

GOFORE OYJ
1 - 12/2023

Tilinpäätös- tiedote 2023

Gofore kasvu jatkui hidastuen viimeisellä neljänneksellä. Vuosineljänneksen oikaistu EBITA 16 %.

20.2.2024
Tilintarkastamaton



Loka-joulukuun 2023 kohokohtat

Gofore kasvu jatkui hidastuen viimeisellä neljänneksellä. Vuosineljänneksen oikaistu EBITA 16 %.

- Liikevaihto kasvoi 13 % ja oli 51,7 (45,7) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu jatkui hidastuen, +9 %.
- Oikaistu EBITA 8,3 (7,5) miljoonaa euroa, 16,0 % liikevaihdosta.
- eMundon ehdollisen kauppasumman osittainen purkaminen paransi liiketoiminnan muita tuottoja 0,8 miljoonaa euroa. Tämä selittää suurelta osin EBITAn kasvua. Erä ei vaikuta oikaistuun EBITAan.
- Yksityisen sektorin liikevaihto kasvoi 21 %, julkisen sektorin liikevaihto +8 %, ulkomailta tuleva liikevaihto +19 %.
- Laskutusaste parani kolmanteen neljännekseen nähden. Työpäiviä oli yksi vähemmän kuin vertailujaksossa, vaikutus kannattavuuteen arviolta 0,7 miljoonaa euroa.
- Asiakashinnat nousivat +2,7 %, keskimääräinen palkka +3,2 %.
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 465 (1 297) henkilöön. Uusia aloittajia oli 36.

Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	10-12/2023	10-12/2022
Liikevaihto	51,7	45,7
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	9,1%	28,7%
Oikaistu EBITA	8,3	7,5
Oikaistu EBITA, %	16,0%	16,5%
EBITA	9,1	6,5
Liiketulos (EBIT)	8,0	5,5
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,43	0,26
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,43	0,26
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 465	1 297
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 529	1 383

Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisvuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Tammi-joulukuun 2023 kohokohtat

Goforen orgaaninen kasvu oli vahva, +22 %

- Liikevaihto kasvoi 26 % ja oli 189,2 (149,9) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu oli vahvaa, +22 %.
- Oikaistu EBITA 26,7 (22,0) miljoonaa euroa, 14,1 % liikevaihdosta.
- Yksityisen sektorin liikevaihto kasvoi 35 %, julkisen sektorin liikevaihto +21 %, ulkomailta tuleva liikevaihto +85 %.
- Asiakashinnat nousivat 3,5 %, keskimääräisen palkan kehitys +3,6 %.
- Henkilöstömäärä kasvoi yhteensä 1 465 (1 297) henkilöön ja kokonaiskapasiteetti oli 1 529 (1 383).
- 3.7.2023 Gofore osti Creanex Oy:n koko osakekannan, yritysarvo 5,0 miljoonaa euroa. Kauppa vahvisti Intelligent Industry -sektorin liikkuvien koneiden digitalisaation tarjontaa.

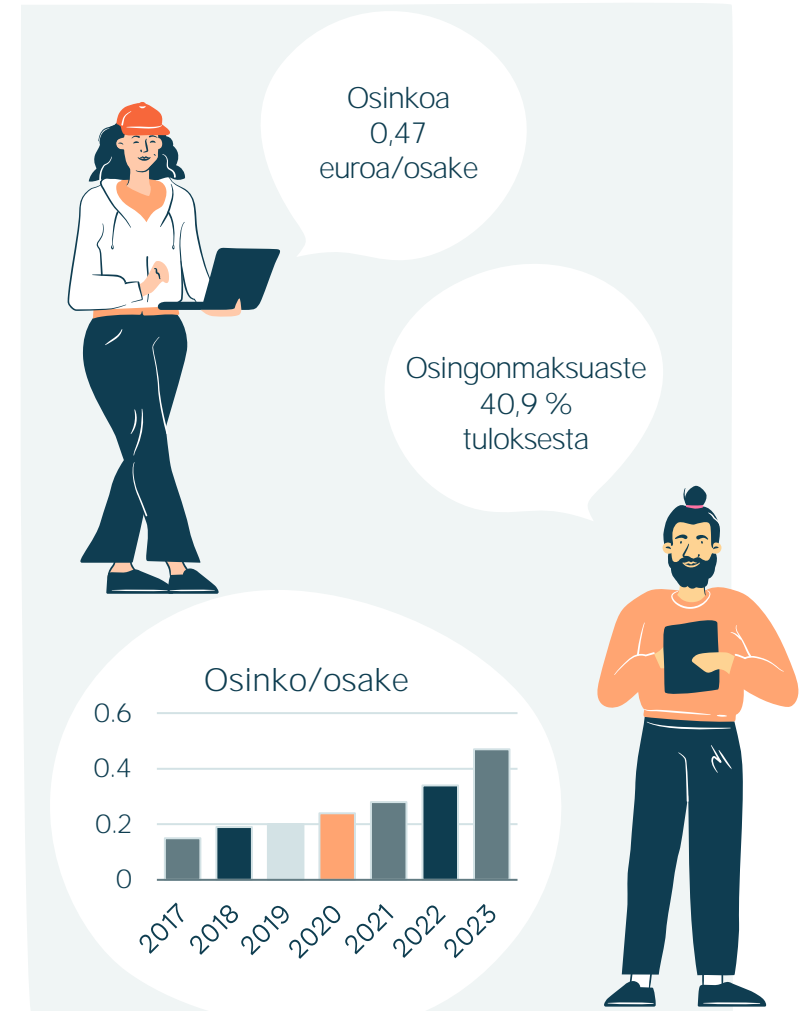
Konsernin avainlukuyhteenveto, miljoonaa euroa	2023	2022
Liikevaihto	189,2	149,9
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	22,0%	32,2%
Oikaistu EBITA	26,7	22,0
Oikaistu EBITA, %	14,1%	14,7%
EBITA	27,1	20,4
Liiketulos (EBIT)	23,0	16,6
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	1,15	0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	1,15	0,78
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 465	1 297
Kokonaiskapasiteetti; oma ja alihankittu henkilöstö (FTE), kauden lopussa	1 529	1 383

Kaikkien lukujen vertailukausi on edellisvuoden vastaava ajanjakso. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Hallituksen esitys voitonjaosta

Gofore Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 85,6 miljoonaa euroa, johon sisältyy tilikauden tulos 13,6 miljoonaa euroa. Hallitus esittää 4.4.2024 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen perusteella jaetaan osinkoa 0,47 euroa osakkeelta, yhteensä 7,3 miljoonaa euroa osingonmaksua.

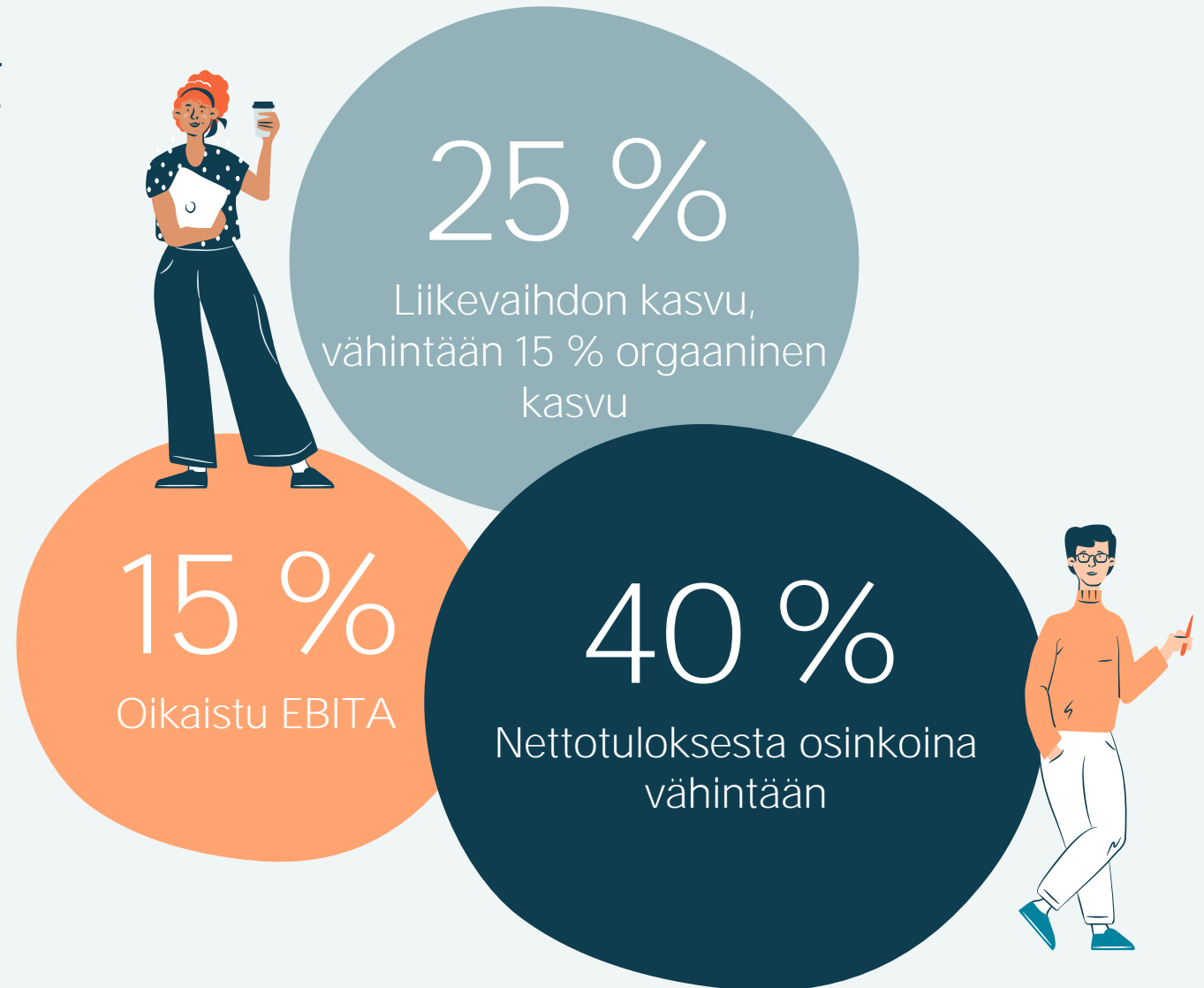
Voitonjakoehdotuksen tekopäivänä osinkoon oikeuttavia osakkeita on 15 560 139 kpl, jota vastaava osingonjaon kokonaismäärä on 7,3 miljoonaa euroa. Esityksen mukaisesti omaan pääomaan jätetään loput tilikauden tuloksesta, 6,2 miljoonaa euroa. Esitetty osinko on 40,9 % osakekohtaisesta tuloksesta. Vuoden 2022 tuloksesta osinkoa jaettiin 0,34 euroa osakkeelta, yhteensä 5,3 miljoonaa euroa. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 8.4.2024 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Maksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Ehdotuksen mukaan osingot maksetaan arviolta 15.4.2024.



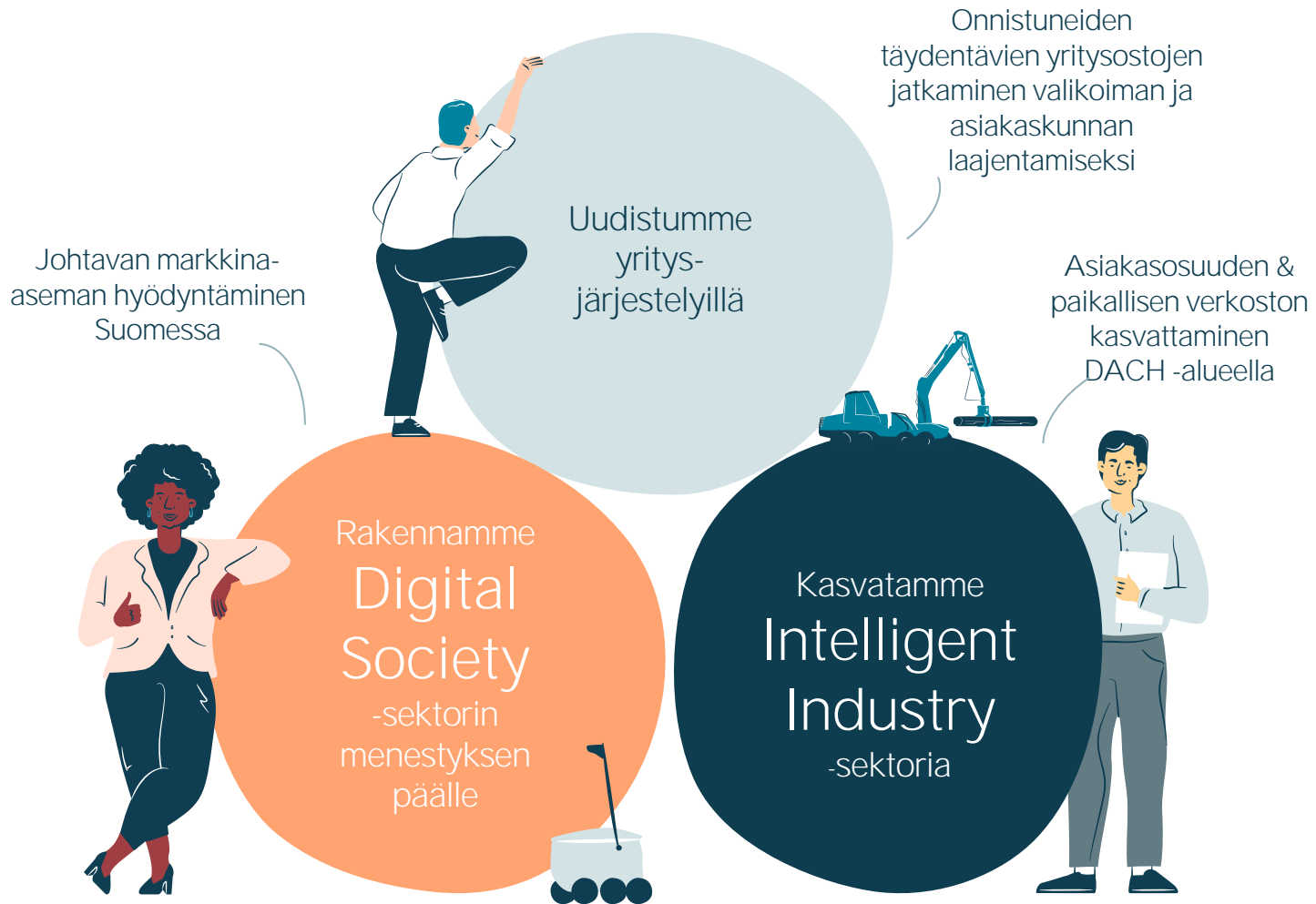
TAVOITTEET

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Goforen hallitus on helmikuussa 2024 päättänyt pitää yhtiön yli suhdannesyklin ulottuvat taloudelliset tavoitteet voimassa.



Kasvustrategian suunnat



Goforen strategian fokusteemat ovat

- Tulevaisuuden työ
- Toimialapainotus
- Vastuullisuus
- Kansainvälisyys

Näistä johdettavat kasvustrategian suunnat ovat

- Digital Society -toimiala
- Intelligent Industry -toimiala
- Yritysjärjestelyt

Toimitusjohtajalta

Vuosi 2023 oli Goforelle jatkoa kasvun ja kannattavuuden polulla. Kasvoimme vuoden aikana huikeat 26 % eli pitkän aikavälin tavoitteidemme mukaisesti. Orgaanisesti kasvomme oli 22 % erityisesti alkuvuoden rekrytointien ansiosta. Olemme tyytyväisiä myös kannattavuuteemme, joka päättyi 14,1 % oikaistuun EBITA-liiketulokseen.

Mennyt vuosi oli IT-alan kannalta yhden aikakauden päätös. Koronapandemian aloittama investointiaalto digitalisaatioon laantui heikompaan taloudelliseen sykliin ja sen seurauksena säästötoimenpiteisiin. Goforen liiketoiminnassa tämä näkyi eniten toisella vuosineljänneksellä, kun asiakaskysynnän kasvu taittui. Johtuen rohkeana jatkuneesta rekrytoinnista meille kertyi erityisen suuri määrä vapaata kapasiteettia ja toisen vuosineljänneksen kannattavuus jäi heikolle tasolle.

Vuonna 2023 asiakaskysyntään vaikutti yleinen taloustilanne. Geopoliittinen epävarmuus ja korkoympäristön muutos vaikuttivat Goforen yksityissektorin asiakkaisiin, joiden takia näimme varovaisuutta myös digi- ja IT-investoinneissa. Julkisen sektorin asiakkaisiimme vaikutti Suomen uuden hallituksen aloitus. Merkitystä oli myös kilpailutilanteella, joka jatkui hintojen osalta kireänä koko vuoden, erityisesti julkisen sektorin kilpailutuksissa.

Goforen organisaatio osoitti kuitenkin poikkeuksellista resilienssiä ja onnistuimme korjaamaan tilanteen nopeasti. Toisen vuosipuoliskon kannattavuus olikin hyvä. Ns. penkki, eli vapaana oleva konsulttikapasiteetti, oli edelleen normaalia korkeammalla, mutta henkilöstömme vahva fokus asiakastyöhön ja kustannuskontrollimme tukivat kannattavuutta.

Yritystojen synnyttämä kasvu oli vuoden aikana maltillista. eMundon osto (11/2022) vahvisti vuoden 2023 aikana asemaamme saksankielisessä Euroopassa eli DACH-alueella. Creanex (7/2023) puolestaan vahvisti asemaamme teollisuuden asiakkaisissa.

Suomen ulkopuolinen liikevaihto kasvoi myös erinomaisesti, 85 %. Kulunut vuosi oli DACH-alueella ensimmäinen kokonainen vuosi yhdessä eMundon kanssa. Rakennamme edelleen yhteistyötä, syvennämme integraatiota ja panostamme uusasiakashankintaan.

Kaikkien goforelaisten erinomaisen panoksen lisäksi hyvän vuoden taustalta löytyvät jälleen kerran onnistuneet strategiset valinnat ja niiden toteutus. Syvensimme 2023 edelleen tarjoomaamme valitsemillemme asiakasryhmille: Digital Society ja Intelligent Industry.

Jälkimmäiseen liittyi kesällä Creanex, jonka palveluiden ja tuotteiden avulla täydennämme erityisesti liikkuvia, raskaita koneita valmistaville asiakkaillemme suunnattua tarjoomaamme. Uskomme, että Goforen kokonaisvaltainen tarjooma on jo nykyisellään uniikki ja jatkamme sen kehittämistä vastaamaan jatkuvasti kehittyviä asiakkaidemme vaatimuksia.

Asiakasarvoa tuottava, kilpailijoista erottuva strategiamme kantaa Goforea myös tulevaisuudessa.

Mikael Nylund



Kulunut vuosi on koko toimialalla nostanut kannattavuuden ja tehokkuuden entistä enemmän esiin. Moni yhtiö on tehnyt radikaalejakin muutoksia tehokkuutensa parantamiseksi.

Goforessa filosofiamme on ollut pyrkiä jatkuvasti ylläpitämään kykyämme tehdä kannattavaa liiketoimintaa, minkä aineksia ovat suotuisasti kehittyvä myyntikate, kevyt organisaatio ja skaalautuva kustannusrakenne. Uskon, että kuluneen vuoden kokemukset opettavat meitä tässä entistä paremmiksi.

Vuosi 2024 on käynnistynyt asiakaskysynnän suhteen vielä haastavissa merkeissä. Digitaalisen teknologian kehitys ei kuitenkaan taloustilanteen takia hidastu. Digitalisoitumisen mahdollisuudet kasvavat samaa tahtia teknologian kehityksen kanssa ja asiakkaamme haluavat tarttua niihin.

Juuri tämän takia pidämme tärkeänä huolehtia tehokkuuden ja strategiamme lisäksi myös pitkäjänteisesti henkilöstömme hyvinvoinnista ja houkuttelevuudestamme työnantajana.

Näillä keinoin vahvistamme kykyämme tarttua kasvumahdollisuuksiin, jollaisia näemme väistämättä markkinassa syntyvän. Ja samalla huolehdimme parhaalla mahdollisella tavalla Goforen kyvystä kasvaa jatkossakin niin orgaanisesti kuin yritysostojen kautta.

Liikevaihdon ja oikaistun EBITA:n kehitys neljännesvuosittain

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2023	7-9/2023	4-6/2023	1-3/2023	10-12/2022	7-9/2022	4-6/2022	1-3/2022
Liikevaihto	51 710	40 821	47 561	49 150	45 686	31 717	37 120	35 398
Liikevaihdon kasvu %	13%	29%	28%	39%	46%	47%	40%	40%
Oikaistu EBITA	8 276	4 730	5 397	8 302	7 521	3 743	5 613	5 109
Oikaistu EBITA, %	16,0%	11,6%	11,3%	16,9%	16,5%	11,8%	15,1%	14,4%
Oikaistun EBITAn kasvu, %	10%	26%	-4%	62%	51%	38%	63%	46%
Liikevaihdon orgaaninen kasvu, %	9%	20%	22%	32%	29%	32%	27%	23%

Liikevaihdon ja henkilöstön kehitys kuukausittain

Kuukausi 2023	Liikevaihto, MEUR (Liikevaihto 2022)	Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Henkilöstömäärä kauden lopussa	Työpäivien määrä Suomessa	Kokonaiskapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE
Tammi	15,8 (10,8)	160,6	1 318 (993)	21 (20)	1 225 (917)	186 (147)
Helmi	15,3 (11,3)	164,2	1 342 (1 015)	20 (20)	1 256 (942)	184 (153)
Maalis	18,1 (13,3)	168,0	1 354 (1 043)	23 (23)	1 271 (968)	189 (155)
Huhti	14,5 (11,5)	170,6	1 385 (1 056)	18 (19)	1 293 (988)	187 (156)
Touko	17,2 (13,1)	174,2	1 400 (1 068)	21 (21)	1 311 (1 004)	192 (163)
Kesä	15,9 (12,5)	176,5	1 396 (1 074)	21 (21)	1 319 (1 015)	170 (162)
Heinä	5,9 (4,1)	182,5	1 423 (1 062)	21 (21)	1 341 (1 004)	83 (78)
Elo	16,9 (12,9)	186,1	1 448 (1 086)	23 (23)	1 353 (1 016)	166 (156)
Syys	18,0 (14,8)	187,9	1 460 (1 126)	21 (22)	1 374 (1 060)	186 (183)
Loka	18,7 (14,6)	191,3	1 466 (1 159)	22 (21)	1 371 (1 092)	184 (186)
Marras	18,7 (17,2)	192,8	1 471 (1 292)	22 (22)	1 376 (1 198)	181 (199)
Joulu	14,3 (13,9)	192,2	1 465 (1 297)	18 (20)	1 372 (1 210)	158 (173)

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Avainluvut

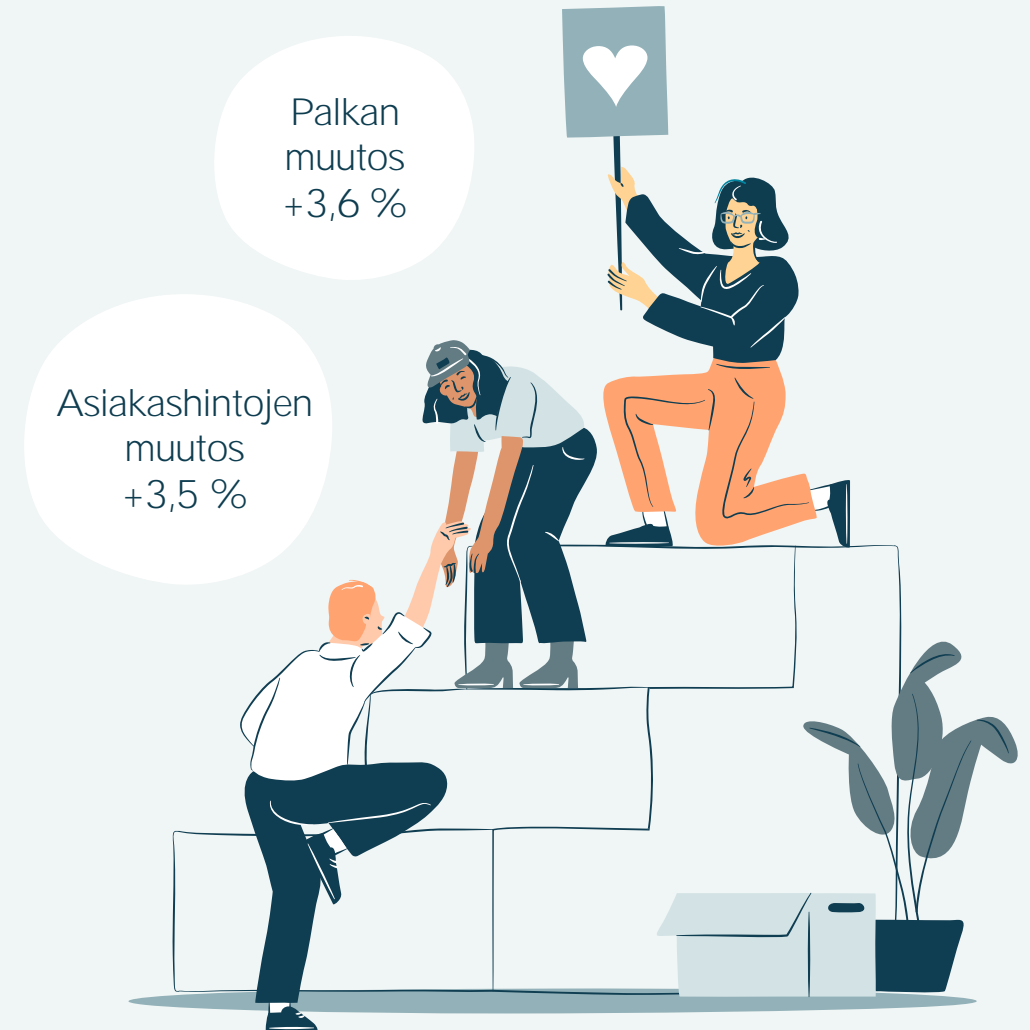
Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2023	10-12/2022	2023	2022
Liikevaihto	51 710	45 686	189 241	149 921
Liikevaihdon kasvu %	13,2%	46,4%	26,2%	43,5%
Käyttökate (EBITDA)	10 135	7 124	30 428	22 736
Käyttökate (EBITDA), %	19,6%	15,6%	16,1%	15,2%
Oikaistu EBITA	8 276	7 521	26 704	21 987
Oikaistu EBITA, %	16,0%	16,5%	14,1%	14,7%
EBITA	9 081	6 503	27 090	20 426
EBITA, %	17,6%	14,2%	14,3%	13,6%
Liiketulos (EBIT)	8 003	5 533	23 019	16 637
Liiketulos (EBIT), %	15,5%	12,1%	12,2%	11,1%
Tilikauden tulos	6 849	4 162	18 263	12 223
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,43	0,26	1,15	0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,43	0,26	1,15	0,78
Kassavirta per osake			1,23	1,41
Osakekohtainen oma pääoma			5,98	5,11
Osinko per osake			0,47	0,34
Osinkosuhte, %			40,9%	43,6%
Efektiivinen osinkotuotto, %			2,1%	1,5%
P/E-luku			19,5	28,5
Oman pääoman tuotto (ROE), %	29,9%	21,8%	21,1%	17,3%
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	28,9%	23,1%	21,3%	18,8%
Omavaraisuusaste, %	56,0%	54,0%	56,0%	54,0%
Nettovelkaisuusaste, %	-13,1%	-29,5%	-13,1%	-29,5%
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	1 465	1 297	1 465	1 297
Keskimääräinen kokonaiskapasiteetti, FTE	1 373	1 167	1 322	1 035
Keskimääräinen alihankinta, FTE	174	186	172	159

Kaikkien tunnuslukujen laskentakaavat selitetään katsauksen kohdassa ”Tunnuslukujen laskentakaavat”

Asiakashinnat ja palkat jatkoivat hyvässä tasapainossa

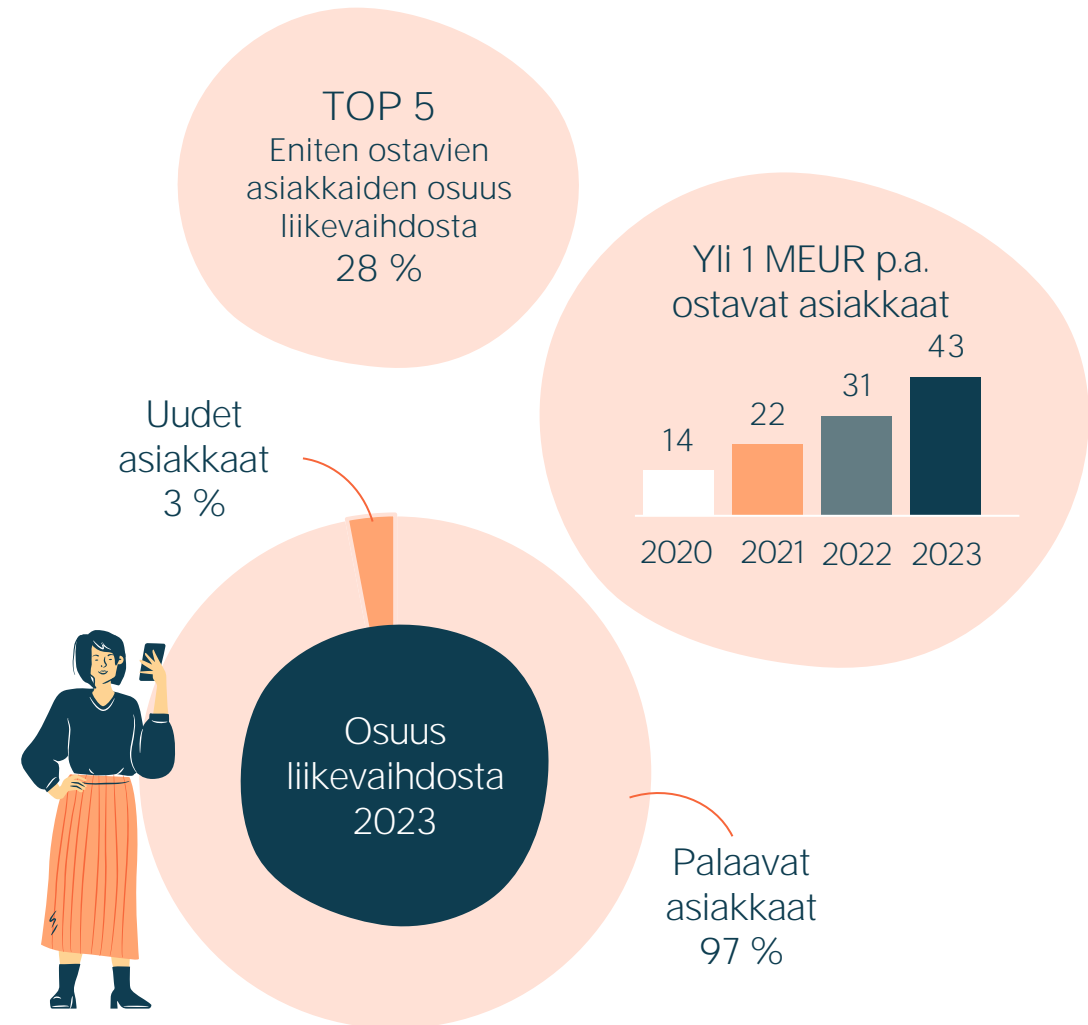
- Operatiivisesti haastava vuosi osoittaa, että Goforen liiketoiminta sopeutuu nopeasti muutoksiin.
- Asiakaskysyntä ja rekrytointi hidastuivat toisella neljänneksellä, jolloin operatiivinen fokus siirtyi kasvusta kannattavuuteen ja asiakastyöhön.
- Operatiivisen tehokkuuden tärkeimmät mittarit – laskutusaste, asiakashinnat ja keskimääräinen palkka – säilyivät tasapainossa.
- Asiakashintojen muutos vuoden aikana oli +3,5 %, Q4:lla +2,7 %
- Keskimääräinen palkanmuutos vuoden aikana +3,6 % (2,9 %), Q4:lla +3,2 %.
- Rekrytoinnissa painotettiin kysyntätilanteen vuoksi kokeneita osaajia, mikä nosti keskimääräistä palkkatasoa.
- Laskutusaste oli tyydyttävällä tasolla ensimmäisen neljänneksen ja toisen vuosipuoliskon.
- Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi hieman ja oli 59,5 % (56,8 %). Alihankinnan osuus laski ja oli 18 % (20 %).

Asiakashintojen ja palkkojen muutokset pois lukien vuoden 2023 Creanex-yritysoston vaikutus.



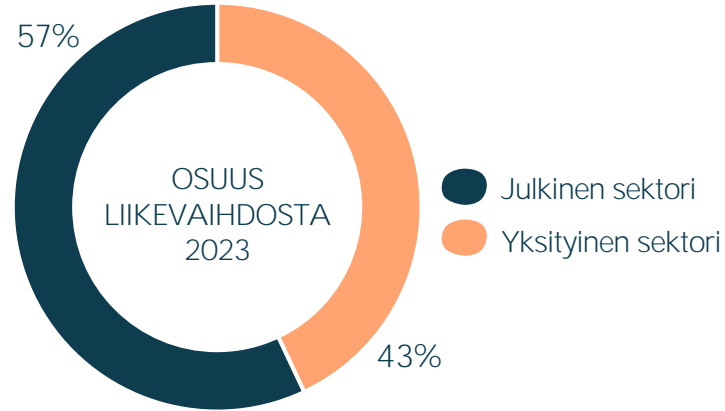
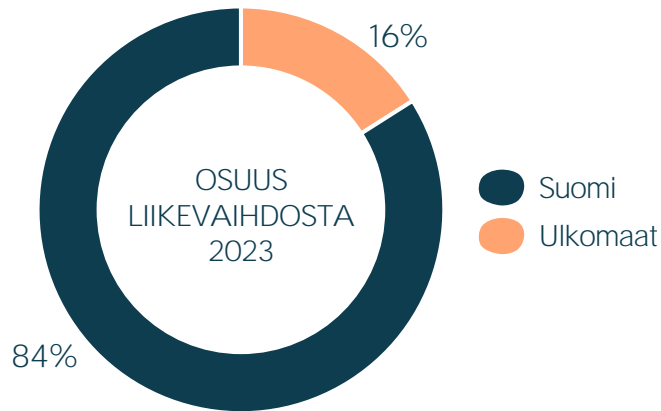
Suurten asiakkaiden strategia toimii

- Yli 1 MEUR vuodessa ostavien asiakkaiden määrä kasvoi 43:ään.
- Tarjooman kehitys ollut oleellista asiakkuuden kasvattamisessa.
- Suuria projekteja, joilla on yhä isompi vaikuttavuus.
- Strategisesti tärkeät osaamisalueet kuten hyvinvointialueiden digitalisaatio ja talouden ekosysteemin kehittäminen kasvoivat vuoden aikana, niistä myös uusia asiakkuuksia.
- DACH-alueen portfolio kehittyi hyvin myös paikallisilla asiakkailla, koko Goforen palvelutarjooman tukemana.
- Erinomainen asiakastyytyväisyys; NPS kasvoi selvästi keväästä syksyyn; 51 (43) ja asiakkaiden yleinen tyytyväisyys Goforeen säilyi hyvänä; 4,1 asteikolla 1-5.

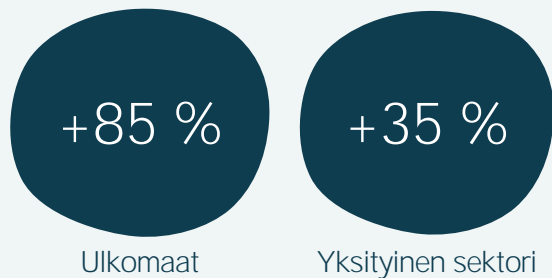


Liikevaihdon jakautuminen ja kasvu

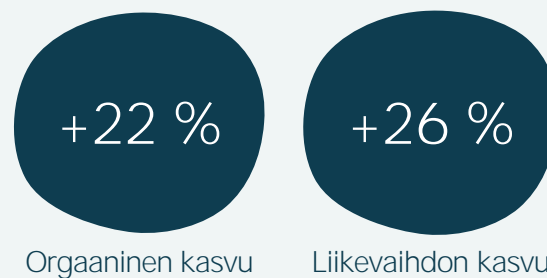
Yksityisen sektorin ja ulkomailta tuleva liikevaihto edelleen hyvässä kasvussa.



LIIKEVAIHDON KASVU 2023



KONSERNIN KASVULUKUJA 2023



Kansainvälinen strategia

	Liiketoiminta & asiakkaat	Toimitus-/alihankintaketju & ihmiset	Yritysjärjestelyt
Koti-markkina Suomi	<p>Ydinmarkkina – jatkuvaa kasvua</p> <ul style="list-style-type: none"> • Johtava asema yhteiskunnan digitalisaatiossa • Vahva asiakaskunta älykkäissä teollisuudessa 	Houkutteleva, tunnettu työnantaja – jatkuvaa kasvua	Aktiivisesti käynnissä
Saksa/ DACH	<p>Tärkein kansainvälinen markkina – sijoitamme kasvuun</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iso mahdollisuus älykkään teollisuuden alalla • Kasvava julkisen sektorin markkina 	Osaajamarkkinan haastaja; työnantajabrändin rakentaminen pohjoismaisen työkuulttuurin varaan	Aktiivisesti käynnissä
Muut	<p>Pääosin etätoimituspaikkoja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suomen johtavan maineen hyödyntäminen yhteiskunnan digitalisaatiossa 	Etsimme uusia tilaisuuksia kehittää ja laajentaa etätoimituskykyä	Ei aktiivista etsintää, toimitusketjun tukeminen pääasia

Suomen IT-palvelumarkkinan arvo n. 5 MRD€

Saksan IT-palvelumarkkina n. 10 X Suomen markkina



Markkinakatsaus

Digital Society: Traficom

Gofore on Traficomin ykköskumppani digitaalisen murroksen toteutuksessa hyvin laajalla palvelutarjoomalla.



- Traficom on Goforelle pitkäaikainen ja hyvin laaja-alainen kumppani, jonka kanssa suhdetta on voitu jatkaa ja laajentaa Goforen tarjooman laajentuessa.
- Gofore on vuosien varrella ollut mukana esimerkiksi viraston sovelluskehityksessä ja konsultoinut monipuolisesti sen kehityshankkeita.
- Gofore valittiin vuonna 2023 ensisijaiseksi toimittajaksi Traficomin arkkitehtikonsultoinnin puitejärjestelyn tarjouskilpailussa.
- Arkkitehtuurin lisäksi Gofore tarjoaa Traficomille tällä hetkellä mm. tietoturvatestausta sekä Scrum Master- ja Agile Coaching -palveluita.

Lisätietoa Traficomin kanssa 2023 solmitusta uudesta sopimuksesta on kohdassa merkittäviä asiakassopimuksia.

Digital Society: Ulkoministeriö

Ulkoministeriön viisumijärjestelmän kehityshanke on hyvä esimerkki yhteiskunnan tärkeiden palveluiden turvaamisesta Goforen avulla.



- Gofore on ollut Ulkoministeriön kumppani viime vuosina Virtual Finland -hankkeessa, jossa sujuvoitetaan ulkomaalaisten työntekijöiden ja opiskelijoiden asettumista Suomeen.
- Gofore valittiin vuonna 2023 toimittajaksi Suomen viisumitietojärjestelmää koskevan hankinnan kilpailutuksessa.
- Hankinta kattaa jatkokehitys-, ylläpito- ja tukipalvelut, viisumitietojärjestelmän käyttöpalvelut, järjestelmän mahdollisen siirtoprojektin konesalista pilvipalvelualustaan sekä pilvimalliin pohjautuvat jatkuvat palvelut ja muut asiantuntijapalvelut kuten tietoturvan varmistaminen.

Lisätietoa Ulkoministeriön kanssa 2023 solmitusta uudesta sopimuksesta on kohdassa merkittäviä asiakassopimuksia.

Digital Society: Yrityksen digitalous

- Yrityksen digitalous -hankkeen visiona 2030 on kansallinen, muiden pohjoismaiden kanssa yhteen toimiva talouden toimijoiden ekosysteemi.
- Ekosysteemissä tilaukset, verkkolaskut, sähköiset kuitit ja yrityksen taloustiedot liikkuvat eri osapuolten välillä saumattomasti, reaaliaikaisesti ja turvallisesti.
- Goforen panos hankkeessa on merkittävä. Asiantuntijoita vuonna 2023 hankkeessa toimi 14 ja vuoden vaihteessa kilpailutettu jatko-osa myös takaa vuodelle 2024 yhteistyön jatkuvuuden.
- Reaaliaikaisen talouden digitalisaatiokehitys on Goforelle strateginen fokusalue, ja Gofore on hankkeen merkittävin asiantuntijakumppani.
- Hankkeen tavoitteiden toteutuessa yhteiskunnalle syntyy merkittäviä säästöjä mm. reaaliaikaisen verotuksen kautta.
- Myös yritykset hyötyvät elinkaarensa digitalisoinnista, kun kaupankäynti ja viranomaisraportointi on luotettavaa ja turvallista.
- Valtionhallinnon puolelta hankkeessa ovat mukana mm. PRH, Verohallinto, Tilastokeskus, Digi- ja väestötietovirasto sekä Valtiokonttori. Hanke rahoitetaan EU:n RRF-instrumentin kautta.
- Gofore on vahvasti mukana myös tulevissa kilpailutuksissa kun hankkeen toteutusvaihe alkaa vuonna 2025.



Intelligent Industry: AGCO

- Amerikkalainen maatalouskonevalmistaja on strateginen asiakkuus Goforen Intelligent Industry –toimialalle.
- AGCO:n brändejä ovat Valtra, Massey Ferguson ja Fendt.
- Yhteistyö Valtran kanssa on alkanut yli 10 vuotta sitten ja laajentunut koko AGCO-konserniin.
- AGCO-asiakkuus on kasvanut Goforella edelleen merkittävästi vuonna 2023. Lukuisia Goforen asiantuntijoita työskentelee AGCO:n globaalien tuotekehitystoiminnon eri tiimeissä.
- Yhteistyölle avautui uusia mahdollisuuksia myös DACH-alueella.
- Yhteistyöhön sisältyy mm. ohjausjärjestelmien ja käyttöliittymien kehitystä, validointia, testausta, scrum mastereita ja digitaalisten palvelujen kehitystä.
- Tekeminen nykyisin pääosin Suomesta, lisäksi paikallisia avauksia Saksassa näköpiirissä.



Kuva: Fendt

Intelligent Industry: Kempower

- Gofore on sähköautojen latausasemien valmistaja Kempowerin strateginen tietohallintokumppani.
- Kansainvälistyvä Kempower on ollut nopeassa kasvussa ja tarvinnut tietohallinnon kehittämisessä ja skaalautumisessa asiantuntevan, nopean kumppanin.
- Aiempi yhteistyö laajeni vuonna 2023 nopeasti Kempowerin kasvun myötä kattamaan lähes kaikki Goforen tarjoaman osa-alueet.
- Gofore on Kempowerin IT-hankintojen ja IT-toimintamallin kehittämisen neuvonantaja, ja konsultoi vuonna 2023 Kempowerin kolmea keskeistä IT-hankintaa loppukäyttäjäpalveluiden, tietoturvan ja pilviympäristön kehittämisen osa-alueilla.
- Gofore tukee myös Kempowerin laajentumista avustamalla mm. uuden USA:ssa käynnistyvän tehtaan ERP-järjestelmän laadunvarmistuksessa ja testauksessa.
- Gofore avustaa Kempoweria sovelluskehityksessä eri osa-alueilla.



Kuva: Kempower

Esimerkkejä asiakassopimuksista 2023

Asiakas	Projekti / Palvelu	Aihepiiri	~Arvo, MEUR	Vuosia
Traficom	Scrum Master- ja Agile Coaching -palvelut	Teknologian ja tietojärjestelmien kehitys	2,8	5
Traficom	Tietoturvatestaus	Tiedonhallinnan ja digiturvallisuuden asiantuntijapalvelut	2,1	4
Traficom	Tietoarkkitehdit, toiminta-arkkitehdit, teknologia- ja sovellusarkkitehdit & tietojärjestelmäarkkitehdit	Arkkitehtikonsultointi, puite	15	5
Business Finland	Projektinjohtopalvelut	Projektitoimisto; ei määritelty	1,8-2,7	2+1+1
CSC Tieteen tietotekniikan keskus Oy	Strategia-, prosessi- ja kehityskonsultointi	Ei määritelty; uusi puitesopimus	3	2,5+1
LähiTapiola	Hyväksymistestaus	Henkivakuutuspalvelun järjestelmäintegraatio	2,9	3-6

Esimerkkejä asiakassopimuksista 2023

Asiakas	Projekti / Palvelu	Aihepiiri	~Arvo, MEUR	Vuosia
Verohallinto	Tietoturvan ja varautumisen asiantuntijapalvelut	Turvallisuus ja riskinhallinta	9,2	4
Verohallinto	Puitesopimus; infrakonsultointi, teknisen tiedonhallinnan ja laadunvarmistuksen asiantuntijapalvelut, analytiikan ratkaisut	IT-asiantuntijapalvelut	106,5	6
Ulkoministeriö ¹⁾	Kehitys-, ylläpito- ja tukipalvelut	Viisumijärjestelmän kehitys	70	7
Poliisihallinto	Java-kehityksen asiantuntijapalvelut	Tietojärjestelmien kehitys	5,2	7
Valtori	AWS- ja pilviasiantuntijat	Pilvikumppanuus, puite	1,5-2	4
Opetus- ja kulttuuriministeriö, työ- ja elinkeinoministeriö, Opetushallitus ja KEHA-keskus	Arkkitehdit	Jatkuvan oppimisen palvelukokonaisuus	4	2+1
YLE	Puitesopimus	Ei määritelty	N/A	4

¹⁾ Ulkoministeriön sopimuksen valitus

Viisumijärjestelmän hankinnasta tehtiin valitus Markkinaoikeuteen, joka hylkäsi valituksen tammikuussa 2024. Gofore toimii projektissa Knowitin voimavara-alihankkijana.

Esimerkkejä asiakassopimuksista 2024

Asiakas	Projekti / Palvelu	Aihepiiri	~Arvo, MEUR	Vuosia
Tilastokeskus	Sovelluskehittäjät, tietokanta- ja data science -asiantuntijat	Järjestelmä uudistus	3,5	3+2
KELA	Asiantuntijatiimi	Kanta-palvelu	1,3	2+2
Patentti- ja rekisterihallitus	IT-asiantuntijapalvelut	Yrityksen digitalous -hanke	0,7	1

Uudelleenkilpailutettavia asiakassopimuksia seur. 12 kk

Asiakas	Uudelleenkilpailutuksen syy/tapa	~Arvo, MEUR p.a.
Kunta-asiakas	Sopimuksen peruskausi päättyy 11/2024, jonka jälkeen sopimus jatkuu 6 kk irtisanomisajalla. Tarkempaa kilpailutusajankohtaa ei tiedossa.	3

Tulevaisuuden ratkaisuja koneiden digielinkaarelle

3.7.2023 toteutettu Creanex-yritysosto täydensi Goforen strategista teollisen sektorin osaamista ja älykkäiden koneiden digitaalisen elinkaaren tarjoomaa.

- Creanex suunnittelee ja valmistaa räätälöityjä simulaattoreita ohjelmistoinen ja tarjoaa asiantuntijapalveluita tuotekehitykseen
- Vahvoja synergioita asiakkuuksissa ja palveluissa Goforen strategisella Intelligent Industry -toimialalla
- Yhdistyminen tuottaa liikkuvien työkoneiden ja muiden älykkäiden laitteiden valmistajille arvoa, jollaista ei markkinoilla aikaisemmin ollut
- Synergiaa Goforen asiakasportfolion kanssa
- Yhteisiä asiakkaita mm. Ponsse ja Sandvik
- Integrointi Gofore Driven liiketoimintaan ja tiimiin eteni vuoden aikana hyvin

Yritysoston hankintamenolaskelman löydät osiosta Taloudellinen katsaus.

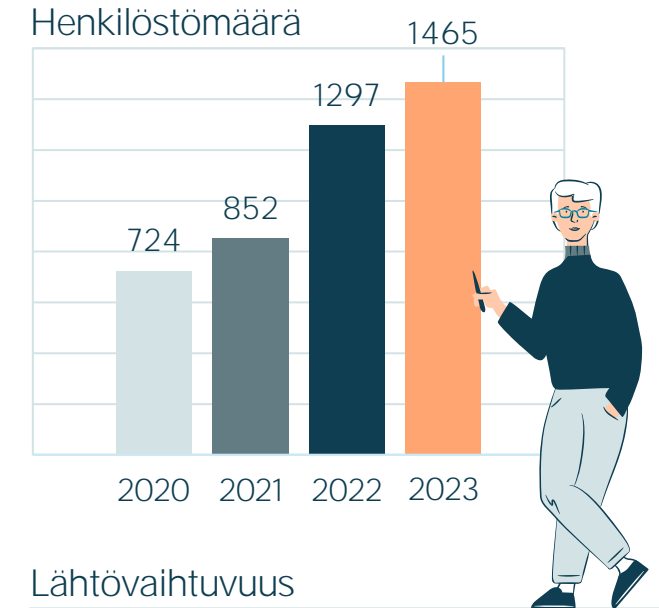


Henkilöstö- kehitys

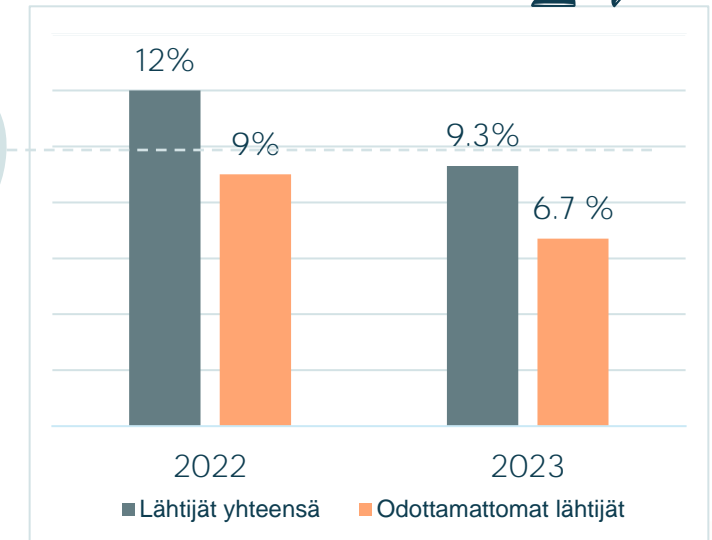
Kulttuuri toi resilienssiä

Goforen työnantajabrändi ja henkilöstön resilienssi vahvistuivat haastavassa markkinatilanteessa vuonna 2023.

- Goforen henkilöstömäärä kasvoi 13 % yhteensä 1 465 (1 297) henkilöön.
- Vuoden aikana rekrytoitiin 284 (377) henkilöä, markkinatilanteen hidastettua rekrytointia alkukesästä lähtien.
- Vetovoima työnantajana kasvoi selvästi - 6 737 työhakemusta, 4,2 % palkattiin (2022: 4 808 > 7,8 %)
- Gofore ei joutunut sopeutumaan markkinatilanteeseen muutosneuvotteluilla, ja vahva kulttuuri auttoi vaikeassa markkinassa.
- H2:lla fokus vahvasti lähijohtamisessa, kannattavuuden säilyttämisessä, asiakastyössä ja henkilöstöön liittyvien kulujen hallitsemisessa.
- Henkilöstön lähtövaihtuvuus pieneni vuoden 2022 12 %:sta 9,3 %:iin.
- Odottamattomien lähtijöiden osuus tavoitettakin pienempi, 6,7 %.
- Työntekijäkokemus heikkeni syksyllä kevään mittauksesta - eNPS syksyllä 34 (kevällä 51).



Lähtövaihtuvuus



Palkittu työnantajabrändi



IT-alan kiinnostavin
työnantaja



6. houkuttelevin
IT-työnantaja
globaalisti



eMundo Münchenin
ja Baijerin paras
työnantaja



Suomen 3. paras
maine pörssiyhtiönä

Kannattava kasvu on yhteinen asia

Yleinen palkkaratkaisu perustuu yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen

- Neljänneksittaiset palkankorotukset kaikille orgaanisen kasvun ja oikaistun EBITA:n kasvun mukaisesti

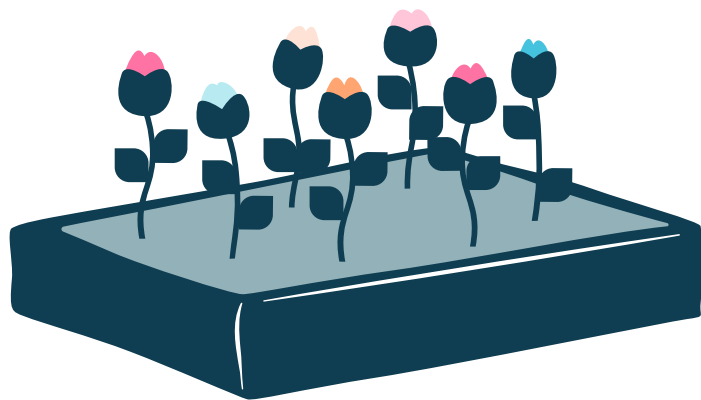
Erilaiset palkkausmallit perustuen yhtiön ja yksilön menestykseen

- Valittavissa omaan laskutukseen perustuva malli tai täysi freelancer-malli
- Yhtiön menestykseen perustuvia palkkamalleja
- Kattavat työsuhde-edut ja terveyspalvelut kaikille

Omistajuus kannustimena

Henkilöstön osakesäästöohjelma CrewShare tarjolla kaikille

- Tukee yhteisen menestyksen kulttuuria ja sitouttaa kehittämään yhtiötä ja omistaja-arvoa pitkällä tähtäimellä
- Henkilöstö voi säästää osan palkastaan Goforen osakkeisiin 10 % alennuksella
- Gofore antaa jokaista kolmea osaketta kohti 0-1,5 bonusosaketta kasvu- ja kannattavuustavoitteiden täytyessä
- +50 % henkilöstöstä säästää jatkuvasti



Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia

Tammikuun pörssitiedotteita

17.1.2024 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle 4.4.2024 hallituksen kokoonpanosta

18.1.2024 Hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle 2024 koskien tilintarkastajan valintaa

18.1.2024 Gofore käynnistää uuden säästökauden henkilöstön osakesäästöohjelmassa

Lue lisää:
gofore.com/sijoita

Tammikuu 2024

Tammikuu käynnistyi asiakaskysynnän suhteen haastavissa merkeissä. Vuoden vaihtuessa päättyi normaalia enemmän projekteja ja kapasiteettia vapautui ns. penkille.

Uusia projekteja alkoi tammikuun kuluessa, mutta odotettua hitaammin. Tammikuun laskutusaste jäi siis oleellisesti odotusten alapuolelle. Kasvua vuoden takaiseen tuli 7 %, osin yhden lisätyöpäivän avittamana.

Kokonaiskapasiteetin laskenta

Joulukuun 2023 kokonaiskapasiteetti on aiemmin raportoitu virheellisesti olevan 1 372. Laskentavirhe selittyi sillä, ettei osa-aikaisia sairauspoissaoloja ollut sisällytetty kokonaiskapasiteettiin. Oikaistu kokonaiskapasiteetti joulukuulle 2023 on 1 376 ja näin ollen FTE:n muutos tammikuuhun on -4.

AVAINLUVUT

	Liikevaihto MEUR	LTM pro forma	Henkilöstö- määrä	Kokonais- kapasiteetti, FTE	Alihankinta, FTE	Työpäivien määrä Suomessa
Tammikuu 2024 (Tammikuu 2023)	16,9 (15,8)	193,3	1 463 (1 318)	1 372 (1 225)	147 (186)	22 (21)



Näkymät

Markkinanäkymät

Digitaalisen murroksen keskipitkän ja pitkän aikavälin näkymät ovat vahvat. Alkuvuonna 2024 markkinassa näkyy edelleen epävarmuus, jonka arvioimme kääntyvän asiakaskysynnän kasvuksi toisella vuosipuoliskolla.

Markkinoilla edelleen varovaisuutta

Yleinen heikko taloustilanne hillitsi asiakkaiden investointeja merkittävästi vuoden 2023 aikana. Vuoden 2024 budjetteihin talouden epävarmuus on heijastunut siten, että suunnitteluhorisontti on aiempaa lyhyempi. Tulkitsemme tilannetta siten, että erityisesti yksityisen sektorin toimijat haluavat säilyttää ketteryyden päätöksenteossa. Investointeihin ollaan jälleen valmiita talouden piristyessä. Vuoden 2024 viime vuotta korkeammat talouskasvuennusteet ennakoivat myös investointien piristymistä.

Korkoympäristö ja geopoliittiset epävarmuudet ovat suurimmat investointeja hidastavat tekijät. Arvioimme, että selkeä korkokäännö kiihdyttäisi investointeja varsin nopeasti.

Teknologian kehitys jatkuu talouden tilasta huolimatta. Erityisesti tekoälyn kehitys, mutta myös muu digitaalisen teknologian kehitys, vaatii asiakasorganisaatioilta jatkuvaa panostusta. Tästä johtuen arvioimme, että heikompi talouden kehitys tarkoittaisi kuitenkin IT-palvelujen kysynnän positiivista kehitystä.

Julkisella sektorilla kasvua ja hintakilpailua

Kesällä 2023 aloitti Suomessa uusi hallitus. Hallituksen politiikan yhtenä kärkenä olevat julkisen talouden sopeuttamiset venyttivät monen julkisen organisaation budjetointia vuoden lopussa, vaikuttaen myös joihinkin IT-hankintoihin.

Vuoden 2024 osalta IT- ja kehittämisbudjeteissa on nähtävissä joitakin, lähinnä yksittäisiä, kiristyksiä.

Vuonna 2023 kiihtynyt hintakilpailu jatkuu vuoden 2024 puolelle. Arvioimme mukaan kyse on kuitenkin edelleen poikkeusilmiöstä, joka heijastelee toimialan ylikapasiteettia. Muiden asiakasryhmien kysynnän tervehtyessä julkisen sektorin tarjonta ja kysyntä tasapainottuu.

Arvioimme julkisen sektorin digi-investointien jatkuvan uuden hallituksen kaudella, perustuen hallitusohjelman kirjauksiin. Arvioimme näin ollen julkisen sektorin markkinan jatkavan maltillista kasvua vuonna 2024.

Yksityisellä sektorilla odotetaan koronlaskua

Talouden epävarmuuden myötä tullut investointien varovaisuus alkaa synnyttää patoutunutta tarvetta yksityisellä sektorilla. Mielestämme selkeä korkokäännö kiihdyttäisi investointeja nopeasti.

Goforelle tärkeällä teollisuussektorilla on nähtävissä vaihtelua asiakkaiden tilanteissa. Osalla asiakkaista liiketoiminta kasvaa, osalla talouden hidastuminen ja geopoliittiset muutokset vaikuttavat suuremmin. Tämä näkyy asiakkaiden kyvyssä ja halussa investoida.

DACH-alueella paljon aktiviteettia

DACH-alueen yleinen taloustilanne on vastaava kuin Suomessa. Heikommasta talouden syklistä huolimatta näemme paljon aktiviteettia markkinoilla. Arvioimme tämän näkyvän positiivisena kehityksenä kuluvan vuoden aikana.

Osaajamarkkina selkeästi helpottunut - toistaiseksi

IT-toimialan heikompi suoritus vuonna 2023 heijastui selkeästi osaajamarkkinaan. Heikentynyt osaajien kysyntä ja ilmapiirin muuttuminen varovaisemmaksi ovat kumpikin vaikuttaneet toimialan vaihtuvuuteen kokonaisuutena. Samalla myös palkkojen suurimmat nousupaineet ovat tältä erää ohi.

Arvioimme vuonna 2024 osaajien saatavuuden säilyvän varsin hyvänä. Uskomme toimialan mahdollisen piristymisen nopeasti näkyvän jälleen kovenevana kilpailuna osaajista. Näkemyksemme mukaan tässä kilpailussa vahvoilla ovat yritykset, joilla on ollut kykyä huolehtia työntekijöistään myös vaikeammassa markkinassa.

Toimintaympäristön lähiajan riskit ja epävarmuustekijät



Makroekonominen tilanne

Taloudellinen epävarmuus on jatkunut vuoden 2024 puolelle ja vaikuttaa vuoden alussa edelleen koko IT-toimialaan. Näkymämme koko vuodelle perustuvat taloudellisiin ennusteisiin, joiden mukaan Suomen ja Saksan taloudet kasvaisivat vuoden aikana edellisvuotta nopeammin. Mahdollinen taloudellisen tilanteen heikentyminen vaikuttaisi negatiivisesti Goforen asiakkaiden kykyyn investoida digikehitykseen erityisesti yksityisellä sektorilla.

Julkisen sektorin asiakasmarkkina

Julkinen sektori kestää makrotalouden muutoksia paremmin kuin yksityinen sektori. Kuitenkin julkisen talouden heikentyminen ja Suomen uuden hallituksen sopeuttava finanssipolitiikka voi vaikuttaa IT-investointeihin. Uuden hallitusohjelman sisältö ja uudet investointikohteet vähentävät kuitenkin tätä epävarmuutta.

Merkittävä osuus julkisen sektorin toimeksiannoista tehdään suurempien puitesopimusten puitteissa. Puitesopimukset ovat määrämittäisiä tai muulla tavoin ajallisesti rajoitettuja, jolloin ne kilpailutetaan uudestaan sellaisenaan tai muussa muodossa. Goforen tiedossa olevat merkittävät, uudelleen kilpailutettavat sopimukset vuodelle 2024 on lueteltu tässä raportissa.

Yksityisen sektorin asiakasmarkkina

Yritykset ovat julkissektoria haavoittuvaisempia poliittisen tilanteen tai maakohtaisten makrotalouriskien suhteen. Suomalaisten vientiyritysten tulokset olivat vuonna 2023 tyydyttävällä tasolla. Tilauskantojen kehitys on toimiala- ja yritys kohtaista ja positiivista kehitystä on nähtävissä johtavissa yrityksissä. Jos näkymät muuttuvat heikommiksi, kasvaa riski yritysten investointien pienenemiselle.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä digitalisaatio on kuitenkin yritysten kehitysagendalla korkealla oleva, kilpailuetuna nähtävä asia, ja Goforen tarjoama tuottaa asiakkaille korkeaa lisäarvoa.

DACH-alueen liiketoiminta

Goforen DACH-alueen liiketoiminta on vielä varhaisessa vaiheessa. Integraatio erillisistä osista yhdeksi kokonaisuudeksi on vielä kesken. Liiketoiminnan vakiinnuttamiseen ja integraatioon liittyy riskejä, jotka toteutuessaan haittaavat liiketoiminnan tavoitteenmukaista kehitystä. Tällaisia riskejä liittyy mm. asiakashankintaan, henkilöstöön ja avainhenkilöihin.

Osaajamarkkina

Osaavan henkilöstön kysyntä on markkinatilanteesta johtuen laskenut IT-alalla. Useat alan yritykset ovat vähentäneet työntekijöitä tai hidastaneet henkilöstön kasvuaan. Tämän seurauksena kilpailu osaajista on aikaisempaa vähäisempää. Pidämme erittäin todennäköisenä, että tämä on väliaikainen tilanne ja kilpailu osaajista palaa. Varautuaksemme tähän, välttääksemme ylisuurta vaihtuvuutta ja varmistaaksemme riittävän rekrytointin kehitämme jatkuvasti Goforen valmiiksi vahvaa työnantajabrändiä, joustavaa työntekeä ja henkilöstömme hyvinvointia.

Yrityskaupat

Gofore aikoo jatkaa kurinalaista yritysostotoimintaa hankkimalla kohteita, jotka sopivat sen strategiaan. Yritysjärjestelymarkkinassa on ollut viime aikoina vähemmän aktiviteettia ja arvostustasot eivät ole kohdanneet. Korkeat korot ovat vähentäneet jonkin verran kilpailua kohteista. Arvioimme tilanteen säilyvän samanlaisena vuonna 2024. Tehtyjen yrityskauppojen integrointiin liittyy riskejä, joita on minimoitu valmiiden integrointimallien avulla.

Q1/2024 kasvu- ja tulosajureita

Hitaan vuoden alun johdosta Q1/2024:lle odotetaan hetkellisesti ylimääräistä kapasiteettia. Vapaa kapasiteetti mahdollistaa kuitenkin nopean vauhtiin pääsyn asiakaskysynnän piristyessä.

Kasvuajurit

- Vuoden lopun vaikutus projekteihin oli suuri ja vapaan kapasiteetin määrä vuoden alussa korkea. Asiakasprojektien hidas aloitus tammikuussa johtaa korkeaan vapaan kapasiteetin määrään Q1:llä. Alihankinnan kapasiteetti laskee edelleen, osittain tasapainottaen oman vapaan kapasiteetin määrää.
- Hidas vuoden alku koskee erityisesti ohjelmistokehitys- ja muutosjohtamisen palveluita.
- Rekrytoinnin arvioidaan hidastuvan ja liittyvän suoraan asiakastarpeisiin. Rekrytoinnin arvioidaan kohdistuvan neuvonanto- ja laadunvarmistuspalveluihin.

Tulosajurit

- Hitaampi vuoden aloitus ja korkea vapaan kapasiteetin määrä aiheuttaa matalampaa Q1:n laskutusastetta
- Palkka- ja hintakehitys ovat tasapainottuneet vertailukaudesta eikä suuria muutoksia keskimääräisiin katteisiin ole tiedossa. Kustannusten hallinnalla (Q3/2023 lähtien) on ollut positiivinen vaikutus käyttömenojen kehitykseen.

Muut tekijät

- Jaksolla yksi työpäivä vähemmän, vaikutus käytössä olevaan työaikaan -1,6 %.



Tiedotus ja tulevaisuudennäkymät

Gofore ei ole helmikuusta 2022 alkaen esittänyt tilikausikohtaisia ennusteita yhtiön liikevaihdosta tai tuloksesta.

Gofore kehittää jatkuvasti kuukausi- ja osavuosikatsaustensa sisältöä, pyrkimyksenään parantaa entisestään yhtiön läpinäkyvyyttä ja siten reaaliaikaista talouden kehittymisen seurantaa.



Taloudellinen katsaus

Tammi-joulukuu 2023

Tilintarkastamaton

Konsernirakenne

Henkilöstö ja toimipisteet

Gofore-konserni työllisti katsauskauden lopussa 1 465 (1 297) henkilöä. Henkilöstömäärä kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajanjaksosta 13 %. Kasvua syntyi sekä orgaanisesti että Creanex-yrityskaupan johdosta.

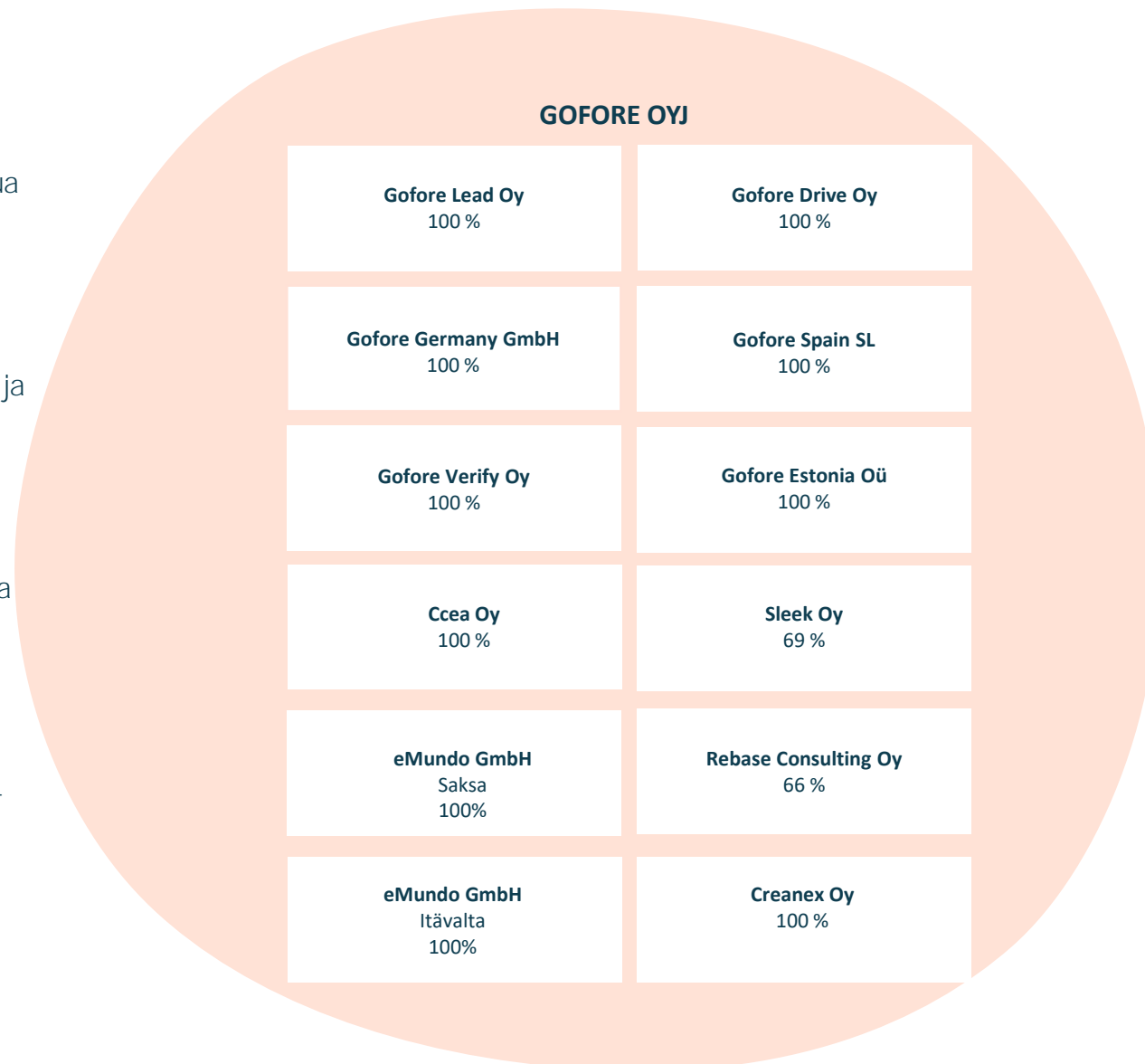
Suomen henkilöstön määrä oli raportointikauden lopussa 1 296 (1 146), ja muissa toimintamaissa työskenteli 169 (151) henkilöä.

Goforella on toimipisteitä Suomessa, Virossa, Saksassa, Itävallassa, Italiassa ja Espanjassa.

Yrityskaupat

Gofore tiedotti 3.7.2023 hankkineensa liikkuvien työkoneiden simulaattoreita kehittävän ja valmistavan Creanex Oy:n koko osakekannan. Creanex Oy:n hankintamenolaskelma on esitetty taulukko-osion liitetiedoissa.

Gofore lunasti Ccea Oy:n 5 % vähemmistöosuuden 1.11.2023. Lunastuksen jälkeen Gofore omistaa yhtiön koko osakekannan. Ccea Oy sulautui 1.1.2024 Gofore Lead Oy:hyn.



Liikevaihto

Orgaaninen kasvu oli loka-joulukuussa 9 %. Voimakasta kasvua ulkomailta tulevassa liikevaihdossa ja yksityissektorilla.

Loka-joulukuu 2023

Goforen vuoden 2023 loka-joulukuun liikevaihto kasvoi vuoden 2022 vastaavasta ajanjaksosta 13 % ja oli 51,7 (45,7) miljoonaa euroa.

Liikevaihto kasvoi sekä eMundo- ja Creanex-yrityskauppojen että 9 % :n orgaanisen kasvun myötä. Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi +2,7 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 30,2 (27,8) miljoonaa euroon. Goforen yksityisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 21 % edellisvuotiseen verrattuna 21,6 (17,8) miljoonaa euroon. Kasvua yksityisen sektorin myyntiin toivat eMundo- ja Creanex-yrityskaupat.

Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 58 % (61 %) ja yksityisen sektorin 42 % (39 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 45,0 (40,0) miljoonaa euroa ja sen osuus konsernin liikevaihdosta oli 87 % (88 %). Muiden maiden osuus konsernin liikevaihdosta oli 13 % (12 %); 6,8 (5,7) miljoonaa euroa.

Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 16 % (19 %); 8,5 (8,9) miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuu 2023

Goforen vuoden 2023 tammi-joulukuun liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 26 % ja oli 189,2 (149,9) miljoonaa euroa.

Myytyjen palvelujen keskimääräinen tuntihinta kasvoi +3,5 % vertailukaudesta.

Julkisen sektorin asiakkuuksien liikevaihto kasvoi 108,7 (90,1) miljoonaa euroon. Yksityisen sektorin asiakkuuksista tuli liikevaihtoa 80,5 (59,8) miljoonaa euroa. Julkisen sektorin osuus konsernin liikevaihdosta oli 57 % (60 %) ja yksityisen sektorin 43 % (40 %).

Suomesta tuleva liikevaihto oli 159,7 (134,0) miljoonaa euroa. Osuus konsernin liikevaihdosta oli 84 % (89 %). Muualta liikevaihdosta tuli 29,5 (16,0) miljoonaa euroa; 16 % (11 %). Alihankinnan osuus konsernin liikevaihdosta oli 18 % (20 %) eli 33,4 (29,6) miljoonaa euroa.

Kannattavuus

Oikaistu EBITA oli loka-joulukuussa yli tavoitetason, 16,0 %.

Loka-joulukuu 2023

Raportointineljänneksen oikaistu EBITA nousi vuoden 2022 vastaavasta ajanjaksosta 10,0% 8,3 (7,5) miljoonaa euroon, joka oli 16,0% (16,5%) liikevaihdosta. Raportointineljänneksellä oli yksi työpäivä vähemmän kuin vertailujaksolla.

Oikaistun EBITA:n laskenta on esitetty erikseen osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelma, osiossa Vaihtoehtoiset tunnusluvut.

EBITA oli 9,1 (6,5) miljoonaa euroa eli 17,6% (14,2%) liikevaihdosta. eMundon ehdollisen kauppasumman osittainen purkautuminen paransi liiketoiminnan muiden tuottojen kautta EBITAa 0,8 miljoonaa euroa. Erä ei vaikuta oikaistuun EBITAan.

Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta nousi edellisen vuoden vastaavan ajanjakson tasolta ja oli 58,7% (56,4%). Henkilöstökulut katsauskaudella olivat 30,3 (25,8) miljoonaa euroa. Kasvu perustuu henkilöstömäärän kasvuun.

Liiketoiminnan muut kulut olivat yhteensä 4,5 (5,5) miljoonaa euroa; 8,8% (12,0%) liikevaihdosta. Suurimmat kuluerät olivat vapaaehtoiset henkilöstökulut, ICT-kulut sekä ulkopuoliset palvelut. Poistot ilman yrityshankintoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja olivat 1,1 (0,6) miljoonaa euroa, 2,0% (1,4%) liikevaihdosta.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 2,1 (1,6) miljoonaa euroa eli 4,1% (3,5%) liikevaihdosta.

Liiketulos (EBIT) oli 8,0 (5,5) miljoonaa euroa ollen 15,5% (12,1%) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat 0,2 (-0,2) miljoonaa euroa.

Raportointikauden tulos oli 6,8 (4,2) miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuu 2023

Tammi-joulukuun oikaistu EBITA oli 26,7 (22,0) miljoonaa euroa, joka oli 14,1% (14,7%) liikevaihdosta.

EBITA oli 27,1 (20,4) miljoonaa euroa eli 14,3% (13,6%) liikevaihdosta.

Henkilöstökulut olivat 112,7 (85,2) miljoonaa euroa eli 59,5% (56,8%) liikevaihdosta, ja liiketoiminnan muut kulut 18,9 (17,4) miljoonaa euroa; 10,0% (11,6%) liikevaihdosta. Liiketulos (EBIT) oli 23,0 (16,6) miljoonaa euroa ollen 12,2% (11,1%) liikevaihdosta. Rahoituskulut ja tuotot olivat -0,1 (-0,8) miljoonaa euroa.

Raportointikauden tulos oli 18,3 (12,2) miljoonaa euroa.

Tase, rahavirta, rahoitus ja T&K

Konsernin maksuvalmius erinomainen, tase ja rahoitusasema vahva.

Omavaraisuusaste oli 56,0% (54,0%) ja nettovelkaantumisaste -13,1% (-29,5%).

Gofore-konsernin taseen loppusumma katsauskauden lopussa oli 167,1 (148,4) miljoonaa euroa, josta omaa pääomaa oli 93,5 (79,8) miljoonaa euroa. Korollinen nettovelka katsauskauden päättyessä oli -12,3 (-23,6) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan rahavirta laski tammi–joulukuussa 19,2 (21,7) miljoonaan euroon. Investointien rahavirta katsauskaudella oli -10,9 (-18,1) miljoonaa euroa.

Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat katsauskaudella -9,1 (-17,5) miljoonaa euroa. Investointi muodostuu Devecton ja eMundon lisäkaupparahastoista, CCEA:n vähemmistön lunastuksesta sekä Creanexin hankinnasta.

Rahoituksen rahavirta kaudella oli -14,0 (1,4) miljoonaa euroa sisältäen vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut -2,7 miljoonaa euroa, lainojen lyhennykset -4,6 miljoonaa euroa, rahavirrat rahoitusinstrumenteista 1,0 miljoonaa euroa sekä maksetut osingot -5,5 miljoonaa euroa.

Katsauskauden lopussa kassavarat olivat 38,4 (44,1) miljoonaa euroa.

Gofore Oyj:llä oli katsauskauden päättyessä vakuudetonta rahalaitoslainaa 13,4 (18,1) miljoonaa euroa. Gofore ei nostanut lainaa katsauskauden aikana. Yhtiöllä on käytössään korkokatto- ja koronvaihtosopimukset vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Lisätietoja tästä on Liitetietojen osiossa Rahoitus.

Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2023. Goforella on lisäksi saatavilla 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisiin, yleisiin rahoitustarpeisiin kuten yrityskauppoihin. Limiittiä ei käytetty katsauskauden aikana. Raportointikauden lopussa käyttöoikeusomaisuuserät olivat 13,5 (3,6) miljoonaa euroa ja vuokrasopimusvelat 13,5 (3,6) miljoonaa euroa. Kasvu tuli pitkälti uuden pääkonttorin 10 vuoden vuokrasopimuksen johdosta.

Tutkimus ja kehitys

Goforen kehittämistoiminta keskittyi katsauskaudella yhtiön digitaaliseen alustaan ja toiminnanohjausjärjestelmään.

Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta

Tammi-joulukuu 2023

Osake ja kaupankäynti

Gofore Oyj:n osake on kaupankäynnin kohteena Nasdaq Helsingin päällistalla kaupankäyntikoodilla GOFORE.

Katsauskauden päättyessä 31.12.2023

- Gofore Oyj:n rekisteröity osakepääoma oli 80 000 (80 000) euroa, joka vastaa yhteensä 15 660 139 (15 506 132) yhtiön osaketta.
- Goforella oli hallussaan yhtiön omia osakkeita 31.12.2023 100 000 kappaletta. Yhtiöllä ei ollut hallussaan omia osakkeita vertailukaudella. Omien osakkeiden osuus kaikista osakkeista ja äänistä on 0,6 % ja niistä maksettiin 2,3 miljoonaa euroa.
- Kaupankäyntivolyymi oli tammi-joulukuussa 2023 2,8 (1,6) miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 17,8 % (10,2 %) liikkeellä olevista osakkeista, ja volyymin kaupankäyntiarvo oli yhteensä 65,1 (35,5) miljoonaa euroa.
- Goforen markkina-arvo oli kauden lopussa 348,5 (344,2) miljoonaa euroa.
- Goforen osakkeen päätöshinta oli 22,40 (22,20) euroa.
- Osakkeen kaupankäyntivolyymilla painotettu keskihinta oli katsauskaudella 23,76 (22,79) euroa.
- Osakkeen korkein hinta oli katsauskaudella 27,80 (26,00) euroa ja matalin 19,30 (18,25).

348,5

Markkina-arvo kauden lopussa, MEUR

0,9%

Osakkeen arvonmuutos vuoden alusta

22,40

Kauden päätöshinta, EUR

Osakkeenomistajat

Katsauskauden päättyessä 31.12.2023

- Yhtiöllä oli yhteensä 8 976 (5 879) rekisteröitynyttä osakkeenomistajaa.
- Suoran ulkomaisen omistuksen osuus oli 1,6 % (2,3 %) osakkeista.
- Hallintarekisteröityneiden omistajien osuus yhtiön osakkeista oli 19,4 % (19,3 %), ja tällaisia osakkeita oli yhteensä 3 038 623 (2 989 697) kappaletta. Ulkomainen omistus yhteensä oli 21,0%.
- Yritykset omistivat Goforen osakkeista yhteensä 5,9 % (5,2 %), rahoitus- ja vakuutuslaitokset 27,0 % (26,7 %), julkisyhteisöt 10,0 % (9,8 %), kotitaloudet 55,5 % (55,3 %) ja voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 0,8 % (0,7 %).

Ilmoitukset osakkeenomistajien muutoksista

- Gofore Oyj vastaanotti 28.3.2023 Arvopaperimarkkinalain mukaisen ilmoituksen omistusosuuden muutoksesta. Sen mukaan Alcur Fonder AB:n osuus Gofore Oyj:n osakkeista ja äänistä ylitti viisi (5) prosenttia 27.3.2023. Ilmoituksen mukaan ilmoituksen perusteena on osakkeiden ja äänioikeuksien hankinta. Alcur Fonder AB:n kokonaisuus ilmoituksen mukaan 7,22 % äänistä ja osakkeista eli 1 121 593 osaketta.

Suunnatut osakeannit

- 10.3. Suunnattu osakeanti (31 783 osaketta) osana henkilöstön CrewShare -osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 21.3.2023.
- 21.4. Suunnattu, maksullinen osakeanti (1 219 osaketta) osana eMundo GmbH:n avainhenkilöiden suoriteperusteista kannustinohjelmalla. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 11.5.2023.
- 3.7. Suunnattu osakeanti (77 646 osaketta) osana Creanex Oy:n kauppahinnan maksua
- 15.9. Suunnattu osakeanti (43 359 osaketta) osana henkilöstön CrewShare -osakesäästöohjelmaa, uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 25.9.2023.

8 976

Osakkeenomistajaa katsauskauden lopussa

21,0 %

Ulkomaisen omistuksen osuus

27,0 %

Rahoitus- ja vakuutusinstituutio-omistajien osuus

Osakepohjaiset kannustin- ja palkitsemisjärjestelmät

Goforella on ollut CrewShareksi kutsuttu osakesäästöohjelma koko henkilöstölleen vuodesta 2018 lähtien. Helmikuussa 2023 hallitus päätti uudesta säästökaudesta vuosille 2023-2024 sekä uudesta kannustinjärjestelmästä avainhenkilöille.

CrewShare -säästöohjelma

Osakesäästöohjelma on kaikkien Goforen työntekijöiden saatavilla. Henkilöstö voi säästää ja sijoittaa yhtiön osakkeisiin 10 prosentin alennuksella, jos yhtiön hallitus niin päättää. Kerrytetyt säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin säästökauden päättymisen jälkeen.

Uusi säästökausi alkoi 1.3.2023 ja päättyy 29.2.2024. Ohjelmaan kuuluville työntekijöille tarjotaan mahdollisuus säästää 50–400 euroa palkastaan kuukausittain. Säästöt sijoitetaan Goforen osakkeisiin puolivuositain, puolivuositarkastuksen jälkeen syyskuussa ja vuoden 2023 tilinpäätöksen jälkeen maalikuussa 2024.

Käynnissä olevissa CrewShare-ohjelmissa oli mukana raportointikauden lopussa yhteensä 790 Gofore-konsernin työntekijää.

Lue lisää:
<https://gofore.com/uutiset/gofore-kaynnistaa-uden-saastokauden-henkiloston-osakesaastohjelmassa/>

54 %
 GOFORELAISISTA
 MUKANA
 CREWSHARESSA

Avainhenkilöiden kannustinohjelma

Gofore Oyj:n hallitus päätti lisäksi maalikuussa 2023 käynnistää uuden, osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Ohjelma on jatkoa vuoden 2022 ohjelmalle. Sen tavoite on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinohjelma koostuu vuosina 2023–2025 kolmen vuoden ansaintajaksosta näinä tilivuosina. Hallitus voi päättää vuosittain uusista ansaintajaksista.

Kannustinohjelmiin kuului raportointikauden lopussa 32 henkilöä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Lue lisää:
<https://gofore.com/uutiset/gofore-paatti-kaynnistaa-uden-avainhenkiloiden-palkitsemisohjelman/>

Varsinaisen yhtiökokouksen 24.3.2023 päätökset

Tilinpäätöksen vahvistaminen

Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2022.

Osakekohtainen osinko 0,34 euroa

Yhtiökokous vahvisti tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 maksettavaksi osingoksi 0,34 euroa osaketta kohden eli kokoushetken ulkona olevien osakkeiden määrällä laskettuna yhteensä on 5 282 891,10 euroa. Osingonmaksun täsmäytyspäivä on 28.3.2023 ja maksupäivä 4.4.2023.

Vastuuvapaudesta päättäminen

Yhtiökokous päätti myöntää vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle päättyneeltä tilikaudelta 1.1.–31.12.2022.

Toimielinten palkitsemisraportti

Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 6 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 3 000 euroa kuukaudessa.

Hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita valiokuntien kustakin kokouksesta seuraavasti: valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksesta, ja muille valiokunnan jäsenille 400 euroa kokouksesta. Lisäksi kaikille jäsenille korvataan matkakulut yhtiön matkustussäännön mukaisesti tositteita vastaan.

Hallituksen jäsenten lukumäärä

Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kuusi henkilöä.

Hallituksen kokoonpano

Yhtiökokous valitsi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt: Eveliina Huurre, Mammu Kaario, Piia-Noora Kauppi, Timur Kärki, Sami Somero sekä Tapani Liimatta.

Tilintarkastajan palkkio

Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymää laskua vastaan.

Tilintarkastajan valitseminen

KPMG Oy Ab valittiin uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi toimikaudelle, joka jatkuu seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. KPMG Oy Ab on ilmoittanut, että sen päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Lotta Nurminen.

Hallituksen ehdotus yhtiöjärjestyksen muuttamiseksi

Yhtiökokous päätti, että yhtiöjärjestykseen tehdään lisäys hallituksen mahdollisuudesta päättää harkintansa mukaan yhtiökokouksen järjestämisestä hybridikokouksena. Lisäksi päätettiin mahdollistaa yhtiökokouksen järjestäminen etäkokouksena kokonaan ilman kokouspaikkaa.

Muutokset mahdollistavat muun muassa yhtiökokousten järjestämisen pandemian kaltaisissa tai muissa ennakoimattomissa ja poikkeuksellisissa tilanteissa. Osakeyhtiölaki edellyttää, että osakkeenomistajat pystyvät hybridi- ja etäkokouksissa käyttämään oikeuksiaan täysimääräisesti siten, että oikeudet ovat yhtäläiset oikeudet kuin tavallisessa yhtiökokouksessa.

Kaikki yhtiökokouksen ja järjestäytymiskokouksen päätökset löydät Goforen verkkopalvelusta sivulta <https://gofore.com/sijoita/hallinnointi/yhtiokokous-2023/>

Yhtiökokouksen hallitukselle myöntämät valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään enintään 1 550 613 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla ja/tai pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa tai ottaa pantiksi omia osakkeita millään hetkellä enempää kuin 10 % yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi esimerkiksi yrityskauppojen tai osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin sekä muutoin osakkeiden edelleen luovuttamiseksi, yhtiöllä pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Hallitus päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ja/tai pantiksi ottamisen ehdoista.

Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2022 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n tarkoittamien optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta.

Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien optioiden ja muiden erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 2 325 920 osaketta, mikä määrä vastaa noin 15 % yhtiön kaikista osakkeista kokouskutsupäivän tilanteen mukaan. Hallitus voi päättää joko antaa uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä osakkeisiin oikeuttavien optioiden tai muiden erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien oikeuden osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeamiseen. Osakkeita voi käyttää vastikkeena yrityskaupoissa, osana yhtiön kannustinjärjestelmää, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja optio-oikeuksien sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Yhtiökokouksen hallitukselle myöntämät valtuutukset

Hallituksen valtuuttaminen päättämään lahjoituksen antamisesta perustettavalle Gofore Impact -säätiölle

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta lahjoituksesta yhtiön suunnitteilla olevalle ja perustettavalle Gofore Impact -säätiölle yleishyödylliseen tai siihen rinnastettavaan tarkoitukseen yhteensä enintään 250 000 euron arvosta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään myös lahjoituksen ajankohdasta sekä muista lahjoituksen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Gofore Impact -säätiö on tarkoitus perustaa edistämään yhteiskunnan digitaalista muutosta. Sen pääasiallisena tarkoituksena on tukea digitaalisuuden positiivisia vaikutuksia kuten demokratia- ja tasa-arvokehitystä, lieventää digitaaliseen muutokseen liittyviä sosiaalisia jännitteitä ja lieveilmiöitä sekä vähentää digitaalista epätasa-arvoa ja syrjäytymistä. Säätiö pyrkii vaikuttamaan myös digitaalisen muutoksen tekijöiden monimuotoisuuteen ja toimialan yleiseen elinvoimaisuuteen.

Tilikauden aikana yhtiö lahjoitti säätiölle 50 000 euroa.



Konsernitilin päätös

1.1. – 31.12.2023

Taulukko-osio

Tilintarkastamaton

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	10-12/2023	10-12/2022	2023	2022
Liikevaihto	51 710	45 686	189 241	149 921
Valmistus omaan käyttöön	0	102	254	305
Liiketoiminnan muut tuotot	1 033	86	1 255	126
Materiaalit ja palvelut	-7 726	-7 510	-28 736	-25 073
Henkilöstökulut	-30 349	-25 757	-112 688	-85 150
Poistot ja arvonalentumiset	-2 132	-1 591	-7 409	-6 099
Liiketoiminnan muut kulut	-4 532	-5 482	-18 900	-17 394
Liikevoitto (EBIT)	8 003	5 533	23 019	16 637
Rahoituskulut	-68	-260	-725	-824
Rahoitustuotot	249	46	615	60
Tulos ennen veroja	8 184	5 320	22 909	15 873
Tuloverot	-1 335	-1 158	-4 646	-3 650
Tilikauden tulos	6 849	4 162	18 263	12 223
Muut laajan tuloksen erät				
Erät verojen jälkeen, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi				
Muuntoerot	0	0	0	0
Rahavirran suojaus	-189	47	-237	542
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-189	47	-237	542
Tilikauden laaja tulos	6 660	4 209	18 027	12 765
Tilikauden tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	6 771	4 044	17 923	11 954
Määräysvallattomille omistajille	77	118	340	269
Yhteensä	6 849	4 162	18 263	12 223
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille	6 582	4 091	17 686	12 496
Määräysvallattomille omistajille	77	118	340	269
Yhteensä	6 660	4 209	18 027	12 765
Osakekohtainen tulos (EPS), laimentamaton	0,43	0,26	1,15	0,78
Osakekohtainen tulos (EPS), laimennettu	0,43	0,26	1,15	0,78

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
Varat		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	49 055	47 694
Muut aineettomat hyödykkeet	21 700	22 465
Aineelliset hyödykkeet	2 048	751
Käyttöoikeusomaisuuserät	13 455	3 564
Muut saamiset	685	917
Laskennalliset verosaamiset	152	147
Pitkäaikaiset varat yhteensä	87 096	75 537
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	472	0
Myyntisaamiset	36 658	24 248
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	516	465
Muut lyhytaikaiset varat	3 085	2 826
Tuloverosaamiset	46	140
Rahoitusarvopaperit	762	1 077
Rahat ja pankkisaamiset	38 450	44 135
Lyhytaikaiset varat yhteensä	79 989	72 890
Varat yhteensä	167 085	148 427

Tuhatta euroa	31.12.2023	31.12.2022
Oma pääoma ja velat		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	53 448	49 897
Muut rahastot	306	542
Kertyneet voittovarot	39 153	28 764
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	92 986	79 283
Määräysvallattomien omistajien osuus	510	475
Oma pääoma yhteensä	93 495	79 759
Pitkäaikaiset velat		
Korolliset rahoitusvelat	8 976	13 464
Muut velat	868	3 196
Vuokrasopimusvelat	10 789	1 464
Laskennalliset rovelat	4 452	4 664
Pitkäaikaiset velat yhteensä	25 086	22 788
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat ja muut velat	21 718	21 480
Sopimukseen perustuvat velat	80	688
Korolliset rahoitusvelat	4 443	4 593
Vuokrasopimusvelat	2 744	2 141
Siirtovelat	18 658	15 750
Tuloverovelat	862	1 229
Lyhytaikaiset velat yhteensä	48 504	45 881
Velat yhteensä	73 590	68 668
Oma pääoma ja velat yhteensä	167 085	148 427

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

2023							Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	80	49 897	542	0	28 764	79 283	475	79 759
Tilikauden tulos					17 923	17 923	340	18 263
Muut laajan tuloslaskelman erät			-237			-237		-237
Tilikauden laaja tulos	0	0	-237	0	17 923	17 686	340	18 027
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		1 458			707	2 165		2 165
Osingot					-5 283	-5 283	-195	-5 478
Osakeanti		97				97	33	130
Omien osakkeiden hankinta					-2 318	-2 318		-2 318
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		1 981				1 981		1 981
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		15			-641	-626	-144	-769
Muut erät						0		0
Oma pääoma 31.12.2023	80	53 448	306	0	39 153	92 986	510	93 495
2022								
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
Tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarajat	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022	80	40 103	0	0	20 822	61 005	304	61 309
Tilikauden tulos					11 954	11 954	269	12 223
Muut laajan tuloslaskelman erät			542			542		542
Tilikauden laaja tulos	0	0	542	0	11 954	12 496	269	12 765
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:								
Osakeperusteiset maksut		1 042			297	1 340		1 340
Osingot					-4 304	-4 304	-131	-4 434
Osakeanti		0				0		0
Omien osakkeiden hankinta						0		0
Osakkeina maksettu osuus yrityshankinnoista		8 715				8 715		8 715
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa		37			-6	32	34	65
Muut erät						0		0
Oma pääoma 31.12.2022	80	49 897	542	0	28 764	79 284	475	79 759

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	2023	2022
Liiketoiminnan nettorahavirta		
Tulos ennen veroja	22 909	15 873
Tulos ennen veroja, rahavirtaokaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	7 409	6 099
Rahoitustuotot ja -kulut	110	764
Rahoitusinstrumenttien tulosvaikutteiset käyvän arvon muutokset	0	0
Muut oikaisut	1 504	1 406
Käyttöpääoman muutokset	-6 994	1 799
Saadut ja maksetut korot	17	-210
Muut rahoituserät	-31	-79
Maksetut tuloverot	-5 755	-3 911
Liiketoiminnan nettorahavirta	19 168	21 740
Investointien nettorahavirta		
Aineellisten omaisuuserien myynnit	80	65
Aineettomien omaisuuserien myynnit	0	0
Investoinnit aineettomiin omaisuuseriin	-254	-312
Investoinnit aineellisiin omaisuuseriin	-1 602	-355
Rahoitusinstrumenttien myynnit	0	0
Yrityshankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-9 114	-17 486
Investointien nettorahavirta, muut erät	0	0
Investointien nettorahavirta	-10 889	-18 089
Rahoituksen nettorahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-2 318	0
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-2 706	-1 949
Lainojen nostot	0	11 500
Lainojen takaisin maksut	-4 637	-3 802
Rahoitusinstrumentit	1 026	-10
Osakenti	97	0
Osakkeiden liikkeeseenlaskukulut	0	0
Emoyhtiön osakkeenomistajille maksetut osingot	-5 283	-4 304
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-195	-131
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuudessa	53	65
Rahoituksen nettorahavirta	-13 964	1 370
Rahavarojen muutos	-5 685	5 021
Valuuttakurssien muutoksen vaikutus	0	0
Rahavarat kauden alussa	44 135	39 114
Rahavarat kauden lopussa	38 450	44 135

Liitetiedot

1.1. – 31.12.2023

Laadintaperiaatteet

Gofore Oyj:n tilintarkastamaton tilinpäätöstiedote on laadittu IAS 34 Osavuositarkastukset -standardin mukaisesti, ja sitä tulee lukea yhdessä vuoden 2022 konsernitilinpäätöksen kanssa. Koko vuotta 2022 koskevat luvut perustuvat tilintarkastettuun vuositilinpäätökseen 2022.

Tilinpäätöstiedotetta laadittaessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita ja laskentamenetelmiä sekä käytetty harkintaa samalla tavalla kuin vuoden 2022 konsernitilinpäätöksessä. Vuonna 2023 voimaantulleilla standardimuutoksilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konserniin.

Rahoitusvarojen ja –velkojen käyvät arvot vastaavat oleellisilta osin kirja-arvoja. Tämän vuoksi niitä ei esitetä erikseen tämän tilinpäätöstiedotteen taulukko-osiossa. Osakeperusteisista maksuista on kerrottu osiossa ”Yhtiön hallinto ja tietoa osakkeesta”.

Kirjanpidolliset harkinnat johtuen epävarmuudesta taloudellisessa ympäristössä

Gofore on jatkanut geopolitiittisen ja taloudellisen ympäristön epävarmuuden vaikutusten arviointia tarkastelemalla taseeseen merkittyjä kirjanpitoarvoja. Läpikäynnissä ei havaittu viitteitä omaisuuserien arvonalentumisesta. Goforen taloudellinen asema pysyi vahvana.

Liikevaihdon jakauma

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2023	10-12/2022	2023	2022
Liikevaihto asiakassektoreittain				
Yksityinen sektori	21 559	17 840	80 531	59 840
Julkinen sektori	30 151	27 846	108 710	90 081
Liikevaihto myyntimaan mukaan				
Suomi	44 958	39 990	159 714	133 955
Muut maat	6 752	5 696	29 528	15 966
Liikevaihto luokittain				
Liikevaihto, oma työ	42 001	36 803	154 229	120 291
Liikevaihto, alihankinta	8 525	8 883	33 412	29 630
Liikevaihto, tuotemyynti	1 184		1 600	
Tuloutusajankohta				
Palvelut luovutettu yhtenä ajankohtana	1 207	28	1 683	110
Palvelut luovutettu ajan kuluessa	50 503	45 658	187 558	149 811
Liikevaihto sopimustyypeittäin				
Aikapohjaiset projektit	46 996	42 551	176 433	139 261
Kiinteähintaiset projektit	2 596	2 397	7 919	8 004
Ylläpitopalvelut	911	710	3 206	2 546
Kolmannen osapuolen välityspalkkiot	23	28	83	110
Tuotemyynti	1 184		1 600	
Konsernin liikevaihto yhteensä	51 710	45 686	189 241	149 921

Aineettomat hyödykkeet

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2023	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 726	30 679	47 694	78 373
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	254	254	0	254
Liiketoimintojen yhdistäminen	94	1 528	298	1 449	0	0	0	3 370	1 361	4 730
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2023	1 322	23 597	5 586	1 516	200	101	1 980	34 302	49 055	83 357
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2023	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-286	-8 214	0	-8 214
Poistot	-229	-2 696	-993	-86	-67	-13	-305	-4 388	0	-4 388
31.12.2023	-1 018	-7 834	-2 799	-110	-189	-62	-591	-12 602	0	-12 602
Tasearvo										
1.1.2023	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159
31.12.2023	305	15 763	2 787	1 406	11	39	1 389	21 700	49 055	70 755

Tuhatta euroa	Tavaramerkit	Asiakassuhteet	Kilpailukieltosopimukset	Teknologiat	Liiketoimintamallit	Kehittämismenot	Muut aineettomat omaisuuserät	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno										
1.1.2022	672	10 031	3 438	66	200	101	1 018	15 526	26 897	42 423
Lisäykset	0	0	0	0	0	0	312	312	0	312
Liiketoimintojen yhdistäminen	557	12 037	1 850	0	0	0	396	14 841	20 797	35 638
Uudelleenryhmittelyt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31.12.2022	1 228	22 069	5 288	66	200	101	1 726	30 679	47 694	78 373
Poistot ja arvonalentumiset										
1.1.2022	-348	-2 720	-955	-11	-56	-36	-143	-4 268	0	-4 268
Poistot	-441	-2 417	-851	-13	-67	-13	-143	-3 946	0	-3 946
31.12.2022	-788	-5 137	-1 806	-24	-122	-49	-286	-8 214	0	-8 214
Tasearvo										
1.1.2022	324	7 311	2 483	55	144	64	875	11 257	26 897	38 154
31.12.2022	440	16 932	3 482	42	78	52	1 440	22 465	47 694	70 159

Aineelliset hyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2023	1 328	680	2 007
Lisäykset	461	1 141	1 602
Liiketoimintojen yhdistäminen	10	0	10
Vähennykset	-39	0	-39
31.12.2023	1 759	1 821	3 580
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2023	-974	-283	-1 256
Poistot	-196	-81	-278
Vähennykset	1	0	1
31.12.2023	-1 169	-364	-1 533
Tasearvo			
1.1.2023	354	397	751
31.12.2023	591	1 457	2 048

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset omaisuuserät	Yhteensä
Hankintameno			
1.1.2022	997	480	1 477
Lisäykset	167	188	355
Liiketoimintojen yhdistäminen	202	12	214
Vähennykset	-39	0	-39
31.12.2022	1 328	680	2 007
Poistot ja arvonalentumiset			
1.1.2022	-815	-235	-1 049
Poistot	-159	-48	-207
Vähennykset	0	0	0
31.12.2022	-974	-283	-1 256
Tasearvo			
1.1.2022	182	245	427
31.12.2022	354	397	751

Käyttöoikeusomaisuus

Tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuus, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuus, ajoneuvot	Yhteensä
1.1.2023	3 365	198	3 564
Lisäykset	12 008	438	12 447
Vähennykset	0	-37	-37
Liiketoimintojen yhdistäminen	224	0	224
Poistot	-2 528	-215	-2 742
31.12.2023	13 070	385	13 455
1.1.2022	4 323	86	4 409
Lisäykset	750	152	902
Vähennykset	-235	0	-235
Liiketoimintojen yhdistäminen	342	92	434
Poistot	-1 815	-132	-1 947
31.12.2022	3 365	198	3 564

Yrityshankinnat

Creanex Oy:n hankintamenolaskelma

Gofore hankki 3.7.2023 koko Creanex Oy:n osakekannan 6,4 miljoonan euron kokonaiskauppahinnalla. Transaktioon ei sisällynyt lisäkauppahintaa. Kauppahinnasta suoritettiin 70 prosenttia käteisvastikkeena ja 30 prosenttia osakkeina suunnatulla annilla.

Yksityisessä omistuksessa olleen yhtiön kotipaikka on Suomi. Creanex Oy suunnittelee ja valmistaa liikkuvien koneiden simulaatiolaitteita ja ohjelmistoja. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat on arvostettu niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Osana käypien arvojen kohdistamista, taseeseen merkittiin Creanex Oy:n hankinnasta aineettomina hyödykkeinä asiakassuhteita, teknologiaa, tavaramerkkejä ja kilpailukieltosopimuksia. Jäljellä oleva liikearvo 1,4 miljoonaa euroa sisältää esimerkiksi työvoiman, tulevat asiakassuhteet ja ostajakohdaiset synergiaedut, kuten ristiin myynnin Goforen nykyisille asiakkaille.

Gofore-konserni on kirjannut hankintaan liittyviä transaktiokuluja 249 tuhatta euroa. Transaktiokulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konsernin tuloslaskelmaan sisältyvän hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankinta-ajankohdasta alkaen oli 2 190 tuhatta euroa ja kauden liiketulos oli 473 tuhatta euroa. Mikäli yhtiö olisi kuulunut konserniin vuoden alusta asti, Creanex Oy:n vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut 5 199 tuhatta euroa ja liiketulokseen 1 244 tuhatta euroa.

Seuraavassa taulukossa esitetään hankittujen omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot.

Tuhatta euroa	Creanex Oy
Hankintahinta	
Kauppahinta rahana	4 450
Kauppahinta osakkeina	1 981
Hankintahinta yhteensä	6 431
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	
Vastaavaa	
Aineettomat omaisuuserät	
Asiakassuhteet	1 528
Tuotemerkit	94
Kilpailukieltosopimukset	298
Teknologiat	1 449
Aineettomat omaisuuserät yhteensä	3 370
Aineelliset omaisuuserät	10
Käyttöoikeusomaisuuserät	224
Laskennalliset verosaamiset	0
Rahoitusarvopaperit	668
Muut varat	1 853
Rahavarat	998
Vastaavaa yhteensä	7 124
Vastattavaa	
Korolliset ja korottomat velat	1 152
Vuokrasopimusvelat	224
Laskennallinen verovelka	677
Vastattavaa yhteensä	2 054
Käypään arvoon arvostettu nettovarallisuus yhteensä	5 070
Liikearvo	1 361
Kauppahinta	6 431
Hankintojen kassavirtavaikutus	
Rahana maksettava kauppahinta	4 450
Rahavarat	-998
Hankinnan nettokassavirta	3 451

Rahoitus

Goforella oli vakuudetonta rahalaitoslainaa 13,4 (18,1) miljoonaa euroa katsauskauden päättyessä. Gofore ei nostanut uutta lainaa tarkastelukaudella. Lainoihin on liitetty tavanomaiset omavaraisuusasteeseen ja korollisiin nettovelkoihin sidotut kovenantit. Kovenanttiehdot täyttyivät 31.12.2023.

Goforella oli katsauskaudella 5 miljoonan euron sitova, vakuudeton luottolimiitti konsernin lyhytaikaisia yleisiä rahoitustarpeita, kuten yrityskauppoja, varten. Limiitti ei ollut käytössä kyseinä ajanjaksona.

Yhtiöllä on korkokatto- ja koronvaihtosopimukset 9,9 miljoonan euron arvoiselle lainapääomalle vaihtuvakorkoisten lainojen suojaamiseksi. Raportointihetkellä vaihtuvakorkoisen lainakannan yhteismäärästä 13,4 miljoonaa euroa oli suojattu 74 %. Yhtiö soveltaa sopimukseen rahavirran suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutosten tehokas osuus on kirjattu laajaan tuloslaskelmaan ja esitetty oman pääoman käyvän arvon rahastossa. Sopimusten käypä arvo on esitetty alla olevassa taulukossa.

Instrumentti 31.12.2023	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Rahavirta	1.11.2027	0	12	-12
Korkokattosopimus 1	3 000	Rahavirta	2.3.2026	53	6	47
Korkokattosopimus 2	8 000	Rahavirta	29.12.2028	453	106	347
Yhteensä				506	124	382

Instrumentti 31.12.2022	Alkuperäinen kohde-etuus	Suojaustyyppi	Maturiteetti	Käypä arvo pos	Käypä arvo neg	Käypä arvo netto
Koronvaihtosopimus	3 500	Rahavirta	1.11.2027	14	0	14
Korkokattosopimus 1	3 000	Rahavirta	2.3.2026	106	9	97
Korkokattosopimus 2	8 000	Rahavirta	29.12.2028	689	127	562
Yhteensä				809	136	673

Lähipiiritapahtumat, vastuut ja riita-asiat

Lähipiiritapahtumat

Goforella ei ole myyntiä, ostoja, saatavia tai velkoja lähipiiriltä tilikauden aikana. Konsernin hallitukselle ja johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot julkistetaan vuosittain vuositilinpäätöksen yhteydessä.

Vastuut

Goforella on käytössään 1,5 miljoonan euron vuokravakuuslimiitti, josta 898 tuhatta oli käytössä 31.12.2023. Yhtiö on tehnyt vuoden 2023 lopussa viiden vuoden vuokrasopimuksen Helsingin uusista toimitiloista. Tilat otetaan käyttöön vuosien 2024 ja 2025 aikana.

Gofore on antanut panttaamattomuussitoumuksen rahoituslainoilleen.

Riita-asiat ja mahdolliset oikeusprosessit

Gofore ei ole asianosaisena liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä tai riita-asioissa.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut (APM)

Gofore käyttää ja julkaisee mm. seuraavia vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvatakseen paremmin liiketoiminnan operatiivista kehitystä: EBITA, EBITDA, ROI, ROE, omavaraisuusaste, nettovelkaisuusaste. EBITA on liike-tulos ennen PPA-poistoja. PPA-poistot ovat yrityskauppojen yhteydessä syntyneiden omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta syntyneiden erien poistoja.

Erät, jotka vaikuttavat EBITA:n ja oikaistun EBITA:n laskentaan, ovat seuraavat:

Tuhatta euroa, ellei toisin mainittu	10-12/2023	10-12/2022	2023	2022
EBITA, Oikaistu EBITA ja EBITDA				
EBIT	8 003	5 533	23 019	16 637
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	1 078	969	4 071	3 789
EBITA	9 081	6 503	27 090	20 426
Yrityshankintojen transaktiokulut	13	1 022	268	1 587
Ehdollisten vastikkeiden tulosvaikutus	-815	0	-611	0
Uudelleenjärjestelykulut	0	0	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	-2	-4	-43	-26
Oikaistu EBITA	8 276	7 521	26 704	21 987
EBIT	8 003	5 533	23 019	16 637
Poistot	1 054	621	3 338	2 310
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot	1 078	969	4 071	3 789
EBITDA	10 135	7 124	30 428	22 736

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Käyttökate EBITDA	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate-% (EBITDA), %	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset
Liikevoitto-% ennen yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja ja liikearvon arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto + yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot + liikearvon arvonalentumiset jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla
Liikevoitto-% (EBIT)	Liikevoitto jaettuna liikevaihdolla kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana kerrottuna sadalla
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu	Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden osakeantikorjatulla lukumäärällä tilikauden aikana lisättyinä potentiaalisilla uusilla osakkeilla kerrottuna sadalla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kassavirta per osake	Liiketoiminnan rahavirta jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä tilikauden aikana
Osakekohtainen oma pääoma	Oma pääoma ilman vähemmistöosuutta jaettuna osakkeiden lukumäärällä kauden lopussa ilman omia osakkeita
Osinko per osake, (DPS)	Tilikauden osingot jaettuna painotetulla keskimääräisellä ulkona olevien osakkeiden lukumäärällä tilikauden aikana
Osinkosuhde, %, (DPS/ EPS)	Tilikauden osingot jaettuna osakekohtaisella tuloksella, laimentamaton
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko per osake jaettuna osakekurssi tilikauden päättyessä
P/E -luku	Osakekurssi tilikauden päättyessä jaettuna tuloksella per osake, laimentamaton kerrottuna sadalla
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden voitto (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin kerrottuna sadalla
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Voitto ennen veroja (annualisoitu) + rahoituskulut (annualisoitu) jaettuna omalla pääomalla yhteensä keskimäärin + korolliset rahoitusvelat keskimäärin kerrottuna sadalla
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä jaettuna taseen loppusummalla – saadut ennakot kerrottuna sadalla
Nettovelkaisuusaste, %	Pitkäaikaiset korolliset velat + Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat + Lyhytaikaiset korolliset velat + Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – Rahat ja pankkisaamiset – Rahoitusarvopaperit - Pitkä- ja lyhytaikaisten varojen sijoitukset jaettuna omalla pääomalla yhteensä kerrottuna sadalla

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Määritelmä
Kokonaiskapasiteetti, FTE	Kokonaiskapasiteetti, Full Time Equivalent (FTE) –luku kertoo konsernin henkilöstön kokonaiskapasiteetin määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Lukuun lasketaan mukaan koko henkilökunta roolista riippumatta. Vuosilomat, ylityövapaat, sairauslomat tai muut lyhyemmät poissaolot eivät vaikuta lukuun. Osa-aikaisuus ja muut pitkäaikaiset normaalityöajan poikkeamat vähentävät kokonaiskapasiteetin määrää verrattuna työsuhteessa olevan henkilöstön kokonaismäärään. Yrityshankintojen henkilöstön kapasiteetti on huomioitu hankintahetkestä alkaen.
Alihankinta, FTE	Alihankinta, Full Time Equivalent (FTE) -luku kertoo laskutettavassa työssä käytetyn alihankinnan määrän täysipäiväisten työntekijöiden lukumäärää vastaavaksi arvoksi muutettuna. Goforen hankkimien yhtiöiden käyttämä alihankinta on laskettu mukaan hankintapäivästä alkaen.
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	Henkilöstömäärä katsauskauden päättyessä.
Henkilöstön vaihtuvuus	Päätyneiden työsuhteiden määrä jaettuna henkilöstömäärällä katsauskauden lopussa. Tämän johdosta vaihtuvuusluvut eripituisilta ajanjaksoilta eivät ole vertailukelpoisia keskenään.
Oikaistu EBITA	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot).
Oikaistu EBITA, %	Raportoitu EBITA + (+ liikearvon arvonalentumiset +/- liiketoimintojen yhdistämisestä aiheutuvat hankintaan liittyvät välittömät kulut/ tuotot +/- kulut/ tuotot ehdollisten vastikkeiden muutoksista+ liiketoiminnan uudelleenjärjestelykulut – käyttöomaisuuden luovutusvoitot + käyttöomaisuuden luovutustappiot) jaettuna liikevaihdolla ja kerrottuna sadalla.
Liikevaihdon orgaaninen kasvu	Orgaaninen kasvu on määritelty vertaamalla konsernin vuosineljänneksen liikevaihtoa vertailukauden vuosineljänneksen liikevaihtoon. Kasvu on laskettu vertailukelpoisella konsernirakenteella siten, että raportointihetken konsernirakenteella on laskettu vertailujakson pro forma -liikevaihto. Pro forma -liikevaihto sisältää yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutuksen takautuvasti. Pro forma -liikevaihto on tilintarkastamaton.
Liikevaihto, viim. 12 kk pro forma (LTM)	Yhtiön katsauksissaan käyttämä viimeisen kahdentoista kuukauden (LTM) pro forma -liikevaihto kertoo katsaushetken konsernirakenteen mukaisen liikevaihdon. Pro-forma -liikevaihtoluvussa on mukana yritysostojen ja mahdollisten divestointien vaikutus takautuvasti. Pro-forma -liikevaihtoluku on tilintarkastamaton.

Pioneering an Ethical Digital World.



Tuleva taloudellinen tiedotus

- Kuukausittainen liiketoimintakatsaus julkaistaan aina seuraavan kuukauden alussa. tarkempia lisätietoja vuoden 2024 IR-kalenterissa Goforen IR-sivuilla.
- Vuoden 2024 ensimmäisen neljänneksen osavuositiedot julkaistaan 19.4. 2024.
- 2024 puolivuositiedot julkaistaan 15.8.2024
- Vuoden 2024 kolmannen neljänneksen osavuositiedot julkaistaan 24.10.2024

Pidetään yhteyttä!

investorrelations@gofore.com

GOFORE