

PALKITSEMISRAPORTTI

Hyvä osakkeenomistaja,

Palkitsemispolitiikassa on kuvattu yhtiön toimielinten, eli hallituksen ja toimitusjohtajan, palkitsemisen periaatteet Wulffilla.

Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön strategian ja pitkän aikavälin liiketoiminnan kannattavuuden toteutumista. Wulff tavoittelee keskipitkällä aikavälillä liikevaihdon kasvua, kasvavaa vertailukelpoista liikevoittoprosenttia ja kasvavaa osinkoa osakkeelta. Toimitusjohtajan palkitsemisen tulee olla linjassa yhtiön muun henkilöstön palkitsemisen kanssa tehtävän vaatimukset ja vastuu huomioon ottaen. Yhtiön toteuttama kiinteä palkitseminen on läpinäkyvää ja toimitusjohtajan mahdollisuus sopia lyhyen ja tai pitkän aikavälin tulospalkkauksesta edistävät yhtiön suotuisaa pitkän aikavälin taloudellista kehitystä. Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous.

Tilikaudella 2025 toimielinten palkitseminen noudatti yhtiökokouksen vahvistamaa palkitsemispolitiikkaa.

Keskimääräinen palkitseminen 2021-2025

1 000 euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen puheenjohtaja	15	15	15	15	15
Hallituksen jäsenet yhteensä*	40	45	45	45	45
Toimitusjohtaja	221	218	208	256**	191
Wulffin keskimääräisen työntekijän palkitseminen***	51	51	50	48	52

Hallituspalkkioita ei ole maksettu siltä osin, kuin hallituksen jäsen on ollut työsuhteessa yhtiöön.

*Hallituksen puheenjohtaja Kari Juutilainen erosi hallituksesta syyskuussa 2025 ja hallitus valitsi uudeksi puheenjohtajaksi Lauri Sipposen.

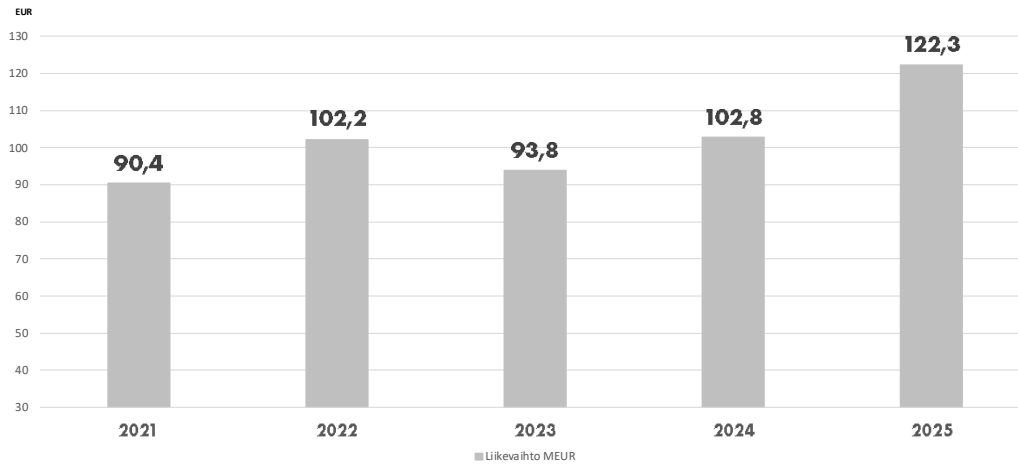
**Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022 sisältää voimassa olevan kannustinjärjestelmän mukaisen 21.2.2022 toteutetun osakepalkitsemisen, jonka arvo ilman sivukuluja oli 45,6 tuhatta euroa.

***Wulffin keskimääräisen työntekijän palkitsemisen kehitys lasketaan henkilöstökuluista vähentäen kokonaisluvusta hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot, eläkekulut, muut henkilösivukulut ja jakamalla se keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

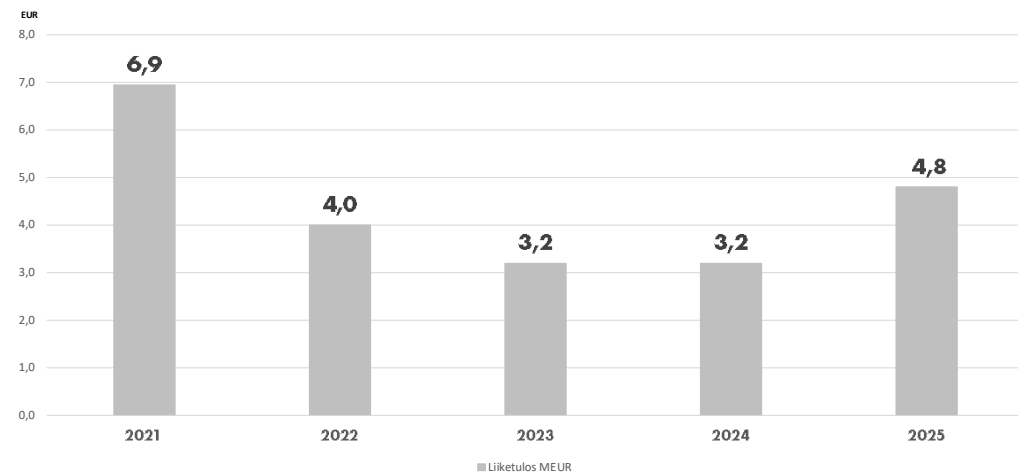
Yhtiön taloudellinen kehitys



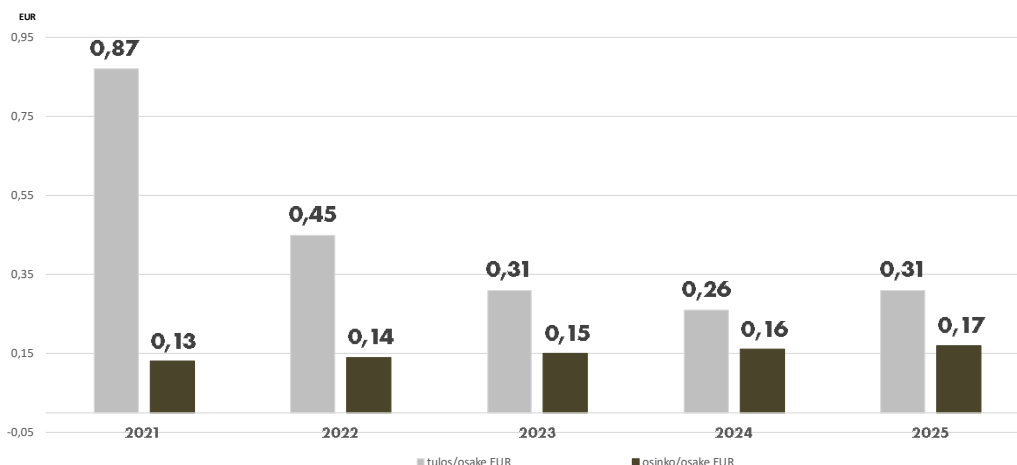
LIIKEVAIHTO



LIIKETULOS



OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINGONJAKO



Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen tilikausilla 2024-2024

Hallituksen kiinteät vuosipalkkiot

1 000 euroa	2025	2024
Kari Juutilainen, 4/2018- hallituksen puheenjohtaja 4/2019-9/2025	10	15
Lauri Sipponen 4/2020- hallituksen puheenjohtaja 9/2025-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Hallituksen jäsenten etuudet yhteensä	55	60

Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2025 koostuivat yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti kiinteästä 1 250 euron kuukausipalkkiosta. Hallituspalkkiot maksettiin kokonaan rahana raportointikaudella. Hallituksen jäsenet eivät olleet työsuhteessa yhtiöön raportoitavalla kaudella. Yhtiökokous ei päättänyt muista taloudellisista etuuksista tilikaudelle 2025, eikä muita palkkioita myöskään maksettu. Hallituspalkkiot ovat linjassa yhtiön henkilöstön määrään nähden, ottaen huomioon, että yhtiö on markkina-arvoltaan pieni (small cap) pörssi-yhtiö.

Toimitusjohtajan etuudet

1 000 euroa	2025	2024
Kiinteä vuosipalkka (sisältäen verolliset luontoisedut)	221	218
Tulospalkkiot	-	-
Muut pitkäaikaiset etuudet, lisäeläkkeet	-	-
Yhteensä	221	218

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä kuukausittaisesta rahapalkasta, kertyvästä loma-ajanpalkasta ja lomarahasta, luontoiseduista sekä lakisääteisesti kertyvästä työeläkkeestä. Toimitusjohtajan kiinteään kuukausittaiseen palkkaan ei sisällynyt erityisiä ansainta- ja sitouttamisjaksoja. Maksettuja

palkkioita ei voi periä takaisin. Toimitusjohtajalle kuului oikeus erikseen määriteltävään lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinpalkkioon osakkeina tai rahakorvauksena perustuen liikeloudellisten tavoitteiden toteutumiseen ja osakekurssin kehitykseen.