



Panostaja Oyj:n osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä

27.4.2026 14:15:00 EEST | Panostaja Oyj | Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot

Panostaja Oyj, Pörssitiedote, Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot 27.4.2026 klo 14.15

Panostaja Oyj:n osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä

Panostaja Oyj:n hallitus on päättänyt hyväksyä osakepohjaisen pitkän aikavälin sitouttamis- ja kannustinjärjestelmän toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille ("**Järjestelmä**"). Järjestelmän tavoitteena on kannustaa ja sitouttaa avainhenkilöitä pitkäjänteisesti toteuttamaan strategiaa, kasvattamaan yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä ja yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi. Nyt päätetty sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä noudattaa varsinaisessa yhtiökokouksessa 15.4.2026 neuvoa-antavasti hyväksytyyn palkitsemispolitiikan linjauksia.

Järjestelmä on suoriteperusteinen ja muodostaa yhden kolmen vuoden mittaisen ansaintajakson. Yhtiöllä ei ole samanaikaisesti käynnissä päällekkäisiä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä tai ansaintajaksoja. Hallitus päättää aina erikseen mahdollisen uuden pitkän aikavälin ansaintajakson käynnistämisestä sekä sen ansaintakriteereistä, muista ehdoista ja osallistujista. Hallitus on päättänyt Järjestelmän ensimmäisestä ansaintajaksesta, joka alkaa 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2028.

Hallitus on valinnut yhtiön toimitusjohtajan ja yhteensä 3 johtoryhmään kuuluvaa avainhenkilöä osallistumaan Järjestelmän ensimmäiselle ansaintajaksole 2026-2028. Hallitus voi järjestelmän ehtojen mukaisesti päättää ansaintajakson aikana uusien osallistujien ottamisesta mukaan Järjestelmään. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajaksole 2026-2028 on asetettu yksi ansaintakriteeri, jonka perusteella mahdollinen palkkion maksu perustuu yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että ansaintajakson ansaintakriteerille asetettu tavoitteellinen vähimmäistaso saavutetaan. Mikäli ansaintakriteerille asetettu enimmäistaso saavutetaan, ansaintajakson nojalla suoritettavien bruttopalkkioiden kokonaismäärä on enintään noin 1 740 599 Panostaja Oyj:n osaketta vastaten arvoltaan 538 000 euroa Panostajan osakkeen maaliskuun 2026 osakevaihdolla painotetun keskipurssin perusteella. Tavoitteena on maksaa mahdolliset palkkiot osallistujille Panostaja Oyj:n osakkeina ja/tai rahana maaliskuun 2029 loppuun mennessä.

Palkkiona annettuihin netto-osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus sitouttamisjakson aikana. Ensimmäisen ansaintajakson sitouttamisjakso alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy porrastettuna kahden vuoden kuluttua ansaintajakson päättymisestä. Panostajan hallitus suosittelee, että kukin avainhenkilö säilyttää omistuksessaan puolet osakepalkkiojärjestelmästä saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakkeenomistajuutensa arvo yhtiössä vastaa yhtä kolmasosaa (1/3) hänen vuosipalkkansa määrästä. Lisäksi toimitusjohtaja on velvollinen omistamaan puolet järjestelmän perusteella saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakkeenomistajuutensa arvo yhtiössä vastaa hänen vuosipalkkansa määrää palkkion maksuhetkellä.

Panostaja Oyj

Hallitus

Lisätietoja:

Hallituksen puheenjohtaja Juha Sarsama 040 774 2099

Panostaja on sijoitusyhtiö, joka kehittää aktiivisena omistajana kasvavia palvelu- ja ohjelmistoalojen yrityksiä. Yhtiön tavoitteena on olla halutuin kumppani liiketoimintansa myyville yrittäjille, parhaille johtajille sekä sijoittajille. Panostaja kasvattaa yhdessä kumppaniensa kanssa konsernin omistaja-arvoa ja luo suomalaisia menestystarinoita. Panostajalla on neljä enemmistöomistuksessa olevaa sijoituskohdetta. Panostajan (PNA1V) osake noteerataan Nasdaq Helsingissä. Tilikaudella 2025 konsernin liikevaihto oli 146,4 miljoonaa euroa.

www.panostaja.fi

Liitteet

- [Lataa tiedote pdf-muodossa.pdf](#)