

GOFORE

Gofore Vuosikertomus

2025

Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus	3
Hallituksen toimintakertomus	4
Taloudellinen katsaus	9
Kestävyys selvitys	19
Tunnusluvut (IFRS)	97
Tunnuslukujen laskentakaavat	98
Tilinpäätös	99
Suurimmat osakkeenomistajat	154

Toimitusjohtajan katsaus 2025

Goforen vuoden 2025 viimeisen neljänneksen suoritus oli positiivinen niin kasvussa kuin kannattavuudessa. Liikevaihto kasvoi 59,6 miljoonaan euroon (+19,6 %) ja kannattavuus parani sekä edelliseen neljännekseen että vuoden takaiseen nähden ja oli 14,0 %. Hienoja tuloksia, joissa näkyy sekä rohkeus investoida ja uudistaa organisaatiota, että jokaisen goforelaisen arvokas panos.

Koko vuoden 2025 tarkempi tarkastelu paljastaa kaksi keskenään erilaista vuosipuoliskoa. Vuoden ensimmäinen puolisko oli heikomman suhdanteen vaikein jakso. Pitkittynyt haastava tilanne pakotti meidät sopeuttamiseen ja 80 työtehtävän vähentämiseen. Korkea vapaa kapasiteetti, sopeuttamistoimien vaatima fokus ja vaikeudet muutamassa asiakasprojektissa jättivät vuosipuolikkaan tuloksen vaatimattomaan 5,4 %:iin (oik. EBITA).

Toisella vuosipuoliskolla tervehdyttävät toimenpiteet tuottivat jo tulosta. Paremmiin asiakastarpeita vastaava osaajarakenne, kustannusten karsinta, uudet panostukset toimialoihin ja hieman vireämpi asiakasyksitystä tukivat kannattavuuden parantamista, joka asettui 11,9 %:iin. Tältä pohjalta pääsemme myös jatkamaan alkaneen vuoden liiketoimintaa ja tavoittelemaan paranevan trendin jatkoa. Vuoden 2026 aikana tätä tukevat vielä Huld-yrityskaupan kustannussynergiat.

Vuonna 2025 investoimme tulevaisuuden kasvuun. Ilmoitimme kesällä Huldin ostamisesta, tähän asti suurimmasta yrityskaupastamme. Joulukuussa puolestaan päätimme investoida DACH-alueen kasvuun Esentrin hankinnalla. Huld-investointi näkyi jo neljännen vuosineljänneksen kasvussa ja joulukuun lopun pro forma -liikevaihdossa (215,2 miljoonaa euroa), joka oli 16 % edellisen vuoden yläpuolella.

Esentri-investoinnin vaikutuksesta liikevaihtomme oli tammikuussa 18,7 miljoonaa euroa, 20 % korkeampi kuin vuotta aikaisemmin.

Näimme positiivista kehitystä myös orgaanisessa kasvussa. Saavutimme nollatason neljän negatiivisen kasvun vuosineljänneksen jälkeen. Orgaanisen kasvun kääntäminen takaisin positiiviseksi on alkaneen vuoden tärkeimpiä prioriteettejamme. Tehdyt investoinnit tukevat vahvasti tätä pyrkimystä, erityisesti strategisilla toimialoillamme Defence & Space ja Intelligent Industry.

Defence & Space -toimialalle vuosi 2025 oli käynnistämisen vuosi. Saimmekin lentävän lähdön, kun Goforen kansallisen turvallisuuden osaamista vahvistettiin Huldin puolustusteollisuuden osaamisella ja pitkällä kokemuksella avaruusliiketoiminnasta. Olemme päässeet alkuun jopa odotuksia paremmin ja odotamme suhteellisesti vahvinta kasvua tältä toimialalta vuonna 2026.

Asiakkaiden investointien varovaisuus näkyi viime vuonna erityisesti Intelligent Industry -toimialalla. Onnistumisia nähtiin kuitenkin mm. kyber-turvallisuudessa, jota olemme merkittävästi vahvistaneet. Olemme myös jatkaneet investointia palvelukehitykseen ja erityisesti Digital Product Lifecycle -konseptiimme, jonka arvolupaus tuotekehityksen digitalisoitumiseen on osoittautunut asiakaskunnassa vahvaksi.

Huomionarvoista on myös, että vaikka konsultointiliiketoiminnassa kilpailu on jatkunut edelleen kovana, omaan simulaattoriteknologiaamme perustuva tuotemyynti on kasvanut hyvin, n. 60 % viime vuonna. Digitalisointi siis jatkuu teollisuudessa ja asiakkaat investoivat varsinkin toimialalle erityistä arvoa tuottaviin palveluihin. Uskomme Intelligent Industry -toimialan toimivan kasvumme terävänä kärkenä tänä vuonna ja tulevina vuosina.

Digital Society -toimialalla jatkui kova kilpailu. Myös julkisen sektorin tiukka budjettikuri heijastui liiketoimintaan. Onnistuimme kuitenkin pitämään liikevaihdon vuoden 2024 tasolla. Avasimme Saksassa ja Itävallassa uusia puitesopimuksia, joiden odotamme tuottavan tulosta vuoden 2026 kuluessa ja siitä eteenpäin.

Kehitimme vuonna 2025 asemaamme AI-aikakauden toimittajana. Olemme konseptoineet ja tuotteistaneet osaamistamme ja kertynyttä kokemustamme. Neuvonantopalvelumme on tukenut lukuisia asiakkaita AI-ymmärryksen, -strategian ja kehityssalkun suunnittelussa. Olemme myös mukana uudessa, AI-natiivissa konsulttiyrityksessä nimeltä Valimo. Näin varmistamme, että meillä on terävä kärki asiakkaiden AI-tarpeisiin aina laajoista transformaatioista yksittäisiin kärkiprojekteihin.

Tammikuu 2026 avasi uuden vuoden varovaisen positiivisissa merkeissä. Vaikka alkukuukausi meni vielä paljolti lomien merkeissä, näyttää asiakasaktiivisuus vahvemmalta kuin kahtena edellisenä, heikon suhdanteen, vuonna. Näistä lähtökohdista on hyvä aloittaa uusi vuosi.

Mikael Nylund



Hallituksen toimintakertomus

2025

Gofore lyhyesti

Gofore on eurooppalainen konsultointi-, teknologia- ja ratkaisutalo.

Gofore on eurooppalainen konsultointi-, teknologia- ja ratkaisutalo. Olemme alan pioneeri, joka yhdistää niin käsin kosketeltavan ja digitaalisen maailman kuin teknologiset mahdollisuudet ja ihmisten toiminnan muutokset.

Asiantuntijamme auttavat asiakkaitamme katsomaan rohkeasti tämän päivän ilmitarpeita pidemmälle. Rakennamme turvallista ja vastuullista yhteiskuntaa sekä teollisuutta tuotteineen ja

palveluineen. Osaajajoukkomme koostuu liiketoiminnan, tekoälyn hyödyntämisen, muutoksen sekä tuotteiden ja digitaalisten palveluiden suunnittelun ja kehityksen edelläkävijöistä.

Toimimme kaikkiaan 26 kaupungissa Suomessa, Saksassa, Itävallassa, Sveitsissä, Liechtensteinissa, Tšekissä, Virossa ja Espanjassa. Gofore Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsingissä.



1 790

GOFORELAISTA

191,4

MEUR LIIKEVAIHTO 2025

26

KAUPUNKIA EUROOPASSA

Strategia

Gofore toteutti katsausvuonna hallituksen vuoden 2024 lopussa hyväksymää, kaksivuotista strategiaa. Goforen yhdessä henkilöstönsä kanssa tekemä strategiapäivitys vahvisti yhtiön kasvustrategiaa terävöittäen sen valintoja Goforen vahvuuksien mukaisesti. Goforen hallitus hyväksyi joulukuussa 2024 myös päivitetyn pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ja strategian mukaiset muutokset johtoryhmään. Uusi strategia julkistettiin Goforen pääomamarkkinapäivässä 16.1.2025.

Goforen tavoite on jatkaa kannattavaa kasvuaan vuodesta 2025 eteenpäin. Gofore hakee kasvua digitalisoitumista jatkavilta strategisilta toimialoiltaan, Digital Society ja Intelligent Industry, joiden puitteissa Gofore laajentaa asiakaskuntaansa.

Yrityskaupat kotimaassa ja ulkomailla kuuluvat jatkossakin kasvustrategiaan. Strategiasa maantieteelliseksi toiminta-alueeksi on valittu jatkaa ja laajentua Suomessa ja

saksankielisessä Euroopassa (DACH-alue). Goforen tavoite on rakentaa DACH-alueelle organisaatio ja käytännöt, joilla pystytään paikallisesti kasvamaan liiketoimintaan.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Goforen kasvustrategia tähtää 500 miljoonan euron liikevaihdon saavuttamiseen vuoteen 2030 mennessä säilyttäen yhtiön kyvyn vahvaan, 15 % oikaistun EBITA-tason kannattavuuteen. Gofore pyrkii jatkamaan markkinakasvun ylittävää orgaanista kasvuaan. Orgaanisen kasvun osuudeksi odotetaan vähintään puolta yhtiön kokonaiskasvusta. Goforen osinkopolitiikka on edelleen jakaa vähintään 40 % nettotuloksesta osinkoina.

KASVUALUEET

Digital Society -toimialan erityiset kasvualueet ovat

- Julkisen sektorin digitalisaatio
- Sosiaali- ja terveysala Suomessa
- Vähittäiskauppa- ja palveluala
- Kokonaisturvallisuus Suomessa

Intelligent Industry -toimialan erityiset kasvualueet ovat

- Koneet ja laitteet
- Valmistus ja tuotanto
- DACH-alueen autoteollisuus



Markkinanäkymät ja toimintaympäristö

Varovaisen positiivisia signaaleja taloudessa

Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä Suomen talous kääntyi kasvuun ja kasvun ennustetaan jatkuvan vuonna 2026. Erityisesti vientiyritysten tulokset ovat olleet keskimäärin vahvoja. Arvioimme suhdanteen vahvistumisen myös vahvistavan yritysten halua tehdä digi-investointeja jo vuoden 2026 aikana. Tätä arviota tukee aiemmin syntynyt investointivelka.

IT-alalla pitkään jatkunut kapasiteetin ylitarjontatilanne ja siihen liittyvä vaikea hintakilpailu on osittain purkautunut. Arvioimme silti alkaneen vuoden olevan edelleen haastava kilpailullisesti. Geopoliittisten muutosvoimien aiheuttama epävarmuus jatkuu.

Erityisesti tekoälykehitys on kiihdyttänyt entisestään digitaalisen teknologian kehittymistä. Asiakkaiden tarpeet tekoälyyn liittyvässä kyvykkyyksien rakentamisessa, tekoälyteknologian käyttöönotossa

ja organisaatioiden muutoksessa ovat kasvava mahdollisuus, jossa Goforen vahvuudet tulevat hyvin esiin. Odotamme, että asiakasorganisaatioiden digi-investoinnit, mukaan lukien tekoäly, kasvavat, jotta teknologian kehityksestä saadaan hyöty täysimääräisesti.

Julkisen sektorin haasteena talouden heikkous

Arvioimme Suomen nykyisen hallituskauden jatkuvan vuoden 2027 vaaleihin asti nykyisellä linjallaan. Niin suuremmat

investointi- kuin säästö päätökset on jo tehty. Arvioimme julkisen sektorin kasvun jatkuvan maltillisena. Arvioimme julkisen sote-markkinan kasvun hieman kiihtyvän. Osa hyvinvointialueista on onnistunut tasapainottamaan taloutensa ja kykenee näin ollen investoimaan aiempaa enemmän. Arvioimme yhteiskunnan kokonaisturvallisuuteen liittyvien investointien jatkuvan. Julkisen sektorin kilpailutilanne jatkuu tiukkana.

500 MEUR

liikevaihto vuoteen 2030 mennessä

50 %

vähintään orgaanisen kasvun osuus

40 %

vähintään osinkoja nettotuloksesta

15 %

oikaistun EBITA:n kannattavuustavoite

Yksityisen sektorin signaalit positiivisia

Yksityisen sektorin yrityksissä on ollut poikkeuksellista epävarmuuden ajamaa varovaisuutta vuodesta 2023 alkaen. Monet kehittämisaloitteet ovat tähdänneet toiminnan tehostamiseen ja kustannusten vähentämiseen. Itse IT:n ostamisessa on toteutettu konsolidointia laskevina hintoineen. Arvioimme tämän markkinavaiheen olevan nyt pääosin ohi.

Odotamme talouden suhdanteen vahvistumisen tukevan uusia panostuksia yksityisellä sektorilla. Erityisesti teknologiapainotteisen vientiteollisuuden näkymä on hyvä ja arvioimme tuotekehitys- ja IT-panosten kasvavan. Myös puolustusteollisuuden tuotekehityshankkeet ovat kasvussa.

Saksan talouden käänne tukee DACH-liiketoimintaa

Myös Saksan talous kääntyi kahden supistumisen vuoden jälkeen kasvuun vuonna 2025.

Huldin osto oli Goforen 11. ja tähän mennessä suurin yrityskauppa.

Kasvun ennustetaan jatkuvan vuosina 2026–2027. Kasvua ajavat erityisesti elvyttävät julkiset investoinnit, joiden odotamme tukevan Goforen julkisen sektorin liiketoimintaa. Odotamme julkisten investointien jatkuvan vastaavalla tavalla myös Itävallassa.

Saksan vientiteollisuus on edelleen vaikeuksissa. Arvioimme tämän hillitsevän investointihalukkuutta, mutta samalla lisäävän investointivelkaa, digitaalisen teknologian kehityksen jatkuessa. Kaikkiaan odotamme DACH-markkinassa olevan mahdollisuuksia orgaaniseen kasvuun.

Keskeiset tapahtumat tilikaudella

Vuosi 2025 oli Goforelle toiminnallisesti ja taloudellisesti haastava, mutta yhtiö sopeutti toimintojaan jo vuoden 2023 toisella puoliskolla heikentyneeseen markkinatilanteeseen suojelakseen kannattavuuttaan. Vuoden ensimmäistä neljänneestä rasittivat yksittäisten projektien kannattavuushaasteet sekä korkealle kivunnut vapaa kapasiteetti, mikä johti keväällä muutoneuvotteluihin ja 80 työsuhteen päättämiseen. Myös toisen neljänneksen kannattavuus oli heikko, mutta korjaavat toimenpiteet tehtiin ja ne vaikuttivat positiivisesti loppuvuoden kannattavuustasoon.

Goforen asiakastyytyväisyys parani entisestään katsausvuonna. Syksyn asiakaskokemustittauksessa NPS eli net promoter score oli 68, joka oli kaikkien aikojen korkein. Asiakkaista 58 prosenttia kokee, että Goforen heille tuottama

palvelu ylittää odotukset. Gofore teki merkittäviä sopimuksia mm. Digi- ja väestötietoviraston, Eläketurvakeskuksen, Patentti- ja rekisterihallituksen, Säteilyturvakeskuksen sekä Euroopan avaruusjärjestö ESA:n kanssa.

Gofore vahvisti merkittävästi älykkään teollisuuden sekä uuden strategiansa mukaista kokonaisturvallisuuden osaamisaluetta ostamalla Huld-konsernin, jonka yli 400 osaaajaa liittyivät Goforeen 1.9.2025. Huldin puolustus- ja avaruusalan erityisosaamisen myötä Goforelle syntyi strateginen Defense & Space -toimiala.

Taloudellinen katsaus



Liikevaihdon kehitys

Tammi–joulukuu 2025

Vuoden 2025 tammi–joulukuun liikevaihto nousi hieman edellisestä vuodesta, 2,8 prosenttia, oli 191,4 (186,2) miljoonaa euroa. Gofore ei pysynyt vuoden aikana kasvamaan orgaanisesti, mutta toteutti yhden merkittävän yritysoston syyskuussa. Liikevaihdon nousu painottuikin vuoden toiselle puoliskolle. Myytyjen palveluiden hinnat laskivat hieman; vuoden aikana -2,3 prosenttia, pois lukien Huldin sekä tuotemyynnin keskihinnat. Keskimääräinen palkka nousi vuoden aikana 0,9 prosenttia.



Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto laski hieman 111,2 (111,9) miljoonaan euroon ja yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto nousi 80,2 (74,3) miljoonaan euroon. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 58 (60) prosenttia ja yksityisen sektorin 42 (40) prosenttia. Maantieteellisesti yhdisteltynä liikevaihto kasvoi Suomessa, Suomesta tuleva liikevaihto oli 170,7 (164,1) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 89 (88) prosenttia. Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 11 (12) prosenttia; 20,7 (22,1) miljoonaa euroa. Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 (16) prosenttia; 30,5 (29,5) miljoonaa euroa.

Kannattavuus

Tammi–joulukuu 2025

Vuoden 2025 tammi–joulukuun oikaistu EBITA laski vuodesta 2024 ja oli 16,8 (23,9) miljoonaa euroa, joka oli 8,8 (12,8) prosenttia liikevaihdosta.

- EBITA tammi–joulukuussa 2025 oli 15,7 (24,4) miljoonaa euroa eli 8,2 (13,1) prosenttia liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) tammi–joulukuussa 2025 oli 11,7 (20,8) miljoonaa euroa eli 6,1 (11,2) prosenttia liikevaihdosta.
- Katsauskauden tulos oli 9,8 (16,8) miljoonaa euroa.
- Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi edellisestä vuodesta ollen 65,5 (62,5) prosenttia. Henkilöstökulut tammi–joulukuussa 2025 olivat 125,4 (116,3) miljoonaa euroa.

- Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 22,0 (16,9) miljoonaa euroa eli 11,5 (9,1) prosenttia liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut.
- Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoa olivat 4,7 (4,0) miljoonaa euroa ollen 2,4 (2,2) prosenttia liikevaihdosta.
- Poistot ja arvonalentumiset olivat 8,7 (7,7) miljoonaa euroa eli 4,5 (4,1) prosenttia liikevaihdosta.
- Rahoituskulut ja tuotot olivat -0,1 (0,6) miljoonaa euroa.

Tase, rahavirta ja rahoitus

Konsernin maksuvalmius oli erinomainen ja rahoitusasema edelleen vahva. Omavaraisuusaste oli 51,2 (62,1) prosenttia ja nettovelkaantumisaste 9,0 (-34,1) prosenttia.

Gofore-konsernin taseen loppusumma joulukuun 2025 lopussa oli 221,9 (171,7) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 111,4 (105,7) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka oli katsauskauden päättyessä 10,0 (-36,0) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka ilman vuokrasopimusvelkoja oli -6,2 (-49,4) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta oli tammi–joulukuussa 2025 22,0 (37,1) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta katsauskaudella oli -36,2 (-3,6) miljoonaa euroa. Investoinnit tytäryhtiö-osakkeisiin olivat katsauskaudella -35,7 (1,5) miljoonaa euroa. Investointien rahavirrat liittyivät Huldin hankintaan ja Creanexin kauppahinnan loppuosan maksuun sekä uusiin toimistoihin.

Rahoituksen rahavirta katsauskaudella oli 0,5 (-15,1) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -3,1 miljoonaa euroa, lainojen lyhennykset -12,3 miljoonaa euroa sekä maksetut osingot -7,9 miljoonaa

euroa ja Huldin osakaslainojen maksut -9,6 miljoonaa euroa. Tilikauden lopussa kassavarat olivat 43,2 (56,8) miljoonaa euroa.

Goforella oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 37,8 (8,9) miljoonaa euroa. Gofore nosti katsauskauden aikana 30,0 miljoonaa euroa uutta lainaa yrityskauppojen rahoittamiseksi sekä 4,0 miljoonaa euroa luottolimiittia (revolving credit facility) lyhytaikaiseen rahoitukseen. Yhtiöllä on käytössään korkokatto- ja koronvaihtosopimukset vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökäteen suhteeseen sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2025.

Raportointikauden lopussa käyttöoikeusomaisuuserät olivat 15,4 (13,1) miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelat 16,2 (13,3) miljoonaa euroa.

Tutkimus ja kehitys

Gofore keskittyi katsausvuonna digitaalisten tuotteiden elinkaaren kehittämiseen osana tutkimus- ja kehitystoimintaa.

Investoinnit

Katsauskaudella yhtiön suurimmat investointierät olivat ostetut tytäryhtiöosakkeet sekä investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin. Investoinnit olivat päättyneellä tilikaudella 36,2 (3,6) miljoonaa euroa.

Yrityskaupat

Gofore teki historiansa suurimman yrityskaupan vuonna 2025 ostamalla 1.9.2025 suomalaisen asiantuntijayritys Huldin (RDV-konserni). Huldin osakekannan velaton hinta oli 54,5 miljoonaa euroa ja FAS mukainen alustava kauppahinta 41,7 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta suoritettiin 10 prosenttia osakkeina suunnatulla annilla myyjille ja 90 prosenttia käteisvastikkeena. Huld työllisti ostohetkellä 404 henkilöä Suomessa ja Tšekissä. Huldin asiakkaisiin lukeutuvat mm. ABB, AGCO-Valtra, Airbus, ESA (European Space Agency), KONE, Metso, Valmet ja Wärtsilä. Huld osallistuu myös muun muassa Suomen F-35-hävittäjähankintojen teknologiakehitykseen.

Lähipiirilainat

Yhtiö on myöntänyt vuonna 2024 johtoryhmän jäsenille osana lisäosakejärjestelmän toteuttamista markkinaehtoisia korollisia lainoja yhteensä 685 tuhatta euroa yhtiön osakkeiden merkinnän rahoittamiseksi. Avoimet lainat tilikauden 2025 lopussa olivat 585 tuhatta euroa.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Gofore Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 11.4.2025 klo 13.00 alkaen yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Peltokatu 34, 33100 Tampere. Osakkeenomistajilla ja heidän asiamiehillään oli mahdollisuus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan sekä äänestämällä, esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon, että käyttämällä ääni- ja puheoikeuttaan kokouksessa. Päätökset ovat täydellisinä luetavissa yhtiökokouksen pöytäkirjasta Goforen IR-sivuilla.

Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024 tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2024. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotukset koskien hallituksen valtuuttamista päättämään omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024.

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimistystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 6 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa. Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi kaikille jäsenille korvataan matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan. Ehdotetut palkkiot ovat samat kuin edellisenä vuonna.

Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimistystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt: Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Antti Koskelin, Timur Kärki, Matti Saastamoinen ja Sami Somero. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja puheenjohtajana jatkoi Timur Kärki. Hallituksen jäsenten toimikausi jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäseniksi valittiin Timur Kärki (puheenjohtaja), Mammu Kaario ja Antti Koskelin. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Mammu Kaario (puheenjohtaja), Piia-Noora Kauppi ja Sami Somero.

Ernst & Young Oy valittiin järjestetyn kilpailutuksen perusteella yhtiön uudeksi tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että sen päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Antti Suominen.

Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 maksettavaksi osingoksi 0,48 euroa osaketta kohden; kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä 7 554 193,44 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 15.4.2025 ja maksupäivä 24.4.2025.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 570 326 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi

omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi esimerkiksi yrityskauppojen tai osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin osakkeiden edelleen luovuttamiseksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 4.4.2024 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 355 489 osaketta, mikä vastaa noin 15 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus voi päättää joko antaa uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta

poikkeamiseen. Osakkeita voi käyttää vastikkeena yrityskaupoissa, osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksen antamisesta Gofore Impact -säätiölle

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta Gofore Impact -säätiölle yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan tarkoitukseen yhteensä enintään 250 000 euron arvosta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään myös lahjoituksen ajankohdasta sekä muista lahjoituksen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Osakepohjaiset sitouttamis- ja kannustinjärjestelmät

Osakesäästöohjelma

Goforella on ollut koko henkilöstölle avoin CrewShare-osakesäästöohjelma vuodesta 2018. Ohjelman tavoite on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yhtiön arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. CrewShare-osakesäästöohjelmaan on osallistunut sen eri kausilla noin yli puolet goforelaisista. Ohjelmassa kaikille Goforen työntekijöille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan (kuukaudessa 50–400 euroa) ja käyttää säästöt osakkeiden hankkimiseen 10 % alennuksella. Säästöt käytetään osakkeiden hankkimiseen säästökauden päättymisen jälkeen. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden

hankintapäivänä. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja kukin työntekijä voi osallistua ohjelmaan säästökaudeksi kerrallaan. Ohjelman kahdeksas peräkkäinen säästökausi alkoi vuonna 2025. Yhtiön hallitus tekee osakeantia koskevan päätöksen jokaisen säästökauden päättymisen jälkeen.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson päättymistä. Osallistuja on voinut lisäksi saada 0–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta bruttopalkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen ko. tilikaudelle asettama konsernin EBITA-tavoite, oikaistu liikevoitto ennen poistoja ja arvonalenemisiä, saavutetaan.

Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana niin pian kuin mahdollista omistusjakson päättymisen jälkeen. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa lisäosakkeista osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Lisäosakkeet ovat vapaasti siirrettävissä sen jälkeen, kun ne on siirretty osallistujan arvo-osuustilille.

Avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Goforella on myös konsernin avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Järjestelmässä on yksi kolmen vuoden mittainen ansaintajakso. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Gofore Oyj:n osakkeita suorittumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Gofore Oyj:n osakkeina ja osittain rahana.

Lisäosakejärjestelmä

Lisäosakejärjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita palkkiona Goforen osakkeita (lisäosakkeet) sijoittamalla ensin henkilökohtaisesti Goforen osakkeisiin. Lisäosakejärjestelmän palkkiot maksetaan kolmen vuoden sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Lisäosakkeiden ansainnan edellytyksenä on, että osallistujan hankkii osakkeita yhtiön järjestämässä suunnatussa osakeannissa. Osallistujalla on mahdollisuus ansaita palkkiona yksi lisäosake jokaista osakeannissa hankittua osaketta kohden, jonka osallistuja on pitänyt omistuksessaan palkkion maksuun saakka. Lisäosakejärjestelmän kohderyhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstö ja toimipaikat

Gofore-konserni työllisti katsauskauden lopussa 1 791 (1 471) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi merkittävästi vuoden 2024 lopusta Huld-yrityskaupan myötä. Suomen henkilöstön määrä oli raportointikauden lopussa 1 642 (1 323), ja muissa toimintamaissa työskenteli 149 (148) henkilöä.

Vuonna 2025 Gofore ylsi jälleen Suomen 10 houkuttelevimman IT-alan yrityksen joukkoon.

Goforella on toimipisteitä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa ja Espanjassa. Vuoden 2026 alussa toteutettu Esentri AG:n yrityskauppa toi toimintamaihin lisäksi Sveitsin, ja Esentrillä on asiakkaana myös Liechtensteinin valtio.

Goforelaisille vuosi 2025 oli uudistumisen aikaa. Gofore uudisti yhdessä henkilöstön kanssa sekä organisaatorakennettaan että kulttuuriaan uuden strategiansa tueksi. Toimialaymmärrystä kasvattava rakenne, tarkasti kohdennetut, onnistuneet rekrytoinnit sekä merkittävä yrityskauppa uudistivat organisaation kyvykkyyksiä strategian mukaiseen suuntaan.

Panostukset Goforen vetovoimaan työelämän edelläkävijänä jatkuivat nostamalla esiin goforelaista ajatusjohtajuutta. Työntekijäkokeimuksen kehittämisessä tutut kulttuuriset vahvuudet kannattelevat haastavanakin aikana. Vuonna 2025 erityisenä kehittämiskohteena oli palkitseminen, joka uudistettiin vuoden lopussa. Pitovoima on edelleen tavoitetasolla ja lähtövaihtuvuus alle 10 prosentin tavoitetasoon. Vuonna 2025 Gofore ylsi jälleen Suomen 10 houkuttelevimman IT-alan yrityksen joukkoon, ja Saksan keskeisen työnantaja-arviointisivusto Kununun mukaan yhdeksi alan arvostetuimmista työnantajista.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Joulukuun 2025 lopussa Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000,00 (80 000,00) euroa, jota vastaava yhtiön osakkeiden kokonaismäärä oli 16 241 423 (15 703 262). Yhtiöllä oli hallussaan yhtiön omia osakkeita katsauskauden päättyessä 308 263 kpl.

Yhtiöllä oli joulukuun 2025 lopussa yhteensä 8 728 (8 581) rekisteröityä osakkeenomistajaa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli 3 046 641 (3 361 823), ja niiden osuus osakekannasta oli 18,8 (21,4) prosenttia. Kotitaloudet omistivat osakkeista 53,1 (54,0) prosenttia, yritykset 6,1 (4,5) prosenttia, rahoitus- ja vakuutuslaitokset 26,5 (27,5) prosenttia, voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,7 (0,6) prosenttia ja julkisyhteisöt 10,4 (10,5) prosenttia.

Ajantasaiset ja historialliset osakkeenomistustiedot sekä tietoja yhtiön osakkeesta löytyvät Goforen IR-sivuilta gofore.com/sijoita/osake-ja-osakkeenomistajat/.

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

Gofore vastaanotti 1.9.2025 Arvopaperimarkkinain mukaisen ilmoituksen omistusosuuden muutoksesta, jonka mukaan Timur Kärjen osuus Goforen osakkeista ja äänistä alitti kymmenen (10) prosenttia 1.9.2025. Ilmoituksen mukaan ilmoituksen perusteena on osakkeiden ja äänioikeuksien jakautumista muuttava tapahtuma (Huld-yritysoston toteutus ja suunnattu anti osana kauppahinnan maksua 1.9.2025).

Lisätietoa asiasta on 2.9.2025 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Suunnatut osakeannit

Gofore toteutti palkitsemiseen ja yrityskauppoihin liittyviä suunnattuja osakeanteja vuonna 2025 seuraavasti:

- 19.3. suunnattu osakeanti (39 572 osaketta) osana henkilöstön Crew Share -osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 28.3.2025.

- 1.9. suunnattu osakeanti (217 278) osana Huld-yrityskaupan kauppahinnan maksua, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 3.9.2025.
- 17.9. suunnattu osakeanti (52 979 osaketta) osana henkilöstön Crew Share -osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 29.9.2025.
- 22.12. suunnattu maksuton osakeanti (228 332) Goforelle itselleen liittyen Esentri-yrityskauppaan. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 29.12. ja otettiin kauppakäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla 30.12.2025 alkaen.

Omien osakkeiden hankinta

Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita käytettiin henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä (CrewShare sekä johdon osakepalkkiot) 18 709 kappaletta 19.3.2025. Gofore toteutti 29.8.–22.9.2025 omien osakkeidensa hankinnan. Yhtiö hankki yhteensä 75 000 omaa osaketta keskihintaan 14,5054 euroa osakkeelta, yhteensä 1,1 miljoonaa euroa. Hankintaohjelman päätyttyä

Goforella oli yhteensä 79 931 omaa osaketta, jotka vastasivat 0,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Goforen osakkeiden kokonaismäärä oli katsauskauden päättyessä 16 241 423.

Kurssikehitys ja kaupankäynti osakkeella

Goforen osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssin päämarkkinapaikalla maaliskuusta 2021 lähtien kaupankäyntitunnuksella GOFORE. Yhtiön osakkeita vaihdettiin vuoden 2025 aikana 2,6 (3,2) miljoonaa kappaletta, mikä on noin 16,5 (20,2) prosenttia ulkona olevien osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä. Vaihdon arvo oli 42,4 (71,1) miljoonaa euroa.

Joulukuun 2025 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 214,8 (348,1) miljoonaa euroa. Goforen osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä (31.12.2025) oli 13,48 (22,20) euroa. Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella oli 16,27 (22,55) euroa. Korkein kaupantekokurssi oli vuoden aikana 23,40 (26,55) euroa ja alin 12,52 (20,20) euroa.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

2.1.2026: Goforen Esentri-yrityskauppa toteutettiin

Gofore tiedotti 22.12.2025 ostavansa Esentri AG:n DACH-alueella. Kauppa toteutettiin 2.1.2026. Esentrin yritysarvo oli 10 miljoonaa euroa ja kauppahinta 11,7 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta suoritettiin 30 prosenttia osakkeina ja 70 prosenttia käteisvastikkeena ja vähemmistömyyjille 100 prosenttia käteisvastikkeena. Lisäksi on sovittu lisäkauppahinnasta, jota Gofore maksaa vuosien 2025–2027 kannattavuus-, kasvu- ja synergia- sekä asiakaspidon tavoitteiden toteutuessa maksimissaan 5,0 miljoonaa euroa. Esentri työllisti kaupantekohetkellä 110 osaajaa ja sillä on asiakkaita Saksassa, Sveitsissä ja Liechtensteinissa. Sen asiakkaisiin lukeutuvat mm. rahoitusyhtiö Mercator Leasing, matkavakuutusyhtiö ERV Reiseversicherung ja käyttötekniikkaan erikoistunut, Suomessa teollisuusvaihteita valmistava SEW Eurodrive, pumppu- ja venttiilivalmistaja KSB sekä

Liechtensteinin IT-ministeriö, saksalainen sairausvakuutusyhtiö KKH ja sveitsiläinen rautatieyhtiö Rhätische Bahn.

Gofore vahvisti DACH-alueen liiketoimintaansa ostamalla Esentri AG:n tammikuussa 2026.

13.1.2026: Goforen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle

Hallituksen jäsenten lukumäärää ja kokoonpanoa koskeva ehdotus

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallitus koostuu kuudesta (6) jäsenestä, ja että toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen hallituksen jäsenet

Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Antti Koskelin, Timur Kärki ja Sami Somero sekä henkilöstön keskuudestaan valitsemana uutena hallintoedustajana Saara Lehmuskoski. Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tehtäviin. Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitus valitaan yhtenä kokonaisuutena.

15.1.2026 joulukuun 2025 liiketoimintakatsaus

Gofore-konsernin liikevaihto oli joulukuussa 2025 17,8 (13,4) miljoonaa euroa. Henkilöstömäärä oli katsauskauden lopussa 1 791 (1 471). Työpäiviä Suomessa oli kaudella 20 (18). Oma kapasiteetti Full Time Equivalent (FTE) oli 1 680 (1 382) ja alihankinnan FTE 176 (157).

Katsaus löytyy kokonaisuudessaan 15.1.2026 julkaistusta pörssitiedotteesta.

Avainluvut

	Liikevaihto MEUR	LTM pro forma MEUR	Henkilöstö- määrä	Oma kapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE	Työpäiviä Suomessa
Tammikuu 2026	18,7 (15,6)	227,9	1 892 (1 470)	1 767 (1 387)	180 (148)	20 (21)

Tammikuu 2026

Tammikuu käynnistyi tyypilliseen tapaan muita kuukausia hitaammin sekä goforelaisten että asiakkaiden lomakauden vaikuttaessa sen alkupuoleen ja kalenterin mahdollistaessa poikkeuksellisen pitkän lomailun. Tämä vaikutti koko tammikuun tuntikertymään ja liikevaihtoon enemmän kuin on tyypillistä tammikuussa, mutta toisaalta laskutusaste oli parempi kuin kahtena aiempina vuonna, joten varsinaista tyhjäkäyntiä ei ollut.

Tammi- ja helmikuussa teemme Huldin integraation intensiivisintä vaihetta, kun kaikki huldilaiset siirtyvät toiminnallisesti osaksi Goforen organisaatiota. Integraatio on edennyt hyvin ja olemme innostuneita puolin ja toisin, mutta tämän mittakaavan integraatio vaatii myös väistämättä jonkin verran työtä, joka on pois asiakastyöstä.

Uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Goforen hallitus on päättänyt 24.2.2026 perustaa uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin johdolle ja avainhenkilöille; Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028 (”PSP”). Lisätietoja ohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

Lähiajan riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Geopolitiikka ja talouden suhdanteet

Geopoliittiset riskit ovat lisääntyneet globaalisti. Konfliktien, pakotteiden ja rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Näemme kauppasodan uhan olevan edelleen olemassa, mutta aiempaa pienempänä.

Näkymämme perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden mukaan Suomen ja Saksan taloudet kasvaisivat vuoden 2026 aikana edellisvuotta nopeammin. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digiteknologian erityisesti yksityisellä sektorilla.

Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkinen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Julkisen talouden heikentyminen ja Suomen uuden hallituksen sopeuttava finanssipolitiikka voivat vaikuttaa IT-investointeihin. Suomen hallitusohjelman sisältö ja investointikohteet vähentävät kuitenkin tätä epävarmuutta. Julkisen sektorin kilpailutilanteen jatkuessa tiukkana on hintaeroosion riski korkealla.

Merkittävä osuus julkisen sektorin toimeksiantoista tehdään suurempien puitesopimusten puitteissa. Puitesopimukset ovat määrämittäisiä tai muulla tavoin ajallisesti rajoitettuja, jolloin ne kilpailutetaan uudestaan.

Goforen tiedossa olevista merkittävistä, uudelleen kilpailutettavista sopimuksista seuraavalta 12 kuukaudelta tiedotetaan osana taloudellista raportointia.

Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalouriskien suhteen. Jos yritysten näkymät

heikkenevät on riski, että käynnissä olevia projekteja päättyy tai investoinneista säästetään. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä digitalisaatio on kuitenkin yritysten kehitysagendalla korkealla oleva, kilpailuetuna nähtävä asia, ja Goforen tarjoama tuottaa asiakkaille korkeaa lisäarvoa.

Projektiriskit

Kiinteä- ja kattohintaisten projektien osuuden ennustetaan nousevan asiakkaiden tiukempien budjettien ajamana. Goforen kyky johtaa vaativia projekteja on kehittynyt paremmaksi uuden organisaation myötä. Suurempien ja kiinteähintaisia elementtejä sisältävien projektien määrän kasvaessa, kasvaa projektiportfolion kokonaisriski.

Yrityskauppariski

Vuoden 2025 aikana ostettujen yritysten integrointi konserniin lisää yrityskauppariskiä, jota on kuitenkin minimoitu valmiiden integraatiomallien avulla.

DACH-alueen liiketoiminta

DACH-alueen liiketoiminta on ratkaisevassa vaiheessa. Uuden yritystoston (Esentri AG)

integroiminen osaksi Goforen muuta DACH-liiketoimintaa tehdään vaiheittain vuoden 2026 aikana.

Jos Saksan talouden näkymät muuttuvat huonommiksi, kasvaa riski, että liiketoimintaa ei pystytä kasvattamaan.

Kyberturvallisuus

Kyberuhat ovat lisääntyneet lähiaikoina geopolitiittisen epävarmuuden myötä ja valtiollisten toimijoiden aktiivisuuden kasvettua. Goforella tietoturva perustuu ISO 27001 –sertifioituun tietoturvan hallintajärjestelmään (Saksassa Tisax-tietoturvastandardi) ja vahvaan kyberturvallisuuden osaamiseen, jonka avulla palvelemme myös asiakkaitamme. Gofore toimii aktiivisesti kansallisissa verkostoissa pystyäkseen ennakoimaan itseensä ja asiakkaisiinsa kohdistuvia uhkia.

Osaajamarkkina ja henkilökunta

Goforen houkuttelevuus työnantajana on vahvalla tasolla. Mahdolliset mainehaitat (mm. henkilöstösopeutukset) voivat vaikuttaa negatiivisesti työnantajabrändiin. Myös ei-toivottu

vaihtuvuus voi lisääntyä. Palkkakilpailu erityisen halutuilla osaamisalueilla voi kiihtyä nopeasti, vaikeuttaen kestävästä marginaalin ylläpitämistä.

Taloudellinen ohjeistus

Gofore päivitti helmikuussa 2022 tiedonantopolitiikkaansa siten, ettei yhtiö anna tilikausikohtaisia taloudellisia ennusteita. Sen sijaan yhtiö kehittää kuukausi- ja neljännesvuosikoh- taisten liiketoimintakatsauksiensa sisältöä, pyrkimyksenään entisestään parantaa yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seuranta. Yhtiön neljänneksittäin julkaisemat liiketoimintakatsaukset muuttuivat vuoden 2023 alussa IAS 34:n mukaisiksi osavuositarkastuksiksi.

Goforen osavuositarkastukset sisältävät lisäksi muut IAS 34 -standardin edellyttämät tiedot. Gofore julkaisee tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen ja osavuositarkastusten lisäksi edelleen myös kuukausittaisia liiketoimintakatsauksia. Liiketoimintakatsausten, osavuositarkastusten, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen tiedot ovat tilintarkastamattomia.

Vuonna 2025 yhtiö antoi kuitenkin tulosva- roituksen ja vuotta 2025 koskevan ohjeistuk- sen 8.8.2025 ennakkoidessaan, että toisen nel- jänneksen kannattavuus oli oleellisesti heikompi kuin vertailukauden. Gofore ohjeisti, että koko vuoden 2025 oikaistu EBITA asettuu 8–10 pro- senttiin liikevaihdosta. Ohjeistus koski Gofore-konsernia ilman Huld-yritystoa. Yhdis- telyään Huld-yritystoa (1.9.2025) osaksi konsernilukuaan Gofore täsmensi tämän seu- rauksena ohjeistustaan seuraavasti 22.10.2025: Gofore ohjeistaa, että koko vuoden 2025 oikaistu EBITA asettuu 8–10 prosenttiin liike- vaihdosta. Ohjeistus koskee Gofore-konsernia sisältäen myös Huld-yritystoa.

Gofore ei helmikuusta 2026 alkaen esitä tili- kausikohtaisia ennusteita yhtiön liikevaihdosta tai tuloksesta.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Gofore Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 96,4 miljoonaa euroa. Hallitus esittää 17.4.2026 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiöko- koukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikau- delta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan

osinkoa 0,49 euroa osakkeelta kertyneistä voit- tovaroista, yhteensä 7,9 miljoonaa euroa osin- gonmaksua. Tilikauden tulos lisätään kertynei- siin voittovaroihin.

Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä osinkoon oikeuttavia osakkeita on 16 161 492 kappaletta, jota vastaava osingonjaon kokonaismäärä on 7,9 miljoonaa euroa. Esitetty osinko on 83,1 % osa- kekohtaisesta tuloksesta. Vuoden 2024 tulok- sesta osinkoa jaettiin 0,48 euroa osakkeelta, yhteensä 7,5 miljoonaa euroa.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 21.4.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Maksun täsmäytys- päivänä yhtiön hallussa oleville omille osak- keille ei makseta osinkoa. Ehdotuksen mukaan osingot maksetaan arviolta 28.4.2026.

Kestävyysraportti

Yleiset tiedot	20
Ympäristö	43
Sosiaalinen vastuu	67
Hyvä hallintotapa ja yrityskulttuuri	86
Kestävyysraportin liitteet	91





Yleiset tiedot

Laatimisperusteet

BP-1 – Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet

Tämä kestävyys selvitys on laadittu Goforen konsernin (”yhtiö”) tasolla. Konsolidointi kattaa konsernin ja sen tytäryhtiöt. Konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä.

Gofore Oyj hankki 1.9.2025 Huld-konsernin yrityskaupalla. Huldin taloudelliset luvut raportoidaan 1.9.2025 alkaen osana Gofore-konsernia. Koska integraatioprosessi on vielä kesken, tässä kestävyys selvityksessä on erikseen mainittu ne kohdat, joita ei vielä sovelleta täysin Huld-yhtiöihin.

Yhtiön arvoketju on kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä määritelty seuraavasti:

- Arvoketjun alkupää kattaa sekä suorat, että epäsuorat toimittajat ja alihankkijat
- Arvoketjun loppupää kattaa suorat asiakkaat ja Goforen toimittamien digitaalisten palveluiden loppukäyttäjät

Kestävyys selvitys kattaa yhtiön arvoketjun alku- ja loppupään siltä osin, mikä on yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella määritelty olennaiseksi.

Yhtiö ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin.

BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Kestävyys selvityksessä käytetyt merkittävät oletukset liittyvät kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan. Kasvihuonekaasupäästöjen laskemisessa on tehty merkittäviä oletuksia esimerkiksi tehtyjen kyselyiden perusteella ja käytetty sekundäärisiä päästökertoimia, jotka on tarkemmin kuvattu ilmastonmuutosta käsittelevässä kohdassa E1-6.

Jatkossa pyritään siirtymään kulutusperustaisesta laskennasta kokonaan aktiviteettiperustaiseen laskentaan ja yhä enemmän saamaan käyttöön mahdollisuuksien mukaan palvelun- ja tavarantoimittajien omia päästökertoimia.

Raportointivuonna 2025 muutettiin kasvihuonekaasupäästöjen laskentaa laajentamalla scope 3-liikematkustuksen kattavuutta sisällyttämällä kilometrikorvattavat työntekijöiden automatkat. Vertailuvuoden 2024 tietoja ei ole oikaistu. Muutoksen kuvaus ja laskentaperusteet esitetään kohdassa E1-6.

Hallinto

GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja yhtiön johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti Goforen hallinnon ja toiminnan vastuu on Goforen toimitusjohtajalla, joita ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiötä johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Toiminnan johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä.

Yhtiön hallitus ja sen valiokunnat

Hallitus on koko konsernin korkein kestävydestä vastaava taho ja se hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat konsernipolitiikat. Työskentelynsä tehostamiseksi hallitus on perustanut tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnan. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan ne toimivat valmistelemina eliminä,

joiden käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi. Hallitus on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Nimitystoimikunta valmistelee yhtiön yhtiökokoukselle tehtävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta. Hallinnointikoodin suosituksen 9 mukaisesti Goforen osakkeenomistajien nimitystoimikunta kiinnittää huomiota tulevan hallituksen monimuotoisuuteen, kun se valmistelee ehdotusta hallituksen jäsenistä. Hallituksen jäsenten valinnassa tavoitteena on varmistaa, että hallitus kokonaisuutena tukee yhtiön nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä. Goforen osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituksen kokoonpanoa suunnitellessaan huomioon yhtiön liiketoimintojen tarpeet ja kehitysvaiheet samoin kuin osaamisalueet, joita sekä hallitus että hallituksen valiokunnat edellyttävät. Hallituskokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet ja seuraajasuunnittelu. Lisäksi yhtiöllä on palkitsemisvaliokunta, joka valmistelee toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemis- ja nimitysasiat sekä muun henkilöstön palkitsemisjärjestelmät.

Tammikuussa 2025 voimaan tulleen Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance Code 2025)

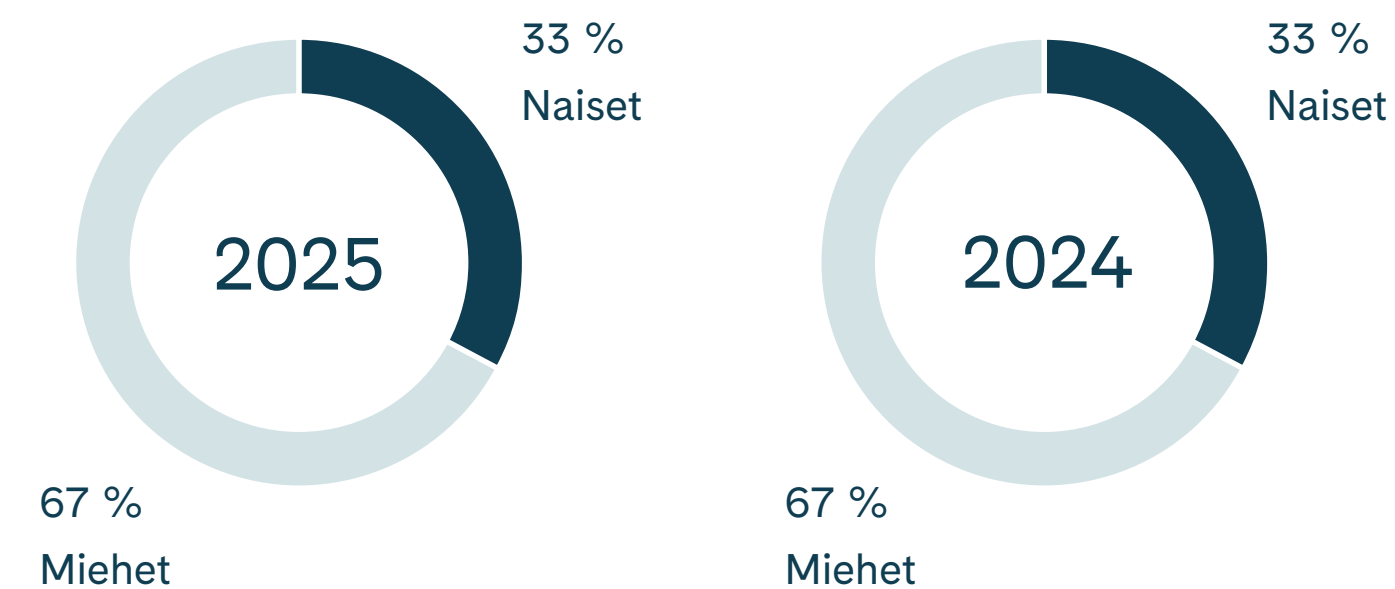
(”hallinnointikoodi”) mukaisesti jokaisella Goforen hallituksen jäsenellä on oltava hallituksen jäsenen tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituskokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Goforen hallitukselle on järjestetty koulutusta kestävyysseikkoihin liittyen ja hallitus omaa toimivasta johdosta riippumattoman CSRD-osaamisen.

Goforen hallitukseen ei kuulunut tilikaudella liikkeenjohtoon osallistuvia henkilöitä. Hallitukseen kuului henkilöstön keskuudesta valitsema hallintoedustaja täysivaltaisena varsinaisena hallituksen jäsenenä. Hallitukseen kuului kaksi naisjäsentä ja neljä miesjäsentä, täyttäen hallinnointikoodin suosituksen tasapuolisesta sukupuolten edustuksesta hallituksessa.

Hallitus määrittelee yhtiön riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallintaa koko Gofore-konsernissa. Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallinnan toteutumisesta, operatiivisten riskien seurannasta ja riskien arvioinnista sekä riskeihin liittyvistä toimenpiteistä.

Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa konsernin kestävyys- ja vastuullisuusraportoinnin lakisääteistä tarkastusta ja raportointiprosessia sekä valvoo sen oikeellisuutta ja laajuutta. Lisäksi tarkastusvaliokunta valvoo kestävyys- ja vastuullisuusraportoinnin prosessia sekä yhtiön sisäistä kestävyysseikkojen asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä on todettu, että valiokunnan tehtävänä on seurata konsernin kestävyysraportoinnin lakisääteistä tarkastusta ja raportointiprosessia sekä valvoa sen oikeellisuutta ja laajuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi näistä teemoista hallitukselle pääsääntöisesti valiokunnan kokousta seuraavassa hallituksen kokouksessa. Hallituksen toimintasuunnitelman mukaisesti kestävä kehitys johtaja raportoi hallitukselle vähintään kerran vuodessa kestävyteen liittyvistä vaikutuksista, riskeistä

Hallituksen sukupuolijakauma, %



ja mahdollisuuksista. Tässä yhteydessä hallitus asettaa kestävyysteemoihin liittyviä tavoitteita ja seuraa näiden tavoitteiden toteutumista.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja johtaa ja kehittää yhtiön liiketoimintaa ja vastaa operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän esittelee ja raportoi hallitukselle. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa muun muassa strategian, toimintaperiaatteiden ja yhtiön yhteisten asioiden valmistelussa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii Goforen toimitusjohtaja.

Kestävyysseikkoihin liittyvä operatiivinen johtaminen on osoitettu yhtiön kestävä kehitys johtoryhmälle. Ryhmässä on mukana yhtiön toimitusjohtaja ja muita kestävyden johtamisen

Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	2025	2024
Riippumaton	83 %	67 %
Liikkeenjohtoon osallistuvien hallituksen jäsenten lukumäärä	2025	2024
Liikkeenjohtoon osallistuvat	0	0
Liikkeenjohtoon osallistumattomat	6	6

kannalta merkittävässä rooleissa toimivia henkilöitä, joista osa on konsernin johtoryhmän jäseniä. Yhtiön kestävä kehitys johtaja toimii kestävä kehitys johtoryhmän esittelijänä.

GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Yhtiön hallituksen tehtävä on vahvistaa yhtiön riskienhallinnan periaatteet, strategiset tavoitteet ja painopisteet sekä arvioida riskien hallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Yhtiön hallituksen asettama tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallintaa konsernissa.

Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnan organisoinnista, työn resursoinnista ja riskienhallinnan periaatteiden tarkistamisesta. Riskienhallintaprosessi pohjautuu toimitusjohtajan laatimaan liiketoimintasuunnitelmaan, jolla yhtiön strategiaa toteutetaan. Yhtiön tavoitteisiin olennaisesti vaikuttavat sisäiset ja ulkoiset tapahtumat tunnistetaan ja jaotellaan riskeihin ja mahdollisuuksiin. Riskien todennäköisyys ja vaikutus toteutuessa arvioidaan, ja merkittäviksi havaittujen riskien osalta laaditaan toimenpidesuunnitelma. Johto määrittelee tarvittavat toimenpiteet riskitasojen saattamiseksi yhtiön riskihalukkuutta vastaavalle tasolle. Riskien arviointia tehdään säännöllisesti ja havaitut olennaiset muutokset raportoidaan hallitukselle.

Toimitusjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien kestävyystavoitteiden toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle olennaisista kestävyysliittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Kestävyysseikoista tiedotetaan yhtiön hallitukselle osana yhtiön taloudellisten ja ei-taloudellisten tietojen raportoinnin valmistelu- ja toteutusprosessia. Pääsääntöisesti kestävyysseikkoja käsitellään yhtiön vastuullisuusjohtajan sekä talousjohtajan esittelemänä, kun yhtiö valmistautuu raportoimaan niistä osana sen säännöllistä tiedonantovelvollisuutta raportointikauden aikana. Sekä operatiivinen liikkeenjohto että hallitus käsittelevät ja huomioivat kestävyysseikkojen riskit osana yhtiön riskienhallintajärjestelmää. Lisäksi vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on huomioitu osana yhtiön johtoryhmän strategiatyötä, johon myös hallitus osallistuu. Tilikauden aikana konsernin johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin konsernijohdon ja kestävyysasiantuntijoiden esittämässä katsauksissa muun muassa seuraavia vastuullisuuteen liittyviä aihealueita:

- Tietoturvallisuus ja NIS2-direktiivi
- Riskienhallinnan toimintaperiaatteiden käsittely
- Kestävyttä koskeva regulaatiokehitys
- Kestävyystavoitteet ja strategia
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Eettisen työ- ja toimintaympäristön kehystoimenpiteet
- Korruption vastaiset toimenpiteet ja anti-corruption policy

Yhtiön hallintoelimet käsittelevät olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia vuosikellon mukaisesti. Päätöksenteossa huomioidaan yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, joka tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamista, ja joka turvaa toiminnan jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa. Tilikauden aikana hallituksen ja sen valiokuntien kokouksissa käsitellyissä katsauksissa käsiteltiin muun muassa seuraavia kestävyysliittyviä aihealueita:

- Kestävyttä koskeva regulaatiokehitys
- Kestävyystavoitteet ja strategia
- Kestävyysraportointi ja sen regulaatiokehitys
- Tietoturvallisuus ja NIS2-direktiivi
- Sisäinen valvontaympäristö
- Henkilöstön hyvinvointi ja kehittäminen
- Palkitsemispolitiikat
- Riskienhallinnan toimintaperiaatteiden käsittely

GOV-3 – Kestävyysliittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Palkitsemisvaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemis- ja nimitysasiat sekä muun henkilöstön palkitsemisjärjestelmät. Valiokunnan tehtäviä ovat muun

muassa toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin esittely yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun johdon nimitysasioiden valmistelu sekä heidän seuraajiensa kartoittaminen, sekä muiden palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu.

Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen on kytketty sekä yhtiön lyhyen, että pitkän aikavälin kannattavuuteen, jota kautta palkitseminen edistää yhtiön liiketoimintastrategiaa ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä. Lisäksi tavoitteena on myötävaikuttaa omistaja-arvon positiiviseen kehitykseen ja sitouttaa yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja pitkäjänteisesti yhtiön tavoitteisiin. Yhtiöllä ei ollut tilikaudella suoraan kestävyysraportointiin sidottuja palkitsemisjärjestelmiä. Pitkän aikavälin palkitsemisohjelmilla yhtiö pyrkii sitouttamaan strategian toteuttamiseen, jonka osa myös kestävyystavoitteet ovat.

GOV-4 – Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Goforen due diligence -prosessin keskeiset osatekijät ja kestävyyselvityksen kohdat, joissa kyseistä tekijää käsitellään, on esitetty seuraavassa taulukossa.

Goforen due diligence -prosessin keskeiset osatekijät

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEINEN OSATEKIJÄ	KOHDAT KESTÄVYYSSELVITYKSESSÄ
a) Due diligencen sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-3
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P ESRS S1-2 ESRS S2-2 ESRS S4-2
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-2
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	ESRS 2 MDR-A ESRS E1-1 ESRS E1-3 ESRS S1-4 ESRS S2-4 ESRS S4-4
e) Kyseisten toimien seuranta ja viestintä	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T ESRS E1-4 ESRS E1-5 ESRS E1-6 ESRS S1-5 ESRS S1-6 ESRS S1-7 ESRS S1-9 ESRS S1-13 ESRS S1-15 ESRS S1-16 ESRS S1-17 ESRS S2-5 ESRS S4-5

GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Yhtiön riskienhallintamenettely ja sisäinen valvonta perustuvat osakeyhtiölakiin, yhtiöjärjestykseen sekä yhtiön sisäiseen suunnitelmaan. Yhtiössä on hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, joka tukee strategisten ja liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamista, ja joka turvaa toiminnan jatkuvuuden kaikissa olosuhteissa. Kyky kantaa riskejä ja hallita niitä tehokkaasti ovat liiketoiminnan menestyksen ja omistaja-arvon luomisen kannalta keskeisessä asemassa.

Yhtiön hallituksen tehtävä on vahvistaa yhtiön riskienhallinnan periaatteet, strategiset tavoitteet ja painopisteet sekä arvioida riskien hallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Toimitusjohtaja vastaa konsernin riskienhallinnasta ja sen organisoimisesta, työn resursoinnista ja riskienhallinnan periaatteiden tarkistamisesta. Yhtiön hallituksen asettama tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallintaa konsernissa. Tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallintaa sisäisen tarkastustyön suorittamisen yhteydessä.

Kestävyteen liittyvät riskit on Goforella sisällytetty yleiseen riskienhallintaan. Riskienhallintaprosessi pohjautuu toimitusjohtajan laatimaan liiketoimintasuunnitelmaan, jolla yhtiön strategiaa toteutetaan. Yhtiön tavoitteisiin olennaisesti vaikuttavat sisäiset ja ulkoiset tapahtumat tunnistetaan ja jaotellaan riskeihin ja mahdollisuuksiin. Riskien todennäköisyys ja vaikutus toteutuessa arvioidaan, ja merkittäviksi havaittujen riskien osalta laaditaan

toimenpidesuunnitelma. Mahdollisia toimenpiteitä ovat riskien välttäminen, hyväksyminen, rajoittaminen ja jakaminen. Johto määrittelee tarvittavat toimenpiteet riskitasojen saattamiseksi yhtiön riskihalukkuutta vastaavalle tasolle. Riskien arviointia tehdään säännöllisesti ja havaitut olennaiset muutokset raportoidaan hallitukselle.

Gofore kerää aktiiviseen riskirekisteriinsä jatkuvasti sekä Goforeen kohdistuvia liiketoimintariskejä, että riskejä, joita Goforen toiminnasta saattaa aiheutua ihmisille, ympäristölle ja yhteiskunnalle. Lisäksi tietoturva- ja tietosuojan ja fyysiseen turvallisuuteen liittyviä riskejä seurataan erikseen yrityksen tietoturvapääällikön toimesta. Riskejä arvioidaan muun muassa niiden todennäköisyyden sekä liiketoimintavaikutuksen mukaan, ja niitä tarkastellaan säännöllisin väliajoin vastuuhenkilöiden ja johtoryhmän kesken. Riskienhallintajärjestelmä kattaa riskien yksityiskohdallisen hallintamallin, politiikat, suunnittelun, vastuut ja prosessit.

Sisäinen valvonta on oleellinen Goforen suorituskyvyn varmistaja, kriittinen osatekijä riskienhallinnassa ja se mahdollistaa yhtiön arvon luomisen ja säilyttämisen. Ensisijaisesti sisäisestä valvonnasta on vastuussa yhtiön liiketoimintayksiköiden johto. Sitä tukee ylempi konsernin johtoryhmä ja hallitus, joka laatii koko konsernia koskevat ohjeistukset ja valvoo riskien hallintaa. Yhtiöllä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa, mutta

hallitus voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita suorittamaan kontrolliympäristöön tai toimintaan liittyviä erillisiä arviointeja.

Goforen riskienhallinnan järjestelmien tarkempi kuvaus, sekä kuvaus sisäisestä valvonnasta on esitetty osana selvitystä hallinto ja ohjausjärjestelmistä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty Goforen tärkeimmät tunnistetut kestävyteen liittyvät riskit ja strategiat niiden lieventämiseksi, mukaan lukien niihin liittyvät valvontatoimet.

Goforen tärkeimmät tunnistetut kestävyteen liittyvät riskit

STANDARDI	KESTÄVYYSSSEIKKA	TALOUDELLISET RISKIT	LIEVENTÄMISSTRATEGIAT JA VALVONTATOIMET
S1 – OMA TYÖVOIMA	Työolot	Työntekijöiden hyvinvoinnin laskulla voisi olla merkittäviä taloudellisia vaikutuksia tuottavuuden heikentymisen ja rekrytointivaikkeuksien kautta. Työntekijöiden odotusten täyttämättä jättäminen voisi johtaa hyvinvoinnin heikkenemiseen. Riittämättömät ammatillisen kehittämisen mahdollisuudet työntekijöille voisivat aiheuttaa vaikeuksia pysyä mukana muuttuvassa markkinassa, mikä on taloudellinen riski.	Goforen henkilöstöhallinto sekä työterveyspalveluiden tarjoaja seuraavat työntekijäkokemuksen ja työntekijöiden hyvinvoinnin kehittymistä säännöllisillä kyselyillä. Mahdollisiin negatiivisiin muutoksiin reagoidaan nopeasti ja aloitetaan korjaavat toimenpiteet. Yhtiön keskustelukulttuuri pyritään pitämään avoimena, jotta mahdolliset huolenaiheet nostetaan nopeasti esille.
S4 – KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT	Tietoon liittyvät vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin	Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät riskit erityisesti asiakasprojekteissa nähdään yhtiön merkittävimpänä taloudellisena riskinä.	Yhtiön tietoturvan hallintajärjestelmää ylläpidetään ja kehitetään jatkuvasti ISO 27001 standardin periaatteiden mukaisesti. Tietoturvapoikkeamien havaitsemista ja reagointia kehitetään aktiivisesti. Henkilöstöä koulutetaan tietoturvan ja tietosuojan huomiointiin.
	Tekoälyn eettinen ja osallistava käyttö	Tekoälyn vastuuton käyttö voisi johtaa mainehaittoihin ja tätä kautta taloudellisiin menetyksiin, mikä on taloudellinen riski.	Tekoälyn eettinen ja osallistava käyttö perustuu Goforen GenAI-strategiaan ja ohjeistuksiin, joita pidetään yllä Goforen intranetissä. Eettisessä käytössä on huomioitu lainsäädännön lisäksi Goforen omat eettiset periaatteet sekä omassa toiminnassa että asiakastoimituksissa. Osallistavassa käytössä pyritään samaan tasavertaiseen käyttöön kuin digitaalisten palveluiden esteettömyydessä.
G1 – LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN	Korruptio ja lahjonta	Gofore toimii vahvasti Suomen julkisella sektorilla, mistä syystä korruption ja lahjonnan riskiin suhtaudutaan yrityksessä erityisen vakavasti. Toiseksi korruptiolle alttiiksi alueeksi on tunnistettu toiminta maissa, joissa korruptio on yleisempää kuin EU:n sisällä. Toiminta tämänkaltaisissa maissa on kuitenkin tähän mennessä ollut vähäistä.	Goforen hallitus hyväksyi joulukuussa 2025 yhtiön korruption vastaisen politiikan. Vuoden 2026 aikana tullaan käynnistämään korruption vastaiset koulutukset työntekijäryhmille, joilla on avainrooli korruption torjunnassa, sekä otetaan korruption torjunta mukaan yhtiön uusille työntekijöille tarjoamaan perehdytykseen.

Strategia

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Vuonna 2025 Gofore jatkoi vuoteen 2027 ulottuvan strategiansa toteuttamista. Strategiassa kestävä kehitys on valittu yhdeksi yrityksen neljästä fokusteemasta. Goforen merkittävimpiä kestävyysseikkoihin liittyviä tavoitteita on olla jatkossakin vastuullinen työnantaja, sekä toimia eettisen digitaalisen maailman pioneerina työskennellen yhteiskuntien hyvinvoinnin ja kestäväns tulevaisuuden puolesta.

Strategiatyössään Gofore on tunnistanut, että kestävyys siirtymä on sille liiketoimintamahdollisuus. Yhtiö työskentelee asiakasprojekteissaan jatkuvasti kasvavassa määrin esimerkiksi laitteiden elinkaaren, resurssi- tai energiatehokkuuden tai arvoketjun läpinäkyvyyden edistämisen parissa ja tätä kautta yhtiöllä on tunnistettu olevan positiivista vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään ja kiertotalouden edistämiseen. Lisääntyvä regulatio tulee kasvattamaan näiden palveluiden kysyntää entisestään. Samalla lisääntyvät myös tarpeet paremman vastuullisuusdatan hallinnan mahdollistavalle digitaaliselle infrastruktuurille Goforen asiakkailta, niin yksityisellä kuin julkisellakin sektorilla.

Goforen julkiselle sektorille tuottamat digitaaliset palvelut ovat Suomessa laajasti kansalaisten käytössä ja yhtiöllä on tätä kautta merkittävää vaikutusta julkisten palveluiden saatavuuteen, niiden eettiseen ja tietoturvalliseen datan käyttöön ja tietoturvaan. Erityisesti tietoturvaan ja tietosuojaan liittyen on myös tunnistettu merkittäviä riskejä, joiden torjuminen on yhtiölle ensiarvoisen tärkeää.

Goforen strategisena tavoitteena on olla kestävä kehitystä edistävien digitaalisten ratkaisujen ja vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijä. Lisäksi tavoitteena on, että merkittävä osa yhtiön liikevaihdosta tulee ratkaisusta, jotka todennettavasti parantavat resurssitehokkuutta, vähentävät ilmastopäästöjä tai edistävät vahvaa, turvallista, demokraattista ja avointa yhteiskuntaa.

Goforen työsuhteisten työntekijöiden määrä jaoteltuna maantieteellisten alueiden mukaan on esitetty seuraavassa taulukossa.

Työntekijöiden jakautuminen maantieteellisten alueiden mukaan	2025	2024
Suomi	1 642	1 323
Saksa	72	81
Itävalta	33	37
Viro	14	17
Espanja	14	13
Tšekki	16	-
Yhteensä	1 791	1 471

Arvoketju

Goforen arvoketju on pääpiirteissään esitetty seuraavassa kuvassa.

Kuva: Goforen arvoketju.



Goforen arvoketjun ylävirta lähtee luonnosta ja yhteiskunnasta, joiden tarjoamia resursseja yhtiö hyödyntää toiminnassaan. Luonnonvaroja tarvitaan digitaalisten laitteiden valmistajille tuotteiden raaka-aineiksi, ja yhteiskunta tarjoaa yhtiölle koulutettua ja osaavaa työvoimaa. Lisäksi yhtiö tarvitsee energiaa sähkön, lämmön ja jäähdytyksen muodossa, mistä aiheutuu ilmastopäästöjä. Tärkeässä roolissa ovat myös yhtiön sijoittajat ja rahoittajat.

Goforen laajan alihankintaverkoston kautta yhtiö pystyy varautumaan nopeisiin kysynnän muutoksiin, sekä hankkimaan sellaista asiantuntemusta, jota yhtiöllä ei itsellään ole. Yhtiöllä on positiivista työllistävää vaikutusta sen alihankkijoina toimiviin yrityksiin ja niiden työntekijöihin.

Omassa toiminnassa yhtiön työntekijöiden rooli on merkittävä. Lisäksi tavarantoimittajia tarvitaan yhtiön jokapäiväisen toiminnan varmistamiseksi. Nämä tarjoavat yhtiön tarvitseman fyysisen ja digitaalisen infrastruktuurin.

Alavirran puolella tärkeässä roolissa ovat Goforen asiakkaat, jotka ovat joko muita yhtiöitä tai julkisen sektorin organisaatioita. Gofore tuottaa näille tietojärjestelmäpalveluita tai niihin liittyvää konsultointia. Palveluiden varsinaiset loppukäyttäjät ovat pääsääntöisesti Goforen asiakkaiden työntekijöitä, näiden asiakkaita tai julkisen sektorin asiakkaiden kohdalla kansalaisia tai kuntalaisia. Goforen palveluiden käyttäjinä ovat kuluttajat ja loppukäyttäjät eivät näin ollen yleensä ole yhtiön asiakkaita, eikä yhtiöllä ole näihin suoraa yhteyttä. Gofore on tunnistanut,

että sillä on kuitenkin näihin henkilöihin kohdistuvaa olennaista vaikutusta erityisesti palveluiden saavutettavuuden ja kyberturvallisuuden näkökulmista.

Yhtiön merkittävimmät vaikutukset luontoon ja yhteiskuntaan tapahtuvat yhtiön arvoketjun loppupäässä. Yhtiön arvion mukaan sillä on positiivista vaikutusta muun muassa ilmastonmuutoksen hillintään ja kiertotalouden edistämiseen sen asiakasprojektien kautta.

Liiketoimintamalli

Gofore tarjoaa palveluitaan yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille päämarkkinoillaan Suomessa ja DACH-alueella eli saksankielisessä Euroopassa. Goforella on laaja palvelutarjonta, joka kattaa digitaalisen muutoksen strategia- ja konsultointipalvelut sekä digitaalisten palveluiden toteutuspalvelut sekä niiden edellyttämät osaamiset. Yhtiön kolme strategista toimialaa ovat Digital Society, Intelligent Industry sekä uutena Security & Space, joiden asiakkaille kootaan sopivat kokonaisuudet yhtiön palvelutarjonnasta. Syyskuussa 2025 ostetun Huldin myötä Gofore laajeni puolustus- ja avaruussektorille.

Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa segmenteillä, joita velvoittaa alakohtainen kestävyysraportointistandardi. Sillä ei ole myöskään merkittävää liikevaihtoa, joka tulisi fossiilisten polttoaineiden sektorilta tai muilta ESRS SMB-1 40d -kohdassa mainituilta aloilta. Yhtiöllä ei ole tuotteita tai palveluita, jotka olisi kielletty joillain tietyillä markkinoilla.

Merkittävät asiakasryhmät ja markkinat

Goforen asiakkaat jakautuvat älykkään teollisuuden, digitaalisen yhteiskunnan sekä puolustus- ja avaruustoimialoille. Merkittävimmät asiakasryhmät älykkään teollisuuden alueella ovat kone- ja laite-teollisuus, valmistava teollisuus sekä autoteollisuus Saksassa. Digitaalisen yhteiskunnan keskeiset asiakasryhmät ovat julkinen sektori, sosiaali- ja terveysala sekä vähittäiskauppa ja palvelusektori. Puolustus- ja avaruustoimialan kolme pääasiakasryhmää ovat kansallinen turvallisuus, puolustusteollisuus sekä avaruussektori.

Goforen tavoitteena on lisätä sen palveluiden vaikuttavuutta kestävyystavoitteiden näkökulmasta erityisesti ilmastonmuutoksen hillinnän ja kiertotalouden edistämisen alueella. Näiden alueiden merkittävyys tulee yhtiön arvion mukaan kasvamaan tulevaisuudessa älykkään teollisuuden asiakkailta.

Mahdollisesti merkittäviä potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia ihmisiin on tunnistettu digitaalisen yhteiskunnan asiakkailta, erityisesti niillä, jotka sijoittuvat julkiselle sektorille. Näiden asiakkaiden ja Goforen heille tekemän työn merkittävyys on suuri erityisesti kyberturvallisuuden ja eettisen digitalisaation näkökulmasta, kuten saavutettavien digitaalisten palveluiden, näkökulmasta. Puolustuksen ja avaruuden alueella kyberturva sekä esimerkiksi yhteiskuntien digitaalisesta huoltovarmuudesta huolehtiminen ovat myös keskeisiä alueita.

Merkittävät tuote- ja palveluryhmät

Valtaosa Goforen liiketoiminnasta sijoittuu digitaaliset palvelut ja konsultointi -segmentille. Ainoat yhtiön tuottamat fyysiset tuotteet ovat sen tytäryhtiö Creanexin valmistamat teollisuudessa käytettävät simulaattorit, joiden osuus yhtiön liikevaihdosta on suhteellisen vähäinen. Lisäksi Huld-yrityskaupan myötä yhtiöllä on fyysisten tuotteiden kehitykseen liittyvää liiketoimintaa.

Yhtiön palvelutarjonta jakautuu yksittäisten osaamisalueiden palveluihin sekä laajempiin, useita osaamisalueita, ratkaisuja sekä esimerkiksi yhtiön simulaattoreita yhdistäviin palvelukokonaisuuksiin. Monet palveluista on suunnattu kaikille asiakasryhmille, kun taas osa on eri asiakassektoreiden tarpeisiin suunniteltuja.

Merkittävimpiä yhtiön kaikille asiakassektoreille tai suurimmalle osalle niistä suunnattuja palveluita ovat Ketterä digipalvelutehdas ja Ydinprosessien ja järjestelmien uudistuskokonaisuus. Vastaavasti asiakassektorikohtaisia palvelukokonaisuuksia ovat teollisuudelle suunnattu Tuotteen digitaalinen elinkaari -malli ja sen käyttöönotto, julkisen sektorin ja vähittäiskaupan ja palveluiden asiakkaille suunnatut digitaalisen identiteettilompakon palvelut sekä hyvinvointipalveluiden uudistamisen ja digitalisoinnin palvelut sosiaali- ja terveyssektorille.

Toiminta kohdan SBM-1 40. d) mukaisilla aloilla

Yhtiö on aktiivinen fossiilisten polttoaineiden sektorilla	Ei
Yritys harjoittaa kemikaalien tuotantoa	Ei
Yritys toimii kiistanalaisten aseiden parissa	Ei
Yritys harjoittaa tupakan viljelyä tai tuotantoa	Ei

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Gofore käy aktiivisesti vuoropuhelua sidosryhmien kanssa kaikissa liiketoiminnoissaan eri kanavien kautta. Se vaihtelee, millainen vuoropuhelun tapa valitaan tietyille sidosryhmälle, sillä kaikkia yhtiön sidosryhmiä ei voida pitää yhtä olennaisina strategisesta näkökulmasta.

Yhtiö pitää säännöllisesti yhteyttä asiakkaisiin, työntekijöihin, tavarantoimittajiin ja yhteistyökumppaneihin, osakkeenomistajiin ja muihin sijoittajiin sekä talous- ja ESG-analyttikoihin, luottolaitoksilaitoksiin, valtion elimiin, tiedotusvälineisiin, kansalaisyhteiskunnan organisaatioihin sekä koulutus- ja tutkimuslaitoksiin.

Goforen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut tärkeimmät sidosryhmät ja kuvaus kunkin sidosryhmän kanssa käytävän vuorovaikutuksen tavoista on kuvattu seuraavissa taulukoissa. Taulukoissa on kuvattu myös millaisia näkemyksiä Goforen liiketoimintaan liittyen kukin sidosryhmä esitti yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviontiin liittyvässä sidosryhmän kuulemisessa, sekä sidosryhmän tarpeista aiheutuvat vaikutukset Goforen strategiaan, liiketoimintamalliin ja toimintaan.

Goforen tärkeimmät sidosryhmät ja niiden vuorovaikutus yhtiön kanssa

	SIDOSRYHMÄ	SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS	SIDOSRYHMÄN TÄRKEIMMÄT NÄKEMYKSET OLENNAISUUDEN ARVIOINTIPROSESSIN AIKANA	VAIKUTUS TOIMINTAAN, LIIKETOIMINTAMALLIIN JA STRATEGIAAN
ENSISIJAISET SIDOSRYHMÄT	Goforen työntekijät	Goforen yrityskulttuuriin kuuluu avoin keskustelu ja läpinäkyvä viestintä. Tyypillisesti työntekijöiden näkemyksiä kysytään esim. kaikille avoimien roundtable -keskustelujen kautta. Eettisiin teemoihin kantaa ottaa Ethics Desk -työryhmä, jossa on vahva työntekijöiden edustus.	Goforen työntekijät ovat välttämättömiä Goforen toiminnalle ja ovat myös yhtiön vaikutusten keskiössä. Työntekijöiden kuulemisessa vaikutusolennaisuuden osalta ryhmän mielestä Goforelle tärkeimpiä teemoja ovat omat ja arvoketjun työntekijät sekä asiakkaat ja loppukäyttäjät. Taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta merkittäväksi ryhmän kuulemisessa nousivat myös kiertotalous ja ilmastonmuutos sekä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät teemat.	Goforen strategiassa tulevaisuuden työelämä on ostettu yhdeksi strategian fokusteemaksi. Tavoite olla hyvä työpaikka kaikille on myös toinen yhtiön arvoista, jotka ovat ohjanneet yhtiön toimintaa sen perustamisesta lähtien. Menestystekijöiksi on tunnistettu ihmisten nostaminen toiminnan keskiöön, merkityksellisen työn ja yhteisöllisyyden vahvistaminen ja työyhteisön moninaisuuden tukeminen.
	Goforen johto	Goforen avoimeen yrityskulttuuriin kuuluu, että johto viestii aktiivisesti muun henkilöstön kanssa. Esimerkiksi konsernin johtoryhmän kokousten pöytäkirjat ovat yhtiön sisällä julkisia. Merkittäviin päätöksiin ja strategiseen suunnitteluun osallistetaan henkilöstöä.	Goforen johto osallistui kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa työpajaan, jossa kartoitettiin yhtiön merkittävimpiä vaikutuksia ja riskejä. Työpajassa korostuivat erityisesti kyberturvallisuuteen liittyvät riskit, sekä kestävyys siirtymä liiketoimintamahdollisuutena.	Päätöksenteko yhtiössä on jaettu osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa muun muassa strategian, toimintaperiaatteiden ja yhtiön yhteisten asioiden valmistelussa.
	Asiakkaat ja loppukäyttäjät	Goforen asiakaskohtaiset vastuuhenkilöt ja asiakkuustiimit ovat jatkuvassa dialogissa asiakkaan kanssa. Yhtiö järjestää tilaisuuksia asiakkaiden kanssa erilaisilla teemoilla. Laajemmat asiakastytyväsyyssykelyt tehdään kaksi kertaa vuodessa ja tiheämmin suoritetaan projektikohtaisia tyytyväisyyskyselyitä. Asiakkaita kutsutaan säännöllisesti vieraaksi sekä yhtiön sisäisiin foorumeihin että julkisiin tapahtumiin ja webinaareihin sekä esiintymään että osallistujiksi. Gofore osallistuu vuorostaan asiakkaiden järjestämiin tapahtumiin.	Asiakkaat ja loppukäyttäjät ovat välttämättömiä Goforen toiminnalle ja ovat myös yhtiön vaikutusten keskiössä. Tälle ryhmälle tärkeitä teemoja vaikutusten näkökulmasta ovat positiiviset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, resurssien käyttöön ja ilmastonmuutokseen. Ilmastonmuutoksen hillintä ja resurssien käytön tehostaminen nousi esiin asiakkaiden kuulemisessa myös taloudellisena mahdollisuutena. Ryhmän kannalta suurimmat riskit liittyivät kyberturvallisuuteen ja henkilöstön saatavuuteen.	Strategiassaan Gofore pyrkii kehittämään vahvempaa toimialatuntemusta ja asiakasymmärrystä, joka näkyy vahvempana positiivisena kädenjälkenä asiakasprojekteissa. Kestävyuden näkökulmasta olennaista on digitaalisen & vihreän siirtymän tukeminen, sosiaalisesti kestävä digitalisaation rakentaminen, sekä ICT:n ilmastovaikutusten pienentäminen ja eettinen ja vastuullinen datan käyttö.
	Sijoittajat	Gofore käy aktiivista vuoropuhelua ympäri vuoden sijoittajien kanssa ja seuraa tarkasti itsestään käytävää keskustelua. Gofore tapaa säännöllisesti analyytikoita ja suurimpia osakkeenomistajia, ja esittäytyy valikoidusti uusille potentiaalisille sijoittajille. Goforen yhtiökokous järjestetään vuosittain keväällä. Gofore raportoi harvojen pörssiyhtiöiden joukossa kuukausittain taloudellisesta kehityksestään, mikä tekee siitä hyvin ennustettavaa sijoittajille.	Sijoittajilla on suora vaikutus yhtiön arvoon. Heillä on myös näkemyksiä Goforen taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista. Kuulemisen perusteella Goforea pidetään vakaana sijoituskohteena, joka ei ole altis kestävyys siirtymään liittyville riskeille. Sosiaalisen kestävyden teemoja pidettiin tässä ryhmässä olennaisina ja ympäristön näkökulmasta kestävyys siirtymä nähtiin Goforelle taloudellisena mahdollisuutena.	Gofore harjoittaa aktiivista sijoittajasuhdetoimintaa, ja saa jatkuvasti palautetta sekä nykyisiltä että potentiaalisilta osakkeenomistajilta, sekä instituutioilta että yksityissijoittajilta. Goforen sijoittajaviestintä saa poikkeuksellisen hyvää palautetta, ja sijoittajat ovat erityisen tyytyväisiä yhtiön alati lisääntyvään avoimuuteen taloudellisessa raportoinnissa ja muussa viestinnässä.
	Luonto ja yhteiskunta (hiljainen sidosryhmä)	Yhtiö seuraa aktiivisesti ajantasaista keskustelua ja uutisia liittyen erityisesti ilmastonmuutokseen ja luontokatoon sekä moniin yhteiskunnallisiin haasteisiin.	Luonto ja yhteiskunta ovat välttämättömiä Goforen toiminnalle ja ovat myös yhtiön vaikutusten polttopisteessä.	Gofore pyrkii kehittämään osaamistaan tavoissa, joilla merkittäviä ympäristöön liittyviä haasteita, kuten ilmastonmuutosta ja kiertotaloutta torjutaan digitalisaation keinoin, sekä panostaa näihin liittyvien palveluiden kehittämiseen. Yhtiö kehittää menetelmiä, joilla digitaalisten palveluiden suoria ilmastopäästöjä pienennetään, sekä eettisen ja saavutettavan suunnittelun käytäntöjä.

Goforen tärkeimmät sidosryhmät ja niiden vuorovaikutus yhtiön kanssa (jatkuu)

	SIDOSRYHMÄ	SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS	SIDOSRYHMÄN TÄRKEIMMÄT NÄKEMYKSET OLENNAISUUDEN ARVIOINTIPROSESSIN AIKANA	VAIKUTUS TOIMINTAAN, LIIKETOIMINTAMALLIIN JA STRATEGIAAN
TOISSIJAISET SIDOSRYHMÄT	Lainsäätäjät ja sääntelyviranomaiset	Gofore vastaa tarpeen vaatiessa sille saapuneille lainsäädäntöhankkeisiin liittyviin lausuntopyyntöihin tai tarjoaa edustajiaan lainsäätäjän käyttöön eduskunnan kuulemistilaisuuksissa. Mahdolliset sääntelyviranomaiselta tulleet selvityspyynnot Gofore käsittelee aktiivisesti, huolellisesti ja mahdollisimman läpinäkyvästi hyvässä yhteistyössä asianomaisen viranomaisen kanssa.	Lainsäätäjät ja sääntelyviranomaiset voivat vaikuttaa Goforen toimintaan ja talouteen tulevaisuudessa.	Goforen hallinnointi perustuu osakeyhtiölain, arvopaperimarkkinain, EU-lainsäädännön, muun lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen, Nasdaq Helsinki Oy:n Pörssin sääntöjen osakkeiden liikkeeseenlaskijoille ja sisäpiiriohjeistuksen sekä viranomaisten ohjeistuksen noudattamiseen. Gofore noudattaa lisäksi toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2025.
	Kumppanit ja alihankkijat	Gofore vuorovaikuttaa aktiivisesti alihankkijoiden kanssa GoforeGigs-ekosysteemin kautta ja viestii näille avoimista työmahdollisuuksista. Kumppaneiden, kuten yhtiön käyttämien pilvipalveluimittajien kanssa yhtiö toimii erilaisten kumppaniverkoston kautta.	Kumppanit voivat vaikuttaa Goforen toimintaan ja olla myös vaikutusten kohteena. Kuulemisen perusteella alihankkijat ovat huomioineet kestävyysasioita omassa toiminnassaan hyvin. Näkemyksenä oli, että Goforen toiminnalla on pääosin positiivista vaikutusta tähän sidosryhmään. Yhteisiä liiketoiminnallisia mahdollisuuksia nähtiin ilmastonmuutoksen ja resurssien käytön alueella. Suurimmat riskit nähtiin liittyvän kyberturvallisuuteen.	Gofore hyödyntää kumppaniekosysteemiään laajentaakseen toimintaansa omia valmiuksiaan pidemmälle. Alihankintaa hyödynnetään asiakasprojektien resursointitarpeisiin vastaamiseksi, julkisiin IT-tarjouskilpailuihin osallistutaan yhdessä kumppaniorganisaatioiden ja asiantuntijoiden kanssa, sekä tarjotaan kumppaneilta löytyvää erityisasiantuntemusta.
	Laite- ja tavarantoimittajat	Gofore pyrkii viestimään laite- ja tavarantoimittajille aktiivisesti toiveitaan ja vaatimuksiaan liittyen toimitusketjujen vastuullisuuden, työnantajavelvollisuuksiin ja ilmastopäästöjen vähentämiseen. Kaikki toimittajat sitoutuvat yhtiön toimintatapaohjeeseen. Yhtiö ei ole toistaiseksi järjestänyt toimittajien auditointeja, mutta käytäntö käynnistetään vuoden 2026 aikana.	Laite- ja tavarantoimittajat voivat vaikuttaa Goforen toimintaan ja niiden kautta voi kohdistua aineellisia vaikutuksia yhteiskuntaan ja ympäristöön, vaikkakin Gofore itse tarjoaa pääosin pelkkiä aineettomia palveluita. Kuulemisten perusteella toimittajilla oli käytössä hyvät kestävyteen liittyvät toimintatavat ja käytännöt, millä on positiivista vaikutusta resurssien käytön ja kiertotalouden teeman näkökulmasta. Goforen riippuvuus luonnonvaroista syntyy merkittävältä osin näiden toimittajien kautta, ja tämä ryhmä on mahdollisesti altis luonnonvarojen riittämättömyydestä aiheutuville riskeille.	Goforen toimintatapana on hankkia tarvitsemansa laitteet ensisijaisesti sellaisten lisensointipalveluidenkautta, jotka kierrättävät laitteet käyttöön lisensointikauden päätyttyä. Yhtiö ohjeistaa ympäristöohjeessaan hankintojen vastuullisuuteen liittyen, ohje kattaa myös hankintojen sosiaalisia vaikutuksia. Tavoitteena on, että hankinnat tehtäisiin pääosin EU-alueelta vastuullisuusriskien minimoimiseksi ja että laitteet olisivat sertifioituja.
	Energiantoimittajat	Gofore selvittää aktiivisesti mahdollisuutta hankkia toimistoilleen hiilineutraalia sähköä, kaukolämpöä tai kaukokylmää ja pyrkii vaikuttamaan vuokranantajiin, sekä paikallisiin energiantoimittajiin tämän mahdollistamiseksi.	Energiantoimittajat ovat avainroolissa suorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä.	Gofore hankkii tarvitsemansa energian hiilineutraalisti aina kun se on mahdollista. Yhtiön ilmastotavoitteet perustuvat oletukselle, että kaikki energia pystytään ostamaan hiilineutraalisti tuotettuna 2030 mennessä.

SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Goforen liiketoiminnan vaikutukset ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan muodostuvat oman toiminnan välittömistä vaikutuksista, palveluiden ja tavaroiden hankinnoista sekä välillisesti sellaisen asiakkaiden toiminnan kautta, jonka Gofore mahdollistaa. Gofore auttaa asiakkaita eri toimialoilla edistämään kestävää toimintakulttuuria ja -malleja sekä hyödyntämään uusinta teknologiaa kestävien ratkaisujen kehittämiseksi. Merkittävää positiivista vaikutusta ympäristön kannalta on asiakasprojekteilla, joiden avulla vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä tai parannetaan resurssitehokkuutta tai kiertotaloutta. Goforen toiminnalla on myös olennaista sosiaalista vaikuttavuutta, sillä yhtiön asiakkaisiin kuuluu useita merkittäviä julkisen sektorin toimijoita.

Vuoden 2025 aikana toteutetun Huld-yrityskaupan jälkeen Gofore laajensi toimintaansa puolustussektorilla. Uutena alueena mukaan tuli avaruusteknologia. Yhtiö on tunnistanut puolustussektoriin liittyvät riskit ja vaikutukset ja on pyrkinyt selvittämään henkilöstön eettisiä näkemyksiä tähän toimialaan liittyen laajalla kyselyllä. Puolustussektorin erityispiirteet tullaan jatkossa entistä yksityiskohtaisemmin huomioimaan asiakasprojektien eettisten

riskien hallintaan kehitetyssä prosessissa. Yhtiö on päättänyt, ettei se lähde mukaan sellaisiin puolustussektorin hankkeisiin, joiden eettiset riskit tai potentiaaliset negatiiviset vaikutukset on tunnistettu merkittäviksi. Toisaalta nähdään, että vahvalla puolustuksella on myös merkittävä positiivinen vaikutus eurooppalaisten yhteiskuntien turvaajana.

Yhtiö ei toistaiseksi julkista ennakoitujen keskipitkän tai pitkän aikavälin taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien osalta määrällisiä tietoja. Raportointikaudelta ei ole tunnistettavissa sellaisia olennaisia taloudellisia vaikutuksia yhtiön taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen tai kassavirtoihin, jotka voitaisiin johtaa suoraan kestävyysvaikutuksista, -riskeistä tai -mahdollisuuksista.

Seuraavissa taulukoissa on kuvattu Goforen liiketoiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kestävyysseikkojen mukaan jaoteltuna. Jos taulukossa kuvattu vaikutus, riski tai mahdollisuus on tunnistettu yhtiön strategiassa, taulukkoon on merkitty *strategia*, muutoin *liiketoimintamalli*. Mikäli Gofore on ensisijaisesti osallisena vaikutukseen, riskiin tai mahdollisuuteen

toimintansa kautta, taulukkoon on merkitty *toiminta*. Mikäli osallisuus syntyy ensisijaisesti liikesuhteiden kautta, taulukkoon on merkitty *liikesuhteet*.

Mikäli taulukossa ei erikseen ole mainittu, että vaikutus on potentiaalinen, kyse on todellisesta vaikutuksesta, joka on todennettu yhtiön olennaisuusarvioinnin yhteydessä kuulemalla asiakkaita, Goforen henkilöstöä, sekä johtoa.

Goforen liiketoiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

	STANDARDI	KESTÄVYYSSEIKAT	VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT JA MAHDOLLISUUDET
YMPÄRISTÖ	 E1 – ILMASTONMUUTOS	 Ilmastonmuutoksen hillintä	 Positiivinen vaikutus: Asiakkaille tehtävillä kasvihuonekaasupäästöjä vähentävillä projekteilla on positiivista vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet	 Mahdollisuus: Kasvava kysyntä ilmastonmuutosta hillitseville projekteille tarjoaa liiketoiminnallisia mahdollisuuksia sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet
		Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Potentiaalinen positiivinen vaikutus: Asiakkaille tehtävillä ilmastonmuutokseen sopeutumista tukevilla projekteilla arvioidaan olevan positiivista vaikutusta ilmastonmuutokseen sopeutumiseen pitkällä aikavälillä. Liiketoimintamalli Liikesuhteet	
		Energia	Positiivinen vaikutus: Energiatohokkuutta parantavat projektit, joihin Gofore osallistuu asiakastyönsä kautta, edistävät energiatohokkuutta. Projekteja tehdään sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet	Mahdollisuus: Energiatohokkuutta edistävät projektit ovat Goforelle liiketoimintamahdollisuus sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet
	E5 – RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS	Resurssien tulovirrat ja käyttö	Positiivinen vaikutus: Gofore osallistuu hankkeisiin, joilla edistetään asiakkaiden resurssitehokkuutta tai kiertotaloutta digitaalisten ratkaisujen avulla, mikä edistää resurssien tehokasta käyttöä ja kiertotaloutta. Tätä työtä tullaan tekemään sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet Positiivinen vaikutus: Gofore toteuttaa asiakkailleen palveluita, jotka pidentävät asiakkaiden laitteiden ja raskaiden koneiden elinkaarta, mikä lisää resurssitehokkuutta sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet	Mahdollisuus: Resurssitehokkuutta lisäävien hankkeiden kysyntä on kasvussa, mikä tarjoaa todennäköisesti merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia Goforelle ja sen alihankkijoille sekä lyhyellä, että erityisesti pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet
	Jätteet	Positiivinen vaikutus: Gofore tuottaa asiakkailleen palveluja, jotka vähentävät asiakkaiden jätteiden tuotantoa ja pidentävät asiakkaiden laitteiden ja raskaiden koneiden elinkaarta, mikä vähentää osaltaan jätteiden muodostumista sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet		

 Seikka, joka on Goforen olennaisuusarvioinnissa tunnistettu erityisen olennaiseksi joko vaikutuksen tai riskin/mahdollisuuden näkökulmasta

Goforen liiketoiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (jatkuu)

	STANDARDI	KESTÄVYYSSSEIKAT	VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT JA MAHDOLLISUUDET
IHMISET	 S1 – OMA TYÖVOIMA	 Työolot	<p>Positiivinen vaikutus: Gofore on huomionnut työntekijöiden hyvinvoinnin strategiassaan, millä on positiivinen vaikutus omaan työvoimaan sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.</p> <p>Potentiaalinen negatiivinen vaikutus: Liian korkea työkuorma voi aiheuttaa mahdollisen negatiivisen vaikutuksen omaan työvoimaan kuuluviin henkilöihin, mikäli työn kuormittavuutta ei seurata ja kuormitukseen puututa ajoissa.</p> <p>Heikot ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet voivat vaikuttaa työvoimaan kuuluvien henkilöiden osaamista heikentävästi ja vaikeuttaa työllistymistä jatkossa. Tästä syystä on tärkeää huolehtia, että projektit tarjoavat mahdollisuuksia kehittää osaamista ja oppia uusia taitoja.</p> <p>Strategia Toiminta</p>	 Mahdollisuus: Tyytyväiset ja sitoutuneet työntekijät mahdollistavat Goforen taloudellisen menestyksen. Hyvä työnantajamaine mahdollistaa kyvykkäiden työntekijöiden rekrytoinnin ja liiketoiminnan kasvun sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. <p>Strategia Toiminta</p>  Riski: Jos Goforen työntekijöiden hyvinvointi laskisi, tällä voisi olla merkittäviä negatiivisia taloudellisia vaikutuksia tuottavuuden heikentymisen ja rekrytointivaikeuksien kautta. Työntekijöiden odotusten täyttämättä jättäminen voisi johtaa työntekijöiden hyvinvoinnin heikkenemiseen. Riittämättömät ammatillisen kehittämisen mahdollisuudet työntekijöille voisivat aiheuttaa vaikeuksia pysyä mukana muuttuvassa markkinassa, mikä on taloudellinen riski Goforelle. <p>Liiketoimintamalli Toiminta</p>
		 Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet	<p>Positiivinen vaikutus: Goforella on yhdenvertaisuustavoitteet, joiden tarkoitus on varmistaa työntekijöiden moninaisuus, tasa-arvo ja osallisuus. Tällä on merkittävä myönteinen vaikutus Goforen henkilöstöön sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.</p> <p>Liiketoimintamalli Toiminta</p>	 Mahdollisuus: Työntekijöiden osallisuus ja tasa-arvo auttavat työntekijöitä saavuttamaan ja hyödyntämään koko heidän potentiaalinsa, mikä myös hyödyttää yhtiötä taloudellisesti. <p>Liiketoimintamalli Toiminta</p>
		Muut työhön liittyvät oikeudet	<p>Positiivinen vaikutus: Goforella on käytössä toimittajien toimintatapaohje, joka perustuu YK:n Global Compactin periaatteisiin ja joka edistää mm. sosiaaliseen vastuuseen liittyvien hyvien käytäntöjen leviämistä yhtiön arvoketjussa sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.</p> <p>Liiketoimintamalli Liikesuhteet</p>	

 *Seikka, joka on Goforen olennaisuusarvioinnissa tunnistettu erityisen olennaiseksi joko vaikutuksen tai riskin/mahdollisuuden näkökulmasta*

Goforen liiketoiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (jatkuu)

	STANDARDI	KESTÄVYYSEIKAT	VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT JA MAHDOLLISUUDET
IHMISET	 S4 – KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT	 Tietoon liittyvät vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttajiin	 Positiivinen vaikutus: Goforella on asiakasprojekteissaan korkeat standardit tietoturvan suhteen, millä on positiivinen vaikutus asiakkaiden turvallisuuteen sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Gofore myös panostaa vahvasti asiakasprojekteissa kehittämiensä palveluiden tietojen käsittelyn vastuullisuuteen ja vaikuttaa tätä kautta positiivisesti asiakkaiden ja loppukäyttäjien tietosuojaan sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Strategia Liikesuhteet	 Mahdollisuus: Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät palvelut ovat yhtiölle erottautumistekijä ja taloudellinen mahdollisuus.
			 Potentiaalinen negatiivinen vaikutus: Goforen työhön liittyy aina mahdollisuus, että tietoturvaan liittyvien suojamekanismien tai henkilötietojen hallinnan pettäessä kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuu negatiivisia vaikutuksia. Tästä syystä kyberturvallisuus on yhtiössä ensisijaisen tärkeää. Liiketoimintamalli Liikesuhteet	 Riski: Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät riskit erityisesti asiakasprojekteissa nähdään yhtiön merkittävimpänä taloudellisena riskinä. Liiketoimintamalli Liikesuhteet
		 Sosiaalinen osallisuus	 Positiivinen vaikutus: Osana käynnissä olevaa julkisen sektorin digitalisointia ja Goforen siihen liittyviä asiakasprojekteja, yhtiö vaikuttaa julkisen sektorin tiedon saatavuuteen ja palveluiden saavutettavuuteen ja lisää siten kansalaisten mahdollisuuksia sosiaaliseen osallisuuteen sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Liiketoimintamalli Liikesuhteet	Mahdollisuus: Asiakkaille tuotettavien digitaalisten palveluiden saavutettavuus on Goforelle erottautumistekijä, ja se saattaa olla myös taloudellinen mahdollisuus. Liiketoimintamalli Liikesuhteet
	Tekoälyn eettinen ja osallistava käyttö	Positiivinen vaikutus: Gofore vaikuttaa asiakasprojektiensa kautta positiivisesti tekoälyn eettiseen ja osallistavaan käyttöön sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Liiketoimintamalli Toiminta	 Riski: Jos Goforen toiminnassa tai asiakasprojekteissa ilmenisi tekoälyn vastuutonta käyttöä, tämä voisi johtaa mainehaittoihin ja taloudellisiin menetyksiin, mikä on taloudellinen riski. Liiketoimintamalli Liikesuhteet	

 *Seikka, joka on Goforen olennaisuusarvioinnissa tunnistettu erityisen olennaiseksi joko vaikutuksen tai riskin/mahdollisuuden näkökulmasta*

Goforen liiketoiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (jatkuu)

	STANDARDI	KESTÄVYYSEIKAT	VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT JA MAHDOLLISUUDET
HALLINTO	 G1 – LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN	 Yrityskulttuuri	<p>Positiivinen vaikutus: Goforella vastuullisuus ja työntekijöiden hyvinvointi ovat yrityskulttuurin keskiössä, minkä seurauksena kestävyteen liittyvät teemat huomioidaan yhtiön oman toiminnan suunnittelussa ja kehityksessä. Tällä on merkittävä positiivinen vaikutus sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.</p> <p>Liiketoimintamalli Toiminta</p>	 <p>Mahdollisuus: Hyvä liiketapa ja läpileikkaava vastuullisuus yrityksen arvoista ja strategiasta aina päivittäiseen toimintaan johtaa kestävään taloudelliseen menestykseen. Myös toimittajille ja alihankkijoille vastuullisuus on merkittävä kumppanin valintaperuste, jolloin yhtiön vastuullisuus osaltaan lisää sen mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä suosittujen, arvopohjaisesti toimivien toimittajien ja alihankkijoiden kanssa.</p> <p>Liiketoimintamalli Liikesuhteet</p>
		 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	<p>Positiivinen vaikutus: Goforella on käytössä anonyymi ilmoituskanava ja yhtiö on sitoutunut suojelemaan väärinkäytösten paljastajien henkilöllisyyttä.</p> <p>Liiketoimintamalli Toiminta</p>	
		 Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	<p>Positiivinen vaikutus: Gofore hyödyntää mahdollisuuksien mukaan pienehköjen toimittajien ja alihankkijoiden palveluita, ja maksaa näistä palveluista oikea-aikaisesti. Maksukäytäntöjen viiveet voisivat vaikuttaa merkittävästi pienehköjen toimittajien ja alihankkijoiden taloudelliseen toimeentuloon.</p> <p>Liiketoimintamalli Liikesuhteet</p>	
		 Korruptio ja lahjonta		 <p>Riski: Gofore toimii vahvasti Suomen julkisella sektorilla, jonka kontekstissa korruption ja lahjonnan seuraukset olisivat poikkeuksellisen vahingolliset ja siksikin riskiin suhtaudutaan yrityksessä erityisen vakavasti. Toiseksi korruptioon ja lahjontaan liittyväksi alueelliseksi riskiksi on tunnistettu toiminta maissa, joissa korruptio on yleisempää kuin EU:n sisällä. Goforen toiminta tämänkaltaisilla alueilla on kuitenkin toistaiseksi ollut vähäistä.</p> <p>Liiketoimintamalli Liikesuhteet</p>

 *Seikka, joka on Goforen olennaisuusarvioinnissa tunnistettu erityisen olennaiseksi joko vaikutuksen tai riskin/mahdollisuuden näkökulmasta*

Vaikutusten ja mahdollisuuksien hallinta

IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Goforen olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön vuonna 2023 käynnistämää kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprojektia. Projekti valmistui alkuvuonna 2024. Arvioinnin objektiivisuuden varmistamiseksi projektissa käytettiin apuna ulkopuolista konsulttia. Arviointi kattoi sellaisten vaikutusten huomion ottamisen, johon yhtiö osallistuu oman toimintansa tai liikesuhteidensa kautta.

Kaksinkertaisen olennaisuuden ensimmäisessä vaiheessa tehtiin pohja-analyysi, jonka lähtötietoina käytettiin tietoja yhtiön strategiasta, liiketoimintamallista ja asiakkaista, toimintaperiaatteista, päästölaskelmista ja aikaisempien henkilöstökyselyiden tuloksia. Tämän analyysin ja sen pohjalta suunnitellun työpajan avulla tunnistettiin yhtiön tärkeimmät sidosryhmät.

Olennaisuusarvioinnin aikana kuultiin kaikkia ensisijaisia sidosryhmiä, pois lukien hiljainen sidosryhmä, luonto ja yhteiskunta. Lisäksi kuultiin toissijaisista sidosryhmistä kumppaneita ja alihankkijoita ja laite- ja tavarantoimittajia.

Kuuleminen tapahtui sidosryhmästä riippuen joko haastattelun tai kyselyn kautta. Joissain tapauksissa käytettiin molempia menetelmiä. Kuulemisten perusteella tunnistettiin sidosryhmän kannalta merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka pisteytettiin ja priorisoitiin. Olennaisiksi määriteltiin kriittiset, merkittävät ja tärkeät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, joiden todennäköisyyden ja vaikuttavuuden tulo oli vähintään 7 asteikolla 0–12. Näiden perusteella muodostettiin käsitys Goforen kannalta olennaisista kestävyysteemoista ja kestävyysseikoista.

Arviointiprosessiin osallistui Goforen johtoryhmä, sekä muita henkilöitä Goforen eri toiminnoista. Johtoryhmän jäsenille järjestetyssä työpajassa arvioitiin erityisesti yhtiön kannalta merkittävimpiä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia, joita peilattiin aiemmassa arvioinnissa tunnistettuihin vaikutuksiin ja riippuvuuksiin koko yhtiön arvoketjussa. Arvioinnissa tunnistettiin, että tyypillisesti yhtiön ulkopuolisiin sidosryhmiin kohdistuvat mahdolliset negatiiviset vaikutukset heijastuvat yhtiöön taloudellisina riskeinä. Merkittävimmin tämä näkyy kyberturvaan liittyvissä vaikutuksissa.

Vastaavasti yhtiön asiakastyön kautta aiheutuvat positiiviset vaikutukset ovat usein samalla myös taloudellisia mahdollisuuksia, mistä esimerkkinä nostettiin yhtiön asiakasprojekteissa tehtävä työ ilmastonmuutoksen hillinnän ja kiertotalouden edistämässä.

Arvioinnin loppuraportti hyväksyttiin Goforen kestävästä kehityksen johtoryhmässä, joka varmisti tulosten asianmukaisuuden. Tämän jälkeen loppuraportti esiteltiin yhtiön hallitukselle, joka antoi arvioinnille lopullisen hyväksynnän. Arvioinnissa esiin nousseet riskit vietiin yhtiön yleiseen riskienhallintaprosessiin ja priorisoitiin yhtiön riskien priorisointikäytännön mukaisesti. Riskejä seurataan jatkossa osana yhtiön riskienhallinnan ja johtamisen käytäntöjä ja niiden priorisointia päivitetään tarvittaessa. Tunnistetut riskit vaikuttavat yrityksen yleiseen riskiprofiiliin samantarvoisina muiden yhtiön tunnistamien riskien kanssa. Kestävyysteemoihin liittyviä mahdollisuuksia tarkastellaan osana yhtiön strategiaprosessia.

Sidosryhmien kuuleminen tullaan toteuttamaan saman kaltaisena uudelleen, mikäli Goforen liiketoiminnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia tai viimeistään seuraavan viiden vuoden sisällä. Samassa yhteydessä arvioinnin tuloksia päivitetään tarvittaessa ja samalla päivitetään vastuullisuusriskejä yhtiön riskienhallinnassa. Raportointikaudella tällaisia merkittäviä muutoksia ei ole ollut.

Goforen hallitus on arvioinut ja todennut, ettei vuonna 2025 toteutettu Huld-yrityskauppa toistaiseksi muuta konsernin olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia kestävyysnäkökulmasta.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Gofore on tunnistanut ja arvioinut ilmastoon liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia. Tämän jälkeen arvioita on tarkennettu ilmastoskenaarioanalyysin avulla. Analyysissä arviointiin tarkemmin mahdollisia fyysisiä ilmastoriskejä keskipitkällä (1–5 vuotta) ja pitkällä (5 vuotta) aikavälillä.

Sidosryhmien näkemyksiä Goforen toiminnan ilmastoon liittyvistä merkittävimmistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista kartoitettiin yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessissa vuoden 2023 loppupuolella ja vuoden 2024 alussa. Erityisesti yhtiön työntekijät ja alihankkijat sekä asiakkaat toivat esiin ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä näkökulmia. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin kulku on esitetty tarkemmin luvun Yleiset tiedot kohdassa Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.

Arvioinnissa todettiin, että koska Gofore tuottaa lähinnä aineettomia konsultointipalveluita, sen oman toiminnan suorat negatiiviset vaikutukset ilmastonmuutokseen ovat suhteellisen vähäiset. Yhtiö on osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiaan arvioinut, että sillä on positiivista vaikutusta

ilmastonmuutokseen hillintään sen tuottamien palveluiden kautta. Goforen asiakkailleen tekemän työn avulla voidaan parantaa prosessien resurssi- ja energiatehokkuutta ja tehdä tietoon perustuvia päätöksiä, jotka edistävät ilmastonmuutoksen hillintää.

Ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä pohdittiin olennaisuusarviointin yhteydessä kahdessa työpajassa, joista toisessa oli mukana yhtiön ylintä johtoa, sekä sidosryhmien kuulemisissa. Ilmastonmuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä ei pidetty olennaisina.

Ilmastonmuutokseen liittyvät siirtymäriskit ja mahdollisuudet

Goforen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin liittyvissä sisäisissä työpajoissa nostettiin esiin siirtymäriskinä haasteet, jotka liittyvät ilmastonmuutoksen aiheuttamiin maailmanmarkkinoiden muutoksiin sopeutumiseen. Tätä ei kuitenkaan tarkemmassa riskiarvioinnissa pidetty olennaisena riskinä yhtiön kannalta, erityisesti siitä syystä, että yhtiön sidosryhmät eivät pitäneet sitä yhtiölle olennaisena.

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät liiketoiminnalliset mahdollisuudet nostettiin esiin sekä sisäisesti, että sidosryhmien kuulemisessa. Erityisesti työntekijät,

asiakkaat ja sijoittajat nostivat esiin hillintää liiketoiminnallisena mahdollisuutena. Tulosten konsolidointivaiheessa sekä ilmastonmuutoksen hillintä, että siihen sopeutuminen nähtiin olennaiseksi liiketoiminnalliseksi mahdollisuudeksi Goforelle.

Edellä kuvattua arviota vahvisti myös ilmastoskenaarioanalyysi, jossa korkean prioriteetin mahdollisuuksiksi esiin nousivat ilmastotavoitteiden tukeminen digitalisaation keinoin samoin kuin puhtaaseen energiaan siirtymisen edellyttämät digitaaliset ratkaisut.

Ilmastonmuutokseen liittyvät fyysiset riskit

Ilmastonmuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä käytiin läpi olennaisuusarviointin yhteydessä kahdessa työpajassa, joista toisessa oli mukana yhtiön ylintä johtoa, sekä sidosryhmien kuulemisissa. Olennaisuusarviointin lopputuloksena oli, että ilmastonmuutokseen liittyviä fyysisiä riskejä ei pidetty merkittävänä.

Yhtiön ilmastoskenaarioanalyysissä analysoitiin tarkemmin äärimmäisten sääilmiöiden ja muuttuvien ilmasto-olosuhteiden aiheuttamia riskejä yhtiölle. Näiden merkittävyys arvioidaan kesisuureksi. Toisaalta Goforen asiakkaiden varautuminen kyseisiin riskeihin ja tämän vaatimat digitaaliset ratkaisut nähtiin keskisuureksi liiketoiminnalliseksi mahdollisuudeksi.

Goforen tekemään skenaarioanalyysiin on valittu analyysin kohteeksi 1,5 ja 4 asteen skenaariot. Gofore on todennut tilinpäätöksessään, että ilmastonmuutoksella ei ole ollut olennaista vaikutusta arvioihin ja hankintoihin. Ilmastoskenaarioanalyysi päättyi molemmissa valituissa skenaarioissa tilinpäätöksessä todetun kanssa yhdenmukaiseen lopputulokseen, joka on kuvattu tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Goforella ei ole omaisuuseriä tai toimintoja, jotka vaatisivat merkittäviä toimenpiteitä ilmastonmuutokseen sopeutumisen vuoksi.

Vihreä siirtymä vaatii yrityksiltä ja yhteiskunnilta merkittäviä panostuksia sekä lyhyellä, keskipitkällä, että pitkällä aikavälillä. Tällä perusteella Goforen skenaarioanalyysissä todetaan, että edellä kuvatut vihreään siirtymään liittyvät liiketoiminnalliset mahdollisuudet toteutuvat merkittävinä kaikilla arvioiduilla aikaväleillä. Näin ollen skenaarioanalyysin lopputulokset vastaavat samaa päätelmää, johon Goforen tekemässä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa päädyttiin, eli ilmastonmuutos on yhtiölle liiketoiminnallinen mahdollisuus sekä lyhyellä, keskipitkällä, että pitkällä aikavälillä.

Goforen ilmastoskenaarioanalyysin vastaavuus ESRS-vaatimukseen

- Ilmastonmuutoksen riskit on tunnistettu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.
- Arvioinnissa käytetyt aikavälit: lyhyt alle 5 vuotta, keskipitkä 5–10 vuotta, pitkä yli 10 vuotta.
- Arvioinnissa on todettu, että Goforella ei ole sellaisia omaisuuseriä tai toimintoja, jotka olennaisesti vaarantuisivat ilmastonmuutoksen vuoksi.
- Arvioinnissa on todettu, että Goforella ei ole sellaisia omaisuuseriä tai toimintoja, jotka olennaisesti altistuisivat siirtymäriskeille.
- Arviointi on tehty myös korkean riskin skenaariossa.
- Siirtymäriskejä on arvioitu osana ilmastoskenaarioanalyysiä.
- Siirtymäriskejä on arvioitu kaikilla käytetyillä aikaväleillä.
- Skenaarioanalyysissä on selvitetty, voivatko omaisuuserät ja liiketoiminta altistua ilmastoon liittyville vaaroille.
- Skenaarioanalyysissä on selvitetty, voivatko omaisuuserät ja liiketoiminta altistua siirtymäriskeille.

Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Goforen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus on esitetty kohdassa IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista.

Olennaisuusarvioinnin alkuvaiheessa todettiin, että Gofore ei aiheuta merkittäviä pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia toimipaikkojensa tai arvoketjunsä kautta, eikä sen liiketoimintaan kohdistu pilaantumisen myötä olennaisia riskejä. Vaikkakin yhtiö jossain määrin toimii ja tulee jatkossakin toimimaan pilaantumiseen liittyvissä asiakasprojekteissa, yhtiön vaikutusta pilaantumiseen ei pidetty olennaisena, eikä tähän kestävyysteemaan liittyen myöskään nähty olennaisia liiketoiminnallisia mahdollisuuksia. Pilaantuminen todettiin alustavassa analyysissä ei-olennaiseksi kestävyysaiheeksi Goforen kannalta ja se jätettiin pois arvioinnin seuraavista vaiheista.

Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Goforen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus on esitetty kohdassa IRO-1 – *Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Olennaisuusarvioinnin alkuvaiheessa todettiin, että Goforen toiminnassa ei käytetä merten luonnonvaroja. Goforella on pienimuotoista vedenkäyttöä toimistotoiminnoissaan ilman merkittävää vedenkulutusta. Yhtiöllä ei ole tavoitteita tai toimintaperiaatteita, jotka liittyvät vedenkäyttöön, eikä merkittäviä vaikutuksia tai taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka liittyvät vesivaroihin tai merten luonnonvaroihin. Gofore ei tarjoa asiakkailleen merkittäviä palveluita, jotka liittyvät vedenkäyttöön tai vedenkäytön tehokkuuteen. Näin ollen vesivarat ja merten luonnonvarat todettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin alkuvaiheen alustavassa analyysissä ei-olennaiseksi kestävyysaiheeksi Goforen kannalta ja jätettiin pois arvioinnin seuraavista vaiheista.

Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Gofore ei omista kiinteistöjä, eikä maa-alueita, eikä sen suorassa toiminnassa käytetä luonnonvaroja. Yhtiö ei tuota palveluita, joilla olisi suoria biodiversiteettivaikutuksia.

Goforen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus on esitetty kohdassa IRO-1 – *Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Olennaisuuden arviointiprosessin aikana on tunnistettu, ettei Goforen liiketoimintaan tai arvoketjuun liity olennaisia biologiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia. Gofore ei käytä toiminnassaan suoraan luonnonvaroja, eikä sillä ole biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita tai toimintaperiaatteita, eikä merkittäviä vaikutuksia tai taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka liittyisivät biologiseen monimuotoisuuteen. Yhtiö ei tarjoa asiakkailleen merkittäviä palveluita, jotka liittyisivät biologiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin. Näin ollen biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit todettiin kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin alkuvaiheen alustavassa analyysissä ei-olennaiseksi kestävyysaiheeksi Goforen kannalta ja jätettiin pois arvioinnin seuraavista vaiheista.

Goforen toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen

- Yhtiöllä ei ole toimitiloja luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden lähistöllä.
- Luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä sijaitseviin alueisiin liittyvät toimet eivät vaikuta kielteisesti näihin alueisiin tai johda luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikkenemiseen ja sellaisten lajien häiriintymiseen, joita varten on nimetty suojelualue.
- Luonnon monimuotoisuuden heikkenemistä hillitseville toimenpiteille ei ole todettu olevan tarvetta.

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Goforen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin kuvaus on esitetty kohdassa IRO-1 – *Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista*.

Prosessin aikana on tunnistettu, ettei Goforen liiketoimintaan tai arvoketjuun liity olennaisia kiertotalouteen ja resurssien

käyttöön liittyviä negatiivisia vaikutuksia tai taloudellisia riskejä. Kiertotalous ja resurssien käyttö nähdään kuitenkin merkittävänä taloudellisena mahdollisuutena. Yhtiöllä on myös olennaista positiivista vaikutusta tähän kestävyysteemaan asiakastyönsä kautta.

Seuraavassa taulukossa on esitetty resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KESTÄVYYSSEIKKA	POSITIIVISET VAIKUTUKSET	NEGATIIVISET VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
Resurssien käyttö	Goforen asiantuntijat työskentelevät projekteissa, joissa parannetaan resurssitehokkuutta ja materiaalien kiertoa. Tällä on positiivinen vaikutus. Goforen asiantuntijat työskentelevät projekteissa, joiden ansioista laitteiden elinkaaret pitenevät. Tällä on positiivinen vaikutus.			Resurssitehokkuutta parantavien hankkeiden kasvava kysyntä on Goforelle liiketoimintamahdollisuus.
Jätteet	Gofore vaikuttaa asiakkaidensa jäteprosesseihin positiivisesti tarjoamalla dataa, jota asiakkaat voivat käyttää kierrätyksen optimoinnissa.			Jätteiden käsittelyyn liittyvät kiertotalousratkaisut ovat Goforelle liiketoimintamahdollisuus.

IRO-2 – Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Taulukko ESRS 2 -standardin lisäyksessä B luetelluista muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä on esitetty kestävyys selvityksen lopun liitteessä 1. *Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä*.

Kestävyys selvityksessä on otettu huomioon ne ESRS-standardien kestävyysseikat, jotka ovat ylittäneet kohdassa IRO-1 – *Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista* esitetyt olennaisuuden kynnyksarvot joko vaikutusolennaisuuden tai taloudellisen olennaisuuden näkökulmasta. Mikäli yksikään aihekohtaiseen standardiin liittyvä kestävyysseikka ei ole ylittänyt kynnysarvoja, tämä aihekohtainen standardi on jätetty raportoimatta. Raportointiin sisällytettyjen aihekohtaisten standardien yksittäiset tietopisteet ovat mukana selvityksessä, mikäli ne kuvaavat jotakin yhtiön olennaisuuden arvioinnissa olennaiseksi määriteltyä kestävyysseikkaa.

Luettelo kestävyys selvityksissä huomioon otetuista ESRS-standardien tiedonantovaatimuksista on esitetty kestävyys selvityksen lopun liitteessä 2. *Referenssitaulukko*.



Ympäristö

EU:n Kestävän rahoituksen taksonomia

Gofore on tunnistanut toiminnastaan taksonomiakelpoista ja taksonomianmukaista liikevaihtoa, sekä taksonomiakelpoisia pääomamenoja. Yhtiöllä ei ole tunnistettu olevan taksonomianmukaisia pääomamenoja tai taksonomiakelpoisia tai taksonomianmukaisia toimintamenoja. Taksonomiakelpoisuuden ja taksonomianmukaisuuden arviointiperusteita on avattu tarkemmin seuraavissa kappaleissa. Taksonomianmukainen liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot ovat tarkemmin eritelty luvun lopussa olevissa taulukoissa.

Liikevaihto

Luokitusjärjestelmäkelpoinen liikevaihto

Gofore arvioi, että osa sen toiminnasta täyttää luokitusjärjestelmäkelpoisen toiminnan määritelmän seuraavien ympäristötavoitteiden osalta:

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Kiertotalouden edistäminen

Edellä mainittujen ympäristötavoitteiden lisäksi Informaatio ja viestintä -toimialalle on annettu kuvaukset myös muiden ympäristötavoitteiden luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta. Goforen toiminta ei kuitenkaan vastaa kuvausta muiden kuin kahden yllä mainitun ympäristötavoitteen luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta.

Ilmastonmuutoksen hillinnän tavoite

Gofore laskee ilmastonmuutoksen hillinnän tavoitteen mukaiseksi luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi sellaisen toiminnan, joka vastaa asetuksen liitteen 1, ilmastonmuutoksen hillintä kohtaa 8.2. *Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasujen vähentämistä varten*. Kyseistä kuvausta vastaavat asiakasprojektit on tunnistettu ja niiden yhteenlaskettu liikevaihto tilikaudelta raportoidaan Goforen ilmastonmuutoksen hillinnän tavoitetta vastaavana taksonomiakelpoisena liikevaihtona.

Tämän lisäksi yhtiöllä on tunnistettu olevan Ilmastonmuutoksen hillinnän ympäristötavoitteeseen liittyviä taksonomiakelpoisia pääomamenoja ajoneuvojen leasingista (6.5 Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne) ja vuokrasta (7.7 Rakennusten hankinta ja omistaminen).

Kiertotalouden edistämisen tavoite

Gofore laskee kiertotalouden edistämisen tavoitteen mukaiseksi luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi sellaisen toiminnan, joka vastaa asetuksen kohtaa 4.1 *Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen*. Yhtiö katsoo, että kaikki sen Intelligent Industry -vertikaalille tarjoamat palvelut vastaavat delegoidussa asetuksessa annettua luokitusjärjestelmäkelpoisen toiminnan kuvausta. Näiden asiakasprojektien yhteenlaskettu liikevaihto tilikaudelta raportoidaan Goforen kiertotalouden edistämisen tavoitetta vastaavana taksonomiakelpoisena liikevaihtona.

Luokitusjärjestelmän mukainen liikevaihto

Gofore arvioi, että osa sen liikevaihtoa tuottavasta toiminnasta täyttää taksonomianmukaisen toiminnan merkittävän edistämisen kriteerit seuraavien ympäristötavoitteiden osalta:

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Kiertotalouden edistäminen

Edellä mainittujen tavoitteiden lisäksi yhtiön toiminta ei vastaa millekään muulle ympäristötavoitteelle annetun taksonomianmukaisen toiminnan kriteereitä.

Goforen taksonomianmukaisen liikevaihdon laskenta perustuu tilikauden konsernitilinpäätöksen lukuihin. Konsernin

liikevaihto on määritelty IFRS standardien mukaisesti. Taksonomialaskennassa käytetään konsernitilinpäätöksen liikevaihto- ja projektiseurantalukuja, joista luvut ovat suoraan, yksiportaisesti johdettavissa ja sijoitettavissa konsernituloslaskelmaan.

Kaiken yhtiön luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon tulonlähde on asiakaslaskutus.

Gofore on arvioinut liiketoimintansa luokitusjärjestelmän mukaisuutta delegoidussa asetuksessa (2021/2139) määriteltyjen vähimmäistason suojatoimien, teknisten arviointikriteerien ja Ei merkittävää haittaa -kriteerien kautta. Välttääkseen kaksoislaskennan, Gofore arvioi, että jokaisella tapahtumalla tulee raportoinnissa olla vain yksi taksonomialuokitus.

Yhtiö tulkitsee, että kaikki sen liiketoiminta täyttää asetuksessa määritellyt vähimmäistason suojatoimet, koska Yhtiö toimii YK:n, OECD:n ja ILO:n eettisten työ- ja ihmisoikeusperiaatteiden mukaisesti ja seuraa ihmisoikeusriskien toteutumista osana riskienhallintaprosessiaan. Hankintojen vastuullisuuteen kiinnitetään hankintavaiheessa erityistä huomiota. Tuotantoketjun loppupään mahdolliset ihmisoikeusriskit taas varmistetaan asiakasprojektien eettisen arvioinnin prosessissa. Gofore ei työskentele asiakasprojekteissa, joilla voi olla negatiivisia vaikutuksia ihmisoikeuksien toteutumiselle.

Ilmastonmuutoksen hillinnän tavoite

Yhtiön toiminta ei aiheuta merkittävää haittaa asetuksessa ilmastonmuutoksen torjunnan Ei merkittävää haittaa -kriteereissä määritellyille ympäristötavoitteille.

Goforen käyttämät laitteet täyttävät direktiivin 2009/125/EY mukaisesti vahvistetut palvelimia ja tiedontallennustuotteita koskevat vaatimukset, eivätkä sisällä direktiivin 2011/65/EU liitteessä II lueteltuja rajoitusten kohteena olevia aineita. Käyttöään päättyessä laitteet valmistellaan uudelleenkäyttöön, hyödynnetään, kierrätetään tai käsitellään asianmukaisesti tästä vastaavan palveluntarjoajan toimesta.

Goforen tekemän ilmastoskenaarioanalyysin yhteydessä suoritettiin perusteellinen ilmatoriskien ja -haavoittuvuuksien arviointi, jossa huomioitiin taksonomia-asetuksen lisäys A:n mukaiset ilmastoon liittyvät uhat. Arvioinnin lopputuloksena todettiin, että mikään näistä uhista ei aiheuta olennaista riskiä yhtiön liiketoiminnalle.

Koska yhtiön liiketoiminnan katsotaan täyttävän kokonaisuudessaan edellä kuvatut “Ei merkittävää haittaa” -kriteerit, sen liiketoiminnan taksonomianmukaisuutta rajaavat ainoastaan delegoidussa asetuksessa (2021/2139) määritellyt tekniset arviointikriteerit, joiden perusteella eri liiketoimintojen katsotaan edistävän merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää. Osa yhtiön

liiketoiminnasta osuu seuraavaan asetuksessa määriteltyyn kategoriaan: Ilmastonmuutoksen hillintä, kohta 8.2. *Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten.*

Taksonomiamukaisen liiketoiminnan osuus liikevaihdosta on laskettu tunnistamalla sellaiset Goforen asiakasprojektit, jotka täyttävät asetuksen ilmastonmuutoksen hillinnälle annetun kriteerin vaatimukset. Kriteeri on asetuksessa määritelty seuraavasti: ”*Tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja käytetään pääasiassa sellaisten tietojen ja analyysien tuottamiseen, jotka mahdollistavat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen.*”

Lisäksi asetuksessa edellytetään, että jos markkinoilla on jo saatavilla vaihtoehtoinen ratkaisu tai teknologia, tulee laskennallisesti pystyä osoittamaan, että uusi ratkaisu pystyy vähentämään elinkaaren aikaisia kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi verrattuna parhaiten toimivaan vaihtoehtoiseen ratkaisuun tai teknologiaan. Koska Gofore toimittaa räätälöityjä ratkaisuja, jotka on kehitetty yksilöllisesti kunkin asiakkaan tarpeeseen, ei ole realistista syytä olettaa, että markkinoilla olisi saatavilla vertailukelpoinen vaihtoehtoinen ratkaisu. Tästä syystä yhtiö tulkitsee, että laskennallista vertailua eri vaihtoehtojen välillä ei ole mahdollista tehdä, ja tämä kohta voidaan jättää huomiotta taksonomiamukaisuutta arvioitaessa.

Koska komission asetuksessa annettu ilmastonmuutoksen hillinnän kriteeri edellyttää, että kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen tapahtuu tietoa ja analyyseja hyödyntämällä, taksonomiamukaisuuden arvioinnissa rajattiin pois sellaiset asiakasprojektit, joissa päästöt kyllä vähentyvät, mutta se ei tapahdu tietoa tai analyyseja hyödyntämällä vaan esimerkiksi asiakasorganisaation toiminnan tehostamisen ansiosta (esimerkiksi sähköistämällä aiemmin fyysinen prosessi) tai Goforen toteuttaman tietojärjestelmän suoria ilmastopäästöjä vähentämällä (vihreä koodaus/ vihreä ICT -ratkaisut).

Taksonomiamukainen liiketoiminta määriteltiin tunnistamalla sellaiset asiakasprojektit, joissa aiemmin mainittu ilmastonmuutoksen hillinnän kriteeri täyttyi. Projektit jakautuivat tyypillisesti kahteen kategoriaan:

- Hankkeet, joissa kerättiin, jalostettiin tai jaettiin eteenpäin dataa, jota voidaan käyttää ilmastonmuutoksen hillintään. Data saattoi olla esimerkiksi ympäristön tilaan liittyvää dataa tai ajoneuvojen päästödataa. Päästövähennykset mahdollistuivat sitä kautta, että tuotettua tietoa käytettiin esimerkiksi lainsäädännön kehittämiseen tai muunlaiseen tietoon pohjautuvaan päätöksentekoon, joka mahdollistaa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen.

- Hankkeet, joissa Gofore kehitti datavetoista ratkaisua, jonka ansiosta asiakas kykeni valmistamaan omaa, aiemmin markkinoilla ollutta vastaavaa ratkaisua vähäpäästöisempää tuotetaan, tai kyseisen asiakkaan tuottama ratkaisu muulla tavalla mahdollisesti muiden alojen kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksen.

Kiertotalouden edistämisen tavoite

Kaikki Goforen toiminta täyttää taksonomia-asetuksessa kiertotalouden edistämisen tavoitteelle Informaatio ja viestintä -toimialalle kohdassa 4.1 *Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen* asetetut ei merkittävää haittaa -kriteerit. Yhtiö on tehnyt asetuksen liitteessä A kuvatut vaatimukset täyttävän fyysisten ilmatoriskien arvioinnin, sekä määritellyt veden laadun säilyttämiseen ja vesistressin välttämiseen liittyvät riskit. Yhtiö on todennut, ettei se altistu merkittäville fyysisille ilmatoriskeille, eikä sen toiminta aiheuta merkittäviä vesien tilaan kohdistuvia riskejä.

Yhtiö on arvioinut toimintaansa taksonomia-asetuksessa Informaatio ja viestintä -toimialan kohdan 4.1 *Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen* kiertotalouteen siirtymistä merkittävästi edistävän toiminnan teknisiä arviointikriteereitä vasten. Yhtiö on todennut, että sen asiakkailleen tuottamat, yhtiön

palveluiden luokituksessa *Digitalised Product Lifecycle* -palvelukokonaisuuteen kuuluvat asiantuntijapalvelut täyttävät kokonaisuudessaan kyseisen taksonomia-asetuksen kohdan merkittävän edistämisen kriteerit. *Digitalised Product Lifecycle* -palvelukokonaisuudessa valmistetaan, kehitetään, asennetaan, otetaan käyttöön, ylläpidetään tai korjataan sellaisia IT/OT-datavetoisia ratkaisuja tai tarjotaan näihin liittyviä asiantuntijapalveluita, joilla voidaan tuottaa muun muassa seuraavia palveluita:

- etäseuranta tai ennakoiva kunnossapito tai muut toimenpiteet, jonka avulla pidennetään tuotteiden tai laitteistojen odotettua jäljellä olevaa elinikää tai estetään niiden vikaantumista
- materiaalien, tuotteiden ja omaisuuden tunnistaminen, seuraaminen ja jäljittäminen arvoketjujen välityksellä
- elinkaariarvioinnin tuottaminen datan avulla
- tuotesuunnittelun optimoiminen

Pääomamenot ja toimintamenot

Gofore laskee luokitusjärjestelmäkelpoiseksi toiminnaksi sellaisen toiminnan, joka vastaa asetuksen kohtaa 6.5 *Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne*. Gofore on uudelleen arvioinut kyseisen kuvauksen pohjalta, että Goforen vastaavat leasingkulut ovat luokitusjärjestelmäkelpoisia. Vastaavista yhtiö on vuonna 2024 arvioinut, että toimistovuokrat käyttöoikeusomaisuudesta ovat kelpoisia taloudellisen toiminnan 7.7 *Rakennusten hankinta ja omistaminen* mukaan. Luokitusjärjestelmän mukaisuutta ei voitu arvioida, koska riittävää tietoa DNSH-kriteerien täyttymisestä ei ollut yhtiön saatavilla. Luokitusjärjestelmäkelpoiseen liikevaihtoon liittyviä tai muita luokitusjärjestelmäkelpoisia toimintamenoja ei ole tunnistettu. Pääomamenot ja investoinnit ovat konsernin raportointien lukujen mukaan. Laadintaperiaatteet liikevaihdon ja investoinneille löytyvät tilinpäätöksen osioista 2.1., 3.3. ja 3.4.

Toimintamenojen osalta Gofore on määritellyt kokonaiskulut (nimittäjä) luokittelujärjestelmän ohjeistuksen mukaisesti. Toimintamenot sisältävät kulut toimitilojen ja käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon ja korjaukseen liittyen.

Liikevaihto

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Bioekologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Bioekologinen monimuotoisuus (16)				
Taloudelliset toiminnot (1)																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Datavetoiset ratkaisut kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten	CCM 8.2	22 734 203	12 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	K	K	12 %	
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	8 093 720	4 %	E	E	E	E	K	E	K	K	K	K	K	K	K	K	4 %	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		30 827 924	16 %	12 %	0 %			4 %		K	K	K	K	K	K	K	K	16 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		30 827 924	16 %	12 %	0 %			4 %		K	K	K	K	K	K	K	K	16 %	M
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %	0 %					K	K	K	K	K	K	K	K	0 %	S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen	CE 4.1	34 754 628	18 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL									20 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		34 754 628	18 %	0 %	0 %	0 %	0 %	18 %	0 %									20 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		65 582 552	34 %	12 %	0 %	0 %	0 %	22 %	0 %									36 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		125 799 403	66 %	K Kyllä, luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta						E/S Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta						M Mahdollistava toiminta			
YHTEENSÄ (A+B)		191 381 954	100 %	E Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta						KEL Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta						S Siirtymätoiminta			
										E/KEL Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta						CCM Ilmastonmuutoksen hillintä			
																CE Kiertotalous			

Pääomamenot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojaus (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Bioekologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Bioekologinen monimuotoisuus (16)				
Taloudelliset toiminnot (1)																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %					E	E	E	E	E	E	E	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %					E	E	E	E	E	E	E	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %						E	E	E	E	E	E	E	0 %	S	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)	CCM 7.6 CCM 6.5	5 920 000	90 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								67 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		5 920 000	90 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								67 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		651 000	10 %							E/S	Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta						M	Mahdollistava toiminta	
YHTEENSÄ (A+B)		6 571 000	100 %							E	Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta	KEL	Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta	E/KEL	Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta		S	Siirtymätoiminta	
																	CCM	Ilmastonmuutoksen hillintä	
																	CE	Kiertotalous	

Toimintamenot

Tilikausi 2025	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						Vähimmäistason suojausmitat (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
	Koodi (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Bioekologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Bioekologinen monimuotoisuus (16)				
Taloudelliset toiminnot (1)																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %	0 %	0 %					E	E	E	E	E	E	E	0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %					E	E	E	E	E	E	E	0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %						E	E	E	E	E	E	E	0 %	S	
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		1 604 428	100 %							E/S	Ei sovelleta, ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta kyseisen tavoitteen osalta						M	Mahdollistava toiminta	
YHTEENSÄ (A+B)		1 604 428	100 %							E	Ei, luokitusjärjestelmäkelpoinen muttei luokitusjärjestelmän mukainen toiminta kyseisen ympäristötavoitteen osalta	KEL	Luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta				CCM	Ilmastonmuutoksen hillintä	
										E/KEL	Ei-luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminta tavoitteen osalta						CE	Kiertotalous	

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitua ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

E1-Ilmastonmuutos

E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Ilmaston lämpenemisen pysäyttäminen 1,5 asteeseen vaatii, että globaali ihmiskunta vähentää päästöjään yli puoleen vuoteen 2030 mennessä, ja saavuttaa hiilineutraaliuden viimeistään vuonna 2050. Goforen ilmastotavoitteet ovat linjassa tämän tavoitteen kanssa, sillä yhtiö tavoittelee hiilineutraaliutta vuoteen 2035 mennessä.

Päästöluokkiin 1 ja 2 kuuluvien suorien päästöjen osalta Goforen asettama tavoite on, että nämä päästöt vähennetään nolnaan vuoteen 2030 mennessä. Yhtiön tavoitteena on olla kaikkien päästöluokkien osalta hiilineutraali vuonna 2035. Päästöluokan 3 tavoite, eli hiilineutraalius vuonna 2035, perustuu oletukselle, että muu yhteiskunta toteuttaa päästövähennyksiä Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C tavoitteen mukaisella tavalla. Mikäli tämä oletus ei toteudu, yhtiön on mahdotonta päästä tavoitteeseen, koska merkittävä osa scope 3-päästöluokkaan kuuluvista päästöistä on sellaisia, joihin yhtiöllä ei ole suoraa vaikutusmahdollisuutta tai vaikutusmahdollisuudet ovat rajalliset.

Tällaisia eriä ovat esimerkiksi tarjolla olevat matkustamisen vaihtoehdot, ICT-laitteet ja -infrastruktuurit.

Goforen ilmastotavoitteen mukainen päästöluokkien 1 ja 2 päästövähennys saavutetaan siirtymällä 100-prosenttisesti uutuuvan energian käyttöön toimistojen sähkönkulutuksen, lämmityksen ja jäähdytyksen osalta. Lisäksi työsuhteajoneuvot vaihdetaan sähköisiin.

Päästöluokka 3:n vähennyksen keinona suositaan kaikissa hankinnoissa vähäpäästöisiä vaihtoehtoja. Matkustamista pyritään vähentämään ja korvaamaan erilaisilla etätyöskentelyn tavoilla, sekä suosimaan matkustuksessa mahdollisimman vähäpäästöisiä vaihtoehtoja. Hiilineutraaleja liikkumismuotoja, kuten pyöräily, tuetaan. Lisäksi pyritään kehittämään ns. Green ICT- ja vihreän koodauksen käytäntöjä, joilla Goforen kehittämien tietojärjestelmien päästöjä vähennetään. Pilvikapasiteetin tarjoajan valintakriteereissä pyritään huomioimaan ilmastopäästöt. Nämä keinot eivät kuitenkaan riitä varmistamaan, että nollepäästöt saavutetaan aikataulun mukaisesti, sillä paljon on kiinni ympäröivästä infrastruktuurista, johon Gofore ei pysty suoraan

vaikuttamaan. Tästä syystä loput päästöluokkaan 3 kuuluvista päästöistä, maksimissaan 10 % vertailuvuoden päästöistä, on varauduttu kompensoimaan jollakin tarjolla olevalla ja luotettavalla, standardoidulla kompensointimenetelmällä viimeistään vuonna 2035.

Yhtiö arvioi, että ilmastotavoitteen mukaisten päästövähennysten saavuttaminen ei vaadi merkittäviä investointeja, joten tästä ei ole toistaiseksi tehty investointiarviota. Kyse on pikemminkin totuttujen käytäntöjen muuttamisesta. Osittain päästövähennykset voivat jopa tuottaa säästöjä esimerkiksi energiankulutuksen ja matkustamisen vähentymisen kautta.

Merkittävin investointi tulee todennäköisesti olemaan päästöluokkaa 3 koskevan hiilineutraaliuden vaatima kompensointi. Sen suuruusluokkaa ei kuitenkaan kyetä toistaiseksi tarkasti arvioimaan, koska ei ole vielä selvää kuinka merkittäviä päästövähennyksiä suunnitelman mukaisessa aikataulussa kyetään saavuttamaan tai miten kompensaation hinta tulee tulevaisuudessa kehittymään. Yhtiö kuitenkin arvioi, ettei kustannus tule olemaan niin merkittävä, että sillä olisi olennaisia vaikutuksia yhtiön talouteen.

- Goforea ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.
- Siirtymäsuunnitelman kustannuksia ei ole arvioitu niin merkittäviksi, että ne tulisi sisällyttää erikseen strategiaan tai rahoitussuunnitelmaan.
- Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma on Goforen kestävä kehityksen johtoryhmän hyväksymä.
- Päästövähennykset ovat edenneet lähes siirtymäsuunnitelman mukaisesti. Scope 1-päästöt ja markkinaperusteiset scope 2-päästöt vähenivät suunniteltua enemmän. Päästöluokan 3 osalta jäätiin jonkin verran tavoitteesta, mikä selittyy osin laskeutuvan laajentamisella liikematkustuksen osalta.

Siirtymäsuunnitelmaan allokoitu rahoitus

Tuhatta euroa	2025	2024
Siirtymäsuunnitelmaan allokoitut pääomamenot	0,00	0,00
Siirtymäsuunnitelmaan allokoitut toimintamenot	0,00	0,00

E1.SMB-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä tehtävän riskiarvioinnin syventämiseksi Gofore on laatinut ilmastoskenaarioanalyysin, jonka avulla arvioitiin tarkemmin mahdollisia fyysisiä ilmastoriskejä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Analyysi katsoi koko Gofore-konsernin ja sen arvoketjun.

Resilienssianalyysissä käytetyt menetelmät

Resilienssianalyysin pohjana oli kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin yhteydessä tunnistetut ilmastoon liittyvät korkean tai keskikorkean tason riskit ja mahdollisuudet, joita arvioitiin tarkemmin eri skenaarioiden valossa. Koska yhtiön liiketoimintaan ei arvioida liittyvän olennaisia fyysisiä tai siirtymäriskejä, skenaarioarvioinnissa ei tarvinnut huomioida näihin liittyviä taloudellisia vaikutuksia tai resursseja.

Jotta analyysi kattaisi TCFD:n suosituksissa tarkastellut alueet mahdollisimman kokonaisvaltaisesti, siihen lisättiin kaksi olennaisinta riskiä tai mahdollisuutta, jotka liittyvät poliittisiin ja oikeudellisiin näkökohtiin, ja kaksi fyysistä riskiä/mahdollisuutta. Kunkin riskin ja mahdollisuuden vaikutus liiketoimintaan arvioitiin skenaarioiden valmistelemiseksi sekä sen ymmärtämiseksi,

millaisia ja kuinka laajoja vaikutuksia ilmastoon liittyvillä riskeillä ja mahdollisuuksilla on Goforen liiketoimintaan, strategiaan ja rahoitussuunnitteluun. Arvioinnissa otettiin huomioon Goforen omaisuuserät ja toiminnan luonne, Goforen arvoketjujen maantieteellinen sijainti, Goforen asiakkaat ja tärkeimmät sidosryhmät sekä Goforen liiketoimintaympäristön dynamiikka.

Gofore analysoi ilmastomuutoksen mahdollisia vaikutuksia toimintaansa ja liiketoimintaympäristöönsä koko arvoketjussa, mukaan lukien toimitusketju, oma toiminta ja asiakkaat. Ilmastonmuutoksen mahdollisia pitkän aikavälin vaikutuksia arvioitiin kahden eri skenaarion avulla: ensimmäisessä skenaariossa ilmaston lämpeneminen on rajoitettu 1,5 asteeseen ja toisessa skenaariossa ilmasto on lämmennyt 4 astetta. Nämä skenaariot valittiin siten, että ne edustavat selvästi erilaisia tulevaisuuden näkymiä, joiden pohjalta voidaan arvioida Goforen liiketoimintaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia ja määrittellä sopeutumisen strategioita.

Valitut skenaariot ovat ilmastoon liittyviä taloudellisia tietoja käsittelevän työryhmän (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) suositusten mukaisia. Ne on asetettu vuodelle 2030, koska se on riittävän kaukana tulevaisuudessa eli ilmastoon liittyvät riskit ovat todennäköisimmin alkaneet toteutua. Näin voidaan arvioida mahdollisia liiketoimintavaikutuksia sekä skenaarioissa toteutuneiden riskien seurauksia yrityksen strategian ja riskienhallinnan näkökulmasta.

Resilienssianalyysissa käytetyt skenaariot perustuvat oletuksiin siitä, miten siirtymä vähähiiliseen ja ilmastokestävään talouteen muuttaa toimintaympäristöä. 1,5 asteen skenaariossa oletetaan, että kansainväliset ja EU-tason ilmastotavoitteet tiukentuvat, hiilen hinnoittelu ja muu sääntely nostavat fossiilisen energian hintaa ja ohjaavat investointeja kohti energiatehokkuutta, kiertotaloutta ja vähäpäästöisiä ratkaisuja sekä lisäävät yritysten velvollisuutta raportoida ja hallita arvoketjunsä ilmastovaikutuksia. 4 asteen skenaariossa oletetaan hitaampi siirtymä, jossa energian hinnan nousu, luonnonvarojen niukkuus ja voimistuvat sääilmiöt lisäävät taloudellista epävarmuutta ja voivat heikentää asiakkaiden investointikykyä, vaikka tarve ilmastokestävälle infrastruktuurille kasvaa. Molemmissa skenaarioissa energian kokonaiskulutuksen arvioidaan pitkällä aikavälillä kasvavan, samalla kun päästöintensiteetti pienenee erityisesti 1,5 asteen skenaariossa, mikä lisää uusiutuvan sähkön sekä energiatehokkaiden digitaalisten ratkaisujen kysyntää. Näiden energian kulutuksessa ja tuotannossa tapahtuvien muutosten ei kuitenkaan nähdä vaikuttavan merkittävästi Goforen liiketoimintaan.

1,5 asteen skenaariossa oletetaan, että sääntelyn kiristymisen ja vihreän siirtymän investoinnit tukevat vähitellen kysyntää ilmasto- ja energiatehokkuutta parantaville ratkaisuille, mikä

hyödyttää Goforen liiketoimintaa. 4 asteen skenaariossa oletetaan heikompi ja ailahtelevampi talouskehitys sekä korkeampi epävarmuus, mikä voi siirtää tai supistaa yhtiön asiakkaiden investointeja ja kasvattaa kustannus- ja rahoitusmarkkinariskiä.

Digitalisaatio, data- ja analytiikkaratkaisut sekä tekoäly ovat keskeisessä roolissa ilmastotavoitteiden saavuttamisessa, mikä kasvattaa ilmasto- ja energiatehokkuusratkaisuja mahdollistavien ICT-palvelujen kysyntää kaikissa tarkastelluissa skenaarioissa.

1,5 asteen skenaariossa oletetaan nopea käyttöönotto ja skaalaus teknologioissa, jotka tukevat päästöjen vähentämistä ja sopeutumista (mm. uusiutuva sähkö, energiatehokkuus, joustot ja varastointi sekä vähäpäästöiset digitaaliset ratkaisut). 4 asteen skenaariossa oletetaan hitaampi ja epätasaisempi käyttöönotto sekä suurempi riski teknologisten ratkaisujen viivästymiselle.

Analyysin merkittävimpiä epävarmuustekijöitä ovat ilmastomuutoksen taloudellisten vaikutusten arvioinnin haastavuus, epävarmuus siitä mihin suuntaan sääntely kehittyy, sekä mahdollisten teknologian kehitykseen liittyvien vaikutusten vaikea ennustettavuus.

Tarkastelluista ilmastoskenaarioista todettiin, että 1,5 asteen skenaario on selvästi edullisempi Goforen toiminnan kannalta, sillä ilmastomuutoksen hillintään tähtäävät toimenpiteet avaavat

yhtiölle monenlaisia liiketoimintamahdollisuuksia. 4 asteen skenaario on riskialttiimpi, etenkin siksi, että tämän skenaarion toteutuminen saattaa johtaa vakaviin ongelmiin yhteiskuntien ja yritysten toiminnassa, mikä väkisin heijastuu myös Goforen asiakkaisiin ja sitä kautta Goforeen. Yhtiön liiketoiminnan katsotaan kuitenkin olevan tässäkin skenaariossa verrattain resilientti, sillä siihen ei kohdistu vakavia fyysisiä tai siirtymäriskejä ja sillä nähdään molemmissa skenaarioissa olevan rooli ilmastomuutokseen sopeutumisen mahdollistajana.

Koska yhtiöllä ei ole ilmastomuutoksen vuoksi riskinalaisia omaisuuseriä ja koska yhtiön liiketoiminnan jatkuvuuden ei katsota merkittävällä tavalla altistuvan ilmastomuutoksen aiheuttamille riskeille, näitä asioita ei ole toistaiseksi huomioitu yhtiön strategisessa suunnittelussa. Asiaa tullaan kuitenkin arvioimaan jatkossa uudelleen yhtiön tulevassa strategiatyössä, mikäli 1,5 asteen skenaariota vakavimmat skenaariot alkavat näyttää todennäköisiltä.

Ilmastoskenaarioanalyysin lopputuloksena tunnistetut korkean prioriteetin riskit ja mahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa. Skenaarioanalyysissä ei tunnistettu korkean prioriteetin fyysisiä riskejä tai mahdollisuuksia, joten kaikki alla kuvatut ovat siirtymäriskejä tai -mahdollisuuksia.

Arviointi valmistui 20.11.2024 ja se hyväksyttiin Goforen keskeisen kehityksen johtoryhmässä 10.12.2024.

Resilienssianalyysin tuloksena Goforella nähtiin olevan suhteellisen hyvät mahdollisuudet sopeutua toimimaan sekä 1,5-asteen että 4-asteen skenaarioiden mukaisessa maailmassa. Jopa neljän-asteen skenaariossa yleiset edellytykset liiketoiminnan jatkumiselle ovat kohtalaisen hyvät, mutta yhtiö on

tunnistanut, että sen voi olla vaikeaa sopeutua tieto- ja viestintätekniikan infrastruktuuria uhkaavien äärimmäisten sääilmiöiden vaikutuksiin. Tässä skenaariossa yhteiskunnan toiminnan yleinen heikkeneminen myös heikentää asiakkaiden kykyä investoida teknologiaan.

Arvioinnissa käytetyt aikavälit: lyhyt alle 5 vuotta, keskipitkä 5–10 vuotta, pitkä yli 10 vuotta.

Ilmastoskenaarioanalyysissä tunnistetut korkean prioriteetin riskit ja mahdollisuudet

KESKEISET NÄKÖKOHDAT	LIIKETOIMINTAVAIKUTUSTEN KUVAUS	MAHDOLLISUUS / RISKI	AIKAHORISONTTI	TOIMET
Ilmastotavoitteet, energian hinta	<p>Molemmissa tarkastelluissa skenaarioissa tarvitaan yhä enemmän digitaalisia ratkaisuja, jotka auttavat yrityksiä ja julkista sektoria saavuttamaan ilmastotavoitteensa ja löytämään uusia, tulevaisuutta kestäviä tapoja luoda liiketoiminta- ja asiakasarvoa. Tämä avaa Goforen liiketoiminnalle mahdollisuuksia hyödyntää asiantuntemustaan.</p> <p>Energian hintojen nousu lisää myös energiatehokkaiden ratkaisujen kysyntää, mikä tarjoaa Goforelle liiketoimintamahdollisuuksia.</p> <p>Myös digitaalisten palveluiden energiankulutusta on tarpeen vähentää. Toisaalta hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen tehdyt investoinnit saattavat lykätä jonkin verran asiakkaiden muita digitalisaatioinvestointeja, mutta Goforen näkökulmasta sitä ei pidetä merkittävänä uhkana.</p>	Mahdollisuus, pieneltä osin myös riski, erityisesti 4-asteen skenaariossa	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	<p>Gofore tarjoaa jo nyt yksityisille ja julkisille asiakkailleen erilaisia palveluja ja ratkaisuja vihreään siirtymään ja ilmastovaikutusten vähentämiseen. Tarjonnan, palvelujen ja ratkaisujen kehitys voi perustua yhtiön olemassa oleviin valmiuksiin.</p> <p>Yhtiö voi hyödyntää asiantuntemusta, jota sillä on monilla aloilla, kuten energia-, metsä- ja koneteollisuudessa sekä julkisella sektorilla. Laajentumista näille markkinoille voidaan tukea myös kumppanuuksilla ja yritysostoilla, kun se on mahdollista.</p> <p>Tarjonnan, palveluiden ja ratkaisujen siirtäminen ja kehittäminen kohti ilmastokestävämpää markkinaa sopii hyvin nykyiseen liiketoimintamalliin.</p>
Sääntely ja arvoketjujen läpinäkyvyys	Ilmastoön liittyvän sääntelyn tiukentuminen ajaa Goforen asiakkaita kohti puhtaampia ratkaisuja. Yritysten on myös otettava enemmän vastuuta arvoketjuistaan ja varmistettava toimintonsa, tuotteidensa ja ilmastovaikutustensa läpinäkyvyys. Tämä lisää digitaalisten ratkaisujen ja palvelujen tarvetta ja tarjoaa liiketoimintamahdollisuuksia myös Goforelle.	Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä, pitkä	Goforen palveluiden kehittäminen ja kohdentaminen sellaisille teollisuudenaloille ja alueille, joilla yhtiö voi tukea asiakkaidensa arvoketjun läpinäkyvyyden lisäämistä.

E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Goforen ilmastonmuutoksen hillintään liittyvät toimintaperiaatteet kattavat sekä oman toiminnan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen että keinot tukea asiakkaiden päästövähennyksiin tähtääviä toimia. Oman toiminnan osalta toimintaperiaatteet on määritelty yhtiön ympäristöohjeistuksessa. Ohjeistus on suunnattu Goforen työntekijöille, mutta se sisältää myös ohjeet vastuullisiin hankintoihin ja tältä osin kattaa myös yhtiön arvoketjun alkupään. Ohjeistuksen keskeisimmät teemat liittyvät toimistojen energiatehokkuuteen ja vihreän energian käyttöön siirtymiseen aina kun se on mahdollista, ympäristöystävälliseen matkustamiseen ja hankintoihin, sekä jätteiden kierrätykseen. Ympäristöohjeistuksen toimeenpanosta ja sen noudattamisesta vastaa Goforen kestävän kehityksen johtaja.

Goforen vuonna 2024 laatimassa olennaisuusarvioinnissa keskeisimmäksi ilmastonmuutokseen liittyväksi vaikutukseksi, sekä liiketoiminnalliseksi mahdollisuudeksi arvioitiin yhtiön asiakasprojekteissaan tekemä työ, jonka avulla voidaan edistää sekä ilmastonmuutoksen hillintää, että siihen sopeutumista.

Digitalisaation tarjoamat mahdollisuudet kestävän kehityksen edistäjänä, mihin sisältyy myös ilmastonmuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen edistäminen on mukana Goforen strategiassa yhtenä neljästä liiketoiminnan ja kasvun mahdollistajasta.

Strategian mukaisesti yhtiö pyrkii tukemaan asiakkaidensa kestävyys siirtymää kehittämällä palvelutarjoamaa, jonka avulla voidaan auttaa asiakkaita ratkaisemaan omia kestävyys haasteitaan, esimerkiksi vähentämään ilmastopäästöjään.

Yhtiö myös pyrkii vähentämään toteuttamiensa järjestelmien päästöjä kehittämiensä ympäristökestävän digitalisaation periaatteiden pohjalta (Environmental Digitalisation Toolkit).

Goforen ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet kattavat ilmastonmuutoksen hillintään ja energiankulutukseen liittyvät kestävyysseikat.

E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Keskeiset ilmastopäästöjen vähentämiseen liittyvät toimet ja niihin liittyvät irtautumiskeinot on listattu alla:

- Siirtyminen uusiutuvaan energiaan ja uusiutuvilla energianlähteillä tuotettuun sähkөөn (uusiutuvan energian käyttö). Yhtiö käyttää omassa toiminnassaan pelkästään uusiutuvaa energiaa ja uusiutuvilla energianlähteillä tuotettua sähköä vuoteen 2030 mennessä. Uusiutuvaan energiaan siirtymisen ansioista markkinaperustaiset scope 2-päästöt pienenevät vuonna 2025 21 %.
- Vihreän koodauksen käytäntöjen kehittäminen (energiatehokkuus), jatkuvaa työtä, jolle ei ole määritelty aikahorisonttia.

Goforen ympäristökestävän digitalisaation periaatteilla (Environmental Digitalisation Toolkit) ohjataan sellaisiin suunnitteluratkaisuihin, jotka kuluttavat mahdollisimman vähän energiaa ja joilla parannetaan järjestelmän energiatehokkuutta.

- Polttomoottorikäyttöisistä ajoneuvoista luopuminen (sähköistyminen). Polttomoottorikäyttöisistä ajoneuvoista pyritään luopumaan vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2025 ajoneuvoista aiheutuvat CO₂-päästöt pienenevät 45 %.

Edellä mainittuja toimia tullaan jatkamaan ja jatkossa otetaan käyttöön myös seuraavia toimia:

- Ilmastotavoitteiden edellyttäminen alihankkijoilta (hiilestä luopuminen arvoketjussa). Tavoitteena arvoketjun hiilineutraalius vuoteen 2035 mennessä.
- Matkustamisen vähentäminen ja siirtyminen vähemmän ilmastoa kuormittaviin matkustusmuotoihin (hiilestä luopuminen arvoketjussa). Vuoteen 2035 mennessä.
- Matkustamisen vähentäminen ja siirtyminen vähemmän ilmastoa kuormittaviin matkustusmuotoihin (hiilestä luopuminen arvoketjussa). Vuoteen 2035 mennessä.

Uusiutuvan energian käyttöön siirtyminen sekä omassa toiminnassa, että arvoketjussa, on tärkein keino, jolla Gofore pyrkii vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään.

Yhtiöllä ei ole ilmastotoimiin liittyviä merkittäviä toiminta- tai pääomamenoja.

E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Goforen ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä tavoitteita ovat yhtiön päästövähennystavoitteet, joilla tavoitellaan yhtiön oman toiminnan ja arvoketjun negatiivisten ilmastovaikutusten pienentämistä. Gofore seuraa näitä vaikutuksia mittaamalla vuosittaisia kasvihuonekaasupäästöjään ja seuraamalla niiden kehitystä asettamiaan ilmastotavoitteita vasten. Goforen ilmastotavoitteen asettaminen on tehty yhtiön työntekijöiden myötävaikutuksella.

Tämän lisäksi yhtiö tavoittelee kasvattavansa sen arvoketjun loppupäässä aiheutuvaa positiivista vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään kasvattamalla vuosittain niiden projektien määrää, jotka vastaavat EU:n taksonomia-asetuksessa yhtiön toimialalle (informaatio ja viestintä) annettuja ilmastomuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen kriteereitä. Tämä tavoite perustuu yhtiön olennaisuusarvioinnissa asiakkaiden kuulemisessa tehtyyn arvioon siitä, että yhtiöllä on asiakasprojektien kautta positiivista vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään ja asiakkaat toivovat, että yhtiö tulevaisuudessa kehittäisi yhä enemmän toimintaansa tähän suuntaan. Ilmastonmuutoksen hillintää edistävien projektien osuus liikevaihdosta pysyi raportointivuonna edellisen vuoden tasolla.

Yhtiö ei ole asettanut ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyviä tavoitteita, koska yhtiö ei ole tunnistanut ilmastonmuutokseen sopeutumisesta aiheutuvia merkittäviä riskejä.

Päästövähennystavoitteet on asetettu suhteessa perusvuoteen 2024. Perusvuosi on valittu sillä perusteella, että tältä vuodelta yhtiön laskenta kattaa kaikki olennaiset päästöerät, eikä laskentaperusteisiin ole tämän vuoden jälkeen odotettavissa merkittäviä muutoksia. Perusvuosi on yhtiön toiminnan kannalta tyypillinen, eikä vuoden aikana ole ilmennyt poikkeuksellisia ulkoisia tekijöitä, jotka olisivat vaikuttaneet päästöjen määrään.

Asetetut tavoitteet ovat linjassa Pariisin ilmastotavoitteen kanssa ja perustuvat oletukselle, että muu yhteiskunta vähentää päästöjään samoin Pariisin ilmastotavoitteen mukaisesti.

Yhtiön päästövähennystavoitteissa on oletettu sellaisen ilmastoskenaariototeutumisen, jossa lämpeneminen voidaan rajoittaa 1,5 asteeseen. Tässä skenaariossa voidaan olettaa, että yhtiö pystyy hankkimaan sen tarvitseman sähkön, energian ja lämmityksen hiilineutraalilla tavalla vuoteen 2030 mennessä ja että ne yhtiön arvoketjun päästöt, joihin yhtiö ei pysty merkittävästi suoraan vaikuttamaan, pienenevät vähintään 90 % vuoteen 2035 mennessä.

Kasvihuonekaasupäästöt ovat vähentyneet kaikissa scope-luokissa. Scope 1-päästöt ovat vähentyneet 32 % perusvuoteen nähden. Markkinaperustaisten scope 2-päästöjen osalta päästöjen vähenemä on 21 % ja sijaintiperustaisten osalta 11 %. Scope 3- eli arvoketjun päästöt ovat vähentyneet kaikkiaan 4 %.

Toimet eivät edellytä merkittäviä taloudellisia tai henkilöstöresursseja. Myöskään toimien toteuttamisen tulevaisuudessa ei arvioida vaativan merkittävässä määrin yhtiön resursseja. Panostukset ovat pääosin henkilötyötä, jota ei pysty laskennallisesti erottamaan muusta yhtiön toiminnassa tehtävästä työstä.

Tavoiteltu päästövähennys jakautuu eri vähennyskeinoihin seuraavasti:

- Uusiutuvan energian käyttö, siirtyminen sähköisiin ajoneuvoihin: Noin 10 % tavoiteltavasta päästövähennyksistä
- Toimitusketjun päästövähennykset: Noin 90 % tavoiteltavasta päästövähennyksestä

Goforen kasvihuonekaasupäästöt ja päästötavoitteet eritellään taulukossa kohdan ESRS E1-6 alla.

Goforen olennaisuusarvioinnissa on todettu, että yhtiöllä on positiivista vaikutusta ilmastonmuutoksen hillintään sen asiakasprojekteissa tekemän työn kautta. Tämän työn avulla vähennetään yhtiön asiakkaiden kasvihuonekaasupäästöjä ja siihen liittyy myös olennaisia taloudellisia mahdollisuuksia yhtiölle sekä lyhyellä, että pitkällä aikavälillä. Yhtiön asiakasprojekteissa tekemän ilmastomuutosta hillitsevän työn laajuutta mittaa yhtiön kestävä kehityksen taksonomian mukaisen raportointinsa osana ilmoittama ilmastomuutoksen hillinnän tavoitetta edistävän liikevaihdon osuus. Yhtiö tavoittelee tämän osuuden lisäämistä vuosittain.

E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

	2025	2024
Oman toiminnan kokonaisenergiankulutus	4 713 961 kWh	1 355 672 kWh
Uusiutuvan energian kulutus (alkuperätakuu)	3 895 234 kWh	322 090 kWh

Gofore ei ole eritelty vuodelta 2025 eri energianlähteiden osuutta lukuun ottamatta uusiutuvaa energiaa, mutta pyrkii laskemaan ne seuraavalta raportointikaudelta.

E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Biogeenisiä päästöjä ei pidetä Goforen toiminnalle merkittävänä tekijänä, joten ne on jätetty pois scope 1, 2 ja 3-raportoinnista. Näitä ilmastovaikutuksia, kuten yrityksen autoihin, ostettuun energiaan, elintarvikkeisiin ja kompostoitaviin jätteisiin liittyviä päästöjä, on vaikeaa mitata luotettavasti. Goforen digitaalinen liiketoimintamalli ei sisällä energia-, maatalous- tai

elintarviketuotantoa, ja biogeenisten päästöjen merkitys ilmastostrategiallemme on vähäinen.

Raportointivuonna 2025 laajennettiin scope 3-päästöjen liikematkustuksen laskentakattavuutta sisällyttämällä myös työntekijöiden omalla autolla tekemät työmatkat, joista maksetaan kilometrikorvaus. Aiemmin nämä matkat eivät sisällyneet liikematkustuksen päästölaskentaan. Vertailuvuoden 2024 liikematkustuksen päästöjä ei ole oikaistu, koska riittävän laadukasta kilometrikorvausperusteista ajokilometridataa ei ole saatavilla vertailuvuodelta uudelleenlaskentaa varten. Muutos parantaa liikematkustuksen päästöinventaarion kattavuutta ja raportoinnin johdonmukaisuutta tulevilla kausilla.

Goforen kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa on otettu huomioon GHG Protocol Corporate Standard -standardissa (vuoden 2004 versio) vahvistetut periaatteet, vaatimukset ja ohjeet. Konsolidoitu päästölaskenta sisältää kaikki tytäryhtiöt.

Yhtiöllä ei ole tarvetta jaotella päästöjään alueellisesti tai muilla vastaavilla perusteilla, sillä sen liiketoiminta ja siitä muodostuvat päästöt ovat hyvin homogeeniset läpi koko yhtiön.

Kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa tai mittaamisessa käytetyt menetelmät, merkittävät oletukset ja päästökertoimet sekä syyt niiden valintaan ja viite tai linkki käytettyihin laskentavälineisiin on esitetty alla.

Menetelmät:

Aktiviteettiperusteista menetelmää käytetään päästöluokissa scope 1 ja scope 2 sekä osassa luokkaa scope 3. Tiedot kerätään valtaosin primääridatana luokista scope 1 ja scope 2. Muutaman toimiston kohdalla ei ole ollut käytettävissä dataa pyydettyltä kaudelta, jolloin on ensisijaisesti käytetty saman toimiston edellisen vuoden dataa ja toissijaisesti maantieteellisesti lähimmän mahdollisen toimiston dataa neliöpohjaisen laskennan perusteena. Kulutusperusteista menetelmää sovelletaan scope 3-kategoriaan ostetut tuotteet ja palvelut niissä tapauksissa, joissa niitä koskevia toimintoperusteisia tietoja tai luotettavia päästökertoimia ei ole mahdollista saada. Sekundääridataa käytetään scope 3-kategorioiden *työmatkamatkustus* ja *jäte* osalta, koska kaikkia tietoja ei ole mahdollista saada.

Päästökertoimet:

Ensisijaisesti pyritään käyttämään Iso-Britannian hallituksen Defra-tietokantaa, koska se on integroitavissa käytettävissä oleviin ohjelmistoihin ja yleisesti käytetty ja hyväksytty. Niiden päästölähteiden osalta, joihin Defran tietokanta ei sovellu, käytetään laajan selvityksen jälkeen valittuja kertoimia, jotka perustuvat tuotteen keskimääräisiin päästöihin ja joiden valinnassa luotettavuus on tärkein kriteeri. Siksi käytetään yleisesti hyväksytyjä ja laajalti käytettyjä päästökertoimia. Näitä päästölähteitä ovat mm.

ostot (kulutusperusteinen laskenta), sähkön sekä lämmitys- ja jäädytysenergian kulutus, tuotantohyödykkeet ja liikematkustus ja niiden kohdalla käytetään seuraavia päästökerroinkirjastoja ja tietokantoja:

- Atmosfair- päästötietokanta (OpenCO2)
- Exiobase (Climatic)
- Tilastokeskus (Carbon Footprint Ltd)
- Energiateollisuus ry
- Paikallisvoima ry
- BEIS (Climatic)
- Helsingin seudun ympäristöpalvelut
- The Federal Environment Agency of Germany
- Helen Oy
- SYKE (Suomen Ympäristökeskus)
- Helsingin seudun jätehuolto
- SSAB (OpenCO2)
- Glassfibre Europe
- Mäkelä Alu Oy (OpenCO2)

Merkittävät oletukset:

Oletuksena laskennassa on, että kaikki työntekijät kulkevat työmatkansa kuten kyselyyn vastanneet keskimäärin (scope 3, työmatkamatkustus). Oletetaan myös, että alihankkijoiden työntekijöiden päästöt vastaavat keskimääräisen Goforen työntekijän päästöjä (scope 3, ostetut tavarat ja palvelut). Oletus perustuu

siihen, että kyseiset palvelut ovat pääsääntöisesti samanlaisia konsultointipalveluita, joita yhtiö tuottaa asiakkailleen ja tällä perusteella myös niiden päästöjen voidaan olettaa olevan vastaavat.

Kaikkien toimistojen keskimääräisten, henkilöä kohden laskettujen jätemäärien oletetaan vastaavan niissä toimistoissa syntyviä jätemääriä, joista voidaan kerätä tietoja (scope 3, jäte).

Laskentatyökalut:

Laskenta on toteutettu Excel-taulukkolaskentaohjelmalla.

Työmatkojen päästöjen laskennassa on käytetty OpenCo2:n työmatkalaskuria, joka perustuu tunnustetuimpiin standardeihin.

Defran päästökertoimet scope 1:n osalta sisältävät CH4 ja N20-osuudet. Toimistoilla ei ole käytössä ilmalämpöpumppuja, isoja kylmälaitteita tai suuria datakeskuksia, joten F-kaasujen (HFC, PFC, SF6 ja NF3) osuus on erittäin pieni. Niissä tapauksissa, joissa CO2-ekvivalenttipäästökeroainta ei ole ollut saatavilla, mutta muiden kaasujen määrä on voitu laskea, kasvihuonekaasujen päästöjen laskennassa on käytetty IPCC:n 2022 julkaisemia GWP-arvoja. Suomessa sijaitsevien toimistojen lämmityksen osalta on ollut käytettävissä vain CO2-päästökeroin, joten niiden kohdalla on huomioitu ainoastaan hiilidioksidipäästöt. Tällä tavalla laskettujen päästöjen osuus sijaintiperusteisista scope 2-kokonaispäästöistä on 18 % (25 %) ja markkinaperusteisista scope-kokonaispäästöistä 46 % (47 %).

Scope 1- ja scope 2-kasvihuonekaasupäästöt (tCO2-ekv)	2025	2024
Scope 1-päästöt	36,98	54,66
Scope 2-päästöt sijaintiperustaisesti	250,27	281,91
Scope 2-päästöt markkinaperustaisesti	89,66	113,81
Scope 3-kasvihuonekaasupäästöt jaoteltuna päästökategorioittain (tCO2-ekv)	2025	2024
Ostetut tuotteet ja palvelut	1 989,10	1 940,05
Tuotantohyödykkeet	67,87	79,74
Jätteet	23,18	72,95
Liikematkustus	122,41	53,80
Työmatkustus	106,28	339,74
Ylävirran alkupään vuokratut omaisuuserät	316,72	257,85
Yhteensä	2 625,55	2 744,13
Kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä (tCO2-ekv)	2025	2024
Kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä sijaintiperustaisesti	2 912,80	3 080,70
Kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä markkinaperustaisesti	2 752,19	2 912,60
Primääridataa käyttäen laskettujen scope 3-kasvihuonekaasupäästöjen osuus	19 %	15 %

Päästöintensiteetti (kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon) tCO ₂ -ekv. / Meur	2025	2024
Päästöintensiteetti sijaintiperustaisesti	15,21	16,55
Päästöintensiteetti markkinaperustaisesti	14,38	15,65

Päästöintensiteetin laskennassa käytetty liikevaihto

Tuhatta euroa	2025	2024
Liikevaihto yhteensä (tilinpäätöksissä)	191 382	186 166
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto	191 382	186 166
Liikevaihto (muut)	0	0

Goforen kasvihuonekaasupäästöt ja päästövähennystavoitteet. Päästövähennykset on esitetty vähennyksenä perusvuoden 2024 tasosta erikseen päästöluokille 1, 2 ja 3.

	TAKAUTUVA	VÄLITAVOITTEET JA TAVOITEVUODET					
	Perusvuosi	2025 (N)	% N/N-1	2026	2030	2035	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1-KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT							
Scope 1-kasvihuonekaasujen bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	54,66	36,98	-32 %	-	-100 %	0	-16,67 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1-kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	-	-	0	0	-
Scope 2-KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT*							
Kasvihuonekaasujen sijaintiperustaiset bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	281,91	250,27	-11 %	-	-100 %	0	-16,67 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperustaiset bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	113,81	89,66	-21 %	-	-100 %	0	-16,67 %
Merkittävät scope 3-KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT							
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2 744,13	2 625,55	-4 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
1. Ostetut tavarat ja palvelut	1 940,05	1 989,10	3 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut (valinnainen alakategoria)	-	-	-	-	-	-	-
2. Tuotantohyödykkeet	79,74	67,87	-15 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2-päästöihin)	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen

* 25 % sijaintiperusteisista ja 47 % markkinaperusteisista scope 2-kasvihuonekaasupäästöistä on laskettu vain hiilidioksidin osalta

Goforen päästövähennystavoitteet. (jatkuu)

	TAKAUTUVA	VÄLITAVOITTEET JA TAVOITEVUODET					
	Perusvuosi	2025 (N)	% N/N-1	2026	2030	2035	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
5. Toiminnassa muodostuva jäte	72,95	23,18	-68 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	53,80	122,41	128 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	339,74	106,28	-69 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	257,85	316,72	23 %	-	-49 %	-90 %	-8,18 %
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
14. Franchising	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
15. Investoinnit	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen
KOKONAISKASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT							
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) CO2-ekv.	3 080,71	2 912,80	-5 %	-	-		
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) CO2-ekv.	2 912,61	2 752,19	-6 %	-	-		

E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvi- huonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasu- päästöjen hillintähankkeet

Gofore on sitoutunut hyvittämään vuodesta 2021 eteenpäin kaikki tuottamansa scope 1- ja scope 2-päästöluokkiin kuuluvat kasvihuonekaasupäästöt.

Yhtiö tulee hyvittämään kasvihuonekaasupäästöjään tilikauden aikaisia yhteenlaskettuja scope 1- ja scope 2-päästöluokien mukaisia päästöjään vastaavan määrän yrityksen arvoketjun ulkopuolisilla ilmastonmuutoksen hillintähankkeilla, joita se aikoo rahoittaa ostamalla päästöhyvityksiä. Yhtiö ei hyvitä päästöjä oman arvoketjunsä sisällä.

Hyvitys tapahtuu kumoamalla päästöistä aiheutuva ilmastohaitta ostamalla sellaisia ilmastoyksiköitä, joita ei lasketa minkään maan ilmastotavoitteen seurantaan ja tilipitoon. Ostettavat ilmastoyksiköt täyttävät seuraavat Suomen ympäristöministeriön suosittelemat kriteerit:

1. Lisäisyys
2. Vankka perusura
3. Vankka laskentamenetelmä
4. Seuranta ja raportointi
5. Pysyvyys
6. Hiilivuodon välttäminen

7. Aitous, riippumaton todentaminen ja sertifiointi
8. Kaksoislaskennan välttäminen
9. Merkittävän haitan välttäminen (DNSH-periaate)

Vuoden 2025 päästöihin kohdistuvien päästöhyvitysten tekemiseen käytettävää menetelmää ei ole vielä päätetty. Päätös tullaan tekemään vuoden 2026 aikana.

Tämän lisäksi Gofore on hyvittänyt vuoden 2025 aikana tilikautena 2024 syntyneitä scope 1- ja 2-päästöjään vastaavan määrän päästöjä ostamalla Verra -sertifioituja hiilikrediittejä, jotka ovat syntyneet metaanin talteenotossa. Hankittujen krediittien pysyvyyttä hallitaan Verra -sertifoinnin mukaisin menetelmin.

Päästöhyvityksiä ei käytetä korvaamaan päästövähennyksiä. Yhtiö hyvittää ainoastaan sellaisia päästöjä, joita ei toistaiseksi pysty vähentämään. Tällaisia päästöjä syntyy esimerkiksi kaukolämmön ja -jäähdytyksen hankinnasta paikkakunnilla, joilla ei ole toistaiseksi mahdollista hankkia hiilineutraalia kaukolämpöä ja -jäähdytystä.

Hiilikrediittien kokonaismäärä, jotka on verifioitu tunnistettuja laatustandardeja vasten ja hyvitetty (tCO ₂ -ekv)	2025	2024
Vähennyshankkeet	169,00	0,00
Poistohankkeet	0,00	140,00
Hyvitetyt päästöt yhteensä	169,00	140,00

- Päästöneutraaliutta koskeviin julkisiin väitteisiin, joihin liittyy päästöhyvitysten käyttö, liittyy kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteita.
- Päästöneutraaliutta koskevat väitteet ja päästöhyvityksiin turvautuminen eivät estä eivätkä vähennä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden tai nettonollatavoitteen saavuttamista.

Hiilikrediittien kokonaismäärä arvoketjun ulkopuolella, jotka tullaan kumoamaan tulevaisuudessa (tCO ₂ e)	2025	2024
Olemassaolevat sopimusjärjestelyt	0,00	0,00
Ei-olemassaolevat sopimusjärjestelyt	126,64	168,47

Osuus hiilikrediiteistä, joka vastaa tunnistettuja laatustandardeja: 100 %.

E1-9 – Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmaston liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset

Goforen liiketoimintaan ei liity olennaisia fyysisiä tai siirtymäriskejä.

Goforen mahdollisuudet hyödyntää ilmaston liittyviä olennaisia mahdollisuuksia on kuvattu kestävyys selvityksen luvun *Yleiset tiedot* osiossa SBM-3.

Arvio perustuu yhtiön tekemään kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin, sekä ilmastokenaarioanalyysiin.

Niiden omaisuserien prosenttiosuus, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski ennen ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tähtääviä toimia

Riski	Aikaväli	Osuus
Akuutti fyysinen riski	Lyhyt	0,00 %
Jatkuva fyysinen riski	Lyhyt	0,00 %
Akuutti fyysinen riski	Keskipitkä	0,00 %
Jatkuva fyysinen riski	Keskipitkä	0,00 %
Akuutti fyysinen riski	Pitkä	0,00 %
Jatkuva fyysinen riski	Pitkä	0,00 %

Niiden omaisuserien prosenttiosuus, joihin kohdistuu olennainen siirtymäriski ennen ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tähtääviä toimia

Aikaväli	Osuus
Lyhyt	0,00 %
Keskipitkä	0,00 %
Pitkä	0,00 %

E5-Kiertotalous ja resurssien käyttö

E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Goforen kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvät toimintaperiaatteet pyrkivät kasvattamaan yhtiön positiivista vaikutusta kiertotalouden ja resurssitehokkuuden edistämiseen yhtiön arvoketjun loppupäässä. Tavoitteena on kasvattaa sitä osuutta yhtiön asiakasprojekteista, joka edistää kiertotaloutta ja kestävästä resurssien käyttöä. Tämä toiminta on tunnistettu yhtiölle olennaiseksi liiketoimintamahdollisuudeksi. Lisäksi olennaisuuden arvioinnissa on tunnistettu, että Goforella on positiivista vaikutusta sen asiakkaiden kiertotalouteen siirtymiseen, resurssiviisaaseen suunnitteluun ja jätteiden kestävämpään käsittelyyn yhtiön tarjoamien digitaalisten palveluiden kautta. Kiertotalouden ja kestävästä resurssien käytön edistäminen asiakasprojekteissa on osa yhtiön strategiaa, jonka toimeenpano tapahtuu osana yhtiön tarjooman kehittämistä ja markkinointia. Toimintaperiaatteen toteuttamisesta vastaa Goforen tarjooman kehittämisestä vastaava johtaja.

Gofore ei raportoi sen omaan toimintaan liittyviä toimintaperiaatteita kiertotaloudelle tai resurssien käytölle, koska yhtiöllä ei ole suoria olennaisia vaikutuksia kyseiseen kestävyysteemaan, eikä sen toimintaan tai arvoketjuun liity merkittäviä kiertotalouteen tai resurssien käyttöön liittyviä riskejä.

E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Goforen merkittävimmät kiertotaloutta ja resurssien kestävästä käyttöä edistävät toimet liittyvät positiivisten vaikutusten lisäämiseen asiakasprojekteissa ja kattavat tätä kautta yhtiön arvoketjun loppupään.

Yhtiön asiakkailleen tarjoama Digitalised Product Lifecycle (DPL) -palvelukokonaisuus edistää tuotteisiin liittyvän datan keräämistä ja hallintaa. Tämän datan avulla pystytään kehittämään resurssien käytön ja kiertotalouden kannalta kestävämpien tuotteiden suunnittelua ja valmistusta ja pidentämään tuotteiden elinkaarta huoltotoimenpiteitä optimoimalla. Palvelua tarjotaan

koko Goforen maantieteelliselle kohdealueelle, eli Suomeen ja DACH-alueelle. DPL-palvelun kehittäminen ja myynti, sekä muu kiertotaloutta edistävän asiakastarjooman kehittäminen tapahtuu osana yhtiön yleistä palveluiden ja tarjooman kehitystä ja asiakkuudenhallintaa. Tästä syystä kyseiseen palveluun allokoituja resursseja ei pysty riittävällä tarkkuustasolla erittelemään.

Vuoden 2025 aikana on integroitu kiertotalouden ja kestävästä resurssien käytön teemoja yhä vahvemmin yhtiön yleiseen tarjoomaan. Käyttöön on otettu mekanismit, joilla kyetään mittaamaan kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta edistävien palveluiden liikevaihtoa.

DPL on yhtenä vuoden 2026 kärkiteemana yhtiön tarjooman kehityksessä. Tätä kautta tavoitellaan myös yhtiön positiivisen kädenjäljen kasvattamista kiertotalouden ja resurssien käytön näkökulmasta.

E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Goforen tavoitteena on kasvattaa taksonomia-asetuksen kiertotalouden ympäristötavoitteen mukaista euromääräistä liikevaihtoa suhteessa edelliseen vuoteen. Tavoitteen määrittelyssä käytetyt taksonomia-asetuksen kiertotalouden tavoitteen kohdan 4.1 *Datavetoisten IT/OT-ratkaisujen tarjoaminen* merkittävän edistämisen kriteerit kuvaavat hyvin Goforen arvoketjunsä loppupäässä tekemää kiertotaloutta ja kestäväää resurssien käyttöä edistävää toimintaa. Siten tämän liikevaihdon kehitys mittaa suoraan yhtiön vaikutusta kiertotalouden ja kestävään resurssien käytön edistämisessä. Tavoitteen asettaminen perustuu osittain yhtiön asiakkaiden, sijoittajien ja työntekijöiden kuulemiseen, joka on tehty osana yhtiön olennaisuusanalyysiä.

Vuosille 2025 ja 2026 on tämän lisäksi asetettu laadullisiksi tavoitteiksi, että kaikki yhtiön tekemä kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta edistävä työ tunnistetaan yhtiön sisällä ja että tämän alueen osajille löydetään sellaisia näitä teemoja edistäviä asiakasprojekteja, joissa he pystyvät kehittämään osaamistaan. Tällä tavoitteella pyritään vastaamaan työntekijöiden toiveeseen kehittää entisestään osaamistaan kyseisellä alueella.

Yhtiö ei raportoi sen omaan, suoraan toimintaan liittyviä tavoitteita, kuten resurssien sisään- tai ulosvirtauksiin liittyviä tavoitteita, koska nämä eivät ole olennaisia Goforen liiketoiminnan kannalta.

E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitut taloudelliset vaikutukset

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät projektit muodostivat vuonna 2025 4 % (4 %) Goforen liikevaihdosta. Yhtiö arvioi, että nämä projektit muodostavat vähintään tämän suuruisen, mutta todennäköisesti kasvavan osan sen liikevaihdosta tulevaisuudessa.

Arvio perustuu oletukselle, että lisääntyvä ympäristöregulaatio, raaka-aineiden hinnannousu ja niiden saatavuuden heikkeneminen saavat asiakkaat panostamaan kasvavassa määrin projekteihin, jotka hyödyntävät digitaalisia teknologioita kiertotalouteen siirtymisessä sekä koneiden ja laitteiden elinkaaren pidentämisessä.



Sosiaalinen vastuu

S1 – Oma työvoima

S1.SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Goforen omaan työvoimaan luetaan kuuluvaksi Gofore-konserniin kuuluvien yhtiöiden työsuhteiset työntekijät ja lisäksi ne henkilöt, jotka ovat raportointijaksolla työskennelleet yhtiön asiakasprojekteissa. Jälkimmäiseen ryhmään kuuluu sekä itsenäisiä ammatinharjoittajia, että Goforeen alihankintasuhteessa olevien kumppaniyritysten ja työnvuokrausyritysten työntekijöitä. Olennaisuusarvioinnissa ei tunnistettu sellaisia omaan työvoimaan kuuluvia työntekijöitä tai työntekijäryhmiä, joihin kohdistuu suurempi riski joutua kärsimään vahinkoa.

Kaikki yhtiön omaan työvoimaan lukeutuvat henkilöt, joihin yhtiöllä voi olla olennaisia vaikutuksia ja joihin voi kohdistua riskejä tai mahdollisuuksia, kuuluvat niiden tietojen piiriin, jotka julkistetaan tässä selvityksessä.

Yhtiön merkittävimmät tunnistetut positiiviset vaikutukset omaan työvoimaan ovat tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden turvaaminen, työhyvinvoinnin edistäminen ja osaamisen kehittäminen. Yhdenvertaisuus ja moninaisuus on tärkeää

Goforelle työntekijöiden hyvinvoinnin ja pätevän henkilöstön rekrytoinnin turvaamiseksi, sekä laajan kumppaniverkoston ylläpitämiseksi.

Mahdollinen negatiivinen vaikutus henkilöstön tyytyväisyyden heikkenemisen kautta on tunnistettu kohdistuvan niihin omaan työvoimaan kuuluviin henkilöihin, joiden työkuorma jostakin syystä on päässyt kasvamaan liian suureksi. Tämän negatiivisen vaikutuksen voidaan katsoa olevan systeminen Goforen toimintaympäristössä, sillä asiantuntijatyön luonne on vahvasti itseohjautuvaa ja asiantuntijoilla voi olla useita samanaikaisia toimeksiantoja, jolloin asiantuntijalla on iso vastuu omasta ajankäytöstään. Työhyvinvoinnin ja työkuorman aktiivinen seuraaminen on tästä syystä tärkeää.

Goforen työvoima on yhtiön suurin voimavara, ja yhtiössä on tunnistettu, että asiantuntijoiden hyvinvointi on suoraan yhteydessä sekä heidän suorituskykyynsä, että tätä kautta yhtiön taloudelliseen tulokseen ja kasvuun. Säilyäkseen mukana kehityksessä ja menestyäkseen Goforen on jatkuvasti panostettava työvoiman osaamisen ja kyvykkyyden kehittämiseen, sekä työvoiman pysyvyyteen että vetovoimaiseen rekrytointiin. Mahdollinen henkilöstön hyvinvoinnin heikentyminen ja riittämätön

kouluttaminen on tunnistettu riskeinä, ja toisaalta hyvinvoiva ja sitoutunut työvoima puolestaan merkittävänä mahdollisuutena. Lisäksi mahdollisuuksina on tunnistettu hyvä työnantajamaine, julkinen ESG-imago sekä työntekijöiden osallisuus ja tasa-arvoinen kohtelu.

Goforen ilmastonmuutoksen hillitsemisen siirtymäsuunnitelmalla, jolla pyritään vähentämään kielteisiä ympäristövaikutuksia ja saavuttamaan vihreämmät ja ilmastoneutraalit toiminnot, ei ole tunnistettuja kielteisiä vaikutuksia yhtiön omaan työvoimaan.

Goforen toimintaan ei liity merkittäviä pakkotyön tai lapsityövoiman käytön riskejä. Kaikki omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt ovat EU-alueen työlainsäädännön piirissä.

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa.

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KESTÄVYYSSEIKKA	POSITIIVISET VAIKUTUKSET	NEGATIIVISET VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
Työolot	<p>Gofore on integroinut henkilöstön hyvinvoinnin ja priorisoinnin strategiaansa ja sillä on suuri myönteinen vaikutus omaan työvoimaan.</p> <p>Gofore tarjoaa työntekijöilleen koulutusohjelmia ja pyrkii kehittämään heidän osaamistaan lisätäkseen Goforen myönteisiä vaikutuksia ja minimoidakseen kielteisiä ympäristö- ja yhteiskuntavaiikutuksia. Goforella on mm. käytössä Gofore Academy -koulutusohjelma ja Pro Bono -pilottiohjelma.</p>	<p>Työvoiman tyytyväisyyden heikkeneminen esimerkiksi liian korkean työkuorman takia voi vaikuttaa työntekijöiden hyvinvointiin negatiivisesti. Työhyvinvoinnin ja työkuorman aktiivinen seuraminen on tästä syystä tärkeää.</p>	<p>Mahdollisella työvoiman hyvinvoinnin heikentymisellä on negatiivisia taloudellisia vaikutuksia mm. rekrytointi- tai kumppanien saantivaikeuksien kautta.</p> <p>Henkilöstön riittämätön kouluttaminen voi johtaa Goforen jäämiseen jälkeen muuttuvilla markkinoilla, mikä johtaa taloudellisiin riskeihin.</p>	<p>Hyvinvoiva ja sitoutunut työvoima on Goforelle merkittävä taloudellisen menestyksen takaava tekijä.</p> <p>Hyvä työnantajamaine mahdollistaa onnistuneen rekrytoinnin ja laajan kumppaniverkoston, jolla on suora vaikutus yhtiön kasvuun ja taloudelliseen menestykseen.</p> <p>Hyvä julkinen ESG-imago voi vaikuttaa työnantajabrändiin positiivisesti ja houkuttaa kumppaneita.</p>
Yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet	<p>Gofore on asettanut DEI-tavoitteita varmistaakseen ja lisätäkseen työntekijöiden monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Tämä vaikuttaa positiivisesti työntekijöiden hyvinvointiin, sekä rekrytoinnin onnistumiseen.</p>			<p>Työntekijöiden osallisuus ja tasa-arvoinen kohtelu mahdollistavat kaikkien potentiaalisen maksimaalisen hyödyntämisen, mikä on kannattavaa myös taloudellisesti.</p>

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Goforen toimintaperiaatteet, joilla hallitaan omaan työvoimaan liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kohdistuvat sen koko omaan työvoimaan.

Goforen omaa työvoimaa koskevan toimintatapaohjeen lähtökohtana on:

- Asettaa koko yritystä koskevat eettiset periaatteet sosiaalisen, ympäristöllisen ja taloudellisen kestävyuden suhteen
- Varmistaa että goforelaiset ja Goforen kanssa työskentelevät kumppanit noudattavat samoja sääntöjä
- Estää väärinkäytöksiä ja ohjata ilmoittamaan niistä
- Edistää Goforen roolia kestäväenä ja eettisenä työpaikkana ja kumppanina

Gofore tukee yleismaailmallisia ihmisoikeuksia sekä kaiken työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista. Yhtiön eettinen toimintaohje velvoittaa ihmisoikeuksien ja kansainvälisten työntekijöiden oikeuksien noudattamiseen.

Goforen sitoutuminen ihmisoikeusperiaatteiden noudattamiseen ilmenee seuraavilla tavoilla:

- Goforen johto on sitoutunut ihmisoikeusperiaatteiden noudattamiseen ja henkilöstön ihmisoikeuksien kannalta olennaiset

teemat, kuten syrjimättömyys ja yksityisyyden suoja on sisällytetty yhtiön kulttuuriin

- Goforen henkilöstöä koulutetaan ihmisoikeuksien näkökulmasta olennaisiin teemoihin
- Toiminnan vaikutuksia arvioidaan säännöllisesti toistuvien kyselyiden avulla
- Yhtiössä on olemassa kanavat ilmoitusten tekemiseen
- Gofore ryhtyy viivytyksettä korjaaviin toimenpiteisiin, mikäli ihmisoikeuksien toteutumiseen vaikuttavia puutteita tai rikkomuksia ilmenee
- Työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa kommunikoidaan avoimesti ja säännöllisesti

Yhtiön toimintaohjeen seuraamisessa kaikkein olennaisimpia keinoja ovat henkilöstökokemus- ja hyvinvointikyselyt, säännöllinen vuoropuhelukokouskäytäntö henkilöstön edustajien kanssa ja kuvatut työsuojelun prosessit, joissa työsuojeluvaltuutettu tuo työnantajalle tietoon mahdolliset yhteydenotot välittömästi.

Toimintaohjeen toimeenpanosta vastaa viime kädessä Goforen kestävä kehityksen johtaja.

Yhtiön toimittajia koskevissa käytännesäännöissä veloitetaan myös kumppaniyrityksiä kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskeva julistus. Toistaiseksi toimittajien käytännesääntöjen noudattamista ei ole seurattu

säännöllisillä auditoinneilla tai kyselyillä, mutta tämä käytäntö tullaan käynnistämään vuoden 2026 aikana.

Yhtiö ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä. Näihin periaatteisiin edellytetään myös yhtiön kumppaneiden sitoutuvan toimittajia koskevissa käytännesäännöissä.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Goforen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman lähtökohdaksi on yksilön oikeudenmukainen kohtelu ja tasa-arvon edistäminen työelämässä sekä moninaisen, rikkaan, psykologisesti turvallisen ja innostavan työkuulttuurin vaaliminen. Mikään henkilön taustaan, alkuperään, sukupuoleen, vanhemmuuteen tai henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyvä tekijä ei saa asettaa henkilöä eriarvoiseen asemaan työnhaussa, uralla etenemisessä tai työyhteisössä toimimisessa työsuhteen aikana. Tavoitteena on aikaansaada kaikille tasavertaiset työsuhteen ehdot, työolot, tasa-puolinen sijoittuminen erilaisiin tehtäviin, yhtäläiset koulutus- ja urakehitysmahdollisuudet sekä perusteiltaan palkkauksellinen tasa-arvo. Suunnitelma sisältää linjaukset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamista ja seuranta varten sekä toimenpideehdotukset tasa-arvon käytännön edistämiseksi. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttajina toimivat kaikki goforelaiset. Henkilöstöhallinnon johtaja vastaa viime kädessä suunnitelman käytäntöönpanosta.

Goforessa palkkatasa-arvo nähdään tärkeänä osana yhdenvertaista kulttuuria. Yhtiön johto raportoi hallitukselle säännöllisesti palkkojen kehitystä ja tarkastelun osana on myös palkkatasa-arvon mittareita, kuten naisten ja miesten välinen palkkaero. Huldissa vastaava raportointi otetaan käyttöön integraation myötä.

Gofore on lisäksi määritellyt syrjintää koskevat periaatteet, sekä yhtiön ohjeiden vastaiset syrjintäperusteet toimintaohjeissaan ja yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. Goforella syrjintä, kiusaaminen ja häirintä ovat ehdottomasti kiellettyjä. Jokaisella Goforella työskentelevällä on oikeus tehdä työnsä toimivassa työyhteisössä tarvitsematta pelätä työtovereiden tai esihenkilöiden epäasiallisia lähestymistapoja. Kiusaamisella tarkoitetaan jatkuvaa, järjestelmällistä alistamista, loukkaamista ja eristämistä. Se voi ilmetä myös työntekijän henkilökohtaisiin asioihin kuten ikään, kieleen, etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, uskontoon tai vakaumukseen, mielipiteeseen, vammaan, terveydentilaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, perhesuhteisiin, poliittiseen toimintaan, ammattiyhdistystoimintaan tai muuhun henkilöön liittyvään syyhynkohdistuvana epäasiallisena käyttäytymisenä. Syrjinnän suorittamisen lisäksi syrjintänä pidetään myös käskyä tai ohjetta harjoittaa syrjintää. Koko henkilöstöllä on oikeus liittyä, kuulua tai olla jäsenenä laillisissa yhdistyksissä sekä toimia niissä.

Lisäksi syrjintää ehkäisevät menettelyt on kuvattu erillisessä dokumentissa *Ohje häirinnän ja epäasiallisen kohtelun*

torjumiseksi. Jokaisella työyhteisön jäsenellä on velvollisuus tarvittaessa puuttua havaitsemaansa epäasialliseen kohteluun ja häirintään. Jos epäilee tai kokee joutuneensa epäasiallisen kohtelun tai häirinnän kohteeksi, on ohjeena kääntyä esihenkilön tai HR:n puoleen. Myös työsuojeluvaltuutettuun tai työterveyshuoltoon voi ottaa yhteyttä prosessin missä vaiheessa tahansa. Esihenkilön tehtävänä on ryhtyä selvittämään tilannetta viivytyksettä, riittävästi ja puolueettomasti. Ensisijaisesti tilanne pyritään ratkaisemaan keskusteluin. Jos epäasiallinen kohtelu tai häirintä ei ratkea asianomaisten kanssa keskustelemalla, voi työnantaja tehdyn selvityksen perusteella ryhtyä tarvittaessa esimerkiksi työnjohdollisiin järjestelyihin tai kurinpidollisiin toimenpiteisiin häiritsijää kohtaan.

Käytössä olevat syrjintään liittyvät toimintaperiaatteet:

- Erityisiä syrjinnän poistamiseen tähtääviä toimintaperiaatteita on käytössä
- Ei-hyväksyttävät syrjintäperusteet on erityisesti käsitelty toimintaperiaatteissa
- Käytössä tai suunnitteilla on toimintaperiaatteita ja menettelyjä, joiden mukaan pätevyys, taidot ja kokemus ovat rekrytoinnin, työhön sijoittamisen, koulutuksen ja uralla etenemisen perustana
- Yhtiössä on asetettu johto vastuuseen tasapuolisesta kohtelusta ja työelämän mahdollisuuksista ja on annettu selkeät

yrityksen laajuiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, joilla ohjataan tasapuolisia työllistymiskäytäntöjä sekä yhdistetään uralla eteneminen haluttuun suoriutumiseen

- Henkilöstön koulutus syrjimättömyyspolitiikoista ja -käytännöistä on suunnitteilla tai jo käytössä
- Fyysisen ympäristön mukautukset työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden vieraiden terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi ovat suunnitteilla tai jo käytössä
- Yhtiö on arvioinut, onko olemassa riski, että työn vaatimukset on määritelty tavalla, joka systemaattisesti haittaa tiettyjä ryhmiä
- Yhtiössä pidetään ajan tasalla tietoja rekrytoinneista, koulutuksista ja ylennyksistä, jotka tarjoavat läpinäkyvän näkymän työntekijöiden mahdollisuuksista ja heidän etenemisestään
- Yhtiö on ottanut käyttöön tai suunnittelee ottavansa käyttöön valitusmenettelyt, joilla käsitellään ja hoidetaan valituksia ja tarjotaan työntekijöille mahdollisuus saada oikeutta, jos syrjintää havaitaan. Yhtiö on myös tietoinen muodollisista rakenteista ja epävirallisista kulttuurisista tekijöistä, jotka voivat estää työntekijöitä tuomasta esiin huolenaiheitaan ja valituksiaan
- Käytössä tai suunnitteilla on ohjelmia, jotka edistävät taitojen kehittämistä
- Omien työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa tehdään yhteistyötä

Työtapaturmien ehkäisemiseksi yhtiössä toimii kaikissa maissa, Espanjaa lukuun ottamatta, työsuojeluorganisaatio, jossa on mukana työntekijöiden keskuudestaan valitsema edustaja tai edustajat. Työsuojelutoiminta keskittyy työsuojeluorganisaation laatimassa riskiarvioinnissa tunnistettujen työn vaarojen minimointiin sovittavien toimenpiteiden kautta. Espanjassa työsuojelusta vastaava henkilöstön edustajaa ei ole toistaiseksi nimetty toimistojen pienen koon vuoksi ja siksi, että henkilöstö työskentelee kyseisessä maassa merkittävässä osin etänä. Näistä syistä työsuojeluriskien tunnistaminen ja estäminen on ulkoistettu erilliselle ammattimaiselle palveluntarjoajalle.

S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Goforella on aktiivinen yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa. Gofore ja henkilöstön edustajat ovat perustaneet yhteistoimintaryhmän, jossa toteutetaan Suomen yhteistoimintalain 2 luvun mukainen vuoropuhelu. Vuoropuhelu toteutetaan yhteistoimintaryhmän vuoropuhelukokouksissa, joita järjestetään vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuoropuhelussa käsitellään yhdessä asioita, joilla voi olla vaikutusta työntekijöiden työhön, työoloihin ja asemaan. Kussakin maassa noudatetaan sen maan lainsäädäntöä ja lisäksi Suomessa oma TES.

Lisäksi työnantajan ja henkilöstön edustajilla on käytössä yhteinen sähköinen keskustelukanava, jonne kukin henkilöstön tai työnantajan edustaja voi tehdä esityksiä vuoropuhelukokouksiin tai nostaa esiin muita ajankohtaisia aiheita. Yhtiöllä on työyhteisön kehittämissuunnitelma, jota päivitetään tarpeen mukaan vuoropuhelukokouksissa. Työyhteisön kehittämissuunnitelma on koko henkilöstön saatavilla yhtiön intranetissä. Vuoropuhelussa käsitellyistä asioista tiedotetaan henkilöstöä avoimesti ja ajantasaisesti.

Kokonaisuudessaan yhteydenpidosta oman työvoiman kanssa ja siihen liittyvistä prosesseista vastaa Goforen henkilöstöjohtaja.

Gofore toteuttaa puolivuositain henkilöstökyselyn, joka on suunnattu kaikille työsuhteisille työntekijöille. Kysely sisältää laaja-alaisesti kysymyksiä aihealueilta, jotka vaikuttavat työntekijöiden hyvinvointiin ja sitoutumiseen. Kaikilla työntekijöillä on pääsy kyselyiden tuloksiin.

Jotta saataisiin käsitys näkökannoista sellaisten henkilöiden osalta, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytyneitä, kyselyssä verrataan vähemmistöjen kokemusta kaikilla osa-alueilla enemmistön kokemukseen. Kyselystä nousevat teemat tai osa-alueet, joissa eriarvoisuutta on nähtävissä, johtavat parannustoimenpiteisiin. Myös näiden parannustoimenpiteiden etenemistä käytännössä seurataan saman kyselyn avulla.

Yhtiössä on toteutettu kvartaaleittain kysely myös osalle ei-työsuhteisista työntekijöistä.

S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Mikäli Goforen puolivuositain toteuttamien henkilöstökyselyiden perusteella tunnistetaan omaa työvoimaa koskevia negatiivisia vaikutuksia, perustetaan epäkohtien korjaamiseksi ensisijaisesti työryhmä. Korjaustoimenpiteiden etenemistä seurataan saman kyselyn avulla ja tällä tavalla varmistetaan, että korjaustoimenpiteet ovat riittävät.

Käytössä olevat valitusten käsittelymekanismit:

- Työntekijöiden valitusten käsittelymekanismit ovat olemassa
- Käytössä on toimintaperiaatteita, jotka suojaavat kustotoimilta henkilöitä, jotka käyttävät kanavia huolenaiheiden tai tarpeiden esille tuomiseen
- Kolmannen osapuolen mekanismit ovat kaikkien työntekijöiden käytettävissä

Pääasiallinen kanava yhtiön omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi on yhteydenotto omaan esihenkilöön tai mikäli yhteydenotto koskee asiakastyötä, asiakasprojektin projektipäällikköön tai asiakasvastaavaan. Jälkimmäinen kanava koskee myös ei-työsuhteisia työntekijöitä. Näillä henkilöillä on velvollisuus ryhtyä toimenpiteisiin esiin tuotujen ongelmien ratkaisemiseksi.

Yhtiössä on henkilöstöhallinto. Yhtiön jokaiseen liiketoimintayksikköön on määritelty oma HR-henkilö, johon työntekijät voivat halutessaan olla yhteydessä matalalla kynnyksellä. HR seuraa ja selvittää kaikki tietoon tulleet epäkohdat. Tämän lisäksi on mahdollista olla yhteydessä työsuojeluun tai luottamushenkilöihin. Näiden henkilöiden nimet, yhteystiedot ja kuvat ovat nähtävillä yhtiön intranetissä. Työntekijöiden edustajia on työntekijöiden tavoitettavissa laajasti yhtiön eri toimipisteillä. Luottamushenkilöillä on lisäksi oma digitaalinen keskustelukanava, jossa he jakavat työntekijöilleen parhaaksi katsomaansa tietoa oman harkintansa mukaan. Kanavalle voivat liittyä kaikki gofo-relaiset.

Kanavat, joihin voi ilmoittaa huolenaiheita, kerrotaan perehdytyksen yhteydessä ja lisäksi näistä muistutetaan tarpeen vaatiessa sekä HR-toiminnon, että luottamushenkilöiden toimesta. Tällä perusteella yhtiö arvioi kaikkien työntekijöiden olevan tietoisia näistä kanavista. Ilmoitukset käsitellään aina kaikissa kanavissa luottamuksellisesti.

Edellä mainittujen lisäksi yhtiössä toimii Ethics Desk -ryhmä, johon on mahdollista olla yhteydessä tilanteissa, jotka koskevat laajempia, eettisiä kysymyksiä. Ethics Desk antaa suosituksia toimenpiteistä esiin nostettujen haasteiden ratkaisemiseksi ja eettisten toimintamallien löytämiseksi.

Yhtiön virallinen ilmoituskanava on avoin kaikille ja näin sekä työsuhteisten työntekijöiden, että muun työvoiman käytössä.

Ilmoituskanavasta kerrotaan tarkemmin luvussa G1-1 *Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet*. Ilmoituskanavassa on käytössä EU:n ilmoittajan suojaa vahvistavan direktiivin mukaiset ilmoittajan suojelun periaatteet.

S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Gofore varmistaa henkilöstöjohtamisen keinoin myönteisten vaikutusten edistämisen sekä kielteisten ehkäisemisen neljällä eri osa-alueella:

- 1) henkilöstön työkyky ja hyvinvointi
- 2) ammatillinen kehittyminen
- 3) yhdenvertainen kohtelu
- 4) henkilöstön vaurastuminen.

Keskeiset toimet näistä näkökulmista ensimmäisen, eli henkilöstön työkyvyn ja hyvinvoinnin tueksi, ovat a) laadukkaan lähijohtamisen kehittäminen, jossa varmistetaan inhimillinen dialogi, kokemus nähdä ja kuulla tulemisesta. Lähijohtaminen on työhyvinvoinnin perusta, ja siinä tavoitteena on varmistaa

yksilöllinen tuki ja palvelut kunkin työ- ja elämäntilanteet huomioiden. Toinen keskeinen toimi on b) laaja työterveysyhteistyö ja sen rinnalla yhteistyö eläkevakuuttajan kanssa. Goforen työterveyspalvelu on laajin markkinoilla tarjolla oleva, ja sen erityiset toimet keskittyvät tietotyön keskeisimpiin työkykyriskeihin, eli mielenterveyshaasteiden ennaltaehkäisyyn ja laadukkaaseen hoitoon. Huldilla on omat laajat työterveyspalvelut. Kolmas keskeinen keino on jatkuva, c) reaaliaikainen työkuorman seuranta ja siihen liittyvät erilliset kyselyt. Gofore kannustaa työ- ja vapaa-ajan terveeseen tasapainoon. Lähijohtamisessa tämän toteutumista seurataan tarkasti, kuten myös muutaman kerran vuodessa laajemmissa työntekijäkokemusta ja hyvinvointia mitaavissa kyselyissä.

Vaurastumisen osalta Gofore on kehittänyt oman palkan- korotusmallin, jossa yhtiön taloudellista menestystä arvioidaan kvartaaleittain, ja sen perusteella määräytyy ns. palkkojen yleiskorotus. Palkka ei voi laskea, mutta korotuksen suuruus peilaa yhteistä taloudellista menestystä. Henkilöstölle kerrotaan säännöllisesti roolikohtaisten palkkojen toteutunut vaihteluväli.

Lisäksi henkilöstö hyötyy erityisestä mahdollisuudesta osallistua osakesäästöohjelmaan, jossa henkilöstö voi säästää osan palkastaan yhtiön osakkeiden merkitsemiseen alennetulla hinnalla. Ohjelma palkitsee sitoutumisesta ja yhtiön tulostavoitteen saavuttamisesta. Ohjelma kannustaa koko henkilöstöä yhteisten taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen, sitouttaa yhtiöön,

lisää vetovoimaa uusien työntekijöiden silmissä ja tukee yhtiön ja sen omistajien yhteistä käsitystä tavoitteista.

Työvoiman kannalta tärkeitä vaikutuksia johdetaan henkilöstöhallinnossa. Toiminnon vastuulla on estää omaan työvoimaan liittyviä kielteisiä vaikutuksia sekä edistää myönteisiä vaikutuksia. Lisäksi Goforen esihenkilö- ja johtamisjärjestelmän piirissä työskentelee lähijohtamisen tukea tarjoavia esihenkilöitä, jotka osalltetaan toteuttavat hyvän henkilöstöhallinnon käytäntöjä jokaisessa liiketoiminta- ja tukipalveluyksikössä.

Toinen keskeinen näkökulma eli ammatillinen kehittyminen varmistetaan Goforella ensisijaisesti laaja-alaisen projektityön ansiosta. Goforen tapa toimia mahdollistaa työntekijöille poikkeuksellisen laajan näköalan useille eri toimialoille sekä toimimiseen eri substanssialueiden osajien kanssa yhdessä. Kertyvä kokemus on osaajalle merkittävän arvokasta osaamis-pääomaa ja vahvistaa osaajan arvoa kilpaillussa IT-alan työmarkkinassa. Lisäksi Gofore tarjoaa osaajilleen Gofore Academyn kautta useita erilaisia kehittymisen ja kouluttautumisen polkuja. Suosituksena on laatia työntekijän kehittymisen tueksi osaamisen kehittymisen suunnitelma, jossa esihenkilön ja kollegojen kanssa sparraillen voi pohtia oman ammatillisen profiilin vahvistamisen keinoja.

Kolmantena tärkeänä osa-alueena mainittu yhdenvertaisuuden kokemus on Goforen kulttuurin ydintä, ja työyhteisön

moninaisuudelle on asetettu useita tavoitteita. Inklusiivisuuden kokemusta mitataan säännöllisesti. Yhtiölle on itseisarvoisen tärkeää, että jokainen kokee voivansa olla oma itsensä. Henkilöstön moninaisuuden ymmärrys ei rajoitu koskemaan vain kansallisuuksia, seksuaalista suuntautumista tai uskontoja, vaan Goforessa se nähdään myös erilaisten elämäntilanteiden tuomana erilaisuutena, jonka huomioiminen Goforella sisäisesti sekä asiakastyössä on tärkeää. Gofore on ollut tuomassa yleiseen keskusteluun neurodiversiteetin käsitteen, joka myös edustaa moninaisuuden ja yhdenvertaisuuden keskustelussa uudempia näkökulmia. Konkreettisenä asiana Gofore tähtää miesten ja naisten väliseen palkkatasa-arvoon ja jakaa säännöllisesti koko henkilöstölle palkkatietoa, jonka perusteella on mahdollista arvioida kompensatiota eri tehtäväryhmien, paikkakuntien, kokemusvuosien sekä muiden ominaisuuksien valossa.

Toimistojen ja järjestelmien esteettömyyteen kiinnitetään Goforella huomiota. Yhtiölle on tärkeää, että kaikki työvoimaan kuuluvat henkilöt kykenevät toimimaan yhdenvertaisesti mahdollisista fyysisistä rajoitteista riippumatta. Tätä asiaa edistää yhtiön erillinen saavutettavuustiimi.

Gofore pyrkii lisäksi varmistamaan, että sen omat käytännöt eivät aiheuta sen omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia tai myötävaikuta niihin muun muassa yrityksen voimassa olevien tietosuojakäytäntöjen ja -ohjeistuksen,

sekä myynti- ja hankintaprosessiensa kautta. Yritys esimerkiksi velvoittaa kaikki yhteistyökumppaninsa sitoutumaan sen eettiseen toimintatapaohjeeseen ennen sopimuksen syntymistä. Lisäksi esimerkiksi myynnin osalta Goforen eettisen toimintatavan noudattamista valvoo yhtiön Ethics Desk -ryhmä, joka antaa suosituksia ja tarjoaa tukea goforelaisille heidän työssään esiin nouseviin eettisiin kysymyksiin. Gofore pyrkii näillä toimilla pitkäikäisiin ja kestäviin yhteistyösuhteisiin.

S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Goforen tavoitteet työkyvyn ja hyvinvoinnin johtamisessa liittyvät työkyvyn heikkenemiseen johtaneiden tapahtumien lukumäärän ja laadun tarkkaan seurantaan, sairauspoissaolojen (pvä/hlö, poissaolon kesto) seurantaan diagnoosiryhmittäin ja yksiköittäin sekä henkilöstön oman kokemuksen seurantaan säännöllisten kyselyjen avulla. Yhtiön sairauspoissaolot ovat keskimäärin toimialalle tyypillisellä tasolla. Tavoitteena on pitää sairauspoissaoloprosentti nykyisellä tasollaan.

Kehittymisen osalta tärkein mittari on henkilöstön kokemus jatkuvasta ja itselle sopivasta kehittämisestä. Gofore ei halua mitata kehittymistä ulkopuolisten koulutusten määrän avulla, koska useiden tutkimustenkin mukaan kehittämisessä vaikuttavampiin tuloksiin päästään usein työssä oppimisen menetelmillä ja jakaen osaamista yhteisössä. Oma osaamisen hallinnan järjestelmä tarjoaa läpinäkyvyyden jokaisen työsuhteisen työntekijän osaamiseen, projektikokemukseen sekä kehittymisen ja kiinnostuksen kohteisiin.

Vaurastumisen osalta Gofore raportoi kvartaaleittain henkilöstölle ja sijoittajilleen keskimääräisen palkan kehityksen.

Tavoite on samapalkkaisuus sekä roolikohtaisesti että keskimääräisten palkkojen osalta tarkasteltaessa.

Oheisessa taulukossa on esitetty Goforen merkittävimmät henkilöstön tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvät tavoitteet. Huld liittyy tavoitteisiin mukaan vuonna 2026.

Vaurastumisen osalta Gofore raportoi kvartaaleittain henkilöstölle ja sijoittajilleen keskimääräisen palkan kehityksen.

Tavoite on sama sekä roolikohtainen, että keskimääräinen palkka miehille ja naisille.

Omaan henkilöstöön liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet suunnitellaan henkilöstöhallinnossa ja johtoryhmä hyväksyy tai palauttaa ehdotuksen. Johtoryhmän jälkeen hallitus viime kädessä seuraa toimintasuunnitelman laatua ja tuloksia strategiassa asetettujen tavoitteiden osalta. Goforen strategiaa ja kulttuuria sekä henkilöstöön liittyviä tavoitteita suunnitellaan avoimesti osallistaen suunnitteluun myös työntekijöitä kyselyin, haastatteluin ja työryhmätyöskentelyn kautta.

Osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvät tavoitteet 2025

OSALLISUUS		YHDENVERTAISUUS JA MONINAISUUS		YLEINEN TIETOISUUS	
Tavoite	Toteuma	Tavoite	Toteuma	Tavoite	Toteuma
Henkilöstön kokemus siitä, että he voivat olla oma autenttinen itsensä työpaikalla, yli 90 % (henkilöstökysely).	85,2 % vastaajista	Naisten osuus henkilöstöstä vähintään 33 % ja johtoryhmästä vähintään sama kuin naisten osuus henkilöstöstä. Naisten osuus hallituksesta 33 %.	Naisten osuus henkilöstöstä 30 % ja johtoryhmästä 25 %. Naisten osuus hallituksesta 33 %.	90 % uusista työntekijöistä ja 60 % muista ovat katsoneet yhdenvertaisuustietoiskun.	Koulutus on ollut tarjolla vuodesta 2023. Vuonna 2025 koulutus uudistettiin ja sille rakennetaan seuranta.
Henkilöstön kokemus siitä, että he kokevat kuuluvansa osaksi yhteisöä, yli 60 % (henkilöstökysely).	66,4 % vastaajista	Vähintään 35 % uusista rekrytoinneista naisia. Vähintään 20 % uusista rekrytoinneista kuuluu ikäryhmään 20–29 vuotta.	Uusista rekrytoinneista naisia 19 % ja 15 % alle 30-vuotiaita.	Rekrytointitiimi käsittelee yhdenvertaisuusteemoja säännöllisesti ja varmistaa yhdenvertaisten toimintatapojen noudattamisen osana rekrytointiprosessia.	Tavoite toteutunut
Häirintätapauksia 0 (työterveyskysely).	Vuonna 2025 työterveyskyselyä ei tehty	Vähemmistöihin kuuluvien henkilöstötyytyväisyys samalla tasolla kuin muiden (henkilöstökysely).	Samalla tasolla vastaajien kesken.		

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Alla on esitetty Goforen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuuksia vuoden lopussa. Tiedot on koottu yhtiön henkilöstöhallinnan järjestelmästä. Tässä yhteydessä ilmoitettu henkilöstömäärä on sama kuin tilinpäätöksessä ilmoitettu.

Goforen työsuhteisista työntekijöistä noin 92 % (90 %) oli vuoden lopussa Suomessa, ja 8 % (10 %) muissa EU-maissa.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maissa, joissa on vähintään 50 työsuhteisista työntekijää ja joiden osuus on vähintään 10 prosenttia työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

MAA	2025	2024
Suomi	1 642	1 323

Yrityksen jättäneiden työntekijöiden määrä

SYY, HENKILÖ	2025	2024
Vapaaehtoisesti	149	118
Irtisanomisen johdosta	94	15
Eläköitymisen johdosta	5	0
Muista syistä	36	0

Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan 2025

	NAISET	MIEHET	MUUT	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	534	1 257	0	0	1 791
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	530	1 233	0	0	1 763
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	5	23	0	0	28
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	2	4	0	0	6

Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen mukaan 2024

	NAISET	MIEHET	MUUT	EI ILMOITETTU	YHTEENSÄ
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	487	984	0	0	1 471
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	415	895	0	0	1 310
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	68	85	0	0	153
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	4	4	0	0	8

Työntekijöiden vaihtuvuus prosentteina

	2025	2024
Prosenttia	15,9 %	9,0 %

S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Joustavan liiketoiminnan varmistaminen alihankinnan avulla on jokseenkin vakiintunut käytäntö IT-alalla. Gofore hyödyntää skaalaamiseen omaa kumppaniekosysteemiään, jonka kautta yhtiö tekee yhteistyötä yritysten, hubien, freelancereiden ja teknologiapartnereiden kanssa. Avointen toimeksiantojen ja kumppaniverkoston ammattilaisten yhdistäminen keskittyy Gofore Gigs-kumppaniportaaliin. Kaikki ekosysteemissä toimivat kumppanit ovat sitoutuneet Goforen toimittajien eettiseen toimintatapaohjeeseen.

Goforen toimeksiannoissa työskenteli vuoden 2025 lopussa yhteensä 360 omaan työvoimaan kuuluvaa muuta kuin työsuhteista työntekijää. Henkilömäärätieto perustuu yhtiön toiminnanohjausjärjestelmästä saatavaan tietoon. Muut kuin työsuhteiset työntekijät tekivät raportointijakson aikana pääasiallisesti samaa konsultointityötä kuin Goforen työsuhteiset työntekijät.

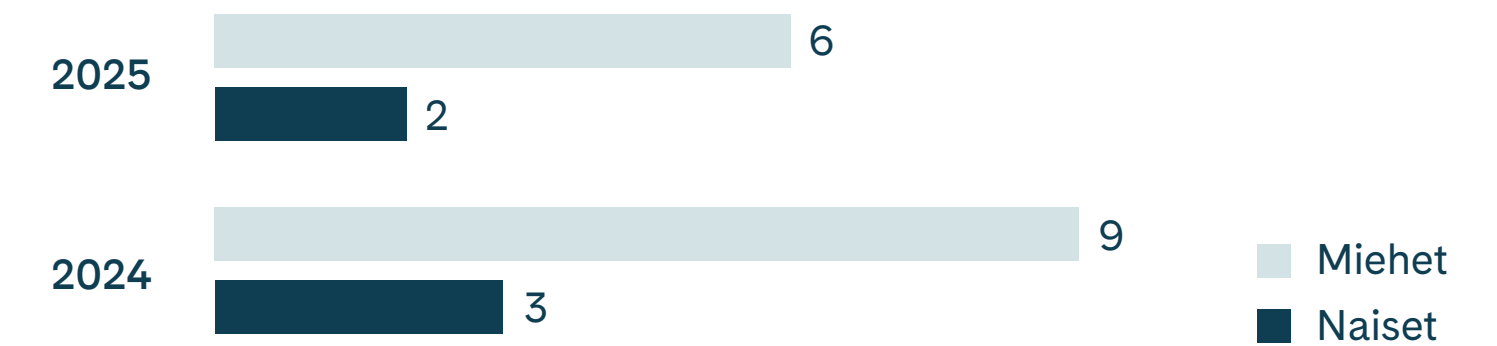
Sopimuskumppanien mukaan voidaan arvioida, että enemmistö ei-työsuhteisista työntekijöistä oli freelancereita, joko itsenäisinä ammatinharjoittajina tai hubien eli freelance-välittäjien ja -agentuurien kautta. Pieni osa oli vuokratoimeksiannoissa toimivia alihankkijoita. Tarkkaa lukumäärää osuuksista ei ole saatavissa, koska rajanveto eri ryhmien välillä ei ole tarkka ja samat henkilöt voivat raportointijaksolla toimia erilaisten sopimusmuotojen kautta. Myös liikkuvuutta työsuhteisista työntekijöistä yhtiön projekteissa työskenteleviksi itsenäisiksi ammatinharjoittajiksi tai ammatinharjoittajista takaisin Goforen työntekijöiksi tapahtuu.

Ei-työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä

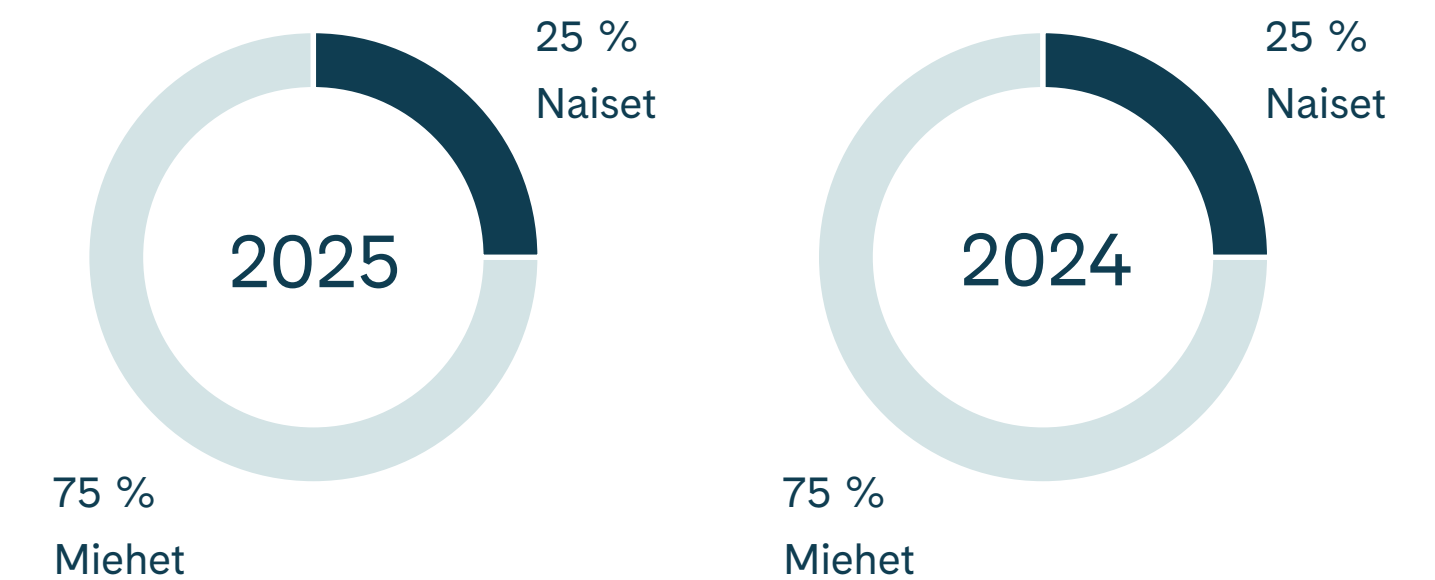
	2025	2024
Lukumäärä	360	238

S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Ylimmässä johdossa toimivien työntekijöiden lukumäärä



Ylimmän johdon sukupuolijakauma, %



Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä ikäryhmittäin

IKÄRYHMÄ	2025		2024	
	%-OSUUS	LUKUMÄÄRÄ	%-OSUUS	LUKUMÄÄRÄ
Alle 30-vuotiaat	8 %	145	9 %	126
30–50-vuotiaat	71 %	1 263	72 %	1 061
Yli 50-vuotiaat	21 %	383	19 %	284

S1-10 – Riittävä palkka

Yhtiössä maksetaan kaikille työsuhteessa oleville vähintään Goforen työehtosopimuksen tai kunkin maan lainsäädännön mukaista minimipalkkaa. Goforen Suomen työehtosopimuksessa määritelty minimipalkka on sidottu Suomessa laajasti käytössä olevaan tietotekniikan palvelualan valtakunnallisen työehtosopimuksen minimipalkkoihin. Huldilla on käytössä suunnittelu- ja konsultointialan ylempien TES jossa minimipalkka on määritelty.

Niiden työsuhteisten työntekijöiden määrä, joiden palkka alittaa riittävän palkkatason

	2025	2024
Lukumäärä	0	0

S1-11 – Sosiaalinen suojelu

Kaikki Goforen työsuhteiset työntekijät asuvat Euroopan Unionin alueella ja ovat asuinmaidensa kansallisen lainsäädännön pohjalta määräytyvän sosiaaliturvan piirissä. Goforella on työntekijöitä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa ja Espanjassa ja Tšekeissä. Näiden maiden sosiaaliturvan taso on kansainvälisessä vertailussa korkea ja yhtiön arvion mukaan kaikki sen työntekijät ovat tätä kautta sosiaalisen suojelun piirissä suurista elämäntapahtumista johtuvien tulonmenetysten varalta. Tällaisia merkittäviä elämäntapahtumia ovat sairastuminen, työttömyys, työssä saatu vamma ja työkyvyttömyys, vanhempainvapaa sekä eläkkeelle siirtyminen.

Käytössä olevat sosiaalisen suojelun toimet:

- Kaikki omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin julkisten ohjelmien tai tarjottujen etuuksien kautta työttömyydestä johtuvan tulonmenetyksen varalta.
- Kaikki omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin julkisten ohjelmien tai tarjottujen etuuksien kautta työtaturmasta ja työkyvyttömyydestä johtuvan tulonmenetyksen varalta.
- Kaikki omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin julkisten ohjelmien tai tarjottujen etuuksien kautta vanhempainvapaasta johtuvan tulonmenetyksen varalta.

- Kaikki omaan työvoimaan kuuluvat työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin julkisten ohjelmien tai tarjottujen etuuksien kautta eläkkeelle jäämisen aiheuttaman tulonmenetyksen varalta.

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Goforen työsuhteiset työntekijät kuuluvat yrityksen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Muut kuin työsuhteiset työntekijät ovat oman yrityksensä työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piirissä. Gofore edellyttää toimittajiensa eettisessä toimintatapaohjeessa toimittajia tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työskentely-ympäristön, joka täyttää kansallisen terveys- ja turvallisuuslainsäädännön vaatimukset.

Niiden työntekijöiden osuus omasta työvoimasta, jotka kuuluvat Goforen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin

	2025	2024
Työsuhteiset työntekijät	100 %	100 %
Ei-työsuhteiset työntekijät	0 %	0 %

S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Goforen kaikki työsuhteiset työntekijät ovat oikeutettuja perhevapaaseen sosiaalipoliittisten ja/tai työehtosopimusten nojalla.

Perhevapaaseen oikeutettujen työsuhteisten työntekijöiden osuus

	2025	2024
Työntekijöiden osuus	100 %	100 %

Perhevapaata pitäneiden henkilöiden osuus kaikista perhevapaaseen oikeutetuista työntekijöistä jaoteltuna sukupuolen mukaan

	2025	2024
Miehet	5,0 %	4,9 %
Naiset	2,4 %	1,6 %

S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Naisten ja miesten palkkaeroa koskevassa luvussa on mukana koko konsernin palkkatiedot, jotka sisältävät sekä kiinteän palkan että muuttuvat palkanosat. Muuttuvat palkanosat ovat olennainen osa kokonaispalkan muodostumista Goforella.

Maksettu ennakonpidätyksen alainen tulo on suomalaisten yhtiöiden osalta otettu palkkajärjestelmästä maksetuista palkoista ja ulkomaisten yhtiöiden osalta on käytetty tietoa bruttopalkasta. Laskennalliseen vuotuisen bruttotuloon on muutettu maksettu bruttotulo vastaamaan koko vuoden tuloa, jos työntekijä ei ole ollut työsuhteessa koko vuotta. Laskennallinen tulo ei huomioi mahdollista työntekijän osa-aikaisuutta tai palkattomia poissaoloja.

Nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden välinen palkkaero

	2025	2024
Palkkaero	2 %	6 %

Yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön ja kaikille muille työsuhteisille työntekijöille yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioiden mediaanin välinen suhde

	2025	2024
Palkkasuhde	5,3	4,8

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Goforella ei ole raportointijaksolla ilmoitettuja syrjintätapauksia, eikä myöskään omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta tehtyjä vakavia valituksia, jotka kohdistuisivat Goforen suoriutumiseen työnantajavelvoitteistaan.

Omaan henkilöstöön liittyviä vakavia ihmisoikeusvaikutuksia tai -tapauksia ei ole ilmennyt.

S4-Kuluttajat ja loppukäyttäjät

S4.SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Gofore määrittelee, että sen palveluiden kuluttajia ja loppukäyttäjiä ovat yhtiön kehittämiä tietojärjestelmiä käyttävät henkilöt tai henkilöt, jotka Goforen asiakasyrityksissä käyttävät Goforen tarjoamia konsultointipalveluja. Goforen tietojärjestelmien loppukäyttäjät ovat erittäin laaja ja moninainen ryhmä. Voidaan olettaa, että lähes jokainen suomalainen on jossain vaiheessa elämänsä käyttänyt yhtiön tuottamaa järjestelmää, koska yhtiö on vuosien ajan laajasti osallistunut julkisen sektorin digitalisaatiokehitykseen.

Goforen liiketoiminnan tärkeimmät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa.

Goforen palveluiden kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tunnistettu osana yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia.

Goforen asiakkaat ovat pääosin yrityksiä tai muita organisaatioita, erityisesti julkishallinnossa. Yhtiöllä ei ole suoria kuluttaja-asiakkaita, vaan kuluttajat, jotka käyttävät yhtiön tuottamia palveluita käyttävät niitä yhtiön asiakasorganisaatioiden

Goforen liiketoiminnan tärkeimmät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

KESTÄVYYSSSEIKKA	POSITIIVISET VAIKUTUKSET	NEGATIIVISET VAIKUTUKSET	TALOUDELLISET RISKIT	TALOUDELLISET MAHDOLLISUUDET
Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät vaikutukset	Gofore noudattaa korkeaa tietoturvan ja tietosuojan standardia vaikuttaen näin positiivisesti asiakkaiden turvallisuuteen. Gofore on ollut tuomassa tietoturvaa ja tietosuojaajaa parantavia käytäntöjä asiakkailleen ja tätä kautta kuluttajille ja loppukäyttäjille.	Mikäli Gofore epäonnistuu tietoturvan tai tietosuojan hallinnassa erityisesti asiakasprojekteissa tai henkilötietojen tai yhteiskunnalle kriittisen infrastruktuurin osalta, tällä voi olla merkittäviä potentiaalisia negatiivisia vaikutuksia ihmisiin tai yhteiskunnan toimivuuteen.	Tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvät riskit on tunnistettu Goforen suurimmiksi vastuullisuusriskeiksi, joilla voi toteutuessaan olla merkittäviä taloudellisia vaikutuksia yhtiöön. Asiakastietojen väärinkäyttö voi aiheuttaa suuria asiakkaiden menetyksiä ja taloudellisia menetyksiä Goforelle, vaikka se on epätodennäköistä.	Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät palvelut on tunnistettu Goforella tärkeäksi ja kasvavaksi markkina-alueeksi.
Yhteiskunnallinen osallisuus	Goforella on positiivinen vaikutus tiedon saatavuuteen ja läpinäkyvyyteen erityisesti julkisen sektorin digitalisaatiohankkeiden kautta.			Saavutettavuuspalvelut ovat Goforelle liiketoimintamahdollisuus.
Tekoälyn eettinen ja osallistava käyttö			Vastuuton datan tai tekoälyn käyttö olisi maineriski ja voisi johtaa merkittäviin negatiivisiin taloudellisiin vaikutuksiin.	

asiakkaan tai näiden palvelun loppukäyttäjän ominaisuudessa. Näin ollen yhtiöllä ei ole aina suoraa vuorovaikutusta kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa ja sillä on usein rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa siihen, miten sen tuottamia tietojärjestelmiä käytetään, ylläpidetään tai muokataan sen jälkeen, kun ne ovat valmistuneet ja luovutettu asiakkaan hallintaan.

Koska yhtiön vaikutus julkisen sektorin digitaalisten palveluiden kehittämisessä on suuri, sillä on myös merkittävä mahdollisuus vaikuttaa näiden palveluiden tietoturvaan ja tietosuojaan, sekä siihen, että kehitettävät palvelut kohtelevat ihmisiä tasa-arvoisella ja syrjimättömällä tavalla. Haavoittuvina ryhminä on tunnistettu esimerkiksi ikääntyneet tai vammaiset henkilöt, tai muut sellaiset ryhmät, joiden erityistarpeet tulee ottaa huomioon kaikille tarkoitettujen, usein yhteiskunnan osana toimisen kannalta välttämättömien palveluiden suunnittelussa. Näissä palveluissa korostuvat myös tietosuojaan liittyvät riskit. Edellä mainitut ryhmät ovat erityisen haavoittuvia, sillä mikäli Gofore ei kykene huomioimaan heidän erityistarpeitaan palveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa, heidän kykynsä hoitaa asioitaan tai osallistua yhteiskunnan toimintaan täysivaltaisesti, saattaa heikentyä.

Yhtiö on tunnistanut merkittävän roolinsa yhteiskuntien digitalisoijana myös strategiassaan. Yhtenä yhtiön strategiaa ohjaavista neljästä toimintaperiaatteesta korostetaan, että Goforen toimintaa ohjaa yhteisöjen hyvinvointi ja hyvinvoinnin edistäminen, mihin keinoiksi nähdään digitalisaatio ja muutokonsultointi. Strategiassa todetaan, että nopea digitalisoituminen uhkaa jättää

taakseen ne, jotka ovat haavoittuvassa asemassa tai vailla digitaalista osaamista ja että yhtiön tulee vastata tähän tarjoamalla palveluita, jotka lisäävät loppukäyttäjien osallisuutta, saavutettavuutta, sekä tukevat uusia sosiaalisia innovaatioita. Lisäksi korostetaan eettisen datan ja tekoälyn käytön ja tietosuojan ja tietoturvan merkitystä nopeasti kehittyvässä uudessa datataloudessa.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät, joihin on mahdollista kohdistua negatiivisia vaikutuksia Goforen toiminnasta

- Arvoketjussa mahdollisten vaikutusten kohteena voivat olla kuluttajat ja/tai palvelujen loppukäyttäjät, joiden käyttämä palvelu mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti heidän oikeuksiinsa yksityisyyteen, henkilötietojen suojaan, sananvapauteen ja syrjimättömyyteen.
- Mahdolliset Goforen toiminnan negatiiviset vaikutukset kuluttajiin tai loppukäyttajiin rajautuvat yksittäisiin tapauksiin.
- Kaikki kuluttajat tai loppukäyttäjät, joihin todennäköisesti kohdistuu olennaisia vaikutuksia yrityksen toiminnasta, on sisällytetty ESRS 2:n tiedonantovaatimukseen.

S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Gofore on sitoutunut noudattamaan OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille vastuulliseen liiketoimintaan kuvattuja periaatteita. Näistä Goforen liiketoiminnassa merkittävimmät ovat kuluttajansuojaa koskevat periaatteet, erityisesti siltä osin, kun ne koskevat kuluttajien yksityisyydensuojaa.

Gofore on Suomen Global Compactin jäsen ja on muiden jäsenorganisaatioiden tavoin sitoutunut omaksumaan, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissään ihmisoikeuksiin, työelämän periaatteisiin, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä perusarvoja: yritys vastuun kymmentä periaatetta (The Ten Principles). Näistä Goforen kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyviä toimintaperiaatteita ohjaa erityisesti YK:n ihmisoikeuksien julistuksen kohdat, jotka koskevat syrjimättömyyttä ja tasa-arvoa, sekä turvallisuutta ja yhteiskunnallista osallisuutta.

Yhtiön eettisten periaatteiden toteutumista kuluttajille ja loppukäyttäjille suunnatuissa palveluissa arvioidaan tarvittaessa projektien eettisen arvioinnin avulla. Arviointi tehdään ennen projektin käynnistämistä sellaisissa tapauksissa, joissa on mahdollista, että projektiin liittyisi kielteisiä vaikutuksia tai muita eettisiä riskejä. Arvioinnin perusteella voidaan tehdä päätös projektista luopumisesta tai mikäli projekti käynnistetään, arvioinnissa tunnistetut eettiset riskit viedään osaksi projektin aikaista riskienhallintaa.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät tärkeimmät toimintaperiaatteet on esitetty seuraavissa dokumenteissa tai ohjeistuksissa. Toimintaperiaatteiden täytäntöönpanosta vastaa yhtiön tietohallinnosta vastaava johtaja.

Tietosuoja koskeva ohjeistus

Tämän ohjeen tarkoituksena on antaa Goforen työntekijöille ja muille yrityksessä toimiville henkilöille tietoja ja ohjeita tietyistä keskeisistä henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä kysymyksissä.

Eettisen suunnittelun opas

Eettisen suunnittelun oppaassa kuvataan Goforen lähestymistapa eettiseen ja sosiaalisesti kestävään digitalisaatioon ja annetaan käytännöllisiä ohjeita ja työkaluja siihen, miten suunnitteluprosessissa tulisi huomioida etiikan ja sosiaalisen kestävyuden teemat. Eettisen suunnittelun opas on julkinen ja se on löydettävissä osoitteessa: <https://gofore.com/en/ethical-design-booklet/>.

Tietoturvapoliittika

Goforen tietoturvapoliitikassa määritellyt tietoturvaperiaatteet ovat seuraavat:

1. Goforen johtoryhmä on sitoutunut vastaamaan kattavasti tietoturvan hallintajärjestelmästä.
2. Tietoturvariskit arvioidaan ja niitä hallitaan säännöllisesti liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.
3. Turvallisuuskäytännöt ja niihin liittyvät vaatimukset välitetään työntekijöille, alihankkijoille ja muille kumppaneille sopimusten kautta.
4. Pääsy järjestelmiin ja tietoon sallitaan tiedon luottamuksellisuuteen ja pääsyn välttämättömyyteen perustuen.
5. Tiedot luokitellaan ja käsitellään asianmukaisten turvallisuustasojen mukaisesti ja henkilötietoja käsitellään yleisen tietosuoja-asetuksen mukaisesti.
6. Tietoturva on sisäänrakennettu digitaalisten palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja hankintaan, ja tätä tuetaan ohjeistusten avulla.
7. Tietoverkot on erotettu, suojattu, valvottu ja hallittu verkkoturvallisuussuosituksen mukaisesti.
8. Tietoturvarikkomukset ja muut tietoturvaan liittyvät häiriöt raportoidaan ja niitä käsitellään ohjeiden mukaisesti.
9. Työntekijöiden, alihankkijoiden ja muiden kumppanien tietoturvakoulutus ja tietoturvan huomioivaa kulttuuria edistetään.
10. Varmistetaan, että jokainen Goforen työntekijä tai alihankkijan tai kumppanin edustaja ymmärtää velvollisuutensa olla tietoinen turvallisuudesta ja käyttäytyä sen mukaisesti.

Ohje saavutettavuuteen verkkopalveluiden suunnittelussa

Ohjeessa kuvataan, miten saavutettavuus tulee huomioida verkkopalveluiden suunnittelussa noudattaen seuraavia periaatteita:

Saavutettavan verkkopalvelun suunnittelun periaatteet

1. Havaittava (Perceivable),
2. Toimiva (Operable),
3. Ymmärrettävä (Understandable), ja
4. Vakaa (Robust).

Ohjeessa neuvotaan Verkkosisällön saavutettavuusohjeiden (Web Content Accessibility Guidelines - WCAG 2.1) noudattamiseen.

S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Gofore ei ole yleensä suoraan yhteydessä kuluttajiin tai loppukäyttäjiin, vaan yhteydenpito tapahtuu Goforen asiakkaiden kautta, jotka ovat yhtiöiden edustajia tai julkisen sektorin toimijoita.

Yhtiössä pyritään kuitenkin toimimaan aktiivisesti erilaisissa verkostoissa, joiden kautta yhtiö pysyy ajan tasalla kuluttajien ja loppukäyttäjien tarpeista ja huolenaiheista, sekä heihin digitaalisten palveluiden käyttäjinä mahdollisesti kohdistuvista vaikutuksista.

Tietoturva, tietosuoja ja datan vastuullinen hyödyntäminen

Gofore toimii lukuisten suomalaisten julkisen sektorin toimijoiden tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien palveluiden toimittajana. Hankkeissa toteutettuja tietojärjestelmiä käyttävät jossain elämänsä vaiheessa käytännössä kaikki suomalaiset ja näin ollen loppukäyttäjien tietojen käytön turvallisuus ja vastuullisuus on ensiarvoisen tärkeää. Projekteissa toimitaan tiiviissä yhteistyössä asiakasorganisaatioiden kanssa loppukäyttäjien tietojen turvallisuuden varmistamiseksi.

Tämän lisäksi Gofore toimii suomalaisen tietosuojaklusterin kyberalaverkostossa (FISC). Verkoston kautta yhtiö on antamassa lausuntoja ja vaikuttamassa regulaation kehittämiseen sekä käy aktiivista keskustelua eri tahojen kanssa.

Ylin vastuu yhteydenpidon tapahtumisesta ja tulosten huomioidemisesta yhtiön strategiassa ja operatiivisessa toiminnassa on yhtiön Chief Information Officerilla.

Yhteiskunnallinen osallisuus

Goforen tekemällä työllä käyttäjälähtöisen suunnittelun ja saavutettavuuden parissa Suomen julkisella sektorilla on merkitystä haavoittuvien ryhmien, kuten ikääntyneiden tai vammaisten henkilöiden yhteiskunnallisen osallisuuden toteutumisen kannalta.

Gofore tekee saavutettavuuteen liittyvää konsultointia pääasiassa organisaatioasiakkailleen. Saavutettavuuslainsäädäntö on erilainen riippuen asiakasorganisaatiosta ja organisaation toimialasta. Vaikka vastuu saavutettavuuslainsäädännön toimeenpanossa on viime kädessä asiakkaalla, varmistetaan Goforen saavutettavuusasiantuntijoiden ja asiakasorganisaation tiiviillä yhteistyöllä kuluttajille ja loppukäyttäjille asianmukaiset, saavutettavat palvelut. Itse saavutettavuusarviointi, kuten tekninen ja kognitiivinen arviointi, on pitkälti määrämuotoista, lain ohjaamaa tekemistä, joka perustuu muun muassa apuvälineillä testaamiseen.

S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiintuomiseksi

Gofore ei tarjoa digitaalisia palveluita suoraan kuluttajille, vaan asiakasorganisaatioilleen, joihin digitaalisten palveluiden käyttäjät ovat ensisijaisesti yhteydessä huolenaiheiden esiintuomiseksi. Tästä syystä Gofore ei tarjoa loppukäyttäjille suoria kanavia, jotka olisi pääasiallisesti tarkoitettu kyseiseen tarkoitukseen.

Goforen asiakkailta on yleensä nimetty pääkäyttäjä, joka on tarpeen vaatiessa yhteydessä Goforeen, mikäli Goforen toteuttamissa palveluissa ilmenee tarve korjauksille tai muille toimenpiteille. Korjausten toteuttaminen on aina tapauskohtaista ja riippuu asiakkaan kanssa voimassa olevista sopimuksista, joten korjausten toteutukselle tai toimenpiteiden vaikuttavuudelle ei ole olemassa valmista prosessia.

Useita Goforen asiakkaita velvoittaa Laki digitaalisten palvelujen tarjoamisesta, joka vaatii lain piiriin kuuluvilta organisaatioilta saavutettavuusselosteen laatimisen. Selosteesta tulee myös löytyä muun muassa kuluttajia ja loppukäyttäjää varten tietosiitä, miten ja mihin palvelun saavutettavuuteen liittyvää palautetta voi antaa.

Anonymisti Goforen toimintaan liittyviä ilmoituksia voi tehdä yhtiön ilmoituskanavan kautta. Ilmoituskanava on julkisesti saatavilla yhtiön verkkosivuilla ja sitä, kuka voi tehdä sen kautta ilmoituksia, ei ole millään tavalla rajattu. Ilmoituskanavasta on kerrottu lisäksi kohdassa G-3.

S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Goforen tuottamien palveluiden kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin liittyviä vakavia ihmisoikeusongelmia tai ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyviä tapauksia ei ole ilmoitettu vuonna 2024, eikä sitä aikaisemmin.

Yhteiskunnallinen osallisuus

Olennaisuusarviointissa ei tunnistettu olennaisia saavutettavuuteen liittyviä riskejä, mutta saavutettavuuspalvelut tunnistettiin liiketoimintamahdollisuutena. Gofore pyrkii levittämään saavutettavuustietoisuutta niin yrityksen sisällä kuin sen ulkopuolellakin.

Goforen uusille työntekijöilleen järjestämään perehdytyskoulutukseen on esimerkiksi sisällytetty yhtenä osana saavutettavuuskoulutus. Lisäksi jokaista työntekijää kannustetaan kehittämään omaa ammatillista osaamistaan ja eri rooleille on suunniteltu syventäviä saavutettavuuskoulutuksia. Saavutettavien palveluiden ja tuotteiden toimittaminen on ryhmätyötä ja vaikuttaa lähes jokaiseen rooliin.

Tietoturva ja tietosuoja

Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät riskit on Goforessa tunnistettu olennaisimmaksi yhtiön toimintaan kohdistuvaksi riskikategoriaksi. Lisäksi Gofore on tunnistettu organisaatioksi, jonka tehtäviin kuuluu tarjota kriittisiä tai olennaisia palveluita yhteiskunnalle. Yhtiön toiminnan häiriöillä voi olla vakava vaikutus yhteiskunnan toimintaan, turvallisuuteen tai talouteen. Tästä syystä Goforea velvoittaa EU:n verkko- ja tietoturvadirektiivi (NIS2). Direktiivi tuli voimaan syksyllä 2024.

Direktiivin vaatimukseen vastaamiseksi yhtiössä on vuoden 2025 aikana edelleen jatkettu edellisenä vuonna käynnistettyjä toimenpiteitä, joilla on kehitetty riskienhallintaa, parannettu kyberturvallisuuspoikkeamien tunnistamista ja rekisteröintiä, sekä kehitetty poikkeustilanteissa toimimista ja resilienssiä parantavia mekanismeja. Kehittämistoimet on kohdistettu myös hankintoihin ja toimitusketjuun.

Goforen työntekijät on ohjeistettu raportoimaan mahdolliset havaitut tietoturva-poikkeamat standardiprosessin mukaisesti. Poikkeamat käsittelee yhtiön Security Team, joka välittömästi hälytyksestä tiedon saatuaan analysoi poikkeaman vakavuuden ja käynnistää vakavuusarvion perusteella vaadittavat toimenpiteet sekä informoi asiaan liittyviä henkilöitä. Vakaville tietoturva-poikkeamille on määritelty erillinen toimintamalli, joka edellyttää yhtiön tiedottamista yhtiön johtoryhmälle ja kriisiviestinnän prosessin käynnistämistä. Seuraavaksi tarkempaan analyysiin perustuen käynnistetään toimenpiteet poikkeaman rajoittamiseksi, korjaamiseksi ja normaalin toiminnan palauttamiseksi.

Kaikki tietoturvaan tai tietosuojaan vaikuttavat tapaukset ja niiden pohjalta tehdyt toimenpiteet dokumentoidaan yksityiskohteisesti ja analysoidaan sekä tarvittaessa käynnistetään parannustoimenpiteitä, joilla voidaan välttää tilanteen toistuminen. Tarvittaessa myös päivitetään riskiarviointia ja vakavimmissa tilanteissa johtopäätökset ja toimet viedään osaksi yhtiön tietoturvakoulutusta.

Goforella on käytössä palvelu, joka käsittelee automaattisia tietoturvahälytyksiä ja käynnistää tarvittaessa toimenpiteet sovitun prosessin mukaisesti. Palvelun toimintaa seurataan ja kehitetään säännöllisesti.

Vuonna 2024 kehitettiin tietoturvapoikkeamien luokittelua, joka otettiin käyttöön vuonna 2025. Poikkeamat luokitellaan taloudellisten vaikutusten ja poikkeaman tyyppin mukaan (esim. kalastelu, tietovuoto, kadonnut laite). Vakavat poikkeamat käsitellään erillisen prosessin mukaisesti, tarvittaessa myös kriisiviestintän kautta.

Kalasteluhyökkäykset on tunnistettu todennäköisesti suurimaksi yksittäiseksi uhaksi. Riskin mitigoimiseksi on vuonna 2025 otettu käyttöön salasanattomat, sertifikaattipohjaiset tunnistautumismenetelmät.

Yhtiö edellyttää ja seuraa, että kaikki työntekijät suorittavat vuosittaisen tietoturvakoulutuksen. Koulutuksen sisältöä päivitetään säännöllisesti vastaamaan ajankohtaisia uhkia.

Eettinen datan ja tekoälyratkaisujen käyttö

Goforen yleinen tekoälyyn liittyvä ohjeistus pyrkii estämään epäeettistä AI:n käyttöä yhtiön sisäisen toiminnan lisäksi kuluttajille ja loppukäyttäjille suunnatuissa palveluissa. Ohjeistuksissa otetaan kantaa myös tietosuoja-asioihin, eettiseen datan käyttöön, sekä tekoälyn käyttöön liittyviin eettisiin kysymyksiin.

S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Gofore sopii asiakkaan kanssa kuhunkin projektiin yhteiset tavoitteet liittyen kehitettävän digitaalisen palvelun tietoturvaan ja tietosuojaan.

Tavoitteissa on palvelun luonteesta ja käyttötarkoituksesta riippuen huomioitu esimerkiksi käyttäjien opastaminen tietoturvalliseen palveluiden käyttöön ja turvallisen asiointikulttuurin luominen ja edistäminen sekä tietosuojan että tietoturvan näkökulmasta.

Tavoitteena on, että vakavien tietoturvapoikkeamien määrä on nolla. Vuonna 2025 ei ilmennyt vakavia tietoturvapoikkeamia.

Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla

Tietoturvan toteutumista Goforella mittaa parhaiten vakavien tietoturvapoikkeamien määrä. Tämän mittarin avulla pystytään arvioimaan Goforen suojautumiskeinojen ja muiden mekanismien toimivuutta, sillä ne ovat keino, joilla vähäisten tietoturvapoikkeamien laajeneminen vakaviksi voidaan estää. Tästä syystä Gofore seuraa tietoturvallisuuteen liittyvien toimien vaikuttavuutta seuraamalla vakavien tietoturvapoikkeamien vuosittaista määrää. Vakavalla tietoturvapoikkeamalla tarkoitetaan tilannetta, jolla on laaja vaikutus liiketoimintaan, palveluiden käyttöön, tietojen turvallisuuteen tai henkilötietoihin. Tavoite kattaa Goforen oman toiminnan ja yhtiön ylläpidossa olevat asiakkaiden järjestelmät, sekä muita asiakkaiden tietojärjestelmiin liittyviä toimintoja ja niiltä osin kuin ne ovat Goforen hallinnan piirissä. Tarkemmin tietoturvan hallinnan prosesseista on kerrottu kohdassa S4-4.



Hyvä hallintotapa ja
yrityskulttuuri

G1-Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Gofore on asiantuntijayritys, joka tuo digitalisaation tarjoamat mahdollisuudet asiakkaidensa saataville. Yhtiö auttaa asiakkaitaan myös suunnittelemaan ja toteuttamaan ratkaisuja, jotka edistävät kestäväen kehityksen globaaleja tavoitteita.

Goforen liiketoiminnan eettiset periaatteet määritellään yhtiön eettisessä toimintaohjeessa seuraavasti:

- Kannustamme kokonaisvaltaiseen ihmiskäsitykseen: Ymmärrämme, että työ on osa merkityksellistä elämää. Työn pitää tukea ja ruokkia henkilökohtaista ja ammatillista kasvua.
- Näemme organisaatiomme ihmisten yhteisönä, emme koneena: Kunnioitamme ihmisiä yksilöinä – sekä goforelaisia että kaikkia, jotka kohtaamme työssämme. Ymmärrämme myös, että meidän pitää kantaa vastuumme osana yhteisöä.
- Gofore on osa yhteiskuntaa, josta meidän on velvollisuus huolehtia: Ymmärrämme, että liiketoiminta ja yhteiskunta ovat toisiinsa kietoutuneita. Tukemalla toimivaa yhteiskuntaa rakennamme myös omaa menestystämme.

- Emme saa rasittaa ympäristöä enempää kuin on välttämätöntä: Olemme vastuussa siitä, että säilytämme ympäristömme tuleville sukupolville.

Goforen toimintatapa perustuu avoimuudelle ja läpinäkyvyydelle sekä sisäisesti että ulkoisesti – kaikkien yhtiön sidosryhmien suuntaan.

- Yhtiöllä on voimassa YK:n korruptioon vastaisen yleissopimuksen mukaiset korruption ja lahjonnan vastaiset toimintaperiaatteet.
- Yhtiö on sitoutunut tutkimaan liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tapaukset nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti.

Eettinen toimintatapa

Goforen eettisen toimintatavan noudattamista valvoo yhtiön Ethics Desk -ryhmä. Gofore Ethics Desk on eri rooleissa toimivista asiantuntijoista muodostettu työryhmä, jossa on mukana myös vahva edustus ylimmästä johdosta. Ethics Desk antaa suosituksia ja tarjoaa tukea goforelaisille heidän työssään esiin nouseviin eettisiin kysymyksiin.

Goforen eettinen toimintaohje (Code of Ethics) rohkaisee työntekijöitä nostamaan esiin mahdollisesti huomaamiaan eettisiä ongelmia tai lainvastaista toimintaa. Myös yrityksen avoimen keskustelukulttuurin on tarkoitus tukea tätä. Jos asia koskee asiakasprojektia, ohjeistus neuvoo olemaan yhteydessä asiakkuusvastaavaan tai toimialavastaavaan sekä tarvittaessa myös vastuullisuusjohtajaan. Yrityksen sisäistä toimintaa koskevissa tilanteissa tulee olla yhteydessä esihenkilöön, henkilöstöhallintoon tai työntekijöiden valitsemaan luottamushenkilöön. Lisäksi ohje korostaa, että työntekijät voivat koska tahansa olla yhteydessä myös suoraan toimitusjohtajaan huomatessaan epäeettistä tai lainvastaista toimintaa.

Ilmoituskanava

Goforella on käytössä ilmoittajansuojelulain mukainen ilmoituskanava, joka on keskeisten sidosryhmien saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Yhtiön omia työntekijöitä, jotka ovat paljastaneet väärinkäytöksiä, samoin kuin kaikkia muita ilmoituksen jättäneitä suojellaan vastatoimilta noudattaen sovellettavaa lainsäädäntöä, jolla Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1937(121) on saatettu osaksi kansallista lainsäädäntöä.

Vuoden 2025 aikana kanavan kautta tuli kaksi ilmoitusta, jotka yhtiö käsitteli prosessiensa mukaisesti. Ilmoitukset eivät kuitenkaan kuuluneet ilmoittajansuojelukanavan soveltamisalan piiriin, eikä niissä kohdistettu väärinkäytösepäilyjä yhtiötä tai sen lukuun toimivia tahoja kohtaan.

Korruption torjunta

Goforen korruption vastainen toiminta on kuvattu yhtiön korruption vastaisessa ohjeistuksessa, jota kaikki yhtiön työntekijät ovat velvoitettuja noudattamaan. Ohjeistus sisältää YK:n yleis-sopimuksen mukaiset korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat toimintaperiaatteet.

Yhtiön korruption vastaista ohjeistusta päivitettiin vuonna 2025 ja muutokset hyväksyttiin loppuvuodesta Goforen hallituksen toimesta. Vuoden 2026 alusta lähtien korruption torjunta sisällytetään yhtiön uusille työntekijöille suunnattuun perehdytykseen. Lisäksi korruptiolle altteimmissa toiminnoissa työskentelevät henkilöt tullaan kouluttamaan. Gofore on tunnistanut, että sen sisäisistä toiminnoista asiakkuuksien ja kumppanuuksien hallinta altistuu eniten korruption liittyville riskeille.

G1-2 – Suhteet toimittajiin

Goforen olennaisimmat tunnistetut sosiaaliset vaikutukset toimittajiin kohdistuvat ensisijaisesti sen asiakasprojekteissa toimivien alihankkijoiden henkilöstöön, sekä arvoketjun ylävirran toimittajien hankintaketjujen henkilöstöön. Jälkimmäiseen ryhmään kuuluvat Goforen liiketoiminnassa hyödynnettävien tietokoneiden hankinnasta ja toimittamisesta vastaavien yritysten hankintaketjujen työntekijät.

Gofore toimii ainoastaan sellaisissa maissa, jotka ovat kattavasti sitoutuneet kansainvälisiin ihmisoikeuksiin. Goforen vaatimus ihmisoikeuksien kunnioittamisesta koskee sen oman henkilöstön lisäksi kaikkia yhteistyökumppaneita. Suoriin alihankkijoihin yhtiöllä on läheiset kontaktit ja tiivis yhteistyösuhde, jonka ansioista yhtiö pystyy aktiivisesti edellyttämään näiltä vastuullisuusperiaatteidensa noudattamista. Toisaalta tietokoneiden valmistajien ja komponenttitoimittajien hankintaketjut voivat kuitenkin olla hyvinkin pitkiä, eikä Goforella ole tällä hetkellä suoraa näkyvyyttä näihin.

Useiden julkisuudessakin raportoitujen elektroniikkatuotteiden hankintaketjuihin liittyvien esimerkitapausten pohjalta on syytä olettaa, että näissä pitkissä, globaaleissa hankintaketjuissa on riski rikkomuksille hankintaketjujen työntekijöiden työoloja kohtaan, riski lapsityövoiman käyttöön ja riski pakkotyöhön, sekä negatiivisiin ympäristövaikutuksiin.

Gofore pyrkii vaikuttamaan positiivisesti toimittajiensa vastuullisuuteen YK:n Global Compactin periaatteisiin perustuvan toimittajien eettisen toimintatapaohjeensa kautta. Yhtiön merkittävimmät tunnistetut positiiviset vaikutukset sen arvoketjun työntekijöihin syntyvät kyseisen toimintatapaohjeen kautta, sillä se edistää hyvien työoloihin ja muihin työliitännäisiin oikeuksiin liittyvien käytäntöjen leviämistä Goforen ylävirran arvoketjussa sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

Goforen toimittajien toimintatapaohje perustuu YK:n Global Compactin kymmeneen periaatteeseen ja edellyttää kansallisen lainsäädännön sekä kansainvälisten ihmis- ja työoikeuksien noudattamista, ympäristön huomioimista liiketoiminnassa sekä sen varmistamista, ettei laittomia materiaaleja tai konfliktimineraaleja käytetä, sikäli kuin sitä voidaan kohtuudella edellyttää. Toimintatapaohje velvoittaa toimittajia työoikeuksien ja kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista noudattamiseen.

Ohjeessa otetaan kantaa myös työntekijöiden työoloihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin, tarkemmin työllisyysturvaan, työaikaan, riittävään palkkaan, ammatilliseen järjestäytymisvapauteen, työehtosopimusneuvotteluihin, työ- ja yksityiselämän tasapainoon, terveyteen ja turvallisuuteen sekä lapsityövoiman ja pakkotyön käyttöön.

Goforen toimittajien toimintatapaohje koskee kaikkia henkilöitä tai oikeushenkilöitä, jotka tarjoavat palveluja tai tuotteita Goforelle. Huldin alihankkijat liittyvät menettelyyn vuoden 2026 aikana. Toimittajan tulee noudattaa kestävän kehityksen ja sosiaalisen vastuun vähimmäisvaatimuksia, jotka on määritelty toimintatapaohjeessa. Toimittajan on myös varmistettava, että sen tavarantoimittajat ja alihankkijat noudattavat toiminnassaan standardeja, jotka eivät ole vähemmän tiukkoja kuin mitä Goforen toimintatapaohjeessa määrätään. Toimittaja vastaa alihankkijoistaan ja tavarantoimittajistaan samoin kuin se vastaa omasta toiminnastaan.

Toimittajan odotetaan ottavan käyttöön riittävät prosessit ja tarkastukset toimintatapaohjeen vaatimusten varmistamiseksi. Toimittajat sitoutuvat siihen, että valvoakseen toimintatapaohjeen noudattamista, Gofore voi tehdä toimittaja-arviointeja ja auditointeja, ja mikäli puutteita havaitaan, voi Gofore viime kädessä irtisanoa sopimussuhteen toimittajan kanssa. Toistaiseksi missään Goforen hankintaketjussa ei ole ilmennyt kansainvälisten ihmis- ja työoikeuksien tai ympäristösäädösten vastaisia rikkomuksia.

Goforen standardimaksatusprosessin mukaisesti erääntyvät laskut maksetaan kahdesti viikossa.

G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Yhtiön eettinen toimintaohje kieltää korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissa. Yhtiö ei myöskään tue poliitikkoja tai poliittisia puolueita.

Vaatus korruption ja lahjonnan vastaisesta toiminnasta koskee henkilöstön lisäksi kaikkia Goforen yhteistyökumppaneita. Vuodesta 2021 alkaen käytössä on ollut eettisen arvioinnin työkalu, jonka avulla pyritään arvioimaan ja tunnistamaan korruption riskit kaikissa projekteissa jo ennen niiden käynnistymistä. Anonyymin raportointikanavan kautta henkilöstö ja muut yhtiön keskeiset sidosryhmät voivat raportoida myös mahdolliseen lahjontaan ja korruptioon liittyvistä havainnoista.

Mahdollisista korruption tai lahjonnan epäilyistä tulee ilmoittaa yhtiön ilmoituskanavan kautta. Mikäli ilmoitusten tutkinnan jälkeen havaitaan, että ilmoitus on aiheellinen, tuloksista raportoidaan yhtiön hallitukselle ja johtoryhmälle. Ilmoituksia tutkiva ryhmä on eriytetty asiaan osallisesta komentoketjusta.

Gofore on sitoutunut varmistamaan ilmoituskanavan kautta tulleiden ilmoitusten luottamuksellisen, puolueettoman ja riippumattoman käsittelyn. Yhtiö on nimennyt ilmoituskanavan käsitteilyyn henkilöt, jotka toimivat seuraavissa rooleissa:

- hallituksen puheenjohtaja
- toimitusjohtaja
- talousjohtaja
- lakiasiainjohtaja
- henkilöstötoiminnoista vastaava johtaja
- Ehics Desk -toiminnon jäsen

Tiimi on suunniteltu siten, että raportoituihin tapauksiin voidaan reagoida nopeasti ja ne voidaan tutkia puolueettomasti ja luottamuksellisesti. Lisäksi tiimi on pätevä tekemään toimenpiteitä ja päätöksiä, joilla lopetetaan nopeasti mahdolliset rikkomukset ja päättämään jatkotoimenpiteistä tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tapauksia tutkivat henkilöt ovat erillään korruption tai lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen osallistuvista henkilöistä.

Mahdollinen korruptiotapaus tai korruptioepäily on otettu huomioon skenaariotasolla yhtiön kriisiviestinnän suunnittelussa. Korruptiotapauksen käsittely kuuluu kriisiviestinnän suunnitelman mukaisesti hallintotaparikkomusten kategoriaan ja käsitellään kyseisen prosessin mukaisesti.

Goforen korruption vastaista ohjeistusta ja sen kouluttamista henkilöstölle on käsitelty kohdassa G1-1. Tämän lisäksi Goforen johtoa on ohjeistettu ja koulutettu korruption vastaiseen toimintaan, ilmoituskanavan toimintaan ja ilmoittajien suojeluun.


G1-4 – Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuoden aikana tai sitä edeltävinä Goforen toimintavuosina ei ole tullut ilmi raportoituja korruptio- tai lahjontatapauksia eikä muita epäeettisiin liiketoimintatapoihin liittyviä rikkomuksia.

Goforella ei ole myöskään ollut epäeettiseen tai lainvastaiseen toimintatapaan liittyviä oikeuskäsittelyitä. Kuvaus toimista, joihin ryhdytään mahdollisissa korruptioepäilyksissä, on esitetty kohdassa G1-3.

G1-6 – Maksukäytännöt

Keskimääräinen aika, joka Goforella kuluu laskun maksamiseen siitä päivästä, kun sopimuksen tai lakisääteisen maksuehdon laskeminen alkaa, on 26 (25) päivää. Yhtiö on vakavarainen ja likvidi suoriutumaan velvoitteistaan. Goforen standardimaksuehto on 30–60 päivää netto, jota kuitenkin arvioidaan tapauskohtaisesti esimerkiksi pääsopimuksen mukaisten maksuehtojen mukaan. Goforella ei ole vireillä maksuviivästyksistä johtuvia oikeudenkäyntejä.



Kestävyys selvityksen liitteet

Kestävyysselvityksen liite 1: Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	MUUSTA EU-LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHTUVA TIEDONANTOVELVOITE	VIITTAUS KESTÄVYYSELVITYKSEEN	AIHEKOHTAINEN STANDARDI	MUUSTA EU-LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHTUVA TIEDONANTOVELVOITE	VIITTAUS KESTÄVYYSELVITYKSEEN
Yleiset vaatimukset	GOV-1	Hallituksen sukupuolijakauma, liikkeenjohtoon osallistuvat hallituksen jäsenet			
	GOV-4	Kestävyyttä koskeva due diligence -prosessi			
	SMB-1	Fossiilisiin polttoaineisiin liittyvä toiminta			
	SMB-1	Kemikaaleihin liittyvä toiminta			
	SMB-1	Aseisiin liittyvä toiminta			
	SMB-1	Tupakan tuotantoon liittyvä toiminta			
E1 – Ilmastonmuutos	E1-1	Siirtymäsuunnitelma			
	E1-1	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset			
	E1-4	Kasvihuonekaasujen vähennystavoitteet			
	E1-5	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus			
	E1-6	Kasvihuonekaasupäästöt eriteltynä päästöluokittain, sekä päästöintensiteetti			
	E1-7	Kasvihuonekaasupäästöjen hyvitykset			
E1 – Ilmastonmuutos (jatkuu)	E1-9	Ilmastonmuutoksen fyysisille riskeille alttiiden omaisuuserien osuus kaikista omaisuuseristä			
	E1-9	Ilmastonmuutoksen fyysisille riskeille alttiit omaisuuserät			
	E1-9	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain			
E2 – Pilaantuminen	E2-4	Ilmaan, veteen ja maaperään päätyvät epäpuhtaudet			
E3 – Vesivarat ja merten luonnonvarat	E3-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat ja niihin kohdenneet toimintaperiaatteet			
	E3-4	Vedenkulutus			
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	IRO-1	Biodiversiteettivaikutukset			
	E4-2	Maankäyttöön ja vesivarojen käyttöön liittyvät toimintaperiaatteet			
E5 – Kiertotalous	E5-5	Jätteet			

Kestävyyselvityksen liite 1 (jatkuu)

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	MUUSTA EU-LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHTUVA TIEDONANTOVELVOITE	VIITTAUS KESTÄVYYSELVITYKSEEN	AIHEKOHTAINEN STANDARDI	MUUSTA EU-LAINSÄÄDÄNNÖSTÄ JOHTUVA TIEDONANTOVELVOITE	VIITTAUS KESTÄVYYSELVITYKSEEN
S1 – Oma työvoima	SBM-3	Lapsityön ja pakkotyön riski			Ei olennainen
	S1-1	Ihmisoikeussitoumukset, due diligence -käytännöt			Ei olennainen
	S1-1	Ihmiskauppaa ehkäisevät prosessit			Ei olennainen
	S1-1	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet			Ei olennainen
	S1-3	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät			Sivu 72
	S1-4	Työtapaturmat			Ei olennainen
	S1-6	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero, toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka			Sivu 76
	S1-7	Syrjintätapaukset			Sivu 77
	S1-7	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen			Sivu 77
	S2 – Arvoketjun työntekijät	SBM-3 – S2	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa		
S2-1		Ihmisoikeussitoumukset, toimintaperiaatteet			Ei olennainen
S2-4		Ihmisoikeusrikkomukset			Ei olennainen
S3 – Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	S3-1	Ihmisoikeussitoumukset			Ei olennainen
	S3-4	Ihmisoikeusrikkomukset			Ei olennainen
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet, ihmisoikeusperiaatteiden noudattaminen			Sivu 81
	S4-4	Ihmisoikeusrikkomukset			Sivu 84
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	G1-1	Korruption vastaiset toimintaperiaatteet, ilmoittajien suojeleminen			Sivu 87
	G1-4	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot, korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit			Sivu 90

Kestävyysselvityksen liite 2: Referenssitaulukko

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	TIEDONANTOVAATIMUS	SIVUNUMERO	
Yleiset tiedot (ESRS 2)	BP-1	Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	21
	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	21
	GOV-1	Hallinto-, johto ja valvontaelinten rooli	22
	GOV-2	Yritysten hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	23
	GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	24
	GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	24
	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	25
	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	27
	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	30
	SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	33
	IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	38
	IRO-2	Yrityksen kestävysselvityksessä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	42

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	TIEDONANTOVAATIMUS	SIVUNUMERO	
Ilmastonmuutos (E1)	ESRS 2 GOV-3	ESRS 2 GOV-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	24
	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	52
	E1.SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	53
	E1.IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	38
	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	56
	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	56
	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	57
	E1-5	Energiankulutus ja energianlähteiden yhdistelmä	58
	E1-6	Kasvihuonekaasujen scope-1, scope-2 ja scope-3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	58
	E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	63
	E1-9	Olellisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	64

Kestävyys selvityksen liite 2 (jatkuu)

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	TIEDONANTOVAATIMUS	SIVUNUMERO
Pilaantuminen (E2)	E2.IRO-1 Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	40
Vesivarat ja merten luonnonvarat (E3)	E3.IRO-1 Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	41
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (E4)	E4.IRO-1 Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	41
Resurssien käyttö ja kiertotalous (E5)	E5.IRO-1 Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	42
	E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	65
	E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	65
	E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	66
	E5-6 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset	66
Oma työvoima (S1)	S1.SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	68
	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	70
	S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa	72

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	TIEDONANTOVAATIMUS	SIVUNUMERO
Oma työvoima (S1) (jatkuu)	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat yrityksen omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi	72
	S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	73
	S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	74
	S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	76
	S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	77
	S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	77
	S1-10 Riittävä palkka	78
	S1-11 Sosiaalinen suojelu	78
	S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	78
	S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	79
	S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit	79
	S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	79

Kestävyys selvityksen liite 2 (jatkuu)

AIHEKOHTAINEN STANDARDI	TIEDONANTOVAATIMUS	SIVUNUMERO	
Kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4)	S4.SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	80
	S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	81
	S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	83
	S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	83
	S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olellaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olellisten riskien hallitsemiseksi ja olellisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	84
	S4-5	Olellisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olellisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	85
Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)	G1.GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	22
	G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	87
	G1-2	Suhteet toimittajiin	88
	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	89
	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	90
	G1-6	Maksukäytännöt	90

Tunnusluvut (IFRS)

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2025	2024	2023
Liikevaihto	191 382	186 166	189 241
Liikevaihdon kasvu %	2,8 %	-1,6 %	26,2 %
Käyttökate (EBITDA)	20 335	28 461	30 428
Käyttökate (EBITDA), %	10,6 %	15,3 %	16,1 %
Oikaistu EBITA	16 806	23 916	26 704
Oikaistu EBITA, %	8,8 %	12,8 %	14,1 %
EBITA	15 668	24 429	27 090
EBITA, %	8,2 %	13,1 %	14,3 %
Liiketulos (EBIT)	11 659	20 776	23 019
Liiketulos (EBIT), %	6,1 %	11,2 %	12,2 %
Tilikauden tulos	9 802	16 806	18 263
Oman pääoman tuotto (ROE), %	9,0 %	16,9 %	21,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	8,7 %	17,8 %	21,3 %
Omavaraisuusaste, %	51,2 %	62,1 %	56,0 %
Nettovelkaisuusaste, %	9,0 %	-34,1 %	-13,1 %
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 791	1 471	1 465
Keskimääräinen oma kapasiteetti, FTE	1 462	1 373	1 322
Keskimääräinen alihankinta, FTE	158	149	172
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 620	1 522	1 494
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,59	1,04	1,15
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,58	1,02	1,15
Kassavirta per osake	1,38	2,37	1,23
Osakekohtainen oma pääoma	6,93	6,69	5,98
Osinko per osake	0,49	0,48	0,47
Osinkosuhde, %	83,1 %	46,2 %	40,9 %
Efektiiivinen osinkotuotto, %	3,6 %	2,2 %	2,1 %
P/E-luku	22,8	21,3	19,5

VAIHTOEHTOISET TUNNUSLUVUT (APM)

Gofore käyttää ja julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä. Niitä ovat muun muassa oikaistu EBITA, EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste, osakekohtainen kassavirta, osinkosuhde, efektiivinen osinkotuotto ja P/E-luku.

Gofore on päivittänyt oikaistun EBITA:n määritelmäänsä ja tunnusluvun laskentakaavan Q4:llä 2025. Muutoksella ei olisi ollut vaikutusta aikaisempiin raportointikausiin.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2025	2024
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA		
EBIT	11 659	20 776
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	4 010	3 653
EBITA	15 668	24 429
Yrityshankintojen transaktiokulut	1 532	0
Ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus	0	-744
Uudelleenjärjestelykulut	1 446	235
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-3	-3
Muut oikaisut	-1 837	0
Oikaistu EBITA	16 806	23 916
EBIT	11 659	20 776
Poistot	4 667	4 032
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	4 010	3 653
EBITDA	20 335	28 461

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevaihdon muutos, %	=	$\frac{\text{Liikevaihto} - \text{liikevaihto vertailukaudella}}{\text{Liikevaihto vertailukaudella}} \times 100$	Osinko per osake (DPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden osingot}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana}}$
Käyttökate EBITDA	=	$\text{Liiketulos} + \text{poistot ja arvonalentumiset}$	Osinkosuhte, %, (DPS/ EPS)	=	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos, laimentamaton}} \times 100$
Käyttökate-% (EBITDA-%)	=	$\frac{\text{Liiketulos} + \text{poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma yhteensä keskimäärin}} \times 100$
Liiketulos ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	=	$\text{Liiketulos} + \text{yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot} + \text{liikearvon arvonalentumiset}$	Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Tulos ennen veroja (annualisoitu)} + \text{rahoituskulut (annualisoitu)}}{\text{Oma pääoma yhteensä keskimäärin} + \text{korolliset rahoitusvelat keskimäärin}} \times 100$
Liiketulos-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA-%)	=	$\frac{\text{Liiketulos} + \text{yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot} + \text{liikearvon arvonalentumiset}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Liiketulos-% (EBIT-%)	=	$\frac{\text{Liiketulos}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$	Nettovelkaisuusaste, %	=	$\frac{\text{Pitkäaikaiset korolliset velat} + \text{Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat} + \text{Lyhytaikaiset korolliset velat} + \text{Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat} - \text{Pitkäaikaiset korolliset saamiset} - \text{Lyhytaikaiset korolliset saamiset} - \text{Rahoitusarvopaperit} - \text{Rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu, euroa	=	$\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana lisättyinä potentiaalisilla uusilla osakkeilla}}$	Keskimääräinen oma kapasiteetti, FTE	=	Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton, euroa	=	$\frac{\text{Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana}}$	Keskimääräinen alihankinta, FTE	=	Keskimääräinen alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Efektiivinen osinkotuotto	=	$\frac{\text{Osinko per osake}}{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}} \times 100$	Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	=	Keskimääräinen oma kapasiteetti (FTE) + Keskimääräinen alihankinta (FTE)
Hinta/ voittosuhte, P/E	=	$\frac{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}}{\text{Tulos per osake, laimentamaton}}$	Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	=	Henkilöstömäärä tilikauden päättyessä.
Kassavirta per osake	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Painotettu keskimääräinen ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden aikana}}$	Gofore määrittelee oikaistun EBITA:n seuraavasti:		
Osakekohtainen oma pääoma	=	$\frac{\text{Oma pääoma ilman vähemmistöosuutta}}{\text{Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita}}$	Oikaistu EBITA	=	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista + liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot +/- ei-operatiiviset tuotot/kulut koskien edellisiä tilikausia).

Tilinpäätös 2025

Konsernitilinpäätös	100	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	105
Konsernitase	100	1. Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet	106
Konsernin laaja tuloslaskelma	101	2. Goforen taloudellinen kehitys	108
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	102	3. Käyttöpääoma	117
Konsernin rahavirtalaskelma	104	4. Pääomarakenne ja sen hallinta	123
		5. Muut liitetiedot	135
		Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	136
		Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	147
		Tilintarkastuskertomus	148

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Tilinpäätöstä tulee lukea yhdessä liitetietojen kanssa.

KONSERNITASE

Tuhatta euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	88 781	49 055
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	28 461	17 664
Aineelliset hyödykkeet	3.4.	2 941	2 998
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.5.	15 438	13 116
Muut saamiset	4.2.	986	1 179
Laskennalliset verosaamiset	2.7.	1 636	148
Pitkäaikaiset varat yhteensä		138 244	84 160
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.6.	610	634
Myyntisaamiset	3.7.;4.4.	32 949	23 640
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.7.;4.4.	3 501	837
Muut lyhytaikaiset varat	3.9.	2 983	3 944
Tuloverosaamiset	2.7.	247	885
Rahoitusarvopaperit	4.2.	185	776
Rahat ja pankkisaamiset	4.2.;4.4.	43 187	56 839
Lyhytaikaiset varat yhteensä		83 662	87 555
Varat yhteensä		221 906	171 715

Tuhatta euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	4.6.	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		60 395	55 842
Muut rahastot		50	98
Muuntoerot		6	0
Kertyneet voittovarot		49 827	48 903
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		110 358	104 924
Määräysvallattomien omistajien osuus	1.1.;1.2.	1 046	804
Oma pääoma yhteensä		111 404	105 728
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset rahoitusvelat	4.1.;4.4.	26 621	4 979
Muut velat	3.8.;4.2.	64	109
Vuokrasopimusvelat	3.5.;4.3.	12 049	10 996
Laskennalliset verovelat	2.7.	5 861	3 631
Pitkäaikaiset velat yhteensä		44 596	19 714
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	3.8.	21 571	19 190
Sopimukseen perustuvat velat	3.7.;3.8.	4 432	1 377
Korolliset rahoitusvelat	4.1.;4.4.	11 164	3 943
Vuokrasopimusvelat	3.5.;4.3.	4 114	2 341
Siirtovelat	3.8.	21 465	18 226
Tuloverovelat	2.7.	3 159	1 196
Lyhytaikaiset velat yhteensä		65 906	46 273
Velat yhteensä		110 501	65 988
Oma pääoma ja velat yhteensä		221 906	171 715

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2.1.	191 382	186 166
Valmistus omaan käyttöön		346	27
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3.	3 794	1 084
Materiaalit ja palvelut	2.2.	-27 751	-25 582
Henkilöstökulut	2.4.–2.5.	-125 443	-116 292
Poistot ja arvonalentumiset	3.3.–3.5.	-8 676	-7 684
Liiketoiminnan muut kulut	2.3.	-21 993	-16 942
Liikevoitto (EBIT)		11 659	20 776
Rahoituskulut	2.6.	-1 173	-785
Rahoitustuotot	2.6.	1 059	1 342
Tulos ennen veroja		11 545	21 333
Tuloverot	2.7.	-1 743	-4 527
Tilikauden tulos		9 802	16 806
Muut laajan tuloksen erät			
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		6	0
Rahavirran suojaus		-49	-207
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-43	-207
Tilikauden laaja tulos		9 759	16 599
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		9 246	16 297
Määräysvallattomille omistajille	1.1.–1.2.	555	509
Yhteensä		9 802	16 806
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	2.8.	9 203	16 090
Määräysvallattomille omistajille	2.8.	555	509
Yhteensä		9 759	16 599
Osakekohtainen tulos, EPS (laimentamanton)	2.8.	0,59	1,04
Osakekohtainen tulos, EPS (laimennettu)	2.8.	0,58	1,02

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

2025		EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA							
Tuhatta euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		80	55 842	98	0	48 903	104 924	804	105 728
Tilikauden tulos						9 246	9 246	555	9 802
Muut laajan tuloslaskelman erät				-49	6		-43	0	-43
Tilikauden laaja tulos		0	0	-49	6	9 246	9 203	555	9 759
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:									
Osakeperusteiset maksut	2.5.		1 463			324	1 787		1 787
Osingot	4.6.					-7 554	-7 554	-316	-7 871
Osakeanti			17				17	8	25
Omien osakkeiden hankinta	4.6.					-1 088	-1 088		-1 088
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista	3.1.		3 072				3 072		3 072
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa	1.2.		0			-4	-4	-4	-8
Oma pääoma 31.12.2025		80	60 395	50	6	49 827	110 358	1 046	111 404

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

2024

EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA

Tuhatta euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		80	53 448	306	0	39 153	92 986	510	93 495
Tilikauden tulos						16 297	16 297	509	16 806
Muut laajan tuloslaskelman erät				-207	0		-207	0	-207
Tilikauden laaja tulos		0	0	-207	0	16 297	16 090	509	16 599
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:									
Osakeperusteiset maksut	2.5.		2 376			819	3 195		3 195
Osingot	4.6.					-7 349	-7 349	-244	-7 593
Osakeanti			23				23	-35	-12
Omien osakkeiden hankinta	4.6.					0	0		0
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista	3.1.		0				0		0
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa	1.2.		-4			-17	-21	64	43
Oma pääoma 31.12.2024		80	55 842	98	0	48 903	104 924	804	105 728

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan nettorahavirta		
Tulos ennen veroja	11 545	21 333
Tulos ennen veroja, rahavirtaoikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	8 676	7 684
Rahoitustuotot ja -kulut	114	-557
Muut oikaisut	1 831	2 511
Käyttöpääoman muutokset		
Varaston muutokset	23	-162
Lyhytaikaisten saamisten muutokset	-2 019	11 666
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutokset	3 373	-78
Saadut korot	1 054	1 334
Maksetut korot	-1 009	-828
Muut rahoituserät	121	-32
Maksetut tuloverot	-1 673	-5 780
Liiketoiminnan nettorahavirta	22 036	37 092
Investointien nettorahavirta		
Aineellisten omaisuuserien myynnit	5	4
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	-343	0
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-230	-1 438
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-35 716	-1 500
Myönnetyt lähipiirilainat	0	-685
Lähipiirilainojen takaisinmaksu	100	0
Investointien nettorahavirta	-36 184	-3 619

Tuhatta euroa	2025	2024
Rahoituksen nettorahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-1 088	0
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-3 073	-3 033
Lainojen nostot	34 000	0
Osakslainojen takaisinmaksut	-9 595	0
Lainojen takaisin maksut	-12 297	-4 498
Rahoitusinstrumentit	400	10
Osakeanti	17	0
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-7 554	-7 349
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-316	-244
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	2	31
Rahoituksen nettorahavirta	495	-15 083
Rahavarojen muutos	-13 652	18 390
Valuuttakurssien muutoksen vaikutus	0	0
Rahavarat kauden alussa	56 839	38 450
Rahavarat kauden lopussa	43 187	56 839

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Laatimis- ja yhdistelyperiaatteet

1.1. PERUSTIEDOT

YHTIÖTIEDOT

Gofore on kasvua tavoitteleva digitalisaatiopalveluyritys. Gofore-konsernin emoyhtiö Gofore Oyj on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu osakeyhtiö, jonka Y-tunnus on 1710128-9. Gofore on perustettu Tampereella, ja sen rekisteröity osoite on Peltokatu 34, 33100 Tampere. Gofore Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki -markkinapaikalla.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt 19.3.2026 konsernitilinpäätöksen 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta. Goforen tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus

ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.gofore.com ja konsernin pääkonttorissa osoitteessa Peltokatu 34, 33100 Tampere. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat vahvistaa tai hylätä tilinpäätöksen sen julkistamisen jälkeen pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Gofore-konserniin kuuluvat emoyhtiö Gofore Oyj ja sen tytäryhtiöt. Tiedot konsernin rakenteesta on esitetty liitetiedossa 1.1. Tiedot konsernin muista lähipiirisuhteista on esitetty liitetiedossa 5.1.

KONSERNIRAKENNE

Tietoja tytäryhtiöistä

Konsernitilinpäätös sisältää seuraavat yhtiöt:

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus	
			2025	2024
Gofore Oyj	Emoyhtiö / tuotannollinen yhtiö	Suomi		
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100 %	100 %
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100 %	100 %
Gofore Lead Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	65 %	65 %
Gofore Finland Oy ⁴⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Sleek Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	68 %	68 %
eMundo GmbH (Germany) ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100 %	100 %
eMundo GmbH (Austria) ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100 %	100 %
Creanex Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
RDV Holding Oy ³⁾	Holding-yhtiö	Suomi	100 %	-
Huld Oy ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	-
Huld S.R.O ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Tšekki	100 %	-

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1) 1.4.2025 Gofore Germany GmbH sulautui eMundo GmbH (Germany). Sulautumisen jälkeen yhtiö vaihtoi nimekseen Gofore GmbH. eMundo GmbH:lla oli myös Italiassa sivuliike, joka suljettiin 17.12.2024.
- 2) eMundo GmbH (Austria), Gofore GmbH:n (Germany) 100 % omistama tytäryhtiö, vaihtoi nimensä 21.9.2024 Gofore GmbH.
- 3) RDV Holding Oy sekä sen tytäryhtiöt Huld Oy ja Huld S.R.O on yhdistelty Gofore-konserniin 1.9.2025 alkaen.
- 4) Gofore Drive Oy sulautui 1.10.2025 Gofore Verify Oy:hyn, ja yhtiö muutti nimensä Gofore Finland Oy:ksi.

1.2. LAATIMISPERUSTA

LAATIMISPERIAATTEET JA IFRS STANDARDIEN NOUDATTAMINEN

Goforen konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen 31.12.2025 voimassa olevia Euroopan Unionin hyväksymiä kansainvälisiä IFRS-tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS) ja niiden tulkintaohjeita (SIC ja IFRIC). Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpito- ja yhtiölainsäädännön mukaisia.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei jäljempänä olevissa tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa toisin mainita. Konsernitilinpäätös esitetään euroina ja kaikki arvot on pyöristetty lähimpään tuhanteen, ellei toisin ilmoiteta. Pyöristyserojen vuoksi yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summasta. Vertailuvuoden tiedot esitetään suluissa kuluvan tilikauden tietojen jälkeen.

YHDISTELYPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa Goforella on määräysvalta (tytäryhtiöt). Goforella on määräysvalta yhtiössä, kun se altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan saamansa tuoton määrään käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa. Tilikauden aikana hankitut yhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen niiden hankintahetkestä lähtien ja yhdistely lopetetaan, kun Gofore menettää määräysvallan yhtiössä.

Tytäryhtiöiden tilinpäätökset oikaistaan tarvittaessa vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, sekä tuotot ja kulut liiketoimista konserniyhtiöiden välillä, eliminoidaan osana yhdistelyprosessia.

Määräysvallattomien omistajien osuus tytäryhtiöistä esitetään konsernitaseessa osana omaa pääomaa, erillään osakkeenomistajille kuuluvasta pääomasta. Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ilmoitetaan laajassa tuloslaskelmassa erikseen.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUS

Tapahtumat määräysvallattomien omistajien kanssa käsitellään kuten omistajien kanssa tehdyt. Määräysvallattomilta omistajilta hankitun omistusosuuden kauppahinnan ja saadun nettovarallisuuden käyvän arvon välinen ero kirjataan suoraan konsernin omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille myydyin osuuden luovutusvoitto tai -tappio kirjataan myös suoraan omaan pääomaan.

Gofore on perustanut Rebase Consulting Oy:n helmikuussa 2020. Gofore omistaa yhtiöstä 65 prosenttia. Rebase Consulting Oy:n liikevaihto tilikaudella oli 11 884 tuhatta euroa. Taseen loppusumma oli 4 974 tuhatta euroa.

Gofore on perustanut Sleek Oy:n tammikuussa 2022. Gofore omistaa yhtiöstä 68 prosenttia. Sleek Oy:n liikevaihto oli tilikaudella 5 233 tuhatta euroa. Taseen loppusumma oli 2 078 tuhatta euroa.

SEGMENTTIRAPORTOINTI

Gofore Oyj:llä on vain yksi raportoitava segmentti ja segmenttiluvut ovat yhdenmukaisia Gofore-konsernin lukujen kanssa, katso tarkemmin liitetieto 2.1 Myyntituotot asiakassopimuksista.

VALUUTTAKURSSIT JA ULKOMAISET KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöiden kirjanpito ja raportointi tehdään niiden toimintaympäristön valuutassa ("toiminnallinen valuutta"). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutassa. Vuoden 2024 aikana Goforella ei ole ollut tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutta olisi ollut muu kuin euro. Syyskuussa 2025 hankitun Huld S.R.O. toimintavaluutta on Tšekin koruna.

Konsernin tilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi tilikauden keskikurssilla ja taseet tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla. Laajan tuloksen ja taseen eri valuuttakurssista johtuva keskikurssiero kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden yhdistelystä johtuvat muuntoerot ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Valuuttamääräiset tuotot ja kulut rahamääräisistä

eristä, jotka kuuluvat ulkomaiseen yksikön nettosijoitukseen, huomioidaan muissa laajan tuloksen erissä ja kirjataan laajaan tuloslaskelmaan, kun ulkomaisesta yksiköstä luovutaan.

Ulkomaan valuuttoina olevat transaktiot kirjataan toimintavaluuttana transaktiopäivän vaihtokurssin perusteella. Rahamääräiset erät muunnetaan toimintavaluuttaksi raportointikauden lopun valuuttakurssien perusteella. Muut kuin rahamääräiset erät arvostetaan transaktiopäivän vaihtokurssiin.

MUUTOKSET LAATIMISPERIAATTEISSA

Gofore Oyj:n laskentaperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia vuoden 2025 aikana.

MAKROEKONOMIAN VAIKUTUKSET

Geopoliittiset riskit ovat lisääntyneet globaalisti. Konfliktien, pakotteiden ja rajoitteiden suora vaikutus Goforeen on edelleen pieni. Näemme kauppasodan uhan olevan edelleen olemassa, mutta aiempaa pienempänä.

Näkymämme perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden mukaan Suomen ja Saksan taloudet kasvaisivat vuoden 2026 aikana edellisvuotta nopeammin. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseen erityisesti yksityisellä sektorilla.

1.3. JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT KESKEISET ARVIOT JA OLETUKSET

Johdon edellytetään käyttävän konsernitilinpäätöksen laatimisessa harkintaa, arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat raportoituihin tuottojen, kulujen, varojen ja velkojen määriin sekä niihin liittyviin tilinpäätöksessä esitettäviin liitetietoihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltaminen vaatii johdolta erilaisia arvioita.

Merkittävimmät johdon harkintaa ja arvioita sisältävät erät, sekä näihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät esitetään seuraavissa liitetiedoissa:

- Osakeperusteiset maksut (liitetieto 2.5.)
- Liiketoimintojen yhdistäminen, hankitun nettovarallisuuden arvo ja ehdolliset vastikkeet (liitetieto 3.1.)
- Arvon alentumistestaus (liitetieto 3.2.)
- Odotettavissa olevat luottotappiot (liitetieto 4.4.)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 3.5.)

ILMASTOON LIITTYVIEN ASIOIDEN VAIKUTUKSET TILINPÄÄTÖKSESSÄ

Konsernitilinpäätöstä laatiessaan johto on myös huomionnut ilmastonmuutoksen vaikutukset rahavirtaennusteiden määrittämisessä liikearvon arvonalentumistestauksen yhteydessä sekä hyödykkeiden taloudellista pitoaikaa arvioidessaan. Yhtiöllä ei ole suoraan ilmastotavoitteisiin kytkettyjä kannustinjärjestelmiä. Ilmastonmuutoksella ei ole ollut olennaista vaikutusta arvioihin ja harkintoihin. Johto seuraa toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia ja päivittää säännöllisesti arvioitansa.

1.4. UUDET TAI MUUTETUT IFRS-STANDARDIT

Gofore soveltaa uusia ja muutettuja standardeja ja tulkintoja niiden tullessa voimaan. Tilikaudella 2025 ei tullut voimaan uusia standardeja, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Gofore-konsernin tilinpäätökseen.

Seuraavat uudet standardit ja standardien muutokset tulevat voimaan 1.1.2025 alkavalla tilikaudella tai myöhemmin. Ainoastaan sellaiset muutokset on sisällytetty alla olevaan yhteenvetoon, joilla arvion mukaan saattaisi olla vaikutusta Goforen tuleviin tilinpäätöksiin.

Sovellettavat uudet ja muutetut standardit 31.12.2025

Ei uusia standardeja tai standardien muutoksia, joilla arvion mukaan saattaisi olla vaikutusta Goforen tuleviin tilinpäätöksiin.

Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

*IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements** (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

IFRS 18 sisältää tilinpäätöksen esittämistä ja liitetietoja koskevat vaatimukset ja se korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. Gofore arvioi IFRS 18:n vaikutusta konsernitilinpäätökseensä, mutta koska uusi standardi ei muuta kirjaamis- ja arvostusvaatimuksia, sillä ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta muuhun kuin taloudellisen tiedon esittämiseen.

2. Goforen taloudellinen kehitys

2.1. MYYNTITUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

LAATIMISPERIAATTEET

Segmenttietieto

Konsernin liiketoimintana on digitaalisiin ratkaisuihin liittyvien palveluiden ja digitalisaatioon liittyvien konsultointipalvelujen tarjoaminen. Goforen palvelut koostuvat digitaalisen muutoksen palveluista, palvelumuotoilusta, sovelluskehityksestä ja testauksesta sekä konsultoinnista, joka liittyy pilvipalveluiden hyödyntämiseen. Lisäksi Gofore välittää kolmansien osapuolten pilvikapasiteettia ja lisenssejä. Palveluiden luonne on kaikilla osa-alueilla samankaltaista asiantuntijatyötä. Palveluprosessissa eri osaamisalueiden asiantuntijatyötä yhdistellään joustavasti asiakastarpeiden mukaan. Resursointiprosessi on kaikilla osa-alueilla yhteinen. Ylin operatiivinen päätöksentekijä kohdistaa resursseja konsernitasolla. Palveluiden taloudelliset ja rahoituskelliset ominaispiirteet eivät eroa toisistaan ja ne ovat yhtenevät myös palvelujen tuotantoprosessien luonteen, asiakastyypin ja palvelujakelussa käytettävien menetelmien osalta. Gofore määrittelee liiketoimintansa yhdeksi segmentiksi.

Tuloutusperiaatteet

IFRS 15 -standardin mukaisesti asiakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten tuotot kirjataan, kun palvelut siirtyvät asiakkaan määräysvaltaan sen vastikkeen määrää vastaavasti, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu vastineena tavaroista tai palveluista. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Gofore toimii pääasiassa myytyjen tuotteiden päämiehenä, koska asiakkaalle siirrettävien tuotteiden ja palvelujen hallinta on tyypillisesti sillä. Joissakin palveluissa Gofore toimii agenttina kolmansien osapuolten puolesta. Näitä palveluja on kuvattu tarkemmin jäljempänä.

Suoriteveloitteet

Gofore kirjaa tuotot eri tulolajeista ajan kuluessa, lukuun ottamatta tuotemyyntejä, pilvikapasiteetin palkkioita ja lisenssien palkkioita, jotka kirjataan yhtenä ajankohtana.

Tunti- tai päiväperusteisiin veloituksiin perustuvat aikapohjaiset projektit kirjataan tuotoiksi kustannusperusteisesti. Projektien työsuoritukset ja juoksevat kulut

laskutetaan kuukausittain. Jos Gofore on saanut ennakkomaksuja, ne kirjataan saaduiksi enakoiksi ja tuotot kirjataan, kun palvelut on toimitettu. Suoriteveloitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Kiinteähintaisissa projekteissa tuotot kirjataan ajan kuluessa projektiin kirjattujen todellisten kulujen tai tehtyjen tuntien perusteella projektin arvioituihin kokonaiskuluihin tai arvioituihin kokonaistuntimääriin verrattuna. Yhtiön kiinteähintaiset projektit ovat alle vuoden mittaisia ja vain hyvin harvoin yli 12 kuukautta kestäviä. Suoriteveloitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Ylläpitopalveluissa tuotot kirjataan ajan kuluessa suoriteperusteisesti, kun palvelut suoritetaan. Ylläpidossa laskutusyksi voi vaihdella. Kun ylläpito laskutetaan etukäteen, se kirjataan tuotoksi kuukausittain suoriteperusteisesti toimitettuja palveluja vastaan.

Gofore tarjoaa asiakkailleen myös kolmannen osapuolen pilvikapasiteettipalveluja ja lisenssejä. Näiden pilvipalveluiden myynnissä Gofore toimii agenttina ja kirjaa tuotot vain saaduista provisioista. Tarjotessaan tähän liittyviä palveluja ja lisenssejä Gofore ostaa SaaS-pohjaisen pilvikapasiteetin ja lisenssit kolmannen osapuolen toimittajalta ja toimittaa ne loppuasiakkaalle. Gofore saa kolmannen osapuolen SaaS-pohjaisten pilvikapasiteettipalvelujen ja lisenssien myynnistä provision. Kun Gofore toimii agenttina, se kirjaa myyntituotoiksi palkkion tai provision, johon se odottaa olevansa oikeutettu sitä vastaan, että se järjestää toisen osapuolen toimittamaan määritellyt palvelut.

Muuttuva vastike

Palvelujen toimittamiseen voi sisältyä muuttuva vastike, kuten alennus, viivästyseuraamus ja asiakkaan esittämä vaatimus. Jos sopimukseen sisältyy muuttuva summa, konserni arvioi vastikkeen määrän, johon sillä on oikeus vastineeksi tavaroiden luovuttamisesta asiakkaalle. Muuttuva vastike arvioidaan sopimuksen alussa, ja sille asetetaan rajoite kunnes on erittäin todennäköistä, että kirjattujen kumulatiivisten tuottojen määrässä ei tapahdu merkittävää tuottojen peruutusta, kun muuttuvan vastikkeen aiheuttama epävarmuus on myöhemmin ratkaistu.

Goforella on joidenkin yksittäisten asiakkaiden kanssa muuttuvia vastikkeitä.

SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät

Sopimukseen perustuvilla omaisuuserillä tarkoitetaan oikeutta vastikkeeseen asiakkaalle luovutetuista tavaroista tai palveluista. Koska laskutuksen aikataulu voi poiketa tuoton kirjaamisen aikataulusta, Gofore kirjaa sopimukseen perustuvan omaisuuserän, kun tuotto kirjataan ennen asiakkaan laskutusta.

Myyntisaamiset

Saaminen edustaa konsernin oikeutta vastikkeen määrään, joka on ehdoton, eli vain ajan kulumisen on tarpeen ennen vastikkeen erääntymistä maksettavaksi. Rahoitusvaroja koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 4.2. Rahoitusvarat ja -velat.

Sopimukseen perustuvat velat

Sopimukseen perustuvilla veloilla tarkoitetaan velvollisuutta luovuttaa tavaroita tai palveluita asiakkaalle, jolta konserni on saanut vastikkeen (tai jonka on maksettava vastike). Kun Gofore kirjaa tuotot asiakkaan laskuttamisen jälkeen, sopimukseen perustuva velka kirjataan, kun maksu on suoritettu tai maksu erääntyy (sen mukaan, kumpi tapahtuu aikaisemmin). Konserni tulouttaa saadut ennakot, kun konserni on täyttänyt suoriteveloitteensa. Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat on esitetty tämän liitetiedon lopussa olevissa taulukoissa.

Muut periaatteet

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Goforen asiakkaiden kanssa tekemät sopimukset eivät sisällä muita kuin rahanvastikkeitä. Gofore ei anna toimitustakuuta, jotka voitaisiin katsoa erillisiksi suoritevelvoitteiksi. Goforen normaalit takuu ehdot koskevat vain suoritettujen palveluiden määrittelyjen mukaisuutta.

LIKEVAIHDON JAKAUMA

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	2025	2024
Liikevaihto asiakassektoreittain		
Yksityinen sektori	80 192	74 296
Julkinen sektori	111 190	111 870
Liikevaihto myyntimaan mukaan		
Suomi	170 696	164 104
Muut maat	20 686	22 061
Liikevaihto luokittain		
Liikevaihto, oma työ	157 219	154 395
Liikevaihto, alihankinta	30 493	29 453
Liikevaihto, tuotemyynti	3 670	2 317
Tuloutusajankohta		
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	3 700	2 374
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	187 682	183 792
Liikevaihto sopimustyypeittäin		
Aikapohjaiset projektit	178 247	173 921
Kiinteähintaiset projektit	8 248	6 355
Ylläpitopalvelut	1 187	3 517
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	30	57
Tuotemyynti	3 670	2 317
Konsernin liikevaihto yhteensä	191 382	186 166

SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT JA VELAT

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat, tuhatta euroa	Liite	2025	2024
Myyntisaamiset	3.7.	32 949	23 640
Lyhytaikaiset sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.7.	3 501	837
Lyhytaikaiset sopimuksiin perustuvat velat	3.8.	4 432	1 377

Myyntisaamiset ovat korottomia ja yleensä niiden maksuehto vaihtelee 14 ja 60 päivän välillä. 31.12.2025 myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevista luottotappioista oli kirjattu 277 tuhannen euron varaus (2024: 53 tuhatta euroa). Tulosvaikutus odotettavissa olevien luottotappioiden osalta oli vuonna 2025 98 tuhatta euroa (2024: 22 tuhatta euroa). Lisätietoja liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilikaudella kirjatut myyntituotot, jotka kauden alussa sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin	1 377	67

Sopimukseen perustuvat velat koostuvat pääasiallisesti lyhytaikaisista asiakassopimuksista, jotka kirjataan tuotoiksi seuraavan tilikauden aikana.

2.2. MATERIAALIT JA PALVELUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Materiaalit ja tarvikkeet	-4 168	-2 328
Varaston muutos	1 474	919
Ulkopuoliset palvelut	-25 058	-24 173
Materiaalit ja palvelut	-27 751	-25 582

Materiaalit ja palvelut koostuvat pääasiallisesti alihankinnan ulkopuolisista palveluista.

2.3. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät tuotot, jotka eivät synny suoraan Goforen operatiivisesta liiketoiminnasta.

Julkiset avustukset kirjataan, jos avustuksen saaminen on kohtuullisen varmaa ja kaikkia siihen liittyviä ehtoja noudatetaan. Kun avustus liittyy kuluerään, se kirjataan systemaattisesti tuotoksi kausilla, joilla siihen liittyvät kulut, jotka sillä on tarkoitus korvata, kirjataan kuluiksi. Kun avustus liittyy omaisuuserään, se vähentää omaisuuserän kirjanpitoarvoa ja kirjataan tulosvaikutteisesti omaisuuserän taloudelliselle vaikutusajalle alhaisempien poistojen kautta.

Tuhatta euroa	2025	2024
Julkiset avustukset	551	256
Ehdolliset vastikkeet	0	744
Muut tuotot	3 243	84
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	3 794	1 084

Julkiset avustukset liittyvät pääosin tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Muut tuotot muodostuvat pääasiassa pääkonttorin alivuokratuotoista sekä myönteisestä välitysoikeuden päätöksestä riita-asiassa yhteistyökumppanin kanssa. Välitystuomion perusteella määrätyt korvaukset 3 034 tuhatta euroa esitetty liiketoiminnan muissa tuotoissa sekä 285 tuhatta euroa rahoitustuotoissa.

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Lisätietoa odotetuista luottotappioista on esitetty liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta. Taulukon Muut kulut -rivi koostuu pääasiassa ICT-kuluista 7 756 tuhatta euroa (6 705 tuhatta euroa), ulkopuolisista palveluista 4 840 tuhatta euroa (2 337 tuhatta euroa), myynnin ja hallinnon kuluista 1 016 tuhatta euroa (983 tuhatta euroa), matkakuluista 1 156 tuhatta euroa (790 tuhatta euroa) ja Goforen toimitilojen ylläpitokuluista 1 155 tuhatta euroa (909 tuhatta euroa).

Tuhatta euroa	2025	2024
Odotettavissa olevien luottotappioiden (ECL) muutos	-224	31
Transaktiokulut liiketoimintojen yhdistämisistä	-1 532	
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-382	-452
Vähäarvoiset vuokrasopimukset	-2	-1
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-4 287	-3 676
Muut kulut	-15 566	-12 844
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-21 993	-16 942

Tilintarkastajan palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	-207	-138
Tilintarkastuslain 1.1.2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot		
Kestävyys selvityksen varmentaminen	-33	-41
Muut lain tarkoittamat toimeksiannot	-17	-17
Veroneuvontapalvelut	0	0
Muut palvelut	-151	-3
Tilintarkastuspalkkiot yhteensä	-409	-198

2.4. HENKILÖSTÖKULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Goforen työsuhde-etuuksiin sisältyvät palkat, palkkiot, luontaisedut, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet ja osakeperusteiset maksut. Goforen työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet muodostuvat eläkkeistä. Konsernilla on eläkejärjestelyitä toimipaikkojensa paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja ne on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Nykyiset eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia eläkejärjestelyjä, ja niistä suoritettavat maksut kirjataan kuluiksi sen kauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Henkilöstön lukumäärä keskimäärin

	2025	2024
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	1 555	1 461

Henkilöstökulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	-103 570	-96 164
Henkilösivukulut	-4 677	-4 117
Eläkekulut	-16 495	-15 079
Osakeperusteiset maksut	-700	-931
Henkilöstökulut yhteensä	-125 443	-116 292

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakeperusteisista maksuista annetaan lisää tietoa liitetiedossa 2.5. Osakeperusteiset maksut.

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Avainhenkilöt koostuvat hallituksen jäsenistä, konsernin toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmän jäsenistä.

Hallituksen palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	2025	2024
Timur Kärki	77	75
Sami Somero	38	40
Mammu Kaario	43	46
Piia-Noora Kauppi	38	40
Antti Koskelin (4.4.2024 alkaen)	38	27
Matti Saastamoinen (4.4.2024 alkaen)	27	27
Eveliina Huurre (4.4.2024 saakka)	0	9
Tapani Liimatta (4.4.2024 saakka)	0	9
Yhteensä	262	275

Hallituksen jäsenille ei maksettu tilikaudella osakeperusteisia maksuja. Lisätietoa osakeperusteisista maksuista on esitetty liitetiedossa 2.5.

Konsernin toimitusjohtaja

Tuhatta euroa	2025	2024
Mikael Nylund		
Palkat ja palkkiot	270	269
Osakeperusteiset maksut	12	0
Yhteensä	282	269

Konsernin johtoryhmä

Tuhatta euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	1 488	1 922
Osakeperusteiset maksut	65	4
Yhteensä	1 553	1 926

2.5. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

LAATIMISPERIAATTEET

Osakeperusteisille maksuille kirjataan standardin IFRS 2 -standardin mukainen kompensatiokulu sillä perusteella, että koko ohjelma maksetaan omana pääomana. Osakeperusteiset kannustinohjelmat arvostetaan niiden ansaintapäivän käypään arvoon annettujen osakkeiden bruttomäärän perusteella ja kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan sen kauden aikana, jona edellytykset täyttyvät (ansainta-aika) sekä vastaavalla oikaisulla omaan pääomaan. Ennakonpidätyksen maksaa yhtiö, ja osallistujat saavat osakkeet siten verottomina. Nettomaksuominaisuutta sovelletaan ja osakeperusteiset maksut luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettaviin osakeperusteisiin liiketoimiin, kuten ne luokiteltaisiin ilman nettomaksuominaisuutta.

Konsernin työntekijät saavat palkkioita osakeperusteisten maksujen muodossa, jolloin työntekijät tekevät palveluja vastikkeena oman pääoman ehtoisiin instrumenteille (omana pääomana maksettavat liiketoimet).

Konserni tarkistaa jokaisena raportointipäivänä arviotaan toteutuvista osakeperusteisista maksuista. Aiempien arvioiden tarkistuksen vaikutus kirjataan muuksi henkilöstökuluksi sekä omaan pääomaan. Käyvän arvon laskemisessa on otettu huomioon Goforen osakekurssin ja odotettujen osinkojen historiallinen kehitys.

Omana pääomana maksettavat liiketoimet

Omana pääomana maksettavien liiketoimien kulu määräytyy sen päivän käyvän arvon mukaan, jona myöntäminen tehdään asianmukaista arvostusmallia käyttäen. Tämä kulu kirjataan henkilöstökuluihin (liitetieto 2.4.) yhdessä vastaavan oman pääoman kasvun (osakeperusteiset maksut) kanssa sille kaudelle, jona palvelu ja tarvittaessa toteuttamisen ehdot täytetään (oikeuden syntymisajanjakso). Omana pääomana maksettaviin liiketoimiin kuhunkin raportointipäivään asti kirjatut kumulatiiviset kulut vastaavat sitä, missä määrin oikeuden syntymisajanjakso on päätynyt, ja johdon parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Kauden tuloslaskelmassa oleva kulu tai hyvitys edustaa muutosta kertyneissä kuluissa, jotka on kirjattu kauden alussa ja lopussa.

Palvelu- ja ei-markkinaperusteisia ehtoja ei oteta huomioon määrittäessä palkkioiden myöntämispäivän käypää arvoa, mutta ehtojen täyttymisen todennäköisyyttä arvioidaan osana konsernin parasta arviota niiden oman pääoman ehtoisten instrumenttien määrästä, joihin viime kädessä syntyy oikeus. Markkinoilla suoriutumisen ehdot heijastuvat myöntämispäivän käyvässä arvossa. Muita palkkioon liittyviä ehtoja, joihin ei liity palveluvaatimusta, pidetään oikeuksia synnyttämättöminä ehtoina. Oikeuksia synnyttämättömät ehdot heijastuvat palkkion käyvässä arvossa ja johtavat palkkion välittömään kuluiksi kirjaamiseen, ellei ole olemassa myös palvelu- ja/tai suoritusehtoja.

Kuluja ei kirjata palkkioista, joihin ei viime kädessä synny oikeutta, koska ei-markkinaperusteiset suoritus- ja/tai palveluehdot eivät täyty. Jos palkkioihin sisältyy markkinaperusteinen ehto tai oikeuksia synnyttämätön ehto, transaktiot käsitellään saavutettuina oikeuksina riippumatta siitä, täyttyykö markkinaperusteinen tai oikeuksia synnyttämätön ehto, edellyttäen, että kaikki muut suoritus- ja/tai palveluehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan palkkion ehtoja muutetaan, kirjattu vähimmäiskulu on muuttamattoman palkkion myöntämispäivän käypä arvo, edellyttäen, että palkkion alkuperäiset ehdot täyttyvät. Muutospäivänä määritetty lisäkulu kirjataan kaikista muutoksista, jotka lisäävät osakeperusteisen maksutapahtuman käyvän arvon kokonaismäärää tai ovat muutoin työntekijälle edullisia. Jos yhteisö tai vastapuoli peruuttaa palkkion, kaikki jäljellä olevat palkkion käyvän arvon osatekijät kirjataan välittömästi kuluiksi tulosvaikutteisesti.

Ulkona olevien optioiden laimennusvaikutus näkyy ylimääräisenä osakelaimenuksena laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskennassa. Hallitus päättää tapauskohtaisesti, lasketaanko liikkeelle uusia osakkeita vai ostateanko omia osakkeita.

KUVAUS OSAKEPERUSTEISISTA MAKSUISTA

Goforella on kaksi osakeperusteista maksuohjelmaa, jossa työntekijöille annetaan palkkiona (lisä)osakkeita: Avainhenkilöiden PSP-ohjelma sekä kaikille työntekijöille avoin CrewShare -ohjelma. Nämä molemmat ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

PSP-ohjelma

Gofore Oyj:n hallitus päätti keväällä 2022 perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ("PSP 2022"). Ohjelman ansaintajakso päättyi 2024. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Gofore Oyj:n hallitus päätti lisäksi maaliskuussa 2023 käynnistää uuden, osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ("PSP 2023") yhtiön avainhenkilöille. Vastaavasti maaliskuussa 2024 ("PSP 2024") ja 2025 ("PSP 2025") käynnistyi uudet osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Nämä ohjelmat ovat jatkoa vuoden 2022 ohjelmalle. Aktiivisissa järjestelmissä on kolme kolmen vuoden mittaista ansaintajaksoa, tilikaudet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksoista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Gofore Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen. Palkkio maksetaan osittain Gofore Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Ansaintajakson palkkiot perustuvat konsernin keskimääräiseen oikaistuun liikevoittoprosenttiin ennen poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA) sekä konsernin liikevaihdon keskimääräiseen kasvuun tilikausilta 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027, joita mitataan kumulatiivisesti.

PSP 2023 ansaintajakson perusteella maksettavien palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 19 300 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Riippuen oikaistun liikevoittoprosentin kehityksestä, ohjelman palkkioiden enimmäismäärä voi vastata

enimmillään 38 550 Gofore Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 23 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Goforen johtoryhmän jäsenet. Vastaavasti PSP 2024 palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 32 000 Gofore Oyj:n osakkeen arvo ja enimmäismäärä voi vastata enimmillään 57 300 osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 31 avainhenkilöä. PSP 2025 palkkioiden tavoitteiden mukainen enimmäismäärä vastaa arviolta yhteensä enintään 46 600 Gofore Oyj:n osakkeen arvo ja enimmäismäärä voi vastata enimmillään 76 050 osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 43 avainhenkilöä.

CrewShare

Goforen hallitus päätti syksyllä 2018 konsernin koko henkilöstön osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta. Ohjelman tavoitteena on motivoida henkilöstöä sijoittamaan yhtiön osakkeisiin ja ryhtymään osakkeenomistajiksi. Tarkoituksena on lisäksi yhdistää työntekijöiden ja johdon tavoitteet ja sitoutuminen yrityksen arvon kehitykseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä. Hallitus päättää vuosittain ohjelman nojalla käynnistettävistä säästökausista.

Ohjelma on tarjolla kaikille Gofore-konsernin työntekijöille, joille tarjotaan mahdollisuus säästää osa säännöllisistä palkoistaan ja käyttää säästöt yhtiön osakkeiden hankintaan 10 prosentin alennuksella. Kertyneet säästöt käytetään Goforen osakkeiden hankintaan säästökauden päättymisen jälkeen. Ohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista, ja työntekijä osallistuu ohjelmaan yhden säästökauden kerrallaan.

Kahden vuoden mittaisen osakkeiden omistusjakson jälkeen Gofore antaa ohjelmaan osallistuneille työntekijöille bruttopalkkiona yhden lisäosakkeen kutakin kolmea säästöillä hankittua osaketta kohden. Lisäosakkeiden saamisen ehtona on, että osallistuja omistaa hankkimansa osakkeet koko omistusjakson ajan ja että hänen työsuhteensa Goforella ei ole päättynyt ennen omistusjakson loppua. Säästöillä hankituille osakkeille maksettavat osingot käytetään automaattisesti osakkeiden hankkimiseen seuraavana mahdollisena osakkeiden hankintapäivänä.

Uusimman vuoden 2025 säästökausi alkoi 1.3.2025 ja päättyy 28.2.2026. Säästöohjelmaan osallistuja voi lisäksi saada 0–1,5 suoriteperusteista lisäosaketta brutto-palkkiona jokaista säästöillä hankittua kolmea osaketta kohden, mikäli hallituksen tilikaudelle 2025 asettama konsernin oikaistu EBITA-tavoite saavutetaan. Näin ollen osallistujan saama lisäosakkeiden enimmäismäärä voi säästökaudella 2025–2026 olla 2,5 osaketta jokaista hankittua kolmea osaketta kohden.

MSP-lisäosakejärjestelmä

Maaliskuussa 2024 käynnistyi myös uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä yhtiön johtohenkilöille. Lisäosakejärjestelmässä (eng. Matching Share Plan, ”MSP”) kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita palkkiona Goforen osakkeita (lisäosakkeet) sijoittamalla ensin henkilökohtaisesti Goforen osakkeisiin. Lisäosakejärjestelmän palkkiot maksetaan kolmen vuoden sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Lisäosakkeiden ansainnan edellytyksenä on, että osallistuja hankkii osakkeita yhtiön järjestämässä suunnatussa osakeannissa. Merkinnät tehtiin maaliskuussa 2024. Osallistujalla on mahdollisuus ansaita palkkiona yksi lisäosake jokaista osakeannissa hankittua osaketta kohden, jonka osallistuja on pitänyt omistuksessaan palkkion maksuun saakka. Lisäosakejärjestelmän kohderyhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsenet.

Raportointikauden päättyessä Goforella on kolme osakesäästöohjelmaa ja kolme PSP-ohjelmaa sekä lisäosakejärjestelmä. Näihin liittyvät tiedot on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Järjestelmä	Osakesäästöohjelma henkilöstölle (CrewShare)						Osakepohjainen kannustinjärjestelmä (PSP)						Lisäosakejärjestelmä (MSP)
Typpi	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma	Oma pääoma
Instrumentti	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2023	CrewShare 2023 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2024	CrewShare 2024 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2025	CrewShare 2025 (Bonusosakkeet)	PSP 2022	PSP 2023	PSP 2024	PSP 2025	MSP 2024
Palvelusajan alkamispäivä	4.3.2022	4.3.2022	9.3.2023	9.3.2023	7.3.2024	7.3.2024			25.3.2022	30.4.2023	15.3.2024	11.4.2025	5.3.2024
Oikeuden syntymispäivä	28.02.2025	28.02.2025	28.02.2026	28.02.2026	28.02.2027	28.02.2027	28.02.2028	28.02.2028	31.05.2025	31.05.2026	31.05.2027	31.05.2028	31.05.2027
Enimmäisvoimassaoloaika (v, kk)	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,4	3,4	3,4	3,4	3,2
Jäljellä oleva voimassaoloaika (v, kk)	0	0	0,2	0,2	1,2	1,2	2,2	2,2	0	0,4	1,4	2,4	1,4
Henkilöiden lukumäärä tilikauden lopussa	0	0	583	583	639	639	571	571	0	23	31	43	9
Maksun suorittamistapa	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet	Osakkeet
Osakemäärät, kpl	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2023	CrewShare 2023 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2024	CrewShare 2024 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2025	CrewShare 2025 (Bonusosakkeet)	PSP 2022	PSP 2023	PSP 2024	PSP 2025	MSP 2024
1.1.2025													
Ulkonaolevat ohjelman osakkeet tilikauden alussa	15 829	13 925	24 650	15 789	13 787	20 681			19 700	23 600	37 200		31 939
Muutokset kauden aikana													
Myönnetyt					13 190	19 786	17 660	26 490					48 600
Menetetyt	167	142	3 404	2 180	2 957	37 591	343	515	11 773	4 300	5 200	2 000	4 406
Toteutetut	15 662	13 782							7 927				
31.12.2025													
Ulkonaolevat ohjelman osakkeet tilikauden lopussa			21 246	13 609	24 020	2 876	17 316	25 975		19 300	32 000	46 600	27 533

Käyvän arvon määrittäminen

Osakepalkkiojärjestelmän arvo on määritetty allokaatiopäivänä ja jaksotettu erääntymishetkeen. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia, ja niillä on ollut seuraava vaikutus:

	CrewShare 2022	CrewShare 2022 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2023	CrewShare 2023 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2024	CrewShare 2024 (Bonusosakkeet)	CrewShare 2025	CrewShare 2025 (Bonusosakkeet)	PSP 2022	PSP 2023	PSP 2024	PSP 2025	MSP 2024
Osakekurssi myöntämishetkellä, euroa	24,13	24,13	20,62	20,62	21,04	21,04	14,75	14,75	22,00	26,50	22,00	17,20	21,90
Odotettavissa olevat osingot, euroa	0,71	0,71	0,91	0,91	0,94	0,94	0,88	0,88	0,92	0,93	1,40	1,47	1,40
Käypä arvo 31.12.2025, euroa	23,43	23,43	19,71	19,71	20,10	20,10	13,87	13,87	21,08	25,57	20,60	15,73	20,50

Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus tilikauden tulokseen ja taseeseen:

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilikauden kulut osakeperusteisista maksuista, omana pääomana maksettavat ohjelmat	-700	-931

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset Goforen tulosenusteissa, osakepalkkiojärjestelmien piiriin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät.

2.6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut kirjataan kaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. Yhtiö suojaa vaihtuva korkoisia lainojaan korkosuojausinstrumenteilla. Niistä on kerrottu lisää liitetiedoissa 4.4. Rahoitusriskien hallinta ja 4.5. Johdannaiset.

Rahoitustuotot

Tuhatta euroa	2025	2024
Tuotot rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	-177	40
Muut rahoitustuotot	1 236	1 302
Rahoitustuotot yhteensä	1 059	1 342

Rahoituskulut

Tuhatta euroa	2025	2024
Korkokulut	-433	-259
Korkokulut vuokrasopimusvelasta	-635	-546
Korkokulut yhteensä	-1 068	-805
Kulut rahoitusinstrumenttien käyvän arvon muutoksista	-6	-17
Korkokulut ehdollisista vastikkeista	0	88
Muut rahoituskulut	-99	-52
Rahoituskulut yhteensä	-105	19
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-1 173	-785

Lisätietoa konsernin rahoitusinstrumenteista on esitetty liitetiedoissa 4.1., 4.2. ja 4.4.

2.7. TULOVEROT

LAATIMISPERIAATTEET

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero

Tuloverot muodostuvat verotettavaan tuloon perustuvasta verosta sekä laskennallisista veroista. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero kirjataan tuloslaskelmaan. Laajaan tuloslaskelmaan kirjattavien erien osalta verovaikutus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasetaan kunkin maan säännösten mukaisesti voimassa olevan verokannan mukaisesti.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat tai -saamiset kirjataan määrään, joka odotetaan suoritettavan veronsaajalle tai saatavan siltä hyvityksenä. Määrä määritetään käyttäen niitä verokantoja ja verolakeja, joista on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä maissa, joissa konserni toimii ja tuottaa verotettavaa tuloa. Kun tuloveromääräyksien tulkintaan sisältyy epävarmuutta, Gofore arvioi pystyykö yhtiö täysin hyödyntämään tuloveroilmoituksen mukaisen verotuksellisen aseman. Gofore oikaisee tarvittaessa verokirjauksia kuvastamaan muuttunutta tilannetta.

Verokannan täsmäytys Suomen voimassa olevan 20 prosentin verokannan mukaan laskettujen verojen vertailu konsernin tuloslaskelmassa esitettyihin veroihin. Konsernin efektiivinen verokanta 15 (21) prosenttia.

Laskennallinen vero

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä käyttämällä tilinpäätöshetkellä hyväksytyjä verokantoja. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan se voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät vuokrasopimuksista, liiketoimintojen hankinnasta, osakeperusteisista maksuista, rahavirran suojauksesta, aineettomista hyödykkeistä ja käypään arvoon tuloslaskelman kautta arvostettavista eristä.

Laskennallisten verosaamisten kirjanpitoarvoa tarkastellaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja sitä vähennetään siltä osin kuin ei ole enää todennäköistä, että käytettävissä on riittävästi verotettavaa tuloa laskennallisten verosaamisten käyttämiseen kokonaisuudessaan tai osittain. Kirjaamattomat laskennalliset

verosaamiset arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä, ja ne kirjataan siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevat verotettavat tulot mahdollistavat laskennallisen verosaamisen kirjaamisen.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään. Gofore kirjaa erikseen laskennallisen verosaamisen vuokrasopimusveloista sekä laskennallisen verovelan käyttö-oikeusomaisuuseristä.

TULOVEROT

Tuhatta euroa	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-4 089	-5 249
Aikaisempien tilikausien verot	130	-43
Laskennalliset verot	2 217	765
Tuloverot yhteensä	-1 743	-4 527

Verokannan täsmäytys

Tuhatta euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	11 545	21 333
Vero laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 %	-2 309	-4 267
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	519	0
Aikaisempien tilikausien vero	130	-43
Tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaatavaa	0	-328
Käytetyt tappiot, joista ei ole aikaisemmin kirjattu laskennallista verosaatavaa	12	0
Vähennyskelvottomat menot	-432	42
Verovapaat tuotot	11	68
Muut	326	0
Verokulu tuloslaskelmassa	-1 743	-4 527

Tuloverosaamiset ja -velat

Tuhatta euroa	2025	2024
Tuloverosaamiset	247	885
Tuloverovelat	3 159	1 196

LASKENNALLISET VEROT

Laskennallisten verosaamisten erittely 2025

Tuhatta euroa	1.1.2025	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2025
Verotustappiot	0	1 349	0	1 349
Vuokrasopimukset	44	117	0	161
Odotettavissa olevat luottotappiot	11	45	0	55
Aineettomat hyödykkeet	93	-23	0	71
Yhteensä	148	1 489	0	1 636

Laskennallisten verosaamisten erittely 2024

Tuhatta euroa	1.1.2024	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2024
Verotustappiot	0	0	0	0
Vuokrasopimukset	13	31	0	44
Odotettavissa olevat luottotappiot	17	-6	0	11
Aineettomat hyödykkeet	122	-29	0	93
Yhteensä	152	-4	0	148

Laskennallisten verovelkojen erittely 2025

Tuhatta euroa	1.1.2025	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloslaskelman eriin	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2025
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-17	-25	0	0	-42
Rahavirran suojaus	-25	0	12	0	-12
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-3 556	863	0	-2 970	-5 663
Aineelliset hyödykkeet	-34	3	0	0	-31
Aineettomat hyödykkeet	0	-113	0	0	-113
Yhteensä	-3 631	728	12	-2 970	-5 861

Laskennallisten verovelkojen erittely 2024

Tuhatta euroa	1.1.2024	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Kirjattu muihin laajan tuloslaskelman eriin	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.2024
Käypään arvoon tuloksen kautta arvostettavien rahoitusinstrumenttien uudelleenarvostaminen	-12	-5	0	0	-17
Rahavirran suojaus	-76	0	52	0	-25
Yrityshankintojen käyvän arvon kohdistukset	-4 335	779	0	0	-3 556
Aineelliset hyödykkeet	-29	-5	0	0	-34
Yhteensä	-4 452	770	52	0	-3 631

Raportointikauden lopussa, laskennallisten verosaamisten saldo 161 (44) tuhatta euroa oli netto käyttöoikeusomaisuuseriin liittyvistä laskennallisista verovelloista -3 088 (-2 623) tuhatta euroa sekä vuokrasopimusvelkoihin liittyvistä laskennallisista verosaamisista 3 233 (2 667) tuhatta euroa.

2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS

LAATIMISPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla lisättynä osakkeiden määrällä, jotka laskettaisiin liikkeeseen, jos kaikki laimentavat potentiaaliset osakkeet vaihdettaisiin osakkeisiin. Potentiaalisia kantaosakkeita ei oteta huomioon laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa siinä tapauksessa, että niillä katsotaan olevan vahventava vaikutus. Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo huomioi myös omien osakkeiden vaikutuksen tilikauden aikana.

Alla olevan taulukon osakkeiden lukumäärät esitetty tuhansina osakkeina ja osakekohtaiset tulokset euroina.

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	9 246	16 297
Määräysvallattomille omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	555	509
Osakkeiden painotettu lukumäärä, laimentamaton	15 786	15 632
Osakkeiden painotettu lukumäärä, laimennettu	16 051	15 924
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,59	1,04
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,58	1,02

3. Käyttöpääoma

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

LAATIMISPERIAATTEET

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä alkaen, jona Gofore saa määräysvallan yhtiössä. Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään käyttämällä IFRS 3 -standardin mukaista hankintamenetelmää. Hankintameno on luovutettu vastikkeen arvo hankinta-ajankohdan käypään arvoon arvostettuna, ja mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa huomioituna. Konserni päättää kunkin liiketoimintojen yhdistämisen osalta, arvostetaanko määräysvallattomat osuudet hankinnan kohteessa käypään arvoon vai suhteelliseen osuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevista nettovaroista. Gofore arvostaa hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin.

Hankintaan liittyvät kulut kirjataan tuloslaskelman liiketoiminnan muihin kuluihin.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen liikearvo arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisilla kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo on kohdistettava arvonalentumistestausta varten hankinta-ajankohdasta lähtien sille konsernin rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä, riippumatta siitä, kohdistetaanko tälle yksikölle muita hankinnan kohteen varoja tai velkoja. Lisätietoja liikearvosta ja arvonalentumistestauksesta on liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestaus.

Liiketoimintojen yhdistämisessä kirjattu ehdollinen vastike arvostetaan alun perin käypään arvoon.

YRITYSHANKINNAT 2025

Gofore hankki 1.9.2025 koko RDV Holding Oy:n osakekannan FAS mukaisesti maksetulla kauppahinnalla 41,7 miljoonaa euroa. Transaktioon ei sisällynyt lisäkauppahintaa. Kauppahinnasta suoritettiin noin 90 prosenttia käteisvastikkeena ja 10 prosenttia osakkeina suunnatulla annilla. Kyseessä on sekä strategista uutta osaamista tuova että täydentävä yritysosto, joka sopii hyvin Goforen Intelligent Industry- ja Security-liiketoiminnan merkittävään laajentamiseen.

Hankintamenolaskelma on alustava ja yhdistämisen alkuperäinen kirjanpitokäsittely on kesken. Keskeneräisyys liittyy sopimusperusteisten velkojen arvojen selvitykseen. Kaupan toimeenpanopäivän taseen perusteella laaditun alustavan hankintameno-laskelman mukainen hankintahinta oli 40,6 miljoonaa euroa, josta IFRS mukainen osakkeiden käypä arvo päivän osakekurssin mukaisesti 3,1 miljoonaa euroa.

Huld on suomalainen teknologia- ja suunnitteluyritys. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Taseeseen merkittiin hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, kilpailukieltosopimuksia ja tavaramerkkejä yhteensä 14,8 miljoonaa euroa. Jäljellä oleva liikearvo 39,7 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohtaiset synergiaedut, kuten ristiin myynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Gofore-konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 1 095 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta 1.9.2025 alkaen oli 13,9 miljoonaa euroa ja kauden liiketulos (EBIT) oli 1,8 miljoonaa euroa. Mikäli Huld olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti, sen vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut tammi-elokuussa 23,8 miljoonaa euroa ja liiketulokseen 2,0 miljoonaa euroa.

Seuraavassa taulukossa esitetään hankittujen omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot.

YRITYSHANKINNAT 2024

Tilikaudella 2024 ei ollut yrityshankintoja.

Tuhatta euroa	Huld
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	37 576
Kauppahinta osakkeina	3 072
Hankintahinta yhteensä	40 648
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Asiakassuhteet	13 784
Tuotemerkit	253
Kilpailukieltosopimukset	811
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	14 849
Aineelliset omaisuuserät	421
Käyttöoikeusomaisuuserät	2 080
Muut varat	9 567
Rahavarat	2 514
Vastaavaa yhteensä	29 432
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	23 459
Vuokrasopimusvelat	2 080
Laskennallinen verovelka	2 970
Vastattavaa yhteensä	28 509
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	923
Liikearvo	39 726
Kauppahinta	40 648
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	-37 576
Rahavarat	2 511
Transaktiokulut	-1 095
Hankinnan nettokassavirta	-36 160

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittu nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon, joka määritetään vastaavien omaisuuserien (aineelliset hyödykkeet) markkina-arvon tai odotettavissa olevien tulevien kassavirtojen (aineettomat hyödykkeet) arvion perusteella. Tämä arvostus perustuu lyhytaikaisiin takaisinostoarvoihin, odotettuihin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin, ja se on edellyttänyt johdon tekemää arviota. Goforen johto on arvioinut käytettyjen oletusten olevan riittävän luotettavia käypien arvojen määrittämiseen.

3.2. LIIKEARVO JA ARVONALENTUMISTESTAUS

LAATIMISPERIAATTEET

Liikearvo syntyy liiketoimintojen yhdistämisestä, ja se vastaa määrää, jonka verran luovutettu hankintavastike ylittää yksilöitävissä olevien netto-omaisuuserien hankinta-ajankohdan käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisistä syntyvä liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten rahavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen synnyttämistä synergioista.

Liikearvo testataan arvonalentumisten varalta vuosittain tai aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä mahdolliseen arvonalentumiseen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa, liikearvo mukaan luettuna, verrataan kerrytettävissä olevaan määrään, joka on korkeampi seuraavista: käyttöarvo tai käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi tuloslaskelmaan, eikä sitä peruuteta myöhemmin. Goforella ei ole aineetonta omaisuutta, jolla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumistestaus tehdään konsernitasolla, koska Gofore-konsernilla on keskitetty ohjausmalli ja raportointirakenne, ja yksilöity rahavirtaa tuottava yksikkö noudattaa myös menetelmää, jonka avulla johto seuraa operatiivista liiketoimintaa. Näin ollen kaikki kirjattu liikearvo kohdistetaan tähän yhteen rahavirtaa tuottavaan yksikköön. Segmenttimäärittelystä on kerrottu lisää liitetiedossa 2.1.

Siinä tapauksessa, että omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo, omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, jotta kirjanpitoarvo vastaa kerrytettävissä olevaa rahamäärää.

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	49 055	49 055
Liikearvo yrityshankinnoista	39 726	0
Hankintameno 31.12.	88 781	49 055

Gofore on tehnyt raportointikaudella liikearvon arvonalentumistestaukset 31.12.2025. Rahavirtaa tuottavasta yksiköstä kerrytettävä summa määritetään käyttöarvolaskelmien perusteella. Laskelmat laaditaan noudattamalla diskontattua kassavirtamenetelmää, jossa käytetään johdon hyväksymiä arvioita seuraavalle vuodelle ja strategisista suunnitelmista johdettua myöhempää kehitystä. Terminaalivuoden arvo on määritetty pitkän aikavälin strategisten suunnitelmien perusteella.

Ajalta, jota viiden vuoden ajanjakso ei kata, rahavirrat lasketaan terminaaliarvomenetelmällä. Terminaalinen kasvuvauhti 1,0 % prosenttia (1,0 %) perustuu johdon arvioon varovaisesta pitkän aikavälin kasvusta. Arvostuksen avaintekijä on konsernin tulokseen ja tuleviin strategiaan kasvuun perustuva liikevaihdon kasvu, markkina-asema sekä potentiaali keskeisillä markkinoilla.

Diskonttaus korkona on käytetty painotettua pääoman kustannusta ennen veroja (WACC), jonka osatekijöitä ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, yhtiökohmainen tekijä ja toimialakohtainen beeta-arvo, velkakustannukset sekä velan ja oman pääoman suhde. Laskelmissa käytetty WACC on 13,1 prosenttia (11,0 %).

Arvonalentumistestauksen tuloksena rahavirtaa tuottavalle yksikölle ei kirjattu arvonalentumistappiota 31.12.2025.

Arvioidessaan rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevia rahamääriä johto uskoo, että mikään jokseenkin mahdollinen muutos käytettyyn keskeiseen oletukseen ei johtaisi tilanteeseen, jossa yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaisi sen kirjanpitoarvon.

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Johto käyttää merkittäviä arviointeja ja harkintaa määrittäessään, onko liikearvon alentumisesta viitteitä. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden määrän määrittämisessä on myös käytetty johdon harkintaa, mutta koska on tunnistettu vain yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, liikearvoa ei tarvitse kohdistaa enempää. Lisää segmenttimäärittelystä on kerrottu liitetiedossa 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista.

Kassavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja rahoitusarvioihin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Kassavirtaennusteet perustuvat Gofore-konsernin olemassa olevaan liiketoimintarakenteeseen, todellisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Kasvuluvut perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Erikseen hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan ensimmäisen kirjanpitoon merkitsemisen yhteydessä hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden hankintameno on niiden käypä arvo hankinta-ajankohtana. Ensimmäisen kirjaamisen jälkeen aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja kertyneet arvonalentumistappiot. Sisäisesti aikaansaatuja aineettomia hyödykkeitä, pois lukien aktivoidut kehittämismenot, ei aktivoida, ja niihin liittyvät menot heijastuvat tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla menot ovat syntyneet.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan joko rajalliseksi tai rajoittamattomaksi ajaksi.

Aineettomat hyödykkeet, joiden vaikutusaika on rajallinen, kirjataan kuluksi taloudellisena vaikutusaikana ja arvioidaan arvonalentumisten varalta aina, kun on viitteitä siitä, että aineettoman hyödykkeen arvo voi olla alentunut. Aineettoman hyödykkeen, jonka taloudellinen vaikutusaika on rajallinen, poistoaikaa ja

-menetelmää tarkastellaan uudelleen viimeistään kunkin raportointikauden lopussa. Poistoajan tai -menetelmän muuttamiseksi otetaan tarvittaessa huomioon muutokset odotetussa taloudellisessa vaikutusajassa tai hyödykkeen ilmentämän taloudellisen hyödyn hyväksikäytön odotetussa jakautumisessa, ja niitä käsitellään kirjanpidollisten arvioiden muutoksina.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Konsernin liikearvon arvonalentumistestausta koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedoissa 3.2. Liikearvo ja arvonalentumistestausta. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton.

Aineeton hyödyke kirjataan pois taseelta, kun se luovutetaan (eli sinä päivänä, jona vastaanottaja saa määräysvallan) tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei odoteta koituvan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä. Omaisuuserän poiskirjauksesta johtuva voitto tai tappio (laskettuna nettomääräisen luovutustulon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon erotuksena) kirjataan tuloslaskelmaan.

Konsernin aineettomien omaisuuserien poistoperiaatteet:

	Poistoperiaate	Poistoaika (vuosia)
Tavaramerkit	Tasapoisto	2
Asiakassuhteet	Tasapoisto	5–10
Teknologiat	Tasapoisto	5
Liiketoimintamallit	Tasapoisto	3
Kilpailukieltosopimukset	Tasapoisto	6
Kehittämismenot	Tasapoisto	6–10
Muut aineettomat omaisuuserät	Tasapoisto	5

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2025	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 965	34 287	49 055	83 342
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	343	343	0	343
Liiketoimintojen yhdistäminen	253	13 784	811	0	0	0	0	14 849	39 726	54 574
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2025	1 575	37 381	6 397	1 516	200	101	2 308	49 479	88 781	138 259
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2025	-1 199	-10 093	-3 841	-268	-200	-75	-947	-16 624	0	-16 624
Poistot	-152	-2 712	-988	-158	0	-13	-371	-4 394	0	-4 394
31.12.2025	-1 350	-12 805	-4 830	-427	-200	-88	-1 318	-21 018	0	-21 018
Tasearvo										
1.1.2025	123	13 504	1 745	1 247	0	26	1 018	17 664	49 055	66 719
31.12.2025	225	24 576	1 568	1 089	0	13	990	28 461	88 781	117 242

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2024	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0	-15	-15	0	-15
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2024	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 965	34 287	49 055	83 342
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2024	-1 018	-7 834	-2 799	-110	-189	-62	-591	-12 602	0	-12 602
Poistot	-181	-2 260	-1 042	-158	-11	-13	-356	-4 022	0	-4 022
31.12.2024	-1 199	-10 093	-3 841	-268	-200	-75	-947	-16 624	0	-16 624
Tasearvo										
1.1.2024	305	15 763	2 787	1 406	11	39	1 389	21 700	49 055	70 755
31.12.2024	123	13 504	1 745	1 247	0	26	1 018	17 664	49 055	66 719

Tavaramerkit

Goforella on oikeus käyttää Huld, Creanexin, Ccea:n, Qentinelin ja eMundon tavaramerkkejä maksutta. Tavaramerkit on arvostettu käyttämällä royalty-säästömenetelmää.

Asiakassuhteet

Hankittujen yhtiöiden asiakassuhteet on yritysostojen yhteydessä kirjattu tärkeimmäksi aineettomaksi hyödykkeeksi.

Kilpailukieltosopimukset

Kilpailukieltosopimukset estävät hankittujen yhtiöiden avainhenkilöitä tekemästä kilpailutoimia sovitun ajan kaupan jälkeen.

Teknologia

Creanex-hankinnassa Gofore sai oikeuden käyttää liikkuvien työkonetta simulaattorien kehittämisen ohjelmistoteknologiaa. Goforella on oikeus käyttää "Celkee Insight" -työkalua veloituksetta. "Celkee Insight" on arvostettu käyttäen royalty-säästömenetelmää.

Mallit ja mallipohjat

Ccea:lla on merkittävä kirjasto sisäisesti kehitettyjä malleja ja mallipohjia. Näillä malleilla ja mallipohjilla on merkittävää arvoa koska ne säästävät kustannuksia tehostamalla liiketoimintaprosesseja palveluiden tarjoamassa.

Muut aineettomat omaisuuserät

Muita aineettomia omaisuuseriä ovat pääasiassa ERP-järjestelmien taseeseen kirjatut kehittämisenotot.

3.4. AINEELLISET HYÖDYKKEET

LAATIMISPERIAATTEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisella arvonalentumisella. Aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika on 3–10 vuotta. Aineelliset hyödykkeet koostuvat pääasiassa ICT-laitteista, toimistokalusteista ja vuokrahuoneistojen perusparannusmenoista. Hyödykkeen taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan uudelleen vähintään kunkin tilikauden lopussa ja oikaistaan tarvittaessa. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta tai siirrosta johtuvat myyntivoitot ja -tappiot esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitot tai -tappiot lasketaan myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintameno erotuksena.

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2025	2 604	2 413	5 017
Lisäykset	153	77	230
Liiketoimintojen yhdistäminen	386	35	421
Vähennykset	-3	0	-3
Uudelleenryhmittelyt	325	-325	0
31.12.2025	3 466	2 200	5 666
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2025	-1 496	-523	-2 019
Poistot	-434	-272	-706
Vähennykset	0	0	0
31.12.2025	-1 930	-795	-2 725
Tasearvo			
1.1.2025	1 108	1 890	2 998
31.12.2025	1 536	1 406	2 941

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2024	1 759	1 821	3 580
Lisäykset	448	991	1 438
Vähennykset	-1	0	-1
Uudelleenryhmittelyt	399	-399	0
31.12.2024	2 604	2 413	5 017
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2024	-1 169	-364	-1 533
Poistot	-328	-159	-487
Vähennykset	0	0	0
31.12.2024	-1 496	-523	-2 019
Tasearvo			
1.1.2024	591	1 457	2 048
31.12.2024	1 108	1 890	2 998

3.5. VUOKRASOPIMUKSET

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni vuokralleottajana

Käyttöoikeusomaisuuserät

Goforen vuokrasopimukset koskevat lähinnä toimistotiloja ja ajoneuvoja. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintameno, joka koostuu vuokravelan määrästä, ja kyseisistä omaisuuseristä tehdään poistot vuokra-ajan kuluessa. Jos sopimus sisältää vuokrasopimuksen lisäksi palvelukomponentteja, ne erotetaan vuokrasopimuksesta ja kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen, käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan kuluina tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen arvo on vuokrakauden aikana suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokramaksut sisältävät kiinteän maksun määrän ja muuttuvat vuokramaksut, jotka perustuvat indeksiin ja vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista johtuviin maksuihin. Konserni ei ole alttiina mahdollisille lähteville kassavirroille, jotka eivät näy vuokravelkojen arvostamisessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokralaisen lisäluoton korkoa, koska korkokantoja ei ole saatavilla vuokrasopimuksista. Konsernin lisäluoton korko määräytyy saatujen rahoitustarjousten ja markkinaolosuhteiden perusteella, ja sitä tarkistetaan vuosittain.

Konsernilla on useita vuokrasopimuksia, jotka sisältävät jatko-optioita. Konserni käyttää harkintaa, onko kohtuullisen varmaa käyttää mahdollisuutta jatkaa näitä vuokrasopimuksia. Vuokrasopimusten jatkaminen sisältyy vuokravelkaan, kun vuokrasopimuksen jatkaminen on kohtuullisen varmaa.

Tuloslaskelmaan rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkuperäisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettianalyysi esitetään liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat sopimukset

Konserni soveltaa standardin mahdollistamia käytännön helpotuksia, joita sovelletaan lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin (alle 12 kuukauden vuokra-aika) ja vuokrasopimuksiin, joiden kohteena oleva omaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Näitä vuokrasopimuksia ei kirjata taseeseen, vaan ne kirjataan kuluiksi, kun kulut syntyvät standardissa IFRS 16 määritettyjen poikkeusten mukaisesti. Lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista kirjatut vuokrakulut esitetään tarkemmin liitetiedoissa 2.3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut.

Gofore on solminut pääkonttorin toimistotiloja koskevia edelleenvuokrasopimuksia kolmansien osapuolien kanssa. Nämä alivuokraussopimukset on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä ne eivät siirrä kohdeomaisuuserän omistamiselle ominaisia riskejä ja etuja kaikilta olennaisilta osin. Edelleenvuokraustuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Niiden määrä ei ole konsernin kannalta merkittävä.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
Tasearvo			
1.1.2025	12 872	244	13 116
Lisäykset	3 727	113	3 840
Vähennykset	0	-20	-20
Liiketoimintojen yhdistäminen	1 966	114	2 080
Poistot	-3 358	-220	-3 578
31.12.2025	15 207	231	15 438
1.1.2024	13 070	385	13 455
Lisäykset	2 783	72	2 855
Vähennykset	-18	0	-18
Poistot	-2 964	-213	-3 176
31.12.2024	12 872	244	13 116

Johdon harkintaa edellyttävät keskeiset arviot ja oletukset

Olennessin johdon harkinta liittyy toistaiseksi voimassa oleviin vuokrasopimuksiin, joissa Goforen johdon on arvioitava vuokrakauden pituutta, millä voi olla olennainen vaikutus kirjattavien käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan sekä näihin liittyvien poistojen ja korkokulujen määrään. Johdon harkinnalla on lisäksi merkitystä vuokranmaksujen nykyarvon laskemisessa käytettävän lisäluoton koron määrittelemisessä.

3.6. VAIHTO-OMAISUUS

LAATIMISPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameno tai sitä alempana nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään pääsääntöisesti painotetun keskihankintahinnan mukaan. Vaihto-omaisuuden nettorealisointiarvo on tavanomaisen liiketoiminnan käypä hintataso vähennettynä tavanomaisilla myyntikuluilla. Vaihto-omaisuuden hankintameno on sisällytetty raaka-aineiden hankintamenon ja välittömän työn kustannus.

Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

Vaihto-omaisuus

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Valmiit tuotteet	138	181
Aineet, tarvikkeet ja keskeneräiset tuotteet	473	453
Vaihto-omaisuus yhteensä	610	634

3.7. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT

LAATIMISPERIAATTEET

Konserni kirjaa myyntisaamisista odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen IFRS 9 -standardin mukaisesti. Gofore soveltaa myyntisaamisia koskevien odotettavissa olevien luottotappioiden analysointiin ja kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua lähestymistapaa. Tässä lähestymistavassa luottotappiot perustuvat ennalta asiakasluokittain määritettyihin luottotappioihin, jotka määritetään menneiden tapahtumien ja ulkoisten lähteiden mukaan.

Luottotappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Konserni käyttää myyntisaamisten odotettavissa olevan luottotappioiden määrittämiseen varausmatriisia, jossa sillä on kiinteät varausprosentit sen mukaan, kuinka monta päivää myyntisaamiseen liittyvä maksu on viivästynyt. Varausmatriisi perustuu myyntisaamisten voimassaoloaikana toteutuneisiin luottotappioihin, ja sitä oikaistaan asiakasryhmäkohtaisella riskianalyysillä.

Jokaisena raportointipäivänä historiallisten tappioiden määriä päivitetään ja tulevaisuutta ennakoivia arvioita analysoidaan. Odotettavissa olevia luottotappioita ei ole kirjattu myyntisaamisiin sisältyvästä arvonnalisäverosta. Odotettavissa olevia luottotappioita koskevat vähennyserät esitetään taseessa vähennyksenä omaisuuserien bruttomääräisestä kirjanpitoarvosta. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrä (tai peruutus) kirjataan tulosvaikutteisesti arvonalentumisvoittona tai -tappiona liiketoiminnan muihin kuluihin.

Myyntisaamiset

Tuhatta euroa	2025	2024
Myyntisaamiset ulkoisilta asiakkailta	33 220	23 692
Odotettavissa olevien luottotappioiden varaus	-271	-52
Myyntisaamiset yhteensä	32 949	23 640

Myyntisaatavien maksuehdot ovat yleensä 14 ja 60 päivän välillä ja ovat korottomia. Lisää odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisestä on liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Lähipiirisaatavien ehdot on esitetty liitetiedossa 5.1.

SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT

Laatimisperiaatteet

Laskutuksen aikataulu voi poiketa tuottojen kirjaamisen aikataulusta. Kun tuotot kirjataan ennen asiakkaan laskutusta, Gofore kirjaa taseelle sopimukseen perustuvan omaisuuserän. IFRS 15 -standardin mukaisesti sopimukseen perustuvat omaisuuserät esitetään taseessa erillisenä eränä. Näin ollen myynti, joka kirjataan tuotoksi mutta jota ei ole vielä laskutettu asiakkaalta, esitetään sopimukseen perustuvana omaisuuseränä.

Konsernin sopimukseen perustuvat omaisuuserät olivat 31.12.2025 3 507 tuhatta euroa (2024: 838 tuhatta euroa) ilman odotettavissa olevaa luottotappiota koskevaa vähennyserää 6 tuhatta euroa (2024: 2 tuhatta euroa).

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita koskevan varauksen muutokset:

Tuhatta euroa	2025	2024
1.1.	-53	-84
Odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutos	-224	31
31.12.	-277	-53

Merkittävät muutokset myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien määrissä on esitetty liitetiedossa 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista. Liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta on esitetty lisätietoa luottoriskeistä.

3.8. OSTOVELAT, MUUT VELAT JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VELAT

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset velat - Muut velat		
Muut velat	64	109
Muut velat yhteensä	64	109

Muut velat 31.12.2025 muodostuvat lainojen korkosuojausvelasta.

Tuhatta euroa	2025	2024
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	10 169	7 313
Sopimukseen perustuvat velat	4 432	1 377
Muut velat	11 403	11 876
Tuloverovelat	3 159	1 196
Siirtovelat	21 465	18 226
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä	50 628	39 989

Muut velat sisältävät arvonnalisäverovelkaa 7 886 tuhatta euroa (2024: 7 935 tuhatta euroa), Creanex Oy:n hankintaan liittyvää velkaa 100 tuhatta euroa (2024: 750 tuhatta) sekä ennakonpidätys- ja sosiaaliturvavelkaa 2 923 tuhatta euroa (2 622 tuhatta euroa). Siirtovelat koostuvat pääasiassa henkilöstöön liittyvistä kuluista. Ostovelat ja muut velat sisältävät myös rahoitusvelkoja. Liitetietoon 3.8. sisältyvät rahoitusvelat 10 273 tuhatta euroa (8 063 tuhatta euroa) on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumassa (liitetieto 4.3.).

Sopimukseen perustuvien velkojen määrä on esitetty liitetiedossa 2.1. Myyntituotot asiakassopimuksista.

3.9. MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Muut saamiset	648	2 357
Ennakkomaksut ja siirtosaamiset	2 334	1 587
Muut lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2 983	3 944

Muut saamiset sisältävät arvonnalisäverosaamia 132 tuhatta euroa (2024: 2 104 tuhatta euroa).

4. Pääomarakenne ja sen hallinta

4.1. KÄYVÄN ARVON MÄÄRITTÄMINEN

Gofore arvostaa käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit jokaisena tilinpäätöspäivänä. Tämän liitetiedon lisäksi muita käypään arvoon liittyviä tietoja, mukaan lukien arvostusmenetelmät, merkittävät arvioinnit ja oletukset, esitetään myös liitetiedoissa 2.5. Osakeperusteiset maksut ja 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen.

LAATIMISPERIAATTEET

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin omaisuuserän myynnistä tai maksettaisiin velan siirtämisestä markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä toteutuvassa tavanmukaisessa liiketoimessa. Käypää arvoa määritettäessä oletetaan, että omaisuuserän myymiseksi tai velan siirtämiseksi toteutuva liiketoimi tapahtuu joko:

- omaisuuserän tai velan pääasiallisilla markkinoilla; tai
- jos pääasiallisia markkinoita ei ole, omaisuuserän tai velan suotuisimmilla markkinoilla.

Goforella on oltava pääsy pääasiallisille markkinoille tai suotuisimmille markkinoille.

Omaisuuserän tai velan käypä arvo on määritettävä käyttäen niitä oletuksia, joita markkinaosapuolet käyttäisivät omaisuuserän tai velan hinnoittelussa olettaen, että markkinaosapuolet toimivat parhaan taloudellisen etunsa mukaisesti.

Gofore käyttää arvostusmenetelmiä, jotka ovat kyseisissä olosuhteissa asianmukaisia ja joita varten on saatavilla riittävästi tietoa käyvän arvon määrittämiseksi siten, että käytetään mahdollisimman paljon merkityksellisiä havainnoitavissa olevia syöttötietoja ja mahdollisimman vähän muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja.

KÄYVÄN ARVON ARVIOIMINEN

Kaikki omaisuuserät ja velat, joille määritetään tai ilmoitetaan käypä arvo tilinpäätöksessä, luokitellaan käypien arvojen hierarkiaan seuraavasti perustuen alimman tason syöttötietoon, joka on merkittävä koko arvonmäärityksen kannalta:

Taso 1:

Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu täysin samanlaisille varoille tai veloille noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla, joille yhtiöllä on pääsy. Käyvän arvon tasolle 1 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Rahoitusarvopaperit

Taso 2:

Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu arvostusmenetelmiin, joissa käyvän arvon arvioimisen kannalta merkittävät syöttötiedot ovat muita kuin tasolle 1 kuuluvia noteerattuja hintoja, ja jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle joko suorasti tai epäsuorasti. Arvostuksen syöttötiedot perustuvat noteerattuun tai muuhun helposti saatavilla olevaan lähteeseen. Käyvän arvon tasolle 2 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Johdannaiset

Taso 3:

Näiden omaisuuserien tai velkojen käypä arvo perustuu muihin kuin havainnoitavissa oleviin syöttötietoihin, jotka ovat merkittäviä käyvän arvon määrittämisen kannalta. Näiden syöttötietojen arvostusmenetelmät edellyttävät itsenäistä harkintaa. Käyvän arvon tasolle 3 luokitellaan seuraavat rahoitusinstrumentit:

- Ehdolliset vastikkeet

Gofore määrittää niiden omaisuuserien ja velkojen osalta, jotka kirjataan jatkuvasti tilinpäätökseen käypään arvoon, onko tasojen välillä tapahtunut siirtoja arvioimalla luokittelua uudelleen (perustuen siihen alhaisimpaan syöttötietoon, joka on merkittävä koko käyvän arvon määrittämisen kannalta) kunkin raportointikauden lopussa.

Tilikausien aikana ei tapahtunut siirtoja tasojen välillä.

Goforen johto analysoi jokaisena raportointipäivänä niiden omaisuuserien ja velkojen arvojen muutokset, jotka on määritettävä uudelleen tai arvioitava uudelleen konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden mukaisesti.

Gofore on määrittänyt käyvän arvon liitetietojen esittämistä varten omaisuuserien ja velkojen tasot omaisuuserän tai velan luonteen, ominaispiirteiden ja riskien sekä edellä kuvatun käypien arvojen hierarkian perusteella.

KÄYVÄT ARVOT

Rahoitusinstrumenttien taulukkomuotoisessa esityksessä (liitetieto 4.2. Rahoitusvarat ja -velat) esitetään Goforen rahoitusinstrumenttien, muiden kuin sellaisten, joiden kirjanpitoarvot ovat kohtuullisen lähellä käypää arvoa, kirjanpitoarvojen ja käypien arvojen vertailu luokittain.

ARVOSTUSMENETELMÄT JA OLETUKSET

Johto arvioi, että käteistalletukset ja lyhytaikaiset talletukset, myyntisaamiset, ostovelat, sekkitililuotot ja muut lyhytaikaiset velat ovat suurelta osin lähellä niiden kirjanpitoarvoja enimmäkseen näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Käyvät arvot arvioitiin seuraavilla menetelmillä ja oletuksilla:

- Konserni arvioi pitkäaikaiset kiinteäkorkoiset ja vaihtuvakorkoiset saamiset/ lainat esimerkiksi korkokantojen, maakohtaisten riskitekijöiden, asiakkaan yksilöllisen luottokelpoisuuden ja hankkeen riskiominaisuuksien perusteella. Tämän arvioinnin perusteella vähennyserät otetaan huomioon näiden saamisten arvioituissa tappioissa.
- Noteeraamattomien instrumenttien, pankkien myöntämien lainojen tai muiden rahoitusvelkojen, sekä pitkäaikaisten rahoitusvelkojen kuten ehdollisten vastikkeiden käypä arvo arvioidaan käyttäen kulloinkin saatavilla olevia noteerauksia veloille, joilla on vastaavat ehdot, luottoriskit ja jäljellä olevat maturiteetit. Johto arvioi säännöllisesti erilaisia kohtuudella mahdollisia vaihtoehtoja kyseisille merkittäville havainnoimattomissa oleville syöttötiedoille ja määrittää niiden vaikutuksen koko käypään arvoon.
- Jäljellä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot johdetaan toimivilla markkinoilla noteeratuista markkinahinnoista.

4.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitusinstrumentti on mikä tahansa sopimus, joka synnyttää rahoitusvaroja yhdelle osapuolelle ja rahoitusvelkaa tai oman pääoman ehtoisen instrumentin toiselle osapuolelle.

RAHOITUSVARAT

Goforen rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi hankintamenuon, käypään arvoon muiden laajan tuloslaskelman erien (OCI) kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Luokitus perustuu rahoitusvarojen sopimusperusteisiin kassavirtaominaisuuksiin ja konsernin instrumenttien hallinnointia koskevaan liiketoimintamalliin. Rahoitusvarojen arvonalentumista käsitellään tarkemmin liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Jaksotettuun hankintamenuon kirjatut rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuon, jos omaisuuserän omistamisella on tarkoitus kerätä sopimusperusteisia rahavirtoja ja jos rahavirrat ovat yksinomaan pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka täyttävät molemmat ehdot, arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä (EIR), ja niistä vähennetään arvonalennus. Kaikki näistä rahoitusvaroista tulevat voitot tai tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun omaisuuserä kirjataan pois, sitä muutetaan tai siitä vähennetään arvonalennus.

Jaksotettuun hankintamenuon kirjatut konsernin rahoitusvarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, kun rahoitusvarat omistetaan kaupankäyntiä varten ja kun rahavirtojen kerääminen ei perustu pääoman ja koron maksuihin eivätkä SPPI-kriteerit täyty. Rahoitusvarat luokitellaan pidettäväksi kaupankäyntitarkoituksessa, jos ne hankitaan myytäväksi tai

takaisinostoa varten lähitulevaisuudessa. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti luokitellut rahoitusvarat kirjataan taseeseen käypään arvoon ja käyvän arvon nettomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Gofore arvostaa sijoitukset rahastoihin käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavaksi, jos rahoitusvarat omistetaan sekä sopimusperusteisten rahavirtojen keräämiseksi että rahoitusvarojen myymiseksi ja jos rahavirrat ovat pelkästään pääoman ja korkojen maksuja. Rahoitusvarat, jotka luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta, korkotuotot, valuuttakurssien arvostusmuutokset ja arvonalennustappiot tai peruutukset kirjataan tuloslaskelmaan samalla tavalla kuin rahoitusvarat, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Jäljellä olevat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Taseesta pois kirjaamisen yhteydessä muihin laajan tuloksen eriin kirjattu kumulatiivinen käyvän arvon muutos kierrätetään voittoihin tai tappioihin.

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni voi tehdä peruuttamattoman valinnan luokitella ja määrittää oman pääoman ehtoiset sijoituksensa oman pääoman ehtoisiksi instrumenteiksi, jotka on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavaksi, kun näitä instrumentteja ei pidetä myyntitarkoituksessa ja kun nämä rahoitusinstrumentit täyttävät IAS 32 -standardin mukaiset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin tehtävien sijoitusten vaatimukset.

Näiden rahoitusvarojen voittoja ja tappioita ei koskaan kierrätetä tuloslaskelmaan. Osingot kirjataan tuloslaskelmassa muihin tuloihin, kun oikeus maksuun on vahvistettu, paitsi jos konserni hyötyy tällaisista tuotoista rahoitusvaroihin kuuluvan erän hankintamenuon osan katteena, jolloin tällaiset tuotot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Muiden laajan tuloksen erien kautta käypään arvoon arvostettavaksi määritettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvonalentumista ei arvioida.

Rahoitusvarojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore kirjaa rahoitusvarat pois taseesta vain silloin, kun sopimusperusteiset oikeudet rahavirtoihin rahoitusvaroihin kuuluvasta erästä lakkaavat tai se siirtää rahoitusvaroihin kuuluvan erän ja siirto täyttää taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Kun Gofore on siirtänyt oikeutensa vastaanottaa rahavirtoja omaisuuserästä tai ottanut käyttöön pass-through-järjestelyn, se arvioi, onko se pitänyt omistamiseen liittyvät riskit ja edut itsellään ja missä määrin. Jos konserni ei ole siirtänyt omaisuuserän omistamiseen liittyviä riskejä ja etuja olennaisilta osin toiselle eikä pidä niitä olennaisilta osin itsellään ja sillä säilyy määräysvalta omaisuuserään, se pitää siirretyn omaisuuserän edelleen taseessaan siihen määrään asti kuin sillä on säilynyt siihen intressi. Siinä tapauksessa konserni kirjaa myös siihen liittyvän velan.

Rahoitusvarojen arvon alentuminen

Rahoitusvarojen arvon alentumiseen liittyvät lisätiedot on annettu myös seuraavissa liitetiedoissa:

- Merkittäviä olettamuksia koskevat ilmoitukset (liitetieto 1.3.)
- Myyntisaamiset, mukaan lukien sopimukseen perustuvat omaisuuserät (liitetieto 3.7.)

Gofore kirjaa odotettavissa olevaa luottotappiota koskevan vähennyserän kaikista velkainstrumenteista, joita ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Odotettavissa olevat luottotappiot perustuvat sopimuksen mukaisesti eräänntyvien sopimusperusteisten rahavirtojen ja kaikkien niiden rahavirtojen väliseen eroon, jotka konserni odottaa saavansa, diskontattuna alkuperäisen efektiivisen korkotason likiarvoon.

Lisätietoja odotettavissa olevista luottotappioista on liitetiedoissa 4.4. Rahoitusriskien hallinta.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät rahat ja pankkisaamiset sekä erittäin likvidit kiinteätuottoiset sijoitukset, jotka ovat helposti konvertoitavissa käteisvaroiksi tiedossa olevaan määrään, ja joiden erääntymiseen hankintahetkellä on enintään kolme kuukautta sekä pankkitalletukset, jotka erääntyvät tai jotka voidaan sopimukseen perustuen vaatia maksettaviksi ajanjaksolla, joka on hankintahetkellä enintään kolme kuukautta. Sijoitusten korkean luottokelpoisuuden ja lyhyen maturiteetin vuoksi arvonmuutosriski on merkityksetön.

RAHOITUSVELAT

Gofore kirjaa rahoitusvelan taseeseensa vain silloin, kun yhteisöstä tulee instrumentin sopimuslausekkeen osapuoli. Goforen rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä kaupantekopäivänä, ja ne luokitellaan myöhemmin arvostettaviksi jaksotettuun hankintamenoon ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelat luokitellaan lyhyt- ja pitkäaikaisiin eriin luonteen ja ehtojen mukaisesti.

Luokittelu jaksotettuun hankintamenoon

Goforen rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon, kuten korolliset velat ja lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä niihin liittyvillä mahdollisilla transaktiomenoilla, ja ne arvostetaan myöhemmin EIR-menetelmällä. Voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun velat kirjataan pois taseesta sekä EIR-jaksotusprosessin kautta.

Jaksotettu hankintameno lasketaan ottamalla huomioon hankinnan diskonttaus tai preemio sekä palkkiot tai menot, jotka ovat erottamaton osa EIR:ää. EIR-jaksotukset sisällytetään tuloslaskelmaan rahoituskuluina.

Tätä luokkaa sovelletaan yleensä korollisiin velkoihin ja lainoihin.

Rahoitusvelkojen kirjaaminen pois taseesta

Gofore poistaa rahoitusvelat taseesta vain silloin, kun rahoitusvelkaan liittyvä velvoite, joka on yksilöity kyseisessä sopimuksessa, on täytetty, peruutettu tai sen voimassaolo on päättynyt. Tämä koskee myös tilanteita, joissa olemassa oleva rahoitusvelka korvataan toisella velalla, jonka sama lainanantaja myöntää olennaisilta osin erilaisin ehdoin, tai olemassa olevan velan ehtoja muutetaan olennaisesti, tällaista vaihtoa tai muutosta käsitellään alkuperäisen velan kirjaamisena pois taseesta ja uuden velan kirjaamisena taseeseen. Kyseisten kirjanpitoarvojen erotus kirjataan tuloslaskelmaan.

Ehdollinen vastike

Yhtiöllä ei ole ehdollisia vastikkeita 31.12.2025 eikä 31.12.2024.

Rahoitusinstrumenttien kuittaaminen

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat kuitataan ja nettomäärä ilmoitetaan konsernitilinpäätöksessä, jos konsernilla on sillä hetkellä toimeenpantavissa oleva laillinen oikeus taseeseen merkittyjen määrien kuittaamiseen ja aikomus suorittaa maksut nettomääräisenä, realisoida omaisuuseriä ja maksaa velat samanaikaisesti. Gofore ei kuittaa rahoitusinstrumenttejaan.

Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2025

Rahoitusvarat, 2025

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Lainasaamiset	5.1.				585	585	585
Johdannaiset	4.5.	2		126		126	126
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä			0	126	585	711	711
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset					32 949	32 949	32 949
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.7.				3 501	3 501	3 501
Rahoitusarvopaperit	4.4.	1	185			185	185
Rahat ja pankkisaamiset	4.1.	1			43 187	43 187	43 187
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä			185	0	79 637	79 822	79 822
Rahoitusvarat yhteensä			185	126	80 222	80 533	80 533

Rahoitusvelat, 2025

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				26 621	26 621	26 621
Johdannaiset	4.5.	2		64		64	64
Muut velat					0	0	0
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	64	26 621	26 686	26 686
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				11 164	11 164	11 164
Ostovelat	3.8.				10 169	10 169	10 169
Sopimukseen perustuvat velat					4 432	4 432	4 432
Muut lyhytaikaiset velat	3.8.;4.3.				104	104	104
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	0	25 868	25 868	25 868
Rahoitusvelat yhteensä			0	64	52 490	52 554	52 554

Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen luokassa muut lyhytaikaiset velat koskevat Creanex Oy:n hankintaa.

Rahoitusinstrumentit arvostusluokittain 31.12.2024

Rahoitusvarat, 2024

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Lainasaamiset	5.1.				685	685	685
Johdannaiset	4.5.	2		232		232	232
Pitkäaikaiset rahoitusvarat yhteensä			0	232	685	917	917
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Myyntisaamiset					23 640	23 640	23 640
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	3.7.				837	837	837
Muut saamiset	3.7.					0	0
Rahoitusarvopaperit	4.4.	1	776			776	776
Rahat ja pankkisaamiset	4.1.	1			56 839	56 839	56 839
Lyhytaikaiset rahoitusvarat yhteensä			776	0	81 317	82 092	82 092
Rahoitusvarat yhteensä			776	232	82 002	83 009	83 009

Rahoitusvelat, 2024

Tuhatta euroa	Liite	Taso	Käypä arvo tulosvaikutteisesti	Käypä arvo muiden laajan tuloksen erien kautta	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Rahoitusvelat							
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				4 979	4 979	4 979
Johdannaiset	4.5.	2		109		109	109
Pitkäaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	109	4 979	5 087	5 087
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset rahoitusvelat	4.3.				3 943	3 943	3 943
Ostovelat	3.8.				7 313	7 313	7 313
Sopimukseen perustuvat velat					1 377	1 377	1 377
Muut lyhytaikaiset velat	3.8.;4.3.				750	750	750
Lyhytaikaiset rahoitusvelat yhteensä			0	0	13 383	13 383	13 383
Rahoitusvelat yhteensä			0	109	18 362	18 471	18 471

Lyhytaikaisten rahoitusvelkojen 2024 luokassa muut lyhytaikaiset velat koskevat Creanex Oy:n hankintaa.

4.3. LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

KOROLLISET VELAT JA NETTOVELKA

Nettovelka (ilman vuokrasopimusvelkoja)

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	26 621	4 979
Johdannaisvelka	64	109
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	11 164	3 943
Ostovelat ja muut velat	50 628	39 989
Lainasaamiset	-585	-685
Johdannaissaamiset	-126	-232
Myyntisaamiset ja muut saamiset	-40 290	-29 940
Likvidit varat	-43 372	-57 615
Nettovelka yhteensä	4 104	-39 452

KOROLLISTEN NETTOVELKOJEN MUUTOKSET

31.12.2025

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Kassavirta	Muut muutokset	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 979	21 586	57	26 621
Vuokrasopimusvelat	13 337	-3 073	5 900	16 163
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	3 943	-7 675	14 895	11 164
Lainasaamiset	-685	100		-585
Likvidit varat	-57 615	16 757	-2 514	-43 372
Korollisten nettovelkojen muutokset yhteensä	-36 042	27 695	18 338	9 991
Korollisten nettovelkojen muutos ilman vuokrasopimusvelkoja	-49 379	30 769	12 438	-6 172

31.12.2024

Tuhatta euroa	Alkusaldo 1.1.	Kassavirta	Muut muutokset	Loppusaldo 31.12.
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	8 976	-3 998		4 979
Vuokrasopimusvelat	13 532	-3 033	2 837	13 337
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	4 443	-500		3 943
Lainasaamiset		-685		-685
Likvidit varat	-39 212	-18 403		-57 615
Korollisten nettovelkojen muutokset yhteensä	-12 260	-26 619	2 837	-36 042
Korollisten nettovelkojen muutos ilman vuokrasopimusvelkoja	-25 793	-23 586	0	-49 379

RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT

Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma esittää Goforen rahoitusvelkoihin liittyviä rahavirtoja mukaan lukien suojaavien korkojohdannaisten vaikutus. Jakaumassa esitetään likviditeettivaatimukset tulevien maksujen täyttämiseksi vuosittain. Maturiteettianalyysi sisältää korolliset rahoitusvelat ja IFRS 16 -standardin mukaiset vuokrasopimusvelat, jotta voidaan esittää todelliset ulos menevät rahavirrat suhteessa kaikkiin Goforen velkoihin.

Rahoitusvelkojen erääntymisaikojen perusteella yhtiön johto hallinnoi luottoasemaa ja likviditeettivaatimusta sekä mukauttaa yhtiön luottoriskikäytäntöä.

31.12.2025

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2026	2027	2028	2029	2030	2031->	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	37 785	-11 872	-7 493	-6 603	-5 293	-5 155	-3 828	-40 244
Muut velat	104	-104						-104
Johdannaisvelka	64	24	-9	-38	-39			-62
Vuokrasopimusvelat	16 163	-5 308	-3 577	-3 110	-2 697	-1 527	-3 502	-19 722
Ostovelat	10 169	-10 169						-10 169
Yhteensä	64 285	-27 429	-11 079	-9 752	-8 029	-6 682	-7 330	-70 301

31.12.2024

Tuhatta euroa	Kirjanpitoarvo	2025	2026	2027	2028	2029	2030->	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat	8 921	-4 223	-2 182	-1 945	-1 174			-9 524
Muut velat	750	-750						-750
Johdannaisvelka	109	-96	-51	-23	5			-166
Vuokrasopimusvelat	13 337	-2 841	-2 507	-1 879	-1 701	-1 544	-5 007	-15 479
Ostovelat	7 313	-7 313						-7 313
Yhteensä	30 430	-15 224	-4 740	-3 847	-2 870	-1 544	-5 007	-33 233

4.4. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA TOIMINTAPERIAATTEET

Goforen tärkeimmät rahoitusinstrumentit ovat alttiina riskitekijöille, joissa tärkeimmät muuttujat ovat muutokset markkinoilla ja asiakkaiden käyttäytymisessä. Goforen rahoitusomaisuuteen vaikuttavat riskit liittyvät pääasiassa vastapuolten maksukäyttäytymisessä tapahtuviin muutoksiin ja luottoriskiin.

Korkotason muutokset vaikuttavat Goforen rahoitusvelkoihin, jotka sisältävät vaihtuvakorkoisia lainoja, joten ne ovat alttiita korkoriskille.

Johto arvioi riskikokonaisuutta määrääjain ja ylin johto valvoo näiden riskien hallintaa Goforen rahoitusriskien hallintatavan mukaisesti. Goforella on asianmukaiset toimintaperiaatteet ja menettelyt, ja taloudelliset riskit tunnistetaan, määritetään ja hallitaan Goforen toimintaperiaatteiden ja riskitavoitteiden mukaisesti. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy riskien hallintaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka esitetään tiivistetysti alla.

Gofore on soveltanut suojauslaskentaa 1.1.2022 alkaen ja on suojannut osan korkopositioistaan korkokatto- ja koronvaihtosopimuksilla.

Herkkyysanalyysi

Gofore arvioi riskienhallinnassa altistumista olennaisille markkinariskeille tekemällä määrääjain kunakin raportointipäivänä herkkyysanalyysin. Herkkyysanalyysit on laadittu sillä perusteella, että muuttujat kuten esimerkiksi nettovelan määrä, kiinteän ja vaihtuvan koron suhde ja rahoitusvälineiden osuus ulkomaan valuutoista ovat kaikki vakioita.

Seuraavassa osiossa esitetyt herkkyysanalyysit liittyvät 31.12.2025 ja 31.12.2024 vallinneisiin tilanteisiin.

Herkkyysanalyysi perustuu seuraaviin oletuksiin:

- Tietyn tuloslaskelman erän herkkyys on kyseisten markkinariskien oletettujen muutosten vaikutus erään. Tämä perustuu 31.12.2025 ja 2024 hallussa olleisiin rahoitusvaroihin ja -velkoihin.

MARKKINARISKI

Markkinariski on riski siitä, että rahoitusvälineistä johtuva käypä arvo tai syntyvät rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen tai markkinaolosuhteiden muutosten takia. Markkinariski käsittää kolmenlaisia riskejä, joita ovat korkoriski, valuuttariski ja muu hintariski, kuten oman pääoman hintariski ja hyödykeriski. Markkinariskien vaikutuksen piiriin kuuluvat rahoituslainat ja talletukset.

KORKORISKI

Korkoriski on riski siitä, että rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinakorkojen muutosten vuoksi. Goforen altistuminen korkovaihtelulle liittyy pääasiassa niihin Goforen velkavelvoitteisiin, joissa on vaihtuva korko. Goforen pitkäaikaiset pankkilainat, joilla on vaihtuvat korot, ovat sidoksissa Euribor-korkoihin. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus Goforen tuleviin korkomaksuihin. Gofore on suojannut osan korkopositioistaan korkokattosopimuksilla ja koronvaihtosopimuksella. Tilikauden lopussa suojaus kattoi 89 % vaihtuvakorkoisesta lainapositionista, joka oli 37,7 miljoonaa euroa.

Goforen periaate korkoriskin vaikutusten vähentämiseksi on säilyttää ennalta määriteltä tasapaino hankittujen lainajärjestelyiden kokonaismäärän ja likviditeettiposition välillä. Gofore käyttää velkarahoitusta pääasiassa yrityskauppoja varten. Johto arvioi korkoriskiä jokaisena raportointipäivänä määrittääkseen toimet, joita tarvitaan vakaan korkoympäristön ylläpitämiseksi. Goforella on mahdollisuus neuvotella rahoitusvälineiden ehdoista uudelleen markkinaympäristön ja korkoympäristön muuttuessa.

Korkoherkkyys

Seuraavassa taulukossa osoitetaan herkkyys kohtuullisen mahdolliselle korkotasojen muutokselle niiden lainojen osalta, joihin se vaikuttaa. Herkkyysanalyysi on tehty olettaen, että lainamäärä ja korkoportfolio vastaavat tilinpäätöshetken tilannetta, pois lukien mahdolliset tulevaisuuden lyhennykset. Korkotason muutokset heijastuvat herkkyysanalyysissä täysimääräisesti huomioimatta velkojen mahdollisia sopimusperusteisia korkolattioiden vaikutuksia. Kun kaikki muut muuttujat pidetään vakioina ja korkoa muutetaan 100 peruspisteen verran, vaihtuvakorkoiset lainat vaikuttavat Goforen tulokseen ennen veroja ja omaan pääomaan seuraavasti:

Tuhatta euroa	Nousu/lasku peruspisteinä	Vaikutus tulos ennen veroja	Vaikutus omaan pääomaan ennen veroja
2025			
Euribor 6 kk	100	-85	784
Euribor 6 kk	-100	85	-825
2024			
Euribor 6 kk	100	-9	106
Euribor 6 kk	-100	9	-105

VALUUTTARISKI

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttamääräisen käyvän arvon, tai siitä johtuvien tulevien kassavirtojen vaihtelua, joka aiheutuu valuuttakursseissa tapahtuvista muutoksista. Goforen valuuttariski liittyy ensisijaisesti liiketoimintaan, jossa tuotot tai kulut ovat ulkomaan valuutan määräisiä.

Koska Goforen liiketoiminta tapahtuu lähes kokonaan euroissa, valuuttaherkkyysanalyysi ei ole relevantti Goforen kannalta.

LUOTTORISKI

Luottoriski on riski siitä, että vastapuoli ei täytä rahoitusvälineen tai asiakassopimuksen mukaisia velvoitteitaan, mikä johtaa taloudelliseen tappioon. Goforen luottoriskialtistus koskee pääasiassa myyntisaamisia sekä pankkisaldoja ja lyhytaikaisia sijoituksia.

Luottoriskin osalta Gofore altistuu vastapuoliriskille, jota hallitaan luottoriskin rinnalla tunnistamalla asiakas ennen kaupankäyntiä tai laskuttamalla ennakkoon palveluista. Gofore käy kauppaa vain tunnistettujen, luottokelpoisten osapuolten kanssa. Saamisten saldoja seurataan ja saatavia peritään jatkuvasti. Luottoriskin enimmäisriski raportointipäivänä on rahoitusvaroihin kuuluvien erien kirjanpitoarvo. Goforella ei ole merkittäviä luottojen keskittymäriskejä.

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT

Gofore arvioi myyntisaamisten määrää vuosineljänneksittäin raportoinnin yhteydessä. Gofore soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaan yksinkertaistettua menetelmää, jossa myyntisaamisten arvonalentumisten arvioimiseen käytetään seuraavia tekijöitä:

- Tiedot tulevista toimialan talouteen vaikuttavista asioista
- Toteutuneet luottotappiot
- Asiakkaiden maksukäyttäytyminen
- Asiakastyypit (yksityinen vai julkinen)
- Erääntyneiden saamisten diskontattu kassavirta, joka perustuu rahan aika-arvoon.

Yli vuoden vanhat saamiset katsotaan laiminlyödyiksi ja niistä tehdään 100 % luottotappiovaraus.

MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VARAT

Gofore arvioi odotettavissa olevien luottotappioiden määrää jokaisena raportointipäivänä käyttämällä odotettavissa olevien luottotappioiden varausmatriisia. Varusten määrät perustuvat eri samanlaisten asiakassegmenttien erääntymishistoriaan (esim. julkinen sektori ja yksityinen sektori). Laskenta koostuu todennäköisyyspainotteisista lopputuloksista, rahan aika-arvosta, muusta tarkoituksenmukaisesta tiedosta menneiden tapahtumien osalta sekä tämänhetkisistä tiedoista ja ennusteista tulevaisuuden taloudellisesta tilasta. Yli 360 päivää sitten erääntyneet myyntisaamiset katsotaan laiminlyödyiksi. Erääntyneitä myyntisaamisia seurataan ja peritään aktiivisesti. Perintäprosessia hallinnoi Goforen luotonvalvontayksikkö.

Goforen luottoriskin enimmäismäärä on sen myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Goforella on myyntiä sekä yksityisille että julkisille asiakkaille. Kokonaisymyynnistä tulee tyypillisesti 58 % julkisilta asiakkailta. Gofore huomioi myyntisaamisten luottoriskin kaikista myynneistä, mutta julkisen puolen asiakkaiden myyntisaamisten luottoriskin on arvioitu olevan huomattavasti matalampi kuin yksityisten asiakkaiden.

Gofore on arvioinut sen myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien omaisuuserien riskin matalaksi, koska sen asiakkaat toimivat useissa maissa, eri toimialoilla ja toimivat toisistaan riippumattomilla toimialoilla. Sen vuoksi riskit eivät ole keskittyneitä, mikä pienentää luottotappioiden määrää.

Gofore ei kerää asiakkailtaan vakuuksia.

Seuraavissa varausmatriiseissa on esitetty Goforen myyntisaamisiin liittyviä riskejä:

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT 31.12.2025

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,2 %	30 140	48	30 093
Erääntynyt 1–14 päivää	0,3 %	2 288	8	2 281
Erääntynyt 15–30 päivää	0,5 %	134	1	133
Erääntynyt 30–90 päivää	2,3 %	312	11	301
Erääntynyt 91–180 päivää	14,0 %	80	14	66
Erääntynyt 181–360 päivää	50,0 %	152	76	76
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	114	114	0
Yhteensä		33 220	271	32 949

ODOTETTAVISSA OLEVAT LUOTTOTAPPIOT 31.12.2024

Tuhatta euroa	%	Brutto-arvo	Odotettavissa olevat luottotappiot	Netto-arvo
Erääntymätön	0,2 %	21 851	32	21 819
Erääntynyt 1–14 päivää	0,3 %	1 540	5	1 535
Erääntynyt 15–30 päivää	0,5 %	132	1	132
Erääntynyt 30–90 päivää	2,3 %	139	5	134
Erääntynyt 91–180 päivää	14,0 %	17	2	16
Erääntynyt 181–360 päivää	50,0 %	12	6	6
Erääntynyt > 360 päivää	100,0 %	1	1	0
Yhteensä		23 692	52	23 640

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskennan oletuksissa tai arvostusmenetelmässä ei ole ollut muutoksia raportointikaudella. 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta sopimukseen perustuvista omaisuuseristä 3 507 tuhatta euroa on laskettu 6 tuhannen euron odotettavissa olevien luottotappio (0,2 %), jonka jälkeen sopimukseen perustuvien omaisuuserien nettoarvo on 3 501 tuhatta euroa.

ODOTETTAVISSA OLEVIEN LUOTTOTAPPIOIDEN (ECL) LASKENTA

Odotettavissa olevien luottotappioiden laskenta perustuu aiempiin tietoihin ja tulevaa ennakoiviin parametreihin, jotka perustuvat asiakkaiden maksukäyttäytymiseen. Johto arvioi asiakkaiden maksukäyttäytymistä ja taloudellisia tapahtumia neljännesvuosittain. Odottavissa olevien luottotappioiden laskennassa käytettäviiin myyntisaamisiin sisältyvät kaikki myyntireskontran mukaan avoimet laskut.

Myyntireskontra on jaettu kahteen asiakasryhmään, joita ovat julkiset ja yksityiset asiakkaat. Kummastakin asiakasryhmästä tehdään erillinen huolellinen arvio tulevasta odotettavissa olevista luottotappioista. Gofore arvioi maksun oikea-aikaisuutta yhdessä asiakkaiden maksuprofilin kanssa, jotta myyntisaamisissa voidaan ottaa huomioon rahan aika-arvo. Koska Gofore ei käytä myyntisopimuksissaan rahoitusta IFRS 15 -standardin mukaisesti, asiakkaiden rahan aika-arvo diskontataan erikseen kunkin erääntyneen ryhmän osalta, kuten edellä odotettavissa olevien luottotappioiden taulukoissa esitetään. Odottavissa olevat luottotappiot lasketaan yhtiötasolla, ja ne jaetaan julkiseen ja yksityiseen asiakasryhmään, jotka yhdistetään yhdeksi taulukoksi esittämistä varten. Gofore soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa kunkin kauden arvioitujen luottotappioiden laskemiseen.

Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleviin luottotappioihin sisältyvät kullakin vuosineljänneksellä kertyneistä tuloista odotettavissa olevat luottotappiot. Odottavissa olevan luottotappion tason sopimukseen perustuvilla omaisuuserillä oletetaan olevan sama kuin sen hetkisille myyntisaamisille käytetty taso. Sopimukseen perustuvien varojen odotettavissa oleva luottotappio esitetään erikseen IFRS 9 -standardin vaatimusten mukaisesti.

Liiallisten keskittymäriskin välttämiseksi Gofore-konsernin käytännöissä ja menettelyissä annetaan erityisiä ohjeita, joissa keskitytään monipuolisen asiakasportfolion ylläpitämiseen. Tunnistettuja luottoriskien keskittymiä valvotaan ja hallitaan asianmukaisesti.

RAHOITUSINSTRUMENTIT JA KÄTEISTALLETUKSET

Likvidien omaisuuserien, kuten rahat ja pankkisaamiset sekä muut lyhytaikaiset talletukset, jotka ovat osa Goforen likviditeetinhallintaa, maturiteetti on alle kolme kuukautta ja velkasijoitusten maturiteetti on alle 12 kuukautta. Nämä omaisuuserät kirjataan jaksotettuun hankintamenuun. Sijoitukset rahastoihin arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Goforen käteistalletukset ja lyhytaikaiset sijoitukset rahastoon talletetaan pankkeihin, joilla on alhainen luottoriski, ja rahastoihin, joiden riskiprofiili on alhainen.

MAKSUVALMIUSRISKI

Gofore seuraa käytettävissä olevien varojen tilannetta ja maturiteettianalyysiä käteisvarojen riittävyyden perustana. Johto arvioi liiketoimintaennustetta ja sen mukaisia tulevia kassavirtoja maksuvalmiuden ylläpitämiseksi.

Goforen tavoitteena on säilyttää tasapaino rahoituksen jatkuvuuden ja joustavuuden välillä pankkisaldojen ja tarvittaessa pankkilainojen avulla. Noin 31 prosenttia Goforen korollisesta velasta 31.12.2025 erääntyy alle vuodessa (31.12.2024: 47 %) perustuen tilinpäätöksessä huomioon otettuun lainojen kirjanpitoarvoon. Gofore arvioi riskin keskittymisen velan jälleen rahoittamisen suhteen ja totesi sen olevan alhainen. Goforella on käytettävissään riittävästi erilaisia rahoituslähteitä, ja 12 kuukauden kuluessa erääntyvä velka voidaan uudistaa olemassa olevien tai uusien rahoituskumppanien kanssa. Goforella on vakuudettomia lainoja, joihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen sekä korollisten nettovelkojen ja käyttökatteen suhteeseen sidotut kovenantit.

Kovenantit testataan puolivuositain ja Gofore täytti kovenanttiehdot 31.12.2025. Goforella on nykytilanteessa huomattava liikkumavara kovenanttien suhteen, eikä ole viitteitä, että sillä olisi vaikeuksia täyttää ehtoja myös seuraavalla tilikaudella. Avoimiin lainoihin liittyy seuraavat minimi kovenantti tasot:

- Omavaraisuusaste vähintään 25 %. Omavaraisuusaste oli 31.12.2025 tilinpäätöksessä 51,2 % (62,1 %).
- Korolliset nettovelat / EBITDA enintään 2.5. Suhdeluku oli 31.12.2025 tilinpäätöksessä 0,49 (-1,27).

Goforella ei ole toiminnassaan liiallista keskittymäriskiä. Goforen likviditeetti-position keskittymäriskin vähentämiseksi sen rahoitusvarat hajautetaan vakaisiin rahoituslaitoksiin, joilla on matala maksukyvyttömyysriski.

Alla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Goforen käytettävissä olevista likvideistä varoista:

LIKVIDIT VARAT

Tuhatta euroa	2025	2024
Rahoitusarvopaperit	185	776
Rahat ja pankkisaatavat	43 187	56 839
Likvidit varat yhteensä	43 372	57 615

Rahoitusvelkojen erääntymisten jakauma on esitetty liitetiedossa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

4.5. JOHDANNAISET

LAATIMISPERIAATTEET

Johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon niiden tekohetkellä ja arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä. Johdannaiset luokitellaan tekohetkellään sitovien sopimusten ja tulevien kassavirtojen suojaukseksi (rahavirtasuojaus). Gofore dokumentoi transaktion tekohetkellä suojausinstrumentin ja suojauksen kohteen välisen suojaussuhteen riskienhallintastrategiansa ja -tavoitteidensa mukaisesti. Suojauksen tehokkuutta testataan neljännesvuosittain. Johdannaiset luokitellaan taseen pitkäaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun niiden jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta ja taseen lyhytaikaisiksi varoiksi ja veloiksi, kun maturiteetti on alle 12 kuukautta.

Rahavirran suojaus

Gofore soveltaa rahavirtasuojauslaskentaa korkojohdannaisiin.

Muuttuvakorkoisen lainan suojaamiseen käytetyn korkoswapin tehokkaan suojauksen osuus puretaan laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrastosta tuloslaskelman rahoituseriin kohde etuuden toteutuessa. Sekä suojauksen

alkaessa että tilinpäätöshetkellä testataan johdannaisen suojauskomponentin tehokkuus suojata kohteena olevien kassavirtojen käypien arvojen muutoksia.

Johdannaisten tehokas osa kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman suojausrastoon, josta sitä puretaan muiden laajan tuloksen erien kautta tuloslaskelmaan kirjattavaksi samanaikaisesti suojauksen kohteen kanssa. Johdannaisten tehottoman osuuden voitto tai tappio kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin tai rahoituseriin, jos johdannainen on hankittu muuttuvakorkoisen lainan suojaukseen. Jos suojatun liiketapahtuman ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kirjatut tuotot ja kulut puretaan tuloslaskelmaan laajan tuloksen erien kautta.

Johdannaisten käyvän arvon määrittäminen

Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan arvioitujen tulevien rahavirtojen nykyarvona. Optioiden käyvän arvon määrittämisessä käytetään Black-Scholes-hinnoittelumallia.

Instrumentti 31.12.2025	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus 1	3 500	Kassavirta	1.11.2027	0	10	-10
Koronvaihtosopimus 2	30 000	Kassavirta	1.9.2029	21	0	21
Koronvaihtosopimus 3	5 000	Kassavirta	2.1.2029	0	10	-10
Korkokattosopimus 1	3 000	Kassavirta	2.3.2026	1	1	0
Korkokattosopimus 2	8 000	Kassavirta	29.12.2028	125	64	62
Yhteensä				148	84	63

Instrumentti 31.12.2024	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Kassavirta	1.11.2027	0	20	-20
Korkokattosopimus 1	3 000	Kassavirta	2.3.2026	14	4	10
Korkokattosopimus 2	8 000	Kassavirta	29.12.2028	218	85	133
Yhteensä				232	109	123

4.6. OMA PÄÄOMA

LAATIMISPERIAATTEET

Menot, jotka liittyvät oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuina.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätökseen ennen kuin osakkeenomistajat ovat hyväksyneet sen yhtiökokouksessa.

Osakkeiden lukumäärä	2025	2024
Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden alussa	15 703 262	15 660 139
Osakeanti	538 161	43 123
Osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden lopussa	16 241 423	15 703 262
Emoyhtiön hallussa olevat omat osakkeet tilikauden alussa	23 640	100 000
Omien osakkeiden osto	75 000	0
Omien osakkeiden luovutus	-18 709	-76 360
Osakeanti itselle	228 332	0
Emoyhtiön hallussa olevat omat osakkeet tilikauden lopussa	308 263	23 640
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	15 933 160	15 679 622

Oma pääoma ja oman pääoman rahastot

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta (SVOP), muuntoeroista ja kertyneistä voittovaroista ilman omia osakkeita. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut omaan pääomaan liittyvät sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnat siltä osin kuin niitä ei ole tarkoitettu sisällytettäväksi osakepääomaan.

Omat osakkeet

Goforella oli hallussaan yhtiön omia osakkeita 31.12.2025 yhteensä 308 263 kappaletta (31.12.2024: 23 640 kappaletta).

Osingot

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,49 euroa osakkeelta. Varojenjakoehdotuksen tekopäivänä osinkoon oikeuttavia osakkeita on 16 161 492 kpl, jota vastaava osingonjaon kokonaismäärä on 7 919 tuhatta euroa. Tästä aiheutuvaa osingonjakovelkaa ei ole kirjattu tähän tilinpäätökseen. Vuoden 2024 tuloksesta osinkoa jaettiin 0,48 euroa osakkeelta eli yhteensä 7 526 219 euroa.

4.7. PÄÄOMAN HALLINTA

Goforen pääoman hallintaan kuuluvat liikkeeseen lasketut pääomat ja kaikki muut emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvat oman pääoman ehtoiset rahastot. Konsernin pääoman hallinnan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa toiminnan jatkuvuus ja tuottaa arvoa osakkeenomistajille.

Konserni hallinnoi pääomarakennettaan ja muokkaa sitä ottaen huomioon taloudelliset olosuhteet sekä strategian toteuttamisen ja rahoitusehtojen asettamat vaatimukset. Ylläpitääkseen ja kehittääkseen pääomarakennettaan konserni voi muuttaa osingonjakokäytäntöä, ostaa omia osakkeita tai laskea liikkeeseen uusia osakkeita. Konserni seuraa pääomaa oman pääoman ja nettovelkaantumisasasteen avulla.

Konserni seuraa rahoituskovenantteja osana liiketoiminnan suunnitteluprosessia. Goforen rahoituskovenanteina ovat omavaraisuusaste sekä korollinen nettovelka suhteessa käyttökatteeseen (EBITDA). Varmistaakseen riittävän liikkumavaran suhteessa kovenanttien kynnysehtoihin, johto arvioi rahoitus- ja riskipositioita koskevia tietoja. Goforella on 31.12.2025 päättyvällä tilikaudella riittävästi liikkumavaraa suhteessa sen kovenantteihin.

Korollinen nettovelka esitetään erikseen liitetiedoissa 4.3. Lainat ja vuokrasopimusvelat.

	2025	2024
Nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	4 104	-39 452
EBITA-%	8,2 %	13,1 %
Korollinen nettovelka yhteensä (liitetieto 4.3.)	9 991	-36 042
EBITDA-%	10,6 %	15,3 %
Nettovelkaisuusaste-%	9,0 %	-34,1 %

5. Muut liitetiedot

5.1. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

LAATIMISPERIAATTEET

Gofore-konsernin lähipiiriin kuuluvat suurimmat osakkeenomistajat, emoyhtiö, konserniyhtiöt sekä johdon avainhenkilöt ja heidän perheenjäsenensä. Merkittävät osakkeenomistaja on henkilö, joka omistaa vähintään 10 % osakkeista tai äänistä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Lisätietoja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkkioista on esitetty liitetiedossa 2.4. Henkilöstökulut. Lisäksi yhtiöt, joissa edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta, luokitellaan myös Gofore-konsernin lähipiiriin.

Gofore-konsernin emoyhtiö on Gofore Oyj. Tytäryhtiöt on lueteltu erillisissä liitetiedoissa 1.1. Perustiedot. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset lähipiiriliiketoimet, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Goforella on lähipiiriliiketoimia tytäryhtiöiden kanssa. Goforella ei ole myyntiä, ostoja tai velkoja muulta lähipiiriltä tilikauden aikana. Yhtiö on myöntänyt vuonna 2024 johtoryhmän jäsenille osana lisäosakejärjestelmän toteuttamista markkinaehtoisia korollisia lainoja yhteensä 685 tuhatta euroa yhtiön osakkeiden merkinnän rahoittamiseksi. Avoimet laina- ja korkosaamiset tilikauden 2025 lopussa olivat seuraavat:

Tuhatta euroa	2025	2024
Lainasaamiset lähipiiriltä	585	685
Korkosaamiset lähipiiriltä	15	25
Korkotuotot lähipiiriltä	22	25

Lainasaamiset lähipiiriltä on esitetty taseen pitkäaikaisessa erässä Muut saamiset ja korkosaamiset erässä Muut lyhytaikaiset varat.

5.2. MUUT SITOUKUKSET

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron takauslimiitti, josta 969 tuhatta euroa oli käytössä 31.12.2025. Lisäksi yhtiöllä on nostamatonta luottolimiittiä (revolving credit facility) 4,0 miljoonaa euroa. Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin, tilinpäätöshetkellä yhteensä 386 tuhatta euroa.

5.3. TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Gofore osti DACH-alueelta digitalisaatioyritys Esentri AG:n

Gofore allekirjoitti 22.12.2025 sopimuksen saksalaisen digitaalisen muutoksen asiantuntijayritys Esentri AG:n koko osakekannan ostamisesta. Yrityskauppa toimeenpantiin katsauskauden jälkeen 2.1.2026.

Osakekannan velaton hinta on 10,0 miljoonaa euroa ja kauppahinnan arvioidaan olevan noin 11,7 miljoonaa euroa riippuen kaupan toimeenpanohetken taseesta. Gofore maksaa 30 prosenttia osakkeina velattomasta hinnasta ja 70 prosenttia käteisvastikkeena ja vähemmistömyyjille 100 prosenttia käteisvastikkeena. Lisäksi on sovittu lisäkauppahinnasta, jota Gofore maksaa vuosien 2025–2027 kannattavuus-, kasvu- ja synergia- sekä asiakaspidon tavoitteiden toteutuessa maksimissaan 5,0 miljoonaa euroa.

Esentrin asiakkaisiin lukeutuvat mm. rahoitusyhtiö Mercator Leasing, matkavakuutusyhtiö ERV Reiseversicherung ja käyttötekniikkaan erikoistunut SEW Eurodrive, pumppu- ja venttiilivalmistaja KSB sekä Liechtensteinin IT-ministeriö, sairausvakuutusyhtiö KKH ja sveitsiläinen rautatieyhtiö Rhätische Bahn.

Vuonna 2024 Esentrin liikevaihto oli 13,9 miljoonaa euroa ja sen käyttökate (EBITDA) 1,2 miljoonaa euroa, 8,6 % liikevaihdosta. Luvut ovat paikallisen tilinpäätösstandardin mukaisia. Esentri-konserni työllistää tällä hetkellä 110 osaaajaa Saksassa, Sveitsissä ja Liechtensteinissa.

Esentri on sekä strategista uutta osaamista kartuttava että täydentävä yritysosto. Se sopii hyvin liiketoiminnan laajentamiseen markkinassa, jossa potentiaalisen kumppanin koko ja osaaminen on tärkeää ja usein kilpailutuksiin pääsyn kriteeri. Yrityskaupan myötä DACH-alueen asiakasportfolio on entistä parempi kasvualustayhä suuremmille asiakkaille.

Esentri-konserni ja Goforen DACH-organisaatio integroidaan vuonna 2026, ja Esentrin luvut raportoidaan 2.1.2026 alkaen osana Gofore-konsernia.

Hankintamenolaskelma on vielä kesken ja yhtiö arvioi esittävänsä muut tiedot alustavasti tammi-maaliskuun 2026 osavuositarkastuksessa.

Gofore investoi tekoälypalveluihin

Gofore tiedotti 15.12.2025 investoivansa tekoälypalveluihin lähtemällä perustajaosakkaaksi uuteen konsultointiyritykseen. Tilikauden jälkeisenä tapahtumana 2.1.2026 Gofore merkitsi 0,4 miljoonalla eurolla Foundry Studios Oy:n (nyk. Valimo Studios Oy) osakkeita. Valimo Studiosin luvut raportoidaan 2.1.2026 alkaen osana Gofore-konsernia.

Uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Goforen hallitus on päättänyt 24.2.2026 perustaa uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin johdolle ja avainhenkilöille; Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028 ("PSP"). Lisätietoja ohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (FAS)

Tuhatta euroa	2025	2024
Liikevaihto	66 114	99 069
Valmistus omaan käyttöön	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	1 322	852
Materiaalit ja palvelut	-31 351	-45 834
Henkilöstökulut	-32 201	-40 845
Poistot ja arvonalentumiset	-1 586	-1 615
Liiketoiminnan muut kulut	-13 478	-13 213
Liikevoitto	-11 181	-1 586
Rahoitustuotot ja -kulut	717	9 735
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-10 463	8 149
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	12	-25
Konserniavustus	10 700	13 000
Tuloverot	-15	-2 532
Tilikauden voitto	233	18 592

EMOYHTIÖN TASE (FAS)

Tuhatta euroa	2025	2024
Vastaavaa		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	1 811	5 697
Aineelliset hyödykkeet	1 075	935
Sijoitukset	130 939	79 031
Pysyvät vastaavat yhteensä	133 824	85 663
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset	585	685
Lyhytaikaiset saamiset	32 970	31 159
Rahoitusarvopaperit	0	0
Rahat ja pankkisaamiset	30 922	49 707
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	64 476	81 551
Vastaavaa yhteensä	198 301	167 214

Tuhatta euroa	2025	2024
Vastattavaa		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	61 301	55 690
Edellisten tilikausien voitto/-tappio	34 883	24 932
Tilikauden voitto/-tappio	233	18 592
Oma pääoma yhteensä	96 497	99 295
Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	153	165
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä	153	165
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma	26 586	4 979
Lyhytaikainen vieras pääoma	75 065	62 776
Vieras pääoma yhteensä	101 651	67 754
Vastattavaa yhteensä	198 301	167 214

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA (FAS)

Tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja (+/-)	-10 463	8 149
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	1 586	1 615
Rahoitustuotot ja -kulut (+/-)	-717	-9 735
Muut oikaisut (+/-)	14 485	2 387
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	4 890	2 416
Käyttö pääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-1 827	2 512
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	6 597	14 348
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	9 660	19 275
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista (-)	-848	-1 074
Saadut osingot liiketoiminnasta	609	9 476
Saadut korot ja muut rahoitustuotot liiketoiminnasta	1 065	1 369
Maksetut tuloverot (-)	-973	-1 661
Liiketoiminnan rahavirta (A)	9 513	27 386
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-162	-1 202
Ostetut tytäryhtiöosakkeet (-)	-48 406	-1 500
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	5	2
Myönnetyt lähipiirilainat (-)		-685
Takaisinmaksetut lähipiirilainat (+)	100	0
Myönnetyt tytäryhtiölainat (-)	-17 693	0
Takaisinmaksetut tytäryhtiölainat (+)	17 693	2 196
Investointien rahavirta (B)	-48 463	-1 189
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden hankinta	-1 088	0
Lainojen nostot	34 000	0
Lainojen takaisin maksut (-)	-5 193	-4 443
Rahoitusinstrumentit	0	10
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-7 554	-7 349
Rahoituksen rahavirta (C)	20 165	-11 782
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys	-18 785	14 415
Rahavarat kauden alussa	49 707	35 292
Rahavarat kauden lopussa	30 922	49 707

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (FAS)

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT PERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisia tilinpäätösstandardeja (FAS) noudattaen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

ARVOSTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Yhtiön aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden tasearvo on niiden alkuperäinen hankintameno, joka poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Sijoitukset, rahoitusarvopaperit ja tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai sitä alempaan käypään arvoon, mikäli arvonalentuminen katsotaan pysyväksi. Vaihtuvien vastaavien saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä matalampaan todennäköiseen arvoonsa. Vieras pääoma on arvostettu nimellisarvoonsa. Ulkomaanrahan määräiset erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Rahoitusvälineet (sisältäen johdannaiset) esitetään varovaisuuden periaatteen mukaisesti hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Lisätietoja johdannaisista konsernin liitetiedoissa 4.5. Johdannaiset.

Gofore konsernilla on käytössä konsernitili järjestely (”cash pool”) likviditeetin hallintaan. Tytäryritysten pankkitilit on liitetty jäsentileinä järjestelmään. Tytäryritysten jäsentilien positiiviset saldot esitetään taseen velkoina saman konsernin yrityksille ja negatiiviset saldot vastaavasti saamisina saman konsernin yrityksiltä.

JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Käyttöomaisuus

Yhtiön omistaman pysyviin vastaaviin kuuluvan kuluvan omaisuuden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelma on määritetty kokemusperäisesti. Poistoina kirjataan kuluksi hankintameno ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana. Hyödykkeet, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöaika on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet ja niiden muutokset

Yhtiön poistoperiaatteissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Kehittämismenot	Tasapoisto	5 v.
Aineettomat oikeudet	Tasapoisto	5 v.
Liikearvo	Tasapoisto	10 v.
Muut pitkävaikutteiset menot	Tasapoisto	5–10 v.
Koneet ja kalusto	Tasapoisto	3–7 v.

Tuloutusperiaatteet

Asiakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten tuotot kirjataan, kun palvelut siirtyvät asiakkaan määräysvaltaan sen vastikkeen määrää vastaavasti, johon yhtiö odottaa olevansa oikeutettu vastineena tavaroista tai palveluista. Tuotoksi kirjaaminen tapahtuu yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa. Gofore toimii pääasiassa myytyjen tuotteiden päämiehenä, koska asiakkaalle siirrettävien tuotteiden ja palvelujen hallinta on tyypillisesti sillä. Joissakin palveluissa Gofore toimii agenttina kolmansien osapuolten puolesta.

Suoriteveloitteet

Gofore kirjaa tuotot eri tulolajeista ajan kuluessa, lukuun ottamatta pilvikapasiteetin palkkioita ja lisenssien palkkioita, jotka kirjataan yhtenä ajankohtana.

Tunti- tai päiväperusteisiin veloituksiin perustuvat aikapohjaiset projektit kirjataan tuotoiksi kustannusperusteisesti. Projektien työsuoritukset ja juoksevat kulut laskutetaan kuukausittain. Jos Gofore on saanut ennakkomaksuja, ne kirjataan saaduiksi ennakoiksi ja tuotot kirjataan, kun palvelut on toimitettu. Suoriteveloitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Kiinteähintaisissa projekteissa tuotot kirjataan ajan kuluessa projektiin kirjattujen todellisten kulujen tai tehtyjen tuntien perusteella projektin arvioituihin kokonaiskuluihin tai arvioituihin kokonaistuntimääriin verrattuna. Yhtiön kiinteähintaiset projektit ovat alle vuoden mittaisia ja vain hyvin harvoin yli 12 kuukautta kestäviä. Suoriteveloitteet täytetään tehdyn työn mukaisesti.

Ylläpitopalveluissa tuotot kirjataan ajan kuluessa suoriteperusteisesti, kun palvelut suoritetaan. Ylläpidossa laskutusyksi voi vaihdella. Kun ylläpito laskutetaan etukäteen, se kirjataan tuotoksi kuukausittain suoriteperusteisesti toimitettuja palveluja vastaan.

Gofore tarjoaa asiakkailleen myös kolmannen osapuolen pilvikapasiteettipalveluja ja lisenssejä. Näiden pilvipalveluiden myynnissä Gofore toimii agenttina ja kirjaa tuotot vain saaduista provisioista. Tarjotessaan tähän liittyviä palveluja ja lisenssejä Gofore ostaa SaaS-pohjaisen pilvikapasiteetin ja lisenssit kolmannen osapuolen toimittajalta ja toimittaa ne loppuasiakkaalle. Gofore saa kolmannen osapuolen SaaS-pohjaisten pilvikapasiteettipalvelujen ja lisenssien myynnistä provision. Kun Gofore toimii agenttina, se kirjaa myyntituotoiksi palkkion tai provision, johon se odottaa olevansa oikeutettu sitä vastaan, että se järjestää toisen osapuolen toimitamaan määritellyt palvelut.

Osakeperusteiset maksuohjelmat

Goforella on osakeperusteisia maksuohjelmia, jossa työntekijöille annetaan palkkiona lisäosake: CrewShare -ohjelma sekä avainhenkilöiden PSP-ohjelma. Nämä ohjelmat ovat omana pääomana maksettavia liiketoimia, joten konsernilla ei ole käteisvaroina maksettavia liiketoimia.

Gofore ei jaksota pitkäaikaisten palkkio-ohjelmien kuluja, vaan ne kirjataan kuluksi maksujen realisointisajankohdan mukaan. Tilikauden palkkoihin ja palkkioihin sisältyy osakekannustinjärjestelmästä aiheutuneita kuluja 230 tuhatta euroa (2024: 55 tuhatta euroa).

Lisätietoja osakeperusteisista maksuohjelmista on konsernin liitetiedoissa 2.4. Henkilöstökulut ja 2.5. Osakeperusteiset maksut.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

LIIKEVAIHTO

Tuhatta euroa	2025	2024
Toimialoitainen jakauma		
Digitaaliset palvelut ja konsultointi	66 114	99 069
Yhteensä	66 114	99 069

LIIKEVAIHDON ERITTELY VALMISTUSASTEEN MUKAAN

Tuhatta euroa	2025	2024
Valmistusasteen mukainen liikevaihto	2 313	3 561
Muu liikevaihto	63 801	95 507
Yhteensä	66 114	99 069

MAANTIETEELLINEN JAKAUMA

Tuhatta euroa	2025	2024
Suomi	62 053	91 618
Muu maailma	4 061	7 451
Yhteensä	66 114	99 069

VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN

Tuhatta euroa	2025	2024
Valmistus omaan käyttöön, aineettomat hyödykkeet	0	0
Yhteensä	0	0

LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Saadut tuet ja avustukset	369	143
Muut	953	709
Yhteensä	1 322	852

HENKILÖSTÖKULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	26 868	34 153
Eläkekulut	4 585	5 873
Muut henkilösivukulut	748	819
Yhteensä	32 201	40 845

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat oikeudet	417	417
Liikearvo	631	841
Muut pitkävaikutteiset menot	242	145
Koneet ja kalusto	296	211
Yhteensä	1 586	1 615

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Toimitilakulut	3 263	3 492
Laite- ja ohjelmistokulut	4 800	4 810
Henkilöstöön liittyvät kulut	1 950	1 860
Hallintokulut	2 220	1 628
Myynti- ja markkinointikulut	716	935
Muut liiketoiminnan muut kulut	529	489
Yhteensä	13 478	13 213

RAHOITUSTUOTOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	609	9 476
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Samana konsernin yrityksiltä	316	33
Muilta		
Korkotuotot	736	1 286
Muut rahoitustuotot	0	1
Yhteensä	1 661	10 796

MUUT KORKO- JA RAHOITUSKULUT

Tuhatta euroa	2025	2024
Samana konsernin yrityksistä	455	763
Muille		
Korkokulut	489	296
Yhteensä	945	1 061

Valmistusasteen mukaan tuloutettujen, mutta asiakkaalle luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden osalta tuotoksi tilikaudella ja aikaisempina tilikausina kirjattu määrä on 1 062 tuhatta euroa.

Vuonna 2025 liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa konsernin hallinnointipalkkioista 780 tuhatta euroa (2024: 660 tuhatta euroa). Muut saadut tuet ja korvaukset ovat 369 tuhatta euroa (2024: 143 tuhatta euroa).

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

AINEETTOMAT OIKEUDET

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	2 095	2 095
Lisäykset	0	0
Hankintameno tilikauden lopussa	2 095	2 095
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-1 048	-630
Poistot tilikaudella	-417	-417
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	630	1 047

LIIKEARVO

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	8 516	8 516
Hankintameno tilikauden lopussa	8 516	8 516
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-5 565	-4 724
Poistot tilikaudella	-631	-841
Liiketoiminnan siirto	-2 320	0
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	0	2 951

MUUT PITKÄVAIKUTTEISET MENOT

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	2 203	1 311
Lisäykset	49	892
Siirrot erien välillä	-325	0
Hankintameno tilikauden lopussa	1 926	2 203
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-503	-358
Poistot tilikaudella	-242	-145
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 181	1 699
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 811	5 697

AINEELLISET HYÖDYKKEET

KONEET JA KALUSTO

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	1 824	1 518
Lisäykset	113	306
Vähennykset	-3	0
Siirrot erien välillä	325	0
Hankintameno tilikauden lopussa	2 259	1 824
Kertyneet poistot tilikauden alussa	-955	-744
Poistot tilikaudella	-296	-211
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	1 009	869

MUUT AINEELLISET HYÖDYKKEET

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	66	61
Lisäykset	0	5
Hankintameno tilikauden lopussa	66	66
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 075	935

Emoyhtiön taseen vastaavia koskevat liitetiedot (jatkuu)

SIJOITUKSET

OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

Tuhatta euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	79 031	79 964
Lisäykset	51 908	-933
Vähennykset	0	0
Hankintameno tilikauden lopussa	130 939	79 031

PITKÄAIKAISET SAAMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0
Muut saamiset	585	685
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	585	685

LYHYTAIKAISET SAAMISET

Tuhatta euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	3 575	11 555
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	684	13 597
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	27 348	4 626
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	114	333
Muut saamiset	166	64
Siirtosaamiset	1 084	984
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	32 970	31 159

SIIRTOSAAMISIIN SISÄLTYVÄT OLENNAISET ERÄT

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilikauden laskettu tuloverosaaminen	0	0
Kulujaksotukset	827	718
Kehitysrahoitussaaminen	116	109
Kela-korvaus	127	130
Muut	15	28
Siirtosaamiset yhteensä	1 084	984

TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

OMAN PÄÄOMAN ERIEN MUUTOKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Osakepääoma tilikauden alussa	80	80
Osakepääoma tilikauden lopussa	80	80
Sidottu oma pääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden alussa	55 690	53 313
Maksullinen osakeanti	1 463	2 376
Yritysjärjestelyihin liittyvät osakeannit	4 148	0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto tilikauden lopussa	61 301	55 690
Edellisten tilikausien voitto/tappio tilikauden alussa	24 932	18 727
Ed. tilikauden voitto/tappio siirto	18 592	13 554
Osingonjako	-7 554	-7 349
Omista osakkeista maksettu määrä	-1 088	0
Edellisten tilikausien voitto tilikauden lopussa	34 883	24 932
Tilikauden voitto	233	18 592
Vapaa oma pääoma	96 417	99 215
Oma pääoma yhteensä	96 497	99 295
JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA		
Tuhatta euroa	2025	2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	61 301	55 690
Edellisten tilikausien voitto	34 883	24 932
Tilikauden voitto	233	18 592
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	96 417	99 215

VIERAS PÄÄOMA

PITKÄAIKAISET VELAT		
Tuhatta euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	26 586	4 979
Muut velat	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	26 586	4 979
LYHYTAIKAISET VELAT		
Tuhatta euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	11 143	3 943
Saadut ennakot	567	291
Ostovelat	2 175	4 445
Ostovelat saman konsernin yrityksille	2 222	2 987
Lainat saman konsernin yrityksille	0	0
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	57 242	40 153
Muut velat	258	3 465
Siirtovelat	1 458	7 492
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	75 065	62 776
SIIRTOVELKoihin sisältyvät olennaiset erät		
Tuhatta euroa	2025	2024
Henkilöstökulut	1 074	6 342
Kulujaksotukset	382	189
Muut	3	961
Siirtovelat yhteensä	1 458	7 492
Vieras pääoma yhteensä	101 651	67 754

LIITETIEDOT TILINTARKASTUSPALKKIOISTA

Seuraavassa taulukossa esitetään Ernst & Youngille (2025) maksetut palkkiot palkkiotyypeittäin 31. joulukuuta päättyneillä tilikausilla.

Tuhatta euroa	2025	2024
Tilintarkastus	90	97
Tilintarkastuslain 1.1.2 §:ssä tarkoitetut toimeksiannot		
Kestävyys selvityksen varmentaminen	33	41
Muut lain tarkoittamat toimeksiannot	17	17
Veroneuvontapalvelut	0	0
Muut palvelut	146	3
Yhteensä	286	158

LIITETIEDOT HENKILÖSTÖSTÄ JA TOIMIELINTEN JÄSENISTÄ

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana ryhmittäin eriteltynä

	2025	2024
Toimihenkilöitä	419	551

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot

	2025	2024
Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot	544	544

KONSERNIYHTIÖT

Nimi	Perustoiminnallisuus	Maa	% omistusosuus	
			2025	2024
Gofore Oyj	Emoyhtiö / tuotannollinen yhtiö	Suomi		
Gofore Spain SL	Tuotannollinen yhtiö	Espanja	100 %	100 %
Gofore Estonia OÜ	Tuotannollinen yhtiö	Viro	100 %	100 %
Gofore Lead Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Rebase Consulting Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	65 %	65 %
Gofore Finland Oy ⁴⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
Sleek Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	68 %	68 %
eMundo GmbH (Germany) ¹⁾	Tuotannollinen yhtiö	Saksa	100 %	100 %
eMundo GmbH (Austria) ²⁾	Tuotannollinen yhtiö	Itävalta	100 %	100 %
Creanex Oy	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	100 %
RDV Holding Oy ³⁾	Holding-yhtiö	Suomi	100 %	-
Huld Oy ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Suomi	100 %	-
Huld S.R.O ³⁾	Tuotannollinen yhtiö	Tšekki	100 %	-

Konsernirakennetaulukon lisätiedot:

- 1.4.2025 Gofore Germany GmbH sulautui eMundo GmbH (Germany). Sulautumisen jälkeen yhtiö vaihtoi nimekseen Gofore GmbH. eMundo GmbH:lla oli myös Italiassa sivuliike, joka suljettiin 17.12.2024.
- eMundo GmbH (Austria), Gofore GmbH:n (Germany) 100 % omistama tytäryhtiö, vaihtoi nimensä 21.9.2024 Gofore GmbH.
- RDV Holding Oy sekä sen tytäryhtiöt Huld Oy ja Huld S.R.O on yhdistelty Gofore-konserniin 1.9.2025 alkaen.
- Gofore Drive Oy sulautui 1.10.2025 Gofore Verify Oy:hyn, ja yhtiö muutti nimensä Gofore Finland Oy:ksi.

YHTIÖN OMISTAMAT OSAKKEET

Goforella oli hallussaan yhtiön omia osakkeita 31.12.2025 yhteensä 308 263 kappaletta (31.12.2024: 23 640 kappaletta).

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA

Goforen juridinen yhtiörakenne muuttui 1.10.2025 vastaamaan vuoden 2025 alusta alkaen voimassa ollutta organisaatorakennetta. Suurin osa Suomen liiketoiminnasta keskitetään fuusion ja liiketoimintasiirron kautta kolmen yhtiön sijaan yhteen yhtiöön, jonka nimi on Gofore Finland Oy.

Käytännössä Gofore Finland Oy vastaa jatkossa palveluista, joissa sopimuskumppanina on aiemmin ollut Gofore Verify Oy, Gofore Drive Oy tai Gofore Oyj. Järjestelyssä Gofore Drive Oy sulautui Gofore Verify Oy:hyn, ja yhtiö muutti nimensä Gofore Finland Oy:ksi, ja Gofore Oyj siirsi operatiivisen liiketoimintansa yhtiöön. Goforen konsernitoiminnot pysyvät edelleen Gofore Oyj:ssä.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Gofore ostaa DACH-alueelta digitalisaatioyritys Esentri AG:n

Yrityskauppa toimeenpantiin katsauskauden jälkeen 2.1.2026. Esentri on sekä strategista uutta osaamista kartuttava että täydentävä yritysosto. Se sopii hyvin liiketoiminnan laajentamiseen markkinassa, jossa potentiaalisen kumppanin koko ja osaaminen on tärkeää ja usein kilpailutuksiin pääsyn kriteeri. Esentrin luvut raportoidaan 2.1.2026 alkaen osana Gofore-konsernia. Lisätietoja on esitetty konsernin liitetiedoissa 5.3.

Gofore investoi tekoälypalveluihin

Gofore tiedotti 15.12.2025 investoivansa tekoälypalveluihin lähtemällä perustajaosakkaaksi uuteen konsultointiyritykseen. Tilikauden jälkeisenä tapahtumana 2.1.2026 Gofore merkitsi 0,4 miljoonalla eurolla Foundry Studios Oy:n (nyk. Valimo Studios Oy) osakkeita. Valimo Studiosin luvut raportoidaan 2.1.2026 alkaen osana Gofore-konsernia.

Uusi osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Goforen hallitus on päättänyt 24.2.2026 perustaa uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin johdolle ja avainhenkilöille; Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2026–2028 (”PSP”). Lisätietoja ohjelmasta on kerrottu Goforen internetsivuilla.

VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Tuhatta euroa	2025	2024
Lainat rahoituslaitoksilta	37 729	8 921

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

LEASINGVUOKRA- JA TOIMITILAVUOKRASOPIMUSTEN VUOKRIEN NIMELLISMÄÄRÄT

Leasingvastuut koneista, kalustosta ja autoista

Tuhatta euroa	2025	2024
Lyhytaikainen	1 089	1 592
Pitkäaikainen	1 041	850
Yhteensä	2 131	2 442

Vuokravastuut toimitiloista

Tuhatta euroa	2025	2024
Lyhytaikainen	2 615	2 407
Pitkäaikainen	12 881	15 156
Yhteensä	15 496	17 562

Autoleasingvastuut sisältävät arvonlisäveron 25,5 %.

MUUT VASTUUT

Yhtiöllä on arvonlisäverolain 33 §:n tarkoittama vähennetyn veron palautusvastuu liittyen vuokrakiinteistöjen muutostöihin, tilinpäätöshetkellä yhteensä 386 tuhatta euroa.

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron takauslimiitti, josta 969 tuhatta euroa oli käytössä 31.12.2025. Lisäksi yhtiöllä on nostamatonta luottolimiittiä (revolving credit facility) 4,0 miljoonaa euroa.

LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Goforella on lähipiiriliiketoimia tytäryhtiöiden kanssa. Goforella ei ole olennaista myyntiä, ostoja tai velkoja muulta lähipiiriltä tilikauden aikana. Yhtiö on vuonna 2024 myöntänyt johtoryhmän jäsenille osana lisäosakejärjestelmän toteuttamista markkinaehtoisia korollisia lainoja yhtiön osakkeiden merkinnän rahoittamiseksi. Avoimet lainasaamiset 31.12.2025 olivat 585 tuhatta euroa. Lainat ovat kerryttäneet korkoa raportointikaudella 22 tuhatta euroa. Lisätietoja lainoista sisäpiirille on esitetty konsernin liitetiedoissa 5.1 Lähipiiritapahtumat.

Hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Hallitus lausuu, että sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Tampereella, 19.3.2026

Timur Kärki

Hallituksen puheenjohtaja

Matti Saastamoinen

Hallituksen jäsen

Piia-Noora Kauppi

Hallituksen jäsen

Antti Koskelin

Hallituksen jäsen

Sami Somero

Hallituksen jäsen

Mammu Kaario

Hallituksen jäsen

Mikael Nylund

Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 19.3.2026

Ernst & Young Oy

Tilintarkastusyhteisö

Antti Suominen

KHT

Tilintarkastuskertomus

Gofore Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Gofore Oyj:n (y-tunnus 1710128-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myyntituottojen tuloutus

Myyntituottojen tuloutusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedossa 2.1.

Konsernin liikevaihto koostuu aikapohjaisista ja kiinteähintaisista projekteista, ylläpitopalveluista sekä tuotemyynnistä ja välityspalkkioista. Laadintaperiaatteidensa mukaisesti Gofore tulouttaa pääosan myyntituotoistaan ajan kulumisen perusteella. Tuotemyynti ja välityspalkkiot puolestaan tuloutetaan yhtenä ajankohtana.

Liikevaihto on keskeinen yhtiön ja sen johdon suorituskyvyn mittari, joka saattaa luoda kannustimen myyntituottojen enenaikaiselle tuloutukselle. Suurten tapahtumamäärien takia pienetkin virheet voivat yhteenlaskettuna olla olennaisia tilinpäätöksen kannalta.

Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c-kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioidmiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat:

- Arvioimme konsernin soveltamia myyntituottojen tulouttamista koskevia laskentaperiaatteita suhteessa sovellettaviin laskentastandardeihin.
- Arvioimme myyntituottojen kirjaamiseen liittyvää sisäistä kontrolloimpyristöä.
- Suoritimme eri palveluiden ja sopimustyyppien osalta data-analyysejä varmentaaksemme myyntituottojen asianmukaisuutta sekä tunnistaaksemme mahdollisia poikkeavia tapahtumia.
- Testasimme myyntituottojen oikea-aikaista tulouttamista painottaen erityisesti tilinpäätöshetkeä.
- Arvioimme konsernin myyntituottojen tuloutukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta ja riittävyttä.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 4. huhtikuuta 2024 alkaen yhtäjaksoisesti kahden vuoden ajan.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Antti Suominen
KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Gofore Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

GOFORE OYJ:N HALLITUKSELLE

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Gofore Oyj:n (y-tunnus: 1710128-9) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700JIW1LAUZDH9012-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täytäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Gofore Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700JIW1LAUZDH9012-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Gofore Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu 19.3.2026 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 19.3.2026

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Antti Suominen
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

GOFORE OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Gofore Oyj:n (y-tunnus 1710128-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Gofore Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000

(uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Gofore Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laadimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laadimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyysraportointitarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konserni-kestävyyseraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme konsernin johtoa sekä konserni-kestävyyseraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konserni-kestävyyseraportointiprosessiin liittyen.

- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konserni-kestävyyseraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konserni-kestävyyseraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konserni-kestävyyseraporttiin sisältyvää informaatiota.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konserni-kestävyyseraportin oikeellisuutta.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2026

Ernst & Young Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Antti Suominen
KRT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

SIJOITTAJASUHTEET

Goforen sijoittajasuhteista vastaavat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja IR-vastaava.

Mikael Nylund

Toimitusjohtaja
Puh. 040 540 2280
mikael.nylund@gofore.com

Emmi Berlin

IR Lead
puh. 0400 903 260
emmi.berlin@gofore.com

Tapaamis- ja puhelupyynnöt

InvestorRelations@gofore.com

Sijoittajaviestinnän tavoitteet ja periaatteet

Goforen sijoittajaviestinnän päätehtävänä on tarjota luotettavaa ja oikea-aikaista tietoa yhtiön osakkeen oikean arvotuksen tueksi yhtiön tiedonantopolitiikan mukaisesti. Yhtiön keskeisenä periaatteena sijoittajasuhteiden hoidossa on toimia kaikissa viestintätilanteissa läpinäkyvällä, uskottavalla, ennakoivalla ja johdonmukaisella tavalla sekä varmistaa, että viestintä on johdonmukaista ja noudattaa korkeaa etiikkaa sekä listayhtiöitä koskevia ohjeita ja määräyksiä. Tavoitteena on vastata sijoittajien ja analyytikoiden kyselyihin viipymättä ja tavata heitä säännöllisesti.

Lue lisää tiedonantopolitiikastamme osoitteessa:

gofore.com/sijoita/hallinnointi/tiedonantopolitiikka/

	Omistaja	Hallinta- rekisteröity	Määrä yht.	Määrä yht. %
1	SKANDINAVISKA ENSKILDA BANKEN AB (PUBL) HELSINGIN SIVUKONTTORI	X	2 444 534	15,1
2	KÄRKI TIMUR JUHANA		1 575 000	9,7
3	VARJUS MIKA KALEVI		1 338 217	8,2
4	VENOLA MIKA PETTERI		1 247 127	7,7
5	LAMMI JANI MARKUS		1 211 000	7,5
6	KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN		873 000	5,4
7	EVLI FINNISH SMALL CAP FUND		587 500	3,6
8	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA		517 952	3,2
9	KARJALAINEN MIKA JUHANI		392 001	2,4
10	DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND		280 034	1,7
11	ELO KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ		241 000	1,5
12	CITIBANK EUROPE PLC	X	236 245	1,5
13	NYLUND TOR MIKAEL		231 711	1,4
14	VIRTANEN JUHA JAAKKO		186 687	1,1
15	DANSKE BANK A/S HELSINKI BRANCH	X	162 479	1,0
16	OP FIN SMALL CAP		136 150	0,8
17	CLEARSTREAM BANKING S.A.	X	134 430	0,8
18	FONDITA NORDIC MICRO CAP SIOITUSRAHASTO		134 088	0,8
19	HUOTARINEN JUHANA HENRIKKI		127 690	0,8
20	EMK INVEST OY		125 518	0,8
	20 suurinta omistajaa yhteensä		12 182 363	75,0
	Muut osakkeenomistajat		3 750 797	23,1
	Hallussa olevat omat osakkeet		308 263	1,9
	Yhteensä		16 241 423	100,0
	Hallintarekisteröityjä yhteensä		3 046 641	18,8

GOFORE

TAMPERE PÄÄKONTTORI

Peltokatu 34, 33100 Tampere

InvestorRelations@gofore.com



LinkedIn | Verkostoidu asiantuntijoidemme kanssa



Instagram | Ihastu kulttuuriimme



Facebook | Vuorovaikuta kanssamme

