

Palkitsemisraportti 2025

Merus Power Oyj:n palkitsemisraportti on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman 1.1.2025 voimaan tulleen Hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Palkitsemisraportissa on selostettu tilikauden 1.1.–31.12.2025 aikana hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet.

Merus Power noudattaa palkitsemisessaan seuraavia periaatteita: kilpailukykyisyys, oikeudenmukaisuus, kannustavuus. Palkitsemisen tavoitteena on motivoida, houkutella ja sitouttaa kyvykkäitä henkilöitä ja siten myötävaikuttaa omistaja-arvon kehitykseen sekä tukea yhtiötä liiketoimintastrategian ja pitkän aikavälin taloudellisten etujen saavuttamisessa.

Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2026 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin. Tilikauden 2025 aikana noudatettiin palkitsemispolitiikkaa hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa.

Merus Power Oyj

Keskimääräinen palkitseminen 2021–2025

Euro	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen palkkiot	31 000	48 000	72 000	103 200	134 971
Toimitusjohtajan palkkiot	162 366	182 435	215 866	243 190	227 040
Henkilöstön palkitseminen keskimäärin	50 584	53 171	56 201	54 732	54 492
Merus Power Oyj:n liikevaihto	14 770 437	16 203 835	29 031 464	35 833 967	54 647 578
Merus Power Oyj:n käyttökate	828 487	591 168	187 268	-798 041	1 814 669

Hallituksen palkkiot

Hallituksen palkkioista päätti Merus Power Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokous pidettiin 17.3.2025 ja yhtiökokouksessa päätettiin hallituksen palkkioista seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 50 000 euroa vuodessa ja hallituksen muille jäsenille kullekin 30 000 euroa vuodessa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Merus Power Oyj:n hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2025 palkkioita yhteensä 134 971 euroa:

Tehtävä	Nimi	Palkkio, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	Vesa Sadeharju (1.1.-17.3.2025)	9 000
Hallituksen puheenjohtaja	Tapani Kiiski (17.3.-31.12.2025)	44 638
Hallituksen jäsen	Martin Backman	23 810
Hallituksen jäsen	Anne Koutonen	28 762
Hallituksen jäsen	Vesa Riihimäki	28 762

Hallituksella ei ole valiokuntia.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2025

Toimitusjohtajan palkkioista ja muista taloudellisista eduista päättää yhtiön hallitus. Mahdolliset muutokset toimitusjohtajan palkkaan ja palkkioihin tehdään vain hallituksen hyväksynnän perusteella.

Meruksen hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehtoista palkitsemispolitiikan puitteissa. Yhtiön hallitus päättää lisäksi toimitusjohtajan kannustinjärjestelmän periaatteista, joita voidaan soveltaa myös muun johdon palkitsemiseen. Toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu lähtökohtaisesti kiinteästä palkasta ja muuttuvasta palkkiosta, joka voi sisältää tulospalkkioita, kannustimia sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Hallituksen tehtävänä on päättää palkitsemisesta siten, että se parhaiten tukee alussa mainittuja tavoitteita. Toimitusjohtajalle ei ole myönnetty optio-oikeuksia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen kiinteä osuus koostuu kuukausittain maksettavasta rahapalkasta sekä luontoiseduista.

Toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen perustuu mahdollisiin lyhyen ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, joiden tarkoituksena on tukea strategian toteutumista sekä edistää sitoutumista asettamalla selkeitä ja mitattavissa olevia tavoitteita, joilla on suora vaikutus yhtiön tulokseen taikka liiketoiminnalle asetettujen taloudellisten tai toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2025 ei maksettu toimitusjohtajalle muuttuvia palkkioita vuodesta 2024.

Merus Power Oyj:n hallitus on päättänyt 28.3.2025 pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta. Järjestelmässä toimitusjohtajalla on mahdollisuus ansaita Merus Power Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Merus Power Oyj:n osakkeina ja/tai rahana. Hallitus päättää ansaintajaksojen ansaintakriteerit ja asetettavat tavoitteet ennen kunkin ansaintajakson alkua.

Hallituksen tekemän päätöksen mukaisesti ansaintajakson 2025–2027 kriteerit ovat omistaja-arvon kehitys, kannattavuus ja kasvu ja ansaintajakson pituus on kolme vuotta. Kyseistä ansaintajaksoa koskeva palkkio tulee maksettavaksi 2028.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 palkkana, palkkioina ja luontoisetuina yhteensä 227 040 euroa. Tilikaudella ei maksettu tulospalkkioita.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle lakisääteisen eläkeiän puitteissa.

	Summa (EUR)	Osuus %
Kiinteä palkka		
Palkka	226 800	83,2 %
Luontoisedut	240	0,1 %
Muuttuvat palkanosat		
Tulospalkkio	0	0 %
Yhteensä	227 040	100,0 %