyvät myyntivoitot ja -tappiot, suunnitelluista uudelleenjärjestelyistä johtuvat varaukset sekä ympäristövaraukset.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2.2. Liikevaihto



Asiakassopimusten arviointiin sovelletaan IFRS 15:n mukaista 5-vaiheista mallia: yksilöidään sopimus ja siihen liittyvät suoritevelvoitteet, määritetään transaktiohintaa ja kohdistetaan se sopimuksen suoritevelvoitteelle, ja tuloutetaan myyntituotto kun (tai sitä mukaa kun) suoritevelvoite täytetään. Myyntituotto tuloutetaan siihen vastikemäärään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettavia luvattuja tavaroita tai palveluja vastaan. Tuloutuksen ajankohta perustuu määräysvallan siirtymiseen asiakkaalle.

VR Groupin tulovirrat syntyvät erityyppisistä liiketoiminnoista:

- VR Kaukoliikenne tarjoaa joukkoliikenteen palveluja kaukojunissa ja harjoittaa ravintola- ja kahvilatoimintaa.
- VR Kaupunkiliikenne hoitaa lähijuna-, raitiovaunu- ja linja-autoliikennettä Suomessa ja Ruotsissa.
- VR Logistiikka kuljettaa rautateitse pääsääntöisesti metsä-, metalli-, kemian- ja rakennusteollisuuden raaka-aineita ja tuotteita.
- Muihin toimintoihin kuuluvat mm. VR FleetCaren raidekaluston huollot, modernisointihankkeet ja elinkaaren hallinta.

Konsernin myyntituotot ovat pääsääntöisesti palveluita, jotka tuloutetaan kun palvelu on suoritettu, kuten matkaliput tai tavarankuljetus tai yksittäiset huoltotoimet. Liiketoimintaan sisältyy myös hankkeita, joissa asiakkaalle toimitetaan kokonaispalvelu, jossa määräysvalta siirtyy asiakkaalle hankkeen kuluessa ja siten hanke tuloutetaan ajan kuluessa. Taseeseen kirjatut erät myyntisopimuksista sisältävät pääosin myynnin ennakkomaksuja ja VR Fleetcaren asiakassopimusten jaksotuksia. Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset tuloutuvat myyntinä täytettyä suoritevelvoitteensa ja ne luokitellaan asiakassopimukseen perustuvaksi velaksi tai saamiseksi.



Arvioiden käyttö

Johto arvioi säännöllisesti suoritevelvoitteiden edistymistä. Osana arviointia, johto ottaa huomioon keskeiset sopimusvelvoitteet, projektin valmiusasteen, tunnistetut riskit ja mahdollisuudet sekä muutokset tuottojen ja kulujen arvioinnissa.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Olenainen osa VR Groupin liikevaihdosta on tavanomaista palvelua, jossa laskutus tapahtuu normaalein ehdoin ja tuloutus yhtenä ajankohtana ilman tarvetta merkittävään harkintaan. Yhtiön johto on käyttänyt kuitenkin harkintaa arvioidessaan tuotteen tai palvelun tuloutettavaa valmiusastetta kunnossapitoprojektien osalta. VR FleetCaren ulkoiset myyntituotot ja arvioidut voitot kirjataan samanaikaisesti kustannusten kertymisen kanssa. Myyntisopimuksien sitoumuksista johtuvat tappiot kirjataan kokonaisuudessaan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, kun ne todetaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Liikevaihto myyntityypeittäin 2025 (1 000 €)

	VR Kaukoliikenne	VR Kaupunkiliikenne	VR Logistiikka	Muut toiminnot	Konserni yhteensä
Junaliikenne	439 567	242 061	297 537	—	979 166
Tieliikenne (Auto- tai bussiliikenne)	—	216 523	—	—	216 523
Catering- ja ravintolatoiminta	34 891	—	—	—	34 891
Muu	—	0	—	21 916	21 916
Konsernin sisäinen ja eliminoinnit	27	1 434	163	-1 624	—
Yhteensä	474 485	460 018	297 701	20 292	1 252 496

Liikevaihto myyntityypeittäin 2024 (1 000 €)

	VR Kaukoliikenne	VR Kaupunkiliikenne	VR Logistiikka	Muut toiminnot	Konserni yhteensä
Junaliikenne	406 620	260 004	267 129	—	933 753
Tieliikenne (Auto- tai bussiliikenne)	—	231 665	67 645	—	299 311
Catering- ja ravintolatoiminta	37 772	—	—	—	37 772
Muu	—	17	—	23 871	23 888
Konsernin sisäinen ja eliminoinnit	1 271	2 054	105	-3 431	—
Yhteensä	445 663	493 741	334 880	20 441	1 294 724

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma (1 000 €)

	2025	2024
Suomi	1 000 955	1 000 951
Ruotsi	251 541	293 773
Yhteensä	1 252 496	1 294 724

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Liikevaihto tuloutusajankohdan mukaan 2025 (1 000 €)

	VR Kaukoliikenne	VR Kaupunkiliikenne	VR Logistiikka	Muut toiminnot ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Yhtenä ajankohtana	474 485	460 018	297 701	12 235	1 244 439
Ajan kuluessa	—	—	—	8 057	8 057
Yhteensä	474 485	460 018	297 701	20 292	1 252 496

Liikevaihto tuloutusajankohdan mukaan 2024 (1 000 €)

	VR Kaukoliikenne	VR Kaupunkiliikenne	VR Logistiikka	Muut toiminnot ja eliminoinnit	Konserni yhteensä
Yhtenä ajankohtana	445 663	493 741	334 880	8 905	1 283 188
Ajan kuluessa	—	—	—	11 536	11 536
Yhteensä	445 663	493 741	334 880	20 441	1 294 724

Taseeseen kirjatut erät myyntisopimuksista (1 000 €)

	2025	2024
Saamiset (sis. tase-erään myyntisaamiset)	926	2 586
Sopimukseen perustuvat velat	31 513	28 911

Liikevaihdon erääntyminen tulevilla tilikausilla (1 000 €)

	2026	2027
VR FleetCaren liikevaihdon erääntyminen tulevilla tilikausilla	7 495	7 266



Sopimukseen perustuvat saamiset liittyvät konsernin kunnossapitoliiiketoiminnan sopimuksiin siltä osin kuin työ on tehty, mutta ei vielä laskutettu sekä VR Kaupunkiliikenteen asiakassopimusten täyttämistä syntyneisiin menoihin.

Sopimukseen perustuvat velat ovat pääosin konsernin myyntisopimusten perusteella saatuja ennakkomaksuja, joita konsernilla ei ole oikeutta vielä kirjata myyntituotoksi.

VR Group odottaa myyntisopimuksista taseeseen kirjattujen erien realisoituvan alle 12 kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2.3. Materiaalit ja palvelut (1 000 €)

	2025	2024
Materiaaliostot	-146 831	-189 648
Varaston muutos	1 199	4 722
Ulkopuoliset ostetut palvelut	-141 207	-170 270
Yhteensä	-286 840	-355 196

2.4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut



Tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuoliset tuotot esitetään muina tuottoina. Tähän ryhmään sisältyy toistuvia eriä kuten vuokratuottoja sekä kertaluonteisia eriä kuten vakuutuskorvauksia ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoittoja.

Julkiset avustukset

Sellaiset julkiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Vuokratuotot koostuvat sekä vuokralle annettujen omaisuuserien tuotoista (liite 4.2) että sijoituskiinteistöistä saaduista tuotoista (liite 4.3).

Liiketoiminnan muut tuotot (1 000 €)

	2025	2024
Vuokratuotot	21 946	27 401
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	7 539	9 050
Muut tuotot	28 483	57 970
Yhteensä	57 968	94 421

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot liittyvät maa-alueiden myyntivoittoihin. Muut tuotot sisältävät suurimpina erinä sopimusten ulkopuolisten palvelujen myyntiä 10 miljoonaa euroa, vahingonkorvaustuottoja 4,4 miljoonaa euroa, tankkauspalvelua 3,7

miljoonaa euroa, laatukorvaustuottoja 2,7 miljoonaa euroa ja julkisia avustuksia 1,1 miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan muut kulut (1 000 €)

	2025	2024
Ratamaksut	-56 939	-45 046
Vuokrat ja kiinteistökulut	-42 106	-55 687
Matkakulut ja muut henkilöstön kulut	-25 440	-26 975
Tele- ja tietohallintokulut	-45 287	-43 963
Muut liikennöintikulut	-24 910	-26 310
Hallinto- ja muut kulut	-11 668	-65 077
Yhteensä	-206 351	-263 058

Tilintarkastajien palkkiot (1 000 €)

	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	-514	-514
Kestävyysraportoinnin varmentaminen	-183	-172
Muut kestävyysraportointiin liittyvät palvelut		
Veroneuvonta	—	-135
Muut palvelut	-27	-73
Yhteensä	-724	-895

Julkiset avustukset

VR Group on kirjannut tilikaudella julkisia avustuksia yhteensä 1 112 tuhatta euroa (840). Julkiset avustukset on esitetty tilikaudella liiketoiminnan muissa tuotoissa. Julkiset avustukset liittyvät pääosin kaluston hankintoihin, henkilöstön palkkaukseen sekä muuhun konsernin liiketoimintaan.

VR Groupin kalustohankintoihin liittyy julkisia avustuksia, joiden toteutuminen riippuu liitetiedossa 9.1.2. *Sitoumukset ja muut avoimet vastuut* esitettyjen hankintasitoumusten toteutumisesta. Hankintatukia ei ole vähennetty esitetystä hankintasitoumuksesta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

3.1. Henkilöstökulut



Työsuhde-etuuksiin sisältyvät seuraavat lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet, muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet ja työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet, eli irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältävät palkat, palkkiot sekä luontaisedut, vuosilomat ja bonukset. Konserni kirjaa erät sille kaudelle, jolla kyseinen työ on suoritettu. Lisäksi VR Group kirjaa palkallisina poissaoloina annettavista lyhytaikaisista työsuhde-etuuksista johtuvan odotettavissa olevan menon seuraavasti:

- Työntekijöiden suorittaessa työtä, joka kasvattaa heidän oikeuttaan vastaisiin palkallisiin poissaoloihin, jos kyseessä ovat kertyvät palkalliset poissaolot.
- Poissaolojen toteutuessa, jos kyseessä ovat kertymättömät palkalliset poissaolot.

Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet maksetaan saajilleen työsuhteen päättymisen jälkeen. VR Groupissa nämä etuudet koostuvat maksupohjaisista ja etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä. VR Groupilla on sekä maksupohjaisia ja etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee. Maksupohjaisissa järjestelyissä Groupilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan eläke-etuuksien maksamisesta.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä VR Groupille voi jäädä järjestelystä velvoitteita tai varoja tilikauden maksun suorittamisen jälkeen. Etuuspohjainen eläkevelvoite kuvaa tulevien maksettavista etuuksista johtuvien kassavirtojen nykyarvoa. Eläkevelvoitteiden nykyarvo on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvaa menetelmää (The Projected Unit Credit Method) käyttäen. Eläkemenot kirjataan kuluksi työntekijöiden palvelusaikana vakuutusmatemaattisten laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten euromääräisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Eläkejärjestelyn eläkevelvoitetta vastaavat varat on arvostettu



tilinpäätöshetkellä käypiin arvoihin. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman muun laajan tuloksen eriin.

Työntekijöiden lakisääteinen eläketurva on järjestetty työeläkevakuutusyhtiössä ja osalle henkilöstöstä lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä.

Muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia ovat kaikki muut työsuhde-etuudet kuin lyhytaikaiset, työsuhteen päättymisen jälkeiset sekä työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet.

Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet eivät perustu työsuoritukseen, vaan työsuhteen päättämiseen. Nämä etuudet koostuvat irtisanomiskorvauksista.

VR Group käyttää henkilöstömäärän raportointiin keskimääräistä henkilötyövuotta tilikauden aikana (HTV). HTV on mittari, joka kuvaa työntekijöiden määrää ja heidän työpanostaan tietyllä ajanjaksolla.



Arvioiden käyttö

Eläkevelvoitteiden nykyarvo riippuu lukuisista tekijöistä, jotka perustuvat vakuutusmatemaattisiin oletuksiin. Muutokset näissä oletuksissa vaikuttavat eläkevelvoitteiden tasearvoon. Eläkeliitetiedossa on esitetty kuvaus olennaisimmista riskeistä ja herkkyyksien analyysi vakuutusmatemaattisten olettamien muutosten vaikutuksista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Henkilöstökulut (1 000 €)

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	445 378	444 409
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	68 088	68 034
Eläkekulut (etuuspohjaiset järjestelyt)	-3 974	-3 960
Muut henkilösivukulut	42 504	44 446
Yhteensä	551 996	552 929

Johdon avainhenkilöiden palkat ja palkkiot on esitetty liitteessä 3.3.

Konsernin palveluksessa oleva henkilökunta jakautui tilikaudella keskimäärin toimialoittain seuraavasti:

Henkilöstö keskimäärin, HTV	2025	2024
VR Kaukoliikenne	1 261	1 233
VR Kaupunkiliikenne	3 820	4 104
VR Logistiikka	1 220	1 303
Muut toiminnot	1 330	1 280
Yhteensä	7 631	7 919

3.2. Eläkesaamiset ja -velvoitteet

VR Groupilla on etuuspohjainen lisäeläkejärjestely Suomessa. Osalle Valtionrautateillä työskennellystä henkilöstöstä, joiden työsuhde edelleen jatkuu VR Groupissa, on järjestetty etuuspohjainen lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä. Etuuksina ovat lakisääteistä eläkettä alempi eläkeikä tai parempi eläkekarttuma. Järjestely on täysin rahastoitu.

VR Eläkesäätiön toimintaa säätelee eläkesäätiön sääntöjen lisäksi eläkesäätiölaki, lain nojalla annetut asetukset ja viranomaisohjeet. Eläkesäätiön toimintaa valvoo Finanssivalvonta. Eläkesäätiötä hallinnoi sen johto ja hallitus. VR Eläkesäätiö sijoittaa varojaan tuottavasti ja turvaavasti sekä maksuvalmius varmistaen. VR Eläkesäätiöllä on tehokas riskienhallintatoiminto, joka seuraa aktiivisesti markkinariskien kehittymistä ja sijoitusriskiensä hajauttamista.

Etuuspohjaisen eläkejärjestelyn tasearvojen määräytyminen (1 000 €)

	31.12.2025	31.12.2024
Rahastoitujen etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo	172 662	194 049
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	-327 542	-350 049
Ylijäämä (-) / Alijäämä (+)	-154 880	-156 000
Nettomääräinen saaminen (-) / velka (+) taseessa	-154 880	-156 000

Taseen nettomääräisen saamisen muutos (1 000 €)

	2025	2024
Saaminen tilikauden alussa	-156 000	-135 413
Tuloslaskelmaan kirjatut tuotot/kulut	-4 539	-4 383
Uudelleenarvostus	-19 906	-16 750
Järjestelyn kulut	565	546
Vakuutusmaksun palautus	25 000	
Saaminen tilikauden lopussa	-154 880	-156 000

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Laajan tuloslaskelman etuuspohjaiset eläkekulut (1 000 €)

	2025	2024
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut	47	-194
Korkokulu ja -tuotto yhteensä	-4 586	-4 189
Hoitokulut	565	546
Eläkekulu (+) / tuotto (-) tuloslaskelmassa	-3 974	-3 837
Uudelleen arvostaminen	-19 906	-16 750
Eläkekulu (+) / tuotto (-) laajassa tuloslaskelmassa	-23 880	-20 587

Velvoitteen nykyarvon muutokset (1 000 €)

	2025	2024
Velvoite tilikauden alussa	194 049	208 872
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut	47	80
Järjestelystä poistuneet henkilöt		-274
Korkokulu	5 946	6 159
Taloutta koskevien oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-6 751	-5 520
Kokemusperäiset voitot (-) tai tappiot (+)	-3 527	4 953
Yhteensä	189 764	214 270
Maksetut eläkkeet	-17 102	-20 221
Velvoite tilikauden lopussa	172 662	194 049

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset (1 000 €)

	2025	2024
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	350 049	344 285
Korkotuotto	10 532	10 348
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto lukuun ottamatta korkotuottoon sisältyviä eriä	9 628	16 183
Yhteensä	370 209	370 816
Maksetut eläkkeet	-17 102	-20 221
Vakuutusmaksun palautus	-25 000	—
Hallintokulut	-565	-546
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	327 542	350 049

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen jakautuminen omaisuusryhmiin, prosenttiosuutena järjestelyyn kuuluvien varojen käyvistä arvoista (%)

	2025	2024
Osakkeet kehittyneillä markkinoilla	21,4	23,6
Osakkeet kehittyvillä markkinoilla	7,0	3,9
Joukkovelkakirjalainat	26,0	29,8
Rahavarat ja rahamarkkinasijoitukset	18,3	12,7
Kiinteistösijoitukset	19,0	21,5
Muut erät	8,3	8,5
Yhteensä	100,0	100,0

VR Eläkesäätiössä pyritään sijoitusjakaumaan, joka hajauttaa eri omaisuuslajien riskiä pitkällä aikavälillä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2025	2024
Diskonttauskorko	3,6 %	3,2 %
Inflaatioaste	1,9 %	1,9 %
Tulevien eläkkeiden korotusoletus	2,1 %	2,1 %
Tuleva palkankorotusoletus	2,2 %	2,2 %

Kuolevuutta koskevat oletukset tehdään riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen ohjeistusten pohjalta ja ne perustuvat kullakin alueella julkaistuihin tilastoihin ja kokemukseen.

Vuonna 2026 ennakoidaan, että VR Groupin ei tarvitse maksaa vakuutusmaksuja eläkejärjestelyyn. VR Eläkesäätiö on hakenut Finanssivalvonnalta lupaa vakuutusmaksun palauttamiselle VR-Yhtymä Oyj:lle. Finanssivalvonta on antanut luvan vakuutusmaksun palautukselle tilikauden 2025 päättymisen jälkeen. Vakuutusmaksun palautuksen suuruus on 30,0 miljoonaa euroa.

VR Eläkesäätiön eläkevelvoite oli 172,7 (194,0) miljoonaa euroa diskontattuna 3,6 % (3,2 %) diskonttauskorolla.

- Jos diskonttauskorkoa muutetaan +/- 0,5 %-yksikköä muiden oletusten pysyessä ennallaan, niin muutoksen vaikutus eläkevelvoitteeseen on -7,8/+8,6 (-9,1/+10,0) miljoonaa euroa.
- Jos tulevien eläkkeiden korotusoletusta muutetaan +/- 0,5 %-yksikköä muiden oletusten pysyessä ennallaan, niin muutoksen vaikutus eläkevelvoitteeseen on +7,7/-7,2 (+9,0/-8,4) miljoonaa euroa.

Etuuspohjaisen velvoitteen duraation painotettu keskiarvo on 10 (10) vuotta.

Etuuspohjaisen eläkejärjestelyn merkittävimmät riskit

Varojen ja velvoitteen volatilitteetti

Järjestelystä aiheutuvan velvoitteen laskennassa käytetty diskonttauskorko vastaa maturiteetiltaan eläkevelvoitteen maturiteettia lähellä olevien vakavaraisten yritysten joukkovelkakirjalainojen korkoa euroalueella. Pitkällä aikavälillä VR Groupin tavoitteena on saada järjestelyyn kuuluville varoille diskonttauskoron ylittävää tuottoa. Kun varoille saatava tuotto ylittää tai alittaa diskonttauskoron, järjestelyyn kuuluvien varojen arvo muuttuu. Tämä saattaa johtaa yli- tai alijäämän syntymiseen. VR Eläkesäätiön vakavaraisuusasema on hyvä, minkä vuoksi VR Eläkesäätiö sietää hyvinkin voimakkaan osakemarkkinoiden laskun.

Muutokset diskonttauskoron määrittämisessä käytettyjen joukkovelkakirjalainojen tuotoissa

Muutokset diskonttauskoron määrittämisessä käytettyjen joukkovelkakirjalainojen tuoton muuttuessa Konserni voi joutua muuttamaan diskonttauskorkoa. Tämä vaikuttaa etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn kuuluvan velvoitteen arvoon sekä laajaan tuloslaskelmaan kirjattavaan etuuspohjaiseen järjestelyyn.

Sijoitustoimintojen riskienhallinta

Rahastoiduissa järjestelyissä VR Eläkesäätiö hallinnoi sijoituksiaan siten, että tavoitteena on varojen ja velkojen yhteensovittaminen. Menettelyn tarkoituksena on sijoitusten sovittaminen yhteen eläkejärjestelystä aiheutuvien velvoitteiden kanssa. Riskienhallinnassa käytettyjä prosesseja parannetaan jatkuvasti. Sijoitukset on hajautettu niin, ettei minkään yksittäisen sijoituksen arvon menettämisellä olisi olennaista vaikutusta varojen kokonaismäärään.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- Liiketoiminnan tuloksellisuus
- Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- Sijoitettu pääoma ja varaukset
- Pääomarakenne
- Rahoitusriskien hallinta
- Tuloverot
- Konsernin rakenne
- Taseen ulkopuoliset erät
- Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

3.3. Lähipiiri

Johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet (1 000 €)

Toimitusjohtaja	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-686	-681
Yhteensä	-686	-681
Hallitus		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-266	-279
Yhteensä	-266	-279
Hallintoneuvosto		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-27	-16
Yhteensä	-27	-16
Johtoon kuuluvat avainhenkilöt		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-2 699	-2 882
Yhteensä	-2 699	-2 882

Muun lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä avoimet saldot

VR-Yhtymä maksoi valtiolle ratamaksuja 56,9 miljoonaa euroa (2024; 45,0 miljoonaa euroa). Liikenne- ja viestintäministeriölle myytiin ostoliikennettä yhteensä 32,0 miljoonalla eurolla (2024; 31,0 miljoonaa euroa).



VR Groupin emoyhtiön VR-Yhtymä Oyj:n lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt ja yhteiset toiminnot. Lisäksi lähipiiriin luetaan VR Groupin johtoon kuuluvina avainhenkilöinä toimitusjohtaja, hallitus ja hallintoneuvosto sekä konsernin johtoryhmä sekä yhteisöt, joissa näillä henkilöillä on määräysvalta tai yhteinen määräysvalta sekä edellä mainittujen henkilöiden läheiset perheenjäsenet.

Lisäksi VR-Yhtymä Oyj:n lähipiiriin luetaan myös Suomen valtio, joka omistaa yhtiön osakkeet.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

4.1. Aineelliset hyödykkeet



VR Group määrittelee aineellisiksi hyödykkeiksi sellaiset omaisuuserät, joita:

- VR Group käyttää tavaroiden valmistamiseen ja palveluiden tuottamiseen, konsernin ulkopuoliseen vuokraustoimintaan sekä hallinnollisiin tarkoituksiin ja;
- joiden odotetaan käytettävän useammalla kuin yhdellä tilikaudella

Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyvät muun muassa konsernin omistamat asema- ja toimistokiinteistöt sekä näiden maapohjat, junat ja muu vaunukalusto sekä niihin liittyvä koneisto ja muut varaosat.

VR Group arvostaa aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumistappioilla.

Hankintamenoon luetaan ostohinta, kaikki menot, jotka välittömästi johtuvat omaisuuserän saattamisesta sellaiseen sijaintipaikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla, sekä alkuperäisen arvion mukaiset menot hyödykkeen purkamisesta ja siirtämisestä sekä sen sijaintipaikan palauttamisesta alkuperäiseen tilaan. Konsernin omistamiin maa-alueisiin liittyy käytön aikana pilaantuneiden maa-aineksien ennallistamisvelvoitteita. Näistä velvoitteista kirjatusta varauksista kerrotaan tarkemmin kohdassa 4.5. Varaukset.

Mikäli hyödyke koostuu useasta toisistaan erotettavissa olevasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Tällaisina erillisinä hyödykkeinä konsernissa käsitellään huolto-ohjelmat, jossa vaihdetaan huollon yhteydessä merkittäviä osia, kuten esimerkiksi telit ja pyöräkerrat. Huolto-ohjelmat kirjataan kuluksi huoltovälien perusteella määritettynä poistoaikana. Muut korjaus- ja huoltomenot konserni kirjaa tulosvaikutteisesti.



Poistot aineellisista hyödykkeistä

Poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuserien taloudelliseen vaikutusaikaan. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi ja silloin, kun se on sellaisessa paikassa tai kunnossa, että sitä pystytään käyttämään johdon tarkoittamalla tavalla. Omaisuuserien taloudellisia jäännösarvoja sekä taloudellisia vaikutusaikoja arvioidaan jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan vastaamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat ovat:

Maa- ja vesialueet	Ei poistoja
Rakennukset ja rakennelmat	10-50 vuotta
Vetokalusto	30 vuotta
Sähköjunat	25 vuotta
Vaunusto	15-30 vuotta
Bussit	10-15 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3-15 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5-30 vuotta

Konserni kirjaa aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvon pois taseesta, mikäli hyödyke poistetaan käytöstä, myydään tai sen ei enää odoteta kerryttävän tuottoa taloudellisena vaikutusajanaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



Arvioiden käyttö

VR Group arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko tarpeen tehdä muutoksia aineellisen omaisuuden taloudellisiin vaikutusaikoihin tai mahdollisiin jäännösarvoihin. Silloin kun yksittäisen omaisuuserän osalta on viitteitä siitä, että sen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan arvon, kyseisen omaisuuserän kirjanpitoarvo testataan. Yleensä aineelliset omaisuuserät eivät tuota erillistä rahavirtaa, vaan ne testataan osana rahavirtaa tuottavaa yksikköä. Tarkemmin arvonalentumistestauksista kerrotaan kohdassa 4.4.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

VR Group on käyttänyt harkintaa määrittäessään omaisuuserien poistosuunnitelmia. Käytetty harkinta perustuu arvioihin omaisuuserien taloudellisista vaikutusajoista ja jäännösarvoista. VR Group tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja myös omaisuuserien arvonalennustestauksien toteuttamisen ja valmistumisen yhteydessä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineelliset hyödykkeet 2025 (1 000 €)

Alla olevassa taulukossa esitetään aineellisten hyödykkeiden hankintamenossa ja kertyneissä poistoissa tapahtuneet muutokset:

Hankintameno	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	54 765	382 288	2 570 710	18 329	200 779	3 226 871
Muuntoero	—	30	6 469	—	20	6 519
Lisäykset yrityshankintojen kautta	11	367	895	—	—	1 273
Lisäykset	30	530	33 913	—	223 930	258 403
Vähennykset yritysmyyntien kautta	-37	—	-1 660	-220	—	-1 917
Vähennykset	-933	-4 425	-499 321	-192	-67 205	-572 076
Siirrot erien välillä	-3 360	17 819	181 500	5 657	-216 044	-14 428
Loppusaldo 31.12.	50 476	396 608	2 292 506	23 574	141 481	2 904 645
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset						
Alkusaldo 1.1.	-544	-208 109	-1 584 865	-11 760	-637	-1 805 915
Muuntoero	—	-29	-2 395	—	—	-2 424
Lisäykset	—	—	-488	—	—	-488
Vähennykset yritysmyyntien kautta	—	—	5 934	145	—	6 079
Vähennykset	—	4 109	369 630	268	—	374 007
Tilikauden poistot	—	-10 556	-118 781	-1 366	—	-130 703
Arvonalentumiset	—	-592	-22 038	—	—	-22 630
Siirrot erien välillä	—	-2 142	-1 037	-3 084	—	-6 264
Loppusaldo 31.12.	-544	-217 319	-1 354 041	-15 798	-637	-1 588 339
Kirjanpitoarvo 1.1.	54 221	174 179	985 845	6 569	200 142	1 420 956
Kirjanpitoarvo 31.12.	49 932	179 289	938 465	7 775	140 844	1 316 306

Arvonalentumiset koneet ja kalusto sisältää 16,8 miljoonaa euroa poikkeuksellisia arvonalentumisia ja 5,3 miljoonaa euroa muita arvonalentumisia.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineelliset hyödykkeet 2024 (1 000 €)

Hankintameno	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	59 950	379 942	2 445 381	38 583	174 650	3 098 506
Muuntoero	—	-18	-3 630	—	—	-3 648
Lisäykset	5 445	—	14 638	4 728	215 731	240 541
Vähennykset	-10 066	-1 941	-91 849	-23 473	—	-127 328
Siirrot erien välillä	-564	4 304	169 420	-1 508	-189 591	-17 940
Loppusaldo 31.12.	54 765	382 288	2 570 710	18 329	200 779	3 226 871
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset						
Alkusaldo 1.1.	—	-196 972	-1 543 155	-29 347	-711	-1 770 185
Lisäykset	—	15	2 554	—	—	2 570
Vähennykset	—	1 940	81 342	18 224	—	101 507
Tilikauden poistot	—	-15 047	-116 925	-2 604	—	-134 576
Arvonalentumiset	—	—	-5 836	—	73	-5 763
Siirrot erien välillä	-544	1 954	-2 845	1 966	—	533
Loppusaldo 31.12.	-544	-208 109	-1 584 865	-11 760	-637	-1 805 915
Kirjanpitoarvo 1.1.	59 950	182 970	902 225	9 236	173 940	1 328 321
Kirjanpitoarvo 31.12.	54 221	174 179	985 845	6 569	200 142	1 420 956

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.2. Vuokrasopimukset



VR Group vuokralle ottajana

VR Group kirjaa kaikista vuokrasopimuksistaan vuokrasopimusvelan ja sitä vastaavan käyttöoikeusomaisuuserän taseeseen sopimuksen alkamisajankohtana. Vuokrasopimukset ovat tyypillisesti erilaisia maa- ja vesialueisiin, toimisto- ja varastorakennuksiin sekä koneisiin ja laitteisiin liittyviä vuokrasopimuksia. Niiden kesto vaihtelee sopimusehtojen ja vuokratun omaisuuserän mukaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon, josta VR Group kirjaa vuokrasopimuksen kestoon perustuvat tasapoistot sekä mahdolliset arvonalentumistappiot. Hankintamenoon luetaan vuokrasopimusvelan alkuperäinen määrä lisättynä alkuvaiheen välittömillä menoilla sekä etukäteen maksetuilla vuokrilla. Lisäksi käyttöomaisuuseristä vähennetään mahdolliset vuokralle antajan tarjoamat kannustimet.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa. Konsernissa noudatetaan seuraavia poistoajoja:

Maa- ja vesialueet	5-40 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	5-50 vuotta
Koneet ja kalusto	3-20 vuotta

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla tulevaisuuteen sijoittuvat kiinteät vähimmäisvuokramaksut näiden nykyarvoon efektiivisen koron menetelmällä. Muita kuin sopimusten indeksikorotuksiin liittyviä muuttuvia vuokria ei huomioida vuokrasopimusvelassa. VR Group lyhentää vuokrasopimusvelkaa maksettuja vuokria vastaan. Lyhennysosuus jaetaan korkokuluun ja velan lyhennysosuuteen. Jos vuokrasopimusvelkaa muutetaan, esimerkiksi tulevissa vuokramaksuissa tapahtuvien muutosten vuoksi, oikaistaan käyttöoikeusomaisuuserää vastaamaan vuokrasopimusvelan muutosta.

VR Group käyttää diskonttauskorkona sopimuksen sisäistä korkoa tai, mikäli korko on vaikeasti määritettävissä, vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Konserni erottaa muut kuin vuokrasopimuskomponentit vuokrasopimuksista, mikäli ne ovat sopimukselta suoraan erotettavissa.



Konserni soveltaa seuraavia käytännön helpotuksia:

- lyhytaikaiset, alle 12 kuukautta kestävät sopimukset ja;
- sopimuksia, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen

Helpotuksen piiriin kuuluvia vuokrasopimuksia ei kirjata osaksi vuokrasopimusvelkaa, vaan konserni kirjaa ne tulosvaikutteisesti kuluksi. Arvoltaan vähäisiin sopimuksiin luetaan esimerkiksi konsernin vuokraamien koneiden ja laitteiden leasingvuokrat.

VR Group vuokralle antajana

VR Groupilla on kiinteistövuokrakohteita, joissa on vuokralaisia noin 810. Noin 30 suurinta vuokralaista muodostaa noin 80 % vuokratuotoista. Kaikki VR Groupin vuokralle annetut kohteet ovat operatiivisia vuokrasopimuksia, ja niistä syntyvät vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.



Arvioiden käyttö

VR Groupilla on merkittävä määrä vaunukalustoon, autoihin, busseihin ja kiinteistöihin sekä maa-alueisiin liittyviä vuokrasopimuksia, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevia ja joissa on joko lyhyt irtisanomisaika tai kiinteä vuokra-aika mahdollisilla irtisanomis- ja jatko-optioilla. Näiden vuokrasopimusten todennäköisen vuokra-ajan sekä mahdollisten optioiden tulevan käytön tai käyttämättä jättäminen vaatii merkittävästi arviointia.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Vuokra-aikaan on sisällytetty vuokrasopimusten kattamat ajanjaksot, jos option käyttäminen on kohtuullisen varmaa. Todennäköinen vuokra-aika arvioidaan tyypillisesti viiden vuoden strategiakauden mukaan. Mikäli on olemassa poikkeuksellisia olosuhteita, merkittäviä perusparannusmenoja, tai vuokrasopimuksesta poistumisesta muita merkittäviä tai epäsuoria kustannuksia, vuokra-aika voi olla yli viisi vuotta. Muiden kuin kiinteistöihin liittyvien vuokrasopimusten kohdalla kyseisten omaisuuserien tarve on usein lyhytaikainen, minkä vuoksi toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on 12 kuukautta tai vähemmän, käsitellään lyhytaikaisina vuokrasopimuksina.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineelliset ja käyttöoikeusomaisuuserät

Käyttöoikeusomaisuuserät 31.12.2025 (1 000 €)

Hankintameno	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	23 883	76 142	378 609	478 633
Muuntoero	—	1 060	40	1 100
Lisäykset yrityshankintojen kautta	—	168	1 437	1 604
Lisäykset	2 255	29 833	365	32 453
Vähennykset	-2 575	955	-43 044	-44 664
Loppusaldo 31.12.	23 562	108 158	337 407	469 127
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset				
Alkusaldo 1.1.	-8 892	-29 200	-195 557	-233 649
Muuntoero	—	-263	-5	-268
Lisäykset	-1 877	-109	-11	-1 997
Vähennykset	2 457	-782	13 281	14 956
Tilikauden poistot	-2 226	-7 847	-14 548	-24 620
Arvonalentumiset	—	—	-3 355	-3 355
Loppusaldo 31.12.	-10 538	-38 201	-200 212	-248 950
Kirjanpitoarvo 1.1.	14 991	46 941	183 052	244 984
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 024	69 957	137 195	220 176

Käyttöoikeusomaisuuserät 31.12.2024 (1 000 €)

Hankintameno	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	23 177	89 835	404 106	517 118
Muuntoero	—	-1 109	-642	-1 751
Lisäykset	706	16 136	689	17 531
Vähennykset	—	-28 720	-21 602	-50 322
Siirrot erien välillä	—	—	-3 943	-3 943
Loppusaldo 31.12.	23 883	76 142	378 609	478 633
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset				
Alkusaldo 1.1.	-6 637	-44 051	-201 554	-252 242
Muuntoero	—	683	—	683
Vähennykset	—	28 584	21 544	50 128
Tilikauden poistot	-2 255	-14 417	-19 922	-36 593
Siirrot erien välillä	—	—	3 861	3 861
Loppusaldo 31.12.	-8 892	-29 200	-195 557	-233 649
Kirjanpitoarvo 1.1.	16 540	45 784	202 552	264 876
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 991	46 941	183 052	244 984

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Alla olevassa taulukossa esitetään vuokrasopimusten tulosvaikutteisesti kirjattavat erät:

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät (1 000 €)

	2025	2024
Vuokrasopimuskulut lyhytaikaisista ja vähäarvoisista eristä	-4 256	-11 914
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot kohdeomaisuuseristä	-24 620	-36 593
Maa ja vesialueet	-2 226	-2 255
Rakennukset ja rakennelmat	-7 847	-14 417
Koneet ja kalusto	-14 548	-19 922
Yhteensä	-28 876	-48 507

Alla olevassa taulukossa esitetään vuokrasopimusvelkoihin kuulumattomat vuokramaksut:

	2025	2024
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-6 584	-8 416

Rahavirtalaskelmassa esitetyt erät

	2025	2024
Vuokrasopimuksista lähtevät rahavirrat yhteensä	-33 479	-45 614

Vuokrasopimuksia koskevat sitoumukset

Oheisissa taulukoissa esitetään lyhyt- ja pitkäaikaisten vuokrasopimusvelkojen jakaumat sekä vuokrasopimusvelkojen maturiteetit. Lisätietoa muista konsernin velkojen jakaumista sekä rahoitusvelkojen maturiteetit ovat kuvattu liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja rahoitusvelat sekä käyvät arvot.

Vuokrasopimusvelkojen tasearvot (1 000 €)

	2025	2024
Lyhytaikainen	27 362	28 860
Pitkäaikainen	198 202	206 080
Yhteensä	225 564	234 939

Alla olevassa taulukossa esitetään vuokralle antajan ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten vähimmäismaksujen jakauma

Konserni vuokralle antajana

Ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat (1 000 €)

	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	7 768	5 689
Yli yhden ja enintään viiden vuoden kuluessa	16 892	15 567
Yli viiden vuoden kuluttua	31 139	30 935
Yhteensä	55 799	52 191

Vuokrauksen ensisijainen tehtävä on tuottaa omille toiminnoille optimaaliset tilat omasta kiinteistökannasta. Omaan käyttöön tarpeettomat tilat pyritään vuokraamaan ulkopuolisille käyttäjille.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

- Laaja tuloslaskelma
- Tase
- Rahavirtalaskelma
- Oman pääoman muutoslaskelma
- Konsernintilinpäätöksen liitetiedot
 - 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
 - 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
 - 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
 - 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
 - 5. Pääomarakenne
 - 6. Rahoitusriskien hallinta
 - 7. Tuloverot
 - 8. Konsernin rakenne
 - 9. Taseen ulkopuoliset erät
 - 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
Tilintarkastuskertomus
Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.3. Sijoituskiinteistöt



VR Groupin sijoituskiinteistöt koostuvat mm. vanhoista asema- ja konepajakiinteistöistä sekä näiden yhteyteen rakennetuista muista rakennuksista ja rakennelmista. Sijoituskiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti raideliikenteen väyläverkon varrella sekä muissa liikenteen solmukohdissa Suomessa.

VR Group luokittelee sijoituskiinteistöksi konsernin omistamat kiinteistöt, joita se pitää hallussaan hankkiakseen niistä ensisijaisesti vuokratuottoa ja/tai omaisuuden arvonnousua.

VR Groupilla on kiinteistöjä, jotka ovat osittain sen omassa käytössä ja osittain sijoituskiinteistöjä. Kyseisissä tapauksissa kiinteistö luokitellaan sijoituskiinteistöksi vain, jos ainoastaan merkityksetöntä osaa käytetään palveluiden tuottamiseen tai hallinnollisiin tarkoituksiin. Esimerkiksi Helsingin päärautatieaseman kiinteistöä ei luokitella sijoituskiinteistöksi. Sijoituskiinteistö kirjataan pois taseesta, kun kiinteöstä luovutaan tai kun se poistetaan käytöstä pysyvästi, eikä sen luovuttamisesta ole odotettavissa vastaista taloudellista hyötyä.

Sijoituskiinteistöjen arvostaminen ja käyvät arvot

Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Sijoituskiinteistöistä kirjataan tasapoistot arvioituihin taloudellisiin pitoaikoihin perustuen. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Sijoituskiinteistöjen poistoajat ovat 10-50 vuotta.

Sijoituskiinteistöstä kirjataan arvonalentuminen, mikäli sen kirjanpitoarvo ylittää käyvän arvon.

VR Group käyttää tarpeen mukaan sekä ulkopuolista arvioitsijaa, että itse laatimaan taloudelliseen tuottoon perustuvia arvioita sijoituskiinteistöjen käypien arvojen määrittämiseksi. Vuonna 2025 käypiä arvoja arvioitiin VR Groupin toimesta. Vuonna 2024 käypien arvojen arvion suoritti Newsec Property Asset Management Finland Oy.



Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

VR Group on käyttänyt harkintaa edellä kuvattujen kirjanpitoperiaatteiden valintaan liittyen. Sijoituskiinteistöjen hankintamenot voivat joissakin tapauksissa olla merkittävästi alhaisempia kuin arvioidut käyvät arvot. Lisäksi sijoituskiinteistöjen luokittelu perustuu harkintaan, jossa VR Group arvioi kiinteistöjen oman käytön määrää.

Liiketoiminta
Toimintakertomus
TILINPÄÄTÖS
Konsernintilinpäätös (IFRS)
Laaja tuloslaskelma
Tase
Rahavirtalaskelma
Oman pääoman muutoslaskelma
Konsernintilinpäätöksen liitetiedot
1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Sijoituskiinteistöt (1 000 €)

	2025	2024
Hankintameno 1.1.	46 732	39 147
Vähennykset	-726	—
Siirrot erien välillä	25 406	7 585
Yhteensä 31.12.	71 413	46 732
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-35 433	-30 076
Vähennykset	563	—
Tilikauden poistot	-841	-963
Siirrot erien välillä	-13 818	-4 393
Loppusaldo 31.12.	-49 530	-35 433
Kirjanpitoarvo 1.1.	11 299	9 071
Kirjanpitoarvo 31.12.	21 883	11 299
Käypä arvo	51 895	31 563

Sijoituskiinteistöt luokitellaan käyvän arvon hierarkiatasolle 3, sillä käypien arvojen määrittämisessä on käytetty syöttötietoja, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon. Sijoituskiinteistöjen käypä arvo on kasvanut tilikaudella merkittävästi johtuen eräiden kiinteistöjen luokittelusta sijoituskiinteistöiksi (+16 M€) sekä toisaalta muutoksista jo aiemmin sijoituskiinteistöiksi luokiteltujen kiinteistöjen käyvissä arvoissa (+4 M€).

Sijoituskiinteistöjen tulosvaikutteiset erät (1 000 €)

	2025	2024
Vuokratuotot	7 277	5 775
Vuokrattujen kohteiden hoitokulut	-3 584	-4 068
Vuokraamattomien kohteiden hoitokulut	-242	-147
Tulosvaikutteiset erät sijoituskiinteistöistä yhteensä	3 451	1 561

Sitoumukset

Sitoumuksia tai rajoituksia ei ole tiedossa. Myöskään VR Group:n tilinpäätöksen kannalta olennaisia suojelukohteita ei ole tiedossa sijoituskiinteistöjen osalta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.4. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet



Konsernin aineettomat hyödykkeet sisältävät mm. hankittujen yhtiöiden myötä syntyneen liikearvon, konsernin omistamia lisenssejä, ohjelmistoja sekä aktivoituja kehittämismenoja. VR Group jaottelee kyseiset erät taseella liikearvoon, asiakassuhteisiin ja aineettomiin oikeuksiin.

Liikearvo

VR Group kirjaa liikearvoksi määrän, jolla:

- luovutettu vastike, ja
- hankinnan kohteesta aiemmin omistetun osuuden käypä arvo hankinta-ajankohtana ylittävät yhteenlaskettuna yksilöitävissä olevan hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla, joiden määrää konserni arvioi vähintään vuosittain. Liikearvon arvonalentumistappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, eikä niitä ole mahdollista peruuttaa myöhemmin. Lisätietoja liikearvon arvonalentumistestauksesta on esitetty myöhemmin tässä liitetiedossa.

VR Group kohdistaa liikearvon rahavirtaa tuottaville yksiköille. Lisää konsernin rahavirtaa tuottavista yksiköistä alempana.



Muut aineettomat hyödykkeet

VR Group kirjaa aineettoman hyödykkeen taseeseen, mikäli on todennäköistä, että siitä aiheutuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja sen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. VR Group arvostaa aineettomat hyödykkeet alun perin hankintameno, jonka jälkeen hankintamenoa oikaistaan kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla.

VR Groupin aineettomat hyödykkeet sisältävät yrityshankinnoista asiakassuhteille kohdistetun hankintamenon.

Aineettomat oikeudet sisältävät hankitut IT-järjestelmät, ohjelmistot ja niihin liittyvät oikeudet. Järjestelmien ja ohjelmistojen ylläpitoon liittyvät kulut ja SaaS-palveluiden kulut kirjataan menoiksi toteutuessaan.

Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin, jotka perustuvat arvioon hyödykkeiden taloudellisista vaikutusajoista. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Asiakassuhteet	5-8 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo 2025 (1 000 €)

Hankintameno	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	16 267	22 064	196 097	234 428
Muuntoerot	487	—	2 237	2 723
Lisäykset	795	3 627	5 638	10 060
Vähennykset	—	—	-3 106	-3 106
Siirrot erien välillä	—	—	9 104	9 104
Loppusaldo 31.12.	17 549	25 692	209 969	253 209

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	-2 608	-14 226	-157 486	-174 320
Muuntoerot	23	—	-1 568	-1 545
Lisäykset	—	—	-20	-20
Vähennykset	—	—	2 626	2 626
Tilikauden poistot	—	-2 226	-12 599	-14 825
Arvonalentumiset	—	—	-50	-50
Loppusaldo 31.12.	-2 585	-16 452	-169 097	-188 134
Kirjanpitoarvo 1.1.	13 670	7 838	38 595	60 104
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 963	9 240	40 872	65 075

Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo 2024 (1 000 €)

Hankintameno	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	10 870	20 533	182 951	214 354
Muuntoerot	-105	-600	-511	-1 215
Lisäykset yrityshankintojen kautta	5 503	2 131	782	8 416
Lisäykset	—	—	1 983	1 983
Vähennykset	—	—	-3 407	-3 407
Siirrot erien välillä	—	—	14 297	14 297
Loppusaldo 31.12.	16 267	22 064	196 097	234 428

Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	Liikearvo	Asiakas- suhteet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Alkusaldo 1.1.	-2 608	-5 435	-151 400	-159 443
Muuntoerot	—	283	372	656
Vähennykset	—	—	3 378	3 378
Tilikauden poistot	—	-5 121	-13 789	-18 911
Siirrot erien välillä	—	-3 953	3 953	—
Loppusaldo 31.12.	-2 608	-14 226	-157 486	-174 320
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 261	15 098	31 551	54 910
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 670	7 838	38 595	60 104

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Liikearvon arvonalentumistestaus



VR Group kohdistaa liikearvon arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän siitä liiketoimintojen yhdistämisestä, josta liikearvo syntyi. Rahavirtaa tuottavalla yksiköllä tarkoitetaan sellaista pienintä VR Groupin yksilöitävissä olevaa omaisuuseräryhmää, jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista. Konserni kirjaa arvonalentumistappion, kun rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Konsernin taseessa oleva liikearvo on syntynyt Avecra Oy:n, Oubus Oy:n VR Sverige AB:n ja VR Snabbtåg Sverige AB:n-hankinnoista. Avecra Oy kuuluu VR:n kaukoliikenteeseen, ja se on testattu osana kaukoliikenteen segmenttiä, koska sen rahavirrat eivät ole erotettavissa muista kaukoliikenteen rahavirroista. VR Sverige AB:n liikearvotestaus on suoritettu VR Kaupunkiliikenteen Ruotsin liiketoimintojen kokonaisuudesta. VR Snabbtåg Sverige AB:n testaus suoritetaan muusta kaukoliikenteestä erillisenä, koska sen rahavirrat on muusta segmentistä erotettavissa olevia.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvoon perustuen. Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt arvot ovat yhdenmukaisia ulkoisista informaatiolähteistä saatujen tietojen kanssa. Laskelmissa ennakoidut rahavirrat perustuvat ylimmän johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat viiden vuoden strategiakauden sekä tätä seuraavaan terminaalikauteen. Diskonttauskorkona on käytetty liiketoiminta-alueittain määritettyä pääoman tuottovaatimusta (WACC).

Suoritetun arvonalentumistestauksen perusteella liikearvojen tasearvot eivät olleet alentuneet 31.12.2025.

Liikearvot liiketoiminta-alueittain (1 000 €)

	31.12.2025	31.12.2024
VR Kaukoliikenne (Avecra)	4 941	4 941
VR Kaukoliikenne (VR Snabbtåg Sverige)	5 827	5 503
VR Kaupunkiliikenne (VR Sverige)	3 400	3 226
VR Kaupunkiliikenne (Oubus)	795	—
Yhteensä	14 963	13 670

Arvonalentumistestien keskeiset tiedot

	31.12.2025	31.12.2024
Kasvutekijä (%), jota käytetty ekstrapoloimaan kolmen vuoden ennustejakson jälkeiset rahavirrat (oletuksena tasainen kasvutekijä)	1,0-1,8	1,0-1,8
Diskonttauskorko (ennen veroja määritetty WACC), %	6,0-7,6	6,8-8,9
WACC verojen jälkeen, %	4,8-7,6	6,8-7,1

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



Arvioiden käyttö

VR Groupin johto arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että liikearvon (tai muun aineettoman tai aineellisen hyödykkeen tai käyttöoikeusomaisuuserän) arvo on alentunut. VR Group arvioi viitteitä säännöllisesti esimerkiksi konsernin sisäisen raportoinnin tai taloudellisen ympäristön ja markkinoiden muutosten perusteella. Viitteitä voivat olla muun muassa:

- testauslaskelmien muuttujien odottamattomat muutokset (liikevaihto ja kannattavuustasot), sekä
- markkinaolosuhteiden muutokset

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Arvonlennustestauksien toteuttaminen ja tehdyt ratkaisut perustuvat lähtökohtaisesti harkintaan, ja arvojen muuttuminen tilikaudesta toiseen on varsin mahdollista, koska johto joutuu ennakoimaan yksittäisiin liiketoimintoihin liittyvää kysyntää ja tarjontaa, tulevia myyntihintoja ja saavutettavissa olevia kustannustasoja. Tehokkuuden parantamiseen tähtäävien ohjelmien tuloksena saavutettavien hyötyjen ja säästöjen arvio on subjektiivinen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään diskonttaamalla arvioidut rahavirrat käyttäen korkokantaa, joka pohjautuu keskimääräiseen pääoman kustannukseen (WACC). Keskimääräisen pääoman kustannuksen laskenta perustuu verrokkiyhtiöiden beta- kertoimiin ja pääoman rakenteisiin.

4.5. Varaukset



Varaukset koostuvat veloista, joiden toteutumisajankohta tai toteutuva määrä on epävarma. Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena velvoite (oikeudellinen tai tosiasiallinen), maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Velvoitteen aiheuttamat yhteisöstä poistuvat rahavirrat diskontataan tarkasteluhetkeen, mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen. Diskonttauskoron tulee kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta tarkasteluhetkellä ja kyseistä velkaa koskevista erityisriskeistä. Varauksen määrässä huomioidaan velvoitteeseen liittyvät riski- ja epävarmuustekijät.

Käyttöomaisuuteen kohdistuvat varaukset sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen tai käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno, sillä hankintamenon tulee sisältää alkuperäisen arvion mukaiset menot omaisuuserän purkamisesta ja siirtämisestä sekä sen sijaintipaikan palauttamisesta alkuperäiseen tilaan. Velkojen myöhemmät muutokset joko lisätään sen omaisuuserän hankintameno, johon nämä velat liittyvät, tai vähennetään siitä ja omaisuuserän oikaistu poistopohja kirjataan ei-takautuvasti kuluksi sen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana.

VR Groupin varaukset koostuvat tappiollisen sopimuksen varauksista, ympäristövarauksista, työnantajan velvollisuudesta suorittaa työttömyysvakuutuksen omavastuumaksu ja kunnossapitotöiden takuukorjausten kuluista.

Ympäristövaraus

Ympäristövarauksia kirjataan VR Groupin toimintaan liittyvistä velvoitteista, jotka koskevat varikko-, konepaja-, tankkaus- ja kuormausalueiden sekä omistettujen ja vuokrattujen maa-alueiden ja rakennusten kunnostamista tai ennalleen palauttamista. Tyypillisimpiä kohteita ovat vanhat konepaja-, varikko-, tankkauspaikka- tai kuormausalueet, joissa on voitu käsitellä ympäristölle haitallisia aineita. Osa kohteista on ollut konsernin käytössä pitkään ja osa kohteista on rakennettu jo aikaisemmin pilaantuneille alueille.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

VR Group on määrittänyt kohteille arvioidun ennallistamisaikataulun, määrän ja toteutumisajankohdan. Ympäristövaraukseen liittyvät menot on sisällytetty omistettujen kohteiden osalta aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenoon. Vastaavasti vuokrattuihin kohteisiin liittyvät vastaavat menot on sisällytetty käyttöoikeusomaisuuserään.

Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita velvoitteen täyttämisen odotetaan edellyttävän. Menojen nykyarvo määritetään kohteen mukaan joko omana arviona tai ulkopuolisen konsultin toimesta. Konsernissa maa-alueisiin kohdistuvat arviot tulevista menoista ja niiden toteutumisajankohdista tarkistetaan vuosittain. Ympäristövaraukset merkitään taseeseen ympäristölainsäädännön ja muiden määräysten voimassa olevan tulkinnan mukaisesti silloin, kun varauksen kirjaamisedellytykset täyttyvät.

Olenainen ajan kulumisesta johtuva varauksen lisäys kirjataan korkokulukuksi. Vuoden 2025 lopussa käytetty diskonttokorko oli keskimäärin 2,2 % (2,1 %).

Konsernin ympäristövarauksien arvioitu toteutumisaika vaihtelee 1–20 vuotta, koska tyypillisesti kyseessä on pitkän aikavälin velvoite. Sellaisten ympäristövarausten osalta, joissa toteutumisajankohdan määrittäminen on vaikeaa, toteutumisaikana käytetään 20 vuotta siihen saakka, kunnes ajankohta pystytään tarkemmin arvioimaan.

Ympäristövaraukset sisältävät arvonlisäveron osuuden siltä osin, kun kyseisten hankintojen arvonlisävero ei ole vähennyskelpoinen.

Varaukset tappiollisista sopimuksista

Tappiollisesta sopimuksesta kirjataan varaus, kun on todennäköistä, että sopimuksesta aiheutuu väistämättömiä menoja, jotka ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevan taloudellisen hyödyn.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät muun muassa varauksia koskien työttömyysvakuutuksen omavastuuosuuksia (TVR) ja muita henkilöstöön liittyviä varauksia, takuutyövarauksia sekä ennallistamisvarauksia. Takuutyövaraukset ovat VR Fleetcaren suorittamille kunnossapitotöille annettuja takuita. TVR varauksessa työnantajalla on velvoite maksaa työttömyysvakuutuksen omavastuumaksu, jos irtisanotto tai lomautettu ikääntynyt työntekijä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi. Konserni kirjaa TVR-varauksen irtisanomisen yhteydessä. TVR-varaukset toteutuvat kahden vuoden aikana.



Arvioiden käyttö

Varausten kirjausedellytysten määrittäminen vaatii arviointia mahdollisen varauksen toteutumisajankohdan, määrän ja todennäköisyyden osalta. Arviot voivat poiketa tulevaisuudessa toteutuvan velvoitteen määrän ja olemassaolon osalta. Tunnistettujen varausten lisäksi, VR Groupilla on joitakin taseen ulkopuolisia vastuita, joista tulevaisuudessa mahdollisesti toteutuvia velvoitteita (ajoitus, kustannukset) ei voida ennustaa luotettavasti.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Arvio aikaisemman tapahtuman taloudellisista vaikutuksista edellyttää johdon harkintaa, joka perustuu aiemmin samankaltaisiin tapahtumiin ja tarvittaessa ulkopuolisten asiantuntijoiden näkemyksiin. Kirjattu määrä on paras arvio velvoitteen aiheuttamista kustannuksista tilinpäätöshetkellä tai jos sen siirtäisi kolmannelle osapuolelle.

Ympäristövarausten osalta, joissa toteutumisajankohdan määrittäminen on vaikeaa, arvio edellyttää johdon harkintaa ja toteutumisaikana käytetään 20 vuotta siihen saakka, kunnes ajankohta pystytään tarkemmin arvioimaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Varaukset 2025 (1 000 €)

	Tappiollisen sopimuksen varaukset	Ympäristö- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	28 482	48 466	8 652	85 600
Lisäykset	—	55	4 880	4 934
Diskonttauksen vaikutus	140	726	—	866
Käytetyt varaukset	-19 240	-1 625	-5 493	-26 358
Käyttämättömien varausten peruutus	-5 382	-402	-631	-6 415
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 000	47 219	7 407	58 627

Varaukset 2024 (1 000 €)

	Tappiollisen sopimuksen varaukset	Ympäristö- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.	13 700	54 132	16 035	83 867
Lisäykset yrityshankinnasta	—	—	473	473
Lisäykset	16 582	2 194	537	19 314
Diskonttauksen vaikutus	—	-5 387	—	-5 387
Käytetyt varaukset	-1 800	-2 473	-3 586	-7 859
Käyttämättömien varausten peruutus	—	—	-4 808	-4 808
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 482	48 466	8 652	85 600

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.6. Nettokäyttöpääoma

VR Group hallinnoi käyttöpääomana taulukossa kuvattuja eriä:

(1 000 €)	2025	2024
Vaihto-omaisuus	105 320	104 122
Myyntisaamiset ja muut saamiset	165 661	162 886
Käyttöpääoma-saamiset yhteensä	270 981	267 008
Ostovelat ja muut velat	293 646	268 127
Käyttöpääoma-velat yhteensä	293 646	268 127
Nettokäyttöpääoma	-22 664	-1 119

4.6.1. Vaihto-omaisuus



VR Groupin vaihto-omaisuus koostuu pääosin raidekaluston huoltoon ja korjaukseen tarvittavista vaihto- ja varaosista, jotka vaihdetaan vain rikkoutumistilanteissa, esimerkiksi junan tuulilasi. Vaihto-omaisuus sisältää tuotantoprosessissa käytettäväksi tarkoitettuja aineita ja tarvikkeita, valmistusasteeltaan keskeneräisiä tuotteita sekä sellaisenaan luovutettavissa olevia valmiita tuotteita.

VR Group luokittelee pitkäaikaisiksi varoiksi sellaiset vaihto- ja varaosat, jotka ovat arvoltaan merkittäviä ja jotka tulevat säännöllisesti vaihdettaviksi huolto-ohjelmien perusteella. Näitä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 4.1. Aineelliset hyödykkeet.

VR Group arvostaa vaihto-omaisuuden hankintamenoa tai nettorealisointiarvoon, sen mukaan kumpi niistä on alempi. Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään painotetun keskihinnan menetelmällä. Nettorealisointihinta on arvioitu hinta, joka saadaan vaihto-omaisuushyödykkeen myynnistä tavanomaisessa liiketoiminnassa ja josta vähennetään arviodut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat sekä myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.



Valmiina hankittujen tuotteiden hankintamenoa konserni sisällyttää välittömät ostomenot mukaan lukien tuontitullit sekä hankinta- ja kuljetusmenot. Hankintamenoa vähennetään saadut alennukset. Konsernin valmistamien valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenoa sisällytetään raaka-aineet, välittömästi työsuorituksista aiheutuvat palkka- ja palkkiomenot ja osuus muista välittömistä menoista. Lisäksi erille kohdistetaan osuus valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista normaalin toiminta-asteen mukaisesti.



Arvioiden käyttö

Hitaasti kiertävästä ja epäkurantista vaihto-omaisuudesta kirjattava varaus perustuu tilinpäätöspäivän parhaaseen arvioon. Arviot perustuvat vaihto-omaisuuden määrien järjestelmälliseen ja jatkuvaan tarkasteluun ja arviointiin. Tässä arvioinnissa otetaan huomioon myös vaihto-omaisuuden koostumus ja ikä suhteessa tulevaan arvioituun tarpeeseen.

(1 000 €)	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	98 808	98 658
Keskeneräiset tuotteet	6 007	4 810
Valmiit tuotteet	506	654
Yhteensä	105 320	104 122

Tuloslaskelmaan kirjatut materiaalien ostot yhdessä varaston muutoksen kanssa olivat yhteensä -145,6 miljoonaa euroa (-184,9 tuhatta euroa). Ulkopuolelta ostetut materiaalit ja palvelut on eritelty liitetiedossa 2.3.

Tilikaudella VR FleetCaren vaihto-omaisuuteen kirjattiin arvonlennusta yhteensä -6 008 (-3 232) tuhatta euroa. Kyseisten vaihto-omaisuuserien kirjanpitoarvo alennettiin vastaamaan niiden nettorealisointiarvoa. Tilikaudella kirjattiin myös arvonlennuksen palautusta 0 (4 887) tuhatta euroa edellisillä tilikausilla arvonlennetuista nimikkeistä, jolloin arvonlennusten ja niiden palautusten nettovaikutus oli -6 008 tuhatta euroa negatiivinen (1 655 positiivinen).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.6.2. Myyntisaamiset ja muut saamiset

Konsernin myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat seuraavista eristä:

	2025	2024
Myyntisaamiset	99 127	98 243
Muut saamiset	17 499	9 982
Maksetut ennakot	1 258	490
Lyhytaikaiset johdannaiset	477	4 054
Siirtosaamiset	47 300	50 118
Yhteensä	165 661	162 886

Taulukossa on kuvattu luottoriskille alttiina olevat kohteet ja luottotappiovaraus:

(1 000 €)	2025		2024	
	Bruttokirjan -pitoarvo	Luottotappio -varaus	Bruttokirjan -pitoarvo	Luottotappio -varaus
Lyhytaikaiset myyntisaamiset (erääntymättömät)	93 771	-931	88 284	-509
Erääntyneet				
1-7 päivää	2 258	-1	4 733	-4
8 - 30 päivää	420	—	1 552	—
31-60 päivää	130	-1	982	—
61-90 päivää	42	-13	43	-5
91-180 päivää	21	-9	236	—
yli 180 päivää	3 452	-11	3 267	-335
Yhteensä	100 094	-967	99 097	-854

Alla on kuvattu luottotappiovarausten täsmäytyslaskelma:

	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	-854	-825
Arvonalentumiset	-909	-335
Luottotappiovarausten nettomääräinen uudelleenarviointi	796	306
Kirjanpitoarvo 31.12	-967	-854



Konserni kirjaa kaikki myyntisaamiset jaksotettuun hankintamenoon. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia varoja, joiden eräpäivä on enintään 12 kuukauden päässä ja jotka konserni aikoo pitää eräpäivään asti.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni arvostaa myyntisaamiset jaksotettuun hankintamenoon, joista kirjataan odotettavissa oleva luottotappio. Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menettelyä (varausmatriisi), jolloin tappiota koskeva vähennyserä arvostetaan määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutos kirjataan tulosvaikutteisesti erään liiketoiminnan muut kulut.

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennassa myyntisaamiset on eritelty liiketoiminta-alueittain. Varausmatriisissa huomioidaan historiatieto toteutuneista luottotappioista, tarkasteluhetken taloudelliset olosuhteet ja tulevaisuuteen katsovat odotukset luottotappioiden kehityksestä.

Myyntisaamisista kirjataan tuloslaskelmaan toteutunut luottotappio, kun konserni katsoo, että suoritusta ei tulla saamaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4.6.3. Ostovelat ja muut velat

Konsernin ostovelat ja muut velat koostuvat seuraavista eristä:

(1 000 €)	2025	2024
Ostovelat	72 598	64 946
Muut velat	30 348	29 440
Siirtovelat	158 869	138 247
Saadut ennakot	31 831	35 495
Yhteensä	293 646	268 127

Konsernin siirtovelkojen olennaisimmat erät olivat palkkavelat 100 525 (86 048) tuhatta euroa ja tuottojen sekä kulujen jaksotuserät 54 147 (45 575) tuhatta euroa.

Saadut ennakot koostuvat pääosin VR Kaukoliikenteen ja VR Kaupunkiliikenteen sarja-, kerta- ja kausilippujen jaksotuksista ja ennakkomyynteistä.



Ostovelat kirjataan taseeseen alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon. Ostovelat ovat lyhytaikaisia velkoja, jotka erääntyvät enintään 12 kuukauden ajan raportointikauden päättymisestä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

5. Pääomarakenne

5.1. Pääoman hallinta



VR Groupin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin toiminnan edellytykset kaikissa olosuhteissa ja ylläpitää optimaalinen pääomarakenne. Tärkeimpänä pääomarakenteen tunnuslukuna seurataan korollisen nettovelan suhdetta viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (EBITDA).

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen hyväksymät pitkäaikaiset taloudelliset tavoitteet ovat:

1. Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto vähintään 8,0 prosenttia.
2. Korollisen nettovelan suhde vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (EBITDA) pitkällä aikavälillä enintään 3,0-kertainen.

Yhtiön osinkopolitiikan mukaan pitkän aikavälin tavoite on vakaa voitonjako, noin 50-80 prosenttia edellisen vuoden nettotuloksesta, minkä lisäksi voitonjaossa huomioidaan mahdollinen kiinteistöomaisuuden myynteihin liittyvä velaton kauppahinta.

(1 000 €)	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	77 272	111 569
Rahoitusarvopaperit	732	—
Oma pääoma	1 312 034	1 262 972
Pitkäaikaiset korolliset velat (1)	497 894	505 529
Lyhytaikaiset korolliset velat (1)	27 891	49 444
Korolliset velat yhteensä	525 785	554 973
Oma pääoma ja korolliset velat yhteensä	1 837 819	1 817 944
Nettovelka	447 780	443 404

(1) Sisältää vuokrasopimusvelat

Konsernin maksuvalmiusriski ja korollisten velkojen maturiteetti on kuvattu riskienhallinnan liitteessä 6.1.

5.2. Rahoitusvarat ja -velat sekä käyvät arvot

Rahoitusvarat ja -velat



Konsernissa rahoitusvaroihin luetaan sijoitukset yritystodistuksiin sekä yritysten ja valtion joukkovelkakirjalainoihin, sijoitukset rahastoihin ja osakkeisiin, laina-, myynti- ja muut saamiset sekä johdannaisvarat. Rahoitusvelkoihin luetaan joukkovelkakirjalainat, lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, ostovelat ja johdannaisvelat.

Rahoitusvarat

Konserni arvostaa alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä rahoitusvaroihin kuuluvan erän käypään arvoon, ja jos kyseessä on muu kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin kuuluva erä, siihen lisätään tai siitä vähennetään erästä välittömästi johtuvat transaktiomenot. Rahoitusvarat, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä taseeseen käypään arvoon ja transaktiomenot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvarojen luokittelu perustuu VR Groupin määrittelemiin liiketoimintamalleihin ja rahoitusvarojen sopimusperusteisiin rahavirtoihin. Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin luokkiin: jaksotettuun hankintamenoon, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäaikaisiin varoihin paitsi, mikäli ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä.

Jaksotettu hankintameno

Konsernissa jaksotettuun hankintamenoon arvostetaan lainasaamiset, myyntisaamiset ja rahavarat, jotka pidetään eräpäivään asti sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja rahavirrat muodostuvat pelkästään korosta ja pääoman takaisinmaksusta. Lainasaamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



Lisäksi konsernin sijoitukset yritysten yritystodistuksiin ja joukkovelkakirjalainoihin arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Kyseisiin sijoituksiin sovellettavan liiketoimintamallin tavoitteena on konsernin likviditeettiaseman turvaaminen ja sijoitusten hallinnointi sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista rahoitusvaroista kirjataan odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä.

Tappiota koskevan vähennyserän laskenta on kuvattu liitteessä 6.1

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai jotka luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kyseiseen luokkaan. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin liittyvät transaktiokulut sekä käyvän arvon muutoksesta aiheutuneet realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Konserni kirjaa johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Osakkeet ja rahastot

Konserni luokittelee sijoituksensa osakkeisiin ja rahastoihin käypään arvoon tulosvaikutteisesti ja erien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Sijoituksesta saatavat osingot kirjataan tulosvaikutteisesti. Sijoitukset noteeraamattomiin osakkeisiin kirjataan taseessa alkuperäiseen hankintamenoan tai sitä alempana todennäköiseen arvoon, sillä niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti määriteltävissä.

Oman pääoman ehtoiset käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat instrumentit

Oman pääoman ehtoisten instrumenttien osalta konserni voi alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tehdä peruuttamattoman valinnan ja arvostaa erät käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Tällöin myöhemmät käyvän arvon muutokset esitetään muissa laajan tuloksen erissä ja ainoastaan sijoituksista saatavat osingot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi jos osinko selvästi edustaa pääoman palautusta. Konsernissa erä koostuu sijoituksista NRC Groupin osakkeisiin. VR Group on myynyt tilikaudella 2025 koko omistuosuuden (10,60 %) NRC Groupista.



Rahat ja pankkisaamiset

Rahoihin ja pankkisaamisiin luetaan käteisvarat, varat pankkitileillä, lyhytaikaiset yritystodistukset ja talletukset. Näillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien ja niiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Nostetut luottolimiitit esitetään taseessa muissa lyhytaikaisissa veloissa. Yli kolmen kuukauden pituiset sijoitukset yritystodistuksiin ja talletukset luetaan muihin rahoitusvaroihin.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelka arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon. Mikäli kyseessä on muu kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattava rahoitusvelka, siihen lisätään tai siitä vähennetään erästä välittömästi johtuvat transaktiomenot. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon ja tällöin transaktiomenot kirjataan välittömästi kuluksi.

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin luokkiin: jaksotettuun hankintamenoan ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Jaksotettu hankintameno

Konsernissa jaksotettuun hankintamenoan luetaan korolliset velat ja osto- sekä muut velat. Lainat rahoituslaitoksilta arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvelkoja ovat johdannaisvelat, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin liittyvät transaktiokulut sekä käyvän arvon muutoksesta aiheutuneet realisoituneet ja realisoitumattomat voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset merkitään taseeseen alun perin käypään arvoon ja arvostetaan jatkuvasti käypään arvoon. Johdannaiset kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, mikäli niihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Rahavirran suojauslaskennan alaiset johdannaiset kirjataan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta IFRS 9 -standardin mukaisesti. Johdannaissopimuksia ja suojauslaskennan periaatteita kuvataan tarkemmin riskienhallinnan liitetiedossa 6.2

Taseesta pois kirjaaminen

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konsernin oikeudet ovat lakanneet tai ne on siirretty toiselle osapuolelle. Konserni on tällöin siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin toiselle osapuolelle. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun kyseiseen velkaan liittyvä velvoite on täytetty tai sen voimassaolo on lakannut.

Takaukset

VR Group antaa takauksia, jotka liittyvät kiinteästi sen liiketoimintaan. Takauksien tavoitteena on turvata se, että VR Group suoriutuu sopimukseen liittyvistä vastuista. Takauksia ei ole annettu konsernin ulkopuolisille yhtiöille, joten takauksista ei aiheudu luottoriskiä.

Käypien arvojen määrittäminen

Omaisuserän tai velan käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutettavassa tavanmukaisessa liiketoimessa.

Käyvät arvot luokitellaan seuraavasti eri käypien arvojen hierarkian tasoille, mikä kuvastaa arvostusmenetelmissä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä:

Taso 1

Noteeratut käyvät arvot (oikaisemattomat) toimivilla markkinoilla samanlaisille varoille ja veloille.

Taso 2

Käyvät arvot määritetään käyttämällä muita syöttötietoja kuin tasoon 1 sisältyviä noteerattuja hintoja. Syöttötiedot ovat todennettavissa asianomaisen omaisuserän tai velan osalta joko suoraan tai epäsuorasti.



Taso 3

Käyvät arvot määritetään käyttäen varojen tai velkojen syöttötietoja, jotka eivät perustu todettavissa oleviin markkinatietoihin.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja ostovelkojen kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan parasta arviota niiden käyvästä arvosta. Lisäksi noteeraamattomien osakkeiden hankintamenon katsotaan vastaavan parasta arviota niiden käyvästä arvosta.



Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto on käyttänyt harkintaa NRC Groupin osakkeiden käsittelyssä sijoituksena. VR Group on myynyt tilikaudella 2025 koko omistuosuuden (10,60 %) NRC Groupista. NRC Groupin osakkeiden käyvät arvot on luokiteltu hierarkian tasolle 1 ja arvon muutokset on kirjattu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Rahoitusvarat ja -velat

Alla olevassa taulukossa on kuvattu rahoitusvarojen ja -velkojen ryhmät sekä käypään arvoon kirjattavien erien luokittelu käyvän arvon hierarkiassa.

Käyvän arvon hierarkian tasojen 1 ja 2 välillä tai tasolle 3 ei tapahtunut siirtoja tilikausilla 2025 tai 2024.

2025 (1 000 €)

Rahoitusvarat	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon tulosvaikutteis esti arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Suojaus laskennassa olevat johdannaiset	Kirjanpitoarvo yhteensä	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat									
Sijoitukset	—	—	107	—	107	107	—	—	107
Johdannaiset	—	—	—	662	662	662	—	662	—
Lyhytaikaiset rahoitusvarat									
Myyntisaamiset ja muut saamiset	117 885	—	—	—	117 885	117 885	—	—	—
Johdannaiset	—	136	—	341	477	477	—	477	—
Rahat ja pankkisaamiset	77 272	—	—	—	77 272	77 272	—	—	—
Rahoitusarvopaperit	732	—	—	—	732	732	—	732	—
Rahoitusvarat yhteensä	195 889	136	107	1 004	197 135	197 135	—	1 871	107
Rahoitusvelat									
Pitkäaikaiset rahoitusvelat									
Joukkovelkakirjalainat	299 183	—	—	—	299 183	294 056	294 056	—	—
Lainat rahoituslaitoksilta	509	—	—	—	509	509	—	—	—
Vuokrasopimusvelat	198 202	—	—	—	198 202	198 202	—	—	—
Johdannaiset	—	—	—	913	913	913	—	913	—
Ostovelat ja muut velat	1 841	—	—	—	1 841	1 841	—	—	—
Lyhytaikaiset rahoitusvelat									
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	529	—	—	—	529	529	—	529	—
Vuokrasopimusvelat	27 362	—	—	—	27 362	27 362	—	—	—
Johdannaiset	—	838	—	2 491	3 329	3 329	—	3 329	—
Ostovelat ja muut velat	72 598	—	—	—	72 598	72 598	—	—	—
Rahoitusvelat yhteensä	600 223	838	—	3 405	604 466	599 338	294 056	4 771	—

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

2024 (1 000 €)

Rahoitusvarat	Jaksotettuun hankinta- menoon arvostettavat	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen kautta arvostettavat	Suojaus laskennassa olevat johdannaiset	Kirjanpitoarvo yhteensä	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat									
Sijoitukset	—	—	7 580	—	7 580	7 580	7 384	—	196
Johdannaiset	—	—	—	1 424	1 424	1 424	—	1 424	—
Lyhytaikaiset rahoitusvarat									
Myyntisaamiset ja muut saamiset	108 715	—	—	—	108 715	108 715	—	—	—
Johdannaiset	—	797	—	3 257	4 054	4 054	—	4 054	—
Rahat ja pankkisaamiset	111 569	—	—	—	111 569	111 569	—	—	—
Rahoitusarvopaperit	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Rahoitusvarat yhteensä	220 284	797	7 580	4 681	233 342	233 342	7 384	5 478	196
Rahoitusvelat									
Pitkäaikaiset rahoitusvelat									
Joukkovelkakirjalainat	298 956	—	—	—	298 956	291 410	291 410	—	—
Lainat rahoituslaitoksilta	494	—	—	—	494	494	—	—	—
Vuokrasopimusvelat	206 080	—	—	—	206 080	206 080	—	—	—
Johdannaiset	—	—	—	1 424	1 424	1 424	—	1 424	—
Ostovelat ja muut velat	718	—	—	—	718	718	—	—	—
Lyhytaikaiset rahoitusvelat									
Lyhytaikaiset rahoitusvelat	20 584	—	—	—	20 584	20 584	—	20 584	—
Vuokrasopimusvelat	28 860	—	—	—	28 860	28 860	—	—	—
Johdannaiset	—	174	—	5 018	5 192	5 192	—	5 192	—
Ostovelat ja muut velat	64 946	—	—	—	64 946	64 946	—	—	—
Rahoitusvelat yhteensä	620 637	174	—	6 442	627 253	619 707	291 410	27 200	—

Myyntisaamisia ja odotettavissa olevia luottotappioita kuvataan [liitetiedossa 4.6](#).

VR Groupin soveltamia suojauslaskennan periaatteita ja johdannaisten kirjanpitokäsittelyä kuvataan [liitetiedossa 6.2](#).

VR Groupin vuokrasopimuksia ja vuokrasopimusvelkoja kuvataan [liitetiedossa 4.2](#).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Oman pääoman ehtoiset sijoitukset käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta

Sijoitus NRC Groupin osakkeisiin kirjattiin käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, sillä kyseessä oli strateginen osakesijoitus merkittävän yhteistyökumppanin osakkeisiin eikä osakkeita pidetty kaupankäyntitarkoituksessa. NRC Group:in osakkeet on listattu Oslon pörssissä ja luokiteltu tasolle 1 käyvän arvon hierarkiassa.

(1 000 €)	Käypä arvo 2025	Käypä arvo 2024	Tuloslaskelmaan kirjatut osingot 2025	Tuloslaskelmaan kirjatut osingot 2024
NRC Group	—	7 384	—	—
Yhteensä	—	7 384	—	—

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 VR Groupilla oli 18 336 415 kappaletta NRC Groupin osakkeita, mikä vastasi 10,60% yhtiön osakekannasta. VR Group on myynyt tilikaudella 2025 koko omistusosuuden (10,60 %) NRC Groupista. Osakkeista edellisillä tilikausilla kertynyt arvonmuutos on kirjattu tilikaudella käyvän arvon rahastosta kertyneisiin voittovaroihin.

Rahavarat

(1 000 €)	2025	2024
Käteisvarat ja pankkitilit	77 272	111 569
Rahoitusarvopaperit	732	—
Yhteensä	78 004	111 569

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Korolliset velat

VR Groupin velkojen keskeisimmät ehdot on kuvattu alla olevassa taulukossa

(1 000 €)	Korko	Maturiteetti	Nimellisarvo 2025	Kirjanpitoarvo 2025	Nimellisarvo 2024	Kirjanpitoarvo 2024
Joukkovelkakirjalainat	Kiinteää	2029	300 000	299 183	300 000	298 956
Lainat rahoituslaitoksilta	Vaihtuvakorkoinen	2032	509	509	494	494
Yritystodistukset	Vaihtuvakorkoinen	2025	—	—	21 000	20 194
Muut rahoituslainat	Kiinteää	2026	529	529	390	390
Vuokrasopimusvelat	Vaihtuvakorkoinen	2026-2033	143 731	143 731	173 056	173 056
Vuokrasopimusvelat	Kiinteää	2026-2033	81 834	81 834	61 884	61 884
Korolliset velat yhteensä			526 602	525 785	556 823	554 973

Korollisten lainojen maturiteettijakauma on esitetty riskienhallinnan liitetiedossa 6.1.

Vuokrasopimusvelkojen korkojen määrittäminen on kuvattu liitetiedossa 4.2.

Toukokuun 2022 lopussa VR-Yhtymä Oyj laski liikkeeseen ensimmäisen vakuudettoman vihreän joukkovelkakirjalainansa (Green Bond) osana VR Groupin vihreän rahoituksen viitekehystä (Green Finance Framework). Lainan nimellisarvo on 300 miljoonaa euroa ja maturiteetti 7 vuotta. Laina erääntyy toukokuussa 2029 ja lainasta maksetaan kiinteää 2,375 % vuosikorkoa.

Liikkeeseenlaskusta saatavat varat on käytetty hankkeisiin ja projekteihin, jotka noudattavat VR Groupin vihreän rahoituksen viitekehystä. Hankkeet sisältävät investointeja puhtaaseen liikenteeseen, uusiutuvan energian projekteihin ja VR Groupin omistamien tai hallinnoimien rakennusten energiatehokkuuteen.

Vuokrasopimusvelat ovat tyypillisesti erilaisia maa- ja vesialueisiin, toimisto- ja varastorakennuksiin liittyviä IFRS 16- mukaisia velkoja. Vuokrasopimusvelkoihin kuuluu myös rahoitusleasingvelat, jotka ovat tyypillisesti erilaisia vaunukalustoon ja busseihin liittyviä IFRS 16 mukaan käsiteltäviä leasingrahoitussopimuksia rahoituslaitoksen kanssa. Lisätietoja liitetiedossa 4.2 Vuokrasopimukset.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

5.3. Rahoitustuotot ja -kulut (1 000 €)

Taulukossa on kuvattu tulosvaikutteisesti kirjatut erät:

Rahoitustuotot	2025	2024
Osinkotuotot	15	5
Korkotuotot efektiivisen menetelmän mukaan	3 647	5 306
Realisoituneet valuuttakurssivoitot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä	2 385	1 305
Realisoitumattomat valuuttakurssivoitot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä	2 775	3 123
Muut rahoitustuotot	—	1
Yhteensä	8 822	9 740
Rahoituskulut		
Korkokulut efektiivisen menetelmän mukaan	-7 971	-8 350
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-6 584	-8 416
Realisoituneet valuuttakurssitappiot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä	-3 800	-5 324
Realisoitumattomat valuuttakurssitappiot lainoista, johdannaisista ja valuuttatileistä	-453	-304
Muut rahoituskulut	-497	-459
Yhteensä	-19 305	-22 853
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-10 483	-13 113

Toukokuun 2022 lopussa VR-Yhtymä Oyj laski liikkeeseen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainan, jonka korkoriskiä oli suojattu etukäteen koronvaihtosopimuksilla. Kyseiset rahavirran suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset purettiin joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä, ja johdannaisten realisoitunutta tulosta jaksotetaan joukkovelkakirjalainan maturiteettiin, vuoteen 2029 asti. Joukkovelkakirjalainan suojausten jälkeinen efektiivinen vuosikorko on noin 2,0 %.

Korkotuottoa on tullut pääosin pankkitileiltä. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältää realisoitumattomia ja realisoituneita voittoja ja tappioita lainoista, valuuttatileistä sekä valuuttajohdannaisista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

5.4. Oma pääoma ja rahastot

Osakepääoma	2025 kpl	2024 kpl	2025 (1 000 €)	2024 (1 000 €)
Osakepääoma 1.1.	2 200 000	2 200 000	370 013	370 013
Osakepääoma 31.12.	2 200 000	2 200 000	370 013	370 013

Omat osakkeet

VR Groupilla ei ole hallussa omia osakkeita.

Käyvän arvon rahasto

Rahastoon kirjataan suojauslaskennassa olevien johdannaisten käyvän arvon muutoksen tehokas osuus sekä muun laajan tuloksen kautta kirjattavat muut arvonmuutokset.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto (SVOP)

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset, joita ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Sijoitetun vapaan pääoman rahasto muodostuu kokonaisuudessaan emoyhtiö VR-Yhtymä Oyj:n sijoitetun vapaan pääoman rahastosta.

Osingot ja pääomanpalautukset

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 364,0 (314,8) milj. euroa, josta tuloksen osuus on 108,7 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että VR-Yhtymä Oyj:n voitonjakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 76,1 miljoonaa euroa eli 34,57 euroa osakkeelta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

6. Rahoitusriskien hallinta

6.1. Rahoitusriskit

VR Group altistuu toiminnassaan maksuvalmiusriskille, luottoriskille ja markkinariskeille (korkoriski, valuuttariski sekä polttoaineen ja sähkön hintariski). VR Groupin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa tehokas ja onnistunut riskienhallinnan toteutus taloudellisten osa-alueiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi VR:n rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on säilyttää kyky saada tarvittaessa rahoitusta markkinoilta vahvan taseaseman ja tasaisen kannattavuuden kautta.



Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus päättää konsernin rahoituspolitiikasta, jossa määritellään periaatteet rahoitusriskien hallinnalle. Käytännön riskienhallinnasta vastaa konsernin treasury-toiminto, josta vastaa konsernin CFO. VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen ja toimivan johdon tehtävänä on säädellä riskinottohalukkuutta.

Markkinariski

Konsernin treasury-toiminto vastaa markkinariskien hallinnasta ja käytännön toteuttamisesta. Konsernin markkinariskejä ovat korkoriski, valuuttariski sekä polttoaineen ja sähkön hintariski.

Korkoriski

Muutokset markkinakoroissa luovat epävarmuutta VR Groupin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. VR:n korkoriski syntyy pääasiassa vaihtuvakorkoisista vuokrasopimusveloista sekä uuden velkarahan hankkimisen ajankohdasta. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on pienentää korkojen muutoksen vaikutusta konsernin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon.

Korkoriskille alttiina olevat kohteet (1 000 €)

Vaihtuvakorkoiset velat	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	509	494
Yritystodistukset	—	20 194
Vuokrasopimusvelat	143 731	173 056
Yhteensä	144 239	193 744

Konsernin lainat ovat sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoisia. Vaihtuvakorkoiset lainat ovat sidottu Euribor-korkoihin. Vaihtuvakorkoisten korollisten velkojen painotettu kesikikorko oli 2,6 % (31.12.2024: 3,6 %).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Herkkyysanalyysi koron muutoksesta

Alla olevassa taulukossa on kuvattu yhden (1) prosenttiyksikön koron muutoksen vaikutusta VR Groupin seuraavan vuoden korkokuluihin huomioiden korkojohdannaisten vaikutus. Analyysissä oletetaan, että muut tekijät säilyvät muuttumattomina. Omaan pääomaan on laskettu ainoastaan suojauslaskennan alaiset erät. VR:n vaihtuvakorkoisissa veloissa on viitekoron osalta 0%-lattia.

Konsernin velkasalkun suojausaste tilikauden 2025 lopussa oli 67 % (31.12.2024: 60 %).

Suojausasteen laskennassa suojaavaan osuuteen lasketaan kiinteäkorkoiset lainat sekä korkojohdannaiset joilla korkoa on kiinnitetty. Johdannaisten tarkemmat tiedot on avattu liitetiedon 6.2 taulukossa ”Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot”.

2025	Tuloslaskelma		Oma pääoma	
	Vahvistuminen	Heikentyminen	Vahvistuminen	Heikentyminen
(1 000 €)	1%	1%	1%	1%
Vaihtuvakorkoiset velat	-1 362	1 362	—	—

2024	Tuloslaskelma		Oma pääoma	
	Vahvistuminen	Heikentyminen	Vahvistuminen	Heikentyminen
(1 000 €)	1%	1%	1%	1%
Vaihtuvakorkoiset velat	-1 660	1 660	—	—

Valuuttariski

Muutokset valuuttakursseissa luovat epävarmuutta Konsernin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. Konsernin valuuttariski syntyy kahdesta komponentista, transaktioriskistä ja translaatoriskistä. Transaktioriskissä valuuttakurssien muutokset vaikuttavat kaupallisten transaktioiden arvoon ja translaatoriskissä muutokset valuuttakursseissa vaikuttavat varojen ja saatavien tasearvoon.

Valuuttariskin hallinnan tavoitteena on pienentää valuuttakurssien muutoksen vaikutusta konsernin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti kaikki sitoutuneet merkittävät ulkomaan valuuttamääräiset kassavirrat tulee suojata.

VR:n valuuttariski koostuu pääosin sisäisistä lainoista, valuuttamääräisistä maksuista ja saatavista sekä ulkomaan valuutassa annetuista sitovista tarjouksista. Sisäisistä lainoista syntyvä Ruotsin kruunumääräinen (SEK) riski on suojattu täysimääräisesti valuuttajohdannaisilla, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Ulkomaan valuutassa olevista saatavista tai vastuista syntyvä riski on suojattu pääosin valuuttajohdannaisilla, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

VR on aiemmin altistunut epäsuorasti Norjan kruunun (NOK) valuuttariskille johtuen sijoituksesta NRC Groupin osakkeisiin, jotka noteerataan Norjan kruunuissa. VR on myynyt tilikaudella 2025 koko omistususuuden (10,60 %) NRC Groupista.

Herkkyysanalyysi valuuttakurssimuutoksesta johdannaisiin

Alla olevassa taulukossa on kuvattu johdannaista syntyvää vaikutusta VR Groupin tulokseen ja omaan pääomaan valuuttakurssin muuttuessa 10 prosenttia. Suojauslaskennassa olevien johdannaisten arvonmuutos vaikuttaa omaan pääomaan ja ei- suojauslaskennassa olevien johdannaisten arvonmuutos vaikuttaa tulokseen. Analyysissä oletetaan, että muut tekijät säilyvät muuttumattomina.

2025	Tuloslaskelma		Oma pääoma	
	Euron vahvistuminen	Euron heikentyminen	Euron vahvistuminen	Euron heikentyminen
(1 000 €)	+10%	-10%	+10%	-10%
SEK	2 436	-2 978	7 890	-9 644

2024	Tuloslaskelma		Oma pääoma	
	Euron vahvistuminen	Euron heikentyminen	Euron vahvistuminen	Euron heikentyminen
(1 000 €)	+10%	-10%	+10%	-10%
SEK	5 276	-6 448	5 997	-7 329

Polttoaineen ja sähkön hintariski

Muutokset polttoaineen ja sähkön hinnassa luovat epävarmuutta konsernin kassavirtaan, kannattavuuteen ja arvoon. Polttoaineen ja sähkön hintariski syntyy VR:n operatiivisessa toiminnassa.

Konsernin polttoaineen hintariski keskittyy pääosin logistiikka- ja sopimusliikennetoimintaan. Polttoaineen hintariskiltä suojaudutaan indeksisopimuksilla, joissa muutokset polttoaineen hinnassa muuttavat sopimuksenmukaista hinnoittelua. Sähkön hintariskiltä suojaudutaan sekä indeksisopimuksilla että sähköjohdannailla.

VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti polttoaine- ja sähköjohdannaisten suojaustason tavoitteellaan olevan 75% seuraavan 12 kuukauden ennustetusta kulutuksesta.

Johdannaisten tarkemmat tiedot on avattu liitetiedon 6.2 taulukossa ”Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot”.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Hintariskille alttiina olevat kohteet

	2025	2024
Polttoainekulutus, tonnia	17 675	25 378
Sähkönkulutus, GWh	737	701

Herkkyyshanalyysi sähkön hinnanmuutoksesta johdannaisiin

Alla olevassa taulukossa on kuvattu johdannaisista syntyvää vaikutusta VR Groupin tulokseen ja omaan pääomaan sähkön hinnan muuttuessa 20 prosenttia. Taulukko kertoo, kuinka paljon oma pääoma muuttuu johdannaisten markkina-arvojen muutoksen kautta ja kuinka paljon seuraavan vuoden tulos muuttuu rahavirran kautta. Analyysissä oletetaan, että muut tekijät säilyvät muuttumattomina.

Tilikauden 2025 lopussa seuraavan vuoden indeksisopimusten ulkopuolisesta ennustetusta sähkönkulutuksesta oli sähköjohdannaisilla suojattu 80 % systeemihinnan osalta ja 80 % Suomen aluehintaeron osalta.

Polttoaineen hintariski on lähes täysimääräisesti suojattu indeksisopimuksilla, minkä takia polttoaineen kulutusta ei ole suojattu johdannaissopimuksilla.

2025 (1 000 €)	Tuloslaskelma		Oma pääoma	
	Vahvistuminen	Heikentyminen	Vahvistuminen	Heikentyminen
Sähkö (luvut diskonttaamattomat)	2 111	-2 109	4 247	-4 243

2024 (1 000 €)	Tuloslaskelma		Oma pääoma	
	Vahvistuminen	Heikentyminen	Vahvistuminen	Heikentyminen
Sähkö (luvut diskonttaamattomat)	2 196	-2 194	4 280	-4 279

Maksuvalmius eli likviditeettiriski

Likviditeettiriski on riski siitä, että konsernin yhtiöt eivät likvidien varojen vähäisyyden vuoksi pystyisi harjoittamaan normaalia liiketoimintaa tai suoriutumaan erääntyvistä maksuvelvoitteistaan määräajassa.

VR hallitsee likviditeettiriskiään päivittäisen maksuvalmiuden suunnittelulla ja hoidolla sekä maksuvalmiustilanteen seurannalla. Päivittäisen maksuvalmiuden turvaamiseksi konsernilla on käytössään muun muassa yritystodistusohjelma, lyhytaikaisia pankkitililimiittejä sekä pitkäaikainen valmiusluottosopimus.

Alla olevassa taulukossa on kuvattu korollisten velkojen ja ostovelkojen sopimuksiin perustuvia rahavirtoja. Esitettävät tiedot ovat diskonttaamattomia ja sisältävät sekä koronmaksut että pääoman takaisinmaksut.

Sopimuksiin perustuvat olennaiset ostositoumukset maksuaikatauluineen ovat kuvattu liitetiedossa 9.1.2. Sitoumukset ja muut avoimet vastuut.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Sopimusperusteiset rahavirrat 2025 (1 000 €)

	Yhteensä	alle 12kk	1-5 vuotta	yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	328 500	7 125	321 375	
Yritystodistukset	—	—	—	—
Lainat rahoituslaitoksilta	509	2	507	
Vuokrasopimusvelat	225 564	27 362	74 800	123 402
Ostovelat ja muut velat	73 403	72 614	789	—
Johdannaiset	4 242	3 329	913	—
Yhteensä	632 219	110 433	398 384	123 402

Sopimusperusteiset rahavirrat 2024 (1 000 €)

	Yhteensä	alle 12kk	1-5 vuotta	yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	335 625	7 125	328 500	—
Yritystodistukset	21 000	21 000	—	—
Lainat rahoituslaitoksilta	492	25	125	342
Vuokrasopimusvelat	234 939	28 836	76 607	129 497
Ostovelat ja muut velat	65 664	64 946	718	—
Johdannaiset	6 616	5 192	1 424	—
Yhteensä	664 336	127 124	407 373	129 839

Likviditeettivaranto

Alla olevassa taulukossa on kuvattu VR Groupin likviditeettivarantoa, jolla pyritään turvaamaan konsernin lyhytaikainen maksuvalmius.

(1 000 €)	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	77 272	111 569
Rahoitusarvopaperit	732	—
Yhteensä	78 004	111 569

Yritystodistusohjelma (300 milj. Euroa)

Valmiusluottolimiitti (200 milj. Euroa)

Valmiusluottolimiitti (100 milj. Euroa)

Tililimiitti (10 milj. Euroa)

VR Group on vahvistanut maksuvalmiuttaan sitovilla valmiusluottosopimuksilla. Toukokuussa VR allekirjoitti uuden 200 miljoonan euron vastuullisuustavoitteisiin sidotun valmiusluottolimiittisopimuksen, joka korvaa yhtiön kesäkuussa 2021 sopiman vastaavan suuruisen sopimuksen. Uusi sopimus erääntyy toukokuussa 2028 ja sopimukseen sisältyy kaksi yhden vuoden jatko-optiota. Lisäksi VR on toukokuussa sopinut erillisestä 100 miljoonan euron luottolimiitistä, jota voidaan jatko-optioilla pitää voimassa heinäkuuhun 2027 asti. Sopimuksista ei ole tehty nostoja tilinpäätöshetkellä. Sopimukseen ei liity taloudellisia kovenantteja, mutta valtion omistususuuden edellytetään olevan yli 50 %.

Lisäksi VR Groupilla oli tilinpäätöshetkellä käyttämätön lyhytaikainen tililimiitti 10 miljoonaa euroa. VR Groupilla on myös 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma, josta oli tilinpäätöshetkellä käytössä 0 (21) miljoonaa euroa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Luottoriski

Luottoriskillä tarkoitetaan riskiä tappiosta, joka johtuisi siitä, etteivät konserniin kuuluvien yhtiöiden sopimusvastapuolet ja asiakkaat kykene suoriutumaan sovituista velvoitteistaan, eivätkä saadut vakuudet turvaa saatavia.

Konserni altistuu luottoriskille myyntisaamisten, johdannaissaamisten, lainasaamisten ja jaksotettuun hankintamenoön kirjattujen sijoitusten johdosta. Konserni hallitsee luottoriskiä muun muassa huolellisella asiakkaiden luottokelpoisuuden ja maksukäyttäytymisen seurannalla. Sijoitusten osalta konserni on määritellyt vastapuolikohtaisia limiittejä sijoitustoiminnalle rahoituspolitiikan mukaisesti.

Luottoriskin hallinnan käytännön toteuttamisesta ja valvonnasta vastaa taloushallinto ja riskienhallintatoiminto.

Luottoriskille alttiina olevat erät yhteensä (EUR 1 000)

	2025	2024
Lainasaamiset	—	—
Rahoitusarvopaperit	732	—
Johdannaissaamiset	1 139	5 478
Myyntisaamiset	99 127	98 243
Yhteensä	100 998	103 721

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konsernissa lasketaan jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista rahoitusvaroista odotettavissa oleva luottotappio (expected credit loss, ECL). Odotettavissa oleva luottotappio kuvaa todennäköisyyksillä painotettua arviota toteutuvista luottoriskeistä. Odotettavissa olevaa tappiota koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisista, lainasaamisista ja sijoituksista.

Kaikki toteutuneet luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Luottotappio peruutetaan myöhemmällä kaudella, jos peruutuksen voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän luottotappion kirjaamisen jälkeiseen tapahtumaan. Myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta on kuvattu liitteessä 4.6.2.

Saamistodistuksiin ja lainasaamiseen liittyvän odotetun luottotappion laskentaan sovelletaan IFRS 9 standardin yleistä lähestymistapaa.

Sijoitusten odotettavissa olevat luottotappiot

Luottotappiovarauksen laskennassa käytetään arviona luottotappion todennäköisyydestä ulkoisesta tietokannasta saatavilla olevia luottoriskitietoja ja arviota palautusasteesta. Sijoitusportfolion luottoriski arvioidaan matalaksi, sillä sijoitukset kohdistuvat konsernin arvion mukaisesti hyvän luottokelpoisuuden omaaviin sijoituskohteisiin.

Sijoituksista ei kirjattu odotettavissa olevia luottotappiota vuonna 2025 eikä vuonna 2024.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

6.2. Johdannaiset ja suojauslaskenta



VR Group käyttää rahoituspolitiikkansa mukaisesti korko- ja hyödyke-johdannaisia pienentämään korko- ja hyödykeriskejä, jotka johtuvat konsernin taseen rahoitusleasingveloista sekä tulevista sähkö- ja polttoaineostoista. Lisäksi konserni käyttää valuuttajohdannaisia suojataksien valuuttamääräisiä sisäisiä lainoja sekä ostoja ja myyntejä, jotka altistavat konsernin valuuttariskille. VR Groupissa johdannaissopimukset solmitaan suojaustarkoituksessa, mutta kaikkiin sopimuksiin ei sovelleta suojauslaskentaa.

VR Group käyttää koronvaihtosopimuksia pienentämään korkoriskiä lainasopimusten vaihtuvakorkoisista maksueristä. Koronvaihtosopimuksilla vaihtuvaa korkoa vaihdetaan kiinteäksi koroksi, tai päinvastoin. Kyseiset johdannaiset on tehty suojaustarkoituksessa, mutta kaikkiin ei sovelleta suojauslaskentaa. Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita (rahavirran suojaus). Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelman rahoituseriin.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot 2025 (1 000 €)

Suojauslaskennassa olevat johdannaiset	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo, netto
Sähköjohdannaiset	22 318	1 004	-2 098	-1 094
Valuuttajohdannaiset	85 506	—	-1 307	-1 307
Suojauslaskennassa olevat johdannaiset yhteensä	107 823	1 004	-3 405	-2 401

Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	26 104	136	-838	-702
Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset yhteensä	26 104	136	-838	-702
Yhteensä	133 928	1 139	-4 242	-3 103

Toukokuun 2022 lopussa VR Group laski liikkeeseen ensimmäisen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainansa, jonka korkoriskiä oli suojattu etukäteen koronvaihtosopimuksilla. Kyseiset suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset purettiin joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä. Joukkovelkakirjalainan suojausten jälkeinen efektiivinen vuosikorko on noin 2,0 %.

VR Group on suojannut ulkomaan valuuttamääräisiä myyntejä ja ostoja valuuttajohdannaisilla, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Vuoden 2025 lopussa VR Groupilla ei ollut avoimia korkojohdannaisia.

Liiketoiminta
Toimintakertomus
TILINPÄÄTÖS
Konsernintilinpäätös (IFRS)
Laaja tuloslaskelma
Tase
Rahavirtalaskelma
Oman pääoman muutoslaskelma
Konsernintilinpäätöksen liitetiedot
1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
Tilintarkastuskertomus
Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot 2024 (1 000 €)

Suojauslaskennassa olevat johdannaiset	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo, netto
Sähköjohdannaiset	23 157	4 128	-5 888	-1 760
Valuuttajohdannaiset	65 932	553	-553	-1
Suojauslaskennassa olevat johdannaiset yhteensä	89 090	4 681	-6 442	-1 761

Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset	Nimellisarvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Käypä arvo, netto
Valuuttajohdannaiset	58 705	797	-174	623
Suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaiset yhteensä	58 705	797	-174	623
Yhteensä	147 795	5 478	-6 616	-1 138

Suojauslaskenta

Polttoaine- ja sähkön hintariski

VR Group soveltaa IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisia suojauslaskennan periaatteita tulevien kassavirtojen suojauksessa (rahavirran suojaus). Polttoaineen ja sähkön hintariski tarkoittaa kassavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka syntyy polttoaineen ja sähkön hintojen vaihtelusta. VR Group käyttää OTC-hyödykejohdannaisia sähkön ja kevyen polttoöljyn hintariskin suojaamisessa. Sähkön hintariskin osalta suojataan sekä systeemihintaa että aluehintaa, jotka yhdessä muodostavat sähkön Suomen aluehinnan. Johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita.

VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisen porrastetun polttoaine- ja sähköjohdannaisten suojaustason tavoitteellaan olevan 75 % seuraavan 12 kuukauden ennustetusta kulutuksesta. Polttoaineen hintariski on lähes täysimääräisesti suojattu indeksisopimuksilla minkä takia polttoainetta ei ole suojattu johdannaissopimuksilla tilinpäätöshetkellä.

Valuuttariski

Valuuttariski tarkoittaa kassavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka syntyy valuuttakurssien muutoksesta. VR Group käyttää OTC- valuuttajohdannaisia valuuttariskin suojaamisessa. VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti kaikki sitoutuneet merkittävät ulkomaan valuuttamääräiset kassavirrat tulee suojata. Suojauslaskentaa sovelletaan lähtökohtaisesti suurten projektien valuuttasuojauksiin. Suojauslaskennassa olevien johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Valuuttajohdannaisten korko- osuus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Ulkomaan valuutassa olevista saatavista tai vastuista syntyvä riski on suojattu pääosin valuuttajohdannaisilla, joihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Suojauslaskennan edellytykset

Jotta rahoitusinstrumentit täyttävät suojauslaskennan edellytykset, ne määritetään alun perin suojausinstrumenteiksi ja suojaussuhde dokumentoidaan. VR myös todentaa suojaussuhteen alkaessa sekä vuosittain tehokkuustestauksen avulla, että suojaussuhde on tehokas. Tällöin on tulevaisuudessa todennäköistä, että suojausinstrumentti miltei täysin kumoaa suojattavan erän (suojustua riskiä koskevat) käyvän arvon tai rahavirtojen muutokset. VR katsoo, että rahavirran suojauksissa suojauskohteiden ja suojausinstrumenttien merkittävimmät ehdot ovat samat ja suojauskohteille sovelletaan suojausastetta 1:1. Johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita.

Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Suojauslaskennan alaisten johdannaisten erääntymisjakauma

Tilikausien 2025 ja 2024 päättyessä VR Groupilla oli seuraavat instrumentit, joilla se suojautuu valuuttakurssien muutokselta ja hyödykkeiden hinnanmuutoksilta:

2025 (1 000 €)

Hintariski	Nimellismäärä t yhteensä	Erääntymisaika nimellismäärät		
		Alle 12kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Sähköjohdannaiset	1 021 GWh	512 GWh	509 Gwh	—
Valuuttariski	Nimellismäärä t yhteensä	Erääntymisaika nimellismäärät		
		Alle 12kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Valuuttajohdannaiset	85 506	77 596	7 910	—

2024 (1 000 €)

Hintariski	Nimellismäärä t yhteensä	Erääntymisaika nimellismäärät		
		Alle 12kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Sähköjohdannaiset	928 GWh	455 GWh	473 GWh	—
Valuuttariski	Nimellismäärä t yhteensä	Erääntymisaika nimellismäärät		
		Alle 12kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Valuuttajohdannaiset	65 932	57 127	8 806	—

Suojauslaskennan alaisten johdannaisten tasearvot ja tuloslaskelmaan kirjatut erät

2025 (1 000 €)

Rahavirran suojaukset	Vuoden lopussa Tasearvo			Vuoden aikana siirretty tuloslaskelmaan	
	Saamiset	Velat	Netto, käyvän arvon rahasto	Korko- kuluiksi	Sisältyy materiaa- leihin ja palveluihin
Sähköjohdannaiset	1 004	2 098	-1 094	—	-3 419
Valuuttajohdannaiset	—	1 307	-1 307	17	-297

2024 (1 000 €)

Rahavirran suojaukset	Vuoden lopussa Tasearvo			Vuoden aikana siirretty tuloslaskelmaan	
	Saamiset	Velat	Netto, käyvän arvon rahasto	Korko- kuluiksi	Sisältyy materiaa- leihin ja palveluihin
Sähköjohdannaiset	4 128	5 888	-1 760	—	-1 729
Valuuttajohdannaiset	553	553	-1	-28	48

Suojauslaskennan kohteet ja suojaustaso on kuvattu liitetiedon osiossa suojauslaskenta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

7. Tuloverot



Tuloslaskelman kauden verokulu koostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, aikaisempien tilikausien verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Tuloverot kirjataan tulosvaikutteisesti, lukuun ottamatta veroja, jotka liittyvät muihin laajan tuloksen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tulovero kirjataan näissä tapauksissa kyseisten erien mukaisesti joko laajaan tulokseen tai omaan pääomaan.

Verotettavan tulon kirjaaminen

VR Group laskee kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron kunkin maan, jossa se toimii ja sille syntyy verotettavaa tuloa, verolainsäädännössä määritettyjen verotettavan tulon sekä voimassa olevan verokannan perusteella. Kauden verotettavaa tuloa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Tilikauden verojen laskennassa on huomioitu ainoastaan sellaiset verokannat (ja -lait), jotka ovat säädetty tai jotka ovat käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Muut verot, kuten esimerkiksi kiinteistöverot, sisältyvät puolestaan tuloslaskelman muihin eriin.

Konsernin verotettava tulos ei suoraan vastaa konsernitilinpäätöksessä raportoitua tulosta ennen veroja, sillä jotkin tuotto- tai kuluerät saattavat olla veronalaisia tai verotuksessa vähennyskelpoisia eri vuosina. Lisäksi tietyt tuottoerät eivät ole välttämättä veronalaisia ja toisaalta tietyt kuluerät eivät puolestaan vähennyskelpoisia verotuksessa.



Laskennallisen veron kirjaaminen

Laskennallinen vero kirjataan:

- omaisuus- ja velkaerien tilinpäätöspäivän kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisestä väliaikaisista eroista, sekä
- käyttämättömistä verotappioista ja käyttämättömistä verotukseen liittyvistä hyvityksistä.

Laskennallinen verovelka kirjataan taseeseen yleensä täysimääräisenä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu:

- liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta, tai
- omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan verotuksessa vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan VR Group voi hyödyntää väliaikaisen eron.

VR Groupilla merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät varauksista, etuusperusteisista eläkkeistä ja poistoerosta. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan (netotetaan), kun ne liittyvät saman veronsaajan perimiin veroihin ja ne voidaan laillisesti toimeenpantavissa olevan oikeuden nojalla kuitata keskenään.

VR Group määrittää laskennalliset verosaamiset ja -velat niitä verokantoja (ja verolakeja) käyttäen, jotka todennäköisesti ovat voimassa sillä kaudella, jolla omaisuuserä realisoidaan tai muutoin hyödynnetään tai velka suoritetaan. Verokantana käytetään raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia verokantoja tai tilikautta seuraavan vuoden verokantoja, mikäli ne ovat käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi



Pilari II - Globaalia minimiveroa koskeva sääntely

VR Group on arvioinut Pilari II:n eli globaalia minimiveroa koskevan sääntelyn vaikutuksia konsernin veronmaksupositioon. Arvion mukaan täydennysveroa ei tule maksettavaksi vuodelta 2025, eikä VR Group ole kirjannut täydennysveroa vuoden 2025 tilinpäätöksessään. VR Group on soveltanut IAS 12:n määrittelemää poikkeusta, eikä se ole kirjannut tai julkistanut tietoja Pilari II -sääntöihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista tai -veloista. Ensimmäinen Pilari II -veroilmotus eli niin sanottu Täydennysveron tietoilmoitus koskee vuotta 2024 ja annetaan 30.6.2026 mennessä. Vuoden 2025 Täydennysveron tietoilmoitus annetaan 31.3.2027 mennessä.



Arvioiden käyttö

VR Groupin johto on tehnyt oletuksia ja käyttänyt tiettyjä arvioita liittyen tulevien vuosien veroseuraamuksiin, jotka johtuvat varojen ja velkojen tilinpäätökseen kirjattujen kirjanpitoarvojen sekä niiden verotuksellisten arvojen eroista. Keskeiset oletukset liittyvät esimerkiksi siihen, että verotappioiden hyödyntämisaika pysyy muuttumattomana, ja että voimassa olevat verolait ja kannat pysyvät muuttumattomina lähitulevaisuudessa.

VR Groupilla ei ole epävarmoja veropositioita.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Jokaisena tilinpäätöspäivänä arvioidaan laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys, ja mikäli olosuhteet viittaavat siihen, että niitä ei voida hyödyntää täysimääräisesti, laskennallinen verosaaminen puretaan käytettävissä olevaan määrään.

Alla olevassa taulukossa on esitetty tulosvaikutteisesti kirjatun tuloveron määrä tilikausilla 2025 ja 2024.

Tulosvaikutteisesti kirjatun tuloveron määrä (1 000 €)

	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-22 417	-9 307
Edellisiin tilikausiin liittyvät verot	688	1 651
Laskennallisten verojen muutos	-10 270	-6 652
Yhteensä	-32 000	-14 308

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvä verokulu poikkeaa Suomen nimellisen 20,0 prosentin verokannan (20,0) mukaan lasketusta verosta seuraavasti:

	2025	2024
Voitto (Tappio) ennen tuloveroja	126 479	62 952
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-25 296	-12 590
Ulkomaisten tytäryritysten erilaiset verokannat	76	45
Aiempia vuosia koskevat tuloverot	688	1 575
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista ja aiemmilta vuosilta kirjaamattomien verosaamisten käyttö.	-3 352	-2 076
Vähennyskelvottomat menot	-7 769	-17 307
Verovapaat tuotot	13 206	9 654
Muut erät	—	—
Konserniyhdistelyyn liittyvät oikaisut	-9 552	3 984
Tuloslaskelman tuloverot yhteensä	-32 000	-14 308
Efektiivinen verokanta %	25 %	23 %

VR Groupin suomalaisten yhtiöiden verokanta on 20,0 prosenttia, Ruotsin yritysverokanta 20,6 % ja Latvian 20,0 %. Vuosina 2024 - 2025 yritysverokannoissa ei tapahtunut muutoksia, joten veromuutoksilla ei ollut vaikutusta kyseisessä maassa toimivien tytäryhtiön laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Alla olevassa taulukossa on esitetty muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot

Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot (1 000 €)

Erät, jotka saatetaan siirtää tulosvaikutteisiksi	2025			2024		
	Ennen veroja	Verokulu(-)/ verohyöty(+)	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Verokulu(-)/ verohyöty(+)	Verojen jälkeen
Muuntoerot	2 680	—	2 680	-541	—	-541
Rahavirransuojaus	-4 401	614	-3 786	-4 406	632	-3 774
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi						
Etuuspohjaisten järjestelyjen uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	19 906	-3 981	15 925	16 750	-3 350	13 400
Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat	-719	—	-719	-6 381	—	-6 381
Yhteensä	17 467	-3 367	14 100	5 422	-2 718	2 704

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tällä sivulla olevissa taulukoissa on esitetty laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset

2025 (1 000 €)

Laskennalliset verosaamiset	1.1.2025	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Kurssierot ja muut muutokset	31.12.2025
Konserniyhdistely	3 572	333	—	—	3 905
Vuokrasopimukset	44 209	-12 584	—	—	31 625
Varaukset	17 342	-5 671	—	—	11 670
Suojaustoimenpiteet	2 494	-284	-23	—	2 187
Muut erät	4 231	-405	—	112	3 939
Yhteensä	71 848	-18 611	-23	112	53 326
Netotettu laskennallisiin verovelkoihin	-71 848	18 611	23	-112	-53 326
Laskennalliset verosaamiset taseessa	0	0	0	0	0
Laskennalliset verovelat					
Konserniyhdistely	739	-521	—	892	1 109
Vuokrasopimukset	46 083	-8 559	—	—	37 524
Varaukset	6 922	-66	—	—	6 856
Eläkevelvoitteet	31 200	-4 205	3 981	—	30 976
Poistoerot	114 760	5 760	—	—	120 520
Suojaustoimenpiteet	849	—	-648	—	201
Muut erät	3 340	-650	—	—	2 690
Yhteensä	203 892	-8 242	3 333	892	199 875
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-71 848	18 611	23	-112	-53 326
Laskennalliset verovelat taseessa	132 044	10 370	3 355	779	146 549

2024 (1 000 €)

Laskennalliset verosaamiset	1.1.2024	Kirjattu tulos-vaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Kurssierot ja muut muutokset	31.12.2024
Konserniyhdistely	3 316	256	—	—	3 572
Vuokrasopimukset	49 762	-5 553	—	—	44 209
Varaukset	16 424	918	—	—	17 342
Suojaustoimenpiteet	4 172	-2 045	367	—	2 494
Muut erät	686	796	—	2 749	4 231
Yhteensä	74 359	-5 628	367	2 749	71 848
Netotettu laskennallisiin verovelkoihin	-74 359	5 628	-367	-2 749	-71 848
Laskennalliset verosaamiset taseessa	0	0	0	0	0
Laskennalliset verovelat					
Konserniyhdistely	280	459	—	—	739
Vuokrasopimukset	50 930	-4 847	—	—	46 083
Varaukset	8 531	-1 609	—	—	6 922
Eläkevelvoitteet	27 083	767	3 350	—	31 200
Poistoerot	109 746	5 014	—	—	114 760
Suojaustoimenpiteet	1 114	—	-265	—	849
Muut erät	1 685	1 655	—	—	3 340
Yhteensä	199 369	1 438	3 085	—	203 892
Netotettu laskennallisista verosaamisista	-74 359	5 628	-367	-2 749	-71 848
Laskennalliset verovelat taseessa	125 010	7 066	2 718	-2 749	132 044

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

8. Konsernin rakenne

8.1. Konsernirakenne



Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö VR-Yhtymä Oyj:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu yhtiön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhtiötä koskevaa valtaansa. VR Groupin määräysvalta perustuu äänivaltaan. Tytäryhtiön yhdistely konsernitilinpäätökseen alkaa silloin, kun VR Group on saanut määräysvallan, ja se päättyy, kun määräysvalta lakkaa. Omistusosuuksien muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan.

VR Group yhdistelee hankitut tai perustetut tytäryhtiöt hankintamenetelmällä konsernitilinpäätökseen. Tällöin luovutettu vastike, konsernin olemassa oleva sijoitus hankittuun yhtiöön ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohtana käypiin arvoihin. Hankintojen yhteydessä luovutettu vastike sisältää mahdollisesti luovutetut varat, hankkijaosapuolelle hankinnan kohteen aiempia omistajia kohtaan syntyneet velat sekä liikkeeseen lasketut oman pääomaneitoiset osuudet. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointikauden päättymispäivänä.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan käypään arvoon tai määrään joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävästä nettovarallisuudesta.



Osakkuusyrietykset

VR Groupissa osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattavan vaikutusvallan katsotaan syntyvän, mikäli konserni omistaa vähintään 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin yrityksessä huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. VR Groupilla on huomattava vaikutusvalta osakkuusyhtiöissä Elielinaukion kehitys Oy, ContainerTransScandinavia Oy ja Varkauden keskusliikenneasemakiinteistö Oy. Osakkuusyhtiöt eivät ole yksinään tai kokonaisuutena tarkasteltuna olennaisia konsernitilinpäätöksen kannalta.

Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla järjestelyn osapuolella on yhteinen määräysvalta. Yhteinen toiminto on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita.

Konsernin kaikki yhteisjärjestelyt, kuten työyhteenliittymä, Kareljan Trains Ltd ja keskinäiset kiinteistöyhtiöt, ovat yhteisiä toimintoja. Konserni yhdistää yhteisistä toiminnoista sille kuuluvan osuuden toiminnon varoista ja veloista sekä tuotoista ja kuluista riviriviltä taseeseen ja tuloslaskelmaan. Kalustoyhtiö Oy Kareljan Trains Ltd perustettiin marraskuussa 2006 hankkimaan Helsinki-Pietari-yhteysvälin nopea junakalusto. Yhtiön kotipaikka on Helsinki. Yhtiön omistavat tasaosuuksin VR-Yhtymä Oyj ja Venäjän rautatiet OAO RZD.



Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

VR Group on käyttänyt harkintaa Kareljan Trains -omistuksen luonteen ja yhteisjärjestelyn määrittelyssä ja luokittelussa. Luokittelun määrittelemisessä tarkastellaan erityisesti sovitua päätöksentekomekanismia ja juridista rakennetta sekä järjestelyn rahoitusta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Konsernirakenne

VR Groupiin kuuluvat seuraavat yhtiöt:

Yhtiö	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus %		Segmentti
		2025	2024	
Oy Pohjolan Liikenne Ab	Helsinki	100	100	VR Kaupunkiliikenne
Avecra Oy	Helsinki	100	100	VR Kaukoliikenne
VR Kunnossapito Oy	Helsinki	100	100	Muut toiminnot
K-Trains Finance Oy	Helsinki	100	100	VR Kaukoliikenne
Kiinteistö Oy Helsingin Päärautatieasema	Helsinki	100	100	Muut toiminnot
Raideinfra Oy	Helsinki	100	100	Muut toiminnot
Suomen Ostoliikennekalusto Oy	Helsinki	—	100	Muut toiminnot
SeaRail Oy	Tampere	—	100	VR Logistiikka
Transitar Oy	Kuopio	—	100	VR Logistiikka
Limited Liability Company Finnlog	Venäjä	100	100	VR Logistiikka
VR Sverige AB	Ruotsi	100	100	VR Kaupunkiliikenne
Oubus Oy	Oulu	100	—	VR Kaupunkiliikenne
VR Östgötapendeln AB	Ruotsi	100	100	VR Kaupunkiliikenne
VR Snabbtåg Sverige AB	Ruotsi	100	100	VR Kaukoliikenne
SIA VR Services Latvia	Latvia	100	100	Muut toiminnot

VR Sverige AB toimii paikallisliikenteen operoijana useilla alueilla Ruotsissa.

VR Östgötapendeln AB on VR Sverige AB:n kokonaan omistama tytäryhtiö, joka operoi junaliikennettä Itä-Götanmaalla toukokuuhun 2025 asti. Liikennesopimus päättyi toukokuussa 2025, eikä VR Östgötapendeln ole sen jälkeen harjoittanut junaliikennettä. Yhtiön lakkauttamistoimet käynnistyvät vuoden 2026 aikana.

SIA VR Services Latvia tuottaa konsernin sisäisiä it-palveluita.

Pohjolan Liikenne hoitaa linja-autoliikennettä pääkaupunkiseudulla sekä harjoittaa tilaus- ja sopimusajoja kotimaassa.

VR Kunnossapito Oy on VR-Yhtymän tytäryhtiö, joka vastaa ja huolehtii raidekaluston kunnossapidosta. Yhtiöllä on varikoita ja konepajoja Helsingissä, Tampereella, Kouvolassa, Joensuussa, Oulussa ja Pieksämäellä sekä toimipisteitä Kotkassa, Haminassa ja Imatralla. VR Kunnossapito Oy tarjoaa raiteilla liikkuvaan kalustoon ja raideinfraan sekä niiden järjestelmiin liittyviä asiantuntijapalveluja myös VR-Yhtymän ulkopuolisille asiakkaille.

Oubus hoitaa linja-autoliikennettä Oulussa.

Avecra tarjoaa ravintola-, kahvila- ja kioskipalveluja kaukoliikenteen junissa.

Limited Liability Company Finnlog toimi Venäjän ja Suomen välisessä tuontiliikenteessä. Osana idän tavaraliikenteestä irtautumista yhtiön liiketoiminta on lopetettu ja yhtiö on asetettu selvitystilaan.

K-Trains Finance Oy perustettiin 16.6.2023. Yhtiön tarkoituksena on omistaa ja vuokrata rautatiekalustoa.

Kiinteistö Oy Helsingin Päärautatieasema on perustettu vuonna 2023 ja sen pääasiallisena tehtävänä on kiinteistöhallinto.

Raideinfra Oy hallinnoi ja valvoo yksityisraiteita.

VR Snabbtåg Sverige AB tarjoaa kaukoliikennepalveluita Ruotsissa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Yhteisjärjestelyt

Seuraavassa esitetään tiedot konsernin yhteisjärjestelyistä, jotka kaikki ovat yhteisiä toimintoja:

Yhtiö	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus (%)	
		2025	2024
Oy Karelian Trains Ltd	Helsinki	50	50

Yhteiset toiminnot

VR Group yhdistelee tilinpäätökseensä yhteisenä toimintona Oy Karelian Trains Ltd:n. Yhtiön toiminta on ollut keskeytyksissä keväästä 2022 lähtien Venäjän hyökkäyssodasta johtuen.

VR Groupin konsernitilinpäätökseen yhdistellään Karelian Trainsin luvuista VR:lle kuuluvat tuotot ja kulut, varat, velat ja oma pääoma sekä osuudet yhtiön yhteisistä eristä osakassopimuksessa sovittujen periaatteiden mukaisesti. VR Group:in osuus järjestelyn osakepääomasta on 50 prosenttia. Yhtiö on asetettu tilikauden 2025 aikana konkurssimenettelyyn ja siihen ei liity taloudellista jäännösriskiä.

VR Group toteuttaa lisäksi suunnittelupalveluita ja raideliikenteen liikennöintipalveluita Tampereella työyhteenliittymän kautta. Työyhteenliittymä perustuu osapuolten välillä olevaan sopimukseen palveluiden toteuttamisesta yhteistyössä. Järjestelyn osapuolet ovat yhteisvastuussa työyhteenliittymän vastuista ja velvoitteista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

8.2. Hankitut ja luovutetut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot

VR Group osti Oubus Oy:n koko osakekannan 1. heinäkuuta 2025. Luovutetun kokonaisvastikkeen hankinta-ajankohdan käypä arvo oli 6,4 miljoonaa euroa. Oubus Oy hoitaa linja-autoliikennettä Oulussa. Yhtiö työllistää noin 53 työntekijää.

Taulukossa on esitetty hankitun nettovarallisuuden käyvät arvot ja hankinnasta syntyneen liikearvon määrän hankintahetkellä. Liikearvo on 0,8 miljoonaa euroa ja se koostuu ml. työntekijöistä, markkinoille pääsystä, markkinaosaamisesta sekä synergioista.

Hankinnasta syntynyt liikearvo on kohdistettu Kaupunkiliikenteen segmentille, jossa liiketoiminta muodostaa erillisen rahavirtaa tuottavan yksikön.

(1 000 €)	2025	2024
Tunnistetut nettovarot	5 629	45 739
Liikearvo	795	5 521
Hankinnan nettovarot yhteensä	6 424	51 260

Myytävänä olevat omaisuuserät

VR Group on myynyt Maantielogistiikan liiketoimintansa 31.12.2024. VR Group on esittänyt Maantielogistiikan liiketoiminnan myytävänä olevina omaisuuserinä taseessaan 31.12.2024. Myyntitapahtuma on kirjattu kirjanpitoon 1.1.2025, kun liiketoiminnan omistus on siirtynyt ostajalle. Liiketoimintaa ei ole yhdistelty konserniin 1.1.2025 jälkeen.

Myytävänä olevat omaisuuserät on esitetty alla olevassa taulukossa. VR Group on esittänyt myytävänä olevina omaisuuserinä taseessaan 31.12.2025 VR:n nykyisin omistaman ja ostoliikenteessä käytössä olevan kaluston, joka on suunniteltu siirrettävän Suomen valtion omistamaan kalustoyhtiöön vuonna 2026.

(1 000€)	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	193 153	4 258
Lyhytaikaiset varat	—	6 208
Myytävänä olevat omaisuuserät	193 153	10 466

(1 000 €)	2025	2024
Pitkäaikaiset velat	—	1 221
Lyhytaikaiset velat	—	3 973
Velat liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin	—	5 194

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

9. Taseen ulkopuoliset erät

9.1. Ehdolliset velat, ehdolliset varat sekä sitoumukset



VR Groupille syntyy ehdollinen velka, mikäli konsernilla on mahdollinen velvoite, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena ja jonka olemassaolo varmistuu vasta tulevan tapahtuman myötä, joka ei ole konsernin määräysvallassa. Konsernilla on olemassa oleva velvoite, joka on syntynyt aikaisempien tapahtumien seurauksena, mutta maksuvelvoitteen toteutuminen ei ole todennäköistä, tai konserni ei pysty arvioimaan olemassa olevan velvoitteen määrää riittävän luotettavasti. Ehdollisia velkoja ei merkitä taseeseen, vaan ne esitetään liitetietoina, ellei maksuvelvoitteen toteutuminen ole erittäin epätodennäköistä.

VR Groupille syntyy ehdollinen omaisuuserä, mikäli konsernin hyväksi koituva taloudellinen hyöty on todennäköistä, mutta ei käytännössä varmaa, ja tämä riippuu tapahtumasta, joka ei ole konsernin määräysvallassa. Ehdolliset omaisuuserät esitetään liitetiedoissa. Mikäli tuottoerän toteutuminen on käytännössä varmaa, se merkitään kirjanpitoon.

9.1.1. Vakuudet

(1 000 €)	2025	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	800	6 900
Urakka- ja sopimustakaukset	161 090	173 684
Vuokravakuudet	505	8 039
Muut annetut vakuudet	475	475
Annetut vakuudet yhteensä	162 869	189 099

9.1.2. Sitoumukset ja muut avoimet vastuut

Sopimusvastuut kalustohankinnoista

VR-Yhtymä Oyj on solminut sopimuksia veturien ja sähkömoottorijunien toimituksista Siemens Oy:n ja Siemens AG:n muodostaman yhteenliittymän sekä Stadler Rail Valencia S.A.U ja Stadler Bussnang AG:n sekä Škoda Transtechin kanssa. Sopimuskokonaisuudet sisältävät veturien ja junien hankinnan lisäksi tekniset dokumentaatiot, varaosia, työkaluja ja koulutusta uuteen kalustoon liittyen. Sopimuksiin sisältyy alla esitettyjen määrien lisäksi optioita lisähankinnoille.

2025	Sopimusvastuu M€	Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika.		
	Jäljellä oleva vastuu 31.12.2025	Alle 12 kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Siemens, sähköveturien toimitus	26,2	26,2	—	—
Stadler, dieselveturien toimitus	95,1	50,2	44,9	—
Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna	192,0	100,4	91,6	—
Škoda Transtech, junanvaunuja	22,5	21,7	0,8	—
Muut	71,0	60,0	11,0	—

2024	Sopimusvastuu M€	Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika.		
	Jäljellä oleva vastuu 31.12.2024	Alle 12 kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Siemens, sähköveturien toimitus	54,2	38,2	16,0	—
Stadler, dieselveturien toimitus	125,5	51,4	74,1	—
Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna	186,0	15,3	170,7	—
Škoda Transtech, junanvaunuja	25,8	25,0	0,8	—
Muut	70,0	—	70,0	—

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

9.1.3. Oikeudenkäynnit ja riita-asiat

Korkein oikeus kumosi 6.2.2026 antamallaan ratkaisulla hovioikeuden päätöksen ja vahvisti, että VR:llä on ollut oikeus muuttaa lähiliikenteen veturinkuljettajien ruokataukokäytäntö palkattomaksi vuonna 2021 työehtosopimuksen mukaisesti. Korkeimman oikeuden VR:n hyväksi antama ratkaisu on lopullinen ja VR arvioi ratkaisun vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan.

10. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

VR:n junakalustoa siirtyi Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n omistukseen

VR ja Suomen Ostoliikennekalusto Oy ovat allekirjoittaneet sopimusjärjestelyn, jossa VR:n omistamaa, valtion ostoliikenteessä käytössä olevaa junakalustoa siirtyy Suomen valtion omistaman kalustoyhtiön omistukseen. Sopimus allekirjoitettiin 11.2.2026. Järjestely toteutetaan liiketoimintakauppana.

Kaluston siirtyminen toteutuu vaiheittain. Ensimmäisessä vaiheessa Suomen Ostoliikennekalusto Oy ostaa VR:ltä nykyisessä liikenne- ja viestintäministeriön tilaamassa ostoliikenteessä käytettävän lähijunakaluston, mukaan lukien tulossa olevat Sm7-junat, sekä kiskobussit ja yöjunavaunukaluston. Ensimmäisen vaihe toteutui 2.3.2026. Toisessa vaiheessa kalustoyhtiöön siirtyvät tulossa olevat yöjuna- ja autojunavaunut. Toinen vaihe toteutetaan myöhemmin vuonna 2026.

Kaluston kauppahinta on ensimmäisessä ja toisessa vaiheessa yhteensä noin 250 miljoonaa euroa ja nyt toteutuneessa ensimmäisessä vaiheessa noin 200 miljoonaa euroa. Tästä kauppahinnasta VR maksaa pääomanpalautuksen vuoden 2026 aikana valtiolle siten, että yritysjärjestely on VR:lle taloudellisesti neutraali. Järjestelyllä ei ole olennaista vaikutusta VR:n velanhoitokykyyn eikä liikevoittoon.

Kaluston siirto on jatkumoa VR-Yhtymä Oy:n ylimääräisen yhtiökokouksen päätökselle 9.10.2025 siirtää pääomanpalautuksena Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n koko osakekanta, tasearvoltaan 15,1 miljoonaa euroa, VR-Yhtymä Oy:ltä Suomen valtion suoraan omistukseen ja valtioneuvoston kanslian omistajaohjaukseen. Osakkeiden omistusoikeus siirtyi 1.11.2025.

Muutos VR-Yhtymä Oy:n hallituksen kokoonpanossa

VR-Yhtymä Oy:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 11.2.2026 hallituksen kokoonpanon muutoksesta. Hallituksen jäsen Matias Knip on eronnut yhtiön hallituksesta. Knipin tilalle hallituksen jäseneksi on nimitetty Ilpo Nuutinen. Nimitys astuu voimaan välittömästi. Hallituksen muu kokoonpano säilyy ennallaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tuloslaskelma	208
Tase	209
Rahoituslaskelma	210
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	211
Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot	212
1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain	212
2. Liiketoiminnan muut tuotot	212
3. Materiaalit ja palvelut	212
4. Henkilöstön määrä ja henkilöstökulut	213
5. Poistot ja arvonalentumiset	213
6. Liiketoiminnan muut kulut	214
7. Rahoitustuotot ja -kulut	214
8. Poistoeron muutos	215
9. Konserniavustukset	215
10. Välittömät verot	215
11. Pysyvät vastaavat	216
12. Sijoitukset	218
13. Vaihto-omaisuus	219
14. Saamiset	219
15. Oma pääoma	221
16. Poistoerot	221
17. Varaukset	222
18. Vieras pääoma	222
19. Vuokrasopimukset	223
20. Vastuusitoumukset	223
21. Johdannaiset	225
22. Julkisen palvelun velvoite	227
23. Rautatieliikenteen harjoittamisen ja rataverkon hallinnan liiketoimintojen eriyttäminen	228
24. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	229

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet

2. Liiketoiminnan tuloksellisuus

3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri

4. Sijoitettu pääoma ja varaukset

5. Pääomarakenne

6. Rahoitusriskien hallinta

7. Tuloverot

8. Konsernin rakenne

9. Taseen ulkopuoliset erät

10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tuloslaskelma (1 000 €)

	Liite	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	1	817 608	821 249
Liiketoiminnan muut tuotot	2	79 500	95 088
Materiaalit ja palvelut	3	-62 298	-124 528
Henkilöstökulut	4	-214 261	-235 449
Poistot	5	-144 493	-157 665
Liiketoiminnan muut kulut	6	-295 423	-333 635
Kulut yhteensä		-716 475	-851 276
Liikevoitto (-tappio)		180 633	65 062
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-7 233	-13 381
Voitto (-tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		173 400	51 680
Poistoeron muutos	8	-14 914	-10 186
Konserniavustukset	9	-30 000	-32 000
Tuloverot	10	-19 788	-3 562
Tilikauden voitto (-tappio)		108 698	5 933

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tase (1 000 €)

Vastaavaa

	Liite	31/12/25	31/12/24
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11	9 807	15 387
Aineelliset hyödykkeet	11	1 330 856	1 320 573
Sijoitukset	12		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		246 473	241 259
Osuudet osakkuusyrityksissä		255	255
Muut sijoitukset		1 177	8 599
Pysyvät vastaavat yhteensä		1 588 567	1 586 073
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	13	855	924
Pitkäaikaiset saamiset	14	30 839	46 447
Lyhytaikaiset saamiset	14	254 970	211 966
Rahat ja pankkisaamiset		70 921	105 508
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		357 584	364 845
Vastaavaa yhteensä		1 946 152	1 950 919

Vastattavaa

	Liite	31/12/25	31/12/24
Oma pääoma	15		
Osakepääoma		370 013	370 013
Käyvän arvon rahasto		-10 389	-13 840
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		219 713	279 226
Edellisten tilikausien tulos		35 553	29 621
Tilikauden tulos		108 698	5 933
Oma pääoma yhteensä		723 589	670 953
Tilinpäätössiirtojen kertymä	16	537 271	522 357
Pakolliset varaukset	17	28 067	52 083
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	18	427 365	449 445
Lyhytaikainen vieras pääoma	18	229 859	256 081
Vieras pääoma yhteensä		657 224	705 526
Vastattavaa yhteensä		1 946 152	1 950 919

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön rahoituslaskelma (1 000 €)

Liiketoiminnan rahavirta	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketulos	180 633	65 062
Suunnitelmanmukaiset poistot	144 306	151 829
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja muut oikaisut (1)	-29 682	12 272
Vaihto-omaisuuden muutos	70	142
Lyhytaikaisten saamisten muutos	17 259	-11 315
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-1 585	-26 811
Saadut korot	13 163	11 757
Maksetut korot ja muut rahoituserät liiketoiminnasta	-17 053	-10 681
Maksetut korot käyttöoikeusveloista	4 205	-5 918
Saadut osingot	15	5
Maksetut välittömät verot	-14 087	-10 789
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä	297 243	175 553

(1) Ei-rahamääräiset erät sekä erät, jotka esitetään muualla kassavirrassa.

Rahavarat koostuvat rahoitusarvopapereista, jotka erääntyvät enintään kolmen kuukauden kuluttua, sekä rahoista ja pankkisaamisista.

Investointien rahavirta	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Käyttöomaisuuden ostot	-166 179	-158 434
Käyttöomaisuuden myynnit	12 056	13 419
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	2 001	—
Muutokset osuuksissa muissa osakkeissa ja osuuksissa	6 666	-1 061
Ostetut tytäryritykset	-22 178	-26 568
Sijoitussaamisten muutos	14 865	-26 496
Investointien rahavirta yhteensä	-152 770	-199 140
Rahavirta ennen rahoitusta	144 473	-23 586
Rahoituksen rahavirta		
Joukkovelkakirjalainan muutos	-20 194	20 194
Pitkäaikaisten velkojen muutos	76	-1 841
Leasingvelkojen takaisin maksu	-16 634	-20 594
Konserniavustukset	-32 000	-20 000
Omistajille maksetut osingot ja pääoman palautukset	-44 400	-62 002
Konsernitilin varojen muutos	-65 907	-10 069
Rahoituksen rahavirta yhteensä	-179 059	-94 311
Rahavarojen muutos	-34 586	-117 897
Rahavarat 1.1.	105 508	223 405
Rahavarat 31.12.	70 921	105 508

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernin emoyhtiön VR-Yhtymä Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain 30.12.1997 (1336) kirjanpitosäännösten mukaisesti.

Emoyhtiön tilinpäätöksen vertailukelpoisuus

Vertailulukuina on tilikausi 1.1.-31.12.2024, 12 kuukautta. Tilikaudet ovat vertailukelpoisia keskenään.

Tilinpäätöksen arvostusperiaatteet

Pysyvien vastaavien aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on aktivoitu välittömään hankintamenuon.

Vaihto-omaisuus on arvostettu keskihinnan mukaan varovaisuuden periaatteella. Vaihto-omaisuuteen sisältyvän oman valmistuksen osuus on arvostettu välittömiin valmistuskustannuksiin. Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet muuttuvat kustannukset. Vaihto-omaisuuden omat työt sisältävät myös osuuden kiinteistä kustannuksista.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintamenuon.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättymispäivän avoimet ulkomaanrahan määräiset saamiset, velat ja muut sitoumukset on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin keskurssiin.

Vuokrasopimukset

Emoyhtiö on soveltanut Suomen kirjanpitolain 5:5b §:ää, jonka mukaan rahoitusleasingsopimuksella hankittu omaisuus voidaan merkitä tilinpäätökseen IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti. Vuokrasopimusten laskentaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen [liitteessä 4.2](#).

Johdannaiset

Emoyhtiö soveltaa Suomen kirjanpitolain 5:2a §:ää, jonka mukaan johdannais-sopimukset voidaan tietäin edellytyksin merkitä käypään arvoon taseeseen. Käyvät arvot perustuvat joko tilinpäätöshetken markkinahintoihin tai tulevien rahavirtojen nykyarvoon käyttäen tilinpäätöshetken korkoja.

Johdannais-sopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman käyvän arvon rahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Mikäli suojauslaskennan soveltamis-edellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelmaan.

Suojauksien tehokkuutta testataan vuosittain herkkyyssanalyysillä.

Eläkkeet

Henkilöstön lakisääteinen eläkevakuutus (TyEL) on järjestetty ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkemenot on jaksotettu suoriteperusteisesti.

Osalle henkilöstöstä on järjestetty lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä. Eläkesäätiö on suljettu 1.7.1995. Eläkesäätiössä oli vakuutettuna 41 työntekijää vuoden 2025 lopussa. Vuonna 2025 VR Eläkesäätiöön ei ole maksettu vakuutusmaksuja.

Eläkevastuut on katettu täysimääräisesti.

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioitun todennäköisen saamisen suuruisena.

Emoyhtiö ei ole kirjannut laskennallisia veroja.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Emoyhtiön tuloslaskelman liitetiedot

1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

(1 000 €)

Toimialakohtainen jakauma	2025	2024
VR		
Junaliikenne	519 907	489 396
VR Logistiikka		
Junaliikenne	297 710	267 209
Autoliikenne	-10	64 644
Yhteensä	817 608	821 249
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	817 608	821 249
Yhteensä	817 608	821 249

2. Liiketoiminnan muut tuotot (1 000 €)

	2025	2024
Vuokratuotot	42 930	45 150
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	7 931	6 202
Muut tuotot	28 640	43 736
Yhteensä	79 500	95 088

3. Materiaalit ja palvelut (1 000 €)

Aineet ja tarvikkeet (tavarat)	2025	2024
Ostot tilikauden aikana	-45 122	-51 215
Varaston muutos	-70	-142
Ulkopuolisilta ostetut palvelut	-17 106	-73 170
Yhteensä	-62 298	-124 528

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

4. Henkilöstön määrä ja henkilöstökulut

VR-Yhtymä Oyj:n palveluksessa oleva henkilökunta jakautui tilikaudella keskimäärin toimialoittain seuraavasti:

	2025	2024
VR Kaupunkiliikenne	668	627
VR Kaukoliikenne	857	696
VR Logistiikka	1 220	1 467
Muut	228	227
Yhteensä	2 974	3 018

Henkilöstökulut (1 000 €)

	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-199 697	-196 939
Eläkekulut	-8 300	-33 100
Muut henkilösivukulut	-6 264	-5 410
Yhteensä	-214 261	-235 449

VR-Yhtymä Oyj:llä on etuuspohjainen lisäeläkejärjestely Suomessa. Osalle Valtionrautateilla työskennellystä henkilöstöstä, joiden työsuhde edelleen jatkuu, on järjestetty etuuspohjainen lisäeläketurva VR Eläkesäätiössä. Etuuksina ovat lakisääteistä eläkettä alempi eläkeikä tai parempi eläkekarttuma. Järjestely on täysin rahastoitu.

VR Eläkesäätiö on hakenut Finanssivalvonnalta lupaa palauttaa vakuutusmaksua VR-Yhtymä Oyj:lle. VR-Yhtymä Oyj kirjaa palautuksen vasta sen jälkeen, kun Finanssivalvonta on antanut hyväksynnän vakuutusmaksun palautukselle. Tilikauden 2025 päättymisen jälkeen Finanssivalvonta on antanut VR Eläkesäätiölle luvan palauttaa 30 miljoonaa euroa vakuutusmaksua VR-Yhtymä Oyj:lle.

5. Poistot ja arvonalentumiset (1 000 €)

	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset (1)		
Aineettomat hyödykkeet	-7 632	-21 687
Rakennukset ja rakennelmat	-12 154	-16 355
Vetokalusto ja vaunusto	-119 786	-101 709
Muut koneet ja kalusto	-2 447	-13 494
Muut aineelliset hyödykkeet	-2 474	-4 419
Yhteensä	-144 493	-157 665

(1) Käyttöoikeusomaisuuserien erittely [liitetiedossa 11](#)

Suunnitelman mukaiset poistoajat ja -tavat ovat		
Aineettomat oikeudet	5 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	3-10 vuotta	tasapoisto
Rakennukset	4 %-7 %	menojäännöspoisto
Rakennelmat	10 vuotta	tasapoisto
Vetokalusto	30 vuotta	tasapoisto
Sähköjunat	25 vuotta	tasapoisto
Vaunusto	15-30 vuotta	tasapoisto
Muut koneet ja kalusto	5-15 vuotta	tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5-30 vuotta	tasapoisto

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu yllä mainitulla poistotavalla perustuen omaisuuserien taloudellisen käyttöiän alkuperäisestä hankintahinnasta lukuun ottamatta rakennuksia.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

6. Liiketoiminnan muut kulut (1 000 €)

	2025	2024
Ratamaksut ja rataverot	-53 619	-41 948
Vuokrat ja kiinteistökulut	-27 951	-42 945
Matkakulut ja muut henkilöstön kulut	-13 550	-15 403
Tele- ja tietohallintokulut	-33 124	-33 297
Muut liikennöintikulut	-21 113	-20 010
Hallinto- ja muut kulut	-146 066	-180 032
Yhteensä	-295 423	-333 635

Tilintarkastajien palkkiot (1 000 €)

	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	-182	-194
Kestävyysraportoinnin varmentaminen	-91	—
Muut kestävyysraportointiin liittyvät palvelut	—	—
Veroneuvonta	—	—
Muut palvelut	-20	-378
Yhteensä	-293	-573

7. Rahoitustuotot ja -kulut (1 000 €)

Osinkotuotot	2025	2024
Muilta kuin tytär- ja osakkuusyrityksiltä	15	5
Osinkotuotot yhteensä	15	5

Lyhytaikaiset muut korko- ja rahoitustuotot

Saman konsernin yrityksiltä	4 887	6 562
Muilta	8 293	9 235
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	13 180	15 797

Korkokulut ja muut rahoituskulut

Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	—	-6 381
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	—	-714
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-4 205	-5 918
Saman konsernin yrityksille	-666	-165
Muille	-15 558	-16 005
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	-20 428	-29 184

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-7 233	-13 381
--	---------------	----------------

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

8. Poistoeron muutos (1 000 €)

Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus

	2025	2024
Poistoeron muutos (lis. -, väh. +)	-14 914	-10 186

9. Konserniavustukset (1 000 €)

	2025	2024
Saadut konserniavustukset	—	—
Annetut konserniavustukset	-30 000	-32 000
Yhteensä	-30 000	-32 000

10. Välittömät verot (1 000 €)

	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-19 788	-3 562
Yhteensä	-19 788	-3 562

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

11. Pysyvät vastaavat

2025 (1 000 €)	Aineettomat hyödykkeet		Aineelliset hyödykkeet					
	Aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikuttiset menot	Yhteensä	Maa- ja vesi-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno l.l.	144 001	144 001	18 773	333 802	2 384 894	12 212	164 006	2 913 686
Lisäykset	337	337	2	391	136 598	251	41 597	178 839
Vähennykset	-3 075	-3 075	-754	-4 504	-31 424	-413	-219	-37 314
Siirrot erien välillä	1 760	1 760	53	7 480	47 027	463	-56 783	-1 760
Hankintameno 31.12.	143 023	143 023	18 074	337 169	2 537 094	12 514	148 601	3 053 451
Kertyneet poistot l.l.	-128 614	-128 614		-225 564	-1 537 210	-10 596		-1 773 370
Vähennysten kertyneet poistot	2 843	2 843		3 933	29 298	413		33 643
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-7 445	-7 445		-8 802	-115 882	-401		-125 085
Siirrot erien välillä	—	—						—
Kertyneet poistot 31.12.	-133 216	-133 216		-230 433	-1 623 794	-10 584		-1 864 812
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 807	9 807	18 074	106 735	913 300	1 929	148 601	1 188 640
2024 (1 000 €)								
Hankintameno l.l.	138 925	138 925	13 690	332 368	2 261 042	34 682	143 475	2 785 256
Lisäykset	1 402	1 402	5 849	746	85 219	23	71 147	162 985
Vähennykset	—	—	-767	-1 902	-5 818	-23 252	—	-31 739
Siirrot erien välillä	3 674	3 674		2 590	44 450	759	-50 615	-2 816
Hankintameno 31.12.	144 001	144 001	18 773	333 802	2 384 894	12 212	164 006	2 913 686
Kertyneet poistot l.l.	-119 744	-119 744	—	-214 493	-1 432 871	-26 205	—	-1 673 569
Vähennysten kertyneet poistot	—	—	—	1 902	3 431	18 080	—	23 413
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	-8 868	-8 868	—	-12 973	-106 927	-2 452	—	-122 374
Siirrot erien välillä	—	—	—	—	-843	-18	—	-861
Kertyneet poistot 31.12.	-128 614	-128 614	—	-225 564	-1 537 210	-10 596	—	-1 773 370
Kirjanpitoarvo 31.12.	15 387	15 387	18 773	108 238	847 684	1 616	164 006	1 140 317

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

11. Pysyvät vastaavat (1 000 €)

2025	Käyttöoikeusomaisuus, aineelliset hyödykkeet			
	Maa- ja vesi- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	19 535	41 085	193 901	254 521
Lisäykset	1 486	2 694	12	4 193
Vähennykset	-27	-3 029	-42 604	-45 659
Siirrot erien välillä				—
Hankintameno 31.12.	20 995	40 750	151 310	213 055
Kertyneet poistot 1.1.	-6 503	-14 751	-53 011	-74 265
Vähennysten kertyneet poistot	27	3 029	12 774	15 829
Tilikauden poisto	-2 073	-3 351	-6 979	-12 403
Siirrot erien välillä				—
Kertyneet poistot 31.12.	-8 549	-15 073	-47 216	-70 838
Kirjanpitoarvo 31.12.	12 445	25 677	104 094	142 217

2024	Käyttöoikeusomaisuus, aineelliset hyödykkeet			
	Maa- ja vesi- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	18 073	30 985	195 957	245 015
Lisäykset	505	1 810	89	2 405
Vähennykset	956	8 289	-1 287	7 959
Siirrot erien välillä	—	—	-858	-858
Hankintameno 31.12.	19 535	41 085	193 901	254 521
Kertyneet poistot 1.1.	-3 580	-3 079	-46 882	-53 541
Vähennysten kertyneet poistot	-956	-8 289	1 287	-7 959
Tilikauden poisto	-1 967	-3 382	-8 254	-13 603
Siirrot erien välillä	—	—	839	839
Kertyneet poistot 31.12.	-6 503	-14 751	-53 011	-74 264
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 031	26 334	140 891	180 256

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

12. Sijoitukset (1 000 €)

VR-Yhtymä Oyj on myynyt Maantielogistiikan liiketoimintansa 31.12.2024. Myyntitapahtuma on kirjattu kirjanpitoon 1.1.2025, kun liiketoiminnan omistus siirtyi ostajalle. Osana myyntitapahtumaa, VR-Yhtymä Oyj on luopunut 100% omistussosuudesta Searail Oy:stä sekä Transitar Oy:stä.

2025	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Kaikki yhteensä
Hankintameno 1.1.	254 078	773	34 395	289 246
Lisäykset	7 065	—	—	7 065
Vähennykset	-10 981	—	-33 218	-44 199
Hankintameno 31.12.	250 163	773	1 177	252 112
Kertyneet poistot 1.1.	-12 819	-518	-25 796	-39 133
Vähennykset	9 316	—	25 796	35 112
Arvonalentumiset	-187	—		-187
Kertyneet poistot 31.12.	-3 690	-518	—	-4 208
Kirjanpitoarvo 31.12.	246 473	255	1 177	247 905

2024	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuus- yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Kaikki yhteensä
Hankintameno 1.1.	203 594	773	33 335	237 701
Lisäykset	50 487	—	1 070	51 557
Vähennykset	-2	—	-10	-12
Hankintameno 31.12.	254 078	773	34 395	289 246
Kertyneet poistot 1.1.	—	-518	-19 415	-19 933
Vähennykset	—	—	—	—
Arvonalentumiset	-12 819	—	-6 381	-19 200
Kertyneet poistot 31.12.	-12 819	-518	-25 796	-39 133
Kirjanpitoarvo 31.12.	241 259	255	8 599	250 113

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

12. Sijoitukset

VR-Yhtymä Oyj:n omistamat osakkeet

Konserniyritykset	omistuosuus-%	
	2025	2024
Oy Pohjolan Liikenne Ab, Helsinki	100,0	100,0
Avecra Oy, Helsinki	100,0	100,0
VR Kunnossapito Oy, Helsinki	100,0	100,0
K-Trains Finance Oy, Helsinki	100,0	100,0
Kiinteistö Oy Helsingin Päärautatieasema, Helsinki	100,0	100,0
Raideinfra Oy, Helsinki	100,0	100,0
Suomen Ostoliikennekalusto Oy, Helsinki	—	100,0
SeaRail Oy, Tampere	—	100,0
Transitar Oy, Kuopio	—	100,0
Limited Liability Company Finnlog, Venäjä	100,0	100,0
VR Sverige AB, Ruotsi	100,0	100,0
VR Östgötapendeln AB, Ruotsi	100,0	100,0
VR Snabbtåg Sverige AB, Ruotsi	100,0	100,0
SIA VR Service, Latvia	100,0	100,0
Oubus Oy, Oulu	100,0	—

13. Vaihto-omaisuus (1 000 €)

	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	855	924
Yhteensä	855	924

14. Saamiset (1 000 €)

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	2025	2024
Johdannaissaamiset	364	—
Lainasaamiset	27 232	41 288
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä	27 595	41 288
Saamiset muilta		
Pitkäaikaiset johdannaissaamiset	662	1 424
Muut saamiset	2 581	3 735
Saamiset muilta yhteensä	3 243	5 159
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	30 839	46 447

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä	2025	2024
Myyntisaamiset	182	144
Lainasaamiset	714	714
Muut saamiset	173 251	104 469
Siirtosaamiset	3 016	2 800
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä	177 163	108 128
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	53 340	67 959
Muut saamiset	2 433	4 002
Siirtosaamiset	22 034	31 878
Saamiset muilta yhteensä	77 807	103 839
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	254 970	211 966

Siirtosaamisten olennaisimmat erät

	2025	2024
Tuottojaksotukset	14 797	16 546
Johdannaissaamiset	477	4 054
Muut siirtosaamisten erät	9 776	14 077
Yhteensä	25 050	34 677

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

15. Oma pääoma (1 000 €)

Sidottu oma pääoma	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	370 013	370 013
Osakepääoma 31.12.	370 013	370 013
Käyvän arvon rahasto 1.1.	-13 840	-12 824
Vähennykset	—	-1 015
Käyvän arvon rahasto 31.12.	-10 389	-13 840
Sidottu oma pääoma yhteensä	359 625	356 174
Vapaa oma pääoma		
SVOP rahasto 1.1.	279 226	336 228
Pääoman palautus	-59 513	-57 002
SVOP rahasto 31.12.	219 713	279 226
Tulos edellisiltä tilikausilta 1.1.	35 553	34 621
Tulos edellisiltä tilikausilta 31.12.	35 553	29 621
Tilikauden tulos	108 698	5 933
Vapaa oma pääoma yhteensä	363 964	314 779
Oma pääoma yhteensä	723 589	670 953

Laskelma jakokelpoisista varoista (1 000 €)

	2025	2024
Tulos edellisiltä tilikausilta	35 553	29 621
Tilikauden tulos	108 698	5 933
SVOP rahasto	219 713	279 226
Yhteensä	363 964	314 779

16. Poistoerot (1 000 €)

	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	522 357	512 172
Tilikauden muutos tuloslaskelmassa	14 914	10 186
Kirjanpitoarvo 31.12.	537 271	522 357

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

17. Varaukset (1 000 €)

	2025	2024
Pakolliset varaukset	28 067	52 083

Pakolliset varaukset muodostuvat pääosin ympäristövarauksista sekä tappiollisten sopimusvelvoitteiden varauksista.

18. Vieras pääoma (1 000 €)

Pitkäaikainen vieras pääoma

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille	2025	2024
Pitkäaikaiset johdannaisvelat		17
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	—	17

Velat muille	2025	2024
Joukkovelkakirjalainat	299 183	298 956
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	126 475	148 330
Pitkäaikaiset johdannaisvelat	913	1 424
Muut velat	794	718
Velat muille yhteensä	427 365	449 427
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	427 365	449 445

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua		
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	94 199	109 536

Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille	2025	2024
Ostovelat	24 937	1 076
Siirtovelat	34 398	60 215
Muut velat	15 606	13 266
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	74 940	74 557

Velat osakkuusyrityksille		
Ostovelat		
Velat osakkuusyrityksille yhteensä	—	—

Velat muille		
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	12 077	14 478
Ostovelat	29 524	26 504
Siirtovelat	72 940	79 269
Muut velat	12 081	28 355
Saadut ennakot	28 298	32 918
Velat muille yhteensä	154 919	181 524
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	229 859	256 081

Siirtovelkojen olennaisimmat erät

	2025	2024
Palkkavelat	48 092	43 832
Tuotto- ja kulujaksotukset	16 864	25 232
Muut erät	42 381	70 421
Yhteensä	107 337	139 485

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

19. Vuokrasopimukset

VR-Yhtymä Oyj soveltaa IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia. IFRS 16:n mukaan vuokralle ottajien on kirjattava taseeseen käyttöoikeusomaisuuseräksi ja vuokrasopimusvelaksi kaikki vuokrasopimukset lukuun ottamatta lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä sekä vuokrasopimuksia, joiden vuokrien maksut perustuvat vuokralle ottajan suoriutumiseen.

Käyttöoikeusomaisuuserä toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta kirjataan saman määräisenä kuin velka.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan tulevaisuudessa toteutuvien vuokrien nykyarvoon. Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon ja siitä kirjataan poistot IAS 16 -standardin vaatimusten mukaisesti tasapoistoina.

VR-Yhtymä Oyj on hyödyntänyt standardin sallimaa poikkeusta jättää lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset taseen ulkopuolelle.

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisajat (1 000 €)

	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	12 077	14 454
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	32 275	38 818
Yli viiden vuoden kuluttua	94 199	109 536
Yhteensä	138 551	162 808

20. Vastuusitoumukset (1 000 €)

Muut annetut vakuudet

Omasta puolesta annetut vakuudet	2025	2024
Kiinteistökiinnitykset	800	6 900
Urakka- ja sopimustakaukset	47 024	53 297
Vuokravakuudet	500	587
Muut annetut vakuudet	475	475
Omasta puolesta annetut yhteensä	48 799	61 259

Konserniyritysten puolesta annetut

Rahoitusleasingvelkojen vakuudet	41 541	49 426
Urakka- ja sopimustakaukset	114 066	120 387
Vuokravakuudet	5	7 452
Konserniyritysten puolesta annetut yhteensä	155 611	177 265
Annetut vakuudet yhteensä	204 410	238 524

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Leasing- ja vuokravastuut

	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	53 652	173 553
Myöhemmillä tilikausilla maksettavat	49 090	76 666
Leasing- ja vuokravastuut yhteensä	102 742	250 220

Vuokra- ja leasingvastuut sisältävät alle 12 kuukauden pituiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset sekä käyttöön perustuvat vuokrasopimukset

Eläkevastuut

VR Eläkesäätiön vastuuvelka vuoden 2025 lopussa oli 191,4 (208,2) miljoonaa euroa, ja se on katettu täysimääräisesti. VR Eläkesäätiö on ylikatteinen eli sillä on 1,4 (1,3) kertaa enemmän varoja kuin vastuita. VR-Yhtymä Oyj on vuokrannut VR Eläkesäätiöltä kaksi maa-aluetta, joiden vuokrasopimukset ovat voimassa 2047 saakka.

Muut vastuut

Sopimusvastuut kalustohankinnoista

VR-Yhtymä Oyj on solminut sopimuksia veturien ja sähkömoottorijunien sekä makuuvaunujen ja autonkuljetusvaunujen toimituksista Siemens Oy:n ja Siemens AG:n muodostaman yhteenliittymän, Stadler Rail Valencia S.A.U ja Stadler Bussnang AG:n sekä Škoda Transtechin kanssa. Sopimuskokonaisuudet sisältävät veturien, junien ja vaunujen hankinnan lisäksi dokumentaatiot, varaosia, työkaluja ja koulutusta uuteen kalustoon liittyen. Sopimukseen sisältyy alla esitettyjen määrien lisäksi optioita lisähankinnoille.

2025

	Sopimusvastuu M€ Jäljellä oleva vastuu 31.12.2025	Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika.		
		Alle 12 kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Siemens, sähköveturien toimitus	26,2	26,2	0,0	—
Stadler, dieselveturien toimitus	95,1	50,2	44,9	—
Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna	192,0	100,4	91,6	—
Škoda Transtech, junanvaunuja	22,5	21,7	0,8	—

2024

	Sopimusvastuu M€ Jäljellä oleva vastuu 31.12.2024	Jäljellä olevan vastuun arvioitu toteutumisaika.		
		Alle 12 kk	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta
Siemens, sähköveturien toimitus	54,2	38,2	16,0	—
Stadler, dieselveturien toimitus	125,5	51,4	74,1	—
Stadler, Flirt SmX sähkömoottorijuna	186,0	15,3	170,7	—
Škoda Transtech, junanvaunuja	25,8	25,0	0,8	—

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

21. Johdannaiset

VR-Yhtymä Oyj käyttää rahoituspolitiikkansa mukaisesti korko- ja hyödyke johdannaisia pienentämään korko- ja hyödykeriskejä, jotka johtuvat taseen veloista sekä tulevista sähkö- ja polttoaineostoista. Lisäksi yhtiö käyttää valuuttajohdannaisia suojataksaan valuuttamääräisiä sisäisiä lainoja, ostoja tai myyntejä, jotka altistavat yhtiön valuuttariskille.

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon kirjanpitolain 5:2 a §:n mukaisesti. Johdannaisten käyvät arvot perustuvat havainnoitavissa oleviin arvoihin, joilla instrumentti voitaisiin joko myydä tai ostaa tilinpäätöspäivänä. Johdannaisten käyvät arvot määritellään alla esitellyllä tavalla.

Kaikkien johdannaisten käyvät arvot lasketaan käyttäen tilinpäätöspäivän korkoja ja hyödykehintanoteerauksia. Polttoaine- ja sähköjohdannaissopimusten käyvät arvot lasketaan tulevien kassavirtojen nykyarvona. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan tulevien kassavirtojen nykyarvona.

VR-Yhtymä Oyj käyttää koronvaihtosopimuksia pienentämään korkoriskiä lainasopimusten vaihtuvakorkoisista maksueristä. Koronvaihtosopimuksilla vaihtuvaa korkoa vaihdetaan kiinteäksi koroksi. Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman rahavirran suojausrahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita (rahavirran suojaus). Mikäli suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät täyty tai suojaus ei ole tehokas, kirjataan käyvän arvon muutokset tuloslaskelman rahoituseriin.

Toukokuun 2022 lopussa VR-Yhtymä Oyj laski liikkeeseen ensimmäisen vakuudettoman kiinteäkorkoisen vihreän joukkovelkakirjalainansa, jonka korkoriskiä oli suojattu etukäteen koronvaihtosopimuksilla. Kyseiset rahavirran suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset purettiin joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä, ja johdannaisten realisoitunutta tulosta jaksetaan joukkovelkakirjalainan maturiteettiin, vuoteen 2029 asti.

VR-Yhtymä Oyj käyttää OTC-hyödyke johdannaisia junissa käytettävän sähkö ja kevyen polttoöljyn hintariskin suojaamisessa. Polttoaineen hintariski on lähes täysimääräisesti suojattu indeksisopimuksilla, minkä takia polttoainetta ei ole suojattu johdannaissopimuksilla tilinpäätöshetkellä.

Valuuttariski tarkoittaa kassavirran ja tuloksen epävarmuutta, joka syntyy valuuttakurssien muutoksesta. VR Yhtymä Oyj käyttää OTC- valuuttajohdannaisia valuuttariskin suojaamisessa. VR Groupin rahoituspolitiikan mukaisesti kaikki sitoutuneet merkittävät ulkomaan valuuttamääräiset kassavirrat tulee suojata. Suojauslaskentaa sovelletaan lähtökohtaisesti suurten projektien valuuttasuojauksiin. Suojauslaskennassa olevien johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen oman pääoman rahavirran suojausrahastoon kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Valuuttajohdannaisten korko- osuus kirjataan tulosvaikutteisesti.

VR-Yhtymä Oyj soveltaa IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisia suojauslaskennan periaatteita tulevien kassavirtojen suojauksessa (rahavirran suojaus). Tätä periaatetta sovelletaan valuuttariskin, polttoaineen ja sähkö hintariskin sekä lainojen korkomaksujen suojauksessa.

Johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen sidotun oman pääoman käyvän arvon rahastoon, kun ne täyttävät suojauslaskennan soveltamisedellytykset ja ovat tehokkaita. Vuosina 2026-2028 erääntyvien korkosuojien osalta todettiin 30.6.2019, että suojat eivät enää täytä suojauslaskennan edellytyksiä ja ne siirrettiin tämän johdosta suojauslaskennan ulkopuolelle. Vuonna 2033 erääntyvän korkosuojan osalta todettiin 30.6.2020, että suoja ei enää täytä suojauslaskennan edellytyksiä ja se siirrettiin tämän johdosta suojauslaskennan ulkopuolelle. Siirtohetkeen saakka oman pääoman käyvän arvon rahastoon kerrytettyä negatiivista markkina-arvoa puretaan tulosvaikutteisesti sopimusten alkuperäisen juoksutusajan kuluessa. Suojauslaskennan ulkopuolelle siirretyt korkojohdannaiset purettiin tilikauden 2022 aikana.

Hyödyke johdannaisten osalta kaikkien VR-Yhtymä Oyj:n sopimusten on todettu täyttävän suojauslaskennan edellytykset ja niiden käyvän arvon muutokset on kirjattu kokonaisuudessaan oman pääoman käyvän arvon rahastoon.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot on kuvattu alla olevassa taulukossa. VR-Yhtymä Oyj:n kaikki johdannaiset on luokiteltu käyvän arvon hierarkian tasolle 2. Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittävältä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuina).

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

21. Johdannaiset (1 000 €)

	2025				2024			
	Nimellisarvo	Käyvät arvot			Nimellisarvo	Käyvät arvot		
		Positiiviset	Negatiiviset	Netto		Positiiviset	Negatiiviset	Netto
Suojauslaskennassa olevat johdannaiset								
Sähköjohdannaiset	22 318	1 004	-2 098	-1 094	23 157	4 128	-5 888	-1 760
Valuuttajohdannaiset	—	1 307	-1 307	—	—	1 106	-1 106	—
Suojauslaskennassa olevat johdannaiset yhteensä	22 318	2 311	-3 405	-1 094	23 157	5 234	-6 994	-1 760
Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaiset								
Valuuttajohdannaiset	26 104	136	-838	-702	58 705	797	-174	623
Suojauslaskennan ulkopuoliset erät yhteensä	26 104	136	-838	-702	58 705	797	-174	623
Johdannaiset yhteensä	48 422	2 446	-4 242	-1 796	81 862	6 031	-7 169	-1 137

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

22. Julkisen palvelun velvoite

Palvelusopimusasetuksen (EY 1370/2007) mukaan liikenteenharjoittajan on pidettävä erilliskirjanpitoa palveluista, joita koskee julkisen palvelun velvoite. Liikennepalvelulain (320/2017) mukaan erillisen kirjanpidon tuloslaskelma esitetään liikenteenharjoittajan tilinpäätökseen sisältyvänä liitetietona.

Tuottojen ja kulujen kohdistaminen on tapahtunut aiheuttamisperiaatteen mukaisesti sisäisen laskennan avulla. Eriytettyjen liiketoimintojen tuotot ja kulut sisältävät myös yhtiön sisäiset erät.

Tuloslaskelma (1 000 €)

	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	206 839	152 584
Liiketoiminnan muut tuotot	2 491	3 268
Materiaalit ja palvelut	-46 539	-41 096
Henkilöstökulut	-60 875	-35 570
Poistot	-38 129	-26 597
Liiketoiminnan muut kulut	-45 083	-47 216
Kulut yhteensä	-190 625	-150 478
Liiketulos	18 704	5 374

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

23. Rautatieliikenteen harjoittamisen eriyttäminen

VR-Yhtymä Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säännösten mukaisesti ja vuoden 2025 tilintarkastettu tilinpäätös ja sen laadintaperiaatteet ovat julkaistu 13.3.2026.

Raideliikennelain 185 § 2 momentin mukaan VR-Yhtymä Oyj:n on kirjanpidossaan noudatettava asiaa koskevaa EU-lainsäädäntöä sekä kansallista lainsäädäntöä. VR Groupin on esitettävä erilliset tuloslaskelmat ja taseet rautatieliikenteen harjoittamisesta ja rataverkon hallintaan liittyvästä liiketoiminnasta. Näiden lisäksi Suomen rautateiden henkilöliikenteen ja tavaraliikenteen liiketoimintojen osalta esitettävä erilliset tuloslaskelmat ja taseet. Lisäksi rataverkon ja sen yhteydessä tarjottavien palvelujen hinnoittelu on oltava kohtuullista ja tasapuolista. Eriyttämislaskelmat perustuvat tilintarkastettuun tilinpäätökseen.



Laadintaperiaatteet

Rautatieliikenteen harjoittamiseen liittyvä eriyttäminen on toteutettu sisäisen laskennan avulla aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Rataverkon hallinta on eriytetty VR-Yhtymä Oyj:stä omaan yhtiöön. Tuloslaskelman ja taseen erät, jotka eivät ole suoraan kohdennettavissa aiheuttamisperiaatteen mukaisesti, jaetaan liiketoiminnan laajuuteen perustuvilla jakoperusteilla. Kaikkien aiheuttamisperiaatteella ja liiketoiminnan laajuuteen perustuvilla jakoperusteilla kohdistettujen tase-erien kohdistamisen jälkeen jäljelle jäävä tase-ero tasataan tase-erässä ”Rahat ja pankkisaamiset”.

Tuloslaskelma (1 000 €)

	Henkilöliikenne	Tavaraliikenne	Rautatieliikenne yhteensä
LIIEVAIHTO	507 990	297 701	805 690
Liiketoiminnan muut tuotot	7 752	2 468	10 220
Materiaalit ja palvelut	-37 362	-9 668	-47 031
Henkilöstökulut	-109 356	-94 380	-203 736
Poistot ja arvonalentumiset	-78 726	-52 787	-131 513
Liiketoiminnan muut kulut	-189 233	-114 435	-303 669
LIIKETULOS	101 064	28 898	129 962
Rahoitustuotot ja -kulut	-3 806	-115	-3 922
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSIIRTOJA JA VEROJA	97 258	28 783	126 040
Poistoeron muutos	-24 952	-14 115	-39 067
Konserniavustus			0
Tuloverot	-14 461	-2 933	-17 395
TILIKAUDEN TULOS	57 845	11 734	69 579

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tase (1 000 €)

	Henkilöliikenne	Tavaraliikenne	Rautatieliikenne yhteensä
PYSYVÄT VASTAAVAT	791 834	396 695	1 188 529
Aineettomat hyödykkeet	6 166	3 098	9 264
Aineelliset hyödykkeet	785 668	393 597	1 179 265
Maa- ja vesialueet	9 738	802	10 540
Rakennukset ja rakennelmat	2 821	5 548	8 369
Koneet ja kalusto	657 394	357 455	1 014 848
Muut aineelliset hyödykkeet	115 715	29 792	145 507
Sijoitukset		0	0
VAIHTUVAT VASTAAVAT	117 355	111 465	228 820
Vaihto-omaisuus			0
Saamiset	49 504	47 338	96 842
Rahoitusarvopaperit			0
Rahat ja pankkisaamiset	67 851	64 127	131 978
VASTAAVAT YHTEENSÄ	909 190	508 160	1 417 349
OMA PÄÄOMA	282 140	127 996	410 135
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	347 746	211 978	559 723
PAKOLLISET VARAUKSET	4 000	1 361	5 361
VIERAS PÄÄOMA	275 304	166 825	442 129
Lainat rahoituslaitoksilta	95 580	128 261	223 842
Velat saman konsernin yrityksille	15 383	9 998	25 381
Muut velat	164 341	28 565	192 906
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	909 190	508 160	1 417 349

24. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

VR:n junakalustoa siirtyy Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n omistukseen

VR ja Suomen Ostoliikennekalusto Oy ovat allekirjoittaneet sopimusjärjestelyn, jossa VR:n omistamaa, valtion ostoliikenteessä käytössä olevaa junakalustoa siirtyy Suomen valtion omistaman kalustoyhtiön omistukseen. Sopimus allekirjoitettiin 11.2.2026. Järjestely toteutetaan liiketoimintakauppana.

Kaluston siirtyminen toteutuu vaiheittain. Ensimmäisessä vaiheessa Suomen Ostoliikennekalusto Oy ostaa VR:ltä nykyisessä liikenne- ja viestintäministeriön tilaamassa ostoliikenteessä käytettävän lähijunakaluston, mukaan lukien tulossa olevat Sm7-junat, sekä kiskobussit ja yöjunavaunukaluston. Ensimmäisen vaihe toteutui 2.3.2026. Toisessa vaiheessa kalustoyhtiöön siirtyvät tulossa olevat yöjuna- ja autojunavaunut. Toinen vaihe toteutetaan myöhemmin vuonna 2026.

Kaluston kauppahinta on ensimmäisessä ja toisessa vaiheessa yhteensä noin 250 miljoonaa euroa ja nyt toteutuneessa ensimmäisessä vaiheessa noin 200 miljoonaa euroa. Tästä kauppahinnasta VR maksaa pääomanpalautuksen vuoden 2026 aikana valtiolle siten, että yritysjärjestely on VR:lle taloudellisesti neutraali. Järjestelyllä ei ole olennaista vaikutusta VR:n velanhoidokykyyn eikä liikevoittoon.

Kaluston siirto on jatkumoa VR-Yhtymä Oyj:n ylimääräisen yhtiökokouksen päätökselle 9.10.2025 siirtää pääomanpalautuksena Suomen Ostoliikennekalusto Oy:n koko osakekanta, tasearvoltaan 15,1 miljoonaa euroa, VR-Yhtymä Oyj:ltä Suomen valtion suoraan omistukseen ja valtioneuvoston kanslian omistajaohjaukseen. Osakkeiden omistusoikeus siirtyi 1.11.2025.

Muutos VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen kokoonpanossa

VR-Yhtymä Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous päätti 11.2.2026 hallituksen kokoonpanon muutoksesta. Hallituksen jäsen Matias Knip on eronnut yhtiön hallituksesta. Knipin tilalle hallituksen jäseneksi on nimitetty Ilpo Nuutinen. Nimitys astuu voimaan välittömästi. Hallituksen muu kokoonpano säilyy ennallaan.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Toimintakertomuksen sekä tilinpäätöksen päiväys ja allekirjoitus

Vahvistamme, että:

- EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta
- toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja
- toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2026

VR-Yhtymä Oyj

Hallitus

Esa Rautalinko
Hallituksen puheenjohtaja

Torborg Chetkovich

Markus Holm

Elisa Markula
Toimitusjohtaja

Hanna Sievinen
Hallituksen varapuheenjohtaja

Nermin Hairedin

Ilpo Nuutinen

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2026

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Leenakaisa Winberg
KHT

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilintarkastuskertomus

VR-Yhtymä Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet VR-Yhtymä Oyj:n (y-tunnus 1003521-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

1. konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.
2. tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Aineellisten hyödykkeiden arvostus (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 4.1.)

Aineellisten hyödykkeiden arvo taseessa oli 1 316 milj. euroa (n. 56 % konsernitaseen loppusummasta) suunnitelman mukaisten poistojen ollessa 131 milj. euroa. Yhtiön vuosittaiset investoinnit ovat merkittäviä.

Käyttöomaisuuserille määritelty taloudellinen vaikutusaika ja siihen perustuva poistolaskenta sisältävät johdon harkintaa, minkä vuoksi aineellisten hyödykkeiden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Myyntituottojen tuloutus (konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 2.2.)

Myyntituotot kertyvät pääasiassa matkustajaliikenne-, logistiikka-, ja ravintolapalveluiden myynnistä. Näistä myyntituotot kirjataan liikevaihdoksi, kun palvelu on suoritettu asiakkaalle.

Myyntituottojen kirjauksiin liittyvä järjestelmäympäristö koostuu useista eri osajärjestelmistä ja transaktioiden määrä on suuri. Lisäksi yhtiöllä on lukuisia asiakaskohtaisia myyntisopimuksia.

Myyntituottojen rekisteröityminen oikeamääräisinä ja oikea-aikaisina edellyttää järjestelmäympäristön ja myynnin kontrollien toimivuutta, minkä vuoksi myynnin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneeet muita tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Muodostimme käsityksen investointeihin liittyvistä prosesseista ja arvioimme hyödykkeiden taloudellisten vaikutusaikojen asianmukaisuutta, arvostusta sekä aktivointiedellytysten täyttymistä.

Olemme arvioineet sisäisen valvonnan järjestelyjä ja testanneet kontrolleja, jotka liittyvät investointien ja ostolaskujen hyväksymiseen.

Olemme testanneet käyttöomaisuuskirjanpidossa käytettävän tietojärjestelmän kontrolliympäristöä ja tehneet aineistotarkastustoimenpiteitä varmistuaksemme käyttöomaisuuskirjanpidon luotettavuudesta.

Lisäksi olemme arvioineet aineellisten hyödykkeiden esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Muodostimme käsityksen myyntituottojen kirjaamisprosessista ja arvioimme tulouttamiseen liittyvien tietojärjestelmien kontrolleja sekä testasimme niiden toimivuutta.

Testasimme saatuja maksutapahtumia kirjanpidossa tehtyihin myyntituottojen tuloutuksiin sekä tarkastimme otannalla valikoituja eri liiketoiminta-alueiden myyntisopimuksia ja toimitusasiakirjoja varmistuaksemme, että myyntituotot tuloutetaan oikeanmääräisenä, kun palvelu on suoritettu.

Olemme myös arvioineet myyntituottojen esittämiseen liittyvien laatimisperiaatteiden ja liitetietojen asianmukaisuutta.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyskiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- 1. Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- 2. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset

tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- 3. Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- 4. Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- 5. Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- 6. Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 17.3.2022 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys tilikauden 2025 tuloksen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 13. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Leenakaisa Winberg

KHT

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
5. Pääomarakenne
6. Rahoitusriskien hallinta
7. Tuloverot
8. Konsernin rakenne
9. Taseen ulkopuoliset erät
10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

VR-Yhtymä Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on VR-Yhtymä Oyj:n (y-tunnus 1003521-5) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konserniestävyyseraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konserniestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja estävyyseraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2. estävää sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla VR-Yhtymä Oyj on yksilöinyt tiedot estävyyseraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konserniestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-estävyysetunnisteilla, koska estävyyseraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön estävyysetietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konserniestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konserniestävyysetarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konserniestävyysetarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konserniestävyysetarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan estävyysetarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konserniestävyyseraportista sekä sen laatisemisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien estävyyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot estävyyseraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konserniestävyyseraportissa on noudatettu estävää sijoittamista helpottavasta kehiksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konserniestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernintilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernintilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- 2. Liiketoiminnan tuloksellisuus
- 3. Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- 4. Sijoitettu pääoma ja varaukset
- 5. Pääomarakenne
- 6. Rahoitusriskien hallinta
- 7. Tuloverot
- 8. Konsernin rakenne
- 9. Taseen ulkopuoliset erät
- 10. Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteuttamista sekä kaksoisolennaisuusarvioinnista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä konsernin keskeisistä prosesseista, kontroleista ja tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin konsernin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Arvioimme konsernikestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 13. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Leenakaisa Winberg

KHT

Liiketoiminta

Toimintakertomus

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Laaja tuloslaskelma

Tase

Rahavirtalaskelma

Oman pääoman muutoslaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- Kuvaus konsernista ja yleiset laadintaperiaatteet
- Liiketoiminnan tuloksellisuus
- Henkilöstön palkitseminen ja lähipiiri
- Sijoitettu pääoma ja varaukset
- Pääomarakenne
- Rahoitusriskien hallinta
- Tuloverot
- Konsernin rakenne
- Taseen ulkopuoliset erät
- Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Hallinnointi

Hallinnointi

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös



HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaus-
järjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Tämä selvitys on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2025 antaman Hallinnointikoodin ja arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys koskee VR-Yhtymä Oyj:tä (”VR”) ja soveltuvien osin VR-konsernia.

Johdanto

Selvitys on hyväksytty VR-Yhtymä Oyj:n hallituksessa 13.3.2026. Selvitys annetaan toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena, mutta julkistetaan yhdessä toimintakertomuksen kanssa ja on myös saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.vrgroup.fi. Selvitys annetaan tilintarkastamattomana.

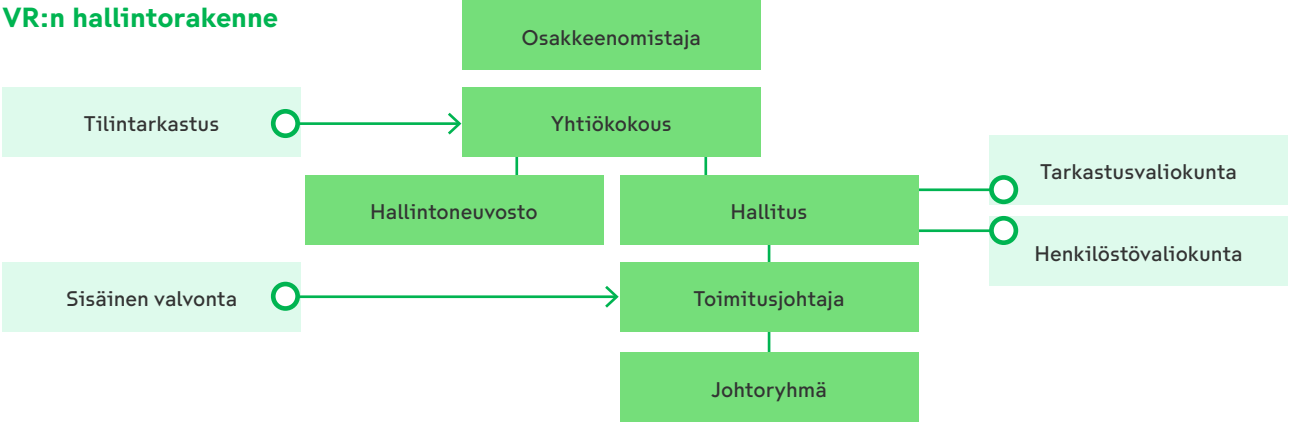
Vuotta 2025 koskevat palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti annetaan erillisinä selvityksinä ja ovat myös saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.vrgroup.fi.

Vuoden 2025 Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallinnointikoodin noudattaminen ja poikkeamat

VR:n päätöksenteossa, hallinnossa ja johtamisessa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, VR:n yhtiöjärjestystä, Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n antamaa vuoden 2025

VR:n hallintorakenne



Hallinnointikoodia ja valtioneuvoston kanslian omistaja-ohjausosaston yhtiön tietoon saattamia talouspoliittisen ministerivaliokunnan kannanottoja.

Yhtiö poikkeaa vuoden 2025 Hallinnointikoodista yhtiökokousmenettelyjen osalta. Perusteet poikkeamiselle ovat, että yhtiöllä on vain yksi osakas ja yhtiön osake ei ole pörssilistattu.

Hallinnointia koskevat kuvaukset

VR on suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. VR:ssä osakkeenomistajan päätäntävaltaa käyttää Suomen valtio, joka suoraan omistaa 100 prosenttia VR:n osakkeista. VR:n hallintorakenteeseen kuuluu oheisen kaavion mukaisesti ylintä päätösvaltaa käyttävä yhtiökokous, hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä ja valvonnasta vastaava hallitus, hallintoneuvosto sekä operatiivisesta johtamisesta vastaava toimitusjohtaja. VR:n operatiivisen toiminnan johtamisessa toimitusjohtaja avustaa yhtiön johtoryhmää.

Yhtiökokous

VR:llä on yksi osakkeenomistaja, Suomen valtio, joka suoraan omistaa 100 prosenttia VR:n osakkeista. Ylintä päätäntävaltaa VR:ssä käyttää yhtiökokous, jonka tehtävät ja menettelytavat on määritelty osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä. Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään muun muassa

- tuloslaskelman ja taseen sekä konsernituloslaskelman ja -taseen vahvistamisesta
- taseen ja konsernitaseen osoittaman tuloksen käyttämisestä
- vastuuvapaudesta hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten sekä tilintarkastajien palkkioista
- hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten lukumäärästä

Lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa valitaan hallituksen sekä hallintoneuvoston puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja muut jäsenet sekä yhtiön tilintarkastaja.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Hallintoneuvosto

VR-Yhtymä Oyj:n hallintoneuvostoon voi kuulua vähintään kuusi (6) ja enintään kaksitoista (12) jäsentä. Hallintoneuvoston puheenjohtajan ja jäsenet valitsee yhtiökokous. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on yksi (1) vuosi, ja se päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. VR:n hallintoneuvostossa ovat mukana myös henkilöstöjärjestöjen edustajat. Lue lisää www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/hallintoneuvosto/

Vuonna 2025 hallintoneuvosto kokoontui yhteensä 3 kertaa. Hallintoneuvoston jäsenet sekä heidän osallistumisensa hallintoneuvoston kokouksiin käy ilmi viereisestä taulukosta.

Hallintoneuvosto

Nimi	Tiedot	Hallintoneuvoston kokoukset, osallistuminen	Jäsenyyden kesto vuonna 2025 (koko vuosi, jollei toisin mainita)
Puheenjohtaja			
Markku Eestilä	s. 1956, eläinlääketieteen lisensiaatti, eläinlääkäri, kansanedustaja	3/3	
Varapuheenjohtaja			
Vilhelm Junnila	s. 1982, kansanedustaja	3/3	
Jäsenet			
Kaisa Gare dew	s. 1978, lähihoitaja, kansanedustaja	3/3	
Hanna Holopainen	s. 1976, diplomi-insinööri, toiminnanjohtaja, kansanedustaja	3/3	
Tuomas Kettunen	s. 1988, agrologi (AMK), maaseutusihteeri, kansanedustaja	3/3	
Teemu Kinnari	s. 1973, yrittäjä, metsätalousinsinööri, kansanedustaja	3/3	
Arto Luukkanen	s. 1964	3/3	
Lauri Lyly	s. 1953, puheenjohtaja, kansanedustaja	3/3	
Niina Malm	s. 1982, pääluottamusmies, kansanedustaja	2/3	
Anna Mäkipää	s. 1987, filosofian maisteri, puoluesihteeri, kaupunginvaltuutettu	3/3	
Martin Paasi	s. 1972, rahoitusalan ammattilainen, kansanedustaja	3/3	
Juha Viitala	s. 1976, työsuojeluvuoltuutettu, kansanedustaja	3/3	

Henkilöstöjärjestöjen edustajat hallintoneuvostossa vuonna 2025

Puheenjohtaja Markku Lehtinen	Rautatiealan Unioni RAU ry
Puheenjohtaja Petri Lillqvist	Raideammattilaisten yhteisjärjestö JHL ry
Puheenjohtaja Olli-Pekka Nyman	Raideliikenteen esihenkilöt ja asiantuntijat ry
Puheenjohtaja Jari Äikäs	Rautatiealan Teknisten ja Toimihenkilöiden Liitto RTTL ry
Puheenjohtaja Juri Aaltonen	Toimihenkilöliitto ERTO Ry
Puheenjohtaja Ismo Kokko	Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry
Puheenjohtaja Annika Rönni-Sällinen	Palvelualojen ammattiliitto PAM ry

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
- Palkitsemispolitiikka 2026
- Palkitsemisraportti 2025

Hallitus

VR:n hallitus toimii yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta sekä yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Lisäksi hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.

Hallitus on hyväksynyt itselleen työjärjestyksen, jossa on kirjattuna hallituksen keskeiset tehtävät ja hallituksen toiminnan arvioinnin periaatteet. Hallitus vahvistaa työjärjestyksen muutokset ja päivitykset. VR:n varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen puheenjohtajan sekä muut jäsenet. Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Hallituksessa on vähintään neljä (4) ja enintään kahdeksan (8) varsinaista jäsentä. Hallituksen työjärjestyksen keskeinen sisältö sekä puheenjohtajan tehtävät on selostettu: www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/hallitus/

Hallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä edellyttäen, että kutsu kokoukseen on toimitettu kaikille jäsenille asianmukaisesti. Päätökset tehdään yhtiön ja osakkeenomistajan etua sekä osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen.

Hallituksen jäsenen esteellisyyden suhteen noudatetaan osakeyhtiölain määräyksiä. Hallitus huolehtii esteellisyytilanteiden huomioon ottamisesta aina tarvittaessa. Hallituksen jäsenen tulee aina myös itse arvioida ja harkita omaa jääviyttään.

Hallitus arvioi toimikausittain pääsääntöisesti itse ja tarvittaessa ulkopuolista arvioijaa käyttäen toimintaansa ja työskentelytapojaan tehokkuuden takaamiseksi ja niiden edelleen kehittämiseksi.

Hallituksen jäsenillä on merkittävää kokemusta muun muassa logistiikasta, kulutushyödyketeollisuudesta sekä kansainvälistä työkokemusta erityisesti Pohjoismaista ja Keski-Euroopasta. Lisäksi hallituksen jäsenillä on toimitusjohtajakokemusta sekä vahva osaaminen yritystalouteen ja -riskienhallintaan liittyvissä asioissa. Hallituksella on myös laaja asiantuntemus kestävään kehitykseen liittyvistä aiheista, mukaan lukien ympäristö-, sosiaalinen ja taloudellinen kestävyys, hankinnat, hyvä hallinto, henkilöstöasiat ja turvallisuus. Hallituksen jäsenet hyödyntävät myös VR:n sisäistä vastuullisuusosaamista, kuten vastuullisuustiimiä ja ulkopuolisia asiantuntijakumppaneita.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

VR-Yhtymä Oyj:n hallitus 31.12.2025



Esa Rautalinko

s. 1962, KTM,
toimitusjohtaja, Patria Oyj
sukupuoli: mies

Hallituksen
puheenjohtaja

Toiminut VR-Yhtymä Oyj:n
hallituksen puheenjohtajana
30.3.2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS
JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

Työskennellyt mm. Vaasan Oyj:n
ja Honkarakenne Oyj:n toimi-
tusjohtajana, viimeisimpänä
Patria Oyj:n toimitusjohtajana.
Hallituksen puheenjohtaja:
Milloq Oy, Nammo AS, PIA ry,
Sotatieteiden tutkimussäätiö.
Hallituksen jäsen: Teknologia-
teollisuus ry, ASD. Hallinto-
neuvoston jäsen: LähiTapiola
Vahinkoyhtiö. Valtuuskunnan
jäsen: Ilmavoimien Tuki-Säätiö
ry.



Hanna Sievinen

s. 1972, KTT,
hallitusammattilainen
sukupuoli: nainen

Hallituksen
varapuheenjohtaja

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen va-
rapuheenjohtaja 9.4.2025 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS
JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt johtotehtävissä
Nokia Oyj:ssä Suomessa, Sak-
sassa ja Intiassa (2000–2014)
sekä analyytikkona Enskilda Se-
curities/Skandinaviska Enskilda
Banken (1997–2000). Hallituk-
sen vpj ja tarkastusvaliokunnan
pj: Taaleri Oyj, Koskisen Oyj.
Hallituksen jäsen, tarkastus-
valiokunnan pj: Aalto-yliopisto.
Hallituksen jäsen: Sofigate
Oy. Jäsen: Nasdaq Helsinki
listautumiskomitea, Arvo-
paperimarkkinayhdistyksen
markkinatapalautakunta,
Kaartokulman ja Rannikon eri-
koisrahojen neuvottelukunta
(Kaute-säätiö).



Torborg Chetkovich

s. 1967, MBA
sukupuoli: nainen

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 16.4.2024 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS
JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt ja sijoittanut
seuraavan sukupolven infra-
struktuuriin yli 35 vuoden ajan.
Työskentelee Operating Part-
nerina ja Executive Directorina
Morgan Stanley Infrastructure
Partnersilla.Työskennellyt mm.
Managing Directorina Partners
Groupin Private Infrastructure
Europe Asset Management ti-
missä sekä partnerina CapMan
Infrassa, Swedavian, MTR
Nordicsin ja Veolia Transport
Swedenin varatoimitusjohtajan
sekä konsernihohtajan tehtävis-
sä. Pitkä kokemus listattujen
ja listaamattomien yhtiöiden
hallitusten jäsenenä, kuten
Stockmann Oyj, At North AB,
Norled AS, Loviisa Lämpö Oy ja
Tägia AB.



Nermin Hairedin

s. 1975, KTM, yrittäjä, luennoit-
sija (Aalto Executive Education
Oy) ja hallitusammattilainen
sukupuoli: nainen

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 16.3.2020 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS
JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt aikaisemmin
mm. Sonera Oyj:ssä (Telia),
Fonecta Oyj:ssä, Nokia Oyj:ssä
kansainvälisissä digitaalisen,
dataliiketoiminnan ja markki-
noinnin johtotehtävissä sekä
toimitusjohtajana markkinointi-
viestintäkonserni Dentsussa.
Hallituksen puheenjohtaja:
Delipap Oy. Hallituksen jäsen:
SOK, Rukakeskus Oy.



Markus Holm

s. 1967, KTM,
CFO, Elcogen Group Plc.
sukupuoli: mies

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 17.3.2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS
JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT

Työskennellyt aikaisemmin mm.
talous- ja operatiivisena johtaja-
na Sanoma Oyj:ssä, Metsä Board
Oyj:n talousjohtajana, Metsä
Tissue Oyj:n talousjohtajana,
GlaxoSmithKline Oyj:n talous- ja
ICT-johtajana sekä talouden,
rahoituksen, globaalin ostotoi-
minnan ja sijoittajasuhteiden
johtotehtävissä Huhtamäki-kon-
sernissa.



Matias Knip

s. 1984, KTM
sukupuoli: mies

VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen
jäsen 9.4.2025 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS
JA LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

Johtava asiantuntija valtio-
neuvoston kanslian omistaja-
ohjausosastolla vuodesta 2020
ja aiemmin investointipank-
kiirina Summa Capitalissa ja
Pohjola Corporate Financesa.
Hallituksen jäsen: Suomen
Lauttaliikenne Oy, Vactech Oy,
Tapio Oy 2025 asti.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaus-
järjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Hallituksen kokoonpanon muutokset

Vuonna 2025 VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen kokoonpanossa tapahtui muutoksia, kun seuraavat jäsenet päättivät hallitustyöskentelynsä:

Sari Pohjonen, hallituksen jäsen ajalla 22.3.2019–9.4.2025 ja hallituksen varapuheenjohtaja ajalla 17.3.2022–9.4.2025, s. 1966, kauppatieteiden maisteri, hallitusammattilainen. Työskennellyt aikaisemmin mm. Oriola Oyj:n talous- ja rahoitusjohtajana, Fiskars Oyj Abp:n talousjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena, Reima Groupin talousjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena sekä SanomaWSOY:ssä eri taloushallinnon tehtävissä. Hallituksen puheenjohtaja: Lindex Group Oyj. Hallituksen jäsen: Jane ja Aatos Erkon säätiö, Oilon Group Oy, Aktia Pankki Oyj, Kalmar Oyj.

Pekka Hurtola, hallituksen jäsen ajalla 12.4.2018–9.4.2025, s. 1959, oikeustieteen kandidaatti, finanssineuvos, valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosasto. Työskennellyt aikaisemmin mm. finanssineuvoksena valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastolla sekä Finavia Oyj:n kehitys- ja strategiajohtajana.

Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä sekä osakkeenomistajasta lukuun ottamatta Matias Knipiä ja aiemmin Pekka Hurtolaa, jotka edustavat valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastoa. Hallituksen jäsenet eivät omista VR-Yhtymä Oyj:n tai sen konserniyhtiöiden osakkeita.

Kokoontumiset

Hallitus kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa. Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhteensä 17 kertaa ja hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 100 prosenttia. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Hallituksen kokoukset, osallistuminen

Puheenjohtaja	
Esa Rautalinko	16/17
Varapuheenjohtaja	
Hanna Sievinen (9.4.2025 alkaen)	14/14
Sari Pohjonen (9.4.2025 asti)	3/3
Jäsenet	
Torborg Chetkovich	16/17
Nermin Hairedin	17/17
Markus Holm	17/17
Matias Knip (9.4.2025 alkaen)	13/14
Pekka Hurtola (9.4.2025 asti)	3/3

Hallituksen monimuotoisuus

Valtio-omistajan valmistellessa omistamiensa yhtiöiden hallitusten kokoonpanoa se noudattaa omia ohjeistuksiaan ja päätöksiään valtionyhtiöiden hallitusten monimuotoisuudesta sekä hallituksen tasa-arvo-ohjelmaa. Valtion omistaja-politiikkaa koskevan valtioneuvoston periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaisesti valtio varmistaa tasa-arvotavoitteiden noudattamisen ja molempien sukupuolten riittävän edustuksen valtio-omisteisten yhtiöiden hallituksissa. Lisäksi tasa-arvo-ohjelman tavoitteena on, että valtion kokonaan omistamien yhtiöiden hallituksissa on naisia ja miehiä vähintään 40 prosenttia.

VR:ssä noudatetaan edellä tarkoitettuja monimuotoisuutta ja tasa-arvoa koskevia periaatteita. Monimuotoisuus nähdään VR:ssä menestystekijänä, joka osaltaan edesauttaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamista. Molempien sukupuolten edustus toteutuu VR:n hallituksessa Hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla. VR:n hallituksen 2025 kokoonpanossa hallituksen jäsenistä kolme oli naisia ja kolme miehiä.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on muodostanut keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja People and Culture Committeeen (henkilöstövaliokunnan). Valiokuntien toimikausi on yksi vuosi. Toimikausi alkaa VR-Yhtymä Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen tapahtuvasta valiokunnan nimeämisestä ja kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Valiokunnat kokoontuvat noin 4–7 kertaa vuodessa. Valiokuntien työjärjestykset ovat hallituksen vahvistamat, ja valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle.

TARKASTUSVALIOKUNTA

Valiokunta keskittyy erityisesti taloudellista raportointia ja valvontaa, vastuullisuusraportointia, sääntelymukaisuutta sekä riskienhallintaa koskevien asioiden valmisteluun hallituksen käsittelyä varten. Lisäksi valiokunta huolehtii tarvittaessa yhteydenpidosta tilintarkastajiin ja sisäisen tarkastukseen.

Valiokunta koostuu vähintään kolmesta riippumattomasta, tehtäväalueen edellyttämää pätevyyttä omaavasta VR:n ulkopuolisesta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimesta tai tilintarkastuksesta. Tarkastusvaliokunnan tehtävistä lisätietoa: www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/hallitus/

Hallitus valitsi 10.4.2025 pitämässään järjestäytymiskokouksessa tarkastusvaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt: Hanna Sievinen (pj) sekä jäseniksi Torborg Chetkovich ja Markus Holm.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui yhteensä 6 kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen tarkastusvaliokunnan kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Tarkastusvaliokunnan kokoukset, osallistuminen

Puheenjohtaja		
Hanna Sievinen (10.4.2025 alkaen)		4/4
Sari Pohjonen (9.4.2025 asti)		2/2
Jäsenet		
Markus Holm		6/6
Torborg Chetkovich		5/6

PEOPLE & CULTURE COMMITTEE (HENKILÖSTÖVALIOKUNTA)

Henkilöstövaliokunta keskittyy yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon sekä henkilöstön palkitsemisjärjestelmien kehittämistä koskevien asioiden sekä keskeisten nimitysasioiden valmisteluun hallituksen käsittelyä varten. Valiokunnassa on pääsääntöisesti vähintään kolme jäsentä. Henkilöstövaliokunnan tehtävistä lisätietoa: www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/hallitus/

Hallitus valitsi 10.4.2025 pitämässään järjestäytymiskokouksessa henkilöstövaliokunnan jäseniksi seuraavat henkilöt: Esa Rautalinko (pj.), Nermin Hairedin ja Matias Knip.

Vuonna 2025 henkilöstövaliokunta kokoontui yhteensä 5 kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen henkilöstövaliokunnan kokouksiin käy ilmi alla olevasta taulukosta.

Henkilöstövaliokunnan kokoukset, osallistuminen

Puheenjohtaja		
Esa Rautalinko		5/5
Jäsenet		
Nermin Hairedin		5/5
Matias Knip (10.4.2025 alkaen)		2/3
Pekka Hurtola (9.4.2025 asti)		2/2

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan valitsee ja erottaa yhtiön hallitus, joka määrää myös palkkauksen.

VR-Yhtymä Oyj:n toimitusjohtajana on 30.8.2022 alkaen toiminut Elisa Markula (s.1966). Ennen VR:n toimitusjohtajaksi tuluaan hän on työskennellyt Oriola Oyj:n ja Tikkurila Oyj:n toimitusjohtajana, Paulig Groupin Kahvi-divisioonan toimitusjohtajana sekä useissa yhtiöissä myynnin ja markkinoinnin johtotehtävissä. Markula on Keskuskauppakamarin hallituksen varapuheenjohtaja vuoden 2025 loppuun, Palvelualojen työnantajat Palta ry:n hallituksen jäsen ja Nokian Renkaat Oyj:n hallituksen jäsen.

VR:n johtoryhmään kuului vuoden 2025 lopussa kymmenen jäsentä sekä toimitusjohtaja, jolle johtoryhmän jäsenet raportoivat. Johtoryhmä on vastuussa VR:n operatiivisesta johtamisesta sekä yhtiön kehittämisestä. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti ja avustaa toimitusjohtajaa yhtiön strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa, vuosisuunnittelussa, tavoitteiden seurannassa, taloudellisessa raportoinnissa, riskienhallinnassa sekä valmistelee ehdotukset investoinneista ja muista tarvittavista päätöksistä. Avaintehtäviin kuuluvat myös vahvan yrityskulttuurin sekä VR:n yhtenäisten sisäisten toimintamallien kehittäminen. Johtoryhmä kokoontui vuonna 2025 pääsääntöisesti kaksi kertaa kuukaudessa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
- Palkitsemispolitiikka 2026
- Palkitsemisraportti 2025

Johtoryhmä 31.12.2025



Elisa Markula

Toimitusjohtaja
8/2022 alkaen
s. 1966, KTM
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 8/2022 alkaen. Johtoryhmän jäsen 8/2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Oriola Oyj (2021–2022): toimitusjohtaja
- Tikkurila Oyj (2018–2021): toimitusjohtaja
- Paulig (2009–2018): johtaja, Kahvi-divisioona

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

- Keskuskauppakamari (2020–): hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja
- Palvelualojen työnantajat Palta ry (2023–): hallituksen jäsen, työvaliokunnan jäsen (2024–)
- Työeläkeyhtiö Varma (2023–): hallintoneuvoston jäsen
- Nokian Renkaat Oyj (2024–): hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen

Ilkka Anttila

Johtaja, strategia ja PMO
s. 1987, DI, tuotantotalous
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 8/2017 alkaen. Johtoryhmän jäsen 11/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2024–) strategia-johtaja
- VR Group (2023): johtaja, tulosparannusohjelma
- VR Group (2019–2022): johtaja, logistiikkaliiketoiminnan suunnittelu, kehitys ja kalustohallinta
- VR Group (2017–2019): liiketoiminnan kehityspäällikkö
- Boston Consulting Group (2012–2013, 2014–2017): liikkeenjohdon konsultti
- RELEX (2013–2014): kehityspäällikkö

Melisa Bärholm

Johtaja, henkilöstö ja yritys-kulttuuri (People & Culture)
s. 1967, PsM
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 10/2023 lähtien. Johtoryhmän jäsen 10/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Lujatalo Oy (2022–2023): henkilöstöjohtaja
- Tikkurila Oyj (2017–2022): henkilöstöjohtaja
- MBM Coaching (2014–2016)
- Rovio Entertainment Oyj (2012–2014): henkilöstöjohtaja
- Suunto Oy (2007–2011): henkilöstöjohtaja
- Sako Oy (2004–2007): henkilöstöjohtaja
- Posti Group, IT Optimo Oy (2002–2004): henkilöstöjohtaja
- Nokia Oyj (1996–2002): HRD-päällikkö

Jonna Juslin

Johtaja, yhteiskuntasuhteet, viestintä ja vastuullisuus
s. 1978, OTM, varatuomari
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 11/2009 alkaen. Johtoryhmän jäsen 11/2024 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group: (2024–): viestintäjohtaja
- VR Group (2023–): vastuullisuusjohtaja
- VR Group (2018–): yhteiskuntasuhdejohtaja
- VR Group (2009–): lukuisia työtehtäviä
- Metsäteollisuus ry (2005–2009): juristi, paperiteollisuuden työehtosopimukset

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

- Palta, Palvelualojen työnantajat (2023–): elinkeinopoliittisen valiokunnan jäsen
- EK, Elinkeinoelämän keskusliitto (2022–): energia- ja ilmastovaliokunnan jäsen
- Keskuskauppakamari (2020–): liikennevaliokunnan jäsen

Janne Hattula

Johtaja, kaupunkiliikenne, Suomi
s. 1978, restonomi
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 4/2022 alkaen. Johtoryhmän jäsen 8/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Airpro-konserni (2014–2022): toimitusjohtaja
- SAS-konserni (2003–2014): erilaiset liikkeenjohdon tehtävät sekä Blue1 Oy, toimitusjohtaja 2012–2014

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

- Autoliikenteen Työnantajaliitto (2023–): hallituksen jäsen
- Linja-autoliitto (2024–): hallituksen jäsen
- HS Kauppakamari (2023–): liikennevaliokunnan jäsen

Otso Ikonen

Johtaja, kunnossapito
s. 1976, DI, KTM
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 8/2022 lähtien. Johtoryhmän jäsen 8/2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Wexon Oy (2021–2022): toimitusjohtaja
- ABB Oy (2018–2020): johtaja, Large Motors and Generators – globaali liiketoiminta
- ABB Oy (2013–2018): johtaja, Helsingin Konetehtähdas
- ABB Oy (2000–2013): useita vastuurooleja

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025



Eljas Koistinen

Johtaja, logistiikkaliike-
toiminta (VR Transpoint)
s. 1978, eMBA, tradenomi
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 1/2018
alkaen. Johtoryhmän jäsen
6/2022 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2018–2022):
logistiikan myynti-, tuotan-
to- ja kaupallinen johtaja
- Geodis Wilson Finland Oy
(2017–2017): myyntijohtaja
- VR Group (2006–2016):
avainasiakas- ja myynti-
päällikön rooleissa,
VR Transpoint
- Lindström Oy (2002–2006):
asiakkuuksien johtaminen
- Aiempaa kokemusta myös
Rautaruukki Oyj:n palveluk-
sesta



Hanna Masala

Talousjohtaja, CFO
s. 1976, KTM
sukupuoli: nainen

Työskennellyt VR:llä 11/2025
alkaen. Johtoryhmän jäsen
11/2025 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Sitowise Group Oyj (2022–
2025): talousjohtaja (CFO)
- Fortum Oyj (2016–2022):
erilaiset talouden ja
strategian johtotehtävät
- Solidium Oy (2013–2016):
sijoitusjohtaja
- Outokumpu Oyj (2006–
2013): Vice President M&A
- Nordea Corporate Finance
(2000–2006): Associate
Director

LUOTTAMUSTEHTÄVÄT:

- Koskisen Oyj (2023–):
hallituksen ja tarkastusvalio-
kunnan jäsen



Johan Oscarsson

Johtaja, kaupunkiliikenne,
Ruotsi
s. 1970, tekniikan tohtori
sukupuoli: mies

VR Groupin palveluksessa
8/2023 lähtien. Johtoryhmän
jäsen 8/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2023–): johtaja,
kaupunkiliikenne, Ruotsi
- Strukton Rail AB (2020–
2023): toimitusjohtaja
- MTR Tunnelbanan AB
(2018–2020): toimitusjohtaja
- MTR Tech AB (2014–2018):
toimitusjohtaja
- Emtrain AB (2017–2018):
toimitusjohtaja
- Interfleet Technology AB
(2012–2014): toimitusjohtaja



Teemu Sipilä

Johtaja, lakiasiat ja hankinta
s. 1974, OTM, eMBA
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 1/2023
alkaen. Johtoryhmän jäsen
1/2023 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- VR Group (2023–): johtaja,
lakiasiat, hankinta ja yritys-
kaupat
- GlucoModicum Oy (2022):
lakiasioiden johtaja
- VR Group (2010–2020):
eri tehtävissä
lähiliikennejohtajana,
silloisen VR Trackin vt.
toimitusjohtajana sekä
lakiasiaintohtajana
- Fortum Oyj (2005–2010):
Legal Counsel
- Castren & Snellman
(1998–2005): lakimies



Antti Tapionlinna

Vt. johtaja, kaukoliikenne
s. 1975, DI, tuotantotalous
sukupuoli: mies

Työskennellyt VR:llä 8/2025
alkaen. Johtoryhmän jäsen
8/2025 alkaen.

KESKEINEN TYÖKOKEMUS

- Kesko Oyj (2023–2024):
Urheilukaupan johtaja
- Berner Oy (2020–2023):
Liiketoimintajohtaja
- Fazer Oy (2011–2020):
Erilaiset liiketoiminta- ja
kaupalliset johtotehtävät

Johtoryhmän
kokoonpanon
muutokset:

Vuonna 2025 VR-Yhtymä Oyj:n
johtoryhmän kokoonpanossa
tapahtui seuraavat muutokset:
Markku Pirskanen, CFO,
KTM. Työskenteli VR:llä ja toimi
johtoryhmän jäsenenä 1/2024–
10/2025.

Piia Tyynilä, Johtaja,
kaukoliikenne, restonomi.
Työskenteli VR:llä 4/2007
alkaen ja toimi johtoryhmän
jäsenenä 1/2023–7/2025.

Jonna Justlin, Johtaja,
yhteiskuntasuhteet ja
vastuullisuus, OTM, vara-
tuomari. Työskennellyt
VR:llä 11/2009 alkaen, toimi
väliaikaisena johtajana,
yhteiskuntasuhteet, viestintä
ja vastuullisuus ja johtoryhmän
väliaikaisena jäsenenä 11/2024
alkaen ja varsinaisena jäsenenä
7/2025 alkaen.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaus-
järjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Talous

Osakeyhtiölain mukaisesti hallitus huolehtii siitä, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Toimitusjohtaja puolestaan huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. VR-konsernin johto vastaa siitä, että konsernin liiketoiminnassa noudatetaan soveltuvaa lainsäädäntöä sekä yhtiön hallituksen päätöksiä ja että konsernin riskienhallinta on järjestetty asianmukaisella tavalla.

Taloudellista tilannetta raportoidaan sisäisellä ja ulkoisella raportoinnilla. Toimiva johto seuraa taloudellisten tavoitteiden toteutumista VR-konsernin johtoryhmässä vähintään kuukausittain sekä konsernitasoisella että liiketoimintakohtaisella sisäisellä raportoinnilla. Raporteissa seurataan muun muassa liikevaihtoa, tulosta, investointien toteutumista, kassavirtaa, rahoitustilannetta, pääoman tuottoa, henkilöstömääriä ja liikennemääriä. Konsernin taloudellinen tilanne raportoidaan hallitukselle kerran kuukaudessa. Konsernitason tulosennuste koko vuoden osalta päivitetään kuukausittain ja sitä käytetään osaltaan myös pohjana seuraavan vuoden budjetille.

Ulkoisessa raportoinnissa laaditaan vuosineljänneksittäin julkistettava liiketoimintakatsaus, puolivuositarkastus sekä vuosittain toimintakertomus ja tilinpäätös. Ennen julkistamista hallitus käsittelee katsaukset ja tilinpäätöksen.

Konsernin taloudellisen raportoinnin oikeellisuudesta vastaa konsernin talousyksikkö. Talousyksikkö koostuu talouden palvelukeskuksesta (ulkoinen raportointi, IFRS- ja paikallisen kirjanpitolain mukainen kirjanpito ja konsernilaskenta, verotus, laskujen käsittely, osto- ja myyntireskontra ja maksuliikenne), business control -toiminnosta (sisäinen raportointi, budjetointi ja taloudellinen ennustaminen) sekä treasury-toiminnosta (rahoitus ja vakuutukset). Taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan lakien ja muiden säädösten ohella yleisesti hyväksytyjä kirjanpidon periaatteita ja muita yhtiötä koskevia määräyksiä. VR-konserni noudattaa kansainvälisiä IFRS-raportointistandardeja. Tavoitteena on varmistaa, että konsernin taloudellinen raportointi tuottaa olennaisesti oikeat tiedot sekä sisäisiin että julkaistaviin raportteihin.

Riskienhallinta

Riskienhallintaa vastuumäärittelyineen ohjaa VR-Yhtymä Oyj:n hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka ja muut riskien osa-aluekohtaiset politiikat ja ohjeet. Tarkempi kuvaus VR:n riskienhallinnasta esitetään Vuosiraportin 2025 osiossa ”Toimintakertomus” sekä yhtiön verkkosivuilla.

Liiketoiminta
Toimintakertomus
Tilinpäätös
HALLINNOINTI
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
Palkitsemispolitiikka 2026
Palkitsemisraportti 2025

Muut annettavat tiedot

Lähipiiritoimet

VR:n hallitus on hyväksynyt lähipiiripolitiikan, joka on päivitetty 12.12.2025 ja jota noudatetaan VR-Yhtymä Oyj:ssä sekä kaikissa VR-Yhtymä Oyj:n konserniyhtiöissä. Lähipiiripolitiikan tarkoituksena on varmistaa päätösten riippumattomuus sellaisissa liiketoimissa, joissa on mukana päätöksentekijöiden lähipiiriin kuuluvia tahoja tai jotka muutoin voivat heittää ulkopuolisissa henkilöissä epäilyksiä päätöksenteon riippumattomuudesta ja liiketoimien markkinaehtoisuudesta. Politiikassa on myös selostettu lähipiiritoimia koskeva valmistelu ja päätöksenteko. Lisäksi lähipiiripolitiikassa on määritetty ne tahot, joita lähipiiripolitiikka koskee.

VR arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehtii siitä, että mahdollisiin lähipiiritoimiin liittyvät eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon. Osakeyhtiölain sekä kirjanpitolain ja -asetuksen määritelmän mukaiset lähipiiritoimet vuonna 2025 eivät poikenneet VR:n tavanomaisesta liiketoiminnasta tai toteutukseltaan tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Sisäpiirihallinto

VR laski 30.5.2022 liikkeelle vihreän joukkovelkakirjalainan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n vastuullisten joukkovelkakirjalainojen pörssilistalle. Liikkeeseenlaskijan asemassa VR noudattaa sisäpiirihallinnossaan arvopa-

perimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen) ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) N:o 596/2014 markkinoiden väärinkäytöstä ("MAR") sisältyviä määräyksiä, Finanssivalvonnan ja European Securities and Markets Authorityn (ESMA) ohjeita sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja sisäpiiriohjetta.

VR:n hallitus on 29.4.2022 hyväksynyt sisäpiiri- ja kaupankäyntiohjeet, joiden mukaisesti sisäpiirihallinnossa sisäpiirivastaavana on lakiasiainjohtaja ja sisäpiirilueteloiden hoitaja on Compliance Officer. Kaupankäyntirajoituksen ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa Group Treasurer. Sisäpiirihallinnon keskeisistä menettelytavoista lisätietoa: www.vrgroup.fi/fi/vrgroup/yrityksemme/hallinto/sisapiirihallinto/

Sisäinen tarkastus

VR-konsernissa on riippumaton sisäinen tarkastus, joka raportoi hallinnollisesti toimitusjohtajalle ja toiminnallisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta on vahvistanut sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Sisäinen tarkastus arvioi ja varmistaa konsernin sisäisen valvonnan toimivuutta ja asianmukaisuutta noudattaen sisäisen tarkastuksen kansainvälisiä ammattistandardeja. Hallituksen tarkastusvaliokunta hyväksyy vuosittain sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman. Sisäinen tarkastus raportoi havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle valiokunnan kokouksissa.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan VR-Yhtymä Oyj:llä on oltava yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan valitsee yhtiökokous.

Tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi vuodelle 2025 valittiin KPMG Oy Ab, joka nimesi päävastuulliseksi tilintarkastajaksi ja kestävyysraportin varmentajaksi Leenakaisa Winbergin. Tilintarkastajalle tilikaudella 2025 tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat yhteensä 514 500 euroa ja muista palveluista 210 000 euroa.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Johdanto

Palkitsemispolitiikassa kuvataan VR:n hallituksen, hallinto-neuvoston, toimitusjohtajan sekä johtoryhmän palkitsemisen pääperiaatteet sekä niihin liittyvä päätöksentekojärjestys. Palkitsemispolitiikka noudattaa valtioneuvoston omistaja-poliittista periaatepäätöstä ja on laadittu Hallinnointikoo-din 2025 sekä EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin mukaisesti.

Palkitsemisen päätöksentekoprosessi

VR:n palkitsemista koskevaan päätöksentekoon osallistuvat yhtiökokous, hallitus ja hallituksen henkilöstövaliokunta eli People and Culture -valiokunta. Mikään päätöksentekoon osallistuva toimielin ei voi päättää omasta palkitsemises-taan, eikä osallistua päätöksentekoon tilanteessa, jossa toimielimen tai henkilön oma etu on muulla tavalla ristirii-dassa. Määritellyillä prosesseilla pyritään välttämään etu-ristiriidat palkitsemista koskevassa päätöksenteossa sekä varmistamaan palkitsemista koskevien päätösten oikeuden-mukaisuus ja puolueettomuus.

Henkilöstövaliokunta valmistelee palkitsemispolitiikan sekä palkitsemisraportin, jotka hallitus hyväksyy henkilös-tövaliokunnan valmistelun perusteella ja esittää ne varsi-naiselle yhtiökokoukselle vuosittain. Yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava, mutta palkitsemisen tulee noudattaa yhtiökokoukselle esitettyä palkitsemispolitiikkaa. Palkitse-mispolitiikka on voimassa seuraavan vuoden varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, ellei hallitus katso sitä ennen tarpeelliseksi tehdä merkittäviä muutoksia, jotka tulee esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle. Palkitsemispolitiikka pidetään saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Hallituksen henkilöstövaliokunta valmistelee toimi-tusjohtajan ja VR Groupin johtoryhmän jäsenten palkitse-misemisjärjestelmät ja yhtiön palkitsemisen periaatteet

hallitukselle päätettäväksi. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja hyväksyy vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen ja pitkän aikavälin kannustejärjestelmien rakenteet, palkitsemiskriteerit ja niiden tavoitearvot sekä muut hallinnointisäännöt palkitsemispolitiikan puitteissa. Yhtiökokous päättää hallituksen ja valiokuntien jäsenten vuosittaisesta palkitsemisesta.

Palkitsemisen periaatteet

VR noudattaa valtio-omisteisten yhtiöiden ohjeita johdon palkitsemisissa ja eläke-eduissa. Palkitsemisessa pyritään huomioimaan vallitseva markkinakäytäntö ja palkitsemaan johtoa kestävästä tuloksen tekemisestä.

Tavoitteena on edistää yhtiön strategian toteutumista, liiketoiminnan tavoitteita ja pitkän aikavälin kannattavuutta. Palkitseminen kannustaa henkilöstöä toimimaan yhtiön stra- tegisten liiketoiminta- ja yritysvastuutavoitteiden mukai- sesti sitouttaen ja motivoiden hyviin työsuorituksiin.

Vastuullisuus on olennainen osa VR:n strategiaa ja se on integroitu päivittäiseen liiketoimintaan. Yhtiön johtoryhmä ohjaa ja seuraa säännöllisesti vastuullisuusohjelman kehitty-mistä ja tavoitteiden toteutumista, mikä huomioidaan myös palkitsemisessä.

Turvallisuus on keskeinen kriteeri palkitsemisen to- teutumisessa. Vakavan turvallisuuspoikkeaman sattuessaa hallitus voi harkintansa mukaan evätä lyhyen aikavälin kan- nustinjärjestelmän palkkioiden maksatuksen joko osittain tai kokonaan. Harkintaa voidaan käyttää, jos yhtiön toiminnasta johtuen tapahtuu esimerkiksi työntekijän tai asiakkaan tapaturmainen kuolema tai muu erittäin vakava tai laajakan- toinen turvallisuuspoikkeama.

VR pyrkii palkitsemisessa avoimuuteen ja johdonmukai- suuteen. Palkitsemisen kokonaisuutta ja sen oikeudenmukai-

suutta, kohtuullisuutta ja kilpailukykyisyyttä tarkastellaan säännöllisesti. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemista kaikkialla organisaatiossa.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen jäsenille maksetaan kiinteä kuukausipalkkio rahana. He voivat saada korotettua palkkiota tehtävän tai aseman perusteella, kuten hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana. Lisäksi jäsenille maksetaan kokous- palkkio osallistumisesta hallituksen ja valiokunnan kokouk- siin sekä korvataan kokouksiin liittyvät matkakulut. Heille voidaan myös myöntää VR:n vapaalippuetu Suomessa.

Hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai toimisuhteessa yh- tiöön, eivätkä he kuulu yhtiön muun palkitsemisjärjestelmän ja muuttuvien kannustinjärjestelmien piiriin.

Hallintoneuvoston palkitseminen

Hallintoneuvoston jäsenille maksetaan kokouspalkkio ja mat- kakulujen korvaus kokouksiin osallistumisesta. Palkkion ja korvauksen suuruus määräytyy jäsenen tehtävän tai aseman mukaan. Lisäksi heille voidaan myöntää VR:n vapaalippuetu Suomessa.

Hallintoneuvoston jäsenet eivät ole työ- tai toimisuh- teessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön muun palkitsemisjär- jestelmän ja muuttuvien kannustinjärjestelmien piiriin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaus- järjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen noudattaa yhtiön palkitsemisperiaatteita tukien yhtiön strategiaa, liiketaloudellisia ja yritys vastuuseen liittyviä tavoitteita. Johdon palkitsemisen tarkoitus on sitouttaa avainhenkilöitä yhtiöön ja motivoida heitä toimimaan siten, että VR:n tavoitteet toteutuvat.

Toimitusjohtajan ja yhtiön johtoryhmän palkitsemisesta päättää hallitus. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisen koostuu kokonaispalkasta, mikä pitää sisällään rahapalkan ja yhtiön käytännön mukaiset luontoisedut (kuten esimerkiksi auto-, ateria- ja matkapuhelinetu).

Toimitusjohtaja ja yhtiön johtoryhmä kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustejärjestelmiin. Kannustinjärjestelmien tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajan ja muun johdon toimintaa yhtiön strategian toteutumiseen ja yhtiön arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Suoritusmittarit perustuvat taloudellisiin ja strategiaan kriteereihin ja ne ovat linjassa muun johdon ja organisaation palkitsemiskriteerien kanssa. Hallitus päättää kannustejärjestelmien mahdollisten uusien ansaintajaksojen aloittamisesta vuosittain.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen noudattaa kulloinkin voimassa olevaa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemista koskevia ohjeita. Ohjeissa todetaan, että tavoitteiden mukainen muuttuvan palkitsemisen yhteenlaskettu kokonaismäärä on vuosittain enintään 50 prosenttia palkkionsaajan kiinteästä vuosipalkasta, ja poikkeuksellisen hyvän suorituksen tapauksessa voi maksettavien palkkioiden yhteenlaskettu enimmäismäärä olla vuosittain enintään 120 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkettä.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI)

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) on rahapohjainen kannustinjärjestelmä, jonka mittausjakso on kalenterivuosi. Se palkitsee yhtiön lyhyen aikavälin strategisten liiketoimintasuunnitelmien ja tavoitteiden saavuttamisesta. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten tavoitteet perustuvat yhtiön taloudellisille ja strategisille tavoitteille. Tulos on keskeinen taloudellinen mittari yhtiön kannattavuuden varmistamiseksi. Strategisissa kriteereissä korostuu kehittämisen ja liiketoiminnan uudistamisen tärkeys. Myös turvallisuutta ja henkilöstön sitoutumista mittaavat tekijät muodostavat merkittävän osan lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio on 50 % ja johtoryhmän jäsenen 40 % kiinteästä vuosipalkasta.

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin kannustinohjelman rakenteesta, palkitsemiskriteereistä ja niiden tavoitearvoista. Mahdollinen palkkio maksetaan tilikauden loputtua tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen ja sen maksu edellyttää voimassa olevaa työsuhdetta yhtiöön. Hallitus tekee lopullisen päätöksen palkkioiden maksamisesta ja se voi päätöksellään myös peruuttaa, lykätä tai kohtuullistaa palkkioiden maksamisen.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma (LTI)

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) tukee yhtiön pitkän aikavälin menestystä ja arvonnousua. Se on rahapohjainen kannustinjärjestelmä, joka perustuu yhtiön suoritukseen ja palkitsee avainhenkilöitä pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisesta. Tarkoituksena on tarjota kilpailukykyinen palkitsemisen kokonaisuus ja sitouttaa avainhenkilöitä yhtiöön. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän tavoitteet perustuvat yhtiön pitkän aikavälin taloudellisiin ja strategiaan tavoitteisiin. Sijoitetun pääoman tuotto on keskeinen taloudellinen mittari kannattavuuden seurannassa. Kustannustehokkuuden mittareissa korostuu yhtiön uudistuminen. Päästövähennystavoitteet ovat olennainen osa yritys vastuuhjelmaa ja sen myötä myös VR:n toimitusjohtajan ja johtoryhmän pitkän aikavälin kannustinohjelmaa.

Vuodesta 2021 alkaen on johdon muuttuvan palkitsemisen painoarvoa siirretty lyhyen aikavälin palkitsemisesta pitkän aikavälin palkitsemiseen. Tavoitepalkkiotasojen muuttosta on jaksotettu siten, että lyhyen aikavälin palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemisesta pienenee ja pitkän aikavälin palkitsemisen osuus kasvaa asteittain siten, että tavoitepalkkiotason vuosittainen kokonaismäärä ei laske. Tavoite-taso lyhyen ja pitkän aikavälin ohjelmien painotuksissa on toimitusjohtajan ja johtoryhmän kokonaispalkitsemisessa saavutettu 2025 alkaneissa ohjelmissa.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien enimmäispalkkiot (LTI)

LTI 2023–2025 ja LTI 2024–2026	toimitusjohtaja 70 %, johtoryhmä 40 %
LTI 2025–2027 ja LTI 2026–2028	toimitusjohtaja 70 %, johtoryhmä 40 % tai 50 %

Hallitus päättää vuosittain toimitusjohtajan ja johtoryhmän pitkän aikavälin kannustinohjelman rakenteesta, palkitsemiskriteereistä ja niiden tavoitearvoista. Mahdollinen palkkio maksetaan tilikauden loputtua tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen ja sen maksu edellyttää voimassa olevaa työsuhdetta yhtiöön. Hallitus tekee lopullisen päätöksen palkkioiden maksamisesta ja se voi päätöksellään myös peruuttaa, lykätä tai kohtuullistaa palkkioiden maksamisen.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän muuttuvan palkitsemisen enimmäisansaintamahdollisuus suhteessa kiinteään vuosipalkkaan vuonna 2025 ja sen jälkeen alkaneiden ohjelmien osalta.

	STI	LTI	Yhteensä
Toimitusjohtaja	50 %	70 %	120 %
Johtoryhmä	40 %	40 % (50 %*)	80 % (90 %)

* voimassa alkaen vuodesta 2025 osalla johtoryhmän jäsenistä

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Toimitusjohtajan eläke ja muut keskeiset ehdot

Toimitusjohtajalla on työntekijän eläkelain mukainen eläkeikä ja eläke, eikä lisäeläkkeitä makseta.
Toimitusjohtajan toimisopimuksessa määritellään keskeiset ehdot kuten sovellettava irtisanomisaika ja erokorvaus.
Toimitusjohtajan irtisanomisajan palkka ja erokorvaus yhteenlaskettuna ei ylitä 12 kuukauden kiinteää palkkaa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisen osien tarkoitus ja kuvaus

Palkitsemisen osa	Tarkoitus ja yhteys strategiaan	Kuvaus ja käytäntö
Kiinteä peruspalkka ja luontoisedut	Tarjota kilpailukykyinen ja kohtuullinen kiinteä korvaus sekä edut, jotka tukevat rekrytointia sekä hyvinvointia ja sitouttamista.	Peruspalkka määritetään yksilön osaamisen, kokemuksen, työpanoksen, yhtiön sisäisen palkkarakenteen sekä ulkoisen markkinatason perusteella. Käytössä ovat tyypilliset edut, kuten puhelinetu, autoetu ja sairauskuluvakuutus. Myönnettyjen etujen taso määräytyy työskentelymaan paikallisen markkinakäytännön mukaan.
Eläke	Toimitusjohtajan ja johtoryhmäläisten eläkeikä on kulloinkin voimassa olevan työeläkelainsäädännön mukainen. Lisäeläkkeitä ei käytetä palkitsemiseen.	
Lyhyen aikavälin kannustin	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat yhtiön lyhyen aikavälin liiketalous- ja yritys vastuutavoitteiden saavuttamista.	Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan käteisenä. Ansaintajakso on yksi vuosi. Lopullinen palkkiotaso määräytyy hallituksen vahvistaessa tavoitteiden saavuttamisen ansaintajakson päätyttyä.
Pitkän aikavälin kannustin	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat yhtiön pitkän aikavälin liiketaloudellisia ja vastuullisuus-tavoitteita kestävästi, yhdenmukaistavat johdon ja omistajan intressit sekä sitouttavat avainhenkilöstöä.	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot maksetaan käteisenä, eikä osakeperusteisia järjestelmiä ole käytössä. Ansaintajakso on lähtökohtaisesti kolme vuotta. Lopullinen palkkiotaso määräytyy hallituksen vahvistaessa tavoitteiden saavuttamisasteen ansaintajakson päätyttyä.
Palkkioiden takaisinperintä ja lykkääminen	Varmistaa, että palkkiot perustuvat todellisiin saavutuksiin.	Palkkiot voidaan hallituksen yksipuolisella päätöksellä peruuttaa, niitä voidaan lykätä tai niitä voidaan kohtuullistaa tarvittaessa.

Kaikki työntekijät toimitusjohtajaa lukuun ottamatta voivat saada kertapalkkion erinomaisesta suorituksesta. Johtoryhmän jäsenelle palkkion (enintään 2 kuukauden palkkaa vastaavan summan) myöntää hallituksen puheenjohtaja toimitusjohtajan esityksestä. Palkkio on harkinnanvarainen.

Palkitsemispolitiikasta poikkeaminen

Hallitus voi henkilöstövaliokunnan suosituksesta tilapäisesti poiketa palkitsemispolitiikasta harkintansa mukaan seuraavissa tapauksissa:

- Toimitusjohtajan tai muun johtoryhmän jäsenen vaihtuessa
- Sovellettavan lainsäädännön tai omistajapoliittisen ohjeistuksen muuttuessa
- Yhtiön rakenteen merkittävien muutosten yhteydessä
- Muissa olosuhteissa, jotka edellyttävät poikkeamista koko VR Groupin pitkän aikavälin etujen ja vastuullisuuden turvaamiseksi tai toimintakyvyn varmistamiseksi.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Palkitsemisraportti 2025

Johdanto

Palkitsemisraportissa kuvataan VR Groupin hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen tilikaudelta 2025. Palkitseminen yhtiössä noudattaa valtioneuvoston omistajapoliittista periaatepäätöstä. Palkitsemisraportti on laadittu soveltuvien osien hallinnointikoodin 2025 sekä EU:n osakkeenomistajien oikeudet -direktiivin mukaisesti.

Palkitsemisperiaatteet politiikan mukaan vuonna 2025

VR:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on kannustaa yksilöitä ja organisaatiota toimimaan yhdensuuntaisesti yhtiön strategisten tavoitteiden mukaisesti. Lisäksi tavoitteena on sitouttaa henkilöstöä yhtiöön, kannustaa hyviin työsuorituksiin sekä palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen on noudattanut vuoden 2025 palkitsemispolitiikkaa, sekä voimassa olevaa valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemista koskevia ohjeita. Toimitusjohtajan osalta muuttuvan palkitsemisen osuus jää alle 40 % ja johtoryhmän osalta 25 % maksimin ollessa 120 %.

Taulukossa on kuvattu yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja henkilöstön palkitsemisen sekä yhtiön taloudellinen kehitys vuosina 2021–2025. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen muodostuu peruspalkasta, luontoiseduista sekä edellisvuoden liikelatoudellisten ja muiden tavoitteiden perusteella muodostuvasta muuttuvasta palkitsemisesta.

Kehitys vuositasonalla	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen maksetut palkkiot (EUR)	304 450	345 400	320 697	279 100	265 835
Toimitusjohtajan palkitseminen (EUR) ¹	448 721	787 484	379 177	681 133	685 861
Johtoryhmän palkitseminen (EUR)	1 795 270	1 767 514	2 244 003	2 881 792	2 698 803
Henkilöstön palkitseminen (EUR) (keskimäärin) ²	52 879	48 662	54 910	56 119	58 364
Yhtiön taloudellinen kehitys					
Liikevaihto (M€)	838	1 107	1 224	1 294	1 253
Vertailukelpoinen liiketulos (M€)	-14	6	60	85	130

1) Vuonna 2022 toimitusjohtajina olivat Lauri Sipponen 4.4.2022 asti, Topi Simola 29.8.2022 asti ja Elisa Markula 30.8.2022 alkaen. Kokonaissumma sisältää Sipposen erokorvauksen ja irtisanomisajan palkan.

2) Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset maksetut palkat ja palkkiot (ilman eläke- ja muita sosiaalikuluja) jaettuna henkilötyövuosilla keskimäärin.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Hallituksen palkitseminen vuonna 2025

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Palkitseminen muodostuu kuukausittain maksettavasta palkkiosta, joka vaihtelee riippuen asemasta hallituksessa, sekä kokouspalkkioista hallituksen ja valiokunnan kokouksiin osallistumisesta. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön muihin palkitsemisjärjestelmiin.

Varsinaisen yhtiökokouksen päättämät palkkiot hallitukselle vuonna 2025

Hallituksen puheenjohtaja	4 400 € / kuukausi
Hallituksen varapuheenjohtaja	2 400 € / kuukausi
Hallituksen jäsen	2 000 € / kuukausi

Lisäksi hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkiona sekä hallituksen että valiokunnan kokouksesta 600 € / kokous. Suomen ulkopuolella asuvalle hallituksen jäsenelle kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena siinä tapauksessa, että hän matkustaa kokoukseen asuinmaansa ulkopuolelle.

Yhtiökokous päätti aiemmin käytössä olleen vuosipalkkion muuttamisesta kuukausipalkkioksi. Kokouspalkkioihin ei tullut muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna. Hallitukselle maksettiin palkkioina vuonna 2025 yhteensä 265 835 euroa.

Taulukossa on esitetty hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2025. Palkkioiden lisäksi hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja VR:n vapaalippuun Suomessa.

Hallituksen palkkiot vuonna 2025

Euroa	Kuukausipalkkiot	Hallituksen kokoukset	Valiokunnan kokoukset	Yhteensä	Läsnäolon hallituksen kokouksissa
Puheenjohtaja					
Esa Rautalinko	53 331	10 800	3 000	67 131	16/17
Varapuheenjohtaja					
Hanna Sievinen**	20 960	9 600	2 400	32 960	14/14
Sari Pohjonen*	7 095	1 800	1 200	10 095	3/3
Jäsenet					
Pekka Hurtola*	6 270	1 800	1 200	9 270	3/3
Nermin Hairedin	23 673	11 400	3 000	38 073	17/17
Matias Knip**	17 760	9 000	1 200	27 960	13/14
Markus Holm	23 673	11 400	3 600	38 673	17/17
Torborg Chetkovich	23 673	13 800	4 200	41 673	16/17

* Hallituksen jäsen yhtiökokoukseen 9.4.2025 saakka
** Hallituksen jäsen yhtiökokouksesta 9.4.2025 alkaen

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

- HALLINNOINTI
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025
- Palkitsemispolitiikka 2026
- Palkitsemisraportti 2025

Hallintoneuvoston palkitseminen vuonna 2025

Hallitusneuvoston palkitsemisesta päätetään vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2025 hallintoneuvoston jäsenille maksettiin seuraavat varsinaisen yhtiökokouksen 9.4.2025 päättämät kokouspalkkiot:

Hallintoneuvoston puheenjohtaja	800 € / kokous
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	600 € / kokous
Hallintoneuvoston jäsen	500 € / kokous

Vuonna 2025 hallintoneuvostolle maksettiin palkkioina yhteensä 27 200 euroa, mukaan lukien hallintoneuvoston puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, varsinaisten jäsenten sekä henkilöstöjärjestöjen edustajien palkkiot. Kokouspalkkioiden lisäksi hallintoneuvoston jäsenet sekä henkilöjärjestöjen edustajat ovat saaneet VR:n vapaalipun Suomessa.

Hallintoneuvoston kokouspalkkiot vuonna 2025

	Euroa	Läsnäolo kokouksissa
Puheenjohtaja		
Markku Eestilä	2 400	3/3
Varapuheenjohtaja		
Vilhem Junnila	1 800	3/3
Jäsenet		
Kaisa Garedeu	1 500	3/3
Hanna Holopainen	1 500	3/3
Tuomas Kettunen	1 500	3/3
Teemu Kinnari	1 500	3/3
Arto Luukkanen	1 500	3/3
Lauri Lyly	1 500	3/3
Niina Malm	1 000	2/3
Anna Mäkipää	1 500	3/3
Martin Paasi	1 500	3/3
Juha Viitala	1 500	3/3

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä palkasta luontoisetuineen ja muuttuvista palkanosista (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä).

Muuttuvan palkitsemisen enimmäismäärä suhteessa kiinteään palkkaan määräytyy valtioneuvoston omistajaohjeen mukaisesti. Hallitus huomioi yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet määrittäessä lyhyen ja pitkän aikavälin palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Kannustinjärjestelmien tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajan toimintaa yhtiön strategian toteutumiseen ja yhtiön arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Suoritusmittarit perustuvat taloudellisiin ja strategisiin kriteereihin ja ovat yhdensuuntaiset muun johdon ja organisaation palkitsemiskriteerien kanssa.

Vuonna 2025 ajalla 1.1.–31.12.2025 toimitusjohtajana toimi Elisa Markula. Hänelle maksettu muuttuvan palkitsemisen osuus oli 42,6 % hänen vuoden 2025 kokonaispalkitsemisen määrästä.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot vuonna 2025

Toimitusjohtaja Elisa Markula	Euroa
Peruspalkka (sisältäen luontoisedut)	422 934
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI), ansaintajakso 2024	95 832
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) ansaintajakso 2023–2024	167 095
Yhteensä	685 861

Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus*

61,7 % / 68,3 %

Johtoryhmän palkitseminen vuonna 2025

Johtoryhmän palkitseminen koostui vuonna 2025 kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen sekä muuttuvasta palkitsemisesta (STI, LTI). Hallitus päättää vuosittain johtoryhmän palkitsemisesta ja palkitsemisohjelmien mittareista ja kriteereistä. Johtoryhmän palkitsemisen kriteerit ovat yhtenevät toimitusjohtajan palkitsemisen kriteerien kanssa. Vuonna 2025 yhtiön johtoryhmässä oli kaksitoista jäsentä.

Johtoryhmälle maksetut palkkiot vuonna 2025

Johtoryhmä	Euroa
Peruspalkka (sisältäen luontoisedut, lomaraha/-korvaus)	2 058 249
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI), ansaintajakso 2024	371 877
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) ansaintajakso 2023–2024	268 678
Yhteensä	2 698 803

Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus*

76,3 % / 23,7 %

* Voimassa olevan valtio-omisteisten yhtiöiden johdon palkitsemista koskevan ohjeen mukaan, muuttuvan palkitsemisen osuus saa olla maksimissaan 120 % maksetusta kiinteästä vuosipalkasta. Tämä tarkoittaa että maksimissaan suhdeluku voisi olla kiinteä vuosipalkka 45,5 % / muuttuva palkanosa 54,5 %.

Liiketoiminta

Toimintakertomus

Tilinpäätös

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Palkitsemispolitiikka 2026

Palkitsemisraportti 2025



VR-YHTYMÄ OYJ

Puhelin (vaihde): 029 4343
Postiosoite: PL 488, 00096 VR
Käyntiosoite: Radiokatu 3, 00240 Helsinki
Y-tunnus: 1003521-5
vrgroup.fi