

WULFF
VUOSIKATSAUS
2025



VUOSIKATSAUS 2025 SISÄLLYSLUETTELO

Wulffin vuosi 2025 lyhyesti	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Työelämän palvelut kiihdyttävät Wulffin kasvua	
Kasvustrategia 2030	8
Mikä Wulff – Tutustu toimintaamme	10
Työelämän palvelut	10
Wulff Works	11
Wulff Talent, Wulff Doctors ja Wulff Pro.....	16
Wulff Consulting.....	18
Wulff Entre	20
Canon Business Center Vantaa.....	24
Wulff Tilitoimistot.....	27
Tuotteet työympäristöihin	35
Kestävyys.....	47
Toimintakertomus.....	61
Hallituksen toimintakertomus.....	62
Tunnusluvut.....	67
Osakkeet ja osakkeenomistajat	71
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	75
Hallitus ja johto.....	80
Konsernitilinpäätös.....	82
Konsernituloslaskelma ja laaja konsernituloslaskelma.....	83
Konsernitase	84
Rahavirtalaskelma	85
Konsernin oman pääoman laskelma	86
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	87
Emoyhtiön tilinpäätös	135
Tuloslaskelma	136
Tase.....	137
Rahavirtalaskelma	138
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	139
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset.....	151
Tilintarkastuskertomus	152
Tietoa osakkeenomistajille	157

WULFFIN VUOSI 2025 LYHYESTI

KASVUSTRATEGIA 2030

Wulff-Yhtiöt Oy:n strategiaa päivitettiin keväällä 2025.

Parempi maailma kohtaaminen kerrallaan: Kasvustrategia 2030 julkistettiin yhtiökokouksessa huhtikuussa.

Konsernin tavoitteena on kaksinkertaistaa sen liikevaihto 100 miljoonasta 200 miljoonaan euroon strategiakaudella 2025–2030. Wulffilla uskotaan, että tavoite saavutetaan kannattavasti kasvaen, kun toiminnan kehittämisen kärkenä ovat **asiakaskokemus, inhimillisuus ja kestävyys**.

PALVELULIIKETOIMINNAN LAAJENEMISEN JA KEHITTÄMISEN VUOSI

Palveluliiketoiminnan kasvu jatkuu vahvana myös aiempaa laajemmalle toimialakentälle.

Henkilöstövuokrausyhtiö **Wulff Works** kaksinkertaisti liikevaihtonsa ja vahvisti asemaansa itseään isompienkin kilpailijoiden haastajana, ottaen merkittävän roolin markkinassa. **Wulff Consulting** vakiinnutti asemaansa luotettavana kumppanina yritysten kestävän kasvun tukemisessa, erityisesti hanketoiminnassa ja aluekehityksessä. Uusia Wulffin henkilöstöpalvelualueita ovat syksyllä aloittaneet rekrytointi- ja suoraohjaukseyhtiö **Wulff Talent** sekä lääkäreiden henkilöstövuokrausyhtiö **Wulff Doctors**.

Wulff Tilitoimistot kasvoi vuoden aikana neljällä yritysostolla laajentuen strategisesti uusille paikkakunnille ja erityisesti Varsinais-Suomessa. Tilitoimistopalveluiden kannattavuus on hyvällä tasolla ja kehitys vakaata. Wulffin verkostossa on jo yli 100 tilitoimistoammattilaista.

STRATEGIAN ARKEEN VIEMINEN JATKUU

Vuoden 2025 aikana Wulffilla uudistettiin organisaatiokenteita ja johtamismalleja vastaamaan paremmin päivitettyjä strategisia fokusalueita. Konsernin johtoryhmään nimitettiin syksyllä kaksi uutta jäsentä, kun Suomen henkilöstöpalveluista vastaava **Sami Asikainen** ja Tuotteet työympäristöihin -liiketoiminnasta vastaava **Olli Lähti** nimitettiin johtoryhmään.

Kasvustrategian 2030 toteuttaminen etenee liiketoimintakohtaisesti molemmissa segmenteissä – Työelämän palvelut ja Tuotteet työympäristöihin – konkreettisten kehityshankkeiden kautta.

KASVUVAUHDISSA

Vuoden 2025 liikevaihto kasvoi 19,0 % ja oli historiamme suurin: 122,3 miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 4,0 miljoonaan euroon. Yhtiökokoukselle saamme ehdottaa kasvavaa osinkoa jo kahdeksannen kerran peräti. Kasvuvauhdissa oleminen on hieno yhteinen onnistuminen ja wulffilaisten vire vuonna 2026 kasvun tekemiseen on erinomainen.



**Parempi maailma
kohtaaminen
kerrallaan**



**Asiakas,
inhimillisuus,
kestävyys**



**Liikevaihdon ja
palveluliiketoiminnan
kasvu**



Kasvava osinko

Toimitusjohtajan katsaus

*”Kestävän kasvun
tärkein rakennusaine
on luottamus.”*



Elina Rahkonen
toimitusjohtaja
Wulff-Yhtiöt Oyj

TYÖELÄMÄN PALVELUT KIIHDYTTÄVÄT WULFFIN KASVUA

Vuosi 2025 oli Wulffille uudistumisen ja kasvun vuosi. Saavutimme uuden liikevaihtoennätyksen kolmella perättäisellä neljänneksellä, ja vuoden viimeinen neljännes kruunasi kehityksen. Q4:n liikevaihto, 32,9 miljoonaa euroa, oli historiamme mukkein vuosineljännes. Koko vuoden liikevaihto kasvoi 19,0 prosenttia ja nousi 122,3 miljoonaan euroon eli korkeimmalle tasolle Wulffin yli 130-vuotisessa toiminnassa.

Vertailukelpoinen liikevoitto nousi 4,0 miljoonaan euroon ja kannattavuus vahvistui edelleen: vertailukelpoinen liikevoitto-prosentti oli 3,3 (3,2).

Työelämän palvelut olivat vuoden 2025 keskeisin kasvun tekijä.

Wulff Worksin henkilöstövuokraus kasvoi orgaanisesti odotusten mukaisesti, ja henkilöstöpalvelujen merkitys konsernin liikevaihdossa kasvaa suunnitelmallisesti. Vuonna 2025 sen osuus konsernin liikevaihdosta oli jo yli neljännes.

Palveluliiketoimintojen vahvistuminen parantaa Wulffin ennustettavuutta ja vastaa asiakkaiden kasvavaan tarpeeseen joustavien, nopeasti muuttuviin tilanteisiin reagoivien palvelujen hankinnasta. Wulff Worksin rinnalla toimii sen henkilöstövuokrauspalveluja täydentäviä yhtiöitä: tarjontaamme kuuluvat myös asiantuntija-, päällikkö- ja johtotason rekrytoinnit ja suorahaut, lääkäreiden henkilöstövuokraus, työllisyys- ja työllistämispalvelut sekä konsultointi-, valmennus- ja aluekehityspalvelut.

AVAINLUVUT 2025

Liikevaihto

122,3 meur

Vertailukelpoinen liikevoitto

4,0 meur

Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti

3,3 %

Kasvava osinko

0,17 eur/osake



Kasvu syntyy onnistuneesta osaamisen, yhteistyön ja muutoksen johtamisesta.

Tilitoimistoliiketoiminnan kasvu rakentui vuonna 2025 onnistuneille yritysostoille ja vahvalle perusliiketoiminnalle. Yritysostojen myötä Wulff Tilitoimistoihin on liittynyt osajia ja tiimejä, joita yhdistää kanssamme sama intohimo laadukkaisiin asiakaskohtaamisiin ja pitkäjänteiseen kumppanuuteen. Liiketoiminnan kannattavuus on hyvällä tasolla ja kehitys vakaata. Se kertoo tekemisestä, johon voi luottaa niin asiakkaana, työntekijänä kuin omistajanakin.

Palveluliiketoimintamme perustuu asiakkaidemme tunteeseen ja heidän liiketoimintansa ymmärtämiseen. Olen vaikuttanut siitä, mikä määrä asiantuntemusta eri aloista henkilöstöllämme on ja kuinka he tuntevat ihmiset, jotka palveluitamme ostavat. Menestyksemme reseptiin kuuluu myös aktiivinen läsnäolo asiakkaidemme arjessa. Henkilökohtaista palvelua ja asiakastyötä tuetaan datalla ja digitaalisilla työkaluilla, jotka helpottavat arkea ja parantavat laatua.

Tuotteet työympäristöihin -liiketoiminnassa keskitytään kannattavuuteen ja uudistutaan

Tuotteet työympäristöihin -segmentissä taloudellinen ja geopolitiittinen epävarmuus vaikuttivat kysyntään erityisesti

Suomessa. Skandinaviassa markkinatilanne oli vakaampi. Segmentin liikevaihto laski 3,1 prosenttia, ja reagoimme tilanteeseen harkituilla toimenpiteillä.

Keskitymme nyt digikyvykkyyksien kehittämiseen, logistiikkaketjun operatiivisen tehokkuuden parantamiseen sekä valikoiman uudistamiseen, kestävyys huomioiden. Vastuullisuus on yhä vahvemmin osa kaupallista päätöksentekoa: asiakkaamme odottavat ratkaisuja, jotka tukevat heidän omia kestävyystavoitteitaan.

Henkilökohtainen palvelu ja ratkaisukykyinen myyntiosaminen ovat jatkossakin yksi tärkeimmistä kilpailueduistamme: ne varmistavat, että valikoiman uudistaminen ja digikyvykkyyksien kehittäminen näkyvät asiakkaalle parempana palveluna ja sujuvampana asiointina.

Strategia, arvot ja kasvu

Uusi kasvustrategiamme *Parempi maailma kohtaaminen kerrallaan* ohjaa meitä toimimaan yhdessä, inhimillisesti ja kestävästi.

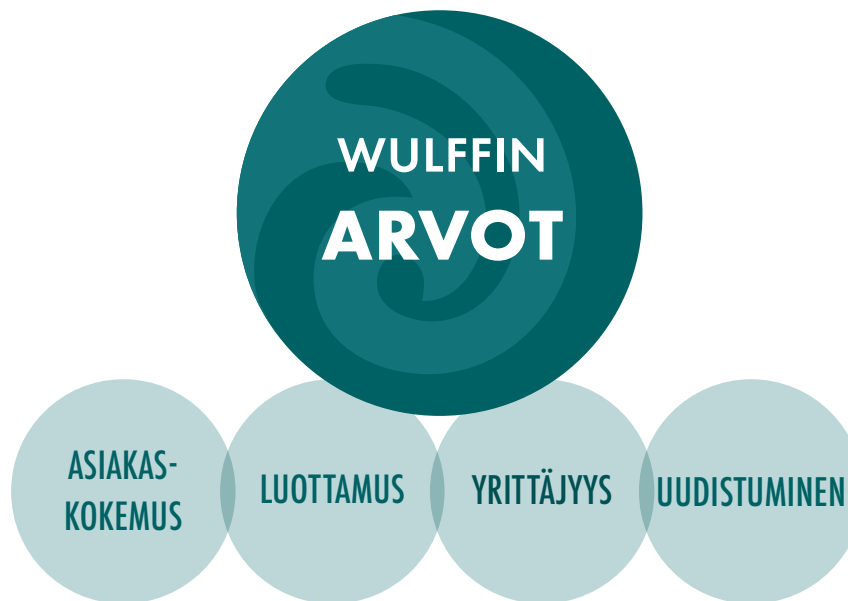
Strategiatyön yhteydessä päivitimme myös arvojamme henkilöstömme kanssa. On ollut hienoa huomata, kuinka asiakaskokemus, luottamus, yrittäjyys ja uudistuminen näkyvät ja tuntuvat esimerkiksi tahtona ylittää asiakkaiden odotukset ja ottaa kollega mukaan asiakaskäynnille. Meillä on monta liiketoimintaa ja moni asiakkaistamme voi helpottaa arkeaan hankkimalla meiltä tuotteita ja palveluja vielä nykyistä laajemmin.

Koen, että vuoden 2025 huikea kasvu tehtiin strategiaamme sinnikkäästi arkeen viemällä. Se oli seurausta arvokeskusteluista, toiminta- ja hankesuunnitelmista sekä tiukasta ja hektisestä haastavastakin priorisoinnista – tämä liikevaihdon ja tuloksen osalta upea vuosi vaati meiltä myös ihmisistä luopumista. Vuosi on vaatinut rohkeutta uudistaa, tahtoa uskoa, ja taitoa ja tarmoa tehdä.

Numeroissa mitattuna tavoitteemme on kirkas ja selkeästi mitattavissa: tuplata liikevaihtomme vuoteen 2030 mennessä. Päivittäisessä tekemisessä kunnianhimoisen tavoitteen saavuttaminen vaatii valintojen tekemistä ja suunnassa pysymistä. Meille on tärkeää saavuttaa tavoitteemme kestävästi toimien, sillä vain vastuullisesti toteutettu työelämä kannattelee kaikkea elämää planeetallamme. Tulokset Wulffilla ovat aina ihmisten tekemiä: kasvu syntyy onnistuneesta osaamisen, yhteistyön ja muutoksen johtamisesta.

Kiitos teille kaikille, jotka valitsette Wulffin! On ilo olla luottokumppani asiakkaille, kasvun mahdollistaja; oppimis- ja uraympäristö työntekijöille ja kiinnostava sijoituskohte osakkeenomistajille.

Elina Rahkonen



Strategiatyön yhteydessä päivitimme arvomme yhdessä henkilöstömme kanssa. Arvot näkyvät arjessa konkreettisina tekoina: asiakaskokemuksen jatkuvana parantamisena, luottamuksen rakentamisena, yrittäjämäisenä otteena ja rohkeana uudistumisena.

Wulff-konsernin johtoryhmään uusia jäseniä vuonna 2025

Uudet jäsenet, Wulffin henkilöstöpalveluja vetävä Sami Asikainen ja Tuotteet työympäristöihin -liiketoiminta-alueesta Suomessa vastaava Olli Lätti, tuovat johtoryhmään omat näkemyksensä ja asiantuntemuksensa Wulff Tilitoimistoja vetävän, ja Wulff-konsernin toimitusjohtajana toimivan Elina Rahkosen rinnalle. Rahkosen lisäksi johtoryhmässä jatkavat Wulffin Tuotteet työympäristöihin -liiketoiminnasta Skandinaviassa vastaava Trond Fikseanet, Wulff-Yhtiöt Oy:n talousjohtaja Iiris Rajala ja Wulff-konsernin viestintä- ja markkinointijohtaja Tarja Törmänen.

KASVUSTRATEGIA 2030

Merkityksellisiä kohtaamisia ja kohti 200 miljoonan euron liikevaihtoa

Wulff uskoo, että parempi maailma syntyy kohtaamisista. **Parempi maailma kohtaaminen kerrallaan** -ajatus näkyy, tuntuu ja kuuluu kaikille yhtiön uudessa **Kasvustrategiassa 2030**, joka julkaistiin kevään 2025 yhtiökokouksessa.

Wulffin tavoitteena on nostaa konsernin liikevaihto 100 miljoonasta eurosta 200 miljoonaan euroon strategiakauden 2025–2030 aikana. Työelämän palvelujen kehitystä vauhdittaa kasvu aiempaa laajemmalle toimialakentälle henkilöstöpalveluissa sekä harkitut yritysostot erityisesti tilitoimistomarkkinalla. Tuotteet työympäristöihin -segmentissä tavoitteena on uudistaa toimialaa ja kasvaa markkinaa nopeammin.

Uusina arvoina luottamus ja uudistuminen

Wulff on aina ollut yhtiö, jota sen kaikki sidosryhmät arvostavat. Arvot ohjaavat Wulffin toimintaa strategisista päätöksistä arjen kohtaamisiin. Ne näkyvät siinä, miten ihmiset kohdataan, kuinka yhteistyötä rakennetaan ja miten vastuullisuutta viedään käytäntöön.

Vuoden 2025 alussa Wulffilla pysähdyttiin pohtimaan toimintaympäristöä ja sen muutoksia sekä Wulffin arvoja. Hen-

kilöstöä osallistettiin arvokeskusteluun, jonka lopputuloksena Wulffin arvot päivitettiin. Uusia arvoja ovat luottamus ja uudistuminen, samoina säilyivät asiakaskokemus ja yrittäjäyys.

Yhdessä – sujuvasti – voittaen

Arvopohjainen tapa toimia rakentaa kulttuuria, jossa ihmiset viihtyvät ja voivat hyvin: yhteistä menestyksen areenaa meille, asiakkaillemme ja kumppaneillemme. Onnistumme, kun toimimme yhdessä ja sujuvasti ja johtamisemme on inhimillistä.

Kestävästi, vastuullisesti

Ympäristövastuun (E), sosiaalisen vastuun (S) ja hyvän hallinnoinnin ja eettisyyden (G) näkökulmat ovat mukana wulffilaisten arjessa osana kaikkea tekemistä, oli kyse sitten asiakastyöstä, sisäisistä prosesseista tai kumppanivalinnoista.

Vuonna 2025 konsernin yhtiöissä vietiin kestävyystekemistä sen liiketoimintojen ja yhtiöiden arkeen. Wulffin tavoitteena on auttaa sen asiakkaita saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa ja mitata toimiensa vaikuttavuutta mahdollisimman tarkkaan.

PAREMPI MAAILMA – KOHTAAMINEN KERRALLAAN

Yhdessä
Johtaminen

Sujuvasti
Prosessit

Voittaen
Tuloksellisuus

Asiakaskokemus



Luottamus



Asiakas

Meidän

WULFF

Inhimillisyyys

Kestävää kasvua



Uudistuminen



Yrittäjyys

MENESTYKSEN AREENA – WULFF



MERKITYKSELLISYYS – KESTOTALOUS – TEKNOLOGIA – MUUTTUVA TYÖELÄMÄ

Mikä Wulff?

TYÖELÄMÄN PALVELUT

Työelämän palvelut -segmenttiin kuuluvat henkilöstövuokraus-, rekrytointi-, suoramaku- ja työllisyyspalvelut, konsultointi, tilitoimistopalvelut, kansainväliset ja kotimaiset messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalvelut sekä toimisto- ja ammattitulostamisen ja dokumentinhallinnan ratkaisut ja palvelut.



Wulff Works

Wulff Works on henkilöstövuokraukseen ja rekrytointeihin erikoistunut yhtiö, joka tekee työhausta ja kumppanuudesta helppoa, hauskaa ja henkilökohtaista. Se tarjoaa kattavan kirjon käytännön työtehtäviä eri toimialoilla Suomessa monipuolisesta kenttä- ja tuotantotyöstä palvelu- ja asiakastyöhön sekä logistiikkaan.

Ihmisten tekemän kasvun vuosi

Vuonna 2025 Wulff Works vakiinnutti asemansa Suomen henkilöstöpalvelumarkkinan yhtenä energisimmistä ja nopeimmin kasvavista toimijoista. Ensimmäisen toimintavuoden aikana rakennettu pohja mahdollisti yli 30 % orgaanisen kasvun kaikilla alueilla. Yhtiö laajeni vuoden 2025 aikana kahdelle uudelle paikkakunnalle, sen tiimit vahvistuivat ja uudet henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalveluja täydentävät yhtiöt **Wulff Doctors** ja **Wulff Talent**, aloittivat toimintansa syksyllä. Loppuvuodesta Wulff Works otti myös ensimmäiset kansainvälistymisaskelensa.

Wulff Worksin kasvu on ollut tavoitteellista ja kannattavaa. Se perustuu selkeään strategiaan, jonka vievät käytäntöön yhtiön arvoihin, toimintatapoihin ja omaan tiimiin sitoutuneet ihmiset. Wulff Works toimii siellä, missä osajia tarvitaan, ja

tekee sen tavalla, joka on henkilökohtaista, hauskaa ja helppoa sekä asiakkaille että työntekijöille.

Paikallisesti läsnäoleva ja valtakunnallisesti vaikuttava

Wulff Worksin joukkueessa työskentelee henkilöstöpalvelualan kokeneimpia ammattilaisia. Toiminnan omistajayrittäjyyssmalli on kilpailuetu, sillä se tuo paikallisen johdon lähelle paikallista markkinaa. Se vahvistaa myös tiimien motivaatiota kasvuun, kannattavuuteen ja ketteryuteen, ja tukee Wulffille tärkeää yrittäjyyden kulttuuria.

Vuoden aikana Wulff Works avasi uudet paikalliset yhtiöt **Itä-Uudellemaalle Porvooseen** ja **Kainuun Vuokattiin**. Samaan aikaan se vahvisti toimialakohtaista erikoistumistaan esimerkiksi logistiikkaan, HoReCaan, rakentamiseen ja teollisuuteen. Uusia toimialoja otetaan suunnitelmallisesti haltuun. Kasvuasiak-



*Meidän työntekijämme
viihtyvät parhaiten
asiakkaillamme.*

kuuksia on strategian mukaan rakennettu ja suurasiakkaita kehitetty pitkäjänteisesti.

Kansainvälistyminen tukemassa tulevaisuuden työvoiman saatavuutta

Vuonna 2025 Wulff Works valmisteli kansainvälisen rekrytointin käynnistämistä Romaniasta ja Filippiineiltä. Tavoitteena on varmistaa osaavan työvoiman saatavuus erityisesti niillä toimialoilla, joissa kotimainen tarjonta ei riitä, ja toteuttaa jopa 100 kansainvälistä rekrytointia jo vuoden 2026 aikana.

Kansainvälistymisessä panostetaan vastuullisuuteen ja laadukkaaseen työntekijäkokemukseen, perehdytyksestä asiakkuuteen.

WULFF WORKS 2025

Tarjottuja työpaikkoja
lähes

1 500

Toteutuneita työtunteja
asiakasyrityksissä
yli

1 000 000

Hakijapooli yli

60 000

henkilöä



*Kun talous lähtee kasvuun,
henkilöstövuokrauksen ja
rekrytointipalveluiden kysyntä
kasvaa.*

Vahvempi, älykkäämpi ja yhä enemmän ihmisten näköinen

Wulff Works tähtää itseään isompien markkinajohtajien haastajaksi. Uusien alueellisten toimipaikkojen, kansainvälistymisen ja uusien toimialojen palvelemisen lisäksi kehitetään operatiivisen toiminnan tehokkuutta.

Vauhdilla kasvavassa yhtiössä sisäiset prosessit, mittaristot ja ennustettavuus ovat tärkeitä kehityskohteita. Wulff Works panostaa asiakaskohtaisiin tunnuslukuihin ja kannattavuuden seurantaan sekä tekoälyn ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntämiseen ihmisten tekemän työn tukena.

Toimintaympäristö, markkina ja tulevaisuus

Henkilöstövuokrausmarkkina on ollut muutoksessa viime vuosina, ja esimerkiksi vuonna 2023 koko markkina pieneni 5 %. Suomessa yleisessä laskussa ollut työllisten määrä on vaikuttanut myös vuokratyövoiman yleiseen kysyntään.

Työmarkkinoiden rakenne ja toimintatavat ovat muuttuneet. Moni yhtiö miettii rekrytointeja huomattavasti aiempaa tarkemmin.

Kun talous lähtee kasvuun, henkilöstövuokrauksen ja rekrytointipalveluiden kysyntä kasvaa. Megatrendeistä esimerkiksi väestön ikääntyminen, osaamispula ja uudistuvien työmuotojen yleistymine tukevat Wulff Worksin kasvua. Yhä useammalle yritykselle kestävä kehitys huomioiminen kaikessa toiminnassa korostuu. Osana Wulff-konsernia Wulff Worksilla on erinomaiset edellytykset olla kestävien elämäntapojen ja yritystoiminnan suunnannäyttäjä omalla alallaan. Arvostetun ja tunnetun brändin ja yrityskontaktien lisäksi Wulff-konsernin tuki mahdollistaa nopean skaalautumisen, parhaiden käytäntöjen jakamisen ja resurssitehokkaan operatiivisen toiminnan. Vuokratyövoiman käyttö on strateginen ratkaisu, joka tuo monelle yritykselle kaivattua joustavuutta.



Tervetuloa käymään toimipisteissämme

- Espoo
- Jyväskylä
- Kuopio
- Laitila
- Oulu
- Porvoo
- Rauma
- Seinäjoki
- Tampere
- Turku
- Uusikaupunki
- Vaasa
- Vuokatti



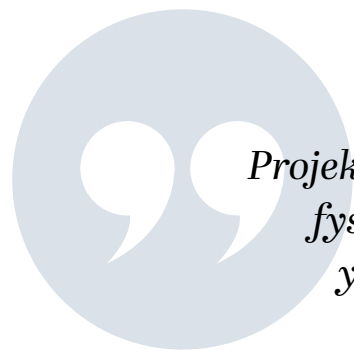
Wulff Works kasvaa 2026 kohtaaminen ja onnistunut asiakastarina kerrallaan.

Nopeiden tilanteiden Auraclean luottaa henkilöstö- vuokrauksessa Wulff Worksin osaamiseen

Turun seudulla toimiva, suurtehoimurointiin erikoistunut Auraclean käyttää projekteissaan omien työntekijöidensä lisäksi Wulff Worksin vuokratyövoimaa. ”Olemme aina saaneet osaavaa työvoimaa todella nopeasti. Wulffilla todella ymmärretään tarpeemme ja alamme erityispiirteet, ja kaikki yhteistyössä on toiminut alusta alkaen loistavasti”, Auracleanin toimitusjohtaja Marko Hietanen sanoo.

Auracleania palvelee Wulffin henkilöstövuokrausyhtiö Wulff Works





Projektimme vaativat sekä luonnetta ja fysiikkaa, mikä Wulff Worksilla ymmärretään erinomaisesti.

Marko Hietanen

Kun viemäri katkeaa tai putki tukkiutuu, soi puhelin pian suurtehoimurointiin ja -puhallukseen erikoistuneessa Auracleanissa. Yleistä yrityksen vaihteleville toimeksiannoille on, että apu tarvitaan paikalle mahdollisimman nopeasti.

”Voi sanoa, että olemme palokunnasta seuraava. Odottamattomia ongelmia tapahtuu etenkin energiateollisuudessa ja niihin on aina vastattava nopeasti”, Auracleanin perustaja, toimitusjohtaja **Marko Hietanen** kertoo.

Hänen mukaansa on tavallista, ettei maanantaina tiedetä, mitä keskiviikkona tehdään. Siksi yritykselle on äärimmäisen tärkeää saada osaavaa työvoimaa nopeasti aina kun tilanne kutsuu.

”Wulff Works tuntee asiakkaansa”

Hietanen kertoo vuonna 2021 perustetun yrityksensä olevan Wulff Worksin Turun toimipisteen ensimmäisiä asiakkaita. Aiemmin yritys hyödynsi rekrytointeissaan kolmea vuokratyövoimavälitystoimistoa, mutta nyt vuokratyövoimatarpeet hoituvat yksin Wulff Worksin kautta useammalla paikkakunnalla.

”Valitsimme Wulff Worksin, koska se pärjasi parhaiten kilpailutuksessa ja lisäksi tunsin Wulff Works Turun alueen myyntijohtaja **Tuomas Arjamaan** samoista hommista entuudestaan. Yhteistyömme hänen kanssaan on sujunut aina, ja nyt Wulff Worksilla kaikki on toiminut loistavasti. Koen, että yrityksessä todella ymmärretään asiakkaita ja heidän

tarpeitaan. Wulff Worksilla on käytössään todella laaja osajapankki, ja heillä on kyky kaivaa meille nopeasti juuri oikeanlaiset tekijät.”

Projektit vaativat luonnetta ja fysiikkaa

Kun asiakkaan käyttämä irtisanomisaika projektissa on vain viikko, on vuokratyövoiman käyttö yritykselle turvallisin ratkaisu. Tällä hetkellä yksi Auracleanin projekteista toimii täysin Wulff Worksin vuokrahenkilöstöllä ja muihin projekteihin väkeä haetaan tarpeen mukaan – lähes aina lyhyellä varoitusaajalla.

”Projektimme vaativat sekä luonnetta ja fysiikkaa, mikä Wulffilla ymmärretään erinomaisesti. Parasta on, että olemme saaneet satunnaisille keikoillemme samoja hyviä tekijöitä, jotka ovat jo omaksuneet tapamme toimia.”

Keikoilla olosuhteet ovat usein haastavia: työtä tehdään likaisissa, ahtaissa ja pimeissä paikoissa ja välineiden, esimerkiksi painavien letkujen, liikuttelu vaatii voimaa ja hyvää kuntoa.

Työskentely tapahtuu pareittain, jolloin vuokratyöntekijä toimii yhdessä yrityksen oman, projektiin perehtyneen henkilön kanssa.

Auraclean ja kohteiden edustajat perehdyttävät työntekijät tehtävä- ja kohdekohtaisesti sekä huolehtivat tarvittavasta

työturvallisuuskoulutuksesta paikan päällä. Wulff Works vastaa siitä, että vuokratyöntekijät ovat päteviä, motivoituneita, tehtävään ja tiimiin sopivia, ja että esimerkiksi työturvallisuuskortit ovat ajan tasalla.

Hietanen pitää Auracleanin tärkeimpänä vahvuutena nopeaa reagointikykyä sekä modernia ja monipuolista kalustoa, joka taipuu erilaisiin haasteisiin. Kaikista tärkeintä on kuitenkin ollut löytää oikeat ihmiset oikeisiin paikkoihin.

”Sen ansiosta pääsimme alun perin markkinoille varsin nopeasti ja hyvin tehdyn työn ansiosta asiakkaat luottavat meihin myös tulevaisuudessa.”

MIKÄ AURACLEAN?

Auraclean on suurtehoimurointiin ja suurtehopuhallukseen erikoistunut yritys, jonka palveluihin kuuluvat suurtehoimurointi, viemärien avaukset ja kuivaukset, korkeapainepesut ja kuivajääpuhdistukset. Yritys tarjoaa vaativaa puhdistusta työmaille, teollisuuslaitoksiin sekä kiinteistöille Varsinais-Suomessa ja Uudellamaalla joustavasti vuoden jokaisena päivänä.

A photograph of two women sitting on a dark brown sofa in a modern office environment. The woman on the left has blonde, wavy hair, wears glasses, and a dark blue zip-up jacket with a small crest on the left chest. The woman on the right has long, straight blonde hair and wears a similar dark blue zip-up jacket. They are both smiling at the camera. The background features large windows, wooden structural elements, and indoor plants. A floor lamp is visible on the left.

Wulff Talent, Wulff Doctors ja Wulff Pro

Uudet henkilöstöpalvelut Wulff Talent, Wulff Doctors ja Wulff Pro

Syksyllä 2025 Wulff-konsernin henkilöstöpalvelut vahvistuivat kahdella uudella yhtiöllä, Wulff Doctorsilla ja Wulff Talentilla. Molemmat toimijat täydentävät Wulffin strategiaa kasvaa henkilöstöpalvelumarkkinassa ja vastata vielä monipuolisemmin nykypäivän nopeasti muuttuvan työelämän tarpeisiin.

Wulff Doctors on ratkaisu lääkäreiden saatavuuteen

Wulff Doctors tuo markkinaan uuden vaihtoehdon lääkäreiden henkilöstövuokraukseen.

Palvelu vastaa kasvavaan kysyntään terveydenhuollon osaajista ja keskittyy erityisesti laadukkaaseen asiakaskokemukseen, vastuullisuuteen ja työntekijälähtöiseen toimintamalliin.

Yhtiön tavoitteena on rakentaa asiakasyrityksille ja -yhteisöille luotettavaa, ennakoitavaa ja vaikuttavaa henkilöstöresursointia muuttuvassa toimintaympäristössä. Palvelua kehitetään asiakastarpeiden pohjalta ja skaalataan valtakunnallisesti.

Rekrytointi- ja suoramakuliiketoiminnan ammattilainen

Wulff Talent keskittyy vaativiin asiantuntija-, päällikkö- ja johtotason rekrytointeihin sekä suoramakuihin. Liiketoimintamallin sydämessä asuu syvä ymmärrys asiakasyritysten tavoitteista ja roolien strategisesta merkityksestä. Wulff Talent palvelee valtakunnallisesti ja sillä on asiakkaita useilta eri toimialoilta.

Wulff Talent vahvistaa Wulff-konsernin asemaa rekrytointipalveluiden tarjoajana erityisesti strategisesti merkittävissä henkilöstövalinnoissa, joissa korostuvat pitkäjänteinen tulevaisuuteen katsominen, roolien vaikutusten ymmärtäminen ja liiketoiminnan ennakoiva kehittäminen.

Tulevaisuuden kasvun rakentajia

Wulff Doctors ja Wulff Talent saivat alkuvuodesta 2026

rinnalleen työllisyys- ja työllistämispalveluja tarjoavan Wulff Pron. Kaikki kolme yhtiötä toimivat osana Wulff-konsernin työelämän palveluiden henkilöstöpalvelukokonaisuutta.

Uusien yhtiöiden perustaminen on osa Wulffin pitkän aikavälin strategiaa, jossa kasvuvoimaista markkinaa otetaan haltuun valikoidusti. Wulff keskittyy niihin markkinan osa-alueisiin, joissa sen yrittäjämäinen toimintamalli mahdollistaa skaalautuvuuden, tehokkaan liiketoiminnan ja inhimillisesti kestävä palvelun. Henkilöstöpalveluissa tiedetään kilpailuedun syntyvän saumattomasta asiakas- ja työntekijäkokemuksesta.

Wulff Doctors, Wulff Pro ja Wulff Talent toimivat yhteistyössä Wulff Consulting ja Wulff Works -liiketoimintojen kanssa hyödyntäen konsernin rakenteita, prosesseja, tukipalveluja ja brändipääomaa.

Wulff Consulting

A woman with long, wavy blonde hair, wearing a bright red long-sleeved blouse, is seated and smiling broadly. She is engaged in a conversation with two men. The man on the left, wearing glasses and a dark suit, is gesturing with his right hand. The man on the right is partially visible, also in a dark suit. They are in a modern interior setting with dark vertical curtains in the background and a large, abstract painting of green foliage on the right. A large, black, dome-shaped pendant lamp hangs above them. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Wulff Consulting kasvattaa, selkeyttää ja uudistaa liiketoimintaa

Wulff Consulting on liiketoiminnan kehittämisen kumppani, aluekehittämisen moniottelija ja muutoksen tuki.

Wulff Consulting on kumppani, joka tekee muutoksesta selkeämpää ja kasvusta helpommin saavutettavaa. Ylivoi- maista kilpailukykyä ja kestäväää kasvua rakennetaan Wulff Consultingin kanssa muun muassa strategiatyöllä, muutok- sen johtamisella, myynnin tehostamisella, aluekehityksellä ja hankeosaamisella.

Toimintaympäristö, jossa organisaatioita haastetaan muut- tumaan jatkuvasti yhä nopeammin teknologian, kilpailun ja asiakaskäyttäytymisen muutosten seurauksena, kasvattaa konsultoinnin merkitystä. Wulff Consulting yhdistää oivalta- vasti ja tuloksekkaasti analyysin, uudistamisen, suunnittelun ja käytännön toteutuksen.

Suuntaa ja tekoja

Konsultointiliiketoiminta täydentää Wulffin Työelämän palvelujen henkilöstöpalvelukokonaisuutta tarjoamalla asiakkaille syvällistä strategista näkemystä ja muutoksyvyk- kyyttä juuri silloin kun liiketoiminta on murroksessa tai hakee kasvua tai uutta suuntaa. Palvelujen asiakaslähtöinen ja ratkaisukeskeinen toteutus saavat Wulffin arvot – asiakasko- kemus, luottamus, yrittäjäyys ja uudistuminen – elämään myös asiakkaiden arjessa.

Wulff Consultingin tavoitteena on tehdä kehittämisestä käytännöllistä, vaikuttavaa ja kannattavaa. Se onnistuu, kun konsulttiyhteisössä jaetaan inhimilliset, ihmistä arvostavat ja operatiiviseen tehokkuuteen tähtäävät toimintamallit ja intohimo tehdä maailmasta parempi konsulttikohtaaminen kerrallaan.



*Käytännöllistä,
vaikuttavaa ja
kannattavaa
kehittämistä.*

Wulff Entre



Kaiku
HEALTH

Product Pipeline



Kaiku
HEALTH



Kaiku
HEALTH

Personalized digital health intervention
for every cancer patient.

ARE
ON

Medical
Information

CELLTRION

Wulff Entre – kohtaamispaikkojen design- ja projektitoimisto

Wulff Entre suunnittelee kohtaamispaikkoja ja tiloja, jotka tukevat sen asiakkaiden liikevaihdon kasvua ja vahvistavat brändiä erityisesti kasvokkain kohtaamisissa.

Wulff Entre tekee brändeistä elämyksellisiä, tiloista kaupallisia ja liiketoiminnasta vaikuttavampaa. Sen asiantuntijat luovat ympäristöjä, joissa yritysten sidosryhmät voivat kohdata brändin vahvasti ja merkityksellisesti, jokaista neliötä ja kohtaamista hyödyntäen.

Yhtiön palvelut kattavat koko projektin konseptisuunnittelusta toteutukseen, jolloin asiakkaat saavat yhden kumppanin kautta saumattoman ja vaikuttavan ratkaisun.

Uusiokäytön edistäminen ja kierrätysajattelu ovat vahvasti mukana Wulff Entren toiminnassa. Sen tarjoamat kestävät ratkaisut kytkeytyvät luonnollisesti osaksi yritysten vastuullisuusstrategioita.

Kasvua vahvuuksiin ja kestävyysnojan

Wulff Entren laaja osaaminen ja kansainvälinen kumppaniverkosto tekevät siitä luotettavan ja kilpailukykyisen kumppanin messu- ja tapahtuma-alalla. Osana Wulff-konsernia Wulff Entren on mahdollista investoida strategisesti tärkeisiin messupaikkoihin ja ennakkomaksuja vaativiin yhteisosastoihin.

Tulevaisuuden kasvua haetaan erityisesti kansainvälisten messujen yhteisosastoista, joista muodostuu tällä hetkellä jo noin 90 % sen liikevaihdosta ja joista Wulff Entrellä on vahvaa osaamista ja vuosien kokemus. Näissä kokonaisuuksissa yhdistyvät tehokas projektinhallinta, luova suunnittelu ja syvä ymmärrys messu- ja tapahtumaliiketoiminnasta.



*Vuonna 2025 Wulff Entre
suunnitteli kohtaamispaikkoja
lähes 150 asiakkaalle
eri maihin aina Kiinan
Shanghaista Yhdysvaltojen
Texasiin.*

Asiakas hyötyy Wulff Entren osaamisesta oikein valittuina tapahtumina ja tiloina, parhaana näkyvyytenä ja kustannustehokkaina ratkaisuin.

Wulff Entre jatkaa aktiivisesti messukulttuurin muokkamista kohti kestävämpiä toimintamalleja: messuosastot ja kalusteet kierrätetään ja uudelleenkäytetään, kangasgrafiikat ja matot voivat saada uuden elämän innovatiivisina tuotteina tai vaikkapa pakkausmateriaalina. Vuonna 2025 Wulff Entre otti muun muassa käyttöön messuosaston eri elementtien uudelleenkäytettävyyssprosentin (ReUseRate%), josta se on saanut asiakkailtaan jo runsaasti kiitosta.

VUONNA 2025 WULFF ENTRE SUUNNITTELI

- showroomeja
- aulatiloja
- myymäläkalusteita
- konseptin istuttamista uusiin tiloihin

2025 asiakastyytyväisyys oli

9,44

asteikolla 1-10

ja työntekijöiden suositteluhaluus
(eNPS)

100

Toimintamalli ja osaaminen kohtaavat muutoksessa olevan markkinan

Messu- ja tapahtuma-ala on hiljalleen palautunut pandemian jälkeen, ja samalla on havaittavissa, että markkina ja sen dynamiikka ovat muuttuneet.

Talous- ja investointinäkömät ohjaavat yritysten päätöksiä nopeillakin aikatauluilla, ja päätöksiä osallistumisesta tehdään yhä lähempänä itse tapahtuma-ajankohtaa. Suunnitteluikkuna on aiempaa lyhyempi, ja tämä vaatii kumppaneilta joustavuutta, nopeaa reagointia ja valmiita toteutusmalleja.

Suomalaisille yrityksille myönnettyjen avustusten lakkauttaminen on heijastunut Wulff Entren tapahtumamyyntiin. Muutoksista huolimatta yhtiö on säilyttänyt kilpailukykynsä. Hyvän myyntityön, vahvojen asiakassuhteiden ja onnistuneiden projektien ansiosta Wulff Entre sai 2025 aikana uusia kotimaisia ja kansainvälisiä asiakkaita. Tämä kertoo toimintamalliemme ja osaamisemme vastaavan markkinan muuttuviin tarpeisiin.

Tarve erottautua säilyy, tulevaisuudessakin

Vaikka ala elää jatkuvassa muutoksessa, trendit tukevat Wulff Entren kasvua pitkällä aikavälillä. Yrityksillä on kasvava tarve erottautua tulevaisuudessakin, ja silloin kun kasvokkain kohtaamisia järjestetään, niihin panostetaan.

Tapahtumilta odotetaan vaikuttavuutta, vastuullisuutta ja mitattavaa hyötyä. Esimerkiksi kierrätettyjen ja ympäristöystävällisten materiaalien käyttö yleistyy tulevaisuudessa standardiksi. Wulff Entre on näiden ratkaisujen tarjoamisessa edelläkävijä. Työtettämme arvostetaan, sillä suomalaiset yritykset tunnetaan kansainvälisesti luotettavina ja osaavina kumppaneina, ja designosaamisemme arvostus on kasvussa.

Parhaat edellytykset alalla menestymiseen on kumppaneilla, jotka pystyvät tarjoamaan niin uusia ideoita, vaikuttavuutta, luotettavaa toteutusta kuin vastuullisuuttakin.

Wulff Entren vahvuuksia ovat vakuuttava toimialatuntemus ja kokenut tiimi sekä toimintakulttuuri, jossa lupaukset ylitetään, asioista puhutaan avoimesti ja jokaista kannustetaan ottamaan omistajuutta ja uudistamaan rohkeasti. Tämän ansiosta Wulff Entre on kumppani, jonka kanssa yritysten on mahdollista saavuttaa parhaat tulokset messuissa ja tapahtumissa.



Messujen yhteisosastoissa Wulff Entren tehokas projektinhallinta, luova suunnittelu ja messuliiketoiminnan asiantuntemus yhdistyvät kokonaisuudeksi, joka tuo asiakkaalle enemmän näkyvyyttä ja parempaa löydettävyyttä erittäin kustannustehokkaasti.



Canon Business Center Vantaa



Canon Business Center Vantaa tuo turvaa, tehokkuutta ja vastuullisuutta asiakirjahallintaan

Canon Business Center Vantaa auttaa asiakkaitaan hallitsemaan asiakirjoja älykkäästi ja turvallisesti paikan päällä ja etänä. Se tarjoaa asiakkailleen Canonin huipputeknologian ratkaisut tulostukseen, skannaukseen ja asiakirjahallintaan. Wulff-konserniin kuuluva Canon Business Center Vantaa on osa koko maan kattavaa Canon-verkostoa, ja sillä on vahva asema Suomessa.

Tulostus- ja dokumentinhallinnan asiantuntijana Canon Business Center on yritysten sujuvan ja turvallisen arjen kumppani. Kun asiakirjojen hallinta on huoletonna, vapautuu työaikaa olennaiseen.

Laadukasta tietoturvaa laitteen koko elinkaaren ajan

Canonin huippuluokan teknologiat ja palvelut ovat saaneet tunnustusta tietoturvaominaisuuksistaan arvostetuilta tutkimus- ja analytiikkataloilta IDC:ltä (International Data Corporation) ja Quocircalta. Canonin ratkaisut turvaavat koko tulostusympäristön laitteista ja asiakirjoista aina tiedonkäsittelyyn, laitteen koko elinkaaren ajan.

Canonin kanssa korkean tietosuojatason ylläpito on vaivatonta myös sääntelyn tiukentuessa.

Muista alan toimijoista poiketen tukea palveluihin saa suoraan samoilta asiantuntijoilta, jotka ovat kehittämässä laitteiden tietoturvaratkaisuja. Ainutlaatuinen toimintamalli vahvistaa asiakkaiden luottamusta. Asiantuntemuksemme avulla ehkäistään tietovuotoja ja turvataan kriittistä dataa hallitusti ja vaatimusten mukaisesti.

Vakaata kasvua vastuullisista ratkaisuista

Vuonna 2025 yhtiö jatkoi vakaata kasvuaan, ja liikevaihto kehittyi odotetusti. Kierrätyslaitteiden ja energiatehokkai-



*Kohti yhä
kestävämpää
toimintaa: lähes 70 %
toimitetuista laitteista
on kierrätettyjä.*

CANON BUSINESS CENTER VANTAA 2025

Kiertotalouslaitteiden osuus oli lähes

70 %

kaikista myydyistä laitteista

**Tulostusmarkkinan kehitystä
ohjaavat kestävyys ja tietoturva.**

**Canon Business Center on
keskittynyt myymään toimialan
vastuullisimpana ja luotetuimpana
tunnetun brändin, Canonin tuotteita.
Canon on alansa markkinajohtaja.**

den ratkaisujen kysyntään onnistuttiin vastaamaan hienosti. Kierrätyslaitteiden osuus on jo lähes 70 % laitetoimituksista. Viime vuonna lanseerattua Wulff Easy Print – kiinteähintaista Canonin tulostus- ja skannausratkaisua palveluna – myytiin hyvin. Hyvä kehitys kertoo Canon Business Centerin kyvystä vastata markkinan muutoksiin.

Kilpailuetuina turvallisuus, asiantuntemus ja uudistuminen

Canon Business Center Vantaan tiimillä on vahva näkemys asiakirjahallinnan kehityksestä ja asiakkaiden tarpeista. Yrityksen tavoitteena on tehdä tulostamisesta ja dokumentin hallinnasta mahdollisimman vaivatonta ja turvallista, oli kyse suurista organisaatioista tai pienemmistä yrityksistä.

Canon Business Centerin asiantuntijat ovat alan edelläkävijöitä ja kokeneita konkareita, jotka yhdistävät teknisen osaamisen ja asiakaslähtöisen ajattelun. Asiakkaat arvostavat tätä, koska toimintaympäristön teknologia kehittyi nopeasti ja tietoturvan merkitys kasvaa.

Canonin ratkaisuissa turvallisuus ja tietosuojakäytännöt varmistavat, että asiakirjat pysyvät suojattuina ja vain oikeiden henkilöiden saatavilla. Lisäksi palvelut skaalautuvat asiakkaiden tarpeisiin: hybridityön aikakaudella Canon Business Centerin ratkaisut mahdollistavat asiakirjojen hallinnan mistä tahansa, myös etänä. Turvallisuus onkin yksi keskeisistä yhtiön kilpailueduista.

Yhtiön vahvuuksia ovat myös asiakaslähtöinen toimintatapa ja toiminnan kestävä kehittäminen. Yritys tuntee eri toimialojen erityisvaatimukset ja pystyy tarjoamaan räätälöityjä ratkaisuja esimerkiksi logistiikan, terveydenhuollon ja kiinteistöhallinnan sektoreille. Kyky tuoda uusia palveluja markkinoille ja pienentää liiketoiminnan hiilijalanjälkeä tekevät siitä iskukykyisen tekijän tulevaisuudessakin.

Kestävää ja kasvavaa liiketoimintaa myös tulevaisuudessa

Canonin Kyosei-arvo ”elämisestä ja työskentelystä yhdessä yhteisen hyvän puolesta” näkyy yrityksen vastuullisessa tavassa toimia. Vuodelle 2026 yhtiön tavoitteena on kasvattaa asiakaskuntaa entisestään ja lisätä edelleen kiertotalouslaitteiden osuutta myynnistä.



*Tiedot turvassa ja
työ liikkeessä, olipa
toimisto, työpaikka
tai työpiste missä
tahansa.*

Wulff Tilitoimistot





Wulff Tilitoimistot – paikallinen ja henkilökohtaisesti palveleva asiantuntija

Wulff Tilitoimistot on kumppani, joka tuntee asiakkaidensa liiketoiminnan ja huolehtii taloushallinnosta henkilökohtaisesti, tehokkaasti ja ennakoivasti.

Yhä useampi yritys haluaa ulkoistaa taloushallintonsa kumppanille, joka tuntee heidän liiketoimintansa ja pystyy tarjoamaan räätälöityjä ratkaisuja. Arjen sujuvuuden lisäksi tilitoimistokumppanin odotetaan tuottavan toimintaan mitattavaa arvoa.

Wulff Tilitoimistot täyttää asiakkaiden odotukset: se on osaava strateginen kumppani, jolta onnistuu perinteisen kirjanpidon ja palkanlaskennan rinnalla monipuoliset asiantuntijapalvelut, konsultointi ja neuvonta. Se konsultoi asiantuntevasti myös verotus- ja yhtiöoikeudellisissa asioissa, yritysjärjestelyissä sekä omistajayrittäjän asioissa. Lisäksi Wulff Tilitoimistoilta löytyy ratkaisuja holding- ja franchising-yrityksille. Kansainvälisiä palveluja on saatavilla kokeneen yhteistyökumppanin kautta.

Nimetyt asiantuntijat ja näppärät digitaaliset palvelut

Wulff Tilitoimistot hyödyntää markkinoiden johtavia taloushallinnon ohjelmistoja. Fennoa, Netvisor, Procountor ja Fivaldi mahdollistavat automatisoidun ja ajantasaisen raportoinnin. Asiantuntevat paikalliset tiimit osaavat palvella monipuolisesti ja kehittävällä otteella sekä suositella sopivimmat ratkaisut erilaisten yritysten käyttöön.

Parhaimmankin teknologian rinnalle tarvitaan ihminen. Siksi Wulff Tilitoimistoilla jokaisella asiakkaalla on aina nimetty yhteyshenkilö, tuttu asiantuntija, joka tuntee asiakkaansa liiketoiminnan. Oma asiantuntija on ollut asiakkaidemme tärkein toive ja Wulff Tilitoimistojen vahva lupaus – lupaus, jonka olemme lunastaneet jo pitkään ja lunastamme jatkosakin.

Kasvua konsernin strategian mukaisesti

Yritysosot kasvattivat jälleen Wulff Tilitoimistojen verkoston kokoa ja asiakaskuntaa. Vuoden 2025 aikana tehtiin neljä yritysostoa: Hämeen TiliDiili Oy tammikuussa, Convido Ab Oy helmikuussa, Tilitoimisto Lahti Oy heinäkuussa sekä Tiliteema Oy joulukuussa.

Ostot vahvistivat Wulffin asemaa Kanta-Hämeessä, Pohjanmaalla ja Varsinais-Suomessa ja toivat Wulffille yhteensä 1 400 uutta asiakasta, yli 40 ammattilaista ja kasvattivat vuosittaista tilitoimistoliiketoimintaa noin 4 miljoonalla eurolla. Kasvu jatkui vuoden 2026 alussa Yrittäjäin Tilitieto Oy:n hankinnalla Turusta.

Toimintaympäristö ja markkina

Murroksessa oleva tilitoimistoala kehittyy digitalisaation ja automaation vauhdittamana. Tilitoimistomarkkinan arvioidaan kasvavan 3–7 % vuosittain.

Automaatio ja tekoäly auttavat kirjanpidon perusrutiineissa ja neuvontapalveluiden ja konsultoinnin merkitys kasvaa. Odotettavissa on, että taloushallinto integroidaan yhä tiiviimmin yritysten muihin järjestelmiin.

Alalla on nähty jo useiden vuosien ajan voimakasta konsolidoitumiskehitystä. Suuremmat toimijat kasvattavat markkinaosuuttaan ja alan kilpailu kiristyy. Myös suomalaiset tilitoimistot suunnittelevat kansainvälistymisaskkeleita.

Alan rakennemuutos

Väestön ikääntyessä ja kokeneiden osaajien poistuessa alalta osaamisen systemaattinen kehittäminen, tiedon siirto ja uusien asiantuntijoiden kasvattaminen ovat ratkaisevassa roolissa menestyksen rakentamisessa.



***Vuonna 2025 Wulff
Tilitoimistojen suositteluluku
(NPS) nousi tasolle 70.
Tulos kertoo erinomaisesta
asiakasluottamuksesta
ja erinomaisesta
palvelukokemuksesta.***

Wulff Tilitoimistojen oma Tilitoimistoakatemia on keskeinen osa yhtiön vastausta alan rakennemuutokseen. Akatemian kautta Wulff vahvistaa henkilöstön ammattitaitoa, tukee urapolkuja ja tekee tilitoimistoalasta houkuttelevamman myös uusille osaajille. Panostus koulutukseen ja valmennukseen parantaa työnantajamielikuvaa, sitouttaa henkilöstöä ja varmistaa, että asiakkaita palvellaan samalla ammattitaidolla ja laadulla myös tulevaisuudessa.

Houkutteleva sijoituskohde vakaalla kasvulla

Wulff Tilitoimistot kasvaa alan markkinaa nopeammin. Vahva orgaaninen kehitys, määrätietoinen yritysostostrategia ja markkinan konsolidoituminen tarjoavat hyvät edellytykset kannattavalle ja kestäväälle kasvulle.

Wulffin toimintamallissa asiakkaalla on oma nimetty asiantuntijansa, ja henkilökohtainen palvelu ja syvälinen ymmärrys asiakkaan liiketoiminnasta yhdistetään moderniin teknologiaan, automatisoituihin prosesseihin ja tekoälyn älykkääseen hyödyntämiseen. Asiakkaalle tämä tarkoittaa turvallista, sujuvaa ja kustannustehokasta taloushallintoa.

Yhdistelmä muodostaa selkeän kilpailuedun: Wulff tunnustetaan kiinnostavaksi ja luotettavaksi kumppaniksi niin asiakkaille, henkilöstölle kuin tuleville työntekijöillekin.

Vuoden 2026 alun viimeisimmän yritysoston jälkeen Wulff Tilitoimistot palvelee jo yli 4 500 asiakkaan joukkoa monipuolisesti eri toimialoilta ja tarjoaa palveluitaan suomeksi, ruotsiksi, englanniksi ja venäjäksi. Paikallisia toimipisteitä löytyy ympäri Suomen, Ahvananmaalta Raahen. Tilitoimistoammatilaisia Wulffin verkostossa työskentelee yli 100 ja vuotuinen liikevaihto on yli 10 miljoonaa euroa.

Wulff Tilitoimistot palvelee valtakunnallisesti

jo 12 paikkakunnalla: Espoossa, Hyvinkäällä, Hämeenlinnassa, Maalahdessa, Maarianhaminassa, Mustasaarella, Nivalassa, Porvoossa, Raahessa, Sipoossa, Tampereella sekä Turussa.



*Tilitoimistoliiketoiminnan
tulevaisuus rakentuu
yhdistelmälle tehokkuutta,
asiantuntemusta ja
henkilökohtaista palvelua.
Wulff Tilitoimistot on valmis
ottamaan johtavan roolin
tässä kehityksessä.*

Laaajalti erilaisia asiakkaita eri toimialoilta

Wulff Tilitoimistojen asiakkaita ovat niin pienet ja keskisuuret yritykset kuin suuret, pörssilistatut yrityksetkin. Asiakaskuntaamme kuuluu osakeyhtiöitä, kommandiittiyhtiöitä, avoimia yhtiöitä, toiminimiä ja ammatinharjoittajia sekä yhdistyksiä ja säätiöitä. Toimialoista vahvasti edustettuina ovat muun muassa asianajajat, eläinlääkärit, hammaslääkärit, ICT, rakennusala ja sijoitusyhtiöt.

Tilitoimisto Lundströmin pitkät asiakassuhteet jatkuvat ja vahvistuvat osana Wulffia

Pitkään alalla toiminut Tilitoimisto Lundström liittyi Wulff Tilitoimistoihin kaksi vuotta sitten, mutta asiakkaille muutos näkyi vain paperilla. Yksityiselle tilitoimistolle Wulff-konserniin kuuluminen tarjoaa turvaa ja vakautta.

P. Sandström Oy Ab:tä palvelee Wulff Tilitoimistot Porvoo





*Tuttuus, joustavuus ja toimialan syvä
ymmärrys säilyivät yrityskaupan yhteydessä.
Taustalle tuli lisää vakautta ja voimaa.*

Kun **Dennis Sandströmin** isä **Paul Henrik Sandström** vuonna 1989 perusti toiminimen maansiirtohommi varten, kyse oli lähinnä harrastuksesta, joka hoitui yhdellä autolla.

Vuoden 2000 paikkeilla bisnes alkoi kasvaa. Nykyään maansiirto- ja kuljetuspalveluita sekä vaativia nostotöitä tarjoavan P. Sandström Oy Ab:n kalustoon kuuluu 20 kuorma-autoa erilaisilla nostureilla ja vaihtolavoilla varustettuna. Talvikunnossapidon haasteita yritys ratkoo lukuisilla traktoreilla ja pyöräkuormaajalla.

Järeällä kalustollaan yritys työskentelee monen kokoisilla rakennustyömailla ympäri pääkaupunkiseutua, ja usein myös Nurmijärven, Kirkkonummen ja Mäntsälän alueella.

Vahvuutena joustavuus

Vaikka alan talousnäkyvät vaihtelevat, on yrityksen työntekijöillä riittänyt ajoin mukavasti.

”Vahvuutemme on laaja asiakaskunta, johon kuuluu sekä yrityksiä ja yksityistalouksia. Tärkein valttimme on kuitenkin joustavuus. Joustavuutemme voi tarkoittaa esimerkiksi sitä, että kun asiakas soittaa ja tarvitsee kuljetusta, tunnin päästä hänellä on auto pihassa”, Dennis kertoo.

Yrityksen kirjanpidosta on alkutaipaleelta lähtien vastaanottanut Denniksen sisar **Pia Sandström**, jolla oli pitkään oma tilitoimisto. Ensin Pia siirtyi palvelemaan asiakkaitaan osana Lundström-tilitoimistoja ja helmikuussa 2024 Sipoossa toimiva Lundströmin tilitoimisto siirtyi Wulff Tilitoimistojen alati kasvavaan joukkoon, saaden samalla taakseen suuren toimiston tuen.

”Asiakkaiden suuntaan muutos näkyi lähinnä vain nimen vaihtumisena laskussa”, Pia sanoo.

Samaa vakuuttaa Dennikin: ”Muutos Wulff Tilitoimistojen asiakkaaksi ei ole muuttanut toimintojamme, eivätkä asiat ainakaan ole kärsineet siitä.”

Toimialatuntemus on kirjanpitäjälle tärkeää

26 tilitoimistoammattilaista työllistävä Tilitoimisto Lundström toimii Sipoon, Porvoon ja Hyvinkään alueella. Lundströmin oma historia on pitkä, sillä yritys perustettiin jo vuonna 1974. Vuonna 2022 yritys nappasi mukaansa tuolloin omalla toiminimellään kirjanpitäjänä työskennelleen Pian.

Koska Denniksen ja Pian välit ovat läheiset, on Pia kirjanpitäjänä hyvin perillä sekä isänsä perustaman yrityksen että kuljetusalan tapahtumista.

Pia pitää toimialaymmärrystä kirjanpitäjälle tärkeänä, jotta hän osaa huomioida alakohtaiset asiat kirjanpidossa ja henkilöstöhallinnossa.

Maansiirto- ja kuljetusalan kirjanpidossa on olennaista tuntea muun muassa palkkaukseen liittyvät TES-määräykset sekä kuljetusalan tukihakemukset. Lisäksi osattavaan kuuluu muun muassa kaluston päivitykseen liittyvät säännökset ja verosuunnittelu.

Muuten raportointitarpeet menevät verottajan vaatimusten mukaisesti.

”Luotan Piaan ja yhtiöön, missä hän työskentelee, täydellisesti. Yhteistyömme tarkoittaa sitä, ettei minun ole tarvinnut koskaan miettiä kirjanpitoon liittyviä asioita, vaan olen saanut keskittyä muihin asioihin. Niin sen mielestäni kuuluu mennäkin”, Dennis summaa.

Viimeisin iso muutos tilitoimistoalalla on ollut kirjanpidon sähköistyminen. Koska asiakkaita tapaa aiempaa harvemmin kasvotusten, on kirjanpitäjä Pia Sandströmillä tapana kysellä kuulumisia puhelimitse.



Tiltoimistoalan viimeisin suurin muutos on ollut kirjanpidon sähköistyminen. Asiakkaita tapaa aiempaa harvemmin kasvotusten paikan päällä, etäarjessa Teamsit ovat arkipäivää. Pia Sandströmille (kuvassa oikealla) on mieluista kysellä asiakkaiden kuulumisia myös puhelimitse. "Henkilökohtainen kohtaaminen on yhä tärkeää, vaikka sen muodot muuttuisivatkin", hän sanoo.

Tilitoimiston myynti on luottamuksen siirtoa

Tilitoimiston myynti on omistajalle poikkeuksellisen herkkä päätös. Asiakassuhteet ovat usein vuosikymmenten mittaisia ja perustuvat henkilökohtaiseen luottamukseen. Pitkän yhteistyön myötä asiakkaat ovat usein kirjanpitäjälle henkilökohtaisesti läheisiä, joskus jopa perhettä, niin kuin tässä esimerkkitarinassamme. Siksi yrittäjien yhtiöiden omistajien on harkittava tarkasti, kenelle oman liiketoiminnan ja asiakkaiden talousasiat siirtyvät.

”On tärkeää, että pystymme jatkamaan palvelua asiakkaan suuntaan vähintään samalla huolenpidolla, mitä aiemmin”, sanoo Wulff Tilitoimistot Porvon vetäjä Marina Nyberg. Luontevimmin se onnistuu, kun tutut tekijät siirtyvät mukana ja palvelevat hyvin tuntemiaan asiakkaita jatkossakin. Samalla voidaan varautua tulevaisuuden erilaisiin elämäntilanteisiin, esimerkiksi mahdollisiin eläköitymisiin, ajoissa ja hallitusti”, hän jatkaa. ”Työntekijöiden ja asiakkaiden siirtyminen kaupan mukana onkin meillä Wulffilla käytäntönä, ja siitä olemme asiakkailtamme saaneet kiitosta. Niin kuin Dennis-kin tässä jutussa kertoo”, sanoo Wulff-konsernin toimitusjohtaja Elina Rahkonen.

Akatemia houkuttaa liittymään Wulff Tilitoimistoihin
Nopeasti muuttuvassa maailmassa oman ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen vie aikaa. Tietoa on tarjolla paljon ja on oma taitonsa osata hahmottaa, mikä on oleellista, sillä kaikki eivät voi erikoistua kaikkeen.

Moni pienempi tilitoimisto- ja kirjanpitoalan yhtiö hakeutuu osaksi isompaa verkostoa, jossa on enemmän mahdollisuuksia koulutuspolkujen rakentamiseen ja tietojen ja taitojen

ylläpitoon. ”Wulff Tilitoimistojen oma Akatemia on paljon kiiteltä osaamisen kehittämisen yhteisö”, sanoo Elina Rahkonen. Isommasta verkostosta löytyy useimmiten aina joku, jolla on kokemusta tilanteesta tai pulmasta, joka on itselle uusi, vertaisvoimaakin löytyy.

Hyvin hoidettu talous mahdollistaa investoinnit
”Pia Sandström Lundström-tilitoimistosta – nykyisin Tilitoimistot Porvoosta – on hoitanut ampumaseuramme kirjanpidon niin kauan kuin muistan. Kirjanpidon lisäksi Pia hoitaa myös moninaiset jäsenasiamme, kuten jäsenmaksujen laskutuksen. Investoimme juuri 200 000 euroa ratojemme ja inframme parantamiseen, jolloin Pia vastasi rahoituslaskelmistamme ja siitä, että kassassa riitti rahaa projektin toteuttamiseen. Pia on helposti tavoitettavissa, mikä on tärkeää, sillä etenkin jäsenasioissa riittää monenlaista kysyttävää. Lundströmin siirryttyä osaksi Wulff Tilitoimistot Porvoosta, tarjolle on tullut koulutusta ja kiinnostavia webinaareja, jotka ovat tarjonneet hyödyllistä tietoa ja laajentaneet ymmärrystä esimerkiksi verotukseen liittyen.”

Ari Kasurinen, puheenjohtaja, Sibbo Skyttegille ry.

Sibbo Skyttegille ry. on Sipoossa toimiva ampumaurheiluseura, jolla on 1 180 jäsentä. Seuran radoilla voi harrastaa lähes kaikkia ampumalajeja. Alueella harjoittelee myös poliisin, rajavartiolaitoksen ja Finavian henkilöstöä.



Tuotteet työympäristöihin



Työympäristöjen tuotteiden ja palvelujen asiantuntija Pohjoismaissa

Wulff auttaa asiakkaitaan rakentamaan entistä toimivampia, kestävämpiä ja hyvinvointia tukevia työympäristöjä. Se tarjoaa laajan ja laadukkaan valikoiman työpaikkojen arkea sujuvoittavia tuotteita ja palveluja kahvi- ja virvoketuotteista ergonomiaratkaisuihin ja perinteisistä työpaikan toimisto- ja IT-tarvikkeista kiinteistöhuollon ja hoiva-alan tuotteisiin. Wulff on yksi alan johtavista yhtiöistä Suomessa ja merkittävä toimija myös Skandinaviassa.

Palveluihimme luottaa laaja joukko Pohjoismaiden johtavia yrityksiä. Useat asiakkaamme hyödyntävät täydennys- ja täyttöpalveluita, jotka helpottavat hankintaa ja vapauttavat aikaa ydintoimintaan. Hankinnoissa korostuvat kustannus- ja aikasäästöjä tuottava automaatio, omien arvojen mukainen valikoima, hyvät seurantamenetelmät ja toiminnan sekä valikoiman kehittäminen asiantuntijan kanssa.

Täyttöpalvelujen suosio kasvaa

Wulffin **MiniBar** Suomessa ja **Cabinet Service** Skandinaviassa yhdistävät älykkään täyttöpalvelun ja asiakkaalle kohdennetun valikoiman. Automatisointi tuo tehokkuutta ja varmuutta asiakkaiden arkeen. Täyttöpalvelujen kasvava kysyntä myös kertoo asiakkaiden halusta keskittää ja virtaviivaistaa hankintojaan. MiniBarin ja Cabinet Service -ratkaisun sisältö räätälöidään asiakkaan tarpeisiin.



*Työympäristöillä on
väliä: hyvin suunniteltu
ympäristö kutsuu
työpaikalle, tukee
hyvinvointia, tehokkuutta
ja kestävyyttä.*



Oikeat tuotteet, oikeaan aikaan

Pohjoismaisissa yrityksissä vahvistuva trendi on panostaa työympäristöihin, joissa ihmiset viihtyvät ja voivat tehdä työnsä hyvin.

Asiantuntija-aloilla ja tietotyössä korostuvat esimerkiksi virvokkeet ja ergonomiatuotteet, jotka tukevat vireystilaa ja työssä jaksamista ja tekevät työpaikasta kotitoimistoa houkuttavamman. Siksi muun muassa laadukkaat kahvit, teet, virvokkeet ja välipalat kasvattavat osuuttaan Wulffin myynnistä. Trendeistä hyvinvoinnin arvostaminen näkyy myös välipalavalikoimissa: työpaikalle suoraan toimitetut hedelmät, Wulffin FruitBar, kasvattaa jatkuvasti suosiotaan.

Hoiva-alalla tärkeitä ovat terveydenhuollon ja hygienian kannalta kriittiset, luotettavasti saatavilla olevat tuotteet. Vähittäiskaupassa, teollisuudessa, logistiikassa ja ravintola- ja hotellialalla tarvitaan toimialakohtaisia ratkaisuja tukemaan muun muassa arjen sujuvuutta, työn turvallisuutta ja asiakaskokemusta.

Wulff toimittaa näille toimialoille muun muassa kassatarvikkeita ja puhdistus- ja hygieniaratkaisuja, työvaatteita ja henkilösuojaimia, pakkaus- ja lähetystarvikkeita sekä keittiöiden ja asiakastilojen päivittäisiä käyttötarvikkeita. Lisäksi henkilöstön työhyvinvointia tukevat taukutilojen kahvi- ja virvokeratkaisut sekä ergonomiatuotteet ovat tärkeä osa kokonaisuutta.

Monikanavaisesti ja henkilökohtaisesti

Wulffin kilpailuetuna on henkilökohtainen asiantuntijapalvelu yhdistettynä digitaalisuuteen ja sen kehittämiseen. Wulffin asiantuntijat tuntevat asiakkaansa, asiakkaiden yritystoiminnan, arjen ja eri toimialojen erityispiirteet. Siksi Wulffiin luotetaan ja yhteistyö kanssamme koetaan merkitykselliseksi.



WULFF PALVELUMALLIT

Wulff Sopimusmyynti

Räätälöidyt valikoimat ja omat verkkokaupat sopimus- ja suurasiaakille sekä julkishallinnolle Wulffin koko työpaikkatuotteiden ja -palvelujen tarjoomasta.

Wulff palvelee suurasiakkaita ja julkishallintoa räätälöidyillä verkkokaupoilla, keskisuuria ja pk-sektorin asiakkaita B2B-verkkokaupalla ja kuluttajamaisesti toimivia pieniä yrityksiä ja yrittäjiä kaikille avoimella Wulffinkulma-verkko-kaupalla.

Wulffilla uskotaan, että henkilökohtainen kohtaaminen on arvokasta yrityksen koosta riippumatta. Meillä on selkeät palvelumallit eri kokoisille yrityksille. Yhteistä palvelumalleille on henkilökohtaisuus: asiantuntevan ihmisen neuvot ja näkemys ovat korvaamattomia niin suurten hankintabudjetien kanssa työskenteleville kuin pienemmille toimijoille, jotka arvostavat vaivattomuutta ja luotettavaa kumppanuutta.

Wulff Asiantuntijamyynti

Toimialakohtaiset ratkaisut, jotka viedään asiakkaan arkeen paikan päälle. Muun muassa brändituotteet, personoidut ratkaisut, työhyvinvointi ja ergonomia sekä monipuoliset työmaa- ja rakennuskohteiden tarvikkeet.

Joustavasti ja kestävästi

Wulffin Sopimusmyynnin asiantuntijat ovat suurasiakkaillemme strategisia kumppaneita, jotka tukevat liiketoiminnan kehittämistä ja vastuullisten hankintojen edistämistä. Joustavasti, inhimillisesti ja asiakaslähtöisesti palvelemaan myös pk-sektoria ja mikroyrityksiä. Wulffin Asiantuntijamyynnin ammattilaiset vievät ratkaisut suoraan asiakkaan luo, sinne missä työ tapahtuu. Monissa keskisuurissa ja pienemmissä yrityksissä johtajilla ja työntekijöillä on monta roolia ja tehtävää ja ajankäyttö on suunniteltava kohdennettavaksi sinne, missä se vaikuttaa tehokkaimmin yrityksen tulokseen. Etelä-Suomesta Wulffilta löytyy myös kivijalkamyymälätoimintaa.

Wulffinkulma verkkokauppa ja myymälät

Helppo ja avoin verkkokauppa sekä myymälät mikro- ja pienyrityksille sekä kuluttajille. Kattava valikoima tuotteita erilaisiin työympäristöihin.

Wulffilaisen asiantuntemuksen ansiosta asiakkaamme voivat kehittää hankintojaan entistä kestävimmiiksi, konkreettisesti ja mitattavasti. Autamme esimerkiksi optimoimaan tilauksia ja toimituksia niin, että kuljetuksista aiheutuu mahdollisimman vähän reaali-päästöjä. Kun asiakas voi seurata oman hankintansa vastuullisuusprosenttia, voit tuotevalikoimaa kehittää kestävämmäksi helposti. Näistä mahdollisuuksista saamme asiakkailtamme jatkuvasti hyvää palautetta. Wulffilla iloitaan erityisesti siitä, että kestävyys vaikuttaa yhä enemmän yritysten päätöksiin, niin kumppanivalinnassa kuin yksittäisten tuotteidenkin täsmähankinnoissa. Wulffin kilpailukykyä vahvistaa myös kuuluminen kansainväliseen INTE-RACTION-ostoyhteisöön, jonka oman merkin Q-CONNECT-tuotteilla on erinomainen hintalaatusuhde.



*Kestävyys näkyy asiakkaiden
arjessa kuljetusten ja
toimitusten optimointina sekä
päästölaskentana, hankintojen
vastuullisuusprosentin
seurantana ja valikoiman
kehittämisenä Wulffin
asiantuntijan kanssa.*

TUOTTEET TYÖYMPÄRISTÖIHIN VUOSI 2025

Toimitetut tuotteet ja ratkaisut
lähes

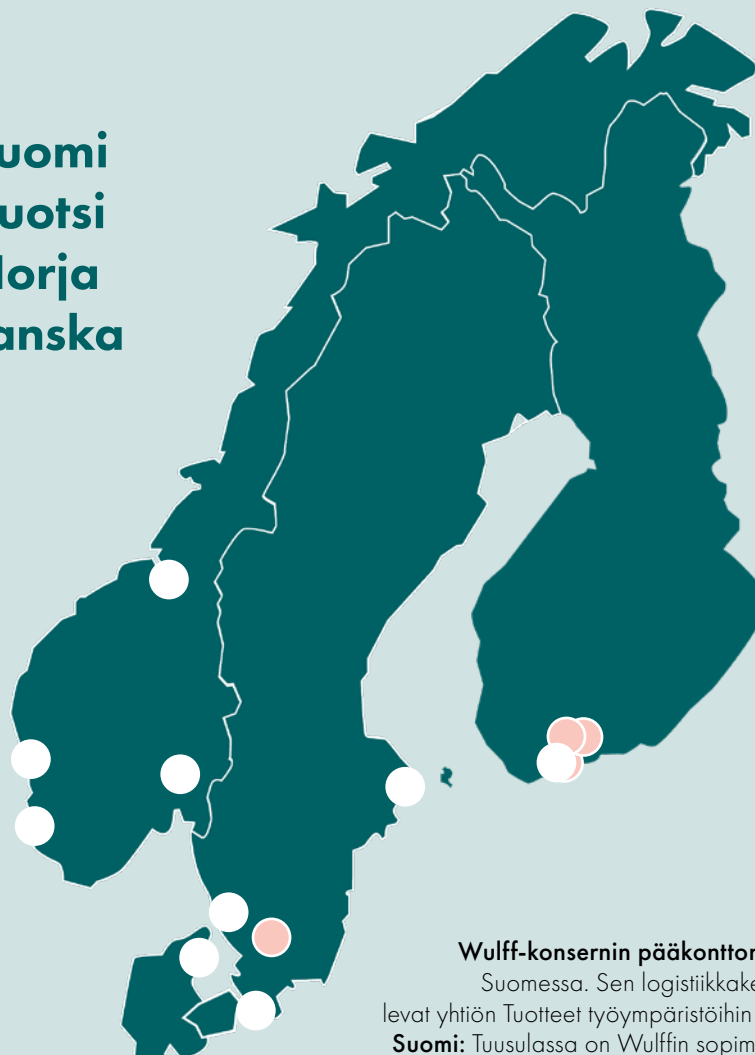
25 000 000 kpl

Päämarkkinat
**Suomi, Ruotsi,
Norja, Tanska**

Markkinan koko Pohjoismaissa

n. **700** milj. €

**Suomi
Ruotsi
Norja
Tanska**



Wulff-konsernin pääkonttori on Espoossa, Suomessa. Sen logistiikkakeskukset palvelevat yhtiön Tuotteet työympäristöihin -liiketoimintaa.

Suomi: Tuusulassa on Wulffin sopimusasiakkaita ja verkkokauppa-asiakkaita palveleva logistiikkakeskus.

Wulffin omaa logistiikkaa täydentää, ja toimituskykyä sekä joustavuutta myös tilaratkaisuihin tuo Postin logistiikkakeskus Järvenpäässä. Espoon pääkonttorin yhteydessä Wulffilla on sen Asiantuntijamyynnin tukemiseen keskittynyt logistiikkakeskus. **Skandinavia:** Wulffin logistinen sydän Skandinaviassa on Ruotsin Ljungbyssä, josta toimitukset kulkevat nopeasti Ruotsin lisäksi Norjaan ja Tanskaan. Wulffilla on lisäksi toimipisteitä Norjan Bergenissä, Oslolla, Stavangerissa ja Trondheimissa, Ruotsissa Göteborgissa, Malmössä ja Tukholmassa sekä Tanskassa Kööpenhaminassa.

Toimintaympäristö ja vuosi 2025

Perinteiset työpaikkatuotteiden markkinat jatkoivat jo useamman vuoden käynnissä ollutta rakennemuutostaan, joka näkyi myös Wulffin toimintaympäristössä. Suomen liiketoiminnoissa organisaatiota järjesteltiin uudelleen ja toimintaa sopeutettiin myös muutosneuvotteluilla. Neuvottelujen myötä yhdeksän henkilöstön työsuhde päättyi ja yhtiön yksi myymälä suljettiin.

Skandinaviassa Wulff on keskittynyt palvelemaan sopimus- ja suurasiaikkaita sekä julkishallintoa Sopimusmyyntikonseptillä. Markkinatilanne Skandinaviassa oli Suomea vakaampi ja yhtiö onnistui hieman kasvattamaan vuoden 2025 liikevaihtoaan.

Alan konsolidoitumiskehitys jatkuu

Wulffin viimeisin yritysosto työpaikkatuotteiden markkinassa on ollut **Staples Finland Oy:n** hankinta 2021, joka vahvisti sen johtavaa asemaa Suomen markkinoilla entisestään. Wulffin kanssa erityisesti hoiva-alan ja terveydenhuollon asiakkaista kisaava **Pamark** ostettiin vuonna 2024 kansainväliseen **Buntzl**-konserniin. Vuoden 2025 lopussa Wulffin kotimaisesta kilpakumppanista perinteikkäillä työpaikka- tuotemarkkinoilla, **RCK**:sta, tuli osa keskisuomalaista **Kariteamia**.

Wulff odottaa alan konsolidoitumiskehityksen jatkuvan myös tulevaisuudessa. Sillä on hyvät valmiudet olla aktiivinen toimija yritysostokentällä myös itse.

Tulevaisuudessa on kasvunvaraa

Vaikka yleinen markkinasuhdanne vaikutti perinteisten tuotteiden ja palveluiden kysyntään, Wulffin asiakasymmärrys, palvelumalli ja jatkuvasti kestävämmäksi kehitettävä tuotevalikoima rakentavat yhtiölle kilpailukykyä myös muuttuvassa markkinassa.



MEGATRENDIT

jotka vaikuttavat työpaikkatuoteliiketoiminnan kehitykseen



Työn ja osaamisen muutos

Työympäristöjen rooli kilpailukyvyssä kasvaa, ja työssä jaksaminen, turvallisuus ja sujuvuus nousevat entistä tärkeämmiksi.

Ekologinen jälleenrakennus

Asiakkaat valitsevat yhä useammin vastuullisia tuotteita ja edellyttävät läpinäkyvyyttä hankinnoiltaan.

Teknologian murros ja tekoäly

Digitaaliset tilauskanavat ja automaatio kehittyvät nopeasti. Tekoäly muuttaa arkea, työn sisältöä ja työpaikkojen rakenteita vielä ennakoimattomalla tavalla.

Luottamuksen merkitys kasvaa

Asiakkaat suosivat kumppaneita, jotka ovat sekä vastuullisia että toimintavarmoja. Luottamus ratkaisee yhä useammin.

Visma arvostaa Wulffin joustavuutta ja aktiivista otetta työpaikkatuotteiden toimittajana

Ohjelmistoyritys Vismalle luotettavuus, joustavuus ja kustannustehokkuus määrittelevät toimivan kumppanuuden ehdot työpaikkatuotteiden hankinnassa. Laadukkaiden valintojen ansiosta myös työviihtyvyys paranee.

Visma on Wulff Oy Ab:n sopimusasiakas.





Arvostan sitä aktiivista otetta, jolla Wulff esittelee valikoimaansa ja ehdottaa säännöllisesti sen täydentämistä uusilla tuotteillaan.

Mikko Suhonen

Pilvipohjaisia SaaS-ohjelmistoja kehittävä Visma tunnetaan Suomessa muun muassa sähköisestä Visma Sign-allekirjoitusohjelmastaan, yksityisen ja julkisen sektorin pilvipohjaisista taloushallinnon ohjelmistoista sekä koulujen ja kotien väliseen yhteydenpitoon kehitetystä Wilmasta. Monikan-sallisen yrityksen kehittämät tuotteet vaikuttavat päivittäin kahden miljoonan asiakkaan toimintaan.

Yrityksen Helsingin keskustassa sijaitsevassa päämajassa nautitaan viikoittain toimitettavasta Wulff FruitBar -hedelmä-valikoimasta ja myös Elovenan välipalakeksit tekevät toimis-tolla kauppaansa. Suurinta menekki on kuitenkin erilaisilla juomilla, joita yritys tarjoaa asiakkailleen ja työntekijöilleen Wulffin CoolBarin toimittamana.

Wulffin CoolBarin valikoimaan kuuluu kivennäisvesiä, virvoitusjuomia sekä monenlaisia energia- ja hyvinvointi-juomia, joiden kulutusta on tavallista vaikeampi ennustaa. Välillä työntekijät etäilevät, toisinaan taas viikolle saattaa osua useampi asiakastilaisuus, joiden aikana juomakaapit tyhjenevät nopeasti. Omille asiakkaille järjestettävien ta-pahtumien ja sisäisten tapahtumien lisäksi asiakastoimitiloja vuokrataan usein myös naapuriyritysten käyttöön.

Tämä vaatii pelisilmää Wulffin hyllytyspalvelun työntekijöil-tä, jotka käyvätkin useamman kerran viikossa tarkastamassa tilanteen.

Välipalat lisäävät työssä viihtymistä

Visman yhteistyö Wulff Oy Ab:n kanssa alkoi, kun työpaik-katuotteita Vismalle toimittanut Staples Finland ostettiin vuonna 2021 osaksi Wulffia. Tätä nykyä toimitukset keskitty-vät pääosin välipala- ja juomatuotteisiin.

”Wulffin tuotteet ovat yksi tapa tehdä toimistoa houkuttele-vammaksi. Meillä ei ole toimistolla olopakkoa; jotkut tulevat toimistolle joka päivä, jotkut harvemmin. Selvästi suosituin toimistopäivämme on tiistai, jolloin tarjoamme aamupalaa”, Visman Facility Manager **Mikko Suhonen** kertoo.

Yrityksen pienemmissä toimipisteissä Tampereella, Jyväskylässä, Vaasassa ja Turussa CoolBarin valikoimaa täyden-netään parin viikon välein. Toimistojen tilauksista vastaavat Wulfilla omat yhteyshenkilöt.

Pysyviä yhteyshenkilöitä Suhonen pitää hyvänä asiana, sillä vuosien aikana yhteydenpito on hioutunut sujuvaksi ja ihmiset ovat tarpeen tullen helposti tavoitettavissa.

”Tykkään suorasta puheesta ja arvostan sitä aktiivista otetta, jolla Wulff esittelee valikoimaansa ja ehdottaa säännöllis-esti sen täydentämistä uusilla tuotteillaan.”

”Räätälöimme CoolBar- ja Minibar -valikoiman aina yksilöl-lisesti asiakkaan tarpeet ja kiinnostukset huomioiden. Omaa valikoimaamme kehitämme jatkuvasti asiakkailta saadun palautteen perusteella”, sopimuksesta Wulfilla vastaava avainasiakaspäällikkö **Niina Satomäki** kertoo.

Vastuullisuus tärkeä ostokriteeri

Suhosen mukaan yritys pyrkii kuuntelemaan tasapuolisesti eri toimistojen toiveita ja olemaan tasavertainen hankin-noissa.

Toimivan ja aktiivisen kumppanuuden kulmakivenä Suhonen pitää luotettavuutta ja kutannustehokkuutta, jonka ansiosta esimerkiksi uusi kylmäkaappi saapuu toimistolle tarvittaessa nopeasti.

”CoolBar-toimituksiin kuuluva kylmäkaappi on todellinen lifesaver, muuten juomien varastoiminen olisi monissa tiloissa varsin hankalaa”, Suhonen sanoo.



Visman Mikko Suhosen (vas.) ja Wulffin Niina Satomäen (oik.) yhteistyö on sujuvaa. Tavoitteena on parantaa Visman henkilöstön arkea yhdessä. Hyvä esimerkki on virvoitusjuomavalikoiman kehittäminen hyvinvointijuomilla.



*Wulffin tuotteet ovat yksi
tapa tehdä toimistoa
houkuttelevammaksi.*

Mikko Suhonen

Yleensä Visman kylmäkaapeista löytyy muun muassa Nocco ja Vitamin Wellin tuotteita. Tuotteiden terveellisyys vaikuttaa tilauksiin yhä enemmän, mikä on osa Visman vastuullisuusajattelua.

Hankintojen lisäksi yrityksessä kiinnitetään paljon huomiota energiatehokkuuteen. Yrityksen vastuullisuusstrategian näkökulmasta on tärkeää, että Wulffin logistiikka hoidetaan mahdollisimman vastuullisesti.

Wulffin kuljetuksista vastaa Posti, jonka kuljetukset Wulffille ovat tällä hetkellä 100 % CO₂-kompensoituja. Wulff ja Posti jakavat ajatuksen siitä, että tärkeimmät tavoitteet ovat todellisten päästöjen vähentämisessä. Postilla on Science Based Targets -hyväksytty nettonollatavoite vuodelle 2040 sekä tavoite siirtyä fossiilivapaisiin kuljetuksiin vuoteen 2030 mennessä.

Wulffin ja Visman yhteisenä tavoitteena on reaali päästöjen vähentäminen suhteessa tilattujen tuotteiden määrään. Päästöjä voi vähentää esimerkiksi tilauksia yhdistelemällä.

Wulffin hyllytyspalveluratkaisuiden, esimerkiksi CoolBarin ja Minibarin ansiosta yritykset saavat samassa toimituksessa sekä juomansa että välipalansa.

MIKÄ VISMA?

Pilvipohjaisten SaaS-ohjelmistojen (Software as a Service) kehittämiseen erikoistunut Visma perustettiin Norjassa vuonna 1996.

Toimintaa 20 maassa ja 180 tytäryhtiössä. Suomessa 1500 työntekijää, 30 toimipistettä ja 15 eri nimien alla toimivaa yritystä ympäri Suomen.

Kestävyys



Kestävyysmatkalla: edellytyksestä kilpailueduksi

Kun yrityksellä on selkeä tarkoitus ja syy olla olemassa, on henkilöstön, asiakkaiden ja kumppaneiden mahdollista sitoutua yhtiöön ja innostua sen kehityssuunnasta. Wulffin tehtävä 'Parempi maailma kohtaaminen kerrallaan' sisältää vahvoja vastuullisuuslupauksia.

Wulffilla uskotaan tulevaisuuden menestyksen rakentuvan kestävästä liiketoiminnasta. Kestävydestä on hyvää vauhtia tulossa lainsäädännön ja ihmisten arvomaailman muuttuessa edellytys yritysten toiminnalle. Wulffin tavoitteena on erottua toimialallaan vastuullisuudella ja kestävillä ratkaisuilla. Vuonna 2025 jatkoimme määrätietoista matkaamme kohti vaikuttavampaa ja mitattavampaa kestävyyttä.

Kestävä Kasvustrategia 2030

Aloitimme vuoden 2025 uudistamalla strategiamme. Wulffin Kasvustrategia 2030 julkistettiin huhtikuun 2025 yhtiökokouksessa ja sen ytimessä ovat **asiakas, inhimillisyys ja kestävä kasvu**. Strategiastamme luet lisää sivuilta 8-9.

Kasvustrategia 2030 antaa meille kasvusuunnan. Se ohjaa toimintaamme arvoina, tavoitteina, toimintatapoina ja toiminnan painopistealueina. Strategia kirkastaa Wulffin tapaa kohdata asiakkaat.

Jokainen wulffilainen kohtaaminen on mahdollisuus rakentaa kestäviä onnistumisia meille ja asiakkaillemme. Tapaamme vuosittain yli kaksisataatuhatta asiakasta kasvokkain, puhelimesta, sähköpostissa, somessa ja verkossa. Näissä hetkissä luomme merkityksellisyyttä ja unohtumattoman asiakaskokemuksen. Ratkaisemme arjen pulmia, sujuvoitamme työtä ja autamme asiakasta saavuttamaan omat tavoitteensa kestävämmällä ja tehokkaammalla.



Wulffin tavoitteena on erottua toimialallaan vastuullisuudella ja kestävillä ratkaisuilla.

Kohti liiketoimintakohtaisia kestävyysohjelmia

Vuoden 2025 aikana Wulff kasvoi vinosti erityisesti sille uusissa palveluliiketoiminnoissa. Työelämän palvelujen osuus Wulffin liikevaihdosta on jo 62,5 % eli 76,4 miljoonaa euroa. Liiketoimintojen erilaiset luonteet ja esimerkiksi arvoketjut vaikuttavat siihen, millaiset kestävyysteot missäkin liiketoiminnassa ovat vaikuttavimpia.

Vuosi 2025 on ollut Wulffille uuden strategian käytäntöön viemisen ja kestävyiden seuraavan vaiheen rakentamisen aikaa. Siirrymme konsernin yhteisestä vastuullisuusohjelmasta liiketoimintalähtöisiin kestävyysohjelmiin, jotta vastuullisuus näkyy arjen päätöksissä ja tuloksessa. Samalla koko konsernia yhdistäviä ja palvelevia teemoja, esimerkiksi

WULFF JA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Wulff tukee YK 2030 Kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista erityisesti niillä osa-alueilla, joihin voimme omalla liiketoiminnallamme vaikuttaa eniten.

yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden ymmärtämistä ja huomioimista, eettistä toimintaa ja näihin liittyvää osaamisen kehittämistä edistetään yhteisesti ja konsernijohdetusti. Uudet kestävyysohjelmat ohjaavat tekemistämme kaudella 2026–2030, ja niitä täsmennetään sekä viedään käytäntöön vuoden 2026 aikana.

Mihin Wulff on valinnut vaikuttaa: kestävyyspainealueet

Wulff voi parhaiten edistää YK 2030 Kestävän kehityksen agendan tavoitteita myönteisillä ilmastotoilla (12, 13), yhdenvertaisuuden (5, 10) ja ihmisarvoisen työn sekä talouskasvun (8) lisäämisellä maailmaan.

Hyvää pohjaa kestävyystyölle antaa konsernin 2019–2024 vastuullisuusohjelma, jonka yhdeksästä tavoitteesta yhtiö saavutti viisi. Voit tutustua ohjelmaan tarkemmin verkkosivuillamme wulff.fi. Vuonna 2024 Wulff toteutti kestävyysasiantuntija 3rd Rockin kanssa kaksoisolennaisuusanalyysin (Double Materiality Assessment), jota se hyödyntää uusien liiketoimintakohtaisten kestävyystavoitteiden ja mittarien määrittämisessä. DMA:ssa linjattiin konsernin keskeisimmät kestävyysliittävät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa kuultiin laajasti sidosryhmiä ja tarkasteltiin arvoketjun eri vaiheita.

Kestävyysohjelmien ja kestävä kehityksen periaatteiden sisällyttäminen liiketoimintastrategioihin varmistaa, että

ne ohjaavat liiketoiminnan kasvua, päätöksentekoa ja arvonaluontia pitkäjänteisesti konsernin kaikissa liiketoiminoissa.



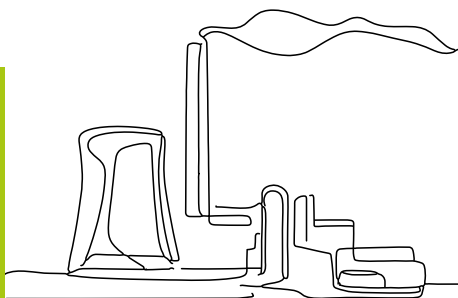
Kestävä kasvu rakentuu tiedosta, teoista ja yhteisistä arvoista

Tuotteet työympäristöihin

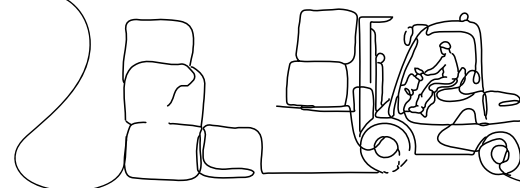
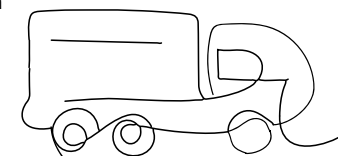
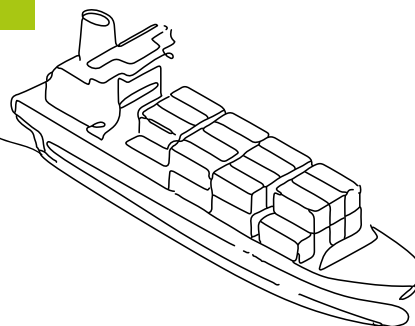
Wulffin perinteikkäintä liiketoimintaa on työympäristöjen tuotteiden ja ratkaisujen myynti. Tuoteliiketoiminnassa selkeästi olennaisia kestävyysaiheita ovat ympäristövastuu ja arvoketjuun liittyvät kestävyysaiheet.

Asiakkaamme luottavat Wulffin asiantuntijoiden tietoihin ja taitoihin: Wulffilta saa toimivat, arkea helpottavat ja vastuulliset ratkaisut. Useat Wulffin asiakkaat valitsevat jo nyt esimerkiksi MiniBar-hyllytyspalveluun ensisijaisesti tai pelkästään kestävyyskriteerit täyttäviä tuotteita. Tämä kehitys voimistuu vuosi vuodelta.

Kiihtyvätahteisesti digitalisoituvassa ja tekoälyistyvässä maailmassa työympäristöihin tarvitaan yhä erilaisia fyysisiä tuotteita ja välineitä. Tuotteiden valmistus ja logistiikka lähtökohtaisesti kuluttavat luonnonvaroja. Siksi Wulffille on tärkeää kehittää tuotevalikoimaansa ja toimitusketjuaan siten, että niistä syntyvä hiilijalanjälkeä suhteessa liikevaihtoon saadaan aktiivisesti pienennettyä.



Wulffin työpaikkatuoteliiketoiminnan arvoketjussa tarkastelemme vaiheita tuotteen hankinnasta toimitukseen asiakkaille. Tarkastelu kattaa tuotteiden hankinnan, varastoinnin, tilauksen käsittelyn ja logistiikan.



KESTÄVYYSTEKEMISTÄ JA -TAVOITTEITA

Tuotekohtaiset päästöarvioinnit

Wulff toteutti vuonna 2025 tuotekohtaisen päästöarvioinnin elinkaarinäkökulmasta ulkopuolisen asiantuntijan toteuttamana. Vuodesta 2026 alkaen päästöarviointi tehdään kahdesti vuodessa. Päästötieto myös tuodaan osaksi asiakasraportointia. Näin asiakkaiden on vielä helpompi seurata tilausten päästöjä ja valita vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja. Laskennassa on hyödynnetty keskimääräisiä päästökertoimia ja toimialakohtaisia oletuksia.

Päästölaskenta

Päästölaskennan standardit ovat uudistuneet ja raportoinnin läpinäkyvyys kasvanut. Samalla huomio on siirtynyt päästöjen kompensoinnista niiden konkreettiseen vähentämiseen. Vuonna 2025 Wulff toteutti GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan vuosilta 2023–2024 ja etenimme kohti tieteeseen perustuvaa ilmastotiekarttaa (SBTi). SBTi hyväksyi sitoutumisemme lyhyen aikavälin tavoitteeseen helmikuun 2026 alussa. Vuoden 2025 päästölaskenta julkaistaan kevään 2026 aikana: wulff.fi/kestavyys.

WULFF-KONSERNIN KESTÄVYYSTAVOITTEITA 2030

Wulffin tavoitteena on, että jokaisessa asiakaskohtaamisessa edistetään kestävämpiä toimintatapoja ja että sen henkilöstöllä on alan paras kestävyysosaaminen.

Työntekijäkokemus, suosittelevuudeksi:

eNPS 60

Asiakaskokemus, suosittelevuudeksi:

NPS 70

Kasvihuonekaasupäästöjen
vähentäminen Pariisin
ilmastosopimuksen mukaisesti

Konsernin kestävyyskoulutusten
osallistumisprosentti:

100 %

Aktiiviset Trainee-ohjelmat



WULFFIN KESTÄVYYDEN PAINOPISTEALUEET



Täyttäen ajankohtaiset kestävyysvaatimukset ja mahdollistaen menestyksen

**Kestävyys on
meille kaikille
juuri nyt
elintärkeää**

”Menkää metsään ja rihmastoitukaa!”

Näin kehotti karismaattinen **Saimi Hoyer** Wulff Business Forumin lavalla lokakuussa 2025 Sofia Helsingissä.

Wulff Business Forum on suosittu B2B-verkostoitumistapahtuma Wulffin asiakkaille ja kumppaneille. Tapahtuma kokosi yhteen lähes 300 teemasta ”Kestävän elämän juhla” kiinnostunutta kuulemaan ja keskustelemaan tärkeistä aiheista. Kestävien elämäntapojen ja valintojen merkityksestä tapahtumassa Hoyerin lisäksi puhui muun muassa **Mari Pantsar**.

Metsä on kaikkia meitä Pohjoismaissa asuvia lähellä: etuoikeus, josta meidän on hyvä kiitollisena nauttia ja jonka antia kunnioittaen hyödyntää. Wulffilaisten yksi kestävyysteko on puiden istuttaminen. Wulff-metsä Pohjois-Savossa kasvaa pian uusilla taimilla.

Kuvassa (s. 52) Saimi Hoyer



*Vain vastuullisesti
toteutettu työelämä
kannattelee kaikkea
elämää planeetallamme.*



KESTÄVYYSSEIKAT

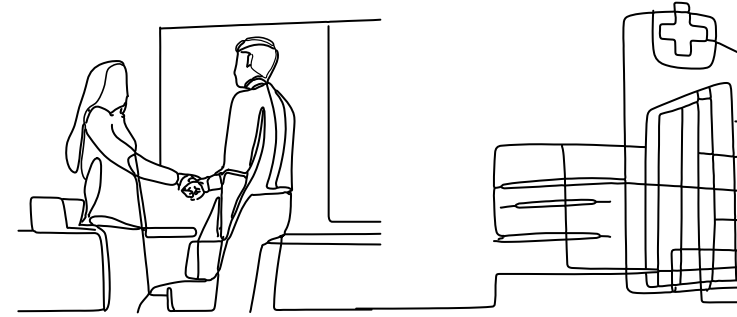
Kaksinkertainen olennaisuus:
vaikutukset ja talous



Nelikenttään on kuvattu kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tunnistettuja merkittävimpiä Wulffin vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan (vaikutusolennaisuus) sekä ympäristön ja yhteiskunnan aiheuttamat riskit ja mahdollisuudet Wulffin toiminnalle (taloudellinen olennaisuus).



Työelämän palvelut

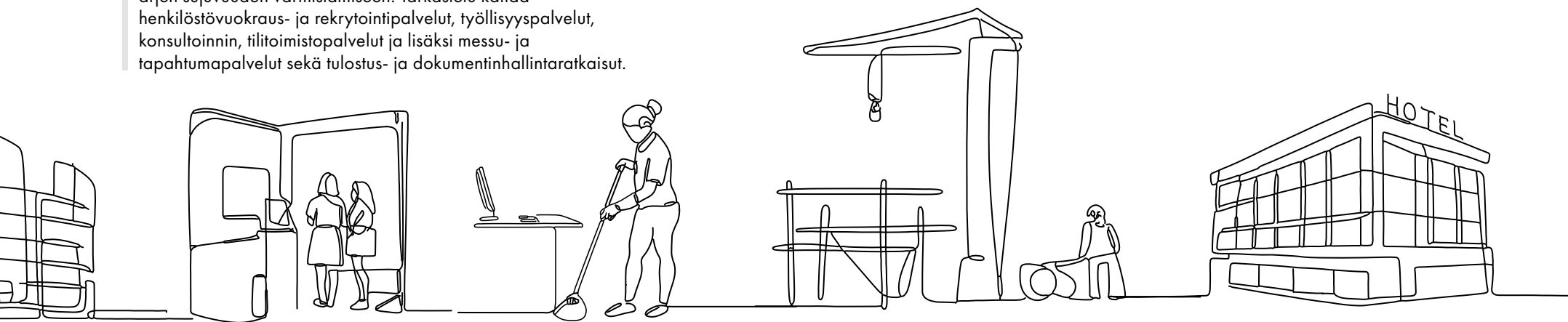


Wulffin Työelämän palveluja yhdistää asiakasyritysten eettisen yrityskulttuurin ja hiilijalanjäljen pienentämisen edistäminen. Wulffin asiantuntijat ja vuokratyöntekijät tuovat kestäviä arvoja yritysten arkeen.

Tilitoimistot ovat yritysten luotettuja kumppaneita. Oikein hoidettu taloushallinto takaa avoimen, lainmukaisen ja vastuullisen toiminnan ja toimii perustana liiketoiminnan eettisyydelle ja läpinäkyvyydelle. Wulff Tilitoimistot mahdollistavat sähköiset kirjanpito- ja palkanlaskentaratkaisut erikokoisille yrityksille ja ovat auttaneet erityisesti pieniä ja keskusuuria yrityksiä kehittämään taloushallintokäytäntöjään aiempia papereilla, kansiossa ja mapeissa liikuteltavia ratkaisuja ympäristöystävällisimmiksi.

Wulffin henkilöstövuokrauspalvelut edistävät sosiaalista vastuuta ja suomalaista työhyvinvointia. Työvoiman hankinnassa tärkeää on yhdenvertaisuus, monimuotoisuus, oikean osaamisen ja asiakasyrityksen arvoja tukevan ja yrityskulttuuria rikastavan henkilön löytäminen. Wulff Works panostaa vuokratyöntekijöidensä kehittämiseen tarjoamalla

Wulffin työelämän palveluiden arvoketjussa tarkastelemme vaiheita palvelun suunnittelusta ja toteutuksesta asiakkaan arjen sujuvuuden varmistamiseen. Tarkastelu kattaa henkilöstövuokraus- ja rekrytointipalvelut, työllisyyspalvelut, konsultoinnin, tilitoimistopalvelut ja lisäksi messu- ja tapahtumapalvelut sekä tulostus- ja dokumentinhallintaratkaisut.



työntekijöille jatkuvan vuoropuhelun ja sparrailun omasta urakehityksestä henkilöstöalan ammattilaisten kanssa.

Osaamisen jatkuva kehittäminen parantaa työntekijöiden työllistymismahdollisuuksia ja työmarkkina-arvoa ja auttaa rakentamaan itselle mielekästä uraa. Wulff Worksin laajasta toimialaosuamisesta kertoo, että se on toimittanut työntekijöitä jo 50 eri työehtosopimuksen (TES) piirissä työskenteleville aloille.

Wulffin henkilöstöpalveluista löytyy myös konsultointia, lääkäreiden henkilöstövuokrausta ja työllisyyspalveluja. Wulff Consulting keskittyy yritysten ja yhteisöjen kilpailukyvyyn kasvattamiseen kestäväällä tavalla. Wulff Doctors tuo lääkäripalveluihin joustoa sekä jatkuvuutta ja auttaa varmistamaan, että lääkäreitä on käytettävissä siellä ja silloin, kun heitä tarvitaan, ja että hoitoon pääsy voi toteutua tasaisemmin myös ruuhka- ja sijaisuustilanteissa. Wulff Pro tekee yhteiskunnallisesti merkittävää työtä tarjoamalla työllistymiseen tärkeitä valmennuksia.

Wulffin Työelämän palvelut -segmenttiin kuuluvat myös sen

messu-, tilasuunnittelu- ja tapahtumatuotantoyhtiö Wulff Entre sekä tulostus- ja dokumentinhallintaan keskittynyt Canon Business Center Vantaa.

KESTÄVYYSTEKEMISIÄ JA -TAVOITTEITA

Uudelleenkäytettävyyssprosentti

Wulff Entre otti vuonna 2025 käyttöön messuosaston eri elementtien uudelleenkäytettävyyssprosentin (ReUseRate%), josta se on saanut asiakkailtaan jo runsaasti kiitosta. ReUseRate% tekee osastojen uudelleenkäytettävyydestä mitattavaa. Se helpottaa asiakkaiden valintoja, vähentää jätettä ja kustannuksia sekä tuottaa dataa vastuullisuusraportointiin.

Vastuullisempien valintojen suosittelu

Canon Business Center Vantaa otti käyttöön vuonna 2025 vastuullisempien valintojen asiakkaille suosittelun seurannan. Myyjän suosittelu ohjaa tehokkaasti asiakkaita valitsemaan pienemmän hiilijalanjäljen laitteita. Canonin tuotteita hankkivien on tällä hetkellä mahdollista hyödyntää myös Canonin globaalia päästöhyvitysjärjestelmää.

Läpinäkyvästi ja yhdenvertaisesti

Wulffin henkilöstöpalveluyhtiöt vahvistavat vuonna 2026 kestävyttä käytännön tekemisen kautta; yhtiöissä vahvistetaan asiakkaiden arjen sujuvuus ja vaatimustenmukaisuus, kehitetään työntekijäkokemusta ja osaamista sekä vähennetään aktiivisesti oman toiminnan ympäristövaikutuksia.

Tärkeintä toiminnan laadun varmistamisessa ovat omat, suorat ja hallitut rekrytointikanavat ja toimialan erinomaisesti tuntevat huippuammattilaiset. Tavoitteena on toteuttaa työpaikkaselvitykset 100 %:sti kaikilta asiakkailta sekä varmistaa 100 % asiakastiedon oikeellisuus. Työehtosopimusten (TES) noudattamista painotetaan osana arjen johtamista.

Rekrytoinneissa ja henkilövalinnoissa panostetaan syrjimättömään rekrytointiin, laadukkaaseen perehdyttämiseen ja kulttuuriin, joka tukee onnistumista asiakastyössä. Vuoden 2026 aikana arvoketjun vastuullisuutta ja omaa auditointia kehitetään eteenpäin. Yksi tärkeistä hankkeista on vuoden 2026 alussa käynnistynyt ulkomaisen työvoiman maahan-tuonti, joka on tärkeää hoitaa läpinäkyvästi, inhimillisesti ja kilpailijoista eduksi erottuen.

YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISTÄ ENERGIATUOTANTOA

Wulffin omistamissa kiinteistöissä sekä Wulff-talossa Espoossa on oma aurinkovoimala. Aurinkovoimaloiden vuoden 2025 tuotolla keittäisi 2,3 miljoonaa pannua kahvia tai saunoisi 23 000 kertaa.

Aurinkovoimaloiden tuottama energia

Wulff-talo, Espoo, Suomi:

80 132 kWh

Logistiikkakeskus Tuusula, Suomi:

80 008 kWh

Logistiikkakeskus Ljungby, Ruotsi:

73 490 kWh





Vuosi 2025 on ollut Wulffille uuden strategian käytäntöön viemisen ja kestävyysseuraavan vaiheen rakentamisen aikaa.

Kestävästi liikkuen

Liikkumista ohjataan yhä kestävämpään suuntaan suosimalla julkista liikennettä ja sähköautoiluun kannustamista. Useimmat omien eri paikkakunnilla sijaitsevien toimihenkilöiden tapaamiset hoituvat etänä.

Hyvä hallintotapa ja eettinen toimintakulttuuri

Hyvä hallintotapa ja eettinen toimintakulttuuri rakentuu yhteisten kestävyystavoitteiden ja -käytäntöjen kautta. Wulffin tavoitteena on edistää kestävämpiä toimintatapoja jokaisessa asiakaskohtaamisessa sekä varmistaa, että henkilöstöllä on alan paras kestävyysosaaminen. Kestävyystyötä ohjaavat sekä lähivuosisen välitavoitteet (2026) että pidemmän aikavälin suunta (2030).

Wulff-konsernin keskeisimpiä kestävyystavoitteita ja -mittareita 2030:

- Asiakaskokemus (NPS): 70
- Työntekijäkokemus (eNPS): 60
- Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti
- Konsernin kestävyyskoulutusten osallistumisprosentti: 100 %
- Aktiiviset Trainee-ohjelmat osaamisen kehittämiseksi ja tulevaisuuden osaajapolun varmistamiseksi.

Lisätietoja eri liiketoimintojen strategiasta, kestävyystavoitteista ja -toimista löydät yhtiöiden omilta verkkosivuilta.

Yhdenvertaisesti

Wulffin tavoitteena on kehittyä vielä nykyistä monipuolisemmaksi ja monimuotoisemmaksi. Erilaisuus on voimavara, kun työpaikalla erilaiset taustat, näkökulmat ja osaamiset kohtaavat ja vahvistavat toisiaan. Kehitämme työyhteisöämme määrätietoisesti yhä monimuotoisemmaksi ja inklusiivisemmaksi. Tärkeässä roolissa tässä on omien ennakoitujen tunteiden tunnistaminen ja niiden purkaminen.

Uusi tapa kouluttautua

Wulff otti vuonna 2025 käyttöönsä edistyskoulutuksen verkko-oppimisympäristön, jonka ensimmäinen kaikkien wulffilaisten yhteinen verkkokurssi avaa henkilöstölle käytännön esimerkkien kautta konsernin eettisiä ohjeita. Seuraavaksi wulffilaisten oppivat lisää yhdenvertaisuudesta, monimuotoisuudesta, inklusiivisuudesta ja saavutettavuudesta.

Trainee-ohjelmat

Yhdenvertaisuutta edistämme myös aktiivisella yhteistyöllä oppilaitosten, TE-keskusten ja kuntoutustahojen kanssa. Wulffin Trainee-, harjoittelu- ja työelämään tutustumisohjel-

mien raamina on 50/50: oppia ja onnistumisen kokemuksia. Harjoittelija viettää noin 50 % ajastaan töiden ja tehtävien parissa, joissa hänellä on jo osaamista tai kokemusta ja hän voi kokea onnistumista ja keskittyä tekemisen ohella siihen, miten hän toimii osana työyhteisöä. 50 % ajasta suunnataan tehtäviin, joissa oppii uutta, saa enemmän ohjausta, on mahdollista luoda verkostoja tai esimerkiksi käyttää aikaa oppinäytteiden tekemiseen.

Vuoden 2025 aikana Wulff tarjosi mahdollisuuksia oppia työelämästä lukuisille Traineeille, harjoittelijoille ja kuntoutujille. Wulffiin työpaikkana harjoittelujen kautta tutustui toistakymmentä uutta ihmistä.

Kestävämpää autoilua

Konsernin autopolitiikkaa on päivitetty sähköautoja suosivaksi. Uusissa autohankinnoissa sähköauto on ensisijainen valinta, ja hankinnat arvioidaan aina tarpeen perusteella (ajomatkat, latausmahdollisuudet, olosuhteet).

Uudet autohankinnat painottuvat kestäviin ratkaisuihin. Konsernin työsuhteautoista 46,4 % on sähköautoja, 21,4 % hybridejä ja 32,2 % polttomoottoriautoja.

PISARA KERRALLAAN ITÄMEREN PUOLESTA



**Wulff lahjoitti
vuoden 2025 joululahjavarjojaan
5 000 euroa Baltic Sea Action
Groupille Itämeren suojeluun.**

Vastuullisia tekoja yhteiskunnan hyväksi

Wulffin jo monivuotinen perinne on lahjoittaa henkilöstön joululahjavarjoja hyväntekeväisyyskohteeseen. Vuoden 2025 lahjoituskohteena oli Itämeren suojelu ja yhteistyö **Baltic Sea Action Groupin** kanssa.

Meri vaikuttaa ilmastoomme keskeisesti. Meillä on vain yksi meri, jonka hyvinvoinnista on tärkeä huolehtia. Itämeri on yksi maailman herkimmistä ja nuorimmista merialueista ja sen merkitys on paikallisesti valtava meille kaikille Pohjolas-asuville. Nyt on aika pysäyttää Itämeren kuormittaminen ja rehevöityminen!

Henkilöstö

Kun wulffilaiset voivat hyvin ja onnistuvat työssään, se näkyy myönteisesti asiakaskokemuksessa ja tuloksessa.

Vuonna 2025 henkilöstö osallistui arvokeskusteluun ja strategiatyöhön. Yhteinen työ toi konsernille kaksi uutta arvoa ja samalla päivitimme missiomme eli sen, miksi Wulff on olemassa ja mitä varten teemme työtämme: parempi maailma kohtaaminen kerrallaan sanoittaa tehtäväämme konkreettisesti ja inspiroivasti.

Kulttuuri ja strategia rakentuvat päivittäisistä valinnoista: mitä teemme, miten teemme ja kuinka kohtelemme toisiamme. Kestävyys ja vastuullisuus korostuvat toimintaympäristöisämme yhä vahvemmin, ja ne näkyvät myös työelämän odotuksina. Yhä useammin työpaikan valintaan vaikuttaa se, miten yhtiön ja yksilön vastuullisuusarvot kohtaavat.

Vuoden 2025 aikana henkilöstöstrategioita kehitettiin vahvasti liiketoimintojen omia erityispiirteitä huomioiden. Näin varmistetaan, että esihenkilötyö, osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi tukevat sekä paikallisia tavoitteita että koko konsernin yhteistä suuntaa.

Wulffilla henkilöstöä kuunnellaan ja palautetta toiminnan kehittämiseksi haetaan arjen kohtaamisten lisäksi vuosittaisilla henkilöstökyselyillä.

Laajan henkilöstökyselyn lisäksi Wulffilla toteutetaan vuosittain kaksi nopeampaa Pulssi-kyselyä, joissa hankitaan ajankohtaista tietoa toiminnan kehittämisen ja esihenkilötyön tueksi. Pulssien tulosten perusteella esihenkilötyötä ja johtamista on voitu kehittää yhtiössä henkilöstöä kuunnellen.

Wulff tarjoaa työntekijöille monipuolisia mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä uralla. Olemme yhdenvertainen työnantaja, joka arvostaa monimuotoisuutta. Työllistämme eri-ikäisiä ja monipuolisen koulutus- ja työkokemustaustan omaavia ammattilaisia. Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli joulukuun 2025 lopussa 343 henkilöä. Työntekijöistämme 58 % on naisia ja 42 % miehiä. Myös ikäjakaumamme on monipuolinen: 31 % henkilöstöstämme on alle 40-vuotiaita ja 69 % yli 40-vuotiaita. Vuonna 2025 työntekijöistämme 87 % työskenteli Suomessa, noin 10 % Ruotsissa ja alle 3 % Norjassa.

Myyntitehtävissä wulffilaisista toimii 41 %. Henkilöstöstä 59 % työskentelee asiantuntijoina, hallinnossa, tukitehtävissä ja logistiikassa.

WULFF-YHTIÖT OYJ:N TOIMINTAKERTOMUS



PALVELUJEN KASVU NOSTI LIIKEVAIHDON UUTEEN ENNÄTYKSEEN

WULFF-YHTIÖT: KESKEISTÄ TILIKAUDELLA 1.1.–31.12.2025

- Liikevaihto oli 122,3 miljoonaa euroa (102,8), kasvua 19,0 %
- Käyttökate (EBITDA) oli 7,6 miljoonaa euroa (5,4), 6,2 % liikevaihdosta (5,3) ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) oli 6,8 miljoonaa euroa (5,6), 5,6 % liikevaihdosta (5,4)
- Liikevoitto (EBIT) oli 4,8 miljoonaa euroa (3,2) eli 3,9 % (3,1) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli 4,0 miljoonaa euroa (3,3) eli 3,3 % (3,2) liikevaihdosta.
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,31 euroa (0,26) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos EPS oli 0,20 euroa (0,29)
- Omavaraisuusaste oli 40,8 % (41,3)
- Hallitus esittää 9.4.2026 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,17 euroa (0,16) osakkeelta
- Wulff arvioi liikevaihdon kasvavan ja vertailukelpoisen liikevoiton pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2026

WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUS:

Vuoden 2025 aikana teimme Wulffilla uuden liikevaihtoennätyksen kolmella neljänneksellä perättäin. Q4 liikevaihto, 32,9 miljoonaa euroa on tähän mennessä parhaamme. Vuoden 2025 liikevaihto kasvoi 19,0 % ja oli historiamme suurin: 122,3 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi odotustemme mukaisesti erityisesti palveluliiketoiminnoissa. Henkilöstövuokrauksessa kasvu oli orgaanista ja tilitoimistoliiketoiminnassa kasvua vauhdittivat yritysostot. Vertailukelpoinen liikevoitto kasvoi 4,0 miljoonaa euroon. Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti oli 3,3 (3,2).

Onnistuimme kasvustrategiamme toteuttamisessa haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta. Iloitsemme kannattavasta kasvusta Työelämän palvelut -segmentissä: Wulff Worksin henkilöstövuokrausliiketoiminta kasvoi upeasti odotusten mukaisesti ja sen osuus konsernin liikevaihdosta on jo yli neljäsosan. Wulff Tilitoimistojen liikevaihto kasvoi pääosin yritysostojen ansiosta. Tilitoimistopalveluiden kannattavuus on hyvällä tasolla ja kehitys vakaata.

Palveluissa menestyksemme perustuu luottamukseen, läsnäoloon ja pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin, joita vahvistamme tehokkailla toimintamalleilla ja digikyvykkyyden kehittämisellä. Vuonna 2026 meillä

on hyvät mahdollisuudet parantaa koko konsernin kannattavuutta yhtenäistämällä toimintamalleja sekä hyödyntämällä dataa ja tekoälyä liiketoiminnan kehittämisessä.

Taloudellinen ja geopolitiittinen epävarmuus tuntuivat Tuotteet työympäristöihin -segmentin kysynnässä erityisesti Suomessa. Skandinaviassa markkinoiden varovaisuus oli vähäisempää. Segmentin liikevaihto vuonna 2025 laski 3,1 %. Toimenpiteet kannattavuuden parantamiseksi jatkuvat. Keskeisiä fokusalueita ovat digikyvykkyyksien kehittäminen, logistiikkaketjun operatiivisen tehokkuuden parantaminen, sekä valikoimatyö: uudistaminen, tarkentaminen ja kestävyysnäkökulman vahvistaminen.

Henkilökohtainen palvelu ja ratkaisukykyinen myyntiosaaminen ovat jatkossakin keskeinen kilpailuetumme: ne varmistavat, että valikoiman uudistaminen ja digikyvykkyyksien kehittäminen näkyvät asiakkaalle parempana palveluna ja sujuvampana asiointina. Uusi kasvustrategiamme ohjaa meitä toimimaan yhdessä, inhimillisesti ja kestävästi. Numeroissa mitattuna tavoitteemme on kirkas ja selkeästi mitattavissa: tuplata liikevaihtomme vuoteen 2030 mennessä. Päivittäisessä tekemisessä kunnianhimoisen liikevaihtotavoitteen saavuttaminen vaatii valintojen tekemistä ja suunnassa pysymistä. Meille on tärkeää saavuttaa tavoitteemme kestävästi toimien, sillä vain vastuullisesti toteutettu työelämä kannattelee kaikkea elämää planeetallamme.

Olemme vieneet kasvustrategiaamme – Parempi maailma kohtaaminen kerrallaan – arkeen jokaisessa liiketoiminnossamme. Strategiatyön yhteydessä päivitimme myös arvojamme henkilöstömme kanssa. On ollut hienoa huomata, kuinka asiakaskokemus, luottamus, yrittäjäys ja uudistuminen näkyvät ja tuntuivat esimerkiksi tahtona ylittää asiakkaiden odotukset ja ottaa kollega mukaan asiakaskäynnille. Meillä

on monta liiketoimintaa ja moni asiakkaistamme voi helpottaa arkeaan hankkimalla meiltä tuotteita ja palveluja vielä nykyistä laajemmin. Odotamme liikevaihdon reipasta kasvua myös vuonna 2026.

Ehdotamme yhtiökokoukselle kasvavaa osinkoa jo kahdeksatta kertaa peräkkäin. Kiitos teille kaikille, jotka valitsette Wulffin! On ilo olla luottokumppani asiakkaille, kasvun mahdollistaja; oppimis- ja uraympäristö työntekijöille ja kiinnostava sijoituskohde osakkeenomistajille.

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOS

Tammi–joulukuussa 2025 liikevaihto kasvoi 19,0 % ja oli 122,3 miljoonaa euroa (102,8).

Työelämän palvelut -segmentin liikevaihto kasvoi 89,4 % tammi–joulukuussa erityisesti Wulff Worksin henkilöstövuokrausliiketoiminnan vahvan orgaanisen kasvun sekä Wulffin tilitoimistoliiketoiminnan laajentamisen ansiosta. Vuoden aikana ostetut tilitoimistot kasvattivat tammi–joulukuun liikevaihtoa 2,5 miljoonaa euroa.

Tuotteet työympäristöihin -segmentin liikevaihto supistui 3,1 % tammi–joulukuussa. Suomessa liikevaihto oli tammi–joulukuussa edellisvuoden tasolla.

Tammi–joulukuun myyntikate 35,5 miljoonaa euroa (30,2) eli 29,0 % (29,4) liikevaihdosta. Katsauskauden aikana tuotteiden saatavuudessa ei ollut häiriöitä.

Henkilöstökulut tammi–joulukuussa 2025 olivat 21,0 miljoonaa euroa (17,3) ja 17,2 % (16,8) liikevaihdosta. Wulffin alkuvuodesta käymien muutosneuvotteluiden ja loppuvuodesta tehtyjen järjestelyjen seurauksena syntyi kertaluontoinen 0,1 miljoonan euron kulu, joka on poistettu vertailukelpoisesta tuloksesta.

Tammi—joulukuun liiketoiminnan muut kulut olivat 8,1 miljoonaa euroa (7,7) eli 6,6 % (7,5) liikevaihdosta. Muutos liiketoiminnan muiden kulujen suhteessa liikevaihtoon liittyy Työelämän palvelut -segmentin liiketoiminnan kasvuun.

Tammi—joulukuussa käyttökate (EBITDA) oli 7,6 miljoonaa euroa (5,4) eli 6,2 % (5,3) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen käyttökate 6,8 miljoonaa euroa (5,6) eli 5,6 % (5,4) liikevaihdosta. Heinäkuussa 2025 Wulff tiedotti Espoon toimitilojensa myynnistä ja takaisinvuokrauksesta. Kaupasta kirjattiin 0,8 miljoonan euron kertaluonteinen myyntivoitto, joka on poistettu vertailukelpoisesta tuloksesta.

Tammi—joulukuussa liikevoitto (EBIT) oli 4,8 miljoonaa euroa (3,2) eli 3,9 % (3,1) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen liikevoitto oli 4,0 miljoonaa euroa (3,3) eli 3,3 % (3,2) liikevaihdosta.

Rahoitusuotot olivat tammi—joulukuussa 2025 0,1 miljoonaa euroa (0,2) ja rahoituskulut olivat 1,2 miljoonaa euroa (1,2) sisältäen korkokuluja 0,8 miljoonaa euroa (1,0) sekä lähinnä valuuttakurssien vaihteluista johtuvia muita rahoituseriä.

Tammi—joulukuussa 2025 tulos ennen veroja oli 3,7 miljoonaa euroa (2,1) ja vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 2,9 miljoonaa euroa (2,3).

Katsauskauden emoyhtiön omistajille kuuluva tulos tammi—joulukuussa oli 2,1 miljoonaa euroa (1,8) ja vertailukelpoinen katsauskauden tulos oli 1,3 miljoonaa euroa (1,9).

Tammi—joulukuun osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,31 euroa (0,26) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,20 euroa (0,29).

TYÖELÄMÄN PALVELUT -SEGMENTTI

Työelämän palvelut -segmentin liikevaihto kasvoi 9,4 % ja oli 46,8 miljoonaa euroa (24,7).

Wulff Worksin liikevaihto, 32,5 miljoonaa euroa (14,9), kasvoi orgaanisesti sekä kasvukeskuksissa että uusille paikkakunnille laajenemisen ansiosta. Wulff Tilitoimistojen liikevaihto, 7,7 miljoonaa euroa (3,7) kasvoi ostettujen tilitoimistojen ja orgaanisen kasvun myötä. Tapahtuma-alaan erikoistuneen Wulff Entren liikevaihto 3,9 miljoonaa euroa, oli vertailukauden tasolla. Canon Business Center Vantaan liikevaihto, 2,0 miljoonaa euroa (2,2), laski laitemäärän vähenemisen johdosta. Vuoden 2024 lokakuussa perustetun Wulff Consultingin liikevaihto, 0,9 miljoonaa euroa (0,1), kasvoi toiminnan laajennuttua ensimmäisen toimintavuoden aikana.

Liikevoitto (EBIT) kasvoi vertailukaudesta ja oli 2,2 miljoonaa euroa (0,6) eli 4,8 % liikevaihdosta (2,5).

Wulff Worksin liikevoitto kasvoi merkittävästi vertailukaudesta liiketoiminnan skaalautuessa. Wulff Tilitoimistojen liikevoitto kasvoi vertailukaudesta yritystestojen ja orgaanisen kasvun myötä. Wulff Entren liiketulos parani vertailukaudesta. Canon Business Center Vantaan liikevoitto laski hieman vertailukaudesta. Wulff Consulting toiminta kääntyi kannattavaksi huhtikuussa. Konsultointiliiketoiminta oli kannattavaa tammi—joulukuussa.

TUOTTEET TYÖYMPÄRISTÖIHIN -SEGMENTTI

Tuotteet työympäristöihin -segmentin liikevaihto oli 76,4 miljoonaa euroa (78,8). Liikevaihto laski 3,1 %.

Yleinen markkinasuhtanne vaikutti liikevaihdon kehitykseen sekä Suomessa että Skandinaviassa. Liikevaihto laski Suomessa 4,3 % vertailukaudesta ja kasvoi Skandinaviassa 0,2 %.

Tammi—joulukuussa erityisesti kahvio- ja välipalatuotteiden, koulutarvikkeiden, ergonomia- ja terveystuotteiden myynti kasvoi. Perinteisempien työpaikkatuotteiden ja -palvelujen myynti seurasi yleistä talous- ja työllisyystilannetta laskien vertailukaudesta.

Liikevoitto (EBIT) laski vertailukaudesta ja oli 2,2 miljoonaa euroa (2,7) eli 2,9 % (3,4) liikevaihdosta.

Maaliskuussa segmentin Suomen toiminnoissa pidettyjen muutosneuvottelujen seurauksena yhdeksän henkilön työsuhde päättyi ja tappiollinen Turun myymälä päätettiin lakkauttaa.

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA TALOUDELLINEN ASEMA

Tammi—joulukuussa 2025 liiketoiminnan rahavirta oli 6,4 miljoonaa euroa (4,1).

Katsauskauden investointien rahavirta oli 1,7 miljoonaa euroa (-4,7). Katsauskauden aikana toteutetut tilitoimisto-ostot vaikuttivat rahavirtaan -3,3 miljoonaa euroa. Katsauskauden investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 1,3 miljoonaa euroa (1,6). Kilon toimitilojen myynnin ja takaisinvuokrauksen kassavaikutus oli 6,2 miljoonaa euroa.

Rahoituksen rahavirta oli tammi—joulukuussa 2025 yhteensä -7,1 miljoonaa euroa (1,5). Pitkäaikaisia lainoja nostettiin 1,7 miljoonaa euroa (4,2) ja maksettiin takaisin katsauskauden aikana yhteensä 5,5 miljoonaa euroa (0,7). Lyhytaikaisia lainoja maksettiin takaisin 0,8 miljoonaa euroa (0,2). Osinkoja maksettiin 1,3 miljoonaa euroa (1,1).

Rahoitusleasingvelkojen maksut olivat 1,3 miljoonaa euroa (0,7). Vuokrasopimusten arvo konsernin varalisuudessa oli 4,7 miljoonaa euroa (1,4) ja veloissa 6,5 miljoonaa euroa (1,7) raportointikauden lopussa.

Kokonaisuutena tarkasteltuna konsernin rahavarojen muutos oli 1,0 miljoonaa euroa (1,0). Vuoden alussa rahavaroja oli 1,1 miljoonaa euroa (0,2) ja katsauskauden lopussa 2,1 (1,1) miljoonaa euroa. Konsernillä on käytössään 5,5 miljoonan euron tililiimiitti, joka oli katsauskauden lopussa käyttämättä.

Joulukuun 2025 lopussa emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma osaketta kohden oli 3,41 euroa (3,26). Omavaraisuusaste oli 40,8 % (41,3). Taseen loppusumma oli 60,3 miljoonaa euroa (54,8).

MUUT KESKEISET TAPAHTUMAT

10.1.2025 Wulff tiedotti Hämeen TiliDiili Oy:n osakkeen ostosta. (Lehdistötiedote)

13.2.2025 Wulff tiedotti ostaneensa 70 % Convido Ab Oy:n osakkeista. (Pörssitiedote)

Alkuvuodesta Wulff uudisti Suomen Tuotteet työympäristöihin -liiketoimintojaan organisaation uudelleenjärjestelyllä. Järjestelyjen tavoitteena on vahvistaa Wulffin kilpailukykyä ja operatiivista tehokkuutta. Osana järjestelyä toteutettiin muutosneuvottelut, jotka päättyivät 31.3.2025. Neuvottelujen piirissä oli 60 henkilöä ja niiden tuloksena päättyy 9 henkilön työsuhde. Yhtiö arvioi toimenpiteiden vaikuttavan myönteisesti tulokseen noin 0,7 miljoonalla eurolla vuosittain. (Pörssitiedotteet 12.3. ja 31.3.2025)

Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Wulff-talossa Espoossa 3.4.2025. Kokouksen päätöksistä on kerrottu enemmän kohdassa "Varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset". (Pörssitiedote 3.4.2025)

3.4.2025 Wulff tiedotti uudesta strategiastaan ja pitkän aikavälin taloudellisista tavoitteistaan (Pörssitiedote)

3.7.2025 Wulff tiedotti Espoon toimitilojensa, Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Kilonkallio 1:n, myynnistä ja takaisinvuokrauksesta. Kaupan arvo oli 6,25 miljoonaa euroa, ja sen yhteydessä solmittiin kymmenen vuoden vuokrasopimus, josta kirjautui taseelle 4,2 miljoonan euron leasingvelka. Yhtiö lyhensi samassa yhteydessä pankkilainoja 3,0 miljoonalla eurolla. Kaupasta kirjattiin 0,8 miljoonan euron kertaluonteinen myyntivoitto, joka on poistettu vertailukelpoisesta tuloksesta. (Pörssitiedote)

7.8.2025 Wulff tiedotti ostaneensa Tilitoimisto Lahti Oy:n osakekannan. Kauppa toteutettiin 1.7.2025. (Lehdistötiedote)

Wulff-konsernin johtoryhmään valittiin 9.10.2025 uusiksi jäseniksi henkilöstöpalveluista vastaava Wulff Works Oy:n toimitusjohtaja Sami Asikainen ja Tuotteet työympäristöön liiketoiminnoista vastaava Wulff Oy Ab:n toimitusjohtaja Olli Lähti. (Pörssitiedote 9.10.2025)

1.12.2025 Wulff tiedotti ostaneensa Tiliteema Oy:n osakekannan. (Lehdistötiedote)

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oy:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-aryöryhmässä Teollisuustuotteet ja palvelut -toimialaluokassa. Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUFIIV. Katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 3,98 euroa (3,07) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 27,0 miljoonaa euroa (20,9).

Vuonna 2025 osakkeita vaihdettiin 830 268 kappaletta (848 570) ja osakkeenomistajien määrä oli tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 yhteensä 2 490 (2 675).

Joulukuun 2025 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 omaa osaketta (111 624), mikä vastasi 1,6 % (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA HALLITUKSEN PÄÄTÖKSET

Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Wulff-talossa Espoossa 3.4.2025. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Varsinainen yhtiökokous päätti osingonjaosta tilikaudelta 2024 yhteensä 0,16 euroa osakkeelta. Yhtiökokous hyväksyi vuoden 2024 palkitsemisraportin.

Hallitukseen valittiin uudelleen jäseniksi Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola ja Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Hallituksen jäsenten palkkioksi vahvistettiin 1 250 euroa kuukaudessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin toistaiseksi BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Joonas Selenius.

Yhtiön kestävyysraportin varmentajaksi valittiin toistaiseksi BDO Oy, jonka päävastuullisena kestävyysraportin varmentajana toimii KRT Joonas Selenius. Valinta on ehdollinen sille, että yhtiö on velvollinen lain mukaan toimittamaan kestävyysraportoinnin varmentamisen tilikaudelta 2025.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2026 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti siten, että valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Valtuutus on voimassa 30.4.2026 saakka.

RAHALAINAT, VASTUUT JA VASTUUSITOUKUKSET LÄHIPIIRILLE

Wulff-Yhtiöt Oy:n myöntänyt tytäryhtiöilleen eli lähipiiriin kuuluville yhtiöille lainoja ilman takaisinmaksuaikaa ja vakuuksia yhteensä 2,2 miljoonaa euroa. Lainojen korot ovat sidottuja 12 kuukauden euriboriin ja niiden marginaalit vaihtelevat 1-7 % välillä. Emoyhtiö on lisäksi antanut takauksen Nordealle vuonna 2019 Wulff Supplies AB:n logistiikkakeskuksen rahoittamista varten ottamaan lainaan, jonka pääoma tilinpäätöshetkellä on 1,1 miljoonaa euroa. Emoyhtiö on myös antanut takauksen Wulff Tilitoimistot Oy:n nykyisille ja tuleville rahoituslainoille. Wulff Tilitoimistot Oy:n rahoituslaintojen yhteensaskettu pääoma oli 0,7 miljoonaa euroa tilikauden lopussa.

JOHDON LIKETOIMET

Hallituksen puheenjohtaja Lauri Sipponen hankki toukokuussa yhteensä 13 740 Wulff-Yhtiöt Oy:n osaketta keskihinnalla 2,66 euroa.

HENKILÖSTÖ

Wulffilla on töissä konserniyhtiöissä työskenteleviä henkilöitä ja Wulff Works henkilöstövuokrauksen välittämiä vuokratyöntekijöitä.

Tammi—joulukuussa 2025 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 327 (271) henkilöä. Joulukuun lopussa konsernin palveluksessa oli 343 (292) henkilöä, joista 43 (45) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa. Konsernin henkilökunnasta 38 % (41) toimii myyntitehtävissä ja 62 % (59) työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 58 % (55) on naisia ja 42 % (45) on miehiä.

Wulff Worksin välittämiä vuokratyöntekijöitä oli tammi—joulukuussa 2025 keskimäärin 661 (256) henkilötyövuosina laskettuna.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Wulffin työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste vaikuttavat merkittävästi sekä tuotteiden että palveluiden kysyntään. Maailman- ja paikallistalouksien kehitykseen vaikuttavat hintojen nousun ohella inflaation taltuttamiseen tähtäävät rahapoliittiset päätökset. Geopoliittiset jännitteet ja konfliktit, kasvava protektionismi sekä sään ääri-ilmiöt ja ilmastokriisin laajeneminen voivat vaikuttaa tuotteiden hintoihin, saatavuuteen sekä inflaatiokemityksen voimakkuuteen energiahäädöykeiden ja logistiikkaan liittyvien kustannusten kallistumisen kautta.

Lisäksi maailmantalouden megatrendit, esimerkiksi vihreä siirtymä, vastuullisuus, digitalisaatio ja tekoäly,

jakamistalous ja väestön ikääntyminen vaikuttavat markkinoiden muutokseen. Muuttuvien markkinoiden ja tarpeiden mukaiseen tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen liittyy sekä riskejä että paljon positiivisia mahdollisuuksia.

Tavanomaisia liiketoimintariskejä ovat Wulffin strategian toteuttamisen onnistuminen, kyberturvallisuusriskit sekä henkilöstö-, logistiikka- ja IT-ympäristöstä johtuvat operatiiviset riskit. Työpaikkatuote- ja palvelutoimialan kireä kilpailu voi vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen. Valuuttakurssien muutokset vaikuttavat konsernin nettotulokseen ja taseeseen.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

9.1.2026 Wulff tiedotti Yrittäjäin Tililitieto Oy:n ja Lännen Tililitieto Oy:n osakekantojen ostopista. Kauppa toteutettiin 8.1.2026. (Lehdistötiedote)

Alkuvuodesta Wulff uudisti Suomen Tuotteet työympäristöihin -liiketoimintojaan organisaation uudelleenjärjestelyllä. Järjestelyjen tavoitteena on vahvistaa Wulffin kilpailukykyä ja operatiivista tehokkuutta. Osana järjestelyä toteutettiin muutosneuvottelut, jotka päättyivät 26.1.2026. Neuvottelujen piirissä oli 34 henkilöä ja niiden tuloksena päättyi 6 henkilön työsuhte. Yhtiö arvioi toimenpiteiden vaikuttavan myönteisesti tulokseen noin 0,6 miljoonalla eurolla vuosittain. (Pörsstitiedotteet 12.1. ja 26.1.2026)

HALLITUKSEN VOITONKÄSITTELYEHDOTUS

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oy:n voitonjakokelpoiset varat ovat 5,6 miljoonaa euroa (4,0). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva konsernin tilikauden tulos oli 2,1 miljoonaa euroa (1,8) eli 0,31

euroa/osake (0,26). Hallitus esittää 9.4.2026 koontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,17 euroa (0,16) osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä, 0,09 euroa/osake vuoden 2026 toisen neljänneksen aikana sekä 0,08 euroa/osake viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Yhteensä 0,17 euroa/osake osingonjako vuodelta 2025 tarkoittaa 1,2 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan. Ehdotetun osingon efektiivinen osinkotuotto on 4,3 prosenttia (laskettuna vuoden 2025 päätöskurssilla, joka oli 3,98 euroa/osake).

STRATEGIA

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus vahvisti yhtiölle päivitetyn strategian sekä taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle 2025–2030. Kasvustrategian ytimessä ovat kannattavuus ja kestävyys.

Kasvua haetaan erityisesti Työelämän palvelut -segmentissä. Yhtiön henkilöstövuokraus- ja konsultointiliiketoiminnoilla on hyvät edellytykset vahvaan orgaaniseen kasvuun. Kasvua vauhditetaan myös jatkamalla yritysostoja erityisesti Wulffin tilitoimistoliiketoiminnassa.

Strategian keskiössä ovat asiakaskokemuksen jatkuva kehittäminen, teknologian hyödyntäminen, kestävä kasvu ja harkitut, strategiaa tukevat yritysostot. Wulffin tavoitteena on tehdä maailmasta ja työelämästä parempaa — kohtaaminen kerrallaan.

Taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle ovat:

- Liikevaihto 230 miljoonaa euroa vuonna 2030

- Vertailukelpoinen liikevoitto 20 miljoonaa euroa vuonna 2030
- Kasvava osinko/osake

MARKKINATILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Maailmanlaajuisista megatrendeistä Wulffin toimintaympäristöön vaikuttaa tietotyön osuuden kasvaminen kaikista tehtävästä työstä. Väestörakenteen kehitys vähentää aktiivisesti työelämässä toimivien määrää tällä hetkellä. Teknologian sulautuminen tuotteisiin ja palveluihin muuttaa työelämän rakenteita. Tekoälyn nopea kehittyminen ja käyttöönotto tuo työelämään ja tietotyöhön muutoksen, jonka vaikutuksia ei vielä täysin tunneta: on epävarmaa, miten laajasti ja millä aikataululla tekoäly muuttaa työn sisältöä, vaatimuksia ja roolituksia. Murroksen nähdään kuitenkin jo nyt vaikuttavan merkittävästi tiedolla työskentelevien arkeen sekä organisaatioiden toimintamalleihin. Wulffilla koetaan, että digitaalinen murros tuo jo valmiiksi monikanavaiselle yhtiölle uusia keinoja tavoittaa ja palvella asiakkaita sekä kasvattaa oman toiminnan tuottavuutta. Megatrendeistä merkittävin Wulffin toiminnan ja tulevaisuuden kannalta on vastuullinen toiminta ja vihreä siirtyminen: kohdellaanko ympäristöä resurssina vai onko tavoitteena ympäristön tilan parantaminen. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan vahvasti näille teemoille ja niiden merkitys kasvaa yritysten ja kuluttajien päätöksenteossa. Wulff on valinnut vastuullisuuden ja erityisesti myönteiset ilmastotoimet, yhdenvertaisuuden lisäämisen ja ihmisarvoisen työn ja talouskasvun (YK Kestävän kehityksen tavoitteet 2030) tärkeiksi strategiansa elementeiksi.

Tuotteet työympäristöihin

Maailmantalouden näkymät sekä geopolitiinen

ja talouspoliittinen tilanne jatkuvat epävarmoina ja aiheuttavat edelleen epävakautta markkinoilla. Wulffin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttaa olennaisesti yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste. Suomen Pankin joulukuun 2025 ennusteen mukaan Suomen BKT:n odotetaan kasvavan 0,8 % vuonna 2026 ja työttömyysasteen nousevan 0,2 %-yksikköä vuodesta 2025 9,9 % tasolle. Ruotsin Riksbankin joulukuun 2025 ennusteen mukaan Ruotsin talouden ennakoidaan kasvavan 2,9 % vuonna 2026 ja työttömyysasteen laskevan 0,2 %-yksikköä vuodesta 2025 8,6 % tasolle. Norjan talouden odotetaan kasvavan 1,3 % vuonna 2026 ja työttömyysasteen säilyvän lähes muuttumattomana 2,2 %:ssa Norges Bankin joulukuun 2025 ennusteen mukaan.

Taloustilanteen epävarmuus ja kuluttajien varovaisuus jatkuvat Pohjoismaissa. Erityisesti jälleenmyyjät ovat yhä harkitsevaisia varastojen suhteen, mikä vaikuttaa kysyntään tässä asiakassegmentissä. Näkymät ovat epävarmat. Yritysten ja kotitalouksien luottamuksen koheneminen voi tuoda mukanaan positiivisia yllätyksiä, ja yksityisen kulutuksen ja investointien elpyminen voi olla ennustettua nopeampaa. Hintainflaation ja korkotasojen odotetaan pysyvän maltillisena, mikä helpottaa elpymistä.

Haastavasta suhdanteesta huolimatta työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkina on Pohjoismaissa kehittynyt vakaasti. Monipaikkaisesti tehtävä työ on lisääntynyt ja kasvattanut työpisteiden määrää sekä työpisteissä tarvittavien tuotteiden kysyntää. Vahvasti nousussa olevaa lähityöhön ja työpaikan yhteisiin kasvokkain kohtaamisiin kannustamista voi helpottaa esimerkiksi monipuolisen välipalavalikoiman avulla.

Työelämän palvelut

Tilastokeskuksen tammikuussa 2026 julkaiseman ennakkotiedon mukaan palvelualojen liikevaihto kasvoi 3,0 % vuonna 2025. Suomessa palvelualojen suhdannekehitys on ollut toimialasta riippuen vaihtelevaa viime kuukausina. Henkilöstövuokraustoimialalla kehitys on ollut laskevaa. EK:n tammikuun 2026 suhdannebarometrin mukaan palvelualan yritysten luottamus on vakaata ja lähikuukausille odotetaan hidasta kasvua.

Henkilöstövuokrausmarkkinan kasvu korreloi yleisen BKT:n kehityksen kanssa. Tilitoimistoliiketoiminta on defensiivinen, vakaasti suhdanteista riippumatta kasvava ja kannattava toimiala. Alalla on paljon pieniä yrityksiä ja se konsolidoituu. Digitalisaatio ja tekoäly tuovat tehokkuutta toimialalle.

Wulffin tavoitteena on kasvaa kannattavasti erityisesti palveluliiketoiminnoissa sekä orgaanisesti että yritysostoin.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS

Wulff arvioi liikevaihdon kasvavan ja vertailukelpoisen liikevoiton pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2026.

Ohjeistus perustuu johdon arvioon markkina- ja liiketoimintatilanteesta Suomessa ja Skandinaviassa. Erityisesti palveluliiketoimintojen odotetaan kasvavan vuodesta 2025. Keskeisiä näkymiin vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat yleinen talous-

ja työllisyystilanne, inflaation ja korkotason kehitys sekä geopolitiikka: kriisit, jännitteet, protektionismi ja suurvaltojen välisen kilpailun kiristyminen.

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), vertailukelpoinen liikevoitto ennen kauppahinnan allokaatiopoistoja ja arvonalentumisia (EBITA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutukseen liittyvät kertaluonteiset kustannukset, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltuihin tunnuslukuihin.

TUNNUSLUVUT

1 000 euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	122 326	102 815	93 782	102 171	90 424
Liikevaihdon muutos, %	19,0 %	9,6 %	-8,2 %	13,0 %	57,1 %
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	7 583	5 416	5 111	6 213	9 128
% liikevaihdosta	6,2 %	5,3 %	5,4 %	6,1 %	10,1 %
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja (EBITDA)	6 790	5 577	5 470	6 213	6 073
% liikevaihdosta	5,6 %	5,4 %	5,8 %	6,1 %	6,7 %
Vertailukelpoinen EBITA	4 203	3 430	3 213	4 029	6 978
% liikevaihdosta	3,4 %	3,3 %	3,4 %	3,9 %	7,7 %
Liikevoitto/-tappio	4 795	3 180	3 171	3 988	6 940
% liikevaihdosta	3,9 %	3,1 %	3,4 %	3,9 %	7,7 %
Vertailukelpoinen liikevoitto/-tappio	4 002	3 340	3 530	3 988	3 885
% liikevaihdosta	3,3 %	3,2 %	3,8 %	3,9 %	4,3 %
Voitto/Tappio ennen veroja	3 687	2 109	2 132	3 273	6 552
% liikevaihdosta	3,0 %	2,1 %	2,3 %	3,2 %	7,2 %
Vertailukelpoinen voitto/tappio ennen veroja	2 894	2 270	2 492	3 273	3 497
% liikevaihdosta	2,4 %	2,2 %	2,7 %	3,2 %	3,9 %
Katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	2 130	1 778	2 087	3 052	5 896
% liikevaihdosta	1,7 %	1,7 %	2,2 %	3,0 %	6,5 %
Vertailukelpoinen katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	1 337	1 939	2 446	3 052	2 841
% liikevaihdosta	1,1 %	1,9 %	2,6 %	3,0 %	3,1 %
Liiketoiminnan kassavirta	6 442	4 144	4 560	3 990	4 974
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	13,1 %	8,2 %	9,9 %	15,5 %	36,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	11,6 %	9,0 %	9,0 %	11,2 %	25,0 %
Omavaraisuusaste, %	40,8 %	41,3 %	45,5 %	40,5 %	38,1 %
Nettovelkaantumisaste, %	57,3 %	65,6 %	52,5 %	60,6 %	62,1 %
Taseen loppusumma	60 302	54 801	49 550	54 119	52 045
Bruttoinvestoinnit taseen pysyviin vastaaviin	1 320	1 628	1 649	2 479	1 388
% liikevaihdosta	1,1 %	1,6 %	1,8 %	2,4 %	1,5 %
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	327	271	262	286	248
Henkilöstö tilikauden lopussa	343	292	234	280	278

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2025	2024	2023	2022	2021
Tulos/osake (EPS), EUR	0,31	0,26	0,31	0,45	0,87
Vertailukelpoinen tulos/osake (EPS), EUR	0,20	0,29	0,36	0,45	0,42
Oma pääoma/osake, EUR	3,41	3,26	3,17	3,02	2,73
Osakekohtainen osinko, EUR *	0,17	0,16	0,15	0,14	0,13
Osinko/osakekohtainen tulos, %	54 %	61 %	49 %	31 %	15 %
Vertailukelpoinen osinko/osakekohtainen tulos, %	86 %	56 %	41 %	31 %	31 %
Efekttiivinen osinkotuotto, %	4,3 %	5,2 %	7,7 %	4,3 %	2,6 %
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	12,7	11,7	6,3	7,4	5,6
Vertailukelpoinen osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	20,2	10,8	5,4	7,4	11,7
P/BV	1,17	0,94	0,62	1,09	1,80
Tulos ennen poistoja/osake, EUR	1,12	0,80	0,75	0,91	1,35
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja/osake, EUR	1,00	0,82	0,80	0,91	0,90
Liiketoiminnan rahavirta/osake, EUR	0,95	0,61	0,67	0,59	0,73
Tilikauden osakekurssit:					
Alin kaupantekokurssi, EUR	2,50	1,95	1,70	2,47	2,90
Ylin kaupantekokurssi, EUR	4,06	3,20	4,13	5,20	5,34
Keskikurssi, EUR	3,03	2,61	3,13	3,94	4,14
Viimeinen kaupantekokurssi, EUR	3,98	3,07	1,95	3,29	4,92
Osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	27,0	20,9	13,3	22,4	33,3
Ulkona olevat osakkeet keskimäärin tilikauden aikana	6 796 004	6 796 004	6 796 004	6 852 051	6 769 352
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa	6 796 004	6 796 004	6 796 004	6 796 004	6 770 368
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	830 268	848 570	1 633 934	2 039 645	6 403 381
% keskimääräisestä osakemäärästä	12,2 %	12,5 %	24,0 %	29,8 %	94,6 %
Osakkeiden vaihto, EUR	2 576 499	2 169 926	4 652 372	7 790 740	25 279 930

* Hallituksen ehdotus 9.4.2026 pidettävälle yhtiökokoukselle jaettavaksi osingoksi vuodelta 2025.

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoimintannan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden myyntitulokset sekä liikearvon arvonalentumiset. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos yhteensä ennen määräysvallattomien omistajien osuuden erottamista x 100
	Oma pääoma keskimäärin kauden aikana (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Voitto/Tappio ennen veroja + Korkokulut) x 100
	Taseen loppusumma - Korottomat velat keskimäärin kauden aikana
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus) x 100
	Taseen loppusumma - Saadut ennakat (kauden lopussa)
Nettovelkaantumisaste, %	Korollinen nettovelka kauden lopussa x 100
	Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Oma pääoma /osake, EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)
Osakekohtainen osinko, EUR	Tilikaudelta jaettu osinko
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)
Osinko/osakekohtainen tulos, %	Osakekohtainen osinko x 100
	Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osakekohtainen osinko x 100
	Tilikauden päätöskurssi
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E)	Tilikauden päätöskurssi
	Osakekohtainen tulos

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

P/BV luku	Tilikauden päätöskurssi
	Oma pääoma / osake
Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja /osake, EUR	Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja (EBITDA)
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Liiketoiminnan rahavirta/osake	Liiketoiminnan nettorahavirta rahoituslaskelmasta
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Korollinen nettovelka	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa x osakkeen päätöskurssi tilikauden lopussa
Käyttökate (EBITDA)	Liikevaihto + Liiketoiminnan muut tuotot - Materiaalit ja palvelut - Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut - Liiketoiminnan muut kulut
Käyttökate (EBITDA), %	Liikevoitto ennen poistoja / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen EBITA	Liikevoitto ennen arvonalentumisia + Kauppahinnan allokaatiopoistot +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto (EBIT)	Käyttökate - Poistot ja arvonalentumiset
Liikevoitto (EBIT), %	Liikevoitto / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oy:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Osakepääomassa ei tapahtunut muutoksia vuosien 2025 tai 2024 aikana.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Valtuutus osakeantiin ja osakeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen.

Yhtiökokous 3.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Osakeanti sekä erityisten oikeuksien nojalla annettavat osakkeet sisältyvät edellä määriteltyyn enimmäismäärään. Osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton ja voidaan tehdä myös yhtiölle itselleen lain säätämässä rajoissa. Valtuutus on voimassa 30.4.2026 saakka.

Valtuutus oikeuttaa poikkeamaan osakkeenomistajien etuoikeudesta merkitä uusia osakkeita (suunnattu osakeanti) laissa määrätyn edellytyksin. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus käsittää oikeuden päättää siitä, miten merkintähinta merkitään yhtiön taseeseen. Merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan

tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittamiseen. Hallituksella on oikeus päättää muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Yhtiö ei käyttänyt valtuutusta vuosina 2025 tai 2024.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen.

Yhtiökokous 3.4.2025 valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2026 saakka. Valtuutus käsittää osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä sen sääntöjen mukaisesti tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen tulee perustua markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen) laissa määrätyn edellytyksin. Yhtiön omat osakkeet hankitaan käytettäväksi yritys-hankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai miititettäväksi. Hallituksella on oikeus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Hallitus ei käyttänyt valtuutusta vuosien 2025 tai 2024 aikana.

OMAT OSAKKEET

Joulukuun 2025 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 omaa osaketta (111 624), mikä vastasi 1,6 % (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus laatii osakepalkkiojärjestelmien ehdot ja hyväksyy avainhenkilöt, jotka kuuluvat osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia osakepalkkiojärjestelmiä.

OSAKKEIDEN NOTEERAUS

Wulff-Yhtiöt Oy:n pörssitaival alkoi lokakuussa 2000, kun yhtiö osake noteerattiin ensimmäisen kerran Helsingin Pörssin NM-listalla. Wulff siirsi osakkeensa Pörssin päälistalle 22.4.2003 toimialaluokkaan Kulutustavarat ja -palvelut. Helmikuuhun 2012 asti Wulff-Yhtiöt Oy:n osake noteerattiin NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Kulutustavarat ja palvelut -toimialaluokassa. Helmikuussa 2012 toimialaluokaksi vaihtui Teollisuustuotteet ja -palvelut.

Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUFI.V. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä muuttui pörssierätyksi 25.9.2006. Osakesarjan kansainvälisessä arvopaperiselvityksessä käytettävä ISIN-koodi on FI0009008452.

OSAKKEEN VAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Vuonna 2025 osakkeita vaihdettiin 830 268 kappaletta (848 570) eli 12,2 % (12,5) ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä.

Osakkeiden vaihto euroissa oli 2 576 499 euroa (2 169 926). Korkein hinta vuonna 2025 oli 4,06 euroa (3,20) ja alin 2,50 euroa (1,95). Vuoden 2025 lopussa osakkeen arvo oli 3,98 euroa (3,07) ja

ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 27,0 miljoonaa euroa (20,9).

OSINKOPOLITIikka

Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Tavoitteena on jakaa kasvavaa osinkoa. Hallitus on päättänyt esittää 9.4.2026 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,17 euroa osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä vuoden 2026 toisen sekä viimeisen vuosineljänneksen aikana. Yhteensä 0,17 euroa/osake osingonjako vuodelta 2025 tarkoittaa 1,2 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan.

OSAKKEENOMISTAJAT JA OMISTUSSUHTEET

Wulff-Yhtiöt Oy:n osakkeet ovat arvoosuusjärjestelmässä, jota ylläpitää Euroclear Finland Oy. Suurimmat osakkeenomistajat ja omistajarakenne on esitetty oheisissa kaavioissa.

SISÄPIIRIOHJE

Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperi-valvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wulff ei ole pitänyt pysyvää sisäpiirirekisteriä 3.7.2016 alkaen. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin hanketta tai tapahtumaa varten, jotka käsittelevät sisäpiiritietoa, erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin.

Tulosjulkistusten (vuosi- ja puolivuositarkastukset, osavuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi. Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2025

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025		osakemäärä kpl	osuus osakkeista %
1	Vienola Heikki	2 521 000	36,5 %
2	LähiTapiola	411 100	6,0 %
	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	283 900	4,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	127 200	1,8 %
3	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	350 000	5,1 %
4	Nordea	316 278	4,6 %
	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	296 128	4,3 %
	Nordea Henkivakuutus Suomi	20 000	0,3 %
	Nordea Bank Abp	150	0,0 %
5	Skandinaviska Enskilda Banken AB	274 339	4,0 %
6	TCF-Myynti Oy	170 000	2,5 %
7	Laine Capital Oy	122 075	1,8 %
8	Wulff-Yhtiöt Oyj	111 624	1,6 %
9	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	67 984	1,0 %
10	Laakkonen Mikko	64 185	0,9 %
11	Lindsay von Julin & Co Ab	64 000	0,9 %
12	Tahila Jari	54 000	0,8 %
13	Salonen Jari	52 000	0,8 %
14	Heikki Tervonen Oy	47 000	0,7 %
15	Progift Oy	41 162	0,6 %
	15 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	4 666 747	67,6 %
	Muut osakkeenomistajat yhteensä	2 240 881	32,4 %
	Koko osakemäärä yhteensä	6 907 628	100,0 %
	- Omat osakkeet	-111 624	
	Ulkona olevat osakkeet yhteensä	6 796 004	

Osakkeenomistajien tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakasluetteloon. Suurimmat osakkeenomistajat on ryhmitelty siten, että yhtiön tiedossa olevat henkilöomistajien suorat ja välilliset omistukset on ilmoitettu sekä yhteenlaskettuina että erillisinä. Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden omistukset on ryhmitelty samalla tavalla. Luettelo suurimmista omistajista on yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.wulff.fi

OSAKKEENOMISTAJAT OMISTAJARYHMITTÄIN 31.12.2025

Omistajaryhmä	Osakkeenomistajat, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
Kotitaloudet	2 361	94,8 %	4 595 392	66,5 %
Eläke ja vakuutus	8	0,3 %	872 959	12,6 %
Yritykset	94	3,8 %	804 928	11,7 %
Rahastoyhtiö	2	0,1 %	298 228	4,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4	0,2 %	20 170	0,3 %
Muut	12	0,5 %	2 740	0,0 %
Hallintarekisteröidyt	9	0,4 %	313 211	4,5 %
Yhteensä	2 490	100,0 %	6 907 628	100,0 %

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2025

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajia, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
1-500	1 819	73,1 %	250 890	3,6 %
501-1000	300	12,0 %	232 363	3,4 %
1 001-10 000	321	12,9 %	1 021 970	14,8 %
10 001-100 000	41	1,6 %	1 145 139	16,6 %
100 001-	9	0,4 %	4 257 266	61,6 %
Yhteensä	2 490	100,0 %	6 907 628	100,0 %

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Wulff-Yhtiöt Oy on pohjoismainen pörssiyritys sekä toimistomaailman merkittävin pohjoismainen toimija. Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oy:stä ja sen tytäryhtiöistä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulff-konserniyhtiöt tarjoavat työpaikkatuotteita ja -palveluja, rekrytointi- ja henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitilustamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Verkossa konserni palvelee asiakkaitaan työpaikkatuotteiden verkkokaupalla wulffinkulma.fi.

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallinnoinnissa noudatetaan Suomen lakia, kuten osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevia sääntöjä, julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä viranomaismääräyksiä sekä yhtiöjärjestystä. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oy noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance), joka on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilta (cgfinland.fi). Ajantasainen yhtiöjärjestys on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Hallinnointikoodi perustuu niin sanottuun noudata tai selitä -periaatteeseen (Comply-or-Explain), jonka mukaan yhtiö voi poiketa yksittäisistä suosituksista, mikäli se selostaa poikkeamisen ja poikkeamisen perustelut. Konsernin hallinnointiperiaatteita ja menettelytapoja kokonaisuudessaan kuvaava asiakirja on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta.

YHTIÖKOKOUS

Wulff-Yhtiöiden ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, joka kokoontuu

vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko yhtiön kotipaikassa Helsingissä tai Espoossa. Osakkeenomistaja voi käyttää yhtiökokouksessa puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan.

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen julkaisemalla kokouskutsu yhtiön verkkosivuilla. Kokouskutsu ja osallistumisohjeet julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen esitykset yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi, hallituksen ehdolla olevat henkilöt ja hallituksen ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkistetaan yhtiökokouskutsun yhteydessä tai erillisenä pörssitiedotteena ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Wulff-Yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä:

- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- vahvistetun taseen mukaisen voiton tai tappion käsittely, osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallitusten jäsenten määrä ja nimitys vuodeksi kerrallaan
- tilintarkastajien valinta
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot sekä matkakustannusten korvausperusteet
- palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportin hyväksymisestä
- muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluu myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Ylimääräisen yhtiökokouksen kutsuu tarvittaessa koolle yhtiön hallitus.

Vuonna 2025 Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 3.4. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2024

tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024. Yhtiökokous päätti, että osinkoa jaetaan 0,16 euroa osakkeelta ja valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen koskien osakeantivaltuutusta. Yhtiökokous vahvisti palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous vahvisti myös palkitsemisraportin vuodelta 2024. Hallitukseen valittiin uudelleen Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola sekä Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Joonas Selenius. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajille maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Vuonna 2026 Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 9.4.

HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan. Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen kolmesta kuuteen jäsentä ja enintään yhtä monta varajäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, valitaan hallituksen jäsenistä kokouskohtaisesti varapuheenjohtaja.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan, hallinnon ja kirjanpidon hoitamista. Hallitus vahvistaa vuosittain

toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella. Työjärjestykseen on kirjattu hallituksen kokouskäytäntö sekä hallituksen tehtävät. Laissa ja yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi Wulff-Yhtiöiden hallitus päättää työjärjestyksensä mukaisesti seuraavista asioista:

- yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategian vahvistaminen
- yhtiön toimintasuunnitelman, budjetin ja rahoitus-suunnitelman hyväksyminen ja niiden toteutumisen valvonta
- osavuosi-, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyntä
- yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista, kuten yritysostoista sekä liiketoimintojen ostoista ja luopumisista, päättäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja esittely yhtiökokouksessa
- konsernin toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palkkaeduistaan päättäminen
- riskienhallinta- ja raportointimenettelyn vahvistaminen
- osinkopolitiikan laatiminen
- valiokuntien perustaminen tarvittaessa hallitus-työskentelyn tehostamiseksi
- konsernin johtoryhmän nimittäminen
- tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi

Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous 3.4.2025 valitsi hallitukseen neljä jäsentä.

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa otetaan huomioon yhtiön strategian, liiketoiminnan laajuuden ja kehitysvaiheen tuomat vaatimukset sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Monimuotoi-

suutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaista on sopiva koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto yhtiölle tärkeistä liiketoiminta-alueista, kansainvälisyys, riippumattomuus yhtiöstä, tarkoituksenmukainen lukumäärä sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksessa tulee olla riittävä asiantuntemus vähintään taloudesta ja rahoituksesta, johtamisesta sekä markkinoinnista ja myynnistä.

Vuonna 2025 Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus täytti sille asetetut periaatteet monimuotoisuuden ja asiantuntemuksen osalta yhtiön strategian, markkinoiden ja toimintaympäristön sekä kehityshankkeiden tilanne huomioon ottaen. Strategian keskiössä on asiakaskokemus, myyntiosaaminen ja monikanavaisuus. Tärkeitä strategisia hankkeita ovat digitaalisuuden hyödyntäminen, myynnin tukeminen markkinointiviestinnällä, tuote- ja palveluvalikoiman kehittäminen erityisesti kestävän kehityksen ratkaisulla ja henkilöstön ammattitaidon lisääminen. Erityisen tärkeää hallitukselle on myynnin johtamisen kehittäminen yhtiön kasvustrategian mukaisesti.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia tasapuolisesti. Parhailaan hallituksen kolmesta jäsenestä yksi on nainen, joten yhtiön hallituksesta 33 % (25) on naisia ja 67 % (75) on miehiä. Poikkeama hallituksen tasapuolista sukupuolijakaumaa koskevasta Hallinointikoodi 2025 suosiksesta johtuu hallitusjäsenen pienestä ja parittomasta lukumäärästä. Uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessissa ensisijaisena kriteerinä on henkilön pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, joten molempien sukupuolien edustajat otetaan tasaveroisesti hakuprosessissa huomioon.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden

hallintokoodin suositusten mukaisesti. Hallituksen jäsenet omistavat yhtiön osakkeita. Hallituksen puheenjohtaja (2025 alkaen) Lauri Sipponen omisti 0,6 % ja hallituksen jäsenet Jussi Vienola ja Kristina Vienola 0,5 % kukin ulkona olevista osakkeista 31.12.2025. Omistussuoksien määrien johdosta hallitusten jäsenten riippuvuutta yhtiöstä pidetään vähäisenä. Hallituksen jäsenet eivät olleet työsuhteessa yhtiöön 2025 tai 2024. Hallituksen arvion mukaan hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuonna 2025 ja 2024. Yhtiön pienen koon vuoksi valiokuntien tai hallintoneuvoston perustamista ei ole pidetty tarpeellisenä. Koko hallitus on käsitellyt kaikki sille kuuluvat asiat. Hallitus kokoontuu tilikauden aikana keskimäärin kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen esityslistan laatii toimitusjohtaja yhdessä hallituksen sihteerin kanssa. Wulff-Yhtiöiden hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana 21 kertaa (20). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 99 prosenttia (99). Järjestäytymiskokouksessaan hallitus hyväksyi hallituksen työjärjestyksen ja toimintasuunnitelman vuodelle 2025 sekä teki riippumattomuusarvioinnin. Kokoussuunnitelman 2026 mukaan hallitus kokoontuu 11 kertaa. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointilomakkeen pohjalta. Kirjallisesti suoritettun itsearvioinnin perusteella hallitustyöskentely onnistui hyvin vuonna 2025. Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

TOIMITUSJOHTAJA

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen

arvioimista varten. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten täytäntöönpanosta ja raportoi siitä hallitukselle.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana.

Wulff-Yhtiöt Oy:n toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernihoitajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Konsernin toimitusjohtajana on toiminut Elina Rahkonen syyskuusta 2019 alkaen.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä huolehtii toimitusjohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään segmenttien liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista tilannetta sekä konsernilaajuisia hankkeita ja toimintasuunnitelmia. Johtoryhmällä ei ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa. Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän kokoonpanon ja uudet nimitykset.

Tytäryritysten toimitusjohtajat johtavat tytäryhtiöiden operatiivista liiketoimintaa. Merkittävät päätökset, esimerkiksi suuret investoinnit, hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Jokaisella tytäryrityksellä on oma taloushallintonsa ja koko konsernin taloushallinnosta vastaa konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Tarkemmat tiedot johtoryhmän jäsenistä, jäsenten vastuualueista ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinaisen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta hallituksen ehdotuksesta. Hallituksen puheenjohtajalle

ja jäsenille maksetaan palkkioina ainoastaan yhtiökokouksen päättämä kiinteä 1 250 euron rahakorvaus kuukaudessa.

Hallituksen jäseniä ei palkita millään osakeperusteisilla palkitsemisjärjestelmillä tai muilla tavoin. Wulff-Yhtiöt Oy ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallinaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia. Yhteenveto hallituspalkkioista ja toimi- tai työsuhteessa saaduista palkoista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.4 ja oheisessa taulukossa. Varsinaiselta yhtiökokoukselta 3.4.2025 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallituksella on oikeus jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2026 mennessä. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi muun muassa osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi. Vuosina 2025 ja 2024 ei hankittu omia osakkeita.

Toimitusjohtaja

Wulff-Yhtiöt Oy:n hallitus valmistelee ehdotuksen ja päättää emoyhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista.

Toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei ole määritetty eläkkeelle siirtymiskäytäntöä, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi KTM Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen palkitseminen 2025 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 221 tuhatta euroa (218). Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Johtoryhmän jäsenet

Konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja valmistelee ja päättää konsernin johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Johtoryhmän palkankorotukset hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteistä rahapalkkoista, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain erikseen päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Tulospalkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin.

Konsernissa ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia tai osakepalkkiojärjestelmiä osana konsernin johtoryhmän kannustin ja sitouttamisohjelmaa.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota hankittiin kauden 2025 aikana yhteensä 108 tuhatta euroa (108). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös Liiketoimet lähipiiriin kanssa -liitetiedossa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuosina 2025 ja 2024 Sami Asikainen (mies) 9.10.2025 alkaen, Olli Lätti (mies) 9.10.2025 alkaen, Iiris Rajala (nainen), Tarja Törmänen (nainen), Trond Fikseanet (mies) sekä toimitusjohtaja Elina Rahkonen (nainen).

Taulukossa ilmoitettut työsuhde-etuudet sisältävät edellä esitetyt toimitusjohtajan saamat toimeisuhte-etuudet.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS
Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus, toimitusjohtaja puolestaan huolehtii sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä ja toimivuuden seurannasta.

Ylin vastuu taloushallinnosta, tilinpäätöksen oikeellisuudesta ja varainhoidon valvonnasta kuuluu konser-

nin emoyhtiön hallitukselle. Liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat koko konsernin kattavan raportointijärjestelmän avulla. Yhtiön hallitukselle raportoidaan kuukausittain toteutuma- ja vertailutiedot muun muassa liikevaihdon, myyntikatteen, tärkeimpien kuluryhmien ja liiketuloksen osalta liiketoiminta-alueittain ja tytäryhtiöittäin. Lisäksi toimitusjohtaja toimittaa hallituksen kokouksiin viikko- ja kuukausitason seurantaraportteihin perustuvan katsauksen konsernin tilanteesta ja kehityksestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti ja kokouksissa käsitellään segmenttien taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Tytäryhtiöiden omat hallitukset ja johtoryhmät käsittelevät kokouksissaan omaan toimintaansa vaikuttavia asioita, joita tarvittaessa käsitellään myös konsernin johtoryhmässä, jos tytäryhtiöiden toimintaan vaikuttavilla tekijöillä on merkitystä myös muille konserniyhtiöille. Toimitusjohtaja ja konsernin talous- ja rahoitusjohtaja arvioivat ja valvovat yksittäisten tytäryhtiöiden ja liiketoimintakokonaisuuksien toimintaa, tuloksellisuutta ja taloudellista asemaa säännöllisesti.

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallinta-toimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti

uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinoiden muutoksiin ja yritysostoihin liittyvät riskit, tietoturvaan liittyvät riskit, henkilöstöön ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

Konserni jakaa riskit strategiaan, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimer-

kiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksiin tai sopimuksiin. Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa.

HALLITUKSEN PALKKIOT		
1 000 euroa	2025	2024
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018-9/2025 ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-9/2025	10	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020- ja hallituksen puheenjohtaja 9/2025-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	55	60

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET		
1 000 euroa	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet		
Luontoisedut	23	23
Tulospalkkiot	60	56
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, lisäeläkkeet	8	8
Konsernin johtoryhmäjäsenten etuudet yhteensä	787	677

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat uudet havaitut riskit. Riskeistä ja riskienhallinnasta on kerrottu tarkemmin erikseen oman otsikon alla.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehokkuus ja oikeellisuus yhtiön merkittävimmät liiketoiminnalliset riskit huomioon ottaen. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittain laadittavan tarkastussuunnitelman pohjalta, jonka hallitus vahvistaa vuoden alussa. Konsernin sisäinen tarkastaja laatii suunnitelman, esittää sen hallitukselle ja raportoi toimenpiteiden toteutuksesta. Sisäinen tarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

TILOINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:llä tulee olla 1–2 tilintarkastajaa. Jos yhtiökokous valitsee vain yhden tilintarkastajan, eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on lisäksi valittava yksi varatilintarkastaja. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Joonas Selenius vuodesta 2024 alkaen.

Säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallituksen puheenjohtajalle tarpeen mukaan sekä vähintään kerran vuodessa hallitukselle tilintarkastuksessa esille tulleista seikoista.

Tilintarkastajien palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökokous. Tilintarkastajille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suo-

ritetuista kertaluontoisista tehtävistä. Tilintarkastajien kokonaispalkkiot kaikissa konserniyhtiöissä vuonna 2025 olivat yhteensä 146 tuhatta euroa (132), joista 14 tuhatta euroa (0) oli muita kuin tilintarkastuspalkkioita (ks. tarkemmin konsernitiilinpäätöksen liitetieto 2.6).

Hyvien hallintotapojen mukaisesti tilintarkastajat eivät omista Wulff-Yhtiöt Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

SISÄPIIRIHALLINTO

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Helsingin pörssin sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisien standardeja ja ohjeita.

MAR:n määritelmän mukaisesti johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmä. MAR edellyttää, että kaikki johtajat ja heidän lähipiirinsä ilmoittavat yhtiölle ja Finanssivalvonnan omista tai omaan lukuunsa tekemistä yhtiön tai yhtiöön liittyvistä rahoitusinstrumenttien transaktioista, sen jälkeen, kun 20 000 euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ilmoitukset on tehtävä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua transaktiosta (T+3). Wulff julkistaa pörssitiedotteet johdon ja sen lähipiirin transaktioista MAR:n ja Pörssin sääntöjen mukaisesti kahden päivän sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Wulff ei pidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset

sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin sisäpiiritietoa käsittelevää hanketta tai tapahtumaa varten erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä sisäpiirihankkeen aikana. Tulosjulkistusten (puolivuos- ja osavuositarkastukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelu tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi. Suljettu kausi alkaa viimeistään kyseisen raportointijakson lopussa. Suljettu ikkuna -periaatetta noudatetaan sekä MAR:n määritelmän mukaiseen johtoon, että taloudellista tietoa saaviin henkilöihin.

Konsernin sisäpiirivastaavana toimii talous- ja rahoitusjohtaja.

RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Wulffilla on käytössä luottamuksellinen ilmoituskanaava, jonka kautta voi jättää ilmoituksen epäilyistä arvopaperimarkkinasääntelyn rikkomuksista. Ilmoituskanavaa ylläpitää konsernin ulkopuolinen, itsenäinen yhtiö.

LÄHIPIIRI

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, heidän perheenjäsenensä ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, tytäryhtiöt, osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Wulff-Yhtiöt Oyj seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia vuosineljänneksittäin ja lähipiirin omien ilmoitusten perusteella. Yhtiön talousjohto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallitukselle tarpeen mukaan. Tavanomaisien kaupallisten ehtojen mukainen lähipiiriliiketoimi ei edellytä hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Lähipiiritoimen ja ehtojen luonne arvioidaan suhteessa yhtiön tavanomaiseen toimintaan ja tavanomaisiin kaupallisiin ehtoihin. Lähipiiriliiketoimia koskevassa päätöksenteossa yhtiö huolehtii mahdollisten eturistiriitojen asianmukaisesta huomioon ottamisesta, eikä mahdollinen lähipiiriin kuuluva edustaja osallistu päätöksentekoon merkittävästä lähipiiriliiketoimesta.

Lähipiiriliiketoimet raportoidaan osakeyhtiölain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten edellyttämällä tavalla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa ja tarpeen mukaan toimintakertomuksessa sekä osa- ja puolivuositarkastuksissa. Lisäksi tarvittavat lähipiirittoimet julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaisesti.

Vuoden 2025 lähipiiriliiketoimet koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista. Lähipiiriliiketoimet on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 4.4. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 4.2.

TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkistaa internet-sivuillaan kaikki pörssitiedotteensa ja muut listayhtiön tiedonantovelvollisuuteen kuuluvat asiat suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus julkistetaan sähköisesti, jolloin se on kaikkien osakkeenomistajien saatavilla tasapuolisesti.

Yhtiön julkaisemat pörssitiedotteet, Corporate Governance -periaatteet ja sisäpiiriä koskevat tiedot ovat nähtävillä yhtiön sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa (wulff.fi/sijoittajille).

Ennen vuodenvaihdetta julkaistaan konsernin taloudellisen tiedottamisen aikataulu seuraavalle kalenterivuodelle pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivuilla.

Ennen tulostiedotteiden julkistamista noudatetaan 30 päivän hiljaista aikaa ('suljettu ikkuna'), jonka aikana ei vastata yhtiön kehitystä koskeviin kyselyihin ja jolloin sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla.





LAURI SIPPONEN s. 1969
hallituksen puheenjohtaja, Wulff-Yhtiöt Oyj

Vastuualueet: liiketoiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Kauppätieteiden maisteri (laskentatoimi ja markkinointi).
Wulffin hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2025 ja
hallituksen jäsen vuodesta 2020.
Aiemmin mm. Laitilan Wirvoitusjuomatehtaan, VR Groupin ja Lidl
Suomen toimitusjohtaja.

Luottamustoimet:

hallituksen jäsen Broman Group, HK Foods, CAP-Group,
Saksalais-suomalainen kauppakamari ja
Repolar Pharmaceuticals

Wulffin omistus 31.12.2025: 40 00 kpl Wulffin osakkeita eli 0,6
% yhtiön osakkeista ja äänistä



JUSSI VIENOLA s. 1995
hallituksen jäsen, Wulff-Yhtiöt Oyj

Vastuualueet: rahoitus

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Kauppätieteiden maisteri (rahoitus).
Wulffin hallituksen jäsen vuodesta 2018.
Suomen Vaihtoauton toimitusjohtaja vuodesta 2020.
Työskennellyt aiemmin mm. PwC:llä ja sijoitusrahastoyhtiöissä.

Wulffin omistus 31.12.2025: 34 240 kpl Wulffin osakkeita eli
0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä



KRISTINA VIENOLA s. 1996
hallituksen jäsen, Wulff-Yhtiöt Oyj

Vastuualueet: viestintä ja markkinointi

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Kauppätieteiden maisteri (markkinointi).
Wulffin hallituksen jäsen vuodesta 2018.
Tahko Spa Marketing Manager.
Työskennellyt aiemmin mm. Googlella, Leadfeederillä ja Azetsilla.

Wulffin omistus 31.12.2025: 33 875 kpl Wulffin osakkeita eli
0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä



ELINA RAHKONEN s. 1979

toimitusjohtaja, Wulff-Yhtiöt Oyj,
Wulff-konsernin johtoryhmän puheenjohtaja

Vastuualueet: konsernijohto, tilitoimistoliiketoiminta

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Kauppätieteiden maisteri.
Toiminut Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana vuodesta 2019.
Aiemmin mm. Aallon Groupin toimitusjohtaja ja Ahlsellin sekä Wulff-Yhtiöt Oyj:n talousjohtaja.

Luottamustoimet:

hallituksen jäsen Duell, Olas Group, Kreate Group ja LapWall

Wulffin omistus 31.12.2025: 40 000 kpl Wulffin osakkeita eli 0,6 % yhtiön osakkeista ja äänistä



SAMI ASIKAINEN s. 1971

toimitusjohtaja, Wulff Consulting, Wulff Pro,
Wulff Talent ja Wulff Works,
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Työelämän palvelut, henkilöstöpalveluliiketoiminta

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Ylioppilas-merkonomi.
Wulffin henkilöstöpalveluliiketoiminnan johdossa vuodesta 2024 alkaen,
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2025 alkaen.
Toiminut aiemmin mm. Eezyn ja Smile Henkilöstöpalvelujen toimitusjohtajana sekä Wulff Oy:n toimitusjohtajana.

Luottamustoimet:

hallituksen puheenjohtaja HC Original

Wulffin omistus 31.12.2025: 18 800 kpl Wulffin osakkeita eli 0,3 % yhtiön osakkeista ja äänistä



IIRIS RAJALA s. 1980

talous- ja rahoitusjohtaja, Wulff-Yhtiöt Oyj,
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen, hallituksen sihteeri

Vastuualueet: talous ja rahoitus, sijoittajaviestintä

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Kauppätieteiden maisteri.
Toiminut Wulff-Yhtiöt Oyj:n talous- ja rahoitusjohtajana, konsernin johtoryhmän jäsenenä ja hallituksen sihteerinä vuodesta 2023.
Aiemmin mm. Nurminen Logisticsin talousjohtaja sekä talouden johto- ja Business Controller -tehtävissä useissa eri toimialojen yhtiöissä.

Wulffin omistus 31.12.2025: 0 osaketta



TROND FIKSEAUNET s. 1963

toimitusjohtaja, Wulff Supplies,
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Tuotteet työympäristöön -liiketoiminta Skandinaviassa

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Toiminut Wulff Suppliesin toimitusjohtajana vuodesta 2009 ja Wulff-konsernin johtoryhmän jäsenenä vuodesta 2011.
Pitkä kansainvälinen kokemus B2B-myyntin ja liiketoiminnan johtamisesta.
Aiemmin useissa johtotehtävissä Strålfors-konsernissa ja 3M:llä.

Wulffin omistus 31.12.2025: 0 osaketta



OLLI LÄTTI s. 1979

toimitusjohtaja, Wulff Oy Ab,
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: Tuotteet työympäristöön -liiketoiminta Suomessa

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Diplomi-insinööri (tuotantotalous).
Wulff Oy Ab:n toimitusjohtaja ja Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2025 alkaen.
Aiemmin Talenomin kaupallinen johtaja sekä Trainers' Housen muutoskonsultti

Luottamustoimet:

hallituksen puheenjohtaja Westend Barbell,
Herittoniemen Kunto ja CrossFit Espoo

Wulffin omistus 31.12.2025: 0 osaketta



TARJA TÖRMÄNEN s. 1971

viestintä- ja markkinointijohtaja,
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen

Vastuualueet: markkinointiviestintä, vastuullisuus ja HR

Keskeinen kokemus ja koulutus:

Markkinointiviestinnän erikoisammattitutkinto.
Toiminut Wulff-Yhtiöt Oyj:n viestintä- ja markkinointijohtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä vuodesta 2009.
Pitkä kokemus strategisesta viestinnästä, brändinrakentamisesta ja muutosviestinnästä.

Luottamustoimet:

hallituksen jäsen Suomen Uusperheiden Liitto ja Suomen NLP-yhdistys

Wulffin omistus 31.12.2025: 134 kpl Wulffin osakkeita eli 0,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä

KONSERNI- TILINPÄÄTÖS



KONSERNIN TULOSLASKELMA (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2025	2024
Liikevaihto	2.1, 2.2	122 326	102 815
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	1 224	216
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	2.4	-86 864	-72 617
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.5	-20 990	-17 299
Liiketoiminnan muut kulut	2.6	-8 113	-7 700
Käyttökate (EBITDA)		7 583	5 416
Poistot	2.7	-2 787	-2 237
Liikevoitto/-tappio		4 795	3 180
Rahoitustuotot	2.8	105	159
Rahoituskulut	2.8	-1 213	-1 230
Voitto/tappio ennen veroja		3 687	2 109
Tuloverot	2.9	-619	-285
Tilikauden voitto/tappio		3 068	1 824
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		2 130	1 778
Määräysvallattomille omistajille		938	46
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, EUR (laimennettu = laimentamaton)	2.10	0,31	0,26

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (IFRS)

1 000 euroa	2025	2024
Tilikauden voitto/tappio	3 068	1 824
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi (verojen jälkeen)		
Muuntoerot	183	-156
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	183	-156
Tilikauden laaja tulos yhteensä	3 250	1 668
Laaan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	2 282	1 636
Määräysvallattomille omistajille	969	32

KONSERNITASE (IFRS)			
1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1, 3.3	13 748	10 933
Aineettomat hyödykkeet	3.1	4 256	3 647
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	9 380	9 514
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset muilta		147	138
Muut sijoitukset		641	641
Laskennalliset verosaamiset	2.9	1 773	1 645
Pitkäaikaiset varat yhteensä		29 945	26 518
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	11 235	12 814
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset muilta		38	6
Myyntisaamiset lähipiiriltä	3.5	7	4
Myyntisaamiset muilta	3.5	15 028	12 787
Muut saamiset	3.5	123	92
Siirtosaamiset	3.5	1 807	1 455
Rahavarat	3.5	2 120	1 125
Lyhytaikaiset varat yhteensä		30 357	28 283
VARAT YHTEENSÄ		60 302	54 801

KONSERNITASE (IFRS)			
1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma:			
Osakepääoma		2 650	2 650
Ylikurssirahasto		7 662	7 662
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		676	676
Kertyneet voittovarot		12 174	11 139
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		23 162	22 127
Määräysvallattomien omistajien osuus		1 285	354
Oma pääoma yhteensä	3.6	24 447	22 481
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	3.7	7 248	10 527
Vuokrasopimusvelat	3.7	5 318	1 013
Korottomat velat	3.7	181	17
Laskennalliset verovelat	2.9	297	250
Pitkäaikaiset velat yhteensä		13 044	11 807
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	3.7	2 394	3 723
Vuokrasopimusvelat	3.7	1 226	684
Ostovelat	3.7	6 859	7 189
Ennakkomaksut	3.7	397	313
Muut velat	3.7	4 287	3 130
Siirtovelat	3.7	7 647	5 473
Lyhytaikaiset velat yhteensä		22 810	20 513
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHT.		60 302	54 801

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA (IFRS)

1 000 euroa

	Liitetieto	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta:			
Myynnistä saadut maksut		114 279	103 332
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut		355	148
Maksut liiketoiminnan kuluista		-106 979	-98 166
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		7 655	5 314
Maksetut korot		-633	-931
Saadut korot liiketoiminnasta		49	149
Maksetut tuloverot		-628	-417
Liiketoiminnan rahavirta		6 442	4 114
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-1 320	-1 628
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	4.1	-3 278	-2 962
Lyhytaikaiset sijoitukset muihin osakkeisiin		-	-129
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		6 290	69
Myönnetyt lainat ja takaisinmaksut		9	-12
Investointien rahavirta		1 701	-4 662
Rahoituksen rahavirta:			
Maksetut osingot	3.6	-1 310	-1 072
Saadut osingot	2.8	37	-
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	4.1	-0	-
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset		-1 268	-708
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut		-840	-186
Pitkäaikaisten lainojen nostot		1 700	4 173
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-5 467	-684
Rahoituksen rahavirta		-7 148	1 522
Rahavarojen muutos		995	975
Rahavarat kauden alussa		1 125	151
Rahavarat kauden lopussa	3.5	2 120	1 125

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN LASKELMA, IFRS

EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA										
1 000 euroa	Liitetieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.1.2025		2 650	7 662	676	-332	-1 075	12 546	22 127	354	22 481
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							2 130	2 130	938	3 068
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						152		152	31	183
Tilikauden laaja tulos*						152	2 130	2 282	969	3 250
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-1 087	-1 087	-234	-1 322
Muut muutokset							-110	-110		-110
Tytäryritysten hankinta									148	148
Omistussuuden muutokset							-49	-49	49	0
Liiketoimet omistajien kanssa yht.							-1 247	-1 247	-38	-1 284
Oma pääoma 31.12.2025	3.6	2 650	7 662	676	-332	-924	13 429	23 162	1 285	24 447
Oma pääoma 1.1.2024		2 650	7 662	676	-332	-933	11 787	21 510	476	21 986
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							1 778	1 778	46	1 824
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-142		-142	-14	-156
Tilikauden laaja tulos*						-142	1 778	1 636	32	1 668
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-1 019	-1 019	-153	-1 173
Liiketoimet omistajien kanssa yht.							-1 019	-1 019	-153	-1 173
Oma pääoma 31.12.2024	3.6	2 650	7 662	676	-332	-1 075	12 546	22 127	354	22 481

*verovaikutus huomioituna

KONSERNITILIN- PÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT



1. YLEISET LAADINTAPERIAATTEET

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja pääkonttorin osoite Kilonkartanon tie 3, 02610 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa edellä mainitusta osoitteesta.

Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oyj:stä ja sen tytäryhtiöistä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulff-konserniyhtiöt tarjoavat työpaikkatuotteita ja -palveluja, rekrytointi- ja henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitulosostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Wulff-konsernin varsinaiset raportointisegmentit ovat Työelämän palvelut ja Tuotteet työympäristöihin. Liiketoimintasegmenttien lisäksi erikseen raportoidaan liiketoimintasegmenteille kohdistamattomat konsernipalvelut ja eliminoinnit.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus on kokouksessaan 5.3.2026 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tai tehdä päätös tilinpäätökseen tehtävistä muutoksista.

1.2. LAATIMISPERUSTEET

Tämä konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätössstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY 1606/2002) säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni ei ole, ennen niiden pakollista voimaantuloa, soveltanut uusia, uudistettuja tai muutettuja standardeja tai tulkintoja, jotka eivät ole vielä voimassa. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös IFRS-säännöksiä täydentävien suomalaisten kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

IFRS-standardien mukaisesti konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja sekä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Myös mahdolliset osakkeina suoritettavat osakeperusteiset maksut (osakepalkkiot) on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämishetkellä.

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten vertailukelpoinen liikevoitto ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantamaan eri kausien välistä vertailukelpoisuutta. Vertailukelpoinen liikevoitto ja käyttökate eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

1.3 KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöt ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut niissä määräysvallan siihen asti, kun määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöillä on sama tilikausi kuin emoyhtiöllä.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää, jossa tytäryhtiön hankinnasta maksettava vastike sekä hankitun tytäryhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jos maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, syntyy liikearvoa, josta ei tehdä poistoja vaan liikearvolle suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Jos liikearvosta muodostuu negatiivinen, se kirjataan suoraan konsernin tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluiksi toteutuessaan eikä niitä sisällytetä liikearvoon.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa näiden määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta. Kun määräysvallattomilta omistajilta ostetaan osakkeita, hankintamenon ja tytäryhtiön nettovarallisuudesta hankitun osuuden kirjanpitoarvon välinen erotus kirjataan suoraan omaan pääomaan eikä konserniliikearvo muutu alkuperäisen määräysvallan hankinnan jälkeen. Myös voitot ja tappiot osakkeiden myynnistä määräysvallattomille omistajille kirjataan suoraan omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille erotetaan osuus kertyneistä tappioista, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Konsernin oman pääoman ja tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erikseen. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistussuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina.

Kaikki konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat, vaihto-omaisuuden ja aineellisten hyödykkeiden sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Konsernilla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä.

1.4 VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Kunkin konserniyhtiön tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yhtiön sijaintivaltion valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitiilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttu.

Ulkomaanrahanmääräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tapahtumapäivän valuuttakursseja. Ulkomaanrahanmääräiset monetaariset saamiset ja velat sekä rahavarat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahanmääräiset ei-monetaraiset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toiminnallisen valuutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja.

Liiketapahtumien kurssierot kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Myös kurssierot ulkomaanrahanmääräisten myyntisaamisten ja ostovelkojen muuntamisesta kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Kurssierot ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten ja -velkojen sekä rahavarojen muuntamisesta kirjataan rahoitustuotoihin ja -kuluihin. Kurssierot sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosijoitusta ulkomaiseen yksikköön, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja lopulta tuloslaskelmaan, kun nettosijoituksesta luovutaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden, joiden toiminta- ja raportointivaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kuukausikohtaisesti keskimuuttuun käyttäen ja taseet muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssilla. Tuloslaskelmien ja taseiden keskimuuttuun sekä tytäryhtiöiden hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuttoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet muuttoerot esitetään omassa pääomassa. Kun ulkomaanvaluutassa toimiva tytäryhtiö myydään, kertyneet muuttoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myynnistä syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden hankinnasta syntyvät liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpito-

arvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisu on käsitelty kyseisten ulkomaisten tytäryhtiöiden varoina ja velkoina ja uudelleenkurssattu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen.

1.5 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Johdon arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja tulevaisuuden ennusteisiin, joita arvioidaan jatkuvasti. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla. Markkinoiden ja yleisen taloudellisen tilanteen kehitys saattavat vaikuttaa arvioiden pohjana oleviin muuttujiin ja toteutumat saattavat poiketa merkittävästi arvioista. Arvioiden muutokset vaikuttavat tilikauden tuottojen ja kulujen sekä taseessa esitettyjen varojen ja velkojen määriin. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa joudutaan käyttämään arvioita ja harkintaa.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiseen olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät konsernin omaisuuserien arvostamiseen (vaihto-omaisuus, saamiset), liikearvon arvonalennustestaamiseen (tulevaisuuden kassavirtaennusteet, diskonttaus korko) sekä laskennallisten verojen laskentaan (vahvistettujen tappioiden hyödyntämistodennäköisyys).

1.6 UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

Konsernitiilinpäätös on laadittu aikaisempien vuosien laadintaperiaatteita noudattaen, soveltaen lisäksi 1.1.2025 alkaen voimaan tulleita uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja.

Konserni ei ole vielä soveltanut IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Johdon tulkinnan mukaan 1.1.2026 alkaen sovellettavaksi tulevat muutokset standardeissa ja tulkinnoissa eivät aiheuta merkittäviä vaikutuksia yhtiön laskentaperiaatteisiin ja esitystapaan.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot -standardia sovelletaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. IFRS 18 korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin. IFRS 18 keskittyy tilinpäätöksen esittämiseen ja liitetietoihin. Keskeisiä muutoksia ovat uusi tuloslaskelman rakenne, erillisten tulo- ja kululuokkien (liiketoiminta, investoinnit ja rahoitus) käyttöönotto sekä johdon määrittelemien tulostulosten (Management Performance Measures, MPM) laajennetut liitetietovaatimukset. IFRS 18 standardilla ei ole vaikutusta siihen, miten yritykset mittaavat taloudellista suorituskykyä ja sen odotetaan vaikuttavan ainoastaan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman ja liitetietojen esittämistapaan.

Alustavan arvioinnin perusteella Wulff odottaa IFRS 18 -standardin vaikutusten olevan vähäisiä konsernin tuloksessa. Joitakin tällä hetkellä liiketoiminnan muissa tuotoissa olevia eräiä tulee siirtymään investointeihin ja osa tämän hetken rahoituseristä tulee siirtymään liiketoimintaan. Nämä erät ovat johdon arvion mukaan maltillisia. Konsernin rahavirtalaskelman esitystapa muuttuu siten, että tällä hetkellä liiketoiminnan rahavirroissa esitetyt maksetut/saadut korot ja osingot sisällytetään rahoituksen/investointien rahavirtoihin. Tarkempi vaikutusanalyysi tulee valmistumaan vuoden 2026 aikana.

1.7 EUROPEAN SINGLE ELECTRONIC FORMAT (ESEF)

Tämän PDF-dokumentin lisäksi Wulff-konserni on julkaissut tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) vaatimusten mukaisesti XHTML-dokumenttina, joka on tämän raportin virallinen versio. Wulff-Yhtiöt Oy:n ESEF-tilinpäätös on tilintarkastettu.

2. TALOUDELLINEN KEHITYS

2.1 LIIKEVAIHTO

LIIKEVAIHTO		
1 000 euroa	2025	2024
Yhtenä ajankohtana tuloutettu	76 697	78 797
Ajan yli tuloutettu	45 629	24 018
Yhteensä	122 326	102 815

Yhtenä ajankohtana tuloutetut tuotot sisältävät työpaikka-
tuotteiden ja -palveluiden liikevaihdon. Yli ajan tuloutetut
muodostuvat messupalvelujen, rekrytointi- ja henkilöstö-
vuokrauspalveluiden, tilitoimisto- ja taloushallintopalve-
luiden, tulostamisen ja dokumentinhallinnan ratkaisuiden
sekä konsultointipalveluiden liikevaihdosta.

LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-konserniyhtiöt tarjoavat työpaikkatuotteita ja -palveluja, henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalve-
luja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnitte-
lupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja
ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja
palveluja.

Konsernin tuloslaskelmassa liikevaihto sisältää tavaroiden ja
palveluiden myyntituotot, josta on vähennetty välilliset verot,
myönnetty alennukset, asiakashyvitykset ja ulkomaanvaluutan
määräisten myyntisaamisten kurssierot. Myyntituotot tavaroiden
myynnistä tuloutetaan, kun suoritevelvoite on täytetty. Suoritevel-
voite on täytetty kun määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle tyypil-
lisesti silloin, kun tuote on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu
asiakkaalle.

Työpaikkatuotteiden ja -palveluiden myynti tuloutetaan, kun
osapuolet ovat hyväksyneet asiakassopimuksen kirjallisesti tai
suullisesti tai muutoin tavanomaisella tavalla (esimerkiksi asiointi
myymälöissä) kun erotettavissa oleva tavara ja/tai palvelu on

luovutettu, määräysvalta siirtynyt asiakkaalle ja suoritevelvoite
täytetty. Rahamääräinen tuloutus perustuu tarkasteluhetkeen
mennessä toimitettujen tavaroiden ja palveluiden asiakassopi-
muksen mukaisiin arvoihin. Asiakassopimusten mukainen tuotto
ei ole jälkikäteen muuttuva. Asiakaslaskutus tapahtuu pääsään-
töisesti tavarán tai palvelun luovutuksen yhteydessä.

Toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan rat-
kaisuiden ja palveluiden, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden
sekä henkilöstövuokrauspalveluiden myynti tuloutetaan ajan
kuluessa, kun osapuolet ovat hyväksyneet asiakassopimuksen
kirjallisesti tai muutoin tavanomaisella ja, kun asiakas saa ja
kuluttaa palvelusta koituvan hyödyn.

Konsultointiliiketoiminnan osalta henkilötyöperusteiset määritte-
ly- ja toimitusprojektit tuloutetaan suoritteiden etenemisen mukaan
ajan kuluessa. Pitkäaikaiset, kiinteähintaiset projektit tuloutetaan
ajan kuluessa valmistusasteen perusteella, kun hankkeen loppu-
tulos voidaan arvioida luotettavasti. Valmistusaste määritellään
kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetkeen mennessä
suoritetusta työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvi-
oiduista kokonaismenoista. Mikäli arviot hankkeesta muuttuvat,

muutetaan tuloutettua myyntiä ja katetta sillä kaudella, jolloin
muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa.

Messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja tuottavan
tytäryrityksen Wulff Entre Oy:n messupalvelut on tuloutettu ajan
kuluessa eli olennaisilta osin messujen aloitusajankohtana,
jolloin asiakas saa ja kuluttaa palvelusta koituvan hyödyn.

Konsultointiliiketoiminnassa sekä messu-, tapahtuma- ja tilasuun-
nittelupalveluiden lopputuotoksilla ei ole vaihtoehtoja käyttöä.
Näissä liiketoiminnoissa asiakassopimukset ovat luonteeltaan
sellaisia, että asiakas on velvollinen on maksamaan sopimushin-
nan myös asiakkaan peruuttaessa keskeneräisen työn.

Konsernin liikevaihto ei sisällä konserniyhtiöiden sisäisiä liiketa-
pauksia.

MAANTIETEELLISET TIEDOT

Wulff-konsernin yhtiöt sijaitsevat Pohjoismaissa. IFRS 8:n mukaisesti maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään sekä konserniyhtiöiden että asiakkaiden sijainnin mukaan. Eri maissa sijaitsevien konserniyhtiöiden pitkäaikaiset varat sisältävät liikearvon sekä muut aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. IFRS 8:n mukaisesti näihin segmenttivaroihin ei sisälly pitkäaikaisia rahoitusvaroja eikä laskennallisia verosaamisia.

LIKEVAIHTO KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2025		2024	
Suomi	100 712	82 %	81 251	79 %
Ruotsi	17 112	14 %	16 922	16 %
Norja	9 804	8 %	9 828	10 %
Tanska	1 086	1 %	991	1 %
Maiden välinen liikevaihto	-6 387	-5 %	-6 176	-6 %
Liikevaihto yhteensä	122 326	100 %	102 815	100 %

LIKEVAIHTO ASIAKKAIDEN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2025		2024	
Suomi	99 594	81 %	76 758	75 %
Ruotsi	10 786	9 %	10 855	11 %
Norja	9 805	8 %	9 843	10 %
Tanska	1 158	1 %	1 010	1 %
Muu Eurooppa	381	0 %	3 173	3 %
Muut maat	602	0 %	1 177	1 %
Liikevaihto yhteensä	122 326	100 %	102 815	100 %

PITKÄAIKAISET VARAT KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2025		2024	
Suomi	23 173	85 %	20 029	83 %
Ruotsi	4 209	15 %	4 055	17 %
Norja	2	0 %	3	0 %
Pitkäaikaiset varat yhteensä	27 384	100 %	24 087	100 %

2.2 SEGMENTTI-INFORMAATIO

LIIKEVAIHTO TOIMINTASEGMENTEITTÄIN		
1 000 euroa	2025	2024
Työelämän palvelut -segmentti		
Ulkoinen myynti	45 947	24 017
Sisäinen myynti muille segmenteille	829	678
Työelämän palvelut -segmentti yhteensä	46 777	24 695
Tuotteet työympäristöihin -segmentti		
Ulkoinen myynti	76 374	78 797
Sisäinen myynti muille segmenteille	39	24
Tuotteet työympäristöihin -segmentti yhteensä	76 413	78 821
Konsernipalvelut		
Ulkoinen myynti	5	1
Sisäinen myynti muille segmenteille	1 155	1 377
Konsernipalvelut yhteensä	1 160	1 378
Segmenttien väliset eliminoinnit	-2 023	-2 079
Liikevaihto yhteensä	122 326	102 815

Miltään yksittäiseltä asiakkaalta saadut tuotot eivät ylittäneet 10 prosentin osuutta konsernin tuotoista 2025 eikä 2024.

LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-konsernin kaksi varsinaista raportointisegmenttiä ovat Työelämän palvelut -segmentti ja Tuotteet työympäristöihin -segmentti. Wulff-konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, konsernin hallitus, seuraa säännöllisesti raportointisegmenttien tulosta arvioidakseen liiketoimintayksiköjä ja päättääkseen resurssien kohdentamisesta. Työelämän palvelut -segmenttiin kuuluvat henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Tuotteet työympäristöihin -segmentti koostuu työpaikkatuotteiden ja -palveluiden liiketoiminnasta Suomessa ja Skandinaviassa. Lisäksi konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oy, leasingtoimintaa harjoittava tytäryhtiö Wulff Leasing Oy ja taloushallintopalveluita tuottava Wulff Tilitoimistot Oy muodostavat yhdessä Konsernipalvelut-segmentin, joka sisältää konsernin yleishallintoon liittyvät sellaiset kulut, joita ei voida kohdistaa tarkoituksenmukaisella aiheuttamisperiaatteella Työelämän palvelut- ja Tuotteet työympäristöihin -segmenteille.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskeva päätöksenteko konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa perustuu segmenttien IFRS:n mukaiseen liiketulokseen. Segmenttien väliset liiketapahtumat on hinnoiteltu markkinaehtoisesti. Samaan segmenttiin kuuluvien yhtiöiden keskinäiset erät on eliminoitu segmentin tuotoista ja segmenttien väliset erät on esitetty erikseen eliminointeina oheisessa täsmäytyslaskelmassa. Konsernin sisäisistä palveluista kohdistetaan Työelämän palvelut- ja Tuotteet työympäristöihin -segmenteille kiinteitä hallintokuluja sisäisten palvelujen hyödyntämisen suhteessa. Arvonalentumiset tytäryhtiön hankinnasta muodostuneesta liikearvosta kohdistetaan sille segmentille, johon kyseinen tytäryhtiö kuuluu. Segmenttien laadimisperiaatteet ovat samat kuin tilinpäätöksen laadinnassa. Rahoituserät ja tuloverot käsitellään konsernitasolla, eikä niitä siten kohdisteta toimintasegmenteille.

2.2 SEGMENTTI-INFORMAATIO

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2025

1 000 euroa	Työelämän palvelut	Tuotteet työympäristöihin	Konsernipalvelut ja eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	46 777	76 413	-863	122 326
Kulut	-43 537	-72 816	1 610	-114 744
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	3 240	3 596	746	7 583
Poistot	-1 010	-1 347	-431	-2 787
Liikevoitto (EBIT)	2 230	2 249	316	4 795
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			105	105
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-1 213	-1 213
Voitto ennen veroja	2 230	2 249	-793	3 687

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2024

1 000 euroa	Työelämän palvelut	Tuotteet työympäristöihin	Konsernipalvelut ja eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	24 695	78 821	-701	102 815
Kulut	-23 551	-74 765	918	-97 399
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	1 143	4 056	217	5 416
Poistot	-528	-1 377	-332	-2 237
Liikevoitto (EBIT)	615	2 679	-115	3 180
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			159	159
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-1 230	-1 230
Voitto ennen veroja	615	2 679	-1 186	2 109

2.3 LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2025	2024
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	916	33
Vuokratuotot	43	50
Muut	264	133
Yhteensä	1 224	216

Wulff solmi sale-and-leaseback sopimuksen Espoon toimitiloistansa, Keskinäinen Kiinteistöosa-
keyhtiö Kilonkallio 1:stä. Kaupan arvo oli 6,25 miljoonaa euroa, ja sen yhteydessä solmittiin
kymmenen vuoden vuokrasopimus, josta kirjautui taseelle 4,2 miljoonan euron leasingvelka.
Yhtiö lyhensi samassa yhteydessä pankkilainoja 3,0 miljoonalla eurolla. Kaupasta kirjattiin 0,8
miljoonan euron kertaluonteinen myyntivoitto, joka on poistettu vertailukelpoisesta tuloksesta.

2.4 MATERIAALIT JA PALVELUT

1 000 euroa	2025	2024
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	77 992	66 614
Varastojen muutos	1 711	-623
Rahdit	4 625	5 382
Ulkopuoliset palvelut	2 536	1 244
Yhteensä	86 864	72 617

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät muut kuin varsinaiseen
tavara- ja palvelumyyntiin liittyvät tuotot, kuten käyttöomaisuuden
myyntivoitot, vuokratuotot ja muut vastaavat tuotot, joita ei lueta
liikevaihtoon. Vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan
suoriteperusteisesti vuokra-ajan kuluessa.

2.5 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

1 000 euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	16 988	14 090
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	2 840	2 301
Muut henkilösivukulut	1 162	908
Yhteensä	20 990	17 299

Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	327	271
Henkilöstö tilikauden lopussa	343	292

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 4.4 Lähipiiri-informaatio. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Hallitus ja johto -kohdassa.

LAADINTAPERIAATTEET

ELÄKEVELVOITTEET

Konserniyhtiöillä on eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperusteisiksi järjestelyiksi. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Mikäli yksikkö ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta, konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä kriteerejä, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä.

Konsernin suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläketurva on maksuperusteinen. Maksuperusteisesta järjestelmästä aiheutuvat kulut kirjataan tuloslaskelmaan niille kausille, joiden aikana maksuvelvollisuus on syntynyt. Konsernin ruotsalaisia työntekijöitä koskeva eläkejärjestely on IFRS:n mukaan etuuspohjainen. Konsernissa järjestely käsitellään maksuperusteisena, koska vakuutusyhtiö ei pysty toimittamaan tarvittavia tietoja.

2.6 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2025	2024
Vuokrat	25	129
Matkakulut	1 012	963
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	1 591	1 438
Ulkoistetun logistiikan kulut	815	964
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	1 106	947
Luottotappiot ja arvonalentumiset myyntisaamisista	135	42
Luottotappiovaraus asiakassopimuksista IFRS 9:n mukaisesti	-55	15
Tilintarkastajien palkkiot *	146	132
Muut	3 339	3 069
Yhteensä	8 113	7 700

*Tilintarkastajien palkkiot yhteensä kaikissa konserniyhtiöissä

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja tuotekehityskuluja päättyneellä tilikaudella tai vertailuvuonna.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ BDO

1 000 euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	51	60
Yhteensä	51	60

MUUT TILINTARKASTUSYHTEISÖT

1 000 euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	81	72
Muut palvelut	14	-
Yhteensä	95	72

2.7 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 euroa	2025	2024
Poistot tilikauden aikana:		
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Muut aineettomat hyödykkeet	433	433
Asiakassopimukset	553	299
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	986	732
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Rakennukset	357	424
Koneet ja kalusto	391	337
Muut aineelliset hyödykkeet	11	11
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	759	772
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä		
Rakennukset	751	499
Koneet ja kalusto	292	234
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä yhteensä	1 043	733
Poistot yhteensä	2 787	2 237

Liikearvosta tai muista pitkäaikaisista aineettomista tai aineellisista hyödykkeistä ei kirjattu arvonalentumisia tilikausilla 2025 tai 2024.

2.8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2025	2024
Rahoitustuotot:		
Korkotuotot	49	149
Osinkotuotot	37	-
Valuuttakurssivoitot ja muut rahoitustuotot	19	10
Rahoitustuotot yhteensä	105	159
Rahoituskulut:		
Korkokulut	633	931
Korkokulut vuokrasopimuksista	210	61
Muut rahoituskulut	341	141
Valuuttakurssitappiot ja muut rahoituskulut	29	97
Rahoituskulut yhteensä	1 213	1 230

2.9 TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA		
1 000 euroa	2025	2024
Tilikauden tuloverot	-705	-397
Edellisten tilikausien tuloverot	0	-4
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verosaamisten muutos	1077	192
Laskennallisten verovelkojen muutos	-991	-77
Yhteensä	-619	-285

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS		
1 000 euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	3 687	2 109
Verot laskettuna Suomen yhtiöverokannalla (2024-2023: 20 %)	-737	-422
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-27	-37
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	-91	0
Verovaikutus tilikauden tappioista, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-164	-199
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0	-4
Edellisinä vuosina muodostettujen verosaamisten ja -velkojen muutokset	484	424
Konsernin yhdistelytoimenpiteiden ja eliminointien vaikutus	-83	-47
Tuloverot tuloslaskelmassa	-619	-285
Efektiivinen veroaste	16,8 %	13,6 %

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernin tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutos. Muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan varojen ja velkojen kirjanpidollisten ja verotuksellisten arvojen väliaikaisista eroista käyttäen tilinpäätöshetkellä hyväksyttyjä tai käytännössä hyväksyttyjä verokantoja. Laskennallinen verovelka kirjataan täysimääräisesti veronalaisista väliaikaisista eroista.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista, verotuksessa käyttämättömistä tappioista ja veronhyvityksistä siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa tai on veronalaisia väliaikaisia eroja joita vastaan verotuksessa käyttämättömät tappiot, veronhyvitykset sekä vähennyskelpoiset väliaikaiset erot voidaan hyödyntää. Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys arvioidaan kunkin raportointikauden päättyessä. Mikäli ei näytä todennäköiseltä, että verotettavaa tuloa kertyy riittävästi kattamaan laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen, laskennallisten verosaamisten määrää alennetaan. Vastaavasti, jos näyttää todennäköiseltä, että verotettavaa tuloa tulee kertymään riittävästi, laskennallisten verosaamisten alaskirjaus perutaan.

2.9 TULOVEROT

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2025						
1 000 euroa	1.1.2025	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2025	Netotus	31.12.2025 Nettona
Laskennalliset verosaamiset:						
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	1 128	-92		1 036		1 036
Varaukset	56	-18		38		38
Poistoerot	395	-85		310		310
Vuokrasopimukset	-	1 272	56	1 328	-950	379
Muut väliaikaiset erot	66	0	-56	9		9
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 645	1 077	-	2 722	-950	1 772
Laskennalliset verovelat:						
Vuokrasopimukset	-	950			-950	0
Muut väliaikaiset erot	250	41	6	1 247		297
Laskennalliset verovelat yhteensä	250	991	6	1 247	-950	297
Laskennallinen verosaaminen, netto	1 395	86	-6	1 475	-	1 475

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2024				
1 000 euroa	1.1.2024	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	891	239	-1	1 128
Varaukset	60	-4	1	56
Poistoerot	440	-45		395
Muut väliaikaiset erot	63	3		66
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1 454	192	0	1 645
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	177	77	-3	250
Laskennalliset verovelat yhteensä	177	77	-3	250
Laskennallinen verosaaminen, netto	1 277	116	3	1 395

Konserniyhtiöiden edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista on kirjattu konsernitaseeseen 31.12.2025 laskennallista verosaamista 1 036 tuhatta euroa (1 128), josta 287 tuhatta (624) erääntyy 5-10 vuoden kuluessa ja 749 tuhatta (504) erääntyy viiden vuoden kuluessa. Konsernilla oli 31.12.2025 vahvistettuja tappioita 3 664 tuhatta euroa (5 546), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista 733 tuhatta euroa (1 109), koska tappioiden hyödyntäminen niiden käyttöaikana on epävarmaa. Konsernitaseeseen 31.12.2025 sisältyy 15 tuhatta euroa (235) laskennallisia verosaamia sellaisissa konserniyhtiöissä, joiden tilikauden 2025 tulos oli tappiollinen. Näiden laskennallisten verosaamisten kirjaaminen perustuu tulosennusteisiin, jotka osoittavat kyseisten laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen olevan todennäköistä. Suomalaisen yhtiön laskennalliset verosaamiset aikaisempien tilikausien vahvistetuista tappioista, joiden käyttöaika on 10 vuotta, saadaan hyödynnettyä kyseisen yhtiön omia tulevia voittoja vastaan ja myös siten, että toiset suomalaiset vähintään 90-prosenttisesti omistetut konserniyhtiöt antavat sille konserniavustusta.

Vuokrasopimuksista syntyvä laskennallinen vero on esitetty 2025 alkaen omalla rivillään, sillä se on merkittävä osa konsernin laskennallisia veroja.

2.10 OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 euroa	2 130	1 778
Osakkeiden lukumäärä	6 907 628	6 907 628
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo	6 796 004	6 796 004
Osakekohtainen tulos (EPS); laimennettu = laimentamaton, euroa	0,31	0,26

LAADINTAPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Konsernilla ei ole avoimia optio-ohjelmia tai muita rahoitusinstrumentteja, joilla olisi laimennusvaikutuksia, joten laimennettu osakekohtainen tulos on sama kuin laimentamaton.

3. SIDOTTU PÄÄOMA, PÄÄOMARAKENNE JA RAHOITUSRISKIT

3.1 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAADINTAPERIAATTEET

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Omaisuuserien jäännösarvot sekä taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi kyseisen omaisuuserän hankintamenoa.

LIIKEARVO

Konsernitaseen liikearvo vastaa sitä määrää, jolla maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvista synergiaeduista. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Konsernin liikearvo arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä arvonalentumisilla, joita ei peruuteta myöhemmin.

MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät tekijänoikeudet, lisenssit, ohjelmistot ja verkkokauppahankkeen menot. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen

hankintamenoon vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusajanaan. Aineettoman käyttöomaisuushyödykkeen hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenoista. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä.

ASIAKASSOPIMUKSET

Tuotteet työympäristöihin -segmentti kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja sopimus on yli vuoden kestoinen ja menoista odotetaan olevan kerrytettävissä niitä vastaava rahamäärä. Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat menoja, joita yhteisölle syntyy asiakassopimuksen saamisesta, joita sille ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Lisämenot kirjataan kuluksi keskimääräisen asiakassuhteen keston aikana eli tavanomaisesti kolmessa vuodessa. Sellaiset sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, jotka synty-

vät riippumatta sopimuksen saamisesta siitä, on kirjattu tuloslaskelmaan kuluksi. Sopimuksien täyttämistä aiheutuvat menot kuuluvat IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin soveltamisalaan.

Työelämän palvelut -segmentti kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja sopimus on yli vuoden kestoinen ja menoista odotetaan olevan kerrytettävissä niitä vastaava rahamäärä. Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat menoja, joita yhteisölle syntyy asiakassopimuksen saamisesta, joita sille ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Lisämenot kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana. Wulff Works henkilöstövuokrauksessa tavanomainen asiakassuhteen kesto on kolme vuotta. Tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden tavanomainen asiakassuhteen kesto on kymmenen vuotta. Sellaiset sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, jotka syntyvät riippumatta sopimuksen saamisesta siitä, on kirjattu tuloslaskelmaan kuluksi.

ARVIOIDUT TALOUDELLISET VAIKUTUSAJAT OVAT SEURAAVAT

Liikearvo	ei poistoja; arvonalennustestaus
Ohjelmistot	3–10 vuotta tasapoisto
Asiakassopimukset	3–10 vuotta tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

3.1 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAADINTAPERIAATTEET

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi merkittävät muutokset markkinatilanteessa ja myyntihinnoissa, päätökset huomattavista uudelleenjärjestelyistä sekä muutokset kannattavuudessa. Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan joka tapauksessa vuosittain. Arvonalennustestausta varten konsernin omaisuus kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa.

Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla omaisuuserän kirjanpitoarvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä

oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon perusteella ja se perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin tehty arvonalentumiskirjaus perutaan, jos kerrytettävissä olevassa rahamäärässä on tapahtunut muutos. Arvonalentumiskirjauksen peruuttaminen ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan kirjanpitoarvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu. Liikearvoon tehtyä arvonalentumista ei peruuteta.

3.1 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

2025, 1 000 euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Asiakassopimukset	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	15 324	3 154	2 373	121	20 973
Lisäykset	2 733	107	508	46	3 394
Liiketoimintojen hankinnat		4	936		940
Vähennykset		-138			-138
Muuntoerot	82	-16			67
Hankintameno 31.12.	18 139	3 111	3 817	167	25 235
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 391	-1 043	-959	-	-6 393
Vähennykset		138			138
Poistot tilikauden aikana		-433	-553		-986
Muuntoerot		10			10
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 391	-1 327	-1 512	-	-7 230
Kirjanpitoarvo 1.1.	10 933	2 112	1 414	121	14 579
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 748	1 784	2 305	167	18 004

2024, 1 000 euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Asiakassopimukset	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	13 216	5 702	301	0	19 219
Lisäykset		361	486	121	968
Liiketoimintojen hankinnat	2 155	13	923		3 091
Vähennykset		-2 260			-2 260
Erien väliset siirrot		-663	663		0
Muuntoerot	-46	0			-46
Hankintameno 31.12.	15 324	3 154	2 373	121	20 973
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 391	-3 380	-149	-	-7 920
Vähennykset		2 260			2 260
Erien väliset siirrot		511	-511		0
Poistot tilikauden aikana		-433	-299		-732
Muuntoerot		-1			-1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-4 391	-1 043	-959	-	-6 393
Kirjanpitoarvo 1.1.	8 824	2 323	153	-	11 299
Kirjanpitoarvo 31.12.	10 933	2 112	1 414	121	14 579

3.2 AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon, vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisenä vaikutusaiканаan. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan määrittelemätön taloudellinen pitoaika.

Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan

kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot tai tappiot lasketaan saadun luovutushinnan ja jäljellä olevan, poistamattoman kirjanpitoarvon erotuksena. Voitot ja tappiot aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynneistä ja käytöstä poistamisesta esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa. Mahdolliset konsernin sisäiset käyttöomaisuuden myyntikatteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Säännönmukaiset poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi standardin IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot mukaisesti.

ARVIOIDUT TALOUDELLISET VAIKUTUSAJAT OVAT SEURAAVAT	
Rakennukset	20 vuotta tasapoisto
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta tasapoisto
Ajoneuvot	5 vuotta tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineelliset hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Konsernituloslaskelmaan sisältyy vuokrakustannuksia erityisesti toimitila-, auto- ja laitevuokrista. Vuokralleottaja merkitsee vuokrasopimukset taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin niiltä osin kuin sillä on hallintaoikeus tietyn ajan korvausta vastaan ja vastaavasti vuokranmaksuvelkana jäljellä olevien vuokranmaksuveloitteiden nykyarvosta. Vuokrasopimusten vuokrakustannukset kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa vuokrasopimusten voimassaoloajan mukaisina tasapoistoina ja rahoituskuluna vuokrasopimusvelan korkotekijän mukaan. Vuokrasopimusvelka arvostetaan nykyarvoon diskonttaamalla johdon näkemyksen mukaisella lisäluoton korolla vuokrasopimuksen

alkamisajankohtana. Rahavirtalaskelmassa vuokramaksut esitetään rahoituksen rahavirtana.

Konserni soveltaa standardin sallimaa helpotusta olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia, alle 12 kuukauden kestoisia, vuokrasopimuksia tai vuokrasopimuksia, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja vähäarvoiset hyödykkeet kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muuksi kuluksi vuokra-ajan kuluessa. Käyttöoikeusomaisuuseriä ei ole edelleen vuokrattu. Vuokrasopimuksissa ei ole olennaisia muuttuvia vuokratulujia, joita tulisi ottaa huomioon käyttöoikeusomaisuuserän arvostuksessa. Vuokrasopimuksiin ei liity jäänösarvotakuita.

3.2 AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

2025, 1 000 euroa	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 245	7 692	2 829	125	11 890
Lisäykset			652		652
Liiketoimintojen hankinnat			26		26
Vähennykset	-834	-3 324	-349		-4 507
Muuntoerot		52	-10	-5	37
Hankintameno 31.12.	411	4 420	3 147	120	8 098
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-2 093	-1 666	-53	-3 811
Vähennykset		752	330		1 082
Poistot tilikauden aikana		-357	-391	-11	-759
Muuntoerot		95	17	5	117
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-1 602	-1 709	-59	-3 371
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 245	5 599	1 163	72	8 079
Kirjanpitoarvo 31.12.	411	2 817	1 438	61	4 727

2024, 1 000 euroa	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 245	7 692	3 055	169	12 161
Lisäykset			580		580
Liiketoimintojen hankinnat			41		41
Vähennykset			-848	-44	-892
Muuntoerot		0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	1 245	7 692	2 829	125	11 890
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-1 584	-2 121	-82	-3 787
Vähennykset			838		838
Erien väliset siirrot			-41	41	0
Poistot tilikauden aikana		-424	-337	-11	-772
Muuntoerot		-85	-5	0	-91
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-2 093	-1 666	-53	-3 811
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 245	6 108	934	87	8 374
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 245	5 599	1 163	72	8 079

3.2 AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Olenneiset vuokrasopimukset on esitetty käyttöoikeusomaisuutena. Käyttöoikeusomaisuus sisältää tilojen, autojen ja tulostuslaitteiden vuokrasopimuksia.

Vuokrasopimusten velat on esitetty liitetiedossa 3.7

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT			
2025	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 627	1 831	5 458
Lisäykset	3483	332	3 815
Liiketoimintojen hankinnat	445		445
Vähennykset	-380	-1030	-1 410
Hankintameno 31.12.	7 175	1 133	8 308
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2 624	-1 399	-4 023
Vähennykset	380	1 030	1 410
Poistot tilikauden aikana	-751	-292	-1 043
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 995	-661	-3 656
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 002	432	1 435
Kirjanpitoarvo 31.12.	4 180	473	4 652
2024	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 391	1 668	5 060
Lisäykset	688	441	1 129
Liiketoimintojen hankinnat	359	5	364
Vähennykset	-811	-283	-1 095
Hankintameno 31.12.	3 627	1 831	5 458
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2 937	-1 448	-4 385
Vähennykset	811	283	1 095
Poistot tilikauden aikana	-499	-234	-733
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 624	-1 399	-4 023
Kirjanpitoarvo 1.1.	455	220	675
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 002	432	1 435

Tuloslaskelmaan kirjatut lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut olivat EUR 0,0 miljoonaa (0,1). Rahavirta kaikista vuokrasopimuksista oli yhteensä 1,3 miljoonaa euroa (0,7).

3.3 LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

1 000 euroa	2025	2024
Tuotteet työympäristöihin / Suomi	3 500	3 500
Tuotteet työympäristöihin / Skandinavia	1 482	1 399
Työelämän palvelut / Messupalvelut	1 671	1 671
Työelämän palvelut / Tulostuspalvelut	1 424	1 424
Työelämän palvelut / Taloushallintopalvelut	5 671	2 938
Liikearvo yhteensä	13 748	10 933

Arvonalentumistestaukset on suoritettu vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä, minkä johdosta testatut arvot voivat poiketa tilinpäätöshetken arvoista. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon, jonka määrittämisessä on otettu huomioon aikaisempi liikevoittotaso, tulevalle vuodelle hallituksen hyväksymä budjetti sekä johdon arviot tulevien vuosien liikevaihto- ja tuloskehityksestä. Testauslaskelmassa on viiden vuoden ennustejakso sisältäen budjettivuoden sekä sitä seuraavat neljä ennustevuotta, joille on ennakoitu maltillista, noin kahden prosentin vuotuista kasvua eri liiketoiminta-alueille. Viiden vuoden ennustejakson jälkeinen ns. ikuisuusarvo perustuu 1,0 %-yksikön kasvuoletukselle. Testauslaskelmissa käytetyt budjetit ja myöhempien vuosien ennusteet on varovaisesti arvioituja ja myös kasvuoletus on maltillinen ja ottaa huomioon myös aiemman toteutuneen kehityksen. Testattaviin omaisuuseriin sisällytetään liikearvon lisäksi myös muut

omaisuuserät ja käyttöpääoma. Testauslaskelmissa on diskonttauskorkona käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuottovaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta), sekä riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin.

Tuotteet työympäristöihin -liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Suomen toimintojen osuus, joka koostuu Wulff Oy Ab:n hankinnasta muodostuneesta liikearvosta, on 3,5 miljoonaa euroa (3,5) ja Skandinavian osuus, joka muodostuu Wulff Supplies AB:n hankinnasta, on 1,5 miljoonaa euroa (1,4). Keskeisimmät laskelmien oletukset mainitun kasvuoletuksen ohella ovat työpaikatuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiahyödyt pohjoismaisesta työpaikkatarvikkeysteistä.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja vaan niiden kirjanpitoarvot testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain ja lisäksi silloin, kun johto on havainnut viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta esimerkiksi heikentyneen tuloskehityksen vuoksi. Wulff-konsernissa liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien liikearvojen testaus tehdään kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön osalta erikseen. Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin.

Testauslaskelmissa on diskonttauskorkona käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuottovaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskoron määrittelyssä on käytetty pääomarakennetta, joka perustuu verrokkiryhmän taseisiin ja tilinpäätöstietoihin.

Omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, kun sen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.

3.3 LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

Työelämän palvelut -liiketoimintaan liittyvästä messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluliiketoiminnasta eli Wulff Entre Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,7 miljoonaa euroa (1,7). Dokumentinhallinta- ja tulostuspalvelujen eli Mavecom Palvelut Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,4 miljoonaa euroa (1,4). Taloushallinto- ja tilitoimistopalveluliiketoimintaan liittyvistä hankinnoista muodostunut liikearvo on 4,8 miljoonaa euroa (2,8). Keskeisenä oletuksena rahavirtojen määrittämisessä käytetään kannattavuuskehitystä, joka perustuu johdon hyväksymiin

suunnitelmiin. Kannattavuuskehitykseen vaikuttavat liiketoiminnan kasvunnuusteet, muutokset palveluvalikoiman painopisteissä ja hinnoittelussa, henkilöstön pysyvyys ja rekrytoinneissa onnistuminen sekä liiketoiminnan kustannusten kehitys.

Vuoden 2025 arvonalentumistestauksessa kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvon.

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN HERKKYYSANALYYSIT

Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt keskeiset oletukset ovat konsernin johdon määrittelemiä. Merkittävimmät oletukset ovat:

- diskonttauskorko
- keskimääräinen käyttökatetaso (käyttökate/liikevaihto).

Herkkyyshanalyysit on laadittu olettaen, että keskimääräinen käyttökatetaso laskisi ennustekaudella tai että diskonttauskorko nousisi. Oheisessa taulukossa on esitetty keskeisen oletuksen muutos, joka muiden oletusten säilyessä ennallaan aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi tällöin yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

		2025		2024	
Työpaikkatuotteet ja -palvelut, Suomi	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos	
Diskonttauskorko	10,7 %	+5,6 %-yksikön kasvu	11,6 %	+1,8 %-yksikön kasvu	
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	5,2 %	-1,5 %-yksikön lasku	4,8 %	-0,8 %-yksikön lasku	
Työpaikkatuotteet ja -palvelut, Skandinavia	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos	
Diskonttauskorko	11,1 %	+18,0 %-yksikön kasvu	12,0 %	+8,0 %-yksikön kasvu	
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	9,1 %	-4,6 %-yksikön lasku	4,9 %	-1,3 %-yksikön lasku	
Messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos	
Diskonttauskorko	13,5 %	+13,2 %-yksikön kasvu	11,8 %	+2,6 %-yksikön kasvu	
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	6,5 %	-3,2 %-yksikön lasku	5,1 %	-0,6 %-yksikön lasku	
Dokumentinhallinta- ja tulostuspalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos	
Diskonttauskorko	13,8 %	+2,1 %-yksikön kasvu	13,1 %	+1,5 %-yksikön kasvu	
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	10,6 %	-1,4 %-yksikön lasku	11,0 %	-1,1 %-yksikön lasku	
Taloushallintopalvelut	Käytetty arvo	Muutos	Käytetty arvo	Muutos	
Diskonttauskorko	13,6 %	+39,4 %-yksikön kasvu	13,1 %	+42,6 %-yksikön kasvu	
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	20,5 %	-12,3 %-yksikön lasku	26,3 %	-19,4 %-yksikön lasku	

3.4 VAIHTO-OMAISUUS

1 000 euroa	2025	2024
Valmiit tuotteet	10 989	12 313
Keskeneräiset tuotteet	1	3
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	245	498
Yhteensä	11 235	12 814
Vaihto-omaisuuden arvonalennus	1 031	627

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan alimpaan arvoon joko hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmää (first-in, first-out) käyttäen tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä, mikäli se johtaa likimain samaan lopputulokseen kuin FIFO-menetelmä. Menetelmän valinta tapahtuu yhtiökohtaisesti riippuen yhtiön vaihto-omaisuuden tyypistä ja tietojärjestelmien mahdollisuuksista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnistä aiheutuvilla, arvioituilla välttämättömillä menoilla. Hankittujen tuotteiden hankintameno on luetaan kaikki ostomenot hankintarahteineen.

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiutta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenon ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta.

3.5 RAHOITUSVARAT

LAADINTAPERIAATTEET

RAHOITUSVARAT

Konserni luokittelee rahoitusvarat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, eräpäivään asti pidettäviin rahoitusvaroihin, lainoihin ja muihin saamiin ja myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Konserni tekee rahoitusvarojen luokitteluun liittyvät päätökset ostohetkellä ja arvioi luokitusta vuosittain. Rahoitusvaroja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin varoihin, ja ne voivat olla korollisia ja korottomia.

KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATTAVAT RAHOITUSVARAT

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat (käyvän arvon vaihtoehdon soveltaminen). Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat on tarkoitettu myytäväksi lyhyellä aikavälillä. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla ne syntyvät. Tähän ryhmään kuuluu myös sijoituksia noteeraamattomiin yhtiöihin. Konsernilla ei ole johdannaissopimuksia.

Eräpäivään asti pidettävät rahoitusvarat ovat sellaisia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä

päivinä ja jotka yhtiöllä on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti.

JAKSOTETTUUN HANKINTAMENON ARVOSTETTAVAT RAHOITUSVARAT

Jaksotettuun hankintameno arvoistettavat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Niitä ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa tai alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä luokitella myytävissä oleviksi.

Lainojen ja muiden saamisten maturiteetti ratkaisee sen, kirjataanko ne lyhyt- vai pitkäaikaisiin varoihin. Saatavat, jotka erääntyvät tai peritään korkeintaan 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä luetaan lyhytaikaisiin varoihin.

Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan taseessa niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä mahdollisilla hyvityksillä ja luottotappiovarauksilla. Luottotappiovaraus-ten määrä arvioidaan yksittäisten erien riskin perusteella. Arvon perusteella saamia oikaistaan vastaamaan todennäköistä arvoa. Arvon alentumistappion kirjaukseen voi johtaa esimerkiksi myyntisaamisten maksusuoritusten merkittävä viivästyminen, epäonnistuneet perintätoimenpiteet tai asiakkaan tunnetuista talousvaikeuksista johtuva korkeampi todennäköisyys maksukyvyttömyydelle. Myyn-

tisaamisten arvonalentumistappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin ja lainasaamisten arvonalentumistappiot kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamisten luottotappiovaraus laaditaan myyntisaamisten ensimmäisestä päivästä lähtien perustuen arvioon myyntisaamisten odotetuista luottotappioista.

RAHAVARAT

Taseen Rahavarat -erään sisältyvät käteisvarat, eli käteinen raha ja vaadittaessa maksettavat talletukset, sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Muihin rahavaroihin luettavien erien maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Konsernipankkitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin ja ne on esitetty konserni-yhtiöiden yhteenlaskettuna nettosaldoon, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus. Rahavarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoonsa.

3.5 RAHOITUSVARAT

RAHOITUSVARAT ARVOSTUSRYHMITÄIN						
	2025			2024		
1 000 euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Muut osakkeet						
Noteeraamattomat osakkeet*			641			641
Jaksettuun hankintamenoön arvostetut						
Pitkäaikaiset saamiset muilta**		147			138	
Muut lyhytaikaiset saamiset		1 929			1 547	
Myyntisaamiset		15 035			12 790	
Rahavarat	2 120			1 125		
Yhteensä	2 120	17 111	641	1 125	14 476	641

*Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu hankintamenoön, jos käypää arvoa ei pystytä luotettavasti arvioimaan tai kyseisen osakkeen markkina on hyvin epälikvidi

**Pitkäaikaiset saamiset muilta sisältävät myönnettyt lainat ja vuokrasopimusten takaamiseksi tehdyt talletukset

Käyvän arvon hierarkian tasot

Hierarkian tason 1 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Tason 2 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat merkittävilä osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittävilä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin.

Tason 3 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat kyseistä erä koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättäneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

3.5 RAHOITUSVARAT

MYyntISAAMISET

1 000 euroa	2025	2024
Myyntisaamiset lähipiiriltä	7	4
Myyntisaamiset muilta	15 028	12 787
Myyntisaamiset yhteensä	15 035	12 790

MYyntISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

1 000 euroa	2025				2024			
	Myyntisaamiset brutto	Luottotappio-varaus	Myyntisaamiset netto		Myyntisaamiset brutto	Luottotappio-varaus	Myyntisaamiset netto	
Erääntymättömät	13 679	-137	13 542	90 %	11 822	-93	11 729	92 %
Erääntyneet								
Alle 1 kuukautta	1 432	-29	1 403	9 %	1 187	-125	1 061	8 %
Yli 1 kuukautta - enintään 6 kuukautta	221	-49	173	1 %	102	-102	0	0 %
Yli 6 kuukautta	-36	-47	-83	-1 %	4	-4	0	0 %
Myyntisaamiset yhteensä	15 296	-261	15 035	100 %	13 115	-324	12 790	100 %

Myyntisaamiset ovat korottomia ja asiakkaille myönnetyt maksuajat ovat 14-60 päivän pituisia. Tilikauden 2025 aikana kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja IFRS 9 mukaisen luottotappiovarauksen tulosvaikutteinen kulu on esitetty liitetiedossa 2.6 Myyntisaamiset eivät sisällä merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

3.5 RAHOITUSVARAT

MUUT SAAMISET		
1 000 euroa	2025	2024
Arvonlisäverosaamiset	29	19
Muut saamiset	94	74
Muut saamiset yhteensä	123	92

RAHAT JA PANKKISAAMISET		
1 000 euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	2 120	1 125
Yhteensä	2 120	1 125

Konsernilla on käytössään 5,5 miljoonan euron tililimiitti, josta tilikauden lopussa oli käyttämättä 5,5 miljoonaa euroa.

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT		
1 000 euroa	2025	2024
Tuloverosaamiset	72	5
Henkilöstökulujaksotukset	148	63
Muut myyntijaksotukset asiakassopimuksista	369	58
Myyntijaksotukset messuhankkeista	6	-
Muut siirtosaamiset	1 211	1 329
Siirtosaamiset yhteensä	1 807	1 455

Myyntijaksotukset messuhankkeista sisältävät asiakassopimusten mukaiset laskuttamattomat saatavat pidetyistä messuista ja muista toteutetuista projekti-hankkeista.

3.6 OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeet yhteensä	Omat osakkeet	Ulkona olevat osakkeet
1.1.2024	6 907 628	-111 624	6 796 004
31.12.2024	6 907 628	-111 624	6 796 004
31.12.2025	6 907 628	-111 624	6 796 004

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernin hankkimien Wulff-Yhtiöt Oy:n omien osakkeiden hankintameno kirjataan hankintapäivänä konsernin oman pääoman vähennykseksi Omien osakkeiden rahastoon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus sekä niihin liittyvät kuluerät esitetään Laskelmassa oman pääoman muutoksista. Hallituksen esittämä osinko vähennetään jakokelpoisesta omasta pääomasta vasta yhtiökokouksen hyväksynnän jälkeen.

Osakepääoma

Wulff-Yhtiöt Oy:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Tilikaudella 2025 ja 2024 omien osakkeiden määrissä ei tapahtunut muutoksia.

Omat osakkeet

Tilikauden 2025 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 (111 624) omaa osaketta, mikä vastasi 1,6 prosenttia (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Hankitut osakkeet on tarkoitus käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Optio-ohjelmat ja osakepalkkiojärjestelmät

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia tai osakepalkkiojärjestelmiä.

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ovat muodostuneet osakkeiden nimellisarvon ylittävästä summasta osakeantien yhteydessä vuosina 1999-2008. Ylikurssirahastossa ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa ei tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

3.6 OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oy:n voitonjakokelpoiset varat ovat 5,6 miljoonaa euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 jaetaan osinkoa 0,17 euroa osakkeelta eli yhteensä 1,2 miljoonaa euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoisiin varoihin jätetään 4,4 miljoonaa euroa.

EMOYHTIÖN JAETTAVISSA OLEVA VAPAA OMA PÄÄOMA		
1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676 051	676 051
Omat osakkeet	-331 804	-331 804
Voittovarar edellisiltä tilikausilta	2 616 796	166 853
Tilikauden tulos	2 632 791	3 537 304
Yhteensä jaettavissa	5 593 834	4 048 404
- josta jaetaan osinkona yhteensä	-1 155 321	-1 087 361
Loput jätetään omaan pääomaan	4 438 513	2 961 043

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Osakemäärä yhteensä	6 907 628	6 907 628
- Omia osakkeita hallussa	-111 624	-111 624
Osakemäärä, jolle osinko maksetaan	6 796 004	6 796 004
x Osinko / osake (euroa)	0,17	0,16
Osingonjako yhteensä	1 155 321	1 087 361

3.7 RAHOITUSVELAT

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU							
	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi					
1 000 euroa	31.12.2025	2026	2027	2028	2029	2030	Myöhemmin
Pitkäaikaiset velat:							
Lainat rahoituslaitoksilta	7 248		2 102	1 977	1 750	743	676
Vuokrasopimusvelat	5 318		1 155	1 010	610	434	2 109
Pitkäaikaiset velat yhteensä	12 566		3 257	2 987	2 360	1 177	2 786
Lyhytaikaiset velat:							
Limitinkäyttö	-	-					
Lainat rahoituslaitoksilta	2 394	2 394					
Vuokrasopimusvelat	1 226	1 226					
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 620	3 620					

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja niiden käyvät arvot vastaavat likipitään tasearvoja. Pankkilainojen pääosin lyhyisiin euribor-markkinakorkoihin perustuva kesikorko oli noin 4,3 % vuoden 2025 lopussa (5,7).

Rahoitusveloista kaksi pitkäaikaista lainaa, yhteensä n. 1,1 miljoonaa euroa, on nostettu Ruotsin kruunuissa Ruotsin sopimusmyynnin toimitilojen hankintaa varten. Näistä 0,3 miljoonaa euroa erääntyy vuoden kuluessa (0,3) ja 0,8 miljoonaa (1,0) 1-5 vuoden kuluessa katsauskauden päättymisestä.

Vuoden 2025 aikana konserni nosti 1,0 miljoonan euron rahoituslainan Tilitoimisto Lahti Oy:n hankintaa varten sekä 0,7 miljoonan euron rahoituslainan Tiliteema Oy:n hankintaa varten. Molemmat lainat maksetaan takaisin seitsemässä vuodessa. Lisäksi konserni teki ylimääräisen 3,0 miljoonan lyhennyksen pitkäaikaisista lainoista Kilon toimitilojensa myynnin yhteydessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin: jälkimmäisiin kuuluvat kaikki ne rahoitusvelat, joiden maksua konsernilla ei ole ehdotonta oikeutta siirtää vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on lakannut olemasta olemassa, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat merkitään alun perin käypään arvoon lisätynä transaktiokustannuksilla. Seuraavina tilikausina rahoitusvelat esitetään jakotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseinen velka kirjataan pois taseesta, arvon alentueessa ja normaalien

velkalyhennysten myötä. Liiketoimintojen yhdistämisten tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisäkauppahinnat arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättyessä ja luokitellaan korottomiksi rahoitusveloiksi. Lisäkauppahinnan käyvän arvon muutos käsitellään tulosvaikutteisesti. Lisäkauppahintavelan arvioitu rahavirta diskontataan käyttäen konsernin lisäluoton korkoa.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan osana ehdot täyttävän hankittavan tai valmistettavan omaisuuserän hankintamenoa. Konserni ei ole toistaiseksi aktivoitunut vieraan pääoman menoja omaisuuserän hankintamenoon, koska IFRS:n mukaiset ehdot eivät ole täyttyneet. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

3.7 RAHOITUSVELAT

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET 2025					
1 000 euroa	1.1.2025	Rahavirta	Valuuttakurssi- muutokset	Muu muutos	31.12.2025
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	10 527	-3 767	-43	532	7 248
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	3 723	-840	-15	-473	2 394
Yhteensä	14 250	-4 607	-58	58	9 643

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET 2024					
1 000 euroa	1.1.2024	Rahavirta	Valuuttakurssi- muutokset	Muu muutos	31.12.2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	9 666	3 489	41	-2 670	10 527
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	1 281	-186	9	2 620	3 723
Yhteensä	10 947	3 303	49	-49	14 250

3.7 RAHOITUSVELAT

RAHOITUSVELAT ARVOSTUSRYHMITTÄIN						
1 000 euroa	2025			2024		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut						
Lainat rahoituslaitoksilta			9 643			13 320
Limitinkäyttö			-			930
Vuokrasopimusvelat			6 543			1 697
Ostovelat		6 859			7 189	
Saadut ennakot		397			313	
Muut velat		4 150			3 121	
Siirtovelat		7 647			5 473	
Käypään arvoon arvostetut						
Lisäkauppahintavelat			318			27
Yhteensä	-	19 053	16 505	-	16 096	15 974

Käyvän arvon hierarkian tasot

Hierarkian tason 1 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Tason 2 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat merkittävilä osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittävilä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin.

Tason 3 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättyneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

3.7 RAHOITUSVELAT

PITKÄAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

1 000 euroa	2025	2024
Lisäkauppahintavelka	181	17
Yhteensä	181	17

Osassa tilitoimistohankinnoista on kaupan ehtona ehdollinen lisäkauppahinta. Lisäkauppahinta on arvostettu johdon arvioon perusteella diskontattuun käypään arvoon. Käypä arvo on diskontattu käyttäen konsernin lisäluoton korkoa lisäkauppahintavelan maksuajankohtien mukaisesti. Vuoden kuluessa erääntyvä osuus lisäkauppahintavelasta on esitetty lyhytaikaisissa korottomissa veloissa. Kaikki lisäkauppahinnat erääntyvät viiden vuoden kuluessa.

LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

OSTOVELAT JA ENNAKKOMAKSUT

1 000 euroa	2025	2024
Ostovelat	6 859	7 189
Messuhankkeiden saadut ennakot asiakassopimuksista	370	309
Saadut ennakkomaksut muut	27	4
Yhteensä	7 256	7 502

Messuhankkeiden saadut ennakot 370 tuhatta euroa ovat asiakkaiden maksamia ennakoita tilikauden jälkeisistä tulevista messuhankkeista netotettuna toimittajille maksetuilla ennakoilla. Vertailukausi ei sisällä toimittajille maksettuja ennakoita. Messuliiketoiminnan tilauskanta tilikauden 31.12.2025 jälkeisistä messuhankkeista oli 1 582 tuhatta euroa (1 869), josta laskutettu tilinpäätöshetkellä 727 tuhatta euroa (1 007).

Pitkäaikaisten messuhankkeiden ennen tilikauden alkua saaduista ennakkomaksuista tuloutui liikevaihtoa 966 tuhatta euroa tilikauden aikana.

3.7 RAHOITUSVELAT

MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

1 000 euroa	2025	2024
Arvonlisäverovelat	2 922	2 181
Lisäkauppahintavelka	137	9
Muut velat	1 228	940
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	4 287	3 130

SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2025	2024
Henkilöstökulujaksotukset	6 368	4 194
Tuloverovelat	308	178
Korkojaksotukset	68	116
Myyntijaksotukset	-	62
Muut siirtovelat	903	923
Siirtovelat yhteensä	7 647	5 473

LYHYTAIKAISTEN KOROTTOMIEN VELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

1 000 euroa	2025	2024
Alle 1 kuukauden kuluessa	11 857	8 805
Yli 1 kuukauden ja alle 6 kuukauden kuluessa	5 452	5 604
Yli 6 kuukauden ja alle vuoden kuluessa	1 881	1 697
Yhteensä	19 190	16 106

3.8 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinta ja ulkoinen rahoitus tapahtuu keskitetysti konsernin emoyhtiön toimesta. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan yhtiöiden hallitusten määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiöitasolla hallittaviin luottoriskeihin.

VALUUTTARISKI

Noin 4/5-osaa konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja 1/5-osa Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Maahantuonnin osalta alituminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -alakonsernin Ruotsin ja Norjan välisessä kaupassa. Vieraan valuutan määräiset kassavirrat ovat alttiita transaktioriskeille eli valuuttakurssimuutoksille, joilla on vaikutusta konsernin tulokseen ja kassavirtaan. Konsernilla on vain vähäisiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.7. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskin varalta.

Ulkomaan rahan valuuttamääräisten tapahtumien kääntäminen paikalliseksi kirjanpitovaluutaksi euroiksi aiheuttaa translaatoris-kin. Valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin tuloslaskelmaan, rahavirtalaskelmaan ja taseeseen. Valuuttakurssimuutoksilla saattaa olla vaikutusta tiettyihin tunnuslukuihin, kuten nettovelan ja käyttökatteen suhteeseen, omavaraisuusasteeseen ja velkaantuneisuusasteeseen. Konserni ei suojaudu translaatorisikiltä. Ruotsin ja Norjan kruunun tilikauden keskikurssin ja tilikauden päättävän kurssin 2025 valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi pienentänyt tilikauden 2025 liikevoittoa 131 tuhatta euroa (117) ja tilikauden voittoa sekä siltä osin omaa pääomaa 206 tuhatta euroa (224). Tämän lisäksi translaatoriski vaikuttaa konsernitaseen arvoon.

Edellä mainittu valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi kasvattanut muuntoeroa ja pienentänyt oman pääoman arvoa noin 371 tuhatta euroa (108).

KORKORISKI

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuvakorkoisista pankkilainoista ja tililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan. Yhden prosenttiyksikön koron nousun seurauksena 2025 konsernin ulkopuolisten rahoituslainojen korkokulut olisivat olleet 116 tuhatta euroa (117) suuremmat, oma pääoma vastaavasti 116 tuhatta euroa pienempi (117) ja omavaraisuusaste olisi ollut 0,1 %-yksikköä (0,1) matalampi.

LIKVIDITEETTIRISKI

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskiä seurataan ja hallitaan konsernitilijärjestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalle seurannalle arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2025 olivat Suomen konsernipankkitilillä 5,5 miljoonaa euroa (4,6). Lainojen eräntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.7.

LUOTTO- JA MAKSUKYVYTTÖMYYSRISKI

Konsernin markkina-alueiden taloudelliseen aktiviteettiin ja kehitykseen liittyvät epävarmuudet edellyttävät asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös konsernitilillä

seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Luottotappioriski on arvioitu IFRS 9 mukaisesti raportointihetkellä perustuen arvioon tulevista luottotappioista raportointipäivän avoimista myyntisaamisista.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.5.

3.8 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestäväällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulo-rahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituksen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat-rahavarat /käyttökate*-suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 kovenantit täytyivät.

*Käyttökatteeseen otetaan huomioon kesken tilikauden ostettujen yhtiöiden rullaava 12 kk oikaistu käyttökate. Taulukossa esitetyssä käyttökatteessa ei ole huomioitu tätä, sillä kovenantti täyttyi jo ennen niiden huomioimista.

KOROLLISET VELAT-RAHAVARAT /KÄYTTÖKATE-SUHDELUKU

1 000 euroa	2025	2024
Korolliset velat	9 643	14 250
Vuokrasopimusvelat	6 543	1 697
Korolliset velat yhteensä	16 186	15 947
Rahat ja pankkisaamiset	2 120	1 125
Käyttökate* (EBITDA)	7 583	5 416
Korolliset velat-rahajat ja pankkisaamiset / EBITDA	1,9	2,7

OMAVARAISUUSASTE

1 000 euroa	2025	2024
Oma pääoma (sisältää määräysvallattomien osuuden)	24 447	22 481
Taseen loppusumma	60 302	54 801
-Saadut ennakot	-397	-313
Yhteensä	59 905	54 488
Omavaraisuusaste	40,8 %	41,3 %

4. KONSERNIRAKENNE JA MUUT LIITETIEDOT

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNIT

YRITYSHANKINNAT

Konserni teki tilikauden aikana useita liiketoimintahankintoja Työelämän Palvelut -segmentin Wulff Tilitoimistot -liiketoimintaan. Yrityshankinnat ovat keskeinen osa konsernin kasvustrategiaa. Convido Ab Oy:n hankinnassa ostettiin 70 % yhtiön osakekannasta, muissa hankinnoissa ostettiin hankinnan kohteen koko osakekanta tai liiketoiminta. Liiketoimintojen hankinnoissa syntyvä liikearvo koostuu tyypillisesti hankitun henkilöstön arvosta sekä yrityskauppa-kohteen tulevaisuuden tuottopotentialista. Hankinnoista syntyneet menot on kirjattu tulospotentialista. 2025 Hankintojen vaikutus tilikauden liikevoittoon oli 281 tuhatta euroa ja liikevaihtoon 2 490 tuhatta euroa, jos hankinnat olisivat tapahtuneet tilikauden 2025 alussa, niiden arvioitu vaikutus olisi ollut lisäävästi tilikauden liikevoittoon noin 515 tuhatta ja liikevaihtoon noin 4 139 tuhatta euroa.

2025 aikana toteutetuista kaupoista velaksi kirjattu ehdollinen vastike on yhteensä 318 tuhatta euroa. Kirjattu ehdollinen vastike perustuu johdon arvioon kauppajien yhteydessä erikseen sovitujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden todennäköisestä toteutumisesta. Tilikauden aikana ehdollisia vastikkeita on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin 5 tuhatta euroa. Tilinpäätöshetkellä ehdollisista vastikkeista on kirjattu velkaa 318 tuhatta euroa (27). Sopimusten mukainen avoimena olevien ehdollisten vastikkeiden maksimimäärä on 954 tuhatta euroa (30).

Konserni on tehnyt yhden liiketoimintahankinnan tilikauden päättymisen jälkeen. Hankinta toteutettiin 8.1.2026 ja siitä on annettu alustavat lisätiedot seuraavissa taulukoissa. kaupassa hankittiin Yrittäjän Tilitieto Oy:n koko osakekanta ja samassa yhteydessä saatiin konserniin Yrittäjän Tilitieto Oy:n 100 % omistama Lännen Tilitieto Oy. Taulukoissa esitetyt luvut ottavat huomioon koko konsernin luvut.

KAUPAT ERITELTYNÄ ALLA OLEVASSA TAULUKOSSA:

1 000 euroa	Hankintahetki	Kauppatapa	Maksutapa	Kauppahinta*	Lisäkauppahinta maksimissaan
Hämeen TiliDiili Oy	9.1.2025	Osakekauppa	Käteinen	750	
Convido Ab Oy, 70 %	13.2.2025	Osakekauppa	Käteinen	1 100	504
Tili-Aatu Oy	17.6.2025	Liiketoimintakauppa	Käteinen	20	
Tilitoimisto Lahti Oy	1.7.2025	Osakekauppa	Käteinen	1 118	162
Tiliteema Oy	1.12.2025	Osakekauppa	Käteinen	1 255	268
				4 242	934
2026 hankinnat					
Yrittäjän Tilitieto Oy	8.1.2026	Osakekauppa	Käteinen	1 983	642

*Taulukoissa esitetty kauppahinta sisältää johdon mukaisen arvion lisäkauppahinnasta ja hankinnan kohteessa olleet toimintakassan ylittävät rahavarat.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut varat ja velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Hankittujen varojen ja velkojen kohdistuksen perusteena ovat käyvät arvot määritetään mahdollisuuksien mukaan saatavilla olevien markkina-arvojen mukaisesti. Jos markkina-arvoja ei ole saatavilla, arvostus perustuu omaisuuserän arvioituun tulontuottamiskykyyn ja sen tulevaan käyttötarkoitukseen konsernin liiketoiminnassa.

Hankitut liiketoiminnot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan, ja vastaavasti myydyt toiminnot on sisällytetty määräysvallan lakkaamiseen saakka. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta

sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolloin ne ovat aiheutuneet.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteellisen omistuosuuden määräisenä hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

Aineettomien hyödykkeiden arvostaminen perustuu tulevien kassavirtojen nykyarvoihin ja edellyttää johdon arviota tulevista kassavirroista sekä omaisuuserien käytöstä. Liiketoimintojen hankinnoissa syntyvä liikearvo koostuu tyypillisesti hankitun henkilöstön arvosta sekä yrityskauppa-kohteen tulevaisuuden tuottopotentialista.

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNIT

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

2025						
1 000 euroa	Hämeen TiliDiili Oy	Convido Ab Oy	Tili-Aatu Oy	Tilitoimisto Lahti Oy	Tiliteema Oy	Yhteensä
Aineettomat oikeudet		4				4
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		24		1	1	26
Asiakassopimukset	113	409	20	254	160	956
Käyttöoikeusomaisuuserät	79	269		77	106	531
Rahavarat	210	71		66	308	655
Muut lyhytaikaiset varat	20	241		111	142	514
Varat yhteensä	422	1 017	20	509	718	2 687
Ostovelat ja muut velat	69	257		110	146	582
Vuokrasopimusvelat	79	269		77	106	531
Velat yhteensä	148	525	-	187	252	1 113
Nettovarallisuus	274	492	20	322	466	1 573
Maksettu rahalla	750	928	20	1 000	1 250	3 948
Kirjattu ehdollinen vastike		172		118	6	295
Kirjattu vastike yhteensä	750	1 100	20	1 118	1 255	4 243
Hankitun kohteen nettovarallisuus (josta vähennetty vähemmistön osuus)	-274	-344	-20	-322	-466	-1 573
Liikearvo	476	756	-	796	789	2 669
Vähemmistön osuus hankintahetkellä	-	148	-	-	-	148

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNNIT

2024 KAUPAT ERITELTYNÄ ALLA OLEVASSA TAULUKOSSA:

1 000 euroa	Hankintahetki	Kauppatapa	Maksutapa	Kauppahinta *	Lisäkauppahinta maksimissaan
Bokföringsbyrå Lundström Ab	16.2.2024	Osakekauppa	Käteinen	856	
Sandström & Lundstöm Oy Ab	16.2.2024	Osakekauppa	Käteinen	589	
Raahen Tase Oy	10.6.2024	Osakekauppa	Käteinen	2 120	
Toda Consulting Oy	1.11.2024	Liiketoimintakauppa	Käteinen	80	
Ab Bokföringsbyrå Esse Tiltoimisto Oy	26.11.2024	Osakekauppa	Käteinen	150	30
Aktiva Redovisning Åland Ab	11.12.2024	Osakekauppa	Käteinen	200	
				3 995	30

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYNNIT

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

2024							
1 000 euroa	Bokföringsbyrå Lundström Ab	Sandström & Lundström Oy Ab	Raahen Tase Oy	Toda Consulting Oy	Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy	Aktiva Redovisning Åland Ab	Yhteensä
Aineettomat oikeudet	7					6	13
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	29	3		2	4	3	41
Asiakassopimukset	109	162	336	78	150	87	923
Käyttöoikeusomaisuuserät	135	25		17	76	111	364
Muut osakkeet			200				200
Rahavarat	50	26	716		100	32	924
Muut lyhytaikaiset varat	129	42	63		20	47	301
Varat yhteensä	458	259	1 315	97	350	286	2 766
Ostovelat ja muut velat	220	37	130		124	50	561
Vuokrasopimusvelat	135	25		17	76	111	364
Velat yhteensä	355	63	130	17	200	161	925
Nettovarallisuus	103	196	1 185	80	150	125	1 840
Maksettu rahalla	856	589	2 120	80	120	200	3 965
Kirjattu ehdollinen vastike					30		30
Kirjattu vastike yhteensä	856	589	2 120	80	150	200	3 995
Hankitun kohteen nettovarallisuus	-103	-196	-1 185	-80	-150	-125	-1 840
Liikearvo	752	393	935	-	-	75	2 155

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNIT

2026		
1 000 euroa	Yrittäjän Tilitieto Oy	Yhteensä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13	13
Asiakassopimukset	891	891
Käyttöoikeusomaisuuserät	241	241
Rahavarat	348	348
Muut lyhytaikaiset varat	405	405
Varat yhteensä	1 899	1 899
Ostovelat ja muut velat	209	209
Vuokrasopimusvelat	241	241
Velat yhteensä	451	451
Nettovarallisuus	1 448	1 448
Maksettu rahalla	1 971	1 971
Kirjattu ehdollinen vastike	12	12
Kirjattu vastike yhteensä	1 983	1 983
Hankitun kohteen nettovarallisuus	-1 448	-1 448
Liikearvo	535	535

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN MUUTOKSET

Tilikaudella 2025 Wulff-Yhtiöt Oy osti Naxor Holding Oy:ssä olevan 25 % vähemmistön itselleen, lisäksi Works-liiketoimintayhtiöissä tapahtui muutoksia määräysvallattomien osuuksissa ja tilinpäätöshetkellä konsernin omistusosuus vaihteli 21-51 % välillä yhtiöstä riippuen. Tilikaudella 2024 ei tapahtunut muutoksia määräysvallattomien omistajien omistuksissa lukuun ottamatta Wulff Works ja Wulff Consulting -liiketoimintayhtiöitä, joissa konsernin omistusosuus vaihteli 21-58 % välillä yhtiöstä riippuen.

4.2 KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöt segmenteittäin	Maa	Konsernin omistus- ja äänivaltaisuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaisuus %
Konsernipalvelut			
1. Emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oy	Suomi		
2. Wulff Leasing Oy	Suomi	100 %	0 %
3. Wulff Tilitoimistot Oy	Suomi	100 %	100 %
Tuotteet työympäristöihin			
4. Naxor Finland Oy	Suomi	100 %	0 %
5. Naxor Holding Oy	Suomi	100 %	100 %
6. Wulff Oy Ab	Suomi	100 %	100 %
7. S Supplies Holding AB	Ruotsi	89 %	89 %
8. Wulff Supplies AB	Ruotsi	89 %	0 %
9. Wulff Supplies AS	Norja	89 %	0 %
10. Wulff Supplies A/S	Tanska	89 %	0 %
Työelämän palvelut			
11. Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy	Suomi	100 %	100 %
12. Aktiva Redovisning Åland Ab	Suomi	100 %	100 %
13. Bokföringsbyrå Lundström Ab	Suomi	100 %	100 %
14. Convido Ab Oy	Suomi	70 %	70 %
15. Hämeen TiliDiili Oy	Suomi	100 %	100 %
16. Mavecom Palvelut Oy	Suomi	100 %	100 %
17. Sandström & Lundström Oy Ab	Suomi	100 %	40 %
18. Talouspalvelut Helmitaulu Oy	Suomi	100 %	0 %
19. Tiliteema Oy	Suomi	100 %	0 %
20. Tilitoimisto Lahti Oy	Suomi	100 %	100 %
21. Tilitoimisto Raahen Tase Oy	Suomi	100 %	100 %
22. Wulff Consulting Oy	Suomi	58 %	58 %

4.2 KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöt segmentteittäin	Maa	Konsernin omistus- ja äänivaltaisuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaisuus %
Työelämän palvelut			
23. Wulff Doctors Oy	Suomi	38 %	0 %
24. Wulff Ekonomi Oy	Suomi	100 %	100 %
25. Wulff Entre Oy	Suomi	100 %	100 %
26. Wulff Pro Oy	Suomi	36 %	0 %
27. Wulff Talent Oy	Suomi	38 %	0 %
28. Wulff Works Bon Staff Oy	Suomi	27 %	0 %
29. Wulff Works Etelä Oy	Suomi	34 %	0 %
30. Wulff Works Green Oy	Suomi	25 %	0 %
31. Wulff Works Horeca Oy	Suomi	44 %	0 %
32. Wulff Works Kainuu Oy	Suomi	38 %	0 %
33. Wulff Works Keski Oy	Suomi	36 %	0 %
34. Wulff Works Logistics Oy	Suomi	21 %	0 %
35. Wulff Works Länsi Oy	Suomi	36 %	0 %
36. Wulff Works Oulu Oy	Suomi	36 %	0 %
37. Wulff Works Oy	Suomi	51 %	51 %
38. Wulff Works Pirkanmaa Oy	Suomi	34 %	0 %
39. Wulff Works Pohjanmaa Oy	Suomi	36 %	0 %
40. Wulff Works Porvoo Oy	Suomi	36 %	0 %
41. Wulff Works Sata Oy	Suomi	25 %	0 %
42. Wulff Works Satakunta Oy	Suomi	36 %	0 %
43. Wulff Works Savo Oy	Suomi	36 %	0 %
44. Wulff Works Technology Oy	Suomi	25 %	0 %
45. Wulff Works Vaasa Oy	Suomi	45 %	0 %

Wulff Works -yhtyksissä määräysvalta perustuu oikeuteen nimittää enemmistö hallituksesta.
Katso seuraavalta sivulta listaus siihen kuuluvista yhtiöistä.

4.3 OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

ERITTELY OLENNAISISTA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSISTA KONSERNISSA	Määräysvallattomien omistajien osuus		
	Kotimaa	2025	2024
Convido Ab Oy	Suomi	30 %	
Wulff Consulting Oy	Suomi	42 %	42 %
Wulff Works -yhtiöt:			
Wulff Doctors Oy	Suomi	62 %	
Wulff Pro Oy	Suomi	64 %	
Wulff Talent Oy	Suomi	62 %	
Wulff Works Bon Staff Oy	Suomi	73 %	77 %
Wulff Works Etelä Oy	Suomi	66 %	66 %
Wulff Works Green Oy	Suomi	75 %	75 %
Wulff Works Horeca Oy	Suomi	56 %	62 %
Wulff Works Kainuu Oy	Suomi	62 %	
Wulff Works Keski Oy	Suomi	64 %	64 %
Wulff Works Logistics Oy	Suomi	79 %	79 %
Wulff Works Länsi Oy	Suomi	64 %	64 %
Wulff Works Oulu Oy	Suomi	64 %	
Wulff Works Oy	Suomi	49 %	49 %
Wulff Works Pirkanmaa Oy	Suomi	66 %	66 %
Wulff Works Pohjanmaa Oy	Suomi	64 %	64 %
Wulff Works Porvoo Oy	Suomi	64 %	64 %
Wulff Works Sata Oy	Suomi	75 %	
Wulff Works Satakunta Oy	Suomi	64 %	64 %
Wulff Works Savo Oy	Suomi	64 %	64 %
Wulff Works Technology Oy	Suomi	75 %	64 %
Wulff Works Vaasa Oy	Suomi	55 %	57 %

Yhtiöllä on 23 tytäryritystä, joissa on olennainen (vähintään 25 %) määräysvallattomien omistajien osuus. Wulff Works -yhtiöiden luvut on esitetty alakonsernin mukaisesti ennen konsernin sisäisiä eliminointeja. Works-alakonsernin emo on Wulff Works Oy.

4.3 OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSET

1 000 euroa	2025				2024		
	Convido Ab Oy	Wulff Consulting Oy	Works-yhtiöt	Yhteensä	Wulff Consulting Oy	Works-yhtiöt	Yhteensä
Yhteenveto laajasta tuloslaskelmasta							
Liikevaihto	1 569	862	32 523	34 954	55	14 904	14 959
Liiketulos	222	10	1 314	1 547	-66	-184	-250
Laaja tulos	178	2	1 165	1 346	-66	-85	-151
Määräysvallattomien omistajien osuus laajasta tuloksesta	53	1	799	853	-28	-10	-38
Yhteenveto taseesta							
Lyhytaikaiset varat	647	91	6 178	6 916	56	2 671	2 727
Pitkäaikaiset varat	37	23	870	930	29	492	521
Lyhytaikaiset velat	417	78	5 512	6 007	77	2 973	3 050
Pitkäaikaiset velat	0	100	1 081	1 181	75	570	645
Nettovarallisuus	267	-64	456	658	-66	-380	-446
Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin omasta pääomasta	201	-27	578	752	-28	-111	-139
Yhteenveto rahavirrasta							
Liiketoiminnan rahavirta	361	-16	1 454	1798	-58	-84	-141
Investointien rahavirta	-20	0	-62	-82	-29	-183	-212
Rahoituksen rahavirta	0	16	-1 392	-1376	87	266	353
Rahavarojen muutos	341	0	0	341	0	0	0
Määräysvallattomille omistajille myönnetty osingot	-	-	112	112	-	101	101

Muutokset tytäryritysomistuksissa on esitetty liitetiedossa numero 4.1

4.4 LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, tytäryhtiöt, osakkuus- ja yhteisyritykset.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 4.2 Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2025	2024
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018-9/2025 ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-9/2025	10	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020- ja hallituksen puheenjohtaja 9/2025-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	55	60

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1 000 euroa	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	696	590
Luontoisedut	23	23
Tulospalkkiot	60	56
Muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet, lisäeläkkeet	8	8
Yhteensä	787	677

4.4 LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan kiinteinä rahakorvauksina. Vuonna 2025 ja 2024 maksettiin 1 250 euroa kuukaudessa hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille.

Wulff-Yhtiöt ei ole antanut hallituksen jäsenille rahallinaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista. Toimitusjohtajan etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksessa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkettä.

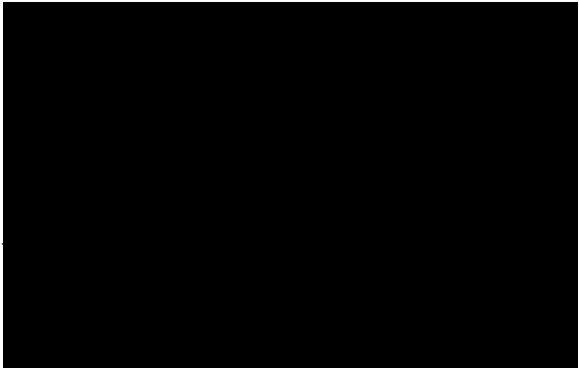
Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen

palkitseminen 2025 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkkoista ja luontoiseduista, yhteensä 221 tuhatta euroa (218).

Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

YLIIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Kiinteän rahapalkan lisäksi maksettavien palkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Tilikaudella 2025 tai 2024 ei maksettu osakepalkkioita.



LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

1 000 euroa	2025	2024
Myyntit lähipiirille	740	403
Ostot lähipiiriltä	215	146

Myynti- ja ostotapahtumat lähipiirin kanssa koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista konsernin hallitusjäsenten tai ylimmän johdon määräys- tai vaikutusvallan alaisten, konsernin ulkopuolisten yhtiöiden kanssa. Ostot lähipiiriltä sisältävät viestintä- ja markkinointijohtajapalvelut 108 tuhatta euroa (108).

Konsernilla ei ollut lainasaamista lähipiirin vaikutusvaltaan kuuluvalla yhtiöllä tilinpäätöksessä 2025 tai 2024.

Tämän lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet toisilleen vastikkeita muun muassa tavaroista ja palveluista. Konsernitilinpäätöksessä nämä konsernin sisäiset tuotot ja kulut on eliminoitu tavanomaisten konsolidointisääntöjen mukaisesti.

4.5 ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2025	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset		
Yrityskiinnitykset konsernin velkojen vakuudeksi	19 150	17 650
Yrityskiinnitykset, vapaana	2 200	7 064
Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet	17 938	13 585
Kiinteistökiinnitykset	3 500	3 500

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty osakkeet omistavan yhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (1 387 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (1 178), Wulff Oy Ab:sta (9 935), Bokföringsbyrå Lundström Ab:sta (875), Tiltoimisto Lahti Oy:stä (1 149), Tiliteema Oy:stä (1 259) sekä Tiltoimisto Raahen Tase Oy:stä (2 154).

Vuokrasopimukset on esitetty konsernitaseella IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti.

Wulff-Yhtiöt Oy on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oy on antanut takauksen Wulff Tiltoimistot Oy:n nykyisille ja tuleville lainoille.

Tilikauden aikana kirjatut vuokratulot on esitetty liitetiedossa 2.6

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS



EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

Euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	1	576 433,00	486 707,00
Liiketoiminnan muut tuotot	2	3 353 184,01	76 953,09
Henkilöstökulut	3	-851 032,47	-628 818,00
Liiketoiminnan muut kulut	4	-1 260 180,31	-98 344,91
Suunnitelman mukaiset poistot	5	-159 829,52	-160 662,25
Liikevoitto/-tappio		1 658 574,71	-324 165,07
Rahoitustuotot	6	2 031 561,62	4 494 503,49
Rahoituskulut	6	-749 504,64	-1 275 035,92
Voitto/Tappio ennen tilinpäätössiirtoja		2 940 631,69	2 895 302,50
Tilinpäätössiirrot	7	-74 722,57	525 131,30
Voitto/Tappio ennen veroja		2 865 909,12	3 420 433,80
Tuloverot	8	-233 118,53	116 869,90
Tilikauden voitto/tappio		2 632 790,59	3 537 303,70

EMOYHTIÖN TASE, FAS

Euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Tavaramerkit	9	900 000,00	1 050 000,00
Muut aineettomat hyödykkeet	9	3 294,74	4 482,26
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	9	2 173,73	4 035,37
Muut aineelliset hyödykkeet	9	24 861,24	31 641,60
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	22 074 370,09	20 527 735,10
Muut osakkeet ja osuudet		380 200,00	380 200,00
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	11	2 230 814,58	2 624 068,42
Saamiset muilta		20 180,34	26 907,12
Laskennalliset verosaamiset	8	2 391,68	225 510,21
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		25 638 286,40	24 874 580,08
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset muilta		1 116,50	-
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	11	199 075,74	2 554 782,32
Muut saamiset		21 265,25	-
Siirtosaamiset	12	59 359,48	41 233,47
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		280 816,97	2 596 015,79
Rahat ja pankkisaamiset	13	706 473,36	384 662,26
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		987 290,33	2 980 678,05
VASTAAVAA YHTEENSÄ		26 625 576,73	27 855 258,13

EMOYHTIÖN TASE, FAS

Euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	14	2 650 000,00	2 650 000,00
Ylikurssirahasto	14	7 889 591,50	7 889 591,50
Omat osakkeet	14	-331 804,16	-331 804,16
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	14	676 051,20	676 051,20
Edellisten tilikausien voitto	14	2 616 796,40	166 853,34
Tilikauden voitto	14	2 632 790,59	3 537 303,70
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	14	16 133 425,53	14 587 995,58
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	5 782 335,69	9 529 160,09
Muut korottomat velat	18	192 284,00	20 500,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		5 974 619,69	9 549 660,09
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	2 085 089,76	3 468 197,55
Ostovelat	16	60 834,76	24 993,11
Velat saman konsernin yrityksille	16	2 046 494,55	14 175,75
Muut velat	18	164 716,09	36 778,57
Siirtovelat	17	160 396,35	173 457,48
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		4 517 531,51	3 717 602,46
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		10 492 151,20	13 267 262,55
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		26 625 576,73	27 855 258,13

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA		
1 000 euroa	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Myyntistä saadut maksut	276	609
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	729	77
Maksut liiketoiminnan kuluista	-1 532	-389
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-526	297
Maksetut korot	-645	-948
Saadut korot liiketoiminnasta	372	492
Saadut osingot liiketoiminnasta	1 649	3 775
Maksetut tuloverot	-10	-
Liiketoiminnan rahavirta	840	3 617
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-	-3
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	-2 797	-3 994
Tytäryrityksen myynti	4 261	-
Sijoitukset muihin osakkeisiin	-	-129
Myönnetyt lainat	3 732	-1 676
Lainasaamisten takaisinmaksut	648	704
Investointien rahavirta	5 844	-5 098
Rahoituksen rahavirta:		
Maksetut osingot	-1 087	-1 019
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-0	-
Saadut konserniavustukset	525	128
Konsernitalisaldon muutos (netto)	-1 601	-82
Pitkäaikaisten lainojen nostot	1 000	3 273
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-5 200	-479
Rahoituksen rahavirta	-6 363	1 821
Rahavarojen muutos	322	340
Rahavarat 1.1.	385	45
Rahavarat 31.12.	706	385

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT



EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LIIKEVAIHTO

Liikevaihdon tuloutuksessa myyntituloista vähennetään myynnin välilliset verot ja alennukset. Palvelujen myynti on tuloutettu niiden suorittamisen yhteydessä. Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan hallintopalveluiden myynnistä Suomessa.

2. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2025	2024
Vuokratuotot	516	48
Tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitto	2 624	-
Muut	214	28
Yhteensä	3 353	77

Yhtiö möi omistamansa Keskinäinen Kiinteistö Osakeyhtiö Kilonkallio 1 tilikauden aikana ja siitä syntyi yhtiölle 2,6 miljoonan euron myyntivoitto.

Mikäli 2024 konsernin edelleenveloitukset olisi kirjattu samalla tavalla kuin 2025, olisi 2024 vuokratuotot olleet 546 tuhatta euroa suuremmat ja muut liiketoiminnan muut tuotot 28 tuhatta euroa suuremmat.

LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-Yhtiöt Oy:n emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti ja Wulff-konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-säännösten mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

Lakisääteinen eläketurva on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä ja eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Tuloverot kirjataan Suomen vero- ja kirjanpitolainsäädännön vaatimusten mukaan.

Pysyvät vastaavat on arvostettu taseeseen välittömään hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Yhtiö on tilikaudesta 2025 lähtien jättänyt netottamatta konserniyhtiöiltä edelleenvelotetut kulut. Aiemmin edelleenveloitukset kirjattiin pienentämään kiinteitä kustannuksia, mutta nyt kiinteät kustannukset on esitetty täysimääräisinä ja edelleenveloituksista syntyneet tuotot ovat kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin.

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOAJAT OVAT:

Tavaramerkit:	20 vuoden tasapoisto
Aineettomat oikeudet:	5 vuoden tasapoisto
Atk-laitteet:	3 vuoden tasapoisto
Muut koneet ja kalusto:	5 vuoden tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet:	10 vuoden tasapoisto

3. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	690	539
Eläkekulut	146	82
Muut henkilösivukulut	16	8
Yhteensä	851	629

Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	6	3
Henkilöstö tilikauden lopussa	5	4

Toimitusjohtaja Elina Rahkosen palkitseminen 2025 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 221 tuhatta euroa (218).

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2025	2024
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018-9/2025 ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-9/2025	10	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020- ja hallituksen puheenjohtaja 9/2025-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	55	60

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2025	2024
Matkakorvaukset	30	13
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	63	34
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	99	17
Toimitilakustannukset	427	-336
Tilintarkastajien palkkiot *	18	22
Pankkikulut	120	83
Muut	504	267
Yhteensä	1 260	98

* Emoyhtiön tilintarkastajien palkkiot:

1 000 euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalvelut	18	22
Yhteensä	18	22

Mikäli 2024 konsernin edelleenveloitukset olisi kirjattu samalla tavalla kuin 2025, olisi 2024 markkinointikulut olleet 2 tuhatta euroa suuremmat, IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut 8 tuhatta euroa suuremmat, toimitilakustannukset 546 tuhatta euroa suuremmat ja muut liiketoiminnan muut kulut 18 tuhatta euroa suuremmat.

Yhtiö solmi sale-and-leaseback-sopimuksen omistamastaan Keskinäinen Kiinteistö Osakeyhtiö Kilonkallio 1:stä tilikauden aikana, jonka johdosta sen toimitilakustannukset liiketoiminnan muissa kuluissa kasvoivat 217 tuhatta euroa. Aiemmin Kilonkallio 1 veloittama vastike jakautui hoito- ja rahoitusvastikkeeseen, joten osa kustannuksista näkyi vasta rahoituskuluissa.

5. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT TILIKAUDEN AIKANA

1 000 euroa	2025	2024
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Tavaramerkit	150	150
Muut aineettomat hyödykkeet	1	1
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	151	151
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	9	9
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	9	9
Yhteensä	160	161

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2025	2024
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	1 649	3 775
Muut korko- ja rahoitustuotot konserniyrityksiltä	351	697
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta yrityksiltä	31	22
Yhteensä	2 032	4 495
Rahoituskulut:		
Korko- ja muut rahoituskulut konserniyrityksille	-132	-343
Korkokulut muille	-574	-845
Valuuttakurssitappiot	-19	-60
Muut rahoituskulut	-25	-27
Yhteensä	-750	-1 275
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	1 282	3 219

7. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 euroa	2025	2024
Tilinpäätössiirrot: saadut/annetut konserniavustukset	-75	525
Yhteensä	-75	525

8. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA		
1 000 euroa	2025	2024
Ennakoverot	-10	-
Laskennallisen verosaamisen muutos	-223	117
Yhteensä	-233	117

TULOVEROT TASEESSA		
1 000 euroa	2025	2024
Laskennalliset verosaamiset	2	226

9. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

2025	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	6	3 006	67	15	82
Lisäykset						
Hankintameno 31.12.	3 000	6	3 006	67	15	82
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 950	-1	-1 951	-35	-11	-47
Poistot tilikauden aikana	-150	-1	-151	-7	-2	-9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 100	-3	-2 103	-42	-13	-55
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 050	4	1 054	32	4	36
Kirjanpitoarvo 31.12.	900	3	903	25	2	27

2024	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	6	3 006	67	12	79
Lisäykset					3	3
Hankintameno 31.12.	3 000	6	3 006	67	15	82
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 800	0	-1 800	-29	-9	-37
Poistot tilikauden aikana	-150	-1	-151	-7	-3	-9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 950	-1	-1 951	-35	-11	-47
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 200	6	1 206	38	4	42
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 050	4	1 054	32	4	36

10. OSUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	25 907	21 913
Lisäykset	3 102	3 994
Myynnit	-1 556	-
Hankintameno 31.12.	27 454	25 907
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-5 379	-5 379
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-5 379	-5 379
Kirjanpitoarvo 1.1.	20 528	16 534
Kirjanpitoarvo 31.12.	22 074	20 528

Wulff-Yhtiöt Oy teki tilikauden aikana useita liiketointahankintoja hankkien Hämeen TiliDiili Oy:n sekä Tilitoimisto Lahti Oy:n osakekannat. Lisäksi yhtiö hankki 70 % Convdo Ab Oy:n osakekannasta. Liiketoimintojen hankintoihin ei sisälly yksittäisiä merkittäviä hankintoja, mutta yksittäiset hankinnat yhdessä muiden kanssa muodostavat merkittävän kokonaisuuden. Yksityiskohtaiset tiedot hankinnoista on annettu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1.

Yhtiö myös hankki itselleen Naxor Holdingissa olleen 25 % vähemmistöosuuden sekä teki sopimuksen Espoon toimitilojensa, Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Kilonkallio 1:n, myynnistä ja takaisinvuokrauksesta. Kaupan arvo oli 6,25 miljoonaa euroa, ja sen yhteydessä solmittiin kymmenen vuoden vuokrasopimus. Yhtiö lyhensi samassa yhteydessä pankkilainoja 3,0 miljoonalla eurolla.

11. SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

PITKÄAIKAISET		
1 000 euroa	2025	2024
Pääomalainasaamiset	1 090	905
Muut lainasaamiset	1 141	1 719
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 231	2 624

LYHYTAIKAISET		
1 000 euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	0	3
Muut saamiset	199	2 026
Siirtosaamiset	-	525
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	199	2 555
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	2 430	5 179

12. SIIRTOSAAMISET

1 000 euroa	2025	2024
Henkilöstökulujaksotukset	4	2
Muut siirtosaamiset	56	40
Yhteensä	60	41

13. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	385	45
Muutokset tilikaudella	322	340
Kirjanpitoarvo 31.12.	706	385

14. OMA PÄÄOMA

1 000 euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	2 650	2 650
Osakepääoma 31.12.	2 650	2 650
Ylikurssirahasto 1.1.	7 890	7 890
Ylikurssirahasto 31.12.	7 890	7 890
Vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	676	676
Vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	676	676
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-332	-332
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-332	-332
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 1.1.	3 704	1 186
Osingonjako	-1 087	-1 019
Voittovarot edellisiltä tilikausilta 31.12.	2 617	167
Tilikauden voitto	2 633	3 537
Voittovarot yhteensä 31.12.	5 250	3 704
Oma pääoma 31.12. yhteensä	16 133	14 588

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma, 1 000 euroa:	31.12.2025	31.12.2024
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676	676
Omien osakkeiden rahasto *	-332	-332
Voittovarot edellisiltä tilikausilta	2 617	167
Tilikauden voitto	2 633	3 537
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	5 594	4 048

*Tilikauden 2025 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 (111 624) omaa osaketta, mikä vastasi 1,6 prosenttia (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

15. KOROLLISET VELAT

1 000 euroa	Kirjanpitoarvo 31.12.2025	Erääntymisvuosi: 2026	2027	2028	2029	2030	Myöhemmin
Pitkäaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	5 782		1 710	1 585	1 408	626	453
Yhteensä	5 782		1 710	1 585	1 408	626	453
Lyhytaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	2 085	2 085					
Yhteensä	2 085	2 085					

Lainat rahoituslaitoksilta sisältää lyhytaikaisen luottolimiitin.

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

1 000 euroa	2025	2024
Ostovelat	10	14
Lyhytaikaiset muut velat	1 962	-
Siirtovelat	75	-
Yhteensä	2 046	14

17. SIIRTOVELAT

1 000 euroa	2025	2024
Henkilöstökulujaksotukset	102	72
Korkojaksotukset	59	102
Yhteensä	160	173

18. MUUT VELAT

1 000 euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset:		
Lisäkauppahintavelka	186	20
Vuokravakuudet	6	1
Pitkäaikaiset muut velat yhteensä	192	21
Lyhytaikaiset:		
Lisäkauppahintavelka	144	10
Arvonlisäverovelka	-	9
Muut velat	21	17
Lyhytaikaiset muut velat yhteensä	165	37
Muut velat yhteensä	357	57

Osassa tilitoimistohankinnoista on kaupan ehtona ehdollinen lisäkauppahinta. Lisäkauppahinta on arvostettu johdon arvioon perusteella käypään arvoon. Vuoden kuluessa erääntyvä osuus lisäkauppahintavelasta on esitetty lyhytaikaisissa korottomissa veloissa.

19. ANNETUT VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2025	2024
Omaista puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Omien velkojen vakuudeksi pantatut tytäryhtiöosakkeet	16 679	13 585
Omien velkojen vakuudeksi pantatut omat yritysikiinnitykset	13 600	13 600
Tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Annetut takaukset tytäryhtiöiden lainojen vakuudeksi	1 751	1 253
Ei-purettavissa olevat vuokravastuut jotka erääntyvät:		
alle vuoden kuluessa	518	-
1-5 vuoden aikana	2 074	-
yli 5 vuoden kuluttua	2 333	-

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (1 387 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (1 178), Wulff Oy Ab:sta (9 935), Bokföringsbyrå Lundström Ab:sta (875), Tilitoimisto Lahti Oy:stä (1 149) sekä Tilitoimisto Raahen Tase Oy:stä (2 154).

Wulff-Yhtiöt Oyj on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oyj on antanut takauksen Wulff Tilitoimistot Oy:n nykyisille ja tuleville lainoille.

Wulff-Yhtiöt Oyj teki sopimuksen Espoon toimitilojensa, Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Kilonkallio 1:n, myynnistä ja takaisinvuokrauksesta tilikauden aikana, jonka johdosta sillä on nyt solmittuna kymmenen vuoden vuokrasopimus.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS JA ALLEKIRJOITUKSET

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2025 ovat 5 593 834,03 euroa, josta tilikauden voitto on 2 632 790,59 euroa. Hallitus esittää 9.4.2026 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,17 euroa osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä, 0,09 euroa/osake vuoden

2026 toisen neljänneksen aikana sekä 0,08 euroa/osake viimeisen vuosineljänneksen aikana. Yhteensä 0,16 euroa/osake osingonjako vuodelta 2025 tarkoittaa 1 155 320,68 euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehityksestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Espoossa 5.3.2026

Elina Rahkonen
toimitusjohtaja

Lauri Sipponen
hallituksen puheenjohtaja

Jussi Vienola
hallituksen jäsen

Kristina Vienola
hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Espoossa 5.3.2026

BDO Oy,
Tilintarkastusyhteisö

Joonas Selenius
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Wulff-Yhtiöt Oy:n yhtiökokoukselle.

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Wulff-Yhtiöt Oy:n (y-tunnus 1454963-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Emme ole suorittaneet emoyhtiölle emmekä konserniyrityksille muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Vaihto-omaisuuden arvostus

(Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.4)

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Konsernitaseessa vaihto-omaisuuden arvo on 11,2 miljoonaa euroa.
- Vaihto-omaisuus arvostetaan tilinpäätöksessä hankintamenoa tai sitä alemman nettorealisointiarvoon.
- Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta erityisesti arvioitaessa vaihto-omaisuuden todennäköistä nettorealisointiarvoa.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme testanneet vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuutta varmentavia automaattisia kontroleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
- Kävimme data-analytiikkaa hyödyntäen läpi tuotekohtaisia myyntejä ja analysoimme hitaasti kiertävien tuotteiden arvon kehitystä. Selvitimme data-analytiikalla ja aineistotarkastustoimenpiteillä varastossa olevia negatiivisia katteita ja niiden syitä.
- Olemme muodostaneet käsityksen epäkuranttiusmallin periaatteista ja arvioineet periaatteissa käytettyjen oletusten asianmukaisuutta. Arvioimme tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyyttä.
- Vertasimme varastonimikkeiden tasearvoja toteutuneisiin jälleenmyyntihintoihin
- Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa.

Liikearvon ja liiketoimintojen hankintoihin liittyvien asiakassopimusten arvostaminen

(Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.3 ja 4.1)

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Konsernitaseeseen sisältyvän liikearvon määrä on 13,7 miljoonaa euroa. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentuminen kirjataan, kun omaisuuserän tasearvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. käytettyyn diskonttaus korkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.
- Tilikaudella toteutetuista liiketoimintojen yhdistymisistä on kirjattu liikearvoa 2,7 miljoonaa euroa ja asiakassopimuksia 1,0 miljoonaa euroa. Asiakassopimusten taloudellinen vaikutusaika on rajallinen. Liiketoimintojen yhdistymisiin liittyvien asiakassopimusten arvostamiseen liittyy johdon harkintaa vaativia oletuksia esimerkiksi vastaisien rahavirtojen sekä taloudelliseen vaikutusajan arviointiin liittyen.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme varmentuneet siitä, että liikearvon jako testattaville rahavirtaa tuottaville yksiköille vastaa yhtiön määrittelemiä jakoperusteita.
- Olemme arvioineet kriittisesti ne perusteet ja johdon oletukset, joiden mukaan tulevien vuosien kassavirtaennusteet on laadittu.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonnäytteenottoasiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Liiketoimintojen yhdistymisiin liittyvien asiakassopimusten osalta olemme arvioineet arvostamisessa käytettyjä keskeisiä oletuksia, kuten diskonttauskorkoa. Lisäksi olemme arvioineet käytetyn poistoajan asianmukaisuutta.
- Olemme arvioineet liikearvon herkkyysoletuksia oikeellisuutta sekä arvonalentumistestauksista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostus

(emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä emoyhtiön liitetiedot 10, 11 ja 14)

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Emoyhtiön oma pääoma 31.12.2025 on 16,1 miljoonaa euroa, josta jakokelpoisten varojen osuus on 5,6 miljoonaa euroa.
- Emoyhtiön varoista merkittävä osa on sijoituksia tytäryhtiöihin. Tytäryhtiöosakkeet sekä pitkäaikaiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä 31.12.2025 ovat yhteensä 24,3 miljoonaa euroa. Näiden sijoitusten arvostuksella on olennainen vaikutus laskettaessa emoyhtiön jakokelpoisia voittovaroja.
- Kirjanpitolain mukaan, jos pysyviin vastaaviin kuuluvan sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattava arvonalennuksena kuluksi.
- Konsernin liikearvon arvonalennustestausten yhteydessä laaditaan kassavirtapohjaiset arvonalennustestit myös tytäryhtiöosakkeiden ja pitkäaikaisten tytäryhtiölainasaamisten arvostusta tukemaan.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten
- määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. liiketoimintasuunnitelmiin, käytettyyn diskonttaus-korkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Kävimme läpi liiketoimintasuunnitelmia ja budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisinä vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2025 toteutuneisiin lukuihin. Lisäksi arvioimme kriittisesti ne perusteet ja johdon oletukset, joiden mukaan tulevien vuosien kassavirtaennusteet on laadittu.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonnäytteen otamisen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Kävimme läpi tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostukseen laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Analysoimme tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostusta tytäryhtiöiden omiin pääomiin ja liiketuloksiin verraten.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi

tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksesamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta

taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 6.4.2017 alkaen yhtäjaksoisesti yhdeksän vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa 5. maaliskuuta 2026

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Joonas Selenius
KHT

TILINTARKASTAJAN RAPORTTI ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitukselle.

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Wulff-Yhtiöt Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Wulff-Yhtiöt Oyj:n (y-tunnus 1454963-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös [74370016PW2V4W02LX91-2025-12-31-0-fi.zip] tilikaudelta 31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin 3 artiklan mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätöksen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava,

otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätöksen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätöksen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätöksen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Wulff-Yhtiöt Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen [74370016PW2V4W02LX91-2025-12-31-0-fi.zip] sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntonne Wulff-Yhtiöt Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 31.12.2025 on annettu tilintarkastuksertomuksellamme 5.3.2026 Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Espoossa 5. maaliskuuta 2026

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Joonas Selenius
KHT

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

YHTIÖKOKOUS 2026

Wulff-Yhtiöt Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 9.4.2026 klo 10 alkaen. Kokous pidetään Wulff-Yhtiöt Oy:n pääkonttorissa osoitteessa Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo.

Yhtiön osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakoon. Yhtiökokousta voi seurata etäyhteyden avulla. Ohjeet yhtiökokoukseen osallistumisesta, vastaehdotusten sekä kysymysten esittämisestä ja ennakoöäänestämisestä osakkeenomistajille on julkistettu yhtiökokouskutsulla ja saatavilla yhtiön internet-sivuilta www.wulff.fi/varsinainen-yhtiokokous/.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen ennakoöäänestämällä on osakkeenomistajalla, joka on torstaina 26.3.2026 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ennakoöäänestys alkaa perjantaina 6.3.2026 klo 9.00. Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan,

joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee äänestää ennakoon viimeistään maanantaina 6.4.2026 klo 10.00, mihin mennessä äänten on oltava perillä.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen äänestämällä ennakoon niiden osakkeiden nojalla, joiden perusteella hänellä olisi oikeus olla merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 26.3.2026. Osallistuminen edellyttää lisäksi, että osakkeenomistaja on näiden osakkeiden nojalla tilapäisesti merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon viimeistään 2.4.2026 klo 10.00 mennessä.

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajan tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja merkittäväksi tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon viimeistään edellä mainittuun ajankohtaan mennessä ja huolehtia äänestämisestä hallintarekisteröidyn osakkeen omistajan puolesta.

OSINKO VUODELTA 2025

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 jaetaan osinkoa yhteensä 0,17 euroa osakkeelta kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,09 euroa osakkeelta maksetaan 20.4.2026 osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 13.4.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon toinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan 19.10.2026 osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 12.10.2026 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

TALOUELLISET TIEDOTTEET 2026

Wulff-Yhtiöt Oy julkistaa seuraavat taloudelliset katsaukset vuonna 2026:

Osavuositkatsaus

tammi—maaliskuu 2026
ma 27.4.2026

Puolivuositkatsaus

tammi—kesäkuu 2026
to 16.7.2026

Osavuositkatsaus

tammi—syyskuu 2026
ma 19.10.2026

Wulff-Yhtiöt Oy:n taloudelliset tiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla verkkosivuilla **wulff.fi**. Osakkeenomistaja voi tilata Wulff-Yhtiöt Oy:n osavuositkatsaukset ja tiedotteet sähköpostiinsa. Sähköpostilistalle liityt lähettämällä viestin sijoittajat@wulff.fi tai liittymällä jakelulistalle wulff.fi/tiedotetilaus.

VUOSIKATSAUKSET

Vuosikatsaus julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja se on luettavissa wulff.fi.

Jos haluat vuosikatsauksen printtiversiona, ota yhteyttä:

Wulff-Yhtiöt Oy
Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo
p. 0300 870 414
sijoittajat@wulff.fi



WULFF



Sijoittajaviestinnän yhteystiedot

Vastaamme mielellämme sijoittajaviestintää koskeviin kysymyksiin ja keskustelemme Wulffista sijoituskohteena myös henkilökohtaisesti.

Elina Rahkonen

toimitusjohtaja
p. 040 647 1444
elina.rahkonen@wulff.fi

Iiris Rajala

talousjohtaja
p. 050 534 576
iiris.rajala@wulff.fi

